



# 2025年度 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT IN 2025

# 目录 CONTENTS

## 前篇

关于本报告	03	业务概览	09	董事会声明	11
走进辽港股份	05	企业荣誉	10	董事长致辞	13
大事记	07				

## 可持续发展管理

科学管理，持续发展	17
利益相关方沟通	21
议题识别	22

## 治理筑基，稳健远航

党建引领，凝心铸魂	25
科学治理，协同致远	27
风险统筹，防控筑底	31
清正为本，廉洁护航	38

## 同心向善，共创价值

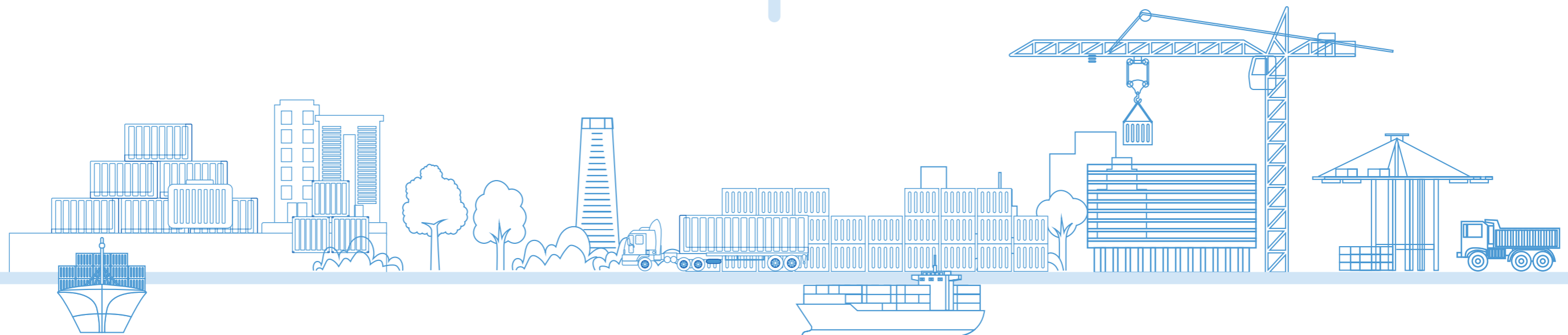
以人为本，向上聚力	45
创新驱动，向新领航	57
强链稳基，协同发展	63
客户至上，服务共赢	68
责任同行，善行致远	70

## 绿色领航，智绘未来

锚定“双碳”，向绿而行	77
生态为本，协同共治	83
节能提效，智慧赋能	91
增绿护蓝，共生共荣	94

## 附录

关键绩效表	97
指标索引	105
免责声明	110



## 关于本报告

本报告是由辽宁港口股份有限公司向社会发布的第十份ESG/可持续发展报告，秉承着真实、可靠的原则，向各利益相关方披露公司2025年在环境，社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

### 报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容超过本期间。

### 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals，缩写SDGs）编制而成。

### 报告编制原则

重要性	以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告
量化	披露可量化的关键绩效指标，适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设
平衡	披露公司在ESG管理工作方面取得的成果及变动情况，以全面展现ESG相关表现
一致性	在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较

### 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息主要来自内部文件或有关公开资料。本报告已经公司保密审查，并经董事会审议通过，公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

### 报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

### 报告获取

您可以在上海证券交易所（<https://www.sse.com.cn>）、香港联合交易所（[www.hkex.com.hk](http://www.hkex.com.hk)）、辽宁港口股份有限公司官方网站（<http://www.liaoganggf.cn/>）查阅和下载本报告。

### 报告称谓

公司简称	公司全称
辽港股份/辽港/本公司/公司/我们	辽宁港口股份有限公司
大连港	大连港集团有限公司
营口港	营口港务集团有限公司

### 联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

地址：大连市保税区大窑湾新港商务大厦 邮编：116000 联系电话：86-0411-87598729

官方网站：<http://www.liaoganggf.cn/> 电子邮箱：[liaoganggf-ir@cmhk.com](mailto:liaoganggf-ir@cmhk.com)

## 走进辽港股份

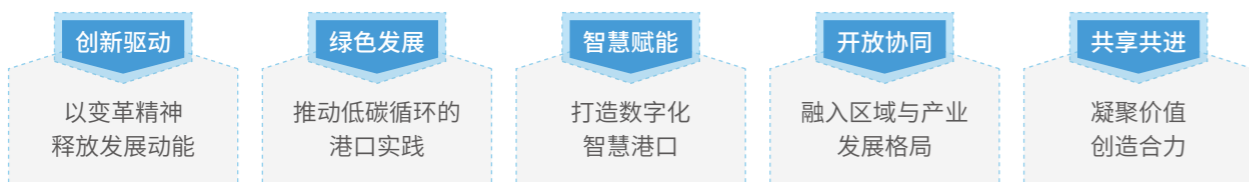
### 公司介绍

辽宁港口股份有限公司（简称“辽港股份”）是中国港口资源整合的标杆样本，其历史可追溯至2006年、2010年先后在香港联交所和上海证交所挂牌上市的大连港股份有限公司——国内首家拥有“A+H”双融资平台的港口类上市公司。2017年，借国家“供给侧结构性改革”东风，辽宁省政府与招商局集团签署《港口合作框架协议》，由招商局主导组建省级港口统一运营平台。2021年2月，大连港股份通过换股方式吸收合并营口港务股份，正式更名为“辽宁港口股份有限公司”，实现两大上市港口一体化运作，货源、航线、泊位、物流网络瞬间贯通，协同效应全面释放，进一步增强了其在环渤海港口群的综合竞争实力。

公司踞守东北亚经济圈与环渤海湾交汇点，是东北唯一兼具深水良港与自由贸易试验区政策的对外开放门户，也是“一带一路”陆海双向通道的战略支点。作为招商局集团旗下辽宁省港口上市平台，辽港股份现已成长为东北地区规模最大、货种最全的综合码头运营商，业务覆盖集装箱、油品、铁矿石、粮食、汽车、客运滚装等全品类，核心港区布局于大连大窑湾、大连湾、长兴岛和营口鲅鱼圈，运营管理现代化生产性泊位187个（万吨级以上164个），拥有45万吨级原油、40万吨级矿石、20万吨级集装箱、7万吨级汽车滚装等世界一流深水码头，港口设计通过能力逾5亿吨，资产规模、营业收入和盈利能力均位居中国北方港口上市公司前列。



面向未来，辽港股份以“打造世界一流强港”为愿景，以建设东北亚重要航运枢纽、东北海陆大通道重要枢纽、东北地区物流组织和资源配置中心为使命，全面融入国家“一带一路”倡议，提速绿色、智慧、枢纽化转型，持续放大港口经济的辐射带动效应，为东北全面振兴、为“双循环”新发展格局贡献辽港力量。公司先后荣获中国物流与采购联合会“2024中国物流企业50强”“AAAAA物流企业”及“2023年度央地合作突出贡献奖”等权威殊荣，综合竞争力与品牌影响力再上新台阶。



### 企业文化

辽港股份的企业文化根植于招商局百余年来与时代同行、不断创新发展的实践积淀。“三创”源于招商局集团百余年来发展历程中不断顺应时代、主动变革的三次重大创业实践。1872年，招商局集团在洋务运动时期筹办民族航运，开启了以振兴民族实业为使命的“第一次创业”；改革开放初期，招商局集团顺应时代变革，通过体制机制创新和市场化探索，开启引领时代发展的“第二次创业”；进入新时代，招商局集团围绕新质生产力培育，聚焦科技创新、产业创新和制度创新，吹响了“第三次创业”的号角。作为招商局体系内的重要港口企业，辽港股份在百年港口积淀和整合融合发展的基础上，与招商局集团同心同向、问题共答，在新时代新征程中持续推进转型升级和高质量发展，将“三创”精神转化为推动港口向高效、绿色、智慧方向迈进的实践动力，在服务国家战略和东北振兴中不断展现辽港担当。

#### 服务国家战略，助力东北振兴

传承百年积淀，奋发三创力量，助力东北振兴。辽港股份把自身成长融入国家区域战略，以港口为枢纽，串联产业链、供应链与价值链，致力于成为东北亚最具活力的绿色智慧港口群，为东北全面振兴持续输出“辽港动能”。

#### 凝聚共识的辽港精神

“辽港精神”是全体辽港人共同的价值坐标：创新、担当、服务、奉献。其以“招商血脉、海辽精神、蛇口基因”为精神源泉，以百年老港“老码头”精神、“店小二”精神为文化土壤而生长。善于“创新”、敢于“担当”、勤于“服务”、甘于“奉献”是辽港人不懈的追求，如今更已成为辽港人的写照，成为不同岗位、不同层级员工面对挑战时最鲜明的精神底色。

#### 以辽港人公约凝心聚力

公司以“辽港人公约”作为全体员工共同遵循的行为准则，强化“辽港人”这一共同身份认同，凝聚团结协作、同心同行的发展合力。“向上、向新、向善”的价值追求，体现了公司对卓越绩效、创新发展和责任担当的高度重视，引导员工在改革发展实践中不断提升能力、创造价值、回馈社会。

#### 以创新驱动高质量发展

公司坚持把创新作为推动高质量发展的重要动力，“领时代之潮流，立变革之潮头；拓创新之疆域，铸卓越之辽港”。围绕科技、管理和商业模式等领域持续推进创新实践，公司注重以发展需求为导向，完善创新机制，激发创新活力，营造鼓励探索、包容试错的良好环境，推动创新成果转化应用，为企业可持续发展和核心竞争力提升提供有力支撑。



## 大事记

### 1月

1月，本集团集装箱码头中远/东方海外合营“墨西哥快航”升级为“大连-中南美”航线。航线升级后，本集团对中南美地区的辐射能力与航线服务能级得到进一步提升，可充分满足我国东北地区至中南美汽车整车及零配件、机电设备、化工品、日用百货等产品出口贸易快速增长的需求。

### 2月

2月，本集团汽车码头开通大连至南非的商品车出口班轮航线，首批1,300辆商品车搭乘广州远海“歌颂领袖”轮出口至南非。

2月，本集团集装箱码头地中海航运“大连—欧洲、地中海”航线首航仪式在大连港集装箱码头举行，地中海航运两条集装箱远洋干线运力与舱位充足，充分满足了腹地企业与欧洲及地中海地区间化工品、汽车及零部件、机电设备、矿产资源等产品的进出口需求，有力保障并促进东北腹地与欧洲及地中海地区间经贸合作的开展。

### 3月

本公司公布2024年年度业绩。

### 4月

4月，本集团油品码头油库管理站技术员李云龙同志荣获“全国劳动模范”称号，并在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上接受表彰。

4月，本集团汽车码头开通大连至地中海的商品车出口班轮航线，首批2,191辆商品车搭乘航瑞国际“黄鹂轮”出口至地中海地区。

### 5月

5月，本集团成功协调多方资源构建航煤“铁海联动、跨区域调运”转运模式，打通东北地区首条航煤铁海联运新通道，拓宽了营收增量空间，进一步完善了本集团港口服务功能。

5月27日，国际邮轮“爱达·地中海”号顺利靠泊本集团大港区10-11#邮轮泊位生产作业，当日接待邮轮游客2,618人。时隔五年，本集团国际邮轮中心再次迎来始发国际邮轮航次，标志着本集团国际邮轮始发业务正式恢复。2025年本集团国际邮轮中心还接靠了成真梦想号、招商伊敦号、芮吉塔号国际邮轮，进出港国际邮轮旅客达4.5万人次。

### 6月

本公司召开2024年度股东大会。

### 7月

7月，本集团汽车码头分布式屋面光伏项目验收，该项目由中航工业集团旗下公司投资，利用码头车库屋顶资源，采用“自发自用、余电上网”模式，预计每年可供应约560万度绿电，环保效益显著，项目建成标志本集团在绿色港口建设上再获积极成果。

### 8月

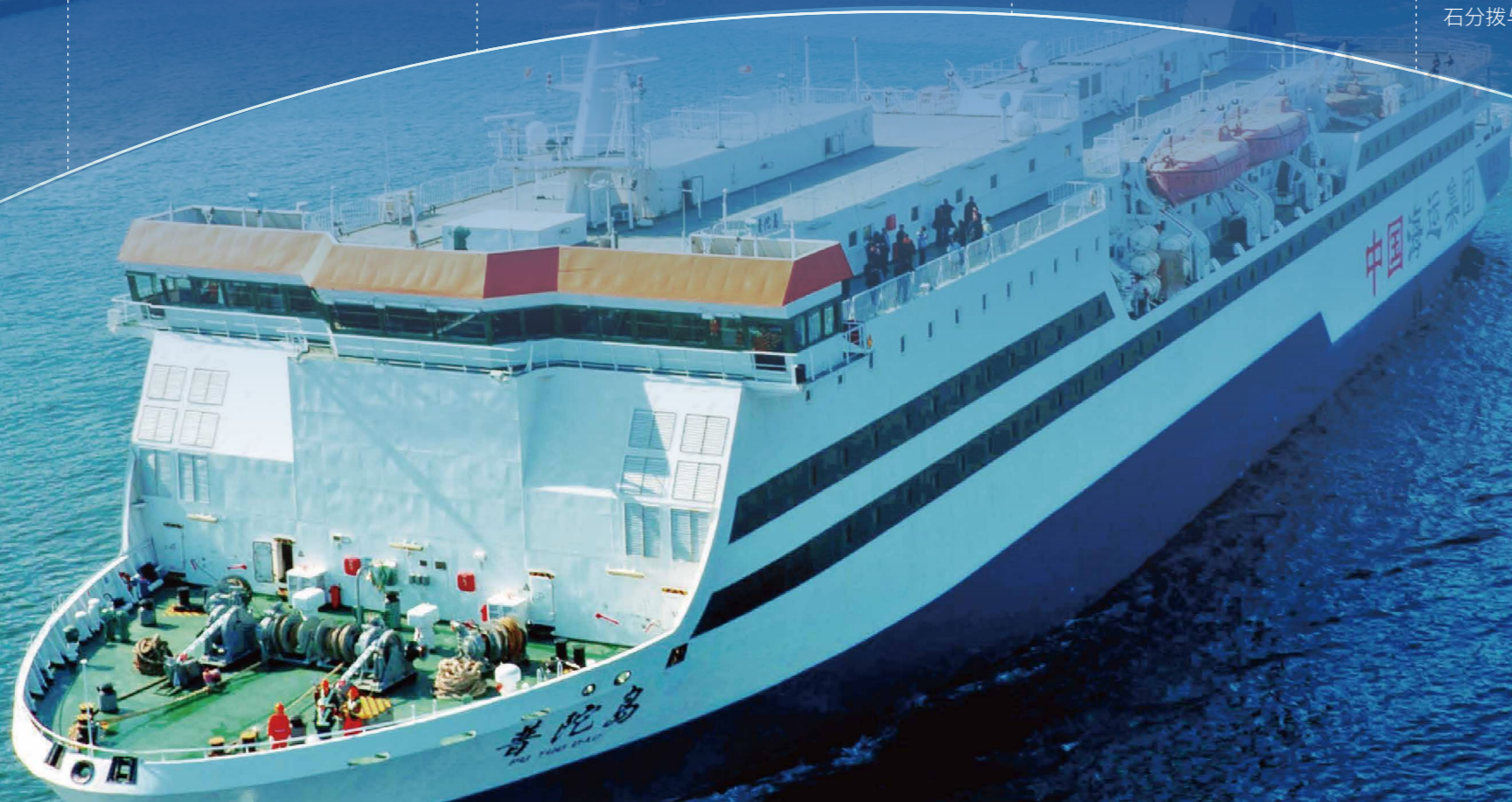
8月7日，本集团西芒杜保税破碎项目开工奠基仪式在大连港矿石码头举行，标志着西芒杜保税破碎项目正式进入实质性建设阶段，积极助力本集团东北亚铁矿石分拨与临港加工中心建设。

### 10月

10月，本集团客运码头成功开通覆盖连烟、连威全省际航线的新能源汽车跨海峡滚装运输业务，进一步提升了本集团的市场竞争力，成为我港滚装业务绿色发展的有力新实践。

### 12月

12月，本集团汽车码头完成商品车外贸出口1.1万辆，同比增长118%，创开港以来单月外贸出口作业量新高。



## 业务概览

辽港股份是东北地区重要的港口运营与综合物流服务企业，依托区位优势 and 港口资源禀赋，围绕港口主业持续优化业务布局，不断提升综合服务能力，在服务国家战略、支撑区域经济发展和保障产业链供应链稳定方面发挥着重要作用。



### 夯实主责主业基础

辽港股份立足港口基础设施和运营管理优势，持续提升港口装卸组织能力和生产运行效率，不断优化作业流程和资源配置。通过加强港区协同、完善功能分工，推动港口整体运行更加安全、高效、有序，为区域内大宗商品流通和产业发展提供坚实支撑。



### 拓展服务链条深度

公司积极延伸港口服务链条，推动港口功能由单一装卸向综合物流服务转变。围绕客户需求，强化港口与铁路、公路等运输方式的衔接，提升物流组织和服务能力，助力降低社会物流成本，增强港口在区域物流体系中的枢纽功能。



### 推动运营管理升级

公司加快推进数字化、智能化建设，将先进信息技术应用于生产调度、运营管理和安全管控等领域，不断提升管理精细化水平和运行透明度。通过数智赋能，推动港口运营效率提升和管理模式优化，为高质量发展提供技术支撑。



### 引导业务可持续发展

公司在业务开展过程中，注重统筹发展与环境保护，持续推进节能减排和绿色运营实践，将绿色理念融入港口建设和运营管理之中，推动业务发展与资源节约、环境友好相协调，为港口可持续发展奠定基础。



### 服务区域与产业布局

公司主动融入区域经济和产业发展格局，加强与上下游客户及相关方的协同合作，不断拓展港口服务边界，提升对重点产业和重点项目的支撑能力，在促进区域经济发展和产业链协同中发挥积极作用。

## 企业荣誉

 <p><b>中国ESG上市公司央企先锋100</b> 中央广播电视总台财经节目中心</p>	 <p><b>2025年度交通企业社会责任 (ESG) 杰出案例</b> 中国交通企业管理协会</p>
 <p><b>年度贡献突出社会搜救力量</b> 交通运输部办公厅</p>	 <p><b>2025PSA创新奖</b> 新加坡国际港务集团</p>
 <p><b>2025年度安全生产先进单位</b> 招商局集团</p>	 <p><b>AAAAA物流企业</b> 中国物流与采购联合会</p>



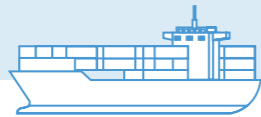
## 董事会声明

2025 持续健全

**ESG** 治理体系

2025 监督评估

**ESG** 规划实施



### 董事会承诺

辽港股份及董事会严格遵循中国证监会《上市公司治理准则》、香港联合交易所《企业管治守则》及《环境、社会及管治报告守则》等相关监管要求，持续健全环境、社会及管治（ESG）治理体系。董事会积极履行监督与决策职责，推动ESG管理与公司战略和经营管理深度融合，将ESG理念系统融入发展规划、重大决策及日常运营，提升ESG工作的整体性、前瞻性与执行力。

### 董事会 ESG 治理与监督

公司董事会作为ESG事务的最高决策与监督机构，对ESG管理承担最终责任。董事会高度重视ESG治理工作，通过强化在相关议题中的参与度与监督力度，确保公司在实现经营目标的同时，全面识别、统筹并应对环境、社会及治理领域的各类相关因素。董事会将ESG理念确立为指导公司中长期发展的重要原则，紧密结合宏观政策环境、行业发展趋势及利益相关方关切，将ESG要求贯穿于战略制定、重大决策及生产经营的全过程，系统评估公司运营对环境的影响、对社会的贡献以及公司治理的规范性，持续增强企业的高质量发展能力与长期韧性。

### ESG 管理策略及方针

公司秉承“传承百年积淀，奋发三创力量，助力东北振兴”的使命，践行“创新、担当、服务、奉献”的企业精神和“奋斗创造价值，实干成就未来”的核心价值观，推动ESG战略与公司发展战略、经营管理体系协同推进。依托科学、规范、透明的管理机制，公司引导各部门及下属公司不断提升ESG治理的有效性，推动ESG理念在具体业务和管理实践中落地实施，并切实履行对各类利益相关方的责任与承诺。公司持续重视与利益相关方的沟通，通过定期开展调研与交流，不断提升沟通质量和响应效率，为ESG工作的持续改进提供支持。

### 目标、指标与进展评估

公司建立系统化的ESG目标管理与评估机制，在发展规划和年度重点工作中，围绕绿色港口建设、智慧港口发展、安全生产、内控合规及内部审计等关键领域设定绩效目标，并对目标执行情况进行持续跟踪与评估。部分关键ESG指标已纳入高级管理人员绩效薪酬考核体系，强化责任传导和激励约束，推动ESG目标有效落实和动态优化，不断提升公司可持续发展管理水平。

## 董事长致辞

### 尊敬的各位股东：

本人谨代表辽港股份董事会，欣然提呈公司截至2025年12月31日年度的ESG报告。2025年，全球经济复苏进程仍受到地缘政治冲突、供应链重构等多重因素影响，外部环境复杂多变。在此背景下，中国经济展现出较强韧性和发展潜力，宏观经济运行总体保持稳中向好，为实体经济发展提供了坚实支撑。作为连接国内国际双循环的重要枢纽，港航业在国家推动新时代东北全面振兴和加快建设全国统一大市场的进程中迎来新的发展机遇，智慧港口建设持续推进，绿色低碳转型步伐不断加快，行业高质量发展基础进一步夯实。

辽港股份作为辽宁港口物流业务的重要运营主体，始终坚持以高质量发展为核心导向，在稳步推进生产经营的同时，持续深化可持续发展理念，将环境保护、社会责任和公司治理要求融入企业经营管理全过程。2025年，公司围绕“精益运营、盘活资产、深化改革、创新发展”的总体要求，聚焦主责主业，统筹推进市场拓展、降本增效、服务提升和运营优化，各项工作取得积极进展，在实现经营稳健发展的同时，持续强化安全生产、生态环保和风险管控，为企业长期稳健发展奠定坚实基础。

在绿色发展方面，辽港股份积极响应国家“双碳”战略，将节能降碳与绿色港口建设作为重要方向，通过优化能源结构、推进清洁能源应用、完善能源管理体系等举措，持续降低能源消耗与碳排放水平。公司稳步推进岸电设施建设和光伏发电应用，深化港口生产环节节能改造，不断提升资源利用效率和绿色运营水平。同时，公司持续加强生态环境保护管理，完善环境管理制度体系，推动污染防治、环境监测和风险防控协同实施，努力实现港口运营与生态环境保护的协调发展。

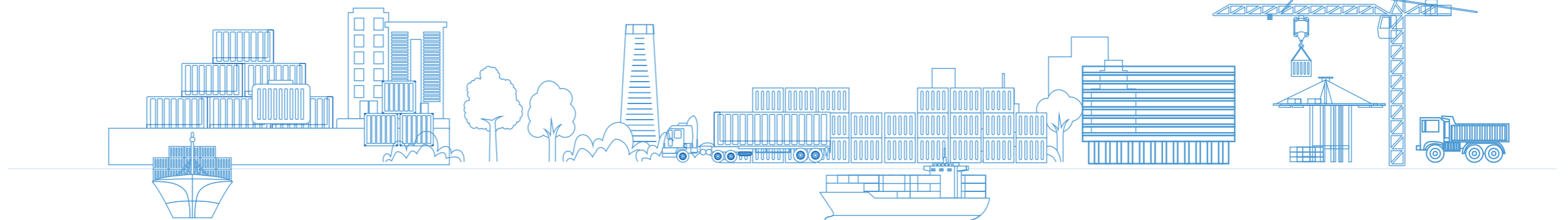


在社会责任方面，辽港股份坚持以人为本的发展理念，持续完善员工权益保障和人才发展机制，营造安全、健康、包容的工作环境，推动员工与企业共同成长。公司以客户需求为导向，不断提升港口服务能力和综合物流服务水平，强化与产业链合作伙伴的协同合作，积极构建公开、公平、稳定的供应链合作生态。同时，公司主动融入区域发展大局，积极参与社会公益和社区建设，在服务区域经济发展和促进社会进步中发挥积极作用。

在公司治理方面，辽港股份持续完善现代企业治理体系，强化合规管理、风险管控和内部控制建设，不断提升治理规范性与透明度。公司将ESG理念纳入企业战略与经营管理体系，通过健全管理机制、强化绩效考核和信息披露，推动可持续发展管理不断深化，为企业长期稳健发展提供制度保障。

面向未来，辽港股份将围绕建设“东北亚一流强港企业”的发展目标，坚持以市场为导向、以客户为中心，持续做强主责主业，重点提升集装箱、滚装及大宗散货等核心业务发展质量，不断延伸港口综合物流与增值服务链条。同时，公司将持续推进数字化与智慧港口建设，推动科技创新与业务发展深度融合，提升运营效率与服务能力；围绕“枢纽+通道+网络”一体化服务体系，打造特色物流服务品牌，增强港口综合竞争力。未来，辽港股份还将积极推动港产城融合发展，培育临港产业生态，不断提升可持续发展水平，为股东和社会创造长期价值，为新时代东北全面振兴贡献更大力量。

董事长 李国锋



# 可持续发展管理

辽港股份秉持将ESG管理作为推动企业高质量发展、提升治理能力的关键举措，围绕环境保护、社会责任和公司治理等核心议题，持续完善系统化、规范化的ESG管理体系。公司把ESG理念融入战略规划、经营决策和日常管理的全流程，统筹推进风险管控、绩效管理与信息披露工作，不断增强ESG管理的整体协同性与执行力，为实现企业长期稳健发展和可持续价值创造筑牢坚实根基。

## 我们的行动

- 科学管理，持续发展
- 利益相关方沟通
- 议题识别



## 科学管理,持续发展

### 治理

辽港股份完善高效、层级分明的可持续发展管理架构,强化相关事项统筹管理、监督落实与治理效能。公司董事会为ESG管理最高责任机构,承担可持续发展事务决策与监督职责,下设战略与可持续发展委员会,研究论证公司中长期发展战略、ESG管理重点事项及重大投资决策等并提出建议,提供制度保障和治理支撑。

#### 战略与可持续发展委员会

围绕公司中长期发展目标 and 可持续发展要求,重点履行以下职责



##### 研究公司长期发展战略与ESG相关事项

围绕公司战略定位和可持续发展目标,对环境、社会和公司治理相关议题开展系统研究,提出具有前瞻性和可行性的政策建议,推动可持续发展理念融入公司发展战略和经营决策全过程。

##### 强化投资决策中的ESG考量

在重大投资决策和资本性支出项目论证过程中,重点关注项目对环境、社会及公司治理可能产生的影响,提出决策建议,促进投资行为与公司ESG目标保持一致。

##### 审议并监督ESG信息披露工作

对公司年度ESG报告及相关披露内容进行审议,重点关注环境、社会和治理信息的完整性、准确性和一致性,推动信息披露质量持续提升。

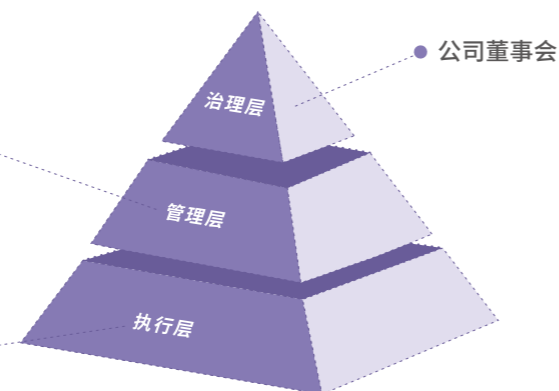
##### 可持续发展目标的落实情况

持续关注公司在环境保护、社会责任和公司治理等方面重点工作的推进情况,监督相关管理措施的执行成效,推动公司经营管理活动与可持续发展目标相协调。

#### 组织架构

**战略与可持续发展委员会:**委员会由五名董事组成,主席由公司董事长担任,且委员会的任期与董事会一致。

在董事会及相关专门委员会的统筹指导下,公司建立了覆盖总部职能部门和下属分公司的ESG执行机制。公司各职能部门及下属分公司主要负责人负责本部门或本单位范围内的ESG相关工作,并配合开展信息收集、整理、指标统计和报送等具体工作,推动ESG管理在日常经营管理中的有效执行。



委员会主席召集并主持会议,督促检查工作落实,签署文件,定期向董事会报告履职情况;各业务部门按分工定期向委员会汇报工作。报告期内,公司持续推进ESG管理,关注气候变化、环保、低碳转型等议题,完善监督机制,推动管理措施落实。

#### ESG能力提升机制

公司持续深化ESG专业能力建设,将监管要求有机融入内部治理体系,打造高素质专业化管理团队。人才选拔方面,建立严格筛选机制,重点引进兼具港区作业安全管理、能源碳排放管理等多元专业背景的董事及高管。为保持战略前瞻性,管理层定期举办前沿技术研讨会与战略分析会,有效转化为科学决策依据。公司构建了“培训—内化—实践—优化”的闭环能力提升机制:



定期邀请外部专业机构和行业专家开展ESG专题培训,深入解读上交所《上市公司自律监管指引——可持续发展报告》及港交所《环境、社会及管治报告守则》等监管要求,帮助各层级准确把握监管导向与市场期待。

着力推动培训成果转化,对标国际披露框架与行业最佳实践,持续优化ESG管理流程、指标体系及数据治理机制,提升公司ESG管理效能与信息披露质量。

#### ESG考核机制

公司建立高管绩效考核体系,将可持续发展要求纳入董事会及管理层绩效考核。结合岗位职责设置ESG考核指标,实施年度与任期相结合的差异化考核机制:年度指标对标当年ESG战略规划,任期指标衔接中长期发展目标。公司通过签订《辽港股份年度关键业绩指标(KPI)合同》,将量化的ESG指标与薪酬激励直接挂钩,涵盖风险管理、安全生产、节能环保等重点领域。考核工作由薪酬与考核委员会会同战略与可持续发展委员会组织实施,并将考核结果作为激励约束的重要依据。



## 战略

辽港股份践行“传承百年积淀，奋发三创力量，助力东北振兴”使命，秉承“打造世界一流强港”愿景，将ESG理念系统融入发展战略、经营决策和日常管理，推动企业价值创造与可持续发展协同共进。

针对重点ESG风险与机遇，公司结合经营实际制定管理措施和应对安排，通过持续跟踪与动态评估，确保风险防控和机遇管理有效落地。对公司经济、社会及环境产生重大影响的ESG事项，以及相关监测、预防、管理和减缓措施，已在本报告相应章节详细披露。

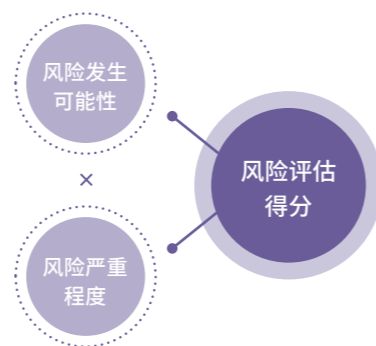


## 影响、风险和机遇管理

公司始终秉持“预防为主、预防与应急处置相结合”的风险管理原则，参照《中央企业全面风险管理指引》等相关制度文件，构建了较为系统的风险识别与评估机制，对公司面临的各类风险实施分类管理与动态评估。

公司风险管理部/法律合规部从风险发生可能性和风险影响程度这两个维度出发，对风险进行定量与定性相结合的综合评判，以提升风险评估的科学性与可比性。按“风险评估得分=风险发生可能性×风险严重程度”计算综合风险水平，进而对风险分级认定。

公司识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的ESG相关事项，以及为监测、预防、管理、控制和减缓这些重大影响所采取的措施与行动，详见正文中各章节的相关内容。



## 指标与目标

辽港股份在推进可持续发展管理过程中，结合国家法规、监管要求及自身发展实际，系统设定可持续发展目标及配套指标，并纳入绩效管理与经营管理体系统筹推进。目标围绕环境合规、供应链安全、能源利用和公司治理等领域，形成与公司战略相衔接的目标体系。

议题	目标设定
应对气候变化	围绕国家“双碳”目标和港口行业转型要求，公司将气候变化应对纳入可持续发展管理重点，持续完善温室气体排放管理和气候风险识别机制，推动气候相关风险与机遇融入经营决策过程，逐步提升对气候变化影响的识别、评估与应对能力。
环境合规管理	公司持续强化环境管理体系运行，严格落实污染防治和排放管控要求，提升环境合规管理的规范性和执行力。通过加强日常监督检查和应急管理，防范环境合规风险，保障环境管理体系稳定有效运行。
供应链安全	围绕港口运营和物流服务的稳定性，公司将供应链安全作为重要管理议题，持续完善供应商管理和风险识别机制，加强对关键供应环节和重点合作方的管理与监督，提升供应链运行的稳定性和抗风险能力，保障业务连续性。
职业健康安全	公司坚持以员工生命安全和身体健康为核心，持续完善职业健康安全管理体系，加强风险分级管控和隐患排查治理，强化安全生产责任落实和培训管理，防范和遏制各类生产安全事故发生，营造安全、健康的工作环境。
能源利用	围绕绿色低碳发展目标，公司持续加强能源管理，推进能源使用效率提升，优化能源结构和用能管理方式，探索节能降耗和清洁能源应用路径，推动能源利用水平与港口高质量发展要求相匹配。
内控风险合规	公司持续推动内控体系优化，确保“应评尽评”，推进全流程评价，评估内控体系有效性并针对薄弱项进行系统优化；合理安排监督检查资源，实现两年内控监督全覆盖目标，提升风控管理水平。

### ESG行动及计划——专项荣誉与外部认可

在持续推进ESG管理和落实可持续发展目标的过程中，公司相关实践和成效获得了外部机构和社会各界的积极认可。

2025年度交通企业社会责任杰出案例



#### 荣誉名称

- 2024交通企业社会责任 (ESG) 杰出报告
- 2025上市公司可持续发展优秀实践案例
- 中国ESG上市公司央企先锋100 (2025)
- 2025年度交通企业社会责任 (ESG) 杰出案例









#### 颁奖单位

- 中国交通企业管理协会
- 中国上市公司协会
- 中央广播电视总台财经节目中心
- 中国交通企业管理协会

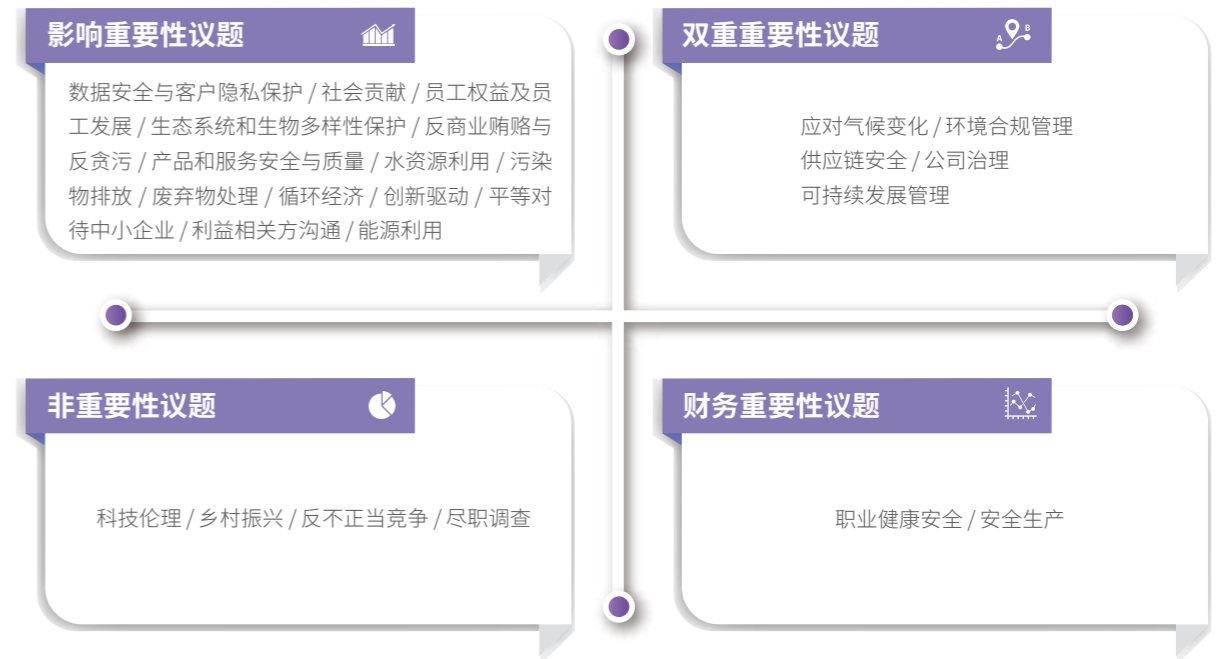
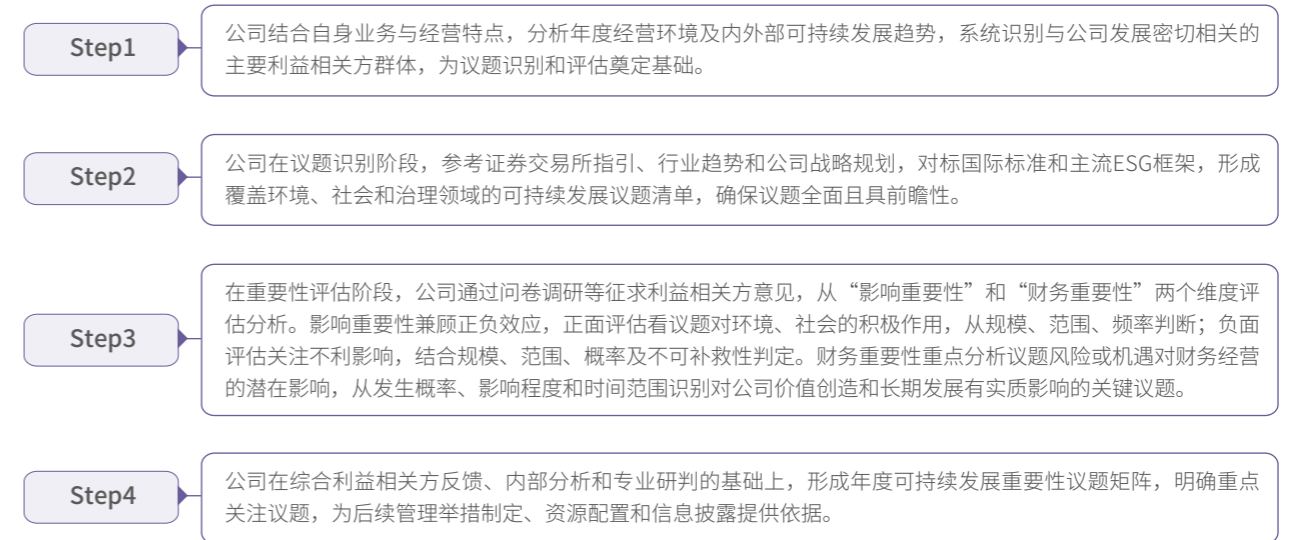
## 利益相关方沟通

辽港股份与投资者、客户、政府等核心利益相关方建立常态化沟通机制，持续追踪并记录各方关注的重点议题。公司通过定期与不定期相结合的方式开展利益相关方调研，系统收集意见建议，持续提升沟通的针对性与有效性。在此基础上，公司将ESG理念深度融入发展战略与经营管理，为各职能部门及下属公司提供统一行动指引，推动协同落实相关要求，构建全员参与、上下联动的可持续发展推进机制。

利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
 <b>股东与投资者</b>	股东权益 公司治理 风险管控	即时通讯及电话交流 投资者会议 业绩发布会 股东会 路演及反向路演 调研问卷	每周 每月 每半年 每年及不定期 每半年及不定期 每年
 <b>员工</b>	职业健康安全 员工权益 员工发展 员工福祉	员工培训(包括线上平台) 回馈社区线上平台 总经理接待日 员工大会 员工座谈会 董事长、工会主席、纪委书记信箱 调研问卷	每天 每天 每年 每半年 每季度 每周 每年
 <b>供应商及合作伙伴</b>	供应链安全	供应商考核 供应质量沟通 供应商培训 调研问卷	每年 每月 每月 每年
 <b>客户</b>	产品和服务 安全与质量	社交媒体 线上及线下活动推演 客户满意度调查 客户投诉与处理 调研问卷	每天 每月 每年 每天 每年
 <b>政府及监管机构</b>	应对气候变化 合规经营 乡村振兴	政企沟通与汇报 合规信息披露	每月 每月
 <b>社区与媒体</b>	社会贡献 乡村振兴 应对气候变化	公益项目 社区沟通 调研问卷	每月 每月 每年

## 议题识别

在可持续发展管理过程中，公司建立了系统化的重要性议题评估流程，确保议题识别和评估结果与公司战略、业务实际及利益相关方关切保持高度一致。公司以“了解业务与利益相关方—建立议题清单—重要性评估—结果确认”为总体路径，持续开展年度议题评估工作。



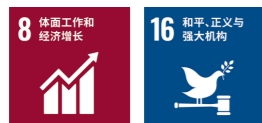
# 治理筑基 稳健远航

辽港股份以百年港口文化和招商局“三创”精神为引领，将高质量治理视为企业行稳致远的重要根基。公司坚持以规范治理夯实发展底盘，在完善以董事会为核心的治理体系基础上，持续推动治理理念与企业文化深度融合，将ESG因素融入战略决策和经营管理实践，凝聚同心同向的发展共识，推动企业在服务国家战略和区域发展的进程中实现稳健运行与可持续成长。

## 我们的行动

- 党建引领，凝心铸魂
- 科学治理，协同致远
- 风险统筹，防控筑底
- 清正为本，廉洁护航

## 可持续发展目标



## ☆ 党建引领，凝心铸魂

### 党的领导融入公司治理

辽港股份坚持将党的领导深度融入公司治理体系，持续发挥党委在公司治理中的领导作用。公司切实落实党委“把方向、管大局、保落实”的职责定位，修订完善《中共辽宁港口股份有限公司委员会党委会议议事规则》，进一步规范党委议事决策程序。

2025年  
党委会会议次数 **33** 次

2025年  
党支部数量 **331** ↑

2025年  
党员数量 **6,500** 人

#### 不断推动制度优势转化为治理效能

在规范决策和治理运行方面，公司持续完善“三重一大”制度体系，修订相关制度3项，动态调整决策事项清单。报告期内，公司党委共召开会议**33**次，审议决策事项**157**项，前置研究重大事项**42**项，并指导基层党组织同步修订完善相关制度，提升决策规范性和执行有效性。

#### 压实党建工作责任制

公司持续压实党建责任制，系统谋划推进年度党建工作，制定并实施年度党建计划、重点任务分解方案和统战工作安排，明确全年党建目标与路径。公司严格落实基层减负要求，精简优化党建考核指标与细则，统筹整合重点任务与规定动作，形成务实可操作的工作指引，提升执行效率与实效性。在此基础上，完成“党建管理平台”开发并试点运行，持续优化考核和管理方式，推动党建工作向规范化、信息化提升。

### 党纪学习教育



#### 深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神

辽港股份党委将学习宣传贯彻全会精神作为首要政治任务和工作主线，通过党委“第一议题”、中心组学习、读书班等形式迅速组织传达，指导各直管党组织开展集中学习、专题研讨和个人自学，配发学习书籍并组织线上学习，推动全会精神直达基层、覆盖一线，迅速掀起学习宣传贯彻热潮。

#### 案例 辽港股份党委传达学习贯彻党的二十届四中全会精神

辽港股份党委传达学习党的二十届四中全会精神，部署贯彻落实工作，明确以全会精神谋划“十五五”发展。



#### 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

报告期内，公司深入开展中央八项规定精神学习教育，制定专项实施方案，建立双周跟进机制，下发工作提示指引**40**余项、学习材料**30**余份。党委班子带头学习，公司及直管党组织累计开展学习研讨**132**次，基层党支部通过“三会一课”开展专题学习**838**次。

### 党建活动

辽港股份持续强化党建引领，突出思想政治建设，围绕党的二十届四中全会精神等重点内容，系统开展理论学习和主题教育，引导广大干部职工坚定理想信念、强化使命担当。结合重要时间节点，组织开展纪念五四运动106周年等主题活动，通过主题实践与学习教育相结合的方式，传承红色基因，凝聚奋进共识。

#### 团组织活动

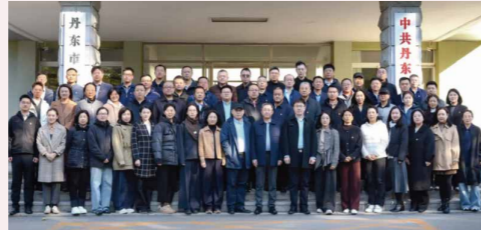
公司注重发挥青年力量在改革发展中的先锋作用，围绕安全生产、生产运行和创新创效等重点领域，组建青年突击队**30**支，引导青年在急难险重任务中冲锋在前、担当作为。同时，积极推动志愿服务常态化，新注册志愿者**50**余名，持续开展“雷锋精神代代传”等志愿服务活动，彰显企业责任担当，提升社会形象。

#### 党的创新理论学习

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，通过党委会“第一议题”传达学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神**78**项，专题学习上级重要会议、文件精神**73**项；制定中心组学习计划，结合集体学习研讨、专家辅导、现场交流等形式组织开展中心组学习**6**次、读书班**5**天。

**案例 辽港股份参加党务干部技能提升班**

辽港股份党委在丹东市委党校举办 2025 年党务干部业务技能提升班, 辽港股份党委及直管党组织 50 余名负责人参训。培训通过理论学习、实地参观、座谈交流等形式, 提升党务干部能力, 推动“品牌筑港”落地见效。



培训现场合影

## 科学治理, 协同致远

### 公司治理

辽港股份严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规, 深入贯彻落实国务院国资委和中国证监会关于提升上市公司质量、规范公司治理和运行管理的相关要求, 结合公司发展实际, 持续完善公司治理规则和制度体系, 明确决策、执行与监督等职责权限, 构建科学规范、权责清晰、协调运作、有效制衡的公司治理架构。

公司以股东会和董事会为核心健全治理运行体系, 并在董事会下设审计委员会, 进一步强化监督职能, 提升治理的专业性和有效性。股东会、董事会及经营管理层严格按照公司章程和内部制度履行各自职责, 保障公司治理规范有序、经营管理稳健推进。

公司股权结构、董事会构成及履职情况等具体信息, 详见《辽宁港口股份有限公司2025年年度报告》

#### 公司治理2025年主要工作一览



公司持续完善权责透明、科学决策、协调运作的公司治理架构与运行机制。股东会、董事会和管理层严格按照公司章程及相关内部制度, 依法规范行使决策、管理和监督职能, 保障公司治理体系规范运转。

**公司治理优化:**

- 持续推进监事会改革, 按照现代公司治理要求, 取消监事会并推动在董事会下设审计委员会, 进一步健全公司治理架构与能力。
- 优化议案审核、流转及执行跟踪机制, 进一步提升决策效率和治理效能。
- 持续推进“411”企业治理工作, 稳步深化整改和资源整合, 推动资金回收取得积极成效。

#### 公司治理2025年主要工作一览

<p><b>战略</b></p>	<b>战略规划与实施:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 改革与创新驱动: 入选国资委“双百企业”, 制定《“双百行动”综合改革实施方案》。</li> <li>• 推进绩效改革, 优化考核指标体系, 实施“一企一策”, 强化战略目标传导与激励导向。</li> </ul>		
	<p><b>影响、风险和机遇管理</b></p> <p>公司在治理和经营管理过程中, 结合业务特点和发展阶段, 持续完善覆盖全业务链条的管理体系, 将风险识别与防控融入公司治理和经营决策。公司系统识别影响经营稳定性和长期发展的各类风险, 并关注政策环境变化、行业转型升级和技术进步带来的发展机遇, 不断提升对不确定因素的前瞻研判与综合应对能力。</p>		
<p><b>指标与目标</b></p>	<b>类别</b>	<b>2025年完成情况</b>	<b>2026年目标</b>
	战略与改革	入选“双百企业”, 推进子企业监事会改革, 完成“双百行动”实施方案编制。	优化“双百行动”方案, 完善绩效考核体系, 强化指标穿透与刚性考核。
	资产经营	推进资产盘活和项目运作, 取得积极成效。	深化“一资产一策略”, 推进重点难点资产处置和重点项目谋划。
	精益运营	组建专业团队, 开展诊断分析, 推进质效提升和降本增效。	构建精益运营管理体系, 持续推进降本增效, 完善指标评价体系。
四非一低一亏企业治理	推进相关企业治理, 资金回收取得积极进展。	加快剩余企业处置, 攻坚重点难点项目, 确保处置规范高效。	

### 股东会

作为公司的最高权力机构, 股东会依法行使对公司重大事项的审议和决策职能。公司严格依据《中华人民共和国公司法》《上市公司股东会规则》等相关法律法规, 制定并有效实施《股东会议事规则》, 进一步规范股东会的运作程序和决策机制, 推动公司持续稳健发展。



### 董事会

#### 董事会构成与多元化原则

公司董事会在履职过程中坚持多元化原则, 综合考虑董事成员在年龄、性别、文化与教育背景、专业经验及技能结构等方面的差异, 合理配置董事会能力结构, 致力于构建多元化的董事会, 持续完善科学高效的治理机制。

### 董事会履职评价与规范运作

为持续完善公司治理体系，提升辽港股份所属企业董事会规范运作和履职效能，公司根据法律法规及《公司章程》的规定，制定《辽港股份所属企业董事会评价实施细则（试行）》，于每年6月组织开展企业往年年度董事会评价工作。评价内容涵盖董事会运行机制、履职成效和治理能力等方面，推动所属企业进一步健全董事会运作机制，提升科学决策和规范管理水平，促进高质量发展。

### 独立董事履职与独立性保障

独立董事依据年度履职情况向公司提交述职报告，并对自身独立性开展自查，独立董事最多在3家境内上市公司担任独立董事；董事会每年对在任独立董事的独立性进行评估并出具专项意见，与年度报告同步披露，进一步强化独立董事履职保障。

### 专门委员会设置与职能支持

为提升专业决策和监督效能，公司董事会下设战略与可持续发展委员会、提名与薪酬委员会、审计委员会和财务管理委员会四个专门委员会，各委员会按照公司章程及相关议事规则履行职责。董事会成员均由股东会依法选举产生，每届任期三年，在公司战略规划、重大决策和风险控制等方面发挥核心决策作用。

委员会名称	职责说明
战略与可持续发展委员会	对公司可持续发展相关的重大决策向董事会提出建议并监督实施，监督公司应对气候变化、保障健康安全和履行社会责任等关键议题的承诺和表现。
审计委员会	取代监事会，审计委员会主要负责监督公司财务报告及信息披露的真实性和完整性，指导和监督内部控制与风险管理体系建设，协调内部审计与外部审计工作，并对重大财务事项和审计事项提出专业意见，为董事会规范运作和治理能力提升提供有力保障。
提名与薪酬委员会	研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案，对董事和高级管理人员进行考核并提出建议。
财务管理委员会	负责监督、审查公司的财务运作、投融资决策、经营业务管理等工作。

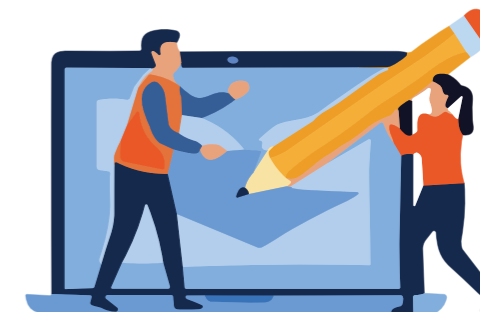
### 经营层

公司经营层由总经理、副总经理、财务总监、安全总监、董事会秘书、总法律顾问和首席合规官等组成，负责统筹公司经营策略、执行决策和强化管理，其成员的任免由董事会决定，推动公司发展战略和各项决策的有效落实。公司在高级管理人员选拔任用过程中，综合考量候选人的专业能力、管理经验和行业背景，注重能力与岗位职责相匹配，持续优化管理团队结构，为公司稳健运营和高质量发展提供坚实保障。

### 高层薪酬体系

公司高度重视高级管理人员的薪酬与绩效考核管理，将其作为提升公司治理水平和保障战略执行的重要制度安排。董事会提名与薪酬委员会负责研究制定相关薪酬政策和考核标准，组织开展绩效评价，并向董事会提出决策建议。

公司在薪酬体系设计中，统筹考虑发展战略、行业水平、岗位职责和履职情况，形成与经营目标和管理责任相适应的薪酬安排。薪酬分配结果与绩效考核紧密挂钩，引导管理层规范履职、审慎决策，切实保障公司战略部署和年度经营任务的落实。



### 投资者关系管理

辽港股份将投资者沟通视为提升治理透明度、维护股东权益的重要工作，严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关规定，制定并实施《投资者关系管理办法》，以规范透明的信息披露为基础，建立覆盖日常及股东会前后沟通的投资者关系管理机制，保障投资者及时充分了解公司情况。公司由董事会办公室统筹管理，通过来访接待、现场交流、热线电话、公司网站及新媒体平台等渠道与股东和投资者持续沟通，介绍公司战略、业绩和财务状况，收集意见建议，形成与资本市场的良性互动。

#### 案例 辽港股份组织召开“走进上市公司”暨 2025 年半年报投资者交流活动

辽港股份组织30余名券商分析师、机构投资者及主流媒体走进公司，现场参观并座谈。董事会秘书系统介绍公司战略与2025年上半年经营成果，管理层就业绩、业务拓展及规划答问，获投资者高度认可。



#### 案例 招商局集团举办沪市上市公司集体业绩说明会

辽港股份参与以“创新驱动，创建一流”为主题召开集体业绩说明会，围绕行业形势、战略规划、科技创新、ESG建设及新质生产力等议题，与投资者、分析师及媒体记者深入交流。



## 股东权益保护

辽港股份始终把依法维护股东的合法权益当作公司治理的重要内容，尤其注重保障中小股东的平等地位与合法权利。

在股东会治理方面，公司严格遵循《股东会议事规则》，明确股东会的职权、提案以及表决程序。并且在会议召开前，通过充分的信息披露和沟通安排，保障股东能够依法、有效地行使权利。公司依法邀请证券专业律师到会见证并出具法律意见书，确保股东会的运作合法合规。

在投资者回报方面，公司高度重视对股东进行合理回馈，严格执行《公司章程》及相关制度中明确的利润分配政策，坚持采用现金分红的方式回报投资者，增强利润分配决策的规范性与透明度。公司持续实施现金分红，2021-2024年累计分配现金红利达21亿元，有效保障了股东的投资回报，推动公司与投资者实现长期、稳定、共赢的发展。

### 债权人权益

公司重视依法保障债权人合法权益，在经营管理中坚持稳健财务管理与审慎资金运作原则，与债权人及供应商保持规范稳定的业务和财务往来。公司严格按合同履行，维护良好信用记录，保障债权人权益，促进合作长期稳定。公司按监管要求在定期报告中如实披露财务状况、债务结构及偿债安排等信息，具体以《辽宁港口股份有限公司年度报告》披露为准。



报告期内，辽港股份信贷方面无不良信用记录，公司被国内权威信用评级机构中诚信国际信用评级有限责任公司确认为AAA主体信用评级，评级展望为“稳定”。

## 风险统筹，防控筑底

辽港股份将“严谨审慎、协同赋能”的管理理念贯穿于公司治理、战略规划与经营管理的全过程，系统构建起涵盖内控、内审、风险与合规管理的一体化管控体系，推动风险管理三道防线纵向贯通、内控流程闭环运行、合规管理协同联动，持续优化运行机制，以合规管理夯实经营基础，以风险防控保障战略实施。

### 治理

辽港股份依据《公司法》《上市公司治理准则》等规定，制定并实施《风险管理与内部控制管理制度》《内部控制管理规定》等制度，形成覆盖风险管理、内部控制和合规管理的制度体系。公司持续开展内控有效性测试和缺陷整改，推进内控监督检查“两年全覆盖”和薄弱环节专项整治，确保整改落实。

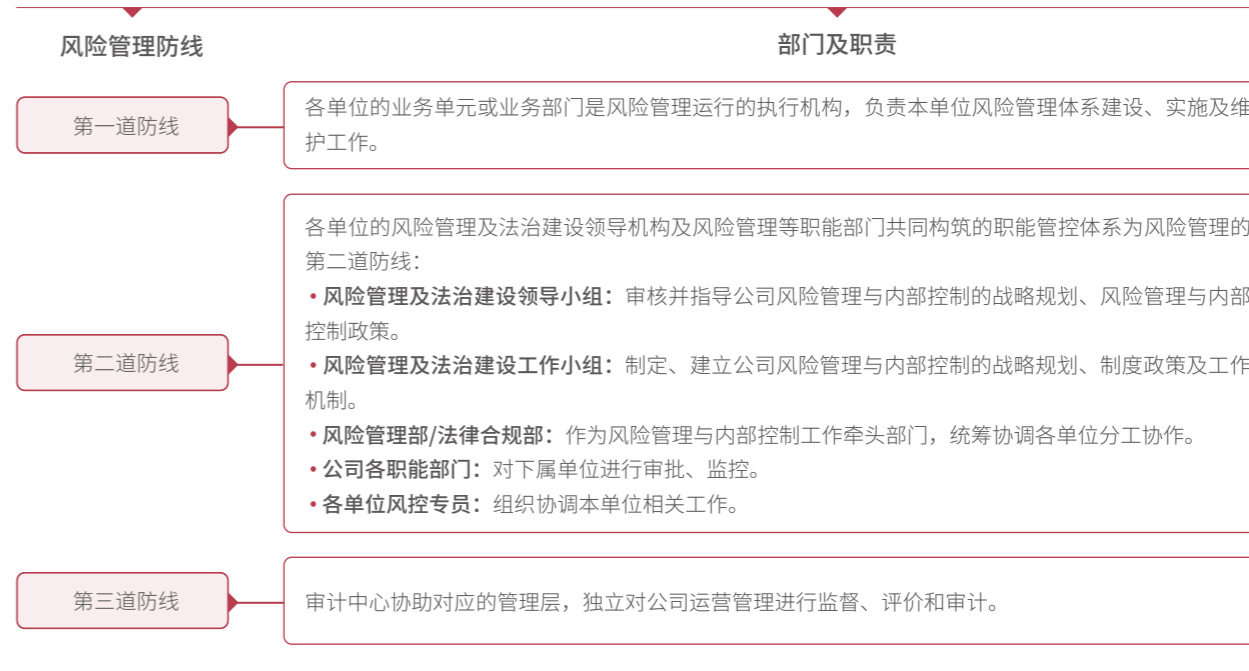
公司设立风险管理领导小组，作为风险管理与内部控制工作的统筹机构，负责相关工作的组织领导和重大事项决策；下设工作小组，承担日常管理职责，组织制定风险管理与内部控制战略规划、年度计划和相关报告，推动制度和机制有效运行。各下属单位按照三道防线要求开展风险管理工作，公司在此基础上构建纵向贯通的风险管理组织体系，形成覆盖总部与基层的风险管理网络。

层级	机构名称	工作内容
领导层	风险管理领导小组	风险管理领导小组是辽港股份风险管理与内部控制工作的领导机构，负责辽港股份风险管理与内部控制的组织领导和统筹协调，决定有关重大事项。
执行层	风险管理工作小组	履行其日常管理职责，负责组织编制辽港股份风险管理与内部控制战略规划、年度工作计划及相关年度报告；组织建立风险管理与内部控制工作机制，推动风险管理与内部控制工作的开展。
	公司下属单位	

此外，公司设置合规内控与风险管理的跨部门协同机制，明确首席合规官、法律合规机构及业务职能合规专员的职责分工，形成了“风险管理及法治建设领导小组统筹—风险管理部/法律合规部牵头—各业务单元落实”的三级管理网络，其中业务部门负责人为“第一责任人”，对本部门合规风险负首要责任。

### 风险管理三道防线

公司在风险管理与内部控制体系建设过程中，构建起风险管理的三道防线，形成纵向贯通的风险管理组织架构，并搭建起纵横交织的内部信息沟通网络，实现对各层级组织架构的有效覆盖。





公司建立并实施《重大信息报告制度》，建立内部信息沟通网络，畅通传递路径，构建“即时报告、季度追踪、年度评价”的合规内控与风险管理信息流转机制。

- 各单位发生风险事件需立即向主要领导和风控机构报告，风控机构按风险等级履行报告程序。
- 每季度对关键领域风险事件追踪排查，各单位至少每年开展一次内控自查。
- 每年编制年度内控体系工作报告及评价报告并逐级上报，内部审计机构向审核委员会、董事会或主要负责人汇报，保障决策层及时获取核心信息。

## 战略

辽港股份将合规内控与风险管理纳入公司发展战略，融入战略制定、经营决策和业务运行全过程。公司开展风险识别、评估管理，明确重点风险、管控措施和责任部门，形成职责清晰、协同联动的风险管理体系。

识别风险	战略应对举措	责任单位
 <b>市场风险</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>识别评估:</b> 港口系统化竞争加剧导致市场份额与收益承压。</li> <li>• <b>应对措施:</b> 协同开发地区货源，对标竞争港口全程物流成本，争揽竞争性货源。</li> <li>• <b>跟踪机制:</b> 按月统计吞吐量数据，按季度评估竞争态势演变。</li> <li>• <b>管理成效:</b> 全年吞吐量保持同比增长，未发现新增风险事件。</li> </ul>	业务部、股份各部门 辽港股份各部门及下属子公司
 <b>战略风险</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>识别评估:</b> 存货与应收账款规划不足可能导致“两金”比例过大影响经营。</li> <li>• <b>应对措施:</b> 年度分解应收账款压降指标，月度完成专项分析预警，强化跨部门协同联动。</li> <li>• <b>跟踪机制:</b> 按季度跟踪各单位指标完成情况，定期共享预警信息。</li> <li>• <b>管理成效:</b> 风险应对计划有序实施，未发现新增风险。</li> </ul>	财务部、业务部 辽港股份各部门及下属子公司
 <b>运营风险</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>识别评估:</b> 投资企业管控、安全环保、采购执行、客户信用、治理架构等多维度运营风险并存。</li> <li>• <b>应对措施:</b> 建立利润分配月度跟踪机制，定期召开安委会并强化现场检查，规范供应商管理与外包审批流程，建设信用风险监测系统，压减管理层级至4级以内。</li> <li>• <b>跟踪机制:</b> 按月跟踪关键指标，按季度开展专项检查，源头排查防范风险新增。</li> <li>• <b>管理成效:</b> 各项风险应对有序，未发生生产安全事故及突发环境事件，未出现新增风险。</li> </ul>	企业管理部 辽港股份各部门及下属子公司
 <b>财务风险</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>识别评估:</b> 合同签订与履行不规范可能导致权利义务不明确及纠纷争议。</li> <li>• <b>应对措施:</b> 推进合同管理制度转化，开展合同管理专项检查，举办“业法融合”系列主题培训。</li> <li>• <b>跟踪机制:</b> 日常审核中加强标准合同使用与采购文件一致性沟通，严格执行避免合同倒签。</li> <li>• <b>管理成效:</b> 规范合同管理基础，减少不合规问题发生。</li> </ul>	风险管理部/法律合规部 财务部

识别风险	战略应对举措	责任单位
 <b>法律与合规风险</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>识别评估:</b> 工程建设中开工资料审批、变更管理、欠款支付、验收程序不规范可能引发纠纷。</li> <li>• <b>应对措施:</b> 加强开工资料与施工组织规范性审批，分级管控工程变更金额与性质，强化合同欠款支付管理，组织相关部门严格按约定开展验收。</li> <li>• <b>跟踪机制:</b> 对相关单位进行制度宣贯与指导，按季度落实风险应对计划。</li> <li>• <b>管理成效:</b> 风险防控措施严格落实，各类风险得到有效控制。</li> </ul>	工程技术部 风险管理部/法律合规部
 <b>廉洁风险</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>识别评估:</b> 人力资源规划不科学及干部权力使用不当可能导致人才储备不足或廉洁问题。</li> <li>• <b>应对措施:</b> 实行劳动用工总量备案与季度审批机制，优化人员配置；强化政治监督、日常监督与协同监督，健全制度约束，严肃执纪问责，深化警示教育。</li> <li>• <b>跟踪机制:</b> 建立日常监督台账，聚焦关键节点开展专项检查，动态更新廉洁档案。</li> <li>• <b>管理成效:</b> 暂无新增风险，干部监督管理持续强化。</li> </ul>	人力资源部、监察部/纪委办

## 影响、风险及机遇管理

辽港股份围绕合规、内控与风险管理，建立覆盖监督、评价和整改的闭环管理机制。

- 制度与机制保障**  
 制定并实施风险管理、内部控制和内部审计相关制度，对内控设计与执行情况开展有效性测试，推动缺陷整改，形成监督、评价与改进闭环。
- 监督与考核联动**  
 定期开展内控自查、专项检查和监督评价，落实内控监督检查“两年全覆盖”目标，并将内控考核结果纳入年度绩效管理，由纪检监察、审计等部门协同强化监督问责。
- 决策嵌入管理**  
 在重大交易和新业务拓展前，由风险管理部/法律合规部牵头开展风险识别与评估，实施分级分类管理，未完成风险闭环的事项不得推进。
- 重点风险防控**  
 围绕规章制度、工程建设、融资担保、投企管理及涉外制裁等重点领域，加强合规审查和风险预警，通过系统筛查、专业支持和专项培训等方式，有效防范重大合规风险。

### 内部控制

辽港股份依托《内部控制管理规定》，全面构建内部控制的运行机制，按照“统一部署、分级落实”的工作原则，搭建了完整且高效的内控管理闭环流程，有力保障了公司各项业务在合规轨道上稳健运行。

工作细则	描述
编制报告	各单位结合自身内部控制管理工作实际情况，编制本单位年度报告，包括内控体系工作报告及内控评价报告，并按要求逐级上报。
评价、监督、改进	<ul style="list-style-type: none"> <li>围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息沟通、内部监督等要素评价的具体内容，对内部控制设计与执行情况实施有效性测试并整改缺陷，进行全面评价。</li> <li>各单位定期（至少每年一次）开展内部控制工作自查和检查工作，风险管理工作小组对重点单位或关键领域的内部控制工作进行抽查。</li> </ul>
考核奖惩	风险管理领导小组对各单位内部控制工作进行考核，考核结果纳入各被考核主体的年度考核。

报告期内，公司对下属单位持续开展内控监督评价，完成“2025—2026年第二轮内控检查全覆盖”首年任务，并推进“8+9”薄弱领域及共性问题专项治理，强化内控刚性约束。公司督导各单位按期整改内控缺陷，年度到期整改率达100%。

### 风险管理

公司建立全面系统的风险管理体系，对标《中央企业全面风险管理指引》等所适用的法律法规要求制定《风险管理规定》等制度文件，建立健全风险管理架构，形成多层次、多方位的风险管理机制。

为进一步强化风险管理效能，公司建立相应的风险预警体系并按季度追踪风险事件，明确风险事件处置原则、方式和分类处置流程。

风险管理步骤	举措
风险识别与评估	辽港股份由风险管理工作小组牵头，组织公司本部及下属单位开展年度风险识别与评估工作，综合考虑风险发生的可能性和影响程度，对各类风险进行系统分类和分级管理，为后续风险应对和管控措施制定提供依据。
风险预警	建立了潜在风险项目跟踪体系、风险监测体系，分别通过对潜在风险项目的重点关注以及对重点指标的阈值监测，实现早发现、早预警、早处置，筑牢风险防控的防火墙。
风险追踪	按季度追踪风险事件，对关键领域及事件频发领域开展同类风险排查，从源头防范风险发生，实现风险事件零新增。
风险控制	确立化解目标、明确责任部门、推进事件化解、总结处置成效、部署后续工作，稳步推进风险处置工作高效有序实施。

报告期内，公司依据《风险管理规定》组织开展核心风险评估与应对工作，形成与公司总体战略目标相衔接的2026年前十大核心风险评估结果，并按季度对核心风险实施持续跟踪和应对管理。**报告期内，公司未发生重大风险事件。**

### 合规管理

辽港股份依据《合规管理规定》等制度建立合规管理体系，聘任首席合规官（总法律顾问）和副首席合规官，坚持“管业务必须管合规”。公司制定《法律合规事务管理制度》等制度文件，2025年编制《规章制度汇编》，开展制度检视更新并废止制度6项，将合规要求融入业务制度，明确合规职责并设立业务职能合规专员，持续提升依法合规经营管理水平。

部门	职责
董事会	作为合规管理的决策机构，发挥定战略、作决策、防风险作用。
各单位	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>首席合规官：</b>对企业主要负责人负责，组织开展相关工作，列席重要会议并提出合规审查意见。</li> <li><b>法律合规工作机构：</b>作为合规管理机构，统筹协调本单位合规管理工作。</li> <li><b>业务及职能部门：</b>对本部门合规管理的有效性负责。</li> <li><b>纪检监察机构：</b>对合规要求落实情况监督，受理职责范围内的违规举报，对违规行为进行调查，按照规定开展责任追究。</li> </ul>

### 合规管理三条防线

第一道防线	各单位业务及职能部门按照“管业务必须管合规”要求，切实落实主体责任，将合规要求落实到岗、明确到人，防范违规风险。
第二道防线	各单位法律合规工作机构作为合规管理牵头部门，加强统筹协调，指导相关部门和下属单位建立健全合规管理体系并开展合规审查、评估与考核。
第三道防线	纪检监察、审计等部门强化监督责任，加强对重大项目、财务资金、物资/服务采购、招投标等重点领域的监督检查，对发现的问题督促整改、严肃问责。

### 2025关键工作

- 体系建设与覆盖范围**  
印发《2025年合规管理体系建设工作方案》，将86家单位纳入合规管理管控范围，推动16家下属单位完成总法律顾问聘任，持续健全合规运行机制。
- 重点风险识别与防控**  
围绕经济制裁、出口管制、反垄断等重点领域，印发风险防范提示函，组织年度合规风险评估，梳理形成75项合规风险点，明确年度前十大合规风险清单。
- 审查与监督执行**  
开展重要项目反垄断合规审查27次，指导开展合作对象合规风险排查18次，实现“零报告”，强化事前防控和过程管控。
- 全员合规与能力建设**  
组织签署《员工合规承诺书》1万余份，推动合规责任落实到岗到人；开展“业法融合 我要合规”系列专题培训七期，覆盖合同管理、反垄断、国际制裁和内控体系建设等重点内容。

### 内部审计

公司严格遵循《审计法》《审计署关于内部审计工作规定》等法律法规和执业规范，制定并实施《内部审计管理制度》，在公司党委统筹引领下，构建全面覆盖、权威高效的审计监督体系。内部审计机构建立向审计委员会、董事会或主要负责人负责的工作机制，从组织架构上保障审计工作的独立性与权威性。

部门	职责
风险管理部/法律合规部	编制内部审计中长期工作规划、年度计划，并协调实施，监督审计意见落实情况。
审计中心	建立健全内部审计制度体系，组织实施年度审计工作计划，开展财务收支、工程项目、经济效益等各类内部审计，制订审计项目质量自评估标准并组织开展质量自评估工作。

#### 年度审计工作亮点一览

总体成效显著	聚焦经营审计及任期审计、后续审计等重点领域，压实整改责任，建立动态台账管理机制，推动整改工作系统性落。
整改闭环管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>彻底整改：71项问题已完成整改并关闭。</li> <li>长效跟踪：阶段性整改事项建立持续跟踪机制。</li> <li>路径明确：未到期整改项目已制定清晰整改方案，确保按期推进。</li> </ul>
跨部门协同治理	联动企管部完成“四非一低一亏”企业专项审计整改报告及台账建设。协同工程技术部开展400万元以上招标投标领域突出问题治理。
举一反三机制	组织开展专项排查，督促各单位聚焦共性及历史遗留问题开展自纠自查，全面梳理同类风险隐患，推动源头治理与长效机制建设。

2025年

重要事项法律合规审核率**100%** 审核议题数量**1385**项 审核意见书数量**1090**份  
 审核意见数量**1867**条 审核规章制度**40**项 意见采纳率**100%**

### 法律事务

公司强化案件目标管理，通过月度案件专题会推进年度办案目标落实，并加强外部律师聘用管理，从采购必要性、预算合理性等方面严格审核，控制法务成本。

同时，公司提升法律咨询协同效率，为职能部门及下属单位提供多领域法律服务，并规范合同管理，强化合同条款审核。重点关注采购合同付款条款及权利义务、工程建设合同违约金上限等关键内容，防范争议风险，保障交易安全。

### 指标与目标

辽港股份结合监管要求与经营实际设定内控、合规与风险管理相关指标与目标，并通过年度工作方案推进落实，在执行过程中定期开展合规管理有效性评价并动态优化相关指标与目标。报告期内，公司持续强化诉讼与仲裁风险防范与应对，相关诉讼仲裁事项的具体情况详见《辽宁港口股份有限公司2025年年度报告》。

指标	单位	2025
合规风控系列主题培训	期	7
员工合规承诺书签署	份	≥10000
下属单位首席合规官聘任	家	16
高风险合作对象合规审查	次	4
年度风险事件终结	项	26
避免或挽回经济损失总额	亿元	4.6
内控监督评价单位	家	9
内控缺陷到期整改完成率	%	100

#### 案例 辽港股份举办“合规文化周”活动



“合规文化周”活动

### 清正为本，廉洁护航

辽港股份始终将反商业贿赂及反贪污视为重要的现代企业治理工程，将党风廉政建设和反腐败工作要求全面融入治理架构、战略规划与日常运营全流程，主动把握其对守护企业诚信基因、保障资产安全、维系利益相关方信任的核心价值，以廉洁合规形象赋能品牌价值提升与长远发展，践行对投资者、社会的责任承诺。

### 廉洁建设

辽港股份严格依据《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》等法律法规，按照上级公司有关制度规定，将贪污、商业贿赂、违规收受礼品礼金等行为明确列为禁止性事项。公司坚持“抓早抓小、防微杜渐”和“零容忍”原则，依法依规依纪严肃查处腐败行为，持续营造不敢腐、不能腐、不想腐的廉洁从业环境。

#### 管理架构

公司现已制定《辽宁港口股份有限公司全面从严治党主体责任清单》《辽宁港口股份有限公司全面从严治党监督责任清单》，通过明责、督责、问责的闭环管理，以及党内监督与业务监督的贯通协同，织密监督网络，不断健全和完善统一领导、权威高效的监督体系，有效推动了全面从严治党向纵深发展。

#### 管理举措

公司将全面从严治党与合规经营相结合，构建系统化反腐败管理体系。通过实施《党风廉政建设和反腐败工作协同办法》，形成“党委主导、纪委专责、部门协同”的工作格局。同时开展警示教育，强化廉洁文化建设，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的氛围。

### ★ 政治监督

将年度重大改革任务作为政治监督重点，开展现场督导，确保重点任务得到不折不扣的执行。积极探索并系统实践同级监督，印发《同级监督工作台账》；系统梳理形成《巡察、监督监察发现共性问题对照整改监督台账》，破解监督难题。

### 📄 预防措施

坚持“抓早抓小、防微杜渐”，从源头上遏制腐败风险。一是强化廉洁教育。创新活动载体，筑牢思想根基；二是开展风险排查。组织各直管党组织开展廉洁风险单排查工作，梳理排查廉洁风险点3047个，同比提升26.27%；制定并完善防控措施5095项，同比提升38.38%，风险识别向精准化深化。

### 👁️ 监测措施

通过信访举报、巡察、专项检查以及“项目化”“清单化”日常监督实现风险动态监测，对问题线索及时核查。持续发挥巡察作用，常态化开展政治巡察，创新推进专项巡察，聚焦重点、优化流程提升质效；强化整改与成效评估，开展“回头看”，列席专题民主生活会压实责任，推动成果转化治理成效。

### 📄 应对措施

公司坚持“零容忍”态度，建立问题线索受理和处置机制。统一归口管理各类问题线索，对信访举报和监督检查发现的问题集中研判、依规依纪处置；依法依规追究相关责任。针对案件查办中暴露的管理漏洞，下发纪检监察建议书并开展以案促改督导，推动完善制度、堵塞漏洞，实现查处、警示与治理协同推进。

### 👂 举报者保护

公司严格规范举报流程、畅通举报渠道，并保密举报人信息，消除举报人后顾之忧。

**举报电话：**0411-87599977,0411-87599950 **举报邮箱：**liaogangfjjiwei@cmhk.com

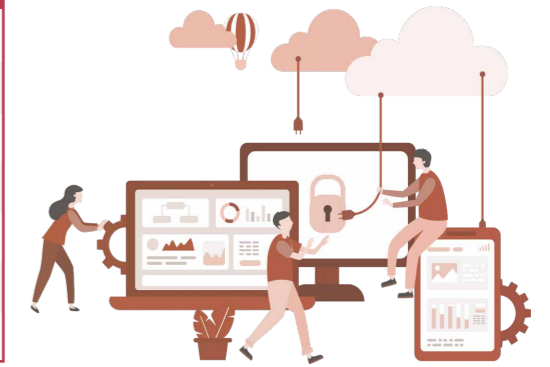
**举报地址：**辽宁省大连市金普新区大窑湾港区新港商务大厦辽港股份纪委收



### 商业道德培训

公司通过开展培训与制度宣贯等形式，持续提升员工合规经营和职业操守意识。将廉洁从业和商业道德要求贯穿员工管理全过程，新员工入职须接受相关培训，并将廉洁要求融入员工招聘、任用和晋升等关键环节。制作《国有企业管理人员处分条例》《贯彻中央八项规定精神——对违规吃喝说“不”》学习视频并组织各直管党组织开展学习；分层分类组织召开2次警示教育大会，结合辽港系统内典型案例剖析教训；集中组织观看警示教育专题片《归零》《雏鹰坠落》，以案为鉴，时刻提醒党员干部知敬畏、存戒惧、守底线；联合辽港股份行政部、财务部开展行政费用及财务合规政策解读专项培训。

指标	单位	2025
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	100
接受反贪污腐败培训管理层（领导班子成员）人数	人	10
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	100
接受反贪污腐败培训员工占比	%	100
开展警示教育大会场次	次	2
年度修订纪检监察相关制度数量	项	6
各级纪检机构专兼职纪检监察干部总数	人	149



## 反不正当竞争

辽港股份高度重视反垄断与公平竞争风险控制，严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，制定并实施《反垄断合规管理办法》，对反垄断合规管理进行系统规范。公司围绕禁止垄断协议（如固定价格、划分市场、排他性交易、掠夺性定价等）、禁止滥用市场支配地位、经营者集中申报以及反垄断调查应对与补救措施等重点环节，明确反垄断与公平竞争风险控制要求和操作指引。公司通过制度细化合规管理责任，明确违反反垄断规定的内部问责和纪律处分措施，包括警告、经济处罚及解除劳动合同等，强化合规约束，保障公司经营活动依法合规、公平有序开展。

### 开展制度宣贯与培训

组织反垄断合规制度宣贯和专题培训，系统提升员工对反垄断法律法规和内部管理要求的理解。

### 聚焦高风险业务领域

围绕港口装卸、仓储物流、船舶代理、拖轮服务等高风险领域，针对性强化反垄断合规风险识别与防控能力。

### 提升调查应对能力

培训内容涵盖港口领域反垄断合规风险防控及行政调查应对等重点内容，进一步增强相关人员的合规意识和实务能力。



报告期内，公司未发生因不正当竞争行为引发的诉讼或重大行政处罚。

## 反洗钱与反恐融资管理

公司严格遵守国家关于反洗钱和反恐融资的相关法律法规，建立并持续完善反洗钱合规管理体系，将风险防控要求融入经营管理全过程。公司加强对业务合作方的合规审查，防范洗钱及恐怖融资风险，坚决不参与、不协助任何形式的非法资金活动，切实维护经营活动的合规性和安全性。

## 利益冲突防范

公司高度重视利益冲突管理，明确董事、高级管理人员及员工在履职过程中应当以公司整体利益为先，依法依规履行职责。公司建立利益冲突识别和申报机制，防止个人、关联方或其他不当利益影响公司决策和经营活动，严禁利用职务便利谋取不正当利益，保障公司治理的公平性和规范性。

## 贸易与业务合规

公司严格遵守经营所在地的法律法规和国际贸易规则，持续强化贸易与业务合规管理。公司密切关注国际制裁、出口管制及相关政策变化，加强对涉外业务和重点领域的风险识别与防控，完善应对机制并开展针对性培训，提升合规经营和风险应对能力。

## 依法纳税与税务合规

辽港股份高度重视税务管理，强化税务合规与风险防控。公司建立多部门协同管理机制，加强税务事项审核监督，推动税务管理向全过程管控延伸。通过开展税务风险评估与复盘，及时识别并整改潜在风险，持续规范核算流程、提升专业能力，不断提升税务管理水平与合规保障能力。



# 同心向善 共创价值

在社会责任履行方面，辽港股份将企业发展与员工成长、服务提升和社会进步相结合，致力于创造长期价值。公司以员工为核心资源，营造安全、尊重与激励并重的工作环境；通过科技创新和数字化手段优化生产与服务模式，提升运营效率与安全水平，满足客户需求；同时积极参与社区建设和公益活动，促进企业发展与社会进步协同共进。

## 我们的行动

- 以人为本，向上聚力
- 创新驱动，向新领航
- 强链稳基，协同发展
- 客户至上，服务共赢
- 责任同行，善行致远

## 可持续发展目标



## 以人为本, 向上聚力

辽港股份坚持将党的领导深度融入公司治理体系，持续发挥党委在公司治理中的领导作用。公司切实落实党委“把方向、管大局、保落实”的职责定位，修订完善《中共辽宁港口股份有限公司委员会党委会议议事规则》，进一步规范党委议事决策程序。

### 员工权益

辽港股份严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，秉持平等、公正、无歧视的管理原则，构建完备的人力资源管理体系，为员工营造良好的工作环境。公司制定了《工资总额管理办法》《总部员工绩效管理规定》等规章制度，全面贯彻落实员工雇佣、薪酬福利、绩效考核与培训等工作，切实维护员工权益，健全员工权益保障体系。

#### 合法雇佣

公司在招聘、晋升和考核等用工全过程坚持公平公正，严禁童工、强迫劳动及各类歧视行为，保障员工结社自由和合法权益，尊重多元化与个人隐私。公司重视女性员工权益保护，严格落实“三期”相关法定权利，营造公平包容的职场环境。招聘工作严格依据法律法规及内部制度执行，按照规范流程，综合个人素质、专业技能和职业道德等因素进行用工决策。

公司以人才战略为指引，根据业务发展需求拓宽就业渠道，建设多元化人才队伍，吸引不同背景和经验丰富的人才，促进协作创新与组织活力。同时，公司持续优化人员规模和结构配置，通过落实员工退出管理制度、规范离岗退养审核流程及畅通市场化退出渠道，推动员工队伍有序流动与合理配置。

#### 人权风险管理

公司建立并实施人权风险尽职调查机制，将尊重和保障人权纳入经营管理核心原则，遵循《世界人权宣言》及相关国际人权公约，落实国际劳工组织和联合国全球契约在人权要求。

保障维度	具体举措
反童工	公司制定《禁止童工控制程序》，在招聘环节设置严格的身份信息筛查机制，杜绝违法雇佣童工的现象，明确禁止雇佣童工。
反强制劳动	坚决抵制各类强制劳动现象。
公平、公正、公开	根据招聘岗位通过适当渠道公开发布招聘信息，按照既定任职资格条件对应聘人员进行公平、公正、客观的评价。
反就业歧视	倡导多元化与机会平等，坚决抵制基于年龄、地域、性别、宗教等方面的一切歧视。
社保覆盖率	足额足额缴纳各类保险、公积金，确保员工社保上险率100%。

#### 劳动仲裁

公司严格遵守《劳动争议调解仲裁法》等相关法律法规，建立规范化的劳动争议管理机制，对争议事项实行制度化、流程化管理，坚持依法依规、公平公正处理。在日常用工管理中，公司以依法签订并履行《劳动合同》为基础，明确双方权利义务，通过制度约束和沟通协商机制及时化解矛盾、防范风险。报告期内，公司劳动关系总体保持稳定。

报告期内，公司员工流失率整体较低。男性员工流失率为0.189%，女性为0.038%；30岁（含）以下为0.009%，30岁至50岁（含）为0.218%，50岁以上为0；中国大陆地区为0.227%，港澳台地区及海外地区均为0。员工队伍整体稳定。

#### 薪酬及福利

公司坚持人才引领发展，为员工提供广阔的发展平台与空间，通过制定《薪酬及福利管理办法》和《社会保险和商业保险管理办法》等具有竞争力的薪酬和完善的福利待遇，助力员工在实现自身价值的同时为公司持续稳健发展注入持久动力。公司强化“全员、全级次、全口径”的薪酬管控机制，规范负责人薪酬管理，防范薪酬倒挂和合规风险，并依托人力资源信息系统实现薪酬数据的自动化管理和动态监测。

#### 员工薪酬

公司通过制定《工资总额管理办法》《员工薪酬福利管理办法》等制度，保障员工工作环境、劳动条件及工时安排符合法律要求。公司重视薪酬保障与分配公平，确保员工薪资不低于当地最低工资标准。坚持“按岗定薪、岗变薪变”原则，构建以岗位价值和绩效为导向的薪酬体系，将绩效考核结果与薪级调整、奖金分配和职级晋升挂钩，并适度向业绩突出团队、一线岗位及关键风险岗位倾斜激励资源。

##### • 绩效考核

公司依据《绩效管理规定》组织开展全体员工绩效考核，实行“271”强制比例分布机制，综合考量员工工作业绩、履职表现和日常管理情况等要素，形成绩效评价结果，注重对员工工作成效、能力水平和履职态度的综合衡量，确保考核过程和结果客观、公正、可比。

##### • 绩效反馈申诉

在绩效管理过程中，公司建立规范的绩效反馈与沟通机制，由考核人向员工当面反馈考核结果，并围绕绩效表现开展沟通交流，帮助员工明确改进方向，相关沟通结果作为后续培训安排、岗位调整和能力提升的重要参考。同时，公司设置绩效结果申诉渠道，员工可按照既定流程提出异议，由相关部门依规复核处理，保障绩效管理过程的公开透明和程序规范。

##### • 激励机制

公司持续强化绩效考核结果在干部任用、奖惩激励等方面的运用，发挥其在激励与约束中的导向作用，激发干部员工履职尽责、担当作为的积极性与主动性，且向关键岗位、一线员工和高技能人才倾斜激励资源。公司结合发展阶段和治理要求，研究员工持股等中长期激励机制，统筹合规性、可行性与风险可控原则，稳妥推进相关制度设计与论证，逐步构建与公司高质量发展相适应的利益共享与长效激励机制。

### 员工福利

公司重视员工福祉，建立多元化福利保障体系，在法定权益基础上提供补充福利支持，提升员工归属感。公司依法保障员工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假和工伤假等带薪假期，促进员工工作与生活平衡。

在依法足额缴纳各类社会保险和公积金、确保社保上险率100%的基础上，公司进一步强化员工保障：

- 构建了完备的企业年金与退休福利机制，从多维度夯实员工的长期保障防线。
- 设立员工医疗互助项目，为住院职工申请医疗报销费用，将保障范畴拓展至员工及其家庭，为员工的医疗健康提供坚实后盾。
- 为员工提供用于改善工作场所环境的设施并积极承办活动，诸如健身房、篮球场等，同步开展趣味运动会、年会等活动。

### 案例 辽港股份员工参加大连市海员交通建设系统第三届职工健身运动会



### 员工发展与培训

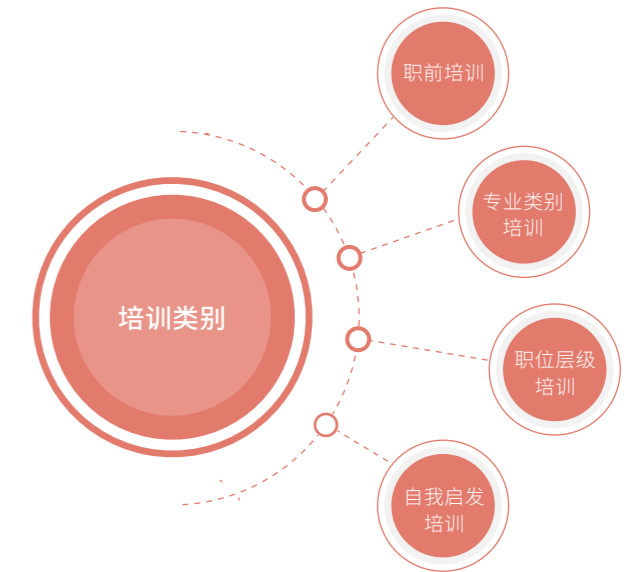
辽港股份始终将员工职业成长置于战略高度，以“助力员工实现个人价值与企业发展协同共进”为核心目标，通过构建科学完善的岗位体系与多元发展路径，为不同领域、不同专长的员工搭建施展才华的广阔平台，让员工成长有章可循、晋升有据可依，全方位为员工职业发展保驾护航。

#### 畅通的职业发展通道

公司坚持精干高效的用人原则，建立覆盖全员的岗位体系和规范化晋升机制，明确任职资格、晋升条件和选拔流程。通过从严管控管理职数、压减管理层级、优化干部结构，提升队伍配置效率；同时实行经理层任期制和契约化管理，完善干部选拔、退出和梯队建设机制，并通过挂职交流和协同培养拓展员工成长路径。

### 全面的员工培训体系

公司始终将员工培训视为驱动发展的核心动力，以“转观念、提能力、创价值、激活力”为导向，搭建科学规范的培训管理体系。公司制定并实施《员工培训管理规定》，通过职前培训、专业类别培训和职位层级培训等多种方式结合，持续提升员工核心技能与价值，精准匹配公司战略与个人发展需求。公司分层次、分批次、分专业开展高管人员、经理级人员及骨干青年员工专项培训，覆盖范围持续扩大，培训参与度稳步提升，员工综合素质与专业能力不断增强，为公司高质量发展注入持续人才动能。



### 案例 辽港股份经理级人员通用管理培训

辽宁港口股份有限公司举办经理级人员通用管理培训，54名经理级干部（来自总部及各单位）参加。培训采用线下与线上结合方式，内容涵盖精力管理、职场压力与情绪管理、AI赋能工作汇报与总结等多个维度。



### 案例 辽港股份青年骨干员工培训

公司举办青年骨干员工系列培训，员工通过线上线下结合方式参训。



案例 辽港股份人力资源管理专题培训

为全面提升公司人力资源管理专业化水平，确保人事政策有效落地，辽港股份举办人力资源管理专题培训，来自辽港股份62家单位75名人力资源管理人员参加此次培训。



指标	单位	2025	2024	2023
员工培训场次	次	4,220	4,644	4,046
员工培训支出	万元	506	521.8	479
员工培训总时长	小时	1,309,564	1,197,263	1,029,358
员工培训参与总人次	人次	199,678	178,744	169,852

员工关爱

公司将人文关怀理念融入企业文化核心，重视员工身心健康与生活福祉，通过多种活动支持员工关爱，打造温馨融洽的工作氛围。同时，公司及时为困境员工提供支持，报告期内，公司审议通过了《辽宁港口股份有限公司职工福利费财务管理办法》，以实际行动诠释对员工的关切，增强员工归属感、成就感和幸福指数。

事项	内容说明
加强普惠保障	公司通过工会渠道积极协助有需要的职工办理医疗费用报销，并开展住院慰问等帮扶工作，切实减轻职工医疗负担，提升职工获得感和保障水平。2025年机关工会开展了会员住院慰问和医疗互助申报等工作，为18名同志申请住院慰问9000元。
组织开展慰问	公司工会围绕职工婚育、退休等重要人生节点开展常态化慰问，并结合季节特点组织送清凉等关爱活动，持续发挥工会“连心桥”作用，传递组织关怀。
女职工特殊关怀	围绕女职工身心健康与权益保障，组织开展“三八”节日主题活动和“女性职工特殊关爱”专项关爱行动，完善女职工关爱设施和服务，营造尊重关爱女性员工的良好氛围。
困难员工帮扶	公司及下属企业关注员工工作和生活困境，逐步构建困难员工帮扶机制。结合实际为困难员工提供经济援助，通过设立帮扶基金、组织职工捐助等形式，助其缓解困难，提升应对突发风险的能力。

案例 辽港股份工会春节前走访慰问劳模及困难职工

辽港股份各级工会在2025年春节前夕开展走访慰问活动，践行“一家人”企业文化。工会代表看望了全国劳模王红、全国交通技术能手仲琦等先进代表，并深入困难职工家庭了解需求，落实帮扶政策、发放慰问物资。



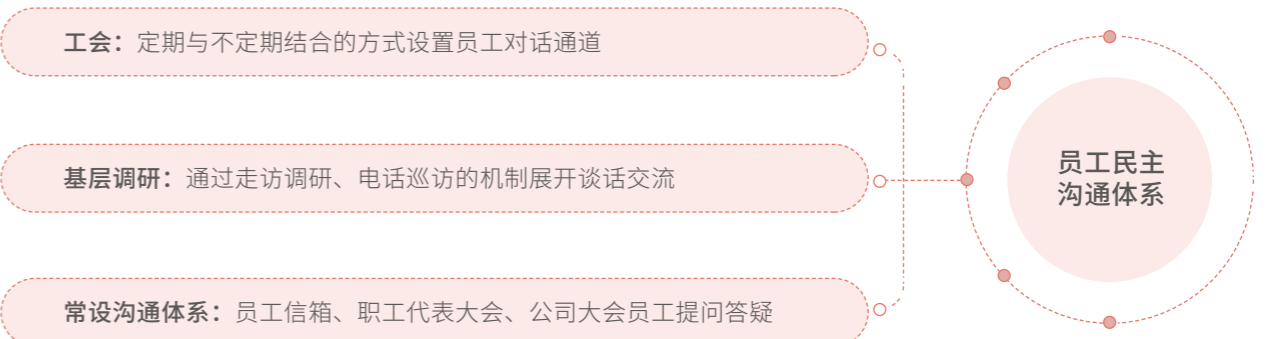
案例 辽港股份举办“三八”妇女节系列活动

“三八”国际妇女节期间，公司开展烘焙、手作、健步走等多样活动，公司女员工积极参与，释放压力、绽放风采，感受企业关怀。



民主管理

公司致力于营造民主管理氛围，完善以职工代表大会为核心的民主管理机制，依法保障职工权益。依照制度要求，公司定期通过职代会等形式，就员工切身利益事项审议沟通，听取吸纳合理意见，使决策更民主透明。报告期内，公司完成辽港股份第七届职工董事的选取工作。公司结合职代会、厂务公开、集体协商等机制，畅通员工诉求渠道，预警协调劳动关系，回应员工关切，维护合法权益。



## 职业健康与安全

辽港股份持续强化健康安全管理，严格落实安全生产主体责任，不断完善安全生产管理体系，切实提升员工和客户的健康安全保障水平，着力营造安全、健康、有序的工作环境，保障港口生产运营安全稳定。

### 安全生产

辽港股份将安全文化作为安全生产管理的重要支撑，坚持“安全发展、生命至上、共享平安”的理念，全面践行招商局集团“综合安全观”，统筹发展与安全关系，将安全要求贯穿公司经营管理和生产作业全过程。

公司秉持“从零开始、向零奋斗”的安全理念，统筹发展和安全，持续完善安全生产制度体系，制定并实施《安全生产管理制度》《安全生产责任制》《安全生产目标管理考核办法》《安全生产检查制度》等制度文件，夯实安全生产管理基础。

公司建立健全以安全生产委员会为核心的安全生产管理架构，形成职责明确、协同联动的安全管理机制。公司安全生产委员会作为统筹推进安全生产工作的牵头机构，负责研究部署和指导协调安全生产重点工作，分析研判安全生产形势，并协调解决安全生产中的重大问题，推动安全管理要求有效落实。



公司已取得包括港口普通货物码头、港口危险货物码头、港口罐区、港口客运在内的多个交通运输企业安全生产标准化建设等级证明。



在公司党委的坚强领导下，经安全生产委员会统筹部署，公司坚持“预防为主、综合治理、应急并重”的工作方针，系统推进“安全生产治本攻坚三年行动”，围绕重点领域持续落实各项安全生产管理举措，提升安全和综合治理水平。在此基础上，公司通过编制《这就是辽港-企业文化手册》将安全文化理念转化为具体的管理共识和行为准则，推动安全生产要求落到实处：

- 安全优先原则：**坚持安全是一切工作的前提，严格落实“先安全后生产、不安全不作业”的要求，牢牢守住安全生产红线。
- 风险预防导向：**牢固树立“一切事故都是可以避免的”理念，强化风险思维和源头治理，持续完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。
- 责任落实机制：**坚持“安全生产是管出来的”，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求，强化安全管理和考核，形成齐抓共管的工作合力。
- 依法与科技赋能：**坚持依法治安、科技兴安，严格执行安全法律法规和技术标准，推进智慧安监和技术防控手段应用，不断提升本质安全水平。

### 案例 辽港股份部署“AI+安全”智能监管系统

辽港股份推进“AI+安全”融合应用，大连集装箱码头公司部署AI视频分析平台，实时识别违规行为，人员穿越识别准确率达95%；大连港散杂货码头分公司建成机械驾驶智能安全监管系统，自动捕捉疲劳驾驶、违规操作并同步预警，为安全管理提供智能决策支持。



安全生产举措	具体内容
安全隐患排查	公司严格落实安全生产隐患排查治理制度，持续强化隐患排查与治理，建立并完善安全事故追责机制。通过签订《安全生产责任书》，层层压实安全生产目标与责任。针对排查发现的重复性问题，制定并发布《安全生产常见类禁止事项清单》，防止类似问题再次发生。
专项检查	公司总部层级，全年领导带队检查39次，综合检查2次，专项检查15轮，日常巡查188次，检查范围覆盖基础管理、码头作业、堆场储存、在建工程、重点时段等全部业务领域，共检查出公司级隐患1703项，无重大事故隐患。
日常巡查	辽港股份总部、各单位按照“日检查（巡查）、周报告、月调度”制度开展日常检查巡查。

**案例 辽港股份领导督导检查安全生产工作**

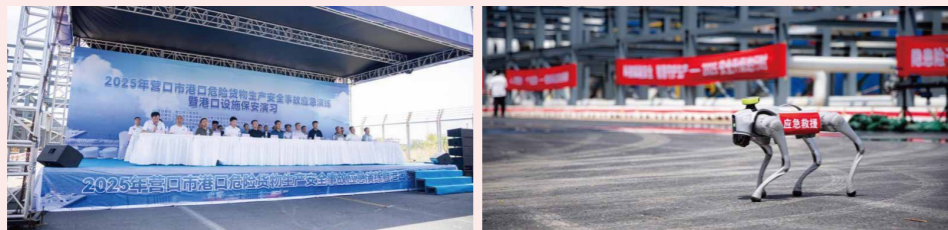
辽港股份主要负责人带队赴大连长兴岛港口投资发展有限公司，检查危险货物安全管理、风险管控、隐患排查治理情况。



**应急管理**

公司将应急演练工作列为安全生产的重点任务。为切实提升应对突发事件的能力，公司编制了全面详实的应急预案，定期组织模拟各类紧急情况的演练，以此不断强化员工的应急响应能力，并检验各项预案的可行性。报告期内，公司开展了应急管理专项培训，制定印发了防台防汛工作方案及强降雨期间安全风险提示函，组织应急骨干人员培训232人次。

**案例 辽港股份营口鲅鱼圈港区危险货物生产安全事故应急演练暨港口设施保安演习**



**安全培训**

公司持续加强安全培训与宣传教育，开展安全生产月和警示教育，强化关键岗位资格和安全生产培训。系统构建覆盖全员的分层分类安全培训体系，结合岗位职责和风险特点精准施训，并通过针对性指导帮扶和内部专家队伍建设提升培训能力。

**案例 辽港股份扎实开展 2025 年“安全宣传咨询日”活动**

辽港股份开展全国第24个“安全生产月”主题宣传，设置咨询点、展板、体验区，发放资料千余份，千余名员工参与宣誓、答题与消防演练。



**危险化学品管理**

公司始终严格遵循《港口法》《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规，并发布《港口危险货物安全管理规定》《港口危险货物重大危险源监督管理办法》等一系列制度，明确了公司重大危险源管理职责架构，对危险货物单位实施全面督查，按要求开展特种设备检测、重大危险源评估、人员培训等基础性工作，建立完善“事故隐患治理分级督办机制”和“照单逐条整改销号机制”，提高隐患治理水平。

公司开展危化品储存专项管理提升行动，编制印发《港口储罐典型事故剖析与防控措施研究报告》，组织开展港口储罐典型事故案例教育培训26次，相关单位对照《报告》开展自检自查，发现和治理隐患26项，完善安全管控措施47项，参与培训人员5283人次。



加强锂电池及电动力新能源车转运管理，涉及相关业务的集装箱单位作业资质齐全，定期实施安全评价，应急物资、消防设备设施的配备符合相关要求。



加强生产辅助作业涉及的危险化学品管理，对油漆、酒精、氧气、乙炔等危险化学品的采购、储存及使用等方面制定具体要求，全港此类危化品储量160余吨，相关单位及承包承租单位按要求完善了相关规章制度、操作规程及风险管控措施。



加强汛期危险货物安全管理，13家危险货物单位对仓库、储罐区等重点区域的防洪防汛设施、排水系统及防护设施等开展隐患排查，共发现和治理10项隐患。



报告期内，公司无重大安全事故发生，因工亡故人数及因工亡故比率均为0。



影响、风险和机遇管理

公司坚持“风险预控、关口前移、分级管控、动态实施”的原则，制定《安全生产风险管理办法》，每年全面辨识风险、评价风险等级、制定风险管控措施，并形成风险管控信息表。



流程阶段	具体做法
作业区域识别	按生产作业性质划分码头、堆场、道线、维修车间、发放站/道口/办公区域等主要作业地点。
风险事故类型识别	各单位以风险辨识为基础进行评估确定风险等级，致险因素变化或采取管控措施时按规定重新评估，全面辨识应每年不少于1次。 结合各区域作业活动，识别起重伤害、机械伤害、车辆伤害、物体打击、触电、火灾等事故类型。
风险评估分级	按照可能导致生产安全事故的后果和概率，公司将安全生产风险由高到低依次分为重大风险、较大风险、一般风险和较小风险（或低风险）四个等级，并分别用“红橙黄蓝”四种颜色标示。
风险防护控制	从个人防护、作业协同、设备管理、作业路线、警示标识、消防配置等方面制定安全防范措施。
风险处置准备	各单位依据风险等级、性质等因素，建立风险动态监控机制，科学制定管控措施，绘制四色安全生产风险分布图，逐项落实风险管控措施。
监督考核	公司将安全生产风险管理工作纳入年度安全生产目标管理考核办法，实施安全生产绩效考核，并及时向公司安全监督管理部报备和报告重大风险年度评估报告和重大风险信息。

厂区作业风险及应急措施清单 - 营口港

辽港控股（营口）有限公司第六分公司安全风险公告栏

**本单位安全风险基本情况** 本单位经风险辨识并采取相应的管控措施后，现存风险共55项，其中一般风险54项和较小风险1项，无重大风险和较大风险，可能造成的事故类型主要有：起重伤害、机械伤害、车辆伤害、坍塌、物体打击、高处坠落（差）、淹溺、触电（雷击）、中毒窒息、火灾、灼烫、其他伤害等。

各区域主要风险及防范措施				安全风险四色分布图	
区域名称	风险等级	主要事故类型	主要安全防范措施	主要应急处置措施	
码头	固有：橙色	起重伤害	1.佩戴好个人防护用品	1.将受伤人员移至危险地段	
	现实：黄色	机械伤害 车辆伤害 物体打击 高处坠落（差） 坍塌	2.加强人机配合作业的管理 3.固定机械、车辆运行和行走轨迹 4.进出船舶使用防坠落器 5.梯型梯码货物	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者，就近使用专用担架车送医 4.立即拨打120急救电话请求救援	
堆场	固有：黄色	起重伤害	1.佩戴好个人防护用品	1.将受伤人员移至危险地段	
	现实：黄色	机械伤害 车辆伤害 物体打击	2.加强人机配合作业的管理 3.固定机械、车辆运行和行走轨迹 4.梯型梯码货物 5.作业区域设立警示标识	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者 4.立即拨打120急救电话请求救援	
道线	固有：橙色	起重伤害	1.佩戴好个人防护用品	1.将受伤人员移至危险地段	
	现实：黄色	机械伤害 车辆伤害 物体打击	2.加强人机配合作业的管理 3.固定机械、车辆运行和行走轨迹 4.梯型梯码货物 5.上下车梯子	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者 4.立即拨打120急救电话请求救援	
维修车间	固有：黄色	物体打击	1.使用专用器具进行维修作业	1.将受伤人员移至危险地段，必要时进行人工抢救	
	现实：黄色	触电 火灾 灼烫 其他伤害	2.制作作业防护用品 3.搬出杂物控制危险源 4.搬出专用消防器材	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者 4.立即拨打120急救电话请求救援	
发放站 道口 办公区域	固有：黄色	触电	1.电器设备不使用时及时切断电源，禁止私自使用连接电气	1.将受伤人员移至危险地段，必要时进行人工抢救	
	现实：黄色	火灾 其他伤害	2.配备专用消防器材 3.办公室区域张贴防火用电及消防设施完好性	2.迅速包扎止血，保持伤口清洁，防止感染 3.如发生骨折，使患者平卧，不要盲目搬动患者 4.就近使用灭火器进行扑灭火灾 5.立即拨打120急救电话请求救援	

单位应急电话：0417-61720522；0417-6269504 救援电话：120 火警电话：119

**指标与目标**

- 公司高度重视安全管理体系的建设工作，制定《2025年安全生产工作要点暨治本攻坚三年行动强基固本年工作任务》，明确了全年工作重点，将“全年不发生各类生产安全事故”作为全年基
- 本工作目标。

**2025年，公司推进安全生产工作，安全生产投入金额9961.2万元，港口安全环保形势持续稳定，未发生生产安全事故、重大及以上事故，连续三年实现零死亡事故。**

辽港股份安全生产管理细分目标		
项目	内容	活动数量
深入宣传贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神	组织学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，以专题学习、集中宣讲、发表理论文章、实践报道等形式开展宣讲宣传	201
	开展“一件事”全链条整治和指导帮扶	39
	组织观看“安全生产月”活动主题片、安全生产治本攻坚三年行动专题片、事故警示教育片、典型案例解析片和“全民安全公开课”	260
开展“查找身边安全隐患”系列活动	开展“隐患辨识科普行动”	103
	开展“安全隐患排查行动”	171
	开展“消除隐患演练行动”	59
开展“安全宣传咨询日”和安全宣传“五进”活动	开展“安全宣传咨询日”	71
	开展安全宣传“五进”活动	92
加强安全生产警示教育	开展警示教育	136
	活动名称（重大事故隐患判定标准专题考试、安全生产知识竞赛）	11

**职业健康**

公司制定并严格执行《辽宁港口股份有限公司职业病危害管理办法》《劳动防护用品管理规定》等制度，构建覆盖职业病危害警示与告知、申报管理、培训宣传、防护用品配备与管理以及危害监测与评价等环节的全流程职业健康管理机制，持续加强对职业健康风险的管控与防范。

公司设立职业健康管理领导小组作为职业健康的决策机构，全面统筹协调职业健康管理工作，领导小组组长由公司总经理担任。研究部署和指导公司职业健康工作的实施，审定公司职业健康管理重大事项。领导小组下设办公室，办公室设在公司安全监督管理部，负责职业健康日常工作的贯彻落实。



### 职业健康与安全方面风险防控举措

- 各基层单位每年定期委托第三方有资质机构对生产作业场所开展职业健康危害因素检测。
- 在工作场所醒目位置设置警示标识和说明，设置职业卫生公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和职业病危害因素检测结果等。
- 组织接触职业危害因素的员工进行职业健康体检，建立完善员工职业健康监护档案。
- 开展职业健康管理专项检查、劳动防护用品专项检查，发现问题及时整改。
- 按照规定向员工发放劳动保护用品，完善其配置和报废标准，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品。

公司依托安全文化建设年度方案，借助《职业病防治法》宣传周等载体，深入推动安全文化建设。公司积极组织开展各级人员职业健康专题培训，全方位提升员工职业病防治意识。报告期内，公司组织职业病危害事故应急演练256次，进一步提高员工应急处置能力，切实保障员工的生命健康安全。

报告期内，公司未发生职业病案例，员工职业健康管理成效显著。

## 创新驱动, 向新领航

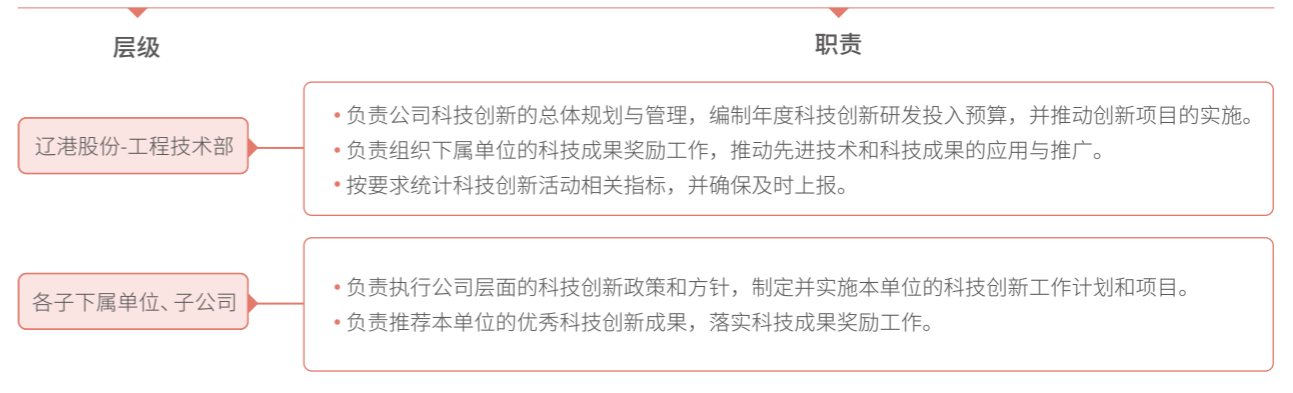
辽港股份持续健全和完善科技创新管理机制，不断提升创新工作的执行效能与管理效率。公司以《科技创新管理办法》《科技创新奖励管理办法》为制度依据，构建了较为完善的科技创新管理体系，明确各层级职责分工和工作流程，推动科技创新战略与公司整体发展目标协同推进。

### 科技创新体系

辽港股份持续强化健康安全管理，严格落实安全生产主体责任，不断完善安全生产管理体系，切实提升员工和客户的健康安全保障水平，着力营造安全、健康、有序的工作环境，保障港口生产运营安全稳定。

#### 科技创新体系

公司始终致力于科技创新，以提升企业核心竞争力和推动可持续发展为目标。公司通过完善的科技创新管理架构，确保各级部门和下属单位紧密协作，共同推动创新项目的实施。



公司依据《科技研发项目管理办法》建立科技研发项目全过程管理机制，对立项、审批、实施和验收实行规范管控，保障科技创新项目有序推进。各单位统筹实施创新项目，强化经费管理和动态监控，并通过跨部门、跨港区协同组建创新团队，促进资源整合成果共享，持续提升整体创新能力。



#### 辽港股份科技创新活动成效

- 项目立项更加科学、规范，有效避免了盲目立项和创新资源浪费。
- 项目管理机制更加透明、高效，通过定期检查与评估，及时识别并解决项目推进过程中存在的问题，保障项目有序实施。
- 科技成果转化水平显著提升，多项科研成果已成功应用于实际生产运营，有效提升了生产效率和管理水平，为公司创造了良好的经济和社会效益。

#### 科技创新战略及目标

作为港口型企业，辽港股份所处行业生产组织复杂、作业场景多样、资源要素高度集中，科技创新在提升运营效率、保障安全生产、推动绿色低碳转型和增强综合物流服务能力方面具有重要作用。公司坚持以服务生产运营和业务发展为导向，聚焦解决实际运营中的关键问题，增强综合服务能力与市场竞争力。

科技创新战略及实施路径	
战略	实施路径
增强自主创新能力	加大科技研发投入，强化自主研发和创新项目的支持，推动从技术引进向自主创新转型。
加快建设智慧港口	优化智能操作系统，实施全场景自动化作业，提升港口的智能化管理水平，2025年实现智慧港口的全面建设，推动港口业务向智能化、自动化方向发展。
实现绿色低碳目标	继续推动绿色电力供给侧的重点项目建设，在港口生产作业中利用如绿色甲醇等清洁燃料，减少碳排放，提升能源利用效率。
建设科技创新人才队伍	建立一支具备创新能力和技术领导力的科技人才队伍，通过完善人才引进与培养机制，构建以创新能力和成果贡献为导向的评价体系，为科技创新提供坚实支持。

### 科技创新成果

公司坚持以科技创新引领可持续发展，持续完善科技创新激励与保障机制。依据《科学技术进步法》，公司组织各下属企业积极申报2025年度科学技术进步奖及合理化建议，充分激发员工参与科技创新的积极性和主动性。



#### 研发创新激励机制

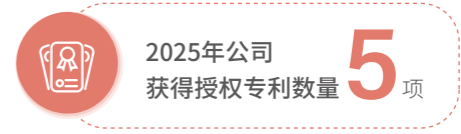
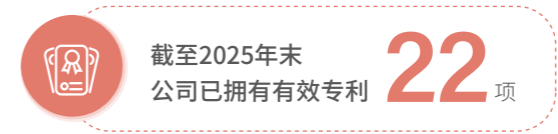
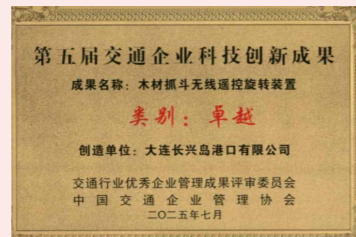
公司以科技创新成果为导向，建立“过程评价+结果激励”相结合的创新激励机制，将项目推进和成果产出纳入绩效考核，并与薪级调整、奖金分配和职级晋升挂钩，同时依托《科技创新奖励管理办法》对创新项目和成果转化给予专项激励，形成激励闭环。在此基础上，公司将科技创新作为提升港口综合竞争力的重要抓手，持续加大资源投入，深化内外部协同合作，推动科技成果在生产组织和物流服务等领域的应用，助力高质量发展。

公司下属子公司大连口岸物流网股份有限公司获得高新技术企业认证；大连港隆科技有限公司被认定为辽宁省“专精特新”中小企业，科技创新能力和成果转化水平进一步提升。



### 案例 辽港股份长港口荣获交通企业科技创新卓越成果奖

大连长兴岛港口有限公司（简称“长港口”）自主研发的“木材抓斗无线遥控旋转装置”项目荣获本届交通企业科技创新卓越成果奖。



### 案例 辽港股份大连集装箱码头自主研发系统入选港航创新 TOP30

作为辽港股份旗下单位，大连集装箱码头公司自主研发的“港口生产资源智能统筹系统”，凭借突出创新性入选“2025港航物流业TOP30创新案例”，彰显科技创新实力。



### 科技伦理

科技伦理的核心在于确保技术进步始终服务于安全生产、员工福祉、生态环境保护和公共利益。公司在推进科技创新和技术应用过程中，坚持审慎、合规、负责任的原则，将相关要求融入技术研发、引进、试点和推广等各个环节。

#### · 以人为本的人机协同与员工保护

公司坚持以安全可靠和以人为本为技术应用底线，健全技术论证与风险评估机制，审慎推进新技术在港口生产系统中的应用，稳妥实施自动化和无人化改造，强化运行监测和风险控制。同时，将科技创新聚焦高风险作业环节，运用智能化技术改善作业条件，降低人员风险，提升港口生产本质安全水平。

#### · 绿色导向的技术选择与应用约束

公司统筹考虑资源利用效率和生态环境影响，审慎评估新技术、新设备在能源消耗和环境排放方面的表现，优先推进节能减排和绿色港口相关技术应用，促进技术进步与生态环境保护协同发展。

### 知识产权保护

辽港股份始终严格遵守《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，确保知识产权管理贯穿于研发、申请、利用、保护的各个环节，实现全流程管理，充分发挥知识产权在提升企业核心竞争力中的关键作用。截至2025年末，公司已拥有有效专利22项。2025年公司提交申请专利7项，授权专利数量5项。

## 数字化转型

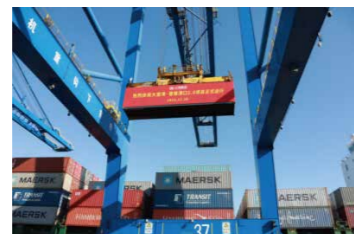
辽港股份以数字化“1-3-3-N”转型规划为指引，加快推进数智化转型，建立数字化项目需求入库管理机制，推动各产业单位提升精细化管理和数字化应用水平。2025年，公司围绕“数智赋能、系统贯通、安全筑基”推进港口数字化建设，在生产运营、客户管理、物流协同、资产管控和视频监控等领域实现系统联动和业务贯通，持续提升运营效率、管理水平和服务能力。

### 数字化转型战略

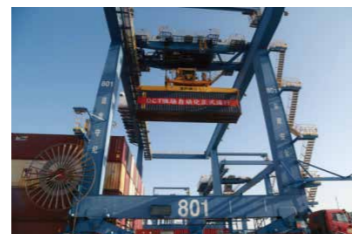
战略	内容
 持续推进数智化港口建设	全面推进“智慧港口、绿色港口”的建设，利用数字技术推动港口转型升级。报告期内，重点实施“大窑湾·智慧港口2.0”项目。 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 优化智能泊位、智能堆场、智能配载和智能调度等算法。</li> <li>• 采用5G、物联网、设备自动化等技术，实现港口作业的全场景自动化。</li> <li>• 打造智慧港口物流生态，推进口岸物流业务的线上化和数字化。</li> </ul>
 重点系统建设推动业务标准化与协同化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在生产运营领域，“辽智通”BTOS系统实现由“试点应用”向“规模化复制”的关键跨越，报告期内新增3家码头完成系统切换，并完成6家码头上线部署，有效推动作业流程标准化、客户服务线上化和业财一体化运行，为后续智能化功能叠加奠定基础。</li> <li>• 东北海陆大通道综合运输服务平台完成“信息通”“物流通”功能优化，实现物流订单全程可视化，累计处理商品车1.28万辆，初步形成“物流+数据”双通道运行模式，有效提升区域物流协同效率和综合运输组织能力。</li> </ul>
 以客户和口岸服务为核心的数字化能力显著提升	客户管理系统在57家单位实现全面推广，构建以客户为核心的全生命周期数字化管理体系，为市场分析、客户分层和精准营销提供数据支撑。大连智慧口岸服务平台完成“一平台、一底座、四应用”总体架构建设，通过通关流程可视化、政企协同和智能客服等功能应用，持续提升口岸通关效率和贸易便利化水平。
 资产与运行监控数字化水平持续提升	“辽慧通”壹资产系统打通投资、集采、法务、财务等系统数据，完成设施设备分类编码和信息采集，推动资本类和成本类项目实现全流程数字化管理。公司平台实现五大港区约1400路摄像头统一接入与集中管理，有效提升生产运行监控和应急指挥调度效率。
 数字基础设施与网络安全能力同步夯实	公司完成营口区域GIS地理增强基站建设，持续推进5G网络覆盖和基础设施改造，夯实港口空间数字化底座。在网络安全方面，通过数字强基改造和“渗透攻击”专项行动，持续提升系统防护和安全运行能力，为港口数字化系统稳定运行提供保障。



无人集卡



“智慧港口2.0项目”正式投产



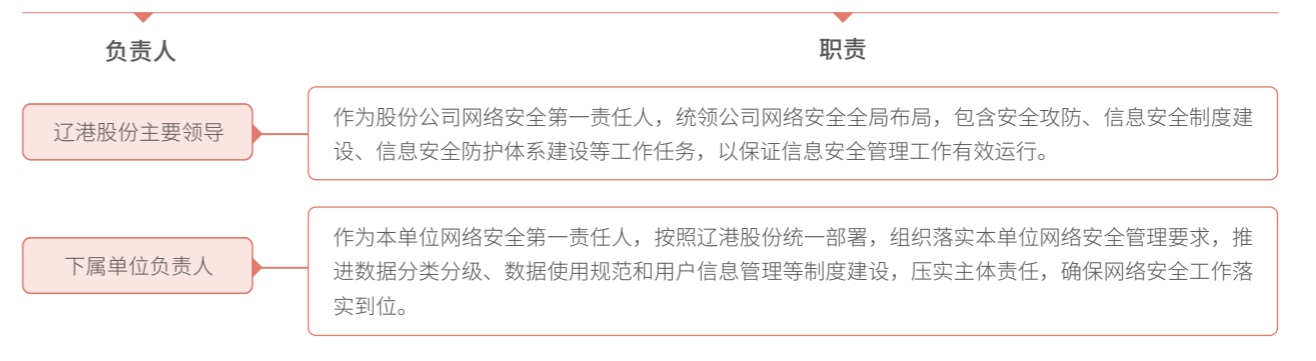
自动化改造完成

## 数据安全

辽港股份严格遵循《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，持续完善信息安全与个人信息保护管理体系，提升信息安全管理能力，为智慧港口建设和数字化系统稳定运行提供保障。公司制定并实施《网络安全管理办法》《员工网络办公安全管理办法》等制度，明确数据安全和隐私保护责任，并通过定期开展系统安全评估、漏洞检测和隐患排查，持续强化网络与信息安全防护水平。

### 管理架构

公司通过《网络安全管理办法》明确网络安全管理机构及职责，实行统一管理、分级负责的管理模式，统筹各部门协同推进网络安全建设。



### 管理举措

公司严格执行《网络安全信息通报工作机制》，明确通报工作负责人和联络员职责。公司每年组织开展网络安全检查及网络安全攻防演练，不定期开展网络安全培训，提高全员网络安全意识，降低网络安全风险。

### 员工隐私保护

公司高度重视员工个人信息和隐私保护，严格遵守相关法律法规，建立并落实员工隐私保护管理要求。通过制度约束和培训宣贯，规范个人信息的收集、使用和管理，防范信息泄露风险；对因管理不当或违规操作导致的信息泄露行为，依规严肃处理，切实维护员工合法权益。

### 客户信息安全

公司建立客户信息安全管理机制，通过《客户信息管理办法》等制度明确客户信息收集、使用和管理要求，坚持合法、正当、必要和最小化原则，保障客户信息安全。围绕信息存储、调用、销毁及泄漏处置等关键环节建立规范流程和应急机制，一旦发生安全事件及时调查、报告并整改，降低不利影响。

### 供应商信息安全

在供应商管理过程中，公司严格保护供应商商业秘密和相关信息安全，禁止任何形式的违规披露、滥用或非法获取供应商信息。公司在供应商准入、合作和履约管理中，规范信息接触和使用流程，并通过合同条款明确双方在信息安全与隐私保护方面的权利义务，防范供应商信息泄露和数据风险。

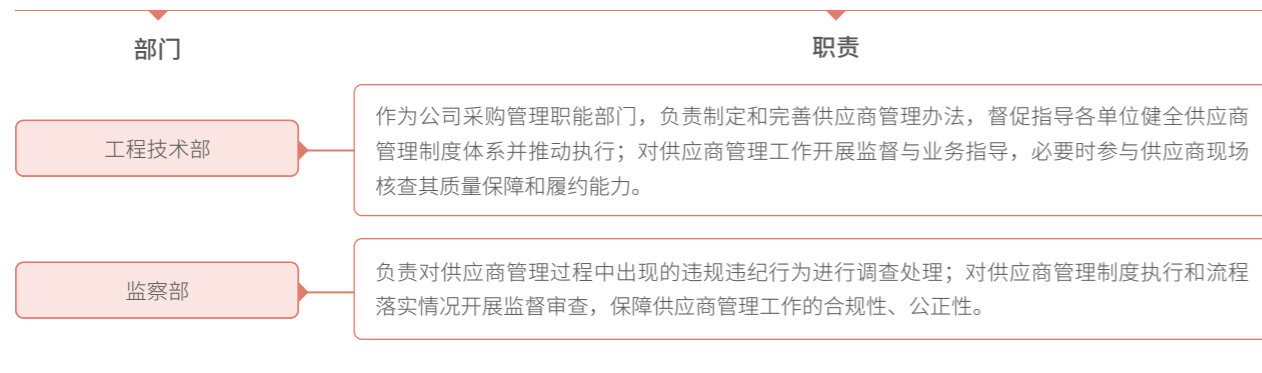
报告期内，辽港股份严格落实员工、客户及供应商信息安全与隐私保护相关管理要求，未收到涉及侵犯员工、客户或供应商隐私、丢失客户资料等方面的投诉，亦未发生重大数据安全事件或客户隐私泄漏情况。

## 强链稳基,协同发展

辽港股份坚持合作共赢，加强与合作伙伴协同合作，构建平等互利、长期稳定的合作关系。公司严格遵守招标采购相关法律法规，实施《采购管理办法》《供应商管理办法》，规范采购及供应商管理流程，提升管理规范性、公平性和透明度，保障供应链合规稳定运行。

## 治理

### 供应链管理架构



### 供应商评价与监督体系

公司建立了一套严格的供应商管理体系，以确保供应商在采购过程中保持高标准的履约能力、服务水平和诚信经营。通过准入、评价、定期考核、不良行为处理等方式，公司实现对供应商进行全过程监督和管理。

#### 供应商准入

公司严格执行供应商准入管理制度，确保供应链合规与可持续。通过《供应商问卷调查表》和《供应商准入审核表》全面评估潜在供应商，重点审查其环境管理、社会责任履行、合规经营等表现，确保符合公司可持续发展要求。此外，要求所有新供应商签署《供应商行为准则承诺书》，明确责任义务，承诺遵守环保、劳工权益保护、商业道德规范等要求，从源头强化供应链可持续发展管理。

- **环境方面：** 供应商应采取有效措施降低环境影响，减少污染排放，优化资源利用，推动绿色低碳发展。
- **社会方面：** 供应商需尊重劳工权益，为员工提供安全、公正的工作环境，杜绝童工和强迫劳动，保障员工合法权益。
- **管治方面：** 供应商应加强内部控制和风险管理，确保企业经营稳健，严格遵守法律法规，提升合规经营水平。

#### 供应商评价

**供应商年度评价：** 公司对供应商进行严格的资质审核，包括信息核实和现场核实两部分，确保供应商具备履约能力和合规资格，并将评价结果在公司交易平台统一公布。

**评价维度：** 对合作供应商进行动态评价，包括但不限于成本控制、质量保证、交付能力、技术能力、服务水平

- **A (优秀)：** 表现卓越的供应商。
- **B (良好)：** 整体表现良好的供应商。
- **C (合格)：** 履约能力基本符合要求，但需改进的供应商。
- **D (不合格)：** 存在重大履约问题的供应商，将受到限制。

公司要求下属各单位需建立供应商档案，记录供应商的注册信息、履约情况、不良行为处理等重要信息，确保档案资料的长期保存和可追溯性。

#### 供应商退出

公司通过采购响应风险监控和不良行为管理相结合，视情节严重程度向供应商提出整改计划，或直接列入公司供应商黑名单，终止合作。

#### 供应商能力建设

公司通过多种沟通渠道与供应商保持定期交流，宣贯公司《供应商行为准则》或新出台或修订供应商管控政策等，结合商业道德、安全与环保等主题开展培训和经验分享，持续提升供应商合规经营和可持续管理能力。



## 战略

辽港股份秉持绿色、智能、低碳的发展理念，统筹推进强链、补链与稳链工作，促进产业链上下游协同发展。公司依托高效、可持续的供应链体系，不断提升关键环节自主可控和协同保障能力，助力港口运营向低碳化、智能化、强化国产替代等方向转型。



### 绿色燃料供应链升级，强化产业协同

辽港股份积极推动绿色燃料供应链建设，联合辽宁省交通运输厅、辽宁海事局、中国船级社等11家单位，发起“东北亚绿色船燃供应链联盟”。公司与中能建氢能、上海电气、金风科技等7家新能源企业达成战略合作，共同推动绿色船燃的研发、供应与应用，助力港口燃料供应链低碳化。



### 低碳储运体系建设，提升供应链绿色韧性

辽港股份积极布局绿色储运设施，推动港口燃料储运体系升级，提升绿色燃料装卸、仓储及集疏运能力。在大连、营口两大港区建设9座5000至80000吨级甲醇作业泊位，年设计通过能力达1300万吨，并配备42万立方米甲醇储罐。



### 采购过程中强化国产替代

辽港股份积极推进国产替代工作，优先选用具备可靠质量和稳定供给能力的国产产品和服务，在保障安全性、适用性和经济性的前提下，持续提升关键设备、系统和材料的国产化应用水平。通过在供应商准入、技术评审和采购决策等环节统筹考虑国产化因素，降低对外部单一来源的依赖，提升供应链安全性和稳定性。

公司持续推进供应商管理体系的规范化和制度化建设，建立了常态化的制度审阅与动态更新机制，不断完善供应商评价与风险防控体系，积极防范供应链运行风险。报告期内，公司印发并实施《关于加强供应商评价管理的通知》，对供应商评价管理要求进行系统补充和细化。



### 案例 辽港股份完成东北首单国际航行船舶保税绿色甲醇加注

辽港股份联手中远海运、中国船燃，在大连港完成东北首单国际航行船舶保税绿色甲醇“船到船”加注，东北亚绿色船燃供应链就此贯通。本次加注用国产绿色甲醇，原料为废弃轮胎、农业废弃物，公司正依托东北风光资源建相关储运、加注中心，助力航运低碳转型。



### 案例 辽港获颁港口绿色甲醇仓储 ISCC EU 国际认证证书

营口港四公司获得由SGS通标标准技术服务有限公司颁发的港口绿色甲醇仓储国际可持续发展和碳认证（简称ISCC EU）证书。



ISCC EU国际认证证书

• **负责任采购：**公司进一步将ESG理念融入供应商管理体系，在供应商准入环节系统考察ESG相关因素，将合规经营、商业道德、职业健康与安全、环境保护、员工权益保障、数据安全等事项纳入供应商自查和评价范围，作为供应商履约能力和可持续发展表现的重要评估内容。

• **实施机制优化：**公司要求供应商在准入和持续合作过程中如实开展自查并填报相关信息，并通过信息核实与必要的现场核查相结合的方式，对供应商合规经营、履约能力及可持续发展表现进行综合评估，推动供应商评价结果在管理决策中的有效应用，持续提升供应链治理水平。

## 影响、风险和机遇管理

辽港股份通过采购响应风险监控、不良行为管理与供应商ESG风险管控相结合，构建完善的供应商风险管理体系，确保采购公平性与供应链稳定。

### 采购响应风险

**投标关联检测：**供应商在采购项目时，系统检测到可能存在围标、串标行为，影响公平性。

**无故不参与投标：**受邀供应商无正当理由未响应采购邀请，影响采购竞争性。

**异常撤标：**供应商在投标截止后无正当理由撤回投标文件，影响采购进度。

**投标材料缺失或陪标嫌疑：**供应商提交的投标文件缺失核心技术或服务相应材料，或与其他供应商共同参与同一采购项目，存在陪标嫌疑。

### 不良行为管理

对已发生的不良行为，公司采取降级、暂停资格、限制采购等措施。

**履约违约：**中标/中选后无正当理由拒绝签约或不履行合同约定。

**虚假资料：**伪造资质、捏造业绩，或以他人名义投标。

**拒绝接受调查：**供应商无正当理由拒绝配合采购平台或公司调查。

### 供应商ESG风险管理

**质量或交付问题：**交付产品严重不符合合同要求，或未按合同约定时间交付，影响生产运营。

**商业不诚信：**供应商串标、围标、行贿、违规转包等行为影响采购公正性。

**安全或环境事故：**供应商原因导致安全事故、重大质量缺陷或环境污染。

对于严重违规且影响供应链安全的供应商，公司将公示其不良记录并限制采购资格，必要时列入黑名单并3年内禁入采购市场。在此期间供应商可提交整改报告，经审核通过后方可恢复采购资格，未整改合格的将持续受限。

### 供应商廉洁风险管理

公司实施《供应商诚信与廉洁管理办法》，将诚信合规作为供应商合作前提，要求供应商签署《规范行为承诺书》，明确禁止商业贿赂、利益输送、违规礼金及虚假报价等行为。公司在供应商准入、合作和评价环节强化廉洁要求，加强对供应商诚信记录和合规经营的管理，营造公开、公平、廉洁的供应链环境。

### 平等对待中小企业

公司高度重视中小企业在产业发展和社会就业中的重要作用，将平等对待中小企业作为践行ESG理念和履行社会责任的重要内容。公司围绕“公平合作、赋能成长”的原则，将相关要求融入供应链管理和经营活动中，持续营造公开透明、互利共赢的合作环境，推动与中小企业协同发展。

**坚持公平竞争** 在采购、招标等环节执行统一标准和规范流程，对各类供应商一视同仁，保障中小企业平等参与竞争。

**优化履约付款** 持续完善付款和结算流程，合理缩短对中小企业的付款周期，缓解其资金压力。

**促进能力提升** 通过培训交流和业务协作，支持中小企业提升管理水平和服务能力，增强综合竞争力。

**畅通沟通机制** 建立常态化沟通渠道，及时回应中小企业诉求，推动形成长期稳定的合作关系。

2025年，公司未发生中小企业款项逾期情况。

## 指标与目标

围绕提升供应链绿色化和协同化水平，辽港股份将持续深化与航运企业、能源供应商及技术研发机构的协同合作，推动绿色船燃供应体系优化和燃料运输链条升级，强化产业链上下游协同联动，持续提升大连东北亚国际航运中心的绿色服务保障能力。

目标	报告期实施进度	目标实现进度
供应商管理体系实时更新，确保现有运行机制有效性	2025年出台《关于加强供应商评价管理的通知》，完善供应商评价与风险防控体系。	完成
在采购过程中强化国产替代	积极推进国产替代，优先选用质量可靠、供给稳定的国产产品和服务，在确保安全、适用性和经济性的前提下，不断提升关键设备、系统和材料的国产化应用水平。	完成
当年供应链风险事件数量为0	本年度供应链风险事件数量为0。	完成
具备行业领先绿色甲醇仓储转运能力	具备400万吨/年的绿色甲醇仓储转运能力，为供应链绿色化提供稳定支撑。	完成

## 客户至上，服务共赢

辽港股份将客户服务作为企业发展的重要基础，持续提升服务能力以增强核心竞争力。立足新发展阶段，公司在服务国家战略、助力东北振兴的同时，聚焦客户需求，依托高效、稳定的港口及综合物流服务赢得市场认可，为企业高质量发展提供支撑。

## 客户服务体系

辽港股份高度重视客户服务管理，严格遵循《民法典》《产品质量法》等法律法规，制定并实施《客户服务工作管理办法》，持续完善客户服务制度体系。公司建立总部统筹、上下协同的客户服务管理机制，由公司总部统筹协调和监督考核，下属企业具体负责服务实施与日常运行；同时依托信息化手段完善客户服务网络，构建起覆盖东三省、蒙东、冀东、鲁北及华东等主要货源腹地的客户服务体系，通过优化流程和提升效率，不断提升客户服务质量与保障能力。

### 负责任营销

公司严格遵守《广告法》等法律法规，规范开展展会及各类推广活动，严格执行内部管理指引和合规审查流程，确保宣传内容真实、准确、合法。公司在持续提升品牌形象和市场影响力的同时，坚决杜绝夸大宣传和误导性表述，维护诚信经营和公平竞争的市场秩序，推动品牌价值稳健提升。

## 客户服务战略



## 客户满意度管理

辽港股份坚持以客户价值为导向，将客户满意度作为衡量服务质量的重要指标，持续完善常态化客户沟通机制，通过走访交流、专题沟通及行业活动等方式，系统了解客户在进出口作业效率、服务响应和协同配合等方面的需求，推动服务资源精准匹配。

公司根据业务属性划分集装箱、散杂货、油品、商品汽车、客运、理货、物流公司、防站共8个业务板块，覆盖47家一线业务单位进行客户满意度调查，实现客户需求的全方位识别。报告期内，公司全年走访客户900余家，持续提升服务水平与客户价值。

## 客户投诉

辽港股份建立多渠道客户咨询与投诉受理机制，实现客户意见统一接收与规范管理，形成覆盖受理、处理及反馈的闭环管理体系。公司通过修订《客户服务及投诉管理办法》，明确服务响应与投诉处理要求，优化响应机制与处理效率，并通过持续跟踪与分析投诉问题，推动客户反馈向服务改进与管理提升转化。



## 责任同行，善行致远

### 乡村振兴

辽港股份将服务国家战略和履行社会责任融入企业发展，积极参与乡村振兴和社会公益事业，持续关注农村发展、民生改善和弱势群体帮扶。公司深入推进消费帮扶工作，通过福有招平台采购助农产品240余万元，助力特色产业发展和区域内生动力提升。

在公益管理方面，公司建立统一规范的公益捐赠管理机制，统筹开展各类公益活动；同时发挥就业带动作用，在招聘和用工中关注退役军人、残疾人员等群体，提供适配岗位和支持，促进稳定就业和社会融合。

#### 案例 辽港股份设立“国韵流传”项目助力乡村文化振兴

辽港股份于2025年4月设立“国韵流传”公益项目，向大连庄河市三所小学捐助15万元，助力当地建设“文学之乡”。学校以锦旗和学生剪纸致谢，体现了企业践行社会责任、传承文化的担当。



#### 案例 辽港股份营口港科技赋能“北粮南运”助力粮食主产区振兴

2025年春节前夕，辽港股份营口港依托“北粮南运”主枢纽优势，以科技赋能物流、优化“车船直取”模式，保障粮食高效集疏。港口散粮吞吐量同比增长8.8%，市场份额位居东北第一，有效降低了流通成本，为服务国家粮食安全与乡村振兴注入港口动能。



## 社区建设与社会贡献

辽港股份将履行社会责任融入企业发展全过程，以实际行动积极践行企业担当。公司坚持“自愿参加、量力而行、讲求实效、持之以恒”的志愿服务原则，持续组织开展形式多样的公益服务活动，引导员工主动参与社会公益事业，传递企业正向价值。

报告期内，公司组织开展多场志愿服务与公益活动，累计吸引70人次参与，志愿服务时长约428小时，公益投入金额约3.9万元，相关活动覆盖社区服务、公益帮扶等多个领域，切实发挥了志愿服务在履行社会责任、服务社会发展中的积极作用。



案例 营口港“一粒米”爱心团队关爱陕西留守儿童

辽港股份营口港汽运公司“一粒米”爱心公益团队向陕西子洲县马塔留守儿童学校捐赠优质大米，为400余名师生送去温暖。该团队自2013年起持续关爱该校学生，累计捐赠图书、衣物等物资，以实际行动传递公司公益精神与社会担当。



“一带一路”

在国际物流通道建设进程中，辽港股份多元化通道布局，积极拓展海运航线，极大增强了物流运输的灵活性与稳定性，为腹地货源“走出去”构建起高效便捷的海上通道，提升了公司在国际航运市场的地位与影响力。



项目	描述
中欧班列	<ul style="list-style-type: none"> <li>大连始发中欧班列同比增长12%，构建形成西、中、东三条出境通道，途经满洲里、同江、绥芬河、二连浩特、阿拉山口和霍尔果斯6个口岸线路。</li> <li>开发中欧班列过境直转及保税区换装中转业务，2024年过境中转业务量大幅增加。</li> <li>开发进口货源，新增绥芬河、阿拉山口和二连浩特进口通道。</li> </ul>
外贸航线服务	<ul style="list-style-type: none"> <li>新增6条外贸集装箱航线，其中“大连—南美”“大连—印度”“大连—印尼”3条航线填补了辽港直航服务空白。</li> <li>新开一汽东南亚航线、波斯湾班轮航线，进一步优化外贸航线服务网络；升级中远海运中南美洲航线至南美西海岸。</li> <li>开发北极航线，全年完成2航次。</li> </ul>
商品车出口业务	<ul style="list-style-type: none"> <li>新开奇瑞南非、墨西哥、巴西、地中海4条外贸出口航线，全年奇瑞外贸出口同比增长72.9%。</li> <li>开发理想、智界等新能源品牌水运业务，带动增量1.4万辆。</li> <li>支持奇瑞、吉利、长春一汽使用大连—海参崴/圣彼得堡—莫斯科海铁联运通道发运整车及KD件。</li> </ul>
绿色能源与国际合作	<ul style="list-style-type: none"> <li>与海洋网联船务签署《绿色能源合作框架协议》，完成首单绿色甲醇装载及东北地区首单保税绿色甲醇加注业务。</li> <li>深化腹地新能源企业合作，拓展“精炼植物油”与“生物质柴油”出口业务。</li> </ul>

案例 海杰航运“中欧北极航线”首航大连港畅通“冰上丝绸之路”

辽港股份推动“中欧北极航线”在大连港首航。此为国内首条服务跨境电商与高附加值货物的北极集装箱航线，经北极东北航道直达欧洲，可节省近30天航程，为新能源汽车、高端装备制造等出口提供高效物流通道，支撑东北振兴与“一带一路”高质量发展。



案例 辽港股份助力沈阳金杯整车出口“一带一路”沿线市场

辽港股份以滚装形式发运300台沈阳金杯整车，助力辽宁汽车出海。自同年5月起，辽港已承接金杯KD件出口业务，并通过整合集装箱与滚装物流资源，为其提供定制化高效方案，有力支持拓展东南亚、中亚等“一带一路”市场。



案例 地中海航运欧洲与地中海双航线首航大连港

2025年2月，地中海航运“大连—欧洲、地中海”双航线在大连港成功首航，标志着大连港正式纳入该公司全球枢纽港网络。两条远洋干线覆盖英国、德国、埃及等重要港口，能服务东北化工品、汽车及机电设备等进出口物流需求。此次首航提升了辽港股份在共建“一带一路”中海陆通道能级，为东北全面振兴注入动能。



# 绿色领航 智绘未来

公司将绿色发展理念贯穿港口规划、建设和运营全过程，统筹推进生态保护、资源节约与效率提升，积极应对能源和环境约束。围绕港口生产特点，以绿色转型为主线，协同推进降碳、减污、扩绿与增效，持续优化能源结构和作业方式，提升资源利用效率、降低环境影响，并通过加强与政府、合作伙伴及周边社区协同联动，推动绿色港口建设与区域生态治理协同发展。

## 我们的行动

- 锚定“双碳”，向绿而行
- 生态为本，协同共治
- 节能提效，智慧赋能
- 增绿护蓝，共生共荣

## 可持续发展目标



## 锚定“双碳”，向绿而行

围绕“双碳”目标，辽港股份严格遵守《能源法》《海洋环境保护法》及 GB31823-2021《码头作业单位产品能源消耗限额》等相关要求，制定并实施《节能降碳管理制度》《能源消费和碳排放统计监测管理办法》，同步推进《“双碳”三年行动方案》落地执行，明确碳排放总量控制目标，细化年度任务安排，推动节能降碳各项措施有序落实。围绕能源与碳排放精细化管理，公司依托“四控”“三控”管理模式，加快重点节能技术改造和新能源应用推广，降低运营碳排放，推动绿色港口建设水平不断提升。

### 能源和碳排放管理模式

- 采用“四控”管理模式：综合能源消耗、生产综合能源单耗、碳排放总量、碳排放强度。
- 在重点用能单位实施“三控”管理模式：生产综合能源单耗、碳排放总量、碳排放强度。
- 促进新能源流动机械采购：提高绿色电力使用比例。

## 治理

辽港股份构建了自上而下、横向协同且纵向贯通的碳管理组织架构，保障碳排放管理从集团层面至各下属企业实现全面覆盖，进而形成高效的管理合力。

### 治理层面：辽港股份设立“双碳”目标领导小组

组长	由辽港股份主要负责人担任（董事长或总经理），负责整体碳排放管理战略、目标设定及政策审定。
副组长	由分管节能降碳的负责人担任，统筹日常碳管理工作的推进与落实。
成员	包括各职能部门负责人（如技术工程部、生产运营部、财务部、投资管理部等）及下属企业负责人。

### 执行层面：设立“双碳”目标领导小组办公室

#### 辽港股份 工程技术部

- 负责碳排放数据统计、分析与考核，建立精准、可视化的碳管理数据库。
- 统筹各业务单元节能减排项目，制定年度技改计划和投资预算。
- 研究行业内碳管理技术动态，提出技术应用与优化方案。
- 组织各下属企业碳管理绩效评估，并向集团领导小组汇报。
- 负责企业内部碳管理培训与宣传，增强全员低碳意识。



### 下属企业层级：设立“双碳”目标管理组织

组长	由子公司主要负责人担任，确保碳管理融入日常经营。
副组长	由技术工程或运营负责人担任，负责碳管理方案执行。
成员	包括各业务部门负责人，确保各环节碳排放数据的完整性与执行力。

## 战略

辽港股份于2025年对现行《节能降碳管理制度》进行修订，进一步完善节能降碳、碳排放控制及绿色低碳运营等方面的管理要求，强化制度的系统性和约束力，推动相关措施在公司范围内长期、稳定落实。公司同步出台《能源消费和碳排放统计监测管理办法》，对能源消耗和碳排放的数据统计、监测、分析与报送流程作出明确规定，夯实数据管理基础，提升信息的准确性和规范性，为节能降碳管理提供有力支撑。

### “4T”绿色港口发展愿景

目标	实现碳排放量与能源成本“双降”目标，落实“双碳”战略。
技术创新	深化装备技术（FT）、能源技术（ET）、工艺技术（MT）和信息技术（IT）等技术领域在绿色港口建设中的融合发展新突破。
管理创新	创新“一企一表”“一能一策”“一技一研”的能源管理新举措。

### “双碳”三年行动方案

总体思路	围绕“一企一表”“一能一策”“一技一研”管理思路。
总体目标	确立覆盖用电系统、燃油系统和蒸汽系统相关发展目标。
核心举措	推进生产装备低碳转型；积极采用绿色生产工艺；强化数字赋能低碳建设。

### 案例 辽港股份集发环渤海公司践行环保促发展

作为辽港股份旗下子公司大连集发环渤海公司以绿色化为导向，拓展“陆改水”业务、管控船舶燃油消耗，践行环保理念，助力辽港股份绿色低碳发展。



推进气候战略

公司认识到气候变化给港口运营和发展带来多重挑战, 如极端天气增多、政策法规完善、技术演进加速、市场绿色转型要求提升等。围绕相关物理和转型风险, 公司完善气候风险识别与管理机制, 将气候因素纳入经营决策和发展规划, 关注其对资产价值、运营成本、营收及财务稳健性的潜在影响。公司同步探索绿色低碳发展路径, 布局清洁能源应用和低碳技术, 把握产业升级机遇, 在应对气候风险的同时增强企业长期价值创造能力。

风险/机遇类别	风险描述	财务影响	应对举措
物理风险	急性风险—极端天气	运营成本升高、资产价值下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司依据《防台防汛工作方案》, 密切跟踪气象信息, 实时监控并管控飓风、极端天气等自然灾害风险。</li> <li>公司投入防洪设备, 完善防洪应急预案, 提升灾害应对能力。在冰冻天气期间, 公司发布冰况通报, 配备破冰船保障船舶安全。</li> <li>公司加强对建筑物、生产设备、电路线缆的巡检维护, 并优化防护措施, 降低极端天气带来的安全风险。</li> <li>在冰冻天气期间, 公司发布冰况通报, 配备破冰船保障船舶安全。</li> </ul>
	慢性风险—海平面不断上升	运营成本升高、营业利润下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>辽港股份下属港口均位于高纬度地区, 经评估认为, 由于平均气温升高、海平面上升所带来的实质性影响较为有限。</li> </ul>
	慢性风险—平均气温不断上升	运营成本升高、营业利润下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>采取堆场防水浸措施, 在洪涝天气期间将货物堆放在仓库、筒仓等场所, 减少临港场地堆放。</li> </ul>
转型风险	政策法规风险—碳减排政策出台	运营成本升高、营业利润下降	公司加强能源管理, 提升能源利用效率, 降低单位能耗。同时, 制定《“双碳”三年行动方案》, 推动绿电使用, 助力低碳转型。
	市场风险—资源价格变化	运营成本升高	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化调度, 提高运输满载率。</li> <li>持续关注和调整运输方式选择。</li> </ul>
	声誉风险—利益相关方期望	资产价格下降、营业利润下降	公司密切关注各地市场监管及披露要求, 强化合规管理。公司积极建设分布式光伏电站, 提高绿色电力使用比例, 助力低碳转型。

风险/机遇类别	风险描述	财务影响	应对举措
气候机遇	金融服务—绿色金融	营业利润上升、资产价格上升	公司每年开展重点企业温室气体盘查和能效统计, 全面摸排碳排放情况。同时, 逐步探索风电等可再生能源CCER减排项目的可行性研究与论证工作, 推动低碳转型。
	市场机遇—低碳技术	营业利润上升、资产价格上升	持续监测市场需求, 调整产能。加大对可再生能源解决方案的研发投入。

影响、风险和机遇管理

气候风险情景分析

公司结合港口生产经营特点和“双碳”发展目标, 参考政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 发布的共享社会经济路径 (SSP) 以及国际能源署 (IEA) 发布的能源与减排情景, 在既有气候风险识别基础上, 选取具有代表性的物理风险和转型风险情景, 对气候变化可能对港口运营产生的影响开展情景分析。

物理风险	转型风险
公司选取 SSP1-2.6 低排放情景和 SSP5-8.5 高排放情景进行分析。其中, SSP1-2.6 情景假设全球在 2050 年前后实现温室气体净零排放, 气候变化得到有效控制; SSP5-8.5 情景则假设全球缺乏有效减排约束, 经济发展高度依赖化石能源, 极端天气事件发生频率和强度显著上升。公司重点评估在不同排放路径下, 高温、强风、暴雨等极端气候对港口设施安全、作业连续性和人员健康的潜在影响。	公司参考不同能源与政策发展情景开展分析, 对比在加快低碳转型与延续既有政策路径下, 能源结构、技术应用及投资环境的变化趋势。在此基础上, 重点评估政策调整、技术升级及市场需求变化对运营成本、资本支出及长期财务表现的潜在影响, 为相关决策提供参考。



### 风险识别与监测预警

定期开展气候变化物理风险评估，关注极端天气（如高温、强风、暴雨）对港口设施及生产运行的影响。加强重点区域和关键作业环节的监测预警，提升气候风险提前识别和响应能力。

### 基础设施与系统韧性提升

结合港口设施更新和技术改造，持续提升码头、设备及配套系统的安全性和抗风险能力。加强关键生产设备和基础设施极端气候条件下的稳定运行保障，降低因气候因素导致的停运和损失风险。

### 智慧化支撑与运行保障

推进智慧港口建设，依托信息化和数字化手段，加强设备运行状态和作业环境的实时监控。通过设备远程监测和运维管理，提高风险预警、应急处置和恢复能力，增强港口整体运营韧性。

### 温室气体排放

公司温室气体排放结构与港口作业以装卸设备能耗为主的生产特征相匹配，排放类型以二氧化碳（CO<sub>2</sub>）为主。公司依据ISO14064-1:2006标准开展温室气体排放盘查，并结合《港口能源消耗统计及分析方法》（GB/T21339-2020）识别排放边界与排放源，系统开展核算与分析。具体来看，范围1排放来自码头装卸设备化石燃料消耗产生的二氧化碳排放，主要包括场内流动装卸设备的柴油消耗形成的直接排放；范围2排放为净购入电力折算形成的温室气体排放，主要对应码头装卸设备用电产生的间接二氧化碳排放。

2025年辽港股份  
光伏累计发电量 **3,002.12** 万千瓦时

其中  
自消纳 **2,477.57** 万千瓦时

自消  
纳率 **82.5%**

### “双碳”目标举措

2025年，公司围绕“双碳”目标，统筹外部环境与内部动力、社会责任与经济效益、短期项目与长期任务的关系，通过多种举措系统推进港口绿色低碳转型。

项目	描述	图片
 <b>绿电供给 结构实现新突破</b>	辽港股份持续推进绿色电力项目建设，加快提升港口可再生能源应用水平，逐步构建多元协同的绿色能源体系，持续优化港口能源结构。 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 加快光伏发电项目布局，推动绿色电力规模化应用。</li> <li>• 推进风电项目在大连、营口等区域有序建设。</li> </ul> 通过构建风光互补的绿色电力供给网络，持续提升可再生能源使用占比，优化能源结构。	
 <b>清洁用能 转型再升级</b>	辽港股份开展港口设备设施低碳节能技术应用，加大燃油设备“减存量”、电动智能“拓增量”，集装箱场桥油改电比例达98%，并完成52台大型装备远控自动化更新改造和18套岸电设施建设，客滚泊位岸电实现常态化应用。制定新能源流机推广行动方案，推动绿色运输成为港口运营新常态，通过高压岸电服务费优惠等经济激励措施，2025年接电时长突破3600小时。	
 <b>绿色产业 开辟新赛道</b>	绿色船舶燃料成为港口绿色转型新赛道，需求呈增长趋势。辽港股份依托东北三省一区绿色氢氨醇产业优势，联合腹地多方企业成立东北亚绿色船燃供应链联盟，加快推进绿色船燃中转储运与加注中心建设。2025年，公司实现东北地区首单国际航行船舶保税绿色甲醇港口仓储装卸及加注业务落地，打通东北亚绿色船燃供应链，以新质生产力推动绿色产业高质量发展。	
 <b>加快清洁 能源项目建设</b>	公司完成大窑湾汽车码头库顶4.05MW光伏项目建设并实现并网发电，累计光伏装机容量达到30.05MW，年发电量约3002万千瓦时，为港口生产提供稳定的清洁能源支撑。	
 <b>推进岸电 设施常态化应用</b>	辽港股份持续推进岸电设施建设和使用，近年来已实现渤海湾省际客（货）滚船舶和干线集装箱国际航线船舶靠港使用岸电常态化。2025年，公司累计为3119余艘次船舶提供清洁能源替代服务，岸电用电量达700.4万千瓦时，有效降低船舶靠港期间的能源消耗和排放水平。	



## 碳排放数据排查

辽港股份组织碳排放数据盘查核算工作，下属重点碳排放单位通过节能环保管理系统“节能减排统计/节能环保核查”模块上传数据台账、发票凭证等支撑材料，并完成报表数据自查。重点核对数据逻辑关系合理性、计算方法合规性、数据与凭证一致性等内容，对发现的问题整改修正，并举一反三、总结经验，有效提升数据填报质量。

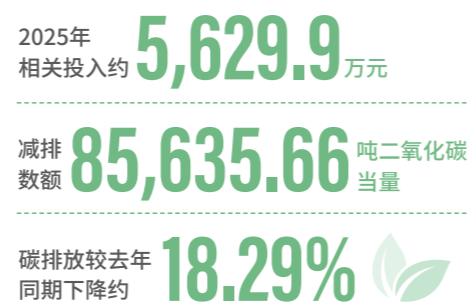
辽港股份下属大连集装箱码头有限公司以打造三区码头（近）零碳码头为目标，围绕能源体系全面绿色、生产过程全面清洁的发展主线，构建以海陆联动降碳、绿色与智慧协同推进为支撑的低碳发展格局。

## 指标与目标

公司在“双碳”目标管理中以目标引导和指标约束为主线，持续完善碳减排目标和执行机制，通过年度《能源管理工作计划》分解落实下属企业能源消费和碳排放“双控”要求，并结合港口生产特点，构建以能耗总量、能耗强度、碳排放总量和强度为核心，叠加生产综合能源单耗和装卸生产能源单耗的“4+2”考核指标体系，实现精细化管理。

公司不断夯实碳排放核算与评估基础，2025年度核算范围覆盖主要用能场景，采用国际通行的排放因子法开展计量，保障数据科学准确。在此基础上，年度碳排放总量较“十三五”同期下降近5%，顺利完成“十四五”阶段性减排目标，并通过 ISO 50001 能源管理体系认证，节能降碳成效持续显现。

指标	2025年目标	是否已完成
单位吞吐量碳排放（吨/万吨）	13.15	是
单位集装箱吞吐量碳排放（吨/万TEU）	69.64	是
单位液体散货吞吐量碳排放（吨/万吨）	19.62	是



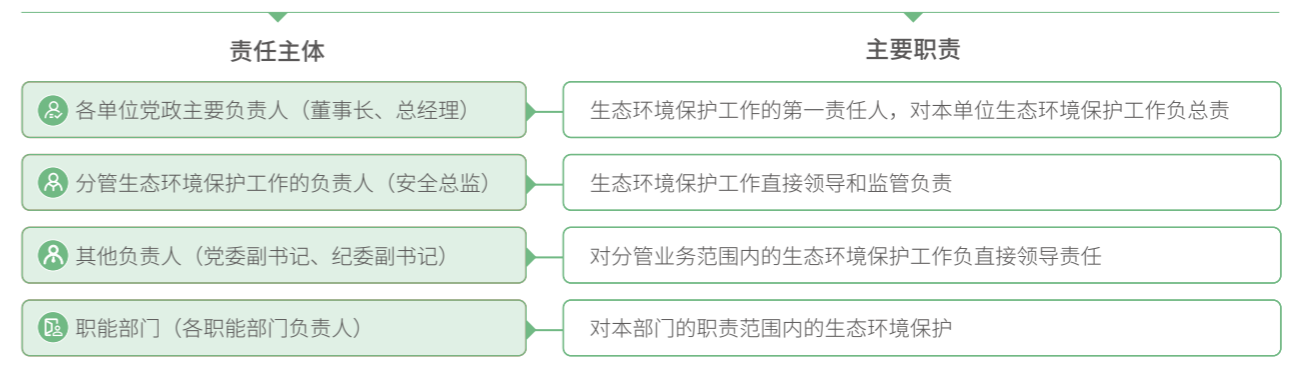
报告期内，公司同步加大节能减排投入力度，2025年相关投入约5629.9万元，碳排放较去年同期下降约18.29%，彰显了公司在碳减排落实与绿色低碳转型方面的优秀实践。

## 生态为本，协同共治

辽港股份严格遵循《环境保护法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等国家生态环境保护法律法规，制定并实施《辽宁港口股份有限公司生态环境保护管理规定》等内部管理制度，坚持“精准治污、科学治污、依法治污”的工作原则，全面压实生态环境保护责任，不断提升环境治理和风险控制能力，推动港口绿色转型与高质量发展。

## 治理

为保障环境管理体系有效运行，辽港股份制定并实施多项生态环境保护管理制度，形成覆盖污染防治、环境监测和突发环境事件应对等领域的管理体系。公司明确各部门生态环境保护主体责任，落实“一岗双责”，并由本部节能环保工作领导小组统筹推进，下属公司设立相应管理机构，确保环境管理要求落实到位。



为贯彻《环境保护法》中“环境保护坚持保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，公司制定了《节能环保领导小组会议制度》《突发环境事件隐患排查与治理管理办法》等一系列规章制度。公司至少每半年召开一次环保工作全体会议，并组织各下属公司严格落实生态环境保护工作，降低突发性事件导致环境污染的可能性。

## 环保绩效考核

公司制定并实施《生态环境保护考核管理办法》，将生态环境保护绩效纳入企业管理与评价体系。辽港股份组织下属公司签署《安全环保生产责任目标管理责任状》，明确各层级、各岗位环保责任。公司通过定期环保考核，将落实情况纳入年度节能环保绩效评价，并根据考核结果持续改进管理措施。

## 环保专业能力建设

公司加强环境管理关键岗位人员能力建设，围绕最新环保法律法规、监管要求和典型风险案例，持续开展分层分类环保培训，强化合规意识和风险防控能力，同时聘请具有专业背景或环保、污染治理等专业的员工，夯实生态环境治理人才基础，提升环境管理体系运行成效。

## 战略

辽港股份将环境合规管理纳入可持续发展规划，明确其为保障绿色生产、实现生态价值的基础与支撑，与能源转型、循环经济等重点工作协同推进。结合港口项目投资周期长、资产重、作业连续性要求高等行业特征，公司系统识别环境合规议题在规划建设、生产运营和资产管理等环节的影响，为将相关风险纳入决策议程、健全防控机制提供依据，推动环境合规要求在经营管理中落实。

风险/机遇类型	情景与风险描述	可能形成的财务影响	影响时间维度	应对与管理举措
环保政策趋严风险	港口行业面临大气、水污染防治及碳排放等监管持续加严，环保标准和执法力度提升	环保设施改造和运行成本上升，资本性支出增加	中长期	提前开展合规评估，将环保要求纳入项目规划和投资决策，同步推进绿色改造
排放不达标合规风险	装卸作业、船舶靠港等环节存在污染物排放管控要求，管理不到位可能引发处罚	行政罚款、整改投入增加，影响经营稳定性	短期	完善污染防治设施，加强日常监测和内部检查，强化责任落实
极端天气叠加环境风险	极端天气可能诱发环境事件，增加突发环境风险处置压力	应急处置成本上升，资产修复费用增加	短期至中期	加强风险预案管理，提升设施韧性和应急处置能力
绿色金融与市场机遇	环境合规水平提升有助于获得绿色融资和市场认可	融资成本下降，企业价值和品牌形象提升	中长期	加强环境信息管理和披露，提升环境绩效透明度
循环经济发展机遇	港口在资源集散和物流环节具备循环利用潜力	降低资源消耗成本，拓展增值服务空间	中长期	推进资源高效利用和循环模式，探索协同发展路径

### 环保文化建设

辽港股份重视环保文化建设，将生态环境保护要求纳入日常管理和岗位责任，通过专题培训、宣传活动和典型案例宣贯等形式，提升员工节能减排与生态保护意识，引导员工在生产作业和办公过程中践行绿色理念。公司推动节约资源、减少排放的工作方式，使环境保护从制度要求逐步转化为员工自觉行动，营造全员参与的绿色发展氛围。

### 环境监测

公司制定了《生态环境监测管理办法》与《排污许可管理办法》等有关制度，明确了环境监测的具体方法和要求。为了全面了解公司各机构的环境风险状态，企业已经构建了详尽的环境因素列表，对污染源实施系统化辨识和动态追踪。



#### 排污许可证管理

公司加强排污许可证管理，通过定期开展排污许可证质量复核，确保许可证的合法性和有效性，并在必要时依法变更排污许可证，确保排放活动的合规性。



#### 自行监测与证据链构建

公司加强了自行监测工作，并初步构建了完整的“产污—治污—排污”环保守法证据链，确保所有排污活动的过程透明且可追溯，符合相关环保法规的要求。



#### 环境管理台账与报告制度

严格执行环境管理台账记录和报告制度，实时监控全港生态环境质量的现状和变化趋势，确保污染物排放全年达标。



#### 技术支持与环保手续解决

公司为下属单位提供独立申证、环评办理等技术支持，帮助其解决历史遗留的环保手续问题，提升整体环保管理合规性和效率。

## 影响、风险和机遇管理

辽港股份将环境合规风险管理纳入可持续发展议题动态监测清单，建立常态化监测和再评估机制，由安监部门牵头，结合政策法规变化和业务发展情况，持续跟踪风险变化并优化管理措施。针对可能发生的突发环境事件，公司完善应急管理体系，制定《水污染防治管理办法》《生态环境保护工作责任制》《突发环境事件隐患排查与治理管理办法》等制度，围绕“报告—治理—督办—验收”推进隐患闭环管理，提升环境风险防控与应急处置能力。

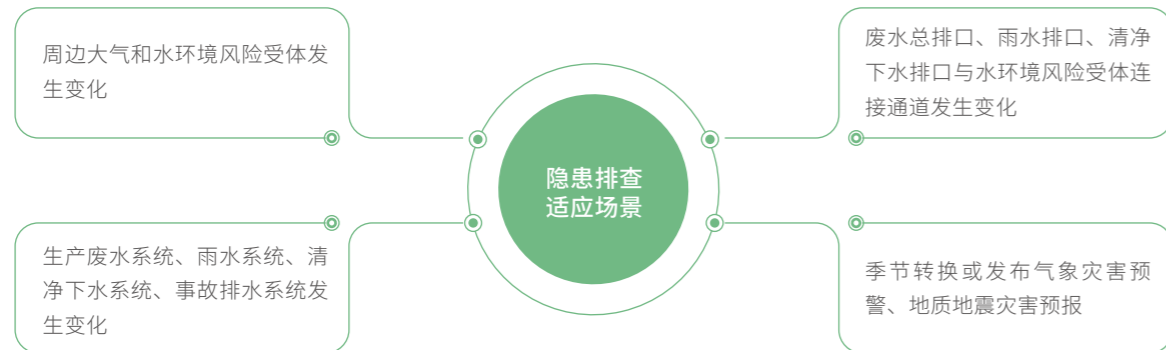


#### 环境管理

- 构建层级清晰的生态环保责任体系，明确职责分工，强化监督考核机制，确保环保责任有效落实
- 完善生态环保管理制度体系，规范各项环保工作流程，提升管理的系统性和执行力
- 健全环保应急预案体系，确保预案覆盖全面、备案手续完备，提高突发环境事件的应对能力

根据可能造成的危害程度、治理难度以及突发环境事件风险等级，公司将环境安全隐患划分为一般突发环境事件隐患和重大突发环境事件隐患：

- **一般隐患：**指可能引发较大环境危害的隐患，例如可能致使有毒有害物质进入大气、水、土壤等环境介质，进而引发较大及以上突发环境事件的隐患。
- **重大隐患：**指情况复杂，短期内难以完成治理且可能造成环境危害的隐患。



**案例 营口港化学品污染事故应急演练**



**案例 大连湾港海上溢油应急演练**



## 污染物排放

### 废水管理

公司严格遵循《水污染防治法》《排污许可管理办法》等相关法律法规的规定。下属企业依照所在地《水污染物排放限值》《城市污水再生利用 城市杂用水水质标准》等限值要求，进行合规排放。公司持续加强废水污染防治与规范化管理，围绕废水排放管控，制定并实施《水污染防治管理办法》，明确废水管理责任分工和管控要求，为废水治理工作的规范开展提供制度保障。

**管理体系与设施运行：**公司建立较为完善的废水管理体系，由安监部统一监督管理，覆盖生产废水和生活污水等重点环节，通过精细化管理和检查考核推动责任落实。同时配套建设污水收集和处理设施，加强运行维护，防止直排和超标排放。

**监测管控与资源利用：**公司定期开展废水水质监测，确保排放持续达标，并在具备条件的区域推进处理后废水回用，减少新水取用量，降低对周边水环境的影响，促进港口生产与水环境保护协同发展。

**案例 营口新港矿石码头污水处理厂扩容改造**

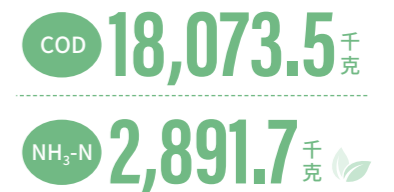
营口新港矿石码头有限公司对其一港池的矿石污水处理厂进行了扩容改造。项目新增了调节水池1800m<sup>3</sup>，使污水处理能力由原来的60m<sup>3</sup>/h提升至110m<sup>3</sup>/h。通过这一改造，营口港区的污水处理设施得到显著提升。



公司已构建多种类型的污水处理设施，主要处理的污染物涵盖化学需氧量（COD）、氨氮、总氮、石油类物质以及悬浮物等。这些设施切实把控了水污染物的排放，确保水质契合环保要求。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
废水相关污染事件	起	0	0	0
废水排放总量	吨	361,447.64	451,037.34	467,217.05
废水治理设施数量	个	19	18	27

**2025年公司主要污染物排放情况**



### 废气管理

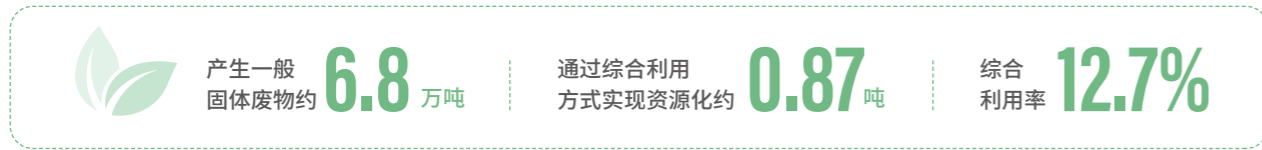
辽港股份严格遵循《大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等法律法规，制定并实施《大气污染防治管理办法》，系统规范大气污染防治工作。公司下属各港区单位按照所在地《大气污染物排放限值》《储油库大气污染物排放标准》等相关要求组织生产并实现合规排放，境外单位同步执行所在国家和地区的排放标准，确保大气污染物排放符合属地监管要求。

在落实合规管理的基础上，公司积极响应国家“蓝天保卫战”部署，结合港口作业特点推广环保抑尘工艺，优先采用封闭式运输方式，配套建设挡风抑尘墙、自动喷淋、卸船干雾抑尘等设施，对易产生扬尘的散货堆头实施全苫盖管理，并常态化运行雾炮、喷雾塔、洒水车和自动洗轮装置，有效降低作业扬尘影响。公司同步建立大气污染物监测机制，定期开展颗粒物、食堂油烟等项目检测，持续跟踪排放情况，确保防治措施落实到位。

### 废弃物管理

公司在固体废物污染防治方面，严格遵循《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，按《2021版危险废物名录》识别本单位产生的危废种类，结合《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）和《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ1276-2022）要求，落实减量化、资源化和无害化管理要求。围绕固体废物规范管理，公司制定并实施《固体废物污染防治管理办法》《危险废物污染防治管理办法》，在固体废物的收集、贮存、运输、利用和处置各环节，严格落实防扬散、防流失、防渗漏等控制措施。

报告期内，公司共计产生一般固体废物约6.8万吨，其中约0.87万吨通过综合利用方式实现资源化，综合利用率为12.7%，主要包括废旧物资回收利用以及粮食公司粉尘污染物的委托综合利用，其余一般固体废物均交由具备相应资质的单位进行无害化处置。



在危险废物管理方面，公司对标最新监管标准，对危险废物储存设施开展全面排查，进一步强化包装规范、分类存放和风险辨识等管理措施。针对不符合新标准要求的设施，已制定并推进提标改造计划，同时逐步推广应用电子地磅、电子标签和电子化管理台账等技术手段，提升危险废物储存和管理的数字化、规范化水平，持续降低环境合规风险。

### 噪声管理

依据《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，公司制定了《噪声污染防治管理办法》，专注于通过物理手段降低公司港区噪声污染。在港口作业区建设早期，公司便把噪声污染列入建设考量范畴，优先选用噪声污染较小的方案。针对噪声较大的机械设备，公司为其配置减震降噪设备，同时修建绿化隔音带，保证场界环境噪声达到相关排放标准。

## 指标及目标

辽港股份主动响应环保需求，制定清晰且全面的环境目标，涉及环境管理、能源消耗、污染物排放等众多重要领域，扎实履行环保职责。



报告期内，公司所有环境目标已达成。

类别	目标	完成进度
环境管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续提升生态环境保护制度执行力和运行有效性，推动环境管理由“制度健全”向“运行高效”转变。</li> <li>进一步强化生态环境保护责任落实和监督考核机制，提升跨层级、跨单位协同管理水平。</li> <li>完善环境风险防控和应急管理机制，加强预警和演练安排，提升对复杂环境风险和突发事件的综合应对能力。</li> </ul>	已完成
能源使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续提升能源资源利用效率，深化能源精细化管理水平，推动单位能耗指标稳中向好。</li> <li>在清洁能源应用取得阶段性成效的基础上，稳步提高清洁能源和高效能源使用比例。</li> <li>围绕港口生产特点，深化节能技术应用和系统性节能改造，推动节能措施由项目驱动向体系化推进转变。</li> </ul>	已完成
污染物排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>在污染防治设施稳定达标运行的基础上，持续强化设施运行管理和维护水平，提升污染防治系统的可靠性和韧性。</li> <li>进一步巩固废水、废气、一般固体废物和危险废物全过程规范管理成效。</li> </ul>	已完成

### 公司2026年度环境管理相关目标达成情况或完成进度

全年无一般等级及以上突发环境事件发生，各类污染物均达标排放。

全年召开节能环保领导小组会议两次，多次举行码头油气回收建设等专题会议，结合现场考核，每半年进行一次环保监督检查，并开展一次专项海上溢油应急演练，检验预案适用性。

严格执行辽港集团相关环保部署，五家公司的原油成品油码头全部按规定完成或正在安装油气回收设施，节能环保系统月度报表及时填报。



## 节能提效，智慧赋能

### 能源管理

#### 管理体系

辽港股份通过构建三级管理体系和三位一体管控模式，系统化推进能源与资源管理：

#### 三级管理体系

制定《节约能源管理办法》明确执行层责任主体，确立工程技术部为能源与碳排放管理主管部门职责。

成立节能环保领导小组，作为能源管理决策层，统筹制定战略规划。

各子公司责任部门或科室作为执行层，依据公司出台的《计量工作管理办法》《设备管理办法》等制度文件作为实施细则，覆盖电力、水资源等能源计量，以及用能设备全生命周期管理。

#### 制度方面

公司拟定了**6**大类别、**18**项专门制度，给能源管理给予了完备的制度支撑。

#### 技术标准方面

公司构建了能源计量器具**100%**配置的监测网，保证能源计量的精确性。

#### 流程管理方面

公司研制了能源审计、设备能效对标等**12**项标准化工作程序，增强了管理的规范性与操作性。

公司开展能源管理体系认证，下属9家单位经过ISO50001:2018能源管理体系的严格审核，成功获得必维认证集团认证控股有限公司英国分公司颁发的“能源管理体系认证证书”，成为辽港集团首批通过此认证的单位。标志着这些单位在能源使用、能源消耗及能源效率等方面的管理工作达到了更高标准。



辽港股份及下属单位获ISO 50001:2018能源管理体系认证证书

2025年  
光伏发电  
消耗量 **3,044.94** 吨标准煤

2025年  
能源消耗  
总量 **131,500.04** 吨标准煤

能源  
消费  
总额 **65,660.74** 万元



#### 循环经济

公司结合港口生产运营特点，将循环经济理念融入资源管理和环境治理，推进废弃物减量化和资源化利用。对设备维护产生的废机油进行规范收集并用于设备润滑保养，提高资源利用效率；依托污水处理设施回用雨污水，用于降尘、冲洗和绿化养护，减少新水取用量。公司同时推进节约型办公和绿色用材，逐步形成符合港口实际的循环利用模式。

#### 案例 创新赋能闲置集装箱“再上岗”

作为辽港股份下属企业，大连集发环渤海公司积极践行绿色发展理念，通过租赁闲置集装箱并加以循环利用，推动存量资产高效盘活，促进资源节约集约利用，以实际行动发展循环经济。



技术改造后的集装箱

根据《节约能源管理办法》《关于加强行政办公类成本费用管控的通知》等制度，号召员工在水电、公务用车燃油、办公用品、餐饮等方面厉行节约，降低企业运营成本，助力营造良好生态环境。

#### 绿色办公

在无纸化办公方面，公司持续推进办公流程数字化转型，依托OA办公系统实现文件线上流转和审批，并在港区实际作业和管理场景中推广电子化服务应用，逐步减少纸质文件使用和打印需求，降低纸张消耗，提高办公效率。

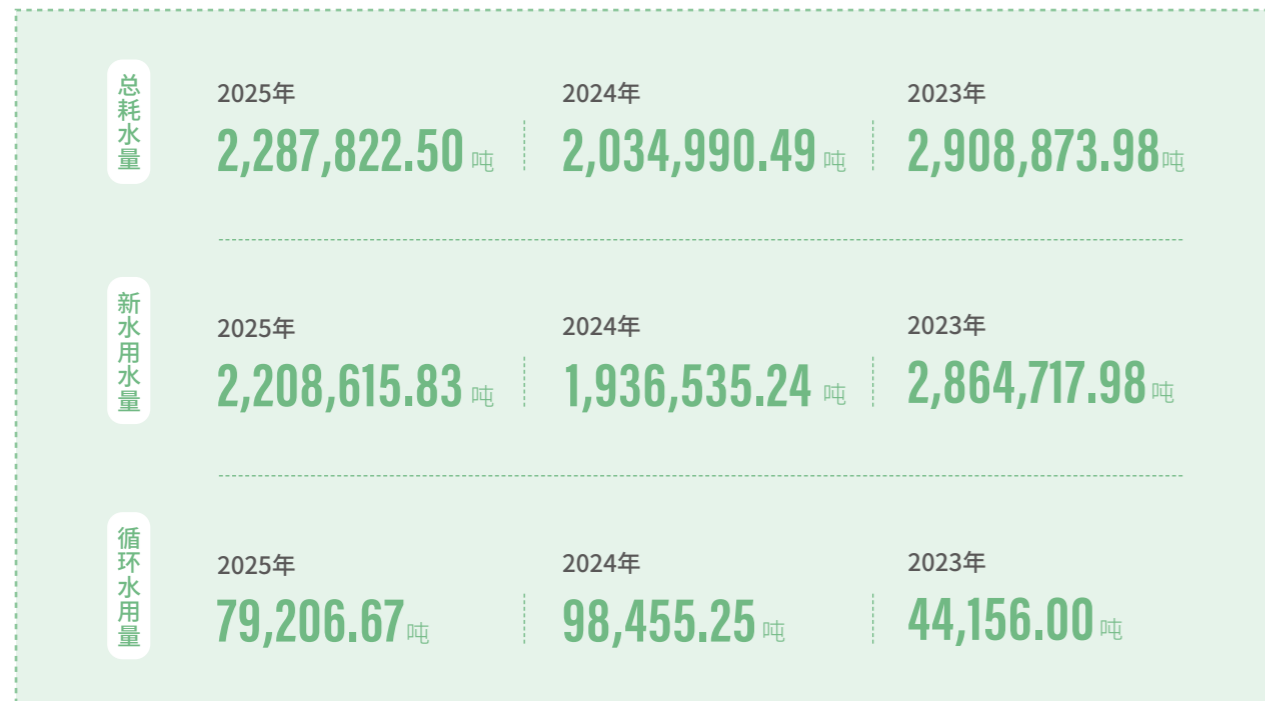
#### 减少塑料使用

在减少塑料使用方面，公司通过内部宣贯和管理引导，增强员工对塑料制品环境影响的认知，倡导减少一次性塑料制品使用，鼓励文件袋、垃圾袋等塑料制品的重复利用，在满足安全和使用要求的前提下，推动办公和生产辅助环节用材向更加环保、节约的方向转变。

## 水资源管理

辽港股份大力推动技术创新，运用先进的水处理技术落实节水管理举措。借助反渗透技术及其他高效水处理系统，公司在确保水质达标的同时，大幅提升了水资源的使用效率。

公司将节水文化建设视为可持续发展的核心环节。公司积极向员工普及节水知识，举办节水主题相关活动，强化员工的节水观念，以实际行动担当节水行动的实践者与推广者。



### 案例 大连港海水淡化站技术创新应用

大连港运用反渗透技术，建成了一座日供水量达2400吨的海水淡化站，系统选用了能量回收装置，替代了以往的水力透平能量回收装置，运行能耗下降35%以上。经检测，产出的水质符合40余项国家饮用水标准。

辽港股份在众多场景中运用海水淡化后的再生水，像矿石码头堆场喷洒、道路冲洗以及现场消防用水等，进而节省了大量水资源。



## 增绿护蓝，共生共荣

辽港股份将生态环境保护视为企业发展和经营管理的重要事项，作为可持续发展的基础任务。公司遵守国家和地方环保法规，推进环境友好型经营、绿色低碳转型，降低生产运营对生态环境的影响。同时，公司统筹经济效益与生态效益，探索港口发展与环保协同路径，推动企业发展并提升生态价值。

### 生物多样性及生态系统保护

辽港股份将生态系统与生物多样性保护纳入绿色港口建设的重要内容，围绕港口规划、建设和运营管理，制定并实施《生态环境与生物多样性保护管理指引》以及《关于进一步加强生物多样性保护的意見》，将生物多样性保护理念融入港口规划、建设和运营全过程，并对标《生物多样性公约》《昆明宣言》等相关倡议要求，推进绿色港口和生态港口建设。

围绕海洋生态保护，公司探索港口运营与自然环境协同发展的路径，积极参与斑海豹等海洋生物保护工作，并通过噪声管控、航行秩序管理和风险防控等措施，降低生产活动对海洋生物栖息环境的影响，促进区域海洋生态系统保护与修复。

#### 运营噪声控制措施



##### 陆域噪声控制

优先选用高效低噪设备和符合国家标准的机械设施，对重点设备采取隔声、消声和降噪等技术措施，降低运行噪声对周边环境的影响。



##### 水域噪声控制

合理调度进出港船舶，优化航行组织，控制船舶航行速度和密度，鼓励采用低噪声船型和规范操作方式，减少对海洋生物的声学干扰。



### 风险事故减缓与应急保护措施



- 在发生溢油等突发污染事故时，同步启动环境应急处置和斑海豹及其栖息地环境保护措施，开展溢油扩散趋势和环境风险快速研判，降低事故对生物多样性的潜在影响。
- 及时向斑海豹自然保护区管理部门通报相关情况，提供溢油对敏感生态资源的影响范围、程度和持续时间等信息。

### 航行与作业管理措施



- 公司高度重视海洋生态保护，围绕斑海豹等珍稀海洋生物栖息环境保护，持续加强航道与作业管理，完善助航及警示设施，强化船舶通行规范与动态引导，减少对海洋生物活动的干扰。同时，结合生物活动规律，科学安排港口作业时段与作业强度，在关键时期降低作业影响，积极维护区域海洋生态安全。

### 监测、培训与协同机制



- 加强对船舶驾驶人员、调度人员和相关岗位员工的生态保护培训，规范作业行为，提升生物多样性保护意识。
- 与自然保护区管理部门及相关机构保持沟通协作，推动信息共享和联动管理，共同提升区域海洋生态保护成效。

## 环保公益活动

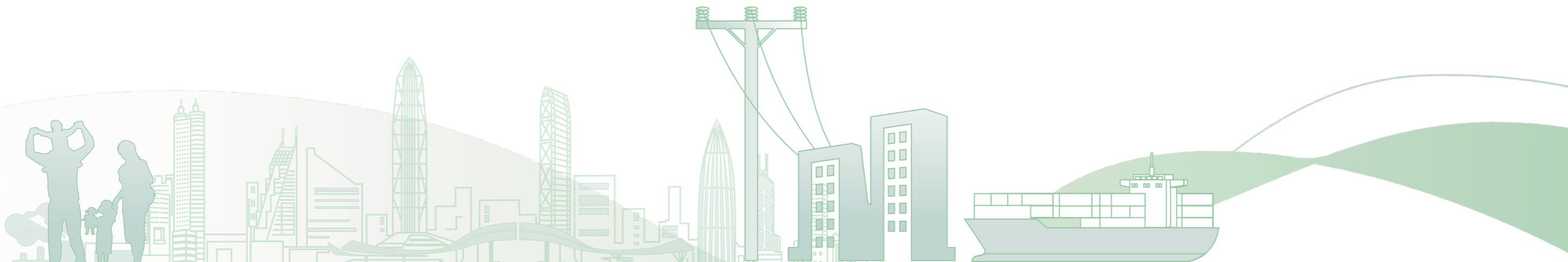
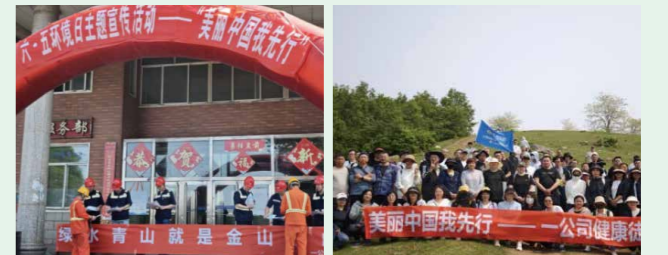
辽港股份持续推进生态环保文化建设，着力营造全员参与、共同践行的生态环境保护氛围。围绕生态环境保护相关要求，公司常态化开展“辽港六五环境日”等主题活动，并向下属单位统一部署环保公益活动安排，通过多样化方式推进宣传与教育工作，包括制作宣传展板和条幅、组织专题培训和实操演练、开展会议宣贯及知识问答等，引导员工系统掌握生态环保知识，增强对环境风险和合规要求的认知。

### 案例 “中国航海日”——“火焰蓝”环保、救援志愿服务项目



### 案例 辽港股份“六五环境日”主题活动

2025年是习近平总书记提出“绿水青山就是金山银山”重要理念二十周年。今年六五环境日，辽港股份公司围绕“美丽中国我先行”的主题，集合各港区实际，组织开展了丰富多彩的宣传活动，引导广大员工支持和参与生态环境保护，共同建设美丽辽港。



## 附录：关键绩效表

议题	指标	单位	2025年	2024年
<b>环境范畴</b>				
水资源	总耗水量	吨	2,287,822.50	2,034,990.49
	新水用水量	吨	2,208,615.83	1,936,535.24
	重复用水总量	吨	79,206.67	98,455.25
	重复用水消耗量占比	%	3.46	4.80
	水资源消耗强度 (以百万营收计)	吨/百万元	201.41	183.88
能源	具体能源使用统计:			
	煤炭消耗量	吨标准煤	0	4,430.09
	汽油消耗量	吨标准煤	631.79	869.30
	柴油消耗量	吨标准煤	49,716.74	47,758.90
	船用轻柴油消耗量	吨标准煤	0	8,809.97
	船用燃料油消耗量	吨标准煤	13,590.17	18,528.96
	液化天然气消耗量	吨标准煤	54.42	84.19
	光伏发电消耗量	吨标准煤	3,044.94	2,682.67
	光伏发电总量	吨标准煤	3,689.61	3,490.20
	自消纳率	%	82.5	76.86
	外购电力	吨标准煤	36,608.92	36,024.99
	外购热力	吨标准煤	27,853.06	23,419.34
	直接能源消耗量	吨标准煤	67,038.06	80,481.41
	间接能源消耗量	吨标准煤	64,461.98	62,127.00
	能源消耗总量	吨标准煤	131,500.04	142,608.41
	能源消耗强度 (以百万营收计)	吨标准煤/百万元	11.58	12.89
	清洁能源消耗量	吨标准煤	3,099.36	2,766.86
	可再生能源消耗量	吨标准煤	3,044.94	2,682.67
	非化石能源消耗量占比	%	51.34	43.56
	清洁能源消耗量占比	%	2.36	1.94
可再生能源消耗量占比	%	2.32	1.88	

议题	指标	单位	2025年	2024年
<b>环境范畴</b>				
废水	废水排放量	吨	361,447.64	451,017.34
	工业废水排放量	吨	1,929.02	7,972.76
	生活废水排放量	吨	359,518.62	443,044.58
废气	废气污染物排放量	千克	17,679,055.4	23,734,525.3
	NOX	千克	78,437	180,202
	SO <sub>2</sub>	千克	90,703.6	147,268.7
	挥发性有机物 (VOCs)	千克	2,341,071.5	2,108,541.8
固体废弃物	其他废气污染物	千克	15,168,843.3	21,298,512.8
	固体废弃物产生总量	吨	69,612.97	50,043.9
	无害废弃物产生量	吨	68,619.56	48,973.2
	有害废弃物产生量	吨	993.41	1,070.7
	固体废弃物处置总量	吨	60,910.15	50,043.9
	无害废弃物处置量	吨	59,916.74	48,973.2
	有害废弃物处置量	吨	993.41	1,070.7
	废弃物循环利用率	%	12.68	15
	无害废弃物产生强度 (以百万营收计)	吨/百万元	6.04	4.43
	有害废弃物产生强度 (以百万营收计)	吨/百万元	0.09	0.10
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	382,632.93	468,965.78
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	137,763.28	176,312.09
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	244,869.65	292,653.69
	温室气体排放强度 (范围一)(以百万营收计)	吨二氧化碳当量/百万元	12.13	15.93
温室气体排放强度 (范围二)(以百万营收计)	吨二氧化碳当量/百万元	21.56	26.44	
环保投入	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0
	环保总投入	万元	11,003	18,089.2
	环保总投入占营业收入比例	%	0.97	1.63

议题	指标	单位	2025年	2024年
<b>社会范畴</b>				
员工结构	在职员工数量	人	10,561	10,786
	按性别结构划分:	人		
	男性员工人数	人	8,686	8,844
	女性员工人数	人	1,875	1,942
	按年龄划分:			
	30岁(含)以下员工人数	人	597	548
	30岁-50岁(含)员工人数	人	7,579	7,823
	50岁以上员工人数	人	2,385	2,415
	按教育程度划分:			
	博士研究生员工人数	人	3	4
	硕士研究生员工人数	人	428	415
	本科员工人数	人	3,698	3,492
	专科员工人数	人	2,754	2,753
	专科以下员工人数	人	3,678	4,122
	残疾员工人数	人	31	29
	少数民族员工人数	人	989	973
	按专业构成划分:			
	生产人员人数	人	2,085	1,423
	技术人员人数	人	7,663	8,515
	财务人员人数	人	345	370
	行政人员人数	人	468	478
	新入职员工人数	人	148	75
	应届毕业生人数	人	122	70
社会招聘员工人数	人	26	5	
员工社会保险缴纳覆盖率	%	100	100	
职业健康安全	安全培训覆盖率	%	100	100
	安全生产投入	万元	9,961.2	17,200

议题	指标	单位	2025年	2024年
<b>社会范畴</b>				
职业健康安全	工伤保险覆盖率	%	100	100
	安全生产责任险投入金额*	万元	105.76	106.23
	安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100
	职业病发生人数	人	0	0
	职业病发生率	%	0	0
	工伤率	%	0.076	0.19
	因工亡故人数	人	0	0
	因工亡故比率	%	0	0
	因工伤损失工作日数	日	682	2,176
	发展与培训	员工培训场次	次	4,220
员工培训支出		万元	506	521.80
员工培训总时长		小时	1,309,564	1,197,263
员工平均培训时长		小时	124	111
员工培训参与总人次		人次	199,678	178,744
员工培训覆盖率		%	100	100
员工流失		员工流失率	%	0.23
劳动纠纷	劳动争议案件数量	件	0	0
产品安全与质量	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0
客户服务与权益	客户满意度调查数量	家	869	924
	客户满意度调查覆盖率	%	91.87	74
	客户满意度得分	分	96.97	97.53
	客户投诉数量	件	118	53
	客户投诉解决数量	件	118	53
	客户投诉解决完成率	%	100	100

议题	指标	单位	2025年	2024年	
<b>社会范畴</b>					
客户服务与权益	数据安全事件涉及的金额	万元	0	0	
	泄露客户隐私事件数量	件	0	0	
	泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0	
创新发展	研发投入金额	万元	2,469	2,023	
	研发投入占营业收入比例	%	0.22	0.18	
	研发人员数量	人	112	282	
	研发人员占比	%	1.06	2.61	
	按年龄划分:				
	30岁(含)以下研发员工人数	人	0	14	
	30岁-50岁(含)研发员工人数	人	103	237	
	50岁以上研发员工人数	人	9	31	
	按教育程度划分:				
	博士研究生研发员工人数	人	0	1	
	硕士研究生研发员工人数	人	10	34	
	本科研发员工人数	人	95	185	
	专科研发员工人数	人	6	53	
专科以下研发员工人数	人	1	9		
知识产权保护	申请专利数量	件	7	6	
	发明专利申请数量	件	0	0	
	实用新型专利申请数量	件	7	6	
	外观设计专利申请数量	件	0	0	
	授权专利数量	件	5	2	
	发明专利授权数量	件	0	0	
	实用新型专利授权数量	件	5	2	
	外观设计专利授权数量	件	0	0	
	有效专利数量	件	22	26	
	每百万营收有效专利数量	件/百万元	0.0079	0.0023	

议题	指标	单位	2025年	2024年
<b>社会范畴</b>				
知识产权保护	著作权数量	件	5	2
	每百万营收著作权数量	件/百万元	0.00044	0.0002
	软件著作权数量	件	5	2
	每百万营收软件著作权数量	件/百万元	0.00044	0.0002
供应商管理	供应商数量	家	26,309	35,090
	中国大陆供应商数量	家	26,308	35,080
	港澳台地区供应商数量	家	1	3
	海外供应商数量	家	0	7
供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0	0
税务管理	缴纳税费金额	万元	85,300	84,700
公益活动	公益活动投入金额	元	39,000	10,500
	公益活动总次数	次	17	8
	公益活动志愿者参与人数	人	70	170
	公益活动志愿者参与时长	小时	428	67

\*因统计范围调整，2024年安全生产责任险投入金额数据重述以匹配新口径。

议题	指标	单位	2025年	2024年
<b>治理范畴</b>				
组织构成及职能	党委会会议次数	次	33	30
	党支部数量	个	331	352
	党员数量	个	6,500	6,623
	董事会人数	人	9	8
	董事会博士人数	人	2	2
	董事会硕士人数	人	4	3
	董事会本科及以下人数	人	3	3
	董事会男性人数	人	7	7
	董事会女性人数	人	2	1
	独立董事人数	人	3	3
	非独立董事人数	人	6	5
	30岁(含)以下董事人数	人	0	0
	30岁-50岁(含)董事人数	人	2	0
	50岁以上董事人数	人	7	8
	召开董事会次数	次	10	12
	审核委员会会议次数	次	7	7
	财务管理委员会会议次数	次	8	9
	提名与薪酬委员会会议次数	次	4	6
	战略与可持续发展委员会会议次数	次	2	6
	高管人数	人	6	7
	高管博士人数	人	0	0
	高管硕士人数	人	3	4
	高管本科及以下人数	人	3	3
	高管男性人数	人	6	6
	高管女性人数	人	0	1
	30岁(含)以下高管人数	人	0	0
	30岁-50岁(含)高管人数	人	2	3
	50岁以上高管人数	人	4	4

议题	指标	单位	2025年	2024年
<b>治理范畴</b>				
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	60,000	54,916
	接受反商业贿赂及反贪污培训总人次	人次	20,000	13,181
	接受反商业贿赂及反贪污培训总人数占比	%	100	100
	贪污诉讼案件的数目	件	0	0
投资者关系管理	投资者交流会次数	次	5	12
	接待投资者人次	人次	50	50
	平台回复次数	次	127	65
	投资者电话接听次数	次	135	160
股东权益	召开股东会次数	次	4	3
	股东会董事出席率	%	61.36	60
信息披露	披露的定期报告数量	个	4	4
	发布的临时公告数量	个	68	79
风险经营	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0
	违规处罚次数	次	0	0
	违规处罚总金额	元	0	0

## 附录：指标索引

### 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》披露索引

披露议题	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)
应对气候变化	绿色领航, 智绘未来【锚定“双碳”, 向绿而行】关键绩效表
污染物排放	绿色领航, 智绘未来【生态为本, 协同共治】关键绩效表
废弃物处理	绿色领航, 智绘未来【生态为本, 协同共治】关键绩效表
生态系统和生物多样性保护	绿色领航, 智绘未来【增绿护蓝, 共生共荣】关键绩效表
环境合规管理	绿色领航, 智绘未来【生态为本, 协同共治】关键绩效表
能源利用	绿色领航, 智绘未来【节能提效, 智慧赋能】关键绩效表
水资源利用	绿色领航, 智绘未来【节能提效, 智慧赋能】关键绩效表
循环经济	绿色领航, 智绘未来【节能提效, 智慧赋能】关键绩效表
乡村振兴	同心向善, 共创价值【责任同行, 善行致远】 公司主营业务以港口运营及物流服务为主, 与乡村振兴的直接关联度相对有限, 对经营影响及利益相关方关注度整体不高, 因此评估为非重要性议题。同时, 公司仍结合公益帮扶、消费帮扶等实际举措, 对相关履责情况进行了披露。
社会贡献	同心向善, 共创价值【责任同行, 善行致远】关键绩效表
创新驱动	同心向善, 共创价值【创新驱动, 向新领航】关键绩效表
科技伦理	同心向善, 共创价值【创新驱动, 向新领航】 公司当前业务以港口运营及物流服务为核心, 涉及前沿技术应用的伦理风险相对有限, 对经营影响程度较低, 未构成核心议题, 因此评估为非重要性议题。同时, 公司已对技术应用过程中的安全管理与规范要求进行了相应披露。
供应链安全	同心向善, 共创价值【强链稳基, 协同发展】关键绩效表
平等对待中小企业	同心向善, 共创价值【强链稳基, 协同发展】
产品和服务安全与质量	同心向善, 共创价值【客户至上, 服务共赢】关键绩效表
数据安全与客户隐私保护	同心向善, 共创价值【创新驱动, 向新领航】关键绩效表
员工	同心向善, 共创价值【以人为本, 向上聚力】关键绩效表
尽职调查	公司已将可持续发展相关风险的识别与管控纳入日常经营管理及内部控制体系, 相关风险管理流程已在各重要性议题章节中予以体现, 整体风险处于可控范围。相关尽职调查工作已嵌入各业务管理环节, 由对应职能部门按照职责分工开展落实, 未单独形成集中化、专项化的尽职调查机制。该议题对公司经营影响及利益相关方关注度相对有限, 因此评估为非重要性议题。
利益相关方沟通	可持续发展管理【利益相关方沟通】

### 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》披露索引

披露议题	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)
反商业贿赂及反贪污	治理筑基, 稳健远航【清正为本, 廉洁护航】
反不正当竞争	治理筑基, 稳健远航【清正为本, 廉洁护航】 公司所处行业竞争环境总体规范稳定, 相关合规管理体系较为完善, 报告期内未发生重大不正当竞争风险事件, 对经营影响程度较低, 因此评估为非重要性议题。但公司仍对反不正当竞争管理举措及合规情况进行了披露。
自主披露的议题: 党建引领	治理筑基, 稳健远航【党建引领, 凝心铸魂】
自主披露的议题: 股东权益保护	夯基蓄力, 提升管理质效【科学治理, 协同共进】

### 《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

章节名称	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标
关于本报告	
走进辽港股份	
可持续发展管理	
科学管理, 持续发展	G1.1; G5.2
治理筑基, 稳健远航	
党建引领, 凝心铸魂	G1.1; G2.2
科学治理, 协同致远	G1.1; G1.2; G1.3; G3.1; G3.2; G3.3; G4.1; G4.2
风险统筹, 防控筑底	G2.1; G5.1; G5.2
清正为本, 廉洁护航	G2.2; G2.3
同心向善, 共创价值	
以人为本, 向上聚力	S1.1; S1.2; S1.3; S1.4
创新驱动, 向新领航	S2.3
强链稳基, 协同发展	E5.1; E5.5; S3.1; S3.2
客户至上, 服务供应	S2.1; S2.2
责任同行, 善行致远	S4.1; S4.2; S4.3; S4.4

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

章节名称	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标
绿色领航，智绘未来	
锚定“双碳”，向绿而行	E.3.1; E.3.2; E.3.4; E.5.1; E.5.4
生态为本，协同共治	E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.5.6
节能提效，智慧赋能	E.1.1; E.1.3; E.5.2; E.5.3
增绿护蓝，共生共荣	E.4.1; E.5.4
关键绩效表	E.1.1; E.1.3; E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.3.1; S.1.1; S.1.2; S.1.3; S.1.4; S.2.1; S.2.2; S.2.3; S.3.1; S.3.2; S.4.1; S.4.3; G.1.2

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》披露内容索引

B 部分：强制披露规定中，管治架构、汇报原则、汇报范围内容，详见【关于本报告】【董事会声明】章节		
C 部分：「不遵守就解释」条文		
议题	内容	2025年索引
A1 排放物	废气、水及土地排污、有害及无害废弃物等的政策及相关法律法规	绿色领航，智绘未来【锚定“双碳”，向绿而行】【生态为本，协同共治】【节能提效，智慧赋能】【增绿护蓝，共生共荣】
	A1.1 排放物种类及相关排放数据	绿色领航，智绘未来【生态为本，协同共治】关键绩效表
	A1.3 有害废弃物总量及(如适用)密度	绿色领航，智绘未来【生态为本，协同共治】关键绩效表
	A1.4 无害废弃物总量及(如适用)密度	绿色领航，智绘未来【生态为本，协同共治】关键绩效表
	A1.5 订立的排放目标及所采取的步骤	绿色领航，智绘未来【锚定“双碳”，向绿而行】
	A1.6 有害及无害废弃物处理方法、减废目标及所采取的步骤	绿色领航，智绘未来【生态为本，协同共治】
A2 资源使用	能源、水、原材料政策	绿色领航，智绘未来【节能提效，智慧赋能】
	A2.1 直接及间接能源总耗量及密度	绿色领航，智绘未来【节能提效，智慧赋能】关键绩效表
	A2.2 总耗水量及密度	绿色领航，智绘未来【节能提效，智慧赋能】关键绩效表
	A2.3 能源目标及所采取的步骤	绿色领航，智绘未来【节能提效，智慧赋能】
	A2.4 取得适用水源的任何问题，用水目标及所采取的步骤	绿色领航，智绘未来【节能提效，智慧赋能】
	A2.5 包装材料总量及(如适用)每生产单位占量	不适用

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》披露内容索引

议题	内容	2025年索引
A3 环境及天然资源	环境及天然资源政策	绿色领航，智绘未来【锚定“双碳”，向绿而行】【生态为本，协同共治】【节能提效，智慧赋能】【增绿护蓝，共生共荣】
	A3.1 业务活动对环境及天然资源的影响，及已采取的管理行动	绿色领航，智绘未来【锚定“双碳”，向绿而行】【增绿护蓝，共生共荣】
B1 雇佣	薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视、其他待遇及福利的政策及相关法律法规	同心向善，共创价值【以人为本，向上聚力】
	B1.1 按性别、雇佣类型(全职/兼职)、年龄组别、地区划分的雇员总数	同心向善，共创价值【以人为本，向上聚力】关键绩效表
	B1.2 按性别、年龄组别、地区划分的雇员流失比率	同心向善，共创价值【以人为本，向上聚力】关键绩效表
B2 健康与安全	安全工作环境及保障雇员职业安全的政策及相关法律法规	同心向善，共创价值【以人为本，向上聚力】
	B2.1 过去三年每年因工亡故人数及比率	关键绩效表
	B2.2 因工伤损失工作日数	关键绩效表
B3 发展及培训	B2.3 职业健康与安全措施，及相关执行及监察方法	同心向善，共创价值【以人为本，向上聚力】
	雇员知识及技能政策，培训活动	同心向善，共创价值【以人为本，向上聚力】
	B3.1 按性别、雇员类别(如高管/中层)划分的受训雇员百分比	关键绩效表
B4 劳工准则	B3.2 按性别、雇员类别划分，受训平均时数	关键绩效表
	防止童工或强制劳工的政策及相关法律法规	同心向善，共创价值【以人为本，向上聚力】
	B4.1 检讨招聘管理的措施以及避免童工及强制劳工的措施	同心向善，共创价值【以人为本，向上聚力】
B5 供应链管理	B4.2 违规时消除情况所采取的步骤	同心向善，共创价值【以人为本，向上聚力】
	管理供应链的环境及社会风险政策	同心向善，共创价值【强链稳基，协同发展】
	B5.1 按地区划分供应商数目	关键绩效表
	B5.2 聘用供应商制度，对应供应商数目，及相关执行及监察方法	同心向善，共创价值【强链稳基，协同发展】
	B5.3 识别供应链环境及社会风险的制度，及相关执行及监察方法	同心向善，共创价值【强链稳基，协同发展】
	B5.4 管理供应商使用环保产品及服务的制度，及相关执行及监察方法	同心向善，共创价值【强链稳基，协同发展】

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》披露内容索引

议题	内容	2025年索引
B6产品责任	产品及服务的健康及安全、广告、标签、隐私的政策及相关法律法规	同心向善, 共创价值【客户至上, 服务共赢】
	B6.1 已售产品因安全与健康问题回收的百分比	关键绩效表
	B6.2 产品及服务投诉数目及应对方法	同心向善, 共创价值【客户至上, 服务共赢】
	B6.3 维护及保障知识产权有关的惯例	同心向善, 共创价值【客户至上, 服务共赢】
	B6.4 质量检定过程及产品回收程序	不适用
	B6.5 消费者隐私政策, 及相关执行及监察方法	同心向善, 共创价值【创新驱动, 向新领航】
B7反贪污	防止贿赂、勒索、欺诈、洗钱政策及相关法律法规	治理筑基, 稳健远航【清正为本, 廉洁护航】
	B7.1 贪污诉讼案件数目及诉讼结果	关键绩效表
	B7.2 防范措施及举报制度, 及相关执行及监察方法	治理筑基, 稳健远航【清正为本, 廉洁护航】
	B7.3 反贪污培训	治理筑基, 稳健远航【清正为本, 廉洁护航】
B8社区投资	业务活动考虑社区利益的政策	同心向善, 共创价值【责任同行, 善行致远】
	B8.1 社区投资贡献(如教育、环境、劳工、健康、文化、体育)	同心向善, 共创价值【责任同行, 善行致远】
	B8.2 活动所用资源(金钱、时间)	同心向善, 共创价值【责任同行, 善行致远】

D 部分: 气候相关披露

议题	内容	2025年索引
管治	负责监督气候相关风险和机遇的治理机构或个人信息	绿色领航, 智绘未来【锚定“双碳”, 向绿而行】
	管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、控制措施及程序中的角色	
策略	气候相关风险和机遇	绿色领航, 智绘未来【锚定“双碳”, 向绿而行】
	业务模式和价值链	
	策略和决策	
	财务状况、财务表现及现金流量	

类别	主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标	披露说明/落实情况
策略	气候韧性	绿色领航, 智绘未来【锚定“双碳”, 向绿而行】 基于公司现阶段气候相关工作的技术资源储备及成本经济性考虑, 公司已开展初步的气候风险情景分析, 对物理风险及转型风险进行了定性识别与研判, 但尚未开展系统化的气候韧性评估及量化分析。公司将持续关注相关政策及方法进展, 在条件成熟时逐步推进气候情景分析与气候韧性评估工作的深化实施。
风险管理	用于识别、评估气候相关风险, 以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策	绿色领航, 智绘未来【锚定“双碳”, 向绿而行】
	用于识别气候相关机遇, 以及厘定当中轻重缓急并保持监察的流程	
	气候相关风险和机遇的识别、评估、优先排列和监察流程融入整体风险管理流程的程度	
指标及目标	温室气体排放	绿色领航, 智绘未来【锚定“双碳”, 向绿而行】
	气候相关转型风险	
	气候相关物理风险	
	气候相关机遇	
	资本运用	基于公司现阶段气候相关工作的技术资源储备及成本经济性考量, 尚未建立内部碳定价机制。公司将持续关注相关政策与实践进展, 在条件成熟时审慎评估并逐步推进相关机制建设。
	内部碳定价	
	薪酬	
行业指标	附录: 关键绩效表、指标索引	
气候相关目标	绿色领航, 智绘未来【锚定“双碳”, 向绿而行】	

附录: 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

本报告中若存在构成前瞻性陈述的内容, 并不构成对公司未来行动的约束, 本公司既无义务, 也不承诺会对本文件所刊载的前瞻性陈述(若有)作出修订。

图片版权归原作者所有, 若有侵权, 请告知删除。