

# 2025 年度 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



以锂为世界能源可持续发展作贡献

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
走进盛新锂能	03
ESG 管理	05
ESG 管理架构	05
利益相关方沟通	09
双重重要性议题分析	11
结篇	93
关键绩效表	93
报告索引表	99
读者反馈表	101

### 守护绿水青山 绘就绿美发展新画卷

应对气候变化	15
环境合规管理	19
能源利用	24
水资源利用	27
废弃物处理	32
污染物排放	33
可持续矿产	36
生态系统和生物多样性保护	38



### 共享发展硕果 牢记初心使命善作为

产品与服务	43
信息安全与数字化转型	46
供应链管理	48
创新驱动	54
员工雇佣	57
职业健康与安全	65
社区关系	71



### 筑牢运营根基 秉承合规经营促发展

公司治理	79
投资者关系	85
内控合规	87
商业道德	89



## 关于本报告

《盛新锂能集团股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”）为盛新锂能集团股份有限公司（以下简称“盛新锂能”）连续发布的第五份 ESG 报告。本报告全面阐述了公司在 2025 年度围绕业务运营、治理结构、社会责任及环境保护等核心议题所实施的管理策略、具体行动与关键绩效，以期系统回应各利益相关方的关切与期待，并促进与各方之间的有效沟通。

### 报告范围

本报告为年度报告，时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”），发布周期与财务年度同步。为便于纵向对比与分析前瞻，部分内容的阐述可能延伸至报告期之外。

### 报告边界及指称说明

本报告披露范围涵盖盛新锂能及全部下属公司。为了便于表述和阅读，本报告中出现的下属公司使用代称如下：

简称	全称
盛新锂能、公司、总部	盛新锂能集团股份有限公司
致远锂业	四川致远锂业有限公司
遂宁盛新	遂宁盛新锂业有限公司
盛威锂业	四川盛威锂业有限公司
盛景锂业	遂宁盛景锂业有限公司
盛新科技	遂宁盛新锂业科技有限公司
印尼盛拓	印尼盛拓锂能有限公司
奥伊诺矿业	金川奥伊诺矿业有限公司
Max Mind 津巴布韦 / 津巴布韦萨比星	Max Mind (Zimbabwe) (Pvt) Ltd

### 报告编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 联合国全球契约十项原则
- 全球可持续发展标准委员会《可持续报告发展标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

### 数据来源

本报告中引用的数据与案例均源自盛新锂能内部记录、实际运营统计、相关政策文件及已公开的年度报告等信息来源。报告涉及的财务数据均以人民币为单位。

### 数据可靠性保证

盛新锂能承诺本报告内容不存在任何虚假信息、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

### 报告获取

本报告通过电子版形式发布，可在公司官方网站（[www.cxlithium.com](http://www.cxlithium.com)）和巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）进行查阅与下载。

### 联系方式

地址：深圳市福田区皇岗路 5001 号深业上城  
 （南区）T1 栋 56 楼  
 邮编：518038  
 电话：0755-82557707  
 传真：0755-82725977  
 邮箱：002240@cxlithium.com

## 走进盛新锂能

盛新锂能成立于2001年12月29日，注册地及总部位于四川省成都市。2008年5月23日，公司正式在深圳证券交易所挂牌上市（证券代码：002240，证券简称：盛新锂能）。经过多年发展，公司已拥有控股子公司40余家，主要分布在四川、广东、香港、印尼、津巴布韦等地，员工总数超过4,700人。公司专注于锂电新能源材料的生产与销售，主要产品为锂精矿、碳酸锂、氢氧化锂、氯化锂和金属锂。

盛新锂能以“成为全球锂电新能源材料领先企业”为战略目标，始终保持战略定力，持续加大在锂电新能源领域的投入。公司全力保障在产项目的稳定运营，积极推动在建项目的建设进度，并在全球范围内积极寻找优质锂资源项目，重点围绕四川、非洲等地加强资源储备。同时，公司根据未来市场需求，适时扩大产能规划，以满足不断增长的锂产品需求。

在全球迈向碳中和、转向绿色经济的背景下，锂电新能源行业展现出巨大的长期发展空间。盛新锂能聚焦锂资源和锂产品业务，秉持可持续发展理念，持续加大投入，围绕“资源、规模、品质、客户”开展各项工作，加快资源开发、增强资源储备、扩大市场份额、提升产品品质、进一步开拓国际市场、服务全球客户，致力于成为全球锂电新能源材料领先企业，以锂为世界能源的可持续发展作贡献。



## 年度荣誉



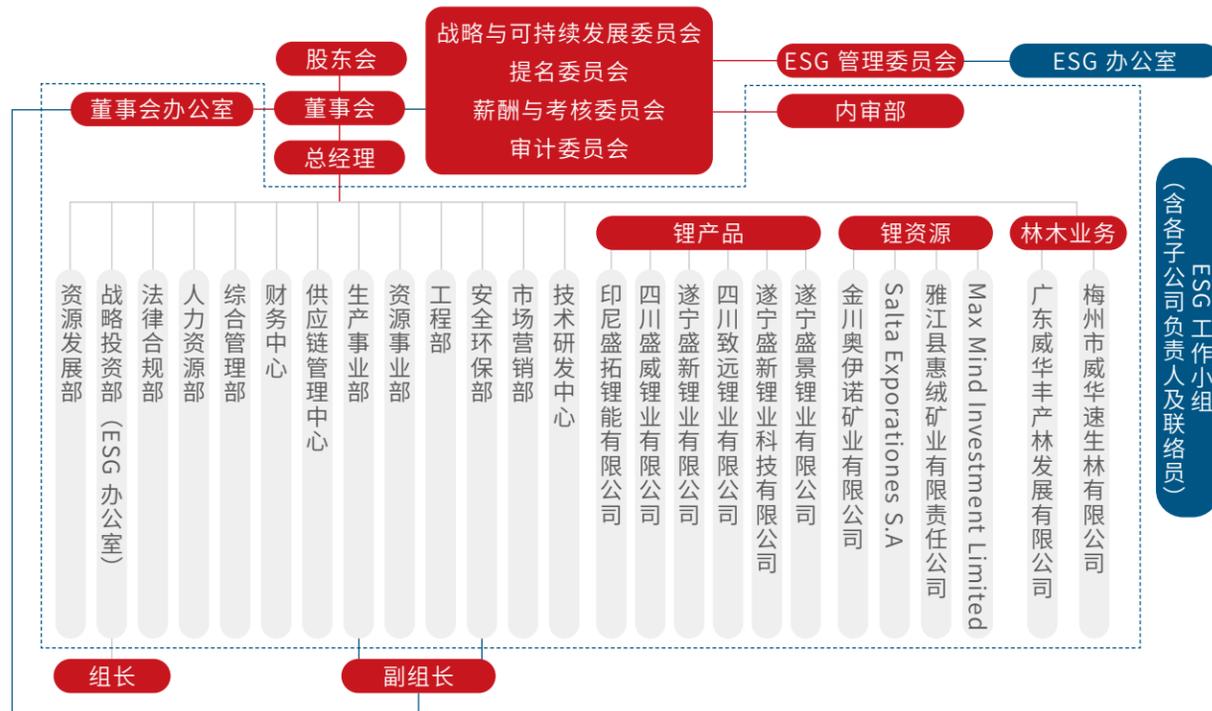
## ESG 管理

公司将环境、社会和公司治理（ESG）理念逐步融入经营管理与决策过程，关注企业发展与员工、客户、合作伙伴及社会环境之间的协同关系。围绕合规经营、风险管理、资源利用、员工发展及社会责任等重点议题，公司持续完善相关制度与管理机制，通过规范化管理与实践推进，提升可持续发展能力，支持企业长期稳健运行。

### ESG 管理架构

为推动 ESG 相关工作系统化、规范化开展，公司已建立由决策层、管理层和执行层构成的 ESG 管理组织架构，形成职责分明、协同推进的工作机制。该架构以董事会统筹指导为核心，通过战略与可持续发展委员会、ESG 管理委员会及各部门、子公司工作小组的分层协作，将 ESG 理念逐步嵌入公司治理、经营决策与具体业务执行过程，提升相关工作的组织保障和执行效能。

公司将 ESG 相关绩效表现与管理层薪酬考核相结合，强化管理层对可持续发展目标的责任意识与执行约束。各部门根据职能承担对应 ESG 管理职责，在环境合规、员工权益保护、供应链管理及商业行为规范等方面落实具体措施，并通过跨部门沟通与定期汇报机制推动问题识别和整改。



▲ ESG 管理架构

### ESG 管理架构及职责



### ESG 管理手册及制度

公司已建立 ESG 管理制度体系，制定发布《盛新锂能环境、社会及公司治理管理手册》《环境、社会及公司治理管理制度》等制度文件，对 ESG 管理架构及职责分工、ESG 事务报告与沟通机制、ESG 监督与考核等内容作出明确规定，为相关工作的规范开展提供制度保障。依托既有管理架构，公司通过常态化会议与汇报机制推进 ESG 相关工作，有序落实 ESG 信息披露、管理改进等事项。

为提升制度执行效果和员工对 ESG 要求的理解，公司结合制度发布与管理需要，组织开展 ESG 制度专项培训，围绕员工权益保护、合规管理与可持续发展要求等内容进行宣贯，推动相关制度在各业务单元和岗位层面的有效落实。

加强 ESG 相关培训，提升公司 ESG 管理意识

案例

2025 年，公司统筹开展多项 ESG 相关培训，包括负责任矿产供应链管理体系专题培训、反洗钱与经济制裁合规培训、员工权益保护培训、企业反舞弊与廉洁从业培训、信息安全意识培训、上市公司规范运作培训专项培训等等，进一步提升了公司的 ESG 管理意识和管理能力。

同时，公司积极拓展 ESG 方面的对外交流与合作，与 RBA、RMI、IRMA、RCI、RCS、SGS、MINVIRO、法国必维、深圳普瑞赛思、深圳绿色交易所、产业链公司的 ESG 团队等建立联系，及时掌握 ESG 发展趋势。

ESG 风险分析与管理

公司构建 ESG 风险评估与应对机制，依据《ESG 风险管理控制程序》开展年度风险评估工作，对总部及子公司涉及劳工、职业健康安全、环境管理和商业行为等议题进行系统识别与分级管理。风险评估采用量化方法，对风险发生可能性、暴露频率及潜在后果进行综合判断，为管理决策和整改安排提供依据。

在风险识别过程中，各主管部门结合业务活动梳理潜在风险事项，评估其影响程度，并根据评估结果制定针对性控制措施，包括制度完善、流程调整、技术改进及培训强化等，确保风险管理措施与实际运营情况相匹配。

公司当前重点关注的领域包括环境许可与排放合规、矿产供应链尽职调查、员工工时与权益管理以及海外运营相关合规事项。公司通过强化许可证管理、完善供应链调查机制、优化人力资源管理及加强海外法规遵循，将风险识别结果落实为具体管理行动。

各部门定期复核风险事项执行情况，根据经营变化及法规更新对风险评估内容进行调整，确保风险管理工作持续与业务发展保持一致。

ESG 风险管理一般程序

- 01 主管部门根据公司规定的职责分工，组织相关人员识别本部门核心业务活动中可能存在的风险类型，并将其登记于《ESG 风险识别评估表》。
- 02 主管部门应评估 ESG 风险发生的可能性、频率及其潜在危害的严重性，从而对危险源进行风险等级评定，确定出重大、一般、可容许等不同级别风险，并制定相应的《风险控制措施》，以实现有效的 ESG 风险管控。
- 03 主管部门制定与 ESG 风险管理有关的管理制度，对相关人员进行教育培训，监督制度落实情况。
- 04 一般情况下，ESG 风险的识别、评估与整改工作每年至少开展一次；各主管部门负责人需组织对本部门 ESG 风险管理、评估及控制情况进行审查。
- 05 各主管部门应保留与 ESG 风险管理相关的所有记录。
- 06 股份公司（含子公司）将每年对 ESG 风险管理的输出文档进行审查与更新，并在法律法规、经营环境或产品及服务等方面出现重大变动时，及时进行评估与修订。

## 利益相关方沟通

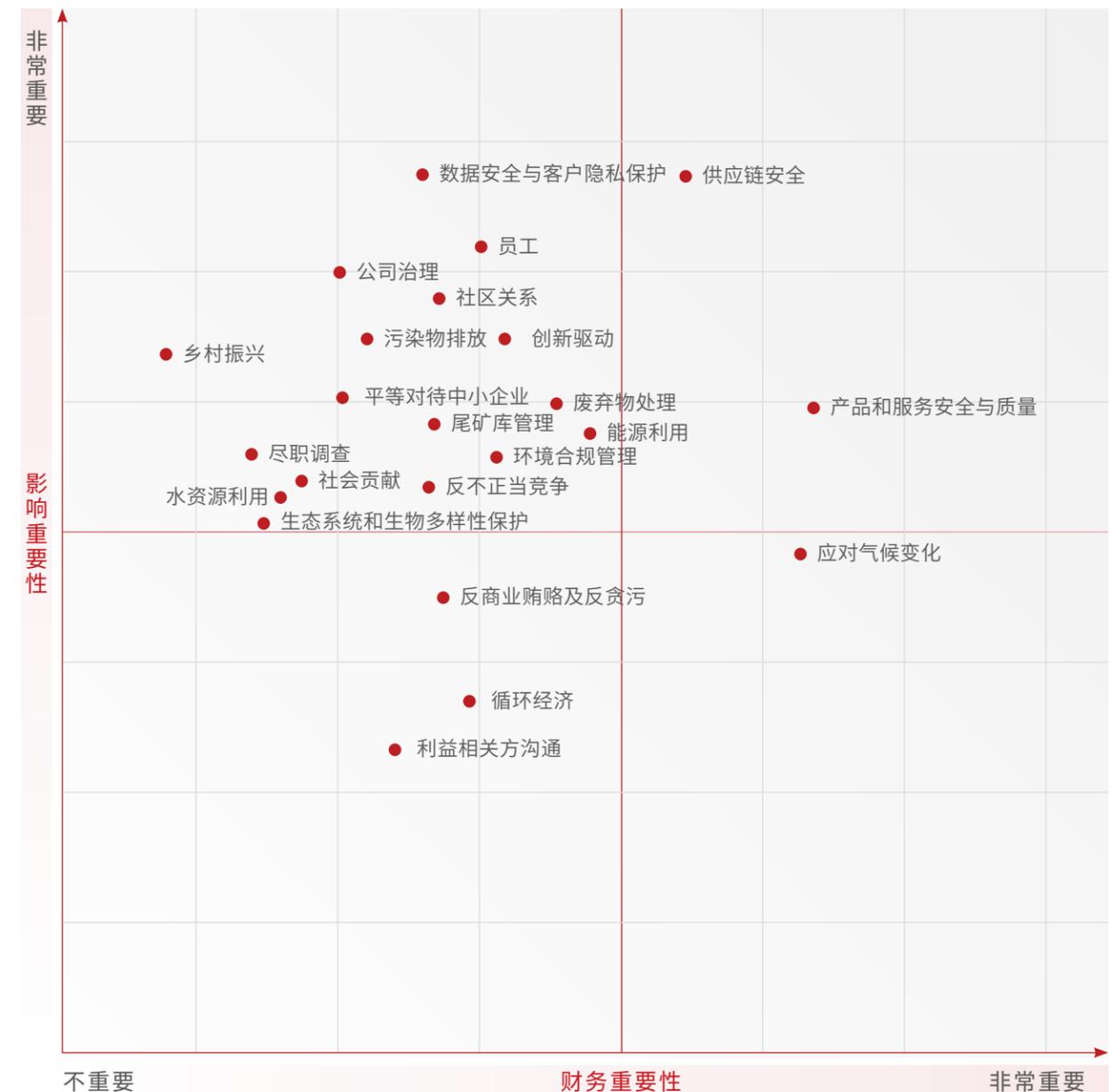
公司重视与各类利益相关方的沟通与交流，关注员工、客户、供应商、股东、社区及监管机构等不同主体的合理诉求。公司通过多种沟通渠道，持续收集相关意见与反馈，将其作为优化经营管理、完善制度建设及改进 ESG 相关工作的参考依据，推动企业发展与各方利益之间的良性互动与协同。



## 双重重要性议题分析

公司结合行业特点和自身经营实际，开展双重重要性议题分析，从财务重要性和影响重要性两个维度识别 ESG 相关议题，评估其不同时间尺度内对公司经营与发展的潜在影响，以及公司在相关议题上的表现对经济、社会和环境可能产生的影响，为明确重点议题和完善 ESG 管理提供依据。

基于双重重要性议题识别与评估结果，公司综合考虑各议题对公司经营与发展的财务重要性，以及公司相关活动对经济、社会和环境的影响重要性，确定并排序本报告期内的重点 ESG 议题。相关议题作为公司 ESG 管理与信息披露的重点，将持续纳入管理关注与实践推进。



# 01

## 守护绿水青山 绘就绿美发展新画卷

盛新锂能将环境保护作为推进可持续发展的重要基础，持续关注生产经营活动对生态环境的影响，严格遵守国家及所在地区环境保护相关法律法规，结合行业特点与自身实际，系统推进环境管理工作。围绕资源节约、污染防治、生态保护及应对气候变化等重点领域，公司不断完善管理制度与运行机制，强化过程管控与持续改进，推动环境责任在各业务环节落地落实，促进企业发展与生态环境保护的协同共进。



- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 能源利用
- 水资源利用
- 废弃物处理
- 污染物排放
- 循环经济
- 生态系统和生物多样性保护

## 应对气候变化

公司高度重视气候变化对企业经营与长期发展的影响，将应对气候变化作为可持续发展管理的重要议题之一，持续关注全球及国内气候政策变化，响应国家“双碳”战略，系统推进温室气体管理、减排路径规划及相关能力建设，努力提升企业在气候变化背景下的风险应对能力与长期韧性。

### 治理

公司已建立 ESG 管理架构，并在该既有治理体系下统筹开展应对气候变化相关工作<sup>1</sup>。气候变化议题作为 ESG 管理的重要组成部分，纳入公司现有 ESG 治理框架统一管理，由决策层、管理层和执行层按照既定职责分工推进相关事项，确保气候变化相关决策、管理与执行工作与公司整体 ESG 管理机制保持一致。

### 战略

风险类型	具体描述	影响时间	应对措施
碳排放政策趋严风险	碳排放监管强化可能导致合规成本上升，增加能源采购、技术改造及核查支出，对运营成本和资本性支出产生影响	中期 长期	开展温室气体核算与核查，提前识别排放结构，逐步优化能源结构
能源价格波动风险	化石能源价格波动可能推高生产成本，影响盈利稳定性	中期	提升能源利用效率，推动清洁能源替代，降低单位产品能源成本
低碳技术投入压力	低碳技术和设备投入增加，短期内可能推高资本开支	短期 中期	分阶段实施节能减排项目，统筹投资节奏

<sup>1</sup> 具体职能请见本报告“ESG 管理架构”部分

机遇类型	具体描述	影响时间	应对措施
低碳转型机遇	清洁能源应用和低碳产品有助于降低长期能耗成本，提升市场竞争力	中期 长期	推进能源结构优化，提升低碳运营能力
绿色融资与市场机遇	符合低碳与可持续要求有助于拓展融资渠道、降低融资成本	中期 长期	完善碳管理与信息披露，提升透明度

### 减碳路径与实施方向

依据《盛新锂能集团“双碳”战略白皮书》，公司通过持续优化生产效率、能源结构及产品碳管理，将气候变化应对要求逐步落实到具体运营环节。

在生产环节，公司结合设备更新和工艺优化，推进节能改造与能效提升，持续降低单位产品能源消耗及范围一、范围二温室气体排放强度；在能源使用方面，逐步提高清洁能源利用比例，通过能源精细化管理减少高碳能源依赖；在产品层面，通过生命周期评价与产品碳足迹核算识别关键排放节点，为技术优化与供应链协同减排提供依据。

报告期内，国内锂盐及金属锂生产基地全部通过 LCA 生命周期评价及 ISO 14067 产品碳足迹核查认证，为产品碳管理建立基础数据体系，并将排放管理纳入日常运营流程。海外生产基地同步推进能源与碳数据管理体系建设，为后续落地减排举措、实现跨区域运营协同奠定坚实基础。

#### 生命周期评价驱动锂盐产品低碳管理

#### 案例

公司将 LCA 生命周期评价方法融入锂盐及金属锂产品碳管理体系，对原材料采购、生产制造等全流程环境影响进行量化分析，并将评价结果应用于工艺改进与能源管理。报告期内，集团国内锂盐及金属锂生产基地已全部通过 LCA 生命周期评价与 ISO 14067 产品碳足迹核查认证。依托生命周期评价数据精准识别关键能耗与碳排放节点，公司持续优化设备及能源配置，稳步降低单位产品碳足迹，同时为客户及供应链碳管理提供可追溯的环境数据支撑。

## 认证与核查

为夯实温室气体排放管理基础、提升碳排放数据的规范性与可比性，公司参照国家及国际通行的 ISO 14064、ISO 14067 等标准体系，持续推进与气候变化相关的碳排放盘查、核查与认证工作。报告期内，部分下属公司完成了温室气体排放核查、产品碳足迹核查及碳中和核查，相关工作覆盖自身运营层面及重点产品层面。通过引入第三方核查机制，公司逐步建立起较为规范的温室气体核算与管理体系，为后续碳达峰、碳中和目标的实施提供数据基础和管理支撑。

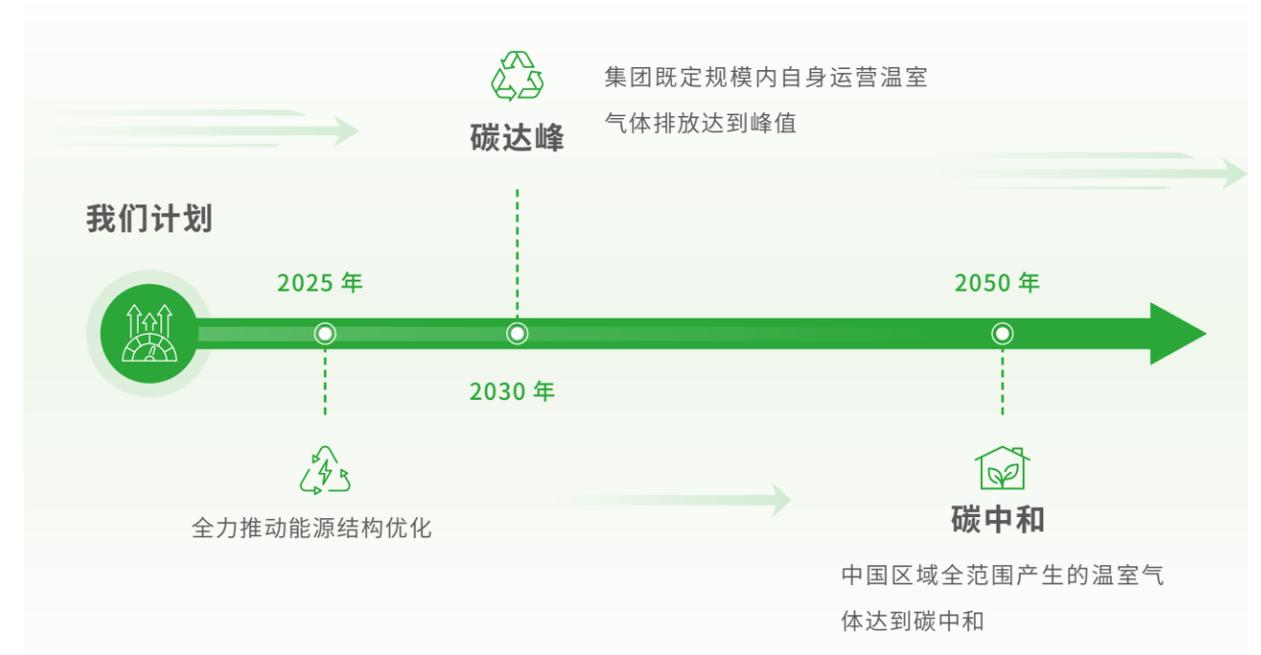
认证 / 核查类型	覆盖公司
ISO 14064 温室气体核查	奥伊诺矿业、致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业、盛景锂业
ISO 14067 产品碳足迹核查	奥伊诺矿业、致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业、盛景锂业
LCA 生命周期评价	奥伊诺矿业、致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业、盛景锂业
PAS 2060 碳中和核查	盛威锂业

## 影响、风险与机遇管理

公司将气候变化相关风险与机遇纳入整体 ESG 风险管理框架进行统筹管理，结合行业特征及不同区域的运营实际，对气候变化可能带来的影响开展持续识别与评估。相关工作重点关注政策环境变化、能源与资源供给稳定性、成本结构波动及运营连续性等方面的不确定性。

公司通过对温室气体排放情况、能源使用结构及外部政策环境变化的持续分析，动态跟踪气候变化因素对经营活动的潜在影响，并将识别结果作为优化运营管理和调整应对措施的重要参考。通过在既有风险管理机制下开展持续监测与评估，公司不断完善对气候变化相关风险的管理安排，提升经营韧性。

## 指标与目标



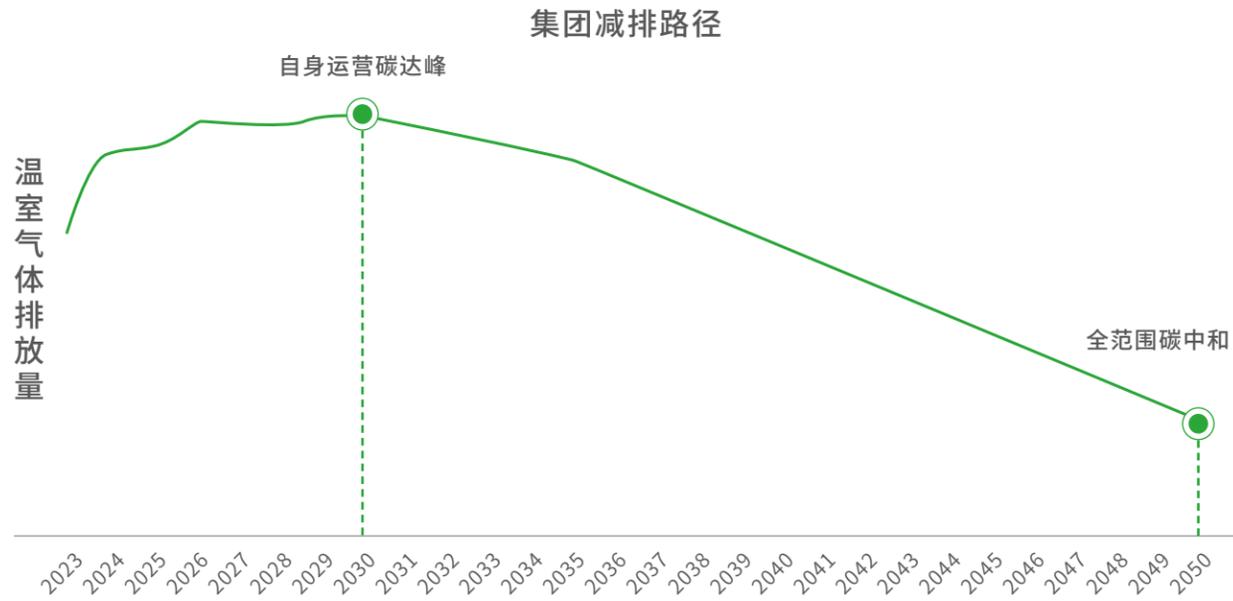
公司基于运营实际和行业发展趋势设定阶段性温室气体减排目标，明确 2030 年实现运营层面碳达峰、2050 年实现中国区域全范围运营碳中和的长期方向，并通过分阶段管理推动目标落实。

2030 年前，公司以基准年排放数据为参考，持续跟踪范围一与范围二温室气体排放强度变化，将能源效率提升和清洁能源替代纳入运营管理重点，推动排放增长与业务扩张保持协调，逐步实现运营碳达峰。

2030 年至 2050 年，公司将在达峰基础上持续推进减排管理，结合设备更新和运营优化安排，逐步降低运营排放水平，并在条件成熟时探索供应链协同减排，强化长期减排能力。

到 2050 年，公司实现中国区域全范围运营碳中和，使运营排放与抵消机制达到平衡，并将低碳管理融入长期运营体系，保障碳中和成果的稳定维持。

温室气体减排路径趋势



指标名称	2025 年
范围一温室气体排放量	198,055.64 吨二氧化碳当量
范围二温室气体排放量 (基于位置)	66,753.72 吨二氧化碳当量
范围三温室气体排放量 (运输)	127,226.35 吨二氧化碳当量
范围三温室气体排放量 (使用产品)	486,501.34 吨二氧化碳当量
经量化的总量 (基于位置)	878,537.06 吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	1.73 吨二氧化碳当量 / 万元营业收入

环境合规管理

盛新锂能及下属公司将依法合规作为环境管理的首要前提，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，结合锂矿开发及生产经营特点，持续规范各生产经营环节的环境管理行为。公司坚持预防为主、综合治理的管理理念，将环境保护要求嵌入日常经营管理过程，确保企业运营符合法律法规和监管要求，为环境管理体系的有效运行奠定合规基础。报告期内，公司运营业务未有因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

环境管理体系

公司逐步构建并完善环境管理体系，通过制度化、流程化方式强化环境合规管理。该体系围绕环境保护政策制定、环境法律法规的识别与更新、内部审计与管理评审等关键环节展开，明确各层级职责分工和运行要求，推动环境管理要求在各生产经营单位的持续落实。

环境管理体系

**制定环境保护政策**

公司制定了环境保护政策，并监督检查执行情况，确保符合国家及地方环保法规。



**法律法规收集与更新**

关注和收集环保法律法规，实时更新并传达到各部门，评价法规符合情况。



**内审与管理评审**

定期组织内审和管理评审，检查监督公司环境管理体系运行情况。



目前，致远锂业、遂宁盛新、印尼盛拓及盛威锂业均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。其中，遂宁盛新获评国家级绿色工厂，致远锂业、盛威锂业获评省级绿色工厂，为公司生产经营的环境合规运行提供了坚实的制度保障。



▲ 公司下属子公司 ISO 14001 环境管理体系认证

## 环境应急管理

为有效应对突发环境事件，公司同步建立环境预警与应急管理机制，明确应急响应流程和职责分工。通过定期组织环境应急演练和开展相关培训，提升员工对环境合规要求及应急处置流程的理解和执行能力，增强企业在突发情形下的风险控制与合规应对水平，保障生产安全和环境安全。

### 环保应急管理机制

#### 应急预案制定

公司及各子公司均制定了突发环境事件应急预案，明确应急组织体系、应急响应流程及应急处置措施等内容。相关预案由总经理担任总指挥，统一领导和指挥全厂（公司）范围内突发环境事件的应急救援工作。

#### 应急组织体系

公司建立了相应的应急组织体系，主要由应急指挥部和应急工作组组成，部分情况下设置应急专家组。应急指挥部负责对应急救援工作的统一指挥与协调，应急工作组负责具体应急处置任务的实施。

#### 应急响应流程

公司建立了明确的应急响应工作流程，涵盖突发环境事件的判定、应急报告、应急响应、应急处置、应急终止及事后恢复等环节，确保在突发环境事件发生时，能够迅速、有序地开展应急处置工作。

#### 应急保障措施

为保障应急预案的有效实施，公司及各子公司制定了相应的应急保障措施，包括应急队伍保障、财力保障、物资保障、交通运输保障以及通信与信息保障等，为应急处置工作的顺利开展提供支持。

### 参与环境应急实战演练，提升风险处置能力

### 案例



▲ “一河一策一图” 检验性实战演练现场



2025年10月，遂宁盛新锂业有限公司作为重点企业，全程参与由遂宁市人民政府组织的涪江流域射洪段“一河一策一图”检验性实战演练。演练模拟公司冰机房设备故障导致含油废水泄漏并可能影响下游饮用水水源的突发情景。演练过程中，公司现场应急处置团队迅速启动响应机制，落实先期控制与处置措施，并同步开展信息报送，有效将风险影响控制在较小范围。演练前期，公司安全环保部对人员调配、物资保障及处置流程进行了统筹准备，并配合相关部门开展专业技术支持，体现了较好的应急协同能力。

## 环保文化宣贯

公司注重通过持续性的宣传与引导，推动环保理念在组织内部的理解与落实，将环境保护要求融入员工日常行为与管理实践之中。通过开展环保相关的宣贯活动与知识普及，公司引导员工增强环境合规意识与风险防范意识，逐步形成共同遵循的环境价值认知，为环境管理制度的有效执行和长期运行提供文化层面的支撑。

### 开展地球日主题活动 倡导环保意识

### 案例

2025年4月，盛威锂业联合射洪新时代文明实践中心开展“守护地球，绿色童行”地球日主题活动，共有十余个家庭参与。活动设置环保知识讲解、生态观察互动及环保主题游戏等环节，通过寓教于乐的方式引导家庭成员关注环境保护，提升公众对绿色生活方式的认知与参与度。



▲ “守护地球，绿色童行” 地球日主题活动

开展环保培训 提升环境治理水平

案例

2025 年，致远锂业围绕环保设施运行管理、危险废物规范处置、在线监测管理及环境法律法规等重点内容，组织开展系列环保专题培训。报告期内，公司通过企业内培与外培相结合的方式，累计覆盖员工 147 人次。相关培训进一步强化了员工对环境合规要求和操作规范的理解，夯实了环保管理基础，为环保设施稳定运行和污染物规范管理提供了支撑。



▲ 致远锂业环保培训

环境管理目标

公司结合行业监管要求和自身经营实际，设定环境管理相关目标，并将其纳入长期发展规划，通过持续评估与动态调整，推动环境管理水平稳步提升。相关环境管理目标聚焦合规运行、风险防控和管理能力提升，强调通过规范管理减少环境风险，促进企业绿色、稳健发展。

环保目标

节能降耗	水资源管理	废弃物与污染物管理	生物多样性保护
提高资源利用效率，节约能源消耗。	确保水资源的合理、高效与可持续利用。	规范环境废弃物与污染物处理方法，确保 100% 达标排放和合规处理。	保护生物多样性、维护生态平衡、改善环境质量。

能源利用

盛新锂能及其下属公司高度重视能源管理工作，围绕节能降耗和能源利用效率提升，持续完善能源管理体系和配套制度，严格遵循国家有关节能和能源管理的法律法规要求。公司通过制度建设和管理要求，将能源管理融入生产经营活动全过程，为下属企业规范开展能源管理工作提供统一框架和管理指引。

在集团层面，盛新锂能通过建立能源管理相关制度，明确能源管理职责分工和管理要求，由公司生产事业部统筹管理，引导下属公司规范开展能源统计、计量和分析等基础管理工作。相关制度对能源数据管理、计量器具管理及节能管理要求作出明确规定，为各单位实施节能管理和运行优化提供制度保障。致远锂业、遂宁盛新及盛威锂业已通过 ISO 50001 能源管理体系认证，有助于提升相关企业能源管理的系统性和规范性，为节能降耗和资源高效利用提供制度化保障。

▲ 公司下属子公司 ISO 50001 能源管理体系认证

公司名称	奥伊诺矿业	印尼盛拓	盛威锂业	致远锂业	遂宁盛新	津巴布韦萨比星
主要能源类型	燃油、电力	电力	电力、天然气、汽油、柴油	电力、天然气	电力、天然气	电力、燃料
用能说明	燃油主要用于公务车、工程车及食堂炉灶；电力为外购电力	采购 IMIP 生产的火电用于生产运营	以电力和天然气为主要能源；柴油仅用于厂内叉车	主要使用外购电力及天然气	以外购电力和天然气为主要能源	电力主要由自有火力发电厂为采矿及加工作业提供；燃料用于移动设备、发电机、运输及办公和辅助设施

## 能源节约与能效提升

公司围绕生产运营关键环节推进能源节约工作，通过设备能效提升、工艺流程优化及能源回收利用等举措，持续降低能源消耗强度。

公司名称	能源节约举措要点
奥伊诺矿业	<ul style="list-style-type: none"> <li>不存在国家淘汰目录内设备；2020 年后新购设备均符合二级能效标准；通过选厂工艺改造提升回收率约 3%</li> </ul>
遂宁盛新	<ul style="list-style-type: none"> <li>实施余热回收锅炉、冷凝水回收和浓水回用项目；配置太阳能发电及太阳能路灯</li> </ul>
盛威锂业	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立能源管理制度并配套奖惩机制；将已有三级能效电机升级为二级能效电机，明确后续采购能效要求</li> </ul>
印尼盛拓	<ul style="list-style-type: none"> <li>选用节能型电机；道路照明改用太阳能；脱硫脱硝工序配置余热锅炉</li> </ul>
津巴布韦萨比星	<ul style="list-style-type: none"> <li>引入节能生产设备；升级照明和温控系统；探索能源梯级利用，并纳入 ISO 14001 管理体系跟踪</li> </ul>

在推进节能降耗和能源效率提升过程中，公司部分业务因区域条件和生产特性不同，仍存在一定客观限制。例如，部分高原矿区受自然环境和基础设施条件影响，新能源设备适用性有限；部分海外业务当前能源结构以传统能源为主，清洁能源替代和节能技术改造在实施节奏和投入成本方面面临阶段性挑战。公司已将相关因素纳入能源管理和规划过程中，在保障安全生产和运营稳定的前提下，持续评估改进路径，稳步推进节能工作。

## 清洁能源使用

公司结合所在地资源条件和生产运行特点，逐步推进清洁能源的应用，并对不同类型清洁能源的可行性进行探索和评估。部分子公司已在生产及配套设施中引入太阳能、余热回收等清洁或低碳能源形式，用于发电、照明或能源梯级利用。

公司名称	清洁能源使用情况
遂宁盛新	在生产及园区运行中应用太阳能发电、太阳能路灯，并配套建设余热回收锅炉，用于提升能源利用效率。
致远锂业	清洁能源使用占比为 91.75%。
印尼盛拓	厂区道路照明已采用太阳能设施。



## 水资源利用

公司高度重视水资源的合规使用与高效管理，持续完善水资源管理制度与运行机制，结合各生产基地所处区域的水资源条件与业务特点，推动水资源的科学配置、节约利用与循环管理，在保障生产经营稳定运行的同时，降低对当地水资源系统的潜在影响，兼顾企业发展与社区用水需求。

公司制定并实施《盛新锂能水资源管理办法》，明确水资源管理的职责分工、取水与排水管理要求以及日常监测与改进机制。公司水资源相关事务由生产事业部负责管理，各下属公司根据所在地水资源条件，在制度框架下灵活采取取水与排水方式，并对水资源使用情况进行持续监控与分析，为提升用水效率和推动废水再生利用提供制度保障。

### 下属公司水资源管理

遂宁盛新、盛威锂业及致远锂业依据国家法律法规建立能源与水资源管理制度，成立由生产负责人牵头的管理小组，明确部门责任，落实用水管理要求。

津巴布韦萨比星按 ISO 14001 环境管理体系要求，建立水资源管理相关制度，并组建专职环境管理团队，开展用水监测与环境合规管理工作，并通过流量计对用水情况进行计量控制，依法持有 Upper Save 次级集水区委员会颁发的取水许可证。

## 取水、用水及排水管理

公司在全球业务布局中，覆盖办公场所、选矿及冶炼等多种运营场景，生产与生活用水主要来源包括市政供水、地表水、地下水及回收水。各单位根据实际情况合理安排取水来源，并配套实施相应的排水与回用方式。通过差异化取水与排水安排，公司在保障各业务单元稳定运行的同时，降低对区域水资源系统的扰动。



办公及生活用水以市政供水为主，生活污水经园区或市政污水处理系统处理后排放；



生产用水在满足工艺需求的前提下，优先通过循环使用、回用处理水或雨水等方式保障用水需求；



矿区根据现场条件，对生产废水、初期雨水及尾矿库渗滤水等进行收集处理后回用于生产或绿化环节，减少新鲜水取用。

2025 年，公司



总取水量 **2,812,547** 吨

水回用量 **2,260,188** 吨

重复利用率 **44.56%**



## 水资源节约与循环利用

公司持续推进节约用水与水资源循环利用工作，通过完善废水收集与处理设施，提高水资源综合利用率。

### 盛新锂能水资源循环利用体系

#### 建立水资源管理责任制度

建立水资源管理责任制度，明确水资源管理的责任和义务，落实各项管理制度和措施。

#### 制定用水计划，优化用水流程

将生产计划与用水计划紧密结合，探索节约用水的技术措施和管理措施，确保用水的合理性和经济性。

#### 提高水资源综合利用率

安装先进的废水处理设施及工艺，对生产废水和生活废水进行全面收集处理，增加处理后中水回用，实现水循环利用，减少废水排放。

#### 探索绿色生产及包装解决方案

探索绿色生产及包装解决方案，最大程度降低公司运营对当地水资源产生的影响。

#### 加强培训和宣传

加强培训和宣传，提高员工的节约用水意识和保护水资源的技能。

节约与回收利用水资源的主要措施

- 致远锂业** > 实施浓水回收改造和冷凝水回收改造，将回收水用于生产环节，减少新鲜水取用。
- 遂宁盛新** > 对冷凝水进行全面回收利用，并以再生水替代厕所冲水；在相关指标满足条件后，逐步以再生水替代水处理环节原水使用。
- 盛威锂业** > 将化验室废水和制纯水过程产生的废水统一收集，经沉淀处理后回用于生产吸收液配水环节，实现生产用水循环利用。
- 印尼盛拓** > 将化验室废水和制纯水废水集中收集并沉淀处理，用于生产吸收液配水，减少外排和新水补充需求。
- 奥伊诺矿业** > 通过安装计量设施并接入四川省水资源监控系统，加强取、用、退水全过程监测；实行计划用水和统计报表管理，同时加强巡查维护，防止跑、冒、滴、漏，并通过优化调度和水质监测，强化水资源保护。
- 津巴布韦萨比星** > 在加工过程中对尾矿水进行回收和再利用，并在冷却塔系统中循环使用，降低淡水取用需求；在取水点安装流量计并逐步扩大监测覆盖范围，同时优化抑尘和工艺用水系统，减少不必要用水。

各所属公司在重点生产环节实施了一系列具有代表性的水资源管理实践案例。相关举措在提升水资源利用效率、降低新鲜水取用量的同时，也为公司运营成本控制和环境绩效改善提供了有力支撑。

实施冷凝水降温回收技改 提升水资源循环利用水平
案例

针对车间冷凝水产生量大于实际消耗、部分高温冷凝水长期外排的问题，遂宁盛新实施冷凝水降温回收技术改造项目，通过新增凉水塔及配套输送系统，对各车间产生的冷凝水进行集中降温和回收利用。

项目将高温冷凝水由约 80℃ 降至 35℃ 以下后，分别回用于焙浸调浆工序及纯水生产环节，实现对自来水的有效替代。项目投运后，每日可回收冷凝水约 700 立方米，基本杜绝冷凝水外排。



实施冷凝水降温回收技改 提升水资源循环利用水平
案例

2025 年，奥伊诺矿业围绕提升用水效率，落实集团节水管理要求，在选矿厂周边建设完成 3 座雨水收集池，对雨水进行集中收集与利用，主要用于复垦浇灌、道路洒水降尘及车辆清洗等环节，有效减少对新鲜水资源的依赖。

公司现有植被复垦面积约 400 亩，为保障植被成活率，每年补水 3 次、每次约 100 立方米 / 亩。2025 年复垦区用水约 12 万立方米，全部来源于收集的雨水资源。通过雨水替代利用，公司 2025 年累计减少新鲜水取水量约 15 万立方米，实现了水资源的节约与循环利用。




▲ 新建雨水收集池及植被复垦浇灌

水资源节约目标

**致远锂业**

产品用水强度较上年度降低 1%。

**遂宁盛新**

实现冷凝水回收利用，再生水用于替代厕所冲水，并在条件具备后逐步替代水处理环节原水使用。

**盛威锂业**

按产品设定用水单耗指标并实施月度监测，生产废水经处理后回用于生产环节，减少工业废水外排。

**奥伊诺矿业**

于 2026 年 4 月前完成矿山及选矿项目水资源论证并取得取水验收文件，并按论证结论落实用水安排。

**津巴布韦萨比星**

通过提升回收与再利用水平、扩大用水监测覆盖范围并严格执行取水许可要求，降低淡水取用强度。

## 水资源拓展与风险应对

在水资源相对紧张或用水条件受限的区域，公司结合实际情况积极拓展水源保障方式，以增强用水韧性。

### 拓展多元水源的主要举措

遂宁盛新

- 在园区条件允许的情况下使用再生水，补充生产及生活用水来源，降低对常规水源的依赖。

盛威锂业

- 设置初期雨水池，对收集的雨水进行回用，用于尾气工段配碱等生产环节，拓展非传统水源利用。

印尼盛拓

- 建设雨水池收集雨水，用于生产相关用水需求，提升水源保障能力。

奥伊诺矿业

- 围绕取水行为变化，推进水资源论证及取水验收相关工作，完善取水计量与监测管理：
- 对取水计量设施进行校准并确保稳定运行，配置备用电源；
  - 编制并落实取、用、退水监测方案及下泄生态流量“一站一策”，安装生态流量监控设备；
  - 按程序完成水资源论证报告和取水验收，确保取水行为依法合规。

津萨巴布韦布星市

- 通过多元化水源保障用水安全，工艺用水主要来自 Save 河及矿区水库，生活用水通过地下水满足；同时持续探索水源多样化路径，在遵守 Upper Save Sub Catchment Council 取水许可要求的前提下，提高水资源供给的可靠性。

## 绿色办公

盛新锂能将绿色办公融入日常运营管理，通过节能用电、节约用水和减少办公资源消耗等方式，推动低碳、节约的办公方式在办公及生活场景中落实。

公司引导员工在外出或下班时及时关闭电脑、显示器、空调、饮水机、打印机等用电设备，合理设置空调使用温度，优先采用节能灯具并充分利用自然采光，减少不必要的照明和待机能耗。在用水管理方面，公司倡导随用随关、发现漏水及时报修，并定期对供水管道进行检查和维护，降低跑冒滴漏现象。在办

公用品使用方面，公司持续推进无纸化办公，通过 OA、钉钉、微信等电子平台流转文件，确需打印时倡导双面打印并控制数量，同时引导员工爱惜办公用品、循环利用耗材。

公司同时通过不定期检查各部门节能情况，对浪费行为进行管理提示，强化员工节约意识；在办公基地和生活区张贴禁烟标识，规范有毒有害办公垃圾处置，并结合办公区和矿区条件开展绿化工作，鼓励员工参与植树或认养植物，营造节约资源、关注环境的绿色办公氛围。

## 废弃物处理

公司安全环保部对生产经营过程中产生的废弃物实施分类管理，根据废弃物属性和环境风险等级分别采取资源化利用、规范暂存及合规处置措施，降低废弃物对环境的潜在影响。

一般固体废弃物优先通过综合利用或产业链协同方式实现资源化处理；危险废物严格执行分类收集、台账管理和规范暂存要求，并委托具备资质的第三方单位进行处置。通过全过程去向管理，公司持续提升废弃物处理的合规性与可追溯性。

废弃物类型	主要类型	管理与处理方式
一般固体废弃物	锂渣、脱硫石膏、粉尘、尾矿、废石、包装材料	优先开展综合利用或产业链协同利用，如交由水泥企业作为原料、内部回用于生产工序或矿区生态修复；无法利用部分按规范暂存并委外处理
危险废弃物	废油、废油桶、废催化剂、废试剂瓶、含油废物、实验废液等	分类收集与标识管理，设置规范暂存设施，建立台账记录，委托具备资质的第三方单位进行无害化处置

在具备条件的生产环节，公司探索推进固体废弃物及副产物的资源化利用，通过工艺协同、内部回用或产业链合作等方式，提高资源利用效率，减少废弃物最终处置量，降低环境负担。

• 固体废弃物回收利用及综合利用做法 •

致远锂业	锂渣交由水泥厂进行综合利用；生产过程中收集的粉尘回用于相关生产工序。
遂宁盛新	锂渣及脱硫石膏暂存后出售给水泥厂作为原料综合利用；回转窑余热锅炉回收利用回转窑尾气热量，用于生产运行。
盛威锂业	锂渣委托致远锂业加工为氯化锂，用于后续金属锂制备，实现产业链协同利用。
奥伊诺矿业	选矿过程中收集的粉尘回用于磨矿或充填植被工序；生产剥离表土及废石用于矿区生态恢复。
津巴布韦萨比星	选矿尾矿规范化存放于尾矿库并用于采区回填；矿山岩石废料用于厂区及矿区道路铺设，实现就地利用。

2025 年，公司



产生无害废弃物总量 **932,080.42** 吨      有害废弃物合规处置率 **100%**  
 产生有害废弃物总量 **292.39** 吨      废弃物回收再利用占比 **27.99%**

## 🚰 污染物排放

公司及下属各生产经营单位在生产过程中，根据不同工艺环节产生的废气和废水类型，配套建设相应的污染防治设施，对污染物实施分类治理与规范排放。污染物相关事务由安全环保部统筹管理，各单位结合自身生产特点，对废气、废水采取差异化处理方式，在满足生产运行需求的同时，降低污染物排放对周边环境的影响，保障排放活动符合相关法律法规要求。

在污染治理过程中，公司重点围绕污染物分类识别、治理设施运行和排放稳定控制开展管理工作，使污染防治措施与具体工艺环节相匹配。

## 废气治理

公司针对不同生产环节产生的废气类型实施分类治理。主要废气来源包括锅炉及回转窑燃烧废气、酸化工序废气、颗粒物粉尘以及采矿与施工环节扬尘等。各单位根据污染物特性配置相应治理设施，通过除尘、脱硫、脱硝及吸收处理等技术控制污染物排放。无组织排放环节通过密闭输送、喷雾抑尘及收集处理等措施减少扩散影响。部分单位对电解及有机废气设置专门处理系统，以降低特定污染物排放强度。

废气治理措施以污染物源头控制与末端治理相结合为原则，保障治理设施稳定运行。

公司名称	废气类型	处理方式
致远锂业	锅炉废气、回转窑及车间废气、无组织排放废气	除尘、脱硫、脱硝、碱液吸收等
遂宁盛新	颗粒物、硫酸雾、氮氧化物等	高温除尘、SCR 脱硝、脱硫及吸收处理
盛威锂业	氨气、颗粒物、氯化氢、VOCs	喷淋中和、活性炭吸附
印尼盛拓	回转窑尾气、酸化窑废气、锅炉废气	除尘、湿法脱硫、SCR 脱硝、吸收处理
奥伊诺矿业	施工扬尘、选厂粉尘等	湿法作业、喷雾降尘、粉尘收集
津巴布韦萨比星	锅炉及设备废气	静电除尘与监测管理

### 回转窑废气治理设施改造

案例

2025 年，致远锂业针对原料矿石调整后回转窑颗粒物排放稳定性要求，实施废气治理设施升级，在一号回转窑末端增设湿式电除尘器。改造完成后，回转窑颗粒物排放浓度由改造前的约 8-9 毫克 / 立方米稳定降至约 1 毫克 / 立方米，降幅超过 75%，运行期间未出现小时超标情况，满足低浓度、稳定排放要求。

## 废水管理

公司对生产废水、生活污水及冲洗废水实施分类收集与处理。各单位结合工艺流程设置回用或预处理设施，优先推动生产废水循环利用，降低外排水量。生活污水及其他废水经预处理后进入园区或市政污水处理系统，确保排放符合相关标准。采矿及选矿环节废水通过清污分流、沉淀处理和回收利用减少对周边环境的影响。废水治理侧重分类收集和回用途径管理，以提升水资源利用效率。报告期内，公司无酸性矿排水矿区。

公司名称	废水类型	处理方式
致远锂业	生活污水、生产废水	预处理排放、生产废水回用
遂宁盛新	生活污水、生产废水	分类处理与回用
盛威锂业	生活污水	预处理排放、清洗水回用
印尼盛拓	冷凝水、冲洗水、生活污水等	回用、达标排放
奥伊诺矿业	施工及选矿废水	回收利用与分流处理
津巴布韦萨比星	尾矿废水、生活污水	回收利用与处理回用

2025 年，公司



## 可持续矿产

公司将矿产资源的可持续开发纳入 ESG 治理体系统筹推进，通过制度建设、风险评估和持续改进机制，提升矿产生产与管理活动在环境、合规及运营层面的稳定性与透明度。

在治理实践中，公司围绕矿产来源识别与风险管控建立相应管理安排，将相关核验与评估要求嵌入采购与运营流程，用于识别潜在环境与合规风险，并推动整改与持续改进。相关管理措施作为矿产可持续治理的支撑条件，确保矿产开发与使用活动在合规基础上开展。

在评估与验证方面，公司结合内部检查与外部审核结果持续优化矿产管理流程，将评估发现纳入改进机制，用于强化生产与管理执行的一致性和可控性。

围绕未来发展，公司将在既有治理基础上持续提升矿产风险识别能力，加强管理标准执行和信息整合，使矿产治理与 ESG 管理体系保持协同推进，为矿产资源的长期稳定利用提供支撑。

### 持续提升矿产可持续治理能力

### 案例

为持续提升矿产生产与管理活动的可持续水平，公司对矿产来源管理、生产合规性及相关环境与运营流程进行系统梳理与全面检视。相关工作覆盖生产管理、记录留存及现场执行的日常运行情况，为公司识别管理改进空间、优化运营体系提供客观依据。公司持续完善相关流程和执行标准，推动矿产治理要求更好地融入日常运营实践。



## 尾矿库管理

公司持续加强对尾矿的规范化管理，将尾矿库安全运行和环境风险防控作为矿山环境管理的重要组成部分。针对不同矿山的生产工艺和尾矿特性，公司在统一管理要求下，因地制宜落实尾矿输送、脱水、堆存及运行控制措施，确保尾矿管理全过程符合安全与环境管理要求。



### 萨比星矿山

- 萨比星矿山建立的尾矿管理体系覆盖尾矿的输送、储存、处理及环境评估等环节。在尾矿设施方面，配套建设了尾矿输送管线、筑坝结构及回水系统，为尾矿的安全输送和规范堆存提供基础保障。
- 在尾矿库运行管理中，结合预计沉积速率，对尾矿库上升速度实施控制，确保尾矿库在安全范围内运行，并兼顾未来生产和库容管理需求。同时，通过对选厂尾矿浓度的合理控制，使尾矿保持在适宜水平，有利于尾矿后续处理和堆存稳定性。
- 在制度建设方面，公司制定并执行尾矿管理评估文件及操作程序，对尾矿库运行过程中的环境影响和安全风险进行规范管理，为尾矿管理的科学性和规范性提供制度支撑。



### 奥伊诺矿山

- 奥伊诺矿山结合自身生产条件和尾矿特性，采用干堆工艺开展尾矿管理。公司通过对尾矿进行脱水处理，尾矿含水率有效降低至小于 20%，提高尾矿堆存效率和稳定性。
- 在具体运行过程中，尾矿经脱水处理后运输至尾矿库进行堆存管理，确保尾矿库运行符合安全要求。通过干堆工艺的应用，公司在降低尾矿含水量的同时，提升了尾矿库运行的稳定性和安全性，为尾矿的长期规范管理奠定基础。

## 生态系统和生物多样性保护

盛新锂能下属奥伊诺矿山及津巴布韦萨比星矿山依据环境影响评价（EIA）报告要求，持续推进生物多样性管理工作，重点关注矿区及周边动植物资源保护。公司结合矿山项目特点，将生物多样性保护与土地管理和生态修复一体化纳入环境管理体系，在采矿活动全周期中识别和管控对土地、植被及自然栖息地的潜在影响。通过完善管理制度、实施风险管控、开展生物多样性调查及推进土地修复，公司在保障矿山依法合规运营的同时，推动受扰区域逐步恢复生态功能，降低对区域生态系统稳定性的影响。



### 奥伊诺矿业

- ▶ 奥伊诺矿业建立《生态环境保护管理制度》《植被恢复管理制度》《土地利用管理办法》等制度文件，对矿山建设和开采过程中涉及的土地扰动、植被保护及生态修复提出管理要求。针对重点保护和控制区域，公司编制复绿复垦方案 and 水土保持方案，并对区域生态变化进行持续监测，同时明确禁止捕杀野生动物等行为。
- ▶ 围绕生物多样性风险，公司通过宣传教育提升施工人员生态保护意识，在工迹地恢复过程中优先选用乡土植物和当地常见物种，禁止使用外来入侵物种；在日常巡护中加强外来物种监测，发现异常及时上报并采取人工或物理方式处置。
- ▶ 报告期内，公司委托四川省环科院下属生态鉴定机构对部分区域开展生物多样性调查。调查结果显示，评价区域内共有维管束植物 75 科 199 属 291 种，其中发现国家二级重点保护野生植物 5 种。结合调查结论，公司在采矿过程中对剥离土壤和原生植被进行分类保存，用于后期生态修复，并通过预留生态修复和生物多样性监测费用、开展人员培训和公众宣传，推动土地恢复和生态功能重建。公司相关生产经营活动未涉及生态保护红线范围。
- ▶ 在土地修复实践中，公司对已稳定且具备恢复条件的区域开展生态修复工作，报告期内完成高海拔矿山迹地牧区槽底植被恢复 152.69 亩，完成绿色矿山生态修复 112.24 亩。

### 津巴布韦萨比星



- ▶ 津巴布韦萨比星将生物多样性与土地保护要求纳入安全、健康和环境管理政策，并通过向环境管理机构提交环境管理计划（EMP），对采矿活动可能产生的生态影响实施系统管理。在项目规划和运营过程中，公司对土地扰动范围进行控制，避让环境敏感区域，相关生产经营活动未涉及生态保护红线范围。
- ▶ 报告期内，公司在开展生产及配套作业后同步推进土地恢复和重建工作。受生产活动影响的土地主要来源于道路维护所需的砾石取土区域。对于已稳定且具备恢复条件的区域，包括前期关闭的两个矿坑，公司结合当地植被条件实施生态修复，利用矿山现有设备完成场地整理。相关修复区域已实现植被恢复约 10,000 平方米，并种植树木 300 棵。
- ▶ 同时，公司通过员工环境意识培训、日常环境检查和野生动植物保护管理，减少对自然栖息地的干扰，并依托现有环境管理体系，对运营区域内的生物资源实施持续监测与管控，支持土地功能恢复及周边生态系统稳定。

### 复垦土地生态修复植树行动

### 案例

2025 年 12 月，津巴布韦萨比星在已完成复垦并通过监管验收的两处取土坑区域开展植树活动，共有 50 名员工及林业委员会代表参与。活动中完成土壤整理、植树、浇灌及护根覆盖等工作，并开展了植树技术与安全培训，共种植本土树种 300 棵，其中包括 40 棵非洲腊肠树（*Kigelia africana*）。植树后，两处区域绿化覆盖率提升约 20%，有助于改善土壤结构、减少风蚀与水土流失。预计随着植被生长，该区域每年可新增约 5 吨碳汇，同时提升员工与社区对生态保护的参与度。



▲ 植树活动现场

### 加强植被恢复，推进绿色矿山建设

### 案例

针对前期生产扰动区域，公司持续推进生态修复与植被恢复工作。2025 年，公司累计完成高海拔矿山迹地牧区槽底植被恢复 152.69 亩，完成绿色矿山生态修复 112.24 亩。

在重点区域治理方面，公司对海拔约 3,906 米和 4,010 米处的矿洞周边渣坡实施分级整治，通过堡坎砌筑、覆土、植苗、撒播草籽及椰丝毯覆盖等措施，累计治理面积 37.25 亩。选厂区域同步开展道路沿线整地、补植及植被恢复等工作，治理面积 15.8 亩。公司同时对道路两侧及其他区域持续开展植被恢复，逐步改善矿区生态环境。



▲ 选厂区域治理前后照片对比



# 02

## 共享发展硕果 牢记初心使命善作为

公司秉持“以人为本、协同共赢”，全面落实社会责任。以创新驱动技术升级，完善研发体系与知识产权管理；严控产品质量，优化客户服务闭环；强化信息安全与数字化转型，提升运营效率；构建可持续供应链，规范供应商准入与负责任矿产管理；保障员工权益，搭建多元招聘、赋能发展与关怀激励体系；深耕社区共建，通过公益捐赠、基础设施支持等举措助力地方发展，实现企业与利益相关方的协同共生。

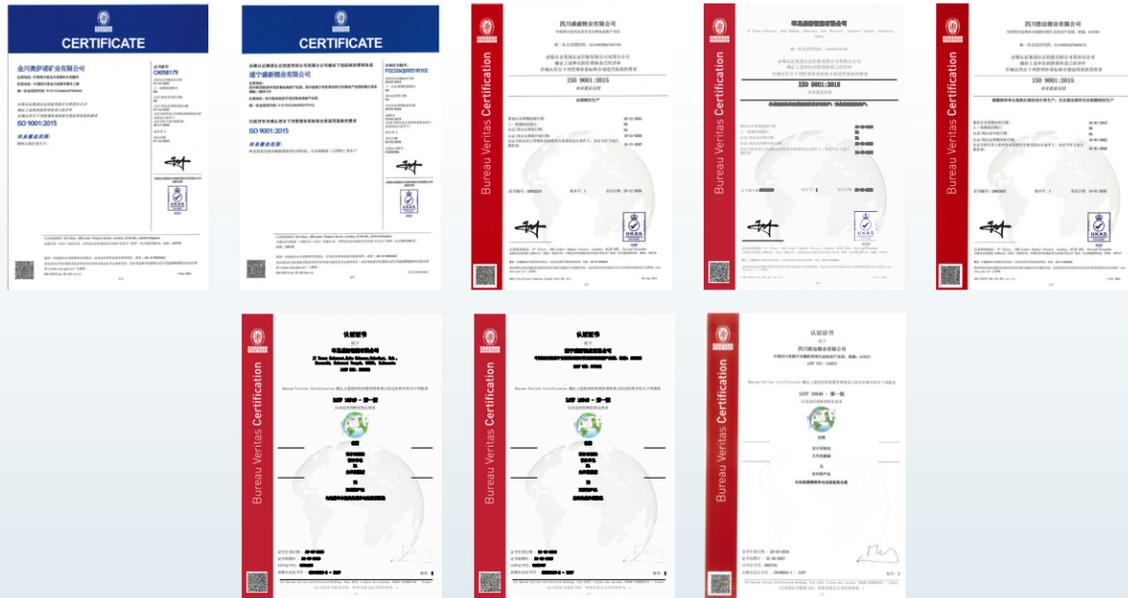


- 产品与服务
- 信息安全与数字化转型
- 供应链管理
- 创新驱动
- 员工雇佣
- 职业健康安全
- 社区关系

## 产品与服务

### 治理

为筑牢质量管控根基、保障产品质量稳定，公司持续推进质量管理体系规范化建设。截至报告期末，公司旗下致远锂业、遂宁盛新、奥伊诺矿业、印尼盛拓均已通过 ISO 9001 质量管理体系认证；其中致远锂业、遂宁盛新、印尼盛拓同步通过 IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证。报告期内，公司未发生产品及服务相关的重大安全与质量责任事故，未收到相关行政处罚。



▲ 公司下属子公司质量管理体系认证

### 能力提升

2025 年，为持续强化全链条质量管控，公司通过系统化培训、专项项目攻坚及规范化管理，全面提升产品品质与运营效率。



多维质量  
培训赋能

- 印尼盛拓：组织 28 次专项质量培训，覆盖异物管理、风险识别、包装防护等关键内容。
- 津巴布韦矿区：针对质量控制部门员工开展 SOP、安全管理、工作纪律等专项培训与评估，夯实质量意识与专业能力。
- 盛新科技、盛威锂业、致远锂业：通过班组会、质量异常分析会、岗位培训等形式开展不定期培训。



专项项目  
攻坚提质

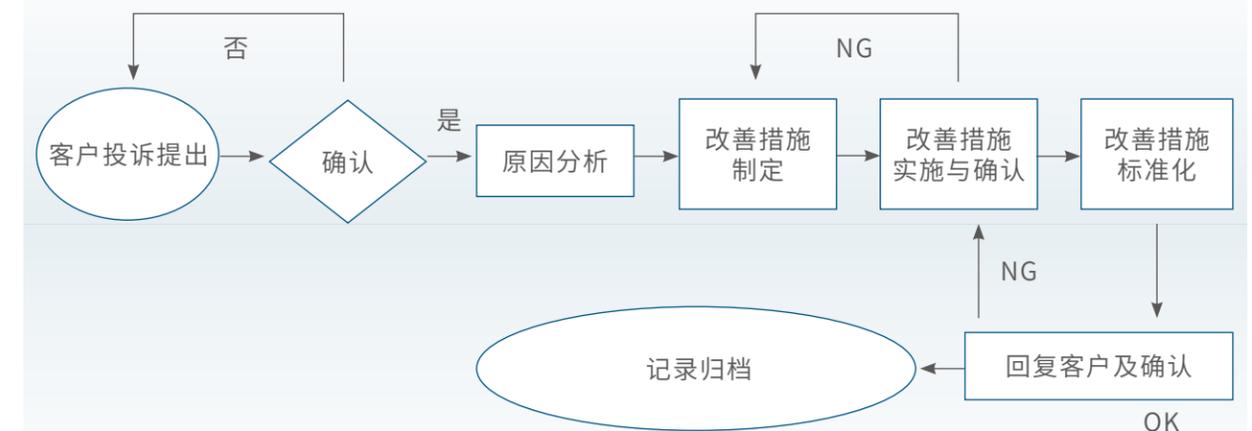
- 印尼盛拓：推动氢氧化锂产品 MI 合格率、MP 合格率显著提升。
- 盛新科技：成立 6S 管理小组及磁性异物项目管理小组，聚焦现场规范与关键质量隐患治理。
- 致远锂业：坚持每周召开工艺分析会，持续优化生产工艺。

### 客户服务

公司构建以客户投诉为核心驱动的闭环质量管理与服务体系，制定《客户投诉与退换货处理程序》，通过建立精细化客户投诉台账，对产品质量、异物混入、设备操作、重量异常等各类投诉进行全流程记录、根源剖析、闭环跟进与动态跟踪，确保问题高效解决。针对不同投诉类型，快速精准定位氯化锂车间、碳酸锂车间等责任部门，从生产工艺、原料控制、设备维护、操作规范、人员培训等多维度制定并落实纠正与预防措施。

同时，公司以投诉处理为契机持续优化管理，新增开机前处理要求、升级设备巡检模式、强化检修质量管控、完善入库复核机制，通过制度与流程的迭代升级，实现质量管理与客户服务的持续提升。2025 年，公司下属致远锂业、遂宁盛新开客户满意度调查，客户满意度达 90 分以上。

#### 客户投诉处理流程



风险类型	具体描述	影响时间	应对措施
质量与合规	新能源行业对产品纯度、粒径、杂质含量等指标要求持续提升，且国内外环保、安全、有害物质限制等合规标准不断更新，若产品性能不达标或合规性存在瑕疵，可能导致客户流失、订单违约或监管处罚。	短期 中期	持续强化全链条质量管控，优化生产工艺与检测流程，升级实验室检测设备；建立合规标准动态跟踪机制，提前适配国内外最新法规要求；加强供应链原料质量溯源，确保产品全生命周期合规。
客户需求波动	受新能源汽车、储能等下游行业产能调整、市场需求波动影响，客户对产品的采购量、交付周期可能出现不确定性波动。	短期 中期	拓展多元化客户群体，降低单一行业或大客户依赖；建立客户需求预测机制，优化生产调度与库存管理。

机遇类型	具体描述	影响时间	应对措施
高端化产品	随着产业向高端化、高附加值方向发展，高纯度锂盐、特种锂合金、新型锂基材料等高端产品市场需求持续增长，为公司产品结构升级、盈利能力提升提供广阔空间。	中期 长期	聚焦高端产品研发与产业化，加大高纯度、差异化产品技术攻关；优化产能布局，提升高端产品生产供给能力；强化与高端客户的战略合作，打造高端产品口碑。

## 影响、风险和机遇

公司制定并实施多项质量检测与管理制度文件，涵盖《监视与测量资源控制程序》《不合格品控制程序》《产品标识与可追溯性控制程序》等。2025 年，公司下属多家子公司开展质量检测相关工作。奥伊诺矿业严格按作业指导书对原材料、过程指标及最终产品开展检测，实验室经内外部重复性与再现性分析比较，报告数值可靠性得到验证；遂宁盛新、致远锂业对原材料、过程指标及最终产品实施内部检测并规范执行结果，同时将氢氧化锂、碳酸锂产品送第三方机构检测 RoHS、REACH 法规 SVHC、HF 项目，均满足相关要求；津巴布韦萨比星 1-3 号地磅已按国家质量和贸易措施标准完成校准认证，内部样本分析准确率达 98% 以上，重点开展锂、铁、钾等多类指标检测。

## 指标与目标

指标名称	2025 年
产品合格率	达标

## 信息安全与数字化转型

### 保障信息安全

盛新锂能严格遵守《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规，并依据公司全球化运营与数字化管理的实际需求，系统构建了一套完整的信息安全与隐私保护制度体系。该体系包括《信息安全管理制度》《计算机安全管理办法》《机房系统安全管理办法》《信息化建设管理办法》《客户信息保密管理制度》等一系列文件，明确了从基础设施、网络环境到数据流转全过程的安全管理要求，形成了健全的信息安全治理机制。

公司持续完善并强化隐私保护体系，尤其重视对员工个人信息的管理。在日常经营中，员工信息的收集、使用、存储与交换环节频繁，若管理不当可能导致泄露，不仅损害员工权益，也会影响企业声誉并带来经济损失。为此，公司依据相关法律法规，制定了《员工个人隐私保密管理制度》，清晰界定个人信息范围、管理责任、保护措施与违规处理办法，确保员工隐私得到严格保护。

#### 信息安全管理措施

<b>管理机制</b> 公司制定并持续更新《信息安全管理制度》及相关规程，明确信息安全目标与权责分工，建立覆盖全业务流程的权限管控与操作追溯机制。	<b>技术防护</b> 综合运用防火墙、数据加密、入侵检测等技术手段，对网络、系统及终端实施实时防护。对数据实行分类分级管理，规范其全生命周期安全处理流程。
<b>人员意识</b> 定期开展全员信息安全与隐私保护培训，结合案例教学与应急演练，提升员工风险防范能力与合规操作意识。	<b>监督执行</b> 设立常态化内部审计与第三方评估机制，对信息安全措施落实情况进行监督检查。明确违规行为处置程序与问责方式，保障制度有效执行。

报告期内，公司**未发生**数据安全事件，信息安全管控体系运行有效。



## 驱动数字化转型

盛新锂能始终坚持将数字化转型作为提升运营效率、优化管理流程的重要手段。公司持续推进信息技术与生产运营的深度融合，构建智能化、数字化的运营体系，以支持公司业务的持续发展与产业协同需求。2025 年，公司在数字化建设方面取得显著进展，重点完成了以下工作：

### 推进智能工厂建设

01

实现产品全流程监测、生产过程成本管理与质量管控，有效降低企业运营成本。

### 持续完善信息化系统

02

覆盖生产运营各环节，包括企业资源规划（ERP）、供应商关系管理（SRM）、客户关系管理（CRM）、制造执行系统（MES）、仓库管理系统（WMS）和商业智能（BI）等系统，实现从设备自动化到仓储自动化的全面升级。

### ERP 系统重构与优化

03

完成财务会计、供应链、成本系统、主数据及库存系统的重构实施；资金管理合并报表系统已上线运行。

### 智能化应用落地

04

工厂 AI 智能监控系统投入使用，实现对生产环境的实时监测与智能预警；工厂安全环保特殊作业管理软件已上线运行。

### 数据分析能力提升

05

持续开发 BI 报表系统，涵盖运营管理驾驶舱、成本分析、人力资源等多维度数据分析功能，为公司决策提供数据支持。

公司致力于构建一个实时、精准、全面的运营数据平台，实现事前预警、事中管控、事后分析的管理闭环，从结果导向转向过程导向，全面提升公司的核心竞争力与市场适应能力。

## 供应链管理

### 治理

公司制定《供应商选择与评价控制程序》，建立“分类分级、全流程闭环、跨部门协同”的供应商可持续管理体系，通过科学分类、严格准入、动态评估、规范退出等全链条管理，将环境合规、负责任采购、劳工权益保护等要求深度融入供应链各环节，推动上下游协同实现可持续发展。



#### 供应商管理部门及职责

##### 供应链管理部

- 组织相关部门对新供应商进行选择与评价，负责原材料的采购。

##### 技术研发部

- 负责对供应商提供的新样品进行评价并提供技术方面的支持。

##### 质量管理部

- 主导对原辅料及包材等供应商的质量管理及评价，对供应商进行质量和环境管理体系审核，监控、辅导和推动供应商的品质改善。

##### 生产设备部

- 负责组织相关部门对能源绩效有重大影响的能源服务、设备和产品等供应商进行评价和分析；
- 负责收集和汇总能源服务、能源产品和能源设备的信息，便于与相关供应商进行沟通；
- 负责对相关的能源服务类供应商进行验收或效果的评价。

## | 供应商行为准则

公司始终以高标准践行可持续发展承诺，积极推动供应链协同共进，制定《供应商行为准则声明》，通过上下游同心聚力，在实现可持续经济增长的同时，协同促进社会进步与生态保护，进而吸引更多长期投资者、合作伙伴及利益相关方，全方位提升企业可持续发展能力与核心竞争力。

在环境管理方面，供应商需严格遵守环保法规，合规管控废弃物与危险物，响应“双碳”目标，通过跟踪能源消耗、利用可再生资源减少温室气体排放，优化水资源利用效率，结合业务特点开展生物多样性保护相关工作。

在社会责任方面，供应商应合规构建安全生产与职业健康管理体系，恪守劳工权益保护要求，禁止童工、强迫劳动及歧视行为，保障员工合法工作时间、薪酬福利与结社自由，尊重国际人权与员工人格尊严。

在公司治理方面，供应商需坚守廉洁诚信与公平竞争原则，签署《廉洁承诺书》杜绝不正当利益输送，保护知识产权与商业机密，禁用冲突矿产并保障产品质量，建立举报与风险管理制度，主动履行社会责任，配合合规评估与信息披露。

## | 平等对待中小企业

公司秉持公平、公正、平等的合作理念对待中小企业合作伙伴。在业务往来中，公司规范交易流程，明确账款支付标准与时限，建立高效便捷的结算机制，保障中小企业合法权益。报告期内，公司严格履行付款义务，未发生逾期未支付中小企业账款的情形，不存在变相拖欠、克扣款项等不公平行为。

## 战略

公司基于新能源行业绿色转型深化、产业链协同升级的发展趋势，确立持续优化供应链资源配置，强化核心原材料供应稳定性，推动供应链向合规化、低碳化、协同化转型，为公司核心业务持续增长与行业竞争力提升提供坚实支撑。

风险类型	具体描述	影响时间	应对措施
原材料供应	受国际矿山产能、地缘政治、全球新能源需求波动等因素影响较大，可能出现供应短缺或价格大幅波动，影响生产连续性与成本控制。	中期 长期	拓展多元化供应商渠道，布局国内外多区域供应来源，降低单一依赖；优化库存管理策略，合理储备安全库存。
合规风险	随着监管日趋严格，部分供应商可能存在环保排放不达标、劳工权益保护不完善、冲突矿产管控缺失等问题，可能引发公司品牌声誉受损、合作中断或监管处罚，影响供应链稳定性。	长期	强化准入审核，将 ESG 体系认证、环保合规证明、负责任矿产声明等作为核心准入条件；建立常态化供应商 ESG 绩效评估与现场审核机制，对不合格项限期整改并跟踪验证；开展供应商 ESG 培训，提升供应链整体 ESG 水平。

机遇类型	具体描述	影响时间	应对措施
协同合作	新能源行业技术迭代加速，产业链上下游对材料性能、生产效率的要求持续提升，为公司与核心供应商开展联合研发、资源共享、产能协同提供机遇，可进一步强化供应链韧性及核心竞争力。	中期 长期	与核心供应商建立联合研发机制，共同攻克锂资源高效利用、环保材料替代等技术难题；整合供应链上下游资源，优化物流、仓储等环节协同效率，降低综合运营成本。

## | 供应商分类

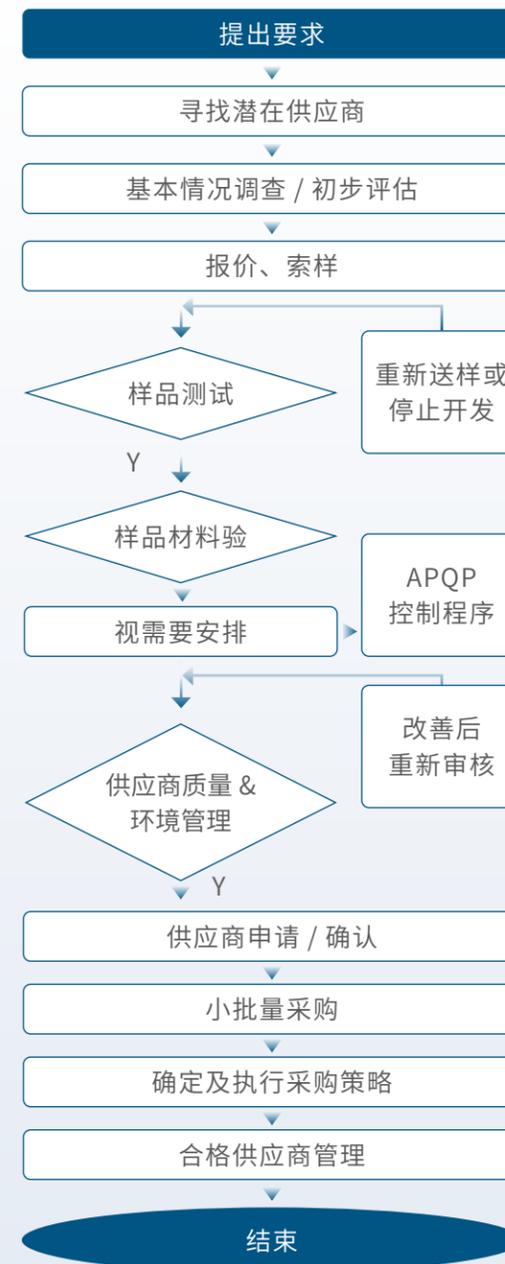
公司围绕供应物资属性与合作模式，构建多维度供应商分类体系。该体系从原材料属性、供应商自身属性、能源相关业务等维度进行细分，既覆盖核心生产物料与辅助资源，也兼顾服务类合作方及能源专项合作方。



## | 准入与退出

公司建立“准入 - 评估 - 退出”闭环管理机制，并通过分类准入、分级评估、规范退出全流程管控，确保供应商合规达标、绩效稳定，保障供应链高效合规运行。

### 供应链管理流程



### 供应商准入与退出管理



## 影响、风险和机遇管理

2025 年，公司建立并更新国内外矿产供应商名录，完成 3 家子公司矿产供应链地图绘制，构建供应商准入管控机制。向供应商宣导负责任采购要求，签署相关承诺书、声明并收集问卷，结合多渠道信息对照合规标准开展风险识别评估，完成子公司尽职调查风险评估报告并上报管理层。

## | 负责任矿产

公司严格遵循《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》《OECD 负责任供应链尽职调查指南》等标准，制定《负责任矿产资源供应链的尽责管理政策》《矿产供应链尽责调查管理手册》《受冲突影响和高风险区域的识别流程》《负责任矿产供应链申诉机制》等制度文件，坚守道德采购原则，承诺不助长冲突、遵守联合国相关制裁决议；严禁供应链涉及强迫劳动、童工等严重侵权行为，杜绝为非国家武装团体及非法行事的公共或私人安全武装提供直接或间接支持，抵制行贿受贿、矿产原产地欺诈、洗钱等行为，确保依法缴纳相关税收与费用；同时建立风险管控机制，若发现供应商存在相关违规风险且整改无效，将中止或中断合作，全力构建合规、负责任的矿产资源供应链。

2025 年，公司下属印尼盛拓积极响应负责任矿产管理要求，接受 UL Responsible Sourcing 的负责任矿产审验程序（RMAP）审核，凭借规范的供应链管理与合规实践，顺利通过 RMAP 首次年度审验并获颁相关证书。同期，公司已编制并发布《2025 年盛新锂能集团矿产供应链尽职调查管理报告》，并通过官网完成信息披露，标志着公司负责任矿产供应链管理体系实现全流程闭环落地。此外，公司于 2025 年 7 月对遂宁盛新、盛景锂业、盛新科技三家生产基地开展 RBA 标准内部模拟审核。本次审核严格依据最新版 RBA 标准，围绕职业健康安全、环境保护、劳工权益、商业道德等核心领域开展全面排查与诊断，并特邀第三方专业机构现场指导，进一步提升审核专业性与合规性。



▲ 印尼盛拓 RMAP 合格证书

## 指标与目标

指标名称	单位	2025 年数据
供应商总数	家	1,028
所在国境内供应商数量	家	708
所在国境外供应商数量	家	320
接受 ESG 评估的供应商占比	%	3.89
顺利通过 ESG 评估的供应商占比	%	95.00

## 💡 创新驱动

公司持续夯实研发管理根基、完善管理机制，制定《项目立项审批与进度管理控制程序》，采用两级管理模式，对项目申报、立项、执行及成果应用全流程精细管控，并通过标准化流程，为研发项目顺利推进保驾护航，加速创新成果转化落地。报告期内，下属子公司奥伊诺矿业获得有色金属工业科学技术奖。

### 项目研发两级管理模式

#### 中心技术委员会

作为研发项目的决策主体，主要负责新产品开发及基础研究项目年度计划审核、项目立项决策；统筹项目费用预算的审核监督，评审并决策项目各阶段重大风险点；同时承担项目完成后的考核及过程奖惩决策。

#### 技术研发部

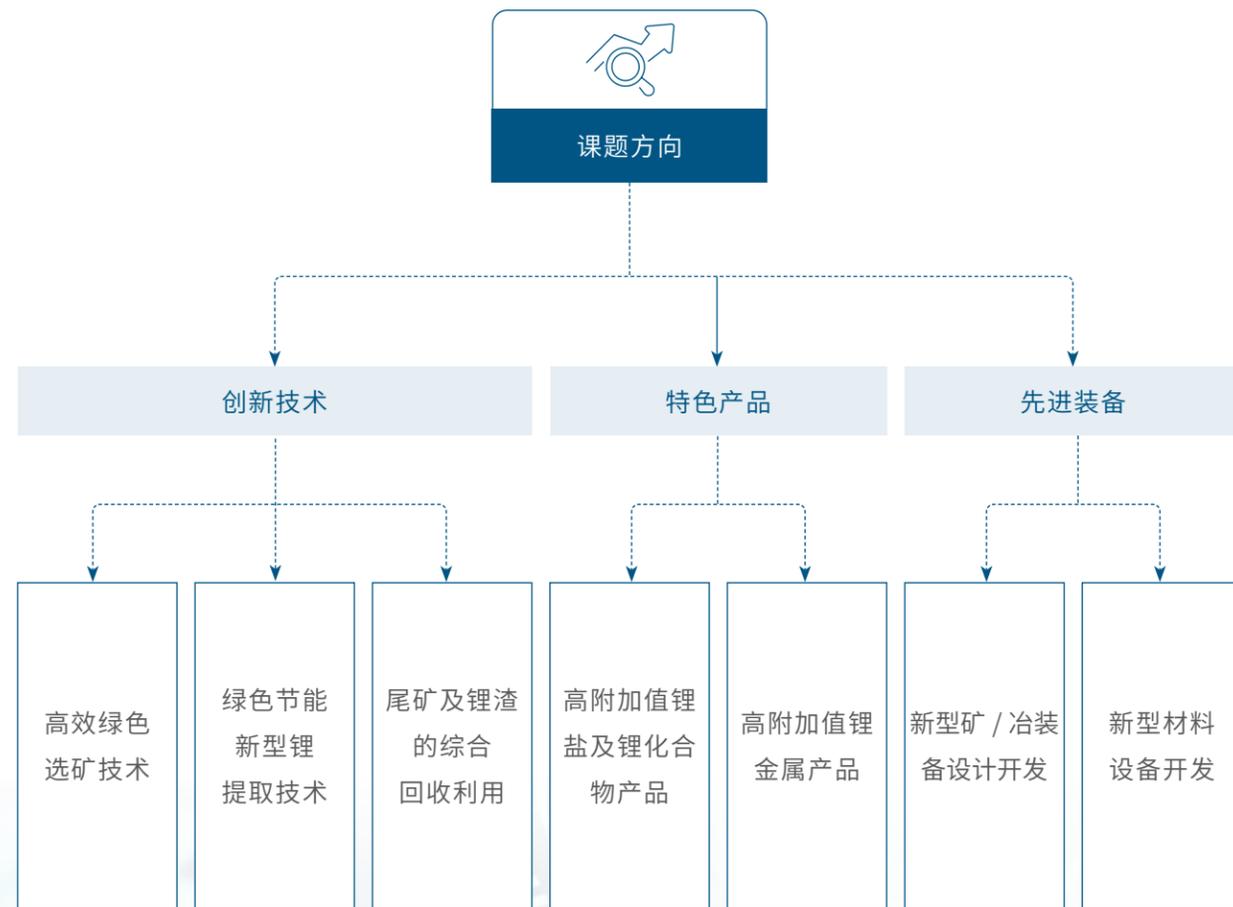
负责研发项目全流程管理实施，具体包括编制新产品开发及基础研究项目年度计划，组织项目落地（含试验方案、样品试制等）；拟定并控制项目费用预算，协调管理项目资源，识别与管控过程风险；此外还承担项目信息汇总、资料收集整理及归档管理工作。



▲ 有色金属工业科学技术奖

为锚定公司研发战略目标，构建多层次、体系化创新布局，公司创新性划分“创新技术、特色产品、先进装备”三大核心业务板块，并在各板块下进一步拆解设立多个细分研发方向，形成主板块引领、细分项攻坚的协同创新格局，为技术突破与产业落地提供清晰路径支撑。

### 研发战略课题规划



### 金属锂边角料高效回收利用研发项目

案例

为践行绿色低碳发展理念，盛威锂业聚焦金属锂边角料（切削屑、轧制废边等）回收利用，围绕低能耗高纯度再生、安全环保回用核心目标，研发多项关键技术并取得显著成效。通过低温真空重熔精炼技术，实现再生锂纯度 99.9%~99.99%，回收率提升至 96% 以上；依托惰性气氛压实成型技术，解决锂易氧化难题，压实效率提升 40%；创新边角料直接合金化工艺，能耗降低 16%~20%。目前，该项目成果已适配锂带、锂靶材及锂合金制备场景，既减少资源浪费与环境影响，又降低生产成本。



### 知识产权管理

公司深耕知识产权全生命周期管理，制定知识产权管理制度，通过完善管理体系，明确产学研合作形式、类别、对象及项目管理要求；从知识产权创造、实施到保护环节全面规范管理，充分调动员工发明创造热情，推动对外合作研究合规有序开展，为公司创新发展筑牢制度根基。

## 员工雇佣

良好的员工雇佣与持续发展是盛新锂能实现长远目标的重要基石。我们始终致力于构建平等、尊重、协作的职场生态，通过不断优化人才招聘、培养体系、晋升通道及薪酬激励制度，全面激发员工潜能，助力专业成长，凝聚团队合力。我们坚持以多元、包容的文化氛围，赋能每一位员工，共同推动公司与个人的可持续发展。

### 招募多元人才

#### 员工招聘

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《国际劳工组织公约》等国内外法律法规，并以人力资源部门为核心，建立了包括《人员招聘、入职、离职及调动管理制度》《禁止使用童工和误用童工补救管理程序》在内的完善制度体系。与此同时，公司通过校园招聘、地方政府合作、网络平台及猎头服务等多种渠道，积极开展全球化人才招聘，不断优化人才结构，为公司的持续发展注入新鲜活力与动力。



▲ 西南科技大学线下校园招聘



▲ 绵竹市 2025 年集中帮扶失业人员招聘会

#### 员工结构

为支撑全球化业务布局，公司持续完善人才梯队体系，构建了与战略发展相匹配的合理人才结构。目前，我们的国内生产基地主要分布于四川等地，海外产能则重点布局于津巴布韦、印度尼西亚等国，实现了人才资源的跨区域协同。

我们积极贯彻本地化雇佣政策，在全球各业务所在地持续推进人才本土化，充分融入并赋能当地社区。截至报告期末，公司员工总数为 4,741 人，其中中国籍（含港澳台）员工 2,727 人，外籍员工 2,014 人。海外生产基地的本地化雇佣率表现突出，最高已达到 92%，切实推动了所在区域的就业与技能发展。

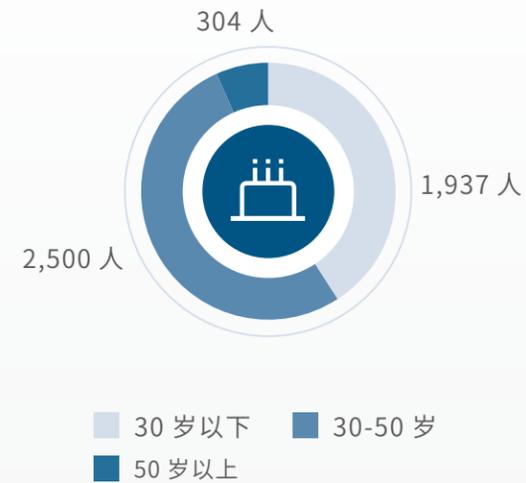
#### 新入职员工总数

758 人

#### 新入职员工率

15.71%

#### 按年龄划分的正式员工数



#### 按性别划分的正式员工数



#### 按地区划分的正式员工数



#### 正式员工

员工总数	人	4,741
劳动合同制员工总数	人	4,492
劳务派遣制与非全日制员工总数	人	249



## 权益保障

公司建立系统化的制度保障体系，将员工权益保护视为企业可持续发展的核心组成部分。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《国际劳工组织公约》等法律法规及国际准则，并将相关要求全面落实到全球运营中。公司制定了《员工权益保护制度》《员工个人隐私保密管理制度》《禁止强迫劳动管理程序》等一系列统一制度，覆盖所有下属单位，从机制上杜绝非法用工、强迫劳动与就业歧视。同时，通过持续开展员工权益宣传与培训活动，我们积极构建尊重、公平、安全的职场环境，切实保障每一位员工的合法权益与人格尊严。

公司积极推进工会组织建设，并专门设立女职工委员会，鼓励员工自愿加入并参与工会活动。公司全力支持工会作为员工与公司之间的沟通桥梁，依法依规代表员工表达诉求，切实维护员工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，推动公司健康持续发展。

### 工会选举原则

#### 公平公正

选举程序公开透明、依法依规进行，切实保障每一位职工平等行使选举权与被选举权。

#### 注重实绩

优先选拔具备良好履职能力、积极工作表现和较强议事协调能力的职工担任代表。



#### 民主集中

在充分尊重全体职工民主意愿的基础上，通过规范程序实现民主选举与组织集中的有机统一。

#### 代表性

注重代表构成的广泛性与均衡性，确保不同岗位、年龄段及性别的职工在代表中均占有合理比例。



▲ 致远锂业工会委员会第三届第一次代表大会

### 中国医疗队为萨比星矿员工、承包商和附近的当地村民提供免费医疗

案例

2025年9月，公司在Sabi Star矿区联合中国医疗队开展了“健康筛查与健康指导”公益义诊活动，面向矿区员工、承包商及周边村民提供免费疾病筛查与健康知识普及。活动重点针对结核病、糖尿病、艾滋病等疾病进行检测，并通过现场讲解、互动交流增强参与者的健康意识。对筛查中发现异常的人员，医疗队及时提供专业建议并协调转诊至合作医院，确保后续治疗。此次活动共服务员工76人、村民60人，切实将专业医疗资源延伸至矿区与社区。该义诊已形成年度公益机制，公司将持续通过此类健康行动履行社会责任，助力构建健康、可持续的运营环境。



▲ 中国医疗队为萨比星矿员工提供医疗服务



▲ 萨比星矿副总经理张志伟接受来访的中国医疗队赠送的医疗用品



▲ “携‘锂’绽芳华，巾帼耀‘三八’”妇女节团建活动



▲ 新春困难职工慰问

## 员工满意度

为持续倾听员工心声、系统性提升组织凝聚力与员工归属感，公司已建立常态化的员工满意度管理机制，并依据《员工满意度管理程序》规范开展全流程工作。该机制涵盖需求调研、数据分析、改进落实及效果跟踪等环节，旨在精准识别管理短板，驱动管理优化，从而激发团队活力与创造力。

公司建立闭环员工满意度调查体系，由人力资源部牵头设计多维度匿名问卷，经评审审核后，每年至少开展一次全员普查（特殊情况加设专项调查），通过线上平台收集数据并加密保管。专项小组对数据多维度分析后编制报告，核心结论经审批后向全员发布并向管理层专题汇报。针对关键弱项，协同责任部门制定改进行动计划，明确目标与时限，跟踪验证整改效果，优化相关制度，形成全流程管理闭环。

### 致远锂业 2025 年度内部满意度调查

### 案例

2025 年，公司面向全体员工开展了匿名满意度调查，共回收有效问卷 712 份，整体满意度达 95%。数据显示，员工在劳动安全（99%）、培训效果（98%）和晋升通道清晰度（96%）等方面认可度较高。调查同时收集了员工在薪酬福利、后勤保障、管理制度及内部沟通等方面的具体建议。公司高度重视这些反馈，已对意见进行系统分析并纳入持续改进机制，未来将通过优化制度、改善服务、增强沟通等方式，进一步完善职场环境。此次调查为管理提升提供了依据，也增强了员工的参与感，公司将持续推动此类双向沟通，促进企业与员工共同发展。

## 赋能职业发展

### 员工培训

公司建立覆盖全员、分层分类的培训体系，致力于满足不同岗位与职业发展阶段员工的能力提升需求。针对新入职员工，公司系统实施入职培训计划，帮助其快速融入企业文化、理解公司制度、掌握岗位所需的工艺知识与实操技能。同时，为持续赋能专业技能人才与中基层管理储备人才，公司设立专项培养项目，涵盖专业能力深化、管理素养提升等多个方向，通过体系化的课程与实践安排，支持员工不断精进专业水平、增强业务实战能力与综合职业素养。



### 员工培训类别

#### 内部培训

常态化开展新员工入职培训、公司规章制度宣贯、接待礼仪培训、报告编写规范培训、安全培训、6S 管理培训及岗位业务技能提升培训等。

#### 外部培训

依托行业与专业资源，开展高层次、专项化能力拓展项目，助力员工获取外部认证与前沿知识。

#### 理论培训

组织开展化验员基础理论知识培训、岗位安全教育培训、环保法规与知识培训等，夯实员工专业基础与合规意识。

#### 操作培训

重点开展中控组、原料组、产品组等岗位的 SOP 文件操作培训，以及部门各仪器设备的维护保养培训，确保员工具备熟练、规范的操作技能。



▲ 能源基础知识运用培训



▲ 安保人员专项培训

#### 关键指标

人均培训时长 **45** 小时 培训覆盖率 **100%**



## 员工发展

为体系化支持员工发展，公司致力于营造公平、公正、公开的内部竞争环境，并通过系统性的制度设计与机制建设，充分激活员工潜能。公司制定并实施《职位职级管理制度》，建立绩效考评体系，搭建多维度、立体化的职业晋升通道，旨在清晰呈现员工职业发展路径，破除职业成长壁垒。这些举措有效激励员工持续突破自我、实现职业目标，同时也为人才保留与梯队建设提供了坚实支撑。

### 晋升机制

**职等晋升**

适用于员工在岗位与职级保持不变的情况下，因工作年限积累与持续业绩贡献，实现在同一职级体系内的职等向上调整。

**职级晋升**

适用于员工工作领域未发生明显变动，但专业能力与岗位胜任力显著提升，已具备承担更高职级工作职责的条件。

**职位晋升**

适用于员工拟任职岗位的工作职责、复杂程度及任职资格要求发生显著变化，通常伴随岗位内容、权责范围及能力要求的系统性提升。

## 激励价值创造

公司致力于构建具有市场竞争力的薪酬体系，通过长期、中期、短期激励相结合的方式，持续增强薪酬的激励效果。我们坚持公平、公正、透明及可持续的薪酬分配原则，以支持员工的持续成长与发展。公司已制定《薪酬管理制度》，对总部及各下属单位的薪酬管理原则、结构设计、发放与调整程序等作出统一规范，并会综合外部经济环境、人才市场状况、政策导向及员工个人绩效表现等因素，进行科学灵活的薪酬动态调整。

固定薪酬	浮动薪酬	奖金与福利	社保和公积金
基本工资	岗位工资    司龄工资 绩效工资    其他津贴	年终奖 其他奖金 节假日 生日等员工福利	医疗保险    工伤保险 养老保险    失业保险 生育保险    住房公积金

## 营造关怀文化

公司积极倡导工作与生活的平衡理念，鼓励员工在专注职业发展的同时，亦能拥有健康、丰富且充实的个人生活。为此，公司定期组织多元化的团队建设与文化娱乐活动，并依法提供带薪休假等各类假期保障，切实推动张弛有度、劳逸结合的理念在内部落地。这些举措不仅有助于提升员工的身心健康与生活品质，也进一步增强了员工的归属感与企业认同。

跨部门体育联赛与全员健身计划

案例

自2008年起，公司于Sabi Star矿区持续开展全员健身活动，倡导“健康工作、快乐生活”。其中，跨部门足球联赛已发展为涵盖6支混合队伍的年度品牌项目，2025赛季共进行60场比赛。同时，公司自2009年起每周开展融合尊巴等形式的有氧团体课程，广泛吸引员工参与。这些常态化活动不仅有助于缓解压力、增强体质，更有助于打破部门隔阂、提升团队凝聚力与归属感。



▲ 参赛球队照片



▲ 三八妇女节活动



▲ 全国城市联动接力赛活动



▲ 建党节活动



▲ 国庆节中秋节活动

## 职业健康与安全

职业健康与安全是公司稳健运营的核心基石。盛新锂能严格遵循国家相关法律法规及地方政策要求，构建覆盖全员、全流程的职业健康安全管理体系，通过完善制度建设、落实风险管控、强化绩效评估、开展培训演练等多维度举措，筑牢安全生产防线。从安全制度体系搭建到风险过程管控，从隐患排查治理到员工安全能力提升，公司全方位保障员工职业健康与作业安全，坚决防范各类安全事故发生，为员工福祉与企业可持续发展提供坚实保障。

### 构建安全制度体系

职业健康与安全是公司可持续发展的根本保障。盛新锂能始终将合规运营视为不可逾越的底线，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国劳动法》《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规及地方政策要求，持续完善职业健康与安全管理体系。公司通过定期开展安全生产自查自纠，及时排查并消除隐患，推动管理水平不断提升。在组织机制上，公司总部及各下属单位均设立安全环保部，配备专职人员，系统负责从体系构建、目标设定到措施落实的全过程管理，确保各层级、各工作场所的职业健康与安全职责落到实处，全面筑牢企业安全生产防线。

为系统构建并持续完善职业健康与安全管理体系，公司建立了层次清晰、覆盖全面的制度框架。总部层面制定了《安全生产责任制管理办法》《消防安全管理办法》《安全环保变更管理办法》等纲领性文件，统一管理原则与要求。各下属公司结合业务实际，进一步细化并出台了《安全生产责任制度》《安全教育培训制度》《安全生产检查和隐患排查治理制度》《特殊作业管理制度》《安全奖惩考核办法》《三

违反管理制度》《应急管理制度》《安全风险隐患排查报告奖励制度》及《劳动者职业健康监护管理制度》等一系列操作性制度。所有制度均围绕《职业健康与安全声明》的核心承诺，持续进行动态修订与完善，旨在系统保障员工在工作中的健康与安全，促进员工福祉，支撑公司可持续运营。

为提升管理的系统化与国际化水平，公司积极推进并保持职业健康安全管理体系的国际认证。报告期内，遂宁盛新、盛威锂业、致远锂业等主要生产基地均持续持有有效的ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书，并每年接受内外部审核，确保体系持续有效运行。



## 落实风险过程管控

### 全面风险管理机制

公司遵循“预防为主、全程控制”的原则，建立了覆盖事前、事中、事后的三级预防机制。该机制系统地指导从工作环境风险评估、安全操作规程执行与现场监督，到事故应急响应与整改优化的全过程，旨在实现风险的源头管控和闭环管理。

#### 一级预防：事前预防 ▶▶ 消除或降低风险源，避免危害发生

- 系统识别与评估工作场所潜在风险；
- 制定并落实安全操作规程与工程技术防护措施；
- 为员工按要求配备齐全的个人防护装备；
- 组织岗前、在岗期间必要的安全与健康培训。

#### 二级预防：事中控制 ▶▶ 早期发现与监控，减轻潜在危害

- 实施常态化现场安全监督与巡查；
- 定期监测作业环境中的有害因素；
- 严格执行员工职业健康检查制度；
- 建立并运行隐患排查与整改机制。

#### 三级预防：事后管理 ▶▶ 控制影响，防止复发，持续优化

- 事故发生或发现健康损害后，立即启动应急预案并进行有效处置；
- 深入开展调查与分析，追溯根本原因；
- 依据调查结论制定并落实纠正与预防措施，完善管理体系。

### 风险专项管控

为保障人员健康、环境与公共安全，公司对危险化学品实施全流程严格管控，覆盖存储、运输、使用及处置各环节。各生产型子公司均制定《危险化学品管理制度》及相关操作记录文件，定期更新化学品安全说明书（MSDS）并归档保存。通过开展出入库核对、储存检查及专项培训，强化日常管理；同时组织应急演练，提升员工对泄漏、灼伤等突发情况的处置能力，系统筑牢危化品安全防线。

同时，公司将承包商及其作业人员的安全管理完全纳入公司统一的职业健康与安全管理体系，确保其在工作场所内作业的全过程风险受控。在准入环节，公司对承包商的单位资质、安全生产许可证、相关人员执业资格及安全业绩进行严格审查，并签订包含明确双方安全责任与义务的《安全管理协议》。在作业过程中，公司持续履行统一的安全监督、教育培训与应急管理职责，通过现场巡查、专项检查等方式，监督其安全措施落实与合规操作。同时，公司建立了承包商履约评价与考核机制，定期对其安全、质量、进度等方面进行综合评估，对不符合要求的承包商依据规定进行处理，以保障工程与服务的安全、优质与高效。

报告期内，  
承包商安全培训覆盖率 **100%**。



### 隐患排查与治理

公司通过计划性与非计划性检查相结合的方式，常态化开展隐患排查。对于发现的问题，严格执行登记、评估、整改、验证的闭环管理流程，确保隐患及时消除。

#### 致远锂业 2025 年隐患排查治理工作开展情况

#### 案例

2025 年，四川致远锂业有限公司系统开展隐患排查治理工作，通过自主检查与接受外部监督相结合，持续完善安全管理体系。公司全年自主组织各类排查 51 次，涵盖综合、专项及重大隐患检查，累计识别并记录隐患问题 700 余项，其中绝大多数已完成整改，其余项目均按计划持续推进。同时，公司积极配合政府部门及集团开展的各项检查共计 53 次，对指出的 180 项问题均已落实整改，实现闭环管理。通过建立并严格执行“排查 - 整改 - 验证”的全流程机制，公司有效提升了风险防控能力与现场安全水平，为可持续安全生产提供了坚实保障。



▲ 隐患排查照片

### 实施安全绩效评估

为切实推动职业健康与安全管理体系的落地与深化，公司构建了纵向贯通、覆盖全员的绩效管理机制。该机制将职业健康与安全的核心结果与过程指标，列为对下属公司负责人的关键考核项，直接关联其绩效评价。每年通过逐级签订年度安全、环保与职业健康目标责任书，明确各级管理主体的责任与目标，并以此为依据开展全流程的跟踪、督导与考核。在公司内部，安全指标与指标被进一步分解至各部门、班组及岗位，结合定期评审，形成了权责清晰、齐抓共管的责任网格，促使安全要求转化为每位员工的日常行动自觉。

着眼于长远安全能力的建设，公司制定了覆盖 2024 年至 2028 年的系统性提升目标。公司旨在持续优化作业环境，推动安全管理向更深层次、更高质量迈进，为可持续发展构筑坚实根基。

#### 职业健康与安全长期目标



#### 加强培训

员工及承包商安全培训覆盖率达到 100%。



#### 零工亡

工亡人数为 0，职业病人数为 0。



#### 减少事故

以 2023 年为基准，到 2028 年百万工时损工事故率降低 20%。  
以 2023 年为基准，到 2028 年百万工时损工伤亡率降低 20%。  
以 2023 年为基准，到 2028 年百万工时损失工时率降低 20%。

报告期内，

公司各子公司及生产基地 **连续三年均未发生** 因工死亡安全生产事故和重大安全、职业健康事件。

公司各子公司及生产基地工伤保险 / 安全生产责任险投入金额合计 **168.26** 万元，工伤保险 / 安全生产责任险人员覆盖率 **100%**。



健康安全指标	单位	2025 年数据
致人员死亡的生产安全事故	件	0
员工因工死亡人数	人	0
工伤保险投入金额	万元	144.14
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险投入金额	万元	24.12
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
工伤率	%	0.17
安全培训时长	小时	1,786

## 开展安全培训演练

为系统化提升员工的职业健康安全意识与安全操作技能，公司建立了多维度、常态化的安全能力建设机制。每年定期开展覆盖理论知识与实操要点的各类安全培训，确保员工全面掌握岗位安全规范；组织全员职业健康体检，切实关注并维护员工身心健康；通过开展贴近实战的应急演练，模拟各类突发事件场景，有效锻炼员工的应急响应与处置能力；同时持续组织工作场所安全健康排查活动，主动识别并防控潜在风险。上述措施共同构成公司系统化的安全防线，全面提升员工的事故预防与应对能力。



### 四川致远锂业 2025 年职业健康与安全教育实现全员覆盖

案例

2025 年，公司持续完善职业健康与安全培训体系，全年共开展各类培训 25 次，累计覆盖 7,181 人次。培训内容全面涵盖安全生产法规、岗位操作规程、特种设备及危险化学品管理、消防应急与环保合规等重点领域。通过实施新员工“三级安全教育”、承包商常态化入场培训及多批次专项演练，公司系统性提升了员工的安全意识与实操能力，培训合格率达 100%，进一步夯实了安全生产基础。未来，公司将不断优化培训机制，加强风险预防与应急能力建设，为员工安全与企业可持续发展提供坚实支撑。



▲ 教育培训图片

### 津巴布韦萨比星急救应急响应模拟演练

案例

2025 年 9 月，Sabi Star Mine Vehicle 车队团队进行了一次急救模拟演习，以测试车库团队有效应对医疗紧急情况准备情况，评估急救设备的可用性和使用情况，并评估员工对急救程序和应急报告协议的认识。演习展示了车队车库团队迅速有效地应对医疗紧急情况的能力。员工对急救程序和正确使用急救设备的认识有所提高。指出了需要改进的领域，并确定了纠正措施。演习带来了社会和安全效益，包括但不限于降低工作场所伤害的严重程度、提高员工信心和士气、加强对职业健康和安全要求的遵守以及加强应急准备文化。



▲ 受伤员工事故模拟

▲ 车队急救小组管理伤员

关爱员工职业健康，组织开展职业体检

案例

2025 年 8 月，遂宁盛新锂业有限公司主动联系射洪市人民医院，为本单位 300 余名接触职业病危害因素的一线员工组织了年度职业健康体检。通过积极争取，公司成功利用了遂宁市相关福利政策，使本次体检得以免费实施，切实减轻了员工负担。此次活动旨在落实“早诊断、早治疗、早康复”的职业健康管理目标。员工通过体检结果直观认识到职业健康防护的重要性，进一步增强了正确使用劳保用品、严格遵守安全操作规程的自觉性。该举措体现了公司对员工健康权益的重视，有效提升了全员职业健康防护意识与实践水平。



▲ 员工在医院进行体检

关键绩效

报告期内职业健康与安全专项检查发现隐患整改合格率 **100%**



## 社区关系

在盛新锂能的发展进程中，社区支持始终是公司稳健运营的重要基石。我们将社区参与机制的建设置于 ESG 工作的核心位置，持续完善相关体系。公司严格遵守所在地法律法规，构建系统化的社区关系管理框架，积极落实本地化雇佣政策，切实为社区创造就业机会。此外，通过开展多样化的公益捐赠与社区支持项目，我们致力于赋能当地教育、医疗等关键领域，全面促进社会、文化与经济的和谐共生，实现企业与社区的共同发展。

## 维系社区伙伴关系

在集团统筹指导下，各下属公司积极结合运营所在地的实际情况，因地制宜构建社区关系管理体系，并开展多元化的社区互动与实践，持续支持社区在经济、社会与环境等方面的协调发展，助力实现本地社区的长期繁荣。具体情况如下：

主体	社区关系管理机制
致远锂业	与所在地市、镇、村、园区各部门建立常态化联系，主动识别并参与社区发展项目。管理机制侧重于通过公益捐赠、物资支援等具体行动，在基础设施与公共服务领域回应社区需求，致力于构建友好、互助的在地关系。
遂宁盛新	在四川射洪经济开发区管委会的统筹协调框架下，与当地社区建立并保持紧密联系。主动响应与投身社区发起的各类行动，通过教育捐赠、民生慰问、环境参与、本地采购及就业促进等多领域举措，系统性支持社区可持续发展。
盛威锂业	构建市 / 区、街道 / 乡镇、村社三级常态化沟通联络机制，并整合内部党、工、妇、青组织力量，形成社区服务合力。以自发组织或响应号召的形式，积极参与法治宣讲、产业座谈、技能竞赛、体育公益等各类社区活动与项目，致力于融入地方发展生态。
印尼盛拓	在园区 ESG 委员会的统筹下与当地社区建立联系，将社区参与纳入 ESG 管理框架。通过参与重大民生工程（如村庄水道改善）、组织植树、清洁卫生、知识宣传等主题社区活动，形成项目制、主题化的社区互动与支持模式。
奥伊诺矿业	建立以实地走访调研和外围协调小组为核心的前置沟通与矛盾化解机制。通过支援抢险、赞助活动、本地采购、优先雇佣（包括残疾人）等方式参与民生建设，并搭建线上社区工作群对反馈进行分类处理，形成闭环管理。
津巴布韦 Max Mind	以“尊重与透明”为核心，建立了系统化的社区关系管理战略。该机制包括构建利益相关方图谱、开展在地协作、设立包容性对话平台、推进协同项目、实施教育支持及弱势群体帮扶。矿区通过每月例会、季度传统领袖磋商及开放政策保持制度化沟通，并作为矿业商会成员，组建联络团队与当地工会、妇女协会、青年团体等组织紧密合作，共同推动社区发展。

## 推动社区可持续发展

我们围绕社区发展的核心需求，持续推进多元化、本地化的支持项目。通过完善基础设施、助力教育与人才培养、繁荣文化体育生活、保护生态环境、帮扶困难群体以及促进本地经济等多种方式，我们积极履行企业公民责任，致力于与社区共创可持续的美好未来。

### 中国

#### 基础设施

- 向汉旺镇拱星集镇社区捐赠 100 个安全头盔
- 向阿坝自治州若尔盖县铁布镇腊子沟村捐赠水泥
- 赞助业隆沟七一村冬季牧场牧道维修 40,000 元



#### 教育培训

- 向绵竹特殊教育学校捐赠体育包
- 向锂电科技学院捐赠奖助学金 516,000 元
- 赴新溪童伴之家开展爱心焕新活动



#### 文化体育

- 参加金川县应急管理局组织的安全知识竞赛活动
- 赞助金川安宁镇老年协会成立二十九周年文艺活动 15,000 元
- 参加七一村三八节活动
- 参加射洪马拉松健身跑
- 参加射洪市“安康杯”危化生产企业职工劳动和技能竞赛
- 联合社区开展“守护地球，绿色童行”世界地球日活动



#### 生态环境

- 在矿区开展环境保护宣传教育活动



#### 扶贫济困

- 八一建军节慰问汉旺镇退伍贫困军人
- 向乡村振兴和社会治理共建捐赠资金 60,000 元
- 开展“锂”所能及爱伴夕阳活动，向牛心村孤寡老人捐赠生活物资
- 开展新春困难职工慰问、职工抽奖、残疾职工慰问
- 赞助金川县观音桥石旁村国庆节活动



#### 医疗卫生

- 组织开展职工疗养活动



#### 经济促进

- 参加文升镇“刨猪节”助农活动
- 参加射洪文升镇乡土好物采购助农活动，提供助农资金 15,000 元
- 购买本地砂石料、由当地村民承运货物运输
- 提供本地就业岗位、解决残疾人就业
- 购买本地农副产品



#### 灾害救助

- 派遣设备及人员支援毛日乡雪灾抢险工作



### 印度尼西亚

#### 基础设施

- 组织开展 BAHOMAKMUR 村水道改善工程，出资约 500,000 元改善村庄雨季洪涝问题



#### 生态环境

- 在拉博塔村种植 2,000 株红树林苗木
- 为当地社区提供垃圾填埋清理设备
- 开展世界环境日宣传活动



### 教育培训

- 组织当地小学开展公司开放日活动，参观实验室
- 组织教师培训，开展小学反欺凌教育项目



## 津巴布韦

### 基础设施

- 升级拓宽加沙 - 萨比星道路
- 铺设光缆，为沿线学校和住户提供互联网接入服务
- 联络移动网络运营商在区域建设基站，改善社区通信与网络覆盖
- 为青年与妇女创建小型蔬菜市场



### 教育培训

- 向本地学校捐赠考试物资与体育器材



### 文化体育

- 为布哈拉区纪念国家独立日捐赠资金 1,000 美元



### 生态环境

- 捐赠支持第一夫人在附近学校的植树活动 650 美元
- 每月参与政府组织的全国清洁运动
- 联合社区环保组织开展清洁运动、植树活动



### 扶贫济困

- 向周边社区的老年人及残障人士捐赠食品物资



### 医疗卫生

- 在海外运营地为当地居民新建诊所，践行 ESG 社区共建理念，提升医疗可及性，惠及属地民生



## 印尼盛拓与 IMIP 在 Lalampu 村联合举办 CSR 及 ESG 公益活动

案例

2025 年 1 月，印尼盛拓锂能有限公司携手 IMIP 园区在莫罗瓦利县巴霍多皮区的 Lalampu 村办公厅开展了一场以“践行企业社会责任（CSR）与环境、社会及治理（ESG）理念”为主题的公益活动。印尼盛拓公司企业代表与村委会一起，为当地居民发放了多份装有生活必需品与粮食的援助包，帮助社区弱势群体减轻生活压力。活动期间，主办方与当地政府及社区代表就如何进一步深化合作、提升村民福祉等议题展开了积极探讨。此次公益行动不仅体现了公司和 IMIP 园区在开展社会责任项目中的务实与担当，也展示了双方致力于促进区域经济与社会和谐发展的坚定承诺。



▲ 活动图片

### 关键绩效



公益捐赠金额（涵盖盛新锂能、致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业、奥伊诺矿业）

**69.84** 万元

公益捐赠金额（Max Mind Investment Limited）

**1,650** 美元

# 03

## 筑牢运营根基 秉承合规经营促发展

公司以完善治理结构、强化合规运营为核心，构建“决策科学、执行高效、监督有力”的治理体系。通过优化董事会运作机制、健全多元化构成与专业委员会职能，筑牢治理基础；完善内控合规体系，开展专项审计与合规培训，防范运营风险；坚守商业道德，建立反贿赂反腐败反舞弊机制与反不正当竞争规范，规范供应商廉洁管理，以健全的治理机制保障公司稳健可持续发展。

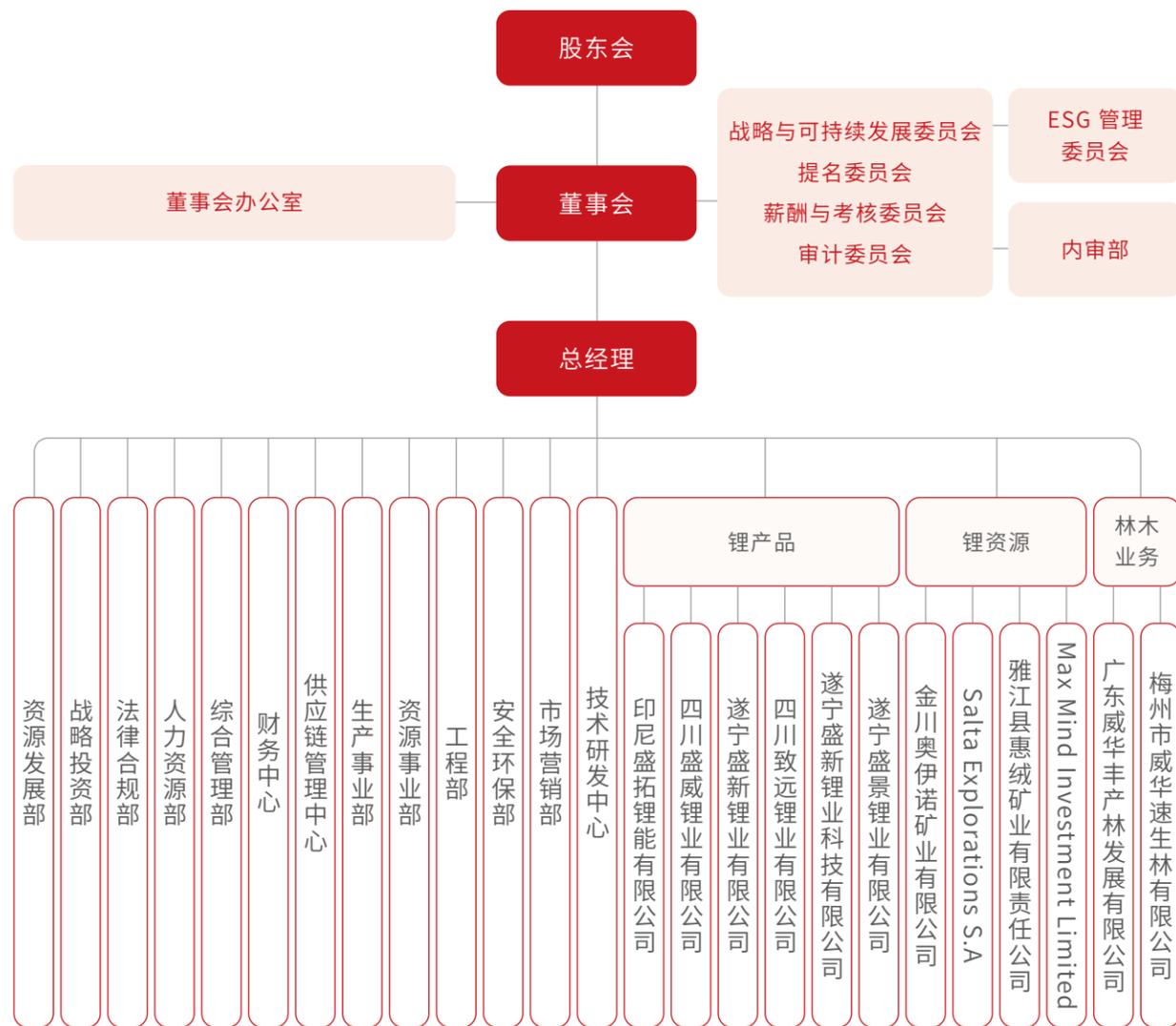


- 公司治理
- 投资者关系
- 内控合规
- 商业道德

## 公司治理

为落实好新《公司法》以及最新监管要求，公司结合实际情况，对内部治理结构进行调整，新设职工董事，不再设置监事会，并由董事会审计委员会行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会法定职权。公司形成了以董事会、股东会为核心，各专门委员会与经营管理层各司其职、有效制衡的现代治理模式。此架构确保了决策的科学性、执行的效率与监督的有效性，为公司稳健经营与可持续发展奠定坚实基础。

公司治理架构明晰划分了股东会、董事会及其专门委员会、管理层的权责。股东会是公司最高权力机构；董事会是决策机构，向股东会负责；管理层负责日常经营管理工作。



▲盛新锂能组织架构图

公司通过规范的会议机制保障股东会与董事会的高效运作与决策透明。董事会及其专业委员会、股东会均严格依照法律法规和内部制度召开会议。

董事会审议事项涵盖公司战略、财务、内控、ESG、重大投资及人事任免等关键领域。所有重大决策均依法依规履行程序，确保合规性与股东利益最大化。审计委员会在财务报告审核、内控体系监督及协调内外部审计方面发挥核心监督作用，保障了公司治理机制在取消监事会后的持续有效运行。

### 关键绩效

项目		2023 年	2024 年	2025 年
股东会	会议召开次数	4	3	4
	审议议案数	31	27	26
董事会	会议召开次数	12	8	11
	审议议案数	71	50	48

## 董事会多元化

盛新锂能始终将董事会建设置于公司治理的关键位置，其运作严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等国家法律法规，并依据《公司章程》及《董事会议事规则》等内部制度展开。为构建一个专业多元、高效决策的董事会，公司在成员选拔中系统性地融入对专业背景、行业经验、性别及年龄结构等多重因素的考量。在制度保障层面，公司通过持续完善《董事会议事规则》与《独立董事制度》，明确规范了独立董事的任职资格、比例与履职要求，确保独立董事占比不低于三分之一，且均拥有五年以上法律、会计、经济等领域的资深经验，以充分保障其独立判断与专业监督能力。

报告期内，董事会全体成员基于上述制度框架勤勉履职，凭借深厚的专业积淀与实践经验，在战略规划、风险控制、内控体系建设及 ESG 管理等重大议题上发挥了核心的指导与监督作用，为公司治理水平的持续提升与规范运作提供了坚实基础。

关键绩效



报告期内，公司现有董事 **9** 名，独立董事 **3** 名，职工代表董事 **1** 名。

关键绩效



盛新锂能女性董事	独立非执行董事	执行董事	非执行董事
<b>2</b> 人	<b>3</b> 人	<b>3</b> 人	<b>3</b> 人
占董事成员总数的	占董事成员总数的	占董事成员总数的	占董事成员总数的
<b>22%</b>	<b>33%</b>	<b>33%</b>	<b>33%</b>

盛新锂能董事会成员角色与分工

姓名	多元化		独立性		专业性			
	性别	独立董事	兼任管理层职务	专业背景	战略委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
周祎	男	否	否	工学、工商管理	是	是	否	否
邓伟军	男	否	总经理	法学	是	否	否	是
方轶	男	否	常务副总经理	国际经济	否	否	是	否
姚婧	女	否	否	商学	否	否	否	否
李凯	男	否	否	工学	否	否	否	否
李黔	男	否	否	经济学、工商管理	否	否	否	否
周毅	女	是	否	会计学、税务	否	是，注册会计师	是	否
黄礼登	男	是	否	法学	否	否	是	是
马涛	男	是	否	金融	是	是	否	是

专业委员会监督

为提升董事会决策的专业性、科学性与监督效能，盛新锂能董事会设立了战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会四个常设专业委员会。各委员会严格依据《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》规范运作。这一体系化的专业委员会架构，将董事会在战略规划、财务监督、人才选拔与激励约束等关键领域的核心职能具体化与专业化，形成了权责清晰、协同制衡的治理支柱，为董事会有效履行其战略引领与全面监督职责提供了坚实的制度支撑与执行基础。

为系统性地提升公司战略决策的前瞻性、科学性与可持续发展融合度，董事会下设战略与可持续发展委员会，并依据《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》规范运作，是董事会审议公司长期发展方向、重大资本性投资及核心 ESG 议题的关键专业支撑机构。



人员构成与主要职责

战略与可持续发展委员会由 3 名董事组成，是董事会内专司战略与可持续发展研究的议事机构。其核心职能包括：

- 研究和评估公司中长期发展战略，向董事会提供决策建议；
- 审议公司可持续发展 (ESG) 相关的目标、政策与实施路径，并提供专业指导。

为高效履行职责，战略与可持续发展委员会下设投资评审小组与 ESG 管理委员会，分别承担投资项目的前期评估与 ESG 议题的日常管理工作。



决策与运作程序

**前期准备：** 由投资评审小组和 ESG 管理委员会负责收集并审核相关议案资料，完成前期准备工作。

**会议审议：** 战略与可持续发展委员会根据提案召开会议，进行专业讨论与评估。

**结果呈报：** 将讨论形成的审议结果与建议正式提交至董事会，作为决策关键依据。

**意见反馈：** 同时将相关意见反馈至议案提出单位，形成管理闭环。

## 审计委员会

审计委员会是董事会下设的、履行财务与内控监督核心职能并承接原监事会法定监督职权的专门机构，依据《董事会审计委员会工作细则》等法律法规及公司内部制度规范开展工作。该委员会依法全面行使公司财务检查权，监督公司财务报告的真实性、合规性，对董事与高级管理人员执行公司职务的行为开展全流程监督，对违反法律法规、公司章程或股东会决议的相关人员提出罢免建议等法定职权。同时，审计委员会通过定期审查内部审计报告推动内部控制制度有效落地执行，统筹负责与外部审计机构的全流程沟通协调，切实保障外部审计工作的独立性与客观性，系统性识别并推动解决财务管理、内部控制与公司治理中存在的各类问题，最终实现有效防范财务与经营治理风险、维护公司资产安全与全体股东合法权益的履职目标。

## 提名委员会

提名委员会是董事会下设的专业议事机构，依据《董事会提名委员会工作细则》履行职责，主要负责规范公司董事及高级管理人员的提名与遴选工作，以保障治理团队选拔过程的专业性与公正性。

### 职责范围与履职方式

- 负责研究并制定董事及高级管理人员的任职标准、遴选程序及资格要求；
- 基于公司战略需要，综合评估候选人的专业背景、管理经验及职业操守等多方面因素；
- 依据评估结果向董事会提出正式提名建议，并配合完成后续选举聘任程序。



### 董事与高级管理人员选拔流程

标准制定与启动	>	提名委员会根据《公司章程》及治理需要，明确拟聘职位的具体资格条件与选聘程序。
候选人搜寻与评估	>	通过多元化渠道搜寻候选人，并对其专业能力、履职经历及职业道德进行系统性审核与初步评估。
深入考察与审议	>	对通过初审的候选人进行更深入的背景调查与综合考察，委员会召开会议进行集体审议。
提名建议与决策	>	将审议通过的提名建议以议案形式正式提交董事会，作为董事会进行选举决策的关键依据。
聘任程序与披露	>	在董事会审议通过后，配合完成相关聘任程序，并确保选拔结果依法依规进行信息披露。

## 薪酬与考核委员会

薪酬与考核委员会是董事会下设的专门机构，依据《董事会薪酬与考核委员会工作细则》履行职责，主要负责建立健全与公司战略及长期绩效相挂钩的激励与约束机制，以公正、透明的方式考核与核定董事及高级管理人员的薪酬。

### 职能定位与组成



- 负责研究与制定公司经营目标和业绩指标相匹配的薪酬政策与体系架构；



- 组织实施对董事、高级管理人员绩效表现的考核评估，并据此提出薪酬调整方案；



- 审议并批准与薪酬激励相关的各项制度与计划，确保其合规性、竞争性及激励有效性。



## 投资者关系

公司制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理核心原则，系统完善投资者投诉渠道与处理机制，不仅规范了投资者关系管理全流程工作，更通过标准化治理提升公司治理规范化水平，为切实保护投资者合法权益筑牢制度保障。

### 投资者关系管理的基本原则

 <p><b>合规性原则</b></p>	 <p><b>平等性原则</b></p>	 <p><b>主动性原则</b></p>	 <p><b>诚实守信原则</b></p>
<p>公司投资者关系管理应当在依法履行信息披露义务的基础上开展，符合法律、法规、规章及规范性文件、行业规范和自律规则、公司内部规章制度，以及行业普遍遵守的道德规范和行为准则。</p>	<p>公司开展投资者关系管理活动，应当平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。</p>	<p>公司应当主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。</p>	<p>公司在投资者关系管理活动中应当注重诚信、坚守底线、规范运作、担当责任，营造健康良好的市场生态。</p>

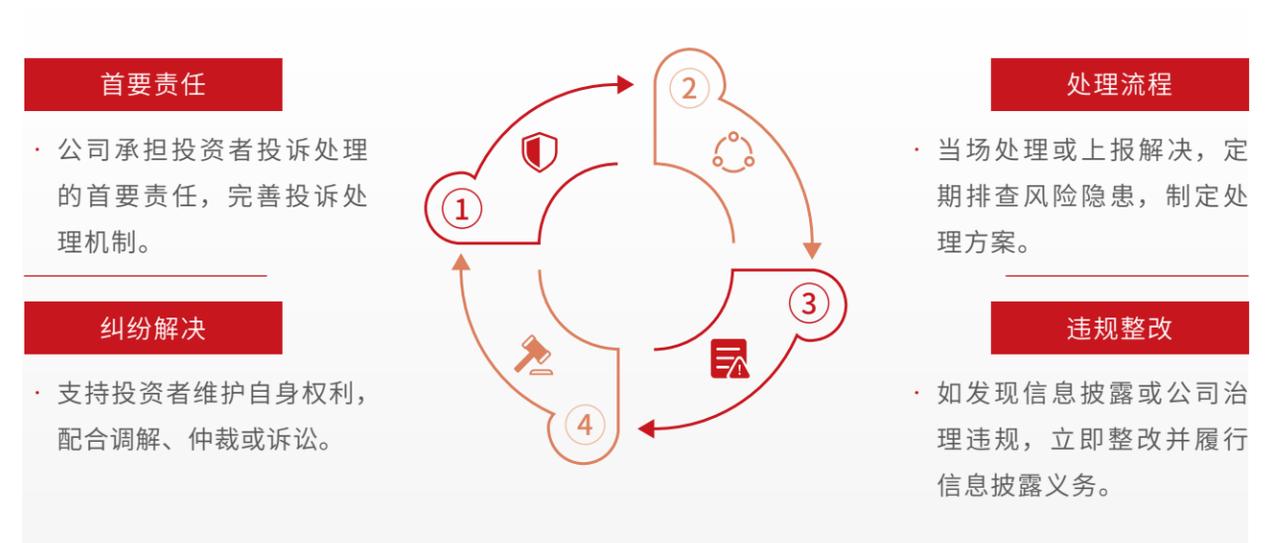
## 投资者交流

公司为投资者搭建了多渠道、多平台、便捷高效的沟通桥梁，投资者可通过公司官网、互动易平台、电话、传真、电子邮箱等直接渠道，或借助中国投资者网、深圳证券交易所、证券登记结算机构等网络基础设施平台，通过参与股东会、投资者说明会、路演、分析师会议，以及接待来访、座谈交流等多种形式，与公司开展全方位、深层次的沟通交流，充分保障投资者的知情权与参与权。2025年，公司面向所有投资者召开两次网上业绩说明会，为投资者搭建高效沟通平台。

## 投诉处理

公司承担投资者投诉处理首要责任，完善处理机制以依法及时维权。工作人员接到投诉后，可当场处理的即时办理并报备，复杂投诉逐级上报协调。公司定期排查投诉风险隐患，针对集中问题制定方案，处理中发现违规或制度问题将及时整改，支持投资者通过合法途径解决纠纷。

### 投资者投诉处理流程



## 中小股东保护

公司《独立董事制度》明确独立董事需维护中小股东合法权益，通过严格界定独立性要求、规范任职条件与提名选举程序保障其独立履职；独立董事可对关联交易等重大事项发表独立意见、监督利益冲突事项，通过与中小股东沟通、提交年度述职报告公开履职情况，公司提供知情权、工作条件等保障，助力其有效发挥监督制衡作用，切实维护中小股东权益。

### 独立董事职责与职权

<p><b>主要职责</b></p>	<p>参与董事会决策，对公司与控股股东之间的潜在重大利益冲突事项进行监督，提供专业建议，保护中小股东权益。</p>
<p><b>特别职权</b></p>	<p>独立聘请中介机构、提请召开临时股东会、提议召开董事会会议、征集股东权利、对可能损害公司或中小股东权益的事项发表独立意见等。</p>
<p><b>独立意见</b></p>	<p>独立董事发表独立意见需明确、清楚，包括重大事项的基本情况、发表意见的依据、合法合规性、对公司和中小股东权益的影响等。</p>

## 信息披露

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》等相关法律法规及监管要求，规范开展信息披露工作，报告期内，公司未发生任何信息披露违规情形。

公司通过《证券时报》《中国证券报》等指定报纸，及时发布所有定期报告及临时公告；同时通过巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/>) 等法定信息披露网站，同步披露全部公告及非公告类披露文件，确保信息披露的真实、准确、完整、及时与公平，保障投资者的知情权。2025 年，公司发布公告共 172 份。

## 内控合规

公司建立完善的内部控制体系，覆盖销售及收款、采购及付款、生产、固定资产、货币资金、关联交易、融资、投资、研发、人事管理等核心业务环节，明确各环节操作规范与控制要求，并制定《内部审计制度》，推动公司完善内部控制、降低经营风险。同时，公司建立标准化内控评价流程，由内审部牵头，经计划阶段编制方案、评前阶段组建工作组并下达通知书、实施阶段开展现场测试与缺陷沟通、报告阶段拟制并审议评价报告，最终完成资料归档，确保内控体系持续有效运行。

### 内部审计工作职责



#### 审计委员会

- 指导和监督内部审计制度的建立和实施，审阅年度内部审计工作计划，督促计划实施，指导内审部有效运作。



#### 内审部

- 检查和评估内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性，审计会计资料及其他经济资料的合法性、合规性、真实性和完整性。
- 要求相关部门按时报送资料，检查凭证、账表、资金和财产，对审计中涉及的事项进行调查并索取证明材料。

## 审计活动

公司围绕 ESG 相关维度开展系列审计活动，包括重大投资项目审计、运营专项审计、采购 / 销售专项审计，以及关键人员离任审计和任前廉洁审查，通过针对性审计强化 ESG 领域的合规性与风险管控。

### 2025 年度审计活动开展情况



#### 重大投资项目审计

主要关注项目建设过程的合规性，将设备采购和工程建设等重大采购业务中存在的舞弊风险作为重点关注事项进行检查。



#### 运营专项审计

主要关注子公司日常经营管理的合规性，将零星工程和资产处置等关键业务中存在的舞弊风险作为重点关注事项进行检查。



#### 采购 / 销售专项审计

主要关注采购 / 销售业务的合规性，将采购比价和销售定价等关键业务中存在的舞弊风险作为重点关注事项进行检查。



#### 关键人员离任审计和任前廉洁审查

主要关注相关人员在关键岗位任职期间，是否存在明显违反公司廉洁从业的相关规定，是否存在舞弊行为。

## 合规培训

2025 年，公司开展多项培训，旨在助力相关人员深化对核心制度的理解与应用。公司开展合同管理制度培训，聚焦新修订的合同管理制度，涵盖修订目的与核心内容、重大合同评审标准及流程、合同归档规范，详解合同签署核心要素、语言法律适用、补充与解除协议等注意事项，旨在帮助员工规范合同管理流程，防范法律与商业风险，保障公司权益；开展经营者集中审查制度与案例培训，围绕经营者集中审查展开，涵盖触发条件、申报流程、审查结果、违法处罚及实操案例等内容，详解普通及简易申报流程、审查时限，结合案例分享申报判断、方案设计等实操要点，助力员工掌握相关合规要求。

筑牢合规防线，规范合同管理

案例

2025 年 5 月，为进一步强化公司合规管理能力，规范合同管理全流程，公司组织开展合同管理制度专项培训。本次培训重点围绕制度修订背景及核心调整内容、重大合同评审流程及要点、合同归档标准规范、合同签署全环节注意事项等核心模块展开，确保参训人员全面掌握合同管理相关要求，切实提升合规管理能力。

## 商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《企业内部控制基本规范》等国家法律法规和《公司章程》等规定，制定《反贿赂反腐败反舞弊与举报管理制度》《反贿赂反腐败反舞弊声明》《针对供应商的反腐败政策》，构建长效预警机制，明确职责分配、预防措施、举报方式及举报人保护规定，防范相关不当行为风险，保障公司合规运营；制定《反垄断管理制度》《公平竞争管理制度》《保密制度》等制度，明确指出不正当竞争行为类型，确保公司在运营过程中符合法律法规要求，防止垄断行为，促进公平竞争，维护市场秩序和公司声誉。

## 反贿赂、反腐败和反舞弊

公司持续健全反贿赂反腐败反舞弊管理体系，构建由董事会、审计委员会、管理层、各子公司及部门负责人、内审部组成的多层级管理防线。其中，董事会牵头督促管理层营造全公司范围内的廉洁合规文化环境；审计委员会负责对相关工作开展指导与监督；管理层牵头建立并有效实施内部控制机制，从源头减少贿赂、腐败及舞弊行为发生风险；各子公司及部门负责人作为本单位、本部门相关工作第一责任人，全面落实主体责任；内审部具体负责公司及所属子公司反贿赂反腐败反舞弊工作的落地执行，形成权责清晰、协同联动的管控格局。

### 预防措施

公司围绕贿赂、腐败和舞弊行为的预防与控制构建全链条管理体系，涵盖文化引领、宣贯培训、人员管控、利益相关方联动、举报激励、风险排查及规范调查等多维度举措，既从源头降低违规行为发生风险，又通过科学规范的调查流程与整改机制，持续完善内控体系，筑牢公司廉洁合规防线。

## 反贿赂、反腐败和反舞弊的预防措施



### 文化与宣贯

- 倡导“风清气正、廉洁守法”的企业文化，董事及中高层管理人员签署《廉洁“八禁止”承诺书》发挥示范作用。
- 通过多种形式传达反贿赂反腐败反舞弊政策与措施，开展法律法规、职业道德规范培训，明确员工责任。

- 对拟晋升至重要岗位的人员进行任前廉洁审查，强化内外部利益相关方对“关键少数人”的廉洁监督。
- 向客户、供应商、股东等利益相关方传递公司反贿赂反腐败反舞弊要求与信息。



### 利益相关方管控

- 公开重大违规事件处理结果，发挥案例警示作用。
- 鼓励实名或匿名举报，对提供有价值线索的举报人给予奖励。

### 监督与举报激励

- 内审部重点关注采购、销售、资产管理等高危业务领域，评估舞弊风险，必要时经批准立案调查。
- 调查遵循独立性、专业性、谨慎性原则，可邀请外部机构参与，调查后总结经验、完善程序。
- 调查结束后出具包含事件详情、处理意见及内控完善措施的调查报告，提交相关治理层。



### 风险排查与调查规范

## | 举报人保护

公司要求调查人员需严格保密举报人身份信息及举报材料；严禁泄露举报人信息或打击报复，违者将撤职、解除劳动合同，触犯法律的移交司法机关；未经举报人同意，不得公开其身份信息。

### 举报渠道



## | 供应商廉洁管理

公司针对供应商制定严格反腐败政策，覆盖阳光采购平台系统的供应商，要求参与投标报价的供应商确认《供应商诚信廉洁承诺书》，明确抵制商业贿赂、不正当竞争与欺诈，对各类贿赂腐败行为零容忍，不涉及任何不当利益往来。此外，公司在《负责任矿产资源供应链的尽责管理政策》中声明，不向供应商提出、承诺、进行或索要任何贿赂。

## 反不正当竞争

公司针对常见的不正当竞争行为明确具体防范措施，围绕混淆行为、虚假宣传、商业秘密、传播信息等四类违规情形，并划定行为红线，从源头规避违规风险，保障市场竞争的公平性与合规性。

### 不正当竞争行为防范措施



## 结篇

### 关键绩效表

#### 环境绩效

环境指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放				
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	152,544.11	198,030.92	198,055.64
范围二温室气体排放量（基于位置）	吨二氧化碳当量	135,653.52	104,251.80	66,753.72
范围三温室气体排放量（运输）	吨二氧化碳当量	23,190.23	75,271.84	127,226.35
范围三温室气体排放量（使用产品）	吨二氧化碳当量	236,889.65	197,420.97	486,501.34
经量化的总量（基于位置）	吨二氧化碳当量	548,278.22	574,975.55	878,537.06
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营业收入	0.69	1.26	1.73
能源利用				
天然气消耗量	立方米	73,551,192	86,102,927	75,952,088
柴油消耗量	升	6,714,100	10,040,111	2,010,894
汽油消耗量	升	41,943.60	56,359	13,848
外购电力	千瓦时	345,819,967	412,149,050	409,655,446
综合能源消耗量	万吨标准煤	7.96	9.90	14.50
能源使用强度	万吨标准煤 / 亿元营业收入	0.10	0.22	0.29
水资源利用				
总取水量	吨	2,160,327	2,821,718	2,812,547
水回用量	吨	985,508	2,463,703	2,260,188
水资源重复利用率	%	31.33	46.61	44.56

环境指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废弃物处理				
产生无害废弃物总量	吨	555,883.53	2,656,704.40	932,080.42
产生有害废弃物总量	吨	215.79	260.35	292.39
回收再利用废弃物总量	吨	252,701.08	309,230.20	260,935.54
回收再利用的废弃物占比	%	45.44	11.64	27.99
废水排放				
废水排放总量	吨	121,037	357,590	248,051.56
化学需氧量排放量	吨	4.85*10 <sup>-4</sup>	0.08	1.37
氨氮排放量	吨	5.84*10 <sup>-5</sup>	5.37*10 <sup>-4</sup>	0.33
废气排放				
氮氧化物排放量	吨	19.22	20.82	40.47
二氧化硫	吨	5.62	9.17	9.61
颗粒物排放量	吨	6.98	8.67	92.19
挥发性有机物排放量	吨	/	/	0.25

注：

- 2023 年、2024 年数据及统计口径沿用 2023 年度、2024 年度 ESG 报告数据。
- 2025 年数据覆盖盛新锂能、致远锂业、遂宁盛新、盛景锂业、盛威锂业、印尼盛拓、奥伊诺矿业、津巴布韦萨比星。由于产品类型和生产工艺差异性，以及计量点位与计量器具的变动，部分数据仅涉及部分子公司。其中，盛景锂业仅被纳入温室气体排放数据核算；2025 年年度废水排放相关数值显著提高主要原因为遂宁盛新增加工业废水计量点位以及印尼盛拓正式生产增加排放。
- 温室气体排放数据中，由于核查的特殊性，2023 年核查的是 2022 年的实际数据，2024 年核查的是 2023 年的实际数据；2025 年核查的是 2024 年的实际数据；2022 年的数据包括致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业，2023 年数据包括致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业和奥伊诺矿业，2024 年数据包括致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业、盛景锂业和奥伊诺矿。
- ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 最早于 2019 年建立并认证通过，IATF 16949 最早于 2021 年建立并认证通过，ISO 50001 于 2023 年建立并认证通过。
- 温室气体排放强度、能源使用强度受锂盐产品价格影响较大，根据亚洲金属网数据，电池级碳酸锂 2025 年均价较 2024 年下降 16.4%，2024 年均价较 2023 年下降 64.4%。

## 社会绩效

社会指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	备注
供应链管理					
供应商总数	家	834	946	1,028	
中国境内供应商	家	475	644	708	
中国境外供应商	家	359	302	320	
接受 ESG 评估的供应商占比	%	2.64	4.33	3.89	
顺利通过 ESG 评估的供应商占比	%	88.89	95.12	95.00	顺利通过 ESG 评估的供应商占比 = 通过 ESG 评估的供应商数量 / 接受 ESG 评估的供应商数量
新入职员工					
新入职员工总数	人	1,802	2,395	758	
新入职员工率	%	62.85	56.63	15.71	新入职员工率 = 新入职员工 / [(年初员工总数 + 年末员工总数) / 2]
正式员工					
员工总数	人	3,553	4,906	4,741	
劳动合同制员工总数	人	3,272	4,621	4,492	
劳务派遣制与非全日制员工总数	人	281	285	249	包括顾问、返聘、实习生、临时工、劳务外包
劳动合同签订率	%	100	100	100	
社会保险覆盖率	%	100	100	100	
按年龄划分的正式员工数					
30 岁以下	人	641	1,136	1,937	
30-50 岁	人	2,603	3,413	2,500	
50 岁以上	人	309	357	304	

社会指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	备注
按性别划分的正式员工数					
男性员工	人	2,570	3,576	3,465	
女性员工	人	983	1,330	1,276	
按地区划分的正式员工数					
中国（含港澳台）	人	2,550	2,900	2,727	
中国以外	人	1,003	2,006	2,014	
本地用工					
印尼盛拓锂能有限公司	人	375	1,486	1,485	含外包
Max Mind Investment Limited	人	452	395	413	
员工培训					
人均培训时长	小时	46	45	45	
培训覆盖率	%	100	100	100	
职业健康与安全					
职业健康与安全培训覆盖率	%	100	100	100	
安全培训时长	小时	462	707	1,786	
工亡人数	人	0	0	0	
职业病人数	例	0	0	0	
工伤率	%	/	0.10	0.17	
因工伤损失工作日数	日	/	48	80	

社会指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	备注
百万工时伤害率	-	0.87	0.44	0.91	百万工时伤害率 = 损 工伤亡人数 ÷ 总工时 × 1000000
工伤保险投入金额	万元	82.42	124.79	144.14	
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100	
安全生产责任险投入金额	万元	59.57	53.32	24.12	
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100	
公益捐赠					
公益捐赠金额 (涵盖盛新锂能、 致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业、 奥伊诺矿业)	万元	311.96	25.00	69.84	
公益捐赠金额 (Max Mind Investment Limited)	美元	1,400	33,331	1,650	

注:

1、职业健康与安全相关数据因部分子公司不涉及生产，或因境外子公司相关要求与境内不一致，部分数据仅涉及部分子公司。

## 治理绩效

治理指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
股东会				
召开次数	次	4	3	4
股东会审议议案数量	项	31	27	26
董事会				
董事成员总数	人	9	9	9
女性董事人数	人	2	2	2
女性董事占比	%	22	22	22
独立非执行董事人数	人	3	3	3
独立非执行董事占比	%	33	33	33
执行董事人数	人	3	3	3
执行董事占比	%	33	33	33
非执行董事人数	人	3	3	3
非执行董事占比	%	33	33	33
职工代表董事	人	/	/	1
董事会会议召开次数	次	12	8	11
董事会会议审议议案 数量	项	71	50	48

## 报告索引表

报告内容	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
关于本报告		2-2, 2-3
走进盛新锂能		2-1
ESG 管理	利益相关方沟通, 尽职调查	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-29, 3-1, 3-2
<b>守护绿水青山 绘就绿美发展新画卷</b>		
应对气候变化	应对气候变化	201-2, 305-1, 305-2
环境合规管理	环境合规管理	
能源利用	能源利用	302-1, 302-3
水资源利用	水资源利用	303-3
废弃物处理	废弃物处理, 循环经济	306-2, 306-3
污染物排放	污染物排放	305-7
可持续矿产		
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护	304-3

报告内容	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
<b>共享发展硕果 牢记初心使命善作为</b>		
产品与服务	产品和服务安全与质量	416-1
信息安全与数字化转型	数据安全与客户隐私保护	418-1
供应链管理	供应链安全, 平等对待中小企业	308-1
创新驱动	创新驱动	
员工雇佣	员工	2-7, 401-1, 401-2, 404-3, 405-1
职业健康与安全	员工	403-2, 403-5, 403-9
社区关系	社会贡献, 乡村振兴	203-1, 413-1
<b>筑牢运营根基 秉承合规经营促发展</b>		
公司治理		2-9, 2-10, 2-11, 405-1
投资者关系	利益相关方沟通	2-29
内控合规		
商业道德	反商业贿赂及反贪污, 反不正当竞争	205-2

## 读者反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《盛新锂能集团股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打✓）

1. 对于盛新锂能而言，您的身份是

员工  客户  供应商  监管机构  媒体  其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是？

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为本报告的内容质量：

很高  较高  一般  较低  很低

4. 您认为本报告的结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

5. 您认为报告版式设计和呈现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

6. 您认为盛新锂能在环境议题上的综合表现：

很好  较好  一般  较差  很差

7. 您认为盛新锂能在社会议题上的综合表现：

很好  较好  一般  较差  很差

8. 您认为盛新锂能在治理议题上的综合表现：

很好  较好  一般  较差  很差

开放性问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您对盛新锂能的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告知我们您的信息：

姓名： 联系电话：

我们的联系方式：002240@cxlithium.com