

浙江天册（深圳）律师事务所

关于

深圳市杰美特科技股份有限公司

回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票的

法律意见书



中国广东省深圳市南山区科发路 222 号康泰创新广场 34 层 518057

电话：0755-26907494 传真：0755-26906383

<http://www.tclawfirm.com>

致：深圳市杰美特科技股份有限公司

浙江天册（深圳）律师事务所（以下简称本所）受深圳市杰美特科技股份有限公司（以下简称杰美特或公司）委托，担任公司实施 2024 年限制性股票激励计划（以下简称本次激励计划）的专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）等法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件（以下统称法律法规）及《深圳市杰美特科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）、《深圳市杰美特科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》）的有关规定，就公司 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票回购注销（以下简称本次回购注销）相关事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律法规的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对公司本次回购注销有关的文件资料和事实进行了核查和验证。

对本所出具的本法律意见书，本所律师声明如下：

1. 本法律意见书的出具已得到公司如下保证：公司向本所提供的文件资料及所作出的陈述和说明均是真实、准确、完整和有效的，且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，无任何隐瞒或重大遗漏；公司提供的文件资料中的所有签字及印章均是真实的，文件的副本、复印件或传真件与原件相符。

2. 本所律师依据本法律意见书出具日以前已经发生或者已经存在的事实和国家正式公布、实施的《公司法》《证券法》《管理办法》等有关规定，并基于对有关事实的了解和对有关规定的理解发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、公司或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日

以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本次回购注销有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计审计等专业事项和境外法律事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计审计事项等内容时，均严格按照有关中介机构出具的专业文件和公司的说明予以引述。

6. 本法律意见书仅供公司本次回购注销之目的使用，未经本所事先书面同意，不得用于任何其他用途。本法律意见书不构成对公司的任何投资建议，对投资者根据本法律意见书所作出的任何投资决策可能产生的投资风险，本所及本所律师不承担任何责任。本所同意公司将本法律意见书作为公司本次回购注销的必备文件，随其他文件材料一同上报或公告。

基于以上前提及限定，本所律师根据相关法律法规的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

## 一、本次激励计划实施情况及本次回购注销的批准和授权

### （一）本次激励计划实施情况

1. 2024年7月19日，公司第四届董事会薪酬与考核委员会第二次会议拟定了《激励计划（草案）》，并提交公司第四届董事会第十一次会议审议。

2. 2024年7月25日，公司召开第四届董事会第十一次会议，审议通过了《激励计划（草案）》及其摘要、《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称《考核办法》）、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本次激励计划相关的议案。

3. 2024年7月25日，公司召开第四届监事会第六次会议，审议通过了《激励计划（草案）》及其摘要、《考核办法》、《2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》等涉及本次激励计划相关议案，并对本次激励计划所涉事宜

发表了核查意见，全体监事一致同意公司实行本次激励计划。

4. 2024 年 7 月 27 日至 2024 年 8 月 6 日，公司在内部公示了本次激励计划首次授予激励对象名单。在公示期内，公司监事会未收到任何异议。2024 年 8 月 6 日，公司披露了监事会出具的《深圳市杰美特科技股份有限公司监事会关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

5. 2024 年 8 月 12 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《激励计划（草案）》及摘要、《考核办法》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

6. 2024 年 8 月 29 日，公司召开第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

7. 2025 年 1 月 3 日，公司召开第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。

8. 2025 年 4 月 22 日，公司召开第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十二次会议，审议通过了《关于回购注销部分 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票的议案》。

9. 2025 年 7 月 18 日，公司召开第四届董事会第二十次会议和第四届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划回购价格并回购注销部分限制性股票的议案》。

10. 2025 年 8 月 27 日，公司召开第四届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

11. 2025 年 10 月 16 日，公司召开第四届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于回购注销部分 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票

的议案》《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案（调整后）》。

## （二）本次回购注销的批准和授权

2026 年 1 月 22 日，公司召开第四届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于回购注销部分 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票的议案》，鉴于公司 2024 年限制性股票激励计划第一类限制性股票首次授予的激励对象中，有 11 名激励对象因离职不再具备激励资格，需回购注销 11 名激励对象已获授但尚未解除限售的 151,944 股第一类限制性股票，回购价格为 9.455 元/股（调整后）。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次回购注销事项已取得了现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。为实施本次回购注销，公司仍须按照后续进展情况，根据《管理办法》《激励计划（草案）》等相关法律法规的要求继续履行后续相关程序。

## 二、本次回购注销的具体情况

### （一）本次回购注销的原因

根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，“激励对象因辞职、公司裁员、到期不续签劳动合同、退休而离职或与公司解除聘用/劳动关系的，激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格回购”。

根据公司提供的相关资料，公司本次激励计划首次授予的激励对象中，有 11 名激励对象因离职不再具备激励资格，公司拟按照《激励计划（草案）》相关规定对该部分激励对象持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票进行回购注销。

### （二）本次回购注销的数量、价格及资金来源

根据《激励计划（草案）》的规定及公司提供的相关资料，本次回购注销涉及激励对象 11 人，本次回购注销的数量为 151,944 股，回购价格为 9.455 元/股（调整后），回购资金来源为公司自有资金。

综上，本所律师认为，本次回购注销的原因、数量、价格、资金来源符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

### 三、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日：公司本次回购注销事项已经取得现阶段必要的授权和批准；本次回购注销的原因、数量、价格、资金来源符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需就本次回购注销履行信息披露义务并按照《公司法》《管理办法》《激励计划（草案）》等相关规定办理股份注销及减资手续。

本法律意见书一式肆份，每份具有同等法律效力。经本所负责人、经办律师签字及本所盖章后生效。

（以下无正文）

(本页无正文, 为《浙江天册(深圳)律师事务所关于深圳市杰美特科技股份有限公司回购注销 2024 年限制性股票激励计划部分限制性股票的法律意见书》之签署页)

浙江天册(深圳)律师事务所(盖章)

单位负责人: \_\_\_\_\_

文道军

经办律师: \_\_\_\_\_

方荣杰

经办律师: \_\_\_\_\_

刘雪莹

二〇二六年一月二十二日