

蓝黛科技集团股份有限公司

关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

蓝黛科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）为适应经营发展需要，充分调动公司董事、高级管理人员的积极性和创造性，促进公司持续稳健发展，根据《上市公司治理准则》《公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》等有关规定，制定了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。2026年03月26日，公司召开第五届董事会第二十五次会议，审议了《关于公司2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，因涉及董事薪酬，全体董事回避表决，将提交公司2025年年度股东会审议。2026年度董事、高级管理人员薪酬方案具体情况如下：

一、2026年度董事、高级管理人员薪酬方案

（一）适用对象

公司董事、高级管理人员

（二）适用期限

董事、高级管理人员年度薪酬方案自公司股东会审议通过之日起至新的薪酬方案通过之日止。

（三）薪酬方案

1、董事薪酬方案

（1）外部董事：指未在公司担任除董事以外其他职务的非独立董事，其不在公司领取薪酬、津贴。

（2）内部董事：指在公司还担任高级管理人员等除董事以外其他职务的非独立董事，其在中国按照所任高级管理人员等职务领取薪酬，不另行领取董事薪酬。

（3）独立董事：独立董事津贴10.80万元/年（含税），按月发放。

2、高级管理人员薪酬方案

高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务领取薪酬。高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于其基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。高级管理人员 2026 年度薪酬方案具体如下：

单位：人民币万元

姓名	职务	2026 年度薪酬（含税）		
		基本薪酬	绩效薪酬	薪酬总额
朱俊翰	副董事长、总经理	95	95.00~120.00	190.00~215.00
王鑫	董事、副总经理	47	47.00~62.00	94.00~109.00
黎健森	董事、财务总监	18	18.00~27.00	36.00~45.00
廖文军	副总经理	46	46.00~56.00	92.00~102.00
牛学喜	副总经理	43	43.00~53.00	86.00~96.00
吕丹	副总经理、IR 总监	43	43.00~53.00	86.00~96.00
牟岚	董事会秘书	35	35.00~45.00	70.00~80.00

高级管理人员 2026 年度基本薪酬根据其岗位职责、行业薪酬水平并结合 2025 年度薪酬标准及 2026 年度公司经营目标等确定，按月发放；公司根据 2026 年度经营目标完成情况和各高级管理人员年度履职、工作业绩完成情况进行绩效薪酬考核评定，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

（四）其他说明

- 1、上述薪酬均为税前金额，所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。
- 2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按照其实际任期计算并予以发放。
- 3、上述方案中未尽事宜，按照法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定执行。

二、2025 年度高级管理人员绩效薪酬

公司董事会提名、薪酬与考核委员会按照经审计的财务数据对公司高级管理人员 2025 年度绩效进行了考核评价，拟订绩效薪酬合计为人民币 138.90 万元。

三、备查文件

- 1、公司第五届董事会第二十五次会议决议；
- 2、深圳证券交易所要求的其他文件。

特此公告。

蓝黛科技集团股份有限公司董事会
2026年03月27日