

证券代码：002340 证券简称：格林美 公告编号：2026-014

格林美股份有限公司 关于2024年限制性股票激励计划第一个解除限售期 解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、本次解除限售的股份上市流通日期为2026年2月4日；
- 2、本次符合解除限售条件的激励对象共计169人，可解除限售的限制性股票数量为246.5654万股，占目前公司总股本的0.0483%。

格林美股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年1月26日召开的第七届董事会第十次会议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司2024年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已经部分成就，根据公司《2024年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定及公司2024年第二次临时股东大会授权，公司董事会办理了第一个解除限售期解除限售股份上市流通手续，现就具体事项公告如下：

一、限制性股票激励计划简述及实施情况

1、2024年8月14日，公司召开第六届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于<2024年限制性股票激励计划（草案）及其摘要>的议案》《关于<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权公司董事会办理2024年限制性股票激励计划有关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案。

2、2024年8月14日，公司召开第六届监事会第二十三次会议，审议通过了《关

于<2024年限制性股票激励计划（草案）及其摘要>的议案》《关于<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。

3、2024年9月2日，公司披露了《监事会关于2024年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》，公司监事会认为本次激励对象的主体资格符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》及《2024年限制性股票激励计划（草案）》规定的各项条件。公司已经通过巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）、内部通知及OA系统公示的方式公示激励对象的姓名和职务，公示时间为2024年8月16日至2024年8月26日。在公示期内，公司监事会未收到对于公示内容提出的异议。

4、2024年9月6日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《关于<2024年限制性股票激励计划（草案）及其摘要>的议案》《关于<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权公司董事会办理2024年限制性股票激励计划有关事项的议案》等与本次股权激励计划相关的议案，同意公司实施本次激励计划，并授权公司董事会办理本次激励计划相关事宜。同时，公司根据内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的核查情况，披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2024年9月27日，公司召开第六届董事会第三十次会议和第六届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》以及《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对本次激励计划相关事项发表了核查意见，认为本次调整后的177名激励对象符合公司激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励对象的主体资格合法、有效。同意按照本次激励计划的有关规定向符合授予条件的 177 名激励对象授予920.50万股限制性股票，授予日定为 2024年9月27日。2024年11月6日，公司披露了《关于2024年限制性股票激励计划授予完成的公告》，公司完成2024年限制性股票激励计划授予登记工作，向177名激励对象授予920.50万股限制性股票，授予的限制性股票登记完成日期为2024年11月5日。

6、2026年1月26日，公司召开第七届董事会第十次会议，审议通过了《关于

2024年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》以及《关于调整限制性股票回购价格并回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意对符合条件的激励对象共计169人在第一个解除限售期持有的246.5654万股限制性股票申请解除限售，同意根据公司2024年度权益分派实施情况对2024年限制性股票激励计划限制性股票回购价格进行调整，同意对8名离职人员已获授但尚未解除限售的限制性股票以及169名因公司层面业绩考核未完全达标所对应的第一个解除限售期计划解除限售的限制性股票合计97.3846万股进行回购注销。广东君信经纶君厚律师事务所对公司2024年限制性股票激励计划第一次解除限售及回购注销部分限制性股票出具了法律意见书。

二、限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就情况说明

1、第一个限售期的说明

根据公司《2024年限制性股票激励计划（草案）》，本次限制性股票激励计划授予的限制性股票限售期分别为自激励对象获授限制性股票授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月，自限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止为第一个解除限售期，解除限售比例为35%。

本次限制性股票激励计划的授予日为2024年9月27日，授予的限制性股票登记完成日为2024年11月5日，授予的限制性股票第一个限售期已于2025年11月5日届满。

2、第一个解除限售条件的说明

第一个解除限售期解除限售条件	是否满足条件说明
(一) 公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的；	公司未发生前述任一情形，满足解除限售条件。

5、中国证监会认定的其他情形。											
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形:</p> <p>1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;</p> <p>2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;</p> <p>3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;</p> <p>6、证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。										
第一个解除限售期公司层面业绩考核要求:	<table border="1" data-bbox="250 943 949 1504"> <thead> <tr> <th colspan="2">第一个解除限售期 业绩考核目标</th> <th>公司层面解除限售比例 (X)</th> </tr> <tr> <th>触发值 (An)</th> <th>目标值 (Am)</th> <td></td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 年营业收入值达到 313.50 亿元</td> <td>2024 年营业收入值达到 418.00 亿元</td> <td> 考核年度内营业收入 (A) : 1. $A < An$, $X = 0\%$; 2. $A = An$, $X = 75\%$; 3. $An < A < Am$, $X = A / Am * 100\%$; 4. $A \geq Am$, $X = 100\%$ </td> </tr> </tbody> </table> <p>注1：上述“营业收入”指标均以经审计的合并报表所载数据为准；</p> <p>注2：上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。</p>	第一个解除限售期 业绩考核目标		公司层面解除限售比例 (X)	触发值 (An)	目标值 (Am)		2024 年营业收入值达到 313.50 亿元	2024 年营业收入值达到 418.00 亿元	考核年度内营业收入 (A) : 1. $A < An$, $X = 0\%$; 2. $A = An$, $X = 75\%$; 3. $An < A < Am$, $X = A / Am * 100\%$; 4. $A \geq Am$, $X = 100\%$	
第一个解除限售期 业绩考核目标		公司层面解除限售比例 (X)									
触发值 (An)	目标值 (Am)										
2024 年营业收入值达到 313.50 亿元	2024 年营业收入值达到 418.00 亿元	考核年度内营业收入 (A) : 1. $A < An$, $X = 0\%$; 2. $A = An$, $X = 75\%$; 3. $An < A < Am$, $X = A / Am * 100\%$; 4. $A \geq Am$, $X = 100\%$									
个人层面业绩考核要求:	根据公司制定的考核管理办法，经公司董事会薪酬与考核委员会核查：第一个解除限售期内，除8名激励对象因在个										
<table border="1" data-bbox="250 1819 949 1931"> <thead> <tr> <th>上一年度考核等级</th> <th>A 及 A-</th> <th>B+</th> <th>B</th> <th>B 以下</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>解除限售系数 (Y)</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>70%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年</p>	上一年度考核等级	A 及 A-	B+	B	B 以下	解除限售系数 (Y)	100%	100%	70%	0%	
上一年度考核等级	A 及 A-	B+	B	B 以下							
解除限售系数 (Y)	100%	100%	70%	0%							

<p>实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×公司层面解除限售比例（X）×个人层面解除限售系数（Y）。</p>	<p>人业绩考核年度内离职，不纳入个人业绩考核范围，将由公司根据《2024年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定进行回购注销所对应的限制性股票，其余169名激励对象考核年度内绩效考核结果均为“B+”及以上，个人层面可解除限售比例为100%。</p>
---	---

综上所述，公司董事会认为《2024年限制性股票激励计划（草案）》设定的第一个解除限售期解除限售条件已经部分成就。根据2024年第二次临时股东大会对董事会的授权，公司董事会将按照《2024年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定办理解除限售事宜。

三、本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划存在差异的说明

1、2024年9月27日，公司召开第六届董事会第三十次会议和第六届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》，鉴于公司2024年限制性股票激励计划中4名激励对象在公司授予限制性股票前因个人原因放弃认购本次授予的全部限制性股票，同意公司对本次限制性股票激励计划中的激励对象人数进行相应调整。调整后，公司2024年限制性股票激励计划授予的激励对象人数由181名调整为177名，4名激励对象因个人原因放弃的权益调整至其他激励对象，2024年限制性股票激励计划授予的限制性股票数量总数不变。

2、2026年1月26日，公司召开第七届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整限制性股票回购价格并回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意根据公司2024年度权益分派实施情况对2024年限制性股票激励计划限制性股票回购价格进行调整，同意对8名离职人员已获授但尚未解除限售的限制性股票以及169名因公司层面业绩考核指标未完全达标所对应的第一个解除限售期计划解除限售的限制性股票合计97.3846万股进行回购注销。

除上述事项外，本次实施的股权激励计划的相关内容与已披露的激励计划不

存在差异。

四、本次限制性股票解除限售的上市流通安排

- 1、本次解除限售的股份上市流通日期为2026年2月4日；
- 2、本次符合解除限售条件的激励对象共计169人；
- 3、本次可解除限售的限制性股票数量为246.5654万股，占目前公司总股本的0.0483%。

本次限制性股票解除限售可上市流通情况如下：

序号	人员类别	姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	本期可解除限售的限制性股票数量（万股）	本期回购注销的限制性股票数量（万股）	剩余未解除限售的限制性股票数量（万股）
1	领军人才、尖刀人才、创新人物及领军管理人物(33人)	彭亚光	创新人物、高级副总经理	8.0000	2.2239	0.5761	5.2000
2		陈玉君	创新人物、副总经理	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
3		马琳	领军人才、副总经理	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
4		李聪	领军人才	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
5		金国泉	领军人才	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
6		雷杰	领军人才	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
7		华文超	领军人才、副总经理	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
8		何锐	领军人才、总经理助理	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
9		王毅	创新人物、副总经理	35.0000	9.7296	2.5204	22.7500
10		李玉华	创新人物、总经理助理	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
11		史齐勇	创新人物	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
12		王强	高级副总经理	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
13		王雅宁	尖刀人才、总经理助理	20.0000	5.5597	1.4403	13.0000
14		杨健	尖刀人才、总经理助理	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
15		李宏晖	尖刀人才、总经理助理	15.0000	4.1698	1.0802	9.7500
16		孙召建	尖刀人才、总经理助理	20.0000	5.5597	1.4403	13.0000

17		何阳	尖刀人才、总经理助理、证券事务代表	25.0000	6.9497	1.8003	16.2500
18		赵双	尖刀人才、总经理助理	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
19		刘海	尖刀人才	20.0000	5.5597	1.4403	13.0000
20		王俊	尖刀人才、总经理助理	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
21		施杨	尖刀人才、总经理助理	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
22		刘维	尖刀人才、总经理助理	20.0000	5.5597	1.4403	13.0000
23		曾勇	尖刀人才、总经理助理	8.0000	2.2239	0.5761	5.2000
24		RIZKY WANALDI	尖刀人才	6.0000	1.6679	0.4321	3.9000
25		付明波	尖刀人才	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
26		别传玉	尖刀人才、总经理助理	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
27		王登登	尖刀人才	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
28		严小东	尖刀人才	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
29		赖浚	尖刀人才	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
30		薛晓斐	尖刀人才	10.0000	2.7798	0.7202	6.5000
31		张文艳	尖刀人才	5.0000	1.3899	0.3601	3.2500
32		向圣萍	尖刀人才	1.0000	0.2779	0.0721	0.6500
33		徐鑫	尖刀人才	3.0000	0.8339	0.2161	1.9500
34	外籍青年骨干人才(4人)	EVAN WAHYU KRISTIYANTO	青年骨干人才	1.0000	0.2779	0.0721	0.6500
35		ELLIN VICTORIA	青年骨干人才	6.0000	1.6679	0.4321	3.9000
36		PIYAN RAHMADI	青年骨干人才	1.0000	0.2779	0.0721	0.6500
37		ANDI SYAPUTRA HASIBUAN	青年骨干人才	6.0000	1.6679	0.4321	3.9000
38	其他青年骨干人才(48人)		215.5000	59.9036	15.5214	140.0750	
39	出海员工(38人)		166.0000	46.1437	11.9563	107.9000	
40	其他工程技术人员(46人)		155.5000	43.2242	11.2008	101.0750	
	合计		887.0000	246.5654	63.8846	576.5500	

注：①因部分激励对象在个人业绩考核年度内离职而不符合激励对象条件的权益份额未统计在上表内。

②根据考核结果计算的激励对象第一个解除限售期可办理解除限售的股票数量存在小数点(不足1股)，

因无法办理不足1股的登记，故采取不进位原则，对股票数量进行取整。

③高级管理人员所持限制性股票在本次解除限售后，仍需遵守《公司法》《证券法》及其他相关法律、法规和《公司章程》有关规定。

五、本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况

股份类型	本次变更前		本次变动额 (股)	本次变更后	
	数量(股)	比例(%)		数量(股)	比例(%)
一、有限售条件股份	30,139,201	0.59	-2,465,654	27,673,547	0.54
二、无限售条件股份	5,073,194,306	99.41	2,465,654	5,075,659,960	99.46
三、股份总数	5,103,333,507	100	0	5,103,333,507	100

注：①高级管理人员所持限制性股票在本次解除限售后，仍需遵守《公司法》《证券法》及其他相关法律、法规和《公司章程》的有关规定。

②本表格为公司初步测算结果，本次解除限售后的股本结构最终以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的股本结构表为准。

六、备查文件

- 1、股权激励获得股份解除限售申请表；
- 2、第七届董事会第十次会议决议；
- 3、第七届董事会薪酬与考核委员会第五次会议决议；
- 4、广东君信经纶君厚律师事务所出具的《广东君信经纶君厚律师事务所关于格林美股份有限公司2024年限制性股票激励计划第一次解除限售及回购注销部分限制性股票的法律意见书》。

特此公告！

格林美股份有限公司董事会

二〇二六年一月三十日