



云南交投

YICIC

JIAOTOU SHENG KE



# 2025年 年度社会责任报告

云南交投生态科技股份有限公司

公司地址：云南省昆明市官渡区民航路400号  
云南城投大厦2楼

云南交投生态科技股份有限公司

二〇二六年三月

# C ATALOG 目录

## 报告概述 02

### 第一章公司情况

1、公司简介	03
2、企业文化	03
3、报告期回顾	04
4、荣誉奖项	05

### 第二章

#### 守护生态底色，践行绿色发展

1、污染物排放处理	06
2、生态环境治理	06
3、环境合规管理	08

### 第三章

#### 履行社会责任，彰显企业担当

1、股东及债权人权益保护	10
2、供应商与客户权益保护	14
3、职工权益保护	16
4、科技研发创新	20

5、安全生产管理	22
6、社会公益事业	24

### 第四章

#### 完善公司治理，筑牢发展根基

1、党建引领	26
2、规范运作	29
3、内部控制与风险管控	31

### 第五章

#### 展望美好未来，聚力行稳致远 33

# 报告概述

Summary of the report

## 一、报告概况

本报告真实反映云南交投生态科技股份有限公司（股票代码：002200.SZ，以下简称“交投生态”“公司”或“我们”）2025年度在环境保护、社会及公司治理等责任领域的实践与绩效，旨在与各利益相关方进行有效沟通并接受监督，促进公司高质量发展的同时更加积极地履行社会责任。

本公司董事会保证本报告不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带的法律责任。

## 二、编制依据

本报告是参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2025年修订）》《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》及《上市公司自律监管指引第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》等文件要求，结合公司履行社会责任的工作实际进行编制。

## 三、时间范围

报告中的2025年或报告期是指2025年1月1日至2025年12月31日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分表述及数据在上述范围前后有所延伸。

## 四、发布周期

本报告为年度报告，每年随年报发布。

## 五、报告范围

报告覆盖公司、全资及控股子公司。内容包括对社会、环境、股东及债权人、员工、客户及供应商等利益相关方所履行的责任。

## 六、数据来源

如无特别说明，本报告涉及的财务数据来源于经审计的公司年度财务报告，其他数据来源于公司内部统计和人工整理。本报告所涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币计量。

## 七、指代说明

为便于表述及阅读，本报告中“云南交投生态科技股份有限公司”用“交投生态”、“公司”或“我们”指代。

## 八、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布。在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、交投生态网站（www.ynjtst.cn）可下载本报告的电子文档。

# 第一章 公司概况

## 一、公司简介

云南交投生态科技股份有限公司于1996年6月成立。2007年12月21日在深圳证券交易所上市，是云南省最大的国有控股市政园林上市企业，股票代码002200.SZ。2021年12月31日，云南省国资委将云投集团所持23.18%股份无偿划转至云南交投集团，云南交投集团成为公司控股股东。2025年12月，公司完成司法重整，云南交投集团持股比例由原23.18%增至28.7%。作为云南交投集团旗下唯一的控股上市平台，公司坚决贯彻执行云南交投战略部署，积极发挥上市平台作用，聚焦“一主体三平台”的发展定位，以打造成为云南交投全方位资本运作的重要平台、提升对外形象的重要平台、现代化治理和市场化运作的重要平台为目标。

公司致力于成为云南绿美生态综合服务商，当前主营业务包括“生态景观、生态环保、生态人居、生态科技，其中生态景观业务包括公路工程（高速公路绿化养护和环保措施施工）及市政工程（城市公园打造、海绵城市建设）；生态环保业务包括环保咨询、生态修复、污染治理及污染治理设施运营；生态人居业务包括植物美陈、花卉租赁及销售；生态科技业务围绕公司产业新布局，开展生态与交通、市政、建筑、环保、文旅等行业的融通创新。目前，公司拥有1家分公司，2家全资子公司和2家控股子公司。

## 二、企业文化

公司始终坚守集团“开创美好生活新通道”的使命，锚定“建畅通便捷大道，创行业一流企业”的愿景，深植“路畅人和”核心价值观，践行“服务无终点、追求无止境”的企业精神。坚持将集团企业文化核心理念与生态环保、绿美通道经济主业深度融合，把打造安全、便捷、舒适、美丽的综合交通运输网络要求贯穿生态治理、项目建设、市场服务全过程，以生态交通建设保障人享其行、物畅其流，以企业高质量发展赋能地方经济社会进步、守护生态美好家园。推动“路畅人和”价值追求成为全体干部职工的思想共识与行为自觉，凝聚起推动公司涅槃重生、转型发展的强大合力。

2025年，公司持续将集团企业文化理念融入职工日常教育、技能竞赛、文体活动等各类场景，充分发挥企业文化在推动企业改革发展、化解退市风险、凝聚职工人心、提振团队士气中的重要作用，推动集团文化理念在基层一线落地生根、入脑入心。切实把文化软实力转化为公司深耕生态主业、打造绿美交通的硬支撑，以文化赋能企业高质量发展。

### 三、报告期回顾

**1月**，公司工会组织“贺新春·启新程”游园活动，丰富职工精神文化生活，汇聚发展合力。

**2月**，公司召开一届五次职工代表大会暨2025年度工作会议；成功延续环保工程专业承包壹级资质等6项建筑业资质，为拓展市政、建筑等相关项目承接范围提供有力保障。

**3月**，公司承建的通玄公园商业楼改造项目顺利通过验收移交，并获属地社区锦旗表彰。

**4月**，公司被债权人向昆明中院申请重整及预重整；成功延续市政行业（道路工程）乙级资质等5项工程设计资质。

**5月**，参与“2024年度云南辖区上市公司投资者网上集体接待日”活动，加强与投资者互动，强化投资者关系管理。

**6月**，昆明市中级人民法院（以下简称“昆明中院”）对公司预重整进行备案登记，公司公开招募和遴选重整投资人，并公告开展预重整债权申报。

**7月**，公司确定重整投资人，签署投资协议；承建的昭通盐津水田新区体育公园EPC项目完工；参建的勐关高速顺利通车；遂宁仁里古镇PPP项目获辖区居委会感谢锦旗。

**8月**，公司预重整顺利完成；中标巧家县全民健身中心EPC项目及文山高新区污水资源化利用等4个项目前期咨询服务；承建的遂宁第八中学改扩建、镇雄高山村生态康养旅游示范项目EPC顺利通过竣工验收。

**9月**，公司扎实推进2025年全国“质量月”相关活动。

**10月**，昆明中院裁定受理公司重整并指定管理人，公司股票被叠加实施因重整导致的退市风险警示；西双版纳区域监控中心项目全面开工。

**11月**，公司重整计划获法院裁定批准；治理体系全面优化，原监事会相关职权由董事会审计委员会履行；工会举办“筑梦新征程·建功新时代”劳动和技能竞赛。

**12月**，公司重整计划执行完毕；中标镇雄县第二污水处理厂及配套管网工程总承包项目；参建的牟元高速、瑞弄高速、大保高速（老营至板桥段）顺利通车。

### 四、荣誉奖项

公司先后荣获第五届国际园林景观规划设计大赛年度优秀景观设计、第五届国际园林景观规划设计大赛年度优秀景观设计年度十佳景观设计机构、国家林业标准化示范企业（林木种苗）、云南省信用示范单位、云南省农业产业化省级重点龙头企业、云南省林业产业省级龙头企业、园林绿化百强企业、第九届中国茶花博览会突出贡献奖、第九届中国茶花博览会科技创新奖、云南新街至河口高速公路优质工程一等奖、城市园林绿化优质工程金奖、全国十佳苗圃、云南省AAAAA信用企业、杨善洲基金会贡献奖、四川省遂宁市“拼经济 搞建设”先进集体奖、遂宁市河东新区“项目建设突出贡献银奖”等荣誉奖项。2025年，公司科技创新工作扎实推进，完成3个科研项目立项，获计算机软件著作权2项，产出高质量SCI论文2篇，科研成果质量与数量实现双提升，完成成果示范1项，实现转化收益115.96万元。

## 第二章 守护生态底色，践行绿色发展

### 一、污染物排放治理

#### （一）通海县第二污水处理厂提标改造及稳定运行项目

公司深入贯彻高原湖泊保护治理要求，持续提升通海县第二污水处理厂运行效能，通过工艺提标改造和精细化管理，大幅削减入湖污染物，为杞麓湖生态系统修复与生物多样性保护提供有力支撑。

一是工艺升级强化污染削减。2024年底完成提标改造，采用“A2/O+二沉池高效气浮+连续流砂滤池+紫外消毒”工艺，出水水质由一级A标准提升至准Ⅳ类。2025年累计处理污水320.58万立方米，日均处理量8807立方米，服务人口从4.3万人增至8.9万人，实现服务范围内生活污水全收集全处理。

二是显著削减入湖污染负荷。全年削减化学需氧量665.67吨、氨氮95.75吨、总磷15.07吨、总氮125.28吨，出水主要污染物浓度较2024年大幅降低：氨氮下降69.91%、总磷下降50.00%、总氮下降30.21%。经处理后的尾水进入红旗河湿地，作为杞麓湖生态补水，有效稀释湖泊污染物、改善水动力条件、协同控制藻类生长。

项目生态环境保护意义：项目切断了服务区域生活污水直排杞麓湖的通道，大幅降低入湖氮磷负荷，缓解湖泊富营养化压力，为杞麓湖“脱劣”攻坚作出重要贡献。稳定的清水补给促进湖滨湿地生态系统恢复，改善水生生物栖息环境，间接保护了湖泊鱼类、底栖生物及候鸟等生物多样性，是高原湖泊流域水环境治理与生态保护协同共进的典型实践。

### 二、生态环境治理

#### （一）富宁县格当村耕地周边历史遗留涉锑等重金属污染源治理项目

公司深入践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，针对富宁县格当村历史遗留涉锑重金属污染问题，系统实施污染源治理工程，彻底消除区域生态环境风险，全力守护耕地安全与水库水质，绘就绿美乡村生态底色。

一是全过程严控污染物排放。项目对格当村约45亩历史遗留废渣区、污染土壤及格当水库底泥实施全面清挖，累计清运处置废渣及污染土壤13.36万立方米、水

库底泥1.65万立方米。清挖过程严格遵循“分区、分层、分块”原则，确保污染源收集清理率达100%，从源头切断重金属向周边耕地和水体的迁移途径。在废渣开挖、转运及填埋各环节，建立严密的二次污染防治体系，设置临时截排水沟及集水池，收集处理开挖废水639.4立方米、底泥脱水废水1.24万立方米，采用铁盐沉淀工艺处理达标后排放；通过洒水降尘、雾炮作业、运输车辆冲洗等措施有效抑制扬尘；废渣运输全线限速限载，确保运输过程环境安全。

二是高标准实施污染管控与生态修复。依托富宁县渭芒村一般Ⅱ类固废填埋场，对清挖废渣及脱水底泥进行规范化安全填埋，新增边坡防渗层4204平方米，采用“粘土层+HDPE防渗膜”复合防渗结构，重建截洪沟588米实现雨污分流，封场后实施植草绿化2.8万平方米。废渣清运后，对治理区域实施地形构建与植被恢复，回填种植土1.5万立方米，选取狗牙根、地瓜藤、旱冬瓜等乡土植物复绿，撒播草籽2.99万平方米、栽植乔灌木7484株，植被覆盖率恢复至90%以上。

项目生态环境保护意义：彻底消除了格当水库上游重金属污染源，有效保障了水库水质安全和周边耕地土壤环境质量，区域生态系统功能得到恢复提升，实现了从污染源到生态绿地的根本转变，以实实在在的治理成效守护了绿水青山。

#### （二）蒙自市芷村镇亚光选厂历史遗留废渣堆场原位风险管控项目

公司坚持“预防为主、防治结合”的环保方针，针对蒙自市芷村镇亚光选厂历史遗留废渣堆场重金属污染问题，实施原位风险管控工程，有效切断污染物迁移途径，切实保障周边农用地安全与人群健康。

一是精准识别与系统管控污染物。经前期调查，地块内遗留废渣约10.93万立方米（18.43万吨），属Ⅱ类一般工业固体废物，废渣中锌、镉、铍等重金属水浸浓度超标，堆场周边环境已出现不同程度污染。项目实施拦渣坝建设、堆体整形、雨水导排、渗滤液收集处理等系统措施，实现对废渣堆场污染物的原位风险管控，从源头削减污染物向周边水体、土壤及大气的释放量。

二是系统构建长效管控工程。项目治理占地面积约46775.4平方米，主要建设内容包括拦渣坝、雨水导排系统、锚固沟、渗滤液导排收集及处理系统、填埋气导

排系统、封场覆盖系统等，同步设置监测井进行长期跟踪监测，实现生态恢复面积18152平方米。

项目生态环境保护意义：显著降低尾矿堆场对南溪河水质、区域地下水及周边农田土壤的环境风险，有效阻断重金属迁移转化链条，保障下游农用地灌溉水安全和农产品质量，以源头管控的实际成效守护人民群众身体健康，消除局部区域重金属污染隐患。

### （三）曲靖市会泽县跃进水库集中式饮用水水源地生态环境保护工程（一期）

公司深入贯彻《水污染防治行动计划》及长江大保护战略部署，针对生态环境综合治理工程，全力保障饮水安全，守护黑颈鹤栖息湿地，绘就人水和谐的绿美画卷。

一是系统收集处理生活污水。项目敷设各类污水收集管网9.86万米，设置接户清扫井2440座、检查井及沉泥井2105座，实现保护区34个自然村污水全收集。新建集中式污水处理设施14套、分散式处理+资源化利用系统32套，修缮原有污水处理系统2套，污水治理率达85%以上，从源头截断污染物向水库的直接排放。

二是全面削减农业面源污染。沿水库周边新建生态带58388平方米（87.58亩）、生态沟1476米，通过植被缓冲带和生态沟渠有效拦截农田径流中的氮磷养分，减少化肥农药流失对水体的影响。同步实施水源地规范化建设，安装界桩、界牌及警示牌，强化人为活动管控。

项目生态环境保护意义：项目建成后预计每年削减主要污染物化学需氧量98.68吨、总氮5.43吨、总磷0.47吨、氨氮2.50吨，跃进水库水质将逐步改善并稳定达到Ⅲ类标准。污染物的大幅削减有效降低库区富营养化风险，保障下游群众饮水安全，同时为黑颈鹤等珍稀鸟类提供清洁的栖息湿地，实现水源保护与生态涵养的有机统一。

### 三、环境合规管理

2025年，公司持续强化环境合规管理体系建设，充分发挥生态环保委员会统筹协调作用，系统推进生态环保监督检查工作，全面提升环境风险防控能力与合规管理水平。

一是健全环保管理机制。公司环委会牵头制定《2025年度生态环保监督检查工

作计划》，明确全年环保工作目标、检查频次、重点领域及责任分工，构建“公司统一监督、下属单位自主管控、全员共同参与”的环保工作格局。编制完成《公司环保领域合规指南》，系统梳理环保法律法规及内部管理要求，细化各层级、各岗位环保职责，形成制度健全、流程清晰、执行有力的环保管理机制。

二是强化监督检查与整改闭环。全年累计开展生态环保监督检查25次，覆盖在建及运营项目，聚焦废水排放、固废处置、生态修复等关键环节，排查发现生态环境问题23项，全部建立“问题清单—整改方案—责任落实—跟踪督办—验收销号”闭环管理机制，整改完成率达100%。针对中央环保督察重点关注项目——通海县第二污水处理厂，实施周报制度、动态监控与精准帮扶，推动完成25项问题整改，并于2025年7月顺利通过联合验收，整改成效显著。

三是加强风险分级与动态管控。全面开展项目生态环境风险评估，科学划分高中低风险等级，建立风险分级管控清单，实现“一类项目一策、一级风险一措”的精准管控。高风险项目（如通海县第二污水处理厂）实施高频次专项检查，中低风险项目按计划开展定期抽查，动态识别新增风险点，推动风险防控关口前移，全年未发生生态环境违法违规事件。

四是提升全员环保合规意识。组织开展生态环保专题培训及法规案例解读2次，覆盖管理人员及一线员工110余人次，强化环保责任意识与专业能力。同时，持续指导下属单位开展季度自检自查与内部宣贯，推动基层环保管理从“被动接受检查”向“主动自主管控”转变，构建起上下联动、全员参与的环保合规管理体系。

## 第三章 履行社会责任，彰显企业担当

### 一、股东及债权人权益保护

#### (一) 股东会召开情况

公司严格按照《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》以及《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求，规范股东会的召集、召开、表决程序，平等、公平地对待所有的股东，公司历次股东会审议的各项议案，均为股东提供现场和网络投票的方式，对出席会议的中小股东的表决情况进行了单独计票并公开披露，充分体现中小投资者的意志和诉求，在审议关联事项时，关联股东回避表决，关联交易公平合理，不存在损害股东利益的情形。同时，2025年公司积极推进司法重整工作，在预重整及重整阶段分别设置出资人组会议，为投资者参与公司权益调整方案的决策提供渠道。本年度，公司共召开股东会（含出资人组会议）8次，审议议题共27项，投资者参与股东会（含出资人组会议）的平均人数为112人，其中中小投资者参与的平均人数为111人。各次股东会（含出资人组会议）均由专业律师进行现场监督并发表专项法律意见，公司股东特别是中小股东的合法权益得到了充分保障。

#### (二) 公司信息披露情况

公司严格按照中国证监会及深圳证券交易所相关法律法规，持续规范履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时。2025年公司修订《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人管理制度》《董事会秘书工作制度》等制度，进一步规范信息披露和内幕信息管理的制度体



系，保障信息披露和内幕信息管理合法合规。公司指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的报纸和网站，严格执行公平、公开、公正原则，提升信息披露的质量与透明度，确保所有投资者公平地获取公司信息，不存在选择性信息披露的情况。针对重大事项及决议，公司严格按照相关规定，及时发布公告，全年披露公告及文件共计229条，其中带编号的公告136条，不带编号的文件93条。

#### (三) 投资者关系管理情况

公司持续注重投资者关系管理工作，致力于创建和谐股东关系。2025年公司结合上市监管要求及规定，修订《投资者关系管理制度》《特定对象来访接待管理制度》《外部信息使用人管理制度》等制度，进一步完善了投资者关系管理工作的内容、范围和方式。同时通过电话、网上业绩说明会、召开股东会（出资人组会议）、现场交流等方式，积极与投资者增强沟通交流。此外，公司定期分析公司股价波动、股东持股等情况，对持股较为集中的个人投资者，建立信息档案，加强日常沟通联络，及时了解其股东诉求，做好关系维护。2025年在开展司法重整工作过程中，公司主动沟通，积极反馈机构投资者关注的各类问题；对主动与公司联系的投资者及时、正面予以回复，消除他们对公司的负面理解，并做好积极的引导，展示公司未来发展前景，树立公众信心。



#### （四）债权人权益保护情况

公司始终将全体债权人合法权益保护放在重要位置，坚守市场化运作理念、严守法治化发展底线，严格遵循相关法律法规及监管要求，将债权人权益保护贯穿于重整执行、日常经营及内控建设的全流程、各环节，全方位、多层次保障债权人的知情权、参与权、监督权与公平受偿权，以切实履行企业社会责任为抓手，全力维护债权人合法权益，彰显国有控股企业对债权人的责任与担当，推动实现企业与利益相关方的可持续共赢。本年度，公司召开债权人会议2次，对预重整计划草案、重整计划草案等议案进行表决，公司依据破产法相关规定，设置了有财产担保债权组、普通债权组，并设置了线下纸质投票和网络投票两种方式，为各债权人行使表决权提供便利，充分保障各债权人合法权益。

同时，公司持续健全内控合规与财务风险管控体系，将债权人权益保护深度融入日常经营全过程，筑牢债权人权益长期保障防线。公司严格执行内控制度，强化经营、财务、资产管理全流程管控，保障财务稳健及资产资金安全，从源头防范损害债权人权益的风险；严格履行债务偿还义务，及时、准确、完整披露与债权人权益相关的重大信息，确保债权人能够全面、及时了解公司经营及债权相关情况，充分保障债权人的知情权与监督权；在重大经营决策中，始终将债权人权益作为重点考量因素，坚持稳健财务政策，优化财务结构，强化资金预算与风险预警，持续夯实公司偿债能力，以规范的公司治理、稳健的经营发展，切实维护全体债权人的合法权益，实现公司与债权人的共赢发展，推动公司可持续健康发展。

#### （五）重整中对中小股东、债权人的保护情况

4月22日，公司债权人云南乐信建设工程有限公司以交投生态不能清偿到期债务、且明显缺乏清偿能力，但具备重整价值为由，向昆明中院请对公司进行重整，并申请对公司进行预重整。为确保重整公司工作顺利推进，根据昆明中院的指导，公司有序推进实施预重整，昆明中院6月3日对预重整申请予以备案登记，公司预重整于8月14日顺利完成。在此基础上，10月24日，昆明中院裁定受理重整申请，12月25日，公司完成重整计划执行完毕。本次重整，从法院备案预重整到完成重整执行不足7个月，从法院裁定受理到重整执行完毕仅2个月，是2025年第2家上市公司成功

落地的案例，同时，重整方案坚持多方共赢、利益均衡，展现了交投生态市场化、法制化护航高质量发展的担当作为。

预重整及重整期间，管理人在昆明中院的指导监督下，严格按照《企业破产法》等相关法律法规和有关监管规定，以化解交投生态债务和经营困境、提升公司质量为目标，以保护债权人、出资人、职工等各方主体合法权益为基本原则，将债权人权益保护贯穿始终，高效推进债权申报及审查、资产调查、专项审计和评估、财务顾问协调对接、合同清理、引入重整投资人及签署重整投资协议等各项工作，切实保障债权人知情权、参与权和监督权。

为充分保障债权人合法权益，公司重整中通过以现金、以股抵债、留债、信托受益权等科学组合，创新性地为债权人提供了三种可选偿债方式，充分尊重了不同债权人的个性化诉求与风险偏好，极大提升了债权人的接受度与参与感，切实保障了债权人利益，是公司重整计划以高票获得通过的关键因素。同时，为确保信托计划受益权清偿债务的可行性，我们创新性地确定重整投资人可在投资方案中明确认购信托财产，进一步提升债权人通过信托计划受益权获偿的效率和确定性。

此外，公司重整中出资人权益调整方案（10转14.5股）经过精密测算，未采取顶格满转，既充分满足了化解风险的实际需要，也最大程度兼顾了对中小投资者利益的保护。一方面，通过转增股本化解债务、优化财务，使公司免于退市，从根本上维护了全体股东特别是中小投资者的持股价值；另一方面，财务投资人则差异化设置12至24个月不等的锁定期，有效缓解了未来集中减持的市场压力，为公司治理优化与长期稳定发展奠定了坚实基础。

依据重整计划，公司向206家债权人足额分配偿债现金460,702,153.55元，向37家债权人分配抵债转增股票52,325,895股，有效保障了债权人的受偿权益；针对未领受、暂缓确认及未申报债权，其对应的偿债资金、股票及信托受益权份额均已按相关规定足额提存完毕，确保每一位债权人的合法权益都得到充分、平等的保障，切实维护了债权清偿的公平性与公正性。重整后，公司资产负债率降至50.53%、归母净资产12.86亿元，资产负债结构根本改善，全面提升偿债能力，公司股票市值超过30亿元，真正实现债权人及股东利益的最大化。

## 二、供应商与客户权益保护

### （一）供应商权益保护

公司始终将供应商视为重要的合作伙伴，致力于构建公平、透明、互利的供应链合作关系。

在供应商准入环节，公司建立了严格的资质审查与评估机制，从企业信誉、产品质量、履约能力、环保合规等多维度进行综合评审，确保引入优质供应商资源。2025年，公司制定了《非招标采购管理办法》《工程分包和劳务合作数智化招募管理办法》及《工程分包和劳务合作单位信用评价管理办法》，进一步明确了供应商全生命周期管理流程，新增供应商分级分类管理制度，供应商评价从质量、工期、安全、履约四个维度开展评价工作，划分为AA级、A级、B级、C级及D级五个类别，实施差异化管理策略，提升供应链整体效能。

在采购交易过程中，公司严格遵循公开、公平、公正、竞争择优的原则，通过“数智化招采管理平台”按“阳光透明、科学规范”原则开展招采工作，实现“注册—招采—签约—履约”全流程线上化，确保过程留痕、风险可控、数据互通。公司坚决杜绝商业贿赂和不正当竞争行为，与供应商签订《廉政合同》和《预防商业贿赂承诺书》，明确双方廉洁责任。同时，公司持续优化付款流程，在合同约定的付款周期内及时结算款项，2025年供应商平均付款周期较上年进一步缩短，有效缓解供应商资金压力，保障其合法权益。

在供应商培育方面，公司注重与供应商共同成长，建立常态化沟通反馈机制，不定期地开展供应商满意度调查，针对反馈问题逐项整改回复。2025年公司共评选AA级供应商8家，签订战略合作协议1份。获得AA级供应商在报名资格审查阶段，满足资格审查条件最低要求的可优先通过；在评审阶段信誉评分可有加分资格；对响应保证金给予免除并同时可承揽集团公司范围内4个在建项目。

### （二）客户权益保护

公司坚持以客户需求为导向，持续完善客户服务体系，全力保障客户合法权益。针对重点客户，公司实行“一对一”专属服务机制，配备项目经理、技术负责人、商务专员组成的服务团队，全程跟踪项目进展，确保客户需求得到及时响应和

有效落实。

在项目承接阶段，公司建立客户需求深度调研机制，组织专业团队与客户进行多轮技术沟通，充分了解项目背景、功能需求及预期目标，确保设计方案、施工组织设计精准匹配客户期望。项目进场前，公司派遣具备专业知识和丰富经验的人员组建项目部，积极配合完备施工许可手续，严谨细致地做好场地、设施等方面的交接工作，及时完成施工临设搭建，积极参与图纸会审，按要求完成技术交底，为项目的顺利推进奠定坚实基础。2025年，公司所承接的项目均能按照客户的指令及时开工并组织实施，项目按时开工率为100%。

在项目实施过程中，公司严格执行质量管理体系标准，落实项目经理负责制，建立关键节点客户确认机制，定期向客户报送工程进度及质量检测报告。针对重点工程项目、危险性较大的项目，公司推广“机械化换人、自动化减人、智能化无人”应用示范，进一步解决客户对项目进度、质量、安全的迫切需求。如瑞弄、会巧等高速公路绿化项目采用绿化自动灌溉设施进行绿化养护，养护工作的安全性和质量得到了进一步提升；师丘等高速公路沿线建筑设施工程项目应用了工地智能化监控系统，通过手机即可进行智能监控及管理，进一步提升了项目的施工安全性及效率。2025年，公司重点项目客户现场巡查配合度达100%，项目一次验收合格率为100%。

在售后服务环节，公司建立项目全周期档案管理制度，持续做好维保及养护工作，按照国家相关标准及规范，对完工项目实行质量保修及使用效果跟踪服务。2025年，公司针对重点项目开展客户回访行动，完成姚南、宣会绿化环保项目等4个项目的客户满意度调查工作，平均满意度评分为93分。

在客户信息安全保护方面，公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，建立客户信息分级分类管理制度，与员工签订保密协议，在合同中明确客户信息保护条款。2025年，公司开展涉密信息检查2次，组织相关培训宣贯2场次，全年未发生客户信息泄露事件，客户信息安全得到有效保障。

### 三、职工权益保护

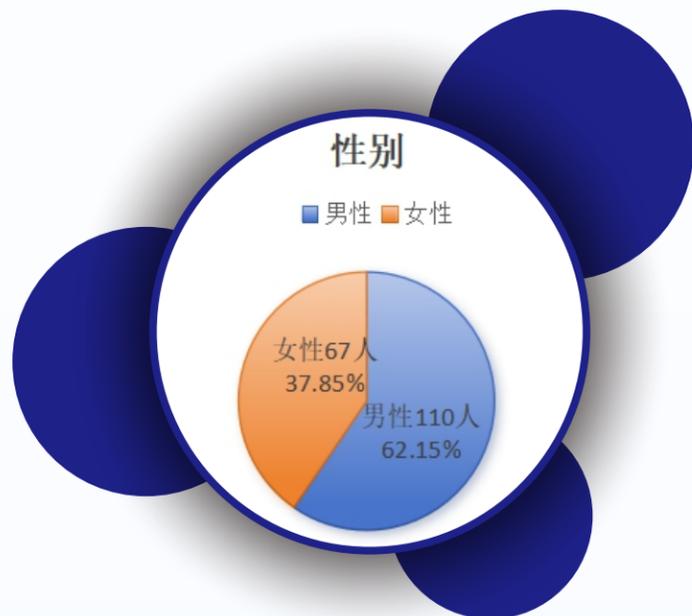
#### (一) 员工情况

人才是企业稳步发展的源动力，公司始终坚持以人为本的发展理念，从服务公司战略发展全局的高度加强人才统筹谋划，持续完善员工职业发展通道和培训提升体系，建立薪酬福利保障体系，保障员工的合法权益，关注员工的职业健康与安全，注重员工身心健康，努力为员工创造高效、健康、关爱的工作氛围，实现员工与企业共成长。

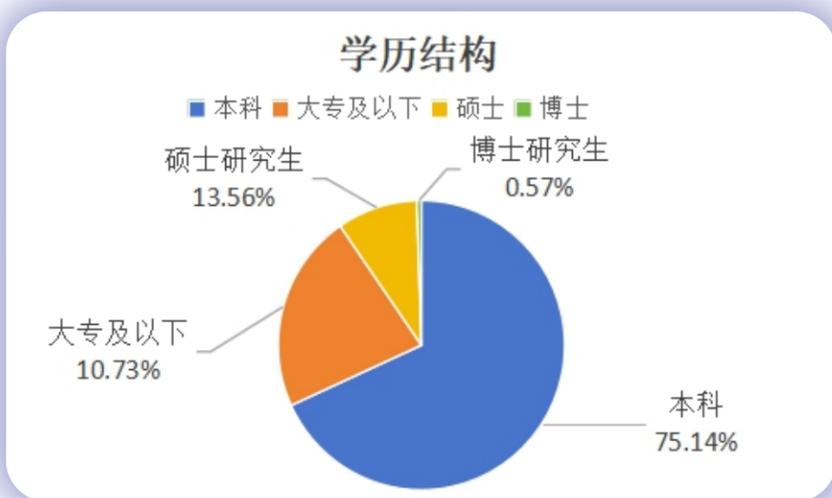
##### 1. 基本情况

2025年底，公司共有员工177人，劳动合同签订比例100%。

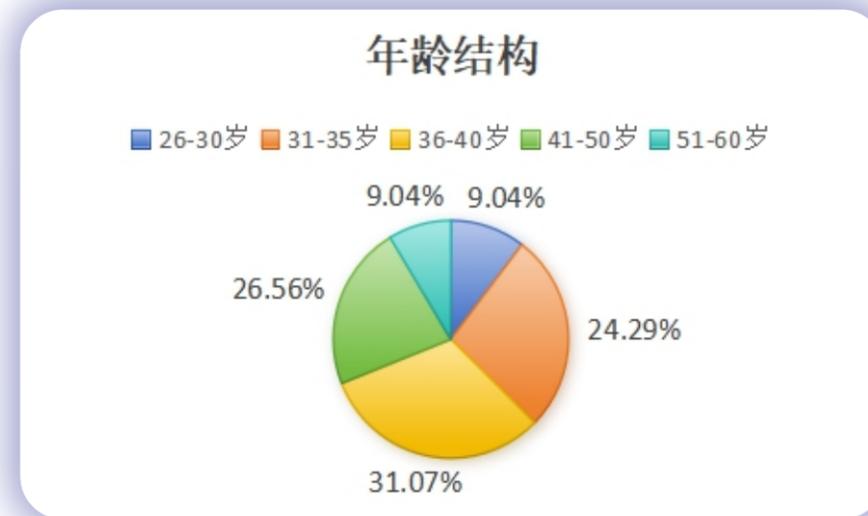
从性别上看：男性110人，占62.15%；女性67人，占37.85%。



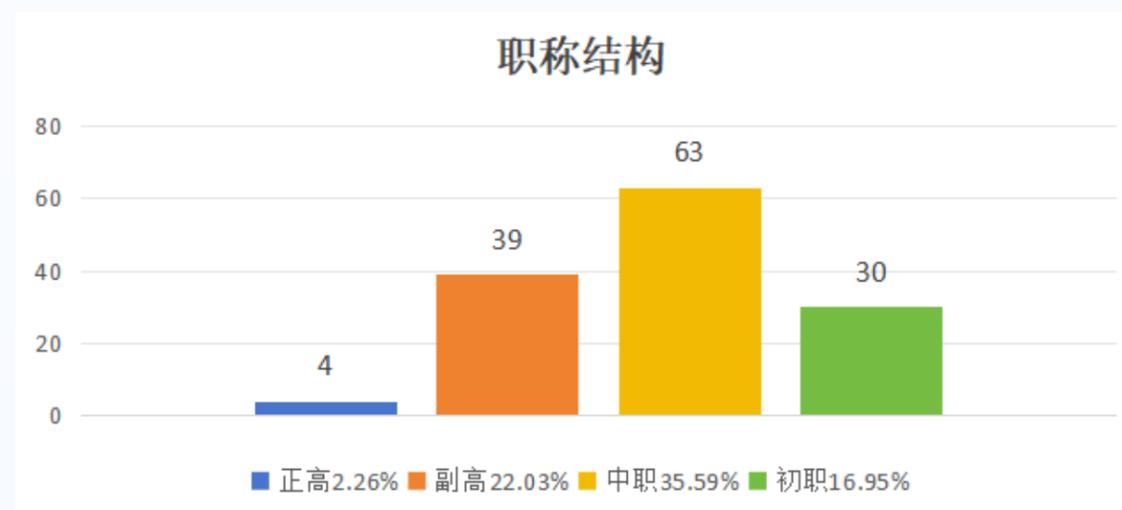
从学历结构上看：博士研究生1人，占0.57%；硕士研究生24人，占13.56%；本科133人，占75.14%；大专及以下人员19人，占10.73%。



从年龄结构上看：26-30岁16人，占9.04%；31-35岁43人，占24.29%；36-40岁55人，占31.07%；41-50岁47人，占26.56%；51-60岁16人，占9.04%。



从职称结构上看：持有正高级职称4人，占员工总数的2.26%；副高级职称39人，占员工总数的22.03%；中级职称63人，占员工总数的35.59%；初级职称30人，占员工总数的16.95%。



## 2. 员工权益保护

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家相关法律法规，制定并修改完善《云南交投生态科技股份有限公司下属单位负责人薪酬管理实施细则（试行）》等制度，持续完善制度体系，提升人力资源规范化管理水平，进一步夯实人才工作基础，切实做到维护全体员工的合法权益。

年内召开职工代表大会，聚焦劳动关系、劳动报酬、社会福利、女职工权益保护等职工关切重点，严格遵守国家法律法规及集体合同约定，积极履行各项责任义务，整体履约成效良好，切实维护了职工合法权益，有力促进了企业劳动关系和谐稳定。

## 3. 诚心引才，拓宽选人用人视野

聚焦公司人才短板突出问题，面向社会公开招聘改革与金融管理、工程管理等领域优秀人才，持续补充“新鲜血液”，蓄足源头活水。

### （二）薪酬与福利

深化公司收入分配制度改革，强化激励与约束机制，建立基于岗位价值、绩效考核、员工能力，适应现代企业薪酬体系。一是按照工资总额及薪酬管理要求，在核定的工资总额范围内规范支付员工薪酬，所有签订劳动合同员工的工资性收入全部纳入工资总额进行管理，建立与主业发展经济效益、重点任务落实、投入产出水平和劳动生产率等刚性指标同向联动的工资总额管理机制，实现效益增工资增，效益降工资降的收入分配机制。二是建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬分配制度。三是建立以岗定薪，易岗易薪，重实绩、重贡献的薪酬激励导向机制，将薪酬向一线岗位、关键岗位、艰苦岗位及主要责任岗位倾斜。四是深化绩效管理，用好考核激励“指挥棒”。围绕考评服务生产经营和改革发展工作，将员工绩效与公司绩效相挂钩，助力公司实现提质增效；打破“平均主义大锅饭”，激发员工积极进取意识。

公司按照国家法律法规的规定，为员工提供五险一金、法定假期、带薪年假、定期体检等，社会保险覆盖率达100%。

### （三）职业健康管理

报告期内，深入推进职工医疗互助活动普惠化开展，组织职工121名参加22期医疗互助活动，参与人数达公司总人数（含退休人员）66%以上；组织职工4人参加集团公司示范性职工疗养；组织开展职工2025年度体检活动。

公司制定有《职业健康安全管理制度》《劳动防护用品管理办法》《职业病、工伤管理制度》《职业病防治宣传教育培训制度》等8个制度；对新员工进行职业健康和职业危害因素告知与培训，在工作中按规范标准配备劳动防护用品并严格督促员工正确佩戴使用，有力保障了员工职业健康；2025年10月组织开展了全员安全与心理健康培训，组织职业健康管理人员与相关劳动者共计41人参加继续教育，新增17人参加新培并取得职业健康培训证书，进一步提升职工职业健康管理能力。

### （四）员工培训与职业规划

为深入贯彻落实新时代人才强企战略和“556”人才工作体系建设，紧密围绕公司发展战略、人才发展规划和专业发展趋势，以提升员工岗位胜任能力、团队协作能力和公司人才竞争实力为目标，结合公司业务部门及板块发展的培训需求，一是拟定2025年度培训计划，在预算范围内，积极开展、参加上级组织的各类培训80余场次，累计1400余人次参与。其中，综合能力提升培训10次，240余人次参加；专业技术培训50余次，800余人次参加；党建类培训8次，70余人次参加；外派培训9次，70余人次参加；内训3次，200余人参加；综合管理培训2次，20余人次参加。二是结合公司业务发展实际，持续打造传帮带人才培养机制，以补短板强弱项为核心，因材施教制定导师制培养计划，形成有计划、解痛点、可落地的人才培养方案，通过导师的言传身教将企业精神及岗位的专业技能传授给学员，帮助员工快速地成长，更好地定位自己的工作方向。

### （五）员工活动

公司始终坚持以人为本，聚焦职工精神文化需求与职业发展成长，多措并举开展各类员工活动，切实增强职工归属感、幸福感与凝聚力，让发展成果更多惠及全体职工。春节期间开展“贺新春·启新程”游园活动，融书法创作、趣味游戏于一体，墨香迎新春，竞技聚人心，尽显职工昂扬向上的精神风貌。积极参与集团职工

运动会，同时联动业主单位开展篮球友谊赛，以赛会友、以赛凝心，在赛场比拼中锤炼拼搏精神，深化协作共识。



心系一线职工，在高温酷暑时节开展“夏日送清凉”慰问活动，为项目现场作业人员送上防暑物资，细化防暑保障措施，筑牢一线职工健康安全防线。深耕产业工人队伍建设，举办“筑梦新征程·建功新时代”劳动和技能竞赛，以技能实操+知识考核的形式，为职工搭建切磋技艺、提升本领的平台，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发全员“比学赶超”的干事热情，以人才培育赋能公司高质量发展。

#### 四、科技研发创新

##### (一) 资质专利双擎

###### 1. 专业资质认证

公司目前共拥有20项专业资质，包含市政公用工程施工总承包贰级、建筑工程施工总承包贰级、环保工程专业承包壹级、建筑装饰装修工程专业承包壹级等工程建设类资质10项；风景园林专项乙级、建筑装饰工程设计专项乙级、工程咨询单位乙级等工程咨询、设计类资质6项；云南省环境保护行业污染治理甲级、污染设施运行服务资质等环境治理及设施运维资质4项。

2025年，公司持续开展公司专业资质提升及维护工作，按要求完成6项工程建设类资质和5项工程设计类资质的延续工作，以及2项工程建设类资质的换证工作，完成工程咨询单位乙级证书维护工作。此外，公司指导下属子公司云南筑锦生态建设有限公司新增建筑工程施工总承包贰级和市政公用工程施工总承包贰级2项资质。

##### 2. 核心技术专利

公司现有有效实用新型专利及知识产权16项，详见下表。

序号	知识产权名称	授权编号	授权日期
1	污水一体化处理装置	ZL201922307035.0	2020年10月13日
2	一种垃圾热解装置	ZL201922308136.X	2020年9月22日
3	一种重金属污水一体化处理设备	ZL201920865465.1	2020年4月17日
4	一种土壤污染修复处理装置	ZL201920862623.8	2020年4月17日
5	湿地污水治理设备	ZL201920851053.2	2020年5月12日
6	地下水修复设备	ZL201920851068.9	2020年4月14日
7	流域水光解处理系统	ZL201920850490.2	2020年4月14日
8	有机废水处理设备	ZL201920850514.4	2020年4月14日
9	矿山修复防护结构	ZL201920850505.5	2020年5月12日
10	重金属工业废水处理系统	ZL201920850486.6	2020年4月14日
11	流域水污水处理系统	ZL201920850526.7	2020年5月12日
12	填埋场垂直防渗结构	ZL201920850515.9	2020年5月12日
13	一种高速公路服务区污水处理装置	ZL202223292463.9	2023年6月2日
14	一种桥面径流危化品监测控制装备	ZL202223291920.2	2023年6月6日
15	一种桥面径流隔油沉淀净化吸附处理池	ZL202223306867.9	2023年7月25日
16	一种湿地植物收割压缩装置	ZL202322654477.9	2024年5月17日

## （二）科技赋能发展

### 1. 完善创新体系，夯实科技赋能根基

为保障科技创新工作的规范性与持续性，公司于2025年修订并正式印发了《科技创新项目管理办法》，进一步明晰了从项目立项到科技成果转化的全流程管理要求，为科技工作的有序开展筑牢了制度基石。

### 2. 聚焦绿色低碳，科研攻关精准发力

紧扣公司绿色转型与生态保护的迫切需求，2025年公司精准布局科研项目，成功立项3项课题，均紧扣环保痛点，为服务区水环境治理、施工期生态保护及土地修复提供了有力的技术支撑。

### 3. 创新成果丰硕，科研产出量质齐升

全年共获得5项科研成果，其中2篇高质量论文发表于SCI期刊，相关研究成果为生态修复、环境监测等领域提供了理论与实践指导，展现了公司在环保科技领域的扎实积累与创新能力。

### 4. 加速成果转化，切实服务环境治理

公司高度重视科研成果的落地应用与社会效益转化，全年累计完成转化收益115.96万元。这些成果不仅带来了直接经济效益，更在矿区生态修复、污染应急处理等关键领域发挥了重要的社会与环境效益。

## 五、安全生产管理

### （一）强化安全保障

公司始终坚持把安全生产工作放在首位，以“严格执行法律法规及方针政策、建立健全安全管理组织机构、建立健全层次清楚、职责明确、奖惩分明的安全生产管理责任体系、全面实施全员安全生产责任制的标准化管理体系，2025年完成公司安全生产管理体系文件的定期评估和修订工作，印发《公司安全生产管理体系文件（2025修编版）》，从制度建立健全方面，确保了安全文明施工有序进行。

### （二）安全风险管控

公司制定《安全生产风险分级管控实施办法》《生产安全事故隐患排查治理制

度》等，采用“计划、实施、检查、改进（PDCA）”模式，推动安全生产体系建设。规范和指导安全生产风险的辨识、评估和分级管控，对公司安全生产风险实行适时辨识评估、分级落实责任和措施动态管控，切实管控和降低风险，消除或减少生产安全事故及职业病危害因素导致职业健康损伤或职业病。2025年通过持续推进公司安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，遵守施工标准规范和安全技术措施，将安全施工理念贯穿于建筑施工全过程，实施安全文明施工，通过施工现场安全管控，使安全风险始终处于受控状态，2025年安全生产工作总体形势平稳向好，全年未发生生产安全事故。

### （三）安全教育培训

公司致力于从业人员安全素质能力提升，不断强化安全责任意识与能力提升。2025年组织公司“关键少数”和专职安全管理人员培训，参训人员60人；全年公司各层级共开展安全教育培训、警示教育、一线作业人员安全培训2758场次，参与培训34255人次；组织专项施工方案培训20场次，参与培训308人次。着力提升三类人员、特种作业人员等重点岗位人员及全体从业人员的安全素养，2025年新增安全管理C证人员58人，合计持C证98人。组织了职业健康培训及心理疏导工作，继续教育41人，新培取证17人，进一步提升职工职业健康管理能力，保障职工身心安全，持续提高职工安全生产素质。

### （四）安全生产检查

公司始终坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述精神为指引，制定年度安全生产监督检查计划，按季度、月度、周和重点时段和特殊时段，分级落实责任，对公司在建项目和各业务领域开展安全检查，并落实隐患整治闭环管理工作。报告期内，公司持续开展安全生产与消防安全治本攻坚三年行动、冬春火灾防控集中攻坚行动、打通消防“生命通道”专项排查整治行动、重大事故隐患判定标准执行能力提升行动、安全生产网格化包保管理工作、“强监管 保安全 优服务”专项整治百日攻坚行动、2025年汛期暑期安全生产重大风险隐患排查整治行动等，开展春节复工复产检查及雨季汛期和其他关键时段安全生产防灾减灾排查工作，按计划完成安全生产月、消防宣传月等专项活动宣传工作，以“人人不违章、个个查隐患”为

引导，发动员工参与“查找身边隐患”工作，公司各层级组织开展安全督查、检查827次，共排查出安全生产和消防安全一般隐患问题509条，已全部整改完成，未发现重大事故隐患。

### (五) 安全应急管理

公司2025年对原有《生产安全事故应急预案》进行定期评估和修订，印发《公司生产安全事故应急预案》(2025版)并完成备案，各项目经理部结合所辖施工项目实际，制定针对性的《项目部生产安全事故应急预案》。全年公司各层级累计组织开展各类应急演练29场次，参与人数达440人次。通过贴近实战、紧扣现场、务求实效的演练，有效提升了全体员工的应急知识储备与突发事件处置能力。

### 六、社会公益事业

(一) 以党建为引领，践初心担使命。遂宁公司党支部联合筑锦公司党支部，组织党员职工开展“党建引领践初心 志愿清扫护校园”公益行动，对遂宁第八中学改扩建项目现场环境进行全面整治，用心用情赋能教育民生，以实干实绩彰显国有企业社会责任与公益担当，积极传递向上向善正能量。



党建引领践初心  
志愿清扫护校园

(二) 深耕项目建设运营，实干赢得属地赞誉。公司始终将项目建设运营与服务民生、助力地方发展深度融合，以精益求精的匠心做好本职工作，在通玄公园商业楼改造、仁里古镇PPP项目运维等工作中，用实干担当回应属地社区与群众期待，凭借高品质的建设成果、精细化的运营服务赢得属地高度认可，先后收获锦旗赞誉，成为政企社协同共建、服务民生的生动实践。

(三) 深耕职工关怀，厚植人文底色。通过举办游园活动、职工运动会等文体活动，丰富职工精神文化生活；依托劳动和技能竞赛，为职工搭建成长成才、建功立业平台，助力职工技能提升与全面发展。持续厚植人文关怀底色，不断增强职工归属感、幸福感与获得感，切实履行企业对职工的责任担当，生动诠释国有企业以人为本的发展理念与公益情怀。



## 第四章 完善公司治理，筑牢发展根基

### 一、党建引领

2025年，公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深刻领会习近平总书记考察云南重要讲话精神，牢牢把握新时代党的建设总要求，将全面从严治党贯穿企业发展、生产经营全过程，以高质量党建引领高质量发展，把党建优势转化为企业履行社会责任的政治优势、组织优势和发展优势。通过“政治铸魂、强基固本、融业赋能、凝心聚力”四维发力，让红色基因转化为企业高质量发展的内生动力，以国企担当扎实履行社会责任，为地方经济社会发展与生态环境保护贡献力量。

（一）政治铸魂，把牢责任践行方向。公司党委始终把党的政治建设摆在首位，以坚定的政治立场和鲜明的政治导向，引领公司发展始终与国家战略、地方需求同频共振。一是严格落实“第一议题”制度，制定实施细则并刚性执行，2025年以来通过党委会、党委理论学习中心组、各党支部“三会一课”及主题党日等形式开展“第一议题”学习超200次，实现党员干部理论学习全覆盖。二是丰富理论学习形式，举办读书班、民法典专题讲座等，推动理论学习与业务实践深度融合，引导党员干部以理论清醒保证政治坚定，以政治坚定引领责任践行。三是从严从实落实党内政治生活制度，高质量召开巡察整改专题民主生活会、年度民主生活会，以严实作风压实责任担当。扎实推进集团党委巡察整改各项工作，以整改实效锤炼干部队伍，切实把政治建设成效转化为企业合规经营、践行社会责任的具体行动。



（二）强基固本，筑牢责任落实堡垒。公司党委以基层党组织标准化规范化建

设为核心抓手，让党旗在生产经营、项目攻坚一线高高飘扬，打造践行社会责任的坚强战斗堡垒。一是健全组织体系，压实党建责任，制定年度党建目标责任清单，将党建工作与经营发展同部署、同考核，构建“党委抓关键、支部抓落实”的党建工作格局。针对软弱涣散党支部精准制定整顿提升方案，通过强化理论武装、完善制度机制、开展警示教育等举措实现整顿销号，基层党支部规范化建设合格率达100%。严格党员教育管理，2025年新发展党员1名、新列为发展对象7名，1名预备党员按期转正；开展党员档案专项排查2次，提升党员管理规范性。二是创新党员教育载体，组织“万名党员进党校”培训3期，组织党员走进红色教育基地、反腐倡廉警示教育基地开展实践学习，强化党员责任意识、规矩意识和服务意识；组织党务工作者专题培训2次，提升党务队伍专业能力，为基层党组织履行社会责任提供组织保障。三是充分发挥先锋模范作用，在司法重整、项目攻坚、债权清收、安全生产等重点工作中，党员干部带头冲锋在前，在市场拓展、项目建设、风险化解中攻坚克难，既守住了企业发展根基，保障了职工队伍稳定，也为地方经济发展筑牢了市场主体支撑。

（三）融业赋能，以高质量发展履责。公司党委坚持党建与生产经营深度融合，深入实施“党建+”系列专项行动，推动党建工作与生产经营、社会责任深度融合，以企业高质量发展赋能地方建设。一是以党建引领市场拓展，紧扣集团“2712”战略发展目标，立足“生态+”业务定位，2025年累计完成拓展落地项目36个，稳步推进绿美通道经济、生态环保等核心业务，以优质项目建设助力云南交通基础设施完善和生态环境改善。二是以党建引领改革破局，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，在省委、省政府及集团党委指导下，仅用不足7个月完成预重整+重整，积极化解退市风险，不仅维护资本市场稳定，也为地方留住了优质生态科技企业，为区域生态产业发展提供了平台支撑。三是以党建引领科技创新，党委专题研究科技创新工作，各党支部组织学习科技创新政策法规，2025年新立“高速公路服务区污水处理设备一体化集成”等3项科研项目；多项在研项目取得突破，部分成果实现落地应用，以科技赋能高速公路生态治理、低污染水体处理等工作，为云南绿色低碳发展提供技术支撑。



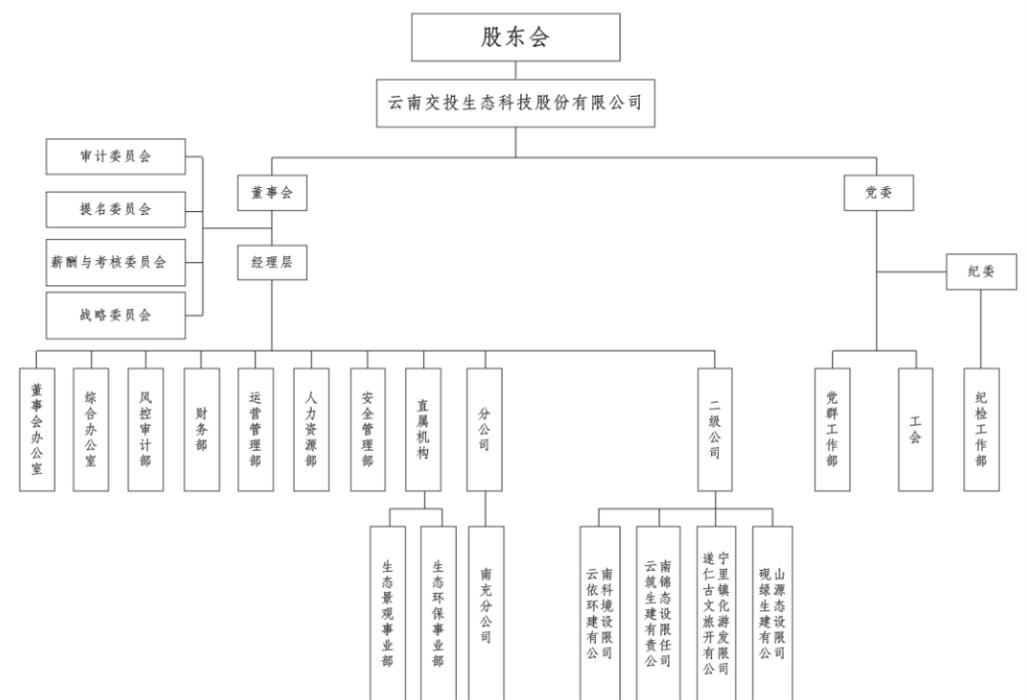
(四) 凝心聚力，厚植民生服务底色。公司党委始终坚持以人民为中心的发展思想，把保障职工权益、增进职工福祉作为践行社会责任的重要内容，以党建带工建、带群建，凝聚职工合力，共享发展成果，同时积极传播正能量，营造和谐发展氛围。一是落实职工民主管理，顺利召开一届五次职工代表大会，44名职工代表履职建言，畅通职工诉求表达渠道，切实保障职工知情权、参与权、监督权。二是做实职工关怀慰问。全年完成法定节假日工会会员慰问1100余人次，对10余名生病住院、生育职工开展专项慰问；推进职工医疗互助参保，组织136名职工参与安全与心理健康专项培训，全方位为职工身心健康保驾护航，增强职工的归属感、幸福感和获得感。三是丰富职工精神文化生活，开展春节游园、羽毛球联谊、职工技能竞赛等文体活动，凝聚职工队伍向心力。同时，通过线上线下宣传阵地传播正能量，将党建引领的红色基因转化为服务职工、回馈社会的内生动力，让企业发展成果更多惠及职工、服务地方。



(五) 清廉筑基，涵养风清气正生态。深化全面从严治党，将清廉建设融入企业治理各环节，为履行社会责任提供坚强纪律保障。制定全面从严治党主体责任清单与党风廉政建设责任清单，层层压实责任；全年开展廉洁教育、警示教育超百次，通过公司微信公众号“清廉生态”专栏推送廉洁学习资料70余篇，精心打造廉洁文化长廊1条，多维度引导党员干部坚定理想信念、廉洁从业修身。

## 二、规范运作

### (一) 公司组织架构



### (二) 规范治理情况

公司以《公司法》《证券法》《上市公司治理准则（2025年修订）》及深圳证券交易所自律监管规则等有关法律法规为核心遵循，紧扣“决策科学、执行高效、监督有力、权责清晰、透明规范”的治理目标，对公司治理制度体系开展全维度、系统性修订，同步优化治理运行机制，全面提升公司治理现代化、规范化水平，持续完善法人治理结构，形成股东会、董事会及经理层科学分工、相互制约、运作有效的经营决策体系。报告期内，公司结合经营发展实际与内外部管理需要，对包括《股东会议事规则》《董事会议事规则及议事清单》《总经理工作细则及总经理议事清单》在内的29项规章制度进行梳理、更新及修订，进一步优化制度流程、明晰权责边界、强化内控管理，确保各项制度更加贴合公司治理要求、业务发展实际及日常运营需要，切实提升制度的针对性、可操作性和有效性，为公司持续健康高质量发展筑牢坚实的制度基础，切实保障全体股东及利益相关者合法权益。

### 1.董事与董事会

报告期内，公司董事会严格依照《公司法》《证券法》等法律法规及《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等相关规定，勤勉、审慎履行职责，始终坚持对全体股东负责，认真执行股东会决议，2025年度公司共召开董事会会议11次，审议各项议案49项。公司董事会设董事9名，其中独立董事3名，董事会的人数及人员符合法律法规和《公司章程》的规定。公司全体董事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，勤勉尽责参会履职，审慎决策重大经营管理事项，充分发挥专业决策作用，切实保障公司及全体股东的合法权益。

### 2.监事与监事会

为贯彻落实《中华人民共和国公司法》、中国证监会《关于〈新公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》等要求，2025年11月，公司对《公司章程》进行了修订，将原监事会相关职能调整至由董事会审计委员会行使。职能调整前公司监事会坚持以维护公司和全体股东利益为原则，通过列席董事会、股东会有效履行监督职责并发表意见，有效保障公司决策及经营的合法合规。本年度公司共召开监事会会议9次、审议议案36项。

### 3.独立董事

报告期内，公司独立董事严格依据《上市公司独立董事管理办法》《公司章程》及公司独立董事相关制度规定，恪尽职守、勤勉尽责、独立履职，充分发挥独立监督与专业决策作用，保障董事会决策的科学性、合规性与有效性。独立董事通过出席董事会会议、列席股东会、召开独立董事专门会议等途径，对公司治理、财务信息披露、年度审计、年度报告编制等重要事项审慎研判并提出专业建议；对关联交易、对外授信及关联方担保、续聘会计师事务所等重大事项独立、客观、审慎发表专业意见，有效履行监督职责，切实维护公司整体利益及全体股东特别是中小股东的合法权益，为推动公司持续规范运作与高质量发展发挥了重要作用。

## 三、内部控制与风险管控

### （一）内部控制

#### 1.内控制度建设

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及配套指引、上市公司监管要求，持续健全内部控制体系。以风险导向为原则，完善法人治理结构，明确股东会、董事会、管理层权责边界与制衡机制，搭建覆盖财务报告、资金管理、采购管理、工程项目管理、关联交易、信息披露、合规运营等关键领域的内控制度体系。结合业务发展与监管变化动态修订制度流程，强化制度宣贯与执行落地，推动内控要求融入经营全流程，为公司规范运作、防范风险、稳健发展提供坚实制度保障。

#### 2.内控检查与评价

公司建立常态化内控监督与评价机制，由内部审计部门在审计委员会指导下独立开展工作。通过年度全面评价、专项检查、流程测试、抽样核查等方式，对内控设计有效性与运行有效性进行系统评估，重点识别控制缺陷与管理薄弱环节。严格按照缺陷认定标准分级分类管理，及时向董事会及管理层报告评价结果，确保内控监督全覆盖、无死角，提升公司治理与合规管理水平。

#### 3.强化整改跟踪，筑牢内控长效机制

公司对内控检查、审计及监管发现的问题实行闭环整改管理。建立问题台账，明确整改责任、措施与时限，跟踪整改进度、复核整改质量，确保问题整改到位、不反弹。对典型缺陷举一反三，优化流程、补全制度、强化培训，持续完善内控体

系。通过整改跟踪与持续改进，不断提升内部控制的有效性，保障公司资产安全、财务信息真实完整、经营合法合规，切实维护投资者与利益相关方合法权益。

## （二）风险管控

1. 一体化管控初见成效。按照“风险管理为主线、内控管理为抓手、法律合规管理为重点、审计监督为保障”的一体化管控理念，将合规管理全面纳入全面风险管理体系，实现制度融合、流程融合、监督融合、考核融合，全年未发生重大风险事件与重大合规违规事件，为公司司法重整和稳定发展提供了坚实保障，彰显了融合管控的系统性和有效性。

2. 司法重整实现风险与合规双重突破。以法治为根本遵循推进司法重整，依法化解退市风险和财务风险，实现资产负债结构根本性改善，引入投资超9亿元，全面恢复资本运作功能；探索形成“府院联动+法治保障+市场运作+专业支撑”的风险化解模式，同时，在司法重整中，通过各部门协同配合，锤炼了兼具风险防控与合规管理能力的人才队伍。

3. 合规管理体系从“有形建设”迈向“有效运行”。2025年作为合规管理体系建设重点年，公司全面落实《合规管理办法》要求，实现合规管理委员会规范履职、合规管理员全部门覆盖，编制完成“三张清单”、四大重点领域专项合规指南及首部《合规管理手册》，构建起全覆盖、全流程、可操作的合规管理体系；建立三级法律审核体系，合规审查刚性约束全面落地，实现重大决策、重要合同、关键制度合规审查全覆盖，合规管理从“制度搭建”向“业务融入”深度推进。

## 第五章 展望美好未来，聚力行稳致远

站在“十四五”圆满收官、“十五五”全新开局的关键节点，公司党委始终坚持把方向、管大局、保落实，深入学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神，坚决落实省委省政府及集团党委的各项决策部署，确保公司发展航向始终同党中央保持高度一致，与国家战略同频共振。公司始终坚持以党建为引领，把党的领导融入公司治理各环节，以稳基固本、提质增效为主线，将工作重心从“保生存”全面转向“谋发展”，确立了“12221”战略体系，即：锚定公司“恢复并提升上市公司平台功能”这一核心突破口，设定“主业升级”与“平台跃升”双轮驱动，聚焦“绿美通道经济”与“生态环保”两大主业的升级与培育路径；同时将“生态科技”与“资本运作”明确为两大核心赋能引擎，并规划了其实施路径与关键举措，确保战略规划从顶层设计到业务执行与支撑保障的清晰传导与协同。

公司于2025年果断启动并成功完成了“司法重整”这一创新性的法律与市场实践，通过司法程序一揽子解决了历史遗留的沉重负担，更是为公司的“十五五”开启全新的起点。我们将全面巩固“十五五”整改提升成果，聚焦主责主业、夯实经营根基、严控风险隐患、提升管理效能，全力补齐发展短板。面向“十五五”开局之际，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，以科技创新为根本动力。集中资源做强比较优势，加快提升市场竞争力与可持续发展能力，统筹发展和安全两件大事，筑牢风险防控的底线。

在业务发展方面，公司将深度参与路域生态资产“投资—建设—运营—变现”的全生命周期和价值实现全过程，通过提供一揽子解决方案，将自身的发展深度嵌入到云南省交通产业绿色升级和集团“绿美通道经济”发展战略的核心脉络之中，不断拓宽拓深产业布局，持续完善“生态+”产业体系，坚定构建并持续强化“技术驱动、资本赋能、模式创新”三位一体的新发展范式。

在履行社会责任方面，我们将始终把党的领导贯穿社会责任建设全过程，坚守服务实体经济、保护投资者权益、保障员工利益、诚信合规经营底线，规范公司治理、强化信息披露，切实维护资本市场秩序与中小股东合法权益。坚持绿色低碳、安全发展，推动资源节约与可持续运营。积极践行以人民为中心的发展思想，保障

职工福祉、提升服务品质，用心守护供应商与客户的合法权益。不断健全社会责任管理体系，提升ESG治理水平，努力实现经营效益、环境效益、社会效益协同提升，以高质量党建引领高质量发展，切实履行社会责任与使命担当，以负责任的形象回馈社会、回报投资者，为服务国家战略与地方发展贡献坚实力量。