

# 中节能国祯环保科技股份有限公司

## 2025 年度总经理工作报告

2025 年，中节能国祯环保科技股份有限公司（以下简称“公司”）经营层在董事会的领导下，严格按照《公司法》《证券法》等法律法规、规范性文件的要求，贯彻执行股东会、董事会的各项决议，团结一心带领全体员工攻坚克难，各项工作稳中有进，内部管理水平不断提高。

现在，我代表公司经营层向董事会作中节能国祯 2025 年度工作报告：

### 一、2025 年主要经营指标

2025 年是“十四五”规划决胜收官、“十五五”规划谋篇布局的关键之年，也是公司发展稳中有进、难中有所作为、干中有所成就的一年。面对行业深度转型和复杂多变的外部环境，我们在公司党委和董事会的坚强领导下，全体节能国祯人以实干镌刻足迹、以创新突破边界，锚定核心目标，攻坚克难、实干笃行，全年推动经营发展、改革创新、风险防控等各项工作取得显著成效。

2025 年，公司经营基本面稳中有进，核心财务指标表现稳健。全年实现营业收入 36.72 亿元；归属于上市公司股东的净利润 3.56 亿元；经营活动产生的现金流量净额 7.37 亿元；净资产收益率 7.75%。

### 二、2025 年主要工作回顾

#### （一）强化党建引领，高质量发展根基更加牢固

坚持党的领导、加强党的建设，以高质量党建引领保障公司高质量发展。一是深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，优化三级党组织架构，深化“一肩挑”和“一岗双责”机制，各级党组织战斗堡垒作用持续增强。二是积极践行央企社会责任，推动专项投入落地，全年采购助农产品、推进“工装援疆”合计超 110 万元，常态化实施“春苗扶助计划”，在乡村振兴与民生保障一线展现央企作为；同时聚焦主业优势，联合企事业单位、政府机关及学校常态化开展生态课堂、实地研学等活动，为公众普及水文生态知识，增强节水护水意识。三是创新基层理论宣讲形式，深挖基层党组织实干事迹打造的宣讲微视频，荣获 2025 年中央企业基层理论宣讲微视频优秀奖，党员先锋模范作用充分彰显。

## **（二）聚焦主责主业，市场攻坚成效更加显著**

坚持以改革激活市场活力，以协同提升作战效能，围绕机制创新、效能提优核心方向，健全区域对接、利润分享及动态双排名激励机制，市场攻坚能力显著增强。一是重点标杆项目攻坚成果丰硕。年内成功中标肥东一体化、鹤壁淇滨、西宁大通等一批标志性项目，进一步巩固了在水务环保核心领域的市场影响力。二是区域市场拓展实现新突破。首次进驻大连、鹤壁市场，为业务全域辐射及区域深耕拓展开辟了新空间。三是海外业务发展迈出关键步伐。全年新增海外合同额 1.98 亿元，项目规模与业务领域进一步拓展；首次独立完成肯尼亚内罗毕污水厂 EPC 项目投标工作，积累了自主开发海外市场的关键经验，为国际化发展路径奠定基础。

## **（三）深化技术创新，核心发展引擎更加强劲**

坚持以创新驱动产业升级，以科技赋能高质量发展，围绕技术突破、智慧转型等核心方向，深耕水务环保核心技术研发与成果转化。一是核心技术攻关斩获多项突破。湖南国祯牵头的省厅科研项目顺利通过验收；水务运营两项精益降碳案例斩获“2025 中国精益数智化创新大赛”奖项；麦王环境两项工业污水核心工艺技术水平获评国际领先；公司主持及参与完成的两项污水处理关键技术成果，分别荣获 2025 年度“中国环境保护科学技术奖”二等奖、“安徽省科技奖”二等奖，公司科技创新引领作用持续彰显。二是知识产权与标准制定成果丰硕。全年新增授权专利 19 项、软件著作权 3 项，参编及修订发布国家标准 3 项、团体标准 5 项，公司技术成果转化能力稳步提升。三是水务运营智慧化转型提速推进。年内，选取了 72 座污水厂制定实施“一厂一策”低碳方案，启动管网运维全过程分析，12 个区域污水处理项目落地 AI 控制系统，开启了水务运营从“经验决策”向“数据决策”的转变，运营数字化管理水平迈上新台阶。

## **（四）抓实精益管理，价值创造成效更加突出**

坚持以精益管理提质增效，以降本创效为核心抓手，围绕财务管控、合规采购、融资保障、改革深化等关键环节，推动经营质效稳步提升。一是持续推进 ESG 管理，高标准完成 2024 年度 ESG 报告披露，Wind 评级稳步提升至 AA 级。二是深化国企改革提升行动，完成 81 户法人主体监事会改革，压减 7 户分子公司，亏损企业严控在 5 户以内。三是持续推进基建项目精益化管理，高效完成投资类

项目决算审计 5 项，推进经营类项目结算 13 项，圆满完成考核任务目标。四是持续推进采购管理体系建设，发布供应商管理办法等核心制度，更新 12 项采购模板，集中采购率、公开采购率、平台采购率均突破 99%，节资率达 12.19%。五是创新采用“流动资金贷款+项目贷款”多融资协同模式，高效筹措到 6 亿元项目资金，为肥东一体化项目按期履约提供了坚实的资金保障。六是精准开展财务管控，压降带息负债综合成本率至 2.65%，节约财务费用约 3000 万元；享受税收优惠 7780 万元，保持 A 级纳税信用。

### **（五）深耕团队建设，干事创业氛围更加浓厚**

坚持以人为本，聚焦机制革新、梯队建设、素养提升、暖心聚力四大抓手，着力营造奋进向上、协同高效的良好氛围。一是启动青年干部赋能焕新计划，聚焦队伍建设构建“选、育、用、管、储”全链条培养体系。全年党委选拔管理干部 14 人，推动全级次关键岗位轮岗交流 55 人，青年干部达 151 人、占比近半，“青年骨干—中层管理—核心领军”的阶梯式人才储备池加速成型。二是提升职工专业素养，搭建“技能竞赛+岗位练兵+专项培训”三位一体成长平台。全年开展环保工艺、智能运维等专项培训超 2200 场、覆盖 4 万余人次，实现专业能力与岗位需求精准匹配。依托工会平台，组织参与省、国家级技能竞赛，斩获省级荣誉 2 项、国家级荣誉 3 项。三是扎实开展工会服务，丰富职工精神文化供给，全年圆满完成春节、中秋等节日暖心慰问；开展职工健步走活动，积极组队参与属地及上级工会举办的体育竞赛、读书演讲等文体赛事，较好地丰富了职工业余生活、提振了队伍精气神。四是深化民主管理，严格规范职代会召开流程，健全职工提案闭环办理与及时回复机制，完善劳动保护监督体系，切实维护职工合法权益，全方位凝聚起推动公司高质量发展的强大合力。

### **（六）坚守安全环保底线，高质量发展保障更加坚实**

牢固树立“安全第一、环保优先”理念，全面落实安全环保主体责任。一是持续深化安全管控体系建设，构建四级管控机制，将全员安全环保责任层层分解到岗、量化到人；系统编制“安环五大领域检查重点事项清单”，细化安环考核指标、明确评分标准，推动安环考核工作精准化、规范化。二是持续提升数字化安全管理效能，推动 90 个项目实现自动化、数字化管控，完成 580 台起重设施升级与 288 处重点区域智能电子门禁部署，建立安全生产事故事件数据库，为防

控安全风险提供数据支撑。三是持续加大信息安全建设力度，强化国资平台风险监测处置，完成二级等保测评，推进软件正版化与国产化替代落地，信息安全保障能力稳步增强。

### **三、2026 年工作计划**

立足“十四五”圆满收官与“十五五”谋篇开局的历史交汇点，2026 年，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念，锚定“克难攻坚年”发展主线，以“开局即领先、起步即冲刺”的奋进姿态，增强核心功能、提升核心竞争力，奋力实现“十五五”精彩开局！

#### **（一）深化党建引领，共建团队品牌，以协同赋能筑牢发展根基**

一是持续聚焦思想引领、“党建+”融合、骨干队伍建设三大重点，深入推进基层党建“七抓”工程，以高质量党建精准赋能改革发展。二是持续深化人事绩效管理改革，加大年轻干部选拔培养力度，着力打造一支政治过硬、业务精湛的高素质专业化人才队伍。三是紧扣核心业务经营生产实际，推进品牌建设，打造特色环保 IP、培育标杆项目，持续提升品牌市场认可度。

#### **（二）锻造差异优势，精准开拓市场，以赛道延伸培育新增长极**

一是深入总结提炼核心业务模式与典型案例，形成标准化、可复制的项目推广模式，以巩固传统业务优势，提升市场拓展效率。二是前瞻布局“高端治水”“海水淡化”“零碳园区”等新兴市场机会，抢占行业发展先机。三是以技术赋能推动业务向“厂网一体化”“管网更新”“中水回用”“难处理工业废水”等高附加值领域延伸，着力打造业绩新增长极。

#### **（三）激活科研效能，培育新质生产力，以技术赋能驱动主业升级**

一是深化智慧水务建设，规模化推进光伏、储能项目落地及 AOA 技术应用，全面提升市政水务运营节能降耗、低碳运营和精益化管理水平。二是精准对接市场需求，推进传统设备自动化、智能化升级。三是结合零碳园区建设、工业园区“一园一策一图”等重要政策，布局开发工业废水模块化适配装备，总结提炼工业废水系统运营综合解决方案，全力推进在石化、化工等领域的项目开拓。

#### **（四）深化治理改革，联动资本运作，以多维发力激活发展动能**

一是持续加强市值管理，严格执行信息披露制度，切实维护公司在资本市场的良好形象。二是纵深推进国企改革攻坚，进一步提升经营业绩考核指挥棒作用，

大力推行项目经理责任制；同时持续开展法人压减、亏损企业治理等专项工作，着力补短板、防风险，不断提高公司经营质量和盈利能力。三是持续强化“两金”管控，加大应收账款清收包保督办力度，加速资金回笼速度。四是多渠道挖掘化债资金来源，积极争取中央化债资金支持，有效降低债务风险。

#### **（五）从严合规管控，织密监督体系，以全链防控筑牢风险防线**

一是强化纪检工作政治监督职能，紧盯关键领域、关键环节、关键岗位，以精准监督保障决策部署落地见效。二是加强审计监督，严格遵循“事前预防为先、事中控制为主，事后救济为辅”的原则，前移监督关口，防范化解经营管理风险。三是推动法务管理向体系化、精细化方向提升，完善合规审查机制，实现法律风险全流程管控。四是持续深化集中采购与平台化采购应用，以合规采购促进降本增效、防范风险。五是深化财务监督职能，聚焦资金管理、预算执行、成本管控等重点，以刚性财务约束夯实合规管理基础。

#### **（六）坚守安环底线，强化严实管控，以智能防控稳固发展底盘**

一是构建智能管控体系，重点打造安全环保信息化管控平台，融合安全监管、环保监测、运营调度等功能，实现全流程多维度智能化管控，提升风险预警与处置能力。二是强化承包商全链条管理，建立“准入-培训-作业-考核-退出”闭环管理体系，补齐承包商管控短板，规范作业流程，切实降低现场作业风险。三是完善安全环保考核机制，细化考核指标与评分标准，推动安全环保工作精准化、规范化，助力公司实现绿色可持续发展。

站在“十四五”圆满收官、“十五五”开篇布局的历史节点，2026年任务艰巨、责任重大、使命光荣。公司经营层将始终坚守环保主业初心，践行央企社会责任，紧扣“克难攻坚年”发展主线，以坚定的战略定力、务实的工作作风、有力的执行举措，攻坚克难、锐意进取，全面落实各项工作计划，持续提升公司核心竞争力与可持续发展能力，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

中节能国祯环保科技股份有限公司

2026年3月25日