

Hisense



科林电气
KE ELECTRIC



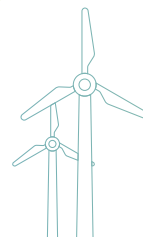
2025年

环境、社会和公司治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance Report

石家庄科林电气股份有限公司

股票代码：603050.SH



目录

CONTENT

开篇

关于本报告	01
管理层致辞	02

01

走进科林电气

公司概况	03
企业文化	03
业务布局	04
发展历程	05
年度大事件	07
公司荣誉	08

年度专题

气候韧性强化 实现绿色增长	09
---------------	----

02

筑牢治理根基 引领永续发展

可持续发展管理	15
公司治理	20
内控合规体系	22
信息安全及隐私保护	27

05

深耕绿色运营 共筑长效循环

环境合规管理	61
能源管理	63
三废管理	65
水资源管理	66
绿色物流	67

03

铸就持久品质 恪守责任承诺

生产安全与保障	33
产品质量与安全	37
客户服务与体验	41
研发与创新	42

06

赋能伙伴成长 推进生态健康

可持续供应链	69
行业交流与合作	72

04

厚植人文理念 谱写和谐乐章

员工权益保护	47
人才培养与发展	49
员工关怀与沟通	56
员工健康与安全	59

07

共创社会价值 勇担公民责任

乡村振兴	74
社会贡献	75

结篇

关键绩效表	76
指标索引表	80
读者意见反馈	85



关于本报告

本报告是石家庄科林电气股份有限公司（以下简称“科林电气”“公司”“我们”）发布的第2份环境、社会和治理报告（即ESG报告）。本着客观、透明、规范、全面的原则，本报告详细阐述科林电气及其附属子公司于2025年度开展的ESG实践工作及亮点举措。我们希望以本报告为契机，促进与利益相关方的沟通，共同推进永续发展。

◇ 报告范围

本报告的时间范围覆盖2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分时间适当向前或向后延伸。本报告中提供的政策及数据涵盖科林电气及其附属子公司，报告范围与公司年报保持一致。

◇ 信息来源

本报告的数据和案例主要来源于公司统计报告和相关文件。公司董事会承诺，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

◇ 编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，以“准确性”“平衡性”“清晰性”“可比性”“完整性”“可持续发展背景”“时效性”“可验证性”原则以界定报告的内容和资讯呈现方式。同时，参考国际可持续准则理事会(ISSB)发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号--气候相关披露》(简称IFRS S2)框架建议、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告(试行)》，立足行业背景，结合公司现状与可持续发展实际情况进行编写，包括了我们联合国可持续发展目标(SDGs)的承诺和行动。


◇ 前瞻性声明

除已发生事件外，本报告对未来可能发生事件的表述均属于前瞻性声明范畴，包括但不限于预期目标及行动计划、气候变化情景分析、ESG风险识别与管理等。由于受到外部风险、不确定性和其他不可控因素的影响，提及事件的未来实际发展结果或趋势可能与本报告中的前瞻性陈述存在差异。公司不承担更新相关表述及事项未实现情况下的责任。

◇ 报告发布与获取

本报告由科林电气环境、社会和公司治理(ESG)报告编写团队组织编制，按照“项目启动--双重重要性议题调研--素材收集--编制修订”的流程推进，通过与利益相关方的积极沟通确定报告的结构内容。经管理层审议后，于2026年3月27日获董事会批准发布。为持续提高公司ESG管理水平，增强ESG信息披露质量，读者如对本报告或可持续发展相关工作有任何的疑问或建议，欢迎通过以下方式联系公司，共同推动公司的ESG工作向更高水平发展：

 石家庄科林电气股份有限公司

 河北省石家庄市红旗大街755号

 400-0311-128

 kldqbgs@hisense.com

管理层致辞

2025年是全球加速迈向低碳、韧性与包容性增长的关键一年。在“双碳”目标引领能源体系深刻变革、技术创新驱动产业升级的宏大背景下，可持续发展已成为衡量企业长期价值与未来竞争力的核心标尺。作为中国智慧电气引领者和世界一流的智慧能源服务商，我们坚信，卓越的商业成就必然建立在与环境和社会的和谐共生之上。为此，我们持续深化对ESG理念的认知与实践，将可持续发展融入公司战略、运营和文化的每一个环节。

秉持“科技领先，创享智慧生活”的价值主张

我们将ESG视为驱动公司穿越周期、实现高质量发展的核心引擎。本年度，我们系统升级了ESG治理架构，将应对气候变化、强化公司治理、保障信息安全、推进负责任供应链管理等关键议题提升至董事会战略决策层面，确保我们的航向始终与全球可持续发展目标同频共振。我们深知，企业的发展植根于社会，更应回馈于社会。我们致力于通过领先的智慧电力与新能源解决方案，赋能千行百业的绿色转型，并恪守“厚德共生，至信共赢”的核心价值观，持续为员工、客户、合作伙伴及社区创造共享价值。

回顾2025年，我们的ESG实践迈出了坚实的步伐

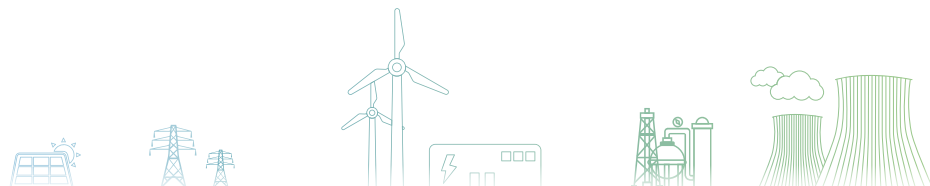
在环境维度，我们不仅持续深化自身的绿色运营与碳管理，更以创新技术，助力“一带一路”共建国家的低碳能源转型，彰显了中国的技术担当。在社会维度，我们构筑了更加系统化的人才培养与职业发展体系，并坚持以“零缺陷”的质量管控，为多项国家重大工程提供可靠保障。在治理维度，我们持续完善透明、高效的治理结构，Wind ESG评级跃升至A级，这既是市场对我们过往工作的认可，更是对未来持续提升的期许。

展望未来，通往可持续发展的道路道阻且长

气候变化、技术更迭、地缘政治等因素带来的不确定性，要求我们必须保持战略定力，锻造更强的气候韧性、运营韧性与组织韧性。科林电气将继续以科技创新为第一动力，以开放合作拓展生态边界，以负责任的运营夯实发展根基。我们将携手全球利益相关方，共同探索智慧能源的无限可能，为构建清洁低碳、安全高效的新型能源体系，为人类社会的永续发展贡献“科林智慧”与“科林力量”。

最后，衷心感谢所有股东、客户、员工、合作伙伴及社会各界朋友长期以来的信任与支持！期待与您继续同行，共赴一个更加绿色、智能、美好的未来。

石家庄科林电气股份有限公司
2026年3月



01

走进科林电气

I 公司概况

石家庄科林电气股份有限公司是一家致力于成为科技领先、品质保证、经济高效、体验最优的世界一流综合能源服务商，公司通过二十多年发展形成了智能电网、新能源、综合能源服务三大业务板块，先后荣获“国家技术创新示范企业”、“互联网与工业融合创新试点企业”、“中国电气工业100强企业”、“河北省政府质量奖”、“河北省优秀民营企业”、“河北省著名商标”等多项殊荣。

科林电气高度重视科研创新工作，科研实力在行业内处于领先水平，公司拥有国家企业技术中心、河北省智能电网配用电技术创新中心等多个科研平台，公司参与了近40项标准的制定，成为多个行业标准的起草人，目前拥有专利239件、软件著作权209项。累计，承担省部级科技项目16项，市级科技项目26项，省部级科技进步奖一等奖8项，二等奖9项，三等奖13项。多个产品通过了欧洲DLMS联盟、荷兰KEMA实验室、南非STS协会的认证，技术水平达到国际先进。

作为中国智慧电气引领者，科林电气将始终坚持“科技领先，创享智慧生活”的价值主张，弘扬“敬业、修炼、创新、拼搏”的企业精神，不断创新管理机制，严抓质量控制，提高服务水平，竭诚为用户提供超值的产品和服务，为中国电力事业发展不断做出积极贡献。

I 公司文化

战略定位

成为科技领先、品质保证、经济高效、体验最优的世界一流综合能源服务商

企业使命

发展高新技术
造就优秀人才
服务中国电力

企业愿景

科技领先
林立百年

核心价值观

厚德共生
至信共赢



业务布局

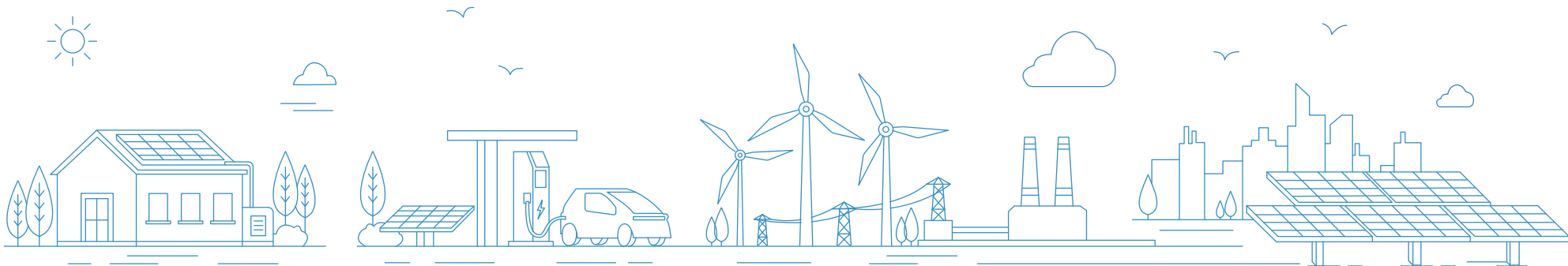
科林电气作为A股主板上市企业，致力于成为科技领先、品质保证、经济高效、体验最优的世界一流综合能源服务商。公司于2017年上市，秉持“智能可靠绿色”的品牌理念，聚焦智能电网、新能源、综合能源服务三大板块，构建协同发展的“铁三角”战略格局，并借助股东优势加速全球市场拓展。

在国内市场，科林电气以三大核心业务板块协同发力。智能电网作为公司的技术根基，主要提供智能变配电设备、自动化系统及成套开关设备，服务于国家电网、南方电网及大型行业客户。新能源板块是业绩增长的新引擎，产品覆盖储能系统（液冷储能柜、储能变流器）、电动汽车充电设施及光伏逆变器，公司正在努力从设备供应商向“光储充一体化”解决方案提供商和服务商进行转型。

凭借深厚的技术积累，科林电气在重点客户与标杆项目方面屡获突破。2025年初公司中标南方电网配网集中招标项目3.69亿元，首次跻身前三。同时参与了国电投、中石油、中能建等央企项目建设，并多次中标阿里巴巴、字节跳动等数据中心项目。公司凭借强大的产品技术实力，参与了北京冬奥会、北京大兴国际机场、超级天眼FAST、故宫博物院变配电等国家重大工程项目建设。

在海外市场，科林电气打造“国内+海外”协同推进的发展格局，海外营销网络覆盖欧美、中东、非洲及东南亚等地区。2025年海外市场得到快速拓展，签订马尔代夫18岛屿38MWh储能项目合同、巴基斯坦伊斯兰堡西变电站项目合同。2025年1月，公司首次亮相美国CES展会，携智能光储充微电网系统、液冷户外储能一体柜等产品参展，强势开启全球化新版图。

在海外生态构建方面，科林电气与中车株洲所签署战略合作协议，共同开拓“一带一路”沿线国家风电、光伏、储能及微电网项目，并借助全球64个海外办事处网络加速渠道落地。同时，传统电气设备同步出海，已完成7个国家15款电能表的研发与客户送样。目前科林电气产品及服务已覆盖尼日利亚、埃及、波黑、格鲁吉亚、马尔代夫、马来西亚、泰国等30多个国家。



发展历程

2000-2002 | 事业起点，服务电力

2003-2006 | 企业发展，初具规模

2007-2013 | 科技赋能，战略升级

2001

成功研制“KLD-7000配网自动化及管理系统”，获得国家科技创新基金145万元。

2002

秦皇岛港务局110kV变电站综合自动化系统投运，公司工程能力上升新的等级。

2000

公司成立，以“发展高新技术、造就优秀人才、服务中国电力”为企业使命。

2004

6400电能量远方终端研制成功，科林涉足高端电量采集领域。

2005

中标西柏坡电厂5500kV升压站RTU工程，标志着公司正式进入超高压输变电领域。

2006

ZW57-40.5小型化真空断路器研制成功并顺利投产，技术达到了国内领先水平。

2003

- 公司由石家庄高新技术开发区金石工业园搬迁至红滨路9号。
- 10kV户外真空断路器研制成功并顺利投产，正式涉足一次电气设备制造。

2007

科林北厂区开工仪式举行，占地65亩，新科林迎来战略大发展契机。

2009

KE-9400数字化智能变电站系统研制成功，并顺利投运。

2010

获得“省级企业技术中心”、“创新性企业”认定。

2011

科林股改顺利完成，全称为：“石家庄科林电气股份有限公司”。

2013

科林电气二期智能电网项目“南区顺利投入使用。

发展历程

2014-2017 | 资本腾飞，跨越发展

2018-至今 | 全球视野，聚势未来

2014

被评为“国家火炬计划重点高新技术企业”。

2015

光伏发电系统及充电桩产品相继投入市场，并获得用户赞誉和好评。

2016

科林电能表单笔中标突破亿元大关，成功跻身国内领先水平。

2017

成功登陆A股资本市场，翻开了科林电气发展新篇章。

2018

科林产业园正式开工建设，总投资15.73亿元，占地433亩。

2019

科林电气荣膺“2019年度中国电气工业100强”殊荣。

2020

被认定为“国家技术创新示范企业”。

2021

成功助力北京冬奥、雄安新区等国家工程。

2022

紧跟双碳机遇，赋能全球绿色能源。

2023

转型升级提档加速、战略深化持续发力。

2024

引入具有雄厚实力的产业股东及地方国资股东，优化股东结构，制定长期战略规划，为未来长期健康可持续发展奠定基础。

年度大事件

2025年4月

科林电气签约马尔代夫38MWh储能EPC项目

2025年4月7日，科林电气与马尔代夫旅游与环境部签署18岛屿38MWh储能系统EPC总承包合同，标志着公司深耕国际新能源市场，将助力“一带一路”能源合作与全球低碳转型。

科林电气携新品GRID-FORMING液冷储能柜亮相ESIE 2025

2025年4月10日，第十三届储能国际峰会暨展览会（ESIE 2025）在北京盛大开幕。在展会开幕当天，科林电气重磅发布储能新品GRID-FORMING 135kW/261kWh液冷储能柜，以四大核心技术重塑行业标杆。



2025年1月

科林电气首秀美国CES，提速智慧能源全球化

2025年1月7日，科林电气作为海信智慧能源产业集群成员，首次亮相美国CES展，加速全球化布局，向全球展示智慧电力解决方案实力。

2025年5月

科林电气亮相上海CPSE充电电展，获行业十大供应商品牌

2025年5月14-16日，科林电气参展上海CPSE充电电展，展示全场景新能源解决方案，并荣获“2025中国充电电行业十大优秀供应商品牌”。

2025年6月

科林电气亮相IDCEXPO赋能数据中心绿色算力

2025年6月11日，科林电气参展第11届上海IDCEXPO，携一体化电力模块、国际品牌授权柜、数据中心光储充一体化方案等核心产品亮相。

2025年9月

科林电气首秀IFA2025携充电桩方案赋能智慧城市

2025年9月5日，科林电气首次亮相德国柏林IFA2025展，携智能充电桩解决方案参展，以光储充一体化模式为智慧城市注入绿色动能。

2025年12月

共塑储能全球化新生态，贡献行业领导力

2025年12月4日，公司受邀出席2025中国储能CEO峰会。海信智慧能源产业集群总裁、科林电气副董事长史文伯参与国际圆桌对话，分享海外市场实战案例，并就技术协同创新、国际标准融合等议题提出倡议。此举彰显了公司开放协作的行业领袖姿态，致力于通过全球生态协同推动储能产业高质量发展，为“双碳”目标注入治理新动能。



2025年11月

科林电气首秀进博会，与施耐德电气续约深化能源领域合作

2025年11月6日，科林电气首次亮相中国国际进口博览会，与合作十年的施耐德电气签署新一轮战略合作协议，续写绿色合作新篇。

科林电气再登电气工业百强榜单，以数字孪生技术引领配电智能化升级

2025年11月，第21届中国电气工业发展论坛在北京举行，科林电气再次入选“第25届中国电气工业100强企业”榜单，创新产品智能配电室数字孪生系统摘得数字化解决方案十强奖项。



公司荣誉



企业表彰类

- 河北省民营企业研发投入100强
- 河北省民营企业发明专利100强
- 2024河北省软件和信息技术服务业综合竞争力百强企业
- 2025京津冀制造业企业百强
- 2025河北制造业企业百强
- 河北省制造业民营企业100强



协会类

- 中国电力发展促进会第五届理事会
- 河北省专家咨询服务协会常务理事单位
- 中国电力发展促进会第五届理事会
- 聚变产业联盟会员单位
- 河北省中试服务联盟理事单位
- 高压开关分会第十届理事会
- 河北省信产协会系统集成专业委员会副主任单位



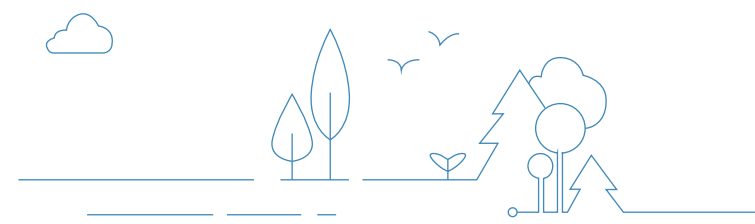
行业技术类

- 2025“北极星杯”工商业储能解决方案供应商
- 2025“北极星杯”光储充解决方案供应商
- 品牌引领·标杆企业奖
- 2025中国充换电行业十大优秀供应商品牌
- 入选第25届中国电气工业100强榜单
- 荣获“2025中国电气工业数智化创新解决方案TOP10”
- 石家庄市工业设计协会工业设计奖产品组二等奖
- “EESA星光奖”2025年度最佳源网荷储一体化示范项目奖



ESG类

Wind ESG | 科林电气 2025评级 AAA AA A BBB BB B CCC A



年度专题： 气候韧性强化 实现绿色增长

在全球应对气候变化的紧迫议程下，科林电气深刻认识到这一系统性挑战对企业运营与长期发展的深远影响。作为电气设备行业绿色转型的积极推动者，公司以“行业引领者”为定位，将气候风险管理深度融入自上而下的ESG治理架构，持续强化战略引领。我们严格遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议及《国际财务报告准则第S2号》（IFRS S2）等国际标准，系统化构建了覆盖治理、战略、风险管理、指标与目标四大维度的气候行动框架。通过科学评估物理风险、转型风险及相关机遇，并基于自身运营实践不断优化减碳路径，科林电气致力于提升气候韧性与信息披露水平，以扎实的行动支持全球碳中和目标，为产业价值链的低碳转型贡献专业力量。

气候治理

科林电气将应对气候变化视为重塑全球能源体系和产业格局的关键变量，致力于构建系统、高效的气候治理体系。公司将气候相关风险与机遇的管理深度融入公司整体治理框架，确保从战略规划、风险管控到执行落地的全流程贯彻低碳发展理念，以稳健的治理护航业务运营，持续提升企业气候韧性与长期价值。

公司已建立自上而下的三层气候治理架构：董事会作为最高决策与监督机构，负责审定气候相关战略、目标及重大事项；由总经理及综合管理部组成的专门机构负责领导、协调与推进具体气候工作，确保战略有效执行；各业务与职能部门自发形成气候变化执行单元，协同推进、全面落实各项气候行动与管理措施。通过持续优化治理架构，公司形成“战略引领-统筹管理-协同执行”的闭环治理机制，确保气候治理与业务发展深度融合，为应对全球气候挑战、引领行业绿色转型提供坚实的组织保障。

层级	治理设置	管理职责
最高决策层	董事会及 战略与ESG 委员会	<ul style="list-style-type: none"> 统筹制定并审议公司应对气候变化的整体战略和阶段性目标，将气候议题纳入中长期发展规划与经营决策。 持续监督气候变化相关重大事项的推进与落实情况，关注关键指标表现与管理成效。 审议并批准与气候变化相关的重大决策和资源配置，支持低碳技术布局、能源结构优化及关键项目实施。 定期评估气候变化对公司业务、资产及价值链的潜在影响，提出针对性的应对建议并推动在全公司范围内落地。
管理推行层	总经理及 综合管理部	<ul style="list-style-type: none"> 参与制定公司气候变化治理年度工作计划和重点行动清单，将整体战略目标分解为可执行的年度任务与路径。 加强跨业务、跨职能协同，统筹协调各部门在减碳、能效提升与绿色运营等方面的资源与安排，提升气候治理整体效能。 建立常态化汇报机制，定期向董事会报告气候变化治理的进展、阶段性成效及关键挑战，为战略决策提供依据。 持续识别、评估和监测公司内部气候相关风险，跟踪相关管理措施的落实情况，确保气候风险防控闭环运行。
执行落地层	各协同部门	<ul style="list-style-type: none"> 围绕公司气候变化战略，在厂区层面细化制定并执行减碳实施方案，推动战略要求落地到具体场景。 持续监测和管理厂区碳排放，跟踪关键能耗与排放指标表现，推动节能减排和工艺优化等措施的系统实施。 定期收集、整理与分析厂区气候相关数据，形成多维度运行画像，为管理层在资源配置、技改升级等方面提供决策支撑。 结合生产运营特点，组织开展气候治理相关培训与宣贯，将低碳理念融入日常管理与员工行为，提升全员节能减排意识。

气候战略

科林电气持续跟踪《巴黎协定》以及中国《2030年前碳达峰行动方案》等国内外减排降碳政策导向，将气候议题纳入公司运营管理的核心策略之中，坚持以绿色低碳为重要发展方向，将减缓和适应气候变化与业务布局、技术路线和资源配置统筹考虑，主动对接“双碳”目标，以更高能效、更低排放的产品与解决方案服务电力系统和社会能源转型，为减缓全球气候变化趋势贡献力量。

应对气候变化行动规划

为推进系统化的减排工作，科林电气形成了应对气候变化五大策略规划，聚焦源头控制与过程优化，将环保理念融入产品设计与制造环节，以生产流程持续优化、设备升级及智能能源管理系统为基础，大力推广太阳能等清洁能源的在厂区及各个分子公司的应用，提升能源利用效率的同时降低化石能源消耗，并通过严格管控消耗臭氧层物质及含氟气体、优先采用环境友好型材料与工艺，共同推动企业与环境和谐共生。此外，公司倡导全员参与的绿色文化，通过开展环保培训与宣传活动，倡导绿色办公与生活方式措施，鼓励每一位员工践行可持续发展理念，提升员工的节能减碳意识。

应对气候变化透明管理

科林电气参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，结合国际主流机构的气候情景分析和公司实际运营特征，对主营业务面临的潜在气候风险进行了系统梳理和情景研判，并按照TCFD建议要求对公司应对气候变化信息进行披露，积极与各个利益相关方沟通交流，增强公司管理的透明度、公信力。



布局
绿色生产

- 建设光伏项目，为园区及周边电网提供绿色电力，降低运营的能源消耗与温室气体排放。



自研
绿色产品

- 以智能化、节能环保为核心特色，推动公司从产品研发、生产制造到售后服务的全产品绿色转型。



携手
低碳伙伴

- 优先选择提供环保、低碳原材料的供应商并建立长期合作关系。
- 携手合作伙伴技术研讨，共创绿色、智能、高效的能源体系、零碳园区解决方案。



培养
气候意识

- 倡导绿色文化，推行绿色办公，推动运营环节节能减排和高效绿色发展，将低碳举措融入日常工作。



应对
物理风险

- 将气候变化物理风险纳入建厂及工程项目选址考量。
- 运营中评估气候风险对业务连续性的影响，加强各类风险演练提高应急能力。

影响、风险和机遇管理

科林电气将气候相关风险管理纳入公司整体风险管理框架，按照统一的识别、评估、排序和监测机制开展系统管理，确保在应对气候变化过程中，气候风险与传统经营风险一体纳入公司决策与管理流程，并据此制定匹配的管理政策和应对措施。



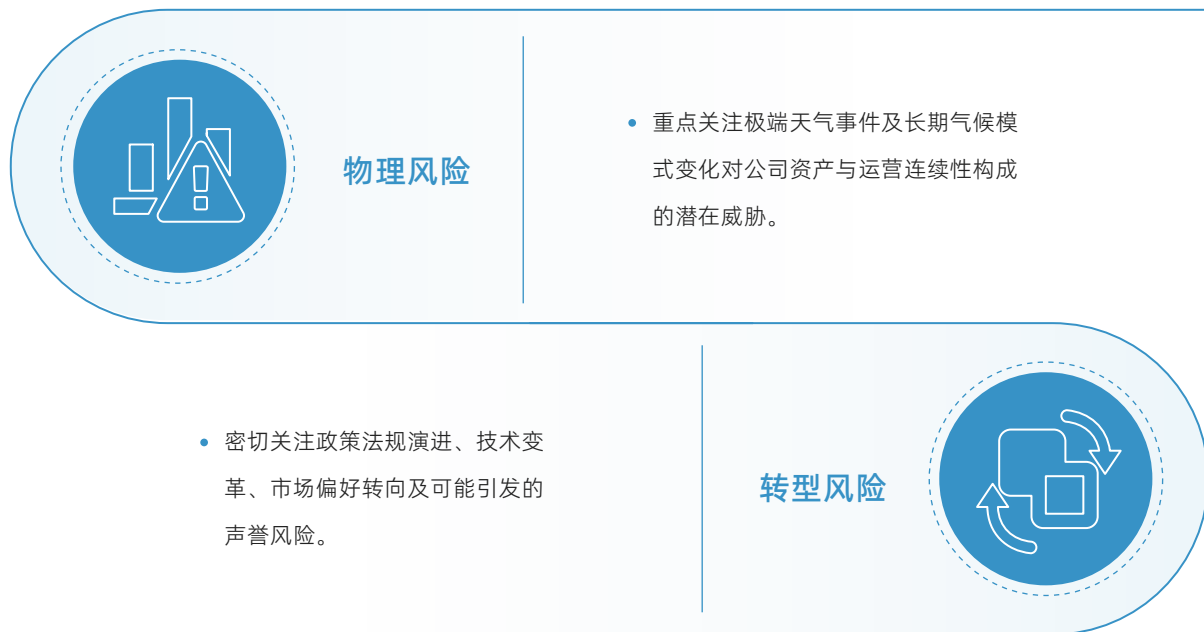
科林电气气候变化风险管理流程

情景分析管理

科林电气系统化开展气候风险情景分析，全面辨识物理风险与转型风险。基于联合国政府间气候变化专门委员会（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）第五次评估报告中的代表性浓度路径（Representative Concentration Pathways, RCPs），公司选取RCP4.5¹作为低排放情景、RCP8.5²作为高排放情景，开展实体风险情景分析，风险类型包括极端高温、极端降水、骤旱等十三类气候实体风险，着重评估相关资产在短期（2030年）、中期（2050年）与长期（2080年）所面临的实体风险和转型水平。

1:RCP4.5情景：在此情景下，全球将采取强有力的缓解行动，到2080年将温室气体排放量减少到目前水平的一半，2100年地球的辐射强迫将稳定在4.5W/m²。

2:RCP8.5情景：该情景以目前的排放速度照常排放温室气体，业务照常。在此情景下2100年地球的辐射强迫将大于8.5W/m²，预计全球气温上升超过4°C。



风险机遇分析

科林电气从物理风险与转型风险出发，识别并分析了不同风险类型及其在业务运营、供应链及市场端的传导机制，并结合量化评估不同情景下关键风险对业务运营与财务表现的潜在影响，包括其发生概率、影响范围与可能的财务成本。在此基础上，公司针对性匹配相应的管理措施和应对路径，将气候风险管理前移至战略与规划环节，增强集团气候韧性并支撑相关战略与风险管理决策，为持续优化业务结构、提升资产韧性和强化长期价值奠定基础。

2025年科林电气风险与机遇评估结果如下：

风险类型		等级	潜在影响	应对措施
实体风险	急性风险	极端高温	<ul style="list-style-type: none"> 可能影响生产效率与员工福祉 推高制冷能耗与运营成本 	<ul style="list-style-type: none"> 强化基础设施与设备抗灾韧性，提升物理风险抵御能力 完善应急响应与灾后快速恢复机制，保障运营连续性
		极端降水	<ul style="list-style-type: none"> 物理资产受损推高运维成本 供应链中断延误产品交付 	<ul style="list-style-type: none"> 加固建筑及设备，确保设备正常运转，建立暴雨防洪预警系，提前部署防洪防暑等防范措施
	慢性风险	气温上升	<ul style="list-style-type: none"> 水资源短缺增加运营负担 员工健康风险影响生产效率 	<ul style="list-style-type: none"> 落实高温岗位劳动保护与消防预案演练，维护员工健康与生产安全
转型风险	政策和法律		<ul style="list-style-type: none"> 合规成本上升制约业务模式 	<ul style="list-style-type: none"> 构建合规管理体系，积极参与政策研讨，主动适应监管要求
	市场		<ul style="list-style-type: none"> 低碳偏好或影响市场份额 	<ul style="list-style-type: none"> 开发和推广低碳产品，提升产品能效和环保性能 加强低碳可持续品牌建设和市场推广
	声誉		<ul style="list-style-type: none"> 转型滞后可能损害品牌声誉 	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善、落地可持续发展战略，定期发布ESG报告向各个利益相关方展示战略进展，提升透明度 积极参加各项交流活动，与各方共同探讨应对关键举措

机遇类型	等级	潜在影响	应对措施
政策支持	中	<ul style="list-style-type: none"> 政策激励降低低碳转型成本 	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展合规审查，确保业务策略符合法规与市场趋势，把握利好的政策优势
市场拓展	中	<ul style="list-style-type: none"> 新兴市场创造收入增长点 	<ul style="list-style-type: none"> 加强低碳产品研发与市场推广，响应投资者与消费者绿色偏好
能源转型降低用能成本	中	<ul style="list-style-type: none"> 能效提升削减长期运营成本 	<ul style="list-style-type: none"> 拓展可再生能源、智能电网等新兴低碳市场，培育增长新动能 推动能源结构转型，提升系统能效，降低长期运营成本
技术创新与合作机会	高	<ul style="list-style-type: none"> 技术合作为创新提供动力 	<ul style="list-style-type: none"> 深化与科研机构及行业伙伴合作，共同研发推广低碳技术

气候指标及目标

科林电气将系统性管理温室气体排放、持续降低碳足迹置于实现可持续发展目标的核心位置，致力于通过建立并完善全价值链的碳管理体系，推动运营与业务的低碳转型。公司定期依据最新核算标准更新温室气体排放清单，并持续披露关键排放数据与减排目标进展，以提升气候信息透明度与问责。

目标	目标描述	目标进展
双碳目标	<ul style="list-style-type: none"> 充分利用光伏进行能源替代，淘汰高耗能老旧设备，提升能源利用效率。 建设新型储能，加大微电网、虚拟电厂等新技术应用。推行清洁生产，加强生产过程中的废弃物回收利用，推动工业废料、边角料等资源化利用。 实行低碳供应商管理，加大绿色物流体系建设。 逐步实现对能源的数字化、智能化管控。 	<ul style="list-style-type: none"> 较峰值下降60%以上，核心生产环节实现近零碳排放，全面淘汰化石能源直接消费（特殊场景除外）。

指标	单位	2025年绩效数据
直接（范围1） 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	663.65
间接（范围2） 温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,441.20
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	7,104.85



筑牢治理根基 引领永续发展

我们的承诺

科林电气将科学、高效的公司治理视为可持续发展的坚实基础，持续完善以董事会为核心的现代化治理体系，主动识别并规避各类风险，严格遵守法律法规，系统性加强合规经营、风险管控、商业道德与廉洁建设及信息安全治理，以坚实的治理保障公司战略的稳健推进与长期价值的实现。

本章所涉及的重大可持续发展议题

- 公司治理
- 商业道德
- ESG治理
- 利益相关方管理
- 信息安全与客户隐私

本章所响应的SDGs



可持续发展管理

科林电气将可持续发展深度融入企业战略核心，将其视为应对全球性挑战、驱动长远价值创造的关键支柱。通过将ESG理念系统融入公司战略规划与日常运营，不仅有效实现风险管控、资源配置优化与运营效率提升，更致力于在创造经济价值的同时，积极承担对环境与社会的责任，从而为企业在复杂市场环境中构建可持续的竞争优势，开拓更稳健、更广阔的发展未来。

ESG治理

科林电气依据《公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号--规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告（试行）》并结合公司实际，制定了《可持续发展（ESG）管理制度》，进一步构建科学、规范的环境、社会和治理（ESG）工作体系，推动可持续发展战略落地。

公司建立并持续完善ESG治理架构，形成了以董事会牵头、自上而下的四级管治架构，将ESG管理全面、有机地融入现有管治体系，确保可持续发展理念贯穿于运营全流程，系统化提升ESG表现与综合价值，为企业长期高质量发展注入持续动力。

治理层级	治理机构	职能
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> 审议和批准公司的ESG发展战略和目标、重大议题、管理架构、管理制度等 审议和批准公司年度ESG报告
	战略与ESG委员会	<ul style="list-style-type: none"> 研究和制定公司的ESG发展战略和目标、重大议题和管理制度等 指导ESG工作的日常开展：识别、控制与ESG日常管理相关风险 审阅并向董事会提交公司的年度ESG报告
政策支持	经营管理层	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻落实公司ESG发展战略和目标，组织和安排各执行单位实施ESG工作 负责拟定ESG制度文件、相关议题、阶段性工作计划和实施方案等 负责对公司ESG信息收集、汇编，编制ESG报告 负责与咨询、评级机构沟通，组织开展ESG业务培训，跟踪ESG政策要求及趋势 总结ESG工作中问题和成果，及时向战略与ESG委员会反馈ESG工作情况，提出合理化建议。
管理层	各执行单位	<ul style="list-style-type: none"> 承担职责范围内的主体责任 按照公司ESG发展战略与目标，落实ESG相关工作的日常管理 定期汇报执行情况，及时报送ESG信息



| 董事会ESG声明



科林电气董事会作为公司ESG管治体系的最高责任与决策机构，承担对环境、社会及治理工作的战略引领与最终决策职责。2025年，董事会已领导构建起系统化的ESG管治架构，并持续行使全面监督与管理职能，包括审议及确认年度ESG重大议题、评估ESG表现与工作进展、审定ESG战略与目标，并指引下一阶段工作方向。董事会致力于在全公司范围内深化可持续发展理念的贯彻，确保ESG管理与业务发展深度融合，驱动公司实现长期价值增长，并为社会贡献可持续动力。



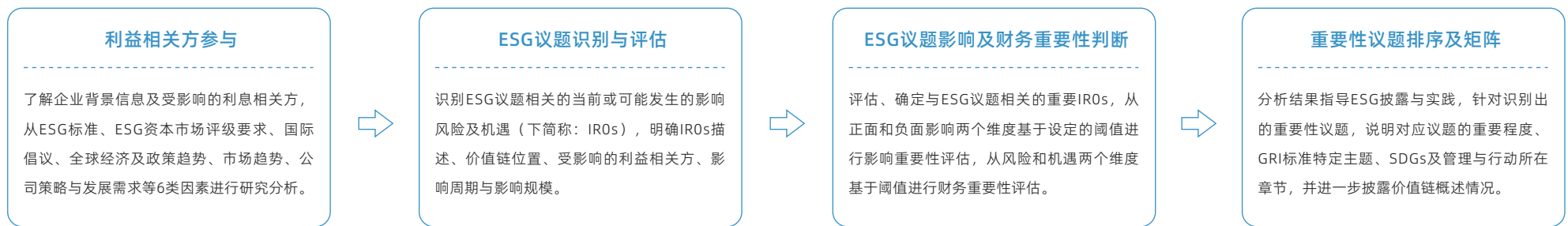
| 利益相关方参与

利益相关方	关注与期望	沟通与回应
政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> · 合规守法经营 · 依法纳税 · 防范经营风险 	<ul style="list-style-type: none"> · 机构考察 · 政策执行 · 信息披露
投资者/股东	<ul style="list-style-type: none"> · 信息披露公开透明 · 规范公司治理 · 资产保值增值 · 投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东会 · 财务报告 · ESG报告 · 业绩报告 · 路演 · 调研
员工	<ul style="list-style-type: none"> · 合理的薪酬体系 · 健康安全的工作环境 · 培训与职业发展 · 员工权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> · 员工体检 · 员工活动 · 企业内部 · 沟通工具 · 员工培训 · 员工意见 · 反馈平台 · 员工敬业度调查
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 互利共赢 · 市场运作规范化 · 共同遵守商业道德和法律法规 	<ul style="list-style-type: none"> · 合规守法经营 · 依法纳税 · 防范经营风险 · 合规守法经营 · 依法纳税 · 防范经营风险
客户及消费者	<ul style="list-style-type: none"> · 安全、优质的产品 · 提升服务质量 · 超越客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> · 新项目发布会 · 客户调研 · 行业论坛 · 客户满意度调查
媒体	<ul style="list-style-type: none"> · 研发、创新及数字化 · 产品质量与安全 · 品牌管理 	<ul style="list-style-type: none"> · 新闻稿 · 社群及媒体沟通 · 官网 · 行业展会 · 行业研讨会
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> · 品牌管理 · ESG治理 · 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> · 社区活动参与 · 公益项目 · 社区志愿服务活动

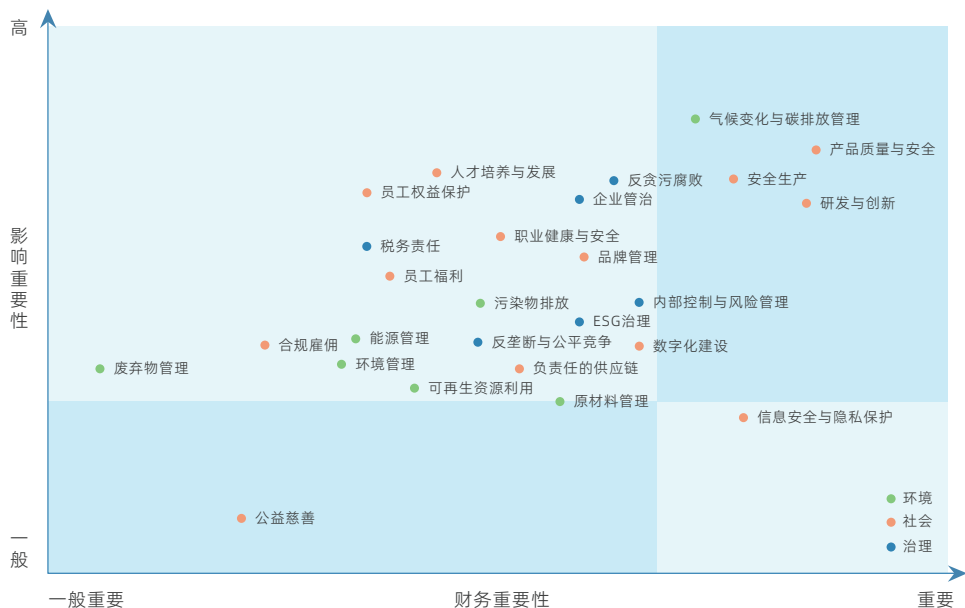


重要性议题管理

科林电气高度重视实质性议题的识别与管理，并将其作为ESG管理体系的核心依据。2025年，公司战略与ESG委员会结合公司业务特点、行业焦点及Wind ESG评级体系，构建了实质性议题库，并以此为框架开展了系统的利益相关方问卷调研，邀请各方就对公司运营与可持续发展具有重大影响的议题进行评估。最终识别出的所有实质性议题均经董事会审议确认，并作为本报告信息披露的重点内容与方向指引。



重要性议题管理流程










科林电气2025年重要性议题矩阵








2025年科林电气重要性议题^注

环境	社会	治理
<ul style="list-style-type: none"> 环境管理 废弃物管理 原材料管理 能源管理 可再生能源利用 污染物排放 气候变化与碳排放管理* 	<ul style="list-style-type: none"> 合规雇佣 员工权益保护 人才培养与发展 员工福利 职业健康与安全 产品质量与安全* 安全生产* 信息安全与隐私保护* 负责的供应链 数字化建设 品牌管理 公益慈善 研发与创新* 	<ul style="list-style-type: none"> 企业管治 ESG治理 内部控制与风险管理 反贪污腐败 税务责任

注：标注*为具有财务重要性的重要性议题

响应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)

UN SDGs	对应章节	我们的响应
 <p>1 无贫穷</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 共创社会价值，勇担公民责任 	<ul style="list-style-type: none"> · 开展光伏扶贫，巩固拓展脱贫攻坚成果 · 协助台风抢修复电工作，提升社区灾害韧性
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 铸就可持续品质，恪守负责任承诺 · 厚植人文理念，构建共生生态 	<ul style="list-style-type: none"> · 制定《员工体检管理办法》，依据岗位不同设置差异化体检机制 · 开展三级安全教育 · 全面落实安全管理工作，守护员工健康安全，确保公司安全生产重伤及以上事故为零
 <p>4 优质教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 共创社会价值，勇担公民责任 · 厚植人文理念，构建共生生态 	<ul style="list-style-type: none"> · 设置新员工入职培训、管理干部培训、专业能力培训、外部培训四种培训类别
 <p>5 性别平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 厚植人文理念，构建共生生态 	<ul style="list-style-type: none"> · 设有妇女联合会组织，提供带薪孕检假、产假、哺乳假等，并设立爱心妈妈小屋 · 不定期开展女性职场关怀讲座或培训
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 深耕绿色运营，共筑长效循环 	<ul style="list-style-type: none"> · 设立水资源环境管理制度 · 对废水排放和处置进行规范
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 深耕绿色运营，共筑长效循环 	<ul style="list-style-type: none"> · 推广清洁能源的使用，优化能源结构，推动科林电气能源转型 · 建设智慧园区能源管控系统平台，推广屋面光伏发电
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 共创社会价值，勇担公民责任 · 厚植人文理念，构建共生生态 	<ul style="list-style-type: none"> · 设有基本工资、绩效工资、津补贴及专项奖金、项目奖金等多种激励形式 · 开展就业帮扶，积极吸纳社区贫困人员

UN SDGs	对应章节	我们的响应
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 铸就可持续品质，恪守负责任承诺 	<ul style="list-style-type: none"> · 构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，确保产品安全可靠，满足客户需求，追求零缺陷产品输出
 <p>10 减少不平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 共创社会价值，勇担公民责任 · 厚植人文理念，构建共生生态 	<ul style="list-style-type: none"> · 秉持开放包容的理念，公平公正地对待不同国籍、地域、种族、民族、性别和年龄的群体 · 开展乡村振兴，推进当地技术改革，提供平等的学习及就业机会
 <p>11 可持续城市和社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 深耕绿色运营，共筑长效循环 	<ul style="list-style-type: none"> · 规范废旧物资的回收流程，确保废弃物合规处置 · 注重原材料的合理使用，通过精准下料、优化工艺等措施，减少边角余料的产生
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 铸就可持续品质，恪守负责任承诺 · 厚植人文理念，构建共生生态 	<ul style="list-style-type: none"> · 成立安全生产委员会，落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针 · 加强企业安全文化建设，建立全面的安全培训体系
 <p>13 气候行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 	<ul style="list-style-type: none"> · 搭建并逐步完善气候治理架构，形成自上而下的三层治理架构 · 建立气候风险与机遇管理流程，对气候风险与机遇进行重要性分析与财务影响评估，并制定关键应对策略
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 筑牢治理根基，引领永续发展 · 赋能伙伴成长，共享可持续价值 	<ul style="list-style-type: none"> · 搭建ESG治理架构，保障企业高效可持续运营 · 推动信息安全与隐私保护的认证工作 · 严禁一切强迫劳动和童工使用事件的发生 · 杜绝所有合作关系中与反腐败及反不正当竞争等情况的发生
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 筑牢治理根基，引领永续发展 · 赋能伙伴成长，共享可持续价值 	<ul style="list-style-type: none"> · 将ESG融入供应商全生命周期管理，积极开展绿色采购、供应商廉洁建设、ESG审核与能力建设

公司治理

科林电气严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件要求，建立健全了以《股东会议事规则》《董事会议事规则》及各专门委员会议事规则为核心的内控体系，通过权责清晰、有效制衡、协调运作的治理结构，为公司管治的高效与合规提供了坚实基础。

治理机构	职能	会议召开情况
股东会	<ul style="list-style-type: none">• 股东会是公司的权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会报告等。• 遵守《上市公司股东会规则》，规范股东会的召集、召开、表决程序，确保所有股东享有平等的股东地位、股东权利，充分保护股东的合法权益。• 股东会均聘请律师对股东会合规、合法性出具法律意见并公告。	<ul style="list-style-type: none">• 2025年，公司召开股东会5次。
董事会	<ul style="list-style-type: none">• 董事会按照《公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的有关要求规范运作，对公司整体的治理与发展经营行使主要决策权，全体董事认真履行职责。• 董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会等四个专门委员会，按实施细则有关规定开展工作，积极、全面发挥各专门委员会的专业作用，协助董事会行使职能，确保决策的民主性、科学性及正确性。	<ul style="list-style-type: none">• 2025年，公司召开董事会8次。• 战略与ESG委员会会议3次、审计委员会会议6次、薪酬与考核委员会会议2次、提名委员会会议2次。

董事会独立性与多元化

董事会的独立性有助于确保决策过程不被任何单一利益集团左右，从而保障公司整体利益和股东权益。科林电气进一步推进《独立董事工作制度》修订工作，明确独董职责与履职方式，保障其独立性，充分发挥独立董事的监督职能。同时，公司持续优化董事会治理结构，且董事长与总理由不同人员担任，确保其构成及成员任职符合监管要求，有效保障了治理结构的规范性与决策的科学性。截至报告期末，公司董事会由9名成员组成，其中独立董事3名，占比董事会总人数的33.3%。

公司高度重视董事会成员在性别、年龄、专业背景与行业经验等多个维度的合理配置，严格遵循法规要求，制定了规范的董事会及其委员的提名与甄选过程，确保董事会的合规性、独立性与管理效能。公司积极遵循国际主流ESG理念，持续优化董事会结构，集合了拥有电机工程、电子技术、企业管理、金融、财务、法律及风险控制等多元化的专业背景与丰富的实践经验的董事会团队，就公司战略决策提供了更全面的视野与深刻的专业见解，有助于科学评估复杂市场环境，为公司的长期可持续发展奠定了坚实的治理基础。

| 董事会薪酬管理

透明的董监高薪酬政策对于公司治理和股东权益保护至关重要。科林电气严格依据国家法律法规，经公司董事会薪酬与考核委员会分析讨论，结合公司发展实际，制定董事、高级管理人员的考核标准和薪酬方案，公开披露董事、高级管理人员的薪酬水平和股权激励情况，主动接受市场和股东对薪酬政策的监督，帮助投资人更好地理解公司治理结构以及薪酬激励制度的公平性、合理性。此外，为了有效推动ESG相关工作的落实，公司未来会进一步制定ESG指标与薪酬挂钩的计划，确保ESG议题关联工作的逐一落实。

为进一步建立、健全公司多层次激励机制，充分调动员工的积极性，公司实施了包括《未来三年（2025-2027）股东分红回报规划》、权益分派实施公告在内的多层次的长效激励机制，促进公司的长远发展及长期价值，确保公司发展战略和长期经营目标的实现。

2025年3月，公司实施了2024年年度权益分派，利润分配及转增股本每股派发现金红利0.2元（含税），共计派发现金红利54,502,593.6元，转增 130,806,225 股。

| 董事会有效性评估

科林电气董事会根据法律法规及《公司章程》的规定，规范运作，认真执行股东会决议。公司已建立《独立董事工作制度》，关注独立董事的履职能力，独立董事最多在3家境内外上市公司担任独立董事，符合法律、行政法规、中国证监会规定和证券交易所业务规则的规定。

2025年，全体董事勤勉尽责，规范行使董事职权，充分利用专业知识与技能，为公司重大事项提供科学决策。



| 投资者关系管理

科林电气严格遵守《上市公司信息披露管理办法》，制定并落实《信息披露管理制度》，坚持以真实、准确、完整、及时、公平为原则履行信息披露义务，确保公告质量。公司持续完善投资者关系管理机制，修订《投资者关系管理制度》，并设立专人专岗，通过业绩说明会、路演、上证e互动、调研接待、电话沟通等多种渠道，积极主动地与投资者及市场各方保持透明、高效的沟通，保障所有股东，特别是中小股东的知情权与参与权。

同时，公司严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》，规范内幕信息的流转与保密程序，切实防范内幕交易，维护市场公平与投资者合法权益。我们的投资者关系管理工作始终遵循合规性、平等性、主动性及诚实守信四项基本原则，致力于构建长期、稳定、互信的投资者关系。

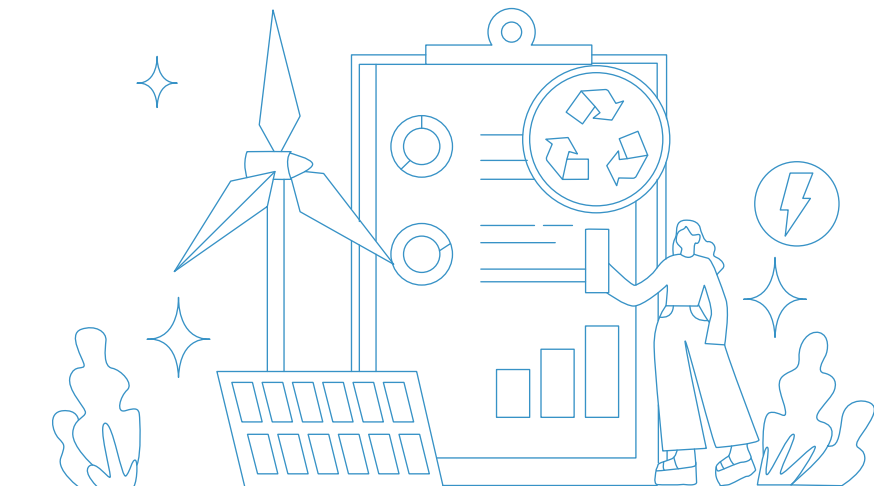


内控合规体系

科林电气秉持“厚德共生、至信共赢”的核心价值观，将合规经营视为企业发展的生命线。我们构建了覆盖业务全链条的合规与风险管理体系，通过清晰的“三道防线”权责分工，确保合规要求嵌入每一个业务流程。公司严格坚守商业道德，建立并落实公平竞争管理规范，以零容忍的态度预防和制止垄断行为及任何违法违规操作。我们坚信，稳健的合规管理不仅是对风险的防范，更是为企业长效运营创造价值的基石。

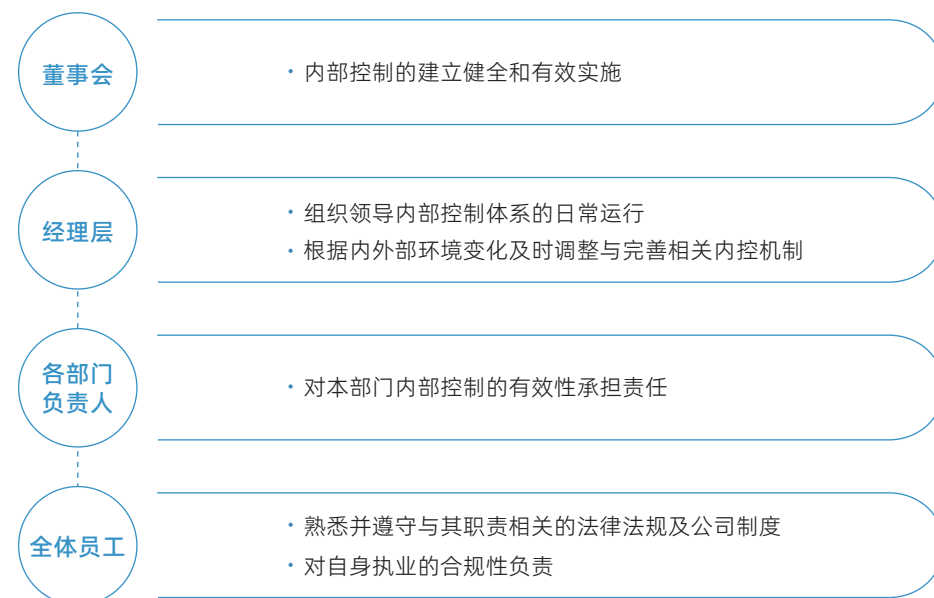
加强内部控制

科林电气高度重视公司内部控制工作，致力于构建与公司发展相适应的内控管理体系。公司依据《企业内部控制基本规范》及配套指引的要求，不断完善顶层设计，先后制定《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》并修订《内部控制制度》等一系列核心制度。通过将内控要求深度融入业务流程，我们有效保障了公司及所属各分子公司运作的规范性、稳健性与透明度，为企业可持续发展筑牢根基。



内部控制架构

科林电气结合管理和业务发展需要，构建了以董事会为核心的内部控制建设与实施架构。董事会切实承担起内控体系建立健全与有效实施的最终责任，持续优化合规运行保障机制。通过不断改善内部控制环境、强化内部控制的日常监督与独立评价，公司形成了“建设-运行-监督-改进”的闭环管理体系，为企业的持续、健康、稳定发展提供坚实的治理保障



科林电气内部控制管理架构

内部审计与稽核

科林电气建立了完善的内部控制评价与内控稽核机制。公司董事会下设审计委员会，负责监督内审制度的建设与工作实施，并定期向董事会汇报内审工作进展及重大事项。审计与法务部作为执行机构，负责审计计划的推进、检查与监督。

在审计模式上，公司采取全面审计与专项审计相结合的方式，每季度常态化开展审计工作，覆盖采购、销售、合同管理、固定资产、存货、工程项目等核心业务环节。同时，聚焦关键领域与重要事项，不定期开展内控专项稽核。针对稽核中发现问题，及时出具整改建议并持续跟踪闭环，确保问题高效解决，推动内控体系的持续优化。

关键绩效

公司共开展不定期
内控专项稽核

3
次

内部审计项目

5
个

全年就发现问题的
整改完成率达

100%

内控有效性管理

科林电气每年都会对内部控制体系的设计有效性和执行有效性进行自我评价，同时聘请第三方会计师事务所对财务报告内部控制有效性进行审计，并出具审计报告。2025年，公司**不存在**财务报告内部控制重大缺陷，亦**不存在**非财务报告内部控制重大缺陷。



合规管理

科林电气严格遵守各项法律法规，参考并积极推进ISO 37301合规管理体系的建设，制定了涵盖全体员工及下属子公司的《科林电气合同审核管理规定》《诉讼管理办法》等一系列核心管理制度。通过将国际标准与本土实践深度融合，我们构建了层次分明、权责清晰的合规管理制度体系，为公司的持续、健康、稳定发展提供坚实的制度保障。

案例 深化重大合同合规管理，降低业务运营风险

2025年，为进一步深化合规管理，科林电气系统梳理并优化了各类合同模板，显著提升了审核效率的同时，对重大合同组织专项履行纠偏，有效推动合同恢复正常履行状态。

合规意识提升

科林电气持续加强合规的培训与文化建设，定期对发现的问题进行汇总与整理，对典型及重大案例及时开展复盘总结，并积极开展文化宣贯和培训活动。2025年，公司积极开展法律合规培训，报告期内共开展5次培训，覆盖人数近千人次。



坚守商业道德

科林电气将商业道德与诚信经营视作企业发展的基石，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，健全《内部审计人员职业道德规范》等内部制度体系，坚决抵制一切不正当竞争与商业贿赂行为，致力于构建公平、透明的商业环境。

公司竭力筑牢红线意识，与员工公司签订《廉洁从业承诺书》，覆盖公司管理、生产、操作等各个岗位员工。此外，公司致力于与合作伙伴和供应商携手打造廉洁、透明的商业生态，与供应商伙伴签订《反商业贿赂承诺书》，明确要求合作伙伴严格遵守商业道德规范，坚决杜绝腐败与舞弊行为，以确保商业合作的廉洁性和可持续性。

公司战略运营部-审计与法务、纪委联合开展专项整治行动，聚焦营销等关键领域，严肃查处了多起恶意违规报销舞弊案件。针对虚假报销的行为，公司组织全员宣贯，筑牢红线意识。全员学习费用报销制度，确保全员知红线、守底线。各单位迅速开展自查自纠，规范报销凭证；对重点领域及关键岗位，实现监督常态化。

公司坚持以真诚、敬畏之心对待所有利益相关方，并在运营及与合作伙伴、客户的交往中，积极倡导廉洁正直的文化。为强化内部监督，公司设立了由综合管理部负责的纪检邮箱（kldqjw@hisense.com），确保员工反馈渠道畅通，并承诺在48小时内予以答复，以此保障商业道德要求在全公司范围内得到切实贯彻。2025年，公司**未发生**贪污、贿赂、洗黑钱等诉讼案件。

关键绩效

2025年，公司与员工
签订《廉洁从业承诺书》 签订率

1,874 次 100%

与供应商签订
《反商业贿赂承诺书》 签订率

464 次 100%

案例 开展廉洁从业警示教育培训

2025年7月，为深入贯彻集团纪委工作会议要求，切实筑牢全体干部职工反腐倡廉行为防线，公司组织全体干部以及关键岗位人员，开展了以“以案为鉴守底线，警钟长鸣树清风”为主题的廉洁从业警示教育专题培训，参训人员达到600余人，认真学习廉洁警示信息，全面传达会议精神。



案例 搭建廉洁文化体系

2025年，公司搭建了“诚实守信，合法合规，公私分明，向上向善”的十六字廉洁文化体系，深入领会公司从弘扬诚信家风、严守法规要求、厘清公私界限、勇担内外责任四个角度，对廉洁文化作出的阐释，确保全员铭记于心，时刻提醒员工严守商业道德底线。



平等对待中小企业

科林电气严格遵循相关规定，秉持诚信经营的原则，高度重视与中小企业的合作关系，通过完善的内部管理、严格的供应商管理体系和财务体系，确保了与中小企业的交易款项按时支付。2025年，全年未出现中小企业款项逾期未支付的情况，不仅体现了公司对中小企业的支持，也彰显了公司维护良好商业信誉和推动产业链协同发展方面的积极努力。

知识产权保护

科林电气坚持自主研发道路，紧密追踪行业技术前沿，形成了具有自主知识产权的核心技术体系，构筑起产品与品牌的竞争壁垒。因此，公司重视知识产权保护，以此为支撑企业创新与可持续发展的战略基石。

公司严格遵守《知识产权法》《专利法》等国家法律法规，并通过《关于鼓励专业技术人员发表论文的管理办法》等内部制度，系统规范知识产权的创造、保护、运用及侵权责任界定，恪守合规经营与尊重他人知识产权的准则。同时，公司建立了贯穿运营全流程的知识产权风险防控体系，对相关环节实施系统化管控，确保创新成果有效保护，促进公司以更卓越品质、更具有科技创新的产品赢得市场信赖，为企业高质量发展提供坚实保障。

关键绩效

截至2025年12月31日，公司已注册商标类别

33 ↑

商标数量

49 ↑

拥有专利

239 ↑

软件著作权

209 ↑

信息安全及隐私保护

在数字化浪潮中，数据价值日益凸显，科林电气持续构建并完善系统化的信息安全防护与隐私保护体系，将信息安全与隐私保护系统化整合进企业战略与运营全流程，构建了以技术为盾、管理为纲、制度为基的纵深防御体系，以实际行动践行对客户、员工及社会的责任承诺，为企业的稳健运营与可持续发展筑牢数字根基。

治理

科林电气严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规及ISO管理体系要求，建立健全《网络安全管理体系文件汇编》《网络安全风险评估和审核管理办法》的制度体系，新修订《信息化系统数据备份管理规范》等规范，为信息安全工作提供了坚实的制度保障。2025年，公司持续推进ISO 20000信息技术服务管理体系和ISO 27001信息安全管理体系的认证工作，并于报告期内获得认证。

在组织架构层面，公司建立了权责清晰的三级管理机制：以公司管理层为战略决策与总体负责层，信息安全专项小组为统筹协调与监督层，各部门信息安全责任人为具体执行层。该架构确保了安全策略的有效传导与落地，系统化保障了公司业务数据、员工与客户个人信息及合作伙伴敏感信息的安全与隐私权益。



ISO 20000信息技术服务管理体系认证证书



ISO 27001信息安全管理体系认证证书

公司管理层

- 全面负责公司信息安全与隐私保护总体规划与策略的制定实施
- 审批重大信息安全项目
- 直接向董事会汇报信息安全工作的进展及申请资源

信息安全管理小组

- 由信息部总经理及信息部员工组成
- 制定技术方案，监控系统安全性，应对风险
- 执行信息安全策略，协调跨部门信息安全工作

信息安全及客户隐私保护管理架构

各部门总经理

- 是各部门信息安全责任人，负责本部门信息安全与隐私保护工作的落实
- 推动全体员工遵守相关制度

全体员工

- 遵守公司信息和隐私保护相关规定
- 安全使用公司系统和设备，不泄露敏感信息，及时报告异常情况

战略

科林电气坚持“立足发展、综合防范、积极主动、统一管理”的网络安全方针，秉持“以安全促发展，在发展中求安全”的网络安全理念，持续落实各项数据安全治理举措，持续加强内部系统的数字化转型升级，合理控制网络安全风险，从各个层面完善信息安全管理，以多角度多方式创造安全的运营环境。

科林电气信息安全及隐私管理战略



长期纲领

全面加强信息系统安全设施建设，满足单位业务发展对网络安全的要求，符合国家政策、法规和标准要求，保障单位信息系统的完整性、保密性和可用性。



长期纲领

- 夯实基础防护：完善物理、网络、主机层安全设施，构建覆盖办公网、互联网及涉密网的纵深技术防护体系。
- 强化应用安全：针对应用系统特性，完善安全设施并建立与之匹配的保障机制。
- 保障数据韧性：加强数据备份与恢复机制，建设符合业务需求的容灾备份中心。
- 统一智能运维：建立网络安全管理中心，实现安全设施的综合管控、状态监控与数据审计。
- 推动体系落地：发布并执行网络安全管理体系，明确各组织职责，驱动体系持续改进。

信息备份管理

为保障业务连续性与核心数据资产安全，科林电气修订并严格执行《信息化系统数据备份管理规范》，明确信息安全职责，对公司核心数据资产实施定期备份。针对ERP数据库、关键合同文件及重要软件等，公司数字化信息部实施数据库及虚拟机的多元化冗余备份，筑牢数据防丢失防线。

此外，公司建立策略动态演进机制以敏捷响应业务变迁。在数据恢复环节，设立严苛的准入管控门槛，严格执行“OA多级审批+标准化作业手册+全流程审计留痕”的闭环管理机制，确保极端风险情境下的数据零丢失与业务快速复原。确保即使在系统故障、网络中断等极端情况下，公司的安全与隐私保护功能不中断、核心业务不停滞、敏感数据不泄露，为公司的稳健运营构筑坚实的数据韧性防线。

信息安全防护升级

为保障业务连续性与核心数据资产安全，科林电气修订并严格执行《信息化系统数据备份管理规范》，明确信息安全职责，对公司核心数据资产实施定期备份。针对ERP数据库、关键合同文件及重要软件等，公司数字化信息部实施数据库及虚拟机的多元化冗余备份，筑牢数据防丢失防线。

防火墙升级

- 重点优化外网防火墙地址转换配置，规范网络接入流程，从接入源头入侵漏洞。
- 优化业务防火墙策略，聚焦核心业务数据存储、传输等关键环节，精准防护核心区域，提升核心数据安全保障水平。

安全软件安装

- 完成全员电脑端信御终端安全软件安装，覆盖集团各层级、各部门超1,000台办公终端；
- 开启实时病毒查杀、漏洞自动修复等核心功能，实现终端设备安全防护全覆盖，有效筑牢终端防线。

风险监控机制优化

- 建立每日动态更新机制，通过实时实施检测外网攻击行为、分析攻击IP特征，精准筛选高危攻击源并同步至外网防火墙封禁名单。
- 累计封禁1800多个恶意IP地址和域名，精准遏制外部攻击渗透行为，大幅提升网络边界防护能力。

硬件设施加固

- 对核心服务器进行密码定期轮换与复杂度校验；
- 建立账号权限分级体系，严格遵循最小权限原则，降低内部越权风险。

加密技术深化

- 在核心业务部门全面推广前言加密软件，对客户信息、项目文档等敏感数据进行全生命周期加密，覆盖文件创建、传输、存储至销毁的完整流程，防止数据泄露

访问控制体系升级

- 优化上网行为访问策略，结合用户角色与数据敏感度，建立“角色+场景”双维度访问控制模型，例如对财务数据仅开放指定终端与IP的访问权限。

信息安全防护措施

信息安全应急管理

科林电气构建了系统化、标准化的信息安全应急管理体系，针对突发情况制定专项应急处置计划，涵盖数据泄露、病毒入侵、钓鱼攻击、系统瘫痪等各类场景，明确应急处理职责，形成标准化事件响应流程与处理闭环，并定期开展应急演练，提升应急响应能力，全方位保障业务连续性与核心数据资产安全。

发现上报

- 全员可通过平台告警、企业微信等渠道上报安全及隐私相关异常事件

分级研判

- 安全团队1小时内完成事件分级
- 分级包含：一般、较大、重大

启动处置

- 按分级启动对应处置流程，快速阻断风险、降低损失

溯源复盘

- 事件处置后24小时内完成溯源复盘，形成报告

整改优化

- 针对问题优化安全策略，避免同类事件重复发生，全程留存响应记录，确保可追溯、可审计

信息安全事件响应全环节要求

案例 开展信息安全钓鱼演练 提升全员防范意识

2025年9月，科林电气组织防钓鱼邮件演练，覆盖70%的员工，针对部分员工演练未通过的情况，发布专题《保密与网络安全》普及识别技巧并组织考试，各部门同步开展内部安全教育，强化员工风险防范意识和实操技能。

信息安全意识提升

科林电气将信息安全及隐私纳入全员培训体系，定期宣导法规与合规指引。本年度，公司参与保密培训并在培训后开展考核，以促进员工充分吸收相关专业知识的，并开展了下线信息安专项意识培训，覆盖2,396人。



信息安全意识培训

I 风险和机遇

科林电气将信息安全风险管控置于企业运营的核心地位，恪守“安全第一、合规先行”的根本原则，构建了预防、识别、应对与审计一体化的闭环管理体系，并通过由质量管理部主导的年度全链条内部审计及外部体系认证，持续验证与提升安全管控的有效性，筑牢公司数字化转型的安全基石。

🔒 信息安全风险管控

科林电气严格遵循《网络安全风险评估和审核管理办法》，每年执行标准化的风险管理流程，通过系统性的威胁识别与脆弱性分析，并定量评估风险发生概率及业务影响，据此动态更新风险清单并制定精准应对措施。

2025年度科林电气信息安全与客户隐私风险识别清单

部门	产品/活动名称	危险源描述
数字化 信息部	数据存储安全	存储设备发生故障，造成重要数据丢失
	网络安全	局域网内主机状态检测扫描、主机DDoS
	网络安全	网络应用扫描、漏洞利用、Web入侵
	网络安全	非法访问、蠕虫病毒、带宽滥用、恶意代码
	行为审计	用户流量查看、访问质量查看、行为管理查看
	行为审计	上网策略设置，阻断非法上网行为
	行为审计	上网用户流量通道配置，防止过度占用带宽
	行为审计	实时检测共享上网的用户，私自接入无线网络
	环境因素	空调损坏无法保持机房的恒温状态，设备温度过高造成损坏
	环境因素	无UPS电源系统，当发生停电时，无法保持设备正常运行

📋 信息安全审计

科林电气每年实施覆盖全链条的内部专项审计，由质量管理部主导，通过现场审核对信息安全相关组织、管控、基础设施及培训等进行全面审查，确保持续合规与体系有效性。2025年，公司主动参与并通过了ITIS体系审核，审计结论显示公司信息安全体系运行有效，各项控制措施全面符合既定要求。

指标和目标

科林电气积极开展信息安全与客户隐私的绩效梳理与管控，竭力保障不发生信息安全及数据泄露的重大事故，由网络安全信息化领导小组监督相关工作进展，确保目标的顺利达成。

	指标	单位	2025年
信息/数据安全与隐私保护培训	数据安全与隐私保护培训次数	次	1
	数据安全与隐私保护培训参与人次	人次	2,396
信息/数据安全与隐私泄露事件处理	信息安全事故数	次	0
	网络安全事件数目	件	0
	网络安全事件导致的经济损失	万元	0
	开展信息安全检查次数	次	5
	受信息安全事件影响的客户、顾客和员工总数	人	0
	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉数量	次	0



信息安全与隐私保护目标

重大信息安全事故 2025年目标达成情况

0 次



铸就持久品质 恪守责任承诺

我们的承诺

科林电气坚持安全与质量并重，通过筑牢生产安全防线与实施全生命周期质量管控，夯实业务稳健运行的根基，并以创新研发为引擎驱动智慧能源技术迭代、以卓越服务为纽带深化客户价值体验，引领行业向高质量发展迈进。

本章所涉及的重大可持续发展议题

- 安全生产
- 客户服务管理
- 产品质量与安全
- 研发与创新

本章所响应的SDGs



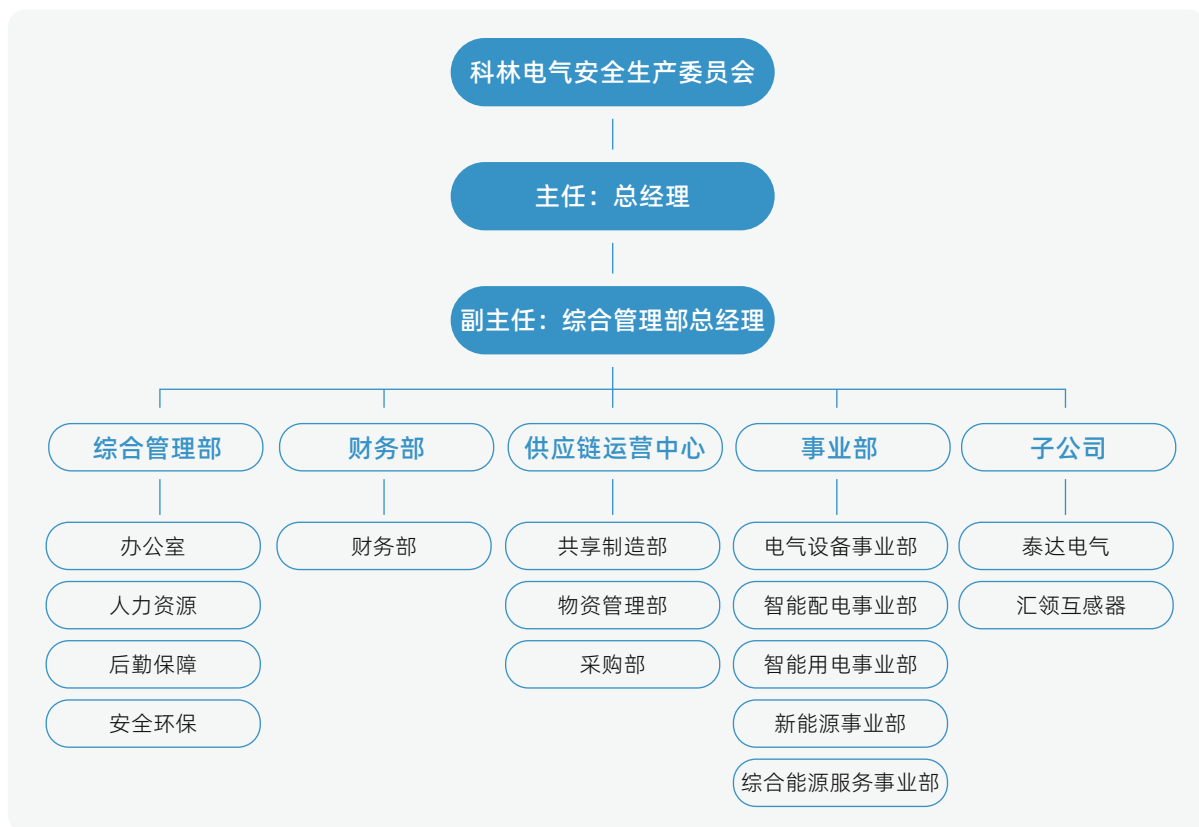
生产安全与保障

科林电气始终视安全生产为企业稳健发展的生命线，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》及运营所在地各项法律法规，坚定贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。

I 治理

科林电气建立由公司高层与各部门代表组成的安全生产委员会，作为最高安全决策机构，全面负责安全生产、消防及特种设备等管理工作，并在报告期内进一步强调了“综合管理部-安全环保统筹监管、产线专兼职安全员现场管控、责任部门具体落实”的职责要求。此外，公司坚持目标导向，创新引入“信鸿-安全管理系统”，实现安全生产工作信息化管理，通过督办、推送、统计、追溯等信息化功能提升安全生产管理成效。此外在公司全员落实安全生产责任方面，推行了“安全生产目标责任书”的数字化签署，实现安全责任全员覆盖。公司明确各岗位的安全生产控制指标，细化分解了工作指标，确保公司年度安全生产目标与个人岗位职责紧密挂钩。通过签署“安全生产目标责任书”，公司层层压实全员安全责任管理，形成全员参与、全面覆盖的安全治理格局。

公司进一步系统梳理并完善了安全制度体系，全年共优化管理制度27项。针对监管薄弱环节，新增《危险作业管理制度》《安全红线管理规定》等4项核心制度，填补了特定作业场景的管理空白；同时修订《生产安全事故管理制度》《特种设备安全管理制度》等12项现有制度，细化安全标准与合规要求，推动各项作业向规范化、标准化迈进。



科林电气安全生产管理架构

战略

科林电气紧扣“本质安全”提升目标，坚持设备管理精细化、防护措施技术化、作业管控闭环化的治理策略，从特种设备全生命周期合规、机械设施物理隔离升级及高风险作业全链条监管三个维度协同发力，夯实设备运行基础、筑牢现场技防屏障、严守危险作业红线，全面构建起人机互保、过程受控的生产安全综合防护体系。



科林电气加强机械防护水平

科林电气安全生产措施



特种设备全生命周期管理

- 在对老旧高耗能设备进行淘汰优化的基础上，全年完成电梯、起重机械及场内机动车辆等设备的法定检验，通过率达100%，实现了年度特种设备生产安全“零事故”目标；
- 针对天车、厂车等高频作业设备及压力容器等高风险设施，定期组织专项培训与实操考核，创新增设堆垛车实操考试机制，有效提升了人机协同作业的安全性与突发状况下的应急处置能力。



机械设备本质安全升级

- 委托专业机构实施维保，及时处置设备故障，并基于故障数据分析，重点强化了针对人为操作失误与部件老化的预防性维护；
- 重点推进机械防护升级工程，针对冲床、折弯机及摇臂式打包机等大型加工设备，累计增设安全光栅、激光对射保护装置及联锁护栏，有效降低了人员误入与误操作风险，保障作业人员的人身安全。



危险作业全链条闭环管控

- 建立涵盖项目提报、现场勘查、审批许可及关键节点确认的作业全链条闭环机制，全年累计严格审批并监管危险作业620项；
- 面对临时用电、动火、高处及吊装等高频次、高风险作业，采取“线上+线下”双重审批与全过程现场监护模式，有效确保了入场作业队伍安全措施切实落地。

危险化学管理

科林电气持续加强特殊风险源的合规管控，严格依据《化学品管理制度》规范危化品的采购、储存与使用全流程。针对现场化学品存取管理问题，公司在各产线配置危化品暂存柜，落实《化学品安全技术说明书》（MSDS）现场张贴，实现定置管理与风险警示。同时，为管控作业中的能源风险，引入电池充电防爆柜，通过物理隔离有效防范充电火灾隐患，显著提升了危化品及能源作业的安全管理水平。



科林电气危险品安全柜

安全信息化建设

科林电气积极推进安全管理的数字化转型。报告期内，公司上线数字安环平台，集成区域网格、风险分级管控、隐患排查治理及危险作业管理等14个核心功能模块。通过全员推广应用，平台实现了业务全流程的规范化、标准化管理与智能预警分析。未来，公司将持续深化系统应用，推动线下业务全面线上化，以数字化手段赋能企业本质安全水平的不断提升。



科林电气安全生产管理系统

应急预案与演练

科林电气持续完善应急管理体系，由安全环保部统筹预案管理与优化。报告期内，公司严格执行演练计划，共开展火灾、电梯困人、机械伤害等20项专项演练，参演超240人次，通过情景模拟有效提升了各产线应急小组的响应与协同能力。

在消防安全方面，公司实施了技防升级，包括更换消防主机、落实24小时联动值守，并对库房等区域加装自动报警与灭火装置，形成“自动报警 + 自动灭火”闭环防控。同时，通过组建义务消防队、配置微型消防站与应急物资，构建了网格化救援网络，各产线应急分队实现了联防联控，显著增强了初期事故处置能力。未来，公司将进一步加强应急队伍的专业化培训与实战考核，从预防、响应到恢复全方位筑牢企业安全防线。



科林电气开展应急演练工作

风险 and 机遇

科林电气深化安全生产风险双重预防机制，通过“线下常态排查+线上数字管控”模式提升隐患治理效能。报告期内，线下排查整改隐患791条，整改率100%；下半年依托新上线系统及“随手拍”功能，线上排查隐患443条，整改率100%，实现隐患从发现到归档的全流程闭环管理与可追溯。

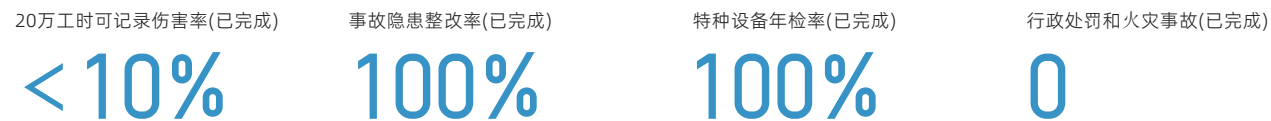
基于数据分析，公司识别电气安全、机械伤害及消防安全为重点风险领域，其中大型设备密集区仍是管控难点。公司执行“杜绝A类、严控B类、减少C类”的分级管控策略，未来将聚焦老旧线路更新、用电作业及特种设备管理等环节开展专项提升，通过源头治理与标准化作业，持续夯实本质安全基础。

指标与目标

2025年，公司



• 生产安全与保障目标



产品质量与安全

科林电气视产品质量与安全为企业发展的重要根基，构建起覆盖研发、采购、制造至售后的全生命周期质量治理体系，强化全链条风险管控，结合严密的召回机制与明确的质量指标，致力于以卓越品质筑牢品牌护城河，确保持续为客户提供安全可靠的智慧能源解决方案。

治理

科林电气严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》及运营所在地相关法律法规、ISO 9001管理体系要求，发布并实施《质量管理体系组织架构》《供应商质量管理办法》《质量事故快速处置及后续改进管理办法》《不合格品召回制度》等管理制度，建立覆盖“源头准入-过程风控-终端服务”的全价值链质量管理闭环，持续优化产品质量管理体系。自2006年起，持续通过质量管理体系认证，保持认证资格。

科林电气以《质量手册》为纲领，梳理了《质量管理体系组织架构》，构建了由质量管理部统筹、各事业部质量主管协同、岗位质量专责落实的三级治理体系，在电气设备、智能配电、新能源等关键业务板块，公司通过设立专职质量主管并配置原材、设计、工艺、调试等全要素岗位质量专责，实现质量管理对研发、生产到售后全链条的覆盖。公司严格执行“一把手”责任制，并由质量管理部通过共同考核，要求员工持证上岗，部分绩效由质量管理部直接考核，确保质量监督的独立性与管控要求的有效落地。



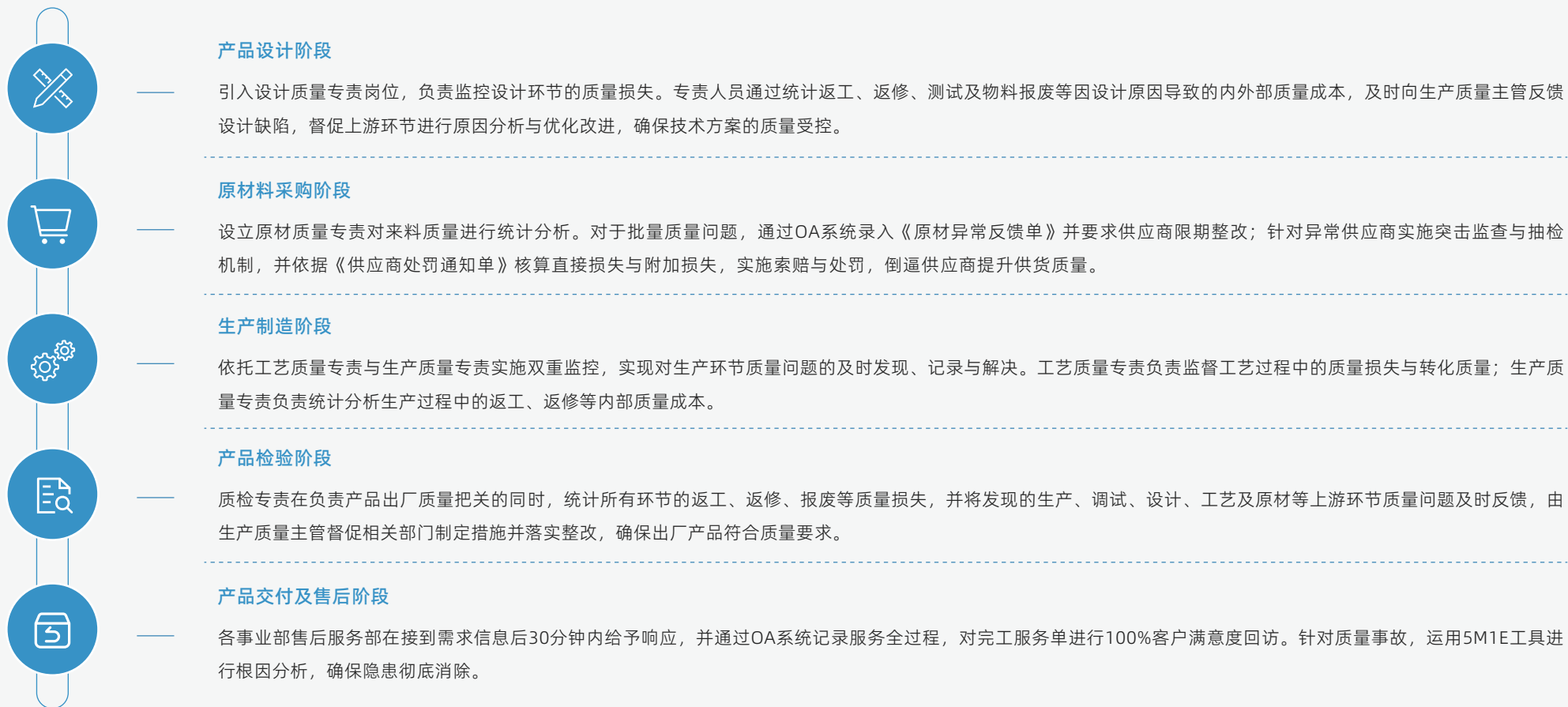
科林电气质量管理体系认证证书



战略

科林电气全面深化产品全生命周期质量管控，实时监控各业务节点的运行质量。在确保流程高效流转的同时，公司引入精细化的质量损失管理模型，针对内部（设计、测试、生产）与外部（原材、售后）两大维度的质量损耗进行量化核算与闭环管控，推动质量管理从传统的结果检验向全流程价值创造转型，确保持续向客户输出零缺陷的优质产品。

科林电气全生命周期质量管理流程



🔍 精进产品检测

科林电气实验室检测能力取得重要进展，成功获得CNAS认可扩项，新增电动汽车交流充电桩、直流充电机、储能变流器、光伏并网逆变器及电化学储能系统等6类核心检测对象，覆盖电磁兼容（EMC）、功能验证、电气安全、绝缘性能及环境适应性等关键试验类别。这标志着公司在新能源与智能电网领域检测能力迈上新台阶，具备了核心设备的自我验证能力，为产品从研发到交付提供了坚实技术保障。

🔄 产品召回

公司建立起分级精准、响应极速的风险管控机制，依据经济损失与品牌影响程度将质量事故划分为“一般、重大、特大”三级。一旦触发召回程序或发生质量事故，责任部门须严格执行“2小时信息上报、24小时初步锁定原因”的应急时效标准，迅速联动对不合格品进行标识隔离与追溯。在后续处置中，坚持运用5M1E质量管理工具进行根因分析，落实“四不放过”原则，按评估结果对召回产品采取销毁、返工、返修或降级措施，确保实现从应急止损到管理提升的有效闭环。2025年，公司**没有发生**产品召回事件，产品召回比例为**0%**。



🏢 质量文化建设

科林电气深入践行“人人重视高质量、人人创造高质量、人人享受高质量”的质量文化理念，通过电子屏、展板等多元载体高频次宣贯质量准则，将质量意识内化为员工的职业本能，营造“全员参与、全过程管控”的质量文化氛围。

🏆 案例 科林电气2025年质量月专项活动

2025年9月，科林电气将质量文化深度融入管理实践，通过签署覆盖研发至售后全链条的《质量承诺书》，系统推动质量提升。公司对内实施数据驱动的抽检优化，对外开展供应商“飞行抽查”与约谈，倒逼供应链协同改进。同时，通过“营销大走访”与“质量事件清零”行动，深入一线解决遗留问题，并完成年度体系外审与整改闭环，切实强化质量管控，重塑品牌信赖。



• 案例 科林电气开展DTZY1277-M三相单表质量改善活动

2025年5月至7月，科林电气共享制造部电子中心“水滴圈”QC小组聚焦DTZY1277-M三相表液晶不良率高达2.72%的生产痛点，开展专项质量攻坚，以PDCA循环，运用帕累托图与5M1E工具精准锁定根因，通过优化工艺参数与标准化作业实施改善措施。经过三个月持续改进，该产品液晶不良率显著降至0.36%，并降低了耗材，实现质量与环保的双赢。



改善前拿取单板位置



改善后拿取单板位置

风险 and 机遇

科林电气采取源头自查与专项核查相结合的质量风控策略。公司内部定期开展年度体系内审与月度专项核查，各事业部则依据GB/T 2828.1-2012计数抽样检验程序等国家标准制定严密的抽样检验方案，对生产过程稳定性实施监控。在此基础上，公司依据《送检样品过程管理规范》，对新产品试制及批量生产环节实施全性能抽样检测，覆盖电磁兼容性、电气安全、环境适应性及机械性能等核心指标，切实保障产品质量与安全。

在流程管控上，公司建立了严密的闭环管理链条：业务单元依据抽样规范发起申请并填写《抽检试验任务单》，经质量管理部审核编号后流转至测试部进行全项检测。测试部在当日进行反馈，一旦发现指标异常，需在次日出具《抽检异常反馈单》并协助生产部门锁定根因。针对检测中发现的批量性隐患，公司将强制暂停供货并进行验证整改，坚决杜绝带有质量隐患的产品流入市场。

指标与目标

2025年，公司

产品抽检工作覆盖公司核心产品线，共完成抽检任务

119 批次

涉及产品类别

10 个

抽样检测完成率

100%

产品出厂合格率

100%

• 产品质量与安全目标

质量管理体系认证覆盖率 (已完成)

100%

产品召回事件数

0 件

召回比例

0%

因召回产品而被影响的收入及相关费用金额

0 万元

开展质量培训

24 场

QC活动

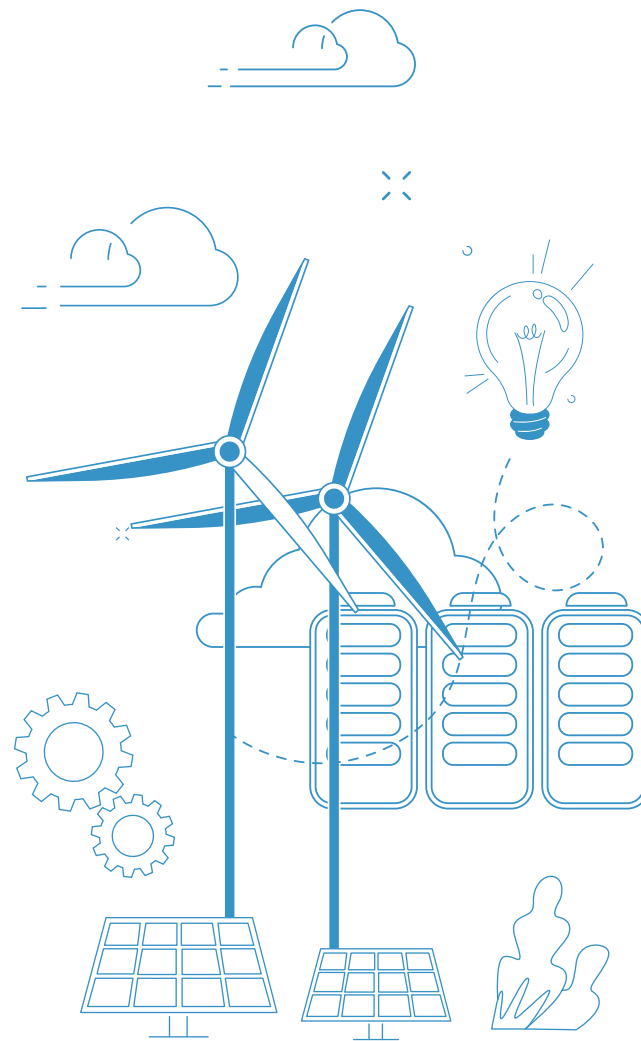
10 次

员工参与共

1,104 人次

生产一次交检合格率达到 (已完成)

97%



客户服务与体验

科林电气视客户信任为最宝贵的无形资产。公司致力于构建负责任的产品与服务管理体系，将客户权益保护嵌入业务全周期。通过合规透明的营销机制、全生命周期质量管控与敏捷响应的服务网络，为客户提供安全、可靠、高效的解决方案。

客户服务管理体系

科林电气坚持“快速、专业、真诚”的服务准则，通过标准化服务流程与持续的能力建设，为客户提供全生命周期的技术支持，保障客户生产连续性与设备运行安全，以可靠服务践行对客户的长久承诺。

客户沟通响应

科林电气构建了7×24小时全天候服务响应机制，设立专职服务热线，组建资深售后技术团队，以数字化手段覆盖全国多个市场，确保客户设备问题得到即时响应与专业解决。此外，公司建立标准化客户投诉闭环管理机制，依托售后服务平台实现投诉信息实时记录与全程追溯：针对一般问题，由专业团队快速分析、限时解决；针对复杂疑难问题，启动跨部门协同会诊机制，联合多方力量制定系统性解决方案。

公司将客户需求视为驱动产品迭代与流程优化的重要动力，对内注重对客户服务团队的专业赋能。2025年，公司对20余名国内销售人员开展2小时的智能用电产品及系统介绍培训。通过持续的培训及产品知识更新，提升团队响应与解决能力，确保客户诉求件件有响应、事事有落实，切实维护客户权益，不断提升公司品牌美誉度。

负责任营销

科林电气践行负责任营销理念，将服务品质与营销诚信视为企业的生命线，通过严格的内容审核、合规培训及动态策略调整，确保宣传真实透明，反对产品的夸大与欺诈，以真诚服务赢得客户信任，以合规营销维护市场公平，维护长期稳定的客户关系。公司积极与合作伙伴形成高效互惠的服务模式，构建资源共享、技术共研、价值共振的战略生态，以可靠的产品解决方案与诚信的商业实践，共同维护市场公平，赢得客户长期信任，实现商业价值与客户成功的双赢。



科林电气国内销售团队培训



负责任营销培训

客户满意度管理

客户满意度是构建长期客户信任的基石。科林电气持续深化与客户的战略沟通机制，从被动响应转向主动支持，通过前置性需求对接与长期价值陪伴，不断增强客户对产品可靠性与服务专业度的深度认同，实现从产品交付到价值共创的客户关系升维，构建共生共长的合作伙伴关系。2025年，公司通过常态化回访与周期性满意度调研双通道，系统收集客户对产品性能与服务体验的真实反馈。售后团队基于反馈数据制定针对性改进方案并跟踪落实，形成“问题识别-措施制定-效果验证”的服务优化闭环。



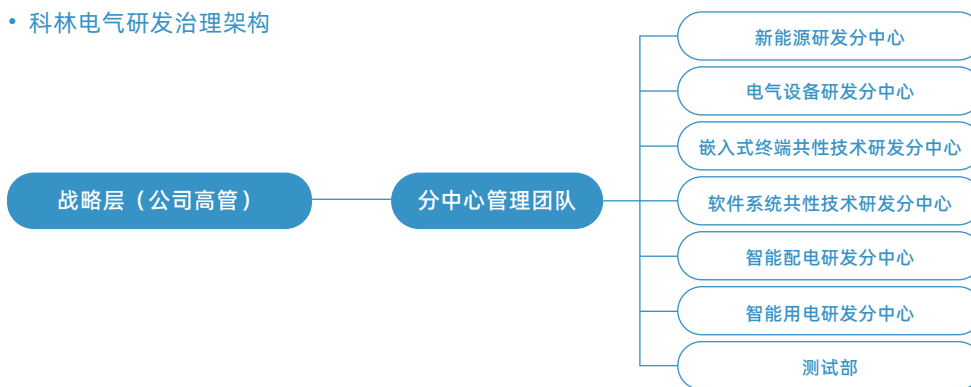
研发与创新

科林电气以公司战略定位为锚点，致力于在核心关键技术上实现突破，通过构建差异化的产品竞争力，持续推动技术降本与提质增效，为公司的高质量发展提供源源不断的创新动能。

治理

科林电气构建由战略层、分中心管理团队、分中心组成的三级研发治理体系，并进一步深化专业化执行布局，设立涵盖新能源、智能配电、智能用电、电气设备、嵌入式终端共性技术、软件系统共性技术与测试部七大研发分中心，有力支撑核心技术的突破与业务的快速迭代。

科林电气研发治理架构



为激发科研创新活力，科林电气新增《研究发展中心政府项目与知识产权激励政策》《研究发展中心前沿技术突破奖金激励办法》，对高价值知识产权申报、政府重大科研项目立项给予专项奖励，并设立“前沿技术突破奖金”，重奖在行业关键技术及前沿领域实现实质性突破的团队，以精准激励保障核心人才价值回报，促进研发成果向现实生产力高效转化。

战略

科林电气紧密围绕公司战略布局，致力于通过核心技术攻关构建行业领先的竞争力。公司坚持创新驱动，在工商业储能与微电网、充电桩、一二次融合配电设备、电能表、电气等关键赛道实现多项技术突破，并成功将研发成果转化为一系列产品。



科林电气2025年重点研发方向

• 案例 液冷工商业储能产品

基于自研的储能变流器(PCS)、能量管理系统(EMS)、电池管理系统(BMS)进行模块化设计，开发了215kWh~836kWh系列化工商业储能柜产品。

应用了构网型控制技术，实现了离网6台储能柜分布式并网运行，提升了微电网系统灵活性及消纳能力；采用了智能温控技术，根据四季气候动态调整温控系统，进一步节能降耗，能量转换效率超过88.5%；采用了特征频带及卡尔曼滤波结合算法改进SOC计算精度，在离网不同带载类型和不平衡功率输出场景下计算误差控制在3%内。

中标中国第一汽车股份有限公司储能项目，并完成交付，总容量为69.6MW/139.2MWh，共计87台储能舱，每台容量0.8MW/1.6MWh。

已在安徽、河南、河北、山西、浙江等地承建工商业储能电站百余座，服务不同用户需求，包含光储系统防逆流、防超载、并离网切换、应急备电等应用场景，项目容量1.35MW/2.61MWh,单机容量135kW/261kWh。



液冷储能柜



储能变流器



液冷高压箱



能量管理系统



IP104S液冷PACK



电池管理系统



中国一汽储能项目现场图



徐州项目现场图

• 案例 微电网设备及保护控制系统

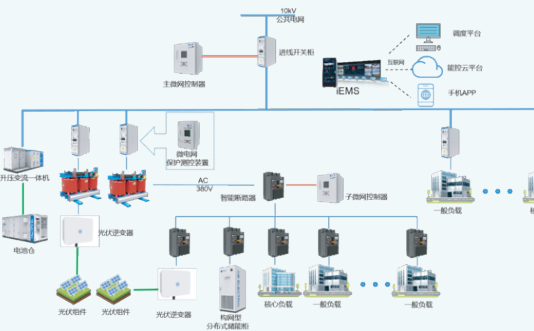
公司面向工商业园区微电网，结合现有分布式光伏逆变器，自研构网型储能变流器、微电网保护、微电网控制器和微电网能量管理系统，实现微电网与配电网并离网无缝切换和离网稳定运行。

构网型储能变流器：模拟同步发电机电压源特性，支持多机并联构网控制策略，提高在“双高”电力系统及电网末端、偏远地区等弱电网场景中电网韧性。

微电网保护开发：适用于中压10kV和低压400V电压等级，实现了离网型微电网电气故障的识别、定位和选择性切除功能，瞬态波形捕获时间 $\leq 3\mu s$ 。

> 并网运行

充分消纳光伏，执行削峰填谷、需量调节、防逆流、防过载等策略



> 离网运行

电网失电后进行并离网切换，实现光、储、柴快速调节，最大限度实现源载平衡，保证系统稳定运行



10kV微电网线路保护测控装置



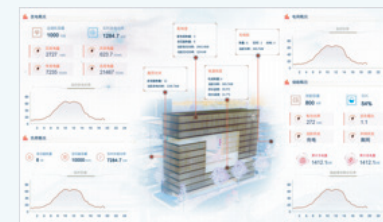
400kV微电网线路保护测控装置

微电网控制器：根据光、储、荷的实时状态，评估系统的功率波动最大值，动态调整支撑电源功率输出的“最优解”，在保证系统稳定裕度的条件下，实现光、储最大化利用。



微电网控制器

微电网能量管理系统：通过融合太阳光照物理模型与CNN-LSTM深度神经网络，实现光伏功率的短期、超短期精准预测，短期平均准确率 > 90%，超短期平均准确率 > 92%，实现微电网各类能源设施的全景感知与实时精准调控。



微电网能量管理系统

产学研合作

科林电气坚持开放式研发策略，持续深化产学研用一体化布局，通过链接高校院所与行业龙头资源，构建起从基础理论研究到关键技术应用的全链条创新生态。



产业链技术协同

- 联合国网河北省电力有限公司营销服务中心，共同开展营销计量技术领域项目研发。

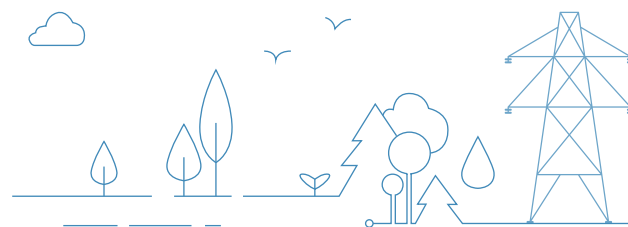


高端智库与高校合作

- 与西安交通大学、河北工业大学建立深度合作，共同开展新能源领域产品联合研发。
- 与中国电力科学研究院有限公司高电压研究所共同开展配电网技术领域产品研发。
- 与南昌科晨电力试验研究有限公司共同开展新能源领域产品研发。

风险和机遇

面对新能源与智能电网技术迭代的机遇，科林电气强化战略导向，有效规避研发方向偏离风险。公司通过CNAS实验室扩项与全生命周期质量管控，严控技术转化与产品验证风险，并实施激励政策保障核心人才稳定。在此基础上，公司捕捉工商业储能与配网治理的市场契机，加速液冷储能及微电网等前沿成果的产业化落地，成功将技术创新势能转化为市场竞争的护城河。



指标与目标

2025年，公司

新技术/新产品开发项目

112 ↑

尖端人才

75 人

研发人员

498 人

研发人员占比

16.88%

研发费用投入

20,275.13 万元

研发投入占主营业务收入

4.62%



厚植人文理念 谱写和谐乐章

我们的承诺

科林电气深信人才是企业振兴的关键变量。公司致力于构建覆盖员工全职业生涯的共生型雇佣关系——从公平透明的薪酬绩效、安全健康的工作环境，到多元化的福利关怀与畅通的沟通参与机制，让每一位员工都能在公司获得体面的待遇与可期的未来。

本章所涉及的重大可持续发展议题

- 员工权益保护
- 员工关怀沟通
- 人才培养与发展
- 职业健康与安全

本章所响应的SDGs



员工权益保护

科林电气积极响应《世界人权宣言》《国际劳工组织公约》等国际倡议，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，坚持公平、包容的用工原则，反对任何形式的就业歧视，持续完善民主管理机制与沟通渠道，致力于打造安全健康、多元共融的职场环境。

人才合规引进

科林电气建立战略导向型的人才招聘体系，每年通过校园招聘与社会招聘双轮驱动，拓宽人才来源渠道，并基于组织战略调整、业务发展需要及个人职业发展意愿，搭建内部人才流动平台，定期开展岗位竞聘与内部招聘，实现人才资源的优化配置与员工职业发展的双赢，系统化培养可持续发展的后备力量。

招聘方式	具体类型	进展
校园招聘	双选会 专场宣讲会 线上招聘平台	<ul style="list-style-type: none"> 公司构建校园招聘网络，参加河北省及石家庄市高层次人才洽谈会，走进天津工业大学、河北工业大学等高校，2025年签约应届毕业生90人。 公司创新推行"2+2+2"中高职贯通培养模式（2年中职+2年企业实践+2年高职），首批43名学生顺利入职，通过产教融合项目，实现教育链与就业链无缝衔接。
社会招聘	线上招聘平台 社交媒体 猎头推荐	<ul style="list-style-type: none"> 公司构建多渠道社会化招聘体系，通过专业招聘平台、数字化媒体及猎头合作精准匹配业务需求。 2025年，公司成功引进包括149名生产岗位人员在内的各类新员工超过300人，并为所有新员工提供了系统的入职帮带与支持。
学生实习	/	<ul style="list-style-type: none"> 公司建立标准化实习管理体系，与实习生签订《实习协议书》，明确工作内容、培养计划及安全规范，将实习生纳入公司统一管理框架。 公司注重实习生职业体验，提供与正式员工同等的用餐补贴、住宿补贴等基础福利保障。

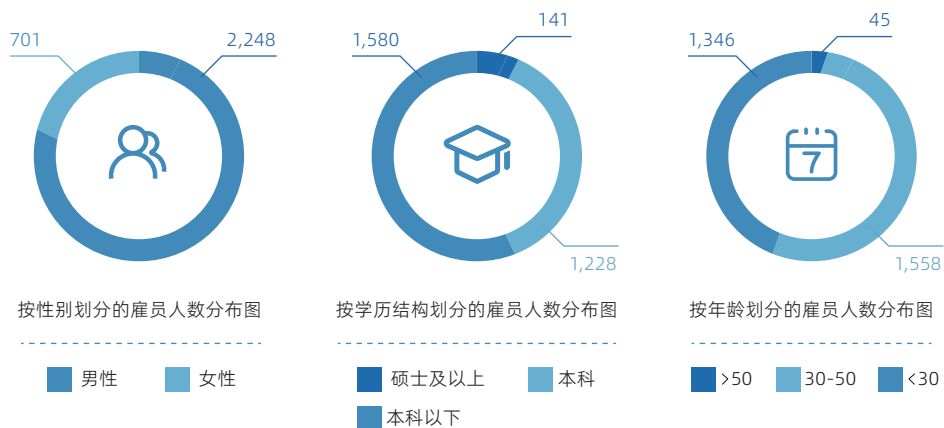
保障劳工人权

科林电气重视员工基本人权与劳工权益保障，坚决杜绝强迫劳动和童工雇佣，依法制定并执行《员工招聘管理制度》《员工试用及转正管理制度》等内部制度，规范化的劳动关系管理机制，从源头明确劳资双方权利义务，确保雇佣全流程的合法合规性。此外，公司倡导高效工作文化，严格控制非必要加班。如确因生产经营需要安排加班的，公司依法安排调休或足额支付加班报酬，切实维护员工休息权与工作生活平衡。2025年，公司未发生任何违规雇佣或强迫劳动事件。

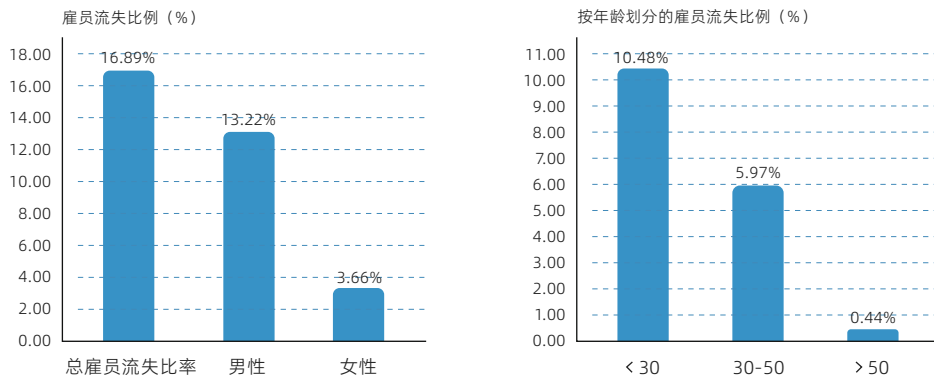
多元包容环境

科林电气致力于构建无歧视、机会平等的职场环境，在人才选育用留全链条中消除性别、年龄、地域及身份差异带来的壁垒，打造各尽其才、共生共长的多元化人才生态。公司承诺在招聘全流程中贯彻机会平等原则，禁止任何形式的就业歧视，确保不同性别、年龄、地域及专业背景的候选人获得公平竞争机会，持续推动公司人才队伍的建设。2025年，少数民族员工数量39人，占比1.32%。

· 员工数据（按性别、学历、年龄划分）



· 员工流失率（按性别、年龄划分）



科林电气按性别划分雇员流失比例分布图

科林电气按年龄划分雇员流失比例分布图

女性包容

科林电气高度重视女性员工权益保障与职业发展，将其视为推动职场平等、构建多元包容文化的重要支柱，以制度创新与设施升级，优化女性友好型工作环境。针对孕期及哺乳期女员工，公司提供弹性工作安排，保障其身心健康与职业平稳过渡，并设立“爱心妈妈小屋”，为哺乳期员工提供私密、便捷的休息空间。

同时，公司致力于支持女性员工实现全面发展，不定期开展女性领导力培训与身心健康工作坊，增强女性职场竞争力，并严格执行女职工禁忌劳动范围规定，禁止安排重体力劳动岗位，切实保障女性员工职业安全与健康权益。

人才培养与发展

科林电气将人才培养与发展视为战略落地的关键支撑，通过构建分层分类的员工培训体系及推广多元化培养方式，积极赋能各岗位、各序列员工成长，实现人才发展与业务战略的同频共振，为公司战略实施与人才梯队建设提供持续动力。

I 人才培训体系

科林电气高度重视人才培养与组织能力建设，通过修订《培训管理制度》等文件，构建了规范化的培训管理体系。公司系统推进培训需求识别、课程开发与效果评估，并建立了涵盖新员工入职、管理干部提升、专业能力强化及外部交流的分类培养机制，实现了培训体系从零散到系统、从通用到精准、从单向灌输到双向互动的全面升级，以系统化能力投入为支撑，有效驱动个体成长与组织能力进化。

关键绩效

培训和发展总投入达

188.82 万元

累计开展培训

24 场

自主学习

5 期

培训时长累计

30,958.3 小时

其中，管理序列及专业序列人均学习时长

30.1 小时

总计员工接受培训

2,949 人

参与领导力培训

143 人

参与学历与资质支持

52 人

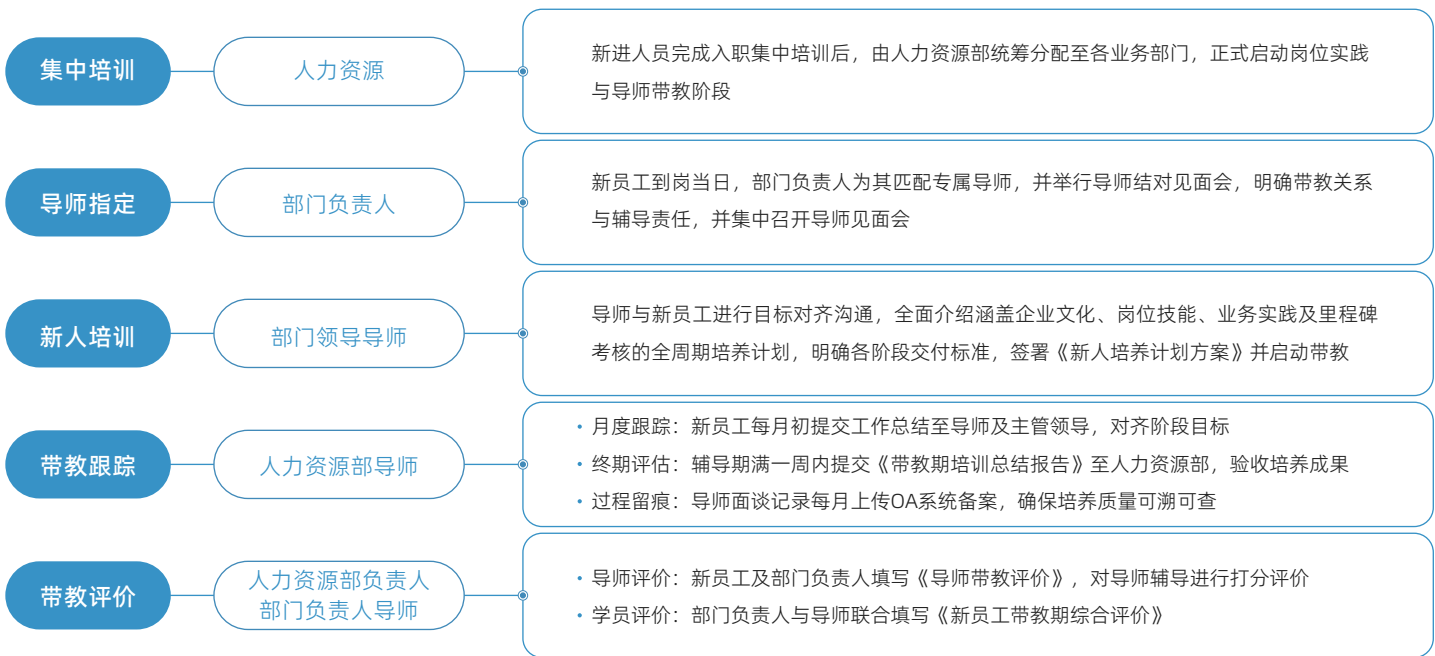


新员工入职培训

科林电气将新员工视为公司发展的源头活水，积极构建覆盖入职引导、岗位历练、文化认同的全周期培养体系，确保青年人才快速融入并贡献价值。

阶段	入职引导	适应过渡	挑战性任务承担	表扬与激励	团队融入	使命赋予与授权	总结与发展规划	持续关注与支持
内容	<ul style="list-style-type: none"> 岗位权责厘清与绩效目标锚定 (3-15天) 	<ul style="list-style-type: none"> 岗位技能带教与方法论赋能 (15-30天) 	<ul style="list-style-type: none"> 岗位实战能力构建 (31-60天) 	<ul style="list-style-type: none"> 信任关系建立及归属感增强 (61-90天) 	<ul style="list-style-type: none"> 职业主动性培育与责任担当意识建立 (91-120天) 	<ul style="list-style-type: none"> 任务授权与职业潜能释放 (121-179天) 	<ul style="list-style-type: none"> 个人发展计划制定 (180天) 	<ul style="list-style-type: none"> 全方位指导 (每天)

公司建立专属导师辅导机制，由经验丰富的业务专家担任新员工职业引路人，系统性开展岗位技能传授与工作流程指导，缩短新人适应周期。2025年，公司共引进校招新员工90人，开展了47次新员工入职培训及为期10天的集中培训，并实施2.5个月导师制在岗带教，帮助新员工完成从校园到职场的角色转化。

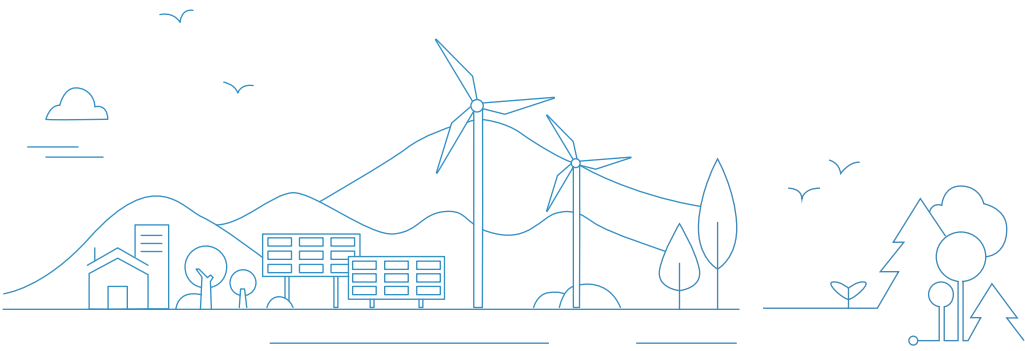


科林电气2025年新员工培训

管理干部培训

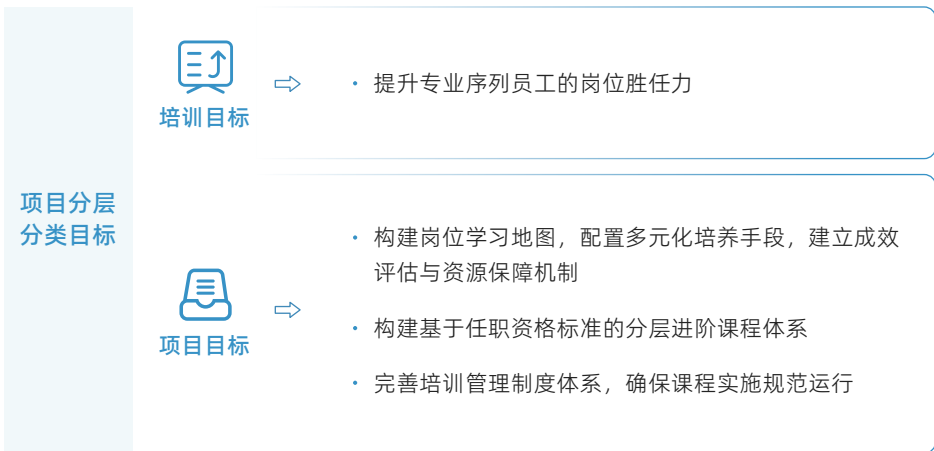
科林电气建立了系统化、分层分类的领导力发展体系，针对从后备干部到高层管理者的不同梯队，设计差异化培养方案，并通过内训、外聘、研修等多元方式系统提升管理能力。公司实行培训积分与晋升挂钩机制，将学习参与度与成果输出纳入干部考核，确保发展投入有效转化为组织效能。

2025年，公司围绕战略发展需求，系统性开展领导力专项培训，开设商业画布、AI领导力、安全生产等课程，并通过共学营模式促进经验共享与行为转化，有效强化了领导力建设与战略执行的协同。年内，公司成功认证海信集团企业文化讲师，并作为集团HI领导力共学项目组成员，组织实施无边界学习项目，全年组织干部员工参与集团级培训7项，开展内外交流学习超20次。在集团AI创新应用大赛及HI领导力共学营中，公司分别荣获细胞组织奖，并跻身综合学习排名前两名，展现了优秀的学习转化与组织能力。



专业能力提升

科林电气针对专业序列构建分层赋能的培养生态，以岗位胜任力标准为牵引，加速人员专业能力成长与业务贡献的转化效率。



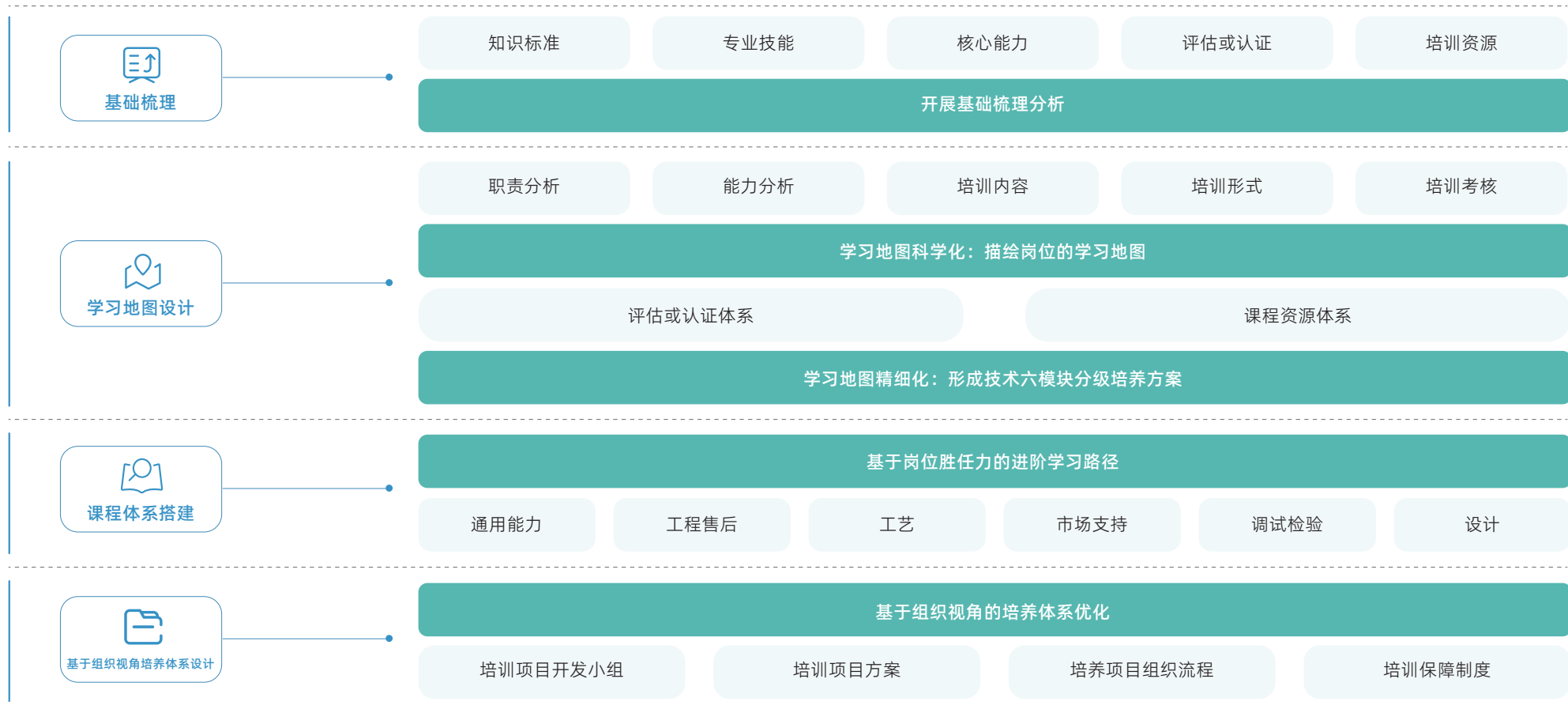
专业能力培训项目分层目标

案例 公司组织营销序列工商业储能培训

2025年，针对营销序列，科林电气系统构建“政策规则、产品方案、实战技巧、外部视角”四位一体培训体系，并已初具规模。公司围绕“储能季”业务攻坚，营销培训工作聚焦中层干部能力模型及各大区区域特性，开展“新能源走进大区”专项培训，实现精准化、差异化赋能，为业务突破提供扎实的能力与专业支撑。



项目设计整体思路



专业能力培训设计流程

外部培训

科林电气建立全方位的外部培训支持体系，通过行业研讨会、专业研修及权威机构课程等多元渠道拓宽员工视野。针对战略型培养项目实行费用全额承担，对员工自主提升需求按职级设定差异化资助比例，以阶梯式费用分担机制激发学习动力，实现人才成长与组织发展的双向赋能。

I 职业发展路径

科林电气将人才发展置于战略核心，构建了“畅通职业发展-薪酬结构优化-绩效管理提升”三位一体的价值管理体系，通过系统重构职级发展体系、明确晋升标准、畅通发展通道，以清晰的路径激活人才潜能，支撑组织可持续发展。

畅通职业发展

科林电气参考海信集团岗位体系框架，明确了专业序列向管理序列转换的胜任力标准，依据岗位价值与贡献方式差异，完成了职级管理体系升级，专业序列突破职级天花板提供通道，可跨越组织管理层级发展，同时保障人才横向流动的质量与岗位匹配度。



科林电气职业发展通道

薪酬绩效管理

科林电气建立具有市场竞争力的薪酬与绩效体系，坚持同工同酬、以岗定薪、按绩取酬原则，确保薪酬分配的内部公平性与外部竞争性。公司的薪酬结构涵盖基本工资、绩效奖金、专项津贴及项目分红等多元模块，充分反映岗位价值、能力素质与业绩贡献。

同时，公司通过月度回顾、季度评估与年度述职相结合的方式，为员工提供持续的绩效辅导与职业发展建议，实现个人成长与组织发展的双向赋能。

绩效管理升级

科林电气建立了覆盖组织与个人的全面绩效管理体系。公司系统制定各层级绩效计划，实施月度业绩核算与动态反馈；针对总监及以上干部推行月度任务书机制，并将营销体系KPI与月度绩效强关联。同时，公司建立办事处及业务人员月度评估与排名体系，通过行政与绩效双轨考核驱动业务提升。

公司更新完善年中与年度综合考评制度，精准识别高绩效与待改进人员，并通过调岗、培训等措施持续优化人才配置，并制定《人才奖励标准》《职称奖励办法》，构建荣誉激励与物质奖励相结合的表彰体系，引导员工持续提升专业能力与工作技能。公司每年定期评选先进集体与个人，并在颁奖联欢会期间对获奖集体和个人进行表彰，通过高规格的表彰仪式及事迹宣讲，让标杆员工成为全场焦点，切实增强获奖者的荣誉感与归属感。

2025年度

表彰了先进集体

22 个

先进个人

125 名



员工关怀与沟通

科林电气重视倾听员工心声，构建多维度的员工关怀与沟通体系，致力于通过制度化沟通渠道与常态化关怀机制，确保员工诉求及时反馈、合理需求有效满足，实现公司与员工的共同成长。

I 员工福利与关怀

科林电气秉持“合规为基，体验赋能”原则，构建了覆盖员工全职业生涯的福利与关怀体系，从物质保障到精神支持的立体化体系，持续提升员工的归属感与幸福感。

公司严格遵守国家及地方法规，完善以“五险一金”为核心的全面薪酬保障，健全产假、育儿假等假期管理制度，保障员工法定权益。公司亦重视员工身心，为应届毕业生提供两年免费公寓、智慧食堂等专项支持，并配备羽毛球馆、篮球场、KTV等多元文体设施，持续组织健康关怀与传统节庆活动，促进员工身心健康与团队融合。

公司制定《员工关怀管理制度》《退休员工福利待遇制度》，构建覆盖在职与退休人员的福利保障网络，并建立应急帮扶机制，在员工或家属遭遇重疾、意外、灾害等突发困难时，安排其所在部门第一时间提供精神慰藉与物质帮助，必要时协同人力资源部门给予不同程度的物质支持。2025年共计给20位退休人员发放春节福利，给8名退休人员安排体检。

科林电气员工福利体系

福利	内容
基础福利	<ul style="list-style-type: none"> 五险一金 产假、陪产假、哺乳假等带薪假
日常福利	<ul style="list-style-type: none"> 安居保障：应届毕业生专享两年免费公寓，降低生活成本 陪考假：公司特设陪考假，让家长陪伴孩子考试、助力员工孩子成长 餐饮支持：福利食堂提供安全实惠的就餐服务 健康管理：年度全员体检，预防性保障员工健康 文化关怀：定期举办员工生日会，定制专属蛋糕与庆祝活动 文体设施：免费开放健身房、羽毛球馆、乒乓球馆、台球厅及KTV等休闲空间，促进工作与生活平衡
节日福利	<ul style="list-style-type: none"> 传统节日：在春节、端午、中秋佳节发放节日慰问品，在三八妇女节为女性员工专属定制福利关怀 季节防护：在夏季发放防暑降温补贴，保障一线员工高温作业健康权益
其他福利	<ul style="list-style-type: none"> 荣誉盛典：举办年度颁奖联欢晚会，表彰标杆集体与个人，强化榜样力量 荣退致敬：为退休干部举办庄重退休仪式，致敬职业贡献，传承企业精神 文化纪念：在海信集团周年纪念等重要节点发放定制纪念品，铭刻共同奋斗记忆，增强组织归属感与历史认同

• 案例 科林电气开展“寒冬送温暖”活动

2025年1月，科林电气开展困难员工节前帮扶专项行动。公司通过精准摸排确定首批帮扶对象6人，发放慰问金共计8,000元，缓解困难职工生活负担，传递组织关怀。



员工文体活动

科林电气以提升员工身心健康与团队凝聚力为目标，系统构建了设施、活动与文化三位一体的文体生态。公司依托自有场馆与多功能空间，常态化开展各类体育竞赛与兴趣社团活动。2025年，通过举办融合竞技与趣味的综合性运动会、国庆合唱、新春盛典等年度文化活动，以及开展文旅融合项目，有效促进了跨部门协作、组织认同与团队融合。公司致力于以平台化、常态化的文体机制，倡导健康生活方式，营造积极包容的组织氛围，持续增强员工的归属感与凝聚力。

案例 科林电气组织优秀员工出游

2025年8月，科林电气实施年度员工集体出游计划，组织年度优秀员工“青岛-崂山-泰安”4日荣誉之旅，将自然风光与历史文化体验，以沉浸式文化体验促进跨部门交流，将自然风光转化为团队凝聚力，将历史文化沉淀为组织向心力。



案例 科林电气组织“声逢盛世 奋进当歌”2025星光唱将歌唱大赛

2025年10月，科林电气组织开展“声逢盛世 奋进当歌”2025星光唱将歌唱大赛。16位员工唱将登台献艺，以歌声礼赞祖国、致敬奋斗，展现出科林电气员工的家国情怀与精神风貌。



畅通沟通渠道

良好的员工沟通是可持续运营的必要条件之一，科林电气通过构建公开透明、双向互动的常态化机制，确保员工声音有效传递、合法权益充分保障，营造互信共治的组织氛围。2025年，公司深化民主管理机制建设，依法推进工资集体协商制度。工会代表职工与公司行政方开展平等协商，正式签订《2025年度工资集体合同》，并通过决议与公布，确保程序公开透明，充分保障了公司员工薪酬参与权与知情权。

员工沟通渠道

科林电气全面升级员工沟通机制，构建全周期、多渠道、数字化的沟通体系。2025年，公司整合内部办公系统、即时通讯平台（信鸿3.0）及电子邮件，实现信息传递的权威性、可追溯性与即时性。同时，公司将沟通机制深度嵌入员工职业全周期，覆盖入职引导、试用期跟踪、在职发展到离职面谈等关键节点，并通过专项座谈会、谈心谈话、部门晨会及业务例会等双向互动渠道，确保员工声音有效上传、管理决策及时下沉。

若员工在工作安排、考核结果、上级处理等方面遇到的问题，公司建立了渠道畅通、时限明确、层级清晰的反馈与申诉机制，营造安全无报复的申诉环境。员工可就工作安排、考核结果、管理行为等事项，首先向直接上级提出反馈。如未在三日内获得回复，员工可越级向部门经理、分管领导或人力资源部投诉，也可通过专用邮箱提交书面申诉。人力资源部履行核查协调职责，限期反馈处理结果。若员工对处理结果有异议的，可向人力资源部分管领导提请复议，由分管领导复核后作出终局意见。

员工满意度调查

科林电气建立年度员工满意度调研机制，由人力资源部组织实施，采用匿名问卷形式确保反馈真实坦诚。调研覆盖团队协作、沟通效能、职业发展、福利关怀、工作体验及绩效管理六大维度，系统诊断组织健康度。基于数据洞察制定针对性改进行动计划，形成管理闭环，持续优化员工体验，增强组织信任与人才凝聚力。

2025年

员工满意度

4.4 分

比2024年提升

0.23 分

员工健康与安全

科林电气秉持“预防为主、防治结合”的职业卫生工作方针，恪守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立并执行《职业病防止管理办法》《职业病危害防治责任制度》《职业病防护用品管理制度》《员工体检管理办法》《员工健康管理办法》等制度，设立以总经理为主任的安全生产委员会，深化建设员工健康与安全管理体系，切实保障员工安全。2025年，公司已通过职业健康安全管理体系认证。

此外，公司依据岗位风险特性实施差异化体检机制，坚持为全体员工提供免费年度健康筛查。针对体检发现重大异常的员工，公司将在严守医疗隐私的前提下，由部门与公司联动给予必要的工作调整与人文关怀，确保员工身心健康得到切实保障。



科林电气质量管理体系认证证书

科林电气信息安全及隐私管理战略



风险告知与监测

依法履行职业病危害项目申报，在作业现场显著位置设置警示标识与中文警示说明，并在劳动合同中如实告知职业病危害真实情况。公司委托具备资质的机构每年至少进行一次职业病危害因素检测与评价，确保检测结果向全员公示。



防护保障与设施维护

严格遵循防护设施“三同时”原则，建立定期维护检修台账，确保设施处于正常运行状态。同时，按国家标准免费发放个人防护用品（PPE），并监督员工正确佩戴。



健康监测闭环

建立“一人一档”的职业健康监测档案，严格实施上岗前、在岗期间及离岗时的职业健康检查，严禁安排有职业禁忌的员工从事特定作业。此外，公司健全了事故应急处置机制，规定发生职业病危害事故时立即停止作业、启动应急预案。

深耕绿色运营 共筑长效循环

我们的承诺

绿色运营与低碳发展已成为全球企业高质量发展的核心共识。为更好守护地球生态环境，科林电气积极贯彻落实国家“双碳”战略，将低碳节能、绿色循环的可持续发展理念深度融入企业运营全流程，全力探索全链条减碳路径，通过构建全方位的环境管理体系，推动企业可持续发展，为社会与环境的和谐共生贡献坚实力量。

本章所涉及的重大可持续发展议题

- 环境合规管理
- 废弃物管理
- 能源管理
- 水资源管理
- 污染物管理
- 绿色物流

本章所响应的SDGs



环境合规管理

科林电气始终秉持绿色发展理念，严格恪守国家及地方环保法律法规，从环境管理、运营优化等多维度发力，构建并持续完善环境管理体系，实现从源头防控到末端治理的全过程闭环管控。通过深化绿色运营实践、强化气候风险识别与应对，公司致力于持续降低自身运营的环境影响，推动公司与自然环境的和谐共生，为全球可持续发展目标的实现贡献坚实力量。

环境管理体系

为系统统筹环境管理工作，科林电气严格遵循国家相关法律法规，参照ISO 14001环境管理体系等国际标准，成立环境保护工作委员会（下称“环委会”），明确环境管理架构与职责分工，确保各项环保工作规范有序落实。公司制定《科林电气环境保护管理制度》《重污染天气应急响应制度》《危险废弃物管理制度》及《危险废弃物的识别制度》等一系列管理制度，覆盖环保工作的各个环节，为识别和降低生产运营中的环境风险提供了标准化、制度化的基础支撑。

在此基础上，2025年公司创立了符合本地环保政策和公司实际情况的“环保5条”工作法，使环保工作有抓手、可执行、能落地，有效衔接制度要求与现场实践，切实支持公司的战略目标和运营需求，促进公司的整体可持续发展。通过制度与措施的双重协调与保障，公司环境管理能力显著增强，已顺利通过ISO 14001环境管理体系认证。



环境管理方针

科林电气严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等国家及地方相关法律法规，秉持“预防为主，防治结合；全员参与，持续改进；绿色发展，和谐共生”的环境管理方针，在生产经营中坚持源头防控优先，通过优化工艺与材料选择减少污染物产生，并对已产生的污染物实施有效治理，确保稳定达标排放。

2025年

公司在环保方面的总投入

150.97 万元

环境应急管理

在运行层面，公司通过定期召开环保工作会议、开展环保检查及维护环保设备设施等举措，保障各项工作稳步推进。公司设立了由总经理牵头，多部门协同完善环境影响应急预案，依托风险源台账与日常巡查监测，实时掌握潜在风险，并依据三级预警机制，针对不同风险等级制定精准处置方案。事故发生时，能够快速上报并启动应急响应，及时切断污染源、清理污染物、疏散人员，最大限度降低事故影响。事后同步开展事故调查、修复与预案修订，并定期组织培训与演练，持续提升应急处置能力。同时，每三年对应急预案开展一次全面检查，确保应急体系始终高效、有序运行，切实为公司环境安全提供坚实保障。

环保意识提升管理

科林电气高度重视环保与节能意识的全员覆盖和能力提升，多渠道开展宣传教育。通过内部刊物、电子屏、宣传栏等载体发布节能知识，组织“节能宣传周”“绿色办公倡议”等主题活动，张贴节能提示标识，营造绿色文化氛围。同时，分层级开展技能培训，针对生产一线员工、设备运维人员和能源管理人员，重点围绕节能设备操作、能耗数据解读、节能改造技术等内容进行专项培训，切实提升员工实操能力与专业管理水平。



能源管理

科林电气严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等运营所在国家和地区法律法规，遵循国家“双碳”战略部署，依据ISO 50001能源管理体系标准，以“安全保供、绿色转型、效率提升”为核心导向，建立了覆盖全业务链条的能源管理体系。

能源管理体系

科林电气成立由主要领导牵头的能源管理工作领导小组，明确各部门用能责任，并将单位产品能耗、节能改造完成率等关键指标纳入绩效考核，形成“领导牵头、部门协同、全员参与”的闭环管理机制，系统推进能源管理工作。报告期内，公司修订发布《能源管理制度总则》与《能源计量器具管理制度》《计量数据采集、处理、使用、保管及监督制度》《能源统计及报告分析制度》《用电管理制度》《用水管理制度》《节能降耗管理制度》《能源奖惩管理制度》等6项配套制度，形成完善的能源管理制度体系。

公司通过ISO 50001能源管理体系第一次监督审核，审核范围涵盖综合自动化监控系统、电源系统、电能表、新能源汽车充电设备、光伏逆变器、储能设备、高低压成套开关设备等产品的生产相关能源管理活动，确认体系持续符合国际标准要求，为能源管理规范化、标准化提供了权威背书。2025年，公司通过ISO 50001能源管理体系认证实现全产品覆盖。



科林电气ISO 50001能源管理体系



🔍 能源管理目标规划

科林电气制定了《目标与管理方案》，持续推动确立了清晰量化的能源管理目标。方案要求单位产品能耗在满足能源基准率100%的基础上，每年持续降低0.5%至2%。同时需确保能源计量设备检定/校准合格率、重点耗能设备参数运行达标率、能源运行准则合格率均达100%，各用电系统功率因数合格率不低于90%，并严禁采购国家明令淘汰的机电设备。上述目标已分解至各业务单元，并配套制定具体管理方案与实施路径，定期对节能降耗的目标落实情况进行检查与评估，确保各项节能目标得到落实。

🏢 能源管理措施

围绕能源管理目标的达成，科林电气聚焦设备升级、数字化管理、工艺优化与行为规范、清洁能源使用等五大关键方向，系统推进节能实践。

在设备能效方面

公司淘汰高耗能的老旧电机和变压器，更换LED节能灯具200余套，并对空压站实施变频改造，将定频设备更新为变频设备，有效降低空载运行带来的能源损耗。此外，公司制定并严格执行设备保养计划，保养计划按时完成率达100%，开展设备检修24次，检修计划完成率100%。

在行为引导方面

办公区域严格执行空调温度控制标准，公共区域节水器具实现100%覆盖，同时通过张贴节能提示标识、组织“节能宣传周”和“绿色办公倡议”等主题活动，持续营造全员参与的节能文化氛围。

在源头管控方面

公司严把采购关口，由供应链运营中心严格审核设备采购信息，坚决杜绝国家明令淘汰的机电设备进入生产体系，从源头保障用能设备的先进性与高效性。

在数字化管理方面

公司建成能源管理信息系统，新增智能计量仪表15台，实行电能三级计量管理，实现生产车间、办公区及公用工程等关键环节用能数据的实时采集、自动分析与异常预警，显著提升能源消耗定额编制的准确性与管理响应效率。同时，依托该系统开展“月度分析、季度评估、年度总结”的持续改进机制，并委托第三方机构实施年度能源审计，精准识别节能潜力点。

国家绿电发展政策

公司积极响应国家绿电发展政策，在厂区屋顶建设350 kW分布式光伏项目，年发电量达110万kWh，占总用电量的7.8%。同时，公司积极参与绿色电力交易，2025年采购绿电596万kWh，推动能源结构向清洁低碳转型。

三废管理

科林电气严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，系统构建覆盖源头预防、过程控制与末端治理的全过程三废管理制度体系，将合规要求内化为管理机制，夯实环保管理基础。

污染管理

科林电气设定了明确的排放管理目标，确保废气与废水达标排放率均达100%，通过保障废气处理设施稳定运行，减少颗粒物及挥发性有机物排放的同时，积极推进污水处理设施升级改造，并定期开展处理效果评估，持续保障废水稳定达标排放。

案例 重点产线环保设施升级减少污染物排放

2025年，为提升污染治理能力，公司完成结构、电子中心及仪表产线的环保设施升级，全线配置两级活性炭吸附净化系统。该装置通过物理吸附与深度净化，有效去除挥发性有机物及异味，排放浓度持续优于国家与地方标准限值，践行了公司绿色制造的可持续发展承诺。



环保设施更新升级

废弃物管理

科林电气以“减量化、资源化、无害化”为废弃物管理核心目标，建立健全《废旧物资管理办法》《危险废物管理制度》《危险废物名录》等内部制度，将废弃物分为有害废弃物与无害废弃物、可回收与不可回收废弃物，明确覆盖分类、收集、贮存、运输及处置全链条管理要求，从源头控制、过程管理和末端治理三个维度，推动废弃物管理目标的落地。

公司全面落实危险废物计划管理制度，完成月度、季度申报及年度计划变更。2025年，公司合规处置电子中心废清洗液3.96吨、废活性炭1.9吨、废机油0.04吨，并同步完成危废暂存间改造，显著提升贮存与转运安全水平。2025年，公司明确废旧物资分类及处理流程，将生产废旧物资分类细化，全部纳入回收处置范畴，提升公司收益及物料再利用价值。2025年，生产产生的废旧物资3,374.9吨，回收再利用的废旧物资占比达到99%以上；排放强度为0.77吨/百万营收。

源头减量

- 通过优化原材料使用、实施精准下料和加强生产质量控制，有效降低边角余料和次品率，从工艺前端减少废弃物产生。

过程管理

- 按废弃物种类设立专用贮存区域，分区存放、明确标识、专人清理、日常化管理。
- 针对有害废弃物，严格执行有害识别、明确标识、专用贮存、转移联单及委托有资质单位合规处置的要求。
- 全面落实废旧物资回收管理，可回收废旧物资明确回收管理流程，定期处置再利用。
- 针对无害废弃物垃圾，交由市政环卫部门统一处理。

末端处置

- 严格遴选具备资质的第三方单位合作，确保运输与处置环节合法合规。

科林电气废弃物管理三大策略

注：公司回收再利用的废旧物资主要包含废铜、废钢等金属，以及废塑料周转箱、废塑料托盘、废电子元器件、木头类等材料。

水资源管理

科林电气将水资源管理视为实现可持续发展的重要基础。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，制定《科林电气环境保护管理制度》《环保设施设备管理制度》等管理制度，系统规范了取水、用水、废水处理及排放等全流程环节。同时，公司成立了由高层领导组成的“环境保护工作委员会”，统筹制定全公司的水资源管理战略，推进多领域的系统性节水工作，并将节水目标纳入绩效考核体系，结合常态化宣传与员工培训，切实保障年度节水目标100%达成。

科林电气水资源管理举措



开展办公区节水改造，安装低流量水龙头、感应式冲水阀和两档式节水马桶，预计节水效率达30%至50%。



在食堂引入高效循环水洗碗设备，减少手动冲洗用水，逐步以净水设备替代传统桶装水。



推广智能灌溉系统，采用滴灌与微喷技术，优先选用耐旱植物，提升用水效率。



定期开展巡检与漏点修复，及时整改跑冒滴漏问题。



开展常态化宣传与培训，持续提升全员节水意识。



绿色物流

科林电气以绿色供应链建设为目标，完善原材料与包装材料的管理体系与制度安排，明确减量、替代、循环利用等核心路径，制定分阶段实施目标与年度行动计划，逐步提升原材料获认证比例，推动从源头选材、过程管控到末端回收的全链条绿色化转型。

绿色包装管理

科林电气持续深化采用科学手段与方法，在原材料、采购、生产至发货的全流程中，降低物料使用量并提高利用率。



源头环保替代

全面推广纸质、木质等环保包装材料，并强化包装的循环使用。



尺寸标准化

优化包装尺寸标准库，推动包装向合理化、系列化、通用化发展。



绿色集中加工

依托专业车间实施集中加工，提升资源效率，统一处理边角料，减少废弃物。



产品检验阶段

优先采用通用与周转包装，延长使用寿命，并通过梯级利用实现二次使用，最大化资源价值。

科林电气绿色包装管理举措

案例 原材料包装容器绿色减量升级

公司在变压器及互感器产线深入推行原材料包装容器的绿色化替代与源头减量治理。2025年，针对生产过程中小规格化学品包装桶产生危废的问题，公司通过推广“大容积替代小包装”与“循环回收”模式，将原有25kg小包装全面升级为吨桶或200kg厂家回收式铁桶。其中，变压器产线小包装桶年使用量同比降低66%，减少960个；互感器产线实现年均1,800个包装桶的源头减量，减量率达100%，全面降低了危险废物产生量及后续处置成本，切实践行了绿色供应链与循环经济理念。

绿色仓储与运输

在国家“双碳”战略引领下，科林电气建立了深度融合仓储与运输标准的绿色物流体系，有效提升了物流效率与合理化水平，依托信息化系统对运输全程进行在线管控，实现对第三方承运商的统一管理与信息协同，减少纸质单据，提升运作效率。

公司对厂内物流全面采用电动叉车、天车等节能设备，通过优化调度提高装载率，减少重复运输与碳排放。厂外运输则大力发展第三方专业物流，推广新能源车辆，实施多式联运与共同配送，强化从生产到交付的全链路管控。通过整合零散订单、提升车辆载率，公司降低了交错运输与空驶，在提升资源利用效率的同时，实现了经济效益与环境效益的统一。



赋能伙伴成长 推进生态健康

我们的承诺

科林电气以合作共赢为导向，系统构建安全、绿色、高效的供应链生态体系。公司将ESG理念深度融入供应商准入、绩效评价与合作履约等关键环节，通过完善制度、强化过程监督与动态评估，持续提升供应链的透明度、合规性与韧性，携手上下游伙伴协同推动产业绿色转型与可持续发展。

本章所涉及的重大可持续发展议题

- 供应链安全
- 行业引领与合作
- 可持续供应链管理

本章所响应的SDGs



可持续供应链


科林电气围绕“制度规范、流程闭环、动态监督、协同共进”的管理思路，构建覆盖供应商开发、准入、评价、合作及退出全生命周期的管理体系，持续强化供应链风险防控能力和可持续管理水平，确保供应链运行安全高效、合规稳健。

I 供应链管理

科林电气制定《供应商管理制度》《原材料采购选择管理制度》等制度件，系统规范供应商开发、调查、评估及日常管理等环节，明确了供应商准入标准、评价维度、整改机制和退出要求，确保供应链运作依法合规、公开透明。


供应商评估管理

科林电气高度重视供应商质量监督与审核工作，坚持“分级评价+差异监督+动态退出”的闭环机制，依据《供应商管理制度》和《材料检测动态管理办法》系统构建覆盖准入、评价、整改及退出全链条的供应商管理体系，每年定期就新供应商准入、合格供应商进行评估，根据考核结果实施分类管理措施，实现对不同风险等级供应商的精准管控与动态跟踪，推动供应链管理向规范化、动态化和闭环化发展。



新供应商评估

- 由需求发起部门提出申请，采购部牵头组织质量管理部、生产管理部等相关部门开展联合评估与现场考察，对供应商资质、履约能力及综合表现进行评分审核，形成准入意见。



合格供应商评估

- 建立常态化复评机制，由采购部、质量管理部及生产管理部协同，根据既定考核标准，从价格、交期、配合度、绿色节能理念及品质五个维度开展定期绩效评估，确保供应商持续符合公司合作要求。



科林电气供应商分级管理机制			
考核得分	等级	处理	审核频率
85≤得分≤100	A	优先采购	1年
75≤得分<85	B	针对不足进行整改并提交书面化整改结果，供应商评估小组进行确认	半年
65≤得分<75	C	针对不足进行整改并提交书面化整改结果，供应商评估小组进行确认，并决定减少采购量或终止采购	1-3月
得分<65	D	1-3月	无

目 供应商质量监督

科林电气采购部与质量管理部协同开展全过程质量监督，包括保存供货质量记录、实施弹性检验策略，并根据供应商质量表现动态调整检验宽严程度。对于质量问题突出或频发的供应商，严格依照《供应商考核办法》开展质量追偿，必要时组织人员赴供应商现场开展验证考核，强化源头质量管控。若连续批次产品未有效改善，暂停采购并视整改情况决定是否恢复合作；对经评估不再具备合格条件的供应商，及时取消其资格并同步更新《合格供应商名单》，持续优化供应商结构与整体质量水平。

目 本地化采购

科林电气高度关注供应链安全与稳定，通过制度化管理、准入筛选、过程监督与年度复审等机制提升供应链韧性，并持续强化本地化采购与就近协同能力，降低供应链外部不确定性对交付与运营的影响。

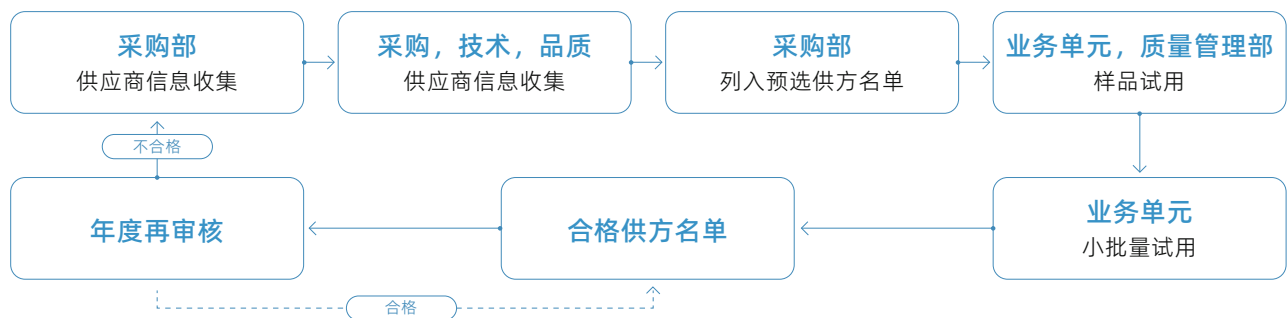


供应链ESG管理

科林电气继续将ESG融入供应商全生命周期管理，供应商准入、评价及合作管理中强化对商业道德、环境保护与社会责任履行情况的综合考量，运用数字化手段提升供应链管理效率与资源利用水平，持续开展供应链ESG审核与风控、绿色采购、供应商廉洁建设、ESG审核与能力建设，进一步降低供应链环节的环境、社会影响。2025年，公司在供应商准入与年度考核中实现环境、社会评价维度100%全覆盖管理。

目 绿色采购

科林电气遵循“准入核验-过程评价-年度复审”管理闭环，优先选择绿色低碳环保材料，将绿色采购要求嵌入供应商开发与准入流程：从供应商信息收集、预选供方名单、样品试用、小批量试用到年度再审核与合格供方名单管理，并要求供应商提供ROHS审核报告等证明文件，用于评估物料是否含有放射性、化学危害及环境毒性等风险物质，避免供应链环境风险，推动绿色标准在源头落地并形成持续筛选机制，保障供应链健康与可持续性。



供应商开发流程图

廉洁管理

科林电气秉持高标准严要求的理念，将反贪污与反贿赂要求深度融入供应链合规管理体系，坚决推行阳光采购与廉洁共赢原则，通过全面签署供应商承诺协议和责任采购阳光采购协议，明确禁止商业贿赂与不正当利益输送。

公司每年开展一次供应商廉洁审计，持续加强对商业伙伴在反贪污和反贿赂方面的监督与引导，切实筑牢供应链廉洁防线，推动构建诚信透明合规的合作伙伴生态。2025年，公司供应商审计覆盖率达100%，全面强化供应链合规与廉洁管理。

2025年

公司实现供应商承诺协议签订率

100%

责任采购（阳光采购）协议及廉洁承诺协议签署率均达

100%

公司供应商审计覆盖率达

100%

供应商ESG能力建设

公司每年组织供应商开展线上与线下相结合的ESG能力建设活动，提升供应链可持续发展能力与风险防范水平。活动形式包括ESG培训、合作伙伴大会、碳管理培训、经验分享交流等，重点介绍公司供应链ESG推进与减碳计划、ESG关键议题实践等内容；同时，公司每年面向供应商、承包商及服务商开展一次劳工权益保护等社会议题专项培训，推动供应链社会责任履行能力提升。

案例 2025年科林电气廉洁采购培训

为打造阳光透明的供应链体系，我们以线上廉洁教育为抓手，将反贪污贿赂要求深度落实。全面推行阳光采购协议，明确禁止商业贿赂与利益输送，贯彻廉洁共赢的合作原则。



行业交流与合作

科林电气高度重视与战略客户的深度合作，积极探索构建在管理体系上构建与合作伙伴价值共生的协同机制，立足储能行业紧扣新型电力系统建设与全球能源转型机遇，以技术协同与价值共创为核心，建立“联合研发-标准共建-市场共拓”的深度合作机制，构建覆盖电网侧、发电侧、工商业及国际市场的多元化战略伙伴生态。

• 案例 科林电气与敬业新能源科技签署战略合作协议

2025年2月，科林电气与敬业集团旗下敬业新能源科技有限公司在科林产业园正式签署战略合作协议，双方将围绕新能源领域的技术研发、市场拓展等展开深度合作，携手探索“双碳”目标下的产业转型升级新路径，为区域经济高质量发展注入强劲动能。



• 案例 科林电气与中车株洲所签署合作协议

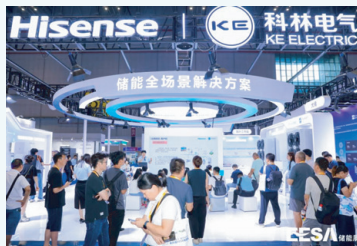
2025年10月，科林电气与中车株洲所在科林产业园签署合作协议。双方将围绕“一带一路”沿线国家风电、光伏、储能及微电网项目整合资源、深化协同，携手探索全球能源转型新路径，为全球绿色能源发展注入强劲动能。



公司作为智慧电气系统解决方案的提供者，始终坚持自主创新，通过参与各类行业展会及论坛，向全球客户推广绿色基础设施建设方案，为实现双碳目标贡献力量。

• 案例 科林电气参加第四届储能国际峰会暨展览会（EESA 2025）

2025年4月，科林电气以“全场景覆盖、全链路创新”为核心主题，携发电侧、电网侧、用户侧全场景储能解决方案亮相第四届储能国际峰会暨展览会。公司通过硬核产品矩阵与全生命周期服务能力，彰显在储能领域的技术积淀与生态整合实力，为双碳目标下的能源转型提供稳定支撑。



• 案例 科林电气协办第十五届配电技术应用大会

2025年7月，科林电气主持承办十五届配电技术应用大会分论坛——“智能配用电技术创新论坛”专场，旨在搭建技术交流平台，凝聚产业共识，推动配用电技术创新与应用落地，为构建安全、可靠、绿色、高效的现代电力系统贡献力量。



第十五届配电技术应用大会分会场主持图



共创社会价值 勇担公民责任

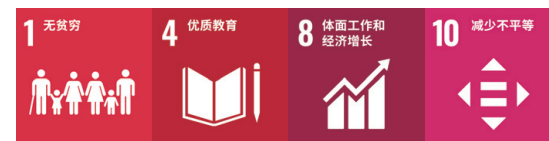
我们的承诺

科林电气始终秉承“厚德共生 至信共赢”的企业理念，在发展壮大的同时，积极为国分忧、为民造福，主动履行社会责任。

本章所涉及的重大可持续发展议题

- 乡村振兴
- 社会贡献

本章所响应的SDGs



乡村振兴

科林电气以构建和谐企业为目标，致力于为企业经营发展和地区经济社会发展做出贡献。公司通过产业赋能、教育支持、就业带动三位一体的帮扶模式，增强脱贫地区和群众的内生发展动力，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力乡村振兴与共同富裕目标实现。

产业帮扶

科林电气依托智能电网与新能源技术积淀，通过“光伏+产业”模式，将智能制造优势转化为乡村振兴动能。公司积极配合政府发展光伏帮扶产业，在石家庄、张家口、衡水、邢台等地建设110余座大型光伏扶贫电站，公司因地制宜在脱贫地区建设分布式光伏电站，并建立专业运维团队保障电站持续稳定运行。

此外，公司秉持“科技领先，创享智慧生活”价值主张，抢抓“双碳”战略机遇，联合华能集团、建投集团、国网综合能源服务公司、国家能源集团等战略合作伙伴，提供金融支持方案与成本优化措施，降低项目初期投入门槛，以智慧能源解决方案助力区域清洁转型与乡村振兴，成为生态文明建设的产业践行者。

就业帮扶

科林电气将就业帮扶深度融入乡村振兴战略，通过光伏扶贫等产业项目落地，优先实施属地化招聘，累计与百余名当地困难群众签订长期劳动合同，并依法足额缴纳社会保险与住房公积金。公司建立“聘用-培训-发展”闭环管理机制，围绕设备组装、电力二次配线等岗位开展系统化技能培训，提升员工职业胜任力与就业稳定性。报告期内，公司积极参与“千企帮千村”“万企兴万村”专项行动，通过签订固定用工协议、建立长效帮扶关系，将临时援助转化为可持续生计保障，以“造血式”就业赋能乡村，巩固共同富裕成果。

案例 科林电气深度宁夏超级光伏项目

在国家“双碳”战略推进背景下，科林电气凭借自主创新的新能源智能升压箱变产品，宁夏盐池高沙窝大型光伏复合项目提供了核心支撑。该项目位于国家级“沙戈荒”能源基地，占地约2.8万亩，全部投运后每年可输送大量清洁电力。公司提供的模块化智能升压箱变，支持快速部署，有效缩短建设周期，助力项目实现“当年开工、当年并网”的行业高效范例。设备搭载的智能监控系统具备高精度故障识别与远程管理功能，大幅提升了电站运维的可靠性与效率，为在严苛环境中规模化开发清洁能源提供了可行的技术路径与实践经验。



截止2025年12月31日

公司承建光伏扶贫电站约

60 兆瓦

累计帮扶贫困户约

6,000 个

每年为贫困村创造年增收集体收益
以清洁能源产业助力脱贫攻坚

2,000 余万元

公司签署固定用工劳动合同人数累计

419 名

为寺家庄镇等周边乡镇提供
运维就业岗位

2,000 个以上

本地化雇佣占比

13.6%

社会贡献

科林电气在高速发展的同时积极投身公益事业，履行社会职责，积极回馈社会。公司积极动员全体员工积极投身公益活动，通过开展公益宣贯、爱心献血、慈善募捐等多种途径，将社会责任融入企业文化与员工行为准则。

• 案例 科林电气组织西藏日喀则抗震救灾募捐活动

2025年1月，面对西藏日喀则地震灾情，科林电气迅速启动应急捐赠机制，响应海信集团及属地慈善组织号召，组织员工自愿捐款，共有1,710名员工参与，募集善款38,897.80元，专项用于灾区救援物资采购与受灾群众生活安置。

2025年

公司社会公益活动参与人数

1,710 人

社会公益捐款总金额

38,897.80 元

• 案例 科林电气组织员工无偿献血

2025年6月，科林电气工会联合属地卫健部门在厂区设立无偿献血点，组织百余名员工志愿献血，以实际行动支持区域医疗用血保障，公司将员工个体爱心转化为组织化的社会责任实践，助力健康城市建设与社区福祉提升。



员工无偿献血

• 案例 科林电气开展预防艾滋病主题活动

2025年7月，为进一步提升科林电气员工对艾滋病防控知识的认知水平，切实增强自我保护意识。公司携手鹿泉区总工会以及寺家庄镇总工会，特别邀请到鹿泉区疾控中心的专家，开展预防艾滋主题的专业知识讲座宣传活动，以通俗易懂的语言对艾滋病的症状表现进行了全面介绍，帮助大家对艾滋病形成更为清晰、直观的认识。



关键绩效表

经济绩效

指标名称	单位	2024年	2025年
全年营收	亿元	40.99	43.88
利润总额	亿元	1.78	2.77

环境绩效

指标名称		单位	2024年	2025年	
能源消耗量	能源消耗	总量	吨标煤	15,392.82	16,267.72
		直接能源	吨标煤	945.59	1,059.61
		间接能源	吨标煤	14,447.23	15,208.11
	直接能源	天然气	立方米	214,300	273,262
		汽油	吨	7.63	15.45
		液化石油气	千克	2,926.00	660.00
		其他能源	千克	7,331.26	7,770
	间接能源	外购电力	兆瓦时	8,912.71	9,802.70
		外购热力	吉焦	10,237.57	10,737.00
	能源消耗强度	能源消耗强度	吨标煤/百万营收	3.76	3.71
直接能源消耗强度		吨标煤/百万营收	0.23	0.24	
间接能源消耗强度		吨标煤/百万营收	3.52	3.47	
绿电交易总量		万千瓦时	532.66	596.36	

环境绩效

指标名称		单位	2024年	2025年	
水资源管理	耗水总量	吨	61,509	52,286	
废弃物排放	有害废弃物	废清洗液 ¹	千克	/	3,900
		废机油	千克	300	40
		废活性炭 ²	千克	400	1,900
		有害废弃物排放总量	千克	700	5,840
有害废弃物排放强度		千克/百万营收	0.17	1.33	
温室气体排放	温室气体排放量	直接(范围1)温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	517.86	663.65
		间接(范围2)温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,908.69	6,441.20
		温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,426.55	7,104.85
直接(范围1)温室气体排放强度		吨二氧化碳当量/百万营收	0.13	0.15	
间接(范围2)温室气体排放强度		吨二氧化碳当量/百万营收	1.44	1.47	
温室气体排放强度		吨二氧化碳当量/百万营收	1.56	1.62	
污染物排放	废气排放量	二氧化硫SO ₂	千克	0.654	0.632
		氮氧化物NO _x	千克	9.18	8.64
		颗粒物	千克	1.248	1.206
		非甲烷总烃	千克	17,832	17,848
废气排放总量		千克	17,843.08	17,861	
废气排放强度		千克/百万营收	4.34	4.07	
废水污染物排放量	废水污染物排放量	氨氮(NH ₃ -N)	立方米	0.0008	0.001
		化学需氧量(COD)	立方米	0.2	0.15
		生化需氧量(BOD)	立方米	0.01	0.009
废水污染物排放量		立方米	0.21	0.2	

注1: 2025年新纳入统计管理系统

注2: 2025年, 公司严格按照地方环保局要求进行更换, 故数据增长较大

公司治理绩效

	指标名称	单位	2024年	2025年
公司治理	召开股东大会次数	次	2	5
	召开董事会次数	次	9	8
	召开战略与ESG委员会次数	次	1	3
	召开审计委员会次数	次	4	6
	召开薪酬与考核委员会次数	次	2	2
	召开提名委员会次数	次	2	2
	集团内控培训	场	1	5
董事会独立性、多元性	董事会成员数量	人	7	9
	独立董事数量	人	3	3
	独立董事占比	%	43%	33%
	女性高管占比	%	20%	17%
投资者关系	接待投资者调研或会议交流	次	4	5
	开展路演次数	次	1	0
信息安全	报告期内网络安全事件数目	宗	0	0
	报告期内网络安全事件导致的经济损失	万元	0	0
	开展信息安全检查	次	3	5
	数据安全与隐私保护培训参与人数	人	2,194	2,396
	数据安全与隐私保护培训次数	次	1	1
	网络安全事件的演练参与人数	人	1,284	2,396
	网络安全事件的演练次数	次	1	2
	信息安全事故数	次	0	0
	受信息安全事件影响的客户、消费者及员工总数	人	0	0
	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉数量	次	0	0

社会绩效：员工

	指标名称	单位	2024年	2025年	
员工雇佣	总雇员人数	人	3,277	2,949	
	按性别划分的雇员人数	男性	人	2,495	2,248
		女性	人	782	701
	按性别划分的雇员比例	男性	%	76.1%	76.23%
		女性	%	23.9%	23.77%
	按地区划分的雇员人数	中国大陆	人	3,277	2,949
		境外	人	0	0
	按地区划分的雇员比例	中国大陆	%	100%	100%
		境外	%	0%	0%
	按雇佣类型划分的雇员人数	全职	人	3,277	2,949
		兼职	人	0	0
		灵活用工员工	人	0	0
	按雇佣类型划分的比例	全职	%	100%	100%
		兼职	%	0%	0%
		灵活用工/劳务派遣员工	%	0%	0%
	按学历划分的雇员人数	本科以下	人	1,868	1,580
		本科	人	1,289	1,228
硕士及以上		人	120	141	
按学历划分的雇员比例	本科以下	%	57%	53.58%	
	本科	%	39.33%	41.64%	
	硕士及以上	%	3.67%	4.78%	
按年龄划分的雇员人数	<30	人	1,643	1,346	
	30-50	人	1,576	1,558	
	>50	人	58	45	
按年龄划分的雇员比例	<30	%	50.1%	45.64%	
	30-50	%	48.1%	52.83%	
	>50	%	1.8%	1.53%	
困难员工帮扶人数	人	0	6		
新进员工数量	人	422	170		
新进员工比例	%	12.88%	7.56%		
员工劳动合同签订率	%	100%	100%		
违法雇佣事件	起	0	0		

社会绩效：员工					
指标名称		单位	2024年	2025年	
人才吸引与保留	总雇员流失比例		%	7.35%	16.89%
	按性别划分的雇员流失比例	男性	%	8%	13.22%
		女性	%	5.21%	3.66%
	按地区划分的雇员流失比例	中国大陆	%	7.35%	16.89%
		境外	%	0%	0%
	按年龄划分的雇员流失比例	<30岁	%	10.5%	10.48%
		30-50岁	%	3.6%	5.97%
>50岁		%	12.1%	0.44%	
员工敬业度(满意度)		分	4.17	4.4	
员工培训与发展	培训和发展投入		万元	52	188.82
	总受训雇员人数		人	3,277	2,949
	按性别划分的受训雇员人数	男性	人	2,495	2,248
		女性	人	782	701
	按雇员类别划分的受训雇员人数	管理/营销/生产管理人员(非一线)	人	363	160
		研发/技术人员	人	1,360	1,301
		生产一线人员	人	1,254	1,071
		销售一线人员	人	300	417
	按性别划分的受训平均时长	男性	小时	10.6	31.9
		女性	小时	10.7	31.9
	按雇员类别划分受训平均时长	管理/营销/生产管理人员(非一线)	小时	2.6	22.6
研发/技术人员		小时	3.9	31.9	
生产一线人员		小时	6.8	11.1	
销售一线人员		小时	6	23.3	
员工学历与资质支持人次		人	448	52	
参与领导力培训的人数		人	160	143	

社会绩效：员工					
指标名称		单位	2024年	2025年	
职业健康与安全	安全生产、职业健康资金投入		万元	569	715
	工伤损失	工伤事件总数	人	0	0
		工伤率	%	0%	0%
		工伤人数	人	0	0
		因工伤损失工作日数	日	0	0
		百万工时损失工时率	%	0%	0%
		未遂事故数目	起	0	0
	员工健康	员工体检覆盖率	%	100%	100%
	安全生产	安全生产投入	万元	401	688
	安全检查	安全检查次数	次	34	48
		发现安全隐患数	项	176	1,234
		发现重大安全隐患数	项	0	0
		隐患整改闭环率	%	100%	100%
安全培训	年度安全培训次数	项	48	48	
	参与安全培训的员工总数	人	3,277	3,468	
	安全相关培训总学时	学时	800	600	
	消防演练场次	场	13	8	
参与消防演练人次		人次	260	300	

社会绩效：供应链管理

指标名称		单位	2024年	2025年
供应商管理	供应商总数	家	565	550
	中国大陆供应商总数	家	565	550
	境外供应商总数	家	0	0
	当年累计新增供应商数量	家	0	0
	当年累计淘汰供应商数量	家	0	0
供应商筛选	使用环境评价维度筛选的新供应商数量(GRI 308)	家	565	550
	使用社会标准筛选的新供应商数量(GRI 414)	家	565	550
供应商/承包商/服务商培训	针对供应商/承包商/服务商进行行为准则(含商业道德)培训的次数	次/年	1	1
	针对供应商/承包商/服务商进行特定劳工相关的社会问题的培训次数	次/年	1	1
供应商评估与处置	供应商审计频次	次/年	1	1
	一级供应商审计比例	%	82%	83%
	二级供应商审计比例	%	18%	17%
	三级供应商审计比例	%	0%	0%
供应商评估与处置	供应商现场稽核覆盖的供应商数量	家	30	35
	供应商为通过审核数量	家	565	500
	供应商审计覆盖率	%	100%	100%
阳光采购	签署责任采购/阳光采购的协议的供应商数量	个	565	500
	供应商责任采购/阳光采购的协议签署百分比	%	100%	100%
	签署廉洁承诺协议的供应商数量	个	565	500
	供应商《供应链行为准则》签署率	%	100%	100%
	供应商廉洁审计频次	次/年	1	1
	供应商廉洁审计覆盖率	%	100%	100%

社会绩效：产品与客户

指标名称		单位	2024年	2025年
产品服务与责任运营	ISO 9001质量管理体系认证	%	100%	100%
	产品质量管理培训	场	30	24
	多类型产品质量管理培训	场	4	3
	参与培训员工数	人次	82	1,104
	产品质量QC活动	项	8	10
客户服务与体验	客户满意度调查参与率	%	100%	100%
	客户满意度评分	分	99.91	98.34

社会绩效：研发创新

指标名称		单位	2024年	2025年
研发投入	研发费用投入	万元	20,844.52	20,275.13
	研发投入占主营业务收入比例	%	5.09%	4.62%
	研发人员占比	%	41.5%	16.88%
	研发人员的数量 ¹	人	1,360	498
创新成果	尖端人才数量	人	52	75
	公司新技术/新产品开发项目数	个	126	112
知识产权保护	专利申请数量	个	40	53
	获得专利数量	个	15	12
	专利授权数量	个	15	12
	在有效期内的专利数量	个	264	239
	公司拥有的商标总数量	个	14	49
	公司拥有的著作权数量	个	199	209

注1: 2024年研发人员数量包含公司技术人员和研发人员, 2025年统计口径变化仅包含研发人员

社会绩效：公益慈善

指标名称	单位	2024年	2025年
社会公益活动参与人数	人	1,971	1,710
社会公益捐赠总金额	万元	8.95	3.89
本地化雇佣岗位数量	个	409	419
本地化雇佣占比	%	12.23%	14.2%

指标索引表

全球报告倡议组织

使用说明：

科林电气参照全球报告倡议组织（GRI）标准编制本报告，汇报期为2025年1月1日至2025年12月31日。

使用的GRI 1：

GRI 1: 基础 2021

GRI 指标	相关解释	相关章节
G2-1	组织细节	关于本报告、走进科林电气-公司概况；业务布局
G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告-报告范围；报告发布与获取
G2-4	信息重述	关于本报告
G2-5	外部鉴证	/
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进科林电气-业务布局
G2-7	员工	厚植人文理念，构建共生生态-员工权益保护、关键绩效表
G2-8	员工之外的工作者	厚植人文理念，构建共生生态-员工权益保护、赋能伙伴成长，共享可持续价值-行业交流与合作
G2-9	管治架构和组成	筑牢治理根基，引领永续发展-公司治理
G2-10	最高管治机构的提名和遴选	筑牢治理根基，引领永续发展-公司治理
G2-11	最高治理机构的主席	筑牢治理根基，引领永续发展-公司治理
G2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	筑牢治理根基，引领永续发展-公司治理
G2-13	为管理影响的责任授权	筑牢治理根基，引领永续发展-公司治理
G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	筑牢治理根基，引领永续发展-可持续发展管理
G2-15	利益冲突	筑牢治理根基，引领永续发展-可持续发展管理
G2-16	重要关切问题的沟通	筑牢治理根基，引领永续发展-可持续发展管理

GRI 2:
一般披露

GRI 指标	相关解释	相关章节
GRI 2: 一般披露	G2-17 最高管治机构的共同知识	筑牢治理根基, 引领永续发展-可持续发展管理
	G2-18 对最高管治机构的绩效评估	筑牢治理根基, 引领永续发展-公司治理
	G2-19 薪酬政策	筑牢治理根基, 引领永续发展-公司治理
	G2-20 确定薪酬的程序	筑牢治理根基, 引领永续发展-公司治理
	G2-22 关于可持续发展战略的声明	筑牢治理根基, 引领永续发展-可持续发展管理
	G2-25 补救负面影响的程序	筑牢治理根基, 引领永续发展-内控合规体系
	G2-26 寻求建议和提出关切的机制	筑牢治理根基, 引领永续发展-内控合规体系
	G2-27 遵守法律法规	筑牢治理根基, 引领永续发展-内控合规体系
	G2-29 利益相关者参与的方法	筑牢治理根基, 引领永续发展-可持续发展管理
	G2-30 集体谈判协议	厚植人文理念, 构建共生生态-员工权益保护
GRI 3: 实质性议题	G3-1 确定实质性议题的过程	筑牢治理根基, 引领永续发展-可持续发展管理
	G3-2 实质性议题清单	筑牢治理根基, 引领永续发展-可持续发展管理
	G3-3 实质性议题的管理	筑牢治理根基, 引领永续发展-可持续发展管理
GRI 2: 一般披露	G201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	年度专题: 气候韧性强化, 实现绿色增长
	G201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	厚植人文理念, 构建共生生态-员工关怀与沟通
GRI 2: 一般披露	G203-1 基础设施投资和支持性服务	共创社会价值, 勇担公民责任-乡村振兴; 社会贡献
	G203-2 重大间接经济影响	共创社会价值, 勇担公民责任-乡村振兴; 社会贡献
GRI 2: 一般披露	G205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	筑牢治理根基, 引领永续发展-内控合规体系
GRI 2: 一般披露	G207-1 税务途径	见年报
	G207-2 税务治理、控制和风险管理	见年报

GRI 指标	相关解释	相关章节
GRI 207: 税	G207-3 利益相关者参与和管理与税务相关的问题	见年报
	G207-4 国别报告	见年报
GRI 301: 物料	G301-1 所用物料的重量或体积	深耕绿色运营, 共筑长效循环-绿色物流
	G301-2 所用循环利用的进料	深耕绿色运营, 共筑长效循环-绿色物流
	G301-3 再生产品及其包装材料	深耕绿色运营, 共筑长效循环-绿色物流
GRI 302: 能源	G302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效表
	G302-2 组织外部的能源消耗量	关键绩效表
	G302-3 能源强度	关键绩效表
	G302-4 降低能源消耗量	关键绩效表
	G302-5 降低产品和服务的能源需求	深耕绿色运营, 共筑长效循环-能源管理
GRI 303: 水资源和污水	G303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	深耕绿色运营, 共筑长效循环-水资源管理
	G303-2 管理与排水相关的影响	深耕绿色运营, 共筑长效循环-水资源管理
	G303-3 取水	深耕绿色运营, 共筑长效循环-水资源管理
	G303-4 排水	深耕绿色运营, 共筑长效循环-水资源管理
	G303-5 耗水	深耕绿色运营, 共筑长效循环-水资源管理
GRI 305: 排放	G305-1 直接(范围1)温室气体排放	年度专题: 气候韧性强化, 实现绿色增长
	G305-2 能源间接(范围2)温室气体排放	年度专题: 气候韧性强化, 实现绿色增长
	G305-3 其他间接(范围3)温室气体排放	/
	G305-4 温室气体排放强度	关键绩效表
	G305-5 温室气体减排量	年度专题: 气候韧性强化, 实现绿色增长

GRI 指标		相关解释	相关章节
GRI 305: 排放	G305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	关键绩效表
	G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	深耕绿色运营, 共筑长效循环-三废管理
GRI 306: 废弃物	G306-2	管理与废物有关的重大影响	深耕绿色运营, 共筑长效循环-三废管理
	G306-3	废弃物的产生	深耕绿色运营, 共筑长效循环-三废管理、关键绩效表
	G306-4	从处置中转移的废弃物	深耕绿色运营, 共筑长效循环-三废管理、关键绩效表
	G306-5	进入处置的废弃物	深耕绿色运营, 共筑长效循环-三废管理、关键绩效表
GRI 308: 供应商环境评估	G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	赋能伙伴成长, 共享可持续价值-可持续供应链
	G308-2	供应链中的负面环境影响以及采取的行动	赋能伙伴成长, 共享可持续价值-可持续供应链
GRI 401: 雇佣	G401-1	新进员工和员工流动率	关键绩效表、厚植人文理念, 构建共生生态-员工权益保护、关键绩效表
	G401-2	提供给全职员工(不包括临时工或兼职员工)的福利	厚植人文理念, 构建共生生态-员工关怀与沟通
	G401-3	育儿假	厚植人文理念, 构建共生生态-员工关怀与沟通
	G403-1	职业健康安全管理体系	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-生产安全与保障
	G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-生产安全与保障
	G403-3	职业健康服务	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-生产安全与保障
	G403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-生产安全与保障
GRI 403: 职业健康与安全	G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-生产安全与保障、厚植人文理念, 构建共生生态-员工健康与安全
	G403-6	促进工人健康	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-生产安全与保障、厚植人文理念, 构建共生生态-员工健康与安全
	G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-生产安全与保障、厚植人文理念, 构建共生生态-员工健康与安全
	G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-生产安全与保障、厚植人文理念, 构建共生生态-员工健康与安全
	G403-9	工伤	关键绩效表

GRI 指标		相关解释	相关章节
GRI 403: 职业健康与安全	G403-10	工作相关的健康问题	关键绩效表
	G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	厚植人文理念, 构建共生生态-人才培养与发展
GRI 404: 培训与教育	G404-2	员工技能提升方案和过度协助方案	厚植人文理念, 构建共生生态-人才培养与发展
	G404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	厚植人文理念, 构建共生生态-人才培养与发展
GRI 405: 多元化与平等机会	G405-1	管治机构与员工的多元化	厚植人文理念, 构建共生生态-员工权益保护、关键绩效表
GRI 406: 反歧视	G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	厚植人文理念, 构建共生生态-员工权益保护
GRI 408: 童工	G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	厚植人文理念, 构建共生生态-员工权益保护
GRI 409: 强迫或强制劳动	G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	厚植人文理念, 构建共生生态-员工权益保护
GRI 410: 安保实践	G410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	厚植人文理念, 构建共生生态-员工权益保护
GRI 411: 原住民权利	G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	厚植人文理念, 构建共生生态-员工权益保护
GRI 413: 当地社区	G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	共创社会价值, 勇担公民责任-社会贡献
	G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	共创社会价值, 勇担公民责任-社会贡献
GRI 414: 供应商社会评估	G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	赋能伙伴成长, 共享可持续价值-可持续供应链
	G414-2	供应链中的负面社会影响和采取的行动	赋能伙伴成长, 共享可持续价值-可持续供应链
GRI 416: 客户健康与安全	G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-产品质量与安全、关键绩效表
	G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-产品质量与安全、关键绩效表
GRI 417: 营销与标识	G417-1	对产品和服务信息及标签的要求	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-产品质量与安全
	G417-2	关于产品和服务信息及标签的违规事件	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-产品质量与安全
	G417-3	有关营销传播的违规事件	铸就可持续品质, 恪守负责任承诺-客户服务与体验
GRI 418: 客户隐私	G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	筑牢治理根基, 引领永续发展-信息安全及隐私保护

上交所指引

纬度	议题	披露要求	对应的本报告章节	
环境	应对气候变化	第二十条 披露主体应当积极通过改进工艺、升级生产设备、优化能源结构、提高生产能效、研发和提供绿色产品与服务、改进和强化管理等措施，实现绿色低碳发展，支持美丽中国建设。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第二十一条 披露主体除按照上交所上市公司自律监管指引第二章的规定披露应对气候变化相关治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标等内容外，还应当按照本节规定披露应对气候变化的相关信息。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第二十二条 披露主体应当结合所识别的气候相关风险和机遇，评估公司的战略、商业模式等对气候变化的适应性。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第二十三条 披露主体应当披露为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第二十四条 披露主体应当核算并披露报告期内的温室气体排放总量，并将不同温室气体排放量换算成二氧化碳当量公吨数。披露主体应当披露温室气体范围1排放量、范围2排放量，鼓励有条件的披露主体披露温室气体范围3排放量。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		披露主体涉及使用碳信用额度的，应当披露所使用的碳信用额度的来源与数量。披露主体参与碳排放权交易的，应当披露报告期内是否完成清缴以及是否存在被有关部门要求整改或立案调查的情形。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		有条件的披露主体应聘请第三方机构对公司温室气体排放等数据进行核查或鉴证。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第二十五条 为提高温室气体排放透明度和可比性，披露主体应按照分类提供不同范围温室气体排放情况。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第二十六条 披露主体应当披露核算温室气体排放量所依据的标准、方法、假设或计算工具，并说明排放量的合并方法(如股权比例、财务控制、运营控制等)。报告期内核算标准、方法、假设等发生变化的，应当说明原因并披露具体影响。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第二十七条 披露主体应当披露温室气体减排实践的相关信息，包括参与各项减排机制的情况、减排目标、减排措施(如管理措施、资金投入、技术开发等)及其成效等。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
环境	污染物排放	披露主体应当按照不同温室气体排放范围分类披露因重新设计生产流程、改造设备、改进工艺、更换燃料等减排措施直接减少的温室气体排放量，并换算成二氧化碳当量公吨数，披露主体可以按照不同减排措施分别披露减排情况。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		披露主体应当披露其在全国温室气体自愿减排项目和核证自愿减排量(CCER)的登记与交易情况、参与其他减排机制的项目和减排量登记与交易情况等内容(如有)。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第二十八条 披露主体披露有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、新产品、新服务以及相关研发进展的，应当客观、审慎地披露相关工艺技术形成的产品或服务的具体情况、相关业务的研发投入及进度、已取得的审批或认证、已具备的规模化生产能力、已取得的订单情况等，说明对披露主体当期及未来财务状况和经营成果的影响，以及可能存在的不确定性和风险等。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长 深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第三十条 披露主体或者其重要控股子公司被列入环境信息依法披露企业名单的，应当披露相关信息。	深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第三十一条 披露主体生产经营活动产生的废弃物对环境产生重大影响的，应当披露报告期内产生的废弃物的基本情况。	深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第三十二条 披露主体生产经营活动对生态系统和生物多样性产生重大影响的，应当披露报告期内的相关内容。	不涉及	
		第三十三条 披露主体应当结合报告期内的实际情况，披露相关环境信息。	深耕绿色运营，共筑长效循环	
		第三十五条 披露主体应当披露报告期内使用能源的具体情况。	深耕绿色运营，共筑长效循环	
		环境合规管理	第三十三条 披露主体应当结合报告期内的实际情况，披露相关环境信息。	深耕绿色运营，共筑长效循环
		能源利用	第三十五条 披露主体应当披露报告期内使用能源的具体情况。	深耕绿色运营，共筑长效循环

纬度	议题	披露要求	对应的本报告章节
环境	水资源利用	第三十六条披露主体应当披露报告期内使用水资源的具体情况。	深耕绿色运营，共筑长效循环
	循环经济	第三十七条披露主体应当披露报告期内使用水资源的具体情况。	深耕绿色运营，共筑长效循环
社会	乡村振兴	第三十九条披露主体应当披露报告期内支持乡村振兴的具体情况。	共创社会价值，勇担公民责任
	社会贡献	第四十条披露主体应当披露报告期内对公众及社会作出贡献的基本情况，包括但不限于开展公益慈善、志愿活动等方面的具体情况，以及投入资金金额、人员、时间、取得的效果、对公司品牌和业务开展的影响等。	共创社会价值，勇担公民责任
	创新驱动	第四十二条 在不涉及国家安全、国家秘密，兼顾保护商业秘密的前提下，本所鼓励披露主体自愿披露报告期内推动科技创新、加强科技成果转化应用、提高科技竞争力的具体情况	铸就可持续品质，恪守责任承诺
	科技伦理	第四十三条 披露主体从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动的，应当披露报告期内遵守科技伦理的基本情况。	铸就可持续品质，恪守责任承诺
	供应链安全	第四十五条披露主体应当披露报告期内加强供应链风险管理、保障供应链安全稳定的情况	共创社会价值，勇担公民责任
	平等对待中小企业	第四十六条 披露主体报告期末应付账款(含应付票据)余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的，应当披露报告期末逾期未支付款项的金额，以及拟采取的解决方案。披露主体或者其控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的，应当披露逾期未支付中小企业款项的金额、对中小企业供应商的账期设置、逾期账款的形成原因、是否涉及诉讼仲裁等情况。并披露解决方案。	筑牢治理根基，引领永续发展
	产品和服务安全与质量	第四十七条披露主体应当披露报告期内产品和服务的安全与质量管理的基本情况	铸就可持续品质，恪守责任承诺
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条披露主体应当披露报告期内数据安全与客户隐私保护的基本情况	共创社会价值，勇担公民责任
	员工	第五十条披露主体应当依法保护员工合法权益，为员工提供健康与安全的工作条件，及时支付员工薪酬、缴纳员工社保，加强员工培训，建立合理有效的员工申诉制度。	厚植人文理念，构建共生生态
治理	尽职调查	第五十二条披露主体结合实际情况披露报告期内识别和应对可持续发展相关负面影响或风险的尽职调查情况，包括但不限于负责尽职调查的机构或人员、尽职调查的范围、识别可持续发展相关负面影响或风险的程序及应对相关负面影响和风险的具体情况。	筑牢治理根基，引领永续发展
	利益相关方沟通	第五十三条本所鼓励披露主体结合实际情况披露报告期内识别和应对可持续发展相关负面影响或风险的尽职调查情况，包括但不限于负责尽职调查的机构或人员、尽职调查的范围、识别可持续发展相关负面影响或风险的程序及应对相关负面影响和风险的具体情况。	筑牢治理根基，引领永续发展
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条披露主体应当披露报告期内反商业贿赂及反贪污工作的具体情况	筑牢治理根基，引领永续发展
	反不正当竞争	第五十六条披露主体应当披露报告期内反不正当竞争工作的具体情况	筑牢治理根基，引领永续发展

IFRS S2索引表

经济绩效	披露项	相关章节
治理	负责监督气候相关风险和机遇的治理机构(包括董事会、委员会或其他同等的治理机构)或个人。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长
	披露管理层在监控、管理和监督气候相关风险和机遇时所用的治理流程、控制和程序中的角色。	
战略	披露可合理预期会影响主体发展前景的气候相关风险和机遇。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长
	披露气候相关风险和机遇对主体业务模式和价值链的当前和预期影响。	
	披露气候相关风险和机遇对主体战略和决策的影响，包括气候相关转型计划的信息。	
	披露气候相关风险和机遇对主题报告期间财务状况、财务业绩和现金流量的影响，以及在短期、中期和长期对主体的财务状况、财务业绩和现金流量的预期影响，披露预期影响时应考虑主体如何将这些气候相关风险和机遇反映在其财务规划中。	
风险管理	考虑主体已识别的气候相关风险和机遇，主体的战略及其业务模式对气候相关变化、发展及不确定性的气候韧性。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长
	披露主体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关风险的流程和相关政策。	
	披露主体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关机会的流程，包括有关主体是否以及如何使用气候相关情景分析来帮助识别气候相关机遇。	
指针与目标	披露主体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关风险和机遇的流程在多大程度上以及如何被整合至并影响主体的整体风险管理流程。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长
	披露与跨行业指标类别相关的信息。	
	披露与特定业务模式、活动或表明主体参与某一行业的其他共同特征相关的行业特定指标。	
	披露主体为缓解或适应与气候相关的风险，或者利用气候相关机遇而设定的目标，以及法律法规要求主体实现的任何目标，包括治理机构或管理层用于衡量这些目标实现进展情况的指标。	年度专题：气候韧性强化，实现绿色增长

读者意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《石家庄科林电气股份有限公司2025年环境、社会和公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行ESG工作的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1.您对本报告的整体评价是？

很好 较好 一般 较差

很差

2.您认为本报告的内容质量：

很高 较高 一般 较低

很低

3.您认为本报告的结构：

很合理 较合理 一般 较差

很差

4.您认为报告版式设计和呈现形式：

很好 较好 一般 较差

很差

5.您认为科林电气在环境议题上的综合表现：

很好 很好 很好 很好

很差

6.您认为科林电气在社会议题上的综合表现：

很好 很好 很好 很好

很差

7.您认为科林电气在治理议题上的综合表现：

很好 很好 很好 很好

很差

开放性问题

您对石家庄科林电气股份有限公司的可持续发展工作及本报告有任何意见与建议？



公司名称:石家庄科林电气股份有限公司

通信地址:河北省石家庄市红旗大街755号

联系电话:400-0311-128

电子邮箱:kldgbgs@hisense.com