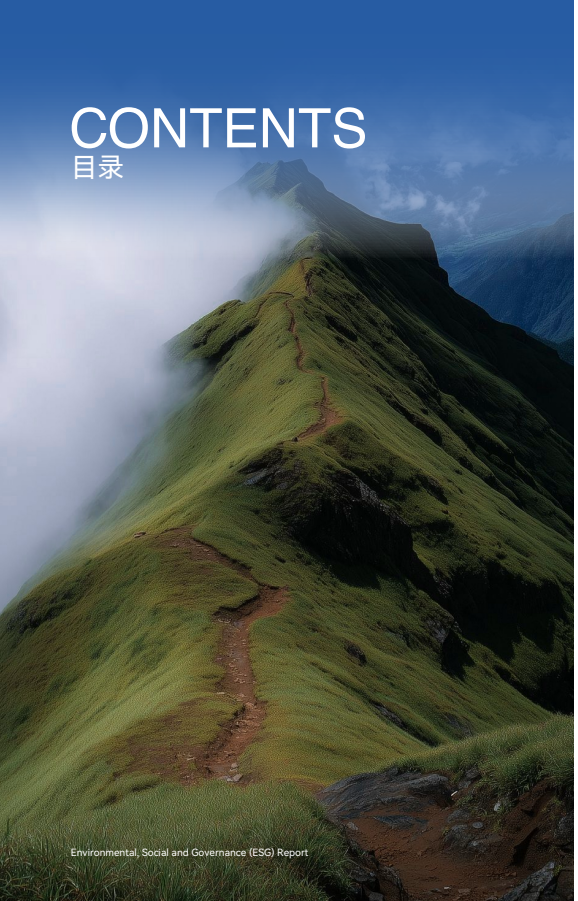


2025

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

圣邦微电子 (北京) 股份有限公司

Environmental,
Social and Governance (ESG) Report



CONTENTS
目录

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

董事长致辞 01

关于圣邦
公司简介 02
主要社会责任绩效 03
资质与荣誉 03
企业战略 04
可持续发展管理 05

科学治理 稳健运营
公司治理 09
风险管控 11
商业道德 13
信息安全 14

创新研发 匠芯品质
研发与创新 16
绿色研发创新赋能 18
严格质量管控 20
客户服务 21

聚力同行 责任采购
搭建永续供应链 23
冲突矿产管理 25

绿色为先 低碳未来
环境管理体系 27
资源管理利用 28
应对气候变化 29

以人为本 携手共进
人才招聘 32
员工权益 33
人才发展 36
安全与健康 39
社会责任 40

附录
关于本报告 42
关键绩效表 43
索引表 45
专业术语释义 47
意见反馈表 47

董事长致辞

2025年，机遇与挑战交织并存。圣邦微电子在复杂多变的市场环境中，积极应对各种挑战，并努力把握挑战中蕴藏的机会。一直以来，我们不改初心，致力于成为领先的综合性模拟集成电路企业，希望通过技术创新，为人类创造更美好的生活。技术作为推动社会进步的重要力量，其每一次跃升都将为人类带来更为广阔的前景与更为丰富的可能性。我们始终坚信，只要我们不断地追求技术创新与突破，便能够引领我们这个时代朝着更加有益于全人类福祉和地球可持续发展的方向迈进。

公司自成立之初便致力于开发高性能、高品质模拟芯片产品，以创新驱动降低能耗和保护环境，提升生活品质并为社会创造价值。我们始终以追求卓越的精神，持续加大研发投入，不断探索技术创新，开发更高效、更节能的模拟芯片。公司的产品线覆盖 38大类，超过6,800款产品，已广泛应用于新能源汽车、光伏储能、智能制造、绿色家电等多个领域，不仅为客户创造价值，也为推动节能减排和绿色环保做出显著贡献。

我们将应对气候变化视为人类共同的挑战，积极将碳减排使命融入企业可持续发展议程，继续稳步推进2030年前自身运营场所百万产值碳排放减少50%、2050年前减少90%的中长期目标，进一步优化能源使用结构，提高能源利用效率，将绿色发展理念贯穿于企业运营的各个环节。

我们坚信企业的成长与社会的进步是相互依存、共同发展的。我们始终坚持以客户为中心，建立完善的质量管理体系和客户反馈机制，确保为客户交付优质、可靠的产品；我们对供应商提出更高的环保要求，携手打造绿色供应链；我们高度重视提升员工队伍的多样性、公平性和包容性，努力营造一个关爱员工、促进员工成长的企业环境，增强员工的归属感和凝聚力。此外，我们积极投身于各类社会公益活动，增加教育机会，将可持续发展的理念与社会责任紧密结合，为社会的持续进步贡献力量。

我们始终秉持砥砺奋进的精神，持续提升公司经营管理的精益化水平，不断优化企业治理架构，健全各项治理制度，积极巩固并提升风险合规管理效能，完善诚信廉洁管理机制，促进企业可持续发展。回顾 2025年度，公司在资金实力、团队效能、风险抵御能力等方面持续优化，整体经营状况更为稳健。

面向未来，圣邦微电子将秉持更负责任的姿态，与众多利益相关方携手并进，共同致力于推动经济、社会及环境的可持续发展进程。面对各种突发挑战与环境变迁，圣邦同仁将一如既往地凭借自身的使命感持续地贡献自己的力量，齐心协力为世界带来积极的改变。

圣邦微电子(北京)股份有限公司
董事长 张世龙



公司简介

圣邦微电子专注于高性能、高品质模拟集成电路的研发和销售，致力于成长为领先的综合性模拟集成电路公司。公司从成立之初就确立以客户需求为中心、以创新迭代方式开发和生产高可靠性、高一致性模拟集成电路产品的经营原则，是一家工程师文化主导的公司。

公司以各类工业应用作为核心客户群，从最初的运算放大器和LDO，逐步将产品线扩展到更为完整的模拟信号、混合信号调理链路和系统电源管理产品领域。作为一家无晶圆厂模拟半导体公司，圣邦微电子从最早期产品开始，就选择台积电作为晶圆代工合作伙伴，实现了CMOS工艺在高精度、低噪声、高速系列产品对传统双极工艺产品经济、高效的替代，这为公司赢得了技术专长和成本优势的声誉。

公司始终坚持独立自主的产品开发原则，追求对所有产品设计的深度理解和持续迭代能力，积累了自身专有的产品知识产权体系，并逐步建立起系统的质量控制机制。此外，公司所有产品均为绿色环保产品，符合行业低卤标准。

公司注重细节，追求持续改进，力图为客户提供最方便的支持和最省心的服务。在持续发展工业客户业务的同时，对全球最具活力的通信和信息相关消费类电子产品领域应用保持了强大的适应能力，锻炼了公司稳定的供应链管理能力和成本竞争能力，在为客户提供短周期、大规模交付高质量产品方面保持着优良的口碑，赢得了客户的尊重与信任。

公司成立至今，保持了创始团队稳定和低员工流动率，业务持续稳定并快速发展。自2009年至今，公司一直保持年度经营持续盈利，公司于2017年6月6日在深圳证券交易所上市，股票代码300661，股票简称圣邦股份。

公司以成为全球领先的综合模拟集成电路提供商为目标，与世界范围内领先的品牌厂家在工厂自动化、光伏逆变系统、新能源汽车、锂电池化成设备、白色家电、5G移动通信基站系统、光纤通信收发器模块、服务器、自动化办公设备、机器视觉、智能手机、音响系统、虚拟现实、游戏机、智能手表等领域建立了合作关系。

主要事实概览

总部位于
中国北京

2017年6月6日深圳创业板上市
股票代码**300661**

截至2025年末，员工数量**1,835**人，
其中研发人员**1,335**人

38.98
2025年收入(亿元人民币)

6,000+
客户(家)

6,800+
产品型号(个)

主要社会责任绩效

环境绩效

26,562.80
取水量(立方米)

11,615,082.65
用电量(千瓦时)

6,287.52
温室气体排放总量(范围1+2)　单位：吨二氧化碳当量

社会绩效

1,835
员工人数(人)

100
员工培训覆盖率(%)

78.73
平均学习时长(小时)

研发绩效

10.45
研发投入(亿元)

588
累计获得专利(项)

141
新增申请专利(项)

资质与荣誉

- 十大中国IC设计公司
- 中国汽车芯片优秀供应商
- 国产模拟IC-车规级-卓越奖
- 国家知识产权示范企业
- 年度双碳节能领军企业奖
- 获颁CNAS权威实验室认可证书
- 年度创新产品奖



企业战略

公司以市场为导向、以创新为驱动，以提高经济效益和为社会创造价值为基本原则，谨慎布局，坚持自主研发，在攻克关键技术、升级现有产品的同时，研发新一代高性能模拟集成电路技术，不断巩固行业地位，致力于成为领先的综合性模拟集成电路公司，以产品和技术促进社会进步，为人类带来美好生活。

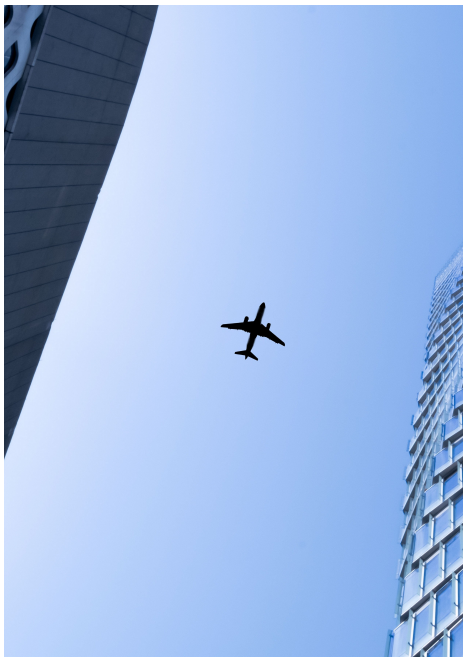
企业文化和价值观

公司倡导以人为本、勤奋创新、团队精神和勇于担责，致力于创造积极阳光、正直简单、诚实守信、自信包容、开放进取、关爱助人的人文环境，鼓励独立思考和不断尝试，倡导公开、直接、真实的沟通氛围，希望每位员工都能对自身工作价值不断加深理解并与团队形成共识，将个人成长、团队进步、公司可持续发展相结合，勇于突破、迎接挑战，在企业稳健成长的过程中，职业技能得到提升，职业生涯得到发展，并分享到企业成长的成果。

公司坚持持续改进的理念和扁平化组织结构，倡导同事间的平等关系和无阻碍交流，鼓励每一位主管参与团队重要问题的解决过程，成为一个激励者、帮助者、培训者；鼓励每一位同仁就自己岗位的任务实施与相关职能同事主动协同和配合，不断积累经验、加深认知、优化流程、提升效率，成为自己工作的主导者、挑战者、创新者。公司特别关注团队内部活力和效率的健康激发，坚持整体目标协同基础上的、竞争性的资源动态优化匹配机制建设，坚持结果导向的绩效评价机制，始终激励员工与公司共同成长、长期发展。

公司要求所有员工的行为符合法律法规和社会道德准则，活动和决策符合客户、公司和员工的长期利益，不提供虚假或误导性信息，在商业活动中严格遵守廉洁承诺和反商业贿赂法规。公司在所有经营地点践行企业公民理念，公司治理机制力图确保经营政策符合有关利益相关方包括政府、社会、客户、员工、股东的长期利益和诉求，积极履行社会和环境责任，保证公司的长期可持续发展。





可持续发展管理

圣邦微电子将可持续发展理念融入技术发展和产品研创的全过程，健全ESG管理体系，自上而下开展ESG管理工作，同时与利益相关方开展常态化交流沟通，积极回应外部关注，持续优化公司的可持续发展管理水平，驱动企业价值的长效增长。

ESG管理体系

我们将可持续发展嵌入顶层设计，设立了由董事会办公室牵头、各经营职能部门及ESG工作小组紧密协同的ESG管理体系，体系化开展ESG管理工作。

ESG管理架构



董事会办公室
牵头各经营职能部门负责人配合的ESG管理体系。

各职能部门
人力、运营、质量、内控、信息技术等各经营职能部门负责各项具体ESG工作的落实。

ESG工作小组
协调各项ESG管理、沟通与信息披露工作，并向董事会汇报ESG工作进展与成果。

利益相关方沟通

公司高度关注各利益相关方对公司经营及ESG表现的评价与建议。我们致力于构建透明高效的沟通机制，通过与股东会、客户满意度调研、员工及管理层座谈会、网站以及微信公众号等多种途径，开展实质性议题的识别、评估和分析工作，并积极响应各方对公司ESG表现的期待与关注，共创可持续价值。

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
投资者	经济绩效/研发创新/ 投资者关系管理/三会运作	股东会/信息披露/投资者交流
政府及监管机构	风险与内控管理/产品责任管理/ 社区公益/环境管理/职业健康安全	公文往来/监督检查/信息披露
客户	产品责任管理/研发创新/ 风险与内控管理/行业交流合作/ 信息安全与隐私保护/商业道德	客户服务/技术讨论会/满意度调查
员工	职业健康与安全/员工权益保障 员工培训与发展	民主沟通平台/员工会议/ 员工培训/员工活动
供应商/ 服务提供商	供应链管理/互利共赢	供应商筛选与审核/供应商交流与培训
合作机构（公益组织、科研机构等）	研发创新/行业共赢	行业论坛/产学研合作
社区及公众	社区共建/乡村振兴	信息披露/社区活动/交流采访

实质性议题管理

公司基于深圳交易所最新规定，同时参考内外部利益相关方期望、经营范围及可持续发展等情况，不定期开展实质性议题的识别、评估和分析工作。

实质性议题识别流程

实质性议题识别

公司根据内部和外部环境变化，参考法律法规要求、行业标准等相关信息，对议题进行梳理、归纳与更新

关键利益相关方参与

不定期面向关键利益相关方开展重要性评估调研

重要性评估分析

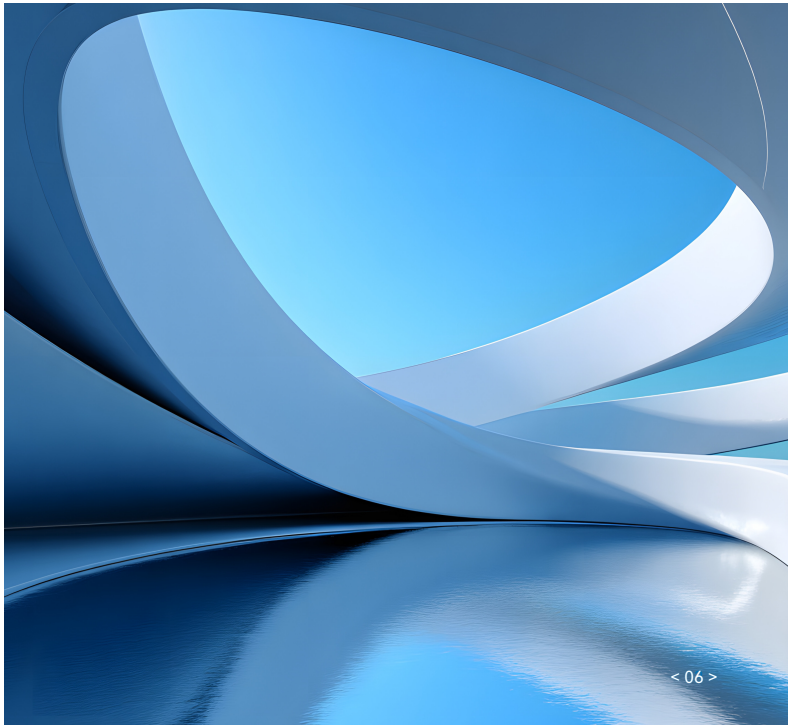
基于评估调研的有效数据，识别实质性议题的重要性及优先级

审核实质性议题

公司实质性议题分析结果最终提交至管理层审阅并确认

ESG实质性议题

环境议题	社会议题		公司治理议题	
绿色研发	产品质量管控	人才发展	公司治理	商业道德
应对气候变化	产品研发创新	安全与健康	董事会组成与运作	合规管理
节能减排	知识产权	薪酬与激励	监事会履职	内部控制和风险管理
水资源利用与管理	客户服务质量	行业及产学研合作	信息披露	信息安全与保护
绿色运营	永续供应链	社会责任	投资者关系管理	
	员工权益			



回应联合国可持续发展目标(UN SDGs)

可持续发展目标	行动	对应章节
	实施年度全员及职业健康体检，无职业病病例 注重职业健康管理和安全培训 建立员工社团，开展团建和文体活动	安全与健康
	注重员工培训 支持教育事业，为多所高校提供奖学金及奖教金	人才发展
	关爱女性员工 实施无歧视政策，严格禁止性骚扰和不当行为	员工权益
	节约使用水资源 提高水资源使用效率	资源管理利用
	助力光伏行业发展， 推动太阳能清洁能源利用	应对气候变化
	合法雇佣，促进就业	员工权益

可持续发展目标	行动	对应章节
	加强技术创新 进行智能化转型	研发与创新
	禁止一切形式的歧视行为	员工权益
	研发、设计高效半导体产品，推动清洁能源持续使用，促进城市可持续发展	研发与创新
	排放物责任管理 资源使用高效管理	环境管理体系 资源管理利用
	抵制商业贿赂、反不正当竞争，制定《诚信廉洁管理规范》，要求商业合作伙伴签署《廉洁诚信承诺书》 多渠道倾听员工声音	商业道德 员工权益
	建立利益相关方沟通渠道 重视供应链建设，开展供应商技术交流和培训 开放周边生态合作，带动产业生态链发展	可持续发展管理 搭建永续供应链 冲突矿产管理 研发与创新

科学治理
稳健运营

圣邦微电子积极完善公司治理结构，构建科学的治理体系，将精简、高效、运转流畅的体制与诚信经营、合规管理有机结合，切实维护投资者利益，持续提升公司价值。

公司治理 09
风险管控 11
商业道德 13
信息安全 14



公司治理

治理架构

公司严格遵循国家各项法律法规，持续优化与完善法人治理结构，为长远发展夯实稳健治理根基。权力机构、决策机构及监督机构与管理层之间形成了权责分明、各司其职、有效制衡的现代企业运行机制，各方严格履行职责，确保所有决策符合法律法规要求，有效保障股东权益。

在报告期内，公司按照新《中华人民共和国公司法》、证券监管要求，完成监事会撤销工作，并相应修订《公司章程》及配套治理制度，进一步理顺公司治理主体权责边界。

治理架构

股东会	股东会由公司全体股东组成，是公司的权力机构
董事会	• **审计委员会** 审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制 • **薪酬与考核委员会** 制定董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；制定、审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案 • **战略委员会** 组织拟定公司发展战略和中长期发展规划 • **提名委员会** 对董事及高级管理人员的人选及其任职资格进行遴选、审核

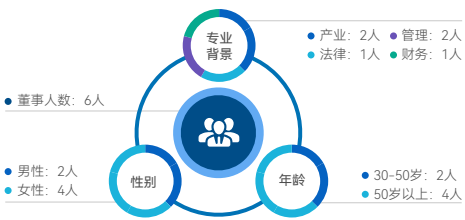
董事会

董事会由 6 名董事组成，其中包括2名独立董事，1名职工董事。董事具备深厚的企业经营与风险管理经验。部分董事根据专业背景和产业经历等分别在各委员会任职，有力提升重大事项的科学性与决策效率，为公司稳健长远发展构筑坚实的治理基石。

报告期内，公司董事会董事出席率为100%，全体董事恪守诚信原则，以高度勤勉的态度忠实履行其职务。 100%

董事会多元化

公司重视董事会的多元化构建，以更为全面和综合的视角，全面提升治理效能与决策水平。



信息披露

信息披露工作实行董事会统一领导与管理，董事会秘书全面协调并组织信息披露具体工作，证券事务代表予以协助配合。公司严格贯彻落实信息披露制度，审慎执行内幕信息保密及管控机制，以确保信息披露的真实、准确、完整，切实保障广大投资者的合法权益。

公司通过“巨潮资讯网”，以及《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》等监管部门指定的披露媒体进行信息披露，切实保障全体股东平等、及时地获取公司信息。

数据绩效

2025年，深圳证券交易所发布《关于深市上市公司2024-2025年度信息披露工作评价结果的通报》，公司信息披露考核结果为A。

公司已连续四年在深圳证券交易所上市公司信息披露考核结果为A。

A
公司信息披露
考核结果



投资者关系

公司始终高度重视投资者关系管理，指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，全面统筹公司与投资者的关系与沟通交流。公司构建了完善的投资者沟通机制，涵盖发布定期报告、组织调研交流、开通投资者专线及专属邮箱等，并借助数字化互动平台及时响应投资者关切，持续提升信息透明度，增进投资者对公司的了解与认同。

风险管控

内控管理

圣邦微电子构建严格的内控管理体系，确立清晰的内控管理方针，全面贯彻落实各项内控措施，确保风险管理体系持续稳健运行。

公司根据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引等相关法规及公司章程的规定，持续推进内部控制体系的优化与完善。

公司确立了层次分明、权责清晰的内部控制管理架构，通过董事会、审计委员会及内部审计部门层层落实各项内控管理工作，确保经营合规、风险可控，促进公司持续健康发展。

内部控制与风险治理架构

董事会	负责内部控制的建立健全和有效实施，审批风险管理战略、政策与目标，审议年度风险评估报告及重大风险应对策略。
董事会下设审计委员会	监督风险管理体系的有效性，协调内外部审计工作，审核内部控制评价报告，确保合规性及财务报告真实性。
管理层	执行具体职责，组织实施会议决议，统筹风险应对措施。
内部审计部门	组织风险识别、评估与整改跟踪；监督三道防线履职情况，定期向审计委员会汇报。

公司每年对内部控制有效性进行自我评价，出具年度内部控制评价报告，同时聘请第三方会计师事务所对报告进行审计。报告期间，公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的内部控制。

风险管理

公司高度重视风险管理工作，制定“业务部门-风险管理职能部门-审计委员会”三道防线共同协作进行风险管理的方案，建立以《风险和机遇控制程序》为核心的制度化风险管理机制，根据内部控制环境及发展战略规划，结合行业特点，对企业可能出现的政策、经营、财务等风险进行有效识别和分析，并通过充分的风险评估，根据风险种类、重要性及发生概率，采取针对性的措施，对已识别的各项风险进行及时地管理和应对。

2025年度，公司严格遵循质量管理体系“基于风险的思维”的核心要求，构建“识别-评估-应对-监控-复盘”全流程闭环管理体系，风险与机遇管理机制覆盖所有业务与管理环节流程，以PESTEL分析模型为核心工具，系统性识别内外部环境变化对质量目标、经营绩效及可持续发展的影响。

风险管理三道防线

第一道防线：业务部门
将风险嵌入业务流程(“管理制度化→流程化→信息化”)
执行本部门风险应对措施，定期自查上报

第二道防线：风险管理职能部门
制定风控政策与工具
监督防线执行情况，评估控制措施有效性
统筹风险评估与整改跟踪

第三道防线：审计委员会
独立审计内控有效性(舞弊、信息安全、合规等)
按风险导向制定审计计划；推动审计整改闭环并向董事会和管理层汇报

风险管理工作流程



风险识别的类型

外部因素

法规要求(法律法规内容的变化/行业标准的变化)
相关方要求(监管部门的监管力度/相关方要求)
技术(新产品/新技术)
政治(供应链/汇率/贸易合规)
资源(市场竞争加剧/宏观经济环境和行业波动/IT软件)

内部因素

财务状况(资产负债率/存货周转率/应收账款)
公司管理(管理流程/售后服务/文档控制/数据信息安全管理/权限)
资源(公司运行环境/基础设施管理/绩效考核/人员流动)

未来，公司会进一步完善风险量化评估模型，提升高影响、低概率风险的识别灵敏度，强化部门间风险信息共享机制，提升跨领域协同应对效率，将风险与机遇管理要求进一步融入各业务流程操作规范，提升全员风险意识，为年度经营目标达成提供坚实保障。



商业道德

圣邦微电子将“真实、合规、稳健、永续”作为商业原则，遵守数据真实有效、经营合法合规、抵制商业贿赂、反不正当竞争的原则和相关法律法规，营造公平、公正、公开的竞争环境和商业秩序，依靠优质的产品与服务和良好的社会声誉赢取商业机会。

诚信廉洁

公司遵循高诚信标准制定《诚信廉洁管理规范》等管理制度，致力于严格遵守所适用的反商业贿赂及反腐败法律法规，抵制商业贿赂和不正当竞争，禁止任何形式的索贿受贿、贪污腐败、敲诈勒索和挪用公款等行为，确保公司各项业务顺利开展，保障公司及商业合作伙伴在业务往来中的合法权益。

多维度廉洁建设行动

设置监督管理机构

公司董事会下设审计委员会严格依照相关法律法规履行职责，全面负责商业道德建设与反腐败工作的监督与管理，统筹推进廉洁制度体系的完善与落地，增强公司依法治企水平，提升商业道德规范管理能力。

宣贯诚信廉洁管理理念

公司每年组织诚信廉洁管理理念宣贯，确保与公司有直接业务往来的商业合作伙伴符合公司诚信廉洁管理规范及相关制度的要求。公司的商业合作伙伴均签署《廉洁诚信承诺书》。

组织年度诚信廉洁管理审核

公司相关部门组织年度诚信廉洁管理审核工作，覆盖全体员工及与公司有直接业务往来的商业合作伙伴。通过综合评估分析，形成《年度诚信廉洁管理审核报告》。

全体市场营销和采购人员均签署《廉洁诚信承诺书》，严格遵守廉洁禁止性规定：禁止索取或接受商业合作伙伴以任何形式馈赠现金、有价证券及支付凭证以及其他贵重物品等，或代为支付任何费用购买物品或服务；禁止为取得或保持业务或获取任何不当利益而向任何政府官员或雇员、任何政党或政治职位候选人、国际组织的任何雇员或官员，直接或间接支付、提出支付、承诺支付任何款项或任何有价物品等。

组织诚信廉洁管理培训

公司定期组织全体员工参加诚信廉洁管理培训，进行“道德与合规”内容的持续宣贯，帮助员工强化对商业行为的理解并树立诚信理念，提高廉洁自律意识。新员工入职培训时，深度了解公司的《诚信廉洁管理规范》，该规范适用于公司及其直接或间接控股子公司、分支机构员工。

举报与保护机制

公司持续明确规范经营、反腐败、公平交易等要求，在内部建立良好的商业道德环境，并坚持将诚信廉洁的合规管理落实到业务活动中。当员工和合作伙伴发现任何违法违规行为或与公司商业道德准则不相符行为时，可通过投诉渠道进行投诉检举。公司保护投诉举报者，确保其身份的机密性，并实行开明的沟通政策及渠道，员工和合作伙伴能够在具名或匿名的情况下，通过公司的投诉检举渠道传达任何有关廉洁合规的疑虑。公司对相关举报将展开调查，且不允许任何人对投诉举报者采取打击报复行动或进行威胁。如有任何违反该准则的行为，公司将采取相应处罚措施，包括但不限于解除劳动合同、追究法律责任等。

电子邮箱：informer@sg-micro.com

电话专线：010-88825983

邮寄地址：北京市海淀区西三环北路87号
国际财经中心D-1106 廉洁合规办公室收

信息安全

圣邦微电子始终以构建安全稳固的企业网络环境作为核心目标，主动部署先进安全防护技术，实施科学管理策略，着力打造严密高效的信息安全管理体系。同时，公司积极推动风险评估机制的健全与完善，通过精准预测潜在安全隐患，提前采取高效预防措施，为企业信息安全保障与长远稳健发展奠定坚实基石。

管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《互联网信息服务管理办法》等国家相关法律法规，全面对标ISO 27001信息安全管理体系标准。根据行业特点与自身实际，公司设立了信息安全管理委员会及专项工作小组，系统制定管理制度，构建起覆盖全面的信息安全管理体系。通过持续开展信息安全保护专项行动，不断完善自身网络安全防御体系。

2025年度，公司结合最新的法律法规，结合自身情况，对现有的相关制度进行完善，进一步优化数据保护等政策体系，实现对全公司业务数据的全方位覆盖。明确数据在各环节的安全要求，确保政策与业务发展、安全需求同频同步。

公司通过创新安全解决方案，持续强化网络安全保障，构建起从硬件到软件、从边界到内控的全方位立体化防护体系，为业务稳健运行提供坚实保障。报告期内，公司未发生信息安全事故。

信息安全保障措施

意识与培训

定期发送提醒防范网络钓鱼邮件，提高员工网络安全意识和应对能力；
为全体员工提供网络安全知识培训，通过线上讲座、视频教程等形式。
IT内部团队不定期提供专项安全培训与宣导，全面提升各层级人员的网络安全意识与应对能力。

终端与安防管理

外设移动存储设备接入管控、邮件外发限制、应用程序控制、软件合规化管理；
重要区域门禁监控、物联网设备监测，安全事件自动预警。

安全策略更新

根据业务需求与技术发展，持续完善安全保护政策，同步修订网络安全策略与流程，确保与最新安全标准及法规保持一致。

应急响应演练与漏扫

定期开展网络安全应急演练，检验预案有效性，持续提升IT团队的应急响应与协同作战能力；
定期对系统进行安全漏洞扫描，及时发现并修复系统安全隐患。

网络隔离与监测

办公网与研发网区域隔离，VPN 接入，数据传输控制与审计；
对网络系统实时监测、自动预警，确保故障异常及时响应。

监督与审计

定期检查各部门数据管理情况，确保数据合规安全；
引入第三方审计，验证IT系统与资源的安全控制能力。

2025年度数据绩效

- 开展全员网络安全意识培训，员工覆盖率100%
- 组织网络安全应急演练，模拟“系统故障中断”“网络攻击”等场景，处置完成率100%

100%

案例 信息安全培训

2025年，公司围绕信息安全开展多轮专项培训，培训内容包含政策条款的细致解读、实际案例与典型问题等，持续强化全体员工的信息安全意识与数据保护实操能力，为公司信息安全筑牢了坚实防线。同时，公司上线信息安全考试系统，对培训内容进行考核，考核通过率98.5%。

数据保护

为应对日益复杂的信息数据安全流通挑战，公司建立了“制度+技术”双驱动的安全保障机制。我们严格遵循国家法律法规及行业标准，确保信息数据的安全存储与合规使用，保护公司资产免受未经授权的访问或攻击，最大限度降低合规性风险与操作风险。

我们高度重视客户的信息数据安全，通过不断健全内部管理办法，完善客户信息保护机制，规范客户数据信息的合规调用与留存流程。此外，公司不定期开展全员信息安全意识培训，确保每一位员工均能严格遵守相关法律法规要求。

创新研发
匠芯品质

圣邦微电子专注于模拟芯片的研究与开发，以创新迭代方式不断推出高性能、高品质模拟集成电路产品，凭借优质的产品和高效的服务赢得众多客户的信任与青睐。

研发与创新 16
绿色研发创新赋能 18
严格质量管控 20
客户服务 21



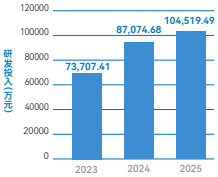
研发与创新

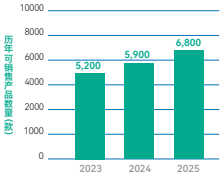
研发与创新构成了企业持续发展的基石。公司将产品研发实力定位为最关键的核心竞争力，并构建了全面的研发管理体系及流程。自成立以来，公司始终秉承自主创新的技术发展战略，以技术创新为核心，持续增加研发投入，积累了众多关键的核心技术；同时，根据市场动向、客户需求以及对未来技术趋势的判断，提前进行技术研究与产品规划，布局终端需求变化下的成长机会，及时向目标市场客户提供具有行业竞争力的产品。在充分应用现有产品技术的基础上，公司持续积极为未来的新技术和新产品进行技术储备。

研发投入

自成立以来，公司持续加大研发投入，促进了团队的迅速壮大和技术能力的显著提升，积累了众多拥有完全自主知识产权的核心技术；同时，面向市场需求不断丰富产品矩阵，成功推出一系列具有“多样性、齐套性、细分化”特点的产品。

2025年度，公司研发投入10.45亿元，占当期营业收入的26.81%，相比上年同期研发投入增长20.03%。报告期内，公司推出了近900款可供销售的新产品，前期研发投入的成效逐渐显现，进一步实现产品矩阵的有效积累。





为更高效地管理研发项目，公司持续完善研发管理体系，通过优化和升级研发管理软件，进一步提升项目进度管理效率。在创新研发管理机制方面，我们坚持自主创新和增加研发投入持续积累核心技术，通过不断强化与客户的高效沟通机制，深入洞察和理解客户需求并相应及时调整市场战略，为客户提供具备市场竞争力的产品和解决方案，同时积极布局新技术和新产品的研发储备，以持续提升公司的长期竞争力。

研发人才

公司始终将人才梯队建设与培养工作置于核心战略地位，致力于培育与企业文化和核心价值观相契合的杰出专业人才，并积极开辟多元渠道吸引优秀人才。2025年，公司研发团队规模持续扩大，研发人员1,335人，占员工总数比例为72.75%，其中拥有硕士及以上学历人员751人，占研发人员比例为56.25%，为公司的长远发展提供了坚实的技术支撑。

2025年度数据绩效

研发人员(人) **1,335**
较上年同期增加(人) **151**
较上年同期增长(%) **12.75**



知识产权体系

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规或标准，构建完善的知识产权管理体系，为持续创新和市场竞争力提供有力保障。报告期内，公司不断强化知识产权管理体系，防范知识产权风险。

知识产权保护

公司尊重知识产权，结合自身特点及行业特征，遵循“可行、实效、系统、准确、简明”的原则和“科技创新引领未来，知识产权创造财富”的管理方针，编写《知识产权管理工作手册》，规范知识产权工作流程，提高保护意识，打造知识产权文化氛围，形成全员参与知识产权保护的局面。报告期内，公司不断推进知识产权的申请与战略布局，持续构建以专利为核心的知识产权组合。

知识产权保护措施

风险防控前置：强化查询与预警机制

加强专利预警：建立动态监控机制，对行业关键技术进行专利情报分析，提前识别潜在侵权风险。

完善知识产权查询：在研发及产品上市前，严格执行商标、专利等知识产权背景核查，规避侵权风险。

知识产权布局：合理确定保护范围与策略

精准选择保护策略：根据技术特点及商业价值，灵活运用发明、实用新型、外观设计及商业秘密等不同保护形式。

有效保护创新成果：合理界定专利权利要求的保护范围，确保核心创新成果获得稳固且充分的法律保护。

意识能力提升：开展知识产权培训

普及全员意识：通过常态化培训，提升全体员工的知识产权保护意识。

提升应用能力：增强员工对知识产权知识的理解深度及实际运用能力。

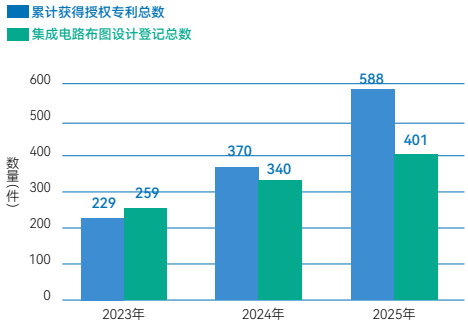
商务合作规范：明确权属与保密义务

签署保密协议：在商务合作启动前，与相关方签订《保密协议》，明确各方保密义务。

界定权利归属：在合同中清晰约定知识产权的归属及使用权，避免因权属不明引发后续纠纷。

2025年度，公司专利战略全面升级，不断优化内部知识产权管理制度，并开展专利战略升级培训，提升全员知识产权保护意识，增强核心竞争力。同时，我们持续更新和优化激励及表彰措施，鼓励员工积极创新，让创新成为推动公司发展的不竭动力。报告期内，公司持有的专利数量进一步增加。

2023-2025年知识产权数量对比(披露项)



披露项（件）	累计获得授权专利总数	集成电路布图设计登记总数
2023年	229	259
2024年	370	340
2025年	588	401

绿色研发创新赋能

作为不断追求卓越的模拟集成电路企业，绿色研发不仅是公司技术革新的核心驱动力，更是企业对共建绿色地球家园的坚定承诺和贡献。随着公司不断发展，产品已逐渐深入到广泛的工业领域和消费类电子领域。从产品研发开始，公司力求将环保理念贯穿于每一个环节。每一颗产品，都融入公司对绿色环保的深刻思考，努力减少资源消耗和废物排放，以实际行动响应绿色低碳的产业发展趋势。

公司一直以来秉承"注重节能减排、维护环境可持续发展"的理念开展研发活动，每一款芯片从定义、设计到生产制造的全流程均践行绿色研发的承诺：在产品定义初期，关注产品在低能耗、小尺寸、简化工艺等方面的相关参数指标；在电路设计过程中，注重降低芯片在不同状态下的整体功耗、尽可能地减小芯片面积、减少层数、提升产品的可靠性和使用寿命；在芯片制造环节，就原材料选取的合规性、生产过程对环境的影响等，与代工厂保持密切沟通并及时确认。这些措施使得公司产品具备相对最佳的节能减排效果，并在生产过程中节省原材料，减少废水废气废料排放。与此同时，优异的产品性能和品质，以及与市场需求的契合，使得公司产品具备较长的生命周期，有助于延长客户终端产品的寿命，进而减少芯片和终端产品的电子垃圾和包装等废弃物，降低对环境的压力。

1 产品定义
2 产品设计
3 产品制造

核心技术应用
绿色产品矩阵
环境效益转化
长生命周期应用

绿色研发与机遇

圣邦微电子将可持续发展理念融入创新实践之中，积极推动绿色低碳技术研发，打造绿色节能产品。同时，公司积极把握绿色应用新机遇，为客户提供高效能源利用的解决方案，以满足日益增长的智能化生活需求和对绿色环保的期望。

公司在各个品类的模拟集成电路设计中全面贯彻低功耗设计理念

高效能、低功耗、小型化是当今集成电路发展，特别是模拟集成电路发展的趋势之一，也是圣邦微电子的核心技术优势之所在。公司经过多年有针对性的自主研发，积累了一批在降低芯片功耗、提升电源转换效率、优化工艺及缩小芯片面积等方面具有世界先进水平的核心技术、知识产权和产品，如超低功耗系列的运算放大器、比较器、LDO、升压及降压DC/DC转换器、AMOLED显示屏电源、集成电源模块等。这些产品采用了新型电源转换电路架构、低功耗电路模块设计、智能动态功耗调控技术以及更小型封装等核心技术，显著提升电源转换效率，降低功耗和原材料消耗。这些技术的应用不仅增强了公司产品的市场竞争力，还为客户提供了更低功耗、更节能环保的解决方案，助力延长智能终端的续航时间与使用寿命，实现了商业机制与环境效益的双重提升。

公司产品广泛应用于节能环保领域，助力各种绿色节能终端的普遍应用和快速发展

气候变化这一全球性的议题为人类社会带来挑战，但挑战的另一面也蕴藏着机遇，推动全球范围内对绿色、低碳、可持续发展模式的探索与实践。清洁能源、节能环保等领域得到了前所未有的发展机遇。这些新兴产业的兴起，不仅为经济增长提供新的动力，也为解决环境问题提供有效的手段。而半导体作为现代社会的基石，也是推动绿色科技发展的重要力量。针对这些绿色机遇，公司多年前已开始积极布局针对新能源、绿色能源等应用领域的创新产品，积极和相关终端厂商展开合作，及时把握市场机遇，推出多个系列的应用于光伏储能、锂电池生产及管理、自动化应用、新能源汽车、第三代半导体等节能环保领域的新一代模拟芯片产品，助力各种绿色节能终端的普遍应用和快速发展，为我们的生活带来更加环保、高效地体验的同时，也为地球环境的改善和人类的可持续发展贡献一份力量。

案例 超微功耗降压转换器

公司推出超微功耗的DC/DC降压转换器。该产品以其低至60nA的空载输入电流和高于80%的轻载转换效率，为对待机功耗有较高要求的电池供电型物联网设备提供了长效、稳定的电源解决方案。此外，其自身采用WLCSP-0.89×1.19-6B小尺寸绿色封装，仅需4个外围器件即可实现完整解决方案，有效助力产品小型化，助力碳中和进程。

案例 高集成度高频降压电源模块

公司推出的高集成度高频降压电源模块，采用2mm×2.5mm×1.27mm的10引脚EMSIP绿色封装，通过将同步降压转换器与电感集成于一体，从设计源头减少了外部元件数量，有助于降低资源消耗。其兼具小型化与高效率特性，并针对轻载场景内置PSM省电模式，典型静态电流低至5.7μA，在超轻负载下仍能维持极低功耗，可显著延长电池供电设备的待机时间。该款电源模块外形紧凑、易于集成，兼具高效、高可靠性与易用性，尤其适用于超小尺寸的降压供电应用场景，以出色的能效表现助力节能环保。

行业交流

圣邦微电子始终秉持开放合作、互利共赢的发展理念，积极投身行业生态建设。公司积极参与行业展会活动，深度融入行业协会与高端学术会议，多次牵头或参与国家及行业标准的制定工作，致力于搭建企业间信息交流的桥梁，携手伙伴共同推动产业繁荣发展。

参加行业合作(部分) 如下表:

序号	行业协会/联盟名称	职务
1	中国半导体行业协会	会员
2	中国集成电路设计创新联盟	理事
3	中国汽车芯片产业创新战略联盟	理事
4	北京半导体行业协会	会员
5	汽车电子产业联盟	会员
6	上海市集成电路行业协会	理事
7	上海汽车芯片产业联盟	会员
8	深圳市半导体行业协会	会员



严格质量管控

圣邦微电子致力于为客户提供高性能、高品质的模拟集成电路产品。公司按照业界最优标准建立严格、完备的品质保证体系，确保产品经过严苛的检验测试，具备一流的一致性和可靠性；积极推行“零缺陷”质量文化，并将其内化为日常工作的自觉行动；将质量方针落实到供应链的各个环节，建立严谨的产品质量标准与质量管理流程，确保生产过程的高效率和产品质量的稳定性，并将客户需求放在首位，不断优化服务品质。



技术先进

以世界一流的技术为导向，以技术开发为基础，用科技含量更高、性能更先进的产品提高市场占有率，增强公司的综合实力。

质量可靠

以质量可靠为最高追求目标，创造稳定可靠的产品。

客户满意

良好稳定的产品质量是顾客满意的关键，对产品质量、服务水平更高的追求是我们努力的方向。

持续改进

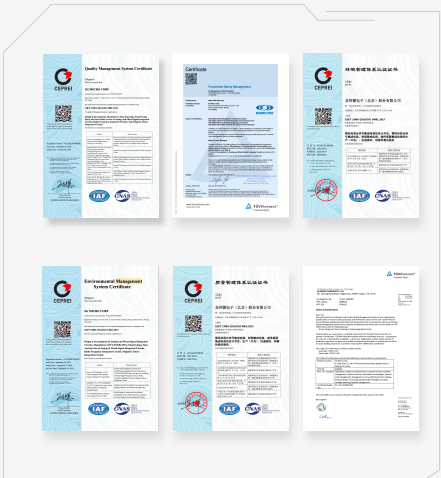
不断改进产品质量是我们发展的根本，不断完善质量管理体系为持续改进产品质量提供了保障。

质量体系

圣邦微电子遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法规标准，并按业界最优标准建立了严格、完备的质量保证体系，秉承“技术先进、质量可靠、客户满意、持续改进”的质量方针，对产品质量进行严格把关。公司持续关注各层面的管理水平提升，将质量方针落实到公司供应链的各个环节，一方面选择具有高可靠性、高良率的晶圆代工厂和封测厂进行合作，另一方面对每一款新产品进行全套高标准的测试，在不断丰富产品线的同时保证产品质量。

公司建立严谨的产品质量标准与质量管理流程，对产品从设计、生产到销售的每一个环节实施全面控制，并对所有的产品实施严格检测，只有通过检测的产品才能入库并发货。此外，公司通过对设计规范、生产工艺、生产流程以及测试检验等关键环节的严格监管，不断提升产品品质，增强产品的抗干扰能力，确保生产过程的高效率和产品质量的稳定性。

2025年，公司进一步将质量管理深度嵌入企业战略布局，紧密围绕高质量发展要求，推动质量管理与供应链韧性建设，围绕不同应用领域客户的差异化需求，建立覆盖全流程服务体系，持续构建全链条质量保障能力。报告期内，公司体系建设工作取得多项重要进展：汽车功能安全领域持续保持ISO 26262认证有效性，检测能力建设通过ISO 17025实验室认可，汽车供应链质量管理获得IATF 16949符合性声明(LOC)。同时，公司完成ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系的扩项升级，将更多子公司纳入体系覆盖范围，形成覆盖质量管控、环境管理、实验室检测、功能安全四大维度的国际化合规管理体系，为公司长期稳健发展、运营能力持续优化构建了牢固的制度支撑与管理保障。



客户服务

公司始终秉持客户至上的核心理念，将满足客户需求置于优先位置，持续提升服务水平，致力于为客户提供优质的产品与完善的解决方案。根据集成电路行业惯例和企业自身特点，公司采用"经销为主、直销为辅"的销售模式，广泛触及并深入服务终端客户群体，提高销售环节效率，从而有力推进公司产品的品牌影响力。

为持续提升客户满意度，公司组建了由资深专家组成的技术支持团队，全方位响应客户的多样化需求。公司始终秉持诚信、透明、高效的核心沟通理念，对客户的质量诉求做到快速响应、紧密跟进，并提供更为精准、直接的技术支持与解决方案。

为进一步提升客户反馈处理效能，公司不断完善《客户意见处理规范》，清晰界定客户意见第一责任人，系统规范处理流程、应对措施、响应时限、升级机制及闭环管理标准，确保每项意见均能得到及时、专业、高效的响应。同时，公司持续开展客户满意度调研，针对客户提出的优化建议，主动沟通、迅速响应，制定并落实相应的改进方案。

数据绩效

报告期内，客户满意度加权得分为

92.88%

聚力同行
责任采购

圣邦微电子强大稳定的供应链是公司的核心竞争力之一。公司始终与供应商保持紧密协作，建立了一套规范化的供应商引入与评估流程，并对供应商施行分类管理，有助于优化供应商管理，削减成本，提高供应商价值。同时，公司秉持可持续发展的理念，将产品质量管理、环境保护、社会责任等关键要素整合至供应商评估体系中。公司承诺坚决不采用冲突矿产，并致力于推动整个行业供应链的可持续发展。

搭建永续供应链 23
冲突矿产管理 25



搭建永续供应链

可持续供应链

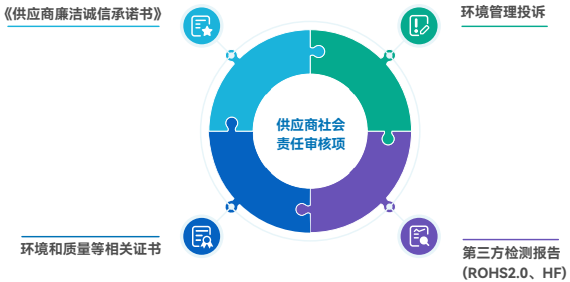
公司定期梳理并更新风险和机遇评估要素，对供应商进行各类风险评估并制定应对措施，通过业务连续性管理规范，明确业务连续性管理组织及方针。

为实现连续供应，公司建立并完善业务连续性保障制度，定期评估业务中断风险。公司执行多种供应链中断预防措施，包括但不限于：对生产类供应商按工艺类型引入第二供应商、要求供应商建立业务连续性计划、要求供应商建立符合公司特定要求的材料安全库存等。

供应商管理

圣邦微电子供应商管理流程包括风险评估、导入审核、协议签署、定期评估、不定期审核与年度审核。

风险评估	公司依据ISO9001、IATF16949、ISO14001等国际标准，以ISO14001、QC080000和 ISO45001等管理体系为条件，对新供应商进行多维度评估。
导入审核	在新供应商导入初期及现场审核过程中，持续包含环境和社会责任等内容。该内容直接影响供应商的评分与评估结果。
协议签署	公司与供应商签署行为准则等相关协议，要求供应商/分包商对其供应链进行充分的尽职调查，以确保在与我司业务往来中完全遵守法律法规，包括但不限于劳工权益、健康与安全、环境及有害物质、道德行为标准、业务连续性、信息安全等方面。
定期评估	定期进行包含环保与社会责任在内的绩效评估，对低分供应商提出警示并要求在整改期限内完成改善。
不定期审核	供应商承诺所有业务交易均确保透明并在业务账目和记录中准确反映，确保采购流程的透明度、公正性与公平性。公司不断推行监督和强化程序，对供应商展开不定期审核以确保符合廉洁管理的要求。
年度审核	公司将供应商的年度审核视为推动社会责任实践的关键环节，坚持阳光诚信原则，敦促供应商遵循法律法规，恪守商业行为准则与道德标准。我们要求供应商承诺遵守当地人权法规，不支持强迫劳动和雇佣童工；不采购和使用冲突矿产等有争议的原材料，对相关环保标准做出符合性声明。连续未达标的供应商将被淘汰。



供应商社会责任审核项

报告期内，公司未发现采购过程中存在重大违法或违规行为。公司供应商环境、社会及质量管理相关体系认证情况如下表：

维度	认证体系	供应商体系认证比例
环境	ISO 14001环境管理体系	100%
	QC 080000有害物质过程管理体系	100%
社会	ISO 45001职业健康安全管理体系	100%
质量	ISO 9001质量管理体系	100%
	IATF 16949汽车质量管理体系	100%

数据绩效：

- 使用环境标准筛选的新供应商比例：**100%**
- 使用社会标准筛选的新供应商比例：**100%**
- 经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量：0家
- 经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量：0家

环保采购

公司积极践行绿色供应链承诺。在原材料选择、晶圆制造、封装测试等环节，严格要求供应链合作伙伴遵循绿色环保规范，同步提供原材料与成品的最新第三方检测报告，确保各项指标均符合环保法律法规及认证标准，最大限度降低芯片在生产、使用及报废处置全生命周期内对环境的影响。

公司鼓励、支持并赋能供应商践行可持续发展实践，在采购决策中优先选择低碳运营、低排放的合作伙伴，携手产业链上下游共同减少对气候环境的影响。

在产品包装与信息传递环节，公司践行绿色减碳理念：外包装优先采用可降解、可回收材料；通过条码扫描及网络传输等方式实现产品单据无纸化，减少资源消耗；产品内外标签均注明绿色环保标识，确保符合RoHS、REACH等国际环保标准。



RoHS 合规管控

公司所有产品均严格遵循《关于在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》（RoHS）要求，完成全流程调查、确认与检测，确保在法规规定时限内满足合规标准及客户需求。

REACH 法规符合性

依据欧盟 REACH 法规，公司对产品物质进行全面核查，确认产品无挥发性释放物质或有意释放物质，且非直接出口欧盟的化剂类产品，所有产品中高关注物质(SVHC）含量均低于 0.1%，符合欧盟法规要求。

包装环保要求

严格遵守《包装及包装废弃物指令》（94/62/EC）及其增订指令（2004/12/EC），确保包装材料中铅（Pb）、镉（Cd）、汞（Hg）、六价铬（Cr6+）等重金属总浓度不超过100ppm。

受限物质管理

通过供应链调查，确认不使用含红磷阻燃剂、三氧化二锑阻燃剂的塑料材料，且所有产品及原材料均不使用全氟辛烷磺酸（PFOS）、全氟辛酸（PFOA）、C9-C21 全氟羧酸（PFCA）、全氟己酸（PFHxA）及全氟己基磺酸（PFHxS）等受限物质。

无卤要求

公司已实现全产品无卤材料应用，所有无卤合格产品标注Pb-free（无铅）、RoHS合规及HF（无卤）标识，并可提供完整材料成分表与第三方检测报告，确保产品环保合规可验证。

冲突矿产管理

坚决不采用冲突矿产是圣邦微电子负责任采购体系的重要组成部分。公司已建立完善的冲突矿产全供应链管理机制，制定《环境限制物质管理作业规范》，明确冲突矿产的定义、管控范围、管理和追溯方法及合规承诺，并根据国际法规、行业标准及客户要求动态更新管理要求，确保供应链符合全球负责任采购相关准则。目前，我们已完成传统冲突矿产（锡（Sn）、钽(Ta）、钨(W）、金(Au））及行业重点管控的钴、云母的供应链使用情况调查与披露，相关矿产来源追溯、冶炼厂认证等信息参考CMRT/EMRT报告。

在供应商导入过程中，公司依照经济合作与发展组织(Organization for Economic Co-operation and Development, OECD）的责任矿产供应链尽责管理指南，采用责任矿产倡议组织(Responsible Minerals Initiative, RMI）创建的冲突矿产报告模板(Conflict Minerals Reporting Template, CMRT）等工具，对供应商进行冲突矿产相关尽职调查，确保委托其制造的产品中所含的金、锡、钽和钨等矿物不直接或间接来源于冲突矿产区域。公司亦要求供应商签署《环保协议》，明确要求供应商必须符合无冲突金属的采购政策《多德 · 弗兰克法案》(DRC conflict-free policy-the U.S. Dodd-Frank Act）。此外，公司制定完善的物料来源追溯流程，确保所有物料可追溯。

公司持续推进负责任矿产采购体系建设，与供应链上下游企业紧密合作，推动价值链中的负责任采购实践。报告期内，公司将有害物质管控与冲突矿产负责任采购要求纳入供应商准入及定期审核的核心评估板块，实现对全量供应商的100%覆盖，从供应链源头确保产品合规性要求落地。经审核确认，所有供应商均已制定并执行《无冲突金属采购管理制度》，且已向下游供应链延伸开展无冲突金属尽职调查，确保所采购的锡(Sn）、钽(Ta）、钨(W）、金(Au）、钴(Co）及云母等重点管控矿产均来自非冲突区域。

此外，公司对涉及4种冲突矿物(锡、钽、钨、金，即3TG)的147家精炼厂或冶炼厂进行核查，其中127家冶炼厂或精炼厂已通过RMAP认证，或获得RMI、LBMA、RJC等权威机构的联合认证。对于未通过认证的冶炼厂或精炼厂，我们已要求供应商将其从供应链中移除，以确保所有冲突矿物的来源均符合相关要求。

报告期内，公司供应链涉及的所有矿物原料100%来源于责任矿产倡议(RMI）认证认可的冶炼厂及合规矿产国，部分核心供应商已通过责任商业联盟(RBA, Responsible Business Alliance）负责任采购专项认证，供应链合规性可追溯、可验证。

数据绩效：

- 矿物原料来源于RMI认可冶炼厂或国家的比例：**100%**
- 供应商有害物质及冲突矿产管理体系审核比例：**100%**
- 供应商追溯白名单比例：**100%**
- 供应商尽职调查完成度：**100%**



绿色为先
低碳未来

面对全球气候变化的严峻挑战，圣邦微电子积极实践可持续发展理念，不断探索、创新，致力于将绿色发展理念贯穿生产经营全流程，以“减碳、节水、减废、节能”为核心目标，降低对环境的影响。此外，公司通过研发创新，不断推动绿色低碳技术的发展和应用，为行业的可持续发展贡献力量。

环境管理体系 27
资源管理利用 28
应对气候变化 29



环境管理体系

环境管理体系建设

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规及行业标准。我们秉持绿色发展理念，积极响应国家提出的“碳达峰、碳中和”目标，积极践行节能减排的社会责任。

我们坚持以系统化、标准化方式推进环境管理，融入业务全流程，依据ISO 14001标准持续完善内部环境管理体系。2025年，公司对《环境管理手册》进行完善与更新，进一步明确管理层领导责任、各部门职责分工及环境目标落地路径，确保环境管理体系与公司战略方向深度契合。

管理层在环境管理上的工作内容



环境方针

在环境目标设定上，公司围绕固体废弃物回收控制率、噪声排放、电能消耗、有害物质管控等核心维度，发布《质量环境目标发布令》，将目标纳入年度管理评审，形成“设定-跟踪-评估-改进”的闭环管理机制。2025年，公司环境管理体系持续有效运行并顺利通过年度监督性审核，为环境管理工作的规范化、标准化提供坚实保障。

守法合规
遵守适用法律、法规和其他要求

持续改进
持续改善环境管理体系

防患未然
节能减排、预防和控制污染

绿色运营
为绿色能源应用客户提供最好的产品与服务，推进绿色供应链

环保监测与宣贯

公司建立常态化环保监测机制，定期对各运营场所的能源消耗、废弃物产生、噪声排放等情况进行统计分析，一旦发现异常立即启动调查与整改流程，确保环境绩效可控。

针对噪声污染，公司严格执行GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声标准》3类功能区限值要求，定期对产生噪声的设备进行保养维护，确保昼间噪声<65dB、夜间噪声<55dB(晚22:00至次日早6:00）。

为强化全员环保意识，公司依托ISO 14001环境管理体系开展全覆盖培训，对员工开展废弃物管理培训，倡导垃圾分类与废弃物循环再利用，帮助员工将环保理念转化为日常工作习惯。2025年，环境保护相关培训员工参与率达100%。

资源管理利用

能源管理

公司积极响应环境保护号召，从战略高度重视能源高效利用与科学管控，将绿色低碳理念深度融入日常运营全过程，大力推行节能减排措施，在有效降低环境影响的同时，持续优化成本结构，全面提升企业核心竞争力。

节能降耗实施措施

设备运维效能提升：
规范设备运行管理机制，定期对设备进行巡检、保养与检修，及时消除故障隐患，保障设备高效、稳定、安全运行。

能耗精细化管控：
由综合管理部按月对各运营场所用电、用水数据进行跟踪监测与统计分析，建立异常预警机制，确保能耗异常问题及时排查处置。

全员节能行为引导：
在公共区域醒目位置张贴节水、节电、节纸等宣传标识，结合培训与文化宣导，推动员工将节能理念转化为日常自觉行为。

空调用能规范管理：
办公区域全面配置变频空调，严格执行温度控制标准，夏季制冷温度不低于26℃，冬季供暖温度不高于20℃，严控空调系统能耗。

纸张消耗管控优化：
建立办公用纸统计与管理机制，推广纸张双面使用与循环再利用，推进无纸办公，减少纸张浪费。

照明系统低碳改造：
办公及公共区域全面安装LED节能照明设备，借助其高光效、低功耗特性，提升照明能源利用效率，降低照明用电占比。

案例 **江阴测试基地屋顶光伏发电项目投用**

公司积极拓展可再生能源应用。2025年，江阴测试基地屋顶光伏发电项目正式投入使用，规模容量约550kw，全年直接使用光伏发电量314,195.6kwh，约占基地总用电量的5%。同时，我们将通过购买可再生电力等方式，持续优化能源使用结构，进一步增加可再生能源使用量。

水资源管理

公司秉持“节水优先、循环利用”的原则，构建全流程水资源管控体系。在用水管理上，参考《能源和资源控制程序》，每月统计各运营场所用水量，建立异常用水预警机制，及时排查并处理漏水、浪费等问题；通过在公共区域张贴节水标语、推广节水器具等方式，引导员工养成节水习惯。

在水资源循环利用方面，江阴测试基地建成雨水收集池，将收集的雨水用于园区绿化浇灌。2025年累计使用雨水332吨，减少市政用水消耗；公辅设施中的空调系统、真空系统等均采用循环水重复使用模式，提高水资源利用效率。

废弃物处理

圣邦微电子从事芯片研发和销售，生产制造环节外包。针对经营活动产生的一般固体废弃物和少量危险废弃物，公司编制废弃物处理等相关管理办法，实行 100% 分类储存并标识明确。同时，公司在经营区域设立废弃物分类回收点，对员工开展废弃物管理培训，倡导垃圾分类与废弃物循环再利用。此外，公司与第三方处理机构签订废弃物委托处理合同，建立和维护废弃物处理台账，确保废弃物合规妥善处理。

对于报废的电子产品、测试套件及其他各类电器设备等，公司委托具备回收资质的专业机构代为回收。各地区的废弃墨盒、硒鼓、电脑等设备由当地 IT 部门进行回收，并定期联系有环保资质的专业机构进行回收并记录；对于少量危险废弃物，收集后交由对应危险废物经营许可资质的单位处置，有效控制环保风险。



应对气候变化

2025年，公司参照深圳交易所最新指引及气候相关财务信息披露工作组(TCFD) 建议，初步识别气候变化带来的风险与机遇，推动业务的低碳转型，实现企业发展与气候保护的协同共进。

气候变化治理架构

公司高度重视气候变化事宜，为有效应对气候变化所带来的潜在风险与机遇，我们将气候管理相关工作融入ESG治理体系，明确各层级管理职责，定期开展潜在气候风险与机遇的评估、分析与应对工作，审视中长期碳目标的进展情况，落实推进各项气候变化管理工作。

气候变化应对策略

公司立足行业特性与经营实际，围绕"风险防控、机遇捕捉、低碳转型"三大核心，制定多维度气候应对策略，推动气候行动落地见效。



01 绿色研发策略：
秉承"注重节能减排、维护环境可持续发展"理念，公司从芯片定义、设计到生产制造全流程践行环保承诺；优异的产品性能和品质，使得公司产品具备较长的生命周期，减少芯片和终端产品的电子垃圾和包装等废弃物，降低环境压力。

02 低碳运营策略：
将绿色低碳理念纳入日常运营的核心环节；通过优化能源结构、提升能源利用效率、推进节能减排等举措，降低自身运营碳排放。

03 供应链协同策略：
驱动供应链上下游协同减碳，推动供应商加强环境管理、落实减排举措，共建绿色价值链。

04 气候适应策略：
建立灵活的应急机制，通过升级设施标准强化极端天气应对能力，同时，完善供应链韧性建设，通过多元布局与储备管理降低气候灾害导致的中断风险。



气候风险识别与管理

2025年，公司依据气候影响、风险和机遇管理流程，通过识别、评估、排序、管理四个关键环节，对气候相关的转型风险与机遇开展识别及评估工作，确保业务发展与气候转型应对协同推进。

气候影响、风险和机遇管理流程

识别
系统梳理与公司生产运营、供应链协作、客户市场、技术研发等相关的内外部气候因素，建立气候相关风险与机遇清单，确保无重大遗漏。

评估
对识别出的风险与机遇事项，围绕严重度、发生频率及可探测性三大核心维度，开展评估分析。

排序
基于评估结果，按风险与机遇的重要性进行优先级排序，明确风险等级，为资源配置与行动落地提供依据。

管理
结合公司风险承受度与发展战略，制定差异化应对策略，确保管理举措落地见效。

2025年，公司参考气候相关财务信息披露工作组(TCFD) 建议及行业实践，对总部及主要运营场所开展气候风险与机遇评估，识别出潜在的气候变化转型风险与机遇，包括政策与法规风险、技术风险、市场风险三类风险，以及供应链合规机遇、绿色产品机遇两类机遇。

案例 **制定《防汛防台应急预案》，提升应对气候韧性**

为提升应对极端天气的气候韧性，公司制定并实施《防汛防台应急预案》，建立起由应急领导小组统筹、多部门协同的响应机制。通过汛前资源储备、设施点检及每年至少一次的应急培训与演练，公司强化了电力保障、人员疏散及供应链恢复能力。该预案在规避强降水灾害影响、确保业务连续性的同时，有效防范了次生环境破坏风险，实现了企业稳健经营与生态保护的协同推进。

气候目标与行动

公司将“ 减轻气候变化影响，促进可持续发展”作为履行环境责任的核心举措，作出应对气候变化承诺，已制定并发布了中长期碳减排管理目标，并定期跟踪评估碳绩效表现。

我们承诺:

以2025年作为基准年，
2030年前自身运营场所百万产值范围一和范围二的碳排放量减少**50%**
2050年前自身运营场所百万产值范围一和范围二的碳排放量减少**90%**

以2023年作为基准年，
2030 年前百万采购金额的碳排放量减少**25%**

公司建立覆盖范围一直接能源排放、范围二外购能源间接排放的温室气体盘查机制，定期核算碳排放数据，跟踪减排目标达成情况。2025年，公司范围一温室气体排放为11.35吨二氧化碳当量，范围二温室气体排放为6,276.17吨二氧化碳当量，温室气体排放总量为6,287.52吨二氧化碳当量。



以人为本
携手共进

人才团队的稳定成长是驱动公司可持续发展的核心动能。公司始终坚守“德才兼备、敬业爱群、追求卓越、担当务实”的人才理念，以及“以人为本，长期成长”的用人哲学，圣邦微电子致力于为全体员工打造广阔的职业发展平台，并营造公正、多元且安全的工作环境。公司深切关怀每一位员工的福祉，不断优化和完善福利体系、构建先进而高效的培训机制，同时积极开拓多元化的员工沟通途径，全力满足员工对未来的憧憬，与员工携手并进，共同规划并实现公司的宏伟愿景。

人才招聘	32
员工权益	33
人才发展	36
安全与健康	39
社会责任	40

人才招聘

招贤纳士

公司秉承“以人为本”的核心理念，多年来积极拓展人才招聘渠道，综合运用校园招聘、社会招聘等机制，确保人才入口的多元性与开放性；在选拔过程中，公司严格遵循公平、公正、透明的原则，通过吸引不同经验和背景的人才，持续推动公司的创新和成长，为企业稳定发展和未来战略升级打下坚实的基础。

报告期内，公司进一步提升雇主品牌，通过多种校园活动和培训计划吸纳、培养优秀毕业生；同时，通过社会招聘引入资深技术人员及管理人员。



校园招聘

提供各类校园招聘岗位，通过线上与线下的宣讲活动、校企合作等多种方式，向高校应届生介绍企业文化和招聘流程，吸纳新生力量，加大人才储备，履行企业社会责任，持续塑造杰出雇主的品牌形象与声誉。

社会招聘

随着公司的不断发展壮大，对人才吸引力持续加强。同时，公司积极采用多种招聘渠道和方式，包括但不限于通过各类招聘网站、公司网站以及公众号等， 吸引行业资深专业人士，充实公司人才力量并持续完善梯队建设，从而满足不断增长的人才需求，加速公司技术创新。

人才多元化

公司致力于营造多元化、包容性的工作氛围，严格践行无差别招聘原则，在录用决策过程中，以员工的工作能力与岗位需求为基准，坚决杜绝任何因种族、肤色、民族、年龄、国籍、孕期状态、宗教、工会成员身份、社会阶层、学历、残障状态、性别、婚姻状况、民族背景或政治关系等产生的歧视行为。此外，公司明确规定严禁性骚扰及一切不当行为，致力于保护员工的尊严与安全。

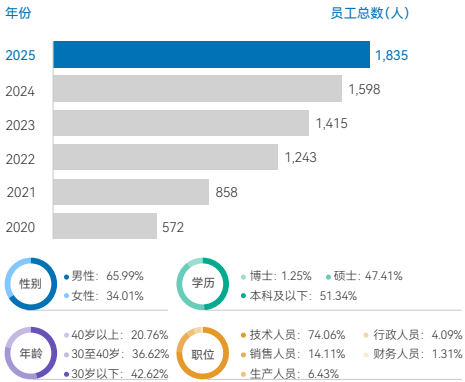
多元化措施

制定政策：公司确立并整合平等雇佣与多元化政策至管理制度，通过新员工培训、员工大会等方式普及，确保员工理解并遵循这些规定。

建立监督机制：公司建立了有效的监督机制，由人力资源部主导定期检查平等雇佣和多元化政策的执行情况，及时发现问题并进行改进。

加强沟通与反馈：公司通过多种沟通渠道和方式促进和加强员工沟通，鼓励员工提出对平等雇佣和多元化政策的意见和建议。

此外，公司积极为残障人士开辟就业渠道与岗位机会，并在具备条件的办公楼内设置无障碍通道和无障碍卫生间，提供便利的工作条件。报告期内，公司共雇佣残障员工15名。



合规雇佣

公司严格遵循国家法律法规，对应聘者年龄进行仔细核实，确保依法招聘年满十八周岁(含) 以上的求职者，不录用未达法定就业年龄的人员。公司始终秉持尊重员工基本劳动权益的原则，充分保障员工自由选择职业的权利，杜绝并反对任何形式的强迫劳动及劳工贩卖行为。报告期内，公司无相关违规行为。

员工权益

薪酬与绩效

公司秉持“全面薪酬”理念，提供有行业竞争力的薪酬和福利，吸引和保留推动企业未来增长的关键人才，在保证整体公平公正性的同时，薪酬向责任担当者和高价值创造者倾斜。公司根据实际经济效益、劳动力市场情况和行业发展情况，结合员工个人成长及绩效调整薪酬。公司承诺男女同工同酬，不因员工性别而有差别待遇。

公司秉持“长期主义”原则，注重业绩目标与团队、个人能力发展的平衡，以此驱动长期可持续的绩效提升，同时鼓励设定适度挑战性的工作目标，以激发更高的工作热情、工作绩效和能力成长。2025年，公司继续执行“战略-组织-个人”三位一体的绩效协同管理体系，将公司的发展目标分解细化成清晰、可执行的个人发展指标，推动员工与公司同向发力。同时，公司将绩效评估结果应用于各业务端人力资源的评估与定位，提升人才配置的科学性与组织执行力。报告期内，全面绩效管理(含绩效评估、绩效辅导及绩效目标设定）的覆盖率达到100%。

员工激励

公司通过绩效奖金、福利待遇和荣誉表彰等多元化激励机制，提升员工的获得感、归属感和荣誉感，增强企业凝聚力；同时，通过长青的股权激励计划，让员工得以分享企业成长成果，持续吸引和保留高度认同企业文化和价值观的专业技术人才及管理人才，在保证核心团队长期稳定的同时，不断为企业持续发展注入活力。近年来，公司持续加强长效激励机制，上市以来分别开展了七期激励计划，将公司业绩与员工利益紧密联系在一起，共同关注公司的长远发展。报告期内，公司实施了《2025年股票期权激励计划》和《2025 年第二期股票期权激励计划》，向包括高级管理人员、核心管理人员和核心技术(业务）骨干在内的1,464名激励对象授予股票期权，被授予的激励对象覆盖率超过当期公司总人数的90%。

权益与福利

圣邦微电子严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等国家法律法规，并积极遵循《联合国世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商企业与人权指导原则》等国际准则和标准，坚持公平、公正、透明的原则，充分重视并尊重员工的基本权利与合法权益。

工作时间与假期

圣邦微电子持续关注员工需求，积极践行人文关怀。公司倡导生活与工作平衡，依照相关法律法规，确立合理的工作时间，切实保障员工依法享受法定节假日、周末休息、病假、产假等休假权利。

女性权益

公司坚持公平原则，为女性员工提供平等的就业和职业发展机会，高度重视女性员工的合法权益。除依法享有生育假、产假等基本福利外，公司还为女性员工提供生育保险、母婴室及妇女节等关怀福利。



员工福利

推行弹性工作制与多地办公

通过实施灵活办公机制，在主要业务城市设立双办公场地配置，有效优化员工通勤体验，同步践行绿色办公理念。

提升团队凝聚力

常态化开展多样性的体育活动、团队建设活动，持续提升和强化组织协同效能。

全员健康管理

构建多层次的健康保障体系，实现年度专业医疗机构体检覆盖率100%，配套补充商业意外险，全方位保障员工的健康与安全。

推动灵活休假

提供带薪病假，为员工的身体健康保驾护航。

定制节日福利

建立节日礼遇个性化的选择平台，提供包含文化消费、生活服务、智能设备等多品类的福利套餐，满足员工差异化需求。

优化后勤保障

在部分城市，我们提供便捷的班车服务和温馨的员工食堂，旨在为员工的工作、生活提供便利，让员工能够更加专注于工作，同时享受舒适的生活环境。

创建帮扶机制

建立员工关怀长效机制，对罹患重大疾病的员工及其直系亲属，启动专项援助计划，公司会根据实际情形予以资金或假期方面的帮助。

增加境外保障

为出差境外的员工增加购买境外保险，增强员工保障。



员工沟通

公司认真倾听每位员工的声音，鼓励员工与公司保持坦诚沟通和信息通畅，构建高效的沟通机制和诚挚的沟通文化。为塑造一个开放、包容的职场环境，公司制定沟通管理程序以接纳各类意见和建议，并承诺给予及时且妥善的回应。通过员工大会、人力资源部门定期沟通、季度回顾会、意见箱，畅通员工交流渠道。公司建立了覆盖不同员工群体的常态化沟通机制，各地区HRBP负责及时沟通并反馈员工意见，各级管理者会积极回应并加以解决。

员工沟通渠道

员工大会	季度回顾会	人力资源部门定期沟通	意见箱
公司不定期组织员工大会，涵盖政策宣讲、业绩回顾与展望等，并及时向全体员工传达公司的战略方向、发展目标以及重要决策，增强员工的归属感和凝聚力。	各部门对业务进展情况进行汇报、交换意见，始终保持各方面工作方向的一致性。	公司建立定期沟通机制，注重与不同员工群体之间的沟通交流，包括新员工、老员工、基层员工、中层管理者、业务骨干等，保持与员工的及时意见沟通和反馈。	公司在各办公地设置了“意见箱”。由人力资源部管理，收取员工意见和建议，并转呈相关部门和专人跟进处理。

员工申诉

公司秉持“尊重每一位员工声音”的核心原则，建立了完善的申诉管理体系与及时响应机制。基于“客观、公平、公正”的工作准则，公司提供多种申诉渠道，包括向上级主管或部门负责人反映、通过内部投诉邮箱或实体意见箱提交，以及直接向人力资源部门或公司管理层反映等。

在申诉过程中，公司严格执行保密制度，保护员工隐私。接到员工申诉或投诉后，公司会迅速响应并审慎调查，及时向员工更新处理进度。基于调查结果，公司将按规章制度做出公正合理的处理决定，切实维护员工合法权益。



人才发展

人才是推动公司持续发展的关键动力。圣邦微电子致力于为员工打造与公司成长同步的职业发展环境。公司坚持以人为本、开放包容、积极向上的企业文化，以及业务快速发展带来的职业发展机会、内部完善的全面薪酬激励机制，这些对于人才的吸引、招募、激励和保留起到了关键的作用。

数据绩效(2025年度)

78.73	100
人均培训时长(小时)	培训覆盖率(%)

员工发展

公司注重员工的成长与发展。基于企业发展战略和人力资源规划，公司为员工提供专业技术和团队管理等多轨道成长路径，并打通序列间的横向发展通道，使员工有机会尝试不同成长路径。随着公司的发展，员工的工作职责不断丰富，成长空间不断拓宽，可在专业技术通道上，通过持续精进专业技能实现纵深发展；亦可将技术专长与团队管理能力相融合，实现管理角色转型发展；也有机会通过转岗在不同部门和岗位上迎接挑战。同时，公司设立晋升机制，为员工提供职业发展机会，促进员工与公司的长期共同成长。

技术通道与管理通道

技术通道

基于市场和客户对公司的产品和服务不断提出更多、更高的要求，公司业务规模不断扩大，相关岗位员工不断获得承接创新度、复杂度更高的任务机会，进而业务能力得以持续提升。

管理通道

公司提供畅通的管理晋升通道，为愿意承担更多管理职责的员工提供职业发展机会，让其充分发挥管理能力与特长，以寻求更大职业发展成就。

员工培训

员工成长是企业可持续发展的源动力。报告期内，培训工作的目标是“驱动组织效能提升”，多效并举激活组织的学习动力和活力，推动员工能力从适应-胜任-卓越，实现组织效率和效能的全面改善。

目前，我们已构建了比较全面的培训体系，包括入职培训、专业技术培训、管理培训、通用力培训。将通过线上、线下混合式学习与效果评估转化机制，促进培训效果提升和实践转化，以人才价值增值支撑组织可持续发展。





2025培训项目(部分)

应届生培训

多年来，公司以“星耀未来”作为应届生培训雇主品牌，为应届生提供初入职场相关的全方位系统化培训，培训内容涵盖公司发展历程、企业文化与核心价值观、产品体系、管理架构、商业行为准则、通用专业技术及职业素养提升等模块，并针对销售与现场应用支持职能的应届生，规划了为期4-6个月的系统化、全方位的在岗培训。内容包括：符合岗位特性的基本素养培训；全面的产品知识、客户应用的培训；客户拜访的实践性培训和演练。全面帮助应届生快速了解企业、融入团队、夯实职业基础，顺利完成从校园到职场的角色转变。

管理培训

组织各级管理者进行带教导师培训和绩效管理培训，帮助新晋升的管理岗位同事们认知管理角色，培养和提升带教新人、绩效评估和工作目标设定、辅导的能力。

专业技术培训

公司持续为技术团队搭建多元化、系统化的专业培养和能力提升体系。通过组织各类专题系列培训，帮助员工提高专业认知水平、掌握技术发展趋势；同时，各技术团队结合项目的实际情况积极开展充分的研讨和交流，强化内部经验的沉淀、共享与技术碰撞。通过知识的高效流转、技术的深度协同与创新，全面提升整体技术攻坚与自主创新能力。

案例 **产品知识竞赛活动**

报告期内，公司组织产品知识竞赛活动，引导员工全面了解公司产品、系统掌握产品的核心卖点、技术优势、场景应用及客户解决方案，以赛促学、以学促用，通过产品知识的刷题、学习和竞赛，查漏补缺、精进能力，提升了员工对产品和业务的理解深度，用扎实的专业能力赋能业绩增长，为团队整体竞争力提升与公司长远发展注入持续动

作为一家以新产品研发为企业成长核心驱动力的企业，公司高度重视协助员工掌握最新的技术知识和行业发展趋势。公司不仅通过内部培训促进技术创新能力的积累，加速新员工研发技能的提升，确保公司在行业中的技术领先地位得以持续巩固，还与外部培训资源建立合作，选派员工参与质量管理、组织管理和业务合规课程，以增强企业在管理、规划及质量方面的综合竞争力。

案例 **支持员工获得技能提升**

公司积极为全体员工提供岗位工作必备的执业资格证书备考支持，助力员工在专业领域不断深耕。报告期内，在公司的鼓励和支持下，员工成功获取VDA6.5德国汽车工业产品审核培训证书、ESD静电防护管理体系内审员证书和ISO26262功能安全管理体系内审证书。









产学研合作

公司充分发挥高校学术资源与企业专业人才优势，持续推进产学研深度融合和集成电路领域人才培养。通过奖学金、创新竞赛、教材改革及课程合作等多种方式，公司向高校师生传递贴近产业实践的工程理念与经验，促进理论与应用结合，同时更好满足企业对应用型、创新型人才的培养与储备需求。



案例 创芯大赛

报告期内，公司积极践行产学研协同创新理念，继续作为赞助方深度支持在校生芯片设计大赛，以三道真实工程案例为题，由工程师拆解分析，将高校教育中很难触及的知识点和经验点传递给参赛学生，助力学生创新思维和专业技能的提升，积极为行业发展培养后备力量。



员工关怀

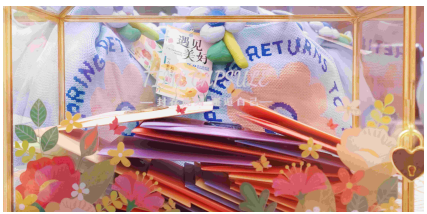
丰富多彩的文化活动，对于激发创造力和强化团队凝聚力具有重要意义。公司通过常态化组织多样性的文化活动为员工创造强健体魄的时间、空间，调剂工作节奏，舒缓心情，搭建展示个人才艺的舞台，同时促进同事间的沟通与协作，营造开放活泼、积极进取的工作氛围。报告期内，公司组织开展了各类体育竞赛、员工庆生、女性关怀及年度旅游等一系列活动。





案例 女性员工关怀活动

报告期内，公司举办"春风如她 熠熠芳华"主题员工关怀活动，邀请女性员工写下对个人成长、工作生活和未来发展的期许，并将心愿封存于"时光胶囊"中，作为对自我目标的记录与见证。活动通过温暖、仪式感的形式，引导员工关注自身成长与内在需求，增强自我认同与发展动力。待来年开启"时光胶囊"时，员工可回顾目标推进情况，见证部分目标的实现、调整与延展，感受成长过程中的点滴积累。此次活动不仅丰富了员工关怀形式，也进一步传递了公司尊重女性、关注员工成长的理念，有助于提升员工归属感与幸福感，营造积极、包容、温暖的组织氛围。







安全与健康

圣邦微电子始终坚持"安全第一，预防为主；以人为本，科学管理；节能降耗，控制污染；诚信守法，持续改进"的职业健康安全方针，夯实职业健康安全管理基础，强化安全风险管理与安全文化培育，有效预防各种事故发生，为广大员工打造健康、安全的工作环境。

安全生产管理体系

公司严格遵守各运营所在地的职业健康安全法律法规和标准，制订《职业健康安全手册》，不断优化安全生产管理体系和操作流程，明确各级岗位职责和权限。公司遵循 PDCA(策划 - 实施 - 检查 - 改进) 管理模式，持续改进公司的管理体系和总体职业健康安全绩效。同时，公司还定期对生产设施和工作场所进行安全检查和维护，确保及时发现并消除潜在的安全隐患。

公司按照ISO 45001职业健康安全管理体系的要求，成立EHS工作组，持续完善职业健康安全管理体系及相关安全制度规程。2025年，公司在安全管理方面新增或修订十余项相关制度和流程。

深化员工安全防护意识的措施

1.向员工开展以"环境、健康、安全"为主题的安全培训，组织员工学习并进行考核。

2.开展全员消防安全培训，定期举办消防安全逃生演习，规范摆放消防器材，保持消防通道畅通。

3.工作场所定期组织安全生产检查，包括：日常安全检查、重大节前安全检查、专项安全检查等。

4.针对使用化学品的实验室，建立危险化学品泄漏应急预案，并开展培训和演练活动。

5.工作场所休息区、饮水处和洗手间等均张贴安全小贴示。

6.工厂每日均会进行班前安全会议。

安全风险管理

公司致力于为员工打造健康、安全、规范的工作环境。在办公及生产环境建设过程中，严格把控设施采购、装修材料选择及施工等环节的安全与环保标准，对工厂、实验室等设备集中区域实施系统化的安全管理，切实保障员工的职业健康与安全。

职业健康安全管理措施

设备设施采购：采购时优先选择环保材料与设备，以减轻设备及工作环境对员工健康安全的潜在影响，避免有害物料使用，降低空气和噪声污染。同时，定期检查维护设施及其安全部件，确保运行正常，减少设备故障风险，确保安全运行。

工作环境：设置休息区、用餐区等人性化的多功能空间，帮助员工在紧张的工作之余放松身心。在公司各办公场所配备了直饮机，并定期更换饮用水过滤器，最大限度保证员工饮用水健康。

实验室安全措施：为实验人员提供防护设备，并监督使用；实验室采取各项措施，包括安装空气净化设备、定期更换滤芯、防静电设施和设备接地等，以确保空气质量、降低噪音预防安全事故。

化学品管理：规范化学品的采购、存储、使用、报废的全生命周期安全管理，制定并持续更新应急响应预案，提升突发事件应对能力。

员工职业健康监护：实验室接触职业危害的员工在入职时、在职期间和离职时，均需接受职业健康体检；涉及场所均按标准采用机械通风等措施，确保工作环境安全。

急救用品：办公场所备有急救箱和常用的外伤药品，以便在员工发生意外受伤时能够迅速进行紧急处理。

装修选材：选用环保装修材料以减少有害物质，所有办公场地装修选材均满足环保要求，并在正式搬入前进行空气检测，满足国家相关环保标准，提供健康的办公环境。

安全数据绩效

指标	2025	指标	2025
可记录事故	0	重大事故(致残或死亡)	0
因工伤损失天数	0	员工体检覆盖率	100%
职业病发生件数	0		

安全文化培育

报告期内，公司通过培训、公告等多种形式宣传职业健康安全政策和管理要求，推动职业健康安全方针在日常工作中落实落地。与此同时，各办公地均组织员工参加相关单位开展的年度消防演习，进一步提升员工消防安全意识和应急处置能力，持续营造全员关注安全、共同维护安全的良好氛围。



社会责任

作为一家致力于可持续发展的公司，圣邦微电子深知承担社会责任和积极参与公益活动的重要性，主动践行企业社会责任，组织开展公益活动，传递社会正能量，共建美好幸福生活。公司始终坚信，企业的长期发展离不开社会支持。展望未来，公司将继续投身于各类公益活动，以实际行动为构建和谐社会贡献力量，尽显企业公民的社会价值与使命担当。

案例 **公益与捐助**

报告期内，公司积极践行社会责任，于全国多地举办了系列公益爱心市集活动，以闲置物品义卖为载体搭建爱心传递桥梁，为福利机构募集善款，充分彰显公司及全体员工的社会责任感。

此外，公司继续与慈善基金携手，共同开展一系列公益慈善活动，用实际行动支持困难山区学生的求学之路，继续书写更多温暖人心的故事。



附录

关于本报告 42
关键绩效表 43
索引表 45
专业术语释义 47
意见反馈表 47



关于本报告

报告目的

本报告为圣邦微电子（北京）股份有限公司及其附属公司（简称"圣邦微电子""公司""我们"）发布的2025年度《环境、社会及公司治理（ESG）报告》（简称"本报告"）。本报告旨在就公司的环境及社会管治实践等内容与各利益相关方进行坦诚交流，系统回应利益相关方的期望和诉求。

报告范围

本报告披露范围与本公司2025年度报告财务信息的披露范围一致，部分信息可能涉及以往年份的方针和实践。

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》(CASS-ESG 6.0)

联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs）

国际标准 ISO 26000:2010《社会责任指南》

编制流程

本报告以本公司ESG实践为基础，按照"立项调研—收集素材—编制修订—高管层审议—董事会审议—对外披露"的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

发布形式

本报告电子版可在公司官网（www.sg-micro.com）、深圳证券交易所网站（www.szse.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅获取。报告以中、英文两种语言出版，在对两种文本理解发生歧义时，请以中文文本为准。欢迎读者对本ESG报告提供反馈意见，若有任何问题或意见反馈，请发送邮件至Investors@sg-micro.com。

关键绩效表

经营绩效

板 块	披露项	单 位	2025年
经营绩效	营业收入	万元	389,805.46
	归属于上市公司股东的净利润	万元	54,705.94
	研发投入	万元	104,519.49
	研发投入比例	%	26.81
	研发技术类人员数量	人	1,335
	研发技术类人员数量占比	%	72.75
	当前实施现金分红总额(含税)	万元	9,506.16
	基本每股收益	元/股	0.8861

环境绩效

板 块	披露项	单 位	2025年
能源	天然气	立方米	4,104.03
	汽油	升	831.80
	柴油	升	250.00
	外购蒸汽	吨	943.00
	用电量	千瓦时	11,615,082.65
	外购电力总量	千瓦时	11,615,082.65
	其中外购绿电总量	千瓦时	314,195.60
温室气体	范围一	吨二氧化碳当量	11.35
	范围二	吨二氧化碳当量	6,276.17
	温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	6,287.52
办公室运营	取水量	立方米	26,562.80

注:

1.以上披露数据来自公司所在部分地区。

2.温室气体的排放量为范围一、二温室气体排放之和，其中范围一温室气体排放量根据天然气消耗量、汽油消耗量及相应排放因子计算获得;范围二温室气体排放根据外购电力及排放因子计算获得。

公司治理绩效

板 块	披露项	单 位	2025年
公司治理	董事会成员人数	人	6
	男性董事	人	2
	女性董事	人	4

社会绩效

板 块	披露项	单 位	2025年
安全	可记录事故	起	0
供应链	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0
	经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0
	使用环境标准筛选的新供应商百分比	%	100
	使用社会标准筛选的供应商百分比	%	100
	供应商 RMI 认可比率	%	100
	供应商尽职调查完成度	%	100
	追溯白名单比例	%	100
	供应商有害物质及冲突矿产管理体系审核比例	%	100
专利	累计授权专利总数	项	588
	新增申请专利	项	141
	新增授权发明专利	项	145
	集成电路布图设计登记总数	项	401

板 块	披露项	单 位	2025年
员工	员工总数	人	1,835
	男性员工	人	1,211
	女性员工	人	624
	50岁以上	人	66
	40岁以上	人	315
	30-40岁	人	672
	30岁以下	人	782
	博士	人	23
	硕士	人	870
	本科及以下	人	942
	生产人员	人	118
	技术人员	人	1,359
	销售人员	人	259
	财务人员	人	24
	行政人员	人	75
	残障人士人数	人	15
	员工接受培训的平均时长	小时	78.73
	社会保险覆盖率	%	100

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》索引表

维 度	序 号	议 题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	资源管理利用
	3	废弃物处理	资源管理利用
	4	生态系统和生物多样性保护	暂不涉及相关信息披露
	5	环境合规管理	环境管理体系
	6	能源利用	资源管理利用
	7	水资源利用	资源管理利用
	8	循环经济	资源管理利用
社会	9	乡村振兴	暂不涉及相关信息披露
	10	社会贡献	社会责任
	11	创新驱动	研发与创新
	12	科技伦理	暂不涉及相关信息披露
	13	供应链安全	搭建永续供应链
	14	平等对待中小企业	暂不涉及相关信息披露
	15	产品和服务安全与质量	严格质量管控
	16	数据安全与客户隐私保护	信息安全
	17	员工	人才招聘 员工权益 人才发展 安全与健康
可持续发展相关治理	18	尽职调查	搭建永续供应链
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	21	反不正当竞争	商业道德

GRI标准索引表

使用说明	圣邦微电子（北京）股份有限公司在2025年1月1日和2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI1	GRI1：基础2021

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI2：一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于圣邦
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于圣邦
	2-7	员工	人才招聘 员工权益 人才发展 安全与健康
	2-9	管治架构和构成	公司治理
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
	2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
	2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
GRI 3：实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
	3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
	3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI 201：经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
GRI205：反腐败2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
GRI302：能源2016	302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理利用
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理利用
	303-3	取水	关键绩效表
GRI 306：废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	资源管理利用
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	资源管理利用
	306-3	产生的废弃物	资源管理利用
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	搭建永续供应链
GRI 401：雇佣 2016	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	安全与健康
	403-3	职业健康服务	安全与健康
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全与健康
	403-5	工作者职业健康安全培训	安全与健康
	403-6	促进工作者健康	安全与健康
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全与健康
	403-10	工作相关的健康问题	安全与健康
GRI 404：培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	人才发展
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	搭建永续供应链

专业术语释义

术语名词	释义
LDO	Low Dropout，低压差线性稳压器，是一种集成电路稳压器，其特点是以较低的自身损耗提供稳定的电源电压
MOSFET	Metal-Oxide-Semiconductor Field-Effect Transistor 的缩写，即金属氧化物半导体场效应管，是一种广泛用于集成电路中的晶体管器件
DC/DC	直流/直流转换器，是将一个直流电源转换成不同电压或电流的直流电源的转换器
AMOLED	Active Matrix Organic Light Emitting Diode，有源矩阵有机发光二极体，是一种有机电致发光器件
LED	Light Emitting Diode，发光二极管，是一种可以将电能转化为光能的固态半导体器件，具有二极管的特性
SVHC	Substances of Very High Concern，高关注度物质
RoHS	关于电子电气设备中限制某些有害物质使用的指令 (The restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment)
REACH	化学品注册、评估、许可和限制（Registration，Evaluation，Authorisation and Restriction of Chemicals）
LBMA	London Bullion Market Association，伦敦金银市场协会
RJC	Responsible Jewellery Council，责任珠宝委员会

意见反馈表

本报告是圣邦微电子向社会公开发布的2025年度环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance，简称ESG）报告。为了持续改进公司ESG管理工作，不断提高履行ESG责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2.您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对管治、社会、环境的重大影响？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为本报告披露的信息、指标，数据的清晰、准确、完整度如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为本报告的可读性，即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么？

对我们今后的ESG报告有何建议？



圣邦微电子（北京）股份有限公司
地址：北京市海淀区西三环北路 87 号 D 座 11 层 4-1106
电话：010-88825397
邮箱：investors@sg-micro.com