

陕西源杰半导体科技股份有限公司

雇员多元化政策（草案）

（H股发行并上市后适用）

第一条 目的

陕西源杰半导体科技股份有限公司（以下简称“公司”）重视员工的多样性，并致力于建立一个多元、包容的工作场所和文化。为进一步加强公司的全面性、代表性和创新性，在符合《香港联合交易所有限公司证券上市规则》以及中国香港及其他运营地区其他适用法律法规的前提下，特此制定本雇员多元化政策（以下简称“政策”）。

第二条 多元化与包容性

多元化是公司的核心价值观。公司致力于为员工创造一个包容和支持性的工作环境，使员工的个体差异得到尊重，员工的尊严得到维护。公司还致力于在员工队伍中促进性别赋权、性别平等和性别多元化，在性别、年龄、国籍、种族、宗教或其他受法律保护的特征方面对所有员工公平对待，并在招聘、培训和发展、薪酬、职业和晋升机会等方面提供平等机会。

第三条 可计量目标

公司员工的招聘决策将基于一系列多元化可计量目标观察，确保在招聘过程中公平公正，包括但不限于：1、多元化构成：性别、年龄、国籍、文化背景及教育背景、专业经验、技能、地区和行业经验、种族、才干、独立性、知识及服务年期等；2、专业资格：包括在公司业务所涉及的有关行业之中的实践经验以及持有的相关专业资质；3、时间投入与职责承担：对于履行工作职责所需投入时间的承诺与可行性；4、品格与诚信：包括个人声誉，特别是在诚信、职业操守及社会责任方面的表现；5、预期贡献与价值：评估候选人能够为公司带来的独特价值、创新思维及战略洞察力，以及其在推动公司治理、业务增长和社会影响力提升方面的潜在贡献；及公司认为相关及适用于达致雇员成员多元化的任何其他因素。

公司将不定期为雇员提供有关多元化与包容性原则的培训或信息分享会，以提高意识。

公司鼓励雇员通过适当的内部渠道（如人力资源部门）就多元化与包容性相关事宜提出关注或反馈

第四条 附则

本政策经公司董事会审议通过后，自公司发行的 H 股股票在香港联合交易所有限公司上市之日起生效并施行。

本雇员多元化政策由董事会负责审查，并在必要时对其进行修订。

陕西源杰半导体科技股份有限公司

二〇二六年三月