



佳木斯电机股份有限公司
JIAMUSI ELECTRIC MACHINE COMPANY LIMITED

股票代码:000922
深圳证券交易所发行上市



佳木斯电机股份有限公司
JIAMUSI ELECTRIC MACHINE COMPANY LIMITED



2025年度 | 环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social, and Governance Report

地址：黑龙江省佳木斯市前进区长安路 247 号

邮箱：hdjtjdgf000922@163.com

电话：0454-8848800

网址：[https:// www.jemlc.com/](https://www.jemlc.com/)

哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司

关于本报告

本报告是哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司发布的2025年ESG报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在积极回应利益相关方期望，并在未来更好地履行社会责任。

报告范围 本报告组织范围涵盖哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司及其下属公司，除另作说明外，与公司年度报告披露范围保持一致。报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的对比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据 本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, 简称“GRI”）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》等要求编制。

数据来源及可靠性保证 本报告引用的全部信息数据均来自哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司内部文件或有关公开资料，除另作说明外，统计口径与年报保持一致。本报告已经公司保密审查，并经董事会审议通过，佳电股份保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

货币单位 除另作说明外，本报告以人民币为货币单位。

称谓说明	释义项	全称
	佳电股份/公司/企业	哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司
	哈电集团	哈尔滨电气集团有限公司
	苏州佳电	苏州佳电永磁电机科技有限公司
	先进电机	哈尔滨电气集团先进电机技术有限公司
	动装公司	哈尔滨电气动力装备有限公司

报告获取 您可以在深圳证券交易所 (<http://www.szse.cn>) 查阅和下载本报告。

目录

关于本报告	000	循规固基	情暖社会	未来展望	067
董事长致辞	001	绘就长远新篇	共绘和谐图景	附录	
走进佳电股份	003				
专题：					
强化党建 赋能高质量发展					
筑牢党建基石	009	深耕治理 稳固管理效能	敬守人本 保障员工权益		
履责服务社会	012	精控风险 护航稳健发展	育能赋能 助力专业跃升	ESG绩效指标表	069
夯实		践行合规 严守经营底线	关爱健康 守护员工身心	释义	075
永续发展根基		守德笃行 夯实商德底座	践行使命 厚植国计民生	读者反馈表	076
ESG管理	015	秉承精益		免责声明	077
双重重要性分析	016	赋能价值增长			
利益相关方沟通	017	创新引擎 数智赋能价值	绿色立本 健全环境管理		
议题重要性分析结论	018	臻造产品 掌舵行业发展	聚力减碳 应对气候变化		
		优服护权 守护客户权益	循环赋能 优化资源利用		
		擎领赛道 聚力同行共进	严控排污 守牢环保红线		

董事长致辞

2025年，是佳电股份迈向高质量发展新境界的厚积薄发之年，也是公司构筑全球竞争力新格局的登高望远之年。这一年，在党的二十大精神引领下，我们坚定信心、迎难而上，以更高站位、更实举措、更严作风，推动企业高质量发展、培育新质生产力迈上新台阶；我们数智赋能、绿色筑基，以数智化助推公司高质量发展，全面推进 ESG 实践与可持续发展相辅相成，为打造世界一流电驱动系统制造和服务企业筑牢根基。



高擎旗帜明方向，笃行使命显担当

始终坚持党建引领，强根铸魂作用不断增强。2025年，公司持续深化党的创新理论武装，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，严格落实“第一议题”制度，推动党建工作与生产经营深度融合，扎实做好巡视整改和“十五五”战略谋划。优化干部选任机制与梯队建设，深化党建品牌创建与企业文化传承，严格规范履职待遇管理，纵深推进全面从严治党，持续巩固风清气正、干事创业的良好生态。

深耕技术攀高峰，聚力创新启宏图

全力攻坚核心技术，科技创新取得新突破。2025年，公司主动融入国家战略科技力量布局，聚力电驱动系统等关键领域协同攻关，强化知识产权与标准体系建设，推动高端装备研制与核心工艺创新取得重要进展。持续优化创新体系，深化科技成果转化应用，严格规范研发管理流程，纵深推进产学研用融合，科技创新引擎作用持续彰显，为高质量发展注入强劲动能。

加速转型增动能，拓展市场立标杆

加快“三商”转型升级，新行业新领域市场显著扩大。2025年，公司聚焦重点行业与高端市场需求，积极拓展国内外市场版图，传统领域与新兴赛道协同突破。紧跟国家能源战略步伐，水利电力等市场实现标志性进展；抢抓“两重”“两新”政策机遇，智能运维与系统集成树立行业标杆；持续优化营销体系，深化客户合作与品牌建设，市场竞争力与品牌影响力显著提升，为高质量发展注入强劲动能。

严筑防线夯基石，标杆引领启新程

质量管控成效显著，标杆引领再启新程。2025年，公司聚焦质量提升核心任务，系统推进质量攻关与体系优化，管理创新与实践深化协同增效。深化“三级书记抓质量”机制，层层压实责任链条；强化监督检查与供应链管理双抓手，推动问题闭环与品质跃升；推进质量标杆创建与品牌建设，成功获评全国质量标杆。质量竞争力与品牌影响力显著提升，为高质量发展注入强劲动能。

数智赋能强引擎，驱动增效登新高

大力推进数智化转型，“数”“智”引擎驱动效率持续提升。2025年，公司聚焦数智化转型核心任务，系统推进数字技术与制造全流程深度融合，技术创新与管理变革协同增效。深化数据治理与智能平台建设，夯实转型基础；强化智能生产与供应链协同双抓手，推动运营效率与决策精准度双跃升；推进标杆项目创建与行业经验推广，成功打造数智制造示范案例。数智化竞争力与创新驱动力显著提升，为高质量发展注入强劲动能。

走进佳电股份

现有电机产品

347

个系列

近

4000

个品种

年生产能力

1.500

万千瓦以上

远销全球五大洲

50

多个国家和地区

公司简介

哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司（000922佳电股份），是中央管理的国有重要骨干企业之一——哈尔滨电气集团有限公司的控股子公司，有着80余年电动机生产历史，是中国共产党的第一座电机厂，是我国特种电机的创始厂和主导厂。佳电股份承担着哈电集团绿色低碳驱动系统业务，经过多年对技术、制造、市场等资源的布局 and 整合，企业技术实力、制造能力和市场影响力大幅跃升，现有电机产品347个系列、近4000个品种，单机功率覆盖0.37-80,000千瓦，年生产能力1,500万千瓦以上，已实现工业电机类产品全覆盖。目前在佳木斯、哈尔滨及苏州等地设有十余家分子公司和国家防爆电机工程技术研究中心、黑龙江省核主泵工程研究中心，生产的中国名牌、AAA级（国家级）知名商标品牌“飞球牌”产品，远销全球五大洲50多个国家和地区，秉持“以客户为中心、为客户创造价值”的理念，全力打造“世界一流电驱动系统制造和服务企业”。

佳电股份主要产品和业务范围有防爆电机、起重冶金电机、普通电机、智能电机、高效节能电机、永磁电机、轧机用变频同步电机、直流电机、湿绕组电机、屏蔽电机电泵、核电屏蔽式反应堆主冷却剂泵电机、核电轴封式反应堆主冷却剂泵、核电小堆主冷却剂泵、核电厂用各类电动机、核三级屏蔽泵、核电厂海水循环泵、高温气冷堆氦风机、高温气冷堆氦气压缩机、电气控制及系统成套设备等，同时承接各类电机的节能改造、再制造以及维修维保业务。佳电股份产品广泛应用于机械煤炭、石油化工、起重冶金、水利电力、航空航天、管道输送、船舶等行业以及核能领域等国家重点建设项目，为我国经济社会发展进步提供了卓越驱动力。

发展历程

1937

芝浦株式会社奉天制造所

厂址在奉天（今沈阳）铁西区裕工街，主要生产小型电机、吊车、淘金船等。



奉天铁西区裕工街

1945

中央电工器材厂沈阳分厂

奉天光复，国民党中央资源委员会接收工厂，工厂生产基本陷于停顿状态。

1948

东北人民政府电器工业管理局电机厂

中国共产党领导人民推翻了国民党统治，东北人民政府电业管理总局接管工厂，更名为电器工业管理局电机厂，主要产品有电动机、开关板等，用于解放区的经济复兴建设。



东北解放

东北人民政府接管工厂

1949

电器工业管理局第六厂

1949年，中华人民共和国成立，工厂隶属东北人民政府工业部电器工业管理局管辖，改称电器工业管理局第六厂（电六）。



中华人民共和国成立

电器工业管理局第六厂

1970

建立南阳防爆电机厂

1970年，遵照“三线建设”指示，佳木斯电机厂800余名干部职工积极响应号召，远离家乡和亲人，义无反顾地奔赴河南南阳，建立了南阳防爆电机厂，呈现“北佳电、南南阳”格局，为中国防爆电机工业的发展作出了重大贡献。



佳木斯电机厂落实“三线建设”的指示文件

1964

创造一个又一个共和国第一

为满足国家核工程需要，工厂研制成功我国第一台屏蔽电机，填补了国内空白。之后，工厂又陆续研制出我国第一台起重冶金用电机、第一台局部扇风机。



屏蔽电机

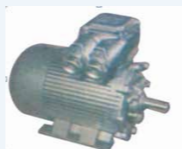
起重冶金用电机

局部扇风机

1953

研制成功我国第一台防爆电机

1953年，工厂成功研制出我国第一台KMA型防爆电机，填补了我国防爆电机制造的空白，随后，相继研制成功JB、JBS、JBO、JBI、JBR、JBY系列防爆电机，开始大批量生产。



KMA型防爆电机

1952

中央第一机械工业部佳木斯电机厂

1952年8月，工厂改称为中央第一机械工业部佳木斯电机厂，担负建设新中国国民经济发展的重任，工厂人数1300余人，成为当时佳木斯市规模最大的国营工厂之一。

1950

电器工业管理局第六厂迁入佳木斯

1950年，朝鲜战争爆发，为了保存国家经济实力，遵照中央备战转移的指示，电工六厂北上搬迁到原松江省佳木斯市。翌年2月，生产出电工六厂第一批8台电动机。

1976

为毛主席纪念堂工程制造电机

按照第一机械工业部要求，佳木斯电机厂为毛主席纪念堂工程制造JZ2-22-6 7.5kW、JZ2-31-6 11kW共5台吊车电机，电机质量受到毛主席纪念堂工程现场指挥部高度认可，产品稳定运行至今。



毛主席纪念堂工程现场指挥部文件

1984

下放到佳木斯市实行属地管理

根据中央关于经济体制改革的决定和国务院批转机械工业部《关于机械工业管理体制改革的意见的报告》及中共黑龙江省委、省政府《关于调整改革省直属企业管理体系、企业下放的决定》精神，省机械工业厅决定，将佳木斯电机厂下放到佳木斯市实行属地管理。

1989

开创防爆技术应用于无刷励磁同步电动机的新纪元

成功研制生产国内首台增安型无刷励磁同步电动机，并荣获总理亲笔题词的“国家重大装备研制突出贡献奖”。

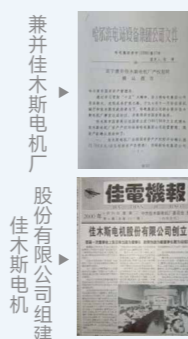


关于“增安型无刷励磁同步电动机”试制成功情况的报告

1998-2000

加入哈电集团 成立股份公司

哈电集团董事会审议通过《关于同意哈尔滨电站设备集团公司兼并佳木斯电机厂的决议》，佳木斯电机厂加入哈电集团，迎来了发展新机遇。佳木斯电机厂作为主要发起人，以主要经营性资产出资，与六家社会法人组建了佳木斯电机股份有限公司。

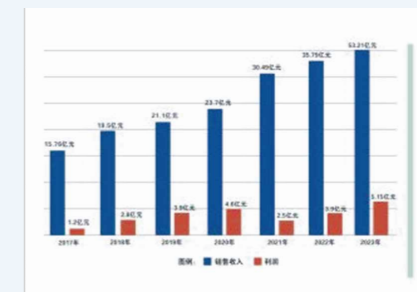


兼并佳木斯电机厂 股份有限公司组建佳木斯电机

2017-2025

持续保持行业领先

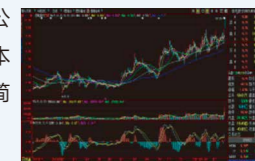
佳电股份以科技创新、智能制造、绿色转型为核心，凭借国家级研发实力、前瞻性战略布局，持续引领着行业的转型发展升级，综合能力显著提升，综合经济效益位居行业前列。2024年企业作为“工业特种电机企业”光荣上榜工业和信息化部第八批“制造业单项冠军”，充分彰显了企业在工业特种电机产品制造领域的卓越实力。



2012

成功登陆资本市场

哈电集团佳木斯电机股份有限公司通过资产重组，成功登陆资本市场，证券代码000922，股票简称“佳电股份”。



2008

成为集团第一家混合所有制企业

哈电集团同意引进战略投资者，参与公司的增资扩股，为公司未来又好又快发展创造了条件。

2005

飞球牌电机获中国名牌殊荣

公司“飞球牌”电机得到社会各界广泛认可，被国家质量监督检验检疫总局授予“中国名牌”殊荣。



“飞球牌”标识

业务概览

佳电股份主要产品和业务范围有防爆电机、起重冶金电机、普通电机、智能电机、高效节能电机、永磁电机、轧机用变频同步电机、直流电机、湿绕组电机、屏蔽电机电泵、核电屏蔽式反应堆主冷却剂泵电机、核电轴封式反应堆主冷却剂泵、核电小堆主冷却剂泵、核电厂用各类电动机、核三级屏蔽泵、核电厂海水循环泵、高温气冷堆主氮风机、高温气冷堆氮气压缩机、电气控制及系统成套设备等，同时承接各类电机的节能改造、再制造以及维修维保业务。佳电股份产品广泛应用于机械煤炭、石油化工、起重冶金、水利电力、航空航天、管道输送、船舶等行业以及核电站等国家重点建设项目，为我国经济社会高质量发展注入强劲动力。

重点产品

- 1E级K1类电动机是压水堆核电站余热排出泵配套电机，它是余热排出系统重要的构成部分，是世界上同类第二款该类堆型核电站中高压1E级K1类电动机，替代进口产品。
- 主氮风机是我国“十一五”《国家中长期科学和技术发展规划纲要》中十六项重大专项之一，是第四代核技术核心设备，多项技术填补了国内空白，为国内首创。



1E级K1类电动机



主氮风机电机



企业荣誉

奖项名称	获奖主体	颁发单位	证书
服务型制造企业	佳木斯电机股份有限公司	黑龙江省工业和信息化厅	
黑龙江省首台（套）产品	佳木斯电机股份有限公司	黑龙江省工业和信息化厅	
制造业单项冠军企业	佳木斯电机股份有限公司	工业和信息化部办公厅	
世界一流示范企业和专精特新示范企业名单	佳木斯电机股份有限公司	国务院国有资产监督管理委员会	
高新技术企业证书	佳木斯电机股份有限公司	黑龙江省科学技术厅	
高新技术企业证书	佳木斯先进电机技术有限公司	黑龙江省科学技术厅	
高新技术企业证书	佳木斯佳电电机运维科技有限公司	黑龙江省科学技术厅	
高新技术企业证书	苏州佳电永磁电机科技有限公司	黑龙江省科学技术厅	
黑龙江省级企业技术中心	佳木斯电机股份有限公司	黑龙江省工业和信息化厅	
知识产权合规管理体系认证证书	佳木斯电机股份有限公司	中规（北京）认证有限公司	
2025年第十届好设计奖	哈尔滨电气动力装备有限公司	中国机械工程学会	

专题

强化党建 赋能 高质量发展

2025年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是公司转型升级迈向高质量发展的关键突破之年。党的二十大为新时代党和国家事业发展制定了明确的方针和战略部署，习近平总书记就科技强国、制造强国、质量强国、网络强国、数字中国、碳达峰碳中和、建设世界一流企业、东北全面振兴、全面从严治党等重点领域作出了一系列重要部署。这些部署为公司在新征程中推进改革发展和加强党的建设提供了清晰的方向指引和坚实的行动指南。

在党的二十大精神指引下，佳电股份充分发挥党建引领作用，坚持以高质量党建推动高质量发展。公司紧密结合新形势和新任务，全面部署2025年的党建工作、党风廉政建设和反腐败工作，为实现公司的“稳步快进”目标筑牢坚实保障。

筑牢党建基石

佳电股份遵守《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等法律法规，制定并实施《哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司党委会议事规则》《佳电股份直属党组织党建工作责任制考核评价办法》《哈电集团佳木斯电机股份有限公司思想政治工作管理办法》《佳电股份中层领导人员管理办法》《佳电股份党费收缴、使用和管理实施办法》等制度，并将党建工作全面纳入《公司章程》，明确党委在公司治理中把方向、管大局、保落实的领导作用，同时，健全党的工作机构，配备专职党务工作人员，保障党组织工作经费。

公司坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委工作要求，坚持“两个一以贯之”，加强党的领导和公司治理有机统一，构建并完善党委、董事会、经理层“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理结构体系，并依照规定对党的建设等方面重大事项履行决策程序，对重大经营管理事项履行前置把关定向职责，推动党的主张与决策转化为公司发展战略、工作举措、员工自觉行动和企业改革发展实效。公司党委始终把政治建设摆在首位，以习近平总书记重要讲话、重要指示精神为根本遵循，引领企业高质量发展，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强党员干部政治理论培训，筑牢政治忠诚、严守政治纪律、提升政治能力；严格执行两级理论学习中心组制度，不断提高学习研讨质量，切实把党的创新理论转化为推动企业高质量发展的生动实践。



案例

党的建设、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育会

2月15日，公司召开党的建设、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育会，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实上级部署，总结工作、研判形势，系统安排年度重点任务，全面提升党建质效，以高质量党建引领企业高质量变革发展。



案例

传达学习贯彻习近平总书记全国两会期间重要讲话精神和全国两会精神

2025年3月，公司党委发挥“头雁”作用，第一时间通过党委会、党委理论学习中心组，传达学习贯彻习近平总书记全国两会重要讲话及全国两会精神，切实把思想和行动统一到党和国家的决策部署上，以习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作。



案例

深入贯彻中央八项规定精神学习教育

3月27日，公司召开党委会（扩大）会议暨党建工作领导小组会议，学习贯彻习近平总书记关于中央八项规定精神学习教育的重要指示，传达上级有关会议及通知要求，解读公司工作方案，部署启动深入贯彻中央八项规定精神学习教育。



案例

深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会

5月24日，公司党委召开警示教育会，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，扎实推进中央八项规定精神学习教育，强化以案促改、以案促治、以案促建，以全面从严治党新成效护航公司高质量发展。



案例 | 集中整治违规吃喝专题推进会

2025年6月，党委召开集中整治违规吃喝专题推进会，进一步深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，通报违规吃喝、违反中央八项规定精神典型案例部署安排公司违规吃喝集中整治工作。



案例 | 庆“七一”系列主题党日活动

公司党委精心策划“七一”系列主题党日活动，通过开展专题学习、红色教育、岗位实践等活动，引导全体党员在新时代新征程中传承红色基因、赓续精神血脉，勇担时代使命、扛起发展重任，为企业高质量发展注入强劲红色动能。

案例 | 纪念抗战胜利80周年主题党日活动

为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，公司党委组织党政工团及“青马工程”学员，在东北抗联雕塑馆开展主题党日活动，教育公司广大党员、干部、职工学习和弘扬伟大抗战精神，在回望峥嵘岁月中汲取奋进力量。



案例 | 党风廉政教育月系列活动

公司深入贯彻习近平总书记关于作风建设的重要论述，结合中央八项规定精神学习教育，开展“学习教育筑廉基 护航佳电启新程”党风廉政教育月系列活动，营造风清气正的政治生态，护航公司高质量发展。



案例 | 专题讲座 - 绷紧“廉洁之弦”

佳电股份纪委办公室以《扣好廉洁从业的“第一粒扣子”》为题，为2025届新入职员工及“英才计划”学员授课。课程结合中央八项规定精神，解析廉洁风险点，以案为鉴，为青年职工筑牢廉洁思想防线。



履责服务社会

佳电股份党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不断巩固壮大奋进新时代的思想基础。制定《学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神宣讲工作方案》，引导广大党员干部群众把思想和行动统一到党中央决策部署上来，把智慧和力量凝聚到全会确定的各项目标任务上。同时以改革精神和严的标准管党治党，制定全面从严治党主体责任清单，落实党委书记第一责任人、党委副书记直接责任人及班子成员“一岗双责”制度。公司纪委深入推进党风廉政建设和反腐败工作，设立纪委办公室作为日常办事机构，所属企业设立纪检工作机构或配备专兼职纪检工作人员，实现监督全覆盖，并成立党风廉政建设和反腐败工作领导小组，统筹制度建设与任务部署，同时设立党委巡察办公室，强化对直属党组织的政治监督。目前，公司有中共党员760余名，形成党委—党支部—党小组“横向到边、纵向到底”的党建组织体系，各党支部彰显组织保障作用，基层党建工作与中心工作深度融合，为公司高质量发展提供坚强保障。

案例 | 深化“飞球”志愿者服务队建设

佳电股份以红色基因领航志愿服务，深化“飞球”志愿者服务队建设，持续开展慰问交通志愿者、帮扶养老院与特教学校、爱心捐书献血等公益行动。近三年累计服务1645小时，以实干传递温暖，彰显国企社会责任与人文温度。



案例 | 党员志愿服务日活动

佳电股份充分结合“党建+”党建载体工程，组织开展“先锋促发展”岗位实践活动。冲剪车间党支部开展“党员志愿服务日”，组织全体党员服务生产车间一线，提升产线运行质效。佳电股份通过开展系列主题党日活动，进一步增强了全体党员的党性修养和责任意识，激发了大家的工作热情和创造力。



01 夯实 永续发展根基

ESG管理	015
双重重要性分析	016
利益相关方沟通	017
议题重要性分析结论	018



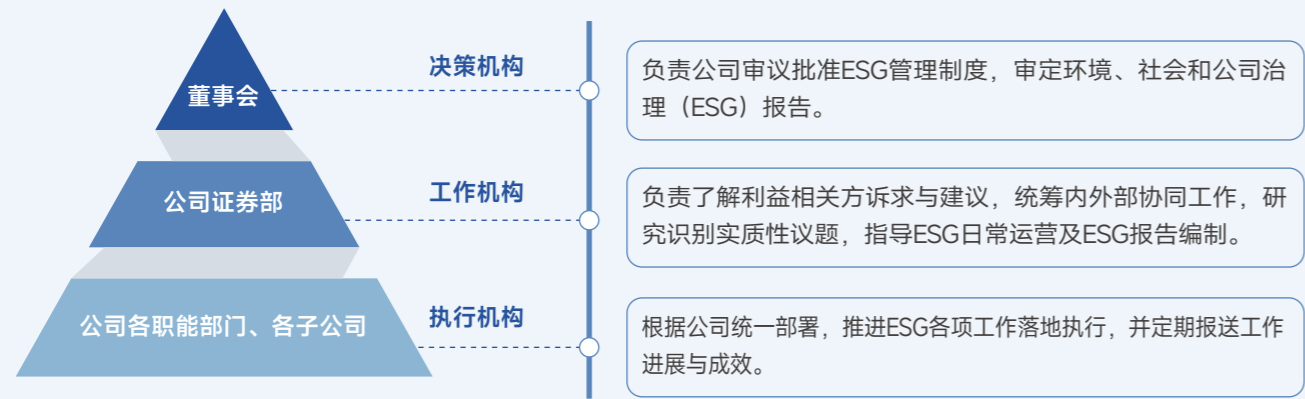
ESG管理

佳电股份作为中央企业控股的上市公司，始终将ESG理念深度融入企业战略布局与生产经营全过程，坚持以高质量党建引领保障企业高质量发展，积极履行ESG职责，努力实现社会效益和经济效益的协调统一。

公司积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，把新发展理念融入经营发展的全过程，通过在安全生产、智能制造、科技创新、绿色环保、公司治理、人才培养等方面的努力和实践，推动企业高质量发展，在为社会贡献力量的同时实现环境友好建设。

ESG管理制度

为进一步健全ESG治理架构，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》及深交所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等法律法规要求，结合《公司章程》及经营实际，制定并实施《ESG管理制度》，该制度已通过公司董事会审议并完成公开披露，标志着公司ESG管理迈入系统化、规范化新阶段，《ESG管理制度》明确三大核心内容：界定ESG治理定义与原则、构建“决策层-管理层-执行层”的三级工作联动机制、规范ESG信息披露与报告管理，严格按照监管要求建立ESG信息收集、风险评估、数据核验及报告编制流程，定期发布高质量可持续发展报告，提升ESG信息透明度与公信力。



ESG运营机制

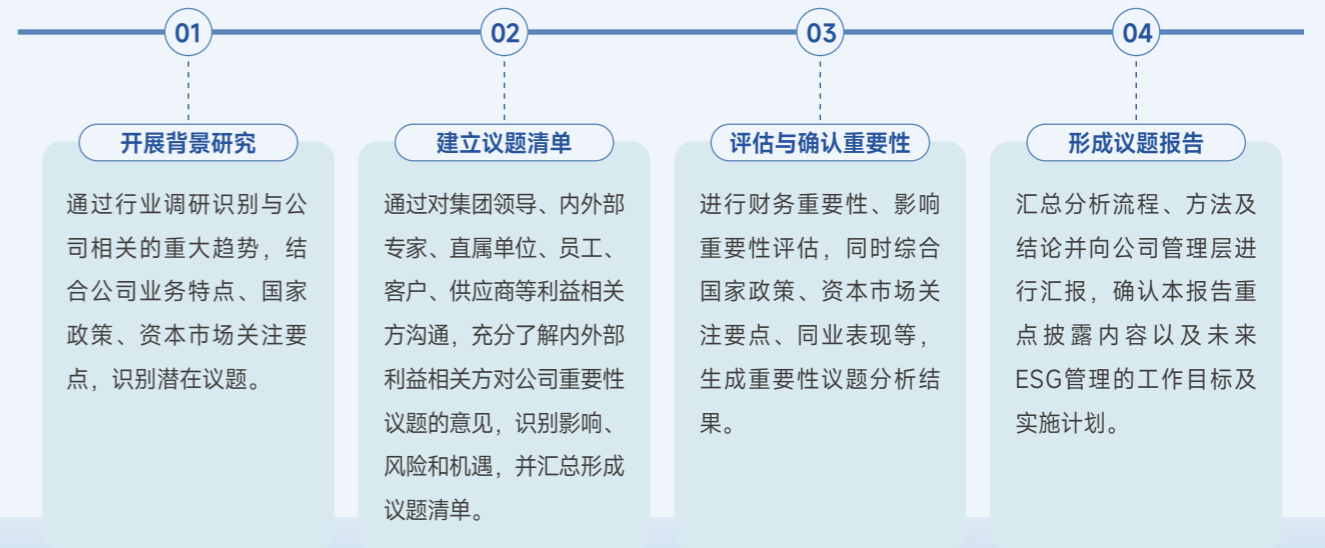
公司始终把ESG理念贯穿于经营管理与各项决策之中，在重大项目投资决策中，将社会效益、环境影响与合规风险作为董事会及管理层的决策重要前提。在财务测算与价值评估工作中，积极推动投资管理人员融合ESG因素与核心经营指标，权衡多重关键变量，不断提升投资决策的科学性、稳健性与可持续性。

ESG绩效管理

公司在开展内部控制有效性评估时，严格遵循相关规范要求，将ESG责任纳入评估体系，重点识别、研判ESG相关风险，并对内控短板提出优化举措。同时，公司建立常态化利益相关方沟通机制，积极听取各方意见建议，持续提升ESG治理水平。

双重重要性分析

公司持续完善ESG议题双重重要性分析机制，以“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”为路径，聚焦“财务重要性”与“影响重要性”两大维度，开展双重重要性评估、排序及筛选工作。



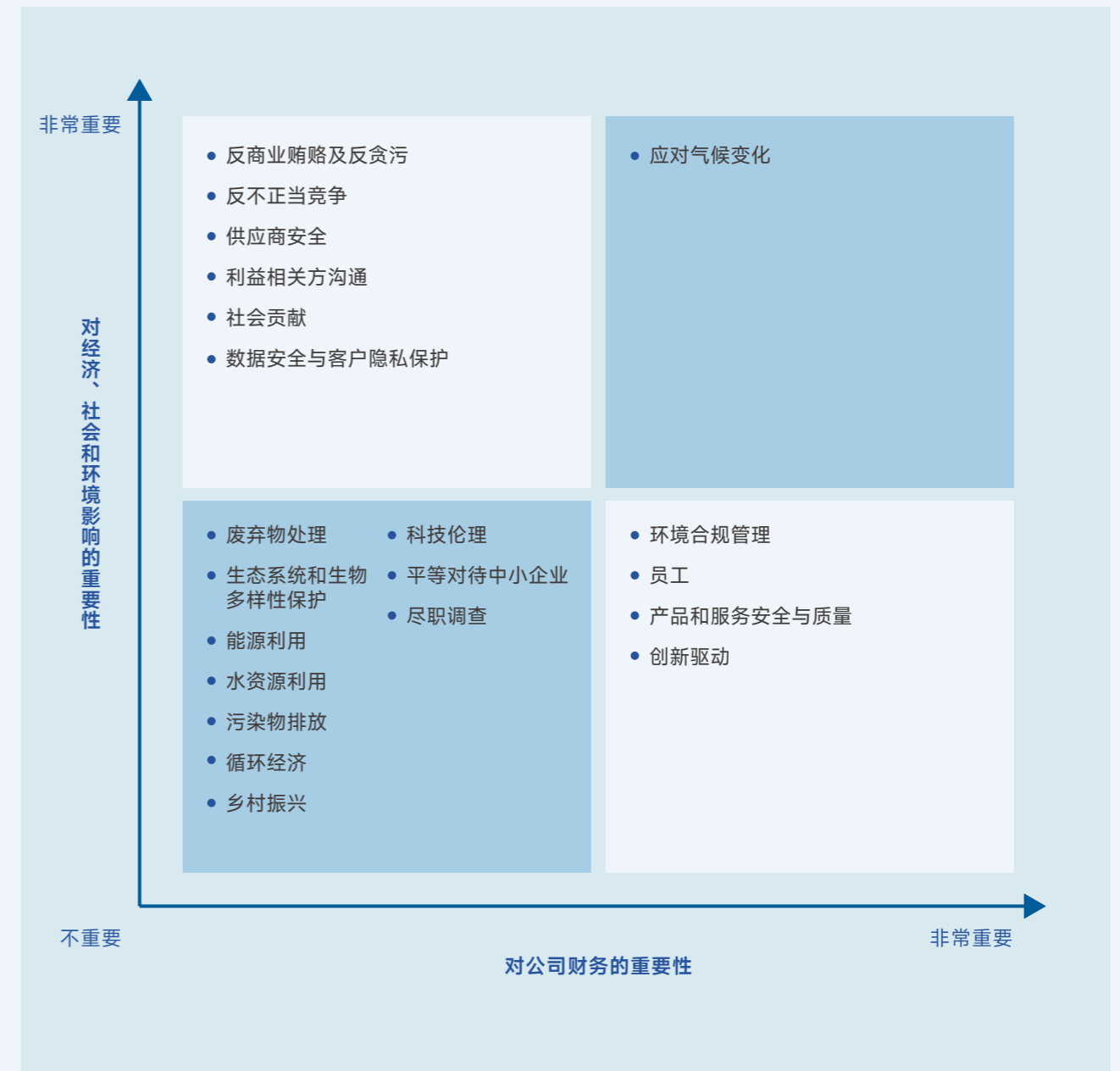
利益相关方沟通

佳电股份高度重视利益相关方的诉求，深刻认识到兼顾各方合理诉求是实现可持续发展、构建负责任企业形象的关键，通过分析公司商业关系网络，结合业务开展过程中的业务场景，识别出六类主要利益相关方，分别为：政府/监管机构、股东/投资人、员工、客户、供应商及公众。

利益相关方类别	关注议题	回应方式	沟通频率
 政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构 	<ul style="list-style-type: none"> 日常工作会议 信息披露与报送 定期汇报 专题会议 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 定期/不定期 定期 定期/不定期
 股东/投资人	<ul style="list-style-type: none"> 保障职业健康 关爱员工生活 促进职业发展 薪酬福利增长 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东会 投资者调研 互动平台沟通答疑 	<ul style="list-style-type: none"> 定期/不定期 定期/不定期 不定期 不定期
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障职业健康 关爱员工生活 促进职业发展 薪酬福利增长 	<ul style="list-style-type: none"> 全体员工会议 投诉反馈信箱 员工慰问 员工文化活动 	<ul style="list-style-type: none"> 年度 不定期 定期/不定期 月度
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品技术创新 提供优质服务 保障及时交付 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通交流 定期拜访 客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 定期/不定期 定期 定期
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易 	<ul style="list-style-type: none"> 准入资质审查 日常沟通与培训 倡导绿色供应 	<ul style="list-style-type: none"> 年度 不定期 不定期
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业机会 公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建 志愿服务活动 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期 不定期

议题重要性分析结论

报告期内，公司识别出21项重要性议题，其中5项财务重要性的议题；7项影响重要性的议题。根据上述重要性议题评估结果，公司编制2025年度重要性矩阵，如下图所示。



02 循规固基 绘就长远新篇

发电能力

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

发电能力简介

深耕治理 稳固管理效能
精控风险 护航稳健发展
践行合规 严守经营底线
守德笃行 夯实商德底座

021
025
027
028

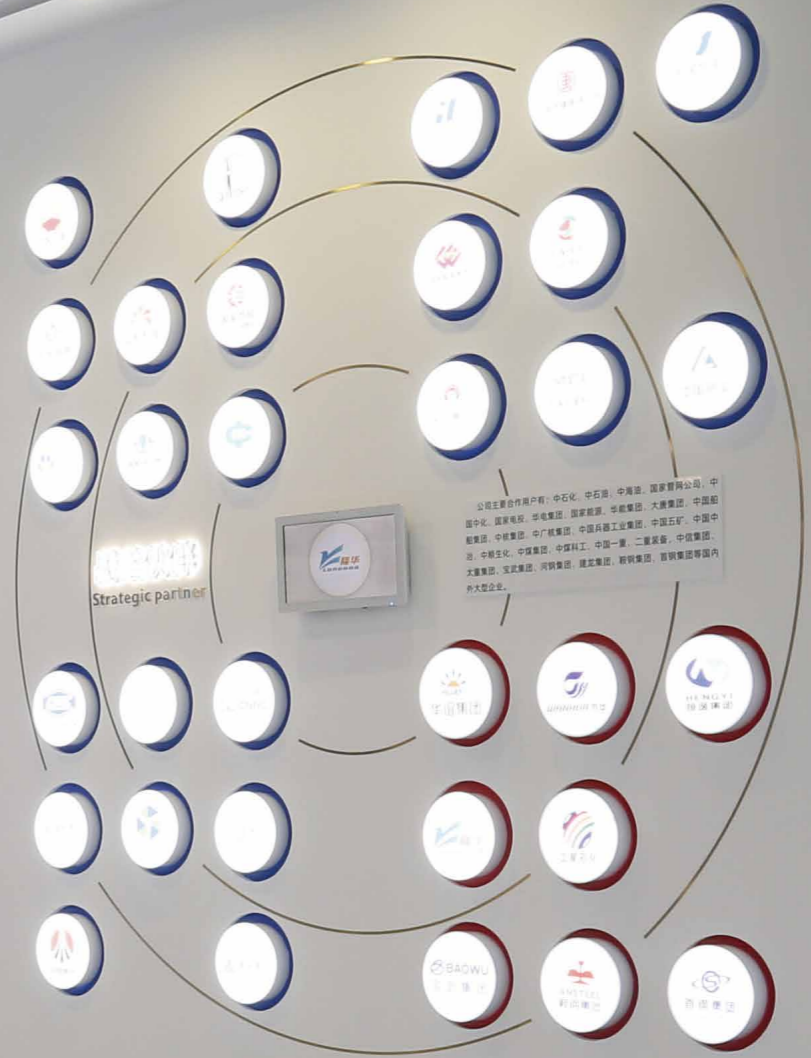
Detection Capability

检测能力

国家防爆电机工程技术研究中心

National Explosion Proof Electrical Technology Research Center

5816.37 7700 5 1



制造能力 Manufacturing Ability



深耕治理 稳固管理效能

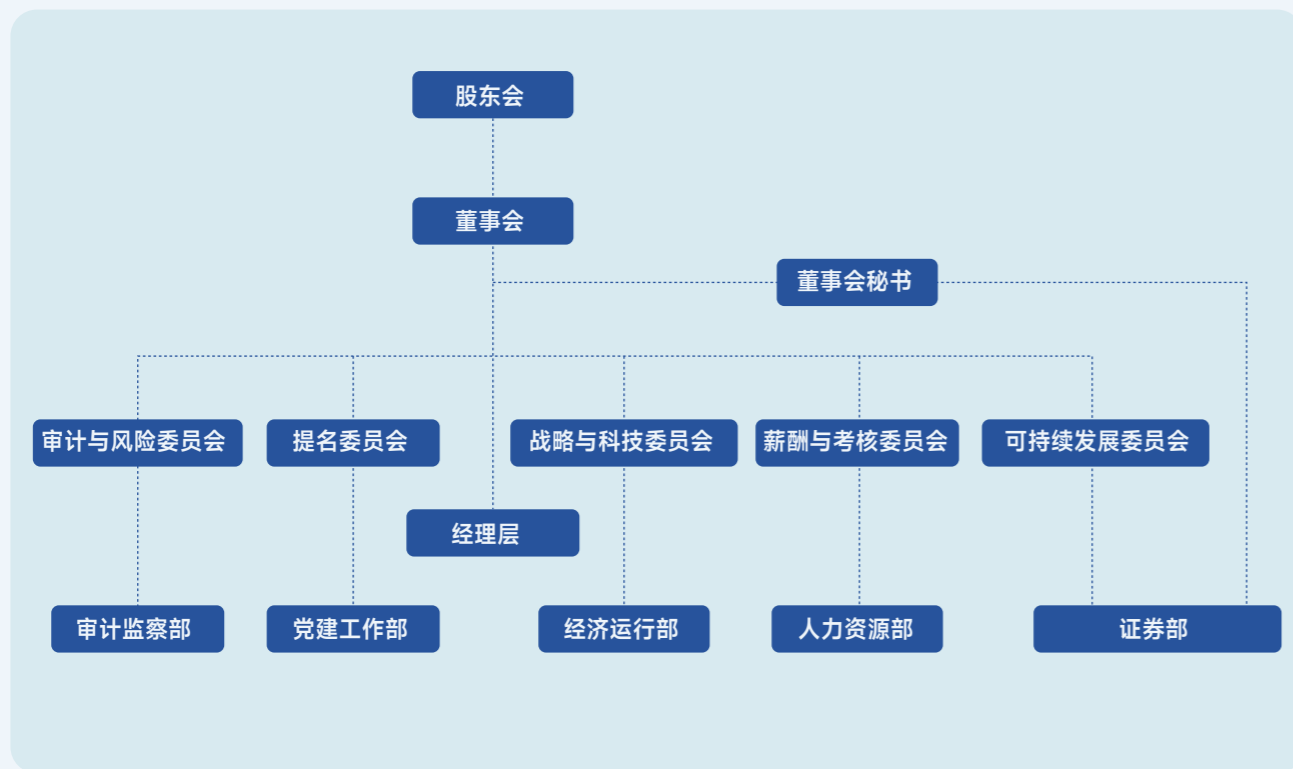
完善的公司治理架构是企业实现高质量可持续发展的重要保障。佳电股份持续严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及《公司章程》要求，不断夯实公司治理策略，维持规范高效的治理架构运行。公司持续深化董事及高级管理人员的薪酬管理与考核机制，不断巩固科学、全面且高效的治理模式，致力为企业稳健发展筑牢根基。

公司治理架构

佳电股份深入践行中国特色现代国有企业制度的核心要义，持续完善以公司章程为基石、“1+N”模式的法人治理制度体系，进一步厘清各治理主体的权责边界。

公司持续夯实由股东会、董事会及其专业委员会、经理层组成的现代企业治理架构，严格遵循《公司章程》开展各项工作，坚决确保生产经营和办公机构与控股股东保持完全独立，迭代升级科学、规范、高效的决策运行机制。

公司持续深化治理制度体系梳理工作，动态开展对制度建设、编制及执行情况的科学评估，紧密跟进最新法律法规修订动向，适时出台《独立董事专门会议工作制度》《公司独立董事工作制度》等新规，进一步夯实系统完备、科学规范、运行有效的管理体系制度根基。



2025年，公司修订章程3次、修订制度39个、新增制度10个，进一步规范了各治理主体的议事活动，保障其依法有效履行职责，逐步实现治理制度化、规范化、程序化。

董事及董事会

董事会作为企业经营决策的核心枢纽，其治理效能的持续释放是完善中国特色现代企业制度的关键所在。佳电股份紧扣国资委、证监会等监管机构的最新要求，精准锚定董事会“定战略、作决策、防风险”的职责定位，将深化董事会建设、做实董事会职权列为年度攻坚任务，全力赋能公司长远高质量发展。

<h4>任命程序</h4>	<p>佳电股份严格按照《公司章程》规定选聘董事。董事任期三年，任期届满可连选连任。董事在任期届满以前，股东会不得无故解除其职务。独立董事每届任期与公司其他董事任期相同，任期届满可以连选连任，但是连续任职不得超过六年。</p>
<h4>人员构成</h4>	<p>公司设董事会，董事会由八名董事组成，设董事长一人，可以设副董事长。董事长和副董事长由董事会以全体董事的过半数选举产生，形成了结构清晰、权责明确的董事会组织架构。现任董事会成员拥有电机、财务、法学等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。</p>
<h4>职能</h4>	<p>公司董事会作为公司治理的核心机构，由八名董事共同组成并履行职责，通过设立董事长及副董事长领导董事会工作；董事在任期内依法享有职务保障，确保能够独立、公正地参与公司重大事项的审议与决策，维护公司及股东的合法权益。</p>

为持续夯实公司“定战略、做决策、防风险”的治理根基，公司董事会依托薪酬与考核、审计与风险、提名、战略与科技、可持续发展五大专业委员会，构建起全方位的专业支撑体系。公司常态化开展专委会对董事会议题的前置研究把关工作，扎实推动董事会审议议题全覆盖机制落地见效，通过强化决策前的专业论证与风险研判，有效提升了董事会科学决策的精准度与运行效能。2025年，董事会会议审议通过《董事会可持续发展委员会实施细则》，进一步明确在经营发展过程中应当履行的环境、社会和公司治理方面的责任和义务，精准契合公司战略发展需求，通过夯实治理结构与全面构筑健全的可持续发展管理体系，推动公司治理效能实现质的提升。

任命程序

根据《公司章程》和《董事会议事规则》规定，专门委员会成员全部由董事组成，董事会专门委员会选举需要董事会审议通过。

职能

董事会薪酬与考核委员会：负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定和审查其薪酬政策与方案；统筹管理股权激励计划、员工持股计划及分拆上市持股安排；对公司整体薪酬制度、绩效评价体系及执行披露情况进行评估、完善与监督，并就相关事项向董事会提出建议。

董事会审计与风险委员会：负责审核公司财务信息及其披露，监督及评估内外部审计工作；指导公司风险、内控及合规管理体系的建立健全，审核重大风险管理策略与合规制度；专项推进公司法治建设，监督经理层依法治企情况；依法行使《公司法》规定的监事会职权，并就相关事项向董事会提出建议。

董事会提名委员会：负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对人选及其任职资格进行遴选、审核；就董事的提名或任免、高级管理人员的聘任或解聘等事项向董事会提出建议。

董事会战略与科技委员会：主要负责对公司中长期发展战略、科技创新规划及年度工作计划进行研究并提出建议；对须经董事会批准的重大投融资、资本运作、资产经营、技术引进转化及科研立项等事项进行研究和建议；对相关事项的实施情况、风险管控及财务资料进行检查与评估。

董事会可持续发展委员会：主要负责对公司可持续发展（ESG）战略规划、预期目标、政策方针以及相关风险和机遇进行研判指导；对 ESG 相关事项开展研究、分析和评估，提出相应建议；负责审阅公司 ESG 报告，并向董事会汇报。

投资者关系管理

投资者关系管理是公司治理的核心环节，是实现公司价值与投资者利益共赢的重要桥梁。佳电股份严格依据《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规，结合公司经营发展实际，持续优化并严格执行《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度体系，不断夯实投资者关系管理与信息披露的规范化基础，为提升治理透明度提供坚实制度保障。

公司坚持以投资者需求为导向，扎实推进投资者关系管理工作，通过畅通多元沟通渠道、提升信息披露质效、保障投资者参与重大决策等务实举措，切实维护投资者的知情权、参与权与监督权。积极构建开放、透明、互信的投资者关系生态，持续增强市场公信力与价值认同，为公司高质量发展凝聚广泛资本共识，彰显负责任上市公司的治理担当。

公司常态化组织开展各类投资者交流活动，切实开展好公司投资者沟通交流和资本市场价值传播工作。公司积极通过股东会、业绩说明会、分析师会议、投资者接待日、投资者现场调研等活动，通过线上、线下、公司热线电话、互动平台等多渠道及时、有效地与投资者沟通交流，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求，形成市场与公司的双向沟通。



案例

“5·15全国投资者接待日”活动

2025年5月，全国投资者保护宣传日期间，佳电股份举办“稳中求进 以进促稳”主题投资者接待日活动，邀请10余家机构投资者实地参观企业展厅及高压电机数字化装配车间，并召开专题交流会，详细介绍公司战略规划、经营业绩与科技创新成果。活动有效增进投资者对公司技术实力与投资价值的认同，切实提升资本市场形象，彰显公司持续优化投资者关系管理、夯实价值传递的治理实践。2025年，公司面向投资者召开说明会3场。



投资者关系管理举措

构建分层责任体系

建立“董事长（第一责任人）—董事会秘书（统筹负责）—证券部（具体执行）”三级管理架构，权责清晰、层层衔接，夯实投资者关系管理组织基础。

强化协同支持机制

明确控股股东、实际控制人及全体董事、监事、高级管理人员为董事会秘书履职提供信息共享与资源协调支持，凝聚治理合力，保障投关工作高效协同推进。

深化专业能力建设

将投关人才培养纳入常态化管理，2025年证券部组织内部专题培训10次、参与外部远程培训17次，系统提升团队专业素养，着力打造业务精、沟通强的复合型投关人才队伍。

股东权益保护

佳电股份始终将维护股东合法权益作为公司治理的核心要义，严格依据《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规，系统修订《股东会议事规则》。本次修订聚焦强化股东特别是中小股东对公司重大事项的知情权、参与权与表决权，通过细化股东会召集、提案、表决及决议等关键环节的程序规范，确保决策过程公开、公平、公正，切实保障全体股东合法权益，为公司治理的持续规范与效能提升夯实制度根基。

公司股东会在董事选举中严格执行累积投票制度，明确规定每一股份拥有与应选董事人数相等的表决权，股东可自主决定将表决权集中投向一名或多名候选人；同时，董事会依法向全体股东公告候选董事的简历及基本情况，切实保障股东在董事选举中的知情权与表决权，进一步巩固公司治理的规范性与公平性根基。

2025年，公司开展了3.15/5.15等投资者关系管理活动，共计开展三次业绩说明会。

■ 2022—2025年公司主要治理会议召开情况

指标	单位	2022	2023	2024	2025
股东会	次	6	3	5	4
战略与科技委员会会议	次	1	4	7	9
审计与风险委员会会议	次	5	7	7	10
薪酬与考核委员会会议	次	4	6	7	6
提名委员会会议	次	1	5	5	6

佳电股份在发展进程中始终将风险防控置于突出位置，深化推进全面风险管理工作，系统优化内部控制体系，切实增强风险抵御能力，精准识别、有效防范并稳妥化解企业面临的重大风险，有力支撑企业管理水平的持续提升。

风险管理

佳电股份遵循《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等法律法规的要求，制定了《公司全面风险管理制度》《全面风险管理实施细则》等制度文件，坚持将全面风险管理融入日常运营，持续完善风险动态监控与预警机制，精准开展风险识别与评估，高效完成重大经营风险事件报告，闭环落实各项风险管控举措，切实筑牢企业高质量发展的安全防线。

公司成立风控与合规管理委员会，全面负责公司风控与合规管理事务，法律合规部设立全面风险管理办公室作为公司全面风险管理执行领导小组的日常工作机构，推进内部控制体系建设，审计监察部独立行使内部控制管理的检查评价职能。公司已构建“法律、合规、风险、内控”四位一体化管理模式，建立四位一体化融合机制，法律、审计、财务、经济运行等管理职能部门联动运行，形成相互融合、协同高效的内控监管制度体系。

公司已建立重大风险闭环管理机制，完善重大风险识别、评估、应对、监测、验收等全生命周期管理制度，通过开展年度统一布置、落实责任，季度跟踪监测、台账管理，期中不定期跟踪回访、督查指导，以及总结验收、评价成效等工作，确保重大风险应对取得实效。公司各单位根据风险评估的结果，结合风险承受度，权风险与收益，综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，实现对风险的有效管理；通过预防性控制与发现性控制相结合等方法，实施不相容职务分离控制、授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、战略执行及预算控制、运营分析控制和绩效考评控制等控制措施，风险控制在可承受度之内。

报告期内，公司未发生重大风险事件。

精控风险 护航稳健发展

风险识别

公司根据《内部控制管理办法》，全面系统持续地收集相关信息，通过风险辨识、风险分析、风险评价三个步骤，准确识别与实现控制目标相关的内部、外部风险，评估相应的风险承受度，对前十名风险制定管理措施、调整监控预警指标，进行重点防控。

建立《风险监控预警指标表》，进行日常风险监测，并按月报送监测结果，对指标突破阈值的情况及时分析原因、评估影响、采取措施。

风险预警

风险追踪

法律合规部持续跟踪监控已发现的风险事件，定期更新进展，针对风险事件处置过程中发现的问题及日常经营中的业务风险，出具风险提示函，推动风险事件妥善解决。对于处置完毕的风险事件，及时办结闭环总结。

针对不同风险选择风险规避、转移、减轻或接受的不同策略，以减少风险损失，采取不同措施，制定计划和清单，结合实际按季度更新应对措施；公司制定的《全面风险管理制度》《全面风险管理实施细则》，明确了风险事件处置原则、方式和分类处置流程；按重大风险、较大风险、一般风险对风险进行分级处置管理，开展事件专项管理和应急处置。

风险控制

内部控制

公司始终坚持以“强内控、防风险、促合规”为核心目标，将内部控制深度融入公司“大监督”体系。严格依据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，系统制定并实施《内部审计管理办法》《经济责任审计管理办法》《违规经营投资责任追究管理制度》等制度规范，持续优化内控缺陷认定、风险评估及合规评价标准，构建起以“1+N”制度体系为支撑、覆盖全面、操作清晰的内控管理框架，夯实企业治理根基。

公司构建权责清晰、运行高效的内控组织体系：董事会下设审计与风险委员会，负责审核财务信息披露、监督内外部审计及内控体系运行；设立独立于各业务条线的审计监察部，专职履行内控检查、评价与缺陷整改督办职责；法律合规部下设全面风险管理办公室，作为全面风险管理执行领导小组的日常办事机构，统筹推进风险识别、评估与内控体系建设，确保监督职能独立、专业、有效。

公司创新构建“法律、合规、风险、内控”四位一体化管理模式，建立跨部门融合运行机制，推动法律、审计、财务、经济运行等职能部门高效联动、信息共享、责任共担，形成相互衔接、协同增效的内控监管合力，实现管理要求有机融合与执行落地无缝对接。

公司建立科学的风险预警指标体系，强化对关键风险指标的常态化监测；完善重大风险事件报送与应急响应机制，制定专项应对方案，有效防范风险蔓延与叠加。对监督检查中发现的内控缺陷实施“识别—整改—验证—反馈”全链条闭环管理，确保问题及时纠偏、机制持续优化。

公司通过制度完善、组织保障、机制协同与动态管控的系统推进，内部控制与风险管理体系的规范性、有效性显著增强，不仅筑牢了风险防控的安全屏障，更有力支撑了管理能力现代化进程，为公司高质量、可持续发展提供坚实保障。

佳电股份深入落实国务院国资委关于中央企业合规管理建设的各项工作部署，持续深化合规管理体系建设，优化健全合规管理组织架构，协同推进依法合规经营实践，以高效合规管理为公司高质量发展保驾护航。

指标	单位	2025	2024	2023
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0	0
所涉违规处罚次数及所支付的罚款总金额	万元	0	0	0
本级及法人代表严重违法失信行为	次	0	0	0

践行合规 严守经营底线

合规管理体系

佳电股份深入贯彻国务院国资委《中央企业合规管理办法》及《关于进一步深化法治央企建设的意见》要求，坚持“四个”原则，健全“五个”体系，持续深化“法律、合规、风险、内控”四位一体协同管理模式，系统提升依法治企五大能力。公司构建多层次合规管理架构与责任体系，明确各层级合规职责，为业务全流程合规稳健运行提供坚实制度保障。

公司系统制定并完善《内部控制手册》《资金内部控制监督管理办法》《公司制度管理规定》《内部控制评价管理办法》《规章制度管理办法》等制度规范，优化规章制度模板与表述逻辑，确保内容科学合理、层次清晰、可操作性强，切实提升制度建设质效。同步巩固“1+N”合规风险管理体系，夯实合规管理基础。

公司着力推动“三道防线”贯通联动，深化“三张清单”管理工具应用，实现合规风险精准识别与主动防控；动态更新重点领域合规风险库，指导并督導子企业完善风险识别与预警机制，切实做到风险早发现、早预警、早处置，构建组织有力、流程规范、运行高效的合规管理闭环。

合规管理建设

公司持续推进合规管理信息化建设，依托法治合规风控信息系统，全面提升合同、制度、重大决策等法律审核线上化水平。2025年，公司完成经济合同法律审核4000余份，严把法律审核关，强化关键环节风险管控。

公司着力营造“依法合规、守法诚信”的法治文化氛围。2025年，公司组织开展专项法治培训6次，结合微信公众号等平台开展宪法宣传周等主题宣传活动，推动合规理念融入日常、化为行动，使合规意识成为全员共识与行为准则，筑牢企业高质量发展的文化根基。

反商业贿赂及反贪污

佳电股份始终将反商业贿赂及反贪污视为重要的现代企业治理工程，将反商业贿赂及反贪污要求全面融入治理架构、战略规划与运营全流程，主动把握其对守护企业诚信基因、保障资产安全、维系利益相关方信任的核心价值，以廉洁合规形象赋能品牌价值提升与长远发展，践行对投资者、社会的责任承诺。

公司严格依据《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中国共产党问责条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党纪国法，结合《关于重新公布信访举报受理范围和方式的通知》（哈电佳电纪发〔2020〕6号）等内部制度，畅通监督举报渠道，强化执纪问责闭环管理。坚持“零容忍”反腐立场，深化“不敢腐、不能腐、不想腐”机制建设，推动廉洁文化内化于心、外化于行，为企业高质量发展筑牢坚实廉洁防线。

守德笃行 夯实商德底座

案例

2025年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2025年，公司始终坚持政治引领，“两个维护”实践成效充分彰显。严格执行“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示110篇，党委理论学习中心组开展集体学习17次、专题研讨14次。分级分类召开警示教育会议，对公司党委管理的新任职领导人员、重点领域领导人员开展廉政谈话，进一步强化警示震慑。



公司贯彻落实《关于新时代加强廉洁文化建设意见》，夯实清正廉洁思想根基，筑牢反腐败思想防线，引领廉洁文化建设。2025年，公司开展2轮常规巡察，一体推进“三不腐”，为高质量发展营造良好环境。

指标	单位	2025
反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	8
反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	100

反不正当竞争

公司恪守公平竞争原则，维护行业商业生态的良性循环和价值根基，将反不正当竞争内化为规范公司商业行为、提升公司治理质量的重要准则、刚性约束和内在逻辑，守护自身品牌信誉，保障投资者与消费者等利益相关方合法权益，为维护公平竞争的市场秩序贡献力量。

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，依托《诚信合规手册》中反不正当竞争专项内容，为全体员工提供清晰、可操作的行为规范指引。在此基础上，公司旗帜鲜明地抵制虚假宣传、垄断、侵犯商业秘密等不正当竞争行为，严格禁止以违背商业道德的手段谋取交易机会或损害其他经营者合法权益，切实维护公平、诚信的市场竞争秩序，有效保障客户及合作伙伴的正当权益，以诚信经营持续筑牢企业高质量发展根基。

公司持续深化反垄断与反不正当竞争合规管理，将其系统纳入合规管理部门职责范畴，动态优化涵盖法律法规追踪、合规制度建设、风险评估、合规审查及专项培训的全流程风险管理机制。在业务执行层面，公司严格落实负责任的销售与市场推广准则，规范销售公司、业务团队及产品团队在业务拓展与合同管理各环节的合规操作，确保市场开拓、客户销售及产品标签管理等关键节点信息真实、准确、完整，以规范透明的商业实践维护公平竞争秩序，切实保障自身及利益相关方的合法权益。

报告期内，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

反不正当竞争教育

公司注重提升全体员工对于防范不正当竞争风险的认知程度，开展公平竞争政策宣传周活动，组织合规培训，及时分享学习合规的法规及案例，形成学法、懂法、守法的良好氛围。

供应商专项监督治理

公司专项强化供应商反不正当竞争治理，将合规要求嵌入准入、合作与评估全周期。通过《合规承诺书》明确供应商在反商业贿赂、反垄断、反虚假宣传、反侵犯商业秘密等关键领域的合规义务，并在资格审查、交易履约等环节实施精准监督，严防不正当竞争行为，携手共建诚信、公平、可持续的供应链生态。



03 秉承精益 赋能价值增长

- 创新引擎 数智赋能价值 033
- 臻造产品 掌舵行业发展 036
- 优服护权 守护客户权益 039
- 擎领赛道 聚力同行共进 041



创新引擎 数智赋能价值

创新驱动发展

■ 治理

公司构建完善的科技创新治理体系，夯实创新发展顶层设计，确保创新工作规范有序推进，实现创新治理的标准化与规范化。

公司制定并实施《科技工作管理办法》《技术合同管理办法》《科技委员会管理办法》等12项核心管理制度，覆盖科研项目管理、科技奖励、容错机制、成果转化、专利保护等全流程，为科技创新提供清晰的制度遵循，保障创新活动合法合规、高效落地。

公司设立科学技术委员会，承担贯彻落实科技相关法律法规、拟定科技发展政策、审议中长期规划、论证重大技术方案等核心职责，为创新决策提供专业支撑；采用“佳木斯技术总部+先进电机CYD”双总部模式，遵循“各有侧重、互为补充”原则，优化创新资源配置。同时，培育高新技术企业集群，子企业佳木斯电机股份有限公司、苏州佳电永磁电机科技有限公司等4家单位均为高新技术企业，筑牢创新主体根基。

人才与激励机制方面，公司全方位培养、引进、用好人才，加强科技领军人才队伍建设，加速人才梯队培育；推行科技奖励、揭榜挂帅、科技创新容错三大机制，召开科技创新大会表彰突出贡献团队与个人，营造勇于探索、崇尚成功、包容失败的创新文化，激发全员创新活力。

■ 战略

公司严格按照《十四五科技发展规划》统筹推进各项科技工作，聚焦电机核心技术突破与产品迭代升级，同步布局前沿技术与产业应用转化，确保创新工作与企业整体发展战略同频同步。远景目标聚焦绿色、低碳、高端、数字技术体系构建，将其打造为公司高质量发展的核心驱动力，力争实现高水平科技自立自强，推动电机技术与电动驱动系统集成技术达到国际先进水平；构建资源配置合理、创新机制完善、科研人才充沛、成果转化高效的开放型创新体系，突破产业基础与前沿关键技术，产出国际领先水平的先进技术装备，储备变革性技术，为可持续发展奠定基础。

“十五五”目标（至2030年）明确，依托先进电机原创技术策源地优势，重点发展绿色低碳驱动系统、新型电力系统、特殊用途驱动电机、屏蔽电泵等核心技术，完善科研创新体系，确保核心技术处于行业领先地位，成为国家战略科技力量的重要组成部分，践行央企科技创新的社会责任。

■ 影响、风险和机遇管理

公司主动识别科技创新领域的机遇与潜在风险，通过强化技术合作、规范项目管理、加速成果转化，最大化发挥创新的正向影响，有效管控创新过程中的各类风险，实现创新价值与可持续发展的双向赋能。

产学研协同创新

公司深化产学研协同创新，与哈尔滨工业大学、沈阳工业大学、哈尔滨理工大学建立长期合作关系，顺利通过“高温气冷堆氦气压缩机及控制系统研究”“电机的绿色回收、再制造及运行可靠性提升研究”两项集团重大专项验收，同时完成《聚丙烯装置核心设备驱动用大型电动机市场预测报告》。公司拥有国家防爆电机工程技术研究中心、知识产权优势企业等技术资质，配备国际先进的电机设计分析系统，覆盖全领域电机设计应用。与清华大学合作开展再制造电机全生命周期研究及模态、激振研究，已完成典型规格电机模型的建立，为中石化燕山石化完成5台电机再制造并稳定运行。持续挖掘产业发展新机遇，实现资源共享、校企双赢。

科技创新成果

公司创新成果广泛应用于多个领域，多款高端电机产品实现成功应用与认定：大功率变频同步启动正压外壳型无刷励磁同步电动机TZYW12000-6 12000kW、增安型正压外壳型高压三相异步电动机YAKS/YZYKS900-4 10500kW实现落地应用，并获评黑龙江省首台套产品；CX项目主氨风机完成首台交付，8台氨气压缩机组已全部运抵核电现场，“600MW高温气冷堆示范工程用氨气压缩机系统”获评国家能源局首台（套）产品；隔爆型三相异步电动机YBX5 160L-4 15kW、YBX5 280M-2 90kW入选工信部节能产品目录。

公司申报的“ASG核用电机国产化替代项目”科研成果荣获哈电集团首届“青创杯”青年科技创新大赛三等奖；子公司佳木斯电机股份有限公司、苏州佳电永磁电机科技有限公司、佳木斯佳电电机运维科技有限公司、哈尔滨电气集团先进电机技术有限公司荣获高新技术企业称号；2025年，公司“基于数智赋能的高压电机智能制造的质量管理经验”获评黑龙江省质量标杆；“基于数智赋能的高压电机制造全过程质量管理提升经验”成功入选《2025年质量标杆典型经验名单》；公司荣获“黑龙江省政府质量奖提名奖”。



案例

永磁电机系统集成项目取得新突破

苏州佳电在永磁电机系统集成项目上成功签订2000万合同，在永磁电机研发设计、生产制造、市场推广等环节实现全方位变革，推动永磁电机向高端化、智能化、绿色化发展，为加快建设世界一流电驱动系统制造和服务企业目标贡献“永磁”力量。



■ 指标与目标

2025年，公司共完成科研课题39项，顺利推进各类技术与产品开发工作。扎实推进标准制修订工作，完成15项上级标准的立项与制修订任务，并牵头及参与发布国家标准7项、行业标准15项、团体标准9项。相关成果有效强化了公司在特种电机领域的技术引领力与行业话语权，持续为产业高质量发展贡献标准化智慧与实践力量。

公司头雁项目“SL01项目电驱动系统研制”按计划稳步推进，已完成1项软件著作权登记（软著登字第16349670号），申报8项发明专利，其中3项已提交国家知识产权局审核。同时，专利《一种具有推力球面滑动轴承结构的立式电机》，已于2025年10月29日通过黑龙江省知识产权保护中心快速预审（预审案件号：YS02920251001049）。

■ 知识产权

佳电股份遵循《知识产权管理手册及程序文件》《专利管理办法》等法律法规，公司构建覆盖专利权、商标权、软件著作权等在内的全维度知识产权保护范围，由经济运行部作为专职管理机构，配备专兼职专业人员，统筹开展知识产权管理工作，主要承担的职责为制定公司知识产权发展规划；建立知识产权管理绩效评价体系；参与监督和考核其他相关管理机构；负责公司知识产权的日常管理工作；对公司知识产权进行定期监测，对恶意注册的近似商标提出异议，并将需法律维权的案件移交法律合规部处置，各子公司作为科技创新主体，在各自领域负责知识产权管理体系的运行。

■ 数智化转型

佳电股份推进产品智能化与服务延伸，依托物联网平台与云服务，为客户提供电机在线状态监测、能效分析、预测性维护、全生命周期管理等智慧运维解决方案，推动从单一产品销售向“产品+服务”模式转型，有效提升客户黏性与品牌价值。公司紧扣行业需求，大力研发推广集成传感器、通讯模块及远程监控装置的智能电机系列，实现运行状态自感知、故障诊断、能耗分析等功能，持续提升产品数字化附加值。“十四五”期间，公司稳步推进数智化建设与转型，信息系统已全面覆盖销售、设计、工艺、生产、质量、采购、仓储、财务、服务等全业务环节。通过结合自身实际开展深度调研，对标先进企业学习数字化转型理念与实践经验，坚持问题导向与系统观念，多方位、多角度、多层次调研，明确“数字佳电1569”建设方向，目前关键业务环节数字化覆盖率已超90%，转型成效显著。

臻造产品 掌舵行业发展

产品和服务安全与质量

■ 治理

佳电股份严格遵守相关法律法规要求，制定并严格执行《产品和服务要求控制程序》《产品设计和开发控制程序》《工艺设计控制程序》《采购、外包控制程序》《特殊过程控制程序》《关键过程控制程序》《产品贮存控制程序》《产品交付控制程序》《产品监视和测量控制程序》《质量奖惩管理办法》《各部门及有关人员质量职责规定》等多项制度文件，构建以质量管理委员会为核心的质量管理体系治理机制。该体系覆盖销售、设计开发、生产、服务等全过程，对关键工序质量、实物质量、管理质量进行全面管控，确保整体提升。

为强化产品质量与服务水平，公司制定了《不合格品控制程序》《产品A检、监造管理办法》《外部重大质量问题及用户投诉问题管理办法》《质量改进项目管理办法》等管理制度，进一步规范产品及服务质量管理流程，提升客户满意度与市场竞争力。

2025年，公司聚焦制度完善，扎实推进生产制造端的制度建设：修订二级制度2项，分别为《物料收支存管理办法》《班组建设管理办法》；修订三级制度6项，包括《产品制造部质量管理考核细则》《产品制造部环境、职业健康安全、防火岗位职责管理细则》《产品制造部能源管理细则》《产品制造部质量职责管理细则》《产品制造部文件标准化管理细则》《产品制造部奖金分配管理细则》；新增三级制度2项，分别为《产品制造部生产班组核安全文化建设管理细则》《产品制造部保密管理细则》，形成覆盖生产全流程、权责清晰、管控到位的制度体系，为产品质量、生产履约、安全管理等工作提供坚实制度支撑，持续推动企业高质量发展。

■ 战略

公司严格遵循GB/T 19001（等同采用ISO 9001）、GJB 9001C、HAF 003《核电厂质量保证安全规定》等权威标准要求，建立并持续完善质量管理体系，深入践行“佳电品牌，优质诚信，顾客满意，国际领先”的质量方针。该体系全面覆盖产品实现全过程，涵盖销售、设计开发、采购、生产制造、检验试验、售后服务等22个单位，构建以准时化生产、合同履约、在制品管控、重点项目管理为核心的生产制造管控架构，形成由最高管理者牵头、生产调度与车间班组三级联动的质量责任体系，并协同质量、技术、采购等部门建立全流程质量与交付协同机制，系统保障产品质量稳定与高效履约。

依托扎实的质量管理基础，公司成为国内电机行业首家同时取得民用核安全电气设备设计许可证、民用核安全电气设备制造许可证、民用核安全机械设备设计许可证及民用核安全机械设备制造许可证的企业，充分彰显在民用、军工、核级设备全领域设计与制造的综合实力与规范水平。质量管理体系长期保持高效运行，通过定期审核与持续改进机制，切实保障产品质量与安全管控能力持续处于行业领先水平，为客户提供可靠、优质的产品与服务。



公司将精益思想与数智化技术深度融合，构建基于数据驱动的全过程智能质量管控体系。公司部署智能传感网络实时采集工艺参数，运用MOM系统贯通全流程质量数据，依托数字孪生技术优化工艺窗口，建立“数据采集—智能分析—预警预测—闭环改进”的质量管理机制。同步推进全流程质量管控信息化平台建设，实现从原材料入厂到成品出厂的全链条质量追溯，并将质量管理体系全面融入信息化平台，持续提升质量管理的精准性、可溯性与运营效能。

公司持续推进质量控制与检验体系建设，全面提升产品质量保障能力。公司制定《2025年质量改进激励方案》，充分调动全员质量改进积极性，立项21项质量攻关项目并取得扎实成效，有效推动产品质量提升与问题闭环解决。在检验环节，公司明确部门质量红线，严格落实工序责任制，动态优化检验策略，强化关键零部件全过程精准管控，切实筑牢产品质量防线，以可靠品质践行对客户与社会的承诺。

公司将质量文化建设深度融入企业治理，以“质量是企业的唯一尊严”为核心理念凝聚全员共识。公司实施“三级书记抓质量”机制强化组织引领，依托实体化“劳模创新工作室”与规范化“导师带徒”制度推动技艺传承与质量攻关；设立“首席专家”“佳电工匠”等多元晋升通道树立标杆，常态化开展岗位练兵与技术比武，并与高校共建培养基地，系统化培育高素质质量人才。同步搭建质量“V”平台，广泛征集员工改进建议，激发全员参与质量提升的主动性与创造力。通过理念引领、机制保障与全员行动协同推进，持续筑牢质量文化根基，为企业高质量发展注入持久内生动力。

生产履约

- 合同履约率97.46%，月均保障急要插单电机500台以上

在制品管控

- 尾余电机同比下降71.98%

物料标准化

- 减少9000余个非标物料规格，外部错件问题同比降低33.1%

降本增效

- 累计实现1531.59万元，完成率225.42%

数智化

- 上线产品技术资料管理系统，建成生产调度指挥中心，投入无人运输车试运行

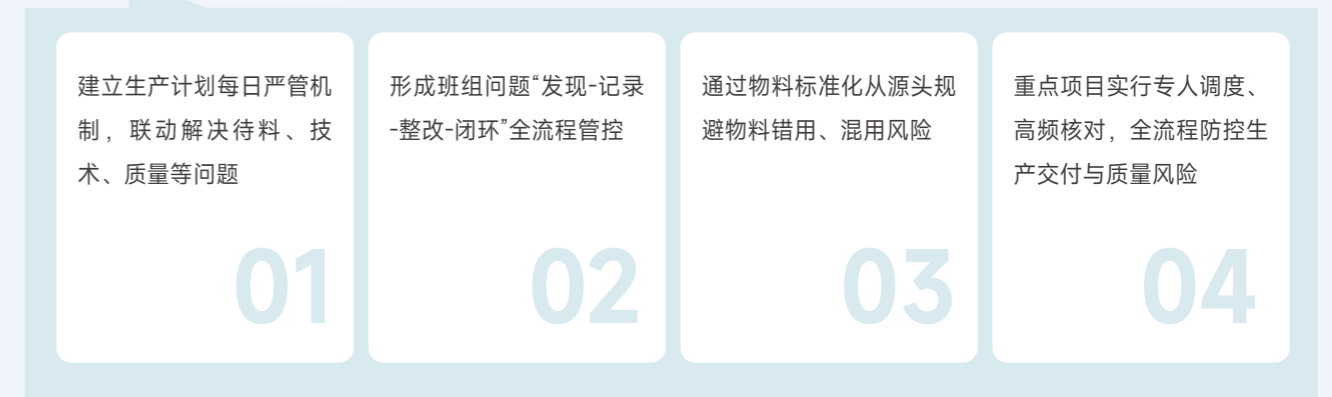
班组建设

- 开展90余次班组检查，实现车间班组全覆盖

影响、风险与机遇管理

公司将产品质量风险管理深度融入质量管理体系，作为提升治理效能与可持续发展能力的重要实践。通过系统开展风险与机遇的识别、分析与评估，科学制定涵盖风险规避、风险降低及风险接受的多元化应对策略，并实施全过程动态管控，持续增强企业风险抵御能力与高质量发展机遇把握能力。

质量风险防控体系



指标与目标

公司的质量目标

- 产品制造力求一次成功，100%满足合同规定；
- 优质服务，顾客满意率≥90%，逐年增加；
- 武器装备主要制造工艺和产品质量达到国内领先水平；民用主要产品的质量达到国际领先水平，主要制造工艺达到国内先进水平；
- 持续改进质量管理体系的有效性。
- 重大质量事故、重大质量管理问题“零”起，较大质量事故、较大质量管理问题“零”起；
- 质量损失率计划目标≤0.30%

2025年度，公司无重大质量事故、重大质量管理问题发生，无较大质量事故、较大质量管理问题。

优服护权 守护客户权益

服务质量与客户体验

佳电股份持续提升产品服务可获得性与客户价值体验。2025年，设计部紧扣“一切成本皆可降”战略导向，系统推进降本增效实践，高效落实辊道电机极致降本、YXKK2系列及派生产品规格优化、同步机功率密度提升等14个专项项目，累计节约成本1581.4万元，达成全年计划指标的190.98%。同步完成低压YBX5、YBPT3系列、高压方箱系列、高压隔爆产品及YZP系列等3554个订单的电磁与结构优化，降低原材料成本479.6万元，显著增强产品市场竞争力与客户可及性。

公司通过高压产能提效、生产周期优化使青岛三利项目交付周期缩短三个月、强化急单保障机制及深化数智化生产应用，全面提升产品交付效率与响应能力；结合物料标准化与全流程成本管控，持续优化运营成本，切实提升产品性价比与服务体验，以高效、高质、高性价比的产品和服务践行对客户承诺，彰显企业可持续价值创造能力。

公司坚持以客户交期需求为核心，搭建生产调度指挥中心，建立急单插单与重点项目专项调度机制，联动销售、技术、质量等部门协同响应，快速满足客户交付需求，切实强化生产端对客户服务的支撑能力，持续提升客户满意度与交付保障水平。

- 售前、售中**
 成立专业技术小组服务陕鼓、召开专题会议解决沈鼓用户技术问题
- 售后**
 前往山东豪迈、镇海炼化、温州嘉利特等重点用户处理三包问题，为营销与用户提供了强有力的技术支持

数据安全与客户隐私保护

佳电股份遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《关键信息基础设施安全保护条例》等相关法律法规，制定并实施《信息安全管理办法》《信息化管理办法》《信息系统、信息设备和存储设备信息安全策略管理办法》《文档加密软件管理办法》等相关制度。2025年，公司未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。公司构建“信息化领导小组（最高领导决策机构）—数智化部（常设办事机构/归口管理部门）”的层级化信息化管理机构，明确了各层级组成与核心职责，确保信息化工作有序推进。



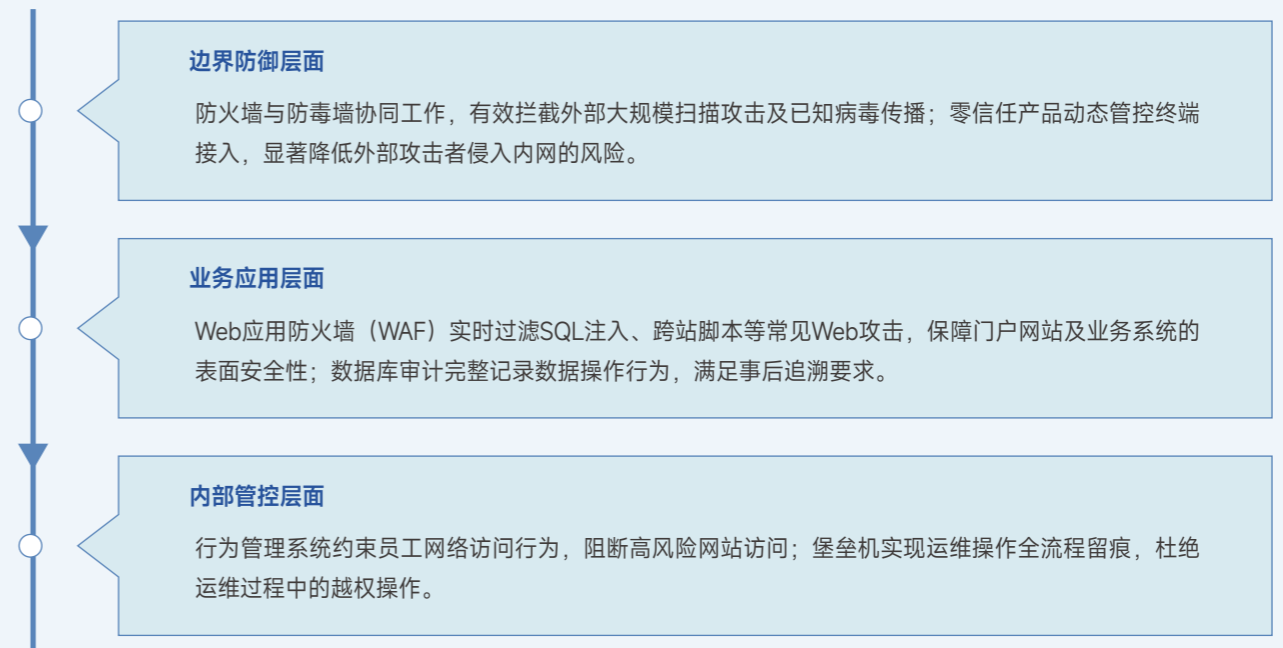
信息化工作的最高领导决策机构

- 贯彻落实国务院信息化领导小组、国资委、工信部、哈电集团等上级部门关于信息化工作的方针、政策和规划；
- 全面领导公司信息化工作；
- 审定公司信息化工作推进方针、政策和原则；
- 审批公司信息化建设和发展总体规划；
- 对信息化工作推进中的重大问题进行决策。

信息化工作领导小组常设办事机构、信息化工作归口管理部门

- 落实公司信息化领导小组的各项决定；
- 统一组织公司信息化建设工作。

公司目前的网络安全防护等级已实现对中低等级威胁的精准防护，并且可有效检测并处置高级威胁与病毒，稳定防范病毒传播、网页篡改等自动化工具发起的常规攻击。同时，满足监管部门关于日志留存、权限管控的合规要求，达到等保三级合规基准，具备全面抵御常规网络威胁的能力，具体防护效果体现在以下三个层面：



2025年，公司强化访问权限管控，建立严格的授权体系，仅允许授权员工接触客户资料；同时对全部敏感信息进行加密处理，全方位保障数据传输、存储全流程安全。

指标	单位	2025
参与满意度调查的客户数量	家	625
客户满意度的调查覆盖率	%	96.63

报告期内，公司未发生重大数据安全事件，未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

擎领赛道 聚力同行共进

佳电股份聚焦供应链可持续发展，以构建战略安全供应链为核心，着力打造“统一管理体制、规范运行机制、标准化制度流程”的管理体系，同步整合供应资源、招标采购与电子化交易平台，持续优化供应链整体效能，筑牢供应链安全屏障。

供应商管理

■ 供应商准入机制

在供应商管理上，公司制定并实施《供方评价及管理办法》《供方管理及考核办法》《合格供方评价及管理办法》《外协、外购、运输供应商日常评价细则》《供应商源地审核计划》等制度，实施供应商的准入日常业绩、绿色、环保、安全以及年度评价，通过严格执行供应商准入评价机制，强化全周期监督考评，优化采购流程，建立优胜劣汰机制保障供应质量。同时，公司设立专职采购管理岗位，负责供应商评审、合同执行、质量跟踪、价格审核等工作，形成由采购中心主任统筹、各品类采购员协同高效的工作机制，并且配备专职质量控制专员，配合产品制造部对供应商产品质量实施动态监管。

供应商寻源

结合公司生产经营与降本增效需求，制定并实施《供应商源地审核计划》，并梳理新增、重点物资及存在质量问题等各类供应商清单。从资质、规模、产能、技术、质保、售后及交付等方面开展全面审核，督促供应商整改质量体系问题，保障供货稳定，保证公司产品质量满足用户需求。

供应商准入

公司设定严格的供应商准入标准，并依据准入标准及《合格供方评价及管理办法》等要求，针对入选供应商开展准入评审，重点审核生产能力、质量管理、环境保护等内容，全面评估供应商综合水平，确保符合公司规范要求。

供应商管理体系

公司供应商管理体系依据《合格供方评价及管理办法》制度，涵盖供应商从准入到退出的全过程管理。

三级管理架构

- 质量保障部（归口管理部）：制定办法、监督检查、考核；
- 技术部门：提供技术支持、参与评价
- 业务部门：供应商寻源、调查、分级、日常管理；

供应商分级标准

- 按产品或服务特性分为A、B、C三级，实施分级动态管控

准入评价机制

- 覆盖对象：一次性供应商、潜在合格供应商；
- 评审方式：源地评审或文件评审；
- 评审维度：质量、技术、商务等多维度；
- 合格标准：总分≥90分

考核评价周期与内容

- 月度考核：收集供货情况，进行七维度业绩评价；
- 年度复评：全面考察资质、质量、工艺、服务、价格等，形成评价报告；
- 公开渠道：SRM系统、哈电集团电子商务平台SCM

动态管控与淘汰机制

- 不达标处理：黄牌警告、暂停供货、取缔资质、列入负面清单或黑名单；
- 分级政策：战略、优质、普通供应商执行差异化政策；
- 淘汰规则：年度排名后5%予以淘汰

信息化管理工具

- 通过SRM系统实现供应商信息电子化管理，提升管理效率与透明度

■ 供应商风险评估与绩效管理

供应商评估

公司制定《合格供方评价及管理办法》《供应商日常业绩评价细则》《年度源地审核计划》《穿透式审核计划》等供应商评估规范与流程，从质量、交付、服务、技术、风险等八个维度开展评估，每年通过案头评估、现场评估等方式，综合评估供应商的表现。

供应商分级管理

公司依据评估结果对供应商实施分级管理，对评估中发现的问题，要求供应商制定整改方案并限期落实。整改完成后按标准核验成效。对发生重大质量问题或同类问题反复出现的供应商，公司将采取供应限制、终止合作等措施，纳入黑名单的供应商3年内不予引入，纳入禁入清单的供应商永久不予引入。

供应商审查

近两年来，公司累计对89家供应商开展现场环境与社会影响评价，均未发现存在重大潜在负面环境及社会风险。公司每年通过《供应商年度业绩评价表》对全部合格供应商进行综合考核，并对关键供应商提出合规管控要求；对可持续发展表现不佳的供应商出具《供应商处罚通知单》。

■ 非产品类供应商管理

公司制定《非产品类供应商管理办法》，对非产品类供应商的准入、评估、合作过程以及退出机制作出明确规定。

公司在准入阶段严格审核供应商资质，审核通过方可成为合格供应商，并每年开展年度复评，确保其资质有效，符合要求。

非产品类供应商实行专项评价管理

在哈电集团采购招标平台完成准入申请与评价流程，上传资质材料并合格后，方可成为公司非产品类一次性供应商；定期开展合格供应商复评，价格管控部门、采购部门、使用部门等从技术、质量管理、交付、服务、价格、响标度、供货量等七个维度复评，合格分数不低于90分。

SRM供应商链管理系统

建立供应商采购评价的全生命周期管理，从供应商的选择、注册、评价、合作、招标到退出的整个过程中，系统化准入评价和管理供应商，推动可持续采购，推动构建绿色和负责任供应链建设。

供应链管理

■ 供应链战略布局

佳电股份以“绿色低碳、数智转型”为主线推进采购与供应链战略规划，深度契合公司“建设世界一流特种电机制造企业”的整体目标。

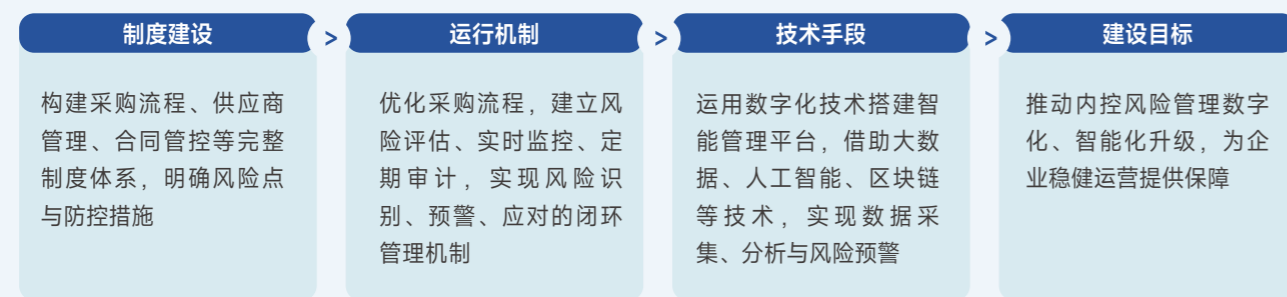
01 一是强化绿色供应链管理，将ESG标准纳入供应商准入评审，围绕高效节能电机、核电主氨风机等核心产品，联合供应商开展材料轻量化、工艺低碳化研发，推动全生命周期碳减排。

02 二是构建数智化供应链体系，依托“5+1”战略布局建成电机机座/冲片数字化车间，打通PLM、MES、SRM等系统数据壁垒，采购需求预测准确率提升35%、库存周转率提高28%，并通过IWMS系统实现采购全流程可视化。

03 三是提升供应链韧性与安全，建立“产业链—价值链—供应链”三维调整机制，定向引进战略供应商10余家，本地配套率提升至30%，同时以阳光采购与供应链金融模式，共建产能共享平台。

■ 供应链风险管控

企业采购与供应链内控风险管理体系实行多部门协同管理，覆盖采购、风控、财务等部门，共同制定并落实管控策略。



系统应用方面，公司采用SCM供应链管理系统实现供应商资质、招标采购等全流程管理，提升供应链协同效率，依托SRM供应商关系管理系统，简化采购至结算的各环节，实现供应商数据集中管理、风险监控与流程自动化，深化供需合作。同时，SAP等企业管理软件提供模块化解决方案，可与SCM、CRM、PLM等系统无缝集成，实现资源高效整合配置，全面提升运营效率管理水平。

■ 供应链安全保障

佳电股份从风险管理体系、关键原材料储备、供应链稳定策略三方面，全面保障供应链安全稳定。

- 01** 一是构建完善的全面风险管理体系，完善制度强化顶层设计，开展年度风险识别与评估，建立重大风险闭环管理及快速报告机制，强化季度监控预警；同时规范供应商管理，实施源地评审与差异化管控，获评绿色供应链管理企业。
- 02** 二是针对硅钢片、电磁线等关键原材料，结合市场及供应商情况制定储备方案，完善战略储备机制。
- 03** 三是实施六大供应链稳供策略，通过增加库存储备、拓展供应商渠道、优化采购计划、研发替代材料、调整产品结构，深化供应链合作，并开展原材料价格套期保值工作，有效降低供应风险，保障生产连续稳定。

公司在核心技术推广、国产化替代及自主研发方面成果显著。核电领域，作为国内核用电机主力供应商，完成主氨风机驱动电机等关键产品国产化，是国内唯一具备K1类核用电机供应能力的企业，攻克多项“卡脖子”技术；高效节能电机推出IE5系列产品，连续9年获评“能效之星”；智能电机融合5G等技术开发多款产品，得到市场高度认可。此外，公司建立安可产品工作机制，明确国产化采购标准、流程与审核要求，通过专项攻关与自主研发，持续提升国产化产品竞争力与技术成熟度。

平等对待中小企业

佳电股份作为电机制造行业重点企业，始终坚守合规经营底线，积极践行社会责任，高度重视与中小企业供应商的协同发展。公司严格遵守《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，坚持平等、自愿、公正、诚信的合作原则，不依托优势地位侵害中小企业供应商合法权益，切实保障中小企业款项及时支付，在供应链管理实践中，佳电股份构建多元化供应商网络，实施差异化管理，严格把控准入审核与绩效评估，常态化开展质量检查与培训，确保采购物资稳定优质，全力构建协作共赢的供应链生态。



04 情暖社会 共绘和谐图景

敬守人本 保障员工权益 047

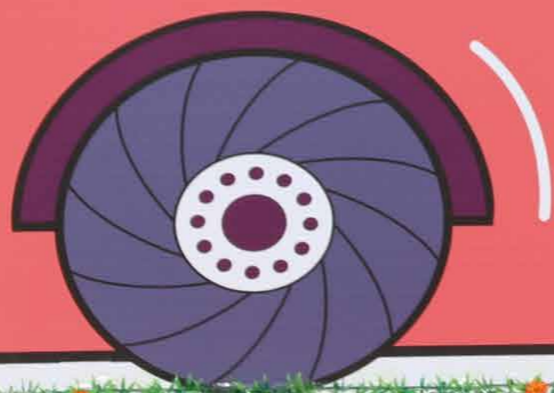
育能赋能 助力专业跃升 050

关爱健康 守护员工身心 051

践行使命 厚植国计民生 054



— 我们是快乐的 —



敬守人本 保障员工权益

招聘与就业

佳电股份以战略为引领，系统完善人力资源管理体系，为核心战略落地筑牢组织根基。公司新编《岗位合同管理办法》《员工离职管理办法》，修订岗位异动制度，构建覆盖合同管理、岗位调整、离职办理的全链条规范；动装公司同步构建40项制度的全新体制机制，新建修订人才引进、薪酬激励、员工异动等16项关键制度，畅通市场化退出通道，深化三项制度改革。同步出台子企业《人力资源管理指导意见》，推动制度全域贯通与执行落地。严格实施涉密人员审核、脱密期管理及外事工作规范，全面推进人力资源信息化建设，实现薪酬核算、数据上报等业务数字化赋能。通过制度完善、合规强化与数字驱动协同推进，构建权责清晰、保障有力、运转高效的人力资源管理格局，在切实维护员工合法权益的同时持续激发组织内生动力，为企业高质量发展提供坚实人才支撑与组织保障。

公司紧扣“稳供给、优结构、保稳定”人力资源管理目标，报告期内新招聘员工93人，员工离职率控制在2.64%，切实保障人才队伍“引得来、留得住”。通过实施核心骨干人才激励方案、年度专项激励，优化“三类三层多级”薪酬分配与职业发展通道，落地“英才计划”等培养项目，有效提升员工归属感与获得感。同步推进“十五五”人才发展规划前期研究，制定核主泵研制基地人才专项方案，启动全员能力素质提升工程（2025—2027年），实现短期人才供需平衡与中长期发展需求有机衔接，为企业高质量可持续发展筑牢坚实人才根基。

公司构建“引才精准、流程规范”的招聘管理体系，以校园招聘为主渠道，多元拓展引才路径。动装公司创新实施“前置策划+资源倾斜+品牌赋能”模式，投入60余人次深入清华、中科大、哈工大等20余所顶尖高校，配备专业HR开展现场面试与政策解读，实现重点高校覆盖与核心人才引进“四个100%”突破；佳电股份通过自主双选会、专场宣讲会及先进电机“飞地”平台开展工科专项校招，签约毕业生学历层次与质量创历史新高。同步拓展多元渠道，动装公司依托猎头推荐与学术网络成功引进海外高层次人才，佳电股份优化内部人才调剂实现人岗精准匹配，持续强化高质量人才储备。

招聘全过程严守公平透明原则。动装公司针对工程硕博联合培养签订高校、企业、学生等五方协议明晰权责，佳电股份专项方案严格核实应聘者身份与年龄信息，确保劳动合同自愿签署，杜绝违规雇佣。在此基础上，佳电股份新编《员工离职管理办法》，与《岗位合同管理办法》《员工岗位异动管理办法》协同构建“招聘-入职-异动-离职”全链条闭环管理体系，系统提升人力资源管理规范性、完整性与员工权益保障水平，彰显企业对人才引进公平性与职业发展全周期负责的承诺。

2025年，未发生招聘录用程序违规的情况。

指标名称		单位	2025
在职员工总数		人	1952
其中：	少数民族员工	人	127
	残疾员工	人	5
按性别结构划分	男性	人	1665
	女性	人	287
按年龄结构划分	30岁（含）以下	人	433
	30岁-50岁（含）	人	1199
	50岁以上	人	320
按专业构成划分	生产人员	人	646
	销售人员	人	228
	技术人员	人	679
	财务人员	人	48
	行政人员	人	351
按教育程度划分	博士研究生	人	5
	硕士研究生	人	203
	本科	人	945
	专科	人	289
	高中及以下	人	510

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，积极营造公平公正、多元包容的职场环境。坚决杜绝任何形式的歧视、强迫劳动、骚扰虐待及童工现象，平等对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰与文化背景的员工。同时，公司特别关注女性员工权益，定期组织涵盖妇科、乳腺检查的专项健康体检，开展女性保健知识宣讲，并发放保健费，提供全方位、有温度的关怀保障。

公司积极践行国际责任，严格遵守《世界人权宣言》《国际人权公约》，落实国际劳工组织（ILO）及联合国全球契约在人权领域的核心准则，将尊重人权、促进平等理念深度融入管理实践。2025年，公司未发生任何人权投诉事件、重大劳动争议及童工雇佣现象，以扎实行动彰显对员工基本权益的坚定守护与责任担当。

公司依据国家法律法规建立健全劳动争议处理机制，坚持公平、公正、依法原则，所有劳动关系争议均以《劳动合同》约定为基准规范处置。报告期内，公司未发生任何劳工纠纷事件，劳动关系持续和谐稳定，为高质量发展筑牢坚实的人本根基。

薪酬与权益

■ 员工薪酬与激励

公司系统构建科学规范、激励有效的薪酬与激励管理体系，出台《超额利润分享方案（2023-2025年度）》《工资总额备案制管理办法》《工资管理办法》《职级薪酬管理规定》《工时定额管理办法》等基础制度，夯实管理根基。同步实施《全员绩效考核管理办法》，推行“一族一标准，一岗一评表”差异化考评机制，强化绩效结果应用，形成奖优罚劣、赏罚分明的评价文化，为精准激励提供坚实依据。

薪酬分配坚持扁平化原则，严格遵循“以岗定薪、以级定薪、易岗易薪、级变薪变”，构建12岗级、114个档级的宽带薪酬体系，合理拉开分配差距，有效激发员工内生动力与价值创造活力。同时，依据集团制度要求制定《企业经理层薪酬管理办法》，规范高层薪酬管理；出台《人工成本管理办法》，健全人工成本全过程管控机制，确保资源投入科学高效、体系运行合规稳健。

通过职业发展、绩效管理、薪酬激励与成本管控多维协同，公司持续完善“发展有通道、评价有标准、分配有依据、管理有规范”的人力资源制度体系，切实保障员工权益，推动员工成长与企业高质量发展同频共振，彰显负责任雇主的治理担当。

公司制定并实施《2025年度超额利润分享实施细则》《2025年任务攻关激励方案》《军工从业人员激励方案》和《核心骨干人才激励方案》等10项激励方案包，从多维度向“三倾斜”分配导向的对象实施激励。

■ 员工权益保障

佳电股份始终将员工权益保障置于企业发展的重要位置，严格依法为全体员工足额缴纳“五险一金”，筑牢法定福利根基。在此基础上，公司构建多层次、人性化的员工关怀体系：为正式员工缴纳企业年金，配备补充医疗保险与团体意外险，强化健康与养老保障；发放用餐、高温、采暖等生活补贴，切实缓解员工生活成本压力；在传统节日及员工生日之际送上暖心福利，传递组织温度；每年组织全员健康体检，持续关注身心健康。通过系统化福利保障与工作生活平衡举措，公司切实增强员工归属感与幸福感，营造尊重、关爱、和谐的职场环境，彰显以人为本的管理理念与负责任雇主的社会担当。

公司建立健全绩效反馈与申诉管理机制，设立绩效考核领导小组，统筹绩效评价与争议仲裁工作，确保评价过程公正权威。绩效结果应用前，公司在相应考核范围内对考核得分及等级进行公示，充分保障员工知情权；同步设立畅通申诉渠道，员工如对结果存有异议可及时提出，切实维护其参与权与申诉权。该机制有效推动绩效管理向透明化、规范化迈进，增强员工对管理过程的信任与认同，彰显公司尊重员工、公平治理的管理理念与责任担当。

民主管理

佳电股份健全民主管理机制，制定《职工代表大会制度》，切实保障员工知情权、参与权、表达权、监督权。2025年组织召开第二十届二次职工代表大会暨年度工作会议，畅通员工参与公司治理渠道，强化民主决策与监督效能。

公司完善员工自治体系，制定《厂务公开工作制度》，工会持续深化“佳电职工之声”合理化建议活动。2025年累计征集建议254条，采纳56条，39条获奖建议覆盖效率提升、质量提升、安全生产、成本管控、文化建设、节能降耗及工艺优化等多领域，显著提升建议落实效率，有效激发员工主人翁意识与创新活力。

依据《员工餐厅、职工之家监督管理办法》，工会每年组织开展职工满意度问卷调查，覆盖职工比例超过10%。调查显示，员工餐厅、职工超市等服务获普遍认可；针对反馈意见，工会及时梳理并推动整改落实，形成“征集—反馈—改进”闭环管理，持续优化服务体验，增强员工归属感与组织凝聚力。

员工职业发展

佳电股份系统构建覆盖战略引领、人才培养、技能认定与职称管理的全链条职业发展制度体系。公司以《“十四五”人才发展规划》为纲领，完善工程硕博培养机制（含培养工作、企业导师、课程、招生等4项管理办法）；制定《吸纳优秀高技能人才管理办法》《职业技能等级认定工作管理办法》及《2025年职业技能等级认定（自主评价）工作实施方案》，强化高技能人才队伍建设；出台《2025年度专业管理序列职级评聘方案》《自主培育的技师高级技师评聘方案》《自主培育首席特级技师评定方案》，畅通多元晋升路径；同步实施《“头雁”创新团队项目评选管理办法》《职称管理委员会管理办法》《职称评审管理办法》等，全方位支撑员工成长与价值实现。

公司科学设计职业发展通道，制定《员工职业发展通道管理办法》，构建技术、管理、技能“三类”序列，行业领军、专业领军、专业骨干储备“三层”梯队，技术12职级、管理11职级、技能10职级“多职级”的“三类三层多级”职业发展体系，明确各序列能力标准与晋升路径，为员工提供清晰、多元、可预期的成长通道。

2025年，公司扎实推进职业发展实践：管理序列职级评聘覆盖244人，68人实现晋升，评聘后副主任管理师及以上职级占比达20.49%；同步开展车工、镗工、装配

育能赋能 助力专业跃升

工、冲压工、焊工等5个工种技能等级认定，105人参与考核，70人通过（通过率66.7%），其中高级技师2人、技师3人，高技能人才梯队持续夯实。通过制度与实践双轮驱动，公司有效激发员工成长动能，推动人才发展与企业战略同频共振，彰显对员工职业成长的系统性支持与责任担当。

员工培训

公司构建系统化、规范化的培训管理体系，制定《培训管理制度》并科学编制《年度培训方案》，确保培训工作有章可循、有序实施。培训内容涵盖资质认证、安全生产、质量管控、专业技能等多领域，实现全体员工全覆盖。

公司年度内重点开展“英才计划”“技术人才交流”“高端操作设备人才培养”“全员能力素质提升工程”等专项培训；同步推荐高潜质青年科技骨干攻读硕士学位，并持续推进“导航计划”“优才计划”及学历提升等多元化培养项目。通过制度保障与多元举措协同发力，公司全方位搭建员工成长平台，切实赋能员工能力提升与职业发展，彰显企业对人才培育的长期投入与责任担当。

2025年，公司全面推进培训计划，协助员工取得工作所需的必备资质，如特种作业、民核焊工、无损检测证书、注册安全工程师、注册消防工程师等。

关爱健康 守护员工身心

福利与关爱

佳电股份坚持以制度保障关怀落地，制定《职工送温暖实施办法》，系统构建覆盖全员、贯穿全年的员工福利与人文关怀制度体系，为常态化开展关爱行动提供坚实支撑。

公司全面落实职工互助保障计划。2025年为30名患病职工申领互助保障金4.4万元；组织全员健康体检，举办心脑血管疾病预防专题讲座，邀请三甲医院专家现场授课，强化健康防护；为1900余名职工发放生日贺卡，传递组织温暖。系列普惠性举措切实增强员工获得感、幸福感与归属感，营造有温度的职场环境。

案例 | 企业开放日活动

佳电股份举办迁厂75周年企业开放日，邀请80余位老领导、退休职工及家属走进“花园工厂”，沉浸式体验发展历程，传承企业精神，深化情感联结，彰显人文关怀与文化传承责任。



公司聚焦困难职工精准帮扶。2025年为2名困难职工申领全总补助资金3万余元，有效缓解生活压力；同步为60名一线职工申请市总工会节日慰问金3万元，传递组织关怀。通过“制度保障+精准帮扶+人文关怀”多维联动，公司持续筑牢职工生活保障底线，凝聚企业与员工同心同行、共促发展的奋进合力。

职业健康与安全生产

职业健康

治理

在制度建设方面，公司制定《废气、废水、噪声及地下水监测管理办法》与《固体废物管理办法》，修订完善14项安全管理制度，编制印发《安全隐患规范依据查询手册》《隐患排查标准手册》《特种设备隐患排查手册》及《日常急救手册》等实操指南，并于9月正式发布《气瓶安全管理办法》，系统推进安全生产管理的标准化、规范化与精细化水平提升。

公司设立安全生产委员会作为安全生产最高决策机构，由总经理担任主任，配备专职安全生产副总经理，下设安技环保部统筹生产现场安全管理，各基层单位均配置专职安全员，构建起责任清晰、覆盖全面的安全生产组织体系，确保安全管理要求横向到边、纵向到底、执行到位。

战略

设备安全管理严格执行全生命周期管控，设备管理部门定期组织设备报废申报、鉴定与处置，及时淘汰不经济、不安全、不环保的设备；全面落实计划检修与日常状态监测，建立与生产经营相匹配的例行保养、定期保养及特殊保养制度，坚持“十字”作业法规范操作流程，有效杜绝设备“跑、冒、滴、漏”现象，筑牢安全生产坚实防线。

影响、风险和机遇管理

公司已顺利通过华信公司职业健康安全管理体系与环境管理体系认证，2025年度完成职业健康危害因素场所检测，并组织510名员工接受职业健康专项体检，切实守护员工职业健康权益。

公司同步优化员工工作与生活体验，升级宿舍配置，设立医务室、健康角与员工餐厅，配备空气净化设备，在生活休闲区建设篮球场、羽毛球场及健身设施；设立心理健康咨询室，定期开展健康知识讲座与职业健康防护培训，将安全健康理念融入日常管理，营造安心、舒心、暖心的工作环境，彰显企业对员工身心健康的全方位关怀与责任担当。

指标与目标

指标	单位	目标	完成情况
生产安全事故	起	0	已完成
火灾事故	起	0	已完成



公司职业健康安全管理体系获得 GB/T45001-2020 idt ISO45001:2018认证。

安全生产

佳电股份系统完善安全生产应急管理体系，制定并公布2025年安全措施计划与应急演练计划，组织各单位开展多样化应急演练；完成过期灭火器钢瓶排查与更新，编制发布《生产现场应急处置方案汇编》，强化现场应急处置能力；同步配置安全管理人员对讲机并实现联网应用，提升应急通讯效率；委托第三方重新编制应急预案并完成应急管理局备案，全面提升突发事件预防与响应水平。

案例 | “安全生产月”系列宣传活动

2025年6月，佳电股份精心策划并组织全员观看安全警示教育片，以真实案例敲响安全警钟。在公司生产制造区域制作张贴“安全生产月”主题宣传展板，并开展安全短视频创作大赛。通过生动的画面和深刻的寓意，传递了安全生产的重要性和必要性，增强全员安全防范意识和应急处置能力。



公司严格落实隐患排查治理闭环机制，主要领导带队开展安全检查17次、专题汇报8次，安全分管领导及其他班子成员分别带队检查18次、23次，公司领导检查发现的161项问题已全部整改完毕；安技环保部累计排查问题629项，完成整改620项，剩余9项正按计划有序推进，切实做到隐患早发现、快处置、严闭环，持续筑牢安全生产防线。

案例 | 安全生产“雷霆行动”

2025年8月，佳电股份全面启动安全生产“雷霆行动”，紧扣“快、识、实、全、硬、严”六字方针，聚焦隐患排查与“三违”整治。行动期间累计开展联合及专项检查26次，发布检查通报59期，整改问题785项，考核违规行为266项（含相关方120项），考核金额7.3万元，对违章行为“零容忍”。通过领导班子带头、全员参与、立查立改，切实推动安全治理从事后处置向事前预防转型，筑牢企业高质量发展安全根基。



公司建立生产安全事故报告和调查处理制度，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究。同时，按公司建立事故通报警示、挂牌督办、“说清楚”机制。事故发生单位要召开事故现场警示教育现场会，复盘还原事故经过、剖析事故原因，找准不足和短板。

公司依据国家《工伤保险条例》和相关法规的规定，结合实际情况制定《企业内部工伤管理操作指引》，并按时为员工缴纳工伤保险费用。发生工伤事故后，相关部门应当立即前往现场处置并进行事故调查，必要时及时送员工到合适医院进行医疗，为员工申请工伤认定和待遇，并定期慰问。后续查明事故发生原因、伤害情况，分清事故性质和责任，拟定改进措施并监督实施。

报告期内，公司无重大安全事故发生。

践行使命 厚植国计民生

乡村振兴

佳电股份持续深化社会责任实践，依托企业资源禀赋与专业优势，扎实推进乡村振兴等公益领域工作，以常态化行动践行国企担当，促进经济效益与社会效益协同提升、有机统一。

公司深刻把握乡村振兴在民族复兴全局中的战略意义，持续发挥国企资源与专业优势，扎实推进帮扶实践，以常态化行动深化责任履行，助力乡村发展与共同富裕，彰显新时代国有企业的使命担当。2025年，公司乡村振兴投入金额为313.82万元。

“一带一路”

佳电股份外贸部持续深化共建“一带一路”倡议实践，扎实推进集团“三商”战略落地，稳步拓展海外市场布局。公司常态化走访布克哈德、赛莱默、福斯流体、鲁尔泵、无锡约克、西马克、普瑞特等重点用户，强化沟通协作，精准解决合作痛点，持续优化服务体验，有效巩固客户关系、提升合作黏性，推动海外订单份额稳步增长，彰显企业国际化经营的责任担当与可持续发展实践。

05 绿动智造 同绘低碳新章

- 绿色立本 健全环境管理 057
- 聚力减碳 应对气候变化 058
- 循环赋能 优化资源利用 061
- 严控排污 守牢环保红线 064



绿色立本 健全环境管理

佳电股份以生态文明建设为己任，将环境合规理念系统融入战略规划、生产运营与价值创造全链条。公司恪守“企业发展，环保优先”核心理念，严格落实“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”环保工作方针，将经济与环保协调发展确立为企业重要战略目标，持续推动绿色运营实践，致力于成为环境友好型企业的行业典范。

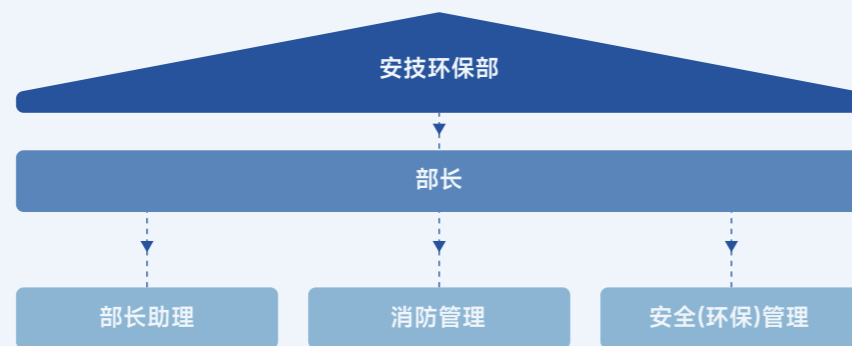
治理

公司大力实施绿色发展战略，将生态环境保护要求全面融入生产经营各环节，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等国家及地方环保法律法规与政策标准，并参照《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）、《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）等行业规范，系统构建并持续完善环境管理体系与制度框架。

公司持续优化环境管理体系运行文件，制定《安全环保目标分解管理办法》《环境因素识别、评价和控制管理规定》《安全环保责任制管理规定》《突发环境事件隐患排查治理管理规定》等专项制度，明确责任分工与管理要求，强化执行监督与闭环管理，推动环保责任在各部门、各环节有效落实，切实履行企业环境治理主体责任。

公司已建立完善的环境管理体系，明确各部门主要负责人为环保第一责任人，全面压实环保责任。安技环保部牵头统筹推进体系建设与日常运行，各专业部门协同开展定期检查与监督，确保环保措施有效落实，持续提升管理规范化水平。设备能源部与安技环保部协同负责节能减排、废水废气废渣排放管理、气候与碳排放风险管控等具体工作，切实保障环保投入与技术升级，筑牢企业绿色运营根基。

公司依托“安技环保部—部长—消防管理、安全（环保）管理”三级组织架构，实现环境管理职责清晰、分工明确、执行有力。通过强化部门协同与过程管控，推动环保责任层层落实，切实保障各项环境管理制度落地见效，筑牢企业绿色发展的制度防线。



战略

公司系统识别出不达标排放、较大及以上突发环境事件、建设项目环保违法违规三大生态环境保护风险点。围绕风险精准防控，公司指导各业务单位及生产线持续强化环境风险识别与防控工作，动态更新环境风险清单，严格落实应急演练计划；严格遵循“三个验证、三个覆盖”原则，定期组织开展化学品泄漏、废水废气超标排放等专项应急演练，切实提升一线应急处置与协同响应能力。

为有效防范与应对突发环境事件，切实保障人员生命安全、减少财产损失，公司组织相关部门编制《佳木斯电机股份有限公司突发环境事件应急预案》。预案依据事件严重性与紧急程度科学划分四个响应级别，明确要求责任主体主动、及时启动车间级应急处置方案，并在必要时联动外部救援力量、协同周边企业、及时报送上级部门，构建起内外协同、响应高效的应急处置机制，全面筑牢环境安全防线。

指标与目标

指标	单位	目标	2025年完成情况
环境保护事故	件	0	完成
重大突发环境事件	件	0	完成
危险废物处置合规率	%	100	完成

报告期内，公司及所属各分子公司未发生环境领域的违法违规情况。



公司环境管理体系获得
GB/T24001-2016 idt ISO14001:2015认证

聚力减碳 应对气候变化

佳电股份深刻把握应对气候变化在推动生态文明建设与实现高质量发展中的战略定位，系统谋划并扎实推进气候治理相关战略举措与专项行动。公司持续强化工作力度，深化绿色低碳实践，加速推动经济社会全面绿色低碳转型，以务实行动践行“双碳”目标，为构建人与自然和谐共生的现代化中国贡献佳电力量。

积极践行“双碳”目标

公司深入贯彻新发展理念，持续深化厂区节能减碳改造实践，将绿色低碳理念系统融入生产经营各环节，扎实推进运营全过程绿色转型，以务实行动夯实企业可持续发展根基。



案例

荣获2025中国工业碳达峰“领跑者企业”

佳电股份深入践行生态文明思想，荣获2025中国工业碳达峰“领跑者”企业称号。该荣誉是对公司以科技创新驱动绿色发展、扎实落实“双碳”目标的权威认可。公司将以此为新起点，持续深化绿色转型，积极探索可复制低碳模式，为碳中和目标实现贡献佳电力量。



绿色工厂

佳电股份的绿色低碳理念贯穿在生产经营的各个环节。公司坚持以国家“双碳”目标为指引，编制《碳排放管理办法》《节能管理办法》《绿色低碳管理办法》《零碳工厂中长期战略规划》，锚定“十五五”期间实现工厂年度温室气体净零排放目标，构建覆盖研发、生产、供应链全链条智能化能源与碳管理平台，持续不断推动绿色优势转化为高质量发展的新动能。



案例

获评碳管理体系+零碳工厂“双认证”企业

佳电股份深入践行生态文明思想，荣获2025中国工业碳达峰“领跑者”企业称号。该荣誉是对公司以科技创新驱动绿色发展、扎实落实“双碳”目标的权威认可。公司将以此为新起点，持续深化绿色转型，积极探索可复制低碳模式，为碳中和目标实现贡献佳电力量。



案例

高效电机赋能“青氢一号”全球最大绿氢项目

2025年，佳电股份为全球规模最大的绿色氢氨醇一体化项目——中能建松原“青氢一号”提供合成气压缩机、氢气压缩机等核心设备高效电机，应用占比超90%。产品以高可靠性与卓越能效保障系统稳定运行，有效降低能耗与运维成本，有力支撑绿氢规模化生产，推动新能源高效消纳与绿色化工产业链构建，彰显公司以绿色产品赋能客户减碳、服务国家“双碳”目标的实践担当。



佳电股份坚持体系创新，将降碳实践系统贯穿产品设计、生产、使用及回收全生命周期，构建覆盖源头管控、过程优化与末端治理的绿色低碳管理体系。公司建立制度、能力、审核三位一体管理机制，在制度中专设“零碳工厂”章节，明确排放边界与核算标准，将数据管理、抵消机制及供应链管控全面嵌入OA系统实现数字化运行。同步推进设备与工艺双轮优化：燃煤锅炉更新为生物质蒸汽锅炉，厂房照明全面升级节能LED灯实现年节电93万千瓦时，老旧变压器与空压机完成更新换代，供水及消防管道改造年节水9万吨，创新应用水燃料氢氧焊机替代丙烷焊接工艺，定子绕组焊接环节年减排二氧化碳19.44吨。公司同步建立覆盖18大系列产品的27份碳足迹报告体系，为全链条降碳提供精准量化依据，切实推动绿色制造向纵深发展。



案例

动装公司以数字赋能，实现能碳精细管理

动装公司搭建能碳管理平台，加装112台智能计量表实现能源数据集中监控与可视化管理。系统推进节能改造，淘汰48台低效电机、更新光导纤维与LED照明系统，年节电25万千瓦时；动态优化用能负荷配置，年节约成本超100万元。同步应用PLM软件深化产品全生命周期管理，强化智能与轻量化设计，有效降低资源消耗，以数字化与绿色化双轮驱动企业低碳转型与高质量发展。

温室气体排放管理

佳电股份系统构建温室气体排放管理制度体系，制定并实施《碳排放管理办法》《节能管理办法》《绿色低碳管理办法》及《佳电公司零碳工厂中长期战略规划》，明确管理职责、核算流程与减排路径，为碳排放精细化管理提供制度支撑。公司全面识别运营环节主要排放源，涵盖外购电力、天然气、汽油、柴油及供暖等能源消耗活动，并对二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亚氮（N₂O）、氢氟碳化物（HFCs）等温室气体开展系统监测与规范核算，持续提升碳管理的科学性、透明度与执行效能，稳步推进企业绿色低碳转型进程。

循环赋能 优化资源利用

公司严格遵循国资委及集团部署要求，持续深化员工生态文明理念认知，切实增强全员在节能降碳与环境风险防控中的责任担当，积极培育勤俭节约、务实高效的企业文化风尚。公司推动各分子公司常态化开展绿色低碳专题培训与经验交流，组织员工围绕能效提升、设备优化、资源节约等议题深入研讨；同步强化“双碳”政策解读与绿色发展宣贯，推动节能减排意识内化于心、外化于行，为公司绿色低碳转型凝聚思想共识、夯实行动基础。

佳电股份持续深化节约资源核心理念，将其深度融入生产经营全链条，系统推进资源总量管理、科学配置、高效利用与循环再生，不断完善精细化管控机制，巩固绿色运营基础，为高质量可持续发展提供坚实资源保障。

水资源管理

公司高度重视水资源管理，将水资源的合理配置、高效节约与严格保护作为工作重点，着力强化用水需求管理和用水过程管控。通过完善制度体系、明确责任分工、提升管理能力以及加强监督监管，公司严格控制用水总量，全方位提升用水效率。

管理制度与组织保障

公司制定《节水工作管理制度》《佳电公司污水管理办法》，成立节水领导小组，由分管生产的领导任组长、副组长，各部门主要负责人参与，统筹推进水资源管理。每年依法向市水资源管理部门申请取水许可，科学制定年度用水指标并分解至各使用单位，实现全过程闭环管控。

强化取水与供水管理

厂区室外给水系统采用生产、生活及消防一体化模式，通过城市自来水接入蓄水池后二次加压供水。公司依法取得《取水许可证书》，合规开采城市地下水，并同步利用市政管网供水，确保水源多元稳定、合法合规。

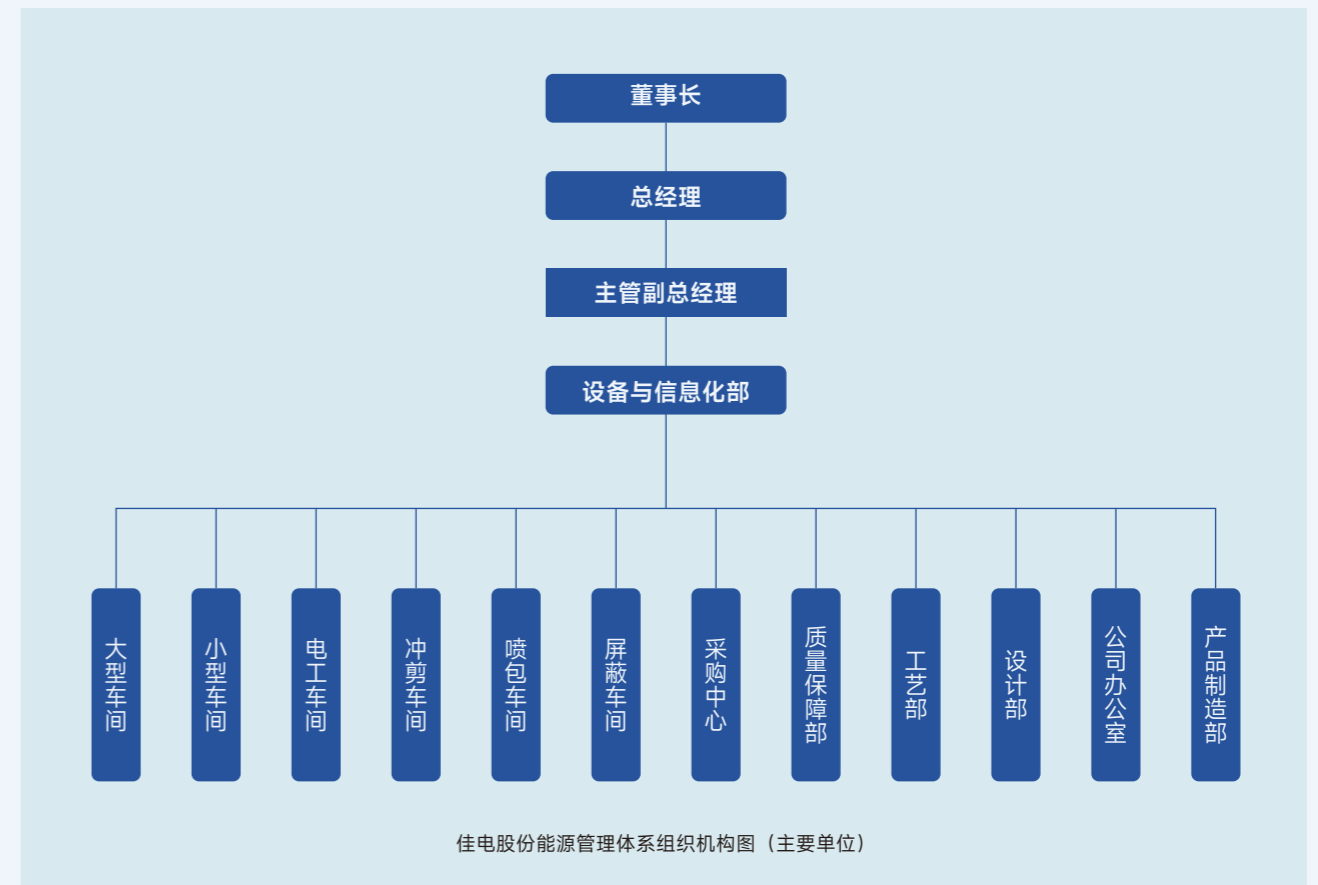
严格节水与循环利用

依据环评要求，公司落实污染防治措施，全面安装节水器具和污水处理设施，降低生产与生活用水浪费。建立试验用储水池，实现试验水循环利用，年重复用水量达12万吨，有效提升水资源利用效率。同时，定期制定用水计划与目标，安排专人负责计量统计与执行监督，切实推进节水行动落地见效。

指标	单位	2025
总取水量	吨	322,647.00
总排水量	吨	134,094.00
总耗水量	吨	188,553.00
新鲜水用水量	吨	165,154.20

能源管理体系

佳电股份持续优化能源管理体系，严格执行《能源管理体系手册》《高耗能设备管理办法》《节能管理办法》《动力系统管理办法》等制度文件，构建以董事长为第一责任人、管理层统筹协调、设备与信息化部牵头落实、各用能单位协同执行的能源管理组织架构。设备与信息化部负责宣贯节能法规政策，科学分解指标至各分子公司并强化月度监督考核；各车间及用能单位严格落实能耗指标，结合生产实际深化节能实践，形成责任明晰、执行闭环、持续改进的能源治理机制，切实提升能源利用效率与管理规范化水平。





佳电股份能源管理体系手册

公司能源管理体系获得ISO 50001:2018及RB/T119-2015认证，管理体系认证范围包括普通电动机、防爆电动机、局部扇风机、起重冶金电机、发电机、屏产电机（电泵）等产品有关的生产系统、辅助生产系统和附属生产系统所涉及的能源管理活动。

公司生产能源结构涵盖电力、天然气、水、生物质燃料、汽油及柴油，冬季采暖全面采用生物质燃料，积极推进清洁能源应用。锅炉系统创新应用省煤器技术，高效回收排烟余热预热给水，在提升热能利用效率、降低能耗与排放的同时，实现水资源热能的协同优化，彰显资源精细化管理与绿色低碳运营的深度融合。



能源管理体系认证证书

指标	单位	2025
能源消耗总量	吨标准煤	12631.25
化石能源消耗量	吨标准煤	2682.28
非化石能源消耗量	吨标准煤	4715.65
外购能源消耗量	吨标准煤	10648.50

循环经济

佳电股份作为国内电机行业首家零碳工厂、国家级绿色工厂与绿色供应链管理企业，始终以国家“双碳”目标为引领，将资源高效利用与循环经济理念深度融入产品研发、生产制造、供应链协同及产品全生命周期管理的全价值链。公司严格遵循《GBT 32355.5-2015》《国家工业资源综合利用先进适用工艺技术设备目录（2025年版）》等行业标准，通过技术升级、工艺优化与系统性资源循环举措，持续提升资源利用效率，降低资源消耗与废弃物排放，稳步推进电机制造领域循环经济发展体系建设。

公司将闲置及废旧物资管理全面纳入精细化管控体系，构建覆盖分类、处置、监督的全流程管理制度。科学设定分类标准，将废旧物资细分为报废固定资产、库存材料、生产废料等五大类别，设立由财务部、产品制造部等多部门组成的跨部门评审小组，对处置全过程实施协同监督与合规审核，切实保障资源管理的规范性、透明度与可追溯性，持续提升循环利用水平与运营治理效能。

公司系统构建覆盖采购、制造、仓储的物料循环利用治理机制。采购中心高效推进积压物料转储调配与退换处理，由产品制造部牵头实施识别分类与进度管控；依托《积压物资利用流程及管理办法》及IWMS系统实现标准化动态监控，配套激励机制形成“识别—调拨—利用—反馈”闭环管理流程。塑料、纸、金属、木等主要物料实现高效循环利用，显著提升资源周转效率，降低库存成本与环境负荷，切实推动精益运营与绿色可持续发展协同并进。

公司将绿色设计理念深度融入生产制造全过程，扎实推进绿色制造实践。通过优化钢板套裁工艺提升材料利用率，节约钢板329.86吨；将套裁余料加工为配件，修复到货托盘实现循环再利用，累计节约成本55.01万元。上述举措有效降低资源消耗与废弃物产生，切实推动生产环节绿色低碳转型，彰显企业资源高效利用与循环经济建设的扎实成效。

佳电股份坚决贯彻习近平生态文明思想，聚焦有效防范污染物及环境健康风险这一核心任务，恪守精准治污、科学治污、依法治污原则，系统推进污染物与废弃物全链条环境风险管控。公司着力强化制度建设与科技赋能，持续优化治理体系运行效能，扎实提升固体废物污染防治实效，切实筑牢生态环境安全屏障，全力守护公众健康与生态安全。

污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等多项环保相关法律法规，深化环境事项管理，切实履行环保责任。

严控排污 守牢环保红线

■ 废气

公司持续深化大气环境质量提升行动，坚持源头治理与能源结构优化协同推进，系统实施颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物、氨等大气污染物与温室气体的协同管控。在防治实践上，公司针对喷漆环节产生的甲苯、二甲苯、非甲烷总烃等污染物，配置卷帘喷漆装置并委托第三方专业机构开展常态化运维；生物质锅炉采用多管式和布袋式方法消烟除尘；动装公司喷漆间废气经由过滤棉与活性炭双重吸附工艺高效处理，确保稳定达标排放。报告期内，所有污染防治设施运行规范有序，未发生非正常排放情形，大气污染防治体系持续夯实，治理成效稳步提升。

■ 废水

公司坚持源头防控与末端治理协同推进，将日常产生的生活污水统一输送至内部污水处理站，采用气浮、生物氧化、沉淀等物理与生化相结合的工艺进行集中处理，确保出水水质稳定达标后规范接入市政管网。通过工艺优化与精细化运维，公司持续强化废水治理效能，切实履行水环境保护责任，守护区域水生态安全。

指标	单位	2025
废水排放量	吨	115593

报告期内，公司废气、废水等污染物排放达标率均为100%，环境合规绩效持续稳定，切实筑牢绿色运营底线。

废弃物处理

公司严格依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《环境监管重点单位名录管理办法》《危险废物转移管理办法》等法律法规，持续完善并严格执行《固体废物管理办法》，系统强化固体废物全流程规范化管理。报告期内，危险废物合规处置率及垃圾分类管理覆盖率均保持100%。

公司系统构建固体废物与危险废物管理体系，聚焦源头减量、资源化利用与无害化处置三大核心方向，统筹推进政策法规宣贯、体系能力建设、科研攻关探索、重点项目实施、信息系统建设及专项监督检查六大工作维度。公司持续强化资金与技术要素保障，加大减量化与高值化利用关键技术攻关力度，积极引进并推广应用新技术、新工艺、新产品，为可持续发展提供坚实的技术支撑与人才保障。

在管理执行层面，公司严格遵循《固体废物污染控制管理程序》，危险废物规范暂存于专用危废间，并通过公开招标遴选具备资质的第三方专业机构实施焚烧等无害化处置，确保全过程合规、安全、可追溯。同时，公司持续深化废弃物减量化实践，严格审核处置单位资质，强化处置环节监督与闭环管理，切实提升固体废物管理的规范性与环境安全性，推动企业循环发展与区域生态协同共进。

无害废弃物处理

一般废弃物的储存场所进行改造，完善现场标识，对可回收固体废物以及生活垃圾、建筑垃圾等不可回收固体废物进行分类收集；对于生活垃圾，定点收集后委托环卫及时清运；对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位回收处理。

有害废弃物处理

精准源头分类。全面辨识危险废弃物产生环节，委托有专业资质的单位进行废弃物属性鉴别，规范危险废弃物标志标识，建立危险废弃物清单及台账。严控收贮风险。依法依规开展危险废弃物暂存设施建设和运维，规范分类、分区贮存，严禁露天堆放。

指标	单位	2025
固体废弃物处置总量	吨	11352.10
一般工业固体废物处置量	吨	10860.00
危险废物处置量	吨	492.10



未来展望

展望2026，佳电股份将在“十五五”规划开局之年聚力提质增效、攻坚逆势突围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决服务国家战略，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，以高质量发展为主题，以发展新质生产力为重点，以改革创新为根本动力，以转型升级为突破口，深刻认识“三个转变”，强化“六个更加注重”，切实抓好“六保”工作，紧紧围绕“12345”工作思路，全面增强核心功能、提升核心竞争力，为公司高质量完成年度目标任务奋勇拼搏。同时，公司将持续深化ESG治理体系建设，完善责任管理机制，扎实推进绿色转型与社会价值共创，携手员工、客户、社区等利益相关方协同前行，以高质量可持续发展新成效服务国家战略，为推进中国式现代化贡献佳电智慧与力量。



附录

ESG绩效指标表

■ 环境范畴

指标名称	单位	2025年	2024年
总取水量	吨	192586	322647
总排水量	吨	145691.8	134094
新鲜水用量	吨	165154.2	188553
总耗水量	吨	143574.2	188553
每百万营收水资源消耗量	吨/百万元	32.14	38.49
能源消耗总量	吨标准煤	12631.25	12551.89
化石能源消耗量	吨标准煤	2682.28	2037
非化石能源消耗量	吨标准煤	4715.65	3533.89
非化石能源消耗量占比	%	37.33	28.15
清洁能源消耗量	吨标准煤	2457.42	4867.05
清洁能源消耗量占比	%	19.46	38.78
外购能源消耗量	吨标准煤	10648.5	6981
物料消耗总量	吨	68941	71867
有毒有害物料消耗量	吨	193	195
办公用纸消耗量	吨	796	15.1
包装材料消耗量	吨	77924.8	89555
可循环使用包装材料使用量	吨	684	797
不可循环使用包装材料使用量	吨	6.2	7
环保总投入	万元	450.4	484.07
环境领域违法违规事件	件	0	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0
废水排放量	吨	115593	137933
固体废弃物处置总量	吨	11352.1	11620.13

指标名称	单位	2025年	2024年
一般工业固体废物产生量	吨	10860	11367.87
一般工业固体废物处置量	吨	10860	11367.87
危险废物产生量	吨	492.1	456.45
危险废物处置量	吨	492.1	456.45
回收再利用废弃物总量	吨	10860	1784.22
回收再利用的废弃物占比	%	95	15
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	36059.84	38616.49
范围一排放量	吨二氧化碳当量	5380.51	5367.84
范围二排放量	吨二氧化碳当量	30679.33	33248.65

■ 社会范畴

指标名称	单位	2025年	2024年
在职员工总数	人	1952	1940
其中			
少数民族员工	人	127	114
残疾员工	人	5	6
按性别结构划分			
男性	人	1665	1650
女性	人	287	290
按年龄结构划分			
30岁(含)以下	人	433	385
30岁-50岁(含)	人	1199	1235
50岁以上	人	320	320
按专业构成划分			
生产人员	人	646	673
销售人员	人	228	229
技术人员	人	679	642
财务人员	人	48	48
行政人员	人	351	348

指标名称		单位	2025年	2024年
按教育程度划分	博士研究生	人	5	2
	硕士研究生	人	203	164
	本科	人	945	933
	专科	人	289	299
	高中及以下	人	510	542
女性员工比例	%	14.7	14.95	
少数民族员工比例	%	6.51	5.88	
新入职员工总数	人	93	130	
按性别结构划分	男性	人	81	109
	女性	人	12	21
按招聘渠道划分	应届毕业生	人	93	125
	社会招聘	人	0	5
劳动合同签订率	%	100	100	
员工流失率	%	2.64	4.12	
按性别结构划分	男性	%	88.24	75
	女性	%	11.76	25
按年龄结构划分	30岁（含）以下	%	70.59	47.5
	30岁—50岁（含）	%	19.61	42.5
	50岁以上	%	9.8	100
按地域分布划分	中国大陆	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	
人均带薪休假时间	天	10.2	10.1	
员工培训投入金额	万元	261	519	
员工培训举办场次	场次	376	613	
员工培训参与人数	人	1940	1940	
员工培训覆盖率	%	100	100	
按性别结构划分	男性	%	100	100
	女性	%	100	100

指标名称		单位	2025年	2024年
按管理层级划分	高级管理层	%	100	100
	中级管理层	%	100	100
	基层员工	%	100	100
员工平均培训时长	小时	12	11	
安全生产投入金额	万元	1179.73	1336.93	
安全培训举办场次	场次	183	164	
安全培训时长	小时	724	629	
安全培训参与人次	人	17326	14940	
安全生产培训覆盖率	%	100	100	
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	202.37	65.43	
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	
安全生产责任险投入金额	万元	202.37	65.43	
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	
生产安全事故数量	件	0	0	
工伤率	%	0	0.04	
因工伤损失工日数	天	0	0	
每百万营收因工伤损失工作日数	天/百万元	0	0	
职业病发病率	%	0	0	
因公死亡人数	人	0	0	
每亿营收因公死亡人数	人/百万元	0	0	
因工亡故比率	%	0	0	
员工帮扶投入	万元	6	3.89	
帮扶困难员工人数	人	62	49	
参与调查的员工数量	人	1952	1940	
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	
参与满意度调查的客户数	家	625	670	
客户满意度调查覆盖率	%	96.63	97.13	

指标名称	单位	2025年	2024年
客户投诉数量	件	0	1
数据安全事件涉及的金额	万元	0	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	0
研发投入金额	万元	16909.39	18372.39
研发投入占营业收入比例	%	3.4	3.75
研发人员数量	人	669	461
研发人员占比	%	34.27	23.76
申请专利数量	件	61	67
发明专利申请数量	件	34	23
实用新型专利申请数	件	27	44
外观设计专利申请数	件	0	0
授权专利数量	件	77	84
发明专利授权数量	件	27	39
实用新型专利授权数	件	50	44
外观设计专利授权数	件	0	1
有效专利总量	件	701	639
每百万营收有效专利数	件/百万元	0.14	0.13
商标权总量	件	14	10
著作权总量	件	0	0
软件著作权总量	件	14	12
违反科技伦理事件数量	件	0	0
供应商数量	家	951	615
公益活动投入金额	万元	285.08	215.6
公益活动总次数	次	10	16
公益活动志愿者参与人数	人	300	470
公益活动志愿者参与时长	小时	360	776
乡村振兴投入金额	万元	313.82	168.63

指标名称	单位	2025年	2024年
报告期内共上缴税费	万元	18791.15	17723
其中：增值税	万元	11829.02	11358
企业所得税	万元	3221.78	2862

■ 治理范畴

指标名称	单位	2025年	2024年	
党委会会议次数	次	73	107	
党支部数量	个	33	31	
党员数量	人	765	754	
会议召开情况	股东会	次	4	5
	董事会	次	12	12
议案审核情况	股东会	项	25	31
	董事会	项	95	87
董事会构成	董事人数	人	8	9
按性别结构划分	男性	人	7	8
	女性	人	1	1
独立董事人数	人	3	3	
独立董事占比	%	37.5	33.33	
女性董事占比	%	12.5	11.11	
高级管理层构成	高管人数	人	7	7
反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	8	5	
其中：	管理层	小时	8	5
	员工	小时	8	4
反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	100	57.55	
其中：	管理层	%	100	11.05
	员工	%	100	46.51

指标名称	单位	2025年	2024年
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0
反垄断与公平竞争管理培训小时数	小时	2	2
反垄断与公平竞争管理培训人数	人	127	500

释义

常用词语释义

中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
国家发展改革委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
《指引》	指	《深圳交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读哈尔滨电气集团佳木斯电机股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理报告如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

1. 您的或您的工作单位属于佳电股份的哪一类利益相关方：

公司内部人员 政府/监管机构 股东/投资人 客户/潜在客户

供应商/合作伙伴 非政府组织 社区/公众

其他（请说明）_____

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

是 一般 否

3. 您对本报告的综合评价是：

可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

可信度（报告信息真实可信）

3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

4. 您在本报告中能否方便地找到所关注的信息？

是 一般 否

5. 除本报告已披露的内容以外，您还希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除