

# 浙江米奥兰特商务会展股份有限公司

## 董事会薪酬与考核委员会

### 关于作废2024年限制性股票激励计划

#### 部分已授予但尚未归属的限制性股票的核查意见

浙江米奥兰特商务会展股份有限公司（以下简称“公司”）薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关法律、法规及规范性文件和公司《2024年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2024年激励计划（草案）》”）的有关规定，对公司2024年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）部分已授予但尚未归属的限制性股票作废事项进行审核，具体核查意见如下：

鉴于公司本激励计划首次授予的激励对象中有20名激励对象以及预留授予的激励对象中有2名激励对象因个人原因离职，该部分激励对象已不具备激励资格，其已获授但尚未归属的第二类限制性股票不得归属，并由公司作废。

同时根据《2024年激励计划（草案）》的相关规定以及天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的2025年度审计报告（天健审〔2026〕801号），公司层面业绩考核目标营业总收入达成率48.12%，净利润达成率34.12%，均未达到2025年度公司层面业绩考核目标。本激励计划首次授予部分第二个归属期以及预留授予部分第一个归属期的业绩目标未达成，因此需要进行作废处理。

公司董事会薪酬与考核委员会对上述事项所涉及的激励对象及其对应已获授但尚未归属的限制性股票数量进行了核查，同时对公司层面业绩目标完成情况进行了核实。本次作废事项在公司2024年第二次临时股东大会对公司董事会的授权范围内，其审议的程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。公司董事会薪酬与考核委员会同意公司作废2024年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票合计1,586,840股。

浙江米奥兰特商务会展股份有限公司董事会

薪酬与考核委员会

2026年3月26日