

第一拖拉机股份有限公司

2026年“提质增效重回报”行动方案

为响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者的合法权益，第一拖拉机股份有限公司（以下简称公司）结合自身发展实际，制定了2026年度“提质增效重回报”行动方案，具体内容如下：

一、聚力农机主业发展，厚植核心优势

2026年是“十五五”规划的开局之年，公司将坚持“稳中求进、提质增效”的主基调，聚焦主营业务发展，扎实推进各项重点工作，持续提升经营质效。

一是以提升东方红产品竞争力为主线，通过实施进取型营销策略赋能市场开拓，着力打造解决用户痛点、引领市场趋势的优秀产品，增强对市场的支撑，加快建设立体服务网络，提升服务保障能力，巩固国内市场领先位势。探索农机装备整体解决方案，实现从“单一产品供给”到“一体化解决方案”的跨越。

二是在国际市场方面，促进营销转型与市场突破，深耕重点区域并组建本地化团队，着力开拓北美、欧盟等高端市场，继续加强国机集团内部协同，共同推动海外市场拓展。开展经销商服务体系、运输交付及国际化人才招聘专项行动，全面提升国际化运营与综合服务能力。

三是围绕技术降本、采购降本、人工降本等关键环节，创新全价值链成本管控，切实提高成本管控能力，把降本潜力转化为经营利润，提高产品盈利能力，提升公司产品的成本竞争优势。

二、推动科技创新，培育高质量发展新动能

2026年，公司将持续加大研发投入，加快重点项目推进，构筑公司核心技术、智能制造领先优势。

一是立足现实需求，全力攻坚“一大一小”补短板工作。加快大马力动力换挡、无级变速及混合动力等核心技术攻关，构建高端智能装备全系列产品矩阵。针对丘陵山区补短板，加速技术落地，研制适应细分市场的专用拖拉机，实现场景全覆盖。

二是持续推进产品熟化与谱系完善工作。一方面，面向用户需求打造贴合市场的产品，优化区域产品组合，提升产品外观品质及驾乘舒适性，通过配置升级抢占细分市场。另一方面加快高端智能产品的技术研究与成果转化，增强在高端市场的综合竞争力。

三是围绕大中型拖拉机、绿色柴油机、高精度齿轮、高品质覆盖件制造能力提升加快项目建设，全面提升工艺制造体系，打造核心产品智能制造新高地，推动企业智能化、绿色化发展。

三、重视投资者回报，实行稳健分红政策

公司高度重视投资者回报，在保障正常经营与长期发展战略资金需求的前提下，实施持续、稳定、科学的利润分配政策，持续通过高比例多频次的现金分红与投资者共享发展红利，实现与投资者的共同成长。

公司制定 2025 年度利润分配预案：拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.9746 元（含税），以截至 2025 年 12 月 31 日总股本 1,123,645,275 股为基数，合计拟分派现金股利 22,187.50 万元（含税）。包括 2025 年中期已分派现金红利，2025 年度累计拟派发现金红利总额 29,877.73 万元（含税），占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的 36.8%。

同时公司就 2026 年度中期利润分配相关事宜，拟提请股东会批准并授权董事会决定办理，以务实有效的措施回报投资者，与股东共享长期发展红利。

四、加强公司价值传递，着力提升市值管理水平

2026 年，公司将持续优化投资者关系管理工作，凭借高质量、高透明度的信息披露以及多元化的投资者交流渠道，积极传递公司价值。

一是坚持尊重市场规律、客观务实的科学市场观，制定并发布公司《市值管理制度》，进一步明确市值管理的目标与实施路径，通过系统性市值管理，持续推动公司市场价值向内在价值回归。

二是严格遵循上市公司信息披露相关的法律法规及规范性文件要求，认真履行信息披露义务，创新信息披露形式，提升信息披露的可读性与传播效率，增进投资者对公司战略及业务的理解。

三是深化全渠道、多层次的投资者沟通网络，实现从“被动接受调研”向“主动开展沟通”的转变。借助业绩说明会、路演与反路演、券商策略会、日常沟通（电话、邮箱、E 互动）等多样化渠道，维护良好的投资者关系，精准触达中小

投资者和潜在投资者。积极邀请公司董事及高级管理人员参与投资者交流活动，提高投资者交流的质量与水平。

五、加强 ESG 管理体系建设，提升可持续发展能力

公司高度重视可持续发展和 ESG 相关工作，2026 年，公司将继续加强 ESG 管理理念与日常经营管理的深度融合，在高质量完成 2025 年 ESG 报告编制与披露的基础上，完善 ESG 指标体系，通过搭建权责明确的 ESG 治理架构，完善 ESG 工作机制和绩效管理，形成“架构—制度—职责”有机衔接的治理闭环，推动 ESG 管理从“被动响应”向“主动治理”转型，不断完善公司在环境、社会和公司治理方面的实践，积极履行央企控股上市公司的责任与担当。

六、持续深化公司治理，发挥“关键少数”积极作用

公司始终坚持规范运作，不断深化治理体系建设，切实维护广大投资者的合法权益。2026 年，公司将加快建设科学、理性、高效的董事会，强化董事会的决策和监督作用，持续完善内部控制与风险管理，进一步提升上市公司治理水平，以稳健的经营和良好的治理回馈市场信任。

一是积极落实境内外新的监管政策和要求，制定董事、高级管理人员的薪酬管理制度、离职管理制度，为董事、高级管理人员的履职提供制度保障，健全完善治理制度体系。

二是坚持把党的领导贯穿到公司治理全过程，优化更新“三重一大”事项清单及决策程序，明确各治理主体权责边界，严格执行决策程序。

三是持续完善董事会专门委员会及独立董事委员会的运行机制，畅通董事与公司的沟通渠道，定期传递公司生产经营动态，做好董事履职保障，确保董事尤其是独立董事能够充分发挥在战略决策、风险控制和公司治理中的关键作用。

四是有针对性地组织“关键少数”人员参加证券市场法律法规及行业监管政策的培训及学习，及时传递最新监管政策与典型案例，助力其提升专业素养、履职能力及风险防控意识。

七、其他说明

以上内容是公司依据目前的实际情况而制定，所涉及公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

后续公司将持续评估、实施“提质增效重回报”行动的相关举措，努力通过

良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任。

第一拖拉机股份有限公司董事会

2026年3月26日