

# 唐山冀东装备工程股份有限公司 2025 年可持续发展报告

公告编号：2026-8

披露日期：2026 年 3 月 26 日

# 目录

报告编制说明	3
董事长致辞	5
关于我们	6
公司优势	6
产业布局	6
2025 年冀东装备荣誉展示	7
1. 顶层设计 深化可持续发展管理	9
1.1 可持续发展管理	9
1.2 利益相关方沟通	11
1.3 实质性议题识别	12
2. 强化治理 筑牢发展根基	19
2.1 夯实公司治理	19
2.2 深化合规管理	20
2.3 恪守商业道德	23
3. 服务大局 引领产业升级	26
3.1 引领行业发展	26
3.2 供给绿色产品	31
3.3 坚守质量生命线	31
3.4 打造共赢供应链	34
4. 绿色转型 聚力低碳发展	37
4.1 应对气候变化	37
4.2 加强环境管理	42
4.3 落实节能降耗	44
4.4 践行超低排放	47
4.5 严控环境影响	51
5. 筑牢防线 护航稳健运营	53
5.1 完善安全管理体系	53
5.2 推进全过程安全管控	56
5.3 落实职业健康防护	60
6. 以人为本 激发队伍活力	65
6.1 保障员工权益	65
6.2 厚植人才培养	67
6.3 关爱员工生活	71
7. 践行责任 服务社会发展	74
7.1 支持公益事业	74
7.2 回馈社区发展	74
7.3 助力乡村振兴	75
7.4 拓展志愿服务	75
未来展望	76
指标索引	77

# 报告编制说明

本报告是唐山冀东装备工程股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

## 报告范围

时间范围：2025年1月1日至12月31日（因叙事需要，部分内容可能超出该时间范围）。

组织范围：报告内容覆盖唐山冀东装备工程股份有限公司及其所属企业。

## 数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自唐山冀东装备工程股份有限公司内部相关数据收集与统计系统以及所属企业报送的社会责任实践案例。

## 报告称谓

为便于表述和方便阅读，在本报告中唐山冀东装备工程股份有限公司也以“冀东装备”“公司”“本公司”或“我们”表示。此外，报告中提及的其他相关实体的全称及简称对应关系如下：

全称	简称
金隅冀东水泥集团股份有限公司	金隅冀东
唐山盾石建筑工程有限责任公司	盾石建筑
金隅电气（唐山）有限责任公司	金隅电气
冀东发展集团河北矿山工程有限公司	矿山工程公司
唐山冀东机电设备有限公司	机电公司
威克莱冀东耐磨技术工程（唐山）有限公司	威克莱公司

## 编制依据

报告主要按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》编制而成，同时参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》完善披露。报告编写力求符合业界通行可持续发展咨询披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

## **披露原则**

**重要性原则：**本报告遵循重要性原则规定，在报告中披露董事会及 ESG 工作小组审议 ESG 事宜，利益相关方沟通、实质性议题识别过程及实质性议题矩阵。

**量化原则：**冀东装备使用标准化 ESG 指标管理工具，定期对 ESG 范畴的关键绩效指标进行统计核算，于年末汇总并披露。在可行情况下，本报告中量化关键绩效指标的统计标准及计算方法均在报告释义中进行说明。

**一致性原则：**本报告披露数据所使用的统计方法通篇保持一致。

## **获取渠道**

报告电子版浏览下载位置为：[www.szse.cn](http://www.szse.cn)。

# 董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

值此唐山冀东装备 2025 年 ESG 报告发布之际，我谨代表公司董事会，向长期关心支持公司可持续发展的股东、客户、合作伙伴、员工及社会各界朋友，致以诚挚感谢！

2025 年是公司“高质量发展突破年”，也是衔接“十四五”与“十五五”的关键节点。公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，落实“一高双赢三统筹”要求，将 ESG 理念深度融入治理、经营、科创、社会责任全链条，构建起治理筑基、绿色赋能、科创驱动、人本践行的可持续发展体系，推动环境、社会与公司治理协同共进，让可持续发展成为企业高质量发展的核心底色。

这一年，我们以规范治理夯实根基。完善三级 ESG 治理架构，积极推进监事会改革，完成治理制度修订，实现合规管理“三张清单”全覆盖，董事会决议执行率 100%。率先完成资本公积补亏，打通分红通道，以规范治理和红利回馈股东。

这一年，我们以绿色转型践行双碳使命。将绿色低碳贯穿产品研发与生产运营，新型高效节能篦冷机实现国产化替代，绿色智能立磨斩获多项奖项。持续推进节能降耗、超低排放，完善环境管理体系，以绿色智造赋能建材行业低碳转型。

这一年，我们以科技创新激活发展动能，积极打造新质生产力。获批国家级博士后科研工作站，深化产学研用协同创新，与高校联合攻关，在核心装备、新材料、智能装备等领域实现技术突破，以硬核科技为公司可持续发展注入持续动力。

这一年，我们以人本理念凝聚合力、践行责任。完善“双通道三序列”职级体系，实现员工五险一金、体检全覆盖，保障员工合法权益。积极履行国企担当，积极推进乡村振兴、公益慈善、志愿服务，与社区、社会共融共生。

2026 年是“十五五”规划开局之年，公司将把可持续发展作为核心战略抓手，持续优化治理体系、提升信息披露质量；加大绿色低碳技术研发，推动产品高端化、智能化、绿色化升级；深耕人才培育，完善利益相关方协同机制；深化产业链绿色共建，以更高标准践行社会责任。

冀东装备的发展，离不开每一位利益相关方的携手同行。未来，公司将始终坚守初心、勇担使命，以科技创新铸就实力，以绿色发展赋能行业，以责任担当回馈社会，与各方伙伴同心同向，在实现企业高质量发展的同时，为行业绿色转型、经济社会可持续发展贡献更多冀东力量！

董事长：焦留军

2026 年 3 月 25 日

## 关于我们

冀东装备公司是深圳主板上市公司，也是国家高新技术企业，主要从事建材装备及备件、电气设备及备件的设计研发与制造，同时开展耐磨堆焊、备件集采业务，并涉足工业和民用建筑工程、工业设备安装、工业生产线维修、技术服务及改造以及矿山生态修复等领域。公司的研发和产品方向涵盖粉磨设备、破碎筛分装备、智能装备、热工系统装备、窑协同处置装备以及烟气超低排放技术研发等六大领域。我们拥有丰富的水泥生产线 EPC 总包经验，具备 247 项以上专利技术和软件著作权，在建材装备、矿山骨料装备、节能环保设施、电气及自动化等方面的专利技术处于国内领先地位。

## 公司优势

公司充分发挥在工艺设计、设备制造、安装施工和招标采购等方面积累的丰富经验，整合上下游产业链的综合优势，为客户提供从工艺设计、设备成套到安装施工、调试验收的 EPC 总包服务。我们致力于从提供单一设备转变为提供一站式解决方案，以满足客户的需求和期望，达到客户满意的目标。

## 产业布局

公司业务布局广泛，涵盖机械设备备件、土建安装、维修工程、电气设备、矿山工程及恢复绿化等多个领域。

## 机械设备备件

公司深入研究水泥粉磨系统节能减排、智能装备、固废资源化处置等领域的工艺系统及装备，不断提升产品技术水平。在物流不畅的情况下，努力克服困难，全力保障重点项目的推进，成功应用高效分解炉技术，提升系统产量，实现高效矿渣立磨、钢渣立磨的投产并稳定运行，同时有序推动第二代水泥项目的进展。此外，公司积极开拓备件市场，维护既有市场份额，全力保障水泥企业的备件需求，持续巩固备件市场的领先地位。

## 土建安装

公司充分发挥在水泥高效装备研发设计与制造方面的优势，以及全资子公司盾石建筑的建筑工程施工总承包壹级资质，加快水泥总包技术改造市场的开拓，致力于树立行业标杆。

## 维修工程

公司加强服务网络建设，充分利用河北、山西、陕西、重庆、吉林等维修基地的资源，加强与大型水泥集团的合作，形成稳固的维修业务。为水泥行业提供专业、优

质的维修服务，涵盖 5,000-10,000 吨/天水泥生产线的回转窑、立磨、高效冷却机、减速机等主机检修以及耐磨修复、窑炉砌筑等专业维修项目，确保客户的生产线能够持续稳定运行。

## 电气设备

公司持续优化具有技术领先优势的总线型智能电气盘柜，加强产品市场转化。同时，不断优化中、低压电气设备的设计，降低制造成本。深入研究光伏、储能等新能源领域的相关产品，完善符合国网要求的中压配电柜，为公司业务的多领域拓展和增长提供有力保障。

## 矿山工程及恢复绿化

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念，在矿山工程及恢复治理业务方面，不断扩大矿山景观再生技术、矿山生态环境恢复治理与土地复垦技术的应用范围。积极推动新能源装备在矿山工程中的应用，为实现“双碳”目标贡献力量，同时推进智慧矿山系统的应用，提升矿山的数字化、信息化和智能化系统服务能力。

## 2025 年冀东装备荣誉展示

- 冀东装备获批设立国家级博士后科研工作站；
- 冀东装备党建文化项目获评 2024-2025 年建材企业文化建设典型案例；
- 冀东装备和全资子公司金隅电气公司创新成果获评“2023-2024 年度建材企业管理创新成果典型案例（二等）”；金隅电气公司技术创新成果荣获 3 项全国行业创新奖；
- 冀东装备获评 2025 年建材服务业五星企业；
- 冀东装备核心装备“JMC2303 篦冷机”“5.6 米钒钛渣立磨”“Φ2.06×20m 稀土回转窑”入选河北省重点领域首台重大技术装备产品公告目录；
- 矿山工程公司获评国家高新技术企业；
- 矿山工程公司《“党旗红”引领“矿山绿”构建和谐发展新格局》获评 2024-2025 年和谐建材企业建设典型案例；
- 矿山工程公司取得爆破作业一级资质，正式进入矿山工程施工总承包一级、爆破作业一级“双一级”资质序列；
- 金隅电气公司入选河北省制造业单项冠军企业名单与河北省“专精特新”骨干企业创新发展项目支持企业名单；
- 金隅电气公司获评河北省重污染天气重点行业企业绩效评级“A 级”企业；

- 盾石建筑公司《和谐关系赋能企业高质量发展》获评 2024-2025 年和谐建材企业建设优秀成果案例；
- 盾石建筑公司获评河北省创新型中小企业、唐山市工业设计中心、金隅集团科技创新先进单位。

# 1. 顶层设计 深化可持续发展管理

冀东装备建立健全可持续发展管理体系，将 ESG 理念全面融入公司战略决策与管理流程，不断完善 ESG 管治架构，明确各部门权责分工。同时，公司通过全方位、多层次的信息交互渠道，与各利益相关方保持常态化、多渠道的密切沟通，对利益相关方的意见和需求及时作出回应，致力于达成多方协同发展、互利共赢的良好局面。

## 1.1 可持续发展管理

### 环境管理组织架构

公司将 ESG 管理作为推动公司可持续发展的核心抓手，制定《可持续发展管理办法》，将可持续发展管理融入公司治理体系和经营管理全过程。持续完善“治理层—管理层—执行层”三级可持续发展治理架构，建立自下而上逐级汇报、自上而下决策部署的工作机制，构建权责清晰、分级负责、层层落实的管理体系，保障可持续发展相关决策有效传导与执行。

管理层负责制定和审核公司可持续发展相关重大性议题识别、目标制定、制度更新及年度报告披露等核心事项，然后报董事会战略委员会审议，并由董事会履行最终决策职责。董事会结合年度评估与专项监督，对可持续发展工作推进情况进行持续跟踪，推动形成“识别—决策—执行—反馈—改进”的闭环管理机制。

层级	人员构成	职责范围
治理层	董事会及战略委员会	<ul style="list-style-type: none"><li>● 董事会是 ESG 相关事宜的最高决策与最终负责机构，对公司 ESG 战略制定及信息披露承担最终责任。</li><li>● 战略委员会主要职责：<ol style="list-style-type: none"><li>1) 监督、审议和决策公司可持续发展战略规划及年度工作安排；</li><li>2) 审议公司重大性议题识别结果及相关风险评估情况；</li><li>3) 审议可持续发展管理制度及组织架构调整事项；</li><li>4) 审阅年度可持续发展报告并提请董事会最终审议；</li></ol></li></ul>

		<p>5) 对节能降碳、资源能源利用等重点事项实施监督管理；</p> <p>6) 对可持续发展重大风险、重要项目及其他专项事项履行审议职责。</p>
管理层	<p>可持续发展领导小组</p> <p>由公司总经理担任组长，领导班子成员副职担任副组长，相关部门、子分公司负责人担任组员</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 识别可持续发展重大议题与风险，制定发展目标及相关管理制度，上报战略委员会；</li> <li>● 拆解可持续发展目标至各部门年度任务，统筹推进年度计划，追踪与复盘目标达成情况；</li> <li>● 制定可持续发展专项工作计划，明确并授权专项工作牵头部门；</li> <li>● 统筹管理年度可持续发展报告，将阶段性成果上报战略委员会；</li> <li>● 研究可持续发展最新合规要求，汇总资本市场表现，上报战略委员会。</li> </ul>
执行层	<p>可持续发展工作小组</p> <p>由董事会秘书担任组长，由公司各职能部门及子分公司相关人员组成</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 适时更新完善可持续发展指标体系；</li> <li>● 识别公司重要利益相关方，统筹开展沟通工作；</li> <li>● 定期识别、管理并回应重要可持续发展议题，形成清单报领导小组审议；</li> <li>● 依据重要议题检讨工作落实情况，识别潜在风险，制定风险管理方针与措施；</li> <li>● 制定可持续发展工作计划与目标，指导、推进、协调、监督并考核各部门及子公司相关工作；</li> <li>● 完善信息收集机制，统筹数据归集整理，定期组织可持续发展相关培训；</li> <li>● 负责年度可持续发展信息收集，编制可持续发展报告；</li> <li>● 优化利益相关方沟通渠道，协助回应其可持续发展相关诉求与期望。</li> </ul>

## 1.2 利益相关方沟通

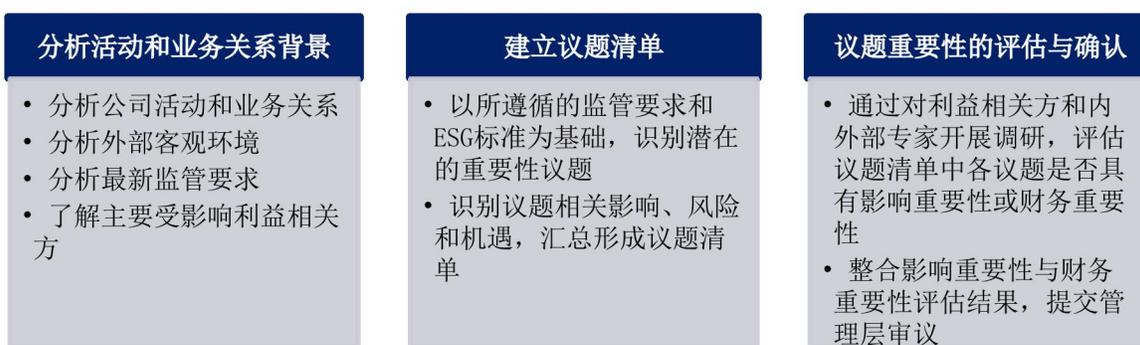
冀东装备始终与各利益相关方保持常态化沟通，通过多元渠道收集政府及监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商及合作伙伴、行业协会、社区、环保组织、社会公众等各方意见与建议，并及时予以回应。

利益相关方列表和沟通方式		
相关方	需求与期待	沟通渠道
政府和监管机构	合规运营 促进就业 风险管控 回应国家战略 安全生产 科技创新 节能减排	信息披露 日常沟通汇报 现场考察 监督检验 来访接待
股东与投资者	合规运营 持续稳定的投资回报 风险管理 企业管治 信息披露	股东大会 定期报告与公告 投资者沟通会议
客户	提升产品与服务品质 高质量售后服务	客户满意度调查 拜访沟通 客户活动
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业培训 个人发展 员工关爱	意见征询 职业发展沟通机制 员工代表会议 日常沟通及交流 困难职工帮扶机制
供应商及其他合作伙伴	信守合约 互利共赢、长期合作 完善供应链管理	商务谈判 项目往来 业务往来与交流
行业协会	引领行业发展 科技创新	行业交流 业内合作

	提升产品与服务品质	
社区	社区沟通 社区服务 社区投资 环保理念宣传 合规运营	社区入户访谈 志愿者沟通 开放日活动 公众问询回应
环保组织	提供环境友好型产品及服务 生态环保 绿色运营 环保理念宣传 生态修复	项目与环境影响公众调查 环保组织沟通
社会公众	提供安全可靠的产品 稳定就业 共建和谐社区	开放日活动 公益活动

### 1.3 实质性议题识别

冀东装备从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度出发，充分评估可持续发展相关议题的重要性。



#### 议题重要性分析流程

##### 背景分析与议题识别

冀东装备通过分析可持续发展监管要求与标准体系、国际准则与倡议，以及公司业务背景与可持续发展现状、主要受影响利益相关方等核心因素，系统梳理对公司及其利益相关方具有影响的《公司可持续发展议题长清单》。

<p><b>监管要求、标准体系与国际倡议</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》</li> <li>● 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》</li> <li>● 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》</li> <li>● 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》</li> <li>● 国际可持续发展会计准则理事会（SASB）《可持续工业分类系统（SICS）》</li> <li>● 联合国可持续发展目标（SDGs）等</li> </ul>
<p><b>公司可持续发展现状</b></p>	<p>公司的可持续发展现状、发展需求、战略规划等</p>

以《公司可持续发展议题长清单》为基础，通过内外部专家与管理层的专业判断，验证并评估相关议题的适用性，明确相关议题的命名、定义，并深入分析其影响、风险与机遇，最终形成《公司可持续发展议题短清单》。

### 评估与确认

在《公司可持续发展议题短清单》的基础上，根据各议题的影响、风险与机遇，设计财务重要性、影响重要性的调研问卷，并广泛开展利益相关方调研活动，确保议题评估的科学性与全面性。

- **影响重要性评估**

通过对政府及监管机构、股东、投资人、公司管理人员、员工、客户、供应商、合作伙伴、ESG 专家、行业协会、社区与公众等广泛的利益相关方开展调研，深入评估冀东装备在可持续发展各议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。影响重要性的评估包括以下维度：

- 影响发生的可能性：公司在某一议题上的表现，对经济、社会和环境产生影响的概率。
  - ✓ 影响的程度：一旦发生，该影响的程度，特征包括：
  - ✓ 规模：影响的大小；

- ✓ 范围：影响的广泛程度；
- ✓ 不可补救性（针对负面影响）：负面影响一旦发生，抵消或者弥补伤害的难度。

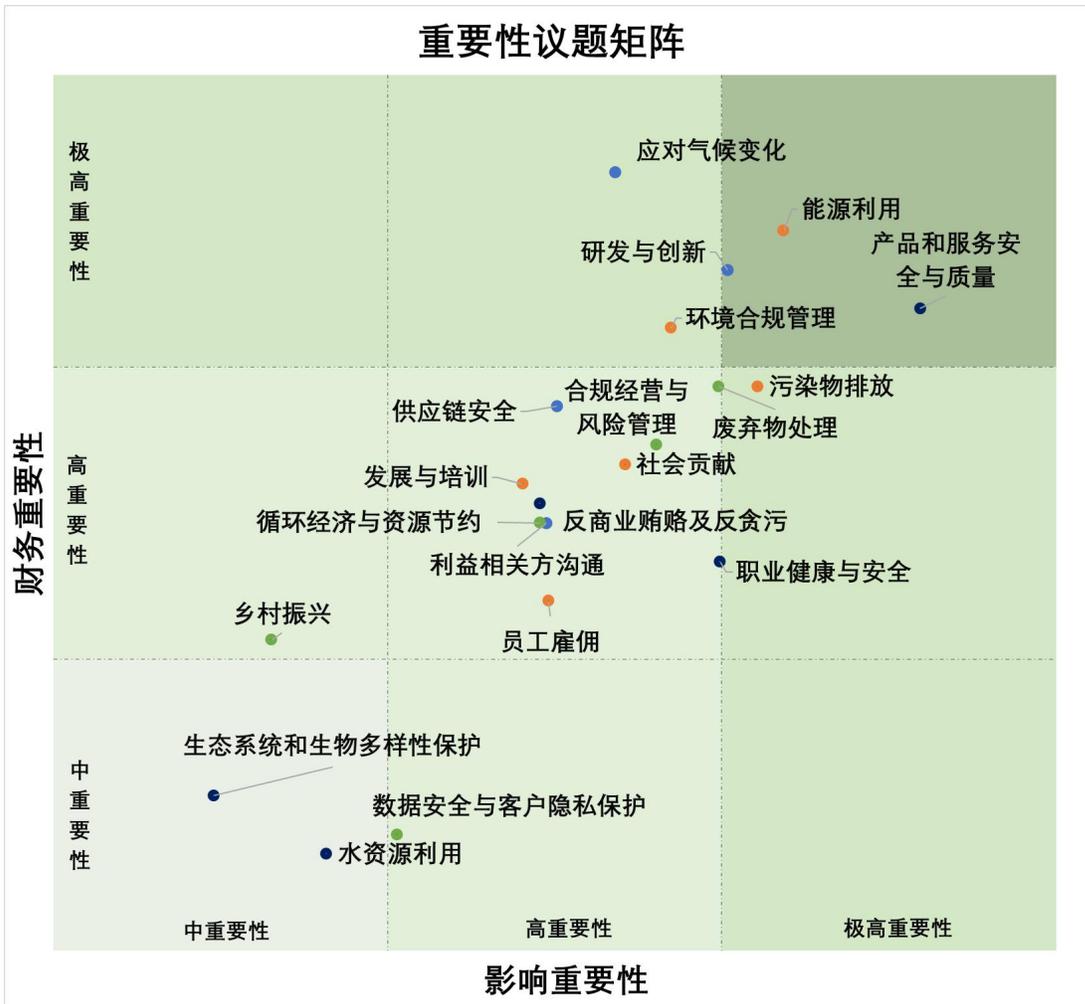
- 财务重要性评估

考虑到财务重要性评估的专业性及其对专业知识储备的要求，财务重要性评估，由 ESG 工作小组及外部专家结合公司情况，共同判定。深入评估可持续发展各议题是否预期对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。财务重要性的评估包括以下维度：

- 影响发生的可能性：议题给公司带来财务影响的概率大小。
- 影响的程度：一旦发生，造成的影响程度如何。

- 重要性议题审议和确认

基于影响重要性与财务重要性评估结果的交叉分析，综合利益相关方的评估意见，将评估结果提交至公司管理层进行审议和确认，最终形成并定期更新双重重要性议题分析的结果。



领域	序号	议题	影响重要性	财务重要性
环境	1	应对气候变化	高	极高
	2	污染物排放	极高	高
	3	废弃物处理	极高	高
	4	生态系统和生物多样性保护	中	中
	5	环境合规管理	高	极高
	6	能源利用	极高	极高

	7	水资源利用	中	中
	8	循环经济与资源节约	高	高
社会	9	乡村振兴	中	高
	10	社会贡献	高	高
	11	研发与创新	极高	极高
	12	供应链安全	高	高
	13	产品和服务安全与质量	极高	极高
	14	数据安全与客户隐私保护	高	中
	15	员工雇佣	高	高
	16	职业健康与安全	极高	高
	17	发展与培训	高	高
治理	19	反商业贿赂及反贪污	高	高
	20	合规经营与风险管理	高	高
	21	利益相关方沟通	高	高

### 财务重要性议题的风险与机遇

公司重要性议题评估识别了具有财务重要性的核心议题，包括应对气候变化、环境合规管理、能源利用、循环经济与资源节约、研发与创新、产品和服务安全与质量。

针对具有财务重要性议题的风险与机遇分析详见下表<sup>1</sup>：

<sup>1</sup> 注：关于应对气候变化议题相关的风险与机遇分析，请参见“应对气候变化”章节。

议题	定义	影响周期	风险	机遇
环境合规管理	围绕为防范环境事件发生、预防环境风险，建立并实施环境合规管理体系。	短、中、长期	<p><b>法律风险：</b>未严格遵守环境保护相关法律法规及排放标准，可能面临行政处罚、责令整改、停产整顿、资质受限等情形，增加合规成本并对经营活动造成影响。</p> <p><b>项目履约风险：</b>如在项目实施过程中发生环保违规，可能导致项目停工或验收受阻，影响合同履行及现金流回收。</p> <p><b>声誉与市场风险：</b>环境违规事件可能引发媒体关注及客户质疑，削弱客户信任度，影响后续项目获取及合作机会。</p>	<p><b>市场拓展：</b>客户更倾向选择符合环保标准的产品，合规经营可增强市场竞争力。</p> <p><b>提升融资能力：</b>规范的环境管理体系有助于提升资本市场对公司治理水平的评价，降低融资不确定性。</p> <p><b>风险成本降低：</b>通过前端合规管控减少处罚及整改支出，稳定经营预期。</p>
能源利用	围绕生产运营及工程实施过程中的能源使用效率提升、能源结构优化及节能降耗管理所采取的措施。	中、长期	<p><b>成本波动风险：</b>能源价格波动可能直接推高生产及工程成本，压缩利润空间。</p> <p><b>监管约束风险：</b>能耗管控趋严背景下，如单位产品能耗控制不达标，可能面临限产或整改要求。</p> <p><b>碳约束风险：</b>在“双碳”政策推进背景下，高能耗结构可能增加未来碳成本或技术改造压力。</p>	<p><b>降本增效空间：</b>通过节能技术改造、余热利用等措施提升能源利用效率，有助于降低单位成本。</p> <p><b>绿色项目机会：</b>在客户绿色转型需求提升背景下，具备节能降耗能力的企业更易获得技改及绿色升级项目。</p> <p><b>碳管理能力提升：</b>优化能源结构有助于降低产品和工程实施的碳强度，增强市场竞争力。</p>

研发与创新	围绕装备制造升级、智能化改造及节能环保技术应用开展研发活动与技术创新，提升产品性能和服务能力。	中、长期	<p><b>技术不确定性风险：</b>研发项目可能因技术路径选择偏差或成果转化受限，导致投入无法有效形成产出。</p> <p><b>资金占用风险：</b>持续研发投入占用资金，如回报周期拉长，可能影响阶段性现金流。</p> <p><b>市场匹配风险：</b>新技术、新产品未能准确匹配客户需求或行业发展趋势，可能影响市场推广效果。</p>	<p><b>核心竞争力提升：</b>持续技术创新有助于提升装备技术水平和工程服务能力，增强行业竞争地位。</p> <p><b>业务结构优化：</b>创新成果可支持公司向智能化、绿色化、高端化方向延伸，拓展新业务领域。</p> <p><b>资源效率改善：</b>通过技术优化提升生产效率和材料利用率，实现降本增效。</p>
产品和服务安全与质量	围绕产品设计、制造、安装调试及工程实施全过程的质量控制与安全管理措施。	短、中、长期	<p><b>合同履行风险：</b>产品或工程质量不达标可能导致返工、赔偿或延迟交付，增加项目成本。</p> <p><b>法律责任风险：</b>如因质量缺陷或安全隐患引发事故，可能产生法律赔偿及连带责任。</p> <p><b>品牌与客户关系风险：</b>质量问题可能削弱客户信任度，影响后续合作及市场拓展。</p>	<p><b>品牌信誉提升：</b>稳定的质量管理体系有助于树立可靠的企业形象，增强客户黏性。</p> <p><b>高端项目获取能力增强：</b>质量管理能力提升有助于参与技术要求更高、附加值更高的项目。</p> <p><b>运营效率提升：</b>通过质量管控优化流程，减少返工和资源浪费，提升整体运营效率。</p>

## 2. 强化治理 筑牢发展根基

冀东装备坚持以制度建设为抓手，不断完善治理体系、规范治理流程、提升治理效能，严格落实各项法律法规与内部管理要求，切实把制度优势转化为发展效能，为企业高质量可持续发展夯实坚实基础、筑牢长远根基。

### 2.1 夯实公司治理

#### 健全治理体系

冀东装备全面贯彻落实“两个一以贯之”重要要求，坚持和加强党的全面领导，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等相关法律法规及证监会规范文件，完善公司法人治理结构，建设中国特色现代企业制度，全力打造稳健高效的公司治理体系。公司持续进行治理建设工作，以规范、透明、制衡、高效为原则，不断提升治理体系与治理能力现代化水平。公司按照上市公司规范要求建立了权责明确、相互制衡的公司治理结构和监督有效的内控制度，并严格依法规范运作。

2025年，公司完成《公司章程》修订工作，并同步修订完善公司治理相关制度26项。同时，优化治理架构，撤销监事会，相关职权由董事会审计与风险委员会承接，进一步理顺治理权责。通过上述举措，公司持续健全现代企业治理体系，着力构建权责清晰、运行规范、稳健高效的治理运行机制。

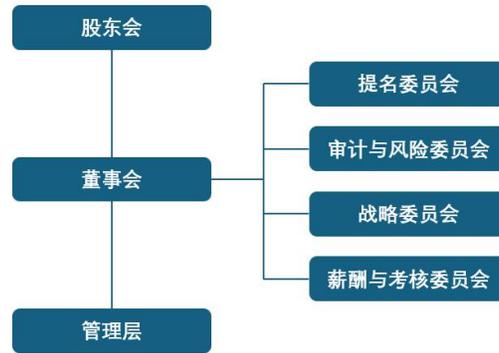
#### 治理架构

公司构建股东大会、董事会及管理层组成的公司治理架构，在董事会下设立审计与风险委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，为董事会决策提供专业支持与监督，提升治理科学性与有效性。各委员会职责明确，分工清晰。其中：

- **审计与风险委员会：**报告期内召开8次会议，重点对公司定期报告中的财务报告、内部控制、财务负责人聘任等事项发表专业意见；  
召集人为会计专业独立董事，委员为1名独立董事和1名非独立董事。
- **战略委员会：**报告期内召开2次会议，对公司投资事项发表专业意见，为公司的战略谋篇布局；  
召集人为董事长，委员为1名非独立董事和1名行业专家独立董事。
- **薪酬与考核委员会：**报告期内召开2次会议，对董事、高管薪酬方案发表专业意见，为公司的激励机制提供科学依据；

召集人为行业专家独立董事，委员为 1 名非独立董事和 1 名会计专业独立董事。

- **提名委员会：**报告期内召开 2 次会议，对董事、高管候选人资格进行审核并发表专业意见，做好人员选拔质量控制；  
召集人为行业专家独立董事，委员为 1 名独立董事和 1 名非独立董事。



图：冀东装备公司治理架构图

### 董事会多元性、独立性

公司董事会由 7 名董事组成，其中内部董事 4 名，由公司资深高管及行业专家构成；独立董事 3 名，由行业专家、会计学专业人士担任，独立董事人数占董事会总数比例超过三分之一，人员构成符合相关法律法规要求，有效保障了董事会的独立性、专业性与多元化。

2025 年，公司共召开股东会 4 次，董事会 7 次。会议召集、提案、表决、披露等程序公平公正、合法合规，决策科学透明，切实维护公司及股东合法权益，保障公司治理规范、稳健、可持续进行。

## 2.2 深化合规管理

冀东装备持续深化合规管理体系建设，健全合规风险识别、评估、预警与应对机制，将合规要求深度嵌入经营管理全流程，构建全链条合规风险防控体系，有效防范化解各类合规风险，为企业规范运营、健康发展提供坚实法治保障。

### 合规管理原则

全面覆盖 强化责任 适宜有效 协同联动 专业独立

### 合规内控管理体系

公司持续聚焦合规管理体系建设，全面覆盖科技创新、采购管理、上市公司规范性运作、财务管理、安全管理、法治合规管理等关键领域。2025 年度，公司新建及修订《科技创新管理办法》《供应商管理办法》《招标采购管理办法》《安全生产管理制度》等 58 项管理制度，编制《境外机构设立合规专项指引及风险防范建议》《内部控制（合规）管理手册》等多项合规指引，法律合规部累计审核规章制度 70 项，进一步规范各层级业务流程，压实管理责任，有效防范经营风险，保障经营活动高效合规开展，持续夯实合规管理根基，全面提升企业合规治理水平。

## 合规治理架构

冀东装备在完善法人治理结构的基础上，构建了由公司主要负责人牵头领导、合规管理负责人统筹推进、合规管理综合部门归口管理、各业务部门分工负责、协同联动、紧密配合的合规管理组织体系。公司进一步明确党委会、董事会、董事会审计和风险委员会、经营管理层及各合规相关部门合规管理职责，协同为各部门提供合规指导。董事会战略委员会协助董事会履行合规管理职责，听取各单位合规管理工作汇报。

2025 年度，公司建立合规联席会议机制，由总经理召集并主持，各部门负责人参加，每年至少召开两次定期会议，统筹协调、协同推进合规管理各项工作落地。

同时，公司设立总法律顾问，充分发挥其在“三重一大”事项中的审核检查作用，在重大决策、重大项目、大额资金运作等事项实行决策前法律合规审查，从源头防范重大合规风险，保障公司依法合规经营。

## 合规风险评估

2025 年，法律合规部门全面推进合规风险识别与评估工作，坚持每年至少开展一次系统性合规风险识别，并根据实际需要不定期组织专项风险排查，为精准制定风险管控措施、高效推进合规管理提供坚实依据。针对典型性、普遍性和后果较为严重的合规风险，及时发布风险预警，对重点领域、关键环节与关键人员强化风险防控。公司将合规要求嵌入经营管理全流程，充分发挥合规风险防控与价值保障作用，确保各项经营活动合法合规，切实筑牢合规风险防线。

合规风险识别与评估流程：

**风险识别：**法律合规部门在识别评估基础上，建立并动态维护合规风险清单，为制定风险防控措施、推进合规管理提供依据，并对典型性、普遍性及后果严重的合规风险及时发布预警。



**监管管理：**各部门持续跟踪监控外部监管要求与业务变化，若监管要求发生重大变化，须及时评估合规风险变动情况并通报法律合规部门，由其更新合规风险清单。2025年，重点开展合规风险识别评估工作，完善合规管理“三张清单”，夯实合规管理基础。



**专项识别：**法律合规部门可根据实际工作需要开展其他专项合规风险识别评估，必要时聘请独立第三方协助开展相关工作。



**风险反馈：**各部门应在日常业务中对其业务相关的合规风险进行日常监控及定期自查，分析与其业务相关的合规风险管控的有效性，并将相关的情况及时向法律合规部门进行反馈。



**应对机制：**员工发现合规风险隐患，应向部门负责人报告，及时采取应对措施，针对发现的合规风险，开展专项领域的合规管理和合规风险环节的流程梳理和再造。



**合规审查：**强化重大经营管理行为的法律合规审查，实现重大经营决策、合同、规章制度立改废审核率100%。

公司以健全运行机制为核心，持续完善合规风险识别清单、岗位合规职责清单、业务流程管控清单“三张清单”建设，制定专项合规指引，不断提升所属企业合规管理能力，推动合规管理与经营管理深度融合。

2025年，公司结合各企业合规体系建设实际，实施精准施策、动态管理。对已建立合规“三张清单”的企业，重点推动清单完善与落地执行，加快合规管理体系向下延伸，实现“三张清单”对公司及各级子公司的全面覆盖。

名称	合规管理“三张清单”具体内容
合规风险识别清单与岗位合规职责清单	<ul style="list-style-type: none"><li>● 公司聚焦法律法规、监管要求及业务实际，系统识别、梳理并动态更新各业务领域合规风险点，明确风险表现、风险等级与防控要点。</li><li>● 从业务类别、合规依据、合规风险三个维度开展合规风险识别，从风险发生可能性、影响程度及潜在后果等角度进</li></ul>

	行系统评估，持续更新完善合规风险识别清单。以现有岗位职责为基础，切实压实业务发起部门“第一道防线”前置合规审查责任，将合规风险清单中的合规义务与岗位职责精准对应，明确各岗位合规履职要求及禁止性行为。围绕 51 个岗位建立岗位合规职责清单 580 项，进一步压实各岗位合规管理责任，有效堵塞管理漏洞，同时为公司合规管理信息化建设奠定坚实基础。
合规流程管控清单	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司在 91 个关键业务流程中嵌入合规管控节点，明确关键环节合规审查、审批、监督要求，将合规管理融入业务决策与执行全过程，实现合规体系与内控体系的融合。</li> </ul>

### 培训合规文化

2025 年，公司开展多维度合规宣传与专项培训，持续夯实合规管理基础。一方面，着力加强合规队伍建设，不断提升专业能力，组织合规人员参加专业培训与资格认证，年内持证人员新增 8 人，累计达 30 人，合规队伍持续壮大、专业素养稳步提升，为公司合规管理体系高效运行提供坚实人才支撑。另一方面，聚焦关键岗位与重点业务，公司分层分类开展法治合规培训。报告期内，公司合规培训情况如下：

- 面向公司领导层开展法治合规专项学习 5 次，充分发挥“关键少数”示范引领作用；围绕涉外工程合同审查、进出口贸易风险防控开展专题培训，保障涉外业务依法合规开展。
- 针对业务中常见的“背靠背”条款，组织合同风险防控专项培训，强化前端风险识别与防范能力；聚焦财务合规管理，开展成本核算、新《会计法》、会计处理及税务实务等专项培训，提升财务合规水平。
- 围绕招投标管理，对监标人员开展专项合规培训，规范招投标行为。
- 立足上市公司规范运作要求，开展公司治理、信息披露及关联交易管理等专题培训，坚守信息披露“真实、准确、完整、及时、公平”原则，切实提升公司规范化运作水平与市场公信力。

此外，法律合规部门面向全体员工及商业伙伴、第三方合作机构提供常态化合规咨询服务，及时解答合规政策及实务问题，推动合规理念融入经营管理全过程。

### 2.3 恪守商业道德

公司将诚信经营、廉洁从业作为企业可持续发展的重要基石，坚决反对任何形式的商业贿赂与腐败行为，不断健全商业道德管理体系，设立畅通的举报渠道，并常态化开展党风廉政宣传教育活动，持续营造风清气正的经营环境。

## 健全管理机制

公司严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，认真落实《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规与纪律要求，制定《员工问责制度》《员工奖惩条例》等内部管理制度，持续完善商业道德管理体系。2025年，公司出台《合规专项指引》，明确要求全体员工诚信合规开展商业行为。此外，由董事会下设战略委员会作为董事会层级监督主体，统筹开展道德准则监督工作，最高管理层及法律合规部、运营与信息化管理部以及纪检工作部等执行部门协同落实商业道德管理与腐败问题监督，从制度构建和执行落地角度，确保所有经营活动合法合规、公平透明。

## 反不正当竞争

公司建立健全防范不正当竞争制度体系，多措并举规范经营行为，维护公平竞争的市场秩序。制定《市场交易合规专项指引及风险防范建议》，针对商业伙伴管理、产品宣传、销售、采购、供应商准入、招标采购及合同签订履行等关键环节，对不正当竞争等违规行为作出系统规范并明确风险防控要求；发布《合规行为准则》，坚决反对任何形式的商业贿赂与腐败行为，坚持全覆盖、零容忍，严禁以不正当手段谋取商业机会或经济利益。

公司不断强化商业秘密保护，在《合同管理办法》中明确保密管理要求，规范合同信息安全保密工作，对涉及商业秘密的合作事项通过订立保密协议或设置保密条款强化约束，严防商业秘密泄露与不当使用。同时，建立科学完善的供应商评估与准入机制，严格源头管理，有效防范虚假宣传等合规风险。

对于侵犯公司合法权益的不正当竞争行为，公司通过函告、诉讼等法律途径坚决予以维权，切实保障自身合法权益与公平竞争的市场环境。

## 加强供应商管理

在签订合同过程中，公司对拟准备合作的商业伙伴进行资信审查，确保履约能力，同时，保证供应商不在公司黑名单中。遵循公平竞争原则，合同文本中增加廉洁条款或者签订廉洁从业条款，一旦进行违法商业道德行为，则视为违约。

在业务洽谈过程中，主动向商业伙伴宣导本公司反腐败、反商业贿赂相关政策，强化廉洁合作理念，推动构建诚信、合规、透明的商业合作生态，从源头防范商业贿赂及不正当竞争风险，保障合作双方合法权益，维护行业公平有序的市场环境。

## 畅通举报渠道

公司设立举报投诉渠道，印发《反舞弊制度》，公布举报电话、邮箱以及来信地址信息，鼓励员工与商业合作伙伴对违反商业道德的行为及时举报，严禁以任何形式对举报人进行打击报复。

举报电话：0315-8860671

电子邮箱：jdzbhgzxjb@126.com

来信地址：河北省唐山市曹妃甸区通岛路金隅冀东科技大厦唐山冀东装备工程股份有限公司法律合规部

## 廉洁文化建设

公司深入贯彻落实中央八项规定精神，扎实推进党风廉政建设与反腐败工作。定期召开专题会议听取工作汇报、部署重点任务，持续筑牢廉洁从业防线，通过警示教育大会、“三会一课”、参观警示教育基地、观看警示教育片、党风廉政宣传教育月等多种形式强化警示教育；公司围绕招待费、公务用车等重点领域开展监督检查，严防“四风”问题，不断营造风清气正、合规守纪的企业氛围。报告期内，各级领导班子成员、中层干部和重点岗位员工签订《廉洁从业承诺书》。

2025年，公司组织董事及高级管理人员开展合规专项培训。全体董事均参与反贪腐相关合规培训，参训率达100%。培训以反贪污腐败为核心内容，重点纳入违规交易识别、贪腐风险防范等廉洁合规教育内容，进一步强化董事合规履职意识与风险防范能力。本次培训同步覆盖全体高级管理人员，实现董事及高级管理人员反贪腐合规教育全覆盖，有效提升公司治理层廉洁从业意识与合规决策水平。

### 3. 服务大局 引领产业升级

冀东装备秉持创新驱动理念，携手产业链各方伙伴共建绿色生产协作机制。凭借高品质产品与优质服务，精准对接并满足客户多元需求，全力助推行业朝着更高质量、更具可持续性的方向稳健前行。

#### 3.1 引领行业发展

公司坚持创新驱动发展战略，持续完善科技创新管理体系，健全研发资源配置与人才保障机制，深化产学研协同创新，加强知识产权管理与标准体系建设，推动科技成果转化与产业化应用。

项目名称	奖项名称	组织单位/赛事名称
绿色智能立式辊磨机	2025 金砖国家工业创新大赛优秀项目奖	金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地、工业和信息化部国际经济技术合作中心
复杂重载机械装备核心机构创新设计方法及其 CAD 软件平台的建立	第三届全国博士后创新创业大赛河北省选拔赛创新赛优胜奖	河北省人力资源和社会保障厅、河北省教育厅、河北省科学技术厅、河北省财政厅
立磨微粉在线铁粉回收系统	第 19 届北京发明创新大赛优秀奖、职工创新专项奖	北京发明协会、北京市职工技术协会
超高强韧性纳米涂层材料及其制备关键技术开发	第十九届建材机械行业技术革新奖三等奖	中国建材机械工业协会
	河北省第三届职工技术创新成果二等奖	河北省职工技师技术创新协会
	新材料专项奖中国赛区决赛二等奖	中俄工业创新大赛组委会
绿色智能立式辊磨机	2024 年建材机械工业最佳创新设计成果	中国建材机械工业协会

#### 科技创新管理体系

公司高度重视科技创新工作，将创新作为提升核心竞争力和高质量发展的重要支撑，持续投入研发资源，确保创新活动高效运行。

为规范科技创新行为、强化合规管理，公司严格遵循《国家科学技术奖励条例（2020 修订）》《中华人民共和国标准化法实施条例》等国家及行业相关法律法规，建立并落实多项内部管理办法。制度均经过董事会审议批准，确保制度的规范性和合规性。此外，本年度公司成功推动冀东装备公司获批设立国家级博士后科研工作站，并引进 3 名博士进站，进一步夯实高端科研人才梯队，为关键技术攻关、成果转化与可持续创新发展提供坚实的人才支撑与智力保障。

《科技创新管理办法》	对公司科技创新体系、分工等进行了明确约定。包括总则、科技创新体系、职责分工、科技创新规划、科技创新资源、科技创新人才、科技创新项目、研发投入、科技创新评价激励机制、科技创新文化建设十部分内容。
《技术保护管理规定》	针对通过研发或其它合法方式掌握、能带来经济利益或竞争优势、需采取相应保护措施的技术成果、技术信息，包括但不限于专利、软件著作权、专有技术等，确保其技术成果和技术信息的安全性、保密性、合规性。
《博士后科研工作站管理办法（试行）》	健全了博士后科研工作站的制度框架与管理体系，为工作站规范运行与持续发展奠定了坚实基础。

<b>两层次科技创新管理运行体系</b>	
公司科技创新管理部门	负责制定创新发展规划和年度工作计划，组织重大科研项目立项、监督执行等工作，管理企业知识产权及科技创新信息，推动公司与政府、高校及产业伙伴的科技交流与合作。
各企业科技创新管理部门	落实创新规划和项目实施，承担新产品、新技术研发及成果转化，提供应用场景，组织对外科技交流与合作，并负责本企业研发投入的预算、执行及统计上报。

在人才保障方面，公司依托国家级工业设计中心、博士后科研工作站等科研平台开展人才培养与引进工作，通过校园招聘和社会招聘充实科研团队，培养后备力量；利用北京及天津地缘优势提升人才吸引力，引进紧缺高端人才；通过博士后工作站实现人才引进及技术提升，快速提升科研团队综合实力。科研项目作为抓手，聚合装备板块科技人才，促进技术辐射和团队协作。同时，公司建立科技创新激励制度，

对科研成果转化和降本增效成效显著的项目进行科研分红及奖励，促进科研人员积极参与创新和成果应用。

**案例：威克莱公司耐磨药芯焊丝研发**

为推进产品创新，提升产品竞争力，威克莱公司重点开展新材料研发工作，聚焦耐磨药芯焊丝产品的研发，在研发过程中注重技术创新和质量控制。研发团队通过反复试验，不断优化药芯配方和生产工艺，成功研发出多款高性能耐磨药芯焊丝产品。该系列产品焊接工艺性好、焊缝金属性能稳定、耐磨性强，可广泛应用于钢铁冶金、水泥建材、煤矿等行业，适配各类对耐磨性能有要求的工况，为相关行业提供了实用的耐磨焊接材料支持。

项目	单位	2025 年
研发资金投入	万元	5,149.68
研发投入强度	%	1.85
研发人员数量	人	195
研发人员占员工总数的比例	%	11.57

**深化产学研合作**

公司积极构建“政产学研用”创新生态圈，公司不断拓展科研资源和应用场景，支持关键技术攻关和成果转化，持续强化技术创新能力与行业影响力。公司与北京科技大学、北京市科学技术研究院、燕山大学等高校及科研院所建立稳定合作机制，围绕关键技术攻关与成果转化开展合作项目 10 余项，并成功举办“第十届大型铸锻件制造产业发展峰会”等行业交流活动，持续拓展科研资源与应用场景，为公司科技创新与高质量发展提供支撑。

在关键技术与装备创新方面，公司聚焦高端装备及核心技术突破，取得多项标志性成果。其中，《一机两用型高效环保节能型单转子锤式破碎机研发及示范应用》项目完成既定研发任务并通过唐山市科技局组织验收，对传统锤式破碎机进行系统性优化设计，提升了设备核心技术水平和运行效率。

**案例：冀东装备实现政府重大科技项目零的突破**

公司联合燕山大学申报的 2025 年中央引导地方科技发展资金项目《基于深度学习的智能立式辊磨机粉磨破碎特性及选粉效率研究》成功获批，获得专项资金支持，实现公司在政府重大科技项目立项方面的突破。

该项目以立式辊磨机为研究对象，运用仿真分析与机器学习方法，构建设备选粉流场、粉磨过程及本体结构的仿真模型，研究设备运行动态特性，优化选粉与粉

磨工艺的最佳参数组合，为立磨装备智能化与高效化提供技术支撑。项目同步推进深度学习关键算法研究，包括反向传播、梯度下降以及卷积层、池化层等模型结构原理应用，提升装备运行数据分析与优化能力。

### 强化知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》等法律法规，制定并实施《技术保护管理规定》，规范公司及各企业的技术保护工作。公司科技创新管理部门负责总体规划、指导、协调和监督各企业的技术保护工作；各企业设专职或兼职技术保密员，并建立健全技术保护管理制度，明确保护范围、责任人员及工作要求。

同时，公司建立技术保护运行机制：与技术骨干和涉密人员签订履职保密承诺书，离岗离职时签订技术保密协议并实施脱密期管理；对科技交流、合作和宣传中涉及的技术资料、论文、物品等进行合规性审查；对国家科学技术秘密严格遵循相关政府规定执行；对在技术保护工作中作出显著贡献的集体和个人给予表彰；对过失或故意泄露技术成果的行为严格追责，并在必要时移交司法机关处理。

技术分类保护措施	
专利保护	专利许可、终止、内部转让需经公司审批； 对外转让评估值 $\geq 50$ 万元时，须挂牌。
软件著作权保护	自主开发软件必须申请著作权登记，权利许可由公司审批； 内部转让需公司批准并备案； 外部转让及估值 $\geq 50$ 万元转让，规则同专利。
专有技术保护	明确保密种类、期限（5/10/20年）、知悉范围，经公司审批后归档备案； 载体存放应标密级，指定专人管理，借阅需做好相关手续的办理登记等工作； 内部转让需公司批准并备案； 对外转让需公司审批，评估值 $\geq 50$ 万元时，需挂牌。

项目	单位	2025年
专利申请数量	件	63
实用专利	件	53

发明专利	件	10
------	---	----

### 发挥标准引领作用

冀东装备作为水泥装备制造领域的企业，积极参与行业标准制定工作，通过技术研发和产业实践推动行业规范化发展。

2025 年，公司制定并发布行业标准 2 项：

新型干法水泥生产成套装备技术要求 第 5 部分:除尘系统, GB/T 35150. 5-2024
新型干法水泥生产成套装备技术要求 第 6 部分:脱硫系统, GB/ T35150. 6-2024

### 参与行业协会

冀东装备及所属单位积极参与国家及省级行业协会，就绿色制造、智能开采等重点领域开展标准研讨和产业协同。

企业名称	所属行业	主要行业协会
冀东装备	装备制造	中国建筑材料联合会 全国建材装备标准化技术委员会/国家建筑材料工业机械标准化技术委员会 中国水泥协会矿山专业委员会 河北省建筑材料工业协会 钢铁协会 中国水泥协会 中国建材机械工业协会 中国砂石协会 中国上市公司协会 河北省上市公司协会
矿山工程公司	矿山工程	河北省工程爆破协会
盾石建筑公司	矿山工程	河北省建设工程招标投标协会

## 3.2 供给绿色产品

公司坚持以科技创新为核心驱动力，聚焦“高端、绿色、智能”发展方向，推动绿色建材装备研发与应用，持续提升产品性能、降低能源消耗，助力建材工业绿色转型和可持续发展。

- 高效节能篦冷机：公司自主研发的新型高效节能篦冷机在山西某公司成功投产并稳定运行，二次风温达 1150℃ 以上，整机电耗低于 5kWh/t. cl，关键指标达国内先进水平，实现高端装备国产化替代。JMC2303 篦冷机获批 2025 年河北省重点领域首台（套）重大技术装备产品。
- 钻机燃油节约：矿山工程公司通过对自有钻机收尘器进行改造，将每小时进尺从 22 米提升至 24 米，每小时落矿量增加约 85 吨。在广灵项目部年度工作约 780 小时的条件下，预计节约燃油约 3,120 公斤。
- 建筑板材材料利用率提升：盾石建筑公司板材下料方式由火焰切割和人工切割优化为激光切割，减少板材损耗，使材料利用率由 93.5% 提升至 98%。

## 3.3 坚守质量生命线

公司始终坚守质量生命线，健全完善质量管理体系、严格落实产品质量全流程控制，同时持续维护良好客户关系、强化网络安全与隐私保护工作，多维度筑牢质量与安全防线，切实保障产品品质、客户权益与数据安全，为企业高质量、可持续发展奠定坚实基础。

### 质量管理体系

公司高度重视质量管理工作，将质量管理作为保障产品可靠性、提升客户满意度和企业竞争力的重要基础。公司运营管理部负责统筹推进质量管理体系建设与运行，对所属企业产品质量监督管理，并定期开展全面质量管理活动及评价工作。

为强化责任分工，公司建立权责清晰的质量管理职责体系，明确各级管理层及质量管理人员的岗位职责与管理权限，确保质量管理工作制度落地、责任到人、闭环管控。2025 年度，公司修订完善《质量管理制度》，制定《质量监督管理实施细则》《企业管理层级责任清单》，持续健全质量管理规章制度体系。此外，公司及所属企业顺利通过三体系审核，进一步强化质量管理体系运行有效性。



### 严格产品质量控制

公司建立覆盖“原材料入库-生产过程-成品检验-整改反馈”的全流程质量管控闭环，确保产品质量持续符合标准要求。

检查计划制定	公司依据上级集团要求制定全面的内部产品质量检查计划，覆盖所有质量管理环节，每月对各企业进行质量月度检查。
多维度检查实施	<p>原材料检验：质量检验人员依据标准对每批次原材料进行物理性能、化学成分及进料检验报告完整性进行检查。</p> <p>生产过程巡检：对各生产工序进行重点检查，包括设备运行状况、工艺参数执行情况以及操作人员的作业规范。</p> <p>成品抽检：成品入库后进行外观、功能及入库记录完整性检查。</p>
质量问题摸排与整改	质量控制部门组织专业团队，针对检查中发现的问题进行根源分析，追溯生产过程记录，协同相关部门制定整改方案。
不合格产品管理及整改验证	不合格产品按照《质量管理制度》进行考核，责任部门制定详细整改方案，明确整改目标、措施、责任人及期限。整改方案经质量控制部门及高层领导审核批准后实施，并进行复检及跟踪验证，以确保整改效果持续有效。

2025 年度，公司持续开展各企业质量问题复盘分析，精准识别质量管理薄弱环节与管控漏洞，强化热处理工艺、装配流程及质量检验全流程管理能力，有效整改热

处理流程不规范、过程质量检验不到位等突出问题，同时完善工艺变更流程，优化配套制度文件，切实提升企业整体质量管理能力。此外，公司扎实推进质量改进与QC课题落地，全年新增QC课题79项、完成78项，通过技术革新、工艺流程优化及隐患整改等多项举措，有效实现降本增效与产品质量提升。

为强化从管理层到一线员工的“质量第一”理念，2025年，公司组织质量管理培训4次，覆盖103名质量管理人员。覆盖制度、岗位职责及风险识别，减少质量隐患，提升各级管理人员和一线员工质量意识，确保制度有效运行。

## **维护客户关系**

公司建立标准化、规范化、动态化的客户关系管理体系，形成制度化管理和监督机制，针对不同类型、不同等级的客户制定不同的营销策略，匹配相应的营销服务。公司制定并落实《客户关系管理办法》《客户投诉管理办法》等内部管理办法，通过客服热线、在线平台、走访回访、现场接待等多元化沟通渠道，及时掌握客户需求，提高客户满意度和忠诚度；通过明确投诉受理、处理、责任分工和监督要求，确保投诉按制度完成记录、处理和整改，形成闭环反馈。

此外，为规范公司管理范围内各企业营销人员行为、强化营销系统内部控制，公司印发《销售人员行为禁令》，明确禁止合同签订违规、商业贿赂、夸大宣传、泄露商业机密等行为，提升合规管理水平，降低商业贿赂和不正当竞争风险。

## **保障网络安全与客户隐私**

公司严格遵循《信息化管理办法》《网络安全管理规定》《网络安全工作责任制实施细则》等内部制度，形成涵盖信息系统建设、运维管理、风险评估和应急处置的全流程管理框架。公司严格落实网络安全主体责任制，组织企业负责人签订网络安全责任制承诺书，确保信息系统安全管理责任落到人；对公司内部邮箱系统、电子屏幕显示设备、无线网络接入点、机房基础设施（如服务器、存储设备、防火墙）及核心信息系统（如ERP、OA、财务系统）进行全量排查，建立资产清单并分类分级管理，及时进行网络等级保护认证，并部署文档加密系统，确保信息系统及文档类数据安全。此外，公司定期开展网络安全培训，提高员工安全意识和应急响应能力，并及时发布网络安全风险预警，保障节假日及关键时期系统稳定运行。2025年度，公司未发生数据安全事件。

在客户隐私保护方面，公司采取符合行业标准、合理可行的安全防护措施，防止个人信息未经授权访问、披露、使用、修改、损坏或丢失。公司对客户个人信息进行必要的匿名化和加密处理，严格落实访问控制机制，仅授权人员可访问相关信息。公司定期评估收集、传输、存储、分析或其他处理个人数据的保护措施，确保客户信息安全。同时，公司组织安全和隐私保护培训，强化员工对个人信息保护重要性的认识。

### 3.4 打造共赢供应链

公司严格遵循《供应链管理服务规范》等相关政策法规，同时积极响应行业协会倡导的绿色供应链标准，结合装备制造行业特点，持续完善供应商管理制度体系和信息化工具，确保供应链运营符合环保要求。

#### 供应商全流程管理

公司遵循“谁准入、谁年审”“谁使用、谁评价”的原则，制定并执行《供应商管理规定》，依托供应商管理系统，强化责任落实和动态管理，对供应商注册、准入审核、履约评价、分级管理及退出处置等实施全过程管理，形成准入—履约—评价—退出的闭环管理机制，持续提升供应链风险防控能力。

准入管理	<ul style="list-style-type: none"><li>· 供应商提交相关资料后，公司组织审核并开展现场考察，审核通过后纳入合格供应商名录；</li><li>· 通过阳光供应商招采平台与天眼查数据接口对接，对供应商工商信息、司法风险、行政处罚记录等进行自动筛查，存在重大失信或严重行政处罚情形的供应商予以排除；</li><li>· 针对供应商 ESG 风险管理，按照生产实际要求设定环保、安全等准入条件，要求供应商废水、废气排放达到国家标准，具备完善的安全生产管理制度和事故应急预案。</li></ul>
监督管理与动态评价	<ul style="list-style-type: none"><li>· 在合同履行过程中，通过信息化系统实时监控供货进度及质量情况；</li><li>· 对到货物资开展抽检，确保产品符合质量、安全及环保要求；</li><li>· 建立供应商日常评价模块，从产品质量、准时交货率、交货期偏差、客户投诉响应情况、支持配合程度、价格与成本情况、付款周期等维度进行定量与定性评价；</li><li>· 集中采购供应商每年评价一次；分散管理供应商中当期合作的供应商每半年评价一次，并在年终进行年度评价；所有合格供应商评价频次不低于每两年一次。</li></ul>
分级管理	<ul style="list-style-type: none"><li>· 根据综合评价结果，将供应商划分为优秀、良好、一般、合格、不合格五个等级。评价结果作为采购寻源及合作决策的重要依据；</li><li>· 对评价结果不合格的供应商，降级为潜在供应商或暂停合作。</li></ul>

退出机制	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 根据供应商不良行为对生产运营、安全管理及企业形象的影响程度，划分为一般不良行为、较为严重不良行为和严重不良行为，要求限期整改并验收通过方可恢复合作；</li> <li>· 针对不良行为的处置措施包括警告、冻结报价资格、列入黑名单等；</li> <li>· 对中标后弃标、违规转包分包等行为，根据情节轻重实施相应处置。</li> </ul>
------	--

### 供应链 ESG 合作与共建

公司持续强化供应链 ESG 能力建设，按照环境保护管理相关要求，与供应商签订行为准则及《环保协议书》，明确双方在安全生产、环境保护及合规经营方面的责任要求，引导供应商在生产经营过程中落实节能减排措施，推动供应链环节环境绩效持续改善。

此外，针对高风险供应商，公司结合行业特点和生产实际，定期开展责任管理培训，重点围绕安全生产政策要求、同业典型事故案例分析以及环保法规和污染物排放标准等内容，提升供应商在安全管理和环境保护方面的合规意识和管理能力。

### 优选节能环保产品及服务

公司将绿色发展要求嵌入供应商选择及采购全过程管理，推动节能环保产品和服务优先应用。

绿色准入要求	在供应商筛选标准中，要求供应商具备完善的环保管理体系，如通过 ISO 14001 环境管理体系认证；优先选择在节能减排技术研发方面具有投入和成果的供应商，推动绿色采购实施。
节能环保产品选型制度	制定新改扩建项目优先使用节能环保产品的管理要求，严格按照国家节能环保设备名录开展采购。照明设备优先选用 LED 节能灯具，空调系统采用节能型多联机等产品。
环保条款约束	在采购合同中明确产品及设备的环保与节能要求，例如电机能效达到一级标准并采用节能变频技术，从合同层面保障采购产品的环保性能。
验收环节环保审核	在产品或服务验收阶段增加节能环保审核程序，对节能设备检测实际运行能耗，对环保产品核查其是否符合相关标准，不符合要求的不予验收通过。

监督检查机制	由安全环保部门及相关监察部门组成联合检查机制，定期对新改扩建项目中节能环保设备的采购和使用情况进行监督，防止违规采购高耗能、高污染设备，发现问题及时整改。
--------	---

按地区划分的供货商数目		
地区	单位	2025 年
华北区	家	1,174
华南区	家	104
华东区	家	469
华西区	家	165
华中区	家	134

## 4. 绿色转型 聚力低碳发展

冀东装备以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平生态文明思想，坚持系统观念，锚定碳达峰碳中和目标愿景，处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期的关系，积极稳妥推进碳达峰工作，不断降低单位产品服务能源资源消耗和碳排放量，逐步从“能耗双降”向“碳排放双降”转变，围绕高质量发展的首要任务，落实“一高双赢三统筹”工作要求，将绿色低碳发展融入公司工作全局。

### 4.1 应对气候变化

冀东装备积极响应国家“双碳”战略，将应对气候变化融入公司治理与发展全局。公司统筹推进气候治理体系建设，强化气候风险识别与防控，主动把握绿色低碳转型机遇，坚持以战略引领、风险管控与技术创新协同发力，持续推进节能降碳与绿色发展，切实提升企业可持续发展能力与气候适应水平。

#### 气候变化治理

##### ● 治理架构

冀东装备构建了涵盖“治理层-管理层-执行层”的ESG治理架构，并将气候变化事宜全面融入治理架构中，明确决策、统筹与执行职责，形成自上而下的监督与汇报机制。

层级	人员构成	职责范围
治理层	董事会及下属战略委员会	<ul style="list-style-type: none"><li>● 对气候变化相关事项承担最终监督责任；</li><li>● 将气候因素纳入公司发展战略及重大决策审议范围；</li><li>● 审阅气候相关战略安排、风险与机遇评估结果及目标指标完成情况；</li><li>● 定期听取管理层关于碳达峰、节能降耗等工作的专项汇报，并对重点事项进行监督。</li></ul>
管理层	“双碳”工作领导小组	<ul style="list-style-type: none"><li>● 统筹推进碳达峰相关工作部署，研究重点任务及实施路径；</li><li>● 研究提出碳相关目标及指标安排，并组织落实；</li><li>● 明确碳达峰方案中的职责分工及实施要求；</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 协调能源管理、设备技术、财务等部门参与相关工作，定期跟踪实施进展；</li> <li>● 向董事会报告阶段性进展情况。</li> </ul>
	ESG 工作小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 将气候变化纳入 ESG 日常管理范围，推动相关议题与公司经营管理融合；</li> <li>● 组织开展气候风险与机遇识别评估，提出应对措施建议；</li> <li>● 跟踪气候相关目标及措施执行情况，并向治理层汇报。</li> </ul>
执行层	相关职能部门及业务单元	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 根据公司总体部署落实节能降碳及能源管理相关要求；</li> <li>● 结合业务实际制定阶段性实施计划及具体措施；</li> <li>● 定期报送能源使用及减排进展数据，支持管理层监督与决策。</li> </ul>

### ● 监督与考核

公司将节能降耗及碳达峰相关工作纳入内部管理监督体系，建立能源数据报送及跟踪机制。各单位按月报送能源消耗情况，对偏离目标的单位提出整改要求，强化责任落实，确保节能减排目标有效推进。

### 气候变化战略部署

围绕高质量发展的首要任务，公司落实金隅集团“一高双赢三统筹”工作要求，积极对接国家碳达峰碳中和战略部署，将应对气候变化纳入公司中长期发展规划及经营决策体系统筹推进。

本年度作为“十四五”收官之年，公司依据《冀东装备碳达峰碳中和“十四五”规划》总体要求构建行动框架，确保各所属企业按照《碳达峰行动方案》统一开展目标管理与责任落实。

在战略实施层面，公司坚持统筹规划与差异化推进相结合的原则，要求各所属企业结合行业特性、业务结构及资产状况，系统评估自身碳排放基础与减排潜力，分阶段制定达峰时间表，匹配技术改造和结构优化路径，增强战略实施的针对性与可行性。

结合宏观经济走势、行业转型趋势及公司未来业务发展方向，公司对所属企业碳排放形势进行研判，围绕结构调整、工艺优化、能源替代及设备升级等重点领域部署工作，适度超前谋划低碳转型安排，为后续绿色升级预留空间。

公司坚持“总量与强度双控”原则，分年度将碳排放控制指标分解至各企业，并根据经营实际和外部政策变化动态调整管理计划。通过推进能源结构优化、设备更新改造和节能技术应用，逐步实现碳排放总量稳步达峰、强度持续下降，推动企业发展方式向绿色低碳转型。

### 气候变化风险与机遇

公司将气候变化相关风险与机遇纳入整体风险管理框架，围绕识别、评估、应对及监测等环节建立管理流程，分析气候变化对公司经营活动、资产结构及战略规划可能产生的影响，并持续跟踪相关风险变化情况。

在此基础上，公司结合行业特征与自身业务结构，系统识别气候变化带来的转型风险与物理风险，评估低碳转型过程中可能形成的市场机会，统筹制定应对措施，增强经营稳定性与战略韧性。

为提升风险识别的前瞻性与科学性，公司采用 IPCC AR6 和 IEA 路线图构建气候情景分析模型，对不同气候政策强度及升温路径下的潜在影响进行分析，为战略决策与风险管理提供支持。

#### ● 气候情景分析

风险及机遇类别	选用情景	预计温升	情景描述
物理风险	SSP5-8.5	至 2100 年全球平均气温较工业化前水平上升约 4.4℃	该情景假设全球化石能源消费持续增长，温室气体排放强度维持高位，气候变暖趋势加剧。在此背景下，极端高温、暴雨等极端天气事件发生频率及强度提升，可能对公司生产设施安全、工程施工进度及供应链稳定性造成影响。
转型风险 气候机遇	2050年净零排放	将全球升温控制在 1.5℃ 以内	该情景假设全球加速推进低碳转型，通过政策约束、技术创新及能源结构调整实现 2050 年前后净零排放目标。在此背景下，碳排放约束趋严、行业标准升级、市场结构调整等因素可能带来合规成本上升及技术升级压力，同时也将推动绿色装备、节能改造及低碳技术应用需求增长。

● 气候变化相关风险

风险类型		影响周期	影响价值链环节	潜在影响	应对措施
转型风险	政策及法律风险	中期 长期	自身运营 下游	随着国内外碳排放监管趋严及信息披露要求提升，公司在生产运营、项目承接及信息披露方面可能面临更高的合规成本和管理要求。如未及时满足监管标准，可能对市场准入及业务拓展产生影响。	建立气候政策跟踪机制，持续关注国内外监管动态；完善气候相关信息披露管理流程；将气候风险纳入中长期规划与重大决策评估。
	市场风险	中期 长期	自身运营 下游	随着客户绿色转型需求增强，低碳装备和节能改造需求持续提升。如公司产品结构和技术水平未能及时匹配行业升级趋势，可能影响市场份额及项目获取能力。	加强对重点行业客户低碳转型需求的调研；优化产品能效设计及节能性能；在新产品研发阶段对标更高能耗标准，提升产品竞争力。
	技术风险	中期 长期	自身运营 下游	行业低碳技术迭代加快，若现有装备及生产工艺升级滞后，可能导致产品技术竞争力下降，影响业务持续性。同时，新技术研发存在投入不确定性。	加大低碳技术研发及设备升级投入；推进碳排放监测能力建设；动态评估生产流程及供应链环节的节能减排空间，持续优化技术路径。
	名誉风险	短期 中期	自身运营 下游	未能采取积极有效的气候应对行动并及时披露信息以回应外部相关方需求，可能导致公司声誉受损。	规范气候信息披露流程；定期披露目标进展情况；强化内部减排执行监督，提升信息透明度。
实体风险	急性风险	短期	上游 自身运营	极端天气事件（如暴雨、高温等）可能对	开展气候风险识别与评估；完善应急

风险类型		影响周期	影响价值链环节	潜在影响	应对措施
				生产设施安全、工程施工进度及物流运输造成影响，导致资产损失或阶段性运营中断。	预案管理； 加强生产及施工现场安全检查与风险排查，降低突发事件影响。
	慢性风险	中期 长期	自身运营	气温持续升高及气候条件变化可能影响设备运行效率及能源消耗水平，推高运营成本。	持续跟踪气候变化趋势； 在技术改造及设备更新过程中考虑气候适应性； 通过优化资源利用效率缓解成本压力。

● 气候变化相关机遇

技术创新与产品升级机遇	在低碳转型背景下，节能降耗、智能化控制及新能源利用技术加快应用，公司通过加大低碳技术研发投入、优化产品能效设计、提升装备减排性能，可增强产品差异化竞争能力，提升在绿色技改及节能升级项目中的参与度。
市场拓展机遇	随着电力、钢铁、水泥等高排放行业推进低碳改造，相关装备更新与节能改造需求持续增加。公司在绿色装备制造及工程服务领域具备技术基础，有机会参与重点行业绿色升级项目，拓展业务空间。
供应链优化机遇	通过建立绿色采购标准、优先选用符合环保及低碳要求的材料，公司可降低供应链碳强度，同时推动与供应商开展节能减排协同合作，提升供应链稳定性与可持续水平。
品牌与融资环境改善机遇	持续推进低碳转型并规范披露气候相关信息，有助于提升外部利益相关方对公司可持续发展能力的认可度，增强客户合作信任度及资本市场评价水平，为业务拓展和融资环境改善提供支持。

气候变化目标与指标

围绕碳达峰、碳中和目标，公司建立气候相关指标与目标管理体系，结合结构调整、工艺优化、技术改造和设备更新等重点方向，持续推进能源效率提升与能源结构优化。

公司围绕能源消耗总量、碳排放总量及强度等核心指标进行分解管理，将年度目标落实至各所属企业，并通过能源数据监测和绩效跟踪机制定期评估目标完成情况。

同时，公司推动低碳技术研发与应用，加强能源管理与节能改造实施，逐步提升能源利用效率和碳排放管控水平，支撑企业绿色低碳转型有序推进。

能源资源消耗绩效		
指标	单位	2025 年
直接温室气体排放量 (范围 1) <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	3,078.45
能源间接温室气体排放量 (范围 2) <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量	2,982.57
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,061.02
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/万元	0.02

## 4.2 加强环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，持续完善环境管理制度体系，强化责任落实与过程监督，构建覆盖建设期、运营期及突发事件处置的全过程环境管理机制。报告期内，公司未发生重大环境违法行为，未受到重大环保行政处罚。

### 环境管理体系与责任落实

<sup>2</sup> 直接温室气体排放量（范围 1）源自固定源的天然气、柴油耗用，运输车辆的汽油耗用。排放因子参考《2006 年 IPCC 国家温室气体列表指南》。

<sup>3</sup> 能源间接温室气体排放量（范围 2）源自外购电力及外购热力的耗用。电力排放因子选用中华人民共和国生态环境部 2025 年 12 月发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中公布的 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5306 kg CO<sub>2</sub>/kWh。

公司建立健全环境保护管理制度体系，制定《环境保护管理办法》《环境保护责任制》等制度文件，明确各单位为环境保护责任主体，各单位主要负责人是本单位环境保护工作的第一责任人，落实“党政同责、一岗双责”要求，将环境保护责任纳入企业经营管理体系。

在组织管理方面，公司实行分级管理模式，明确公司及所属单位在环境管理中的职责分工，形成职责清晰、协同联动的管理架构。各单位结合实际建立内部环境管理制度，细化岗位职责，确保环境保护责任落实到岗、到人。

同时，公司持续推进环境管理体系建设，推动相关单位运行 ISO 14001 环境管理体系，不断提升环境管理的规范化、制度化水平。



### 环境合规监督与过程管控

公司围绕环境合规运行目标，建立覆盖日常运行、排放管理及相关方管理的全过程监督机制，强化问题排查与整改闭环管理，确保各项环保制度有效执行。

<p>建设项目全过程管控</p>	<p>公司对新建、改建、扩建项目实施环境合规审查，严格履行环评审批程序，落实“三同时”管理要求，加强项目建设及验收阶段的环保监督，确保建设项目合法合规实施。</p>
<p>排污许可与排放管理</p>	<p>涉及排污的单位依法申领并执行排污许可证，按要求开展自行监测，规范建立排放台账，如实提交执行报告，确保污染物排放符合许可要求。相关数据按照监管要求进行报送和存档管理。</p>
<p>监督检查与整改机制</p>	<p>公司建立定期检查机制，对所属单位环境管理情况开展监督检查，对发现的问题形成整改清单，明确整改责任和期限，跟踪整改落实情况。涉及行政监管事项的，按</p>

	照规定及时报告并落实整改措施。
相关方环境管理	公司加强对相关方的环境管理要求，将环境保护要求纳入合同管理，明确相关方在施工及服务过程中的环保责任，防范因外部单位行为带来的环境风险。

### 环境风险防控与应急管理

公司建立环境风险分级管控与应急管理机制，制定《突发环境事件应急预案》《空气重污染应急预案》和“一厂一策”操作方案等内部管理制度，完善环境事件预防、报告和处置流程，提升突发环境事件应对能力。

环境风险识别与分级管理	各单位结合生产工艺特点和污染物排放情况，识别潜在环境风险点，开展风险评估，制定相应管控措施，降低环境风险发生概率。
应急预案体系建设	公司成立应急指挥中心并设置应急领导小组，负责突发事件的预防、处置与救援。同时，公司及所属单位依法编制突发环境事件应急预案，并按规定向生态环境主管部门备案。预案涵盖综合及专项处置方案，明确组织机构、职责分工和处置流程。
应急演练与能力提升	公司每年至少组织开展一次环境应急培训和演练，检验预案可行性，提高人员应急处置能力，确保在突发环境事件发生时能够快速响应、有效处置。
信息报告与责任追究	发生环境事件时，公司按照有关规定及时启动应急预案，履行信息报告义务，配合监管部门开展调查和处置工作。对因管理不到位导致环境问题的情形，依法依规追究相关责任。

### 4.3 落实节能降耗

冀东装备秉承节约优先、效率为本、绿色低碳、循环发展的理念，依据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《工业节能管理办法》等法律法规要求，制定并实施《节约能源管理制度》，明确管理机构及职责分工，规范用能管理、监督检查和考核机制，推进节能节水工作制度化运行。

报告期内，公司围绕节能节水目标任务分解和责任落实，组织各单位结合生产实际开展用能评估和节能潜力识别，落实目标管理和台账记录要求，定期跟踪计划执行进度，加强过程管控和结果考核，推动能源利用效率和水资源利用水平持续提升。

## 能源管理

为加强能源管理工作，公司建立健全能源管理制度及体系，围绕节约能源和提升能效目标，制定并实施《能源管理办法》，将能源管理纳入生产经营全过程与年度工作安排，明确能源统计、计量、分析及改进要求，通过监督检查、动态跟踪确保各项管控要求有效落实。

公司持续夯实能源管理基础，推进分区电能计量改造，完善能源数据监测体系，提升管理精细化水平；各单位结合生产实际开展能耗统计与分析，识别高能耗环节并实施供暖机组改造、用能系统优化等节能项目，强化过程监控与节能改造，不断提升能源使用效率，推动万元产值单位能耗持续下降。

围绕单位能耗下降目标，公司结合生产特点持续推进节能改造和能源结构优化：

- 推进高能耗设备改造，管理提升与系统优化，提升设备运行效率，降低能源消耗；
- 利用厂房屋顶建设分布式光伏发电设施并投入使用，增加可再生能源利用比例；
- 提升矿山设备出勤率，优化设备运行管理，降低油耗并科学延长保养换油周期；
- 在办公区域推广使用 LED 节能灯具，规范空调温度设置，落实办公节能措施；
- 优化公务车辆管理，统筹安排用车计划，提高车辆使用效率；
- 采用纯电动新能源车辆替代部分传统燃油车辆，减少化石能源消耗。

### 案例：金隅电气推进清洁能源应用与绿色制造

金隅电气以节能减排为核心目标，扎实开展供水系统优化、分区域供电优化、用电行为规范监督等工作用水同比下降 48.39%，用电同比下降 13.66%。积极践行绿色发展理念，绿色能源使用同比增长 8.7%，万元产值二氧化碳排放量同比下降 40.3%。

在管理体系升级方面，金隅电气通过了 GB/T23331-2020 能源管理体系认证，实现了用能全流程的优化与提升，能源利用效率显著提高。同时，金隅公司还获得了产品碳足迹证书，进一步提升了低碳产品的市场竞争力，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

基于在节能减排方面取得的丰硕成果，金隅电气 2024 年成功入选河北省“绿色

工厂”名单。



### 案例：矿山工程管理提升与系统优化

矿山工程公司聚焦钻机等高耗能设备，在岩石普氏硬度系数 4-7 的矿区, 选用高频冲击器，匹配合金柱子弹头型钻头，并对内部油泵压力参数进行优化、改进操作方法，钻机进尺速度由 25m/h 提高到 27m/h，钻机增效 8%左右，年可节约燃油约 32 吨。

### 水资源管理

公司将水资源管理纳入环境管理体系，结合生产经营实际加强用水全过程管控，持续推进节水措施和循环利用水平提升，保障生产运行平稳有序。报告期内，公司未发生因水资源短缺导致的生产经营异常情形，未面临重大水资源压力。

公司对生产及办公用水实施分类统计和日常管理，规范用水计量与数据记录，强化用水情况分析与审核。各单位结合实际加强供排水设施巡检维护，落实雨污分流管理要求，确保排水系统运行正常，防止跑冒滴漏等情况发生。

围绕节水降耗和资源循环利用，公司在办公及生产环节落实以下措施：

- 推广使用感应式冲水装置等节水型设施，减少无效用水；
- 通过直饮水系统替代瓶装水使用，降低水资源消耗及相关物料浪费；
- 加强生产工艺过程控制，优化用水结构，提高用水效率；

- 推进中水回用系统建设，将处理后的水资源用于绿化、冲厕等场景；
- 报告期内，中水回用率保持在 40%以上，有效减少新水取用量。

能源资源消耗绩效		
指标	单位	2025 年
柴油消耗量	升	981, 405
汽油消耗量	升	152, 322
天然气消耗量	万标准立方	3. 16
外购电力消耗量	千瓦时	4, 035, 669
综合能源消耗折标煤总量	吨标准煤	2, 192. 37
综合能源消耗折标煤密度	吨标准煤/万元	0. 01
可再生能源消耗量占比	百分比	1. 82
用水总量	吨	58, 781
用水密度	吨/万元	0. 21
包装材料消耗量	吨	13. 12
包装材料消耗密度	吨/万元	0. 000047

#### 4. 4 践行超低排放

公司严格遵守国家有关生态环境保护法律法规和地方监管要求，牢固树立“生态和谐、绿色发展”核心价值观，坚持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，持续加强大气污染物、废水污染物及废弃物管理，确保污染物依法合规排放、废弃物规范处置及资源化利用，推动生产经营活动与生态环境保护相协调，实现绿色、可持续发展。

报告期内，公司污染防治设施运行正常，各项排放指标符合相关标准要求，未发生重大环境违法行为，未受到重大环保行政处罚。

##### 大气污染物管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，确保生产经营过程中大气污染物排放合规，污染防治设施有效运行，推动生产与生态环境保护协调发展。

各生产单位严格按照公司环境保护管理办法要求，落实管理与监督措施，建立污染防治设施运行、维护和监测台账，明确岗位职责，开展日常巡检、监测和记录。公司环境保护管理部门定期组织检查和考核，及时发现问题并督促整改，确保设施持续有效运行。

生产过程中主要涉及焊尘、等离子切割金属尘、抛丸尘、建筑施工扬尘等污染。

VOCs 管控	在生产环节安装烟气收集系统及 VOCs 处理环保设备，确保污染物收集与处理效率。
粉尘与扬尘管控	原料、产品装卸物料完毕后，应及时苫盖，防止扬尘产生； 施工场地设置硬质围挡，并采取覆盖、分段作业、择时施工、洒水抑尘、冲洗地面和车辆等有效防尘降尘措施； 建筑土方、工程渣土、建筑垃圾应当及时清运；在场地内堆存的，采用密闭式防尘网遮盖，防止扬尘扩散。

### 废水管理

公司高度重视废水管理工作，确保生产废水和生活污水经过有效处理后排放或循环利用，减少对环境的影响。

各单位建立废水管理台账，规范排放口设置和排污许可申请、变更及执行管理，配备污染防治设施并保证与生产同步运行，定期巡检、监测并做好记录。公司环境保护管理部门组织定期检查与考核，对存在问题及时整改，确保生产废水和生活污水处理设施稳定运行。

公司禁止向雨水排放系统排放油类、酸液、碱液或废液，确保雨污分流系统畅通，防止污水外溢。

生产废水处理	厂区及施工场地及时清理地沟、地井，防止杂物堵塞及污水外溢； 采用沉淀、药物中和、pH 调节、RO 膜等深度处理技术，对生产废水高效处理后回用
生活污水处理	生活污水经过处理后进行外排，同时结合雨污分流和雨水收集措施，提升水资源利用效率。

### 废弃物管理

公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，落实废弃物全过程管理要求，明确产生、收集、暂存、转移和处置各环节责任，规范台账管理，

推进废弃物减量化、资源化和无害化处置，实现废弃物“减量化、资源化、无害化”的管理目标。

- 危险废弃物：

公司严格识别生产经营过程中产生的危险废弃物种类，建立危险废弃物管理台账和管理计划，落实分级分类管理要求，确保依法合规处置。

规范分类与暂存管理	各单位依据《国家危险废物名录》识别生产过程产生的危险废物，对废油桶、废机油、废油手套、废滤芯及含油抹布等危险废弃物分类收集；  设置符合要求的专用暂存场所，落实防渗漏、防流失、防扬散措施，规范张贴标识，防止混存混放。
台账与信息管理	建立危险废弃物产生、贮存、转移和处置台账，真实、完整记录种类、数量、去向等信息，确保全过程可追溯。
转移与运输管理	严格执行危险废弃物转移联单制度，依法办理转移审批手续，落实运输过程防泄漏、防遗撒措施，确保转移全过程可追溯。
依法委托处置	危险废弃物统一交由具备相应资质的单位处置，并依法签订处置协议，确保全过程合规管理。
应急管理	制定危险废弃物突发环境事件应急预案，明确职责分工和处置流程，并按规定向属地生态环境部门备案。

- 一般废弃物：

公司对一般工业固体废弃物和生活垃圾实施分类管理，推动减量化和资源化利用。

全生命周期管控	建立工业固体废物产生、收集、贮存、运输、利用和处置全过程污染防治责任制度，设置可追溯管理台账，明确种类、数量和流向等信息，禁止将工业固体废物混入生活垃圾收集设施。
减量化及资源化	实施清洁生产审核，优先采用先进工艺及设备，减少固体废物产生量及危害性；  对可资源化利用的工业固体废物优先开展综合利用；  对无法资源化利用的一般废弃物，按照国家有关规定建设符合防护要求的贮存设施，分类安全存放或无害化处置。

生活垃圾管理	<p>履行生活垃圾源头减量和分类投放义务，在指定地点分类投放，禁止随意倾倒、抛撒、堆放或焚烧生活垃圾；</p> <p>落实生活垃圾分类收集和规范清运要求，明确责任部门，防止混投混运。</p>
--------	---

### 环保意识宣贯

公司定期举办环保知识培训，强化员工环保意识。

#### 案例：邀请行业环保专家进行污染物治理专项培训

2025年12月邀请唐山学院刘艳娟教授来公司对所属企业环保管理人员开展环境保护法律法规体系和污染物治理专项培训。重点讲解了关于办理环境污染刑事案件适用法律若干问题、挥发性有机物VOCs常用治理和烟气脱硫技术等内容进行了详细讲解，回答了参会人员提出的问题，提高了公司环保管理水平。



#### 案例：积极参与属地环保部门组织的6.5环境日社会公益活动

2025年6月5日是第54个世界环境日，今年中国主题为美丽中国我先行。为积极践行生态环保理念、履行企业社会责任，公司组织20余名员工，参加由曹妃甸生态环境保护分局举办的环保垃圾分类主题宣传活动。活动现场，员工化身环保志愿者，向群众发放宣传资料、讲解垃圾分类标准与生态保护意义，倡导绿色低碳、文明环保的生活方式。此次活动既提升了员工环保素养，也展现了公司守护生态环境、助力曹妃甸生态文明建设的责任担当，以实际行动为绿色发展贡献企业力量。



环境污染物排放绩效			
污染物指标		单位	2025 年
大气污染物	二氧化硫排放总量	吨	0.01
	氮氧化物排放总量	吨	0.03
	颗粒物排放总量	吨	0.54
水污染物	废水排放总量	m <sup>3</sup>	15,582.90
	COD 排放量	吨	0.25
无害废弃物	无害废弃物总量 <sup>1</sup>	吨	304.32
危险废弃物	废弃机油排放量	吨	4.14
	其他危险废弃物排放量	吨	1.61
	危险废弃物排放总量	吨	5.75
	危险废弃物排放密度	吨/万元	0.00002

注 1：无害废弃物主要包括冀东装备本部及下属单位排放的生活垃圾，及盾石建筑排放的一般固体废弃物。

#### 4.5 严控环境影响

公司深入践行生态文明理念，持续关注生产经营活动对资源利用效率和生态环境的潜在影响，通过推进资源节约、循环利用和生态保护措施，杜绝以环境破坏换取短期经济利益。

##### 助力循环经济

公司在日常运营和办公环节推进资源节约和循环利用措施，包括减少一次性用品使用、推广可降解餐具、优先采购环保认证办公用品、推进无纸化办公和双面打印等方式，降低资源消耗强度。

同时，公司在生产管理过程中强化资源综合利用意识，促进物料循环使用。金隅电气公司在电气柜体生产中，提高材料利用率，循环物料利用率 6.67%，减少废弃物产生量，提高资源利用效率。

### **保护生态环境**

公司严格遵守国家生态环境保护相关法律法规要求，积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，在项目建设和运营过程中坚持生态保护优先原则，避免对生态敏感区域造成不利影响。在建设活动中，公司持续加强对施工区域的环境管理，降低对周边生态环境的扰动风险，不断提高矿山复林、矿山复绿的治理工程服务能力，将开采后的矿山由“工业疮疤”变为“森林公园”。

## 5. 筑牢防线 护航稳健运营

### 安全生产要求

党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责

管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全

### 安全生产方针

安全第一、预防为主、综合治理

2025年，冀东装备全面落实金隅集团“一高双赢三统筹”工作要求，以安全筑基，落实安全生产责任，持续完善安全管理体系，强化风险分级管控、隐患排查治理、相关方全过程安全监管，推进安全信息化平台建设，全力筑牢生产运营风险防线。

### 5.1 完善安全管理体系

公司继续完善安全管理体系，规范多项安全管理制度，强化监管队伍建设，压实安全考核责任，延伸合作方安全管理。全面提升安全治理能力，有效防范化解各类安全风险，为企业高质量发展筑牢坚实安全保障。

#### 规范安全管理制度

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国矿山安全法》《河北省安全生产条例》等法律法规，建立健全规范化、系统化的安全管理体系，主动承担安全生产主体责任，逐步构建制度完善、责任明确、管控到位、持续改进的安全管理体系，为公司安全生产与高质量发展提供坚实保障。

2025年，公司继续执行《消防安全管理规定》《道路交通安全管理规定》《事故隐患排查治理制度》《班组（项目）安全管理标准》《生产安全事故报告和调查处理条例》等内部制度，通过常态化、规范化执行各项制度，规避安全隐患，降低安全事故发生率。

#### 组建安全管理队伍

公司持续健全安全管理组织与人员配置，压实各级管理人员安全责任，实行公司监管、各生产单位和职能部门全面负责、全员参与的管控机制。公司建立安全生产组织机构，由公司主要负责人主管、副经理分管安全工作，同时继续执行《全员安全生产责任制》，规定了安全生产委员会、安全管理负责人等各岗位人员职业健康、生产安全、消防安全、交通安全等职责。

安全生产委员会体系化、制度化扎实推进工作内容如下：

- 严格贯彻执行各类安全生产法律法规、方针政策和管理要求，统筹推进重大安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制；

- 统一领导协调公司生产安全、消防安全、交通安全、治安保卫、职业病防治及劳动保护监督检查等工作；
- 定期召开安委会会议，研判安全形势、部署重点任务、解决突出问题并规范留存会议纪要；
- 组织开展安全生产大检查，对重大安全问题研究制定整改措施并督促落实；
- 参与重大安全事故调查，提出相关处理意见，统筹推进其他重大安全生产工作，每年向职工代表大会报告安全生产工作情况。

## 安全目标落实

公司将安全目标与管理层考核挂钩，严格落实安全环保责任，与各单位、各部门签订安全环保责任书，明确各级安全环保职责。同时，将安全生产目标纳入公司对各单位、各部门主要负责人的《2025年绩效管理目标责任书》，确保安全责任层层压实、考核落地见效，推动安全生产各项工作有序推进。

2025年，冀东装备安全管理控制目标：

### （一）工作目标：

1. 不发生生产安全亡人事故。

### （二）控制指标

1. 不发生生产安全重伤及以上责任事故（含工业急性中毒），轻伤事故不超过控制数；
2. 不发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸等事故和治安案件；
3. 不发生所属车辆负同等及以上责任致人死亡道路交通事故；
4. 不发生在岗职业危害接害岗位新增职业病病例；
5. 不发生违规发包、出租和承揽业务的情形。

2023-2025 年冀东装备安全生产主责亡故人数及比率				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0

### 合作方安全责任管理

合作方安全责任管理是公司整体安全管理体系的重要组成部分。公司高度重视承包商等合作方安全监督管理工作。公司制定《外包工程及外委作业相关方安全管理规范》，构建全流程、闭环式相关方安全管控体系。公司通过安全资质审查、安全教育培训、现场督导检查、安全评价考核等方式，对相关方实施全过程安全管控。公司严格执行招标入围与安全资质审查，强化入场安全教育培训，加强作业现场全过程安全督导检查，定期开展安全评价与考核，持续提升管理质效，全面强化外包工程与外委作业安全管理，切实防范相关方作业安全风险。

**表：合作方安全责任管理措施**

相关方资质审查	<ul style="list-style-type: none"> <li>对相关方的资质进行审查，审查内容主要包括：营业执照、安全资质、施工业绩、施工方案、三项制度（安全生产责任制、安全操作规程、安全组织架构）、进厂设备、工伤保险（或意外险）等，经过资质审核合格后的单位才能入围参加项目招标；</li> <li>中标单位确定后，业务单位与其签订经济合同的同时签订《安全生产管理协议书》。</li> </ul>
安全教育培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>施工前进行安全培训工作，覆盖通用安全规章、危险源防控及应急处置知识、作业环境风险、设备使用规范及行业典型案例；</li> <li>业务主体单位设立专职现场管理人员对接监管，施工前须召开多方安全分析会，经专业风险辨识、技术交底与防控方案评审后向安全部门备案；</li> <li>全过程执行“一企一档”标准，对方案文件、核验记录及培训台账实施分类归档，确保合规资质与安全承诺可追溯。</li> </ul>
作业现场安全督导检查	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作单位明确设置专职安全负责人，全面负责项目现场安全统筹管理，并按要求配置危险作业专项监护人员，强化现场作业全过程安全管控；</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 业务主体单位联合安全监管部门，采取常态化巡查、作业行为监督、隐患闭环跟踪等方式，实施全过程安全监管；</li> <li>· 同时建立多方联动应急处置机制，督促外包单位将专项应急处置措施融入公司整体应急预案，定期组织联合应急演练；</li> <li>· 一旦发生突发事件，立即启动响应、开展现场救援，并按照规定程序上报处理。</li> </ul>
安全评价	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 对合作方实施安全绩效跟踪管理，重点监测违章行为、事故隐患及实际事故发生率等关键指标；</li> <li>· 在工程项目结束后，依据外包方安全评价表开展综合评价。长期合作方每半年评估一次，短期合作方则在合同终止后 1 个月内完成评估，并据此动态更新合作方名录档案；</li> <li>· 对评估不达标或引发人员伤亡事故的合作方，经公司决策后将列入“合作方黑名单”。</li> </ul>

## 5.2 推进全过程安全管控

公司始终坚持安全发展、生命至上理念，将安全生产管控摆在企业经营发展的重要位置，开展 EHS 管理提升工作，对上岗人员严格培训，以全过程安全管控保障公司高质量稳健发展。2025 年，公司安全生产投入资金共计 2,817.98 万元。

2025 年安全生产关键绩效		
指标	单位	2025 年
安全生产投入	万元	2,817.98
员工工伤保险投入金额	万元	220.63
员工安全生产责任险投入金额	万元	30.04
高危行业、领域员工安全生产责任险覆盖率	%	100

安全生产事故次数	次	0
----------	---	---

## 高位部署

公司将安全生产管控摆在企业经营发展的重要位置，安全生产委员会作为公司安全方面的最高管理机构，全面负责公司生产安全、消防安全、交通安全、职业健康和应急管理工作。公司建立《全员安全生产责任制》，规定了安全生产委员会、安全管理负责人等各岗位人员职业健康、生产安全、消防安全、交通安全等职责。每年度统筹制定安全生产重点任务，逐级签订责任书、承诺书，将目标细化至部门与岗位考核要求，相关事项考核按照公司安全生产有关制度或者会议决定执行，全面提升本质安全水平。

## 日常监督与安全检查

公司制定安全检查标准，对各单位开展常态化安全检查。公司通过节假日公司领导带队检查、安全管理部门日常检查、安全审计自评及内部安全审计等形式开展安全检查，每季度至少开展一次全覆盖的安全监督检查，对重点项目则进行每月不少于一次的安全检查。针对安全检查过程中存在的问题，在公司安全环保平台及时下达问题整改通知，各单位接受问题后，及时采取相应的处理措施；不能立即解决的，由有关责任人组织制定并落实有针对性的管控措施和整改方案，按要求整改到位，检查及处理情况如实记录。

## 隐患排查

公司建立了安全风险分级防控和隐患治理体系，制定并执行《安全风险分级管控管理办法》和《事故隐患排查治理管理办法》内部制度，全面开展风险辨识、评估、分级与精准管控，常态化推进隐患排查、整改、销号闭环管理，从源头防范安全风险、遏制事故发生。

本年度，公司集中开展消防安全专项行动，针对重点场所部位进行隐患排查整治，共计检查 103 次，发现并督促整改隐患 233 项。

## 安全审计

公司积极推进安全审计工作，按照“平安金隅”安全审计标准每年组织开展健康与安全审计和内部对各生产单位的审计，重点围绕企业主体责任落实、安全制度规范执行、“三管三必须”全员责任制考核、“双重预防机制”及高风险作业管控情况、外协单位统一管理、安全文化推广、现场设备与人员行为规范、应急管理体系完善等重点开展系统化核查，检查公司安全生产状况，及时排查隐患，提出改进安全生产管理的建议。

## 应急处理

为及时防范和处置生产安全事故，规范公司各单位安全生产事故应急救援演练，提升员工应急处置与快速反应能力，公司依据《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》等规定，结合企业实际，修订完善《生产安全事故综合应急预案》《火灾事故专项应急预案》，制定《安全生产应急救援演练管理办法》。公司持续推进应急救援队伍建设，优化应急处置流程，科学制定年度演练计划，并严格按计划组织实施。

本年度，公司及所属单位开展应急演练 86 次，组织区域协同应急演练 1 次，有效检验了公司应急预案的科学性、实用性和区域协同应急处置作战能力，提升了员工应对突发事件的实战技能。

现场处置方案 演练	针对具体的装置、场所或设施、岗位按照预定的演练情景组织的演练，目的是使事故相关人员对应急措施应知应会，熟练使用应急救援器材和设备，做到迅速反应、正确处置。建筑施工、人员密集场所及存在重大危险源的单位每季度不少于 2 次，其他单位每季度不少于 1 次演练。
综合（专项） 预案演练	按照预定情景或对事故情景和相互协调的情景组织的演练，目的是验证、评估和提高各单位应急救援，协调配合能力，完善应急救援预案的可操作性。建筑施工、人员密集场所及存在重大危险源的单位每年不少于 2 次，其他单位每年不少于 1 次演练。





应急演练活动

## 安全教育培训

公司制定年度安全生产教育培训计划，围绕职业卫生、生产安全、消防安全等内容开展常态化培训，严格落实从业人员安全教育培训要求，如实记录培训情况，切实强化班组、项目部等基层一线安全能力建设，保障培训实效。按照有关规定开展从业人员安全教育培训，保障培训取得实效，强化班组、项目部等基层一线安全建设。

### 案例：冀东装备安全生产月活动

公司积极落实 2025 年全国“安全生产月”的文件精神和部署，积极开展以“人人讲安全 个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的安全生产月活动。

公司成立安全月专项领导小组，制定《安全生产月活动方案》部署实施节点与标准要求。在安全宣教方面，通过展板、横幅、电子屏滚动播放警示内容进行立体式氛围营造，普及安全生产法规及应急知识；专项活动组织员工参与链工宝《全国安全月网络知识竞赛》、小红书“避险逃生训练营”学习，并集体观看“安全生产 警钟长鸣”事故警示片强化风险意识。组织下属企业开展区域火灾疏散与灭火综合演练，覆盖参训人员 60 余人，实测应急响应流程。此外，安全月期间对各项目进行 4 轮隐患排查，针对问题制定整改清单并跟踪验收，形成了隐患排查、整改、验收闭环流程。

通过活动的开展，进一步强化了全员对安全工作重要性的认识，提高了企业安全生产的管理水平和防范事故的能力，切实推动企业全面落实安全生产主体责任，有效地控制了各类事故的发生，安全工作取得了显著成效，保证了公司所属企业安全稳定生产。



### 安全信息化平台建设

公司积极推进安全信息化与智慧安全管理平台建设，以数字化手段提升安全管控效能。公司要求管理单位建立了安全环保远程视频监控系统实时检查、监控各施工作业项目现场安全环保管理情况，利用金隅集团安全环保管理信息平台及时准确填报各类安全环保信息。

### 5.3 落实职业健康防护

公司始终将员工职业健康安全摆在优先位置，职业病防治工作坚持“预防为主，防治结合，分类管理，综合治理”的方针，通过健全职业健康管理体系、落实防护措

施、加强监测与培训，切实维护员工身心健康与合法权益，不断提升本质安全水平，为公司高质量可持续发展提供坚实保障。

### 职业健康管理体系

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规和属地政府及上级集团有关规定，制定并完善《职业健康安全管理规定》，内部实行公司监管，其余生产单位与职能部门全面负责的全员参与管控机制，由安全生产委员会负责职业健康具体工作，加强公司职业健康安全管理，预防、控制和消除职业病危害因素，防止职业病发生，保护职工健康及其权益。2025年，公司健康与安全体系认证全覆盖。

冀东装备及其下属公司已建立 13 项职业健康安全管理规定如下：

(1) 职业病危害防治责任制度
(2) 职业病危害警示与告知制度
(3) 职业病危害项目申报制度
(4) 职业病防治宣传教育培训制度
(5) 职业病防护设施维护检修制度
(6) 职业病防护用品管理制度
(7) 职业病危害监测及检测评价管理制度
(8) 建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度
(9) 职工职业健康监护及其档案管理制度
(10) 职业病危害事故处置与报告制度
(11) 职业病危害应急救援与管理制度
(12) 岗位职业卫生操作规程
(13) 法律、法规、规章规定的其他职业病防治制度

### 职业病危害预防与防治

建立危害识别体系	· 根据原燃材料、工艺流程、设备设施特点以及法规制度要求辨识、确认本单位职业病危害因素，完善公司职业健康制度。
----------	---

加强工艺设备管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>对易产生泄漏的设备、管线、阀门等应定期进行检修和维护，杜绝或减少跑、冒、滴、漏。在生产活动中，不得使用国家明令禁止或可能产生严重职业病危害的设备和材料。</li> </ul>
强化整改治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>对不符合职业健康安全标准和职业病防护要求的防护设施，必须整改直至达标，否则不得投入生产；</li> <li>对不符合国家职业安全卫生标准和要求的作业场所应立即采取措施，加强现场作业防护，提出整改方案，积极进行治理；</li> <li>对严重超标且危害严重又不能及时整改的生产场所，必须停止生产运行，采取工艺技术防范措施，控制和减少职业病危害；</li> <li>对可能造成职业病或职业中毒的作业环境、导致职业病危害事故发生的职业健康安全隐患，应纳入单位安全隐患治理计划，并由职业健康安全管理部监督隐患部门整改。</li> </ul>
设置警示标识	<ul style="list-style-type: none"> <li>在可能产生职业病危害作业岗位的醒目位置，设置警示标识和警示说明，阐明产生职业病危害的种类、后果、预防及应急救治措施；</li> <li>在可能发生急性职业危害的有毒有害作业场所按规定设置警示标识、报警设施、冲洗设施、防护急救器具专柜，设置应急撤离通道和必要的泄险区，同时做好定期检查和记录。</li> </ul>
监督检查常态化	<ul style="list-style-type: none"> <li>对劳动防护用品使用情况的检查监督，凡不按规定使用劳动防护用品者不得上岗作业；</li> <li>加强对存在或产生职业病危害因素的新建及改、扩建和技术改造等建设项目“三同时”工作的监督管理，实施建设项目职业病防护设施“三同时”管理审批程序，组织参与建设项目的设计审查工作。</li> </ul>
定期检测和评价	<ul style="list-style-type: none"> <li>对生产作业场所职业病危害因素开展定期检测评价，数据存入档案并向职工公示。存在或产生危害的建设项目需在可行性论证阶段开展预评价，竣工验收前完成控制效果评价。</li> </ul>

## 作业人员防护

实施职业危害告知	· 签订劳动合同时明确告知岗位职业病危害内容，保证员工知情权。
规范防护用品使用	· 严格要求有毒有害作业人员正确使用防护用品，严禁使用不明物料或试剂，禁止以有害溶剂洗手或清洁场地。
劳动防护用品管理	· 规范采购、发放、佩戴、使用及监督全流程管理，根据不同岗位职业病危害因素与作业风险，为员工足额配备符合国家标准的劳动防护用品，并引导员工规范佩戴与正确使用。
保护女性职工	· 不安排孕期、哺乳期女工从事对本人、胎儿或婴儿有危害的作业；不安排生育期女工从事有可能引起不孕症或妇女生殖机能障碍的有毒作业。
严控危害因素	· 企业向属地政府部门及时申报或变更职业病危害因素，按要求开展职业病危害因素检测与公示，落实高温岗位高温津贴，发放防暑降温药品、物资。

## 员工健康体检

公司高度重视员工身体健康，严格规范职工职业健康监护管理，从档案建立、健康检查、危害处置、结果反馈等方面，全面落实职业健康保障工作。

- 按规定建立健全职工职业健康监护档案，一人一档，并按规定期限妥善保存，档案内容应包括职工的职业史、既往史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和职业病诊疗等个人健康资料、相应作业场所职业病危害因素检测结果等。
- 对在作业过程中遭受或者可能遭受急性职业病危害的职工应及时组织救治或医学观察，并记入个人健康监护档案。
- 体检中若发现群体反应，且与接触有毒有害因素有关时，相关单位应及时组织对生产作业场所进行劳动卫生学调查，并会同有关部门提出防治措施。
- 所有职业健康检查结果及处理意见，均需如实记入职工健康监护档案，并在体检结束之日起一个月内，反馈给有关部门并通知体检者本人，职业健康监护档案应由指定部门集中统一管理。
- 及时安排女工健康体检，不安排女工从事特别繁重或有害妇女生理机能的工作。

- 公司安全管理信息平台开发职业健康管理模块，公司及时将检查结果同步录入安全信息平台职业健康模块，支撑整改跟踪。

### 事故报告与应急救援保障

针对职业病危害事故，公司正逐步建立系统化的事故上报与应急救援管理机制，保证事故发生时及时有效应对处理。

建立应急救援机制	保证应急保障渠道通畅，现场配备必要的应急设施和应急物资。
建立职业病危害事故报告制度	发生职业病危害情况时，应及时报告上级集团及属地相关主管部门，准确提供有关情况，并配合做好救援救护及调查工作。
职业病危害事故应急救援预案	各单位应建立健全本单位职业病危害事故应急救援预案，每年至少进行一次应急救援模拟演练，同时进行评估并持续改进。

### 职业健康培训

公司高度重视职业健康培训工作，组织各单位对全体员工开展职业病防治法律法规与基础知识培训及考核，引导员工学习贯彻国家相关规定，增强法制意识与合规操作意识。班组每季度在安全活动中安排一次职业健康知识学习，并做好相关记录。对从事职业病危害作业的岗位人员，严格开展上岗前职业健康安全、职业病防治法规及劳动防护用品使用培训，经考核合格后方可上岗作业，切实提升全员职业健康防护意识与技能。2025年，公司按照计划有序组织开展职业卫生相关培训。

## 6. 以人为本 激发队伍活力

冀东装备始终坚持以人为本的企业可持续发展理念，积极践行国有企业责任担当。公司依法保障员工合法权益，持续助推人才成长发展，用心关爱员工生活福祉，提高员工福利水平，切实提升员工幸福感与归属感，助力公司与员工协同成长。

### 6.1 保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规，并结合实际完善内部管理制度，不断完善薪酬福利体系，推进民主管理，打造公平公正的用工氛围，保障员工合法权益。

#### 员工雇佣

人才招聘理念：

选拔和引进公司发展所需的各类人才，优化公司人力资源配置

人才招聘原则：

有需求、有计划、有安排的原则

公平、公正、公开、竞争原则

德才兼备，择优录用原则

内、外部招聘相结合原则

公司严格遵守劳动用工相关法律法规，在全流程雇佣中，遵循公平、公正、公开招聘原则，杜绝任何歧视与骚扰行为，助力残疾人实现就业，坚决禁止使用童工与强制劳工，仔细校对应聘人员身份信息，保障员工权益；公司基于实际业务需求开展招聘规划，规范有序开展人才招聘工作，招聘候选人注重选拔综合素质与专业能力兼备的优秀人才，过程中择优录用。此外，公司招聘渠道多样，实行内部选拔与外部引进相结合的招聘机制，保障招聘工作透明高效，为企业高质量发展注入坚实人才力量。

2025年唐山冀东装备工程雇员绩效			
指标		单位	2025年
员工总人数		人	1,688
按雇员类型划分的员工人数	合同工	人	1,686
	临时工/劳务派遣	人	2

按性别划分的员工人数	男性员工	人	1,400
	女性员工	人	288
按年龄划分的员工人数	30 周岁及以下	人	230
	30-50 周岁	人	1,102
	50 周岁以上	人	356
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	1,688
	海外及港澳台地区员工	人	0
新进员工总数		人	40
缴纳五险一金的员工占比		%	100
<b>指标</b>		<b>单位</b>	<b>2025 年</b>
员工离职人数（不含退休、死亡、组织调动人数）		人	43
按性别划分的员工离职人数	男性员工	人	37
	女性员工	人	6
按年龄划分的员工离职人数	30 周岁及以下	人	23
	30-50 周岁	人	10
	50 周岁以上	人	10
按地区划分的员工离职人数	中国大陆员工	人	43
	海外及港澳台地区员工	人	0
<b>指标</b>		<b>单位</b>	<b>2025 年</b>
员工离职率		%	2.55
按性别划分的员工离职率	男性员工	%	2.64
	女性员工	%	2.08
按年龄划分的员工离职率	30 周岁及以下	%	10.00
	30-50 周岁	%	0.91
	50 周岁以上	%	2.81
按地区划分的员工离职率	中国大陆员工	%	2.55
	海外及港澳台地区员工	%	0

## 薪酬福利

公司坚持以员工为中心，制定《人力资源管理制度》《薪酬管理制度》等内部管理制度，针对职工高度关注的薪酬问题，签订《2025年度工资专项集体合同》，以制度形式固化职工薪酬权益保障机制，并针对公司中高层、研发人员、职能一般员工分别制定绩效考核办法，实行全员考核，充分激发员工积极性与创造力。

公司不断完善福利保障体系，除基本福利安全保障，另外实施职工津贴等特殊福利，提升福利水平，用心为员工提供全方位、多层次的关怀与保障。

公司的多元化、多层次福利保障如下：

基本福利	<ul style="list-style-type: none"><li>· 依法为员工缴纳五险一金，构建完善的社会保障与长期激励保障体系。2025年，员工工伤保险覆盖率100%；</li><li>· 保障员工享有法定节假日、公休假、带薪年假，并规范落实病假、事假、工伤假、探亲假、婚假、产假、陪产假、育儿假、丧假等各类假期，切实保障员工休息休假权利。</li></ul>
特殊福利	<ul style="list-style-type: none"><li>· 设立首席职工津贴，发放外派补贴、通讯补贴、差旅补贴等专项补助；</li><li>· 按时足额发放取暖费、防暑降温费；</li><li>· 定期组织员工健康体检，建立健康档案。2025年，员工体检覆盖率100%；</li><li>· 在重要节日为员工发放礼品或慰问金；</li><li>· 建立《爱心妈妈小屋使用管理制度》，为孕期、哺乳期女职工配备私密、安全的专属空间。</li></ul>

## 民主管理

公司持续健全民主管理体系，统筹推进公司第三届职工代表换届选举工作，召开第三届职工代表大会第一次会议，过程公开透明，保障职工有效行使民主权利。公司严格落实厂务公开制度，通过公示栏、内部办公平台等多渠道，及时公开企业关键信息，让职工的知情权、参与权、监督权得到充分保障，畅通员工意见反馈渠道，广泛倾听职工心声，及时回应合理诉求，为构建和谐稳定的劳动关系筑牢了坚实基础。本年度开展月度食堂满意度调查，不断对食堂伙食进行改善，提升了职工对公司的参与感和满意度。2025年，集体协议覆盖签订率100%。

## 6.2 深化产业工人队伍建设改革

公司将人才作为企业高质量发展的核心支撑，深入推进产业工人队伍建设改革工作，立足企业发展大局，主动扛起工会担当，以技能培育、职业发展、建功立业为核心，

持续完善产业工人发展体系，不断壮大高素质产业工人队伍，在培育新时代产业工人、彰显企业社会责任的同时，充分展现建材行业的时代风貌，为企业高质量发展注入强劲工人群众动能，为建材机械行业产改工作贡献冀东装备力量。

## 人才发展与培训

公司严格遵循并有效执行《培训管理办法》，持续完善培训管理体系，通过标准化流程与明确的权责划分，构建起覆盖全体员工的长效培训机制。各业务单元紧密围绕年度战略目标与岗位履职要求，精准提报年度培训需求。

人力资源部门对需求进行系统梳理与专业评估后，按程序报请公司党委会、经理会审议决策，最终形成科学完备的年度培训实施方案，确保员工能够通过体系化、定制化的培训，持续更新知识储备、提升专业技能与综合素养，为企业发展提供坚实的人才支撑。

公司推行导师带教制度，由资深员工担任导师，为员工提供定期针对性辅导，助力员工攻克学习难点、掌握科学学习方法与技巧；公司建立双向沟通机制，通过个人面谈、团队会议等多渠道，精准掌握员工学习进展与实际需求，及时解决员工在学习过程中遇到的问题与困惑，同步反馈员工学习成绩、学习态度等相关评价，给予员工充分鼓励与必要支持，保障培训效果落地见效。

公司科学制定个性化学习计划，将业务需求与员工个人发展目标深度联动，通过内外部专业培训课程、资质认证支持等多种形式，帮助员工系统提升岗位技能、夯实专业基础。此外，公司注重学习型组织文化培育，通过企业内部刊物、公告栏、电子邮件等渠道，广泛宣导技能认证的价值与意义，建立优秀员工证书考取表彰制度，定期公布证书考取员工名单，授予相关荣誉称号、发放奖品，充分调动员工学习积极性，激励员工持续精进专业能力，营造全员学习、共同进步的良好氛围。

### 案例：工会干部培训

2025年，冀东装备举办工会干部暨经审工作培训，培训围绕工会业务流程、经费审查规范、职工服务技巧等核心内容展开。此次培训有效提升了工会干部的业务素质和履职能力，为后续的工会工作与服务职工群众奠定了良好基础。



### 案例：中层干部培训

2025年10月，冀东装备党委举办2025年度中层领导干部培训班，公司及所属企业优秀中层干部和业务骨干共计40余人参加培训。本次培训邀请国内知名专家授课，课程设置涵盖党的创新理论教育、领导责任担当、管理素质提升、打造高效团队、部门间协作沟通以及户外拓展等，通过案例分析、情景模拟、分组研讨等多元化教学方式，破解干部在实际管理中遇到的痛点难点问题，不断拓宽干部视野，激发创新动能。本次培训旨在进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻金隅集团“一高双赢三统筹”工作要求，系统提升公司中层干部、优秀青年业务骨干政治素养及综合能力，加快推进企业干部人才队伍建设。



指标	单位	2025年	
参训学员百分比	%	100	
按员工类别划分的参训员工百分比	管理层员工	%	100
	中层员工	%	100

	普通员工	%	100
按性别划分的受训员工百分比	男员工	%	100
	女员工	%	100
按员工类别划分的每名员工完成受训的平均时数	管理层员工	小时	37.5
	中层员工	小时	39.4
	普通员工	小时	39.6
按性别划分的每名员工完成受训的平均时数	男员工	小时	39.6
	女员工	小时	39.6

### 技能人才队伍建设

公司聚焦技能形成体系建设，以技能竞赛为重要抓手，搭建多层次成长成才平台。围绕科技创新、数智化转型、工匠精神培育等发展重点，组织参与全国职业技能大赛、全国班组长大赛等国家级赛事 3 次，发动超 900 名职工参与全国建材行业主题竞赛，斩获多项荣誉，以赛促学、以赛促练，显著提升职工职业素养与专业技能，推动各企业生产效率稳步提升。

在职业发展与队伍培育上，公司深挖职工创新工作室平台价值，发挥其练兵场、攻关站、孵化器作用，培育出 2 家省级示范创新工作室，1 家创新工作室入围全总支持建设创新工作室名单，1 家创新工作室与中车唐山公司组建创新工作室联盟，各企业工会聚焦生产制造、工艺设计中的重点难点问题，开展“五小”创新活动立项 50 余个，打造了一支懂创新、善攻坚的产业工人队伍。

2025 年，公司技能人才队伍建设成效显著，具体成果如下：

- 公司筛选优质创新项目申报第 19 届北京发明创新大赛，共计成功申报 26 项；
- 公司有 3 项职工优秀技术创新成果获评全国机械冶金建材行业职工技术创新成果奖；
- 公司工会被评为“全国机械冶金建材行业工会经济技术工作先进单位”；
- 2025 年 12 月，以公司职工命名的“林玉泉创新工作室”获得全国总工会 10 万元专项支持资金，用于进一步开展技术攻关和创新研究；
- 公司 1 名职工荣获“全国机械冶金建材行业工匠”称号。

### 员工晋升建设

公司坚持“党管人才”原则，构建权责清晰、渠道畅通、公开透明的职业发展体系与多序列晋升路径，为员工成长成才提供制度化保障。在任职资格方面，公司建立科学规范的员工晋升体系，明确了专业序列与技能序列的任职资格标准及评定程序。专业序列从职员（T14）至专业师（T10），对学历和相关岗位工作经验有明确递进要求；技能序列从学徒工（S15）至高级技工（S10），则依据学历、专业领域工作经验及从业资格证书获取情况进行分级。

在评定程序方面，人力资源管理部门牵头制定年度员工晋级工作实施方案，明确晋级标准、评审流程与时间节点，确保工作有序推进。各业务部门严格履行主体责任，对本部门申报员工开展资格初审与综合评议，形成晋级建议名单。经公司党委会研究审议、经理会审定后，晋级结果于当月正式执行。通过“部门初审—党委审议—经理会审定”的三级审批机制，确保晋升工作公平公正、规范高效，充分激发员工工作的积极性与归属感。

### 6.3 关爱员工生活

公司高度重视员工身心健康，从健康关怀、生活保障、慰问帮扶及文体活动等维度全面落实职工关怀机制，有效维护员工身心健康，积极营造温暖和谐的企业氛围。

#### 慰问帮扶

公司持续强化制度建设，本年度修订《工会会员慰问实施办法》，进一步优化慰问标准与流程，通过制度化安排，确保慰问工作更具针对性、更贴合职工实际需求。在春节、端午、中秋等传统节日期间，公司统筹安排慰问资金，为职工送上节日祝福。2025年8月，公司组织人员深入一线项目现场走访慰问职工，将组织的温情与关怀送到职工身边。此外，公司高度重视劳模管理与服务工作，为2名省级以上劳动模范建立专项管理档案，全面落实各项劳模待遇，定期组织慰问。

#### 健康保障

公司持续完善员工多层次健康保障体系。一方面，大力推动职工大病保险工作，实现职业大疾病保险参保率100%，并为6名患病职工争取到救助资金，有效缓解就医经济压力；另一方面，公司高度重视劳动模范的身心健康，2025年组织劳动模范进行一次健康疗养和一次专项体检，帮助他们舒缓工作压力，及时排查健康隐患。

#### 文体活动

公司以丰富职工业余生活、增强团队凝聚力为目标，策划并组织了形式多样的职工文体活动。包括新年写福字、健步走、职工亲子活动、家庭教育讲座等活动，有效满足了职工多元化的精神文化需求。公司积极参与员工活动，组织职工排练节目亮相金隅集团“七一”文艺汇演，充分展现了员工风采；在金隅集团成立70周年十运会中，公司选拔并组织职工参与拔河、羽毛球、篮球等多项比赛，最终斩获2项

冠军、4项亚军、2项季军的优异成绩，荣获“体育道德风尚奖”，进一步增强团队凝聚力。

		
拔河比赛	七一文艺汇演	第十届职工运动会
		
六一亲子活动	写福字活动	家庭教育讲座

### 日常关怀

公司通过为职工统一购置生日蛋糕券、定期组织集体观影等方式，持续丰富员工的精神文化生活。同时，不断投入资源完善“职工之家”的活动设施与功能布局，为职工营造一个工作之余能够放松身心、交流互动的温馨空间，在日常中，持续提升职工的归属感与幸福感。

#### 案例：开展庆“三八”国际妇女节系列活动

在第115个“三八”国际劳动妇女节到来之际，冀东装备围绕“爱金隅，建新功”主题，组织各企业开展丰富多彩的庆祝活动。冀东装备本部举办“家庭教育的亲子关系与八大能力培养”女职工关爱大讲堂；冀东装备与矿山工程联合开展“巧手匠心美丽绽放”手工包制作活动；盾石建筑组织烟雾逃生演练与急救技能培训；金隅电气、金隅热加工、机电公司及冀东建设开展食品制作活动；威克莱进行掐丝珐琅工艺品制作；冀东机械开展绿植DIY微景观设计；金隅日彰风机开展香薰蜡烛DIY活动。一系列暖心活动为女性职工提供放松身心、提升自我的机会，多样化呈现出公司女性职工昂扬向上的精神面貌。



## 7. 践行责任 服务社会发展

公司积极践行企业社会责任，坚持回馈社会、服务民生，深度参与公益事业、社区共建、志愿服务与乡村振兴等各项工作，持续以责任担当推动企业与社会协同发展、共建共享美好未来。

### 7.1 支持公益事业

冀东装备始终坚守国企责任担当，将公益慈善融入企业发展使命，积极投身社会公益事业，以公益力量助力社会和谐与可持续发展。

2025年，公司发起并广泛动员员工无偿献血行动，近20名职工积极响应，踊跃参与。员工以热血传递爱心，累计献血量约5,000毫升，为急需血液的患者送去了生命的希望，展现了国有企业职工无私奉献、勇担使命的高尚品质，用实际行动诠释了社会主义核心价值观。

### 7.2 回馈社区发展

公司联合节能保温公司团委、天坛木业公司团委开展“互访互学”共建活动，通过经验交流、实地观摩、业务研讨等形式，加强团组织间沟通协作，实现资源共享、优势互补、共同提升，进一步凝聚青年力量、激发团队活力。

此外，报告期内公司与属地应急管理部门共同开展公益安全活动。



### 7.3 助力乡村振兴

公司积极巩固拓展脱贫攻坚成果相关工作部署，主动对接乡村振兴消费帮扶平台，助力乡村拓宽农产品销售渠道，以实际行动扎实推进乡村振兴。2025年，累计从贫困地区采购农产品金额57万元，全年乡村振兴相关投入约84万元，帮扶工作取得扎实成效。

### 7.4 拓展志愿服务

公司坚持将学雷锋活动与精神文明创建深度融合，积极组织团员青年参与红色教育与社会公益实践，常态化开展毛主席纪念堂志愿服务、社区共建等志愿活动，引导青年在服务奉献中传承红色基因、践行志愿精神。其中，1名团员表现突出，荣获首都毛主席纪念堂志愿服务项目运行十周年优秀志愿者称号，充分展现了公司青年职工昂扬向上、担当奉献的良好风貌，以实际行动弘扬雷锋精神、传递文明新风，为企业精神文明建设注入青春动能。

## 未来展望

站在“十五五”规划开局的关键节点，冀东装备将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，牢牢把握“一高双赢三统筹”工作要求，以更高标准、更实举措推动可持续发展与经营发展深度融合，奋力书写高质量发展新篇章。

在环境维度，公司将深化“双碳”战略落地，聚焦能源利用效率提升与碳排放强度下降，加大绿色、节能、减排装备研发投入，发挥物料粉磨、煅烧、电气自动化装备优势，积极应用智能技术，推动产业升级。强化生产管控，强化排放管理，筑牢生态环保防线。加大新能源利用，努力完成“双碳目标”。

在社会维度，公司将持续强化人才支撑体系，深化“双通道三序列”职级体系改革，健全覆盖全职业周期的培训与激励机制，打造高素质专业化人才队伍。升级客户服务模式，以“核心产品+EPC+数字化服务”为抓手，为客户提供全生命周期绿色智能解决方案。拓展供应链 ESG 协同深度，将绿色采购、合规管理要求延伸至供应链各环节，构建共荣共生的产业生态。同时，持续加大乡村振兴，丰富志愿服务形式，深化社区共建共生，彰显国企社会责任担当。

在治理维度，公司将进一步完善可持续发展治理架构，优化“治理层—管理层—执行层”三级联动机制，细化实质性议题管理流程。强化合规管理数字化建设，推动合规“三张清单”与业务系统深度融合，提升风险防控精准性。加强信息披露质量，丰富可持续发展绩效量化指标披露，增强与利益相关方的沟通透明度，以规范治理为可持续发展提供坚实保障。

未来，冀东装备将始终坚守“绿色发展、责任担当”的核心信念，以科技创新为引擎、以规范治理为保障、以价值共创为目标，与各方伙伴携手同行，在推动行业绿色转型、服务社会高质量发展的道路上持续奋进，为实现可持续发展目标贡献更大力量。

# 指标索引

## 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》 指标索引

维度	序号	议题	对应条款	回应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 落实节能降耗
	2	污染物排放	第三十条	推行超低排放
	3	废弃物处理	第三十一条	推行超低排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	减轻环境影响 <sup>4</sup>
	5	环境合规管理	第三十三条	夯实环境管理
	6	能源利用	第三十五条	落实节能降耗
	7	水资源利用	第三十六条	落实节能降耗
	8	循环经济	第三十七条	减轻环境影响
社会	9	乡村振兴	第三十九条	助力乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	开展公益事业 回馈社区发展 开展志愿服务
	11	创新驱动	第四十二条	引领行业发展
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及 <sup>5</sup>
	13	供应链安全	第四十五条	打造共赢供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	打造共赢供应链
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	追求卓越品质
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	追求卓越品质
可持续发展 相关治理	17	员工	第四十九条至第五十条	保障员工权益 助推人才发展 关爱员工生活
	18	尽职调查	第五十二条	暂未开展可持续发展 尽职调查，但已评估 议题影响、风险与机 遇，并在日常经营中 监控议题相关负面影 响或风险
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	规范商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	规范商业道德

<sup>4</sup> 注：公司不涉及生态保护红线内生产或运营，不涉及生物遗传资源保护。

<sup>5</sup> 注：公司因其业务特性不涉及科技伦理事宜。