



2025

横店集团东磁股份有限公司

环境、社会及治理 (ESG) 报告

目录

关于本报告	3
管理层致辞	5
走进横店东磁	7
亮点绩效与认可	11

可持续发展 15

ESG治理	17
ESG战略规划	19
利益相关方沟通	21
重要性议题判定	22

01 向实而立 筑牢治理根基 23

优化公司治理	25
合规风险管理	29
践行商业道德	31
信息安全与隐私保护	35

04 向诚而聚 赋能全链协同 81

提升供应商管理	83
建设可持续供应链	86
打造韧性供应链	90
助力供应商发展	91

02 向绿而耕 促进低碳转型 37

全面环境管理	39
气候行动	43
资源高效利用	48
严控排放管理	53

05 向心而聚 携手共创美好 93

保障员工权益	95
赋能员工发展	101
守护健康安全	104
担当社会责任	109

03 向新而行 铸造新质生产 59

创新驱动发展	61
数智化转型赋能	68
绿色产品	71
全面质量管理	76
保障客户权益	79

附录一：关键绩效表	113
附录二：指标索引	117
附录三：独立鉴证声明	123

关于本报告

本报告是横店集团东磁股份有限公司（以下简称“横店东磁”“公司”或“我们”）发布的第四份环境、社会及治理（以下简称“ESG”）报告，旨在系统性阐述横店东磁在可持续发展及社会责任等方面的实践及成果，回应利益相关方的期望和诉求。本报告经公司2026年3月26日第九届董事会第二十八次会议审议通过，并与《公司2025年年度报告》同时发布。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告可比性和完整性，部分内容追溯至既往或适当延伸至2026年。

报告主体

若文中无特别说明，本报告范围覆盖公司及下属全资、控股子公司。

数据来源

报告中所涉及的财务数据摘自公司2025年度财务报告，如与财务报告有出入，以年度财务报告为准，其他数据来源于公司内部相关统计报表、行政文件和第三方评价访谈等。除特别说明外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

编制依据

本报告主要依据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准2021》（GRI标准2021）进行编制，亦参与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）、联合国全球契约（UNGC）十项原则及《国际财务报告可持续披露准则第二号-气候相关披露》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号-可持续发展报告编制》等相关披露要求，从各利益相关方的角度进行阐述。

编制原则

本报告遵循“重要性”“量化性”“平衡性”“一致性”原则。通过识别重要的利益相关方、识别ESG相关的重要议题、了解各利益相关方的意见、确定议题的重要性等过程，从而进行ESG报告界限的决定、相关报告资料和数据收集、对资料的整理和汇总以及对报告中资料的检视。

报告鉴证

公司委托外部机构英标管理体系认证（北京）有限公司（BSI）对本次报告提供独立性鉴证服务，并出具鉴证声明，详细信息请见附录三。

报告获取方式

本报告以简体中文与英文版本发布，如两个版本存在差异，应以简体中文版为准。您可通过深圳证券交易所指定的信息披露网站巨潮资讯网（<http://cninfo.com.cn>）或公司网站（<http://www.chinadmegc.com>）获取本报告电子版，提出相关意见与建议。

公司联系方式

联系地址：浙江省东阳市横店华夏大道233号

联系电话：0579-86551999

联系邮箱：gfgs@dmegc.com.cn

管理层致辞

时代潮头，奋楫者进。

2025年，全球发展格局在深度调整中持续演变，新一轮科技革命与产业变革以前所未有的力量重塑经济形态，绿色、智能、融合成为不可逆转的时代主旋律。面对外部环境与高质量发展的内在要求，横店东磁始终坚持可持续发展理念，以“东磁制造，世界领袖”的使命为舵，在“磁材+新能源”的双轮驱动下，将自身发展融入国家“双碳”战略与全球可持续发展的蓝图，在变局中开新局，在挑战中育新机。

这一年，我们筑牢治理根基，夯实穿越周期的发展韧性

我们深知，合规是生命线，治理是压舱石。这一年，我们进一步升级治理架构，将ESG理念从“管理要求”内化为“文化基因”，通过优化治理结构、强化审计与风险管理、完善制度规范，推动风险管控精准化与决策流程透明化。我们持续深化与股东、客户、员工及社区的互信合作，以更开放的心态倾听各方声音，筑牢行稳致远的治理基石。

这一年，我们践行绿色发展，以东磁力量作答时代命题

我们积极应对气候变化，将理念宣示转化为植入企业运营流程的行动。2025年，公司通过构建、科学、严谨、可落地的低碳管理体系，继续推进绿色转型进程，加速清洁能源替代步伐，开展生产基地碳核查工作，推动生产基地分步实现碳中和目标。我们不仅要去做绿色能源的生产者，也要争做绿色标准制定的参与者，通过技术外溢与产业协同，带动上下游伙伴共同奔赴“零碳”未来，为地球家园的可持续发展贡献东磁力量。

这一年，我们锻造新质生产力，驱动技术革新与产业跃迁

我们持续推动技术创新与数智化转型的深度融合，将“新质生产力”的动能注入生产全链条。我们赋能产品端，实现核心产品以“绿色设计—清洁生产—循环再生”全生命周期管理，推进数字化变革，建造先进智能工厂，构建起四位一体的数字化管理体系，以多方位、深层次的方式融入数智，不断提升服务全球产业链的能力，创造更多价值。

这一年，我们携手共创美好，绘就温暖而有力量的人文图景

员工是企业最宝贵的资产。我们秉持“共创、共有、共富、共享”的价值观，通过完善的人才梯队建设与多元化的激励机制，关注员工的职业技能成长，身心健康与精神富足。我们营造更加包容、平等、安全的工作环境，让每一位东磁人都能在这里找到归属感与成就感，实现个人与企业的同频共振。同时，我们把社会责任的触角延伸至更远方，在教育支持、社区共建、乡村振兴和行业发展等领域深耕细作，让企业发展成果惠及更多群体。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。

站在2026年的新起点，横店东磁将踏浪而上，以更坚定的战略定力、更敏捷的执行能力，将可持续发展从“必答题”转化为“加分项”，从“企业责任”升华为“企业信仰”。我们将与所有同行者一道，向新而行，为构建一个更加绿色、智慧、和谐、繁荣的世界而不懈奋斗。

走进横店东磁

公司概况

公司介绍

横店东磁（股票代码：002056）是一家“磁材+新能源”双轮驱动发展的国家技术创新示范企业。多年来，公司始终坚持以创新为引擎，以长期主义为底色，致力于推动磁性材料和新能源产业的可持续发展，已连续29年位列东阳市工业企业纳税榜首。

在磁性材料领域，公司是全球领先的技术解决方案提供商，已成为众多国际知名企业的核心供应商，先后获得Bosch亚太区最佳供应商、Bosch全球最佳供应商、Midea战略供应商等荣誉，并多次被Brose、Eaton、Panasonic、Nidec等客户评为最佳供应商。

在新能源领域，公司是差异化光伏组件的领军者，持续入选彭博新能源财经（BNEF）全球组件制造商第一梯队，多次荣膺EUPD Research“顶级光伏品牌”。公司开发的防眩光、海上、全黑组件及温室系统等差异化产品，已成为欧洲、日韩等地分布式光伏项目的首选方案。2025年，公司获得日本京瓷集团颁发的“最佳合作商”奖项，成为京瓷智慧能源事业板块首个获此荣誉的中国供应商。

2025年，公司铁氧体磁性材料出货位列全球第一，光伏产品出货位列全球前十，小圆柱体锂电池出货位列全国前三。

未来，公司将在高科技、绿色环保、智能制造的发展轨道上继续拼搏，创造更多价值。

公司文化



产品及应用

横店东磁专注于磁材、器件、光伏、锂电相关产品的研发、生产、销售及一站式技术解决方案的服务。目前，公司拥有年产30万吨的磁性材料、23GW的电池、21GW的组件、8GWh的锂电池的生产能力。

类型	主要产品	主要应用场景
磁材	预烧料、永磁铁氧体、软磁铁氧体、塑磁、金属磁粉芯、纳米晶等	新能源汽车及充电桩、大数据中心、智能终端、光伏储能、家电、消费电子、通信通讯等领域
器件	振动器件、硬质合金、EMC滤波器、一体成型电感、铜片电感等	
光伏	电池、组件及下游应用开发	各类户用分布式、工商业分布式和集中式电站
锂电	三元圆柱锂电池、小动力PACK系统、储能产品等	电动二轮车、便携式储能、电动工具、智能小家电等领域；以及户用和工商业储能领域

全球化布局

横店东磁持续深化全球布局，在中国、印度、印尼、越南、泰国等地打造多个数智化生产基地，供应链遍布20多个国家和地区，同时在美国、德国、荷兰、日韩等20多个国家和地区设立营销基地或仓储中心，产品销往全球近70个国家和地区，全面满足客户的多元化需求。

公司秉承“客户至上”的核心价值观，践行“Local for Local”本地化战略，融合“内外协同+柔性办公”的先进模式，打破语言、时间与文化的界限，为客户提供量身定制、高效灵活的解决方案。



亮点绩效与认可

关键绩效

向实而立，筑牢治理根基

225.86 亿元

营业收入

18.51 亿元

归母净利润

17.42 %

加权平均净资产收益率

15.63 亿元

纳税总额

100 %

员工商业道德培训覆盖率

向绿而耕，促进低碳转型

6,953.75 万元

环保投资

使用绿电量 4.15 亿度

购买绿证 30.28 万张

24,625.85 小时

环保培训累计

2 家

获国家级“绿色工厂”

1,820 吨

节能降碳项目助力减少碳排放

39 项

累计获碳足迹认证产品

17 款

累计获ISO 14067认证光伏产品

8 家

通过ISO 50001能源管理体系认证

10 家

通过ISO 14001环境管理体系认证

向新而行，铸造新质生产

7.36 亿元

研发投入

10 家

累计获评国际级、省级5G智能工厂

2 项

累计获国家级科技奖励

12 项

累计获省级科技奖励

75 项

累计主导/参与行业标准制订

1,931 项

累计拥有有效专利



向诚而聚，赋能全链协同

助力 32 家核心供应商

获得国家“绿色工厂”认证

助力 39 家核心供应商

获得SA8000社会责任管理体系认证

99.34 %

产品OQC合格率

94 %

客户满意度

向心而聚，携手共创美好

19,159 人

员工总数

5 个

获得SA8000认证的运营场所

92.1 %

员工综合满意度

16.67 %

高级管理层女性员工占比

35.72 万课时

员工培训总课时

457 万元

爱心互助会累计发放爱心款

宜宾子公司实现当地采购超 11 亿元

荣誉与认可



加入联合国全球契约组织
(UN Global Compact, UNGC)

In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

签署联合国妇女署
《赋权予妇女原则》
(Women's Empowerment Principles, WEPEs)

CDP环境信息披露



水问卷上调至**A**级，气候变化问卷连续三年保持**B**级



EcoVadis银牌认证



SP CSA

36分跃升至**54**分



万得ESG评级**AA**级



中证ESG评级**A**级



怡安2025年
中国最佳ESG雇主



中国上市公司
ESG百强



2025年Sedex供应链大奖
环境贡献奖提名奖

连续**7**年
列BNEF Tier 1榜单

入选S&P太阳能光伏组件
一级制造商榜单 —S&P (S&P
Global Commodity Insights)

RETC 2025
光伏组件最佳表现奖

2025年度国家级
绿色工厂

2025浙江省民营企业
200强

成功申报“铁氧体磁体制造工”
国家新职业

2025年浙江民营企业
社会责任优秀案例

连续**8**年获
“Top Brand PV顶级光伏组件
品牌” (EUPD Research)

再次获评2025
“全球光伏组件制造商分级”
Tier 1组件供应商

获得太阳能测试机构RETC
“High Achievers
最优秀光伏组件品牌奖”

2025年中国制造业
民营企业500强

2024年度浙江省专利创造力
百强企业，位列15

2025中国上市公司“英华奖”
A股价值示范案例奖

2025年中国新能源企业
品牌百强

连续**5**年获
“Top Performer最佳表现者”
(Kiwa PVEL)

Wood Mackenzie
2025年全球光伏组件制造商
Top10

横店东磁泗洪和连云港基地
成功通过太阳能管理倡议 (SSI)
ESG标准认证，并获银牌评级

2025年中国电子元器件
骨干企业TOP100，位列18

通过“制造业单项冠军产品”
复核

2024年度浙江辖区
回报投资者优秀实践案例

2025年度电子信息竞争力
前百家企业

可持续发展

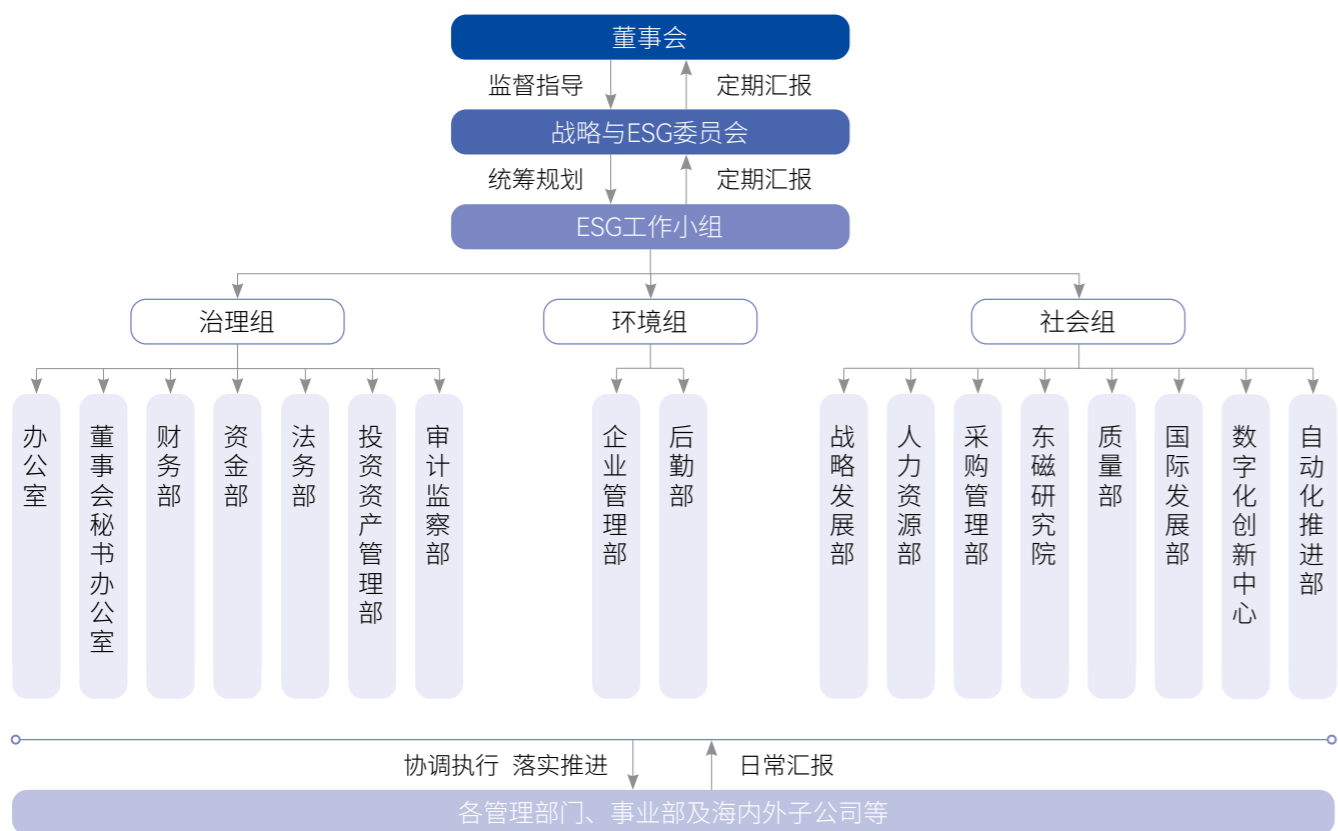
横店东磁将可持续发展作为核心战略之一，持续优化公司治理架构与管理体系，致力于推动经济、环境与社会价值的深度融合与协同发展。



ESG治理

ESG治理架构

横店东磁构建了以董事会为核心、董事会战略与ESG委员会为决策指导层、ESG工作小组统筹管理、3个专项小组为执行层的治理架构。战略与ESG委员会统筹规划公司战略发展与ESG治理相融合，每年召开定期和不定期会议，负责审议或评估公司经营规划、重大投资、ESG战略、政策和程序、气候风险等重要议题，并向董事会汇报工作进展及建议，确保董事会在ESG治理中的持续参与和监督作用，有效推动公司可持续发展目标的实现。



董事会

最高决策机构和治理层

- 审阅批准ESG战略方针、目标及内部政策；
- 监督检讨ESG表现及目标进度；
- 审核评估ESG机遇风险及重要性议题；
- 审批公司ESG报告。

战略与ESG委员会

管理层

- 领导监督ESG工作，并定期向董事会汇报；
- 协助董事会指导和制定公司ESG战略方针、目标及内部政策；
- 监督管理ESG实践进度；
- 识别回顾ESG风险和机遇；
- 审核指导ESG信息披露。

ESG工作小组

执行层

- 完善ESG相关管理制度，执行落实公司ESG目标及工作计划；
- 管理ESG风险和机遇，为ESG关键议题管理提供建议；
- 编制ESG信息披露；
- 负责ESG相关管理数据统计与分析；
- 制订并组织利益相关方参与计划和活动。

ESG制度与体系建设

为厘清权责、强化治理，提升ESG工作的战略性与有效性，报告期内，公司将《战略与ESG委员会议事规则》修订为《董事会战略与ESG委员会工作细则》，对人员组成、职责权限、决策程序、工作细则等内容进行了更新，强化其在重大ESG议题上的战略建议、前瞻研究及执行监督职能，以提升ESG治理效能与战略协同。同时，公司对《环境、社会及公司治理（ESG）管理手册》进行了优化，强化了工作指导性，以使其从管理职责、ESG目标、行动规划、实质性议题管理、利益相关方调研、指标体系及数据报送要求等方面指导各部门科学、高效地开展ESG工作，推动ESG工作融入日常运营。

ESG治理机制

公司建立了内部报告和监督机制，2025年战略与ESG委员会召开2次会议，对公司发展规划、重大投资、气候变化的风险和机遇识别等方面进行了审议；ESG工作小组每半年一次对设定目标的执行情况进行监督跟踪；3个专项小组则每季度一次评估年初设定的工作目标和计划的实施进展，对标规划和标杆公司分析差距、提出应对策略和解决方案。

报告期内，公司持续完善ESG管理体系，优化公司ESG管理能力。我们通过专项小组联合相关管理团队开展系统性规则学习，强化组织认知与执行共识，分步推进ESG指标的数字化管控，提升信息收集的准确性与实时性。同时，我们组织相关部门对标行业标杆开展ESG指标专项分析，形成改进建议并推动各管理部与事业部落地实施。

除此之外，公司建立健全激励约束机制，将安全生产、环保管理、温室气体减排等可持续发展绩效与管理层考核指标或薪酬挂钩，切实强化管理层ESG治理责任，全面提升ESG治理水平。

ESG文化建设

公司持续推进ESG文化建设，将可持续发展理念深度融入经营管理。公司发布《2024年度ESG补充披露报告》《2024年度矿产供应链尽职调查报告》《2024年度冲突矿产调查报告》等系统披露公司在气候情景分析、温室气体范围一二三排放、资源与废弃物管理、生物多样性保护、员工权益与发展、冲突矿产、供应链责任及信息安全等方面的实践与进展，持续完善信息披露与治理体系。



ESG战略规划

公司构建可持续发展策略模型，并匹配关键可持续发展领域与议题，进一步明确公司ESG管理理念与战略目标，助力公司策略加速落地。

Mutual Growth



员工福祉

- 守护员工健康与安全，营造关爱包容的归属文化，倡导平等多元，助力员工职业全周期成长。

社区共建

- 积极履行社会责任，通过对话与合作促进社区发展，共享发展成果。

关键领域 员工福祉 社区共建

Eco Friendliness



气候行动

- 科学设定减排目标，积极应对气候风险，开发低碳技术与产品。

能源管理

- 提升能源效率，扩大可再生能源使用，优化用能结构。

生物多样性保护

- 评估运营对生态系统的影响，落实“避免、减缓、补偿”措施。

环境管理

- 健全环境管理体系，强化废水、废气、固体废物的全生命周期管控，推进水资源循环利用。

关键领域 气候行动 能源管理 生物多样性保护 环境管理

Robust Governance



合规经营

- 严格遵守运营所在地法律法规，建立并执行符合国际标准的合规体系。

商业道德

- 坚持诚信为本，对腐败、贿赂和不正当竞争行为采取零容忍态度。

公司治理

- 优化董事会结构与决策机制，保障股东权益，提升运营透明度与效率。

风险管理

- 系统识别并防范战略、运营、合规及 ESG 风险，提升组织韧性。

关键领域 合规经营 商业道德 公司治理 风险管理

Dynamic Synergy



管理体系

- 建立专业团队，打造覆盖SQA、风险评估、ESG审核至持续改进的闭环流程，将绿色绩效有机纳入采购决策。

供应链追溯

- 提升供应链透明度，确保关键物料来源合规，识别并管控ESG风险。

供应链赋能

- 为合作伙伴提供培训与指导，建立可持续意识，帮助其提升可持续能力与绩效。

供应链韧性

- 识别并防范供应中断、干扰等风险，与伙伴共建应急机制，保障业务连续性。

关键领域 可持续供应链

价值共创



逐绿前行

稳健经营

责任绿链

服务致远

愿景

“无限能源，永续未来”
Infinity Power, Infinity Future

Customer Orientation



产品责任

- 建立全周期质量闭环，确保产品安全合规，保障客户权益。

绿色产品

- 推行生态设计，开发低碳高效产品，降低全生命周期环境影响。

研发创新

- 聚焦核心技术突破，将客户与市场洞察转化为差异化解决方案，提升自主化成效。

客户服务

- 建立敏捷响应体系，为全球客户提供及时、专业的技术支持与增值服务。

关键领域 产品责任 绿色产品 研发创新 客户服务

利益相关方沟通

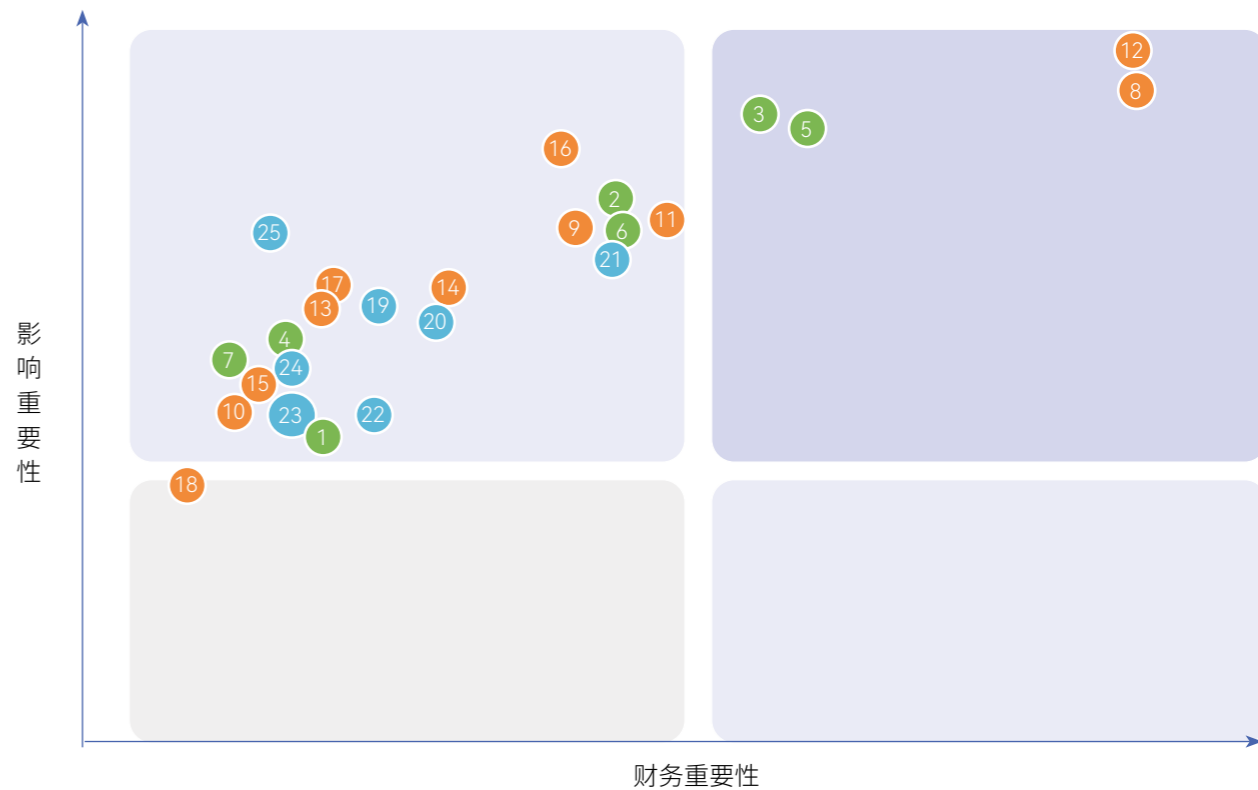
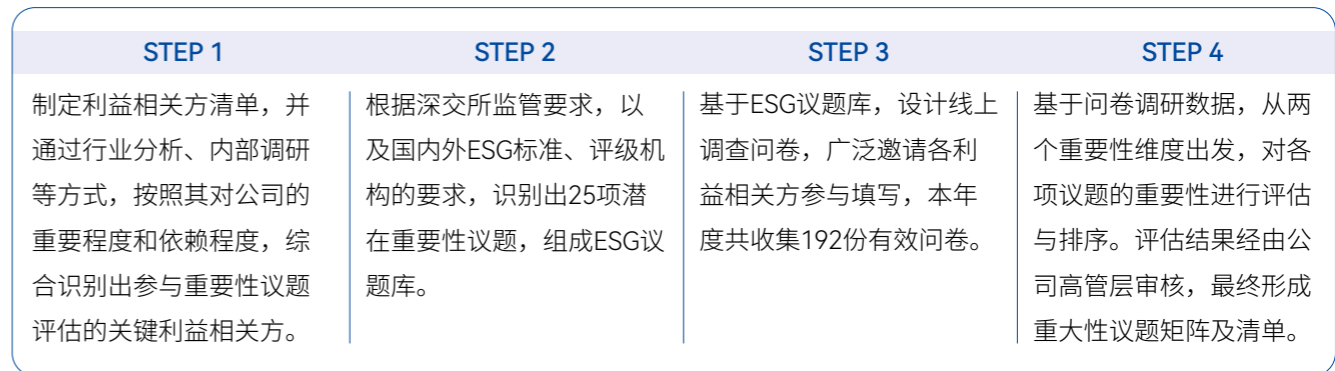
我们秉持开放、透明的态度，积极回应利益相关方的关切，确保各方诉求得到充分重视与有效反馈。公司的主要利益相关方包括客户、股东/投资者、员工、供应商、政府、合作伙伴、社区、行业协会等。公司依据欧盟可持续报告准则、《AA1000利益相关方参与标准》、深圳证券交易所《可持续发展报告指引》和《横店东磁环境、社会及治理（ESG）管理手册》等内外部规定，依循“包容性”“实质性”“回应性”及“影响性”四大原则，制定《利益相关方识别与风险评估程序》，识别重要可持续议题，通过定期开展问卷调查、座谈会、专项访谈等多种形式，广泛收集利益相关方意见与建议，并将其纳入公司决策与运营的考量范畴。

公司建立利益相关方定期沟通机制，确保对重要实质性议题的响应与披露。首先，通过披露ESG报告和年度报告、应对气候变化报告、公开政策以及新闻稿等形式披露ESG信息。其次，公司通过定期组织业绩说明会，或通过不定期接受投资者利益相关方问询等活动，针对其关注的实质性议题进行深入沟通。

利益相关方	关注的主要议题	回应措施	沟通渠道
股东	公司治理	科学治理规范运作	定期报告和临时公告
	经济效益	聚焦主业稳健发展	机构研报
	股东权益	提升投资者的回报	股东会
	合规经营	高质量的信息披露	业绩说明会
客户	风险管理	强化风险控制能力	调研接待
	气候行动	强化质量管理能力	客户走访
	产品质量	提高创新研发实力	行业展会
	绿色产品	提升碳足迹管理	技术交流
	研发创新	保护好客户隐私	满意度调查
员工	信息安全	完善全流程服务	推进数智化建设
	客户服务	打造公平公正的职场环境	员工培训
	数智转型	构建科学的人资管理体系	申诉通道
	平等与多元	完善培训赋能及晋升机制	员工活动
	培养与发展	定期安排员工体检	爱心活动
政府	健康与安全	深化安全管理机制	总经理信箱
	关爱与归属	丰富员工文娱活动	满意度调查
	合规经营	健全内控合规管理	考察调研
	解决就业	聚焦主业健康发展	会议交流
	环境管理	优化环境管理体系	监督检查
供应商	资源管理	严格管控三废排放	政策建议
	三废管理	恪守商业道德准则	
	商业道德	深化供应链管理体系	准入认证
社区及非政府组织	商业道德	动态管理评价供应商	交流和培训
	社区共建	践行商业行为准则	考核与反馈
	生物多样性保护	开展公益行动	志愿者活动
	促进行业发展	落实生态保护项目	公益项目
		参与行业协会	乡村振兴
		参与公平竞争	行业交流研讨

重要性议题判定

横店东磁始终坚持用科学严谨的方法来识别和管理关键议题。通过研究行业政策动向、对标优秀企业实践以及参考国际披露标准，并采用问卷调查等方法，构建了系统化的分析框架。我们从“影响重要性”及“财务重要性”两个维度出发，精准识别并筛选出公司核心ESG议题，为ESG工作的有效开展提供了坚实的决策基础。



- 环境议题** (Environment Issues): 1 环境管理, 2 三废管理, 3 能源管理, 4 水资源管理, 5 气候行动, 6 绿色产品, 7 生物多样性保护
- 社会议题** (Social Issues): 8 产品质量, 9 客户服务, 10 数字化转型, 11 研发创新, 12 可持续供应链, 13 关爱与归属
- 治理议题** (Governance Issues): 14 培养与发展, 15 平等与多元, 16 健康与安全, 17 信息安全, 18 社区共建, 19 公司治理, 20 合规经营, 21 商业道德, 22 风险管理, 23 股东权益, 24 经济效益, 25 利益相关方沟通

01

向实而立

筑牢治理根基

横店东磁以健全的治理架构为纲，以严谨的风险管理为纬，将商业道德、信息安全等核心责任融入业务脉络与决策全程。通过持续优化治理结构、筑牢内控防线、践行商业道德准则、提升信息防护，形成公司发展与责任担当良性互促的可持续发展生态。

本章节回应的联合国可持续发展目标

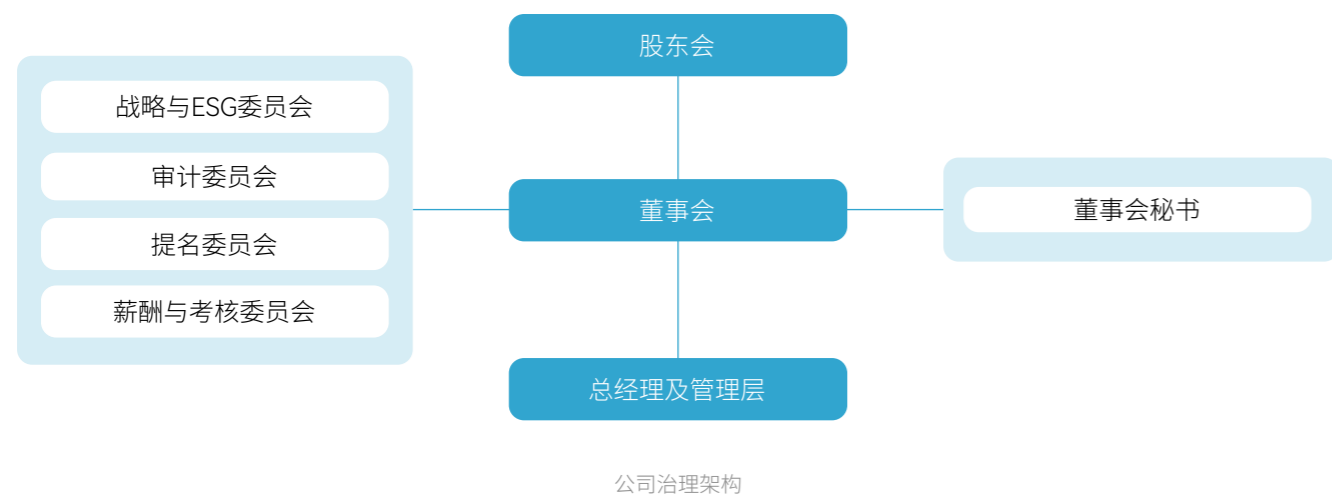


优化公司治理

深化治理体系

横店东磁严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》以及董事会各专门委员会议事规则在内的一系列规章制度，并根据相关法律法规、规范性文件的要求及时进行修订、制订或废止，以保持内控相关制度的有效性。

2025年，公司依据最新法律法规的规定并结合自身发展需要，稳步推进治理结构优化调整，包括取消监事会及监事岗位，原监事会行使的部分职权，转由董事会审计委员会履行；新增选举非独立董事和职工代表董事，相应对董事会各专门委员会成员结构进行了调整，进一步明确了股东会、董事会、管理层等各治理主体的职责边界与协同机制，确保公司治理体系符合监管要求，并与自身发展战略和业务实际深度融合。



机构运作

股东会是公司最高权力机构，负责决策公司战略、治理、经营等方面重大事项决策。2025年，公司共召开股东会3次，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司章程》《公司股东会议事规则》规定，且经律师现场见证并对其合法性出具法律意见书，相关决议内容得到有效落实。



董事会作为公司经营决策机构，对股东会负责，承担重大事项的审议与决策职能。董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，分领域支持董事会科学决策。2025年，公司共召开董事会会议11次，董事出席率100%。会议的召集、召开及表决程序均符合《公司章程》《公司董事会议事规则》的规定，相关决议亦得到了有效的实施。

会议召开情况	单位	2025	2024	2023
股东会	次	3	4	3
董事会	次	11	10	9
战略与ESG委员会	次	2	2	3
审计委员会	次	5	7	7
提名委员会	次	3	2	3
薪酬与考核委员会	次	2	4	2
独立董事专门会议	次	7	4	1

董事会多元化

公司制定并发布《董事会多元化政策》，明确董事会成员选聘坚持用人唯才原则，从性别、年龄、文化教育背景、国籍、专业经验、知识技能等多维度综合优化董事会构成。目前，公司董事会由9名成员组成，成员专业背景覆盖行业、财务、法学及经济学等多个领域。董事会中包含3名独立董事，分别涉及会计专业人士、光伏行业专家和经营专家，共同为董事会决策提供多元、专业的视角支撑。

薪酬管理

公司设立薪酬与考核委员会，负责董事和高管人员履职评价及薪酬考核。委员会依据公司相关薪酬管理办法，结合企业经营状况、所处行业与地区薪酬水平以及个人履职表现等多方面因素，综合拟定董事与高级管理人员的薪酬方案，独立董事给予适当的津贴。

履职赋能

为提升董事和高级管理人员合规意识与履职能力，强化其市场洞察力与公司治理水平，报告期内，公司组织董事和高级管理人员参与了包括《公司治理制度修订及董事、高管合规履职培训》、新《上市公司治理准则》解读、业绩说明会专项辅导等多场专题培训，覆盖规章制度、履职能力、信息披露、公司治理等关键领域。

投资者权益保护

公司依据《上市公司投资者关系管理工作指引》及《公司章程》的相关规定，于报告期内修订了《投资者关系管理制度》，以进一步保障投资者权益。

信息披露管理

公司严格遵循相关法律法规及《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度要求，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务，确保所有股东以平等的机会获得信息。为持续提升信息透明度，公司积极通过官方网站、微信公众号、互动易等多元化渠道，主动披露对投资者决策可能产生实质性影响的信息，进一步增强与市场的良性互动。2025年，公司对外发布定期报告、临时公告等共136份，所有公告零更正。

投资者关系管理

公司秉持“尊重、平等、主动、持续”的原则，通过多种沟通形式有效覆盖各类投资者需求。我们定期举办业绩说明会，参加各类行业策略会议，开展现场调研，与专业投资者保持紧密联系。同时，公司通过股东会、业绩说明会、调研参观、券商策略会等方式，累计接待投资者约550人次；举办年度业绩说明会1次；每季度举办定期报告的业绩交流会及精细化一对一交流；发布投资者关系活动表8次；互动易平台及时回复率近100%，券商分析师对公司保持高度关注度，出具研报或点评报告约30份。

此外，为切实保障中小股东在公司决策中的参与权，公司不断完善表决机制，特别是包括网络投票、中小投资者单独计票和累积投票制在内的多元化机制，并严格执行关联股东回避表决制度。



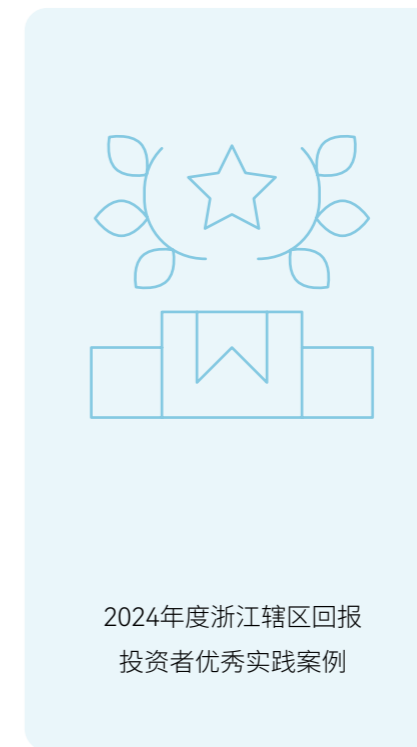
投资者回报

公司坚持以持续、稳定的现金分红等方式回报股东，将长期价值创造有效传递至市场，切实增强投资者的参与感与获得感，同时在《公司章程》《公司未来三年（2024—2026年）股东回报规划》中明确了分红政策、执行及政策调整，进一步保障股东权益。公司上市以来累计分红超44亿元，占累计归母净利润的35%。2025年，横店东磁入选中国上市公司协会上市公司现金分红榜单之股利支付率榜单第93名。

报告期内，公司派发2024年度现金分红7.2亿元，占当期归母净利润的55%，2022-2024年公司累计分红19.4亿元，占近三年累计归母净利润的46%。同时，为进一步提升股东回报，2025年公司首次实施了中期分红，现金分红6.1亿元，占当期归母净利润的60%。



2025中国上市公司英华奖
A股价值示范案例



2024年度浙江辖区回报
投资者优秀实践案例

券简称	序号	证券代码	证券简称
002056.SZ	93	横店东磁	横店东磁

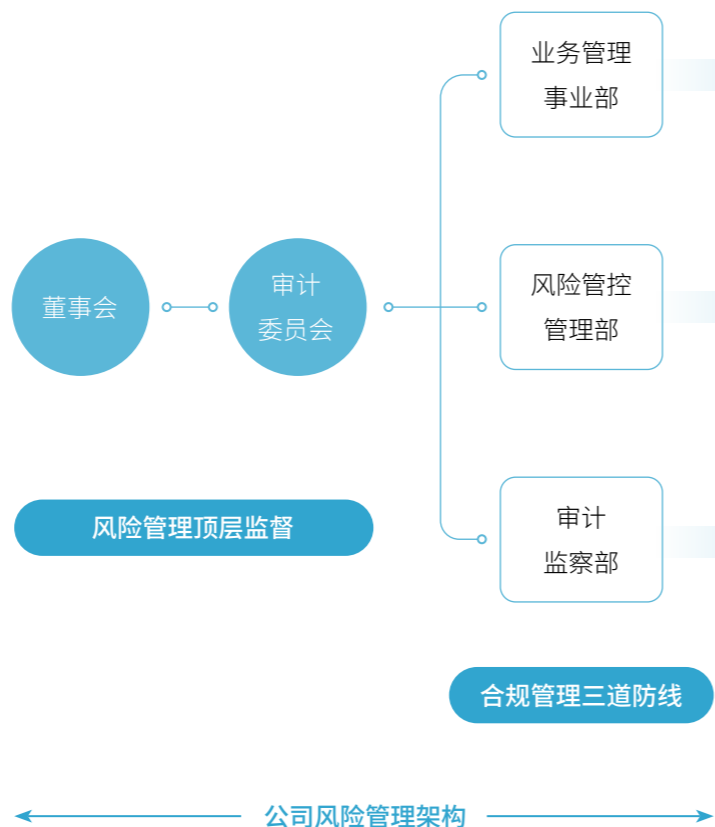
中国上市公司协会2025上市公司
现金分红榜单之股利支付率
榜单第 **93** 名

合规风险管理

横店东磁严格遵循《公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引等法律法规及监管要求，修订了《内部控制制度》《内部审计管理制度》等制度，制订了《反腐败审计管理程序》《审计监察部内部信息保密规定》等制度，构建了完整的内部控制体系，以保障公司稳健运营。

公司设立风险管控委员会，由董事长担任主任委员，委员包括相关高级管理人员及核心业务部门负责人，共同构建覆盖风险识别、评估、应对和监控的全流程管理体系。同时，为系统化防范合规风险，公司建立以“业务部门、风险管理部门、审计监察部”为核心的三道防线机制。其中，各业务单位作为第一道防线，在经营活动中落实风险防控责任，实现风险源头控制。风险管理部门作为第二道防线，负责统筹协调制定风险与合规制度，提供管理工具与方法支持，并开展跨部门协调与风险监督。审计监察部门作为第三道防线，独立开展审计评价与监督，并直接向董事会及审计委员会报告。报告期内，公司在巩固三道防线协同机制基础上，重点推进第三道防线的全面升级，新聘审计部门负责人，搭建专业团队，并以“事前预防、事中控制、事后监督”三位一体的审计监察模式开展工作，持续提升风险防控与合规管理水平。

公司将市场、环境、供应链等各类风险统一纳入风险管理体系，结合业务实际明确风险承受边界与管理重点，并将风险识别与评估结果转化为可落地的管理要求和举措。公司围绕各业务单元的重点风险领域制定专项风险检查清单，指导各事业部及工厂开展定期检查与问题整改，推动风险管理要求在一线落地。报告期内，公司制定并发布《风险管理政策》，不断强化风险管理的全面性和有效性。



风险识别与评估

风险缓解措施

风险识别与应对

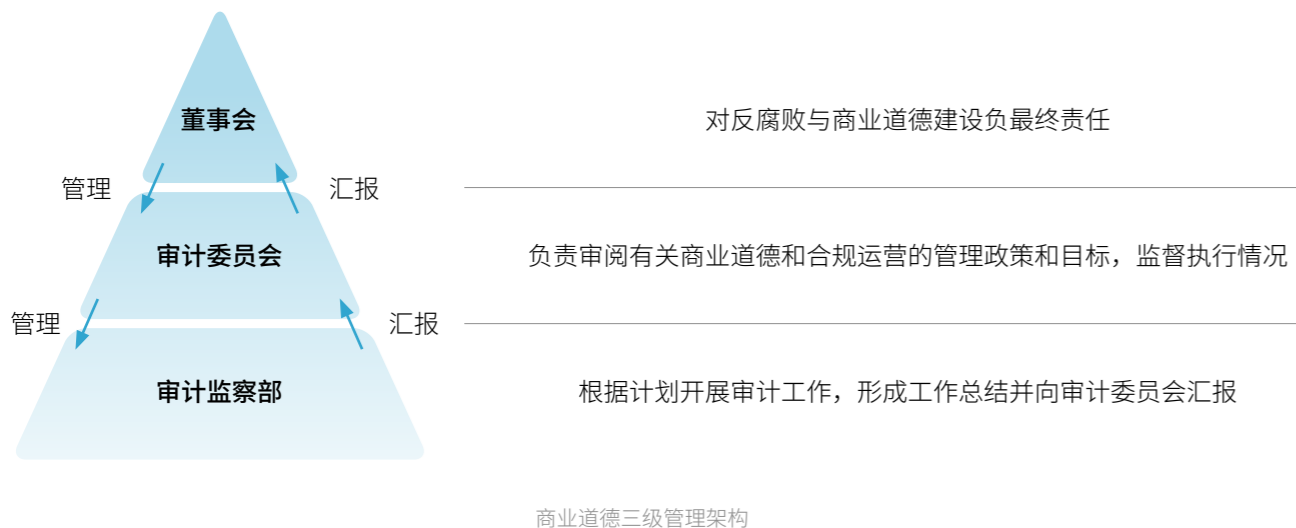
为强化合规监督、提升内控有效性，公司审计监察部通过年度审计、季度审计与不定期专项审计相结合的方式，开展审计监督工作。此外，结合业务风险，公司秉持“审一处问题、挖一类根源、治一片领域”原则，对管理层重点关注事项及投诉举报高频环节开展专项审计。报告期内，公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展内部控制评价工作。

根据公司内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。同时，公司聘请第三方审计机构对公司内部控制进行审计，结论为公司已按照相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

践行商业道德

商业道德治理体系

公司遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及运营所在地适用法律法规与行业惯例，制定并公开发布适用于全体员工（包括正式合同工和劳务合同工）的《商业道德政策》和《反腐败政策》，明确制止腐败、商业贿赂、不当送礼与款待、勒索、挪用公款、欺诈、洗钱、疏通费以及利益冲突管理等方面的政策原则、管理要求以及监督与惩戒机制。



商业道德培训

公司持续宣导廉洁文化，营造风清气正的企业环境。我们以培训宣贯为主线，结合案例警示与制度约束，形成常态化教育机制。各业务部门依据年度培训计划组织开展商业道德与反贪腐培训，内容涵盖公司近年典型贪腐案例复盘、商业道德相关法律法规要点、供应商管理与合规要求等。除集中培训外，公司不定期开展员工廉洁谈话，在内网披露违规处罚通报，强化员工纪律意识与底线意识。针对新员工、敏感岗位人员及管理层，公司开展针对性培训并推动签署《廉洁自律承诺书》，压实个人责任。报告期内，反贪腐相关培训共开展359次，参与人次达19,148人次，累计培训总时长达24,174.9小时，董事、高管及员工培训参与率均达100%。此外，我们面向供应商开展商业道德培训31次，累计培训时数达369小时。



反商业贿赂与反腐败

我们对腐败行为始终保持“零容忍”态度，在内部制订了《员工收受礼物管理规定》，全面要求员工不得利用职务之便收受下级礼品，亦不得收受业务关联单位及个人的回扣、佣金、手续费、馈赠等各类好处。同时，我们积极推动供应商、工程承包商及其他合作伙伴共同遵循相关要求，协助其完善商业道德管理体系，共建廉洁、负责任商业生态。

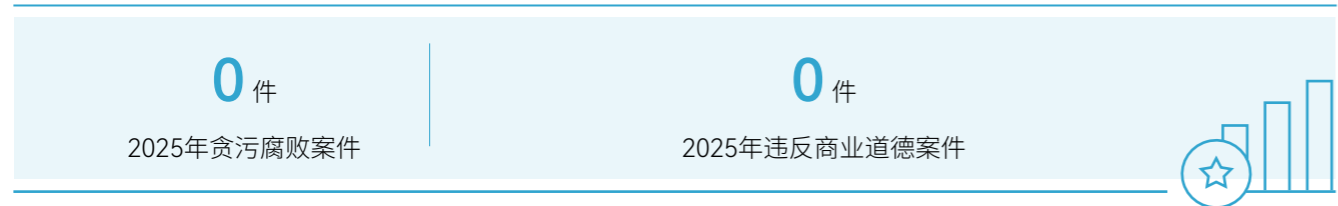
在供应链反腐败管理方面，我们秉持“廉洁诚信、协作共赢、主动高效”的采购价值观，推动采购责任落地。所有供应商在准入阶段均须签署《供应商行为准则》，承诺遵守反贿赂与腐败、利益冲突、反不正当竞争及反垄断等相关要求，并明确违约责任，以保障供应链合规透明。

反腐政策传达	腐败风险管控	严控定价流程	内部审计
《供应商行为准则》明确包含反腐败条款并达成100%签署率；每年向所有供应商发送反腐败相关邮件，明确反腐败警示与举报途径	公司建立了《招标管理细则》，定期复盘采购数据，对高风险项目及异常数据进行检查；部署了SRM系统，建立全流程公开透明的采购环境，能招尽招，有效减少腐败	对所有处于充分竞争市场的物料进行一次性定价；个别定价均需经公司OA流程审批，降低定价过程腐败风险	每年对重点采购项目进行复查，金额500万元以上的订单审计覆盖率达到100%

供应链反腐败管理举措



我们制定《礼品礼金上交管理办法》和《采购员基本行为规范》，建立“十准、十不准”的基本行为规范，从内部源头预防采购活动的违规风险。我们通过线上与线下相结合的方式，围绕采购素养、商务技能及内部沟通等内容，持续开展针对性培训，强化采购团队合规素养与职业操守。同时，我们采用定期与不定期结合的监察机制，切实规范采购行为。对经核实的违规问题，我们一律依据内部制度严肃处理，必要时移交司法机关依法处置。报告期内，我们共开展32场采购人员培训，参与人次达189人次，培训总时长达321小时。



反不正当竞争

公司恪守公平竞争的市场准则，制定并落地《商业道德政策》等内部管理制度，明确鼓励合法合规竞争，坚决反对并抵制各类不正当竞争行为，要求全体员工在生产经营全流程中，恪守法律法规及公认商业道德，杜绝任何形式的反不正当竞争行为。

在防范虚假宣传层面，公司从严规范品牌营销全流程管理，明确所有对外宣传内容均需经文宣部门严格审核把关，确保宣传资料真实、准确、合规，无任何夸大、虚假或误导性表述。日常经营中，法务部门常态化开展不正当竞争风险识别与合规审核，针对潜在风险第一时间向相关业务部门预警并推动整改，同时与市场监管部门保持常态化沟通联动，协同推进反垄断、反不正当竞争相关合规工作落地，筑牢市场合规经营防线。

案例

反垄断合规专项培训

2025年1月，为强化公平竞争与诚信经营的商业道德要求，横店东磁开展“反垄断合规专项培训”，解读《中华人民共和国反垄断法》主要规制行为及法律责任，明确在市场活动中坚持合法合规与公平竞争的重要性。培训通过案例解析强化采购、销售等关键岗位的道德自律与合规判断，推动公平竞争要求融入日常经营管理。

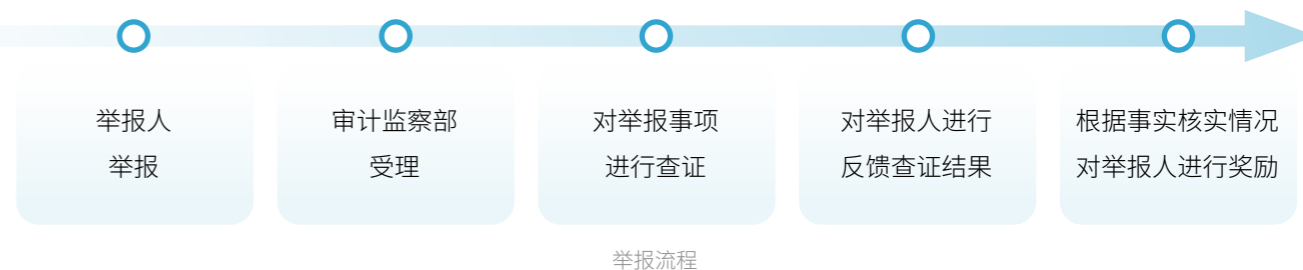


举报与申诉制度

公司已建立多元化举报管理制度与申诉渠道，包括总经理信箱、举报邮箱与电话、官网申诉入口及钉钉平台等，方便员工及相关方及时反映问题。审计监察部对举报线索统一登记受理并进行核查，及时向举报人反馈处理结果，并对查证属实的举报给予适当奖励。

公司严格执行《举报人保护政策》与《员工申诉制度》，在举报处理全流程对举报人的身份及所提供的信息严格保密并坚决杜绝任何报复行为。

报告期内，公司收到员工举报信函16件，处理率100%，公司未发生与员工舞弊相关的诉讼案件。



横店东磁举报渠道

总经理举报信箱
办公大厦、宿舍、工厂

钉钉平台
投诉举报模块

举报邮箱
jcb@dmege.com.cn

举报电话
0579-86588022
15067581698

举报网址
<https://www.chinadmegc.com/>

信息安全与隐私保护

横店东磁将信息安全与客户隐私保护纳入公司治理重点，制定了《个人信息和隐私保护政策》《网络信息安全管理规定》《信息安全事件管理制度》《信息保密制度》等内部制度，为信息安全防护提供明确依据。报告期内，公司进一步修订《密钥管理程序》《软件管理程序》，对涉及TISAX认证的项目计算机提出软件合规性季度审查要求。

在落实技术与制度要求的同时，公司在治理层面进行同步监督。由战略与ESG委员会负责定期监督审查信息网络安全体系建设及运行情况，评估风险防控措施效果。同时，由数字化创新中心协同业务部门，推动信息安全工作与业务发展同步规划、同步推进。公司持续推进年度系统升级与技术优化工作，以技术迭代提升安全保障能力，稳步提高全链条信息安全管理水平。

报告期内，公司未发生信息安全违规事件，未发生信息泄露事件，也未发生侵犯员工、客户、供应商等隐私事件。

第三方管理

- 与供应商及外部相关方签署《供应商保密协议》，防止第三方访问带来的信息泄露与数据滥用风险

网络安全防护

- 推进29个工厂网络分区分域改造，更新核心交换设备，清理并优化老旧链路、完善线路标识
- 将链路由运营商改为园区内部光纤



- 对于公司核心岗位终端统一启用加密系统，降低终端丢失、被盗或非法拷贝导致的数据泄露风险

- 自建机房服务器迁移至电信IDC标准机房，采用“双路市电+智能UPS+发电机”的多重供电保障
- 在机房配置7×24监控与门禁、灭火系统等，提升数据物理安全与连续性保障能力

终端保护

业务连续性保障

我们持续推进员工信息安全能力建设，报告期内，公司组织信息安全与隐私保护培训共12次，参训人员覆盖多个关键业务线，并配套开展覆盖月度、季度、半年度及年度的信息安全演练，进一步强化员工安全意识与实战应对能力。报告期内，我们累计开展应急演练12次，参与人次38人次，通过常态化演练与检查提升运维人员处置突发事件的效率，增强业务连续性与系统韧性。

公司正有序推进中华人民共和国公安部信息安全等级保护相关工作的部署与实施，目前处于体系建设与配置优化阶段，各业务系统的定级备案、安全整改及测评准备工作正按计划逐步开展。报告期内，我们通过ISO 27001信息安全管理体系认证复核以及TISAX认证，并获得AL3标签，为客户数据与业务系统安全提供了更安全的保障。

通过 **ISO 27001** 信息安全管理体系认证复核

通过 **TISAX** 认证，并获得 **AL3** 标签

12次
信息安全与隐私保护培训

12次
应急演练



02

向绿而耕

促进低碳转型

横店东磁秉持“绿色、智能、可持续”的发展理念，致力于构建贯穿生产运营全周期的资源高效利用管控体系。我们设立“双碳”项目工作组，系统规划碳中和实施路径，通过融合清洁生产技术及监测系统，全面推进污染物精准管控与资源高效循环，构建可持续的业务生态系统，实现经济效益与环境责任的协同发展。

本章节回应的联合国可持续发展目标



全面环境管理

横店东磁坚持贯彻“遵守环保法律法规，持续改进环境绩效；致力预防环境污染，谋求企业良性发展”的环境管理方针，持续完善环境管理体系，不断提升公司运营过程中的环境管理水平，明确环境管理工作重点方向与目标，积极履行环境责任。截至报告期末，公司本部环境信用等级为A级，未发生因环保问题受到行政处罚的事项。

环境管理体系

公司境内运营地严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规，海外运营地严格遵守运营所在地环境保护法和环境管理条例，确保公司运营符合当地的环保要求。

公司制定了《环境可持续管理政策》，覆盖排放管理、污染管理、能源管理、资源管理、应对气候变化、生物多样性等方面，进一步明确公司在环境方面的承诺与行动框架，完善内部环境管理体系，持续提升环境保护相关绩效。2025年公司修订《环保管理制度》，编制《“十五五”（2026年-2030年）环境规划——环保重点项目》清单，着力加强污染治理和碳排放管控，进一步巩固拓展生态环境质量向好势头。

为保障环境管理体系的有效运行，公司已搭建起三级环境管理架构，实现全方位覆盖，各层级协同配合，将环保理念融入公司运营的各个环节。

公司级

- 开展环境规划，制定年度环境目标与指标，组织年度目标责任制签订
- 推行项目环保三同时，开展三废治理运行监管
- 完善环境管理体系并回应客户需求

事业部级

- 分解并落实公司环境目标，目标责任制签订
- 落实项目环保三同时，协助督促相关工厂环保问题项整改
- 组织开展三废治理运行监管
- 组织培训宣贯，开展环境事故综合应急演练工作

厂级

- 环境目标的落地与执行
- 三废治理设施日常运维与排放管理、新扩改建项目环保三同时工作
- 开展厂级环保培训及落实环保整改项

三级环境管理架构

2025年，公司与各事业部、下辖工厂或子公司、环保责任人之间合计签署了320份《环保目标责任书》。在日常经营中，企业管理部不断指导和监督各事业部和有经营权的工厂环保管理，通过现场检查等方式，先后提出环保隐患整改244项，年内已完成整改239项，整改率97.9%。

我们大力推进各子公司的环境管理体系建设，并督促相关单位开展环境管理体系认证、绿色工厂及产品碳足迹认证。截至报告期末，横店东磁及下属9家生产型子公司已成功通过ISO 14001环境管理体系认证，覆盖率达71%。

2025年，公司共完成5个技改项目的环评、4个项目的环保“三同时”竣工验收。全年环保相关投资6,953.75万元，同时，公司持续完善环保精益化管理，从节能降耗、资源利用、减少排放等多维度入手，实现环保降本455万元。

6,953.75 万元

环保相关投资

455 万元

环保降本

58 次

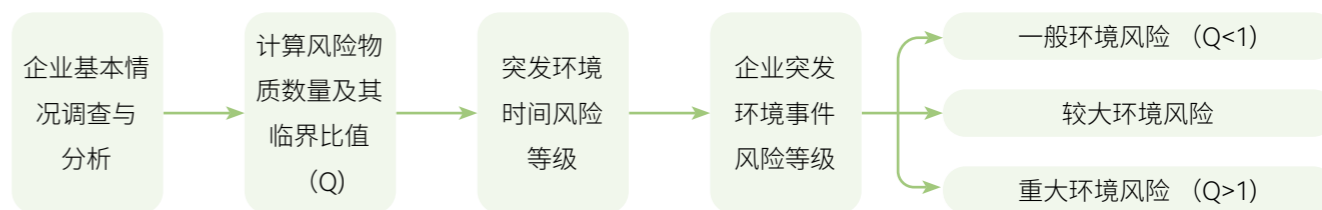
环保专项应急演练



环境应急管理

横店东磁坚持“预防为主、综合治理、防治结合”的原则，制定《突发环境污染事件应急预案》，强化公司应对环境污染事故的能力。同时，我们定期识别生产经营活动中涉及各类环境因素，系统评估环境风险潜在影响，对可能发生的污染隐患及时进行有效管控。2025年，我们修订了《新能源电池突发环境污染事件应急预案》，有效强化其环境事故应急管控。

公司根据突发环境事件风险分级流程排查了环保治理设施异常、危险化学品泄漏、火灾、辐射源管理等潜在环境污染影响，根据评估结果对环境污染进行分级控制管理。



突发环境事件风险分级流程图

为提升应对突发环境事故的能力，公司严格依照预案响应程序，开展了具有针对性的应急演练工作，并组织多部门联合演练及观摩评估。2025年，公司开展58次环保专项应急演练，累计参与1,238人次。

在完善常态化环境风险防控体系基础上，公司同步加强专业化应急救援队伍建设，实施应急物资动态化管理与调度系统升级，构建起“预防-预警-处置-恢复”的常态化应急保障机制。

报告期内，公司未发生突发环境污染事件，未收到周边社区、居民对公司环境相关投诉举报。

环保培训宣贯

为提高员工环保意识，预防和减少各类环保事故发生，公司持续开展环保宣传和培训工作。2025年“第54个世界环境日”及环保宣传月期间，公司紧扣“美丽中国我先行”主题，组织各事业部通过悬挂横幅、张贴标语、黑板报、电子屏展示及专题培训等多种形式，广泛开展环保宣传，积极传播环保知识，引导员工树立低碳生活、绿色出行、保护环境的理念，全面提升全员环保意识。2025年，各事业部累计开展环境基础知识、零碳工厂、危废管理等主题培训608次，参与人次达23,785人次，培训总时长达119,497.85小时。



生态保护

横店东磁秉持“尊重自然、顺应自然、保护自然”的运营理念。公司充分认识生物多样性和生态保护的重要性，制定并公布《生物多样性政策》，明确生物多样性相关承诺。同时，公司制定并实施《项目建设环保管理制度》《绿化管理制度》《公司土壤环境污染管理制度》等制度，保障绿色生态理念的有效落实。

公司参考自然相关财务信息披露工作组（TNFD）与科学目标网络（SBTN）的披露框架，运用LEAP方法（Locate-Evaluate-Assess-Prepare），进行自然风险定位、风险评估与评定，并基于风险评估结果，制定应对策略和协调资源配置，采取应对措施提升生态风险应对能力。

公司系统识别业务对生物多样性的影响（如污染、水土流失）及其对生态系统服务的依赖，包括水源涵养、土壤质量、授粉和气候调节等关键自然资源。我们认识到，若生态服务退化，可能引发水资源短缺、成本上升、原料供应受限等风险。为此，公司将生态系统依赖纳入年度风险评估，对全部经营场所至少开展一次全面评估，并制定应对措施，防范资源供给中断和合规风险。

降低对生态环境的负面影响

遵循项目环保“三同时”原则，开展建设期生态保护和水土流失防控。依照国家要求对“三线一单”（“生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单”）等事项开展环境影响评价，避免和减少对自然造成压力。



保护生态系统和生物多样性

实施科学有效的生态保护举措和持续性的生态监测，例如日常开展厂区绿化种植与养护、人工鸟窝搭建工作，丰富厂区生物多样性。此外，我们亦积极开展水土保持项目，有效减缓水土流失速度，保护土壤和植被，进而保护生物多样性。

案例

开展东榆300MW渔光互补光伏项目鸟类生态影响专项评估与补偿方案

为科学评估东榆300MW渔光互补光伏项目对区域生态环境特别是鸟类栖息的影响，我们严格依据相关技术规范，组织专业团队在鸟类迁徙、繁殖与越冬等关键时期，对项目区及海州湾沿海开展系统水鸟调查，并结合历史资料与现状勘察完成专项鸟类影响评估。为减缓项目影响，我们制定了分段施工、噪声与污染管控等系列保护措施，并做好规划，以生态补偿提升区域鸟类承载力。



气候行动

在全球积极应对气候变化背景下，我们亦重视气候风险管理工作，构建了多层次的气候治理架构，促进气候治理和公司经营理念及行动深度融合，并指引各事业部协同推进碳减排行动，为应对气候变化贡献力量。

气候治理

公司制定《气候变化政策》，不断完善内部管理机制和方法，提高气候变化治理的有效性。我们搭建了董事会、战略与ESG委员会、ESG工作小组及下级主管部门组成的气候变化治理架构，战略与ESG委员会至少每年一次就气候管理事宜开展会议讨论。公司已成立了双碳目标管理领导小组，负责公司整体的碳排放管理工作，系统化推进公司全价值链温室气体排放核算工作，为进一步实现节能降碳提供支持与指导。同时，公司亦将可再生能源使用比例、废气物达标排放率等气候行动指标纳入到管理层的绩效考评中，以确保气候治理目标的有效落实。

气候战略

公司已确立“2030年碳达峰、2050年碳中和”目标，并以此目标为指引，结合公司的发展战略、业务规划等，定期对气候风险管理状况进行评估，根据市场变化优化气候战略及阶段性的目标设定，并持续跟进气候目标的完成进度。

气候风险管理我们参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架、国际能源署（International Energy Agency, IEA）和联合国政府间气候变化专门委员会（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）的气候相关信息披露框架，通过开展政策调研、对标分析等行动，评估各类气候风险对公司业务、战略与财务的影响，并基于评估结果为后续气候变化风险管理提供决策支持。

公司面临的主要气候风险与机遇识别结果如下：

风险/机遇	类型	风险因子	影响周期	潜在影响	风险应对措施
物理风险	急性风险	· 极端天气	短期 长期	· 气候变化引发的持续高温、干旱、海平面上升等，可能导致公司分布在气候敏感地区的生产运营基地、光伏电站等设施受到影响，也可能对员工健康造成影响。	· 加强能耗管理，规范落实急性风险应对措施。 · 完善应急体系，及时开展风险与监控工作，完善应急准备。 · 制定针对急性风险的相关制度与应急预案，明确各层级职责。 · 每年开展防暑培训及急救培训。
	慢性风险	· 长期自然风险	长期	· 气候变化引发的持续高温、干旱、海平面上升等，可能导致公司分布在气候敏感地区的生产运营基地、光伏电站等设施受到影响，也可能对员工健康造成影响。	· 建立风险监控与评估机制，及时调整生产与采购计划，动态调整生产与运输安排。
转型风险	法律法规风险	· 现有/新兴政策 · 法律诉讼	短期 长期	· 排放标准趋严，带来潜在运营与排放合规风险。 · 各国强化温室气体排放要求，建立碳交易机制下，CCER、绿电、绿证价格波动。	· 持续跟踪全球法规更新。 · 加强环保与排放管理，确保合规。 · 推进能源结构转型，扩大光伏投资，提高可再生能源占比。
	技术风险	· 研发创新 · 技术迭代	中期	· 为应对气候变化与低碳发展，需加大节能减排、废弃物处理等设备与技术更新投入。 · 因新技术迭代快，更新投入存在损失风险。	· 开展环保精益及节能减碳诊断项目，评估各环节潜力与可行性。 · 推进节能减排改造升级，实现成本可控与效率提升。
	市场风险	· 供需格局变化	短期 长期	· 气候变化或致上游供应紧张，推高原材料成本。 · 客户低碳需求提升，若未降低公司及产品环境影响，或影响市场份额。	· 提升供应链可追溯性，减少供应链风险事件。 · 对产品进行全生命周期碳足迹分析评估并获取认证。 · 研发低碳及环境友好产品，提供绿色解决方案。
	声誉风险	· 利益相关方期望	短期	· 监管机构、投资者、客户、媒体等利益相关方更关注企业气候绩效，披露要求提高，可能增加维持与提升声誉的合规成本。	· 跟踪管理环境与气候工作，确保符合监管与合规要求。 · 加强信息披露，提升ESG评级，展示ESG表现与绩效。
机遇	市场&产品机遇	· 低碳产品 · 新应用领域	短期	· 开发符合国际标准与客户需求的绿色产品，提升市场竞争力，促进营收增长。 · 顺应全球能源转型趋势，拓展多元化新能源产品与应用场景，创造新业务增长点。	· 开展产品全生命周期碳排放管理，扩展绿色产品认证。 · 减少有害物质使用，提供符合法规、环境冲击最小的产品。 · 提供光伏建筑一体化、农光互补等一站式绿色能源解决方案。
			长期	· 设立并落实涵盖气候行动的ESG管理理念、战略目标与使命，塑造绿色企业形象。	· 构建可持续发展策略模型，开展应对气候变化及顺应技术、市场趋势的研发与升级改造。 · 打造绿色品牌。

风险管理

横店东磁将气候风险管理系统整合至企业战略决策与运营流程，构建起覆盖“风险识别-风险评估-风险控制”的全周期治理架构。我们通过构建科学的定期识别机制，深入挖掘潜在气候风险因素，并运用专业评估方法衡量风险程度，实施严格的控制措施，有效降低风险影响，为企业的可持续发展筑牢根基。

风险识别

根据IFRS S2、TCFD等披露框架，围绕行业及公司面临的气候变化相关影响关键因素，识别气候相关风险与机遇，包括物理风险、转型风险与气候机遇，形成风险与机遇清单。

风险评估

考量气候风险发生的可能性、影响时间维度、影响程度等，评估其对于公司收入、成本、资产、员工健康与安全等的潜在影响，并根据评估结果调整气候变化风险管理工作的优先顺序。

风险控制

识别和评估的各项气候风险制定针对性的控制措施，探索和挖掘潜在机遇，各相关部门贯彻落实风险应对和管控工作。

降碳措施

范围一

减少燃油动力使用

公务车、厂内叉车等逐步替换为电动车

节能技改

窑尾热气利用，减少天然气使用量

范围二

节能降耗技改

各类精益项目实现能耗优化

能源管理平台

搭建数字化平台实现能耗智能管控

增加绿电使用

绿电采购和绿电自发自用助力能源转型

范围三

供应链减碳

推动供应商绿电使用

优化物流仓储

供应链本地化部署，减少运输里程

可持续采购

积极寻求循环材料和二次材料采购

6款

累计获绿色产品认证

39款

累计获碳足迹认证产品

17款

累计获ISO 14067认证光伏产品

2个

获国家级“绿色工厂”

4.15 亿度

使用绿电量

30.28 万张

购买绿证



我们秉持清洁生产、低碳转型的发展理念，加速推进绿色工厂的建设与认证，通过绿色产品研发、生产绿电覆盖及低碳采购等产业链协同方式推动全价值链减排进程。我们聘请专业第三方机构依据ISO 14064标准开展温室气体排放核查，积极识别各环节减碳机遇。截至报告期末，横店东磁4家公司/子公司已成功通过ISO14064温室气体排放核查。



横店东磁本部ISO14064 -1:2018温室气体核查陈述

连云港东磁生产基地获得ISO 14068碳中和认证证书，成为全球光伏行业首个获此认证的生产基地，标志着公司在产品全生命周期碳管理、国际标准合规以及绿色竞争力方面处于行业领先地位。连云港基地通过全面使用100%可再生能源电力，并对剩余碳排放实现100%抵消，最终荣获TÜV南德颁发的最高级别“1型四星零碳工厂”证书。



连云港生产基地碳中和证书

气候业务连续性管理

光伏科技制定了《BCM业务连续性管理程序》，在其所有下辖基地每年进行业务连续性风险分析与应对措施部署，覆盖台风、洪水、泥石流等多个急性气候风险与海平面上升等缓发性风险，并建立了光伏科技安全委员会、销售、采购、生产等各相关部门负责人、生产基地的多层级管理结构与机制，有效管控相关风险。

资源高效利用

指标与目标

公司组建专业团队，对温室气体排放开展全面盘查，结合当前排放实际情况以及未来产能增长预测，科学且深入地探索碳排放目标设定与减排路径。从生产、储存、运输、包装等环节挖掘节能降碳潜力，推动低碳转型目标与业务运营深度耦合。

2025年，公司完成节能降碳项目16项，助力减少碳排放1,820吨。同时，公司系统化构建低碳转型实施框架，以新能源板块为战略牵引点，创新实践能效革新、清洁能源替代与碳资产开发协同并进的减碳路径。光伏科技已设立更具体的碳减排目标，致力于以2022年为基准年，到2030年，范围一和范围二碳排放强度降低40%，范围三因外购商品和服务及下游运输产生的碳排放总量下降50%。为深挖工厂节能降碳潜力，积极布局零碳工厂建设，公司横店本部工厂已启动省级零碳工厂培育工作。

未来，公司将持续践行“双碳”战略承诺，通过布局绿色电力、CCER项目、可再生能源、储能项目等措施，构建覆盖“研发-生产-供应链”的全链条减排体系。同时，公司将通过构建价值链可持续发展协同机制，系统性推动产业链绿色转型，推动构建可持续低碳生态网络。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
温室气体排放总量	tCO ₂ e	738,705.29	615,099.80	845,075.78
温室气体直接（范围一 ¹ ）排放量	tCO ₂ e	93,318.12	86,043.98	70,981.59
温室气体直接（范围一）排放强度	tCO ₂ e/百万元营收	4.13	4.64	3.60
温室气体间接（范围二 ² ）排放量	tCO ₂ e	645,387.17	529,055.82	774,094.19
温室气体间接（范围二）排放强度	tCO ₂ e/百万元营收	28.58	28.51	39.25

横店东磁温室气体排放情况

光伏板块2025年温室气体强度绩效

电池产品单位产量

范围1和范围2温室气体排放强度

26.31

tCO₂e/百万元营收

组件产品单位产量

范围1和范围2温室气体排放强度

11.24

tCO₂e/百万元营收

¹ 范围一排放因子：电子设备制造企业消耗的化石燃料燃烧的排放因子由燃料的单位热值含碳量和碳氧化率等参数计算得到。

² 2025年度公司碳排放数据系依据2025年12月国家发布的《2023年全国电力平均二氧化碳排放因子（不包括市场化交易的非化石能源电量）》0.6096 tCO₂e/MWh 进行核算。受全年产量较2024年有所增长、电力采购量同步增加影响，公司温室气体排放总量有所增长。

我们依托技术创新与管理优化，持续提升生产运营过程中的能源和水资源利用效率，构建环境效益与经济效益协同并进的长效发展机制。

能源管理

能源管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国节能法》《工业企业能源管理导则》等法律法规要求，制定能源管理手册等系列管理文件，建立标准化能源管理工作流程，并将关键生产能耗指标纳入相关责任人的绩效考核体系。截至报告期末，公司本部及江苏东磁、四川东磁、连云港东磁已通过ISO 50001能源管理体系认证。

提升用能效率

报告期内，公司各事业部聚焦节能降耗，通过引进高效设备、推动设备技术迭代、实施精细化生产管控等一系列措施，全面提升用能效率，累计落地实施节能项目22项。同时，公司构建了智能用电管理平台，通过数字化手段深度挖掘“削峰填谷”节能潜力，进一步优化能源使用效率。

项目名称	主要项目内容	项目成效
四川东磁能源管理平台	在现有自控系统基础上，通过增设硬件能源管理平台并升级配套软件，提升系统智能化控制水平，实现节能效果。	<ul style="list-style-type: none"> 预计年节约能耗约600万度 
宜宾空压余热回收	为提升纯水加热系统的能效，项目利用空压机运行过程中产生的余热，对制绒、碱抛工序所需的纯水进行预热，使其温度提升至70°C以上，降低电加热环节的能耗。	<ul style="list-style-type: none"> 预计年节约能耗约2,023.8万度 
永磁单层窑改造	项目采用双层电窑结构，通过利用窑体余热对上层产品进行预热，使其升温后再送入下层进行正式烧结，实现了热能的梯级利用，减少了整体烧结能耗，达到了余热回收与节能增效的双重目的。	<ul style="list-style-type: none"> 预计年节约能耗约630万度 
批量淘汰低效电机	2025年，持续淘汰低效电机，计划淘汰共计591台低效电机。	<ul style="list-style-type: none"> 全面完成后预计每年可实现节约约120万度。

横店东磁节能项目案例

清洁能源使用

报告期内，公司积极探索清洁能源转型，通过购买水电、自建光伏电站、增加绿电采购量、通过市场化机制采购和消纳绿电及购买绿证等方式降低对于传统化石燃料的依赖，持续提高可再生能源和清洁能源的使用占比，实现组件工厂和新能源电池工厂绿色能源100%覆盖。报告期内，公司使用绿电4.15亿度。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
综合能源消耗总量	吨标准煤	300,816.41	250,201.52 ³	192,677.35
综合能源消耗强度	磁材产品 ⁴	吨标准煤/吨	0.5643	0.5628
	光伏组件 ⁵	吨标准煤/兆瓦	1.5910	1.9724
	锂电池产品 ⁶	吨标准煤/万只	0.3946	0.5235
综合能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	13.32	13.48	9.77
直接能源消耗				
天然气	万立方米	4,276.79	3,938.89	3,247.79
间接能源消耗				
外购电量	兆瓦时	1,834,600.35	1,456,694.50 ⁷	1,130,719.55
外购蒸汽	吨	126,396.00	124,971.00	122,665.13
可再生能源消耗				
外购绿电	兆瓦时	364,372.25	387,528.51	30,217.19
水电国际绿证	兆瓦时	302,848.00	269,000.00	50,000.00
自发自用绿电	兆瓦时	50,400.26	21,443.00	22,590.25

横店东磁能源消耗情况

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，制定并实施《环境可持续管理政策》，以“源头减量-过程管控-循环增效”为路径，构建覆盖取水、用水、循环的全链条节水管理体系，在保障生产稳定与产品质量的基础上，持续降低单位水耗与运营成本，推动环境绩效与经济效益协同提升。

关键绩效：报告期内，横店东磁CDP水安全领域首获领导力级别 **A** 评分，为行业领先水平。



³ 连云港二期、宜宾二期等项目建设投产导致2024年综合能源消耗总量及强度增加。

⁴ 磁性材料产品高精尖、小型化高附加值产品产量增加，综合能耗有所提升

⁵ 根据2024年《光伏制造业行业规范标准》光伏组件平均综合能耗约3.07吨标煤/兆瓦。

⁶ 产能满负荷生产，外加技能项目开展，综合能耗强度下降明显

⁷ 连云港二期、宜宾二期等项目建设投产导致2024年外购电量增加。

管理架构

公司战略与ESG委员会负责指导并审核水资源管理相关目标的设定，以及监督目标的完成情况；ESG工作小组协同企业管理部负责制定水资源管理计划与目标，并对实现目标的管理措施有效性进行评估及实施指导；事业部和工厂负责目标落地及统计反馈。

水风险评估

公司运营过程中的用水来源包括市政供水和河道取水。市政供水主要用于生产环节的工业冷却、纯化水制备、设备与产品清洗等；经当地政府批准的河道取水则作为辅助生产及生活用水的重要补充。为保障用水合规与安全，公司建立了完善的用水及排水监控体系，实时追踪并制定《节水计划》，参考评估结果，并结合生产实际记录各环节的取用水数据。同时，水质监测小组负责对取水水源及过程水质进行系统检测与管控，确保水质持续符合相关标准。

在水风险管理方面，公司已形成系统化的应对机制。我们使用世界资源研究所水风险工具（WRI Aqueduct Water Risk Atlas），定期对各主要生产地开展水资源风险识别与评级，并依据评估结果制定、实施针对性的节水措施。我们利用分析工具，针对海内外各个生产性运营点的水压力、水枯竭风险、干旱风险、洪涝风险等进行了分析。此外，公司也关注供应链中的水安全问题，通过对供应商的水资源依赖度及其相关影响进行评估，推动其遵守水资源管理法规，共同防范供应链水环境风险。

水压力应对

节水改造

公司重视水压力应对与水资源管理，通过水质管控、设备升级、实施节水工艺、使用替代水源等手段，有效推动水资源管理工作。同时，我们在各事业部建立相应的用水管理标准操作程序，以规范生产运营用水管理，持续提高水资源使用效率。

案例

节水改造

为提升水资源综合利用效率，四川东磁实施了系统性节水改造。项目通过新增一套反洗水回收系统，专门收集超滤浓水及常规清洗水，实现日均回收用水304吨；同时增设一套超浓水回用系统，对现有浓水回用系统产生的浓水进行二次回收，实现日均回收350吨。改造后，全年总计可增加再生水利用约24万吨，显著提高废水回用率，降低新鲜水消耗与废水排放负荷。

循环用水

通过引入先进设备和革新生产工艺，公司从源头降低生产用水量，优化用水结构，加强节水力度，同时积极开展中水回用、在核心工艺流程中，通过循环利用降低用水成本。

使用替代水源

我们系统推进替代水源开发，积极探索雨水收集利用，通过建设雨水收集池在日常生活中专门收集和充分利用雨水，将雨水用于浇灌绿化、冲洗卫生间等场景。

废水回用

我们大力实施废水回用项目，包括永磁产业部分工厂推进球磨高料桶废水回收利用、磨床废水回收利用工程，光伏科技冷凝水与纯水浓水回收，四川东磁节水改造等项目，全年废水回用总量超过7万吨，其中仅冷凝水回用即达6.5万吨，显著减少新鲜水消耗和废水排放。同时，公司根据生产工艺需求对水源进行分级管理，河流取水等低品质水用于冷却、清洁等辅助生产环节及绿化灌溉，高品质水用于精密制造，实现精准用水。

案例

磁性材料工厂废水治理设施提升改造

报告期内，公司将在现有工厂废水循环设施改造中积累的经验进行优化，并推广至其他磁性材料工厂。通过新增高料桶、水箱及循环水泵系统，对废水进行多级沉淀处理，实现闭环回用。同时，在高料桶上加装法兰接口，便于回收沉淀物，减少原料浪费。项目投用后，水质明显改善，管网堵塞及停机次数大幅减少，保障了生产稳定与质量提升。每年可节省人工、维修及物料回收等成本100余万元，节水逾7万吨。



循环经济

公司积极践行绿色低碳的高质量发展承诺，将循环经济理念贯穿于产品全生命周期，在实现资源高效利用的同时，促进经济与环境的和谐共生。

关键节点	公司举措	进展
产品设计研发	<ul style="list-style-type: none"> 公司与科研机构及产业链伙伴合作，以技术储备与体系构建为核心，在设计端探索面向回收产品的设计，在技术端持续跟进物理、化学回收工艺，同时结合政策与市场进展，适时发布组件回收路线图，推动退役组件高效、环保、资源化利用，促进产业可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 公司已成立专项工作组开展行业研究及技术路径评估，在回收产品设计、回收模式、合作路径等方面取得初步进展
原材料采购	<ul style="list-style-type: none"> 公司积极构建循环经济模式，提升二次材料的使用比例，通过建立完善的回收料采购体系，致力于实现从生产到采购的绿色闭环管理，减少对原生资源的依赖 	<ul style="list-style-type: none"> 新能源电池事业部与第三方展开合作，委托其将生产过程中的NMP废液回收再生为新液并二次使用，报告期内共加工回收NMP新液2,998吨，节省成本约2,470.42万元
生产流程	<ul style="list-style-type: none"> 公司永磁事业部为提高回收料的纯度，按照精益、清洁生产的要求，通过现场管道改造，达成原材料100%利用的要求 	<ul style="list-style-type: none"> 每月回收利用回收料约1,350吨，通过工艺优化、提纯达到降档使用的品质要求后，将回收料降档再利用，每月下降生产成本超8%
包材减量与循环	<ul style="list-style-type: none"> 公司以《辅材回收包装规范》为核心，建立包装管理制度体系，对珍珠棉、塑料盘等可复用辅材实施二次循环，提高物料利用率，减少固体废弃物产生。 通过返工自动化改造、就近取材、与供应商协同等措施，实现包装材料循环利用，降低废弃物对环境健康的危害 	<ul style="list-style-type: none"> 光伏科技光伏产品塑料、木托盘实现100%回收再利用 磁材产业年回收纸箱约10万只，回收塑料盘、塑料箱超25万只；新能源电池事业部优化包装结构，单支包装减重32克，全年减少包装材料约98吨（年产量6亿支计算） 报告期内，包装物回用收益662万元，回收率达98%
废料回收利用	<ul style="list-style-type: none"> 公司建立了严格的废料分类管理体系，对生产环节产生的废铜铝箔、废极片、废卷芯等具有残余价值的废料实施集中回收与综合处置，通过招标引入有资质的第三方进行专业处理，实现从废料产生到资源再生的闭环管理 	<ul style="list-style-type: none"> 报告期内共处理约200吨，实现资源循环利用与减废降本
产品回收再利用	<ul style="list-style-type: none"> 公司遵循欧盟《报废电子电气设备回收指令》（WEEE），履行产品生命末期回收利用和固废管理责任，积极探索并构建光伏组件的循环回收体系 	<ul style="list-style-type: none"> 截至报告期末，公司已在德国、法国、荷兰、意大利等共计8个国家市场完成WEEE注册

指标	单位	2025年	2024年	2023年
包装材料总使用量	万元	25,164.54	17,092.34	21,361.64
包装材料使用强度	万元/百万元营收	1.11	0.92	1.08

横店东磁包装材料使用情况

严控排放管理

公司严格遵循《排污许可管理条例》等规范要求，系统性完善环境监测管理体系，确保生产运营符合高环保标准。依托先进工艺优化及资源化技术，公司已形成“减排增效-绿色认证-产业升级”良性循环。

公司及子公司核定总量排放的污染物主要情况	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度/强度	排放总量	超标排放情况
横店集团东磁股份有限公司	废气	SO ₂	5.7	10.7	无
	废气	NO _x	77.14	110.26	无
	废水	COD	122.73	339.26	无
	废水	NH ₃ -N	10.24	21.30	无

废水管理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》和《污水综合排放标准》等法规要求，将废水管理作为环境管理体系的核心环节。为此，公司制定了《废气、废水排放管理制度》，建立了贯穿“源头减量-分类收集-深度处理-循环回用”的全流程管控机制，确保废水处理工作的系统性、高效性与安全性。

我们持续对废水成分及处理效果进行分析，综合选择先进的废水处理技术，以实现废水的高效净化。公司根据废水特性及生产工艺特点，进行针对性工艺处理，并通过水循环利用系统回用于生产，最终实现达标纳管排放。

废水类型	产生环节	主要废水指标	处理工艺
磁性材料生产废水	造粒、预烧、球磨、烧结、磨削等加工过程产生的冷却水和清洗废水	悬浮物、化学需氧量、石油类	隔油、多级沉淀、混凝、气浮等单独或组合处理工艺
新能源产品生产废水	清洗过程产生的酸碱废水、含氟废水、含悬浮物废水	pH、化学需氧量、氨氮、氟化物、SS、总钴等	多级物理沉淀、一体式化学絮凝沉淀，化学沉淀-生化处理、酸碱中和等工艺

同时，我们系统推进雨污管网升级改造，深化“污水零直排”隐患整改，形成“高效处理-达标排放”闭环模式，为水环境治理提供示范，助力生态效益与经济效益提升。

案例

升级一体化污水处理回用系统，提升废水资源化循环利用

公司在四川基地投资318万元，新建一套设计年处理能力达36万吨的一体化污水处理回用系统。该套系统在金川电子、越南生产基地的运行基础上进行了优化升级。通过采用“混凝-气浮”与“A/O生化-MBR设备”组合工艺，对生产废水进行高效治理与深度处理，出水水质稳定达到生产回用及绿化养护用水标准，有效推动废水资源化循环利用，进一步提升资源利用效率与环境管理水平。



四川基地废水处理设备设施建设现场

废水排放控制规划：

以2025年为基准，到2030年本部COD排放总量减少 **39.45%**；废水排放总量减少 **31.19%**。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
废水排放量	万吨	495.37	500.87 ⁸	360.87
废水排放强度	万吨/百万元营收	0.022	0.027	0.018
主要废水污染物				
化学需氧量 (COD)	吨	122.73	116.88	156.27
氨氮	吨	10.24	10.24	15.39

横店东磁废水排放情况

⁸ 由于生产规模扩大及新项目投产，导致2024年较2023年废水量相应增加。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《挥发性有机物无组织排放控制标准》等法规要求，构建精细化废气管理体系。制定《废气废水排放管理制度》，建立全流程废气管控机制，明确各部门职责，尽可能降低废气排放对环境的影响。

我们对废气主要成分进行分析并积极优化废气处理设施，为合规排放提供保障，并针对不同生产环节的废气实施差异化治理策略，构建精细化废气管控体系。

产生环节

磁材生产过程

- 工艺粉尘、炉窑燃料废气、有机废气等

- 布袋除尘、水膜喷淋+湿电除尘、冷凝回收+喷淋氧化处理和活性炭吸附、吸附+ECO等

主要废气类型

处理工艺

新能源产品制造过程

- 酸碱废气、有机废气、硅烷废气等

- 酸碱喷淋吸收、燃烧-冷凝回收-活性炭吸附、冷凝回收+多级喷淋氧化处理，碱喷淋和活性炭吸附、催化燃烧、燃烧-布袋除尘-酸喷淋等

同时，公司每年委托具备资质的第三方机构对废气污染物排放情况进行监测与评估。通过建立完善的废气监测体系，并持续推进节能减排技术改造，显著提升了废气处理效率，切实降低了大气污染物对环境造成的潜在风险。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
废气排放量	吨	77.53	68.68	67.75
废气排放强度	吨/百万元营收	0.0034	0.0037	0.0034
氮氧化物	吨	77.14	61.84	61.70
二氧化硫	吨	5.70	6.84	6.05

横店东磁废气排放情况

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规的要求。依据《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》及《危险废物转移管理办法》等规定，制定《废旧物资处理管理流程》《危废管理制度》系列内部管理制度，对废弃物实施从源头分类、规范贮存到合规转移与处置的全过程管控。

在管理实践中，我们贯彻“减量化、资源化、无害化”原则，明确不同类别固体废弃物的分类标准、贮存规范和处理流程，实现了废弃物的精细化、差异化管控。

废弃物种类

处理方式

一般固体废弃物

公司采用分类收集、综合利用和安全处置的方式。将可回收利用的废弃物进行分类收集后，交由专业的回收公司进行回收再利用，提高资源的循环利用率。对于不可回收利用的一般固废，委托有资质的处置单位进行安全填埋或焚烧处理。

危险废弃物

公司设置单独贮存区域，严格按照危险废弃物贮存标准进行建设和管理，确保危险废弃物在贮存过程中的安全。同时，我们与具有危险废弃物处置资质的专业单位签订处置协议，定期将危险废弃物交由其进行无害化处置。

公司积极探索废弃物的资源化利用，通过技术创新与工艺优化实现资源再生，尤其在氟、硅、磷等关键元素回收方面形成示范案例。资源化利用举措不仅有效切断了废弃物对环境的污染路径，也能挖掘出废弃物潜藏的经济价值，形成产业资源闭环利用。推动公司向绿色循环经济模式转变。

针对电子废弃物，公司遵循欧盟《报废电子电气设备回收指令》制订电子废弃物管理计划，确保履行生产者责任延伸义务，积极承担产品的生命末期回收责任。公司与具有回收资质的第三方代理机构合作，对公司在欧盟市场销售的光伏组件产品进行回收。截至报告期末，公司已在德国、荷兰、意大利、奥地利、波兰、西班牙、法国、卢森堡、葡萄牙注册了WEEE会员，并计划在未来继续扩大会员注册地范围。

案例

氟化钙污泥园区内资源化利用项目实现固废零排放与高效循环

报告期内，四川东磁基地通过实施一般工业固废（氟化钙污泥）园区内资源化利用项目，完全实现了固体废弃物的高效循环利用。同时，公司针对工艺废气中的氨气，将“吸收+MVR蒸发”工艺，将吸收形成的硫酸铵溶液转化为硫酸铵副产品，全年共计生产1,365吨，实现产品收益约百万元。此外，公司对NMP清洗废液的处理方式进行了升级，将其从原先委托有资质单位做危废处置，调整为委托生产厂家进行资源化回收利用，进一步提升环境效益。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
废弃物总量	吨	36,900.15	39,140.24	37,033.24
废弃物排放强度	吨/百万元营收	1.63	2.11	1.88
一般废弃物	吨	36,381.23	38,661.01	36,619.49
危险废弃物	吨	518.19	479.23	413.75
一般废弃物综合利用率	%	91.55	92.62	82.39
危险废弃物处置率	%	100	100	100

横店东磁废弃物排放情况

危险化学品管理

公司制定了《危险化学品管理制度》《易制爆化学品管理制度》《易制毒化学品管理制度》等内部管理制度，构建了多部门协同联动的化学品风险管控机制，通过公司、事业部、工厂的各级安全部门，从化学品的设计、采购、使用、存储、处置与报废各环节，层层落实化学品管理工作，全面保障化学品使用安全。



事业部、工厂

化学品安全管理第一责任人

采购管理部

负责化学品采购，并落实危化品仓库日常安全管理

各级安全部门

负责各级单位化学品安全的监督管理

企业管理部

负责危险化学品监管、废弃危险化学品的处置与管理

公司确立了“零事故”管理目标，实施贯穿化学品涉及的采购、使用、存储、报废等各环节的全面管控，严格执行国家化学品管控要求，在现场张贴化学品清单及禁忌配伍表，配备充足的化学品应急处置物资，并严格要求操作人员持证上岗，确保操作安全合规。

公司建立健全重大危险源安全管理制度，落实重大危险源包保责任，制定重大危险源安全管理和监控方案，建立重大危险源安全管理档案，编制应急预案，并按照相关规定做好重大危险源备案，按照“重大隐患立即整改、一般隐患限期整改”原则，实施分级闭环管理，所有整改均留存检测报告、施工/整改记录及前后对比佐证材料，形成完整管理台账。

同时，我们定期开展化学品安全隐患排查及化学品泄漏专项应急演练，针对识别的问题及风险点，通过设备安全防护升级、安全意识宣贯等多项措施，有效规避安全风险。

此外，公司高度重视化学品减量化和替代工作，积极开展相关技术创新和工艺优化，力争从源头保障员工健康和环境安全。报告期内，公司未与发生化学品安全相关的安全生产事故。

案例

易制毒化学品替换行动

软磁钢带厂通过工艺分析、技术改进和效果验证，将生产过程中使用的易制毒、低闪点危险化学品丙酮，替换为非易制毒、安全性更高的稀释剂。在满足工艺要求的同时，显著降低危化品的管控与使用风险。公司自2025年起全面停用丙酮，全年预计减少使用量约2吨。公司将持续优化原辅材料选择与工艺管控，不断提升本质安全水平，切实保障员工健康与安全。

案例

下降化学品单耗耗用

四川东磁通过应用六西格玛（DMAIC）方法，成功将光伏电池片生产中的化学品单耗降低近46%，达到行业领先水平。2025年，该举措实现直接降本约2,527万元，显著提升了产品的价格竞争力与企业盈利空间，有效提升了产品价格竞争力和企业利润空间。

案例

开展针对化学品泄漏应急处置演练

为提升员工应对突发化学品泄漏的应急处置能力，公司组织锂电池工厂开展电解液泄漏专项应急演练。此次演练有效检验了应急预案的可操作性，增强了应急小组的技能熟练度，提高了部门间协同效率，为防范类似风险、保障人员与环境安全积累了实战经验。



03

向新而行

铸造新质生产

横店东磁持续推动技术创新与数智化转型深度融合，强化创新研发能力，加快绿色低碳产品与清洁技术布局，并构建起四位一体的数智化生产能力，提升效率的同时全面升级质量管理体系，实现全流程智能管控与精准追溯，筑牢产品品质底线。同时，我们聚焦客户需求，深化服务数字化与个性化，不断提升可靠性与体验，以卓越品质践行使命担当。

本章节回应的联合国可持续发展目标



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产

创新驱动发展

横店东磁坚持创新驱动发展战略，建立了完善的创新机制，并持续投入研发，推动技术突破和产品升级。同时，我们高度重视知识产权保护与管理，建立健全知识产权管理体系，实现技术成果的有效保护和运用，巩固领先的产品力。

研发管理

横店东磁坚持“储备一代、研发一代、量产一代”理念，构建东磁研究院、事业部、工厂三级协同创新体系，打通从技术构想到产品落地的全链条通道。同时，我们通过概念设计、中试验证到规模化应用的闭环管理，跨部门动态协作及快速反馈机制，提升技术成果转化效率。2025年，我们修订了《技术创新管理办法》《重大技术创新专项开发经费管理办法》《技术创新奖励实施细则》等制度，以进一步提升创新管理与激励机制。

为提高公司自主创新能力，推动科技成果转化，公司于每年初组织技术难题及重大技术创新专项项目的申报和立项评审，对通过评审的项目给予充分经费支持。同时，公司于每年末进行创新奖申报和评审，以表彰在技术突破、市场拓展、经济效益及推广应用中表现突出的项目与团队。2025年，公司开展技术难题项目17项，重大技术创新专项项目70项，经评审获技术创新一等奖项目2项、二等奖项目4项、三等奖项目7项。

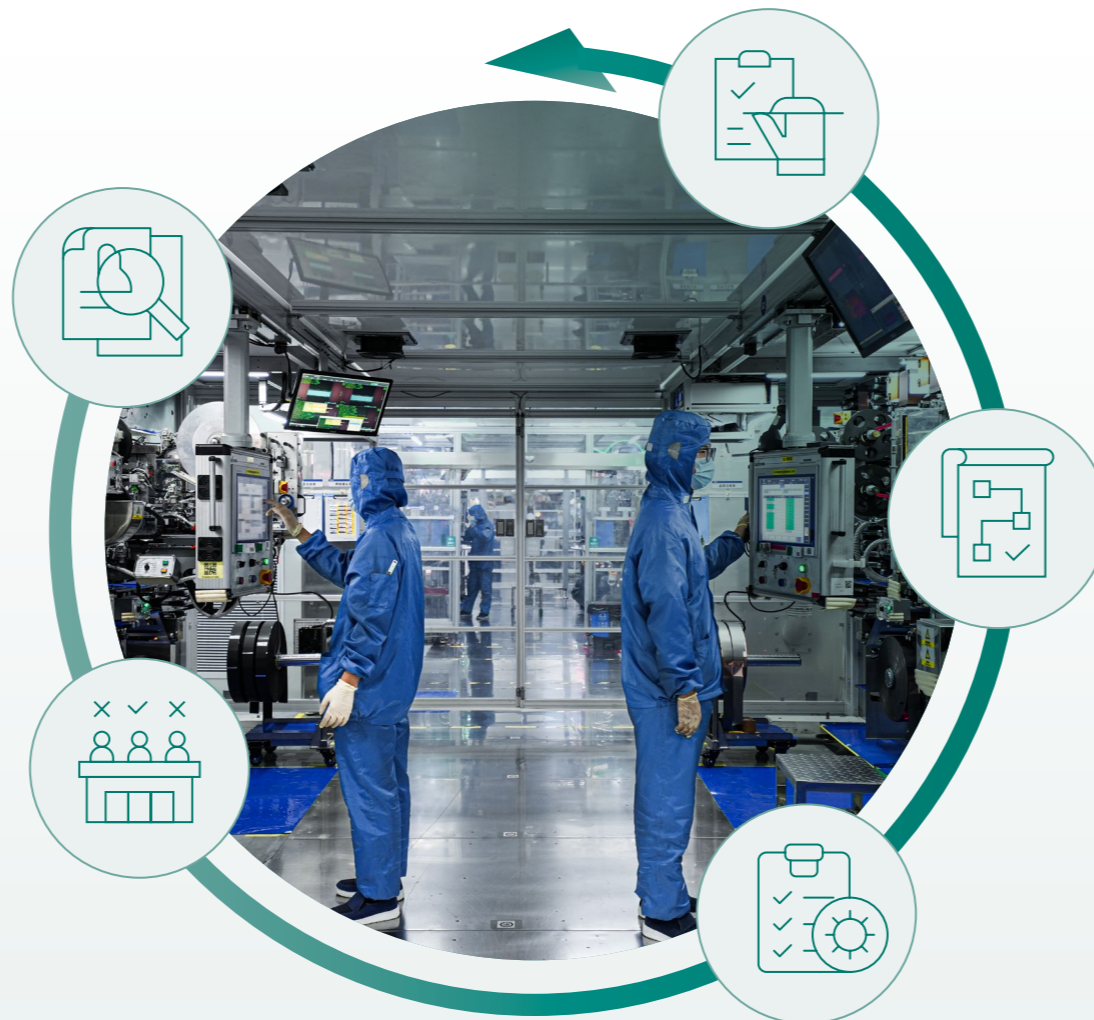
技术创新研发流程

东磁研究院和事业部研发部门根据技术发展路径规划、市场需求及公司指令性计划进行项目综合调研，并形成《项目可行性分析报告》，并通过创新知识产权管理数字化管理系统进行项目申报。

立项报告编制

创新项目评审专家组依据《项目可行性分析报告》等立项材料从选题理由、技术水平、市场应用前景、知识产权申请计划等多维度进行评分评审。

立项评审



项目验收

项目组对项目进行总结，对项目成果进行技术成果查新和抽样检测，认定；项目管理部门组织对项目进行验收。

项目执行

项目组根据创新项目评审专家组审议通过的进度安排进行项目研发，项目管理部门对项目研发的过程、费用进行监督、管理和提供支持。

项目立项

项目管理部门根据创新项目评审专家组的评审意见，上报公司总经理批准后下文立项。



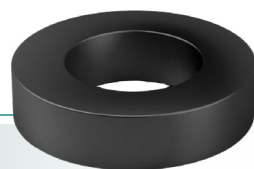
我们持续夯实创新根基，先后搭建国家企业技术中心、博士后科研工作站、省级重点企业研究院及省级工程研究中心等多个创新平台，构建覆盖研发全链条的多层次技术平台体系。2025年，“高端磁性材料及新能源材料中试平台”被金华市经信局认定为2025年金华市市级中试平台；首次申报的磁材器件及新能源概念验证中心被列入金华市首批概念验证中心名单。

我们聚焦研发人才梯队建设，现有研发技术人员超3,100名。报告期内，公司全年新增研发人才330人（其中内部晋升工程师114人、助理工程师22人）。同时，我们面向研发人员与技师开展技术创新项目管理、专利分析与申报等系列培训，累计覆盖800余人次，全面提升知识产权创造与运用能力。

创新成果

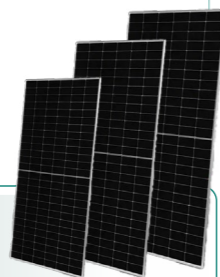
2025年，公司研发投入达7.36亿元，占营业收入3.26%。截至报告期末，公司共有230项产品通过省级先产品鉴定验收，其中2025年新增18项（3项国际领先、8项国际先进、5项国内领先、2项国内先进）。

- 研制宽温低阻抗材，该材料在降低阻抗的同时，可实现降温阶段氧含量的精准控制，显著降低材料损耗
- 开发磁性尼龙复合材料，该材料改善尼龙集体和磁粉界面相容性，兼具优异流动性与弯曲强度



磁性材料

- 推出基于TOPCon Det技术的高功率太阳能光伏组件，实现组件功率的显著提升，并在该组件中创新融入多层复合钝化膜工艺，提升组件寿命与产品良率，达成高可靠性与低成本的协同优化



光伏产品

- 对锂离子电芯进行创新开发，通过优化高镍正极材料和匹配电解液的选择，加强产品内阻控制，有效提升产品循环性能；并以网络状电子传输场，增加产品正极致密性，提升压实密度与电极容量



锂电池

2025年，公司凭借创新实力获得多项荣誉。“高效电机用高综合性能磁性材料关键技术研发及产业化”和新能源汽车11KW以下充电设备用铁氧体产品分别获得中电协第三届科技进步一等奖和二等奖；新能源助力刹车系统传感器项目获2025年浙江省优秀工业新产品；新能源汽车11KW以下充电设备用铁氧体产品项目获2025年“浙江制造精品”。公司位列2024年度浙江省专利创造力百强企业第15位。

2项

累计获国家级科技奖励

12项

累计获省级科技奖励

制造业
单项冠军企业



行业建设

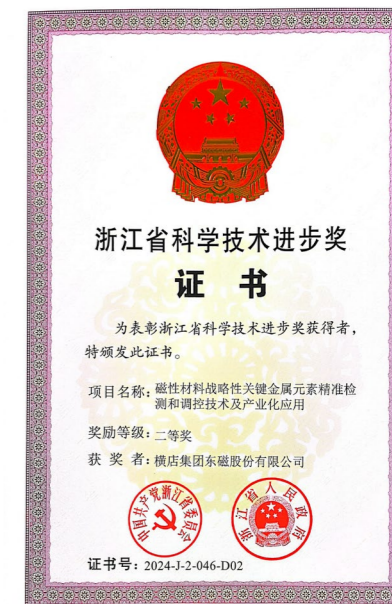
产学研合作

横店东磁持续构建开放协同的创新生态，以平台共建为纽带，推动产学研资源深度融合，聚焦行业前沿技术攻关。我们与浙江大学合作新建浙江省“全省先进信息材料重点实验室”，与中国科学院宁波材料技术与工程研究所新建浙江省“全省磁性材料及应用重点实验室”。

案例

产学研合作

横店东磁联合中国计量大学开展产学研合作，2025年度以“磁性材料战略性新兴产业关键金属元素精准检测和调控技术及产业化应用”项目共同申报浙江省科技进步奖，获得省科技进步奖二等奖。



行业标准制定

我们牵头或参与多项国家级、行业级标准编制，推动关键领域技术要求统一与规范化发展。截至报告期末，横店东磁累计主导或参与制定国际、国家、行业等标准75项，其中，2025年发布行业标准4项，新增主导/参与行业标准3项，另有20项标准正同步推进。

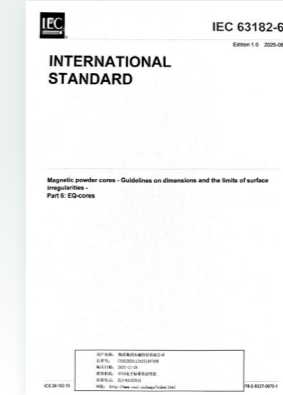
软磁铁氧体磁心尺寸及表面缺陷极限导则



第15部分
U型磁心

IEC 63093-15

金属磁粉心-尺寸及表面缺陷极限导则



第6部分
EQ型磁粉心

IEC 63182-6

2025年横店东磁行业标准发布成果（部分）

截至目前，横店东磁已受邀担任多个国内外磁性元件、光伏及电工电子产品领域行业协会与标准化技术委员会的委员单位。我们依托长期积累的技术实力与实践经验，积极参与行业政策研讨、标准制定与技术交流，为产业贡献专业智慧与解决方案。

组织名称	任职情况
欧洲光伏产业协会 (Solar Power Europe)	会员单位
太阳能管理倡议 (Solar Stewardship Initiative)	会员单位
IEC磁合金与磁钢标准化技术委员会	注册专家
IEC磁性元件、铁氧体及磁粉材料标准化技术委员会	注册专家
中国电子元件行业协会	副理事长单位
中国光伏行业协会	常务理事单位
中国电子元件行业协会磁性材料与器件分会	理事长单位
全国磁性元件与铁氧体材料标准化技术委员会	副主任委员
全国太阳光伏能源系统标准化技术委员会	委员
全国电工电子产品与环境标准化技术委员会	委员
全国原电池标准化技术委员会 (SAC/TC176)	委员
中国专利保护协会	理事单位
中国光伏行业协会钙钛矿专业委员会	委员单位
中国光伏行业协会海上光伏专业委员会	委员单位
中国电子企业协会	理事单位
浙江省磁性材料产业知识产权联盟	理事长单位
长三角G60科创走廊光伏协同创新产业联盟	副理事长单位
浙江省磁性材料行业协会	会长单位
浙江省太阳能光伏行业协会	常务副会长单位
浙江省知识产权协会	理事单位

案例

引领行业组织建设，共建可持续发展生态

2025年10月，作为理事长、会长单位，公司充分发挥行业引领作用，深度参与由中国电子元件行业协会磁性材料与器件分会、浙江省磁性材料行业协会、东阳市磁性材料行业协会联合在横店东磁大厦主办的换届选举大会暨2025磁性材料产业高峰论坛。来自政府部门、科研机构、行业组织及重点企业的200余位代表齐聚东阳横店，共同见证会议召开。作为行业领军者，我们持续推动行业治理机制建设，助力构建开放、协同、可持续的产业生态，进一步巩固和提升了公司在行业中的核心影响力和责任担当。



75 项

累计主导或参与标准制定

21 项

主导或参与国际标准制定

18 项

主导或参与国家标准制定



知识产权管理

横店东磁持续健全知识产权管理体系，依据《专利管理办法》《专有技术管理办法》《商标管理办法》《著作权管理办法》等内部制度，规范知识产权审核与申报流程，坚决杜绝侵权行为，保障创新成果有效转化。2025年，公司修订了《知识产权管理办法》，新增专利价值评估与分级管理机制，全面覆盖专利、专有技术、著作权等核心资产的全生命周期管理，推动知识产权从“合规管理”向“价值创造”升级。截至报告期末，公司累计拥有有效专利1,931项，其中发明专利873项。累计有5项专利获得中国专利优秀奖、3项专利获得省级专利奖。

数智化转型赋能

指标	单位	2025年	2024年	2023年
新增获授发明专利项数	项	106	63	108
新增获授实用新型专利项数	项	136	72	151
新增获授外观专利项数	项	2	4	5
合计	项	244	139	264

新增获授专利数量

我们持续推进知识产权管理体系系统化建设，全面提升创新成果保护能力。2025年，我们保持通过《企业知识产权合规管理体系》（GB/T 29490-2023）监督审核与《创新管理-知识产权管理指南（ISO 56005）》三级评价认证。

2025年公司制订了《专利申请前价值度分级制度》，对技术交底书开展系统评估。我们依据产品领先度、实施概率与潜在经济效益三项指标，将其划分为A（含A+）、B、C三类。对于A+类项目，我们实行快速申请机制，聚焦颠覆性、原创性或具重大行业影响的技术，确保核心成果及时保护。该制度推动专利布局向高价值方向聚焦，实现资源精准配置与创新效益最大化。

同时，我们强化新产品立项阶段强化事前风险控制，法务部主动介入开展自由实施（Freedom to Operate, FTO）分析。针对识别出的潜在风险专利，我们及时向业务部门预警，并协同研发团队开展规避设计或启动专利无效检索，从源头降低侵权风险，推动创新活动在合规框架内高效推进。

案例

专利能力提升培训

2025年，横店东磁面向研发人员及知识产权管理人员开展“专利分析与专利撰写能力提升”培训，聚焦创新点挖掘、专利新颖性与创造性优化，强化撰写质量与布局能力；同步提升联盟企业在市场营销、生产经营等场景中的知识产权意识，有效促进专利申请数量与质量提升，增强风险防范能力。

1,931 项

累计拥有有效专利

5 项

累计获中国专利优秀奖

3 项

累计获省级专利奖



横店东磁致力于以数智化转型，诠释新型工业化的核心内涵。“十四五”期间，我们遵循从“自动化”到“数字化”再到“智能化”的路径，以自动化升级改造为抓手和数据为核心要素，重塑研发、生产、管理和能源利用全过程。目前，我们已完成从“系统搭建”到“业务赋能”的跨越，正从“支撑业务”走向“数据驱动”。截至“十四五”收官，我们建设了5个国家级5G工厂，2个省级5G工厂，3个省级先进级智能工厂。

着眼“十五五¹⁰”开局之年，我们在完成数字系统搭建与业务赋能的基础上，加速迈向数据驱动的智能决策与价值创造新阶段。我们已建立“数字化建设十五五规划”，构建“生产制造—业务管理—基础设施—全球化支撑”四位一体的数字化体系，覆盖磁性、光伏、锂电三大业务板块，并深度整合订单、物流、资金流与信息流，最终形成以“数据驱动、AI协同、绿色高效”为核心的全球一体化“数智”运营管理体系。



全球化一体化运营体系

⁹ 中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划

¹⁰ 中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划

我们全面推进数字工厂、智能工厂向“未来工厂”的迭代升级，通过构建覆盖全产业链的统一制造执行系统（MES）、企业资源计划（ERP）中枢核心，逐步实现供应链协同优化、全球运营敏捷响应、制造运营智能管控、数据驱动科学决策。

我们以ERP为核心，打造覆盖产供销的一体化协同平台，并通过跨工厂统一标准，贯通采购到交付的全链路数据，切实推动数据协同与智能管理。此外，我们建成海外在线办公门户，实现人事、行政、采购等流程的线上协同，推动“一网通办”落地。

我们探索将AI与业务融合。公司官网已搭配自主建设的产品AI助手，自2025年7月上线以来，累计服务超1,200人次，问题回答准确率达94.66%。为保障数据安全，我们已部署本地化大模型，替代公有云模型，赋能质量、法务等关键部门进行内部文件分析。同时，我们已将AI能力嵌入国际物流、OQC（出货检验）、CRM（客户关系管理）系统，实现文本自动提取、表单数据抓取与客户风险报告自动生成，降低人工操作成本，提升业务流转效率。

案例

磁材5G工厂项目

面向磁材行业在柔性制造、工艺优化与产能提升等关键场景的共性需求，我们构建覆盖自动化控制、设备物联、大数据分析、智能配料与检测的云边一体化智能化生产管控平台。



案例

锂电智能工厂

锂电智能工厂依托动态实时数据采集、分析与控制，并结合工业数据分析与建模，构建智能化、精细化的质量控制流程，可显著提升产品品质与一致性，为绿色制造与可持续发展提供坚实支撑。



案例

电池智能工厂

作为宜宾市首家5G全连接智能制造未来工厂，该工厂配置5G工业互联网、智能工厂大脑系统、AI智能安防系统、智能AGV搬运车、六轴工业机器人以及行业领先的数字化车间、智能物流仓储及相关配套设施，在全面实现智能化生产、智慧化管理、协同化制造的同时，实现生产技术的不断突破和产品质量的全面提升。



案例

5G高效太阳能光伏组件智能工厂

作为连云港市最大的5G专网应用智能工厂，该工厂通过深度融合传统工业信息化系统与5G、物联网、大数据、人工智能等新兴技术，构建全流程数字化集成体系，实现硅片级追溯、AI驱动的工艺自动调优与预测性维护，打造高效协同、数据驱动的智能制造新范式。



5个

国家级5G工厂

2个

省级5G工厂

3个

省级先进级智能工厂



绿色产品

横店东磁将低碳理念贯穿产品全生命周期管理，聚焦清洁技术创新与全生命周期绿色化策略，持续深化清洁能源技术研发，打造高环境适应性绿色产品，为全球能源转型提供兼具经济性与环境友好性的解决方案。

产品全生命周期管理

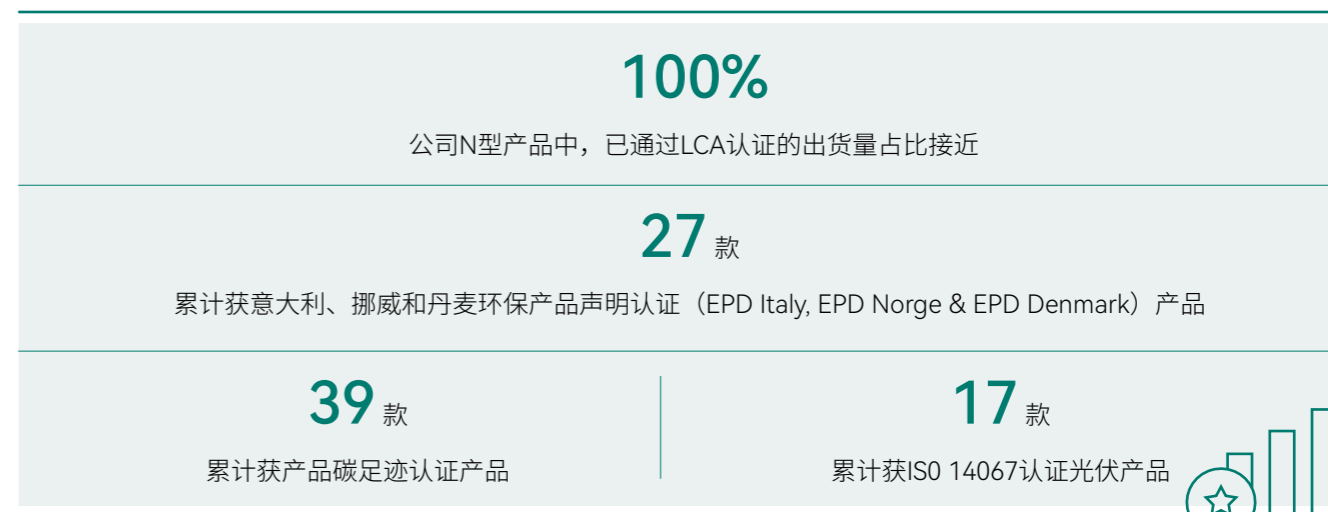
横店东磁以“绿色设计—清洁生产—循环再生”为主线，坚持“环境友好、资源利用”的产品理念，系统构建覆盖研发、采购、生产、运输、使用及回收的绿色制造与循环管理体系，实现从源头减碳到末端回收的闭环绿色价值创造。



案例 有害物质管理培训

2025年3月，我们外聘讲师开展有害物质专项培训，面向员工及供应商讲解现场管控要求与合规要点，有效提升各方认知与管理能力，显著降低产品环保风险，进一步筑牢产品环保安全防线。报告期内，我们完成两轮REACH SVHC（高度关注物质）非使用声明调查，并推动供应商签署《不使用有害物质保证书》。

2025年，横店东磁持续开展绿色产品认证工作，包括N型产品组件、电池及硅片在所有基地的碳足迹生命周期评估（LCA）覆盖；基于ISO 14067国际标准的主流产品碳声明认证；主推标准品的EPD Norge证书，并同步拓展至EPD Italy与EPD Denmark的互认；法国主推产品的PEP认证，为客户参与公共项目竞争提供有力支持。截至报告期末，公司累计完成6项绿色产品认证。



清洁技术开发

我们以产品安全可靠为前提，融入全生命周期绿色化实践，追求清洁技术创新。我们深化环境友好型产品设计与循环经济路径探索，通过低碳工艺的研发与落地，持续提升产品绿色属性，为企业的绿色转型与碳中和目标提供有力支撑。2025年，公司完成工信部绿色工厂复评。截至报告期末，公司累计有2个基地荣获工业和信息化部认证的国家级绿色工厂。

公司针对太阳能电池、玻璃、焊带、胶膜、边框、接线盒、硅胶及包装等核心材料，开展全生命周期绿色化路径设计，从产品设计源头切入，聚焦低银、高效、薄片化、轻量化、无铅化、废料循环利用等方向进行绿色创新。与此同时，我们组建专项团队、投入研发资源、开展多轮测试与工艺优化，持续提升产品环境友好性。为实现绿色制造全生命周期闭环，我们正在系统性布局未来回收技术路径。



目前，横店东磁已有多项环境友好组件实现技术储备，为绿色产品规模化应用奠定坚实基础。

案例 节能低碳设计——高性能钢边框

针对传统铝合金边框碳排放较高的问题，公司创新推出高性能钢边框方案，在实现显著降碳的同时，全面提升组件结构性能，成为规模化商用场景下的绿色优选。该产品全生命周期碳足迹较传统铝合金边框降低60%以上，同时机械性能全面加强，抗拉强度、屈服强度及韧性较铝合金显著提升，C面耐撕裂能力更强，可满足大尺寸、高功率组件的严苛载荷需求。

此外，产品延续铝边框的外形结构与安装逻辑，支持螺栓连接，兼容现有工具与操作流程，安装无学习成本，便于下游快速切换与应用落地。凭借“低碳、高性能、易适配”三重优势，钢边框正加速推动边框材料领域的绿色迭代与产业升级。



产品应用 场景拓展

横店东磁深入挖掘工商、农业、交通等领域的能源转型潜力，融合光伏、储能与磁材技术，打造覆盖多场景的系统化解决方案，推动能源应用从单一产品向综合服务升级。

光伏多场景应用

我们聚焦户用、工商业及大型集中式场景，推动光伏产品与应用深度融合，通过自发自用、余电上网模式，实现能源高效利用。其中，分布式系统凭借灵活性与快速部署优势，已成为当前增长最快的应用形态。

产品类型	户用分布式	工商业分布式	大型集中式
应用场景	独立住宅、别墅、农村自建房屋顶	工厂、仓库、商场、数据中心等屋顶	集中式地面电站、荒漠/戈壁电站
核心特点	满足家庭用电需求，多余电力可上网销售	实现自发自用、余电上网，降低用电成本	建设百兆瓦至吉瓦级电站，高效利用闲置土地
价值与成效	降低家庭用电成本，推动绿色能源普及	同步实现隔热降温，提升建筑能效	打造规模化“绿色能源基地”，实现可持续发电

技术应用

我们在分布式场景中，积极推动光伏建筑一体化（BIPV/BAPV）应用，将光伏组件作为建筑幕墙、采光顶或遮阳板，实现发电功能与建筑美学的深度融合，提升能源利用效率与空间价值。

全面质量管理

我们聚焦全球多样气候条件，针对性开发适应各种环境的特色组件产品，确保在复杂工况下稳定运行。我们推动“渔光互补”“农光互补”等“光伏+”模式落地，实现光伏发电与农业、渔业、沙漠资源协同利用，以场景化解决方案助力客户实现生态与经济收益双赢。

集中式大型地面电站



渔光互补/农光互补

应用场景

核心特点

价值成效

光伏板架设于水面或农田上方，下方同步开展水产养殖或农作物种植

实现土地立体化利用，提升单位面积经济与生态效益



水面漂浮电站

在水库、湖泊、鱼塘等水体表面铺设光伏组件，不占用陆地资源

利用水体自然冷却效应，提升组件发电效率，降低运维成本



荒漠/戈壁大型电站

在广阔土地上建设兆瓦至吉瓦级光伏电站，高效利用闲置资源

打造规模化“绿色能源基地”，实现高效、可持续发电

案例

赣榆渔光互补光伏发电项目

2025年11月，全国单体最大规模的渔光互补光伏发电项目，赣榆渔光互补光伏发电项目首批容量成功并网。该项目在万亩鱼塘上实现发电与水产养殖协同，大幅降低对渔业生态的影响，提升土地综合利用率。项目全部建成后，年均发电量可达16.09亿千瓦时，为区域绿色转型与可持续发展提供有力支撑。

质量是企业生存和发展的基石，我们构建贯穿采购、研发、生产、交付与服务全链条的质量管控机制，组织全员参与知行合一，共创优品活动，助推企业行稳致远。

质量管理体系

横店东磁对标ISO 9001、IATF 16949质量管理体系，系统规范产品全生命周期的质量管理流程与要求，建立了完善的内部质量管理体系。2025年，我们围绕严进严出、测量器具、不合格品管理、顾客投诉管理、纠正预防、内部审核等方面开展切实行动，修订《管理评审控制程序》《不合格品管理程序》等50余项制度文件，以进一步优化质量管理体系。截至报告期末，横店东磁所有事业部及工厂已通过IATF 16949或ISO 9001等质量体系外审并取得认证。

我们构建公司质量部、事业部质量部与工厂质量科的三级质量管理架构，明确职责分工，推动质量管理战略与执行在各层级有效贯通。我们以国际标准为基准，持续开展质量管理体系验证，强化管理实践的合规性与运行有效性。

报告期内，我们组织质量隐患排查行动，累计发现并完成整改风险隐患点300项。我们通过“质量月”活动，评选出17个先进集体与个人，并开展“十佳质量管理先进个人”评比，树立质量标杆。我们亦开展“每月一例”经典质量案例复盘，聚焦典型问题深度剖析。公司全年组织质量培训1,112场，覆盖33,900人次，全面夯实员工质量意识与专业能力，共创优质产品。

此外，公司持续通过电子化发布平台，开展质量主题全员共享、制度宣贯、定期会议、宣传栏目与案例分享，营造质量至上的文化氛围，让员工“知标准，善行动”，提升质量管理体系协同性。

案例

“知行合一，共创优质”主题质量月活动

2025年，我们面向全体员工开展以“知行合一，共创优质”为主题的质量月活动。我们组织质量知识竞赛与标准三率（标准完整率、标准完善率、标准遵守率）检查大赛，通过开展线上学习平台全员质量知识普及、成果测试初赛遴选、决赛角逐等环节，推动质量意识从被动学习真正走向“知行合一”。活动期间，注册学习账户数近7,000人，同比增长超170%，完成全部题库学习的员工占比同比翻倍，有效提升全员质量素质。



产品质量管控

我们坚持在产品全生命周期系统融入质量管控要求。我们推动质量责任向源头延伸，实现从设计到服务的全过程闭环管理，持续提升产品全链路质量保障能力。

产品全链路质量保障体系

产品研发

秉承“一次做对”理念，在产品开发初期即嵌入质量要求，通过开展产品质量先期策划，使产品从设计阶段即具备高质量基础

产品生产

实施“人机料法环”全过程严格管控，采用SPC技术，强化质量过程质量管理。2025年，公司质量部与数创中心联合开发计量器具管理信息系统，实现从领用审批、校准台账、校准提醒、电子记录与自动报告生成，到调拨、维修、封存与报废的全生命周期线上管理。有效避免未校准仪器流入生产环节，显著提升管理效率与过程可靠性

客户服务

坚持以客户为中心，搭建覆盖客户管理、销售与订单管理的CRM系统，提升服务响应效率与客户体验。2025年，我们新增《质量保证金管理制度》，对质保金计提范围、比例、方法及冲回年限作出规范，并实施动态管理，为售后活动提供强有力的保障



原材料采购

坚持严苛标准推进供应商准入管理，通过资质、质量能力与交付表现的多维度评估，以及严格来料检查，实现采购环节的质量把控

产品交付

运用自动化检测技术实施科学产品检测。2025年，我们新开发OQC信息化系统，对交验产品批次自动按设定标准进行抽样提示，并对测量数据进行自动判定功能，避免人为判断导致不良流出的同时，具备高效的追溯能力，全面提升检验效率并规范放行标准

我们每年持续开展内部质量体系审核、管理评审、过程审核与产品审核等多种形式的质量审计工作，全面覆盖下属公司的质量管理运行情况。我们通过多维度检查，识别问题并形成整改清单，明确责任单位与完成时限，持续跟踪闭环。报告期内，我们共计开展质量体系内审（含驻外企业）20次，质量体系外审53次，客户二方审核314次，过程审核24次，产品审核97次，且相关审核发现的问题点均已完成整改。

此外，我们持续开展六西格玛质量改善活动，通过收集改善课题与现状评估，筛选关键因子并应用六西格玛方法论开展系统性改进。2025年，各事业部共立项16个六西格玛改善项目，历经界定、测量、分析、改进与控制五个阶段，全部顺利完成。其中，气阀元器件直通率提升项目成效显著，直通率由66.97%提升至87.26%。

案例

21700优率提升项目

为提升客户满意度与产品一致性，公司启动21700优率提升项目，聚焦全流程关键质量环节，系统识别瓶颈问题，分解形成多个子课题，以六西格玛项目形式组织跨职能团队开展攻关。我们通过基础数据收集与深度分析，结合机理分析、实验设计（DOE）及工艺参数优化等科学方法，实现品质改善的可持续。21700优率提升项目成果显著，全流程优率提升至97.03%以上，关键质量特性过程能力指数（CPK）均达1.67以上，工程能力提升10%以上，有效保障产品的高一致性与高质量交付。



我们制定了《产品召回控制程序》，明确产品主动、被动召回流程，确保已交付顾客的产品当发现存在合规、安全、环保问题时能被及时召回。报告期内，本公司未发生产品召回、重大客户投诉相关事件，产品OQC合格率达99.34%，连续五年保持99%以上。



保障客户权益

我们以服务全球客户为出发点，坚持“客户至上”理念，全面落实“Local for local”策略，构建覆盖生产、物流、销售与服务为一体的服务体系。我们聚焦客户精准需求，以产品质量为基石，快速响应客户的多元化需求，并持续为全球客户输出契合需求、值得信赖的定制化解决方案。

客户服务体系

我们凭借完善的客户服务体系，以全周期、全场景服务支撑客户价值实现。我们构建覆盖售前、售中与售后的“360度”营销服务体系，推动客户需求向产品创新的高效转化；同时依托CRM系统，实现客户信息管理、销售流程与订单交付的协同联动，全面提升服务响应效率与客户体验。



售前

收集客户在产品、质量、技术等方面的具体需求，针对质量标准、工厂审核、监造、出货与到货检验等环节，对标公司标准流程，识别偏差点并协同沟通，形成双方一致确认的最终方案

售中

通过工厂客服对接客户或其委托第三方，协助过程监控与出货前检验；同时，全球服务团队提供现场交付支持，确保产品顺利交付

售后

产品交付后，专业的服务团队主动对接，及时响应并处理客户提出的产品质量疑问，实现问题闭环管理

“360度”服务体系

我们收集并分析客户反馈，联动研发与生产部门推动问题闭环解决，并基于市场声音提出产品迭代建议，提升服务响应效率与客户体验。报告期内，新能源电池事业部新增设立产品经理岗位，专门负责客户反馈事项的全流程管理，致力于深度挖掘并精准把握客户需求。

保障客户权益

横店东磁始终重视客户合法权益，坚决杜绝任何形式的虚假或夸大宣传。我们依据《宣传工作管理规定》，严格审核营销传播内容的真实性与准确性，对营销行为的合规性提出明确要求。同时，我们针对营销相关员工，定期与不定期开展负责任营销培训，持续培育诚信、专业的营销理念，以赢得客户信任。报告期内，横店东磁共计开展9场负责任营销相关培训，参与人次达424人，培训总时长达705小时。

我们依据《客户投诉与退货控制程序》，按照明确的产品投诉处理流程及投诉、抱怨的响应时效要求，为客户提供规范的售后服务。2025年，我们对客诉系统新增经验教训模块，系统积累历史投诉处理案例与改进经验，并统一使用8D报告模板，进一步提升客诉问题的解决效率与改进落实水平。报告期内，公司接到客户投诉数量较2024年同比下降32%，客诉在要求时限内的回复率达100%，同时实现投诉解决率100%的目标。我们通过VOC（客户之声）、现场勘查及客户研讨会等多种渠道，全面收集客户反馈。同时，我们每月召开质量例会，汇总各事业部的客户投诉信息，并据此制定下一阶段的质量工作计划与重点方向。此外，我们依托快速理赔机制，及时响应客户理赔需求，提升客户服务体验。报告期内，公司客户投诉实现100%闭环处理。

客户满意度

我们修订《顾客满意度监测控制程序》，并持续依据《客户满意度管理程序》，定期洞察客户对公司产品与服务的体验。

我们每年开展客户满意度调查，通过策划、实施、编制分析报告与改进等环节，稳步推进顾客满意度监测计划，切实倾听客户声音，并推动改进措施落地，持续提升服务质量。此外，我们通过客户审核、拜访、沟通、问卷、回访及高层走访等多种形式，持续跟踪调研客户满意度变化，及时掌握客户反馈，助力服务优化。

2025年，横店东磁共计收回424份满意度调查问卷，客户满意度为94%，连续5年保持在90%以上。报告期内，我们荣获RETC 2025光伏组件最佳表现奖、Kiwa PVEL 2025年顶级光伏组件制造商、伊顿电子最佳品质奖、歌尔电子联合创新奖、平湖电产优秀供应商等，共计收到知名客户颁发的15项认可奖项，充分体现本公司高质量的产品品质和服务能力。

客户满意度 **94%**

客户满意度连续5年 **90%** 以上



04

向诚而聚

赋能全链协同

构建可持续的供应链体系，是推动价值链高质量发展的关键支撑。横店东磁致力于优化供应商全生命周期管理，将ESG因素深度融入供应商的准入、管理、考核与评估各环节，通过科学、高效的管理机制，推动形成互利共赢的责任生态。同时，我们持续加强供应商能力建设，重点推进可持续采购实践与绿色物流体系构建，以实际行动加速供应链的绿色转型进程。

本章节回应的联合国可持续发展目标



提升供应商管理

横店东磁不断优化供应链全球化布局，将质量与韧性深度融合，构建支撑高质量产品的全球化供应链体系。

供应商管理体系

横店东磁负责供应链ESG管理相关事宜的主要机构为战略与ESG委员会与公司采购管理部。战略与ESG委员会定期审阅供应链风险评估结果与管理政策执行情况，采购管理部定期开展供应商价格波动及ESG合规等风险因子的评估，推动改进措施落地，将供应链ESG表现纳入整体可持续发展目标管理体系。此外，公司对关键供应节点均制定应急方案，确保在外部冲击下原物料供应保持稳定，保障业务连续性。

我们对供应商从开发、准入、日常管理、绩效评估、优化与退出全链条的管理中渗透ESG元素，推动供应商管理流程中的各环节高效衔接，全面提升协同响应能力。

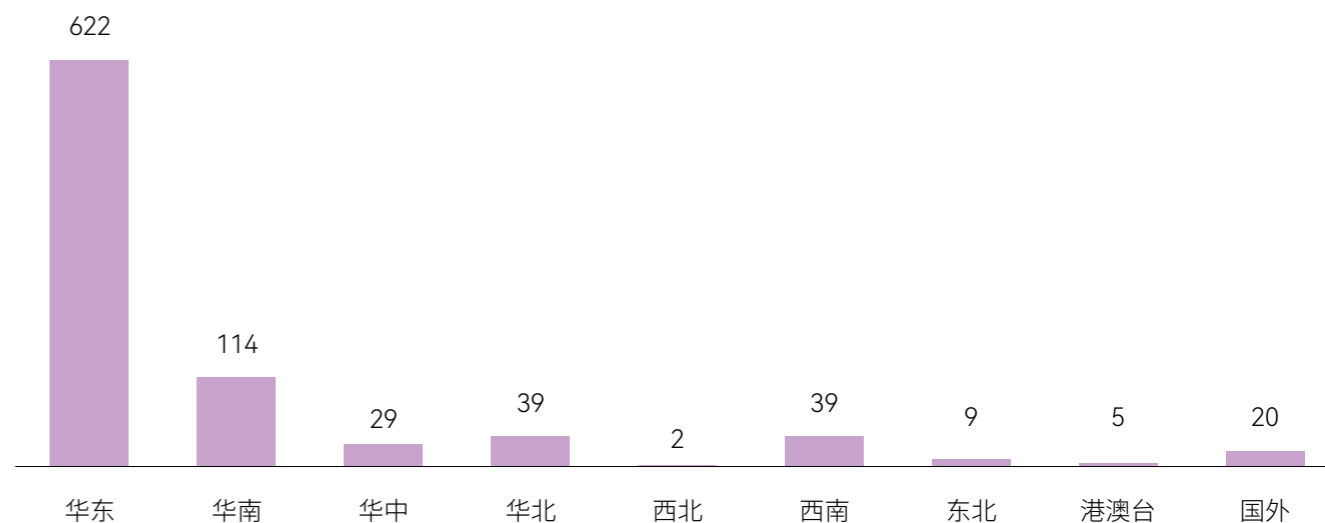


供应商开发

在满足生产需求的同时，我们在采购需求中纳入商业道德、合规管理、劳工权利、循环性、冲突矿产等ESG管理要求，通过主动加入和邀请加入相结合，建立供应商资源池，增强供应链韧性。

供应商准入

公司已建立完善的供应商准入流程，覆盖开发申请、能力评估、样品试验、会审与批准，以及量产后的质量跟踪等关键环节。我们依据《供应商管理制度》，明确供应商准入标准、评审机制及管理流程，严格规范供应商基本信息的识别与管理要求；同时新增《ISO 20400可持续采购准则》，进一步强化供应商筛选标准，提升供应商管理科学性。报告期内，我们将ESG风险调研与准入过程有机结合，将供应商自评问卷和风险分析嵌入原有供应商准入体系，以更准确描绘供应商ESG表现画像，并以此优先考虑ESG表现良好的供应商。报告期内我们新增34家供应商，均通过ESG评价维度进行筛选。供应商按地域划分的数量如下表所示：



按地域划分的供应商数量

供应商日常管理

我们与所有供应商签订涉及品质、交付、服务、社会责任、不使用有害物质等相关协议和承诺，并要求供应商签署《无冲突矿产承诺书》。2025年，公司与100%的供应商签订《供应商行为准则》，对合规雇佣、工作条件、职业健康与安全环境保护、供应链可追溯、商业道德等供应商ESG综合风险进行严格管控。

100%

《供应商行为准则》签署率



建设可持续供应链

供应商绩效评估

横店东磁采取覆盖多维度、贯穿全周期的供应商评估与考核机制，对供应商进行考评和分级，并对不同级别供应商采取针对性管理策略，有效管控供应链潜在风险。我们以QCDS（品质、成本、交付、服务）评价体系为核心，综合运用供应商资信调查、新供应商导入审核、月度综合考评、不定期审核以及社会责任专项审核等方式，对供应商开展产品质量与服务、体系建设、ESG管理实践方面的资料评估与现场审核工作。

供应商优化与退出

我们严格依照《供应商管理制度》落实管理措施，定期开展月度、半年度及年度考评，并依据考评结果对供应商进行分级，将供应商划分为A、B、C、D四个等级，并根据考核结果，对供应商进行不同策略的优化与退出。报告期内，评价清单内的854家供应商（不含进口科国外25家）中，平均得分A级237家（27.8%）、B级478家（56%）、C级23家（2.7%）、D级1家（0.1%）。

A级

优秀供应商，可提高采购比例，优先进行资格调整

B级

满足最基本要求，资格调整时无优先考虑

C级

发送整改通知，可限供或停供

D级

限定整改期限，限供、停供，连续三次评为D级，拟取消供货资格，列入供应商黑名单



横店东磁聚焦“负责任、绿色、韧性、循环”四大维度，从合规应对、行为准则、审核评估三方面着手，构建可持续供应链。

负责任采购

公司制定《负责任采购政策》与《供应商行为准则》，在明确内部可持续采购管理职责的基础上，对供应商的环境责任、尊重人权、商业道德及冲突矿产管理等事项提出具体要求，并进一步拓展冲突矿产的考察范围。



供应商ESG审核

公司已建立供应商ESG审核机制。报告期内，我们修订《供应商ESG和可持续采购管理体系评估表》，进一步强化对体系构建、环境管理及劳工权益保障等方面的管控力度。我们依据国际公认的ESG标准，对供应商ESG管理实践开展体系审核、问卷调查与现场检查，全面掌握其实际表现。针对识别出的薄弱环节，我们主动提出改进建议，并提供专项支持，推动供应商持续提升，切实降低供应链ESG风险。

体系审核



通过《供应商管理体系评估表》《供应商质量体系审核表》，定期对供应商的体系建立与运行情况开展审核，确保合作供应商持续符合ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等体系认证要求

问卷调查



定期实施月度与年度供应商社会责任审查，通过要求供应商填写《供应商社会责任审核表》，从环境管理、供应链可追溯性、劳工权益保障到健康与安全等多个维度，系统评估其ESG表现

现场审查



针对关键供应商开展年度ESG现场审核，通过实地巡视、员工访谈与心声调查、以及文档记录查阅等环节，全面检查其在环境管理、化学品管控、劳工人权保障和安全生产等方面的合规情况，并督促供应商就审核发现的问题落实整改与预防措施

冲突矿产管理

我们将冲突矿产管理作为供应链责任的重要部分，致力于杜绝供应链使用冲突矿产，确保公司产品不直接或间接支持任何侵犯人权、破坏环境或武装冲突的行为。除钽、锡、金、钨（3TG）金属外，已将钴、钨、云母、硅等矿产纳入管理。2025年，东磁光伏科技发布首份《冲突矿产调查报告》，详述供应链管理状况与调查结果。

我们在《供应商行为准则》中明确要求所有供应商不得使用、销售冲突矿产，并如实披露各环节产销信息。同时，我们制定《冲突矿产政策》《冲突矿产尽责管理程序》及《受冲突影响和高风险地区识别程序》等文件，完善风险管理和违规处理流程，持续提升负责任的矿产采购实践。对存在冲突矿产风险的供应商，我们及时调查并采取管控措施；对未落实改进要求的，我们暂停或终止合作。

我们要求旗下各事业部规范矿产采购流程，推动供应商借鉴负责任矿产倡议（RMI）管理框架，运用冲突矿物报告模板（CMRT）、扩展矿物报告模板（EMRT）等工具落实尽职调查，并在需要时对部分供应商实地走访，协同追溯材料原产地，确保采购活动符合公司政策与国际国内标准。

报告期内，公司形成统一的《无冲突矿产承诺书》，并要求供应商签署；针对共计194种产品开展原材料追溯，占比达63.4%；全年共计对320家供应商开展冲突矿产尽职调查，调查通过率达97.5%。公司光伏板块对150家合格供应商完成评估，发现3家产品可能含有冲突矿产锡，对应5家精炼厂（SOR），其中3家为合格冶炼精炼厂（Conformant SOR），2家为待审状态（Eligible SOR），并在官方网站《冲突矿产报告》中对外披露。目前，待审精炼厂暂无过审计划，相关供应商正筹备更换，预计于2026年4月完成，我们将持续跟踪进展。

供应商ESG审核机制

2025年，我们共计对324家供应商开展体系审核，对89家供应商开展ESG现场审查，对52家供应商开展ESG书面与问卷调查，并及时督促和跟进相关供应商在审核过程中发现的风险点进行整改。



打造韧性供应链

供应链追溯

横店东磁光伏科技秉持“来源可查、去向可追、责任可究”的原则，制定《供应链追溯管理手册》等一系列管理程序，构建覆盖石英矿、冶金硅、多晶硅至组件的全链路溯源能力，配套专业管理系统与人员配置，打造高效、稳健、透明的追溯体系。

追溯能力细致化

引入批次级追溯管理，为每批次原料赋予唯一追溯码，通过数字化管理系统（集成区块链技术与二维码/RFID标签）实时记录原料来源、加工过程、检测报告及物流信息，实现关键节点数据的自动采集与存证。

组织与人员保障

设立专职追溯管理团队，配备跨部门协调机制，并定期开展追溯演练与内部审核，确保追溯流程在突发状况下可快速响应。

协同赋能

报告期内，向核心供应商派驻质量与追溯专员20余人次，组织专项培训8场，覆盖供应商关键岗位人员100名；同时推动相关供应商积极参与太阳能管理倡议（SSI）和负责任矿产倡议（RMI），共同提升行业追溯标准。

报告期内，光伏科技达成如下追溯绩效：

追溯覆盖率与展示 对直接供应商实现100%追溯能力覆盖，建立起单点抽查、批次全查等多种追溯模式，并建立追溯链路网，通过追溯报告，清晰展示各供应环节的供应商地点、名称、供货链路、供货比例等各类追溯信息

冲突矿产管理 追溯链路内所有涉及锡、钽、钨、金的冶炼厂（SOR）均至少达到负责任矿产倡议（RMI）审核待审（Eligible）级别，并积极寻求完全认证；供应商100%签署《无冲突矿产声明》，确保原材料不来自受冲突影响及高风险区域（CAHRAs）

追溯时效 建立24小时内逆向追溯机制，可快速定位问题原料批次，报告期内累计完成3次追溯模拟演练，平均追溯时间缩短至6小时



我们持续优化采购策略与管理机制，全面提升供应韧性，应对波动加剧的市场环境，保障公司稳健发展。

强化供应链风险管理

我们每月对供应商开展多维度风险评估，重点监测价格波动及ESG合规等关键因子。部门定期针对重要订单供应商进行复盘，系统分析出口管制、突发事件等影响价格波动的主要因素。此外，公司还采取了一系列降低供应链风险的举措，如联合采购部与法务部在准入阶段对目标企业进行资信分析，在付款流程上收紧管控，在重大招标前开展额外考察等，切实保障财务与供应链稳定性。

推进本地化采购

我们在关注供应商规模、质量与研发能力的同时，积极推进本地化采购策略，持续增加主要生产基地所在地的本地商品和服务采购。报告期内，四川基地本地化采购额达11.3亿元，同比增长5.03%；江苏基地本地化采购额达4.85亿元，同比增长7.65%。

推进供应来源多元化

公司针对独家原物料供应商，明确要求引入第二、第三供应商作为备用选择，分散单一来源采购风险。此外，我们正加快布局海外供应链版图，以分散地缘政治风险，保障供应链长久稳定。

完善应急响应与连续性保障

针对关键供应节点，公司均已制定专项应急预案，确保在外部突发冲击下，原物料供应能够保持稳定，最大程度保障供应与业务的连续性。

助力供应商发展

横店东磁坚持互利共赢，持续支持供应商在社会责任、绿色生产与质量提升方面改进，携手共建可持续的供应链生态。

供应商成长计划

我们聚焦供应商在环境管理、劳工权益与企业治理等方面的能力建设，推动其提升社会责任履行水平，携手增强供应链的韧性与可持续性。

我们结合太阳能管理倡议（Solar Stewardship Initiative, SSI）ESG标准及行业最新技术要求，持续推进与供应商的常态化技术交流。同时，我们针对材料供应商开展ESG现场培训，帮助其掌握关键评价指标，提升对ESG相关风险的识别与应对能力。报告期内，我们开展了现场73家、线上89家、调查问卷127家供应商ESG培训，围绕社会责任体系构建与管理能力提升提供指导与咨询，持续帮助供应商明确其ESG责任。

作为采购方与清洁技术提供方，公司积极赋能供应商成长，致力于与合作伙伴共同推动全价值链的节能减碳。我们将碳管理指标融入供应商合作协议与审核标准，通过推动绿电采购应用、提供光伏建设协助等方式，切实支持上游企业向低碳转型。2023年，首批8家供应商开展绿电应用，占比0.6%；2024年增至26家，占比提升至20%；2025年进一步扩展至32家，占比达25%，绿电使用范围逐年稳步扩大。

此外，我们指导并推动供应商开展国家“绿色工厂”与SA8000体系认证。截至报告期末，横店东磁累计助力32家核心供应商获得国家“绿色工厂”认证，39家核心供应商获得SA8000社会责任管理体系认证，同比增长117%。

打造绿色物流

横店东磁将构建绿色物流体系作为推动供应链可持续发展的重要抓手，积极联合供应商、客户等产业伙伴开展协同创新，持续优化物流运作模式，以科技驱动实现供应链的绿色升级与高效转型。

案例

供应商就近建厂

公司持续优化供应链布局，鼓励供应商在公司主要生产基地周边就近建厂。截至报告期末，公司已累计推动14家供应商就近建厂，预计年度减少运输里程331.9万公里，避免约800吨二氧化碳当量排放，节省运输成本约1,500万元。

案例

叉车油改电

在园区内短途运输等可控物流环节中，我们推广使用手动或电动叉车，减少汽油使用。截至报告期末，公司拥有94辆电动叉车，相比传统叉车年均减少汽油消耗300吨。

案例

海运清洁燃料减排

公司不断探索与海运服务商的合作模式，积极寻求在物流过程中减少碳排放。公司2025年第四季度的海运订单中，合作服务商利用生物液化天然气（BioLNG）替代部分传统燃油，避免了87.38吨二氧化碳当量的排放，同时减少了2.32吨SO_x，20.09吨NO_x和1.17吨PM₁₀等的大气污染物排放。

05

向心而聚

携手共创美好

横店东磁遵循“以人为本”原则，通过健全权益保障、拓宽职业通道、优化工作环境，构建员工与企业价值共创的良性生态。同时，公司积极履行乡村振兴、公益支持等社会责任，致力于与员工、社区、社会缔结为互利共赢的发展共同体。



本章节回应的联合国可持续发展目标



保障员工权益

横店东磁注重员工权益保护与发展，打造健康、安全的工作环境。公司通过完善的薪酬体系、职业健康安全管理以及员工培训计划，为员工提供持续发展的机会与保障。

合规雇佣

公司坚持依法合规用工，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等运营所在地法律法规，并对标《国际劳工公约》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》等国际劳工标准，将合规要求与基本劳工权利要求嵌入制度建设、用工管理与日常监督全过程。公司制定《劳工人权政策》《反奴隶制和反贩运政策》《禁止强迫性劳工管理控制程序》等员工权益与人权保障制度，对基本权益保护、工作时间管理、薪酬福利待遇等做出明确规定，持续保障员工合法合规权益。

劳工人权

公司持续完善劳动用工底线制度体系，承诺不在自身业务范围内使用或容忍任何形式的童工、强迫劳动、奴隶制或人口贩运行为，并将人权保障融入运营管理各环节，在业务全流程中践行负责任的企业行为。公司在员工入职前对身份信息进行核验，覆盖身份信息、教育经历与工作经历等关键要素，从源头防范童工与非法用工风险。公司严格遵循国家法律法规，切实加强未成年工保护，确保其远离禁忌劳动，并定期组织健康检查，有效保障了未成年工的合法权益。报告期内，公司未招用童工、未成年工。

我们每年定期开展安保人员人权主题培训，提升相关岗位人员人权意识和安全保障能力。报告期内，公司未发生雇佣童工和强迫劳动事件。为进一步强化人权治理的系统性与可验证性，公司推动主要运营场导入并通过 SA8000 社会责任管理体系认证，截至报告期末，公司已有5个运营场所获得SA8000认证，其中，光伏产业所有运营场所均已取得认证。

安保人员： 人权主题培训	25 次	参与人次	553 人次
培训小时数	1,365 小时	培训覆盖率	100%

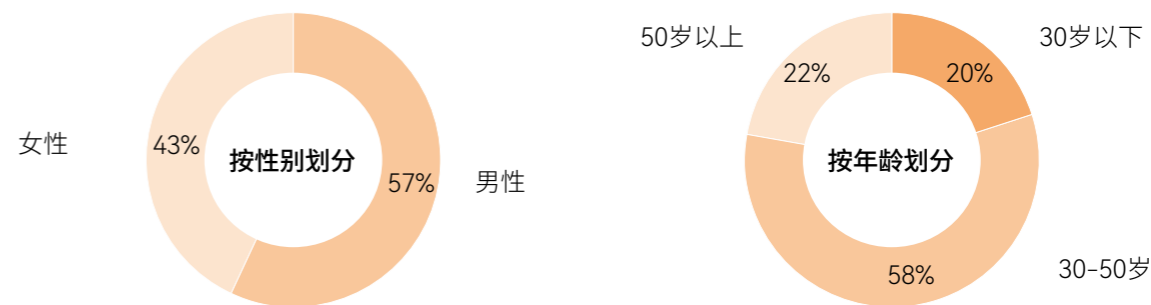
公司积极识别和管理运营对社区及利益相关方的影响，制定了《社区关系政策》和《利益相关方识别与风险评估程序》，并开展人权尽职调查，识别潜在风险。我们依据《OECD跨国企业负责任商业行为准则》中所倡议的合法性、可得性、可预测性、公平性、政策兼容性、基于对话、透明性等原则，按照“预防、减缓、补救”的层级结构，制定《负面影响预防、缓解和补救程序》。

多元平等

公司始终坚持为所有员工提供同等的机会和支持。公司制定《反骚扰和反虐待制度》《反歧视制度》等内部政策，对歧视行为采取零容忍态度，明确禁止基于民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、残疾、婚育状况任何形式的歧视行为。报告期内，公司未发生骚扰、虐待、歧视等事件。

公司面向员工开展反歧视与反骚扰主题培训，主要采用线上形式并覆盖新入职员工，帮助员工理解行为红线，强化尊重与边界意识。报告期内，共有1,228名员工完成反歧视与反骚扰相关培训。公司关注弱势群体需求，通过与福利企业合作为残疾员工提供就业机会，并针对技能或学历基础相对薄弱的员工建立“双线帮扶”机制，以思想关怀与技能传授相结合的方式支持其稳定就业与能力提升。

公司致力于打造多元、平等与包容的工作环境，围绕多元化海外员工管理，不断完善跨文化沟通机制、优化全球人力资源配置以及强化属地化合规管理，有效提升海内外业务协同效能。截至报告期末，公司员工总数为19,159人，其中海外员工总数为724人。



公司将保障女性权益与促进其职业发展视为企业责任的重要组成，严格遵守《女职工劳动保护特别规定》，并建立覆盖多层级的妇女主任网络，保障女性员工诉求能够得到及时响应与有效支持。公司严格落实对孕期、产期、哺乳期女职工的劳动保护要求，依法保留其原岗位，并为生育员工提供产假。在条件允许的场合，公司配备孕妇休息室、哺乳室等便利设施，为女性员工提供人性化支持。公司持续完善女性健康关怀举措，为适龄女性员工统一投保“两癌”健康保险，并为全体女性员工投保妇科疾病补充医疗保险，每两年为女性员工组织专项体检，以提升女性员工健康保障水平。此外，我们协助为女性员工安排免费宫颈疫苗接种。我们在国际妇女节等节日节点组织活动并发放福利，增强女性员工的获得感与归属感。公司在招聘选拔等环节贯彻公平理念，打造女性友好的工作环境，并依托女性技术人才专项培养计划、技能培训等举措，助力其实现职业发展与能力提升。

报告期内，公司正式签署联合国妇女署《赋权予妇女原则》（Women's Empowerment Principles, WEPs），并加入联合国全球契约组织（UNGC）目标性别平等项目（TGE），将企业承诺与国际倡议衔接，持续推动性别平等理念在公司内部落地。

16.67%
高级管理层女性员工占比

案例

“魅力巾帼，花香东磁”妇女节主题活动

2025年3月，公司开展“魅力巾帼，花香东磁”妇女节主题活动。活动以步行3.8公里为主线，沿途设置投壶、吹球进洞、二十四点、筷子夹弹珠、套圈等趣味项目。活动中，女员工们以团队为单位协作参与，在轻松愉快的氛围中展现出积极协作、互相鼓励的精神风貌，提升了女性员工的归属感与凝聚力。



案例

“同事妈妈”互助机制

荷兰子公司针对假期育儿难题推出了“同事妈妈”互助机制。在荷兰学校五月假期期间，公司允许女员工带孩子至办公场所，提供安全且舒适的活动空间，并由员工轮流照看并安排户外或游乐场等活动，充分支持女性员工平衡职业发展与家庭责任。



薪酬福利

公司秉持同工同酬原则，致力于构建并实施合法、公平且具有竞争力的薪酬福利体系，以吸引、保留与激励人才，支持员工与公司的共同成长。

公司建立以岗位价值、个人绩效与公司经营成果联动的薪酬体系，制定并实施《薪酬管理制度》，员工薪酬由固定工资、月度绩效奖金及年度绩效奖金等构成。我们通过完善的考勤与工资结算系统准确记录员工工时与加班，依法足额支付加班报酬等法定薪酬。公司确保各岗位薪酬标准高于各运营所在地最低工资要求，且为员工提供具有市场竞争力的薪酬回报。

围绕公司发展战略，公司每年滚动编制发展规划，确定事业部经营目标，并逐级分解至部门，各部门则结合岗位职责制定个人绩效目标。在绩效评价方面，管理个人先由个人自评，再由直接上属评价。部门负责人开展绩效评价与沟通反馈，帮助员工明确阶段目标与工作重点，员工及时获得改进建议与成长支持，使绩效结果与薪酬激励的对应关系更加透明，进一步提升员工投入感与获得感。

为共享发展成果，公司已实施多期员工持股计划。报告期内，公司持续推进第三期员工持股计划，增强员工归属感与企业凝聚力。

公司构建了涵盖法定福利、经济支持、健康关怀与生活关爱的多维福利网络。



- 法定节假日、病假、婚丧假、产假及年休假等各类假期
- 基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金

- 离家补贴、艰苦补贴、伙食补贴、住宿补贴等外派补贴
- 租房补贴、住房补贴等保障性补贴

- 篮球场、足球场、乒乓球桌、羽毛球场、台球室等运动设施和场所
- 组织篮球赛、足球赛等体育赛事活动
- 办公及生活区域AED设备

- 为员工宿舍增设免费网络、快递柜及燃气管道等设施，并根据运营所在地文化习惯设置祷告室等设施
- 丰富的餐饮服务与补贴，包括免费送餐服务、节令点心赠送活动及面点制作培训课程
- 在夏季，为高温岗位送清凉
- 全面落实年度员工体检工作，实现体检覆盖率100%，全年体检投入金额近千万元。

案例

“聚力同行·共创未来”团队建设活动

2025年5月，公司组织开展“聚力同行·共创未来”主题团建活动。近400名青年员工通过趣味竞技与协作任务，在轻松有序的互动中增进沟通与默契，激发团队活力与协同意识。



案例

举办员工体育赛事活动

公司持续组织多样化体育赛事与文体活动，先后开展足球联谊赛、员工气排球比赛、羽毛球比赛等体育活动，鼓励员工积极参与运动交流，丰富员工业余生活，营造健康向上的团队氛围。



公司积极倡导并支持员工加入公司设立的爱心互助会，通过互助机制为遭遇重大疾病、意外事故或家庭重大变故等临时困难的员工及其家庭提供经济援助与关怀支持。截至报告期末，公司爱心互助会累计发放爱心款达457万元，累计帮扶536人。

民主沟通

公司尊重员工依法自由集会与自由结社的权利，制定《员工结社自由管理制度》和《平等协商制度》，并通过工会组织与集体协商机制保障员工参与公司治理与表达诉求的权利。截至报告期末，公司工会下设12个分工会，覆盖全体员工。报告期内，工会代表员工与企业签署《公司集体合同》和《公司工资专项集体合同》，持续覆盖全体员工。



公司重视构建开放、透明的员工沟通环境，通过制度与流程保障员工反馈渠道畅通。公司制定《员工申诉制度》，并提供总经理举报信箱、举报电话、专用网址及举报邮箱等多元化反馈途径，便于员工表达诉求与建议。我们持续完善申诉处理机制，形成从受理登记、事实查证到结果反馈的全流程管理，对收到的反馈按流程核实，并向员工同步处理进展与结果。公司关注新员工融入与沟通，在入职阶段安排一对一面谈，鼓励新员工提出疑问与建议，并及时提供支持与指导，帮助其更快适应工作环境、增强归属感。

为倾听员工对公司管理与文化活动等方面的心声，公司每两年举办一次员工座谈会，并关注代表构成的多元化，兼顾不同性别、年龄及岗位层级员工的参与。我们通过分组讨论等形式鼓励员工们在座谈会中进行充分交流、畅所欲言。

此外，公司每两年开展员工思想调查，围绕人力资源、薪酬福利、行政后勤、安全规划等维度倾听员工感受与需求。报告期内，公司还组织开展年度员工“三满意”调查，收回调查问卷约2,000份，员工综合满意度达92.1%。



赋能员工发展

横店东磁重视员工与公司的共同成长，通过构建清晰的职业发展路径与多元化的培育体系，为员工在职业发展的各个阶段提供必要的支持与保障。

职业发展

公司将员工职业成长视为企业可持续发展的重要支撑，通过开展员工选拔、完善评估与晋升机制、建立健全员工评估与发展体系，支持员工能力提升与职业进阶。公司制定《技术人员技术等级评定标准》《任职资格管理办法》等内部制度，构建起规范化的发展通道，使员工成长路径更清晰、更可预期。

围绕公司发展战略，我们加强国际化人才、关键技术研发人才及核心运营管理人才的引进与配置。同时，我们关注内部人才挖掘，完善岗位竞聘、轮岗交流与内部流动机制，推动员工在不同岗位历练中拓展能力边界。公司践行机会平等原则，岗位竞聘与轮换信息通过招聘网站、内部办公平台等渠道公开发布，员工可根据意愿报名并参与选拔。报告期内，公司内部晋升与岗位轮换涉及员工约150人，形成积极的人才内部循环。

公司持续推进校企合作，主动引入高校课程体系与教学资源，为在岗员工提供“技能提升+学历提升”的双通道培养。公司先后与多个高校合作开展双证制人才培养项目和合作开办专升本学历提升班，为员工提供持续深造机会。报告期内，共有94名员工通过校企合作项目获得专科或本科学历。

公司积极拓展外部资源赋能内部培训，通过政校企合作平台推动“企业导师进课堂、学生实训进车间”的双向机制，将高校资源转化为内部员工培训的持续动力，为员工技能提升与职业发展提供更稳定的培养支撑。

案例

横店东磁与高校开展“技能+学历”员工培训项目

横店东磁与衢州职业技术学院、浙江工业职业技术学院合作，采用“技能+学历”双证制模式开展员工培训。该项目旨在提升员工的专业技能与岗位胜任力，课程内容覆盖安全生产规范、电工实操技能、MES系统应用及工业机器人基础等关键领域，为企业培养高素质技术人才提供了有效途径。2025年，该项目专科毕业58人，本科毕业生36人，为员工累计报销学费21.4万元。

150余人

内部岗位晋升

30人

外部人才引进

472人

专项人才培养

员工培训

公司围绕新工入职、干部培养、专业职能人才培养、技能工培养的成长路径，建立覆盖全体员工的培训体系。我们通过线上课程、线下工作坊、项目实践与外部研修等方式，持续提升员工的综合素质、专业能力与管理水平，促进个人成长与组织发展同向提升。

70.28万课时

员工培训总课时

36.68小时

人均课时

100%

覆盖率



我们重视管理人才梯队建设，针对现任干部、中层干部以及基层干部，积极开展分层分类的领导力培训项目，持续提升管理人员在生产与质量管理、团队管理、问题解决等方面的能力，为公司持续发展夯实管理人才储备。

我们为员工提供定制化的专业能力培训，围绕岗位胜任与业务需求设置课程与项目，面向关键岗位与业务序列开展专业能力培训，支持员工夯实专业基础、提升协同效率与业务管理能力。

此外，我们为新入职员工提供全面的培训，支持员工完成从了解公司到遵守规范、适应岗位的基础能力建设，帮助员工理解公司文化与基本制度要求，提升职业素养与安全意识。

干部培养

- 现任干部能力提升
 - 管理干部领导力提升学习项目
 - 新能源政策的解读和分析

中层干部培养

- 车间主任进阶营
- 驻外车间主任培训
- 黄埔计划

基层干部培养

- DEMP后备班
- 雏鹰计划

专业职能人才培养

- 营销人员培养
 - 应收账款管理
 - 销售员入职培训等

六西格玛

- 黄带班
- 绿带班
- 黑带班

课程开发能力提升训练营

基地建设项目管理培训

技能工培养

■ 数智化设备工程师培训

■ 磨工培训

■ 光伏组件制造工培训

■ 电气设备安装工培训

■ 装配钳工培训

■ 电工培训

新工入职

■ 新工岗前培训

■ 新招大学生入职培训

■ 新招引进人员入职培训

员工培养体系

守护健康安全

案例

新入职大学生培训

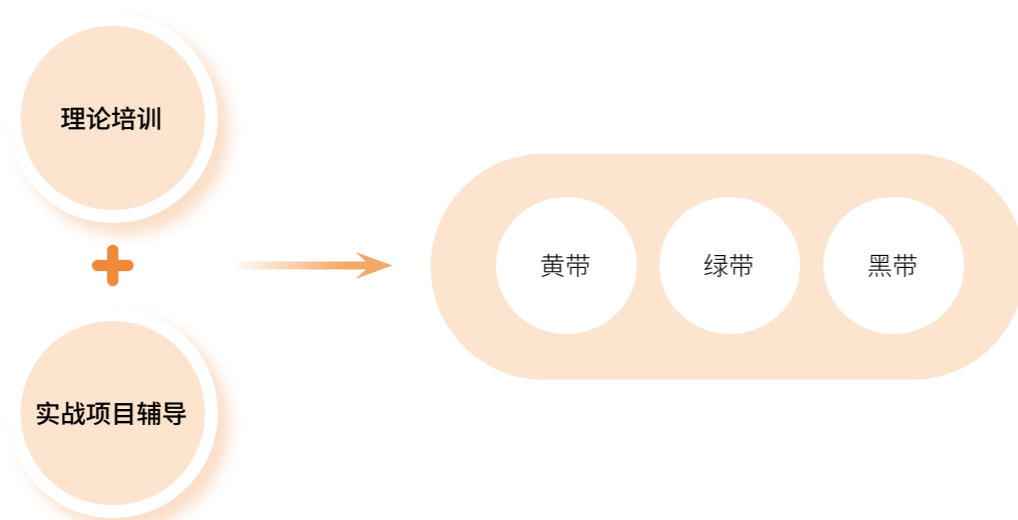
公司根据制度认同、业务认知、文化融合与学用结合四项目标，对新招大学生分阶段开展线上与线下并行的入职培训，线上聚焦职场通用技能与合规底线，线下强化企业文化、安全防范与岗位基础能力学习。此外，公司为新员工提供导师带教项目，安排资深员工担任导师提供工作上的及时辅导，助力新员工快速融入团队、掌握岗位技能。

案例

开展六西格玛培训

公司持续开展六西格玛培训项目并针对不同层级员工实施差异化培训。我们面向班长级以上管理人员开展黄带培训，面向生产、质量、技术、设备人员开展绿带、黑带培训，持续提升员工的问题分析与改进能力。

2025年，公司共实施15个六西格玛项目，黄带结业119人，黑带、绿带项目分别通过中国质量协会认证6人、97人，合计创造经济效益超3,740万元。



横店东磁持续完善职业健康与安全管理体系，通过制定严格的安全生产和职业病防护管理制度，结合多层次的安全教育与培训，致力于提升员工安全意识与操作技能，营造健康、安全的工作环境。

安全生产

公司秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针，持续完善安全生产管理体系。报告期内，公司修订了《安全生产管理制度》，规范了安全生产管理、事故报告与调查、安全考核与奖惩等方面的内部要求，对安全检查、教育培训、特种设备作业、人员持证、重大危险源、危险化学品管理、应急处置等方面进行了专项调整与完善。同时，公司制定了《承包商安全管理制度》，将承包商的安全行为纳入统一管理体系，确保业务全链条的风险可控。

为确保员工的职业健康与安全，公司设立了安全生产管理委员会，由董事长担任主任，事业部及直属部门主要负责人担任委员。分委会成员由各事业部及直属工厂相关负责人担任。委员会下设安全生产领导小组，按职责分工落实安全管理责任。

公司级

- 安全生产管理委员会

事业部级

- 各事业部
- 独立经营工厂生产管理
- 工艺技术管理
- 工程建设管理
- 设备管理等专业安全分委会

工厂级

- 安全生产领导小组



职业健康三级管理架构

公司按照“横向到边、纵向到底”的原则推进全员安全责任体系建设，通过逐级签订《安全生产管理责任书》和设定年度安全生产目标的方式，形成从公司管理层到部门、再到基层岗位的安全生产责任链条。



2026年安全生产目标

火灾、爆炸事故为零

人员重伤及死亡事故为零、职业病中毒事故为零

职业病控制发病率为零

工伤事故率不超过公司制定标准

其它事故直接经济损失控制在工业产值的万分之一以内

作业场所职业病危害因素检测率为100%

生产项目安全评价（评估）覆盖率为100%

企业主要负责人、安管人员、特种设备（特殊）作业人员持证上岗率100%

员工教育培训率100%

公司每年组织安全、技术、工程、设备等专业部门及一线班组对安全、职业健康风险源进行多维辨识。报告期内，我们根据风险源辨识结果，修订完善各岗位的《操作规程》与《风险告知卡》，并推进目视化管理，将关键安全规程以清晰直观的方式呈现，确保员工能够便捷地获取和理解安全信息。针对高风险岗位，公司要求严格执行持证上岗和规范操作，防范安全隐患。在特种设备安全管理方面，我们重新梳理特种设备清单，更新特种设备台账，完成了设备的注销与使用登记，并按计划完成各类特种设备的年度检测，确保设备使用的合规性与安全性。报告期内，公司未发生特种设备事故等重大安全生产事故。

同时，公司建立覆盖常规检查、专项检查与专题检查的高频率、全覆盖的检查网络，及时发现并消除潜在风险。报告期内，我们累计开展安全检查514家次，隐患整改率达到98.8%。

截至报告期末，公司及主要生产相关子公司共8个运营场所已获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证。报告期内，横店东磁未发生工亡、重伤事件。

安全文化建设

公司持续推动安全生产文化的建设，构建覆盖全体员工的安全环保培训体系，持续提升员工的安全意识与操作技能。我们每年组织开展职业病防治法宣传周、安全生产月、消防月等系列活动，利用多渠道、多形式的宣传与培训，进一步加强全员的安全意识，强化安全文化认同。

公司结合多种形式开展安全教育培训，定期组织全员参与安全生产相关培训，强化员工在安全操作、应急响应等方面的能力。公司依据年度培训计划，结合各业务单元和工厂的需求，持续强化安全生产专业团队建设。通过专项培训，确保各层级人员，包括主要负责人、安全管理人员、特种作业人员等，具备必要的安全管理能力与设备操作资质。同时，公司推动全员健康安全教育，为员工提供急救知识培训，并为员工提供红十字救护员取证机会，提升员工的应急响应与自救能力。报告期内，我们累计开展了3,755次员工安全培训，覆盖125,737人次，培训总时长达212,560小时。

3,755 次

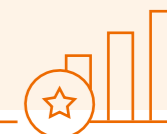
员工安全培训

125,737 人次

培训覆盖人次

212,560 小时

培训总时长



我们持续加强全员在火灾初期应急响应方面的能力建设，以提升面对实际火情或模拟演练时的整体应对效率。在突发事件中，现场人员能做到快速响应与协同处置，具体包括及时启动应急预案、同步组织人员疏散、初期扑救与信息上报，并严格把握断电、设置警戒、人员集合与清点等环节，保障应急流程有效落实与人员安全可控。此外，公司各事业部每月对下属单位关于初期火灾能力建设进行抽查，并形成书面评价记录，推动应急机制持续完善。



案例

初期火灾处置能力比武

2025年6月，横店东磁组织下属事业部、直属工厂开展初期火灾处置能力比武活动，让员工在实战中提升能力，在竞赛中积累经验，切实提高员工应急抢险能力，预防和遏制安全事故的发生。



职业病防护

我们建立并持续完善职业健康安全管理体系，制定并实施《职业健康管理制度》《职业病危害防治责任制度》等内部制度，确保职业病防治工作规范化和制度化，成立职业病防治领导小组每季度召开1次专题会议，若有职业卫生相关事故、重大隐患时随时召开。同时，工会、员工代表积极参与职业健康风险源辨识，监督各单位的设施设备技改、劳动防护用品发放、员工职业健康体检、职业病防治的教育和培训等职业健康相关工作，预防、控制和消除职业病危害。

职业病风险预防

- 严格落实职业卫生“三同时”验收，定期监测评估危害因素。通过优化工艺、提升设备、采用先进技术等手段，从源头降低危害
- 完善职业卫生公告栏、危害告知卡与警示标识。对涉害岗位员工开展安全教育和操作指导，提升风险防范意识

工作过程管理

- 定期进行职业病危害因素检测与现状评价
- 依法依规配备个体防护装备，并规范期选择、使用、维护和报废的全过程管理，确保防护措施有效落实
- 针对涉及职业病危害的员工开展安全教育及操作指导

职业健康保障

- 为员工提供岗前、在岗、离岗的职业健康体检，实现全周期健康管理
- 建立健全职业健康管理台账，完整记录管理过程

针对生产过程中存在的噪声、粉尘、高温及化学品等危害因素，横店东磁实施了分类分级管理，结合生产工艺与设备特点，系统识别并管控各类职业病危害。公司重视噪声治理，推动噪声超标岗位整改，采用隔音、减震等技术手段，降低噪声对员工危害。针对高噪声岗位，公司为员工配备符合标准的防噪声耳塞，并优化高噪声设备的布局与作业轮岗制度，极大程度降低职业性噪声聋的发生。报告期内，公司共对5个工厂的8个重度噪声项目进行了整改，优化工作环境。

案例

噪声危害及防护专项培训

2025年9月，公司在横店总部生产基地组织了面向一线员工的噪声危害防护培训。培训采用现场演示、案例视频和互动实操相结合的方式，重点讲解噪声对听力的损伤机制、耳塞的正确佩戴方法以及日常维护要点。参训员工还在模拟高噪声环境中进行耳塞佩戴密合度测试，学习噪声监测设备的基本操作，进一步提升了员工的噪声防护意识与自我保护能力。

报告期内，公司未发生职业病病例，职业卫生监测覆盖率100%，职业健康体检率100%。

514 家次

累计开展安全检查

98.8%

隐患整改率

100%

职业卫生监测覆盖率

100%

职业健康体检率



担当社会责任

横店东磁秉持“力做最具社会责任心的企业”的理念，将自身发展融入社区共荣与社会进步之中，通过乡村振兴、公益志愿、教育支持等多种形式积极回馈社会，积极构建互信、共赢的社区生态。报告期内，公司用于捐献公益慈善的资金总额超50万元。

乡村振兴

公司将自身发展根系深植于社区土壤，成立了“2025年度创建文明单位”领导小组和“双百结对，共建文明”领导小组，与东阳市佐村镇俞家村、湖头陆小区等社区建立紧密的帮扶关系。我们不仅提供资金支持社区基础设施建设，更通过消费帮扶积极采购当地农副产品，切实促进农民增收。

为推动区域协调发展，公司本部及下属子公司积极吸纳中西部地区劳动力就业。报告期内，公司从云南、贵州、四川等地新吸纳员工1,128人，累计在职员工3,996人，年度支付该部分地区员工总薪酬为3.04亿元，以产业投资有效带动了区域协调发展。

案例 支持中西部协同发展

自2019年开始，公司在四川宜宾布局了磁性材料生产基地，此后持续加大磁性和新能源板块的投资，截至报告期末，公司四川基地共为当地提供超600个优质岗位，招收员工超2,400人，年纳税总额约16,463万元。同时，公司积极推动本土化采购，通过优先采购当地产品与服务，带动本地制造与配套产业链协同发展。2025年，当地采购额超11亿元。

公益活动

我们认为善意由无数微小的行动汇聚，最终能点亮社区的温度。公司积极组织员工参与形式多样的志愿服务，如爱心献血、街道清扫、公益植树等。员工志愿者的身影活跃于社区各个角落，将企业的社会责任转化为服务社区、温暖邻里的切实行动。报告期内，公司共组织了7次志愿者活动，员工参与人数达1,201人次。

案例 横店马拉松志愿者活动

2025年11月16日，横店东磁组织志愿者队伍参与了“跑进电影，穿越历史”主题的横店马拉松。公司志愿者为18,000名跑者提供全方位赛事服务，为赛事的顺利进行贡献了力量，让横马赛事更添善意与力量。



案例 年度幼儿健康检查与社区关怀活动

横店东磁印尼公司NUSA持续参与由Citramas（工业区）基金会组织的年度幼儿健康检查活动，截至报告期末，NUSA已协助超过1,600名幼儿完成体检，有效提升了社区儿童健康水平。此外，公司定期组织对周边养老院与孤儿院的走访关怀，为长者与孩童提供生活物资与情感支持。截至报告期末，NUSA已累计帮助约150位老人与30位孤儿，建立起具有责任感的企业形象。



教育支持

我们视教育支持为播撒未来希望，积极搭建通向产业实践的桥梁。我们面向广大学生群体开放参观研学，通过企业调研、认知实训、工厂参观等形式，生动展示高端制造与绿色能源的图景，为学生们打开了一扇洞察现代工业与创新科技的窗口。



案例

“青蓝计划”订单班实训活动

2025年2月26日，浙江横店影视职业学院“青蓝计划”订单班的学生走进横店东磁电池片七厂和组件一厂，开展企业认知实训之旅。通过实地参观与实践，学生们对企业的运营与制造流程有了更加直观的了解。

行业人才标准建设

超越自身运营，公司积极推动行业人才体系的标准化与规范化建设。2025年，由横店东磁主导申报的“铁氧体磁体制造工”成功通过国家人力资源和社会保障部审批，被正式认定为新职业。这一举措填补了磁性材料行业长期以来的职业分类空白，为全国约30万名相关产业工人提供了清晰的职业身份与发展通道。通过推动全行业技能人才培养的规范化与专业化，我们从更广阔的层面践行了行业引领者的责任。

17个新职业，正式发布！

人民网 2025年7月22日 16:41 北京



记者从人力资源和社会保障部的发布会上了解到，7月22日，第七批新职业正式发布，包括17个新职业、42个新工种。

17个新职业包括：

检验检测管理工程技术人员、养老服务员、跨境电商运营经理、无人机群飞行规划员、装修管家、工伤预防咨询师、电子电路设计师、室内环境治理员、家政服务经理人、电力可靠性管理员、电力聚合运营员L/S、农村集体经济经理人、代用茶加工工、咖啡加工工、碳纤维制品成型制作工、铁氧体磁体制造工、钢结构装配工。

案例

寒假社会实践活动

2025年1月，清华大学“清材智行，光能筑梦”材料学院寒假社会实践支队走进横店东磁，开展调研与交流活动。期间，横店东磁太阳能相关负责人为实践小组介绍了行业知识、企业发展概况、产品应用及技术趋势等内容，帮助学生深入了解新能源产业，为未来的职业发展提供了宝贵的实践经验。

附录一：关键绩效表

指标	单位	2025年	2024年	2023年
经济				
资产总额	亿元	274.27	242.12	212.08
归属于上市公司股东的净资产	亿元	106.28	100.82	90.15
营业收入	亿元	225.86	185.59	197.33
归属于上市公司股东的净利润	亿元	18.51	18.27	18.18
经营性现金流	亿元	32.58	35.22	39.00
纳税总额	亿元	15.63	9.10	11.12
基本每股收益	元/股	1.16	1.1335	1.1277
加权平均净资产收益率	%	17.42	19.41	22.07
治理				
接受商业道德培训的员工百分比	%	100	100	100
由举报程序产生的报告数量	件	0	1	2
确认的贪污腐败事件数量	件	0	0	3
确认的信息安全事件数量	件	0	0	0
环境				
温室气体排放				
温室气体（范围一、二）排放总量	吨二氧化碳当量	738,705.29	615,099.80	845,075.78
温室气体（范围一、二）排放强度	吨二氧化碳当量/ 百万元营收	32.71	33.14	42.85
温室气体直接（范围一）排放量	吨二氧化碳当量	93,318.12	86,043.98	70,981.59
温室气体直接（范围一）排放强度	吨二氧化碳当量/ 百万元营收	4.13	4.64	3.6
温室气体间接（范围二）排放量	吨二氧化碳当量	645,387.17	529,055.82	774,094.19
温室气体间接（范围二）排放强度	吨二氧化碳当量/ 百万元营收	28.58	28.51	39.25
公司温室气体减排总量（助力减排量）	吨二氧化碳当量	31,056.04	33,500.50	36,323.68
能源消耗				
综合能源消耗总量	吨标准煤	300,816.41	250,201.52	192,677.35
综合能源消耗强度				
磁材产品	吨标准煤/吨	0.5643	0.5628	0.5706
光伏组件	吨标准煤/兆瓦	1.5910	1.9724	2.1777
锂电池产品	吨标准煤/万只	0.3946	0.5235	0.6062
综合能源消耗强度	吨标准煤/百万元 营收	13.32	13.48	9.77
直接能源消耗				
天然气	万立方米	4,276.79	3,938.89	3,247.79

指标	单位	2025年	2024年	2023年
间接能源消耗				
外购电量	兆瓦时	1,834,600.35	1,456,694.50	1,130,719.55
外购蒸汽	吨	126,396.00	124,971.00	122,665.13
可再生能源消耗				
可再生能源消耗量	兆瓦时	414,772.51	408,971.51	52,807.44
外购绿电	兆瓦时	364,372.25	387,528.51	30,217.19
自发自用绿电	兆瓦时	50,400.26	21,443.00	22,590.25
风光绿证	兆瓦时	302,848.00	269,000.00	50,000.00
水资源消耗				
总耗水量	万吨	740.91	644.73	555.46
耗水强度	万吨/百万元营收	0.033	0.035	0.028
废水排放				
废水排放总量	万吨	495.37	500.87	360.87
废水排放强度	万吨/百万元营收	0.022	0.027	0.018
主要废水污染物				
化学需氧量（COD）	吨	122.73	116.88	156.27
氨氮	吨	10.24	10.24	15.39
废气排放				
主要大气污染物排放总量	吨	77.53	68.68	67.75
废气排放强度	吨/百万元营收	0.0034	0.0037	0.0034
大气污染物排放量—二氧化硫	吨	5.70	6.84	6.05
大气污染物排放量—氮氧化物（NOx）	吨	71.84	61.84	61.70
废弃物排放				
废弃物总量	吨	36,900.15	39,140.24	37,033.24
废弃物排放强度	吨/百万元营收	1.63	2.11	1.88
一般废弃物	吨	36,381.23	38,661.01	36,619.49
危险废弃物	吨	518.19	479.23	413.75
一般废弃物综合利用率	%	91.55	92.62	82.39
危险废弃物处置率	%	100	100	100
废弃物回收总量	吨	33,306.50	35,808.61	30,170.80
环境管理				
采取过环境风险评估的场所占有所有场所的百分比	%	100	100	100
通过ISO 14001等环境相关认证的工厂占比	%	72.55	80	87
接受过环境问题培训的员工占总员工的百分比	%	100	100	100

指标	单位	2025年	2024年	2023年
社会				
研发创新与产品责任				
研发投入金额	亿元	7.36	7.22	8.77
研发投入占营业收入的比例	%	3.26	3.89	4.45
新增获授发明专利项数	项	106	63	108
新增获授实用新型专利项数	项	136	72	151
新增获授外观专利项数	项	2	4	5
合计新增获授专利项数	项	244	139	264
因环境和安全问题而必须召回的产品比例	%	0	0	0
供应链管理				
目标供应商数量	家	879	845	693
目标供应商中已签署《供应商行为准则》的百分比	%	100	100	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的目标供应商的百分比	%	100	100	100
已经过企业社会责任评估的目标供应商百分比	%	28.44	25.44	25.69
已经过企业社会责任现场审核的目标供应商百分比	%	12.06	10.3	11.26
已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	100
参与改进行动或能力培养的受评估供应商的百分比	%	100	100	100
员工管理				
员工总数	人	19,159	18,831	18,416
关于工作条件的正式集体协议覆盖员工的百分比	%	100	75	83
员工被正式选举的职工代表所覆盖的百分比	%	100	100	100
采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有场所的百分比	%	51.06	51.06	52.50
维生工资基准分析涵盖员工的百分比	%	100	100	100
工资低于维生工资的员工百分比	%	0	0	0
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	%	17.50	16.04	12.29
社保覆盖率	%	100	100	100
童工或强迫劳动事件数量	件	0	0	0
女性员工占比	%	43.45	43.90	45.39
担任高级管理职位的女性比例	%	16.67	16.67	22.22
董事会成员女性比例	%	11.11	14.28	14.28

指标	单位	2025年	2024年	2023年
未经调整的平均男女薪酬差距 ¹¹	%	80.5	78.7	86.75
来自弱势群体 ¹² 的员工占总员工的百分比	%	0.88	0.98	0.59
接受过多元化、反歧视和骚扰培训的员工占总员工的百分比	%	100	100	100
员工平均受训时数 ¹³	小时	18.64	21.88	16.73
男员工平均受训时数	小时	32.97	25.36	-
女员工平均受训时数	小时	14.74	17.43	-
接受过定期绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	%	100	100	100
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	%	100	100	100
接受职业发展培训的员工人数	人	19,159	11,717	5,286
具备个人发展计划的员工人数	人	19,159	18,831	18,416
因工伤损失的天数	天	1,502	530	1,864
与工作有关的事故数量	件	15	9	18
员工健康与安全培训次数	次	3,755	3,730	2,446
员工健康与安全培训总小时数	小时	212,560	212,172	204,207
员工健康与安全培训覆盖率	%	100	100	100
采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有场所的百分比	%	100	100	100
被健康与安全委员会所代表的员工的百分比	%	100	100	100
社会公益				
乡村振兴投入	亿元	3.04	2.66	2.27
志愿者人数	人	1,201	663	420
公益项目活动数	个	7	11	3
参与公益志愿者员工人次	人	1,201	663	990
公益受助人数量	人	69	41	71

¹¹ 女性员工平均总时薪占男性员工平均总时薪的百分比。

¹² 公司来自弱势群体的员工主要为残疾人员工。

¹³ 本次调整源于统计口径的更新

附录二：指标索引

深交所《可持续发展报告》索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	• 气候行动
	2	污染物排放	• 严控排放管理
	3	废弃物处理	• 严控排放管理
	4	生态系统和生物多样性保护	• 全面环境管理
	5	环境合规管理	• 全面环境管理
	6	能源利用	• 资源高效利用
	7	水资源利用	• 资源高效利用
	8	循环经济	• 资源高效利用
社会	9	乡村振兴	• 担当社会责任
	10	社会贡献	• 担当社会责任
	11	创新驱动	• 创新驱动发展
	12	科技伦理	• 不涉及
	13	供应链安全	• 提升供应商管理 • 建设可持续供应链 • 打造韧性供应链 • 助力供应商发展
	14	平等对待中小企业	• 不涉及
	15	产品和服务安全与质量	• 全面质量管理 • 保障客户权益
	16	数据安全与客户隐私保护	• 信息安全与隐私保护
	17	员工	• 保障员工权益 • 赋能员工发展 • 守护健康安全
可持续发展相关治理	18	尽职调查	• 重要性议题分析
	19	利益相关方沟通	• 利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	• 践行商业道德
	21	反不正当竞争	• 践行商业道德

GRI索引

使用声明	• 横店东磁在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	• GRI 1: 基础 2021

披露项	披露议题	章节索引
通用标准		
GRI 1: 基础 2021		
GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	• 公司概况
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	• 关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	• 关于本报告
2-4	信息重述	• 关于本报告
2-5	外部鉴证	• 附录三：独立鉴证声明
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	• 公司概况 • 全球化布局 • 提升供应商管理
2-7	员工	• 保障员工权益
2-8	员工之外的工作者	• 提升供应商管理
管治		
2-9	管治构架和组成	• 优化公司治理
2-10	最高管治机构提名和遴选	• 优化公司治理
2-11	最高管治机构主席	• 优化公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	• 优化公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	• 优化公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	• 优化公司治理
2-15	利益冲突	• 践行商业道德
2-16	重要关切问题的沟通	• ESG治理
2-17	最高管治机构的共同知识	• ESG治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	• ESG治理
2-19	薪酬政策	• 保障员工权益
2-20	确定薪酬的程序	• 保障员工权益
2-21	年度总薪酬比率	• 附录一：关键绩效表

披露项	披露议题	章节索引
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	• ESG战略规划
2-23	政策承诺	• 报告各章节
2-24	融合政策承诺	• ESG治理
2-25	补救负面影响的程序	• 践行商业道德
2-26	寻求建议和提出关切的机制	• 利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	• 报告各章节
2-28	协会的成员资格	• 创新驱动发展
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	• 利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	• 保障员工权益
GRI 3: 双重重要性议题 2021		
3-1	确定双重重要性议题的过程	• 重要性议题判断
3-2	双重重要性议题清单	• 重要性议题判断
3-3	双重重要性议题的管理	• 重要性议题判断
议题标准		
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	• ESG亮点绩效与认可 • 附录一：关键绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	• 气候行动
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	• 保障员工权益
201-4	政府给予的财政补贴	• 不适用
GRI 202: 市场表现 2016		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	• 附录一：关键绩效表
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	• 信息不完整/不可用
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	• 不适用
203-2	重大间接经济影响	• 不适用
GRI 204: 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	• 信息不完整/不可用
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	• 践行商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	• 践行商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	• 践行商业道德
GRI 206: 不当竞争行为 2016		
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	• 践行商业道德

披露项	披露议题	章节索引
GRI 207: 税务 2019		
207-1	税务方针	• 不适用
207-2	税务管理、控制及风险管理	• 不适用
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	• 利益相关方沟通
207-4	国别报告	• 不适用
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	• 资源高效利用
301-2	所使用的回收再利用的物料	• 资源高效利用
301-3	回收产品及其包装材料	• 资源高效利用
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	• 资源高效利用
302-2	组织外部的能源消耗量	• 资源高效利用
302-3	能源强度	• 资源高效利用
302-4	减少能源消耗量	• 资源高效利用
302-5	降低产品和服务的能源需求	• 资源高效利用
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	• 资源高效利用
303-2	管理与排水相关的影响	• 资源高效利用
303-3	取水	• 资源高效利用
303-4	排水	• 资源高效利用
303-5	耗水	• 资源高效利用
GRI 304: 生物多样性 2016		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外的生物多样性丰富区域管理的运营点拥有、租赁、管理的运营点	• 全面环境管理
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	• 全面环境管理
304-3	受保护或经修复的栖息地	• 不适用
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	• 不适用
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	• 气候行动
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	• 气候行动
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放	• 信息不完整/不可用
305-4	温室气体排放强度	• 气候行动
305-5	温室气体减排量	• 气候行动
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	• 信息不完整/不可用
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	• 严控排放管理

披露项	披露议题	章节索引
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	• 严控排放管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	• 严控排放管理
306-3	产生的废弃物	• 严控排放管理
306-4	从处置中转移的废弃物	• 严控排放管理
306-5	进入处置的废弃物	• 严控排放管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	• 建设可持续供应链
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	• 建设可持续供应链
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工和员工流动率	• 保障员工权益
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	• 保障员工权益
401-3	育儿假	• 保障员工权益
GRI 402: 劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	• 不适用
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	• 守护健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	• 守护健康安全
403-3	职业健康服务	• 守护健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	• 守护健康安全
403-5	工作者职业健康安全培训	• 守护健康安全
403-6	促进工作者健康	• 守护健康安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	• 守护健康安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	• 守护健康安全
403-9	工伤	• 守护健康安全
403-10	工作相关的健康问题	• 守护健康安全
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	• 赋能员工发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	• 赋能员工发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	• 赋能员工发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	• 公司治理 • 保障员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	• 附录一：关键绩效表
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	• 保障员工权益

披露项	披露议题	章节索引
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由与集体谈判权利	• 保障员工权益
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	• 保障员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	• 保障员工权益
GRI 410: 安保实践 2016		
410-1	接受过在人权政策或程序的方面培训的安保人员	• 保障员工权益
GRI 411: 原住民权利 2016		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	• 不涉及
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	• 担当社会责任
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	• 不适用
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	• 建设可持续供应链
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	• 建设可持续供应链
GRI 415: 公共政策 2016		
415-1	政治捐赠	• 不适用
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	• 全面质量管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	• 全面质量管理
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	• 保障客户权益
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	• 保障客户权益
417-3	涉及市场营销的违规事件	• 保障客户权益
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	• 信息安全与隐私保护

附录三：独立鉴证声明




独立保证意见声明书

声明书号码：SRA- 843221

横店集团东磁股份有限公司
2025 年度可持续发展报告

英国标准协会与横店集团东磁股份有限公司连同旗下附属公司（以下简称「横店东磁」），为相互独立的公司及组织，英国标准协会除了针对横店集团东磁股份有限公司 2025 年度可持续发展报告（「报告」）进行评估和核查外，与横店集团东磁股份有限公司并无任何财务上的关系。

本独立保证意见声明书是基于横店集团东磁股份有限公司提供予英国标准协会之 2025 年度可持续发展报告所作成之结论，因此审验范围乃基于并只限在这些提供的信息内容之内，英国标准协会认为这些信息内容都是完整且充分的。

审验范围及标准

横店集团东磁股份有限公司与英国标准协会协议的审验范围包括：

1. 所指派的与横店集团东磁股份有限公司 2025 年度可持续发展报告中所描述的一致。
2. 报告编制依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号-可持续发展报告（试行）》，并参考了 GRI 2021 标准。
3. 第一类型中度保证等级（根据 AA1000 保证标准：AA1000AS v3），根据可持续报告保证标准，评估横店集团东磁股份有限公司遵循四项当责性原则：包容性、实质性、回应性及影响性的性质与程度，不包括对指定可持续发展的信息/数据的可信度作出审验。

意见声明

我们总结认为，报告为横店集团东磁股份有限公司于汇报年度的可持续发展计划与绩效提供一个公允的观点。根据审验报告中所描述的审验过程，我们没有注意到报告组织的可持续发展报告中描述的数据和信息在任何重大方面被错误地呈现或遗漏，也没有注意到与基于可持续发展报告问责原则的包容性、重要性、回应性和影响有关的问题没有得到妥善解决。

这次审验工作是由一组具有可持续发展报告核查能力之团队根据 AA1000AS v3 合理保证标准执行。透过策划和进行审验时所获得的数据及说明，我们认为横店集团东磁股份有限公司就符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号-可持续发展报告（试行）》的声明，是属公允的描述。

...making excellence a habit.™

发证日期：2026-03-19

生效日期：2026-03-19

1 / 2

声明书号码：SRA- 843221

核查方法

为了收集能让我们得出结论的证据，我们执行了以下工作：

- 对来自外部团体关于横店集团东磁股份有限公司政策的议题，进行高阶管理层的访谈，以确认本报告中声明书的合适性
- 与横店集团东磁股份有限公司高级人员讨论有关利益相关方参与的方式，然而，我们并无直接接触外部利益相关方
- 访问与可持续发展管理、报告编制及数据提供有关的员工
- 审查公司的主要发展内容
- 审查报告中所作宣告的支持性证据
- 审查公司就报告制作及管理流程是否按照可持续报告保证标准之包容性、实质性、回应性及影响性的原则进行

结论

我们对于AA1000AS v3 保证标准之包容性、实质性、回应性及影响性原则及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告（试行）》的审验如下：
从审验的结果看，我们没有注意到报告组织的可持续发展报告中描述的数据和信息在任何重大方面被错误地呈现或遗漏，也没有注意到与基于可持续发展报告问责原则的包容性、重要性、回应性和影响有关的问题没有得到妥善解决。

我们确定报告内的社会责任及可持续发展相关的内容是按《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告（试行）》披露。
以我们专业的意见认为，本报告包括了横店东磁的社会责任及可持续发展事务，我们对报告的改善意见已被横店东磁于发出本意见声明书前采纳。

保证等级

我们提供的第一类型中度保证等级审查，是以本声明书内之范围及审验方法作定义。

责任

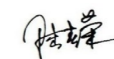
横店集团东磁股份有限公司的高层管理人员有责任确保这份报告内的数据的准确性。我们的责任为基于所描述的范围与审验方法，提供专业意见并提供利益相关者一个独立的保证意见声明书。

能力与独立性

本核查团队是由具行业背景，且接受过包括全球报告倡议组织（GRI）系列标准、当责性原则（AA1000）、ISO20121、ISO14064、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 45001、ISO 9001 及 ISO 10002 之一系列可持续发展、环境及社会标准的训练，具有主任核查员资格之成员组成。英国标准协会于 1901 年成立，是全球标准及验证机构的领导者。本保证是依据英国标准协会公平交易准则执行。

For and on behalf of BSI:

Verifier of the Report:

Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

审验组长：陆春荣



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-14PTX

发证日期：2026-03-19

生效日期：2026-03-19

2 / 2



<http://www.dmegc.com.cn>

办公地址：浙江省东阳市横店华夏大道233号

邮政编码：322118

电 话：0579-86551999

传 真：0579-86555328

E-mail：gfgs@dmegc.com.cn