



# 2025

## 环境、社会和公司治理报告

北京金自天正智能控制股份有限公司

# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	02
关于金自天正	03
SDGs 地图	07
责任专题一 智造赋能 数智驱动创高质	09
责任专题二 绿技兴产 绿色转化筑新程	11
未来展望	55
附录	57
关键绩效	57
指标索引	61
评级报告	62
意见反馈	64

## 01 金石铸魂 治理强基

强化党建引领 /	16
健全合规体系 /	17
加强 ESG 管理 /	21

## 02 自立笃行 价值致远

强化技术创新 /	28
品质引领未来 /	30
深化行业协同 /	33

## 03 天下同心 社会共荣

关爱员工成长 /	40
助力乡村振兴 /	46
深化社区共建 /	46

## 04 正心守绿 永续共生

优化环境管理 /	50
推进循环利用 /	52
践行绿色运营 /	53



# 关于本报告

本公司自 2008 年起发布首份企业社会责任报告，累计发布 14 次年度社会责任报告。为进一步满足上市公司信息披露要求，公司自 2022 年开始发布环境、社会及公司治理（ESG）报告，本报告是公司第 4 份 ESG 报告。

## 组织范围

本报告内容覆盖北京金自天正智能控制股份有限公司及旗下公司。本报告中，“金自天正”“公司”“我们”均为“北京金自天正智能控制股份有限公司”。

## 时间周期

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

## 编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之通用设备制造业》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》

## 质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 编制流程

报告策划—框架构建—素材收集—报告编制—内部审核—报告修改—意见征求—报告设计—管理层评审—定稿发布。

## 报告获取

本报告为简体中文版，同时以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。

PDF 电子文档可在上交所（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）及本公司官方网站（[www.aritime.com](http://www.aritime.com)）下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至 [aritime104@126.com](mailto:aritime104@126.com)，或致电 010-56982304。

# 董事长致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十届四中全会精神，全面深化改革、聚焦高质量发展，统筹推进稳增长、促创新、控风险相关工作。一年来，我们于变局中开新局，将战略定力转化为治理效能、创新动能、责任担当与绿色实践，交出了一份高质量发展的扎实答卷。

## 我们筑牢治理根基，以党建引领、合规治企夯实稳健经营的发展底盘。

公司始终坚持党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展；坚持依法治企，全面强化合规、风控和内控管理，恪守商业道德，加强廉洁建设，筑牢持续发展基石；把 ESG 作为重要的价值理念融入企业战略、经营实践中，促进 ESG 管治水平不断提升。

## 我们聚焦价值创新，以技术攻坚、迭代升级激活价值创造的核心动能。

面对复杂多变的市场环境，公司聚焦主责主业，加强技术创新，加快开发具有自主知识产权的智能化产品，进一步提升公司的核心竞争力；坚持深耕冶金行业主战场，传统业务稳中有升；响应“一带一路”号召，与国内外行业伙伴共享技术、共育人才、共拓市场，携手实现互利共赢。

## 我们厚植社会责任，用以人为本、协同共赢传递央企担当的温暖底色。

公司秉承“以人为本”，切实保障员工合法权益，用心做好员工关怀服务，全方位助力员工成长成才；投身社会公益慈善事业，深度参与乡村振兴建设，传递社会关爱温情，共筑和谐美好社会。

## 我们深耕绿色转型，以节能降碳、绿色生产绘就生态可持续发展蓝图。

公司积极响应国家“双碳”战略部署，将绿色发展理念深度融入生产运营全流程；持续升级技术工艺与生产装备，狠抓能源资源节约利用，赋能生态可持续发展；主动扛起环保主体责任，常态化开展节能环保宣贯，推行绿色办公，强化员工减碳降碳行动自觉。

回望来路，每一步奋斗的足迹都已深深镌刻在时光卷轴；展望前程，每一份执着的坚守必将绽放出更加璀璨的光芒。金自天正将以党的二十届四中全会精神为指引，于奋进中夯实根基、在变革中激活动能，以技术创新赋能绿色生产，以责任担当凝聚发展合力，为冶金工业可持续发展持续贡献央企力量！

# 关于金自天正

## 公司简介

北京金自天正智能控制股份有限公司（简称金自天正，英文缩写 AriTime）是由中国钢研科技集团有限公司冶金自动化研究设计院有限公司控股的大型工业自动化综合性高科技企业，是国家级专精特新“小巨人”企业，是北京市科学技术委员会认定的骨干高新技术企业，成立于 1999 年 12 月，注册资本为 22,364.55 万元。经中国证监会核准，2002 年 9 月 19 日，公司 3,000 万股 A 股股票在上海证券交易所成功上市，股票简称：金自天正，股票代码：600560.SH。

公司主要从事工业自动化领域系列产品的研发、生产、销售和承接自动化工程及技术服务等，可为用户提供系统、先进、定制化、高性能价格比的工业自动化全面解决方案。主要产品有：AriCon（开放式分布控制系统）、AriDrive（电气传动系列产品）、AriMeter（工业检测仪表系列产品）、AriMes（流程工业制造执行系统软件产品）和冶金流程成套控制系统等，广泛应用于冶金、矿山、化工、石油、机械、电力、能源、环保等多个行业；客户遍及全国 29 个省（市/自治区）。公司积极响应共建“一带一路”倡议，服务巴西、玻利维亚、印度、泰国、越南、老挝、马来西亚、印度尼西亚、乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦、约旦、土耳其、埃及和尼日利亚等海外客户。

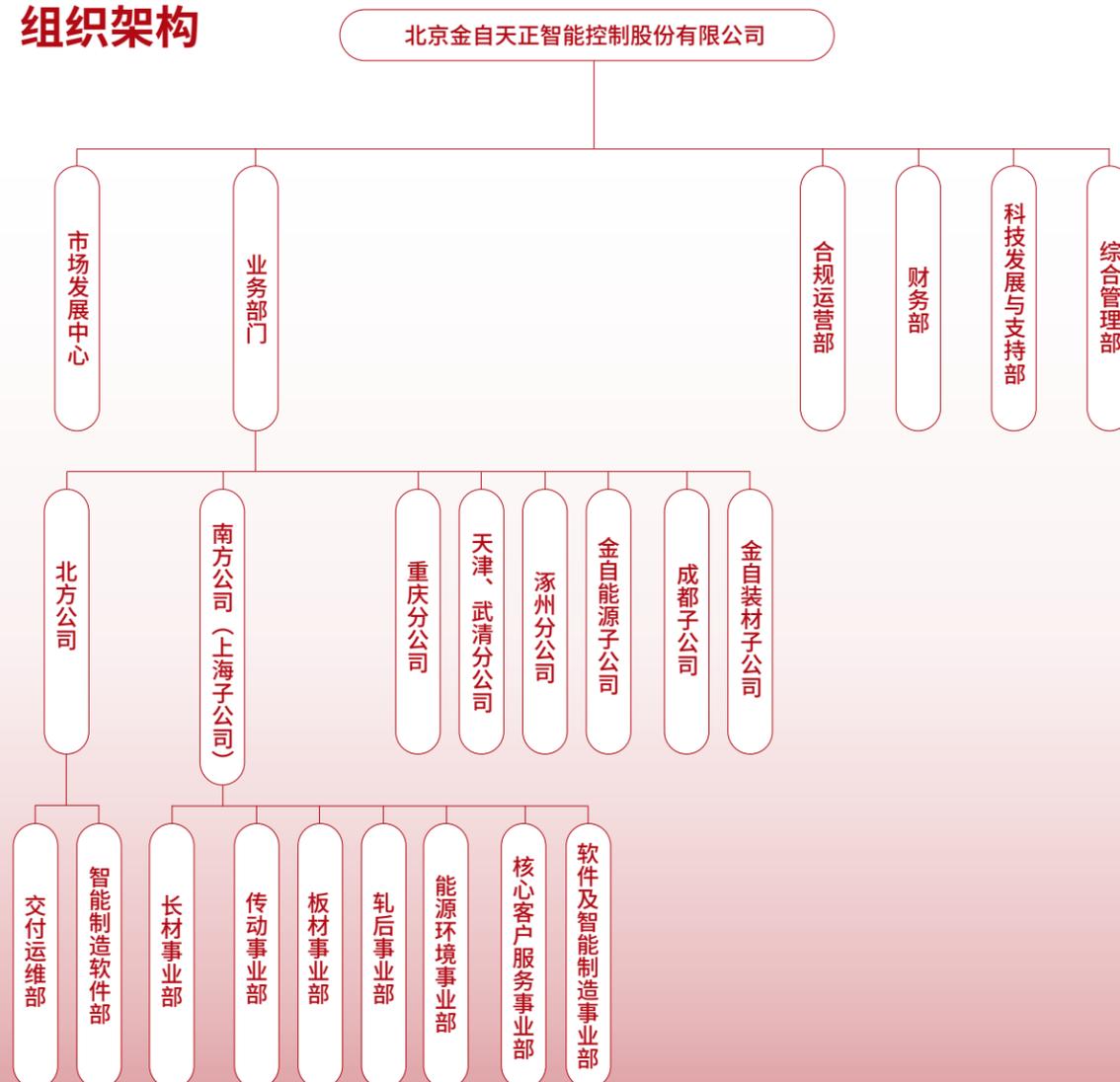
公司遵循现代企业管理制度，加强产品技术创新，重视培植企业的核心竞争力，经过多年发展已形成具有特色的工业自动化技术和产业结构。公司成立以来营业收入和利润保持稳健增长，通过上市募集资金项目的实施，加快了公司工业自动化产品与技术的产业化发展进程，金自天正已成为国内工业自动化领域综合实力强劲的高科技企业之一，未来将建设成国际著名的大型工业自动化综合性高科技企业。



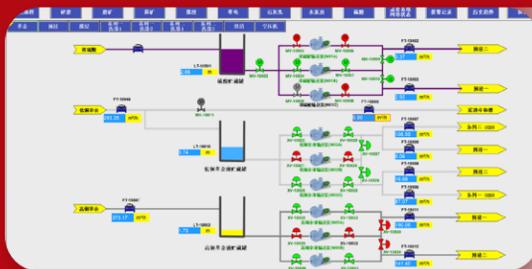
## 企业文化



## 组织架构

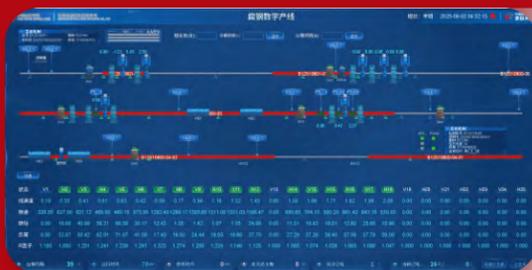


## 主营业务



### ● 工业三电自动化业务

钢铁工业生产流程自动化（原料厂、焦化烧结、高炉、电炉、精炼炉、连铸、热连轧、冷轧、中厚板、棒材、高线、型钢、无缝钢管等）、有色及化工等其他行业生产流程自动化系统。



### ● 信息化业务

企业信息化、自动化软件业务，包含制造执行系统、设备管理系统。



### ● 工程总包及其他

工程总包、中压传动—交变频调速系统、中压传动—交直交变频调速系统、矿井提升、钾盐化工智能化。



### ● 智能化业务

工厂数字化与智能制造业务，包含数字孪生、智能炼钢系统、智能轧钢系统、能源管理系统等。



### ● 绿色化业务

除尘、脱硫、脱硝等节能与环保业务。

## 发展历程

1973 年

### ○ 创建与发展

冶金工业部自动化研究所成立。

1999 年

### ○ 院所转制及公司成立

自动化研究院由科研单位转制为中央直属大型科技企业，隶属国务院国资委，以冶金自动化研究设计院的主体业务为基础注册成立。

2000 年

### ○ 国内国际认证

8 月，首次通过 ISO 9001 质量管理体系的国内和国际认证，并被北京市科学技术委员会认定为高新技术企业。

2002 年

### ○ 公司上市

9 月 19 日，公司 3,000 万股 A 股股票在上海证券交易所成功上市。

股票简称：金自天正

股票代码：600560.SH

2006 年

### ○ 两院合并

经国务院国资委批准，冶金自动化研究设计院与钢铁研究总院合并重组为中国钢研科技集团有限公司，中国钢研成为金自天正实际控制人。

2023 年

### ○ 加强资质申报

申报并通过国家级专精特新“小巨人”企业。

2024 年

### ○ 高质量发展改革

梳理业务，整合机构，成立（南方公司）轧钢板块、（北方公司）冶炼板块、特种装备板块。

2025 年

### ○ 公司治理结构优化

完成《公司章程》修订，依据《上市公司章程指引（2025 年修订）》删除监事会专章、新增董事会专门委员会专节，实现监督规则的整合与统一。

# SDGs 地图



**3 良好健康与福祉**

金自天正坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，强化安全管理体系，开展安全宣贯和教育，保障员工职业健康与生产安全。2025 年，公司完成全年安全生产“零事故、零伤亡”目标。

**4 优质教育**

金自天正健全员工学习培养机制，编制新员工培训教材，深入推行业务队伍“老带新”帮扶与技术交流，营造互学互鉴、共同进步的良好氛围。2025 年，公司全年员工培训时长达 53 小时。

**5 性别平等**

金自天正严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，秉承平等雇佣原则，保障女性平等就业权利。

**6 清洁饮水和卫生设施**

金自天正通过更新净水设备等方式提供清洁饮水，公司卫生间配备触摸式感应水龙头，保障员工用水安全。

**7 经济适用的清洁能源**

金自天正持续优化能源使用方式，推广能源清洁高效利用，开发清洁生产工艺，逐步降低煤炭在一次能源消费中的比重，提升绿电使用比例。

**8 体面工作和经济增长**

金自天正通过制度化设计明晰晋升方向，以系统化培训拓宽成长路径，构建兼具竞争力与公平性、覆盖短期回报与长期价值的现代化薪酬福利体系，实现公司与员工协同发展。

**9 产业、创新和基础设施**

金自天正强化科技创新管理，健全“研发—转化—应用”全流程机制，实现智能化技术领域多项技术突破，全面落实知识产权保护，筑牢自主创新技术壁垒。



金自天正贯彻落实乡村振兴战略，将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，通过拓宽增收渠道与升级基础设施等行动，为实现共同富裕目标作出应有贡献。



金自天正通过员工志愿活动与社会应急支援等方式参与社区共建，打造共享、共赢、可持续的社区命运共同体。2025 年，公司累计为地方关键基础设施及项目现场提供应急电力支持 5 次。



金自天正坚持以客户需求为导向，优化产品质量管理模式，健全客户服务体系，保障客户隐私安全，以卓越实力筑牢与客户的共赢合作根基。



金自天正紧密围绕“碳达峰、碳中和”目标，将环境与气候相关风险纳入全面风险管理体系，主动布局绿色技术研发与节能改造，切实履行低碳发展责任。



金自天正坚持以党建引领企业高质量发展，优化公司治理架构，健全合规治理机制，强化风险防控和反商业贿赂，完善 ESG 治理体系与信息披露，携手利益相关方共同推进可持续发展。



金自天正坚守诚信合规准则，积极响应“一带一路”倡议，搭建行业协同交流平台，将 ESG 理念融入供应链全流程管理，携手合作伙伴构建安全、稳定、共赢的产业链生态。



# 责任专题一：智造赋能 数智驱动创高质



钢铁产业是国民经济的重要基础产业、支柱产业，是关乎工业稳定增长、经济平稳运行的重要领域。《钢铁行业稳增长工作方案（2025—2026 年）》提出，要推动“人工智能+钢铁行业”发展，加快推进工艺装备智能化适配性改造，以应用场景为牵引、通用大模型为底座、冶金机理为基础，同步推进通用垂直大模型和场景小模型应用。

金自天正积极推广轧钢智能化、炼钢智能化业务的场景应用，成功签订青岛特钢二炼钢数字化炼钢智慧管控项目，河北普阳超低排放智慧环境管控、碳平台管控项目和大冶棒材数采平台项目等多个智能化项目，进一步筑牢高端工业智能市场根基，实现经济效益与社会效益协同发展。

## 案例 青岛特钢棒扁双线双智控数字工厂投产运行

由金自天正承建的青岛特钢棒扁双线双智控数字工厂作为信息技术与钢铁制造融合典范，创新“标准平台+智能应用”架构，针对传统长材生产线痛点，搭建以智能管控中枢为核心的全流程体系，通过融合自动化、AI、大数据技术等方式打破信息壁垒，推动生产线从粗放运营向智能协同转型。其建设模式既提升企业运营规范性，更向制造业输出数字化转型范例，推动钢铁工业治理升级，支撑行业高质量发展。



青岛特钢棒扁双线双智控数字工厂

## 案例 河北普阳钢铁超低排一体化环保管控平台正式上线

2025 年 10 月，由金自天正承建的普阳钢铁超低排一体化环保管控平台正式上线。该平台采用了国内领先的“AI+ 赋能”技术方式，建立全过程一体化系统，实现对全流程全工序的排放源清单管理、污染监控与监测、治理设备监控、生产状态监控及门禁系统的统一管理，将无组织排放“有组织化”管理，实现排放全过程管控与管控常态化，治理过程可追溯、可核查。同时，能够全面提升普阳大气污染管控信息化、智能化、系统化管控水平，打造地区标杆形象的战略目标，助力普阳钢铁的可持续发展。



超低排一体化环保管控平台

## 案例 金自天正为中南钢铁新一电站建设智慧发电系统

自 2024 年起，金自天正积极服务中南钢铁新一电站智慧发电中心建设，并始终将提高核心设备的国产化率摆在重要位置，完成了 5 台 220T/H 锅炉、2 台 60MW 发电机组及公辅设施集散控制系统的完全替代性升级改造。同时，该项目通过设立智慧发电中心实现工作效率提升，并进一步提升自动化水平，以高水平科技自立自强支撑引领高质量发展。



智慧发电中心



## 责任专题二：绿技兴产 绿色转化筑新程

金自天正明确将“助力国家实现碳达峰、碳中和远景目标”纳入环境管理总体原则，积极开展节能减排工作，优化能源使用方式，推广能源清洁高效利用，开发清洁生产工艺，并逐步降低煤炭在一次能源消费中的比重。同时，公司通过淘汰落后设备设施、推行清洁生产等方式，从源头和全过程减少能源消耗，促进温室气体减排。

### 案例 印尼钢铁智能制造与低碳转型实践

印尼青山钢铁高炉与转炉三电控制系统升级项目，通过集成智能化控制与先进节能技术，推动钢铁生产绿色转型。项目应用“一键炼钢”、煤气回收及干法除尘系统，实现转炉工序“负能炼钢”与超低排放；高炉系统通过智能管控与热能高效利用，显著降低能耗与碳排放。项目依托园区清洁能源与循环经济体系，系统性提升资源效率，有效支持客户碳中和目标。同时，项目带动了本地技术能力提升与产业绿色发展，为钢铁行业低碳转型提供了可复制的技术集成与园区协同范例。



印尼青山钢铁高炉与转炉三电控制系统升级项目施工现场

### 案例 智能化改造推动高炉生产绿色低碳转型

衢州元立公司 1,280m<sup>3</sup> 高炉通过三电系统智能化改造，成功实现绿色升级与能效提升。项目采用全套先进控制系统与 AI 模型，实现“一键炼铁”与精准炉况管理，使吨铁综合能耗降低约 8%，年减排二氧化碳约 3.1 万吨，各项排放指标均优于国家标准。改造同步推动资源循环与本地协同，水渣全部资源化利用，并带动周边供应链升级与技能岗位增加。项目建立了从能耗监测到碳排追溯的数字化管理体系，并制定阶梯式减排目标，为高炉工序绿色化、智能化改造提供了可复制的技术与管理实践。



衢州元立公司元立高炉项目平移现场

### 案例 金自天正支持佰工钢铁烧结系统绿色化与智能化升级

金自天正承接中冶华天总包秦皇岛佰工钢铁烧结三电项目，通过智能算法与系统优化，为佰工钢铁烧结工序实施节能降碳改造。项目应用自主研发的能效优化算法，实时调控环冷余热回收，实现余热发电效率提升 18%，累计节约标煤 3.8 万吨，减少二氧化碳排放 8.2 万吨，工序碳排放强度降至行业领先水平。同时，通过多变量协同控制降低关键设备电耗，推动绿电使用比例提升至 38%，系统提升烧结环节的能源效率与清洁化水平。

## PART

# 01

## 金石铸魂 治理强基

金自天正坚持高质量党建引领高质量发展，深化党建与业务融合，强化合规经营与风险防控，保障投资者权益，将 ESG 理念融入企业经营全过程，为企业可持续发展奠定坚实基础。

强化党建引领 /	16
健全合规体系 /	17
加强 ESG 管理 /	21



# 议题管理

## ● 治理

金自天正董事会始终将党建融入公司治理，提升公司治理体系和治理能力现代化水平，充分发挥合规管理、风险防控和内部控制监督作用。董事会定期听取董事会 ESG 委员会汇报。

2025 年，公司依据《中华人民共和国公司法》等法律法规，修订《信息披露事务管理制度》《全面风险与内部控制管理实施办法》《投资者关系管理制度》等内部制度，制定发布《市值管理制度》，有效完善治理机制。公司及时对治理相关重大风险进行跟踪和通报，每季度向党总支、董事会报告重大风险进展情况。

## ● 战略

金自天正将企业治理有关事项融入管理、审议、决策等工作中，充分识别与利益相关方沟通相关风险和机遇及其对公司造成的影响，明确合规风险、声誉风险、财务风险、战略风险、运营风险等相关风险的影响时间范围及程度，提前制定风险控制应对策略，确保公司战略始终适应于企业可持续发展。

## ● 影响、风险和机遇管理

金自天正将治理相关风险管理纳入全面风险管理体系，专门成立风险排查工作小组，由总经理任风险排查工作小组组长，贯彻落实风险排查工作；制定《全面风险与内部控制管理实施办法》《市场营销管理办法》《违规经营投资责任追究实施暂行办法》等，识别各类风险对企业发展的影响和机遇，评估风险发生的可能性及影响程度，根据风险等级和管理改进迫切性等因素明确风险优先级，提请公司党总支审议、经理层批准。

## ● 指标和目标

金自天正聚焦党的建设、公司治理、合规管理、ESG 管理等企业重要议题，积极主动履责，构建完善的企业治理和运行体系。（具体内容详见 P16—24 页。）

### 响应联合国可持续发展目标（SDGs）：



2025 年，公司新发展预备党员 4 人，完成预备党员转正 6 人，完成 25 名党员内部关系转移工作，接受合规管理培训员工 330 人次。

# 强化党建引领

金自天正坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化党的思想建设、组织建设、作风建设，以高质量党建引领企业高质量发展。

## 思想建设

公司深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，坚持“战略引领、夯实基础、重点突破”方针，认真研读《党的二十届四中全会〈建议〉学习辅导百问》，充分利用“三会一课”、主题党日活动开展学习，积极参加专题培训与宣贯，提升党员理论素养和实践能力，有效推动理论学习成果向生产经营实际行动转化。



公司召开党的二十届四中全会党课



公司设置党的二十届四中全会宣传栏

## 组织建设

公司根据《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等规定及流程，完成公司党总支、冶炼事业部党支部换届工作，做好党员教育管理，强化基层党组织带头人队伍建设，开展积极分子培训，规范发展党员、接收和转出组织关系流程，充分发挥“战斗堡垒”和党员先锋模范作用。



公司举办中国共产党北京金自天正智能控制股份有限公司总支部党员大会



公司第二党支部与冶炼事业部共建参观中国共产党历史展览馆

## 作风建设

公司党总支及各支部签订《党风廉政建设责任书》，定期召开纪检委员专题会，开展警示教育廉洁谈话，深入基层调研走访，广泛征求职工群众意见建议，开展违规吃喝、因公出国（境）等专项自查，推动全面从严治党向纵深发展。2025 年，公司未发生违规违纪行为。



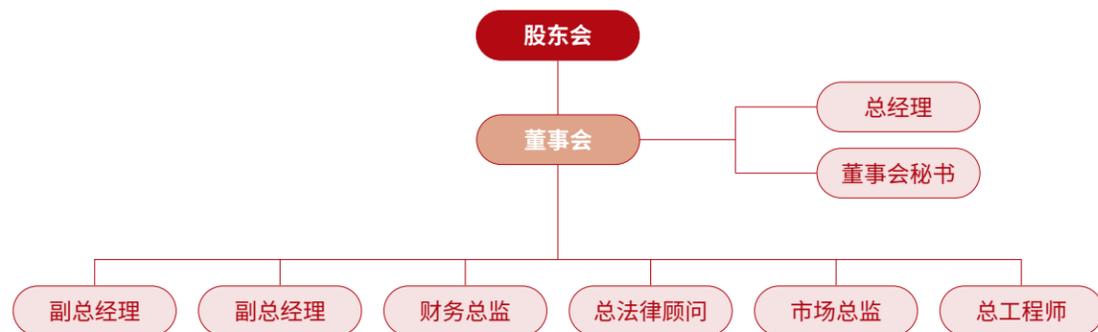
公司党总支及各支部签订 2025 年党风廉政建设责任书

## 健全合规体系

金自天正不断健全合规治理体系，持续优化公司治理架构，提升董事和董事会、股东和股东会治理水平，加强投资者关系管理，防范商业贿赂及贪污，恪守商业道德，推进上市公司规范运作。

## 完善治理架构

公司贯彻落实《中华人民共和国公司法》、证监会《上市公司章程指引（2025 年修订）》，完成《公司章程》修订，删除监事会专章、新增董事会专门委员会专节，推动监督规则整合与统一，以专业化、嵌入式、高效能的监督机制取代传统的形式化监督，实现从“双层平行监督（董事会 + 监事会）”向“单层嵌入式监督（董事会审计委员会为核心）”的系统性重构。



金自天正治理架构

## 董事和董事会

董事会是公司经营决策机构，对股东会负责。公司目前有董事 9 人，其中独立董事 3 人，占公司董事会的 33.33%，达到了证监会的规定和要求；依据证监会和上交所监管规定，开展独立董事及专门委员会履职工作，为独立董事搭建“1+3+1”即“董事会 + 专门委员会 + 独立董事专门会议”履职平台。

### 2025 年

公司共召开董事会

6 次

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、董事会 ESG 委员会，公司股东会、董事会的运作、召集与召开均严格按照《公司章程》等有关规定程序执行。董事会注重引入具有不同专业背景和行业经验人才，为董事提供多元化培训和学习机会，提升董事履职能力。2025 年，公司共召开董事会 6 次，公司董事均亲自出席会议，议案均全部通过。

## 股东和股东会

公司切实维护股东及投资者权益，控股股东严格按照《中华人民共和国公司法》要求依法行使出资人权利并承担义务，未发生超越股东会直接或间接干预公司的决策和经营活动；控股股东未发生违规占用公司资金和其他资产的现象，不存在与公司的同业竞争问题。公司股东会开放中小股东网络投票渠道，并按上交所要求在股东会决议公告中公布中小股东投票情况，公平对待所有股东，保护中小股东权益；所有交易遵循公开、公平、公正原则，不存在损害公司及中小股东利益、影响公司独立性的行为。2025 年，公司共召开 3 次股东会。

### 2025 年

公司共召开股东会

3 次

## 合规经营

金自天正持续强化合规管理，健全风险防控和内部控制管理体系与流程，培育浓厚的反商业贿赂及反贪污氛围，规范公司内部与外部竞争行为，为企业高质量发展筑牢合规根基。

## 合规管理

公司建立健全合规委员会，不断完善合规管理体系，组织公司高管签订合规倡议书，定期召开专题会议，统筹推进合规管理工作。2025 年，公司接受合规管理培训员工 330 人次。

### 2025 年

接受合规管理培训员工

330 人次



合规管理架构

合规管理体系

<p><b>“常态化” 排查机制</b></p>	<p><b>实施路径</b></p>	<p><b>信息化建设</b></p>
<p>完善识别和风险预警机制，建立重点领域合规风险清单并定期更新，提出针对性防范措施，及时预警重大风险。</p>	<p>探索法治框架下法律、合规、风控协同运作的有效路径，完善工作机制。</p>	<p>将合规要求嵌入业务流程和重点环节，通过信息化、数字化手段对重要领域、关键节点开展精准管理。</p>

风险防控和内部控制

公司成立风险排查工作小组，修订《全面风险与内部控制管理实施办法》，制定《重点领域合规风险清单》，编制风险管理信息库，明确风险事件等级标准，定期开展专项检查活动，强化重大风险的防范化解，确保不发生影响全局的、颠覆性风险事件。2025 年，公司三项审核情况为 100%，未发生重大经营风险事件。

公司董事会审计委员会对内部控制进行监督，经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行，董事会审计委员会监督具体工作执行；合规运营部门负责修订管理内部控制手册和效能合规监督，持续健全内部控制管理体系与流程。

反商业贿赂

公司建立健全反商业贿赂及反贪污工作组织架构，定期或者不定期对公司领导层及员工进行审查和检查；构建“标本兼治、预防为主、全员监督”的长效防范工作机制，实行分级管理、分级负责，重点控制高等级风险岗位；明确财务、采购、市场等关键环节的操作流程、审批权限和责任分工，识别潜在的商业贿赂和贪污风险点；畅通多项举报渠道，积极开展防范商业贿赂及贪污培训，形成全员参与的反商业贿赂及反贪污氛围。

反不正当竞争

公司合规委员会作为反不正当竞争的主管部门，严格加强对内部人员及相关市场、业务人员的法律法规和职业道德培训，组织深入学习《中华人民共和国反垄断法》，强调真实宣传、商业秘密的重要性；密切关注市场动态和竞争对手行为，规范公司内部竞争，保护企业的合法权益和技术秘密、经营秘密和管理秘密等。2025 年，公司未发生因不正当竞争导致的业务损失。

投资者关系管理

公司根据《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系指引》等法律法规，修订《信息披露事务管理制度》《投资者关系管理制度》，规范公司投资者关系管理体系；制定发布《市值管理制度》《提质增效重回报》专项行动方案》，重视投资者回报，与股东共享发展红利；建立由“决策层—执行层—操作层”组成的三级利益相关方沟通治理结构，配套“专门委员会+跨部门协同+监督问责机制”，加强与投资者沟通；强化合规信息披露，持续完善业绩说明会常态化召开机制，关注投资者关切。

2025 年，公司常态化召开业绩说明会，并首次采用数字人解说业绩，实现以通俗语言拆解专业内容；董事会办公室联合东方财富参加上海证券交易所开展的“我是股东，走进沪市上市公司”投资者交流活动，围绕广大投资者的关心关切介绍公司所在行业的市场趋势，以及公司在技术研发、市场拓展、业务布局等方面的战略规划，获得了各位投资者的好评。



公司参加上海证券交易所开展的“我是股东，走进沪市上市公司”投资者交流活动



公司获得“上证鹰·金质量”科技创新奖

# 加强 ESG 管理

金自天正持续完善 ESG 管理体系，设置权责清晰、结构完善的 ESG 治理架构，制定和实施《董事会 ESG 委员会工作细则》，携手利益相关方共同推进可持续发展。

## ESG 治理

公司 ESG 治理架构覆盖决策层、监督层、执行层，各个层级职责明确，为可持续发展筑牢组织保障。2025 年，公司共组织召开 2 次 ESG 工作委员会会议。



## ESG 议题识别和分析

公司参考国内外 ESG 相关标准、指南和倡议，建立 ESG 议题库，并通过问卷调查方式，了解内外部利益相关方对各议题的关注程度，综合识别各议题对公司的影响重要性与财务重要性。

金自天正 2025 年双重重要性议题清单<sup>1</sup>

指标	2025 年
财务重要性及影响重要性程度高的议题	产品和服务安全与质量、资产保值增值、合规管理与风险防控、反商业贿赂及反贪污、数据安全与客户隐私保护、创新驱动
财务重要性高，影响重要性低的议题	绿色技术与产品、供应链安全
财务重要性低，影响重要性高的议题	乡村振兴、社会贡献、职业健康与安全、废弃物处理、循环经济、能源利用、水资源利用、加强战略合作、生态系统和生物多样性保护、员工权益、人才培养、应对气候变化、环境合规管理、污染物排放、反不正当竞争
财务重要性及影响重要性程度低的议题	尽职调查、平等对待中小企业、坚持党建引领、深化改革、助力行业进步、共建“一带一路”、利益相关方沟通

财务重要性评估综合考虑风险和机遇发生的可能性以及财务影响的程度。对于财务影响程度，从资源使用连续性和关系依赖性角度分析，定性判断（极小、较小、中等、较大、极大），通过设定定性阈值（假设中等及以上为具有财务重要性）来判断议题的财务重要性。基于该方法论，金自天正识别出了产品和服务安全与质量、资产保值增值、合规管理与风险防控、反商业贿赂及反贪污、创新驱动、绿色技术与产品、数据安全与客户隐私保护、供应链安全 8 个具有财务重要性的议题。

1: 公司不涉及科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，因此本报告未披露“科技伦理”议题。

## ESG 实践成果

金自天正持续加强 ESG 能力建设，计划在十五五战略规划中加入可持续发展相关内容；积极开展 ESG 实践，坚持以编制报告为载体，建立包含数据填报工具和填报审核流程规范在内的 ESG 信息收集机制，并顺利发布 2024 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告，推动公司可持续高质量发展。

2025 年，公司在“ESG 中国·第八届北京责任展”上荣获供应链 ESG 先锋奖；《发展新质生产力，建设智慧发电系统》《ESG 治理推动公司高质量发展》两个案例入选《钢铁行业社会责任蓝皮书（2025）》。



金自天正在“ESG 中国·第八届北京责任展”上荣获供应链 ESG 先锋奖



## 利益相关方沟通

### 利益相关方沟通治理

公司成立由综合管理部及合规管理部组成的专项风控小组，开展跨部门合作，内部复盘历史沟通记录、舆情报告，外部监测政策更新、市场舆情动态等；明确利益相关方主体及沟通边界，区分法定强制沟通与自愿沟通等不同沟通渠道，通过问卷调查、座谈等方式收集利益相关方诉求，确保沟通工作的及时性、公平性、真实性、准确性和完整性。

### 利益相关方沟通渠道

公司建立多元沟通平台，积极倾听利益相关方意见与建议，及时回应利益相关方诉求，并在企业运营管理中融入利益相关方期望与关注，赢得利益相关方的认可和信任。

利益相关方	期望与关注	沟通方式	行动
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵纪守法</li> <li>依法纳税</li> <li>提升创新能力</li> <li>支持地方发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参加会议</li> <li>专题汇报</li> <li>报告和拜访</li> <li>组织学习</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家战略</li> <li>诚信合规经营</li> <li>提交创新成果</li> <li>提供就业岗位</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善合规运营</li> <li>提升收益回报</li> <li>强化风险管控</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>及时汇报</li> <li>业务部分日常沟通</li> <li>接受监督考核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高公司内控水平</li> <li>提高现金分红比例</li> <li>完善信息披露机制</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚实守信合作</li> <li>创造共赢价值</li> <li>落实责任采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>战略合作</li> <li>商务互访</li> <li>会议交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持互利共赢</li> <li>坚守商业道德</li> <li>打造责任供应链</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>创新产品</li> <li>优质服务</li> <li>畅通沟通渠道</li> <li>提升客户满意度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商务沟通</li> <li>客户回访</li> <li>日常联络沟通</li> <li>项目评价反馈表</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科技成果转化</li> <li>严把产品质量</li> <li>优化服务质量</li> <li>严格履行合同</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>权益保障</li> <li>职业成长</li> <li>平衡生活</li> <li>健康安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工座谈会</li> <li>员工培训</li> <li>工作沟通</li> <li>网站、微信、内刊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升薪酬福利水平</li> <li>建立职业发展通道</li> <li>丰富员工文体活动</li> <li>关注员工身心健康</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减排</li> <li>绿色技术和产品</li> <li>绿色办公</li> <li>应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开报道</li> <li>配合环保部门检查</li> <li>网站、微信、内刊</li> <li>参加环保活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>发展绿色制造技术</li> <li>研发环保产品</li> <li>开发绿色产业</li> <li>生产过程节能减排</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极融入社区</li> <li>开展志愿活动</li> <li>助力乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区共建活动</li> <li>社会公益活动</li> <li>开展帮扶行动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展公益项目</li> <li>参与社区志愿活动</li> <li>提供人财物支持</li> </ul>

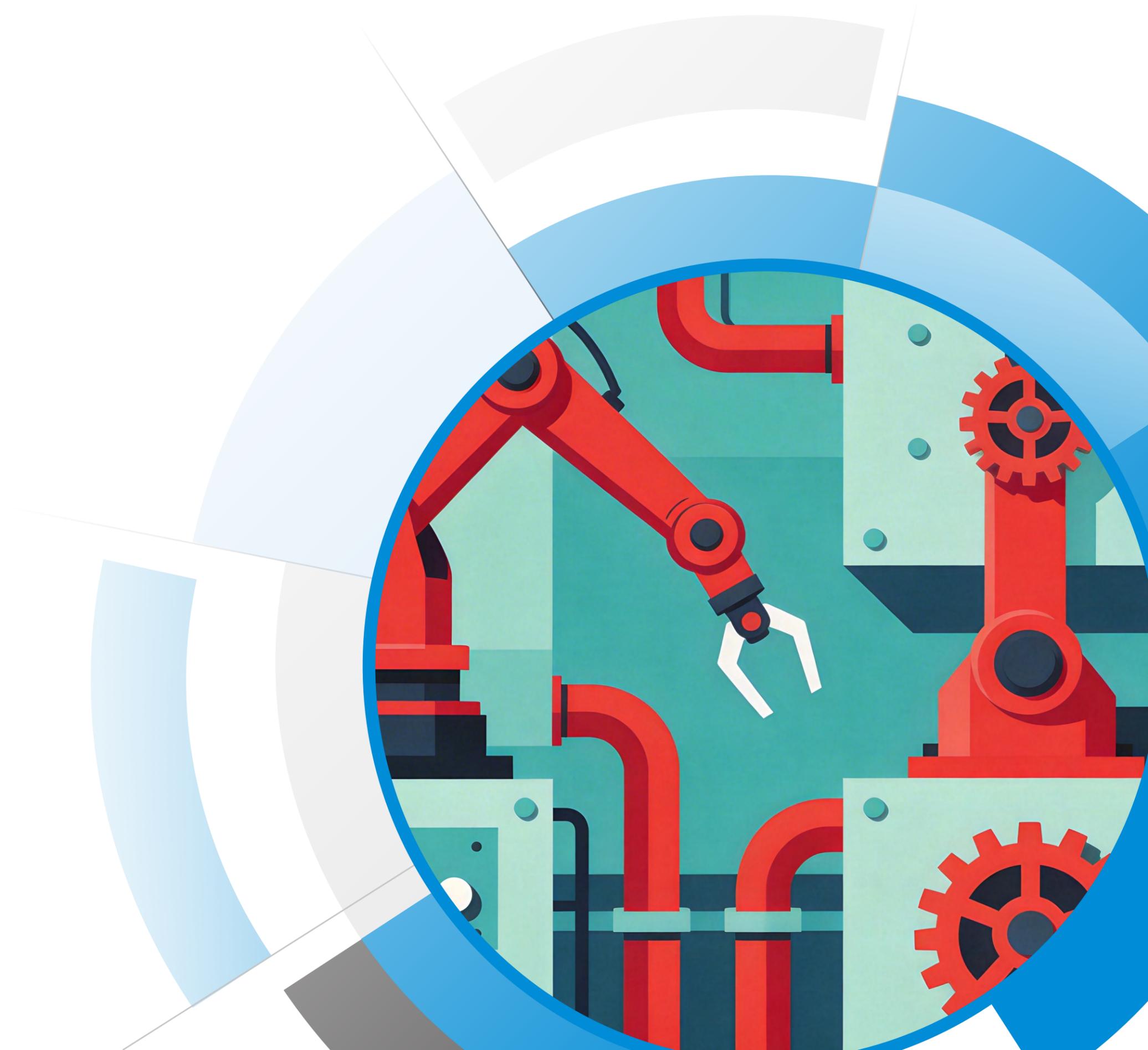
## PART

# 02

## 自立笃行 价值致远

金自天正立足国家智能制造发展战略，锚定冶金自动化行业升级方向，以创新为核心驱动，以数智化成果赋能产业发展；坚守品质立身之本，健全质量管控体系，以零缺陷产品与定制化服务满足客户需求；秉持合作共赢理念，深化行业交流与协同合作，分享技术成果与实践经验，携手产业链伙伴共筑行业高质量发展新格局。

强化技术创新 /	28
品质引领未来 /	30
深化行业协同 /	33



# 议题管理

## ● 治理

金自天正始终坚持以市场为导向、以客户为中心，高度重视科技创新与产业发展的深度融合，通过成立科技发展与支持部，负责贯彻落实科技创新政策，协调各部门推动科技创新工作有序开展；公司各分子公司采购部共同发力，完成年度招标、采购与供应商管理工作。

## ● 战略

金自天正充分识别创新研发、产品生产及供应链管理过程中产生的风险和机遇，其中风险涵盖资源配置、业务连续性、技术安全与产品质量等类别，短期需保障运营连续性，中期要维护合规与声誉，长期需应对技术与市场变革冲击。同时，对应的机遇包括构建供应链韧性、打造质量安全标杆等，可助力企业在不同时间周期化解风险，实现价值链升级与智能转型。

## ● 影响、风险和机遇管理

金自天正将 ESG 和风险管理要求融入市场运营中，通过设定供应链风险管理目标和供应链风险管理计划等方式，从源头强化供应链风险防控；持续投入对关键技术路径的国产化替代研发，并与行业领先客户及科研机构共建生态，共同定义合作产品标准，确保技术路线的长期竞争力。

## ● 指标和目标

金自天正聚焦产品和服务安全与质量、创新驱动、供应链安全等企业重要议题，积极主动履责，推动企业实现价值创造。（具体内容详见 P28—36 页。）

### 响应联合国可持续发展目标（SDGs）：



未来，金自天正将利用好央企研究院上市背景，对内加强顶层设计，明确上下游部门职责与分工；对外深度绑定优质客户，由供应商升级为战略合作伙伴，建立起自主可靠的供应链、产品链，为公司发展寻求新机遇。

# 强化技术创新

金自天正以系统化科技创新管理为抓手，健全“研发—转化—应用”全流程机制，通过引育并举打造高素质科研梯队，加快开发具有自主知识产权的智能化产品，持续深化研发成果落地应用，推动技术与生产场景深度融合，以硬核科技实力进一步提升公司核心竞争力。

## 科技创新管理

金自天正不断加大科技研发投入，推动各项创新项目的顺利开展，同时，积极争取政府科技政策的扶持，申请相关科技项目资助资金；通过开拓相关企业合作等方式，为科技创新提供充足的资金支持。2025 年，公司研发费用投入 0.56 亿元，研发投入占比 7.09%。

公司建立了健全的财务管理制度，对科技创新资金实行专款专用，对资金的流入与流出进行严格监控，公司定期评估科技创新项目的进展与成效，确保科技创新资金的高效运用。

同时，公司加强科技创新团队的建设与人才培养，提高团队的创新能力和项目成功率，从而降低资金风险、提升资金的使用效益。通过为科技创新团队提供充足的研发经费与实验条件、鼓励团队成员积极参与国内外学术交流与合作等，不断提升团队的创新实力。

2025 年，公司新增研发项目 11 项，其中，《全生命周期设备管理平台》项目致力于提升设备管理的智能化水平；《基于氧化钒生产中关键机械设备技术及工艺优化的研究》项目则通过优化关键机械设备的技术与工艺降低生产成本；《低压同步机控制系统监控诊断平台开发》项目以开发先进的监控诊断系统提高低压同步机运行的稳定性与安全性；《板带热轧产线数字化工厂建设》项目则是公司推动产线数字化、智能化升级的重要举措。

## 科研成果应用

金自天正紧扣高质量发展主线，围绕智能制造、装备升级、技术提升改造等关键领域，积极开发新技术和新产品，赋能传统产业转型升级、新兴产业提速发展。2025 年，公司通过持续的科技创新投入，公司在智能化技术领域取得了多项技术突破，获批多项授权专利，其中新型板带热连轧轧制工艺与控制一体化智能软件研发成果已应用于云南呈钢集团。

### 案例 皮带机智能运维平台成功实现实时检测与处理

2025 年，金自天正自主研发的“皮带机智能运维平台”项目，以皮带机智能运维为目标，通过工业以太网、视觉检测、智能算法和国产自动化控制系统，实现对皮带机各类故障的精准监测、预警与处理，降低设备故障率，减少停机时间，提高生产效率，从而为企业生产运营提供坚实保障。

### 案例 西藏玉龙铜业复杂难处理矿石综合利用技术提升改造项目

金自天正承建的西藏玉龙铜业复杂难处理矿石综合利用技术提升改造项目自动化控制系统顺利投产运行，该项目通过复杂矿石智能选别系统，集成 AI 算法和在线检测技术，实现矿石性质实时分析和工艺参数自动优化；通过自动化控制平台，实现浸出、萃取、电积全流程智能控制，生产稳定性提升 30%；通过数字孪生工厂，构建虚拟生产模型，实现能耗、排放、回收率等关键指标的实时监控和预测性维护。



西藏玉龙铜业复杂难处理矿石综合利用技术提升改造项目现场

## 知识产权保护

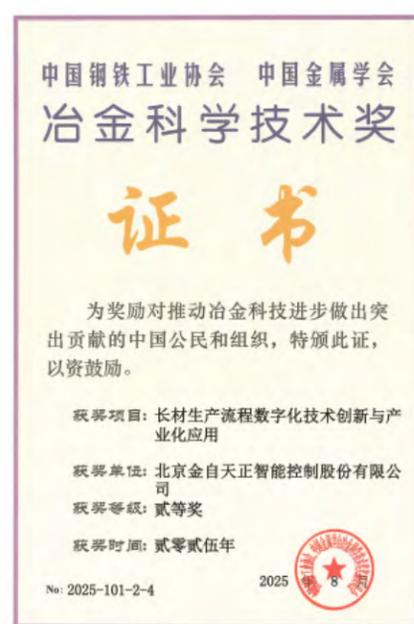
金自天正持续完善知识产权管理体系，推进《知识产权发展战略》，遵守公司内部《专利管理制度》《无形资产管理制》《专利奖励制度》，全面落实技术创新过程中的知识产权保护管理，重视知识产权保护的宣传教育工作，通过开展形式多样的培训活动，不断增强员工的知识产权保护意识，筑牢自主创新技术壁垒。截至 2025 年底，公司共申请受理专利 19 项，发明专利授权 5 项。



发明专利证书 (部分)



波长色散 X 射线荧光光谱仪研发与产业化荣获“自然资源科学技术奖—科技进步奖二等奖”



长材生产流程数字化技术创新与产业化应用荣获“冶金科学技术奖二等奖”

## 品质引领未来

金自天正秉持严谨负责的态度，坚持以客户需求为导向，不断优化产品质量管理模式，健全客户服务体系，致力于打造行业领先的产品，提供客户满意的服务质量。

## 追求卓越品质

金自天正秉持严谨的品质管控理念，深耕冶金自动化与智能装备领域。从研发设计到生产制造，全流程践行高标准、精细化管理，致力于打造性能可靠、技术领先的卓越产品，助力行业智能化升级，公司现行有效质量管理体系符合 GB/T19001-2016/ISO9001:2015。2025 年，本公司产品合格率为 100%。

公司利用数字化运维赋能可持续生产，通过采集生产全流程数据，结合数智技术实现智能管控，既保障生产稳定与供应链、就业安全，也提升运营效率和风险应对能力。2025 年，公司依托中控大屏实现呈钢 1250 轧钢厂远程运维，减少现场差旅与能耗。

同时，公司及各分子公司积极开展各类质量培训，引导员工树立“持续改进”的理念，鼓励员工参与质量提案、过程改进等活动，形成“发现问题—分析问题—解决问题—固化成果”的闭环管理模式，激发员工创新活力，为企业的可持续发展注入持久动力。

## 金自天正产品质量管理体系

### ● 组织保障

设有质量管理室专人负责质量体系相关工作，各部门设有质量员，能够为公司提供有力的质量保障；明确各质量相关部门的职责和权限，确保各部门在质量管理工作中能够各司其职、协同合作。

### ● 产品质量标准

标准包括产品性能、外观、尺寸、重量、安全性等方面的内容，将标准通过质量手册、作业指导书等形式进行传达，确保员工了解并遵循相应标准。

### ● 质量检验与测试流程

产品在生产过程中和出厂前都经过必要的检验与测试，将检验与测试记录在案，有效追踪产品质量。

### ● 不合格品处理流程

对不合格产品进行隔离并经过返工、报废或其他处理方式，禁止不合格产品流入市场。

### ● 质量监督

建立全面的质量监督体系，通过定期的质量检查、质量审核和质量评估等手段，对产品质量进行全方位监督



呈钢 1250 轧钢厂远程调试

## 案例 金自能源自研优质产品赢得行业广泛赞誉

金自能源自主研发的新一代智能中高压变频系统、转炉在线合金烘烤系统、无换向蓄热式钢包烘烤系统等创新产品，给客户提供了专业高低压变频节能改造服务及全方位工业节能解决方案，在能源领域赢得广泛赞誉与良好声誉。



转炉后在线合金烘烤炉

## 提高服务水平

金自天正落实《售后服务规范》《客户回访制度》等规章制度，立足冶金自动化与智能装备行业，持续完善全链条服务管理体系，向客户宣传和普及产品知识，并积极应对客户投诉，保障客户隐私安全，做到“售前精准规划、售中精细实施、售后精益运维”的全生命周期服务，以卓越的技术服务实力，筑牢与客户的共赢合作根基。

### 2025 年

客户满意度为

98%

投诉解决率为

100%

## 案例 金自天正以全流程管控实现高效服务

金自天正为中唐特钢打造全流程智能管控项目，横向拉通钢铁轧工序，纵向贯通“销售订单—生产计划—实时调度—质量管控”全链条，实现生产与能源协同、质量精益管控。项目执行中，面对需求偏差、进度迟缓等问题，团队快速响应并结合现场实际，及时与客户沟通、动态调整进度，以专业高效的服务保障项目推进，全面提升客户满意度。



与中唐特钢客户沟通现场



云南呈钢集团致金自天正感谢信



新疆昆仑钢铁赠金自天正牌匾

# 深化行业协同

金自天正积极搭建行业协同交流平台，与产业链伙伴深化技术联动与项目合作，以产学研用融合赋能产业绿色智能升级。同时将责任理念融入供应链全流程，坚守诚信合规准则，打造责任采购体系，强化供应链风险防控与协同管理，携手合作伙伴构建安全、稳定、共赢的产业链生态。

## 响应国家战略

金自天正响应共建“一带一路”倡议，充分发挥自身行业优势和专业实力，大力支持沿岸国家实现可持续发展。2025 年，公司新一代的 AriEMS 按照“三流一态”技术理念，通过大数据的技术框架与最新的碳排放管理技术，对越南和发钢铁影响能源效率运行的数据进行全面实时分析，帮助其实现面向过程的钢铁运行能源一体化监控与分析。



越南西南钢铁镀锌机组、酸洗项目

## 行业合作交流

金自天正依托中国钢研科技集团资源优势，与云南呈钢集团深化合作、与兰鑫钢铁、展宏钢铁、新疆昆仑钢铁等达成战略合作；与高校、科研机构共建绿色钢铁技术创新平台，开展烧结三电系统数字孪生技术研发、全生命周期碳足迹追溯系统开发等 9 个产学研合作项目，共同推动行业 ESG 技术进步与成果转化。

公司作为中国自动化产业链创新联合体的核心成员，积极参加其组织的产业链大会、技术高层论坛及各种自动化工程新技术交流会等活动，汇聚产业链各方力量，深入探讨仪表和自动化工程技术应用的新进展、智能化升级路径等问题，推动产学研用的深度融合。



金自天正与兰鑫钢铁集团有限公司签署战略合作协议 | 金自天正与广东展宏钢铁有限公司签署战略合作协议 | 中国自动化产业链创新联合体第二届二次理事会

# 打造责任供应链

金自天正严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，以及公司内部《采购管理办法》，构建“绿色协同、共建共享”的供应链体系，将 ESG 要求贯穿项目供应链全流程，促进诚信经营、公平竞争和公平贸易。

## 供应商管理

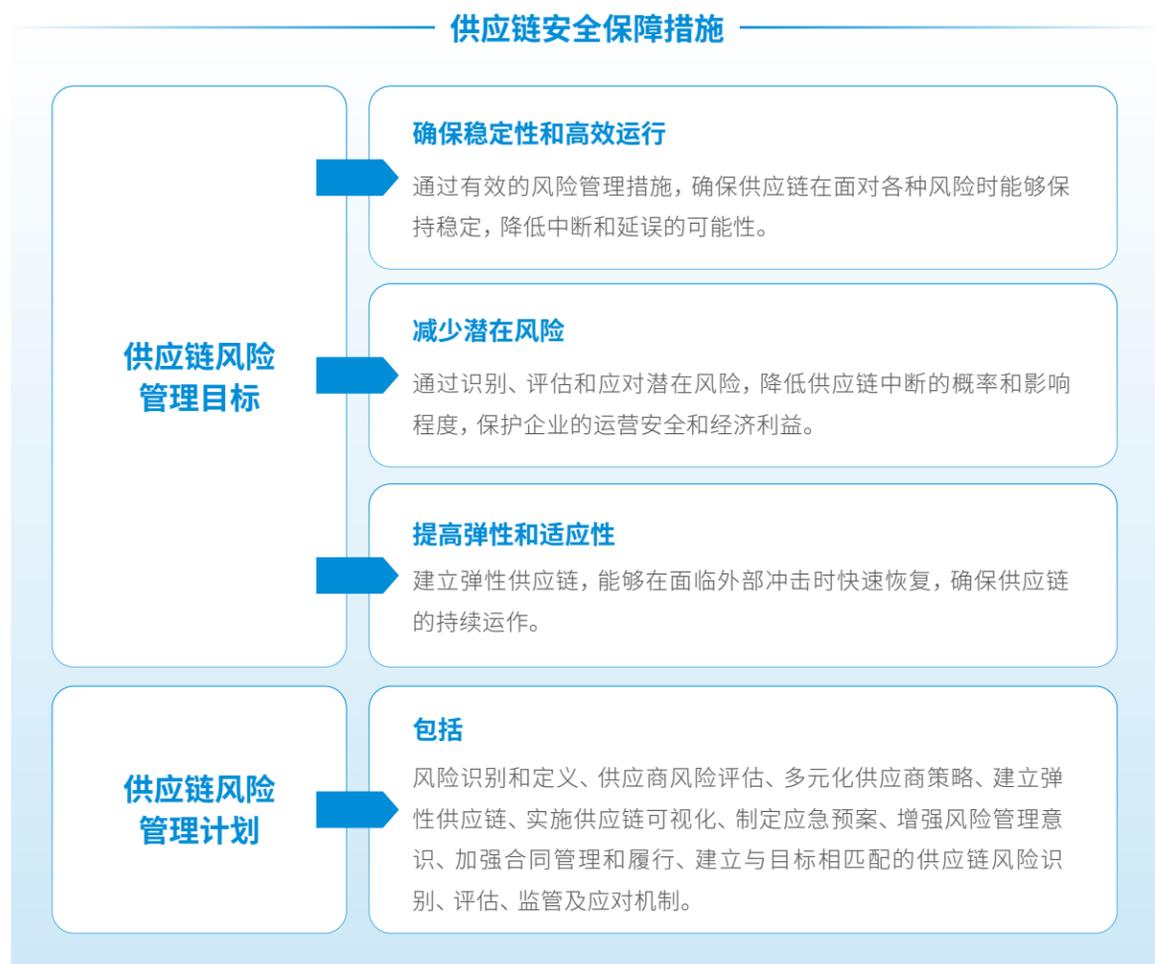
公司依据《供应商行为准则》明确要求，严格把控供应商准入，每年度对高风险供应商进行现场审核与能力建设，有效把控供应商的环境及社会风险，持续构建更为可持续的供应链；在项目的重要设备上，公司会派技术人员到供应商的生产车间，对供应商的企业规模、生产环境、技术资质等进行实地检查，若考核不合格将进入供应商黑名单。





## 供应链安全

公司将供应链安全上升至战略高度，通过完善全链条风险管理计划和目标、建立安全库存预警机制、与核心供应商签订长期供应保障协议、健全合规管控机制等，持续提升供应链韧性与稳定性，以安全可控的供应链生态为企业稳健发展保驾护航。2025 年，公司已完成对供应商的资质审查。



## 供应链能力建设

公司高度重视内部采购团队的可持续发展意识培养，监督和鼓励各分子公司积极开展供应商培训，实施供应商 ESG 能力提升计划，联合客户组织开展低碳技术、环保法规、合规管理等专题培训，助力供应链上下游企业提升 ESG 管理水平。

## 可持续供应链

公司将可持续发展要素纳入供应商准入评价和日常考核，推行绿色采购政策，优先采购通过环保认证的电气设备、原材料。2025 年，公司形成可持续的供应链生态，保障项目 ESG 绩效协同提升，契合公司绿色供应链建设目标。

### 实现供应链可持续发展方法



## PART

# 03

## 天下同心 社会共荣

金自天正坚持以央企担当服务大局，秉持人本至上理念，厚植人才成长沃土，丰富人文关怀，增强员工获得感与归属感；积极投身社区公益事业，以实际行动纾解民生难题，共建和谐邻里生态；精准对接乡村振兴需求，发挥产业优势开展定点帮扶，推动企社共生、村企共赢，以点滴行动诠释央企温度。

关爱员工成长 /	40
助力乡村振兴 /	46
深化社区共建 /	46



# 议题管理

## ● 治理

金自天正明确董事会 ESG 委员会牵头社会议题相关重要事项决策，各业务部门负责落地执行，同步围绕人才培养、乡村振兴、公益慈善核心任务推进相关工作。公司 ESG 工作小组在涉及社会议题的各业务部门设立 ESG 工作联络员，专门负责相关事宜的落实推进与工作情况汇报。

## ● 战略

金自天正充分认识到人才和技术欠缺风险、职业健康与安全风险等相关风险对企业经营的影响，提前制定风险控制应对策略，包括针对人才流失风险，公司优化培训体系，增加个性化培训内容满足员工成长需求；设立薪酬激励，鼓励员工继续深造，并将所学转化为创新成果。针对技能更新不及时风险，公司建立行业信息跟踪机制，与高校、研究机构合作引进高精尖人才和新技术培训资源。

## ● 影响、风险和机遇管理

金自天正通过“线下双选会+线上招聘”相结合的方式，实现分层分类人才引进；公司内部人员以竞聘和提拔程序实现晋升，确保干部人事工作合法合规；制定员工培训手册，不断更新工作方法，多措并举，提升人力资源管理质效。

## ● 指标和目标

金自天正聚焦员工责任、安全生产、乡村振兴、公益慈善等重要社会议题，主动践行社会责任，与各方协同共赢，共建、共享社会发展成果。(具体内容详见 P40—46 页。)

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)：



**2025 年指标：**全年员工培训时长达 53 小时、核心岗位后备人才储备率达 85%、新员工“老带新”成才率达 90%，均完成当年既定目标。

**未来 3—5 年目标：**一是人均年度培训时长逐年递增 2 小时，2030 年达到 35 小时，通过逐年增加培训预算（年均增幅 15%）、拓展外部优质课程资源实现；二是核心管理岗位后备人才梯队完备率 100%，每年培养 5 人以上中层管理储备人才，通过专项培训、跨部门历练等举措推进；三是技能型员工持证上岗率达 95%，配套认证激励机制。

# 关爱员工成长

金自天正始终以高度的责任感和使命感，全力保障员工各项权益，建立和谐的劳动关系，为员工发展提供广阔的发展平台，推动员工与企业共同发展，坚守安全生产底线思维，保障员工职业健康和安全。

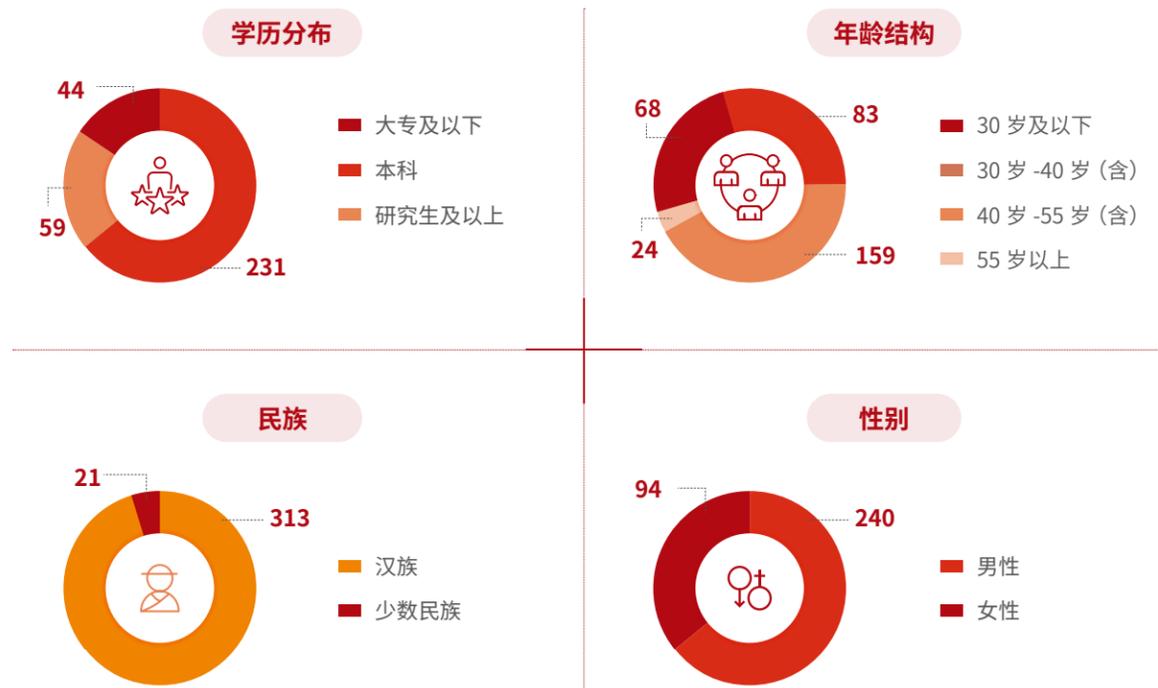
## 保障员工权益

金自天正严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，切实保障员工合法权益，打造公平、民主、有保障的职业发展平台。

## 平等多元雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，严格秉承平等竞争、择优录用、先内后外的原则，在招工方面，采用内部招聘、外部招聘、内部竞聘等多种形式进行公开招聘、组织岗位竞聘，坚决杜绝歧视行为，积极吸纳残障人士就业，创造一批涵盖非全日制用工、劳务派遣、业务外包三大类型的灵活就业岗位，为他们提供平等的工作机会；在用工方面，遵守相关法律法规及社会责任规范，反对强迫劳动和骚扰虐待行为，尊重员工个人隐私一旦发生违规事件，以零容忍态度严肃处理。

2025 年，公司员工总数为 334 人，其中雇佣残障人士 3 人，少数民族 21 人。报告期内不存在任何强迫员工劳动、践踏员工尊严、侵犯员工权益的行为。



## 薪酬福利体系

公司以合规性为底线、全面性为标尺、激励性为导向，构建起一套兼具竞争力与公平性、覆盖短期回报与长期价值的现代化薪酬福利体系，夯实人才发展根基，激发全员奋斗活力。

### 薪酬体系

- 结合岗位价值、个人能力、工作实绩动态调整岗位职级，实现薪酬与岗位价值精准匹配、与员工业绩强关联、与公司短期经营成效及中长期战略发展深度绑定。
- 制定《薪酬支付管理办法》，将薪酬资金纳入专项预算管理，搭建薪酬支付预警机制，实时监控资金流向与支付进度，做到提前预判。
- 依照《市场激励考核方式及提成奖金支出管理办法》，通过清晰透明的激励机制，充分调动市场人员开拓进取的积极性。

### 福利保障

法定保障	落实国家法定福利要求及少数民族重大节假日放假制度，足额为员工缴纳五险一金，合规建立企业年金计划。
补充福利	统一投保团体意外险、补充医疗保险等商业险种。
人文关怀	为员工提供宿舍、高温补贴、通讯补贴、节日福利等，并按规定配备安全生产工作服、防护用品、劳保用品等劳动保护物资。

## 推进民主管理

公司严格落实职工民主管理职权，维护员工合法权益。一方面，设立职工代表大会制度，将劳动用工、工资分配、保险福利、劳动安全卫生等与员工切身利益相关的重大问题及措施，均由职代会审议通过后进行决策或执行；另一方面，在坚持职代会民主评议企业领导人制度的基础上，充分尊重员工的知情权与监督权，通过设置公告栏公示热点事项、群众意见箱收集建议，切实听取并合理采纳员工建议。报告期内未发生劳工纠纷。

## 工作条件保障

公司始终秉持“身心健康工作、绿色安全环境、共建美好未来”的人文理念，将员工的健康福祉与安全保障置于发展首位，倾力创造全方位、高标准的工作条件与环境，为员工安心工作、舒心生活筑牢坚实后盾。



金自天正员工餐厅



设立自行车车棚

## 助力员工发展

金自天正始终坚守以人为本、同心同向的理念，以制度化设计明晰晋升方向，以系统化培训拓宽成长路径，助力员工实现职业成长、提升综合素养，实现公司与员工的协同发展。

### 畅通发展渠道

公司立足多元岗位布局，遵循公开、公平、公正原则，持续完善员工评估、选拔与职业发展机制，通过机构改革、岗位竞聘、干部提拔等多种方式，推动人才队伍结构合理、梯队清晰。

 <h4>晋升标准和条件</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>明确以能力、业绩和岗位适配度为核心的评价体系，突出品德、专业能力、管理潜力和发展潜力等关键指标。</li> <li>严格履行干部提拔程序，在慎重权衡业务发展需求和个人综合表现的基础上，形成干部提拔方案。</li> </ul>	 <h4>员工选拔管理</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>制定并发布竞聘公告，明确岗位职责、任职要求和竞聘流程。同时确保选拔过程规范透明。</li> <li>全年顺利完成北方公司采购人员竞聘上岗、职能部门调整及人员竞聘上岗等多项工作。</li> </ul>	 <h4>支持员工职业规划</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>通过岗位调整、横向交流、干部提拔等方式，为员工提供清晰的发展路径。</li> <li>通过公司级干部提拔、北方公司相关干部提拔等工作，帮助一批优秀人才实现晋升。</li> </ul>
--	--	--

## 加强员工培训

公司以“夯实能力基础、搭建发展梯队”为核心，制定未来 3—5 年（2026—2030 年）中长期规划，通过自我培训、在职培训、外派培训等多种形式系统推进员工能力建设。2025 年，公司健全学习培养机制，编制新员工培训教材，深入推行业务队伍“老带新”帮扶与技术交流，常态化组织技术交流会，针对财务人员开展多场专业培训，共同营造互学互鉴、共同进步的良好氛围，有效提升全体员工的专业水平。

### 案例 金自天正举办延庆培训活动

2025 年 4 月，金自天正组织延庆培训活动，由公司总经理及专业人员对全体员工进行《钢铁企业智能化工厂建设及业务介绍》《全流程智能化精益管控解决方案》的培训。通过培训学习，让公司全体员工对钢铁企业智能化的理念、现状及未来的发展有更深入的了解。



2025 年金自天正延庆培训活动

## 职业健康与安全

金自天正坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的十二字方针，全面开展安全生产工作，持续强化安全管理体系，通过丰富多元的安全宣贯和教育，保障员工职业健康与生产安全，营造美好和谐的工作环境，完成了全年安全生产“零事故、零伤亡”的目标。

### 强化安全管理

公司构建并持续优化职业健康安全管理体系，修订公司安全监督管理办法，完成公司安委会调整工作，落实安全管理部门以及各级安全管理人员，负责全面规划、协调和监督企业的安全生产工作，确保各项安全措施得到有效执行；制定安全生产责任制以及安全操作规程、事故报告与处理等方面的制度，进一步明确安全管理标准，并顺利通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，完成公司企业施工劳务资质的办理。

## 防范安全风险

公司制定《安全生产事故隐患内部报告奖励制度》，将职业健康与安全生产全面纳入日常经营管理，定期开展风险评估和隐患排查，并通过现场检查、员工访谈、数据分析等多种方式，全面排查整治安全风险隐患，确保企业安全生产形势持续稳定。2025 年，公司对识别出的设备老化、操作不规范、安全防护设施缺失等 12 项风险隐患进行风险评估，责任到人、落实到岗，推动隐患动态清零。

## 安全文化建设

金自天正结合生产实际，常态化开展全员安全卫生知识培训和安全应急演练活动，通过专题授课、张贴安全宣传海报、消防演练等多种形式，普及安全技能与卫生常识，切实提升员工自我保护意识。

### 安全生产月

2025 年 6 月是第 24 个全国“安全生产月”，金自天正开展了“安全生产月”系列活动，通过召开“安全生产月”启动宣贯会，全面部署安全工作任务，营造出人人关心安全、参与安全、呵护安全、共筑安全的浓厚氛围。



“安全生产月”宣贯会

### 安全应急演练

2025 年 5 月 12 日，金自天正积极响应第 17 个全国防灾减灾日“人人讲安全、个个会应急——排查身边灾害隐患”的主题，设立防灾减灾宣传周，深入宣贯防灾减灾知识，开展应急能力演练和隐患排查，增强员工安全意识。



金自天正大门电子屏安全主题宣贯



安全教育宣传册



金自能源开展消防专项应急演练

## 职业健康保障

公司坚持“安全第一、预防为主”的原则，构建起“预防+赋能”双轮驱动的健康管理体系。入职关口严格把控，要求全员通过健康体检后方可上岗，从源头守护员工职业健康；针对存在健康与安全隐患的一线岗位人员，统一配备高标准安全防护工作服及防护用品，并开展专项培训与实操指导，确保员工规范使用防护装备，从硬件上筑牢职业安全防线；定期组织员工进行专业健康体检，做到疾病早发现、早干预。



金自天正召开 2025 年《中华人民共和国职业病防治法》培训

## 平衡工作生活

金自天正将员工视为企业发展最珍贵的财富，聚焦员工工作与生活的平衡需求，组织开展形式多样、内容丰富的文娱活动，丰富员工业余文化生活，切实增强员工的归属感、幸福感与凝聚力，致力于构建一个充满温馨和关爱的企业家庭。



组织员工春游踏青



举办“打开 AI 视界，成就‘她力量’三八妇女节活动”



组织员工观看电影



举办新春美食文化节

## 助力乡村振兴

2025 年中央一号文件《中共中央 国务院关于进一步深化农村改革 扎实推进乡村全面振兴的意见》明确部署“三农”工作重点，健全乡村全面振兴长效机制。金自天正作为负责任的上市公司，深入落实乡村振兴战略部署，将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作为 ESG 实践重点，以多元帮扶举措践行社会责任。

### 案例 拓宽增收渠道，巩固拓展脱贫攻坚成果

消费帮扶是巩固拓展脱贫攻坚成果、推动其与乡村振兴有效衔接的关键举措。公司聚焦定点帮扶的陕西省山阳县，精准对接当地农副产品产销需求，通过“直接采购+协助销售”相结合的模式，助力当地扶贫产品拓宽销路、提升销量，切实为革命老区贫困农户增加收入、改善生活提供支撑。截至 2025 年底，公司累计采购山阳县扶贫产品 355 份，金额共计 106,500 元，以实际行动践行央企上市公司的社会责任与担当。



消费帮扶提货券

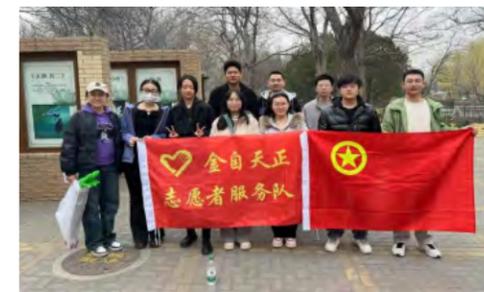
### 案例 升级基础设施，赋能乡村发展

公司以项目实施为重要契机，主动将企业发展与地方乡村振兴需求深度融合，助力地方发展与行业协同进步。2025 年，公司联合客户为卢龙县周边 3 个偏远村庄提供专业的电力设施维护技术支持，切实助力农村电力基础设施升级改造，夯实乡村发展硬件基础，为当地乡村振兴事业注入动力。

## 深化社区共建

金自天正高度重视企业社会责任，积极通过员工志愿活动与社会应急支援等方式参与社区共建，实现企业与社区在安全、环保、发展中的责任共生，打造共享、共赢、可持续的社区命运共同体，彰显新时代智能工业企业的社会担当。

公司组建应急供电保障团队，并在中冶华天的统一调度下开展社会支援。报告期内，公司在极端天气与突发公共事件中累计为地方关键基础设施及项目现场提供应急电力支持 5 次，有效保障了社会公共利益与项目稳定推进。



2025 年 3 月，金自天正团支部组织开展学雷锋环境清洁志愿服务

## PART

# 04

## 正心守绿 永续共生

金自天正锚定绿色发展与智能制造融合的战略方向，深耕低碳冶金技术研发，厚植全员绿色低碳发展理念；持续完善环境与能源管理体系，以科技赋能绿色生产、智慧运营，将绿色低碳发展理念深度融入产业链运营全流程；赋能冶金行业绿色转型升级，全力助推碳达峰碳中和战略落地，为建设美丽中国、推动工业高质量发展贡献力量。

优化环境管理 /	50
推进循环利用 /	52
践行绿色运营 /	53



## 议题管理

### ● 治理

金自天正设立安全生产管理委员会作为环境管理的决策与监督机构，负责审议环境相关战略、目标及重大事项；设立安全保障办公室作为环境工作的归口管理部门，负责制定并推动实施《环境保护管理规定》，明确各单位职责分工，并监督落实。日常环境管理与协调工作由综合管理部承担，各业务单位作为责任主体具体执行。ESG 工作小组在安全保障办公室设置联络员，负责环境工作的跟踪与汇报。

### ● 战略

金自天正战略紧密围绕国家生态文明建设与“碳达峰、碳中和”目标，坚持将绿色发展纳入整体发展战略，并系统开展建设项目和科研、生产全过程的环境管理。在能源与资源利用方面，公司积极推行清洁生产与循环经济，淘汰落后设备设施，优化节水节能技术，提高资源利用效率。同时，公司将应对气候变化与低碳转型作为战略重点，致力于通过智能化、绿色化技术创新，为钢铁等行业客户提供涵盖污染防控、能源管理、碳减排支持的综合性解决方案，助力国家“双碳”目标实现，持续提升在低碳经济中的核心竞争力。

### ● 影响、风险和机遇管理

金自天正已将环境与气候相关风险纳入全面风险管理体系。依据《全面风险与内部控制管理实施办法》，由总经理领导的风险排查工作小组负责系统识别、评估环境风险及其潜在财务影响，并明确风险优先级与管控策略。公司每季度向党总支及经理层报告风险管控进展，确保风险动态受控。同时，我们积极把握绿色低碳转型带来的市场机遇，通过加大清洁技术研发、推广资源循环利用、深化节能减排，将环境管理转化为提升运营效率、开拓新兴业务的驱动力。

### ● 指标和目标

金自天正聚焦环境合规管理、资源循环利用与绿色运营等重要环境议题，积极主动履行环境责任，为生态和谐与可持续发展提供切实支撑。（具体内容详见 P50—54 页。）

#### 响应联合国可持续发展目标（SDGs）：



以全面遵守国家及地方环保法规为基础，以推动清洁生产与工艺升级为路径，系统推进污染物源头防控与减排工作，积极引进环保技术与设备，淘汰落后设施，着力降低生产运营中的环境负荷，并将助力国家“碳达峰、碳中和”目标深度融入企业发展战略，致力于实现环境保护与可持续发展的长期协调统一。

## 优化环境管理

金自天正严格遵守国家及地方环保法律法规，以《环境保护管理规定》为核心制度，系统推进环境保护与绿色运营。公司坚持“保护优先、预防为主、综合治理、损害担责”的原则，将环保要求全面融入科研、生产与建设项目全流程，致力于持续完善环境管理体系，推动企业与生态环境协同发展。2025 年，公司未发生突发重大环境事件及环境违法违规、入刑事件。

### 环境管理举措

#### 环境风险防控

- 每季度对各单位环保工作进行检查，覆盖环保设施运行、应急管理等环节，确保环境管理体系有效运行。
- 重视环境应急能力建设，要求相关单位制定并演练突发环境事件应急预案。

#### 污染物达标排放

- 严禁污染物超标排放，要求各单位加强监测，确保废水、废气、噪声等达标排放。
- 报告期内，公司尚未发生因排放对周边群体造成显著影响的情况。

#### 废弃物合规处置

- 对一般工业固废推行减量与资源化，对危险废物落实标识、申报和委托持证单位安全处置。

### 案例 高效烟气治理工程助力区域空气质量改善

金自天正为云南呈钢实施的 100MW 锅炉烟气脱硫除尘项目，采用成熟的干法高效钙基脱硫与精准除尘技术，确保二氧化硫与颗粒物排放浓度稳定优于国家超低排放限值。该项目通过系统性的工程设计与管理，在实现稳定达标排放的同时，兼顾了运行可靠性与经济性优化，有效降低企业的污染物排放总量，助力云南呈钢完成超低排放改造任务，实现环境效益与运营效率的协同提升。

## 案例 智慧储煤系统助力环保与效率双提升

衢州元立金属制品有限公司储煤仓项目通过将露天大棚改造为全封闭筒仓，并应用全自动智能输送系统，实现了储煤环节的清洁化与智能化升级。项目采用先进的自动化控制与无人值守系统，显著抑制了煤粉尘逸散，有效改善了区域环境质量；通过皮带机与管带机的智能联动、变频节能控制以及远程精准调度，在大幅降低人工成本与安全风险的同时，降低能源消耗、提升生产效率。



衢州元立金储煤仓上格雷母线调试

## 推进循环利用

金自天正将“减量化、再利用、资源化”的循环发展理念贯穿研发生产全过程，积极推广可再生资源应用，完善废弃物回收体系，推动资源高效利用，聚焦环保设备产品研发，加大绿色技术投入，以技术创新赋能自身及产业链绿色循环发展。

## 案例 佰工钢铁绿色提钒项目以领先工艺驱动钢铁固废循环利用

佰工钢铁固废利用绿色提钒项目占地 4 万平方米，通过年处理钢铁废渣近 20 万吨，实现“变废为宝”，形成年产 10,000 吨五氧化二钒和 4,000 吨氮化钒的产能，有效支撑航空航天、新能源等战略产业，缓解高纯钒国内供应缺口。项目采用与中国科学院过程工程研究所联合研发的超洁净高效提钒工艺，深度融合自动化控制、大数据监测与清洁生产技术，构建智能化、低排放的绿色生产体系。项目有效推动工业固废循环利用，助力产业绿色升级，成为践行循环经济与可持续发展的典范工程。



佰工钢铁绿色提钒项目建设现场

## 践行绿色运营

金自天正积极应对气候变化，践行低碳发展理念，将低碳要求融入运营全过程；同时推行绿色办公，落实节能降耗、低碳环保相关举措，助力绿色发展落地见效。

## 应对气候变化

公司积极应对气候变化，将国家“碳达峰、碳中和”目标纳入发展考量，践行低碳理念，并将其融入研发、生产及运营全过程。同时注重研判并应对气候变化带来的风险与机遇，以智能化、绿色化转型驱动低碳发展。

为系统推进碳减排，公司已将温室气体排放量核算工作纳入重点规划，计划逐步明确核算范围、方法及数据来源，规范核算流程，为后续碳减排工作提供基础支撑。面对能源成本波动及钢铁行业绿色转型带来的挑战，主动布局绿色技术研发与节能改造，并积极把握钢铁行业节能降碳专项行动所带来的市场机遇，主动应对气候变化带来的挑战，研发智慧能源管理、低碳冶金相关技术与产品，推动降本增效与碳减排协同共进，切实践行低碳发展责任。

## 倡导绿色办公

公司践行 ESG 发展理念，坚持以习近平生态文明思想为指引，贯彻新发展理念与全面节约战略，将绿色低碳融入办公全流程。在全国第 35 个节能宣传周及低碳日期间，公司紧扣活动主题，节俭务实开展宣传活动，普及低碳理念，动员全员参与，切实履行环境责任，彰显企业担当。

## 绿色办公举措

### 无纸化办公

- 采用无纸化 OA 办公系统，实现会议室申请、用车管理、出差报销等场景全流程线上化。
- 通过电子文档管理、数字化审批及电子签名替代纸质文件流转。
- 内部办公用纸实行双面使用，减少浪费。

### 节能降耗管理

- 使用节能灯具，员工离开岗位随手关灯。
- 卫生间配备触摸式感应水龙头节水。
- 规范空调使用，夏季温度设定为 26°C，践行节能理念。

### 绿色出行引导

- 鼓励员工上下班优先选择公共交通工具、步行或自行车等绿色环保出行方式，倡导低碳通勤。

### 垃圾分类与节约行动

- 推行垃圾分类管理，引导员工规范分类投放。
- 倡导不用或少用一次性塑料袋，减少白色污染。
- 各楼层配备微波炉，鼓励员工自带饭盒打包午餐，实行光盘行动。



2025 年全国节能宣传周宣传海报

# 未来展望

展望 2026 年，金自天正将以服务国家“双碳”目标与新型工业化建设为导向，聚焦钢铁及相关产业绿色化、智能化转型需求，深化工业自动化与智能制造核心业务布局，重点围绕氢能冶金、智慧能源管理、低碳工艺优化、全流程智能制造等关键领域，开展系统性研发与产业化推进，积极打造可复制、可推广的行业智能化与碳减排示范案例，以持续创新的技术能力和高度负责的企业行动，为推动工业高质量发展、建设人与自然和谐共生的美丽中国贡献专业智慧与坚实力量。

# 附录

## 关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	亿元	9.49	7.39	7.92
营业总成本	亿元	8.81	6.51	7.24
利润总额	亿元	0.59	0.6	0.62
资产总额	亿元	16.36	17.8	24.05
净利润	亿元	0.55	0.57	0.58
国有资本保值增值率	%	110.8	105.57	110.77
资产负债率	%	42.3	44.69	57.41
纳税总额	亿元	0.47	0.43	0.34
研发投入	亿元	0.87	0.73	0.56
研发投入占主营业务收入比例	%	9.17	9.9	7.09
研发人员总数	人	127	114	111
研发人员比例	%	36.8	32.02	33.2
应用于主营业务的发明专利数量	件	/	65	66
发明专利申请数	件	/	6	12
申请受理专利数	件	15	12	19
发明专利授权数	件	/	9	5
新增专利数	件	15	9	9
有效专利数	件	/	140	140

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济合同履约率	%	100	100	100
客户投诉解决率	%	99	99	100
客户满意度	%	94	95	98
项目验收合格率	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	/	9	9
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	/	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	/	/	24
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	/	/	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	/	/	349
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	/	/	100
反腐倡廉培训次数	次	6	6	6
守法合规培训投入	万元	3.23	0.48	0.5
主要供应商数量	个	319	236	348
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	2	0	0
因不合规被中止合作的供应商数量	个	3	0	0
报告期内审查的供应商数量	个	319	236	348
供应商培训投入	万元	0	0	0
供应商培训人次	人次	35	30	32
员工总数	人	345	356	334

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
男性员工人数	人	247	256	240
女性员工人数	人	98	100	94
残疾人雇佣人数	人	3	3	3
少数民族员工人数	人	22	25	21
报告期内吸纳就业人数	人	/	20	14
女性管理者比例	%	10	7	9
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	13	12	12
员工培训总投入	万元	1.6	7.58	12.81
员工培训人次	人次	80	100	212
员工培训时长	小时	49	50	53
员工培训覆盖率	%	/	28.1	61.3
工会入会率	%	100	99	100
员工流失率	%	10	6.2	10.6
员工满意度	%	99.5	99	98
职业安全健康培训投入	万元	2.4	2.18	1.91
员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	134.05	149.29	126.14
安全生产培训投入	万元	3.23	0.83	0.44
安全生产培训次数	次	11	15	12

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
工伤保险、安全生产责任险等人员覆盖率	%	100	100	100
工伤死亡人数	人	0	0	0
员工工伤事故次数	次	0	0	0
重大设备事故次数	次	0	0	0
乡村振兴投入总额	万元	8.16	8.06	10.65
产品助力二氧化碳排放减少量	吨	375,913.14	402,370.06	452,312.17
产品助力二氧化硫排放减少量	吨	2,626.94	3,966.72	2,688.25
产品助力粉尘排放减少量	吨	3,225.18	3,938.09	1,996.18
全年耗油	吨	23.6	11.52	10.23
总耗水量	吨	0.22	0.28	0.26
耗水强度	吨 / 亿元	0.0232	0.0379	0.0328
年度新鲜水用水量	万吨	0.22	0.28	0.26
中水循环使用量	吨	0	0	0
环保培训投入	万元	0.2	0.13	0.35
环保公益活动投入	万元	0.59	0.13	4.34
办公用电量	千瓦时	1,679,985	1,410,116	702,500
办公用水量	吨	2,213	2,404	2,441
办公用纸量	吨	1.28	0.89	0.82

## 指标索引

目录		中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0
关于本报告		P1.1-1.2
董事长致辞		P2.1
关于金自天正		P3.1-3.3
SDGs 地图		G1.1.11
责任专题一：智造赋能 数智驱动创高质		S2.1.14-2.1.16
责任专题二：绿技兴产 绿色转化筑新程		E1.1.15-1.1.16,E3.3.9-3.3.10
金石铸魂，治理强基	议题管理	G1.1.5-1.1.8
	强化党建引领	G2.1.2
	健全合规体系	P3.4,G1.1.4,G2.1.1-2.1.4,G2.1.8,G2.2.1-2.2.3
	加强 ESG 管理	G1.1.1-1.1.2,G1.1.4,G1.1.7,G1.1.9,G1.3.1-1.3.2
自立笃行，价值致远	议题管理	G1.1.5-1.1.8
	强化技术创新	S2.2.1-2.1.13
	品质引领未来	S3.3.1-3.3.6,S3.3.8-3.3.9,S3.4.3
	深化行业协同	S3.1.1-3.1.4
天下同心，社会共荣	议题管理	G1.1.5-1.1.8
	关爱员工成长	S4.1.1-4.1.12,S4.2.1-4.2.4,S4.2.6,S4.3.1-4.3.3
	助力乡村振兴	S1.1.2-1.1.3
	深化社区共建	S1.2.1,S1.2.6
正心守绿，永续共生	议题管理	G1.1.5-1.1.8
	优化环境管理	E2.1.1,E2.1.6-2.1.10,E2.2.7,E2.4.1-2.4.4
	推进循环利用	E3.1.2,E3.1.5,E3.3.1-3.3.5,E3.3.7
	践行绿色运营	E1.1.2,E1.1.6,E1.1.14-1.1.16
未来展望		A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3
	评级报告	A5
	意见反馈	A6

## 一图读懂

### 《北京金自天正智能控制股份有限公司 2025 环境、社会和公司治理报告》评级报告

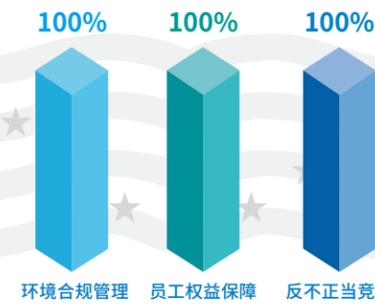
#### 一、评级结果



《北京金自天正智能控制股份有限公司 2025 环境、社会和公司治理报告》(以下简称《报告》)为**四星半级**，是一份领先的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
<b>四星半级</b>	<b>★★★★☆</b>	<b>领先</b>
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

#### 二、亮点绩效



《报告》的实质性、可比性达到五星级，过程性、平衡性、创新性达到四星半级，完整性达到四星级。

《报告》系统披露了通用设备制造业核心指标的 71.25%，其中环境维度下环境合规管理、水资源利用，社会维度下创新驱动、员工权益保障、职业健康与安全生产、职业发展与培训，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%。

《报告》详细披露了 63 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中环境维度下环境合规管理、社会维度下员工权益保障、治理维度下反商业贿赂及反贪污连续 3 年的可比数据披露最为充分。

#### 三、改进建议

1. 增加能源利用、可持续治理机制等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性；
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。

#### 四、评级勋章

北京金自天正智能控制股份有限公司连续 4 年参与报告评级，获黄铜级勋章。



## 《北京金自天正智能控制股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理报告》评级报告

受北京金自天正智能控制股份有限公司连续第 4 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《北京金自天正智能控制股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理报告》（以下简称《报告》）进行评级。

### 一、评级依据

- 1.《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 2.《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；
- 3.《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之通用设备制造业》；
- 4.《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

### 二、评级分析

#### 过程性（★★★★☆）

公司董事会是 ESG 治理工作的最高负责及决策机构，对公司 ESG 策略及报告承担全部责任，负责监察公司 ESG 相关事宜，并由 ESG 工作组负责具体落实 ESG 领域相关工作；围绕报告编制开展前期研究，编制报告资料收集清单，下发开展报告编制工作的专项通知，召开报告编制启动会，确保报告内容全面；实施常态化的重要性议题管理，采用双重重要性评估识别实质性议题；报告将以电子版、纸质版等形式呈现，过程性表现领先。

#### 实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、节约能源、资源、环保产品或技术的研发和应用、设备智能化与自动化研发、可持续供应链、产品和服务安全与质量、员工权益保障、职业健康与安全生产、人才培养与赋能、社区影响、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等通用设备制造业关键性议题，叙述详细充分，其中可持续治理机制、可持续供应链、产品和服务安全与质量、员工权益保障、职业健康与安全生产五项议题相关内容篇幅最多，分别为 4 页、3 页、3 页、3 页、3 页，具有卓越的实质性表现。

#### 完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“金石铸魂，治理强基”“自立笃行，价值致远”“天下同心，社会共荣”“正心守绿，永续共生”等角度系统披露了通用设备制造业核心指标的 71.25%，其中环境维度下环境合规管理、水资源利用，社会维度下创新驱动、员工权益保障、职业健康与安全生产、职业发展与培训，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有优秀的完整性表现。

#### 平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“员工流失率”“重大设备事故次数”等负面数据信息，简述了“公司未发生突发重大环境事件及环境违法违规、入刑事件”“报告期内未发生劳动争议”等情况，平衡性表现领先。

#### 可比性（★★★★★）

《报告》详细披露了“营业收入”“研发投入”“员工总数”“乡村振兴投入总额”“环保培训投入”“办公用电量”等 63 个关键指标连续 3 年的对比数据；其中环境维度下环境合规管理、社会维度下员工权益保障、治理维度下反商业贿赂及反贪污连续 3 年可比数据披露最为充分，分别为 5、13、7 组；通过“获得‘上证鹰·金质量’科技创新奖”“在‘ESG 中国·第八届北京责任展’上荣获供应链 ESG 先锋奖”等进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

#### 可读性（★★★★☆）

《报告》采用议题型框架结构，以“金自天正”为藏头，从四大篇章全面

阐述了企业年度履责实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出；开篇设置“SDGs 地图”，彰显了企业履责的引领性和报告内容的时代感；报告封面简洁清新，融入企业主营业务元素，提升报告辨识度；以具体可感的丰富案例、图片向公众展示履责成果，提升报告的沟通力，可读性表现领先。

#### 创新性（★★★★☆）

《报告》开篇设置“智造赋能 数智驱动创高质”“绿技兴产 绿色转化筑新程”责任专题，展现了企业在数智化转型与绿色低碳转型方面的行动成效，彰显了企业的责任担当；积极响应国际标准与监管要求，参照“治理、战略、影响风险和机遇管理、指标与目标”四支柱框架披露财务重要性议题，增强信息披露的规范性，具有领先的创新性表现。

### 三、综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《北京金自天正智能控制股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理报告》为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
<b>四星半级</b>	<b>★★★★☆</b>	<b>领先</b>
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

### 四、改进建议

1. 增加可持续治理机制、循环经济等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性；
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。

### 五、评级勋章

北京金自天正智能控制股份有限公司连续 4 年参与报告评级，获黄铜级勋章。

#### 近四年报告评级趋势



扫码查看评级档案

黄晓慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

魏香丽

评级小组专家

出具时间：  
2026 年 3 月 23 日

## 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《北京金自天正智能控制股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理报告》，为了不断改进报告编制工作，我们真诚希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈。

公司地址：北京市丰台区科技园富丰路 6 号

公司邮箱：aritime104@126.com

邮政编码：100070

联系电话：010-56982304

### 1. 本报告全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响

很好  良好  一般  较差

### 2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露

很好  良好  一般  较差

### 3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整

很好  良好  一般  较差

### 4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计

很好  良好  一般  较差

### 5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

### 6. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

### 7. 您对我们今后编制 ESG 报告有何建议？



电话：010-56982304

邮件：aritime104@126.com

官网：www.aritime.com