

证券代码：603197

证券简称：保隆科技

公告编号：2026-017

债券代码：113692

债券简称：保隆转债

## 上海保隆汽车科技股份有限公司

### 关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划相关事项的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示：

- 本激励计划授予人数：由 351 人调整为 347 人
- 限制性股票授予数量：由 293.30 万股调整为 288.25 万股

上海保隆汽车科技股份有限公司（以下简称“公司”）2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）已经公司 2026 年第一次临时股东会审议通过。根据公司 2026 年第一次临时股东会的授权，公司于 2026 年 3 月 3 日召开第八届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。现将相关调整事项说明如下：

#### 一、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 1 月 27 日，公司召开第八届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

2、2026 年 1 月 30 日至 2026 年 2 月 9 日，公司对本激励计划拟授予激励对象的名单在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何组织或个人对本次拟激励对象名单提出异议的反馈。2026 年 2 月 11 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2026 年 2 月 26 日，公司召开 2026 年第一次临时股东会，审议并通过了

《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2026 年 2 月 27 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《关于 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026 年 3 月 3 日，公司召开第八届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整公司 2026 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本次授予的激励对象名单进行了审核并发表了核查意见。

## 二、本次调整事项说明

鉴于本激励计划所确定的 351 名拟激励对象中，有 1 名激励对象因离职不具有激励资格，5 名激励对象因个人原因全部或部分放弃拟授予的限制性股票（其中 3 名激励对象全部放弃），根据公司 2026 年第一次临时股东大会的授权，董事会对本激励计划拟授予激励对象人数、名单及授予限制性股票数量进行调整。调整后本激励计划拟授予的激励对象人数由 351 人调整为 347 人，拟授予的限制性股票数量由 293.30 万股调整为 288.25 万股。

除上述调整事项外，本激励计划的其他内容与公司 2026 年第一次临时股东大会审议通过的股权激励计划一致。

根据公司 2026 年第一次临时股东大会的授权，本次调整属于授权范围内事项，经公司董事会审议通过后无需再次提交股东会审议。

## 三、本次调整事项对公司的影响

公司对本激励计划相关事项的调整符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规及《公司 2026 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的有关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

## 四、公司董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司调整本激励计划的相关事项，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件和公司《激励计划》中的相关规定。本次调整在公司 2026 年第一次临时股东大会对公司董事会的授权范围内，调整的程

序合法、合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会一致同意公司对本激励计划相关事项的调整。

## 五、法律意见书的结论性意见

上海精诚磐明律师事务所认为：本次调整事项符合《公司法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》《激励计划》的相关规定。

特此公告。

上海保隆汽车科技股份有限公司董事会

2026年3月4日