

深圳市强瑞精密技术股份有限公司
2025年股票期权与限制性股票激励计划
首次授予激励对象名单

一、激励对象获授股票期权分配情况

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本激励计划授予权益总数的比例	占本激励计划公告时股本总额的比例
黄国平	董事	3.30	1.67%	0.0322%
游向阳	董事, 财务总监, 副总经理	3.30	1.67%	0.0322%
左文广	董事, 技术总监, 副总经理	3.30	1.67%	0.0322%
张丽	职工代表董事	0.87	0.44%	0.0322%
钟宏	董事会秘书, 副总经理	3.30	1.67%	0.0322%
核心骨干 (147人)		179.14	89.57%	1.7318%
预留部分		6.67	3.34%	0.0645%
合计		200.00	100%	1.9335%

注：1、本次激励计划实施后，公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的20%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量，累计未超过公司股本总额的1%。

2、本激励计划激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留授予部分的激励对象将在本激励计划经股东会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司将在内部公示激励对象相关信息。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、激励对象获授限制性股票分配情况

姓名	职务	获授的第二类限制性股票数量(万股)	占本激励计划授予权益总数的比例	占本激励计划公告时股本总额的比例
黄国平	董事	1.67	1.67%	0.0161%
游向阳	董事, 财务总监, 副总经理	1.67	1.67%	0.0161%



左文广	董事，技术总监，副总经理	1.67	1.67%	0.0161%
张丽	职工代表董事	0.43	0.43%	0.0042%
钟宏	董事会秘书，副总经理	1.67	1.67%	0.0161%
核心骨干（147人）		89.56	89.56%	0.8658%
预留部分		3.33	3.33%	0.0322%
合计		100.00	100%	0.9667%

注：1、本次激励计划实施后，公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的20%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量，累计未超过公司股本总额的1%。

2、本激励计划激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留授予部分的激励对象将在本激励计划经股东会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司将在内部公示激励对象相关信息。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

深圳市强瑞精密技术股份有限公司

董事会

2025年12月25日