

证券代码：301288

证券简称：*ST清研

公告编号：2026-007

清研环境科技股份有限公司

关于向2025年限制性股票激励计划激励对象 授予预留限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 限制性股票种类：第二类限制性股票；
- 限制性股票预留授予日：2026年3月9日；
- 限制性股票预留授予数量：32.4万股；
- 限制性股票预留授予价格：6.85元/股。

2026年3月9日，清研环境科技股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）第二届董事会第十九次会议，审议通过《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。根据公司《2025年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要（以下简称“本激励计划”）的有关规定以及公司2025年第二次临时股东大会的授权，董事会确定本激励计划的预留授予日为2026年3月9日，向1名激励对象授予预留限制性股票32.4万股，授予价格为6.85元/股。现将相关事项公告如下：

一、2025年限制性股票激励计划概述

公司于2025年8月8日召开2025年第二次临时股东大会，审议通过了《关于<清研环境科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，本激励计划的主要内容如下：

（一）股票来源

本激励计划采取的激励工具为限制性股票（第二类限制性股票）。股票来源为公司从二级市场回购的公司A股普通股股票和/或向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

（二）拟授予的限制性股票数量

本激励计划拟向激励对象授予限制性股票数量总计 168 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额 10,801.00 万股的 1.56%，其中首次授予限制性股票数量为 135.6 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 1.26%，占本激励计划拟授予权益总额的 80.71%；预留限制性股票数量为 32.4 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.30%，预留部分占本激励计划拟授予权益总额的 19.29%。

（三）授予激励对象的范围

1、参与本激励计划的激励对象不含公司独立董事、监事。所有激励对象必须在本激励计划的有效期内与公司、子公司具有聘用、雇佣或劳务关系。

2、本激励计划首次授予激励对象共计 13 人，占公司员工总人数（截至 2024 年 12 月 31 日公司员工总数为 129 人）的 10.08%，为公司公告本激励计划时在公司任职的高级管理人员及核心骨干。

3、预留授予的激励对象自本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露预留激励对象相关信息；超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。预留激励对象的确定标准按照首次授予的标准并依据公司后续实际发展情况而定。

（四）本激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期

1、有效期

本激励计划的有效期限自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

2、授予日

授予日在本激励计划经公司股东大会审议通过后由董事会确定，授予日必须为交易日。公司需在股东大会审议通过后 60 日内向激励对象授予限制性股票并完成公告。公司未能在 60 日内完成上述工作的，应当及时披露未完成的原因，并宣告终止实施本激励计划，未授予的限制性股票失效。根据《管理办法》及其他相关法律法规规定不得授出权益的期间不计算在 60 日内。

预留限制性股票的授予对象应当在本计划经股东大会审议通过后 12 个月内明确，超过 12 个月未明确激励对象的，预留限制性股票失效。

3、归属期限及归属安排

(1) 限制性股票在满足相应归属条件后按本激励计划的归属安排进行归属，归属日必须为交易日，且不得为下列期间：

(2) 公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告和半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

(3) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

(4) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

(5) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

在本激励计划有效期内，如果《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生变化，则本期限限制性股票归属日根据最新规定相应调整。

本激励计划首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留部分在公司 2025 年第三季度报告披露前授予，则预留部分的归属安排与首次授予部分一致；若预留部分在公司 2025 年第三季度报告披露后授予，则预留授予的归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属，作废失效。

在归属期内，在满足限制性股票归属条件后，公司将为满足归属条件的激励对象办理限制性股票归属登记事宜，未满足归属条件的限制性股票或激励对象未申请归属的限制性股票取消归属，并作废失效，不得递延。

4、禁售期

禁售期是指激励对象获授的限制性股票归属后限制其售出的时间段。本激励计划的禁售规定按照《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行，包括但不限于：

(1) 激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

(2) 激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

(3) 在本激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事、高级管理人员或激励对象持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

(五) 限制性股票的归属条件

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

1、公司未发生以下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第 1 条规定情形之一的，所有激励对象根据本计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；若激励对象发生上述第 2 条规定情形之一的，该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

3、激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

4、公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的限制性股票归属期的相应考核年度为 2025-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	考核年度	考核年度营业收入（万元） (A)		考核年度净利润（万元） (B)	
		目标值 (Am)	触发值(An)	目标值(Bm)	触发值(Bn)
第一个归属期	2025 年	15,000	12,000	/	/
第二个归属期	2026 年	20,000	16,000	1,000	800
第三个归属期	2027 年	27,000	21,600	3,000	2,400

注：

①上述“营业收入、净利润”口径以经会计师事务所审计的合并报表为准；

②上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本激励计划支付费用影响的数值作为计算依据。

根据公司每年实际业绩完成情况，公司层面归属比例的确定原则如下：

业绩目标完成情况	归属比例
$A \geq A_m$ 且 $B \geq B_m$	100%
达成下列三种考核条件之一： ① $A_m > A \geq A_n$ 且 $B_m > B \geq B_n$ ② $A \geq A_m$ 且 $B_m > B \geq B_n$ ③ $A_m > A \geq A_n$ 且 $B \geq B_m$	80%

$A < A_n$ 或 $B < B_n$	0%
-----------------------	----

若预留部分限制性股票在公司 2025 年第三季度报告披露前授予，则考核年度及各年度业绩考核目标与首次授予部分一致；若预留部分限制性股票在公司 2025 年第三季度报告披露后授予，则预留授予部分的公司层面考核年度为 2026-2027 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	考核年度	考核年度营业收入（万元） (A)		考核年度净利润（万元） (B)	
		目标值 (A _m)	触发值 (A _n)	目标值 (B _m)	触发值 (B _n)
第一个归属期	2026 年	20,000	16,000	1,000	800
第二个归属期	2027 年	27,000	21,600	3,000	2,400

注：

①上述“营业收入、净利润”口径以经会计师事务所审计的合并报表为准；

②上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本激励计划支付费用影响的数值作为计算依据。

根据公司每年实际业绩完成情况，公司层面归属比例的确定原则如下：

业绩目标完成情况	归属比例
$A \geq A_m$ 且 $B \geq B_m$	100%
达成下列三种考核条件之一： ① $A_m > A \geq A_n$ 且 $B_m > B \geq B_n$ ② $A \geq A_m$ 且 $B_m > B \geq B_n$ ③ $A_m > A \geq A_n$ 且 $B \geq B_m$	80%
$A < A_n$ 或 $B < B_n$	0%

若公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应年度所获授的限制性股票不得归属或递延至下期归属，由公司作废失效。

5、个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度、公司与激励对象签署的《限制性股票授予协议书》中具体约定的内容实施。薪酬与考核委员会负责对激励对象每年度的考核指标完成情况进行评定，并依据激励对象的考核结果确定其实际可归属的比例，激励对象的个人考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次。根据考核结果确定个人层面归属比例，具体如下：

考核结果	优秀	良好	合格	不合格
------	----	----	----	-----

个人层面归属比例	100%	90%	70%	0%
----------	------	-----	-----	----

在公司业绩目标达成的前提下，根据公司层面业绩完成情况和个人层面绩效考核的结果，确定各激励对象当期实际可归属的限制性股票数量：

激励对象当期实际可归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的限制性股票数量×公司层面可归属比例×个人层面可归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

二、本激励计划已履行的审批程序和信息披露情况

（一）2025年7月22日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第三次会议、第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十二次会议，审议通过《关于<清研环境科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<清研环境科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的相关事项进行核实并出具相关核查意见。

（二）2025年7月23日至2025年8月1日，公司对本激励计划激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何异议。2025年8月2日，公司披露《董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

（三）2025年8月8日，公司召开2025年第二次临时股东大会，审议通过《关于<清研环境科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<清研环境科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

（四）2025年8月8日，公司披露《关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2025年9月25日，公司第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十四次会议审议通过了《关于向2025年限制性股票激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意以2025年9月25日作为首次授予日，按6.85元/股的授予价格向符合条件的13名激励对象首次授予第二类限制性股票135.6万股。公司

董事会薪酬与考核委员会对首次授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。同日，律师出具了相应法律意见书。

（六）2026年3月9日，公司第二届董事会第十九次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》，认为2025年限制性股票激励计划规定的预留授予条件已经成就，同意以2026年3月9日作为预留授予日，向1名激励对象授予预留限制性股票共32.4万股，授予价格为6.85元/股。董事会薪酬与考核委员会对2025年限制性股票激励计划拟授予预留限制性股票的激励对象名单等预留授予相关事项进行核查并发表了核查意见。同日，律师出具了相应法律意见书。

三、董事会关于本次授予条件成就的说明

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）及本激励计划的有关规定，董事会认为本激励计划规定的预留授予条件已经成就，确定预留授予日为2026年3月9日，具体情况如下：

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（二）激励对象未发生如下任一情形：

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

经核查，董事会认为公司和激励对象均未出现上述情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形，本激励计划的预留授予条件已经成就。

四、本次授予事项与股东会通过的激励计划的差异情况

本次授予事项相关内容与公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过的公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》相关内容一致，不存在差异。

五、限制性股票的预留授予情况

1、预留授予日：2026 年 3 月 9 日

2、预留授予数量：32.4 万股

3、预留授予人数：1 人

4、预留授予价格：6.85 元/股

5、预留激励对象名单及授予情况

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本激励计划授予限制性股票总数的比例	占预留授予公告日公司股本总额的比例
1	陈俊	总经理	32.40	19.29%	0.30%
预留授予合计			32.40	19.29%	0.30%

注：

1、上述激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过本激励计划草案公告日公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数未超过本激励计划草案公告日公司股本总额的20%。

2、本激励计划授予的激励对象不包括公司独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

六、本次授予涉及的董事、高级管理人员、持股 5%以上股东在预留授予日前 6 个月买卖公司股票情况

本次拟授予预留限制性股票的激励对象为公司总经理，其在预留授予日前 6 个月不存在买卖公司股票的情况。

七、本次预留授予对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属

的限制性股票数量，并按照限制性股票预留授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型作为第二类限制性股票预留授予日公允价值的计量模型，具体参数选取如下：

(1) 标的股价：20.00 元/股（预留授予日公司股票收盘价）

(2) 有效期分别为：1 年、2 年（第二类限制性股票预留授予之日起至每期首个归属日的期限）

(3) 历史波动率：17.76%、22.57%、23.34%（分别采用创业板综指最近 1、2 年的历史波动率）

(4) 无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期的存款基准利率）

(5) 股息率：0%

根据企业会计准则要求，公司确定预留授予日为 2026 年 3 月 9 日，对预留授予限制性股票的股份支付费用进行测算，产生的费用应在《激励计划》实施过程中按归属安排的比例摊销。

根据中国会计准则要求，本激励计划预留授予 32.4 万股限制性股票，对各期会计成本的影响如下表所示：

单位：万元

预计摊销的总费用	2026 年	2027 年	2028 年
432.29	269.57	144.58	18.13

注：

1、上述计算结果并不代表最终的会计成本，实际会计成本与授予日、授予价格和归属数量相关，激励对象在归属前离职、公司业绩考核、个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

公司以目前信息初步估计，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发公司管理团队及骨干员工的积极性，提高经营效率，预计本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

八、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部为自筹资金，公司承诺不为激励对象依本激励计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。公司将根据国家税收法规的规定，代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税及其他税费。

九、董事会薪酬与考核委员会的核查意见

根据《公司法》《证券法》《管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称《股票上市规则》）及《公司章程》的有关规定，公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划预留授予相关事项进行了核查，并发表核查意见如下：

（一）公司和本激励计划的预留授予激励对象未发生不得授予/获授限制性股票的情形，本激励计划规定的预留授予条件已经成就。

（二）根据公司 2025 年第二次临时股东大会的授权，公司董事会确定 2026 年 3 月 9 日作为预留授予日，该授予日符合《管理办法》和本激励计划有关授予日的相关规定。

（三）本次预留授予激励对象为公司高级管理人员，不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

（四）本激励计划预留授予激励对象具备《公司法》等法律法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《股票上市规则》规定的激励对象条件，符合公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过的《2025 年限制性股票激励计划（草案）》中规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划预留授予激励对象的主体资格合法、有效。激励对象获授限制性股票的

条件已成就。

综上所述，公司董事会薪酬与考核委员会认为，2025年限制性股票激励计划预留授予激励对象符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合本激励计划规定的激励对象条件，同意确定2026年3月9日作为预留授予日，向1名激励对象授予预留限制性股票共32.4万股，授予价格为6.85元/股。

十、法律意见书的结论性意见

北京市中伦（深圳）律师事务所律师认为：本次授予已履行了现阶段应履行的内部决策程序，符合法律及本激励计划的相关规定；本次授予的授予条件已经成就，公司向激励对象授予预留部分限制性股票符合法律及本激励计划的相关规定；本次授予的授予日、激励对象、授予数量及授予价格符合法律及本激励计划的相关规定。

十一、备查文件

- （一）第二届董事会第十九次会议决议；
- （二）第二届董事会薪酬与考核委员会第五次会议决议；
- （三）董事会薪酬与考核委员会关于2025年限制性股票激励计划预留授予相关事项的核查意见；
- （四）北京市中伦（深圳）律师事务所关于清研环境科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划预留授予事项的法律意见书。

特此公告。

清研环境科技股份有限公司

董事会

2026年3月9日