



RIGOL



股票简称：普源精电

股票代码：688337

“提质增效重回报”行动方案

普源精电科技股份有限公司

2026

目录

CONTENTS

1	聚焦经营主业， 提升经营质量	1
2	加快发展新质生产力， 推动科技创新	5
3	坚持规范运作， 完善公司治理	9
4	提高信披水平， 加强投资者沟通	11
5	注重股东回报， 提升投资价值	12
6	强化“关键少数” 的责任	14

RIGOL

Possibilities and More



前言：普源精电科技股份有限公司（以下简称“普源精电”或“公司”）始终秉承“成就科技探索，助您无限可能”的使命，以“成就客户、阳光奋斗、自律自知、不断创新”为核心价值观，以“成为测试测量行业卓越的国际品牌”为愿景，以“技术+市场”双轮驱动为核心战略，为客户、产业、社会与世界提供进步的动力，共同追求繁荣与卓越。

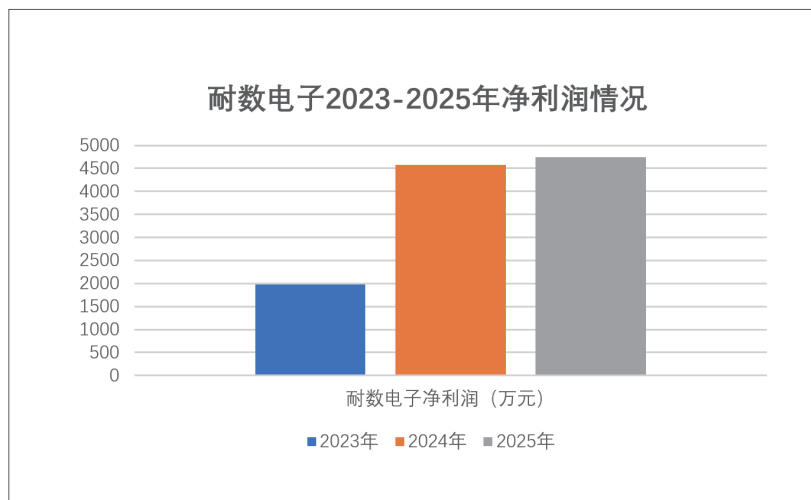
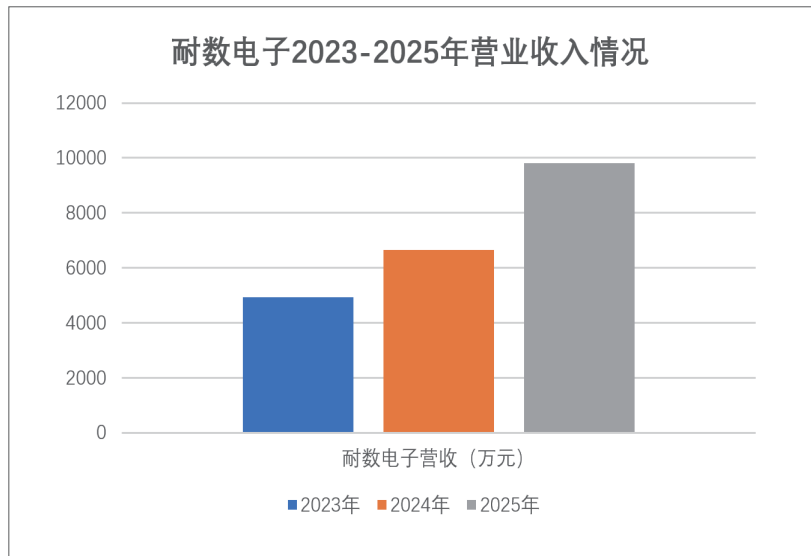
公司始终重视投资者利益，牢固树立以投资者为本的理念，为推动经营发展质量、投资价值及可持续发展水平的提升，积极维护市场稳定，公司制定了2026年度“提质增效重回报”行动方案。

1 聚焦经营主业,提升经营质量

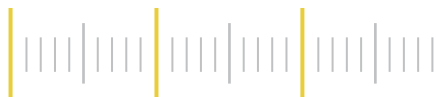
》》 自2022年成功上市以来,公司坚定不移地聚焦原始技术创新,持续在研发领域加大资源投入。凭借国产领先的品牌影响力、前沿技术实力以及高效营销优势,加之国产替代政策的有力推动,公司积极实施高端产品突破战略,加速自研技术成果转化,以此不断提高市场份额,实现销售收入稳健上扬。

2025年,公司获得由中国证券报组织评选的“新质企业金牛奖”、上海证券报组织评选的“上证鹰·金质量奖”。

此外,公司在2024年完成了对北京普源耐数电子有限公司(以下简称“耐数电子”)的收购,合并后,双方有效地进行了资源共享与整合,耐数电子的营业收入及净利润逐年提升。



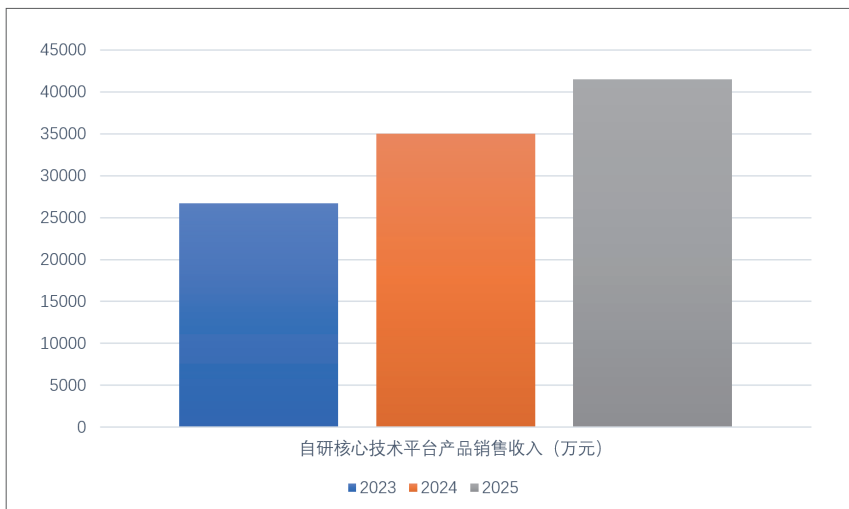
2026年,公司将通过以下方式进一步聚焦主业,实现高质量发展:



进一步提升盈利能力

积极拓展自研产品、高端产品及解决方案业务,持续优化收入结构

2026年,随着公司高端及自研核心技术平台产品的优化升级、放量销售以及解决方案类产品/服务的大力推广,整体盈利能力有望进一步提升。



有效降本增效

普源精电始终坚持以降本增效为核心经营举措,积极应对市场竞争,持续提升核心竞争能力。2025年,公司持续优化供应链智能化生产体系,在 EMD 车间成功导入 AI 视觉外观检测(AOI)系统,通过自动化识别技术显著提升产品检测精度与效率。实际应用数据显示,该系统已将产品外观不良率控制在0.24%,投资回报率(ROI)达到约22%;通过算法优化实现次品精准剔除,有效减少物料损耗,显著降低制造环节资源浪费。

与此同时,公司智能制造与绿色发展成果获得权威认可,先后荣获江苏省工业和信息化厅授予的“江苏省先进级智能工厂”、苏州高新区(虎丘区)经发委授予的“苏州市 2A 级绿色工厂”等称号,标志着公司在数字化、智能化、绿色化发展道路上取得重要突破。

2026年,公司将进一步结合过往运营数据、行业发展趋势以及当下市场环境,设定一系列科学合理、清晰明确的降本增效目标,确保目标兼具挑战性与可实现性。其次,公司将制定详尽且具有针对性的降本增效实施方案,涵盖从源头采购、生产流程优化,到销售环节成本把控等全业务链条。同时,公司还将建立一套行之有效的监督机制,运用先进的信息化管理工具,对降本增效工作的各个环节进行实时跟踪与监控。通过定期数据收集、分析以及阶段性成果评估,及时发现执行过程中出现的偏差和问题,并迅速调整策略与措施。最后,公司将通过完善的绩效考核与激励机制,将降本增效成果与员工个人绩效、部门整体业绩紧密挂钩,促进降本增效成果切实落地,真正转化为公司盈利能力的提升和可持续发展的强劲动力。



持续推进募投项目进度，确保高效实施

截至2025年12月31日，公司首次公开发行股票募投项目总体进度已经超过90%。此外，公司以简易程序向特定对象发行股票募集资金的募投项目—马来西亚生产基地项目与马来西亚研发中心项目正在推进中。2025年，公司借助马来西亚子公司，已向海外客户交付超2万台产品。展望2026年，预计发货量将提升20%以上，进一步助力公司完善全球供应链体系。





积极推进“A+H”全球化战略布局

2025年，公司坚定实施全球化发展战略，稳步推进境外发行H股并在香港联合交易所上市的相关工作，加快构建境内外资本市场“A+H”双融资平台。通过搭建“A+H”资本架构，公司将进一步拓宽国际化融资渠道，提升全球资本市场认可度，有效对接境外长期机构投资者，增强资本运作能力与抗风险能力。同时，依托国际化平台带来的品牌影响力与治理优势，公司能够更高效地吸引全球高端技术人才与管理人才，为技术创新与产业升级提供坚实支撑。未来，公司将借助“A+H”平台优势，稳步开展海外市场拓展、产业资源整合及跨境业务布局，推动公司从“产品出海”向“品牌出海、产业出海、资本出海”升级，全面提升全球化运营水平与综合竞争实力。2026年，公司将继续扎实推进相关工作，确保全球化战略目标稳步落地。



2 加快发展新质生产力,推动科技创新

公司坚持以“技术+市场”双轮驱动作为自身发展的核心战略,一方面突破核心技术,通过硬核强基工程,建立并强化硬件、算法、软件等核心技术优势。另一方面满足市场需求,以解决方案为中心,面向通信、半导体、新能源等科技前沿赛道,为客户提供芯片级、模块级和系统级多层次综合解决方案。





2025年,公司陆续发布多款新品,包括但不限于RSA6000系列实时频谱分析仪、SPQ数字阵列测控系统、DNA5000、6000系列矢量网络分析仪、MHO98高分辨率数字示波器、DG5000Pro系列函数/任意波形发生器、PVA9000系列高带宽有源差分探头等。同时,公司陆续斩获了“国产测试测量卓越奖”、“2025全球电子成就奖-年度测试与测量产品奖”、“21c电子网-智测先锋领航奖”等多个科技创新奖项。

DG5000 Pro 系列函数/任意波形发生器

RIGOL 新一代平台级多通道波形发生解决方案



MHO98 高分辨率数字示波器

RIGOL 首款为极客打造的纪念版产品



PVA9000 系列高带宽有源差分探头

RIGOL 首款带宽达到13GHz的有源差分探头



DNA5000/6000 系列矢量网络分析仪

RIGOL 首款矢量网络分析仪



DS9404 数字示波器

RIGOL 重塑4GHz示波器





2026年,将继续加速发展新质生产力,为构建竞争新优势奠定坚实基础。具体而言,公司将从以下方面发力:



在产品开发方面,2026年公司预计将在时域、频域、直流精密测量、产品附件配套、模块化仪器及综合解决方案等领域推出约10款新产品/服务,进一步完善产品矩阵,通过持续提升技术研发和新产品开发能力,公司将加速产品研发升级,增强产品品类的全面性。同时,公司将聚焦通信、新能源和半导体三大核心赛道,积极布局全新模块化仪器、平台化软件技术、薄膜工艺技术、微波射频技术等前沿领域,形成多线并进的研发格局。2026年,公司计划保持研发费用稳健投入,研发费率不低于20%,确保科技创新的可持续性。



在专利布局方面,截至2025年12月31日,公司已申请发明专利795项、实用新型专利126项、外观设计专利110项、软件著作权147项、集成电路布图设计9项;已授权发明专利453项、实用新型专利45项、外观设计专利55项、软件著作权147项、集成电路布图设计9项。同时,公司入选由江苏省知识产权局组织评选的“高价值专利培育计划(2025苏州唯一)”、以及由国家知识产权局颁发的“国家知识产权示范企业(苏州)”。2026年,公司计划申请专利和软件著作权的数量不少于60项。

在产学研合作领域,公司于 2025 年持续深化与国内顶尖高校的战略协同,构建多层次、全方位的合作生态:

- 与华中科技大学、中国计量大学等 7 所高校共建创新教学联合实验室,打造集教学、科研、实训于一体的创新载体;
- 与南京大学、吉林大学等 11 所高校开展校企联合创新课程,推动产业前沿技术与高校教育体系深度融合;
- 为 2025 年全国大学生电子设计竞赛全国决赛及多个赛区提供专业测评设备与全流程技术支持,助力青年电子人才成长;
- 与中山大学、复旦大学、武汉大学等多所高校成功落地 34 个协同育人项目,构建“高校育才、企业用才”的良性循环机制。

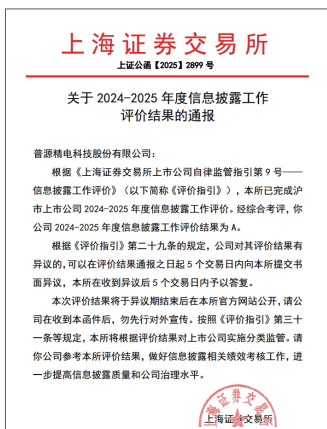
面向 2026 年及未来,公司将进一步扩大合作版图,计划与清华大学、北京大学、哈尔滨工业大学、南京大学、北京理工大学等 100 余所高校深化合作互动,推动设立更多协同育人平台或联合实验室。未来 3 年,公司规划累计投入不低于 500 万元专项经费,持续赋能高校人才培养与技术创新,为公司长远发展筑牢人才与技术储备。

3 坚持规范运作,完善公司治理

公司严格依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规要求,持续健全法人治理结构,不断完善内部控制体系。公司股东会、董事会及管理层权责分明、运作规范,各相关主体切实履行“提质增效、重视回报”的责任担当,已构建形成体系化、规范化的决策与经营管理架构。2025年,公司根据相关监管规定完成监事会取消工作,实现监事会职权向审计委员会平稳过渡,并同步修订及制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度文件 20 余项,进一步提升公司治理水平与规范运作能力。

未来,公司将持续以赋予股东以及广大投资者长期价值为目标,不断优化健全法人治理结构和内部控制制度,加强管理层、董事会、及股东会管理体系的建设、完善及执行,积极发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询的作用,规范公司及股东的权利义务,切实维护公司及全体股东利益,夯实公司可持续发展基础。

2025年,公司首次获得上海证券交易所信披评级A级、并获得中国证券报组织评选的“金信披奖”、以及中国上市公司协会颁发的“2025年度上市公司董事会办公室优秀实践”、“2025年度上市公司董事会典型实践案例”。



2025 上市公司董事会办公室
优秀实践

中国上市公司协会



2025 年度上市公司董事会典型
实践荣誉证书

中国上市公司协会

公司高度重视企业可持续发展建设,2023年、2024年、2025年,公司连续发布了《2022年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》、《2023年度环境、社会责任及公司治理(ESG)报告》、《2024年度环境、社会责任及公司治理(ESG)报告》,向社会及利益相关者全面展现了公司在环境、社会责任以及公司治理等方面的ESG实践成果。2025年,公司获得由中国证券报组织评选的“第三届国新杯-ESG金牛奖百强”、以及价值在线组织评选的“2025年度上市公司最佳ESG实践奖”。



公司致力于推进ESG管理的创新实践,立志成为业内引领双碳目标的先锋。2026年,公司将持续高质量发布ESG报告,并持续推动ESG体系融入企业经营管理各环节,完善工作机制,提升ESG实践的专业性、系统性,更好地满足国内、国际投资者对公司ESG管理与实践信息的关注和需求,增强其对公司发展的信心。

4 提高信披水平,加强投资者沟通

» 自上市以来,公司始终高度重视投资者关系管理工作,将其列为公司重点工作范畴。公司指定董事会秘书为投资者关系管理的专门负责人,并设立了专职部门——董事会办公室,全面统筹该项工作。在实际开展过程中,公司秉持主动积极、专业严谨、多元创新的理念,通过多渠道、多形式搭建起投资者与公司沟通交流的便捷桥梁,全力为双方的互动创造有利条件。

2025年,公司开展了4次业绩说明会,参加券商策略会10余次,通过多种途径使投资者全面了解公司,促进公司与投资者之间建立长期、稳定、相互信赖的关系。

2026年,公司拟举办或参加不少于4次业绩说明会,接待投资者现场调研不少于50场,并计划通过如举办走进上市公司活动、参加策略会等多种方式确保公司在资本市场的适度“曝光”,积极传递公司真实价值,维护市场良好形象。同时,公司将进一步推动邀请投资者走进上市公司活动的落实,公司计划邀请投资机构、券商分析师及感兴趣的个人投资者,参与公司的新品发布会、子公司开业典礼等重大活动,现场参观公司的生产线、展厅、办公场地,使投资者更加深入地了解普源精电的生产经营情况。



5 注重股东回报,提升投资价值

优化分红机制

公司高度注重股东回报,致力于在保证可持续高质量发展的前提下,保持股东回报水平的长期、稳定,提升投资者认同感和获得感。公司切实承担提升自身投资价值的主体责任,主动提升投资者回报,积极维护市场稳定,努力提振投资者信心。公司上市以来,每年分红的金额占公司净利润的比例均在83%以上。



2023年5月,公司制定并披露了《普源精电科技股份有限公司未来三年(2023年—2025年)股东分红回报规划》,进一步增强了利润分配决策的透明度和可操作性。2022年,公司共派发现金红利合计**8,491.67**万元(含税),该年度公司现金分红金额占归属于母公司股东的净利润比例为91.81%;2023年度,公司共派发现金红利合计**9,256.21**万元(含税),占归属于母公司股东的净利润比例为85.74%;2024年度,公司共派发现金红利**7,750.10**万元,占归属于母公司股东的净利润比例为83.96%。

2026年度,公司计划完成2025年的现金分红工作,每股拟派发现金红利0.4元,拟派发现金红利合计约7,734万元(含税)。

同时,公司将在保证正常经营的前提下,坚持为投资者提供连续、稳定现金分红,并结合公司经营现状和业务发展目标,积极学习并推动落实“上市公司一年多次分红”的具体行动方案,结合相关法律法规和监管规则的要求,修订和完善公司的规章制度,以进一步增强投资者的获得感。充分考虑到公司利用现金分红后留存的未分配利润和自有资金,能够保证未来经营的进一步稳健增长,给股东带来长期的投资回报。

积极开展股份回购



为维护公司全体股东利益,基于对公司未来发展前景的信心以及对公司长期价值的认可,结合公司发展战略、经营情况及财务状况,为维护公司全体股东权益,增强投资者信心,促进公司长远、健康、可持续发展,经公司第二届董事会第二十六次会议审议通过,公司拟使用自有资金以集中竞价交易方式回购部分公司股份。截至2026年2月27日,公司已完成本次回购,实际回购公司股份1,185,061股,占公司届时总股本比例为0.61%,回购金额为人民币45,441,401.87元(不含交易费用),切实维护公司价值及股东权益。

2026年,公司将根据资本市场的具体情况形成股价稳定机制,明确股价短期跌幅过大、跌破发行价、跌破净资产等作为启动条件,设立相应的触发机制,并采取如股票回购、高管增持公司股票等相应的股价维稳措施,以稳定股价并增强投资者信心。



6 强化“关键少数”的责任



科学制定董事、高管薪酬考核制度

2026年,公司将进一步优化管理层激励和约束机制,将董事、高管薪酬与上市公司经营效益合理挂钩,薪酬变动原则上与公司经营业绩、个人业绩、市场水平、可持续发展相匹配,绩效薪酬占比 \geq (基本薪酬+绩效薪酬)总额的50%,促进管理层与股东利益的深度融合。并根据《上市公司治理准则》的相关要求,完善《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。

合理设置股权激励考核目标

公司于2025年制定了《普源精电2025年限制性股票激励计划(草案)》,本次激励计划业绩指标的设定是结合了公司现状、未来战略规划以及行业的发展等因素综合考虑而制定,该指标一方面有助于提升公司竞争能力以及调动员工的工作积极性,另一方面,能聚焦公司未来发展战略方向,稳定经营目标的实现。除公司层面的业绩考核外,公司对个人还设置了严密的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效作出较为准确并且全面的综合评价。

提升关键少数履职能力

2026年公司将紧密关注法律法规和监管政策变化,及时更新修订公司内部管理制度,确保股东会、董事会的运作与召开均严格按照有关规定程序执行。公司将持续加强与“关键少数”的沟通交流,跟踪上述相关方的承诺履行情况,不断强化相关方的责任意识和履约意识。同时,公司将持续组织上述相关方参加证券交易所、证监局等监管机构举办的各种培训,定期传递法规速递和监管动态等讯息,加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的学习,不断提升其自律意识,共同推动公司实现规范运作。2026年拟针对提升董高等“关键少数”的规范意识和履职能力开展相关培训不低于4次。



公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展,及时履行信息披露义务,并在未来提出更多合理举措进一步完善“提质增效重回报”行动方案。同时公司将继续专注主业和降本增效,努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、稳健的投资者回报,切实履行上市公司的责任和义务,回馈投资者的信任,维护公司市场形象,共同促进科创板市场平稳运行。



关键指标索引

章节	关键指标	页码
聚焦经营主业,提升经营质量	进一步提升盈利能力	2
	降本增效	2
	募投项目建设	3
	全球化战略	4
加快发展新质生产力,推动科技创新	新产品/服务	6
	研发费率	7
	专利布局	8
	产学研合作	8
坚持规范运作,完善公司治理	取消监事会	9
	2025年度ESG报告	10
提高信披水平,加强投资者沟通	投资者关系专职部门	11
	业绩说明会次数	11
	接待投资者调研场次	11
注重股东回报,提升投资价值	优化分红机制	13
	股份回购触发机制	13
强化“关键少数”的责任	高管薪酬考核制度	14
	合理设置股权激励考核目标	14
	提升关键少数履职能力	14



普源精电科技股份有限公司

苏州总部

名称：普源精电科技股份有限公司

地址：中国江苏省苏州市高新区科灵路8号

电话：0512-66706688

邮箱：ir@rigol.com