

## 深圳市康冠科技股份有限公司 关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市康冠科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 10 日召开第三届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《深圳市康冠科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称《激励计划》或“本激励计划”）的相关规定及公司 2026 年第一次临时股东大会的授权，董事会对公司 2026 年股票期权激励计划相关事项进行调整，现将有关事项说明如下：

### 一、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 2 月 11 日，公司召开第三届董事会第四次会议，审议通过了《关于〈深圳市康冠科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市康冠科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请公司股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第二次会议，对公司 2026 年股票期权激励计划的激励对象名单进行核查，并审议通过《关于〈深圳市康冠科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市康冠科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实〈2026 年股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》。

2、2026 年 2 月 12 日至 2026 年 2 月 22 日，公司在内部对 2026 年股票期权

激励计划激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期限内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。公司于 2026 年 3 月 5 日在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2026 年 3 月 10 日，公司召开 2026 年第一次临时股东会，会议审议通过《关于〈深圳市康冠科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市康冠科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请公司股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得股东会批准，董事会被授权确定股票期权授权日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必须的全部事宜。

同日，公司在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露了《关于 2026 年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026 年 3 月 10 日，公司召开第三届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象授予股票期权的议案》，董事会薪酬与考核委员会对此进行核实并发表了核查意见。

## 二、调整事项说明

鉴于公司本激励计划中有 3 名激励对象因离职而不具备激励对象资格，公司对本激励计划的授予激励对象名单进行调整。根据公司 2026 年第一次临时股东会的授权，公司于 2026 年 3 月 10 日召开第三届董事会第五次会议和第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》，同意公司对本激励计划的激励对象名单进行调整。本次调整后，拟授予的激励对象人数由 2,541 人调整为 2,538 人，拟授予的股票期权数量由 2,794.0160 万份调整为 2,792.4730 万份。

除上述调整之外，公司本次实施的激励计划与 2026 年第一次临时股东会审议通过的一致。

## 三、本次调整对公司的影响

公司本次对 2026 年股票期权激励计划激励对象名单的调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

#### **四、董事会薪酬与考核委员会意见**

董事会薪酬与考核委员会认为：公司《2026 年股票期权激励计划（草案）》经公司第三届董事会第四次会议和 2026 年第一次临时股东会审议通过，鉴于公司本激励计划中有 3 名激励对象因离职而不具备激励对象资格，对本激励计划的授予激励对象名单进行调整。本次调整有利于上市公司的持续发展，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。因此，董事会薪酬与考核委员会同意公司本次对 2026 年股票期权激励计划激励对象名单进行调整的事项。

#### **五、律师出具的法律意见**

广东信达律师事务所认为：公司本激励计划调整及授予事项已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件及《激励计划》的相关规定；公司本激励计划股票期权数量的调整符合《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件及《激励计划》的相关规定；本激励计划授予的条件已成就；本激励计划的授权日、授予对象及授予数量符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件及《激励计划》的相关规定；公司尚需就本激励计划授予事项履行信息披露义务，并办理股票期权授予登记等事宜。

#### **六、备查文件**

- 1、第三届董事会第五次会议决议；
- 2、第三届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议；
- 3、广东信达律师事务所关于深圳市康冠科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划调整及授予事项的法律意见书。

特此公告。

深圳市康冠科技股份有限公司

董事会

2026 年 3 月 11 日