



**2025**

**环境、社会及公司治理(ESG)报告**

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND CORPORATE GOVERNANCE (ESG) REPORT

国电南京自动化股份有限公司

# 报告规范

本报告是国电南京自动化股份有限公司发布的第四份环境、社会和公司治理报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，报告详细披露了公司2025年在环境、社会责任和公司治理领域的管理理念、实践和绩效。本报告经公司董事会确认，予以发布。旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

## 组织范围

本报告组织范围为国电南京自动化股份有限公司及控股各单位。

## 时间范围

本报告为年度报告。报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为增强报告完整性和可比性，部分内容适当向前追溯、向后延伸。

## 参考标准

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则》

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，如有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 称谓说明

中国华电集团有限公司：简称“华电集团”“华电”或“集团”

国电南京自动化股份有限公司：简称“国电南自”“公司”或“我们”

## 报告可靠性

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

报告以印刷版和电子版两种形式发布。如需获取纸质版报告，或对本报告内容有任何疑问或建议，敬请联系我们：

官方网站：<http://www.sac-china.com>

联系方式：400-1-600268

地址：南京市江宁经济技术开发区水阁路 39 号

邮箱：[s-dept@sac-china.com](mailto:s-dept@sac-china.com)

# 目录

董事长致辞	04
关于我们	06
ESG 管理	14

未来展望	62
附录	64

## 秉正初心 做规范运营的引领者

坚持党建引领	20
夯实治理根基	22
筑牢安全屏障	26

## 砺锐匠心 做智慧能源的开拓者

创新核心科技	32
加速智慧能源	36
锻造质量标杆	38

## 怀守仁心 做零碳未来的践行者

夯实环境管理	46
赋能绿色低碳	48
守护绿水青山	49

## 责任同心 做和谐发展的推动者

助力员工发展	54
投身公益慈善	59
打造责任链条	60



# 董事长致辞



国电南自党委书记 董事长  
经海林

薪火相传八十五载，笃行致远启新程。2025 年是国电南自建厂 85 周年的荣光之年，也是公司“十四五”规划圆满收官的关键之年。从 1940 年重庆烽火中诞生，试制中国首台旋杯流速仪打破国外技术封锁，到如今深耕电力智能化领域、践行可持续发展理念，85 年来，我们始终与国家同呼吸、共命运，坚守“国之大事”的央企使命，传承自立自强、科技报国的企业精神，将可持续发展理念贯穿经营管理全链条，以扎实的责任实践，回应每一位利益相关方的殷切期待。

**治企有道，固本致远。**我们始终坚守合规经营底线，持续深化中国特色现代企业制度建设，严格落实“两个一以贯之”，推动董事会规范高效运行，优化“三重一大”决策机制，将可持续发展全面嵌入战略规划、经营决策、日常运营各环节，实现治理效能与发展质量同频共振。深化内控合规风险一体化管理，常态化开展合规培训与风险排查，筑牢法治经营坚固防线。公司连续四年蝉联中央企业“科改企业”考核“标杆”等级，荣获“中央企业先进集体”称号，为 ESG 实践落地生根提供了坚实保障，彰显了央企改革发展的标杆力量。

**创新为帆，科技为桨。**我们始终坚持以创新驱动为核心，以科技自立自强支撑价值持续提升，助力国家能源安全与“双碳”目标实现。“华电睿”系列自主可控电力工控软件实现从“自主可控”到“安全可信”的全面升级，规模化应用于超 1.4 亿千瓦机组与 1800 余座变电站，“华电睿思”数字底座全面接入 DeepSeek，推动 AI 技术应用迭代升级。深化“人工智能+”行动，构建“慧智·善智”AI 体系，在智能巡检、安全防护等场景打造行业标杆案例；全年斩获发明专利授权 167 项，其中高价值专利占比达 96%，联合主导发布国际标准、主持或参与发布国家及行业标准，荣获日内瓦国际发明展金奖，以硬核科技破解行业“卡脖子”难题，激活可持续发展内生动力。

**绿脉永续，碳绘新篇。**我们深入践行习近平生态文明思想，严格落实央企绿色发展要求，将绿色低碳理念贯穿产品研发、生产制造、运营管理全生命周期，扎实推进绿色制造体系建设。浦口、江宁园区分布式光伏系统，年发电量逾 4200MWh，节约标准煤约 1260 吨，减少 CO<sub>2</sub> 排放量约 2240 吨，用实际行动践行节能降碳责任。严格落实环保合规要求，深化污染防治攻坚，完善环保隐患排查与治理长效机制，全年未发生任何环境污染事件；积极参与“零碳园区”示范建设，推动新能源项目生态环保评价全覆盖，助力新型电力系统建设，在协同降碳、减污、扩绿、增长中展现央企担当。

**责任在肩，同心致远。**我们始终坚持以“以人为本”，将社会责任融入企业发展血脉，兼顾员工成长、社会贡献与利益相关方共赢。健全“三共三融”人才引育留用体系，深入实施“8090”工程，成功举办 6 期人工智能培训班，覆盖员工超 3000 人次，荣获“2025 全国最具发展潜力雇主”称号，让企业发展成果更多惠及全体员工。压实全员安全生产责任，推进安全生产治本攻坚三年行动，推广“本安数斯”隐患报告系统等科技兴安手段，实现全年安全生产零事故；圆满完成“九三”阅兵、“十五运”等重大活动电力保供任务，守护万家灯火，以实际行动践行央企社会责任，凝聚起共建共享的发展合力。

八十五年栉风沐雨，初心如磐；八十五年薪火相传，使命如炬。站在“十五五”开局的新起点，我们将持续深化可持续发展管理与实践，在治理上精益求精，在创新上勇攀高峰，在绿色上久久为功，在责任上彰显担当，奋力建设行业领先、国际一流、受人尊重的高科技上市公司，为服务国家能源安全、推动经济社会可持续发展作出新的更大贡献！

# 关于我们

## 企业概况

国电南京自动化股份有限公司（股票代码 600268）是 1999 年 11 月 18 日在上海证券交易所上市的国家电力系统首家高科技上市公司，被誉为中国电力高科技第一股，现为中国华电集团下属单位。

国电南自在电力自动化领域相继研究生产出中国第一代、第二代静态继电保护产品，创造过多项全国第一，被誉为中国电力自动化产业的摇篮和孵化器，“国电南自”已经成为享誉全国并有一定国际知名度的著名品牌。

作为中国华电集团科工产业的主力军，公司产业涵盖电网自动化、电厂及工业自动化、轨道交通自动化、信息与安全技术、电力电子等五大核心板块，同时以生产制造和系统集成成为支撑，主要在电力、工业、新能源等领域为客户提供配套自动化产品、信息化产品、集成设备及整体解决方案。在能源安全、基础设施安全、信息安全等领域积极开展关键核心技术国产化攻关、产品研制、工程示范和推广应用工作，在国内率先构筑起覆盖火电、燃机、水电、风电、电网等“睿”系列电力自主可控工控产品系列，实现了创新链与产业链的深度融合。



## 国电南自价值理念

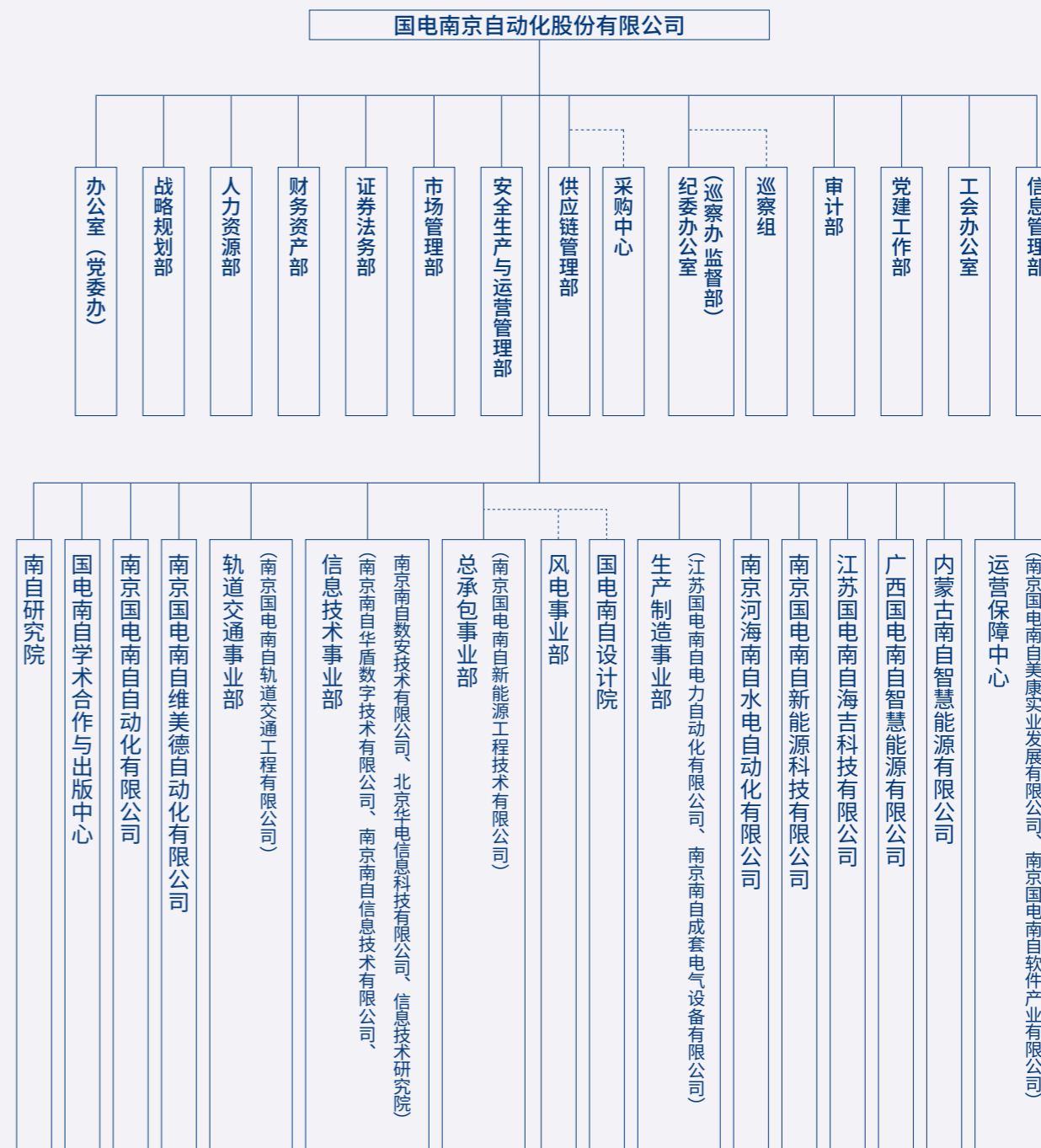
企业使命	科技创新驱动发展 践行社会责任使命 为股东创造效益 为员工创造幸福
企业文化	创新 奋进 奋勇 争先
核心价值	求实 创新 团结 奋进
企业愿景	建设行业领先、国际一流、受人尊重的高科技上市公司

## 发展战略

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，坚定不移贯彻新发展理念，坚持党建引领，保持战略定力，突出发展理念，深化创新驱动，注重产业协同，聚焦“5+2”产业体系，推进向智能化、数字化、自主化、国际化转型，积极向新技术、新专业、新产品、新市场方向拓展，以创一流为导向，以体制机制调整为着力点，以对标管理提升为支撑，注重向科技型市场化国有企业转变，提高治企能力，增强管理效能，激发企业活力和创造力，提升核心竞争力和行业影响力，努力建成行业领先、国际一流、受人尊重的高科技上市公司。

## “创新奋进 奋勇争先” — 奋进文化

## 组织架构



# 2025大事记

## 1月

国电南自承建的湖北华电武穴风光储一体化基地 150MW(一期 100MW) 风电项目首并成功，该项目是目前湖北省内单机容量最大、轮毂最高、叶轮直径最大的风电机型之一。



## 2月

国电南自自主研发的“华电睿思”数字底座接入 DeepSeek，赋能“华电睿思”数字底座在智能问答、文档归纳分析上提供更智能、更精准、更专业的服务，支持多种能源类型、多种数字化业务场景的智能化部署。



## 3月

国电南自所属南自华盾主办的首届“华电睿思”数字底座开发者生态大会在南京召开。



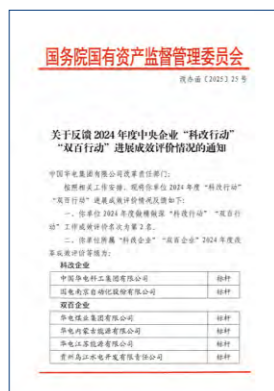
## 4月

“华电睿蓝”自主可控 DCS 成功签订全球最大二氧化碳储能电站——华电新疆木垒 100MW/1000MWh 二氧化碳储能电站控制系统项目。



## 7月

国电南自连续四年蝉联国务院国资委中央企业“科改行动”“标杆”企业。



## 7月

国电南自自主研发的首套完全自主化构网型 SVG 产品在内蒙古华电旭日汗光伏电站顺利投运。



## 6月

国电南自向南京工程学院捐赠设立“国电南自奖学金”，这是公司计划面向支撑其战略性新兴产业发展的 8 所院校设立奖学金的首个项目，标志着校企合作迈入新阶段。



## 5月

国电南自所属南自自动化牵头参展项目“基于量子新型密码技术的电力 SCADA 系统”，从全球 40 多个国家及地区的 1000 多个参展项目中脱颖而出，斩获金奖殊荣。



8月

国电南自联合西安交通大学、华中科技大学等高校共同举办首届信息物理融合能源系统国际学术研讨会 (ICCPES 2025)。



9月

国电南自牵头研发的“基于聚阴离子型电芯的 MW 级钠离子电池储能系统”入选国家能源局第五批能源领域首台(套)重大技术装备名单。



10月

国电南自所属南自自动化和南自信息成功入选第七批国家级专精特新“小巨人”企业名单, 南自轨道入选第二批重点支持的专精特新“小巨人”企业名单。

序号	企业名称	工信部重点奖励	国家级“小巨人”	省级专精特新中小企业
1	南京国电南自维美德自动化有限公司	第一批(2024年)	小巨人(第五批, 2023年)	江苏省专精特新(2022年)
2	南京国电南自轨道交通工程有限公司	第二批(2025年)	小巨人(第六批, 2024年)	江苏省专精特新(2022年)
3	南京南自华盾数字技术有限公司		小巨人(第六批, 2024年)	江苏省专精特新(2023年)
4	南京国电南自电网自动化有限公司		小巨人(第七批, 2025年)	江苏省专精特新(2025年)
5	南京南自信息技术有限公司		小巨人(第七批, 2025年)	江苏省专精特新(2022年)
6	南京河海南自水电自动化有限公司			江苏省专精特新(2022年)
7	江苏国电南自海吉科技有限公司			江苏省专精特新(2022年)
8	南京国电南自新能源科技有限公司			江苏省专精特新(2024年)

12月

国家工业和信息化部办公厅发布《全国工业领域电力需求侧管理典型案例(2025年)》, 国电南自所属南自自动化产品“虚拟电厂智慧运营管控系统”成功入选。



12月

“2025 中国年度最佳雇主颁奖盛典”在海南三亚举行。国电南自凭借其深厚的企业底蕴、卓越的雇主品牌建设以及对员工成长环境的持续投入, 荣获“全国最具发展潜力雇主”称号。



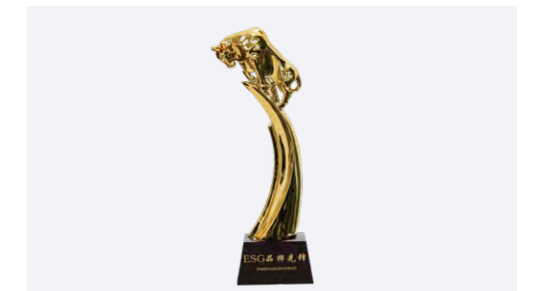
11月

国电南自所属南自自动化与南自维美德 2 家基层企业成功入选第九批国家级制造业单项冠军企业名单。



11月

国电南自凭借在环境、社会及治理 (ESG) 领域的优异表现, 成功入选“责任鲸牛奖”并获授“ESG 品牌先锋”称号。



# ESG管理

## ESG 理念

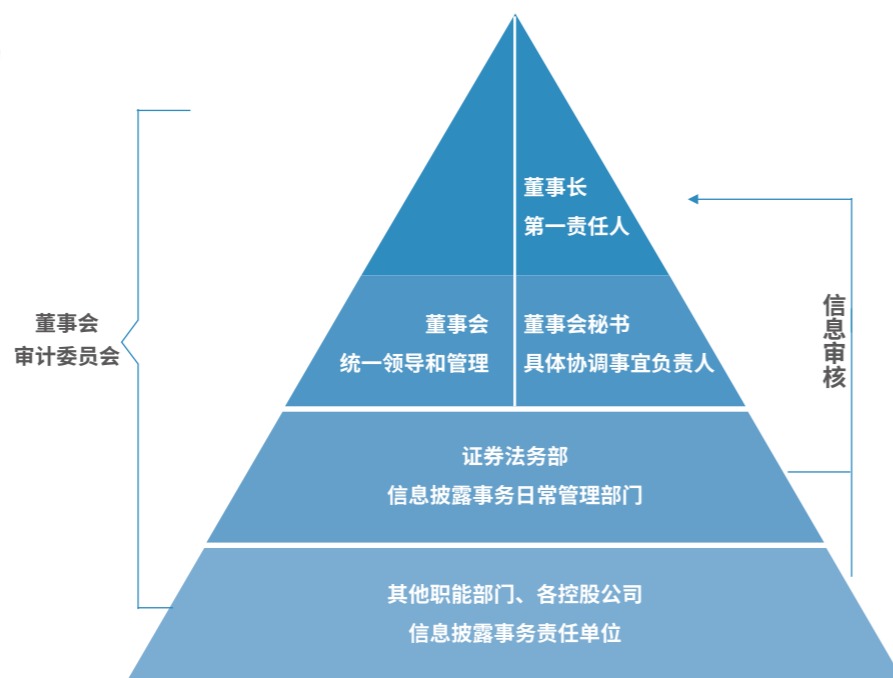
国电南自秉承“科技创新驱动发展，践行社会责任使命，为股东创造效益，为员工创造幸福”的企业使命和“成为行业领先、国际一流受人尊重的高科技上市公司，员工成为幸福生活的体验者”的企业愿景，系统推进 ESG 治理体系深度融入公司治理架构、决策程序及运营管理全流程。通过构建新型电力系统与践行双碳战略目标双轮驱动，创新开展多维 ESG 实践，形成经济、环境、社会效益协同发展的三维驱动模式，持续为高质量可持续发展注入创新动能。

### ESG 荣誉

- 荣获中企研“**责任鲸牛奖**”“**ESG 品牌先锋**”
- 入围央视“**中国 ESG 上市公司先锋 100**”
- 入选“**2025 年中国企业 ESG100 指数**”
- 《绿色供应链赋能，驱动“双碳”目标，引领高质量发展》案例入选中国企业供应链 **ESG 优秀案例**

## ESG 信披架构

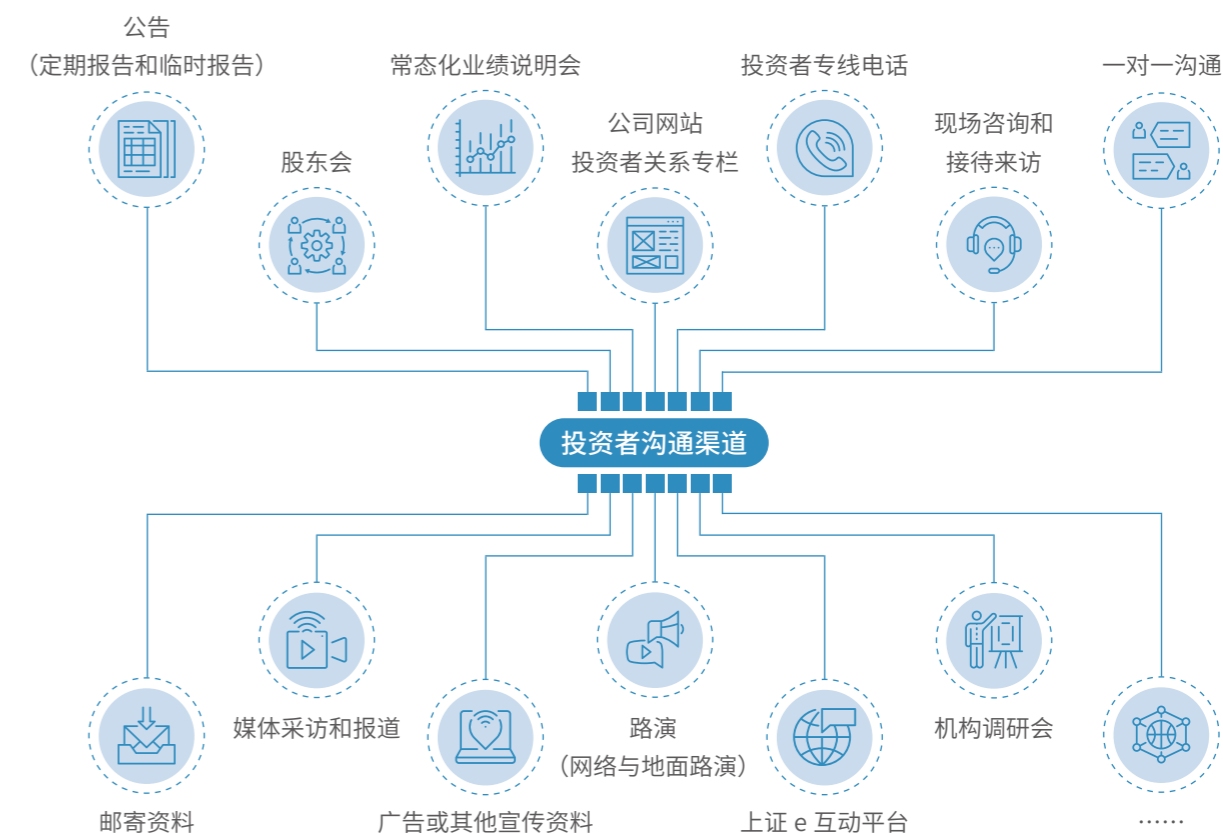
国电南自积极对标国内外报告披露标准、监管机构政策、资本市场关注和同行业优秀企业实践，主动学习 ESG 领域前沿知识理念，定时发布年度可持续发展 (ESG) 报告。组织各职能部门在企业治理、科技创新、安全生产、绿色环保等重点方面将 ESG 理念融入管理实践，及时收集、整理和统筹各部门信息，秉持信息披露“及时、真实、准确、完整、公平，报告内容从多不从少、报告要求从严不从宽”原则，不断完善 ESG 信息披露和质量审查工作。



信息披露职责分工图

## 利益相关方沟通

国电南自积极主动加强与利益相关方构建稳定有效的沟通机制，通过定期报告、业绩说明会、公司官网、线下活动等方式，保障利益相关方的知情权与参与权，提升利益相关方对公司的了解和认同，及时回应利益相关方诉求，传播公司 ESG 理念和 ESG 实践成效，披露相关绩效信息，实现各方和谐共赢。



利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 守法合规</li> <li>• 促进经济</li> <li>• 地区发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律法规</li> <li>• 贯彻国家政策</li> <li>• 落实国家战略</li> </ul>
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 财务表现</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 股东利益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提升盈利能力</li> <li>• 风险管理</li> <li>• 股东会 / 临时股东会</li> <li>• 稳定分红</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益</li> <li>• 成长与发展</li> <li>• 职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 薪酬福利</li> <li>• 多元培训及晋升机制</li> <li>• 安全生产</li> <li>• 关注心理健康</li> <li>• 员工关怀活动</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量</li> <li>• 服务质量</li> <li>• 客户权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量管控</li> <li>• 客户沟通</li> </ul>
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平透明</li> <li>• 合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 阳光采购</li> <li>• 打造责任供应链</li> <li>• 开展战略合作</li> </ul>
行业与协会组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促进行业发展</li> <li>• 参与行业标准制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行业交流与会议</li> <li>• 行业协会与科研合作</li> </ul>
公众、媒体及非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息公开</li> <li>• 热心公益慈善</li> <li>• 促进社区发展</li> <li>• 生态环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 乡村振兴</li> <li>• 开展志愿公益活动</li> <li>• 节能减排</li> <li>• 生物多样性保护</li> </ul>

## ESG 议题管理

公司科学、合理识别 2025 年度对公司可持续发展具有核心影响、利益相关方重点关注的 ESG 重要性议题，结合实际经营情况，采用行业分析法作为核心识别方法，严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等国内外披露标准的评估方法，结合电力设备行业发展特性、监管政策导向及行业标杆实践，确保议题识别的客观性、针对性和专业性，充分体现“双重重要性”原则。具体实施步骤如下：

议题评估流程	实施方式
<p><b>步骤一：</b></p> <p><b>界定分析范围</b></p>	<p>明确本次行业分析的核心边界为电力设备行业，聚焦输变电设备、电力自动化、新能源装备等与公司主营业务高度相关的细分领域，覆盖行业政策、技术趋势、监管要求、标杆企业实践及利益相关方普遍关切等维度，确保分析范围与公司业务布局高度契合，避免无关议题干扰。</p>
<p><b>步骤二：</b></p> <p><b>收集行业基准信息</b></p>	<p>系统收集电力设备行业相关的监管政策、行业标准、ESG 报告指引及行业研究成果，包括但不限于国务院国资委 ESG 相关要求、电力行业 ESG 评价体系、全球报告倡议组织（GRI）相关标准；同时对标电力设备行业头部企业 2024—2025 年 ESG 报告，梳理行业共性 ESG 议题及重点披露方向，借鉴其议题识别逻辑与优先级划分标准，确保识别结果符合行业惯例。</p>
<p><b>步骤三：</b></p> <p><b>重要性评估与优先级划分</b></p>	<p>基于收集的行业信息，结合 ESG 三大核心维度（环境、社会、治理），初步筛选出涵盖三大维度、24 项潜在议题的清单，确保覆盖行业核心关切点。</p>
<p><b>步骤四：</b></p> <p><b>议题校准与最终确认</b></p>	<p>结合公司 2025 年经营战略、主营业务发展重点，对评估后的议题清单进行最终校准，剔除与公司业务关联度极低的行业共性议题，补充公司业务特色相关议题，确保识别出的重要性议题既符合行业趋势，又能精准反映公司 ESG 管理的核心重点，经公司 ESG 管理相关部门审议后，最终确定 2025 年度 ESG 重要性议题清单，保障议题的实用性与针对性。</p>

### 2025 年议题库

环境 (8项)	社会 (9项)	治理 (7项)
应对气候变化	乡村振兴	公司治理
污染物排放	社会贡献	ESG管理
废弃物处理	创新驱动	合规风控
生态系统和生物多样性保护	科技伦理	尽职调查
环境合规管理	供应链安全	利益相关方沟通
能源利用	平等对待中小企业	反商业贿赂及反贪污
水资源使用	产品和服务安全与质量	反不正当竞争
循环经济	数据安全与客户隐私保护	
	员工	

### 2025 年双重重要性议题

环境合规管理	创新驱动	产品和服务安全与质量
--------	------	------------



# 01 秉正初心 做规范运营的 引领者

坚持党建引领 ..... 20

夯实治理根基 ..... 22

筑牢安全屏障 ..... 26

国电南自坚守规范运营初心，以党建统领发展全局，深化党业融合；持续优化治理架构、健全风控体系，提升治理现代化水平；聚焦本质安全推进治本攻坚，织密安全防护网，以全维度举措争做行业规范运营的引领者。

## 坚持党建引领

国电南自以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，以政治建设为统领，持续深化“四力四推”党建工程创一流实践，扎实推进思想武装、党业融合、组织建设和正风肃纪各项工作，不断提升党建工作质效，切实以高质量党建引领保障公司高质量发展，把党组织的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、创新优势和竞争优势。

## 理论武装凝共识

始终将政治建设摆在首位，持续强化思想引领与理论武装。制定 2025 年专题学习研讨计划，组织开展中心组学习 3 期及专题研讨，推动党的创新理论入脑入心；公司领导深入党建联系点、所在党支部及分管部门讲专题党课，基层企业同步开展党课宣讲，实现理论传播全覆盖。组织 1297 名党员干部参加党员在线教育培训、75 名党支部书记参加基层党组织书记培训，选派 91 名重点岗位党员干部赴福建古田干部学院开展党性教育培训，持续强化党员干部政治素养。



2025年11月25日，国电南自举行学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会



2025年10月27日-31日，国电南自举办“笃学明志 强基铸魂”党支部书记、委员暨基层企业党建部主任党建工作培训班

## 党业融合促发展

国电南自坚持完善党委把关定向与董事会科学决策相统一、党的组织力与经理层执行力相统一、党组织协调各方监督与监事会监督相统一、党管干部原则与市场化选人用人相统一的治理体系。持续落实产业链创新链党建赋能行动，开展“党旗在一线高高飘扬”活动，充分运用“岗区队”活动载体，有效强化书记领衔项目走深走实，切实落实党组织和党员应急动员发挥作用机制，促进党建工作与生产经营深度融合。

### 2025·数读南自

公司范围内共设立

• 党员先锋岗 **122** 个

• 党员责任区 **67** 个

• 党员服务队 **19** 个

• 党员突击队 **72** 个

• 实施书记领衔项目 **24** 个

## 组织建设强堡垒

公司严格遵循“四同步、四对接”原则，推进基层党组织标准化、规范化建设。全面落实华电集团数字党建系统应用要求，督导各基层党委完善党组织和党员基本信息库，做好日常维护，确保基础数据准确、完整、及时更新。扎实推进党员发展工作，开展公司两级“两优一先”评选表彰，2 名优秀共产党员、2 名优秀党务工作者和 2 个先进基层党组织获表彰，以先进典型引领全员奋进。

## 从严治党正风气

公司持续深化政治监督，紧盯重点领域与关键环节，精准运用监督执纪“四种形态”，扎实做好巡视审计整改“后半篇文章”，对照华电集团巡视及整改“回头看”问题开展自查自纠，推动制度完善与流程规范。深入开展贯彻中央八项规定精神学习教育，组织本部 218 人参加“国资 e 学”在线培训，选派 110 人赴扬州平山堂廉政教育中心开展“以八项规定为纲，强作风建设之基”主题活动，强化全员纪律意识与作风建设。公司管理层人员全部接受反商业贿赂及反贪污培训，培训率达 100%。



2025年1月17日，国电南自召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议

## 夯实治理根基

国电南自恪守上市公司治理准则，以规范运营为核心、合规管理为抓手、风险防控为底线、股东权益保护为目标，持续优化治理架构、完善制度体系、深化法治建设，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的现代企业治理体系，不断提升公司治理体系和治理能力现代化水平，为企业高质量可持续发展筑牢坚实治理根基。

## 精益规范运营

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，高质量推进“三会”运作与决策，确保决策科学合规、高效落地。公司董事会现有 9 名董事，其中独立董事 4 名，下设审计委员会、战略委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会 4 个专门委员会。

结合最新法律规定及监管要求，公司优化治理架构，取消监事会设置，由董事会审计委员会行使法定监事会职权，同步修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等核心治理制度及决策程序，进一步厘清治理主体权责边界。

完善长效激励机制，自 2021 年起针对董事、高级管理人员、核心骨干及科技型人才实施限制性股票激励，2025 年顺利完成第二批次解锁，对不符合解锁条件的股票依法办理回购注销，充分激发核心团队积极性。

### 2025 年“三会”召开情况



### 2025 年董事会各专业委员会召开情况



## 强化合规管理

国电南自深入学习贯彻习近平法治思想核心要义，持续推动内控合规风险管理体系高效运转，深耕治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的企业建设，扎实推进上市公司合规文化培育，以坚实的法治合规保障为企业高质量发展保驾护航。

## 深化法治建设

公司全面落实法治建设第一责任人职责，严格执行相关实施办法，将法治建设履职情况纳入主要负责人及总法律顾问年终述职，推动法治建设融入公司治理核心。制定《关于激励职工参与国家统一法律职业资格考试、企业合规师考试的方案》，努力建设德才兼备的高素质法治工作队伍。

深化普法宣传教育，总结“八五”普法成效并制定《2025 年普法计划》，开展法治专题学习；开展“民法典宣传月”“宪法宣传周”等专项活动，持续做好“我为群众办实事”法律咨询服务、组织全员参与专项答题活动；开展“依法治企，智慧普法”的法治宣传活动，推出 9 期“小智、小慧”普法微宣传，覆盖多部法律法规，营造全员尊法学法守法用法氛围。



国电南自运用“端、微、屏”等新媒体平台，宪法宣传周期间通过微信公众号、工作群等集中推送《普法宣传|漫说<宪法>》微宣传，以漫画形式解读宪法对日常生活的保障作用



## 抓实合规内控

公司深入贯彻习近平法治思想，构建全方位、全流程合规管理体系。2025 年召开 5 次法治建设暨内控合规风险管理领导小组会议，动态更新《内控合规风险管理手册》，推动合规管理深度融入日常业务各环节。扎实推进内控体系有效性抽评问题整改，建立整改台账，明确责任部门、整改措施及时限，确保责任压实、任务落实、整改到位。始终保持对逾期欠款问题的高压管控态势，定期组织专项自查与过程督查，强化结果复核机制，坚决遏制新增拖欠行为，切实维护中小企业合法权益，积极履行央企社会责任。

### 2025·荣誉南自

- 国电南自申报的《“三端共治”破“执行难”依法合规维护国有资产权益探索与实践》，获第四届（2025）能源企业合规管理成果“**特等奖**”
- 南自自动化申报的《基于 AI 技术的出口管制和经济制裁合规风险防控》《AI 合同评审引擎与智能知识库体系的融合与构建》获“**一等奖**”
- 南自信息申报的《人工智能在企业内控合规风险管理中的运用和创新》获“**二等奖**”

## 健全风险管理

坚持问题导向与风险导向，构建全覆盖风险防控体系。组织开展 2025 年度风险识别与评估，编制《国电南自 2025 年风险清单》，明确年度十大风险及应对策略，总法律顾问每季度通报风险监测情况并预警。聚焦境外业务与重点领域风险防控，组织开展境外法律合规风险全面排查，完成出口管制专项排查，未发现相关合规风险隐患。

## 保障股东权益

国电南自始终将股东权益保护贯穿公司治理全过程，每年定期披露信息，切实深化投资者互动，构建公开透明、互信共赢的股东关系生态。

## 规范信息披露

恪守信息披露“及时、真实、准确、完整、公平”原则，2025 年修订《信息披露事务管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，明确披露范围、渠道及标准，确保公告格式规范、内容详实。2025 年，对外发布临时公告 64 份。

## 投资者关系管理

强化市值管理与投资者关系协同，审议通过《公司市值管理制度》，拟定《市值管理专项方案》并按月梳理资本运营重点任务进展，切实提升公司投资价值与投资者回报。积极推进投资者关系管理，借助电话、e 互动平台、机构调研接待等多种途径，与投资者围绕战略发展、市值管理、经营管理、科技创新等核心议题深入交流，有效维护投资者关系。

### 2025·数读南自

- e 互动平台完成回复 **106** 条
- 召开业绩说明会 **3** 次

### 2025·荣誉南自

- 荣获证券市场周刊“**市值管理金曙光奖**”
- 荣获证券时报“**中国上市公司成长百强**”
- 公司董事会秘书获得江苏资本市场峰会“**江苏金牌董秘**”称号



## 筑牢安全屏障

国电南自全面贯彻党的二十大和二十届四中全会精神，深入学习领会习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，认真落实各项安全生产工作部署，始终树牢“生命至上、本质安全”理念，系统提升本质安全水平。

## 完善安全管理

国电南自锚定本质安全建设目标，以责任落实为核心、制度建设为支撑、队伍建设为关键，持续健全安全管理体系，层层压实安全生产责任，推动安全管理工作标准化、规范化、精细化落地。

### 2025·数读南自

- 全年组织召开 **4** 次安委会会议，每月通过公司经分会通报安全生产情况

#### 压实全员 安全责任

- 印发《安全生产责任制落实评价实施细则》，常态化召开安全工作会议，严格落实安全生产第一责任人职责，全面履行“一岗双责”要求，本部岗位责任制落实评价综合得分率超 99.6%
- 全面推广应用责任制落实评价信息化系统，实现自评、监督检查、考核整改等全流程管理，全年 3765 人次完成线上评价，综合得分率达 98.6%

#### 健全安全 制度体系

- 结合法律法规要求与公司生产经营实际，修订《安全生产管理办法》《安全生产反违章管理办法》等多项安全管理制度规范，强化制度执行落实的督查考核，形成有效执行的制度文化
- 按要求配备专职安全总监，本部配备 2 名专职安全监督人员，注安师任职比例达 100%，基层企业实行分级分类监管，11 家基层企业独立设置安监部门并配齐配强人员

#### 推进治本 攻坚行动

- 编制印发《治本攻坚三年行动“强基固本年”实施方案》，锚定夯实安全生产基础核心目标，围绕“固根本、抓基层、强基础”三大方面，精准部署 26 项重点攻坚任务
- 常态化隐患治理攻坚，确立预防为主、问题导向、制度发力、眼睛向下、全员参与五大工作导向，聚焦安全生产基础建设推进各项攻坚工作落地

## 加强安全运营

国电南自聚焦生产经营各环节安全管控，以风险防控为核心、隐患整治为抓手、应急处置为保障、信息防护为重点，构建全链条、全方位的安全运营管控体系，有效防范化解各类安全风险，切实提升安全运营保障能力。

## 安全风险防控

公司聚焦新能源建设与技改施工等高危领域，全面强化现场安全风险防控。持续开展项目安全督查，紧盯“两外”管理、危大工程专项方案及风机吊装、储能现场等重点环节，推动问题闭环整改。深入开展“两外”专项整治，严查超资质承揽、转包及违法分包等行为，通过资质审核、合同把关与现场核查，严控外委工程准入关口。优化危大工程管理流程，推进人员定位系统与“天眼”监控深度融合，实现安全风险动态精准防控。深刻汲取近年事故教训，全方位排查治理事故隐患，落实重点领域全链条整治。推广应用“本安数斯”隐患报告系统，鼓励全员参与安全管理，持续提升安全意识，构建全员共治的安全格局。

### 2025·数读南自

- 全年有效管控较大及以上风险 **17** 项
- 全年共组织开展新能源项目现场督查 **18** 次，园区全覆盖督查 **9** 次，共排查整改问题 **1977** 项，其中较大及以上隐患 **16** 项
- 落实安全隐患“吹哨人”专项奖励，组织开展“安全随手拍”竞赛活动，“安全事件报告”平台接收问题隐患报送 **3028** 条，全年奖励金额 **2.66** 万元

## 安全应急处置

公司在所有园区上线“黄金四分钟”急救体系，全面构建国电南自生命守护体系，体现了对员工生命健康的高度重视和对社会责任的主动承担。为确保黄金四分钟急救能力在关键时刻“顶得上、打得赢”，减少可能造成的生命健康损失，公司建立常态化的急救培训、复训演练和突击测试的工作机制。公司广泛开展安全应急知识宣传普及工作，切实提升员工自救互救能力和突发事件应急处置能力。组织开展多场应急演练，演练内容覆盖火灾、触电、交通、防汛等常见安全事故场景，全流程模拟事故发生、报警、响应、处置、疏散及调查等环节，让员工熟悉应急救援预案、掌握处置流程，有效检验预案的科学性和可操作性，持续增强全员安全意识、安全技能与应急处置能力。

2025·数读南自

- 全年开展应急演练 **55** 场，**2050** 人次参与演练
- .2600** 余人参加线上、线下普及急救讲座，**121** 人通过考核并获得急救证书，组织复训演练 **3** 场，完成 **5** 个不同模拟实战场景的全流程演练
- 各园区部署 AED 设备 **33** 台、**6** 个 CPR 模拟人和 AED 训练机，设置呼救二维码 **312** 个，开展 **4** 批 **17** 次突击测试



应急急救技能培训



消防疏散应急演练

### 信息安全防护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，积极履行信息安全责任，持续加强网络安全的日常监管、推进网络安全基础设施建设，保障数据安全和客户隐私保护，切实提高公司信息系统安全保障能力。2025 年，公司未发生数据安全或客户隐私泄露事件。

案例 数安青锋筑牢网络安全防线

南自数安“电力系统工控安全守护突击队”（数安青锋）深耕网络安全领域，代表华电集团出战国家能源局网络安全专项演练，连续获发电行业第一名；参与某省军区民兵网络集训，取得全省第三名的好成绩。团队累计参与 30 余场实战攻防演练任务，在多个项目中承担现场带教与技术指导工作，以实战磨砺能力、培育新人。团队专业实力突出，现有 3 名成员通过 CISP-PTS 渗透测试专家认证、1 名成员通过 CISSP 国际信息系统安全专家认证，2 人入选国家能源局网络安全专家库，1 人获评“电力行业技术能手”称号。



### 培育安全文化

国电南自创新安全宣传教育形式、丰富培训内容载体，多维度开展全覆盖式安全文化建设活动，推动安全理念入脑入心，让安全成为全员自觉行为。组织 110 余名关键岗位人员开展“安全第一课”专题培训，分层分类覆盖各层级、各岗位，严格落实“不开课不复工、不上课不上岗”要求。安全生产月期间，组织 230 余人参加安管、班组长及危化品管理专项培训，提升安全意识与实操能力。同时，开展应急救护培训，通过讲座、取证班及线上课程累计覆盖 2400 余人次，园区配置模拟假人与 AED 训练机供日常练习，营造“人人学急救、急救为人人”的氛围。系统组织典型事故案例警示教育和安全规程学习考核，以案促改、以考促学，持续强化全员安全敬畏意识。

2025·数读南自

- 全年开展安全培训 **109** 场
- 安全培训覆盖率达 **100%**
- 参加安全培训人数达 **5417** 人次

案例 人人讲安全 个个会应急

2025 年 6 月是第 24 个全国“安全生产月”，国电南自紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”活动主题，以安全生产治本攻坚“强基固本年”为主线，坚持动真碰硬破解安全意识、能力方面的突出问题，围绕 5 方面部署 31 项重点任务，多措并举开展系列安全宣传教育活动。公司所属各公司层层落实工作要求，通过主要负责人讲“安全公开课”、开展安全警示教育，组织安全知识竞赛、全国安全宣传咨询日、应急演练及“查找身边安全隐患”主题活动等多种形式，推动安全生产月各项工作落地见效，织密安全生产防护网，为公司持续安全稳定发展筑牢安全保障。





## 02 砺锐匠心 做智慧能源的 开拓者

创新核心科技 ..... 32

加速智慧能源 ..... 36

锻造质量标杆 ..... 38

强化科技支撑、赋能能源转型。国电南自立足电力装备制造与智慧能源服务核心主业，紧扣国家“双碳”战略与新型电力系统建设要求，将科技创新作为驱动企业高质量发展的核心引擎，以卓越质量与服务彰显企业责任担当，助力能源产业绿色低碳转型与高质量发展。

## 创新核心科技

我们将科技创新深度融入企业发展全局，坚持系统谋划、统筹推进，全方位提升自主创新能力与核心技术掌控力，为智慧能源产业升级与能源安全自主可控提供坚实科技支撑。

## 治理

国电南自持续完善科技创新管理体系，不断加强核心科技攻关，持续培养科技创新新动能。坚持系统谋划、统筹推进，紧密对接国家战略部署，强化重大科技任务统筹组织与重点攻坚，高效承接各类国家级、集团级重大创新任务，同时前瞻布局“十五五”科技规划，明确核心技术发展方向；持续优化创新体制机制，探索“赛马争先”“一企一策”等考核激励机制，完善科技管理制度与项目管控流程，强化研发资源投入保障；着力构建多层次协同创新治理体系，牵头组建创新联合体、高标准建设各类国家级、集团级创新平台与实验室，打造国际学术交流品牌，搭建开放共享的创新合作平台；加强知识产权合规管理与标准化布局，健全成果培育、评价与转化机制，全方位强化创新治理能力，为企业创新发展提供坚实制度保障与组织支撑。

## 战略

### 创新成果转化

国电南自坚持创新成果转化与技术攻关协同推进的战略导向，聚焦主责主业系统开展前瞻型、系统创新型、应用改进型科技项目攻关，扎实推动科技创新成果从实验室走向市场、落地应用。公司统筹推进“1025”三期、能源局“补短板”等重大攻关任务，牵头的国家重点研发计划相关项目顺利推进，牵头国家科技重大专项课题，首创、卡脖子、行业追赶关键技术按计划有序立项结项；多项重大成果实现突破并成功转化，钠离子电池储能系统入选国家能源领域首台（套）重大技术装备名单，江宁开发区能碳虚拟电厂示范项目纳入国家绿色低碳先进技术示范项目清单（第二批），“华电睿”系列工控软件持续迭代升级并广泛应用，有效将科技成果转化为核心生产力，赋能产业升级与能源转型。

### 案例 国电南自全国产自主可控发变组保护装置在核电机组成功投运

2025 年 4 月 5 日，国电南自研制的 NPS801 自主可控发变组保护装置在秦山核电基地方家山核电站 1 号机组成功投运。国电南自针对极高的核安全标准和核电机组运行特点，通过理论推导与仿真验证，开发了 1000MW 级核电机组发变组保护专用软件，提出了保障核岛安全的厂用电低频低压保护、基于电流电压相位差的注入式定子接地电阻分段补偿算法、基于自产纵向零序电压原理的新型定子匝间保护等关键技术，形成了适用于核电站的全国产自主可控发变组保护整体解决方案，顺利通过了方家山核电站“设备零缺陷”的考验。这是全国产自主可控发变组保护装置在核电领域的首套应用，首次实现了核电机组保护的元件级自主可控，进一步推动了国产电力核心设备在核电领域的广泛应用。

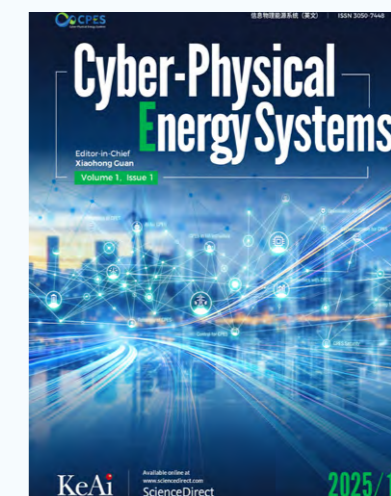


### 2025·荣誉南自

- 国电南自自主研制的“PLC 编程开发软件 CodeWise”成功入选国务院国资委发布的《中央企业科技创新成果推荐目录（2024 年版）》
- 国电南自所属南自自动化与南自信息 2 家基层企业成功入选第七批国家级专精特新“小巨人”企业
- 国电南自牵头研发的“基于聚阴离子型电芯的 MW 级钠离子电池储能系统”入选国家能源局第五批能源领域首台（套）重大技术装备名单
- 国电南自所属南自自动化牵头的报奖项目“面向电力 SCADA 场景的抗量子防护体系关键技术创新与应用”荣获第五届中国科技产业化促进会科学技术奖一等奖
- 国电南自所属南自自动化牵头参展项目“基于抗量子新型密码技术的电力 SCADA 系统”荣获第 50 届日内瓦国际发明展金奖
- 国电南自所属南自华盾牵头研发的“面向电力行业全场景全流程的全栈国产化数智底座”荣获第十七届中国商业联合会服务业科技创新奖一等奖

### 打造创新平台

国电南自着力构建多层次、高水平、开放型协同创新体系，将打造高水平创新平台作为创新战略的重要支撑。深化“平台+应用”创新体系建设，自主研发的系统自动化平台与数智底座为多场景提供数字化支撑；牵头成立院士领衔的“新型电力工控系统创新联合体”专家委员会，国家能源局“赛马争先”创新平台“国家能源工控系统技术研发中心”顺利通过中期评估，牵头建设的集团公司国家级电力网络安全实验室，在国家能源局考核评估中取得发电集团第一的优异成绩；搭建开放共享的高端学术交流与合作平台，成功打造华电集团首个国际学术会议品牌，举办首届信息物理融合能源系统国际学术研讨会，创办英文学术期刊，持续提升创新平台的集聚效应与支撑能力。



国电南自主办的英文学术期刊 Cyber-Physical Energy Systems (中文名《信息物理能源系统》)

## 知识产权保护

国电南自系统推进知识产权布局、管理与运用，着力提升核心技术的知识产权壁垒与行业话语权。公司持续完善知识产权管理体系，加大专利申请与布局力度，通过全方位的知识产权保护，有效激发创新活力。2025 年斩获多项国内外发明专利授权，高价值专利占比突出，多项专利在全国性高价值专利评选中获奖。

### 中国职工技术协会文件

中国技协发[2025] 95 号

关于“2024 高价值专利选拔赛”活动  
获奖项目的通报

中国技协各分支机构、各会员单位：  
中国职工技术协会 2024 年 11 月下发了《关于开展“2024 高价值专利选拔赛”活动的通知》，组织开展年度高价值专利的评选，各专委会和会员单位积极响应，认真组织申报，我们对接收到的申请材料，核对确定 144 个项目进入评审。经专家评审，评出特等奖 10 个项目，一等奖 14 个项目，二等奖 30 个项目，三等奖 43 个项目，优秀奖 41 个项目。现将获得中国技协“2024 高价值专利选拔赛”奖的 138 个项目予以通报并颁发证书，以表彰会员单位广大职工参与技术创新、发明创造和推动经济社会发展所做出的积极贡献。中国技协将继续组织线上线下多种形式的技术培训活动，积极开展职工技术创新活动和成果转化工作，以提

高会员单位申报中国专利发明项目的质量和效益，激发蕴藏在职工中的创新活力，为推进中国式现代化贡献智慧和力量。  
附件：中国技协“2024 高价值专利选拔赛”活动获奖项目名单



附件：**中国技协“2024 高价值专利选拔赛”活动获奖项目名单**

(一) 特等奖 (10 个)

序号	申报单位	专利名称	专利号	专利投人
1	南京国电南自继电保护自动化有限公司	一种风电机组某流道下的堵塞度判断方法、装置及介质	ZL202211016183.7	南京国电南自继电保护自动化有限公司
2	中国船舶集团第七二五研究所	一种基于水柱传感器的检测方法	ZL2014410795902.1	中国船舶集团第七二五研究所
3	中国船舶集团海洋技术研究所	一种船舶电驱系统、配置方法及运行控制方法	ZL2022110915614.2	中国船舶集团海洋技术研究所有限公司、四川中船能源科技有限公司
4	江苏恒神股份有限公司	一种高压机比预混料及其制备方法	ZL201810288251.6	江苏恒神股份有限公司
5	中国电子产品质量与可靠性试验研究所(工业和信息化部电子第五研究所)(中国赛宝实验室)	一种工业封装芯片的叠层封装方法	ZL2022116279074.0	中国电子产品质量与可靠性试验研究所(工业和信息化部电子第五研究所)(中国赛宝实验室)
6	成都航地精工科技有限责任公司	一种高精度轻量化碳纤维材料制备及加工方法	ZL2022110715189.2	成都航地精工科技有限责任公司
7	广东工业大学、广东省物联网协会	一种基于复合材料的轻量化方法及其装置	ZL202214055725.8	广东工业大学
8	国网湖北省电力有限公司电力科学研究院	一种电力设备智能检测方法、装置、系统及存储介质	ZL202211218584.5	国网湖北省电力有限公司、国网智能电网研究院有限公司、南瑞电气股份有限公司
9	南京中医药大学	一种基于神经网络的中枢神经系统的检测方法	ZL2018112202046.8	南京中医药大学

2025年11月，国电南自专利荣获中国职工技术协会2024高价值专利选拔赛特等奖



## 风险和机遇管理

### 技术迭代加速，成果转化困难

电力装备行业正处于“多技术跨界融合”阶段，AI、储能、数字孪生等技术与电力设备深度耦合，技术迭代周期不断缩短，若公司研发方向与新型电力系统需求不匹配，或成果转化机制不健全，易出现研发投入高但商业价值低的困境。公司将聚焦“战略型赛道”精准研发，紧扣国家《电力装备行业稳增长工作方案》要求，优先布局储能、柔直、虚拟电厂等政策与市场双驱动领域以避免分散化研发，建立“产学研用”协同转化机制，依托相关研发平台联合高校、电网企业等开展“需求导向型”攻关以缩短技术转化周期，同时构建“技术+业务”复合型人才培养体系，通过各类培训和项目实战提升研发团队对跨领域技术的适配能力。

### 新型电力系统技术需求爆发

随着《电力装备行业稳增长工作方案（2025—2026 年）》落地，该方案明确提出推动储能、柔直、虚拟电厂等标志性装备突破，叠加全球能源绿色转型带来的发展契机，包括“沙戈荒”新能源基地建设、海外电网改造工程推进，以及 AI 算力中心电力需求激增带来的拉动作用，电力装备行业正迎来“技术升级+场景扩容”的双重机遇。公司将攻坚“卡脖子”技术打造差异化优势，加快构网型储能 PCS、海上风电柔直控保系统等核心产品的产业化，抢占新型电力系统关键装备赛道，同时拓展“技术+场景”解决方案，基于“慧智·善智”AI 体系开发数智电厂、智能巡检等场景化产品，适配新兴需求，此外还将借力政策红利，积极参与国内重大电力工程，同时依托“一带一路”拓展海外新能源装备市场，实现技术输出与市场拓展双向赋能。

## 指标和目标

公司将持续聚焦强化科技引领，统筹推进重大科技任务落地，完善创新平台支撑能力，培育优质科技成果，提升知识产权、标准化与学术影响力，推动科技创新与主业深度融合，夯实自主可控技术基础，增强企业核心创新竞争力。

- 研发投入达 **6.99** 亿元，研发投入总额占营业收入比例 **7.24%**
- 科技收入 **28.20** 亿元，占比达 **29.38%**
- 研发人员 **985** 人，占比 **26%**
- 获得专利授权 **219** 项，其中发明专利 **167** 项、实用新型专利 **11** 项、主持发布国家标准 **1** 项，参与发布国家标准 **22** 项、行业标准 **11** 项

## 加速智慧能源

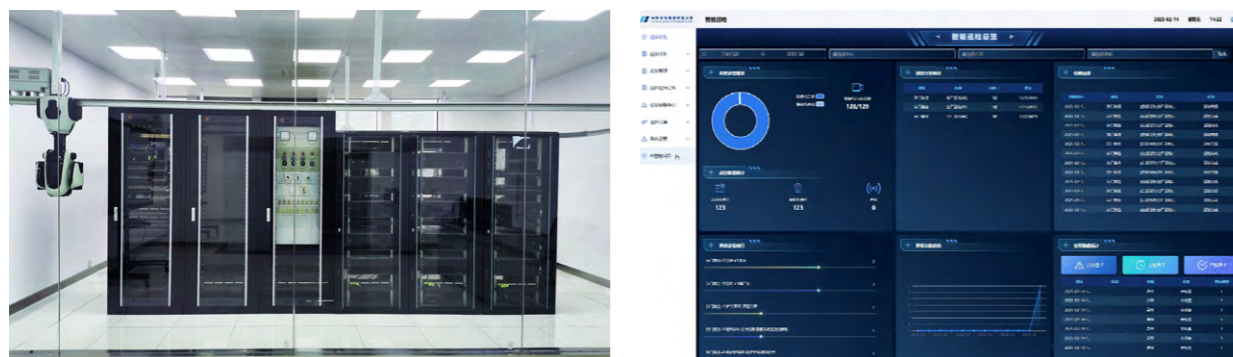
公司扎实推动国务院国资委 AI 赋能产业焕新工作要求，积极服务“人工智能+”应用创新体系构建，加速高价值应用场景落地，构建并持续完善公司“慧智·善智”人工智能体系与“1266”架构，推出“1个平台+4类智能体”产品矩阵，扎实推进人工智能转型与融合应用。

### 2025·荣誉南自

- 荣获 2025 年度第二届电气人工智能大会“电气人工智能最佳科技创新成果”奖
- “国电南自智能电网 5G 数字化工厂”成功入选国家工业和信息化部《2025 年 5G 工厂名录》

### 案例 智能巡检产品接入 DeepSeek 开源大模型，“AI+”开启发电巡检运维新征程

国电南自所属南自信息电力视觉人工智能创新工作室完成了 DeepSeek R1 系列 (1.5B—671B) 模型跨平台部署验证，适配英伟达、华为昇腾等多类算力平台，形成前端边缘计算与中心决策多场景方案。模型已接入数字电厂本质安全及智能巡检系统，支持多轮问答、Agent 智能体等功能，结合音视频 AI 算法，从“人员、设备、环境”三维度识别预警，提供决策建议，助力少人、无人智能巡检，打造高效安全的华电智能巡检管控体系。



### 案例 “熠安监”人身防护模型获国务院国资委卓越成果奖

《熠安监—电力生产及建设场景人身智能防护》针对电力生产、基建场景下安全管理需求，基于视觉小模型、开放词检测模型以及多模态大模型的混合架构构建。对于开放词检测场景，通过提示微调，调整语言分支和视觉检测头权重，实现特定场景模型向新场景快速迁移；基于小模型定位加大模型场景理解的大小模型协同模式，提升异常、缺陷识别准确性。模型训练数据依托中国华电发电智能巡检与安全管控数据集，覆盖“风、光、水、火”不同发电形式；对于少样本、零样本场景，采用大模型辅助难例生成，解决数据时间—空间变化问题。模型将通过挖掘安全场景，引领数据集构建并驱动模型迭代，助力安全管理。



# 锻造质量标杆

我们以高质量为追求，以客户需求为导向，将质量要求深度融入产品研发、生产制造、交付运维及客户服务全流程，以真诚服务赢得客户信赖，彰显企业在产品与服务领域的质量担当。

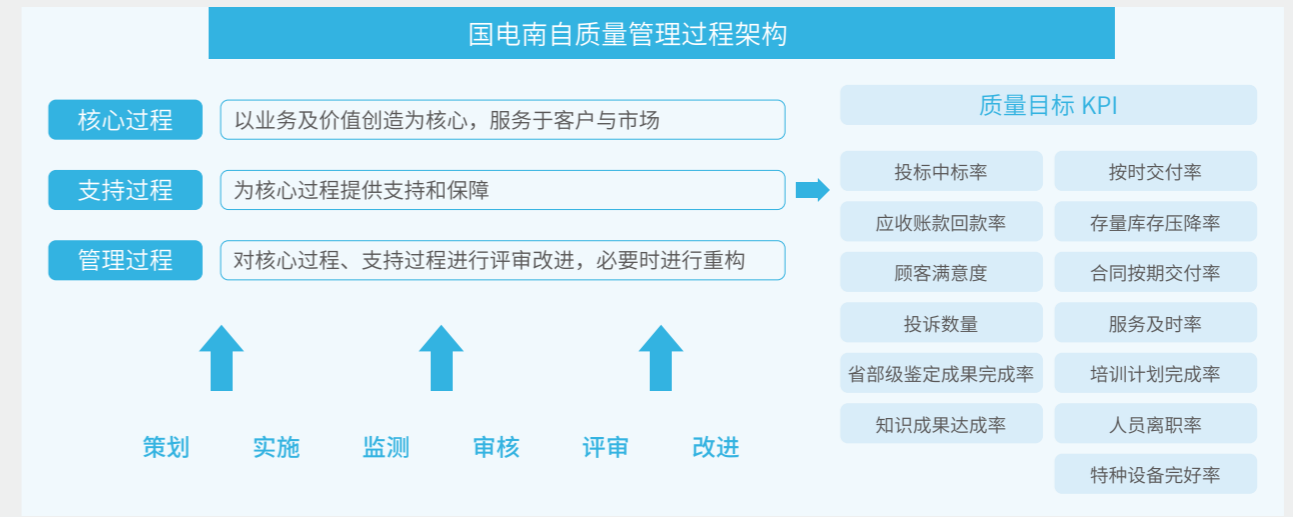
## 战略

### 全生命周期质量管控

公司秉承“视质量为生命、以高质量为追求”的理念，坚持质量第一、效益优先，将质量管控贯穿产品设计研发、原材料采购、生产制造、检验测试、仓储运输、交付安装及运维服务全生命周期，构建全员参与、全流程覆盖、全要素管控的质量体系，强化各环节精细化管控与风险防范，着力提升产品质量稳定性与可靠性。

## 治理

国电南自聚焦电力、工业、新能源等领域，围绕客户需求打造定制化解决方案体系，为客户提供配套产品、集成设备及整体解决方案，以品质树立行业标杆，以真诚赢得客户信赖，将技术优势转化为可感知的品牌价值。



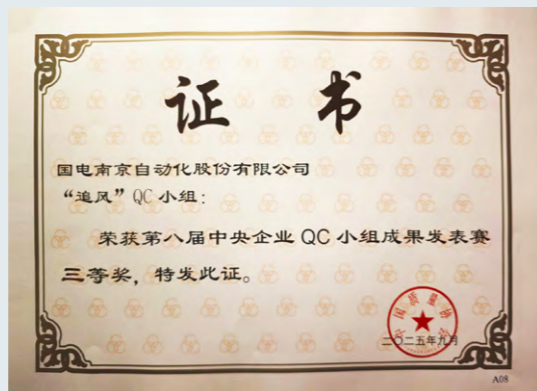
国电南自质量管理过程架构



国电南自质量管理流程

2025 · 荣誉南自

- 《电力全谱系“华电睿”系列工控产品》品牌成果荣获中国质量协会“2025 年品牌创新成果”
- 国电南自所属南自自动化申报的《基于精益六西格玛的大质量管理模式创新与实践》项目获评 2024 年国务院国资委“企业质量管理最佳实践案例”
- 4 项 QC 成果在 2025 年全国电力行业质量管理小组成果交流会上获得优异名次，其中《提高光伏基座现浇混凝土桩一次验收合格率》荣获中国质量协会中央企业 QC 小组三等奖



2025年9月，国电南自举办质量、环境和职业健康安全内审员培训，进一步强化公司内审团队的专业能力，以标准化、规范化的审核实践巩固产品与服务质量

全维度品质服务保障

公司坚持以客户需求为导向，将高品质服务作为产品质量管理的延伸与重要支撑，深耕客户服务全流程，通过定期电话回访、及时响应投诉、优化解决方案等举措，精准掌握客户在产品质量、服务体验等方面的需求与诉求，快速处置各类

问题、妥善化解客户疑虑，持续打磨产品解决方案、提升服务精细化水平，以全维度、高效率、高品质的服务保障，不断提升用户体验与满意度，筑牢客户信任根基，彰显企业质量服务责任与担当。



国电南自客户投诉处理程序

## 风险和机遇管理

### 质量管控风险

当前电力设备行业市场竞争日趋激烈，公司产品零部件采购量大、供应链环节多，部分供应商资质参差不齐，可能导致零部件质量不达标，进而影响终端产品整体质量。公司将强化供应链全流程质量管控，加强供应商准入审核、动态考核与质量信用审查，防范供应链质量隐患。坚守质量底线，不参与低价恶性竞争，将质量管理融入产品设计、生产、检验全环节，统一服务质量标准，加强服务团队培训，快速响应客户需求，规范现场运维、检修等服务流程，提升服务质量稳定性。

### 质量适配风险

在国家能源安全新战略推动下，新型电力系统建设、配电网高质量发展、“双碳”目标落地等政策持续深化，对电力设备的可靠性、智能化、绿色化、安全性要求不断提升。储能、虚拟电厂、智能电网等领域技术迭代速度加快，原有质量管控体系、检测标准及技术能力可能难以快速适配新政策、新技术要求，导致产品质量与政策导向、市场需求脱节，服务质量难以匹配智能化产品的运维需求。公司将密切跟踪国家能源政策、行业标准迭代动态，主动对接新型电力系统建设等政策要求，及时优化产品质量标准和服务规范，确保产品与服务符合政策导向。持续加大科技研发与质量投入，推动质量管控技术升级，引入智能化检测设备，依托数字化平台实现产品生产、检验、运维全环节质量数据追溯。加强技术团队培育和技术创新，推动产品迭代升级，实现质量管控与技术升级、政策要求同频同步。

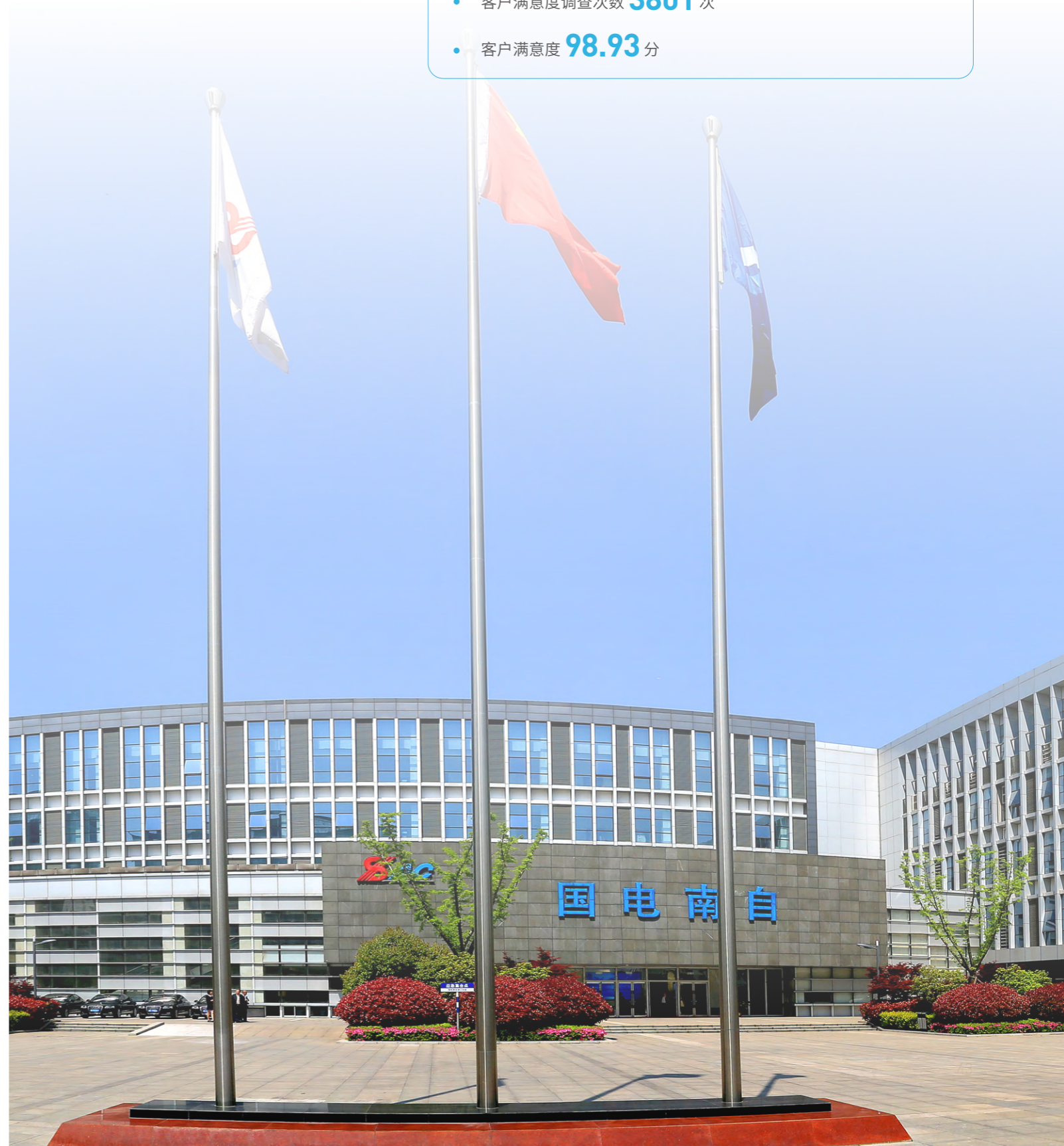
### 质量升级机遇

当前国家高度重视电力设备产品质量安全，市场监管总局、国家能源局等多部门联合出台政策，强化电力设备质量监管。同时，新型电力系统建设、配电网高质量发展等需求，推动电力设备向高端化、智能化、高可靠性转型，市场对优质产品和服务的需求日益增长。公司将主动践行国有企业示范引领责任，完善质量管理体系，开展质量提升行动，推动产品质量向国际先进水平靠拢，积极参与行业标准制定，引领行业质量发展方向。依托政策导向，聚焦智能电网、储能、特高压等重点领域，强化全生命周期质量管控，从产品研发、生产制造到运维服务，全方位提升质量水平，打造高端优质产品和服务品牌，以质量升级驱动企业高质量发展。

## 指标和目标

持续构建覆盖产品全生命周期与服务全流程的卓越质量管理体系，不断提升产品质量稳定性与可靠性，打造全维度高品质服务保障能力。

- 客户满意度调查次数 **3801** 次
- 客户满意度 **98.93** 分





# 03 怀守仁心 做零碳未来的 践行者

夯实环境管理 ..... 46

赋能绿色低碳 ..... 48

守护绿水青山 ..... 49

生态优先、绿色发展。国电南自深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将生态环境保护与绿色低碳转型作为企业高质量发展的重要路径，以实际行动守护生态环境，打造绿色高科技企业。

## 夯实环境管理

我们坚持底线思维与前瞻布局并重，坚持源头防控、过程严管、末端治理，全方位提升环境管理能力与生态保护水平。

### 治理

公司坚持生态优先、节约优先、保护优先，以生态环保合规性管理为目标，持续完善生态环保治理体系，不断提升生态环保管理能力。将环境治理纳入公司整体治理架构，构建党委引领、领导小组统筹、监督与保证体系协同、层层落实的全链条环境治理机制。及时调整生态环境保护领导小组成员，不断优化生态环保管理体系架构，明确公司本部生态环保监督体系的监督责任，督促各基层企业严格落实生态环保保证体系的管理责任，实现公司系统各级各单位生态环境保护责任层层传导、层层压实。建立常态化环保工作例会制度，定期召开会议检查当期生态环保重点工作完成情况，协调解决工作推进中的难点问题，加强日常环境监管以及整改落实。2025 年，公司未因环境问题受到过行政处罚。

### 深化隐患排查，强化风险管控

公司始终坚持问题导向，将生态环保隐患排查整改作为防范环境风险的核心举措，深化生态环保问题排查整改工作，着力化解重大环保风险。

**聚焦总包项目环保管控**，委托华电万方对总包施工的华电广德市誓节镇 100MW 茶光互补光伏项目、湖北华电武穴“风光储一体化”基地 150MW 风电项目开展生态环保综合评价，邀请专家全面排查项目建设过程中的生态环保风险，精准消除环保隐患。华电万方出具评价报告并提出 11 项问题，公司全程跟踪督办，督促全面完成整改，确保项目建设与生态环保协同推进。

**扎实做好中央生态环保督察迎检筹备工作**，成立由主要负责人担任组长的迎检领导小组，督促所属企业同步成立以主要负责人为组长的迎检领导机构，明确责任分工、细化工作举措，将迎检责任逐级落实到人，全面梳理环保工作台账、排查潜在问题，全力做好各项迎检准备，确保顺利通过督察检验。

**落实生态环境保护专项督查工作要求**，组织所属企业对照《集团公司系统生态环保典型问题清单》开展全面排查，全面摸清企业存在的突出环境问题，所属企业主要负责人亲自部署、亲自督办，严格按照时间节点推进排查、整改、报告、长效保持各环节工作，确保排查不留死角、整改不留隐患。

### 强化激励教育，提升专业能力

公司加大生态环保培训力度，不断提升全体员工生态环保意识和专业管理能力，为环境管理战略落地提供人才支撑。将习近平生态文明思想、中央环保督察精神以及党中央、国务院和上级单位关于生态环境保护的系列决策部署、政策文件等纳入党委“第一议题”、理论中心组学习等核心学习内容；开展精准化专业培训，组织生态环保监督人员参加华电集团 2025 年度生态环保专业技能培训班，系统学习中央生态环保督察要求、生态环保管理制度等核心内容；不定期组织参加区域政府举办的危险废物规范化管理、安全管理培训，2025 年度江宁开发区绿色制造体系专题培训、《江苏省固体废物污染环境防治条例》“线上”培训等各类专项培训，以及 2025 年六五环境日“无废·共行”企业互动活动等，以学促干、以练提能，有效提升生态环保管理人员的专业技能和实操水平，夯实环境管理工作基础。

## 风险和机遇管理

### 合规管控风险

当前国家及地方环保政策持续加码，环保督察力度加大，对电力装备制造、新能源项目的环保合规管控标准不断提高，管控不到位可能面临处罚、项目停滞等风险。对此，公司坚守合规底线，完善生态环保治理体系，将政策合规检查纳入常态化管控，建立隐患排查整改闭环机制，加强政策解读与全员合规培训，确保生产运营、项目建设全流程环保合规。

### 环保管控风险

公司新能源总包项目分布广、管控环节复杂，供应链上下游企业环保水平参差不齐，易引发环境风险传导，影响品牌形象及项目推进。对此，公司强化项目全流程环保管控，委托专业机构排查项目风险、督促隐患整改，将环保要求纳入供应商准入考核，健全环保迎检机制，加强施工人员培训，防范各类环保风险。

### 绿色转型机遇

“双碳”战略下，新型电力系统建设、新能源发展及电力装备绿色升级带来广阔市场空间，ESG 表现已成为企业核心竞争力之一。公司主动抢抓机遇，将环境管理融入企业发展，推动装备制造节能降碳升级，深化隐患排查与环保技术创新，提升全员绿色发展能力，积极参与绿色体系建设，将环境管理优势转化为核心竞争力，实现生态与经济、社会效益协同发展。

2026 年，公司将持续组织对新能源建设项目开展生态环保综合评价工作，结合日常安全督查对各项目现场生态环保“三同时”落实工作进行检查，同时针对公司内部生态环保风险相对高的 4 家单位南自自动化、南自河海、制造事业部及运营保障中心进行生态环保监督检查。督促南自华盾、华电信息进一步完善环保监督平台及运维管理，为华电集团系统环保监督工作提供优质服务。

## 指标和目标

- 全年通过“一本台账”系统上报各类生态环保隐患 **6** 项并积极推进整改，整改完成率 **100%**
- 通过全面排查，累计整治各类生态环保问题 **13** 项

## 赋能绿色低碳

我们立足“双碳”战略全局，主动担当应对气候变化的时代责任，以技术创新赋能产业转型，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献力量。

## 应对气候变化



2025年7月29日，国电南自顺利通过零碳工厂标准级认证审核

国电南自积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，坚持“绿色、环保、高质量、可持续”发展路线，围绕“以推广新能源技术为主线、积极推进节能降耗”的“碳达峰”行动路径，开展绿色工厂建设，建立绿色制造体系，持续推动绿色智能制造改进；利用园区停车场、屋顶等场地铺设光伏发电设施，建立综合能源控制平台，推动“零碳低碳”示范园区建设。2025年，公司江宁园区获得区“无异味园区”认定证书、“近零碳工厂”认定证书，浦口园区获得省级绿色工厂称号，国电南自成功入选国家级绿色工厂。

### 2025·数读南自

- 温室气体排放量 (范围一) **0** 吨二氧化碳当量
- 温室气体减排量 (范围一) **0** 吨二氧化碳当量
- 温室气体排放量 (范围二) **10727.8** 吨二氧化碳当量

## 赋能低碳产业

公司牢牢把握低碳产业发展机遇，围绕产业发展布局，充分发挥公司在能源技术与产业资源方面的综合优势。“华电睿蓝”自主可控 DCS 成功签订二氧化碳储能电站——华电新疆木垒 100MW/1000MWh 二氧化碳储能电站控制系统项目，实现关键技术市场突破；积极布局并深耕“人工智能+能源新业态”，参与的南京市首个园区级“能碳虚拟电厂”项目，创新性提出“电碳耦合”与“配微协同”技术，构建区域多层协同的智慧能碳管控平台，服务政府、园区及企业建立覆盖全生命周期、全环节、全链条的智慧能碳管理系统，实现碳足迹精准追溯，降低用能成本，有效提升能源综合利用效率，推动区域碳排放强度持续降低，成功入选“江宁开发区国家碳达峰试点十大典型示范案例”、国家发展改革委全国第二批绿色低碳先进技术示范项目清单，成为国家级绿色低碳示范标杆。

### 2025·数读南自

- 完成“新能源智慧生产管理平台”项目整体投运，新增 **87** 座场站接入，系统接入总装机容量超 **7800** 万千瓦

“码”上了解



“江宁开发区能碳虚拟电厂”项目



国电南自ES-6000/VPP虚拟电厂智慧运营管控系统实现对虚拟电厂灵活负荷资源和分布式发电的管理和监控，通过优化分布式资源配置、提升可再生能源消纳水平，赋能低碳产业发展

## 守护绿水青山

我们高度重视生态环境保护，持续优化生产运营方式，全面提升资源利用效率，严控污染物排放，守护生态系统完整性，以实际行动筑牢生态安全屏障，推动企业发展与生态保护协同共进。

## 节约水资源

国电南自高度重视生产及运营过程中的水资源管理，严格遵循《中华人民共和国水法》等法律法规要求，不断完善水资源管理体系，通过工艺优化、技术改造、循环利用等多重举措减少水资源使用，提高水资源利用效率。

### 重点用水部位节水管理



- 定期抄录水表，数据异常波动时及时汇报并排查原因
- 园区施工用水事先办理相关手续，批准后方可用水
- 合理利用园区内池塘换水，用于草坪、绿植浇灌
- 冬季做好室内外管网的防冻保护，防止冻裂造成跑水现象

### 设备日常维护



- 定期开展供水设施检查和维修，发现问题及时维修
- 加强供水系统自动控制设备的日常巡视，保障供水稳定
- 及时检测维护供水管网，杜绝跑冒滴漏

### 节水宣传

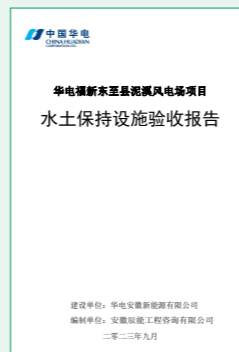


- 加强对员工的节水宣传，在每个水龙头边张贴节约用水标识
- 培训保洁人员在清理地面时，优先使用尘推或拖把拖地，非必要不使用自来水冲洗地面，可借助雨天进行作业，减少自来水消耗

## 保护绿色生态

公司深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，将绿色生态保护融入企业生产经营及项目建设全过程，立足新能源建设项目特点，以生态环保合规为底线，聚焦项目建设中的生态保护重点，通过精细化管控、专业化培训、常态化排查整改等举措，减少项目建设对周边生物多样性、生态环境的影响，切实守护生态环境，推动实现经济效益、社会效益与生态效益相统一的高质量发展。

- 施工阶段严格实施精细化环保管控措施，科学规范施工流程，最大程度降低施工活动对水、土、气、声等各类环境要素的影响，确保施工对周边生态环境的干扰最小化、影响可控化，公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷，以实际行动践行生态保护责任。
- 持续提升项目管理人员的环保素养与实践能力，定期委托行业权威专业机构，组织各级管理人员开展线上线下相结合的环保管理专项培训，全面增强全员生态环保风险意识与专业管控能力，为项目生态保护工作落地提供人才支撑。
- 编制并落实项目水土保持监测与验收报告等专业文件，持续规范项目生态环保管理，以标准化、规范化举措降低工程建设对生态环境的影响。



## 严格污染排放

公司坚持以源头防控为核心，严格落实生态环保相关法律法规及上级部署，秉持源头严防、过程严管、末端治理理念，统筹推进废水、废气、废弃物全流程污染防治工作，优化生产工艺，强化环保设施运维，严控各类污染物排放，推动固体废物资源化利用，确保各项排放指标达标，助力区域生态环境改善和企业绿色可持续发展。

### 废水治理



公司高度重视废水达标排放管理，将废水治理纳入日常环保工作重点，强化环保设施常态化运维，全年未发现废水超标排放情况。

- 运维中心和生产制造部门定期对雨污管网、隔油池、化粪池等废水相关环保设施进行清理维护，规范废水收集、处理流程，确保生活污水经处理后达标排放。
- 严格落实排污监测要求，委托区域生态环保管理部门认可的第三方监测机构开展污水监测，切实筑牢废水污染防治防线。

### 废气治理



公司将废气治理作为污染排放防控的重点工作，全面排查治理各类废气污染源，多措并举严控废气排放。

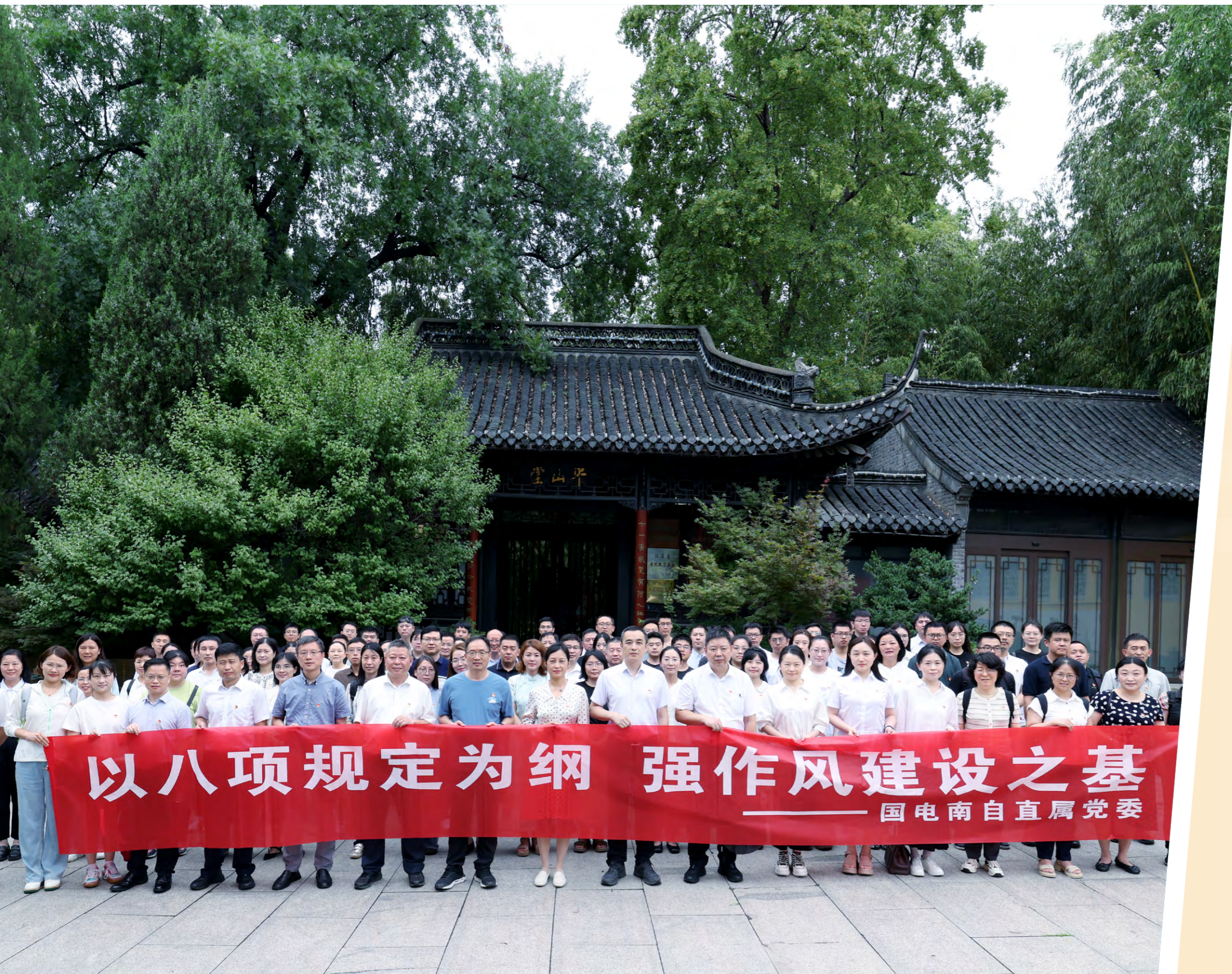
- 采用高效废气处理技术，南自自动化、南自河海等基层企业按计划对生产线废气处理设施进行清理、维护保养，严格按照区域政府“码上换”监管要求定期更换活性炭，确保工艺废气达标排放。
- 选用低 VOCs 含量的三防涂料、助焊剂、清洗剂等原辅材料，从源头减少 VOCs 产生；对含 VOCs 物料的储存、使用等环节实施密闭管理，持续深化“无异味园区”建设。
- 2025 年，公司产生固废 26.55 吨，相关固废供应商回收或区域内企业回收利用，达到一般工业固废 100% 利用。

### 废弃物治理



公司坚持减量化、资源化、无害化，统筹推进各类废弃物规范治理，积极参与区域“无废园区”建设。

- 严格开展危险废物日常管理，按时上报产废计划，委托具备相应资质的第三方单位合规处置危险废物，确保危废全流程可追溯、无遗漏。
- 优化固体废物资源配置，完善固体废物收运体系，持续提升固体废物综合利用率，推动废弃物资源化循环利用。
- 配合第三方监测机构开展相关监测工作，确保废弃物处置符合环保标准，全面防范废弃物污染风险。
- 2025 年，公司产生危废 15.88 吨，主要为废酒精、废酒精瓶和废气处理设施活性炭，已 100% 完成合规处置。



# 04 责任同心 做和谐发展的 推动者

助力员工发展 ..... 54

投身公益慈善 ..... 59

打造责任链条 ..... 60

国电南自秉持责任同心的发展理念，深度践行企业社会责任，将和谐发展融入发展全局，从赋能员工成长、投身公益慈善、打造产业链责任链条多维度精准发力，推动企业与员工、社会、产业链共生共荣，以央企担当传递温暖、共促发展。

## 助力员工发展

国电南自坚持以人为本、人才强企的发展理念，将员工发展融入企业高质量发展全局，多维度精准发力，搭建广阔发展平台，完善多元保障体系，让员工与企业同成长、共发展，凝聚起奋进前行的坚实力量。

## 维护员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，以平等雇佣筑牢就业基础，完善薪酬福利体系强化保障，抓实民主管理畅通诉求渠道，全方位维护员工合法权益，营造公平和谐的用工环境。

### 2025·数读南自

- 员工年龄结构：30岁及以下 **18%**，31—40岁 **38%**，41—50岁 **35%**，50岁及以上 **9%**
- 员工学历结构：博士研究生 **32** 人，硕士研究生 **1001** 人，本科 **2435** 人，专科及以下 **369** 人
- 员工性别结构：男 **75%**，女 **25%**
- 员工总数 **3846** 人，女性员工数 **971** 人
- 劳动合同签订率 **100%**
- 社保覆盖率 **100%**
- 员工流失率 **3%**
- 员工体检率 **100%**

## 保障平等雇佣

公司坚守平等雇佣原则，坚决杜绝国籍、性别、年龄、孕残等各类就业歧视行为，严禁使用童工和强制劳工，杜绝职场骚扰与虐待，打造公平公正、机会均等的就业环境。严格签订标准化劳动合同，全面落实同工同酬，保障每位员工的价值实现。

## 完善薪酬福利

公司按时足额支付员工薪酬，建立与企业经营发展相匹配的薪酬激励体系，深化“赛马争先”绩效考核机制，强化经营业绩与工资总额分配的强关联，推行差异化薪酬分配，实现员工收入能增能减；落地股权激励、岗位分红等中长期激励举措，绑定核心人才与企业利益；健全多层次员工保障体系，将雇主责任险保额提升至 100 万元 / 人，优化补充医疗保险，常态化发放各类福利补贴，筑牢员工生活保障根基。

## 健全民主管理

公司严格落实职工代表大会、工会会员代表大会制度，定期审议涉及职工切身利益的重大事项，扎实推进厂务公开民主管理工作，开展常态化厂务公开满意度测评，代表满意度 100%。畅通职工建言献策渠道，用好“职工心声 e 家通”平台、职工代表提案征集等载体，做到职工诉求与建议件件有答复、事事有落实，职工满意率 100%。



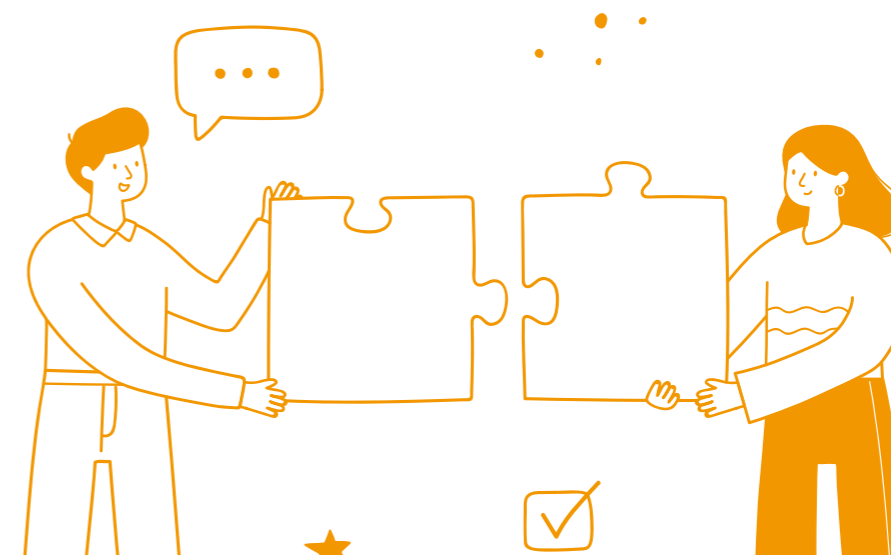
召开2025年工作会议暨二十四届三次职工代表大会、工会二十二届二次会员代表大会

## 畅通员工发展

公司坚持人才强企战略，锚定《2024—2027年人才规划》打造“塔基—塔中—塔尖”宝塔型人才体系，构建“引育用留”全链条管理机制，多维度拓宽发展路径、系统化培育人才能力，为员工成长赋能。

### 2025·数读南自

- 高层次人才 **7** 人
- 博士人才 **32** 人
- 校园招聘 **135** 人
- 社会招聘 **17** 人
- 员工培训 **1048** 场次



### 打造多层次人才队伍

- 构筑塔尖人才高地，实施铸尖工程，创新“双聘制”柔性引才，成功引进 2 名海外高层次人才并入选国家级计划，并推动 3 人分别入选国资委制造业人才支持计划、“百千万”工程及中国科协青年托举工程
- 壮大塔中人才规模，推进筑阶工程，与清北、南大等高校联合培养 67 名工程硕博士，首届留企率 67%；博士后工作站近两年引才 12 名、在站 10 人，1 人获评省卓越博士后、3 人入选省级人才计划；组建 35 人 AI 预备人才队伍，遴选 118 名卓越工程师推荐人选
- 强化职称建设提效，加强职称申报指导与服务，全年组织 332 人申报中高级职称，通过评审 258 人，申报规模与通过率均创历史新高，有效激发员工技术提升、专业发展的积极性

### 构建人才发展长效机制

- 健全专业队伍选拔机制，搭建卓越工程师选拔培养体系，推选出 118 名推荐人选并配套“一人一策”培养方案；经多轮筛选确定 35 名 AI 预备人才，完成 183 人国际化人才调研统计
- 搭建“H”型人才发展通道，优化形成六大岗位序列，各岗位设六个层级，基础岗按考核自然调级，高层岗择优选拔，支持跨序列横向调动、跨层级晋升，同层级享同等福利待遇
- 推行“揭榜挂帅”机制，建立市场化内部人才流动机制，发布人才流动“英雄榜”，开展首批、第二批揭榜工作，打破组织壁垒，推动人才从被动分配向主动竞岗转变
- 全方位开展人才计划申报，全年累计申报国家级、省市级、集团及行业协会等 26 类人才项目，多项目实现入选或获批，持续拓宽人才发展通道，增强人才荣誉感与获得感



国电南自举办2025年“智汇南自 电亮未来”新员工入职培训

## 守护身心健康

国电南自致力于保障员工职业身心健康，通过职业健康安全管理体系 GB/T45001—2020/ISO 45001:2018 资质认证夯实管理基础，持续开展“安康杯”竞赛、“共护职业健康、争做健康达人”等活动，直击职工健康关注焦点；同时依托“心宁驿站”心理工作室，组织《魔法彩虹桥——亲子沟通探索之旅》、职工心理健康测评与咨询等多样化活动，有效凝聚“心”力量，为助推企业高质量发展筑牢身心健康根基。

### 案例

#### “黄金四分钟”：为生命筑起“快速防护墙”

通过导入“第一反应”智能救助平台，在各园区完成 33 台 AED 联网配置并张贴 312 个急救二维码，组建 68 人专业急救队伍，实现急救资源全覆盖。一旦发生突发状况，现场人员扫码即可在 8 秒内触发系统响应，实现自动定位、同步通知、就近派遣，确保急救队员在四分钟内抵达现场实施心肺复苏（CPR）与 AED 除颤，以科技与机制双重保障筑牢生命防护墙。

2025 年 7 月，在中国华电第 53 届技能大赛（火电热控）和中国华电第 54 届技能大赛（火电继电保护）期间，公司将“黄金四分钟急救体系”和“国电南自急救队”投入到实际保障工作中。比赛过程中，有一名参赛选手突然晕倒在卫生间内，急救队员迅速反应，仅用 2 分钟就到达现场。经过检查判断，急救队员立即将人员平稳转移，进行血氧检测，呼叫救护车，及时送医检查后选手无大碍，保障了大赛的顺利进行，获得大赛组委会的高度赞扬，得到了来自全国选手的高度好评。

在南京地铁南京站内，一名女士在站台等候时，因心脏不适突然晕倒在地，公司急救队成员与站内的公安民警、热心市民一道，第一时间实施心肺复苏并使用 AED 进行现场救助，为后续医护人员的救治争取了时间。



## 落实暖心关爱

国电南自聚焦员工多元需求，深化全方位暖心关爱举措，做实生活保障、丰富文体生活，持续提升员工获得感与归属感，构筑和谐暖心的职场氛围。

### 增进员工福祉

公司常态化开展“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”等关怀活动，全年慰问劳动模范及一线职工。组织慰问艰苦地区交流干部家属、临退休职工，发放高温津贴，完成特困职工建档帮扶。

#### 2025·数读南自

全年共慰问劳动模范、一线职工以及特困职工 **1819** 人次

发放慰问金、慰问品 **36.95** 万元    采购定点帮扶县农副产品 **71.26** 万元用于会员慰问



国电南自举办2025“送清凉、送安全、送健康”三送主题活动



国电南自慰问抗战老战士、公司离休干部

### 平衡员工生活

公司健全文体阵地建设机制，建成新模范马路 38 号及江宁园区文体阵地，升级健身器材、打造职工书屋，其中新模范马路 38 号职工之家获评华电集团示范项目。开展球类、电竞等文体活动，承办市级、参加集团级运动赛事，落地“幸福南自人”、游学讲座等活动，通过多元化举措，助力员工实现工作与生活的和谐平衡。



公司各级工会组织开展“巾帼建功 奋进争先”主题系列活动



## 投身公益慈善

国电南自始终坚守企业公民责任，将公益慈善与乡村振兴工作深度融入企业发展实践，以多元举措践行社会责任、传递企业温度。积极响应国务院国资委“央企消费帮扶迎春行动”“央企消费帮扶兴农周”等活动，2025 年完成消费帮扶 133.67 万元，全面落地帮扶任务。

#### 2025·数读南自

社会贡献活动参与人次 **905** 人次

社会贡献活动累计参与时长 **3620** 小时



国电南自开展“学习雷锋精神，爱心温暖老人”学雷锋日活动



南自自动化举办无偿献血活动

#### 案例 情暖雪域高原，助力地区发展

2025 年，国电南自发起“青春筑梦高原 情暖雪域童心”爱心捐赠活动，公司职工积极响应，共筹善款 41399.6 元及各类物资。7 月 4 日，公司代表远赴海拔 4000 多米的西藏昌都市芒康县昂多乡小学，送去电教设备、文体及衣物等物资，寄语孩子们以知识改变命运、用奋斗创造未来。近年来，国电南自深度参与西藏尼玛、芒康等项目建设，此次捐赠与项目建设一脉相承，缓解了当地学校教育资源匮乏的困境，彰显公司牢记央企使命、心系教育、回馈社会的情怀，助力雪域地区长远发展的责任与担当。



## 打造责任链条

国电南自深入贯彻产业链供应链韧性与安全建设相关部署，紧扣世界一流企业建设目标，以采购管理改革创新为抓手，持续完善采购管控体系，构建供应商全生命周期管理模式，推动采购管理集约化、规范化、绿色化、数字化发展，筑牢兼具韧性与责任的供应链发展链条。

## 规范采购行为

公司构建以价值创造为导向的采购管控机制，创新集采管理方式，将履约质量、绿色低碳等纳入核心考核维度并与供应商合作强挂钩，实现协议全生命周期闭环管理。实施集采品类“深耕提质”与“扩面拓量”计划，完成国产操作系统等 5 类产品纳入集采；推行需求计划管理模式，从源头整合采购需求，实现零散需求向标准化计划转化；深化招标文件标准化、绿色化建设，将节能环保要求融入采购全流程，探索工程类框架两阶段采购模式。

完善采购监管体系，开展专项整治与季度监督检查，实现采购计划、执行、结果的闭环监督；以数字化赋能规范管理，优化 SRM 系统功能，搭建 BI 协议可视化大屏，持续推进投标选型库建设，实现采购核心指标实时监控，推动采购管理智能化升级。



国务院国资委2025年中央企业采购与供应链管理对标评估专家组、央企代表一行深入国电南自参观调研

## 强化供应商管理

国电南自构建全生命周期供应商管理体系，以筑牢供应链安全屏障为核心，多措并举保障供应链稳定可靠运营。



完善供应商准入与退出机制，规范供应商注册审批流程从源头把控合作质量，精准识别存在不良行为供应商并按要求上报，建立并动态更新不良行为供应商名录，实现多系统同步管控，有效隔离供应链合作风险。

深化供应商全生命周期管理，建立履约评价常态化机制并将评价结果应用于采购寻源，对履约异常情况及时预警纠偏，定期开展供应商合规自查，针对协议采购中存在的问题实施动态管理，对履约异常供应商约谈提醒、违约行为依规处罚。

积极响应“补链”发展要求，主动开发潜在优质供应商，针对关键元器件及各类服务品类开展现场考察与综合评估，为关键集采品类引入做好前期调研，拓宽供应渠道、分散采购风险，强化供应链核心服务支撑。

### 案例 绿色供应链引领可持续发展

国电南自搭建全流程可持续供应链管理体系，将环保、低碳指标融入供应链全环节。严格审核供应商资质，优先选用节能、环保合规供应商，推动供应商落实绿色生产与环境管理。推进绿色设计、无铅智能化生产、绿色包装与高效物流，搭建数字化管理及自主能源管理平台，建成园区光伏与分布式储能系统。通过精细化供应链与供应商管控，公司先后获评国家级“绿色供应链管理企业”，入选“中国能源研究会的理事单位以及绿色供应链专业委员会委员”单位名单，并通过了“国际标准 ISO28000 供应链安全管理体系”认证。2025 年，《绿色供应链赋能，驱动“双碳”目标，引领高质量发展》案例入选中国企业供应链 ESG 优秀案例。



# 未来展望

## 乘势而上启新程，砥砺奋进谱新篇。

2026年作为“十五五”规划开局之年，国电南自将立足实体经济、聚焦主责主业，紧扣国家能源电力独立自主、绿色低碳发展需求，坚定不移推动现代化产业体系建设，聚焦新一代信息技术、高端装备制造、新能源等战略性新兴产业领域谋划布局，加速相关领域产品化、市场化、规模化进程；坚持科技创新驱动，强化企业创新主体地位，推进高水平科技自立自强，落实“人工智能+”行动、优化科技管理机制，聚焦关键核心技术开展体系化攻关；加快建设世界一流企业，强化市场引领、管理增效与安全筑基，巩固存量市场、开拓增量与国际市场，深化提质增效，坚守安全与合规底线；深化新一轮国资改革，优化体制机制与人才队伍建设，加强党的全面领导，推动党建与生产经营深度融合，以数智化、绿色化、市场化为发展方向，奋力谱写企业可持续发展新篇章。

## 新征程赋予新使命，新使命呼唤新作为。

国电南自将凝心聚力、真抓实干，创新奋进、奋勇争先，加快推动企业高质量发展，确保“十五五”规划开好局、起好步，以更高站位、更实举措、更强合力，奋力书写服务国家重大战略的创新答卷，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献南自力量！



# 附录

## 关键绩效

公司治理类					
	披露项	单位	2023	2024	2025
公司治理	披露定期报告数量	份	4	4	4
	披露临时报告数量	份	53	53	64
	董事会召开次数	次	7	6	9
	监事会召开次数	次	5	6	8
	战略委员会召开次数	次	2	4	4
	审计委员会召开次数	次	7	6	7
	提名委员会召开次数	次	1	3	3
	薪酬与考核委员会召开次数	次	1	3	3
	董事会成员人数	人	9	9	9
	按类型披露	独立董事	人	4	4
非独立董事		人	5	5	5
内控合规	员工合规培训人数占比	%	100	100	100
反贪污	监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0
	反贪污反腐败举报事件数	次	0	0	0
	员工接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	40	40	40
	接受反贪污反腐败培训的员工人数占比	%	100	100	100
知识产权	董事接受反贪污反腐败培训的人数	人	9	9	9
	持有专利数量	件	1988	2224	2323
	持有软件著作权数量	件	700	871	969
经济指标	年度新申请专利数	件	466	385	561
	纳税总额	万元	39,851.25	41,549.76	51,316.77
	现金分红总额 (含税)	万元	7,622.07	14,225.31	20,317.42
	每 10 股派发现金股利	元	0.90	1.4	2

环境类						
	披露项	单位	2023	2024	2025	
能源使用	汽油使用量	升	15,350	15,323	11,594	
	外购电力	度	17,280,000	18,000,000	18,806,338	
水资源使用	市政购水量	立方米	191,013	217,130	216,200	
水体污染物排放	废水排放总量	立方米	152,810	173,704	172,960	
产品及服务类						
	披露项	单位	2023	2024	2025	
产品责任	接获关于产品与服务的投诉数量	件	0	0	0	
	回收产品的数量	件	0	0	0	
	回收产品的销售额	万元	0	0	0	
	产品召回事件数	件	0	0	0	
	已售或已运送产品中因安全与健康问题而须收回的产品占比	%	0	0	0	
员工类						
	披露项	单位	2023	2024	2025	
员工权益	劳动合同签订比例	%	100	100	100	
员工雇佣	员工总数	人	3605	3718	3846	
	按性别	男性	人	2671	2755	2875
		女性	人	934	963	971
	按雇佣类型	劳动合同制	人	3432	3545	3643
		劳务派遣制	人	173	173	203
		其他	人	0	0	0
按年龄	51 岁及以上	人	375	333	360	
	41 岁至 50 岁	人	1234	1225	1301	

披露项		单位	2023	2024	2025	
按地区	在中国大陆工作的员工	人	2613	2952	2184	
	雇佣本地员工人数	人	992	766	1662	
按学历	本科及以上	人	3063	3338	3496	
	大专	人	385	289	259	
	中专及以下	人	157	91	91	
	基层员工总数	人	3136	3265	3327	
	中级管理层员工总数	人	342	330	389	
	按雇员类别					
员工雇佣	中级管理层中女性员工人数	人	89	92	100	
	高级管理层员工总数	人	127	123	130	
	高级管理层中女性员工人数	人	24	25	27	
	生产人员	%	6	6	5	
	销售人员	%	15	15	12	
按员工专业构成类别	技术人员	%	57	57	71	
	财务人员	%	2	2	2	
	行政人员	%	15	15	10	
	离职员工总数	人	164	132	107	
	员工流失率	%	4	3	3	
员工流动率	按年龄	51岁及以上离职人数	人	68	52	48
		41至50岁离职人数	人	15	13	13
		31至40岁离职人数	人	47	34	31
		30岁及以下离职人数	人	34	33	15
雇佣类型	劳动合同制	%	93	95	95	
	员工培训总投入	万元	661.56	649.23	675.004	
员工培训	接受培训的员工总人数	人	3,605	3,718	3846	
	接受环保培训总人数	人	122	73	799	
	员工接受培训的总时长	小时	449,444	527,218	514,199	
	员工培训平均时长	小时	125	141	134	

披露项		单位	2023	2024	2025
	因工伤损失的工作日数	天	62	68	159
	因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
员工健康与安全	职业病风险岗位员工人数	人	70	64	43
	参加职业病员工体检人数	人	70	64	43
	职业病发病员工人数	人	0	0	0
安全事故及人员	工伤人数	人	3	4	5
	工伤事故起数	起	3	4	5
	职业病发生人数	人	0	0	0
	因工死亡事故起数	起	0	0	0
	因工死亡事故人数	人	0	0	0
	百万工时死亡率	%	0	0	0

行业与社区关系					
披露项		单位	2023	2024	2025
	供应商（经销商）总数	家	2,577	2,506	2640
	中国大陆供应商	家	2,530	2,469	2601
	港澳台及海外供应商	家	47	37	39
供应链管理	签署供应商行为准则的百分比	%	100	100	100
	新供应商总数	家	927	896	1139
	采购本地的供应商数量	家	416	360	426
	公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	%	100	100	100

# 指标索引

## 中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)

报告章节	CASS-CSR 6.0	
报告规范	P1	
董事长致辞	P2	
关于我们	P3	
ESG 管理	G1.1.4,G1.1.6,G1.1.9,G1.3.1,G1.3.2	
秉正初心   做规范运营的引领者	坚持党建引领	G2.1.1,G2.1.2,G2.1.6
	夯实治理根基	G1.3.1,G2.1.2
	筑牢安全屏障	S3.4.1,S4.2.1,S4.2.2,S4.2.4
砺锐匠心   做智慧能源的开拓者	创新核心科技	S2.1.1,S2.1.2,S2.1.3,S2.1.4,S2.1.5,S2.1.6,S2.1.10,S2.1.12,S2.1.13
	加速智慧能源	S2.1.13
	锻造质量标杆	S3.3.1,S3.3.4,S3.3.6
怀守仁心   做零碳未来的践行者	夯实环境管理	E2.1.1,E2.4.1,E2.4.3
	赋能绿色低碳	E1.1.2,E1.1.16,E1.1.17,E1.1.19
	守护绿水青山	E2.1.6,E2.2.5,E2.2.6,E2.3.2,E3.2.3
责任同心   做和谐发展的推动者	助力员工发展	S4.1.1,S4.1.3,S4.1.4,S4.1.5,S4.1.6,S4.1.9,S4.1.11,S4.2.3,S4.3.2,S4.3.3,S4.3.4
	投身公益慈善	S1.1.2,S1.2.3,S1.2.4
	打造责任链条	S3.1.1,S3.1.2,S3.1.3,S3.1.4
未来展望	A1	
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3
	意见反馈	A6

## 全球报告倡议组织GRI标准索引

GRI 指标	披露项	披露章节
组织及报告做法		
G2-1	组织细节	报告规范
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	报告规范
G2-3	报告期、频率和联络点	报告规范
G2-4	信息重述	报告规范
活动和工作者		
G2-6	活动、价值链和其他商业关系	关于我们
G2-7	员工	关键绩效 - 员工类
治理		
G2-9	治理结构与构成	夯实治理根基
G2-10	最高治理机构的提名和选择	参见年报
G2-11	最高治理机构的主席	参见年报
G2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	夯实治理根基
G2-13	授权管理影响的责任	夯实治理根基
G2-15	利益冲突	夯实治理根基
G2-17	最高治理机构的集体知识	ESG 管理
G2-18	对最高治理机构的绩效评估	参见年报
G2-19	薪酬政策	助力员工发展
G2-20	确定薪酬的过程	参见年报
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
G2-23	政策承诺	ESG 管理、助力员工发展
G2-24	落实政策承诺	ESG 管理、赋能绿色低碳
G2-25	对负面影响进行补救的过程	锻造质量标杆
G2-27	遵守法律和法规	夯实治理根基

GRI 指标	披露项	披露章节
G2-28	协会的成员资格	关于我们
利益相关方参与		
G2-29	利益相关方参与的方法	ESG 管理
经济效益		
G201-1	产生和分配的直接经济价值	参见年报
G201-3	义务性固定福利和其他退休计划	助力员工发展
G201-4	政府给予的财政补贴	参见年报
间接经济影响		
G203-1	基础设施投资和支持性服务	投身公益慈善
G203-2	重大间接经济影响	创新核心科技
反腐败		
G205-1	已进行腐败风险评估的运营点	坚持党建引领
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	坚持党建引领
G205-3	经确认的腐败事件和采取行动	坚持党建引领
不正当竞争		
G206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
税		
G207-1	税务途径	参见年报
G207-2	税务治理、控制和风险管理	参见年报
G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	参见年报
G207-4	逐国报告	参见年报
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效 - 环境类
G302-4	减少能源消耗量	赋能绿色低碳
G302-5	降低产品和服务的能源需求	守护绿水青山

GRI 指标	披露项	披露章节
<b>水资源</b>		
G303-1	作为共享资源与水的相互作用	守护绿水青山
G303-2	管理与水排放有关的影响	守护绿水青山
G303-3	取水	关键绩效 - 环境类
G303-4	排水	关键绩效 - 环境类
G303-5	耗水量	关键绩效 - 环境类
<b>生物多样性</b>		
G304-1	在保护区内或邻近地区拥有、租赁、管理的作业场所，以及保护区外具有高生物多样性价值的地区	守护绿水青山
G304-3	受保护或恢复的生境	守护绿水青山
<b>废弃物</b>		
G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	守护绿水青山
G306-2	管理与废物有关的重大影响	守护绿水青山
G306-3	废弃物的产生	守护绿水青山
G306-4	转移处理的废物	守护绿水青山
G306-5	指示处置的废物	守护绿水青山
<b>供应商环境评估</b>		
G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	打造责任链条
<b>雇佣</b>		
G401-1	新进员工和员工流动率	关键绩效 - 员工类
G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	助力员工发展
<b>职业健康与安全</b>		
G403-1	职业健康安全管理体系	筑牢安全屏障
G403-2	危害识别、风险评估和事件调查	筑牢安全屏障
G403-3	职业健康服务	筑牢安全屏障
G403-4	工人在职业健康和安全方面的参与、咨询和沟通	筑牢安全屏障
G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	筑牢安全屏障
G403-6	促进工人健康	助力员工发展

GRI 指标	披露项	披露章节
G403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响	助力员工发展
G403-9	与工作有关的伤害	筑牢安全屏障
G403-10	与工作有关的健康损伤	关键绩效 - 员工类
<b>培训与教育</b>		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效 - 员工类
G404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	助力员工发展
<b>多元化与平等机会</b>		
G405-1	管治机构与员工的多元化	助力员工发展
<b>反歧视</b>		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	助力员工发展
<b>原住民权利</b>		
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
<b>当地社区</b>		
G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	投身公益慈善
<b>供应商社会评估</b>		
G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	打造责任链条
G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	打造责任链条
<b>公共政策</b>		
G415-1	政治捐赠	不适用
<b>客户健康与安全</b>		
G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	锻造质量标杆
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不适用
<b>营销与标识</b>		
G417-2	关于产品和服务信息及标签的违规事件	不适用
G417-3	有关营销传播的违规事件	不适用
<b>客户隐私</b>		
G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	不适用

## 意见反馈

### 尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《国电南京自动化股份有限公司 2025 年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

#### 1. 您属于以下哪类利益相关方？

政府人员       监管机构       股东和投资者       员工   
 客户       供应商及合作伙伴       社区居民       其他

#### 2. 您对本报告的总体评价是？

好       较好       一般       较差       差

#### 3. 您认为本报告所披露的 ESG 信息质量如何？

高       较高       一般       较低       低

#### 4. 您认为本报告的结构安排如何？

很合理       较合理       一般       较差       差

#### 5. 您认为本报告的版式设计如何？

很合理       较合理       一般       较差       差

#### 6. 您认为本报告的可读性如何？

高       较高       一般       较低       低

#### 7. 您对国电南自 ESG 工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：

---



地址:南京市江宁经济技术开发区水阁路 39 号  
联系方式:400-1-600268  
<http://www.sac-china.com>



国电南京自动化股份有限公司官方微信