证券代码：605056　　证券简称：咸亨国际　　公告编号：2025-070

咸亨国际科技股份有限公司
关于《咸亨国际关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的公告》等公告的更正公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

咸亨国际科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年9月30日在上海证券交易所网站发布了《咸亨国际科技股份有限公司第三届董事会第二十次会议决议公告》（公告编号：2025-062）、《咸亨国际科技股份有限公司第三届监事会第十六次会议决议公告》（公告编号：2025-063）、《咸亨国际科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的公告》（公告编号：2025-066）。

经事后核查发现，上述公告中个别内容有误，现将相关内容更正如下：

1、将《咸亨国际科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就的公告》原公告中“本次符合解除限售条件的激励对象共22名；本次可解除限售的限制性股票数量：52.30万股，约占公司目前总股本的0.1274%。”更正为“本次符合解除限售条件的激励对象共23名，本次可解除限售的限制性股票数量：55.30万股，约占公司目前总股本的0.1348%。”，并同步更正原公告及上述其他公告中涉及该项数据的相关内容。

2、更正前：

（二）预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就情况的说明

<table>
<tr><td>5、个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，届时依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售额度。个人层面考核系数按下表考核结果确定：
<table><tr><th>个人层面绩效考核结果</th><th>优秀</th><th>良好</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr></table></td><td>本激励计划共有20名激励对象2024年度个人层面绩效考核结果为优秀或良好，其个人层面考核系数为100%（其中有7人对应</td></tr>
</table>

个人层面考核系数（Z）	100%	80%	0

激励对象个人当年实际解除限售额度=公司层面解除限售比例（X）×子公司考核系数（Y）×个人层面考核系数（Z）×个人当年计划解除限售额度。

的子公司考核系数为80%）；有2名激励对象2024年度个人层面绩效考核结果为合格，其个人层面考核系数为80%（其中有0人对应的子公司考核系数为80%）。

综上所述，公司董事会认为2022年限制性股票激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件已经成就，根据2022年第二次临时股东大会的授权，同意为符合条件的22名激励对象办理解除限售相关事宜。

更正后：

（二）预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件成就情况的说明

5、个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，届时依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售额度。个人层面考核系数按下表考核结果确定：

个人层面绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面考核系数（Z）	100%		80%	0

激励对象个人当年实际解除限售额度=公司层面解除限售比例（X）×子公司考核系数（Y）×个人层面考核系数（Z）×个人当年计划解除限售额度。

本激励计划共有21名激励对象2024年度个人层面绩效考核结果为优秀或良好，其个人层面考核系数为100%(其中有7人对应的子公司考核系数为80%）；有2名激励对象2024年度个人层面绩效考核结果为合格，其个人层面考核系数为80%（其中有0人对应的子公司考核系数为80%）。

综上所述，公司董事会认为2022年限制性股票激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售条件已经成就，根据2022年第二次临时股东大会的授权，同意为符合条件的23名激励对象办理解除限售相关事宜。

3、更正前：

三、本激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售的具体情况

根据公司《激励计划》的相关规定，本激励计划预留授予部分第二个解除限售期可解除限售的激励对象人数为22人，可解除限售的限制性股票数量为523,000股，约占公司目前股本总额的0.1247%。本激励计划预留授予部分第二个解除限售期可解除限售的激励对象及股票数量如下：

序号	姓 名	职 务	获授的限制性股票数量（万股）	本次可解除限售的限制性股票数量（万股）	本次解除限售数量占其已获授限制性股票比例（%）
中层管理人员及其他核心人员（共 22 人）			113.00	52.30	46.2832
合计（共 22 人）			113.00	52.30	46.2832

更正后：

三、本激励计划预留授予部分第二个解除限售期解除限售的具体情况

根据公司《激励计划》的相关规定，本激励计划预留授予部分第二个解除限售期可解除限售的激励对象人数为 23 人，可解除限售的限制性股票数量为 553,000 股，约占公司目前股本总额的 0.1348%。本激励计划预留授予部分第二个解除限售期可解除限售的激励对象及股票数量如下：

序号	姓 名	职 务	获授的限制性股票数量（万股）	本次可解除限售的限制性股票数量（万股）	本次解除限售数量占其已获授限制性股票比例（%）
中层管理人员及其他核心人员（共 23 人）			119.00	55.30	46.4706
合计（共 23 人）			119.00	55.30	46.4706

4、更正前：

五、监事会意见

监事会认为：根据公司《激励计划》等相关规定，监事会对本次符合解除限售资格的激励对象名单及拟解除限售的限制性股票数量进行了审核，认为预留授予限制性股票的 22 名激励对象第二个解除限售期解除限售条件已经成就，同意公司董事会后续为上述激励对象办理解除限售手续。

更正后：

五、监事会意见

监事会认为：根据公司《激励计划》等相关规定，监事会对本次符合解除限售资格的激励对象名单及拟解除限售的限制性股票数量进行了审核，认为预留授予限制性股票的 23 名激励对象第二个解除限售期解除限售条件已经成就，同意公司董事会后续为上述激励对象办理解除限售手续。

除上述更正内容外，公告中的其他内容不变。由此给投资者带来的不便，信息披露义务人对此深表歉意，敬请广大投资者谅解。

特此公告。

咸亨国际科技股份有限公司董事会

2025 年 10 月 31 日