



2025 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



公司地址: 辽宁省沈阳经济技术开发区沈西三东路55号

邮政编码: 110143

联系电话: 024-25553506

电子邮箱: 000698@sinochem.com

—— 沈阳化工股份有限公司 ——

CONTENTS

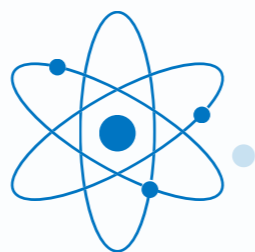
目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
总经理致辞	05
走进沈阳化工	07
ESG治理	13
未来展望	80
附录	81
指标索引	90
免责声明	94

01

治理篇 守规笃行 护航长远发展

深化党建引领	19
健全治理架构	22
夯实内控基础	28



02

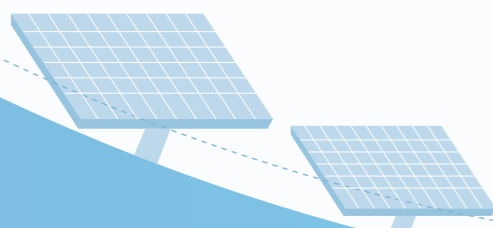
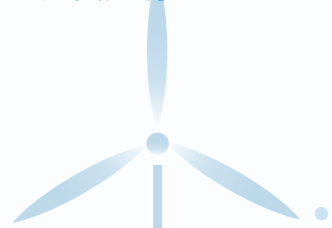
社会篇 共生共进 凝聚发展动能

关怀员工成长	35
聚焦科技创新	45
严控品质标准	51
保障多方权益	55
践行公益使命	62

03

环境篇 低碳引领 共筑生态屏障

规范环境治理	65
应对气候变化	72
优化资源配置	76



关于本报告

本报告是沈阳化工股份有限公司（以下简称“沈阳化工”或“公司”）向社会发布的 ESG 报告，秉承真实、可靠的原则，向各利益相关方披露公司 2025 年在环境、社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其子公司。本报告为年度报告，报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超过本期间。

编制依据

本报告严格按照深圳证券交易所《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》相关要求，同时结合国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》中所包含的部分参考指标进行编制。报告主体遵循全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）的基本框架，并参考与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）的信息披露要求。

报告编制原则

重要性：以利益相关方沟通结果为参考，并采用重要性评估的方式，识别本公司报告期内的的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告。

量化：适时附注列明量化资料所用标准、方法及适用的假设。

一致性：在可行情况下及除非另有注明，披露统计方法与往年报告一致，以确保有意义之比较。

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告编制流程

本报告经过调研访谈、资料收集、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

报告获取

本报告以中文发布，您可以在深圳证券交易所（<https://www.szse.cn>）、沈阳化工股份有限公司官方网站（www.syhg.chemchina.com）查阅和下载本报告。

报告称谓

公司简称	公司全称
沈阳化工 / 本公司 / 公司 / 我们	沈阳化工股份有限公司
中化东大	中化东大（淄博）有限公司

联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

地址：辽宁省沈阳经济技术开发区沈西三东路 55 号
邮编：110143
联系电话：024-25553506
联系传真：024-25553060
电子邮箱：000698@sinochem.com

董事长致辞



李 文

沈阳化工股份有限公司董事长

尊敬的各位同仁、合作伙伴与社会各界朋友：

2025 年，是“十四五”的收官之年，也是沈阳化工深化 ESG 实践、锚定高质量发展的关键一年。作为央企控股上市公司，沈阳化工在各方支持下，始终秉持 ESG 理念，将生态环境保护与企业生产运营深度融合，以科技创新赋能绿色转型，让可持续发展成为推动企业高质量发展的不竭动力，既以专业能力创造经济价值，更以责任担当回应时代命题。

在治理层面，我们深化党建引领，完善治理架构，将合规管理与全面从严治党深度融合，以高效、规范的治理体系夯实企业卓越运营的发展根基。

在创新层面，我们聚焦氯碱化工新材料主业，秉持科学家精神，攻坚关键核心技术，推动产品向高端化、专用化升级，以技术创新破解发展瓶颈，为产业升级注入持久动能。在环境层面，我们坚守“生命至上、环境优先”的理念，将绿色发展贯穿生产全流程，从源头推进节能减排，完善资源循环利用体系，在实现双碳目标与碳中和愿景中贡献责任与担当。

在社会层面，我们坚持以人为本，关注员工职业发展与权益福祉、积极构建健康安全环保的工作环境，优化客户服务与供应链协同，积极投身公益事业与乡村振兴，以实际行动践行央企责任，让发展成果惠及更多利益相关方。

回望 2025 年的奋进之路，每一份成绩的取得，都离不开全体同仁的并肩奋斗，离不开合作伙伴的信任支持，更离不开社会各界的关心厚爱。你们的坚守与付出，是沈阳化工行稳致远的底气所在；你们的期待与鞭策，是我们持续前行的动力源泉。在此，我谨代表公司董事会，向大家致以最诚挚的感谢与最崇高的敬意！

展望未来，站在“十五五”发展规划的开局起点，沈阳化工将继续秉持“艰苦奋斗、开拓创新”的核心价值，以更坚定的决心推进绿色转型，以更开放的姿态深化协同合作，以更务实的举措履行社会责任。我们将持续完善 ESG 治理体系，推动科技创新与绿色低碳深度融合，在公司主业上提升治理能效，在社会责任中彰显担当作为，努力成为化工行业可持续发展的标杆企业。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。让我们携手并肩，以实干笃定前行，以创新破解难题，共同书写产业报国、生态惠民、共生共赢的崭新篇章！



总经理致辞



陈云明

沈阳化工股份有限公司总经理

尊敬的各位同仁、合作伙伴与社会各界朋友：

岁序常易，新元肇启。值此 2025 年度 ESG 报告发布之际，我谨代表沈阳化工经营管理层，向长期以来关心支持公司发展的各位朋友，致以最诚挚的问候与最衷心的感谢！2025 年，我们以 ESG 为引领，聚焦卓越运营，在绿色转型、科技创新、责任践行的道路上稳步前行，用实际行动诠释了央企控股上市公司的使命与担当。

这一年，我们以“精益管理”夯实发展根基。在生产运营中，我们持续优化业务流程，完善内控与风险管理体系，将合规理念融入每个环节，实现了生产安全与经营效率的同步提升。我们深化数字化转型，推进智能工厂建设，通过系统协同与数据赋能，让运营更敏捷、管理更高效，为企业高质量发展注入新活力。在供应链建设上，我们秉持诚信合作、互利共赢的理念，构建 ESG 导向的绿色供应链，与上下游伙伴携手打造稳定、可持续的产业生态。

这一年，我们以“创新驱动”激活发展动能。我们坚持科技自立自强，聚焦市场需求与行业前沿，加大研发投入，完善产学研协同创新机制，

在特种产品研发与工艺优化上取得多项突破，产品竞争力与市场影响力持续提升。我们重视知识产权保护，培育创新文化，让创新成为全体员工的自觉行动，为企业长远发展构筑坚实的技术壁垒。

这一年，我们以“责任担当”温暖发展底色。我们始终将员工视为最宝贵的财富，完善职业健康安全保障体系，搭建多元化成长平台，让每位员工都能在沈化的平台上实现价值、收获成长。我们心系社会，积极参与公益助学、乡村振兴等公益事业，以实际行动反哺社会，传递温暖与责任。在环境保护上，我们严格落实环保法规，推进节能减排与资源循环利用，用绿色生产守护绿水青山，助力“双碳”目标实现。

成绩属于过去，未来更需奋进。2026 年，我们将继续以 ESG 理念为指引，聚焦主责主业，持续深化改革创新，优化运营管理，提升服务品质。我们将进一步加强绿色技术研发与应用，推动生产模式向低碳化、循环化转型；持续完善员工关爱体系，让企业发展更有温度；深化与各方合作伙伴的协同联动，实现共创共享、共同发展。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。新的一年，沈阳化工经营管理层将带领全体员工，以更加饱满的热情、更加务实的作风，凝心聚力、攻坚克难，奋力书写企业可持续发展的新篇章，为社会创造更大价值！



走进沈阳化工

公司介绍

沈阳化工股份有限公司是以氯碱化工和化工新材料为主业的国有控股有限公司，公司前身沈阳化工厂成立于1938年，1997年以“沈阳化工”（000698）在深交所A股上市，现为中央企业中国中化控股有限责任公司所属企业。公司系国家高新技术企业，省级绿色工厂、智能工厂、数字化车间，年产离子膜烧碱20万吨、聚氯乙烯糊状树脂（PVC糊树脂）20万吨，其中，聚氯乙烯糊树脂单一工厂产能位居世界前三。

沈阳化工主要生产装置有20万吨/年PVC糊树脂、20万吨/年烧碱、64万吨/年聚醚多元醇等，主导产品的产量、质量及生产工艺技术均居国内同行业前列，部分已达到国际先进水平。公司系国家高新技术企业，获得多项自主知识产权和发明专利，成功研发了氯醋共聚专用糊树脂及特种PVC糊树脂、纺丝助剂用聚醚多元醇等高端新牌号产品。

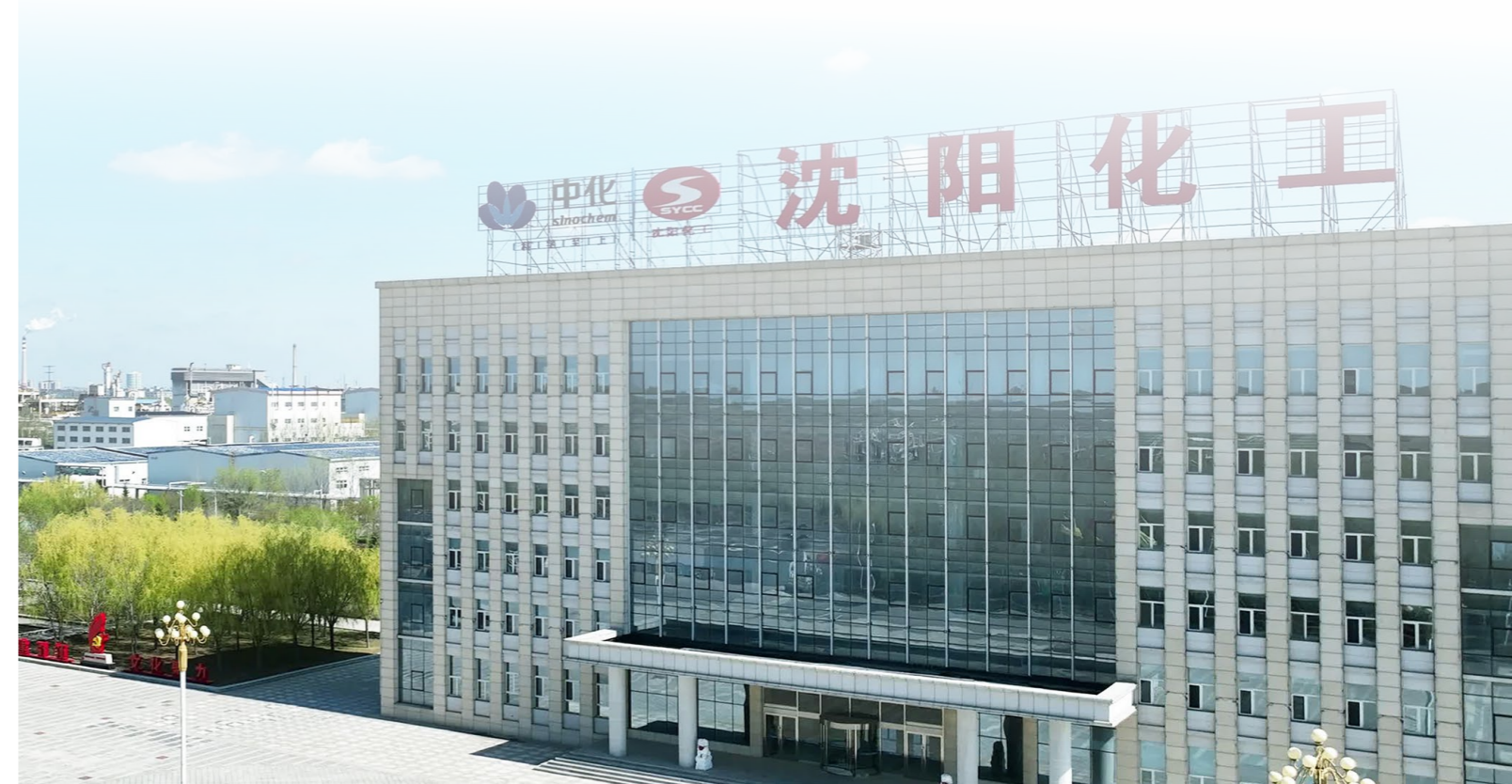
沈阳化工新厂区于2016年建成投产，占地面积88万平方米，员工900余名。公司年产离子膜烧碱20万吨、聚氯乙烯糊状树脂20万吨，其中，聚氯乙烯糊树脂单一工厂产能位居亚洲第一、世界前三，产品广泛应用于一次性PVC手套、涂层布、商务地板、玩具、壁纸、人造革、汽车胶等下游行业，中国市场占有率达到15%以上，并出口到韩国、马来西亚、越南、印度尼西亚、泰国、巴西、墨西哥、巴基斯坦、土耳其等20多个国家和地区，拥有较高的品牌影响力。



公司是国家级高新技术企业、省级绿色工厂、智能工厂、数字化车间；“星塔”商标被誉为全国驰名商标；聚氯乙烯糊状树脂为中国名牌产品；企业先后获得上市公司ESG价值传递奖和ESG金牛奖。

公司建有沈阳化工—北京化工大学聚氯乙烯聚合联合研发中心，拥有完备的聚氯乙烯糊树脂小试、中试研发体系，获得国家发明专利16项、实用新型专利65项，自主研发的PVC手套专用糊树脂和汽车胶专用糊树脂中国市场占有率均达到35%以上。

面向未来，沈阳化工将践行“环境、社会和公司治理”理念，聚焦氯碱化工新材料，推动新技术研究、新产品开发、新应用拓展和新业态培育，从产品提供商向综合解决方案服务商转型升级，不断提升可持续发展能力，为社会、客户、股东、员工创造最大价值，为构建更加美好的社会和环境贡献力量。



企业文化

核心价值理念

艰苦奋斗、开拓创新的精神状态；勇于担当、甘于奉献的价值取向；求真务实、真抓实干的工作作风

愿景

创建世界一流的化工企业，创造和谐共生的美好世界

使命

投身中华民族伟大复兴的事业，服务国家发展战略，创新技术和产品，优化经营管理，实现高质量、国际化发展，建立化学工业领域的国有控股企业集团，造福社会、客户、投资者和员工



业务概览

沈阳化工为连续生产型企业，针对不同客户需求制定产品提升计划，实施差异化、定制化营销策略，不断拓展市场领域，高端应用领域占比持续上升，业务黏性更加紧密，客户满意度进一步提升。

沈阳化工主要从事氯碱、聚醚多元醇等化工产品的生产和销售。主要产品有烧碱、聚氯乙烯（PVC）糊树脂、聚醚多元醇等。产品广泛应用于化工、冶金、轻工、纺织、医疗、汽车、电子工业、农业、建筑业、高铁建设、汽车行业、塑胶跑道、防水材料、密封胶、鞋材、纺织等领域。

一直以来，沈阳化工采取先进的技术和管理办法，加速企业改造，推进技术进步，开发新产品，扩大出口能力，提高经济效益，逐步发展为外向型企业，为东北老工业基地的振兴与发展作贡献。



2025 大事记

2025年一季度

沈阳化工聚氯乙烯糊状树脂班、日、月、季度产量新高



2025年5月

成功入选“辽宁省2025年度先进级智能工厂”名单



2025年9月

成功攻克技术难题，研发出具有高发泡倍率的糊树脂新牌号



2025年12月

荣获“2025年度上市公司最佳ESG实践奖”与“2025年度上市公司卓越投关建设奖”

沈阳化工“两委”换届



2025年3月

中化东大（泉州）24万吨/年聚醚多元醇项目投产



2025年7月

首次外购中间产品VCM单体，公司PVC糊树脂生产实现由“外购电石自产氯乙烯”向“根据市场价格灵活切换自产或外购氯乙烯”的转变



2025年11月

通过FORUS体系5星级企业评审



参加第八届进博会并与花王（上海）贸易有限公司签约



首次成功研发悬浮法聚合特种PVC糊树脂新工艺，打破以往依赖微悬浮法的技术局限



ESG 治理

ESG 治理架构

沈阳化工董事会高度重视 ESG 管理，持续推动公司不断完善 ESG 治理体系。公司董事会作为公司 ESG 治理的最高决策机构，负责拟订公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施。

公司高度重视 ESG 管理，将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，并定期进行 ESG 信息收集、汇总整理和审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

为增强公司在可持续发展管理方面的专业能力，公司邀请专业 ESG 团队开展 ESG 培训与交流互动，通过分享可持续发展最新政策动向、ESG 评级关注要点等内容，提升相关工作小组推进可持续发展工作的专业性和系统性。此外，公司还聘请外部专家组，负责指导并对各部门开展深入访谈，为公司提供贴合实际的 ESG 管理相关建议，全方位助力公司在可持续发展之路上稳健前行。

沈阳化工获双奖！以 ESG 底色与投关温度书写高质量发展答卷

案例

2025 年 12 月 1 日，沈阳化工在第三届“易董”ESG 价值评级颁奖礼上，凭借 ESG 实践与投关建设的亮眼表现，斩获“年度上市公司最佳 ESG 实践奖”“卓越投关建设奖”两项大奖。作为央企控股上市公司，公司将 ESG 融入发展底层逻辑，获评省级绿色工厂，落地 22 项清洁生产方案、年减碳 7186.2 吨，同时积极投身乡村振兴与公益事业；投关建设上以“让投资者读懂化工”为目标，连续三年发布 ESG 报告，互动平台回复投资者提问超 500 条且回复率 100%，以多种形式传递企业价值。未来，公司将深化 ESG 与投关建设，推进“零碳工厂”试点，以绿色转型与投关创新推动高质量发展。



绿色赋能 责任领先 2025 年 7 月沈阳化工 Wind ESG 评级升至 A 级

案例

2025 年 7 月沈阳化工 Wind ESG 评级攀升至 A 级，彰显其作为国内 PVC 糊树脂领军企业，在可持续发展领域的突破与行业标杆作用。环境方面，公司推进节能减排、清洁生产，以绿色技术降低消耗；社会责任上，保障员工权益、完善质量体系，积极投身公益；公司治理以党建为引领，强化内控合规，构建绿色供应链。此次评级提升是对其 ESG 实践的肯定，未来公司将深化绿色转型，加大环保研发投入，引领行业低碳发展，为利益相关方创造长期价值。



ESG 风险管理

沈阳化工依据国务院国资委《中央企业风险分类监测指标体系》，制定风险管理责任清单，将风险分为战略、财务、市场、运营和合规风险五个一级类别，每个类别下细分为多个二级风险，明确主责部门和协同部门。该清单为公司提供系统化的风险管理框架，有助于公司识别、评估和管理各种潜在风险，从而保障公司的稳定运营和可持续发展。

风险发生可能性

可能性评分	定量方法	定性	方法
	适用于可以通过历史数据统计出一定时期内风险发生概率的风险	适用于判断在日常运营中风险发生的频率	适用于重大灾难事故
5- 极高	90% 以上	常常会发生	在之后 1 年内至少发生 1 次
4- 较高	70%-90%	在较多情况下发生	在之后 1 年内可能发生 1 次
3- 中等	30%-70%	会在某些情况下发生	在之后 2 至 5 年内可能发生 1 次
2- 较低	10%-30%	在极少情况下才会发生	在之后 5 至 10 年内可能发生 1 次
1- 极低	10% 以下	一般情况下不会发生	在之后 10 年内发生的可能少于 1 次



沈阳化工通过 FORUS 体系 5 星级企业评审

案例

11月3日至7日，中国中化氯碱事业部专家对沈阳化工开展 FORUS 体系星级企业评审，公司顺利获评 5 星级企业。公司将体系创建融入 HSE 管理日常，由 HSE 部牵头统筹，各部门协同对照标准优化流程、完善台账，开展全区域风险排查与隐患整改，规范培训及现场管理，全方位夯实体系建设基础。评审中，专家组对公司 HSE 管理的系统性投入、常态化管控及责任落实给予充分肯定，认为体系推行有序、风险管理可控，最终确认公司达到 FORUS 体系 5 星级标准。



利益相关方沟通

沈阳化工与投资者、客户、政府机构等各利益相关方保持常态化沟通，记录不同利益相关方的关注议题及具体内容，公司通过股东会、接待来访、热线电话、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径，拓展利益相关方沟通的广度和深度，增进其对公司的认同。



利益相关方	政府与监管机构	股东	客户	供应商及合作伙伴	员工	环境	社会公众
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 支持地方发展 合法运营 	<ul style="list-style-type: none"> 股东权益保护 完善公司治理 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 安全稳定供应 诚信优质服务 严格质量管理 技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 恪守商业道德 实现互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 保障基本权益 薪酬福利保障 职业健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 合理利用资源 落实“双碳”目标 推进污染防治 完善HSE管理 	<ul style="list-style-type: none"> 促进社区发展 参与社会公益 服务民生
沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> 汇报沟通 参加活动 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 召开股东会 发布定期或临时公告业绩说明会 	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 签署协议 合同执行 高层会晤 日常业务交流 	<ul style="list-style-type: none"> 发放工资 职工大会 员工培训 收集意见 	<ul style="list-style-type: none"> 与环保部门沟通 技术升级 能效提升 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿服务 公益捐赠 特殊群体关爱

重要性议题评估

沈阳化工通过开展利益相关方调研及重要性议题评估工作，系统识别 ESG 关键议题，并从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度进行评估。结合业务所在地监管政策、利益相关方需求、ESG 披露标准及国际主流评级，确定与公司高度相关的 24 项议题。

公司通过向各利益相关方发放可持续发展重要性议题调研问卷，收集不同利益相关方对议题的重要性排序结果及提升建议。结合公司发展战略、专家建议、行业趋势以及监管政策等因素，经公司审议最终判定 2025 年度沈阳化工可持续发展重要性议题矩阵。



01

治理篇

守规笃行 护航长远发展

公司治理是可持续发展的核心根基。沈阳化工坚持党建引领，将“六加六减”主线融入治理全环节，以健全的组织架构保障决策科学，通过完善内控、风险与合规体系筑牢发展防线。秉持廉洁从业与公平竞争理念，深化投资者关系管理，以规范治理赋能生产经营，实现党建强基、治理提效、发展提质的良性循环，为高质量发展筑牢制度保障。



深化党建引领

沈阳化工党委深刻把握“六加六减”党建工作主线，聚焦主责主业，强化党建引领保障作用，持续推进深化改革举措，为公司高质量发展提供坚强政治保证。

党建融入治理

公司严格执行“第一议题”制度，强化“第一议题”学习，定期组织各责任部门进行举措落实工作，确保学习与生产运营深度融合。沈阳化工结合实际情况，组织完善公司《党委工作规则》《经理层工作细则》《总经理办公会议事规则》等治理性文件，确保治理体系有效完善。

公司严格执行党委理论学习中心组学习制度，精心组织集体研讨与个人自学，推动领导干部深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，显著提升“讲政治、顾大局”的政治站位与履职能力。

公司紧扣生产经营发展实际，围绕基层安全环保优化提升、卓越物流管理、员工思想政治工作、降低离子膜电解槽交流电定额、提高“水电气”等公用工程资源利用率等关键领域设立调研课题，通过深入一线调研排查问题、靶向落实整改举措，以调研成果转化赋能企业精益化发展，为公司高质量发展提供坚实支撑。

充实党建力量

公司优化组织架构，充实党建力量。按照“四同步、四对接”要求加强基层党组织建设，完成部分党支部委员补选工作，开展党务人员业务培训，规范党员发展流程完成年度党员发展工作和预备党员转正工作。开展专项整治，规范基础工作。开展党建基础工作专项整治自查改进提升行动，完成各项整改提升行动，规范组织生活会、党旗党徽的使用管理，健全党建工作制度。修订完善全面从严治党主体责任清单，推动党建责任落实；落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，强化党员干部身份意识和责任意识。

强化主题教育

公司扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，按照上级党委部署要求及时启动学习教育工作，精心组织抓好学习研讨、问题查摆和落实整改等环节；通过抓实理论学习和问题整改，制定整改措施。

公司专题学习教育成效显著，党员干部作风建设的思想自觉显著增强，履职尽责、实干担当的工作意识得到进一步强化。

坚持全面从严治党

坚决整治基层腐败 形成强力震慑

公司推进反腐倡廉向基层延伸，以严的基调正风肃纪，形成震慑作用；持续加大办案力度，重点查处靠企吃企、损公肥私、利益输送、“吃拿卡要”等损害公司利益的基层腐败问题。

强化警示教育 筑牢廉洁防线

公司结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育强化警示教育，开展警示教育大会，对近期发生的中国中化系统内的典型案例、违规吃喝、超标准接待问题进行了通报。

推动巡视巡察整改 提升整改实效

公司推进巡视巡察整改作为加强基础管理、强化合规经营和深化企业改革的重要抓手，一体推进巡视巡察、审计检查、安全督查的整改问题。



沈阳化工第三次党员代表大会胜利召开

案例

12月26日，中国共产党沈阳化工股份有限公司第三次代表大会召开，95名党员代表参会。会上，陈立国、梁忠奎分别代表党委与纪委作工作报告。会议强调，未来五年是公司高质量发展的关键期，要求以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化政治担当、夯实组织根基、聚焦业务发展、推进全面从严治党，探索“党建+业务”新模式。大会号召全体党员锚定“一四五”战略目标，以务实作风担当作为，为开创公司发展新局面、推动高质量发展贡献力量。



▲ 第三次党员代表大会



沈阳化工党委书记总经理陈立国给聚氯乙烯分厂党员突击队授旗

案例

面对严峻生产形势，公司党委坚持党建引领，指导聚氯乙烯分厂党总支成立“增产提质保安全党员突击队”，以党建力量破解生产难题。26名党员主动担当，迅速恢复装置良好运行，9月日均产量提升至634吨，10月首周产品合格率达100%。10月28日，公司党委书记、总经理陈立国慰问队员并授旗，强调发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，带领员工攻坚克难。此次行动是党建与生产深度融合的生动实践，有效破解生产瓶颈，凝聚攻坚合力，为完成年度目标筑牢基础。



▲ 授旗现场



健全治理架构

组织架构

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，合理对组织机构职责进行分工，相互配合，保证制衡机制有效运作。公司下设股东会、董事会为权力机构、决策机构和监督机构。

股东会

股东会是公司的权力机构，依法行使职权。公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益。报告期内，公司召开股东会4次，审议通过18项议案。

报告期内

召开股东会
4次

审议通过议案
18项



股东会投票规则



公司规定股东会必须开通网络投票，为中小股东行使投票权节省了成本、提供了便利。



公司在章程和《股东会议事规则》中明确董事选举应采取累积投票制，为中小股东选举出代表自己利益的董事提供制度和程序保障。



股东会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票，且公开披露单独计票结果，保护中小股东知情权。



在审议关联交易议案时，严格落实关联股东回避机制，由中小股东投票表决，切实保障中小股东合法权益。

股东议事规则

公司制定了《股东会议事规则》，进一步明确了股东会职权、提案方式、表决程序等内容。公司严格依据章程规定，股东会均邀请专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

股东知情权和参与决定权

投资者通过参观企业展厅及面对面互动，全面了解公司发展战略、经营业绩和财务情况，并提出有助于公司提升发展质量的宝贵建议。股东会是公司最高权力机构，公司确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。

中小股东权益

公司高度重视中小股东权益保护，采取一系列有效措施。

股东会开通网络投票	为中小股东行使投票权节省成本、提供便利
公司章程和《股东会议事规则》中明确董事选举采用累积投票制	为中小股东选出代表自身利益的董事提供制度和程序保障
公司审议影响中小投资者利益的重大事项时单独计票并公开披露结果	保障其知情权
公司审议关联交易议案时，严格执行关联股东回避，由中小股东投票表决	切实维护其合法权益





董事会

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，对组织机构职责进行合理分工，相互配合，保证制衡机制有效运作。

董事会组织结构

公司董事会下设 4 个专门委员会——战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。战略委员会主任委员由董事长担任，外部董事在各专业委员会中占比超过一半，有效保障决策的独立性和审慎性。

董事会职能

	战略委员会	公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并向董事会提出建议。
	审计委员会	提议聘请及更换外部审计机构；监督公司内部审计制度及其实施；负责内部和外部审计机构之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司的内控制度等。2025 年公司监事会已撤销，原监事会职能由审计委员会担任。
	薪酬与考核委员会	负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准及程序；负责审查公司董事及高级管理人员的薪酬方案。
	提名委员会	负责对公司董事和高级管理人员的选择标准和程序提出建议。

董事会任命程序

董事经由股东会选举产生，每届董事会任期三年。董事任期届满可以连选连任；独立董事连任时间不得超过六年。公司董事、独立董事候选人由公司董事会提名，并经股东会审议通过。

管理层

公司管理层由总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书组成。

公司总经理经公司董事会提名，提名委员会审核。公司副经理、财务负责人等高级管理人员经总经理的提名，由提名委员会审核。

董事会与高层薪酬体系

公司董事会与高层等党委管理干部薪酬按以下规定进行日常管理：

- ▶ 公司董事会及高层等党委管理干部的薪酬科目设置、年度薪酬核定、年度奖励分配等事项，按照相关通知要求执行。涉及应当提交公司董事会审批的，由公司董事会薪酬与考核委员会提出建议，党委会前置讨论之后，通过董事会决议后执行。公司不得擅自确定薪酬科目以及有关薪酬激励安排。各项福利、津补贴项目应纳入所在企业薪酬福利体系统一管理，规范科目设置，不得随意增设、单设。
- ▶ 未经批准，公司董事会及高层等党委管理干部不得在公司领取核定薪酬之外的其他货币性收入，不得在兼职单位领取工资、奖金、津贴等任何形式的报酬。
- ▶ 公司经理层成员实行任期制与契约化管理，以固定任期和契约关系为核心基础，依据合同或协议约定开展年度及任期考核。根据公司组织绩效考核结果，对照与经理层成员签订的经营业绩责任书，确定每位经理层成员业绩考核结果，在征求上级公司意见后，提交董事会薪酬与考核委员会及董事会审议，并报上级公司备案。根据考核结果落实薪酬兑现、岗位聘任或解聘等管理举措。具体实施要求参照《中国中化氯碱事业部经理层成员任期制和契约化管理实施细则》执行。
- ▶ 公司独立董事津贴方案由公司董事会及股东会审议通过后执行；在公司领取报酬的董事和职工代表董事报酬方案根据其在公司担任的除董事外的其他职务而确定；公司高级管理人员的报酬方案由董事会薪酬与考核委员会提出，经董事会审议通过后执行。

投资者关系管理

投资者关系管理机制

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》，建立并严格执行落实《投资者关系管理办法》，设立一系列投资者关系管理流程，持续优化投资者沟通内容和方式、加强投资者关系管理的组织与实施。

董事会秘书为公司投资者关系管理事务的负责人，在全面深入了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动。

投资者关系管理架构

公司董事会

投资者关系工作的决策机构，负责制定公司投资者关系管理制度，检查考核投资者关系工作的落实、执行情况。

董事长

公司投资者关系管理事务的第一责任人，主持重大投资者关系活动（包括股东会、业绩说明会、新闻发布会、路演推介等）。

公司董事会秘书

负责投资者关系管理的全面统筹、协调与安排，包括：负责组织拟订、实施公司投资者关系计划；全面统筹安排并参加公司重大投资者关系活动；根据公司审慎监管规则的要求和实际需要对公司董事、高级管理人员和投资者关系工作人员进行培训等。公司董事和高级管理人员应当为董事会秘书履行投资者关系管理工作职责提供便利条件。

投资者沟通情况

公司重视与投资者及潜在投资者的信息沟通，通过日常调研接待、互动易平台、热线、邮件等方式及时回复提问，定期组织业绩说明会、调研参观等活动，多渠道向资本市场传递公司发展成效与内在价值，强化与投资者的良性互动。同时，公司严格做好未公开及敏感信息的保密工作，杜绝向特定对象泄露未公开披露信息，防范内幕交易。

投资者关系管理部门目标

公司重视投资者关系管理工作，通过与投资者和机构之间良好的信息沟通，加强其对公司的了解，树立其对公司发展的信心，有效增进公司与投资者之间的良性互动关系。公司与投资者就公司经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。

债权债务关系

报告期内，公司信贷方面**无不良信用记录**。公司与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行。

夯实内控基础

沈阳化工治理层董事会、经理层和全体员工旨在实现控制目标，为合理保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

内部控制

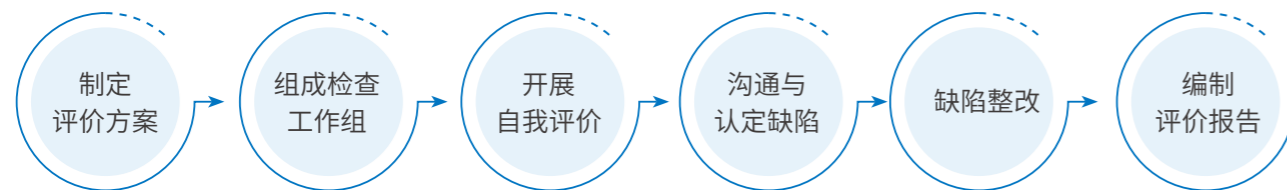
沈阳化工依据《沈阳化工内部控制管理办法》《沈阳化工内部控制评价管理办法》《沈阳化工内部审计管理规定》《沈阳化工经济责任审计管理办法》《沈阳化工工程建设项目跟踪审计管理办法》等规章制度，细化内部控制管理流程。

公司制定《沈阳化工内部控制管理办法》，是由企业治理层董事会、经理层和全体员工共同实施，旨在实现控制目标的管理过程。内部控制的核心目标是合理保证企业经营管理合法合规、资产安全完整、财务报告及相关信息真实准确，进而提升经营效率与效果，助力企业稳步达成发展战略。

 沈阳化工党委	对内控管理工作实施全面领导，负责内部控制的建立健全和有效实施。
 经理层	负责组织领导公司内部控制的实施运行。
 财务部	协调公司内部控制体系建设实施。
 审计部	实施公司内部控制评价。
 公司各职能部门	负责相关领域的内部控制体系建设与实施工作，各部门主要负责人为本部门内部控制工作责任人。

公司结合年度工作计划，制定公司内部控制监督评价工作方案；成立检查工作组、实施年度内部控制自评工作；评价工作程序包括：制定评价方案、组成检查工作组、开展自我评价、开展检查评价、沟通与认定缺陷、缺陷整改、编制评价报告；配合公司相关部门将内部控制评价结果纳入公司组织绩效考核。

评价工作程序



风险管理

公司持续健全完善风险管理体系，逐层严格落实风险管理主体责任，统一明确风险管理工作制度、机制及标准，推动各部门切实履行风险管理职责，建立并发布了《沈阳化工风险管理办法》《沈阳化工经营风险事件报告工作管理办法》两项制度，依据功能定位和职责分工协调和推动各单位开展风险管理工作，逐步开展公司风险管理体系的建立。

公司经理层对风险管理的有效性向公司董事会负责，按照工作分工负责分管领域内风险管理工作的研究部署、组织实施和持续督促，实行分类管理、各负其责、协调运转的风险管理方式。各单位主要负责人是本单位风险管理的第一责任人。各职能部门依据功能定位和职责分工负责相关风险的管理工作，围绕战略与绩效目标达成，履行对相关风险的具体管理职责。



按上级公司要求组织开展经营风险预测评估工作，切实提升重大风险早识别、早预警、早处置能力，加强工作组织领导、增强风险预测前瞻性、提高趋势研判预见性、强化风险防控主动性，分析研判做好防控措施。



建立月度风险事件报告页，跟踪日常处置进展情况，并按月报送氯碱事业部。



密切跟踪风险事件变化情况，并及时发现和应对经营管理过程中的新增风险和风险事件，每月按时上报风险事件处置进展情况，对于处置完毕的风险事件，及时办结闭环。



围绕总体经营目标，以“减存量、遏新增”为基本原则，通过在管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化，建立健全全面风险管理体系，以确保公司经营管理活动健康进行，规避和减少风险可能造成的损失，保证战略目标的实现。



建立重大风险台账以跟踪事件进展情况。同时，根据实际情况完善风险分类监测指标体系，并按要求针对风险分类监测，汇报季度监测报告及季度跟踪监测表。

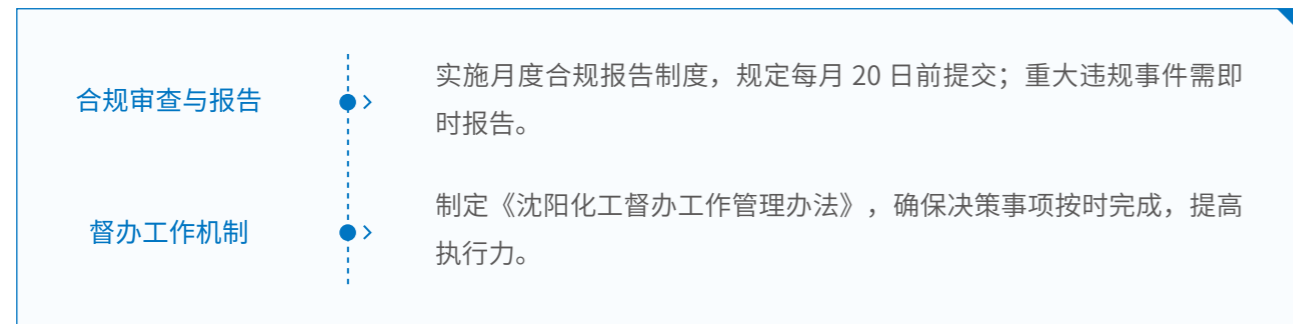
报告期内，公司**未发生**重大风险事件。

合规管理

公司完善《沈阳化工合规管理规定》《沈阳化工总法律顾问暨首席合规官管理办法》《沈阳化工出口管制与制裁合规管理办法》等合规管理专项制度，制定《沈阳化工反垄断管理办法》等反垄断和反不正当竞争合规管理制度，进一步明确合规管理领导责任、组织体系、工作机制、重点内容等。公司持续加强制度建设，及时将法律法规或监管规定内化为内部管理要求、修订重要领域管理规范、严格落实规章制度，不断增强针对性和实效性。

公司具备完善的合规管理体系，调整合规管理委员会成员和职责、重新设置合规管理员、明确合规管理职责，确保各单位在经营管理过程中压实第一道防线责任。公司全面落实合规监督，发挥合规管理第二道防线的协同联动作用。公司按照“管业务必须管合规”要求，着力打造合规管理“三道防线”协同工作格局，落实合规管理责任，确保全面覆盖、落地见效。公司管理层带头强化合规管理，制定专项管理制度，持续更新政策声明。

公司落实国务院国资委《中央企业合规管理办法》，推动合规管理工作走深走实，建立了“合规风险识别清单”“岗位合规职责清单”“流程管控清单”，各职能部门建立健全本部门业务合规管理制度和流程，开展合规风险识别评估，编制风险清单和应对预案，定期梳理重点岗位合规风险，将合规要求纳入岗位职责。并负责本部门经营管理行为的合规审查，及时报告合规风险，组织或配合开展应对处置、违规问题调查和整改，同时设置合规管理员，合规管理员应为业务骨干。合规管理员接受合规管理部门的指导和培训，负责统筹本部门职责内的合规审查，将合规要求嵌入岗位职责和业务流程，有效防范、及时报告和处置合规风险。



廉洁建设

公司建立《沈阳化工违规违纪处分管理办法》《沈阳化工反贿赂反腐败管理办法》《沈阳化工经商办企业管理办法》《沈阳化工纪委监督执纪工作实施细则》并严格遵守，下设有纪委办公室，配备专职的工作人员，依规依纪依法开展反腐败工作。

党风廉政建设和反贪腐管理具体措施

- ▶ 组织召开党风廉政建设和反腐败工作会议，对内部典型案例点名道姓通报曝光，持续释放对腐败问题和不正之风“零容忍”的鲜明态度，企业风清气正的政治生态得到有效扭转；
- ▶ 组织开展“9·10”廉洁文化日活动，张贴宣传海报 15 张，全员签署廉洁承诺 900 余份，组织 30 余名党员干部到辽宁省反腐倡廉展览馆参观，厚植廉洁文化根基，营造风清气正氛围；
- ▶ 重新梳理风险岗位，组织储运部、采购部、销售部等 14 个重点部门 189 名风险岗位人员签订《廉洁从业承诺书》；
- ▶ 深入基层一线，结合违规违纪典型案例，对窗口服务岗位和外来人员开展一对一常态化警示教育；
- ▶ 强化节前警示教育，持之以恒开展节假日期间纠“四风”树新风工作，发布《节前提示函》3 次，营造风清气正的节日氛围；
- ▶ 拓宽廉洁教育宣传维度，推送“中化清风在线”公众号，编制廉洁教育专刊《廉政课堂》12 期，通过电子邮件、微信工作群等方式定期向党支部和党员领导干部发送制度规定、典型案例等教育学习材料。

公司严肃履行干部任前廉洁谈话和主动约谈制度，报告期内，公司对 12 名领导干部开展约谈提醒。

公平竞争

公司坚持诚信经营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，建立《沈阳化工合规管理规定》和《沈阳化工反垄断管理办法》并遵照执行，严格要求全体员工恪守商业道德，规避内部道德风险。公司已组织公司全体员工签订《合规义务公约》，强化全员守法诚信、合规经营意识，遵守行业自律准则，携手共建健康有序的市场环境。

02

社会篇

共生共进 凝聚发展动能

公司治理是可持续发展的核心根基。沈阳化工坚持党建引领，将“六加六减”主线融入治理全环节，以健全的组织架构保障决策科学，通过完善内控、风险与合规体系筑牢发展防线。秉持廉洁从业与公平竞争理念，深化投资者关系管理，以规范治理赋能生产经营，实现党建强基、治理提效、发展提质的良性循环，为高质量发展筑牢制度保障。



关怀员工成长

沈阳化工严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》等法律法规，积极贯彻“人才兴企”计划，持续优化、完善人力资源管理体系，促进员工与公司的共同成长与发展。

员工权益

员工雇佣

沈阳化工高度重视人才资源的开发与管理工作，秉承人才为先的理念。公司严格执行国家劳动法律法规，制定包括《沈阳化工员工管理办法》《沈阳化工招聘与调配管理办法》等在内的多项管理制度，坚持公开、公平、公正的招聘原则。公司以《劳动合同》规定为准制定劳动争议事件管理办法，按照公平公正依法原则处理与员工在工作过程中产生的劳动纠纷。报告期内，公司未发生重大劳工纠纷事件。

公司通过社会招聘、校园招聘、系统内调入等多元化渠道引入优秀人才，2025 年进一步融合校园招聘与内部招聘双路径扩充人才储备，全年新增就业岗位 19 个，已招收 17 名校招培养生。公司以构建标准化、明晰化内部招聘评价体系为导向，持续优化内部人力资源布局，招聘流程全程透明合规，全年未发生重大劳动纠纷。

公司建立健全内部招聘管理制度，符合条件的员工可通过内部招聘平台自主申请相关岗位；同时畅通员工职业发展通道，实现岗位灵活调整与员工有序流动的规范化管理，规范办理员工离职全流程工作，提升人力资源全周期管理效能。此外，公司持续优化招聘全流程，严格落实性别平等与反就业歧视政策，在招聘环节精准审核应聘者年龄、身份及求职自愿性，从源头坚决杜绝雇佣童工、强迫劳动等行为。依托工会委员会搭建健全的员工权益保障机制，设立多渠道员工反馈体系，实现用工合规管理与员工权益保障的全方位落地。

人力资源风险识别与评估工作方面，公司重点关注人才流失、结构优化与用工合规等风险。公司通过开展常态化人才盘点等措施，系统性管控人才风险，盘活内部人力资源，人才结构进一步适配业务发展需要。

薪酬及福利

沈阳化工制定《沈阳化工股份有限公司薪酬福利管理细则》，根据岗位、职级、能力与绩效，建立健全多元化的薪酬体系，不断提升薪酬水平的内部公平性与外部竞争力，持续完善多层次的员工福利体系，激励员工创造价值，实现企业价值和员工价值的共同提升。依法为职工缴纳社会保险、公积金，建立了相对完备的福利保障制度。

公司制定《沈阳化工员工考勤管理办法》，确保员工依法享有各种法定的带薪假期，包括年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等。公司采取一系列贴心举措优化办公环境，提升员工日常工作的便利程度。公司升级会议室设备并进行标准化管理，为员工提供优质的会议体验。

公司全面优化食堂，采用新运营模式，增设打餐、特卖窗口，减少就餐等待时间。加强卫生管理，安装灭蝇灯并定期消杀；增加早餐、晚餐的菜品，满足多样口味。公司为加班员工提供优质服务，在节假日精心布置并赠送礼品；所有办公场所均安装空调，提升工作环境舒适度。



发展与培训

沈阳化工秉持“首安全·高绩效”导向，编制《沈阳化工绩效管理办法》，推动绩效管理向“从有到优”的新阶段迈进。公司设计新的职务职级体系，以多通道职业发展模式和宽带薪酬架构为基础，明确晋升路径，优化薪酬结构。绩效方案从原有平均分配模式转为注重结果导向，将组织绩效与个人绩效结合，以绩效目标完成情况为薪酬分配依据，鼓励员工高效工作。

公司坚持干部能上能下、能进能出原则，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的选人用人导向。公司建立《沈阳化工岗位职级与岗位序列管理办法》落实全员职级评定工作，通过业绩考核、民主测评、序列转换等多项举措调整干部队伍，为员工多渠道发展提供通道。

培训方面，公司聚焦员工队伍能力培养与建设，构建完善培训管理体系，通过多样化的培训方式和科学的评估机制，推动员工能力提升，助力企业高质量发展。公司持续推进干部管理与职业发展体系建设，坚持党管干部原则，实行动态管理。通过强化绩效与能力双轨发展通道，不定期补充调整与平时动态调整相结合，干部队伍有进有出，始终保持合理的数量和结构。通过常态化培训、轮岗交流等方式，支持员工职业生涯发展。干部队伍实现动态优化，员工能力提升与组织发展协同推进。

报告期内，公司严格落实《沈阳化工 2025 年度培训方案》和年度培训计划，全年重点开展管理提升、业务赋能、生产安全和技能操作四大类培训。



沈阳化工成功承办中国中化氯碱事业部第二届技能比武大赛

案例

8 月 27 日至 29 日，中国中化氯碱事业部第二届技能比武大赛在沈阳化工举办，来自 8 家单位的 90 余名选手同台竞技，角逐化学检验、电气仪表等五个工种奖项。本次大赛以“全员大练兵”为抓手、以“五星班组”创建为平台，通过“以赛促学、以赛促练、以赛促改”夯实产业工人队伍基础，助力事业部“三年根本改变”推进。作为东道主，沈阳化工全力做好赛事保障，选派 15 名选手参赛全工种，斩获 1 个一等奖、1 个三等奖、6 个技术能手称号，同时获评团体三等奖与最佳组织奖。公司将以此大赛为契机，常态化开展员工技能培训，以技能提升赋能企业发展，为事业部发展贡献沈化力量。



▲ 技能比武大赛



沈阳化工在中国中化技能比武大赛中获得佳绩

案例

9 月 25 日中国中化技能比武大赛中，沈阳化工斩获佳绩：王海燕、杨嘉泉分获化学检验、叉车项目技术能手称号，崔玉冲、刘俊丰带队的氯碱事业部两支代表队均获团体三等奖。为提升技术人员技能，公司党委今年统筹推进系列练兵筹备工作：3 月开展三期一线岗位“五懂五会五能”有奖答题，5 月举办分析工技能竞赛，7 月承办氯碱事业部叉车、隐患排查技能培训。公司还选派资深负责人担任教练，开展赛前集中培训，以扎实备赛为此次大赛取得优异成绩筑牢坚实基础。



▲ 中化技能比武大赛



沈阳化工 6 名员工在沈阳市首届班组长大赛中斩获佳绩

案例

10月31日，沈阳市首届以“培育卓越班组长 助力振兴新突破”为主题的班组长大赛启幕。沈阳化工高度重视，广泛动员一线班组长及骨干报名，还组织针对性线上集训夯实其理论与实战能力。初赛中，公司12名选手从全市1200名参赛者中脱颖而出晋级线下决赛，决赛中6人斩获三等奖，为公司与产业工会争得荣誉。此次佳绩彰显了公司班组建设扎实成效，展现了员工优良素养与过硬能力。未来公司将技能赛事为契机，持续强化班组长队伍建设，搭建人才成长平台，激发基层活力，提升班组管理水平，为企业高质量发展赋能。



民主管理

沈阳化工深化民主管理建设，切实保障职工合法权益。公司持续完善工会治理体系，制定并修订《沈阳化工工会工作管理规定》《沈阳化工工会经费收支管理实施细则》《沈阳化工工会委员会议事规则》《沈阳化工工会联席会议议事规则》等制度，夯实民主管理的制度基石；定期组织召开职工代表组长会议，对公司重大事项进行审议研讨，推动民主管理要求落到实处。

2025年，公司搭建多元化职工沟通渠道，通过设立“赋能减负·合理化建议”线上职工意见征集平台、发放调研问卷、开展专项访谈等形式，广泛征集职工诉求与建议，以双向沟通提升治理效能。



沈阳化工开展“群策群力行非常规之举研讨”

案例

5月，沈阳化工启动“群策群力行非常规之举”主题研讨活动，以“自下而上征集建议、闭环推进管理升级”为核心，通过基层研讨、案例剖析等形式，覆盖300余名一线员工，征集提质增效“金点子”50余项。活动由多部门联合组建工作组，公司党委高度重视，形成“顶层部署—基层发声—即时反馈”良性互动，催化师引导员工结合岗位痛点提出创新方案。公司党委书记强调要倾听一线声音、消除信息壁垒，后续将拓展研讨范围，推动“金点子”落地，以全员智慧驱动企业高质量发展。



▲ 研讨活动现场

员工关爱与帮扶

沈阳化工聚焦职工福祉，制定《沈阳化工困难职工帮扶管理办法》，聚力打造“幸福沈化”民生工程。

公司扎实推进纾困帮扶工作，为因病致困职工提供专项资助，常态化走访慰问困难职工与困难党员；持续开展“夏送清凉，冬送温暖”品牌活动，夏季为生产一线职工配发防暑降温饮品及劳保用品，冬季为一线岗位发放暖心慰问金与防寒物资，切实为职工办实事、解难题。此外，公司持续丰富群众性文体生活，凝聚全员奋进合力，相继组织元宵节有奖猜谜、三八节亲情1+1观影、健步走、拔河比赛等多元活动，以文化聚力赋能企业高质量发展。



新春开工送温暖 关怀慰问鼓干劲

案例

大年初八，沈阳化工在节后首个工作日开展暖心开工活动，以饱满热情开启乙巳蛇年新征程。公司领导班子一早排队迎接员工，送上新春问候与开工红包，并邀请先进代表敲响迎新锣鼓，营造喜庆氛围。作为24小时生产企业，公司领导已于除夕夜深入各分厂及职能处室，慰问在岗员工、送上祝福。开工首日，全体员工迅速投入工作，以时不我待的奋斗姿态，为全年目标任务筑牢坚实开局。



▲ 活动现场

公司始终坚守以人为本的核心理念，通过开展各类主题活动，不断强化员工的社会责任感，凝聚团队协作精神。

跨越半个世纪的相逢 沈阳化工开展团员青年厂史教育活动 案例

新中国成立 76 周年之际，沈阳化工组织团员青年赴中山广场毛泽东塑像主题群雕前开展厂史教育，重温企业与城市地标共生的红色记忆，感悟“永争第一”的精神传承。1967 年鲁美建群雕遇材料难题，沈阳化工前身临危受命攻坚环氧氯丙烷，其“517”车间 1969 年生产中国首批工业化该原料，28 吨产品制成玻璃钢材料，助力群雕 1970 年国庆落成，该群雕也成为全国唯一保存完整的同主题群雕。这一突破推动相关产业从无到有，沈阳化工也成为行业标准制定者。如今该精神融入糊树脂生产，青年员工深受感召，将传承红色基因助力“百年沈化”建设。



团员青年厂史教育活动现场

沈阳化工团委开展“红色铸魂 青春向党”主题团日活动 案例

建党 104 周年与抗日战争胜利 80 周年之际，沈阳化工团委组织青年团员开展“红色铸魂·青春向党”主题团日活动，走进沈飞航空博览园、抗美援朝烈士陵园等红色阵地。在沈飞，青年团员从国之重器发展中感悟航空人赤诚与严谨精神；在烈士陵园，聆听英雄事迹，深刻理解革命先辈的坚守与伟大。此次沉浸式教育让青年传承红色基因，凝聚奋进力量，为公司青年人才培养注入浓厚红色动力，激励青年以岗位坚守与创新践行使命担当。



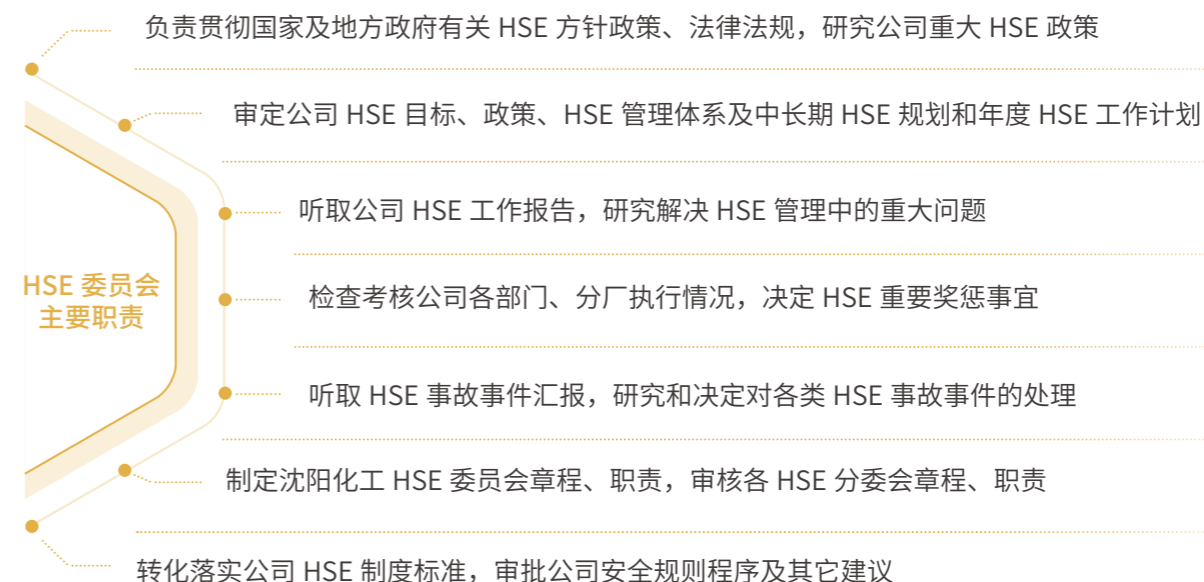
主题团日活动现场

职业健康与安全

治理

沈阳化工注重员工成长与健康，下设 HSE 委员会，作为安全生产方面最高领导小组，总经理担任 HSE 委员会主任，各部门为成员单位。

HSE 委员会下设分委会，常设分委会包括安全文化分委会、制度程序提升分委会、工艺管理分委会、设备（机电仪）管理分委会、承包商管理分委会、能力建设分委会、智慧 HSE 分委会、职业健康分委会。



沈阳化工遵守《沈阳化工职业健康管理办法》《沈阳化工职业病危害事故管理标准》《沈阳化工职业病危害警示与告知管理标准》等管理制度，建立完善的管理体系，始终将职业健康与安全放在首位，营造安全的工作环境。公司已获得符合 GB/T 45001-2020 和 ISO 45001:2018 标准的职业健康安全管理体系认证证书。



职业健康安全管理体系认证证书

战略

公司依据国家《工伤保险条例》和相关法规的规定，结合实际情况制定《沈阳化工工伤管理标准》，按时为公司员工缴纳工伤保险费用，保证员工的合法权益。公司委托第三方有资质机构对生产作业高毒场所开展月度及年度职业健康危害因素检测。

在工作场所醒目位置设置警示标识和说明，设置职业卫生公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和职业病危害因素检测结果等。

每年定期组织接触职业危害因素的员工进行职业健康体检，建立员工职业健康监护档案。公司依照《沈阳化工个人防护用品管控标准》按时发放劳动防护用品，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品。

公司推出《安全文化建设实施方案》，通过组织保障、制度建设和执行落地三个方面，全面加强安全文化。利用海报、会议、活动等手段普及安全知识，提升员工安全意识。公司建立 HSE 培训体系，涵盖责任制、应急管理，多角度培训员工，强化安全理念。公司实施三级安全教育制度，确保安全知识普及到每一位员工，推动安全文化建设。

影响、风险和机遇管理

沈阳化工制定《沈阳化工应急管理规定暨总体应急预案》，组织员工签署《保命规则承诺书》，公司按照年度培训计划完成《工伤相关知识》及员工职业健康安全培训，保障员工生命安全。公司已有完善应急救援预案计划，通过应急救援预案演练，锻炼员工的实战能力、整体协调能力、现场救护能力、快速反应能力和综合管理能力。

公司建立《沈阳化工 HSE 风险防控管理标准》《沈阳化工 HSE 隐患排查治理工作标准》等制度，加强生产安全管理、防范安全风险、强化隐患排查治理，系统性地预防和减少生产安全事故发生。员工每年签订 HSE 责任书，层层落实安全生产目标与责任。

公司建立《沈阳化工生产安全事故事件管理标准》，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究。同时按公司相关规定及年度 HSE 责任书，对事故责任部门给予考核。公司聚焦高风险领域，增设防爆门，强化安全、职业卫生、消防源头管理，推进新建危废库项目审查、预评价和验收工作，确保“三同时”落实。报告期内，公司深入开展重大危险源专项检查和日常隐患排查整治，推进重大事故隐患专项整治行动，隐患录入数字化平台并全部整改完成，有效提升安全生产管理水平。

指标与目标

在报告期内，公司无重大安全事故发生。



沈阳化工与沈阳市消防救援支队联勤联训 共筑危化品安全“防火墙”

案例

全国消防宣传月期间，沈阳化工联合沈阳市消防救援支队开展联勤联训，聚焦危化品应急处置能力提升，践行“预防为主，生命至上”安全理念。11月14日，110余名消防骨干参训公司安全专家专题培训，系统学习危化品火灾风险、处置要点及防爆措施，随后深入厂区勘察重大危险源装置，掌握应急资源分布。此次“理论+实地”联训，夯实了企业消防管理基础，提升了危化品事故处置专业能力，优化了政企协同机制，为筑牢安全防线、实现高质量安全发展提供有力支撑。



▲ 联勤联训活动现场



沈阳化工乙炔分厂开展静电跨接、接地扁钢隐患专项排查工作

案例

国庆节前，沈阳化工乙炔分厂为保障“两节”假期安全生产，组织开展静电跨接与接地扁钢隐患专项排查整改工作。经全面排查，共发现各类隐患157项，其中厂房区域107处、清净配置区域27处、升压机及气柜区域18处、回收区域5处。分厂依据“轻重缓急”原则制定整改计划，通过“五定表”明确责任人、时限及方案，确保隐患闭环管理。目前，清净配置、气柜、回收等区域50项隐患已100%整改完成，剩余厂房区域隐患待材料到厂后将尽快完成全部整改，筑牢假期安全生产防线。



▲ 隐患排查现场

聚焦科技创新

沈阳化工持续注重科技创新的协同发展，以客户为导向打造研发、销售、生产、运营的“铜四角”体系，推动产业升级和产品优化。凭借规模、质量、成本和品牌优势，实现特色发展。

治理

公司持续优化科技管理体系，修订制订《沈阳化工知识产权管理规定》《沈阳化工科技管理规定》《沈阳化工科技奖励管理办法》等科技管理政策，下设总工办作为知识产权管理部门，规范从研发立项、过程管理、项目验收、项目鉴定等全流程，为公司的研发创新活动奠定坚实的基础。公司优化科技人才薪酬体系，出台相关激励政策，设立研发专项奖励，持续激发科研人员的工作热情，小试试验数量显著增加。

公司下设科委会，负责带领员工进行科技创新并发挥其积极性与创造性。科委会主任由公司分管科技的领导班子成员兼任，副主任由总工程师兼任，委员由公司各部门负责人组成，各职能部门主要负责人为科委会常务委员，总工程师办公室（以下简称总工办）为科委会办事机构，主要工作职责包括：

执行科委会会议决定，协调落实各项工作，对各项工作的执行情况进行检查和督促、考核等。

受科委会主任的委托，起草相关文件，筹备、组织科委会会议。

战略

沈阳化工结合企业现状，按照“围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链”的思路，明确公司核心产业链研发方向，部署主营业务创新方向和重点任务，对前沿共性技术进行前瞻布局。在中长期战略规划指引下，公司各业务板块的研发部门编制《沈阳化工科技发展规划》，并成立“沈阳化工科学技术委员会”，负责科技发展的顶层设计。

公司以氯碱化工为基础，以糊树脂产品开发为主线，探索及引进乳液法、混合法等特种糊树脂生产工艺与产品，进一步向多元共聚树脂方向拓展，实现糊树脂工艺与产品全覆盖。公司对标先进企业，结合石油化工、精细化工产业链，逐步延伸耗氯产品的产业链，积极挖掘氯化高聚物、医药及农药有机中间体等高端产品，在新材料领域寻找新的经济增长点；同时创新生产工艺，降低生产成本、完善绿色环保工艺，实现技术跨越和规模经营并举，形成有特色的、竞争力强的“氯碱化工—精细化工—新材料”产品链，向新材料领域转型。

2025 年公司成功申报了“辽宁省先进级智能工厂”。H-90 产品进入“辽宁省工业企业创新产品名录”。公司计划未来将 PVC 糊树脂产品将由通用型向专用型转变、开发生产多种特色专用牌号。



“一种 PVC 糊树脂高性能增塑糊的配制方法”获得国家发明专利授权

“PVC 糊树脂发泡性能研究”“高醋酸含量氯醋共聚树脂 PCL-15 研发”列入辽宁省企业技术创新重点项目



“星塔”牌商标获得“中国驰名商标”称号



PVC 糊树脂被评为“中国名牌产品”



氯碱系列产品被评为“辽宁省名牌产品”



辽宁省制造业单项冠军企业



H-90 产品进入辽宁省工业企业创新产品名录 辽宁省先进级智能工厂

公司持续推进“智能工厂+智慧HSE”体系建设，在集团开展的双智评价中继续保持前列。报告期内，以“强化合规管理，赋能卓越运营”为目标，成功实施了国产ERP系统升级、工艺报警管理、设备完整性管理等数字化项目，并实现ERP系统与OA、采购电商、销售电商等9大系统平台数据对接，初步构建起覆盖全价值链的数字化中枢。通过深度重构134条业务流程、打通166个关键接口，实现跨部门、跨系统数据无缝流转与业务高效协同，为沈阳化工打造敏捷、智能、可持续的运营体系提供强大支撑，也为化工行业智能化转型树立标杆。未来公司将以此为新起点，持续深挖数据价值，助力企业实现数字化升级。



本年度公司获
辽宁省先进级智能工厂

影响、风险和机遇管理

沈阳化工作为高新技术企业和国家知识产权优势企业，拥有省级企业技术中心与多项自主知识产权和发明专利，高度重视知识产权管理，严格遵循国家法律法规制定管理体系与方法，并邀请外部机构进行知识产权管理体系监督审核。公司已建立知识产权管理体系，并通过GB/T 29490-2023认证及监督审核。

报告期内，公司对现有专利从科创能力、技术领域、风险提示等维度开展专业分析，为专利布局提供明确指引；同时针对重点研发方向，编制完成专利分析报告及查新报告，为研发工作提供技术支撑。

专利制度制定	制定年度专利工作计划，完善专利管理规章制度并督促执行
专利管理	承担专利申请、授权、维护、许可、价值评估及纠纷处理等工作
技术秘密管理	开展技术秘密的认定、保护与属地化管理
商业化运用	推动知识产权的商业化运用与管理
权益维护	组织知识产权权益维护，建立维权反应机制
情报收集与策略调整	关注行业与技术发展及竞争对手动态，收集知识产权情报，及时调整专利布局策略

公司严格遵守科技伦理相关规范，致力于确保所有科研活动都符合伦理标准。公司承诺通过透明、负责任的科研实践，推动科技进步与社会发展的和谐统一。

指标与目标

报告期内，公司完成专利申请9项，其中发明专利3项；专利授权3项；2025年研发投入金额为2.32亿元，研发投入占营收的比例为4.14%。



沈阳化工加入“沈阳上市公司知识产权保护联盟”

案例

4月，沈阳化工作为首批成员受邀参加沈阳上市公司知识产权保护联盟启动仪式，彰显其在知识产权保护领域的标杆地位。作为国有控股上市企业，公司深耕技术创新，主导产品PVC糊树脂自主研发占比超60%，多项产品填补国内空白，累计获发明专利16项、实用新型专利65项。历经商业秘密侵权案后，公司持续完善知识产权保护机制。此次加入联盟，将借助平台提升专利保护能力，推动“无形知产”转化，以自身实践带动行业共建保护生态，为企业与行业创新发展筑牢基础。



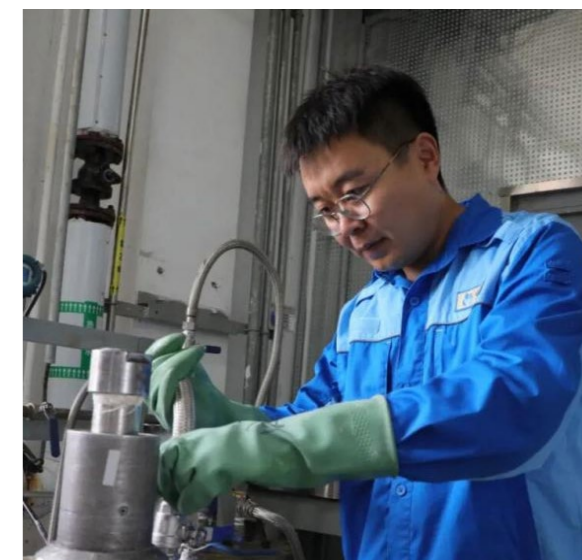
▲ 知识产权保护联盟启动仪式



技术突破！沈阳化工成功研发悬浮法聚合特种PVC糊树脂新工艺

案例

沈阳化工研发中心在中试装置上成功完成悬浮法聚合特种PVC糊树脂实验，系行业内首次采用该工艺生产此类产品，打破了长期依赖微悬浮法的技术局限，标志着公司产品创新迈出关键一步。PVC糊树脂粒度细、加工性能独特，广泛应用于人造革、壁纸、医疗器械等领域，是软质PVC制品核心原料。面对行业技术瓶颈，研发中心探索悬浮法新路径，其与微悬浮法工艺差异可更好地满足客户多样化需求。此次实验成功丰富了公司技术储备，也为行业提供了新选择。未来，公司将持续优化悬浮法工艺，扩牌号、提性能，以技术创新推动中国PVC糊树脂产业整体水平提升。





联合攻关结硕果 —— 沈阳化工与昊华宇航共创新未来

案例

昊华宇航化工研发团队入驻沈阳化工研发中心，依托先进聚合实验装置开展联合研发，在关键技术领域取得显著进展，标志着双方战略协作再上新台阶。两家公司技术骨干组成联合攻关团队，借助聚合装置的精确控制能力与先进工艺，持续优化配方参数，经过多轮研讨与验证，项目已从理论走向实践，取得阶段性成果，为产业化奠定坚实基础。沈阳化工聚合装置的高效稳定运行获得兄弟团队高度认可。未来，公司将持续深化研发协作，开放共享资源与技术，构建联合创新生态，以科研攻坚赋能产业升级，携手为行业发展注入强劲动能。



沈阳化工成功获评辽宁省“先进级智能工厂”

案例

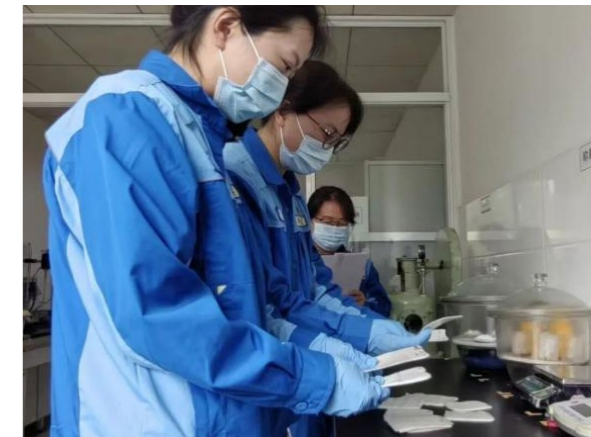
沈阳化工凭借领先的智能化生产体系、全流程数字化管理及创新技术应用，入选“2025 年度先进级智能工厂”，获省级认可，为行业转型树立标杆。公司以 2024 年省级“数字化车间”为基础，融合物联网、DCS、ERP 等系统，打通生产至物流全链路数据，实现过程可控、排程优化与人机高效协同，构建高效绿色生产场景。未来，公司将持续深化“智能制造+绿色低碳”双轮驱动，以技术创新推动生产模式升级，为行业高质量发展注入新动能。



技术新突破！沈阳化工一种 PVC 糊树脂高性能增塑糊配制方法获发明专利授权

案例

近日，沈阳化工自主研发的“一种 PVC 糊树脂高性能增塑糊的配制方法”获国家发明专利授权，标志着公司在 PVC 糊树脂领域技术创新再上新台阶。该专利由郭月、曹爱军等完成，解决传统增塑糊结块、凝胶化等行业难题，显著提升黏度稳定性、脱气性与流平性，优化制品质量与耐久性。技术可广泛应用于汽车内饰、医用软管等领域，为下游提供优质材料，助力产业升级，推动行业技术进步。



沈阳化工消光糊树脂成功入选《辽宁省工业企业创新产品目录（2025）》

案例

沈阳化工自主研发的消光型聚氯乙烯糊树脂入选《辽宁省工业企业创新产品目录（2025）》，凭借技术创新性与独特性能获权威认可。该产品为公司高端专用糊树脂，已获 2 项发明专利，制品表面哑光柔和、质感佳，可减少视觉疲劳，第二代产品技术参数达到国际先进水平。此次入选提升品牌影响力，为市场拓展提供支撑。未来，公司将持续加大研发投入，深化产学研合作，推动更多科技成果转化，助力行业进步与区域经济发展。



严控品质标准

治理

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，构建了完善的质量管理体系，编制了《质量管理手册》《沈阳化工分析室管理标准》《沈阳化工检验和试验管理程序》《沈阳化工持续改进管理规定》以及《沈阳化工不合格品管理程序》等制度文件。其内容全面覆盖质量策划、过程质量管理、质量改进以及数字化应用等质量管理的各个环节，有效保障生产流程安全稳定，确保产品质量可靠。

公司成立产品质量安全管理领导小组，制定发布《沈阳化工质量管理规定》，进一步明确各级管理人员质量管理职责。

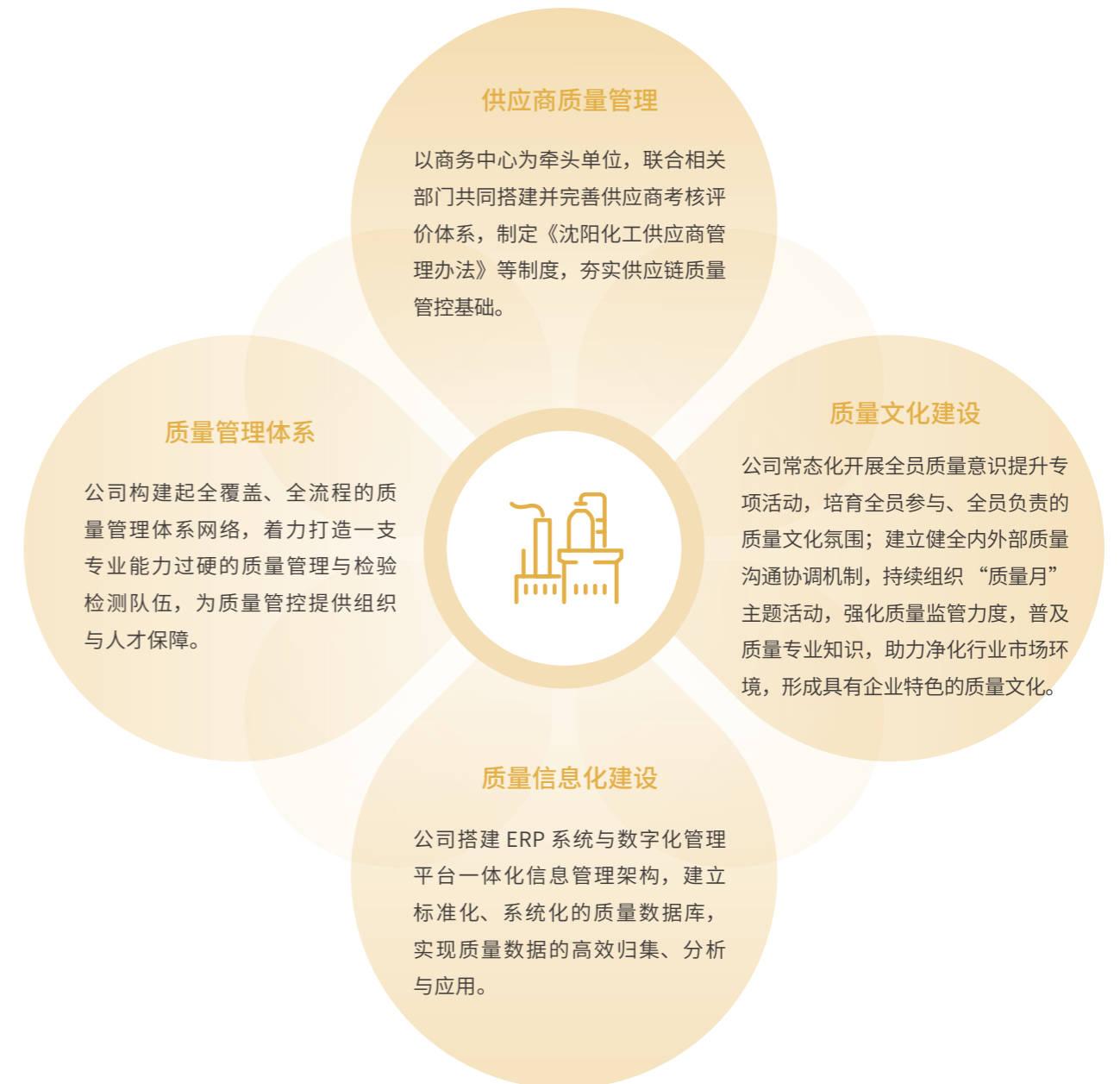
- ▶ 首席质量官承担质量管理第一责任，主要负责制定质量方针与质量目标，统筹策划 ISO9001 质量管理体系建设，组织落实质量考核与激励机制等工作。
- ▶ 质量手册明确规定最高管理者需履行以下职责：制定质量发展战略，构建并贯彻质量安全责任体系，推动全员质量意识提升，全面履行质量主体责任。
- ▶ 授权总工程师担任管理者代表，职责包括参与质量方针与目标的制定，协助推进 ISO9001 质量管理体系策划实施，配合落实质量考核激励相关工作。
- ▶ 依据《沈阳化工分析室管理标准》，明确检验人员承担质量检验执行、检验过程监督管理等工作职责。
- ▶ 完成 GB/T19001-2016 质量管理体系监督审核（东北认证有限公司）。



▲ 质量管理体系认证证书

战略

公司始终坚持以客户为中心，全力优化客户体验，持续推动产品质量与质量管理体系协同共进，不断追求卓越品质，提升市场竞争力，向着更高质量发展目标迈进。



公司开展全员质量意识提升活动，形成全员参与质量的氛围。建立内外部沟通机制，持续开展质量监管和质量知识宣传，共同推动净化市场环境，构建企业特色质量文化。

影响、风险和机遇管理

公司在原材料采购、生产过程、产品检验与试验、人员管理及持续改进等环节，通过一系列精细化管理措施，有效识别和应对风险与机遇，确保生产经营的稳定与高质量发展。公司明确质量岗位人员的学历、技能、经验要求，人力资源部制定并落实培训计划提升人员能力；多部门协同识别改进机会，鼓励员工参与，不断优化产品质量和管理体系。

作为质量管理体系的重要一环，公司质量风险管理覆盖所有产品，并贯穿原料、产品与服务全生命周期。公司以科学知识和工艺经验为基础，建立了完善的质量风险管理系统，用于评估、沟通、控制和回顾产品质量与安全风险，保证产品与服务质量。

公司聚焦产品质量安全，强化全流程风险管控，通过制度完善与机制落地筑牢质量防线：

- ▶ 制定并完善《沈阳化工不合格品管理程序》《2025 年度产品召回演练方案》，构建标准化、规范化的质量管控制度体系；
- ▶ 同步结合不合格品管理程序，建立健全全链条产品召回机制，常态化开展召回专项演练，提升应急处置能力；
- ▶ 明确各部门质量责任：若发现产品不符合国家标准、行业标准，或存在危害人身及财产安全的质量隐患，须第一时间停止销售，主动启动召回程序，并针对性制定问题产品整改与处置方案，确保风险闭环管控。

指标与目标

公司聚焦产品质量服务，优化客户体验，协同推动产品质量与质量管理体系运行质量共进，不断提升卓越品质和市场竞争力，迈向更高质量发展目标。

报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。



“驻华使节辽宁行”走进沈阳化工

案例

在外交部“驻华使节辽宁行”活动中，沈阳化工作为沈阳化工行业重点企业，迎来 10 国 13 位驻华使节探访。使节团考察 PVC 糊树脂数字化车间，该产品全球产能前三、国内市占率超 15%，细分市场占有超 35%，彰显技术实力。中控室内，“智能工厂 + 智慧 HSE”系统演示展现数字化转型成果，获使节团高度评价。此次活动展示企业绿色智能发展实践，促成初步合作意向，为拓展海外市场、深化国际产业合作搭建了重要桥梁。



▲ “驻华使节辽宁行”活动现场

原材料采购 商务中心查验供应商资质；质检中心对关键原料每批检验、普通原料抽检。

生产过程 各岗位严格按规程操作，质检人员定时取样检验，全程把控质量；不合格品依据严重程度分类处理，防止流入后续环节。

产品检验与试验 质检中心制定标准，检验人员经专业培训后严格按标准操作并记录数据；针对食品添加剂等特殊产品，设有更细致检验规则。

保障多方权益

客户服务体系

沈阳化工深入贯彻以客户为中心的服务理念，严格执行顾客服务相关条例，全方位提升客户体验。沈阳化工有完善的售后服务体系，发布了《沈阳化工售后服务管理细则》《沈阳化工顾客满意度管理细则》《沈阳化工树脂用户技术服务管理细则》等多项制度，在产品销售环节，公司在销售合同中明确产品品质、检验方式等关键条款，在客户售后环节打造由技术经理、产品经理、销售经理、品质经理组成的“铜四角”模式，全力服务于客户。

客户满意度

沈阳化工高度重视顾客反馈，每年开展一次顾客满意度调查，形成分析报告，将顾客需求转化为改进动力，持续提升产品质量和服务水平。通过一系列举措，公司不仅赢得了客户的信任和忠诚，也为自身的可持续发展奠定了坚实基础。

客户投诉

公司发布《沈阳化工售后服务管理细则》，明确从类别、等级划分，到受理、调查、处理、赔付等全环节的客户投诉流程，确保投诉得到高效解决。针对公司责任问题，积极担责并给出合理解决方案，保障客户利益。面对非公司责任问题，主动为客户提供合理化建议，协助查找原因，防止客户损失扩大。

公司对客户投诉进行档案化、表单化、台账化管理，每起客诉均建有总结并归档，通过表单汇总各部门调查意见，建立台账进行问题跟踪管理。



供应链管理

公司遵守《沈阳化工采购管理规定》《沈阳化工招标管理办法》《沈阳化工非招标采购管理办法》《沈阳化工物流服务商管理办法》《沈阳化工供应商管理办法》等管理制度及相关细则，保障供应链管理体系的适用性与规范性。

公司设立专业部门统筹供应链管理，依照相关制度确定决策及执行各层级职能，设立专门部门进行供应商管理，确保各项工作顺利执行且分工明确。



决策层

供应链及供应商决策性决定由公司高层定期召开专题会议审议决定，与重要战略供应商每年一次交流。



执行层

按照采购性质品类进行明确划分，由业务主导部门牵头，协同需求、质检、技术、HSE、商务等相关部门按制度执行相关业务，供应商管理部门定期进行供应商绩效评价及过程监督，对异常情况进行相应处理。

公司致力于构建统一的供应管理体制、通过 SCM 平台实现业务流程审批、供应资源平台共享、招采电子化。公司将健康安全环境管理、履行社会责任、质量体系等内容纳入供应链管理过程。

供应商寻源

依托集团统一的采购平台 SCM 平台，全部采购业务实现线上电子化操作，寻源过程公开透明，同时利用集团共享供应商数据库，可实现主动搜索，最大限度挖掘潜在供应商。

供应商准入

按供应商性质制定有针对性的准入评估标准，同时考虑采购需求的资质要求，对新供应商进行评估，内容包括：资质情况、生产能力、质量体系、售后保证等维度，评估合格后经各层级审批后准入合格，全程电子化可追溯、同时依托信息化平台对供应商资质时效进行实时监管，如证照过期自动停用。

供应商评估

依照公司供应商管理相关制度规定，对不同品类供应商进行定期绩效评价，制定差异化评价标准，由各部门共同完成，保证评价结果客观、合理。

供应商分级管理

按照供应商的竞争实力、对公司的增值作用、合作密切程度、年度供货金额、供货频次及所供产品或服务对本单位最终产品的影响程度等将同类供应商进行分级分类，实行差异化管理。

公司在进行供应商管理过程中，将可持续发展相关内容纳入准入、评估等过程，对于重要供应商在招采阶段将具备三体系认证、节能环保、职业健康举措、劳动保护及商务道德等内容作为筛选要素。公司将 ESG 纳入采购理念，秉承保证质量、关注成本、兼顾可持续发展的采购理念，对供应商进行全生命周期管理，科学执行供应商准入及淘汰，形成供应链良性循环。

公司从制度角度，要求对重要供应商进行风险评估准入，包含全部物流供应商及其他类重要供应商，通过科学制定风险评估标准同时借助第三方资信报告，进行风险识别。在招采阶段，针对重点业务，要求供应商提供风险防控举措及承诺，在业务执行阶段，通过合同签署廉洁承诺、信用承诺等，同时依托 SCM 平台预警功能，监控供应商信誉情况，最大限度保证采购风险管理可控。

制度建设

不断细化及完善相关制度的内容，制定具体可操作的执行流程及标准，确保相关业务执行有章可依。

业务执行

严格执行相关制度规定，对重点供应商进行风险评估，同时借助 SCM 平台预警系统进行实时监控，对触发报警的风险因素进行核实并处理，对于关键业务供应商附加第三方资信报告等手段提高风险管控能力。

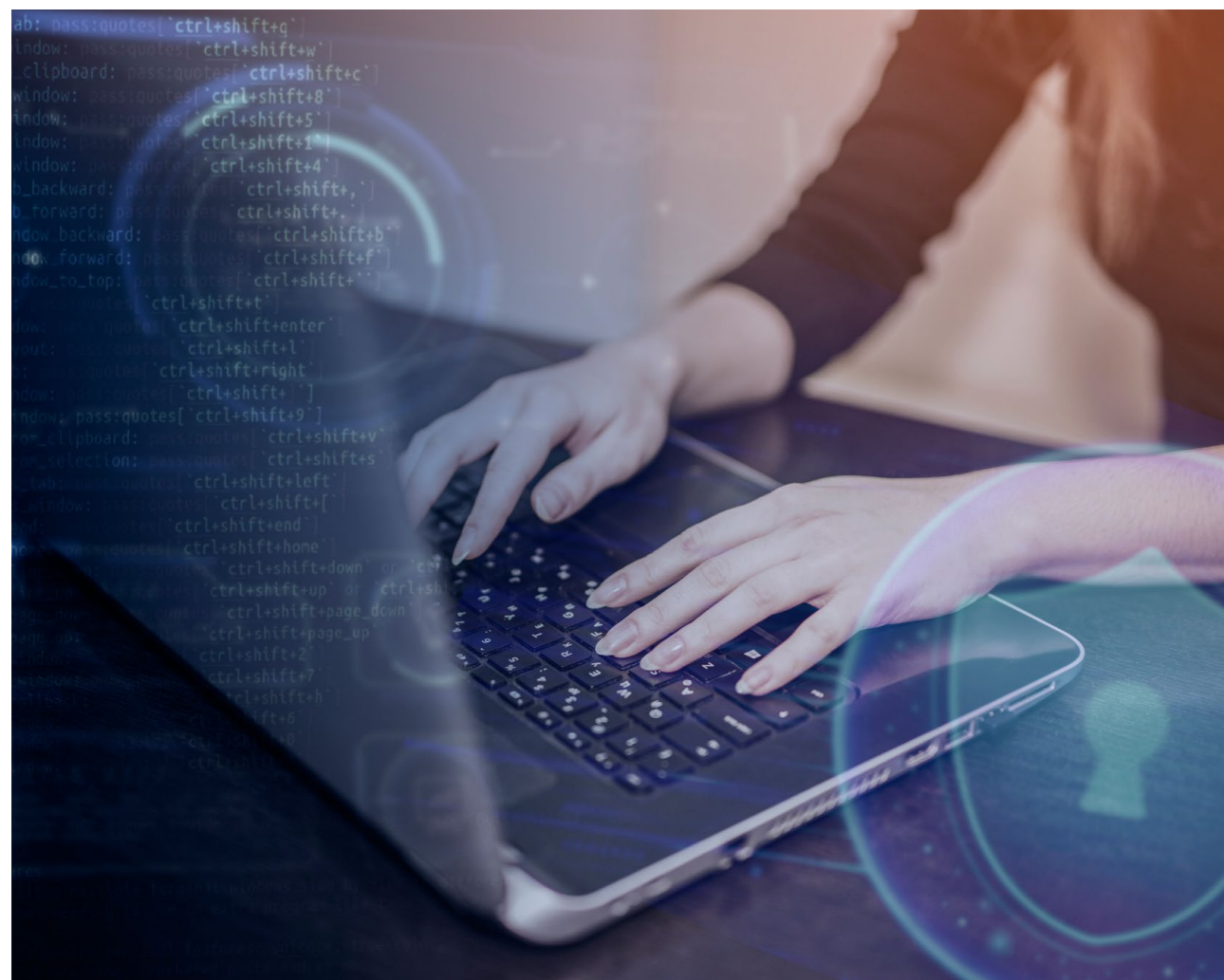


数据安全

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，积极贯彻落实网信及数字化工作相关决策部署，已制定并发布《网络安全管理办法》《数据安全管理办法》《网络安全等级保护管理办法》《系统上线网络安全检查管理办法》《数据管理细则》等内部制度，进一步强化数据全生命周期管理，发挥数据作为资产管理的重要作用。

公司成立了“网络安全和信息化工作领导小组及办公室”，公司总经理亲自担任网信和信息化工作组组长，积极贯彻落实习近平总书记关于加强网络和数据安全的重要指示精神，统筹规划、部署公司网络安全保障和信息化整体工作。

公司定期开展网络与数据安全自查工作，主动接受上级公司及第三方机构的网络安全专项检查，切实保障网络安全、数据安全及客户隐私保护工作全面符合国家法律法规要求。



数据安全举措

- » 组织提升员工安全理念，开展网络安全宣传周活动，利用展板、视频等方式教育员工认识邮件钓鱼、识别钓鱼邮件等。有效地增强了员工的网络安全防范意识。广泛签订《网络安全承诺书》，其中 IT 人员纸质版签订累计 8 人，IT 人员线上签订 8 份，收集并整理承诺书共计 934 份，其中线上签订 693 份，线下签订 241 份。
- » 开展漏洞及弱密码动态清零专项行动

漏洞修复方面

为收敛网络暴露面，形成“检测—修复—验证”闭环防御，对全网资产定期进行了漏洞扫描，包括服务器、网络设备、安全设备，共发现高危漏洞 5 个，中危漏洞 10 个，低危漏洞 20 个。已完成所有高危漏洞的修复工作，修复率 100%。

开展弱密码治理

为阻断攻击入口、防范连锁风险，我们实施每周全网段弱密码扫描机制，并针对发现的海康监控摄像头安全隐患以及网络打印机的密码安全问题进行整改，通过设置强制高强度密码及禁用 SNMP 协议等技术手段，有效降低网络安全风险。

- » 开展网络安全应急演练和网络安全攻防演练，公司整体网络安全防护能力和应急处置能力得到明显提升。
- » 信创工作初步取得成效，2025 年新建信息化系统基本符合信创要求。

报告期内，公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

沈阳化工参加中国中化第八届进博会成交签约仪式

案例

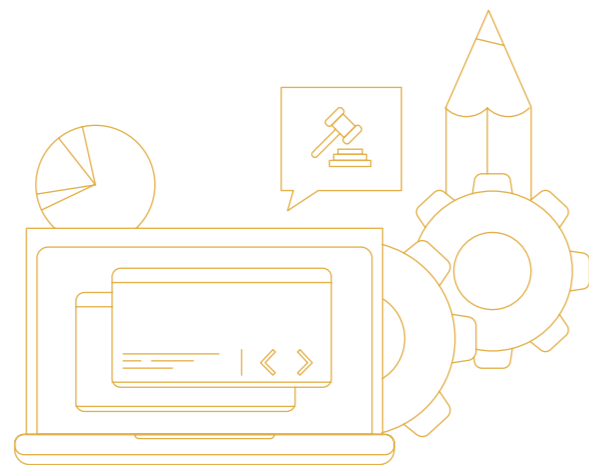
11月5日，中国中化第八届进博会成交签约仪式在上海举行。沈阳化工总经理陈立国与花王（上海）贸易副总经理龟井弘签署战略合作协议，延续并深化双方长期采购合作。双方已在七届进博会期间持续签订助剂产品采购协议，此次签约为拓展合作领域、提升合作层次奠定基础。借助进博会平台，沈阳化工还广泛对接海内外企业，围绕供应链优化、技术创新、海外市场拓展等深入交流，强化供应链稳定性，为高质量发展注入新动能。



▲ 进博会活动现场

中小企业款项

公司严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。公司承诺继续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴的平等对待。



践行公益使命

沈阳化工在履行社会责任方面积极响应号召，在灾区需要援助时迅速行动。公司援助行为获得媒体的广泛报道，有效提升公司品牌形象，展现公司的担当与社会责任感。

社会贡献

沈阳化工积极践行社会责任，深耕公益帮扶路径。2025年修订《沈阳化工援助帮扶与对外捐赠管理办法》，夯实公益管理制度根基。2025年国庆、中秋双节前夕，公司定向采购对口帮扶地区甘肃省古浪县农副产品，用于职工节日福利发放，以消费扶贫模式赋能乡村振兴。公司组织职工开展“圆梦助学”行动，精准助力教育帮扶事业发展。



税务管理

沈阳化工严格遵照《沈阳化工税务管理办法》《沈阳化工税务管理细则》两项核心制度规范开展税务工作，严守合规纳税底线，依托内控管理持续优化税务业务流程，完善税务风险管理制度。通过依法履行纳税义务，及时、准确地完成各项税费申报和缴纳工作。

公司在依法履行纳税义务、全年累计缴纳税款 7,827 万元的基础上，积极落实并用足税收优惠政策，其中享受研发费用加计扣除 3,714 万元、残疾人工资加计扣除 19 万元，增值税抵减 970 万元；同时，通过完成年度税务管理成熟度自评并获评 T3（优化级），持续推动税务管理流程规范与能力提升。

03

环境篇

低碳引领 共筑生态屏障

沈阳化工坚持以法治环、以技治污，严格落实环保法规要求，健全环境合规与应急管理体系，实现废水、废气、固废等污染物全面达标排放。公司遵循减量化、资源化、无害化原则，强化节能降碳、水资源高效利用与资源循环利用，积极应对气候变化，统筹生物多样性保护与绿色转型，以系统化环境管理推动高质量发展，携手共建可持续未来。

CO₂

规范环境治理

沈阳化工坚守绿色发展底线，以合规为基、以体系为纲，全面落实环境责任。公司建立完善环保管理制度，构建全员责任体系，强化风险防控与应急管理。严格管控废水、废气、固废等污染物排放，实现全流程达标处置；遵循“减量化、资源化、无害化”原则推进废弃物规范管理。以法治环、以技治污，推动生产与生态协同发展，守护绿色家园。

环境合规管理

治理

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《环境监管重点单位名录管理办法》《企业环境信息依法披露管理办法》《排污许可管理办法》等法律法规，编制了《大气污染防治标准》《废水污染防治标准》《固体废物污染防治标准》《土壤污染防治标准》《噪声污染防治标准》《突发环境事件应急预案》等环境保护管理制度等，并严格按照制度要求落实。

沈阳化工由 HSE 部负责日常环保管理工作，制定全员环境保护责任制，形成协同运作的环保管理体系，配备满足生产经营需要的专职与兼职环保管理人员。各分厂以稳产为目标，持续加强环境现场管理，持续提升环境合规管理。

2023 年 6 月，公司已通过 GB/T 24001-2016 和 ISO 14001:2015 认证要求并取得环境管理体系认证证书。



▲ 环境管理体系认证证书

战略

公司组织编制《沈阳化工股份有限公司突发环境事件应急预案》，每三年修订一次，并备案至政府部门，在应急预案中组建了 8 个应急小组，分工明确，配备应急物资，保证响应及时，有效防范、应对环境风险事件。公司积极更新优化突发环境事件综合应急预案、环境风险评估报告、环境应急资源调查报告及土壤和地下水、危险废物专项应急预案，并已备案。

环境风险防控

加强分析环境风险源头防控，化解环境风险。

环境保护监测

实行环境保护监测制度，建立可持续的环境指标统计核算方法；各生产厂区安装污染物排放自动监测设备并与当地生态环境主管部门监控设备联网，确保达标排放。

应急管理

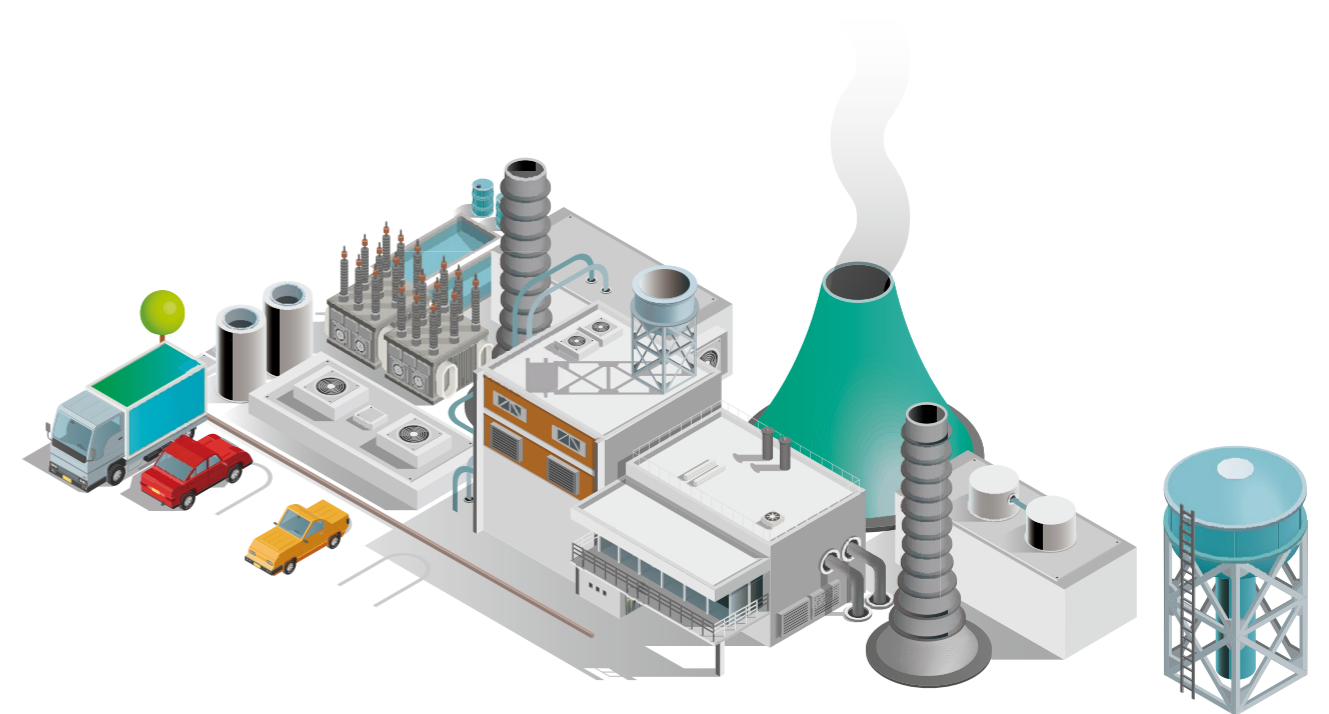
按突发环境应急预案实施应急演练计划，完成化学品泄漏、危废转移散落等突发环境事件应急演练，提升应对环境风险的能力。

影响、风险和机遇管理

公司与政府、行业协会、客户等不定期沟通，完善环境合规管理体系，确保管理规范，持续提升管理水平。公司依据突发环境应急预案，开展化学品泄漏、危废转移散落等应急演练，提升环境风险应对能力。一旦发生事故排放，迅速启动预案并汇报上级。

指标与目标

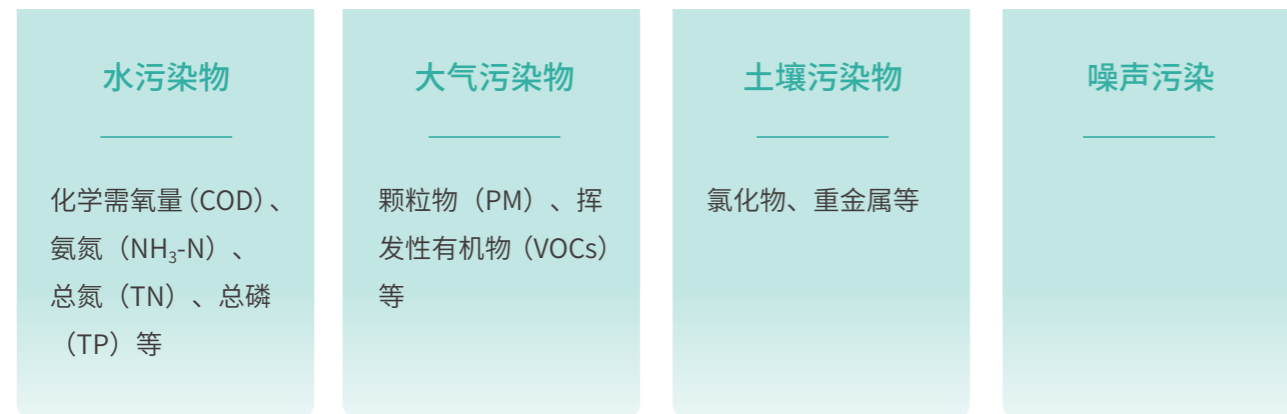
报告期内，公司未发生环境领域的违法违规情况，重大环境事件及环境违法违规事件数量为 0。



污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《环境监管重点单位名录管理办法》《企业环境信息依法披露管理办法》《排污许可管理办法》等法律法规，建立健全环境管理体系，持续完善环境管理制度。出台《沈阳化工大气污染防治管理规定》《沈阳化工废水污染防治管理规定》《沈阳化工固体废物污染防治管理规定》等，严格规范“三废”排放与处置。公司按要求开展年度环境信息披露、临时环境信息披露工作。公司明确环境目标责任并组织考核，规范污染物排放与处置操作流程。

公司运营环节包括各环节涉及的污染物类型，包括化学需氧量（COD）、氨氮（NH₃-N）等水污染物，颗粒物、挥发性有机物（VOCs）等大气污染物，氯化物、硫化物等土壤污染物，以及噪声污染。



公司污染物排放依据《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》（GB 15581-2016）和《辽宁省污水综合排放标准》（DB 21/1627-2008）等，环保配套设施齐全，安装了废水、废气在线监测设施，实时监测生产运营期间的废水、废气排放情况，确保达标排放。公司 HSE 部制定规范管理制度与程序，监督检查，关联废气排放与碳排放管理。

报告期内，公司废水污染物 COD 排放量 **27.90** 吨、氨氮 **4.45** 吨，废气污染物颗粒物排放量 **76.12** 吨、挥发性有机物 **64.32** 吨，公司污染物排放 **100%** 达标。

废水污染物

公司自建厂以来公司实施了多个节水项目，定期开展土壤及地下水隐患排查，设置规范化污水排放口并安装污水在线监测设备，实时监控污水水质情况，避免水体污染事件的发生。

公司废水遵循“清污分流、雨污分流”的原则，建有一座污水处理站，采用生化法、中和法等对公司生产废水进行处理，报告期内，废水处理设施运行良好。

- 公司规范废水污染治理设施运行，确保与主体装置同步，特殊情况停运需获批备案。
- 公司采用环保工艺、加强水循环利用、建立应急设施等，从源头防控废水污染。
- 公司对排污口进行规范化管理，一类污染物废水单独预处理，进园区处理厂执行间接排放限值，合规处置污泥。

环保设施类别	设施详情	具体参数
排水系统	生产、生活、清净下水及雨排系统	实现清污分流、雨污分流
污水处理站	污水处理能力	400m ³ /h
	有机废水处理系统处理能力	150m ³ /h，采用水解生化处理工艺
	无机废水处理系统处理能力	250m ³ /h，采用芬顿氧化、中和处理工艺
废水治理设施运行情况	达标排放情况	处理后废水达标，经市政管网排入城市污水处理厂

废气污染物

公司持续优化废气污染物处理技术和方式，优先选择污染性低的原辅材料，推进源头替代。

公司定期开展挥发性有机物泄漏检测与修复（LDAR 检测）工作，对泄漏点及时修复；每 6 个月对循环冷却水中的总有机碳（TOC）浓度进行检测，一旦发现泄漏立即采取处理措施。公司高度重视废气排放管理，根据生产设施与排污情况配套防治设施，定期排查环保隐患并及时整改，做好日常运维，每日记录，确保废气达标排放，按排污许可要求委托第三方定期检测。

公司制定废气排放管理措施，在治理挥发性有机物（VOCs）时，对于粉尘和气态污染物，采取密闭、清扫等精细化管理措施减少排放。

废弃物管理

沈阳化工严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《环境监管重点单位名录管理办法》《危险废物转移管理办法》《沈阳化工固体废物污染防治管理规定》等法律法规，订立了《沈阳化工固体废物污染防治管理规定》和完善的废弃物管理流程，确保对废弃物产生、储存、运输和处置全流程的合规管理，在追求经济发展的同时始终将环境保护视为企业发展的生命线，在固体废物污染防治等方面积极作为，以实际行动诠释绿色发展理念，为守护生态环境贡献坚实力量。

公司遵循“减量化、资源化、无害化”原则，持续强化固体废物管理，推动清洁生产与循环经济。通过完善全员责任制，加强人员培训教育，对下游处置单位进行现场核查等方式强化固体废物的监管。

对于有害废弃物，公司使用低汞触媒作为氯乙烯转化的催化剂，减少汞的使用与排放。

对于无害废弃物，公司开展固体废物接收单位现场核查工作。截至报告期末，共审核 4 家处置商，已淘汰 1 家处置商。



公司严格控制固体废物污染，持续推动技术进步，依照“减量化、资源化、无害化”的原则，持续加强固体废物污染管理，积极推动清洁生产和循环经济。公司致力于将环境影响降至最低，逐步完善固体废物污染防治责任制；采取适当的防治措施，引进先进的生产工艺和设备，减少工业固体废物的产生，降低其危害性。同时，公司淘汰产生严重环境污染的落后生产工艺和设备，从源头上减少固体废物的产生。



报告期内，公司一般工业固体废物、危险固体废物均交由有资质的第三方妥善合规处置。



生物多样性保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》《中华人民共和国自然保护区条例》等相关法律法规及规章要求，同步制定《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030 年）》，切实筑牢生物多样性保护工作的制度基础。

沈阳化工遵守《化工建设项目环境保护设计规范》（GB50483-2009），厂区位于沈阳市化学工业园区，远离特别保护区、主要交通线路和城市规划区边界，绿化率达到 15%，符合规范要求。

公司合理布局厂区设施，优化土地利用，加强清洁生产，从源头控制污染，实现资源循环利用。公司推广绿色发展理念，强化员工节能降碳的责任感和参与度，组织活动增强员工环保意识，促进企业与自然和谐共生。

公司目前主要专注于厂区绿化的维护与提升，未来计划进一步扩展环保工作，包括植树造林和生物多样性保护等生态公益项目。



应对气候变化

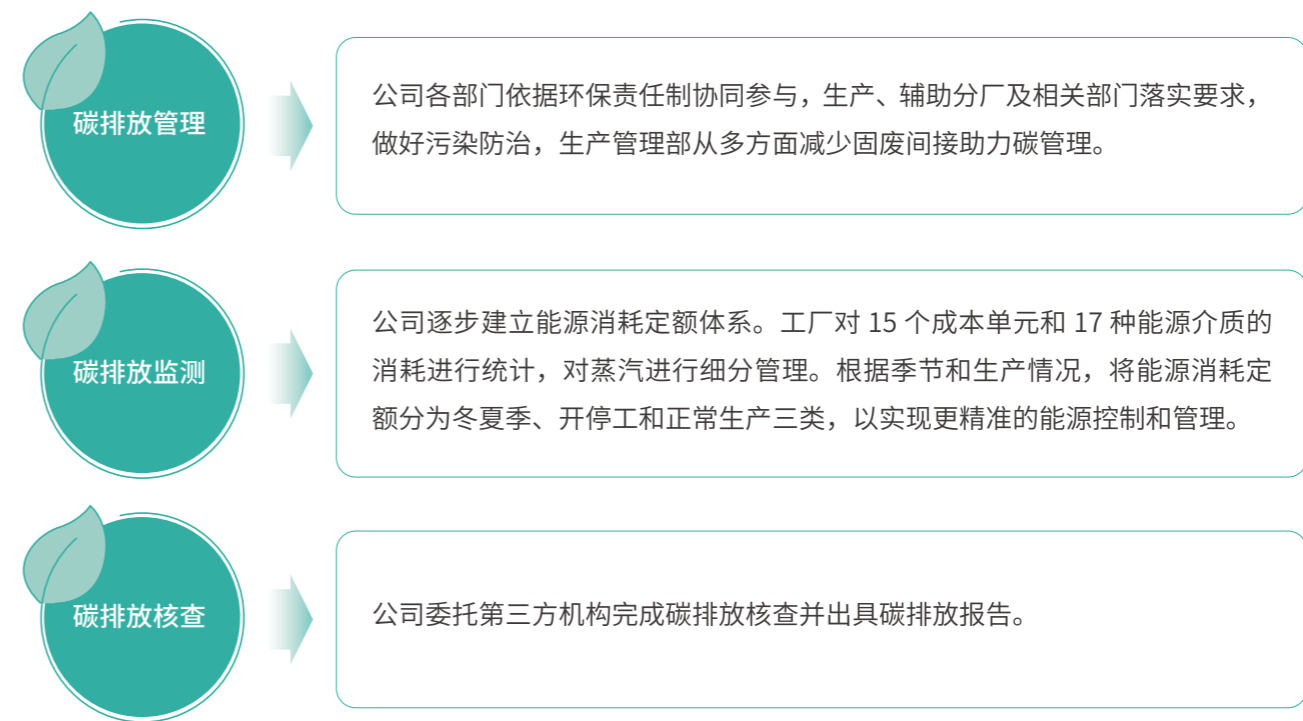
沈阳化工致力于绿色低碳高质量发展，秉持降低环境影响、利用自然资源、创造绿色产品、助力碳减排与碳中和的理念。

治理

公司构建了完善的碳排放管理体系，严格遵守《沈阳化工节能低碳管理办法》《沈阳化工碳排放监测、统计与报告管理标准》《沈阳化工碳资产管理标准》，对包括碳排放在内的环境问题开展监督、检查。

公司建立 HSE 管理体系建设，推进 FORUS 体系宣贯，加强节能降耗技术改造和产品研发，为“双碳”目标筑牢绿色发展根基，提升履行经济和社会责任的能力，让投资者共享市场发展成果，将 ESG 理念融入企业发展各环节，促进经济、社会、环境价值共赢。

为进一步贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，落实各级政府及集团公司对绿色低碳管理工作的要求，全面推进公司绿色制造、节能降碳、节水减排工作，公司成立绿色低碳工作组。



战略

沈阳化工认真落实习近平生态文明思想和《中华人民共和国环境保护法》《“十四五”全国清洁生产推行方案》，以节约资源、降低能耗、减污降碳、提质增效为目标，以清洁生产审核为抓手，积极实施清洁生产改造，探索清洁生产区域协同推进模式，积极推广使用清洁工艺、技术，普及环境保护知识，加强绿色工厂体系建设，降低污染物排放，助力美丽中国建设。

公司规划建设分布式光伏电站，自产自用，满足部分用电需求，减少对传统火电的依赖，从源头上降低碳排放。

公司践行绿色低碳理念，以实现生产过程的绿色化，成功入选“省级绿色工厂”名单。

措施分类	具体措施	成果
节能技术设备	优先选用成熟、经济的大气污染防治技术与设备	减少废气产生，间接减碳
绿色供应链	严格管控含挥发性有机物（VOCs）的原材料和产品，各环节要求其挥发性有机物含量符合质量标准，优先使用低毒、低挥发性有机溶剂	从源头减少挥发性有机物排放，助力降低碳排放
清洁生产	针对产生含挥发性有机物废气的环节，在密闭空间或设备中进行，并安装使用污染防治设施	减少挥发性有机物这一温室气体排放，降低碳排放
绿色出行	优化公车调度、合理安排行车计划、精细化管理公车油耗与维修，引进新能源用车，报废老旧车辆	报废老旧车辆，提升安全性和办公效率；在减少车辆的情况下增加线路，提升公务出行效率，降低成本

公司已在全国碳排放管理平台，完成 2024 年度的碳排放数据的填报，并已经通过第三方机构对我公司温室气体排放数据的核查。

影响、风险和机遇管理

沈阳化工采取一系列管理措施，识别风险，尽可能降低气候变化产生的影响。通过优化能源结构、能耗在线系统，采用清洁生产工艺和先进治理技术，降低大气污染物排放，减少化石能源燃烧产生的碳排放。

气候相关风险		应对措施	
实体风险	急性风险： 极端天气	办公楼、实验室建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至可能会引起员工安全事故，直接或间接损害业务运营持续性和经济利益。	识别可能的资产损坏，购买必要的保险；密切关注天气变化，及时转发预警预报信息，落实值班值守，组织巡查，及时采取除冰除雪排水等应急处置措施，消除事故隐患，以降低与急性天气事件相关的损失。
	慢性风险： 持续高温等	气温升高导致公司需配备更多制冷设备，增加营运成本；高温作业及高温天气作业导致劳动者中暑，对劳动者身心健康和生命安全造成威胁。	应用更高能效的制冷技术和设备；合理安排劳动者在高温天气下的户外工作时间，增加休息时间和轮换班次；在高温作业场所增添必要的通风或降温设备，配备防暑降温饮料及必需的药品，改善劳动条件和作业环境；进行高温防护、中暑急救等知识的培训教育；组织高温中暑应急演练。
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本。	密切关注“双碳”相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对；积极开展节能减排工作。
	技术风险	对于低碳技术研发的投资失败；未及时识别并应用清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。	通过人才培养等措施，提升公司低碳技术研发能力；持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作。

气候相关风险		应对措施
转型风险	市场风险	上下游供应商、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注；原材料、能源及代工成本的上升。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。

公司开展节能低碳风险辨识与风险等级评价，针对不同风险等级的风险点采取不同的控制措施，通过实施降低烧碱交流电单耗、低气味高端聚醚多元醇节能优化项目等以及优化工艺控制指标、对装置开展预防性维护等措施，实现显著减排效果。

公司开展“全国节能宣传周、低碳日”活动，与经开环保分局一起开展环保公益活动。

指标与目标

2025 年，公司全部完成年初下发节能低碳目标及责任状节能低碳绩效指标

目标	完成情况
工业万元产值综合能耗（可比价）不高于 0.6699 吨标煤 / 万元，且综合能耗不超过 127,707 吨。	累计工业万元产值综合能耗（可比价）0.6667 吨标煤 / 万元，综合能耗 124090.22 吨。
工业万元产值二氧化碳（可比价）不高于 2.9130 吨 / 万元，且二氧化碳排放总量不高于 555,296 吨。	累计工业万元产值二氧化碳（可比价）2.6499 吨 / 万元，二氧化碳排放总量 493283.5 吨。均完成年初下发的目标值。

优化资源配置

公司坚决落实党中央和国家关于碳达峰、碳中和工作的决策部署，积极践行绿色低碳循环发展理念，不断推动公司能效持续提升与资源整合利用，确保完成能耗“双控”及“双碳”目标，推进温室气体减排，促进公司向节能低碳方向转型，助力形成绿色发展新格局。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等法律法规，作出法律法规的识别报告；制定《节能管理办法》，认真执行国家能源开发与节约并重的战略方针。公司建立并实施能源管理体系，合理利用能源、降低消耗，并提高能源使用绩效。

目前，公司已通过能源管理体系认证，具备能源管理手册，制定明确的能源目标指标值。

公司已实施空压站余热回收、聚合干燥凝水回收等节能低碳项目；同时计划建设分布式光伏电站，采用“自发自用”模式满足部分用电需求，进一步减少对传统火电的依赖，从源头控制碳排放。

公司每月会对能源的消耗量进行统计，其使用的能源种类较多，涉及的化石能源包括汽油、柴油、润滑油，非化石能源包括电力与蒸汽。



▲ 能源管理体系认证证书



水气分厂双线优化蒸汽降耗 创单季最佳降本业绩

案例

4月，沈阳化工水气分厂紧扣公司“卓越运营”战略，建立能源消耗动态响应机制，通过供热、污水双系统协同调控，一季度减少蒸汽消耗3000余吨，创历年单季降本最佳业绩。供热系统依托气象数据动态调节换热站出水温度，一季度减耗蒸汽2000余吨；针对有机污水系统冬季运行特点，创新“气温-水温”联动调节机制，弹性调整加热温度，同期再减蒸汽消耗1000余吨，且均保障生产效能。未来，分厂将持续完善能源精细化管理机制，以参数复盘和技术改造提升保供质效，为公司生产筑牢保障。



水资源管理

沈阳化工制定《沈阳化工工业水管理办法》，秉持减量化、再利用和资源化原则，持续提升水资源利用率。

公司在生产运营各环节均积极落实水资源节约举措，不断优化用水结构，从源头节水，加强水的分级使用、循环利用、工艺废水回用，形成节水三级管理网络，开展水平衡测试和管网漏失治理等工作，推进非常规水资源代替新鲜水，减少新鲜水用量，努力实现水资源利用效率最大化。

2025年，沈阳化工制定年度节水目标与实施方案，建立健全领导责任制，明确部门节水职责，完善节水管理制度，对产品用水消耗实行定额管理，与主要用水部门签订目标责任书，配套制定考核细则，采取日检查、月考核方式，以保障节水工作责任落到实处。

2025年节水措施

- ▶ 将蒸发凝水、单体凝水以及聚合工序的凝水送往纯水工序制作纯水，减少了制作纯水用工业水的消耗量。
- ▶ 将无机污水送往乙炔发生工序，节省了乙炔工序消耗的工业水。
- ▶ 将纯水工序反洗再生水送往一次盐水工序用于化盐，减少污水排放的同时减少了化盐用工业水消耗。
- ▶ 将单体的泵密封水、雨排水和纯水工序的浓水回收至循环水系统，减少外排污水的同时减少循环水补加工业水量。
- ▶ 将乙炔工序以及聚合工序的泵密封水循环使用，减少外排污水的同时减少工业水用量。



组织管理

健全节水管理组织机构，制定年度节水目标与实施方案，明确各部门职责，完善管理制度，强化激励机制，设立节能降耗专项奖，对产品用水消耗定额管理，通过日检查、月考核保障节水工作落实。

宣传教育

借助《沈化报》、海报、OA平台等开展节水宣传，组织知识答题比赛，营造节水氛围，增强员工节水意识。

技术改造

秉承科学至上、创新驱动理念，依托信息化平台深入开展风险辨识，评估差距、制定方案，持续改进，提升装置生产效能与用水效率。



节约增效 氯碱分厂青年员工以实际行动践行五四精神

案例

五四青年节期间，沈阳化工氯碱分厂青年员工以“消除浪费、践行低碳”为主题，将五四精神转化为岗位行动，从节电、节水细节发力，为企业可持续发展贡献青春力量。节电上，员工张贴标语营造氛围，主动关停闲置灯器设备，将间歇设备调整至电费低谷时段运转，带动全员养成节电习惯；节水方面，深入现场分析排水工序并提出回收方案，精准调节生活用水冲水量，从源头减少浪费。此次行动节约了企业资源成本，带动全员参与绿色建设，青年员工以微行动诠释五四精神，为企业“智能制造+绿色低碳”战略注入青春动能。



▲ 生产现场

循环经济

公司秉承绿色发展理念，积极践行节能降耗、绿色环保理念，守护绿水青山，共建美丽中国。公司原材料和包装材料管理严格遵循行业规范与环境保护法律法规，在确保安全性的同时，厂区生产间将可再生包装材料循环使用，降低传统能源消耗量和公司能源成本，确保低碳节能。



三氯化铁用包装桶进行循环使用

案例

公司在使用三氯化铁助剂过程中，对三氯化铁用包装桶进行循环使用，2025 年三氯化铁到厂 57.12 吨，每 1.4 吨节省包装桶 400 元，共节约 1.64 万元。

未来展望

未来，沈阳化工将持续筑牢 ESG 治理根基，以技术创新为核心引擎，以数智化转型赋能高质量发展。公司将坚定不移落实国家“双碳”目标，深化全流程节能降碳，大力推进固废资源化利用，加快构建绿色低碳循环产业体系。始终坚守以人为本理念，持续优化薪酬福利体系与职业发展通道，完善员工全生命周期关怀与成长机制，不断拓宽利益相关方沟通渠道，提升治理透明度与参与度。在深耕核心主业、夯实产业竞争力的同时，积极履行央企社会责任，以产业赋能反哺地方发展，以责任担当回馈社会各界，奋力打造央企控股上市公司可持续发展标杆，为行业绿色转型与经济社会高质量发展贡献更大力量。



附录

环境范畴

议题	指标	单位	2025 年	2024 年
水资源	总耗水量	万吨	18,359.42	17,480.12
	重复用水总量	万吨	18,087.40	16,842.25
	重复用水消耗量占比	%	98.52	98.22
能源	汽油消耗量	吨标准煤	28.74	31.28
	柴油消耗量	吨标准煤	260.82	351.17
	其他化石能源消耗量	吨标准煤	49.44	42.63
	外购电力	吨标准煤	86,863.16	83,839.69
	外购热力	吨标准煤	47,868.91	48,058.43
	直接能源消耗量	吨标准煤	11,123.48	431.34
	间接能源消耗量	吨标准煤	123,947.59	131,898.12
	能源消耗总量	吨标准煤	135,071.07	132,329.46
	废水	废水排放量	万吨	103.81
工业废水排放量		万吨	101.99	157.41
工业废水减排量		万吨	65.19	21.27
废气	挥发性有机物 (VOCs)	千克	64,324.52	2,002.33
	颗粒物 (PM)	千克	76,120	219
	二氯乙烷	千克	0	0.45
	氯气	千克	1.88	5.36

议题	指标	单位	2025 年	2024 年
废气	氯化氢	千克	250.52	106.04
	汞及其化合物	千克	0.01	0
	一般性粉尘	千克	76,120	64,615
	氯乙烯	千克	0	0
	非甲烷总烃	千克	28,476.46	24,315.00
固体废弃物	固体废弃物产生总量	吨	492,224.71	460,467.90
	无害废弃物产生量	吨	489,778.37	456,897.11
	第 I 类 一般工业固体废物排放量	吨	12,017.29	7,612.46
	第 II 类 一般工业固体废物排放量	吨	477,761.08	449,284.65
	有害废弃物产生量	吨	2,446.34	3,570.79
	固体废弃物处置总量	吨	492,233.95	460,515.92
	无害废弃物处置量	吨	489,778.37	456,897.11
	有害废弃物处置量	吨	2,455.58	3,618.81
	无害废弃物产生强度 (以百万营收计)	吨 / 百万元	87.29	91.01
	有害废弃物产生强度 (以百万营收计)	吨 / 百万元	0.44	0.72
	温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	535,473.50
移动源燃烧排放		吨二氧化碳当量	618.47	850.73
范围二排放量		吨二氧化碳当量	406,152.90	434,004.24
环保投入	环保总投入	万元	2,391.01	4,039.19
	环保总投入占营业收入比例	%	0.43	0.8

社会范畴

议题	指标	单位	2025 年	2024 年	
员工结构	在职员工数量	人	1,484	1,521	
	残疾员工人数	人	12	13	
	少数民族员工人数	人	110	110	
	按雇佣类型划分				
	全职员工人数	人	1,484	1,521	
	兼职员工人数	人	0	0	
	按性别结构划分				
	男性员工人数	人	1,161	1,176	
	女性员工人数	人	323	345	
	按年龄划分				
	30 岁（含）以下员工人数	人	350	357	
	30 岁 -50 岁（含）员工人数	人	887	851	
	50 岁以上员工人数	人	247	313	
	按教育程度划分				
	硕士研究生员工人数	人	82	57	
	本科员工人数	人	634	603	
	大专员工人数	人	430	465	
	大专以下员工人数	人	338	396	
	按区域划分				
	中国大陆员工人数	人	1,484	1,521	

议题	指标	单位	2025 年	2024 年	
员工结构	港澳台地区员工人数	人	0	0	
	海外员工人数	人	0	0	
	按专业构成划分				
	生产人员人数	人	936	986	
	销售人员人数	人	83	67	
	技术人员人数	人	118	100	
	财务人员人数	人	35	37	
	行政人员人数	人	245	259	
	其他人员人数	人	67	72	
	新入职员工人数	人	28	202	
	按性别划分				
	新入职女性员工数	人	2	39	
	新入职男性员工数	人	26	163	
薪酬与福利	员工人均带薪休假天数	天	15.86	11.01	
	员工社会保险缴纳覆盖率	%	100	100	
职业健康安全 安全管理	安全培训总次数	次	150	80	
	安全生产培训投入	万元	24.01	10.72	
	安全培训总时长	小时	35,847	15,120	
	安全培训参与人次	人次	20,889	3,121	
	安全培训覆盖率	%	100	100	
	工伤保险投入金额	万元	224.35	214.67	
	工伤保险覆盖率	%	100	100	

议题	指标	单位	2025 年	2024 年
职业健康 安全管理	安全生产责任险投入金额	万元	33.66	21.44
	安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100
发展与培训	员工培训场次	次	434	477
	员工培训支出	万元	68.89	63.21
	员工培训总时长	小时	2,369	2,832
	员工平均培训时长	小时	53.1	26.8
	员工培训参与总人次	人次	6,282	11,554
	员工培训覆盖率	%	100	98.31
员工满意度	参与员工满意度调查的员工数量	人	120	120
	员工满意度得分	分 / %	90	95
员工流失	员工流失率 ¹	%	7.13	14.71
	按年龄结构划分			
	30 岁（含）以下员工流失率	%	4.13	7.88
	30 岁 -50 岁（含）员工流失率	%	1.56	6.53
	50 岁以上员工流失率	%	18.41	24.95
	按所在区域划分			
员工流失	中国大陆员工流失率	%	7.13	14.71
	港澳台地区员工流失率	%	0	0
	海外员工流失率	%	0	0

¹ 2025 年度员工流失率 = 当期离职人数 / 当期期末在职人数

议题	指标	单位	2025 年	2024 年
产品安全 与质量	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0
创新发展	研发投入金额	亿元	2.32	2.09
	研发投入占营业收入比例	%	4.14	4.16
	研发人员数量	人	224	279
	研发人员占比	%	15.09	18.34
	按年龄划分			
	30 岁以下研发员工人数	人	54	55
	30 岁 -40 岁研发员工人数	人	85	94
	其他研发员工人数	人	85	130
	按教育程度划分			
	硕士研究生研发员工人数	人	36	19
本科研发员工人数	人	107	132	
其他研发员工人数	人	81	123	

议题	指标	单位	2025 年	2024 年
知识产权保护	申请专利数量	件	33	12
	发明专利申请数量	件	7	8
	实用新型专利申请数量	件	36	4
	授权专利数量	件	6	12
	发明专利授权数量	件	4	9
	实用新型专利授权数量	件	2	3
	有效专利数量	件	151	145
	每百万营收有效专利数量	件 / 百万元	0.22	0.03
	商标权数量	件	13	11
	审查覆盖率	%	100	100
供应商管理	供应商数量	家	1,172	794
	中国大陆供应商数量	家	1,166	791
	港澳台地区供应商数量	家	0	0
	海外供应商数量	家	6	3
	供应链重大风险与影响事件数量	件	0	0
税务管理	缴纳税费金额	万元	7,827	9,788
公益活动	公益活动投入金额	万元	0	9.96
	公益活动志愿者参与人数	人	1	52
	公益活动志愿者参与时长	小时	170	5.5
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	63.53	15.36

治理范畴

议题	指标	单位	2025 年	2024 年
公司治理	党委会会议次数	次	35	73
	党支部数量	个	19	/
	党员数量	个	503	/
	董事会人数	人	9	9
	董事会博士人数	人	2	2
	董事会硕士人数	人	2	2
	董事会本科及以下人数	人	5	5
	董事会男性人数	人	7	8
	董事会女性人数	人	2	1
	独立董事人数	人	3	3
	非独立董事人数	人	6	6
	30 岁（含）以下董事人数	人	0	0
	30 岁 -50 岁（含）董事人数	人	3	2
	50 岁以上董事人数	人	6	7
	召开董事会次数	次	7	11
	高管人数	人	5	5
	高管男性人数	人	4	4
	高管女性人数	人	1	1
	30 岁（含）以下高管人数	人	0	0
	30 岁 -50 岁（含）高管人数	人	1	1

议题	指标	单位	2025 年	2024 年
公司治理	50 岁以上高管人数	人	4	4
	董事会成员平均任期	年	1.7	3.7
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	318	288
	反贪污培训次数	次	167	168
	接受反贪污培训人次	人次	15,687	24,086
	接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	1,237	630
	贪污诉讼案件的数目	件	0	0
	推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	389	196
	守法合规培训次数	次	8	4
	守法合规培训时长	小时	11	5
	接受守法合规培训人次	人	1,780	4,721
	投资者交流会次数	次	3	2
	接待投资者人次	人次	17	23
	平台回复次数	次	31	25
	投资者电话接听次数	次	73	59
股东权益	召开股东会次数	次	4	4
	股东会董事出席率	%	100	100
信息披露	披露的定期报告数量	个	4	4
	发布的临时公告数量	个	94	82

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》披露索引

披露要求	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)
应对气候变化	环境篇: 低碳引领, 共筑生态屏障【应对气候变化】 关键绩效表
污染物排放	环境篇: 低碳引领, 共筑生态屏障【规范环境治理】 关键绩效表
废弃物处理	环境篇: 低碳引领, 共筑生态屏障【规范环境治理】 关键绩效表
生态系统和生物多样性保护	环境篇: 低碳引领, 共筑生态屏障【规范环境治理】 经公司 ESG 相关议题重要性评估, 该议题不具有财务重要性或影响重要性, 未严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中的具体要求披露内容。
环境合规管理	环境篇: 低碳引领, 共筑生态屏障【规范环境治理】
能源利用	环境篇: 低碳引领, 共筑生态屏障【优化资源配置】 关键绩效表
水资源利用	环境篇: 低碳引领, 共筑生态屏障【优化资源配置】 关键绩效表

披露要求	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)
循环经济	环境篇: 低碳引领, 共筑生态屏障【优化资源配置】 关键绩效表
乡村振兴	社会篇: 共生共进, 凝聚发展动能【践行公益使命】 关键绩效表
社会贡献	社会篇: 共生共进, 凝聚发展动能【践行公益使命】 关键绩效表
创新驱动	社会篇: 共生共进, 凝聚发展动能【聚焦科技创新】 关键绩效表
科技伦理	社会篇: 共生共进, 凝聚发展动能【聚焦科技创新】 经公司 ESG 相关议题重要性评估, 该议题不具有财务重要性或影响重要性, 未严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
供应链安全	社会篇: 共生共进, 凝聚发展动能【保障多方权益】 关键绩效表
平等对待中小企业	社会篇: 共生共进, 凝聚发展动能【保障多方权益】 经公司 ESG 相关议题重要性评估, 该议题不具有财务重要性或影响重要性, 未严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》中的具体要求披露内容。
产品和服务安全与质量	社会篇: 共生共进, 凝聚发展动能【严控品质标准】 关键绩效表

披露要求	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)
数据安全与客户 隐私保护	社会篇: 共生共进, 凝聚发展动能【聚焦科技创新】 关键绩效表
员工	社会篇: 共生共进, 凝聚发展动能【关怀员工成长】 关键绩效表
尽职调查	经公司 ESG 相关议题重要性评估, 该议题不具有财务重要性或影响重要性, 未在报告中披露相关内容。
利益相关方沟通	ESG 治理【利益相关方沟通】
反商业贿赂及反贪污	治理篇: 守规笃行, 护航长远发展【夯实内控基础】 关键绩效表
反不正当竞争	治理篇: 守规笃行, 护航长远发展【夯实内控基础】 关键绩效表
自主披露的议题: 党建引领	治理篇: 守规笃行, 护航长远发展【深化党建引领】
自主披露的议题: 股东权益保护	治理篇: 守规笃行, 护航长远发展【健全治理架构】

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》披露索引

披露要求	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标
关于本报告	
走进沈阳化工	
董事长致辞	
ESG 治理	G.1.1; G.4.2; G.5.2
治理篇：守规笃行，护航长远发展	
深化党建引领	G.1.1; G.2.2;
健全治理架构	G.1.1; G.1.2; G.1.3; G.3.1; G.3.2
夯实内控基础	G.2.1; G.2.2; G.5.1; G.5.2
社会篇：共生共进，凝聚发展动能	
关怀员工成长	S.1.1; S.1.2; S.1.3; S.1.4
聚焦科技创新	S.2.3
严控品质标准	S.2.1
保障多方权益	S.2.2; S.3.1; S.3.2
践行公益使命	S.4.1; S.4.2; S.4.3; S.4.4
环境篇：低碳引领，共筑生态屏障	
应对气候变化	E.3.1; E.3.2; E.3.4; E.5.1; E.5.3; E.5.4
规范环境治理	E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.4.1; E.5.6
优化资源配置	E.1.1; E.1.3; E.1.4; E.5.1; E.5.2; E.5.4
关键绩效表	E.1.1; E.1.3; E.1.4; E.2.1; E.2.2; E.2.3; E.3.1; S.1.1; S.1.2; S.1.3; S.1.4; S.1.5; S.2.1; S.2.3; S.3.1; S.4.3; G.1.2

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。