

证券代码：688498

证券简称：源杰科技

公告编号：2026-020

陕西源杰半导体科技股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

陕西源杰半导体科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规的规定及《陕西源杰半导体科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的有关规定，综合考虑公司的实际情况及行业、地区的薪酬水平，制定了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。现将具体情况公告如下：

一、本方案适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、本方案适用期限

（一）董事薪酬方案自 2025 年年度股东会审议通过后至新的薪酬方案审议通过前有效。

（二）高级管理人员薪酬方案自第二届董事会第二十八次会议审议通过后至新的薪酬方案审议通过前有效。

三、薪酬（津贴）方案

（一）董事薪酬（津贴）方案

1、在公司内部担任除董事以外其他职务的非独立董事，根据其在公司所担任的职务领取相应薪酬，不再领取董事津贴。

2、非独立董事张欣颖领取年度津贴为 6 万元，按季度发放。除此之外，未在公司任职的其他非独立董事，不发放董事津贴。

3、公司独立董事年度津贴为 12 万元/人，按季度发放。

（二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的年度薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励等收入组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

1、基本薪酬：根据高级管理人员的教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等因素确定，体现岗位价值和基本劳动报酬，基本薪酬按固定薪资逐月发放。

2、绩效薪酬：根据公司经营情况、个人岗位绩效考核情况等综合考核结果确定。

3、中长期激励：公司根据经营情况和市场变化，针对高级管理团队采取股票期权、限制性股票、员工持股计划以及其他中长期专项奖金、激励或奖励等，具体方案根据国家的相关法律、法规等另行规定。

四、其他规定

（一）上述薪酬或津贴均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，从薪酬或津贴中扣除下列事项，剩余部分发放给个人。公司代扣代缴事项包括但不限于以下内容：

- 1、代扣代缴个人所得税。
- 2、各类社会保险费用、住房公积金等由个人承担的部分。
- 3、国家或公司规定的其他款项等应由个人承担的部分。

（二）公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬或津贴并予以发放。

五、审议程序

（一）董事会薪酬与考核委员会的审议情况

公司于 2026 年 3 月 13 日召开第二届薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议，审议《关于公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体委员回避表决，本议案直接提交董事会审议；《关于公司 2026 年度高级管理

人员薪酬方案的议案》已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

（二）董事会的审议情况

公司于 2026 年 3 月 23 日召开第二届董事会第二十八次会议，审议《关于公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体董事回避表决，本议案将直接提交股东会审议；《关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》关联董事回避表决，本议案已经公司董事会审议通过。

特此公告。

陕西源杰半导体科技股份有限公司董事会

2026 年 3 月 25 日