



2025^{年度}盛美半导体设备 (上海) 股份有限公司 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



报告编制说明

本报告是盛美半导体设备（上海）股份有限公司第三份《环境、社会和公司治理（ESG）报告》，旨在向各利益相关方披露公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理办法、推行的工作以及达到的成效。

○ 报告范围

本报告范围涵盖盛美半导体设备（上海）股份有限公司及其下属公司（以下简称“盛美上海”“公司”），除非特别说明，与盛美上海（股票代码：688082）同期合并财务报表范围一致。

○ 报告期间

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。
本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

○ 编制依据

本报告依据上海证券交易所（以下简称“上交所”）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（2024 年 4 月）（以下简称《指引》）、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》（2026 年 1 月）（以下简称《指南》）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（2025 年 4 月）、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》（2025 年 3 月）编制。

○ 数据说明

报告中的数据和案例来自公司实际运行的真实记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。若财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

○ 报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括上交所官方网站（<http://www.sse.com.cn>）等信息披露平台，亦可用于公司官方网站（<https://www.acmrsh.com.cn/socialresponsibilitylist.html>）在线浏览或下载。

○ 联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：中国（上海）自由贸易试验区丹桂路 999 弄 5、6、7、8 号全幢

联系邮箱：ir@acmrsh.com

联系热线：021-5080 8868

○ 报告编制原则

重要性

公司识别出各利益相关方关注的、与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告对重要性议题进行汇报的同时，关注公司所处行业 and 经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性评估”章节。

清晰性

本报告以简体中文和英文发布。本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

完整性

除非特别说明，本报告范围与盛美上海合并财务报表范围保持一致。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据表和附注”章节。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

量化性

本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露历史数据。

时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告与公司年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

平衡性

本报告内容反映客观、真实事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露，在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，将对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。

总经理致辞

盛美上海
董事、总经理

王 坚



时序更替，笃行不怠。2025 年，全球半导体行业在技术变革与供应链重塑中加速重构。面对充满挑战与机遇的宏观环境，盛美上海始终锚定“技术差异化、产品平台化、客户全球化”的核心战略，将 ESG 理念植入企业经营脉络，在追求业务稳步增长的同时，实现了治理规范、技术突破与社会价值的深度融合。

» 以治理筑基，筑牢稳健发展“压舱石”

合规与透明是我们的经营根基。2025 年，我们正式设立董事会 ESG 委员会，构建“监督决策—管理统筹—执行落地”的 ESG 治理架构，实现从战略顶层设计到基层实践运作的有机统一。我们进一步深化董事及高管的激励与约束机制，实现运营规范性与战略协同性的全面提升。同时，我们在资本市场的可持续发展表现获得广泛认可：MSCI ESG 评级提升至 BBB 级，中证 ESG 评级跃升至 AA 级，Wind ESG 评级跃升至 A 级。这不仅是对过往成效的肯定，更是我们赢得全球投资者信任的前提条件。

» 以创新为核，激活技术引领“动力源”

创新驱动是我们的核心竞争力。2025 年，随着公司临港研发与制造中心的正式投产，我们逐步实现研发转化效率与制造能级的双重跃升。我们聚焦绿色制造与高效能技术突破，Ultra C Tahoe 设备可以达到独立单片晶圆清洗设备的效果，并可减少高达 75% 的化学品消耗。在研发人才队伍建设方面，我们通过完善的研发激励机制与产学研协同培养平台，汇聚行业顶尖人才，让创新成为公司可持续发展的最强引擎。

» 以人文为怀，凝聚共创共赢“向心力”

“以人为本”是我们的价值追求。2025 年，我们致力于打造专业、多元的工作环境，通过优化职业健康安全与员工权益保障，守护员工身心健康；深化人才梯队建设、打通职业晋升通道，让员工在安全、公平的环境中成就自我价值。在公益慈善方面，我们关注社会价值共创，积极参与乡村振兴与公益事业，用实际行动践

行企业公民责任，使发展成果惠及更广泛的群体。

» 以绿色为责，绘就生态和谐“新图景”

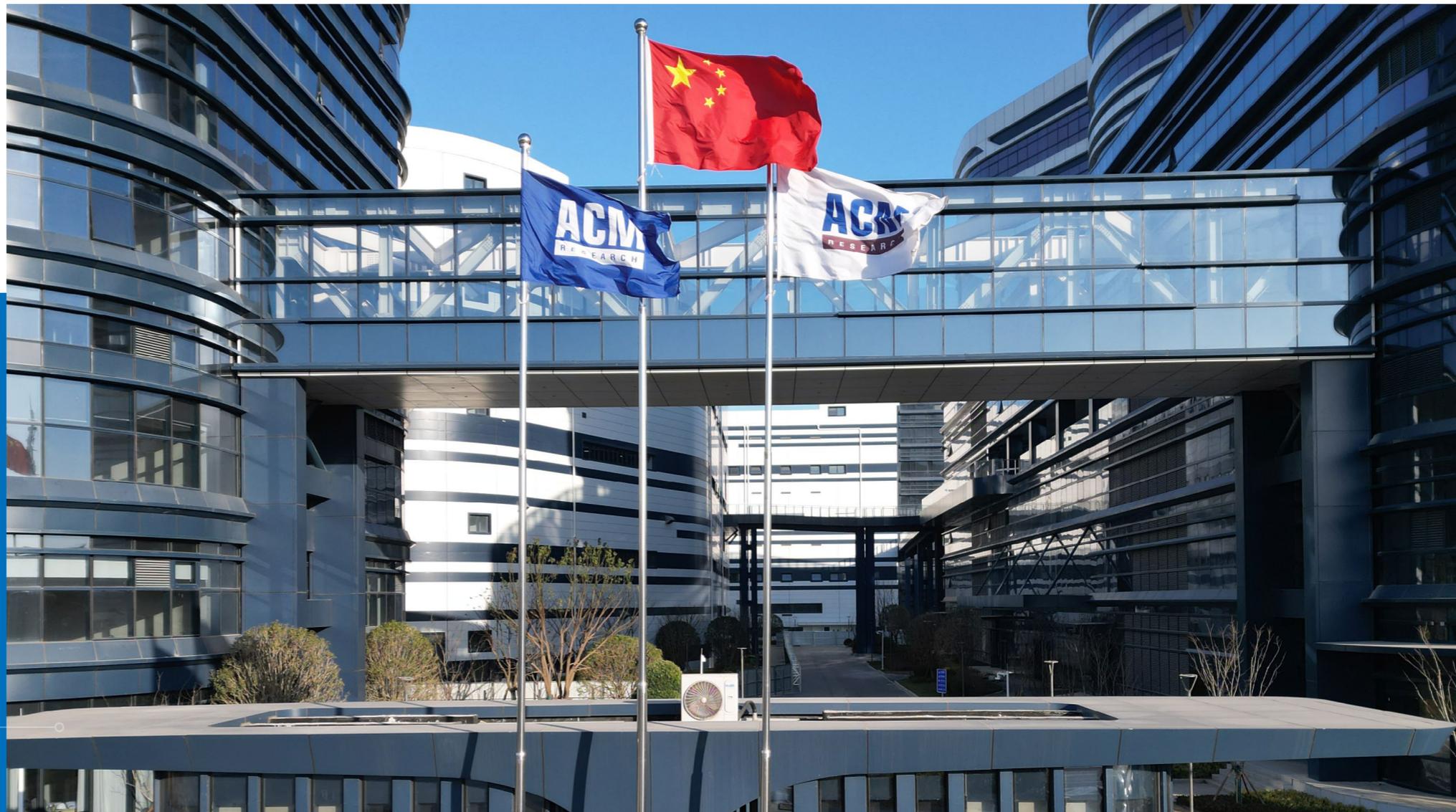
应对气候变化是我们的共同挑战。2025 年，我们完成了公司各运营地的温室气体排放盘查，积极开展节能降耗举措，向着国家“双碳”目标扎实迈进。在日常运营中，我们严守环境底线，全年环保设施投入持续增加，实现了废气、废水、废弃物处理处置的 100% 合规。

展望未来，半导体行业的竞争已进入效率与可持续并重的方向。盛美上海将继续以 ESG 为战略支点，在治理领域追求卓越，在社会领域勇于探索，在环境领域和谐共生。我们将携手全球合作伙伴，以差异化技术打破行业边界，以责任感赋能全球产业链，共同构建一个更可持续、更有价值的未来。

关于盛美上海

01

- 公司概况
- 业务布局
- 企业文化
- 2025 年大事记
- 企业荣誉



公司概况

盛美上海成立于 2005 年，是上海市政府“科教兴市”项目重点引进的集成电路装备企业，是具备世界领先技术的半导体设备制造商。公司凭借深耕集成电路设备产业多年而积累的集成应用经验，掌握了核心关键工艺技术、生产制造能力与原始创新的研发能力，拥有有效的供应链管理和制造体系，同时契合集成电路产业链中下游应用市场所需。

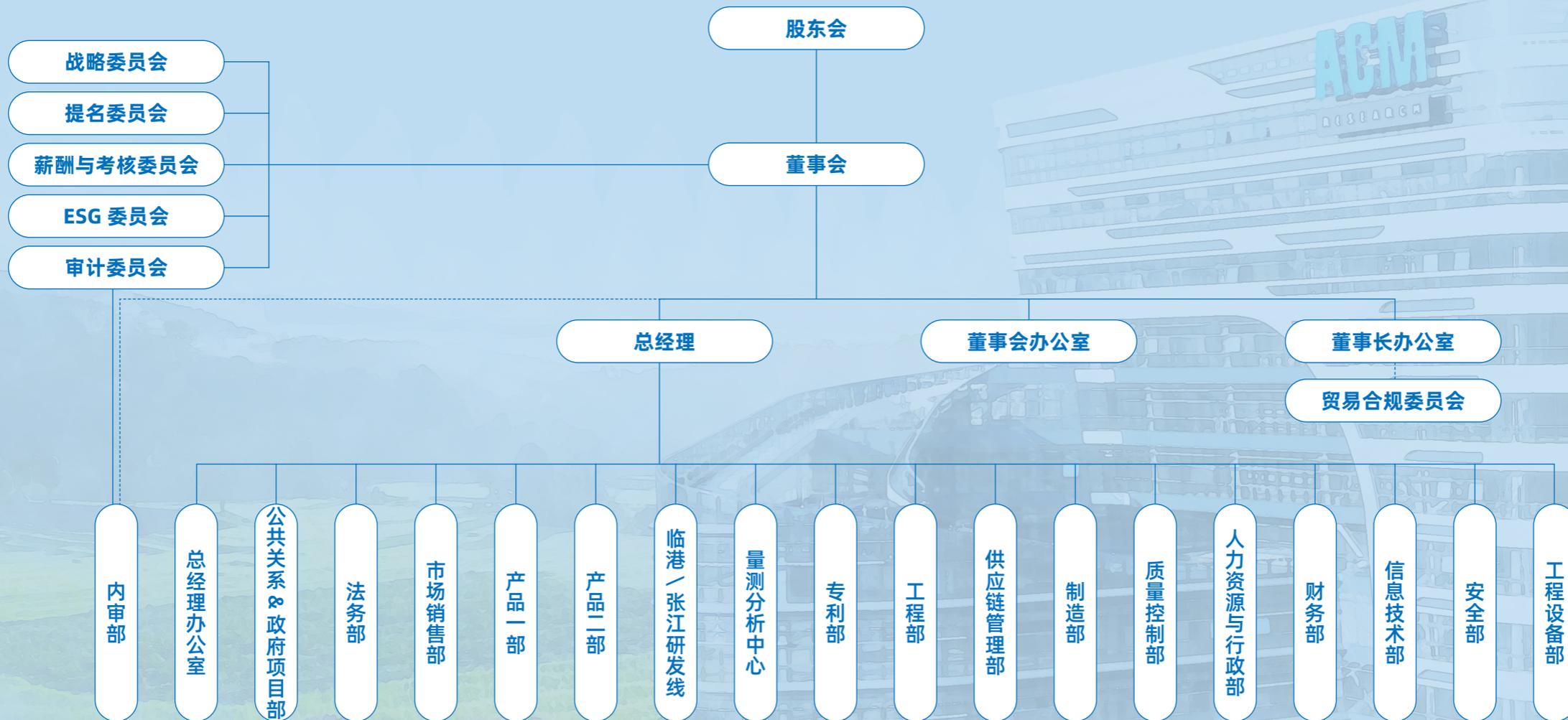
公司凭借领先的技术和丰富的产品线，已发展成为中国大陆少数具有一定国际竞争力的半导体设备供应商，产品得到众多国际主流半导体厂商的认可，并取得良好的市场口碑。

盛美上海公司简介

中文名称	盛美半导体设备（上海）股份有限公司
英文名称	ACM Research (Shanghai), Inc.
股票上市地及所属市场	上海证券交易所科创板
上市日期	2021 年 11 月 18 日
股票简称	盛美上海
股票代码	688082
公司所在地	中国（上海）自由贸易试验区丹桂路 999 弄 5、6、7、8 号全幢



盛美上海组织架构



业务布局

盛美上海通过持续自主研发，进一步完善知识产权体系。公司始终坚持“技术差异化”和“产品平台化”战略，先后开发了前道半导体工艺设备，包括清洗设备、半导体电镀设备、立式炉管系列设备、涂胶显影 Track 设备、等离子体增强化学气相沉积 PECVD 设备、无应力抛光设备；后道晶圆级先进封装工艺设备、面板级先进封装设备；以及硅材料衬底制造工艺设备等。

作为清洗和电镀设备的龙头企业，公司清洗设备已经覆盖了 95% 工艺步骤应用，电镀设备实现技术全覆盖，所有产品都具有自主知识产权，拥有多项原创技术，例如 SAPS 及 TEBO 两代兆声波清洗技术和 Tahoe 单片槽式组合清洗技术全球领先，多阳极电镀技术达到国际先进水平。

此外，面板级封装是 AI 芯片未来发展的必由之路，公司已经率先推出了面板级水平式电镀、负压清洗、边缘刻蚀设备，这三款设备将共同推动具有高精度特性的大型面板先进封装行业进步以及扇出型面板级封装技术市场发展。

截至 2025 年底，公司主要研发、生产基地位于中国上海张江、川沙、临港及韩国，销售及售后服务点分布在中国大陆、中国台湾、韩国、美国及欧洲等地。



➤ 盛美上海国创总部



➤ 盛帷上海

企业文化



企业愿景

- 成为全球半导体设备重要供应商
- 为客户提供高端的半导体设备及工艺
- 实现跨越式发展引领世界卓越水平



企业价值观

- 勇于创新
- 追求卓越
- 信守承诺
- 合作共赢



发展战略

- 技术差异化
- 产品平台化
- 客户全球化

2025 年大事记

2月

获第二批上海市创新型
企业总部授牌



2月27日，上海市第二批创新型
企业总部授牌仪式
隆重举行。

获评第二批上海市创新型
企业总部，彰显了公司在
行业内的创新引领地位，
也进一步增强了公司的发
展信心和动力。

此次获评，不仅是对公司
在技术创新、市场拓展及
产业带动方面所取得成就
的肯定，也是对公司持续
推动行业发展和上海现代
化产业体系建设所做贡献
的认可。

3月

水平式面板级先进封装
电镀设备荣获国际荣誉



公司自主研发的水平式面
板级先进封装电镀设备，
斩获由美国 3D InCites 协
会颁发的“Technology
Enablement Award”奖
项。该奖项评选标准基于
技术突破的行业贡献，过
往获奖者皆是业内领先
的企业或技术先驱，公司
此次获奖，意味着公司在
半导体设备领域的技术实
力与创新成果得到了国际
认可。

单晶圆高温 SPM 设备
通过认证



公司的单晶圆中 / 高温硫
酸过氧化混合物 (SPM)
设备已成功通过一家逻辑
芯片制造商的大批量制造
验证。截至3月4日，该
设备已交付13家客户。
该系统采用公司全新的专
有喷嘴设计以消除 SPM 工
艺中的酸雾飞溅问题，有
助于提高颗粒控制能力并
减少腔体的清洗维护频率，
从而延长设备的正常运行
时间 (uptime)。该系统
能够应对 28 纳米及以下
节点前道与后道工艺中晶
圆所需的多种湿蚀刻与清
洗工艺。

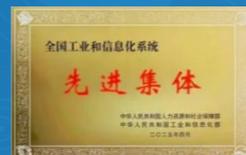
制造部门完成从川沙工
厂到临港工厂整体搬迁，
临港工厂 A 制造及全自
动智能物流全面投产



公司临港研发与制造中心
包含两座厂房、一座辅助
厂房以及两座研发楼，总
建筑面积高达 13.8 万平方
米。临港厂区共有两个生
产工厂，其中厂 A 已经投
产并接近满产，两个工厂
全部投产后可以实现人民
币 200 亿元的年产值。

4月

荣获“全国工业和信息
化系统先进集体”称号



4月27日，全国工业和信息
化系统先进集体、劳动
模范和先进工作者表彰大
会在北京召开。人力资源
和社会保障部、工信部决定，
授予 291 个单位“全国
工业和信息系统先进集体”
称号。其中，上海有 10
个先进集体，公司获此殊
荣。这是工信部组建后首
次全系统表彰，用以嘉奖
在工业和信息化领域在技
术创新、研发能力、经济
效益、社会效益等各个维
度贡献突出或成效显著的
集体。

5月

“芯向盛美”20周年
感恩庆典顺利举办



5月16日，公司“芯向
盛美”纪录片首映礼暨 20
周年感恩会在上海隆重举
行。活动期间，公司隆重
首发了二十周年同名主题
曲《芯向盛美》。政府领
导、客户代表、合作伙伴、
行业专家以及产业界相关
人士等近八百位嘉宾齐聚
一堂，共同见证并回顾公
司二十载的技术攻坚之路。

6月

2025 投资者开放日活
动圆满成功



6月12日，公司在临港盛
美半导体设备研发与制造
中心隆重举办 2025 年投
资者开放日活动。活动当
天为个人投资者和机构投
资者提供多个场次的交流
机会，展示公司七大产品
和核心差异化技术，详解
全球化战略，为公司与投
资者之间搭建一个良好的
沟通平台。

2025 年大事记

6月

罗明珠女士荣获投资者关系管理杰出董秘奖



6月13日，由证券时报主办的第十六届上市公司投资者关系管理天马奖获奖名单揭晓，公司董事会秘书罗明珠女士凭借其在投资者关系管理领域的卓越表现，荣获“投资者关系管理杰出董秘奖”。天马奖作为国内主流财经媒体中最早聚焦资本市场投资者关系管理领域的评选活动之一，在行业内具有权威性和影响力。

ECP 设备 1500 电镀腔顺利交付



6月30日，公司 ECP 设备 1500 电镀腔顺利交付，标志着公司在产品迭代升级与市场拓展方面取得突破，再次彰显了公司在行业内的实力与影响力。

7月

对用于先进芯片制造领域的 Ultra C wb 湿法清洗设备进行重大升级



此次全新升级旨在满足先进节点制造工艺的苛刻技术要求。升级后的 Ultra C wb 采用了专利申请中的氮气 (N₂) 鼓泡技术，有效解决了湿法刻蚀均匀性差和副产物二次沉积问题。氮气鼓泡技术不但提升了化学药液传输效率，而且提高了湿法刻蚀槽内温度、浓度和流速的均匀性。这项技术在 500 层以上的 3D NAND, 3D DRAM, 3D 逻辑器件中有巨大的应用前景。

8月

“亲子家庭日”逐梦未来新篇章



8月23日，盛美半导体研发与制造中心内洋溢着欢乐与温馨的氛围，温馨而有意义的 20 周年“亲子家庭日”活动在此举办。此次活动作为盛美半导体成立 20 周年系列庆祝活动的重要一环，旨在感恩员工及家属多年来的支持与付出，通过一系列丰富多彩的亲子活动，加强企业与员工家庭之间的联系。

9月

向特定对象募集资金总额 44.8 亿元



9月26日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份登记手续。公司向特定对象发行新增股份 38,601,326 股，募集资金总额 4,481,999,961.86 元。

首台高产能 KrF 工艺前道涂胶显影设备 Ultra Lith KrF 系统顺利交付中国头部逻辑晶圆厂客户



公司宣布推出首款 KrF 工艺前道涂胶显影设备 Ultra Lith KrF，旨在支持半导体前端制造。该系统的问世标志着公司光刻产品系列的重要扩充，具有高产能、先进温控技术以及实时工艺控制和监测功能。首台设备系统已于 2025 年 9 月交付中国头部逻辑晶圆厂客户。

推出用于化合物半导体金蚀刻工艺的 Ultra ECDP 电化学去镀设备



公司宣布推出首款专为宽禁带化合物半导体制造而设计的 Ultra ECDP 电化学去镀设备。该新设备专为在晶圆图形区域外进行电化学晶圆级金 (Au) 蚀刻而设计，可实现更高的均匀性、更小的侧蚀和增强的金线外观。

荣获 2025 年中国国际工业博览会“集成电路创新成果奖”



9月，由中国国际工业博览会评奖部主办、上海市集成电路行业协会共同组织的“2025 中国国际工业博览会集成电路创新成果奖”名单揭晓，公司凭借其单片槽式组合清洗设备 (Ultra C Tahoe)，荣获“创新成果奖”。

2025 年大事记

10月

铭记远征精神 攻坚技术高地 纪念抗战胜利 80 周年团建圆满举行



公司远赴云南开展纪念抗战胜利 80 周年主题团建活动，以远征军抗战历史为主线，将经典战役复盘分享与半导体技术攻坚研讨深度融合。立足技术差异化发展路径，锚定全球化竞争力提升目标，以二战国际联盟合作奠定远征军胜利基础为指引，全力冲刺全球半导体设备技术之巅。同时，活动确立公司未来 3—5 年的战略目标，深化全球客户合作，积极迎接再全球化的到来，为全球 AI 产业的健康，可持续发展贡献公司的力量。

荣获上市公司“2024 年度新质企业金牛奖”



由中国证券报与南通市人民政府联合主办的“2025 上市公司高质量发展论坛暨第二十七届上市公司金牛奖颁奖典礼”在南通隆重举行。公司凭借在半导体设备领域的卓越创新实力与高质量发展成果，荣获上市公司“2024 年度新质企业金牛奖”。“金牛奖”由中国证券报主办，1999 年创设至今，“新质企业”旨在挖掘表彰突破关键技术、引领产业变革的标杆企业。

11月

交付首台世界首创水平式面板级先进封装电镀设备



公司已向领先的面板级先进封装客户成功交付首台世界首创水平式面板级先进封装电镀设备 Ultra ECP ap-p。这一成就不仅彰显了公司在面板级先进封装电镀技术领域所取得的重大进步，也反映出市场对于可扩展、低成本先进封装解决方案的需求正呈现出不断增长的态势。

交付首台先进光刻胶固化设备 Ultra Lith BK (Baker) 订单



公司宣布交付首台来自全球头部显示屏生产商的先进光刻胶固化设备 Ultra Lith BK (Baker) 订单。该设备专为解决先进光刻工艺中均匀性不足、温度漂移及临界尺寸变异等难题而设计，助力制造商在器件尺寸持续微缩的趋势下，维持稳定的良率与图形保真度。凭借行业领先的紫外固化均匀性与精密温控技术，该设备可实现高度稳定且可重复的光刻工艺。

世界首创 Ultra C vac-p 助焊剂负压清洗设备荣获全球清洁设备领域技术大奖



该奖项由《Global SMT & Packaging》杂志每年颁发，旨在表彰那些应对电子制造业最关键挑战的卓越及开创性解决方案。

12月

荣获“2025 上海硬核科技企业 TOP100”（知识产权榜 TOP50）



该奖项是对公司在核心技术研发、知识产权布局等方面的高度认可。作为全球卓越的半导体设备企业，公司始终坚持“技术差异化”，持续加大研发投入，培养了一支高素质的研发团队，在半导体设备制造领域取得了一系列关键技术突破，积累了丰富的知识产权成果。

荣获“2025 年度上海产学研合作优秀项目一等奖”



该项目突破了三维存储芯片制造中的湿法刻蚀技术瓶颈，是产学研深度融合、技术成果高效转化的成功典范。

企业荣誉



全国工业和信息化系统先进集体
(人力资源和社会保障部、工业和信息化部)



上海市制造业单项冠军企业
(上海市经济和信息化委员会、上海市工业经济联合会)



上海市张江科学城发展促进会副会长单位
(上海市张江科学城发展促进会)



东方芯港产业先锋
(东方芯港)



2025 年民营企业发展生产力系列典型案例
(中华全国工商业联合会办公厅)



单片槽式组合清洗设备荣获集成电路创新成果奖
(中国国际工业博览会评奖部)



科创板上市公司价值 30 强
(证券时报)



2025 上市公司口碑榜“高端制造卓越竞争力上市公司”
(每日经济新闻)



高新技术企业
(上海市科学技术委员会、上海市财政局、国家税务总局上海市税务局)



上海市创新型企业总部
(上海市战略性新兴产业领导小组办公室)



专精特新“小巨人”企业
(工业和信息化部)



上市公司“2024 年度新质企业金牛奖”
(中国证券报)

ESG 管理

02

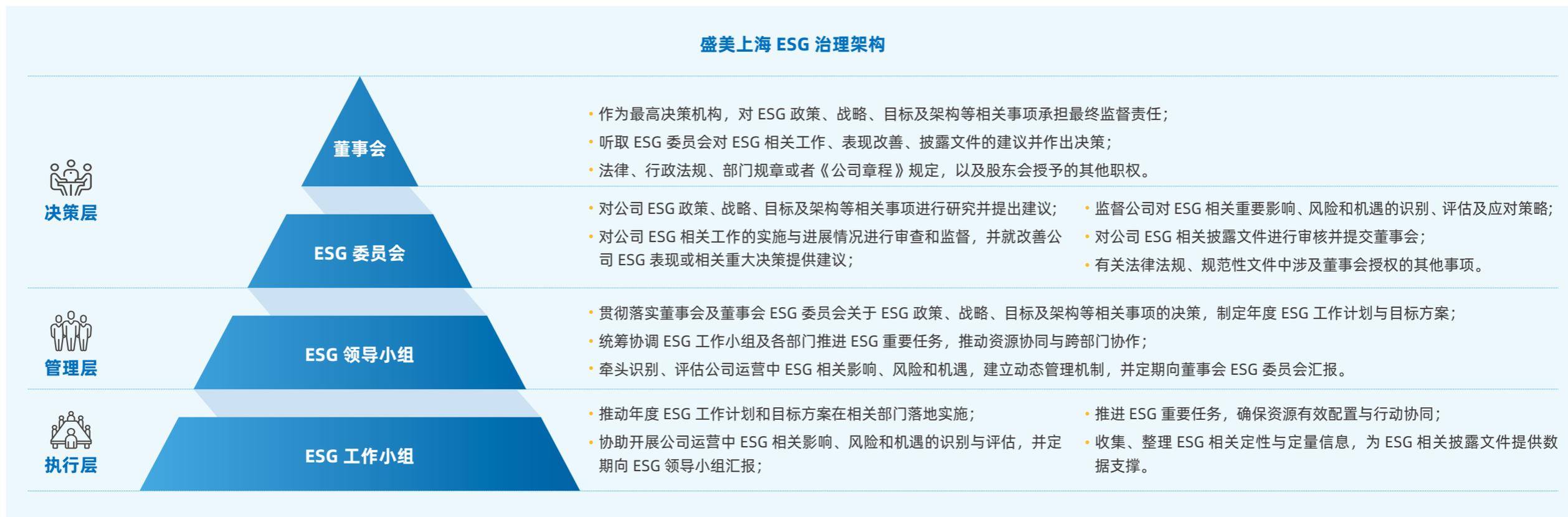
- ESG 治理体系
- 议题重要性评估



ESG 治理体系

为系统推进 ESG 重要行动、提升可持续发展能力与企业价值，盛美上海于 2025 年优化 ESG 治理体系，在董事会下新设立 ESG 委员会，制定并发布《ESG 委员会工作规则》，由董事、总经理王坚担任主任委员，董事长 HUI WANG 和职工董事杨霞云担任成员，构建由“董事会—董事会 ESG 委员会—ESG 领导小组—ESG 工作小组”组成的 ESG 治理架构，明确各层级职责分工，强化 ESG 治理效能。

盛美上海 ESG 治理架构



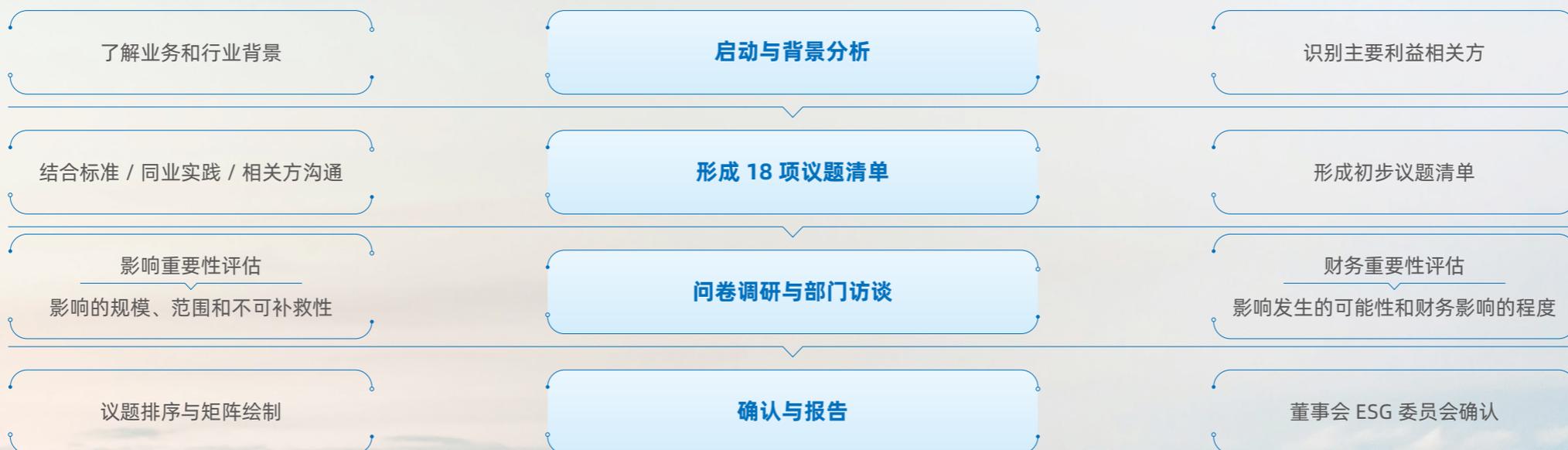
2026 年 2 月，公司董事会 ESG 委员会召开 1 次会议，听取 ESG 领导小组汇报，审议公司《2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》及其他相关事项，确保公司 ESG 相关工作有效推进。

议题重要性评估

双重重要性分析

2025 年，盛美上海依据上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（2024 年 4 月）、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》（2026 年 1 月）对于 ESG 议题重要性的判断方式，参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（2021 版）、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等国际可持续信息披露标准以及 MSCI、Wind 等国内外 ESG 评级标准，对各 ESG 议题开展分析，以识别对公司具有影响重要性和 / 或财务重要性的议题，并评估议题对公司经营及主要利益相关方产生的影响。

盛美上海 2025 年度议题双重重要性分析流程



4 项双重重要性议题；3 项财务重要性议题；11 项影响重要性议题

尽职调查、利益相关方沟通

根据自身业务模式及行业特点，公司将主要利益相关方确定为政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商及合作伙伴、社区及公众，并建立与各利益相关方的常态化沟通渠道及频率，通过访谈、调研等方式开展尽职调查。

盛美上海利益相关方关注议题及沟通方式

主要利益相关方	 政府及监管机构	 股东及投资者	 员工	 客户	 供应商及合作伙伴	 社区及公众
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 污染物与废弃物管理 能源利用 水资源利用 公司治理 风险合规管理 	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 产品和服务安全与质量 公司治理 风险合规管理 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 职业健康与安全 员工培训与发展 风险合规管理 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务安全与质量 创新驱动 绿色产品 信息安全与客户隐私保护 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 产品和服务安全与质量 创新驱动 商业道德 绿色产品 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 污染物与废弃物管理 应对气候变化 社会贡献与乡村振兴
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> 证券交易所会议（不定期） 政府会议（不定期） 政府参观（不定期） 信息披露平台（实时） 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会（不定期） 业绩说明会（每年四次） 业绩交流会（每年四次） 路演（不定期） 分析师沟通会议（不定期） 券商策略会（不定期） 信息披露平台（实时） 投资者现场调研（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官网（实时） 公司内网（实时） 职工代表大会（定期） 员工满意度调查（每年一次） 内外部培训（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> 客户咨询及投诉渠道（实时） 客户满意度调查（定期） 举报及监督渠道（实时） 公司官网（实时） 	<ul style="list-style-type: none"> 高校合作（不定期） 供应商大会（每年一次） 公开透明采购（不定期） 举报及监督渠道（实时） 	<ul style="list-style-type: none"> 环境信息披露（实时） 媒体采访（不定期） 公司官网（实时） 微信公众号（实时）

针对识别出的 18 项重要议题, 公司由 ESG 工作小组统筹, 联合相关部门, 建立并持续运行覆盖识别、评估、应对与跟踪的常态化尽职调查机制, 该机制以负面影响或风险为导向, 系统分析公司在自身运营及价值链活动中, 可能对经济、社会和环境产生的实际或潜在负面影响, 以及这些影响向公司自身传导后形成的经营风险。

在尽职调查过程中, 公司一方面通过与政府及监管机构、股东及投资者、客户等关键利益相关方的持续沟通, 识别各 ESG 议题在短期 (0—2 年)、中期 (2—5 年) 及长期 (5—10 年) 可能对外部利益相关方和社会、环境造成的负面影响, 重点关注影响的规模、范围和不可补救性; 另一方面, 结合行业趋势、监管要求和公司经营实际, 分析上述负面影响在政策与法规、市场、技术、声誉等维度对公司自身可能形成的风险敞口及潜在后果。

在此基础上, 公司进一步评估各项风险对日常经营活动、战略决策和资源配置的影响程度, 并将评估结果作为制定风险应对措施、优化内部管理制度及完善 ESG 治理机制的重要依据, 确保对重大风险及负面影响实现前瞻识别、优先排序和持续管理。



盛美上海 2025 年度 ESG 议题相关影响、风险与机遇

议题名称	影响、风险与机遇	价值链位置	受影响的利益相关方	时间范围	影响的规模 / 程度
应对气候变化	潜在正面影响 物理风险、产品与服务机遇	价值链上游、企业运营、价值链下游	股东及投资者、客户、社区及公众	短期、中期、长期	●●●
能源利用	潜在正面影响 政策与法规风险、能源来源机遇	企业运营	政府及监管机构	中期、长期	●●
水资源利用	实际正面影响 政策与法规风险、资源效率机遇	企业运营	政府及监管机构	短期、中期	●●●
污染物与废弃物管理	潜在负面影响 政策与法规风险	企业运营	政府及监管部门、社区及公众	短期、中期、长期	●●
循环经济	实际正面影响 资源效率机遇	价值链上游、企业运营	供应商及合作伙伴	短期、中期、长期	●●●
环境合规管理	潜在负面影响 政策与法规风险	企业运营	政府及监管部门、社区及公众	短期、中期、长期	●●●
绿色产品	实际正面影响 绿色技术研发与验证风险、绿色技术转型机遇	企业运营、价值链下游	客户、供应商及合作伙伴	短期、中期、长期	●●●●
员工权益与福利	实际正面影响 人权风险、员工留任机遇	企业运营	员工	短期、中期、长期	●●●●
职业健康与安全	潜在负面影响 员工健康安全风险、市场机遇	企业运营	员工	短期、中期、长期	●●●

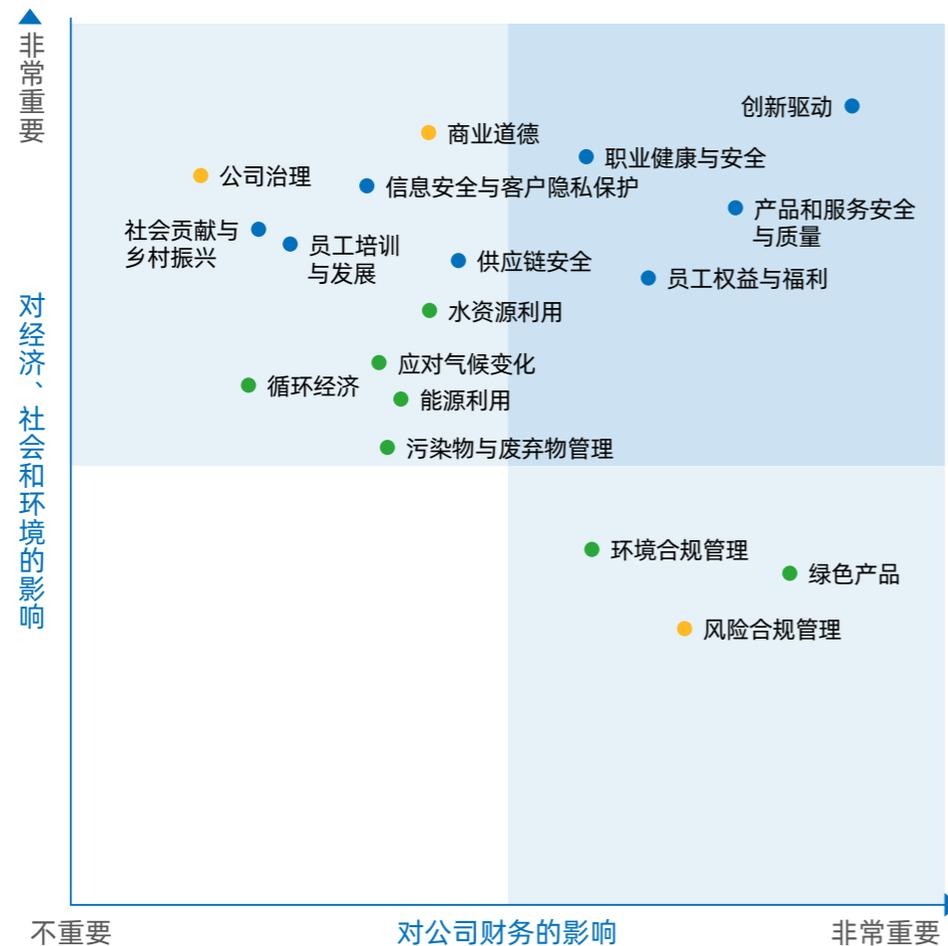
议题名称	影响、风险与机遇	价值链位置	受影响的利益相关方	时间范围	影响的规模 / 程度
员工培训与发展	实际正面影响 产品和服务机遇	企业运营	员工	短期、中期、长期	●●●● ●
产品和服务安全与质量	潜在负面影响 产品质量风险、产品和服务机遇	价值链上游、企业运营、价值链下游	股东及投资者、客户	短期、中期、长期	●●●● ●●●●
信息安全与客户隐私保护	潜在负面影响 声誉风险	企业运营、价值链下游	客户	中期、长期	●●●● ●●●●
供应链安全	实际正面影响 市场风险	价值链上游、企业运营、价值链下游	供应商及合作伙伴	短期、中期、长期	●●●● ●●●●
创新驱动	实际正面影响 技术研发风险、产品和服务机遇	企业运营、价值链下游	股东及投资者、客户、供应商及合作伙伴	短期、中期、长期	●●●● ●●●●
社会贡献与乡村振兴	实际正面影响 声誉机遇	企业运营	社区及公众	短期、中期、长期	●●●● ●
公司治理	潜在负面影响 政策与法规风险、声誉风险	企业运营	政府及监管机构、股东及投资者	长期	●●●● ●●
风险合规管理	潜在负面影响 政策与法规风险	价值链上游、企业运营、价值链下游	政府及监管机构、股东及投资者、员工	中期、长期	●●●● ●●
商业道德	潜在负面影响 政策与法规风险、声誉风险	价值链上游、企业运营、价值链下游	政府及监管机构、供应商及合作伙伴、员工	中期、长期	●●●● ●

注：各项 ESG 议题的影响重要性和财务重要性之影响的规模 / 程度，依据问卷调查结果分为高、中、低（以最终分数划分为 3 档进行统计）。橙色 ● 为公司在该议题下可能对经济、社会和环境产生的实际或潜在的正面或负面影响以及影响的规模；蓝色 ● 为公司在该议题下可能面临的风险 / 机遇以及其对公司产生的影响程度。

议题重要性分析结论

2025 年，公司问卷调查共回收 502 份有效问卷，综合影响重要性分析和财务重要性分析结果，在识别的 18 项相关议题中，共有 4 项双重重要性议题，3 项财务重要性议题，11 项影响重要性议题。

盛美上海 2025 年度议题重要性矩阵



注：“●”为环境维度议题，“●”为社会维度议题，“●”为治理维度议题。

盛美上海 2025 年度重要性议题变动情况

2025 年	2024 年	变动情况	变动原因
水资源利用	资源管理	拆分议题	使议题边界更清晰，条理化呈现公司在水资源利用、循环经济下的实践。
循环经济			
绿色产品	—	新增议题	呈现公司 2025 年在减缓产品对环境造成负面影响方面的实践进展。



治理基石， 铸就长期价值

03

- 公司治理
- 商业道德
- 风险合规管理



公司治理

盛美上海始终将治理体系与能力的现代化作为可持续发展的基石，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等运营所在地的法律法规及监管要求，构建并持续完善权责清晰、运作高效的治理架构。

公司形成以股东会为最高权力机构、董事会为决策核心、高级管理人员负责日常经营执行的治理体系。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、ESG 委员会五个专门委员会，为董事会决策提供专业支持。

为保障治理体系的有效落地与规范运行，公司系统性推进制度体系建设，全面修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《关联交易管理办法》等 26 项核心治理制度，同时积极回应市场发展及监管关切，适时制定《市值管理制度》《舆情管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》及《ESG 委员会工作规则》等专项制度，并同步废止《监事会议事规则》，确保了制度体系的与时俱进和内在统一。

独立性与多元化

为在董事会治理中充分发挥决策参与、监督制衡与专业咨询等职能，公司独立董事依据相关监管规范，通过深度参与战略审议、风险管控及薪酬激励等关键议题的表决与建议，切实履行维护公司整体利益、保障全体股东尤其是中小股东合法权益的责任。

为顺应监管趋势并提升治理效能，公司已于 2025 年完成治理结构优化，取消监事会，其监督职能由具备独立性与专业性的审计委员会承接。公司董事会共 7 名成员，其中 3 名非独立董事、3 名独立董事、1 名职工代表董事，有效增强董事会监督与决策的独立性和专业性；1 名女性董事，多元化建设持续深化。

盛美上海 2025 年董事会专门委员会情况

专门委员会名称	2025 年召开会议次数及议案审议情况
战略委员会	3 次，所有议案均审议通过
审计委员会	6 次，所有议案均审议通过
提名委员会	2 次，所有议案均审议通过
薪酬与考核委员会	3 次，所有议案均审议通过
ESG 委员会	暂未召开

盛美上海公司治理相关目标及 2025 年度进展

指标	2030 年度目标	2025 年度进展
独立董事占比	不低于 33%	43%
女性董事占比	不低于 1 名	1 名

薪酬与激励

为进一步完善董事和高级管理人员薪酬管理，建立科学有效的激励与约束机制，更好地调动董事和高级管理人员的积极性和创造性，公司制定《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，明确薪酬确定依据和具体构成。

公司董事的薪酬方案由股东会决定，董事会成员的任免及其报酬和支付方法由股东会以普通决议通过。公司明确董事和高级管理人员的薪酬水平应当与市场发展相适应，与公司经营业绩和个人业绩贡献相匹配，与公司可持续发展相协调。

公司董事、高级管理人员的绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据。公司董事、高级管理人员违反义务给公司造成损失，或者对财务造假、资金占用、违规担保等违法违规行为负有过错的，公司应当根据情节轻重减少、停止支付未支付的绩效薪酬和中长期激励收入，并对相关行为发生期间已经支付的绩效薪酬和中长期激励收入进行全额或部分追回。



盛美上海董事及高级管理层人员 2025 年度薪酬组成 (单位: 万元)

董事 / 高级管理层人员	2025 年从公司获得的税前收入总额	基本薪酬	绩效薪酬
HUI WANG	393.87	147.51	246.37
王坚	344.83	149.58	195.25
张苏彤	17.41	17.41	—
蒋守雷	14.71	14.71	—
陈大同	2.36	2.36	—

董事 / 高级管理层人员	2025 年从公司获得的税前收入总额	基本薪酬	绩效薪酬
杨霞云	109.89	70.17	39.73
陈福平	270.70	121.20	149.50
LISA YI LU FENG	273.68	146.28	127.40
罗明珠	192.98	79.68	113.30
王俊	167.66	102.40	65.26





公司建立并持续完善员工股权激励计划，2025 年完成 2023 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期第一批次的股份登记工作，共计 176 名激励对象达到归属条件，可归属限制性股票数量共计 28.7275 万股，覆盖核心管理（业务）骨干、中层管理（业务）人员、优秀基层技术（业务）员工。

信息披露

为加强信息披露工作管理，规范信息披露行为，公司制定《信息披露管理制度》，明确董事、高级管理人员应当保证公司及时、公平地披露信息，以及信息披露内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。公司信息披露渠道包括但不限于交易所官网、投资者交流会、业绩说明会、上证 e 互动、电话、邮件等。

盛美上海 2025 年度信息披露亮点绩效

组织投资者交流会

64 场

组织业绩说明会、
业绩交流会

8 场

披露定期报告

4 份

披露临时公告

93 份

通过上证 e 互动平台，共收到投资者提问 40 项，回复率达 95%

共收到 IR 热线 362 次，共收到 IR 邮件共 57 件，回复率达 100%

在上海证券交易所 2024—2025 年信息披露考核中考评结果为 A

商业道德

盛美上海坚持依法诚信经营，以高标准商业道德规范自身行为，以“零容忍”的态度推进廉洁管理，禁止任何形式的腐败行为，严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《企业内部控制基本规范》等运营所在地的法律法规及监管要求，将商业道德相关要求全面融入公司决策与业务流程，承诺并致力于实现维持较高的商业道德及企业管理标准。

2025 年，公司未发生因贪污腐败、贿赂、欺诈、洗钱等违反商业道德的行为而受到司法或行政机关处罚的事件。

商业道德治理

公司构建了“治理层监督—管理层执行—全员参与”的商业道德治理架构，董事会为最高监督机构，对商业道德管理的有效性承担最终责任，授权经营管理层及下设的法务与内审部门等负责具体制度执行与日常监督，经营管理层向董事会及审计委员会报告相关违规行为。

公司通过《盛美商业行为准则和道德规范》《员工廉洁自律管理规定》《盛美合作伙伴诚信廉洁手册》《举报人政策》等制度确立行为规范，推动商业道德意识内化于全体员工日常行为。

公司充分认识到公平竞争对技术创新和产业健康发展的重要性，于 2025 年制定《反不正当竞争管理制度》，承诺并致力于维护公平竞争秩序，鼓励基于技术创新、质量提升和效率提高的良性竞争。

盛美上海《反不正当竞争管理制度》管理要求（节选）

禁止虚假宣传

- 应当真实、准确地进行商品宣传和推广，不得对商品的性能、功能、质量、销售状况、用户评价、曾获荣誉等作虚假或者引人误解的商业宣传，欺骗、误导消费者或者其他相关公众。

禁止侵犯商业秘密

- 不得实施侵犯商业秘密的行为，包括但不限于以盗窃、贿赂、欺诈、胁迫、电子侵入或者其他不正当手段获取权利人的商业秘密；教唆、引诱、帮助他人违反保密义务或者权利人的保密要求，获取、披露、使用或者允许他人使用权利人的商业秘密。

禁止实施混淆行为

- 不得擅自使用与他人有一定影响的商品名称、包装、装潢等相同或者近似的标识；不得擅自使用与他人有一定影响的商品独特形状、节目栏目名称、企业标志等相同或者近似的标识。

商业道德风险管理

公司将商业道德内控融入常态化管理流程，建立了覆盖所有运营点的周期性商业道德审计机制，每三年开展一次全面审计，切实监督反商业贿赂及反腐败、反不正当竞争等政策的落实情况及有效性，并对审计过程中发现的薄弱环节及风险点及时督促整改，形成“评估—执行—监督—改进”的管理闭环。

同时，公司管理层每年度开展欺诈风险评估，围绕腐败、欺诈性财务报告、挪用资产等类型，从动机、可能性、影响程度等方面进行分析，并执行监测或预防等不同的控制措施，最终提交欺诈风险评估结果至审计委员会。

商业道德文化建设

公司持续推进覆盖全体员工的商业道德培训活动，强化员工对高标准职业道德理解与践行。2025 年，公司组织了主题为“反腐败制度分享和要点探讨”的商业道德专题培训，培训采用线上、线下相结合的方式，确保不同岗位、不同地域的所有员工均能有效参与，年度参训率达 100%。此外，公司通过其他主题培训、重大节假日廉洁提醒、公司电梯间张贴廉洁海报等方式宣贯商业道德文化，多维度营造廉洁氛围。

公司高度重视商业秘密保护工作，对涉及国家秘密项目的相关人员，严格执行保密管理制度，并签署专项保密协议，切实防范泄密风险。

盛美上海《员工廉洁自律管理规定》行为规范（节选）



不得接受超过人民币 100 元的任何形式的商业贿赂。



不得向与公司有业务往来的合作方介绍家属或亲友从事与公司业务或在建工程有关材料、设备供应，工作分包等经济活动。



不得擅自与与公司有业务往来的合作方员工就工程承包，材料设备供应，工程或业务交易量变动、交易费用、质量、验收、相关问题处理等进行私人利益为目的的私下商谈或达成默契。



不得利用职务上的便利，侵吞、窃取、骗取或以其他手段非法侵占公司财产。

举报机制及渠道

为规范员工及重要利益相关方的履职行为、促进廉洁从业，公司建立了完善的监督举报工作体系，并持续优化举报流程、拓宽举报渠道（如热线电话、专用邮箱等），鼓励员工、客户、供应商及其他利益相关方积极举报公司内部存在的正当或不法行为。所有举报事项均将被及时、彻底地调查。一经查实，公司将依法依规采取适当的纠正和处理措施。

公司对举报人身份、举报内容及相关资料实行全过程严格保密，涵盖信息收集、调查实施及举报人协助调查等各环节。公司坚持“最少经办人”原则处理举报事项，最大限度降低信息泄露风险。同时，举报人亦有义务对已进行的举报行为、举报内容及相关人员身份予以保密，以免干扰或妨碍调查工作。

公司明确要求各部门及子公司必须依法依规对待举报行为，严禁以任何形式对举报人进行打击报复。凡存在打击报复行为，包括纵容、包庇，或收买、指使他人实施报复的，公司将严肃追责；如涉及违法犯罪，将依法移送司法机关处理。

盛美上海举报渠道



举报邮箱

internalcontrol@acmrsh.com



举报电话

15002158339/021-50276670

盛美上海 2025 年度商业道德亮点绩效

接受商业道德培训的
员工及董事比例均为

100%

完成并通过“ACM 诚信反腐”
专项培训考试的员工比例为

100%

新物料供应商签署
廉洁协议的比例为

90.5%

固定资产供应商签署
廉洁协议的比例为

90.2%



风险合规管理

盛美上海高度重视风险与合规管理，将其作为企业可持续发展的核心支柱之一。通过构建系统化、多层次的治理体系与控制机制，公司持续识别、评估并应对在经营活动中面临的各类风险，确保业务稳健运行、合规经营，旨在为利益相关方创造长期价值。

治理

公司建立以董事会为核心、审计委员会为关键支撑的实体层面控制（Entity Level Controls, ELC）体系，制定《内部控制制度》，确保董事会的独立性，强化对重大风险及内部控制事项的顶层监督。审计委员会成员均为独立董事，负责审查内部控制系统的有效性和重大缺陷、重大薄弱环节，并制定相关补救计划。

2025 年，公司在董事长办公室下新增设立贸易合规委员会，主要负责推动建立健全贸易合规管理体系，明确合规管理流程，指导、监督和评价出口管制合规管理工作等。

战略

公司的风险合规管理对其业务模式和价值链有重要影响，良好的风险管理有助于公司在复杂监管和市场环境下稳定运营、灵活调整业务策略；若管理不到位，则可能限制业务拓展或增加运营成本，并影响投资者、客户乃至监管机构对公司业务可靠性和透明度的看法。

盛美上海 2025 年度风险合规管理相关风险与机遇

风险 / 机遇类型	具体描述	时间范围	财务影响
公司规模扩张带来的管理和内控风险	随着公司资产、业务、机构及人员规模的持续扩张，研发、采购、生产、销售等环节的资源配置复杂度显著提升，对组织架构敏捷性与经营管理能力提出了更高要求。若公司未能同步健全与业务规模相匹配的内部控制与合规管理体系，可能导致流程效率下降、运营成本攀升，甚至引发合规风险事件。	短期 中期	营业收入降低 营业成本增加

公司已建立覆盖主要业务环节的风险控制流程，一方面动态跟踪国内外监管要求与市场环境变化，将合规标准嵌入产品设计、运营流程和决策机制，确保业务拓展始终在风险可承受范围内推进；另一方面，强化跨部门协同的风险预警能力，提升对新兴风险的识别与响应效率，在守住合规底线的同时，为业务创新和战略调整提供灵活、可靠的支持，从而增强投资者信心、客户信任和监管认可。

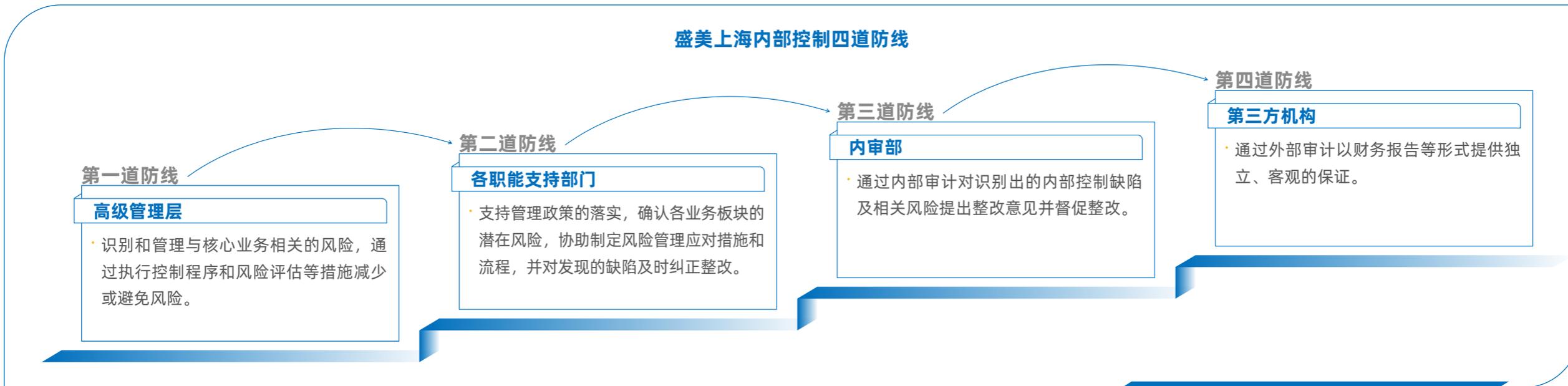
影响、风险和机遇管理

公司建立了统一的内部控制矩阵（Consolidated Control Matrix, CCM），常态化识别、评估和评价业务流程各环节中的内控风险及缺陷，明确内部控制机制的目的、评估方式与应对举措，并由公司董事会及管理层对内部控制体系进行监督，以保障其有效性。

该矩阵将风险等级划分为低、中、高三个层级，并涵盖六类关键控制类别：授权、管理层复核、对账、职责分离、系统访问权限以及系统配置。针对每一项控制活动，矩阵均明确列示控制描述、控制负责人及处理责任人，确保控制措施有效设计、精准执行，并实现风险的动态识别、闭环管理和持续优化。

2025 年，公司制定《反不正当竞争管理制度》，建立健全竞争合规管理审查体系，细化相关操作流程，并定期开展评估以确保其有效运行。同时，公司将竞争合规培训纳入员工整体培训计划，建立常态化的竞争合规培训机制，尤其针对高风险岗位人员，开展有针对性的专项培训，切实提升其合规意识和风险防范能力，从而推动全体员工充分认识并自觉践行遵守竞争合规的重要性。

盛美上海内部控制四道防线



开展合规培训

2025 年，公司专利部门面向高管及各部门负责人共开展了 3 次合规培训，同时将培训内容录制成视频，便于员工学习。



竞争合规培训现场

指标与目标

2025 年，公司科学设定并有效追踪风险合规管理相关目标，及时识别和评估潜在风险，有助于为管理层提供决策依据，并确保合规管理与公司战略、业务发展及监管要求保持动态一致。

盛美上海 2025 年度风险合规管理相关目标及进展

指标	2025 年度目标	2025 年度进展
外部审计意见整改率	100%	100%
竞争合规培训覆盖率	100%	100%

安全韧性， 构建责任生态

04

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 供应链安全
- 信息安全与客户隐私保护



创新驱动

盛美上海主要从事对集成电路制造行业至关重要的半导体设备的研发、制造和销售，并致力于为半导体制造商提供定制化、高性能、低消耗的工艺解决方案，有效提升客户多个步骤的生产效率、产品良率，并降低生产成本。

治理

公司已建立由“总经理—各部门主管—研发项目负责人—研发扩展组成员”组成的研发项目制管理体系，确保创新资源精准配置和项目高效落地。公司制定《研发项目管理办法》《知识产权合规管理程序》《知识产权内部审核控制程序》《知识产权管理手册》等 20 项内部管理制度，覆盖从立项、执行到成果保护的全生命周期，保障创新活动规范、透明、可追溯。

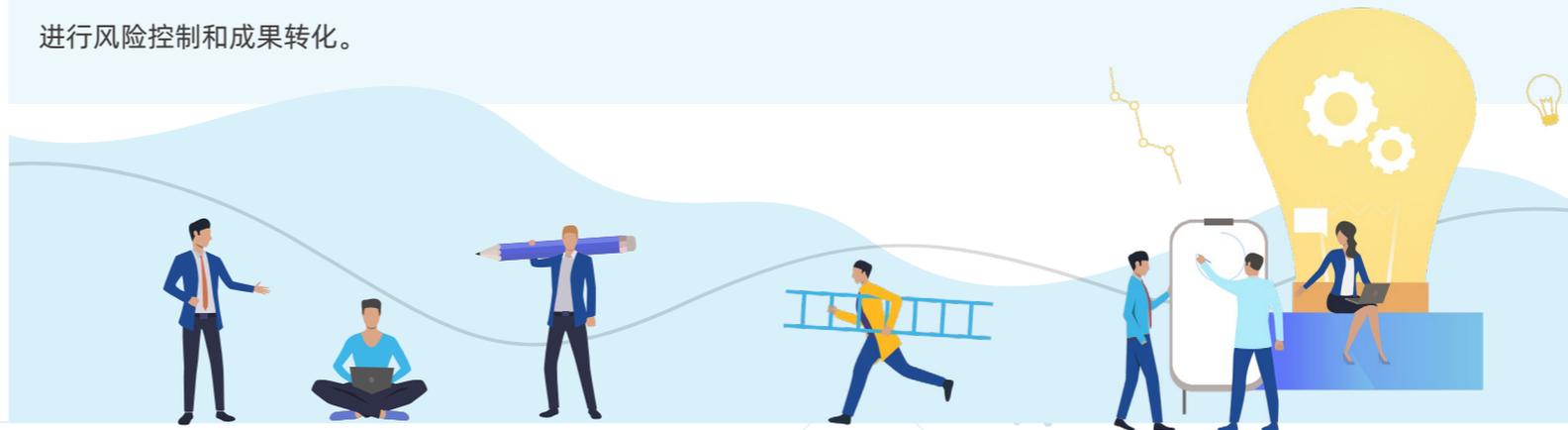
战略

在半导体设备行业技术快速迭代的背景下，公司在创新驱动方面既面临一定风险，也具备发展机遇。若研发投入、技术迭代或产品创新节奏与行业及客户需求不匹配，可能对公司竞争力和市场拓展产生影响；同时，持续强化自主研发和技术创新能力，有助于公司把握先进制程及本土化带来的市场机会，提升产品附加值并支撑长期发展。

盛美上海 2025 年度创新驱动相关风险与机遇

风险 / 机遇类型	具体描述	时间范围	财务影响
技术研发风险	公司为保持在技术方面的领先，未来需要持续研发新产品并迭代更新现有产品。任何新技术、新产品的研发都需要较长的时间、大量的资金。如果公司的技术研发方向不能顺应市场需求、技术变化和不断发展的标准，或者公司研发出的新产品缺乏能够及时供应关键零部件的供应商，公司将面临技术研发投入无法取得预期效果的风险。	短期 中期 长期	营业收入降低 营业成本增加

公司以“技术差异化、产品平台化、客户全球化”为核心战略，面对市场竞争加剧、技术标准快速演进以及绿色生产要求持续升级等外部挑战，通过聚焦高端半导体设备的迭代研发与新产品线拓展，依托自建的研发与工艺测试平台显著缩短产品开发和验证周期，提升对市场变化的响应效率。同时，公司通过市场与研发部门的紧密互动以识别机会，并依托严格流程和资源投入进行风险控制和成果转化。



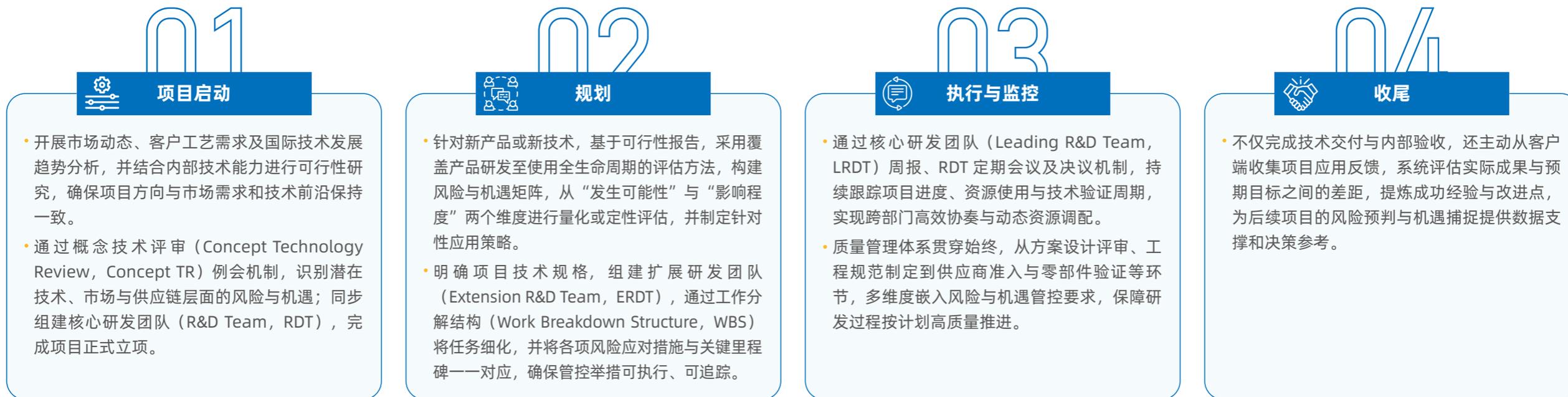
2025年,公司建成研发洁净室并开展前期工艺验证,极大地推进了公司新产品的推出速度。此外,公司成功完成“2024年度向特定对象发行A股股票”项目,募集资金将用于研发和工艺测试平台建设项目、高端半导体设备迭代研发项目及补充流动资金,以完善公司研发测试环节的产业布局,为公司产品从研发到定型提供更加完善的测试配套服务,并助力公司扩大中国市场和开拓国际市场,亦将优化公司现有的资产负债结构,缓解中短期的经营性现金流压力,降低财务风险。

影响、风险和机遇管理

公司将创新驱动相关风险和机遇的识别与管理深度融入自主研发全过程,构建起覆盖“项目启动—规划—执行与监控—收尾”四阶段的闭环管理流程,确保技术创新既契合全球半导体技术演进趋势和客户需求,又具备稳健的产业化路径与战略韧性。

2025年,为了完善研发体系管理流程,公司积极准备部署产品生命周期管理系统(Product Lifecycle Management, PLM),进一步提升研发数字化与协同效率。

盛美上海研发项目管理流程



公司积极推动产业链上下游协同创新，依托公司建设“研发和测试工艺平台”，开展设备工艺验证、零部件和材料本土化开发及验证支持工作。在此基础上，公司组成以核心技术领军人为核心的创新团队，形成“绩效考核、项目奖励、股权激励”的激励机制。盛美韩国依托海外业务拓展平台，引进国际一流技术团队，形成“研发协同+优势互补”机制，加速新产品从概念到市场的转化速度。

公司致力于构建可持续人才发展体系，支持研发人员职业成长与价值实现。针对应届毕业生，公司通过“导师制”“轮岗制”，将其直接嵌入前沿项目组，在实战中掌握核心技术；针对潜力骨干员工，公司支持其读博士学位以提升理论深度。公司深化与复旦大学、上海交通大学、华东理工大学等高校的产学研合作，聚焦关键设备与高端工艺研发，加速技术成果转化。

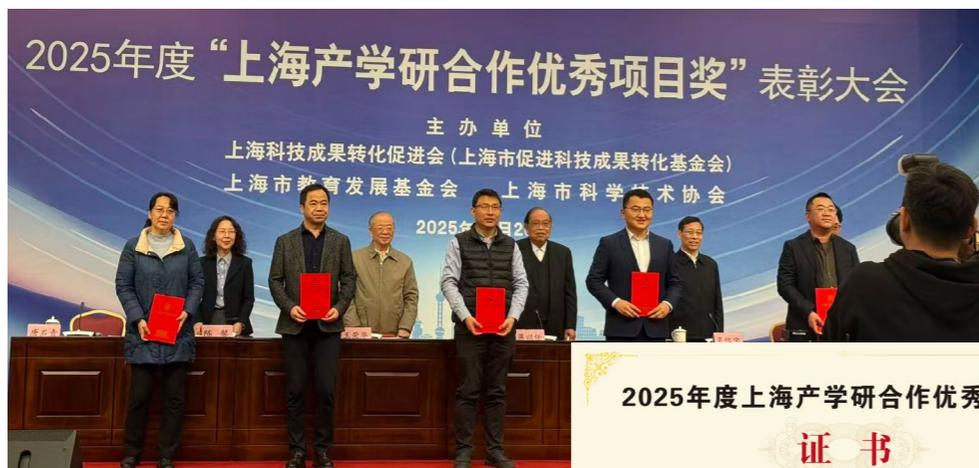
公司高度重视科技创新与知识产权保护工作，通过构建完善的知识产权管理体系，为技术创新成果提供坚实保障，持续增强核心竞争力。

2025 年，公司及控股子公司共申请专利 447 项，比上年增长了 43.73%，截至 2025 年末累计申请专利 2,087 项，比上年末增长了 36.76%。2025 年，公司及控股子公司共获得专利权 57 项，截至 2025 年末已获授予专利权 533 项（其中发明专利共计 528 项），比上年末增长了 13.4%，其中境内授权专利 212 项，境外授权专利 321 项。该等在中国境内已授权的专利存在 2 件质押、0 件司法查封等权利受限制的情形。



产教融合人才培养

2022年起，公司与华东理工大学机械工程学院开启战略合作，构建“基础研究—技术验证—产业应用”的闭环生态。2025年3月，双方正式启动“联合实验室”，双方于6月联合申报“上海产学研合作优秀项目奖”并成功入围，标志着这一模式获行业权威认可。



活动现场及获奖证书



活动现场

公司与浙江大学、复旦大学等高校建立深度合作，以“技术攻关+人才培养”双轮驱动，既提升技术进度，又依托高校智力资源构建“以研促产、以产育才”的良性循环，为半导体制造技术储备关键人才。

公司聚焦前沿工艺研究，和上海交通大学国家重点实验室合作，以共同合作的项目申请国家自然科学基金等，积极探索产学研联合培养模式。

指标与目标

2025 年，公司建立可衡量、可追踪的创新指标体系，精准评估公司创新活动的效率与成效，引导资源向高潜力领域倾斜，激发全员创新活力。

盛美上海创新驱动相关目标及 2025 年度进展

指标	2030 年度目标	2025 年度进展
研发投入金额占营业收入比例	不低于 15%	18.49%

盛美上海 2025 年度创新驱动亮点绩效

研发人员数量
1,228 人

研发人员占比
49.42%

研发投入金额
125,471.34 万元

盛美上海 2025 年度创新驱动相关重要荣誉及行业协会参与情况

重要荣誉

- 获得高新技术企业资质
- 获评专精特新“小巨人”企业
- 获得“上海市企业技术中心”荣誉
- 获得国家和上海市“专精特新”企业荣誉
- 入选首批上海市科学技术委员会颁发的企业重点实验室

行业协会参与情况（职务）

- 集成电路装备创新联盟（常务理事）
- 国家集成电路封测产业链技术创新战略联盟（理事）
- 第三代半导体产业技术创新战略联盟（理事）
- 中国传感器与物联网产业联盟（副秘书长）
- 中国电子专用设备工业协会（理事）
- 海望科技创新联盟（副会长）
- 上海市集成电路行业协会（副会长）
- 深圳市半导体与集成电路产业联盟（副理事长）
- 浦东新区研发机构联合会（理事）
- 中关村集成电路产业联盟（理事）



产品和服务安全与质量

盛美上海始终将产品质量与安全视为企业生存与发展的生命线。公司主要产品包括前道半导体工艺设备，包含清洗设备、半导体电镀设备、立式炉管系列设备、涂胶显影 Track 设备、等离子体增强化学气相沉积 PECVD 设备、无应力抛光设备；后道晶圆级先进封装工艺设备、面板级先进封装设备；以及硅材料衬底制造工艺设备等。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等运营所在地的法律法规及监管要求，对标 ISO 9001:2015 质量管理体系标准、ISO 14644-1:2015 洁净室及相关控制环境国际标准等，致力于通过系统化治理、标准化流程与持续改进机制，确保产品全生命周期的安全性、稳定性与合规性，为客户产线高效稳定运行提供坚实保障。

2025 年，公司未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

治理

公司构建了由“董事会—总经理—工程部、制造部及质量控制部等部门”组成的质量管理架构，明确由总经理负责确保质量管理体系的建立、实施和保持，并向董事长报告质量管理体系的绩效和改进需求。公司设立产品安全部门，并明确其在风险识别、标准制定、事故预防及应急响应方面的核心职责。

公司遵循国际半导体产业协会（Semiconductor Equipment and Materials International, SEMI）制定的半导体设备标准，持续完善内部质量管理制度，修订《MFG（Manufacturing）制造质量奖惩条例》，制定《设计质量奖惩条例》，将质量责任延伸至产品设计源头。同时，公司建立月度质量例会机制，定期向管理层汇报热点问题、重大偏差及改进进展，确保管理层对质量风险的及时掌握与决策支持。2025 年，公司主要生产基地盛美上海国创总部、御盛微、盛帷上海、盛美韩国已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，覆盖率为 80%，盛美上海蔡伦路厂区暂不涉及生产制造活动，故未覆盖。

公司售后服务部门统筹管理客户关系，制定《售后服务管理制度及员工行为规范守则》等制度，夯实服务合规与行为标准基础。

战略

公司所处的半导体专用设备行业是半导体产业链的关键性支撑行业，半导体专用设备的质量、技术指标和运行稳定性对芯片产品的品质尤为重要。公司密切识别产品和服务安全与质量对业务运营可能带来的风险与潜在机遇，并将其纳入战略研判与资源配置考量之中。

盛美上海 2025 年度产品和服务安全与质量相关风险与机遇

风险 / 机遇类型	具体描述	时间范围	财务影响
产品质量风险	公司的半导体专用设备产品具有高度复杂性，在设计和制造过程中可能产生缺陷，也可能无法达到客户的具体规格要求，而公司的检测程序也可能无法发现其中的质量问题，可能导致客户延迟或拒绝接受公司的设备产品，甚至发生退货。	短期 中期 长期	营业收入降低 营业成本增加
声誉及市场风险	公司可能因为产品的质量问题的而遭受客户的负面评价、负面报道和声誉损害，从而导致现有客户的订单减少，并影响公司对新客户的开拓。	短期 中期 长期	营业收入降低
产品和服务机遇	半导体制造对设备稳定性、洁净度和工艺重复性要求极高，任何微小缺陷都可能导致整片晶圆报废。公司使用创新的兆声波清洗方式来实现无损清洗，可应用于现在和未来几代高端工艺中，如 3D 图形片、极小尺寸、高深宽比结构等。	短期 中期 长期	营业收入增加



2025 年，公司秉持“坚持客户至上、恪守‘三不’原则、聚焦闭环管控、确保‘零缺陷’交付”的质量方针，全面启动“大质量”体系建设，旨在通过系统性、跨部门协同的方式，全面提升产品质量、安全性和交付可靠性。

在客户关系管理中，公司以“全生命周期服务生态、全球化服务布局、协同闭环”为核心战略，系统推进售后服务体系建设，积极应对由产品质量衍生的中长期高影响售后风险，同时把握增值服务、全球化拓展及行业增量带来的长期高价值机遇。



盛美上海质量方针



影响、风险和机遇管理

公司的质量管理贯穿产品全生命周期，坚持前端预防、过程控制、末端把关，包括强化对供应商的前端管理，通过准入审核、定期稽核及飞行检查等方式，从源头保障来料质量；在制造环节，严格执行入库检验、制造过程检验和产品终检的控制体系，确保产品的一致性与可靠性；同时，紧密跟踪客户反馈与要求，及时优化内部质量控制管理流程及执行标准，持续提升质量响应能力与客户满意度。

盛美上海 2025 年度产品和服务安全与质量重要措施

提升供应端质量管理

- 启动针对重点关键零件产品的标识追溯匹配可行性研究，完成供应商端试点及测试环境下的系统验证，进一步提升供应链透明度和可追溯性。
- 完成核心零件产品设计的技术可行性评审流程，在采购开发供应商时提前进行零件可制造性和可测量性的评审交流，有效预防潜在设计缺陷。
- 完善供应链与备件保障体系，确保全球客户快速获得关键零部件支持。

加强质量管理培训

- 制定年度质量培训计划，涵盖质量意识、质量领导力、质量工具应用等课题，采用内部人员与外聘老师相结合、线上线下交叉的教学模式，覆盖中高级管理层、设计工程师、制造部门工程师及现场管理人员共计超 2,300 人次。
- 组织设计人员就典型设计案例进行培训学习，准备核心零件关键加工工艺的专项培训。

推动制造质量改进

- 针对来料检验 (Incoming Quality Control, IQC) 中发现的不合格品，制定临时偏差放行风险评估流程，并通过线下实践验证不断优化操作执行流程，计划推进系统开发方案，以提高流程效率和准确性。
- 将现有《出货通知单流程》业务整合到《项目出机到验机流程》中，大幅提高业务效率。

优化客户端管理

- 完成客户端系统化管理方案的推进，上线并应用客户关系管理 (Customer Relation Management, CRM) 系统。
- 结合客户投诉管理流程，优化客户投诉分级及上升机制、重大问题跟踪机制，确保客户反馈能够及时响应并得到有效解决。
- 加强质量与纠纷防控，从源头降低售后风险，通过专业化培训与指导，持续提升服务团队技术能力与客户沟通水平。
- 实施客户分层服务策略，针对不同客户群体制定差异化服务方案，提升资源投入效率与客户满意度。



供应链安全

在全球半导体产业链格局深刻调整的背景下，盛美上海将供应链安全视为企业稳健运行的基础，通过健全治理架构、完善制度体系、强化供应商全生命周期管理，在保障关键物料稳定供应的同时，全面提升供应链的可持续发展管理。

供应链管理体系

公司建立由董事长监督、总经理统筹、质量控制部与供应链管理部协同执行的管理架构，将质量、交付、合规等核心要求嵌入采购决策全流程，确保供应链战略方向与执行保持一致。

公司形成覆盖供应商准入、评估、合作与退出的完整制度体系，包括《供方管理要求》《采购管理要求》《供应商准入规定》《供应商绩效考核制度》等，并配套使用《供方调查表》对潜在供应商开展系统性尽职调查，从源头把控风险。

盛美上海 2025 年度供应链安全重要措施

提升供应韧性

- 围绕高风险物料开展系统评估与替代验证，持续推进物料多元化与第二来源开发，并加快本土优质供应商的导入进程。冷水机、过滤器、泵、加热器等关键部件已实现多元化供应，在保障质量稳定的同时，显著降低了单一来源风险，增强了供应链韧性。

强化质量协同

- 针对部分质量表现不佳的关键供应商及其产品实施重点改善计划，并同步推进备用供应商开发，以增强供应链韧性。例如，针对部分供应商在特定产品上出现的质量问题，启动专项整改跟踪机制，并完成多元化供应商的认证并实现稳定供应。

供应链 ESG 管理

在供应商 ESG 风险管理方面，公司建立了系统化、全周期的评估与准入机制。公司《供方调查表》全面涵盖供应商的生产能力、质量管理体系、环境保护措施及劳工管理实践等内容，旨在从源头识别并筛选符合公司高标准 ESG 要求的合作伙伴。

为进一步推动负责任采购，公司明确要求供应商提供有效的环境管理体系和职业健康安全管理体系认证证明，并签署《供应商合规承诺函》及《环境和职业健康安全要求告知书》，以书面形式确认其在环保、用工、安全等方面的合规承诺。此外，为强化供应链透明度与风险防控，公司要求关键供应商提供其供应商清单，包括核心零部件、原材料及模具制造来源，避免使用冲突矿产。

经初步评估具备合作潜力的供应商，在正式纳入合格供方名录前，须完成包括保密协议、原材料采购框架协议、质量保证协议等在内的全套法律与合规文件签署，并通过由跨部门组成的评定小组审核。此后，还需通过产品验证环节，确保其实际交付能力与 ESG 表现均满足公司及行业标准。

供应链反腐败管理

公司制定《盛美合作伙伴诚信廉洁手册》，并将其作为供应商合作的重要准则。所有供应商在合作前均需签署《廉洁协议》《无关联关系或利害关系承诺函》等。同时，公司在与供应商签订的合同中明确嵌入禁止商业贿赂条款，严禁在合同接洽、谈判、签订、履行等各环节发生任何形式的商业贿赂行为。



📌 2025 年第三届供应商大会廉洁宣导活动

为进一步强化廉洁共识，公司在 2025 年第三届供应商大会上采取多项举措：一方面，设计并发布包含反贪腐承诺内容的“供应商廉洁宣誓海报”，由各参会供应商代表现场签署，公开承诺遵守廉洁合作原则；另一方面，由公司法务部负责人开展专题廉洁宣讲，系统介绍公司的廉洁合规体系，重申《盛美合作伙伴诚信廉洁手册》的核心要求，并向供应商清晰传达公司设立的多种举报渠道，鼓励对违规行为进行监督与反馈，有效推动了廉洁文化在供应链端的延伸与落地。



➤ 第三届供应商大会



➤ 第三届供应商大会

信息安全与客户隐私保护

盛美上海将信息安全与客户隐私保护视为企业可持续运营和客户信任的核心支柱。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等运营所在地的法律法规及监管要求，通过健全治理架构、完善制度体系、强化技术防护与全员意识培养，系统性防范网络风险，确保客户信息、知识产权及商业机密的安全可控。

2025 年，公司未发生信息安全或客户隐私泄露事件。

信息安全管理体系

公司建立由“董事会—总经理—信息安全小组”组成的管理架构，负责信息安全战略的制定与执行，确保对关键信息安全相关风险的有效监督与资源保障。

2025 年，公司完成《信息安全管理制度》《信息安全手册》等 12 份核心文件的升版更新，进一步细化数据分类、访问控制、事件响应及隐私保护要求，尤其明确对客户隐私信息类别的识别与处理规范。2025 年，公司主要生产基地盛美上海国创总部、盛美上海蔡伦路厂区、御盛微已通过 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证，认证范围为半导体专用设备及其零部件的研发、制造和售后服务，覆盖率达 60%，并计划于 2026 年将盛帷上海纳入认证范围。



信息安全风险评估

公司定期开展系统性环境扫描与风险评估，编制《内外部环境 SWOT 分析报告》及《2025 年环境分析、风险和机遇识别评价表》，动态识别网络威胁、供应链漏洞及合规挑战。

盛美上海信息安全与客户隐私保护管理流程



信息安全管理措施

2025 年，公司新增日志分析平台、网页应用防火墙（Web Application Firewall, WAF）、终端防护软件功能模块，并引入安全托管服务（Managed Security Service, MSS），实现对网络攻击、异常行为和数据泄露风险的实时监测、预警与响应。同时，公司将信息安全积极融入企业文化，要求全体员工签订保密协议，并完成线上信息安全培训课程及相关考核。

盛美上海 2025 年度信息安全与客户隐私保护相关目标及进展

指标	2025 年度目标	2025 年度进展
信息安全培训员工覆盖率	100%	100%
网络安全漏洞处理有效率	≥ 70%	95%
信息安全事件及时响应率	≥ 95%	100%
员工保密协议签订率	≥ 99%	100%

成长相伴， 汇聚向心之力

05

- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献与乡村振兴



员工权益与福利

盛美上海的员工雇佣类型包括全职劳动合同员工、退休返聘员工。公司秉持“人才是第一资源”的宗旨，尊重和维员工的各项合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等运营所在地的法律法规及监管要求，营造合法合规、互助友爱的环境，共建和谐稳定的劳动关系。

2025 年，公司未发生任何因违反员工招聘与解雇、工时与假期、晋升与平等机会等劳工相关法律法规而受到相关部门处罚的事件，也未发生童工或强制劳工等违规情况。

治理

公司构建由“董事长—总经理—人力资源与行政部”组成的人力资源管理架构，明确各层级的员工相关管理职责，制定《招聘管理制度》《外籍员工管理规定》《人权保障管理程序》等制度，并于 2025 年修订《员工手册》，进一步规范招聘与离职、薪酬与福利、工时与假期等相关管理要求，保障员工合法权益，为员工提供具有竞争力的福利体系。

战略

公司作为技术密集型企业，人才是构成企业核心竞争力的重要支撑，通过定期识别员工权益与福利相关影响、风险和机遇，评估其可能对公司造成重大影响的时间范围和财务影响，为制定针对性的人力资源管理策略提供有力支撑，有利于优化人力资本配置，有效避免人才流失风险，提升员工敬业度与生产力，塑造高粘性和适应性的组织文化。

盛美上海 2025 年度员工权益与福利相关风险与机遇

风险 / 机遇类型	具体描述	时间范围	财务影响
人权风险	公司在全球化拓展与复杂供应链运营进程中,若对劳工权益保障缺乏足够重视,有可能面临人权风险,例如雇佣童工、强迫劳动、性别或种族歧视等不当行为。若公司未能有效识别和管理这些风险,可能导致声誉受损、法律诉讼、消费者抵制以及监管处罚等严重后果。	短期 中期 长期	营业收入降低 营业成本增加
人才流失风险	随着半导体行业的蓬勃发展,人才竞争日益激烈,若员工的薪酬福利与权益保障体系无法满足员工的需求和期望,可能会引发人才流失。	中期	营业收入降低 营业成本增加
员工留任机遇	公司提供高于行业平均水平的薪酬福利,有助于吸引和留住人才,提升员工满意度,强化公司品牌声誉,提高公司市场竞争力。	中期 长期	营业收入增加

为积极应对员工福利与权益相关风险和机遇，以及对利益相关方可能带来的影响，公司将其纳入制定人才发展战略和重大决策过程中。2025 年，公司根据当年度经营方针、目标，分析所需的员工岗位及要求，编制当年度《岗位说明书》，各部门提出各类岗位人员的需求数量计划，交由人力资源部确认汇总，并开展年度人才盘点。

影响、风险和机遇管理

为避免在自身运营、供应链中发生有损员工权益的行为，公司依据《人权保障管理程序》，定期识别与评估多元化和歧视、骚扰、员工权益等人力资源相关风险和潜在影响，寻求利益相关方意见和建议，审查公司的人力资源管理体系与管理流程，采取相应措施推进员工多元化、反歧视与反骚扰、权益与福利、关爱与沟通等相关工作，有效防范人权和人才流失风险，抓住员工留任机遇。

雇佣与多元化

公司秉承“公开招聘、公平竞争、择优录用”的雇佣原则，坚持性别平等、民族平等和机会平等，坚决反对针对种族、性别、国籍、宗教、年龄等各种形式的歧视行为，禁止任何形式的强迫劳动及雇佣童工，不断完善反歧视与多元化管理体系，确保公司员工劳动合同自愿签订率为 100%。

公司高管对员工多元化相关目标的订立与年度进展进行监督，《劳工管理声明》中明确对员工多元化的承诺与采取的行动，开展员工多元化相关培训，不断提高公司员工多元化管理水平。

权益和福利

公司尊重并维护员工各项合法权益，为全体员工提供全面且完善的福利保障，搭建畅通的沟通渠道，力求为员工创造和谐的工作环境。



盛美上海员工权益及福利



工时与假期

- 根据运营所在地法规要求及公司经营需要，对不同岗位的员工实行三种工时制度，包括标准工时制、综合工时制、不定时工时制。
- 全体员工享受国家规定的法定休假日，以及公司提供的带薪年假，同时可按《员工手册》规定请病假、事假、婚假、各类产假和陪产假、育儿假、丧假等。
 - ▶ **生育产假**：符合法律法规规定生育的，女性员工除享受 98 天国家规定的产假外，上海地区还可以再享受 60 天的生育假。2025 年，公司员工产假休假时长为 1,835 天，覆盖 12 名员工。
 - ▶ **陪产假**：给予配偶生育期间的男员工陪产假 10 天，陪产假期间视同其正常劳动支付工资。2025 年，公司员工陪产假休假时长为 735 天，覆盖 68 名员工。
 - ▶ **育儿假**：在上海地区，符合法律法规规定生育的夫妻，在其子女年满三周岁之前，双方每年享受育儿假各五天。2025 年，公司员工育儿假休假时长为 743 天，覆盖 162 名员工。



薪酬

- 员工的薪酬体系分为基本工资、季度绩效与年度奖金，此外还包含运营所在地法规规定的各项补贴、津贴及其他费用。
- 对员工实行按岗定薪制度，且不低于运营所在地监管机构规定的最低工资标准。



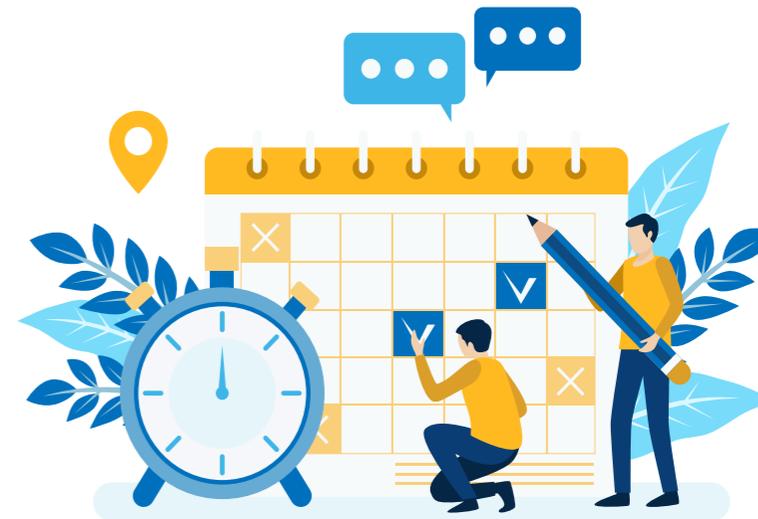
法定福利

- 依法提供社会保险及住房公积金。



非法定福利

- 为员工提供年度体检、年度旅游、社团活动等。
- 允许员工向部门直属主管批示后，前往子女学校进行四小时内的探访。
- 为全体正式员工购买补充商业医疗保险，实现医保范围内除统筹部分及自费部分外，就医报销 100% 理赔。
 - 三八妇女节为女性员工放假，并发放礼品卡。
 - 2025 年，邀请外部机构对女性员工开展《女性健康知识讲座》，旨在提升女性员工的健康意识与自我保健能力。
 - 2025 年，邀请外部机构对全体员工开展《心理健康讲座》，教授员工与情绪和平共处的技巧。



此外，公司建立长效激励机制，通过实施股权激励计划，将核心员工的权益与公司长期发展紧密结合，吸引和留住优秀人才，实现员工与公司的共同成长。

盛美上海 2025 年度员工持股情况

指标	单位	2025 年
员工持股人数	人	562
员工持股人数占公司员工总数比例	%	22.62
员工持股数量	万股	764.12
员工持股数量占总股本比例	%	1.59

注 1：上述员工持股数量为通过持股平台中金财富盛美半导体员工参与科创板战略配售集合资产管理计划、芯时（上海）管理咨询合伙企业（有限合伙）间接持有的公司股份、非董高员工通过股权激励计划获授且已归属 / 行权的股份数量（不包括其在二级市场卖出的情况），以及公司董事、高级管理人员在报告期末持有公司股份数量的合计。

注 2：上述员工持股人员占公司员工总数比例为员工持股人数占本报告期末公司员工总数的比例。

注 3：上述员工持股不包含非董高员工自行从二级市场购买的公司股份。

关爱与沟通

公司尊重员工的自由结社与表达权，建立工会并定期召开职工代表大会，为员工提供多种渠道表达意见与建议。2025 年 11 月，公司召开第二次职工代表大会，选举第三届董事会职工代表董事，并讨论各职工代表收集的员工意见与建议。

2025 年，为持续优化工作体验、增进团队凝聚力，公司启动“异地员工关怀行动”。公司管理层与人力资源团队陆续前往各异地办公点，与员工面对面交流，深入了解员工在异地工作与生活的具体情况，并提供及时支持，倾听每位员工的真实心声，了解员工在工作中感受到的喜悦与挑战。

为体现“以人为本”的核心价值观，构建和谐、互助、有温度的企业文化，公司在员工遭遇伤病困难时给予及时、规范的关怀与支持。对于住院治疗或患有重大疾病的员工，由人力资源部牵头、所在部门配合，公司直属领导、人力资源部代表探视或致电慰问，准备慰问品，提供必要的医疗资源信息支持。2025 年，公司累计关怀员工 23 人，准备慰问品价值 7,700 元。



同时，公司持续完善员工申诉与投诉机制，人力资源与行政部定期受理和调查员工在绩效、福利及权益等方面的申诉和投诉，并为投诉者提供隐私和权益保护，坚决避免投诉者遭受打击报复。公司将及时反馈处理结果，以保障沟通的透明度，促进与员工之间的和谐劳动关系。

为深入了解员工对公司工作环境、管理机制、职业发展等多方面的真实感受与切实需求，精准把握员工的工作状态与心理动态，公司开展 2025 年度员工满意度调查，对工作职务、环境氛围、培训发展等维度感到满意的比例约为 80%，公司通过数据收集与分析，制定并落实整改计划与措施，不断优化管理策略，提升员工工作体验，增强企业凝聚力。

指标与目标

公司设定清晰可比的目标，持续优化员工雇佣、多元包容、权益保障与福利体系，持续追踪女性管理层及女性员工相关指标，打造公平、健康、有归属感的工作环境，吸引和保留多元化人才，构建高效、健康、可持续的组织生态。

盛美上海员工权益与福利相关目标及 2025 年度进展

指标	2023 年度目标	2025 年度进展
女性员工占比	16.00%	15.01%
新进女性员工占比	16.00%	15.18%



员工培训与发展

盛美上海重视员工的发展与培训，将“自主培养 + 精准赋能”作为核心策略，通过构建覆盖各岗位序列的多元化职业发展通道，为员工提供清晰的成长路径，帮助员工实现个人价值，更将人才优势转化为创新动能与卓越绩效。同时，公司建立精准靶向的培训体系，有效提升员工履职能力和专业素养，为各业务条线输送符合战略发展需求的综合人才。

员工发展

公司构建并不断完善人才发展体系，为员工提供管理职能和职业职能双通道发展路径。公司根据员工的经验、责任、工作技能、绩效表现、工作岗位及市场定位等因素，设立了覆盖管理层、支持类、研发类、工程类、售后技能类等全类别职位的专项晋升发展机制，帮助员工实现个性化、差异化发展。

公司推行以“双向沟通”为核心的绩效考核理念。公司综合各季度绩效评估结果及公司生产经营情况，对公司所有员工开展年度绩效评估并发放年终奖金，年度绩效评估结果作为公司对员工进行年度调薪、职位调整等变动的重要依据。公司设立了项目奖金，以项目完成的质量与时间作为奖金发放的基准，激发员工的自驱力及积极性，推动公司的运营效率提升。同时，在日常工作场景中，主管会实时关注员工的绩效表现，随时开展考核评估工作，员工绩效评估结果分为 A-E 五个等第，公司根据等第对员工给予针对性的指导建议，助力员工实现绩效的持续优化与提升。

员工培训

公司重视人才培养体系的系统化建设，制定《人力资源培训管理要求》等制度，紧密围绕公司质量方针与战略发展目标，定期组织《年度培训计划》的编制与更新。该计划的制定综合平衡员工需求、部门业务重点及公司整体战略方向，确保培训资源投入的精准与高效。

公司建立多维度、动态化的培训需求调研机制，调研分析岗位能力差距、历史培训反馈、部门共性需求等维度，将培训需求科学划分为新员工入职培训、在职员工继续教育、特殊岗位职前学习等不同类型，并建立对应的课程体系。同时，该体系会随着公司年度经营计划的变动及岗位设置的变化而更新，对年度培训计划进行及时的审视与调整，确保其持续的针对性与有效性。



盛美上海员工培训管理体系

新员工培训

- 各部门主管对新进人员的职前培训，依其未来职务上的需要实施所需专业知识、技能等培训，并将职前培训的项目、内容、期间表现等记载于《新人培训计划表》。
- 特殊岗位人员的职前培训，由各部门主管视其职务需要，安排现场实习。

内外部训练

- 内部训练：依据《年度培训计划》，按期实施，根据《培训签到表》统计培训到课率。
- 外部训练：根据各部门人员职务需要或法定需要，由其部门主管提出外训申请，邀请外部教育机构老师进行培训。2025 年，培训主题包括“MBPS 问题分析与解决”“失效模式”等。

有效性评估

- 在年度培训计划制定时，人力资源部确定与产品质量直接相关的重点有效性评估项目。
- 培训有效性评估由人力资源部会同授课教师、具有相关知识的人员、接受培训的部门主管共同进行，评估的方式采用笔试、实操、口试等方式。

公司建立系统化的高校应届毕业生培养体系，通过“导师制”“轮岗制”，将其直接嵌入前沿项目组，在实战中掌握核心技术。针对应届生的专业背景和岗位需求，由具有三年以上工作经验的研发部门员工进行一对一指导培训，帮助他们快速适应工作环境并胜任实际工作中的各种挑战。2025 年，公司共有 120 名应届毕业生加入应届毕业生培养体系。

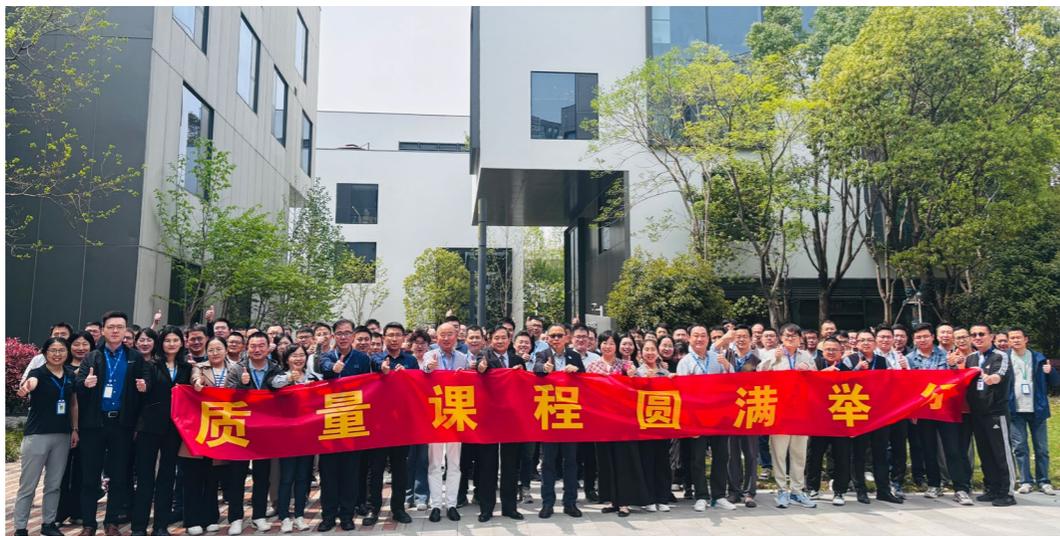


公司面向全体员工，依据不同岗位特性与职能要求，精心规划并全面开展领导力和管理能力、专业技能培训项目。同时，公司为全体员工搭建持续性的专业技能发展培训平台，确保员工在日常工作场景中，能够凭借扎实的知识储备与娴熟的技能技巧，灵活高效地应对各类复杂挑战，进而实现个人综合素质的全方位提升。

盛美上海 2025 年度员工培训重点项目

领导力培训

面向公司全体员工，开展质量领导力培训。培训从战略高度系统阐释了“质量是企业生存之本”的核心理念，强调各级管理者作为质量第一责任人，须自上而下推动全员参与、全过程管控和持续改进，深化学员对质量文化的理解，为各个层级的质量管理的提升提供导向和思路。



质量领导力培训

邀请外部机构，面向公司管理层，开展 MTP 中层管理者能力训练培训。培训聚焦提升管理层综合领导力，围绕“角色认知—目标引领—有效沟通—科学决策”主线，通过理论讲解与实践引导，帮助管理者厘清职责边界、强化目标导向、激发团队潜能、提升协同效率，切实增强其在复杂工作场景中的领导效能与组织推动力，为构建高效、协同、高凝聚力的管理团队奠定坚实基础。



MTP 中层管理者能力训练培训课

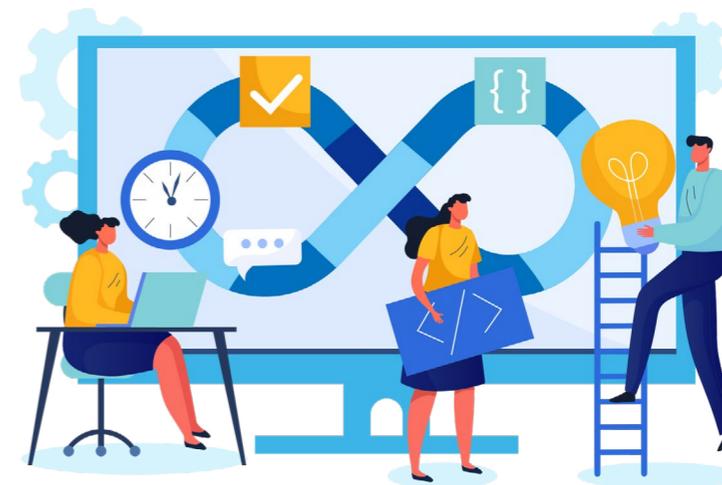
专业技能培训

- 邀请外部机构，面向制造部、质量控制部、采购部员工，开展精益管理培训。培训旨在帮助员工系统学习优秀企业的精益管理核心方法，以应对当前市场环境下多品种、小批量、短交期、高定制化的挑战。通过此次培训，员工能够有效实施多品种小批量生产方式，最终实现缩短生产周期、提升生产效率、降低库存成本、提高准时出货率等核心业务目标。



精益管理培训

公司鼓励所有员工考取与各岗位相关的职业资格证书，对需要资格认定的岗位，如工程技术岗、检验岗、内部质量审核岗、其他特殊岗位等，以书面考核的形式评估培训有效性。



盛美上海 2025 年度员工培训亮点绩效

员工培训覆盖率为

94.53%

员工人均培训时长为

1.89小时

年度培训支出约为

122万元

学员对讲师及课程的满意度均分为

4.9分（满分为 5 分）

全年培训次数共

154场

培训覆盖员工近

7,000人次

共支持 **103** 位员工进行学历提升或专业认证，包括会计继续教育，以及叉车、电工、登高等特种作业设备操作证等

职业健康与安全

盛美上海涉及的职业危害因素有化学毒物、粉尘、工频电场及噪声等,涉及的岗位主要有实验员、巡检员、质检员、机修工等。

公司始终将安全生产及职业健康与安全置于核心地位,严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》等运营所在地的法律法规及监管要求,全方位筑牢安全防线,切实保障员工生命健康与企业稳定发展。

2025 年,公司未发生重大安全责任事故。

治理

公司建立“总经理—EHS 委员会—安全部”自上而下的管理架构,制定《危险源辨识和风险评估管理程序》《职业病预防管理程序》《劳动防护用品管理程序》等内部管理制度,规范生产运营过程中的健康与安全管理体系,强化职业健康与安全管理体系,有效识别和防控健康与安全相关风险,为员工的健康与安全提供保障。

公司持续推进职业健康安全管理体系的建立与认证工作。2025 年,公司主要生产基地盛美上海国创总部、盛美上海蔡伦路厂区、御盛微已通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证,覆盖率达 60%,并计划于 2026 年将盛帷上海纳入认证范围。

战略

为切实保障员工生命健康,公司结合行业特性与生产实际,定期组织开展职业健康安全相关风险和机遇评估,全面识别潜在风险源,并运用科学方法分析风险发生概率和后果,为制定相应的防控措施提供依据。

盛美上海 2025 年度职业健康与安全相关风险与机遇

风险 / 机遇类型	具体描述	时间范围	财务影响
员工健康安全风险	职业危害因素未定期有效识别、未给员工提供有效的防护设施设备,可能对员工的健康和安全造成影响,重致生命安全受到威胁,从而影响公司生产运营稳定性。	短期 中期	营业收入降低 营业成本增加
市场机遇	公司建立完善的职业健康与安全管理体系,加强生产运营过程中的安全管理,能够提升利益相关方的信任,从而提高品牌价值和市场竞争力。	中期 长期	营业收入增加

依据识别与评估结果,公司形成《环境分析、风险和机遇识别评价表》,已对识别出的风险和机遇依据评估结果制定对应的管控策略,包括及时整理更新法规要求、按时完成职业危害因素申报工作、对照职业健康与安全管理体系开展日常监督检查等,不断提升健康安全管理水平,有效降低职业健康安全风险。

影响、风险和机遇管理

公司根据《危险源辨识和风险评价管理程序》，定期进行全面的危险源和职业危害因素辨识、风险评价工作，形成《危险源辨识和风险评价表》，对各类危险源进行详细评估及等级确认，确定优先级排序，采取相应的管理措施。

盛美上海职业健康与安全风险管理流程



风险识别

- 识别生产作业过程、工作区域、活动及管理过程中的职业健康与安全影响因素；
- 识别可能发生的紧急情况、突发事件以及工作场所外的影响因素；
- 识别人员的多样性需求，包括员工、承包商、访问者等，以及在不同环境下可能受到的健康安全影响。



风险评估

- 采用“作业条件危险性评价方法”，对识别的职业健康与安全影响因素进行评估，分析各类风险的严重性、可能性和发生频率；
- 对可能带来健康后果的危险源进行详细评估，确定风险等级；
- 评估潜在的职业健康与安全危险源和风险，如通过改进工作环境、提升员工健康意识或使用新技术来减少健康风险和安全性。



优次排序

- 根据评估结果，对风险进行优先级排序。对于健康和安全风险，如风险值高于 70，则列为不可接受风险（重要风险源），需要优先处理；
- 对风险进行排序，评估其对员工健康、安全及公司长期发展的潜在影响。

公司持续制定年度监测计划，以实时跟踪和评估工作场所的健康风险，并且每三年定期开展场所安全现状评价，组织举办各类应急演练、安全生产知识培训等活动，确保所有设施和操作流程符合最新的安全标准。

同时，公司建立每位员工的职业健康档案，记录个人健康状况、暴露风险及历史体检结果等信息。公司每年定期开展一次职业健康体检，旨在早期发现潜在健康问题，并及时采取干预措施。此外，公司在各个场所显眼位置放置安全告知牌，明确列出关键的安全规则和紧急应对指南，确保每一位员工都能随时获取必要的安全信息。

定期组织消防演练，提高员工应急处置能力

2025 年，盛美上海分别于盛美上海国创总部、御盛微、盛帷上海举办消防演习，覆盖全体员工，通过与当地消防站合作，以实战化演练强化火灾防范意识，提升快速响应与协同处置能力，筑牢生命安全防线。



➤ 盛帷上海消防演习照片



➤ 御盛微消防演习照片



➤ 盛美上海国创总部消防演习照片

盛美上海 2025 年度职业健康与安全相关目标及进展

指标与目标

公司制定职业健康与安全目标，将职业健康安全方针转化为具体行动，为安全管理活动提供清晰的方向和标准。

指标	年度目标	2025 年度进展
火灾爆炸事故数量	0 起	0 起
化学品泄漏事故数量	0 起	0 起
重伤及以上事故数量	0 起	0 起
轻伤事故次数	≤ 5 人次	15 人次
职业病发生人数	0 人	0 人

注：2025 年，公司轻伤事故人次增长原因包括员工人数增长；盛帷上海投入使用，新工作环境、工作场所引入新的危险源，危险源未充分识别导致相应的安全管控措施缺失。相关事故发生后，公司针对全厂区组织开展全面的危险源辨识和风险评价，对辨识出的危险有害因素制定相应的管控措施。

2025 年，公司在部分生产与运营环节存在安全事故隐患未能及时通过有效措施加以消除的情况，相关问题已被监管部门指出并依法予以行政处罚，涉及罚款金额人民币 1 万元。公司已将相关问题纳入后续重点整改范围，持续完善安全管理制度和风险防控机制，以防范类似情况再次发生。

社会贡献与乡村振兴

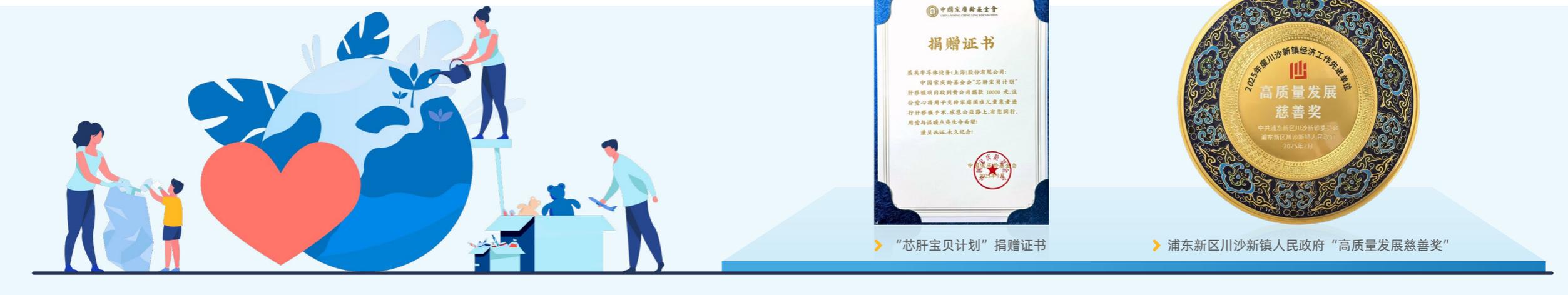
盛美上海将履行社会责任作为企业发展的重要使命，积极投身社会贡献与乡村振兴事业，以实际行动践行企业担当。

2025 年，公司向清华大学“9003+”精密仪器系校友论坛捐赠 5 万元，不仅为论坛的顺利举办提供了有力支持，更彰显了公司与高校携手推动科技创新、促进产学研深度融合的坚定决心。

公司持续多年支持中国宋庆龄基金会“芯肝宝贝计划”肝移植项目，资助在仁济医院进行儿童肝移植手术的终末期肝病贫困患儿，共同守护孩子们的美好未来。2025 年，公司受邀出席第十三届“芯肝宝贝计划”捐赠仪式，向该项目捐赠 1 万元。

2025 年，公司积极投入乡村振兴工作，通过消费助农的方式带动贵州省铜仁市江口县 10 余户低收入家庭共同发展，共计购买助农产品金额为 25 万元，提高每户年平均收入约 8,000 元，助力实现低收入群体增收。

公司积极参与川沙新镇“慈善公益联合捐”活动，于 2025 年捐赠 20 万元，支持其围绕“依法兴善，筑梦大爱之城”的主题，积极开展济困、扶老、救孤、恤病、助残、助学、优抚等多元化、多领域慈善公益项目，获得浦东新区川沙新镇人民政府“高质量发展慈善奖”。



“芯肝宝贝计划”捐赠证书



浦东新区川沙新镇人民政府“高质量发展慈善奖”

环境共生， 守护绿色家园

06

- 应对气候变化
- 绿色产品
- 资源管理
- 环境合规管理
- 污染物与废弃物管理



应对气候变化

盛美上海生产运营过程中涉及温室气体排放的环节包括办公、生产制造、研发，来源包括燃料燃烧和生产研发过程中产生的直接排放、使用外购电力产生的间接排放。

公司积极响应国家“双碳”战略以及《国家气候变化健康适应行动方案（2024—2030年）》等政策要求，将应对气候变化纳入发展战略，坚持绿色发展理念，在产品全生命周期及运营全流程中融入低碳理念，助力国家气候目标实现，推动高质量发展与生态文明建设协同共进，为构建美丽中国贡献力量。

治理

公司建立由董事会承担最终监督责任的应对气候变化管理体系，董事会及下辖 ESG 委员会负责对包括应对气候变化在内的 ESG 相关事宜进行监督，对气候变化相关工作的实施与进展进行审查，确保公司各项环境相关目标得以实现；ESG 领导小组由高级管理层人员组成，负责检查、协调各项气候变化工作事宜，并定期向董事会 ESG 委员会汇报；ESG 领导小组下设 ESG 工作小组，负责气候变化相关工作的执行。



战略

公司定期开展气候变化相关影响、风险和机遇的识别工作，以及对公司造成重大影响的时间范围和财务影响，进一步评估公司战略和重大决策的适应性，科学保障业务稳健运营。

公司将气候因素纳入公司风险管理体系，将气候变化相关事宜纳入公司战略及策略，通过系统地分析气候数据与政策趋势，梳理高风险资产与业务环节，及时调整业务布局、优化资产结构、提升供应链安全、加大创新投入、开发绿色产品，提升公司适应性和韧性，把握绿色经济转型中的机遇。

盛美上海 2025 年度气候相关风险与机遇

风险 / 机遇类型	具体描述	时间范围	财务影响
风险			
急性物理风险	极端天气事件，包括洪水、台风、暴雨等，可能会损坏生产设施，迫使公司的正常生产运营中断，或影响供应商的生产，从而对公司的生产稳定性造成不利影响。	短期 中期	营业收入降低 营业成本增加 固定资产贬值
慢性物理风险	气温上升、湿度变化、海平面上升等可能导致公司生产设备效能不足，对公司日常生产造成影响，或提高产品维修频率，增加维修支出。	长期	营业收入降低 营业成本增加
政策与法规风险	国内外的气候相关法律法规趋严，不断推动半导体行业企业绿色转型，公司需不断强化气候相关风险管理，提高气候相关定性和定量信息管理与披露。	短期 中期 长期	营业成本增加
市场风险	为应对气候变化相关风险，半导体行业企业需推动供应链可持续发展，可能导致市场竞争加剧，公司需要投入更多资源建立和维护可持续供应链。	中期 长期	营业成本增加
技术风险	随着下游晶圆厂客户对低碳制造、节能减排和绿色供应链要求不断提升，如果公司在低碳设计、节能技术、绿色工艺替代等领域的技术突破不及预期，可能导致产品难以满足客户日益严格的气候与可持续发展技术标准。	短期 中期	营业收入降低 营业成本增加
声誉风险	若公司未能遵照监管要求加强温室气体管理，或未能采取节能减排相关措施，可能会对公司的声誉带来影响。	中期 长期	营业收入降低 营业成本增加
机遇			
产品与服务机遇	随着低碳半导体设备产品需求增加，若公司在生产过程中采取节能减排措施，降低产品碳足迹，可吸引更多客户，提升公司的产品销售量。	中期 长期	营业收入增加
市场机遇	作为半导体产业链上的重要一环，公司凭借碳足迹较小的产品开拓新市场，有利于抢占高速发展的低碳半导体设备产品市场的先机。	短期 中期	营业收入增加
能源来源机遇	推动可再生能源使用，积极参与绿电交易市场，有利于提升公司绿色能源占比，降低对传统能源的依赖。	短期 中期 长期	营业成本降低
适应力	积极参与气候相关行业交流活动或相关倡议，可为公司应对气候变化提供思路，提高公司气候适应能力。	短期 中期	营业收入增加

影响、风险和机遇管理

公司制定气候变化相关影响、风险和机遇的管理流程，参照国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告准则 S2 号——气候相关披露》（简称“IFRS S2”）的气候相关信息披露框架，分析与调研政策和行业现状，定期检索气候变化负面信息，及时评估潜在的气候相关风险类型，以及公司在短、中、长期可能受到的财务影响，并制定相应的气候变化管理措施。

盛美上海 2025 年度应对气候变化重要措施

强化风险防备工作

- 定期追踪相关法律法规及监管要求，规范各项业务的工作机制和展业流程。
- 密切关注气象预报和预警信息，实时监控自然灾害动态，不断完善气候应急机制。
- 在灾害发生时，第一时间启动应急预案，同步报告属地相关部门并开展处置工作。
- 定期检查生产设施，储备适量的原材料及应急物资，减少自然灾害对公司的生产经营带来的影响。

加强生产运营管理

- 每年开展全公司范围的温室气体排放源排查工作，并加强资源与能源节约主题的宣贯工作。
- 在新建工程的设计阶段，融入生态环保理念，减少建造与运营环节中的各类资源和能源使用量。
- 积极引进节能设备，对现有设备进行节能改造，例如对停车场的照明进行分区域改造，建设投入约 1 万元。
- 对智能立库机器人工作区域实行黑灯工作模式。
- 规划绿色电力采购，将其纳入长期能源战略，并制定绿色电力目标，以降低对化石燃料的依赖程度。

推进低碳产品开发

- 深入分析低碳技术的可行性，并积极探索生产运营各环节的节能方案。
- 洞察市场需求，加大对创新型及可持续产品的研发和应用。
- 选择环境友好型原材料供应商，构建绿色供应链体系。
- 推出环保友好型产品，加强公司的市场竞争力。

推动行业低碳共创

- 积极加入行业协会，参与行业论坛展会等活动，通过与同业共享资源及最佳实践，促进技术创新与业务迭代，增强对市场环境变化的适应力。

指标与目标

公司建立涵盖温室气体排放量、单位营收温室气体排放强度等多维度的量化指标体系，并依据行业发展趋势与企业自身实际，设定气候相关目标，推进气候战略的精准落地，加速实现低碳转型与可持续发展。

盛美上海应对气候变化相关目标

以 2024 年为基准年，到 2030 年单位营收温室气体排放量降低

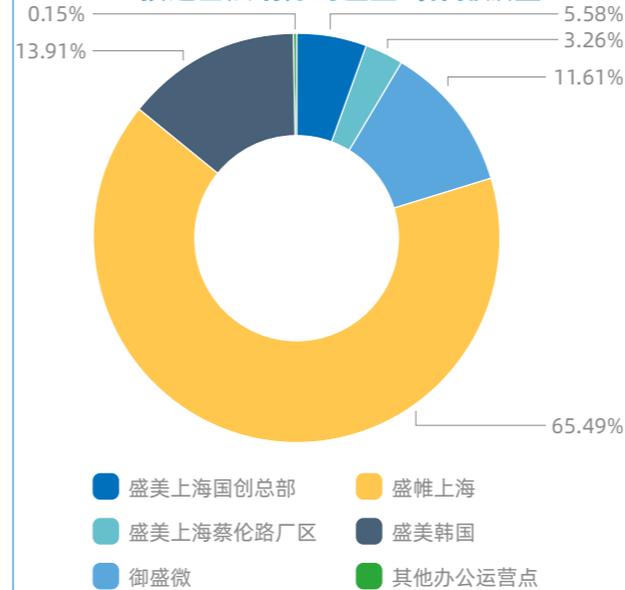
5%

到 2030 年，绿色电力使用量占公司电力总消耗量的比例达到

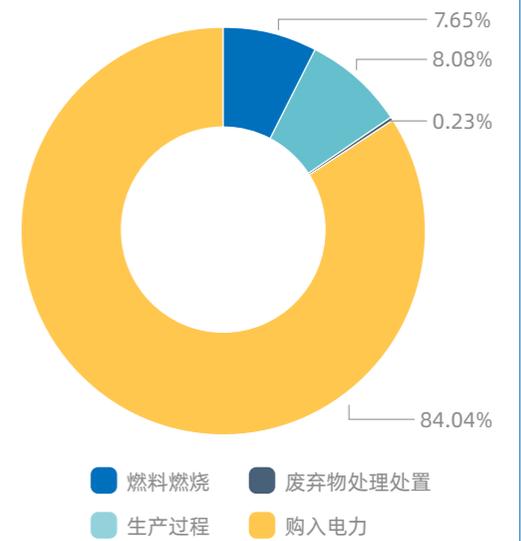
10%

盛美上海 2025 年度温室气体排放情况

按运营点划分的温室气体排放量



按来源划分的温室气体排放量



注：2025 年，公司开展温室气体排放盘查的范围为：盛美上海国创总部、盛美上海蔡伦路厂区、御盛微、盛帷上海、盛美韩国、其他办公运营点（包括盛美北京、盛美无锡、盛美成都等地的办公点）。

绿色产品

在全球加速迈向碳中和的背景下,盛美上海将绿色理念深度融入产品创新基因,持续迭代 SAPS、TEBO、Tahoe 等高端绿色技术,致力于研发化学品消耗更少、能耗更低、资源利用率更高的半导体清洗、电镀等关键半导体设备。

治理

公司由产品研发部牵头,联合工程、质量等关键部门,形成跨部门的绿色产品协同管理体系,确保产品环保目标在组织层面得到有效统筹与执行。

战略

在行业绿色低碳要求不断提升的背景下,公司在绿色产品方面既面临技术升级压力,也存在发展机遇。若产品在能效、资源利用或环境合规方面响应不足,可能影响客户选择及市场竞争力;通过推进绿色设计与低碳技术应用,公司有望满足客户和监管要求,提升产品差异化优势。

盛美上海 2025 年度绿色产品相关风险与机遇

风险 / 机遇类型	具体描述	时间范围	财务影响
绿色技术研发与验证风险	绿色产品依赖高度定制化的工艺与核心部件,其研发周期长、验证门槛高,若自建研发实验线无法充分模拟客户产线环境,或关键节能 / 减排指标未达预期,可能导致产品上市延期、客户验证失败。	短期 中期 长期	营业收入降低 营业成本增加
绿色技术转型机遇	全球半导体客户对低资源消耗、高回收率的设备需求显著提升,公司的相关产品有望扩大市场份额,并获取绿色溢价。	短期 中期	营业收入增加

依托对半导体制造绿色发展趋势的深度研判和在湿法工艺领域的长期技术积累,公司主动开展前瞻性绿色技术研发。同时,通过市场与研发的紧密协同机制,公司动态捕捉客户在减排、节酸、节氮等方面的定制化需求,并通过跨部门协作与绿色技术规格书体系,将内生创新与外部机遇高效融合,确保绿色创新兼具技术引领性与商业可行性。

影响、风险和机遇管理

公司构建以《产品规格书》为核心、覆盖“定义—实现—验证—迭代”全链条管理流程，确保产品环保目标可量化、可执行、可验证，并形成“参数化定义、全流程管控、多部门协同、可拓展响应”的四大核心特征，成为公司绿色产品战略的实现保障。

盛美上海绿色产品四大核心特征

参数化定义

- 在产品概念阶段即把绿色属性转化为具体、可测的技术参数与设计准则。例如，在 Tahoe 设备规格书中，明确限定化学品配比与流量、工艺温度控制范围，并内嵌“硫酸消耗减少 75%”等硬性目标，同时将颗粒去除效率与金属污染限值等环保性能耦合指标纳入核心验收条件。

多部门协同

- 《产品规格书》清晰界定工艺产品部（定义绿色基线）、工程与生产部（执行节水节药设计）、现场服务与工艺团队（通过 ICP-MS 检测、均匀性测试等验证绿色绩效）的职责边界，形成闭环。
- 依托“规格书—产品配置基础表单”“设备特定配置表”“关键参数及验收标准管控表”等工具，确保绿色目标不因部门衔接断层而失真。



全流程管控

- 绿色要求贯穿产品开发各阶段：从槽式 + 单片混合架构设计、风机过滤单元（Fan Filter Unit, FFU）洁净系统选型，到酸 / 碱废气分流与 CH EXH airflow 参数设定，均通过规格书固化为工程输入；自建芯片厂标准研发实验线则为绿色性能提供真实场景验证平台，确保技术方案在能耗、化学品使用、排放控制等方面达到预期。

可拓展响应

- 规格书预留技术升级接口，使设备绿色性能可随工艺演进与环保法规升级持续达标。例如，支持过滤器粒度向下兼容至 13nm 节点，提供化学过滤器、兆声波等模块化选项。
- 采用“标准配置 + 可选模块”双轨模式，既能以中低温硫酸喷嘴优化等标准化设计构建高效基础平台，又能快速响应客户在节水、节酸、节氨等方面的定制需求，将外部绿色诉求高效转化为差异化产品优势。

公司积极践行绿色产品战略，紧密围绕客户在减碳、降本、提效方面的核心诉求，通过深度协同与技术定制，将可持续发展目标高效转化为可落地的工艺优化方案。依托对半导体制造高纯化学品使用场景的深入理解，公司已成功推动多个绿色优化项目，在显著降低客户环境足迹的同时，同步提升其运营效率与经济效益。

前段半导体制造清洗设备 Ultra C Tahoe

公司自主研发的具有全球知识产权保护的 Tahoe 清洗设备在单个湿法清洗设备中集成了两个模块：槽式模块和单片模块。Tahoe 清洗设备可被应用于光刻胶去除、刻蚀后清洗、离子注入后清洗和机械抛光后清洗等几十道关键清洗工艺中。Tahoe 清洗设备的清洗效果与工艺适用性可与单片中低温 SPM 清洗设备相媲美。该设备通过减少高达 75% 的硫酸消耗量，仅硫酸一项每年就可节省高达数十万美元的成本，帮助客户降低生产成本又能更好符合国家节能减排政策。



产品图

SAPS 兆声波单片清洗设备（功能水清洗系统）

该系统采用超低浓度氨水（20ppm）结合 SAPS 兆声波清洗技术，替代传统 SC1 清洗液（氨水与双氧水）。在实际量产中，如以每日 3,000 片产能计算，可实现每日节约纯氨水 101 升、纯双氧水 203 升，氨水消耗量降低约 99.9%，双氧水使用量为零。该技术同时提升了颗粒去除率约 15%，单台设备每年可协助客户减少碳排放约 50 吨。



产品图

协同客户进行设备定制化改造

在与客户合作的项目中，公司针对其高价值化学品消耗过高的痛点，对 Backside 设备供酸系统实施定制化改造，重点优化 CDS (Chemical Delivery System) 残酸回收机制。改造后，换酸周期由原先的 300 片大幅延长至 1,100 片。在客户日产能 6,000 片的工况下，每日酸罐更换频次减少 14 次（每次 50L），单日节省 49% 浓度氢氟酸达 700 升，不仅显著降低化学品采购与废液处理成本，也有效减轻了客户的化学品管理负担，充分体现了绿色技术与产业需求的深度融合。

指标与目标

2025 年，公司对绿色产品体系进行系统梳理，加快绿色技术从研发成果向规模化应用转化的节奏，推动公司业务结构向更加可持续的方向优化升级。同时，公司持续完善环境效益与商业价值协同呈现的管理与披露机制，强化绿色技术对长期经营韧性的支撑作用。

资源管理

能源利用

盛美上海主要用能环节包括生产制造、研发和办公运营，生产制造和研发涉及的能源类型为电力、天然气，办公运营涉及的能源类型为电力、天然气、汽油和太阳能。

公司严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《上海市节约能源条例》等运营所在地的法律法规及监管要求，依托环境管理架构，制定《资源能源管理程序》等制度，明确安全部等责任部门的能源管理职责，规范公司节能工作程序，提高能源使用效率。

公司定期依据《环境因素识别和评价管理程序》，识别和评估能源等环境因素，针对能源的消耗规模和管控状况进行打分，形成含有能源因素的风险和机遇识别评价表，有效采取针对性的能源管理措施。2025 年，公司识别与分析的能源利用相关风险，包括员工节能降耗意识薄弱可能造成公司能源的不必要消耗、客户对公司使用能源类型的偏好转变等。为降低该类风险对公司的影响，公司加强设备节能管理，开展区域节电工作，面向员工开展节能理念宣导与培训。

盛美上海 2025 年度能源管理重要措施

设备节能

- 定期由专人对用电设备实施维护保养作业，通过检测、调试与维修，让设备能够持续处于最佳运行状态，避免不必要的能源损耗。
- 在设备采购环节，秉持绿色节能的原则，将设备的用电情况作为重要的评估指标，选用节能型 LED 灯具。

区域节电

- 对办公区域的空调温度进行精准调控，夏季温度不低于 26 度，冬季温度不高于 20 度。
- 对停车场的照明进行改造，实施划区域开关灯，年度省电量约为 381.55 MWh。

意识提升

- 于开关位置张贴节约用电标识牌，强化员工节电意识，减少不必要的电能损耗。

2025 年，公司设定绿色电力使用目标（详见“应对气候变化”章节），计划采购绿色电力实现该目标，并定期追踪外购电力使用量、汽油消耗量等能耗指标，评估目标完成进展，及时调整管理策略，保障节能工作稳步推进。

水资源利用

盛美上海涉及水资源利用的环节包括生产制造、研发和办公运营，使用的类型均为市政供水，在水源的求取及使用方面暂无困难。

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等运营所在地的法律法规及监管要求，依托环境管理架构，制定《资源能源管理程序》，明确公司相关部门的水资源管理职责，完善水资源管理体系，扎实推进水资源管理工作。

公司定期依据《环境因素识别和评价管理程序》，识别和评估水资源相关风险，从水资源利用频率、消耗规模、管控现状进行综合评价，形成识别评价表，为公司的水资源管理行动提供指引。2025 年，公司识别并分析因系统管路老化等问题可能导致的水资源浪费风险，提出了针对性的防范方案，定期进行维护保养，更换老化管路并优化管路设计。

2025 年，公司持续跟踪水资源利用指标与目标，同步建立动态追踪机制，及时调整策略，确保节水目标与生产效益协同达成。

盛美上海水资源利用相关目标及 2025 年度进展

指标	2030 年度目标	2025 年度进展
纯水系统水纯化率	75%	御盛微达到 65% 盛帷上海达到 80%

盛美上海 2025 年度水资源管理重要措施

源头节水

- 优先选用节能型水龙头和设备，从源头上降低水资源消耗。
- 定期对用水设备进行检修与保养，防止设备因天气、设备老化等原因出现跑冒滴漏情况，而造成资源浪费。
- 办公室取消桶装水，采用通用净水器，相当于节省塑料水瓶 495,148 个。

利用率提高

- 纯水系统具备 4—8 小时的储水能力，可在水厂断水等突发状况发生时，保障一定时间内纯水的稳定供应。
- 编制纯水操作手册，便于员工了解使用纯水系统的流程与注意事项。
- 纯水系统的水纯化率持续提升，进一步提高水资源利用率，降低相应的废水处理和排放量。

宣导督促

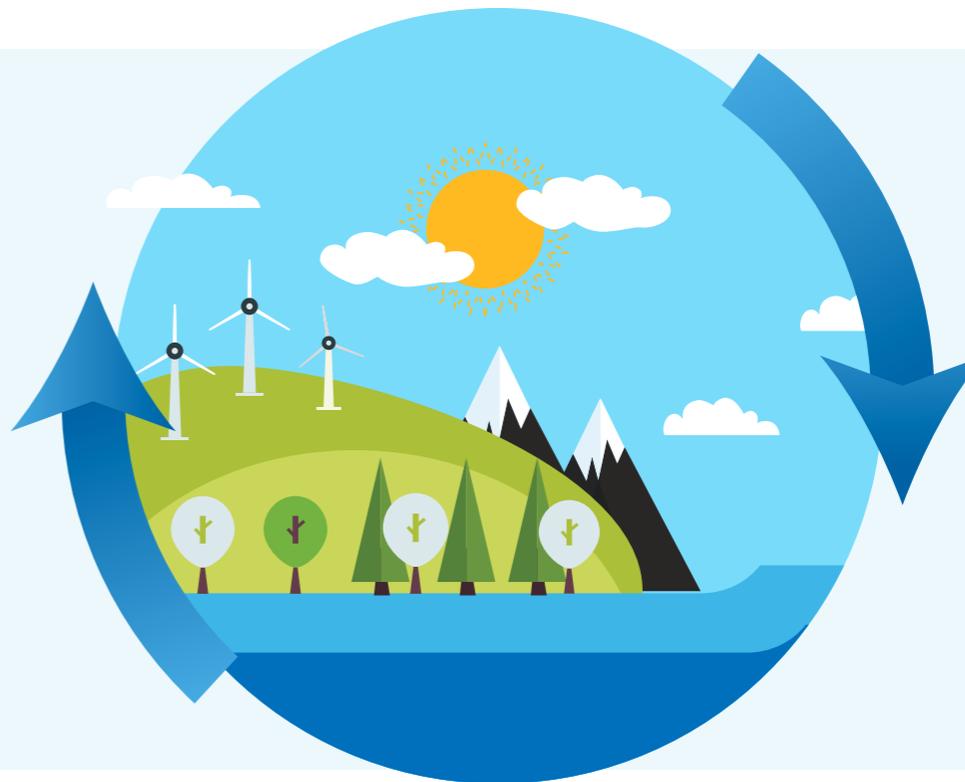
- 用水区域张贴节约用水标识牌，督促员工及时关闭水阀，杜绝水资源浪费。

循环经济

盛美上海建立从源头减量到末端资源化的全链条管理体系，将循环经济理念融入生产经营各环节，持续提高资源利用效率，推动绿色低碳循环发展。

针对木材、纸板箱、塑料、废线缆等可回收资源，公司与专业的第三方机构达成深度合作关系，依托第三方机构规范的回收流程体系，全面推进相关资源的回收再利用工作，力求在降低企业运营成本、提升经济效益的同时，最大程度减少资源浪费与环境污染。

针对水资源循环再利用，公司制定水回收率长期目标，并计划建设热水回用系统，进一步提高生产运营用水的使用效率。



盛美上海循环经济相关目标及 2025 年度进展

指标	2030 年度目标	2025 年度进展
御盛微水回收率	55%	50%
盛帷上海生产用水回收率	90%	90%

2025 年

公司回收
废纸箱

124,205 千克

废木材

120,000 千克

废塑料

12,000 千克

废电线

22,500 千克

回收并重复利用特定产品包装箱 1,044 个

环境合规管理

环境管理与合规是公司稳定运营的基础，也是践行可持续发展、赢得利益相关方信任的关键前提。盛美上海坚守环境合规底线，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等运营所在地的法律法规及监管要求，坚持精准治污、科学治污、依法治污，强化各类污染物和废弃物管理，助力推进美丽中国建设。

2025 年，盛美半导体设备（上海）股份有限公司被列入《上海市 2025 年环境监管重点单位名录》，属于上海市 2025 年环境风险重点监控单位（危废重点），公司环境信息见本报告附录。

2025 年，公司未发生突发环境事件，也未发生因环境问题受到行政处罚的情况。

治理

公司搭建由“总经理—EHS 委员会—安全部”构成的环境管理架构，总经理为公司环境管理的首要责任人，统筹管理各项环境相关事务，EHS 委员会由各部门负责人组成，主要承担环境管理的监督工作，安全部重点负责将各项环境管理要求逐一细化，并确保其落地实施。

公司制定《法律法规和其他要求管理程序》《合规性评价管理程序》《突发环境事件应急预案》等制度，规范公司环境相关法律法规和其他要求的识别、获取、传达、执行和更新流程和要求，确保生产经营活动符合环保标准，持续提升环境管理水平。

2025 年，公司主要生产基地盛美上海国创总部、盛美上海蔡伦路厂区、御盛微、盛美韩国已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，覆盖率达 80%，并计划于 2026 年将盛帷上海纳入认证范围。

战略

公司定期开展环境因素影响识别与评估，分析生产经营活动对环境可能产生的各类影响，精准识别潜在环境风险，为环境管理决策和战略规划提供系统性支持，为制定针对性的环境管理措施提供依据。

盛美上海 2025 年度环境合规管理相关风险与机遇

风险 / 机遇类型	具体描述	时间范围	财务影响
政策与法规风险	若公司未能遵照环境相关法律法规，完成项目建设环境影响评价及验收，或未能依法排放污染物和处置废弃物，可能会为公司带来行政处罚，有损公司声誉。	短期 中期	营业收入降低 营业成本增加

为防控环境合规风险，公司建立常态化的合规性评价机制，依据《合规性评价管理程序》，每年组织内部执行的合规性评价，由厂务管理、环境管理、安全管理和采购等关键岗位人员，集中对公司在环境保护、大气污染物排放、建设项目管理等重点领域的合规情况进行系统性评估。

影响、风险和机遇管理

公司依据《环境因素识别和管理程序》，搭建环境因素识别与评估流程，对涉及的污染类等环境因素进行评价，明确环境因素可能对公司造成的影响，制定相应有效的管理及防控措施。

盛美上海环境因素识别、评价及管理流程



环境因素识别

- 每年对环境因素进行全面识别，在环境管理体系建立、相关方对环境问题出现投诉等特定情况下，补充开展环境因素的识别与更新。
- 依据公司各部门负责的区域、工作内容、范围开展识别。
- 环境因素可分为公司内部环境因素（如废弃物、噪声等）、间接环境因素（供应商、承包商的环境因素）、能源资源类环境因素。



环境因素评价

- 采用“环境因素打分评价法”，根据环境因素的性质，制定污染类、能源与资源类环境因素的评价标准。
 - ▶ **污染类环境因素评价标准**: 主要参考可能性、可探测性、严重性，上述因素相乘获得综合得分。
 - ▶ **能源与资源类环境因素评价标准**: 主要参考资源消耗和利用的频率、资源消耗的规模、资源管控的状况，上述因素相乘获得综合得分。



重要性确认

- 根据综合得分对环境因素重要性进行排序。
 - ▶ 污染类重要环境因素为综合得分大于 25 分，或严重性评分为 10 分。
 - ▶ 能源与资源类重要环境因素为综合得分大于 30 分，或严重性评分为 5 分。

2025 年，公司依据《突发环境事件应急预案》开展突发环境事件应急演练，强化员工应急处置能力，通过在演练中发现问题和不足之处，完善应急响应流程、应急物资调配、部门协调配合能力等事项，最大限度地减少环境污染和损失。此外，为强化突发环境事件应对能力，公司主动购入环境责任险，旨在最大限度降低潜在突发环境事件风险对公司运营的影响，保障生产经营活动的连续性与稳定性。

指标与目标

2025 年，公司制定环境合规管理目标，涵盖废弃物、废气和废水管理，坚决杜绝任何违法违规排放行为，降低环境影响。2025 年，公司共投入 453.13 万元用于环保设施建设和运行，足额缴纳环保税费。

盛美上海 2025 年度环境合规管理相关目标及进展

指标	2025 年度目标	2025 年度进展
监管单位检查发生危险废物管理问题事件数	0 件	0 件
废气排放监测不达标项目数	0 件	0 件
废水排放监测不达标项目数	0 件	0 件



盛帷上海化学品仓库应急演练



御盛微化学品泄漏应急演练



盛美上海蔡伦路厂区化学品泄漏应急演练



盛帷上海化学品泄漏应急演练

污染物与废弃物管理

盛美上海产生污染物与废弃物的主要环节为半导体设备研发、测试环节以及员工日常办公生活。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等运营所在地的法律法规及监管要求，依托环境管理架构，制定《固废管理程序》《废水管理程序》《废气管理程序》《噪声管理程序》等制度，建立有效污染物与废弃物管理机制，实施标准化程序，确保各类污染物和废弃物满足排放限值和处置要求。

盛美上海 2025 年度污染物与废弃物类别与处置方式

类别	主要污染物 / 废弃物类别		处置方式
 废水	化学需氧量、五日生化需氧量、氨氮、总磷、总氮、悬浮物等		废水处理系统包括氨氮 / 氨氟废水处理系统、含氟废水处理系统、有机废水处理系统、酸碱废水处理系统，用于处理研发实验、生产制造、纯水制备、废气处理过程产生的各类废水，各类废水经处理后达标排放。
 废气	非甲烷总烃、异丙醇、氟化物、氯化氢、硫酸雾、颗粒物等		废气处理设施用于处理研发实验室产生的废气（包含酸性废气、碱性废气和有机废气）。 废气处理系统包括有机废气处理系统、酸性废气处理系统、碱性废气处理系统、废液储罐呼吸废气处理系统、食堂油烟净化系统，用于处理研发实验、生产制造、废水处理、危废收集贮存、食堂运行过程中产生的各类废气，各类废气经处理后达标排放。
 废弃物	有害废弃物	废有机溶剂、酸性废液、使用铜和电镀化学品进行镀铜产生的废槽液等危险废物	危险废物分类暂存于厂区危险废物仓库及贮存库、贮存罐区，定期交由有资质的第三方单位外运处置。
	无害废弃物	检验废样品、废包装材料、废污泥、废工件等一般工业固体废物、生活垃圾	一般工业固体废物分类暂存于厂区内特定区域，定期交由有资质的第三方单位处置。 生活垃圾交由市政环卫处置。
 噪声	厂界噪声		依据监管要求，在噪声源处采取避震、减震措施或加装隔音设施。

公司定期依据《环境因素识别和评价管理程序》，通过环境因素识别、评价及重要性确认，共识别出 58 项污染类重要环境因素，有针对性地采取管控办法，防范污染物违规排放风险、废弃物违规处置风险，降低对周边社区及环境的影响。

2025 年，公司严格遵循环保法规要求，开展常规污染物排放监测，对排放的废水与废气中的各类污染物指标进行年度监测，对部分特定污染物指标开展季度专项监测，确保排放的所有污染物均达到国家或地区的排放标准。

盛美上海 2025 年度污染物与废弃物管理重要措施

废水

- 每月对废水处理站的废水排入口进行检查，确保废水管道的畅通。
- 严禁员工往排水管道倒入含油、含酸、含碱或其他化学品废液。

废气

- 每年对滤料进行一次检测，并及时记录检测情况。
- 每两年更换一次过滤装置的活性炭。

废弃物

- 严格按照是否可回收利用、储存方式对废弃物进行分类收集。
- 禁止将危险废物混入生活垃圾或者其他无害废弃物。
- 建立危险废物管理台账，如实记载危险废物种类、数量、性质等信息，并在信息系统中及时申报。
- 选择具有“危险废物经营许可证”的第三方机构处理危险废物。

噪声

- 严禁使用国家有关部门公布的限期禁止生产、禁止销售、禁止进口的环境噪声污染严重的设备。
- 按照规定，定期保养设备。对设备运行中所产生的突发性超标噪声，应及时分析突发原因，并采取相应的措施消除。



ESG 数据表和附注

公司治理绩效

商业道德数据表

披露项	单位	2024	2025
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例 ¹	%	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层比例 ²	%	69.44	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事比例 ³	%	11.11	100
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0

注 1: 【计算方式】接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例 = 接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数 / 员工总人数 *100。

注 2: 【计算方式】接受反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层比例 = 接受反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人数 / 管理层人数 *100。

注 3: 【计算方式】接受反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例 = 接受反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事人数 / 董事会成员人数 *100。

社会绩效

创新驱动数据表

披露项	单位	2024	2025
研发人员数量	人	931	1,228
研发人员占比 ¹	%	46.50	49.42
研发投入金额	万元	83,847.50	125,471.34
研发投入金额占主营业务收入比例	%	14.93	18.49
专利申请数量	件	311	447
专利授权数量	件	38	57
已授权专利数量	件	470	533
应用于主营业务的发明专利数量	件	468	528
累计申请专利数量	件	1,526	2,087

注 1: 【计算方式】研发人员占比 = 研发人员数量 / 员工总人数 *100。

产品和服务安全与质量数据表

披露项	单位	2024	2025
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故数量	件	0	0
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0

供应链安全数据表

披露项	单位	2024	2025
供应商总数 ¹	家	1,154	1,619
按地区划分	中国内地	1,069	1,536
	港澳台及海外	85	83
新供应商总数	家	451	479

注 1: 【计算方式】供应商总数 (时期末) = 中国内地地区的供应商数 (时期末) + 港澳台及海外地区的供应商数 (时期末)。

信息安全与客户隐私保护数据表

披露项	单位	2024	2025
数据安全事件数量	件	0	0
数据安全事件涉及的金额	万元	0	0
客户隐私泄露事件数量	件	0	0
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元	0	0

员工权益与福利数据表

披露项	单位	2024	2025
员工总人数	人	2,002	2,485
按性别划分	男性	1,706	2,112
	女性	296	373
按年龄划分	30 岁以下	1,159	1,403
	30 岁至 50 岁	807	1,040
	50 岁以上	36	42
高级管理层员工人数	人	5	5
高级管理层女性员工人数	人	2	2
高级管理层女性员工比例	%	40	40
员工流失率 ¹	%	10.74	10.14
按性别划分	男性	11.25	10.37
	女性	7.77	8.85

注 1: 【计算方式】各类别员工流失率 = 报告期内该类别员工的流失人数 / 报告期末该类别员工总人数 * 100。

员工培训与发展数据表

披露项	单位	2024	2025
员工培训覆盖率 ¹	%	91.86	94.53
按性别划分	男性	91.32	93.89
	女性	94.93	98.12
员工接受培训平均时长 ²	小时	1.84	1.89
按性别划分	男性	1.83	1.89
	女性	1.90	1.91
员工培训总支出	万元	100	122
员工培训次数	次	145	173

注 1: 【计算方式】各类别员工培训覆盖率 = 报告期内该类员工接受培训人数 / 报告期末该类员工总人数 * 100。

注 2: 【计算方式】各类别员工培训平均时长 = 报告期内该类员工培训总时长 / 报告期末该类员工总人数。

职业健康与安全数据表

披露项	单位	2024	2025
工伤保险覆盖员工比例	%	100	100
安全生产责任保险覆盖员工比例	%	100	100
员工工伤保险投入金额	万元	186.43	308.45
员工安全生产责任保险投入金额	万元	187.93	309.95

社会贡献与乡村振兴数据表

披露项	单位	2024	2025
慈善捐赠金额	万元	13	26
乡村振兴投入金额	万元	—	25

环境绩效

应对气候变化数据表¹

披露项	单位	2024	2025
温室气体排放量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	4,644.51	23,062.75
按范围分类	范围一 ²	吨二氧化碳当量	35.37
	范围二 ³	吨二氧化碳当量	4,609.14
按来源类型分类	燃料燃烧	吨二氧化碳当量	18.31
	生产过程	吨二氧化碳当量	17.06
	外购电力	吨二氧化碳当量	4,609.14
单位营收温室气体排放量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量 / 百万元	0.83	3.40

注 1: 【统计口径】2025 年, 公司温室气体排放相关数据统计口径为盛美上海国创总部、盛美上海蔡伦路厂区、御盛微、盛帷上海、盛美韩国及盛美北京、盛美无锡、盛美成都、盛宜微等地的运营点, 范围较 2024 年统计口径扩大, 故相关数据呈现上升趋势。公司计划于 2026 年在盛帷上海投产新生产线, 预计温室气体排放总量将继续呈上升趋势, 但将努力维持单位营收温室气体排放量的稳定。

注 2: 【计算方式】范围一温室气体排放为天然气及公务车汽油消耗, 产品整机功能测试过程、研发测试过程使用二氧化碳、氧化亚氮、三氟化氮作为工艺气体的过程排放, 以及废水和废气处置过程中的甲烷、二氧化碳排放。汽油和天然气的单位热值含二氧化碳量数据参照国家温室气体排放因子库, 其低位热值数据参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)。

注 3: 【计算方式】范围二温室气体排放为外购电力消耗产生的间接温室气体排放, 公司 2025 年按照基于位置的方式计算外购电力产生的温室气体排放量, 温室气体排放因子参考生态环境部、国家统计局 2025 年 12 月发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》。

资源管理数据表¹

披露项	单位	2024	2025
能源利用			
能源消耗总量	吨标准煤	977.41	5,269.73
按类型划分	公务车汽油	升	7,564.00
	天然气	立方米	0
	外购电力	兆瓦时	34,141.48
单位营收能源消耗量	吨标准煤 / 百万元	0.17	0.78
水资源利用			
总取水量	立方米	114,819.00	362,951.00
总排水量	立方米	103,337.00	296,547.00
总耗水量 ²	立方米	11,482.00	66,404.00
单位营收耗水量	立方米 / 百万元	2.04	9.79

注 1:【统计口径】2025 年,公司能源利用、水资源利用相关数据统计口径为盛美上海国创总部、盛美上海蔡伦路厂区、御盛微、盛帷上海、盛美韩国及盛美北京、盛美无锡、盛美成都、盛宜微等地的运营点,统计范围较 2024 年统计口径有所扩大,故相关数据呈现上升趋势。公司计划于 2026 年在盛帷上海投产新生产线,预计能源及水资源利用相关总量数据将继续呈上升趋势,但将努力维持单位营收能源消耗量、单位营收耗水量的稳定。

注 2:【计算方式】总耗水量 = 总取水量 - 总排水量。

环境合规管理数据表

披露项	单位	2024	2025
环保投入总金额	万元	131.10	453.13
环保投入总金额占营业收入比例	%	0.02	0.07
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0

污染物与废弃物管理数据表¹

披露项	单位	2024	2025
废气排放总量	万立方米	1,658.80	15,665.80
非甲烷总烃(NMHC)排放量	千克	40.30	196.00
废水排放总量	立方米	103,337.00	296,547.00
按类型划分	工业废水	立方米	91,767.00
	生活污水	立方米	11,570.00
废弃物总量	吨	450.08	1,107.30
有害废弃物总量	吨	280.08	527.30

	披露项	单位	2024	2025
按类型划分	酸性废液	吨	181.32	145.44
	使用铜和电镀化学品进行镀铜产生的废槽液	吨	93.79	130.84
	有机清洗废液	吨	0	181.02
	含氟废液	吨	0	44.02
	其他有害废弃物 ²	吨	4.97	25.98
单位营收有害废弃物产生量		吨 / 百万元	0.05	0.08
无害废弃物总量		吨	170.00	790.62
按类型划分	生活垃圾	吨	150.00	460.00
	一般工业固体废物	吨	20.00	330.62
单位营收无害废弃物产生量		吨 / 百万元	0.03	0.12
回收再利用的废弃物总量 ³		吨	6.80	278.70
回收再利用的废弃物占比 ⁴		%	1.51	25.17
单位营收回收再利用的废弃物理量		吨 / 百万元	0.001	0.041

注 1:【统计口径】2025 年,公司污染物与废弃物相关数据统计口径为盛美上海国创总部、盛美上海蔡伦路厂区、御盛微、盛帷上海,范围较 2024 年统计口径扩大,故相关数据呈现上升趋势。公司计划于 2026 年在盛帷上海投产新生产线,预计污染物与废弃物相关总量数据将继续呈上升趋势,但将努力维持单位营收废弃物产生量的稳定。

注 2:公司生产经营过程中涉及的其他有害废弃物包括化学品沾染物、废过滤材料、废弃的化学品、有机废液、废有机溶剂、废活性炭、废矿物油、含铜废液、沾染化学品的 PPE、废化学包装、过期失效化学试剂。

注 3:公司生产经营过程中涉及回收再利用的废弃材料包括废纸箱、废木材、废塑料、废电线。

注 4:【计算方式】回收再利用的废弃物占比 = 回收再利用的废弃物总量 / 废弃物总量 * 100。

附录 1: 专有名词表

名词中文名称	释义
实体层面控制	Entity Level Controls (ELC), 组织机构内部用于管理和监督整个实体的风险管理、控制活动和合规性的一系列控制机制和政策。
产品生命周期管理系统	Product Lifecycle Management (PLM), 产品创新和协同管理解决方案, 帮助企业建立统一的产品研发设计、工艺协同及研发项目管控平台, 提高研发效率, 提升产品质量。
概念技术评审	Concept Technology Review (Concept TR), 在产品或技术研发早期阶段(概念阶段)进行的一项系统性技术评估活动。
核心研发团队	Leading R&D Team (LRDT), 负责主导关键技术攻关、架构设计和整体研发方向的核心骨干团队。
扩展研发团队	Extension R&D Team (ERDT), 研发团队的外围支持小组, 专注于项目中分配给职能部门的特定任务, 配合核心研发团队完成各项工作。
工作分解结构	Work Breakdown Structure (WBS), 一种将项目可交付成果和工作内容逐层分解为更小、更易管理的组成部分的层级化树状结构。
电感耦合等离子体质谱法	Inductively Coupled Plasma Mass Spectrometry, ICP-MS, 一种将电感耦合等离子体(ICP)作为离子源, 与质谱仪(MS)联用的高灵敏度元素分析技术。
化学品输送系统	Chemical Delivery System (CDS), 用于安全、精确、自动化地将高纯度或危险化学品从储存单元输送到使用点的集成系统。
来料质量控制	Incoming Quality Control (IQC), 对供应商提供的原材料或零部件进行质量检查。
网页应用防火墙	Web Application Firewall (WAF), 一种部署在 Web 应用前端的网络安全防护设备。
安全托管服务	Managed Security Service (MSS), 通过自建安全运营中心统一远程进行全天候监测和管理的托管式安全服务。
国际半导体产业协会	Semiconductor Equipment and Materials International (SEMI), 一个全球性行业协会, 致力于推动半导体和电子设计与制造供应链的发展。

附录 2: 释义表

公司简称	公司全称
盛美上海	盛美半导体设备(上海)股份有限公司
盛美上海国创总部	盛美半导体设备(上海)股份有限公司国创总部
盛美上海蔡伦路厂区	盛美半导体设备(上海)股份有限公司蔡伦路厂区
御盛微	御盛微半导体(上海)有限公司, 盛美上海全资子公司
盛帷上海	盛帷半导体设备(上海)有限公司, 盛美上海全资子公司
香港清芯	CleanChip Technologies Limited, 清芯科技有限公司, 盛美上海全资子公司
盛美韩国	ACM Research Korea CO., LTD., 香港清芯的全资子公司
盛美北京	盛美半导体设备(北京)有限公司, 盛美上海全资子公司
盛美无锡	盛美半导体设备无锡有限公司, 盛美上海全资子公司
盛美成都	盛美半导体设备(成都)有限公司, 盛美上海全资子公司
盛宜微	盛宜微半导体(上海)有限公司, 盛美上海控股子公司

附录 3: 环境信息情况

排污信息

报告期内，盛美半导体设备（上海）股份有限公司、盛帷半导体设备（上海）有限公司排污信息如下：

污染物类别	公司名称	危险废物名称	危险废物代码	产生量(t)	处置方式	处置量(t)	排放量(t)
危险废物	盛美半导体设备（上海）股份有限公司	化学品沾染物	900-041-49	3.53275	委托有资质的单位进行处置	3.53275	0
		废过滤材料	900-041-49	1.40215		1.40215	0
		废弃的化学品	900-047-49	0.4858		0.4858	0
		有机废液	900-047-49	0.51		0.51	0
		废有机溶剂	900-402-06	2.0193		2.0193	0
		使用铜和电镀化学品进行镀铜产生的废槽液	336-062-17	51.34105		51.34105	0
		酸性废液	900-300-34	79.45		79.45	0
		废活性炭	900-039-49	0.0328		0.0328	0
		废矿物油	900-249-08	0.1316		0.1316	0

污染物类别	公司名称	危险废物名称	危险废物代码	产生量(t)	处置方式	处置量(t)	排放量(t)
危险废物	盛帷半导体设备（上海）有限公司	酸性废液	900-300-34	65.9931	委托有资质的单位进行处置	65.9931	0
		含氟废液	900-300-34	44.02		44.02	0
		含铜废液	336-062-17	79.5		79.5	0
		有机清洗废液	900-402-06	181.02		181.02	0
		废有机溶剂	900-404-06	1		1	0
		沾染化学品的 PPE	900-041-49	5.9104		5.9104	0
		废化学包装	900-041-49	3.0048		3.0048	0
		过期失效化学试剂	900-999-49	7.9457		7.9457	0

防治污染设施的建设和运行情况

报告期内，盛美上海、盛帷上海环境保护设施和污染防治设施均按照国家法规要求进行建设、并正常运行。具体情况分别如下：

一、盛美上海

建有废气处理设施 1 套，用于处理研发实验室产生的废气（包含酸性废气、碱性废气和有机废气），研发实验过程中产生的废气经密闭管道收集后由 EVO 干式气相化学过滤装置进行统一处理，达标后排放，设计处理能力为 15,000 立方米 / 小时。

建有危险废物仓库 1 处，用于收集贮存研发过程产生的危险废物，严格按照国家相关法规标准和要求设计建设危险废物仓库，满足防风、防晒、防雨、防漏、防渗、防腐要求，仓库现场张贴危险废物识别标志和污染防治责任信息公示牌，报告期内危险废物收集、贮存、处置均正常。

二、盛帷上海

建有废水处理系统 4 套，分别是：氨氮 / 氨氟废水处理系统、含氟废水处理系统、有机废水处理系统、酸碱废水处理系统，用于处理研发实验、生产制造、纯水制备、废气处理过程产生的各类废水。

建有废气处理系统 5 套，分别是：有机废气处理系统、酸性废气处理系统、碱性废气处理系统、废液储罐呼吸废气处理系统、食堂油烟净化系统，用于处理研发实验、生产制造、废水处理、危废收集贮存、食堂运行过程中产生的各类废气。

建有危险废物贮存设施 3 处（贮存库 1 处、贮存罐区 2 处），用于收集贮存厂区内产生的危险废物，严格按照国家相关法规标准和要求设计建设危险废物贮存设施，满足防风、防晒、防雨、防漏、防渗、防腐要求，贮存设施现场张贴危险废物识别标志和污染防治责任信息公示牌，报告期内危险废物收集、贮存、处置均正常。

建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况

报告期内，盛美上海、盛帷上海的建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况如下：

一、盛美上海

《盛美半导体设备（上海）股份有限公司研发项目环境影响报告表》于 2022 年 6 月 27 日通过上海市浦东新区生态环境局的审批（批文号：沪浦环保许评[2022]192 号），于 2023 年 1 月完成项目竣工环境保护验收。

2024 年 7 月 29 日取得由上海市浦东新区生态环境局核发的排污许可证，许可证编号：91310000774331663A002W。

二、盛帷上海

《盛美半导体设备研发与制造中心项目（调整）环境影响报告表》于 2023 年 11 月 28 日通过中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会的审批（批文号：沪自贸临管环保许评[2023]112 号），于 2025 年 7 月完成项目第一阶段竣工环境保护验收。

2025 年 8 月 7 日取得由中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会核发的排污许可证，许可证编号：91310115MA1HAJFA8M001X。

报告期内突发环境事件情况

报告期内未发生突发环境事件

突发环境事件应急预案

报告期内，盛美上海、盛帷上海突发环境事件应急预案情况如下：

一、盛美上海

按照国家环保法规要求，对 2022 年 11 月编制的《盛美半导体设备（上海）股份有限公司突发环境事件应急预案》（备案编号为：02-310115-2022-542-L），进行每 3 年一次的回顾性评估，并于 2025 年 11 月 21 日完成在上海市浦东新区生态环境局的备案，备案编号为：310115-2025-746-L。

二、盛帷上海

2025 年 4 月，编制完成了《盛帷半导体设备（上海）有限公司突发环境事件应急预案》，并于 2025 年 4 月 27 日完成在中国（上海）自由贸易试验区临港新片区管理委员会的备案，备案编号为：03-310115-2025-014-M。

环境自行监测方案

报告期内，盛美上海、盛帷上海按照所取得的《排污许可证》中关于自行监测的要求，编制环境自行监测方案，具体如下：

一、盛美上海

序号	污染源类别	排放口编号	排放口名称	污染物名称	监测频次
1	废气	DA001	废气排放口	非甲烷总烃、异丙醇、氟化物、氯化氢、硝酸雾、硫酸雾、磷酸雾	1次/年
				氨气、臭气浓度、特征污染物 b (氢氟醚)	1次/半年
2		厂界	厂界(上风向 1 个点、下风向 3 个点)	氯化氢、非甲烷总烃、硫酸雾、氟化物	1次/年
				氨气、臭气浓度	1次/半年
3	废水	DW001	废水排放口	pH 值	1次/年
				COD _{Cr} 、BOD ₅ 、NH ₃ -N、SS、TN	1次/季度
4	厂界噪声(昼间)	厂界	厂界(东厂界、西厂界、南厂界、北厂界)	Leq(A)	1次/季度

二、盛帷上海

序号	污染源类别	排放口编号	排放口名称	污染物名称	监测频次
1	废气	DA001	有机废气排气筒	丙酮、异丙醇、N-甲基吡咯烷酮、N,N-二甲基乙酰胺、二甲基亚砜、乙酸、非甲烷总烃	1次/年
2		DA002	酸性废气排气筒	氟化物、氯化氢、硫酸雾、颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、林格曼黑度、硝酸雾、磷酸雾、氯（氯气）、磷化氢、硼及其化合物	1次/年
3		DA003	碱性废气排气筒	非甲烷总烃	1次/半年
				氨（氨气）、臭气浓度	1次/半年
4		DA004	锅炉排气筒	二氧化硫、颗粒物、林格曼黑度	1次/年
				氮氧化物	首年每季度开展一次自行监测，若监测一年无异常的，可每半年一次
5	DA005	废液储罐呼吸废气排气筒	异丙醇、丙酮、非甲烷总烃、N-甲基吡咯烷酮、N,N-二甲基乙酰胺、二甲基亚砜	1次/年	
6	DA006	食堂油烟排气筒	油烟	1次/年	

序号	污染源类别	排放口编号	排放口名称	污染物名称	监测频次
7	废气	DA007	食堂油烟排气筒	油烟	1次/年
8		DA008	食堂油烟排气筒	油烟	1次/年
9		厂内	厂内	非甲烷总烃	1次/年
10		厂界	厂界(上风向1个点、下风向3个点)	非甲烷总烃、颗粒物、锡及其化合物、硫酸雾、硝酸雾、磷酸雾、氯化氢、氟化物、氮氧化物、二氧化硫、氯(氯气) 硫化氢、氨气、臭气浓度	1次/年 1次/半年
11	废水	DW001	污水总排口	流量	自动监测
				pH值、溶解性总固体、氟化物(以F计) 氯化物(以Cl计)、动植物油、阴离子表面活性剂、硼、总有机碳 COD _{Cr} 、BOD ₅ 、SS、石油类、NH ₃ -N、总磷(以P计)、总氮(以N计)	1次/年 1次/季度
12	厂界噪声(昼间)	厂界	厂界(东厂界、西厂界、南厂界、北厂界)	Leq(A)	1次/季度

附录 4：对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（2024 年 4 月）索引表

披露要求	对应的本报告章节、其他说明
应对气候变化	应对气候变化 ESG 数据表和附注
污染物排放	污染物与废弃物管理 ESG 数据表和附注
废弃物处理	污染物与废弃物管理 ESG 数据表和附注
生态系统和生物多样性保护	公司各运营点不属于重点保护区域内，且生产经营活动对生态系统和生物多样性不具有重大负面影响，因此未被盛美上海纳为重要性议题。
环境合规管理	环境合规管理 ESG 数据表和附注
能源利用	资源管理 ESG 数据表和附注
水资源利用	资源管理 ESG 数据表和附注
循环经济	资源管理 ESG 数据表和附注
乡村振兴	社会贡献与乡村振兴 ESG 数据表和附注
社会贡献	社会贡献与乡村振兴 ESG 数据表和附注
创新驱动	创新驱动 ESG 数据表和附注
科技伦理	公司核心业务集中于半导体设备的技术研发与制造工艺优化，不涉及基因编辑、人工智能伦理等领域，在经营活动中暂未涉及科技伦理相关领域，因此未被盛美上海纳为重要性议题。

披露要求	对应的本报告章节、其他说明
供应链安全	供应链安全 ESG 数据表和附注
平等对待中小企业	公司报告期末应付账款（含应付票据）余额不超过 300 亿元或占总资产的比重不超过 50%，并且公司本年度未出现逾期尚未支付中小企业款项信息且在国家企业信用信息公示系统公示的情况，因此未被盛美上海纳为重要性议题。
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量 ESG 数据表和附注
数据安全与客户隐私保护	信息安全与客户隐私保护 ESG 数据表和附注
员工	员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 ESG 数据表和附注
尽职调查	尽职调查、利益相关方沟通
利益相关方沟通	尽职调查、利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	商业道德 ESG 数据表和附注
反不正当竞争	商业道德 ESG 数据表和附注
自主披露的议题	绿色产品 绿色产品
	公司治理 公司治理
	风险合规管理 风险合规管理



公司全称：盛美半导体设备（上海）股份有限公司

地址：中国（上海）自由贸易试验区丹桂路 999 弄 5、6、7、8 号全幢

电话：021-50808868