

长缆科技集团股份有限公司

关于提前终止第一期员工持股计划、第二期员工持股计划的公告

本公司及全体董事会成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

长缆科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年1月13日召开第五届董事会第十六次会议审议通过了《关于提前终止第一期员工持股计划的议案》、《关于提前终止第二期员工持股计划的议案》。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《公司第一期员工持股计划（草案）（修订稿）》、《公司第二期员工持股计划（草案）（修订稿）》的有关规定，结合公司实际情况，公司拟提前终止第一期员工持股计划、第二期员工持股计划。现将有关事项公告如下：

一、公司员工持股计划基本情况

（一）公司第一期员工持股计划基本情况

1、公司第一期员工持股计划批准情况

①公司于2021年10月22日召开第四届董事会第六次会议、第四届监事会第五次会议，审议通过了《关于<公司第一期员工持股计划（草案）及其摘要>的议案》等员工持股计划相关议案。

②公司分别于2021年11月03日召开的第四届董事会第八次会议、第四届监事会第七次会议以及于2021年11月12日召开的2021年第一次临时股东大会审议通过了《关于<公司第一期员工持股计划（草案修订稿）及其摘要>的议案》等员工持股计划相关议案。

③公司于2024年3月13日召开公司第一期员工持股计划第三次持有人会议审议通过了《关于修订公司第一期员工持股计划及相关文件的议案》。

④公司于2024年3月14日召开第五届董事会第三次会议、第五届监事会第三次会议审议通过了《关于修订公司第一期员工持股计划及相关文件的议案》。

2、公司第一期员工持股计划过户情况

公司于2022年2月11日，收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的

《证券过户登记确认书》，公司开立的“长缆科技集团股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的公司股票9,415,100股已于2022年2月10日非交易过户至“长缆科技集团股份有限公司—第一期员工持股计划”专户，过户股数为9,415,100股，占公司目前股本总额的4.88%。

3、公司第一期员工持股计划的锁定期

根据《公司第一期员工持股计划（草案）（修订稿）》规定，持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后开始分三期解锁，锁定期最长36个月，锁定期满后按如下安排分期解锁：

第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

第三批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的40%。

（二）公司第二期员工持股计划基本情况

1、公司第二期员工持股计划批准情况

①公司分别于2022年09月13日召开的第四届董事会第十二次会议、第四届监事会第十一次会议以及于2022年09月29日召开的2022年第一次临时股东大会审议通过了《关于<公司第二期员工持股计划（草案）及其摘要>的议案》等员工持股计划相关议案。

②公司于2024年3月13日召开公司第二期员工持股计划第二次持有人会议审议通过了《关于修订公司第二期员工持股计划及相关文件的议案》。

③公司于2024年3月14日召开第五届董事会第三次会议、第五届监事会第三次会议审议通过了《关于修订公司第二期员工持股计划及相关文件的议案》。

2、公司第二期员工持股计划过户情况

公司于2023年1月4日，收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“长缆科技集团股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的公司股票4,001,587股已于2023年1月3日非交易过户至“长缆科技集团股份有限公司—第二期员工持股计划”专户，过户股数为4,001,587股，

占公司目前股本总额的2.07%。

3、公司第二期员工持股计划的锁定期

根据《公司第二期员工持股计划（草案）（修订稿）》规定，持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后开始分三期解锁，锁定期最长36个月，锁定期满后按如下安排分期解锁：

第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的30%。

第三批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月，解锁股份数为本次员工持股计划总数的40%。

二、本次提前终止的原因

根据《公司第一期员工持股计划（草案）（修订稿）》、《公司第二期员工持股计划（草案）（修订稿）》相关规定，公司第一期员工持股计划及第二期员工持股计划设置的公司业绩考核目标如下：

解锁期	业绩考核目标
第一个 解锁期	公司需同时满足下列两个条件： 1、以2021年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于25%； 2、以2021年归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为基数，2022年的归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润增长率不低于25%。
第二个 解锁期	公司需同时满足下列两个条件： 1、以2021年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于50%； 2、以2021年归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为基数，2023年的归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润增长率不低于50%。
第三个 解锁期	公司只需满足下列条件中任何一个： 1、以2021年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于80%； 2、以2021年归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为基数，2025年的归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润增长率不低于80%。

鉴于当前公司经营所面临的内外部环境与公司制定第一期员工持股计划及第二期员工持股计划之时相比发生了较大变化，且第一期员工持股计划及第二期员工持股计划第一个解锁期及第二个解锁期业绩考核目标均未成就。结合公司实际情况，预计2025年度第三个解锁期不能达到员工持股计划的业绩考核目标。为更好地维护公司、股东和员工的利益，经慎重考虑，公司决定提前终止第一期员工持股计划及第二期员工持股计划。

三、公司员工持股计划提前终止的审批程序

2026年1月13日，公司第一期员工持股计划召开第四次持有人会议，审议通过了《关于提前终止第一期员工持股计划的议案》；公司第二期员工持股计划召开第三次持有人会议，审议通过了《关于提前终止第二期员工持股计划的议案》；公司第五届董事会薪酬与考核委员会审议通过了上述议案。

2026年1月13日，公司召开第五届董事会第十六次会议，审议通过了《关于提前终止第一期员工持股计划的议案》、《关于提前终止第二期员工持股计划的议案》，决定提前终止公司第一期员工持股计划及第二期员工持股计划，根据《公司第一期员工持股计划管理办法（修订稿）》及《公司第二期员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，本次公司提前终止员工持股计划已取得公司股东会授权，无需提交公司股东会审议。

四、员工持股计划的终止及后续安排

根据公司第一期员工持股计划及第二期员工持股计划的相关规定，经持有人会议、公司董事会审议通过，公司第一期员工持股计划及第二期员工持股计划提前终止。后续将由员工持股计划管理委员会根据《公司第一期员工持股计划管理办法（修订稿）》及《公司第二期员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定负责员工持股计划的清算和财产分配。

五、员工持股计划的提前终止对公司的影响

公司提前终止第一期员工持股计划及第二期员工持股计划的事项符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等相关法律、法规、规范性文件及《公司第一期员工持股计划（草案）（修订稿）》、《公司第

二期员工持股计划（草案）（修订稿）》等有关规定。公司本次终止员工持股计划不存在损害公司及全体股东利益的情形，不会对公司发展战略、经营规划等方面造成不利影响，也不会对公司的财务状况和经营成果产生不利影响，亦不会影响公司管理层和骨干员工的勤勉尽职。公司未来将根据发展需要、监管政策、市场环境的变化，选择合适的方式，努力建立长期有效的激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动核心骨干员工的积极性和创造性，促进公司健康发展。

特此公告。

长缆科技集团股份有限公司董事会

2026年1月13日