



甘肃电投能源发展股份有限公司

地址:甘肃省兰州市城关区北滨河东路69号

邮编:730046

联系电话:0931-8378559

CONTENTS

目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
关于甘肃能源	07
ESG 管理	13
利益相关方沟通	15

专题： 筑牢能源根基，谱写绿色篇章	19
----------------------	----

附录一：绩效展示	95
附录二：指标索引表	102



绿色低碳转型 守护生态家园



环境合规管理	25
资源高效利用	28
排放物管理	35
生态环境保护	41
增强气候韧性	45

坚持人本至上 提升员工福祉



维护员工权益	53
暖心关怀员工	55
人才体系建设	57

同心共谋发展 聚力共筑新局



科技赋能发展	63
提供品质服务	66
强化安全生产	67
践行责任采购	71
承担社会责任	73

党建引领治理 夯实稳健根基



坚持党建引领	77
提升治理效能	82
依法合规运营	85
推动信息化建设	91
维护投资者权益	93

关于本报告

报告简介

本报告是甘肃电投能源发展股份有限公司发布的第三份环境、社会及公司治理报告（以下简称本报告），以向利益相关方等披露和展示公司 2025 年在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖甘肃电投能源发展股份有限公司及下属公司，与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告依据深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》等文件，重点参考国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》国际标准、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》等国际、国内通行的 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

公司名称	公司简称
甘肃省电力投资集团有限责任公司	甘肃电投集团、集团
甘肃电投能源发展股份有限公司	甘肃能源、公司、我们
甘肃电投九甸峡水电开发有限责任公司	九甸峡公司
甘肃电投河西水电开发有限责任公司	河西公司
甘肃电投炳灵水电开发有限责任公司	炳灵公司
甘肃电投大容电力有限责任公司	大容公司
甘肃酒泉汇能风电开发有限责任公司	酒汇公司
甘肃电投常乐发电有限责任公司	常乐公司
甘肃电投润能（武威）新能源有限公司	润能公司
甘肃电投民勤新能源有限公司	民勤公司

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实履行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见，请读者将意见反馈至公司邮箱（gepicnyfz@163.com）。



董事长致辞



2025 年，是甘肃能源发展历程中具有里程碑意义的一年。面对能源转型与数字技术革新的时代浪潮，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“双碳”战略，在“风光水火储”多能互补的电源结构中持续深耕，以实干实绩交出了一份高质量发展的答卷。

这一年，我们筑牢能源根基，绿色发展迈出新步伐。

常乐公司 6 台 100 万千瓦超超临界机组全面建成投产，成为西北地区最大的调峰火电项目，以清洁高效煤电有力支撑能源外送；腾格里沙漠大基地 600 万千瓦新能源项目、甘肃庆阳东数西算产业园区绿电聚合试点项目等标志性工程取得突破性进展，清洁能源装机占比持续提升。我们用实际行动诠释了“厚植产业投资、赋能绿色发展”的使命担当。

这一年，我们坚持科技赋能，创新发展激发新动能。

酒汇公司创新成果荣获省级技术创新二等奖，新能源创新联盟创新工作室正式揭牌，产学研协同创新机制不断深化。我们以数字技术驱动智慧电厂建设，实现碳排放日度精准管控，科技创新正成为企业转型升级的核心引擎。

这一年，我们深化 ESG 治理，可持续发展取得新成效。

公司 ESG 评级跃升至“AA”级，连续十一年获深交所信息披露最高考评 A 级，入选中国上市公司协会“可持续发展优秀实践案例”。我们持续完善“战略与可持续发展委员会—工作小组—职能部门”三级 ESG 治理架构，将绿色发展、社会责任与公司治理深度融合，努力成为能源行业 ESG 管理的标杆企业。

这一年，我们践行国企担当，共享发展成果。

我们坚持“以人为本”，为员工搭建成长平台、创造幸福生活；我们诚信对待合作伙伴，构建互利共赢的供应链生态；我们积极投身乡村振兴和公益事业，与全社会共享发展红利。

展望 2026 年，甘肃能源将牢牢把握能源安全和“双碳”目标机遇，以更加坚定的步伐推进绿色低碳转型，以更加开放的姿态拥抱科技创新，以更加务实的作风提升治理效能，以更加共赢的机制凝聚各方共识，加快建设一流绿色能源企业，为股东创造更大价值，为社会贡献更多力量，为可持续发展作出新的更大贡献！

卢继卿 董事长

甘肃电投能源发展股份有限公司



关于甘肃能源

公司简介

甘肃电投能源发展股份有限公司（证券简称：甘肃能源，证券代码：000791）是一家集水电、火电、风电、光伏为一体的综合性能源供应商。截至 2025 年 12 月末，甘肃能源已发电控股装机容量为 953.97 万千瓦，其中，控股火电装机容量 600 万千瓦、控股水电装机容量 170.02 万千瓦、控股风电装机容量 110.35 万千瓦、控股光伏装机容量 73.6 万千瓦。拥有全资和控股子公司 8 家，分别为常乐公司、大容公司、酒汇公司、九甸峡公司、河西公司、炳灵公司、民勤公司、润能公司。

公司始终聚焦电力主营业务，不断提高管理水平和发展质量，形成了“风光水火储”多能互补的电源结构。其中，所属火电是西北地区最大的调峰火电项目，同时也是国家“西电东送”战略重点工程祁韶 ±800 千伏特高压直流输电工程的配套调峰电源；所属水电装机在甘肃省具备规模优势，在区域电源市场竞争力较强，且相比于其他发电业务，水力发电业务受经济周期影响较小，长期盈利能力稳健；所属光伏电站、风电场主要位于甘肃省河西地区，是太阳能和风能资源较丰富的地区，具备一定的区位优势。

截至 2025 年 12 月末，甘肃能源已发电控股装机容量为

953.97

万千瓦

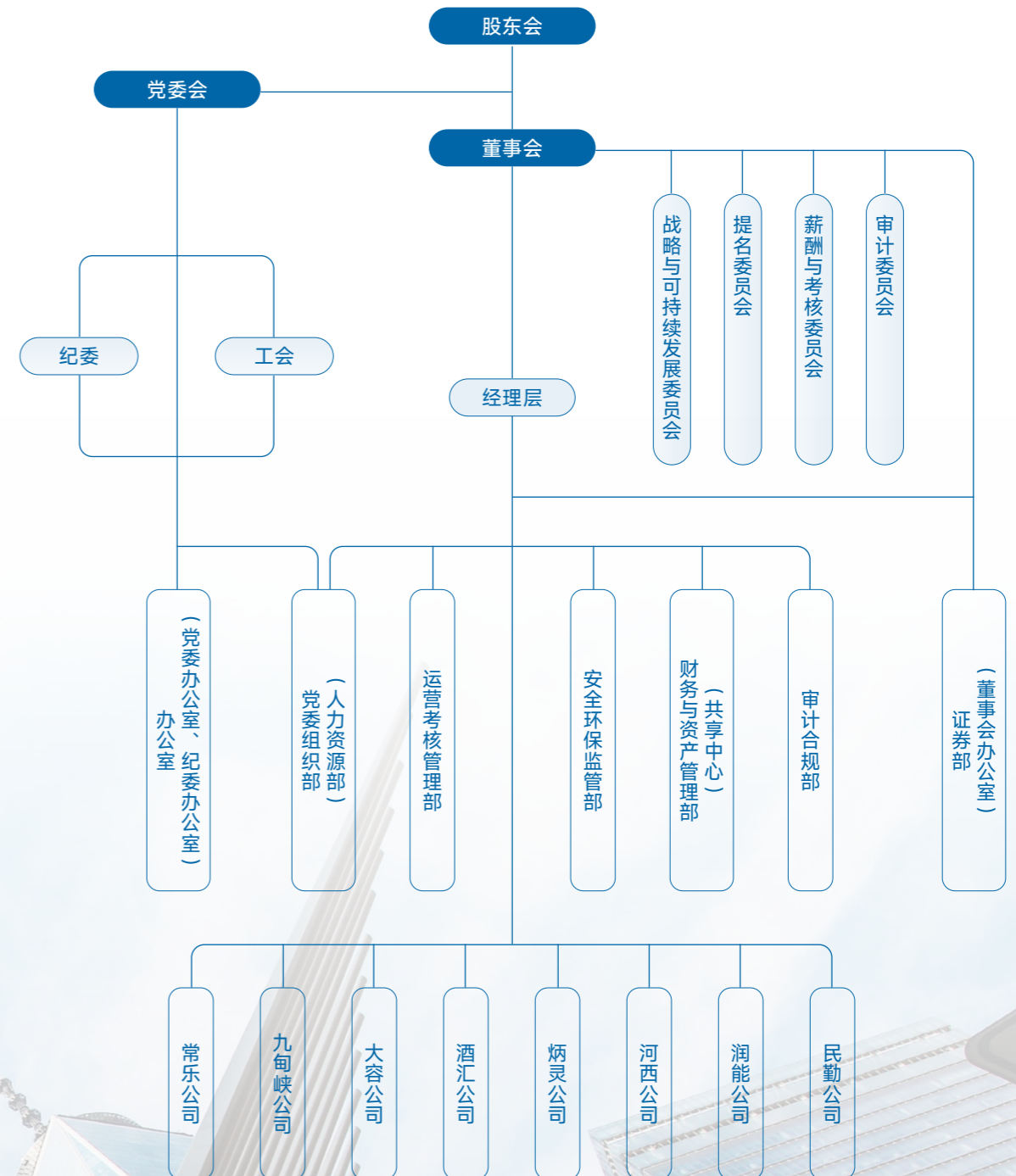
拥有全资和控股子公司

8

家



组织架构



发展历程

1997 年

公司前身为西北永新化工股份有限公司，是经甘肃省人民政府批准设立、经中国证监会批准、采用募集方式设立的股份有限公司。

2012 年

公司实施重大资产重组，将甘肃电投集团水电资产注入上市公司，该次重大资产重组实施完成后，公司中文名称变更为“甘肃电投能源发展股份有限公司”，主营业务变更为以水力发电为主的可再生能源、新能源的投资开发、高科技研发、生产经营及相关信息咨询服务，控股股东变更为甘肃电投集团。

2016 年

经中国证监会核准，公司非公开发行股票 248,968,300 股，收购控股股东甘肃电投集团风电、光伏资产。该次非公开发行实施完成后，公司由单一水电上市公司转变为集水电、风电、光电为一体的综合性清洁能源上市公司。

2022 年

公司紧抓国家“双碳”政策，经中国证监会核准，非公开发行股票 240,963,855 股，投资建设玉门市麻黄滩第一风电场 C 区 200 兆瓦项目、瓜州干河口 200MW 光伏项目、永昌河清滩 300MW 光伏发电项目、高台县盐池滩 100MW 风电场项目等 80 万千瓦风电、光伏项目。

2024 年

公司实施重大资产重组，以发行股份及支付现金方式购买控股股东持有的火电企业甘肃电投常乐发电有限公司 66.00% 股权，吸纳采用超超临界燃煤发电技术的调峰火电项目，有效平衡公司水电、风电、光伏等清洁能源发电及调峰火电的布局。

2025 年

常乐公司 2×1,000 兆瓦燃煤机组扩建完成并正式投运；甘肃庆阳“东数西算产业园区绿电聚合试点项目”一期工程取得重要进展。

企业战略

甘肃能源依托甘肃电投集团资源及品牌优势，立足于综合能源电力发展思路，紧抓国家电力体制改革、国企改革机遇，深耕运营、精细管理，不断提高抗风险能力和竞争能力，通过投资建设相关项目或其他有效途径，实现“风光水火储”多种电源种类协同发展，将公司发展成为资本市场上具有一定竞争力、能为股东创造更大价值的综合性能源电力上市公司。

企业文化



奖项荣誉

- 甘肃能源**
奖项：2025 年可持续发展优秀实践案例
评级 / 评价单位：中国上市公司协会
- 甘肃能源**
奖项：2023-2024 省长金融奖
评级 / 评价单位：甘肃省人民政府
- 常乐公司**
奖项：2025 年度支持地方经济发展“优秀企业”
评级 / 评价单位：瓜州县人民政府
- 甘肃能源**
奖项：连续十一次信息披露工作获深交所最高考评 A 级
评级 / 评价单位：深圳证券交易所
- 甘肃能源**
奖项：上市公司董事会优秀实践
评级 / 评价单位：中国上市公司协会
- 甘肃能源**
奖项：ESG 获评“AA”等级
评级 / 评价单位：中诚信绿金科技（北京）有限公司
- 甘肃能源**
奖项：上市公司内部控制最佳实践
评级 / 评价单位：中国上市公司协会
- 甘肃能源**
奖项：2025 年度“先进集体”称号
评级 / 评价单位：甘肃电投集团
- 河西公司**
奖项：庆祝中华全国总工会成立 100 周年知识竞赛“优秀组织奖”
评级 / 评价单位：甘肃电投集团
- 大容公司**
奖项：2024 年度劳动竞赛“优秀组织单位”
评级 / 评价单位：甘肃电投集团



ESG 管理

甘肃能源将可持续发展理念深度融入企业战略核心，系统构建 ESG 治理体系。公司制定《ESG 管理方案》，持续完善 ESG 治理架构与运行机制，建立与利益相关方的常态化沟通机制，及时回应各方期望与诉求，切实履行国有企业社会责任，推动高质量发展与可持续价值创造。

ESG 管理目标

甘肃能源全面推行 ESG 管理，在追求经济效益、保障股东权益的同时，切实维护债权人合法权益与职工福祉，以诚信原则对待供应商、客户及消费者，构建互利共赢的商业生态。公司深入践行绿色发展理念，积极投身环境保护、社区共建等公益事业，推动企业与社会协调共进。

ESG 管理体系

甘肃能源持续深化 ESG 工作的规范化与系统性管理，构建“战略与可持续发展委员会—工作小组—职能部门”三级治理架构，形成上下贯通、协同高效的 ESG 管理体系。公司董事会战略与可持续发展委员会承担 ESG 委员会职能，负责统筹规划、指导监督公司整体 ESG 战略实施；ESG 工作小组由公司分管领导及各部门负责人组成，专职协调推进 ESG 管理方案落地；各职能部门及控股子公司作为执行主体，负责具体 ESG 工作的组织实施与日常管理，确保 ESG 理念贯穿经营全链条、覆盖全层级。

甘肃能源 ESG 管理架构及各层级职责

战略与可持续发展委员会(履行 ESG 委员会职责)

- ▶ 审议 ESG 报告；
- ▶ 组织成立 ESG 工作小组并检查工作小组工作开展情况；
- ▶ 指导并监督工作小组识别和评估对公司重要利益相关方构成影响的 ESG 事宜。

ESG 工作小组

- ▶ 编制 ESG 报告并提交战略与发展委员会审核；
- ▶ 拟定 ESG 年度管理目标，报战略与发展委员会审核；
- ▶ ESG 工作小组开展公司 ESG 风险事项研究、分析识别、评估和应对将 ESG 风险融入企业全面风险管理中；
- ▶ 在年度目标范围内具体指导 ESG 工作的开展，并对工作情况进行讨论和总结；
- ▶ 督促各控股子公司开展 ESG 工作，收集 ESG 管理工作的开展情况。

公司本部各部门

- ▶ 落实公司本部 ESG 具体工作事项；
- ▶ 公司本部各部门负责指导各控股子公司开展 ESG 管理工作；
- ▶ 定期汇总并报送公司本部及各控股子公司 ESG 工作开展情况及典型案例。

各控股子公司

- ▶ 将 ESG 理念融入公司各项具体业务中，做好本公司 ESG 管理工作；
- ▶ 定期汇总并向公司本部报送本公司 ESG 管理工作的开展情况及典型案例。

ESG 信息报告机制

甘肃能源建立健全 ESG 信息报告机制，实现管理信息的高效汇聚与动态跟踪。公司本部职能部门及各控股子公司按季度汇总报送 ESG 工作进展及实践案例，形成常态化信息归集；同时搭建日常沟通渠道，保持上下联动、横向协同的紧密联络，确保 ESG 管理信息及时准确传递，构建起渠道畅通、响应迅速、运行高效的信息报送体系。

ESG 监督与考核机制

甘肃能源持续完善 ESG 管理监督与考核机制，推动 ESG 工作落地见效。公司立足业务特点与管理实际，每年系统制定 ESG 管理体系建设要点、管理方案及年度任务清单，将 ESG 目标层层分解、责任到岗；通过日常跟踪督导与年度综合考核相结合的方式，强化过程管控与结果评价，形成 ESG 工作有部署、有落实、有检查、有考核的闭环管理机制。

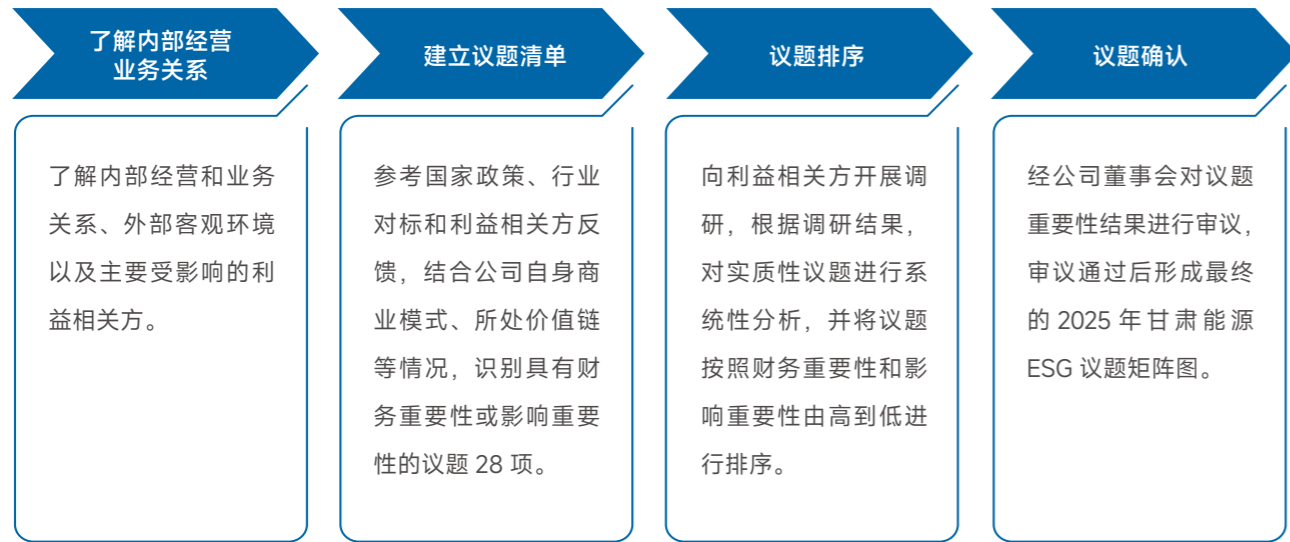
利益相关方沟通

甘肃能源根据行业特性与经营业务特点，与利益相关方建立常态化、高效的沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，提升公司 ESG 表现。

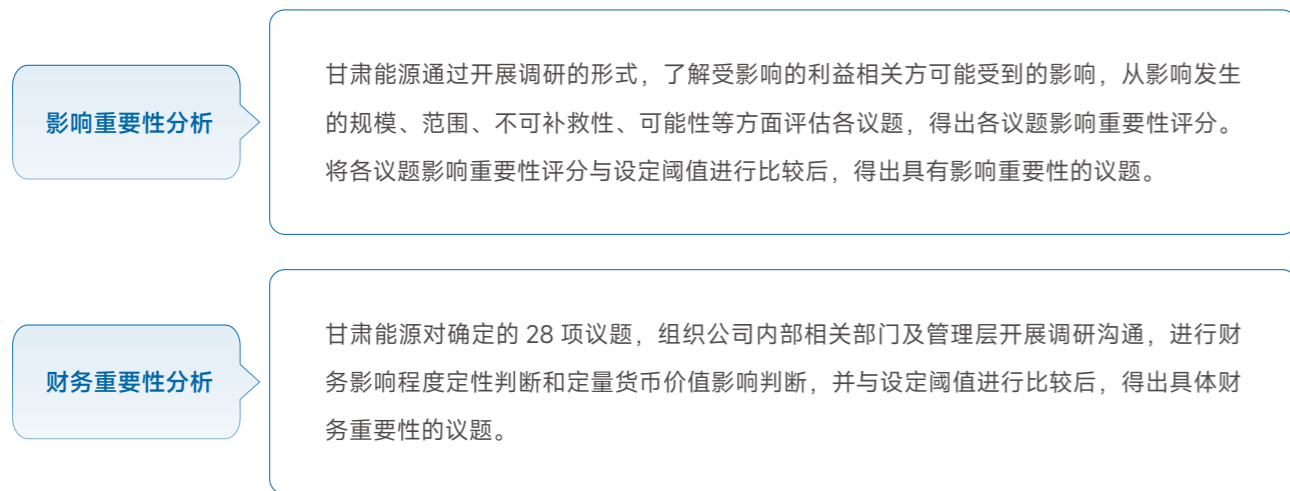
利益相关方	政府及监管机构	股东及债权人	员工	客户	行业与合作伙伴	社区
利益相关方期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> 促进经济发展 依法缴纳税款 依法合规经营 生态环保常态化 	<ul style="list-style-type: none"> 创造股东价值 防控经营风险 按时还本付息 规范信息披露 畅通沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 稳定员工就业 维护员工权益 员工薪酬与福利 员工健康与安全 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 电力供应安全稳定 承诺诚实守信 客户沟通与服务 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 合作共赢 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 社区沟通 共建和谐社会 支持乡村振兴
甘肃能源的措施与回应	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 落实政策指引 主动依法纳税 接受检查监督 有序开展增殖放流、生态放流、水质检测等工作 	<ul style="list-style-type: none"> 稳健诚信经营 加强风险防控 定期报告与公告 召开会议 / 电子邮件 / 电话 	<ul style="list-style-type: none"> 完善民主管理 优化薪酬体系 举办文体活动 员工健康体检 确保安全生产 开展员工培训 	<ul style="list-style-type: none"> 合同履行 走访和调研 满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 合同履行 完善采购政策 保守商业机密 践行责任采购 技术交流与合作 	<ul style="list-style-type: none"> 投身地方经济社会发展、民生保障等各项工作 开展公益捐助和志愿服务 公益活动

议题重要性评估

甘肃能源根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号—可持续发展报告编制（2026 年修订）》相关要求，通过调研方式对利益相关方关注的议题进行收集、整理和分析。2025 年，公司业务未出现重大变化，结合行业发展趋势、自身经营战略和 ESG 政策要求，评估已做出识别的 28 项重要性议题¹，并经审议确认成为 2025 年度重要性议题。



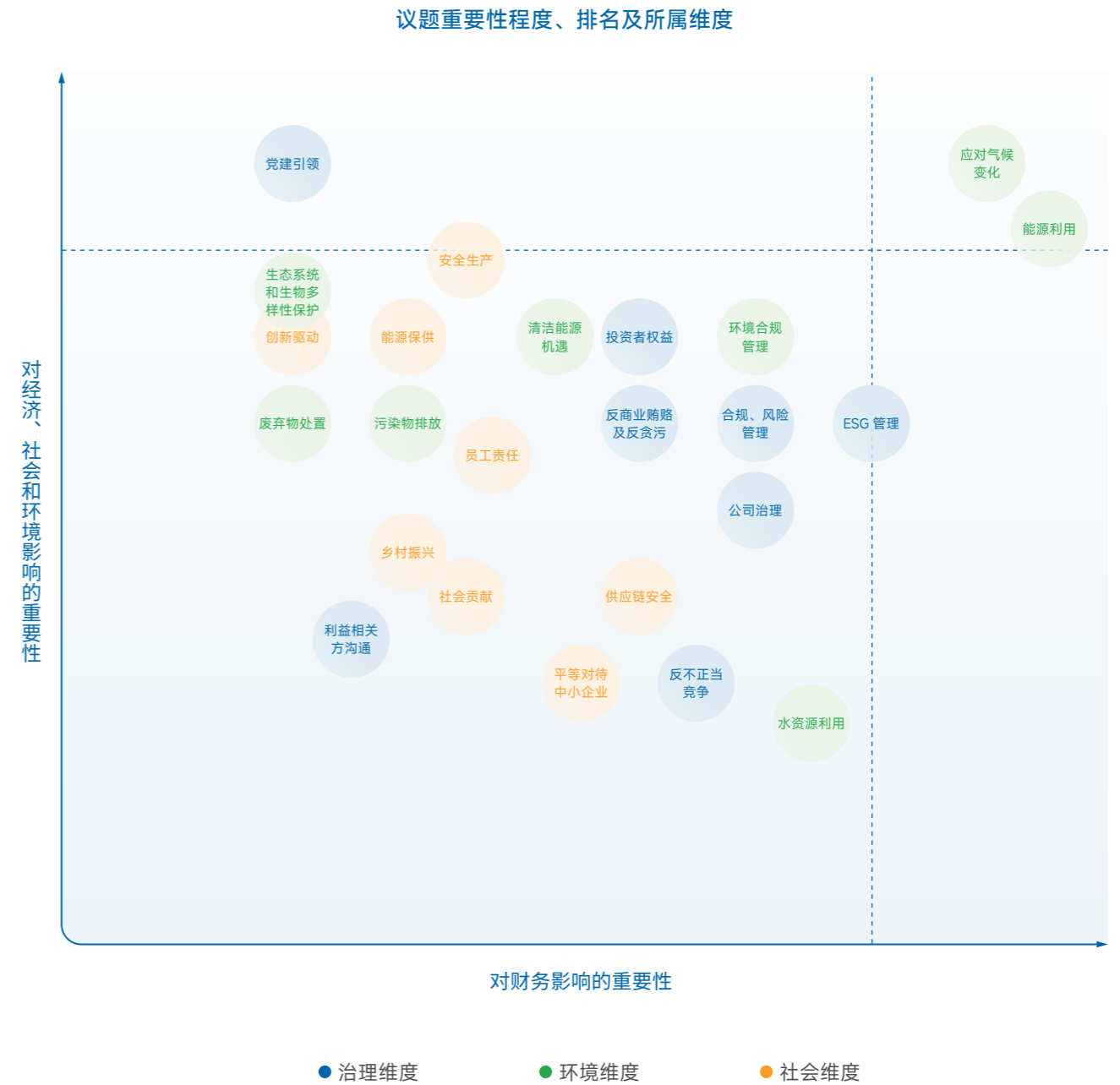
议题重要性分析



¹ 因公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，故未将《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》中的科技伦理议题纳入公司议题清单。

议题重要性分析结论

经识别、评估和确认，甘肃能源以矩阵图形式展现 28 项议题的重要程度。²



² 公司将循环经济、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、尽职调查这四项纳入了重要议题识别，因影响有限未在图表中展示。

专题

筑牢能源根基，谱写绿色篇章

甘肃能源以“双碳”战略为指引，牢牢把握能源绿色转型战略机遇，将新能源项目建设作为驱动未来发展的核心引擎，以清洁能源为驱动，推进绿色转型，助力我国加快构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，为全球实现“碳中和”作出贡献。

截至 2025 年末，甘肃能源实现“水、火、风、光、储”全产业链布局，清洁能源装机容量持续增长，绿色低碳转型取得显著成效。其中，常乐电厂 6 台 100 万千瓦大容量、高参数、低功耗调峰火电机组的建成投运，极大增强了电网安全稳定运行能力；腾格里沙漠大基地 600 万千瓦新能源项目、庆阳绿电聚合一期新能源项目等一批标志性工程取得突破性进展，为未来发展提供了稳定、绿色的能源保障。

清洁能源发电业务装机容量

指标	单位	2024 年	2025 年
总装机容量	万千瓦	353.97	353.97
其中：水电机组装机容量	万千瓦	170.02	170.02
风电机组装机容量	万千瓦	110.35	110.35
光伏机组装机容量	万千瓦	73.60	73.60

清洁能源发电业务上网电量

指标	单位	2024 年	2025 年
清洁能源发电量	亿千瓦时	179.18	154.77
其中：水电项目上网电量	亿千瓦时	61.88	56.39
风电项目上网电量	亿千瓦时	16.68	16.02
光伏项目上网电量	亿千瓦时	10.24	9.75



以绿育算，以算强电

公司敏锐把握“双碳”目标带来的历史机遇与挑战，依托甘肃电投集团的平台优势，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，持续深耕清洁能源发电主业，积极布局绿色电力产业链延伸，以创新实践输出特色方案，推动企业高质量发展新格局。

案例 庆阳“东数西算”产业园区绿电聚合试点项目

庆阳东数西算产业园区绿电聚合试点项目系全国一体化算力网络国家枢纽节点（甘肃）建设的关键支撑性工程，通过绿电资源聚合供应，实现了绿色电力直供庆阳数据中心产业园区，为“东数西算”国家战略落地提供了稳定、清洁的能源保障。

该项目总装机 200 万千瓦，一期工程为 100 万千瓦新能源项目，通过智能调度系统，为庆阳数据中心集群提供稳定、清洁的电力直供。项目全部投产后，年发电量可满足数据中心集群约 55% 的用电需求，每年将节约标煤超 61.67 万吨，减少二氧化碳排放约 161.57 万吨，相当于再造了 4.4 万亩森林。此外，项目建设与运营不仅为当地创造了大量就业岗位，也带动了周边基础设施的持续改善，成为推动区域产业升级与乡村振兴的强劲引擎。

绿电直供的稳定优势与成本吸引力，加速了数据中心集群的集聚，正带动形成一条“数据中心—新能源—装备制造—智能运维”的产业链条，绘就出一幅“数字经济”与“绿色经济”交织的崭新画卷。随着项目全面建成，将进一步破解绿电消纳与算力能耗的双重困局，为全国数据中心集群绿色供电路径提供可复制、可推广的经验。



庆阳“东数西算”产业园区绿电聚合试点项目图

点沙成金，向光而行

公司明确以电力产业为主业，谋划布局清洁能源、调峰火电等项目，同时加快推进以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风电光伏基地项目建设，加快建设绿色能源企业。

近年来，公司持续加快建设新能源项目，将丰富的风能、光能资源转化为经济优势，通过跨区域电力外送助力国家能源保供，带动当地经济发展和生态治理，实现经济效益、社会效益、生态效益的多方共赢。



案例 民勤 100 万千瓦风光电一体化项目

2025 年 6 月，公司民勤 100 万千瓦风光电一体化项目获得核准（备案）。该项目是甘肃省第三批以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风光电基地的项目之一，是公司服务“双碳”目标、助力能源保供的关键举措。

项目采用“风光同场”的科学布局方案，整体规划建设 500MW 风电电场，500MW 光伏电场。项目建成投产后，预计风电项目年平均上网电量为 109,921.00 万 kWh，光伏项目年平均发电量为 101,450.55 万 kWh，大幅提升区域绿电供应能力，实现区域能源结构优化，带动上下游产业协同发展。同时，项目通过“光伏+治沙+生态修复”模式，实现“板上产绿电、板间长绿草、板下变绿洲”的生态效益与经济效益双赢，为经济绿色高质量发展注入持久动能。

未来，甘肃能源将继续秉承绿色发展理念，以重点项目为新的起点，持续深化技术创新，优化项目管理，让更多的“绿色”在广袤的荒漠上涌现，为筑牢生态安全屏障、实现“双碳”战略目标贡献更多、更坚实的力量。

01

绿色低碳发展 守护生态家园

甘肃能源始终秉持绿色发展理念，持续完善环境管理体系，严格落实自身环保责任，积极推行清洁生产，减少污染物排放，加强环保意识宣贯，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。

- 环境合规管理
- 资源高效利用
- 排放物管理
- 生态环境保护
- 增强气候韧性

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



环境合规管理

甘肃能源深入践行绿水青山就是金山银山理念，将环境责任融入日常经营管理，持续完善环境保护管理体系，正确协调生产经营和生态环境的关系，确保业务发展与生态环境和谐共生。

环保管理体系

甘肃能源秉持绿色发展理念，持续建立健全全面、全员、全过程的环境管理体系，贯彻落实上级单位环境管理规定，完善下属公司环境管理体系建设，规范环境管理流程，各子公司根据业务需求设立环保管理部门，配备专员负责环保合规事项，签订年度环保目标责任书，巩固生态整治成效；建立常态化排查机制，定期开展内部自查与厂区周边环境清理，全面排查环保隐患，切实将环保管理融入到经营的各个环节，实现环境保护全覆盖。

公司持续加大对环保和隐患整治工作的投入力度，在经营计划中优先保障生态环保资金需求。2025 年，公司实际环保投入 16,925.49 万元。

2025 年，公司实际环保投入
16,925.49 万元



甘肃能源下属公司环境管理制度及标准（部分）

九甸峡公司	炳灵公司	常乐公司
<ul style="list-style-type: none"> 《环境保护管理办法》 《环境保护责任制》 《环境风险管控手册》 《环境因素识别与评价管理标准》 《突发环境事件调查及考核管理办法》 《恶劣天气安全应急管理标准》 《防洪度汛管理标准》 	<ul style="list-style-type: none"> 《环保管理办法》 《安全环保教育培训管理办法》 《安全环保举报管理规定》 《安全生产环保责任制管理办法》 《年度安全环保工作计划管理规定》 	<ul style="list-style-type: none"> 《环境保护委员会管理》 《环保技术监督管理》
河西公司	大容公司	酒汇公司
<ul style="list-style-type: none"> 《环境保护管理标准》 《环境保护事件调查及考核管理标准》 《环境保护责任制标准》 	<ul style="list-style-type: none"> 《环境保护考核管理办法》 《环境保护委员会工作管理办法》 《环境保护责任制管理办法》 	<ul style="list-style-type: none"> 《环境保护管理办法》 《防汛度汛安全管理办法》 《安健环奖惩管理》 《安健环信息报送管理》

环境风险管理

甘肃能源建立了涵盖应急处置及个体防护的多维度环境风险管控体系，通过设备优化、有害物质替代、密闭隔离等技术手段，降低生活污水、上游漂浮物及可能存在的危险化学品泄漏的污染风险；同时设置警示标识、配备防护装备、制定应急预案，实现风险分级管控全覆盖。

2025 年，公司推动九甸峡公司等下属企业，制定《环保风险隐患自查自改工作方案》并全面推广，排查涵盖发电厂房、办公楼区、危废贮存库、污水处理设施等范围，全面覆盖生产运行、设备维护、物资存储、应急处置等各个环节，对环保风险隐患开展深入整治。

此外，公司全面落实建设项目环境影响评价及后评价工作，并依据环评报告科学制定环境监测方案，细化环境保护管理标准，从源头管控施工活动对周边生态环境的潜在影响，最大限度降低施工活动对周边生态环境的影响。2025 年，公司环评执行率为 100%。

环境应急管理

甘肃能源下属子公司根据《国家突发环境事件应急预案》《突发环境事件应急管理办法》等政策要求，建立环境突发事件应急机制，构建“领导小组—指挥办公室—专业小组”形式的三级组织架构，覆盖油类泄漏、危废处置、废水排放等关键风险场景，并与安全生产等体系形成协同，形成应急响应全体系，确保突发环境事件快速处置，风险事件最小化影响处理，保障周边生态环境与社区公众安全，助力公司可持续运营。

环保应急演练绩效

主要指标	单位	2024 年	2025 年
突发环境事件应急演练次数	次	37	45
突发环境事件应急演练参与总人次	人次	775	1,182
突发环境事件应急演练参与总时长	小时	74	65
环境隐患排查次数	次	137	107
完成整治数量	项	908	483

环保宣讲培训

甘肃能源高度重视环保意识塑造与能力建设，常态化开展环境保护专题宣讲与培训活动，覆盖环保法律政策、清洁生产实践、应急环境风险处置技能等内容，切实筑牢全员环保思想防线，推动环保理念深度融入日常运营管理，夯实环保行动基础，确保经营与环保要求高度一致。

同时，公司积极组织开展环保宣传教育活动，围绕“节能宣传周”等主题，通过专题宣讲等形式，普及环保法律法规、清洁能源发展趋势、污染物减排等环保知识，提高员工的低碳减排意识。

案例 2025 年环境保护知识专题培训

2025 年 6 月，甘肃能源下属子公司九甸峡公司组织开展环境保护知识专题培训，各部室 160 余名员工在 5 个视频分会场参加培训。培训以“奋力谱写水电行业绿色低碳高质量发展的九甸峡公司‘七站一体化’新篇章”为主题，围绕七大核心模块展开深度解析。结合详实数据与典型案例，系统阐述了黄河流域水力发电现状、“双碳”战略下我国水电行业面临的新机遇与新挑战，深入探讨生态化优先开发模式对绿色低碳发展的推动作用，并着重强调水电站在维护水生态环境安全中的主体责任。同时，回溯了水电事业发展的宝贵经验，剖析了洮河流域水电资源禀赋及行业未来发展趋势，并对水电站污染物排放类型及科学治理措施进行了细致讲解。

此次培训不仅拓宽了员工的生态环境保护知识视野，更有效强化了全员生态环保责任意识，为公司推进清洁能源高质量发展、建设绿色智慧型电站凝聚思想共识，营造了良好氛围。



甘肃能源开展低碳健步走活动



甘肃能源环境保护法律培训

环保培训绩效

主要指标	单位	2024 年	2025 年
环保培训次数	次	171	153
环保培训参加人次	人次	5,630	4,241
环保培训时长	小时	256.5	283

资源高效利用

甘肃能源以国家节能减排方针政策为指引，将节能降耗理念贯穿电力生产全过程，明确节能措施、监督检查等工作标准和要求，抓好煤炭清洁高效利用，优化水电机组运行管理，强化有效监管，确保节能工作有效实施，不断提高能源利用效率。

能源利用管理





甘肃能源监督各子公司建立了分工明确的节能管理组织体系，环保职能部门负责统筹节能目标分解、规划审核、监督例会及用能管理，生产职能部门负责运行优化、开展检修维护及高耗能设备治理，确保节能管理体系高效运转。同时，各子公司建立标准化节能管理流程，形成“计划制定、执行监督、效果验证与持续改进”的闭环管理，通过编制年度计划，完成标准修订、健全节能档案等举措，强化监督评价，实现节能管理的系统化、规范化与持续改进，为提升能源利用效率、达成节能降耗目标提供坚实制度保障。

能源相关战略

在能源利用过程中，甘肃能源面临着政策合规要求、能源价格波动、能源效率提升、清洁能源利用等多方面的风险和机遇，为有效规避风险、抓住发展机遇，开展能源利用的风险和机遇识别工作。



能源利用风险机遇识别

风险 / 机遇类型	影响描述	时期	财务影响	应对举措
 政策合规风险	环保政策的收紧，可能导致温室气体排放配额价格的上涨，或能源效率和能耗指标的要求提高，公司利用碳配额成本增加。	中长期	运营成本增加	公司积极拓展综合能源服务、绿电交易、碳资产管理等新业务，培育多元化收入来源，增强抗风险能力。
 能源价格波动	如极端天气和自然灾害、政策要求等会造成能源价格的变动。	短期	经营活动现金流产生影响	公司提升能源基础设施韧性，确保电力稳定供应；加强与电网、政府部门的协调联动，确保按照电价及时结算。
 技术变革风险	可再生能源技术对特定资源存在依赖，可能影响能源供应连续性及其稳定性。	中长期	运营成本增加	公司通过节能改造和引入先进技术，提升能源使用效率；通过产学研合作、技术引进与自主创新相结合，提高研发效率，确保支出效益最大化。
 清洁能源机遇	可再生能源和清洁能源的使用，减少对传统化石能源的依赖，满足市场对清洁能源的需求。	中长期	营业收入增加	公司考虑能源利用对收入的潜在影响，同时关注增加或创造新收入的潜在机遇。

能源影响、风险及机遇管理

甘肃能源作为集水电、火电、风电、光伏为一体的综合性能源供应企业，积极探索能源综合利用路径，深入研究政策导向，合理提升能源利用率，降低能源消耗，切实推动能源的可持续发展。

案例 “东数西算”产业园区绿电聚合试点项目


2025 年，公司投建的庆阳“东数西算”产业园区绿电聚合试点项目一期工程 100 万千瓦新能源项目正式开工。项目为全国首个绿电聚合直供数据中心试点项目，装机规模为 100 万千瓦，配套新建 2 座 330 千伏升压站，其“聚合发电、智能调度、就近消纳”的创新模式，将为破解数据中心高耗能难题提供新思路，为算力提供绿色能源。




“东数西算”产业园区绿电聚合试点项目开工

公司贯彻落实厉行节约、反对浪费的精神，在日常办公管理中融入低碳环保、节约资源的理念，全面推行绿色办公，提高能源资源利用效率，降低运行成本，引导员工养成简约适度、绿色低碳的工作和生活方式。

日常经营节能举措

 倡导节约行为

 实行垃圾分类

 倡导绿色出行

 节约办公用品

- 开展节能宣传，张贴节能标识。
- 全面开展垃圾分类，配置垃圾分类设施、设置垃圾分类投放点。
- 鼓励员工出行优先选择公共交通、步行和自行车等绿色出行方式；
- 加强公务用车管理，落实车辆能耗检查，实用车审批，提高车辆运行效率。
- 推进绿色无纸化办公，采用 OA 线上系统、线上会议系统，纸质文件尽量双面打印；
- 会议室、办公室优先使用瓷杯、玻璃杯，代替一次性杯子。

能源指标与目标

甘肃能源制定了节能减排计划，并将节能指标进行分解，根据管理总目标、消耗总指标，向各重点用能单位下达具体分解目标落实责任，加强能耗监督与管理，确保目标顺利完成。

能源管理绩效³

指标	单位	2024 年数值	2025 年数值
直接能源消耗量	吨标煤	5,778,679.12	6,039,681.89
汽油	升	40,839.43	43,052.49
柴油	升	27,490.06	26,423.49
天然气	立方米	121,206.00	111,837.24
间接能源消耗量	吨标煤	39.58	41.83
电力	千瓦时	322,036.11	340,369.39
能源消耗总量	吨标准煤	5,778,718.70	6,039,723.72
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	6.65	6.66
火电项目能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	5.58	5.31
供电煤耗	克 / 千瓦时	294.82	295.38

³ 因常乐公司 2×1,000 兆瓦燃煤机组扩建项目 5 号机组、6 号机组分别于 2025 年 9 月 6 日、2025 年 10 月 16 日正式投入商业运营，合并口径能源使用相关指标较以前年度有所增长。

未来，公司将进一步强化能源管理规划，通过制定定量节能目标并定期回溯追踪完成情况，持续完善节能减排体系。同时，在能源管理和使用层面着力落实清洁生产方案，全力推进能源利用的“高效清洁、低碳循环、智慧管理”。

水资源管理

甘肃能源高度重视水资源保护工作，指导子公司制定节水计划。公司通过控制总用水量、提高用水效率、优化水电站机组运行方式等措施，实现水资源高效利用。持续加强对供水设备的日常巡查和维修工作，及早发现渗漏水点，避免水资源损耗；高效净化生活污水和生产废水，提高中水回用量，减少新鲜水资源取用量；分析实时水情信息和天气变化，在保证水电站大坝安全的前提下，合理进行开停机，科学调整机组负荷分配，降低机组耗水率。

水电业务重点子公司水资源管理制度及标准（部分）

九甸峡公司
《水环境监测管理标准》
《梯级电站泄水预警工作管理办法》

大容公司
《水环境管理办法》
《生态流量管理办法》

2025 年，九甸峡公司积极开展梯级电站环评报告及批复、环境影响后评价及年度水质检测等工作，助力洮河水生态平衡，实现了水资源开发利用与洮河生态系统的和谐共生。



洮河水生态环境

水资源管理绩效

指标	单位	2024 年数值	2025 年数值
水资源消耗总量	万吨	11,318.15	9,145.28
其中：新鲜水消耗总量	万吨	383.79	436.77
循环水消耗总量	万吨	10,934.36	8,708.51
水电项目发电取水	万吨	9,481,520.88	8,562,402.96
水电项目发电排水	万吨	8,832,137.71	7,904,798.30

案例 九甸峡公司水源地保护

2025 年，九甸峡公司持续开展水源地保护、库区巡查、水质监测、库面清洁及基础设施完善等工作，全方位筑牢流域水生态保护屏障，助力维持水生生态平衡，让洮河的水更清、鱼更欢、生态更美好。



洮河水源地

公司始终将可持续发展理念融入日常运营之中，通过宣传教育引导员工摒弃不良用水习惯，杜绝长流水现象，树立节约用水意识。同时，公司持续推进节水技术改造，更换节水型水龙头，并将厂区内绿化浇灌方式由直接浇灌改为喷洒浇灌，有效降低用水量，减少水资源浪费。



张贴节水标识

资源循环再生

甘肃能源严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，认真贯彻落实全面节约战略，遵循减量化、再利用、资源化的循环经济理念，推进生产生活方式转变，提高废弃物循环利用水平。

公司以废弃物精细管理、有效回收、高效利用为路径，各子公司结合生产经营和废弃物处理实际，针对性制定加强废弃物循环利用工作实施方案，从制度建设、一般固废利用、修旧利废、检修可回收材料处理、办公生活废弃物分类回收等方面，提高公司废弃物利用水平。

废弃物回收利用绩效



排放物管理

甘肃能源始终坚持绿色发展理念，严格依据相关法律法规严格落实废气、废水、固废、危废污染防治措施，减少排放物对环境的危害，保障污染防治攻坚工作稳步推进。公司主营业务为发电业务，其生产经营过程中因不同能源消耗产生废水、废气、废弃物及噪声等污染物。

针对所涉及各类污染物，公司建立了完善的排放管理体系，通过规范化管理和日常监测，对生产安全过程实施严格管控，确保各类污染物稳定达标排放，最大程度降低对周边环境的影响。2025 年，公司未发生因污染物排放问题受到行政处罚或追究刑事责任的情况。

子公司污染物排放管理制度（部分）

九甸峡公司

- 《“三废”及危险废物管理标准》
- 《危险化学品管理标准》

河西公司

- 《危险废物管理标准》
- 《危险化学品管理标准》
- 《“三废”及噪声管理标准》

大容公司

- 《固体废弃物管理办法》
- 《危险废物管理办法》

常乐公司

- 《固体废物管理》
- 《危险废物管理》
- 《危险化学品管理》

酒汇公司

- 《危险废物管理办法》
- 《危险化学品管理办法》

炳灵公司

- 《建设项目安全环保及职业病防护设施“三同时”管理规定》

废水管理

甘肃能源筑牢生态安全屏障，构建了完善的废水处理体系，针对生产废水、生活污水及含油废水实施分类收集与深度处理，确保达标排放或循环利用；下属电站严格执行《废水管理标准》，完善污水处理设备运维操作，提高污水设备处理率，通过沉淀、过滤、生化处理等工艺实现废水 100% 合规处置；控制生活污水入水量，加大中水回用范围，部分经处理后的中水回用于绿化灌溉及工业冷却，定期开展梯级电站地表水、污水、油烟排放外检等自查整改工作，有效提升水资源利用效率，减少废水排放，以务实举措践行环境保护责任。

重点子公司废水处置举措

九甸峡公司

监督完成梯级电站库区 7 个断面的水质检测，检测指标均达到 II 类标准限值；监督梯级电站污水合规处理生活污水，全部用于厂区绿化灌溉。

河西公司

在五级电站生活区、厂区、坝区分别建设一套污水处理一体化设施，制定了生活污水处理系统运行操作规程，按时进行巡视检查，做好污水处理台账记录。与有资质单位签订污水处理设备维护项目合同，根据合同按时进行缺陷处理和定期维护，处理后中水全部用于电站厂区绿化浇灌，实现水资源综合利用。污水沉积物与第三方签订污水沉积物清运合同，定期拉运，台账齐全。

酒汇公司

各场站所产生的污水主要为生活污水，安装 A/O 地埋式一体化污水处理系统进行处理，每年开展污水检测，出水水质达到《农田灌溉水质标准》(GB5084-2021) 要求后用于绿化灌溉，有效实现环境保护和水土保持目标。

常乐公司

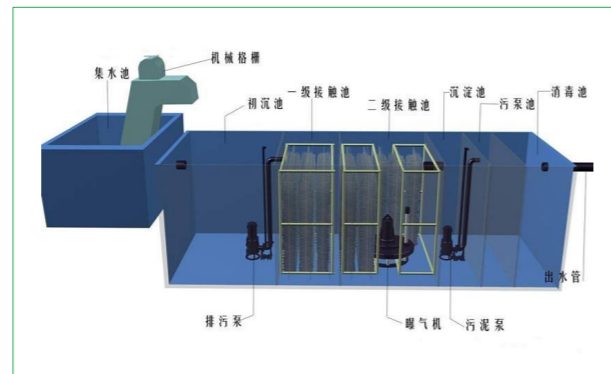
- 建设化粪池，生活污水经化粪池处理后回用绿化；
- 建设工业废水集中处理系统，化学清洗排水进入工业废水集中处理系统处理后回用于循环水系统；
- 建设输煤系统冲洗水设施，输煤系统冲洗水采用混凝加药沉淀过滤后回用于输煤系统的冲洗；
- 施工生产废水回收用于场地降尘，对油污水进行统一收集后委托环卫部门及时清运；
- 设置事故水池，不与其他设施兼用，以应对可能出现的污染事故；
- 生产废水、生活废水不外排，废水达到标准后全部收集综合利用，实现废水“零排放”。

大容公司

采用一体化污水处理设备，通过多级净化工艺实现生产、生活污水达标处理与循环利用，出水水质稳定、污泥产生量少，有效降低污水排放环境风险。

案例 大容公司采用生活污水一体化处理设备

2025 年，大容公司采用生活污水一体化处理设备，废水经入口格栅去除较大杂物后进入调节池，由潜污泵提升至一体化设备水解酸化池，经水解酸化后进入接触氧化池，通过微生物作用去除 COD、BOD 及有机污染物，再经消毒池消毒，由排水泵送入管网。鼓风机通过曝气管向生化池供气，沉淀池及生化池积泥经污泥泵外送填埋。该工艺运行稳定，出水水质达标率高，污泥产量低，可实现废水达标排放或回用。

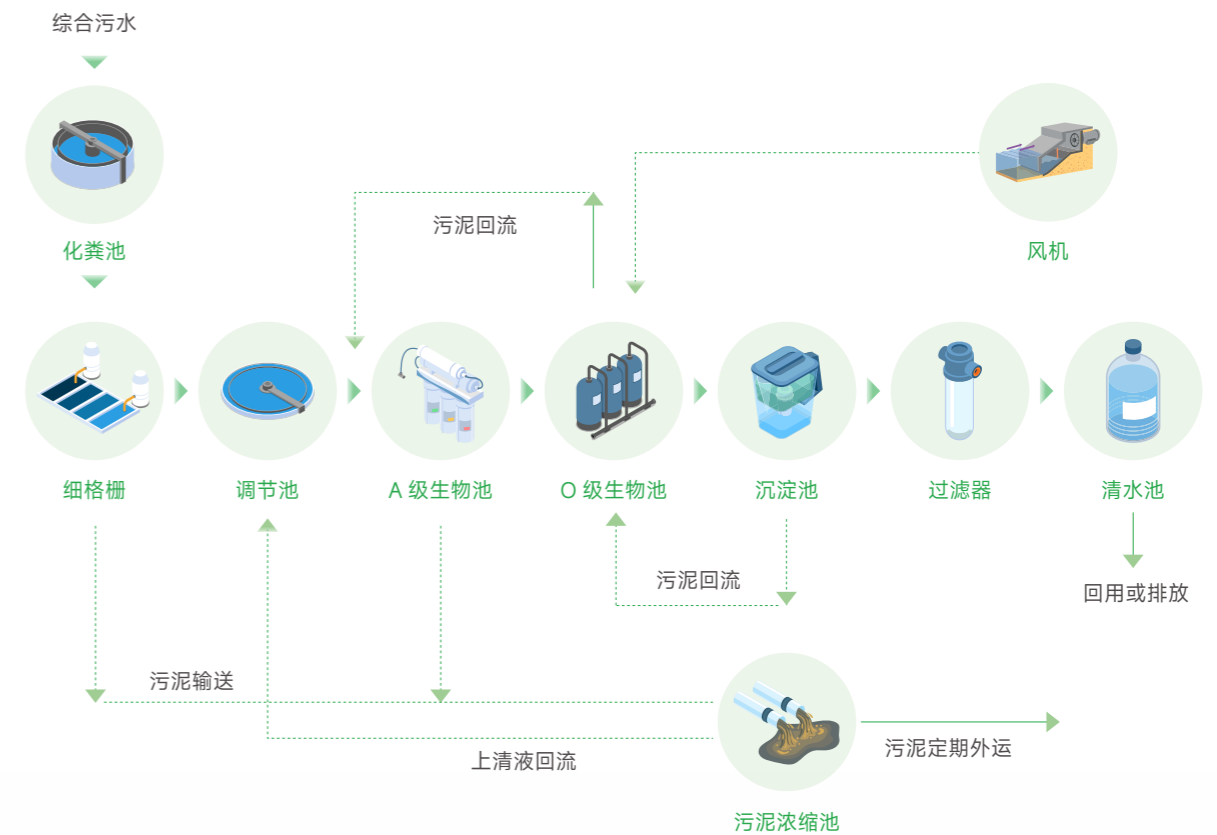


生活污水一体化处理设备示意图

案例 河西公司采用地埋式污水处理设备

2025 年，河西公司采用地埋式污水处理设备，运用 AAO 法 + 过滤器的成熟工艺，出水全面优于国家现行标准，悬浮物含量低；整体能耗较国内同等类型处理系统低 30-50%，核心部件使用寿命长，吨水处理成本低，具有占地面积小、设备少、流程简单、全自动控制、运行稳定可靠等特点。

污水处理设备工艺流程



废气管理

甘肃能源高度重视废气管理，坚持“源头预防、过程管控”的治气思路，建立严格的废气控制程序。针对火电站生产过程中产生的废气，公司深入开展扬尘、烟气治理工作，采用先进生产工艺和环保技术，并对脱硫、脱硝、除尘等关键系统全面检修与优化，确保机组在最佳工况下稳定运行。

废气排放绩效

废气污染物种类	单位	2024 年数值	2025 年数值
废气排放总量	吨	/	/
氮氧化物	吨	2,645.91	2,708.82
二氧化硫	吨	1,647.42	1,525.13
烟尘	吨	76.16	100.61
废气污染物排放浓度	毫克 / 立方米	/	/
氮氧化物	毫克 / 立方米	38.04	37.46
二氧化硫	毫克 / 立方米	23.02	20.39
烟尘	毫克 / 立方米	1.266	1.536

废弃物管理

甘肃能源高度重视废弃物管理，根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，监督指导子公司开展废弃物的处置工作。

在危险废物管理方面，各子公司严格按照《危险废物贮存污染控制标准》要求，对危险废物贮存点实施技术改造，满足防腐、防渗、防漏、隔离及存量等要求。处置过程中，委托具备资质的第三方机构对危险废物进行减量化、资源化和无害化处理，并通过甘肃省固体废物环境监管平台，完成从报备审批到转运处置的全流程管控。

在一般固体废物管理方面，各子公司严格实施垃圾分类存放，与属地具备相关资质的物业单位签订垃圾清运协议，由专业单位定期进场清运，并建立管理台账进行详细登记，确保一般固废规范处置。各场站厨房均安装了符合环保排放要求的油烟分离装置，对烹饪过程中产生的油烟进行收集与净化处理。

重点子公司废弃物处置举措



严格按照贮灰场堆灰方案相关要求，分区堆放各类一般固体废物，做好灰场洒水碾压抑尘和排水沟清理工作，确保一般工业固废管理有序。积极对接周边一般工业固废综合利用的单位，及时将生产过程中产生的石膏和粉煤灰提供给建材生产、市政设施建设、井下填充、生态修复、土壤治理等企业，合理循环利用废弃物。



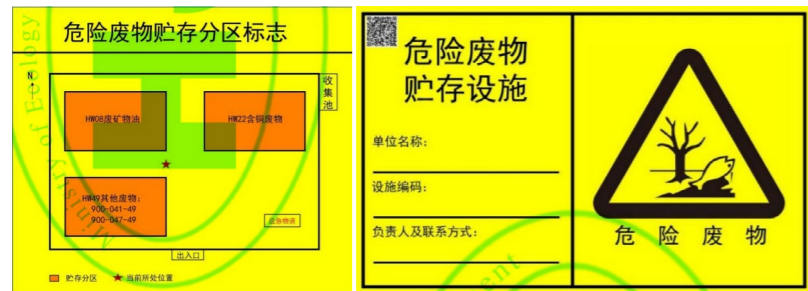
严格遵守国家、地区及行业相关管理标准，对危险废物，明确污染防治责任制，规范收集、贮存、运输和处置，开展全流程信息化动态化管控，并定期组织开展危险废物隐患排查，全方位、全过程抑制固体废物污染；对一般工业固体废物，采取无害化处置措施，有效防范化解环境风险。



针对风光电各场站产生的 HW08、HW31、HW49 等危险废物，各生产现场分别设置危废暂存间，严格落实各项安全与防护措施。暂存间内配套安装防爆开关、气体检测装置、报警装置及强排风系统，并设置托油盘、集油池、挡油围堰，同时地面与墙面均进行防渗漏处理，确保贮存环境安全可控。在日常管理方面，严格按照甘肃省危废管理中心要求的表式规范，确保危险废物产生、存贮、转运各环节手续完整合规。年度工作计划及转运手续均通过甘肃省固体废物环境监管平台报备审批，实现全过程信息化监管。

废弃物管理绩效表

指标	单位	2024 年	2025 年
危险废物产生量	吨	1,303.45	1,219.68
危险废物处置率	%	100	100
一般固体废物产生量	万吨	136.37	125.02
一般固体废物处置率	%	100	100



危险废物储存管理标识



噪声管理

公司依据相关法律法规，制定《噪声控制管理办法》，明确各部门职责，规范各项目噪声污染排放管理。公司噪声主要来源于锅炉、水泵、鼓风机、引风机、空压机和电机等产生的设备噪声、厂界和生产现场噪声，采取源头控制、传播阻断和严格监管相结合的措施：在设备选型上优先采用低噪声设备，对高噪声设备安装消声器、隔声罩及减振装置；在厂房设计中采用吸声墙体、隔声门窗及空间吸声体等材料阻断噪声传播；在厂界周边建设绿化隔离带，定期开展厂界噪声监测和职业健康检测，确保噪声排放符合国家标准。

生态环境保护

甘肃能源积极响应国家生态文明建设号召，坚决扛牢生态环境保护责任，全面优化生态环保管理制度，切实履行自然保护区、水源地保护及河（湖）长制企业责任，统筹推进生态环境保护与生物多样性保育工作，推动重点项目周边生态环境质量持续改善。

“光伏 + 治沙”

甘肃能源创新实践“光伏 + 治沙”等融合发展模式，结合治沙、防沙以及绿化的模式，打造了新能源发电、生态修复、荒漠治理等多位一体的循环发展模式，推动新能源开发与沙漠、戈壁、荒漠综合治理及生态环保有机结合，更探索出了一条新能源开发与生态治理协同共赢的可持续发展路径，为同类荒漠化地区新能源项目建设提供了可复制的经验。

案例 凉州九墩滩 50 兆瓦光伏治沙项目

九墩滩光伏治沙项目投产后，在光伏场区原有的绿化基础上四周栽种梭梭防风固沙林带，通过“板上发电、板下修复、板间种植”的立体布局，在光伏场区四周的草方格内播撒黄毛蒿、沙米等草籽，有效改善沙漠地区的土壤环境，降低风速，改善了局部生态环境，助力公司绿色低碳发展。



九墩滩光伏治沙项目现场图

生态放流

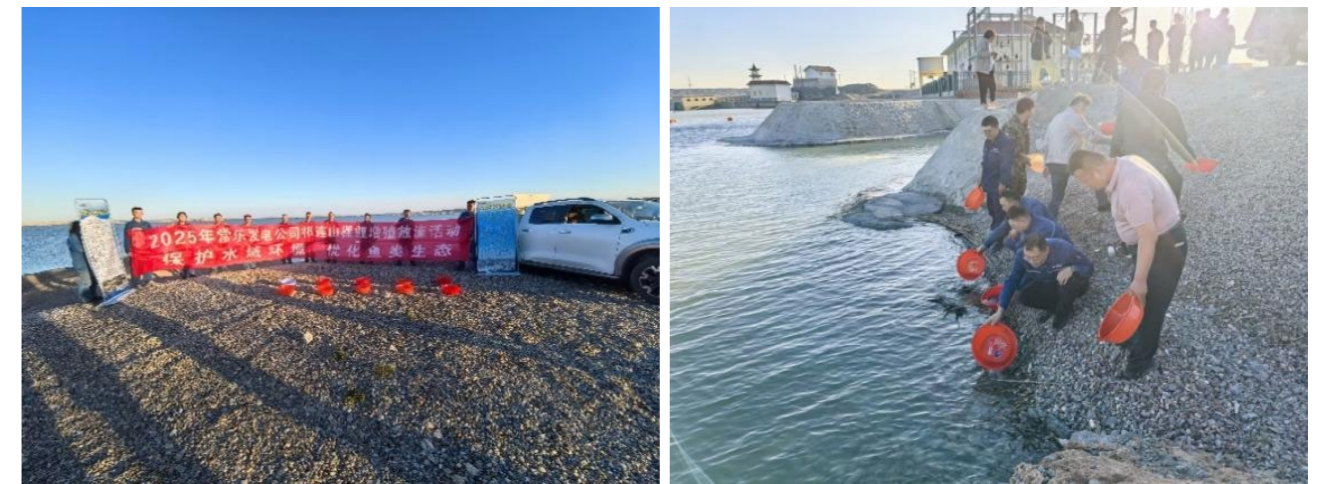
甘肃能源坚持服务国家生态安全战略、助力美丽甘肃建设，组织开展水电项目生物多样性保护专项行动，在黑河、洮河流域实施水生生物监测等保护措施，委托有资质的单位管理鱼类增殖放流站，推进土著鱼人工驯养、鱼苗繁殖工作，将增殖放流纳入年度生态修复计划，坚持科学规范、持续推进，持续改善水质与水域生态环境，切实维护水域生物多样性。

子公司生态放流制度及标准（部分）



生态环保绩效

主要指标	单位	2024 年数值	2025 年数值
生态增殖放流量	尾	286,903	268,829
生态增殖放流鱼类种类	种	10	6
生态下泄流量	亿 m ³	42.33	56.92



常乐公司开展增殖放流活动



河西公司增殖放流活动

植树绿化

甘肃能源持续扎实推进生态文明建设，为全力践行“两山”理念，各下属公司积极组织开展义务植树活动，为加快推进生态文明建设再添“新绿”，为切实改善人居环境而不懈奋斗。

环保公益活动绩效

主要指标	单位	2024 年数值	2025 年数值
环保公益活动次数	次	32	29
环保公益活动员工参与人次	人次	797	942
环保公益活动总时长	小时	58	85.5
植树绿化量	株	71,917	25,156

案例 义务植树活动

2025 年 4 月，甘肃能源各下属公司开展义务植树活动。参加活动的人员两两结对、三五成组，分工协作，配合默契，严格按照“三埋两踩一提苗”植树要领进行操作，确保栽一棵活一棵，植一片绿一片，共建区域美好家园。



甘肃能源各子公司义务植树活动



甘肃能源清理场站周边垃圾

增强气候韧性

甘肃能源积极响应国家“双碳”战略，参考国际可持续准则理事会 (ISSB) 发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2)，以及深圳证券交易所发布的《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制 (2026 年修订)》文件，全面审视气候变化带来的挑战，识别面临的短中长期气候风险，分析对战略规划、业务发展带来的影响及其强度，制定针对性的管理策略与应对措施，减缓气候变化产生的潜在财务风险影响，赋能企业可持续发展。


气候相关治理



甘肃能源深刻认识到气候变化对企业可持续发展的深远影响，将应对气候变化作为 ESG 管理的核心议题，通过建立健全应对气候变化管理体系，明确各部门应对气候变化的职责分工，开展气候变化风险应急演练，帮助员工了解气候变化对企业的影响，共同履行应对气候变化的责任。

气候相关战略

公司结合全球气候变化现状、国内外气候变化相关政策及自身行业特性，参考 IFRS S2 气候相关披露框架，识别气候变化带来的风险与机遇，并对各种潜在风险做出应对，以提升公司应对气候变化能力。

气候风险清单

风险类型	风险描述	财务影响	影响周期	发生概率	应对措施
实体风险  急性风险	强降水、山洪、泥石流、高温等极端天气事件突发频率和强度的增加，可能会导致设备等基础设施受损，导致项目建设成本增加，影响公司运营质效，经营业务稳定性降低。	运营成本上升：极端天气事件可能导致生产设施受损，受损的设施需要维修或重建，增加运营成本。	短期	低	关注政府发布的气象灾害预警，制定极端天气应急预案，积极做好极端天气风险防控，组织开展应急培训与演练，做好应急物资储备以及安全防范和应急值守工作，提升公司在气候变化急性风险方面的适应力。

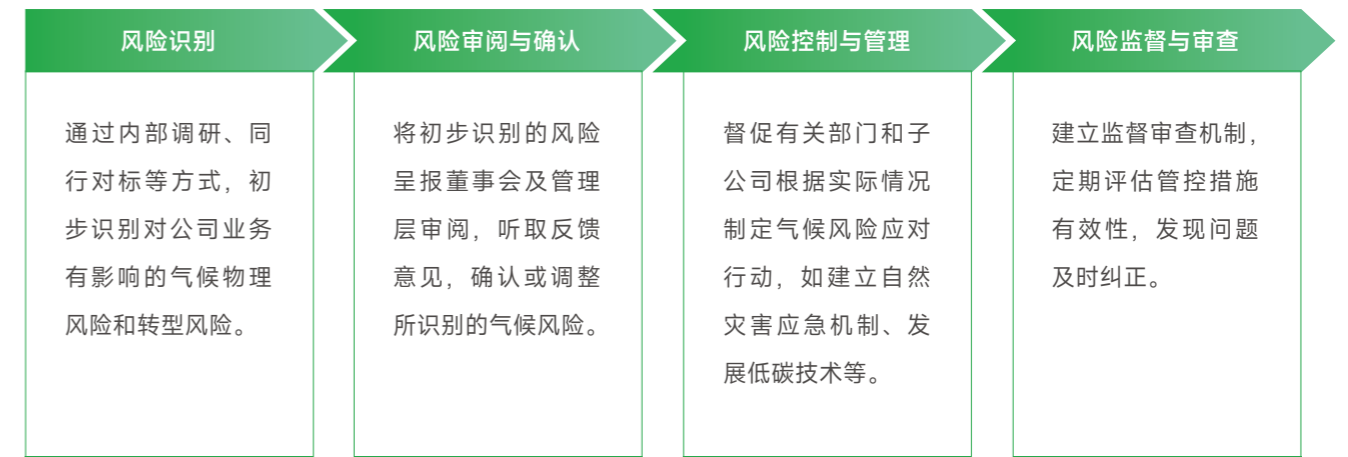
风险类型	风险描述	财务影响	影响周期	发生概率	应对措施	
实体风险	 慢性风险	全球变暖等风险可能会增加公司运营成本。例如持续高温将增加供水量需求和夏季制冷需求，导致能源消耗和设备维护成本增加。	利润或将下降：夏季高温供水及制冷需求增加，导致成本支出增加，压缩利润空间。	中长期	中	推进节能减排的相关举措，提高公司对气候变化慢性风险的适应力，如在运营过程中持续推广节能降耗措施，在节能的同时降低成本。
	 政策和法律风险	“双碳”目标下政策体系日趋完善，国家及各地区政府陆续出台更加严格的环境保护制度，推动开展碳盘查与碳减排工作，政府或监管机构对公司合规披露的要求不断提升。若公司未能及时履行政策监管要求，将会增加合规成本。	合规成本增加：为满足新的环保法规要求，公司可能需要投入更多资源进行设备改造、技术研发等，增加合规成本。	中期	中	持续关注相关政策及法规的出台和更新情况，及时研究执行要求并制定相应措施。制定绿色转型行动方案，以实际需求为切入点，以问题为导向，以应用为前提，扎实推进绿色转型走深走实。
	 技术与市场风险	发电机组智能化改造、新能源设备更新影响发电效率、推高运营成本。随着新能源发电项目规模扩张，电价波动区间明显扩大，对公司发电预测、交易决策能力提出更高要求。	营业收入减少：竞争对手的加入或市场份额的争夺可能导致市场竞争加剧，影响公司市场份额，导致营业收入下降。	中长期	高	加大能源行业创新技术的研究与战略布局，提高清洁能源使用比率，并减少污染物排放。及时跟进市场需求变化，提高电力交易能力，以满足市场需求。
	 声誉风险	各利益相关方对气候变化相关议题关注度持续提升，若未能满足利益相关方的期待或出现相关违法违规行为，可能会造成公司声誉损害。	影响融资成本：若公司被认定为“气候风险敞口过大”，可能被部分 ESG 导向的机构投资者排除在投资名单外，公司融资成本或将有所提升。	短期	中	与各利益相关方建立良好的沟通机制，并通过多种方式积极回应关切问题。持续提升公司 ESG 信息披露质量，通过定期发布 ESG 报告等方式增强与利益相关方的沟通，披露公司可持续发展绩效。

气候机遇清单

机遇类型	机遇描述	应对措施
 市场机遇	拓展绿色服务	市场对绿色、低碳产品的需求不断增长，公司深化绿电交易等市场机制参与，以清洁低碳的电力供给服务新型电力系统建设，助力在市场竞争中占据有利地位。
 能源来源	利用清洁能源	积极推动光伏等清洁能源开发与使用，减少温室气体排放，并减少能源采购成本，同时符合国家能源产业转型方针，获得政策支持。
 资源效率	使用节能技术	采用低能耗设备、发展节能工艺技术，提高业务运营的能源使用效率，降低运营成本。

气候相关影响、风险及机遇管理

甘肃能源高度重视气候相关影响、风险及机遇的管理和应对，持续完善气候风险管理体系，逐步形成“气候风险识别—审阅与确认—管控—监督与审查”的管治闭环机制。



公司采取多维度措施应对气候风险。公司高度关注高温气象预警，在高温天气下加强巡查工作，全力保障运营安全；密切关注水电站所在流域的旱情，通过优化水库水位调度，最大限度降低干旱对水电生产的不利影响；注重加强设备耐候性，定期开展设备的检修和维护工作，确保设备在各种气候条件下都能稳定运行。

公司积极开展现场应急演练，通过模拟各种突发气候事件，提升员工的应急处理能力，强化团队在面对紧急情况时的协调性和反应速度，进一步完善公司的应急响应机制。



甘肃能源防汛演练及防汛抢险现场

通过上述措施的实施，公司有效提升了自身的气候风险适应能力，在极端气候条件下仍能维持稳定生产，提高了生产效益，为公司可持续经营奠定了坚实基础。

气候相关指标与目标

甘肃能源建立了覆盖碳排放全生命周期的精细化管理体系，积极组织各子公司进行碳排放盘查，以《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》为依据，明确核算边界与排放源识别、数据质量控制计划编制、生产数据获取、碳排放计算、月度存证、年度核查与复核等六大关键控制点，形成“计划—执行—监测—报告—核查”的闭环管理流程，并编制下一年度数据质量控制计划，经审批后上报全国碳市场信息网。

温室气体排放数据⁴

指标	单位	2024 年	2025 年
直接温室气体排放量（范围一）	万吨	1,651.50	1,677.26
温室气体排放强度	万吨 / 千瓦时	0.8096	0.813

温室气体减排

甘肃能源深度把握能源行业在“双碳”战略中的关键使命，以“厚植产业投资、赋能绿色发展”为己任，全力服务国家清洁低碳、安全高效的现代能源体系建设，为全球气候治理贡献中国方案。

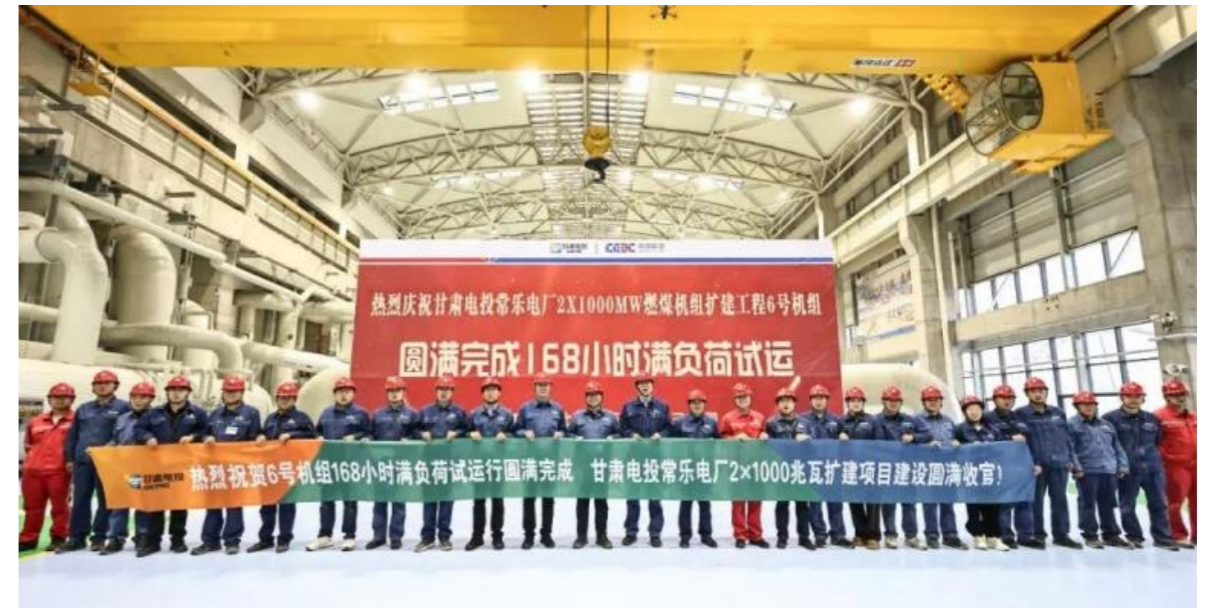
公司持续纵深推进节能降碳攻坚，清洁能源项目机组生产过程无直接二氧化碳排放。火电板块以常乐公司为标杆，现役及在建机组均为国内领先的 100 万千瓦超超临界机组，集高参数、大容量、低能耗、低排放于一体，以清洁高效煤电支撑新能源大规模外送，切实扛起能源保供与绿色转型双重责任。



⁴ 公司参考温室气体核算体系、GB/T 32150-2015、ISO 14064 等标准对主要排放企业进行碳核查，2025 年度碳核查范围为火电业务排放单位常乐公司。

案例 常乐公司 2×1,000 兆瓦燃煤机组扩建项目全面投产

2025 年，常乐公司 2×1,000 兆瓦燃煤机组扩建项目 5、6 号机组全面建成投产。项目从设计之初就将绿色刻入基因，在机组建设期间同步建设烟气脱硫、脱硝、除尘等超低排放环保设施，形成“脱硫 + 脱硝 + 除尘”的全流程环保治理体系，填补了甘肃百万千瓦级火电项目的空白，更成为提升新能源外送能力、推动新能源产业集群发展的核心支撑，为西北能源格局注入强劲动能。



常乐公司 2×1,000 兆瓦燃煤机组扩建项目建设圆满收官

碳资产交易

甘肃能源积极应对全球气候变化，深度参与碳交易市场，不断加快碳减排项目的开发与储备，致力于在能源行业绿色低碳转型的大潮中发挥更大的作用。2025 年，公司所属子公司共开发交易 1 种类型的碳资产项目，碳资产销售收益共计 125.85 万元。

碳资产销售收益共计

125.85 万元



02

坚持人本至上 提升员工福祉

甘肃能源始终坚持“德才兼备，知人善用”的人才理念，建立健全人才保障机制，切实维护员工的各项合法权益，完善人才激励机制，搭建多元化的人才培养平台，重视员工心声，优化沟通渠道，用心呵护员工，加强员工身心健康管理，有效促进员工与公司共同成长，推动实现职企共赢。

- 维护员工权益
- 暖心关怀员工
- 人才体系建设

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



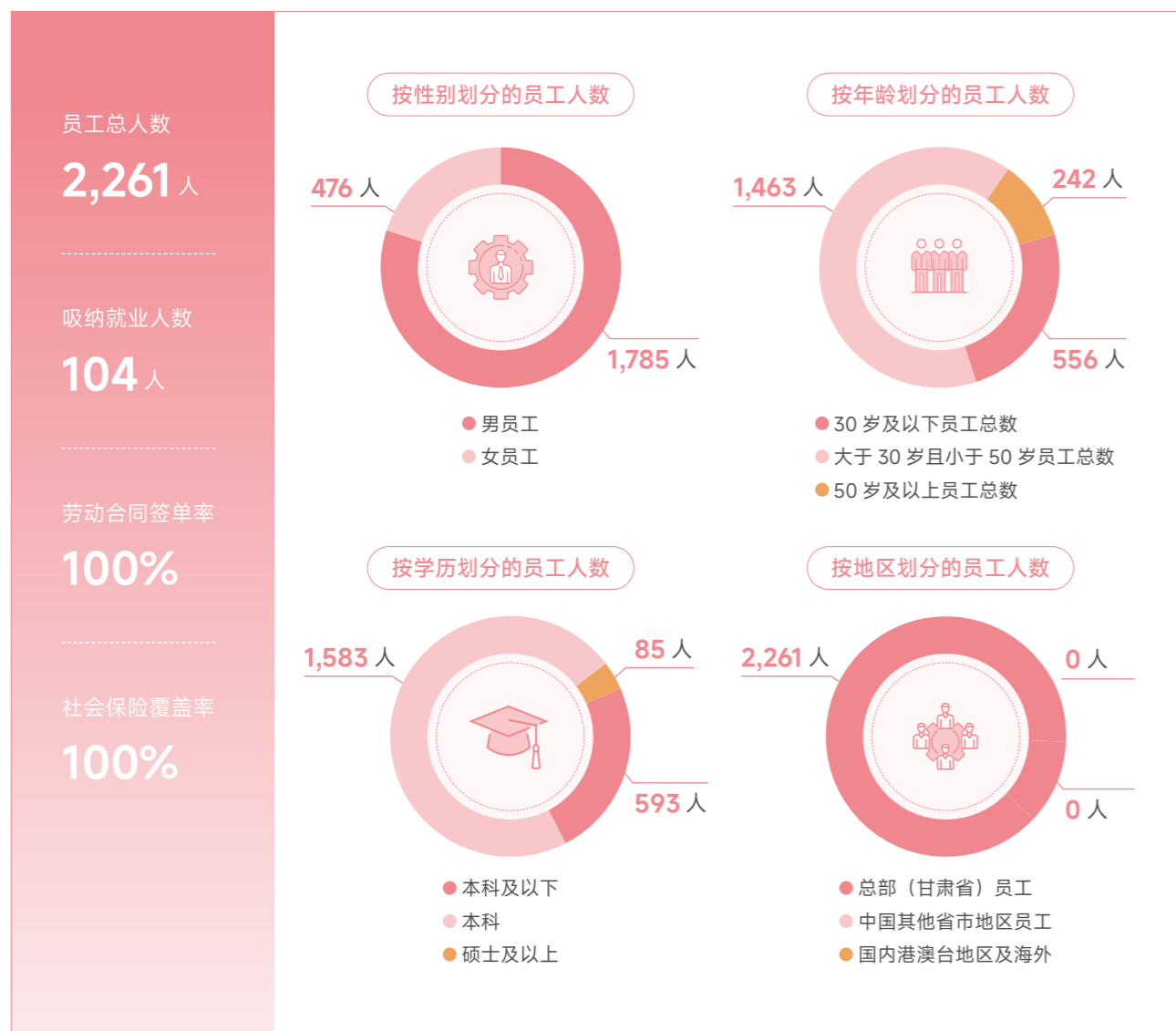
维护员工权益

甘肃能源秉持公平公正的用人理念，推行透明化的人才选拔机制，健全薪酬管理体系，不断优化福利保障措施，为员工营造公平竞争、合作共赢、充满活力的工作氛围。

坚持合法雇佣

甘肃能源恪守相关法律法规制定《劳动用工管理办法》，对招聘流程、招聘渠道等进行规范，坚持依法雇佣，落实平等就业，全面维护员工的各项合法权益；同时依据《员工考勤管理办法》，合理安排加班和值班，提供加班费或补休，避免强制用工。

公司员工构成



完善薪酬福利

甘肃能源持续优化薪酬福利保障体系，制定《薪酬管理办法》《个人绩效管理办法》《组织绩效管理办法》等内部制度，实行“固定薪酬 + 绩效薪酬 + 福利收入”的薪酬结构，以能力和业绩为导向，构建市场化激励与约束机制，确保薪酬分配的公平性与竞争力，通过稳步提高薪酬水平，建立长期稳定的人才激励机制，实现企业与员工的共同成长，为公司可持续发展提供有力支撑。

公司建立健全公平透明的薪酬福利管理机制，严格遵循国家法律法规，按时足额为员工缴纳“五险一金”，提供补充医疗保险、职工公寓食堂和生日福利等，切实维护员工权益。

畅通沟通渠道

甘肃能源不断强化民主管理，畅通员工沟通渠道，充分尊重员工知情权、表达权，认真执行职工代表大会的组织制度和工作制度，通过召开员工座谈会、职代会、专项工作征求意见会等多种方式，引导职工依法理性有序表达利益诉求，持续为员工办实事、解难题，强化与员工的联系。



暖心关怀员工

甘肃能源始终坚持人文关怀，致力于打造包容、真诚、协作、奋进的工作环境，关心员工的成长与福祉，积极倾听员工需求，关注身心健康，不断提升员工的归属感和幸福感。

丰富员工生活

甘肃能源重视员工日常需求，着力为员工构建健康、舒适的工作氛围，鼓励员工实现工作与生活平衡，开展形式多样的文体活动，持续丰富员工精神文化生活，提高员工的文化素养和身体素质，增强员工归属感，提升内部凝聚力、向心力。

公司以活动中心、职工阅览室和“职工小家”活动室为阵地，搭建职工业余学习、休闲、娱乐、交流的场所，助力员工舒缓情绪、减轻工作压力；充分运用“职工书屋”、职工活动中心“读书角”等学习平台，开通一体化办公平台线上借阅流程，满足职工学习、阅读等需求，维护职工文化权益。



员工“读书角”

关爱女性员工

甘肃能源致力于女性员工权益保护，为女性员工提供工作所需的便利，遵循国家“四期”政策，保障女性员工在孕产期和哺乳期间的休假时长，常态化开展“三八”妇女节专属活动，帮助她们在职业与生活中找到平衡，为女性员工营造和谐舒适、支持性的职场环境，确保女性员工享有充分的尊重和关怀，助力女性员工职业发展。

案例 女性职工观影活动

2025年3月8日，甘肃能源工会组织策划了庆三八观影活动，邀请全体女职工及党支部全体党员共同观看热门动画电影《哪吒》。此次观影活动，不仅是一次简单的休闲娱乐，更是一次思想的洗礼和精神的升华。女职工同志们在欣赏影片的同时，从哪吒的故事中汲取了强大的精神力量，深刻体会到在工作和生活中，无论遇到多大的困难与挑战，都应坚定信念，勇往直前，用自己的努力和奋斗去书写属于自己的精彩篇章。



女性职工观影活动

爱心帮扶员工

甘肃能源将关爱和尊重员工视为构建和谐劳动关系的核心。公司设立员工慰问机制，为生病、工伤、结婚、生育或去世的员工或其家属提供慰问金，彰显对员工的深切关怀。此外，公司心系员工子女成长，组织开展亲子活动，有效提高员工归属感和向心力。

2025 年员工帮扶绩效

爱心帮扶员工投入总金额
1.93 万元

帮扶困难员工总人数
17 人

案例 职工集体婚礼活动

2025 年 5 月 20 日，甘肃能源组织职工参与“礼赞劳动美 执手绘新篇”集体婚礼活动，职工代表与爱人携手步入婚礼殿堂，以简约庄重的仪式践行文明婚俗倡议，不仅切实减轻职工婚庆负担，更以集体仪式凝聚家国情怀，彰显国有企业在推动文明新风尚中的示范作用。



“礼赞劳动美 执手绘新篇”集体婚礼活动

人才体系建设

甘肃能源坚持“人才强企”的发展战略，建立多层次、全方位的职业发展体系，充分激发个人潜能，持续完善培训体系，为员工职业发展、实现自我价值提供广阔的空间和平台，推动个人成长与企业发展的良性互动。

畅通晋升渠道

甘肃能源重视员工职业发展，健全和完善符合高质量发展要求的人才队伍选用机制，致力于打造高素质人才队伍。现行岗位晋升渠道以公开招聘为主，确保晋升过程的公平、公正、透明，同时积极探索员工发展双通道建设，拓宽员工成长成才通道和职业发展空间，助力企业与员工成长同频共振。



赋能员工发展

甘肃能源“厚德育人、共同成长”的员工培训理念，鼓励员工参与进修、培训、资格考试，全面提高员工队伍整体素质、员工业务水平和实践能力，通过技术比武、导师带徒等活动，强化技能提升和人才队伍建设，助力员工实现自我价值。

甘肃能源不断完善公司、部门、岗位三级培训体系，制定《内部讲师管理办法》，积极培养和建设内部讲师队伍，实现内部资源的整合，采用“学习 + 实践”的培养模式，培养具备业务和管理能力的高素质人才，为高质量发展和全面深化改革提供坚强的人才支撑保障。

案例 应用培训开启 AI 赋能工作新篇

2025 年 3 月，甘肃能源人力资源部采用“员工结合实际学，每周研讨共分享，轮流讲述促提升”的学习方式，开展了 DeepSeek·AI 智慧应用培训，让参训职工直观领略 AI 技术在实际工作中的巨大潜能。

通过此次培训，员工们更好地掌握了智能工具的操作方法，进一步深化了对 AI 技术提升效率、创新服务模式的理解。员工们表示，未来将持续探索 AI 技术在安全生产、管理优化等领域的深度应用，以技术创新为安全生产提供“坚实保障”，为管理效能提升注入“强劲动力”，推动公司实现高质量发展。



DeepSeek·AI 智慧应用培训

同时，各子公司将青年职工培养成安全生产工作生力军和主力军作为首要工作目标，充分发挥“老”带“新”优良传统，根据专业特长和岗位需求，量体裁衣制定“师带徒”个性化需求培养计划书，学习计划分专业按时序。从岗位基础、业务实操、新技术应用、公司发展历程、“电投心”企业文化及公司制度宣贯等多方面，通过目标化管理、分层式培训、跟踪式培养，循序渐进的学习内容让新职工最大化地学有所思、思有所感、感有所获，使其迅速转变角色、融入新岗位、锻炼技能本领，传承“传帮带”精神。



“导师带徒”签订仪式

员工培训绩效

指标	单位	2025 年数值
员工培训支出总金额	万元	583.22
员工培训总次数	次	909
员工培训总人次	人次	81,810
员工培训总时长	小时	142,820
员工人均培训时长	小时	63.17
员工培训覆盖率	%	100

职业健康管理

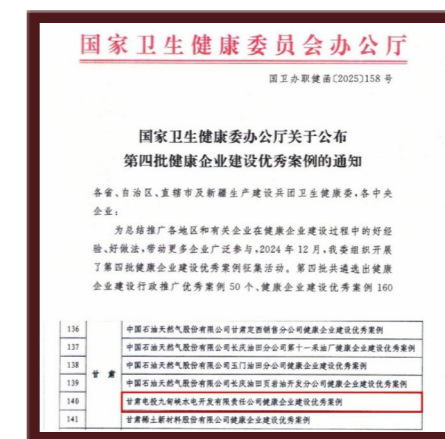
甘肃能源致力于为员工营造健康安全的工作环境，倡导员工践行健康向上的生活方式、享受健康生活，定期安排健康知识讲座和心理健康咨询，帮助员工及时进行有效的健康管理，持续关注员工身心健康，为员工提供年度职业健康体检，体检覆盖率达到 100%。

公司坚持技术托底，采取减噪降噪措施，针对电站厂房等人员长期工作区域，选用隔音材料进行减噪改造，优化设备运行方式降低噪声强度，配备降噪耳塞等防护用品并指导规范使用，切实减轻噪声对员工健康的危害；同步开展急性职业病危害事故专项应急演练，提升员工自救、互救与应急处置能力，筑牢职业健康防线。

此外，公司设置职业健康宣传栏，及时告知全体员工工作中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施等内容，组织开展职业病防治法宣传，引导员工树立职业健康意识，强化职业病防治法律意识。

2025 年职业健康管理绩效

职业伤害保险投入金额	职业健康培训总次数	职业健康培训总时长	职业健康培训参与总人次
463.78 万元	10 次	46.50 小时	1,639 人次



九甸峡公司职业健康工作成果荣获国家卫生健康委
第四批健康企业建设优秀案例

03

同心共谋发展 聚力共筑新局

甘肃能源始终秉持开放共赢的理念，积极携手各方合作伙伴，共同探寻价值共创的新路径与新模式，持续提升电力工程的建设品质与产品服务的综合效能，着力构建安全、稳定、可持续发展的现代化供应链体系，为公司实现高质量、可持续发展注入源源不断的强劲动力。

- 科技赋能发展
- 提供品质服务
- 强化安全生产
- 践行责任采购
- 承担社会责任

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



科技赋能发展

甘肃能源视科技创新为企业发展的核心驱动力，持续探索能源领域的新技术、新模式，完善科技创新服务体系，凭借自身在清洁能源领域的深厚积累，持续提升科技引领和创新驱动能力。

创新管理体系

甘肃能源不断建立健全科技创新工作机制，制定《科技项目管理办法（试行）》和《科技投入和研发投入管理办法（试行）》，进一步规范科技项目管理流程和研发投入管理，持续推动结构优化、效率提升、动力转换，加快发展新质生产力。

2025 年科技创新绩效



研究开发费用
509.19 万元



科技研发投入强度
0.06%



研发人员数量
95 人

公司深入实施创新驱动发展战略，不断总结技术创新工作经验，紧密围绕战略导向，持续强化自主研发能力，积极推动科技成果的有效转化与应用，为产业科技转型与发展提供有力支撑。

案例 酒汇公司创新成果斩获省级技术创新二等奖

2025 年，酒汇公司自主研发的风电机组超级电容电压检测与分段式放电装置荣获省级职工技术创新二等奖。该装置源于一线运维需求，有效将故障处理时间从 2 小时缩短至 15 分钟并显著提升检测精度，为提升风电设备运维效率与安全性构筑了坚实技术基础。



**甘 肃 省 总 工 会
甘 肃 省 科 学 技 术 厅
甘 肃 省 人 力 资 源 和 社 会 保 障 厅
甘 肃 省 工 业 和 信 息 化 厅 文 件**

甘总工发〔2025〕90 号

甘肃省总工会 甘肃省科学技术厅 甘肃省
人力资源和社会保障厅 甘肃省工业和
信息化厅关于 2025 年度甘肃省职工
技术创新竞赛获奖项目的通报

一种超级电容电压检测与分段式放电装置

——甘肃酒泉汇能风电开发有限责任公司

主要完成人：杨岚 刘飞 杨龙

酒汇公司创新成果斩获省级技术创新二等奖

案例 酒汇公司新能源创新联盟创新工作室举行揭牌仪式

2025 年 7 月，酒汇公司新能源创新联盟创新工作室在瓜州北大桥第四风电场正式揭牌成立，该平台聚焦风电、光伏与储能等前沿领域，搭建产学研一体化协同创新机制，旨在攻克关键技术难题并加速成果转化，为企业新能源产业高质量发展注入创新活力。



酒汇公司新能源创新联盟创新工作室揭牌仪式

科技创新成果绩效

指标	单位	2025 年数值
年度内申请专利数量	件	17
年度内授权专利数量	件	13
年度内授权实用新型专利数量	件	12
年度内授权发明专利数量	件	1



协同多方发展

甘肃能源积极推动各子公司聚焦行业前沿技术领域，开展多项科技创新活动，组织职工创新成果征集评审及技能比武大赛，聚焦科技创新人才培养与技术交流，与各大高校积极开展校企专项培训，全面激发广大员工的创新热情。

案例 常乐公司开展科技创新知识培训

2025 年 7 月 1 日，常乐公司联合瓜州县科技局与酒泉市生产力促进中心专家团队，组织开展科技创新全生命周期管理专题培训，系统解读甘肃省“强科技”行动政策，并为百余名技术骨干构建覆盖项目策划、实施与成果转化的管理框架，有效强化企业创新体系与人才动能，持续推动智慧电厂建设与高质量发展。



常乐公司科技创新知识培训

知识产权管理

甘肃能源严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》，按照分类管理、分级管控，由各监督职能部门，对各类知识产权从申请注册、维护到运用，进行全过程合规管控，规范知识产权管理流程，在防止侵犯他人专利权的同时，做好知识产权布局，切实保护科技创新成果。

2025 年，甘肃能源未发生知识产权相关诉讼案件。

提供品质服务

甘肃能源抓住“一核三带”区域发展的重要机遇，大力推进科技创新工作，不断增强自身竞争力、影响力，严格规范质量管理，保证电力安全稳定供应，科学制定市场化交易策略，持续提高电力供应的质量与效率，为用户提供更加清洁、安全、可靠的能源解决方案。

加强质量管理

甘肃能源全面推进质量管理工作，完善质量管理制度，严格遵守并执行电力工程设计、工程施工等行业的相关法律法规及标准，实施严格的质量管控措施，从甘肃能源本部至子公司均制定系列质量管理文件，对施工准备项目和新开工项目实行事中、事后监督检查，确保工程建设质量和工期，为保持高效、优质、稳定的电力供应提供基础保障，着力提升质量管理水平。

能源可靠供应

甘肃能源积极响应国家能源安全战略，扎实做好机组安全稳定运行的保障工作，密集部署稳产保供，确保社会经济发展和民生用能需求，实现安全、稳定、可靠的能源供应。

案例 甘肃能源全力打响“迎峰度夏”攻坚战

2025 年夏季，甘肃能源各子公司面对持续高温与用电负荷攀升的挑战，全面部署迎峰度夏保供工作，加强设备巡检与隐患排查，完善防汛应急机制并开展专项演练，同时为一线员工配备防暑物资，有效保障电力生产安全稳定运行，为区域夏季用电需求筑牢了坚实防线。



优化客户服务

甘肃能源以客户需求为导向，建立健全客户服务体系提升市场服务意识，持续增强品牌影响力与市场竞争力。公司坚持诚信经营，与客户保持紧密沟通，定期走访客户，建立真诚合作关系，持续提升服务品质和客户满意度。

公司高度重视客户隐私保护，严格落实《中华人民共和国消费者权益保护法》，明确对在经营活动中获悉的客户信息予以严格保密，严禁泄露、查阅或外传客户信息，严厉打击客户信息泄露的违规行为，切实维护客户权益。

2025 年客户隐私保护绩效



客户隐私保护培训次数

1 次



客户隐私保护培训时长

2 小时



客户隐私保护培训人次

47 人次

强化安全生产

甘肃能源高度重视员工的健康与安全，持续强化安全管理责任落实，推进职业健康与安全管理体系的建设与优化，定期组织各类安全教育活动和培训，加强职业病防范与治理工作，切实保障员工的职业健康安全，为员工营造安全、健康的工作环境。

安全管理体系

甘肃能源严格执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，构建党政同责、一岗双责、失职追责，建立横向到边、纵向到底的安全生产责任体系，确保安全管理贯穿生产经营的每个环节，实现安全生产的系统性和连续性。

公司及各子公司成立了安全生产委员会，设置安全环保部，配置有专职安全主管，具体负责开展日常安全管理工作，严格履行安全生产监督职责，健全完善安全生产“五大体系”建设，持续推动制度标准建设，强化业务流程管控，切实保障公司安全高质量发展。

安全生产管理

甘肃能源完善安全责任与目标考评体系，强化公司及子公司安全生产的全员责任制，明确安全生产责任清单，层层签订《安全生产目标责任书》，界定各主体安全责任和考核标准，以高效机制提升安全执行力。

安全管理绩效

指标	单位	2025 年数值
安全生产投入金额	万元	7,710.02
安全生产责任险投入金额	万元	52.71
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
工伤保险投入金额	万元	325.57
工伤保险人员覆盖率	%	100
因工死亡人数	人	0
工伤损失工作日数	天	0
生产重大事故发生次数	次	0

安全隐患排查

甘肃能源高度重视安全隐患排查工作，构建“全员参与、全域覆盖、全程闭环”的治理体系，完善事故隐患排查治理激励约束机制，有效落实隐患排查治理工作，为安全生产提供坚实保障。



九甸峡公司安全隐患排查

2025 年安全隐患排查绩效



安全隐患排查次数
148 次



安全隐患排查整改数量
2,818 项



安全隐患整改率
92.94%

安全应急演练

甘肃能源不断完善和规范应急预案体系，公司及下属公司制定多项应急预案，并定期进行评审和更新。报告期内，各场站成功开展多项应急演练活动，涵盖厂用电消失、坝用电消失、通讯中断、防地震灾害以及电力设备事故等情景，全面提升应急管理能力和减少突发事件造成的影响与损失，维护正常生产经营秩序。公司近三年未发生过安全生产相关的重大负面事件。

案例 酒汇公司干东光伏储能电站顺利开展电池舱着火应急演练

2025 年 5 月，酒汇公司干东光伏储能电站联合多个检修班组组织开展消防应急演练，演练涵盖预案制定、火灾响应、先期处置、多班组支援及消防队协同灭火等全流程环节，有效检验应急预案的可行性与队伍协同作战能力，为保障储能电站安全稳定运行积累实战经验。



酒汇公司干东光伏储能电站电池舱着火应急演练



常乐公司食堂火灾疏散演练



大容公司年度防汛演练

2025 年安全应急演练绩效



安全应急演练总次数
415 次



安全应急演练参与总人次
7,654 人次

安全文化建设

甘肃能源积极开展安全生产培训和安全生产知识的普及宣传，制定并落实安全教育培训管理办法，进一步强化全过程和各环节的安全环保管控，增强员工的安全意识、应急技能，规范作业行为，强化员工的安全意识，提高全体员工安全素质和技能。



酒汇公司安全生产培训



大容公司消防安全培训

2025 年安全培训绩效



安全培训次数
366 次



安全生产培训时长
724 小时



安全培训参与人次
13,761 人次

践行责任采购

甘肃能源秉持互惠共赢理念，严格遵守法律法规，持续优化采购流程，确保采购活动的公正性与透明度。公司不断完善供应商管理体系，与高标准供应商建立并维持稳固合作关系，携手推动商业与社会的可持续发展，向着更高标准不断迈进。

供应链管理

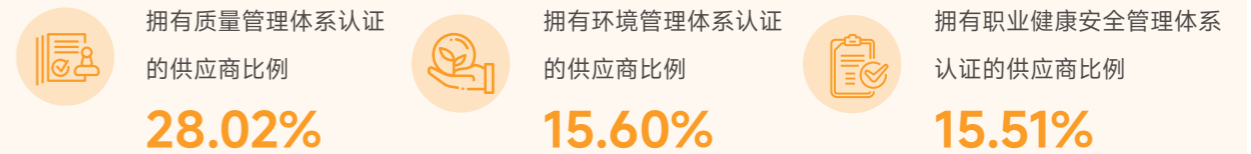
甘肃能源在采购管理方面严格遵循法律法规，制定《招标采购管理办法（试行）》和《非招标采购管理办法（试行）》《招标采购监督管理办法（试行）》等内部政策，积极践行阳光采购，确保采购活动公开、公正、高效。

供应商概况

指标	单位	2025 年数值
供应商数量	家	1,199
华北供应商数量	家	175
华东供应商数量	家	131
华中供应商数量	家	103
南方供应商数量	家	31
西北供应商数量	家	739
东北供应商数量	家	20

公司持续优化供应链管理，完善供应商及承包商遴选机制，严格筛选标准，将 ESG 因素逐步融入供应商管理体系，重点关注公司治理、环境合规、质量安全等方面。同时，公司积极开展与供应商的交流合作，携手打造可持续供应链生态，推动供应链高效运转与绿色转型，为产业可持续发展注入活力。

2025 年供应链可持续管理绩效

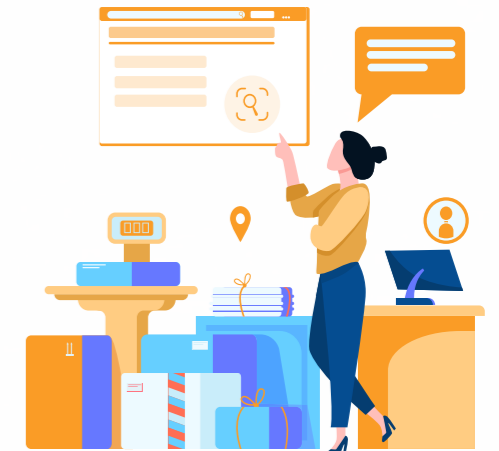


明确责任采购

甘肃能源积极打造责任供应链，与合作伙伴建立相互尊重、互利共赢的良好合作关系，引导业务伙伴诚信经营、廉洁自律，共同维护公平、公正的市场竞争环境。

公司始终将阳光采购和廉洁采购作为企业治理的重要抓手，严格遵循国家相关法律法规，建立健全采购管理制度，定期组织采购人员专业培训，强化业务能力与廉洁意识，杜绝玩忽职守、徇私舞弊等违规行为。

在招标采购活动中，公司充分考虑环境友好、绿色低碳、节能降耗等因素，实施绿色供应链管理，将环保要求纳入供应商择选和管理策略，推动整个供应链的绿色转型。



平等对待中小企业

甘肃能源始终坚持公平、公正、公开的原则，平等对待各类供应商，切实保障中小企业合法权益。公司严格执行《招标投标法》《政府采购促进中小企业发展管理办法》等法律法规，在采购活动中合理设置门槛条件，杜绝歧视性条款，为中小企业创造公平竞争环境。公司持续优化供应商结构，积极吸纳优质中小企业进入供应链体系，在同条件下优先采购中小企业产品和服务，助力中小企业纾困发展。

承担社会责任

甘肃能源将履行社会责任融入企业发展血脉，坚持以实际行动回馈社会、服务民生，以社区共建推进基层治理，以乡村振兴带动共同富裕，以公益志愿传递企业温度，在回馈社会、服务民生中与社会共享发展成果。

助力乡村振兴

甘肃能源始终将服务地方发展视为企业使命的重要组成，通过产业助推、教育扶持、农产品采购等多元路径，实现多个定点帮扶村摘帽出列、多名建档立卡户全部脱贫，以实际行动展现国企担当，助力区域协调发展和农民共同富裕。



公司驻村干部入户走访



践行公益志愿

公司积极践行社会责任，将公益志愿活动融入可持续发展战略，组织员工广泛参与社区服务、学雷锋行动及校园关爱等多元志愿服务，以实际行动回馈社会，传递企业温度。2025 年，公司对外捐赠总额 4.77 万元。



炳灵公司开展春苗微心愿、学雷锋志愿服务活动



2025 年投资者沟通绩效



员工参与志愿服务总次数

52 次



员工参与志愿服务总人次

6,676 人次



员工参与志愿服务总时长

187 小时

此外，公司在兰州市榆中县以及陇南、甘南、临夏等地遭遇暴雨洪涝和地震灾害后，先后开展捐赠救助活动，用实际行动彰显了“同舟共济、守望相助”的家国情怀。

04

党建引领治理 夯实稳健根基

甘肃能源坚持党建引领，不断优化公司治理架构，完善内部管理制度，构建全方位合规管理体系，提升风险管控能力，恪守商业道德，切实保障投资者权益，为企业可持续发展奠定坚实基础。

- 坚持党建引领
- 依法合规运营
- 维护投资者权益
- 提升治理效能
- 推动信息化建设

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



坚持党建引领

甘肃能源全面贯彻落实党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，坚定不移地加强党的全面领导和党的建设，充分发挥党委领导核心和政治核心作用，深入贯彻党的方针政策，为企业的健康发展提供坚实的政治保障。

深化党建治理

甘肃能源始终坚持“两个一以贯之”原则，正确认识和把握党的领导与公司治理的关系，将党的领导通过制度规定融入公司治理各环节，始终如一以党的政治建设为统领，统筹推进党的各项建设，让红色融合力量成为推动公司发展的强劲动能。

公司规范高效执行“三重一大”决策制度，有力落实“双向进入、交叉任职”领导体制，促进党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化，进一步厘清党委和其他议事主体的权责边界，切实把党的领导融入公司治理各环节全过程，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，2025 年，公司共召开党委会 347 次、审议题 1,429 项。

2025 年公司党建治理绩效



党委会会议召开次数

347 次



党委会审议题数量

1,429 项

公司持续深化党建融入经营工作，制定党建融入提升方案，通过党建智库、系统外联学联建等，不断提升融入质效，项目保障、融资筹资、公司治理等方面成绩显著，党建工作的“软实力”逐步转化为推动中心工作的“硬支撑”；打造特色党建品牌，探索推进“1+1”模式，深化“党建先锋·智慧课堂”全年培训 61 期，培训 1,900 余人次，激发了员工主动学习、主动传授意识，并获集团公司青年创新创效成果优秀奖。

案例 大容公司杂木河党支部开展“党建引领凝聚力 企业共建促发展”主题党日活动

2025 年 10 月，大容公司杂木河党支部与中国电信武南分公司联合开展“党建引领凝聚力 企业共建促发展”主题党日活动，双方以“五个一”为主线组织实地参观、理论研读与座谈交流，并互赠政治生日贺卡，创新构建了组织共建与资源共享机制，推动党建与绿色发电、数字服务深度融合。



“党建引领凝聚力 企业共建促发展”主题党日活动



九甸峡公司“党建引领凝聚力 水电精神永传承”党建联建活动

夯实组织建设

甘肃能源持续深化党支部建设，高质量、高标准做好党员发展工作，持续深化党支部标准化、规范化建设，优化基层组织设置，增强组织功能，更好发挥支部战斗堡垒作用；同时深化“岗区队”建设，为抓实班子“一岗双责”和党建融入业务提供支撑，持续提升基层党组织的战斗力和战斗力。

甘肃能源利用“三会一课”、主题党日等加强对党员的教育引导，引导党员充分发挥模范带头作用，“有了困难我先上”“加班加点党员先”“难骨头我来啃”“硬任务我来扛”等观念在党员心中逐渐生根发芽，党员的责任意识、党员意识明显增强，党员先锋模范带头作用充分发挥。

2025 年党组织建设绩效



党支部数量

34 个



党员人数

854 人

党的思想建设

甘肃能源严格落实“第一议题”制度，以党建引领为核心，持续加强党的思想建设，积极开展党委理论学习中心组学习、常委会集中学习、“三会一课”和专题培训，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记最新重要讲话指示批示精神，教育引导党员干部始终做到“两个维护”，强化党员领导干部的政治意识。

公司持续加强思想建设，坚决扛起意识形态工作责任，定期分析研判意识形态领域形势，强化门户网站、一体化协同办公平台、钉钉群等各类阵地的管控，紧紧围绕中心工作和改革发展成果，策划宣传主题，讲好奋斗故事。

案例 炳灵公司开展观看《窗外是蓝星》主题党日活动

2025 年 10 月，炳灵公司组织 50 余名党员干部职工观看纪录电影《窗外是蓝星》，该影片生动展现了国家航天事业成就与航天人攻坚克难的奋斗精神，有效激发员工的爱国情怀与职业使命感，凝聚了团队思想共识，为企业高质量发展注入了强劲精神动力。



炳灵公司观看《窗外是蓝星》记录电影

2025 年党建活动绩效



党建主题活动总次数

736 次



党建主题活动总时长

1,161 小时



党建主题活动参与总人次

15,049 人次

党风廉政建设

甘肃能源深入贯彻党的二十大精神，坚决扛牢全面从严治党主体责任，推动各级党组织持续加强政治建设、纪律建设和作风建设，通过季度警示教育大会、作风建设专题会、集体约谈会等形式，压紧压实管党治党责任。

公司持续加强党风廉政建设，积极开展廉洁教育系列活动，强化廉政警示教育，以党纪学习教育为牵引，教育广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，不断筑牢清廉国企“防火墙”，引导党员干部树立正确的政绩观，提升队伍的纯洁性。

2025 年，公司组织召开党风廉政建设和反腐败工作会，紧盯“四风”问题新动向，在年节假日等关键节点加强警示教育和廉洁提醒，深入开展工程建设领域廉洁风险防控、酒驾醉驾、靠企吃企问题等专项治理工作，营造风清气正的良好政治生态，持续推动正风肃纪。

案例 河西公司开展“严守纪律底线 弘扬清廉之风—深入贯彻中央八项规定精神”主题党日活动

2025 年 5 月，河西公司在甘肃高金城烈士纪念馆组织党员开展廉政教育主题党日活动，党员们集体重温入党誓词、参观廉政历史图片展、围绕落实中央八项规定精神交流研讨并观看警示教育片，有效强化纪律意识与廉洁作风，为企业党风廉政建设和高质量发展筑牢了思想根基。



“严守纪律底线 弘扬清廉之风—深入贯彻中央八项规定精神”主题党日活动



大容公司 2025 年党风廉政建设工作会议

公司加强廉洁文化建设，深入推进员工廉洁培训工作，以“党风廉政建设月”为载体，通过组织开展党风廉政建设专题主题党日、廉洁文化知识竞赛、廉洁家访等系列活动，推动廉洁文化进部门、进班组、进家庭。

公司廉洁培训绩效

指标	单位	2025 年数值
反贪腐培训总次数	次	76
管理层反贪腐培训次数	次	48
员工层反贪腐培训次数	次	28
反贪腐培训总时长	小时	78
管理层反贪腐培训时长	小时	48
员工层反贪腐培训时长	小时	53
反贪腐培训参与总人次	人次	3,420
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总人次	人次	29
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层总人次	人次	262
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总人次	人次	1,620

提升治理效能

甘肃能源严格遵循法律法规和监管要求，构建科学完善且行之有效的公司治理架构，各决策主体权责法定、边界清晰、协调运转、有效制衡，确保公司决策科学、运营高效、行为规范，为企业的可持续发展提供了坚实的保障。

规范运行机制

甘肃能源严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起党委发挥领导作用，以股东会为最高审批机构、董事会为决策机构、管理层为执行机构的公司治理结构，有效提升公司治理效能和管理水平，保障公司持续长远健康发展。

股东会

甘肃能源始终高度重视并切实维护全体股东的合法权益，确保每一位股东在重大事项决策过程中享有充分的知情权、参与权和表决权。公司严格按照《股东会议事规则》《公司章程》等相关要求召集、召开股东会，股东会的召集和召开程序、出席会议人员和召集人资格、会议表决方式、表决程序等事宜，均由律师进行现场见证，均符合法律、行政法规及规范性文件的规定，表决结果合法、有效。

2025 年，公司共召开股东会 7 次，审议通过 23 项议案，体现了公司治理的民主、透明与高效。



2025 年股东会绩效

股东会会议举行次数
7 次

股东会审议议案数目
23 项

董事会

甘肃能源全面加强董事会建设，严格按照《公司章程》，积极有效行使董事会职权，强化各子公司董事会科学决策水平，全面提升公司现代化治理效能，维护公司股东及利益相关者的合法权益。

公司董事会充分发挥定战略、作决策、防风险的作用，聚焦高质量发展重任，累计制定《董事离职管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》，修订《募集资金使用管理办法》《关联交易管理办法》《内部控制评价管理办法》等 26 项制度，规范公司董事会的议事方式和决策程序。

董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。各专门委员会切实履行职责，按照相关法律法规、规范性文件及公司各专门委员会议事规则的有关规定开展相关工作，充分发挥专业支持与决策参谋作用，为公司治理提供有力保障。

公司科学合理选聘董事，致力于实现董事会性别和专业背景多元化，以推动公司高效、科学和规范运行。董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，女性董事 1 名。

董事会构成

姓名	性别	年龄	职务	学历	专业背景
卢继卿	男	48	董事长	硕士研究生	电力
向涛	男	55	董事	硕士研究生	电力
李轶	男	51	董事	硕士研究生	法律
王东洲	男	52	董事	硕士研究生	电力
刘甜甜	女	38	董事	硕士研究生	金融
李鸿渐	男	55	独立董事	硕士研究生	金融
张东涛	男	55	独立董事	本科	金融
霍吉栋	男	51	独立董事	本科	法律
寇世民	男	52	董事	本科	金融

公司董事会注重维护中小股东与其他利益相关者合法权益，通过完善治理机制、规范决策程序、强化信息披露，切实保障各方知情权、参与权与决策权。2025 年，董事会共召开会议 13 次，审议议案 71 项。

董事会管理情况

指标	单位	2025 年数值
董事会会议举行次数	次	13
董事会会议决议议案	项	71
董事参会率	%	100
专门委员会会议举行次数	次	25
专门委员会会议决议议案	项	49

经理层

公司经理层由董事会聘任并对董事会负责，根据《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《总经理工作细则》的规定和董事会授权，执行董事会决议，忠实履行职责，促使公司日常经营管理活动有效开展。

公司建立管理层任期制和契约化管理制度，依据公司《经理层成员业绩考核与薪酬管理办法》及已签订的年度经营业绩责任书，对公司经理层成员及其他负责人年度经营业绩目标完成情况进行考核，将安全生产、环境保护、信息化建设及网络安全、依法合规经营、发展战略、履行社会责任工作完成情况等 ESG 相关指标纳入考核体系，并严格依据考核结果兑现薪酬，有效促进整体业务与可持续发展一致性。

公司积极组织高级管理人员参加证监会、深交所、上市公司协会组织的各类培训和交流活动，不断提升高级管理人员的职业素养和勤勉尽责意识。截至 2025 年末，公司经理层人员共计 4 名，其中 1 名为公司董事会成员。

依法合规运营

甘肃能源依法合规经营，持续完善内控、合规、风控管理体系，一体推进内控、合规、风控工作，优化风险管理水平与内控审计机制，持续加大法律风险防控力度，坚守商业道德底线，营造风清气正的企业法治合规氛围，提升公司经营管理水平，保障公司平稳运营。

全面风险管理

甘肃能源持续完善全面风险管理体系建设，制定实施《全面风险管理办法（试行）》，明确风险管理的运行机制及定期工作报告要求，通过系统化、规范化的管理措施，不断提升整体风险管理水平，增强各类风险的识别、评估与应对能力。

风险管理架构

公司构建由董事会、经理层、业务部室及审计合规部组成的全面风险管理组织架构，构筑风险管理三道防线，确保公司风险可控，为公司的稳健发展提供有力保障。

全面风险管理组织架构

- 董事会**
履行全面风险管理领导决策职责，负责全面风险管理体系机制的建立健全和有效开展。
- 审计委员会**
对董事会负责，为董事会履行风险管理职责提供专业判断及建议，对经理层履行风险管理职责进行监督和指导。
- 经理层**
对全面风险管理工作的有效性向董事会负责，负责全面风险管理体系的建设和整体运转以及风险管理工作的组织协调。
- 各业务部室**
接受审计合规部的组织、协调、指导和监督，贯彻执行全面风险管理制度，开展与业务领域相关的风险管理工作。
- 审计合规部**
全面风险管理工作的管理部室，对经理层负责，接受董事会审计委员会的指导和监督。

全面风险管理“三道防线”



风控文化建设

公司高度重视风险管理文化的建设，积极组织开展多项专项培训，不断强化员工的风险防范意识，提升整体风险管理能力，逐步培育健康、透明、责任明确的企业风控文化，为企业的稳健经营和高质量发展奠定坚实基础。

案例 河西公司开展风险管理培训

2025 年 6 月，河西公司体系化推进风险防控能力建设，组织首次全面风险管理线上培训，重点讲解风险管理框架、流程与方法，有效强化全员风险识别与应对能力，持续提升企业风险管控效能。



河西公司风险管理培训

恪守商业道德

甘肃能源严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律法规，遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，对贪污腐败、勒索、欺诈、洗钱等不道德的商业行为采取“零容忍”态度，促进公平竞争的营商环境，着力维护市场竞争秩序，稳步提升企业行为规范。

公司下属河西公司坚持依法经营、依法管理、依法治企，认真贯彻执行国家各项法律法规，参照有关规定修订《违规经营投资责任追究管理标准》，各项内部决策审批流程及投资项目管理符合法律法规要求及上级公司管控要求。

案例 大容公司开展公平竞争政策宣传周活动

2025 年 9 月 8 日至 12 日，大容公司组织开展公平竞争政策宣传周活动，联动各分公司通过悬挂标语、海报张贴及集中学习等方式解读相关法律法规，有效强化全员合规经营意识，为公司持续规范经营、实现高质量发展筑牢坚实保障。



大容公司公平竞争政策宣传周活动

案例 酒汇公司开展公平竞争政策宣传周活动

2025 年 9 月 9 日，酒汇公司组织开展公平竞争政策宣传周普法培训，全体在岗人员集中学习公平竞争相关法律法规并观看指导案例宣传片，有效强化员工对反不正当竞争的理解与合规意识，为企业维护公平有序市场环境、推动健康经营注入持续动力。



酒汇公司公平竞争政策宣传周活动

加强内控体系建设

甘肃能源按照上市公司监管规定和公司内控管理要求，定期组织内控自评价工作以及聘请外部会计师事务所开展审计内控评价工作。报告期内，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷。

内控管理体系

公司严格遵循全面性、重要性、客观性、成本效益性四项基本原则，持续完善规章制度体系，保障内控机制健全有效，公司规范运营。

董事会

负责公司内部控制的建立健全和有效实施，审批公司内部控制评价报告，对内部控制评价报告的真实性和完整性负责。

审计委员会

负责指导公司内部控制评价工作，监督内部控制评价情况，审议内部控制评价报告。

党委会

前置研究公司内部控制评价报告。

总经理办公会

负责组织、协调公司内部控制工作的落实。

审计合规部

内部控制评价工作的归口管理部门。

各部室

负责本部室职责范围内的内部控制评价工作。

各子公司

负责组织开展本公司内部控制评价工作。

内部审计工作

甘肃能源严格遵守《中华人民共和国审计法》等法律法规，设立审计委员会，聘请专业的审计机构，加强公司内外部审计工作的管理，提高审计工作质量，实现审计工作规范化。

公司高度重视审计工作的规范性和专业性，持续加强审计人才队伍的建设，定期开展审计培训，不断提升专业胜任能力，为企业的合规经营和风险防控提供坚实保障。

2025 年，公司荣获中国上市公司协会颁发的“上市公司内部控制最佳实践”奖项。



“上市公司内部控制最佳实践”荣誉证书

2025 年内控、风控、合规培训绩效



内控、风控、合规培训次数

45 次

内控、风控、合规培训时长

92 小时

内控、风控、合规培训参与人次

980 人次

依法合规运营

甘肃能源以促进企业依法经营管理为核心，坚持依法治理、合规经营、规范管理共同推进，持续推进法治体系、法治能力、法治文化一体建设，不断完善法律合规管理架构，法治建设能力稳步提升，合规经营成效日益凸显。

法律合规体系

公司深入推进法律合规管理体系建设，制定印发《规章制度管理办法》《合规管理办法》《法律事务管理办法》《主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》等合规管理制度体系，进一步明确党委会、董事会、经理层关于合规管理工作的职责任务，落实审计委员会履行合规管理职责，强化对公司合规管理工作的组织领导。

公司成立法治建设领导小组，由主要领导担任组长，领导班子成员任副组长，小组成员涵盖各相关部室负责人，形成权责清晰、协同高效的工作机制，持续增强依法治企意识，着力提升依法经营和合规管理能力，以员工法治需求和时事热点为切入点，通过专题讲座、线上培训、案例解读等多种形式，积极开展全员普法宣传教育，切实帮助广大员工深刻学习贯彻习近平法治思想的核心要义，将遵守党规国法融入履职尽责的全过程、各方面。

共育法治文化

公司重视合规法治文化建设，积极开展各类法律合规培训，向员工宣贯法规、政策及制度，普及合规知识，通过开展专题培训等形式，提升员工的守法合规意识，培育守法合规的企业文化。



常乐公司普法宣传进班组



九甸峡公司法律合规培训

履行纳税义务

公司依法遵循国家相关税收法律法规，构建完善的税务制度，规范税务操作，精准计算并按时申报缴纳各类税费，严守税务合规底线。2025 年，公司未发生进入诉讼程序的税务纠纷案件。

2025 年，甘肃能源纳税总额

88,525.59 万元



推动信息化 建设

甘肃能源积极响应国家加快信息化建设的号召，贯彻落实“敏捷共享”“融合贯通”“完善支撑”“智能分析”“风险防控”的信息化发展思路，坚定不移实施数智升级行动，努力完善系统平台和基础设施建设，持续完善信息安全管理，争当国企改革示范企业和行业数字信息化引领的先行者。

数字化建设

甘肃能源持续加快管理信息化系统建设步伐，重点推进新能源集控系统、一体化办公平台、财务共享服务系统、人力资源管理系统、数据运营与综合管理平台以及资金管理系统等关键技术服务平台的搭建，为企业各项业务提供强有力的信息化支撑，进一步赋能业务创新发展，促进内部数据资源的共享与利用，有效提升企业整体管理水平和运营效率。



公司一体化办公平台

网络安全与隐私保护

甘肃能源高度重视网络信息安全，遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，制定印发《计算机及网络设备信息安全管理办法》《网络及信息系统应急预案》等内部制度，严格执行数据和信息安全，规范信息安全风险的管控，维护公司信息安全，防止信息泄露，切实提升公司信息安全运维能力。



网络安全管理机制

公司持续完善网络安全工作机制，设立网络安全和信息化领导小组，统筹推进网络安全及信息化相关各项工作，建立健全信息化管理制度体系，确保网络安全与信息化工作协调、高效发展。

网络安全管理认证

公司积极推进信息安全等级保护认证工作，通过外部标准提升信息安全管理水平，对信息系统的安全等级保护状况进行检测与评估活动，对提高企业信息系统的信息安全防护能力具有重要意义。2025 年，河西公司完成各级电站等保测评问题整改工作并开展等保测评备案工作。

网络安全管理措施

公司密切关注网络安全形势，制定网络及信息系统应急预案并成立应急领导小组，完善公司网络安全事件应急流程，常态化开展网络安全事故应急演练，提升公司抵御网络攻击及应对安全事件的综合能力。2025 年，公司未发生任何信息数据泄露及网络安全事件。

信息安全培训

公司定期组织开展系统化的信息安全培训工作，持续加大对软件正版化和网络信息安全相关知识的宣传力度，不断强化员工信息安全风险防范意识和实际操作能力，持续提升公司整体信息安全防护水平和综合保障能力。



炳灵公司“对话 AI 前沿 进阶办公技能”培训讲座活动



酒汇公司电力监控系统安全防护知识培训

甘肃能源信息安全绩效

指标	单位	2025 年数值
信息安全维护资金投入	万元	325.36
信息安全培训总次数	次	8
信息安全培训总时长	小时	29.50
信息安全培训参与总人次	人次	337



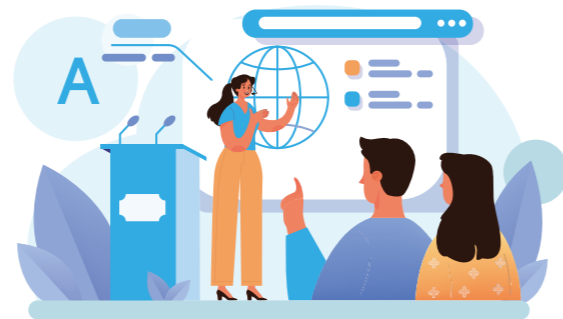
维护投资者 权益

甘肃能源高度重视与利益相关方的沟通，制定《投资者关系管理制度》，遵循“合规、平等、主动、诚实守信”的原则开展投资者关系管理活动，不断规范信息披露工作，加强公司与投资者之间的有效沟通，切实保护投资者合法权益，致力于为股东创造更大价值。

规范信息披露

甘肃能源严格遵守证监会、深交所等监管机构各项法规规定，履行信息披露义务，进一步加强信息披露事务管理，真实、准确、完整、及时地披露相关信息，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，保障广大投资者的知情权，确保获得信息的公平性。

2025 年，甘肃能源发布公告 168 条，年度报告、半年度报告等定期报告 4 个，信息披露工作荣获深交所第十一次“A”级考评。



规范关联交易

甘肃能源严格执行监管机构的关联交易管理规定，制定《关联交易管理制度》《关联方资金往来管理制度》，遵循平等、自愿、等价、有偿、公平、公正、公开的原则，持续规范关联交易行为。公司董事会下设的审计委员会履行关联交易督导职责，负责防范控股股东、实际控制人及关联方资金占用的管理，切实维护公司股东、特别是中小股东的合法权益。2025 年，公司的关联交易行为均履行了相应的决策程序和信息披露义务。

维护投资者关系

甘肃能源加强投资者的关系管理，修订公司投资者关系管理制度，对投资者关系管理的内容、方式、要求、各主体职责等内容作出了明确规定，规范公司各项投资者关系管理活动行为。

2025 年，公司通过接听投资者电话、互动易回复、接收电子邮件、召开业绩说明会、接待调研、公司官网更新相关投教材料、关注公司股东变动情况等方式，拓宽与投资者沟通互动的渠道，及时回应投资者关切的问题。

2025 年投资者沟通绩效

接听投资者电话
487 次

回复“互动易平台”
68 次

召开业绩说明会次数
1 次

公司注重保护中小股东的平等地位，充分利用网络投票方式为中小股东参与决策提供便利，尊重并保障所有股东作为公司所有者的合法权利，确保股东意见的真实性和有效性。

重视股东回报

甘肃能源高度重视股东利益与投资者回报，坚持稳定、持续、科学的分红理念，以良好的分红回报回馈股东，制定科学合理的利润分配预案，保证利润分配的连续性和稳定性。自上市以来，公司连续 13 年坚持对股东进行现金分红，截至 2025 年末，累计现金分红金额达到 16.54 亿元。

附录一：绩效展示

经济表现

指标名称	指标单位	2025 年数值
总资产	万元	3,928,638.14
资产负债率	%	52.35
营业收入	万元	906,539.56
营业收入同比增长	%	4.26
净利润	万元	298,388.54
净利润同比增长	%	30.11

治理表现

指标名称	指标单位	2025 年数值
党委会会议召开次数	次	347
党委会会议决议议案	项	1,429
党建主题活动总次数	次	736
党建主题活动总时长	小时	1,161
党建主题活动参与总人次	人次	15,049
反贪腐培训总次数	次	76
其中：管理层反贪腐培训总次数	次	48
员工层反贪腐培训总次数	次	28

指标名称	指标单位	2025 年数值
反贪腐培训总时长	小时	78
其中：管理层反贪腐培训总时长	小时	48
员工层反贪腐培训总时长	小时	53
反贪腐培训参与总人次	人次	3,420
其中：董事反贪腐培训参与总人次	人次	29
管理层反贪腐培训参与总人次	人次	262
员工层反贪腐培训参与总人次	人次	1,620
股东会会议召开次数	次	7
股东会会议决议议案	项	23
董事会会议举行次数	次	13
董事会会议决议议案	项	71
董事参会率	%	100
专门委员会会议举行次数	次	25
专门委员会会议决议议案	项	49
高级管理人员数	人	4
内控、合规、风控培训总次数	次	45
内控、合规、风控培训总时长	小时	92
内控、合规、风控培训参与总人次	人次	980
纳税总金额	万元	88,525.59

指标名称	指标单位	2025 年数值
信息数据泄露事故次数	次	0
信息安全维护资金投入	万元	325.36
信息安全培训总次数	次	8
信息安全培训总时长	小时	29.50
信息安全培训参与总人次	人次	337
接听投资者电话	次	487
回复“互动易平台”	次	68
召开业绩说明会次数	次	1
投资者回复率	%	100

环境表现

指标名称	指标单位	2025 年数值
投入环保资金	万元	16,925.49
环境隐患排查次数	次	107
完成整治数量	项	483
整改完成率	%	100
突发环境事件应急演练次数	次	45
突发环境事件应急演练参与总人次	人次	1,182
突发环境事件应急演练参与总时长	小时	65
环评执行率	%	100

指标名称	指标单位	2025 年数值
危险废物产生量	吨	1,219.68
危险废物处置率	%	100
一般固体废物产生量	万吨	125.02
一般固体废物处置率	%	100
环保培训总次数	次	153
环保培训参与总人次	人次	4,241
环保培训总时长	小时	283
环保公益活动次数	次	29
环保公益活动时长	小时	85.50
环保公益活动参与人次	人次	942

社会表现

指标名称	指标单位	2025 年数值
员工总人数	人	2,261
按性别划分的员工人数	男员工	1,785
	女员工	476
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工总数	556
	大于 30 岁且小于 50 岁员工总数	1,463
	50 岁及以上员工总数	242
按学历划分的员工人数	本科及以下	593
	本科	1,583
	硕士及以上	85

指标名称	指标单位	2025 年数值	
按地区划分的员工人数	总部（甘肃省）员工	人	2,261
	中国其他省市地区员工	人	0
	国内港澳台地区及海外	人	0
吸纳就业人数	人	104	
劳动合同签单率	%	100	
社会保险覆盖率	%	100	
爱心帮扶员工投入总金额	万元	1.93	
帮扶困难员工总人数	人	17	
员工培训支出总金额	万元	583.22	
员工培训总次数	次	909	
员工培训总人次	人次	81,810	
员工培训总时长	小时	142,820	
员工人均培训总时长	小时	63.17	
职业健康体检覆盖率	%	100	
职业健康培训总次数	次	10	
职业健康培训总时长	小时	46.50	
职业健康培训参与总人次	人次	1,639	
年度重大生产事故发生次数	次	0	
因工死亡人数	人	0	
工伤损失工作日数	天	0	
安全生产投入金额	万元	7,710.02	
安全生产责任险投入金额	万元	52.71	

指标名称	指标单位	2025 年数值
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
安全隐患排查次数	次	148
安全隐患排查整改数量	项	2,818
安全隐患整改率	%	92.94
安全应急演练总次数	次	415
安全应急演练参与总人次	人次	7,654
安全培训次数	次	366
安全培训时长	小时	724
安全培训参与人次	人次	13,761
供应商总数	家	1,199
其中：华北供应商数量	家	175
华东供应商数量	家	131
华中供应商数量	家	103
南方供应商数量	家	31
西北供应商数量	家	739
东北供应商数量	家	20
供应商通过质量管理体系认证占比	%	28.02
供应商通过环境管理体系认证占比	%	15.60
供应商通过职业健康安全体系认证占比	%	15.51
研究开发费用	万元	509.19
科技研发投入强度	%	0.06
研发人员数量	人	95

指标名称	指标单位	2025 年数值
年度内申请专利数量	个	17
年度内授权专利	件	13
其中：授权发明专利	件	1
授权实用新型专利	件	12
授权外观专利	件	0
年度对外捐赠总额	万元	4.77
员工参与志愿服务总次数	次	52
员工参与志愿服务总人次	人次	6,676
员工参与志愿服务总时长	小时	187

附录二：指标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

指标编号	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	增强气候韧性
	2	污染物排放	排放物管理
	3	废弃物处理	排放物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	生态环境保护
	5	环境合规管理	环境合规管理
	6	能源利用	资源高效利用
	7	水资源利用	资源高效利用
	8	循环经济	资源循环再生
	9	清洁能源机遇	专题：筑牢能源根基，谱写绿色篇章
社会	10	乡村振兴	承担社会责任
	11	社会贡献	承担社会责任
	12	创新驱动	科技赋能发展
	13	科技伦理	非特定行业不涉及
	14	供应链安全	践行责任采购
	15	平等对待中小企业	践行责任采购
	16	产品和服务安全与质量	提供品质服务
	17	数据安全与客户隐私保护	网络安全与隐私保护
	18	员工	维护员工权益
	19	能源保供	能源保供
	20	安全生产	强化安全生产

指标编号	序号	议题	回应章节
可持续发展相关治理	21	尽职调查	ESG 管理
	22	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	23	反商业贿赂及反贪污	党风廉政建设
	24	反不正当竞争	恪守商业道德
	25	党建引领	坚持党建引领
	26	投资者权益	提升治理效能
	27	ESG 管理	ESG 管理
	28	合规、风险管理	依法合规经营