

证券代码：002214 证券简称：\*ST 大立 公告编号：2025-061

## 浙江大立科技股份有限公司关于 2022 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

浙江大立科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 12 月 11 日召开了第七届董事会第十四次会议，审议通过了《关于 2022 年员工持股计划预留份额分配的议案》。根据《浙江大立科技股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）（修订稿）》（以下简称“《员工持股计划（草案）》”）、《浙江大立科技股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法（修订稿）》（以下简称“《员工持股计划管理办法》”）的规定，公司拟对 2022 年员工持股计划（以下简称“员工持股计划”或“本员工持股计划”）预留份额进行分配。现将有关事项说明如下：

### 一、员工持股计划实施概要

#### （一）员工持股计划批准情况

公司分别于 2022 年 4 月 21 日、2022 年 5 月 16 日召开了第六届董事会第十一次会议、第六届监事会第九次会议及 2021 年度股东大会审议通过了《公司 2022 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》《公司 2022 年员工持股计划管理办法的议案》《公司关于提请股东大会授权董事会办理公司员工持股计划有关事项的议案》等相关议案。

#### （二）员工持股计划股票认购及过户情况

本员工持股计划首次授予部分实际认购资金总额为 3,245.20 万元（不含预留份额），实际认购份额为 3,245.20 万份，实际认购份额未超过股东大会审议通过的拟认购份额的上限。

2022 年 7 月 25 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出

具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中持有的 488.00 万股股票已于 2022 年 7 月 22 日非交易过户至“浙江大立科技股份有限公司—2022 年员工持股计划”，过户股份数量占公司当时总股本的 0.81%，过户价格为 6.65 元/股。

## 二、本次预留份额分配情况

为支持公司可持续发展及吸引和留住优秀人才，本员工持股计划设置了预留份额 764.75 万份（对应股份数量 115.00 万股），预留份额的股票来源为 2022 年 1 月 25 日至 2023 年 1 月 24 日公司回购专用证券账户回购的公司股票。

根据《员工持股计划（草案）》和《员工持股计划管理办法》的相关规定，如出现员工放弃认购情形，则放弃认购部分转入预留份额；由于首次授予部分员工存在放弃认购的情形，涉及份额为 246.05 万份（对应股份数量 37.00 万股），该部分已转入预留份额，预留份额增加至 1010.80 万份（对应股份数量 152.00 万股）。

根据《员工持股计划（草案）》的规定，经本员工持股计划管理委员会确认及公司董事会同意，本次预留份额 1010.80 万份（对应股份数量 152.00 万股）由符合条件的不超过 100 名参与对象进行认购，参与对象不涉及公司董事、高级管理人员，均为公司中层管理人员及核心骨干，本次预留份额分配情况如下：

持有人	拟持有份额上限 (万份)	拟持有份额占持股 计划比例	拟持有股数上限 (万股)
中层管理人员、核心骨干员工 (不超过 100 人)	1010.80	23.75%	152.00
合计	1010.80	23.75%	152.00

本次预留份额认购价格同本员工持股计划其他持有人受让价格，参与对象的最终出资额以其实际出资为准，如本次预留授予部分出现员工放弃认购情形，公司将予以注销。本次预留份额认购实施后，全部有效的员工持股计划持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。

## 三、预留份额分配后的锁定期及业绩考核设置

### （一）锁定期

根据《员工持股计划（草案）》的相关规定，预留份额适用于与本持股计划相同的锁定期。本员工持股计划所获标的股票分四期解锁，解锁时点分别为自公司公告各自授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月、48 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 25%、25%、25%、25%。除此之外，本次员工持股计划设有额外锁定期，具体规定如下：

1、所有持有人自愿承诺在每批次锁定期届满之日起的 6 个月内不以任何形式分配当批次已满足解锁条件的标的股票权益；

2、在额外锁定期届满后至存续期届满前，本员工持股计划将根据员工持股计划的安排和当时市场的情况决定是否卖出股票。

本次员工持股计划未设置公司层面业绩目标，各期具体解锁比例和数量将依据个人绩效考评等级确定。

### （二）业绩考核

本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，考核年度为 2026-2029 年，依据个人绩效考评等级确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。绩效考评等级对应的个人解锁系数具体如下：

个人绩效考评等级	A	B	C	D	E
解锁系数	100%			50%	0%

个人实际解锁份额根据上年度个人考评结果进行兑现。根据员工个人考评结果，员工可获授当期可解锁份额对应标的股票在锁定期满后出售所获得资金。若当期考核未能达标，则持有人未解锁份额对应的标的股票由员工持股计划管理委员会收回，收回价格按照该份额所对应标的股票的原始出资额加银行同期存款利息之和返还员工。管理委员会在收回份额后，可以部分或全部转让给其他持有人或者符合本员工持股计划规定条件的新增参与人，或者在对应批次标的股票的锁定期届满后出售所获得的资金归属于公司。

## 四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

浙江大立科技股份有限公司 董事会

二〇二五年十二月十二日