



綠色動力
DYNAGREEN

绿色动力环保集团股份有限公司

Dynagreen Environmental Protection Group Co., Ltd.

(于中华人民共和国注册成立的股份有限公司)

股份代号:1330.HK&601330.SH



2025 | 环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report

报告导读

报告概况

本报告是绿色动力环保集团股份有限公司发布的第 10 份环境、社会及治理（ESG）专项报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，报告系统披露了绿色动力环保集团股份有限公司 2025 年在环境、社会及公司治理议题上的管理措施与工作绩效。

报告范围

本报告所披露的环境数据覆盖集团深圳总部以及 37 个垃圾焚烧发电项目（分别位于常州、海宁、平阳、永嘉、莱州、武汉、泰州、乳山、安顺、蓟州、惠州、句容、蚌埠、通州、宁河、广元、密云、佳木斯、汕头、博白、章丘、四会、红安、石首、登封、宜春、金沙、丰城、恩施、朔州、葫芦岛及靖西）。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容有所延伸。

称谓说明

为了确保在对外发布、传播及引用时能够准确、统一地表达相关内容，“绿色动力环保集团股份有限公司”也以“绿色动力”“集团”“公司”“我们”表示，各地子公司以“地区名+公司”形式表示。

可靠性保证

本报告使用的资料及数据均来自绿色动力正式文件和报告、内部统计数据 and 公开资料等。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 香港联合交易所证券上市规则之附录 C2《环境、社会及管治报告守则》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》

发布形式

本报告以电子版和纸质版两种形式发布。

您可在网站 <https://www.dynagreen.com.cn/> 上下载电子版。

目录

CONTENTS

报告导读	01
领导致辞	04
关于我们	06
ESG治理	12
专题： 以科创领航， 树立“无废城市”新标杆	16

01 绿色引领 绘就生态画卷

气候治理，引领低碳转型	22
高效利用，提升资源效能	26
污染防治，守护碧水蓝天	32
生态和谐，促进万物共生	36

02 聚力赋能 共创价值生态

服务至臻，创造美好生活	40
安全为基，护航稳定运营	42
以人为本，焕新组织活力	46
责任协同，携手伙伴同行	56

03 治理筑基 完善现代体系

党建引领，把稳发展航向	64
合规筑基，恪守经营底线	66
数智风控，强化风险防御	69
数据安全，筑牢信息屏障	72

未来展望 73

附录 74



领导致辞



日月更迭，笃行有为。2025 年，正值“十四五”规划圆满收官之年，绿色动力集团在企业绿色转型中勇立变革潮头，立足生态文明建设发展大局，将环境友好、社会责任与现代治理有机统一，以实干担当履行时代使命，以科技创新赋能产业升级，在砥砺奋进中交出高质量发展“绿色答卷”。

坚持党建铸魂，完善现代治理。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党建经营“一本账”要求，强化“党建+业务”深度融合，充分发挥党组织的政治引领和政治保障作用；高标准开展党内集中教育，严明政治纪律和政治规矩，深化专项整治与监督检查，一体推进“三不腐”；持续完善现代化治理体系，推动公司合规管理从“有形合规”向“有效合规”转变。

聚力科创领航，赋能卓越发展。我们坚定不移做强做优垃圾焚烧发电主营业务，推进智慧电厂改造，持续提升供电质量；以科技创新为核心引擎，聚焦行业技术痛点与发展难点，持续攻关飞灰减量化资源化技术、烟气处理升级技术等关键领域，自主研发并应用小型多功能焚烧炉和垃圾池栅格智能疏通机器人系统。2025 年，“垃圾焚烧数字化智能化技术”被列入国内垃圾焚烧行业十大典型技术案例目录，企业核心竞争力不断增强。

深耕环境治理，守护绿水青山。我们深入贯彻落实习近平生态文明思想，响应国家“双碳”目标号召，将绿色低碳理念贯穿企业运营全过程，持续完善环境管理体系，积极应对气候变化，强化资源高效利用，通过技术升级改造形成高效、清洁的垃圾焚烧发电核心技术工艺流程；大力推进“三废”治理，炉排设备、烟气净化等关键环节的创新成果，彰显公司在超低排放与安全环保方面的技术实力，积极助力城市实现废弃物的“减量化、资源化、无害化”。

践行社会责任，彰显国资担当。我们始终心怀“国之大者”，将社会责任融入企业战略，坚持以人为本，厚植人才沃土，维护员工基本权益，完善员工发展与培训体系，持续推动企业与员工发展成果共创共享；积极投身社会公益，主动服务国家战略，将巩固拓展脱贫攻坚成果与助力乡村振兴有机结合，以消费帮扶、就业支持、设施改善等方式助力实现共同富裕；秉持开放包容、合作共赢，积极参与行业交流与合作，打造负责任供应链，共建可持续发展新生态。

跃马扬鞭启新程，绿色赋能谱新篇。2026 年是“十五五”规划开局之年，我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十届四中全会部署，锚定美丽中国建设，全面融入国家“双碳”目标，以实干担当彰显国企作为，奋力谱写新时代国资国企奋进有为的崭新华章。





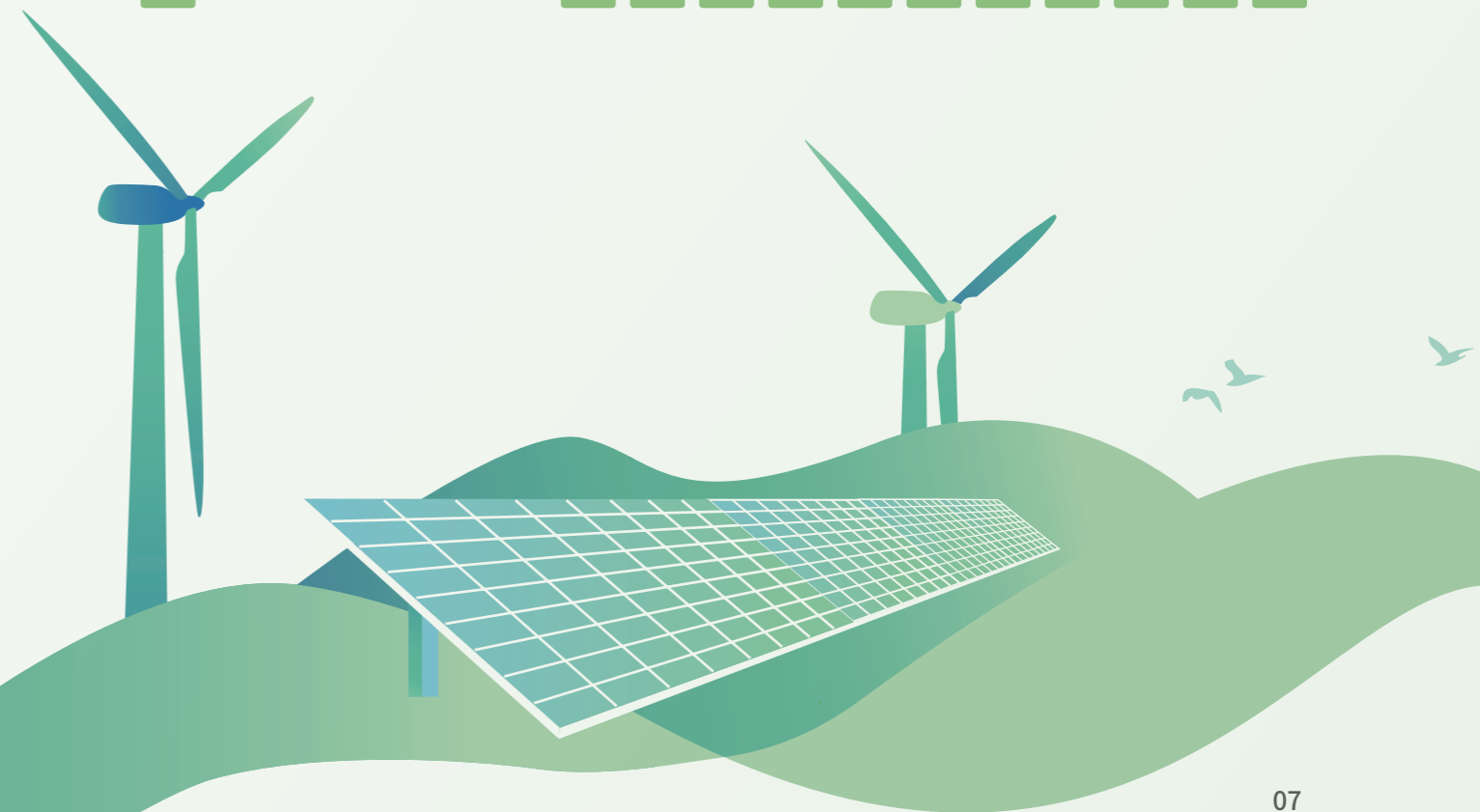
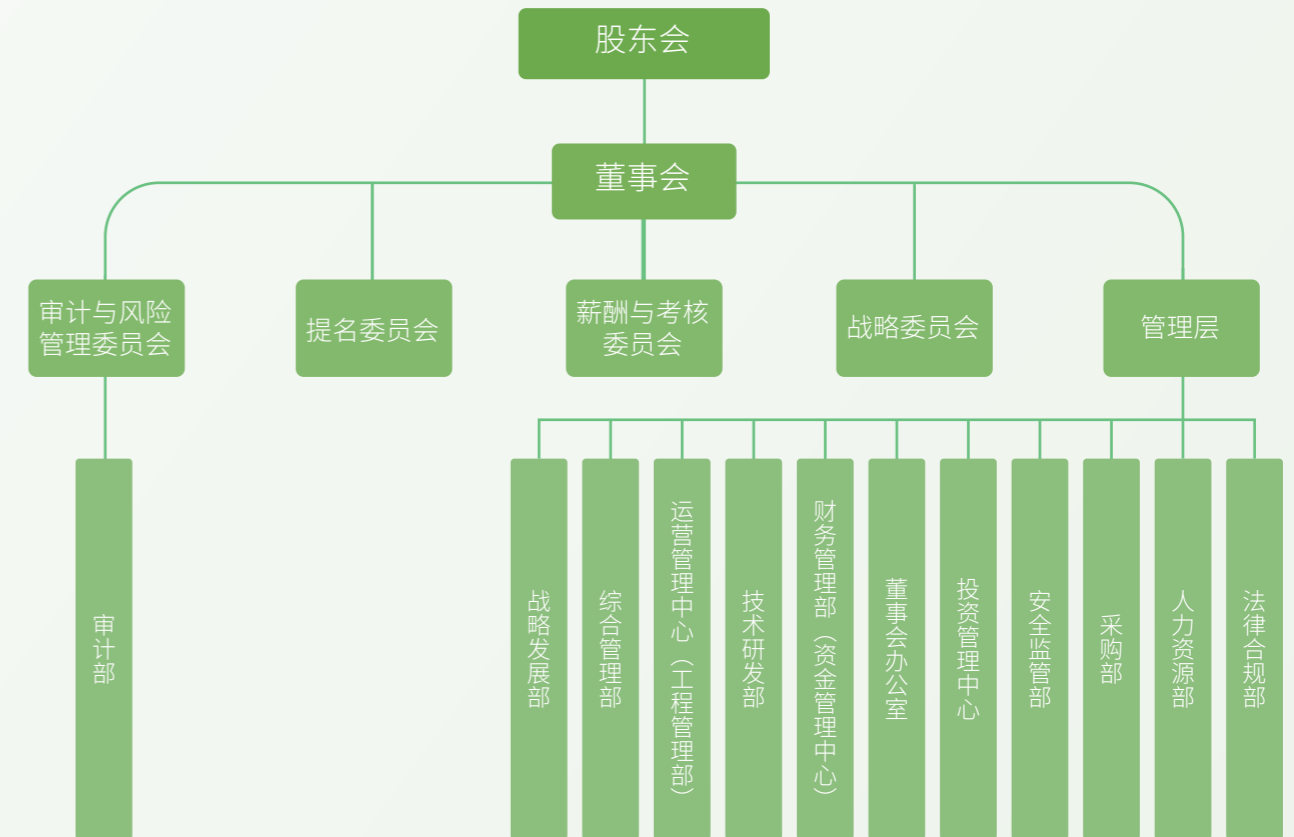
关于我们

公司简介

绿色动力环保集团股份有限公司成立于 2000 年，是北京市国有资产经营有限责任公司（简称“北京国资公司”）控股的专门从事循环经济、可再生能源产业的国有上市企业集团，是中国垃圾焚烧发电行业内首家 A+H 股上市企业（601330.SH、1330.HK），总资产近 220 亿元，业务涉及城市垃圾处理项目的投资建设、运营管理、技术研发，核心配套设备的供应，以及顾问咨询等专业化服务，为城市垃圾处理提供整体解决方案。绿色动力是国家级高新技术企业，已获得“中国环保骨干企业、全国环保优秀品牌企业、垃圾处理行业十大标志品牌企业、中国固废十大影响力企业、中国垃圾焚烧发电产业领军企业、中国建设工程鲁班奖、国家优质工程奖、国家 AAA 级生活垃圾焚烧厂”等众多荣誉称号，是国家行业标准的参与制定单位，拥有生活垃圾环境污染治理设施运营资质证书。

绿色动力集团是城市环境综合治理产业的先行者，截至 2025 年底，在北京、天津、江苏、浙江、湖北、广东等 10 多个省市及自治区拥有生活垃圾焚烧发电运营项目 37 个，运营项目垃圾处理能力达 4.03 万吨/日，位居国内同行业前列。绿色动力集团是中国最早引进国际先进垃圾焚烧技术进行国产化改造、升级和再开发的企业，目前取得专利 85 件，其中自主研发的“多驱动逆推式垃圾焚烧炉”是国家住建部推荐使用的核心技术。集团投资建设的城市垃圾处理项目是集垃圾收集、储运、焚烧、发电、供热、沼气利用和炉渣制砖于一体的综合性垃圾资源化项目，彻底消除生活垃圾的二次污染，真正实现垃圾处理的无害化、减量化和资源化。

组织架构



企业文化

企业使命
创造美好
生活环境

企业价值观
开拓 创新
诚信 和谐

企业经营理念

绿色动力始终坚持有进有退、有所为有所不为的原则，牢记国有企业的基本属性，在自己的能力范围内积极跟进响应政府的政策和号召，以切实的努力助力于政府政策目标的实现和人民生活环境的改善。

在承担社会责任的同时，绿色动力关注经济效益和效率，致力于实现企业的可持续发展。绿色动力不断加强对国家政策的理解力、对行业发展的判断力以及自身发展的变革力，洞悉和遵循市场规律，提高市场适应能力，夯实发展基础，整合优势资源，强化风险管理，提升资产效率，提高增长质量，通过市场化的运作手段和高效率的运营管理保障经济效益目标的实现，推动企业的长远发展。

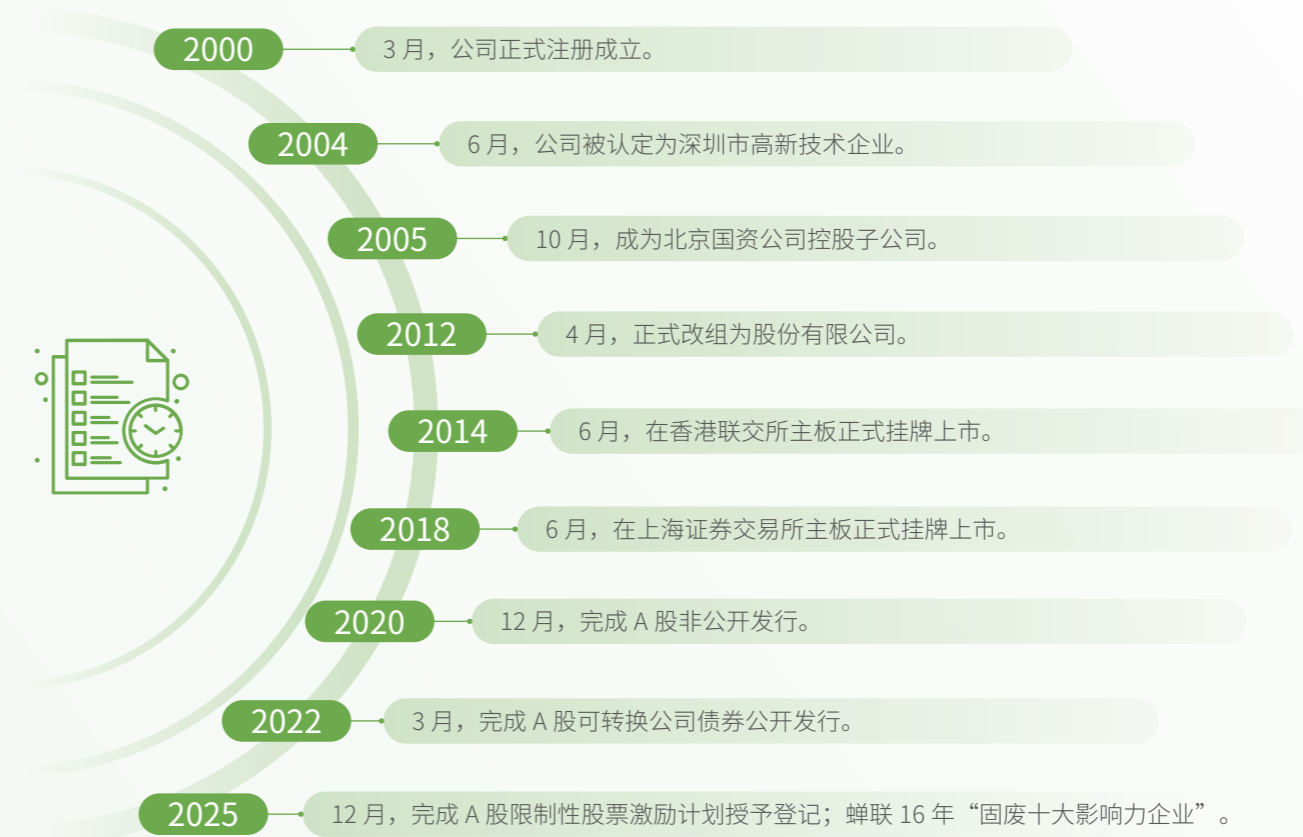
企业愿景
打造中国领先、世界知名
的综合性环保产业集团

企业运行理念
安全 环保
文明 高效

企业建设理念
践行工匠精神
铸造精品工程

企业作风
扬正气、重敬业、
讲品行、勇担当

公司大事记



2025 年关键绩效



2025 年高光时刻



绿色动力

蝉联 16 年“固废十大影响力企业”
 荣获 2024 年“上市公司投资者关系管理最佳实践”
 “垃圾焚烧数字化智慧化技术”被列入国内垃圾焚烧行业十大典型技术案例目录
 荣获中华环保联合会“《垃圾焚烧的中国方案》之典型垃圾焚烧企业”
 “高含水污泥预热回喷焚烧炉掺烧关键技术”荣获中华环保联合会“科技进步奖二等奖”
 入选中华环保联合会“一带一路”绿色品牌出海计划出海单位成员
 “LD 多驱动逆推式垃圾焚烧炉”荣获中华环保联合会 2025 “一带一路”生态环境治理技术及产品推荐目录入选案例
 荣获“2025 年北京国资公司职工文艺汇演灵犀创意奖”
 荣获“2025 大湾区上市公司绿色治理 TOP20”
 荣获“2025 深圳 500 强企业”，位列效益百强榜第 76 位
 荣获《证券市场周刊》“市值管理金曙光奖”“金曙光优秀董秘奖”
 荣获“海南省科学技术进步奖 - 一等奖（固体废物焚烧全过程多污染物精准防控技术及应用）”



常州公司

荣获“常州市 2025 年‘环保示范性企事业’”
 荣获“常州市 2025 年度推动高质量发展先进集体”



登封公司

荣获“2025 ‘北极星杯’垃圾焚烧发电行业优秀环保科普教育基地”
 荣获“登封市中小学校外教育基地专业实践基地”



恩施公司

荣获“中国安装工程优质奖（中国安装之星）”
 荣获“运行管理标杆电厂”



莱州公司

荣获烟台市“2025 年度全市环卫行业优秀企业”
 荣获莱州市“生活垃圾无害化处理先进单位”



蚌埠公司

荣获“首批青少年生态文明教育实践场馆”
 荣获“2025 年度服务型制造示范企业”



海宁扩建公司

荣获“黄湾镇五星级企业文化分馆”



章丘公司

荣获济南市章丘区“2025 年度环卫工作突出贡献企业”



密云公司

荣获“企业信用评价年审 AAA”
 荣获“北京市‘安康杯’竞赛优胜单位”
 荣获“纳税信用 A 级评价”



通州公司

荣获北京市“绿色基准企业（浅绿）”
 荣获“北京信用承诺企业”



惠州二期公司

“科普研学基地”入选“2025 年广东省工业旅游培育资源库”
 荣获“惠州无废城市优秀‘无废工厂’”

ESG 治理

绿色动力始终将环境、社会与治理（ESG）理念深度融入企业发展战略与运营全流程，持续健全系统化的 ESG 治理体系，强化内外部利益相关方沟通协作，为企业可持续发展筑牢根基、凝聚动能。

ESG 战略

集团将 ESG 理念深深根植于企业文化，坚持“安全、环保、文明、高效”的环保运营管理理念，贯穿于内部管理、客户管理、人员管理、市场管理等方面，并与业务发展、日常运营等相融合，通过不断创新和发展，实现经济与环境的和谐共生，为环保事业做出更大贡献。

绿色动力作为从事循环经济、可再生能源产业的国有上市企业集团，ESG 战略的核心议题涵盖公司治理、环境保护、员工管理、产品责任、党建引领和社区公益六大方向，通过投资建设、运营管理、技术研发等方式，成为城市环境综合治理产业的先行者，始终履行对环境保护和社会责任的坚定承诺。

ESG 治理架构

集团不断完善 ESG 治理架构，明确公司自上到下的管理方针与各层级的管理职责，确保从战略制定到执行落地全面覆盖。



绿色动力环保集团股份有限公司 ESG 治理架构

ESG 培训

为提升 ESG 管理能力与披露质量，2025 年，公司积极拓展 ESG 学习渠道，主动组织可持续发展工作小组成员参与由上海证券交易所、深圳上市公司协会及其他专业机构组织的 ESG 专题培训。通过学习最新披露规则与合规要点，深入了解市场及行业最佳实践，并根据公司实际情况借鉴采纳先进经验，有效提升了公司在 ESG 管理与披露方面的专业水平。

双重重要性识别与评估

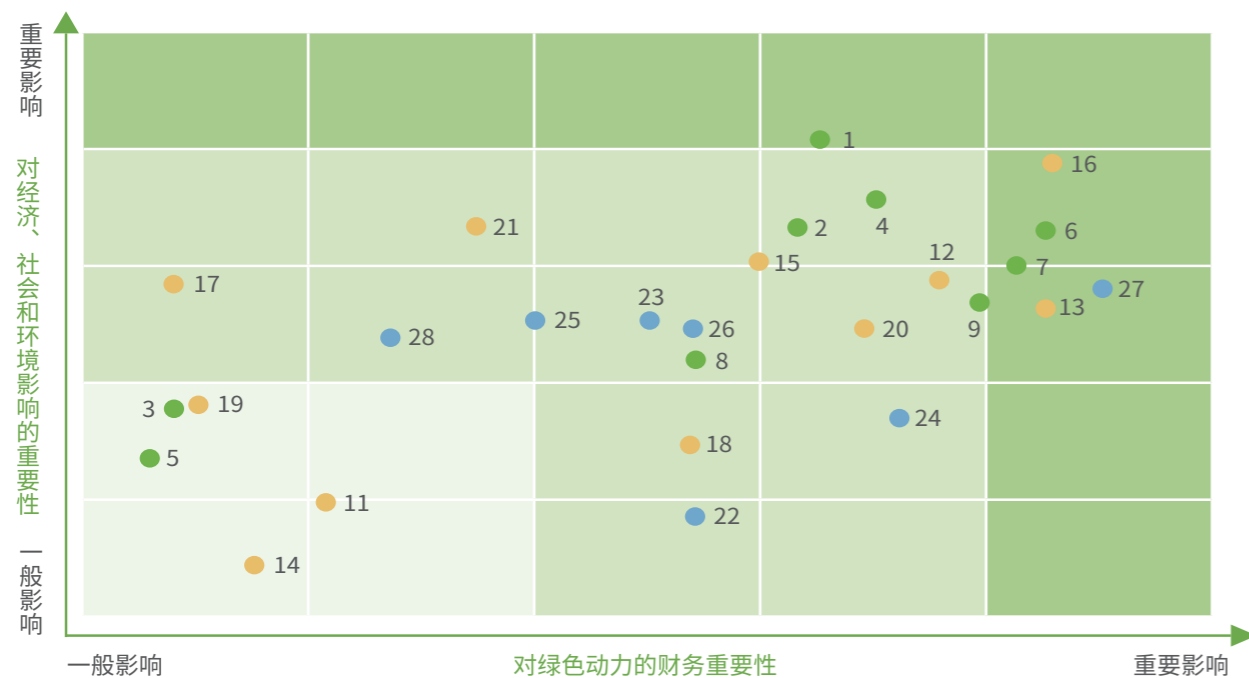
绿色动力严格遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》（以下简称《指南》）中的议题重要性分析步骤及报告披露框架，建立起完善的实质性议题分析步骤，通过政策研究、同业对标、调研访谈、矩阵绘制等方式，识别、筛选和披露具有财务重要性与影响重要性的实质性议题，并在报告中予以回应。



双重重要性议题识别

本集团充分考虑宏观环境、集团业务活动、ESG 监管要求、同行实践等因素，本年度共识别出 28 项重要性议题，其中应对气候变化、环境合规管理、能源利用、供应链安全、安全生产、反舞弊及反贪污六项议题为兼具财务重要性与影响重要性的高优先级议题，本报告参照《指南》并结合企业实际，对以上六项双重重要性议题展开四要素信息披露。

环境	社会	治理
<ul style="list-style-type: none"> 1. 应对气候变化 2. 污染物排放 3. 噪声管理 4. 废弃物处理 5. 生态系统和生物多样性保护 6. 环境合规管理 7. 能源利用 8. 水资源利用 9. 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 10. 乡村振兴 11. 社会贡献 12. 创新驱动 13. 供应链安全 14. 平等对待中小企业 15. 产品和服务安全与质量 16. 安全生产 17. 数据安全与客户隐私保护 18. 员工教育培训 19. 多元化与机会平等 20. 员工薪酬福利 21. 员工职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> 22. 依法合规 23. 风险管理 24. 党建引领 25. 尽职调查 26. 利益相关方沟通 27. 反舞弊及反贪污 28. 反不正当竞争



利益相关方沟通

绿色动力切实保障利益相关方知情权、参与权与监督权，围绕核心利益相关方诉求建立常态化、多元化沟通机制，深化多方互动互信、凝聚发展共识，携手共创可持续发展新格局。

利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
 股东 / 投资人	<ul style="list-style-type: none"> 公司发展规划 合法合规运营 投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> 每年召开股东会 提高信息披露质量 保持良好的盈利能力 不断提升公司治理水平
 政府及监管单位	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规运营 带动经济增长 废弃物处理 可靠供电 污染防治 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规和政策 依法纳税，稳健经营 参加政府会议、政策宣讲会、座谈会 信息公开
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 可靠供电 诚信经营 废弃物处理 供应商管理 风险管控 环境合规 	<ul style="list-style-type: none"> 安全稳定供电 及时解决客户诉求 提供优质服务 客户满意度调查 加强环境管理 定期披露报告
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 职业健康与安全 员工福利 良好的工作环境 职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 员工代表大会 确保工作环境安全 员工培训体系 薪酬制度改革 组织员工活动
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区参与 乡村振兴 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 开展乡村振兴 慈善公益活动 环境信息公开 公众沟通
 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 循环经济 废弃物管理 供电新技术 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业协会 沟通与交流运营成果
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 公司治理 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> 透明采购 培训、技术交流会 日常沟通

以科创领航， 树立“无废城市”新标杆



“

高水平科技自立自强是推进中国式现代化建设的核心支撑，绿色动力始终坚持将科技创新作为企业发展的重要驱动力，聚焦“垃圾处理数字化、绿色化、低碳化”三大核心方向，以原创技术策源地建设为抓手，紧扣国家“双碳”目标，着力打造国内领先的固废综合处理服务商，持续助力国家生态文明建设，争做“无废城市”建设先行者与示范标杆。

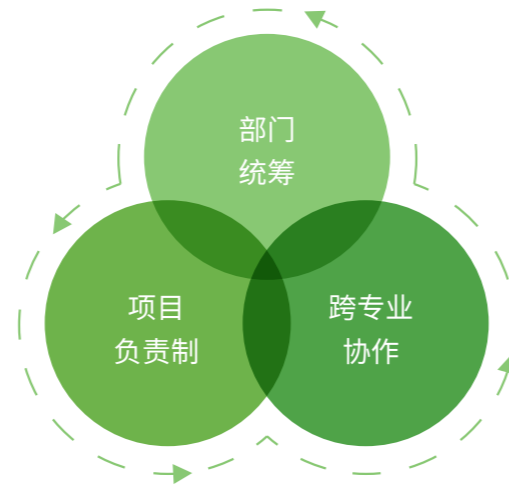
”

制度筑基，夯实科技创新底座

公司始终将科技创新作为驱动高质量发展的核心引擎，加快建立健全覆盖研发管理、成果转化、人才激励等全链条科技创新制度体系，通过完善顶层设计、优化创新机制、强化资源统筹，着力提升垃圾焚烧发电、固废资源化利用等核心技术自主可控能力。

管理架构

公司制定《首席科学家及技术研发人才管理办法》，进一步促进科技成果转化及人才发展工作；修订并发布《技术研发与推广应用管理办法》，实现研发项目全流程管理机制，设立技术研发部作为核心牵头部门，统筹公司技术支持、研发攻关、成果转化及产学研合作工作，明确“部门统筹+项目负责制+跨专业协作”的管理模式，大力推动创新驱动发展；建立健全“一岗双责”责任制、项目立项—研发—试验—推广全流程管理制度、知识产权管理办法、研发费用专项管理制度，同步落实党风廉政与意识形态管理要求。



激励机制

公司编写《技术研发创新奖励办法》，对参与技术创新的团队及个人给予奖励，将技术骨干纳入公司股权激励范围，实行“成果导向+效益挂钩”激励模式，对技术攻关、专利申请、成果转化成效显著的团队及个人给予专项奖励，将专利授权、技术推广效益纳入绩效考核核心指标；鼓励跨专业人才培养，推行“一岗多能”培训机制；并围绕技术服务质量、研发项目进度、专利申请数量、成果转化效益、产学研合作成效等维度设置考核指标，确保研发工作与公司战略、市场需求紧密衔接。

产学研用，引领“无废城市”建设

公司聚焦“垃圾处理数字化、绿色化、低碳化”三大核心方向，重点攻关垃圾焚烧数智化、烟气一体化超低排放及绿色低碳技术、高效焚烧炉系列、污泥高效掺烧协同处理技术、飞灰源头减量与资源化、智能机器人等新质生产力技术，多项技术获国家级协会、省级科技部门认可，入选《垃圾焚烧的中国方案》典型企业及案例，成为国家重点研发计划应用示范基地，引领行业绿色低碳转型。

产学研合作

公司与国内知名高校，如哈尔滨工业大学、中国矿业大学、南京理工大学等，与恩菲公司、固高科技、阿里云等知名企业/科研机构建立稳定合作关系，覆盖数字智能化、飞灰原位处理与资源化、二噁英控制、机器人应用等核心领域，采用“课题共研+成果共享+人才联合培养”模式，通过联合研发、技术交流、项目示范、平台共建等形式深化合作。



参与国家重点研发计划课题“区域多源固废大数据与循环利用路径优化技术”，惠州惠阳环境园获“应用示范基地”授牌

案例 绿色动力与固高科技共育垃圾发电行业新质生产力

2025 年 4 月 3 日，绿色动力与固高科技股份有限公司（简称“固高科技”）签署战略合作协议，公司与固高科技将围绕智能巡检机器人、无人机、零碳智慧园区建设和碳减排、碳捕集等细分领域，展开技术探索与合作。同时，双方将整合各自优势资源，通过“联合实验室+产业中试平台”的模式构建技术转化快车道，在工业大脑、具身智能等方面展开深入合作，加速推进创新成果产业化落地，为垃圾焚烧发电行业智慧化转型贡献力量。

案例 绿色动力与北京大学深圳研究院共研垃圾焚烧低温余热利用新技术产业化合作

2025 年 3 月 5 日，北京大学深圳研究生院党委书记兼深圳研究院院长谭文长教授、赵耀华教授一行来到绿色动力深圳总部参加座谈交流。双方围绕垃圾焚烧发电厂烟气低温余热利用技术及产业绿色升级发展等关键议题展开深度交流研讨。后续，绿色动力将与北大深圳研究院继续开展紧密协作，加速余热利用等绿色低碳技术研发与推广，为公司的可持续高质量发展增添强劲引擎，为行业技术进步与社会可持续发展贡献力量。

科技成果转化

烟气一体化超低排放技术

该技术在乳山项目于 2024 年完成 168 小时试验，该技术是绿色动力首创的脱酸、脱硝和吸附二噁英一体化处理技术，并且，公司多个项目的烟气再循环、炉内脱酸、超低温催化剂等创新技术各项指标达标，持续优化后成为行业超低排放示范技术。

污泥高效掺烧协同处理技术

创新研发 80% 含水率的污泥高效掺烧协同处理技术，实现多源固废的协同处理，同时减少污泥干化的资源浪费，达到国内领先水平，在常州、武汉等项目协同处理污泥量累计超 5 万吨，资源化利用率达 100%，该技术已推广至章丘、海宁、佳木斯等多项目，并荣获“中华环保联合会技术进步奖二等奖”。

自主研发小型焚烧炉技术

已签订多项专利技术授权生产销售协议，其中 150—200 吨级小炉排在黑河项目安装应用，部分优化技术应用到广元二期 400 吨级焚烧炉项目，整体提升中小规模焚烧炉在多源固废处理能力上的核心竞争力。

超低温 SCR 催化剂技术

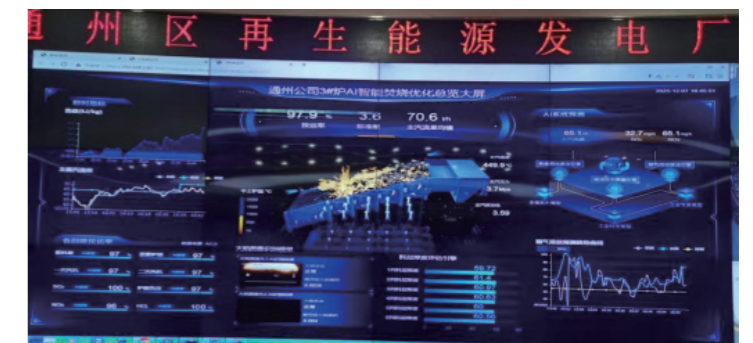
该技术在平阳项目开展长期运行试验，已实现烟气脱硝效率提升 10% 以上，显著降低能耗成本，为行业超低排放技术升级提供新路径。

数智赋能，锻造绿色创新生态

公司积极推进数字化转型，聚焦垃圾焚烧全流程数字化，研发应用垃圾焚烧数智化技术，实现焚烧、烟气智能控制及垃圾库全系统数智化管理；推进智慧装备升级，研发国内首个 AI 图像识别垃圾吊、渣吊智能化系统，开展重大装备、系统数智化技术研发与技术升级；启动公司整体数字化平台初期规划，构建覆盖研发、生产、运维的数字化管理体系，持续打造数智化绿色创新生态。

通州垃圾焚烧全过程数字智能化项目

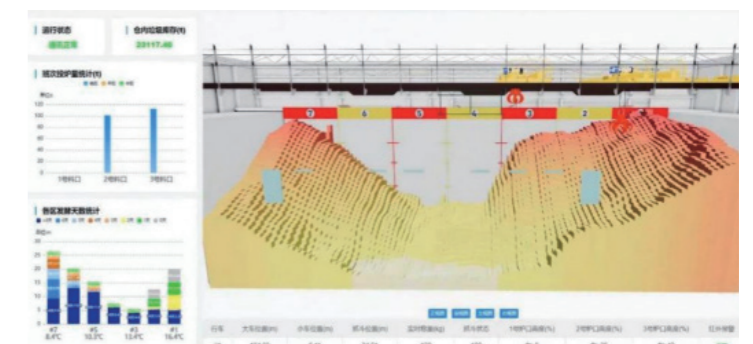
项目实现全流程落地，数智化系统投用率超 96%，相较于传统技术，人工操作量减少 90%，上网电量提升 3—5%，环保耗材降低约 15%；2025 年 3 月，该技术通过中国城市环境卫生协会专家组评审，获得“总体上达到国内领先水平，其工程化应用规模达到国际先进水平”的高度评价，成为行业数智化转型标杆，相关技术应用于武汉、海宁项目，目前均投入试运行。



通州公司垃圾焚烧数字智能化展示大屏

AI 智能垃圾吊技术

该技术于 2025 年 12 月在通州项目完成试运行考核，聚焦垃圾焚烧厂垃圾吊作业智能化升级的核心需求，通过硬件迭代升级、定制化软件开发与多系统深度集成的协同研发，成功构建起“多任务智能作业+三维数字化管理+AI 智能防护”的三位一体解决方案，平均自动投入率达到 85%，已成为行业领先水平，在行业内树立了垃圾吊智能化升级技改的标杆。



通州公司垃圾吊数字智能化三维展示图

垃圾池栅格智能疏通机器人系统

以“智能操作、安全畅通”为核心目标，有效利用垃圾池通道空间安装，自带远程视频监控和图像智能识别技术，并连通电厂 DCS 系统。工作人员可通过远程控制调节运行情况，有效防范易燃、易爆等安全隐患，在高效疏通的同时保障人员安全。该系统已在章丘二期、平阳等多个项目投入使用。据测算，系统正常运行后可完全替代人工作业，每吨垃圾发电量提高 8 千瓦时，提质增效显著。

01

绿色引领 绘就生态画卷

绿色动力锚定国家“双碳”目标与“无废城市”建设，以生态文明建设为引领，将环境友好、低碳运营、资源高效利用贯穿全产业链，持续推进固废垃圾无害化、减量化、资源化处置，为建设美丽中国、城市环境提质添砖加瓦。

- 气候治理，引领低碳转型 22
- 高效利用，提升资源效能 26
- 污染防治，守护碧水蓝天 32
- 生态和谐，促进万物共生 36

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) :



气候治理，引领低碳转型

治理

公司董事会重视并充分参与气候相关风险及环境合规管理相关事宜，在制定企业发展战略等重大决策过程中适时考虑气候变化、环境合规管理等因素，并定期审阅气候变化、环境合规管理相关目标进展。管理层负责制定及检讨气候变化及环境合规管理相关政策，监督与评估公司在运营过程中对气候风险管理和环境合规管理的有效性，并定期向董事会汇报。

战略

为有效地识别和评估气候变化相关的风险和机遇，公司依据国际可持续发展准则理事会（ISSB）及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》建议的气候信息披露框架，结合行业调研与自身业务特点，系统性地开展气候风险与机遇评估。公司通过分析政策法规、技术创新及市场趋势对公司自身业务运营和财务状况等方面产生的影响，明确分阶段的风险敞口，并制定应对措施。

风险类型	时间范围	气候相关风险	潜在影响	应对措施
物理风险				
急性	短期 (1—2 年)	高温、暴雨、台风、洪水、雷暴、冰冻及沙尘暴等极端天气事件频发。	<ul style="list-style-type: none"> 生产设施因受损而导致生产成本增加； 员工因极端天气引发的健康安全隐忧而伤病缺勤，导致生产能力下降及劳动力管理成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 对设备设施开展日常维修检查，保证生产设施良好运行； 对各类极端天气制定相应的环境应急预案，确保企业生产安全，保护员工生命安全； 为生产设施等资产购置自然灾害保险； 制定安全事故应急预案管理办法并进行应急预案培训及演练，提升员工安全事故预防和处理能力； 及时根据天气情况调整员工工作时间，并为其购置人身安全保险。

风险类型	时间范围	气候相关风险	潜在影响	应对措施
慢性	长期 (5 年以上)	现场水文特征、季节性降水等气候模式的变化加剧；全球变暖形势加剧。	<ul style="list-style-type: none"> 用水压力加剧、循环管网供水不足，导致运营成本增加； 因垃圾收运受阻、发电原材料短缺而导致生产能力下降； 因发电效率降低而导致收入下降。 	<ul style="list-style-type: none"> 推行污水循环使用及零排放工艺缓解项目厂区业务用水压力； 在项目厂区选址、布局规划、建筑设计等环节，充分考虑极端天气影响，优化厂区设计以提升对极端天气影响的抵御能力。
转型风险				
政策和法律变化	短期 (1—2 年)	碳排放定价提高；碳排放披露义务提高。	<ul style="list-style-type: none"> 运营合规成本提高； 受到气候相关处罚或诉讼的风险增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻国家的“双碳”战略目标及“无废城市”建设理念，加强垃圾发电项目提质增效； 加强与政府和监管部门沟通，确保及时了解政策变化，并主动调整相关工作，以适应不断变化的监管环境。
	中期 (3—5 年)	碳排放监管更加严格。		
技术创新	长期 (5 年以上)	向低排放科技过渡的趋势。	<ul style="list-style-type: none"> 高能耗 / 高碳排放设施或工艺的提前淘汰； 新型低排放生产技术的研发支出增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持低碳生产，监控生产能耗，使用新型生产或环保技术，开展工艺技改或设备改造，提高发电效率并减少运营碳排放； 积极携手多方研发智控系统、新工艺，进一步提升锅炉等设备的运行效率，减少碳排放。
市场	中期 (3—5 年)	企业市场竞争力和成本受到影响	<ul style="list-style-type: none"> 未及时顺应市场趋势开发低碳服务可能导致公司的市场竞争力下降。 	<ul style="list-style-type: none"> 优化升级生产流程与工艺，持续扩大垃圾收转运及发电业务，为社会供应可再生绿色电力； 扩展城市垃圾资源化利用业务的规模与能力，同步开展供热供汽等业务，携手各地方政府投资建设低碳环保产业园。
声誉	中期 (3—5 年)	社会对企业低碳转型的关注度提高	<ul style="list-style-type: none"> 未及时低碳转型可能导致利益相关方对公司的信任度降低。 	<ul style="list-style-type: none"> 组织绿色环保公益宣传活动； 设立明确的节能减排目标，并定期跟踪目标完成情况。

气候机遇	时间范围	机遇描述	应对措施
政策	中期 (3—5年)	越来越多绿色政策出台对于绿色产品和服务市场具有积极引导作用。	密切关注并及时响应国家可持续发展的相关政策，探索碳交易、绿色电力证书等新兴市场机会。
市场	中期 (3—5年)	客户关注更具有环保属性的产品及服务。	顺应市场趋势，持续开展工艺技改或设备改造，提升环保技术，减少碳排放。

影响、风险与机遇管理

为全面提升应对气候变化的能力，本公司将气候变化风险纳入风险管理体系，结合自身业务特点，建立系统化的气候风险管理流程以识别、评估、排序、应对与监控气候相关的风险。

风险识别

- 关注气候相关政策法规的动态走向、行业前沿趋势以及监管部门的最新要求，结合自身业务发展状况、利益相关方关注点及技术变化的情况，识别当前所面临的气候相关风险点。

风险评估

- 各部门定期开展内部监控评估工作，对可能存在潜在气候影响的风险因素进行分析评估，充分考量气候变化的长期趋势及技术快速迭代带来的影响。

风险排序

- 管理层与各部门负责人共同组建风险评估专项小组，协同合作将识别的气候风险从风险影响程度和发生率进行优先级排序。
- 董事会负责整体把控，综合多方面因素厘定风险的性质及严重程度，确定重点关注和优先管控的风险。

风险应对与监控

- 结合气候风险发生原因和程度，权衡风险与收益等方面因素，制定风险应对计划和措施，确保风险控制在可承受水平之内。
- 建立动态的风险监控机制，定期对风险应对措施的执行效果进行评估与反馈，根据实际情况及时调整优化策略。

指标与目标

公司积极响应国家“双碳”目标号召，大力推动温室气体减排，明确温室气体减排定性目标，建立完善的动态监测机制，定期对目标进展展开全面、深入的复盘与检讨。与传统垃圾填埋工艺相比，公司垃圾焚烧发电 2025 年可减少温室气体排放 380 万吨，对国家双碳目标的落实具有积极正面的效益。同时，公司主动探索市场化收益机制，常州、章丘二期等项目积极开展绿色电力证书交易，其中常州项目获得国内垃圾焚烧发电领域首张绿证，具有行业示范意义。截至 2025 年底，公司核发绿证 36.8 万张，上市交易绿证 40.79 万张（含常州 2023 年 8 万张）。

应对气候变化指标

指标	单位	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	26,960.50
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	20,933.86
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	6,026.64

应对气候变化目标

目标	完成情况
持续对日常经营所涉及的温室气体排放量进行追踪分析，设立阶段性减排目标。	完成低温催化剂技改，降低氮氧化物排放。
强化锅炉长周期运行管理，逐步减少柴油等化石能源的使用量，减少温室气体排放强度。	做好垃圾库管理，保证垃圾发酵时间，减少投油助燃。

高效利用，提升资源效能

环境合规管理

治理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家环境保护法律法规，制定并发布《绿色动力集团运营项目环保工作指引（2022 版）》等规章制度，落实环境保护相关管理规定和标准规范，强化环境保护日常监管，规范集团下属项目公司各类污染物产生、贮存、处置、排放等各个环节，全面提高污染物排放控制及环保设施运行管理水平，确保各项污染物达标排放，消除环境事故隐患，保障环境安全。

组织架构方面，集团下属项目公司项目主要负责人为环境保护管理第一责任人，对项目公司环境保护和污染防治工作负全面的领导责任；负责环境保护职能机构的建设，指导和监督环境保护部门的工作；集团下属项目公司生产负责人落实管生产必须管环保职责，在项目公司主要负责人的直接领导下，主持公司环境污染防治日常工作；安环总监承担全公司环保管理监督责任。



ISO 14001 环境管理体系认证

战略

类型	指标	潜在影响	应对措施
风险	政策与法律风险	环境管理法律法规可能随着国家的环境治理要求趋严，若公司未能及时跟进法律法规并优化内部环境合规管理工作，可能面临包括责令整改、停产、处以罚金、不能获得可再生能源电费补助金、不能享受增值税即征即退政策等处罚，对财务表现有较大影响。	<ul style="list-style-type: none"> 及时关注国家及运营所在地的环保法律法规及政策要求，如识别到法律法规及政策发生变化，及时制定应对机制； 严格按流程申办环境影响评价、备案、许可证等环境合规管理工作。
	技术风险	面对可能日益趋严的国家及地方环保治理要求，公司可能会有对环境治理工艺及设备进行升级改造的需求，对财务表现有较大影响。	<ul style="list-style-type: none"> 大力开展设备技术改造行动，完成锅炉、风机、水泵等多项改造，直接增加产汽量、降低厂用电率，并通过燃烧优化、精细化管理降低单耗； 推动新技术应用，试验推广磁悬浮空压机、超低温 SCR 等节能降耗技术；利用数字化实现合规过程的透明化、精准化和可预测，推进智慧电厂建设，以数据驱动为精细化管理和合规预警提供实时数据支持。
	市场风险	面对可能日益趋严的国家及地方环保治理要求，若公司未展示优异的环境合规管理表现，可能影响公司未来开拓新的垃圾处理项目，或面临现有项目被取消特许经营权。	<ul style="list-style-type: none"> 持续加强环保合规工作检查，采用“四不两直”等方式对项目公司开展检查，针对隐患提出整改措施，并进行考核；
	声誉风险	若公司未能在环境合规管理表现良好，可能影响公司在环保行业和资本市场的形象，可能导致融资难度提升。	<ul style="list-style-type: none"> 定期排查环境合规隐患，并对排查出的隐患及时整改、修复； 主动在公开渠道披露环境合规管理相关信息与数据，供公众自主查阅。
	环境修复风险	若公司因环境合规管理表现不佳导致出现渗滤液外排等环境事件，可能需要付出更多的成本修复项目周边的生态环境，可能会对财务造成重大影响。	
机遇		随着环保合规要求与成本提升，可能导致行业集中度逐步提升，这将有利于本公司扩大市场份额。	持续完善环境合规管理机制，扎实落地能源、水资源管理及三废治理。

影响、风险与机遇管理

为筑牢环境风险防范底线,公司加强风险识别,构建起全面受控的合规保障,确保所有排放与处置活动合法合规。烟气治理方面,委托权威第三方进行 CEMS 运维、二噁英等季度检测,所有指标合格;渗滤液处理方面,保障处理系统稳定运行,基本实现零外运,出水达标;飞灰与炉渣方面,严格执行整合稳定化及资质单位填埋,转移联单齐全,保障炉渣 100% 合规处置。

指标与目标

环境合规指标

指标	单位	2025 年
环境合规投入	万元	23,547.00
环境设施投运率	%	100
烟气、废水在线监测设备合格率	%	100

环境合规目标

目标	完成情况
符合环保“三同时”	已完成
无环保有效投诉,无环保行政处罚	已完成
环保设施投运率 100%	已完成
“三废”100% 达标排放	已完成
烟气、废水在线监测设备合格率 100%	已完成
环保隐患整改、环保设施缺陷即时消除	已完成
不发生较大及以上有社会影响的环境污染与破坏事故	已完成

环境合规整体目标

- 合规性目标: 全年各项环保管理工作符合国家、地方最新法律法规及标准要求,环保手续齐全,环保验收、排污许可、监测报告等资料完整,无环保违法违规行为及行政处罚。
- 应急管理目标: 完善废弃物、废气、废水污染应急处置预案,定期开展应急演练,应急物资配备齐全,突发环境事件应急处置率 100%,最大限度降低环境影响。
- 监督考核目标: 将三大管理目标纳入各项目公司、各岗位绩效考核,定期开展自查自纠与专项检查,目标完成率纳入奖惩机制,确保各项指标全面落地。
- 持续改进目标: 每年根据环保标准更新、工艺升级及实际运营情况,优化调整管理目标与管控措施,持续提升环保管理水平,打造绿色、环保、合规的现代化垃圾焚烧电厂。

能源利用

治理

公司坚持绿色低碳、安全高效、节能增效、数字赋能的能源管理战略,以垃圾资源化、能源化利用为主线,构建全流程、标准化、闭环式能源管理体系,持续提升能源利用效率、降低综合能耗、防范能源风险,积极拓展绿电、碳减排、热电联产等发展机遇,助力企业高质量可持续发展。

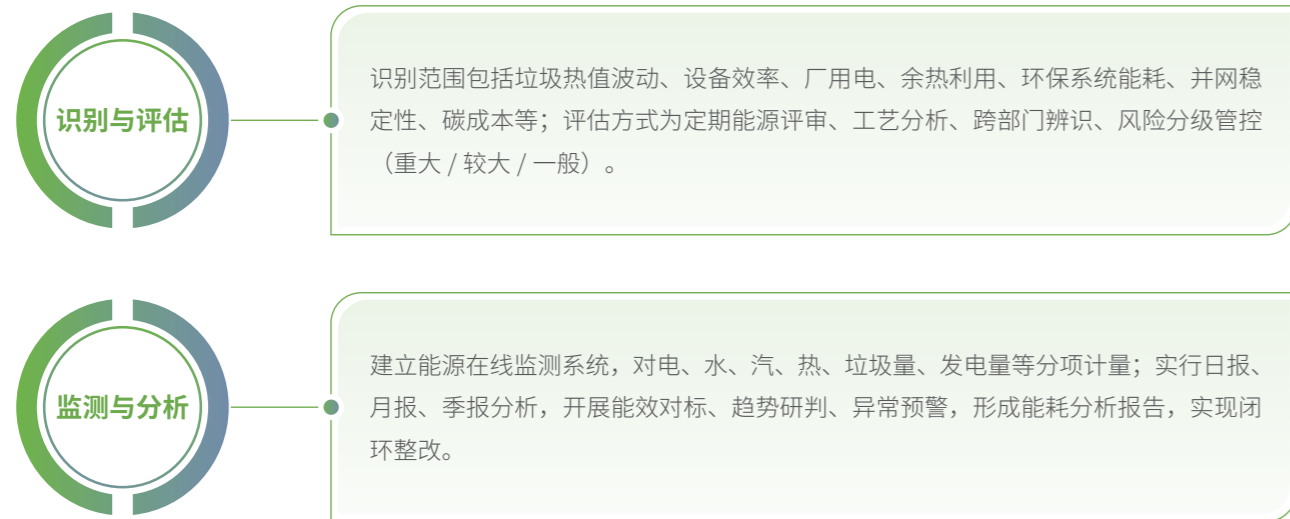
战略

风险类别	风险描述	潜在影响	应对措施
物理风险			
极端天气	高温、暴雨、台风、洪水、雷暴、冰冻等极端天气事件频发。	<ul style="list-style-type: none"> ● 厂区进水、结冰导致焚烧线、汽轮机组停机,抢修成本上升; ● 垃圾收运受阻,燃料保障不稳,发电效率波动。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立气象预警及应急值班机制,完善停电、停炉、防汛防冻专项预案; ● 提升厂房、垃圾池、配电房防水淹等级;关键设备加装耐高温、耐低温保护; ● 优化多项目联网调度,增强区域燃料互济与跨厂保供能力。
转型风险			
政策	垃圾发电补贴退坡、标杆电价调整、绿证及绿电机制变化。	<ul style="list-style-type: none"> ● 收益下滑,现金流承压;依赖补贴项目盈利减弱; ● 行业从政策驱动转向市场驱动,低效资产出清加速。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加快供汽供热、沼气利用等非电业务拓展,提升综合收益; ● 全面参与绿证、绿电交易,精细化运营降本,提升发电量、降低厂区用电率。
市场	天然气、燃油、电力价格波动,电网辅助服务成本提升,市场竞争力和成本受到影响。	<ul style="list-style-type: none"> ● 点火助燃、用电成本波动,电力市场化交易加深,电价波动加大。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 优化燃料结构,参与电力市场中长期合作,提升机组调节能力。
技术革新	高效焚烧、智慧运维等新技术替代。	<ul style="list-style-type: none"> ● 存量设备与行业先进水平差距拉大,传统运营模式被智慧化、低碳化模式颠覆。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 实现数字化电厂,通过 AI 计算控制焚烧过程优化焚烧,稳定炉膛温度、蒸汽参数、环保参数稳定调节控制,减少负荷波动,优化辅机变频经济运行,降低厂用电率,降低各项生产成本。

机遇类别	潜在影响	应对措施
政策	国家“双碳”目标、新型电力系统建设及可再生能源鼓励政策持续深化，有利于公司项目获得政策支持及绿电溢价。	密切跟踪国家及地方“双碳”及可再生能源消纳等政策导向，建立政策动态跟踪与落地评估机制，充分获取政策支持。
市场与商业模式	垃圾无害化、资源化处理需求刚性增长，为公司能源产能释放、综合能源服务延伸提供广阔空间。	依托固废处理优势，积极拓展生活垃圾、生物质、污泥等多品类协同处置业务，提升盈利稳定性。

影响、风险与机遇管理

公司建立起识别、评估、监测、管控、改进全流程能源管理体系，围绕垃圾接收、焚烧、发电、环保、公用工程等环节，系统管控能源影响、风险，挖掘节能增效、绿色低碳机遇，保障安全高效、稳定可持续供电。



指标与目标

能源利用指标

指标	单位	2025 年
能源总消耗量	吨标准煤	9,727.89
直接能源消耗量	吨标准煤	9,593.23
间接能源消耗量	吨标准煤	134.66

能源利用目标

目标	完成情况
年度吨垃圾发电量稳步提升，达到行业较好水平。	已完成
年度厂用电率控制在目标值以内，持续压降。	已完成
年度综合能耗、水耗、气耗、大宗耗材用量同比下降，完成节能考核任务。	已完成
能源在线监测覆盖率 100%，关键能耗指标异常处置率 100%。	已完成
节能技改项目按期实施，实现年度节能量目标。	已完成

水资源管理

公司始终深入贯彻节约用水理念，科学制定节水目标，持续开展技术改造与升级，不断提升水资源利用效率；同时积极推进水资源循环利用，有效降低水资源消耗，切实推动资源节约与高效利用。



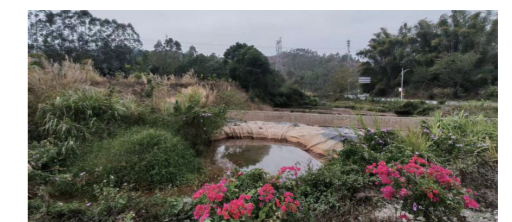
海宁扩建公司净水器排污废水净化回收装置



通州公司清水泵输送装置

案例 惠州公司开展池塘水回收利用技术改造项目

为落实开源节流战略，惠州公司全面推进厂区水源回收利用工作，通过实施池塘取水回收技改工程，将池塘水引入净水器处理再利用，有效降低了工业水取水用量。2025 年，该项目累计取水 191,950 吨，直接节约生产成本约 26.49 万元，回水取水技改的成功实施，为七炉四机的稳定运行提供坚实的水资源保障。



污染防治，守护碧水蓝天

废水管理

公司严格落实环境保护相关管理规定和标准规范，规范下属各项目公司生产废水、生活废水、厂区初期雨水的管理，防止水污染、保护和改善环境、保证水资源的有效利用。

渗滤液处理

跟踪渗滤液原液的各项水质指标，杜绝化工原料等进入渗滤液收集池，给污水系统带来隐患；确保生化系统冷却塔、除臭系统运行正常，无臭气、污水等外溢情况；定期跟踪渗滤液原液、生化及膜处理系统各级水质指标情况，车间废水出口、污水总排出口设置规范化排污口及采样口。

清下水处理

净水器排污水及循环水排污水浊度和 SS 不符合清下水水质要求，即对净水器排污水收集沉淀，沉淀后的污泥压缩送至焚烧炉进行焚烧，清液回收利用或排入清下水管网；化水水处理系统及循环水阻垢剂等药剂需采用无、低磷配方，防止清下水总磷指标超标。

生活污水处理

自建生活污水处理设施的项目公司，定期化验生活污水处理系统进出水水质，防止有其他不明水源进入，生活污水系统中清理的污泥及其他杂物应返回垃圾库进行焚烧处理，采取完善措施，防止臭气外溢。

一般工业废水处理

净水器排污水进行收集沉淀，沉淀后的污泥压缩处置送至焚烧炉进行焚烧，清液回收利用或排入清下水管道；定连排水回用于工业供热、炉渣冷却用水或进入污水处理系统，化水酸碱水回用至烟气净化冷却降温，或经中和达标后进入污水处理系统或外排纳管，减少废水排放。

废水管理目标

- 各类废水 100% 收集处理，无废水跑冒滴漏、私排乱排、直排现象，废水处理系统稳定运行，外排废水水质符合《污水综合排放标准》《生活垃圾填埋场污染控制标准》及地方污水排入城镇管网或地表水环境标准，废水回用率稳步提升，力争实现废水零外排。
- 地下水、周边水体监测达标，无废水污染水体、土壤及地下水事故。

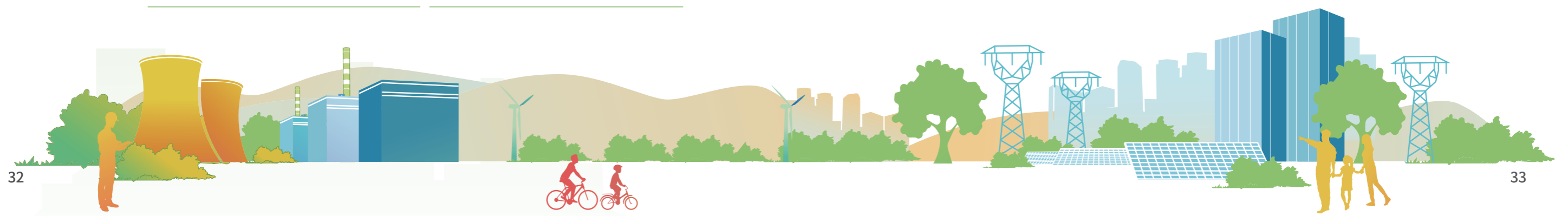
案例 绿色动力首个沼气提纯项目正式并网供气

2025 年 5 月 15 日，绿色动力首个渗滤液沼气提纯天然气资源化利用项目在蚌埠项目调试完成，该项目采用先进的铁基脱硫技术，通过系列吸收氧化及再生还原总反应，将垃圾焚烧发电厂渗滤液产生的沼气提纯为符合国家《天然气 GB17820-2018》二类标准的高纯度生物天然气，实现废弃物资源化、高值化再利用。据测算，蚌埠项目渗滤液处理站每年处理垃圾渗滤液约 12 万吨，产生沼气量约 140 万立方米，通过沼气提纯，每年可产生约 100 万立方米天然气。试运行阶段，脱硫提纯气体质量达标，燃气纯度指标 CH₄（甲烷）>95%，沼气提纯率达到 70% 左右，并已顺利并入蚌埠市政燃气管网。



废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，督促各项目公司采取脱硫、脱硝、除尘、吸附等有效治理措施，规范开展废气处置工作，确保各类废气排放持续符合法定标准及监管要求，防治大气污染，保护和改善生态环境。



废气管理目标

- 针对垃圾焚烧产生的烟气污染物: 颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、氯化氢、二噁英、重金属等, 确保废气处理设施(脱酸、除尘、脱硝、活性炭吸附等)与焚烧炉同步运行率 100%, 保证处理设施可靠稳定运行, 确保监测数据真实有效, 数据上传及时率 100%。
- 严格执行《生活垃圾焚烧污染控制标准》(GB18485) 及地方更严格排放标准, 坚持各项污染物稳定达标排放、超低排放管控、在线实时监控、零超标排放, 最大限度降低烟气对周边大气环境的影响。

烟气再循环

惠州公司烟气再循环脱硝系统将烟气处理后的洁净烟气(主要通过脱酸和布袋除尘及 SCR)通过独立的再循环风机将 SCR 出口洁净烟气通过管道吹送入焚烧炉内, 再循环烟气以高速和高压的形式喷射到炉内, 在加强炉内烟气扰动的同时降低炉内氧含量, 控制氮氧化物产生量, 可降低氨水、高分子药剂的用量, 高温的再循环烟气可替代部分或全部二次风。

垃圾焚烧 AI 智能控制

通州公司通过建设“数字化电厂”, 组建数字化 AI 系统架构, 通过垃圾焚烧 AI 智能控制的核心算法, 在垃圾焚烧发电过程中进行 AI 算法分析, 实现智能的焚烧优化自动控制, 实现颗粒物排放浓度稳定控制在 10 毫克/立方米以下、氮氧化物排放浓度稳定控制在 80 毫克/立方米以下、二氧化硫排放浓度稳定控制在 50 毫克/立方米以下。

废弃物管理

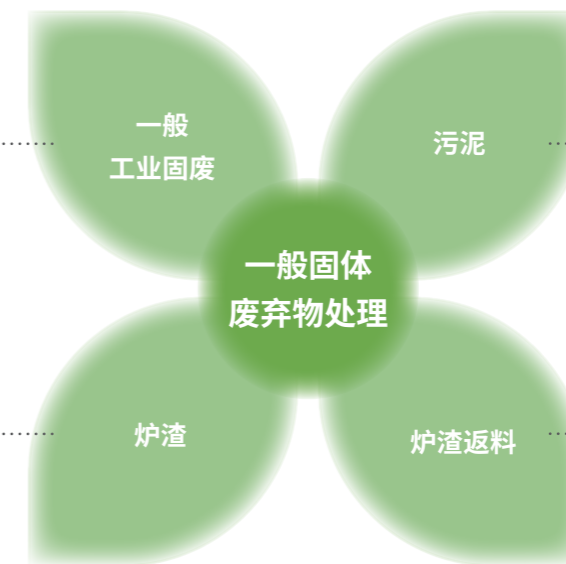
公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及标准规范, 持续健全公司废弃物管理制度体系, 规范集团下属项目公司工业固体废弃物的管理, 确保废弃物管理合规、高效、可控, 减少一般工业固体废弃物的产生和对环境造成的污染。

废弃物管理目标

- 涵盖集团下属项目接收的生活垃圾、焚烧产生的炉渣、飞灰、渗滤液处理污泥、废活性炭、废脱硝催化剂、废机油等各类固体废物与危险废物, 实现减量化、无害化、资源化、全流程可追溯的核心原则, 杜绝固废非法转移、倾倒、处置, 严控固废环境风险, 最大化实现资源回收利用, 定期对炉渣、飞灰物进行化验。

公司严格鉴别入厂工业垃圾的种类和性质, 按照公司《关于禁止接收医疗废物及其他高含氯一般工业固废的通知》执行, 接收工业垃圾前需委托第三方进行检测, 重点化验含氯量和含硫量, 合规处置废弃物。

常态化开展炉渣热灼减率化验, 开展炉渣热灼减率分析工作, 并建立炉渣热灼减率台账, 炉渣处置做到延伸管控, 定期和不定期对炉渣处理单位进行现场抽查, 跟踪炉渣运输车辆超载、沿路跑冒滴漏情况。



对渗滤液处理后产生的污泥、净水器和其他污水经沉淀收集压滤后的污泥、生活污水系统产生的污泥和清理污水管道、渗滤液收集池等产生的污泥进行焚烧处置。

炉渣非正常工况造成生料, 立即组织返回垃圾库二次焚烧, 炉渣处置后产生的返料, 由炉渣运输车辆返回垃圾库进行二次焚烧处置。

危险废弃物处理

飞灰	公司通过在垃圾焚烧所生产的飞灰进行封闭收集后, 添加螯合剂和水泥进行固化, 使得飞灰达到《生活垃圾填埋场污染控制标准》(GB16889-2024) 标准后, 交由具有相应运输能力的运输单位负责运往填埋场进行填埋。
废机油和润滑油	公司按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023) 要求危险废物进行合规存放, 建立危废储存间并进行地面防渗漏处理, 定期交由有资质的处理单位进行处置, 按规定保留危废转移联单。

噪声管理

公司严格遵循《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 等法律法规及标准要求, 通过将原有螺杆式空压机更换为磁悬浮空压机、污水站用于消化池曝气风机改为磁悬浮风机等工艺优化、设备升级改造、加装消声与隔音设施等措施源头管控噪声, 并定期对厂界、厂区及办公区开展噪声监测, 有效降低噪声排放及环境影响。2025 年, 公司厂界噪声、无组织排放监控达标, 无相关投诉及行政处罚。

生态和谐，促进万物共生

生物多样性保护

公司高度重视运营活动对生态环境的潜在影响，严格遵守相关法律法规要求，将生态保护理念贯穿项目规划及运营全流程，通过全过程环保管控，最大限度降低对区域生物多样性与生态系统的影响，守护生态环境安全。

案例 惠州公司投放鱼苗赋能水体生态焕新

惠州公司对发电厂周边闲置水体，含景观池塘及周边附属水域科学投放鱼苗，构建完整的水体生态链，选用鲤鱼、草鱼、罗非鱼、鲢鳙鱼等本土鱼种，同时，建立水体常态化监测机制，安排定期检测水质指标（pH 值、溶解氧、氨氮等），跟踪鱼苗存活、生长情况，适时清理水体杂物与过量水生植物，保障水体生态系统稳定。



倡导绿色生活

为践行环保责任，打造节约型企业，公司大力倡导绿色低碳生活，通过开展绿色宣贯、绿色办公等行动，提升全员生态环境保护意识，共同减少资源消耗与环境影响。

开展绿色宣贯

公司将节能环保、生态保护意识融入生产运营，并持续开展对外宣贯活动，通过政策解读、知识普及、专题培训与环保演练等行动，不断提升全员环保意识。



海宁公司黄湾妇联女大学生环保研学活动



汕头公司心阳教育中小學生参观及培训活动



通州公司固体废物综合管理系统培训



武汉公司盐酸泄漏演练

践行绿色办公

推行无纸化办公：

优先使用电子流程审批、传递文件，减少纸质打印；确需打印时，提倡双面打印、黑白打印，并采用再生纸张；会议材料尽量以电子形式共享，减少一次性纸质使用。

倡导绿色出行：

鼓励短途公务优先选择公共交通、骑行或步行；提倡拼车出行，合理规划路线，减少车辆空驶；公务用车优先使用新能源或低排放车辆。

节约能源资源：

合理使用空调、照明，做到人走电断，每月不定期对宿舍安全用电进行检查，杜绝开无人灯和无人空调；减少一次性用品使用，提倡自带水杯、餐具；推广循环利用，做好垃圾分类与回收。

02

聚力赋能 共创价值生态

绿色动力始终坚守“创造美好生活环境”的初心使命，将社会责任深度融入企业发展，在质量管理、稳定就业、员工关怀、安全生产、公益帮扶、乡村振兴等方面积极回应社会期盼，为经济社会高质量发展贡献坚实力量。

- 服务至臻，创造美好生活 40
- 安全为基，护航稳定运营 42
- 以人为本，焕新组织活力 46
- 责任协同，携手伙伴同行 56

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)：



服务至臻，创造美好生活

质量管理体系

公司推动下属 37 家企业开展质量管理体系认证工作，已全部取得带有 CNAS 中国合格评定国家认可委员会认可标识的 ISO 9001 质量管理体系证书，业务范围覆盖生活垃圾焚烧发电及相关管理活动，实现质量管理体系标准、环境管理体系标准与职业健康安全管理体系标准的“三标一体”贯标。

供电质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国电力法》《中华人民共和国可再生能源法》《电网调度管理条例》《电力监管条例》及国家其他有关法律法规与地方电网公司签订购售电合同。各项目公司严格执行并网调度协议，严格按照国家及行业标准，对输变电设备进行规范运行和维护确保电力系统安全、优质、经济运行，为社会提供稳定可靠的电力供应。

此外，公司聚焦供电质量升级，大力推进技术创新与应用落地，在锅炉焚烧、机组管控、电压调配等环节构建全流程精准管控体系，形成多维度协同保障机制，以保持对外供电的持续性。

锅炉焚烧

运用先进焚烧控制技术，通过 AI 计算控制焚烧过程优化焚烧，实现余热炉智能调节，稳定调控炉膛温度、蒸汽参数、环保参数，减少负荷波动。目前已在通州、海宁、武汉等项目实现数字化电厂，自动投入率 95% 以上，功率因数稳定达标。

机组管控

运用 DEH (数字电液调节) 系统和在线、振动、滑油等监测手段，实时把控并及时调整机组运行工况，快速响应电网频率，实现对汽轮发电机组的精细化控制，显著降低非计划停运次数及时间，提高机组启停与故障响应速度。

电压调配

运用发电机励磁系统，动态调节励磁电流，确保发电机在不同负荷工况下的并网点电压稳定，将电压合格率提升至接近 100%；通过厂用负荷合理分配与三相平衡精准调节，稳定机组运行工况，为出力平稳提供坚实保障。

优化客户服务

公司坚持依法合规、公开透明、及时响应、主动服务理念，围绕政府监管、周边居民、项目合作方、电网公司等服务对象，构建事前预防、事中快处、事后回访的全流程客户服务体系，持续提升服务满意度，树立绿色环保、负责任的企业形象。

事前预防

- 建立常态化信息公开机制，主动披露烟气、水质、噪声、垃圾量、发电量等监测数据；
- 开展公众开放日、社区座谈、入户走访，主动科普环保工艺；
- 建立线上线下沟通渠道，及时回应群众关切。

事中快处

- 主动接受监管与社会监督，配合政府检查并落实相关要求；
- 快速响应各类诉求，高效处置环保投诉、合作对接争议等事项。

事后回访

- 对所有投诉、诉求处置结果开展全量回访，实现投诉响应率、办结率和回访率均达 100%。

客户隐私保护

公司坚决维护所有客户的隐私及数据权益，定期开展数据安全培训，使用加密技术保护数据，同时实施严格的信息授权使用审批机制，严禁未经授权人员访问信息系统，确保关键信息不受窃取或泄露。

基于环保行业的业务特性，公司不涉及对大量客户隐私数据的收集与处理工作，并在报告期内实现客户隐私泄露事件零发生。

安全为基，护航稳定运营

安全生产管理

治理

安全生产为企业发展的生命线，公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，树立“零事故、零伤亡”理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及相关法律法规要求，杜绝安全生产事故的发生。治理架构方面，集团层面，成立由董事长、总经理任主任的安委会，下设办公室于安全监管部，总部以安全监管部为核心，运营、工程、综合管理部配兼职安全员，构建统筹管控体系；项目公司层面，成立安委会，按规定设置安全管理机构或配备专职/兼职人员，垃圾焚烧及危废运营项目设安环监管部配备专职人员，构建三级保障与监督体系及四级安全目标控制体系。

战略

管理制度

为加强安全生产管理，保障公司在生产经营过程中的人身、设备和财产安全，公司制定并发布六项安全生产管理制度，强化安全生产责任制，建立起安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系；项目公司落实“三同时”要求，实行班前班后会、安全日活动等制度，每年开展应急培训与演练，制定综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案。

安全生产管理制度

《绿色动力环保集团股份有限公司事故隐患内部报告管理办法（试行）》

《绿色动力环保集团股份有限公司事故调查管理规程（2025 年 5 月修订）》

《绿色动力环保集团股份有限公司安全环保奖惩规定（2025 年 6 月修订）》

《绿色动力环保集团股份有限公司安全生产管理办法（2025 年 8 月修订）》

《安全生产突发事件信息报送管理办法（2025 年 8 月修订）》

《绿色动力环保集团股份有限公司外包单位和外协人员安全管理办法（2025 年 10 月修订）》

电力安全

明确工作规程

结合垃圾焚烧发电实际制定 LSDL (QB26164)-2025《集团电力安全工作规程—热力和机械部分》、DL/T408-2023《电力安全工作规程—发电厂和变电站电气部分》、DL/T692-2018《电力行业紧急救护技术规范》作为集团三本安全规程，安全规程实现全员覆盖。

强化落地执行

发布《关于推进电力安全工作规程相关工作的要求》，推动培训考试精准化、日常学习场景化、两票格式规范化、设施自查闭环化；集团层面组织项目公司领导班子和安环经理安规专项考试，项目公司层面针对不同岗位筛选核心章节重点学习考试，确保安规融入作业全流程。

影响、风险与机遇管理

集团公司构建全方位安全防控体系，建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，通过安全生产审计制度，定期对下属企业及高风险项目开展审计；明确安全监管部为隐患受理部门，公布电话与邮箱畅通报告渠道；制定并发布隐患内部报告管理办法，要求下属公司贯彻执行，将隐患报告机制完善情况纳入年度安全生产考核巡查。

各项目公司落实安全生产主体责任，开展隐患报告，重点报告人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素、安全管理的缺陷和漏洞等情况；实行班前会危险点分析、班后会安全总结及每周安全日活动制度；按规定设置安环监管部或配备专职/兼职安全员，落实特种设备“日管控、周排查、月调度”机制；每年至少组织一次应急演练，建立隐患排查台账，对发现的隐患落实“五落实”闭环管理；将外包单位纳入安全管理体系，签订安全管理协议，明确双方安全责任，定期开展安全检查及重大节点专项检查，及时消除安全风险。

案例

绿色动力下属两家项目公司发生人身轻伤事故，已全面完成整改工作

2025 年，绿色动力下属两家项目公司先后发生两起人身轻伤事故，各造成 1 名员工轻伤，两起事故均严格按照“四不放过”原则处置，依据《绿色动力集团事故调查管理规程》开展事故调查，其中一般工业固废堆场内事故主因为作业人员安全意识淡薄，配电室事故主因为当事人违章带电作业，以上两项事故均按照《绿色动力集团安全环保奖惩规定》对相关责任单位及人员实施考核问责，固废堆场涉事公司已开展全员警示教育，强化外包管理与隐患排查工作，确保整改措施落地闭环；配电室涉事公司通过强化电气作业专项培训、开展隐患全面排查治理等举措，切实防范同类事故再次发生。

指标与目标

安全生产管理指标

指标	单位	2025 年
隐患排查整改完成率	%	100
安全生产责任险投入金额	万元	1.2
安全生产责任险人员覆盖率	%	3.7 ¹

注：1. 绿色动力不属于《安全生产责任保险实施办法》规定的高危行业、领域单位，故未覆盖集团全员；其中，通州公司按照属地安全生产管理要求已投保安全生产责任险，该数据为通州公司人数占集团总人数的比例。

安全生产管理目标

目标	完成情况
集团层面严格杜绝重伤及以上人身事故，严防有人员责任的设备、火灾、生产交通等各类事故发生。	已完成
下属公司实行四级管控体系，确保不发生轻伤及以上人身事故、一般及以上设备故障与火灾事故，严控责任性生产交通事故及恶性误操作事故。	已完成

践行安全文化

公司积极弘扬和践行安全文化，以常态化安全活动为抓手，深耕安全作风建设，通过安全生产月、消防宣传月等特色活动，筑牢全员安全防线。

安全生产月活动

以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，多层次动员部署，总经理带队签署安全承诺；线上线下联动宣传，悬挂横幅 380 余条，推送安全知识 1.2 万条，覆盖各运营项目公司 8,900 余人次；开展隐患排查并整改闭环；组织消防疏散、有限空间救援等实战演练，同步推进技能比武与知识竞赛。

消防宣传月活动

围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题，通过悬挂横幅、发放安全信、张贴设施使用图示等宣传，组织学习动火作业规范及新消防标准；排查重点区域隐患 400 余项并整改完成；开展消防器材实操培训与“垃圾库着火”专项演练，活动参与覆盖 3,000 余人次。



密云公司安全生产月开展安全知识竞赛活动



靖西公司消防宣传月开展技能比武活动

以人为本，焕新组织活力

维护员工权益

公司视人才为企业发展基石，致力于保障员工合法权益，持续完善用工管理制度。公司致力于通过规范招聘流程、落实回避要求，杜绝任何形式的偏见、歧视或骚扰行为，确保用人环境的公平与公正，构建平等受尊重的工作氛围。

合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，结合企业实际情况，制定并完善《招聘及入职管理办法》《伯乐推荐管理办法》，以《招聘及入职管理办法》为核心制度依据，构建并持续完善公平公正、非歧视的招聘管理体系。在招聘录用过程中，公司坚决杜绝任何基于性别、年龄、宗教信仰、民族、户籍、家庭背景、健康状况等与岗位胜任能力无关因素的差别对待，确保所有岗位机会面向符合任职资格的求职者平等开放、公平竞争，切实保障劳动者平等就业权利，营造包容、尊重的用人环境。2025 年，公司及下属公司共计完成招聘 183 人，招聘完成率达 93%，所有入职人员均符合法定用工条件及岗位要求，未发生招聘合规性纠纷及劳动用工违法违规事件，未发生雇佣童工及强迫劳动事件。



薪酬福利

薪酬福利方面，公司依据国家劳动法规及深圳市相关政策要求，结合公司经营管理实际，制定并持续完善《绿色动力环保集团股份有限公司薪酬福利管理办法（2022 年 1 月修订）》《绿色动力集团下属公司薪酬管理指导意见（2022 年 1 月修订）》等制度，明确薪酬结构、工资与福利计发、加班工资核算、支付周期等内容，将薪酬管理全面纳入公司合规管理体系。在此基础上，公司建立兼具内部公平性与外部竞争性的薪酬激励机制，注重与岗位价值、绩效表现相结合，持续优化福利体系，保障社会保险、住房公积金按时足额缴纳，合理设置企业年金、补充医疗保险等多元化补充福利，切实发挥薪酬体系的吸引、保留和激励作用。报告期内，公司薪酬福利发放规范有序，未发生任何违法违规支付情形。

激励机制方面，公司依据《绿色动力环保集团股份有限公司实行经理层成员任期制和契约化管理实施办法（修订）》《绿色动力集团总部员工绩效管理办法》《绿色动力环保集团股份有限公司下属公司财务负责人考核管理办法（2025 年 5 月修订）》等制度体系，构建覆盖经理层、总部员工及下属公司财务负责人的分层分类考核机制。该体系围绕战略执行、业绩达成、管理效能与职能履行等关键维度，系统设计差异化的考核指标与评估流程。考核过程严格规范，结果应用充分结合岗薪调整、评优评先与岗位适配等多重激励，全面发挥考核在价值引领、精准激励与人才发展中的系统性作用。为构建公平透明的绩效文化，公司每年底组织开展全员绩效考核。考核结果确定后，实行管理者面谈反馈机制，由各级管理者与下属进行一对一沟通，确保员工清晰知悉考核依据与改进方向。人力资源部门负责对所有考核结果进行书面备案，实现过程留痕与可追溯。同时，公司充分保障员工的申诉权利，若员工对考核结果存在歧义，可通过正式申诉渠道提出异议，公司将予以公正核查与回应，切实维护员工权益。

隐私保障

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，明确将员工个人隐私信息纳入公司保密管理范畴，并全员签订《保密协议》，强化信息安全意识与责任落实。在员工信息的收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开、删除等全生命周期管理中，公司均建立起严格的内部控制流程与分级审批机制，确保各环节依法依规、权限明确。对人力资源系统、OA 办公系统等存储员工信息的平台，实行分权分级访问控制，确保信息仅由授权人员基于工作必需进行访问。同时，公司采用数据加密、信息脱敏、防火墙、入侵检测等多种技术手段，持续加强信息系统安全防护，并定期开展安全排查与漏洞评估，切实保障员工个人信息安全，防范数据泄露风险。

民主管理

公司坚持将民主管理作为构建和谐劳动关系的重要基础，通过职工大会、集体协商等机制保障职工权益，凝聚发展共识，以制度化、常态化实践持续提升治理效能与员工归属感。

案例 公司“民主管理赋能高质量发展”实践荣获市级优秀案例奖

2025 年 11 月，公司民主管理实践案例《民主管理赋能企业高质量发展》荣获深圳市 2025 年民主管理优秀案例征集活动三等奖，该案例系统呈现公司通过民主管理凝聚职工智慧、搭建技术交流平台、完善人才激励机制等创新实践，此前已获评区级示范单位并在市级赛事中屡获佳绩，充分体现公司在构建和谐劳动关系、推动企业与职工共同成长方面的扎实成效与持续探索。

案例 公司召开 2025 年职工大会暨工会会员会议

为深入推进民主管理、切实保障职工权益，2025 年 8 月 22 日，公司组织召开年度职工大会暨工会会员全体会议。会议审议并全票通过了《集体合同》与《工会经费支出管理办法》，进一步明确了职工在劳动报酬、休息休假、职业健康等方面的权益保障机制，规范了工会经费使用的透明度与规范性，为构建和谐劳动关系、提升职工获得感提供了制度支撑，彰显了公司依法治企、民主管理的治理理念。



女性关怀

公司坚持将性别平等与女性权益保障作为企业可持续发展的重要基石，积极构建系统性、全方位的女职工权益保护与人文关怀体系，通过制度化的权益保障与人性化的关怀举措，为女职工创造公平、尊重、包容的工作环境。

案例 惠州二期公司积极落实女职工权益保障

惠州二期公司始终坚持落实维护女性权益，针对女职工特殊需求，严格执行产假、哺乳假等法定权益，并注重为其返岗适应提供持续支持。以惠州二期公司运行部员工刘女士为例，该员工于 2025 年 5 月起依法享受 178 天产假，产假结束后，惠州二期公司依据《广东省女职工劳动保护特别规定》，继续为其落实至孩子满周岁的每日 1 小时哺乳假，共计 18 天，有效保障女职工生育与育儿的合法权益。

案例 汕头公司构建女职工权益保障与人文关怀体系

汕头公司高度重视女职工权益保障与人文关怀工作，通过制度化安排与人性化举措相结合，系统构建女职工全方位支持体系：严格执行国家产假、哺乳假政策，并为产后返岗提供弹性适应期；定期组织妇科专项体检、两癌筛查及健康讲座；对孕期、哺乳期女职工实行工作调整机制；建立反歧视与反骚扰机制，设立匿名投诉通道并开展专题培训；同时通过儿童节亲子活动、家庭开放日等形式，营造温暖包容的组织氛围，切实保障女职工合法权益，支持实现职场与家庭平衡发展，充分发挥“半边天”作用。

护航员工成长

公司始终将人才发展视为企业发展的根本动力，坚持以制度为保障、以体系为支撑、以成长为导向，系统构建员工职业发展通道与赋能体系，通过完善制度建设和优化人才梯队，为员工提供多元发展路径与持续学习平台，推动员工与企业共同成长。

畅通发展通道

2025 年，为系统构建科学规范、路径清晰的员工职业发展支持体系，公司修订实施《专业技术管理岗位聘任管理办法》，持续优化职位体系，形成管理序列与专业技术序列双通道发展路径，并建立“双向互通、动态调整”机制，支持员工跨序列成长。

人才发展路径	序列设置	晋升机制
专业技术管理人才	专业管理序列：专员→主管→主任→高级主任 技术管理序列：助理工程师→工程师→主任工程师→高级主任工程师	每年组织聘任，逐级晋升流程。
技术研发人才	六级序列：助理工程师→工程师→主任工程师→高级主任工程师→总工程师→首席科学家	高层协议薪酬，基层按聘任办法执行；突出技术成效导向，设研发奖励。

在人才选拔与梯队建设方面，公司多措并举，推动人才结构持续优化：

- 一是开展第六期储备干部选拔，遴选出 27 名综合素质突出、潜力显著的优秀人才纳入培养计划，实施定制化培养，强化管理后备力量储备；
- 二是坚持公平公正、择优聘任原则，完成专业技术管理岗位评审，共 26 名专业人才通过评审并实现晋升；
- 三是规范开展干部选拔任用与调配工作，全年累计任用干部 9 人，其中内部提拔 4 人、岗位转任 3 人、外部引进及上级调入各 1 人，形成“内部培养为主、外部引进为辅”的干部选用格局；
- 四是加强年轻干部队伍建设，年内新增选拔年轻干部 13 人，截至报告期末年轻干部储备库人员达 95 人，为企业持续发展注入新生力量。

完善员工培训

公司秉持“惟德惟才、有为有位”的人才理念，将人才视为驱动企业创新与可持续发展的核心资本。为支撑公司战略落地与业务拓展，公司构建并持续完善系统化人才培养体系，全面提升员工综合素养与专业能力，为公司高质量发展提供坚实人才支撑。

培训体系

公司以“五航六线”人才培养体系为核心抓手，系统建立培训体系，推进全年员工培训工作，切实保障培训工作落地见效、提质增效，为公司高质量发展筑牢人才根基。

“五航”人才发展体系

公司针对不同职级员工量身定制的分层培养架构，按照员工岗位层级与胜任力模型，系统设计从基层到高端的全链条人才培养路径，确保各层级人才梯队的持续供给与能力提升。

“六线”专业条线培训

主要提升各条线专业技术人才的专业水平，满足专业技术工作需求，涵盖党建、人力资源、行政、财务、采购、工程等领域，由集团公司相关部门依据年度培训计划组织开展后续教育、内部学习交流及针对下属公司的业务指导培训，一般每年组织开展 1—2 期，为专业条线人才队伍建设奠定坚实基础。



体系	特点	理论支撑	具体实践
制度保障	系统构建培训制度体系，规范培训管理流程	《培训管理办法》 《内训师管理办法》	严格执行制度规定，确保培训工作规范开展
课程供给	以“五航六线”为框架，覆盖基础素养、专业技能、管理能力多维度	以“五航六线”为框架	实现课程内容与岗位需求高度适配，强化培训针对性
师资建设	“内训师 + 外部讲师”协同模式，构建专业互补师资队伍	“内训师 + 外部讲师”双向赋能模式	内部选拔业务骨干与技术精英，外部引入专业机构优质资源

“五航”人才发展体系

体系	培养项目	培养对象	定位与目标
启航项目	运行骨干培养	运行项目基层员工	覆盖人群最广，支撑公司运营与发展。
续航项目	一线管理培养	运营、专业技术骨干	公司生产运营的有力保障，秉持工匠精神拓展专业技术广度与深度。
巡航项目	基层经理培养	运营项目的部门经理层级人员	基层管理人员，强化管理能力，培养成为储备干部。
远航项目	储备干部培养	集团储备干部	集团管理人才梯队源泉，全方位赋能，为承担重要管理岗位做准备。
领航项目	项目公司高管培养	项目公司高管	培养战略思维与全方位经营管理能力，打造高端管理人才队伍。

培训项目

2025 年，公司主要开展了 1 期“远航”储备干部培训项目、3 期“巡航一飞跃”运行人才技术交流培训、52 期专业条线培训、24 期专项培训、6 期总部新员工入职培训以及 29 期其他培训。

案例 第六期“远航”储备干部培训

2025 年 9 月 15 日，公司组织开展第六期集团运营人才储备干部培训项目，培训聚焦提升战略思维与综合管理能力，内容涵盖思政教育、专业管理、职业素养、职业提升与综合管理五大模块。截至报告期末，学员累计完成 14 门核心课程学习，参训 32.5 课时，实现培训完成率与作业考核合格率均达 100%。该项目通过结构化课程与精准赋能，有效强化储备干部的理论基础与管理潜质，为公司运营管理体系持续输送兼具政治素养与专业能力的高潜力后备人才。



案例 AI 与网络安全系列赋能培训

公司人力资源部协同综合管理部，于 2025 年内组织开展了系列数字化赋能培训。培训内容聚焦 AI 工具应用、网络安全防护与智能办公实践，涵盖“WPS 协同办公应用”“DeepSeek 办公效能提升”“网络安全防护”及“人工智能技术应用”四大专题，累计开展 4 期培训，覆盖 1,076 人次，共计 19.3 课时。通过场景化教学与实操演练，参训人员系统掌握了智能化办公工具与网络安全防护技能，有效提升了全员网络安全意识和智能技术应用水平，为公司在数字化时代构建核心竞争力、实现可持续发展提供坚实的人才支撑。



案例 职业资格与职称取证实施培训

公司严格执行国家关于特种作业与安全管理的相关法规要求，将职业资格准入与持续合规作为安全生产管理的重要基石。2025 年，公司组织各下属单位安环监管与人力资源部门协同联动，系统开展岗位资质排查与专项培训工作。全年累计组织 549 人次参加安全管理、特种设备操作等必备职业资格的取证培训与考试，投入专项培训费用共计 448,797.20 元。通过系统化、强制性的资质培训与考核机制，公司确保所有关键岗位员工具备合规上岗资格与扎实的安全操作能力，为持续夯实企业安全生产防线、实现全员持证合规作业提供坚实的制度与能力保障。

关键绩效

员工培训覆盖率

100 %

员工参与培训次数

5,958 次

员工培训总投入

57.32 万元

员工培训总时长

7,040.63 小时

关怀员工生活

公司始终将员工作为企业最宝贵的财富，将关怀员工生活作为履行社会责任、实现可持续发展的重要基石，通过制度化保障与人性化举措，切实关注员工身心健康，营造和谐、温暖、有归属感的工作氛围，推动员工与企业共同成长。

职业健康

公司始终将职业健康安全置于运营管理的核心位置，恪守《中华人民共和国职业病防治法》等法规要求，持续构建并完善覆盖全员的职业健康防护体系。通过开展常态化安全培训与专项应急演练，公司将职业健康管理融入日常，着力提升员工风险识别与现场应急处置能力，为员工筑牢职业健康安全防线。

案例 急救技能进一线，汕头公司筑牢生命安全防线

汕头公司高度重视员工生命安全与应急救护能力建设，严格遵循职业健康与安全生产法规要求，系统推进一线安全技术实操培训。2025 年 6 月，汕头组织开展了急救专题培训，聚焦心肺复苏、创伤包扎、常见急症现场处置等实用急救技术，通过理论讲解、模拟演练与实操相结合的方式，切实提升员工在突发状况下的自救互救能力。此次培训是公司夯实基层安全防线、强化员工健康保障的重要举措之一，进一步体现了公司“以人为本、安全为基”的管理理念，为营造全员懂安全、会应急的工作环境提供了扎实的能力支撑。



急救理论讲解



急救模拟演练

案例 惠州二期公司举办中医健康文化共建活动

惠州二期公司坚持贯彻“以人为本”理念，持续关注员工身心健康与生活品质，2025 年 4 月，惠州二期公司联合属地中医院开展健康文化交流活动，通过中医专题讲座、养生知识宣讲及互动联谊等形式，在为员工拓展社交圈层的同时，系统普及传统中医养生理念与实用健康知识，助力员工在忙碌工作之余树立积极健康的生活观念，实现身心和谐发展。



员工关爱

公司始终践行“以人为本”的核心发展理念，将员工的身心健康与全面发展置于重要位置，通过构建系统的员工关怀机制与丰富的文化活动体系，持续提升员工归属感与幸福感。

案例 公司工会开展“健步同行 携手未来”文体融合活动

公司工会坚持将员工身心健康与团队建设深度融合，2025 年 4 月，公司工会精心组织“健步同行 携手未来”文体活动，通过开展淘金山绿道生态健步体验，结合“珠行万里”“百人战鼓”等团队协作项目，在自然环境中促进员工交流，在协作挑战中提升团队默契，让职工在运动中释放压力、增进情谊，有效增强了组织凝聚力和团队协作能力，为员工以更饱满的状态投入工作提供了有力支持。



案例 惠州二期公司实施困难职工精准帮扶慰问

惠州二期公司秉持“以人为本、精准关怀”的工作原则，建立了系统化、规范化的困难员工帮扶体系。惠州二期工会依据《关怀慰问管理办法》，常态化开展困难员工摸排与动态关怀，针对突发生活困难的员工实施及时帮扶。2025 年春节前，惠州二期工会了解到运行部员工潘先生因父母双双罹患重病，家庭经济压力沉重的情况后，迅速启动帮扶程序，为其申请并发放专项慰问金 1,000 元，有效缓解了员工的实际困难，体现了对员工的全方位关怀与组织温暖。

责任协同，携手伙伴同行

供应链安全

治理

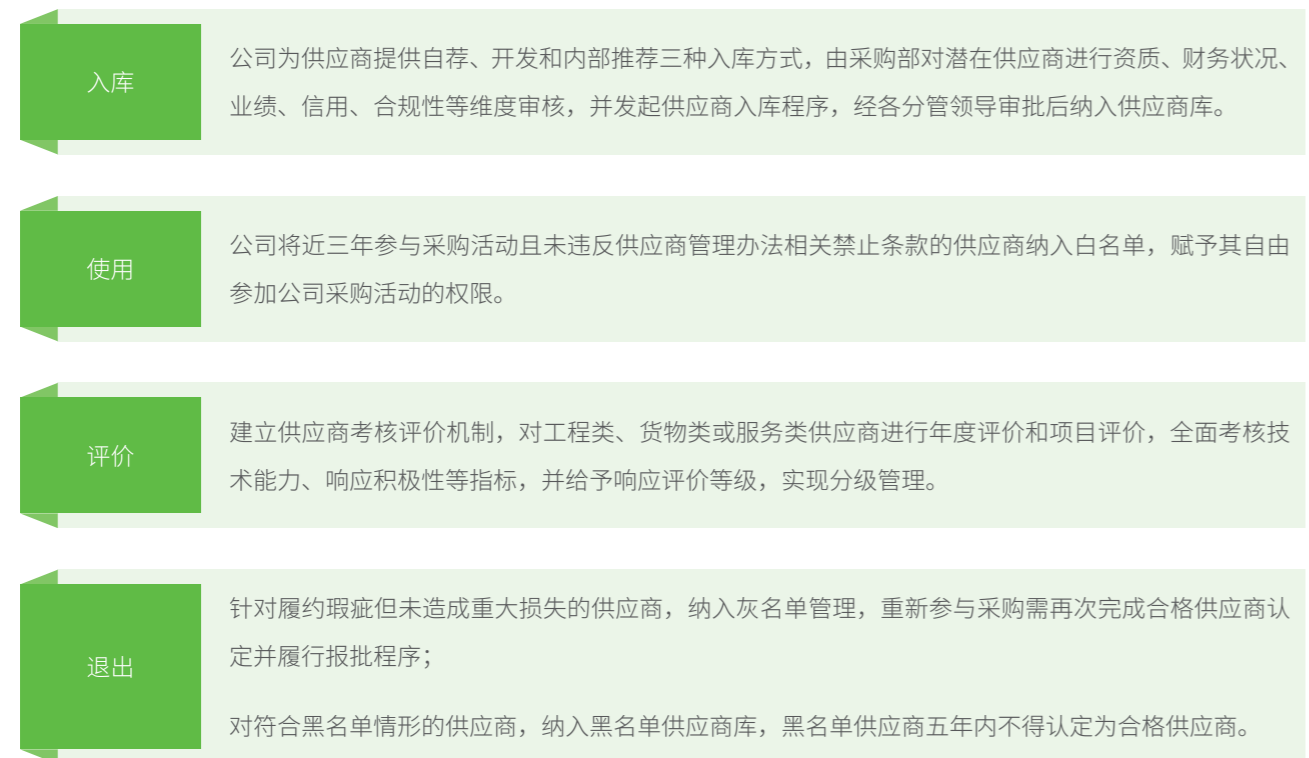
公司成立涵盖财务总监、总法律顾问、采购申请部门分管领导、采购工作分管领导等成员的采购委员会，负责全面领导采购工作；下设商务评审委员会和技术评审委员会，负责招标采购和谈判采购过程中的评标工作，形成“评定分离”的专业决策体系，提升了决策的专业性与风险防控能力；以“科学高效、权责分明、不相容岗位分离、相互制约和监督”为岗位设置原则，成立负责企业采购制度建设和数字化采购平台建设的采购部，规范开展采购业务、供应商管理和协调管理需求。

目前，公司已制定《采购管理制度》《现场采购管理办法》《采购评审管理办法》《采购供应商管理办法》《现场采购供应商管理办法》等供应链管理制度，形成覆盖“准入、采购、评标、定标、合同管理、评价、退出”的全流程制度体系。

战略

公司以“提高经济效益、防控风险，实现供应稳定、成本可控”为供应链安全战略，对供应商实施“入库—使用—评价—退出”的全生命周期管理，定期进行供应商评价、更新供应商信息，并对不符合条件的供应商及时退库。

供应商全生命周期管理



影响、风险和机遇管理

公司将“供应稳定、防范风险、控制成本”视为供应链管理的核心目标，依据“依法合规”“公平诚信”“计划管理”“预算管理”“全程监督”的原则开展招标采购工作，致力于打造负责任、可持续的供应链。

供应链风险识别

公司通过“巡察+审计+数据分析”，识别出“供应商固化”“分散采购效率低”等核心风险，并制定了完善的应对举措。积极引入优质供应商参与竞标，并建立电商采购试点，分散单一采购渠道风险；开展集中采购、商务洽谈与国产化替代，累计降本增效超 5,447.59 万元；主动排查互为特殊关系企业，降低围标、串标风险。

加强供应商审查

公司法律合规部配合采购部开展供应商入库资格审查及出库考核评价工作，全面考察供应商失信信息和涉诉案件情况，综合判断供应商资信和履约能力，并综合考评供应商涉嫌违法犯罪及违约失约情况，对不法与劣迹供应商进行退库处理。

平等对待中小企业

公司在采购执行中遵循“公平竞争”原则，不因企业规模大小设置差异化的质保金/履约保证金要求，确保符合资质的中小企业享有平等的参与机会；在账款支付中遵守合同约定的付款周期，并在国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期未支付中小企业款项信息情况，防范拖欠中小企业账款问题。

实施绿色采购

公司启动数字化采购平台建设（涵盖供应商管理、招标采购、电子商城等功能），同步推进电子印章系统，实现采购全流程线上化，减少纸张消耗；针对地域性较强的物资及服务采购，充分兼顾价格与地域因素，于各项目公司周边开发合格供应商，减少长途运输所需的能源和碳排放；优先选择环保耗材与环保低碳供应商，考虑创新技术如工频改变频、磁悬浮风机等。

坚持阳光采购

公司禁止采购管理人员隐瞒或虚报资质、泄露信息、串通排斥、收受财物或利用职务引入特定关系企业，并要求所有供应商签订廉洁承诺协议书，承诺不从事任何影响公平竞争的贪腐或其他不廉洁行为，通过制度化、流程化的岗位分离措施，实现降本增效、风险可控的阳光采购。

指标与目标

供应链管理指标

指标	单位	2025 年
《廉洁采购协议》签订率	%	100
因贪污受贿行为进入黑名单的供应商数量	家	0

供应链管理目标

目标	进展
构建科学高效、权责分明、监督有力的现代化采购管理体系	已完成

携手伙伴共赢

公司积极构建开放协同的产业生态，通过深化产学研融合与产业链协作，推动环保技术创新与成果转化。与多所高校及科研院所建立联合研发机制，围绕固废处理、余热利用等关键技术开展攻关；与行业伙伴在绿色基建、能源综合利用等领域拓展战略合作，并参与国家级科研项目示范基地建设，促进行业标准完善与产业升级。

校企合作

国家重点研发计划项目“区域多源固废大数据与循环利用路径优化技术”应用示范基地在绿色动力惠阳环境园正式授牌。该项目由哈尔滨工业大学牵头，联合多家高校、科研机构及行业骨干企业组建产学研团队，以“AI+ 大数据”为核心，致力于攻克固废特征识别与资源化路径优化等关键技术，着力解决我国年超 110 亿吨固废的处理难题。此次授牌标志着绿色动力正式加入国家级研发项目体系，一个集“产学研用”于一体的固废处理示范平台正式启用。



国家重点研发计划项目应用示范基地授牌仪式

企业合作

2025 年 2 月 14 日，绿色动力武汉公司与武汉市排水集团达成业务合作，正式引进其下属北湖污水处理厂的污泥处置业务，通过对现有垃圾焚烧系统工艺进行了技术改造，有效提升污泥处理效率和环保处置能力，实现资源化利用与环保效益的双重提升。



北湖污水处理厂首车污泥入厂

2025 年 6 月 27 日，绿色动力与亚洲联合基建正式签约，双方将充分发挥绿色环保产业与基建工程领域的核心优势，围绕东亚、东南亚及西亚等参与共建“一带一路”的国家和地区，共同参与及推广全球绿色产业及民生基础设施项目，推动能源转型与国家战略的深度融合与协同发展。



绿色动力与亚洲联合基建战略合作协议签约仪式

行业交流

2025 年 10 月 28 日，绿色动力亮相亚洲环保领域最具影响力的盛会之一、全球环保行业交流合作重要平台——国际环保博览会，全面展现企业在垃圾焚烧发电及智慧环保领域的最新技术成果与综合解决方案。



绿色动力亮相香港国际环保博览会

助力乡村振兴

公司积极发挥产业优势，将巩固拓展脱贫攻坚成果与助力乡村振兴有机结合，通过消费帮扶、就业支持、设施改善等多种渠道切实履行企业社会责任。结合项目运营特点采购当地农产品、吸纳本地劳动力，并投入资源支持乡村基础设施建设和环境整治，有效改善人居环境，为乡村经济发展注入长久动力。



绿色动力获首农消费帮扶双创中心赠送的“支持乡村振兴”牌匾



绿色动力汕头公司对周边村开展春节新春慰问活动

案例 通州公司积极采购扶贫产品做实消费帮扶助乡村振兴

通州公司积极响应精准帮扶政策，通过签订食堂帮扶产品采购合同，切实推动消费帮扶落地见效。2025 年度，通州公司在食堂副食采购中优先选用帮扶产品，有效带动建档立卡人口增收，并在乡村振兴工作中表现突出，荣获首农消费帮扶双创中心授予的“支持乡村振兴”牌匾，帮扶成效获得充分肯定。

参与公益慈善

公司心系社会公益事业，积极承担社会责任，将公益事业作为企业发展的重要使命。报告期内，公司及下属单位在扶贫助困、助学帮扶、应急援助等方面持续投入，开展长期的社会公益活动，通过组织环保科普教育、关爱社区群体、开展志愿服务等形式，积极履行企业公民责任，构建起企业与社区良性互动的公益生态，切实提升了周边群众的获得感与幸福感。

关键绩效

乡村振兴投入金额 **47.83** 万元

其他公益支出金额 **292.43** 万元



海宁扩建公司黄湾镇千人毅行活动



惠州二期公司环境治理志愿行动



汕头公司高温慰问活动



惠州二期公司《垃圾怪变身记》科普讲堂

案例 爱心慰问，情暖人心

2025 年 1 月 14 日，武汉公司组织开展贫困村慰问活动，为周边村庄的贫困村民及街道的环卫工人送去大米、食用油、鸡蛋等生活物资及慰问金，并与村民亲切交谈，详细了解他们的身体状况、生活困难以及实际需求，加强了村企街道间的沟通联系。



03

治理筑基 完善现代体系

绿色动力始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党建引领业务发展，持续加快企业现代化治理体系建设，筑牢合规风控与数据安全防线，全面护航企业高质量发展。

- 党建引领，把稳发展航向 64
- 合规筑基，恪守经营底线 66
- 数智风控，强化风险防御 69
- 数据安全，筑牢信息屏障 72

响应联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）：



党建引领，把稳发展航向

加强党的建设

公司党委始终坚持把党的政治建设摆在首位，全面落实“第一议题”制度与理论学习中心组学习机制，持续强化思想引领与理论武装；通过深化党建品牌建设、推进党支部规范化发展、促进党建工作与生产经营深度融合，切实将党组织的政治优势转化为企业的发展优势，以高质量党建引领集团绿色转型与可持续发展。



绿色动力 2025 年度党支部书记抓基层党建工作述职评议考核会议

深化理论武装

理论学习中心组全年开展集中学习 13 次、专题读书班 8 期、交流研讨 9 次，并通过党委书记宣讲报告会、党支部书记专题党课和党员大会等形式进行分层宣讲，推动党的创新理论在一线落地生根。

落实党委巡察

组建 4 个党委巡察组，采用“三查三看”监督模式，推动解决 8 家项目公司“党建与业务‘两张皮’”问题 23 项，助力常州公司打造“党建强、业务强”示范党组织，推广武汉公司党建与经营融合经验。

建强基层党支部

压实各级党组织抓党建工作主体责任，落实党员领导班子基层党建工作联系点制度，有序完成 13 家党支部换届选举，深化“1+N”党建品牌体系，持续提升党支部规范化建设水平。

组建党员先锋队

围绕项目攻坚、提质增效、服务群众、社会责任等领域，结合业务需求与党员特长，推动 35 个项目公司党支部组建党员先锋队，累计选拔政治素质高、业务能力强的党员骨干 500 余人。

全面从严治党

公司党委在北京国资公司党委的正确领导下，严格对标《中国共产党巡视工作条例》各项要求，扛起全面从严治党主体责任，将巡察监督作为重要抓手，严明党的政治纪律与政治规矩，构建整改闭环机制，强化成果运用与责任追究；建立“巡前研判、巡中督导、巡后问效”的全过程监督体系，推动问题整改见底见效，确保党中央决策部署在基层贯彻执行到位，为企业健康发展提供坚实纪律保障。

报告期内，公司党委出台《巡察整改工作指引》，建立“台账管理、跟踪推进、验收销号”机制，对惠州、四会、通州、密云、莱州、佳木斯、海宁和常州公司 8 家党组织开展常规巡察，并对永嘉、平阳 2 家公司党支部开展巡察“回头看”，形成巡察“回头看”情况报告，推动巡察整改全流程闭环管理。

案例 打造绿色动力党员教育基地“从严治党 廉旗飘扬”展厅

绿色动力打造党员教育基地，设立“全面从严治党”“廉洁绿动”“变革之路”“警钟长鸣”“党纪国法”五个展区，通过播放违纪违法人员忏悔视频、展示部分被查处党员领导干部的警示案例节选、设置互动翻书台、模拟监舍场景、打造悔字墙等方式，集中展示了全面从严治党的重要论述、党的十八大以来全面从严治党大事记、绿色动力集团纪委发展脉络、纪委主要工作情况、部分党纪国法和典型案例。



案例 “学党史传红色基因，正作风树绿动新风”党性教育活动

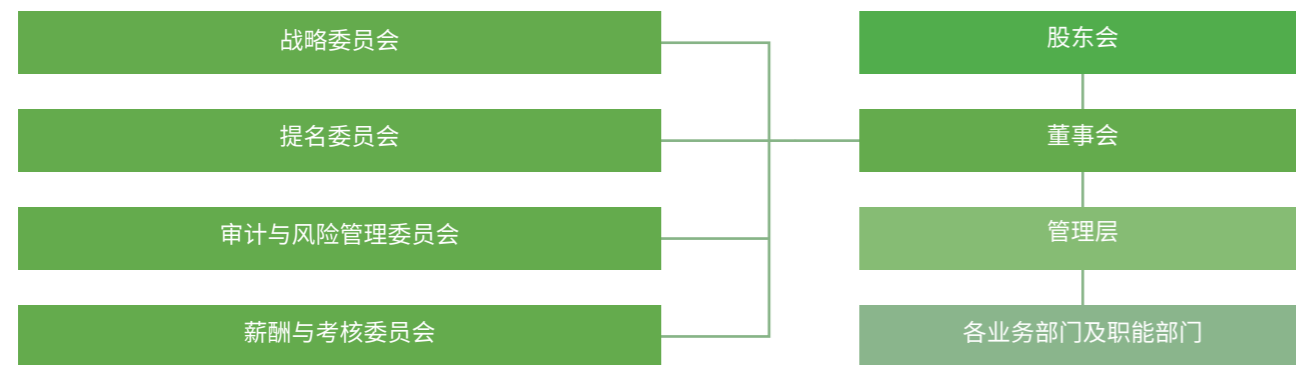
7月15日，绿色动力组织领导班子成员、集团总部党员、党员发展对象及入党积极分子前往深圳党史馆、方志馆和家风馆，开展“学党史传红色基因，正作风树绿动新风”党性教育活动，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动党风廉政建设走深走实，增强党员干部政治定力和党性修养。



合规筑基，恪守经营底线

公司治理

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等指导性文件，制定《绿色动力环保集团股份有限公司章程》，持续修订《董事会议事规则》《股东会议事规则》等治理文件，构建并完善包含股东会、董事会、高层管理团队等在内的现代法人治理体系。报告期内，公司共召开 4 次股东会，13 次董事会及 17 次董事会专门委员会，治理体系有效运行。



公司治理架构



董事会建设

公司董事会下设 4 个专门委员会，分别是战略委员会、提名委员会、审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会，严格执行《董事会战略委员会工作规则》《董事会审计委员会工作规则》《董事会提名委员会工作规则》《董事会薪酬与考核委员会工作规则》，确保各治理主体权责清晰、协同配合、履职尽责。

战略委员会	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
提名委员会	负责研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议；遴选合格的董事人选和高级管理人员人选；对董事人选和高级管理人员人选进行审核并提出建议。
审计与风险管理委员会	负责公司与外部审计的沟通及对其的监督核查、对内部审计的监管、公司风险管理与内部控制体系的评价与完善，审核公司的财务信息及其披露，以及监督管理法治建设与合规管理工作，并承担监事会法定职权。
薪酬与考核委员会	负责研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

为促进董事多元化，公司制定《董事会成员多元化政策》，以“用人唯才”为原则，全面考虑性别、年龄、文化及教育背景、地区、专业经验、技能、知识和服务任期等多方面因素，为董事会良好运作与科学决策奠定坚实基础。报告期内，公司董事会由 9 名董事组成，成员具备企业管理、金融、技术、法律、财务等专业背景，其中女性董事 1 名（占比 11%），独立董事 3 名。



投资者关系管理

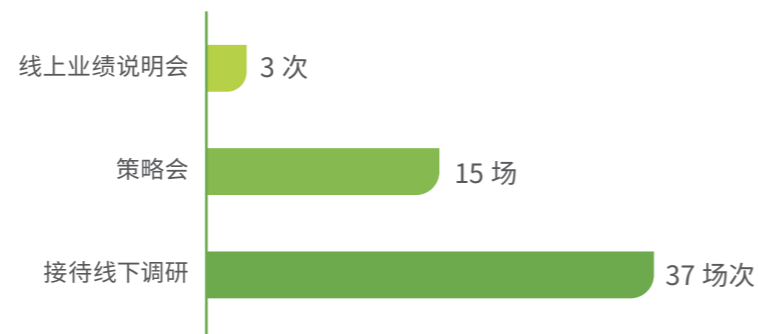
公司高度重视资本市场沟通，严格遵守证监会、上交所及联交所信息披露要求，切实履行信息披露义务，保障投资者对公司重大事项和经营情况的知情权。报告期内公司共对外披露各类公告 80 余份，信息披露及时、准确与完整，获上交所 A 级评价。



公司定期召开股东会、投资者说明会、业绩说明会等交流会议，常态化接待投资者调研与座谈交流，并通过公司官网、电子邮箱、投关热线及证券交易所等平台与投资者互动，搭建起多渠道、多平台、多方式的投资者沟通体系，赋能企业与投资者的双向沟通。报告期内，公司共召开 3 次线上业绩说明会，出席 15 场策略会，接待线下调研 37 场次，有效传递投资价值。



荣获中国上市公司协会“上市公司投资者关系管理最佳实践”



数智风控，强化风险防御

合规管理

公司秉持“防风险、重合规、强内控、促提升”理念，建立合规管理领导体系与合规管理组织架构，制定《合规管理考核评价管理办法》《下属公司法治建设考评办法》等制度，将守法合规要求全面融入生产、运营、决策各环节，实现合规审查全覆盖与合规承诺书全员签订，积极开展民法典宣传月、公平竞争周、合规专题培训等活动，营造浓厚的合规文化氛围。

目前，公司合规管理领导体系由党委、董事会、经理层、首席合规官组成，合规管理组织架构由综合部门、责任部门、专项部门组成，各管理主体职责明确、高效配合，且配备合规联络员，推动公司合规管理从“有形合规”向“有效合规”转变。

报告期内，公司参加北京市国资委组织的外部法律法规培训 9 次，组织内部法律法规培训 9 次，总计参与约 500 人次。

案例 合规管理专题培训

9 月 19 日，绿色动力组织开展合规管理专题培训，邀请北京市康达（深圳）律师事务所罗律师分享企业合规管理经验和方法，通过典型案例分析、应用场景讲解等方式，深化提高各部门对合规管理的认识，为充分发挥合规管理第一道防线作用提供多项具有操作性的建议，有效防范和应对合规风险。



审计监督

本公司坚持将独立、客观的内部审计作为公司治理与 ESG 管理的重要基石。公司审计部在集团党委和董事会审计与风险管理委员会的直接领导下独立开展工作，并建立直接向审计与风险管理委员会汇报的机制，从组织架构上保障了内部审计的权威性与独立性。

公司内部审计的监督评价范围除了经营活动的合法合规性、内部控制的有效性，还包括下属企业主要领导民生责任、安全生产管理责任、生态环境保护责任的履行情况，以及遵守廉洁从业规定情况，通过常态化审计监督，确保企业在追求经济效益的同时切实履行社会责任。

制度建设

审计部持续推进制度建设，完成《董事会审计与风险管理委员会工作细则》《经济责任审计工作管理办法》的修订工作；同时，在深入调研基础上制定了《安全生产审计管理办法（试行）》，为安全生产领域的审计监督提供制度依据，夯实常态化监督基础。

监督方式

内部审计主动与纪检、巡察、合规、财务等部门协同联动，通过资源共享与优势互补，持续深化“大监督”“大风控”体系建设，为公司可持续、高质量发展保驾护航。

审计培训

公司组织开展多种形式的内部审计业务培训和后续教育，拓展内部审计人员视野、提升业务与审计融合能力，学习培训内容涵盖审计具体准则和实务指南解读、新公司法下审计委员会的运作、数智化转型过程中内部审计工作要点等。通过上述培训，审计人员的专业素养和综合能力得到有效提升。

反舞弊及反贪污

治理

反舞弊

公司制定了《绿色动力环保集团股份有限公司反舞弊与举报制度》，并在公司官网、招采平台、内部通讯录、企业邮箱通讯录的显著位置公布了举报电话、电子邮件，员工也可以通过信函或审计部的工作电话、电子邮件反映、举报、揭发舞弊或疑似舞弊事项，举报渠道畅通。另外，审计部设专人负责舞弊线索收集、台账维护、自查评估相关工作，实现反舞弊工作与日常审计监督的有效融合。

反贪污

公司成立全面从严治党（党建）工作领导小组，制定《中国共产党绿色动力环保集团股份有限公司纪律检查委员会工作规则》等一系列制度，每季度召开党风廉政建设和反腐败工作监督联席会议，营造良好政治生态。

战略

公司秉持事前监督和预防理念，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制，加大对“关键少数”隐性腐败和新型腐败的查处力度，着力铲除腐败滋生的土壤和条件，持续深化整治群众身边不正之风和腐败问题。

影响、机遇和风险管理

评估舞弊风险

报告期内，审计部依据公司反舞弊与举报制度，牵头组织开展系统性舞弊风险评估。通过对反舞弊的制度建设、文化培育、预防措施、日常监督等多方面梳理、总结，对舞弊风险和反舞弊措施的有效性进行评估，持续筑牢反舞弊防线。

畅通举报渠道

建立“内部为主、外部补充、全渠道覆盖”的反贪污举报响应机制，构建涵盖网络、电话、信件等多渠道的信访接收体系，严厉禁止任何形式的威胁、打击报复举报人行为，全力保障举报人的合法权益不受侵害。

廉洁文化教育

召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，以负面案例强化警示；通过各类会议、监督检查、谈心谈话对“一把手”进行及时提醒教育；开展廉洁文化教育宣传月、廉洁文化作品征集等活动，刊发《廉洁绿动》内部简报，扩大廉洁文化影响力。

举报渠道

电子邮箱：jubao@dynagreen.com.cn

固定电话：0755—33631234

邮寄地址：深圳市南山区科技南十二路 7 号九洲电器大厦二楼纪检工作部



指标和目标

内部举报案件数

0起

贪污腐败事件数

0起

贪污腐败人数

0人

反腐倡廉培训次数

5次

反腐倡廉培训人次

1,229人次

反不正当竞争

公司遵循关于反垄断、反不正当竞争法律法规的相关规定，制定《合规行为准则》《知识产权和商业秘密保护管理办法》等制度，构建反不正当竞争管理制度体系，明确禁止开展垄断、不正当竞争行为，不与竞争者或其他经营者达成限制竞争协议，创造公平竞争环境。报告期内，公司未发生不正当竞争事件。

数据安全，筑牢信息屏障

数据安全与隐私保护

公司高度重视网络安全与数字化管理工作，制定《网络安全与数字化工作管理办法》《IT 信息技术管理制度》和《网络安全事件应急预案》，成立网络安全与数字化工作领导小组，建立网络安全应急响应机制，并依据网络安全和数字化年度工作计划，统筹、指导和监督各部门和各下属公司开展网络安全和数字化工作。

截至目前，公司官方网站、OA 系统及招标采购系统均已取得网络安全等级保护二级备案证明，实现全年网络安全事件零发生。



网络安全等级保护二级备案证明

知识产权保护

公司依据《知识产权管理合规指引》《知识产权和商业秘密管理办法》等制度，围绕知识产权的申报、审核、授权、维护、转化、维权等流程建立全链条管理机制，推动知识产权工作由基础管理向风险防控与价值创造并重转型，有效支撑公司创新发展与核心竞争力提升。

目前，公司已建立专利、商标、著作权信息动态管理台账，动态跟踪核心商标使用情况及潜在侵权风险实施，针对监测中发现的商标侵权情形，及时采取律师函、行政投诉等维权措施，有效维护公司品牌权益与市场秩序。报告期内，公司未发生与知识产权保护相关的重大违法违规行为及诉讼事件。



未来展望

2026 年，站在“十五五”规划开局之年的历史起点上，绿色动力将深入贯彻习近平生态文明思想，全面落实党的二十届四中全会精神，持续完善现代企业治理体系，强化合规运营、风险防控与信息披露，不断提升治理效能；坚守生态底线，不断推进节能降碳、智慧环保与技术创新，以初心使命守护生态环境，助力“无废城市”建设与区域绿色转型；践行国企担当，主动服务乡村振兴，坚持开放协同、合作共赢，以坚实的履责行动回应社会期盼，为“美丽中国”建设、经济社会发展全面绿色转型贡献积极力量。

附录

政策及法规列表

ESG 指标	公司内部政策	遵守法律及规例
A1 排放物	—	《中华人民共和国环境保护法》 《中华人民共和国环境影响评价法》 《建设项目环境保护管理条例》 《中华人民共和国大气污染防治法》 《中华人民共和国水污染防治法》 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 《危险废物经营许可证管理办法》 《危险废物转移联单管理办法》 《中华人民共和国环境噪声污染防治法》 《环境监测管理办法》 《污染源自动监控管理办法》 《排污许可管理条例》 《城市生活垃圾管理办法》 《生态环境损害赔偿管理规定》 《企业环境信息依法披露管理办法》 《危险废物识别标志设置技术规范》 《危险废物贮存污染控制标准》 《生态环境行政处罚办法》 《排污单位污染物排放口二维码标识技术规范》 《排污许可证质量核查技术规范》
A2 资源使用	—	《中华人民共和国循环经济促进法》
A3 环境及天然资源	—	—
A4 气候变化	—	—
B1 雇佣	《绿色动力集团招聘及入职管理办法》 《绿色动力集团伯乐推荐管理办法》 《绿色动力集团返聘人员管理办法》	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《中华人民共和国就业促进法》
B2 安全与健康	《绿色动力环保集团股份有限公司安全生产管理办法》 《绿色动力环保集团股份有限公司外包单位和外协人员安全管理办法》	《中华人民共和国安全生产法》 《中华人民共和国消防法》 《中华人民共和国特种设备安全法》 《工伤保险条例》

ESG 指标	公司内部政策	遵守法律及规例
		《生产安全事故报告和调查处理条例》 《建设工程安全生产管理条例》 《国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定》 《国有企业管理人员处分条例》 《劳动能力鉴定职工工伤与职业病致残等级》 《人体损伤程度鉴定标准》 《电力生产事故调查暂行规定》 《火灾统计管理规定》 《关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》
B3 发展与培训	《绿色动力环保集团股份有限公司事故隐患内部报告管理办法（试行）》 《绿色动力环保集团股份有限公司事故调查管理规程》 《绿色动力环保集团股份有限公司安全生产突发事件信息报送管理办法》 《绿色动力环保集团股份有限公司安全环保奖惩规定》	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《中华人民共和国就业促进法》
B4 劳工准则	《绿色动力环保集团股份有限公司劳动合同管理办法》	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》
B5 供应链管理	《采购管理制度》 《现场采购管理办法》 《采购评审管理办法》 《采购供应商管理办法》 《现场采购供应商管理办法》	《中华人民共和国政府采购法》 《中华人民共和国招标投标法》 《中华人民共和国招标投标法实施条例》
B6 产品责任	—	《中华人民共和国侵权责任法》 《中华人民共和国产品质量法》
B7 反贪污	《绿色动力环保集团股份有限公司反舞弊与举报制度》	《中华人民共和国反不正当竞争法》 《中华人民共和国反洗钱法》 《中华人民共和国刑法》 《中国共产党纪律处分条例》 《中华人民共和国监察法》 《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》 《国有企业管理人员处分条例》
B8 社区投资	—	《中华人民共和国慈善法》

关键绩效表

环境绩效

关键绩效指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年	
业务	垃圾处理量	吨	12,269,330.59	14,291,200.00	14,729,570.10	
	发电量	千瓦时	474,363.00	511,225.63	524,008.60	
排放物	废水	化学需氧量(COD)	吨	11.00	20.28	35.45
		工业废水排放量	吨	/	/	518,789.47
		生活废水排放量	吨	/	/	46,910.00
		废水排放总量	吨	658,958.00	822,280.60	559,731.47
		废水排放强度	吨 / 吨垃圾处理量	0.05	0.06	0.04
	废气	氮氧化物排放量	吨	5,256.00	5,877.30	6,313.63
二氧化硫排放量		吨	1,203.00	1,428.67	1,573.18	
烟尘排放量		吨	139.00	137.07	127.44	
氯化氢排放量		吨	668.00	722.77	709.75	
废气排放总量		万立方米	/	/	5,745,927.81	
废气排放强度		万立方米 / 吨垃圾处理量	/	/	0.39	
温室气体	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	28,068.00	28,166.57	20,933.86	
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	138.00	15,238.11	6,026.64	
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	28,206.00	43,404.68	26,960.50	
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨垃圾处理量	0.002	0.003	0.002	
有害废弃物	有害废弃物总量	吨	429,170.00	470,793.30	565,791.87	
	有害废弃物密度	吨 / 吨垃圾处理量	0.03	0.03	0.04	
无害废弃物	无害废弃物总量	吨	3,382,776.00	3,556,717.31	4,032,271.97	
	无害废弃物密度	吨 / 吨垃圾处理量	0.28	0.25	0.27	
能源	外购电力	兆瓦时	242.08	28,379.52	10,956.85	
	天然气	万立方米	/	/	27.53	
	柴油	吨	/	/	6,560.84	

关键绩效指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源	直接能源消耗量	吨标准煤	/	/	9,593.23
	间接能源消耗量	吨标准煤	/	/	134.66
	能耗总用量	吨标准煤	/	/	9,727.89
	能耗使用强度	兆瓦时 / 吨垃圾处理量	/	/	0.01
水资源	耗水量	吨	20,012,178.00	19,427,175.63	21,725,923.05
	耗水强度	吨 / 吨垃圾处理量	1.63	1.36	1.47
合规	环境合规投入	万元	/	/	23,547.00
	环境设施投运率	%	/	/	100
	烟气、废水在线监测设备合格率	%	/	/	100
	排放超出环保限值次数	次	0	0	0
	因不符合环保法律法规而被罚款或起诉的次数	次	0	1	0

环境数据说明:

1. 本报告期内的环境数据的时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日；数据收集范围覆盖绿色动力集团深圳总部及下属 37 个项目公司厂区。
2. 温室气体排放（范围一）主要来自于柴油、汽油、天然气，温室气体排放（范围二）来自于集团总部及项目公司的外购电力，数据来源为相关费用的缴费单以及行政统计台账。外购电力的温室气体排放系数参考国家生态环境部发布的 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子，其他能源排放系数参考香港联交所发布的《环境关键绩效指标汇报指引》。
3. 2025 年能源消耗类型包括生活垃圾焚烧量、外购电力、柴油、天然气，数据来源为相关费用的缴费单以及行政统计台账；能耗系数参考国际能源署提供的转换因子以及国家《GB/T2589—2020 综合能耗计算通则》。
4. 有害废弃物主要为飞灰、废机油、废润滑油、废机油桶、废布袋等。
5. 无害废弃物主要为炉渣、污泥。
6. 用水主要来源于市政管网供水、河水、地下水，数据来源为财务记录以及行政统计台账。

社会绩效

关键绩效指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工					
员工总人数		人	3,466	3,354	3,302
按性别划分员工人数及占比	男性	人 (%)	2,669 (77.01)	2,567 (76.54)	2,516 (76.20)
	女性	人 (%)	797 (22.99)	787 (23.46)	786 (23.80)
按职级划分员工人数及占比	高层管理人员	人 (%)	/	/	12 (0.36)
	中层管理人员	人 (%)	/	/	124 (3.76)
	普通员工	人 (%)	/	/	3,166 (95.88)
按年龄组别划分员工人数及占比	51 岁及以上	人 (%)	236 (6.81)	265 (7.90)	306 (9.27)
	41-50 岁	人 (%)	825 (23.80)	825 (24.60)	831 (25.17)
	31-40 岁	人 (%)	1,232 (35.55)	1,229 (36.64)	1,250 (37.86)
	17-30 岁	人 (%)	1,173 (33.84)	1,035 (30.86)	915 (27.71)
按雇佣类型划分员工人数及占比	全职	人 (%)	3,466 (100)	3,354 (100)	3,302 (100)
	兼职	人 (%)	0(0)	0(0)	0(0)
按地区划分员工人数及占比	中国大陆	人 (%)	3,466 (100)	3,354 (100)	3,302 (100)
	港澳台及海外地区	人 (%)	0(0)	0(0)	0(0)
中层及以上管理人员女性员工比例		%	/	/	1.70
少数民族员工比例		%	/	/	6.42
员工流失率		%	11.06	9.50	6.67
按性别划分员工流失率	男性	%	13.23	10.50	5.70
	女性	%	9.79	6.09	7.00
按年龄组别划分员工流失率	51 岁及以上	%	11.44	7.99	8.50
	41-50 岁	%	7.27	7.09	5.30
	31-40 岁	%	9.66	7.66	5.80
	17-30 岁	%	19.18	13.68	8.30
按地区划分员工流失率	中国大陆	%	12.44	9.50	6.70
	港澳台及海外地区	%	0	0	0

关键绩效指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训次数		次	/	/	5,958
员工培训支出金额		万元	/	/	57.32
人均培训投入		元	/	/	173.60
员工培训覆盖率		%	100	100	100
员工培训总时长		小时	7,900.49	6,628.39	7,040.63
人均培训时长		小时	2.28	1.98	2.13
劳动合同签订率		%	100	100	100
社保覆盖率		%	100	100	100
体检覆盖率		%	100	100	100
人均带薪休假天数		天	/	/	9
劳动纠纷事件数		件	/	/	1
报告期内吸纳就业人数		人	/	/	183
员工帮扶人次		人次	3	3	2
因工作关系死亡人数		人	0	0	0
因工伤损失工作日数		天	127	156.5	180
职业病发生率		%	/	/	0
工伤保险的投入金额		万元	/	/	245.00
工伤保险的人员覆盖率		%	/	/	100
安全生产责任险投入金额		万元	/	/	1.20
安全生产责任险人员覆盖率		%	/	/	3.70
创新驱动					
研发费用		万元	737.27	709.74	785.01
研发费用占主营业务收入比例		%	0.19	0.21	0.22
研发人员数量		人	9	9	12
研发人员占员工总人数比例		%	0.26	0.27	0.27
应用于主营业务的发明专利数量		项	68	61	63
发明专利申请数		项	1	1	7
发明专利授权数		项	1	1	1
有效专利数		项	68	61	63

关键绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应链安全				
中国大陆供应商	家	1,518	1,881	2,109
港澳台及海外供应商	家	0	0	0
乡村振兴				
乡村振兴投入金额	万元	/	48.48	47.83
乡村振兴惠及群体数量	人	/	3,215	9,518

社会数据说明：

1. 绿色动力不属于《安全生产责任保险实施办法》规定的高危行业、领域单位，故安全生产责任险未覆盖集团全员；其中，通州公司按照属地安全生产管理要求已投保安全生产责任险，该数据为通州公司人数占集团总人数的比例。

治理绩效

关键绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数和百分比	人 (%)	/	/	9 (100)
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数和百分比	人 (%)	/	/	12 (100)
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数和百分比	人 (%)	/	/	1,229 (37.22)
已确认的贪污腐败案件	件	/	/	0
已审结的贪污腐败案件	件	/	/	0

指标索引表

香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》

主要范畴	内容	对应章节	
A. 环境			
层面 A1: 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	污染防治，守护碧水蓝天；气候治理，引领低碳转型
	A1.1	排放物种类及相关排放数据	污染防治，守护碧水蓝天；附录
	A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	气候治理，引领低碳转型；附录
	A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	附录
	A1.4	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	附录
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	污染防治，守护碧水蓝天
层面 A2: 资源使用	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	污染防治，守护碧水蓝天
	一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策	高效利用，提升资源效能
	A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	高效利用，提升资源效能；附录
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	附录
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	高效利用，提升资源效能
	A2.4	描述求取适用水源上可能存在的问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	高效利用，提升资源效能
层面 A3: 环境及天然资源	A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	不适用
	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	高效利用，提升资源效能
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	高效利用，提升资源效能

主要范畴		内容	对应章节
层面 A4: 气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策	气候治理, 引领低碳转型
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜, 及应对行动	气候治理, 引领低碳转型
B. 社会			
雇佣及劳工常规			
层面 B1: 雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	以人为本, 焕新组织活力
	B1.1	按性别、雇佣类型 (如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数	附录
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	附录
层面 B2: 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	安全为基, 护航稳定运营; 以人为本, 焕新组织活力
	B2.1	过去三年 (包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率。	附录
	B2.2	因工伤损失工作日数	附录
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施, 以及相关执行及监察方法	以人为本, 焕新组织活力
层面 B3: 发展与培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策, 描述培训活动	以人为本, 焕新组织活力
	B3.1	按性别及雇员类别 (如高级管理层、中级管理层) 划分的受训雇员百分比	附录
	B3.2	按性别及雇员类别划分, 每名雇员完成受训的平均时数	附录
层面 B4: 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	以人为本, 焕新组织活力
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	以人为本, 焕新组织活力
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	以人为本, 焕新组织活力

主要范畴		内容	对应章节
营运惯例			
层面 B5: 供应链管理	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	责任协同, 携手伙伴同行
	B5.1	按地区划分的供应商数目	附录
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例, 向其执行有关惯例的供应商数目, 以及相关执行及监察方法	责任协同, 携手伙伴同行
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例, 以及相关执行及监察方法	责任协同, 携手伙伴同行
层面 B6: 产品责任	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	服务至臻, 创造美好生活
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	不适用
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	服务至臻, 创造美好生活
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	数据安全, 筑牢信息屏障
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	服务至臻, 创造美好生活
层面 B7: 反贪污	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策; 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	数智风控, 强化风险防御
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	附录
	B7.2	描述防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法	数智风控, 强化风险防御
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	数智风控, 强化风险防御	
社区			
层面 B8: 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	责任协同, 携手伙伴同行
	B8.1	专注贡献范畴 (如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)	责任协同, 携手伙伴同行
	B8.2	在专注范畴所动用资源 (如金钱或时间)	责任协同, 携手伙伴同行; 附录

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

序号	维度	议题名称	对应章节
1	环境	应对气候变化	气候治理，引领低碳转型
2		污染物排放	污染防治，守护碧水蓝天
3		废弃物处理	污染防治，守护碧水蓝天
4		生态系统和生物多样性保护	生态和谐，促进万物共生
5		环境合规管理	高效利用，提升资源效能
6		能源利用	高效利用，提升资源效能
7		水资源利用	高效利用，提升资源效能
8		循环经济	高效利用，提升资源效能
9	社会	乡村振兴	责任协同，携手伙伴同行
10		社会贡献	责任协同，携手伙伴同行
11		创新驱动	专题：以科创领航，树立“无废城市”新标杆
12		科技伦理	不适用
13		供应链安全	责任协同，携手伙伴同行
14		平等对待中小企业	责任协同，携手伙伴同行
15		产品和服务安全与质量	服务至臻，创造美好生活
16		数据安全与客户隐私保护	数据安全，筑牢信息屏障
17		员工	以人为本，焕新组织活力
18	可持续发展相关治理	尽职调查	ESG 治理
19		利益相关方沟通	ESG 治理
20		反商业贿赂	数智风控，强化风险防御
21		反不正当竞争	数智风控，强化风险防御

意见反馈表

亲爱的读者朋友：

您好！非常感谢您的在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，以便我们持续提高 ESG 工作的能力和水平，您的宝贵建议将是我们继续前行的动力！

1. 您的身份是？

股东 / 投资人 政府及监管单位 客户 员工 社区 行业协会 供应商 其他

2. 您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告结构安排：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为本报告版式设计：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为本报告披露的 ESG 信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

7. 您对 ESG 报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？

如有宝贵意见，请您反馈至：

联系电话：(0755)36807688

电子邮箱：ir@dynagreen.com.cn

联系地址：深圳市南山区科技南十二路 7 号九洲大厦二楼



绿色动力环保集团股份有限公司

总机：(0755)36807688

传真：(0755)33631220

邮箱：ir@dynagreen.com.cn

地址：深圳市南山区科技南十二路7号九洲大厦二楼