

# 深圳市鼎阳科技股份有限公司

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

深圳市鼎阳科技股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，促进公司高质量、可持续发展，结合公司自身发展战略和经营情况，公司于 2025 年 4 月 24 日、2025 年 8 月 14 日分别披露了《鼎阳科技 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》、《鼎阳科技 2025 年度提质增效重回报专项行动方案的半年度评估报告》。

根据“提质增效重回报”行动方案内容，公司积极开展和落实相关工作并以此为基础，持续推动优化经营、规范治理和回报投资者，公司结合实际情况，拟持续开展 2026 年度“提质增效重回报”专项行动。2025 年行动方案主要举措的执行、成效情况及 2026 年行动方案具体内容如下：

### 一、聚焦主业经营，强化核心竞争力

公司是一家研发驱动型的高新技术企业，设立以来一直专注于通用电子测试测量仪器的开发和技术创新，是国家重点“小巨人”企业，主营业务为数字示波器、波形和信号发生器、频谱分析仪、矢量网络分析仪、电源、万用表等通用电子测试测量仪器的研发、生产和销售。

公司是全球极少数具有数字示波器、信号发生器、频谱分析仪和矢量网络分析仪四大通用电子测试测量仪器主力产品研发、生产和销售能力的通用电子测试测量仪器厂家，同时也是全球极少数同时拥有这四大主力产品并且四大主力产品全线进入高端领域的企业。

#### 1、坚持自主创新，不断加码研发

公司一贯重视研发创新，注重将技术成果与产业、市场需求和产品的深度融合，通过高强度的研发投入，持续进行产品和技术的迭代升级。2025 年，公司研发投入 14,502.06 万元，同比增长 33.67%，占营业收入的比例为 24.09%，同比提升 2.28 个百分点。

图 1：2020 年-2025 年公司研发费用及占比



截至 2025 年年末，公司研发人员数量达 275 人，同比增长 17.02%，研发人员占比为 47.66%，研发队伍进一步壮大。此外，公司通过员工持股平台与第二类限制性股票等专业化激励工具，搭建起核心员工与公司风险共担、利益共享的长效激励机制，有效增强经营团队及核心骨干的忠诚度与稳定性，激发员工创新活力与发展动能，在吸引、保留和激励优秀人才方面发挥重要作用。2025 年 9 月 18 日，公司 2024 年股权激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就，94 名核心骨干员工获得激励，总归属 396,864 股第二类限制性股票,本次激励进一步调动了员工积极性与主动性，持续提升公司长期经营能力与综合竞争力，为公司高质量、可持续发展注入强劲而持久的动力。在经验丰富的核心技术团队的带领下，公司研发成果显著，截至 2025 年末，公司已拥有有权专利 435 项（其中发明专利 272 项）和软件著作权 41 项，有权专利数量同比增长 22.88%。

2026 年，公司将继续坚持技术优先，持续在研发上保持高投入，进行关键核心技术研究。同时，公司将继续加强技术研发队伍的建设，持续引进技术人员，充实技术团队，强化产品技术创新和产品研发实力。通过不断的技术研究和积累，为后续的产品研发打下扎实的基础，形成核心技术，并围绕这些核心技术形成专利，完善以专利为核心的自主知识产权体系。

## 2、持续完善产品矩阵，巩固产品配套优势

经过多年技术积累和创新，公司已成功研发并推出了多款技术门槛较高的产品，包括 20 GHz 的高带宽数字示波器、最高带宽为 16 GHz 的 12-bit 高分辨率数字示波器、最高测量频率为 50 GHz 的频谱分析仪、最高测量频率为 50 GHz

的矢量网络分析仪、最高输出频率为 67 GHz 的射频微波信号发生器以及最高输出频率达 5 GHz 的任意波形发生器等高端产品。产品性能指标国内领先，不仅体现了公司的技术创新能力、市场应变能力和产品开发能力，更是公司产品高端化发展战略的重要成果。2025 年公司共发布 15 款新产品，具体情况如下：

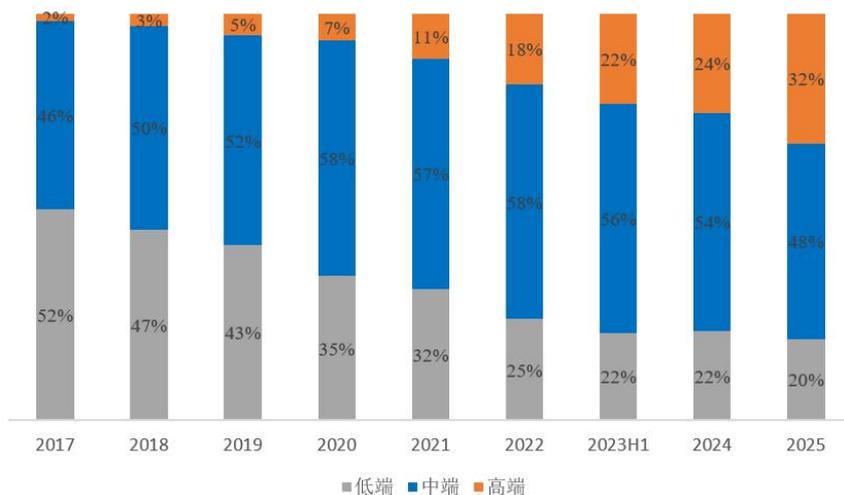
表 1：2025 年公司新产品发布情况

升级类型	产品类型及型号	
产品高端化延伸	高分辨率数字示波器	SDS8204A:20 GHz,8 bit SDS8000A:16 GHz,12 bit
	任意波形发生器	SDG8000A: 5 GHz
	数字万用表	SDM4075A: 7½位读数分辨率
	有源差分探头	SAP8000D: 8 GHz, 300fF 差分输入电容
	射频信号源	SSG6M80A: 20 GHz, 2/4 通道
产品性能优化	高分辨率数字示波器	SDS7000L: 8 GHz, 4 通道, 紧凑型 SDS5000X HD: 1 GHz, 8 通道 SDS5000L: 1 GHz, 8 通道, 紧凑型
	矢量网络分析仪	SNA5000B: 26.5 GHz, 144dB(typ)
		SNA5000X-E: 26.5 GHz
	任意波形发生器	SDG3000X: 200 MHz
手持信号分析仪	SHA860A: 26.5 GHz	
新品类拓展	源载模拟器	SPB3100X: 2CH, 30V/20A/200W SPB3200X: 2CH, 60V/40A/300W SPB3300X: 1CH, 1mV,1mA
	精密源表	SMM3000X: 6½, ±210V/3.03A/31.8W

2025 年公司四大主力产品结构不断优化，高端、中端、低端产品营业收入占比分别为 32%、48%、20%，四大主力产品高中低各档次产品量价齐升，高端产品营业收入同比增长 57.14%，高端产品占比进一步提升，拉动四大类产品平均单价同比提升 15.49%。

从产品的销售单价上看，销售单价 3 万以上的产品，销售额同比增长 47.05%，销售单价 5 万以上的产品，销售额同比增长 56.80%。售价越高的产品，增长越快，充分体现了高端化战略的成效。

图 2：2017-2025 年公司各档次产品营业收入占比



2026 年，公司将持续深入推进高端化发展战略，推动技术升级，依托全球化的品牌和渠道，积极推动经营业绩的稳定增长。在数字示波器领域，公司已完成 20GHz 带宽数字示波器研发工作，后续将研发 20GHz 以上带宽的数字示波器，缩小与国外优势企业的差距，覆盖绝大部分的测试需求；在射频微波领域，公司已发布 67GHz 输出频率的高端射频微波信号发生器、50GHz 的高端频谱分析仪和矢量网络分析仪，后续将研发 67GHz 以上频率范围的射频微波信号发生器、50GHz 以上频率范围的高性能频谱分析仪和矢量网络分析仪，同时完善产品类别，保持在频谱信号分析仪、信号源和矢量网络分析仪三个主要的射频测试测量仪器的市场竞争力，并持续推出其他类别的新产品；在任意波形发生器领域，公司已完成 5GHz 任意波形发生器研发工作，后续将研发 5GHz 以上的任意波形发生器产品，满足通信、半导体等领域的测试需求。

### 3、积极推进全球化制造布局，多点支撑生产供应体系

公司积极推进全球化制造布局，马来西亚生产基地已于 2025 年 4 月正式投产。公司将持续加码该基地产能爬坡、精益生产与质量保证能力建设，全面提升供应链精细化运营与高效协同水平，完善多点支撑的生产供应体系，有效优化全球产能配置，降低跨境供应链波动风险，强化产品交付效率，助力公司巩固电子测试测量仪器领域的国际竞争优势，支撑长期业绩稳健增长。

### 二、注重投资者回报，共享高质量发展成果

公司上市以来每年均执行现金分红政策，每年现金分红比例均超 60%，截至 2025 年 12 月 31 日，公司累计现金分红共 361,954,737.04 元，以资本公积转增股

本 52,266,683 股。公司始终高度重视投资者的回报，上市以来连续每年派发现金红利，与全体股东分享企业的发展成果。

表 2：2021 年-2024 年公司现金分红情况

时间	现金分红方案（含税）	现金分红总额（含税）	现金分红金额占当年合并报表归属于上市公司股东净利润的比例
2021	每 10 股派发现金红利 4.6875 元	50,000,015.63 元	61.68%
2022	每 10 股派发现金红利 8.50 元	90,666,695.00 元	64.41%
2023	每 10 股派发现金红利 8.80 元	140,096,016.72 元	90.23%
2024	每 10 股派发现金红利 5.10 元	81,192,009.69 元	72.42%
合计		361,954,737.04 元	/

公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 6.60 元（含税）。截至 2025 年 12 月 31 日，公司总股本 159,596,883 股，以此计算合计拟派发现金红利 105,333,942.78 元（含税）。本年度公司现金分红金额占 2025 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的比例为 73.87%，公司不进行公积金转增股本，不送红股。公司 2025 年度利润分配方案已经公司第三届董事会第六次会议审议通过，尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。

公司承诺 2025 年现金分红占合并报表中归属于母公司股东的净利润比例不低于 30%，为投资者创造更多价值，维护广大股东合法权益。公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，坚持现金分红为导向，提升广大投资者的获得感。

### 三、加强投资者沟通交流，建立长期互信通道

公司自上市以来，一直高度重视投资者关系管理工作，不断完善投资者关系管理相关制度，建立多元化投资者沟通交流渠道，通过接听投资者热线、回复邮件、开设企业官网投资者关系专区、组织业绩说明会和股东会等方式，加强投资者对公司生产经营状况的了解，与投资者建立良好互动。

2025 年，公司董事长、独立董事、董事会秘书等人员多次参加定期报告业绩说明会，与广大投资者进行深度沟通交流。同时，公司通过官方网站、微信公众号等方式或渠道向广大投资者展示了公司的经营情况、新产品情况等，让投资者更全面的了解公司。

2026年，公司将继续遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的原则，在合规前提下，继续开展更多形式的特色化投关活动，举办不低于3场的业绩说明会/投资者接待日，并不定期邀请投资者到公司实地调研。2026年，公司将继续严格遵循法律法规和监管要求，执行公司信息披露管理制度，履行信息披露义务，持续加强投资者沟通交流，与投资者建立长期、稳定、相互信赖的关系。

#### **四、完善公司治理，提高运营质量与效率**

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，2025年公司紧密关注法律法规和监管政策变化，及时更新修订内部治理制度，确保股东会、董事会的运作与召开均严格按照有关规定程序执行。报告期内，公司稳步推进监事会改革，包括取消监事会并由审计委员会行使监事会职权，同步修订《公司章程》以及《股东会议事规则》《董事会议事规则》《审计委员会工作细则》等22项相关内部治理制度并制定《董事、高级管理人员离职管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》。同时公司积极响应并落实《公司法》《上市公司章程指引》等新规的相关要求，对公司治理结构进行调整，董事会由9名董事组成，其中3名独立董事，1名职工代表董事。

2025年，公司与实控人、控股股东及公司董事、高级管理人员等“关键少数”保持了密切沟通，督促“关键少数”落实好主体责任，积极组织董事和高级管理人员参加了上海证券交易所等监管机构举办的培训，强化“关键少数”人员合规意识。

2026年，公司将根据相关法律法规及规范性指引的规定，积极推进修订《公司章程》以及相关的内部控制管理制度，促进公司内部控制的制度化、规范化水平不断提升，完善内部控制体系建设。同时，公司将持续优化信息系统，继续将内控相关制度和流程融合到信息系统之中，为公司严谨、有序、高效地运转提供支撑，进一步提高运营质量与效率。

“关键少数”在公司治理中发挥着至关重要的作用，2026年，公司将持续督促关键少数落实好主体责任，继续积极组织董事及高级管理人员参加证监会、上交所、地方证监局等监管机构举办的培训，加强学习证券市场相关法律法规，提升风险意识和自律意识，持续推动公司规范运作。

#### **五、其他事宜**

2026年，公司将继续专注于主营业务的深耕细作，坚持自主研发技术创新，通过高强度的研发投入，持续推出新产品，坚定推进高端化发展战略，不断完善产品矩阵，巩固射频微波类产品和高分辨率数字示波器产品的竞争优势，加强渠道和品牌的建设，不断提升公司的综合竞争力。公司将持续提升经营质量，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

深圳市鼎阳科技股份有限公司董事会

2026年3月24日