

## 金财互联控股股份有限公司 高级管理人员2026年度薪酬方案

金财互联控股股份有限公司（以下简称“公司”）根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定了公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案。具体内容如下：

**一、适用对象：**公司高级管理人员，包含总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书。

**二、适用期限：**2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

### 三、薪酬标准

1、公司高级管理人员薪酬实施年薪制，年薪=基本薪酬+绩效薪酬。年薪总额在 60~120 万元/人之间。基本薪酬总额占年薪总额的 40%~50%，其中基本薪酬按其任职务和岗位级别确定，按月发放；绩效薪酬根据公司经营业绩和个人绩效完成情况，依考核结果发放。绩效薪酬中按月度考核的部分可按月度全额或部分发放；按年度考核的部分，年终由董事会薪酬与考核委员会考核评定后发放。兼任业务板块或子公司职务的高级管理人员，可按业绩条件享有超额奖励，未达标则相应扣减绩效年薪。

2、公司高级管理人员同时兼任公司董事的，其薪酬依据高级管理人员薪酬执行，不再另行领取董事津贴/薪酬。

3、年度绩效薪酬和超额奖励由公司行政事业部按照公司薪酬考核办法进行考核，报董事会薪酬与考核委员会批准后执行。

### 四、其他说明

1、公司高级管理人员因任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2、公司高级管理人员根据分管业务、事项在公司或分公司领取薪酬，上述薪酬涉及的个人所得税由负责发放的公司代扣代缴。

3、根据相关法规及《公司章程》的规定，上述高级管理人员 2026 年度薪酬方案已经公司第七届董事会第三次会议审议通过。

金财互联控股股份有限公司董事会

2026 年 3 月 24 日