

2025

环境、社会和公司治理报告





目录

董事长致辞	01
关于我们	03
ESG荣誉	04

第一章 公司治理

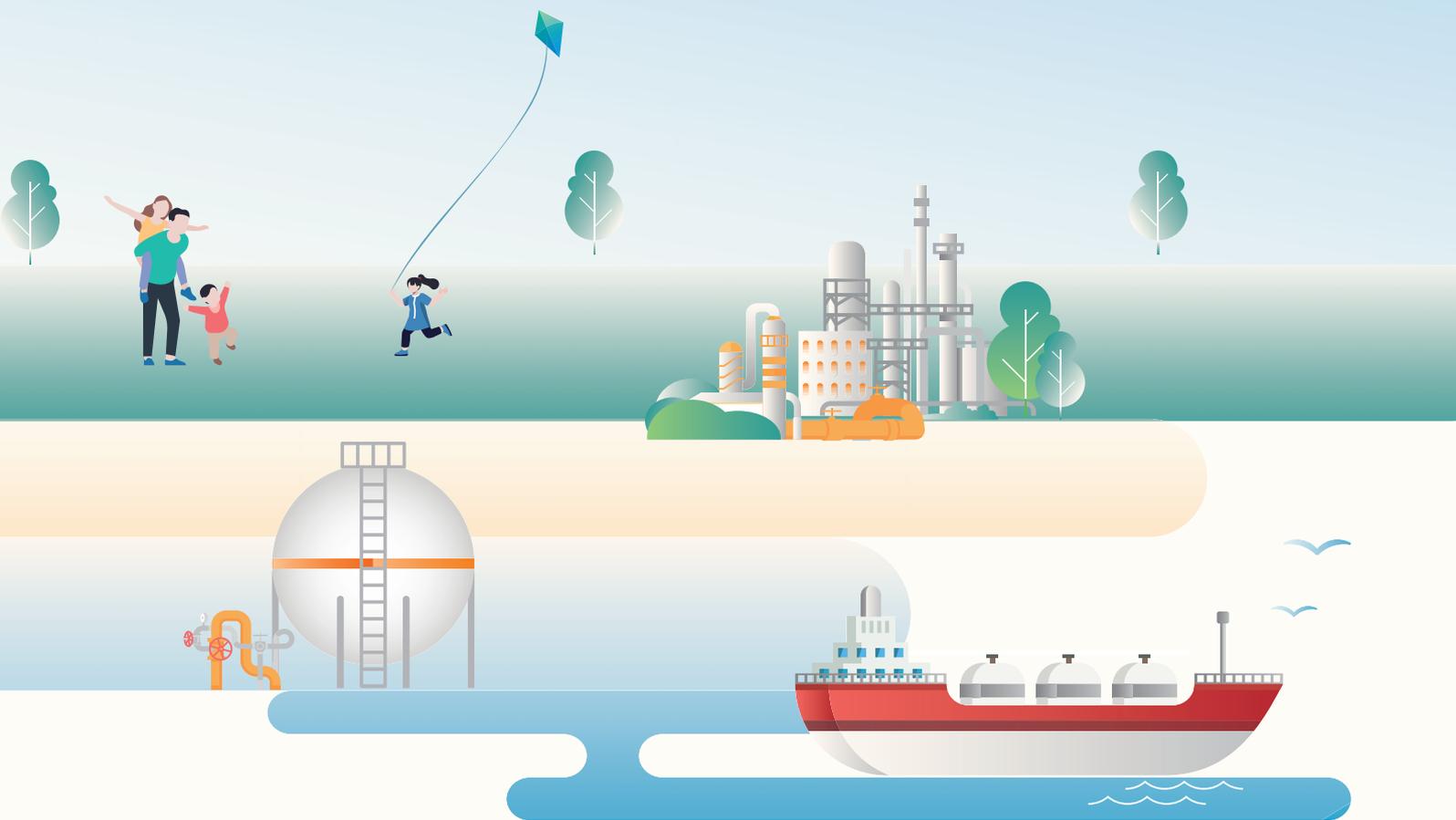
05

治理架构	06
重要性议题判定	08
利益相关方沟通	09
发展战略	11
ESG风险管理	12
诚信合规	14
科技创新	16
数智转型	19

第二章 应对气候变化

21

应对气候变化顶层设计	22
减少温室气体排放	24
推进能源低碳转型	27



第三章 绿色安全

29

强化安全管理	30
加强环境保护	33
发展循环经济	37
生物多样性保护	40

第四章 服务社会

41

履行产品责任	42
建设责任供应链	45
员工权益与发展	47
助力社区发展	49
奉献公益事业	51

ESG关键绩效表	53
关键数据编报基础	57
第三方鉴证报告	58
索引	61
气候相关披露未披露内容说明	63
关于本报告	65
读者反馈表	66

董事长致辞



加快“计划经营域、生产执行域、地理信息域、项目建设域、个人事务域”五个数智化管理域建设，积极培育新质生产力。

2025年，全球能源结构转型与气候治理进程加速，技术壁垒与贸易规则中的绿色门槛持续抬高，产业链安全韧性和绿色低碳转型已成为构筑核心竞争力的关键维度。作为能源与基础原材料的重要保障者，石化行业正面临发展范式的系统性变革，亟需在增产与减排、转型与安全之间建立动态平衡机制。在复杂多变的形势下，上海石化主动将ESG理念融入发展战略，锚定高端化、智能化、绿色化发展方向，深挖炼化一体化优势潜能，培育壮大战新产业，加速数智化转型步伐，统筹

推进绿色低碳转型与高端产业链布局，全力推动生产经营提质增效，高质量完成“十四五”规划目标任务，为开启建设“新金山”的美好征程奠定良好基础。

以责任为准则，以绿色为路径，在安全发展与绿色转型中优化产业格局。公司遵循“炼油向化工转、化工向材料转、材料向高端转、园区向生态转”的发展思路，以全面技术改造和提质升级为核心路径，交出韧性更强、含绿量更高的发展答卷。我们持续营造“事事有规矩、处处明责任、时时有监管、人人

保安全”的管理理念和安全文化，坚持严抓严管工作基调，把本质安全置于发展首位，2025年安全生产形势平稳有序。我们积极推进“无废企业”与“无异味工厂”建设，通过持续完善环境监测网络，不断强化数智管控能力，积极推进环境综合整治。2025年，公司入选全国首批环保设施向公众开放单位，主要污染物排放总量实现大幅下降，厂界VOCs浓度达上海市先进水平。我们多措并举推进能源结构转型与能效提升，大力推进光伏电站建设、生物质燃料耦合发电、热电机组清洁提效改造，加大绿色电力采购力度，用能结构不断优化。2025年，公司连续十二年完成上海碳交易市场履约清缴，累计建成5座光伏电站，每年可减排二氧化碳超万吨。

以产品为媒介，以服务为连接，在创造价值与共同发展中共创美好未来。公司秉承“为美好生活加油”的使命，将社会责任深度融入发展战略，以务实行动促进共同发展。我们以“美好生活离不开石化产品”为价值引领，始终将产品创新与产业升级融入国家发展大局，加快推进“大丝束+小丝束、高性能+通用级”碳纤维产品系列全覆盖，率先实现60K大丝束碳纤维国产化突破，填补国内市场空白，重点支撑低空经济、新能源、高端装备等战新产业发展，以扎实的产品实力为高质量发展提供重要保障。我们致力“用最好的产品回报社会”，着力打造央地合作产城融合样板，常态化开展“公众开放日”活动，在责任践行中实现价值共享。从援建云南普洱乡村道路到系统开展西藏班戈县教育帮扶，从推动消费帮扶到碳纤维异地建设项目，公司以一系列具体行动深度参与乡村振兴与区域协同发展，助力地方经济社会可持续发展。我们倡导“快乐工作、健康生活”，持续开展“我为群众办实事”，全力构建更有温度、更具获得感的员工成长与关怀体系，持续提升员工的幸福感与归属感，让企业发展成果更好地惠及每一位员工。2025年，公司连续七届荣膺“全国文明单位”称号，彰显了企业在高质量发展中的综合实力与社会责任担当。

以合规为基石，以数智为引擎，在治理优化与价值深耕中筑牢发展根基。公司持续深化治理体系改革，构建兼具韧性与活力的现代化管理模式。我们深入推进体制机制改革，启动扁平化管理改革试点，有效提升决策与执行效率。我们持续优化“MPRC”机制，强化创新链与产业链深度融合，推动科研成果向产业实绩转化。我们主动拥抱数智化革命浪潮，以人工智能技术应用与本地化部署为核心，加速推进五个“数智化域”从蓝图到落地，打造智能高效的管理生态，全面提升公司高质量发展的“含新量”与“含智量”。我们始终坚持“依法合规、诚信经营”底线原则，推动创效增值与风控合规双轨并行，保障公司始终在法治轨道上稳健运行。我们牢固树立“全链条全要素价值创造”理念，健全生产经营创效机制，打造“第二增长曲线”，积极培育多元化效益增长点。

风正帆悬，新章待启。2026年是“十五五”规划的开局之年，也是公司迈向高质量发展的关键之年。我们将牢记“国之大者”，统筹安全环保与提质增效双主线，纵深推进炼化一体化效能释放与产品结构高端化迭代，深化核心技术攻关与数智化赋能，全力推动热电机组清洁化改造、大丝束碳纤维等重点项目建成投产，着力打造低成本、差异化核心竞争力，奋力绘就“百年金山”基业长青的宏伟蓝图。

我们诚挚邀请您继续关注上海石化的高质量可持续成长之路。让我们携手并肩，踔厉奋发、勇毅前行，共同擘画一个更美好的未来！

再次感谢您一直以来对上海石化的关心与支持！

郭晓军

董事长

二〇二六年三月

关于我们

公司基本情况

中国石化上海石油化工股份有限公司（以下简称“上海石化”或“公司”）是中国石油化工股份有限公司的控股子公司，位于上海市金山区，是中国主要的炼化化工一体化综合性石油化工企业之一，也是国内重要的成品油、中间石化产品、合成树脂和合成纤维生产基地。



中国石化上海石油化工股份有限公司
SINOPEC SHANGHAI PETROCHEMICAL CO., LTD

2025年度发展新亮点



ESG荣誉



评级表现



上交所2024-2025年度信息披露评级: A



Wind ESG 评级: A



恒生可持续发展企业指数评级: BBB+



中诚信国际信用评级: A-

奖项荣誉

- ★ 公司连续保留全国文明单位荣誉称号、获评2021-2023年度上海文明单位
- ★ 公司荣获上交所2024-2025年度信息披露A级评价
- ★ 公司Wind ESG评级连续A级
- ★ 公司荣获中国上市公司协会董事会秘书5A级评价
- ★ 公司荣获中华人民共和国生态环境部授予首批“环保设施向公众开放单位”称号
- ★ 公司荣获中国企业评价协会第四届能源行业合规管理创新成果特等奖
- ★ 公司荣获2025年上海市企业管理现代化创新成果奖一等奖1个、二等奖5个
- ★ 公司荣获2025年上海市产业青年创新大赛金奖
- ★ 公司荣获2025年上海市卫生健康系统职业技能竞赛团体一等奖
- ★ 公司荣获第十六届全国石油和化工行业职业技能竞赛职工组化学检验员赛项团体一等奖
- ★ 公司获评上海市经济和信息化委员会工业经济运行先进集体
- ★ 公司获评中国上市公司协会2025年度上市公司董事会优秀实践案例
- ★ 公司荣获2025年“安康杯”上海市职工安全健康知识技能竞赛（石化行业赛道）团体二等奖
- ★ 公司荣获全景网“杰出ESG价值传播奖”“杰出IR团队奖”“杰出股东回报奖”

01

公司治理

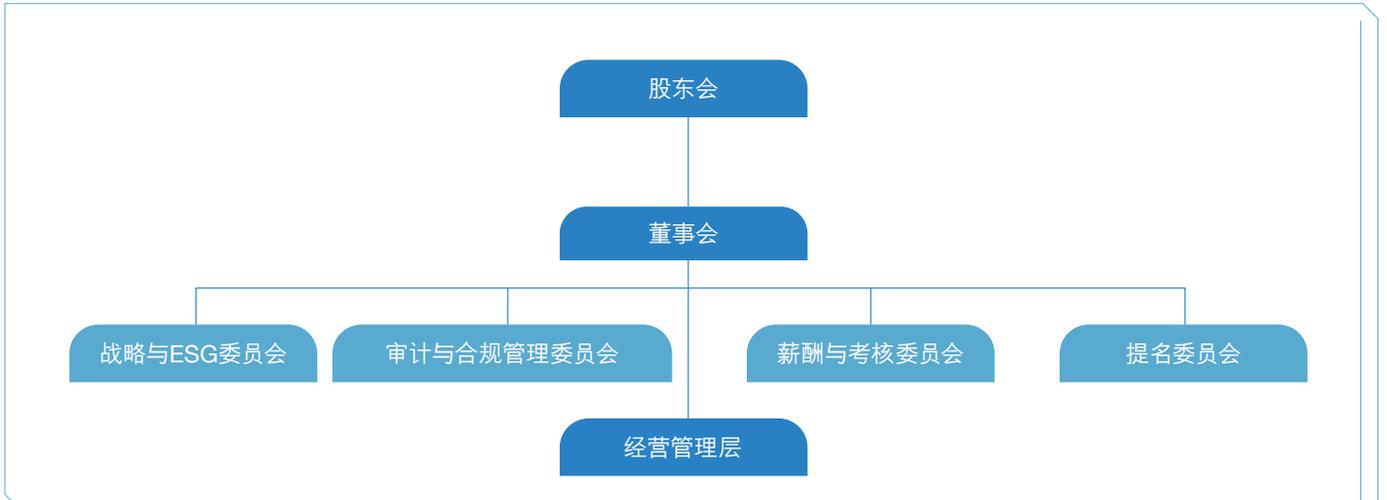


公司启动扁平化管理改革，以机制创新释放组织动能，以市场导向优化资源配置。公司注重维护投资者、社区、客户、员工等利益相关方合法权益，完善依法合规运营的长效机制。公司主动拥抱数智革命浪潮，将科技创新和数智转型置于攸关企业存亡的战略地位，企业发展的“含新量”“含智量”大幅跃升。

治理架构	06
重要性议题判定	08
利益相关方沟通	09
发展战略	11
ESG风险管理	12
诚信合规	14
科技创新	16
数智转型	19

治理架构

公司严格遵守境内外监管规定及《公司章程》，持续完善法人治理结构，构建了以股东会为最高权力机构、董事会为决策机构、经营管理层为执行机构的权责明确、运作规范的治理架构；优化组织设置并取消监事会（监事），纵深推进“三能”机制；启动扁平化管理改革，以机制创新释放组织动能。同时，公司将ESG管理全面融入公司发展战略、业务运营及管理，构建科学、专业、清晰、透明的ESG治理体系，全面落实ESG相关策略，持续推动公司业务的可持续发展。



2025年
召开股东会

审议议案
并形成决议

3 次

15 项

股东会

股东会是公司最高权力机构，依法行使职权，充分尊重和维护全体股东及投资者的合法权益。

2025年
董事会召开会议

审议议案
并形成决议

11 次

67 项

董事会

董事会有效性

公司高度重视董事会建设，建立了规范的董事选举、任免机制和议事规则，定期召开董事会议，促进科学决策。报告期内，公司全面修订《董事会议事规则》等17项制度，包括增设职工代表董事席位等，提升公司治理有效性。公司董事由股东会选举产生，对股东会负责。作为ESG事项管理及信息披露的最高机构，董事会高度重视可持续发展管理，将ESG深度融入公司运营全过程，完善ESG治理机制，有效管控相关风险，持续提升治理水平。

董事会专门委员会设置及职责

董事会下设战略与ESG委员会、审计与合规管理委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会。各专门委员会各司其职，定期召开会议，就相关专业领域进行深入研究及评审，为董事会科学决策提供专业咨询及指导建议。其中，战略与ESG委员会深度参与公司可持续发展规划，确保ESG目标与企业整体战略高度一致。

2025年
全面修订公司章程，修订配套治理制度

17 项

2025年公司董事会各专门委员会履职情况

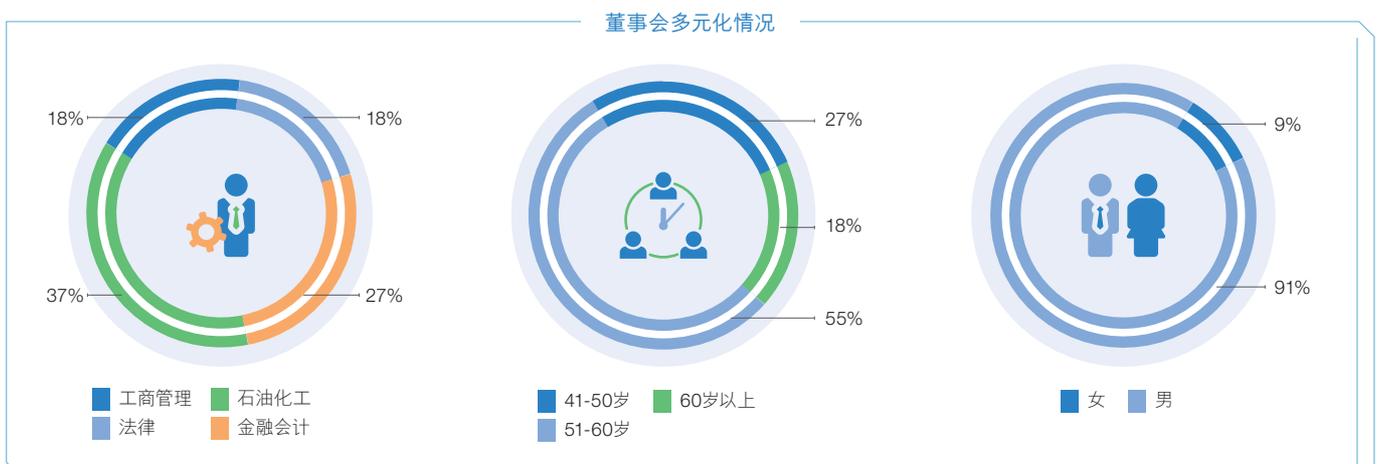
战略与ESG委员会	负责研究公司发展战略、重大投资及其他重大事项并向董事会提出意见；制定ESG战略、审议ESG相关提案等并向董事会提供建议；关注公司ESG承诺和表现，审议公司年度ESG报告并向董事会提出建议。2025年，战略与ESG委员会召开会议4次。
审计与合规管理委员会	负责提议聘请或更换外部审计机构及公司内外部审计与合规之间的沟通；评估ESG相关风险、审查ESG政策和程序；监督公司内部审计制度、合规管理制度及其实施；审核公司财务信息及其披露；审查公司内控制度等。2025年，审计与合规管理委员会召开会议4次。
薪酬与考核委员会	负责制定和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案；制定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核。2025年，薪酬与考核委员会召开会议3次。
提名委员会	负责就公司董事、高级管理人员的选任程序、标准和任职资格向董事会提出建议。2025年，提名委员会召开会议1次。

董事会独立性

公司不断完善《独立董事制度》，保障独立非执行董事规范履职。截至2025年末，董事会成员共11名，其中独立非执行董事5名，占比达45%，优于《上市公司独立董事管理办法》的要求。独立非执行董事熟悉上市公司董事会的运作及独立董事的职责，独立董事均不在公司担任除董事外的其他职务，确保了决策的独立与客观。报告期内，独立董事针对财务审阅、关联交易及风险管理等事项积极发表专业意见，充分履行了勤勉与注意责任。

董事会多元化

董事会成员拥有工商管理、会计财务、法律、石油化工等多元化的教育背景与行业经验，确保董事会在决策和监督方面能够从多种角度进行充分考量。公司严格按照法定程序选聘董事，持续优化成员构成，截至2025年末，董事会中女性董事占比为9%，多元化的成员背景有效提升了董事会在应对复杂风险、指导经营管理及防范重大风险方面的专业能力。



经营管理层

公司管理层由总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书等高级管理人员组成，严格执行董事会决议，全面负责ESG管理事项的落地实施，并定期向董事会进行汇报，确保董事会实时掌握关键信息，保障了公司可持续发展战略的高效贯彻。

重要性议题判定

公司重视对可持续发展议题的识别、评估和管理，以合理分配短、中、长期用于该项可持续发展议题的资源。2025年，公司依据“双重重要性”原则，按照“识别-筛选-评估-审核”的步骤，判定ESG重要性议题，更新重要性议题矩阵，并向董事会汇报。

双重重要性分析流程



识别

- 分析国家及上海市宏观政策对公司的整体影响，及石化行业标准与管理规范对公司的特定影响；
- 参考香港联交所报告守则、上海证交所监管指引及编制指南等选取相关议题开展重要性分析；
- 持续评估并广泛参考多家国内外石化行业龙头企业的议题与分析过程，形成23项重要性议题。



筛选

- 分析公司内部商业计划与战略、考察公司产品服务与活动地理位置，绘制公司业务关系图；
- 通过直接沟通、意见征询、信息提供等方式，分析利益相关方意见，并对特定议题优先排序。



评估

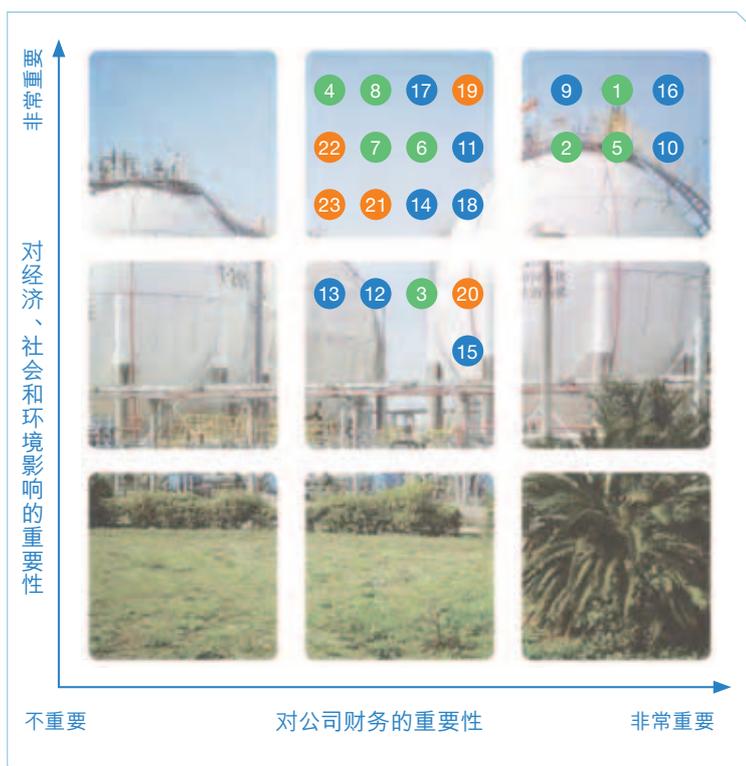
- 确定影响重要性评估因素及评分区间，通过对利益相关方调研等，形成影响重要性评估结论；
- 识别影响公司业务运营、财务和经营成果、现金流等的风险机遇，形成财务重要性评估结论；
- 根据双重重要性评估结果，及各议题的“财务重要性”与“影响重要性”评分，构建重要性议题矩阵。



审核

- 提交战略与ESG委员会审核，并形成最终重要性议题矩阵；
- 披露议题重要性的分析过程及结果，以此为公司ESG披露依据。

上海石化2025年ESG重要性议题矩阵



上海石化2025年ESG重要性议题

范畴	议题	报告回应章节
环境	1.应对气候变化	2.1应对气候变化顶层设计 2.2减少温室气体排放
	2.污染物排放	3.2加强环境保护
	3.废弃物管理	3.2加强环境保护
	4.生态系统和生物多样性保护	3.4生物多样性保护
	5.环境合规管理	3.2加强环境保护
	6.能源利用	2.3推进能源低碳转型
	7.水资源利用	3.3发展循环经济
	8.循环经济	3.3发展循环经济
社会	9.安全生产	3.1强化安全管理
	10.创新驱动	1.7科技创新
	11.科技伦理	1.7科技创新 & 1.8数智转型
	12.乡村振兴	4.5奉献公益事业
	13.社会贡献	4.4助力社区发展 4.5奉献公益事业
	14.供应链安全	4.2建设责任供应链
	15.平等对待中小企业	4.2建设责任供应链
	16.产品和服务安全与质量	4.1履行产品责任
	17.数据安全与客户隐私保护	4.1履行产品责任
	18.员工发展	4.3员工权益与发展
	19.企业治理	1.1治理架构 & 1.4发展战略 1.2重要性议题判定 1.5 ESG风险管理
治理	20.尽职调查	1.3利益相关方沟通
	21.利益相关方沟通	1.6诚信合规
	22.反商业贿赂及反贪污	1.6诚信合规
	23.反不正当竞争	1.6诚信合规

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通与交流。与利益相关方携手共进，不仅是“双重重要性”评估的关键要素，更是驱动公司高质量发展的长期动力。为全面了解利益相关方需求，公司持续拓展沟通渠道，与政府、投资者、客户、公众、同行、员工、供应商、社区等利益相关方保持常态化、多元化的沟通与交流，积极回应相关方的期望与关切，并接受监督。

利益相关方	期望与关切	沟通与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 落实双碳目标，推动行业进步 依法合规经营，产品安全可靠 科研技术创新，注重经营创收 推动党建引领，管控安全风险 	<ul style="list-style-type: none"> 政策执行，机构考察 座谈研讨，沟通汇报 项目审批，政府监察 签署协议，建立合作
 投资者和债权人	<ul style="list-style-type: none"> 业绩良好，态势稳健 加强经营，信息披露 绿色发展，促进就业 财务安全，风险控制 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会，信息披露 电话会议及公司拜访 路演、企业业绩报告 完善治理及内控体系
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 提升员工福利，关注成长潜力 保障职业健康，维护职工权益 提升职业技能，提供发展平台 完善帮扶机制，提升关爱举措 	<ul style="list-style-type: none"> 员工会议以及职业健康培训 企业文化活动，内部沟通平台 通过基层走访，了解员工诉求
 客户和消费者	<ul style="list-style-type: none"> 履行产品责任，专注高端供给 竭诚服务客户，维护客户权益 注重数据安全，强化隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 客户走访及满意度调查 派驻专家提供现场服务 线上线下结合提供服务
 同行及行业组织	<ul style="list-style-type: none"> 共商共建共享，推进合作共赢 实现优势互补，助力行业转型 推动诚信履约，共议风险防控 	<ul style="list-style-type: none"> 交流互访，合作研发 行业论坛，拓展平台 党建共建，结对交流
 公众和媒体	<ul style="list-style-type: none"> 提高运营信息透明度 提供优质产品与服务 维护良好的公众关系 	<ul style="list-style-type: none"> 开展新闻报道与宣传 畅通公众与媒体沟通 举行公众开放日活动
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公开公平，公正采购 诚信守约，互利共赢 致力打造绿色供应链 商业道德与反腐反贪 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商交流、评估与培训 推进绿色采购与仓储配送 完善供应商管理制度体系 供应商考察与尽职调查
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 产业升级，提升本地就业 支持脱贫攻坚与乡村振兴 应对气候变化与绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务，公益慈善 帮扶产品，认领产业 外部调查，环保科普

维护投资者权益

公司高度重视投资者关系管理，严格执行相关法律法规和境内外上市地证券监管规则等相关规定，努力提高公司治理水平与市值管理成效；以投资者需求为导向，不断加强与投资者沟通交流，在持续回报投资者的同时促进经济社会可持续发展。



信息披露质量规范高效

- ◆ 获上交所年度信息披露A级评价
- ◆ 高质量完成年度报告、中期业绩报告和第一、三季度报告内容和数据的定期披露
- ◆ 发布临时公告56次，涵盖董事会和监事会决议、股东大会决议、业绩预告等
- ◆ 发布第3份ESG报告（第17份社会责任报告），获Wind A级评价



投资者关系管理创新见效

- ◆ 积极参加线上、线下投资者交流活动，举行多种形式的业绩推介与路演交流
- ◆ 召开线上业绩说明会，董事长等“关键少数”全程参与，与投资者深入交流，切实回应市场关切
- ◆ 主动参与媒体宣传与机构交流，与基金经理、证券分析师、股东等面对面沟通
- ◆ 优化官网英文及繁体版内容，及时发布公司公告与重要动态，保障境外投资者及时获取信息



提高治理水平与市值管理

- ◆ 拟定工作计划，筹备董事会、股东大会、战略与ESG委员会会议，完成相关议案审议
- ◆ 修订公司章程及其配套规则，优化组织机构设置；编制市值提升实施方案，增强股东回报
- ◆ 完成多项关键关联交易框架协议的续签与审批工作，保障公司业务连续性与合规运营
- ◆ 持续开展H股股份回购及注销工作，回购H股股份0.77亿股，并全部完成注销



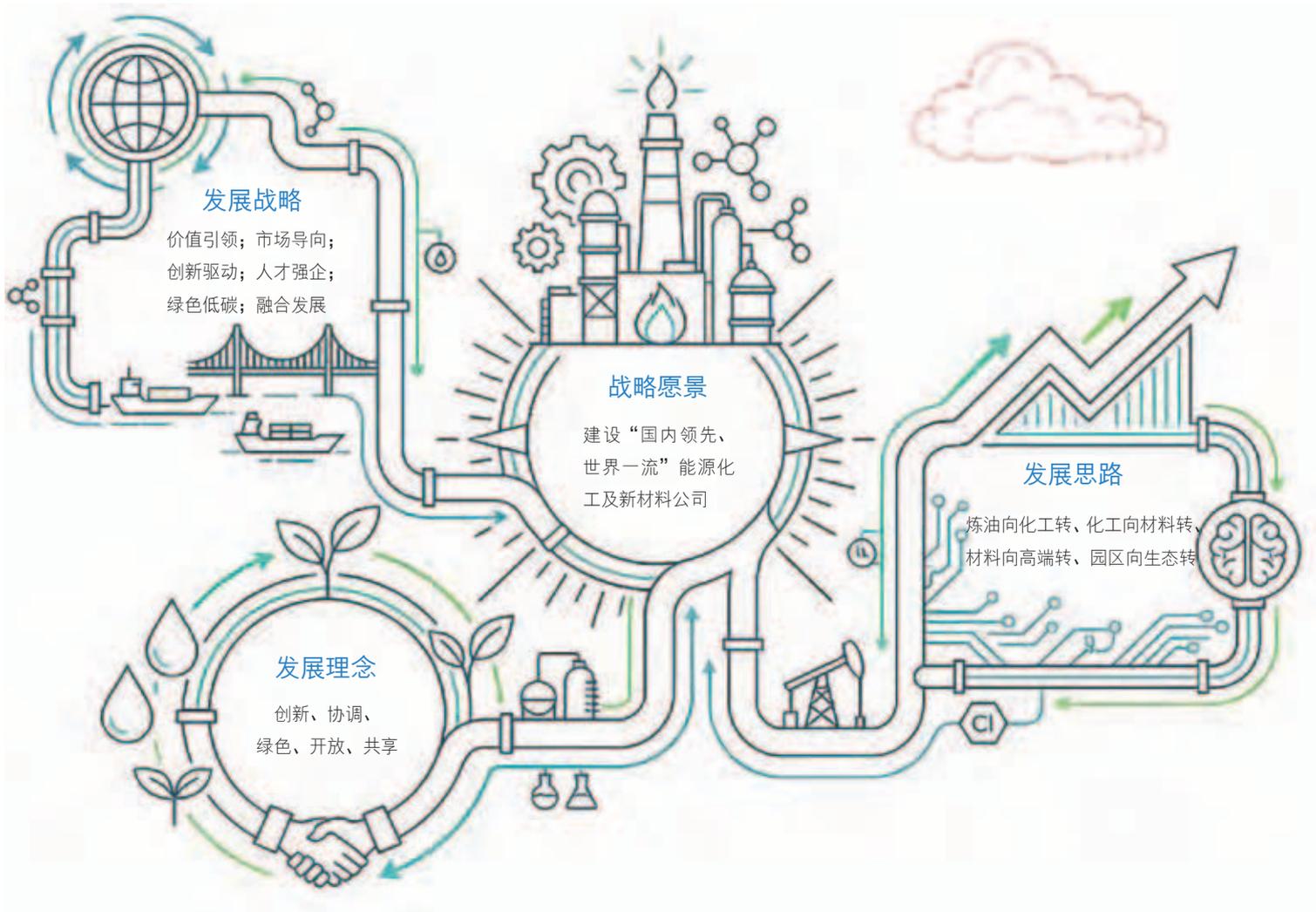
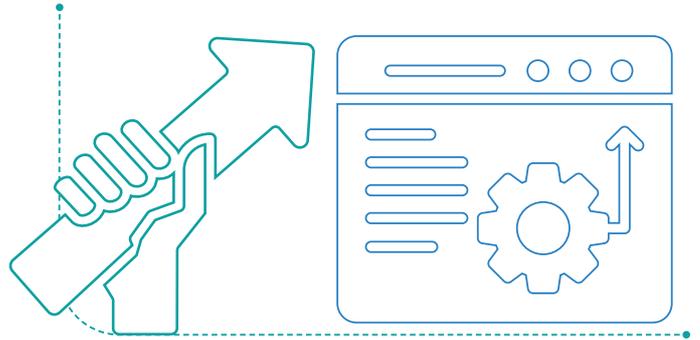
创新“公众开放日”活动

公司围绕“世界地球日”“石化老干部团回家看看”等主题，面对社区居民、在校学生、行业专家及离退休干部等不同群体，全方位展示企业在安全环保、绿色低碳、科技创新及社会责任等领域的实践成果，塑造负责任、可信赖的企业形象。全年累计举办30期，吸引998人次参与。其中，环保设施开放活动成效显著，获国家生态环境部授予首批“环保设施向公众开放单位”称号。公司践行绿色发展理念，认真履行企业ESG治理的态度和精神，得到参观者一致赞许。



发展战略

公司全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，秉持“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，积极贯彻落实国家“双碳”战略目标、上海市“南北转型”战略要求、中国石化“一基两翼三新”产业战略布局和建设“新金山”“百年金山”的宏伟蓝图，深入实施“价值引领、市场导向、创新驱动、人才强企、绿色低碳、融合发展”六大发展战略，坚定推动炼油向化工转、化工向材料转、材料向高端转、园区向生态转，努力建设“国内领先、世界一流”能源化工及新材料公司。

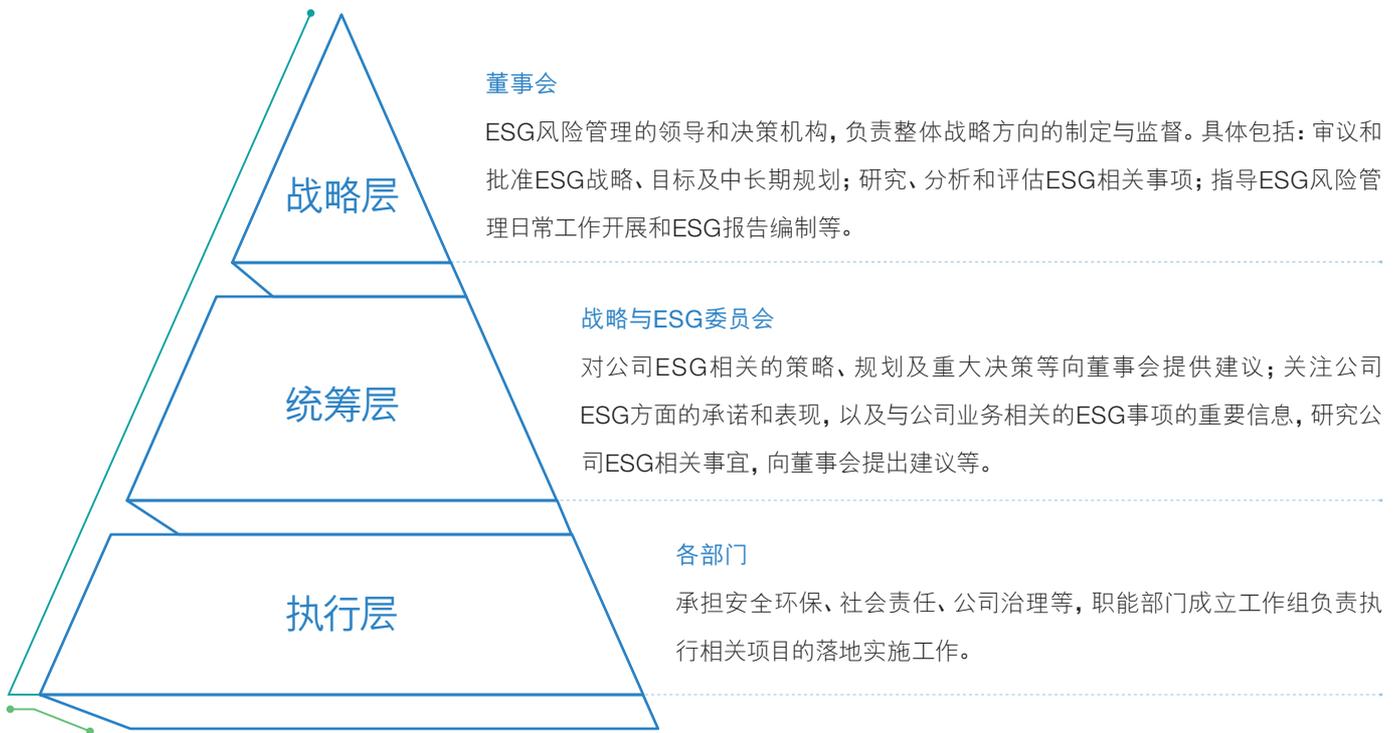


ESG风险管理

公司全面实施ESG风险管理，推进ESG理念融入发展战略、治理结构、生产经营和业务流程，不断提升ESG风险管理的专业性与系统性。

ESG风险管理框架

公司持续完善ESG风险管理架构，搭建了包含战略层、统筹层和执行层的三层治理架构，各层级上下联动、各司其职并加强沟通，确保ESG事宜有效运行。本年度，战略与ESG委员会召开4次会议，审议ESG重要议题并对各项工作进行部署研究，为公司ESG风险管理提供有力保障。



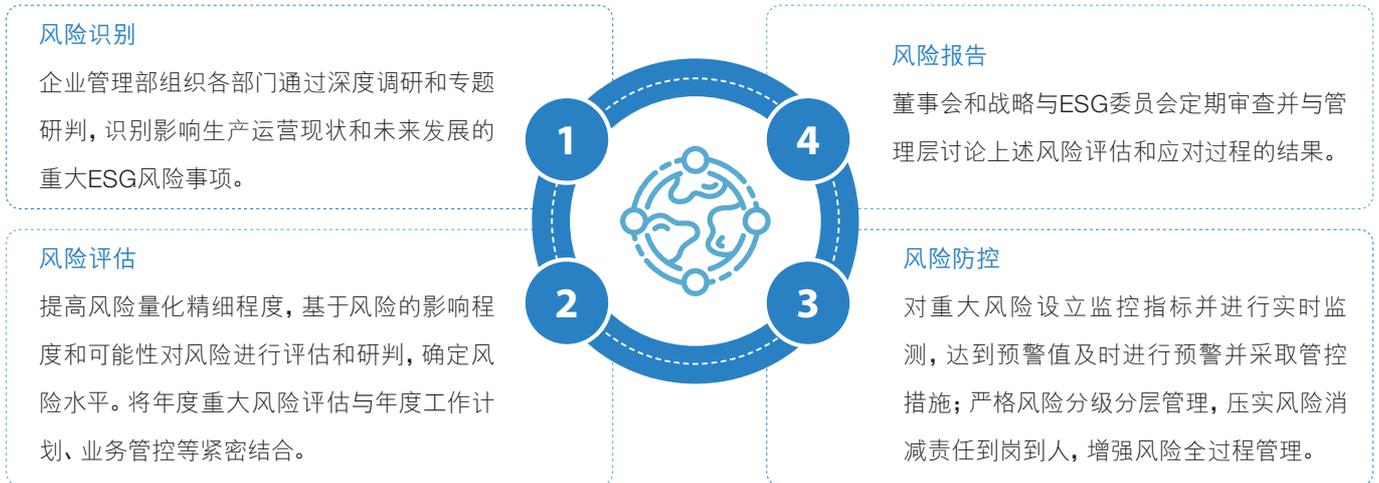
本年度，公司ESG评级位居行业前列，在万得（Wind）评级中，近两年持续获得A级评价。公司将ESG理念深度融入战略规划，并通过强化信息披露和投资者互动提升长期价值，为行业树立了可持续发展标杆，获得“杰出ESG价值传播奖”。

2025年Wind ESG得分对比



ESG风险识别与治理

公司持续健全风险管理机制，定期对生产经营中的供应链安全、气候变化、合规运营、市场波动、社区关系等多维度ESG风险进行动态识别、量化评估与优先级排序，并针对已识别的风险制定专项应对计划，形成“风险识别—风险评估—风险防控—风险报告”的ESG风险闭环管理。



公司逐步完善全面风险清单，持续开展ESG风险识别、分析和评价，通过重大风险季度监控、事项检查、内部审计等方式加强对风险的监测、预警和分析，筑牢公司的风险防控屏障。公司每年开展十大风险评估，2025年将气候变化可能给公司带来的各种不确定性和潜在损失纳入考量，综合排名前十的ESG风险包括：安全生产风险、市场竞争及价格风险、生态环境保护风险、战略规划（业务转型）风险、经济效益风险、宏观经济风险、人力资源风险、党风廉政（道德廉洁）风险、科技创新风险、投资风险等。



公司按照“管业务必须管风险”原则，聚焦重点领域的风险防范和应对能力，着力构建了五方面的保障机制：提升识别评估内外部合规监管风险的水平、提升上市公司治理效能、深化合同专项治理、开展内控制度执行强化行动、系统防控安全环保风险，确保风险管理机制有效的运作。

诚信合规

上海石化严格遵守新《公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极响应证监会、交易所最新监管要求，塑造诚信廉洁的企业文化。

建设“守合同重信用”标杆企业

上海石化持续规范和强化公司治理，巩固公司信用建设的根基，不断提升履约能力，塑造市场口碑，公司社会信誉与合规成效获广泛认可，截至2025年，公司已连续36年获评上海市“守合同重信用”企业。

 <p>公司合规管理信息化建设创新与实践获中国企业评价协会能源企业合规管理成果推介特等奖</p>	 <p>2024-2025年度信息披露获上交所A级评价</p>	 <p>获评首届上海市“守合同重信用”标杆企业称号公司</p>	 <p>在中国石化集团公司“合规管理强化年”评价验收中获A级评价</p>	 <p>在中国石化集团公司“十四五”企业法治建设中中期调研督导及合规管理体系有效性评价工作中获A级评价</p>
---	--	--	---	--

合规制度体系

依据新《公司法》及监管部门最新规定，完成《公司章程》修订，完善合规制度体系。

 <p>中国石化上海石油化工股份有限公司章程</p>	 <p>中国石化上海石油化工股份有限公司信息披露管理制度</p>	 <p>中国石化上海石油化工股份有限公司内部审计制度</p>	 <p>中国石化上海石油化工股份有限公司董事会审计与合规管理委员会议事规则</p>	 <p>中国石化上海石油化工股份有限公司内幕信息知情人登记制度</p>	 <p>中国石化上海石油化工股份有限公司董事及高级管理人员职业道德准则</p>
---	---	---	--	--	--

风险内控审计

- 持续推动集约化、标准化、数智化审计转型升级，促进传统项目式审计向平台式“无感”审计转变。
- 开展公司风险内控审计评价，重点检查公司风险识别与评估、风险管控、内部控制设计、风险内控实际执行、风险内控监督考核等五个方面，对高风险业务领域做到全覆盖。

依法合规治企

- 编制《上海石化领导干部应知应会党规国法清单》。
- 开展多渠道法治宣教活动。
制定实施《上海石化2025年法治宣传教育工作要点》，积极开展以“美好生活·民法典相伴”为主题的民法典微信普法答题活动
- 推进合同法律合规管理。
常态化开展标准合同示范文本库质量提升工作，经济合同法律审查率继续保持100%
- 推进合规管理信息化。
在合规管理信息化平台—法律法规识别模块录入法律法规及其他要求识别清单2,301项
- 企业合规与风险防控培训覆盖率保持100%。
- 企业反商业贿赂及反贪污培训覆盖率保持100%。



反腐倡廉

上海石化以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，持续强化政治监督，做实日常监督，积极推进各类监督贯通协调，常态化开展纪律教育、警示教育，引导干部员工在遵规守纪前提下干事创业、担当作为。

廉洁理念入脑入心

- 加强新时代廉洁文化建设，紧盯关键节点，做实常态化廉洁提醒，各级管理干部开展廉洁谈话2,478人次。
- 聚焦关键领域、重点群体，持续开展岗位风险排查，梳理排查428名高廉洁风险岗位人员，落实针对性措施。
- 开展“强党性 守规矩 正作风”反腐倡廉教育月活动；持续深化家庭助廉、合作商助廉。

学习教育走深走实

- 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，公司领导班子带头学思践悟，分层分类组织基层党支部、一线班组开展穿透式教育。
- 严格贯彻落实中国石化严禁违规吃喝九条规定。
- 开展违规吃喝集中整治，聚焦业务招待费、会议费等开展监督检查，督促修订制度8项。

执纪问责强化震慑

- 严格执纪问责，对违纪违法行为严肃查处，释放从严信号。
- 召开2次警示教育会，点名道姓通报典型案例，观看警示教育片，下发典型案例通报，以身边事教育身边人。

监督治理贯通协同

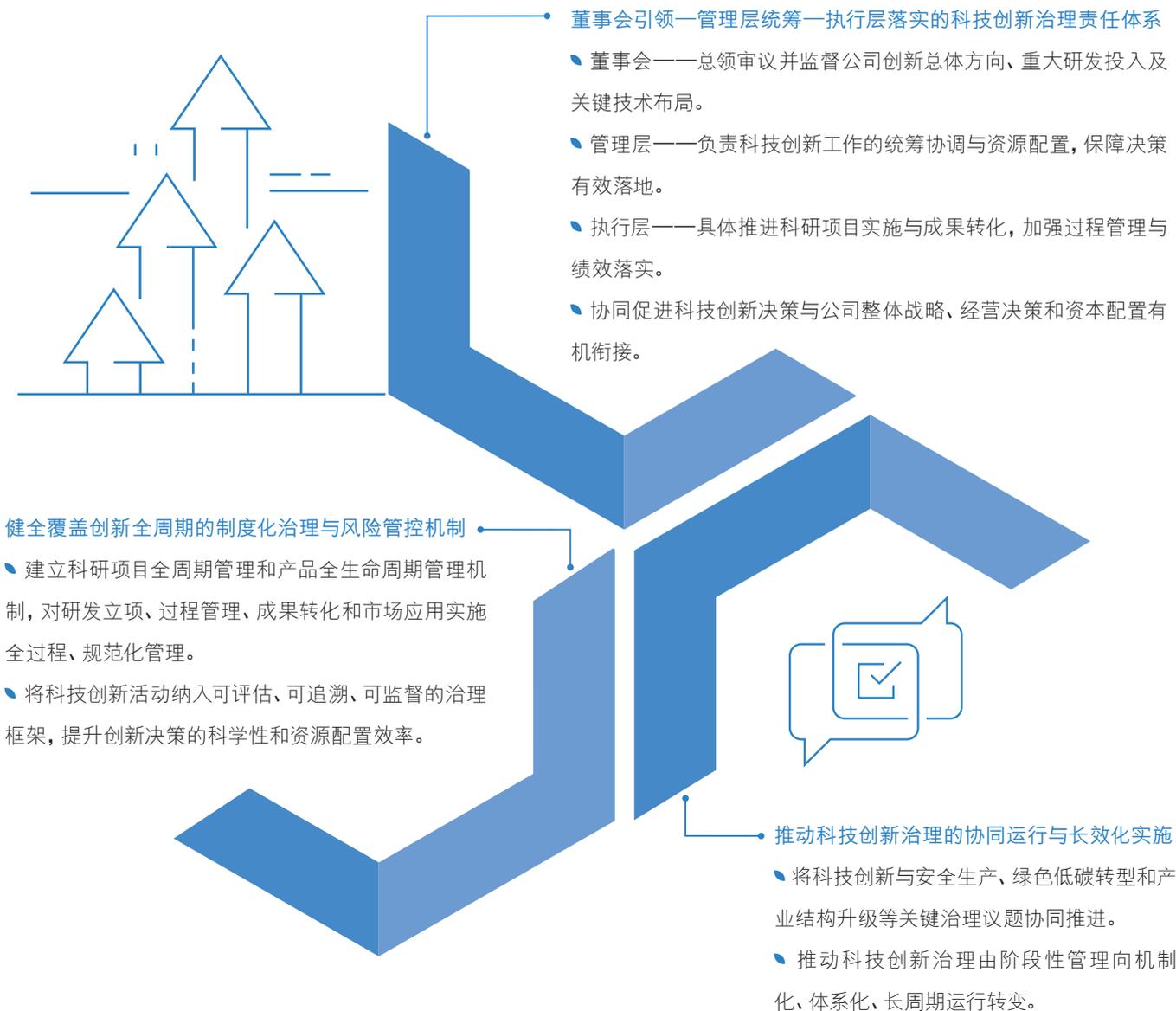
- 完善“矩阵式”监督网络，健全举报者保护制度，聚焦巡视整改、项目建设、干部作风等，有序推进10项公司级监督项目、8项实时监督项目，指导二级单位开展监督项目41个。
- 强化重点领域监督，扎实开展物资采购、招投标领域突出问题专项治理，开展安全生产专项督查48次。
- 完成5家单位党组织常规巡察、1个项目专项巡察，对5家单位开展巡察整改后评估。

科技创新

上海石化坚持以科技创新为引领，将其系统融入公司治理和发展战略，围绕国家战略需求着力培育新质生产力，持续推动绿色转型、高质量发展和长期价值创造协同推进。

科技创新治理

将科技创新系统性纳入公司治理框架，通过完善董事会引领的治理架构，健全覆盖创新全周期的制度化管理机制，并强化跨层级跨部门协同执行，持续提升科技创新治理规范性、透明度与有效性，并通过关键绩效指标对创新治理成效进行持续跟踪评估，为公司可持续发展和核心竞争力提升提供治理保障。



科技创新战略

上海石化将科技创新确立为支撑绿色转型、高质量发展和新质生产力培育的核心战略支点。公司围绕“增强核心竞争能力、服务生产经营创效和未来转型发展”的总体要求，持续推动科技创新与产业发展、低碳转型和安全生产的深度融合。

重点战略及创新保障

战略重点选择

- 以碳纤维及其复合材料、新材料开发和传统炼化业务提质升级作为科技创新的核心战略方向。
- 聚焦碳纤维及其复合材料在风电、轨道交通、航空航天、新能源等重点领域工程化应用。



战略实施路径

- 统筹技术路线规划、科研项目布局和创新平台建设，强化科研项目实施、成果转化和工程化应用衔接。
- 技术进步与数字化手段协同发力，提升科技创新对低碳转型、安全生产和精细化管理的战略支撑能力。



战略协同与长期保障

- 科技创新与人才培养、知识产权保护 and 科技伦理要求一体推进，科技伦理嵌入立项、评审、应用等关键环节。
- 组建产学研用一体化攻关团队，完善科研项目管理和产品全生命周期管理（MPRC）机制。



科技创新影响、风险与机遇管理

上海石化围绕科技创新对绿色转型和经营发展的综合影响，建立并持续完善相关机遇与风险的识别、评估与管理机制。绿色低碳转型、新材料应用和数字化发展为公司优化产业结构、提升产品附加值和培育新质生产力提供重要机遇；与此同时，科技创新在推进过程中也面临技术路线不确定性、研发投入回报周期、知识产权保护以及科技伦理与合规要求等风险。公司将科技创新相关影响、风险与机遇纳入公司整体治理和风险管理框架，通过科研项目全周期管理和产品全生命周期管理机制，加强对研发立项、过程控制和成果转化的统筹管理，并将知识产权管理和科技伦理要求嵌入科研决策和技术评审等关键环节，在促进创新成果转化的同时提升风险可控性，推动科技创新在可控、合规和责任的框架下持续创造长期价值。



科技创新进展

围绕国家战略需求和产业链关键环节，上海石化持续推进关键核心技术攻关，科技创新成果加快向工程化和产业化转化，相关进展在提升绿色材料替代水平和增强产业链韧性方面的作用逐步显现。公司以高性能新材料和关键工艺突破为重点，持续强化核心技术自主可控能力建设，不断提升产业链竞争力和供应链安全水平，为绿色转型和高质量发展提供技术支撑。

产业化与高性能协同突破

围绕大丝束碳纤维发展方向，重点推进48K、60K等产品工程化与性能提升攻关，部分产品性能达到或接近高端应用要求，国产战略性新材料在风电、新能源等领域的应用能力和市场竞争力进一步增强。

国产化替代与标准体系建设稳步推进

围绕制约产业发展的关键瓶颈环节，加快核心工艺和装备国产化进程，并通过标准化和质量体系建设提升产业化稳定性，牵头2项国家标准《聚丙烯腈基碳纤维预氧丝》《聚丙烯腈基大丝束碳纤维纱》，开展立项、编制、审查等组织工作，增强产业链供应链安全性和韧性。

科技创新在重点场景加快落地

面向风电、新能源、轨道交通、航空航天和船舶等应用场景，持续开展示范验证和应用导入，推动绿色材料对传统材料的替代，提升科技创新对节能降碳和产业升级的实际贡献。

产业结构优化和价值链提升持续显化

依托高性能碳纤维、新材料和关键工艺国产化成果，不断向产业链高端环节延伸，科技创新在提升产品附加值、增强经营韧性和推动高质量发展中的作用进一步显现。

科技创新指标和目标

上海石化围绕科技创新治理、投入产出和成果转化设定并跟踪关键指标，持续提升科技创新对高质量发展和绿色转型的支撑能力。



研发经费总支出

21,479 万元



在研科研项目

93 项



年内承担国家级科研项目

11 项



申请专利数量

132 件

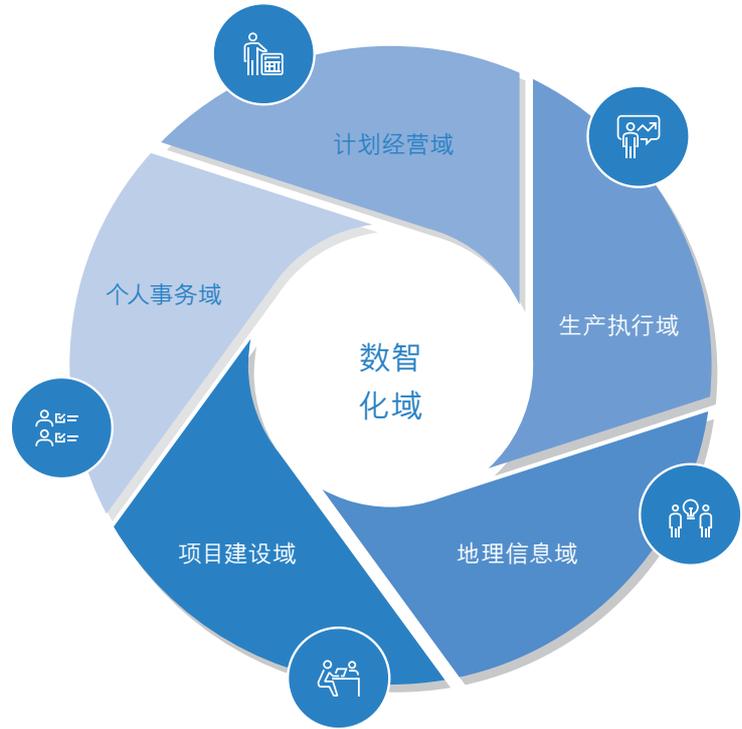
数智转型

上海石化推进人工智能与全产业链深度融合，加强系统整合与数据资源共享应用，全面推进公司生产和管理的数字化智慧化转型。

数智化赋能

上海石化不断完善信息化管控体系；深入落实“人工智能+”行动部署，着力推进五个数智化域建设；加强数据资源体系建设与应用，实现跨域数据集成与协同；筑牢智能数字基座，强化网络安全阵地。

- 2025年6月1日，GB/T45341-2025《数字化转型管理参考架构》国家标准正式实施，上海石化立即开展升级评定贯标工作，被列为“两化融合贯标3.0和数字化转型管理体系首批4A贯标试点”企业
- 组织开展成熟度评估，上海石化目前智能制造成熟度处于三级，达到先进级智能工厂水平
- 举办上海石化首届AI创新应用业务竞赛，累计征集来自21家单位的28项创新成果



信息化发展

2025年，上海石化推进信息化类项目24个，稳步推进各项目的上线运行与验收。

DCS报警四期项目，项目于2025年4月16日正式投用使用。	直接作业管理提升项目，于2025年7月2日完成验收评定。	基于设备域数字工厂的全资产设备健康平台项目，于2025年8月6日系统正式上线。	上海石化产品质量延伸服务配套提升项目。项目于2025年8月15日正式上线。	上海石化人员定位及聚集预警系统项目。系统于8月15日正式上线。	上海石化员工绩效考核优化升级项目，于2025年8月22日正式上线。
智能变更管理系统项目，2025年9月3日系统正式上线。	上海石化综合协同办公信创拓展开发项目。于2025年8月28日完成验收评定。	危化品安全生产检测预警系统项目于2025年9月2日完成验收评定。	上海石化原油特性原位表征项目软件部分。升级系统于2025年9月10日上线运行。	上海石化双重预防和隐患分析数智化项目。于2025年12月9日完成验收评定。	

智慧化管理

上海石化积极推进智慧经营平台、智能化生产调度、智慧质检、物流智能化管理等管理智能转型项目，显著提升生产经营管理效能。

智慧经营平台一期建成上线

案例

智慧经营平台建设由公司计划经营部负责牵头，IT服务中心提供技术支持。项目自2024年6月启动，于2025年初在数据治理上取得突破。

平台以“实时监控、精准决策”为核心，紧密围绕“日常经营需求，设计全景运营总览、精细化成本监控、动态价格与产业链分析、智能库存管理、闭环计划管理、标准成本与数据根基”，六大功能模块，构建完整的数字化管理闭环。

该项目在近一年的试运行中取得了明显成效：

效益看得见、管得住

平台将效益分析从滞后的月度核算，转变为每日效益与现金流跟踪，使“每日生产即为价值创造”成为清晰、可衡量的目标

数据活起来、决策快起来

通过数据治理与平台集成，散落的静态日报升级为集中、直观的动态趋势看板



排产优起来、效益好起来

平台整合财务价格、产品数据库与生产约束，为计划排产提供数据化、智能化的优化建议，助力选择效益更优的产品牌号与产量组合

数据平权、全员激活

平台打破部门墙，实现关键运营数据向一线透明共享，推动“数据平权”

一张图走遍“线上巡检”

案例

上海石化积极推进数智化管理，聚焦生产调度管理核心痛点，将分散于各装置的物料系统数据及流程进行深度整合，打造工艺信息集成平台“一图通览”管理视图，使“线上巡检”的信息获取时间从过去的1至2小时缩短为几分钟，大大提升了数据分析效率和应急响应速度。

通过规划全图布局、梳理生产流程线路、确认点位，上海石化工艺信息集成平台目前已形成物料库存监控、公用工程系统监控、热网系统、环保数据监控四大类共50张实时监控的统计图表，并在每大类中按照不同物料进行进一步细分。每张图都明确地显示出物料在公司流转的全流程，并建立物料平衡实时统计表，与各二级单位的DCS操作系统实时同步，实现数据动态的全方位实时监控。



02

应对气候变化



公司深入贯彻“绿水青山就是金山银山”理念，把绿色低碳高质量发展摆在事关企业生存发展的战略高度，将应对气候变化纳入企业发展规划，强化温室气体减排管理，推进能源低碳转型，为助力我国实现“双碳”目标、全面推进美丽中国建设提供上海石化贡献。

应对气候变化顶层设计	22
减少温室气体排放	24
推进能源低碳转型	27

应对气候变化顶层设计

2025年，欧美绿色壁垒与本土制造业保护升级，国内碳市场扩围提质、碳排放双控制度进入攻坚阶段，对石化行业应对气候变化挑战提出了新的要求。公司积极响应国家“双碳”战略目标，从治理、战略、风险和机遇管理层面系统推进转型，实施全面技术改造和提质升级。

治理

公司聚焦气候变化风险与机遇，董事会统筹编制应对气候变化发展规划，各生产服务单位及子公司根据指南制定并执行各自节能减排目标，明确分层职责、提升减排实效。

决策层

董事会

- 审议气候发展规划政策，提出战略定位建议
- 识别评估气候风险，审议风险清单及报告
- 监督气候承诺表现，审议ESG相关报告



董事会战略与ESG委员会

- 统筹气候战略与ESG融合，指导应对工作
- 识别评估气候风险机遇，研讨拟应对措施
- 协调各部门和单位向董事会汇报气候治理进展

管理层

执行层

各生产服务单位、子公司

- 落实双碳决策，制定本单位目标与行动方案
- 实施能效提升计划，严管排放与能效
- 开展碳资产管理，完成配额履约任务

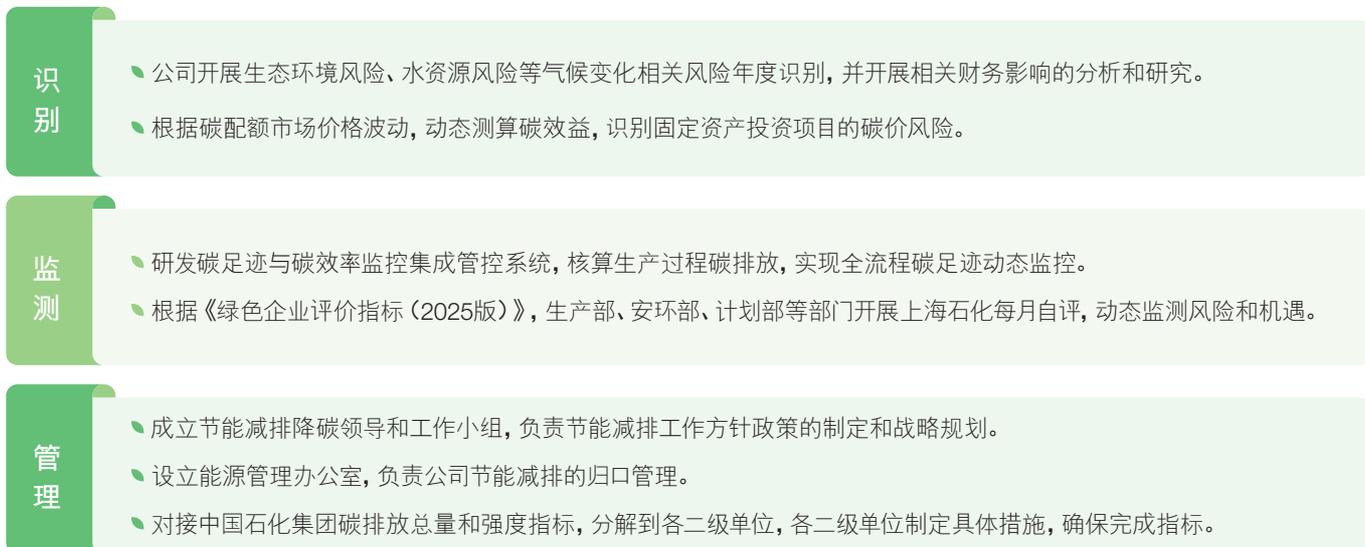


战略



注:短期: 1年以内; 中期: 1-5年; 长期: 5年以上。

影响、风险和机遇管理



减少温室气体排放

公司深入推进国家碳达峰碳中和任务，研究制定中、长期温室气体减排目标，持续优化温室气体减排管理，加速实现绿色低碳发展。



温室气体排放指标

指标名称	排放数值	较2020年
2025年CO ₂ 排放总量	841.30万吨	下降20.19%
其中：直接排放量（范围一）	802.66万吨	↓
间接排放量（范围二）	38.64万吨	
2025年CO₂排放强度	1.49吨/万元	下降10.83%

公司温室气体排放量核算依据

- 公司目前以运营控制为核算边界，按照国际通用温室气体管理标准(ISO14064-1标准)，并以实测碳排放因子为主，核算法人边界温室气体排放量，由中国石化HSE部委托第三方进行碳核查。2024年公司作为中国石化炼化板块试点核算范围三排放量。

近三年公司CO₂排放总量变化趋势

年份	CO ₂ 排放总量 (万吨)
2023	900.46
2024	807.59
2025	841.30

公司2025年度CO₂排放总量同比上升4.17%，主要原因是2#乙烯新区、2#乙二醇装置2024年全年经营性停车，2025年4月底开车。

公司2025年度考核指标完成情况

- CO₂排放总量考核：公司完成全年小于900万吨的考核指标。



温室气体减排目标

2020

减排目标：到2025年，公司产值碳排放强度比2020年下降5%以上。

实现进度：2025年，公司CO₂排放强度比2020年下降10.83%。

完成情况：超额完成。

2026

年度目标：2026年，公司产值碳排放强度确保与2025年持平，力争有所下降，碳排放总量及强度确保完成上海市和中国石化集团下达指标。其中，2026年中国石化口径碳排放指标为905万吨。

2030

减排目标：“十五五”期间，公司碳排放总量及强度均完成上海市和中国石化集团下达的指标，确保2030年前实现碳达峰。

温室气体减排管理

公司制定完善《上海石化碳排放管理办法》及《上海石化固定资产投资项目碳排放评价管理办法》。

公司加强碳排放管理，控制碳排放总量，降低碳排放强度，规范碳核算、碳核查、碳规划、碳减排、碳交易、碳履约、碳评价管理，实现碳资产价值最大化。

公司每年根据碳价和核算标准变化发工作表单《关于公司固定资产投资项目建议书在测算效益时应计算碳排放影响的通知》，加强项目前期管理，严格项目碳排放审查。

公司开展《碳足迹建模与碳效率监控集成管控系统》科研课题研究，通过对生产系统物质流-能量流-碳流一体化建模，开发碳足迹监控系统，项目于2025年5月通过验收。

公司按月进行四个口径碳核算，跟踪配额盈缺情况，根据市场行情研判交易时机，积极参与政府拍卖，留有余量按时足额履约。

公司对新建项目进行碳排放评价分析对标，确保源头碳排放达到先进标准。



碳履约与碳交易

全国碳市场履约情况：公司完成自查报告及第三方现场核查，完成问题项闭环整改，于2025年9月完成履约。2025年，公司出售碳配额共计约3万吨。

上海碳市场履约情况：公司完成自查报告及第三方现场审核，于2025年6月完成履约。2025年，公司购买上海市碳普惠I类项目377吨。

公司积极争取碳排放配额分配政策，争取到了2022-2024年固定资产投资项目碳排放额度，节约碳配额履约量69,763吨，减少碳履约成本519万元。



节能降碳成效

2025年，公司实现二氧化碳减排量11.5万吨，相比2024年增加2.6万吨。



能源清洁化降碳。至2025年，公司建成5座光伏电站，其碳减排效应显著，相当于每年植树约59万棵，可减少碳排放10,756吨。公司通过购买跨省绿电，减少碳排放9.31万吨。

燃料掺烧降碳。2025年，公司通过生物质掺烧，累计减少碳排放1.03万吨。公司通过在锅炉火焰区掺烧，将废气中VOCs直接进行焚烧处理，实现废气热值的回收利用，减少碳排放500吨。

碳汇资源储备。公司全面梳理退化的绿化植被、裸露绿地、闲置土地等，科学划定造林绿化用地，做到能绿则绿，持续提升碳汇能力。



推进能源低碳转型

2025年，公司以热电改造、新能源拓展、燃料优化、绿色采购、电气化与数智化应用为核心，全面推进能源结构低碳转型。这些措施不仅提升了能效和经济效益，还强化了公司的环保责任。

公司设定2030年能效目标：产品结构和能源消费结构调整取得显著成效，能源利用效率达到国际先进水平，非化石能源消耗比重持续提升。

能源利用风险与机遇

风险	机遇	财务影响
<p>能源利用风险：地缘政治与国际供求变化造成石油价格波动，风光资源波动引起可再生能源供给波动。</p> <p>能源转型风险：新能源技术研发增加企业转型投资，环境政策收紧引起碳排放配额价格升高。</p>	<p>能源利用机遇：节能设备利用、设备升级改造、能效管理实现降本增效、提升企业形象。</p> <p>能源转型机遇：绿色能源布局增加企业绿色融资、拓展新市场空间。</p>	<p>收入：关注天气变化对可再生能源收入的影响，通过新能源市场开发提升收入。</p> <p>支出：增加新能源技术研发和利用投资。</p> <p>资产负债：淘汰落后固定资产。</p>

推进能源结构优化与节约措施



推进热电机组清洁提效改造，提升供电能效

公司加速推进热电机组清洁提效改造，通过优化机组运行方式有效降低供电煤耗。

拓展清洁能源项目，优化能源供给结构

公司持续扩大光伏发电规模，建设氢燃料电池供氢中心。2025年，公司加强光伏电站的运维管理，全年实现光伏发电量同比增长27.26%。



优化燃料结构，控制动力煤炭消费

公司启动生物质掺烧方案，通过优化燃料组合实现降本减碳。2025年，通过锅炉掺烧生物质燃料替代煤炭5,459吨。

实施绿色采购，促进办公和生产节能减排

公司通过采购节能设备、促成绿电交易，提升设备能效、降低办公和生产能源消费。2025年，公司优先采购LED照明等实现设备节能；购买绿电2.6亿度，绿电占外购电比例提升至39.4%。





推动设备电气化改造, 提升电力消纳能力

公司有序推动设施电气化改造。2025年终端电气化率达12.38%, 较去年同期增加0.03个百分点。

深化数智化转型, 提升生产能效管理

公司推动人工智能、大数据与生产运营融合, 携手上海电信, 推进工业互联网平台建设, 探索绿色低碳转型与高端产业链布局的创新路径。



2025年能源消费指标和目标

2025年工业能源消费总量为711.7万吨标准煤, 控制在公司计划指标进度范围内, 其中可再生能源使用量为3.42万吨标准煤。工业生产总值能耗较2020年下降9.59%, 超额完成“十四五”期间下降5%的目标; 非化石能源消耗占比达1.22%, “十四五”期间持续上升。



711.7

工业能源消费总量*
(万吨标准煤)



1.23

工业生产总值能耗
(吨标准煤/万元)



1.22

非化石能源消耗占比
(%)

*工业能源消费总量包括公司实际消耗的直接能源和间接能源等各种能源。

指标	总量		密度	
	数值	单位	数值	单位
煤炭消费量及密度	179.96	万吨	0.31	吨/万元
电力消费量及密度 (不含外供用电)	2,861,220	千千瓦时	0.49	千千瓦时/万元
原油消费量及密度	1,261.25	万吨	2.18	吨/万元
天然气消费量及密度	4.32	亿立方米	74.66	立方米/万元
炼油综合能耗	—	—	51.63	千克标准油/吨

03

绿色安全



公司将安全发展与绿色发展作为企业生存和可持续发展的前提和基础，牢固树立安全发展理念，持续改进HSE体系，加强环境保护，发展循环经济，高度重视生物多样性保护，促进绿色企业建设，综合提升本质安全环保水平。

强化安全管理 30

加强环境保护 33

发展循环经济 37

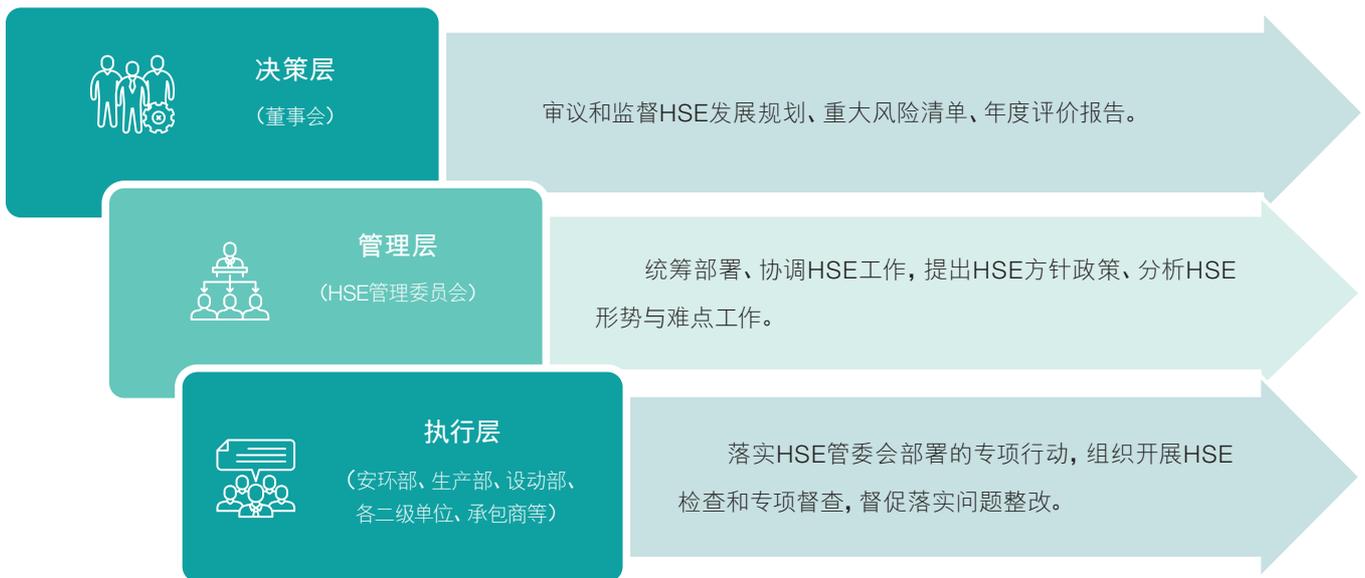
生物多样性保护 40

强化安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《上海市安全生产条例》，贯彻落实“事事有规矩、处处明责任、时时有监管、人人保安全”的安全管理理念，压实全员责任，坚持从严管理，从“零”起步、向“零”奋斗，以安全生产治本攻坚行动为主线，全力防范化解重大风险隐患，全面提升本质安全水平，以高水平HSE业绩为公司高质量发展提供坚强保障。

治理

公司将HSE管理体系融入战略发展规划、公司治理体系、安全风险管理体系与日常运营管理中，建立“决策层—管理层—执行层”三层治理结构，明确各层级职责，保障公司安全生产形势平稳。



战略

风险识别	应对措施	影响时间
<p>生产安全风险</p> <p>安全生产是企业的生命线，公司在正常生产过程中可能会因为职工安全责任不到位、应急处置能力不足、装置老化问题等，造成公司生产运行存在安全风险隐患。</p>	<p>按照网格化管理等要求，加强专业化管理和属地化管理融合，既保障生产正常运行，又对生产异常开展溯源分析，对发现的问题全闭环管控整改；推进安全隐患排查整治“雷霆行动”，提升全员应急处置能力，强化隐患排查治理水平。</p>	<p>短、中期</p>

战略

风险识别		应对措施	影响时间
装置本质安全风险	2025年是公司大修改造年，老旧装置检修的质量、效果会直接影响装置正常运行和产品质量；检修过程中停开工环节也可能产生生产异常、装置可靠性指数下降的风险。	为装置检修筹备绘制精准路线图，筑牢检修“安全网”；构建公司、二级单位、承包商三级质控体系，引入第三方强监管，对检修质量严格把关；打造检修质量样板，为质量验收提供统一标准，确保每一项检修指标都符合验收要求；数字化检修，提升安全管理效能。	中期
承包商及直接作业风险	存在某些承包商对HSE认识不足，其入场后直接作业可能存在作业不规范、标准不统一问题，甚至违章行为。	通过教育培训承包商作业人员、监护人员，严格承包商资质审查，遵守“一停二罚三清退”原则，以高压态势严管承包商直接作业安全；加大现场直接作业检查力度，强化安全、工艺、设备等关键环节的风险管控，通过数智化管控系统确保现场作业全过程、全天候、全方位监控。	短、中期
物资储运风险	储运设备（如储罐、危化品运送车）因腐蚀老化可能存在“跑冒滴漏”的风险。	强化储运人员直接作业安全管控，持续推进设备完整性管理体系建设；建立“定期月度检查+专项排查+日常巡检”立体化储运设备隐患排查治理机制，开展危化品安全“一件事全链条”专项整治，严控储运风险隐患。	短、中期
数据与网络风险	职工使用网络时可能因操作不当、防范网络诈骗信息能力弱、网络病毒攻击等产生个人、工作数据信息泄露风险。	采取线上线下相结合的方式，开展形式多样的网络安全宣传教育活动，提升全员网络安全意识，筑牢网络安全屏障和保密防线。	短、中期

机遇识别		应对措施	影响时间
装置本质安全机遇	公司决胜一阶段装置大检修，二阶段大检修基于一阶段经验可以加速推进检修进程，提升大修改造工作效率与质量。	完善监督措施，强化留痕管理，充分利用数智化手段实现质量追溯与责任可查；发挥网格化管理的统筹协调与风险防控作用；严格遵循质量管理标准，做好全过程质量管控；积极鼓励全员参与大修质量管理工作。	中期
数据与网络安全机遇	完善的信息化管控体系、基于互联网的“人工智能+”行动为公司产业链绿色化数字化转型打好基础，有利于增强公司风控内控，降低公司风险处置成本。	依据新出台的网络安全法律法规《工业控制系统网络安全防护指南》，普及网络安全知识与防护技能。重视信息沟通、确保各专业条线人员充分利用数智化系统软件，实现信息共享、协同联动。	短、中期

注：影响时间——短期：1年以内；中期1-5年；长期：5年以上

影响、风险和机遇管理

2025年，公司实施最严安全管理制度《HSE“处罚令、限期整改令”工作方案》，以“严抓严管”为总基调，致力于构建一个覆盖全员、全过程、全天候的HSE管理体系。公司执行好“一张网”“两个令”“三不作业”制度，用好“一二三”工作法，制定“一书两清单”，不断创新HSE业绩量化考核方式，及时改进职工工作方法，保障公司安全生产平稳运行。

公司制定《上海石化落实2025年危险化学品“一件事”全链条安全管理措施》，开展老旧装置和储罐风险管控、重大危险源安全风险防控、直接作业环节安全专项治理等9项专项整治工作，全面排查安全隐患。公司全面落实岗位责任制，做到“定格、定人、定责”，推动强“三基”工作、反“三违”行动与专业管理深度融合，织密安全“责任网”。

公司按照“最优停工方案，最严停工程序”要求，不断优化完善停工方案和关键机组停机专项方案；采用三级网格化管理模式，做细做实检修准备工作，高效推进全年两个阶段装置大检修，装置可靠性大幅提升。

公司修订2025年“优良日”工作方案及否决指标，以进一步提升基层班组建设，夯实安全生产基础，持续推动“优良日”工作走深走实。公司围绕“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”主题开展“安全生产月活动”和HSE全员培训，提升全员应急处置能力。



设置“红、黑榜”，保障“两个令”落地



指标和目标

2025年，公司完成HSE目标，未发生重大生产安全事故，亦未发生HSE相关的诉讼案件，消防应急演练执行率100%。



加强环境保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等国家及上海市政府关于环境保护的法律法规和政策要求，将涉及公司的相关要求纳入制度管理中，压实各相关部门的环保主体责任。公司推进污染物协同管控，筑牢环境安全基底，持续培育绿色文化，提供绿色低碳产品，为全社会绿色低碳转型贡献力量。

治理

公司董事会是ESG工作的最高决策机构，对环境管理等各类ESG相关工作承担最终责任。公司战略与ESG委员会是生态环境保护方针政策的核心决策机构，公司下设安全环保部具体牵头环境保护管理工作。公司以HSE管理体系为引领开展环境管理工作，2025年各单位层层签订《HSE责任书》，全员签订HSE承诺书，在岗员工签订率100%。

战略

风险	应对	财务影响
<p>合规风险：环保法规趋严，老旧装置改造滞后可能导致排放超标；土壤地下水修复试点项目需持续投入，若进度不及预期可能面临监管压力；</p> <p>运营风险：极端天气（暴雨、台风等）可能损坏环保设施、生产设施，导致油气泄漏，引发环境污染事件；VOCs治理存在泄漏点，LDAR修复率有提升空间；</p> <p>管理风险：环保网格化管理待优化，部分基层单位环保责任落实还存在薄弱环节；危废全流程管理跨省转移协调效率待提升。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 加速绿色企业二阶段建设，落实剩余任务时间节点；推进烯炔部、化工部土壤修复，建立“监测—修复—评估”闭环管理机制； • 完善水体风险三级防控体系，升级随塘河藻类治理技术；优化VOCs源头治理，推进储罐泡沫发生器改造； • 提升网格化管理效率；与危废处置单位建立“点对点”协作机制，缩短转移周期。 	<p>短期：环保合规投入增加，若出现违规将面临罚款、停产损失，损害品牌声誉；</p> <p>中期：土壤修复及VOCs治理成效将降低环境风险，助力争创高品质绿色企业；</p> <p>长期：滞后整改可能影响环评审批，制约新项目拓展。</p>
机遇	应对	财务影响
<p>政策机遇：在国家“双碳”目标引领下，新能源补贴、资源综合利用减免税政策可降低运营成本；</p> <p>市场机遇：新能源、建筑领域对低碳材料、清洁能源需求激增，低硫石油焦、大丝束碳纤维等绿色产品市场空间广阔；</p> <p>技术机遇：数智化监测、低碳技术迭代，助力提升环保治理效率与能源利用水平。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 加快光伏电站建设，扩大绿电使用比例；优化固废资源化利用流程； • 强化绿色产品认证，推动大丝束碳纤维在新能源、建筑领域规模化应用；深化与上下游企业循环经济合作； • 升级环保监测系统；加大低碳技术研发。 	<p>短期：绿电补贴、节能改造补贴可降低运营成本；</p> <p>中期：氢能业务规模有望扩大，绿色低碳产品市场占有率提升；</p> <p>长期：“无异味化工园区”与生态治理成果提升品牌声誉，数智化改造提升环保管理效率，绿色低碳产品营收占比有望进一步提升。</p>

影响、风险和机遇管理

公司在严格执行国家和行业环境保护标准的基础上，系统推进生态环境治理工作，全面提升环保管理绩效，努力实现可持续发展。

强化环境合规管理

基于长期践行的绿色发展理念，公司正逐步构建起一套以网格化管理为抓手、以风险防控为核心、以数智技术为驱动、以绿色企业行动为引领的现代化环境管理体系。

1

环保网格化管理

- 公司印发《上海石化环保网格化管理推进方案》，强化环保管理责任，通过“划网格、定人员、明职责”，将生产、设备、仪表、电气等专业纳入责任体系，建立“发现—上报—处置”全流程闭环管理，有效提高环保管理工作效率，全方位守住环境底线。
- 公司积极探索环保网格化管理智能化升级，全面推行环保设施设备“亮证管理”，推进“智慧环保”平台建设，推动实现环保数据集成分析和动态预警。

2

环境风险管控

- 公司建立完善生态环境风险识别管控体系，实施全过程环境风险控制。公司每年开展一次生态环境风险识别工作，根据环境风险源指数评估结果进行专项排查，按照“一源一策”方案落实管控并开展应急演练。2025年，公司无极高环境风险源。
- 公司编制完成《上海石化突发环境综合应急预案》，强化环境应急管理，定期开展突发环境事件处置应急演练，不断提高环境风险防控能力。

3

数智赋能环境管理

- 公司持续完善环境监测网络，创建环保实时数据可视化地图，建立边界污染物报警与异味溯源工作机制，实现全天候（24小时）实时报警与溯源。
- 公司持续提升LDAR工作质量，开展环保走航和在线监测溯源工作。开展管廊区域定性定位数智遥测系统的研发与应用，将光声融合遥测、升降平台、地图融合等技术应用于管廊等重点监控区域。引入“污水溯源哨兵监测系统”，提升对进水水质的监测能力和应急响应能力。

4

绿色企业行动

- 公司修订《上海石化绿色企业实施方案》，围绕降碳、减污、提效、增绿四方面内容，扎实开展绿色企业行动第二阶段工作。

加强污染排放管理

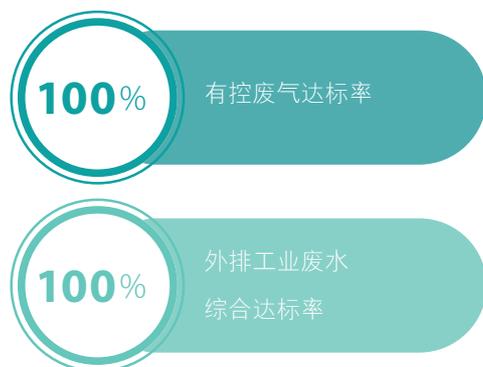
公司聚焦废气、废水等重点领域，以“源头减排、过程防控、末端治理”为原则，全面推进污染防治工作，持续深入打好蓝天保卫战，持续强化水污染防治，及时解决群众身边的生态环境问题，确保污染治理设施正常运行和污染物排放满足标准要求。

污染物类型	减排目标	报告期内采取的减排措施和进展
 大气污染物	深化废气监管，提升空气质量	常态化开展LDAR（泄漏检测与修复）工作，继续推进实施VOCs应治尽治项目。实行聚乙烯装置提质减排项目，通过新增1套膜分离回收设施，有效降低装置氮气消耗，减少火炬气排放。实现2025年边界VOCs浓度小于70微克/立方米目标。
	强化现场环保管理	解决出焦场地运输环节的扬尘问题，启动综合性专项改造，落实“初洗+精洗”双重清洗政策。通过下沉式冲洗平台的初步清洗与高压雨淋喷淋的精细清洗相结合，实现源头控尘，最大限度消除焦粉带出风险，显著降低场地粉尘排放。
 水污染物	加强环保风险管控能力，确保水质达标排放	制定“含油污水不含油、雨水系统无长流水”的行业高标准要求，推进清污分流“一装置一策”、污水处理设施提质改造、随塘河水质管控与岸线生态整治等工作，有效提升污水管控能力，实现污染物全面稳定达标排放。
	技术创新赋能废水管理提质增效	构建基于三维荧光图谱技术的雨污水水质指纹库，实现雨污水快速精准溯源；研究应用催化裂化烟气脱硫废水高效处理工艺，有效解决氧化效率低等问题；开发腈纶污水装置废气生物强化处理工艺，形成复合填料生物滤池新工艺；研究随塘河藻类防治技术，在北随塘河侧线试验段实现藻类抑制与pH值稳定控制。

指标目标

2025年，公司完成污染物总量指标，挥发性有机物（VOCs）、氨氮和化学需氧量（COD）的排放量已实现连续三年下降，无超标排放和污染治理设施异常情况，未对员工及当地社区居民产生不良影响，未发生因大气污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

指标	单位	2024	2025
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	181.12	179.15
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	968.65	1047.59
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	2276.27	2221.20
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	622.41	540.13
生化需氧量 (BOD) 排放量	吨	61.99	51.91
氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	3.75	1.51
总氮 (TN) 排放量	吨	222.26	201.73
总磷 (TP) 排放量	吨	1.51	1.25
颗粒物 (PM) 排放量	吨	107.68	105.43



绿色文化



理念引领

公司以生态文明思想为根本遵循，筑牢全员绿色认知根基。公司深耕“石理春风”宣讲品牌，聚焦绿色低碳转型核心议题，通过分层宣讲、案例解读、互动交流等多元形式，将绿色发展理念融入日常管理与员工行为准则。



场景应用

绿色办公

倡导无纸化办公，优先采购环保再生办公用品，规范水电及新风系统管理。

绿色生活

鼓励员工通勤优先选择公共交通，践行家庭垃圾分类、节能降耗，让绿色理念渗透生活各场景。

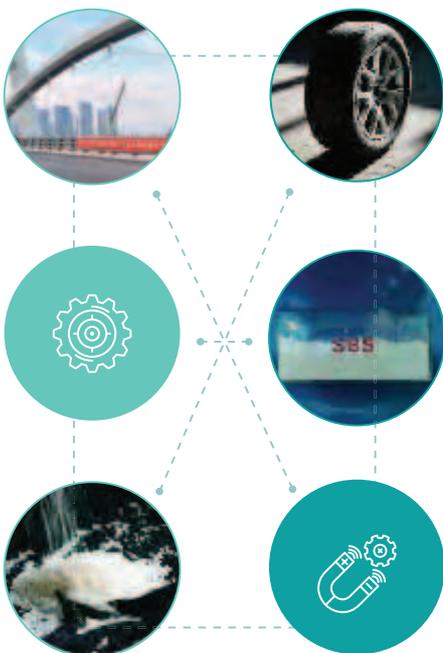


形象宣传

公司获生态环境部授予首批“环保设施向公众开放单位”称号。围绕“世界地球日”等主题举办公众开放日活动。2025年，累计开展公众开放日活动30期，吸引998人次进厂参观。

提供绿色低碳产品

公司锚定绿色低碳转型核心目标，不仅深耕自身生产全流程的绿色低碳升级，更以提供高质量绿色低碳产品为己任，推动产业链上下游协同减污降碳。



大丝束碳纤维复合材料筋

较传统钢制材料，碳纤维复合材料的使用使钢材节省约60%，重量减轻约50%，碳排放减少约20%。

聚合级异戊二烯

公司生产的聚合级异戊二烯耐磨性强，比天然橡胶提升12%~24%，动态发热减少4%~9%。公司每年可生产2万吨聚合级异戊二烯，可用于生产约33万吨轮胎，可替代1万吨天然橡胶。

热塑性弹性体

优质高分子材料，具有安全环保、加工应用方便、可回收循环使用等特点，广泛应用于婴幼儿用品、医疗器械、5G通信光纤光缆、人造革等领域，并可植入人体。2025年11月12日，公司与湖南石化合资的上海金山巴陵新材料公司热塑性弹性体项目一次开车成功。

发展循环经济

公司坚持绿色低碳循环发展，秉承源头减量化、过程资源化、末端无害化原则，严格贯彻上海“无废城市”和中国石化集团公司“无废集团”建设要求，积极推进“无废企业”建设，制定《上海石化“无废企业”建设工作方案》，强化数字化和智能化管理，实现资源循环高效利用。

固体废弃物管理

公司建立“属地管理、专业负责、全面覆盖、责任到人”的固废网格化监管体系，形成50个固废网格点，保障固废“日产日清”，并通过数智化手段实现数字自动采集、标签打印、台账生成，对接上海市危废平台，动态修订《上海石化危险废物目录清单》，构建起全链条、可追溯的全生命周期监管体系。2025年，固体废物产生总量66.69万吨，危险废物产生总量1.62万吨，固体废物综合利用量65.56万吨，固体废物综合利用率达98.27%，固体废物合规处置率100%。各项指标均达到“无废企业”创建指标标准。

污泥掺烧

公司推进污泥干化、无害化处置，提升锅炉联合装置中污泥掺烧量，将其中有机物质充分转化为热能，为电厂发电系统提供动力支持，2025年污泥处理量为22,098吨，同比上升70%。

废旧物资处置

公司针对回收商创新实施“资质+能力+场地”三维审核机制，并建立常态化监管机制，不定期对回收商展开突击检查，建立“溯源管理台账”，实时追踪出厂物资流向。

污油回炼

公司在进行常减压装置含油水池清理过程中，将污水井里的污油冲洗到含油污水池，再将污油撇出来进行回炼。

溶剂回收

公司以工艺优化、节点管控、环保强化为抓手，对丁二烯装置创新增设临时管线，成功回收溶剂循环系统中难回收组分，实现回收量新高。

油污泥减量

公司推行“含油污水不含油”精细化管控，从源头削减危废产生量，油污泥外委处置量和处置费用大幅下降。



废气回收利用

围绕废气资源循环利用，公司重点攻坚聚焦VOCs深度治理、火炬气减排、原料气需求管控等，持续深化整治，创新提质减排模式，提高环保治理成效。



富气回收

对聚丙烯装置采用氮气置换实现重复利用，对炼油装置火炬气采用分级回收，实现相关装置的绿色停车。



减排提质

公司对聚乙烯装置排放气体压缩分离，回收利用氮气和轻烃类组分，降低VOCs排放量。在试运行期间，回收氮气流量约450kg/h，火炬气排放流量同步减少40~50kg/h。

指标名称	单位	2023	2024	2025
炼油火炬筒体排放	万立方米	161.00	232.58	569.67
火炬气回收	万立方米	6,946.00	7,052.77	7,565.30
低硫火炬气回收	万立方米	4,450.56	4,549.50	4,964.81
高硫火炬气回收	万立方米	2,495.53	2,503.27	2,600.49

水资源利用

公司持续强化源头取水管控和全过程用水管控，由董事会统筹用水、节水工作，设置环保水务部对水资源加强管理，提升水资源循环利用水平和综合利用效率，大力推进“含油污水不含油”工作，坚持精细化管理，依托环保所科研实验室加快科技攻关，提升数智化水平，实现降本增效。编制上海石化水体管控专项方案，定期核算评估水资源使用情况，科学调整优化用水计划，增强全体员工节水意识。

水资源风险和机遇评估

风险	公司所在地区水资源总量和质量稳定，无较大风险。
机遇	公司提升水资源效率、优化循环水系统、回用污水，降低取水和废水处理成本。
财务影响	公司加强取水管控，提高水资源利用效率，实现降本增效。 所在地区可能发生的台风、暴雨等气象灾害，对经营活动现金流产生影响。

水资源使用情况及目标



◎ 2025年，公司新鲜水总取水量累计3,483万吨，万元产值水耗6.16吨/万元。

◎ 工业总取水量为3,483万吨。目标到2030年公司总取水量控制在6000万吨以内。

◎ 污水处理回用率为53.40%。目标到2030年达到60%。

◎ 循环水补水率累计0.93%。目标到2030年至0.9%以下。

取水量管控



公司全面推进节水工作，优化系统实现用水管控。建立动态温度响应模型，根据气温及时调整冷却水系统并优化参数设置。建立“峰平谷”三级用水预警机制，实施全厂水平衡测试，进一步挖掘节水潜力。在机制建设层面，将发电取水量和中水回用使用量纳入考核体系。持续加强生活用水管理，将用水量分解到二级单位，落实成本目标管控。2025年，公司首次参与上海市取水权行政管理服务信托。

公司加快推进循环水系统优化整合工作，降本增效成效显著。全面评估运行关键指标并进行针对性调整，实现运行效率最大化。积极挖掘节水潜力，根据生产节奏合理调整循环水量。提升循环水系统冷却塔能效，提高中水使用比例并合理引入雨水作为补充水源。完善排摸表、运行记录等基础资料台账，进一步强化数据管控，为系统优化整合提供坚实数据支撑。

循环水系统 优化整合



污水回用



公司推进清污分流、污水回用和污水分治，建有含油污水、化工污水等集中预处理装置，以及2套污水处理装置。处理达标的回用水主要补给循环水场和消防水池。针对含油污水，公司推行“含油污水不含油”精细化管控，实现全部适度处理回用。针对含盐污水，公司深度处理后回用。公司从源头把控污水来水水质，提升污水回用率。2025年污水回用率比考核指标高0.4个百分点。

生物多样性保护

上海石化严格落实国家《关于进一步加强生物多样性保护的意見》和上海市《关于进一步加强生物多样性保护的實施意見》《上海市生物多样性保护战略与行动计划（2024-2035年）》，董事会下设战略与ESG委员会负责生物多样性的相关工作，通过开展生态监测、生态园建设、岸线生态整治等方式保护生物多样性，推动人与自然和谐共生。



开展生态监测

公司建立健全巡检机制，每年对杭州湾潮间带海水水质和沉积物、水生生态、渔业资源、生物质量等进行监测。2025年监测表明：海水水质指标处于正常区间，鱼类和虾蟹类体内重金属和石油烃含量均符合规定限量值。

生态园建设

公司实施绿地占补平衡制度，2025年绿地率23.73%、绿化覆盖率29.90%。生态园内现有鱼塘12亩、苗圃约10亩，梅花鹿、黑天鹅、鸵鸟、孔雀等动植物在厂区内健康成长和繁衍，与生产装置和谐共存。

岸线生态整治

2025年，公司开展岸线生态整治，清理漂浮物垃圾4,330立方米、青坎枯枝1,810立方米，配合拆除卫九路外侧海堤顺坝9座渔民非法搭设栈桥。

04

服务社会



公司充分认识央企肩负的职责使命，更好服务党和国家工作大局。勇挑国家战略科技力量核心职责，助力高端石化产品产业链自主可控。持续推动建设责任供应链，带动整个供应链实现可持续发展。尊重和维护员工权益，促进员工与公司共同成长。坚持为人民美好生活加油，助力社区发展，无私奉献社会。

履行产品责任	42
建设责任供应链	45
员工权益与发展	47
助力社区发展	49
奉献公益事业	51

履行产品责任

公司立足国家战略和地区发展需要，结合“一基两翼三新”产业发展方向，持续夯实能源安全保障基础，着力做强清洁能源、化工新材料等主营业务。公司大力实施“质量强企战略”，坚守品质初心，着力提升产品和服务的安全和质量。公司依托上海、内蒙古两大碳纤维制造基地，强化产业链协同，全力打造碳纤维产业链核心集群，为发展新质生产力提供高端新材料解决方案。

致力高端供给

2025年，公司成功突破60K以上大容量单喷头工业制备技术难点，完成60K大丝束碳纤维从原丝制备到氧化炭化全流程“通关”，实现工业化试生产，成为国内首家能生产60K大丝束碳纤维的企业。公司已拥有24K、48K、60K等不同丝束规格近20种型号的碳纤维产品生产能力，形成了“通用型+高性能”“大丝束+小丝束”产品全谱系，助力我国碳纤维产业链实现自主可控。

公司精准对接需求，建立用户需求快速响应机制，使产品更贴合下游实际应用场景。公司以融合化发展为导向，与客户共享行业信息、技术资源与供应链解决方案，助力合作伙伴提升核心竞争力。

碳纤维基础材料

公司采用先进硫氰酸钠湿法工艺，生产涵盖3K至60K全系列丝束、T300至T1000及M40J等高模量等级的全谱系碳纤维产品，全面满足不同领域的应用需求。

风能复合材料

公司碳纤维拉挤板材等系列产品，应用于风电叶片主梁等关键部件。产品具有高比强度、抗疲劳和轻量化特性，可提升发电效率并适应复杂环境。配套导流布保障叶片成型质量，全方位支撑风电产业高质量发展。

合成树脂材料

公司聚烯烃专用料在医疗、食品包装、汽车轻量化及能源电缆等领域得到广泛应用。包括医用聚乙烯、透明聚丙烯专用料、聚丙烯发泡料、双峰聚乙烯管材料、超高压电缆料等，具备优异性能。



储能复合材料

公司预氧丝及其加工制品，具备耐高温、高导电特性，是提升锂/钠离子电池等储能设备性能的关键材料。其中碳纤维缠绕氢气瓶，具有轻量化、高储氢密度及安全性好等优势，为氢能储运提供可靠装备支撑。

高性能复合材料

公司碳纤维在体育器材、安全防护、交通运输等领域得到多元化应用，包括采用T700级碳纤维制成的体育用品、冬奥火炬“飞扬”、特种阻燃面料及汽车轻量化部件等。

航空航天复合材料

公司聚焦低空飞行器材料需求，开发轻型直升机、无人机等领域应用的轻量化高刚性产品。具备耐高温及抗疲劳特性，适用于机身、机翼等关键部件。

保护客户权益

公司严格遵守《消费者权益保护法》《反不正当竞争法》等适用于产品和服务的广告、标签及隐私的法律法规。积极响应客户需求，切实维护客户权益。

公司充分保护客户隐私，仅收集与销售有关的必要信息，在收集信息之前说明收集目的，并在客户知情同意与自愿提供的情况下进行。相关业务人员严格遵守公司有关保密规定，签署保密协议，并受纪检监察部门监督。

共创石化质量

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，坚持“质量永远领先一步”的质量方针，持续完善质量管理体系，不断追求卓越质量。2025年公司级及以上质量事故为零，未发生质量投诉及质量抱怨事件，公司已售产品无因质量问题而回收的情况，未发生因安全和健康问题而产生的产品召回事件。

治理

公司已建立由董事会层面监督、管理层负责、执行层落实的产品与服务质量和安全治理架构。根据《上海石化质量管理办法》《上海石化标准化管理细则》，公司质量管理中心组织制订质量检验计划，规定样品取样、检验频度、检验方法等内容。质量管理中心按照检验计划对各生产单位的样品进行检验或外委分析，并将相关数据上传至LIMS系统。

战略

风险	应对	影响
<p>合规风险: 因原辅料质量波动、生产过程控制不当或供应链中断可能导致产品质量合规风险, 引发声誉受损甚至法律诉讼;</p> <p>效率风险: 传统产品产能过剩, 价格波动加剧, 质量溢价能力减弱;</p> <p>市场风险: 高端材料领域质量标准不断升级, 传统产品面临替代风险。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化全面质量管理体系, 将质量管控贯穿于产品和服务全价值链; 加强风险防控, 保障质量受控; 推动质量创新, 打造“质量品牌”。 	<p>短期: 质量投入带来直接收益。反之若不能满足质量要求可能导致营业收入减少, 商誉受损;</p> <p>短中期: 保证和提升产品质量的合规成本增加。</p>
机遇	应对	影响
<p>政策机遇: 《质量强国建设纲要》等政策推动行业质量升级, 为公司创造良好宏观环境;</p> <p>市场机遇: 发展新质生产力对高端材料需求快速增长, 为公司产品质量升级提供广阔市场;</p> <p>技术机遇: 数字化质检、AI过程监控等技术普及, 助力公司提升质量管控效率。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦“质量强企战略”, 锻造核心竞争力; 参与制修订国家和行业标准, 提升行业话语权和影响力; 深化数智化转型, 提升质量管控能力。 	<p>中期: 高端材料研发和质量提升带来营业收入增长, 巩固并扩大市场占有率;</p> <p>中长期: 卓越的质量声誉将成为品牌资产, 提升公司估值。</p>

影响、机遇与风险管理



指标与目标

公司以“质优量足, 客户满意”为目标, 强化全员质量意识, 加快质量管理数字化建设, 不断提高质量改进创新能力, 实现质量效益显著提升, 以高品质的产品和服务质量推动公司高质量发展。

指标	2025年目标	2025年指标	进展
产品质量稳定率	≥98%	99.78%	超额完成
公司产品上级监督抽检符合率	100%	100%	完成
产品出厂合格率	100%	100%	完成



建设责任供应链

全面激发创新能力, 扎实开展绿色采购

2025年, 公司紧紧围绕“绿色、高效、安全”原则, 持续优化采购结构, 提升设备能效水平, 落实绿色洁净发展战略, 打造全生命周期绿色采购模式。

持续优化采购结构

1

在采购执行过程中, 创新采用框架采购、集中招标等多元化采购方式, 在严格把控采购成本的同时, 确保设备质量与能效指标全面达标。同时, 公司建立供应商绿色认证优先机制, 优选具备绿色资质的供应商, 推动供应链整体绿色转型, 为实现“双碳”目标提供坚实硬件支撑。

提升设备能效水平

2

采购范围涵盖LED照明、变频器、离心泵、高效电机、气体探测器等多类节能环保设备。特别是属于《节能节水专用设备企业所得税优惠目录》的设备占比显着提升, 其中一级能效电机、变频调速装置以及高效冷水机组等高效设备的购入, 将进一步提升整体设备能效水平。

拓宽绿色退税范围

3

2024年度申报的节能节水、环境保护、安全生产3类专用设备所得税优惠申请, 绿色采购退税通过率高达90.18%。2025年全年开展绿色采购产品金额10.38亿元, 其中可退税产品金额8,884万元, 预估可实现退税金额814万元。

推行落实“五增五降”, 打造绿色供应链



实行“五增”, 即增加废旧物资底价、中间料采购增效、绿色采购增效、票据支付增效、增加供应商回购。



动态识别完善绿色物资采购目录, 明确绿色采购规范, 优选绿色供应链技术, 推进包装减量措施, 将绿色供应链纳入常态化管理。持续做好泡沫玻璃、陶瓷纤维整体模块、全纤维耐火砖等绿色物资采购, 加大纳米气凝胶毡绿色产品使用力度。



落实“五降”, 即煤炭采购降本、公开招标降限价、框架采购降点、询比价降本、联合谈判降点, 实现降本增效。

精细化废旧物资处置

围绕废旧物资处置“前端风控”核心，建立“资质+能力+场地”三维审核机制。要求废旧金属回收商提供合法回收资质、硬化化贮存场地证明，及下游直接利用单位购销合同、跨省转移利用备案表。落实新产生余料管理合规责任。

对废电子、消防车辆、国二非道路机械、废变压器等特殊品类，严格筛选具备专项资质的回收商，全流程符合环保标准。建立废旧物资处置“溯源管理台账”，实时追踪出厂物资流向。完善视频监控等技防设施，对框架处置回收商堆场推行“云监督”模式。

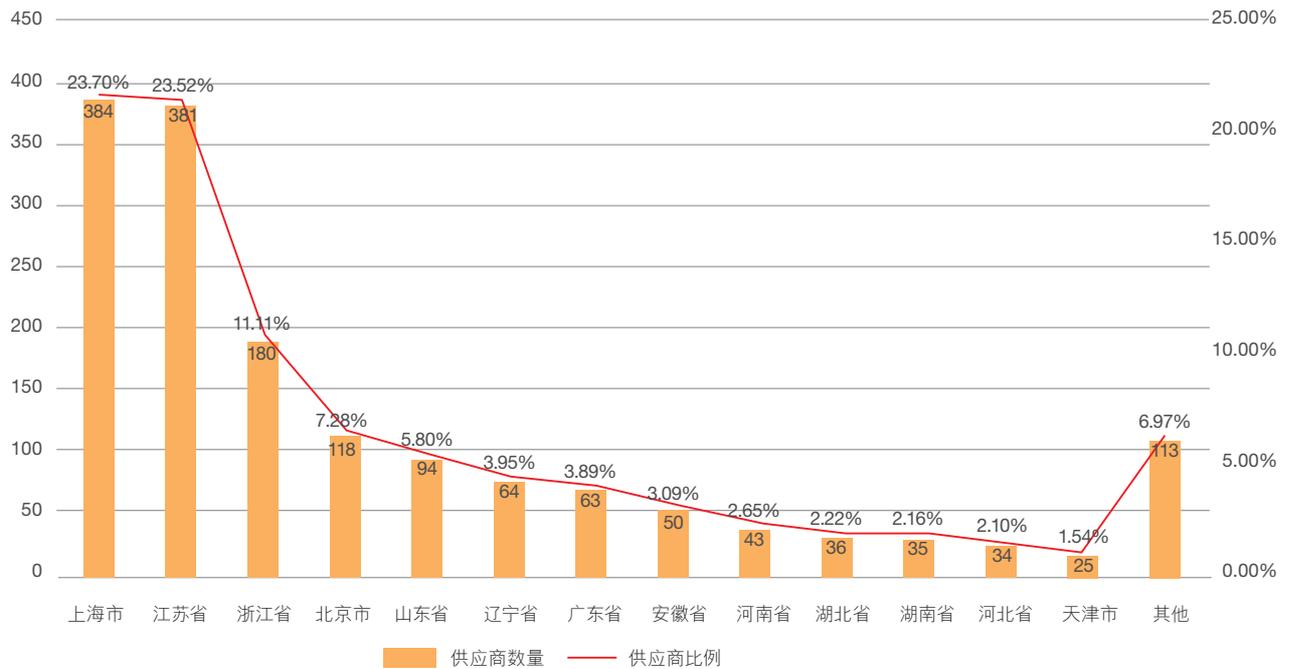
完善供应商管理

开展供应商评价工作，从质量、价格、服务、交货等方面，对上一年度合作供应商打分，按照制度规定的评价标准给予客观评价。完善招投标风险管控措施，建立《资格条件项设置要素动态化管理清单》，确保招标委托合规。

严控供应商准入程序，严把“建立服务关系申请”关，严格落实供应商奖惩机制，分析、跟踪供应商异常情况，对存在法律、财务、诚信、质量、信用等方面风险的供应商，落实风险停用。对交易中存在违约行为的供应商，根据问题性质、影响程度及整改情况等因素给予相应处理。

截至2025年12月底，与公司有服务关系的供应商有1,620家。

按区域分布的供应商数量和比例



注：图表中其他部分包含的供应商数量与比例分别为：江西 (21, 1.30%)；四川 (19, 1.17%)；福建 (14, 0.86%)；甘肃 (12, 0.74%)；陕西 (12, 0.74%)；黑龙江 (11, 0.68%)；重庆 (8, 0.49%)；海南 (3, 0.19%)；吉林 (3, 0.19%)；境外 (3, 0.19%)；广西 (2, 0.12%)；山西 (2, 0.12%)；宁夏 (1, 0.06%)；新疆 (1, 0.06%)；云南 (1, 0.06%)。

员工权益与发展

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》等，每年审核及确认雇佣惯例及制度，在招聘、晋升、解雇、日常管理等环节，切实保障人权并提供公平发展机会与薪酬福利，对歧视、雇佣童工与强制劳动零容忍。公司严防相关风险，未出现雇佣童工或强制劳动情况。公司深入推进产业工人队伍建设，在员工意见表达、员工权益保障、员工服务升级、员工成长赋能、员工创新支持等方面，采取一系列创新举措。

畅通表达渠道，提升员工满意度

公司致力于建设和谐企业，畅通员工诉求表达渠道、及时回应员工关切，形成“员工诉求表达—竭诚服务职工群众—员工满意度提升”之间的闭环。



公平薪酬福利，结成命运共同体

公司建立公平薪酬机制并提供补充福利，构建企业与员工命运共同体，实现“企业发展依靠员工、发展成果惠及员工”的良性循环。

法定福利全覆盖

- 100%签订集体合同
- 100%加入工会
- 100%享有公平薪酬
- 100%享有七险三金
- 100%享有休息休假权
- 100%享有安全健康保障
- 尽可能避免超时工作，确有必要超时工作者给予公平报酬

业绩—薪酬强挂钩

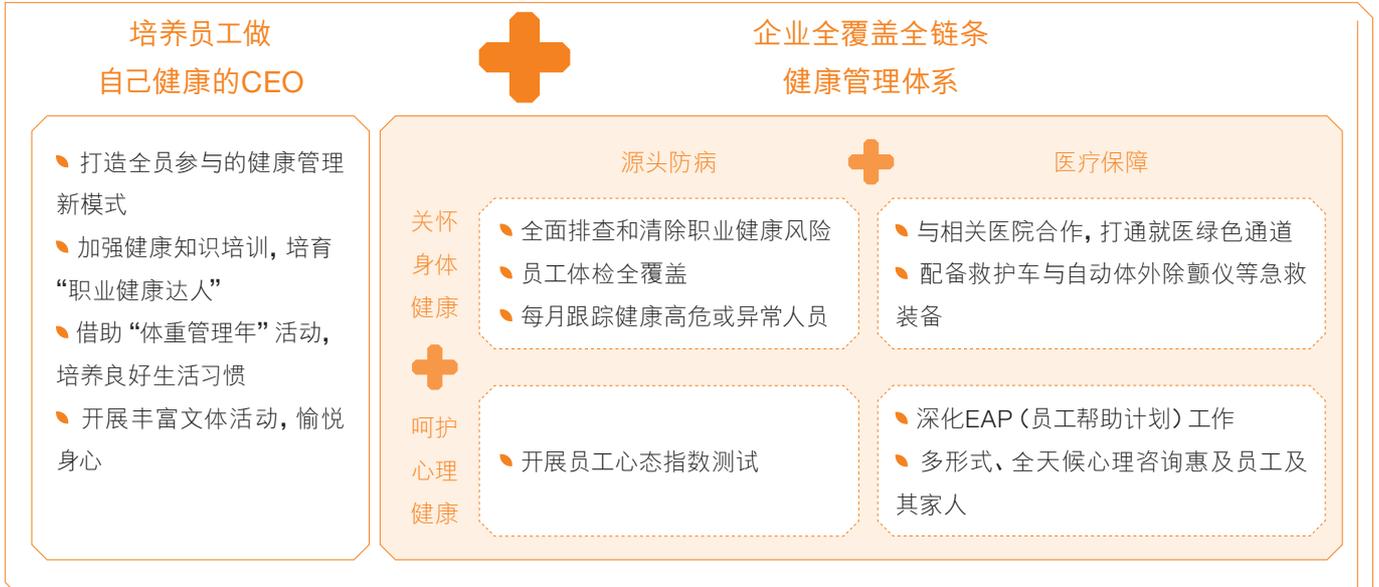
- 数字化赋能员工绩效考核
- 完善员工绩效量化评价方法
- 健全薪酬—效益联动调控机制，促进收入分配公平正义
- 优化激励性年金覆盖面和激励强度，更好发挥中长期激励作用

补充福利聚人心

- 基本医疗保险之外提供“四重保障”：补充医疗保险+上海职工互助保障项目+工会会员专享基本保障+上海石化帮扶互助基金
- 为员工参加补充养老保险
- 为员工缴交补充公积金

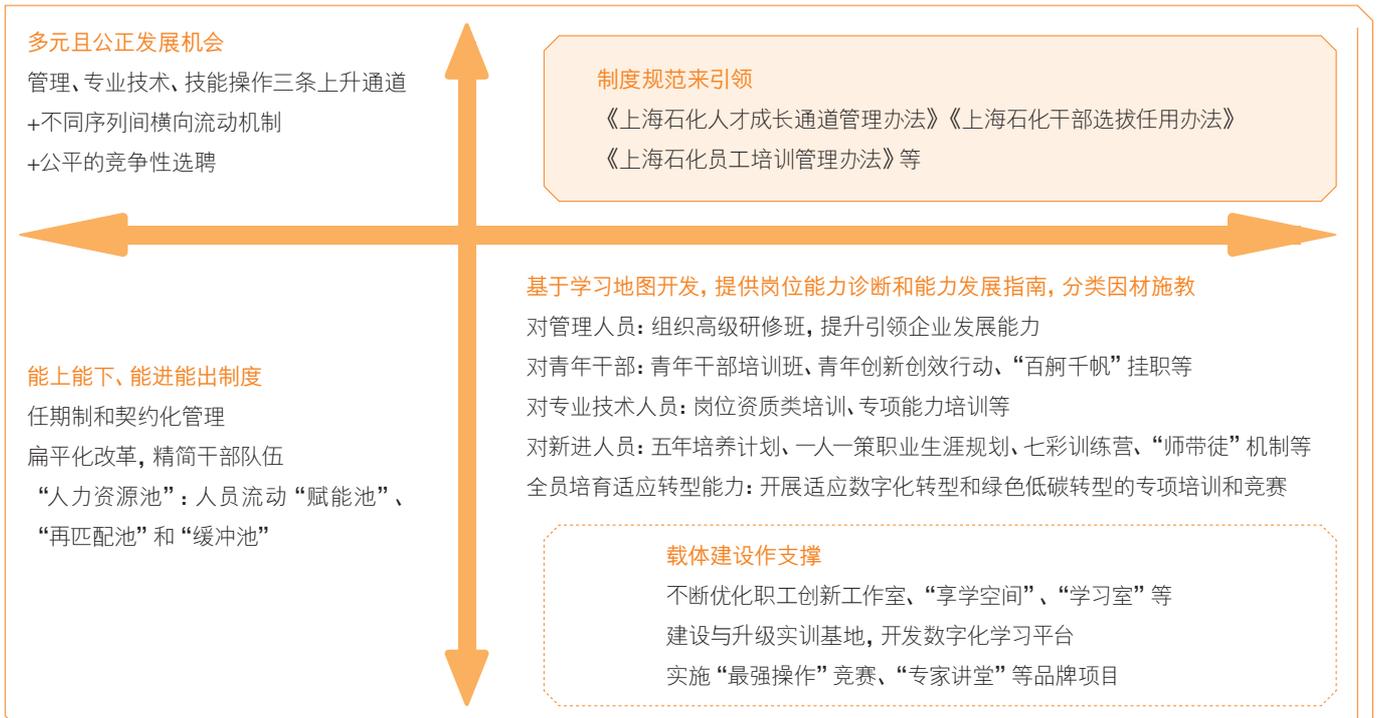
全面呵护身心，实施“大健康管理”

公司遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等，践行“大健康管理”理念，促进员工个人健康管理+优化企业健康管理，关怀身体健康+呵护心理健康，关爱员工本人+惠及员工家属，多部门协作，构筑从“源头防病”到“医疗保障”的全链条健康管理体系。



人才强企战略，为员工成长赋能

公司实施人才强企战略，遵循《中华人民共和国职业教育法》等，为员工提供多元且公正的上升通道，以载体建设与配套服务等支持员工成长与员工创新，培育以劳模工匠为代表的高素质人才队伍。2025年，公司培训支出2,384.81万元。



助力社区发展

公司遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税法》等，履行诚信纳税义务；并且在产业转型、科技创新、生态文明、教育资源、社会治理、安全共保等方面，与周边区域建立合作制度、实现联动发展。

共筑合作制度

- 与上海市金山区、上海化工区等建立联合发展机制
- 三方领导和相关负责人定期会晤，制定和实施年度联动发展重点任务

共推产业转型

- 以建设“新金山”为契机，助力金山区建设现代化石化产业体系
- 引领周边区域石化产业集群向高端化、智能化、绿色化转型
- 研发和量产碳纤维等新材料、绿色材料，成为周边风电、氢燃料电池、新能源汽车等产业绿色供应链的重要一环
- 同行企业相互调研交流，共享先进发展理念和管理经验
- 在内蒙古等地进行异地投资，促进当地先进石化产业发展

共促科技创新

- 推动区域产学研用深度融合，与高校、科研机构合作突破关键核心技术
- 举办和参加重要展会和论坛，促进新技术传播、产业化与应用场景创新



共建 生态文明

- 全力投入区域环境综合整治,守护一片碧水蓝天
- 积极推进油品质量升级,有效提升区域环境质量
- 建设光伏等清洁能源设施,助力区域能源绿色转型
- 深度参与碳市场、绿电证书市场等国家和区域绿色制度创新

共享 教育资源

- 推进产教融合,为相关高校和职业学校提供实习基地
- 开放上海石化展示馆等设施,借“公众开放日”等契机,组织科普或研学活动
- 获生态环境部授予首批“环保设施向公众开放单位”称号

共治 社区民生

- 与周边“五镇一街道”的60个居民区党组织结对共建
- 推进智慧社区、便民设施、困难居民慰问等民生实事项目
- 践行新时代“枫桥经验”,构建“微调解”小组等基层矛盾调解机制
- 组织企地联合团建活动,共同倡导健康向上的生活理念

共保 区域安全

- 建设国家危险化学品应急救援上海基地
- 参加杭州湾跨区域突发环境事件综合应急演练
- 陆海空全方位能源保供,为国家“端牢能源饭碗”,维护国家和区域能源安全和供应链安全



奉献公益事业

上海石化积极响应联合国《2030年可持续发展议程》目标倡议和国家乡村振兴战略，遵循《中华人民共和国公益事业捐赠法》《中华人民共和国慈善法》，董事会下设战略与ESG委员会负责公益事业的相关工作，通过助力乡村振兴、深化教育帮扶、造血干细胞捐献、“满天星”志愿服务、持续科普宣传等方式助力公益事业发展。2025年，公司投入公益慈善、捐赠等资金金额388.75万元。



助力乡村振兴：公司积极支持金山区与云南普洱、昭通开展的东西部合作项目，2025年采购云南及中国石化集团对口支援地区帮扶产品**779.82万元**，并捐赠**20万元**用于昭通市教学设备提升项目，惠及4所中小学12个班级**500名**学生。2025年，公司乡村振兴总投入金额50万元，乡村振兴惠及人数2,344人。



深化教育帮扶：2025年公司投入**83万元**专项资金，与班戈县中学牵手结对，重点支持党建共建项目、设立“石化朝阳”奖学金和奖教金、组织优秀师生赴上海研学；延续优良传统，投入**70万元**持续共建金山区教育发展事业。



造血干细胞捐献：2025年4月，公司员工马晓伟完成163毫升的造血干细胞捐献。截至2025年，公司累计近**1,800名**员工志愿加入中华骨髓库，**7位**员工成功捐献造血干细胞。



“满天星”志愿服务：2025年，“满天星”志愿服务团队常态化开展志愿服务活动**67项**，推动志愿服务管理规范化、标准化建设，积极履行社会责任，传递企业正能量。



持续科普宣传：公司坚持“开门办企业，开放办企业”，常态化开展公众开放日活动，全年累计开展公众开放日活动**30期**，吸引**998人次**参观。2025年，公司获生态环境部授予首批“环保设施向公众开放单位”称号。



302 人次

2025年参与公司大型活动服务保障

6,903 名

参加2025年“爱心一日捐”

6,476 名

参与2025年“互联网+全民义务植树”活动

13 个

2025年认领地方民生实事项目

3,257.7 小时

2025年全年志愿服务时长

35.39 万元

2025年“互联网+全民义务植树”活动捐款

72.7 万元

2025年“爱心一日捐”捐款

159.5 万元

2025年落实地方民生实事项目金额

ESG关键绩效表

环境绩效 (E)

指标	单位	2025年	2024年	2023年
污染物排放				
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	540.13	622.41	632.38
氨氮排放量	吨	1.51	3.75	3.77
废气排放量*	亿立方米	447.05	422.03	465.20
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	179.15	181.12	180.43
氮氧化物 (NO _x) 排放量*	吨	1,047.59	968.65	1,096.52
有害废弃物排放量**	万吨	1.62	1.36	1.45
单位产值有害废弃物排放量***	吨/万元	0.0029	0.0023	0.0024
无害废弃物排放量	万吨	65.07	56.34	61.51
单位产值无害废弃物排放量***	吨/万元	0.1150	0.0948	0.1004
悬浮粒子与颗粒物 (PM) 排放量	吨	105.43	107.68	92.74
废水排放量	万吨	1,933.10	2,345.41	2,199.34
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	2,221.20	2,276.27	2,295.83
能源消耗				
工业能源消费总量	万吨标准煤	711.7	647.5	761.5
工业产值综合能耗	吨标准煤/万元	1.23	1.07	1.21
天然气消费量	亿立方米	4.32	4.80	5.08
煤炭消费量	万吨	179.96	153.37	167.55
原油消费量	万吨	1,261.25	1,334.58	1,413.07
炼油综合能耗	千克标准油/吨	51.63	51.97	52.04
电力消费量 (不含外供用电)	万千瓦时	286,122	266,586	289,618
可再生能源消耗量	吨标准煤	34,158	23,518	17,688
可再生能源消耗量占比	%	0.48	0.87	0.51
水资源				
工业总取水量	万吨	3,483	3,291	3,646
单位产值水耗	吨/万元	6.16	5.54	5.95
工业水重复利用率	%	97.7	98.0	98.02
加工吨油耗水	吨/吨	0.40	0.40	0.38
加工吨油排水	吨/吨	0.12	0.12	0.12

指标	单位	2025年	2024年	2023年
温室气体排放与管理				
二氧化碳排放总量	万吨	841.30	807.59	900.46
-范围一排放量	万吨	802.66	780.34	873.18
-范围二排放量	万吨	38.64	27.25	27.28
二氧化碳排放强度	吨/万元	1.49	1.36	1.47
碳交易量	万吨	3.30	43.19	-

* 2024年停车的装置于2025年恢复生产，裂解炉投运后使废气排放量和NO_x排放量同比上升。

** 2025年装置大检修，生产设施更换保温棉、催化剂等，使废弃物总量高于上一年度。

*** 按2020年不变价计算。

社会绩效 (S)

指标	单位	2025年	2024年	2023年
雇佣与培训				
员工总人数	人	6,940	7,052	7,526
-男性员工数	人	5,728	5,839	6,210
-女性员工数	人	1,212	1,213	1,316
-30岁及以下员工数	人	1,784	1,473	1,305
-31至50岁员工数	人	2,358	2,599	3,005
-51岁及以上员工数	人	2,798	2,980	3,216
-非正式工或派遣工总数	人	117	122	129
-本地化雇佣比例	%	73.60	61.30	82.37
-本地雇员数量	人	5,108	4,323	6,199
-退伍复员军人人数	人	366	429	504
-退伍复员军人比例	%	5.27	6.08	6.70
-残疾员工人数	人	45	63	79
-残疾员工比例	%	0.65	0.89	1.05
员工流失率	%	0.92	0.57	0.66
-男性员工流失率	%	0.79	0.47	0.46
-女性员工流失率	%	0.13	0.10	0.20
-30岁及以下员工流失率	%	0.33	0.48	0.50
-31至50岁员工流失率	%	0.27	0.07	0.13
-51岁及以上员工流失率	%	0.32	0.01	0.03

社会绩效 (S)

指标	单位	2025年	2024年	2023年
职业健康				
员工年工伤死亡人数	人	0	0	0
员工年工伤死亡率	%	0	0	0
因工伤损失的工作日数	天	2,372	2,894	1,613
职业病发病率	%	0	0	0
职业安全健康培训人数	人次	58,642	58,128	52,447
职业健康体检率	%	100	100	100
员工职业培训				
-高级管理者培训参与率	%	100	100	100
-中级管理者培训参与率	%	100	100	100
-基层员工培训参与率	%	100	100	100
-男性员工参与培训率	%	100	100	100
-女性员工参与培训率	%	100	100	100
-高级管理者培训人均时长	小时	288	186	155
-中级管理者培训人均时长	小时	226	165	102
-基层员工培训人均时长	小时	152	142	126
供应链				
公开采购率	%	99.63	97.65	98.86
厂家直供率	%	91.04	91.74	90.25
供应商通过ISO14000环境管理体系认证比例	%	73.70	71.20	69.22
供应商本地化比例	%	24.16	25.15	25.96
本地化采购比例	%	26.72	27.18	28.00
依法纳税				
	亿元(人民币)	130.45	135.92	128.18
劳动合同签订率	%	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
支持周边地区及社区发展的资金投入	万元(人民币)	617	788	905
客户与产品责任				
客户满意度	%	99.89	99.93	99.67
客服电话投诉一次解决率	%	100	100	100
产品抽检合格率	%	100	100	100
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而需收回的比率	%	0	0	0

指标	单位	2025年	2024年	2023年
科技创新				
研发费用	万元(人民币)	21,479.3	17,395.3	18,697.8
研发费用占总营业收入比例	%	0.28	0.20	0.20
研发人员数量	人	149	153	159
研发人员占比	%	2.15	2.17	2.11
发明专利申请量	件	102	100	100

注：公司正着手完善对按性别划分的平均培训时长等数据的统计。

治理绩效 (G)

指标	单位	2025年	2024年	2023年
合规与尽职调查				
企业合规与风险防控培训覆盖率	%	100	100	100
对公司及员工提出并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0	0
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚数	件	0	0	0
因公司不正当竞争行为导致诉讼或处罚的涉案金额	元	0	0	0
安全治理				
重大火灾爆炸事故	起	0	0	0
重大环境污染事故	起	0	0	0
重大职业病危害事故	起	0	0	0
重大化学品泄漏事故	起	0	0	0

关键数据编报基础

有害废弃物：指因其毒性、腐蚀性、感染性、放射性或其他特性，可能对人体健康和自然环境造成危害的固体、液体、气体等废弃物（相关法规和标准主要包括《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《有害废物名录》以及一系列的中国国家标准）。

无害废弃物：指根据国家相关法律法规和行业标准所界定。

主要污染物排放量核算方法：已与排污许可证、环保税衔接，采用实测法核算污染物排放总量。报告中数据根据排污许可证规定，采用实测法核算排污数据。

工业能源消费总量：指公司生产生活过程中实际消耗的各种能源实物量。根据《中国石化综合统计报表制度2022》规定的计算方法和折算系数折算后得到的，其计算公式如下：能源消耗总量（吨标准煤）=Σ企业生产实际消费的能源实物量×折标系数，根据企业实际能源实物消耗量乘以折标系数计算得到能源消费总量。

二氧化碳排放总量：以公司法人作为碳排放核算边界，核算在运营上受公司控制的所有生产设施产生的温室气体排放。设施范围包括生产装置，辅助系统及附属系统。核算方法为ISO 14064-1标准，碳排放因子数据来源有实测值的取实测值（煤、石油焦、火炬气、碳二回收气实测热值），无实测值的取ISO 14064-1标准规定的缺省值。公司已建立完整的范围一和范围二核算体系，实现运营层面排放全覆盖。2024年，公司作为中石化炼化板块范围三核算试点单位，已正式启动价值链温室气体排放核算工作，目前正重点推进上游原材料获取及下游产品使用等关键类别排放数据的收集与量化测算。此外，公司有极少量的冰水机填充剂HFCs及高压开关绝缘用SF6气体，二者当量碳排放量占全厂碳排比例为0.02%。日常严格按制度要求对冰水机及高压开关柜进行巡检，若发现漏点则及时消漏，尽量减少泄露机会。

范围一排放量：指公司生产经营产生的从固定排放源、移动排放源、制程排放源、逸散排放源产生的二氧化碳排放总量。

范围二排放量：指公司消耗外购电力、外购热力（蒸汽）等而产生的间接二氧化碳排放量。

二氧化碳排放强度计算公式：二氧化碳排放强度=二氧化碳排放量/主营业务收入（以人民币万元计算）。

职业健康体检率：公司严格按照《职业健康监护技术规范》等要求，认真开展员工的职业健康监护工作，规范职工岗前、在岗、离岗时的职业健康体检，完成职业健康体检率100%，职业禁忌证等异常人员干预率100%。

员工流失率：流失率计算公式：本年度流失人数/本年度年末员工总数。本报告中员工流失率均为境内数据，公司于境外没有员工。

招标采购率：本年度起，该指标变更为“公开采购率”。由于公司采购管理系统升级，新指标“公开采购率”覆盖范围更全面，更能准确反映阳光采购实际水平。

厂家直供率：因供应商直供认定逻辑调整，往期三年数据已按新方法追溯重述，以确保与本期数据口径一致、可比。

制成品所用包装材料的总量及占比：不适用，由于公司使用的包装物材质多样，涉及铁质、钢质、木质、塑料、编织袋等；种类多样，包括桶状、盒状、袋状等，尺寸繁多，且部分包装物可重复使用，公司不具备全面统计包装物数量的实际条件。

第三方鉴证报告



企业环境、社会和公司治理报告书面评价意见

No.

报告名称	2025 年度环境、社会和公司治理报告 (ESG 报告)
企业名称	中国石化上海石油化工股份有限公司
企业概况	<p>中国石化上海石油化工股份有限公司 (以下简称上海石化) 是中国石油化工股份有限公司的控股子公司, 位于上海市金山区, 是中国主要的炼油化工一体化综合性石油化工企业之一, 主要通过石油加工生产多种炼油产品和化工产品。</p> <p>上海石化前身是创建于 1972 年的石油化工总厂。1993 年, 经过国有企业股份制规范化改制, 上海石化成为中国第一家股票同时在上海、香港和纽约三地上市的股份有限公司。</p> <p>2025 年, 公司上交所 2024-2025 年度信息披露评级获得 A 级, Wind ESG 评级连续 A 级, 恒生可持续发展企业指数评级获得 BBB+ 级; 公司入选中国上市公司协会 2025 年度上市公司董事会优秀实践案例。</p> <p>公司地址: 上海市金山区金一路 48 号; 邮编: 200540; 电话: +86 (21) 57941941; 传真: +86 (21) 57940050; 电子信箱: spc@spc.com.cn; 网址: http://www.spc.com.cn。</p>
报告发布	第 18 份企业社会责任报告/第 4 份 ESG 报告
评价依据	GRI 可持续发展报告标准 (GRI 标准)/ISO26000《社会责任指南》 《中国企业 ESG 报告评级标准》(2025) /《中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0》
评价方法	评价方法主体按照《中国企业 ESG 报告评级标准》(2025) 要求, 对上海石化《2025 年环境、社会及治理报告》(以下简称《报告》) 进行书面评价。其次参考 GRI 可持续发展报告标准 (GRI 标准)、ISO26000《社会责任指南》和《中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0》中明示的报告相关要求。
评价事项	
过程性	<p>关于 ESG 报告编制过程的规范性与透明度, 是衡量企业管理体系成熟度的关键指标, 一份优秀的 ESG 报告不仅应呈现结果数据, 更需披露数据的产生逻辑与管理流程。</p> <p>上海石化 ESG 报告编制过程能够依据: 组织、研究、识观、启动、编制、评级、发布和总结八个过程要素开展, 董事会负责报告终审, 通过报告编纂过程, 能够证实本《报告》在鼓励利益相关方参与报告编写、ESG 实质性议题界定、数据真实性保障措施等方面做出的努力, 报告专设章节阐述议题论述, 评审过程, 且该过程符合国家法律和监管政策要求, 以及上海石化 ESG 议题评选内部程序, 评估过程科学, 评估结果合理。</p>
实质性	<p>《报告》系统披露了上海石化识别并描述的核心主题, 具体为“公司治理、应对气候变化、绿色安全、服务社会”, 与往期报告保持相同的框架, 报告通过 4 大章节 20 小节对应展示 2025 年度评选出的 23 项 ESG 重要性议题, 相较于 2024 年报告中增加了 2 项重要性议题。</p> <p>在实质性的精准识别与权重分配上, 企业建立“财务重要性”与“影响重要性”的双重视角交叉分析, 当前报告中环境数据翔实, 在环境责任的实质性表达上优于行业平</p>



第三方鉴证报告

BSI 三星九千认证	
	<p>均水平，精准捕捉了化工行业的痛点。</p> <p>在社会权益的普适性回应及治理层面的深度挖掘上，能够初显实质性议题筛选逻辑。在“社会维度”的实质性回应上，报告涉及了员工福利和安全生产（HSE体系），对劳工权益的关切也能够具有实际数据支撑。</p> <p>在“公司治理维度”，实质性议题的回应主要集中在合规经营与风险管理。报告提到了内控体系建设、董事会多元化结构等信息，这是符合监管要求的。作为国有企业的大型石化企业，反腐败治理、商业道德及关联交易透明度通常是投资者高度关注的实质性议题。报告中对此类议题的讨论和具体举措披露能够回应相关方的关切。</p> <p>本《报告》能够覆盖相关标准所关注的“组织治理、人权、劳工实践、环境、公平运行实践、消费者问题、社区参与和发展”等实质性议题，并能以上海石化自身企业特点制定 ESG 管理措施与绩效监测测量手段，最终通过 ESG 报告的形式对相关方进行信息披露，总体满足实质性的要求。</p>
完整性	<p>《报告》对环境责任（E 环境）的披露具有高度的完整性。数据详尽地列出了 2023-2025 年度的能源消耗量、碳排放总量及强度等关键绩效指标，并引用了 ISO14064-1 标准作为计算依据。对于碳排放机构碳足迹管理及绿色金融工具的运用也有具体提及，特别是关于“双碳”目标的隐性表达（控制碳排放而非仅提口号），符合当前监管导向。在资源利用与污染管理方面，如 VOCs、COD、SO₂ 等排放数据的连续追踪，展示了对环境风险管理的闭环完整性。</p> <p>在社会责任（S）的完整覆盖方面，《报告》涵盖了员工基本权益和 HSE 管理内容，用较少的篇幅描述了“社区贡献”和“消费者权益”板块。</p> <p>在公司治理（G）层面的完整性较好，报告提到了董事会结构、数字化战略及知识产权保护等要素，符合创新要求。在财务风险管理的披露上，涉及资产负债率等指标，能够按照《GB/T36000》关于数据真实性与准确性的最高要求进行交叉验证的说明，在后续报告中若能明确社会责任投入占营收比例的精确值则更加完美。</p> <p>本《报告》中每一项关于理念、目标、制度、措施与绩效的描述都有据可依、完整呈现，能够实现报告内容的全面性与平衡性，各个维度的指标披露较为充分。</p>
平衡性	<p>《报告》未披露或仅简单披露实质性负面信息或瑕疵不足之处，未阐述详细原因和改进措施，此项工作还应在 ESG 风险识别环节加强重视，对非正面信息的管理和回应。</p>
可比性	<p>《报告》包含“上海石化 ESG 绩效表”，按照上海石化识别出的重要性议题框架，建立主要指标和次要指标，基本能够支撑上海石化论述的实质性议题内涵，且绝大多数指标能够提供 2023 年至 2025 年连续 3 年的对比数据，具有较好的纵向可比性。</p> <p>《报告》能够披露关键绩效指标的连续三年数据，能够对所披露企业数据作出详细说明和准确性承诺，数据可比性良好，在纵向数据连续性方面达到了较高质量水平。</p>
可读性	<p>《报告》结构设计较为清晰，遵循了环境、社会、治理的逻辑框架，并在章节安排上体现了模块化处理。文本布局看，关键指标多采用表格形式呈现，符合社群圈适用于时间序列的趋势表达原则；照片与配图美观大方，有感染力，突出主题，无明显色差，观感良好；字体大小与行距适宜，信息展现效果好；表述充分，容易增加相关方对本《报告》的认可。本报告同步在上海证券交易所、香港联交所、上海石化网站发布，提供中英文版本。</p>
可靠性	<p>《报告》所披露的数据，均经过战略与 ESG 委员会审定，通过内部报告编制流程进行逐一核实，获得外部机构的确认（上交所年度信息披露 A 级评价）；并在“关于本报</p>

第三方鉴证报告

BSO 三星九千认证

	告”章节中向相关方承诺，“报告中的数据均来自于公司正式文件和统计报告”，进一步确认了数据准确性与真实性。
创新性	<p>创新亮点一：企业在转型升级事项上显著提及了“高质量发展”“新质生产力”“绿色转型”“精细化管理”等战略发展方向，这体现了“创新驱动”理念。</p> <p>创新亮点二：在绿色金融工具运用及“零碳园区”建设思路的披露上，展现了绿色低碳的创新路径。特别是关于2030年碳达峰目标的阶段性量化指标披露，符合当前政策导向的创新要求。</p>
综合意见	<p>本《报告》展现了作为行业龙头企业的责任担当与管理基础。企业已在环境绩效数据披露方面建立了较为完善的数据体系，特别是在连续三年碳排放与污染物排放数据的纵向对比上表现优异，符合“完整性”与“可比性”的高评分标准。在治理层面，明确提及了战略转型与数字化管理工具的应用，体现了对新时代可持续发展挑战的响应能力。</p>
综合改进建议	<p>综合改进建议如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ——建议在后续报告中增加“报告编制过程”或“管理回顾”章节。 ——建议在后续报告中增加专门的市场对比章节，选取同行业标杆企业的平均碳排放强度、员工培训率等关键指标进行横向对比。
声明	评价意见仅针对本

评审人员：王炜琛
 评价机构：北京三星九千认证中心有限公司
 评审日期：2026年3月



索引

标题	二级标题	香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告守则》(2025)	《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号》(2026)	页码
董事长致辞				P01-02
关于我们				P03
ESG荣誉				P04
公司治理	治理架构	管治架构 汇报原则 D-(I)管治	企业治理	P06-07
	重要性议题判定	汇报原则	重要性原则	P08
	利益相关方沟通	汇报原则	尽职调查 利益相关方沟通	P09-10
	发展战略			P11
	ESG风险管理	D-(III)风险管理	风险管理	P12-13
	诚信合规	B7- B7.2 B7.3	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	P14-15
	科技创新	B6.3	创新驱动 科技伦理	P16-18
	数智转型		数据安全与客户隐私保护	P19-20
应对气候变化	应对气候变化 顶层设计	D-(I)管治 19(a) 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构； 19(b) 管理层监督管理气候相关风险和机遇的流程、措施。 D-(II) 策略 20 定性分析不同时间范围内影响公司财务状况的气候变化相关风险和机遇 21 定性分析气候相关风险和机遇对业务模式和价值链的当前和预期影响 22 气候相关风险和机遇对公司策略和决策的影响 23 先前报告期应对气候变化计划进度 24 定性分析气候相关风险和机遇对汇报期的财务状况的影响 25 定性分析气候相关风险和机遇对预期财务状况的影响 26 定性分析公司策略和业务模式应对气候变化的韧性 D-(III)风险管理 27 识别、评估气候相关风险，厘定重要程度并保持监察的流程及政策	应对气候变化 1 气候相关治理机构 2 气候相关治理机构专业技能和能力 3 气候相关治理机构获取信息的机制 4 气候相关治理机构监督情况 5 气候相关治理机构将气候相关因素纳入决策的情况 6 气候相关重大影响 7 气候相关风险和机遇 8 气候相关风险和机遇对商业模式和价值链的影响 9 气候相关影响、风险和机遇对公司战略和决策的影响 10 气候相关转型计划 11 定性分析当期气候相关财务影响 12 定性分析预期气候相关财务影响 13 气候适应性评估 14 气候相关影响、风险及机遇管理的流程	P22-23
	减少温室气体排放	D-(IV)指标及目标 28(a)范围1温室气体排放 28(b)范围2温室气体排放 29计量温室气体排放的方法 34在投资决策中应用碳定价的举措 37气候相关的定性及量化目标 38设定、审核目标并监察达标进度的方法 39气候相关目标绩效及其变化 40温室气体排放目标的类型、范围、总量目标	应对气候变化 15 气候相关目标 16 气候相关目标实现进展 17 温室气体排放量 18 温室气体减排实践 20 碳排放配额清缴情况	P24-26

标题	二级标题	香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告守则》(2025)	《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号》(2026)	页码
应对气候变化	推进能源低碳转型	A2- A2.1 A2.3	能源利用	P27-28
绿色安全	强化安全管理		自主披露的议题 数据安全与客户隐私保护	P30-32
	加强环境保护	A1- A1.1 A1.2 A1.5 A1.6 A3- A3.1	污染物排放 废弃物处理 环境合规管理	P33-36
	发展循环经济	A2- A2.2 A2.4	水资源利用 循环经济	P37-39
	生物多样性保护	A3.1	生态系统和生物多样性保护	P40
服务社会	履行产品责任	B6- B6.1 B6.2 B6.4 B6.5	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护	P42-44
	建设责任供应链	B5- B5.1 B5.2 B5.3 B5.4	供应链安全 平等对待中小企业	P45-46
	员工权益与发展	B1- B2- B2.3 B3- B4- B4.1 B4.2	员工	P47-48
	助力社区发展	B8- B8.1 B8.2	社会贡献	P49-50
	奉献公益事业		乡村振兴 社会贡献	P51-52
ESG关键绩效表		A1.3 A1.4 B1.1 B1.2 B2.1 B2.2 B3.1 B3.2 B7.1		P53-56
关键数据编报基础		A2.5		P57
第三方鉴证报告				P58
索引				P61
气候相关披露 未披露内容说明				P63
关于本报告		汇报范围		P65
读者反馈表				P66

气候相关披露未披露内容说明

中国石化上海石油化工股份有限公司（以下简称“公司”）遵循香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治（ESG）守则》（2025年1月1日生效）（以下简称“ESG守则”）中D部分气候相关披露的各项要求编制ESG报告第二章“应对气候变化”相关内容。在报告编制过程中，由于现阶段内部体系建设进度、数据统计核算能力等实际情况，仍有部分条款内容暂无法完成披露。现就气候相关披露未披露内容按实际披露内容和原因可分为三大类，即气候相关财务量化信息、气候相关管理机制类信息及气候相关专项战略规划信息，说明如下：

（一）气候相关财务量化信息，暂无可披露有效数据

对于石化企业而言，未来的碳价波动、低碳技术（如CCUS、氢能）的规模化成本、以及极端天气对连续化生产装置的潜在冲击，存在极高的不可预测性。同时气候相关影响分析涉及多生产基地、多业务板块的全价值链信息收集，公司暂时难以从财务报表中单独剥离出纯粹由“气候相关风险”导致的财务影响金额。故未能按要求披露，具体对应条款及内容如下：

第21(b)段：气候相关风险和机遇在公司业务模式和价值链中集中分布的地理区域、设施及资产类型；

第24(a)段：气候相关风险和机遇对公司汇报期内财务状况、财务表现及现金流量影响的定性及量化分析；

第25(a)(ii)段：为实施策略所需的资金计划来源；

第25(b)段：基于气候相关风险管理策略，公司财务业绩及现金流量在短期、中期、长期内的预期变化分析；

第29(c)段：以地域为基准的范围2温室气体排放量化数据及相关合约文书信息；

第30段：容易受气候相关转型风险影响的资产或业务活动的金额及百分比；

第31段：容易受气候相关物理风险影响的资产或业务活动的金额及百分比；

第32段：涉及气候相关机遇的资产或业务活动的金额及百分比；

第33段：用于气候相关风险和机遇的资本开支、融资或投资的具体金额；

第34(b)段：公司用于评估温室气体排放成本的每吨温室气体排放量定价（内部碳定价量化数据）。



（二）气候相关管理机制类信息，未形成正式可执行体系

石油化工行业作为重化工行业，同时受气候相关转型风险和物理风险双重制约。同时，作为国企，气候相关风险管理制 度搭建及流程设计需兼顾行业生产安全要求与国企合规管理标准。目前公司针对气候相关风险与机遇的精细化管治体系、 标准化风险管理流程、考虑气候因素的公司薪酬政策及核心考核体系仍处于前期规划阶段。故暂无法披露相关详情，具体对 应条款及内容如下：

第19(a)(i)段：治理机构厘定应对气候相关风险和机遇所需技能与胜任能力的具体方法；

第19(a)(iii)段：治理机构在监督战略、重大交易决策中，考虑气候相关风险和机遇的具体权衡评估方式；

第19(a)(iv)段：治理机构监督气候相关目标制定及达标进度的具体流程（除薪酬挂钩外的详细监督流程）；

第19(a)(iv)段：将气候相关绩效指标纳入薪酬政策的具体方式及相关细节；

第35段：气候相关考虑因素在公司薪酬政策中的具体纳入方式及相关实施细节。

（三）气候相关专项战略规划信息，暂无可披露具体条款

作为石油化工行业国企，公司的绿色低碳转型战略需严格契合国家“双碳”目标、石化行业碳减排专项政策及国有资产 布局优化要求。目前公司正结合行业发展趋势、国家政策监管要求及自身炼化产能、业务模式与价值链特点，开展气候相关 战略的深度研究与规划制定工作，尚未形成正式的专项规划、转型计划，故暂无法按要求披露具体内容，具体对应条款及内 容如下：

第22(a)(iii)段：公司与气候相关的转型计划，及制定该计划时使用的主要假设、所依赖的核心因素；

第22(b)段：公司为应对气候相关风险和机遇的行动提供资源的当前及未来具体计划；

第26段：公司应使用气候相关的情景分析评估气候韧性；

第27(a)(ii)段：公司如何使用气候相关情景分析识别气候相关风险及(vi)款如何改变识别气候风险的流程；

第27(c)段：气候相关风险和机遇的识别、评估等流程融入公司整体风险管理流程的具体方式及实际融合程度；

第29(b)段：公司在汇报期对温室气体计量方法、输入资料及假设的选择原因、变更情况及原因；

第38(a)段：气候相关目标本身及设定目标的方法是否经第三方验证的相关信息；

第40(b)段：温室气体排放目标是否涵盖范围1、范围2或范围3温室气体排放的具体说明；

第40(d)段：温室气体排放目标是否采用行业脱碳方法得出的具体说明；

第40(e)段：公司计划使用碳信用抵销温室气体排放以实现净排放目标的具体规划，包括碳信用的依赖程度、验证认证 方式、碳信用类型等全部细节。

公司高度重视联交所气候相关披露的要求。公司将在确保信息真实、准确、不误导的前提下，分阶段完善数据统计、模型构建及 治理流程，力争在未来报告期内实现全面披露。

关于本报告

本报告是中国石化上海石油化工股份有限公司发布的第4份ESG报告和第18份企业社会责任报告。报告阐述了公司可持续发展理念和政策以及2025年在环境保护、社会责任、公司治理等方面作出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。基于连续性和可比性考虑，适当采用了2023年以来三年数据。

报告周期

本报告为年度报告。

数据来源

报告中使用的数据均来自于公司正式文件和统计报告。

报告范围

与上海石化业务覆盖区域一致。

称谓说明

为方便表述和阅读，“中国石化上海石油化工股份有限公司”在报告中也以“上海石化”“公司”或“我们”表示。

报告语言

本报告以中、英文两种版本发布，如有歧义，以中文版为准。

审议批准

公司董事会已于2026年3月18日审议批准本报告。

报告获取方式和延伸阅读

您可登录公司网站 (<http://spc.sinopec.com/>) 浏览或下载本报告的电子文本，并了解更多相关信息。

报告标准

本报告编制遵循上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》、《上海证券交易所上市公司ESG信息披露指引》和香港联交所《环境、社会及管治报告守则》，并参照《中国石油和化工行业上市公司ESG评价指南》、气候相关财务信息披露工作组(TCFD)发布的《气候相关财务信息披露工作组建议报告》、国际石油工业环境保护协会和美国石油学会(API)联合发布的《石油与天然气行业发布可持续发展报告指南》、全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI通用标准(2021版)》及《GRI11:石油与天然气行业标准(2021版)》、国际可持续发展准则理事会(ISSB)发布的《国际财务报告可持续披露准则第1号:可持续发展相关财务信息披露一般要求》和《国际财务报告可持续披露准则第2号:气候相关披露》、国际标准化组织的《ISO2600:社会责任指南(2010)》以及联合国全球契约十项原则、全球契约对披露年度进展情况要求等指南指引。

报告原则

本报告依据香港联交所《环境、社会及管治报告指引》要求，遵守重要性、量化和一致性原则。本报告从公司内部和外部利益相关方两个维度进行调研和评估，识别出与公司可持续发展相关的重要ESG议题(详见本报告“公司治理”章节)。本报告对重要的ESG议题进行量化管理，覆盖环境绩效、社会绩效及治理绩效三方面(详见本报告“ESG关键绩效表”及其他各章节)。本报告遵循一致性原则，以确保历年披露数据的可比性。2025年，本报告披露的各项ESG绩效指标的统计范围和计算方法与上年保持一致，无重大调整。

报告提升

公司承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担相应责任。

读者反馈表

亲爱的读者：

您好！感谢您阅读《2025年上海石化ESG报告》，我们非常重视并期望聆听您对上海石化可持续发展和这份报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们提高社会责任绩效的重要参考。您可以通过邮寄、电子邮件或传真反馈给我们，我们非常欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

姓名：

单位：

联系电话：

电子邮箱：

您对本报告的评价：

您对本报告的评价：	非常好	好	一般	差
您认为报告结构是否合理？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您通过报告能否了解上海石化的ESG理念和实践特点？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您认为本报告是否友好易读？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您认为本报告的内容安排和版式设计是否合理？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
您对报告的总体评价？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

您对《上海石化ESG报告》的建议：

您对上海石化可持续发展的建议：

您可以通过以下方式联系我们：

地址：中国上海金山区金一路48号

邮政编码：200540

电话：86-21-57941941

传真：86-21-57940050

电子邮箱：spc@spc.com.cn

中国石化上海石油化工股份有限公司

地址: 中国上海市金山区金一路48号

电话: 86-21-57941941

传真: 86-21-57940050

网址: www.spc.com.cn

E-Mail: spc@spc.com.cn

邮政编码: 200540