

证券代码：603689

证券简称：皖天然气

编号：2026-005

债券代码：113631

债券简称：皖天转债

## 安徽省天然气开发股份有限公司

### 关于 2022 年限制性股票激励计划第二个解除限售期 解除限售条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示：

● 本次可解除限售的激励对象共 237 人，可解除限售的限制性股票数量合计 229.581 万股，占目前公司股本总额的 0.44%。

● 本次限制性股票解除限售事宜办理完毕解除限售申请手续后，在上市流通前，公司将另行发布公告，敬请投资者注意。

安徽省天然气开发股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 1 月 8 日召开第五届董事会第五次会议，会议审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。现将有关事项说明如下：

#### 一、2022 年限制性股票激励计划批准及实施情况

1、2022年12月9日，公司第四届董事会第十次会议审议通过了《关于股权激励计划草案及草案摘要的议案》《关于制定〈安徽省天然气开发股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就激励计划是否有利于公司的持续发展以及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见。同日，公司第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于股权激励计划草案及草案摘要的议案》《关于制定〈安徽省天然气开发股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实公司〈2022年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》，并发表了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划（草案）的核查意见》。

2、2022年12月12日至2022年12月21日，公司将本激励计划拟激励对象名单通过公司内网进行了公示。公示期间，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2023年1月7日，公司披露了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划拟激励对象名单公示情况及核查意见的说明》。（公告编号：2023-002）。

3、2022年12月23日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划获得安徽省能源集团有限公司批复的公告》（公告编号：2022-081），公司收到了安徽省能源集团有限公司的《关于安徽省天然气开发股份有限公司2022年限制性股票激励计划事项的批复》，根据安徽省国有资产监督管理委员会授权，安徽省能源集团有限公司原则同意公司实施2022年限制性股票激励计划。

4、2022年12月30日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《安徽省天然气开发股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2022-082），独立董事李鹏峰先生受公司其他独立董事的委托作为征集人，就公司2023年第一次临时股东大会审议公司2022年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东公开征集投票权。

5、2023年1月17日，公司召开了2023年第一次临时股东大会，审议通过《关于股权激励计划草案及草案摘要的议案》《关于制定〈安徽省天然气开发股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司实施本激励计划获得批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜等。公司于2023年1月18日披露了《关于公司2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-005）。

6、2023年1月17日，公司召开第四届董事会第十一次会议及第四届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立意见，监事会发表了审核意见。

7、公司于2023年2月17日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成了本次授予限制性股票的登记工作，向262名激励对象授予781.60万股限制性

股票，授予价格为4.81元/股，并在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《安徽省天然气开发股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划授予结果公告》（公告编号：2023-012）。

8、2023年10月27日，公司召开第四届董事会第十六次会议和第四届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划回购价格的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司独立董事对前述事项发表了独立意见。

9、2023年10月28日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《安徽省天然气开发股份有限公司关于回购注销部分限制性股票通知债权人的公告》（公告编号：2023-058），就本次回购注销部分限制性股票并减少注册资本事宜履行通知债权人程序。在约定的申报时间内，无债权人申报债权、要求公司清偿债务或提供相应的担保。本次限制性股票于2024年1月11日完成注销，剩余股权激励限制性股票759.50万股。

10、2025年1月23日，公司召开了第四届董事会第二十六次会议和第四届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划回购价格的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于2022年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司薪酬与考核委员会对相关事项发表了同意的意见。

11、2025年1月24日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《安徽省天然气开发股份有限公司关于回购注销部分限制性股票通知债权人的公告》（公告编号：2025-004），就本次回购注销部分限制性股票并减少注册资本事宜履行通知债权人程序。在约定的申报时间内，无债权人申报债权、要求公司清偿债务或提供相应的担保。本次限制性股票于2025年2月24日完成注销，剩余股权激励限制性股票730.30万股。

12、2025年3月4日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《安徽省天然气开发股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售暨上市的公告》（公告编号：2025-017），公司2022年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已经成就，同意为246名激励对象办理相关限制性股票解除限售事宜，上市股数为2,409,990股。

13、2026年1月8日，公司召开了第五届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划回购价格的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》《关于2022年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司薪酬与考核委员会对相关事项发表了同意的意见。

## 二、本激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的说明

### （一）本激励计划第二个限售期即将届满

根据《激励计划》的相关规定，本激励计划限制性股票第二个解除限售期为自限制性股票登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总数的 33%。

本激励计划限制性股票登记完成之日为 2023 年 2 月 17 日，公司本激励计划限制性股票第二个限售期将于 2026 年 2 月 16 日届满。

### （二）本激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的说明

根据本激励计划的相关规定，解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

解除限售条件	是否达到解除限售条件的说明
<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <p>1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4. 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5. 中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
<p>（二）激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理</p>	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。

<p>人员情形的；</p> <p>5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6. 中国证监会认定的其他情形。</p>											
<p>（三）公司业绩考核要求</p> <p>限制性股票第二个解除限售期业绩考核目标：</p> <p>1. 2024 年度净资产收益率不低于 9.09%，且不低于同行业均值；</p> <p>2. 以 2021 年度净利润为基数，2024 年度净利润增长率不低于 21.14%；</p> <p>3. 2024 年度应收账款周转率不低于 40 次，且不低于同行业均值。</p> <p>注：1、上述财务指标均以公司当年度审计并公告的财务报告为准。公司董事会也可根据公司战略、市场环境等因素，对本激励计划业绩指标和水平进行调整，但相应调整需报省国资委或其授权单位备案。</p> <p>2、同行业公司按照证监会“电力、热力、燃气及水生产和供应业-燃气生产和供应业”标准划分，在年度考核过程中，样本中主营业务发生重大变化或由于进行资产重组等导致数据不可比时，相关样本数据将不计入统计；业绩指标的具体核算口径由股东大会授权董事会确定。</p> <p>3、净利润为扣除非经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润。</p> <p>4、净资产收益率为扣除非经常损益的加权平均净资产收益率，在股权激励计划有效期内，如公司有融资实施发行股票或发行股票收购资产的行为，则新增加的净资产及该等净资产产生的相应收益额（相应收益额无法准确计算的，可按扣除融资成本后的实际融资额乘以同期国债利率计算确定）不列入当年及次年的考核计算范围。</p> <p>5、上述相关指标计算过程中剔除公司全部在有效期内的股权激励计划和员工持股计划所涉股份支付费用影响的数值作为计算依据。</p>	<p>公司满足第二个解除限售期解除限售的业绩考核目标：</p> <p>（1）2024 年度净资产收益率为 10.47%，剔除股份支付费用后净资产收益率为【10.72】%，均不低于同行业均值 2.59%；</p> <p>（2）以 2021 年度净利润为基数，2024 年度净利润增长率 64.14%，剔除股份支付费用后净利润增长率为【68.23】%；</p> <p>（3）2024 年度应收账款周转率为 64.04 次，不低于同行业均值 29.85 次。</p>										
<p>（四）激励对象个人层面考核</p> <p>激励对象个人考核按照分年进行，根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果，原则上绩效评价结果划分为优秀、称职、基本称职、不称职四个档次。考核评价表适用于考核本计划涉及的所有激励对象。</p> <table><tr><td>考核等级</td><td>优秀</td><td>称职</td><td>基本称职</td><td>不称职</td></tr><tr><td>标准系数</td><td>1.0</td><td></td><td>0.8</td><td>0</td></tr></table> <p>激励对象上一年度考核达标后才具备限制性股票当年度的解除限售资格，个人当年实际解除限售额度＝个人标准系数×个人当年计划解除限售额度。当年度激励对象由于个人考核未达标而未能解除限售的限制性股票由公司按照本激励计划以授予价格和回购时股票市场价格（审议回</p>	考核等级	优秀	称职	基本称职	不称职	标准系数	1.0		0.8	0	<p>授予的 262 名激励对象中：</p> <p>2023 年，激励计划激励对象中的 3 人发生工作调动，4 人离职，公司对该 7 人已获授但尚未解除限售的 22.10 万股限制性股票予以回购注销。</p> <p>2024 年，激励计划激励对象中 7 人发生工作调动，1 人离职，1 人存在违纪违规行为，公司对该 9 名激励对象已获授但尚未解除限售的 29.2 万股限制性股票进行回购注销。</p>
考核等级	优秀	称职	基本称职	不称职							
标准系数	1.0		0.8	0							

购董事会决议公告前 1 个交易日公司标的股票交易均价)孰低原则予以回购。	本次 7 人发生工作调动, 1 人离职, 1 人退休, 上述 9 人已获授但未解除限售的限制性股票 23.182 万股尚未办理回购注销, 后续公司将为其办理回购注销手续; 剩余 237 名激励对象绩效考核结果为“优秀”或“称职”, 个人标准系数为 1。
--------------------------------------	---

综上所述, 董事会认为: 本激励计划设定的限制性股票第二个限售期即将届满, 解除限售条件已成就。根据公司 2023 年第一次临时股东大会的授权, 公司将按照《激励计划》的相关规定为符合条件的 237 名激励对象共计 229.581 万股限制性股票办理解除限售相关事宜。

### (三) 对未达到解除限售条件的限制性股票的处理方法

对未达到解除限售条件的限制性股票, 由公司回购注销。

### 三、本激励计划第二个解除限售期解除限售情况

本次共有 237 名激励对象符合解除限售条件, 可解除限售的限制性股票数量为 229.581 万股(以中国登记结算有限责任公司上海分公司实际登记数量为准), 占目前公司总股本的 0.44%, 具体如下:

姓名	职务	已获授限制性股票总量(万股)	本次可解除限售限制性股票数量(万股)	本次可解除限售数量占已获授予限制性股票比例	剩余未解除限售的数量(万股)
吴海	党委书记、董事长	12.00	3.96	33%	4.08
李赬	党委副书记、董事	10.00	3.30	33%	3.40
陶青福	党委副书记、董事、总经理、董事会秘书、总法律顾问、首席合规官	10.00	3.30	33%	3.40
张先锋	党委委员、副总经理	10.00	3.30	33%	3.40
中层管理人员、核心骨干人员(共 233 人)		653.70	215.721	33%	222.258
合计(共 237 人)		695.70	229.581	33%	236.538

注: 1、2022 年限制性股票激励计划实际向 262 名激励对象授予 781.60 万股限制性股票。

2、2023 年, 激励计划激励对象中的 3 人发生工作调动, 4 人离职, 公司对该 7 人已获授但尚未解除限售的 22.10 万股限制性股票予以回购注销, 上表不包含这部分回购注销情况。

3、2024 年，激励计划激励对象中 7 人发生工作调动，1 人离职，1 人存在违纪违规行为，公司拟对该 9 名激励对象已获授但尚未解除限售的 29.2 万股限制性股票进行回购注销。上表不包含这部分拟回购注销情况。

4、2025 年，激励计划激励对象中 7 人发生工作调动，1 人离职，1 人退休，公司拟对该 9 名激励对象已获授但尚未解除限售的 23.182 万股限制性股票进行回购注销。上表不包含这部分拟回购注销情况。

#### **四、董事会薪酬与考核委员会意见**

1、根据《2022 年限制性股票激励计划》和《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定，本激励计划限制性股票第二个解除限售期的相关解除限售条件已成就；

2、公司本次解除限售安排符合《上市公司股权激励管理办法》《2022 年限制性股票激励计划》和《2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形；

3、公司董事会根据 2023 年第一次临时股东大会的授权，就本次解除限售相关事项的审议及表决程序符合现行法律法规、本激励计划及《安徽省天然气开发股份有限公司章程》的有关规定。

综上，我们同意公司 2022 年限制性股票激励计划 237 名激励对象在第二个解除限售期合计 229.581 万股限制性股票按照相关规定解除限售。

#### **五、法律意见书的结论意见**

安徽天禾律师事务所认为：公司本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权；本次解除限售已满足《激励计划》规定的解除限售条件，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件以及《激励计划》的相关规定；公司尚需就本次解除限售依法履行信息披露义务及向证券交易所、证券登记结算机构申请办理相关解除限售手续。

特此公告。

安徽省天然气开发股份有限公司董事会  
2026 年 1 月 9 日