

圣邦微电子（北京）股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会关于2025年预留股票期权
授予激励对象名单的核查意见

圣邦微电子（北京）股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《股权激励管理办法》）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称《创业板股票上市规则》）等有关法律、行政法规和规范性文件以及《圣邦微电子（北京）股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》），以及公司《2025年股票期权激励计划》《2025年第二期股票期权激励计划》的相关规定，对公司2025年股票期权激励计划及2025年第二期股票期权激励计划（以下合称“激励计划”）预留授予激励对象名单进行审核，发表核查意见如下：

1、激励计划预留授予激励对象均不存在《股权激励管理办法》第八条及《创业板股票上市规则》第8.4.2条规定的不得成为激励对象的情形：

- （1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

2、激励计划预留授予激励对象为在公司任职的高级管理人员、核心管理人员及核心技术（业务）骨干，激励对象中不包括公司独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、激励计划预留授予激励对象均具备《公司法》《证券法》等法律、行政法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《股权激励管理办法》《创业板股票上市规则》规定的激励对象条件，不存在法律法规规定的不得成为激励对象的情形，符合激励计划规定的激励对象范围，其作为激励计划激励对象

的主体资格合法、有效，激励对象获授股票期权的条件已经成就。

圣邦微电子（北京）股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年3月27日