

证券代码：300142 证券简称：沃森生物 公告编号：2026-039

云南沃森生物技术股份有限公司

关于确认公司董监高2025年度薪酬及董事、高管2026年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2026年3月26日，云南沃森生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）第六届董事会第四次会议审议了《关于确认公司董监事人员2025年度薪酬的议案》和《关于<董事2026年度薪酬方案>的议案》，因相关议案涉及董事薪酬，基于谨慎性原则，关联董事对议案回避表决，由于非关联董事人数不足三人，议案直接提交公司2025年年度股东会进行审议。同时，董事会审议通过了《关于确认公司高级管理人员2025年度薪酬的议案》和《关于<高级管理人员2026年度薪酬方案>的议案》。

《关于确认公司董监事人员2025年度薪酬的议案》和《关于<董事2026年度薪酬方案>的议案》尚需提交公司2025年年度股东会进行审议。具体情况如下：

一、公司董监事人员2025年度薪酬

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等相关法律、法规及《公司章程》、公司《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》《董事、监事津贴管理制度》等相关规定，现就公司董事、监事2025年度薪酬确认如下：

根据公司《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》，2025年度，担任公司或子公司具体经营管理职务的董事的薪酬由基本工资、绩效奖金及福利补贴构成，其中基本工资根据岗位职责、市场薪酬水平及公司经营状况确定，绩效奖金根据公司业绩情况及董事个人绩效考核情况综合确定，福利补贴按照公司福利管理等相关规定执行；独立董事、未在公司或子公司担任具体经营管理职务的董事、监事根据《董事、监事津贴管理制度》标准发放。

公司董事姚伟先生同时担任公司总裁，根据从严原则，姚伟先生的薪酬合并计入其董事薪酬提交公司股东会进行审议。根据公司 2025 年度经营业绩，公司董事、监事 2025 年度薪酬总额为 1,053.06 万元。具体如下：

单位：万元

姓名	职务	2025 年度从公司获得的税前报酬总额
李云春	董事长	208.00
董少忠	副董事长	211.10
姚伟	董事、总裁	208.98
范永武	董事	12.00
闫婷	董事	22.48
赵健梅	独立董事	12.00
朱锦余	独立董事	12.00
孙钢宏	独立董事	12.00
曾令冰	独立董事	12.00
黄镇	原副董事长	77.19
姜润生	原董事	206.40
丁世青	原监事会主席	6.00
时季	原职工监事	40.44
耿芸	原职工监事	12.48

以上薪酬为含税收入，所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。公司董事因解聘、辞职等原因离职的，薪酬按照其实际任期计算。

二、公司高级管理人员2025年度薪酬

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等相关法律、法规及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》等相关规定，现就公司高级管理人员 2025 年薪酬确认如下：

根据公司《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》，2025 年度，公司高级管理人员的薪酬由基本工资、绩效奖金及福利补贴构成，其中基本工资根据岗位职责、市场薪酬水平及公司经营状况确定，绩效奖金根据公司业绩情况及高级管理人员个人绩效考核情况综合确定，福利补贴按照公司福利管理等相关规定执行。根据公司 2025 年度经营业绩，公司高级管理人员 2025 年度薪酬总额为 569.63 万元。具体如下：

单位：万元

姓名	职务	2025 年度从公司获得的税前报酬总额
段清堂	副总裁	110.18
吴云燕	副总裁	109.69
李薇	副总裁	75.66
吴昌雄	财务总监	99.21
施競	原副总裁	81.59
刘宇然	原董事会秘书、原副总裁	93.29

以上薪酬为含税收入，所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。公司高级管理人员因解聘、辞职等原因离职的，薪酬按照其实际任期计算。

三、董事2026年度薪酬方案

为充分调动公司董事的积极性和创造性，提高公司经营效益，促进公司长期稳定发展，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律、法规以及《公司章程》等规定，结合行业状况和公司实际情况，并参考行业、地区薪酬水平，公司董事 2026 年度薪酬方案如下：

（一）适用对象：在公司领取薪酬的董事

（二）适用期限：本薪酬方案自公司股东会审议通过后实施，至新的薪酬方案审议通过后自动失效。

（三）2026 年薪酬方案

1、独立董事

独立董事津贴按照公司《董事津贴管理制度》执行，按月发放。

2、董事

担任公司或子公司具体经营管理职务的董事根据其在公司或子公司担任的具体职务，按公司《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》领取相应报酬，不再额外领取董事津贴。

2026 年度，担任公司或子公司具体经营管理职务的董事根据其在公司担任的具体职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度考核后领取薪酬。具体由基本薪酬、绩效薪酬和福利补贴构成，基本薪酬以 2025 年度为基础，按月发放，公司可考虑职位、责任、能力、市场薪资水平等因素对董事基本薪酬情况进行调整，但应符合《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》的相关规定；绩效奖金部分根据公司经营成果及其绩效考核情况予以评定和发放；福利及其他补贴按照公司福利管理等相关规定执行。

3、未在公司或子公司担任具体经营管理职务的非独立董事按照公司《董事津贴管理制度》领取相应津贴，按月发放。

(四) 其他事项

1、上述薪酬、福利均为税前金额，其涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

2、本方案需提交公司股东会审议通过后实施。

四、高级管理人员2026年度薪酬方案

为充分调动公司高级管理人员的积极性和创造性，提高公司经营效益，促进公司长期稳定发展，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规以及《公司章程》等规定，结合行业状况和公司实际情况，并参考行业、地区薪酬水平，公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案如下：

(一) 适用对象：在公司领取薪酬的高级管理人员

(二) 适用期限：本薪酬方案自公司董事会审议通过后实施，至新的薪酬方案审议通过后自动失效。

(三) 2026 年薪酬方案

2026 年度，公司高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度考核后领取薪酬。具体由基本薪酬、绩效薪酬和福利补贴构成，基本薪酬以 2025 年度为基础，按月发放，公司可考虑职位、责任、能力、市场薪资水平等因素对高级管理人员基本薪酬情况进行调整，但应符合《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》的相关规定；绩效奖金部分根据公司经营成果及其绩效考核情况予以评定和发放；福利及其他补贴按照公司福利管理等相关规定执行。

(四) 其他事项

1、上述薪酬、福利均为税前金额，其涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

2、本方案经公司董事会审议通过后实施。

五、所履行的审议程序

1、董事会对议案审议和表决情况

公司第六届董事会第四次会议审议了《关于确认公司董监事人员 2025 年度

薪酬的议案》和《关于<董事 2026 年度薪酬方案>的议案》，因相关议案涉及董事薪酬，基于谨慎性原则，关联董事对议案回避表决，由于非关联董事人数不足三人，议案直接提交公司 2025 年年度股东会进行审议。

公司第六届董事会第四次会议以 11 票同意，0 票反对，0 票弃权审议通过了《关于确认公司高级管理人员 2025 年度薪酬的议案》和《关于<高级管理人员 2026 年度薪酬方案>的议案》。

2、薪酬与考核委员会审议情况

公司第六届董事会薪酬与考核委员会第一次会议审议了《关于确认公司董监事人员 2025 年度薪酬的议案》和《关于<董事 2026 年度薪酬方案>的议案》，因相关议案涉及董事薪酬，基于谨慎性原则，关联委员对议案回避表决，由于非关联委员人数不足三人，议案直接提交公司董事会进行审议。

公司第六届董事会薪酬与考核委员会第一次会议以 3 票同意，0 票反对，0 票弃权审议通过了《关于确认公司高级管理人员 2025 年度薪酬的议案》和《关于<高级管理人员 2026 年度薪酬方案>的议案》。

3、尚需履行的审议程序

《关于确认公司董监事人员 2025 年度薪酬的议案》和《关于<董事 2026 年度薪酬方案>的议案》尚需提交公司 2025 年年度股东会进行审议，经股东会审议通过后实施。

六、备查文件

- 1、第六届董事会第四次会议决议；
- 2、第六届董事会薪酬与考核委员会第一次会议决议。

特此公告。

云南沃森生物技术股份有限公司

董事会

二〇二六年三月二十七日