

证券代码：603666

证券简称：亿嘉和

公告编号：2026-009

## 亿嘉和科技股份有限公司

### 关于2025年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

亿嘉和科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年3月23日召开2025年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意对公司2025年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）预留份额进行分配。

#### 一、本次员工持股计划相关情况

1、公司于2025年9月10日召开第四届董事会第七次会议，并于2025年9月26日召开2025年第三次临时股东会，审议通过了《关于〈亿嘉和科技股份有限公司2025年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划。

2、根据参与对象实际认购和最终缴款的验资结果，本次员工持股计划首次授予部分实际参与认购的人员共计60人，实际缴纳的认购资金总额为33,210,800元，最终认购份额合计为33,210,800份，对应认购公司股份数量为2,030,000股。股份来源为公司回购专用证券账户回购的公司A股普通股股票。

3、2025年11月19日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（证券账户号码：B885314356）中的2,030,000股公司股份已于2025年11月18日通过非交易过户的方式过户至“亿嘉和科技股份有限公司-2025年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887716384），过户价格为16.36元/股。

4、2025年11月27日，公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举

公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》，选举产生本次员工持股计划管理委员会成员；同日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第一次会议，审议通过《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会主任的议案》，选举产生管理委员会主任。

## 二、本次员工持股计划预留份额的分配方案

本次员工持股计划总份额不超过 4,252.03 万份（对应公司 A 股普通股 259.9038 万股），其中首次拟授予份额不超过 3,419.24 万份（对应公司 A 股普通股 209 万股）。在首次授予部分认购过程中，员工放弃认购的份额合计 98.16 万份（对应公司 A 股普通股 6 万股），最终认购份额合计为 3,321.08 万份（对应公司 A 股普通股 203 万股）。根据本次员工持股计划的相关规定，前述员工放弃认购的 98.16 万份份额计入预留部分。因此，本次员工持股计划预留份额合计为 930.946168 万份（对应公司 A 股普通股 56.9038 万股），占本次员工持股计划总额的比例为 21.89%，具体分配方案如下：

### （一）本次员工持股计划预留份额的分配情况：

参加对象	拟认购份额上限 (万份)	占本计划总 份额的比例	拟认购份额对应 股份数量上限 (万股)	拟认购份额对 应股份数量占 目前总股本比 例
中层管理人员及核心 骨干人员 (合计 37 人)	930.946168	21.89%	56.9038	0.28%
合计	930.946168	21.89%	56.9038	0.28%

注：最终参与人员和最终份额分配情况以实际执行情况为准。

本次预留份额分配完成后，参加本次员工持股计划的公司董事、高级管理人员合计持有份额占本次员工持股计划总份额的比例不超过 30%。

### （二）本次员工持股计划预留份额的认购价格

本次员工持股计划预留份额的认购价格为 16.36 元/股。

### （三）本次员工持股计划预留份额的锁定期及考核设置

#### 1、预留份额的锁定期

预留份额自公司公告预留份额标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月后分两期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一期解锁	自公司公告预留份额标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 12 个月	50%
第二期解锁	自公司公告预留份额标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 24 个月	50%

本次员工持股计划所取得标的股票，因公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

## 2、预留份额的考核要求

### (1) 公司层面考核要求

预留份额的考核年度为 2026 年-2027 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核如下表所示：

解锁期	考核年度	业绩考核目标
第一个解锁期	2026 年	2026 年营业收入不低于 8.78 亿元
第二个解锁期	2027 年	2027 年营业收入不低于 10.24 亿元

注：1、上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据；

2、上述涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若某一考核年度公司层面业绩考核目标未达成，则该考核年度因公司层面业绩考核而未能解锁份额对应的标的股票不得解锁，并向后一个考核年度递延考核，直至最后一个考核年度。若某一考核年度公司层面业绩考核达成，则持有人所持当期份额以及前期递延份额（如有）合计对应的标的股票均满足公司层面业绩考核要求。

若最后一个考核年度公司层面业绩目标未达成，则持有人所持未解锁的份额对应的标的股票（包括递延部分）不得解锁，并由管理委员会收回，择机出售后以原始出资金额加上按中国人民银行同期存款基准利率计算的利息之和与售出金额孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

### (2) 个人层面绩效考核要求

公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效评价，依据个人考核年度绩效评价结果等级确定持有人当期个人层面解锁比例。持有人个人的年度

绩效评价结果等级分为 A+、A、B、C、D 五个等级，绩效评价结果等级与个人层面解锁比例的对照关系如下所示：

个人绩效考核结果	A+、A	B	C	D
个人层面解锁比例	100%		0%	

若公司层面业绩考核目标达成，持有人个人当期实际解锁份额=持有人所持当期货额以及前期递延份额（如有）×个人层面解锁比例。

持有人当期因个人绩效考核未能解锁的份额由管理委员会转让给指定的具备参与本次员工持股计划资格的受让人；如未能确定受让人的，由管理委员会择机出售，择机出售后按照出资金额加上按中国人民银行同期存款基准利率计算的利息之和与售出金额孰低值返还持有人，剩余资金（如有）由参与本次员工持股计划的持有人共同享有或归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。

特此公告。

亿嘉和科技股份有限公司董事会

2026年3月25日