



地址：广州市越秀区流花路121号越秀国际会议中心南塔10楼

联系电话：020-85806400

传真：020-85806310

广州环投永兴集团股份有限公司
2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

目录

CONTENTS



关于本报告	01
卷首语	03
走进永兴股份	05
专题：搭建生态科普桥梁 解读环保产业绿色内涵	15



01	可持续发展治理	21
	可持续管理体系	23
	利益相关方沟通	28
	重要性议题管理	29
02	勤廉兴企 夯实发展基石	31
	党建铸魂，引领共进	33
	稳健治理，基业长青	35
	合规深耕，风控筑牢	37
	规范投关，信任筑基	39
	商业向善，坚守道德	40
03	无废先锋 守护永兴生态	43
	气候应对，共赴零碳	45
	环境合规，净废减排	49
	资源循环，回收利用	57
	绿色深耕，生态久安	59
04	专业处置 打造永兴标准	61
	科技赋能，低碳技术	63
	品控为本，至诚服务	68
	严护信息，安全无忧	74
	供应绿色，持续发展	77
05	励才赋能 共建美好社会	79
	权益为基，善待员工	81
	人才为核，助力成长	86
	生产守规，安全护航	88
	公益惠农，聚力振兴	95

附录	97
关键绩效	97
指标索引	102
意见反馈	104



关于本报告

报告说明



本报告为广州环投永兴集团股份有限公司发布的第三份 ESG 报告。报告系统地披露了公司 2025 年在环境、社会和公司治理 (ESG) 领域的战略、管理、实践、绩效与目标进展。以此回应各利益相关方的期望与关切，全面呈现公司在可持续发展方面的理念与行动。

时间范围



本报告为年度报告，披露信息时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 (以下简称“报告期”)，部分内容根据披露需要适当溯及以往年份或超出上述范围。

报告范围



本报告覆盖广州环投永兴集团股份有限公司及其下属子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报口径保持一致。

数据说明



本报告所采用的信息与数据均来源于公司的正式文件、内部统计报告或有关公开资料。除特别说明外，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。报告中所涉及的财务数据均与公司年度报告保持一致，若出现不一致之处，概以年度报告为准。

参考标准和依据



- ▶ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》
- ▶ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制 (2026 年 1 月修订)》
- ▶ 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- ▶ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》
- ▶ 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)》“参考”标准
- ▶ 联合国可持续发展目标 (SDGs)

称谓说明



常用词语释义

公司、本公司、永兴股份	指	广州环投永兴集团股份有限公司
广州环投集团	指	广州环保投资集团有限公司，系公司控股股东
云山公司	指	广州环投云山环保能源有限公司，系公司全资子公司
福山公司	指	广州环投福山环保能源有限公司，系公司全资子公司
南沙公司	指	广州环投南沙环保能源有限公司，系公司全资子公司
花城公司	指	广州环投花城环保能源有限公司，系公司全资子公司
增城公司	指	广州环投增城环保能源有限公司，系公司全资子公司
从化公司	指	广州环投从化环保能源有限公司，系公司全资子公司
设备公司	指	广州环投技术设备有限公司，系公司全资子公司
建材公司	指	广州环投建材有限公司，系公司全资子公司
设计研究院	指	广州环投设计研究院有限公司，系公司全资子公司
环兴香港公司	指	环兴环保实业 (香港) 有限公司，系公司全资子公司
清新公司	指	广环投清新环保能源有限公司，系公司控股子公司
邵东公司	指	广环投光国环保能源 (邵东) 有限公司，系公司控股子公司
洁晋公司	指	忻州市洁晋发电有限公司，系公司控股子公司

确认及批准



本报告于 2026 年 3 月 27 日获公司董事会批准发布。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取



本报告以电子版形式发布，您可以在公司网站 (<https://www.yxgrandtop.com.cn/>)、上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn/>) 查阅和下载。

卷首语

时序更替，岁物丰成。2025 年，是“十四五”规划收官、“十五五”蓝图谋篇的关键交汇之年，是中国“双碳”战略纵深推进、“无废城市”建设全面深化的攻坚之年，更是环保行业迎来政策重构、ESG 治理全面升级的变革之年。这一年，沪市主板 ESG 强制披露规则正式落地，可持续发展成为上市公司治理的核心必修课；全国碳市场扩容提速、CCER 交易重启，固废资源化的生态价值迎来全新量化维度，行业正式告别规模扩张的上半场，迈入提质增效、循环共生的高质量发展新周期。

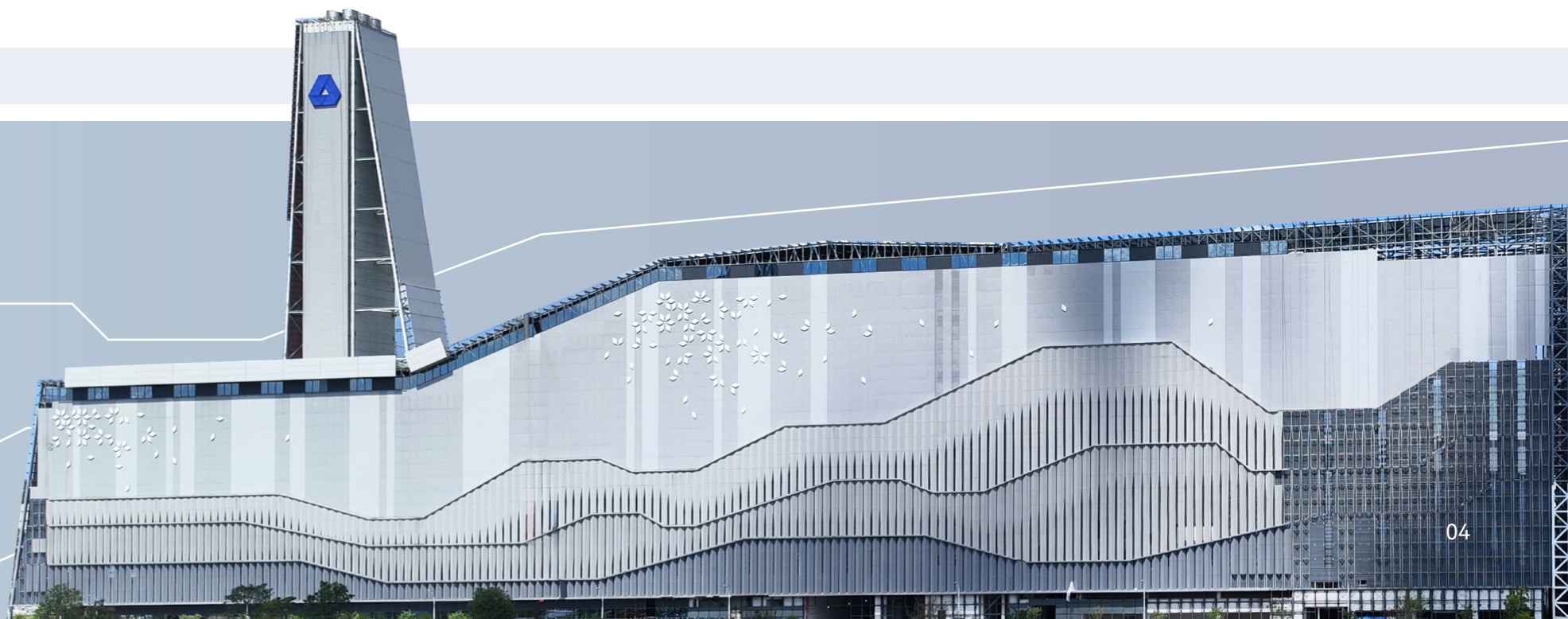
作为深耕粤港澳大湾区、辐射全国的固废治理中坚力量，我们始终秉持“为绿色环境卓越前行”的企业使命，锚定固废资源循环与绿色能源服务两核并举的绿色低碳产业集团发展定位，将 ESG 理念深植企业发展血脉，构建起“决策 - 管理 - 执行”三级 ESG 治理体系，以生活垃圾焚烧发电为主业，以资源再生与能源转型为两翼，在减污降碳、技术创新、责任践行与规范治理的道路上笃定前行，全力推动企业发展与生态保护、社会进步同频共振。

我们以绿色为责，锚定双碳目标深耕生态治理。我们高标准建设运营下属垃圾焚烧发电项目及生物质处理项目，持续推进下属项目环保设施的提标改造，项目排放指标全部稳定优于国标限值，全年保持环保合规零处罚及隐患整改率 100%；深耕固废资源化利用，实现飞灰减量化技术突破，推动炉渣、渗滤液全链条循环利用，全品类固废合规处置率始终保持 100%；紧跟碳市场发展步伐，搭建全流程碳资产管理体系，全年申领绿证 360 万张，以超 45 亿度绿色上网电量为社会输送清洁低碳能源，真正将固废处置的生态价值转化为可量化的碳资产。

我们以人文为怀，坚守责任初心实现价值共生。我们始终坚持以人为本，构建全覆盖的安全生产与职业健康体系，全年实现安全生产零事故、零新增职业病病例；为员工职业发展打造管理、技术、生产、职能四大并行发展通道，实现企业与员工共同成长；依托六大国家级生态环境科普教育基地，全年线下接待超 4 万人次、线上访问超 300 万人次，以沉浸式科普推动全民绿色理念普及；以消费帮扶、就业扶持深度参与乡村振兴，构建全生命周期绿色供应链管理体系，供应商行为准则签署率 100%，携手上下游共建可持续产业生态。

我们以治理筑基，坚守合规底线筑牢发展根基。2025 年，我们全面升级 ESG 治理架构，设立董事会战略与 ESG 委员会，将 ESG 因素全面融入经营决策全流程；持续完善现代企业治理体系，构建全链条合规风控与廉洁管理机制，以高比例现金分红持续回馈股东，以多元沟通渠道切实保障投资者权益，以规范、透明、高效的治理，为企业行稳致远保驾护航。

道阻且长，行则将至。站在“十五五”发展新起点，我们将始终坚守环保初心，以 ESG 理念为战略引领，持续深耕固废资源循环与绿色能源服务，以技术创新培育环保新质生产力，以低碳转型助力生态文明建设，携手所有利益相关方，在建设人与自然和谐共生的现代化征程中，持续贡献永兴力量，共同绘就天更蓝、山更绿、水更清的美丽中国新画卷！

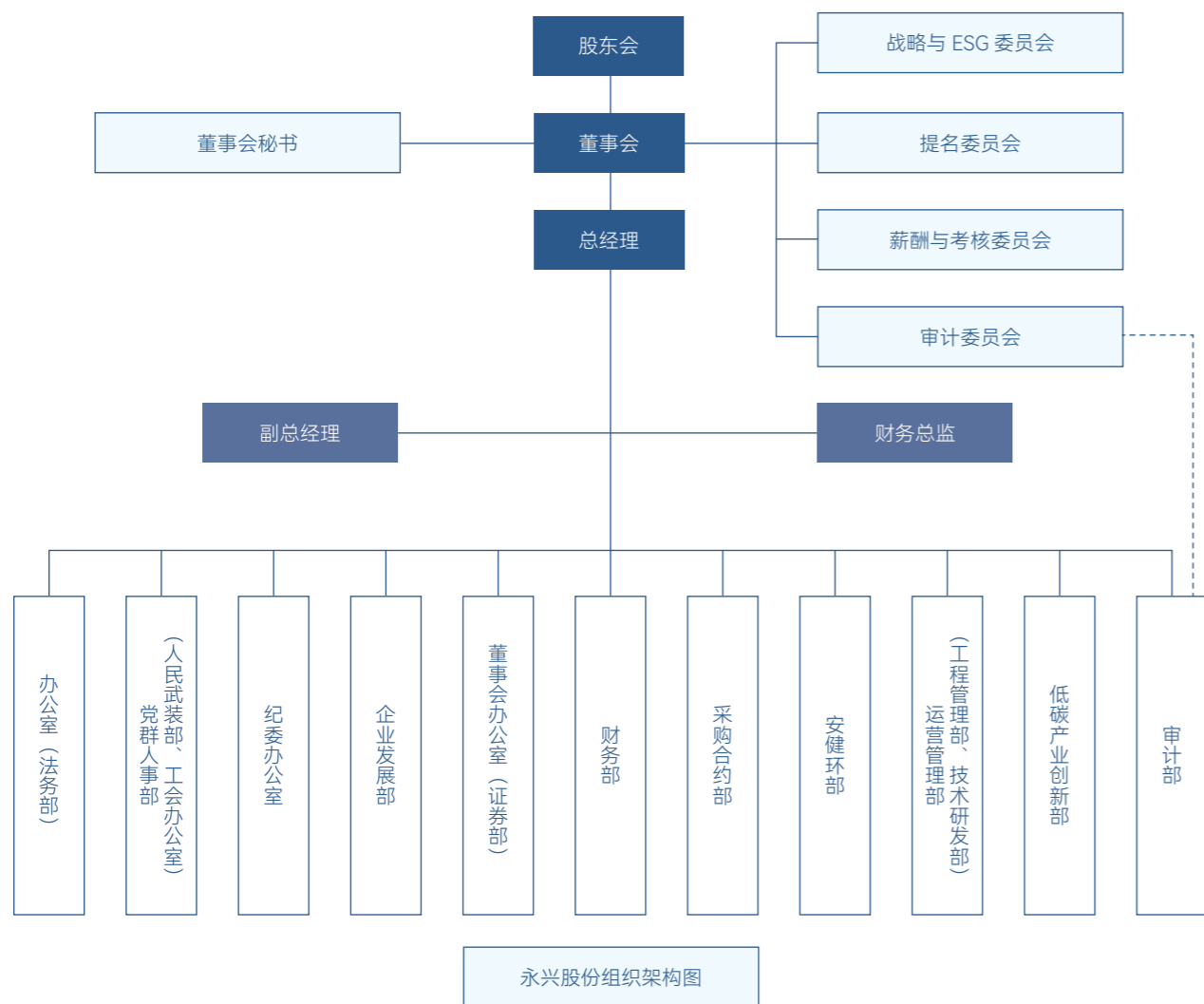


走进永兴股份

公司概况

广州环投永兴集团股份有限公司成立于 2009 年,并于 2024 年 1 月登陆上海证券交易所主板(股票简称:永兴股份,股票代码:601033.SH)。公司长期深耕环境治理领域,专注于城市固体废物治理与清洁能源生产,核心业务涵盖垃圾焚烧发电及生物质综合处理,并拓展至对外热能供应、医疗废弃物处理、炉渣综合处理等综合协同利用领域,全力构建绿色低碳的循环经济体系。公司是广州市垃圾焚烧发电项目唯一投资运营主体,是广东省垃圾焚烧发电领域的领军企业。

近年来,环境治理行业乘着“双碳”东风实现跨越式发展,技术革新提速、产业边界拓宽、市场需求升级,行业整体朝着资源化、低碳化、智能化方向加速迈进。基于行业发展浪潮及公司多年深耕积累,为抢抓行业高质量发展机遇,公司加大技术研发投入,在新技术应用上敢为人先,凭借过硬的技术实力和项目执行能力,公司下属项目先后荣获“中国土木工程詹天佑奖”“国家优质工程奖”“3A 无害化等级生活垃圾焚烧厂”“中国钢结构金奖工程”等多项国家级荣誉,树立行业标杆。



业务布局

永兴股份专注于城市固体废物治理及清洁能源生产,核心业务包括垃圾焚烧发电业务及生物质处理业务,控股运营 16 个垃圾焚烧发电项目,焚烧项目处理规模超 3 万吨/日,控股运营 5 个生物质处理项目及 1 个生物质协同处理项目,生物质项目处理规模超 3 千吨/日。公司锚定固废资源循环与绿色能源服务两核并举的绿色低碳产业集团发展定位,坚持数智化与绿色化发展方向,构建运营支撑、资本拉动、科技赋能协同发力的发展格局,深化产业链协同,提升核心业务规模,布局零碳产业等新赛道,形成固废循环、绿色能源、新兴产业层次递进的增长体系,奋力实现高质量可持续发展。

主要业务介绍

垃圾焚烧发电业务

公司对垃圾实施发酵、脱水等预处理工序后,通过高温焚烧实现垃圾的减量化、无害化处置,并利用焚烧过程中产生的余热进行发电,实现资源循环利用。公司在项目运营、技术研发、焚烧设备制造和烟气治理等方面形成了深厚的技术积累与成熟的管理经验,具备较强的多源固废协同处置、垃圾焚烧产能多元化利用以及垃圾焚烧发电全产业链综合服务能力。

生物质处理业务

公司接收餐饮垃圾、厨余垃圾、废弃油脂、死禽畜和粪便等生物质废弃物,对其进行预处理、油水分离后进行厌氧处理,并将厌氧处理产生的沼气经净化后回收利用。公司充分发挥在固废处理领域的技术优势和运营经验,通过循环经济产业园模式,推动生物质处理业务与垃圾焚烧发电业务的协同发展,进一步提升公司在固废处理领域的综合竞争力。

合理分布 组团布局



从化循环经济产业园
(广州市第七资源热力电厂)



增城循环经济产业园
(广州市第六资源热力电厂)



花都循环经济产业园
(广州市第五资源热力电厂)



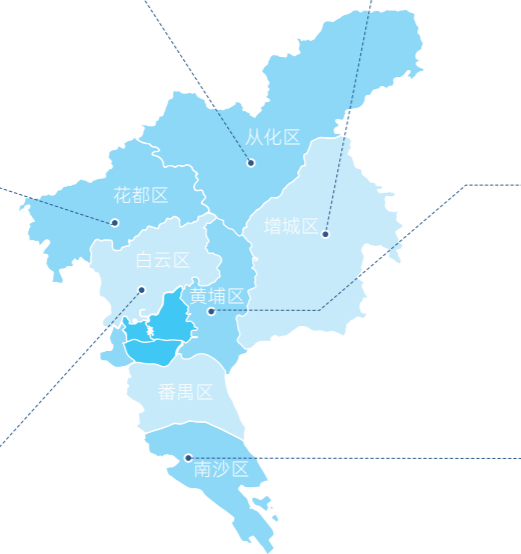
福山循环经济产业园
(广州市第三资源热力电厂)



李坑循环经济产业园
(广州市第一资源热力电厂)



南沙循环经济产业园
(广州市第四资源热力电厂)



服务湾区 全国外拓



忻州市生活垃圾焚烧发电项目
(控股 90%)



邵东市生活垃圾焚烧发电项目
(控股 50%)



雷州市生活垃圾焚烧发电厂项目
(控股 58.37%)

参股广东肇庆、怀集的 2 个垃圾焚烧发电项目



企业文化



企业使命
为绿色环境
卓越前行



企业精神
担责善为
不断超越



企业理念
进无止境
卓以致远



2025 年度大事记

一月

永兴股份控股收购洁晋公司

福山公司获评“广州事业单位干部培训现场教学基地”

从化公司获得“广州市重点清洁生产企业”与“无废企业”“无废城市”建设征集案例荣誉证书



二月

永兴股份获评“广州市博士后创新实践基地”



三月

云山公司获得“无废工厂”荣誉

从化公司新技术研发荣获 2024 年度广东省环境卫生协会科技进步三等奖



四月

永兴股份新技术研发荣获“中华环保联合会科学技术奖科技进步奖二等奖”

设备公司成功通过“广州市工业设计中心”认定

清新公司生产技术部获得“湛江市先进集体”荣誉



七月

永兴股份获评“广东省青少年科技教育基地”

福山公司公配施工总承包项目荣获“广东省土木工程詹天佑故乡杯奖”



五月

南沙公司获得“环保诚信企业”（绿牌企业）荣誉



八月

设计研究院检测中心成功通过 CMA 延续 + 扩项现场评审



九月

云山公司获得“广东省电力系统 2024 年度励磁专业技术监督工作先进单位”荣誉

花城公司荣获“2025 年国企党建创新实践技术成果三等奖”

清新公司“丁岫工匠人才创新工作室”获评“湛江市工匠人才创新工作室”



十月

永兴股份获评“《垃圾焚烧的中国方案》之典型垃圾焚烧企业”



十一月

云山公司获评“广东省青少年科技教育基地”

福山公司荣获欧盟 NG 认证金奖



十二月

永兴股份新技术研发荣获“粤港澳大湾区人工智能与自动化学会科技进步奖一等奖”

设计研究院获评“广州市专精特新中小企业：永兴股份新技术研发荣获”广东省电子学会科技进步三等奖”、“2025 年粤港澳大湾区人工智能与自动化学会科技进步奖一等奖”



荣誉成就



2025年
欧盟 NG 认证金奖
福山公司



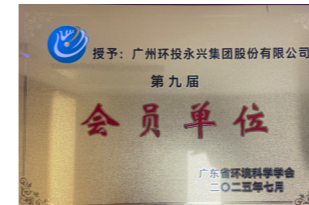
管理体系优秀获证组织



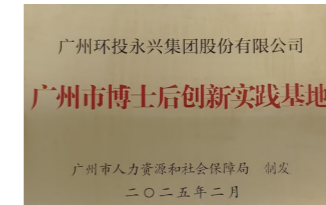
第十七届广东省土木工程
詹天佑故乡杯奖
福山公司



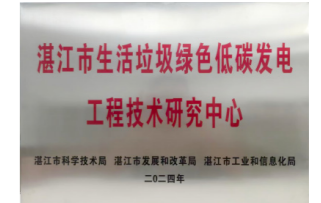
第十九届
中国上市公司
成长百强



广东省环境科学学会第九届会员单位



广州市博士后创新实践基地



湛江市生活垃圾绿色
低碳发电工程技术研究中心
清新公司



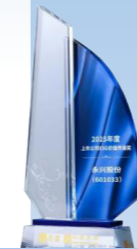
2024 年度
龙归街经济贡献奖
云山公司



广州市清洁生产优秀企业



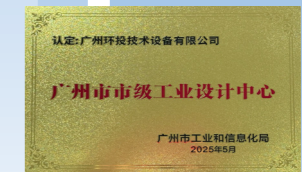
中华环保联合会科学技
术奖科技进步奖二等奖



2025 年度上市公司
ESG 价值传递奖



广东省电子学会
科技进步三等奖
设计研究院



广州市市级工业设计中心



广东省青少年科技教育基地证书

2025 年度亮点绩效



经济指标



总资产

249.48 亿元



营业收入

42.87 亿元



利润总额

9.83 亿元



纳税总额

2.65 亿元



归属于上市公司股东净利润

8.61 亿元



社会指标

研发投入

1.53 亿元

供应商行为准则签署率

100%

安全生产事故数

0 件

员工培训总时长

28,682 小时

社会保险覆盖率

100%



环境绩效

申领绿证

360 万张

节约用水量

280 万吨

环保培训总时长

252 小时

环保隐患排查整改率

100%



治理绩效

女性董事成员

2 名

独立董事占比

42.86%

投资者问题回复率

100%

排查廉洁风险点

1,472 条

反腐倡廉覆盖人次

2,895 人次

专题 搭建生态科普桥梁 解读环保产业绿色内涵



生态环境科普教育基地建设

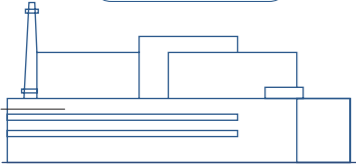
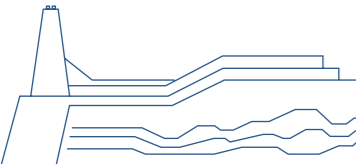
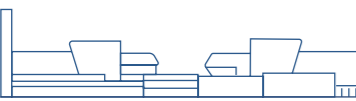
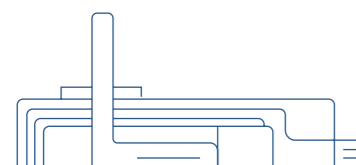
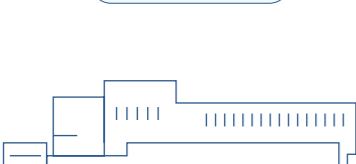

永兴股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，依托下属循环经济产业园倾力打造具备区域特色的生态环境科普教育基地（简称“科普教育基地”），通过持续完善运营管理、优化教育设施和展览环境、丰富和提升科普讲解内容与质量、扩大科普教育受众和推动技术进步等多种方式，不断夯实生态环境科普工作基础，提升环保教育服务品质，推动环保宣教与体验展示深度融合，铸就广州生态科普“新名片”。

永兴股份积极构建开放式生态环境教育体系，已有四个循环经济产业园成功创建国家 AAA 旅游景区，下属六个科普教育基地入选广州市公园名录，先后与执信中学、广雅中学等中小学校签订科普教育基地合作共建协议，获颁“国家人居环境范例奖”“全国中小学环境教育社会实践基地”“全国科普教育基地”“国家生态环境科普基地”等多项国家级荣誉奖项，并入选广州市“第一批广州网红打卡地名单”及广州市内游精品旅游路线。公司科普教育基地的讲解员均取得初级研学导师资格证书，讲解员还曾先后获得“我是生态环境讲解员”大赛全国一等奖、“从这里看见美丽中国主题展示”优秀案例讲述人、住房城乡建设科普讲解大赛三等奖、广东省自然教育大赛三等奖等多项荣誉。

★ 关键绩效

自 2022 年至 2025 年，永兴股份下属科普教育基地线下已累计接待社会公众超 **13** 万人次，并多次举办线上直播宣传活动，其中奥运冠军劳丽诗直播参观活动中吸引近 **300** 万观众在线观看，“院士带您走进产业园”直播活动中吸引 **20** 万观众在线，六五环境日活动直播吸引 **12** 万人次参与观看。

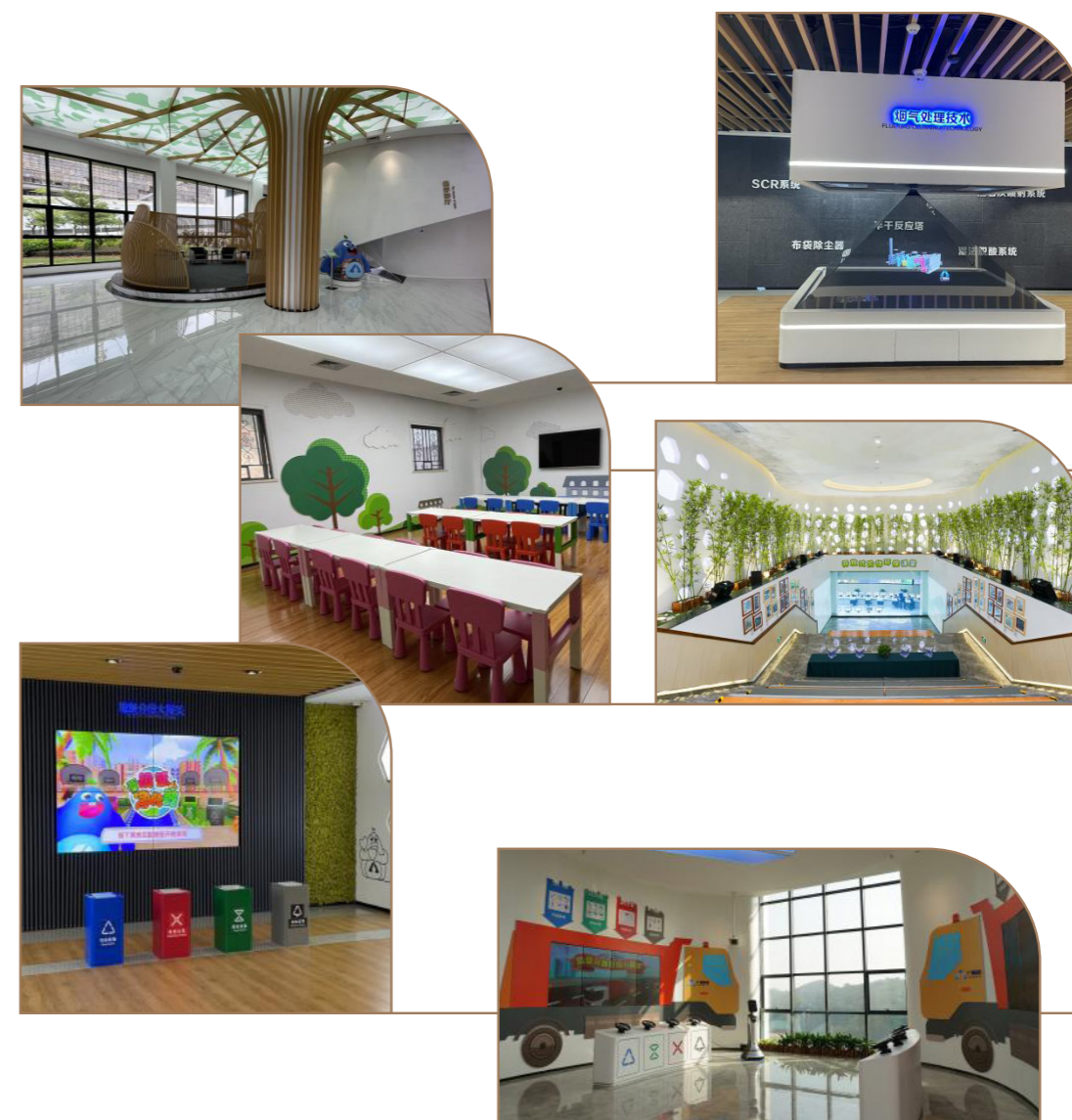
2025 年，永兴股份下属科普教育基地累计接待各类参观访问 **700** 余批次，现场参观人数超 **4** 万人次，线上参观量超 **300** 万人次。

<p>云山公司</p> 	<p>国家生态环境科普基地</p>	<p>广州市政府系统培训中心现场教学基地</p>	<p>第一批环保设施和城市污水垃圾处理设施公众开放单位</p>
<p>福山公司</p> 	<p>国家生态环境科普基地</p>	<p>全国科普教育基地</p>	<p>广东省环保设施向公众开放先进单位</p>
<p>南沙公司</p> 	<p>广州市中小学生研学实践教育基地</p>	<p>广州市港澳青少年研学实践教育基地</p>	<p>广州市城市管理和综合执法普法教育基地</p>
<p>花城公司</p> 	<p>广州市中小学生研学实践教育基地</p>	<p>国家 AAA 级旅游景区</p>	<p>中共广州市委党校广州行政学院教学基地</p>
<p>增城公司</p> 	<p>广东省环境教育基地</p>	<p>广东省科普教育基地</p>	<p>环保设施和城市污水垃圾处理设施向公众开放单位</p>
<p>从化公司</p> 	<p>广州市少先队校外实践教育营地（基地）</p>	<p>广州市城市管理和综合执法普法教育基地</p>	<p>广东省环境教育基地</p>

生态环境科普教育活动实践

筑牢科普阵地，提质增效

永兴股份开创“循环经济产业园 + 生态景观公园”新模式，为生活垃圾终端处理设施配套建设生态环境科普教育基地，并升级为国家级生态旅游景区。各科普教育基地围绕垃圾分类、焚烧发电及环境治理持续开展科普宣传。科普教育基地布设有沉浸式影厅、AR 设备、3D 打印作品、环保阶梯课堂及生产区域观景通道等展示设施，为参观者打造“实景展示 + 多媒体互动 + 沉浸式体验”的立体化、多维度的参观体验。参观者还可以通过垃圾分类互动游戏、互动装置墙等互动式项目，进一步增强体验感和互动性，助力公众更直观地了解生态环境保护和生活垃圾分类处理知识。



悬浮影厅与全息投影 / 环保课堂 / 垃圾分类游戏

创新科普载体，扩大效益

永兴股份自主创新开发了一系列宣传材料与文创产品，其中的宣传物料涵盖垃圾分类手册、焚烧发电工艺折页、环保漫画等，文创产品包括环保袋、文具、日用配件等，以更灵活生动的方式推动环保理念的深度传播与普及。公司专门制作了《浴火重生》《一废变四宝》等卡通科教片，通过实景结合动画的形式，生动讲解垃圾焚烧发电流程，对青少年进行寓教于乐的环保启蒙。公司创立广州环投自然学校，围绕不同学段（幼儿、小低、小高、初中、高中）学生特点，研发 5 个专题研学课程，推动学校教育与社会实践深度融合。相关成果深受社会公众的欢迎，获得了地方文广旅部门、教育部门、科学技术协会等各级政府部门及社会组织的高度认可。



文创产品展示

优化科普服务，提升素养

永兴股份通过“学、做、优”三式联动，多措并举优化科普服务能力，推动生态环保知识普及。以“学”为先，定期开展环保科普研学、讲解技能、服务规范、设备操作等专业培训，锤炼高素质研学导师团队，现有专职讲解员及研学导师 10 余名，兼职讲解员超 70 名；以“做”为本，制定公共推广工作计划，与学校、社区、企业、机关单位合作开展主题党日、科普展览、环保竞赛、科普活动进校园进社区等多样化活动，不断扩大科普服务的覆盖面与影响力；以“优”为要，成功将福山、南沙、花都和增城循环经济产业园打造为国家 AAA 级旅游景区与生态环保公园，向社会公众提供沉浸式科普体验，打通科学普及“最后一公里”。

案例 目 树立窗口形象，提升品牌影响力

永兴股份生态环境科普教育基地作为广州生态文明建设重要展示窗口，高质量承接国际交流接待工作。2025 年度，科普教育基地先后接待来自马来西亚、泰国、俄罗斯、阿联酋、伊朗、马达加斯加、南非等多个国家的政府代表团、民间组织及企业的外宾共计 700 余人参访，生动展示了广州在固废处理与循环经济领域的前沿实践经验，为全球城市绿色发展提供可借鉴的“广州方案”。



4月26日
阿联酋阿布扎比管理学院



6月24日
泰国上议院议员助理办公室



8月22日
俄罗斯莫斯科东北行政区代表团



11月7日
南非西北省议会经济发展、环境、生态保护和旅游委员会主席库努省议员代表团一行

案例 目 以多元化科普活动构建全年度生态教育体系

永兴股份充分发挥中小学环境教育社会实践基地的示范引领作用，系统打造贯穿全年、覆盖多场景的特色科普活动，推动科普活动从校内走向校外、从线下延伸至线上、从节点活动拓展为常态实施。2025 年，公司先后开展亲子研学、无废日倡导、科普进校园、绿意市集开放体验日、六五环境日主题活动、全国生态日响应及亚运会体育关联科普等多元活动，实现常态化、精准化、趣味化的科普宣传。



“微笑广州 青春全运”



“绿意市集·共探城事”
参观体验日活动



美丽中国我先行科普
进校园活动



“环保知识进校园 童心共筑绿色梦”活动

生态环境科普战略发展规划

未来，永兴股份将聚焦“无废城市”建设与“双碳”战略目标，依托“生态科普+产业支撑+数字赋能”三轮驱动战略，以提升环保科教影响力为基础，以宣传环境质量改善成果为主线，以动员社会公众积极参与为核心，以凝聚团队合力、打造特色品牌为载体，勾画生态环境教育的规划发展路线，全面推进环保科普工作向纵深、多维、广度发展，力争将永兴股份科普教育基地建设成为全国领先的生态环境科普教育示范区，为推动全民科学素质提升、建设美丽中国贡献永兴力量！





01

可持续发展治理

可持续管理体系	23
利益相关方沟通	28
重要性议题管理	29

可持续管理体系

可持续发展战略

永兴股份秉承“担责善为、不断超越”的企业精神以及“进无止境、卓以致远”的企业理念，依托广州作为粤港澳大湾区核心城市的区位优势与成熟项目运营管理经验，围绕固废资源循环与绿色能源服务两核并举的绿色低碳产业集团发展定位，坚持数智化与绿色化发展方向，构建运营支撑、资本拉动、科技赋能协同发力的发展格局，深化产业链协同，提升核心业务规模，布局零碳产业等新赛道，形成固废循环、绿色能源、新兴产业层次递进的增长体系，奋力实现高质量可持续发展。

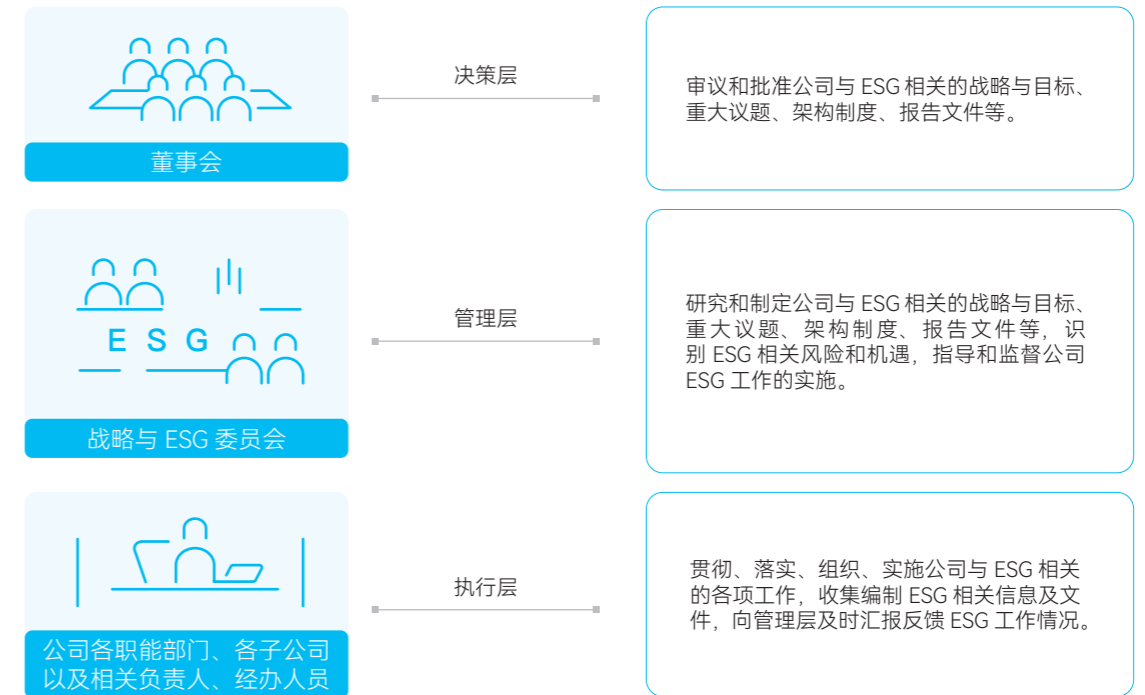
可持续发展方针与目标

公司积极对标国际可持续发展标准与倡议。在环境维度，公司长期深耕环境治理领域，专注于城市固体废弃物治理与清洁能源生产，着力构建绿色低碳的循环经济体系；在社会维度，公司严格遵守 SA8000:2014 标准，充分尊重并切实保护公司员工的合法权益；在治理维度，公司承诺诚信经营，反对商业腐败，完善公司治理结构和内部控制体系，保障利益相关方的知情权与参与权。



可持续发展治理架构

永兴股份将可持续发展融入整体治理架构，建立“决策—管理—执行”层次清晰的可持续发展管理架构。在治理架构基础上，公司搭建了完善的制度体系，制定《董事会战略与 ESG 委员会实施细则》等内部 ESG 制度，并根据 SA8000:2014 标准及国家相关法律法规编制《社会责任管理手册》，细化在劳工权益、健康安全等方面的执行标准与程序。



案例 ESG 培训

2025 年 11 月 28 日，永兴股份邀请外部专业机构开展 ESG 专题培训，通过聚焦 ESG 核心理念、市场发展动态及政策监管要求，系统解读 ESG 相关标准规范、深度剖析行业标杆案例，助力公司内部全面深化对 ESG 价值的认知，提升 ESG 实践落地应用能力，强化各部门在环境、社会及治理领域的协同联动效能，为公司可持续发展战略的深化落地与创新实践注入新动能。



ESG 培训现场

信息报告机制与监督机制

公司建立规范严谨的 ESG 信息报告和监督机制，明确报告路径、频次与责任主体，保障 ESG 实践信息高效精准传递。公司同步建立常态化监督与核查机制，对 ESG 信息报送、数据统计、流程执行、整改落实等情况开展监督检查，强化过程管控与责任追溯，并不定期向战略与 ESG 委员会及董事会汇报 ESG 目标达成情况与绩效表现，确保 ESG 管理规范落地、信息披露真实可信，持续提升治理有效性。

ESG 风险与机遇管理


公司落实上市公司有关风险防控相关要求，综合考虑影响公司目标、战略方向、管理体系绩效的内外因素及相关方的要求，识别确定所面临的风险和机遇，并制定相应措施，持续提升风险管控能力、保障企业的可持续发展。同时，公司建立了职责明晰的风险管理组织架构，定期对公司进行风险评估及风险因素评审，有效管理 ESG 风险。

公司于报告期内创新性引入 ESG 数字化管理系统作为公司 ESG 风险与机遇管理的核心工具，实现对 ESG 相关资料的集中化收集与标准化填报，强化了公司对 ESG 议题的动态监测与管理能力，为公司将可持续发展理念融入日常运营决策提供了技术支持。

联合国可持续发展目标响应


<p>1 无贫穷</p> 	<p>目标内容：在全世界消除一切形式的贫困</p> <p>对应章节：励才赋能，共建美好社会</p>	<p>行动措施</p> <p>实施“造血式”产业帮扶、采购扶贫产品，帮扶困难员工，巩固拓展脱贫攻坚成果</p>
--	---	---


<p>2 零饥饿</p> 	<p>目标内容：消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业</p> <p>对应章节：励才赋能，共建美好社会</p>	<p>行动措施</p> <p>组织志愿者到乡村慰问困难群众，赠送米、油等物资</p>
--	--	--


<p>3 良好健康与福祉</p> 	<p>目标内容：确保健康的生活方式，增进各年龄段人群的福祉</p> <p>对应章节：励才赋能，共建美好社会</p>	<p>行动措施</p> <p>制定职业健康防护措施，提供年度职业健康体检，积极开展员工活动</p>
--	---	---


<p>4 优质教育</p> 	<p>目标内容：确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会</p> <p>对应章节：励才赋能，共建美好社会</p>	<p>行动措施</p> <p>开设永兴讲堂、环投 E 课堂，为员工提供类型丰富的专业培训</p>
---	--	--

<p>5 性别平等</p> 	<p>目标内容：实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能</p> <p>对应章节：励才赋能，共建美好社会</p>	<p>行动措施</p> <p>平等雇佣，确保所有员工不受性别、年龄等因素的歧视；为女性职工提供产假、产检假、哺乳假等福利</p>
---	---	--

<p>6 清洁饮水和卫生设施</p> 	<p>目标内容：为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理</p> <p>对应章节：无废先锋，守护永兴生态</p>	<p>行动措施</p> <p>加强生活污水、生产废水、中水的分类回收处理，实现工业及生产污水废水零排放</p>
--	--	---

<p>7 经济适用的清洁能源</p> 	<p>目标内容：确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源</p> <p>对应章节：无废先锋，守护永兴生态</p>	<p>行动措施</p> <p>使用绿电等清洁能源；推进垃圾焚烧发电项目，实现废物资源化利用</p>
--	---	---

<p>8 体面工作和经济增长</p> 	<p>目标内容：促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作</p> <p>对应章节：励才赋能，共建美好社会</p>	<p>行动措施</p> <p>通过多种渠道招聘新员工，保障员工权益；建立完善的薪酬绩效管理制度体系</p>
--	---	---

<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>目标内容：建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新</p> <p>对应章节：专业处置，打造永兴标准</p>	<p>行动措施</p> <p>持续推进创新研发，推动高效移动式相变储热与热能配送系统关键技术研发、垃圾焚烧电厂设备全时段多源感知智能巡检系统研发及应用等</p>
---	---	--

<p>10 减少不平等</p> 	<p>目标内容：减少国家内部和国家之间的不平等</p> <p>对应章节：励才赋能，共建美好社会</p>	<p>行动措施</p> <p>提倡良好、融洽的人际关系，鼓励员工与员工、上级与下级之间保持平等的对话；员工可通过“公正、公平”竞聘的方式竞争上岗</p>
---	---	--

<p>11 可持续城市和社区</p> 	<p>目标内容：建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区</p> <p>对应章节：励才赋能，共建美好社会</p>	<p>行动措施</p> <p>联合潭口村党支部开展植树主题党日活动，构建和谐村企关系；积极参与县道市政化改造工程，有效保障周边村民、学生安全出行</p>
--	---	--

12 负责任
消费和生产



目标内容：采用可持续的消费和生产模式

对应章节：专业处置，打造永兴标准

行动措施

制定物料 KPI 考核指标，节约物料用量；采用“PDCA”循环（策划—实施—检查—改进）的运营模式；落实安全生产主体责任，深入开展安全隐患排查、整改，开展应急演练及安全文化培训等

13 气候行动



目标内容：采取紧急行动应对气候变化及其影响

对应章节：无废先锋，守护永兴生态

行动措施

推动垃圾焚烧发电上网，减少二氧化碳排放量

14 水下生物



目标内容：维护水下生态系统，保护土壤环境

对应章节：无废先锋，守护永兴生态

行动措施

污染物达标排放，运营活动未对生态环境产生重大影响；运营场所均避开自然保护区及外围生物多样性敏感区域

15 陆地生物



目标内容：保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失

对应章节：无废先锋，守护永兴生态

行动措施

积极开展环保培训，提升员工环境保护意识；规范废气、废水、废弃物排放管理，保护生态环境

16 和平、正义与
强大机构



目标内容：创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构

对应章节：勤廉兴企，夯实发展基石

行动措施

严格遵守商业道德，开展廉洁教育与反腐败工作，营造风清气正的政治生态

17 促进目标实现的
伙伴关系



目标内容：加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系

对应章节：专业处置，打造永兴标准

行动措施

强化供应链可持续发展管理，坚持廉洁采购，确保招标采购过程的公开、公平、公正

利益相关方沟通

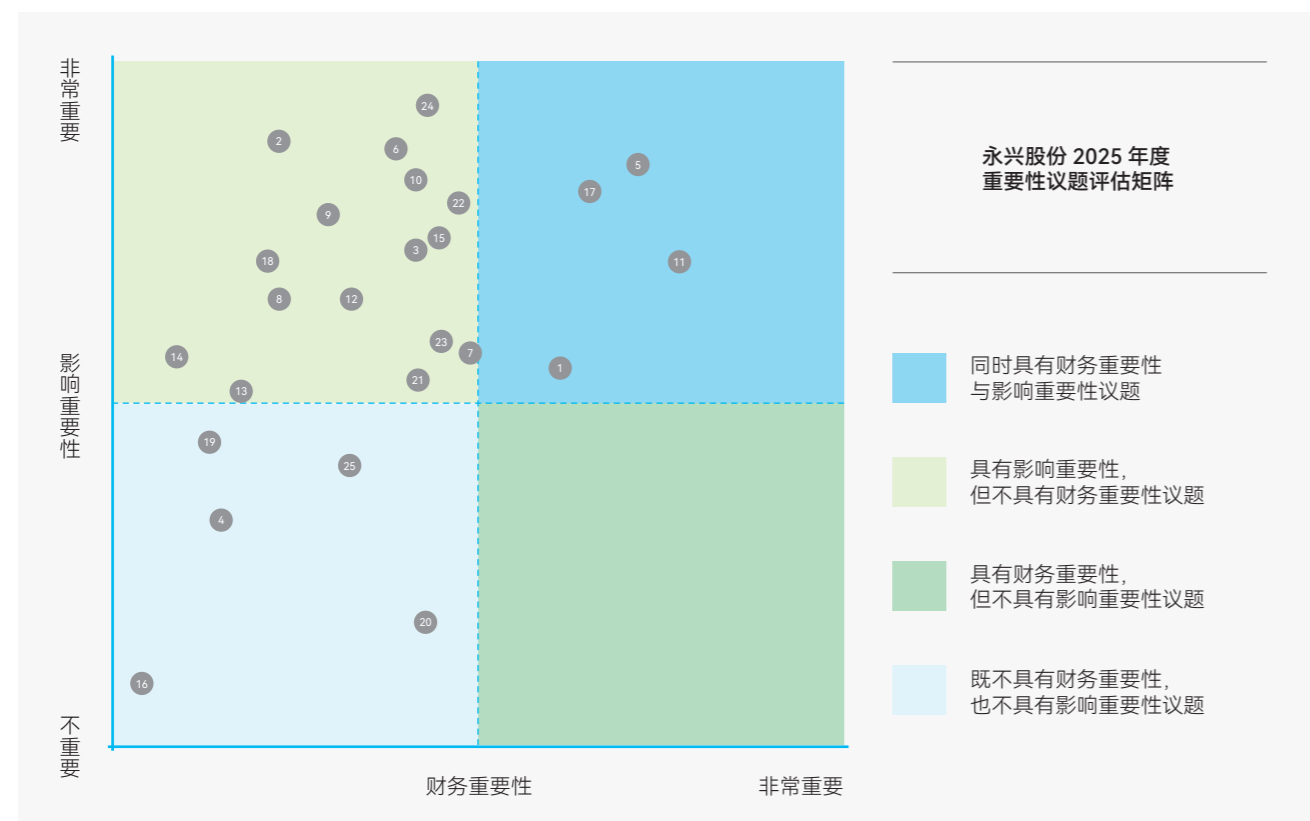
永兴股份始终将利益相关方置于重要位置，通过开展利益相关方识别工作，鉴别出股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、供应商、媒体、行业协会及科研机构、公益组织及社区组织等利益相关方群体，并建立了长效沟通机制，常态化倾听各相关方的期望与合理诉求，通过及时透明的信息披露与高效响应行动，搭建起互信共赢的沟通桥梁，共同营造开放包容的协同发展环境。

利益相关方	诉求与期望	沟通回应
 股东及投资者	稳定回报 公开透明 沟通互动	提升经营能力 稳定现金分红 及时披露信息 加强投资者关系管理 召开股东会
 政府及监管机构	依法依规运营 响应政府政策 依法纳税	严格遵守相关法律法规 积极践行双碳、乡村振兴战略 足额缴纳税款
 客户	产品质量 专业服务 隐私保护	完善质量管理体系 提高服务水平 强化信息安全防护
 员工	薪酬福利 安全工作环境 职业发展 员工关怀	完善薪酬福利体系 安全隐患排查 建立职业晋升制度 开展员工帮扶
 供应商	公平竞争 供应商管理	公开的招标采购程序 供应商审核、评估
 媒体	信息透明 舆情回应	更新工作动态 回应媒体询问 加强与媒体沟通
 行业协会及科研机构	研发创新 知识产权保护	完善研发管理体系 严格保护知识产权
 公益组织及社区组织	社会公益 乡村振兴	慰问困难群众 采购扶贫产品 产业帮扶

重要性议题管理

公司联合专业第三方机构，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRSS1) 等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，进行财务重要性议题与影响重要性议题的识别，识别出应对气候变化、环境合规管理、员工健康与安全、产品和服务安全与质量议题作为本年度双重重要性议题。

议题评估流程		分析方法
步骤一	公司背景分析	针对公司所处行业、主营业务、价值链等，深入梳理分析公司行业背景，识别利益相关方。
步骤二	议题初步识别	根据交易所相关指引指南、全球报告倡议组织 GRI、联合国可持续发展目标 SDGs、SASB、MSCI，以及国内外同行业相关议题，对公司议题进行识别，建立议题库。
步骤三	议题重要性评估	邀请利益相关方对议题的环境、社会和经济的影响及财务风险机遇进行评估，同时与公司管理层进行深入访谈，并对行业现状进行对标分析。并由 ESG 专家对相关议题进行审阅及合规审查，确认影响重要性、财务重要性议题及议题优先级。
步骤四	议题披露	在报告中完整、准确地披露重要性议题。



维度	序号	议题	重要性说明
E 环境	1	应对气候变化	双重重要性议题
	2	有毒物质排放与废弃物	影响重要性议题
	3	污染物排放	影响重要性议题
	4	生态系统和生物多样性保护	相关议题
	5	环境合规管理	双重重要性议题
	6	循环经济	影响重要性议题
	7	能源利用	影响重要性议题
	8	水资源利用	影响重要性议题
S 社会	9	员工权益与福利	影响重要性议题
	10	员工培训发展	影响重要性议题
	11	员工健康与安全	双重重要性议题
	12	供应链安全	影响重要性议题
	13	乡村振兴	影响重要性议题
	14	社会贡献	影响重要性议题
	15	创新驱动	影响重要性议题
	16	科技伦理	相关议题
	17	产品和服务安全与质量	双重重要性议题
	18	数据安全与客户隐私保护	影响重要性议题
	19	平等对待中小企业	相关议题
G 治理	20	尽职调查	相关议题
	21	利益相关方沟通	影响重要性议题
	22	合规与风险管理	影响重要性议题
	23	公司治理	影响重要性议题
	24	反商业贿赂及反贪污	影响重要性议题
	25	反不正当竞争	相关议题

永兴股份实质性议题中既不具有财务重要性、也不具有影响重要性的原因分析如下：

维度	议题	原因
环境	生态系统和生物多样性保护	公司严格做好相关污染物排放管理工作，生产经营活动对生态系统和生物多样性不产生重大影响。
社会	科技伦理 平等对待中小企业	1. 公司不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。 2. 公司严格遵守相关法律法规，坚持平等对待各中小企业，不存在违规事件。
可持续发展 相关治理	尽职调查 反不正当竞争	1. 公司严格遵守相关法律法规及行业监管要求，未出现因尽职调查不合规引发的重大行政处罚或负面舆情。 2. 公司严格遵守相关法律法规，不存在因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。



02

勤廉兴企 夯实发展基石

党建铸魂，引领共进	33
稳健治理，基业长青	35
合规深耕，风控筑牢	37
规范投关，信任筑基	39
商业向善，坚守道德	40

本章所涉及的 ESG 重要议题

- 公司治理
- 合规与风险管理
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争



党建铸魂，引领共进

永兴股份始终以高质量党建引领高质量发展，锚定“十五五”时期战略发展方向，将红色基因深植企业发展脉络，把党的政治优势、组织优势转化为创新优势与发展优势，将党的政治建设贯穿改革、发展全过程，以红色引擎为动力，凝聚全员奋进合力，为实现“十五五”战略蓝图筑牢坚实的政治根基与组织保障。

组织建设

永兴股份坚持党的领导与公司治理相统一，将党建内容融入公司章程，以规范化、制度化建设为抓手，完善“双向进入、交叉任职”领导体制，实现党委与董事会成员双向进入、交叉任职，推动党建工作与企业经营深度融合。

公司把党组织建设摆在企业发展的突出位置，持续完善党组织架构，构建出结构分明、层级清晰的组织架构，确保党建工作与公司治理、业务拓展、人才培养等关键环节深度融合，为企业高质量发展筑牢组织根基。

关键绩效

公司共有党委 **1** 个 党员 **484** 名

党总支 **1** 个 入党积极分子 **124** 名

党支部 **15** 个 召开党委会 **26** 次

思想建设

永兴股份深耕党建思想工作，始终紧跟党的领导，密切关注国家政策动态，及时响应号召，结合多样学习形式，系统学习党的二十届四中全会精神核心要义与实践要求，深入交流研讨，推动全会精神入脑入心，筑牢党员思想根基，强化党员责任担当。公司坚持以思想建设凝心铸魂、深化理论武装，为企业稳健发展注入强劲红色动力，切实将党建优势转化为发展优势。

关键绩效

报告期内，公司开展党建集中学习活动 **408**

次，覆盖 **4,804** 人次。

党建实践

永兴股份坚持以党建引领企业发展全局，深耕党建工作实践创新，全面深化“党建带群建”工作机制。通过打造特色党建品牌、实施多元赋能举措，不断提升党建引领效能，汇聚群团力量，推动党建工作与企业经营深度融合、同频共振。2025年，公司系列实践取得了显著的成效，从化公司《“燃擎筑绿”赋能企业高质量发展——党建品牌建设创新实践》案例和花城公司《构建“五融三链”国企高质量党建新模式 赋能环保产业高质量发展》案例均获“2025年国企党建创新实践技术成果”三等奖，充分彰显了企业以党建创新驱动发展实践的丰硕成果，推动党建工作质量迈上新台阶。

关键绩效

报告期内，公司开展红色主题活动 **167** 次，

覆盖 **2,779** 人次。



“燃擎筑绿”



“五融三链”

案例 | 全运同心·共建赋能 —— 云山公司党支部与广州供电局变电管理三所检修试验党支部开展党建共建活动

2025年11月25日上午，云山公司党支部与广东电网广州供电局变电管理三所检修试验党支部在二分厂联合举办“全运同心·共建赋能”党建共建活动。

活动中，双方围绕“党建引领、业务融合、标杆打造、共建保障”等议题展开深入交流探讨，聚焦变电智能化建设、智能监测技术应用及党建与业务深度融合等关键领域，在思想碰撞中凝聚共识，在经验分享中启迪智慧。研讨结束后，双方正式签订党建共建协议。



主题党日活动



签订共建协议

案例 | 党建引领聚合力 共建静美新厂区 —— 南沙公司党支部开展主题环境整治活动

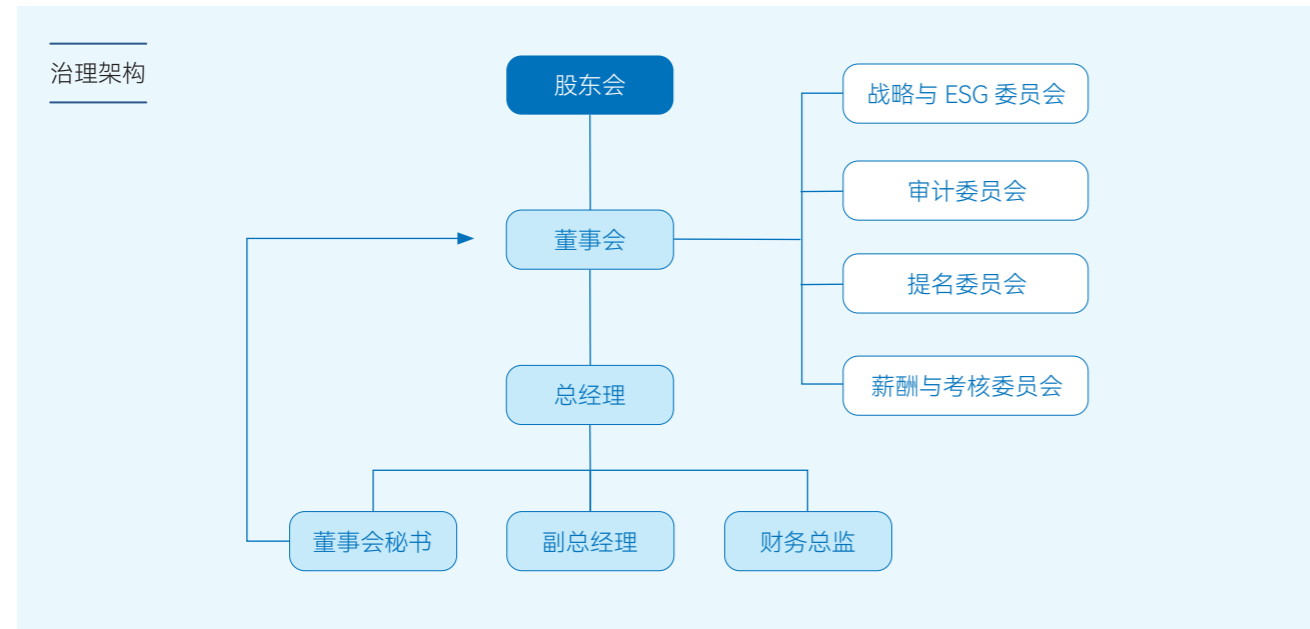
2025年11月28日上午，南沙公司党支部组织开展为期3天的“静美厂区 你我共建”环境整治行动，以实际行动打造干净、整洁、有序的生产工作环境。活动中，员工干部带头冲锋在前，全体参与人员分为杂草清除、废料清运、卫生保洁等多个专项小组，对杂草、废料堆积及道路两侧杂物区域展开集中整治，营造“人人参与环境整治、共建共享美好厂区”的良好氛围。



“静美厂区 你我共建”环境整治行动

稳健治理，基业长青

永兴股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规的要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》等配套内控制度，建立了由股东会、董事会和高级管理人员组成的公司治理架构，各治理主体规范运作、权责分明、互相制约，共同促进公司规范运作，提高公司治理水平。



股东会

股东会作为公司的最高权力机构，严格依照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及相关法律法规规范运作。公司通过制定《股东会议事规则》《股东会网络投票实施细则》等制度文件，明确股东会的召集程序、议事流程、表决机制及信息披露要求，构建起权责清晰、流程规范、运行高效的决策管理体系。股东会在选举或者更换董事时，实行累积投票制，充分保障中小股东能够有效行使表决权，切实维护中小股东的合法权益与参与公司治理的权利。

关键绩效

报告期内，公司共召开股东会 **4** 次，审议通过 **17** 项议案



董事会

公司设立董事会为经营决策机构，对股东会负责。永兴股份制定《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会战略与ESG委员会实施细则》《董事会提名委员会实施细则》《董事会薪酬与考核委员会实施细则》《董事会审计委员会实施细则》等管理制度，明确各专门委员会权责边界与履职规范，推动董事会决策专业化、科学化、规范化，为公司稳健运营与长远发展保驾护航。

关键绩效

报告期内

公司共召开董事会 **7** 次 审议并通过 **42** 项议案 召开独立董事专门会议 **2** 次 召开审计委员会会议 **4** 次

薪酬与考核委员会会议 **1** 次 战略与ESG委员会会议 **2** 次 提名委员会会议 **2** 次

永兴股份以构建多元专业、高效协同的决策团队为目标，确保董事会成员专业结构合理、履职能力适配、决策机制完善，全面提升董事会整体的决策水平。公司现有董事在法律、经济、会计、管理、技术等多个领域拥有丰富的知识和经验，有助于董事会作出科学决策，促进公司可持续健康发展。

关键绩效

报告期内

公司有 **7** 名董事，其中独立董事 **3** 名，

女性董事 **2** 名。



董事、高管薪酬与考核

公司高度重视治理结构的规范性与激励机制的科学性，建立了完善的董事及高级管理人员薪酬与考核管理体系。报告期内，公司严格依据《公司章程》《薪酬与考核委员会实施细则》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》运作，充分发挥薪酬与考核委员会的专业职能，负责制定并审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

关键绩效

报告期内，公司董事及高级管理人员获得报酬合计

604.14 万元。

在薪酬策略上，公司遵循“责任与利益相统一、风险与收益相对等”的原则，将管理层的薪酬水平与其岗位职责、经营业绩及公司的可持续发展目标紧密挂钩。公司通过构建科学的绩效评价体系，定期对高级管理人员的履职情况、经营成果及合规表现进行综合考评，确保薪酬分配既能有效激励管理团队提升经营效能，又能保障公司的长期稳健发展。

合规深耕，风控筑牢

风险管理及内部控制

风险管理体系

为提升公司对风险的识别、预警和应对能力，永兴股份根据国家法律法规及相关政策，制定《风险管理制度》《风险预警管理办法》《重大经营风险事件报告工作细则》《风险管理工作考核评价办法》等一系列风险管理制度，规范了风险管理组织架构、管理职责和流程体系，明确风险预警的基础性管理要求，确保公司面临的各类风险能够得到有效控制与管理。

公司董事长为风险管理工作的第一责任人。以董事长为代表的董事会全体成员对风险管理机制体制的建立健全和有效实施负责，以总经理为代表的经理层负责组织领导公司风险管理的日常运行。永兴股份设首席风控官一名，同时下属子公司均设1名风控官，各部门、各子公司通过风控专员、风险信息员配合开展风险日常管理、风险季度监控、年度风险管理等工作。另外，公司将风险管理纳入公司考核体系之中，将风险管理的有效性检验与绩效考核对接，按照风险管理组织体系搭建、风险信息收集及评估、风险应对措施及实施、风险事件发生等方面内容，细化、落实风险管理工作考核的要求，明确风险管理的奖惩措施。

永兴股份风险管理三道防线

第一道防线	永兴股份各部门及各下属子公司，作为风险识别、控制的主体。
第二道防线	永兴股份审计部风险管理组及首席风控官，主要制定风险管理制度和实施意见、做好组织协调。
第三道防线	永兴股份审计部审计组及纪委办公室，负责制定监督评价制度，开展监督评价。

风险管理流程

永兴股份建立实施风险识别、评估、应对的闭环管理流程，统筹开展公司战略、运营、财务、安全生产、合法合规、舆情等领域的风险评估工作，将风险意识融入公司核心业务活动。

永兴股份风险管理流程

风险识别	整理年度识别的重大风险，结合历史数据及公司战略规划、经营目标、发展方向、业务拓展等进行风险预测，更新风险数据库。
风险评估	基于本年度各项风险数据，永兴股份各部门/子公司风险信息员/风控专员组织本业务领域/公司相关人员根据风险发生的可能性、风险发生后对目标影响程度、重要性等填写重大风险评估问卷。永兴股份审计部风险管理组根据填写人权重计算、汇总，形成年度重大风险。
风险应对	永兴股份各部门及下属子公司严格执行经首席风控官确认的《重大风险应对方案》，结合风险季度监控流程，落实风险应对措施并填报执行情况。

年度风险评估

2025 年度，公司以填报风险问卷的方式开展重大风险评估工作，识别出运营风险、战略风险、财务风险、法律合规风险、市场风险，同时对各项重大风险制定对应的风险解决方案，建立事前、事中、事后的应对措施，并系统性编制《2025 年风险管理报告》，有效筑牢公司合规风险底线。2025 年度，公司未发生重大风险事件。

内部控制

永兴股份制定《内部控制评价制度》，对内部控制设计和运行情况进行全面评价。公司每年统一组织开展内部控制评价工作，各内部机构、控股子公司以及对公司具有重大影响的参股公司负责完成本单位的内控评价工作。内部审计机构按照制度规定的程序，有序开展内部控制评价工作，包括：准备阶段、实施阶段、汇总评价结果和编制评价报告、整改阶段等，对风险管理和内部控制体系的设计与运行情况进行梳理、分析和自我评价，验证公司内部控制的有效性和合规性。

关键绩效

截至报告期末，公司审计部门统筹开展了 **4** 个内部审计项目，审计覆盖永兴股份 **10** 个部门及下属 **11** 家子公司

公司董事会及其审计委员会负责对公司内部控制的完整性、合理性及其实施的有效性进行检查和评估，评价公司内部控制的建立和实施情况，并审议形成年度内部控制评价报告。对于公司内部控制缺陷及实施中存在的问题，内部审计机构督促相关责任部门制定整改措施和整改时间，并进行内部控制的后续审查，监督整改措施的落实情况。报告期内，公司内部控制体系运行良好，不存在内部控制重大缺陷。

税务管理

永兴股份严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等相关法律法规，制定了《税务管理制度》，明确税务管理的组织架构、职责分工、操作流程及问责机制，规范税务管理全流程，有效防范税务风险并持续提升税务管理效能。同时，公司实时跟踪国家及地方税收政策变化，重点关注资源综合利用、环境保护、高新技术企业等领域的政策调整，确保税务处理与政策要求保持一致。报告期内，公司未发生任何重大税务违规行为，未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

关键绩效

报告期内，公司纳税总额 **2.65** 亿元。

税务风险管理

永兴股份构建了系统的税务风险管理体系，将税务合规要求嵌入采购、生产、销售、财务等全业务链条。公司每年聘请第三方税务审计机构开展全面涉税风险评估，针对行业特有的税收优惠适用、资产折旧核算、环保税减免等重点领域进行专项核查，出具风险评估报告及整改建议；强化税企沟通协作，主动对接税务机关，建立常态化沟通机制，及时咨询政策疑问、反馈业务难点；积极参与税务机关组织的风险提示培训，获取纳税信用动态分析报告，提前排查潜在风险，妥善应对涉税争议；搭建税务管理信息系统，集成发票管理、纳税申报等功能，实现与业务系统、财务系统的数据对接；定期组织税务人员参加行业税收政策、合规管理、风险防控等专项培训，覆盖增值税即征即退、企业所得税优惠、环保税申报等核心内容。

规范投关，信任筑基

信息披露

永兴股份高度重视信息披露的规范化管理,严格遵循上交所《上市公司信息披露管理办法》等相关监管要求,建立了科学、规范的信息披露治理架构。报告期内,公司系统性修订《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人管理制度》《重大信息内部报告制度》,制定了《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》,提升公司规范运作水平与信息披露质量,确保信息披露的真实性、准确性、完整性与及时性,以高度的透明度切实保障广大投资者,特别是中小投资者的知情权。

关键绩效

报告期内

公司对外披露公告 **116** 份

公司未发生因信息披露违规导致的处罚事件

投关管理

公司高度重视投资者关系管理,致力于构建高质量的投资者沟通平台。报告期内,公司修订《投资者关系工作管理制度》,秉持“充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗、互动沟通”的原则,构建了全方位、多维度的沟通体系。公司通过上交所 e 互动平台、分析师会议和业绩说明会、现场调研与股东会等多元化渠道,建立与投资者之间良好的双向沟通机制和平台,充分保障投资者的知情权与参与权,切实维护投资者合法权益。

关键绩效

报告期内

公司举办 **3** 场业绩说明会

召开投资者沟通交流活动 **42** 次

在上交所 e 互动与投资者互动问答 **31** 次

股东回报

2023 年 7 月,公司股东大会审议通过了《关于 2023-2025 年度利润分配规划的议案》,在满足相关法律法规和公司制度文件中有关利润分配条件的情形下,公司 2023-2025 年度单一年度利润分配总额不少于当年实现的可分配利润的 60%。

上市以来,公司坚持每年实施高比例现金分红,积极与广大投资者共享公司发展成果,展现了长期、稳健的分红能力。

年份	每股现金分红 (元/股)	现金红利总额(含税) (亿元)	占合并报表中归属于公司股东 净利润的比例(%)
2023	0.52	4.68	63.69
2024	0.60	5.40	65.81
2025(利润分配预案)	0.63	5.67	65.89

商业向善，坚守道德

反商业贿赂及反贪污

廉洁管理体系

永兴股份严格遵循《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规,制定了《反贿赂反腐败管理制度》《员工廉洁从业管理制度》等制度文件,构建起覆盖全体管理人员、企业员工及商业伙伴的全链条廉洁风险防控体系,持续强化规范运作、合规管理和教育培训,全面防范化解廉洁风险。

纪委办公室是公司反贿赂反腐败工作常设机构,负责组织及执行公司反贿赂反腐败工作;纪委办公室设置纪检专员,具体负责反贿赂反腐败工作的开展,保障廉洁从业治理得到真正落实;公司各部门、各下属公司根据职能,对本单位职责范围内的经营管理活动履行反贿赂反腐败管理主体责任。

反贪污风险管理

永兴股份锚定高质量发展目标,深化全面从严治党与党风廉政建设,巩固中央八项规定精神贯彻成效。公司聚焦采购、财务管理、招投标等重点领域与关键岗位,以廉洁风险排查及日常防控为抓手,构建风险明晰、措施扎实、预警及时的廉洁风险防控机制,从源头遏制腐败隐患,提升全体员工廉洁从业素养,为公司稳健运营与高质量发展筑牢纪律保障。

2025 年度,永兴股份组织党政领导班子、中层干部及重点岗位人员共 529 人开展廉洁风险排查,累计排查廉洁风险点 1,472 条、制定防控措施 1,575 条。

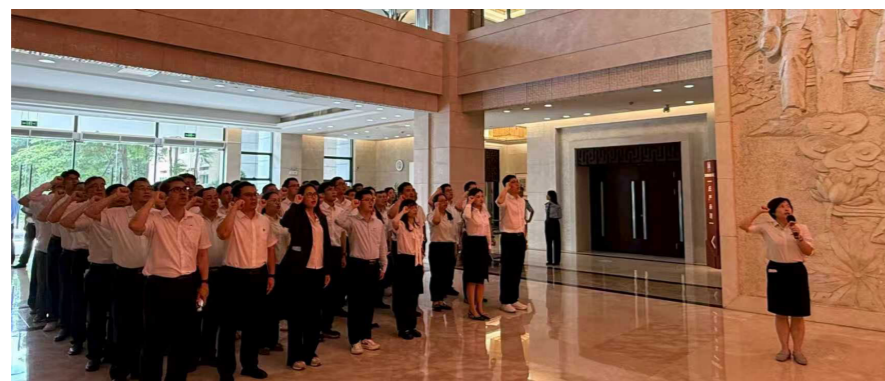
廉洁教育

永兴股份坚持深化廉洁文化建设,以构建立体化、全方位、多元化的廉洁宣传矩阵为实施路径,着力筑牢全员拒腐防变思想防线,涵养风清气正的发展生态。报告期内,公司聚焦领导班子、职能部门负责人及关键岗位人员,开展警示教育片观看、违纪案例学习、反腐倡廉教育基地参观等活动,累计覆盖 2,895 人次;在重要节假日节点,持续宣贯节日廉洁纪律要求,覆盖 2,999 人次;开展廉洁家访、廉洁家书发放等活动,覆盖 402 人次。系列廉洁教育举措的落地,有效强化全员合规意识,营造崇廉尚洁的工作氛围。



案例 参观反腐倡廉教育基地

2025年6月24日，永兴股份党委组织近50名党员领导干部赴广东省反腐倡廉教育基地，开展警示教育活动。全体党员干部于展馆大厅列队重温入党誓词，并观看警示教育微视频《留得清气满乾坤》，随后依次参观了以党的六项纪律为主题的各个展厅。展览通过现场讲解、图文展示、视频影像、忏悔实录、情景模拟等形式，生动展示了党在不同历史时期开展的反腐倡廉的坚定决心和有力举措，深入剖析了违纪违法典型案例。



“参观反腐倡廉教育基地图片”

反腐败监督

永兴股份制定《综合监督工作制度》，构建以公司纪委牵头，审计、财务、法务及核心业务部门协同联动的综合监督体系。公司聚焦党员领导干部行为规范，推动监督关口前移，将日常监督工作常态化、制度化。同时，以重要节假日为关键节点，紧盯违反中央八项规定精神及“四风”问题、落实值班值守情况等，坚决防止“四风”问题隐形变异、反弹回潮，巩固廉洁从业监督防线。

举报与举报人保护

公司为员工、群众等利益相关方提供了电话、信箱、电子邮箱等多元开放的举报渠道，相关方可通过实名或匿名方式举报违反商业道德的行为，对于经查证属实的严重违纪违法问题，公司将按规定给予举报人表扬或奖励。公司重视举报管理与举报人保护工作，积极营造安全、可信的举报环境。公司制定《纪检信访举报工作细则》，明确规定负责信访举报工作的工作人员应严格遵守保密规定，切实保护举报人和被举报人的合法权利。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，坚决抵制不正当竞争行为，积极与合作伙伴、同行企业构建良性竞争生态，在与供应商签署的《廉政合同》中，明确纳入反不正当竞争及合规经营条款，推动形成健康可持续的商业发展环境。报告期内，公司不存在因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。





03

无废先锋 守护永兴生态

气候应对，共赴零碳	45
环境合规，净废减排	49
资源循环，回收利用	57
绿色深耕，生态久安	59

本章所涉及的 ESG 重要议题

应对气候变化	能源利用
环境合规管理	水资源利用
污染物排放	循环经济
有毒物质排放与废弃物	生态系统和生物多样性保护



气候应对，共赴零碳

在全球气候变化挑战加剧及中国“双碳”目标深入推进的背景下，永兴股份作为固废资源循环和清洁能源服务企业，秉持守护地球生态家园的理念，专注将废弃物转化为清洁可再生能源。公司依托先进环保技术与工艺，为社会提供安全、高效、可持续的能源解决方案，持续改善城市人居环境。面向未来，永兴股份将抢抓绿色低碳发展新机遇，把可持续发展理念深度融入经营全流程，扎实推进“双碳”目标落地见效，以实际行动助力生态文明建设与高质量发展。

应对气候变化治理

公司通过健全管理制度、落实绩效管理机制、优化内部管理、同步推进废弃物资源化利用与清洁能源转化、推广节能减排技术应用，全面提升自身应对气候变化的能力。同时，公司主动参与外部气候治理，提供低碳技术、环保公益及节能减排解决方案，以减少气候变化带来的风险与影响，推动可持续发展进程。

关键绩效

2025 年，永兴股份垃圾焚烧业务上网电量超 **45** 亿千瓦时，节约标煤约 **137** 万吨，减排二氧化碳约 **342** 万吨。

应对气候变化战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响程度	影响时间范围 ¹	影响价值链环节	优先级排序	财务影响说明
物理风险	大风、暴雪、地震可能造成高空落物、设备设施倾倒、交通中断等，损坏设备甚至危及人身安全；暴雨可能造成设备浸水、泵房被淹，严重时会造成生产停止。暴雨中伴随着雷电可能造成人身伤亡、设备损坏、火灾、爆炸。	高	高	中、长期	运营、生产	高	运营成本增加
	应对措施 1、与当地市区气象部门建立联动机制，收到气象部门的预警信息后及时对生产现场进行隐患排查，做好应急准备工作； 2、常态化排查整治工程边坡、基坑、围堰、导流排水等部位的度汛安全； 3、编制《防风防汛应急管理指引》，每年组织进行防风防汛知识的宣传和培训； 4、配备防汛应急物资并定期进行检查和测试； 5、6级大风及雷雨天气停止室外作业； 6、编制防地震、低温雨雪冰冻等专项预案和应急流程并定期组织应急演练； 7、按规范设计防雷设施、防静电、接地设施； 8、电气设备采取防雷接地措施，高低压电气系统设置避雷器和防雷保护器，重要场所设置避雷针，建筑屋顶设置避雷带。						
慢性风险	长期气候演变所引发的慢性风险，如高温高湿加剧、水资源短缺以及地质环境缓慢变化等慢性风险，将持续削弱设备运行效率、提升运营成本，对资产稳定性与长期盈利能力构成威胁。	中	中	短、中期	运营、生产	低	运营成本增加
应对措施 常态化进行地质稳定性监测，优化设备散热和节水技术，同时完善气候风险管理架构，把风险防控纳入战略规划与绩效评价之中，融合循环经济理念增强长期气候韧性。							

¹ 本报告所有财务重要性议题的影响时间范围均为：1年以内为短期，1-5年以内为中期，5年以上为长期。

政策 和法律 风险	法律的新增与修订，促使排放标准提高，进而影响现有设备的运行和改造，致使成本上升。	高	中	短、中期	运营、生产	中	运营成本增加
	应对措施 组建专门团队跟进环保、能源、碳交易等政策的更新，强化与地方主管部门的交流，力争获取提标改造补贴及绿色金融支持。						
转型 风险	行业数智化转型加快，智能焚烧控制、碳盘查数字化等技术储备欠缺，核心环保技术人才缺失。	中	中	中、长期	运营、销售	低	营业收入下降
	应对措施 增加环保研发资金投入，构建环保人才梯队，推动数字赋能。						
声誉 风险	发生的各类突发环境事件均可能引发新闻媒体的采访和报道，造成恐慌，给企业带来社会负面影响。	低	高	长期	运营、销售	低	营业收入下降
	应对措施 1、关注各主要媒体敏感信息，有负面信息时及时沟通，或借助媒体澄清； 2、制定应急预案，并定期演练，减少损失和影响。						

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
政策机遇	低碳改造、碳盘查和 ESG 披露等政策变动，可获得专项补贴与税收优惠。持有欧盟 NG 金级认证，能增强政策申报的竞争力，每年均有对应的补贴及额度减税。	中	高	短、中期	运营、生产	中	营业收入增加	成立专门的申报小组，与政府部门和碳交易所进行对接。
技术机遇	公司能够依靠低碳技术的更新换代，推行次高温超高压机组、智能掺烧系统等高效设备与技术，实现运营成本下降的效益。	高	高	中、长期	运营	高	营业收入增加	设立低碳技术专项基金，与高校共建产学研平台；开发“智能装备+云端平台+数据服务”一体化解决方案，推进技术输出与海外拓展。
声誉机遇	气候韧性实践和环保提标构建行业标准案例，参与制定碳盘查、固废焚烧等行业规范，稳固区域龙头地位，赢得政策申报优先权。	中	高	短、中期	运营、采购	中	营业收入增加	将气候韧性与环保提标纳入公司中长期发展战略，明确碳减排、固废资源化等核心目标，建成生产运营、供应链、产品全生命周期的绿色发展路径。

应对气候变化影响、风险和机遇管理

永兴股份按照气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 以及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 等相关披露建议, 建立健全气候风险管理政策体系。公司积极识别筛查物理风险与转型风险; 通过危险性分析评价法评估风险程度等级, 依据评估结果制定措施并定期更新, 提升公司气候韧性。

应对气候变化管理流程	具体措施
风险识别	公司持续关注气候变化对业务运营的潜在影响, 系统梳理并精准识别与自身发展高度相关的各类气候变化风险。
风险评估	针对已识别的气候变化风险, 公司重点跟进其对企业融资能力、现金流状况等核心财务维度产生的具体影响, 完成风险关联性与影响程度的全面评估。
风险应对	基于风险识别与评估结果, 公司针对性制定应对举措, 切实提升自身对气候变化的适应能力, 保障业务运营的稳定性与可持续性。

案例 防风防汛应急管理

2025 年 9 月, 为应对超强台风“桦加沙”, 清新公司严格对照《防风防汛应急管理指引》要求, 快速响应、周密部署, 以最高标准、最严要求、最实举措落实防风防汛各项工作, 围绕重点区域、易发点位开展拉网式排查, 加固易受风影响部位, 全面实行 24 小时应急值守, 实现防台措施全覆盖、无死角、无盲区, 保障厂区安全稳定。

应对气候变化指标与目标

公司在运营过程中主要产生范围一 (燃料燃烧、垃圾焚烧等)、范围二 (外购电力) 温室气体排放。为响应国家“双碳”目标, 公司积极通过实施能效提升项目、优化能源结构等措施, 系统推进减排工作, 助力 2060 年前碳中和目标达成。



范围一: 永兴股份消耗天然气、柴油等能源所产生的直接温室气体排放;

范围二: 永兴股份外购电力所产生的间接温室气体排放;

温室气体排放数据计算参照: 《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》附录二和《2022 年电力二氧化碳排放因子》。

温室气体减排管理

为实现减排降耗、提升能源利用效率的目标, 公司从工艺技术改进与燃料管理优化两大核心维度推进相关工作, 通过系统性举措筑牢绿色生产基础。

减排方向	具体措施
工艺技术改进	<ul style="list-style-type: none"> 引入先进燃烧技术搭配智能控制系统, 精准调控燃烧工况, 从源头提升燃烧效率。 采用前沿烟气净化技术, 对燃烧后产生的烟气进行深度处理, 高效去除其中的有害物质, 确保排放达标。
燃料管理与优化	<ul style="list-style-type: none"> 深入研究燃料替代与混合燃烧方案, 通过多元燃料搭配减少单一燃料消耗量, 从源头降低碳排放强度。 建立精准的燃料管理体系, 全程把控燃料存储、输送、燃烧等关键环节, 进一步提升燃烧稳定性与能源利用效率。

碳资产管理

永兴股份始终紧跟国家“双碳”政策导向, 依照各级“双碳”管理工作的具体要求, 全力推动“碳达峰、碳中和”目标的实现, 不断加强在低碳技术领域的探索与实践, 为行业低碳转型提供坚实支持。同时, 公司高度重视绿色环境权益交易市场的机遇, 近年来持续优化绿色资产管理体系, 全面规划绿色资产管理布局, 围绕碳交易、绿色电力交易、绿证交易等绿色权益交易展开深入研究与战略布局。

关键绩效

2025 年, 公司累计申领绿证约 **360** 万张。



「绿色电力证书」



环境合规，净废减排

永兴股份将环境保护理念深度融入运营管理与技术创新的全过程，系统识别生产经营中的环境影响因素，持续加强废气、废水、废弃物处置及噪声控制，致力于实现废弃物协同处置与能源高效再生，助力城市生态环境改善与生态文明建设。

永兴股份严格按照国家法律法规、标准和项目环评文件的要求，制定环境自行监测方案，定期开展环境监测工作，确保达标排放，并主动公开环境信息，接受社会监督。设计研究院成功入选市场监管部门 2025 年重点行业“白名单”，成为环境监测领域践行“质量 + 信誉”双优发展的示范企业。报告期内，公司未发生任何因违反环境管理相关法律法规而受到有关部门处罚的事件，环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。

环境管理治理

永兴股份严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定《循环经济产业园内设施环境管理标准化建设实施细则》《循环经济产业园内设施环境管理标准化建设规范及评级标准（试行）》《质量、环境、职业健康安全手册》《安健环管理制度》等内部制度，不断健全环境管理体系，通过推行清洁生产、绿色办公等一系列举措，从源头减少运营对环境的影响，有效降低环境风险，以实际行动履行企业的社会责任。

关键绩效

报告期内，公司因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的事件为零。



「ISO 14001 环境管理体系认证证书」

在组织架构方面，公司成立了由党委书记、总经理任第一责任人的安委会，统筹负责安全生产、职业健康与环境保护工作。安委会下设安健环部作为专职执行机构，负责日常监控与合规管理职能，同时，推行垂直化的安健环监督与绩效考评制度，对下属子公司实施穿透式管理，通过定期审查与专项督查，确保环境管理体系有效性。报告期内，公司及子公司均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

环保荣誉

获奖单位	奖项名称	颁发单位	级别
广州环投云山环保能源有限公司	广州市“无废细胞”建设示范点	广州市“无废城市”建设工作领导小组办公室	市级
广州环投云山环保能源有限公司	绿牌企业	广州市生态环境局	市级
广州环投福山环保能源有限公司	2025 年欧盟 NG 认证金奖	欧盟创新中心	世界级
广州环投福山环保能源有限公司	2025 年环保设施开放先进典型案例	生态环境部办公厅	国家级
广州环投福山环保能源有限公司	广州市清洁生产企业证书	广州市工业和信息化局	市级
广州环投从化环保能源有限公司	广州市清洁生产企业证书	广州市工业和信息化局	市级
忻州市洁晋发电有限公司	首批青少年生态文明教育实践场馆	生态环境部宣传教育中心	国家级

环境管理战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	财务影响说明
环保合规风险	公司未能建立并有效执行内部环保管理制度，或未能持续满足环保指标要求，包括依法取得相关许可、确保排放符合法规标准，可能导致公司面临行政处罚，并对公司声誉造成负面影响。	中	高	长期	运营	高	运营成本增加
	应对措施 建立并持续完善环保管理制度，明确责任分工，定期开展环保自查工作。加强对员工的环保法规培训，确保依法取得并更新所需许可，持续监测污染物排放情况，保障所有排放达标。						
环境污染风险	因人为操作失误、设备故障或其他突发事件，可能导致废气、废水超标排放污染大气或水体，或危险废弃物在转运中洒落污染土壤，从而引发环境污染并需要承担相应的生态损害赔偿赔偿责任。	低	高	长期	运营	高	运营成本增加
	应对措施 1、严格执行操作规程，做好设备维护，在排放异常时立即采取减负荷运行与针对性工艺调整的应急措施； 2、加强危险废弃物运输车辆监督管理工作，发现洒落情况后及时清理，并对路面进行冲洗，防止污染土壤。						
生产运营风险	突发环境污染事故（如泄漏、超标排放）导致生产暂停、人员伤害及高昂的环境修复费用。	低	高	长期	运营	高	运营成本增加
	应对措施 制定并持续完善覆盖各类环境突发事件的应急预案，定期组织全员演练。建立固体废弃物等专项控制程序与台账，确保定向合规处理，杜绝事故隐患。						
技术机遇	对公司现有环保治理设备（如焚烧、烟气处理）进行技术升级，为客户提供更高标准的解决方案，提升治理效率与市场竞争力。	高	高	长期	运营	高	生产成本降低 收入增加
	应对措施 关注环保领域前沿技术与工艺，对现有环保产品进行技术迭代，开发满足市场更高需求的绿色、低碳解决方案。						
合规管理机遇	通过建立并持续优化系统化、流程化的环境管理体系，将合规要求转化为稳定、可预测的核心运营能力，增强政府监管部门和客户的信任。	中	高	长期	运营、下游	高	营业收入增加
	应对措施 1、健全环境管理体系与风险应急预案，确保运营合规； 2、积极披露合规绩效，构建合规信誉。						

环境管理影响、风险和机遇管理

管理流程

永兴股份制定《风险分级管控和隐患排查治理双重预防管理程序》《风险评估报告》《2025 年环境因素识别与评价清单》《2025 年重要环境因素及其控制措施清单》，由安健环部负责开展环境因素、危险源的风险识别与评价工作，基于内外部环境及相关方诉求，系统识别生产经营中的潜在环境风险与机遇，并通过针对性措施加以应对，以有效防控风险、把握发展机会，推动环境管理体系持续优化与有效运行。

隐患排查

永兴股份系统构建“子公司自查 + 永兴股份督查”两级联动的环保监督检查机制，各子公司严格落实环保主体责任，持续开展常态化自查自纠工作，将环保要求融入日常运营中，确保问题被及时发现、记录和整改。永兴股份定期组织对各子公司开展环保专项督察，综合运用现场检查、资料审核及人员访谈等方式，全面评估其环保管理状况，并通过严格核验整改成效，确保每一项环保隐患从发现到解决形成完整管理闭环。

关键绩效

报告期内，公司开展环保隐患排查 **368** 次，
整改率 **100%**。

应急预案及演练

永兴股份编制并指导各下属子公司制定具体的《突发环境事件应急预案》，实现应急管理工作的全面覆盖与上下衔接。

公司成立突发事件应急指挥中心，统一领导、指挥突发环境事件应急管理工作。公司定期组织氨水泄漏、硫酸罐泄漏等专项应急演练，以强化员工对响应程序的熟悉程度与实战处置能力，切实检验预案的可行性与实用性。

关键绩效

报告期内，公司共开展突发环境事件应急演练 **23** 场。

案例 | 突发环境事件隐患排查培训

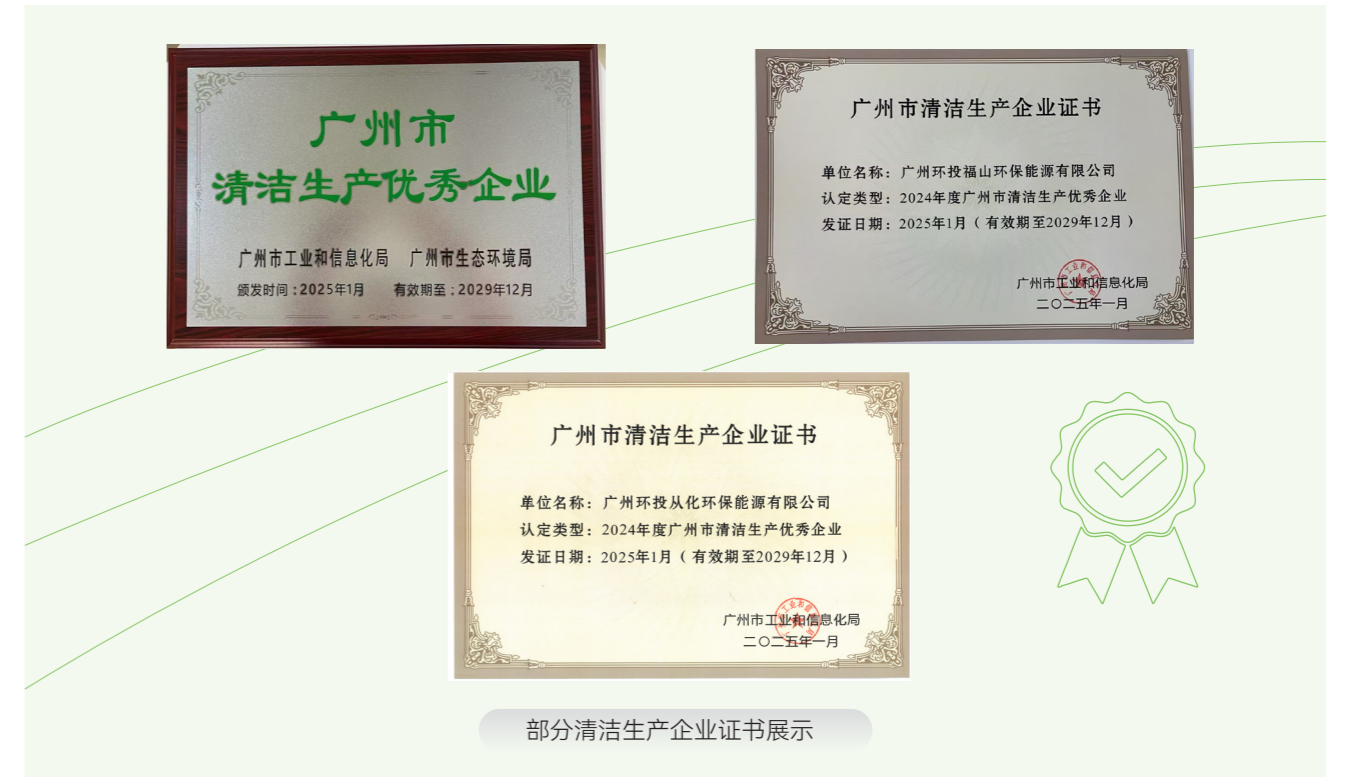
2025 年 10 月 13 日，为全面提升管理人员环境管理水平，有效防控环保风险，南沙公司组织开展企业突发环境事件隐患排查培训。培训围绕法律法规依据与排查必要性、隐患排查方法与管理要求、季度环境因素识别与治理部署等内容展开，进一步增强员工环境风险意识与实操能力。



突发环境事件隐患排查培训

清洁生产

为深入贯彻落实《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核办法》，永兴股份积极推行清洁生产工作，强化源头减排，加快能源结构优化与清洁能源应用比例提升。公司下属子公司成立清洁生产审核领导及工作小组，专职负责清洁生产审核工作的组织实施与日常管理。公司对提出合理化建议、技术改造及管理改进、创新等方面的方案及项目的员工给予奖励，营造全员共建的清洁生产文化。



部分清洁生产企业证书展示

案例 | 清洁生产审核培训

2025 年 7 月 11 日，为深化审核小组及相关业务负责人对清洁生产的系统认识，推动清洁生产理念全面融入生产运营实践，邵东公司组织开展清洁生产专项审核培训，培训内容包括清洁生产背景介绍、相关政策及审核流程等。通过此次培训，有效提升审核团队的业务能力与专业素养，为后续清洁生产审核工作的规范开展奠定了坚实基础。



清洁生产审核培训

环保培训与宣贯

为系统提升环保管理能力与员工专业水平，公司及各下属子公司持续推进环保培训与宣贯，组织开展了环保法律法规、世界环境日、中央生态环境保护督察集中通报典型案例、生活垃圾处理终端环保督察、固体废物规范化管理以及国发平台标记等环保培训，有效提升了全员的环境合规意识与风险防范能力，为公司环保治理体系的持续优化奠定了基础。

关键绩效

报告期内，公司开展环保培训 **77** 次，参与培训 **996** 人次，培训时长 **252** 小时，人均培训 **0.10** 小时/人。

案例 生态环境督察工作条例学习

2025年6月10日，从化公司组织开展了《生态环境保护督察工作条例》专题学习培训。本次培训系统解读了督察内容与要求，帮助从管理层到一线员工全面认清督察的严肃性，进一步强化了员工环保合规意识，切实推动公司环保管理制度有效执行与持续改进。



生态环境保护督察工作条例培训

案例 危险废物规范化管理专项培训

2025年6月11日，云山公司组织开展危险废物规范化管理专项培训，强化危险废物全生命周期环境管理，提升公司危废管理规范化水平，做好飞灰类危废的合规转运与处置工作。培训内容包括危险废物新政解读与应对、贮存管理规范与台账申报、飞灰全链条合规操作实务以及常见问题案例剖析警示。



危险废物规范化管理专项培训

污染防治

废水管理

永兴股份及各下属子公司始终贯彻节能减排与资源高效利用原则，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，依据内部管理制度《环境保护监督管理制度》，系统推进污水管理控制方案的制订、实施与评估等工作。公司下属园区内生活污水、生产废水及初期雨水等经污水处理系统处理后，全部达到回用标准，并作为循环冷却水补充水、道路冲洗、绿化浇灌、景观补给及洗车用水等，实现了水资源在园区内部的闭环利用。

关键绩效

报告期内，公司废水产生量 **223.77** 万吨，均已经合规处理。

废气管理



公司废气管理工作严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，并以《安健环管理制度》《环境保护监督管理制度》为内部管理基准，构建了系统化的废气监测与处理体系，持续核验在线监测设备的运行可靠性与数据精确性，实现了排放数据的可追溯与透明化管理。

公司下属重点排污单位在生产过程中产生的主要污染物为二氧化硫、氮氧化物及颗粒物等，通过烟气处理系统完成高效净化达标后排放。公司采用“五步法”与“七步法”两种烟气处理工艺，其中“五步法”包括“SNCR（氨水）炉内脱硝+半干法脱酸+干法脱酸+活性炭吸附+布袋除尘”；“七步法”则在“五步法”基础上，增加了“湿法脱酸+SCR脱硝”环节，脱酸与脱硝效率更高。为进一步提升项目环保指标，报告期内永兴股份在国内创先采用SNCR（高分子）脱硝工艺，完成对全部“五步法”烟气处理系统进行SNCR（液态高分子）脱硝系统提标改造，氮氧化物排放指标大幅下降。

指标	单位	2025年
废气排放总量	万立方米	4,151,637.22
废气排放强度	万立方米/百万营收	968.42
氮氧化物排放量	吨	3,818.63
二氧化硫排放量	吨	718.70
颗粒物排放量	吨	109.10
氯化氢排放量	吨	368.77
一氧化碳排放量	吨	195.19

废弃物管理

公司及下属子公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物识别标志设置技术规范》等法律法规和国家标准，通过《固体废物管理制度》等内部制度，对废弃物的识别及公布、产生、收集、暂存、回收/处置、运输、档案管理过程进行规范管理，确保所有废弃物得到妥善处置。报告期内，公司所生产的废弃物均已合规处置。

废弃物处理措施	
 <p>一般废弃物</p>	<p>一般固体废弃物的处理优先考虑资源的再利用，减少对环境的污染。可回收的废弃物由各部门安排人员整理，再委托给具备相应处置资格的单位回收处置。</p>
 <p>危险废弃物</p>	<p>公司危险废弃物包括飞灰固化块、废油桶、废矿物油、废布袋等，将危险废弃物分类后按规定存放，定期委托有资质单位进行处置。</p>



案例 飞灰资源化项目

为响应生态主管部门关于垃圾焚烧飞灰减量化、资源化的要求，永兴股份积极探索飞灰资源化、减量化的途径，组织开展超细液钙替代熟石灰脱酸试验，可降低飞灰产率约 10%。这一技术突破不仅有效减少了末端飞灰处置量，缓解了填埋场地压力，还同步提升了烟气净化系统的稳定性和脱酸效率，为后续资源化利用创造了更有利条件。

噪声管理







公司及子公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规及国家标准的规定，针对不同噪声污染源及其影响程度，采取相应的降噪技术与管理措施：在制度层面，在《环境保护监督管理制度》中明确噪声污染控制管理规定；在技术层面，通过加装消声材料、隔声罩、消声器等设施，从传播途径有效削减噪声；在管理层面，加强设备定期维护与运行优化，防止异常噪声产生。公司定期开展噪声监测，确保噪声排放持续符合国家标准，实现噪声污染的系统化、长效化治理。

绿色运营

永兴股份始终秉持绿色发展理念，多家子公司已经获得“绿色工厂”“无废工厂”等认证，体现了公司在产业绿色转型中的示范引领作用。公司积极推行绿色办公实践，通过开展资源节约、垃圾分类及员工环保意识培育等举措，着力构建更加环保、清洁的工作环境，不断推动办公环境的绿色化转型。

关键绩效

相较于 2024 年，公司 2025 年全年共减少
打印黑白纸张 **94,821** 张、彩印
42,205 张，共计 **0.60** 吨。

绿色办公措施	措施内容
	无纸化办公：推广电子流程与双面打印，减少纸张消耗
	节约用电：采用节能设备，合理设置灯具亮度和空调温度，执行“下班断电”制度，电梯调整为节能模式，每年可节约 7 万余元
	垃圾分类：设置分类垃圾桶，统一回收纸张、塑料等可回收物
	绿色出行：为员工提供班车接送服务，降低通勤碳排放
	绿色采购：优先选用环保认证的办公设备与再生用品
	环保倡导：开展宣传培训，提升员工节约与环保意识

环境管理指标与目标



永兴股份制定了环境目标，实行环境保护目标责任制，并以制度性文件《目标、指标和方案管理程序》支持环境目标的实现。

环境目标	达成情况
一般（IV级）及以上突发性环境污染事故为零	达成
环境污染处罚事件为零	达成
工业“三废”的容许排放量和排放浓度达标率为 100%	达成
噪声排放达标率为 100%	达成

资源循环，回收利用

能源管理

永兴股份严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规及相关规章制度，致力于提升能源使用效率。公司在生产、办公、仓储运营环节的能源结构以自产电力为主，辅以外购电力、天然气、柴油，同时叠加垃圾焚烧余热与生物质能等清洁能源，形成“自产+外购+辅助+可再生”的复合能源体系。公司加强生产管控及设备运维，持续优化能源管理效能。

节能维度	节能措施
 生产管控	在垃圾处理环节，公司依托智能调度系统调控垃圾库存，保障垃圾发酵 5—7 天稳定热值，为能源转化筑牢基础；同时监控垃圾卸车至投料全过程炉温，杜绝额外助燃工况。 在锅炉燃烧环节，公司实时控制炉膛氧量、合理匹配一二次风量，平衡燃烧效率与能耗，优化垃圾综合热值，提升能源转化效率，实现生产全流程节能减排目标。
 设备运维	公司建立常态化漏气检查机制，及时处理漏气点，降低空压机能耗；依据天气和循环水出水温度，动态调整冷却塔运行模式，精准利用冷能资源；垃圾卸料大厅等采用“锯齿形屋顶”设计，扩大采光面积，减少人工照明，从设计细节降能耗。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
天然气	万立方米	308.88	255.52	522.29
柴油	升	7,745	4,212	6,515
外购电力 ¹	万千瓦时	5,142.44	4,526.73	4,842.11
能源消耗总量	吨标准煤	16,295.38	10,313.59	17,231.27
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元	4.61	2.74	4.02

¹ 注：因数据的采集、测量与计算方法有更新，对外购电力 2023—2024 年数据做追溯调整
能源消耗计算方法主要参考《中国能源统计年鉴 - 附录 4- 各种能源折标准煤参考系数》《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》

水资源管理

永兴股份严格遵循《中华人民共和国水法》《广东省节约用水管理办法》等法规，制定节水管理制度，成立节水工作领导小组，认真落实用水计划，设立吨垃圾水耗的年度预算管控指标，切实推进循环经济产业园区的节水管理，定期实施水平衡测试，全面提升园区工业节水效率。2025 年公司吨垃圾水耗较 2024 年同比下降 5.13%，实现经济效益与环境效益双赢。

关键绩效

报告期内，公司用水总量 **1,824** 万吨，
循环用水 **280** 万吨；全年累计节约用水 **280** 余万吨。

案例 微滤膜换型改造

福山公司针对市内项目二期湿法脱酸废水系统微滤反洗与化学清洗频次过高导致清洗用水消耗量激增的问题，于 2025 年 2 月启动微滤膜换型改造工程，将原有的陶瓷烧结微滤膜全面替换为管式超滤膜。改造完成后，系统化学清洗频次由每日 1 次降至每周 1 次，反洗程序则直接取消，每年可减少清洗用水量约 9,000 吨。



洗烟废水系统超滤

物料管理

永兴股份全面强化公司物资信息化建设水平，制定了《物料编码管理制度》，对物资编码管理进行规范化处理，对各种入厂物料的采购、取样、化验等工作进行规范，确保物料全生命周期得以有效保障。公司针对制定了物料管理的常态化的 KPI 考核指标，强化过程管控，提升整体运营效率与效益，为公司生产经营活动的有序推进和绩效评价提供科学依据。



绿色深耕，生态久安

永兴股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，积极履行生态保护责任，致力于生物多样性及栖息地保护工作。公司运营场所均避开自然保护区及外围生物多样性敏感区域，从源头避免了对重要生态空间的干扰。所有项目均在建设前依法开展环境影响评价，坚决杜绝任何可能导致原始植被破坏、自然生态系统退化的行为。在运营过程中，公司对废水、废气、废弃物和噪声实施定期监测与严格管控，确保所有排放持续稳定达标。公司各项活动、产品与服务均未对生态环境产生重大影响。



生态环境部华南环境科学研究所与增城公司联合开展“美丽中国我先行”六五环境日主题活动





04

专业处置 打造永兴标准

科技赋能，低碳技术	63
品控为本，至诚服务	68
严护信息，安全无忧	74
供应绿色，持续发展	77

本章所涉及的 ESG 重要议题

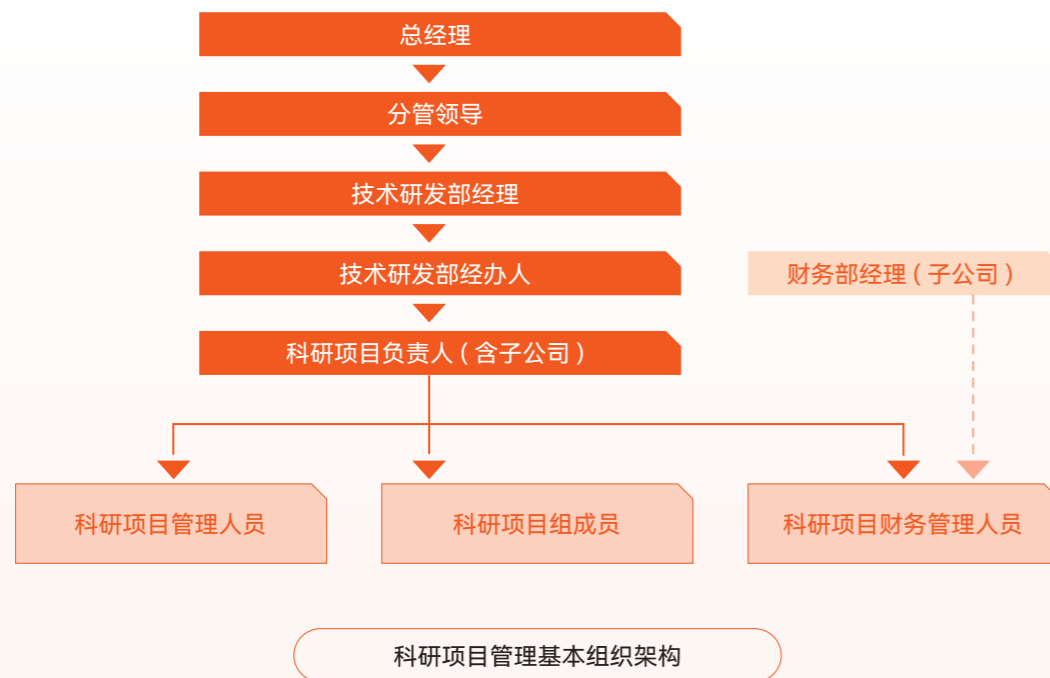
创新驱动	科技伦理
产品和服务安全与质量	数据安全与客户隐私保护
供应链安全	平等对待中小企业



科技赋能，低碳技术

研发与创新管理体系

永兴股份高度重视研发创新工作，制定相关制度明确科研立项、程序、实施与管理、结题验收与成果申报、项目终止、档案管理、职责等相关工作流程，促进公司科研工作的顺利开展。技术研发部作为科研开发工作监督与指导部门，负责评议与审定公司年度科研工作计划与申报、项目立项与验收，科研项目奖励推荐等科研管理工作；低碳产业创新部负责公司低碳产业管理体系建设、低碳产业战略规划和实践创新等相关低碳创新工作；另外，公司对技术委员会委员进行调整，进一步优化委员专业结构与履职能力，助力公司核心技术研发与可持续发展战略落地。截至报告期末，公司及下属企业共有专精特新中小企业 10 家、创新型中小企业 9 家，高新技术企业 11 家；拥有各类高水平研发及创新平台共计 10 个，包括省工程中心 6 户、省级企业技术中心 1 户、广州市工业设计中心 1 户、湛江市工程中心 1 户，以及广州市博士后创新实践基地 1 处。



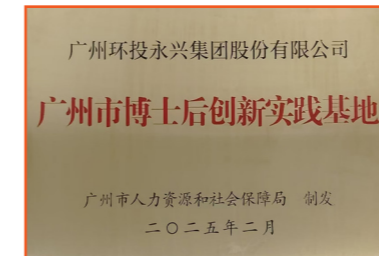
创新奖励办法及人才激励机制

永兴股份设立科技创新奖励项目，遵循“公开、公平、公正”与宁缺毋滥的授奖原则，定期组织评审，表彰奖励在技术研发、成果转化等领域取得突出成效的团队与个人，充分激发全员创新活力与研发热情，营造“崇尚创新、勇于突破”的良好氛围。

公司对科研项目立项、执行和科研成果产出情况进行考核及检查，并将检查结果作为年度绩效考核依据，以标准化的管控流程、规范化的考核标准、精细化的跟踪督导，推动科研管理工作全面提质升级，有效保障公司在关键核心技术领域实现突破、加速创新成果向产业化转化。截至报告期末，公司科技创新奖励投入金额超 40 万元，获奖项目数为 46 个。

创新平台建设

公司以创新平台建设为抓手，搭建标准化科研项目管理体系，实现创新资源精准配置与高效利用，护航科研项目高质量推进；同时持续优化资源布局，加大研发平台投入力度，筑牢创新发展基石。



2025 年 2 月，公司成功获批博士后创新实践基地，有效链接了高校、科研院所等外部创新力量，为突破关键核心技术瓶颈、提升整体科研创新能级、加速科技成果产业化提供了强有力的平台支撑与技术保障。



2025 年 4 月，设备公司成功获评广州市市级工业设计中心，标志着公司在工业设计创新能力、人才团队建设与成果转化方面迈上新台阶，为公司高质量发展贡献力量。

创新成果展示

研发成果项目

公司聚焦垃圾焚烧发电业务，依托技术研发、资源整合、平台支撑的综合实力，攻关关键技术、践行绿色发展，形成专利覆盖、工艺优化、产品升级的丰硕成果矩阵，切实提升核心产品市场竞争力与行业影响力，为公司长远发展注入强劲技术动能。

项目名称	成果介绍	荣誉
高效移动式相变储热与热能配送系统关键技术研发	通过“材料—装备—系统”三级创新，构建热能时空调配新范式，为能源结构绿色转型提供关键技术支撑。该技术的推广应用，将重塑余热资源化利用路径，推动供热行业从“规模管网”向“灵活储运”转型，最终实现经济，环境，社会效益三重统一。	申请 4 项发明专利，获得 5 项实用新型专利，发表论文 2 篇。
垃圾焚烧电厂设备全时段多源感知智能巡检系统研发及应用	通过传感器集群+AI 诊断替代人工，实现设备状态全时段监控与预警闭环。	授权软著 1 项，申请发明专利 5 项，实用新型专利 1 项，录用论文 1 篇。



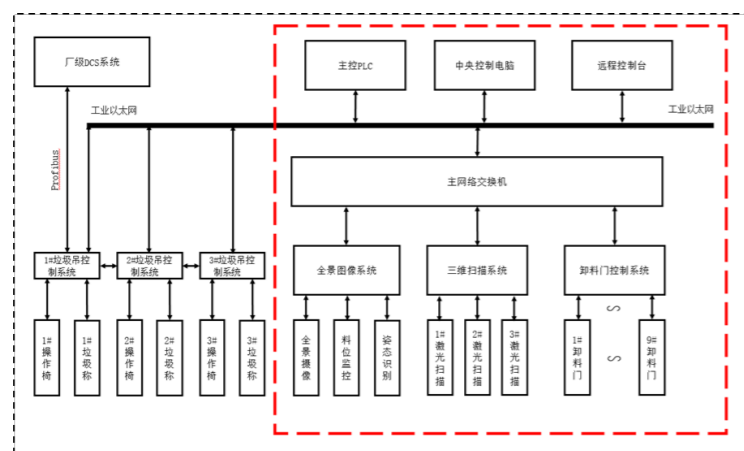
高效移动式相变储热与热能
配送系统关键技术研发



垃圾焚烧电厂设备全时域多源感
知智能巡检系统研发及应用

案例 垃圾库智能生产管理系统

公司自主研发生活垃圾焚烧电厂垃圾库智能生产管理系统，该成果采用面向燃料储仓动态过程的多模态感知与运行监测技术、燃料储仓整体智能化运行控制工艺技术、燃料储仓安全监控技术与系统等关键技术，实现了垃圾库全自动化、智能化运行管理，有效地协调垃圾库的各项工作，提高工作效率，降低了人力成本约 75 万元 / 年、检修成本约 30 万元 / 年。



垃圾库智能生产管理系统

案例 首台移动储能供热车试运营

2025 年，永兴股份与广州大学联合研发的具有自主知识产权的新一代移动储能供热车成功投入试运营。核心技术采用了高能量密度相变储热系统，通过优化换热结构和强化传热过程，实现了短时间内完成热能的高效存储与转移，放热量较同类型设备提高 20% 以上，将热力电厂能源利用率提高 15% 以上，有效增强热力电厂的节能减排能力。该技术已向国家知识产权局递交了 3 件发明专利和 6 件实用新型专利申请。



新一代移动储能供热车

参与标准制定

公司重视标准化建设在引领技术创新、规范行业发展中的核心作用，累计主导或参与制定国家标准 1 项、行业标准 2 项、团体标准 30 项，涉及垃圾焚烧环保装备的研发及制造、环保领域技术研发和工程设计、炉渣资源综合循环利用等多个领域。报告期内，公司参编的《生物质发电工程质量管理体系》行业标准于 2025 年 12 月正式实施。

报告期内参与标准制定情况					
标准名称	标准号	标准类型	发布单位	发布日期	内容介绍
生物质气化制绿色甲醇技术规范	TCIEP 0267-2025	团体标准	中国工业环保促进会	20250623	生物质气化制绿色甲醇技术的工艺流程，工艺单元操作技术要求，物料及辅助材料，主要设备及工艺参数和绿色属性。
生物质天然气生产技术规范	TCIEP 0274-2025	团体标准	中国工业环保促进会	20251117	生物质天然气生产的工程建设，工艺流程及技术要求，配套设施，运行与维护，安全，消防与环保的内容。
生物质合成气制绿氢技术规范	TCIEP 0275-2025	团体标准	中国工业环保促进会	20251117	生物质合成气制绿氢的方法分类，基本要求，热化学法制氢，生物法制氢，检验方法和包装，标志及贮存。
生物质发电工程质量管理体系	NBT 11811-2025	行业标准	中国工业环保促进会	20250630	生物质发电工程建设过程质量管理。

知识产权保护

知识产权管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规，在《科技研发管理制度》中明确知识产权归属、申报流程、保密要求及处罚机制，建立健全知识产权管理体系，全力推动知识产权保护工作向制度化、体系化方向迈进。报告期内，永兴股份及子公司取得知识产权管理体系认证证书，并通过第三方检测机构的年度监督审核，切实保障了管理体系的有效性、合规性与持续优化能力。



知识产权管理体系认证证书

关键绩效

截至报告期末，公司拥有授权专利 **601** 项，其中发明专利 **50** 项，实用新型专利 **551** 项；拥有软件著作权 **60** 项。

报告期内，公司新增授权专利 **96** 项，其中发明专利 **13** 项，实用新型专利 **58** 项；取得软件著作权 **5** 项。

知识产权保护措施

公司重视知识产权保护体系的构建与完善，公司与员工签订技术研发保密相关合同，确保核心技术在研发全生命周期及人员流动中的安全性，为知识产权的确权与商业化筑牢内部防线；公司构建了违规追责机制，对于违背职业道德、违反相关法律、以不正当手段窃取公司科技成果并造成损失的技术人员，将依法依规追究其责任。

同时，公司组织开展兼具专业性与实操性的知识产权专项培训，持续提升员工对知识产权价值的认知与风险防范能力，为企业创新发展筑牢法律与安全屏障。

案例 知识产权培训

2025年8月22日，增城公司针对生产技术部门人员组织开展了专利申请培训，培训通过理论阐述、信息检索实操与案例展示等方式，强化了技术与知识产权的深度融合，持续提升研发人员专利申请效率与质量，加速公司核心技术成果的确权进程，进一步巩固行业技术领先优势。



专利申请培训

科技伦理

公司高度重视科技伦理治理，严格遵守相关法律法规与伦理准则。鉴于公司主营业务不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域，报告期内未发生违反科技伦理的相关争议事件。

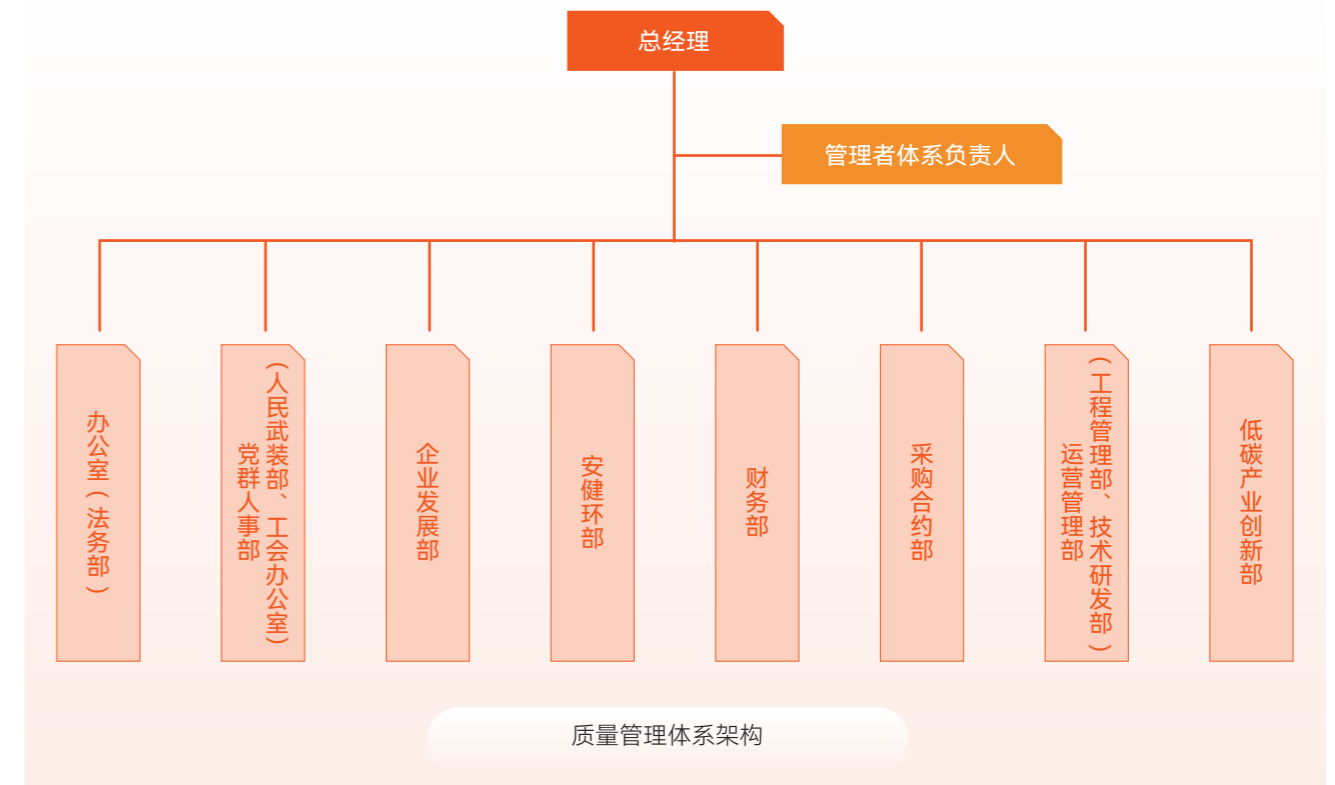


品控为本，至诚服务

以卓越产品质量满足市场需求，以优质客户服务赢得用户信赖，是公司实现高质量发展的核心路径。永兴股份将全流程品控管理嵌入生产运营各环节，从原材料获取、工艺设计、运输交付、使用维护到最终处置，建立多维度、可追溯的品控标准体系，确保产品与服务的稳定可靠；同时，以客户需求为导向，用心解决客户痛点，以优质服务获取市场信赖。

产品和服务治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，贯彻执行 GB/T 19001-2016 质量管理体系要求，制定了《质量、环境、职业健康安全手册》等一系列质量管理文件，构建了覆盖从供应商管理、生产过程控制到售后服务全链条的质量保证体系，确保为客户提供可靠、高品质的产品与服务。



产品和服务战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	财务影响说明
产品设计与生产质量缺陷风险	产品研发阶段安全设计考虑不周、生产工艺参数偏差或过程管控漏洞，可能导致垃圾处理过程不达标、存在安全隐患。	低	高	短、中、长期	运营、下游	中	运营成本增加、营业收入降低
	应对措施 <ol style="list-style-type: none"> 采用“计划、实施、检查、改进”PDCA循环的模式，确保公司的研发质量得到持续地改进和提升，推动公司整体管理水平的提升； 建立研发各阶段的评审、验证、确认方法，以确保输出满足输入要求。 						
供应链质量传导风险	上游供应商设备质量不稳定、生产环境不达标或质量管控能力不足，导致缺陷设备流入公司垃圾焚烧环节，影响最终净化效果。	低	高	短期	上游	中	运营成本增加、营业收入降低
	应对措施 <ol style="list-style-type: none"> 对不符合要求的输出进行识别和控制，纠正不合格输出后进行验证； 建立供应商管理制度，严格按照制度要求对库内供应商开展年度考评工作，科学管理，优胜劣汰，提高公司整体供应链水平，保障公司研发及生产。 						
质量法规与标准升级风险	国家及行业环保安全标准、服务资质要求迭代升级，现有业务流程若不符合新规，可能面临合规处罚或市场准入限制。	低	中	短期	运营	高	运营成本增加
	应对措施 <ol style="list-style-type: none"> 建立适用的法律法规和其他要求清单，关注国际、国家、地方及各级管理部门的合规义务变化，及时更新适用的法律法规和相关要求； 提前开展工艺优化规划，确保符合新规要求； 主动参与行业标准制定，提升合规前瞻性。 						
环保处理溢价机遇	随着全社会生态环保要求持续提高、政企客户绿色发展需求不断升级，高效环保处理能力可形成差异化竞争优势，获得市场青睐。	高	高	中期	运营	高	营业收入增加
	应对措施 <ol style="list-style-type: none"> 聚焦核心业务，打造高质量专业处置能力，申请权威质量认证； 强化环保口碑传播，突出安全环保性能与质量稳定性。 						

产品和服务影响、风险和机遇管理

公司高度重视产品和服务安全与质量相关风险及机遇的管理，对生产经营全流程的危险源进行系统性辨识、风险评价及管控，构建了“识别—评估—管控”的闭环风险管理体系，以精细化质量管理为抓手，深度挖掘质量升级赋能业务发展的潜在机遇。报告期内，公司严格遵循标准化流程完成三标管理体系再认证工作，并顺利取得认证证书，为产品与服务的安全稳定供给筑牢合规根基。

产品和服务指标与目标

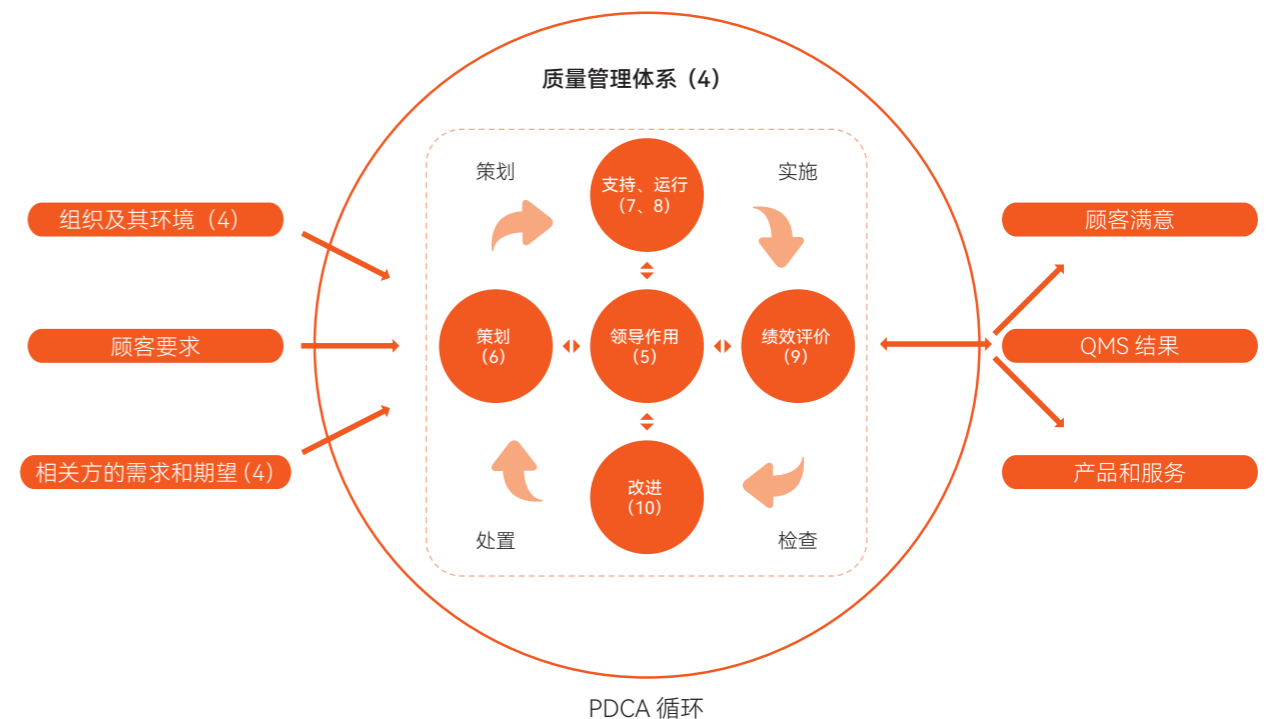
公司始终坚守“进无止境，卓以致远”的企业理念，确立了“开拓创新、不断超越、铸造一流品牌”的管理方针，同时结合行业监管要求、市场客户需求及公司发展战略，制定覆盖产品全生命周期的质量目标，持续推动质量管控水平提升。

质量目标	达成情况
建设项目考核得分≥ 90	达成
运营项目考核得分≥ 90	达成

产品和服务管控措施

运营过程管控

公司始终将质量管理放在战略发展的核心位置，在质量管理体系过程中采用“PDCA”循环（策划—实施—检查—改进）的模式，以确保公司的产品或服务得到持续的改进和提升，推动公司整体质量水平的提升。



质量培训

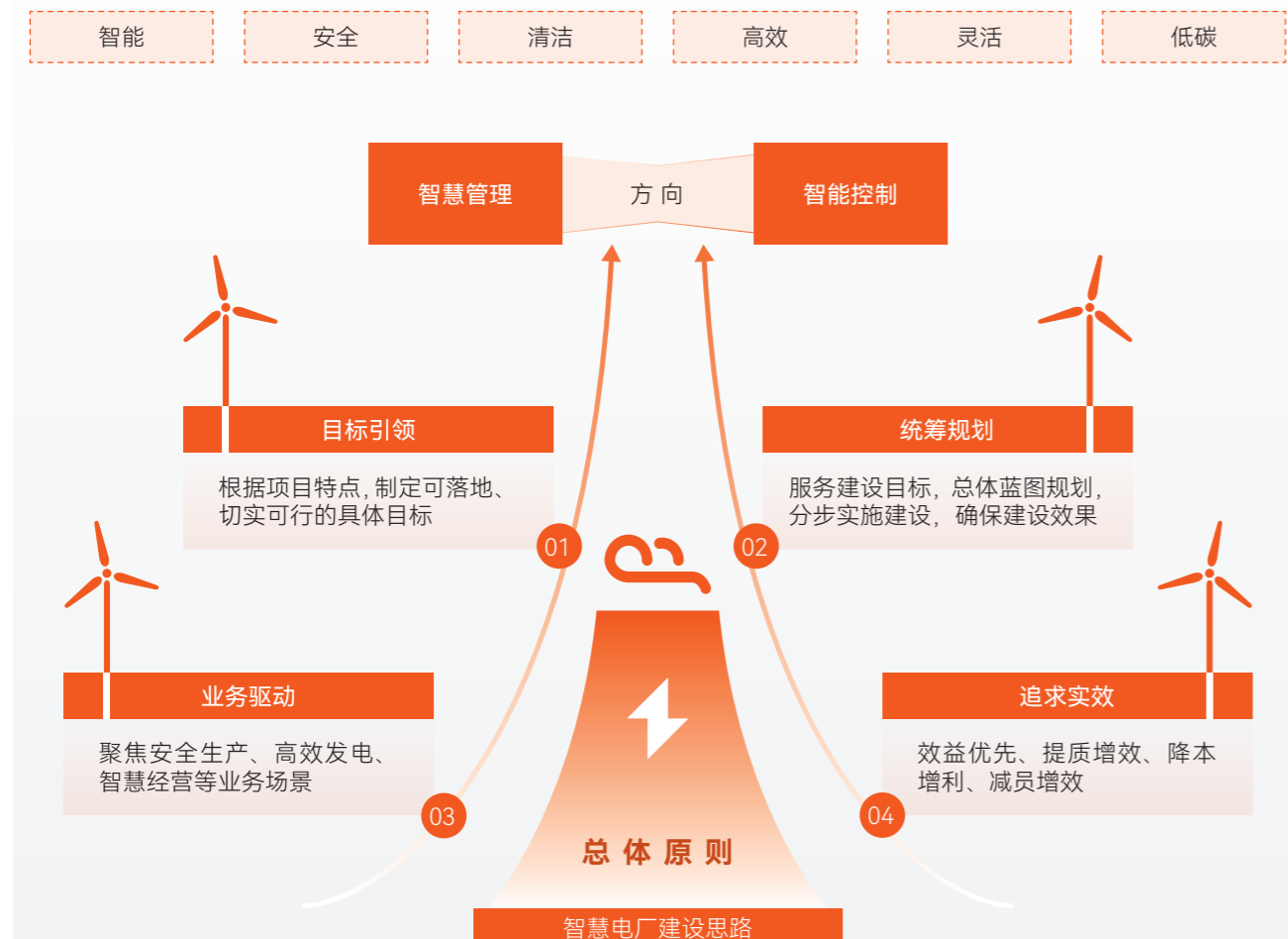
为强化全岗位质量管控责任，筑牢产品安全与质量防线，公司结合各业务环节需求，制定年度质量培训计划。报告期内，共开展质量相关培训 3 场，参与员工达 74 人次，培训总时长超 30 小时，有效提升了员工质量风险识别能力与实操技能。

智能化、数字化建设

公司构建了以数据驱动的智能化管理新模式，系统引入物联网、大数据、人工智能等新一代信息技术，在安健环管理、化验管理、培训管理、财务与供应链等方面实现了关键数据指标的全程精细采集、实时化监控与智能化分析，有效推动了业务流程的数字化重塑与运营能效的提升，为公司打造行业数字化标杆奠定了坚实基础。

智慧电厂建设项目是公司深化数字化转型升级战略布局的关键环节，其始终锚定智慧管理与智能控制两大核心发展方向，严格恪守“目标引领、统筹规划、业务驱动、追求实效”的总体建设原则稳步推进。

报告期内，公司智慧管理板块已取得阶段性突破成果：成功完成 BIP 系统、地磅管理系统、MIS 系统等多个系统的深度集成与融合应用，打破了各系统间长期存在的数据孤岛与信息壁垒，实现跨平台数据的高效流转与共享互通。



案例 天网管理平台

永兴股份以“全域整合、联动高效”为核心构筑天网管理平台，推动园区管理从传统粗放向集约化、智能化转型。天网管理平台纵向已实现下属各循环经济产业园区超 5,000 路监控汇聚管理，横向深度协同生产管理 (MIS) 系统，构建起永兴股份可视可控、高效联动的安全预防与管控一体化体系，以数字化赋能安全生产与风险防控。



天网可视化管控平台

案例 AI 智能监控

南沙公司开展安全智能化监控项目建设，通过实时语音提醒、违规记录存档、黑名单约束等多重措施，构建了“物联网+人工智能+全流程闭环管理”安全管控模式。这种管控模式改变了传统人工监管“人力有限、覆盖不全、响应滞后”的弊端，实现危险作业 24 小时不间断监测。



环投南沙公司安全智能化监控系统监测预警

客户服务保障

优化客户服务

永兴股份高度重视客户服务需求，在供热业务运营中始终秉持“用户至上”的服务理念，建立系统化的客户需求响应机制。公司通过制定标准化的《客户需求情况表》，明确记录客户各层面需求与期望，并通过实地走访，主动深入客户现场，倾听客户声音，及时响应客户诉求。公司凭借 24 小时 +365 天不间断焚烧处理垃圾的天然优势，切实保障用热企业生产运营，成为其可靠的合作伙伴。

案例 春节蒸汽供应保障

在 2025 年春节期间，许多生产企业因集中供热服务单位放假而面临蒸汽供应不足的困境。永兴股份凭借垃圾焚烧发电 24 小时不间断稳定运行的优势，迅速组建供热专班，主动对接这些急需用热的企业，全力投入移动供热保供工作。在极短时间内，完成了项目筹备到运营投产，解决了多家合作企业的“燃眉之急”，切实保障了他们在节日期间的正常生产运营。



永兴股份移动储能供热业务

负责任营销

公司积极践行负责任的市场推广策略，对外宣传真实呈现环保效能与技术指标，坚持以专业服务赢得客户信赖，维护良性健康的行业竞争生态。

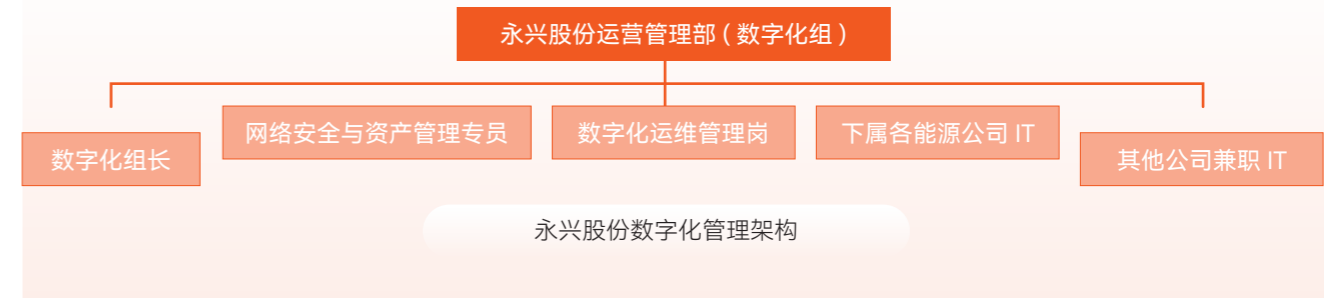


严护信息，安全无忧

信息安全管理

永兴股份遵循《中华人民共和国网络安全法》等国家法律法规，制定《网络信息安全管理制度》，明确计算机中心机房安全管理、网络安全管理、防病毒和防黑客管理、资料备份管理与网络信息安全应急预案等信息安全管理流程，全面落实监管部门关于数据安全的各项管理要求，积极推进信息系统的规范化建设。

为防止公司的信息资产受到威胁，确保业务连续性，持续增强公司抵御风险的能力，公司建立了三级数字化管理架构，设立网络信息安全领导小组，负责推进公司本部及各三级公司的信息化建设、网络安全建设、网络资产管理，以及经营管理、生产类信息化项目的统筹管理与审批工作，同时全面负责 MIS 系统、SIS 系统、OA 系统、供应链 BIP 系统、永兴天网等平台的日常运维管理，并协助开展上级集团统一部署平台的相关管理工作。报告期内，公司未发生信息安全与隐私保护违规事件。



信息安全风险管理

公司识别信息泄露、信息系统规划、信息系统安全等核心风险，针对上述风险，从日常管控、应急处置等方面进行风险管理，对信息系统落实责任制，提升网络使用和信息服务的安全水平。

公司积极响应国家网络安全事件应急预案的演练要求，针对可能发生的安全事件，制定了网络信息安全应急预案，建立网络信息安全事件处理流程，明确界定安全事件的分类及分级标准，严格依照相关流程及时上报、迅速响应、协同处置。公司积极开展应急演练，重点进行了安全攻防演练和内部网络安全演练，有效提升员工的保护意识和技能。

案例 安全攻防演练

2025 年 7 月，永兴股份组织信息安全演练，各部门通过“实兵、实网、实战”的攻防演习，充分了解自身的网络安全风险点，发现并解决安全隐患，提高公司应对网络安全事件的能力。

案例 网络与数据安全应急演练

2025年9月，国家网络安全宣传周之际，永兴股份参加网络安全事件应急演练活动。演练模拟了Web应用遭受入侵导致敏感数据泄露事件的全过程，包括事件研判、应急处置与总结评估。通过模拟真实网络攻击场景，检验了公司信息安全管理体的实战效能，增强了员工面对突发事件时的应急响应能力和协同作战水平。



2025年网络安全事件应急演练

信息安全实践

信息安全管理措施

为强化信息安全管理，公司从系统技术防护与物理环境管控等方面建立了全链条管理机制。

数据分类分级管理	依据《中华人民共和国数据安全法》及行业标准，将数据划分为“核心/重要/一般”三级，针对核心数据（如客户敏感信息、经营核心数据）实施“加密存储+权限双审批”，重要数据采用“脱敏共享+操作日志追溯”，一般数据则规范流转流程。
网络安全技术防护	部署下一代防火墙、入侵检测/防御系统（IDS/IPS），构建网络边界防护体系；定期开展漏洞扫描（每季度1次）与渗透测试（每季度1次），形成漏洞台账并跟踪整改闭环；启用数据防泄漏（DLP）系统，对敏感数据的传输、复制行为进行实时监控与拦截。
数据全生命周期安全管控	存储：核心数据采用加密数据库存储，配置异地灾备；传输：内部数据传输采用VPN加密通道，外部数据交互通过HTTPS协议；销毁：废弃存储介质（硬盘、U盘）通过物理粉碎或专业消磁工具处理，确保数据不可恢复。
上线网络准入系统	对终端合规排查、资源访问、日志审计等流程进行自动化管控；对异常IP封禁，设备自动巡检等功能进行常态化自动处置。
严格数据授权	各个系统数据均按照集团、公司及专项进行新建角色，动态维护人员。
机房物理管控	数据中心机房实行“门禁+人脸识别”双验证准入，配备24小时视频监控、红外报警装置，仅授权运维人员可进入；机房区域与办公区物理隔离，无关人员禁止靠近。
设备与介质管理	存储核心数据的服务器、硬盘等设备，由专人保管并登记台账，借用需经部门负责人审批。
办公环境防护	办公电脑启用开机密码+屏保密码双验证，敏感数据终端禁止连接外部网络；废弃纸质文件统一粉碎处理。

信息安全文化建设

报告期内，公司参与了涵盖安全警示、防范要点及应急处置措施等内容的网络与安全数据培训，通过各项信息安全宣贯，切实加强员工安全防护意识。与此同时，公司通过线上宣传、上线网络安全意识教学课程等多元形式，持续夯实信息安全文化建设根基，引导员工主动恪守信息安全管理要求。

案例 网络与安全数据培训

2025年6月11日，为增强整体网络安全抗风险能力，永兴股份组织相关人员参加网络安全意识培训。公司员工通过观看网络安全事件警示片、网络和数据安全防范要点、网络安全事件应急处置流程等网络安全内容，系统夯实了公司应对新型网络威胁的认知防线与实战能力。



2025年度网络安全专项培训会

案例 网络安全月宣传

2025年9月，在国家网络安全宣传周期间，永兴股份及各子公司积极开展形式多样的网络安全宣传教育活动，在公司门口、宣传栏、电梯间、食堂等区域，以电子屏循环播放及宣传海报的形式多角度向员工宣贯网络安全的重要性，并同步于“环投云学堂”平台上线网络安全意识教学课程。全体员工积极参与学习，共同提升了公司网络安全防护能力。



网络安全月宣传展示

客户隐私保护

公司成立保密工作领导小组及办公室，全面统筹推进保密管理工作，明确职责分工，确保保密工作常态化、规范化运行。在个人信息保护方面，公司明确各部门在信息“收集—存储—使用—共享”全流程的职责边界；在技术防护领域，公司通过部署防火墙、入侵检测与防御系统、网络准入控制机制、态势感知系统等，实现流量动态监控与外部攻击有效抵御，同步推进等保测评工作；在人员培训方面，公司开展常态化保密培训，有效提升员工安全素养、操作水平与风险防控能力。

供应绿色，持续发展

供应链管理体系

公司不断优化供应链管理流程，通过对供应商进行严格的筛选与评估，保证原材料与生产设备的质量，以巩固公司在固废治理行业的领先地位。公司制定了《供应商管理制度》《采购管理》等制度，明确各部门职责，规范采购过程活动及供应商控制标准，确保采购的产品和服务满足规定要求。

供应商管理小组

负责审核供应商年度考评报告、进入合作供应商库；根据工作需要，负责参与供应商考察工作。



采购合约部

是供应商管理工作的主管部门，负责建立并管理潜在供应商及合作供应商库，负责建立入库机制，供应商业绩情况、履约能力，审核牵头组织供应商的考评。



属下企业

负责监督供应商投标/报价的合规性（如是否响应招采文件要求）、合同履行等情况，协助处理供应商违规行为；作为相应责任单位，协助年度考评主要合作供应商合同履行情况；必要时参与供应商约谈。



相关部门

负责对供应商的法律、企业信息、税务登记资料、技术、项目管理、投标/报价、履约能力等方面进行审查；协助年度考评其业务范围内的主要合作供应商合同履行情况；必要时参与供应商约谈。



供应链管理架构

供应商全生命周期管理

公司依据《供应商管理制度》等系列制度，构建了涵盖供应商注册、准入、监督、分级考评、违规退出等关键环节的流程体系。在管理上，公司秉持公平、公正、公开，统一管理，动态考核以及严进严出的原则，搭建了覆盖供应商全生命周期管理体系。通过对供应商实力、采购参与情况、合同履行情况、奖惩情况等方面进行综合考量与日常监管，公司持续优化供应链结构，确保供应链的高质量发展。

供应商全生命周期管理

供应商注册与准入

按业务性质将供应商分为潜在供应商与合作供应商。潜在供应商进行自评并提供相应证明材料，经采购合约部初审达 80 分并通过复审后纳入潜在供应商库；潜在供应商一经发现被政府相关部门列入“惩戒名单”“黑名单”等处罚名单、近三年存在“重大违法记录”、弄虚作假等情形，则立即执行 OA 供应商处罚申报审批流程，暂停其投标/报价资格。

供应商选拔与监督

公司各业务部组成的考察小组对潜在供应商的企业背景、主营业务及特点、服务承诺等内容进行考察，并将考察报告作为选拔供应商的参考依据。另外，通过环投采购网、环投采购网辅助系统、政府相关部门发布的处罚名单、供应商违规情况申报等多种方式，重点监督供应商企业情况、投标/报价情况、合同履行情况等。

供应商考评

供应商考评为年度考评制，由采购合约部牵头，各职能部门共同开展，考评内容为安全保障措施、供货时间、货物质量、质保服务、配合响应度等。评分分为优、良、中、差、不合格五个等级，其中评价为中的暂停其半年的投标/报价资格；评价为差的暂停其一年的投标/报价资格；评价为不合格的暂停其两年的投标/报价资格。

供应商违规行为处理

供应商在服务过程中，若存在诚信、质量、进度、服务以及其他违法违规的行为，将被视为违规行为，永兴股份有权参照对应条款对其进行处罚、约谈、要求整改、淘汰等处理。

廉洁供应商

公司积极推行廉洁、透明、公开的采购政策，坚持以“阳光采购”赋能负责任供应链发展，制定了《供应商廉洁合作承诺书》，持续促进双方诚信经营、廉洁从业，防范商业贿赂，保护国家、集体和当事人的合法权益。公司严格要求金额达人民币 100 万元以上的采购合同须签订《廉政合同》《廉政承诺书》，2025 年度签署率达 100%。公司建立健全合作方信用评价体系，对存在廉洁风险的供应商实施黑名单管理，从源头推动供应商全面遵守廉洁规范，共建廉洁共赢的价值链。报告期内，公司并未发现供应商存在重大违法违规的情况。

平等对待中小企业

永兴股份坚持公平公正的原则，确保对所有合作伙伴都平等对待，致力于与中小企业建立互利共赢的合作关系。2025 年，公司严格执行与中小企业合同约定的付款周期，确保所有应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。



05

励才赋能 共建美好社会

权益为基，善待员工	81
人才为核，助力成长	86
生产守规，安全护航	88
公益惠农，聚力振兴	95

本章所涉及的 ESG 重要议题

员工权益与福利	员工培训发展
员工健康与安全	社会贡献
乡村振兴	



权益为基，善待员工

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定了《员工手册》等内部规章制度，构建合法合规的用工管理体系。公司始终尊重和保护员工合法权益，全力营造公平、安全、可持续的工作环境。在员工管理方面，公司坚守合规底线，严禁以恐吓、威胁、绑架、诈骗等任何形式实施强迫劳工行为，禁止雇佣童工；同时明确规定，不因民族、种族、性别、宗教信仰、地域、年龄、文化等不同而区别对待，全面禁止在工作场所对员工实施任何形式的歧视、骚扰或虐待行为。

关键绩效

截至报告期末

公司员工总数

2,554 人

少数民族员工

88 人

报告期内新增就业人数

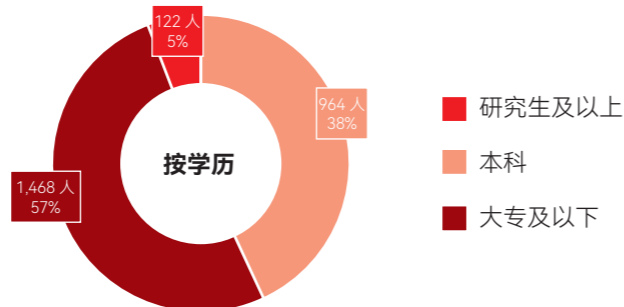
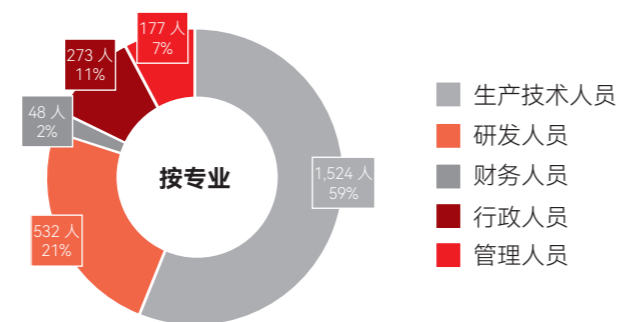
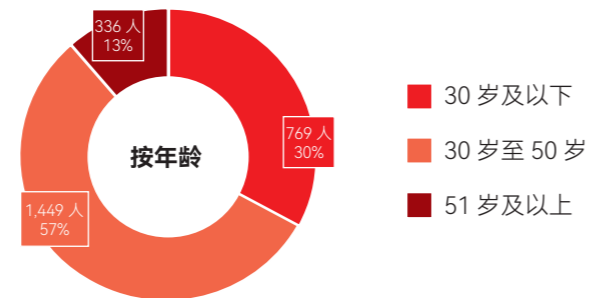
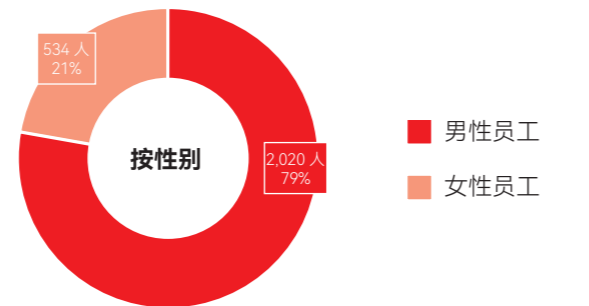
76 人

员工离职人数

53 人

员工流失率

2.88 %



招募管理

为打造一流人才队伍，公司建立健全员工招募体系，持续完善入职指引、试用与转正、劳动合同、离职管理等人事管理制度，实现招聘与留用的规范化、有序化运行，保障招聘工作有序开展。公司明确招聘与录用流程，构建了“线上+线下”深度融合的多元化招聘渠道，依托网络招聘、猎头服务、校园招聘、退伍军人招聘等多类渠道广纳贤才，搭建多层次人才梯队，为公司可持续发展提供坚实人才支撑。



校园双选会招聘

关键绩效

2025 年:

公司共从外部引进

69 人

其中高校招聘

14 人

社会招聘

53 人

退伍军人安置

2 人



薪酬与绩效管理

薪酬管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《薪酬管理制度》等制度，依据“战略性、外部竞争性、内部公平性、业绩导向、经济性”薪酬管理原则，积极打造公开透明、公平公正的薪酬管理体系，助力提升员工归属感与积极性，为公司吸引、留存核心人才，实现高质量发展提供坚实的薪酬制度保障。

绩效管理

公司制定了《绩效管理制度》《永兴股份直属企业负责人薪酬和考核管理制度》等制度，构建以激励为导向的绩效管理体系。公司建立健全薪酬分配制度和人才考核评价机制，依托核心指标考核与行为考核双维度标准，对员工工作成果与职业能力开展全面综合评价，并将考核结果应用于薪酬激励、岗位调整及培训发展等关键人才管理环节。

申诉程序

员工若对绩效评价结果有异议，或遇个人利益受到不当侵犯、对公司经营管理有不同意见、发现违规行为，可通过书面和电邮的方式进行申诉，以保障绩效评价准确公正。公司各级责任方接诉后需调查并作出处理决定，涉及违纪违法的移交纪检监察部门；处理决定书面通报相关方，员工对结果不满可继续向上申诉。

民主管理与沟通

公司制定《职工代表大会制度》，明确职工代表大会的组织原则、职权范围、代表产生程序、议事规则及决议落实机制，为保障职工参与公司治理奠定了坚实的制度基础。公司通过召开职工代表大会，审议公司重大决策、涉及职工切身利益事项以及民主评议等核心议题，全力保障职工依法参与民主管理、民主监督和集体协商的权利。

公司建设了顺畅的沟通渠道，为员工在工作满意度提升、劳动保障、职业心理辅导与申诉处理等方面提供帮助。同时，公司鼓励员工对公司的发展、管理提出合理化建议，由公司工会负责收集、传递员工的合理化建议，并对被采纳合理化建议的员工进行奖励。

案例 职工代表大会

2025年4月23日，福山公司组织召开2025年度第二次职工代表大会，公司相关领导及职工代表出席。会议围绕年度重点工作，听取2024年度工会工作总结与2025年计划、经费收支决算、安全生产工作、厂务公开四项报告，宣贯解读永兴股份《员工手册》，梳理企业治理成果、强化民主管理、推动制度落地，为公司2025年高质量发展凝聚共识、夯实基础。



2025年度第二次职工代表大会

案例 工会会员代表大会

2025年5月28日，增城公司工会召开第二届第五次工会会员代表大会，会员代表们听取并审议了《工会委员会2024年工作报告及2025年工作计划》《工会经费审查委员会2024年工作报告》以及《工会2024年度经费收支决算情况与2025年度经费收支预算情况的报告》，以无记名填写测评表的形式评议了工会主席2024年度履行职责情况。大会选举了工会第二届委员会委员和经费审查委员会、女职工委员会主任。



工会会员代表大会

员工福利

员工活动

公司将员工身心健康视为企业发展的根基，把团队凝聚力建设作为推动组织前行的重要引擎，致力于营造温馨和谐、积极向上的工作氛围。2025年，公司推出系列丰富多样的员工关怀活动，涵盖读书分享会、各类体育赛事、心理健康咨询服务及专题讲座等，既有效丰富了员工的工作与生活，更进一步强化了公司的内部向心力与市场竞争力。



“讲好家乡话，传承红色经典”主题读书活动



春游活动



三八妇女节活动



趣味运动会

案例 | 心理健康培训活动

2025年4月28日，设备公司工会开展了“党建引领凝聚力·心理赋能促发展”主题培训，有55名干部职工参与。活动以“三个结合”为特色，采用“3+4+N”模式，融入沙盘疗法等互动形式，有效帮助员工疏导心理压力、提升自我调节能力。



心理健康培训活动

案例 | 职工羽毛球比赛

2025年7月至11月，永兴股份举办“健康体重、一起行动”职工羽毛球比赛，10个子工会参与的8支代表队，120余名职工选手凭借对羽毛球运动的热爱，开启竞技征程。此次职工羽毛球职赛，不仅以运动为媒介增进了职工间的交流与友谊，更以“全民健身与全运同行”的理念，将第十五届全国运动会的体育激情融入企业发展，进一步凝聚了团队向心力。



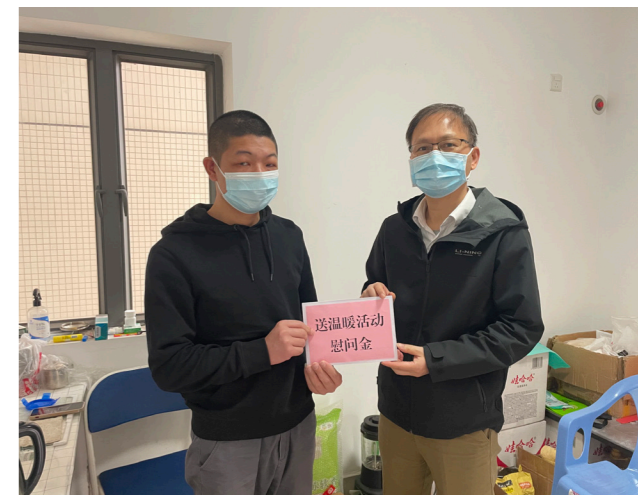
职工羽毛球比赛

员工关怀

公司坚持以人为本的理念，规范有序地开展各项帮扶举措。针对因重大疾病陷入生活困境的职工，公司精准开展专项帮扶，切实减轻困难职工的经济压力，进一步提升员工抵御突发风险的能力，让组织关怀真正落到实处。此外，公司始终铭记退休员工的辛勤付出与卓越贡献，专门举办退休座谈会，通过分享职业感悟、赠送纪念品等形式，让退休员工感受到公司的深切关怀。



员工退休座谈会



看望生病职工

人才为核，助力成长

员工培训

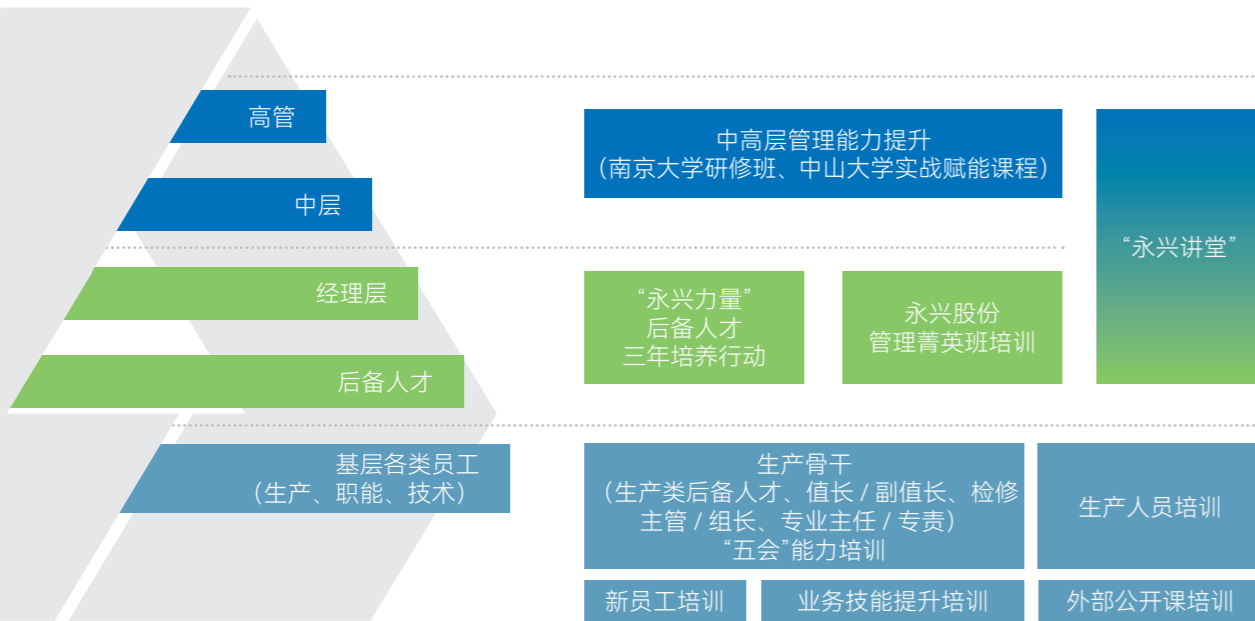
永兴股份制定了《培训管理制度》，实施后备人才三年培养计划，创新“行动学习+代理职务”培养形式，并通过外部专家授课、紧急预案演练、技能操作竞赛等方式，建立健全多元化、多层次培训体系，推动培训工作迈向专业化、规范化、制度化。

公司组织开展包括管理类培训、专业技术类培训、生产类技能培训、业务类技能培训等内容的分级分层培训，针对不同岗位和层级的员工，制定个性化培训计划，组织开展“永兴讲堂”系列培训，安排后备人才参与专题交流会，持续提升干部与基层员工的综合素质与履职能力。

关键绩效

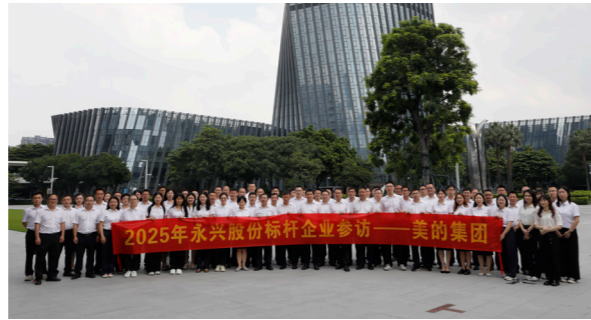
2025年，公司共投入 **177.20** 万元用于员工培训，培训场次共计 **1,404** 次，培训人次超 **23,023** 人次。依托环投课堂推进线上培训，超 **14,131** 人次参与、完成 **28,682** 余学时。

培训体系



案例 | 经理级人员管理能力提升研修班

2025年8月25日至29日，公司联合华南理工大学举办“数智驱动提效能，卓越管理聚合力”经理级人员管理能力提升研修班，55名公司本部及下属单位经理级员工、后备人才、技术骨干等参训。研修班设置8门兼具前瞻与实用性的课程，以情景教学、案例分析等多元方式授课，并组织参观美的集团交流学习。此次培训精准匹配管理人才能力提升需求，有效拓宽学员视野、强化履职能力，为公司高质量发展筑牢人才根基。



经理级人员管理能力提升研修班

案例 | 生产骨干人才效能提升培训班

2025年7月15日、18日，公司分两期开展“融贯‘五会’优管理，赋能生产提质效”生产骨干人才效能提升培训班，生产一线骨干学员参训。培训以“会担当、会沟通、会指挥、会培育、会落实”“五会”能力为核心，构建“内容精准、形式多元、考核闭环”三维培育体系，通过面授、标杆考察等形式推动学用转化，助力学员从“执行者”向“管理者”转型。



培训班合照

员工发展

公司制定《永兴股份岗位体系及职业发展标准》等制度，构建了管理（M）、职能（P）、生产（S）、技术（T）四大职位序列并行的发展通道，明确岗位调整与晋升的具体流程及执行标准，保障职业发展通道的规范化。公司综合多通道方式以“职位序列”为核心框架，以管理与专业为两大发展方向，形成“纵向晋升与横向流动相结合、专业发展与管理发展相融通、内部成长与外部拓展相协同”的多元化职业发展体系。

生产守规，安全护航

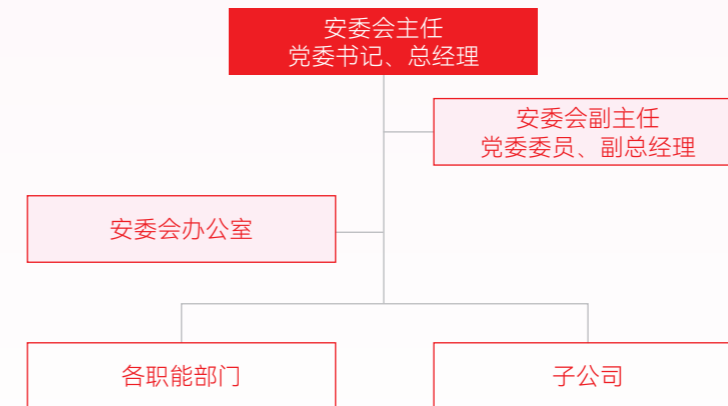
公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《安健环管理制度》等制度，明确公司主要领导岗位及各职能部门安健环监督管理职责，切实落实管理范围内安健环主体责任和监督管理责任，保障员工的生命安全与健康。报告期内，公司通过 ISO 45001 职业安全健康管理体系，未发生任何重大安全生产事故。



职业安全健康管理体系认证证书

安全生产治理

公司构建了完善的安全管理组织架构，由安委会统筹领导，建立健全安健环监督体系、监督网络及问责机制，同步完善应急管理体系。公司依据《安健环管理制度》等制度，为各相关岗位配备专职或兼职安健环管理人员，覆盖安全管理的各个环节与必要流程，为公司安全生产提供了坚实保障。



永兴股份安委会组织机构图

安全生产战略

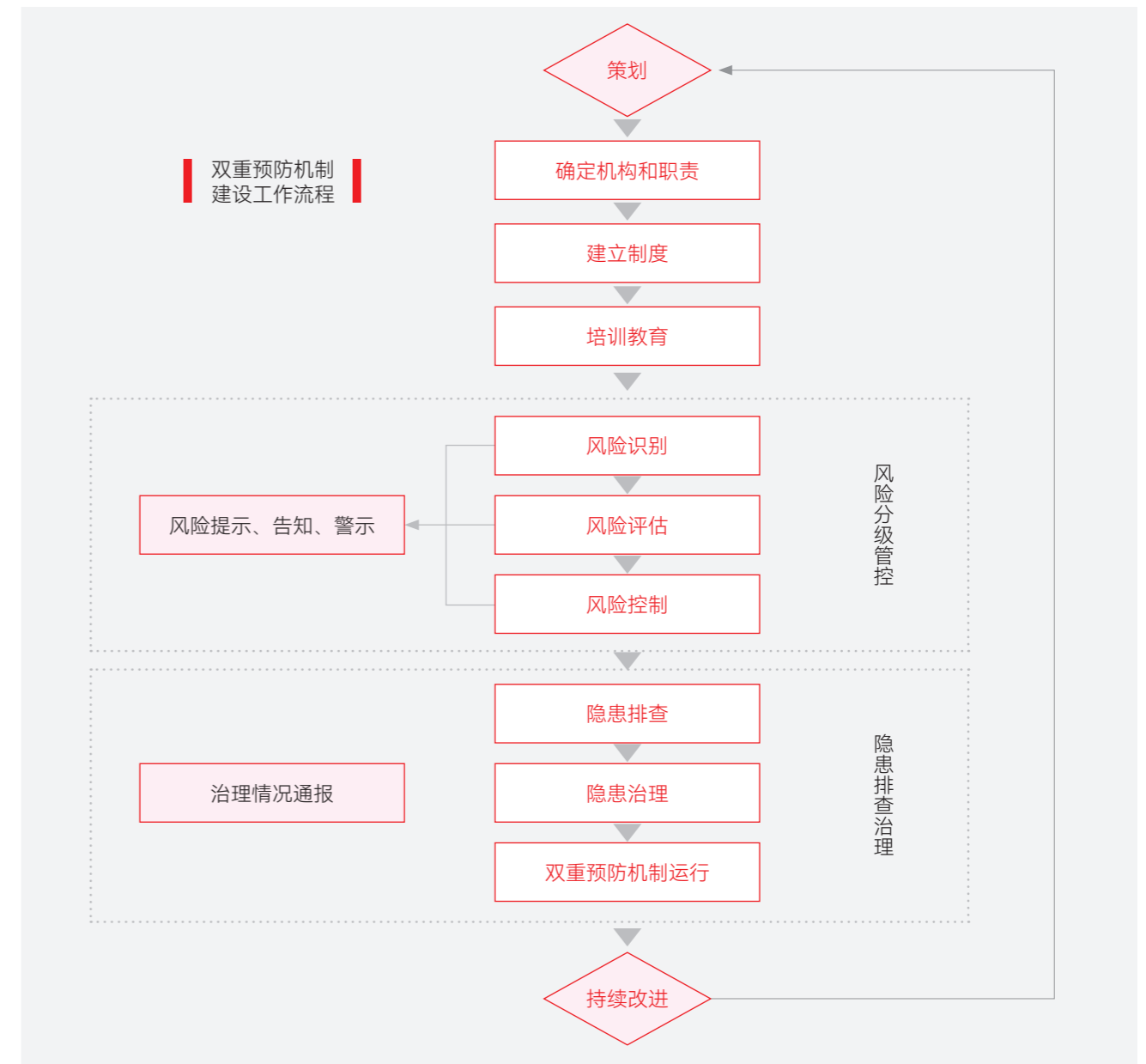
风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生可能性	影响程度	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	财务影响说明
政策与法律风险	若公司在运营过程中未遵循法律法规规定关注安全生产管理、职业健康管理，没有开展安全生产监督、应急救援等活动，可能导致公司面临法律诉讼、经济赔偿或行政处罚。	低	中	短期	运营	高	运营成本增加
	应对措施 <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司具备《安全生产法》和有关法律、行政法规和国家标准或者行业标准规定的安全生产条件，在生产经营设施、设备、人员素质、管理制度、采用的工艺技术等方面达到相应的要求，保证生产经营活动安全地进行，防止和减少生产安全事故的发生； 2. 按照有关安全生产法律法规规定，结合公司工作实际和各岗位工作内容，明确从主要负责人到各层级从业人员的安全生产职责； 3. 修订和完善各类事故应急救援预案，落实年度应急预案演习计划，督促有关部门、子公司配合做好各项应急预案的演习。 						
生产运营风险	公司生产运营过程中，若出现职业禁忌人员违规上岗、粉尘或有害气体导致员工确诊职业病，以及机械伤害、高温烫伤等安全生产事故，公司需承担人员安置、医疗救治、工伤赔偿费用及可能的政府罚款，此类支出将直接增加运营成本。	低	中	短期	运营	高	运营成本增加
	应对措施 <ol style="list-style-type: none"> 1. 根据国家有关的安全和职业卫生标准，针对工作场所、生产工艺、作业环境的特点，识别可能的危险有害因素，并按照可能或存在的危险有害因素采取防护措施，为员工配备具有相应防护功能的劳动防护用品； 2. 持续开展安全生产检查及隐患排查工作，督促解决安全检查发现的问题，消除设备缺陷和安全隐患，对未及时完成整改的部门提出考核意见。 						
人才吸引与留存机遇	公司高度重视员工职业健康安全，通过持续改善工作环境、有效降低粉尘、化学毒物等职业健康安全危害因素对员工的影响，既能显著增强对市场优质职业健康管理及相关专业人才的吸引力，也能进一步提升内部员工的归属感与留存率。	高	中	长期	运营	中	运营收入增加
	应对措施 <ol style="list-style-type: none"> 1. 为有效降低潜在的职业健康安全风险，公司配备满足要求的劳动防护用品，加大投入，设置除尘、通风或净化装置，提高通风系统效率； 2. 建立健全职业健康规章制度，定期开展职业健康安全培训，常态化推进隐患排查治理工作，保障员工的职业健康安全。 						

安全生产影响、风险和机遇管理

风险管理机制

公司编制《风险分级管控和隐患排查治理双重预防管理程序》《2025年危害辨识、风险评价及其控制措施计划清单》《2025年重要危险因素（源）及其控制措施计划清单》，通过风险辨识、风险评价、风险分级、风险分级管控、风险控制措施等风险管理流程，深化双重预防工作机制，同步完善风险分级管控、隐患排查治理及应急响应配套程序，实现对各项安全风险的有效管控，保障公司生产安全稳定运行。

公司秉持“全面排查、全员参与”“闭环管理、动态清零”之原则，确保排查覆盖所有区域、专业及环节，达成隐患整改责任、措施、资金、时限、预案“五落实”，且保障治理持续有效；排查内容涉及人身安全、设备设施、安全管理、电力安全事故、自然灾害等方面，排查方式主要包含日常排查、定期排查、专业排查、专项排查及季节性排查，运用多种技术与管理手段保障排查全面且深入；隐患治理按照重大隐患和一般隐患分级管理，从工程技术、管理等五个方面制定治理措施，同时结合安全生产标准化等工作持续完善双重预防机制，强化安全教育培训，激励员工参与隐患排查报告并落实奖惩。



应急预案及演练

公司制定《突发事件应急预案体系文件》等应急制度，成立了应急管理组织架构，并编制覆盖火灾、自然灾害、人身事故等各类突发事件的应急预案，明确应急响应程序、救援措施及责任主体。另外，公司定期组织应急演练，同时对演练过程中发现的问题及时进行总结和改进，不断完善应急预案，确保预案的实用性和针对性。



关键绩效

报告期内，公司开展安全生产专项检查 **722** 次，发现隐患 **7,208** 项，整改率达 **100%**；开展安全应急演练 **252** 次，参与人员 **4,737** 人次。

案例 防汛应急演练

2025年3月11日，增城公司组织生产技术部开展防汛应急演练，旨在检验应急机制、完善应急准备、提升人员处置能力。演练中，员工通过挡水板围堵、潜水泵排水等措施处置险情；演练结束后，增城公司对全过程进行了复盘评估，针对演练中的关键环节查漏补缺，制定针对性整改措施，进一步强化了应急响应体系的实战性与可靠性。



防汛应急演练

案例 火灾事故应急演练

2025年7月15日，洁晋公司在办公楼东侧开展火灾应急演练，演练模拟输煤车间南侧电气线路老化短路起火场景，参演人员开展灭火、警戒、伤员转移急救等处置，并实现了与外部救援力量的有效联动。此次演练物资配备齐全、组织有序，通过实战检验优化应急预案的适用性与可操作性，进一步夯实了公司安全生产防线，全面提升突发事件的综合应急处置能力。

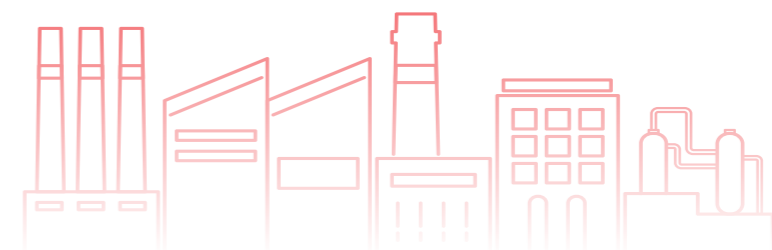


火灾事故演练

安全生产指标与目标

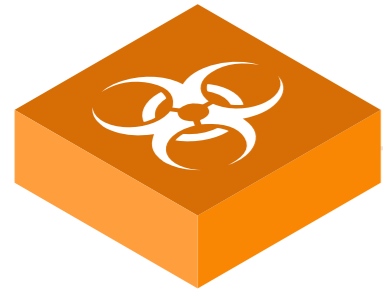
为筑牢安全管理根基、强化安全管控效能，公司制定并落地实施《安健环目标指标管理制度》，构建了涵盖风险防控、隐患治理、责任落实、应急处置等关键维度的安全生产指标体系。公司每半年组织专项考核，全面核验各部门及全体员工安全生产目标与指标的完成情况，并将考核结果纳入部门评优、员工绩效评定的重要依据，以闭环管理压实安全责任。

职业健康安全目标	达成情况
重伤及以上人身伤亡事故为零	达成
直接经济损失 100 万元以上生产性火灾、爆炸事故为零	达成
直接经济损失 100 万元以上生产性机械、设备事故为零	达成
恶性电气误操作事故为零	达成
负全责 1 人以上人身伤亡的生产性道路交通事故为零，环投清新公司环卫运输车辆每百万公里发生事故小于 5 宗，即事故率 < 5 宗 / 百万公里	达成
群体食物中毒事故为零	达成
不发生一般以上刑事案件	达成
全年无职业病新增病例	达成
轻伤事故率 ≤ 5‰	达成
职业病危害因素检测合格率 ≥ 95%	达成



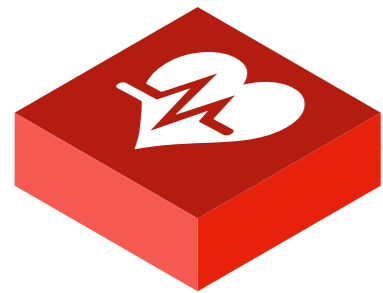
安全管理措施

为切实保障员工职业健康安全，筑牢安全生产防线，公司制定并严格实施了一系列系统性安全措施，夯实安全管理基础，为员工营造安全、健康、合规的工作环境。



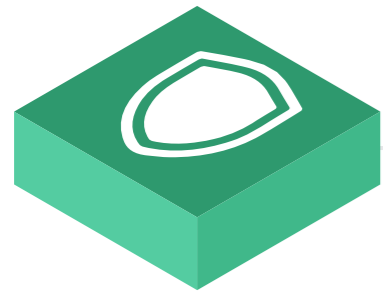
公司制定了《危化品安全管理制度》，全面覆盖危险化学品采购、验收、储存、运输、使用及废弃处理全流程管理，积极防范各类危化品安全事故，切实保障员工职业健康安全与生产运营安全。制度明确了第一责任人和各职能部门的权责分工，重点管控涵盖现场安全、设备运行两大维度的安全检查、安全操作、设备巡检等 6 类核心风险，并细化从业人员资质、场所设施、应急处置等关键环节要求，构建起权责明晰、全链管控的闭环安全管理体系。

危险化学品管理



为预防、控制并消除职业病危害，切实做好职业病防治工作，公司对接触职业病危害因素的岗位员工实施常态化职业健康监测，定期组织开展职业健康体检，委托专业医疗机构同步开展一般体检与针对性职业病专项检查，并建立《职业健康监测评估台账》，实现职业病防控全流程可追溯、全覆盖。

职业健康体检

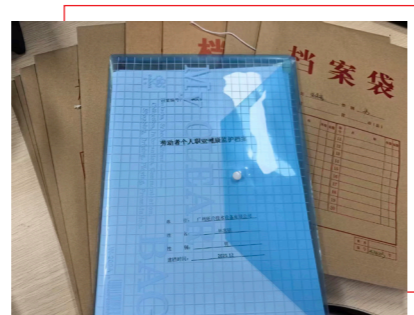


公司建立了覆盖“预防—管控—告知—保障”全流程的职业健康防护体系，以系统化防控职业病危害。首先，全面识别生产运营各环节的职业病风险，定期对作业区域的设备设施、作业环境开展职业病危害因素检测，并依据检测结果制定针对性改造方案；其次，制定《劳动防护用品管理制度》，根据不同岗位的危害类型，统一配备符合国家标准的防护用品，强化风险管控；同时完善危害告知机制，规范设置警示标识，明确作业风险；最后定期组织全员职业健康培训，普及职业病防治法律法规、危害识别、应急救援等知识，全方位筑牢职业健康安全防线。

职业病防护



职业危害告知卡



劳动者个人职业健康监护档案

安全文化培训

公司高度重视员工安全意识培育与安全技能提升，积极通过实地模拟演练、视频教学、专项知识考核等多样化形式，组织开展安全宣传月、消防月、班组安全学习、职业病防治等多元化安全活动，切实强化员工的职业病防控意识与自我保护能力，全方位保障员工职业健康权益。



关键绩效

报告期内，公司安全生产培训总投入 **52.28** 万元，开展安全生产培训 **731** 场次，共 **30,289** 人次参与，培训总时长超 **2,000** 小时，培训覆盖率 **100%**。

案例 | 安全月活动

2025 年 6 月，公司及下属子公司以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，开展“安全生产月”活动。活动涵盖学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、安全文化培育、隐患排查与“反三违”整治、主题教育培训、专项应急演练及“安全宣传五进”等核心内容，通过宣讲研讨、隐患随手拍、VR 体验、技能比武、应急演练等多元形式，压实安全责任，全面提升安全生产水平。



花城公司安全生产月培训

案例 | 职业病防治法宣传周

2025 年 4 月 25 日至 5 月 1 日，公司及下属子公司围绕“关爱劳动者心理健康”主题，开展一系列职业健康防护活动。活动通过“线上+线下”形式进行推进，线上依托“环投云学堂”推出《职业病防治法解读》课程，组织碎片化学习与知识竞赛巩固理论；线下邀请专家开展讲座，解答职业病诊断、工伤保险等热点问题并提供心理咨询，同步开展红十字救护员培训提升实操能力，还设立“心理健康角”，为员工打造心理减压空间。此次活动累计开展 18 场，共 1,883 人次参与；开展系列培训 25 场次，共 1,305 人次参与培训。



研究院学习宣传职业病海报

公益惠农，聚力振兴

社会贡献

公司积极践行社会责任，在追求企业经济效益和高质量发展的同时，通过开展暖心慰问、志愿服务等各类社会公益活动，为社会传递温暖与正能量，助推社会和谐发展。

案例 目 志愿者“暖心清扫”行动

2025年9月29日，增城公司与碧潭村的党员志愿者们组成了联合服务小队，开展了“暖心清扫”行动。大家带着扫帚、铁锹等工具，逐一清理安置点内的庭院以及周边道路，为当地老人们提供了一个整洁舒适的居住环境。



联合服务小队

乡村振兴

公司践行脱贫攻坚的承诺，大力支持消费帮扶政策，通过购买特色农产品，助力三排镇、仙村镇、赫章县等地村民增收。同时，公司不断探索经济帮扶新模式，从就业帮扶和道路改造两方面帮助鳌头镇潭口村乡村振兴工作再上新台阶。

关键绩效

报告期内，公司在扶贫及乡村振兴项目方面

投入资金 **1,701.42** 万元，

惠及人数约 **2.8** 万人。

案例 目 消费帮扶

公司对口帮扶连南瑶族自治县工作，以产业采购赋能当地发展，以实打实的采购订单激活当地产业发展内生动力，为地方产业稳定发展注入企业力量。同时，公司拓宽帮扶辐射范围，统筹推进多区域助农增收工作，累计采购连南瑶族自治县、增城区仙村镇、毕节市赫章县、从化区鳌头镇等帮扶协作地区助农产品，切实打通助农产品产销衔接“最后一公里”。

案例 目 乡村地区暖心走访慰问

永兴股份始终将传承中华优秀传统文化美德与践行企村共建理念深度融合，积极弘扬尊老敬老、爱老助老的传统风尚，以实际行动传递企业温度。公司主动下沉基层、深入周边村落开展暖心走访慰问活动，与村民面对面交流、贴心沟通，细致了解群众生活状况与实际需求，切实把企业的关怀与温暖送到村民心坎上，以实打实的物资支持为村民生活添保障、增暖意。

案例 目 就业帮扶

从化公司积极探索乡村帮扶新模式，搭建村企供需平台，全年共提供饭堂服务、保洁、保安、绿化相关工作岗位 70 余个，实现了村民在家门口就业的愿景，为村民节省了生活成本，同时解决了企业的劳动力需求。

附录

关键绩效¹

经济绩效 ▶

指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
经济指标	资产总额	亿元	238.70	242.27	249.48
	营业收入	亿元	35.36	37.65	42.87
	归属于上市公司股东的净利润	亿元	7.35	8.21	8.61
	现金分红总额 (含税)	万元	46,800	54,000	56,700
	每股派发现金股利	元	0.52	0.60	0.63

环境绩效 ▶

指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保投入	申领绿证	万张	/	690	360
	环保培训次数	次	53	47	77
	环保培训参加人次	人次	980	962	996
	环保培训时长	小时	182	185.5	252
	环保隐患排查次数	次	384	393	368
	环保隐患排查整改率	%	100	100	100
	因违反环保法规而受到处罚事件数	件	0	0	0
能源消耗	天然气	万立方米	308.88	255.52	522.29
	柴油	升	7,745	4,212	6,515
	外购电力	万千瓦时	5,142.44	4,526.73	4,842.11
	能源消耗总量	吨标准煤	16,295	10,314	17,231
	能源消耗强度	吨标准煤 / 百万营收	4.61	2.74	4.02

¹ 因数据的采集与统计范围等变更, 对往年部分数据做出追溯调整

指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
水资源利用	总耗水量	万吨	1,693.63	1,779.00	1,824.00
	用水强度	万吨 / 百万营收	0.48	0.47	0.43
废气管理	氮氧化物 (NOX) 产生量	吨	2,705.50	2,954.88	3,818.63
	氮氧化物 (NOX) 产生强度	吨 / 百万营收	0.77	0.78	0.89
	二氧化硫产生量	吨	499.54	515.26	718.70
	二氧化硫产生强度	吨 / 百万营收	0.14	0.14	0.17
	颗粒物 (PM) 产生量	吨	69.55	64.27	109.10
	颗粒物产生强度	吨 / 百万营收	0.02	0.02	0.03
	氯化氢产生量	吨	266.13	299.95	368.77
	氯化氢产生强度	吨 / 百万营收	0.08	0.08	0.09
	一氧化碳产生量	吨	124.94	123.59	195.19
	一氧化碳产生强度	吨 / 百万营收	0.04	0.03	0.05
废弃物管理	炉渣产生量	万吨	188.22	206.27	263.92
	飞灰固化块产生量	万吨	25.02	25.50	31.73
	废矿物油产生量	吨	45.48	60.26	27.85
	废油桶产生量	吨	19.74	18.76	6.15
	废布袋产生量	吨	36.96	37.67	63.75
	主要废弃物产生总量	万吨	213.24	231.77	295.65
	废弃物产生强度	万吨 / 百万营收	0.06	0.06	0.07
	主要废弃物处置总量	万吨	213.24	231.77	295.65
	废弃物合规处置率	%	100	100	100

社会绩效

	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
创新驱动	研发投入	万元	12,844.89	13,100.90	15,280.20
	研发投入占营业收入比例	%	3.63	3.48	3.56
	研发人员数量	人	412	471	532
	研发人员占比	%	22.67	26.66	20.83
	授权专利有效累计数	件	/	505	601
	授权发明专利有效累计数	件	/	39	50
	新增专利授权数量	件	/	97	96
供应链	供应商总数	家	1,479	2,135	2,534
	新增供应商数量	家	415	656	625
	供应商行为准则签署率	%	100	100	100
员工结构与权益	员工总数	人	1,817	1,767	2,554
	新进员工总数	人	100	35	76
	员工流失率	%	1.90	3.10	2.88
	女性员工数	人	348	350	534
	男性员工数	人	1,469	1,417	2,020
	30 岁及以下员工数	人	912	801	769
	30-50 岁员工数	人	766	834	1,449
	51 岁及以上员工数	人	139	132	336
员工培训与发展	劳动合同签署率	%	100	100	100
	接受培训的员工人数	人	1,817	1,767	2,554
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工培训总时长	小时	/	22,087	28,682
	员工接受培训平均时长	小时	/	12.50	11.23
	接受定期绩效及职业发展考评的员工占比	%	100	100	100
	男女基本工资和报酬的比例	%	100	100	100

	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
职业健康与安全	安全生产事故数	起	0	0	0
	因工死亡人数	人	0	0	0
	总工伤人数	人	0	0	0
	员工百万工时死亡率	%	0	0	0
	因工伤损失工作时数	小时	0	0	0
	安全生产检查	次	521	607	722
	排查出的安全隐患总数	件	5,050	5,386	7,208
	已整改完成的安全隐患	件	5,050	5,386	7,208
	隐患排查整改率	%	100	100	100
	安全应急演练次数	场次	193	237	252
	安全应急演练参与人次	人次	4,329	4,128	4,737
	安全生产投入金额	万元	5,896.32	4,859	5,275.39
	安全教育培训投入	万元	56.24	37.07	52.28
	安全生产培训场次	场	649	720	731
	参与安全生产培训人次	人次	18,815	19,357	30,289
	参与安全生产培训人数	人	1,817	1,767	2,554
	员工安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
	安全生产培训总时长	小时	2,165	1,498	2,000
	人均安全生产培训时长	小时/人	1.19	0.85	0.78
	社会贡献	安全生产责任险的投入金额	万元	9.37	10.17
已参加安全生产责任保险的员工人数		人	1,472	1,705	2,039
员工体检人数		人	1,754	1,720	2,554
员工体检覆盖率		%	97	97	100
员工职业病体检覆盖率		%	100	100	100
职业病新增病例		例	0	0	0
乡村振兴投入		万元	80.86	1,102.11	1,701.42
乡村振兴惠及人数	人	/	33,300	28,000	

治理绩效

指标		单位	2023 年	2024 年	2025 年
公司治理	股东会召开次数	次	5	5	4
	股东会审议通过事项	项	11	14	17
	董事会人数	人	7	7	7
	独立董事人数	人	3	3	3
	独立董事占比	%	42.86	42.86	42.86
	女性董事人数	%	1	1	2
	女性董事占比	%	14.29	14.29	28.57
	董事会召开次数	次	9	8	7
	董事会审议通过事项	项	31	36	42
	董事会成员平均任期	年	3	3	3
	审计委员会召开次数	次	4	5	4
	提名委员会召开次数	次	0	1	2
	薪酬与考核委员会召开次数	次	1	1	1
	战略与 ESG 委员会召开次数	次	1	1	2
合规运营	董事及高管合规培训人数	人	2	12	11
商业道德	参加反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	1,817	1,767	2,554
	员工接受反贪污培训的平均时数	小时	/	/	26
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工覆盖率	%	100	100	100

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	对应报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候应对，共赴零碳
	2	污染物排放	第三十条	环境合规，净废减排
	3	废弃物处理	第三十一条	环境合规，净废减排
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	绿色深耕，生态久安
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规，净废减排
	6	能源利用	第三十五条	资源循环，回收利用
	7	水资源利用	第三十六条	资源循环，回收利用
	8	循环经济	第三十七条	资源循环，回收利用
社会	9	乡村振兴	第三十九条	公益惠农，聚力振兴
	10	社会贡献	第四十条	公益惠农，聚力振兴
	11	创新驱动	第四十二条	科技赋能，低碳技术
	12	科技伦理	第四十三条	科技赋能，低碳技术
	13	供应链安全	第四十五条	供应绿色，持续发展
	14	平等对待中小企业	第四十六条	供应绿色，持续发展
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	品控为本，至诚服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	严护信息，安全无忧
	17	员工	第五十条	权益为基，善待员工 人才为核，助力成长 生产守规，安全护航
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续管理体系
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业向善，坚守道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业向善，坚守道德

目录		央企控股上市公司 ESG 专项报告 参考指标体系	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
关于本报告		/	2-1/2-2/2-3
卷首语		/	2-22
走进永兴股份		/	2-1/2-6/201-1
专题: 搭建生态科普桥梁 解读环保产业绿色内涵		S4.4.4	2-6
可持续发展治理		G1.1.1/G1.2.2	2-9/2-12/2-14/2-16/2-17/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3
勤廉兴企, 夯实发展基石	党建铸魂, 引领共进	G1.1.4	/
	稳健治理, 基业长青	G1.2.1-G1.2.3/G1.3.1-G1.3.3/ G3.2.1-G3.2.3	2-10/2-12/2-19/405-1
	合规深耕, 风控筑牢	G2.1.1/G2.1.2/G4.2.1/G5.1.1/ G5.1.2/G5.2.1-G5.2.3	207-2
	规范投关, 信任筑基	G3.1.1/G3.1.2/G3.2.2/G3.2.3/ G4.1.1/G4.1.2	2-27/2-29
	商业向善, 坚守道德	G2.2.1/G2.2.2/G2.3.1/G2.3.2	2-26/2-27/205-2/206-1
无废先锋, 守护永兴生态	气候应对, 共赴零碳	E3.1.1-E3.1.4/E3.1.6/E3.2.1/ E3.2.2/E3.3.3/E3.4.1/E.5.1.1	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5
	环境合规, 净废减排	E2.1.1/E2.1.2/E2.2.1-E2.2.3/ E2.3.1-E2.3.2/E2.3.4/E5.4.1/ E5.4.4/E5.5.1-E5.5.2/ E5.6.1-E5.6.2	2-27/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3
	资源循环, 回收利用	E1.1.2/E1.3.4-E1.3.5/ E5.2.1-E5.2.3/E5.3.1/E5.4.2	302-1/302-3/302-4/303-1/303-5
	绿色深耕, 生态久安	E4.1.1	304-2
专业处置, 打造永兴标准	科技赋能, 低碳技术	S2.3.1/S2.3.3/S2.3.4	2-6
	品控为本, 至诚服务	S2.1.2	/
	严护信息, 安全无忧	S2.2.3	418-1
	供应绿色, 持续发展	S3.1.1/S3.2.1/G2.2.2	/
励才赋能, 共建美好社会	权益为基, 善待员工	S1.1.1-S1.1.3/S1.2.1/S1.2.3/ S1.2.4/S1.3.4/S1.5.3	2-7/2-25/401-1/401-2/405-1/406-1/408-1/409-1
	人才为核, 助力成长	S1.4.1-S1.4.3	404-2
	生产守规, 安全护航	S1.3.1-S1.3.3/S2.1.1	403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-10
	公益惠农, 聚力振兴	S4.4.2	203-1/203-2
未来展望		/	/
附录		/	/

意见反馈

尊敬的读者:

您好! 非常感谢您百忙之中阅读《广州环投永兴集团股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》, 为了持续改进公司 ESG 报告管理工作, 我们希望倾听您的意见和建议, 诚挚地邀请您对本报告进行评价。

1. 您认为本报告是否反映永兴股份对经济、社会、环境的重大影响程度:

非常好 好 一般 较差 非常差

2. 您认为我们对利益相关方关心问题方面的回应和披露做得如何?

非常好 好 一般 较差 非常差

3. 您认为我们在产品质量与客户服务方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 非常差

4. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响?

非常好 好 一般 较差 非常差

5. 您还希望从报告中获取哪些信息?

6. 您对我们的 ESG 治理和实践行动有哪些意见或建议?

您可通过以下方式联系我们:

地址: 广州市越秀区流花路 121 号越秀国际中心南塔 10 楼

联系电话: 020-85806400

传真: 020-85806310

邮箱: yxgf@yxgrandtop.com.cn