

股票代码：002202

股票简称：金风科技

公告编号：2026-033

金风科技股份有限公司
关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认及
2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2026 年 3 月 27 日，金风科技第九届董事会第十二次会议审议了《关于公司董事 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》、《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年度薪酬方案的议案》。具体情况如下：

一、2025 年度董事及高级管理人员薪酬情况

2025 年度公司董事及高级管理人员薪酬根据其任职情况分类核定：

（一）董事长薪酬包括固定薪酬（即基本年薪）及年度绩效奖励（即绩效薪酬），基本年薪为人民币 138 万元/年（含税），绩效年薪根据公司业绩及薪酬管理制度决定；

（二）在公司担任高级管理人员的董事（董事长除外）、职工代表董事的薪酬根据其在公司所担任的职务及公司薪酬管理制度确定；

（三）不在公司担任职务的非执行董事不在公司领薪；

（四）独立董事的薪酬以津贴形式按月发放。

(五) 公司高级管理人员薪酬根据其任职岗位、履职表现、分管组织绩效及公司整体经营业绩综合核定。

公司董事及高级管理人员 2025 年度薪酬情况详见《公司 2025 年年度报告》相应章节披露内容。

二、2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案

(一) 适用对象

公司董事（含独立董事、职工代表董事）、董事会聘任的高级管理人员

(二) 适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

(三) 董事薪酬方案

1、在公司担任高级管理人员的董事、职工代表董事的薪酬由现金收入和非现金收入（即中长期激励）构成，其中现金收入（即年度薪酬总额）包括基本年薪和绩效薪酬，预算绩效薪酬原则上不低于年度薪酬总额的50%。

1) 董事长基本年薪为人民币138万元/年（含税）；在公司担任高级管理人员的董事（董事长除外）、职工代表董事薪酬根据其在公司所担任的职务及公司薪酬管理制度确定。

2) 绩效薪酬与公司经营目标和个人绩效相挂钩，按对应考核周期发放，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后采用递延支付方式分三年兑现完毕，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

2、不在公司担任职务的非执行董事不在公司领薪。

3、独立董事津贴为人民币50万元/人/年（含税）。

（四）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬由现金收入和非现金收入（即中长期激励）构成，其中现金收入（即年度薪酬总额）包括基本年薪和绩效薪酬，预算绩效薪酬原则上不低于年度薪酬总额的50%。

1、基本年薪根据任职岗位、分管组织规模、公司经营规模及市场薪资水平等因素综合核定，按月发放；

2、绩效薪酬与公司经营目标和个人绩效相挂钩，按对应考核周期发放，一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后采用递延支付方式分三年兑现完毕，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

3、兼任董事的公司高级管理人员，其薪酬在董事薪酬方案中予以规定，不再重复领取。

4、新任职或岗位调整的公司高级管理人员，其薪酬按新岗位重新核定。

5、公司高级管理人员因离职、调动等原因不再任职的，薪酬按其实际任职时间计算并发放。

三、审议程序

公司于2026年3月25日召开第九届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，审议《关于公司董事2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》，全体委员回避表决，直接提交董事会审议；于2026年3月27日召开第九届董事会第十二次会议审议，全体董事回避表决，直接提交股东会审议。

公司于2026年3月25日召开第九届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，于2026年3月27日召开第九届董事会第十二次会议审议通过了《关于公司高级管理人员2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案》。

特此公告。

金风科技股份有限公司

董事会

2026年3月27日