

宁波世茂能源股份有限公司 2025 年度社会责任报告



二零二六年三月

目录

关于本报告	4
一、走进世茂能源	5
(一) 公司概况	5
(二) 公司组织架构	7
(三) 公司发展历程	8
二、加强现代化公司治理提升管理质量	9
(一) 公司治理	9
(二) 加强信息披露	10
(三) 投资者关系管理	10
(四) 内部控制及风险管理	10
(五) 党建活动	11
(六) 客户服务	12
(七) 供应商管理	12
三、保护环境，改善资源配置	12
(一) 公司执行的环保标准	13
(二) 环境管理体系	13
(三) 环境风险预案	13
(四) 年度环保投入情况	13
(五) 环境保护情况	13
(六) 环境监测情况	15
(七) 资源使用	15
(八) 技术投入及研发	16
四、员工权益与发展	17
(一) 人员情况	17
(二) 平等雇佣	17
(三) 员工权益保障	17
(四) 薪酬福利	18

(五) 民主管理	19
(六) 关爱职工	19
(七) 职业健康与安全	20
(八) 员工培训与发展	23
五、社会价值	23
(一) 股东回报	23
(二) 回馈社会	24
六、展望未来	25

关于本报告

报告说明

本报告是宁波世茂能源股份有限公司（以下简称“世茂能源”或“公司”）面向利益相关方发布的第 5 份《社会责任报告》。旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，真实地反映公司在治理、环境、社会等责任领域所做出的努力、实践和绩效。报告文字信息和绩效以 2025 年 1 月 1 日 -2025 年 12 月 31 日为主，部分信息可能涉及到以往年份或体现 2026 年的方针和实践。

报告范围

报告为年度报告，以 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的管理和实践为主，部分内容适当向前向后延伸。

报告数据说明

本报告使用数据来源包括公司内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价访谈。除非另有说明，本报告涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》
《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）

发布形式

本报告以电子版形式发布，您可登陆上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅及下载。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 shimaoenergy@shimaoenergy.com，或可致电 0574-62087887。

一、走进世茂能源

（一）公司概况

宁波世茂能源股份有限公司创立于 2003 年，坐落于宁波前湾新区余姚滨海新城，公司是一家以生活垃圾和燃煤为主要原材料的热电联产企业，为客户提供工业用蒸汽并发电上网。公司以“提供清洁、高效、稳定、可靠的综合能源服务”为宗旨，把余姚市生活垃圾无害化、资源化、减量化处理作为首要任务，通过焚烧处置将生活垃圾转变为清洁能源，实现资源的循环利用。公司于 2021 年 7 月 12 日成功登陆上海证券交易所，股票代码 605028

公司作为余姚地区唯一的生活垃圾焚烧处理中心，是中意宁波生态园、电镀园区、食品园区唯一的热源点，向该区域内企业进行供热并发电上网，公司供热辐射范围约 300 平方公里，可为辐射范围内的客户提供蒸汽。

公司坚持以技术研发和自主创新为主导，建立了成熟的技术研发体系，并培养了行业内经验丰富的技术团队。公司拥有员工 200 余人，主要管理人员和技术人员自公司创立以来一直服务于公司，在这十余年里，积累了丰富的垃圾焚烧、燃煤热电联产行业管理经验，建立了一套科学的系统化技术标准和运营模式。作为国内较早进入生活垃圾焚烧热电联产领域的企业之一，在行业内积累了丰富的经验及具备较为完备的技术和人才储备。

公司是国家级高新技术企业，宁波市“专精特新”中小企业，创新型中小企业，还荣获了“宁波节能先进单位”、“浙江省企业技术研发中心”、“宁波市级绿色工厂”、“浙江省自愿性清洁生产企业”等称号。此外，公司积极参与产学研合作，积极与同行业公司开展技术交流，不断提高本公司的生产技术水平，保持在行业内的技术领先优势。

为了提升企业的自身管理水平和竞争力，公司还申请并获得了《环境管理体系认证证书》、《质量管理体系认证证书》和《职业健康安全管理体系认证证书》。



现公司投入运营有 2 台 130t/h（吨/时）循环流化床锅炉，4 台 500t/d（天）炉排式垃圾焚烧炉，1 台 12 兆瓦背压式汽轮发电机组、1 台 6 兆瓦背压式汽轮发电机组、2 台 12 兆瓦抽凝式发电机组、1 台 15 兆瓦抽背式汽轮发电机组和 1 台 15 兆瓦背压式汽轮发电机，设计日处理垃圾能力 2,000 吨，总装机容量为 72 兆瓦。

公司的主要产品是蒸汽和电力。蒸汽供应至余姚市中意宁波生态园和公司周边电镇园，食品园区内的工业企业，主要为电镀、化工、化纤行业的企业，作为主要的热力传递介质，通过管道传输至工业企业，主要用于生产过程中的加热，烘干等工序。电力为现代广泛使用的能源，公司电力产品直接销售给国家电网公司。公司与本地国网供电公司签订《购售电合同》，根据合同并入指定的并网点，实现电量交割与销售。

近五年营业收入情况

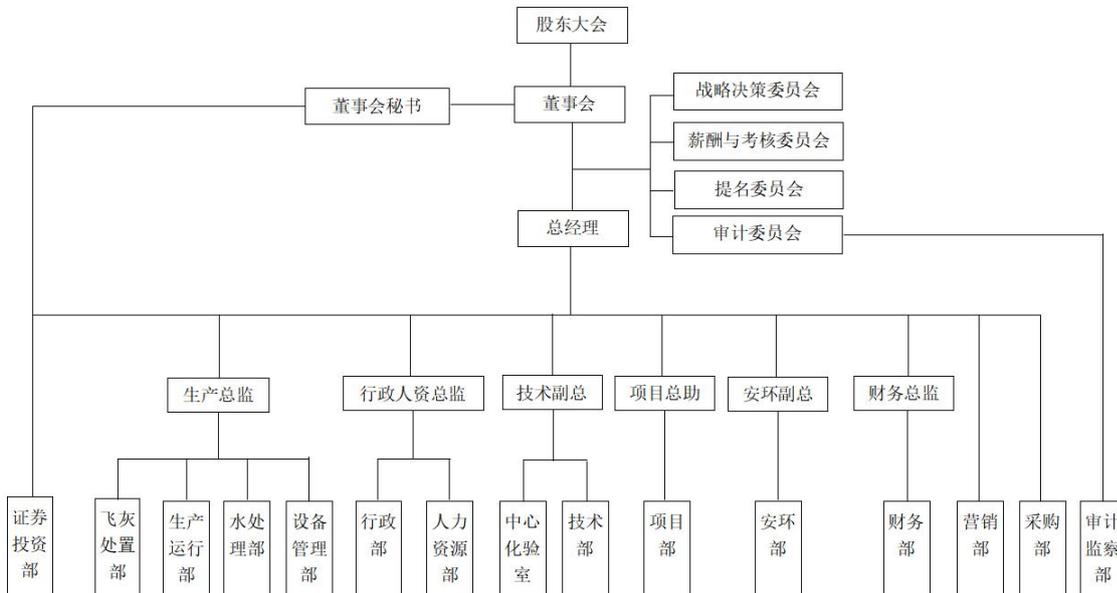
单位：万元

2021年-2025年营业收入



(二) 公司组织架构

世茂能源组织架构图



（三）公司发展历程

世茂能源先后经历了有限责任公司(宁波众茂姚北热电有限公司)、股份有限公司(宁波世茂能源股份有限公司)两个个发展阶段，目前已拥有 22 年的发展历程。

1、公司在 2003 年 12 月成立宁波众茂姚北热电有限公司

2、2006 年 7 月“二炉一机”热电项目动工建设，规模为 2x75t/h 次高温次高压循环硫化床燃煤锅炉配套 1x12MW 背压式汽轮发电机组，于 2007 年 8 月建成投产。

3、2011 年 3 月完成宁波众茂姚北热电有限公司垃圾焚烧发电项目 3x500t/d 循环流化床垃圾焚烧炉和 1x12MW、1x6MW 汽轮发电机组以及配套环保设施建设，并正常投运，实现了全市生活垃圾无害化、减量化、资源化处置。

4、2017 年 4 月开始对原有 3 台循环流化床垃圾焚烧锅炉进行机械式炉排炉改造，3 套系统分别于 2018 年 5 月、10 月及 2020 年 4 月建成投运，配套的日处理量 400t/d 的垃圾渗滤液处理中心于 2018 年 9 月同步建成投运。

5、2019 年 1 月公司整体更名为宁波世茂能源股份有限公司，并召开了创立大会暨第一次股东会，正式启动上市筹备工作。

6、2021 年 5 月 28 号获中国证券监督管理委员会核准公司首次公开发行股票批复，于 2021 年 7 月 12 号上交所成功上市。

7、2024 年 1 月，“日处理 500 吨垃圾焚烧发电扩建项目”主体部分投产，其他部分已于 2024 年 6 月前陆续投产。

8、2024 年 12 月，“燃煤热电联产三期扩建项目”基本完工，达到预定可使用状态。

9、2025 年，垃圾焚烧飞灰无害化处置项目一期建成并投运，二期项目正在建设中，该项目总投资 12,000 万元，年处置 5 万吨，采用“低温热分解二噁英脱毒+飞灰水洗脱氯除重+工业盐分质结晶”工艺。

二、加强现代化公司治理提升管理质量

（一）公司治理

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件的要求，进一步完善公司法人治理结构，积极履行信息披露义务，规范公司运作。

公司股东会、董事会、审计委员会和经营层权责明确，公司治理的实际情况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

1、会议召开情况

公司董事会全年高标准、严要求统筹筹备并组织股东会 3 次、董事会会议 5 次，会上所审议的各项议案均高票通过，切实保障了公司决策的科学性、程序的合规性与执行的高效性。

同时，董事会有序组织并完成了公司第三届董事会换届工作，同步推进各专门委员会委员的选任、董事长的选举及高级管理人员的聘任工作，保障公司治理结构平稳过渡、合规运作。

2、完善制度建设

为积极顺应资本市场监管政策的更新迭代，切实提升公司治理规范化水平，公司以新《公司法》《关于新公司法配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司章程指引（2025 年修订）》等最新监管要求为遵循，启动制度修订专项工作，对公司现有制度进行全面梳理、逐项研判。本次专项工作累计完成《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等 25 项核心制度的修订与完善，构建起一套更加健全、规范、适配的制度体系，为公司治理及经营管理提供了更坚实的制度支撑。同时，公司同步推进监事会职能向董事会审计委员会的平稳过渡，顺利完成治理结构的重大优化提升了公司治理效率与风险防控能力，推动公司治理水平迈向新台阶。

（二）加强信息披露

为保证公司真实、准确、及时、完整的披露信息，确保所有投资者公平地获取公司信息，公司严格按照相关法律规定制定《信息披露管理制度》和《投资者关系管理制度》，严格履行信息披露义务，保证公司信息披露的真实、准确、完整、及时，确保所有投资者公平地获取公司信息

公司指定董事会秘书负责信息披露工作，指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》为信息披露报纸。严格遵守信息披露的有关规定，有效防止了选择性信息披露和内幕交易的发生，做到公平、公正、公开，确保所有股东有平等的机会获得信息。

报告期内，公司共发布各类公告共计 42 份，其中定期报告 4 份，临时报告 38 份，较好的完成了信息披露的工作。

（三）投资者关系管理

公司依据《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关规定要求，制定了《投资者关系管理制度》，不断加强与投资者之间的有效沟通，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。为使投资者能够进一步了解公司的经营情况，公司通过多种沟通方式，努力为广大投资者走进公司、增进彼此了解和信任创造条件。

公司在沟通方面的主要措施包括：

- 1、设立专门的投资者咨询电话、传真和电子邮箱，为投资者了解公司生产经营情况提供渠道。
- 2、积极回复、响应投资者在上交所 E 互动平台上日常对公司提出的问询。
- 3、定期报告后及时开展线上业绩说明会，与投资者沟通交流公司情况，回答相关问题并听取有关意见建议。

报告期内，公司上证 e 互动投资回复率发到 100%，召开业绩说明会 3 次。

（四）内部控制及风险管理

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国会计法》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》《企业内部控制基本

规范》及其他内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。

公司对内部控制实行日常监督和专项检查，每年定期对内部控制有效性开展评价，评价范围包括治理结构、组织机构、内部审计、人力资源、采购业务、工程项目、业务外包、财务报告、对外担保、重大投资、关联交易等，重点关注了关联交易、对外担保等高风险领域。董事会负责内部控制评价报告。审计委员会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司内部控制合理保证了经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定，制定《廉政管理制度》等制度，预防和控制发生腐败和不道德行为。2025 年公司未发生员工贪污相关诉讼事件。

公司建立举报机制，为公司股东、客户、供应商、社会各方及员工等提供检举揭发的渠道。

（五）党建活动

党员在公司中发挥着重要的作用，他们不仅是公司的中坚力量，也是推动公司发展的重要动力。公司高度重视党员队伍的建设和管理，为了加强党的基层组织建设，提高党员的思想政治素质，促进企业的健康发展和员工的全面进步，公司党支部响应党的号召举办丰富的党建活动。

1、组织学习。党课是党员教育的重要形式之一，报告期内，公司的党支部组织公司党员观看了“9.3 大阅兵”。



2、开展党建活动。为深入学习贯彻革命精神，延续红色血脉、强化党员使命担当，我单位精心组织全体党员赴江苏常熟，参观沙家浜革命历史纪念馆，开展一场沉浸式、深层次的红色教育实践活动，引导党员在回望历史中坚定信念、在感悟初心中行稳致远。

（六）客户服务

做好服务是公司发展的永恒主题，为客户提供稳定可靠的热源是我们的责任。公司肩负着中意宁波生态园及小曹娥电镀园区用户的供热担子，不断优化服务理念，升级服务手段，提高服务质量，有用户反映用汽量增大后压力不稳，公司马上对相关管线进行改造。报告期内公司加强对热网管道的巡查和保养，确保管道、仪表不出故障，所有供热管道都安全平稳运行。同时，公司注重客户关系的维护，加强与客户的沟通和合作，以提高客户满意度。

（七）供应商管理

公司本着诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，与供应商保持良好的合作关系，高度认同上下游知名企业推进可持续发展、践行社会责任方面的积极作为。

公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，公司《供应商管理制度》，构建起覆盖供应商开发、评价、履约、诚信管理的全流程管控工作，建立了“动态+年度”双重评价体系，为公司生产运营与项目建设保驾护航。

三、保护环境，改善资源配置

公司一贯坚持倡导努力遵循各项环保法规和行业最佳实践，确保生产中各环保项目“稳定运行，达标排放”。提倡垃圾治理要构建循环经济发展格局，促进生产生活和社会经济可持续发展，防治垃圾及垃圾处理过程的污染性和危害性，与生态环境保护协同共进，有效保护生态环境。



（一）公司执行的环保标准

项目	标准
烟气排放	《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014） 《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）
污水	《污水综合排放标准》（GB8978-1996）规定的三级纳管标准
噪声	《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）
恶臭	《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）

（二）环境管理体系

公司在项目建设、运营环节采取了一系列积极措施，建立了一套由多个系统构成的环保执行体系，并创建了若干环境风险预案，有效保障各项目符合环保要求各项指标。并且公司获得了《环境管理体系认证证书》。

（三）环境风险预案

根据环保要求，因炉排炉改造后，全厂生产设施和污染治理设施发生了变更，企业需修编突发环境事件应急预案，因此公司委托了第三方根据《企业突发环境事件风险分级方法》（HJ941-2018）、《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》和《浙江省企业突发环境事件应急预案编制导则》的要求，并结合当时公的基本情况，就环境风险辨识、应急能力评估、应急组织、应急物资、应急相应及措施方面编制了突发环境事件应急预案，预案于 2025 年 4 月 11 日在宁波市生态环境局余姚分局备案。

（四）年度环保投入情况

公司年度环保投入包括环保治理设施建设投入和环保运营费用支出，环保治理设施建设投入主要包括项目中与环保相关的设备及土建工程等构建、大修、重置投入等支出，环保运营费用支出主要包括“三废”处理和环保设备维护费用。报告期环保设备设施投入和环保费用支出共计逾 4,900 万元。

（五）环境保护情况

公司重视环境保护责任，自觉遵守《中华人民共和国环境保护法》及地方有关环境保护的各项规定。公司设有安全环保部及专职人员负责环保工作，并制定

了《环境保护管理制度》、《废水排放管理》、《废气排放管理》、《固体废物处置管理》、《污染事故管理》等内部管理制度。公司不断加大环境保护设备及运行费用的投入，且聘请了第三方环境监测机构定期对各项污染物的排放情况进行监测，及时发现环保隐患并加以改进。公司已获得中国质量认证中心颁发的《环境管理体系认证证书》，证明公司环境管理体系符合 ISO14001:2015 标准。报告期内，公司未发生环保事故或因环保问题受到处罚。

报告期内，防止污染设施的运行情况良好：

燃煤炉已建设废气治理工艺为：SNCR 脱硝+布袋除尘+石灰石-石膏湿法脱硫+湿式电除尘。

垃圾炉已建设的废气治理工艺：

（3#炉、6#炉）SNCR 脱硝+PNCR 脱硝+半干法脱酸+干法脱酸+活性炭吸附+布袋除尘+SCR 脱硝+湿法脱酸；

（4#炉、5#炉）SNCR 脱硝+PNCR 脱硝+半干法脱酸+干法脱酸+活性炭吸附+布袋除尘+湿法脱酸。

脱硫废水治理工艺为：酸碱中和+絮凝沉淀+氧化，煤灰、煤渣和脱硫石膏为一般固废，均外卖综合利用。

渗滤液治理工艺：厌氧+生化+超滤+纳滤+反渗透。

飞灰治理工艺：低温热分解二恶英脱毒+飞灰水洗脱氯除重+工业盐分质结晶，炉渣为一般固废，外卖综合利用；煤炉与垃圾炉的废布袋委托有资质的危废处置单位处置。

公用系统的化学水处理废水治理工艺为：废水回用。

全厂无组织排放污染治理工艺：垃圾仓以及进垃圾仓通道密闭处理，入口设置风幕，锅炉一、二次风机吸风口设置在垃圾仓中，使垃圾仓形成负压，防止臭气外溢，灰库、石灰仓等设置仓顶除尘器。



布袋除尘设备



氢氧化钙给料系统



水处理反渗透装置

（六）环境监测情况

公司根据排污许可证要求编制了自行监测方案，方案主要是燃煤炉和垃圾炉在废气、废水、固废以及全厂无组织方面，在没有在线监测实时监测情况下需委托第三方定期进行检测。

（七）资源使用

公司制定《环境保护管理制度》《废水排放管理》《废气排放管理》《固体废物处置管理》《污染事故管理》等相关制度，持续提升资源使用效率。综合水泵房的投入运行实现了渗滤液经过处理过程后直接回用。

1. 用水

水资源在垃圾焚烧发电过程中以蒸汽形态促使汽轮机运作发电，是项目运营过程中用到的重要自然资源之一。公司通过将处理工艺中使用到的冷却水、除盐

水等生产用水进行循环利用外，还将经处理达标后的渗滤液污水进行最大限度回用，有效降低对水资源的过度消耗。

公司取水用水主要来自于再生水和自来水。再生水主要用于锅炉生产蒸汽和设备运行环节使用，自来水主要是厂区生活使用。报告期内，公司总用水量 213.18 万吨，其中中水 210.19 万吨，自来水 2.99 万吨。

2. 用电

公司正常生产运行使用自身焚烧垃圾和煤炭产生的能源，自给自足，无需向外部采购电量，满足公司生产设备用电需要。报告期内，公司消耗电力 8,499.00 万千瓦时

（八）技术投入及研发

公司是“高新技术企业”，公司设有技术研发部，负责领导公司技术研发工作。报告期末，公司拥有技术人员 39 人，积极参与产学研合作，与高校共建科技合作工作站，积极与同行业公司开展技术交流，不断提高本公司的生产技术水平，保持在行业内的技术领先优势。

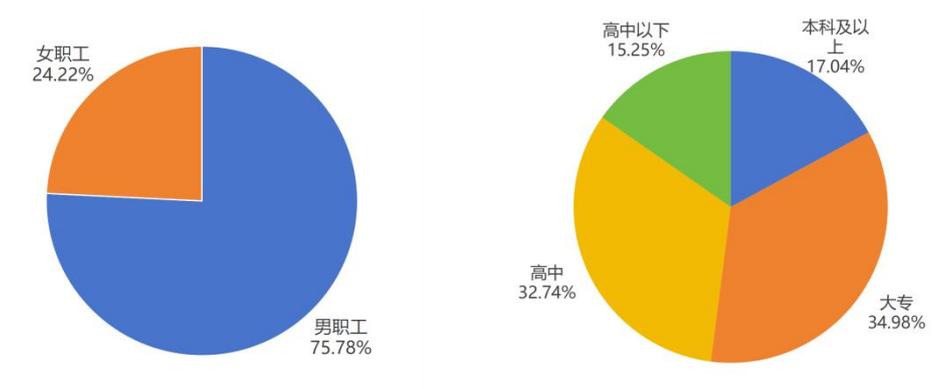
报告期内公司发生研发费用为 1,145.67 万元。并且被认定为“浙江省世茂清洁热电高新技术企业研究开发中心”



四、员工权益与发展

（一）人员情况

报告期内员工总数 223 人，男职工 169 人，女职工 54 人，有本科及以上学历人数 38 人，大专 78 人，高中 73 人，高中以下 34 人。



（二）平等雇佣

公司坚持“以人为本”的思想，尊重每一位员工的合法权益，禁止就业歧视，规范员工招聘流程和管理程序，严格执行国家关于性别、年龄、民族等方面政策。我们拥护人人平等的企业文化，致力于打造多元化包容性的工作环境。

公司在员工招聘中坚持“择优录用，宁缺毋滥”的招聘原则，聘用员工须符合实际工作的需要，符合遵纪守法、德才兼备的标准，做到招聘过程“公开、公平、公正”。促进公司人力资源建设规范发展。2025 年公司劳动合同签订率与社会保险缴纳率均为 100%。报告期内，公司未发生员工歧视、章工雇佣、强迫劳动或违反劳动法律法规事件。

（三）员工权益保障

员工是企业发展的核心动能，更是公司最宝贵的资源与财富。一直以来，公司始终坚持“以人为本”的发展理念，将尊重员工、关爱员工、保障员工合法权益作为企业发展的重要基石，切实把对员工的关怀落到实处，凝聚起企业与员工共促发展的强大合力。

为切实保障员工的切身利益，公司严格按照劳动保障部门相关规定，高效有序办理新聘、离职人员的劳动合同签订、解除及社会保险参保、停保等相关手续，做到流程规范、及时高效。通过完善的手续办理，确保员工依法享受社会保险待遇。

公司始终将员工的职业健康与安全生产放在重要位置，用细节关怀传递企业温度。一方面，定期组织全体员工开展健康体检，全面掌握员工身体状况，为员工的健康保驾护航，做到早发现、早预防、早调理；另一方面，强化安全生产与劳动保护工作，针对不同岗位的工作特点，每年定期为员工配备齐全、合格的劳动保护用品，落实各项劳动保护措施，切实防范岗位安全风险。在高温酷暑季节，公司更是贴心为员工发放高温津贴，持续供应降温解暑饮品，全力缓解高温作业带来的不适，用实际行动守护员工的身心健康。



2025 年度职工体检



劳保用品发放

（四）薪酬福利

公司遵守相应法律法规，持续做好收入分配和薪酬激励工作，充分发挥薪酬作用，深化工资分配制度改革，不断优化绩效考核实施方案，激活高质量高效益发展的内生动力。

公司严格执行《薪酬制度》《绩效考核管理办法》《加班管理规定》和《考勤管理制度》《调薪管理规定》等系列制度文件，建立以基本工资、岗位津贴、绩效工资和福利津贴为组成的薪酬，充分发挥对员工的激励引导作用。

董事、高级管理人员报酬依据公司制定的绩效评价标准和程序，对董事、高级管理人员进行评价，根据评价结果、公司经营状况及任职岗位调整其报酬水平。独立董事津贴由股东会决定。2025 年，董事和高级管理人员报酬实际支付 504.75 万元

（五）民主管理

公司建立健全《职工代表大会制度》《职工代表大会代表提案制度》等制度，切实保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利；开辟员工沟通反馈渠道，架起员工与公司沟通的桥梁，更好地改善公司现有的不足，打造更适合员工工作、生活的企业内部环境。

（六）关爱职工

“三八节”活动：公司高度重视女性职工关爱工作，给予女性员工带薪孕产假，在“三八妇女节”之际，公司给女员工们送上了组织的关怀，保护和维护女职工的权益、福利和职业发展，全力维护所有女性员工劳动权利和社会保障权利。



生日聚餐：为了提高员工的工作积极性和对公司的归属感，公司每个月为员工举办生日聚餐活动。



团建活动：团建活动是企业文化的重要载体，丰富多样的团建活动是公司吸引和留住人才的重要因素之一。2025 年 9 月，公司分批组织员工去象山进行了团建活动。



（七）职业健康与安全

公司安全生产管理执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针以及“谁主管、谁负责”的原则，建立了健全的安全生产保证体系和监督体系，强化和规范安全管理工作，夯实安全基础，确保公司安全的供热及发电。

1、安全生产制度方面，公司严格按照国家《安全生产法》、《浙江省安全生产条例》、《电力安全生产监管办法》、《浙江省安全生产培训管理实施细则》、《浙江省生产安全事故报告和调查处理规定》等有关安全生产的法律、法规及行业内的各种技术规范要求开展生产工作。

公司有完善的安全生产制度，公司根据自身业务特点制定了一系列安全管理制度和安全操作规程，包括《安全教育管理制度》、《动火工作安全管理制度》、《安全分析例会与安全活动管理制度》、《隐患排查管理制度》、《检修现场安全管理制度》、《消防安全管理制度》、《安全奖惩制度》等一系列制度，这些制度为公司生产经营提供了充分的保障。

2、在组织机构上，公司成立了安全生产领导小组，由公司总经理担任组长，副总经理担任副组长，各部门主要负责人组成。安全生产领导小组是公司安全生产的领导机构，主要职责如下：落实国家和地方各级安全监察机构有关安全生产的方针、政策、法规、制度等；健全、完善安全生产保证体系和监督体系，协调各个部门实行齐抓共管；检查各级安全生产责任制的建立、完善与落实；审查和

决策公司重要安全管理制度或措施的出台，组织开展安全生产重大活动；定期组织分析安全生产情况，及时研究解决安全生产中存在的薄弱环节和问题，落实重大事故隐患的消除措施。

公司设置了安全环保部，由安全环保部负责人领导，主要职责如下：负责公司的安全生产监督管理工作；督促并支持各部门积极开展各种安全活动，做好对职工安全思想和安全技术知识教育工作的落实；组织制定公司安全生产管理制度和安全技术规程，并对其执行落实情况进行监督检查；参与重大、重要及特殊工程安全技术措施、安全技术专项方案的审核，对部门及外协的安全运行实施监督管理；组织并参与安全生产检查，协助和督促有关部门对查出的事故隐患制定防范措施，并监督整改。

公司各部门负责人对其所在部门的安全生产工作和安全生产目标的落实负全面责任，是其所在部门的安全第一责任人；公司内部实行下级对上级的安全生产逐级负责制，各部门、各班组、各岗位有明确的安全职责，做到责任分担，各司其职，各负其责。

3、公司定期召开安全生产会议，为了加强安全生产管理、提高员工安全意识、预防生产安全事故，公司定期召开安全生产会议。分析公司安全生产工作中存在的薄弱环节，检查各类事故防范措施的落实情况，对当前的安全生产形势进行分析，总结公司在安全生产方面取得的成绩和存在的问题，检查各部门安全生产责任制的落实情况，发现和解决责任制落实中存在的问题，明确各部门的职责和责任追究制度等。公司的管理层、安全生产部门、生产部门以及其他相关部门的代表出席该会议，积极参与讨论，提出自己的意见和建议，共同为公司的安全生产工作出谋划策。

4、公司建立并保持各项分级应急预案，对公司各类生产安全突发事件应急工作实施管理，同时建立有系统、分层次、上下一致、分工明确、相互协调的生产安全事故应急处理体系，成立生产安全突发事件应急救援指挥部，总指挥由公司总经理担任，副总指挥由常务副总及分管生产（包括基建）的副总经理担任，成员由部门（室）和各相关负责人组成。

5、营造与培育安全文化，

公司通过常态化安全培训教育与实战化应急演练，全面提升全员安全意识与应急处置能力。全年累计编制、签订年度安全生产责任书 253 份，实现安全生产责任层层分解、逐级落实；参加政府部门组织的安全培训 5 次，及时学习掌握最新安全法规与管理要求；严格落实外包工程安全管理，完成 13 家外包工程项目进场前专项安全培训，确保外来作业人员安全准入到位；全年组织开展 4 项共 5 次应急演练，覆盖消防、防汛、有限空间作业、化学品防盗防丢失等重点场景，进一步完善应急预案体系，提升队伍协同处置水平。

通过安全培训教育和安全演练，不仅提高了员工的安全意识，也提升了员工应对突发事件的能力。还帮助员工熟悉了应急流程，检验了公司的应急预案是否完善，为实际应对突发事件提供了宝贵的经验。



2025 年消防演练



2025 年防汛应急演练



有限空间作业应急演练



化学品防盗防丢失应急演练

6、职业健康安全风险管控，公司按照了《安全管理制度》，积极预防、控制和消除职业病危害，加强有毒有害场所作业的管理，向作业人员提供必要的劳动防护用品，保护作业人员的安全、健康。落实粉尘、噪声综合治理措施，改善劳动环境，规范危险化学品管理，确保危险化学品安全使用和储存。职业病危害

岗位作业人员在上岗前、在岗期间、离岗时进行职业健康检查，并进行职业健康跟踪。报告期内，公司完成职业病危害现状评价报告，并且组织员工职业健康体检和常规体检。

公司持有中国质量认证中心颁发的《职业健康安全管理体系认证证书》，认证公司建立的职业健康安全管理体系符合 ISO45001:2018 管理体系标准。

综上，公司建立了较为全面、完善的安全生产制度，且相关制度得到了有效落实，运行良好。

（八）员工培训与发展

为落实公司发展战略和工作目标、深化公司文化建设、全面提高员工工作水平和素养、打造和建设适应于公司全面发展的复合型人才队伍，全面推进培训工作，公司坚持自主培训为主，外部培训为辅的原则，制定年度培训计划及培训内容，对部分岗位开展“理论+实操”双轨培训，开展常规培训、跨部门经验交流、师带徒等培训工作，建立多层次、多方面的培训工作，增加培训名额。多形式的培训一方面促进员工不断进行知识补充与更新，让员工在学习中成才，提高员工的综合业务素质；同时建立管理、技术晋升通道，员工除了向管理岗位晋升外，更多的是向技术岗位晋升，避免了都向管理岗位单一晋升渠道，只要员工技能水平不断提升，就可以晋升专业职称，其薪酬也相应提高，营造公开、公平、竞争的人才成长环境，从而进一步提高队伍综合素质、专业水平和业务技能，为公司的人力资源可持续发展提供保障。

2025 年度公司本科以上学历人员同比增加 10.00%，生产运行中心年度晋升考核通过 7 人。

五、社会价值

（一）股东回报

为股东创造价值，让股东分享公司经营成果，是上市公司应尽的责任和义务。在公司经营规模和盈利能力不断提高的情况下，公司积极给予投资者合理的投资回报，充分维护公司股东合法权益。

根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》（证

监发〔2012〕37号)以及上海证券交易所《上海证券交易所上市公司现金分红指引》上证公字〔2013〕1号的要求,公司认真执行《公司章程》,高度重视现金分红,建立了对投资者持续、稳定、科学的分红回报机制

上市以来,公司已完成现金分红 4.80 亿元

分红年度	现金分红 (万元)	当年普通股股东的 净利润(万元)	占普通股股东的 净利润的比率
2021 年度	12,800.00	17,542.64	72.97%
2022 年度	8,000.00	20,609.37	38.82%
2023 年度	9,600.00	18,817.17	51.02%
2024 年度	12,800.00	17,172.51	74.54%
2025 年度	14,400.00【注】	17,238.22	83.54%

【注】表格中 4,800 万是 2025 年半年度的分红,公司 2025 年年度拟以 160,000,000 股普通股为基数,向全体股东每 10 股派发现金红利 6.00 元(含税),本次分配利润支出总额为 9,600 万元(含税),不转增股本,不送红股,剩余未分配利润结转至以后年度分配。本年度现金分红总额为 14,400 万元(含税),本年度公司现金分红累计占 2025 年度归属于上市公司股东的净利润比例为 83.54%。

该预案尚须提交公司 2025 年年度股东会审议。

(二) 回馈社会

在报告期当中,公司积极践行社会责任,展现出了高度的社会关怀。公司向小曹娥慈善总会捐赠 3 万元,向余姚市慈善总会捐赠 2 万元,助力当地的慈善事业发展,为地区有需要的群体提供及时有效的帮助,在促进地方公益事业进步方面发挥了积极作用,公司已连续 5 年向当地慈善总会捐款。

公司设置了“参观通道”,鼓励社会各界人士前来深入了解公司的运营模式、企业文化与创新成果。2025 年度,公司共接待了 5 批来自不同学校的师生来公司参观,公司接待人员为同学们细致讲解了公司发展历程,科普垃圾焚烧、环保处理等核心工艺流程,并带领大家沿参观通道实地走访,近距离了解公司生产运营情况,让同学们直观感受环保产业的技术应用与社会价值,同时,也让年轻一代有机会近距离接触企业一线,拓宽视野,为未来的职业发展奠定基础。



余姚实验小学学生及家长参观



“余姚融媒小记者研学行”参观

公司也热忱邀请合作伙伴前来参观交流，在实地考察中增进彼此的信任，挖掘更多合作的可能性，携手共创更大的商业价值。此外，还欢迎普通民众前来参观，旨在提升公司的社会透明度，展现公司积极向上的形象，进一步增强公司在社会大众心中的认可度与美誉度。

六、展望未来

多年来，公司秉承“提供清洁、高效、稳定、可靠的综合能源服务”的企业宗旨，不忘初心、砥砺前行，逐步成长为资本市场的一份子。

2026年，公司将紧紧围绕国家“双碳”战略目标，持续聚焦固废综合处置与能源供应主业，立足既有技术积淀与区域优势，坚持技术创新与管理创新双轮驱动，着力降本增效，保障在建项目按期投产、稳定运营，为周边园区企业提供持续、安全、可靠的热源保障。公司将进一步提升固废处理“减量化、资源化、无害化”运营水平，推动运营管理精细化、产业发展集约化，以实干实绩推动企业高质量发展、提升经营效益。公司将以更坚定的信念、更务实的作风，聚焦核心、深耕主业、挖潜增效，持续增强核心竞争力与可持续发展能力，全力为股东创造更大价值，为绿色低碳发展贡献更大力量。

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露件不一致之处，以法定披露文件为准。