



# 目录 CONTENTS



## 01 关于本报告 01

## 02 董事长致辞 03

## 03 关于我们 07

公司简介	08
企业文化	09
业务布局	11
发展历程	15

## 04 可持续发展足迹 17

年度绩效	17
荣誉奖项	19

## 05 ESG管理 23

ESG治理体系	23
实质性议题分析	25
利益相关方沟通	27

## 06 锚定双碳 跨越周期开新局 29

打造无废城市	31
跃迁碳达峰	35
并购战略助推成长	37
创新不止进化不息	38
拥抱AI科创未来	43

## 07 卓越治理 夯实发展根基 45

坚持党建引领	47
稳固公司治理	50
加强合规管理	55

## 08 低碳领航 守护绿色家园 61

应对气候变化	63
健全环境管理	66
践行绿色运营	71
保护生物多样性	74

## 09 携手并进 共创美好未来 75

关爱员工成长	77
职业健康与安全	87
开展“碧蓝行动”	91
助力乡村振兴	99
投身公益事业	101
贡献行业发展	104

## 10 指标索引 111

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》索引表
- GRI 指标索引

## 11 意见反馈 115



发展环保产  
业，促进生态  
文明。

张有祥  
丁亥年冬日

CSEET

# 01 关于本报告

## 报告范围

### ▶ 报告时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容往前后年度适度延伸

### ▶ 报告组织范围

本报告以北京中科润宇环保科技股份有限公司为主体,涵盖各控股公司

### ▶ 报告发布周期

本报告为年度报告

## 报告获取方式

报告以印刷版和电子版两种形式发布。为了保护环境,我们推荐您阅读电子版报告,您可通过访问深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))或公司官网(<https://www.cset.ac.cn/>)查阅。

## 报告信息及数据说明

本报告中的信息及数据来自于公司内部统计及公开报道。所涉及货币种类及金额如无特殊说明,均以人民币为计量单位。本报告秉持利益相关方参与、真实、完整、可持续的原则,所披露信息及数据不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告参考标准

- ▶ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- ▶ 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- ▶ 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- ▶ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》
- ▶ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》(2021年版)
- ▶ 联合国可持续发展目标(SDGs)

## 称谓说明

本报告中,除非文义另有所指,涉及机构的含义及其简称均参照以下《机构释义及简称表》:

【机构释义及简称表】

机构名称	释义及简称
北京中科润宇环保科技股份有限公司	“中科环保”或“公司”或“我们”
晋城中科绿色能源有限公司	“晋城中科”
晋州中科新能源科技有限公司	“晋州中科”
绵阳中科绵投环境服务有限公司	“绵阳中科”
宁波中科绿色电力有限公司	“宁波中科”
三台中科再生能源有限公司	“三台中科”
石家庄中科新能源有限公司	“石家庄中科”
慈溪中科众茂环保热电有限公司	“慈溪中科”
防城港中科绿色能源有限公司	“防城港中科”
成都中科能源环保有限公司	“中科能环”
海城市中科环保科技有限公司	“海城中科”
衡阳中科环境科技有限公司	“衡阳中科”

# 02

## 董事长致辞

**山河行远，绿意同天。**2025年，全球绿色转型纵深推进，行业变革加速演进。2026年伊始，战火锁油，绿能破局。浪潮奔涌间，中科环保秉持“进化”精神，以主动适应之姿拥抱变化，以持续创新之势开拓新局，在环境、社会与公司治理(ESG)的道路上行稳致远。作为深耕固废资源化与低碳新能源领域的践行者，我们将可持续发展理念深植战略核心，以绿电、绿热、绿色天然气等多元绿色能源供给为核心抓手，**更以技术创新为引擎、以成果转化为桥梁，推动实验室里的突破走向产业一线，让前沿科技真正赋能绿色运营。**我们用务实行动回应时代使命与各方期许，这一年的每一份成果，都凝聚着全体同仁的坚守与奋进，更离不开各位利益相关方的信任与支持。



### 以进化之势，筑牢治理根基

治理是企业可持续发展的核心保障。2025年，中科环保延续“稳健治理、合规经营”的原则，**将“进化”理念融入公司治理全流程**，以党建引领把舵定向，将党的领导与公司治理深度融合，为企业高质量发展注入红色动能。公司全面贯彻新《公司法》及配套监管要求，完善董事会决策机制与ESG管理体系，系统性推进制度标准化建设，明确核心业务的战略优先级，确保战略部署与执行高效协同，为企业高质量发展提供坚实支撑。

面对新一轮科技革命与碳达峰的历史机遇，中科环保以智能化转型深化数智运营，通过技术优化与智慧赋能，提升绿电调度、热网管控等关键环节的精准决策能力，让治理更具韧性与效能。公司严守行业规范，强化风险管控，以透明规范的治理实践赢得市场信任。

我们深知，治理根基在于体系建设的日臻完善与精神传承的生生不息。唯有坚持党建引领，保持开阔眼界以及自我革命的精神，以自我超越的勇气跨越“路径依赖陷阱”，方能驱动企业在时代浪潮中稳健跃迁。

### 以绿色为本，践行环保使命

绿色能源既是全球可持续发展的大势所趋，更是中科环保的立身之本与矢志不渝的责任担当。2025年，公司构建起“绿电+绿热+绿色天然气”多元协同的绿色能源供给体系，在固废处理与资源化利用领域纵深推进，以实绩实效回应“双碳”时代命题。

**绿热布局提质增效。**浙江、河北、四川三大绿能中心成型成势，供热比保持行业领先，区域能源保障能力显著增强。

**绿电业务扩容升级。**运营电厂实现绿证自动核发及交易，上网规模持续增长，清洁能源供给能力稳步提升。

**绿色天然气延链拓新。**在白酒、造纸、垃圾焚烧等行业深度应用的基础上，成功进入商业航天燃料领域；巴西生物天然气订单再添新绩，南美市场影响力持续巩固，国际化布局迈出坚实步伐。

公司积极响应“双碳”目标，将绿色发展贯穿研发、生产、运营全链条，优化能源资源配置，加强废弃物循环利用，推动生产运营低碳化转型，以全生命周期管理夯实绿色竞争力。依托“碧蓝行动”公益平台，公司持续开展生态保护实践，传递环保理念，助力构建人与自然和谐共生的美好图景，让绿色发展成果惠及更多群体。

## 以创新为翼，驱动高质量发展

**创新是企业进化的核心动力，更是我们作为绿色能源科技型企业持续进化的核心引擎。**我们深知，绿色能源领域的很多技术突破都是“躁动于母腹中的快要成熟的一个婴儿”，唯有秉持勇往直前之精神，使其从量变达成质变的跃迁，并聚焦关键成果的产业化落地，方可在绿色转型的时代浪潮中稳立不败之地。

2025年，**公司秉持“持续创新和突破”的进化理念，加大研发投入，构建“产学研用”深度融合的创新生态，打造科技创新策源地。**我们与顶尖科研院所组建创新联合体，集聚院士专家高端智力资源，联合攻关行业共性技术难题；博士后工作站正式挂牌运行，打造高层次人才培养与核心技术攻关的高地，为技术创新注入源头活水。聚焦绿色热能高效利用、生物天然气提纯、烟气净化、飞灰无害化资源化、有机固废高值化利用及新能源固废协同处理与资源化等核心技术攻关。取得一系列突破性进展——成功攻克千吨级大炉排技术难关，实现高端装备自主可控；多效合一烟气净化技术实现粉尘、氮氧化物与二噁英同步高效治理，荣获行业科技进步一等奖并入选《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录（2025年版）》；低温余热利用技术在晋城中科成功落地，并向其他项目加速推广复制。

在创新的征程中，公司始终坚信，“**自信的光明能照亮一切心情的灰暗，创新是对抗不确定性的唯一解药。**”我们鼓励全员创新，建立健全创新激励机制，激发团队创新活力，让创新基因融入企业发展血脉。通过加强行业合作与技术交流，公司整合优质资源，突破行业瓶颈，探索研发成果产业化的新模式、新路径，为行业可持续发展注入新动能，以创新驱动企业实现更高质量、更可持续的成长。

## 以人为核，共筑责任生态

企业的成长离不开员工的奉献与社会的支持。2025年，完成股权激励预留授予。公司坚持以人为本，完善员工权益保障体系。公司优化职业发展通道，推动青年人才的快速成长，形成了**结构合理、梯队完善的年轻化人才矩阵。**加强员工培训与安全防护，针对不同人才特点，构建分层培训架构与多通道发展平台，将理论与实践融合，全面提升人才政治素养与专业能力。为员工打造安全、健康、包容的工作环境，让每一位员工都能在企业发展中实现自我价值。

公司积极履行社会责任，深度参与乡村振兴、公益助学等公益事业，通过绿能赋能工农业、绿热支持城乡供暖等方式回馈社会；同时构建可持续供应链，与合作伙伴携手推进绿色采购、低碳协作，实现价值共生、共赢发展，让责任担当延伸至产业链每一个环节。我们持续开放环保设施与科普教育基地，开展“碧蓝行动”系列公益活动，五城联动举办绿色电厂游园会，普及绿电、绿热等环保知识，推动形成全民参与的环保氛围。

## 展望2026：拥抱AI，能级跃迁

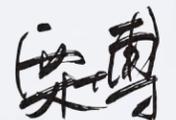
站在新的发展起点，进化未有穷期，责任始终滚烫。对于中科环保而言，“十五五”不是翻到“下一页”，而是跃向“下一维”。我们要永远做“狩猎前的豹子”——蓄势待发，只为连续的跳跃。当跳跃成为常态，所谓基业长青，不过是不断刷新自身波函数的旅程。

**以AI为翼，重塑产业智能。**2026年，我们将全面拥抱人工智能浪潮，把握时代演进赋予的新进化方向。当工业4.0的数字化红利持续释放，工业5.0的智能化纪元已呼啸而至——人机协同走向深度共生，自主系统迈向全域智能，产业竞争从规模之争转向算力与算法之争、从效率之比拼转向认知之升维。我们将以此为契机，推动AI技术与绿色能源产业深度融合，以垂直领域的智能体应用为支点，撬动生产运营范式的根本性变革。从单点智能到系统智能，从辅助决策到自主运行，从数据驱动到认知驱动，让AI成为渗透产业全链条的新质生产力——不仅是技术的迭代，更是组织能力的重塑、价值创造逻辑的再造、产业生态位次的攀升。

**以数为基，跃迁发展能级。**我们将夯实数据资产底座，打通生产运营、客户服务、产业协同的数据孤岛，构建绿色能源产业知识图谱与行业大模型，让数据流驱动业务流、价值流。通过智能体集群的深度应用，实现运营效率的阶跃式提升、能源利用的精细化管控、客户服务的个性化触达，在绿色低碳与经济效益的双向奔赴中，开辟高质量发展的新维度。

2026年，中科环保将继续秉持进化精神，以更坚定的决心、更务实的行动，持续深化ESG实践。在治理上精益求精，在绿色能源等核心业务上深耕不辍，在创新引领上勇攀高峰，在责任上久久为功。快马加鞭不下鞍，向着一流企业，跃迁！我们愿与所有利益相关方携手同行，以更开放的生态、更前瞻的布局、更硬核的科技，在绿色能源的星辰大海中汇聚江河力量，书写属于这个时代的进化论，为建设洁净、健康、可持续发展的美好家园不懈奋斗！

董事长




# 03 关于我们

## 科技改善环境

TECHNOLOGY IMPROVES  
THE ENVIRONMENT

### 1 公司简介

北京中科润宇环保科技股份有限公司(简称中科环保,股票代码301175.SZ),系中国科学院控股有限公司体系内以科技创新为引领的绿色能源科技产业化平台,服务于国家降碳减污和科技创新发展战略,依托科研院所及高校资源和多年科技成果产业化经验,率先实现生活垃圾、餐厨垃圾、污泥、医疗废物等污染物的协同处置,打造智能化绿色能源中心,高效产出绿色电力、绿色热能、绿色天然气等多种绿色能源,以“科技改善环境”为愿景,努力建设成为绿色一流企业。

实际控制人

**CASH** 中国科学院控股有限公司  
CHINESE ACADEMY OF SCIENCES HOLDINGS CO.,LTD.

强化集中统一监管 聚力重大成果转化

控股股东

**CSG** 中科实业集团(控股)有限公司  
CHINA SCIENCES GROUP (HOLDING) CO.,LTD.

聚力环境保护  
和稀土永磁材料产业发展

CSET

**中科环保**  
CSET  
301175.SZ



CSET



## 2 企业文化

### 精神解读

**企业愿景**  
成为科技改善环境的  
卓越企业

**公司精神**  
真诚坦荡 拼搏担当  
求真唯实 守正创新

**真诚坦荡**  
公心为本 正直为人  
豁达面对矛盾  
清晰表达观点

**拼搏担当**  
迎难而上 直面挑战  
主动承担责任  
行动证明价值

**公司宗旨**  
创造价值 报效祖国  
回报股东 丰富人生

**使命**  
碧水蓝天 中科呈现

**行为准则**  
追求卓越 敏捷高效  
快乐工作 健康生活

**求真唯实**  
追求真理 聚焦经营  
深入一线找答案  
注重实际多实干

**守正创新**  
不忘初心 坚守正道  
保持创业精神 不断突破创新

### 3 业务布局

#### 中部地区

Central Region

- 石家庄项目 1200t/d 750t/d
- 晋州项目 600t/d 400t/d
- 晋城项目 800t/d
- 衡阳项目 600t/d 400t/d

#### 西部地区

Western Region

- 绵阳项目 1500t/d
- 餐厨项目 300t/d
- 泥污项目 150t/d 50t/d
- 医废项目 10t/d
- 三台项目 1000t/d 500t/d
- 江油项目 750t/d 750t/d

截至2025年12月31日

- 经许可垃圾处理能力 20400t/d
- 已投运及试运行项目处理能力 13900t/d

贵港项目、平南项目正在推进交割,交割前:

- 经许可垃圾处理能力 17700t/d
- 已投运及试运行项目处理能力 11800t/d

#### 东北地区

The Northeast Area

- 海城项目 800t/d

#### 东部地区

Eastern Region

- 慈溪项目 2250t/d 750t/d 750t/d
- 宁波项目 1200t/d

#### 西部地区

Western Region

- 防城港项目 500t/d 500t/d
- 藤县项目 500t/d 500t/d
- 玉溪项目 700t/d
- 餐厨项目 50t/d
- 贵港项目 1500t/d
- 平南项目 600t/d 600t/d

● 投运/试运行
 ● 在建中
 ● 筹建中



### 海外业务

#### INDONESIA 印尼

- 巨港

#### BRAZIL 巴西

- 里约热内卢
- 南马托格罗索州

#### THAILAND 泰国

- MAHA
- 沙缴府
- 叻武里府
- 春蓬府
- 猜那府

## 4 发展历程

### 1995年

中国科学院工程热物理所开始开发循环流化床生活垃圾焚烧炉技术,在北京市海淀区上庄建设100吨/日示范工程,2000年通过科技部与中国科学院的联合验收。

- 中国科学院应用研究与发展重大项目  
“城市固体废弃物焚烧和综合利用”
- “九五”国家重点科技攻关项目  
“城市垃圾焚烧技术开发。”

### 2001年 → 2011年

中科集团与中国科学院工程热物理所合作进入环保领域,创新形成彼时业内领先的循环流化床焚烧发电技术,并进行了应用推广。

投资宁波项目以及慈溪项目,形成覆盖投资-建设-运营全价值链的项目实施能力。

### 2012年 → 2021年

消化吸收引进伟伦炉排炉技术,较早实现了循环流化床在不停产情况下的炉排炉改造工程示范。

同时实现产业链延伸拓展。

### 2022年 → 未来

2022年7月8日,公司成功登陆深交所创业板,股票代码:301175。上市以来,公司业绩持续高增长,不断加大研发投入,坚持以科技创新引领高质量发展。

未来,公司将牢记“姓科属科”定位,持续创新,加快建设一流企业,坚持降碳减污扩绿增长,面向碳氢能源领域,积极探索“第二增长曲线”。

# 04 可持续发展足迹

## 1 年度绩效

### 市场

营业收入	同比增长	利润总额	同比增长
18.73 亿元	12.62%	4.62 亿元	15.19%
归属于上市公司股东的净利润	同比增长	现金分红金额(含税)	
3.82 亿元	19.04%	2.36 亿元	
纳税总额	人均创利		
1.45 亿元	44.75 万元/人 (利润总额/期末员工)		

### 业内领先

- “垃圾焚烧多效合一烟气净化技术装备”入选《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录(2025)版》
- “烟气余热利用技术研发及工程示范”入选人民网“人民匠心技术”
- 装备业务合同签订额达3.3亿元, 位于行业前列



荣获中国上市公司协会评选的“上市公司董办最佳实践案例”“董事会秘书履职评价5A级”“上市公司2024年报业绩说明会最佳实践”和“中国上市公司投资者关系管理最佳”



连续两年获得深交所年度信息披露A级评价



ESG治理获国内权威评级机构Wind的AA级评价,排名位列同行业前10%分位

### 环境

处理垃圾	同比增长		
457.73 万吨	16.16%		
提供绿色电能	同比增长	相当于减排二氧化碳量	相当于植树造林
11.60 亿千瓦时	15.17%	95.24 万吨	5,290.89 万棵
提供绿色热能	同比增长	相当于减排二氧化碳量	相当于植树造林
185.96 万吨	5.99%	55.11 万吨	3,061.68 万棵

### 社会

员工总数	公司层面组织培训覆盖员工	受训总时长	每名员工每年接受培训的平均时长
1,033 人	1,033 人	90,855 小时	88 小时
女性员工占比	女性中高层管理占比	投入安全费用	
20.43%	15%	1,566.07 万元	
开展应急演练	参加演练	安全培训时长	人均安全培训时长
120 次	2,239 人次	11,523 小时	11.15 小时
组织开展公益活动	惠及村民	获得社会公益相关荣誉	
93 次	4,384 户	9 项	
员工参与社会公益活动	员工参与公益活动人均时长	社会公益投入	其中含慈善捐赠金额
588 人次	52.50 小时	272.68 万元	36 万元

## 2 荣誉奖项

国家级专精特新“小巨人”企业



北京市企业技术中心



慈溪中科获高新技术企业证书



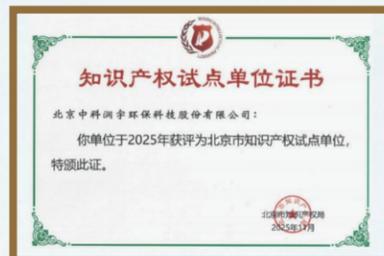
中科能环获四川省“专精特新”中小企业



公司参与项目获国家科学技术进步二等奖



获评“北京市知识产权试点单位”



垃圾焚烧发电多效合一烟气净化技术工艺关键参数和关键设备材料获中环协“科学技术进步一等奖”



基于垃圾焚烧飞灰的高性能保温材料制备关键技术研发及应用示范获中环协“科学技术进步二等奖”



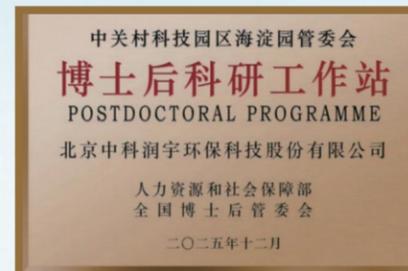
公司作为支撑单位所研发的“垃圾焚烧多效合一烟气净化技术装备”入选《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录(2025年版)》



慈溪中科获国家优质工程奖



获批设立博士后科研工作站



深交所信息披露评级  
蝉联A级



烟气余热利用技术研发  
及工程示范获  
人民网“人民匠心技术”



慈溪中科、绵阳中科  
三台中科、晋城中科获  
AAA级生活垃圾焚烧厂证书



环境卫生服务认证特级证书



2025上市公司董事会办公室  
最佳实践案例



智慧电厂项目入围中国信通院  
“高质量数字化转型典型案例集入围优秀案例”



2024上市公司年报业绩说明会  
最佳实践案例



2025中国上市公司投资者关系管理  
最佳实践案例



中国城市环境卫生协会  
生活垃圾焚烧专业委员会主任委员单位



# 05 ESG管理

中科环保构建了完善的ESG管理架构,整合内外部资源,推进各层级ESG管理能力建设,开展双重重要性分析和利益相关方沟通,主动识别和管理相关风险与机遇,将ESG议题深度融入价值链各环节。

## 1 ESG治理体系

### ESG治理架构

公司持续强化ESG顶层设计和治理体系建设,搭建了自上而下、层次清晰、结构完善的ESG治理架构,通过董事会、战略与ESG委员会、ESG工作组共同推进ESG相关工作,实现了决策、规划、执行等职能的科学部署,有效识别包括ESG风险在内的各类风险,确保公司的稳健运营。截至2025年末,在有效的ESG管治体系下,公司荣获Wind ESG评级AA级,综合得分在同行业跻身前列。



### ESG风险管理

公司高度重视ESG风险可能带来的重大影响,制定了完善的ESG风险管理体系,并将其纳入公司整体风险评估和管理体系,由董事会及下设的战略与ESG委员会对ESG重大事项、重大风险等事项管理进行决策,由审计委员会、公司内部审计部门进行监督,经理层负责落实重大事项风险管理。

ESG风险管理贯穿公司所有业务板块的全周期。在项目投资前的尽职调查阶段,公司便将ESG风险纳入投资决策的考量之中,并协同财税、法务、安全、环保等内部专家及外部研究机构共同评估。进入后期运营阶段,也将持续重点关注ESG相关领域,包括治理规范、生产安全、环境保护等方面。



## ESG表现与高管薪酬挂钩

公司制定并颁布了《企业负责人经营业绩考核管理办法》，将ESG表现纳入高管绩效考核指标中。公司将企业负责人绩效年薪与安全生产（包括但不限于重大安全与质量责任事故等）、环境保护（重大环境污染责任事故等）、公司治理（重大决策失误等）等ESG指标挂钩，进一步推动ESG工作有序开展。

## ESG培训

公司不定期举办ESG研讨活动，同时在ESG报告编制工作启动之际聘请专业团队就ESG方面内容对公司相关人员进行培训，解读ESG发展趋势和优秀实践，将ESG贯彻落实到各相关工作岗位。

## ESG行业交流

公司积极参与ESG行业组织，加入中国城市环境卫生协会、中国环保机械行业协会、E20环境平台，与协会及各成员单位一道，共同推动城市环境治理水平的提升，助力行业规范发展，为建设美丽中国贡献专业力量。



环境议题	①温室气体排放	②污染物管理	③废弃物管理
	④水资源管理	⑤能源管理	⑥可再生能源机遇
	⑦废弃物管理	⑧应对气候变化	
社会议题	⑨员工薪酬福利	⑩员工沟通关怀	⑪安全生产
	⑫职业健康安全	⑬平等雇佣	⑭乡村及社区贡献
	⑮员工培训发展	⑯供应链管理	⑰利益相关方参与
	⑱技术与创新		
治理议题	⑲合规运营	⑳风险管理	㉑党建引领
	㉒反腐倡廉		

### 议题重要性评估结果：



## 2 实质性议题分析

重要性议题评估是企业开展ESG管理及信息披露的基石。我们高度重视利益相关方关切，定期开展重要性议题评估，基于最新法规及标准，更新和完善重要性评估的方法学和流程机制，以更加精准回应利益相关方诉求，持续提升ESG管理成效。

### 双重重要性分析

#### 1 识别 RECOGNITION

基于公司发展战略与规划，充分参考行业热点与发展趋势、国家重大政策及国内外信息披露标准，结合优秀同业对标分析结果，识别出对公司和利益相关方具有重要性的22项ESG议题。

#### 2 评估 EVALUATE

依据议题识别成果，着重考量议题对公司可持续发展的影响力以及其对财务的重大影响程度，通过综合分析，以确定本年度与公司ESG管理最相关的议题内容。

#### 3 报告 REPORT

根据评估结果统计与分析，形成重要性矩阵，结合议题重要性的高低程度，在报告中进行披露。

### 3 利益相关方沟通

公司高度重视与内外部利益相关方的沟通与交流,搭建良好的沟通平台,建立公开、透明的沟通机制,通过官方网站、微信公众号等渠道,积极收集利益相关方的反馈意见,并针对相关建议采取有效回应措施,确保各方意见得到充分考虑。

利益相关方	关注点	沟通与参与方式
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 响应国家发展战略</li> <li>• 合规管理</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 商业道德</li> <li>• 安全环保</li> <li>• 产品质量与安全</li> <li>• 推动产业发展</li> <li>• 带动当地经济社会发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息披露、报送</li> <li>• 监督检查</li> <li>• 政企沟通</li> <li>• 监管要求响应</li> <li>• 助力乡村振兴</li> <li>• 重大活动和应急保障</li> <li>• 提供就业岗位</li> </ul>
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 经营业绩</li> <li>• 信息透明</li> <li>• 稳健的投资回报</li> <li>• 产品研发与创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投资者热线电话、电子邮箱</li> <li>• 股东会</li> <li>• 业绩说明会</li> <li>• 券商策略会及路演</li> <li>• 定期报告</li> <li>• 临时报告</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 诚信履约</li> <li>• 优质服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户满意度调查</li> <li>• 客户线上线下沟通</li> <li>• 合同履行</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益保障</li> <li>• 职业健康与安全</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 多元、包容与平等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人才战略</li> <li>• 员工活动</li> <li>• 人才培养体系</li> <li>• 多元包容工作环境</li> </ul>

利益相关方	关注点	沟通与参与方式
供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持续供应链</li> <li>• 互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商合同与协议</li> <li>• 供应商审核与评估</li> <li>• 严格履约</li> </ul>
行业协会 / 科研机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规管理</li> <li>• 商业道德</li> <li>• 研发与创新</li> <li>• 合作共赢</li> <li>• 知识产权管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守商业道德规范</li> <li>• 产学研合作</li> <li>• 行业标准制定</li> <li>• 行业沟通交流</li> <li>• 知识产权管理</li> <li>• 行业会议</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信息披露</li> <li>• 媒体互动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新闻发布会</li> <li>• 媒体交流会与专访</li> <li>• 媒体报道</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 带动当地经济社会发展</li> <li>• 开展公益志愿服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 助力乡村振兴</li> <li>• 解决人才就业</li> <li>• 社会公益活动</li> </ul>

06

# 锚定双碳 跨越周期开新局

# CSET

中科环保始终以服务国家战略为己任。从助力“无废城市”建设的持续进化，到锚定“碳达峰”目标的能级跃迁，我们始终坚持以科技驱动绿色转型，以行动服务国家战略大局，为建设美丽中国贡献坚实的科技力量。

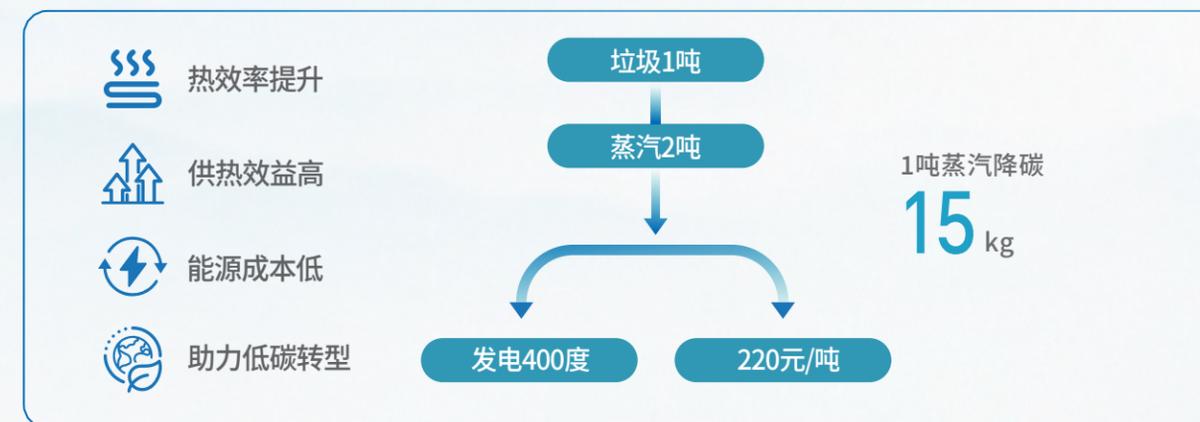
# 打造无废城市

在“十四五”期间,中科环保重点围绕“无废城市”,以科技赋能,变废物为绿色清洁能源,实现环境效益、社会效益、企业经济效益的三结合,为固废产业的可持续发展贡献中科方案。在传统固废无害化、减量化的基础上,公司注入绿色能源属性,提升热能利用效率,对冲行业发展的种种不利因素,为行业树立标杆和破局思路。公司聚焦绿热主业,通过“规模化+多场景”应用模式,在巩固工业供热优势的同时,积极布局移动供热、民用供热、压缩空气及制冷等领域,并打造浙江、河北、四川、广西四大绿能中心,强化行业龙头地位。



绿色热能模式改变了垃圾焚烧项目的周边关系。通过为邻近企业提供清洁、稳定、优质的热源,将绿热转变为垃圾焚烧企业可持续增长的新动能、区域经济绿色发展的强引擎,客户供应链绿色转型的加速器,构建起企业—政府—客户协同发展的绿色能源生态圈。

## ——企业-政府-客户协同发展的绿色能源生态圈——



## 案例 激活垃圾焚烧新动能

公司在慈溪项目率先实践生活垃圾焚烧行业的绿色热能模式,通过技术升级与区域协同,将部分蒸汽对外输出,实现垃圾焚烧供热从0到1的突破,全厂热能利用效率提升超一倍至60%左右,可同时满足周边热、电需求。项目自2007年成立,2010年起为慈溪滨海经济开发区供热,2016年配合政府关停26家燃煤小锅炉,敷设供热管线20公里。目前服务热用户80余家,供热管网约55公里,最远供热距离16公里,供热量达200吨/小时,最大日供热量超4500吨。慈溪项目荣获国家AAA级生活垃圾焚烧厂,并凭借绿色热能取得全国首批“零碳能源证书”认证,验证了该模式在大型工业园区集中供能场景下的潜力。



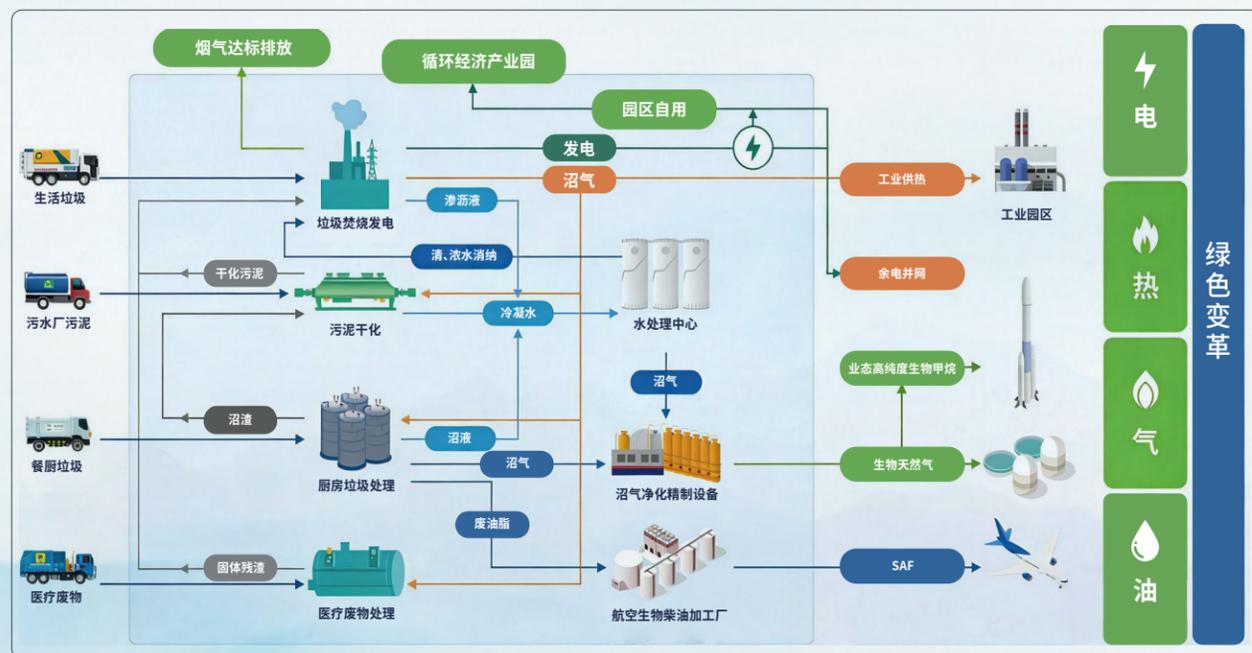
作为业内最早开拓绿色热能综合利用的企业,公司绿色热能高效利用水平行业领先,差异化竞争优势显著。我们掌握丰富的供热改造及项目运营经验,通过提供绿色热能,提高热能利用效率和经济效益,贡献社会效益。2025年,供热比40.68%行业领先。

供热比 **40.63%**



### 案例 树立循环经济新典范

绿色发展是中国式现代化的鲜明底色。公司始终坚持绿色发展、循环经济理念,率先打造循环经济产业园模式,为绵阳市提升生态文明建设水平发挥了重要作用,成为公司与地方政府携手推进减污降碳的示范项目。在能源结构优化方面,绵阳中科循环经济产业园以生活垃圾焚烧发电为核心,通过多种废弃物协同处置,构建物质流与能量循环体系,实现能源梯级利用,持续输出多种绿色能源。从“绿水青山”到“绿电绿能”,产业园正在将生态优势转化为发展优势,为美丽中国建设提供有力支撑。



### 案例 “科技引领+模式创新”打造“破局”标杆

2025年12月7日,央视《焦点访谈》深入报道了石家庄中科垃圾焚烧发电的“破局之道”。中科环保于2023年底收购石家庄项目,凭借多年项目运营和技术创新的经验积累,通过热电联产改造与系统效能提升,将热能使用效率从25%提升至60%,实现绿色能源高效利用;同时导入公司精细化、标准化管理体系,推动项目在一年内实现从“产能不足”到“满负荷运行”,从“经营亏损”到“效益显著”的根本转变。石家庄项目在并购后首年便实现经济效益提升超5000万元,更同步服务周边60余家制药、纺织、化工企业,为50万平方米居民提供冬季清洁供暖,实现了经济、环境与社会效益协同提升。

在科技赋能方面,石家庄中科累计投入超4000万元,系统推进十余项技术升级,涵盖烟气余热利用、高效SNCR、炉内脱酸、汽轮机背压供汽、烟气再循环、节电优化、化学产水率提升、冬季垃圾仓发酵、智能供热及ACC自动控制系统,并完成DeepSeek本地化部署。通过科技赋能,项目年增经济效益超1700万元。从扭亏为盈到构建绿色能源体系,再到实现超低排放,石家庄中科以“科技引领+模式创新”打造了可复制的行业转型样本。



注:《焦点访谈》报道石家庄中科破局之道



# 跃迁碳达峰

面向“十五五”这一承前启后的关键时期,中科环保作为服务国家战略的“科技创新国家队”,将继续以产业报国为己任,紧扣国家“碳达峰”目标,以科技创新赋能绿色低碳转型,助力碳排放双控目标实现的同时,实现企业发展的能级跃迁。我们也将率先提出企业自身的双碳目标,以行动引领行业,主动融入国家绿色发展大局,共同谱写生态文明建设新篇章。

### 绿色电能

利用垃圾焚烧进行发电,替代以煤等化石燃料为主的火力发电,并将产生的电能通过电网输送到千家万户

### 绿色天然气

并入燃气管网后,向周边天然气用户提供生物质天然气

### 绿色热能

采用“绿色热能”模式向周边工业企业、居民提供绿色热能

### 提质增效

通过技术创新提升发电效率、节能降耗、环保达标排放

### 对外赋能

绿色赋能:在向周边工业园区提供稳定、高纯度、经济性的绿色能源的同时,赋能周边企业碳足迹管理,助力当地减碳降污目标实现及绿色低碳经济的可持续发展

## 碳减排测算

提供绿色电能  
11.60 亿千瓦时

同比增长  
15.17%

减排温室气体约  
95.24 万吨二氧化碳排放量

相当于植树造林约  
5290.89 万棵

提供绿色热能  
185.96 万吨

同比增长  
5.99%

减排温室气体约  
55.11 万吨二氧化碳排放量

相当于植树造林约  
3061.68 万棵

制备生物天然气  
370.07 万立方米

减排温室气体约  
8001.61 吨二氧化碳排放量

相当于植树造林约  
444534.01 棵

注:温室气体减排和标准煤节约是指公司通过垃圾焚烧产生和对外输出电能、热能等绿色能源,替代非再生能源消耗,实现温室气体减排。数据参考《综合能耗计算通则》《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》进行核算。植树造林数据参考国家林业局研究数据(一棵树每年可以吸收并储存4-18千克二氧化碳)进行保守估算。

## 案例

## 气证合一 定义零碳生活

2025年12月,中科环保旗下以“零碳”为特色的绵阳中科绵投循环经济产业园园区沼气综合利用项目通过交易平台,与四川百事达成157.43万Nm<sup>3</sup>“气证合一”绿色生物天然气线上交易,相当于减少二氧化碳排放约3403.93吨。这是继服务纺织、医药、商业航天等领域后,公司将绿色能源应用于食品行业,进一步拓展了绿色能源的多元应用场景。

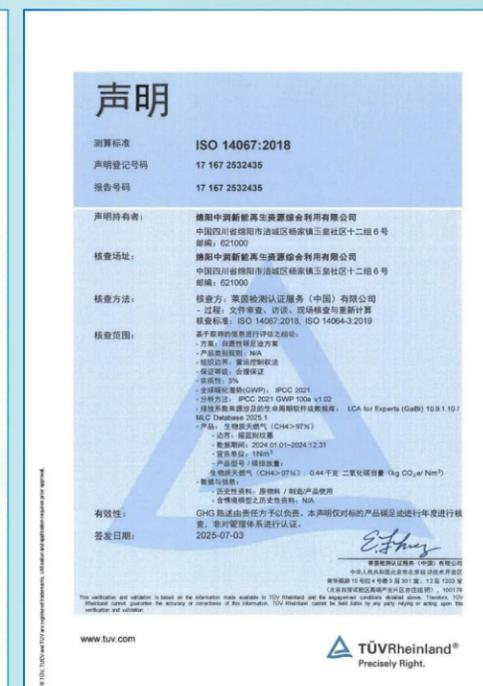
作为绵阳零碳产业园的重要组成部分,该沼气项目依托废弃物资源化处理体系,将生活垃圾渗滤液、餐厨垃圾厌氧处理过程中产生的沼气转化为高纯度生物天然气,并严格对标国家一类燃气标准,直接并入市政燃气管网,实现“变废为宝、绿能入户”。每一方外供燃气均附带由权威机构核发的电子绿色登记证明,真正实现“燃气+绿证”同步流转、全程可溯,让千家万户用上“有身份、可追踪、零碳排”的清洁能源。

与四川百事达成交易

157.43 万Nm<sup>3</sup>天然气

相当于减少二氧化碳排放约

3403.93 吨



## 并购战略助推成长

我们推进并购战略,不仅旨在实现企业自身的跨越发展,更致力于以中科模式与智慧赋能整个行业。依托长期积累的精细化、标准化与智慧化管理体系,我们已助力多家业内企业实现“扭亏为盈”,有效履行了促进行业健康发展、稳定社会就业的企业责任。我们期待以自身实践,推动行业整体运行质量持续提升。同时,通过布局绿电、绿热、绿色天然气等多元化清洁能源供给体系,积极助力地方经济绿色低碳转型,为实现高质量发展贡献中科力量。

上市以来,公司先后落地衡阳、石家庄、晋州并购项目,另有贵港、平南项目并购推进中,待全部项目并表后,总处理规模将突破2万吨/日,实现快速规模扩张。

### 案例 晋州项目交割后首月扭亏为盈

2025年,公司完成晋州市生活垃圾焚烧发电项目100%股权的收购。此次收购是继石家庄项目后,公司标准化并购模式的又一次成功复制与实践,进一步拓展了公司在京津冀区域的产业布局,晋州项目将与石家庄项目形成紧密高效的区域协同效应,致力公司打造京津冀最大的综合性绿色热能中心之一。晋州市生活垃圾焚烧发电项目位于晋州经济开发区,合同规模1000吨/日,一期规模600吨/日,年处理生活垃圾约22万吨。该项目采用热能高效利用技术,在实现生活垃圾无害化处置的同时,配套建设供热系统,年输出绿色热能最大可达26万吨,年减少碳排放超10万吨,既可实现生活垃圾减量化、资源化、无害化处置,还可服务周边工业园区,满足企业的绿色热能需求,助力地方能源结构优化与绿色低碳经济的可持续发展。



图注:晋州市生活垃圾焚烧发电项目

## 创新不止进化不息

我们坚信,科技是推动社会进步的根本动力。中科环保始终聚焦固废处理全产业链,与科研院所和高校紧密合作,围绕提升热能效率、烟气治理、飞灰资源化等核心技术难题开展系统性研发。通过余热利用技术落地、多效合一技术入选国家级目录、飞灰资源化中试基地建设等一系列成果,我们持续为行业提供创新技术解决方案,展现中国环保科技的实力。截至2025年末,我们的技术装备已远销印尼、泰国、巴西等国际市场,并正积极开拓印尼等海外市场,以实际行动向世界展示中国科技的力量。

### 1 引领科技创新

公司持续开展创新体系建设,制定了《研发成果内部产业化实施办法》,致力于开展新技术研发工作。我们充分发挥自身平台优势,以市场化为导向,持续加大研发投入和创新力度,高效推进技术研发与升级,把创新资源优势转化为绿色发展优势,以创新领先推进公司高质量发展。

公司2024年发布了限制性股票激励计划,将研发投入作为业绩考核目标的重要指标之一。以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。2025年,公司修订《研发成果奖励办法》,旨在充分推动研发技术人员工作积极性,最大限度推进研发成果转化,加强引导提升研发成果转化效率。

公司结合总体发展战略和总体年度规划制定年度研发规划和预算,通过科学规划研发项目、优化研发资源配置、严格控制研发成本,确保技术成果高效产出。2025年,北京市人力资源和社会保障局批准中科环保设立博士后科研工作站园区分站,为产学研深度融合与行业核心技术攻关搭建高能级载体。



### 绩效



公司全面提升研发创新能力,不断深化与科研院所合作,积极引进先进经验技术,大力推进联合研发项目,切实推动研发成果转化为发展动能。



图注:已建立技术交流及合作关系科研院所与大学

公司聚焦六大核心研发方向、行业痛点与战略发展需求,前瞻性布局生产工艺全链条的研发创新,结合公司研发成果、近期研发规划,制定了《研发成果产业化实施规划(2025-2027)》《研发成果内部产业化实施办法》,涵盖9类研发成果、66个产业化项目,研发方向覆盖热能高效利用、烟气净化、飞灰资源化与无害化、智慧化技术、炉排及附属设备优化等关键领域。在研发过程中,我们认真履行科技伦理审查管理主体责任,确保未开展需进行科技伦理审查、涉及国家安全、国家秘密相关的敏感性科技活动。2025年,装备销售签约超3.3亿元,稳居行业前列。

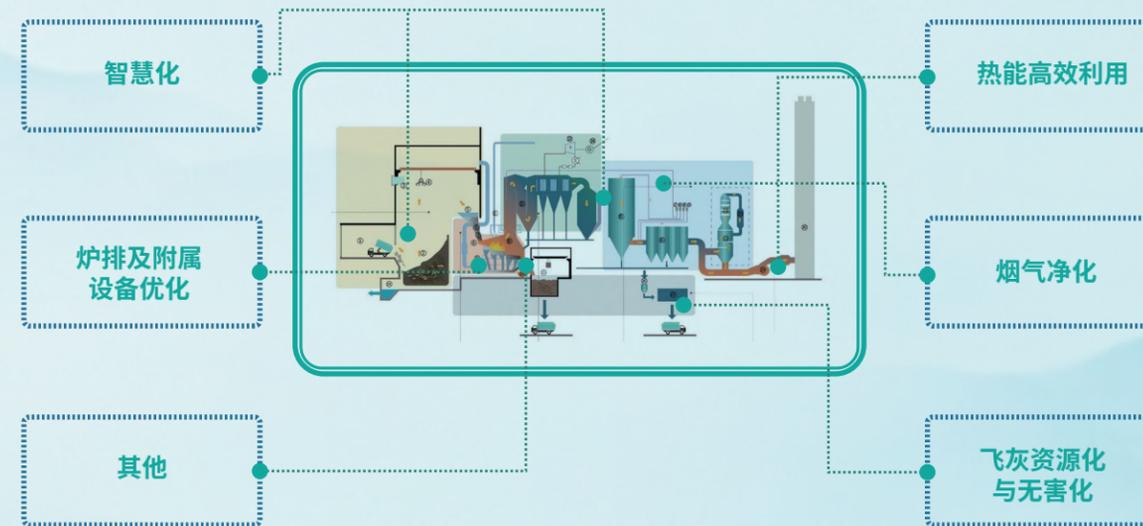
9类研发成果

66个产业化项目

装备销售签约超

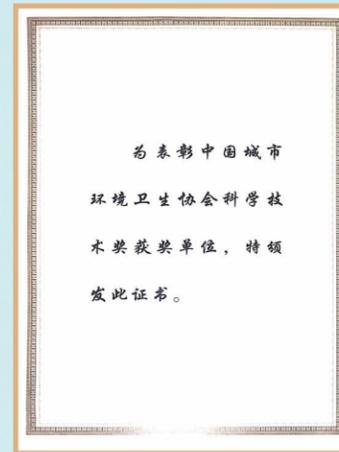
3.3亿元

### [中科环保核心技术布局]



## 关键技术突破

- 与中国科学院金属研究所联合攻关耐腐蚀难题,成功研发烟气余热利用技术,并在晋城项目实现行业内首次投运。该技术推广后,有望实现全行业近600万吨碳减排、20亿元经济效益
- 《垃圾焚烧多能利用及能效升级》技术方案,成功入选全球焚烧大会最佳解决方案
- 与中国科学院兰州化学物理研究所联合研发的催化陶瓷滤筒项目即将实现产业化,以其为核心的“多效合一”烟气净化技术入选工信部《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录(2025)版》
- 与中国科学院广州能源研究所共建**创新联合体**,将聚焦固废资源化/高值化利用技术创新
- 自主研发的高效SNCR技术取得成功,降碳减污指标行业领先
- 实施烟气再循环技改,降低烟气流速与含氧量,节约环保耗材并回收余热
- 自主研发智能燃烧优化控制系统(AICC),打破传统控制逻辑,实现垃圾焚烧过程的“无人驾驶”



图注:企业创新能力认证

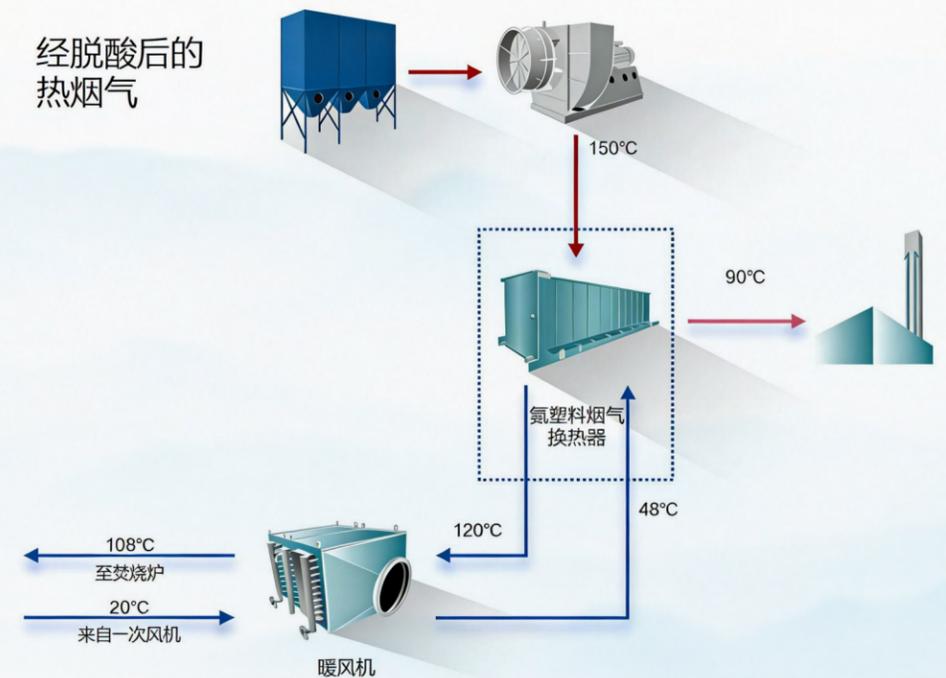
## 案例 破解垃圾焚烧烟气余热回收难题

垃圾焚烧烟气余热回收一直面临技术瓶颈。烟气中含有大量水分及酸性气体，易引发低温酸腐蚀问题，对设备材质要求极高；同时，余热回收后烟气温度骤降进一步加剧腐蚀风险，致使传统技术难以适用。复杂的烟气成分也显著提高了系统设计及稳定运行的难度。

为攻克这一行业痛点，中科环保聚焦研发一种既能高效回收余热、耐受低温腐蚀，又能稳定运行且不影响烟气净化系统的创新方案。通过持续技术攻关，公司成功开发并投运“烟气低温余热利用系统”，实现了复杂烟气条件下余热回收的技术突破。

该技术已成功应用于晋城项目。项目日处理垃圾800吨，系统投运后每年可新增供电约500万度，直接提升运营收益。在环保效益方面，系统年均可减排二氧化碳约4100吨，相当于植树约23万棵，真正实现了“废热”到“绿电”的转化。

### 【烟气低温余热利用工艺】



## 2 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，秉持“保护知识产权就是保护创新”的理念，高度重视对自主创新成果的知识产权保护，由公司研究院配合知识产权保护工作。2025年，公司进一步规范知识产权管理体系，对专利检索、采购合同、人员招聘等方面加强了知识产权规范要求，获评北京市知识产权试点单位，并获得知识产权合规管理体系认证证书。



### 绩效

有效专利总数  
**134** 件

每百万营收有效专利数  
**0.07** 件/百万营收

软件著作权数量  
**21** 件

每百万营收软件著作权数量  
**0.01** 件/百万营收

# 拥抱AI科创未来

拥抱AI,人类已进入智能化发展新阶段。人工智能带来的不仅是效率提升,更推动着安全稳定与人力优化的系统变革。2025年,我们率先完成智能系统本地化部署,以绿色电力驱动绿色算力,并在行政办公、人才培养、智慧生产与安全管理四大场景中成功落地智能应用,以“硅基助手”赋能“碳基人才”。未来,我们将持续深化人工智能融合应用,拓展更多智能场景,让员工远离高危环境、摆脱重复劳动,聚焦更高价值的创造性工作,真正实现“AI为人所用,科技造福社会”。

## 数字员工系统



- 协助办公系统
  - 公文写作智能体
  - 内容优化智能体
- 专家助手功能
  - 企业安环专家
  - 企业技术专家
- 学习助手功能

## 知识库管理



- 多种格式的文件上传和识别
- 知识库创建
- 通用知识库上传
- Web网站知识库上传
- 知识迁移向量化
- 知识召回

## 智能体管理



- 创建智能体
- 配置智能体
- 高级编排智能体

## 大模型管理



- 多模型统一管理
- 多模型统一调用
- 联网搜索



# 案例 AI大模型驱动智慧电厂建设新实践

2025年4月,中科环保与深圳标普智元科技合作,以“场景共创+双周迭代”的协同研发模式,推进垃圾协同处置与绿色能源综合利用领域的智能化建设。项目基于绿电驱动的本地算力与自研大模型,建立了技术评审体系并完成示范应用,形成了一条以数据本地化、模型私有化为核心、可复制的智慧电厂建设路径。

自2025年6月上线以来,系统运行稳定,在知识服务、办公协同与运营管理等各方面成效显著。文档检索效率提升85%,知识召回准确率达95%;公文处理能力提升日常办公效率约60%;安健环领域问答准确率超过95%;培训资源节省约30%;生产运营中基于预测与故障链分析,有效降低了潜在停机风险。项目形成了可持续演进的智能化能力,为行业智慧化建设提供了可复制的实践样板。该项目成功入围《高质量数字化转型典型案例集》,成为绿色能源领域数字化转型的优秀案例。

科技的路径没有止境,中科的征途仍在脚下。我们将继续与时代同行、与伙伴同心,以更坚定的步伐、更开放的姿态,推动环保产业向绿色、智慧、可持续的方向不断迈进,为建设美丽中国、实现人与自然和谐共生的现代化贡献中科智慧与中科力量。



07

# 卓越治理 夯实发展根基

# CSET

中科环保始终将卓越治理作为企业可持续发展的坚实根基。公司坚持党建引领,全面加强党的建设,推动从严治党向纵深发展;持续完善公司治理架构,切实保障股东权益;强化依法合规运营与全面风险管理体系,筑牢信息与安全生产双重防线,为公司的稳健经营和长远发展提供坚强保障。

# 坚持党建引领

中科环保始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,严格落实“两个一以贯之”,实现党建工作与公司治理有机统一。公司持续强化理论武装与八项规定精神学习,纵深推进全面从严治党,打造“绿色科技先锋”党建品牌,并以标准化建设为抓手,推动基层党组织全面覆盖、规范运行。通过持续促进党建与经营深度融合,切实以高质量党建引领保障企业高质量发展。



## 1 铸造党建品牌

为深化党业融合,我们正式发布党建品牌并全面推动宣传实施,促进党建品牌从理念构建走向实践落地。通过创建特色品牌,持续探索“党建+”模式,推动党建工作与生产经营、科技创新、人才培养等关键环节深度融合。以品牌引领凝聚合力,以融合实践赋能发展,为实现高质量发展注入坚实红色动力。



图注:中科环保“135”工作法

## 案例 深悟八项规定精神 扎实推进作风建设

2025年6月,为开展好深入贯彻中央八项规定精神学习教育,公司党总支书记、董事长栗博以《深悟八项规定精神 扎实推进作风建设》为题为全体职工讲授党课。以发现的问题作为案例,进行警示教育,阐述党的作风建设重要论述,运用近年来巡回检查及审计出的“身边事”来教育“身边人”。强调厉行勤俭节约,反对铺张浪费,贯彻廉洁从业,坚持务实作风,持续纠治“四风”,学思践悟中央八项规定精神,严于律己、严负其责、严管所辖。广大党员干部职工在对标先进中践行初心使命,在主动作为中忠诚履职尽责,以勤学增本领、以苦练精技艺、以创新求突破,在本职工作中展现过硬作风、积极作为,为公司高质量发展贡献力量。



### 案例 深入学习贯彻党的二十届四中全会精神

深入贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，紧扣政治学习与党性锻炼核心要求，扎实推动“三会一课”标准化规范化开展。通过创新活动形式、贴合业务实际、强化互动实效，让“三会一课”真正成为教育党员、凝聚共识、破解难题的重要平台，切实提升支部组织力与党员战斗力。



### 案例 推动党建与生产经营深度融合

中科环保持续推进党支部标准化体系建设，成立党员攻关突击队实现党建与经营深度融合。2025年，公司新建6支攻关突击队，与往年延续的4支攻关突击队共同集中力量攻克急难险重工作；与中国科学院大学资源与环境学院教工党支部、上海证券报北京中心党支部开展联学共建，探讨科研合作、人才培养、宣传工作等内容。



攻关突击队



党建工作培训交流会



上海证券报与中科环保四强党支部党建联建



与国科大资环学院教工党支部开展联学联建

## 稳固公司治理

中科环保始终将健全公司治理作为高质量发展的核心保障，通过完善治理架构、保障投资者权益，积极履行信息披露义务，构建科学高效治理体系，保障公司在复杂多变的市场环境中行稳致远。

### 1 完善治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《公司章程》等法律法规及监管规定，致力于持续提升治理水平，构建并持续完善权责清晰、运作规范、制衡有效的现代企业治理结构。通过明确划分决策、执行、监督等职责权限，形成科学有效的治理机制，并定期开展董事会及其专门委员会运作有效性评估，推动公司治理体系向更高水平发展。2025年，公司根据最新监管制度规定，共计修订32项制度，完成监督机构职能调整，由审计委员会履行监事会职责。



图注：中科环保治理架构

### 绩效

#### 董事会构成

1 名董事长      1 名副董事长      6 名非独立董事      3 名独立董事

## 三会治理

### 股东会

股东会是公司最高权力机构,决定公司经营管理的重大事项,公司严格按照《公司章程》和《股东会议事规则》的相关规定和要求,规范召集、召开和表决程序,充分保障股东合法权益。

#### 绩效

召开 **3** 次股东会 | 共计审议 **16** 项议案

### 董事会

董事会是公司的决策机构,对股东会负责,执行股东会决议,指导管理层完善优化公司治理与风险管理、开展公司日常事务,推动公司的战略转型,保障公司稳健发展。

#### 绩效

召开 **8** 次董事会 | 共计审议 **46** 项议案 | 董事参会率 **100** %  
参加少于75%会议的董事人数 **0** 人

公司董事会下设四个专门委员会,包括战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会,审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人,战略与ESG委员会召集人由董事长担任。各委员会均制定明确的工作细则及组织机构和职责范围,定期向董事会报告工作进展,以确保公司运营的规范性、有效性和有序性。其中,公司董事会及战略与ESG委员会对风险管理的重大事项进行决策,审计委员会的召集人为会计专业人士。

#### 绩效

召开 **4** 次战略与ESG委员会会议 | **8** 次审计委员会会议  
**5** 次薪酬与考核委员会会议 | **3** 次提名委员会会议 | 独立董事专题会议 **4** 次

### 董事会评估

公司持续完善董事会工作机制,为高效发挥董事会作用奠定良好基础。公司提名委员会负责对董事候选人及其任职资格进行遴选、审核,就委任或重新委任任何现任董事评估候选人是否合适时,对董事会责任之承诺、个人资历、诚信声誉、行业经验以及教育背景、专业能力,以及是否存在违法违规等不符合相关法律法规的情形发表意见。同时,对独立董事候选人的独立性和服务上市公司家数以及服务本公司年限加以考量。公司董事会每年对在任独立董事的独立性进行评估。

#### 绩效

独立董事 **3** 人 | 占董事会成员比例 **1/3** | 审计委员会独立董事占比 **2/3**  
薪酬委员会独立董事占比 **2/3** | 提名委员会独立董事占比 **2/3**  
独立董事任期超过6年的人数占比 **0** % | 在超过3家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比 **0** %  
董事会成员平均任期 **4** 年 | 董监高年龄标准差 **1.13** 岁

### 董事会多元化

公司持续完善董事会治理体系,致力于构建兼具专业能力、多元背景与高度独立性的董事会。董事选举方面,从多方面考虑董事会多元化,包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景等,着重考量专业经验、技能及知识及服务年期,确保选举过程公平公正,符合国有控股企业干部选拔程序,同时符合上市公司董事选举的规定。截至2025年末,公司董事包含行业专家、法律、会计、投资、金融等领域的专业人士,多元化的董事会组成结构为公司的高质量发展保驾护航。

公司董事会由 **9** 名董事组成 | 其中女性董事 **1** 名 | 独立董事 **3** 名

### 独董履职

公司全面完善治理体系与履职机制,依据最新监管要求及发展实际,系统修订《公司章程》及相关配套制度,并制定《独立董事专门会议议事规则》,为独立董事依规履职提供坚实制度保障。独立董事严格遵循法律法规,秉持独立、专业、勤勉原则,通过出席各类会议、发表审慎意见,并结合专门会议与调研机制,深度参与重大决策、风险管控与战略研讨,持续强化监督与咨询职能。



## 2 保障股东权益

公司平等对待所有股东,严格按照《公司法》《公司章程》和《股东会议事规则》等规定和要求,持续规范公司信息披露管理工作,确保所有股东特别是中小股东能充分行使自己的权利。

### 信息披露

公司始终坚持“透明公开、诚信为本”的信息披露原则,将维护投资者知情权与践行合规要求深度结合,通过持续完善信息披露机制、优化全流程管理,实现了信息的高质效传递。公司系统构建了涵盖多级审核、协同监管、自愿披露在内的信披体系,确保所有关键信息真实、准确、完整、及时触达市场。在此基础上,公司创新开展定期报告的立体化解读,运用“一图看懂”“H5年报”等可视化方式,并与法披媒体紧密协作,以图表等形式直观呈现经营动态,显著提升了信息的可读性与传播效率。

公司在信息披露方面持续获得权威认可,于2024-2025年度获深交所信息披露A级(最高等级)评价,自2022年上市以来始终保持可取得的最高评级水平。同时,公司的可持续发展表现亦获得市场关注,wind ESG评级由A级稳步提升至AA级,持续位列行业第一梯队,积极践行ESG责任与担当。

高管间接持股比例

0.07%

股票质押比例

0%



### 中小投资者权益

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规和《公司章程》的规定,开展投资者关系管理工作,保障投资者知情权与参与权,维护中小投资者利益,持续为投资者创造合理回报。

公司始终将维护全体股东利益置于首位,尤其注重保障中小投资者的知情权、参与权与收益权。通过强化关键事项审核、优化信息披露机制、提升决策透明度等多重举措,切实构建公平公正的公司治理环境,让广大投资者共享企业发展成果。

## 股东回报

公司践行《未来五年(2024年-2028年)股东分红回报规划》承诺。2025年公司从分红频次、金额及信心保障三方面强化投资者回报。2025年5月完成2024年度分红工作,分红金额约1.99元,占2024年度合并报表归属于上市公司股东的净利润的61.96%;2025年9月首次实施中期分红,分红金额为人民币约0.88亿元,占2025年半年度合并报表归属于上市公司股东的净利润的45.00%;2026年3月,公司董事会制订了2025年度利润分配预案,拟向全体股东每10股派发现金股利人民币1.00元(含税),合计派发现金股利人民币147,188,000.00元(含税),综合考虑已实施的中期分红,2025年度全年的现金分红总额占当年归属于上市公司股东净利润的61.69%。公司自上市以来累计分红达6.62亿元,占IPO融资总额约47%,分红比例连续三年位列环保行业前列。同时,控股股东中科实业集团(控股)有限公司自愿将首发前限售股份锁定期延长12个月,以实际行动传递长期发展信心。

关键绩效	单位	2023年度	2024年度	2025年度(含中期分红)
每10股现金分红(含税)	元	1.00	1.35	1.60
派现总额(含税)	万元	14718.80	19870.38	23550.08
占归属于上市公司股东的净利润	%	54.58	61.96	61.69

## 投资者关系

公司将投资者关系管理工作视为重要对外窗口,高度重视投关工作的系统性、计划性,将“迈出门”和“邀进家”相结合,通过电话会、策略会、路演、反路演、业绩说明会、现场调研等形式活动,持续完善与投资者多层次良性双向沟通机制。公司倡导独立董事、高级管理人员共同参与投关活动,全方位、深层次地向投资者传达公司价值。创新沟通渠道,通过股东会、官网、微信公众号、电话、邮箱等多种方式积极构建多维度、立体化沟通网络,要求互动易平台回复率100%,强化与中小投资者的日常交流互动。



披露公告数量 **143** 份 其中临时公告 **136** 份 定期公告 **7** 份

举办 **14** 次投资者关系活动 其中 **1** 次反路演 **2** 次业绩说明会 **7** 次路演及策略会

接待路演投资者 **330** 余人次 互动易平台投资者问题回复率 **100** %

## 加强合规管理

中科环保将全面合规管理作为企业稳健发展的基石,系统构建覆盖税务管理、反贪污腐败、反垄断与公平竞争,以及全面风险管控的合规治理体系。公司坚持依法纳税,深化廉洁建设,维护市场竞争秩序,持续完善内控与风险防范机制。2025年,公司获得企业诚信体系管理认证证书,以高标准合规实践护航公司高质量发展与可持续经营。

### 绩效

接受合规培训的员工 **1299** 人次 | 接受合规培训 **22288** 小时

### 1 财税合规

公司依法履行纳税义务,陆续制定《会计政策与会计估计》《财务报销管理办法》《税务管理办法》《发票管理办法》等财税管理制度,建立财税管理体系,明确分工,规划处理流程,定期开展内部审计和财务税务审计,不定期开展税务自查、税务检查,识别税务风险并积极应对,主动配合税务机关的检查、评估及监控,配有税务咨询中介机构,不定期进行税务咨询,并不定期进行税务培训,提升团队专业素质,强化税务风险意识。



公司注重财务人员能力水平,不断提升加强财务人员专业培训。2025年,公司组织了“AI+财务的场景化应用实践”“金税四期与数电票全流程风险管控及环保税合规实务”等财务税务培训,提高财务人员办公技能,密切跟进关注税务法律法规,确保公司涉税业务合规化。作为中国科学院控股旗下全面预算管理建设的首批试点单位,公司率先构建了全周期的预算管理体系,实现了目标—资源—执行—考核的闭环管控。通过业财融合的预算编制、智能化的动态调整、可视化的过程监控和深度执行分析,将精细化、标准化理念植入管理全流程,提升战略执行效能,优化资源配置效率,为中国科学院控股体系输出了可推广的预算管理标准化方案。

### 2 市场交易合规

公司严格遵循国家法律法规与商业伦理,持续健全以反贪污腐败为红线、以维护公平竞争秩序为准则的运营体系,确保各项经营活动在法治轨道内规范运行,为公司的可持续发展构建坚实的制度保障。

## 反贪污腐败

公司致力于打造良好的商业伙伴生态圈,建立健全反贪污腐败合规管理机制,定期开展相关培训,营造风清气正的合规文化。



### 管理体系建设

公司建立了反贪污腐败管理架构,致力于建立无贿赂清朗企业环境,对腐败问题零容忍,健全反贿赂管理体系。2025年,在原有制度体系基础上,顺应新公司法对公司监督机制的变化,强化审计委员会与纪检、内部审计的协同监督作用。修订并印发《内部控制自我评价管理制度》《内部审计管理规定》,同时协调多部门开展联合检查、专项检查等工作,确保公司经营目标的实现和公司持续、稳定、健康发展,保护股东合法权益。

### 贪污风险评估

公司致力于构建清正廉洁、诚信经营的内部环境,对腐败舞弊行为坚持“零容忍”原则,严格执行《舞弊监察制度》,全面防范并惩治损害公司利益、谋取不当利益及财务舞弊等行为。公司明确舞弊形式与举报途径,建立健全反舞弊评估与调查机制,鼓励实名举报并严格保护举报人,确保监督渠道畅通有效。

公司持续加强廉洁教育与监督力度,将反舞弊程序建立及控制措施有效性纳入《内部控制自我评价管理制度》年度评价体系,作为检验内部控制质量的关键指标。通过年度全级次内控自评,系统评估反舞弊机制运行情况,强化对重点业务领域和关键岗位人员的全覆盖监督,推动廉洁治理与合规运营深度融合,为公司持续健康发展提供坚实保障。

### 反贪污培训

为确保全体雇员能以高道德标准及专业精神履行职责,公司通过教育与督促相结合的方式,由纪检监督部(审计部)定期组织专项检查、联合检查和现场培训。同时,多次开展相关廉政宣讲,向供应商及合作方清晰传达反商业贿赂与反舞弊立场,并将反商业贿赂相关规定融入合作协议条款,明确违规责任与惩处措施,维护公司及合作伙伴的合法权益,营造风清气正的商业环境。



## 商业伙伴监管

公司从培训宣导、内外部监督及合同约束等方面对商业伙伴反贪污、贿赂进行监管。



### 培训宣导机制

- 公司建立常态化教育机制,定期组织管理人员、骨干员工及关键岗位人员参与反贪污、反腐败专题培训,强化全员廉洁从业意识,筑牢思想防线

### 内部监督机制

- 设立内部审计部门,依据《内部审计管理规定》开展专项监督工作,建立健全贪污腐败投诉处理流程,确保问题及时响应、有效处置
- 全面推行公开招采。通过全程留痕、信息透明,从源头压缩人为操作空间,并利用电子采购系统进行风险预警与数据追溯,构建“不能腐”的防范机制,实现对商业伙伴廉洁风险的有效监管
- 向供应商提供申诉渠道,并在采购文中标明;邀请内部审计部门或聘请第三方机构参与开标、评标过程,进行事中监督

### 合同约束机制

- 针对大额工程合同,均将《廉洁协议》作为合同必备附件,明确双方廉洁责任,从源头防范腐败、贿赂行为发生;在招采评标环节,要求评标人员签署《廉洁自律承诺书》,纳入评标文件管理,规范评标委员履职行为
- 招采管控机制:严格遵循《中华人民共和国招标投标法》对依法必须招标及重大招采事项,依据《物资采购管理办法》,委托专业招标代理机构,通过公开招标、竞争谈判等方式实施采购,确保全流程公开透明、公平公正,有效遏制腐败滋生

## 举报与投诉

公司制定《舞弊监察制度》,对舞弊行为的界定、监察流程、举报渠道及处理机制进行详细规范,为公司长期稳健发展提供坚实保障。公司发布《关于信访举报的处理规定》,畅通检举控告渠道,设立专门的信访举报电话和邮箱,确保举报响应率达到100%。同时,公司严格遵循保密要求,对举报人信息及举报内容予以严密保护,坚决杜绝任何形式的打击报复行为。



 举报邮箱:jubao@cset.ac.cn

 举报电话:010-82886683

## 反垄断与公平竞争

公司始终将维护公平竞争的市场秩序作为企业发展的核心准则,系统构建了覆盖制度、培训与风险管控的完整反垄断合规体系,积极营造并维护健康有序的市场环境。



## 管理体系建设

公司严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规,下发《内部审计管理规定》等规章制度,识别并评估潜在风险,致力于打造一个公平、透明、诚信的商业环境。对待合作企业,我们积极开展供应商寻源工作,扩大合格供应商库,避免垄断情形发生。

## 公平竞争培训

公司高度重视反垄断与公平竞争合规管理,系统性推进相关制度体系的建设与完善,组织开展专题政策培训,深入解读合规要求与实操指引,切实增强员工风险辨识能力与自查自纠意识。通过强化培训教育、健全内控机制,公司积极营造公平竞争的内部环境,持续提升全员合规素养,共同维护市场秩序健康发展。

## 风险控制

公司严守商业道德底线,采取事前、事中、事后相结合监督工作,针对可能存在的风险,由法务部协同外部专业律师事务所开展与之相关的预警、分析、评估、申报和处理,确保公司各项经营活动严格遵循反垄断法律法规。

### 3 内控合规

公司坚持发展与安全并重,将合规要求与内部控制深度嵌入日常运营。我们建立了权责清晰、流程规范的内控合规体系,由各业务部门作为一线责任主体,严格遵循国家法律法规、上市规则及内部规章制度,在业务流程关键环节执行标准化控制措施。通过持续的制度完善、流程梳理与执行监督,公司致力于实现运营的规范化、透明化,切实防范操作与合规风险,为战略目标实现提供坚实保障。

为系统提升合规管理效能,公司结合运营实际,动态识别、评估并响应关键合规风险。例如,针对特种设备管理,建议进一步建立明确的管理制度与操作指引;针对安全事故应急响应,建议完善分级报告机制与处置流程,通过清单化管理与针对性整改,推动内控合规体系持续优化。

## 国有企业风险防范、内部控制与风险管理



### 4 信息安全与数据合规

为顺应业务多元化拓展的需求,公司持续开展数字化转型工作,推进经营管理全过程的线上化、数字化与智能化。在推进数字化转型的过程中,公司高度重视信息安全管理,严格遵守《中华人民共和国数据安全法》等法律法规和标准规范,建立健全安全防护体系,强化数据安全,保障公司信息和客户信息的安全。

公司通过构建公司级AI私有化部署平台,着力打造具有自主知识产权的“数字员工智能体”,实现数据安全与智能效能的有机统一,加速技术研发与产业实践的闭环构建。公司智慧电厂案例入选2025年中国信通院筑基计划“绿色能源领域数字化转型优秀案例”。



08

# 低碳领航 守护绿色家园

## CSET

中科环保秉持绿色发展理念，持续完善环境管理体系，践行节能降耗减排方针，在应对气候变化、健全环境管理、开展绿色运营和保护生物多样性等方面持续深入，守护生态安全，树立绿色企业形象，绘就绿色发展新画卷。



# 应对气候变化

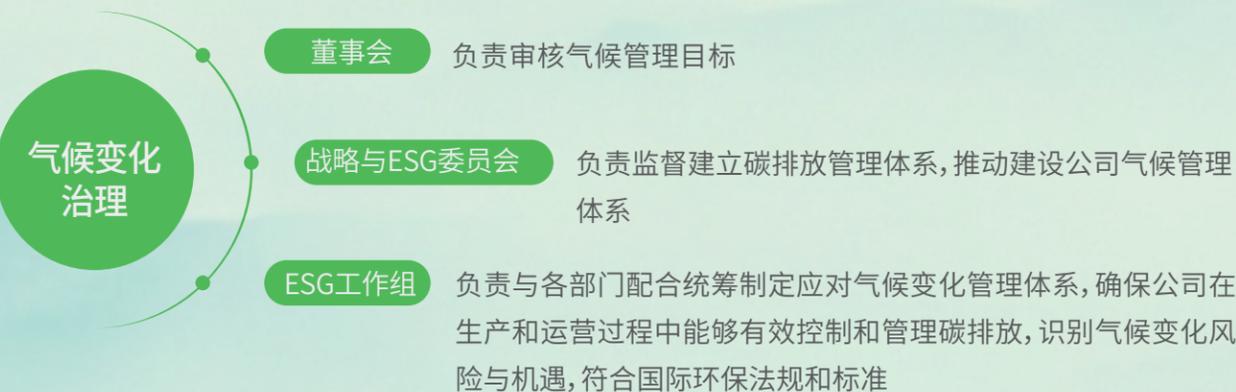
中科环保秉持绿色发展理念,持续完善环境管理体系,践行节能降耗减排方针,在应对气候变化、健全环境管理、开展绿色运营和保护生物多样性等方面持续深入,守护生态安全,树立绿色企业形象,绘就绿色发展新画卷。



## 1 气候变化治理

公司深刻认识到气候变化对企业可持续发展的深远影响,将应对气候变化作为关键议题,构建了完善的应对气候变化治理机制,由高层领导牵头、各核心部门协同参与、控股公司配合,减少温室气体排放,共同履行应对气候变化的社会责任。

董事会下设的战略与ESG委员会、ESG工作组各司其职：



公司推动控股公司建立应对气候变化制度体系,石家庄中科建立《碳管理责任制度》,明确各部门碳管理职责,规范碳数据收集。

## 2 风险与机遇分析

### 【环境风险分析与应对策略】

风险	类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险	公司所属生产基地及项目施工(运维)现场可能因遭遇台风、强降雨、冰冻、暴雪等极端天气事件,造成设备设施受损、运行中断或运营维护成本上升,进而对公司正常生产与项目履约带来潜在影响。	低	高	短中期	运营	中	运营成本增加	公司在各业务所在地持续开展前瞻性气候风险评估,系统梳理并严格遵守当地气象法规与防灾要求,完善事前预防机制。通过制定并动态更新极端天气专项应急预案,配备充足应急物资,建立实时气象监测与预警响应体系,并定期组织多场景应急演练,全面提升极端天气下的防灾减灾与应急保障能力。
	慢性风险	在夏季高温等极端天气条件下,员工作业环境面临中暑风险升高,同时制冷、通风等保障性设备负荷及能耗相应增加,可能导致公司运营成本上升。	低	高	短中期	运营	中	运营成本增加	调整作业时间,降低员工中暑风险和制冷通风设备电耗。
转型风险	政策和法律风险	伴随气候相关安全与环保法规的持续更新与强化,公司在设备设施标准、管理体系及作业环境规范等方面面临更高的合规要求,可能导致相应投入增加,并带来潜在的合规成本上升及法律风险。	低	高	短中期	运营	中	运营成本增加	持续跟踪全球及业务所在地有关气候变化与产品碳足迹的政策法规动态,开展前瞻性分析与研判,并制定系统性应对策略,以主动适应监管趋势变化,确保业务合规与可持续发展。
	技术风险	在全球各行业加速向低碳化、高效能源转型的背景下,市场与技术环境的变化对公司技术创新与研发能力提出了更高要求。为保持行业竞争力并响应转型趋势,公司可能需相应增加在绿色技术、清洁工艺等领域的研发投入,以推动技术升级与可持续发展。	低	高	短中期	运营	中	运营成本增加	关注行业前沿技术动态,持续开展技术创新,致力于提升生产运营能效,以响应能源转型趋势并增强核心竞争力。
	市场风险	项目业务可能面临更高的合规性要求,进而对相关业务的成本结构与营业收入稳定性带来潜在影响。	低	高	短中长期	下游	中	营业收入减少	开发绿色低碳的产品与服务,积极响应市场与客户对可持续发展的需求,推动业务结构与市场需求相匹配,实现绿色转型与高质量发展。
	声誉风险	气候变化议题日益受到社会关注,公众对企业的环保责任提出了更高期望。如公司在生产经营过程中出现废气等污染物排放未能持续达标的情况,可能引发公众质疑,进而对品牌声誉、客户信任及长期价值造成负面影响。	低	中	短长期	运营	低	营业收入减少	持续提升ESG报告与关键环境信息的披露质量与透明度,积极回应各方沟通诉求。同时,不断强化全流程环境管理与监测体系建设,以实际行动践行可持续发展承诺,推动企业与环境、社会的和谐共生。

注:2026年以内为短期,2030年以内为中期,2030年以后为长期

### 3 目标与指标

公司依托绿色能源优势,积极践行国家“3060”双碳战略目标,深入参与零碳园区建设与地方能源转型。通过推动节能减排与清洁能源技术应用,持续提升资源利用效率,响应“十五五”碳排放双控部署,推动新型能源体系建设,助力国家战略目标实现,为全球气候治理贡献力量。



我们将公司碳中和目标划分为三个阶段

2030年前

以新型绿色能源供给  
助力碳排放双控目标落实

2045年前

成为国内领先的零碳未来  
能源提供者

2060年前

助力国家整体实现  
碳中和目标



## 健全环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规,不断完善环境管理体系,带领各控股公司开展环境保护制度和污染防治建设,定期开展环境审查,排查环境风险隐患,落实优化整改行动。

### 1 推动环境管理

#### 环境管理体系

中科环保严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家和地方各项环境保护法规政策,制定了《运营管理标准化制度(试行版)》《环境保护技术监督标准》等内部程序文件,推动废水废气等污染防治工作,切实履行企业环境主体责任。

#### 推动管理体系认证

截至2025年,公司旗下晋城中科、三台中科、防城港中科、宁波中科、慈溪中科、海城中科、石家庄中科、绵阳中科、中科能环、晋州中科均已完成环境管理体系认证

#### 推动环保教育培训

公司大力推动环保教育培训,制订年度培训计划,并按照计划组织实施。不断了解员工对环保工作的需求,每半年进行总结,根据汇总结果及时修改培训计划,保证环保教育培训所需人员、资金和物资,强化全体员工环保意识

#### 环境应急预案

在应急管理方面,公司致力于构建完善的环境事件风险防范体系,控股公司制定了《宁波中科绿色电力有限公司环境应急预案》《晋城中科突发环境事件应急预案》等应急管理制度方案,积极预防、及时控制与消除隐患,有效提升环境事件防范和处理能力

#### 开展环境监测

各控股公司均制定了年度污染源自行监测计划,通过实施环境监控计划,可以及时掌握企业的排污状况、污染治理措施及设施的运行状况,发现不足,及时提出必要的补救措施。2025年,公司无环境污染事故及环境违规事件发生

#### 营造碧水蓝天

公司遵循循环经济理念,率先建立循环经济产业园模式,通过集成创新,以生活垃圾焚烧发电项目为依托,对生活垃圾、餐厨垃圾、城市污泥、医疗废物等多种城市废弃物进行协同处理处置,实现无害化处理的同时,美化园区环境,为碧水蓝天贡献中科力量。



## 2 开展污染防治

公司严格遵守环境法律法规，将合规污染排放作为环境管理的核心任务。公司注重“三废”管理，建立了覆盖废水、废气、固废的全周期环境管理体系，将污染物排放纳入全流程管控，并在生产、运营、办公等多场景全方位推进低碳转型。

### 废水管理

公司始终严格依据《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，公司设立专门部门，由运营管理部牵头负责废水管理，同时监督各控股公司执行公司指导意见，并完成日常工作。

#### 绩效



各控股公司安健环部门依据顶层设计，制定了《废水、废油排放管理规范》《废水管理制度》等文件，加大废水管理力度，确保排放合规，并持续追踪污水治理的进展情况。有效期内，各控股公司均获得ISO 14001环境管理体系证书。

环境管理体系证书

# ISO 14001

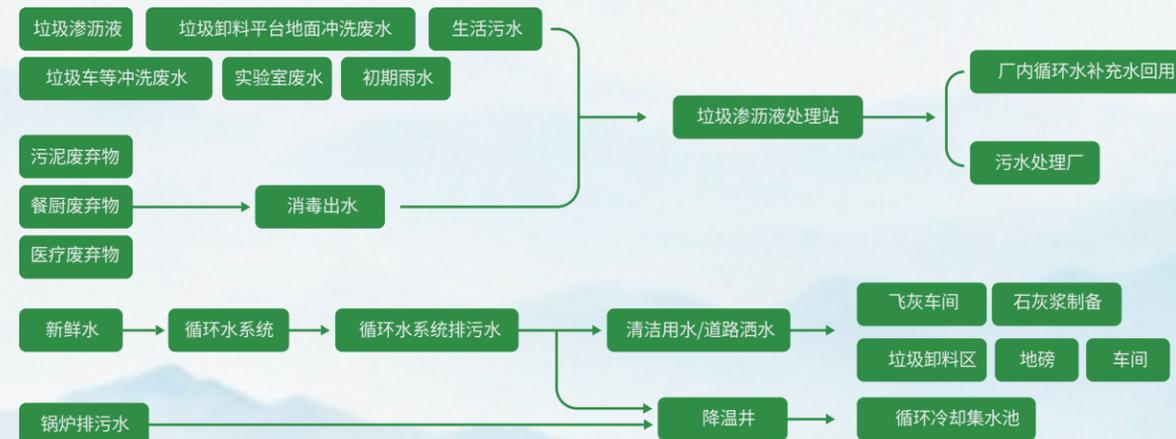


中环保各项目公司生产过程中产生的废水主要是两部分：垃圾渗滤液混合废水和一般废水。公司不断升级废水回收与处理系统，在项目中采用垃圾焚烧发电渗滤液处理工艺，在强化系统处理能力的同时提高废水回用率，循环回用率不低于80%。公司加强设备与管道的检测，杜绝跑冒滴漏情况发生，多措并举强化废水管理。2025年，废水处理设施运行稳定，废水排放达标率为100%。

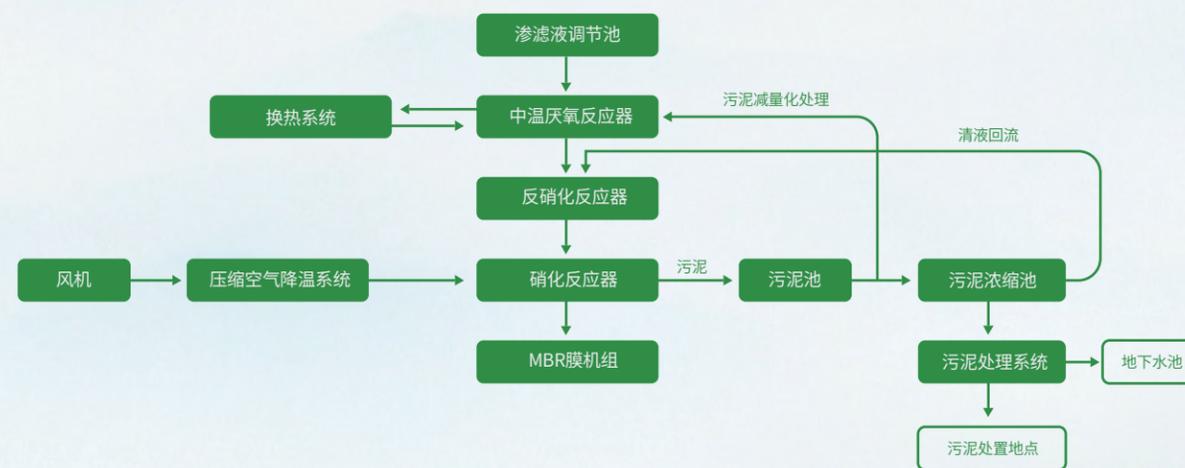
废水排放达标率为  
**100%**



#### [循环利用图]



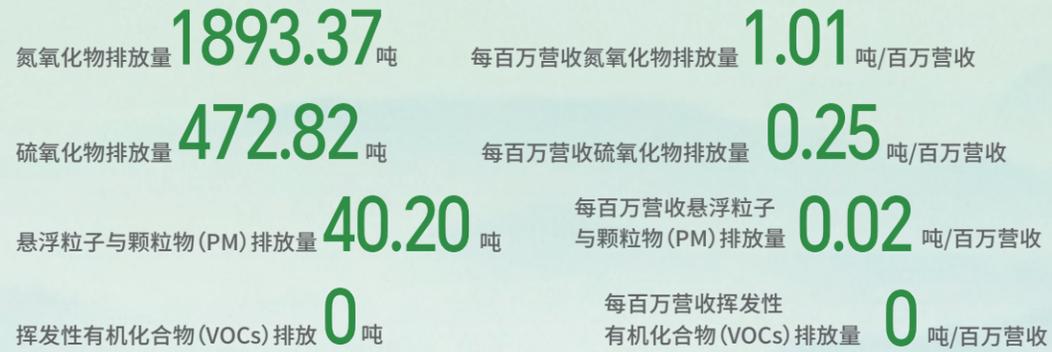
#### [垃圾焚烧发电渗滤液处理工艺流程]



### 废气管理

对于废气管理，公司的所有运营活动均以《中华人民共和国大气污染防治法》等法规为根本准则。公司专设运营管理部牵头负责，系统性开展废气治理工作，包括监督指导各控股公司落实公司的管理规范，并确保日常的监测、记录与优化措施得到有效执行。

绩效



公司制定了《运营管理标准化制度(试行版)》《环境保护技术监督标准》等文件,定期进行废气监测,监测污染物排放情况,确保废气合规排放。

公司开展废气CEMS比对监测,在检测过程中若产生有害废气,会通过排风系统进行收集并排放。并且,公司与中国科学院兰州化学物理研究所合作研发的垃圾焚烧多效合一烟气净化技术,可以广泛应用于生活垃圾焚烧、钢铁烧结、焦化、水泥窑、陶瓷窑、玻璃窑等行业烟气净化,实现HCl、SO<sub>2</sub>、N<sub>2</sub>O、二噁英等废气污染物超高脱除。2025年,公司设置废气排放管理目标:废气处理设施投放率100%、废气处理设施完好率100%。



废弃物管理

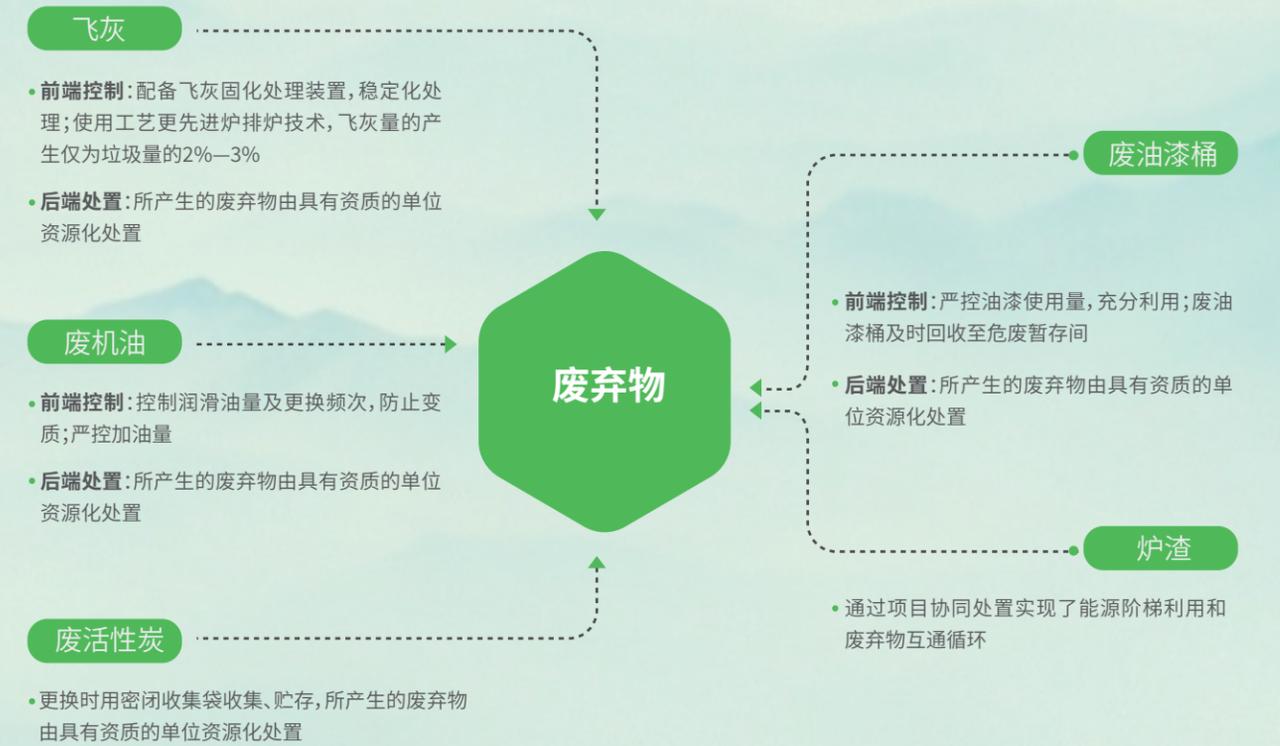
公司确立了贯穿废弃物产生到处置全流程的“总部指导—各控股公司执行”管理机制。日常工作中,由运营管理部依据《固体废物污染环境防治法》等法规要求,制定并推行公司层面的废弃物管理指导意见。2025年,公司制定了《垃圾发电厂炉渣处置运营管理与评价》《飞灰污染控制管理标准》等废弃物管理制度,通过对各控股公司的常态化监督与考核,确保这些分类、处置要求得以精准落地,实现从制度规范到终端处理的有效闭环。

绩效



公司重视废弃物管理,特别是危险废物的合规处置,制定了《危险化学品管理标准》指导危险化学品管理工作,各控股公司构建了以《环保管理制度》《危险废物管理制度》等制度体系协同运作的内部管理体系。其中,《环保管理制度》确立了废弃物减量化、资源化的总体原则与管理框架;而《危险废物管理制度》则针对特性鉴别、分类贮存、安全转移及合规处置等关键环节,作出了强制性、精细化的专项规定。

减少危废危害性和产生量



公司设定废弃物管理目标,并将每年跟踪并汇报目标进展情况,以体现环境保护相关政策及行动的成效。2025年,公司通过项目扩建,固体废物总处理能力提升至2.04万吨/年。

# 践行绿色运营

中科环保严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等节能环保相关法规，在自身运营中始终践行绿色发展理念，积极构建环境友好型工作场所，营造绿色环保的办公环境，倡导绿色低碳的办公方式，最大程度降低公司运营活动对环境的影响，实现企业发展与生态友好和谐统一。

## 1 节能降碳

公司持续推广节能环保设施应用，积极引导员工践行绿色出行理念，持续降低日常运营碳足迹。通过鼓励骑行、步行及公共交通通勤，减少机动车使用与尾气排放，将低碳行动融入组织日常，共同守护洁净环境。

### 案例 践行绿色出行

为积极响应国家“双碳”战略号召，践行绿色低碳发展理念，晋城中科安装了三台充电桩供员工充电使用。此举精准解决了新能源汽车员工通勤充电难、充电远的实际痛点，有效降低了员工日常出行成本，切实提升了员工的获得感与归属感。同时，该举措进一步推动了单位绿色办公、绿色出行风尚的形成，彰显了企业的社会责任担当，为构建资源节约型、环境友好型企业奠定了坚实基础。



在节能方面，公司总部全面升级为智能感应LED照明系统。采用9W/15W节能筒射灯及面板灯，配合人体感应控制器，实现“人来灯亮、人走灯缓灭”，有效杜绝电力空耗。相较于传统照明，综合节能率超过60%，显著降低了日常用电负荷。同时，灯具采用环形光斑设计与柔和配光，营造出均匀、无眩光的办公光环境，提升了视觉舒适度。系统支持分区分路控制，可根据实际使用需求灵活调节，进一步强化精细化节能管理。



### 案例 打造生态环保展厅

晋城中科环保展厅的装修全程贯彻节能环保理念，从低碳环保材料的甄选到空间布局的规划，所有细节都深植绿色概念。展厅，墙面选用可降解植物纤维板材，照明系统搭载智能光感节能灯具，既减少了装修过程中的碳足迹，又直观呈现了资源循环利用的环保价值；同时，展厅内设置互动体验区，通过模拟垃圾分类体感游戏、废渣回收再利用的全流程，让参观者在沉浸式体验中，深刻理解“变废为宝”的绿色发展逻辑，全方位传递垃圾处理行业的环保担当与可持续发展理念。

## 2 资源利用

公司倡导并实施资源高效利用，通过降低办公资源、能源消耗，加大绿色采购，加强废弃物管理，提升公司资源利用效率，推动企业绿色低碳转型。

### 优化资源利用举措

- 无纸化办公**
  - 逐步实现无纸化办公，通过电子文档管理系统替代传统纸质文件，减少纸张消耗
- 水资源节约**
  - 加强节水宣传，通过举办宣传活动和培训课程，增强员工的节水意识
  - 改造节水设备，水龙头采用空气注入技术，在不影响水流强度的情况下减少水的使用量，每次可以节水30%—50%
- 废弃物管理**
  - 分类收集废旧打印机耗材（硒鼓、墨盒等）、废旧灯泡、电池等有害废弃物，并进行单独回收，统一处理各类办公垃圾和厨余垃圾，减轻环境负担

普通水龙头	流量 <b>0.20</b> 升/秒	水量 <b>12</b> 公斤
节能水龙头	流量 <b>0.46</b> 升/秒	水量 <b>2.76</b> 公斤

### 3 绿色建筑

公司始终贯彻可持续发展理念,对标WELL绿色建筑标准,积极打造绿色生态办公区。在办公楼装修设计与运营过程中,全面遵循绿色建筑标准,通过采用环保家具、节能照明系统、高效空调设备与可再生能源技术,系统性地降低能源与水资源消耗,2025年全年用电量同比下降9.04%,践行低碳运营承诺。



## 保护生物多样性

中科环保严格遵守《生物多样性公约》《联合国防治荒漠化公约》《湿地保护公约》,牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念,开展生物多样性保护实践,助力实现人与自然和谐共生。



### 案例 植此青绿 中科在行动

3月12日,石家庄中科、防城港中科分别组织开展植树节主题活动,以实际行动践行绿色发展理念,保护生物多样性,推动生态文明建设。石家庄中科组织员工开展义务植树活动,在厂区种下各类树苗,并规划打造“绿色能源林”,公司还计划将该片绿地用于垃圾分类、资源循环等科普宣传,探索“绿色能源+环境教育”融合路径。防城港中科在西湾大道,开展红树林义务植树。党员干部深入潮间带红树林地带,种植海岸卫士树种,助力滨海湿地生态恢复。

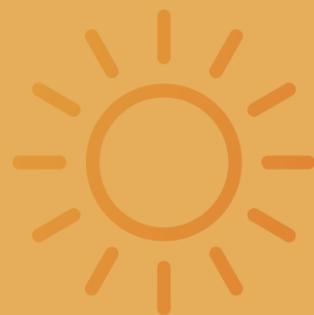


石家庄中科组织员工开展义务植树活动



09

# 携手并进 共创美好未来



## CSET

中科环保始终将履行社会责任作为企业发展的核心驱动力。我们坚持以人为本,全方位关爱员工成长;以创新为引擎,引领环保技术进步;同时积极助力乡村振兴、投身公益事业,并携手伙伴推动行业可持续发展。我们致力于实现企业发展与社会价值的和谐共进,共创美好未来。



# 关爱员工成长

中科环保积极响应社会各界对企业在员工权益保障方面的要求，不断增强人才吸引力，创建多元共融的职场。为此，我们切实保障员工合法权益，全方位赋能员工成长，并持续优化薪酬福利和绩效评估体系，关注员工职业健康，致力于打造安全、健康、舒适的职场环境。

## 1 维护员工权益

公司致力于打造公平、透明的用人机制，尊重并保障员工的合法权益，建立完善的员工权益保障体系，确保公司的业务运营、价值追求和品牌建设都建立在坚定承诺尊重人权的基础之上。公司提供灵活的工作模式、个性化的职业发展路径以及内部创新激励机制，营造积极向上的工作环境，提升员工的幸福感与归属感。

## 坚持平等雇佣

公司谨守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，制定《员工聘用管理规定(试行)》《劳动关系管理办法》等相关制度，不断完善反歧视与多元化管理体系。我们充分尊重劳动者的合法权益和利益，严禁种族、宗教、性别、国籍、年龄、民族等方面的歧视，创造平等发展机会，构建多元化人才体系。2025年，未发生违反员工雇佣和劳动法律法规事件。

公司制定《员工聘用管理规定(试行)》《项目公司部门职责及岗位说明书》等制度，明确员工招聘录用任职资格标准。在反童工管理方面，从源头抓起，在招聘及入职环节严谨核查年龄、查验身份证明，有效杜绝童工进入岗位。通过定期开展内部员工培训、向合作供应商宣贯要求，强化全员反童工意识，构建起全链条监管模式，确保政策落地，符合高标准的社会责任要求，在反童工管理体系建设上较为完善且执行有力。

### 绩效

员工总人数 **1033** 人 其中少数民族 **62** 人 占比 **6%**

女性人数 **211** 人 占比 **20.43%** 女性中高层管理占比 **15%** 员工流失率 **7.39%**

# 薪酬与福利

公司建立了覆盖全体员工的薪酬福利体系，定期开展薪酬调整，确保员工薪酬在市场上保持竞争力。同时，公司结合自身特色，不断完善福利体系，为员工提供多元化的非薪酬福利，持续增强员工对公司的认同感和满意度。

人均薪酬 **24.43** 万元

人均创收 **181.28** 万元

## 薪酬体系

公司优化薪酬福利与绩效激励结构，区分投资、运营、技术等不同序列的价值贡献，突出创新导向，强化业绩目标与激励回报的直接联动，有效牵引价值创造，提升核心人才保有率与组织活力。针对控股公司，我们制定《中科环保项目公司部门职责及岗位说明书》，保障项目公司员工薪酬标准化管理。



图注：员工年度薪酬构成

## 绩效反馈与申诉

公司印发《总部绩效管理办法》，建立了完善的绩效反馈及沟通机制。在沟通渠道上，每个周期绩效考核结束后，考核者与被考核者进行绩效反馈，客观地肯定成绩，指出存在的问题和不足，让被考核者全面清晰地了解自身工作的优缺点，并有针对性地提出改进绩效的建议和要求。在运行方式上，通过线上流程固化绩效反馈程序，同时公司对各部门绩效面谈的执行情况进行抽样检查。通过各项措施帮助员工进行绩效改进并提高岗位履职能力。

## 福利体系

公司制定并不断修订《总部员工福利管理办法》，为员工建立起多形式、多层次的福利补贴体系，通过多层次全方位的政策措施，提升员工的幸福感与归属感。

·按时、足额为员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等基本养老保险及住房公积金

·建立企业年金、补充医疗保险、意外伤害等保险



·建立带薪年假、病假、婚假、丧假、探亲假、生育假、陪护假及育儿假等各类休假福利

·提供岗位津贴、住宿补贴、员工食堂、误餐补贴、市内公出补贴、健康体检、部门团建等各类补贴福利

## 股权激励与持股

公司积极推进股权激励计划，先后开展了员工持股、IPO战略配售、限制性股票激励计划等工作。2024年，公司推出限制性股票激励计划，以此充分调动员工积极性，实现人才成长与企业战略同频。2024年12月公司完成首次授予工作，实际授予激励对象291人，授予的限制性股票总量为2,287.00万股；预留570万股。2025年9月29日，公司向65名预留授予激励对象合计授予345.90万股限制性股票。

## 人才队伍建设

公司致力于拓宽人才招聘渠道，通过社会招聘、校园招聘、校企合作、内部推荐、人才交流等多元渠道为不同人员提供就业岗位和发展机会，打造多元化的员工团队。

## 案例 举办2025年春季校招活动

在国家“人才强国”战略深入实施、“双碳”目标持续推进的时代背景下，环保科技企业正肩负起加快绿色转型、引领高质量发展的使命。2025年春季，公司组织开展校园招聘活动，先后走进北京大学、清华大学、北京理工大学、北京科技大学、中国科学院大学、浙江大学、用全称：中国科学院工程热物理所、西安交通大学等重点高校，通过专场宣讲会、双选会等多种形式，面向应届毕业生广纳英才、精准招才，累计收集简历2.1万余份，吸引了大批优秀青年学子踊跃投递。



## 民主和员工关怀

公司工会根据《职工大会管理制度》《工会委员会组织办法》等相关规定组织召开职工大会和工会委员会，通过听取公司年度工作报告，审议绩效管理、福利和劳动关系等多项涉及员工切身利益的规章制度，充分尊重和保障员工的知情权、参与权等民主权利；开展节日慰问，走访慰问困难职工和一线职工，为职工提供福利关怀，关心关爱员工身心健康，开展丰富多彩的文体活动，开通心理咨询热线，有效提升员工的归属感和幸福感。

### 绩效

共召开 **21** 次职工大会      员工参会比例 **97** %

## 满意度调查

公司每年度开展员工满意度调查，调查范围覆盖不同职位、年龄及工作年限的员工群体。调查采用结构化问卷设置涉及职业期望、薪酬福利、团队氛围等维度的核心问题，征集员工对公司优势、待改善方面的反馈意见。2025年，员工满意度调查共计1033名员工参与，员工覆盖率100%，员工满意度超过80%。调研显示，公司员工认为公司拥有良好的团队氛围与团队关系，士气高昂，高度认同企业文化，并肯定了工作给其带来了成就感与价值。

## 2 赋能员工成长

在中科环保，人才是推动发展的根本动力。公司尊重每位员工的职业选择与发展需求，通过多元化通道与系统性培养，赋能个体价值实现与组织共同成长。我们致力于营造人尽其才、人企共进的发展生态，让每一份潜力都能绽放光彩。

### 开展员工培训

公司持续建设人才发展培养体系，不断夯实数字化底座，始终围绕推动公司战略落地这一核心目标，运用信息化手段不断提升管理效率，在2025年新上线了“学习云”培训平台，新增2000+线上课程，并与业务紧密结合，新创建200+内部课程，实现自动化出题、手机答题、随学随练随考的敏捷培训模式，提升学习效率和人员技能。不断深化课程体系、项目体系和讲师体系的建设，优化四类发展通道，陪伴各序列员工全面发展，助力职业晋级之路。公司推出“职称、职业资格、学历教育奖励”政策后，员工积极加入学历、职称及职业资格提升的阵营中，不断满足公司高质量发展及建设新质生产力的要求，逐步形成学习型组织氛围。

#### 绩效



### 多层次、多维度培训体系

• 针对现任中层管理干部，组织“中层管理干部专项培训”，以加强管理团队核心能力提升，助力公司在市场竞争中保持优势。

• 针对新上岗干部，为了加速新任干部转变角色，更好地承担管理责任，组织“新任干部上岗班”，以帮助新提拔干部突破原有的思维局限，尽快适应新的岗位角色，发挥出核心领导价值。

• 针对中青年干部，公司持续经营品牌项目“青年干部特训营”，并分层次培养，分设A、B两个班型，共设置四期课程。A班围绕战略与决策、团队与效率、实战与创新和认知与远见四个主题，B班围绕打造自驱力、凝聚力、影响力和经营力四个主题，开展一系列特色课程。训练营融入沙盘模拟、工作坊、读书会等创新学习形式，将“理论+公司战略文化+个人实践”相融合，有效将所学内容转化为具体工作实践能力的提升，实现企业发展和个人成长的双赢。



图注：1234特色培训体系



图注：多层次、多维度培训体系



图注:干部上岗培训班



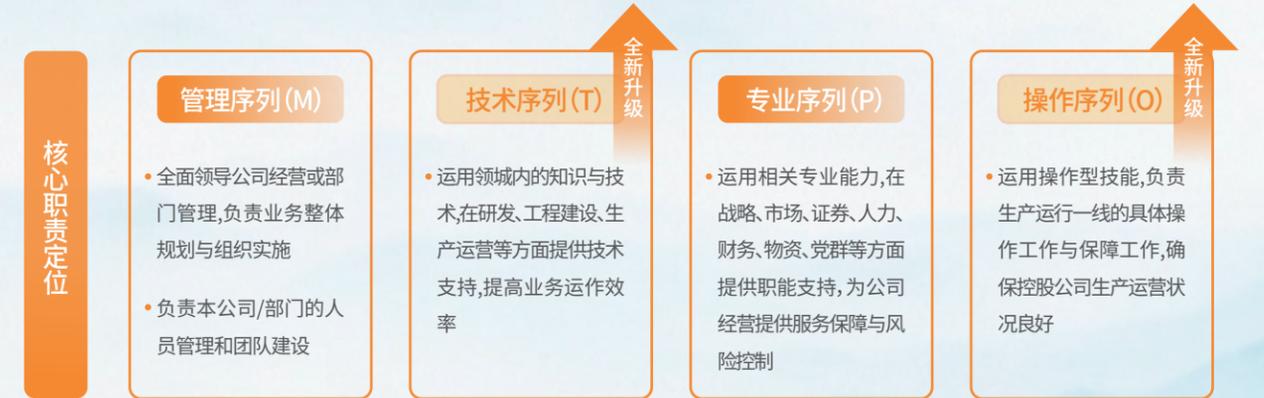
图注:青年骨干培训



图注:Deepseek专题培训班

## 助力员工晋升

公司持续完善人才晋升机制,通过构建岗位职级体系、迭代四序列培养体系,不断优化人才梯队建设,持续完善“横向多元发展、纵向晋升畅通”的职业发展通道,系统构建覆盖职业启航、能力提升、干部培养的全周期成长体系。



### 横、纵向职业发展机制



## 倾心关怀员工

公司致力于构建充满温度的组织环境，不仅关注工作表现，更重视每一位员工的身心健康与生活平衡。通过持续改善工作条件、丰富文体生活、落实关怀慰问，我们努力营造身心愉悦、充满归属感的工作氛围，让温暖成为组织前行的底色。

### 丰富员工生活

公司深信关爱员工生活是组织健康发展的基础，倡导“快乐工作，健康生活”的理念，通过丰富的文体活动与贴心的健康服务，将关怀落到实处。从定期组织的文体活动到专业的亚健康诊疗支持，我们始终致力于为员工创造平衡、健康、充满活力的工作和生活环境。



图注：石家庄中科团建活动



图注：海城中科员工座谈会



图注：防城港中科读书分享会



图注：晋城中科篮球赛



图注：防城港中科观影活动



图注：绵阳中科徒步行

## 关爱特殊群体

公司积极践行“健康生活、快乐工作”理念，多措并举提升员工幸福感与归属感，并对特殊群体给予重点关注与支持。通过组织优秀员工疗休养、配置健身器材、引入专业健康理疗服务、常态化开展健步走及篮球赛等文体活动，引导员工树立积极生活理念，营造全员健康氛围。在此基础上，公司加强对特殊群体（如孕期女职工、长期患病员工等）的个性化关怀，提供设施无障碍改造、弹性工作安排、心理健康支持等便利措施，切实保障其平等参与工作与活动的权益。

同时，公司依托上级单位资源、内部技能比武、职称提升奖励等机制，搭建员工职业成长通道，助力全员技能提升与职业发展。我们致力于打造一个包容、平等、温暖的职场环境，让每一位员工——尤其是特殊群体成员——都能在身心健康、职业发展的双重呵护下，充分实现自我价值，与企业共同成长、共享发展成果。

### 绩效

组织员工关怀活动

163次

覆盖人数

1022人

每百万营收困难员工帮扶人数

0.55人/百万营收

员工帮扶投入

64.46万元

员工慰问金投入

252.42万元

## 关心女性员工

公司珍视并支持每一位女性员工的成长与发展。通过开展“三八”妇女节活动、设立舒适的女性休息室与母婴室等贴心设施，为女性员工创造更尊重、更安心的工作环境。



图注：绵阳中科“三八”妇女节活动



图注：晋城中科“三八”妇女节活动



图注：中科能环DIY活动



图注：中科环保母婴室

# 职业健康与安全

公司始终秉持“人民至上、生命至上、以人为本”的安全发展理念，遵循“安全第一、预防为主、综合管理”的方针，不断完善健康、安全和环境体系，保障安全生产的运行，守护员工职业健康，为企业稳健发展筑牢坚实的安全防线。

## 绩效



## 健全管治架构

公司不断健全以健康、安全与环境(HSE)为核心的一体化管理架构，依托这一体系，公司在各层级均设立了专职管理组织，通过不断优化管理机制与执行实效，广泛动员全员及相关方协同参与，共同促进管理体系的持续完善与长效发展。环境体系，保障安全生产的运行，守护员工职业健康，为企业稳健发展筑牢坚实的安全防线。



公司严格遵循《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，制定并落实包括《全员安全生产责任制》《突发事件综合预案》在内的系列制度文件，为职业健康与安全管理提供系统性支撑。公司设立安委会，定期召开专题会议，研究部署安全重大事项。截至2025年末，公司已完成ISO45001职业健康安全管理体系认证，持续夯实安全管理基础。



## HSE管理

公司高度重视隐患排查治理，各控股公司组织运行班组等一线力量开展全员隐患排查，并举办隐患排查技能竞赛。对厂区及中转站进行“地毯式”排查，确保不留死角、不漏盲区，对发现的问题隐患立行立改，切实将“人人都是安全员”的理念落到实处。

## HSE目标与规划

公司严格贯彻“三管三必须”和“谁主管谁负责、谁审批谁负责”原则，系统制定并发布年度“安健环”管理目标。通过逐级签订《安健环管理目标责任书》及《安全生产管理、保卫保密工作目标责任书》，实现任务分解到位、责任落实到人。2025年，全面达成各项安健环管控目标。

## 绩效

- 未发生因工死亡事故
- 未发生一般及以上突发环境事件
- 未发生负主要责任的重大及以上设备事故
- 未发生安健环事故/事件瞒报、谎报、拖延不报
- 未发生较大及以上火灾事故
- 未发生安全、环保、职业病重大行政处罚事件
- 未发生负主要责任的重大及以上交通事故
- 未发生商业机密和知识产权泄密事件

### HSE应急演练

公司已建立健全的突发事件应急响应机制，确保应急救援体系高效运转。为提升实战应对能力，总部及各控股公司定期组织开展防洪防汛、事故救援、消防灭火等专项应急演练，并坚持每月召开安键环例会，明确各岗位安全责任，制定并落实安全制度、要求，分析潜在风险并制定应对措施，提升应急响应和跨部门协作能力。



图注：三台中科应急救援车使用综合演练



图注：防城港中科开展“防台、防汛”应急演练



图注：慈溪中科有限空间作业应急演练



图注：慈溪中科有限空间作业应急演练



图注：宁波中科应急救援训练

### HSE培训

公司制定年度安全培训计划，定期开展“三级安全教育、三种人”培训、特种作业培训、职业健康教育、应急培训、法律法规、定期经常性等多种形式培训，实现在岗员工安全培训全覆盖。公司组织开展了“安全生产月”、安全知识竞赛、安全生产评比等活动，利用经验分享、异常案例分析等形式，持续强化员工安全文化意识，不断提高员工安全技能，推动构建自我约束、持续改进的安全文化建设长效机制，让安全文化深入人心。人员进行岗前、在岗离岗的全面体检，持续做好特种劳动用品发放、职业病风险因素识别与告知、职业健康培训与宣传等工作。

#### 绩效

开展安键环教育培训合计	参与培训人次	培训总时长	安全培训覆盖率
365 次	4515 人次	11523 小时	100 %



图注：晋城中科安全知识宣传栏



图注：玉溪中科悬挂安全生产月横幅



图注：石家庄中科安全教育演讲活动



图注：三台中科观看安全生产案例



图注：绵阳中科观看安全宣传视频



图注：海城中科联合市消防大队开展消防演练



图注：慈溪中科正压式空气呼吸器培训

# 开展“碧蓝行动”

公司以“碧蓝行动”公益品牌为引领，积极响应国家乡村振兴战略，将公益慈善与生态建设深度融合。立足各地乡村生态特色与民生需求，我们因地制宜、创新形式，广泛开展以“健康生活+环境保护”为主题的公益项目，助力乡村环境改善与可持续发展。



通过将环保实践、公益帮扶与团队建设有机结合，我们不仅增强了员工的生态责任感与企业凝聚力，更以实际行动践行企业社会责任，传递绿色低碳理念，持续贡献企业力量。

## 公益品牌发布

中科环保正式发布并持续推动的环保公益品牌“碧蓝行动”，是公司首次以专业化、系统化和品牌化的方式全面整合公益资源，依托环保科技优势和旗下运营项目，联合社区团体、行业伙伴，共同打造一系列具有影响力与实效性的环保公益活动。公司坚信，每一次传播、每一次参与，都在改善我们的生态环境。碧水蓝天，中科呈现--“碧蓝行动”，持续前行！

1+2+3模式

1个公益品牌+2场全级次专题活动+3类主题公益活动

1个公益品牌

“碧蓝行动”公益品牌

- 以一个品牌统领、汇总公司全年各级、各类公益与ESG活动
- 每年形成“碧蓝行动”总结专篇。作为年度ESG报告专题章节

2场专题活动

全年2场全级次专题活动

3类主题活动

环保行动类、科普教育类、爱心活动类



## 举办专题活动

中科环保以“碧蓝行动”为核心载体，围绕生态环保与绿色发展，针对不同群体开展特色专题实践。2025年，公司开展两场专题活动，面向青少年组织沉浸式绿色电厂科普，播种低碳理念；联动员工及公众开展多地“清山净湖”行动，融合环保实践与团队共建。系列活动系统推进环保责任落地，持续传递“人人可为、处处可行”的可持续价值。

案例

碧蓝行动 | 五城联动游园会 探秘“绿色魔法”

1

金秋九月，正值全国科普月与开学季交汇之际，中科环保以公益品牌“碧蓝行动”为统领，在慈溪、绵阳、三台、晋城、石家庄五地控股公司，同步开启“环保有我，未来有你”——绿色电厂游园会主题活动，本次集中活动近千名中小學生参与，将环保科普融入开学第一课，将绿色理念扎根童心。

### 沉浸式体验 工厂变课堂



工业厂区此刻变身为生动有趣的环保课堂，学生们在专业讲解员的带领下，走进中控室、垃圾吊控制室，亲眼目睹堆积如山的生活垃圾被巨型抓斗精准投入焚烧炉的震撼场景，从抓斗投料到高温焚烧，从能源转化到烟气净化，沉浸式体验生活垃圾“变废为能”的科技魅力。



参观结束后，“环保知识大闯关”活动将气氛推向高潮。围绕垃圾分类、资源利用、“双碳”目标等主题，孩子们争先恐后举手抢答，课本中抽象的概念，深深印入孩子们心中，大家化身“环保小达人”。



## 寓教于乐, 播撒环保种子

游园会以“可参与、可体验、可感知”的互动形式为主线, 将环保理念融入游戏与实践。活动设计的“循环塑递员”“变变变”“绿色许愿树”等趣味环节, 让环保教育真正“活”起来。

在“变变变”手工坊, 废旧纸箱、瓶盖、布料在孩子们手中化身为创意小火车、环保帽子或水火箭, 动手实践中领悟“变废为宝”的智慧。



在“循环塑递员”区, 孩子们将自带的塑料瓶分类投放, 学习可回收物的再生路径。



在“绿色许愿树”环节, 孩子们将写满环保心愿的卡片郑重悬挂, 承载着对美好生态环境的向往, 也象征着环保承诺在心中生根发芽。

每位参与游园会的同学完成环保挑战, 集齐印章后, 便可领取一份特别定制的环保礼品——一个由21个回收饮料瓶再生制成的环保书包, 让环保教育从“指尖”延伸至“心间”, 实现理念的深度传递。

## 践行责任 构建社会纽带

此次五城联动的游园会, 不仅是中科环保“碧蓝行动”品牌化、体系化推进的缩影, 更彰显了企业积极履行社会责任、主动搭建公众环保教育平台的使命担当。我们深知, 环保事业离不开公众的理解与参与, 而青少年是绿色未来的希望。唯有让下一代亲眼见证科技如何化腐朽为神奇, 亲身体验资源循环的智慧与力量, 环保的种子才能真正扎根于心, 成长为守护地球的参天大树。

教育一个孩子, 影响一个家庭, 带动整个社会。中科环保将持续深化“碧蓝行动”品牌建设, 创新公众参与形式, 拓展公益活动边界, 推动形成人人关心环保、人人参与环保的良好社会氛围。



## 案例 碧蓝行动 | 多地联动, 清山净湖, 共护碧水蓝天

2

寒意正浓, 天高云淡。在这收获沉淀、静待春韶的美好时节, 中科环保总部及多家控股公司以“碧蓝行动”公益品牌为引领, 立足各地生态特色, 因地制宜、创新形式, 广泛开展以“健康生活+环境保护”为主题的公益活动。通过将环保实践与团队建设深度融合, 不仅增强了职工的生态环保责任感和企业凝聚力, 更以实际行动践行企业社会责任, 积极倡导绿色低碳生活方式, 传递可持续发展的正能量。

### 晋州中科

#### 徒步清园践环保, 协作绘绿聚合力



晋州中科在镜湖公园开展“碧蓝行动”主题公益活动, 组织全体职工开展5公里健康跑, 并同步进行垃圾清理。活动前期筹备周密, 统一配备背心、帽子、垃圾夹等物资, 并规划健康跑路线与清洁区域。员工们在跑步途中分片区捡拾塑料瓶、食品包装袋、烟头等各类废弃物, 高效协作, 使公园步道环境焕然一新。



健康跑结束后, 团队随即投入“挑战150”协作游戏和“绿色中科·共绘蓝图”集体绘画环节, 通过任务配合与创意表达, 进一步强化协同意识与环保共识。整场活动将运动、团建与环保公益紧密结合, 以实际行动践行绿色理念, 彰显晋州中科守护碧水蓝天的责任担当。

### 绵阳中科

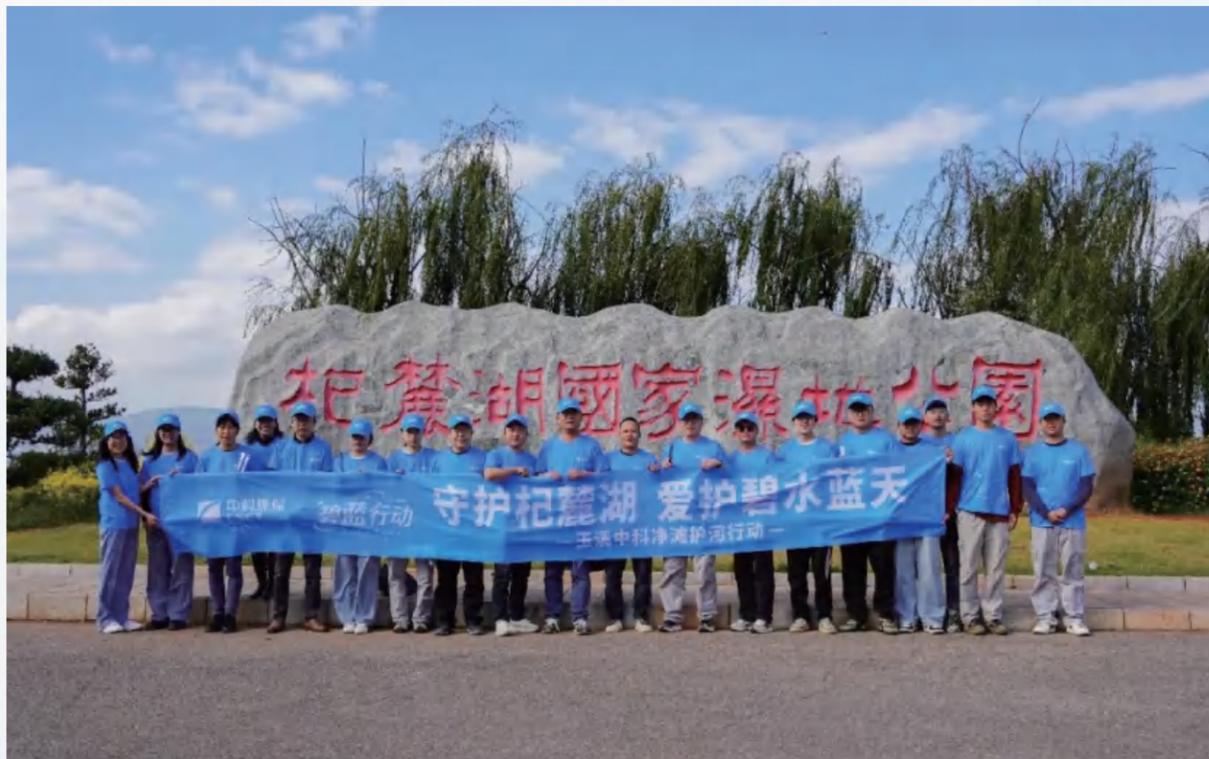
#### 徒步清山行, 共护碧海蓝



绵阳中科工会组织全体员工赴仙海风景区开展“碧蓝行动”主题徒步活动。大家在湖光山色间沿规划路线徒步5公里, 途中手持垃圾袋和拾物夹, 认真清理步道两侧废弃物, 切实将环保理念转化为实际行动。整场活动以徒步为载体, 将公益精神融入环保实践, 用脚步守护绿水青山, 以行动诠释中科人的绿色担当。

## 玉溪中科

### 净滩护湖, 公益聚力守护杞麓蓝



玉溪中科组织在杞麓湖湿地公园开展“碧蓝行动”净滩护湖活动。大家沿湖岸线细致清理垃圾,连嵌入泥土的烟头也不放过,并打捞近岸水域漂浮物,用实际行动守护杞麓湖的清澈与美丽。活动中,不少游客受到活动氛围感染,主动加入捡拾队伍,有的借来工具,有的随手抬起身边垃圾,现场迅速形成一场自发的环保接力。这场融合公益与生态守护的行动,不仅清洁了湖岸,更传播了人人可为、处处可行的环保理念,彰显了“碧蓝行动”的公益力量。

## 江油中科

### 徒步清山护绿,躬行公益践责



江油中科组织职工开展“守护绿水青山,共担环保使命”徒步清山公益活动。30余名职工从山脚出发,沿主步道及周边林区展开清理。大家穿梭于石阶、草丛与灌木之间,仔细捡拾被遗弃的各类垃圾,历时三小时共清理垃圾13袋,有效恢复了山林步道的整洁面貌。此次活动通过沉浸式劳动让环保理念深入人心,既是一次对自然的回馈,也是一场无声的环保倡导,生动诠释了企业的公益初心。

## 宁波中科

### 徒步护青山,躬行践公益



为积极响应“碧蓝行动”号召,宁波中科组织职工开展“守护古城文化、爱护碧水蓝天”徒步清山公益活动。大家沿山间步道徒步前行,手持垃圾袋与拾物夹,仔细清理沿途散落的废弃物。活动将古城文化探访与生态环保相结合,在强健体魄、亲近自然的同时,切实维护山林环境整洁。职工们用脚步丈量青山,用双手守护洁净,充分展现了企业践行绿色责任、投身生态文明建设的坚定态度。

未来,中科环保将持续深化“碧蓝行动”公益品牌建设,与社会各界携手不断创新活动形式,拓展公益内涵,开展更多主题鲜明、形式多样、贴近公众的环保公益活动,以科技守护生态,以行动诠释责任,共同守护碧水蓝天,共创可持续的美好明天。

# 助力乡村振兴

中科环保致力于成为美丽中国的建设者和守护者，充分发挥自身科技优势，致力于改善乡村环境。通过先进的环保技术，在解决乡村垃圾处理难题的同时，向社会提供绿色电力、热能、生物天然气等绿色新能源，为乡村生态振兴注入强劲动力，也让乡村天更蓝、水更清、地更绿。

## 绩效

乡村振兴辐射	为当地社区贡献就业岗位	乡村振兴资金投入	乡村振兴物资折款
10272人	455个	100万元	7.18万元

## 1 生态振兴

公司生活垃圾处理已广泛覆盖并惠及全国东北、中部、东部、西部等区域城镇与乡村，构建起一张绿色生态的守护网，通过绿色电力、绿色热能、绿色天然气等绿色能源助力碳减排。

其中旗下六家运营电厂获得“绿色电力证书”、绵阳中科循环经济产业园获评“低碳(零碳)环境产业园”、慈溪中科成为国内首单“零碳能源证书”交易出售方、绵阳中科成为国内首批“气证合一”绿色生物天然气线上交易的出售方。

## 2 产业振兴

公司三台项目充分利用公司江边取水设施，对原取水设施进行技术改造，优化农业生产条件，解决1000余亩农田灌溉难题，助力周边村镇年增加收入约100余万元；宁波项目连续多年向澥浦渔业合作社捐款，助力渔业绿色升级；海城项目拓展南果梨销路，帮助1500余名果农度过冰雹灾害；晋城项目联动周边景区，打造“三点一线”旅游模式，获评国家AAA级旅游景区，成为区域文化与经济发展的新引擎。



图注：灌溉管网施工现场

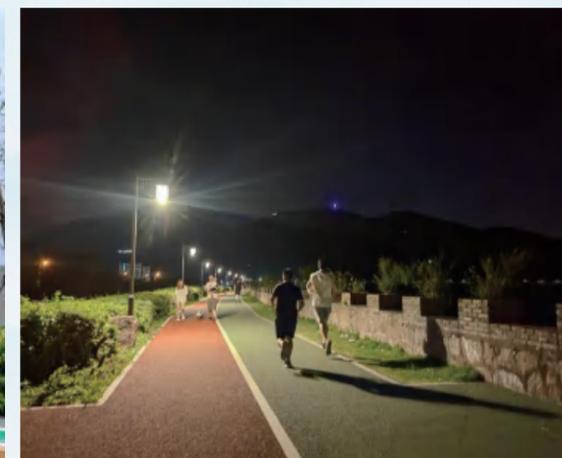


图注：修缮后蔬菜加工场

## 3 人才、文化振兴

公司投资、建设、运营的项目中近一半项目位于县及县级市，乡村振兴战略的惠及范围广泛。公司助力就业、修路助学，定期开展村企文明共建、扶贫助困等活动，将短期补助转化为长期可持续行为，努力与项目地周边居民、社区形成利益共同体，实现共同发展。

公司三台项目优先吸纳当地村民就业，新增就业岗位40余个，为家庭收入提供稳定来源。慈溪、绵阳、防城港等项目积极推动周围乡镇文体基础设施建设，参与建设健身跑道、惠民楼、篮球场等，方便村民举行各类文体活动与会议；支持道路亮化、绿化建设，实现村容村貌焕然一新，绘就美丽农村新画卷。



2025年1月，中国上市公司协会联合中国乡村发展基金会揭晓了“2024上市公司乡村振兴最佳实践案例”评选结果。公司凭借在绿色科技领域的创新实践成功入选“乡村振兴优秀实践案例”，既是对公司绿色发展理念的充分肯定，也是对公司乡村振兴领域突出贡献的高度认可。



# 投身公益事业

公司持续躬身社会福祉,开展公益慈善、发起“碧蓝行动”等环保公益项目,坚持帮助社会弱势群体,用实际行动传递温暖、守护生态,让责任与关爱在行动中延续,让美好与希望在善行中生长。

## 绩效

社会公益投入	其中,慈善捐赠	组织开展公益活动	惠及村民
<b>272.68</b> 万元	<b>36</b> 万元	<b>93</b> 次	<b>4384</b> 户

获得社会公益相关荣誉	员工参与社会公益活动	员工参与公益活动人均时长
<b>9</b> 项	<b>588</b> 人次	<b>52.5</b> 小时

## 案例 以实际行动关爱青少年成长

2025年,防城港中科先后参与港口区“科教惠民”捐资助学活动及上思县“筑梦启航·助学行动”公益捐赠活动,通过资金资助与成长关怀相结合的方式,助力困难学子顺利迈入新的人生阶段,传递企业温度与社会关爱。在上思县助学捐赠活动中,防城港中科为5名品学兼优、家庭困难的准大学生每人发放4000元助学金,并赠送励志书籍、书包及保温杯等用品,总捐助金额约2.15万元。防城港中科将持续探索“资金资助+机会赋能”的双轨帮扶机制,推动设立成长导师、提供勤工助学岗位等措施,帮助学子真正“进得去、上得来、走得远”。



## 案例 开展贫困群众慰问活动

江油中科走进战旗镇养老院开展“冬日送温暖”慰问活动,为老人们送去真挚关怀与暖心物资,以实际行动弘扬尊老敬老传统美德,践行国有企业社会责任。活动前期,江油中科细致筹备,精心选购了牛奶、燕麦、低糖食品等适宜老年人食用的营养物资,确保慰问既贴心又务实。活动中,慰问团队在养老院工作人员的引导下,与老人们促膝交谈,细致询问身体状况与日常生活,耐心倾听他们的往事与心声。公司持续开展公益志愿活动,传递温暖力量,构建和谐社区,助力形成敬老、爱老、助老的良好社会风尚。



战旗镇养老院开展“冬日送温暖”慰问活动



海城中科助力高考



绵阳中科端午节慰问

## 贡献行业发展

中科环保始终以推动行业进步为己任，通过打造可持续的供应链体系、促进行业技术交流与合作，积极构建绿色发展的产业生态，与合作伙伴携手共进，共同开创更可持续的未来。

### 1 构建可持续供应链

公司高度重视采购与供应链管理工作，强化总部管理职能，进一步提升采购管控能力，结合实际优化完善机构设置，建立健全跨部门的采购管理协同工作机制及供应链系统。加强对计划、采购、运营、仓库等业务活动的集中管理，2026年即将上线的供应链系统将实现资源精准匹配，服务快速响应，推动采购管理向供应链管理转型升级，全面提升采购与供应链管理的战略支持、价值创造、风险防控功能和资源保障能力。

议题	披露项	单位	2025年	
供应链管理	合格供应商总数	家	928	
	按地区划分	中国大陆供应商	家	928
		港澳台及海外供应商	家	0
	签署供应商行为准则的百分比	%	17.13	
	签订包含环境和劳工要求条款	%	26.83	
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0	
	经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0	
	新增寻源供应商数量	家	845	
	按评估类型划分	使用环境标准筛选的供应商百分比 (符合某环境标准ISO-14001的供应商百分比)	%	45.04
		使用社会标准筛选的供应商百分比 (符合某社会标准的供应商百分比)	%	58.62
	公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	%	100.00	

### 严格准入:从源头嵌入责任标准

公司高度重视采购与供应链管理工作,强化总部管理职能,进一步提升采购管控能力,结合实际优化完善机构设置,建立健全跨部门的采购管理协同工作机制及供应链系统。加强对计划、采购、运营、仓库等业务活动的集中管理,2026年即将上线的供应链系统将实现资源精准匹配,服务快速响应,推动采购管理项供应链管理转型升级,全面提升采购与供应链管理的战略支持、价值创造、风险防控功能和资源保障能力。

**全流程审核** ▶▶ 通过供应商寻源、注册资格审核、实地考察等多环节,公司对潜在合作伙伴的内部管理及外部合规记录进行严格筛查

最终合格供应商的确定,必须综合其商业能力与来自信用监管机构的合法、安全、环保良好记录 ◀◀ **双重评估**

### 阳光采购:以数字化保障透明高效

为保障采购过程的公平、公正与公开,公司积极推动采购流程的数字化转型。

**全流程审核** ▶▶ 通过供应商寻源、注册资格审核、实地考察等多环节,公司对潜在合作伙伴的内部管理及外部合规记录进行严格筛查

最终合格供应商的确定,必须综合其商业能力与来自信用监管机构的合法、安全、环保良好记录 ◀◀ **双重评估**  
阳光采购:为保障采购过程的公平、公正与公开,公司积极推动采购流程的数字化转型,以数字化保障透明高效

**采购数智化** ▶▶ 依托“中科环保电子采购平台系统”,公司对未达到必须招标的工程项目实施规范化线上招采,固化流程,全程留痕

将标准工业品、低值易耗品等通过企业电子商城比价采购。企业电子商城通过竞争谈判方式依法合规确定入围供应商,约定商品上架折扣、风险分担、支付结算等交易规则,并具备比质比价功能,通过不断优化业务流程与交易管控,择优选取所需商品 ◀◀ **自建电子商城 比价采购**

### 持续管理:协同伙伴共同成长

公司视供应商为重要的可持续发展伙伴,致力于通过持续的管理与沟通,共同应对环境与社会挑战。

**动态评估** ▶▶ 对合作供应商进行定期与不定期的绩效复审,确保其持续符合公司的可持续发展标准

建立供应商风险预警机制,对任何可能在环境、社会或治理方面出现的隐患进行早期识别与干预 ◀◀ **风险管控**

**共同提升** ▶▶ 积极向供应商传递公司的环保理念与合规要求,鼓励并支持其进行绿色技术改造与管理提升,从而带动产业链整体可持续发展水平的进步,确保其持续符合公司的可持续发展标准

### 案例 入围印尼国家级供应商名单

在深耕国内绿色供应链的同时,中科环保的可持续发展实践与高标准管理能力也开始获得国际市场的认可。2025年,公司成功入围印度尼西亚国家级供应商名单。这一重要突破不仅标志着公司的技术实力、产品质量与合规管理体系达到了国际项目的高标准要求,更是对中科环保长期以来构建的负责任、可追溯、环境友好的供应链体系的有力背书。

入围该名单,意味着中科环保有能力为大型国际项目提供稳定可靠的环保产品与服务,并将公司在供应链管理中贯穿的环境、安全与社会责任标准带向更广阔的舞台。这是公司供应链可持续发展价值在国际维度上的直接体现,也为未来与更多“一带一路”沿线国家及国际伙伴开展绿色合作奠定了坚实基础。



## 2 推动行业进步

公司积极加强与各政府部门、实体企业、高校等研究机构的合作交流，与合作伙伴携手共创价值多元的生态圈，共同推动行业高质量发展。

3月

- 组织开展华东地区生活垃圾焚烧行业技术创新发展专题调研



9月

- 参与服贸会第四届生态环保产业服务“双碳”战略院士论坛



- 组织《2019—2025年工作总结及细分领域发展分析报告》专家评审会



12月

- 参与第十九届固废战略论坛并荣获行业奖项



7月

- 协办第十一次生活垃圾焚烧国际会议



- 参与《生活垃圾焚烧项目规范化建设运行评价导则》团体标准编制工作



- 协办第二届“环境暴露与生命健康”大会



### 绩效

组织行业会议、论坛 **2** 次    参与行业会议、论坛 **8** 次

### 案例

#### 全球焚烧大会共话固废治理绿色价值新范式

2025年7月,由中国城市环境卫生协会与国际固体废物协会 (ISWA) 联合主办的“第十一次生活垃圾焚烧处理技术与设备研讨会暨首届ISWA废弃物能源会议(中国)”在西安召开。大会以“全球生活垃圾焚烧的发展与挑战”为主题,汇聚来自全国焚烧处理相关领域的主管单位、各地方环卫协(学)会,有关高校、科研院所、企业的专家学者和代表,以及日本、美国、德国等多个国家的专家学者等800余名代表,共同探讨全球固废治理的最新成果与未来路径。

大会期间,公司与北京朝阳环境集团、上海康恒环境、青岛天人环境、中环智慧环境共同签署战略合作协议。各方将围绕“智启双碳时代,共筑绿色未来——AI赋能垃圾处理新质效,全链路智慧管理引领行业革新”主题,探索AI技术在垃圾焚烧全链路管理的深度应用,推动垃圾处理数字化、智能化转型。



第十一次生活垃圾焚烧处理技术与设备研讨会暨首届ISWA废弃物能源会议

## 案例 深化校企合作 打造协同育人“新样板”

公司始终将校企合作视为高素质人才培养与科技创新的重要途径。近年来，公司与浙江大学在研究生教育实践基地建设、创新项目联合攻关等方面持续深化合作，围绕“飞灰富氧熔融制备高性能保温材料”等行业关键技术，推动科研成果转化与产业应用，对破解行业难点和痛点问题具有重要意义。

通过共建实习基地、联合科研攻关等形式，双方持续为环保科技领域输送兼具创新精神与实践能力的复合型人才，为企业高质量发展和美丽中国建设贡献智慧与力量。

## 案例 与中建国际签署战略合作协议

2025年4月，公司与中建国际建设有限公司（以下简称中建国际）在北京正式签署战略合作框架协议。双方将围绕融投资、工程建设、运营管理等重点领域，依托各自在环保科技创新和国际工程建设方面的优势，建立优势互补、协同共赢的合作机制，携手拓展“一带一路”沿线国家绿色低碳发展新空间，推动中国环保技术与解决方案加快“走出去”。

此次合作不仅是中科环保科技成果转化、服务全球环境治理的重要实践，也标志着“中国智造”与“中国建造”的深度融合。双方将以战略协同推动技术、资本与市场的高度整合，在“一带一路”绿色能源基础设施建设中注入更多科技动能，共同提升中国环保新能源企业与建筑企业在国际市场的综合竞争力与话语权。

## 案例 携手星际荣耀 探索商业航天“进化论”

2025年3月，绵阳中科与四川星际荣耀航天动力有限责任公司在绵阳签署《合作框架协议》。此次签约是全国首例生物质燃料技术系统化应用于航天动力领域的创新实践，双方围绕绿色低碳能源应用、尖端科技融合等领域展开深度合作，通过餐厨垃圾与污泥处理制备绿色生物天然气加注液氧甲烷火箭，实现低碳燃料替代，以“环保+航天”的跨界协同创新，助力国家“双碳”目标与航天强国战略的深度融合。



# 10 指标索引

【《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号--可持续发展报告(试行)》索引表】

议题	参考章节
<b>环境</b>	
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	开展污染防治
废弃物处理	开展污染防治
生态系统和生物多样性保护	保护生物多样性
环境合规管理	推动环境管理
能源利用	节能降碳
水资源利用	资源利用
循环经济	推动环境管理
<b>社会</b>	
乡村振兴	助力乡村振兴
社会贡献	投身公益事业
创新驱动	引领科技创新
科技伦理	引领科技创新
供应链安全	构建可持续供应链
平等对待中小企业	不涉及。公司平等对待中小企业 不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况
产品和服务安全与质量	职业健康与安全
数据安全与客户隐私保护	信息安全与数据合规
员工	关爱员工成长
<b>可持续发展相关治理</b>	
尽职调查	ESG管理
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	反贪污腐败
反不正当竞争	反垄断与公平竞争

## 【GRI 指标索引】

使用说明	中科环保在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI1:基础2021

GRI 标准	披露项	页码/备注
<b>GRI 2: 一般披露2021</b>	2-1组织详细情况	P8
	2-2纳入组织可持续发展报告的实体	P1
	2-3报告期、报告频率和联系人	P1
	2-6活动、价值链和其他业务关系	P8
	2-7员工	P77-86
	2-9管治架构和组成	P50
	2-10最高管治机构的提名和遴选	P51
	2-11最高管治机构的主席	P51
	2-12在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	P51
	2-13为管理影响的责任授权	P51
	2-14最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P51
	2-15利益冲突	P52
	2-16重要关切问题的沟通	P54
	2-17最高管治机构的共同知识	P52
	2-18对最高管治机构的绩效评估	P52
	2-19薪酬政策	P51
	2-20确定薪酬的程序	P51
	2-23政策承诺	P3-6
	2-24融合政策承诺	P3-6
	2-25补救负面影响的程序	P27-28
2-26寻求建议和提出关切的机制	P27-28	

GRI 标准	披露项	页码/备注
GRI 2: 一般披露2021	2-27遵守法律法规	P55-60
	2-28协会的成员资格	P107-108
	2-29利益相关方参与的方法	P27-28
	2-30集体谈判协议	P77
GRI 3: 实质性议题2021	3-1确定实质性议题的过程	P25
	3-2实质性议题清单	P26
	3-3实质性议题的管理	P25
GRI 201: 经济绩效2016	201-1直接产生和分配的经济价值	P17
	201-3固定福利计划义务和其他退休计划	P79
GRI 205: 反腐败2016	205-1已进行腐败风险评估的运营点	P56
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	P56
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	P56
GRI 206: 反竞争行为2016	206-1针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P58
GRI 207: 税务2019	207-1税务方针	P55
	207-2税务治理、控制及风险管理	P55
	207-3与税务密切相关的利益相关方参与及管理	P55
GRI 302: 能源2016	302-1组织内部的能源消耗量	P72
GRI 303: 水资源和污水2018	303-1组织与水作为共有资源的相互影响	P72
	303-2管理与排水相关的影响	P72
	303-3取水	P72
	303-4排水	P72
	303-5耗水	P72
GRI 304: 生物多样性2016	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P74
GRI 305: 排放2016	305-7氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	P69

GRI 标准	披露项	页码/备注
GRI 306: 废弃物2020	306-1废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P67-70
	306-2废弃物相关重大影响的管理	P67-70
	306-3产生的废弃物	P67-70
	306-4从处置中转移的废弃物	P67-70
	306-5进入处置的废弃物	P67-70
GRI 308: 供应商环境评估2016	308-1使用环境评价维度筛选的新供应商	P104-106
	308-2供应链的负面环境影响以及采取的行动	P104-106
GRI 401: 雇佣2016	401-1新进员工雇佣率和员工流动率	P77
	401-2提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	P79
	401-3育儿假	P79
GRI 403: 职业健康与安全2018	403-1职业健康安全管理体系	P87-88
	403-2危害识别、风险评估和事故调查	P88-89
	403-4职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	P90
	403-5工作者职业健康安全培训	P90
	403-6促进工作者健康	P89-90
	403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P89
	403-8职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P87-88
	403-9工伤	P87
	403-10工作相关的健康问题	P87-90
	GRI 404: 培训与教育2016	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数
404-2员工技能提升方案和过渡援助方案		P81-83
GRI 405: 多元化与平等机会2016	405-1管治机构与员工的多元化	P77
GRI 406: 反歧视2016	406-1歧视事件及采取的纠正行动	P77
GRI 414: 供应商社会评估2016	414-1使用社会评价维度筛选的新供应商	P104-106
	414-2供应链的负面社会影响以及采取的行动	P104-106

# 11

## 意见反馈

尊敬的读者:

您好!感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的ESG报告信息,提升我们的ESG报告质量,我们诚挚地邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题,请您不吝赐教。

1 您对本报告的总体印象是否满意?

是       一般       否

2 您认为本报告能否反映中科环保对可持续发展的重大影响?

是       一般       否

3 您认为本报告提供的信息是否全面?

是       一般       否

4 您认为本报告提供的信息是否全面?

是       一般       否

5 您认为本报告提供的信息是否具有可读性?

是       一般       否

6 您对本报告的整体设计是否满意?

是       一般       否

7 您对《中科环保2025年ESG报告》的其他意见与建议,欢迎提出。

是       一般       否

