

证券代码：002850

证券简称：科达利

公告编号：2026-012

债券代码：127066

债券简称：科利转债

## 深圳市科达利实业股份有限公司

### 关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市科达利实业股份有限公司（以下简称“公司”）第五届董事会第二十七次会议审议通过了《关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》，该议案由薪酬与考核委员会制定，方案涉及董事薪酬部分尚需提交公司 2025 年度股东会审议。

#### 一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

#### 二、适用期限

董事薪酬方案自股东会审议通过之日起生效，高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效。

#### 三、薪酬方案

本公司 2026 年度董事及高级管理人员的薪酬方案如下：

（一）独立董事：实行津贴制，津贴标准为每年人民币 10 万元（税前）。

（二）外部董事（未在公司担任其他职务的非独立董事）：实行津贴制，津贴标准为每年人民币 10 万元（税前）。

独立董事和外部董事行使职责所需的合理费用由公司承担。

（三）内部董事（在公司担任其他职务的非独立董事或兼任其他非高级管理职务）：薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等构成，不再另行领取董事津贴。其中，绩效薪酬以年度经营目标为考核基础，根据董事完成年度经营指标及个人年度工作目标情况核发至个人。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

(四) 高级管理人员：薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等构成，其中，绩效薪酬以年度经营目标为考核基础，根据高级管理人员完成年度经营指标及个人年度工作目标情况核发至个人。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

#### 四、其他说明

(一) 领取津贴的董事，其津贴按季度或按其他期限定期发放。

(二) 领取薪酬的董事、高级管理人员，其基本薪酬按月发放，绩效薪酬发放时间、方式根据公司执行的相关发放制度确定，其中一定比例的绩效薪酬依据经审计的财务数据核算在年度报告披露和绩效评价后发放。公司董事兼任高级管理人员时，以孰高者确定，不重复计算。

(三) 公司董事、高级管理人员的薪酬或津贴，由公司按照国家有关规定代扣代缴个人所得税。

(四) 经董事会薪酬与考核委员会审批，可以临时性地为专门事项设立专项奖励或惩罚，作为对在公司任职的董事、高级管理人员的薪酬的补充。

(五) 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

#### 五、备查文件

(一) 《公司第五届董事会第二十七次会议决议》；

(二) 《公司第五届董事会薪酬与考核委员会第六次会议决议》；

(三) 其他文件。

特此公告。

深圳市科达利实业股份有限公司

董 事 会

2026 年 3 月 28 日