



2025

环境、社会和公司治理(ESG)报告

2025 Environmental, Social, and Corporate Governance (ESG) Report

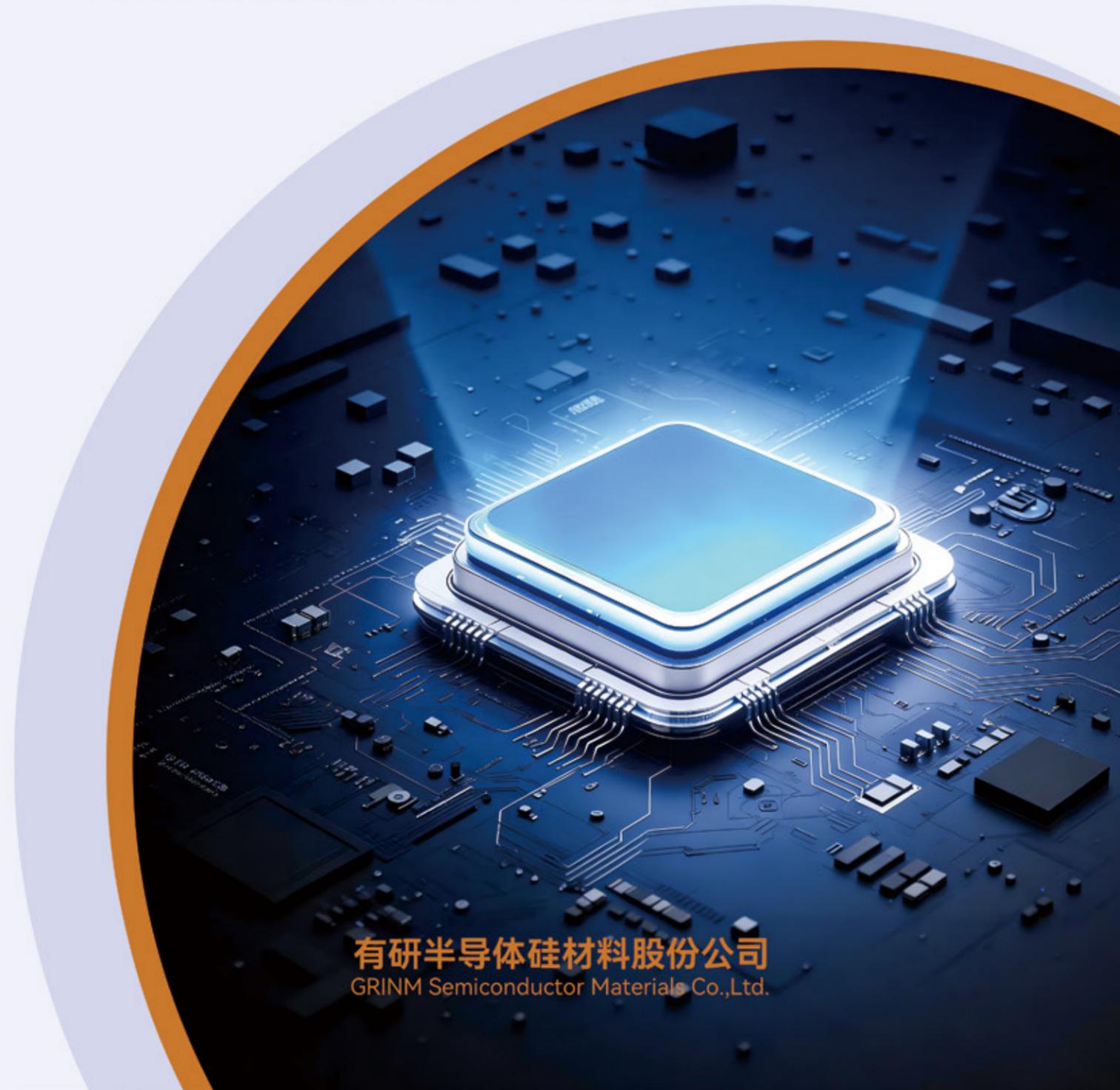


地址: 北京市顺义区林河工业开发区双河大街10号

邮编: 101300

电话: 010-82087088

网站: www.gritek.com



有研半导体硅材料股份公司
GRINM Semiconductor Materials Co., Ltd.

目录 CONTENTS

01 关于本报告 01

02 管理层致辞

董事长致辞	03
总经理致辞	05

03 走进有研硅

公司简介	07
企业文化	08
组织架构	09
主营业务	11
发展历程	13
平台资质	15
2025 所获荣誉	16

04 合规诚信 筑牢发展根基

公司治理	19
合规风险管理	23
投资者关系管理	26
商业道德	28
反垄断与公平竞争	29
党建引领	30
ESG 治理	31

07 责任采购 锻造韧性链条

安全生产与职业健康	65
可持续采购	69
数据安全与隐私保护	71

05 低碳环保 驱动绿色制造

应对气候变化	39
环境合规管理	42
污染物排放	44
能源利用	47
水资源利用	49
废弃物管理	50
循环经济	50

08 以人为本 激发组织活力

平等雇佣	75
发展与培训	81
社会贡献	85

06 品质优先 铸造卓越价值

研发与创新	53
质量管理	56
客户服务	60

附录

指标索引表	87
读者意见反馈表	91



关于本报告

本报告是有研半导体硅材料股份公司（以下简称“有研硅”“公司”）发布的第三份环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG 报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2025 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告的范围涵盖有研硅及其控股子公司。除特别说明外，本报告的范围与本公司年度报告的范围保持一致。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》编制，同时参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）等国际权威披露准则。

释义说明

简称	指	全称
有研硅、公司	指	有研半导体硅材料股份公司
山东有研半导体	指	山东有研半导体材料有限公司，系公司控股子公司
山东研晶	指	山东研晶石英科技有限公司，系公司控股子公司
山东有研艾斯	指	山东有研艾斯半导体材料有限公司，系公司参股公司
艾唯特科技	指	北京艾唯特科技有限公司，系公司参股公司
有研艾斯	指	北京有研艾斯半导体科技有限公司，系公司股东
DGT	指	株式会社 DG Technologies，系公司控股子公司
RST	指	株式会社 RS Technologies，系公司控股股东
抛光片	指	经过抛光工艺形成的半导体硅片
热场	指	用于提供热传导及绝热的所有部件的总称，由加热及保温材料构成，是对炉内原料进行加热及保温的载体，是晶体生长设备的核心部件。

数据来源

本报告中所披露的数据均来自公司原始记录、统计报告或公开文件等。本报告的财务数据以人民币为单位。

获取报告

本报告以电子版方式发布，可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅和下载。

管理层致辞

董事长致辞



董事长先生

数字技术引领新一轮科技革命，人工智能、算力模型、量子计算、6G 技术等新兴领域蓬勃发展，带动着半导体硅材料产业的发展。有研硅作为半导体硅材料科技制造型企业，深刻认识到，我们所肩负的远不止于为产业发展提供高性能的衬底材料，我们的价值更深刻地植根于对环境、对社会、对治理的责任与贡献之中。

环境层面，我们致力于将绿色制造、智能制造融入产业发展中，布局实施了分布式光伏发电项目、自动存储及搬运系统项目等，减少了生产过程中的碳排放，降低了对环境的影响。

在社会层面，我们坚持以人为本，安全至上，持续投入，打造“零伤害”的安全生产环境，并建立了完善的员工职业发展与培训体系。我们倡导多元、平等、包容的文化，让不同背景的员工都能在这里施展才华。在治理层面，我们将诚信与合规视为生命线，董事会及下设的战略与可持续发展委员会，对公司的可持续发展战略进行系统的监督与指导。我们建立了完善的风险管理与内部控制体系，涵盖了运营、财务、法律及 ESG 相关领域，确保公司在可持续发展的轨道上健康运行。

全球数字化、智能化的浪潮奔涌不息，半导体硅材料的关键基础性作用愈发凸显。与此同时，地缘政治、气候变化、资源安全等挑战也让我们时刻保持清醒。ESG 对于有研硅而言，已从“重要议题”升级为核心战略与生存之道。

前路虽非坦途，但我们意志坚定。我们将继续加大在节能降碳、循环经济与绿色技术上的研发投入；我们将更加系统地关爱员工、赋能伙伴、回馈社会；我们将以更高标准的治理效能，应对日益复杂的全球合规与商业环境。

我们愿与全球的客户、供应商、投资者及社会各界携手，不仅以卓越的硅材料产品“支撑”科技进步，更以全面的 ESG 实践“奠基”一个更低碳、更包容、更可信赖的可持续未来。

感谢您一直以来的支持、信任与同行！

管理层致辞

总经理致辞



总经理先生

2025 年是半导体产业充满变革与挑战的一年，全球半导体市场呈现出显著的结构分化：一方面，人工智能技术爆发式增长驱动逻辑、存储芯片需求持续攀升；另一方面，受汽车电子市场需求下行、行业库存高企等因素影响，功率半导体领域景气度低迷。聚焦国内，中国集成电路产业已形成多极发展的生态格局，在国产替代迈向深水区的背景下，市场竞争从“有无”之争转向了技术实力与成本管控的全面较量。

面对复杂的宏观环境，有研硅始终坚守“聚焦主业、创新驱动”的初心。我们在变局中保持了战略定力，深耕半导体硅材料核心业务，交出了一份扎实的答卷。

以稳健为基，持续优化生产经营。紧密围绕市场需求与客户导向，深入实施“提质增效”专项行动，8 英寸硅片产销量大幅增长，区熔产品表现出色，刻蚀设备用硅材料及部件产品竞争力持续增强。同时，我们持续推进关键原辅材料国产化，在保障供应链安全的同时有效控制了成本。

以创新为矛，加速产品迭代。公司持续加大研发投入，不断开发新产品，优化产品结构，8 英寸 MCz、8 英寸区熔气掺硅片及刻蚀设备用成品部件等多项新产品相继通过客户认证，并实现批量销售，为未来发展注入了新动能。

以远见布局，深化产业协同。我们完成了对株式会社 DG Technologies 的股权收购，这不仅有助于延展产业链环节，更为我们拓展海外市场、融入全球半导体生态奠定了坚实基础。同时，我们启动了 8 英寸硅片再扩产项目和 8 英寸区熔硅单晶技术研发及产业化项目，设立石英材料子公司，产业布局日益完善。

以责任为念，践行可持续发展。我们高度重视绿色生产与员工发展，持续优化能源管理，建设绿色能源发电项目，聚焦工艺创新与效能提升，降低能源消耗和排放，实施员工股权激励，构建多层次人才梯队，让员工与公司共同成长。未来，公司将持续深化绿色制造与循环经济体系建设，以技术创新驱动产业链协同增效，稳步迈向更高水平的可持续发展。

新的一年，有研硅将继续秉持“科技创新驱动产业升级”的理念，持续加大研发投入，优化产品结构，稳步推进重点项目建设。我们将以更加开放的姿态拥抱全球产业链，以更加坚定的步伐攀登技术高峰，努力为客户创造价值、为股东带来回报、为社会贡献可持续发展力量，以良好开局开启“十五五”高质量发展的新征程！

走进有研硅

公司简介

有研硅成立于 2001 年 6 月，注册资本约 12.50 亿元人民币。有研硅是高新技术企业，拥有国家企业技术中心、国家技术创新示范企业、集成电路关键材料国家工程研究中心等多项行业资质。有研硅前身为中国有研科技集团有限公司（原北京有色金属研究总院）401 室，自上世纪 50 年代开始硅材料研究，历经半个多世纪，积累了丰富的硅材料研发核心技术及生产经验，同时培养造就了一批科技创新和经营管理人才。

有研硅目前主要从事硅及其它半导体材料的研发、生产和销售，提供相关技术开发、技术转让和技术咨询服务。现有山东德州和北京顺义两处国内一流的半导体硅材料生产基地，主要产品包括集成电路用硅单晶及硅片、刻蚀设备用硅材料及部件、大直径硅单晶及多晶制品、区熔硅单晶及硅片等。



公司愿景

成为世界一流半导体企业

公司使命

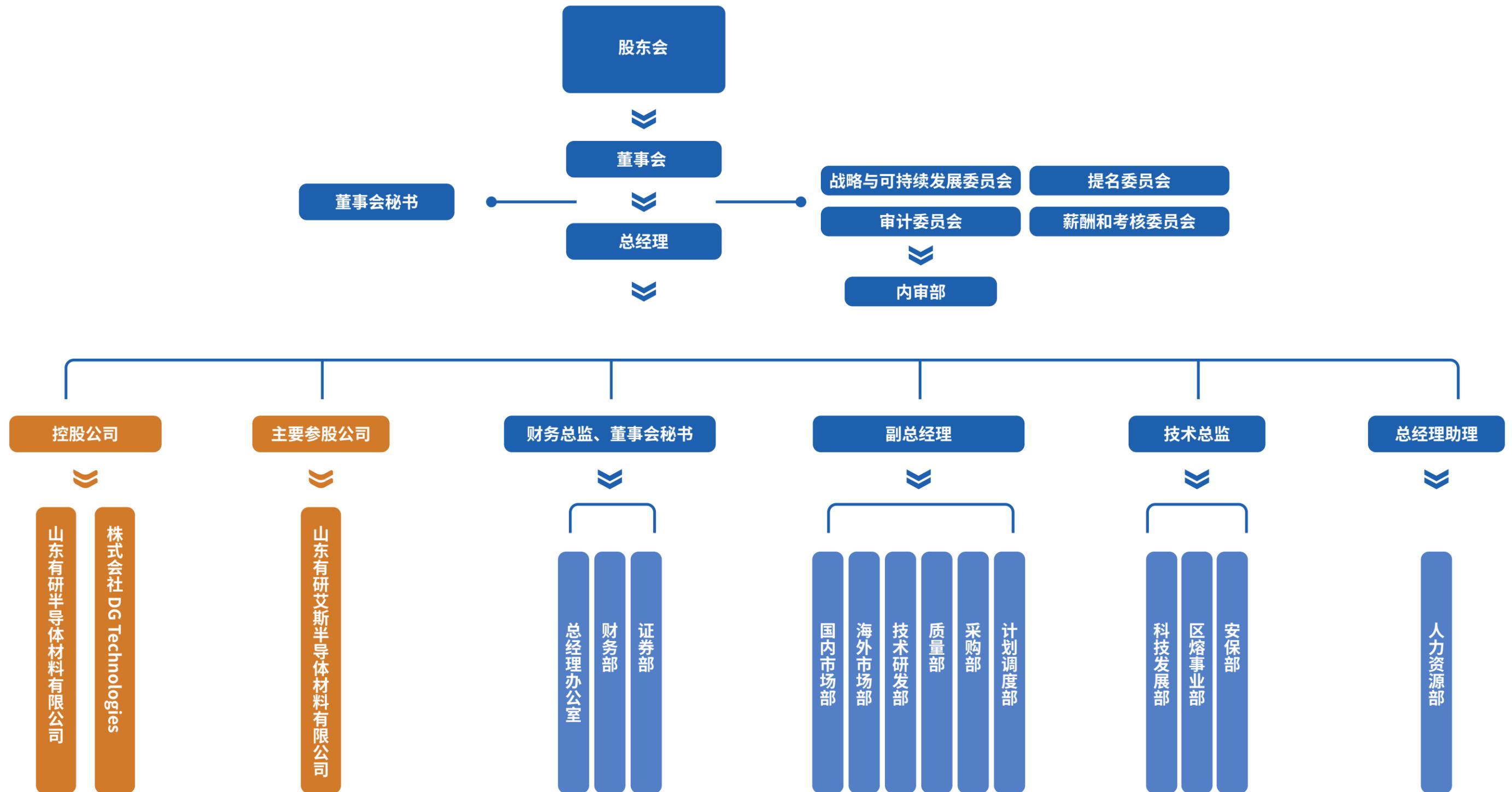
为社会创造价值
为员工达成梦想
为股东实现回报

核心价值观

创新引领、勇于挑战
诚实守信、追求卓越

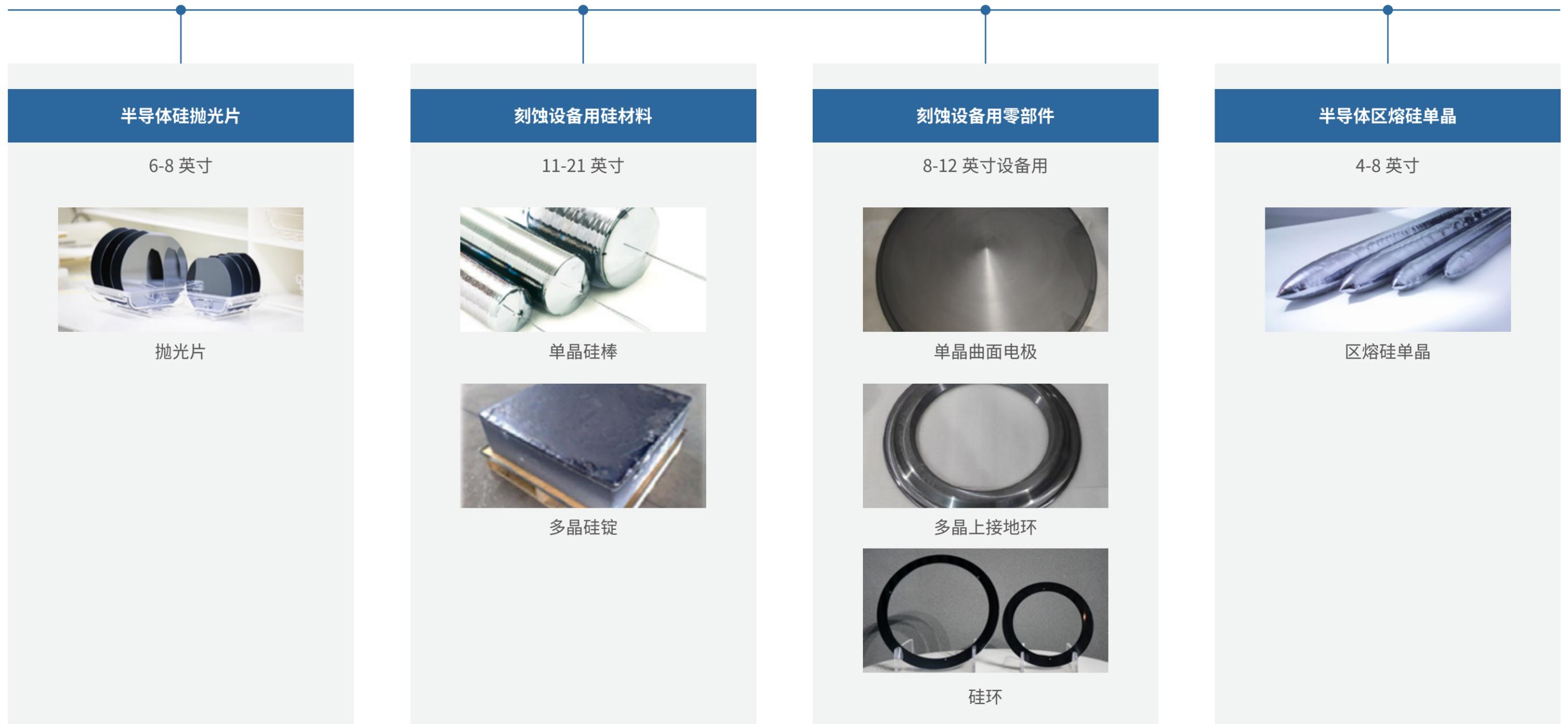
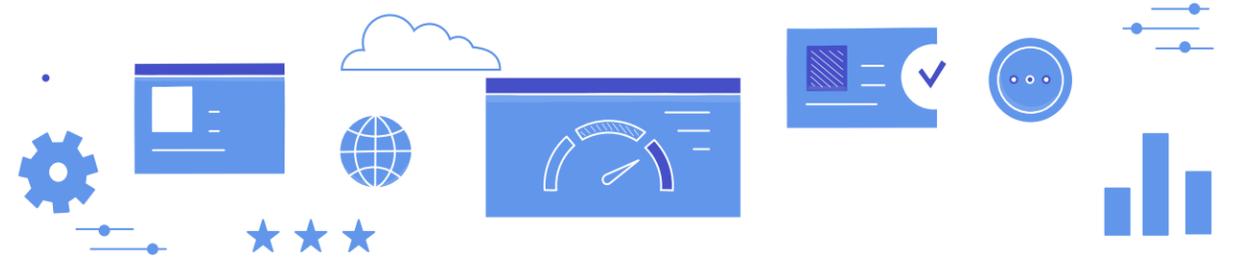
组织架构

有研半导体硅材料股份公司组织架构图



主营业务

有研硅主要从事半导体硅材料的研发、生产和销售，主要产品包括半导体硅抛光片、刻蚀设备用硅材料、刻蚀设备用零部件、半导体区熔硅单晶及硅片等。产品主要用于集成电路、分立器件、功率器件、传感器、光学器件、刻蚀设备等，并广泛应用于智能制造、新能源汽车、航空航天等领域。



发展历程

1958

- 北京有色金属研究院总院半导体硅材料研究室成立
- 研制成功拉直硅单晶

1982

- 开展硅材料工程化研究

1991

- 成立半导体材料国家工程研究中心

1995

- 建成 4-5 英寸硅抛光片生产线
- 研制成功 8 英寸直拉硅单晶

1997

- 研制成功 12 英寸直拉硅单晶

2000

- 建成 6-8 英寸硅抛光片生产线

2022

- 公司登陆上交所科创板

2020

- 山东德州 6-8 英寸硅片产业基地建成通线

2017

- 实现 18 英寸硅单晶量产

2010

- 实现国内 8 英寸硅片批量生产

2005

- 实现集成电路刻蚀设备用硅材料产业化

2001

- 建成顺义林河工业开发区基地

2023

- 参股布局的 12 英寸硅片产业基地建成通线

2024

- 持续产业升级
刻蚀材料厂房建成通线

2025

- 成立山东研晶公司，拓展半导体用石英坩埚业务

2026.1

- 完成株式会社 DG Technologies 并购，成为其控股股东

平台资质



集成电路关键材料国家工程研究中心



国家企业技术中心



国家技术创新示范企业



高新技术企业



国家级制造业单项冠军

2025 所获荣誉



第六届中国电子材料行业半导体材料专业前十企业



“重掺杂衬底上轻掺杂硅外延层厚度的测试红外反射法”荣获
全国技术标准二等奖



“硅片氧沉淀特性的测试 间隙氧含量减少法”荣获
全国技术标准三等奖



“半导体单晶材料透过率测试方法”荣获
全国技术标准三等奖



“520mm 及以上超大尺寸单晶硅创新与技术提升”获
2025 年全国机械冶金建材行业职工技术创新成果一等奖



04

合规诚信 筑牢发展根基

公司治理

合规风险管理

投资者关系管理

商业道德

反垄断与公平竞争

党建引领

ESG 治理

合规诚信 筑牢发展根基

公司治理

健全治理架构

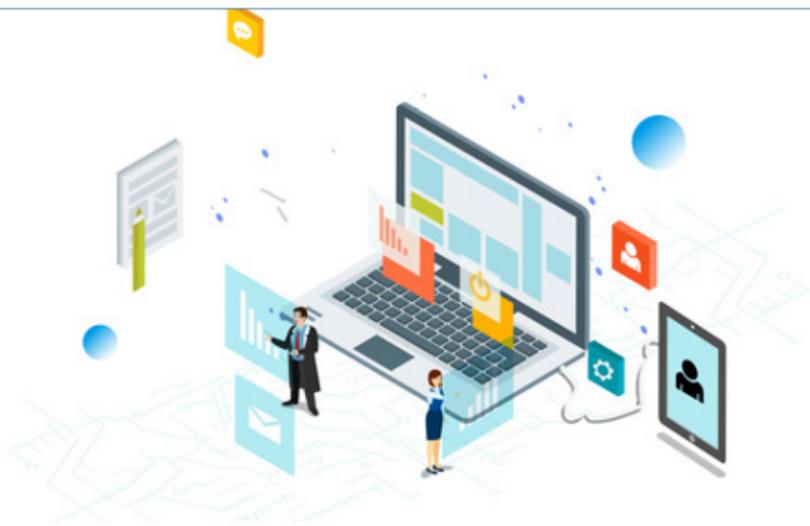
公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规及《公司章程》等规定，持续健全治理体系、明晰权责边界，以严谨细致的态度推进管理决策工作，落实决策、执行、监督相互分离、有效制衡的治理机制，切实保障公司治理运作的科学性与高效性。

报告期内，公司紧扣监管要求与自身发展需求，对现有组织架构进行优化调整，取消监事会，明确由董事会下设的审计委员会承接原监事会的法定监督职能，推动治理体系持续升级，同步对《公司章程》和有关制度进行系统修订，全年共制修订公司治理相关制度 39 项。



关键绩效

公司召开股东会 **4** 次，董事会 **6** 次，审计委员会 **6** 次，提名委员会 **1** 次，战略与可持续发展委员会 **1** 次，薪酬和考核委员会 **3** 次，独董专门会议 **2** 次。



股东会与董事会

股东会

公司严格依据相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》与《股东会议事规则》等内部制度，规范地召开股东会，进行议事表决程序，并聘请具备专业资质的律师，对会议的合法性出具法律意见。

报告期内，公司共计召开股东会 4 次，审议议案 14 项。公司始终坚持平等对待所有股东，切实保障全体股东特别是中小股东的合法权益。报告期内未发生损害中小股东权益的情形。

董事会

公司董事会严格依据《公司章程》及《董事会议事规则》的相关规定召集董事会会议，执行股东会所做出的各项决议，落实授权事项，杜绝越权审批、先实施后审批行为。董事会严格依照《公司法》的规定，坚决维护公司的整体利益，高度重视对中小股东合法权益的保护。报告期内，公司共召开董事会 6 次，审议议案 49 项。

董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬和考核委员会，协助董事会履行决策与监督职能。报告期内，各专门委员会运行情况良好，会议召开、决议等符合相关制度要求。

董事会专业化、多元化

公司致力于推动董事会专业化、多元化建设。非独立董事均具备深厚专业背景及丰富管理实务经验，为公司稳健运营提供专业支撑；独立董事均拥有硕博学历，在半导体学术研究、财务咨询、法律实务等领域具备丰富的实践经验。

董事会成员构成多元化，其中独立董事 4 名，包含 2 名女性独立董事，独立董事人数超过董事会总人数的三分之一。提名委员会、审计委员会、薪酬和考核委员会中独立董事占比均超半数且均担任召集人一职，且审计委员会召集人具备专业会计背景。

独立董事严格遵循《独立董事工作制度》，秉持忠实与勤勉义务履职，深度参与公司重大经营决策，独立发表客观公正的专业见解，充分发挥决策参与、监督制衡与专业咨询作用，推动公司治理结构完善与运营管理规范。



关键绩效

在任董事 **9** 名；女性董事 **2** 名；独立董事 **4** 名；独立董事占比 **44.4%**。

各董事简历

方永义 / 董事长

毕业于城西国际大学经营信息研究科，博士学位。2010年12月至今任株式会社RS Technologies 法定代表人、董事长、总经理；2015年11月至今任台湾艾尔斯法定代表人、董事长；2018年1月至今任有研艾斯法定代表人、董事长；2018年8月至今任山东有研半导体董事长；2019年1月至2026年1月任DGT 法定代表人、CEO、董事长；2020年3月至今任山东有研艾斯董事长；2021年5月至今任有研硅董事长。

张果虎 / 董事

获得中南大学应用物理专业理学学士学位及中国人民大学工商管理硕士学位。2014年12月至今历任有研半导体董事、执行董事、总经理、党总支书记；2018年1月至今任有研艾斯董事；2018年8月至今历任山东有研半导体副董事长、董事、总经理；2020年3月至2025年12月任艾唯特科技董事长；2021年5月至今任有研硅法定代表人、董事、总经理。集成电路关键材料国家工程研究中心主任，山东省硅单晶半导体材料与技术重点实验室主任，第十四届全国人大代表。

薛玉檩 / 董事

毕业于清华大学工商管理专业，获得工商管理硕士学位。2012年6月至2023年8月历任有研粉末新材料股份有限公司（原“有研粉末新材料（北京）有限公司”）财务总监、董事会秘书、总法律顾问；2023年8月至今任中国有研科技集团有限公司运营与数字化部（安全环保部）总经理；2024年5月至今任公司董事；2024年6月至今任有研艾斯副董事长；2024年7月至今任山东有研艾斯董事。

远藤智 / 董事

毕业于日本国立一关工业高等专科学校。2011年1月至2017年3月任RST制造部部长；2017年4月至今任RST制造部部长、公司董事；2023年7月至今任有研艾斯董事；2023年8月至今任山东有研半导体董事；2023年7月至今任有研硅董事。

矶贝和范 / 董事

毕业于美国麻省理工学院，获工商管理硕士学位。2015年5月至2023年12月历任松下电器公司市场总部战略规划部科长、企业战略部副总监兼任风险投资策略办公室副总监、中国东北亚公司（北京）企业企划中心副总监兼投资部长、生活家电公司企业企划中心副总监；2024年1月至2025年7月任株式会社RS Technologies 企业企划部部长；2024年2月至2025年6月任有研艾斯总经理；2024年5月至今任有研艾斯董事；2024年5月至今任公司董事；2024年7月至今任山东有研半导体董事；2025年7月至今任艾斯科技（厦门）有限公司总经理兼董事。

钱鹤 / 独立董事

毕业于西安交通大学微电子专业，获工学博士学位。2009年1月至今任清华大学集成电路学院教授；2018年4月至今任北京新忆科技有限公司董事；2019年3月至今任厦门半导体工业技术研发有限公司董事；2021年5月至今任公司独立董事；2021年6月至今任北京忆恒创源科技股份有限公司董事；2022年4月至今任兆易创新科技集团股份有限公司（603986.SH）独立董事；2025年12月至今任开普云信息科技股份有限公司（688228.SH）独立董事。

邱洪生 / 独立董事

毕业于哈尔滨工业大学系统工程专业，获得工学硕士学位。1995年1月至今历任中华财务咨询有限公司部门经理、业务总监、董事兼副总经理、董事兼总经理；现担任中国长城科技集团股份有限公司（000066.SZ）、中节能万润股份有限公司（002643.SZ）独立董事；2021年5月至今任有研硅独立董事。

黄莺 / 独立董事

毕业于日本中央大学，获商学博士学位。2004年6月至2018年1月任安永新日本有限责任会计师事务所担任中国业务负责人；2018年2月至2025年6月任普华永道日本合同会社中国业务负责人；2024年4月至今任日本中央大学担任讲师；2025年7月至今任Osmanthus United LLC 首席执行官；2025年9月至今任有研硅独立董事。

袁少颖 / 独立董事

毕业于日本大阪大学，获法学硕士学位，拥有律师执业证并获得日本外国法事务律师资格。2014年4月至今任北京大成（杭州）律师事务所合伙人律师；2021年5月至今任有研硅独立董事；2023年7月至今任杭州中泰深冷技术股份有限公司（300435.SZ）独立董事；2024年8月至今任飞扬国际控股（集团）有限公司（01901.HK）独立非执行董事。

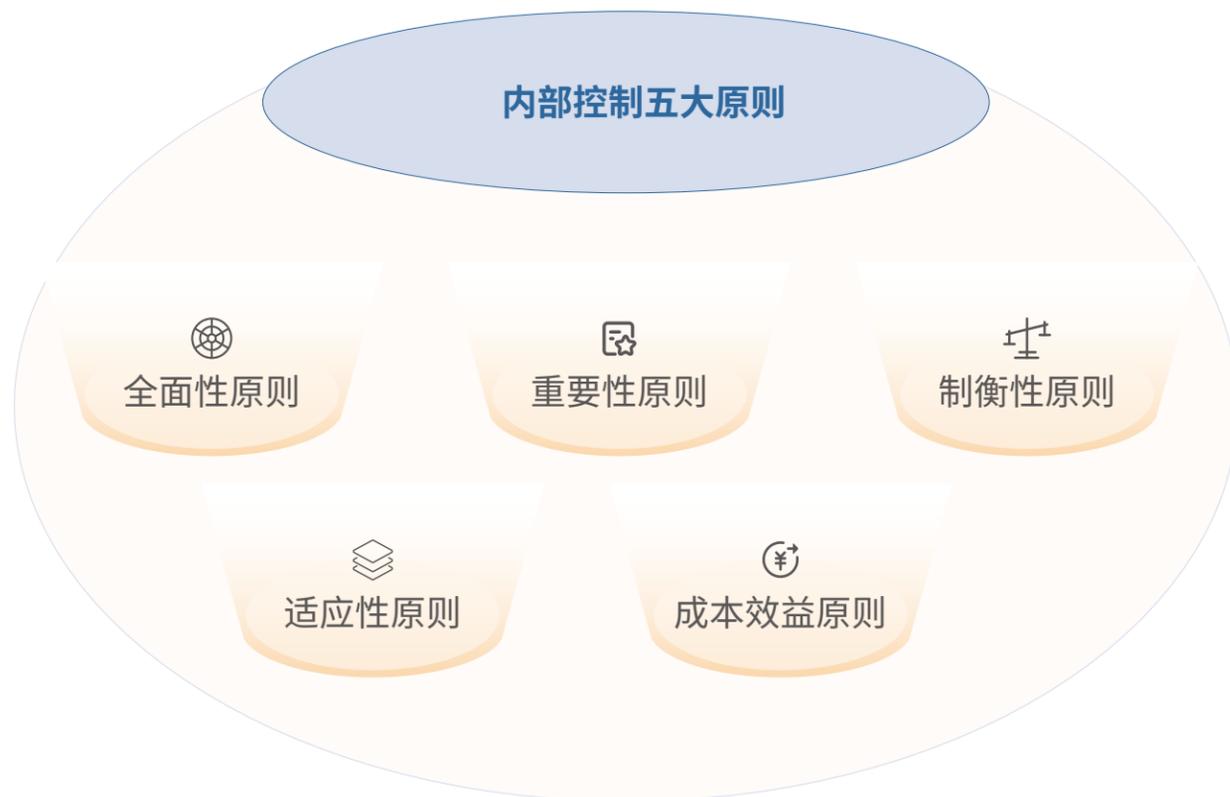
合规风险管理

公司严格遵循法律法规及监管要求，坚持依法治企与经营管理深度融合，持续强化内控建设、加强企业风险防控、规范税务管理，切实保障公司经营管理的合规性、稳健性与规范性。

强化内控建设

公司依据五大基本原则开展内部控制工作，2025 年修订完善《内部审计制度》《内部控制基本规范》及《公司内部控制应用指引》等一系列重要制度规范，合理保证公司经营管理活动合法合规、资产安全，合理保证财务报告及相关信息的真实完整，推动公司规范运作。

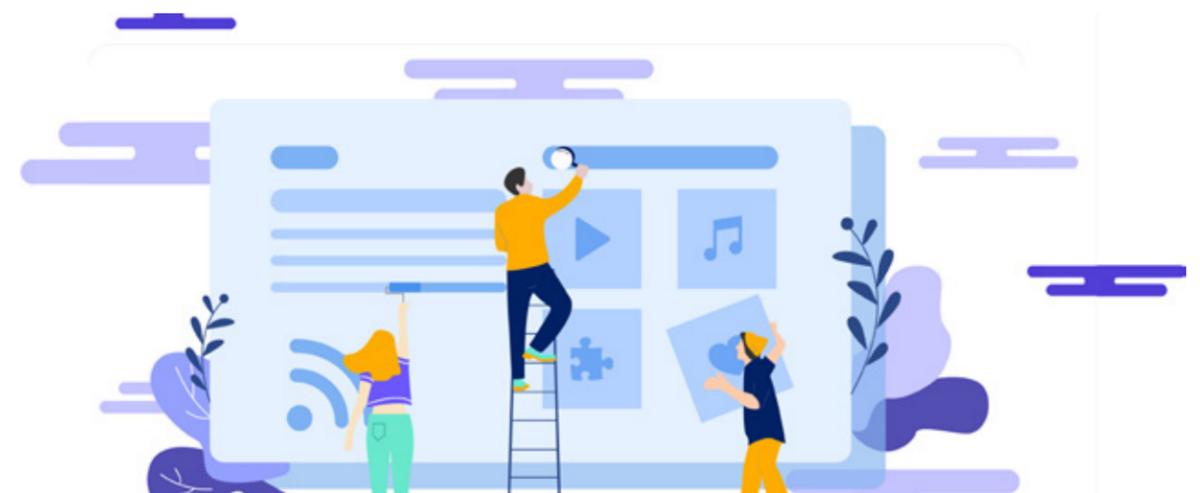
报告期内，公司对各内部机构及控股子公司开展内控评价及内部专项审计等工作，持续优化内控流程，同步开展内控管理相关培训。2025 年度公司共开展内审专项检查 11 项，发现问题已全部完成整改。



在内部控制体系建设上，公司构建了科学高效的职责分工与制衡机制，营造规范有序的内部运营环境，围绕发展目标和内控要求，精准识别并评估内外部潜在风险。公司积极推进内部控制流程与信息系统的结合，通过系统固化控制流程，有效降低人为操纵带来的风险。

同时，公司持续规范内控信息的收集、处理与传递流程，完善涵盖日常与专项的内控监督机制，全方位保障内部控制体系持续、有效运行。

内控管理流程	具体内容
内部环境	内部环境是公司实施内部控制的基础，一般包括治理结构、机构设置及权责分配、内部审计、人力资源政策、企业文化等。
风险评估	风险评估是公司及时识别、系统分析经营活动中与实现内部控制目标相关的风险，合理确定风险应对策略。
控制活动	控制活动是公司根据风险评估结果，采用相应的控制措施，将风险控制在可承受度之内。
信息与沟通	信息与沟通是公司及时、准确地收集、传递与内部控制相关信息，确保信息在公司内部、公司与外部之间进行有效沟通。
内部监督	内部监督是公司对内部控制建立与实施情况进行监督检查，评价内部控制的有效性，发现内部控制缺陷，应当及时加以改进。



强化风险防控

为切实保障公司稳健运营，公司始终将风险管理作为重要工作之一，持续完善风险控制体系，明确各部门及岗位的职责分工，强化全面风险管理能力，保障公司合规稳健运营。

管理架构	职责与权限
风险控制及内控自我评价领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 负责制定并优化公司内控管理、风险防范及法治建设相关战略蓝图，保障公司稳健运营。 监督并推动内控及风险管理工作落地见效，为公司持续健康发展保驾护航。
风险控制及内控评价工作小组	<ul style="list-style-type: none"> 承担公司内部控制管理、风险预防及合规运作的推进与实施职责。 负责对相关工作的执行成效开展自我评价。

有研硅识别前五重大风险

- 地缘政治格局风险** 中美战略对抗持续演变，叠加美伊冲突不断升级，地缘政治风险显著加剧。
- 销售价格波动风险** 受市场供需变化、竞争对手策略调整及公司产品竞争能力等多种因素，公司产品销售价格存在波动的可能。
- 科技创新风险** 产业技术升级迭代迅速，公司需要不断加强新产品和技术研发投入。
- 投资项目实施风险** 可能存在投资项目进度延迟、成本超预算，决策所依赖环境或条件出现重大变化等。
- 人力资源规划风险** 人力资源规划需与企业发展战略相匹配，加强人才梯队建设。

规范税务管理

公司严格遵守国家税收法律法规，依托《税务管理办法》建立了覆盖风险识别、评估与应对全过程的税务管理制度，确保各项税务处理的合法合规。报告期内，公司紧密跟踪税收政策动态，根据国家最新法规及时调整税务策略，不断提升税务工作的时效性与合规水平。

在风险防控方面，公司通过定期开展税务自查与内部审计，主动识别并应对潜在风险，针对发现的问题同步制定并落实相应管控措施，有效筑牢风险防范底线。

投资者关系管理

信息披露合规

公司严格履行信息披露义务，建立了《信息披露事务管理制度》等一系列信息披露、信息报送相关的规章制度。公司制度明确了信息披露的标准、流程与责任人，构建了从内部高效传递到外部规范披露的完整链条，确保对外披露信息的真实、准确与及时，切实维护了投资者的知情权。

报告期内，公司在 2024-2025 年度沪市上市公司信息披露工作评价中荣获“A”级。



关键绩效

公司共披露公告 **49** 份，其中定期报告 **4** 份、临时公告 **45** 份；
2025 年 3 月 31 日，公司披露《2024 年环境、社会及公司治理报告》；
披露 **2** 份“提质增效重回报”行动报告。

投资者交流

公司致力于构建多元、高效、常态化的投资者沟通体系，通过线上线下多渠道开展与投资者的顺畅交流。公司设有专人接听的投资者热线，及时回应投资者问询；邮件沟通渠道畅通，由专人对邮件进行分类、分析与回复；积极回复上证 e 互动平台问题，主动关注并回应投资者关切。

公司官网设有投资者关系专栏，系统呈现公司动态、财务数据等重要信息，便于投资者获取与查阅。这些措施有效增强了公司与投资者之间的相互理解与信任。



关键绩效

组织投资者交流活动 **5** 次，其中业绩说明会 **3** 次，投资者交流会 **2** 次，
覆盖中信证券、中邮证券、长城财富、开源证券、国新投资等多家机构。
上证 e 互动平台互动 **23** 次，回复率 **100%**。

股东权益保护

公司高度重视股东权益保护，始终将规范利润分配、提升分配透明度作为维护投资者合法权益的重要举措。在实现盈利并符合分配条件时，董事会结合公司实际经营状况与市场环境，积极听取独立董事及中小股东的意见，制定科学合理的利润分配方案。

公司第二届董事会第八次会议、2024 年年度股东会审议通过了《关于公司 2024 年度利润分配方案的议案》，于 2025 年 6 月完成权益分配，共计派发现金红利 74,643,943.32 元（含税）。未分配利润主要用于支持生产经营扩展、产线升级改造以及新产品与新技术研发。

2025 年度，公司拟以实施权益分派股权登记日的总股本（扣除回购专用证券账户中股份）为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.55 元（含税），合计拟派发现金红利 68,571,058.71 元（含税）。本次现金分红金额占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例为 32.77%。



商业道德

廉洁从业管理

公司确立了由决策、管理到执行层面分工协作的反舞弊治理架构。公司高级管理层牵头建立健全反舞弊机制并定期开展内控自评，以防范舞弊风险。公司内审部作为反舞弊工作归口管理部门，承担举报接收、调查督导、案件归档等职责，董事会及下设审计委员会对反贪污腐败事宜履行监督职责，审核反舞弊程序有效性并对重大舞弊案件调查进行指导。

为加强廉洁管理，公司与关键业务部门签订了《党风廉政建设责任书》，推动责任层层压实，确保“一岗双责”落地生根。报告期内，公司制定了《反舞弊与举报管理办法》，明确舞弊行为界定、反舞弊工作分工、预防控制措施、举报调查流程及奖惩机制，规范和加强对反舞弊行为的调查处理。

公司高度重视廉洁文化建设，将其作为企业文化建设的一部分，通过开展廉洁教育，引导员工深刻认识廉洁从业的重要性，将廉洁理念融入员工的日常行为习惯与职业价值观，形成全员参与、共同维护的廉洁文化氛围。



关键绩效

组织观看警示教育纪录片 **5** 次，召开廉洁从业教育专题会 **3** 次。



案例

有研硅 2025 年重点岗位党风廉政建设暨廉洁从业教育培训会

2025 年 2 月 20 日，有研硅召开重点岗位党风廉政建设暨廉洁从业教育培训会，聚焦 2024 年度内审检查发现的有关制度执行、流程管控等相关问题，逐一开展深度剖析，制定整改措施。同步系统梳理公司现有制度规范与业务流程，明确廉洁从业要求与风险防控关键点。此次会议针对重点岗位人员，重点强化党风廉政意识与廉洁从业自觉，助力筑牢拒腐防变思想防线，保障公司经营管理合规廉洁。



落实举报机制

公司建立了公开透明的举报途径，包括开通举报邮箱、信箱等多种渠道，同时设置实体举报信箱，建立分级调查处理机制，严格执行举报保密与举报人保护制度，确保反舞弊工作规范、有序推进。



举报投诉电子邮箱：JBTS@gritek.com
举报投诉信箱：北京市西城区新街口外大街 2 号有研大厦 D 座 17 层公司内审部

公司郑重承诺对举报人信息严格保密，明确要求相关工作人员对举报人的个人信息及举报内容进行严格保密，无论是实体信箱还是电子邮箱接收的举报材料，均按规范流程妥善处置，全力营造一个安全、放心的举报环境。

反垄断与公平竞争

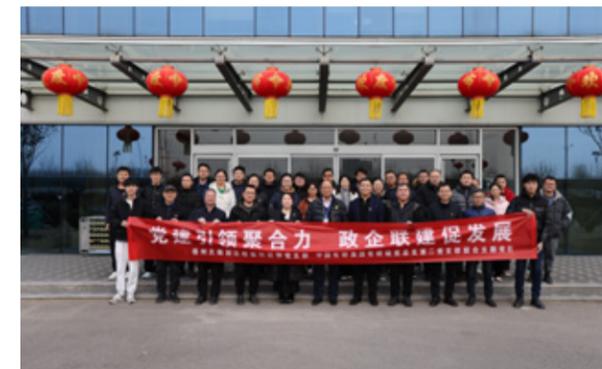
公司坚持合法合规经营的理念，严格依照《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》，规范公司竞争行为，杜绝虚假宣传、商业贿赂、侵犯商业秘密等行为，全力维护公正、有序的商业秩序。



党建引领

2025 年，在上级党委领导下，有研硅党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面落实党的二十大及二十届历次全会精神，扎实开展中央八项规定精神学习教育和二十届四中全会精神学习教育，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实把学习成效转化为凝聚共识、攻坚克难的实际行动，以高质量党建引领公司稳健前行。

公司党总支坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的重中之重，持之以恒加强理想信念教育，有计划地组织开展专题学习、主题党日等活动，引导党员牢记党的宗旨，持续强化党员干部的纪律意识。



2月21日，第二党支部与天衢新区经信科技部党支部，联合开展“全面从严治党 护航新时代新征程”主题党日活动



3月21日，第二党支部前往德州市廉政教育馆开展“德润清风 正气，廉守兴业初心”主题党日活动



3月29日，第一党支部前往中国共产党历史展览馆开展“铭记党史、砥砺前行”主题党日活动



9月28日，第二党支部赴聊城市开展“弘扬抗战精神，共筑国防长城”主题党日活动

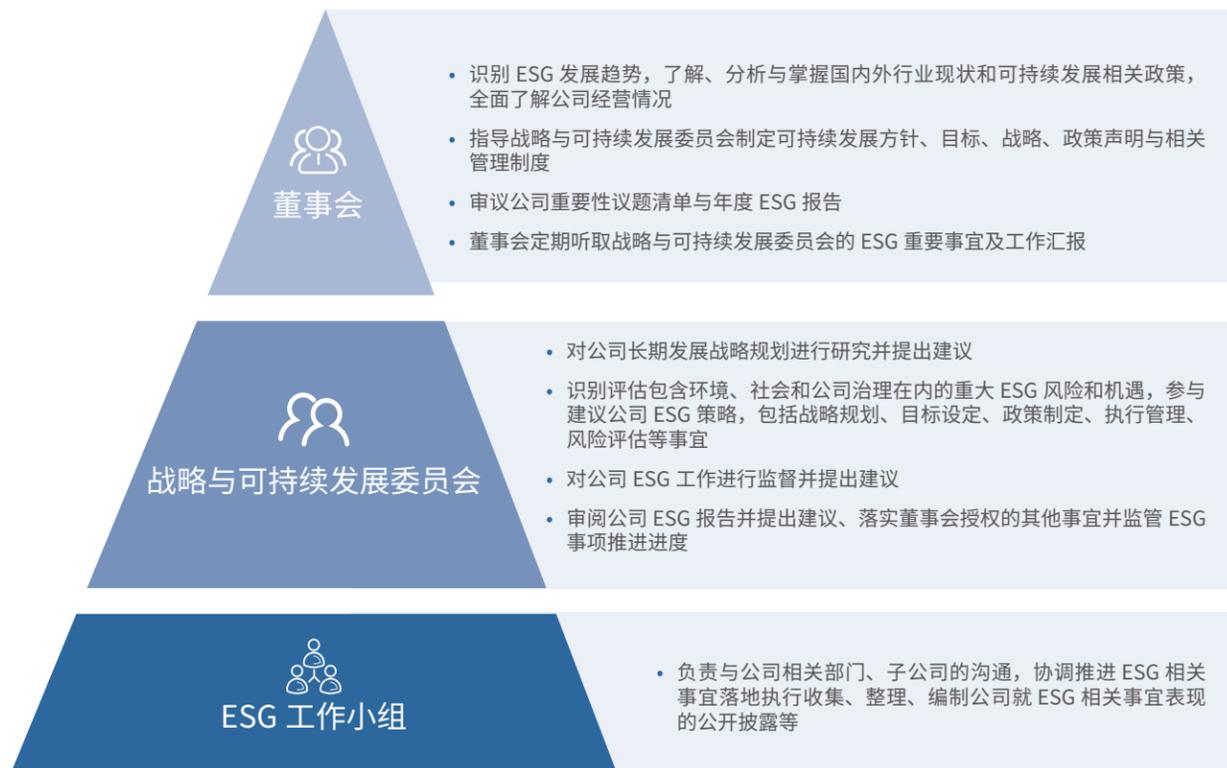
ESG 治理

公司董事会及战略与可持续发展委员会全面负责公司 ESG 工作，围绕“为社会创造价值、为员工达成梦想、为股东实现回报”的企业使命，结合可持续发展相关指引、标准和利益相关方诉求，从环境、社会和治理三个维度出发，识别与自身紧密相关的可持续发展议题，完善 ESG 治理体系，致力于实现自身可持续发展。

ESG 治理架构

为持续完善 ESG 体系建设，2025 年 8 月有研硅修订《董事会战略与可持续发展委员会实施细则》，以确保公司 ESG 管理不断适应时代变化和要求。公司建立“决策层——管理层——执行层”三层管理架构，由董事会制定可持续发展方针、目标，战略与可持续发展委员会负责对公司可持续发展战略规划进行研究，推进跨部门 ESG 工作小组协同。

ESG 治理架构



ESG 培训

公司通过开展 ESG 专题培训，持续提升全员可持续发展履职能力，将 ESG 理念内化为业务实践，全面推动可持续发展战略落地。

案例

召开 2025 年度 ESG 报告专题培训

2026 年 1 月，有研硅组织召开“ESG 报告编制专题培训会”，特邀行业专业机构的资深专家担任主讲，与会人员就公司在 ESG 数据管理、碳排放核算、供应链责任管理以及报告编制过程中遇到的具体问题，进行了深入的交流和探讨。



关键绩效

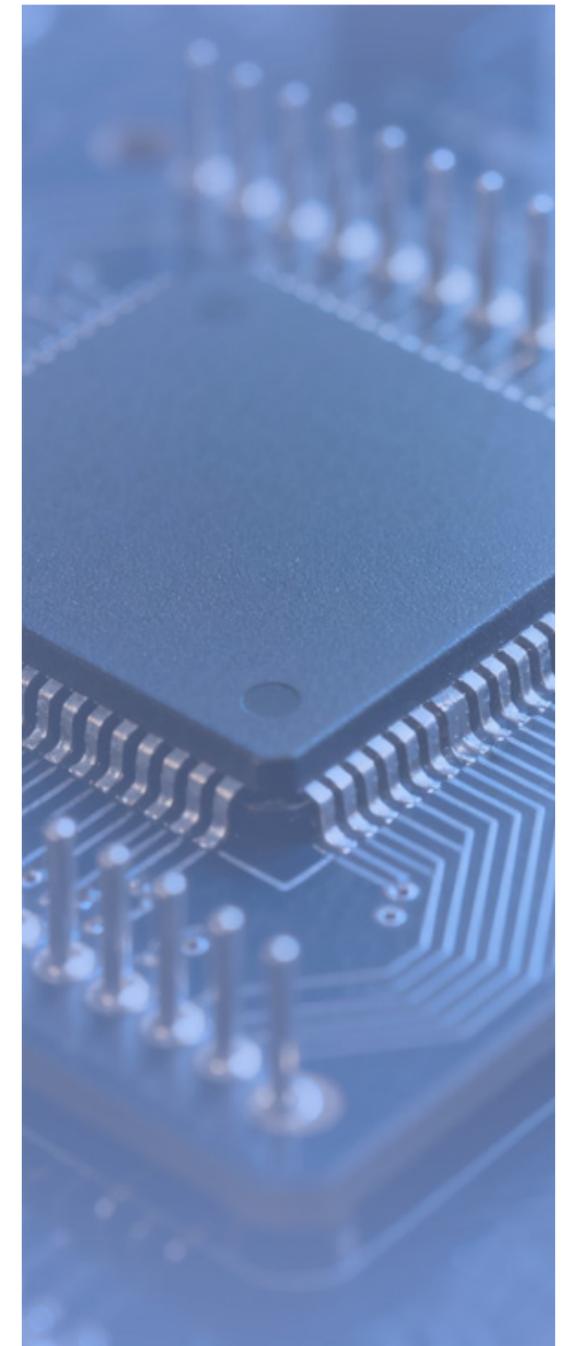
公司召开 ESG 相关会议 **2** 次；对内开展 ESG 培训，同时积极参加对外培训和沟通。

利益相关方沟通

有研硅根据自身的业务性质及运营特点，结合行业经验与实践，识别出对本公司具有决策权和影响力的主要利益相关方。通过与各方的深入互动，我们充分了解利益相关方对公司可持续发展的期望与诉求，并将这些期望作为我们持续改进和发展的重要参考依据。



利益相关方	期望与诉求	主要沟通方式
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 风险管理 · 投资者关系管理 · 中小股东权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东会 · 信息披露 · 投资者调研 · 业绩说明会
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 合规经营 · 依法纳税 · 安全生产 · 社会民生 	<ul style="list-style-type: none"> · 诚信经营 · 主动纳税 · 许可文件 · 现场调研
 客户	<ul style="list-style-type: none"> · 产品质量与安全 · 客户服务 · 信息安全保护 	<ul style="list-style-type: none"> · 产品质量管理 · 客户满意度调查 · 保护客户信息
 员工	<ul style="list-style-type: none"> · 福利待遇 · 人才培养与发展 · 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 员工职代会 · G/T/C 职业发展通道 · 职业健康体检
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> · 供应链管理 · 可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 现场审核 · 供应商合作交流
 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> · 科技创新 · 行业发展与供应 	<ul style="list-style-type: none"> · 展会 · 行业论坛
 社会	<ul style="list-style-type: none"> · 支持公益活动 · 倡导节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> · 新闻稿 / 公告 · 官方媒体平台



重要性议题管理

重要性议题评估方法

公司参考上海证券交易所《科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性程度较高的议题，并在报告中重点回应。

重要性议题评估流程

 <p>了解公司活动和业务关系背景</p>	<ul style="list-style-type: none"> ESG 工作小组根据公司业务范围与生产经营性质，梳理本年度公司业务运营现状以及内外部可持续发展趋势变化，识别出七大利益相关方：股东及投资者、政府与监管机构、客户、员工、供应商、行业协会、社会等。
 <p>建立议题清单</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司以上海证券交易所《科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》设置的 21 个议题清单为基础，结合本年度国内外行业发展趋势与公司经营战略，参考国际可持续披露标准 (GRI)，对标优秀同行，建立 ESG 议题清单。
 <p>评估与确认议题重要性</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司通过线上发放调研问卷等形式，邀请各利益相关方参与议题识别及影响重要性与财务重要性评估。
 <p>输出议题双重重要性矩阵</p>	<ul style="list-style-type: none"> 结合利益相关方问卷调研与内外部研讨，公司识别出议题矩阵。

有研硅 2025 年度 ESG 议题矩阵

环境议题

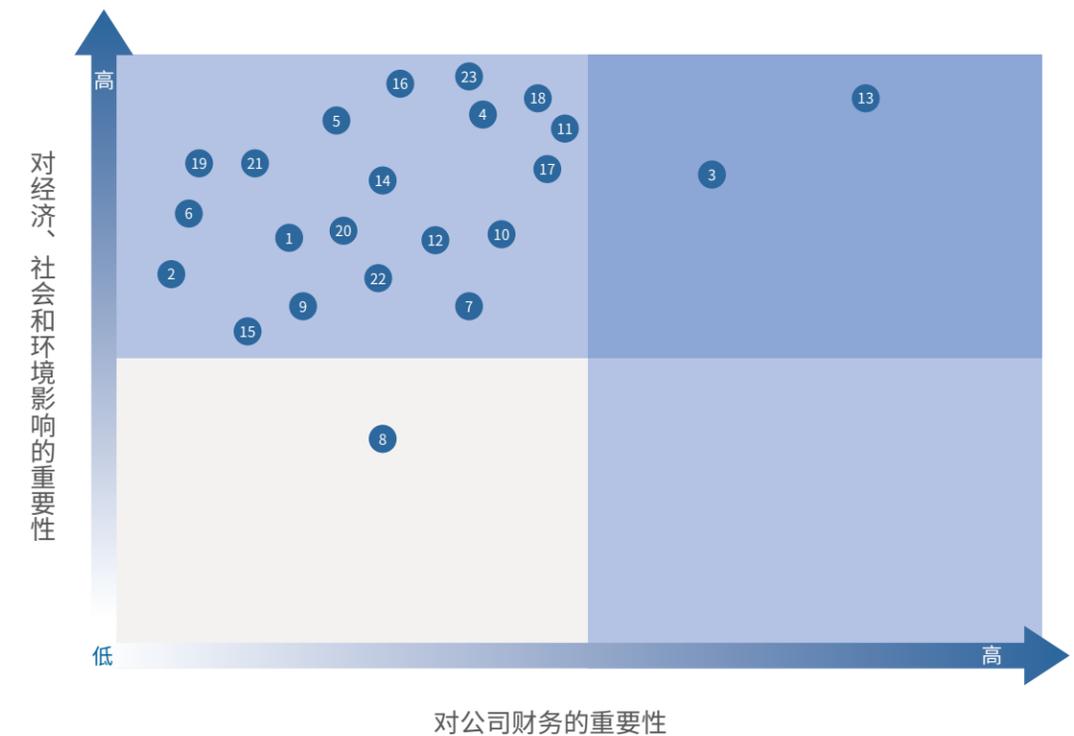
- 1、应对气候变化
- 2、污染物排放
- 3、环境合规管理
- 4、能源利用
- 5、水资源利用
- 6、废弃物管理
- 7、循环经济
- 8、生态系统和生物多样性保护

社会议题

- 9、平等雇佣
- 10、发展与培训
- 11、研发与创新
- 12、可持续采购
- 13、质量管理
- 14、客户服务
- 15、安全生产与职业健康
- 16、数据安全与隐私保护
- 17、社会贡献

治理议题

- 18、公司治理
- 19、合规风险管理
- 20、投资者关系管理
- 21、商业道德
- 22、反垄断与公平竞争
- 23、ESG 治理



05

低碳环保 驱动绿色制造

应对气候变化

环境合规管理

污染物排放

能源利用

水资源利用

废弃物管理

循环经济



低碳环保 驱动绿色制造

应对气候变化

公司深入贯彻国家“双碳”战略部署，严格落实相关政策要求，系统识别气候变化带来的风险与机遇，稳步推进业务结构低碳化转型，助力企业实现绿色可持续发展。

公司锚定清洁低碳发展方向，系统推进绿色能源应用与绿色装备升级，持续优化清洁低碳的生产用能体系；严格遵循碳排放管理要求，积极配合北京市生态环境局开展年度碳排放核查工作，为碳减排策略优化与绿色低碳转型提供科学依据。



气候变化风险和机遇

气候相关风险	潜在财务影响	应对措施
实体风险		
急性	<ul style="list-style-type: none"> 极端天气：台风、洪涝灾害、降雨量极端波动 	<ul style="list-style-type: none"> 工厂基础设施损坏和维修保养成本增加 员工工伤率上升导致成本增加
慢性	<ul style="list-style-type: none"> 平均气温上升 	<ul style="list-style-type: none"> 设备过热风险增加 定期检修维护设备
转型风险		
政策及法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 排放政策收紧 诉讼风险 	<ul style="list-style-type: none"> 碳排放成本上升 合规成本增加 逐步使用新能源替代传统能源，降低碳排放 日常工作注重合规性
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 绿色原材料价格上涨 客户 ESG 采购要求加剧市场竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 产品成本上升 市场竞争加剧，导致产品价格降低 通过绿色工艺创新增强产品竞争力
技术转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 对新技术的投资方向失败 同类型服务低碳化替代 	<ul style="list-style-type: none"> 投资成本增加 客户减少导致营收降低 寻找更加成熟的新技术方案，加快低碳转型
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方对公司 ESG 的负面评价 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉受损造成股价下跌导致收入降低 推动绿色建设，提升投资者口碑
气候机遇		
运营效率	<ul style="list-style-type: none"> 能源使用效率提高 	<ul style="list-style-type: none"> 能源使用效率提高使成本降低 持续提高能源使用效率
产品与服务	<ul style="list-style-type: none"> 低碳硅材料带来更多客户 投资者偏好绿色低碳方面表现更好的公司 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色工艺产品获客户优先采购，增加公司收入 较行业其他公司绿色低碳表现更好，使股价上升最终收入增加 增大研发投入，加快低碳技术迭代 推动新能源和清洁能源在生产经营中的应用

措施

- 推广极高能效永磁电机、EC 风机及高效照明系统
- 开展空压机与除湿机余热回收，提升热能利用效率
- 扩大光伏发电应用规模，二期项目于 2025 年 6 月实现并网发电
- 推进热场工艺优化与保温材料革新，降低单位能耗
- 物流环节全面采用锂电堆高机、锂电叉车等新能源设备

指标	单位	2025 年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8.28
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	82,303.32
范围一和范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	82,311.60
每百万营收温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量 / 百万营收	81.88
温室气体减排资金投入	万元	605.11
光伏发电温室气体减排量	吨二氧化碳当量	3,491.29



环境合规管理

治理

公司将环保理念深度融入运营全周期，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立了《环境保护管理办法》，明晰各部门环保职责与任务，保障环保工作规范高效推进。有研硅及下属公司山东有研半导体、山东研晶均已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证，环境管理能力获国际标准认可。



有研硅
ISO14001 认证



山东有研半导体
ISO14001 认证



山东研晶
ISO14001 认证

环境方针

公司承诺在生产经营过程中对环境负责，并确立以下环境管理方针：



污染预防



遵守所有适用的法律、法规、条例及其他要求



持续不断地进行节能降耗工作



保护环境和持续改进环境绩效

影响、风险和机遇管理

- 

深化清洁生产管理，制定《清洁生产审核管理办法》，构建资源节约与污染预防长效机制。
- 

推进工艺绿色化替代，显著降低有害物质对环境的影响。
- 

在研发阶段嵌入绿色设计理念，从源头防控污染隐患。
- 

制定突发环境事件应急预案，定期组织应急演练，提升员工应急响应能力。
- 

新员工入职阶段统一组织培训，内容覆盖环境管理体系、环境意识等关键模块，提升员工在法律法规、环境保护等方面的意识和能力。

山东有研半导体开展了清洁生产审核工作，由德州市生态环境局审核验收。



案例

有研硅危险化学品泄露应急演练

2025年7月，为验证《环保污染事故应急预案》中危险化学品泄漏应急处置流程的科学性与可操作性，有研硅组织开展专项应急演练。演练模拟污泥运输过程中发生遗撒的典型场景，系统检验了预案的实用性与响应机制的有效性，强化了相关人员的应急处置能力。



有研硅危险化学品泄露应急演练



案例

山东有研半导体废酸泄露应急演练

2025年3月，山东有研半导体组织开展废酸转移作业安全事故应急演练，演练模拟了危废库进行废酸转移作业过程中，刹车失灵导致人员受伤，废酸吨桶变形，废酸泄露后的完整应急处理过程。通过本次演练，验证了应急救援人员和救援程序的合理性。



山东有研半导体废酸泄露应急演练

指标	单位	2025年
环保总投入	万元	1,003.16
环保总投入占营业收入比例	%	1.00
环保培训总人次	人次	337



污染物排放

公司遵守国家法律法规及排污许可等相关规定，将污染物排放合规性纳入常态化管理，确保排污许可证等证照持续有效，建立以《环境保护管理办法》为核心的管理制度；严格把控生产制造环节，实现污染物 100% 达标排放。报告期内，公司未发生因污染物排放受到行政处罚或被追究刑事责任的情况，环境监测方案和风险管理措施无缺陷。

废气管理

公司采用吸附剂吸附和高压静电除尘等废气处理方法，持续减少废气排放。公司持续推进工艺迭代与设备升级，通过自主改造排风管路、提升系统风压，配置吸附单元，收集效率显著提升，氮氧化物排放浓度大幅下降。报告期内，公司废气全部达标排放。

废水管理

公司优化废水处理工艺，强化污染物去除效率；更换核心处理药剂，废水处理成本下降；引入污泥回流工艺强化絮凝效果，降低药剂投加量，降低环境影响。报告期内，公司废水全部达标排放。

污染物的种类	污染物的名称	年度排放总量 (吨)	是否达标排放
大气污染物	颗粒物	0.17	是
	硫氧化物	0	是
	氮氧化物	7.45	是
	氟化物	0.66	是
	铬酸雾	0	是
	氯化氢	1.13	是
	氨气	0.83	是

污染物的种类	污染物的名称	年度排放总量 (吨)	是否达标排放
水污染物	化学需氧量	120.19	是
	生化需氧量	25.01	是
	氨氮	9.06	是
	总氮	29.89	是
	总磷	0.026	是
	悬浮物	18.41	是
	氟化物	10.19	是
	总砷	0.0012	是
	总铬	0.000045	是



能源利用

公司深入贯彻资源节约与高效利用理念，建立了《能源管理办法》《节能管理办法》等能源管理制度体系，明确界定生产部门能源管理职责边界与执行要求，持续提升能源管理的规范化与精细化，夯实绿色低碳运营的管理基础。

公司在生产过程中使用的主要能源是电，通过推进节能减排工作，制定并实施一系列综合管理措施，严格把控降低生产和经营过程中的能耗，提升能源效率、降低成本并减少碳足迹。

 空压机冷却系统增加换热板，将压缩热量回收至中温水系统，产出热水用于厂区供暖；除湿机通过气气换热模块回收排放热气，对新风进行预热，降低运行功率。空压机和除湿机余热回用年节电约 10 万千瓦时。

 MAU 新风机组预热段循环水变频节能改造，年节电约 8 万千瓦时。

 应用高效永磁电机和 EC 风机节能改造，替代常规涡轮电机，降低设备运行功耗。

 推进节能热场技术，功耗降低约 10%。

山东有研半导体制定 2026 年能效提升专项目标：

深化能源梯级利用，推广电除尘技术，推进夏季余热回收与冬季热能共享机制，强化跨季节、跨系统热能协同



加速高耗能设备迭代，全面替换高效节能机电产品及装置



案例

山东有研半导体光伏发电二期项目

山东有研半导体光伏发电二期项目采用高效光伏组件，总装机容量 2.07MW，于 2025 年 6 月并网发电。光伏发电项目一期二期全年总发电量达 563.93 万千瓦时，占总用电量的 4.38%，减排二氧化碳 3,491.29 吨。



山东有研半导体光伏发电

指标	单位	2025 年
直接能源总消耗量	吨标准煤	696.99
间接能源总消耗量	吨标准煤	16,427.25
能源消耗总量	吨标准煤	17,124.24
清洁能源使用量	吨标准煤	693.07
可再生能源消耗量占比	%	4.05
总能耗强度	吨标准煤 / 百万营收	17.03



水资源利用

公司构建智能计量水表网络，建立用水量日统计机制，定期开展水平衡测试与系统水量动态评估，精准识别用水异常并实施闭环调控，并实施高耗水设备改造与清洗工序参数调控，持续提升水资源管理的数字化与精细化水平。

公司推行中水回用，对厂区内倒角废水、空调冷凝水、纯水站仪表检测排水等进行收集与资源化回用；采取雨水收集措施用于厂区绿化灌溉，多措并举提升水资源循环利用效率。

山东有研半导体厂区位于德州市，不临近水源地，生产用水完全依托市政供水系统。

节水行动

强化串联水循环利用，将尾气喷淋除尘系统水源改造为倒角回收水，增设倒角机排水回收系统实现单晶加工车间二次供水，年度累计节水约 11 万吨。

优化冷却系统运行，夏季将冷却塔补水替换为软化水，有效抑制循环水硬度升高与结垢风险，保障散热效能稳定，年度节水约 5 万吨。

开展多项车间级节水微创新，涵盖 QDR 水槽节水回收、磨片机冲洗水回用、边抛机电机冷却水循环改造、氮封阀溢流水回收等细节优化。

单晶炉冷却系统全面采用闭式循环水工艺，从源头减少新鲜水消耗。



倒角回收水机组

指标	单位	2025 年
总取水量	万吨	171.57
总耗水量	万吨	43.68
水资源使用强度	吨 / 百万营收	434.53

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等国家及地方法律法规，结合公司业务，制定《废品管理制度》《危险废弃物处置管理制度》《危险废物储存管理规定》《危险废物污染防治责任制度》《危废库应急处理预案》等内部制度，对所有废弃物从产生、收集、暂存、出库、运输至处置或综合利用实施全过程精细化管控，危险废物委托具备资质的单位合规处置并规范建立转运处置台账，报告期内公司所有废弃物 100% 合规处置。

公司开展废弃物减量化与资源化实践：优化含铬废水处置工艺，报告期内减少污泥产生量 13.56 吨；协同第三方优化废矿物油处置方式，报告期内废矿物油回收量 25.27 吨。

指标	单位	2025 年
产生的无害废弃物总量	吨	1,115.51
产生的有害废弃物总量	吨	650.95

循环经济

公司持续推动生产全链条物料高效循环与价值再生。



厂区设立专用回收点，对纸箱等包装物实施集中分类与回收利用。



化学液空桶经专业清洗、检测后重新回收利用。



对废砂浆进行资源化处理，由第三方按再生标准提纯后回用于生产系统，实现“废料—原料”闭环流转。

指标	单位	2025 年
废弃物循环利用率	吨	109.00
每百万营收废弃物回收利用总量	吨 / 百万营收	0.11
回收再利用的废弃物占比	%	6.17

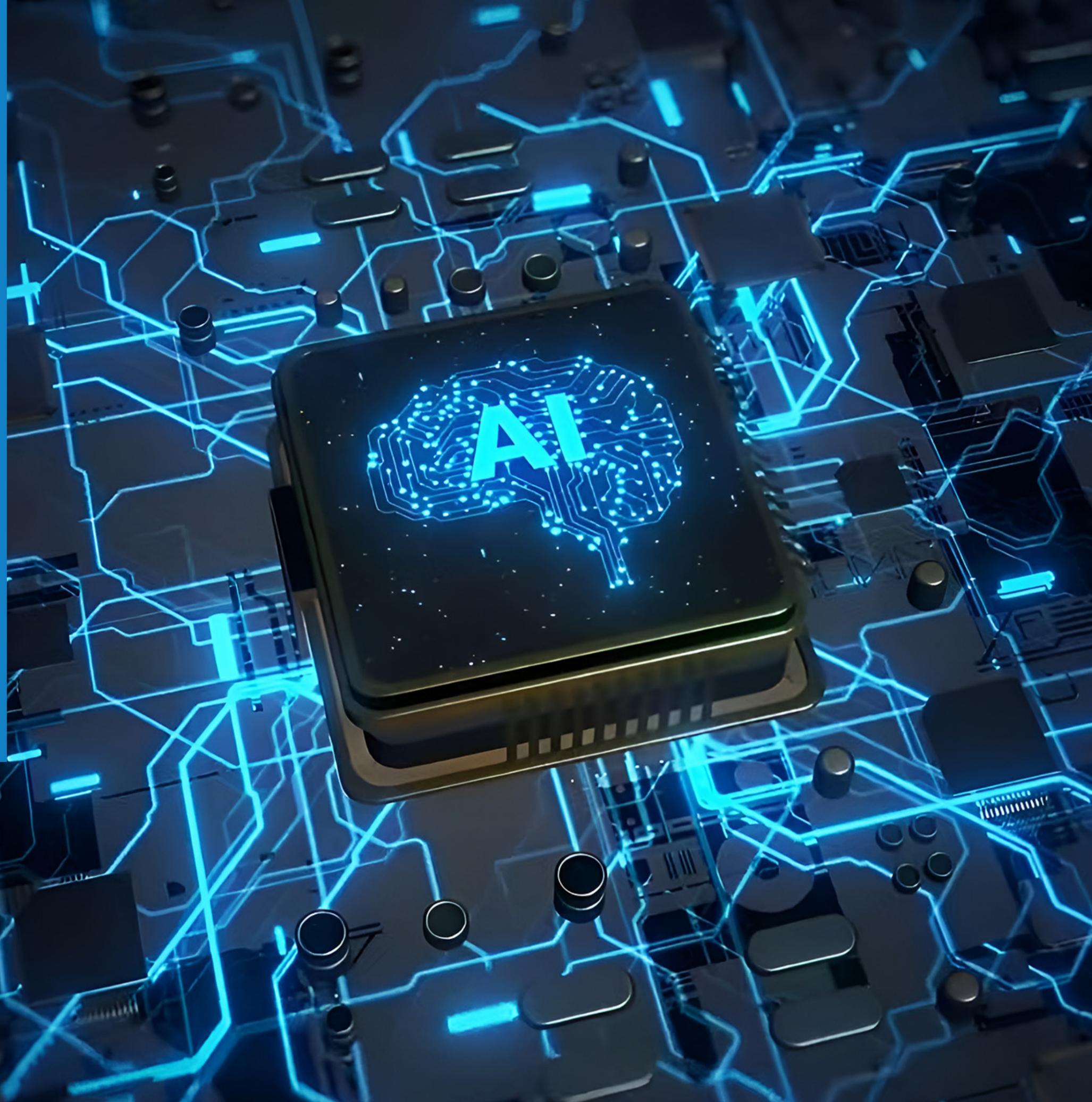
06

品质优先 铸造卓越价值

研发与创新

质量管理

客户服务



品质优先 铸造卓越价值

研发与创新

公司制定了《科研项目管理办法》《科技创新奖励实施细则》等制度，通过实行项目管理模式推进新产品与新技术的研发创新，并对研发人员实施专项激励政策，将研发成果与研发人员的职业发展紧密结合，激发团队活力、促进创新突破，为技术创新注入持续动力。



关键绩效

公司研发人员占总人数的 **10.42%**。

公司研发投入 **9,241.43** 万元，占总营收的 **9.19%**。



案例

举办“第二届技术创新交流会”

为营造创新氛围，公司举办“第二届技术创新交流会”，搭建内部技术分享与协同平台，激发科研技术人员创新活力，推动科技成果转化与工程化应用，持续强化科技创新对公司高质量发展的驱动作用。



新产品开拓

报告期内，公司积极推进新产品研发与技术创新，加快传统产品的升级迭代。2025 年，公司 8 英寸 MCz、8 英寸区熔气掺硅片及硅部件成品等多项新产品相继通过客户认证，并实现批量销售；重掺红磷更低阻产品在多家客户实现批量供应。控股子公司山东有研半导体成立晶体研发中心，为后续晶体技术研发与产品升级提供组织保障。

知识产权

公司高度重视知识产权保护。根据企业发展需要，持续加大科技创新力度，建立自主知识产权体系，不断完善专利布局，实现了硅单晶生长及硅片加工全流程专利覆盖，支撑和保护公司的产业发展。



关键绩效

公司拥有有效专利 **155** 项，其中发明专利 **115** 项。

2025 年公司申请专利 **15** 项，其中发明专利 **12** 项。

科技伦理

科技发展的根本在于服务人类、促进社会进步。我们坚信，科技不应取代人的价值，而应成为增强人的能力、拓展人的创造空间的工具。公司始终将维护人的工作权利与尊严置于首位，致力于通过技术创新提升生产效率与生活品质，同时积极推动员工技能升级与职业转型，确保科技与人的进步全面发展、社会就业稳定和谐共生。我们倡导负责任地创新，让科技始终为人所用、为人所控。

赋能行业发展

参与行业标准制定

公司深度参与国家及行业标准制定，2025 年山东有研半导体牵头制定了《半导体晶片近边缘几何形态的评价第 2 部分：边缘卷曲法 (ROA)》，参与制定了《半导体单晶材料透过率测试方法》。

对外交流

公司积极参与行业论坛与外部技术交流，通过分享创新实践与产业洞察，与各界伙伴共建开放协作的产业生态。我们致力于以技术赋能行业，推动标准共建、资源共享与协同创新机制，助力产业链整体能力提升与可持续发展。

案例 出席集成电路硅材料产业链协同创新论坛

2025 年 11 月，第二十二届中国国际半导体博览会 - 集成电路硅材料产业链协同创新论坛在北京召开，公司派代表出席了本次活动，围绕“技术创新，产业协同——硅片产业链加速共建”主题，与业界专家共同探讨产业链协同发展路径，展现了公司融入行业生态、推动产业进步的积极姿态。



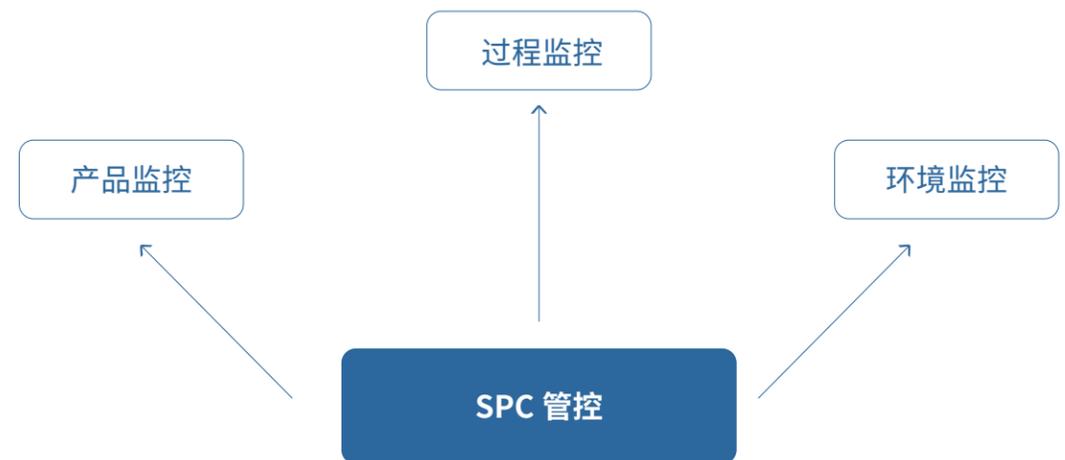
案例 参加中国工程院工程科学技术研讨会暨 2025 年中国光电材料大会并作报告

2025 年 12 月，中国工程院工程科学技术研讨会暨 2025 年中国光电材料大会在上海召开，公司副总经理刘斌参加会议并作报告。大会聚集光电材料领域两院院士、行业专家、学者、企业家等，聚焦光电材料前沿，探索创新发展路径，为引领我国光电材料产业心智生产力发展迈向世界一流提供科技和智力支撑。



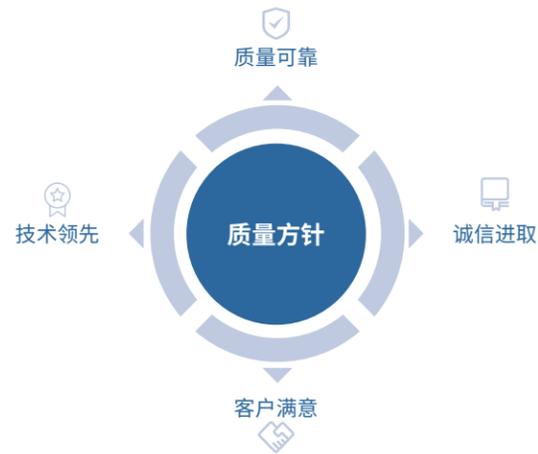
质量管理

有研硅构建了从客户需求到制造细节的全流程质量控制体系，通过搭建涵盖“产品、过程、环境”的 SPC 监控网络，完善质量管理程序，实现了对产品全生命周期的全方位覆盖与精准管控。委托第三方机构开展产品质量检测和质量文化建设，开展了首届“质量月”活动，进一步强化了全员质量共识，持续降低生产风险，提升产品可靠性与客户满意度。



质量管理架构

有研硅持续完善质量管理体系，建立了职责清晰、层层落实的产品质量管理组织架构。总经理负责制定质量战略，引领质量方向，全面统筹公司质量管理工作规划；副总经理负责产品质量的全程监控与管理，推动质量体系的日常运行与持续改进；质量部统筹质量目标的实施，推进体系建设与认证，并对产品质量进行监督与检验，确保各项质量改进措施与质量方针得到有效落实。



质量管理流程

公司制定《管理体系手册》及配套质量控制程序与管理规定，系统梳理管理过程、顾客导向过程及支持过程中的质量管理活动，以此保障产品质量持续提升。

质量管理“金字塔式四层体系文件架构”



质量管理流程图

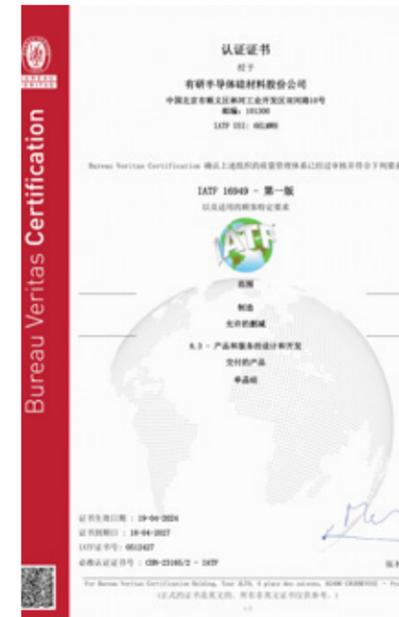


关键绩效

公司共开展质量培训 **7** 次，覆盖 **216** 人次，关键岗位培训覆盖率 **100%**。

质量体系认证

公司以“技术领先、质量可靠、诚信进取、客户满意”为质量方针，公司产品已通过 ISO 9001 与 IATF 16949 质量管理体系认证，为成为世界一流半导体企业奠定了良好的基础。



有研硅
IATF 16949 认证



有研硅
ISO 9001 认证



山东有研半导体
IATF 16949 认证



山东有研半导体
ISO 9001 认证



山东研晶
ISO 9001 认证

质量文化建设

案例 开展首届“质量月”活动启动

2025年9月，公司启动首届“质量月”活动，活动以“质量提升，全员共进”为主题。通过全方位宣传引导、标准手册编制与培训、合理化建议征集、8D报告评选等一系列举措，充分调动了全体员工参与质量管理的积极性和创造性，并涌现出一批表现优异的团队与个人。通过此次活动的开展，增强了全体员工的质量意识，将“质量就是生命线”的理念转化为工作标准和行动准则，激发质量创新活力，为质量文化的长期建设打下坚实基础。



案例 公司总经理张果虎荣获第十届山东省省长质量奖

公司总经理张果虎荣获“第十届山东省省长质量奖”，这一重要荣誉是对公司长期以来坚守质量强企战略的权威认可，更为公司全体员工深入推进质量管理提升注入了强大动力。



客户服务

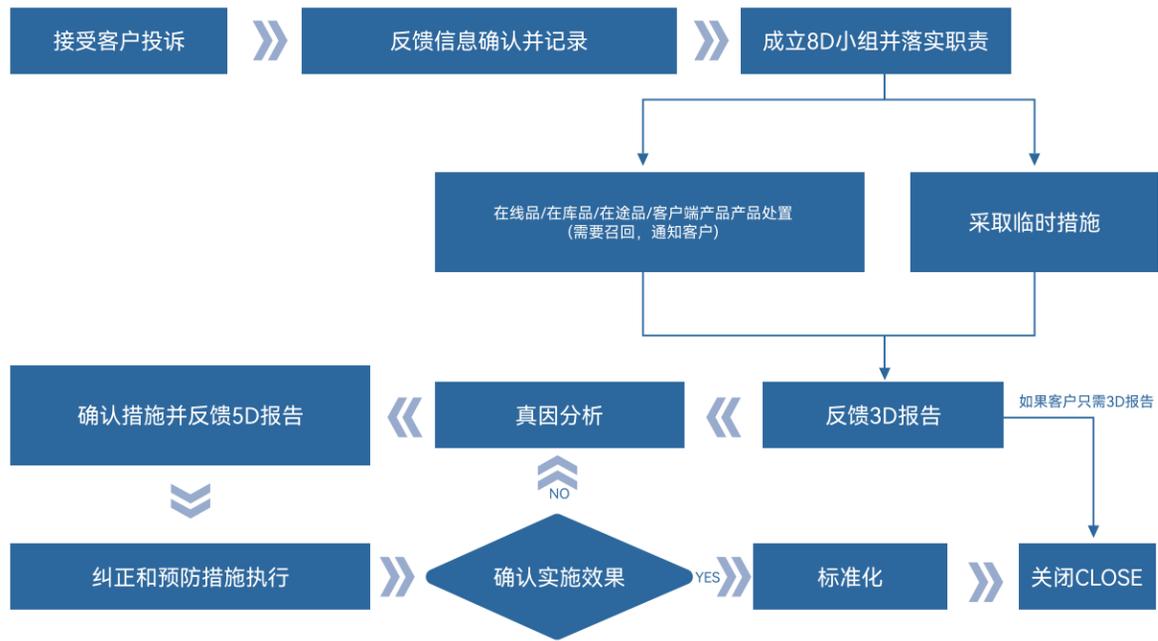
有研硅高度重视客户服务，始终将客户沟通、客户维护与客户需求作为核心要素，构建全方位客户服务保障体系。同时，公司建立健全客户反馈机制，确保客户声音能够及时、准确地被收集与响应。



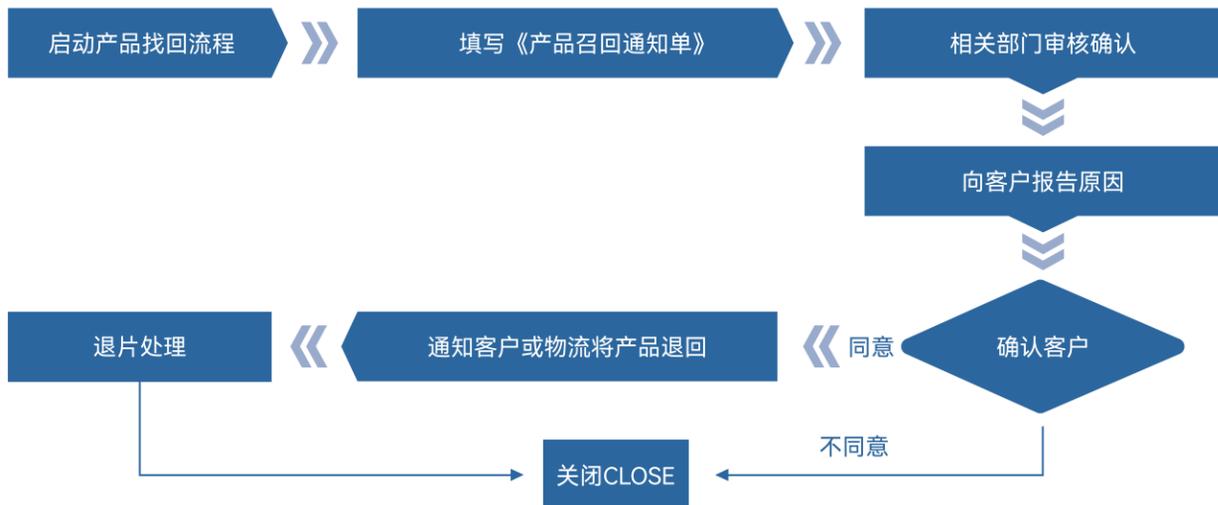
客户投诉响应与改进

公司建立了系统化、闭环式的客户投诉处理流程，以确保对客户反馈的快速响应与持续改进。

客户投诉反馈流程



产品召回流程



客户满意度

公司始终坚持以客户为中心，通过构建完善的质量反馈与改进闭环，并依托年度满意度调查体系，持续倾听客户声音。2025年，我们面向主要客户开展满意度调查，并根据反馈结果持续跟进，针对薄弱环节推动改进，不断深化客户合作与信任关系。

荣誉及认可

2025年，公司荣获多家客户授予的“优秀供应商”及“可靠交付伙伴”等荣誉，客户的认可是我们前行的最大动力。



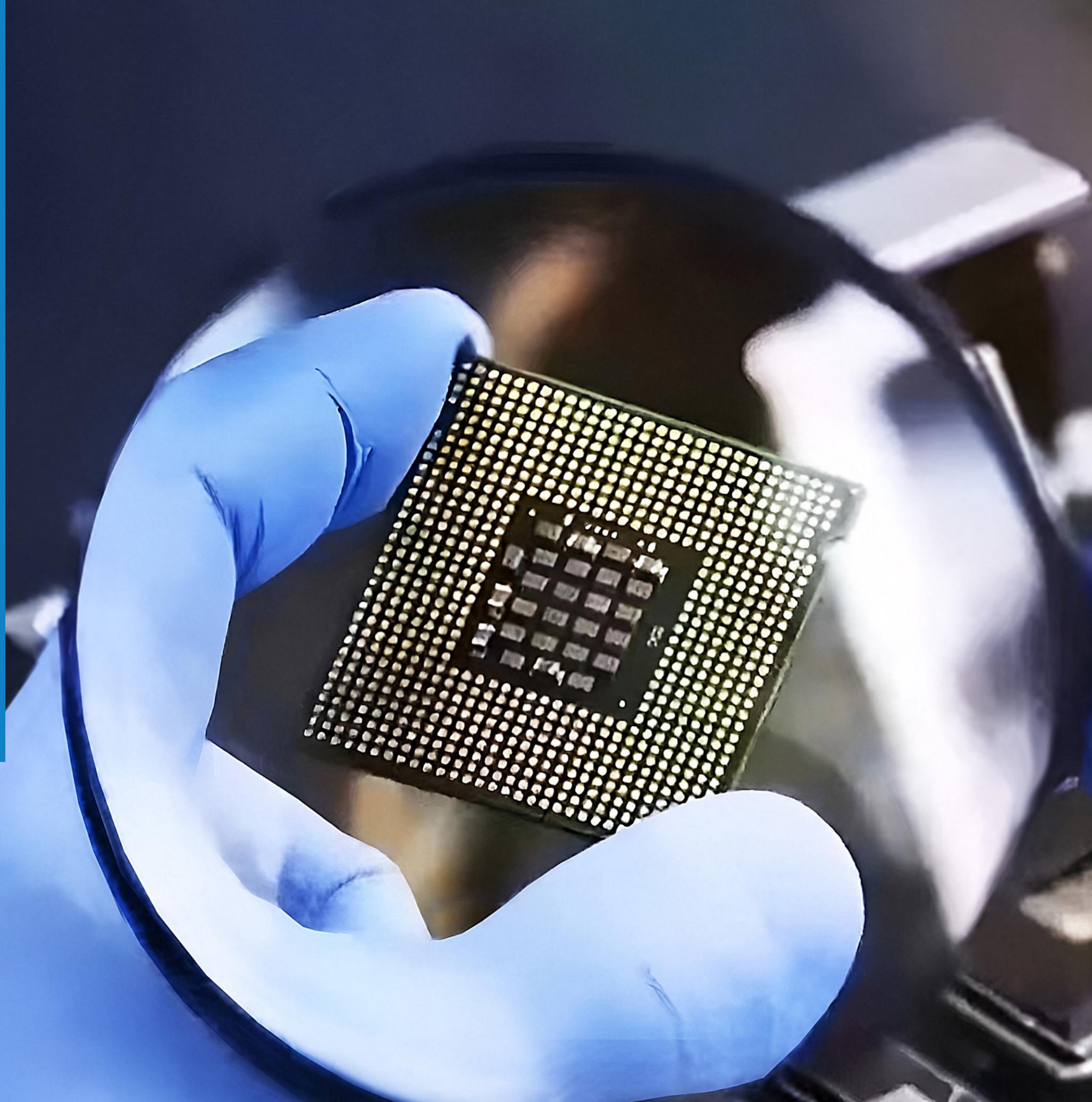
07

责任采购 锻造韧性链条

安全生产与职业健康

可持续采购

数据安全与隐私保护



责任采购 锻造韧性链条

有研硅致力于构建安全、稳定、负责任的供应链体系，将安全生产、员工健康、供应商合规与数据保护全面融入运营管理。我们通过完善的安全治理机制、严格的供应商全周期管理及系统化的信息安全防护，持续提升产业链韧性与可持续发展能力，为利益相关方创造长期价值，推动企业与社会、环境的和谐共生。

安全生产与职业健康

公司始终将员工生命健康与生产安全置于首位，严格遵守国家安全生产法律法规，建立并持续完善覆盖全员、全流程、全环节的安全管理体系。通过制度规范、风险管控、文化培育与应急建设，系统提升安全生产治理能力，切实保障员工职业健康，为企业可持续运营筑牢安全根基。

落实安全生产

安全生产管理体系

公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理、持续发展”方针，以实现年度安全生产“零”事故为核心目标，由安环部门统筹推进全公司安全工作。公司制定并完善了《安全生产管理办法》《安全生产责任制管理规定》《危险化学品安全管理规定》《消防安全管理办法》《出入厂区安全管理规定》《职业卫生管理办法》《安全操作规程》《生产安全事故应急预案》等安全管理相关制度，持续提升公司安全管理水平。报告期内，山东有研半导体、山东研晶均通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



山东有研半导体 ISO 45001 认证



山东研晶 ISO 45001 认证

公司全面压实安全生产主体责任，将安全管理成效纳入部门及个人工作考核，通过推进 6S 综合治理强化现场安全管理，同步建立隐患整改闭环管理机制，扎实开展安全生产监督检查，确保安全管理工作有效落实。

有研硅 6S 综合治理

公司以“培养标准意识，改变工作习惯”为核心推进 6S 管理，将其作为夯实安全生产基础的重要抓手。

- 强化多层次、全覆盖检查，同步开展 6S 考核。
- 开展专项整改提升：**针对 6S 管理薄弱车间分析问题根源，制定差异化提升方案并整改。
- 组织评比激励活动：**组织 6S 评比活动，推动检查发现的问题全部限期整改，引导各部门形成比学赶超的氛围。

通过实施 6S 综合治理，有效降低了生产现场安全隐患，同步带动生产效率与产品质量提升。

安全风险管理体系

安全隐患排查



专项排查治理与全员隐患排查相结合



建立全流程隐患整改追踪闭环



发现、整改到销号的闭环管理

安全应急管理



制定专项应急处置方案，优化应急物资配置



强化消防联动能力，提升中控室人员应急处置技能



有限空间专项应急演练



化学品泄露专项应急演练



叉车专项应急演练



频闪专项应急演练

化学品安全管理



开展危化品专项隐患排查整改工作



修订完善危废交接标准作业流程



规范危化品出入库台账，确保化学品全生命周期安全可控

安全文化建设

公司通过全面系统的安全培训，提升员工安全意识与操作技能，营造全员参与的安全文化氛围。



培训范围：公司定期组织全员安全培训，开展新入职人员三级安全培训。



培训内容：事故案例、应急能力、消防安全等专项培训。



安全培训与考核方式：现场实操检验安全操作规程掌握情况及应急处置能力，结合日常安全检查，纠正员工劳保用品佩戴不规范等行为。

相关方安全管理

公司注重供应商、承包商等相关方的合作安全管理，制定了严格的相关方进场审核制度，要求相关方签订安全管理协议，落实作业前方案研讨、作业中现场巡查、作业后清理检查的全过程管理，共同维护作业现场安全秩序；强化相关方危险作业监管，对动火、高空、有限空间等危险作业的作业方案、人员资质、安全措施进行全流程审核监督。



关键绩效

因公死亡人数 **0** 人

安全培训总时长 **8,124** 小时

人均安全培训时长 **9.96** 小时 / 人

保障员工健康

公司严格落实职业健康主体责任，通过多项具体措施全面推进职业健康管理工作，切实保障员工职业健康权益。

-  **开展多维度日常监管：**将职业健康检查纳入日常安全检查范畴，通过日常抽查、监控倒查危险作业过程、发动现场主管自查的方式，及时纠正员工劳保用品佩戴不规范问题。
-  **实施职业危害场所检测：**根据作业场所特性，对全厂职业危害关键点位开展采样检测，精准识别腐蚀气体、工位噪声等危害因素。
-  **落实员工职业健康体检：**结合岗位危害因素分布，组织相关员工开展职业健康体检，同步建立个人健康监护档案。
-  **强化辐射安全专项管理：**对辐射作业场所开展全面检测并形成年度报告，完成辐射安全许可证重新申请，辐射场所检测结果全部合格，辐射作业实现全面合规管控。



关键绩效

职业病发生率 **0%**

职业病风险岗位员工人数 **171** 人

职业病体检覆盖率 **100%**

职业危害点位检测结果均符合国家职业健康标准

接触危害因素的员工全部完成体检

可持续采购

公司致力于与供应商构建公平透明的合作关系，保障供应链稳定可持续，同时积极推动供应商践行环保及社会责任，携手共建负责任的供应链生态。

供应商质量管理

公司高度重视供应商管理，依据《采购管理办法》《招标管理办法》《供应商管理控制程序》等，对物料采购与供应商管理全流程进行系统规范，坚持平等对待中小企业，确保在供应商选择、合作条款及资源分配中实现公平公正。公司明确了采购部、质量部等相关部门在供应商管理中的职责分工，通过协同机制共同维护供应链安全与稳定。

同时，公司持续完善供应商准入、审核、评估与退出机制，依托《合格供应商认定标准》《供应商评审表》等工具对供应商进行持续评价，及时识别并剔除不合格供应商。

-  **供应商开发与准入：**执行严格的供应商准入流程，涵盖资质审查、样品试用及跨部门评审，合格后方可纳入《合格供应商名单》。
-  **供应商调查与审核：**通过现场走访、函审等方式对供应商进行调查与审核，年度审核与日常监督相结合。
-  **供应商评价与分级：**公司依据《合格供应商季度考核表》《供应商评审表》等工具对合格供应商实行季度考核与年度评审，从质量、交货、服务等方面进行评分。
-  **供应商淘汰与退出：**公司设有明确的退出机制，对不达标的供应商要求限期整改，未通过整改或不再符合合作条件的，从合格供应商名单中剔除或予以冻结。

可持续供应链

绿色采购

公司积极推进绿色采购，将环境、社会与治理（ESG）要素融入供应链管理体系。在供应商选择与评估中，我们不仅关注质量、成本与交付能力，也将环保合规、社会责任、环境管理绩效等作为重要考量，优先选用具备环境管理体系认证等资质的合作伙伴，共同构建可持续供应链。同时，公司持续推动供应商积极开展自身体系认证，推动供应链绿色、可持续发展。



关键绩效

公司通过环境管理体系认证供应商数量 **87** 家，较上一年度增加 **10** 家。
通过职业健康安全管理体系认证供应商数量 **47** 家，较上一年度增加 **9** 家。
通过质量管理体系认证供应商数量 **157** 家，较上一年度增加 **14** 家。
供应商数量本地化率约 **31%**。

冲突矿产承诺

公司承诺不直接或间接采购来自刚果民主共和国 (DRC) 武装组织及其周边国家 (包括安哥拉、布隆迪、中非共和国、刚果、卢旺达等) 包含钽 (Ta)、锡 (Sn)、钨 (W)、金 (Au) 等在内的冲突矿产。同时，公司要求供应商确保所提供的产品中不包含任何冲突矿物，以遵守国际公认的负责任采购原则，推动供应链的可持续发展与合规性。

国产化替代

公司积极推进关键设备与材料的国产化替代，持续扩大国产材料采购规模，在优化采购成本的同时，显著增强供应链的自主可控能力。

数据安全与隐私保护

公司高度重视信息安全与客户隐私保护，通过健全管理制度、强化员工安全培训、完善应急机制等方式全方位防范数据泄露与网络安全风险，切实保障公司核心数据、业务信息及客户隐私安全，维护企业与客户的合法权益。

维护信息安全

公司制定了《信息系统运行与维护管理规定》《ERP 系统管理办法》《生产执行系统 (MES) 运行与维护管理规定》等一系列管理制度，覆盖系统运行、权限管理、数据备份、网络安全和保密管控的全流程信息安全体系，通过部署技术防护措施、全面保障运营数据安全与客户隐私信息不受侵犯。

信息安全管理措施



物理与环境安全：对核心机房和服务器等关键信息基础设施实施专人管理和定期巡检，确保物理安全。



技术防护与加密措施：公司部署防火墙、防病毒软件等基础网络安全设施，并对传输和存储中的敏感数据、关键业务信息及个人隐私数据采取加密等技术保护措施。



数据备份与恢复机制：公司建立重要信息系统定期备份制度，并制定应急预案与数据恢复流程，保障业务连续性与数据完整性。



保密管理：通过签订保密协议、建立违规行为追责机制等方式，全面防范信息泄露风险。

信息安全培训

公司高度重视信息安全意识培养，不定期组织员工开展数据安全与隐私保护专项培训。培训内容紧密结合当前网络安全态势，涵盖行业风险趋势、基础防护体系、日常操作规范及典型案例剖析，全面提升员工对数据安全风险的认知水平与实际防范能力，筑牢公司信息安全的“人防”基础。



案例

开展 2025 年度网络安全培训

2025 年 11 月 25 日，公司围绕网络安全现状、法规合规、数据分级保护及日常防护技能对信息管理部人员开展专题培训，结合行业案例，强化员工对风险与责任的认知。培训覆盖网络边界防护、终端安全、身份认证等内容，有效提升了全员安全防护意识与实操能力。

应急事件管理

为确保计算机信息系统的安全，最大程度地预防和减少网络安全突发事件及其造成的损害，公司制定了《网络安全应急预案》等制度，不断完善网络与信息安全应急工作机制。

08

以人为本 激发组织活力

平等雇佣
发展与培训
社会贡献

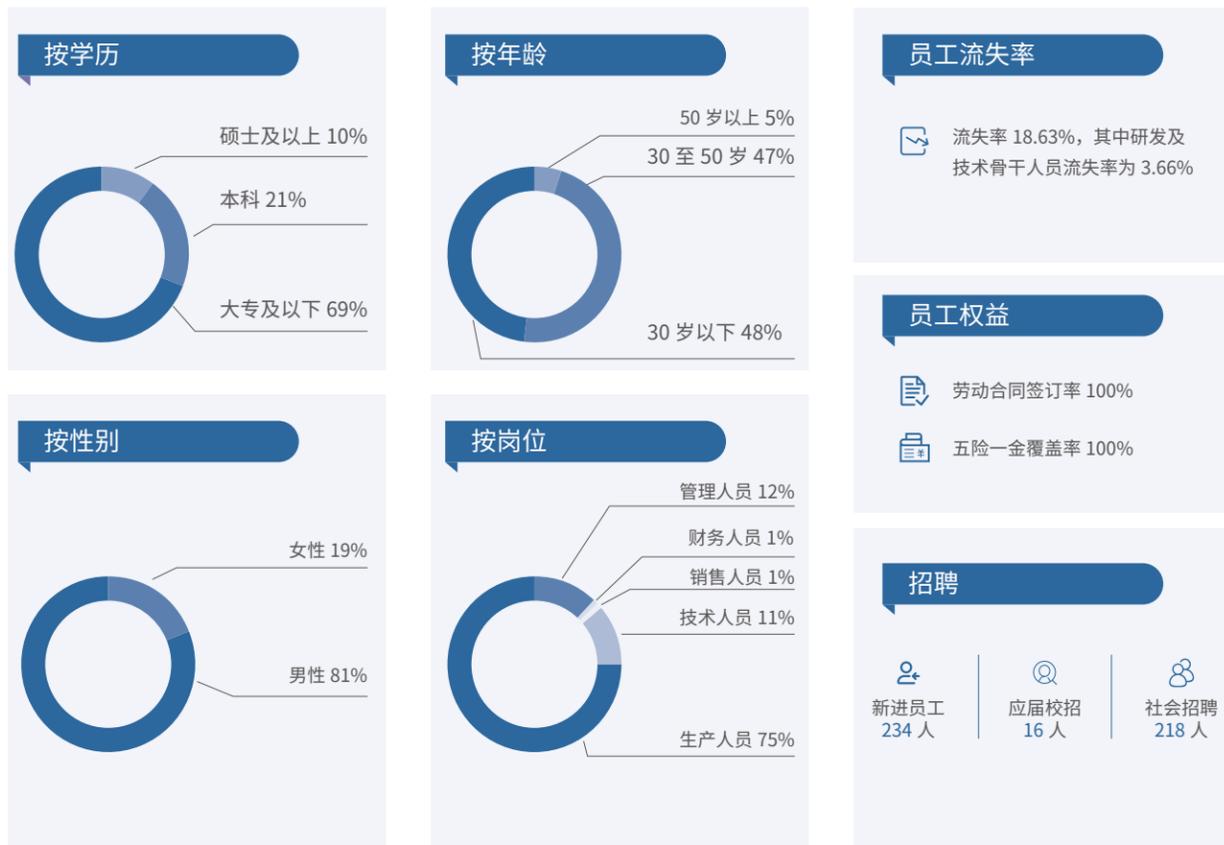


以人为本 激发组织活力

平等雇佣

有研硅秉承“公开、公平、公正、择优”的雇佣理念，禁止基于性别、年龄、背景、信仰等一切形式的歧视，并坚决反对使用童工和任何形式的强制劳动，营造平等、尊重的工作环境，切实保障每一位员工的合法权益。报告期内，公司未发生任何雇佣童工、强迫劳动或劳工歧视等侵犯人权的行为。

公司通过社会招聘、校园招聘等多元化渠道广纳人才，积极构建包容、多元的职场环境，保障每一位员工的合法权益，为员工创造公平、可持续的发展平台。



公司持续深化校企合作与产教融合，拓宽人才培养路径。对外与多家国内知名高校联合培养工程硕博士，推动人才培养与产业需求精准对接。依托国家工程研究中心平台，组建导师团队，通过联合培养与资助机制，2025 年底在读研究生共 24 人，其中硕士 15 人、博士 9 人，并将持续为产业输送高层次专业人才，强化再培养机制，助力人才与产业协同发展。

案例 参加东北大学专场招聘会

2025 年 10 月，公司参加东北大学专场招聘会。材料、物理、化学等专业学生与我司岗位需求高度匹配。活动共收到简历百余份，其中包括多名本硕 211 背景的优质人才。此次招聘有效拓宽了公司人才引进渠道，为关键岗位和长远发展储备了高质量青年力量。



民主管理与沟通

公司高度重视企业民主管理与员工沟通，成立了工会及职工代表大会，初步构建起体系化的民主管理平台与沟通机制。通过工会与职代会，切实保障了员工的知情权、参与权与监督权，有效促进了组织与员工之间的良性互动，持续提升员工的归属感与组织凝聚力。

案例 职代会审议通过《员工手册》

2025 年 12 月，有研硅召开职工代表大会，审议修订新版《员工手册》。与会代表逐条讨论后，提出了问题和建设，会上人力资源部进行了问题解答，会后工会通过邮件向职工代表进行问题反馈。通过制度化民主程序落实员工参与权，是民主管理与企业文化建设相结合的一次具体实践。



薪酬福利体系

公司严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》及国家相关法律法规的要求，参考市场薪酬水平的实际情况，结合各岗位的具体职责，制定了科学合理的、符合自身发展需要的薪酬政策体系，建立了《薪酬管理办法》和《绩效管理办法》等一系列规范性文件。

公司薪酬体系以岗位价值和员工能力为核心导向，以绩效成绩为主要牵引，致力于构建“内部公平、外部具有竞争力”的薪酬体系。公司的报酬主要包括基本工资、绩效奖金和各类津贴，并严格按照国家法律法规要求，为员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等各项社会保险，并缴存住房公积金和企业年金，全面保障员工的合法权益。



法定福利

为员工缴纳“五险一金”（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金），并依法保障员工享受各类带薪假期，包括带薪年假、产假/陪产假、育儿假、婚假、丧假、病假（医疗期）等。



生活关怀

符合条件的新入职应届毕业生可申请人才公寓，一线操作人员可自愿租住倒班宿舍，切实帮助员工平稳入职。



奖励与荣誉体系

设立通报表扬、优秀员工、总经理特别奖等多层次荣誉，并对突出贡献者推荐参与更高层次人才评选，营造积极向上的组织氛围。

高管薪酬管理

报告期内，公司高管考评机制以“权责对等、绩效导向、公开公正、动态优化”为核心原则，由董事会下设的薪酬和考核委员会负责组织实施，确保考评结果的客观性和专业性。考评机制覆盖全体高管，明确了考评主体、考评内容、考评流程及考评结果应用，形成了闭环管理体系。

对高级管理人员，重点考核公司年度经营目标完成情况，涵盖利润总额、主营业务收入等核心指标；此外考核高管在团队建设、制度完善、风险管控、合规经营等方面的履职成效，重点关注内部管理效率提升、核心人才培养及重大事项决策执行情况。根据公司相关绩效管理制度，2025 年末高管结合年度履职情况进行述职，评定考评等级，考评等级应用于薪酬调整、股权激励等。

结合考评实施情况及公司发展变化，2026 年公司将按照《上市公司治理准则》相关要求进一步对高管绩效考核内容、标准、流程等进行优化，提升考评机制的适配性和实效性。

工时制度

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》要求，依法建立并执行规范的工时管理制度。由于公司属于半导体制造行业，生产工艺具有连续性、洁净环境封闭作业、生产周期长等特性，标准工时制难以适应实际运营需求。依据政策规定，公司已取得《北京市企业实行综合计算工时工作制和不定工作制行政许可决定书》《德州市企业申请特殊工时制准予行政许可决定书》，对相关岗位依法实行综合计算工时工作制，确保在保障员工合法权益的基础上，合理安排工作时间，落实加班工资支付，实现企业经营与员工权益的平衡。

股权激励与员工持股

公司于 2024 年启动实施股票期权激励计划，覆盖核心管理、技术及业务骨干共计 98 人。该计划旨在通过共享发展成果，激励员工与公司共同成长，推动技术攻坚与业务提升，增强团队凝聚力与稳定性。

2025 年 10 月，公司董事会审议通过《关于公司 2024 年股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就的议案》等，符合条件的 92 名激励对象，以 9.05 元 / 份的价格，共计行权 268.08 万份股票期权。

绩效反馈与申诉

公司依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》及《企业劳动争议协商调解规定》，制订《员工劳动争议调解办法》，并成立劳动争议调解委员会，通过规范流程、专业调解妥善化解劳动纠纷，切实保障公司与职工合法权益，全力促进劳动关系和谐稳定。

若员工对绩效评定结果存有异议，可根据劳动争议调解办法启动申诉程序。依托公正、透明的反馈与申诉机制，有效促进组织与员工沟通，推动双方共同发展。

员工满意度调查

为持续提升组织效能与员工敬业度，公司定期开展员工满意度调研，系统关注员工对工作环境、职业发展、激励机制及文化氛围的真实感知。调研结果直接应用于管理优化与制度完善，持续营造公平、包容、支持成长的职场环境，推动员工与企业共同可持续发展，构建和谐稳定的劳动关系。



关键绩效

公司员工整体满意度为 **85%**，较上年度提升 **5** 个百分点。

员工关爱

员工慰问帮扶

公司始终坚持以人为本的理念，建立了常态化关怀与专项救助相结合的帮扶机制。通过开展节日慰问、高温岗位慰问以及针对直系亲属去世、大病住院等特殊情况的及时慰问，使员工在重要时刻感受到组织的温暖。同时，公司积极为符合条件的困难员工申请专项帮扶补助。



关键绩效

开展节日集体慰问 **6** 次、生日集体慰问 **1** 次、高温岗位员工集体慰问 **1** 次、员工大病住院慰问 **7** 次、员工直系亲属去世慰问 **6** 次。

组织文体活动

公司积极开展形式多样的文体活动，有效促进团队融合，丰富员工业余生活，营造了积极健康、团结向上的企业氛围。



案例

第二届“德州·有研团结杯”篮球赛

2025年6月，第二届“德州·有研团结杯”篮球赛圆满落幕。在51天的赛程中，6支队伍经过19场角逐，展现了出色的团队协作与拼搏精神。篮球场上所迸发的拼搏进取、坚韧不屈、团队协作的精神风貌，必将转化为立足岗位、追求卓越、锐意创新的澎湃动力，为公司高质量发展注入更强劲的青春活力。



案例

举办 2025 年度新入职大学生拓展活动

2025年7月，有研硅举办“材聚未来，芯光初现”2025年新入职大学生拓展活动，活动为帮助应届毕业生快速融入团队、凝聚共识。还同步开启了公司青年人才培养计划，将新员工的活力与潜能转化为团队凝聚力和创新能力，为企业发展储备核心人才。



发展与培训

公司始终将人才工作置于战略高度，作为企业发展的基础性、先导性工程统筹推进，着力打造“科技骨干人才、优秀经管人才、专业技术人才”三位一体的人才矩阵，构建管理、技术、技能 G/T/C 并行发展通道，激励人才成长，激发组织活力，为企业高质量发展注入核心动能。

发展与培训管理架构

有研硅建立了系统化的人才发展管理架构。总经理统筹规划与资源保障的核心职责；总经理助理领导人力资源部，具体推动人才发展与培训计划的实施，确保人才战略与公司业务协同，与公司发展匹配。

职业发展

公司高度重视企业员工的培养和职业发展，通过打造完善 G/T/C 职业发展体系，拓宽员工职业发展新路径。同时，公司积极与高校、行业伙伴合作，增强行业人才储备，同时打造多种学习平台，满足员工多样的学习需求，助力员工职业发展和专业技能的提升。



晨星计划人才培养

公司自 2022 年 7 月启动“晨星计划”人才培养项目，截至目前，累计吸纳优秀院校毕业生 19 人。培养期间，每季度通过“笔试 + 汇报 + 答辩”三位一体的多维考核机制，引导工程师从专业理论向创新实践转变，注重提升其发现问题、分析问题、解决问题的综合能力。培养成效显著，参训员工获得快速成长。



员工培训

公司构建了健全完善的分层分类培训体系，制定了《培训控制程序》，结合各岗位履职需求，精准划分岗位层级、明确培训重点、结合公司年度重点任务，科学编制培训计划并严格落地执行，培训内容全面覆盖管理能力、专业技术、质量管控、安全生产、从业资格、新员工入职引导等多个领域，全方位提升员工综合素养。

公司持续推进“内训师计划”，推行“师徒制”传帮带模式，加快青年人才成长；同步建设高技能人才创新工作室和标杆班组，搭建技能交流、技术创新的实践平台。此外，公司积极联动知名科研院所，共同合作开展省级科技创新工程，以科研项目为载体，锤炼人才专业能力，推动人才队伍向高层次、高水平迈进。

2025 年，开展了管理技能、专业技术、办公软件、安全管理等各项培训。



案例

组织开展合同管理专项培训

2025 年 12 月，公司组织全体合同承办人员开展专项法律风险培训。本次培训特邀外部专家，就《上市公司合同管理及风险防范》开展了专题讲座，并系统解读了公司《合同管理办法》等内部制度。通过本次培训，有效增强了承办人员的合规意识与风险防控能力，为降低合同签订与履行过程中的法律风险奠定了坚实基础。



合同管理专项培训



关键绩效

公司组织开展重点培训项目 **30** 项，累计覆盖参训 **1,782** 人次，员工培训覆盖率 **100%**。

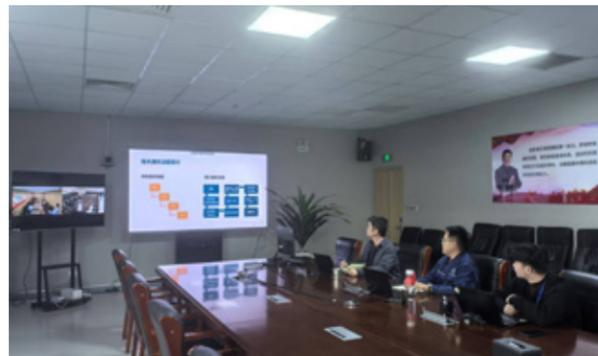
领导力培训

提供系统化的领导力课程，覆盖从战略引领、专业技能等全方位能力。



战略规划管理专题培训

各类专项培训



海关业务知识培训



文件变更培训



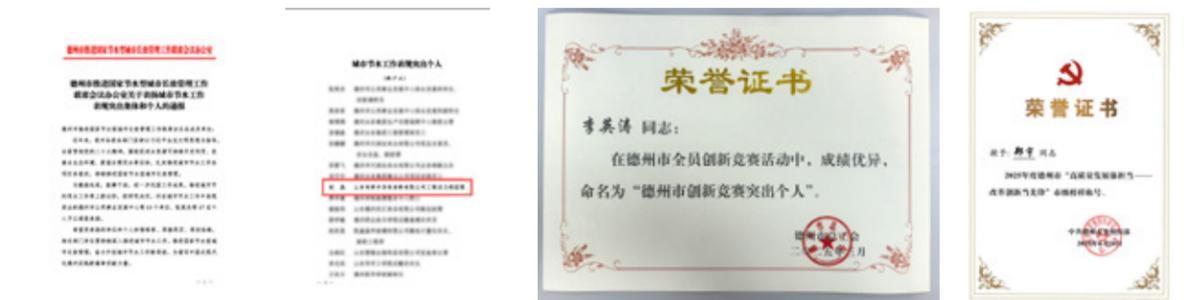
质量管理培训



规章制度培训

人才荣誉

公司积极构建多层次、宽领域的人才荣誉体系，以典型引领激发队伍活力，以标杆示范凝聚奋进力量。



- 1 人获评“第十届山东省省长质量奖”
- 2 人获聘“山东省集成电路行业协会专家库专家”
- 1 人获评“德州市先进制造业强市建设推进工作先进个人”
- 1 人获评 德州市“城市节水工作表现突出个人”
- 1 人获评“德州市全员创新竞赛突出个人”
- 1 人荣获 2025 年度德州市“高质量发展强担当 - 改革创新当先锋”市级榜样称号

社会贡献

建言献策

公司总经理张果虎在第十四届全国人民代表大会第四次会议上提出了《关于济德区域纳入国家集成电路生产力布局的建议》，将济德集成电路集群纳入国家生产力布局，从国家战略层面优化资源配置，夯实北方集成电路产业基础、优化全国集成电路产业布局，提升北方地区集成电路产业水平，实现均衡发展。



带动就业

公司积极践行社会责任，通过提供专项就业岗位与配套支持，为退伍军人及残疾人员融入社会、实现职业价值创造良好平台。截至目前，公司已累计吸纳退伍复员军人 17 人、残疾人员 3 人，并结合其能力特点与成长需求，提供适应性岗位安排、技能培训及持续的职业发展支持。

消费帮扶

公司积极响应国家乡村振兴号召，将员工关怀与消费帮扶有机结合。2025 年 4 月和 10 月，公司先后两次从贵州省铜仁市思南县采购价值共 16.21 万元的优质农副产品，作为节假日员工慰问品发放。此举既丰富了员工福利内涵，又直接支持了边远地区产业发展，有效帮助当地农户拓展销路、增加收入，以实际行动展现了企业的社会担当与发展温度。

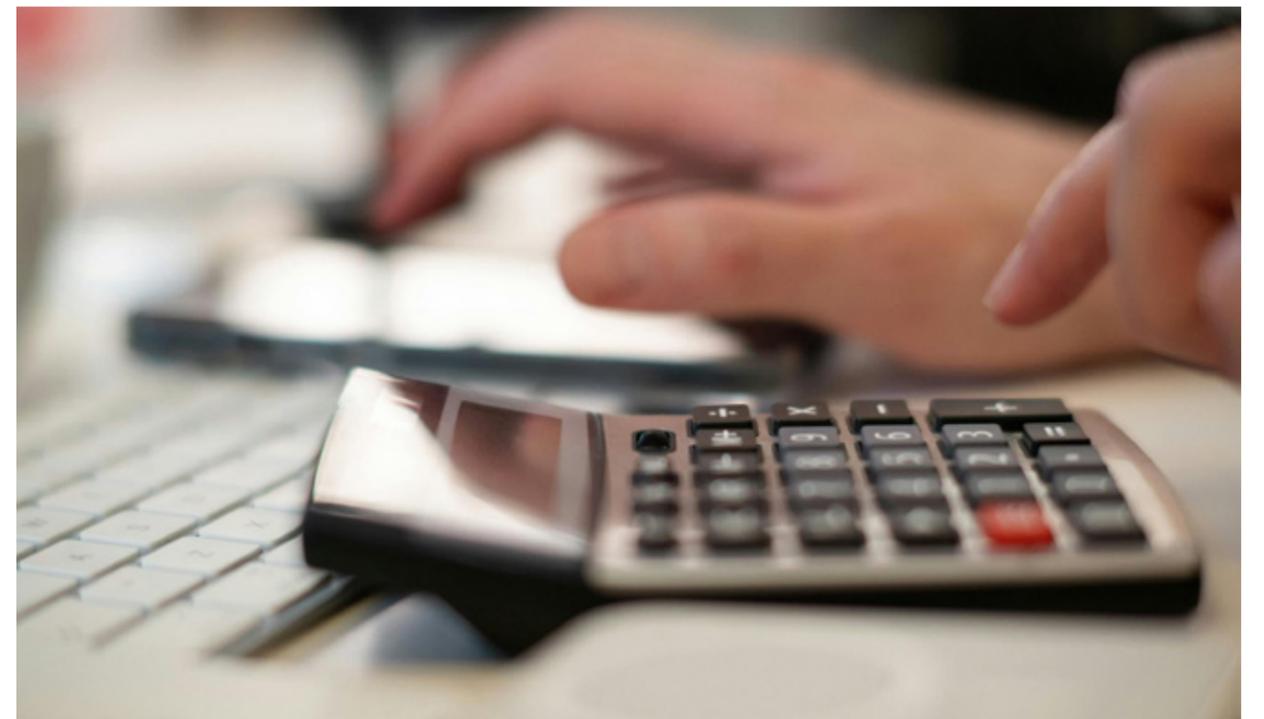


关键绩效

乡村振兴投入 **16.21** 万元

依法纳税

公司始终坚持诚信经营、依法纳税的经营原则，严格执行国家各项税收法律法规，切实履行纳税义务。我们建立健全税务管理制度，规范税务申报流程，积极配合税务机关的监督与指导，确保税款及时、足额缴纳。



附录：指标索引表

附录一：上交所上市公司可持续发展报告编制索引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	污染物排放
废弃物处理	废弃物管理
生态系统及生物多样性保护	公司主营业务及运营地不涉及重要生态区域，生态系统和生物多样性保护非重要性议题
环境合规管理	环境合规管理
能源利用	能源利用
水资源利用	水资源利用
循环经济	循环经济
乡村振兴	社会贡献
社会贡献	社会贡献
创新驱动	研发与创新
科技伦理	研发与创新
供应链安全	可持续采购
平等对待中小企业	可持续采购
产品和服务安全与质量	产品管理、客户服务
数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私保护
员工	平等雇佣、发展与培训
尽职调查	ESG 治理
利益相关方沟通	ESG 治理
反商业贿赂及反贪污	合规风险管理
反不正当竞争	反垄断与公平竞争

附录二：全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》

披露项	披露议题	对应章节
通用标准		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进有研硅
2-7	员工	平等雇佣、保障人权、发展与培训
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	公司治理
2-19	薪酬政策	平等雇佣
2-27	遵守法律法规	公司治理、环境合规管理、平等雇佣
2-28	协会的成员资格	走进有研硅
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3: 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题管理
3-2	实质性议题清单	重要性议题管理
3-3	实质性议题的管理	重要性议题管理
GRI 201: 经济绩效		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	可持续供应链
GRI 205: 反腐败		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	合规经营

披露项	披露议题	对应章节
GRI 301: 物料		
301-2	所用循环利用的进料	循环经济
301-3	再生产品及其包装材料	循环经济
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源利用
302-2	组织外部的能源消耗量	能源利用
302-4	减少能源消耗	能源利用
302-5	产品和服务的能源需求下降	能源利用
GRI 303: 水资源和污水		
303-2	管理与排水相关的影响	水资源利用
303-3	取水	水资源利用
303-4	排水	水资源利用
303-5	耗水	水资源利用
GRI 305: 排放		
305-1	直接（范围一）温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接（范围二）温室气体排放	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	污染物排放
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
306-3	产生的废弃物	废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	废弃物管理
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续采购

披露项	披露议题	对应章节
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	平等雇佣
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	平等雇佣
401-3	育儿假	平等雇佣
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产与职业健康
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产与职业健康
403-3	职业健康服务	安全生产与职业健康
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产与职业健康
403-5	工作者职业健康安全培训	安全生产与职业健康
403-6	促进工作者健康	安全生产与职业健康
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产与职业健康
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产与职业健康
403-9	工伤	安全生产与职业健康
403-10	工作相关的健康问题	安全生产与职业健康
GRI 404: 培训和教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	发展与培训
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	发展与培训
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	平等雇佣
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商（百分比）	可持续供应链

读者意见反馈表

感谢您阅读《有研硅 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。为改进有研硅在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

1、您对有研硅本年度 ESG 报告的总体评价是：

好 较好 一般 差

2、您认为本报告是否提供了可持续发展相关有效信息：

好 较好 一般 差

3、您认为本报告反映本公司所承担的环境责任的全面性如何？

好 较好 一般 差

4、您认为本报告反映本公司所承担的社会责任的全面性如何？

好 较好 一般 差

5、您认为本报告反映本公司所承担的治理责任的全面性如何？

好 较好 一般 差

6、您认为本报告所披露信息是否准确、清晰和完整：

好 较好 一般 差

7、您认为本报告内容安排和版式设计是否便于阅读：

好 较好 一般 差

8、您认为本报告中最需要改进的内容是什么？

环境 社会 治理 安全 员工 供应链

9、您希望了解但并未在本报告中披露的内容有：

10、您对本公司环境、社会和治理工作和报告编制的意见和建议：

您的信息：

● 姓名：_____ ● 工作单位：_____

● 联系电话：_____ ● 电子邮箱：_____