

证券简称：国航远洋

证券代码：920571



2025 年度

可持续发展 (ESG) 报告



福建国航远洋运输（集团）股份有限公司



联系地址：上海市虹口区吴淞路 218 号 15 层

联系电话：021-63576906

公司传真：021-63576922

电子邮箱：fjgh@gh-shipping.com

福建国航远洋运输（集团）股份有限公司
Fujian Guohang Ocean Shipping (Group) Co., Ltd.

关于本报告

《福建国航远洋运输（集团）股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理报告》（以下简称“ESG 报告”、“本报告”）为福建国航远洋运输（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）及其所属全资、控股子公司（统称为“本集团”或“我们”）发布的第三份 ESG 报告，详实披露了公司及附属公司于 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日财务年度内（以下简称“报告期”），在经济、环境、社会和治理等领域采取的行动和取得的进展，部分关联信息可能溯及报告期外。本着客观、规范、透明和全面的原则，本报告旨在与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望与要求。



报告编制参考

本编制回应了《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号—可持续发展报告（试行）》，参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 6.0）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 2021》（GRI 标准 2021）报告编制要求，以及联合国可持续发展目标（SDGs）相关披露要求，并结合公司重要性议题分析结果进行编写。



报告组织范围

本报告审慎选择披露的实体，以“是否有实际业务营运”以及“是否实际运营控制”为挑选标准，以福建国航远洋运输（集团）股份有限公司为主体，涵盖公司所属的有实际业务并且公司有实际运营控制权的公司。为便于表达，以下统称“公司”，“本集团”或“我们”。



数据可靠性保证

本报告数据和案例全部来源于公司内部各类统计报告和正式文件，董事会特此承诺，本报告中所有内容均真实、准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本报告在编制过程中遵循“真实性”、“准确性”、“完整性”、及“一致性”原则。

→ “真实性”

本报告所有信息内容均以客观事实或具有事实基础的判断和意见为依据进行披露，如实反映企业客观情况，且所有数据和案例均来源于内部真实记录和统计。

→ “准确性”

本报告尽可能确保信息准确，其中，定性信息与现有证据及其它报告信息保持一致，定量信息均经过严格核实，以确保内容不会对信息使用者造成误导性影响。

→ “完整性”

本报告应披露对利益相关方做出价值判断和决策有重大影响的所有信息，信息内容完整、全面具体，除特别说明外，本报告披露信息的覆盖范围均以福建国航远洋运输（集团）股份有限公司为主体，涵盖公司所属的有实际业务并且公司有实际运营控制权的公司。

→ “一致性”

本报告对同一指标在不同报告期间的统计及披露方式保持一致，使披露的信息能为利益相关方进行有意义的比较。若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明。



报告获取方式

本报告以中文简体编制，电子版报告可登录公司官网（www.gh-shipping.com）、北京证券交易所网站（www.bse.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载阅读。



发布周期与联系方式

本报告于 2026 年 3 月发布，发布频率为每年一次，与财务年度保持一致，2024 年为第一次发布。关于本报告，任何建议与意见都可以通过以下方式与我们联系：

联系地址：上海市虹口区吴淞路 218 号 15 层

联系电话：021-63576906

公司传真：021-63576922

电子邮箱：fjgh@gh-shipping.com



董事长致辞

在“碳达峰 碳中和”这一国家重大战略引领下，“大力发展绿色低碳经济”连续三年成为政府工作报告的核心任务。在全球可持续发展的时代潮流里，在中国坚定的绿色发展决心中，公司2025年始终将绿色低碳作为核心战略方向，通过新能源技术驱动可持续发展，以数智化赋能航运升级，在高质量发展的航程中行稳致远。

2026年是我们“六五规划”的启航之年，也是公司绿色数智化转型的深化之年。我们正式发布了《第六个五年战略发展规划（2026—2030年）》，以“打造绿色数智化驱动的一流国际航运企业”为核心愿景，确立行业绿色可持续发展引领者、全球航运资源整合者定位，为公司未来发展擘画了清晰蓝图。

在绿色航运领域，我们交出了一份亮眼的成绩单

2025年，我们交付了73800DWT甲醇双燃料预留散货船“国远707”轮，并开工建造两艘89000DWT甲醇双燃料散货船和一艘63500DWT散货船，2024-2025年新增绿色运力超40万DWT，助力船队平均船龄持续下降。我们完成了“国远12”及“国远88”两艘船舶的有机硅油漆改造，航速提升但日油耗减少。同时，我们处置了“国电36”、“国远6”、“国远7”三艘灵便型老旧船舶，推动船队结构优化与运力“轻量化”。

在能效管理方面，我们的船舶碳强度CII评级达到B级以上的有5艘，其中2艘评级为A，14艘外贸船全部获得中国海事局签发的“符合声明”证明。令人振奋的是，本集团范围一、范围二与范围三的温室气体

排放总量和排放强度均同比下降，持续提升整体能效水平与碳排放管控能力。

在数智化转型方面，我们迈出了坚实的步伐

我们的航运ESG数据中心正式上线，这是携手上海交通大学ESG研究院、国远绿能共同打造的ESG数智化综合管理平台。MOS数字化航运管理系统获得信息安全等保二级认证，智慧决策中心已正式投入使用，船舶能效管理子系统部署试运行，实现了船舶能耗数据管理、性能分析与碳强度自我评级功能。我们完成智能船舶数据对接、船员行为识别管理等8个项目的立项工作，数智化建设全面提速。

在战略合作方面，我们拓展了广阔的发展空间

集团与香港明华船务有限公司签署巴拿马型船队战略联盟合作备忘录，与中远海运（香港）有限公司签署战略合作框架协议，与两大央企航运巨头建立长期战略合作伙伴关系。我们与威海鑫震重工有限公司签订战略合作协议，与舟山普陀区政府签署低空经济项目战略合作协议，围绕船舶备件与物料配送、船舶检验、油样送检、政务飞行等海事服务场景持续拓展应用与创新。这些战略合作将为我们深化大客户合作、拓展国际市场提供强劲动力。

在公司治理方面，我们始终坚守稳健透明的原则

2025年，集团证券代码正式变更为920571，标志着公司发展迈入新阶段。全年召开董事会12次、审决议

案92个，召开各专门委员会会议21次，召开4次独立董事专门会议，董事出席率接近100%。我们累计披露公告及相关文件246份，召开线上业绩说明会3次，接待机构投资者及券商分析机构调研18次，年度接待频次位列北京证券交易所上市公司第2名。自上市以来累计向股东现金分红及回购股票共计11,108.15万元，以持续稳定的股东回报践行承诺。

在ESG领域，我们收获了多项荣誉

公司入选中国上市公司协会2025年上市公司可持续发展实践案例，系北交所仅有的5家获评企业之一；荣获“ESG新标杆企业碳路践行者奖”、“年度卓越ESG创新型企业”等荣誉。我本人也有幸获评“2025年ESG先锋人物”，并蝉联“2025年度中国航运百人榜”，这是连续第十一年入选该榜单。这些荣誉既是对我们过往努力的肯定，更是对未来前行的激励。

在安全运营方面，我们保持了零事故的良好记录

全年船舶安全事故0起，四艘船舶及四位船长分别被交通部海事局授予2025年“安全诚信船舶”和“安全诚信船长”称号。全年排查隐患1,944项，隐患整改率100%，安全培训覆盖率100%。“国远705”轮临危受命，历时10小时圆满完成海上救助任务，获日照市海上搜救中心感谢信，彰显了公司的社会责任担当。

展望2026年，我们将迎来“六五规划”全面实施的关键期。募投项目中6艘低碳绿色船舶将投入运营，进

一步释放产能；与两大央企航运巨头的战略合作将深化落地；ESG数智化综合管理平台将全面升级；绿色甲醇供应链布局将加速推进。我们带着强烈的使命感积极履行社会责任，锚定绿色航运转型，打造具有国际竞争力的一流航运企业。

在此，衷心感谢广大投资者、各级政府、金融机构、合作伙伴的信任支持，感谢全体员工的拼搏奉献！未来，我们将继续以绿色为笔、以责任为墨、以数智为擎，书写高质量发展的新篇章，为股东、社会与全球可持续发展目标持续贡献力量！



王炎平

董事长兼总裁

福建国航远洋运输（集团）股份有限公司

目录

CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	03

01 关于我们

公司简介	09
公司文化	10
公司大事记	11
公司 2025 年度荣誉	13
公司 2025 年度 ESG 亮点	14

02 治理为基 护航行稳致远

公司治理	19
ESG 治理	24
商业道德	30
党建引领	32

03 数智为擎 驱动航运升级

数智运营	37
绿色航运	45

04 绿色为策 助力低碳转型

应对气候变化	55
环境合规管理	62
生物多样性保护	69

05 人才为本 汇聚发展动能

平等雇佣	73
员工发展与培训	75
员工关怀与福利	80
深化校企合作	87
加强社区参与	

06 安全为先 筑牢管理屏障

船舶安全	91
航线安全	96
货物安全	98
职业健康与安全	99

07 运营为核 增强服务韧性

客户服务	107
供应商管理	109
心系行业发展	111

附录	
绩效表	113
ESG 指标索引	120



01

关于我们

- 公司简介
- 公司文化
- 公司大事记
- 公司 2025 年度荣誉
- 公司 2025 年度 ESG 亮点

公司简介

公司始建于2001年，是一家经过二十余年稳健发展的企业。我们以国际远洋、国内沿海与长江中下游干散货运输核心，辅以船舶管理、商品贸易和能源贸易等相关业务，逐步构建了多元化的业务布局，已成为国内及国际干散货运输与电煤运输市场的龙头企业之一。

权威荣誉

我们是福建省重点物流企业，是中国船东协会副会长单位、中国船东互保协会副董事长单位、福州船东协会会长单位、中国进口干散货运价指数编制委员会委员、中国沿海（散货）综合运价指数（CCBFI）编委会成员、远东干散货指数编制委员会委员、中国对外贸易理事会副理事长单位，获得了中国交通企业管理协会评选的“交通运输节能减排示范企业”和中国船级社（CCS）颁发的“绿色船舶示范单位”称号，同时荣获2025年度卓越ESG创新型企业、碳路践行者奖等多项行业权威荣誉。

发展规模

根据交通运输部公布的《中国航运发展报告》，我们的经营船队规模连续6年位居国内行业**前五**，国内沿海船队规模连续6年位居国内行业**前五**。目前，我们拥有自运营船舶数达二十余艘，并在国内多个沿海城市建立了强大的航运网络格局。与此同时，我们的全球海上干散货运输船队和经营管理规模也在迅速扩大。

公司文化

企业使命

自信 领跑航运；
自强 铸就辉煌；
共赢 盛誉未来

企业愿景

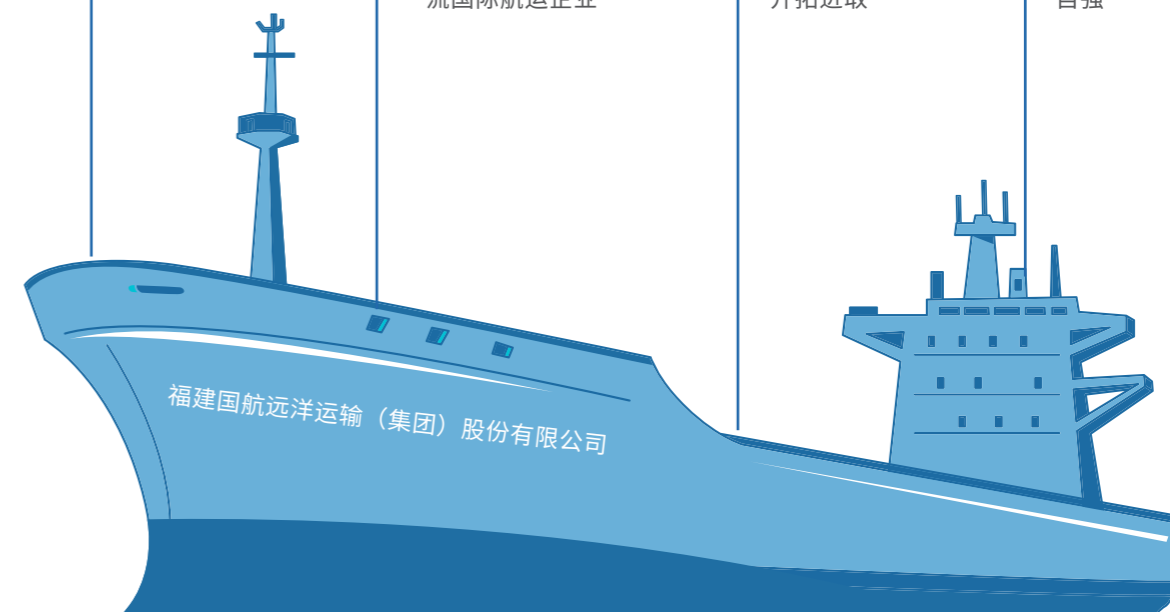
稳健发展，
创新求进，
以打造绿色数智化驱动的一流国际航运企业

核心价值观

诚信立身
安全为本
效益优先
开拓进取

企业精神

团结
创新
人本
自强



战略发展 规划

公司的《第六个五年战略发展规划（2026—2030年）》，以打造绿色数智化驱动的一流国际航运企业为核心愿景，确立行业绿色可持续发展引领者、全球航运资源整合者定位，聚焦国家重点战略性物资运输保障，构建全球一体化航线网络与资源配置体系，形成多维度、可持续的核心竞争优势。在国内外沿江沿海港口形成了内外贸兼营的运输格局，国际航线遍及大洋洲、欧洲、非洲、南美、北美、东南亚、东北亚等地区。以统一管理为基础，我们坚持稳步发展的策略，将运输与贸易相结合，逐步拓展能源和商品贸易业务。我们与多家国内外知名矿山、粮商、钢厂及电厂建立了稳固的合作关系，为客户提供全方位的服务。

未来 展望

未来，公司将继续坚持开放合作、绿色创新、优质高效的理念，不断提升核心竞争力，拓展国际市场，为客户创造更大的价值。我们将继续秉承“安全第一、客户至上、合作共赢、持续发展”的经营理念，与全球合作伙伴携手共进，共同谱写远洋航运的辉煌篇章。

公司 2025 大事记

1月

- 公司已下单的 73800DWT 系列散货船“国远 707”成功完成接船仪式
- 公司新造 73800DWT 甲醇双燃料预留散货船“国远 707”轮举行隆重的交付仪式

2月

- 集团与香港明华船务有限公司在上海举行巴拿马型船队战略联盟合作备忘录签署仪式
- 集团举行两艘 89000DWT 甲醇双燃料散货船（船体号：W23143、W23144）的开工仪式

4月

- 集团“国远 705”轮临危受命，克服船期紧张、夜间航行等救助不利因素，历时 10 小时圆满完成救助任务，获日照市海上搜救中心感谢信。

7月

- 集团与中远海运（香港）有限公司签署战略合作框架协议
- 中国船东协会数智航运专业委员会成立大会隆重召开，公司作为首批专委会会员单位派代表出席。

8月

- 与舟山普陀区政府签署低空经济项目战略合作协议

10月


- 集团证券代码正式换新，变更为：920571
- 正式通过公司集团第六个五年战略发展规划方案（“六五规划”）

12月


- 公司董事长王炎平蝉联“2025 年度中国航运百人榜”，入选 2025 年度最受航运界关注的 100 位中国人。

公司 2025 年度荣誉


集团荣获上海现代服务业联合会 2024 突出贡献奖



船管公司荣获上海现代服务业联合会 2024 特殊贡献奖



上海国电荣获上海现代服务业联合会 2024 特殊贡献奖




集团荣获绿色甲醇生态联盟副会长单位



集团入选上海区块链技术协会会员单位



集团入选中国水上交通安全协会国际航运碳足迹标识专业委员会副理事长单位



集团入选全国绿色智能航运行业产教融合共同体理事单位



董事长王炎平第 11 次蝉联“中国航运百人榜”，入选 2025 年度最受航运界关注的 100 位中国人。



公司 2025 年度 ESG 亮点

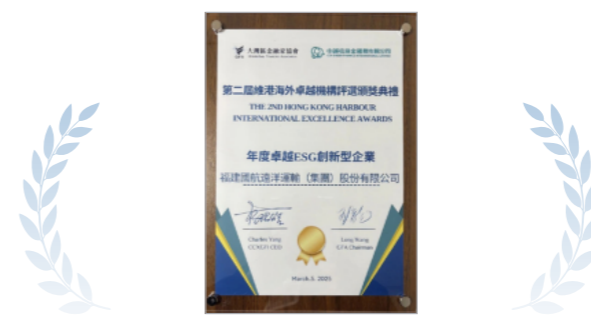
ESG 奖项荣誉



入选中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展实践案例系北交所仅有的 5 家获评企业之一



荣获 ESG 新标杆企业碳路践行者奖



荣获 年度卓越 ESG 创新型企业



董事长获评 2025 年 ESG 先锋人物



ESG 关键绩效与举措

绩效

本集团的范围一、范围二与范围三的温室气体排放总量

28.91 万吨二氧化碳当量

单位产量综合能耗强度
(按营收, 含期租能耗)

132.68 吨标煤 / 百万元营收

船舶碳强度 CII 评级 B 级以上

5 艘

环保投入¹

241.27 万元

投入人力约

900 人天

同比下降

9.7%

排放强度同比下降

15.28%

单位产量综合能耗强度

(按周转量, 不含期租能耗和周转量)

0.0029 吨标煤 / 千吨海里

举措

完成“国远 12”及“国远 88”船舶的有机硅油漆改造

2 艘

发布《气候治理架构图》

制定并发布《生物多样性声明》

组织开展 Fuel EU Maritime 条例、欧盟 ETS 合规培训

4 场

注：1. 本年度在延续既有统计原则基础上将新型船舶建造等在建工程类资本性支出予以剔除，聚焦于船舶运营阶段的节能减排及环境管理相关投入。报告期内未开展大规模岸电改造或集中环保升级项目，相关支出以燃油优化、船舶维护及合规管理等日常性投入为主，导致整体投入金额较上年有所下降。



E
环境



绩效

安全培训覆盖率

100%

船舶安全事故

0 起

被交通部海事局

授予 2025 年“安全诚信船舶”

4 艘

被交通部海事局

授予 2025 年“安全诚信船长”称号

4 位

全年排查隐患

1,944 项

隐患整改率

100%

MOS 数字化航运管理系统获得

信息安全等保二级认证

举措

MOS 系统电子签模块**正式上线试运行**

开展内部信息安全审查

4 次

集团国远 705 轮历时

10 小时，圆满完成紧急海上救援任务



S
社会



绩效

开展反商业贿赂及反贪污培训

1 次

培训覆盖率

100%

开展反不正当竞争事件与培训

1 次

培训覆盖率

100%

举措

携手交大 ESG 研究院、国远绿能共同打造的航运 ESG 数据中心重磅上线

公司党委与上海海事大学商船学院党委在上海海事大学举行党建共建协议签署仪式

发布《廉洁文化建设工作方案》、《反职务侵占与反商业贿赂政策》及《反垄断合规手册》等相关制度



G
治理





02

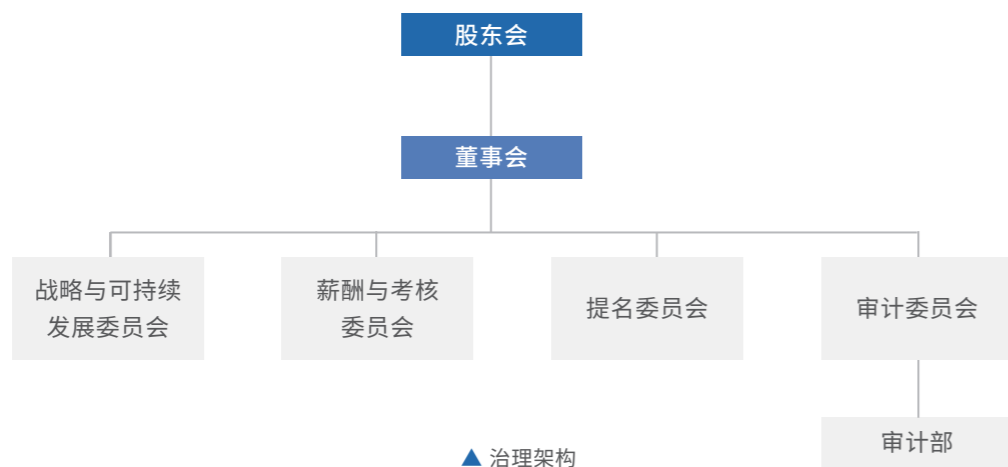
治理为基，护航行稳致远

- 公司治理
- ESG 治理
- 商业道德
- 党建引领

公司治理

董事会

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《北京证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，依法制定并持续完善《公司章程》，不断优化权责清晰、制衡有效、运作规范的法人治理结构。报告期间，公司进一步优化由股东会、董事会和经营层构成的“两会一层”治理体系，明确各治理主体职责分工，确保决策科学规范、执行高效有序、监督机制有效运行，保障公司稳健运营与高质量发展，切实维护股东及其他利益相关方的合法权益。



董事会履职情况

董事会与董事会委员会召开情况

	2025 年召开次数	2025 年通过议题数
董事会	12	92
战略与可持续发展委员会	6	9
审计委员会	8	33
薪酬与考核委员会	5	10
提名委员会	2	8
独董专门会议	4	8

召开董事会

2025 年

董事会严格遵循《公司法》《公司章程》等相关规定

全年召开董事会 **12 次** 审议议案 **92 个** 召开各专门委员会会议 **21 次** 召开独立董事专门会议 **4 次** 董事出席率接近 **100%**

确保各项决策科学合规、落地见效，为公司绿色数智化转型与全球布局提供坚实治理支撑

会议议题

2025 年

董事会坚持战略先行，深度融入国家“十五五”规划与航运强国战略，审议通过《公司第六个五年战略发展规划（2026-2030 年）》，明确“打造绿色数智化驱动的一流国际航运企业”核心愿景，敲定运力升级、国际布局、数智赋能等八大核心目标。围绕绿色转型关键任务，审议通过 **4 艘 89000 载重吨** 甲醇双燃料散货船建造补充协议，推动预留动力系统改为实装配置，同步推进 **2 艘 63500DWT** 低碳智能散货船开工建设，为低碳转型筑牢根基。

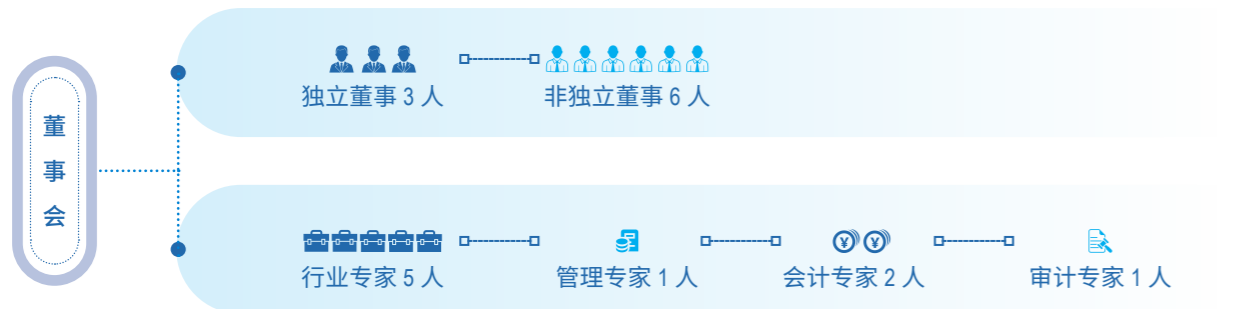
2026 年规划

2026 年，董事会将持续坚守治理初心，聚焦“六五规划”核心任务，深化战略引领与监督执行效能，推动绿色运力交付、数智平台升级、国际网络拓展等关键举措落地，持续完善 ESG 治理与股东回报机制，为公司穿越行业周期、实现长期高质量发展保驾护航。

董事会独立性与多样性

公司高度重视董事会的独立性与多样性建设，公司通过独立董事履职报告、董事会专门委员会工作情况披露及独立董事独立性自查等方式，对董事会履职情况和治理有效性进行评估，确保董事会决策的独立性、专业性与规范性。在提名及委任董事会成员时，综合考虑董事的年龄结构、性别比例、专业背景、技能结构及行业经验等多维度因素，持续优化董事会成员构成，确保结构合理、优势互补，促进决策过程的科学性、独立性与专业性，保障公司稳健经营与可持续发展。





▲ 董事会成员图

● 各委员会成员构成

委员会	召集人	独董占比	专业能力			
			行业专家 (名)	管理专家 (名)	会计专家 (名)	审计专家 (名)
战略与可持续发展委员会	董事	33.33%	2	1		
审计委员会	独立董事	66.67%	1		1	1
提名委员会	独立董事	66.67%	1	1	1	
薪酬与考核委员会	独立董事	66.67%	1	1		1

投资者关系

遵守信息披露法律法规

在信息披露方面，公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规及监管要求，制定并持续完善《福建国航远洋运输（集团）股份有限公司信息披露管理制度》，秉持勤勉尽责、诚实守信原则履行信息披露义务，不断提升信息披露的透明度、主动性与有效性，确保所披露信息真实、准确、完整、及时且公平。



规范投资者关系管理工作

报告期间，公司更新《投资者关系管理制度》，新增“合规性、平等性、主动性、诚实守信”四大原则，强调平等对待全体投资者，尤其为中小投资者参与活动创造便利，拓宽沟通内容：将 ESG 信息（环境保护、社会责任、公司治理）、文化建设、股东权利行使流程等纳入核心沟通范畴，覆盖投资者关心的全维度信息，明确要求通过公司官网投资者关系专栏、新媒体平台、电话、邮箱等多渠道搭建沟通桥梁；进一步规范投资者关系管理工作，持续通过多渠道、多形式开展投资者沟通交流，加强与投资者的常态化互动，及时回应市场关切，致力于构建高效、透明的投资者沟通机制。

针对投资者权益保护的关键环节，公司新增 3 项专项制度，构建全流程风险防控体系：

- #### 1 《防范控股股东、实际控制人及关联方资金占用管理制度》

明确禁止控股股东、实际控制人及关联方以任何形式占用公司资金或资产，建立资金占用排查、预警与追责机制，从根源上保护中小投资者利益。
- #### 2 《董事、高级管理人员离职管理制度》

规范董监高离职流程，明确离职后的信息保密义务、持股变动限制等要求，避免因核心人员变动引发市场波动，保障投资者预期稳定。
- #### 3 《董事和高级管理人员持股变动管理制度》

细化董监高持股变动的申报、披露流程，严格限制短线交易、窗口期交易等违规行为，维护资本市场公平性。

修订治理制度

同步修订《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等 20 余项核心治理制度，明确股东会、董事会在投资者权益保护中的职责边界，要求重大方案制定时通过多种方式与投资者充分沟通协商。

制度体系完善

公司 2025 年的制度体系完善以“保护投资者合法权益”为核心，为构建公司与投资者之间长期稳定的良性互动关系奠定了坚实基础。



股东回报实践

自上市以来累计向股东现金分红及回购股票共计 **11,108.15** 万元（含 2025 年三季度每 10 股派 1 元、合计 5,554.07 万元的现金分红），以持续稳定的股东回报践行承诺，深度绑定公司与投资者利益，实现共赢发展。

2025 年

公司累计披露公告及相关文件 **246** 份
 召开线上业绩说明会 **3** 次

通过现场访谈、项目考察等形式接待机构投资者及券商分析机构调研 **18** 次

年度接待频次位列北京证券交易所上市公司第 **2** 名

未来，公司立足“打造绿色数智化驱动的一流国际航运企业”的核心愿景，构建与全球战略相适应的投资者关系管理体系：



以绿色转型、数智赋能、全球布局等战略落地为沟通核心，通过常态化业绩说明会、全球业务布局专题调研、ESG 成效专项披露等多渠道，向投资者精准传递运力升级、低碳转型、资本运作等关键价值信息；



深化股东回报机制，严格落实利润分配政策；



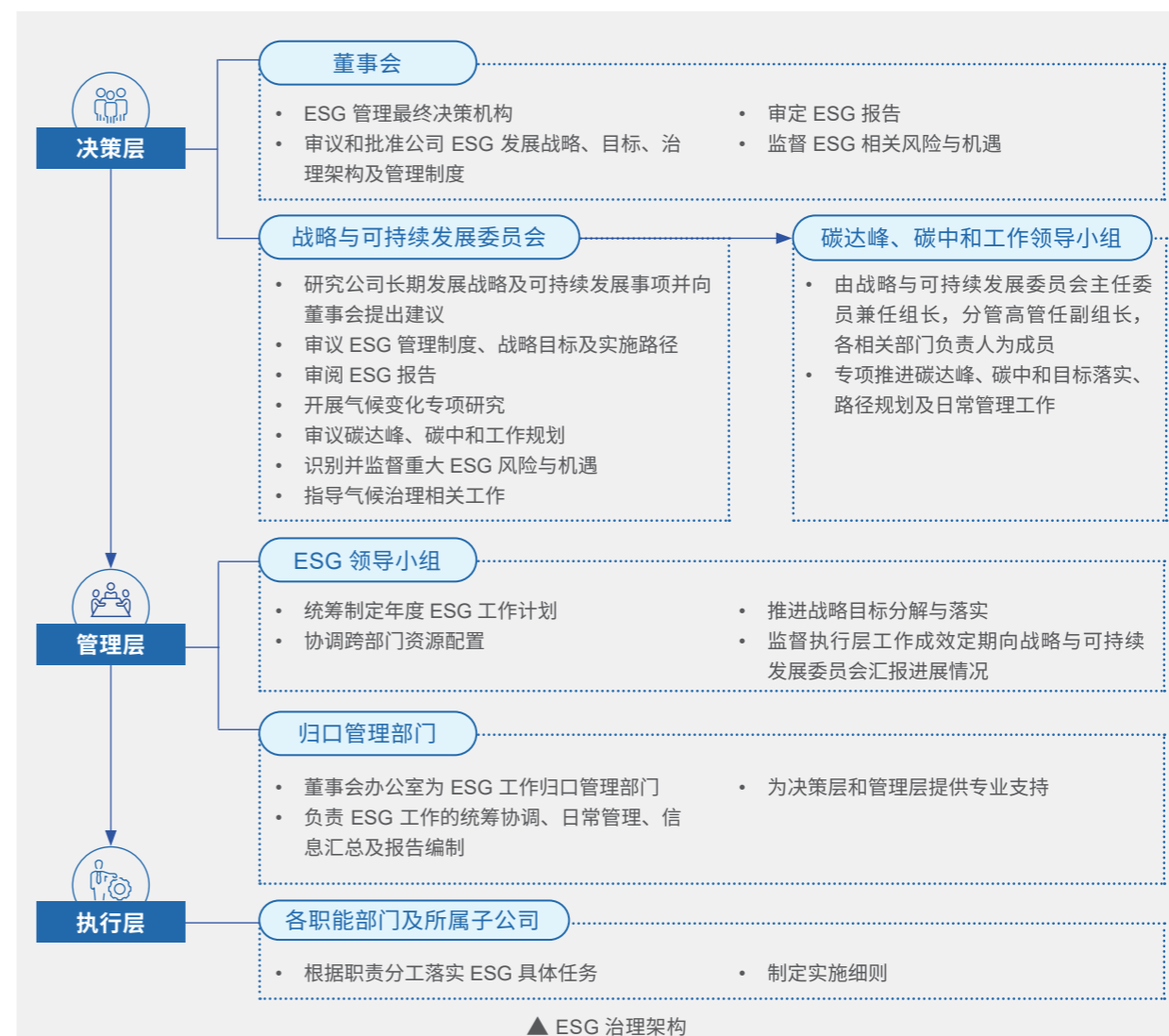
持续完善国际化沟通渠道，同步新加坡、香港双平台业务进展，让投资者全面感知公司作为行业绿色可持续发展引领者与全球航运资源整合者的长期投资价值。

ESG 治理

公司作为国内航运服务行业的领军企业，在全球航运业绿色低碳转型加速推进、国际海事组织（IMO）减排框架持续升级以及欧盟 ETS、FuelEU Maritime 等政策逐步实施的背景下，围绕“双碳”战略目标与绿色高效船队建设方向，持续完善 ESG 制度体系与气候治理架构。报告期间，公司结合治理结构优化及行业监管趋势，修订并审议通过《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》《环境、社会及治理（ESG）管理办法》等制度文件，进一步明确气候变化应对、碳排放管理等管理职责，推动 ESG 管理全面嵌入战略规划、运力结构优化及日常运营管理体系，不断提升规范治理能力与长期价值创造能力。

ESG 治理架构

为保障 ESG 战略有效落地，公司持续优化组织体系与职责分工，建立与公司治理结构相衔接的 ESG 管理架构。为强化气候治理，我们在既有 ESG 管理体系基础上，进一步优化组织架构与职责分工，重点完善碳达峰、碳中和专项管理机制。报告期间，公司设立碳达峰、碳中和工作领导小组，推动气候变化应对，确保“双碳”目标与公司绿色航运发展战略协同落地。



ESG 专项培训



报告期内，公司开展 ESG 专题培训与项目启动会，介绍 ESG 监管趋势及公司年度 ESG 优化重点，并围绕 ESG 治理提升、数字化管理及评级与资本市场沟通等内容进行交流，进一步提升员工对可持续发展工作的理解与参与度。

风险管理



公司始终将全面风险管理作为稳健经营与可持续发展的核心支撑，构建了权责清晰、闭环管控的风险管理体系。董事会作为 ESG 管理最终决策机构，负责监督 ESG 相关风险与机遇，确保 ESG 工作与公司整体战略协同推进。战略与可持续发展委员会作为董事会下设专门研究指导机构，负责识别并监督重大 ESG 风险与机遇。董事会审计委员会负责审阅风险管理及内控制度框架的有效性，审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制，管理层统筹组织落实各项风险管理工作，形成覆盖全业务流程的管控架构。

公司将 ESG 重大议题纳入公司整体风险管理体系，定期开展 ESG 风险识别、评估与分级，制定针对性应对措施，建立风险预警机制。各类 ESG 风险事件发生后，相关部门应在 24 小时内向归口管理部门报告，重大事件按公司制度及时上报董事会。公司建立 ESG 风险分类管理体系，明确各类别管理责任与流程。



在合规管理方面，公司建立健全反舞弊、反垄断、数据安全等合规管理制度。设立举报渠道，保障举报人权益。制定并实施《反垄断合规手册》，禁止达成并实施垄断协议、禁止滥用市场支配地位及违法实施经营者集中。通过识别行业协会会议、与竞争对手接触、销售与定价、供应商 / 采购管理等高风险场景，明确行为准则，防范反垄断合规风险。建立覆盖 ESG 三大维度的核心绩效指标体系，规范 ESG 数据收集、统计、审核流程，确保数据真实、准确、可追溯。

2025 年，集团审计部作为内部控制三道防线的最后一道防线，在董事会审计委员会领导下独立履行审计监督职能，通过事前预防、事中管控、事后监督的全流程审计模式，围绕资金管理、船舶运营、物资采购、坞修工程结算、碳排放管控、数字化系统建设等关键领域开展专项审计与内控核查，系统性评估内控制度执行有效性。针对审计识别的风险事项，公司建立常态化跟踪整改机制，推动风险闭环管理，持续优化内控制度、补齐管理短板，将风险防控深度嵌入战略决策与日常运营各环节，筑牢企业经营安全防线，保障集团高质量可持续发展。



ESG 风险评估

公司将重大可持续发展议题纳入整体管理体系，持续开展 ESG 风险识别与评估。在管理机制上，公司建立由董事会、战略与可持续发展委员会及 ESG 工作领导小组、双碳工作小组构成的分层管理体系，分别承担监督决策、研究审议及执行落实职责。公司结合航运行业特点，重点关注气候变化及运营安全等关键风险，持续优化管理措施，保障公司稳健运营与可持续发展。



▲ ESG 风险评估与识别流程

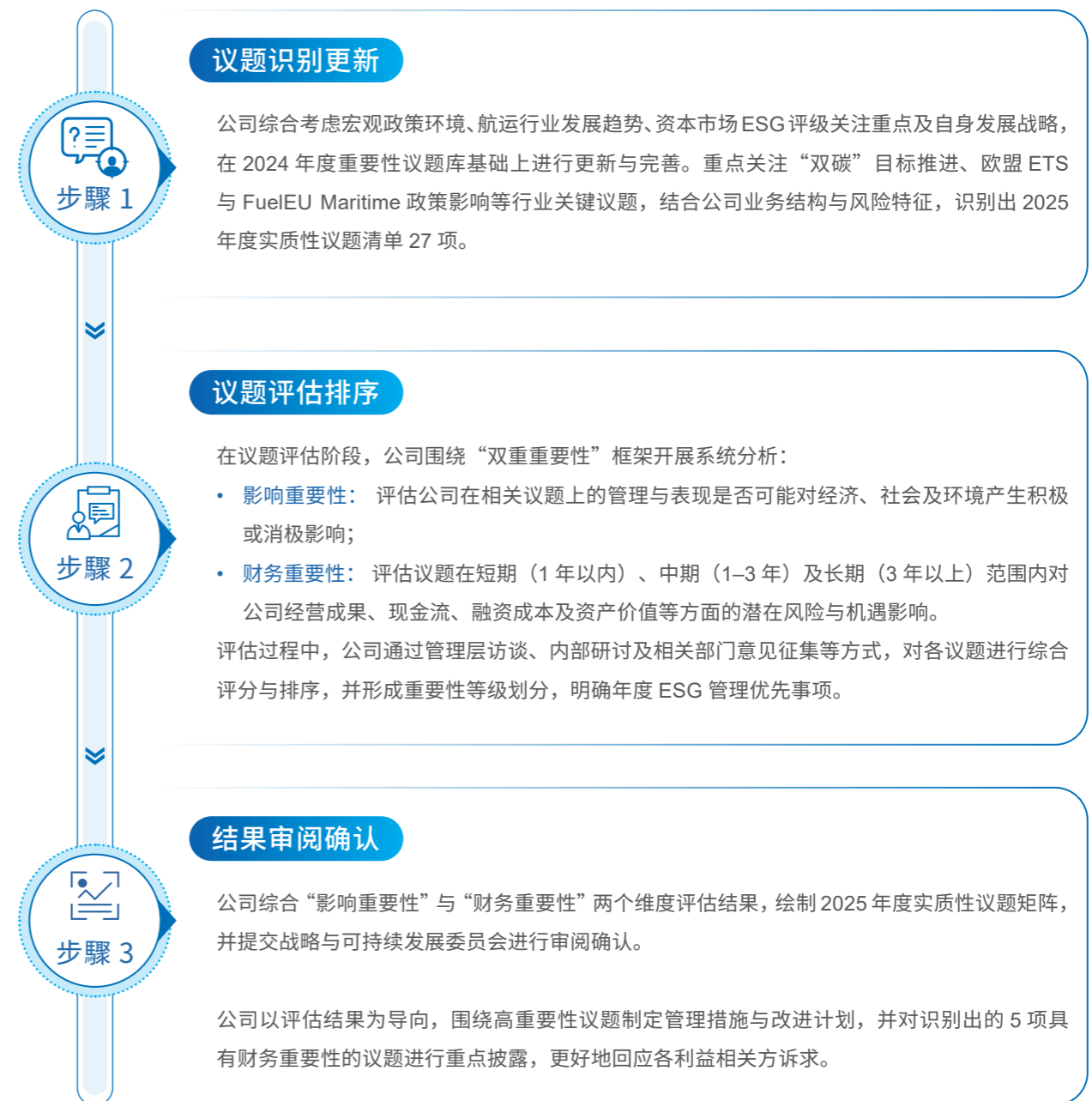
利益相关方沟通

我们高度重视与各利益相关方的沟通与互动，建立多元化、常态化的沟通机制，持续了解各方期望与关注事项，并及时回应相关诉求。公司将利益相关方沟通纳入 ESG 管理体系，通过制度化安排与信息披露机制，确保沟通渠道畅通、反馈机制有效运行。报告期间，我们基于自身的业务和运营特点，识别出包括政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商及合作伙伴、员工、同行 / 行业协会、社区及公众、媒体在内的八类利益相关方。

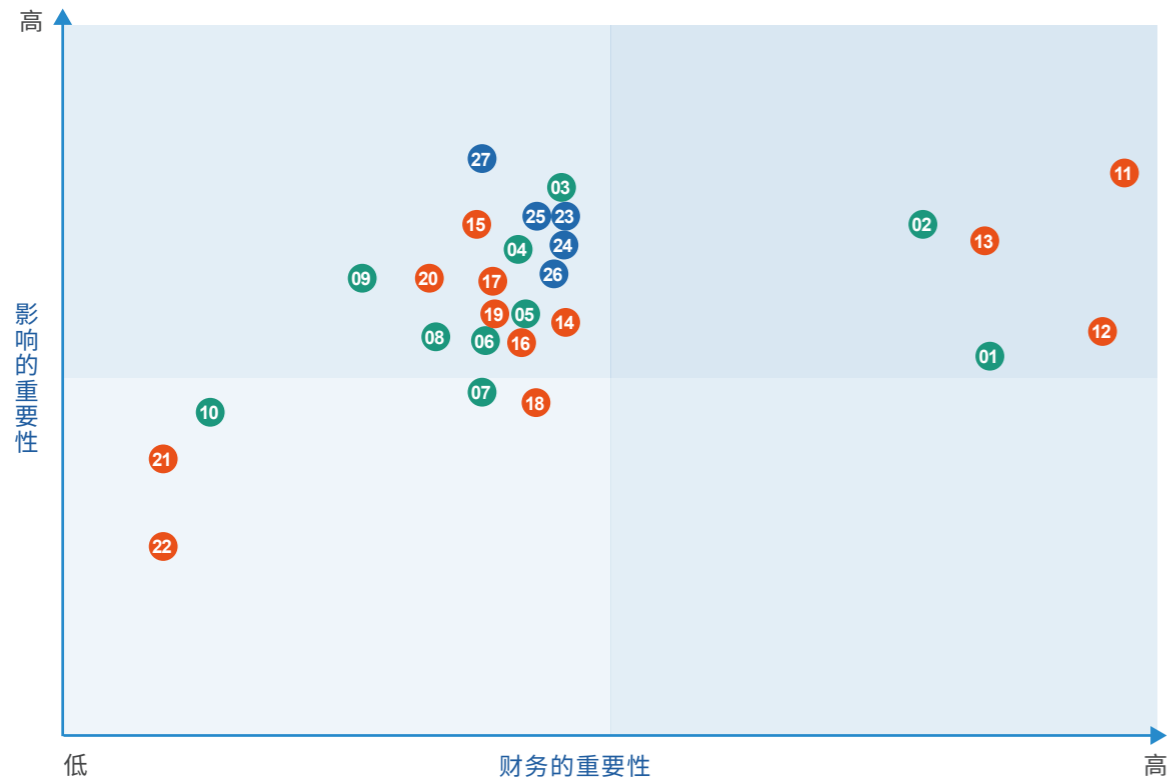
利益相关方	关注议题	沟通渠道与回应方式
政府及监管机构	环境合规管理、合规经营、支持“双碳”目标、绿色航运、污染物排放、安全生产	日常沟通与汇报、政策学习与倡导、接受监督与检查、来访接待
股东及投资者	稳定增长的投资回报、公司规范化治理、风险管控、战略发展、投资者权益保护、商业道德	股东大会、业绩说明会、定期报告与公告、IR 沟通渠道
客户	客户服务、船舶安全运营、能源利用	会议沟通、客户拜访
供应商及合作伙伴	供应链管理、绿色船舶、技术创新、推动行业进步、商业道德	评估与考察、技术交流、定期沟通
员工	权益保障、成长与发展、职业健康与安全、福利与关怀、员工沟通	内部沟通、员工培训、团建活动
同行 / 行业协会	参与同业合作、促进公平竞争、推动行业发展	信息披露、行业论坛
社区及公众	公益慈善、促进社区发展、乡村振兴、环境保护	社区志愿者活动、物资捐赠
媒体	信息披露	新闻稿、采访

实质性议题评估

重要性议题识别与双重重要性评估是公司开展可持续发展战略规划、风险与机遇管理及信息披露管理的重要基础。报告期间，公司基于《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号—可持续发展报告（试行）》等文件指导，制定财务重要性和影响重要性议题界定流程。我们结合航运行业绿色低碳转型趋势、监管政策变化及公司经营实际，综合考虑内部意见和外部利益相关方沟通情况，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，对治理、经济、环境和社会领域的实质性议题进行重要性排序，形成 2025 年度实质性议题矩阵，并以此为导向开展重点管理与信息披露。



2025 年度重要性议题矩阵图



- | | | | | |
|------|-----------|------------|-----------------|-------------|
| 环境维度 | 01 应对气候变化 | 02 绿色船舶管理 | 03 能源利用 | 04 绿色航运 |
| | 05 污染物排放 | 06 循环经济 | 07 生态系统和生物多样性保护 | 08 资源与废弃物管理 |
| | 09 环境合规管理 | 10 水资源利用 | | |
| | | | | |
| 社会维度 | 11 数智创新 | 12 船舶安全运营 | 13 职业健康与安全 | 14 信息安全 |
| | 15 客户服务 | 16 人力资本发展 | 17 推动行业发展 | 18 劳工管理 |
| | 19 供应链管理 | 20 员工福利与关怀 | 21 社区关系 | 22 乡村振兴 |
| | | | | |
| 治理维度 | 23 商业道德 | 24 利益相关方沟通 | 25 风险管理 | 26 ESG 治理 |
| | 27 公司治理 | | | |

商业道德

我们的理念

我们始终秉持“诚信为本、合规经营”的理念，倡导诚实守信、廉洁自律的企业文化，对贪污腐败、职务侵占、商业贿赂、垄断及不正当竞争等行为坚持“零容忍”态度。公司持续完善廉洁与合规管理制度体系，根据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，在原有《内部控制制度》基础上结合公司实际情况，发布《廉洁文化建设工作方案》《反职务侵占与反商业贿赂政策》及《反垄断合规手册》等相关制度，强化关键业务环节的廉洁风险识别与过程管控，推动廉洁治理从制度建设向文化建设与全过程防控升级。



廉洁治理架构

公司董事会下设审计委员会，持续完善内部控制体系。审计委员会负责监督董事及高级管理人员履职情况，对违法违规或损害公司利益的行为提出整改或解任建议，并依法履行相关监督职责。在财务信息审阅过程中，重点关注与财务报告相关的舞弊风险及重大错报风险。独立董事履行监督职责，重点关注公司与控股股东、实际控制人及管理层的潜在利益冲突，维护中小股东合法权益。对于重大事项未按规定履行决策程序或信息披露义务等情形，独立董事主动履行尽职调查义务并及时向监管机构报告。

我们的举措

- 流程防控**：公司对重大业务合作、招投标等关键事项实行集体决策、公开透明机制，严禁个人擅自决定或干预关键业务环节的操作。
- 财务与审计防控**：严格执行财务管理制度，杜绝“账外账”等不规范行为，内部审计部门定期或不定期开展反职务侵占、反商业贿赂专项审计，重点核查财务收支、业务合同执行及第三方合作情况。
- 外部往来管理**：对供应商及合作方开展尽职调查，对存在商业贿赂等不良记录的第三方不予合作或终止合作。
- 廉洁培训**：公司开展法律法规及典型案例培训，将廉洁表现纳入绩效考核及晋升评价，对关键岗位实施轮岗管理，降低廉洁风险。

2025 年

公司针对所有岸基员工开展反商业贿赂及反贪污培训	参与培训员工	反不正当竞争事件与培训	参与培训员工
1次	100%	1次	100%

报告期间，公司无任何贪污贿赂、欺诈、洗黑钱等且对本集团造成重大影响的个案事件发生。

举报与申诉

举报渠道

公司设立电话、电子邮箱等多个公开的举报渠道，支持实名或匿名举报，鼓励员工及外部相关方就涉嫌舞弊、职务侵占、商业贿赂、洗钱及其他违规行为进行举报。

受理调查

内部审计部门负责举报事项的受理与初步评估。对收到的举报线索，公司将在3个工作日内启动核查程序，依法依规开展调查取证，并形成书面调查结论；对于实名举报，在调查结束后5个工作日内反馈调查结果（涉及保密事项除外）。

及时处理

对于经查实的违规行为，公司根据情节轻重依法依规采取相应处理措施，包括批评教育、通报批评、扣减绩效奖金、降职、撤职或解除劳动合同；涉嫌违法犯罪的，依法移送司法机关处理，并追究相应法律责任；涉及合作方违规的，公司将视情终止合作并依法追责。

监督整改

公司在案件处理完成后开展内部控制评估与制度复盘，完善相关管理措施。董事会定期审议举报及反舞弊机制运行情况，监督整改落实，持续提升公司合规管理水平。

举报人保护

公司建立健全举报人保护机制，在处理投诉与举报事项过程中，明确要求相关工作人员严格履行保密义务，未经授权不得向任何部门或个人泄露举报人身份信息及举报内容。



公司依法保障举报人在调查过程中的人身与信息安 全，严禁任何形式的歧视、打击报复或对调查工作的干扰与阻挠行为。对违反保密规定、泄露举报信息或实施报复行为的人员，我们将依法依规严肃处理，切实维护举报人的合法权益，保障调查工作的独立性与公正性。

党建引领

本集团坚持以党建引领企业发展，充分发挥党组织的政治引领作用以及工会、团组织的协同作用，持续增强企业凝聚力与向心力。围绕集团“六五规划”目标，公司以党建品牌建设为抓手，由党委牵头推动党员参与企业治理、文化建设及社会公益活动，持续提升党建工作的组织力与影响力；同时依托团组织平台，积极激发青年员工活力，推动船岸青年参与企业发展与社会服务。报告期间，公司加强基层党组织建设与党员队伍培养，深化与高校及社会组织的交流共建，推动党建工作与企业经营管理深度融合，为公司稳健发展提供坚实的组织保障。



队伍建设

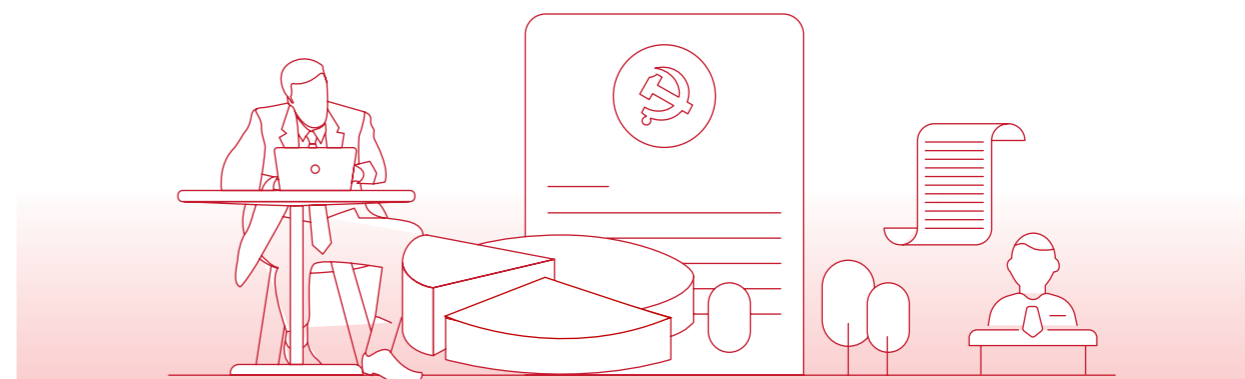


本集团共设有 **2** 个党委会，**15** 个党支部，截至报告期末，我们共有 **91** 名党员，新发展 **3** 名党员。



中共上海国航远洋集团委员会
党支部 党员
11 个 **52** 人

中共福建国航远洋集团委员会
党支部 党员
4 个 **39** 人



党组织活动

我们始终坚持以党的领导，将党建引领作为推动企业高质量发展的核心动力。公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以党建为统领，统筹推进生产经营、科技创新、人才培养、合规经营与社会责任，切实发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，打造具有公司特色的“红色引擎”。



党建案例

强化思想引领，凝聚高质量发展共识



公司党委集中学习二十届四中全会精神

深化校企共建，凝聚产教融合合力



2025年4月，公司党委与上海海事大学商船学院党委签署党建共建协议，构建“党建引领、资源共享、协同育人”长效机制。

践行企业担当，服务基层群众温暖民心



2025年春节前，公司党委书记王炎平同志委托党办前往上海市山一居委会开展新春慰问活动，走访慰问社区内生活困难党员家庭，送去党组织的关怀与新春祝福。



• 数智运营

• 绿色航运

03

数智为擎，驱动航运升级

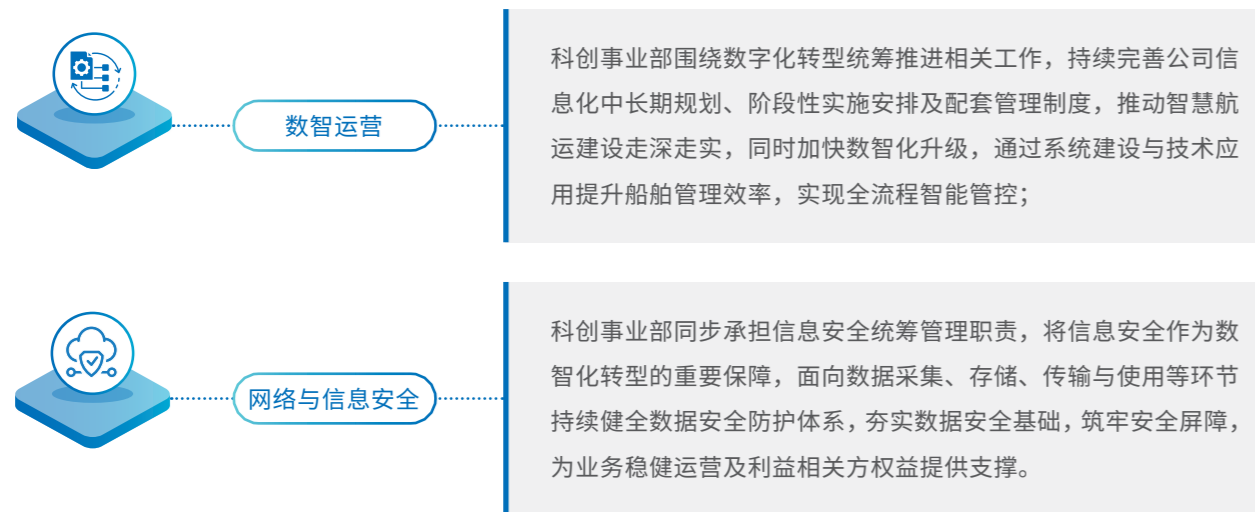
公司以数智赋能为引擎，协同推进绿色与智能化转型，通过数智运营推动管理升级、以绿色航运强化低碳实践，持续提升运营效率、船舶驾驶安全性与环保性能，驱动航运业务高质量发展。

数智运营

公司将数智运营视作集团战略转型升级的重要抓手，持续深化数智技术与业务场景融合，通过系统建设与技术应用实现全流程智能管控。

治理

本集团持续完善数字化管理体系，稳步推进信息化、数字化建设相关工作，科创事业部承担数智运营及相关支撑工作的统筹推进职责。



战略

- 数智运营战略**

本集团积极响应国家《关于加速推进现代航运服务业高质量发展的指导意见》，坚定深化数智化转型方向，致力于推动前沿数智技术与航运业务全链条、全场景的深度融合。在此背景下，公司确立了以“推进数智化升级，驱动船舶管理效率跃升”为核心的数智运营战略，并构建自上而下的数字化管理新模式。围绕该战略核心，我们建成船舶管理数字化智能平台并持续完善各类功能，以系统建设与技术应用为主线推进全流程智能管控，并将推动管理运营从人工数据统计逐步向平台智能分析转型。
- 提升船舶管理数智化水平**

面对数智化深水区对资金支持、技术迭代与人才素质提出的更高要求，我们将保持战略定力，切实通过加大资金投入、深化技术研发迭代与加强培训赋能等举措，持续完善管理策略与规划，全面提升船舶管理数智化水平，为集团迈向“数智驱动”的高质量发展新阶段奠定坚实基础。

影响、风险和机遇管理

本集团已建立识别与评估流程，并配套监测与管理机制，覆盖智慧运营体系、数智化应用场景及网络与信息安全等重点领域。我们通过持续监测关键系统运行与风险表现，落实相应管理措施，推动数智运营稳健落地并提升运营管理能力。


智慧运营体系

在智慧运营体系建设中，我们以“大数据分析中心+MOS系统”数智系统集成工程建设为牵引，系统构建覆盖关键业务场景的智慧运营体系，持续提升运营管理的标准化、规范化与数智化水平。



信息化集成平台（MOS）系统

系统整合了船员管理、船舶管理、办公自动化、供应链管理、财务预算决策、ESG管理、能效管理等子平台，旨在通过业务流程标准化与数据采集规范化夯实管理基础。报告期间，MOS数字化航运管理系统已获得信息安全等保二级认证。



▲ 信息安全等保二级认证

智慧决策辅助及可视化集成大平台（大数据分析中心）

作为面向管理的决策支持与可视化平台，承载数据中心、智慧决策中心、预警中心、船岸通讯、ESG数智平台及智能船舶监测等功能，实现数据汇聚与展示应用。报告期间，公司智慧决策中心已正式上线。



▲ 大数据分析中心

报告期间，我们推进系统架构改造，将MOS系统由传统单体架构升级为微服务架构，提升系统模块化水平、开发敏捷性与故障隔离能力，显著缩短迭代周期，并在底层架构层面为后续构建高可用、弹性伸缩的分布式集群奠定基础，使系统具备规模化分布式部署能力。依托双平台协同，我们进一步巩固“数据治理—建模分析—决策支持”的三级支撑体系，推动经营管理由信息化向数智化加速升级，为战略决策提供支撑。

数智化应用场景

为进一步推动数智技术与业务深度融合，提升经营管理的协同效率与决策支撑能力，我们持续拓展数智化应用场景。报告期间，我们加快推进相关场景落地应用，完成电子签、ESG模块、能效模块及OPEX大屏上线试运行。

▼ ESG 数据中心



电子签模块

我们已上线合同电子签署功能，依托电子签名技术实现合同审批、签署与归档的线上化流转，提升办理效率与安全保障，减少纸质材料带来的管理成本与资源消耗。目前，我们已将该功能应用于船员合同签署等业务场景。

ESG 模块

我们已上线 ESG 子系统并进入试运行阶段，实现环境、社会和治理相关数据的采集汇聚与可视化呈现，为信息披露、绩效评估及相关管理工作提供数据支撑。

能效模块

我们已上线船舶能效子系统并开展试运行，围绕燃油消耗、航行效率与碳排放等关键指标，实现数据自动采集与实时监测，并提供分析支持，为船队运行优化与能效提升提供支撑。试运行期间，我们将根据业务反馈持续完善相关功能与模型，为后续深化应用提供基础。

OPEX 功能

我们已完成 OPEX 运营成本监控报表首版开发并上线运行，当前版本主要实现运营数据导入与在线可视化展示，后续，我们将结合业财一体推进，对该模块持续迭代升级。

网络与信息安全

我们严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，构建起全方位、多层次的网络与信息安全防护体系，确保信息安全管理制度化、规范化。报告期间，我们进一步修订《信息系统安全保密管理办法》，明确了网络与信息安全管理架构，统筹信息系统安全保密工作，实现了从技术防范到管理落地的闭环管控，切实保障公司商业秘密与核心运营数据的安全。



信息安全风险管控

我们将信息安全风险管控作为数智化运营的重要保障，围绕信息系统稳定运行、网络边界防护与关键业务连续性等重点领域，持续完善防护能力建设与运行管理安排，降低安全事件对业务运营及数据安全的不利影响。



信息安全应急管理

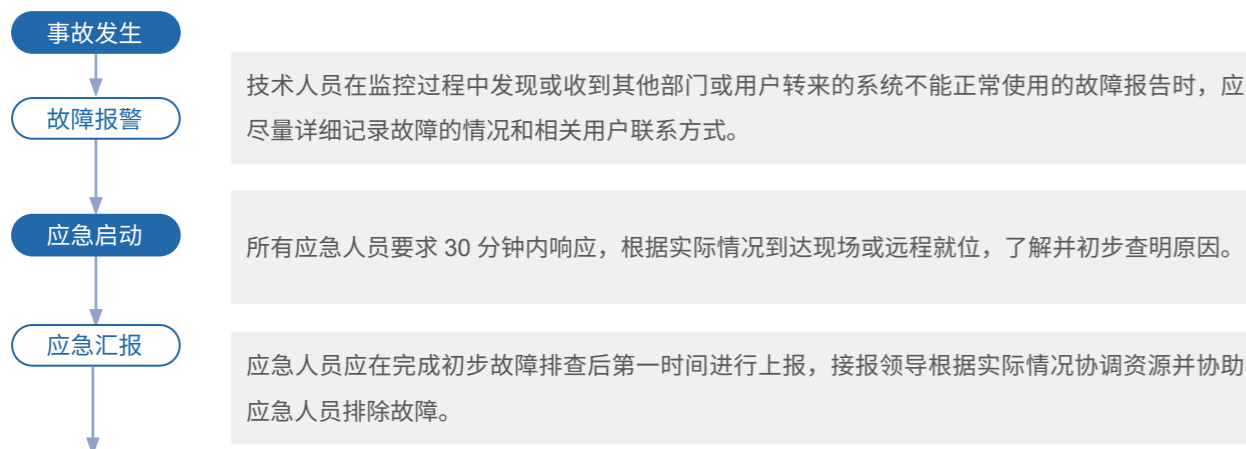
我们建立数据安全应急处置预案，并依据系统安全事件的可控性、严重程度和影响范围，将事件分为四个等级：特别重大事件（I级）、重大事件（II级）、较大事件（III级）、一般事件（IV级），针对不同等级设置明确的应急处置时效要求。事件发生或接到反馈后，系统运维人员立即开展问题初步定级，并按既定流程推进处置。

应急事件分类

应急事件定级分类	应急事件分级定义	应急处置时效性相关要求
特别重大突发信息安全事件 (I级)	<ul style="list-style-type: none"> 重要网络与信息系统发生大规模瘫痪，甚至丢失数据，事态发展超出主管部门的控制能力 对公司安全、生产秩序、经济活动和正常经营造成严重损害，或社会影响特别恶劣的事件 	在短时间内调整开发工作计划，安排专人进行修复并发布应急版本及时上线
重大突发信息安全事件 (II级)	<ul style="list-style-type: none"> 主要信息网络或信息系统受到重大破坏、甚至部分瘫痪（数据未丢失） 对重要要害部门或用户造成重大损失 	
较大突发信息安全事件 (III级)	<ul style="list-style-type: none"> 主要信息网络或信息系统出现较大事件，系统不能正常运行 未对用户造成重大损失，但影响用户使用系统 	一般应在3个工作日内解决，并发布紧急版本补丁上线
一般突发信息安全事件 (IV级)	<ul style="list-style-type: none"> 不影响主要信息网络或信息系统运行，仅对用户造成轻微影响 	运维人员发现的潜在问题，或者发生不影响用户开展业务的非紧急功能故障的，安排开发计划，进行排期解决上线

我们同步制定覆盖故障接警、应急启动、应急汇报、应急处理、应急恢复、调查报告等环节的应急处置流程，明确各环节操作步骤与责任主体，确保突发信息安全事件能够快速响应、有效处置并形成闭环管理。

信息安全事件应急处置流程



应急处理
 应急处理小组首先查明问题原因，并及时备份重要数据，切换相关备用应用服务，保证用户正常的生产运行，然后对故障点进行高效、安全的处理。

应急恢复
 在故障排除当天应当对故障现场进行清理，发出警报解除通知告知用户及有关单位人员，系统恢复正常运行状态后应急结束。

调查报告
 应急结束后应对I级、II级相关故障出具专项调查报告，明确故障导致原因及处理恢复过程并组织大家学习，避免后续发生类似故障。



1 信息安全文化建设

我们面向全体员工开展关于网络安全专题培训并观看相关视频宣传片，开展年度钓鱼邮件安全意识演练，以强化全员安全意识与行为规范，引导形成重视信息安全、落实安全要求的良好氛围。

2 信息安全审查

我们为落实公司信息安全策略、评估安全风险管控的有效性与合规性，由信息安全小组依据年度审查计划，每季度对公司核心信息系统与网络环境开展一次专项内部审计。审查旨在识别潜在薄弱环节，验证现有控制措施的充分性，并提出改进建议。审查范围覆盖MOS数字化航运管理系统、服务器、网络设备、办公环境及应急演练等。

3 数据备份管理

每日进行系统数据库增量自动备份，每周进行系统数据库全量自动备份并做完整性查验；每月一次手动备份到移动硬盘或其他电脑的硬盘，部门负责人监督抽查；每年进行一次备份的恢复性测试，并保留日志，由信息管理部门负责人监督。

2025 年度钓鱼邮件安全意识演练

2025 年 12 月，公司科创事业部依据《钓鱼邮件安全意识演练管理制度》及年度方案组织开展钓鱼邮件安全意识演练，通过发送模拟高仿真钓鱼邮件，评估员工安全意识现状，检验可疑邮件上报流程，提升全员对社交工程类攻击的辨识与应对能力。演练覆盖集团全体员工，重点实现安全意识提升与风险量化评估，并对发现的问题形成闭环改进，将演练结果转化为后续优化措施，推动安全文化建设并满足合规管理要求。



▲ 钓鱼邮件演练开展通知

此外，我们通过升级公司机房硬件设备持续强化技术与基础设施保障。报告期间，随着机房服务器设备增加，我们完成 UPS 升级，由 6KVA 升级至 10KVA，供电维持时间由 1 分钟提升至 1 小时，进一步增强关键设备与系统运行的连续性保障能力。与此同时，我们增加网络安全设备，新增行为管理设备及网络防火墙，并通过可视化大屏对公司网络运行情况、外部链接及接口状态进行管控，提升网络安全防护能力。



▲ 可视化大屏

指标与目标

开发管理

2025 年

MOS 系统共发布
大版本 **35** 个
小版本 **8** 个
系统补丁 **2** 个
发行 MOS 安卓端和苹果端 APP 版本各 **3** 个

本年度 MOS 系统共收集和记录用户反馈 **425** 个
通过分析发现问题 **137** 个

数字化培训

2025 年

针对船员，
数字化培训覆盖 **177** 人次
培训涉及船舶共计 **26** 艘

针对岸基，
全公司范围人员培训 **3** 次
各部门专项功能培训 **9** 余次

技术升级

2025 年

完成了 **11** 艘次的 MOS 船端服务器更换升级

网络安全

2025 年

请求次数高约 **5** 亿次
拦截次数攻击约 **2,800** 万次
攻击访问几乎 **全部拦截**

开展内部信息安全审查 **4** 次
未发生 信息安全事件



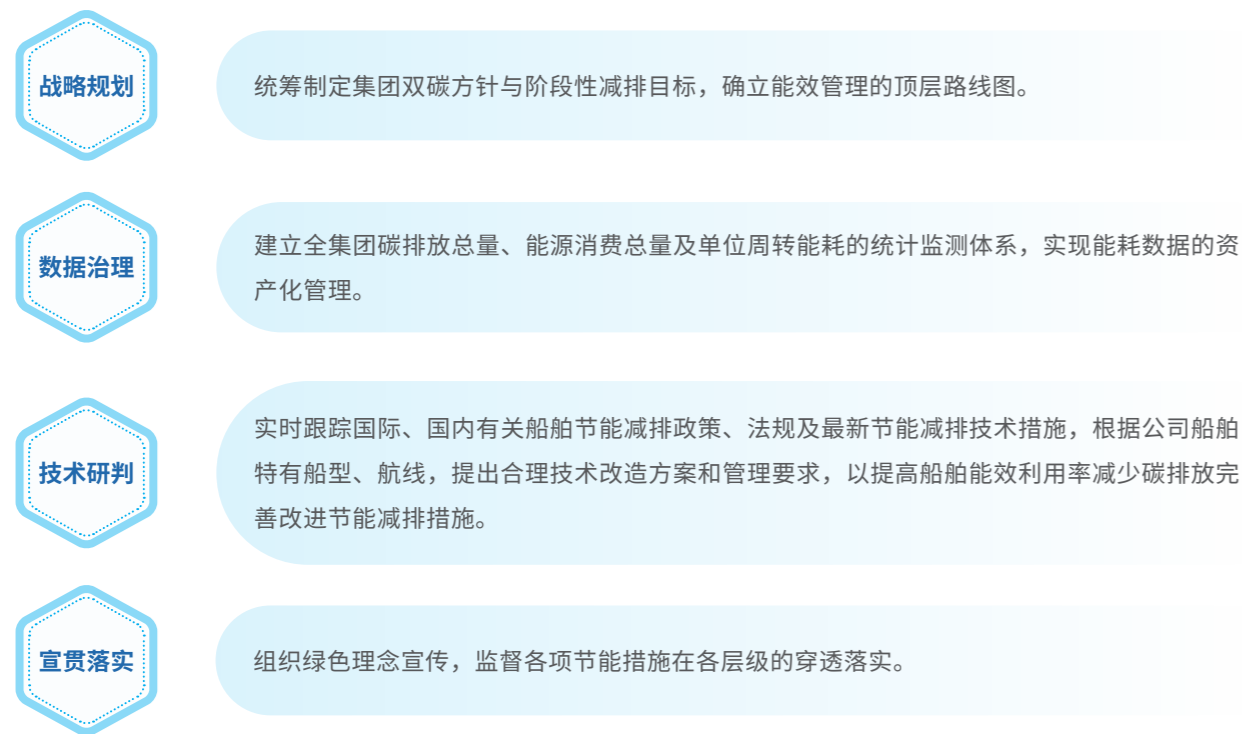
绿色航运

公司作为绿色航运的先行者，将绿色发展理念深度融入船队建设、运营管理与技术应用等全业务链条，持续推进节能减排与能效提升。我们通过绿色航运技术研发与应用实践，不断夯实低碳转型基础，发挥示范带动作用，着力成为全球航运绿色数智化的积极践行者。

治理

为系统性推进节能减排、低碳航运战略，本集团构建了明确的绿色航运治理体系。我们在集团层面设立“集团节能减排工作组”，在船舶管理公司层面设立“船舶能效管理中心”，分别承担本集团节能减排战略的制定与执行以及船舶能效管理的具体实施，强化战略部署与业务落地之间的衔接。

集团层面的节能减排工作组由领导小组及其下设的工作小组组成，围绕绿色航运重点任务开展统筹部署与组织推进：



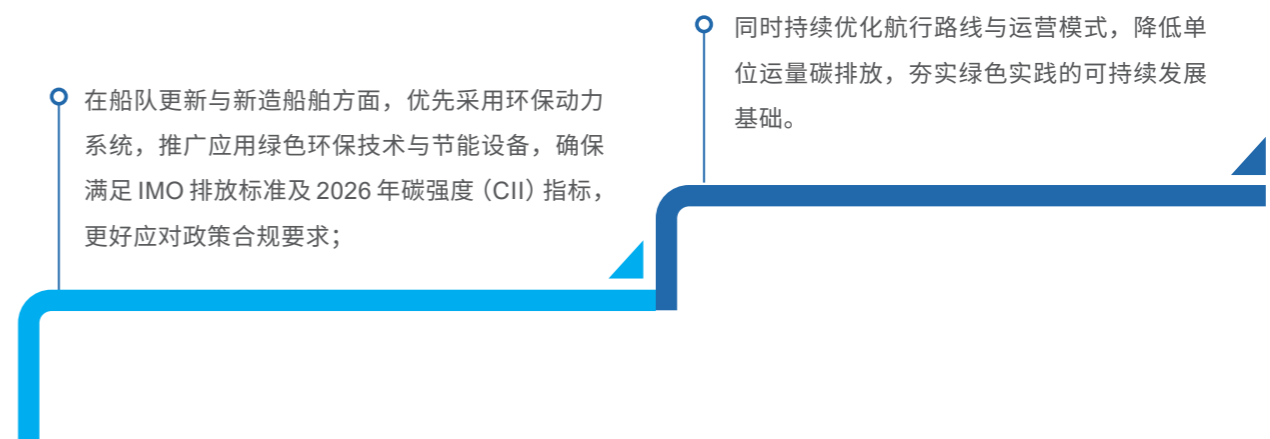
船舶管理公司能效管理中心聚焦船舶端具体实施，围绕船舶能效管理、合规履约与数据验证等工作持续推进：



战略



面向未来，我们制定中长期规划：



影响、风险和机遇管理

本集团密切跟踪国内外航运政策及相关要求的变化，持续开展风险识别、评估与监测，并根据政策法规调整、技术更新迭代及潜在财务影响等因素，及时优化绿色船舶管理的方向与措施，以提升对外部变化的适应能力。同时，我们主动把握绿色转型带来的发展机遇，推进新型、环保、高效船舶的使用与管理，提升市场竞争力，促进节能减排与可持续发展目标的实现。



绿色船队

我们积极应对全球航运脱碳目标，前瞻性布局绿色新能源船舶建造，引入绿色节能型船舶，并与合作伙伴共同研发甲醇双燃料动力散货船，持续推进“汰旧建新+绿色智能”的船队更新策略。

2025年

我们的新造船“国远707”轮顺利交付，新增开工**2艘** 89000DWT 甲醇双燃料散货船与**2艘** 63500DWT 散货船。其中，89000DWT 散货船配置可兼容生物柴油的甲醇双燃料动力系统，63500DWT 系列散货船通过优化设计具备更低油耗；同时，公司持续加码绿色技术投入，签署散货船建造合同补充协议，将**2艘** 在建 89000DWT 双燃料散货船由“预留甲醇双燃料动力系统”调整为“甲醇双燃料系统实装”，进一步强化绿色运力的交付品质与落地成效。



2025年新造船“国远707”轮顺利交付



▲ 国远 707

2025年1月6日，公司新造 73800DWT 甲醇双燃料预留散货船“国远707”轮在江苏南通举行交付仪式。作为 73800DWT 甲醇双燃料预留散货船系列的第四艘，也是该系列的收官船，“国远707”轮交付并投入运营，进一步丰富了公司绿色船队结构。该船在绿色环保、安全可靠与高效运营等方面具备良好表现，其投运将在保障大宗货物运输稳定的同时，助力集团持续推进绿色低碳发展目标。



89000DWT 甲醇双燃料散货船举行下水仪式

2025年10月28日，公司首艘 89000DWT 甲醇双燃料散货船（船体号：W23141）举行下水仪式。该甲醇双燃料散货船配置可使用生物柴油的甲醇双燃料动力系统与经优化论证的甲醇燃料舱舱容。生物柴油配合绿色甲醇燃料，不但可直接实现船舶温室气体的净零排放，还可以通过燃料结构的灵活配比兼顾运营的经济性。



▲ 89000DWT 甲醇双燃料散货船

低效老旧船舶处置

在新增绿色运力的同时，公司同步推进低效老旧船舶处置。报告期间，公司完成“国电36”、“国远6”、“国远7”三艘灵便型老旧船舶处置。通过淘汰油耗高、排放不达标、运营效率偏低的船舶，公司进一步推动船队结构优化与运力“轻量化”，为后续新船投运后的运力整合与航线优化创造条件，持续提升船队绿色化、智能化水平与市场竞争力。

能效管理

我们利用燃料监控体系，通过燃油优化系统和综合节能系统，形成了一套分层次、互补的数字化系统来提升能耗数据管理，确保船舶运营的高效与环保。我们坚持以能效升级与碳管体系建设响应国际规制，实现航运温室气体减排战略目标。

我们的措施

全域数据监测

我们建立全维度的能效数据治理体系，负责船队营运碳强度（CII）及相关运营数据的统计与深度分析。通过对船舶能效表现的实时监控与动态预警，力争船队能效评级始终保持在良好水平。

深化技改升级

基于 EEXI 与 CII 数据画像，我们制定并执行针对性的能效管理与碳强度减排计划。结合特有船型与航线特征，我们持续追踪前沿节能技术，定制化提出技术改造方案与管理要求，从源头提升船舶能效利用率。

优化航线规划

为响应航运公约碳排放每年递减 2% 的要求，公司通过实施主机功率限制（EPL）及配套航线节能减排技术，结合最省油 / 最快速航线规划与基于油耗总量的航速优化，实现减排管控。

严守合规履约

我们已建立完善的欧盟 MRV 监测计划与数据流控制程序，有序推进欧盟 ETS 碳配额履约工作。同时，高效完成 IMO DCS 及欧盟 MRV 年度排放数据的第三方验证，确保及时获取能效证书，并按规定向国内外监管机构报送合规性信息。

全员能力赋能

我们制定并实施覆盖岸基与船端的能效管理培训计划，依托 SMS 信息交流平台开展常态化宣贯。通过理论与实操的结合，确保全员深刻理解 EEXI 与 CII 的重要性，掌握能效提升的关键方法，营造绿色航运文化。

强化风控闭环

我们建立法规动态跟踪机制与常态化风险评估程序。一方面，实时对标公约变化动态修订 SMS 体系；另一方面，通过定期的内部审计与管理评审，识别并化解关键能效风险，推动管理体系持续改进。

2025年

报告期间，我们的能效管理相关部门持续跟踪国际政策动态，将欧盟燃油条例（FuelEU Maritime）及碳排放交易体系（ETS）等合规要求纳入内部管理安排。同时，我们通过不定期开展船舶“量油”检查，配套制定并实施《船舶加油管理办法》等专项措施，强化燃油消耗全过程管控，提升能效管理水平与合规风控能力。

能耗数据管理

为落实《国际防止船舶造成污染公约》相关新规则及中国海事局《船舶能耗数据和碳强度管理办法》关于船舶能效数据报告的要求，我们已在 MOS 数字化管理系统中部署船舶能效管理子系统，通过船舶能耗数据管理，提供船舶性能分析与碳强度自我评级功能。

该子系统主要由船舶管理、数据记录、能效分析、报表管理四个模块构成，既支持单船日常能耗数据记录，也可用于船舶管理公司开展船队营运碳强度管理，主要实现：



依托该子系统，公司可及时掌握所管理船舶的能效与碳强度评级情况，并据此对经营计划进行调整以满足 CII 评级要求；同时有助于降低船员工作负担、减少数据计算错误，降低因错报、漏报导致被海事主管机关处罚的风险，为内部节能管理、降低燃料成本及合理安排航线提供支持。报告期间，本集团的船舶能效子系统已上线并进入试运行，聚焦燃油消耗、航行效率与碳排放等关键指标，实现数据自动采集、实时监测与分析，为船队运营调度优化、能源利用效率提升及碳排放降低提供支撑。

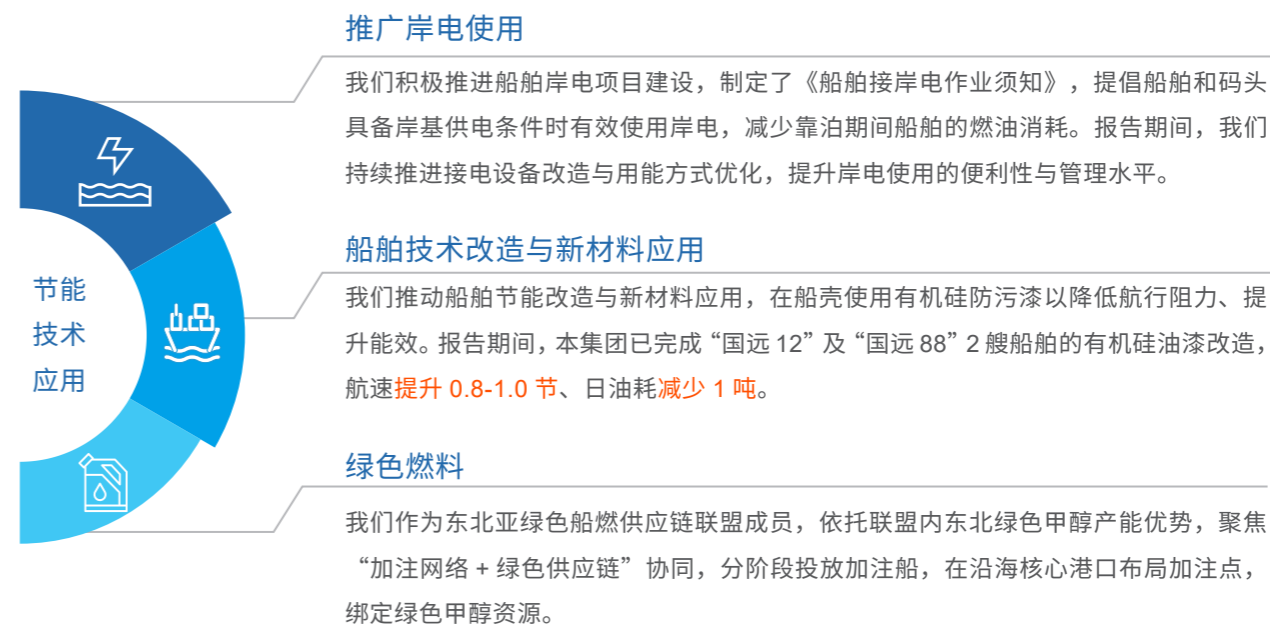


新造船与船舶改造

在绿色与智能技术应用方面，我们将能效提升与减排要求融入新造船与船舶改造全流程，积极探索低碳技术新机遇，推动船队更新与低碳转型协同推进。

节能技术应用

我们持续关注具备商业推广价值的绿色航运辅助技术和配套应用，包括节能减排技术、新能源应用等方向。



“国远 88” 船舶漆有机硅改造项目

2025 年 7 月，公司对“国远 88” 船舶开展船舶漆有机硅改造，改造部位涵盖干舷、水线间、直底、平底等关键区域，进一步支持船体阻力优化与能效提升。



▲ “国远 88” 船舶漆有机硅改造

创新海事应用场景探索

我们积极响应国家“十五五”低空经济战略，致力于探索低空经济等新兴产业生态，围绕船舶备件与物料配送、船舶检验、油样送检、政务飞行等海事服务场景持续拓展应用与创新。依托标杆城市开展试点示范，推动形成可复制、可推广的运营模式，打造具备全国服务能力的低空综合服务平台。



布局“低空经济+海事服务”物流运营平台

2025年8月25日，公司受邀参加舟山市全市低空经济发展会议，并与舟山市普陀区就“低空经济+海事服务”物流运营平台项目达成战略合作，成为舟山低空经济海洋应用场景建设的关键一环。双方将共同探索无人机技术在海事服务领域的创新应用，致力于提升海上物流效率与服务体验，构建高效、智能、绿色的海上物流新体系。



▲ 布局“低空经济”

指标与目标

绿色船舶

2025年

我们共有外贸船 **14** 艘 其中船舶碳强度 CII 评级 B 以上 **5** 艘 评级为 A 的船舶 **2** 艘

14 艘船舶 **100%** 获得获得中国海事局签发的“符合声明 -- 燃油消耗报告和营运碳强度评级”证明，符合国际海事组织（IMO）的能源效率设计指数（EEDI）和船舶能源效率管理计划（SEEMP）国际标准。

环保投入 **241.27** 万元 环保节能投入人力 **900** 人天

全年新增绿色运力约 **27.4** 万 DWT，助力船队平均船龄下降，截至本报告披露日，集团自营船舶的平均船龄低于 **7** 年，符合“绿色高效船队”建设目标。

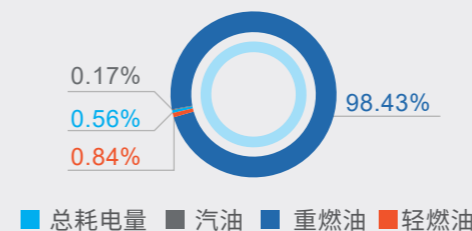
能源使用

2025年

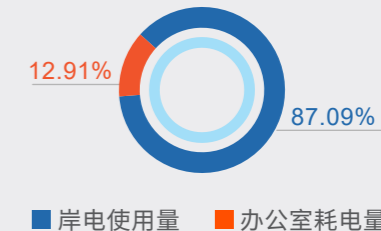
我们的能耗总量（不含期租能耗） **3.99** 万吨标煤 单位产量综合能耗强度（按周转量，不含期租能耗和周转量） **0.0029** 吨标煤 / 千吨海里

重燃油消耗 **3.92** 万吨标煤 占比为 **98.43%** 轻燃油消耗 **0.03** 万吨标煤 占比为 **0.84%**

各类能源能耗占比（不含期租能耗）



岸基与办公室用电占比



能源使用

船舶共计接入岸电 **171** 次 船舶及公司岸基的岸电使用总量 **1,803,575** 千瓦时



04

绿色为策，助力低碳转型



- 应对气候变化
- 生物多样性保护
- 环境合规管理

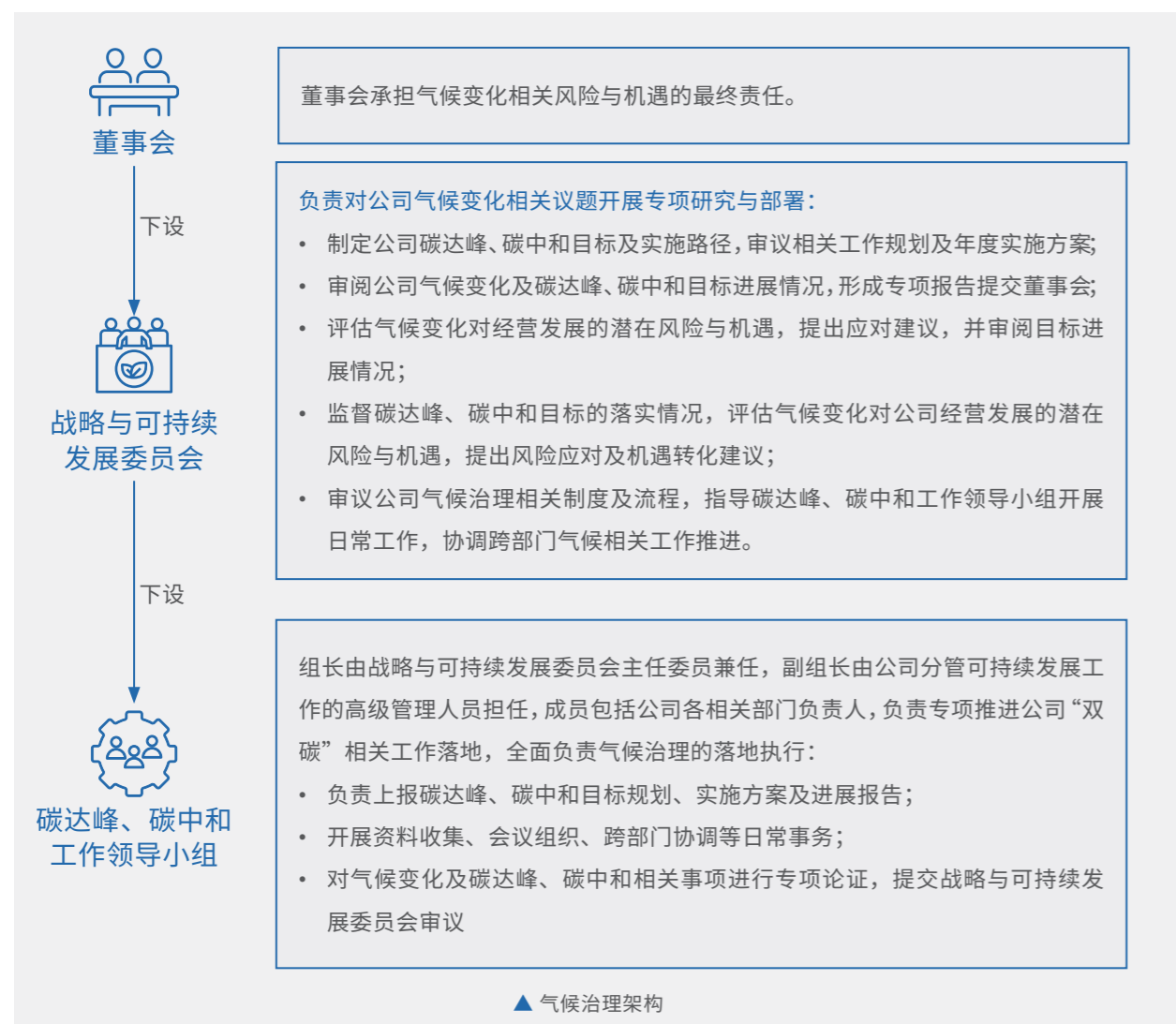
公司坚持以“打造绿色数智化驱动的一流国际企业”为愿景，确定全球碳排放与可持续发展大势，将绿色转型作为高质量发展的核心引擎公司通过优化船龄结构、布局新能源动力船队及实施精细化能效管理，着力构建全链条低碳运营体系，在满足国际海事工作标准的同时，积极树立现代绿色发展的新标杆。

应对气候变化

在全球气候治理与国家“双碳”战略深度融合的宏大背景下，航运业正处于向低碳转型迈进的关键十字路口。对于远洋航运企业而言，应对气候挑战不再仅仅是履行社会责任，更是关乎企业生存与长远竞争力的战略抉择。公司始终高度重视气候变化管理，主动融入航运业低碳转型，积极响应国际减排要求与国家“双碳”目标，将绿色理念贯穿船队建设与运营管理。我们持续完善气候治理体系，以战略视角识别并管理转型风险与机遇，夯实绿色发展基础，推动商业价值与环境效益协同提升。

治理

本集团积极应对由气候变化引发的挑战与机遇，持续深化气候变化治理体系，并将其深度融入集团的可持续发展战略。为提升气候变化管理效能，我们已建立覆盖决策与执行的多层级治理架构，明确各层级职责分工，强化对气候相关风险与机遇的识别与管理，推动各环节温室气体减排，支撑公司绿色可持续发展。



未来，我们将持续关注《欧盟碳排放交易体系》及 IMO《2025 年船舶碳排放新规》等关键政策要求，及时跟踪监管趋势与合规重点；并定期审查气候变化相关治理架构与管理政策，确保与集团可持续发展战略保持一致。同时，我们将聘请专业中介机构开展战略论证，提升应对措施的专业性与前瞻性。

战略

本集团已将气候风险识别与管理纳入公司风险管理体系，并在上一年度工作基础上持续深化，开展对气候变化相关风险与机遇的全面识别与评估。结合业务需求与行业特征，我们从短期（1-3 年）、中期（3-5 年）、长期（5-10 年）的时间维度，以及受影响范围与财务影响两个维度，对气候相关因素进行系统分析，评估各项风险与机遇的影响程度及发生可能性。

在物理风险识别方面，我们参考政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布的代表性浓度路径（RCP）情景开展分析。基于评估结果，我们形成重点风险与机遇清单，并配套制定相应管理措施以及指标与目标，推动风险受控、机遇转化。未来，我们将持续监测相关变化，跟踪监管要求与趋势，及时优化应对安排，更好回应利益相关方期待。

气候变化相关风险

转型风险	影响	潜在财务影响	时间维度	影响范围	应对措施
政策和法规风险					
国内外现有的监管要求与政策	<ul style="list-style-type: none"> 国际 ESG 政策持续波动，不同市场面临更高的合规要求与管理挑战； 国际海事组织（IMO）要求国际航运业温室气体年度排放总量在 2050 年或前后实现净零排放； 中国政府推出碳达峰、碳中和战略目标以及相关应对气候变化政策法规。 		短中期	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟踪并研判国内外气候变化相关法律法规及监管政策动态 及时识别政策变化对业务的影响
碳定价实施	<ul style="list-style-type: none"> 欧盟海运燃料条例（FuelEU Maritime）正式实施，要求企业分阶段降低船舶燃料的温室气体排放强度。 中国已开放全国碳交易市场，航运业即将被纳入碳交易范围； 	成本增加： 管理成本 改造投入 能源成本	短中期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 确保各项监管要求得到有效落实与合规执行 制定减排目标 推进能效升级与碳管理体系建设
强化排放量报告义务	<ul style="list-style-type: none"> 国际海事组织（IMO）新规增加 DCS 安装要求和数据披露要求，若不符合规定，可能会被禁止航行； 航运业将被纳入欧盟碳排放交易系统（EU ETS），企业需为船舶产生的二氧化碳付费； 波塞冬原则要求投资机构披露名下资产中船舶的碳排放量，用 DCS 系统收集。 		短中期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 合规履约 组织开展 Fuel EU Maritime 条例、欧盟 ETS 合规培训
面临诉讼风险	<ul style="list-style-type: none"> 若公司未能减缓气候变迁冲击、未能调适气候变迁，以及未充分揭露重大财务风险将面临诉讼风险。 		中长期	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 全面提高信息披露的全面度与可信度

转型风险	影响	潜在财务影响	时间维度	影响范围	应对措施
技术风险					
节能技术研发投入	<ul style="list-style-type: none"> 船舶减阻、船机能效升级、航线优化、船舶动力系统直接或间接的节能技术研发及应用将成为强制性要求。 	成本增加：研发成本 运营成本 改造成本	短中期	上游 自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 推进全船队数智化建设 搭建船舶管理数字化智能平台 前瞻性布局航运绿色技术 深化融资并购与重点项目布局
绿色船舶投资	<ul style="list-style-type: none"> 航运业净零排放依赖于船舶燃料的零碳转型，需大量投资和充分研究，以推进部署清洁燃料动力船舶并逐步实现船队绿色转型。 	成本增加：研发成本 运营成本 改造成本	短中期	上游 自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 前瞻性布局航运绿色技术 深化融资并购与重点项目布局
市场风险					
燃料成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 燃料油价提高； 低硫油市场价格波动大； 投入使用其他清洁能源。 	成本增加：运营成本	中期	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 积极建设绿色船队 开展多项节能减排措施
客户行为变化	<ul style="list-style-type: none"> 客户对低碳运输服务的关注度持续提升，公司需加快推进碳中和转型战略并相应增加研发投入； 客户对运输环节节能减排提出更高要求，若未能满足相关减排目标，可能导致运力利用率下降及船舶闲置风险。 	收入减少：营业收入 成本增加：研发成本 改造成本	长期	自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 构建双向交流机制 推进船舶节能改造与船队结构优化 提升运力调配灵活性 加强低碳技术研发投入
运输需求受影响	<ul style="list-style-type: none"> 全球化石燃料需求下降，运输量可能减少，影响市场需求； 双碳政策与新能源发展导致煤炭运输回落，传统沿海煤炭运输竞争加剧。 	收入减少：营业收入	长期	下游	<ul style="list-style-type: none"> 优化航线布局 增加非煤运输 调整业务结构
声誉风险					
利益相关方的忧虑加深或负面反馈增加	<ul style="list-style-type: none"> 若公司在环保管理、能效管理或减排措施落实不到位，可能影响公司声誉，导致客户流失； 随着客户和投资者对新能源使用及可持续发展表现关注度提升，可能面临市场份额下降及投资机会减少的风险。 	收入减少：营业收入 成本增加：融资成本	长期	投资人 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 加强信息披露的全面与可信 制定减排目标 积极建设绿色船队 开展多项节能减排措施 加强能耗与碳排放管理
急性风险					
洪水（包括暴雨、河水溢流）增加	<ul style="list-style-type: none"> 暴雨、洪水等极端天气可能破坏港口基础设施及船舶，导致营运中断和财产损失； 低能见度及水位、水速异常会影响船闸和船舶机动性，增加船舶、船员及货物风险，可能引发装运延误和索赔。 	资产损失：资产减值 资产报废 收入减少：营业收入 成本增加：运营成本	中期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 强化与气象导航公司合作，优化避台路线 优化航线规划 购买完备的抗风险保险 完善极端天气应急预案 加强船员极端天气应对培训
台风/飓风/气旋、海啸增加	<ul style="list-style-type: none"> 极端天气可能破坏船舶、货物及航运设施，导致运输中断、航线偏离或延误，增加运营和财产损失风险； 强风、大浪及异常气流可能影响船舶航速和航向，导致航线偏离、航程延误或运输中断，并增加船舶沉没风险； 极端天气可能威胁船员安全和健康，限制作业时间，影响船舶正常运营。 	资产损失：资产减值 资产报废 收入减少：营业收入 成本增加：运营成本	中期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 强化与气象导航公司合作，优化避台路线 优化航线规划 购买完备的抗风险保险 完善极端天气应急预案 加强船员极端天气应对培训

转型风险	影响	潜在财务影响	时间维度	影响范围	应对措施
慢性风险					
海洋酸化、温度上升	<ul style="list-style-type: none"> 海水温度上升和海洋酸化加快船体的腐蚀速率。 		长期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 完善气候变化相关应急预案 加强气象监控与预警 评估港口基础设施适应性 合理制定航线规划，调整运输安排
海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> 海平面上升导致风浪变化及港口下沉，需调整航线，替代路线效率低。 	资产损失：资产减值 成本增加：运营成本	长期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 完善气候变化相关应急预案 加强气象监控与预警 评估港口基础设施适应性 合理制定航线规划，调整运输安排
长期热浪	<ul style="list-style-type: none"> 长期热浪导致员工健康受影响、员工工作效率下降。 		长期	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 加强船员健康管理与工作调度，优化船上作业安排

气候变化相关机遇

机遇类型	影响	潜在财务影响	时间维度	影响范围	应对措施
资源使用效率					
能效水平提高	<ul style="list-style-type: none"> 通过船舶节能技术改造及数智化管理系统应用，提高船舶能效，降低资源消耗，有效控制碳排放。 	收入增加：营业收入 成本降低：运营成本	短期中期	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 积极推动数字化、智能化航运系统在营运船舶中的应用 增加科技投入 开展节能技术评估，优选高效节能方案 制定精准节能措施，降低燃料消耗 全面推广及应用船舶能效管理平台
运营效率提高	<ul style="list-style-type: none"> 通过研发和部署船舶数智化管理系统，科学优化航线，提高船舶运营周转效率，增强运营稳定性与效率。 	收入增加：营业收入	短期中期	自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 制定精准节能措施，降低燃料消耗 全面推广及应用船舶能效管理平台
能源来源					
使用低碳能源	<ul style="list-style-type: none"> 推广新型清洁燃料（如甲醇）替代传统燃料，提升船舶低碳运输能力，提供低排放运输服务。 	收入增加：营业收入 碳排放交易收	中长期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 处置高能耗老旧船舶 积极建设绿色船队 开展多项节能降耗措施
参与碳交易市场	<ul style="list-style-type: none"> 通过使用新型清洁燃料降低碳排放，公司或有机会参与碳交易市场，实现潜在收益增长。 		中长期	自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 积极建设绿色船队 开展多项节能降耗措施

机遇类型	影响	潜在财务影响	时间维度	影响范围	应对措施
产品和服务					
低碳 / 零碳物流服务	<ul style="list-style-type: none"> 通过推进绿色转型，降低航运碳排放，为客户提供低碳或零碳运输服务，满足客户低碳物流需求，提升市场竞争力和客户保有率。 	收入增加： 营业收入 成本降低： 运营成本 融资成本	中长期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 积极建设绿色船队 开展多项节能降耗措施 联合上下游打造绿色航运供应链，支持绿色运输服务
市场					
清洁能源相关运输需求增加	<ul style="list-style-type: none"> 随着加工制造业绿色转型和产业升级，清洁能源运输市场需求增加，公司有机会拓展新的客户类型，带来潜在营业收入增长。 	收入增加： 营业收入 成本降低： 运营成本 融资成本	中长期	下游	<ul style="list-style-type: none"> 积极把握“绿色航运”目标下的市场机遇 调整客户结构
适应性					
航线优化、市场多样化布局	<ul style="list-style-type: none"> 加快全球航线布局和清洁能源运输业务拓展，提高船舶运营效率，实现航线与船队运力的高度匹配； 提升业务机会和应对气候变化的不确定性能力，保持市场竞争优势。 	收入增加： 营业收入 成本降低： 融资成本	中期	自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 建设绿色船队 开展节能降耗措施 保持船队规模和运力结构与航线需求高度匹配，适应市场和气候变化不确定性

影响、风险和机遇管理



我们建立了常态化的环境与气候风险识别机制，每年开展重大风险分析，评估气候变化带来的风险可能性与影响程度，并对风险进行分类与管理。为前瞻性应对极端天气与政策转型挑战，我们持续优化风险识别流程，依据风险重要性进行分类排序，并动态调整应对策略，提升公司气候韧性与抗风险能力。



此外，我们将风险管理意识深入至操作层面，通过全员宣导与技术培训，将气候风险防范落实到一线员工的日常工作中，确保公司在变革中保持高效应对与持续发展。2025年，我们委托第三方专业机构开展气候变化风险评估，识别“极端台风影响船舶调度”“碳税成本上升”等三类气候相关风险，并提出“优化防台航线规划”“探索碳期货对冲”等针对性应对措施。

指标与目标

本集团积极响应《巴黎协定》、国际海事组织（IMO）减排公约及国家“双碳”目标，明确了集团2030年船舶温室气体减排目标：

依欧盟海运燃油法令（Fuel EU Maritime）要求，以2020年为基准，降幅达6%

2025年

组织开展 Fuel EU Maritime 条例、欧盟 ETS 合规培训

4场

完成欧盟航次碳税核算与回收

6次

累计回收碳税相关费用约 **50万** 美元

推动减排目标落地

为实现上述减排目标，我们依托能效管理中心统筹推进减排工作，以技术改造与管理优化并举提升航效、降低燃油消耗，推动减排目标落地。

未来气体减排战略目标

面向未来，我们将以打造绿色数智化先进水平船队为载体，稳步推进新能源动力应用与智能协同系统集成，持续推进船队环保升级与船龄结构优化；同时优化航线与运营模式，降低单位运量碳排放，并以能效升级与碳管理体系建设积极响应国际规制要求，支撑航运温室气体减排战略目标实现。



报告期间，我们严格遵循《温室气体核算体系标准》（GHG Protocol Accounting Standard），编制完成《2025年温室气体排放报告》，为后续减排措施制定、绩效评估及信息披露提供数据支撑。



碳配额交易

面对日趋成熟的航运减排政策体系，本集团积极响应碳交易市场机制。本集团旗下上海国电海运有限公司被纳入上海地方碳交易市场，我们将碳配额交易作为我们减排方法之一并持续探索碳资产管理的最优路径，为行业低碳转型贡献实践价值。

项目	单位	2024年	2025年
碳排放履约量	吨	30,686	21,462

环境合规管理

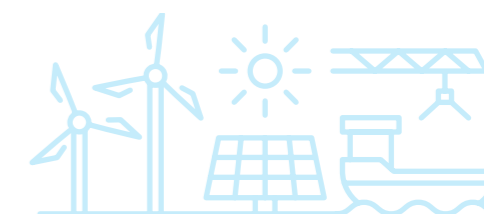
强化环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国海洋环境保护法》《中华人民共和国环境保护法》《防治船舶污染海洋环境管理条例》《国际船舶安全营运和防止污染管理规则》以及国际海事组织（IMO）制定的《国际防止船舶造成污染公约》（简称《MARPOL公约》）等国内外相关法律法规及国际公约，持续完善环境管理体系，压实各项环保工作责任，强化环境合规管理。



航运业绿色转型战略

同时，我们依托MOS系统，加强对船舶运营过程中环境安全要求的过程监管与执行跟踪，以自身行动积极响应国家及航运业绿色转型战略。

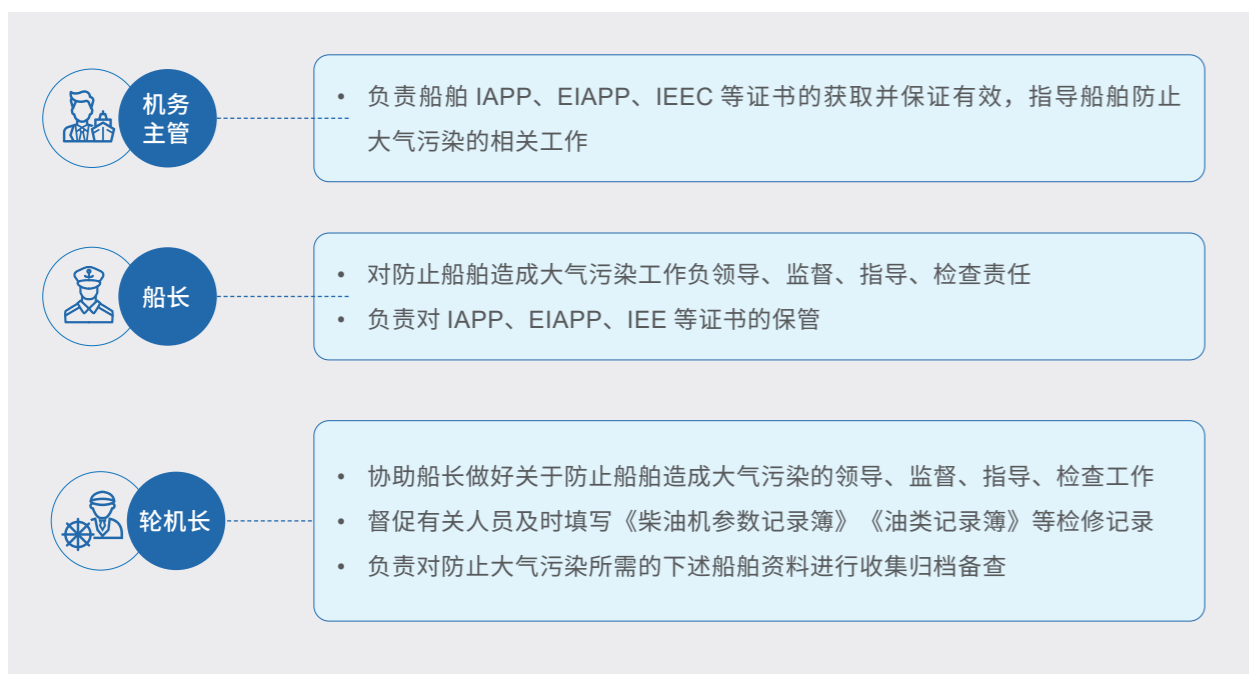


排放物管理

我们已建立覆盖废气、废水和废弃物（简称“三废”）管理策略，制定并实施《节能环保管理规定》《污染事件应急预案》等制度文件，规范排放管理要求，落实减量化、资源化、无害化原则，防治环境污染，确保废水、废气和固体废物达标排放，促进资源节约与循环利用，最大限度降低船舶运行对自然环境的影响。



废气管理



我们严格遵守《MARPOL 公约附则》VI、IMO 2020 全球限硫令及国内船舶排放标准，制定并实施《防治大气污染操作须知》，将相关要求落实到设备日常维护、运行管理及必要的技术改造中。我们已建立健全完善的大气污染管理架构，推动精细化日常管理，对船舶排放氮氧化物（NO_x）、二氧化硫（SO₂）及颗粒物（PM）等排放实施规范控制，并对船上垃圾焚烧等环节强化管理，降低大气污染风险，减轻运营活动对环境的影响。

二氧化硫排放管理

- 严格执行世界各地范围对船用燃油硫含量的限制标准，进入排放控制区前按要求进行燃油转换，并记录时间、位置及燃油硫含量；
- 所有船舶已全面使用硫含量小于 0.5% 的燃料油，在排放控制区（部分区域豁免除外）使用硫含量小于 0.1% 的低硫燃料；
- 持续识别和跟踪排放控制控制区范围，确保排放控制区清单准确。

氮氧化物排放管理

- 装备 SCR（选择性催化还原）装置等废气处理技术，有效减少 NO_x 的排放；
- 所有适用的柴油机取得国际防止发动机大气污染证书（EIAPP 证书）或符合证明；
- 监督柴油机维修和热工参数调整，确保排放持续达标；
- 对主 / 辅机等涉及 NO_x 的设备按法规要求进行管理，保持设备满足排放要求，并落实检验、维护与记录。

颗粒物排放管理

- 低硫燃料使用及尾气处理装置可同步减少颗粒物排放；
- 加强设备的维护保养，保障燃料充分燃烧，优化燃烧效率，可间接减少 PM 排放。

指标	单位	2024 年	2025 年
氮氧化物 (NO_x)			
排放总量	吨	1,976.44	2,191.27
排放强度 (营收)	吨 / 百万营收	2.11	2.20
排放强度 (周转量)	吨 / 千吨海里	0.00028	0.00016
二氧化硫 (SO₂)			
排放总量	吨	662.18	742.41
排放强度 (营收)	吨 / 百万营收	0.71	0.74
排放强度 (周转量)	吨 / 千吨海里	0.000094	0.00005
颗粒物 (PM)			
排放总量	吨	294.35	326.15
排放强度 (营收)	吨 / 百万营收	0.31	0.33
排放强度 (周转量)	吨 / 千吨海里	0.000042	0.00002

废弃物管理

我们严格遵守《经 1978 年议定书修订的 1973 年国际防止船舶造成污染公约》附则 V 相关要求，制定《船舶垃圾处理须知》《垃圾管理计划》规范开展船舶垃圾分类收集、储存与处置管理，加强过程记录与监督，防止船舶垃圾污染海洋环境，确保废弃物安全、环保处置。



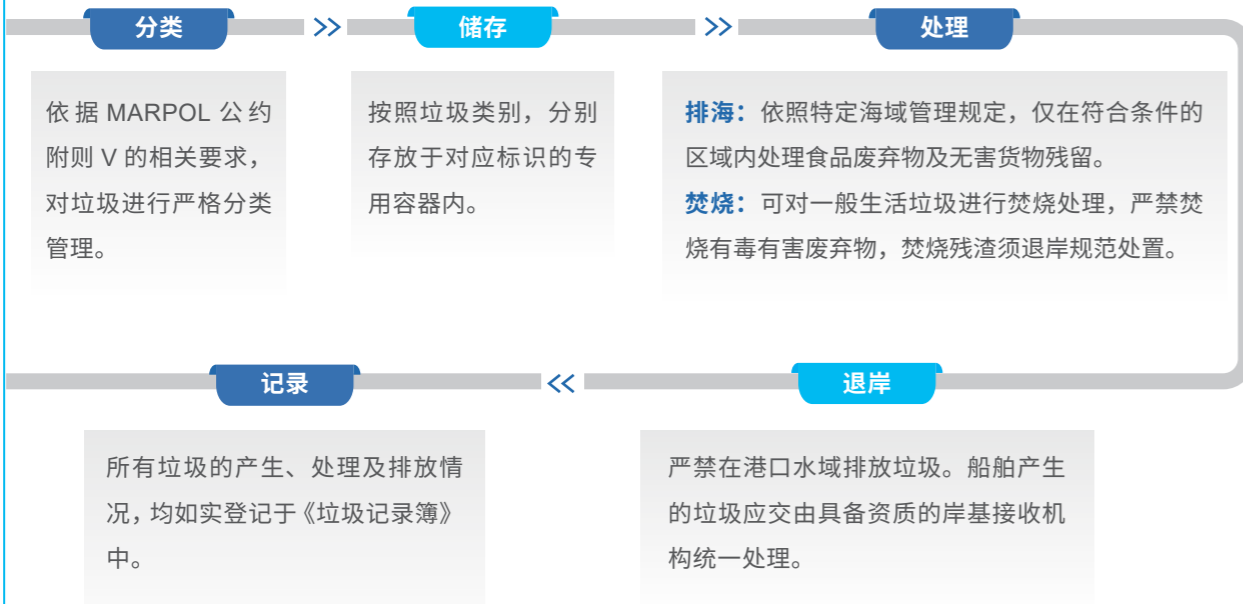
合规处置

- 我们已建立废弃物分类、存放及无害化处理流程。公司旗下船队均配备了先进的焚烧炉、食物捣碎机等专业处置设施，在航行期间严格执行分类加工与妥善贮存，并接受全球各港口及监管机构的标准化检查；针对航行产生的废弃物，我们建立陆海联动闭环机制，确保靠港后由具备专业资质的第三方机构实施合规化处置。
- 我们从源头控制危险废弃物风险，明确对海洋环境有害的货物残余禁止排放入海；要求含有害或危险物质成分的垃圾、油污垃圾及塑料制品垃圾与其他垃圾分开存放，确保靠港后规范办理接收。

日常管理

- 我们要求船员严格履行记录义务，通过《垃圾记录簿》详尽记录废弃物种类、数量、处置方式及相关信息，并配套保存证明文件，确保全过程可追溯。
- 船长作为总负责人，负责《垃圾管理计划》在船上的全面实施，并每季度组织全体船员学习《垃圾管理计划》，确保程序执行规范、落实准确。

废弃物处理流程



2025 年

我们的船舶共产生固体废弃物

1,220.25 立方米

其中有害废弃物

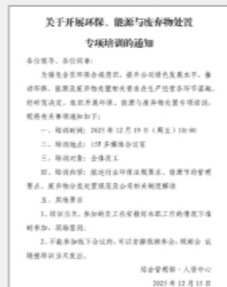
997.40 立方米

一般废弃物

222.86 立方米

开展环保培训

报告期间，公司组织开展环保、能源与废弃物处置专项培训，强化员工环保合规意识，提升能源管理与废弃物规范处置能力。



废水管理

我们严格遵守《MARPOL 公约》附则 IV、附则 I 及《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，持续加强船舶废水的规范化管理，制定并实施《生活污水处理操作须知》《油污水、残油处理须知》等制度文件，明确生活污水及油污水的收集、处理、排放与交岸处置等操作标准和管控要求，确保废水处置全过程合法合规，防止船舶污水对水域环境造成污染。

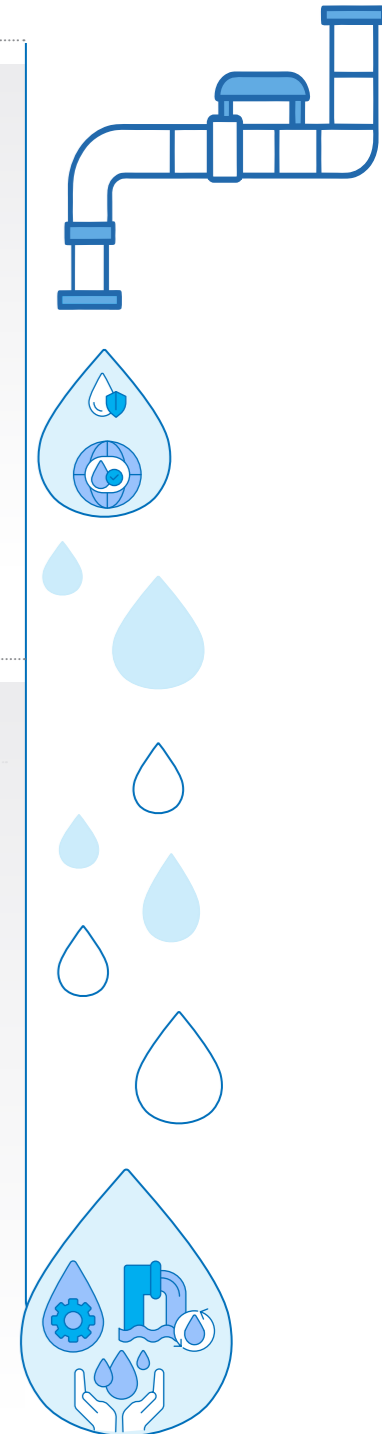
油污水管理

- 🔍 **管理机制：**我们针对油污水及残油处置建立了系统化管理机制，明确含油舱底水和残油的收集、处理，强化全过程管控。
- 🔍 **排放管理：**我们严格执行《MARPOL 公约》附则 I，在非特殊区域航行期间排放机舱油污水时，须经油水分离装置处理且处理后含油量 ≤15ppm 方可排放。同时，靠港接收处置统一委托具备资质的第三方机构。相关处理与排放情况如实记录于《油类记录簿》。
- 🔍 **设备配置：**我们已在所有船舶配备经国际海事组织（IMO）认可的 15ppm 油水分离装置（OWS）及配套油污收集系统，并定期开展设备检查与维护，降低对水域及港口环境的污染风险。

生活污水管理

- 🔍 **制度流程：**我们围绕船舶生活污水的收集、处理与排放建立操作规范和管理流程，确保相关作业符合《MARPOL 公约》附则 IV 及适用的国际规则、技术标准和港口属地监管要求。
- 🔍 **排放控制：**我们在港期间严禁未经处理的生活污水排放入港内水域，设有集污舱的船舶将生活污水全部储存于集污舱。我们在非在港航行期间，使用主管机关认可系统排放经粉碎和消毒的生活污水，或按要求在距最近陆地 12 海里以外排放未经粉碎和消毒的生活污水。
- 🔍 **设施记录：**我们按附则 IV 要求配备经主管机关签发的型式认可证书的生活污水处理装置，确保生活废水经处理达标后排放入海。在特别敏感海域（PSSA）严格根据管理要求严格控制生活污水的排放。每次排放前核实船位与设备运行状态，并填写《生活污水排放记录簿》，确保真实、完整、可追溯。

报告期间，我们的生活废水处理达标后排放入海或退岸回收量为 **9,289.3** 立方米。



水资源管理

我们高度重视水资源节约与生态保护，严格遵循《中华人民共和国水法》等相关环境保护法律法规，持续健全水资源管理制度体系，强化用水与排水全过程管理，确保排放水质符合国际海事组织（IMO）及港口所在国的监管要求。



同时，我们稳步推进海水淡化技术应用，提升船舶自主供水保障能力，减少对岸基淡水补给的依赖。公司为船舶配置海水淡化装置，将海水处理转化为满足饮用及生活使用标准的淡水，并通过规范运行维护与水质安全管控，确保设备稳定运行和水质安全符合船员健康与安全管理要求，降低船舶运营对海洋生态环境的潜在影响。



我们的船舶海水淡化总量
28,227.17 吨

海水淡化总量占水资源消耗总量的比例
61.74%

指标	单位	2024 年	2025 年
总耗水量	万吨	5.01	4.57
淡水消耗总量	万吨	1.92	1.75
海水淡化总量	万吨	3.09	2.82
海水淡化量占水资源消耗量	%	61.65	61.74
使用强度（营收）	吨 / 百万营收	53.60	45.8
使用强度（周转量）	吨 / 千吨海里	0.0014	0.0011

绿色办公

我们践行“绿色办公”理念，围绕办公运营环节的节能降耗与资源减量，综合采取节约用电用水、推动水与纸张循环利用、减少一次性用品使用与采购、加快数字化系统建设、倡导绿色出行、减少非必要差旅，并持续开展绿色理念宣贯等措施，降低资源消耗及相关碳排放，推动绿色办公常态化落地。报告期间，我们重点推进办公区节能改造与无纸化办公两项举措，促进资源节约与运营减排。



节能改造

2025 年，我们推进办公区域节能改造，全面更换 LED 照明设施，有效降低照明能耗。同时，结合办公环境管理要求，我们同步开展办公设备清洁与维护等工作，保障设备良好运行，减少因设备状态不佳造成的资源浪费。

无纸化办公

2025 年，我们的 MOS 系统电子签模块正式上线试运行，推动船员合同签署流程电子化，替代传统纸质合同及频繁邮寄方式。通过实现合同在线审批、签署与归档的一体化数字化管理，我们进一步提升了合同处理效率与信息安全水平，同时减少纸质文件管理成本与纸张消耗，降低资源浪费。

生物多样性保护

公司深刻认识到生物多样性保护是人类生存与发展的基石。作为远洋航运企业，我们关注海上运输与相关业务活动对生物多样性的影响，承担降低负面影响的责任，并积极支持生物多样性的保护、恢复与可持续利用。我们致力于在运营中持续保护与修复海洋环境，推动业务活动与海洋生态系统和谐共存。

报告期间，我们严格遵循《昆明—蒙特利尔全球生物多样性框架》相关目标要求，制定并发布《生物多样性声明》，将生物多样性保护融入船舶运营全流程管理，通过风险评估、监测与公开透明机制，降低对海洋生态系统的潜在影响。此外，我们围绕船舶压载水管理、污染物排放控制与危险货物运输等关键环节，识别相关风险并持续完善管理要求与执行措施，降低运营活动对海洋生态系统的潜在影响，支持生物多样性保护目标落实。

压载水管理

我们严格依据《国际压载水管理公约》（BWM 公约）相关要求，制定并实施《压载水操作须知》《船舶压载水管理计划》等管理文件，明确国际航行船舶在运营期间必须采取合规有效的压载水处理措施，严格落实压载水置换与处理操作程序，确保排放水质达到 D-2 标准要求。对于已配备压载水管理系统（BWMS）的船舶，所有压载水须经物理过滤、紫外消杀或化学处理等工艺后方可排放，有效降低有害水生生物及病原体传播风险。同时，我们明确各岗位职责分工并建立压载水管理培训机制，提升船员专业能力与合规意识。

2025 年

我们的压载水排放量
250.75 万立方米

处理量
327.37 万立方米

置换量
44.56 万立方米

船舶生活污水排放入海或
退岸回收量
0.93 万立方米

污染物排放控制

为减少污染物进入海洋、降低对海洋生境和海洋生物的潜在影响，我们严格控制船舶污染物排放。我们禁止船舶向海洋排放含油污水、生活污水等污染物，落实船舶垃圾分类处理并明确塑料废弃物不得直接排入海洋；同时推广岸电使用与清洁能源技术，减少靠泊期间大气污染物排放。为提升突发海洋污染事件处置能力，我们建立并实施《公司应急响应程序》《污染事件应急预案》等制度，规范应急处置与管理要求，降低污染扩散风险。

危险货物运输

为降低危险货物泄漏对海洋环境与海洋生物造成的风险，我们按要求开展危险货物运输管理。在装运准备环节，托运人须确保危险货物包装符合标准，并向船方提供防护措施；在应急管理环节，船舶配备应急设备以应对泄漏事故。



05

人才为本，汇聚发展动能



- 平等雇佣
- 员工发展与培训
- 员工关怀与福利
- 深化校企合作
- 加强社区参与

本集团始终秉持“唯才是举，知人善用”的人才理念，认为规范、透明的人力资源管理体系是保障员工权益、实现公平激励的重要基础。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国工会法》《2006年海事劳工公约》《中华人民共和国船员条例》等法律法规，依法保障员工在劳动合同签订、薪酬福利、工作时间、休息休假、职业安全与健康等方面的合法权益，持续构建规范、有序、稳定的劳动关系。报告期间，公司未发生重大违法用工事件或强迫劳动事件。报告期间，公司经总裁办公会及董事会审议通过，系统修订并下发人力资源相关内部控制制度，进一步完善人力资源管理制度体系，强化用工合规与流程规范管理。

平等雇佣

平等招聘



我们坚持公开、公平、公正的招聘原则，建立标准化招聘与入职流程，确保所有符合条件的应聘者享有平等竞争机会，杜绝性别、年龄、地域、宗教等歧视行为。

员工招聘

公开、公平招聘

我们持续完善招聘管理机制，修订《人力资源流程管理制度》，进一步规范招聘计划、岗位发布、甄选评估、录用审批及入职办理等流程，明确各环节职责分工与操作标准，提升招聘工作的规范性与透明度。在招聘过程中，我们坚持公开招聘、平等竞争原则，确保所有符合条件的应聘者均享有公平的应聘与面试机会，严禁任何形式的歧视行为。报告期间，公司新制定并经审议通过《劳动合同及聘用协议管理制度》及《退休及返聘管理办法》，对员工聘用管理、合同签订与续签、退休办理及返聘程序等事项进行系统规范，进一步夯实合规用工基础。



多渠道人才引进

公司通过社会招聘、校园招聘及行业人才引进等多元化渠道持续补充专业人才，重点加强航运管理、船舶管理等核心领域人才储备。

船员招聘

- 1 针对船员招聘，公司建立“纳优机制”专项选拔体系，结合航运业务特性与船舶运营需求，制定差异化招聘标准：要求船员需具备相应船舶适任证书、海上服务资历及应急处置能力，通过资格审核、实操考核、背景调查等多环节严格筛选，确保船员队伍专业素养达标。
- 2 同时，拓展校企合作招聘渠道，与上海海事大学、集美大学等航运类高校共建人才培养基地，通过“订单式培养”“奖学金资助”等方式吸纳优秀航海专业毕业生，为船员队伍注入新鲜血液。



▲ 2025 年校园招聘活动

2025 年

船员招聘人数	新增全职员工	实习生	岸基员工招聘人数	新增全职员工	实习生
432人	34人	51人	17人	12人	5人

员工多元化

我们重视多元化人才在企业可持续发展中的作用，致力于营造包容、多元的工作环境。

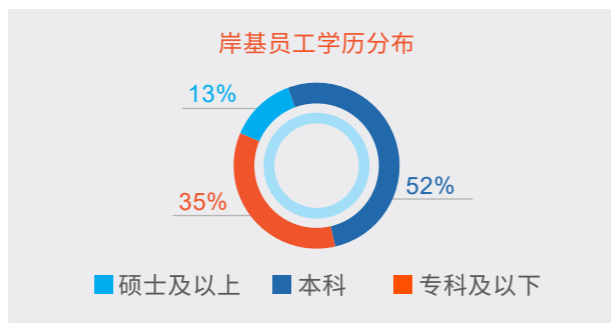
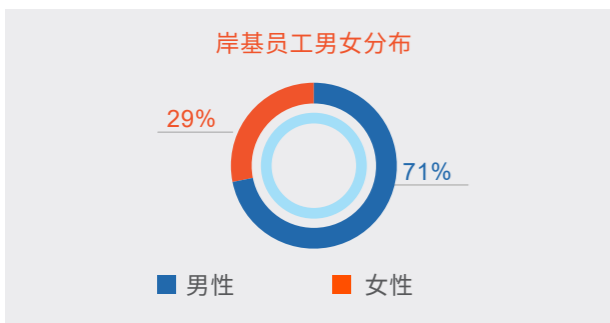
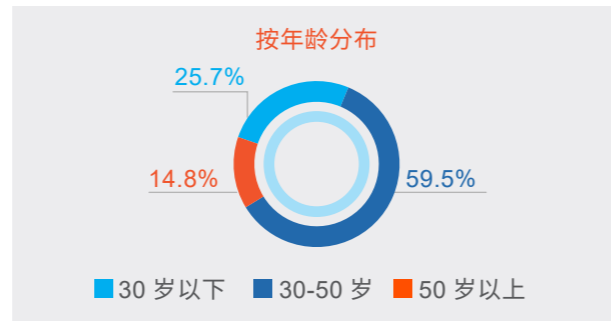
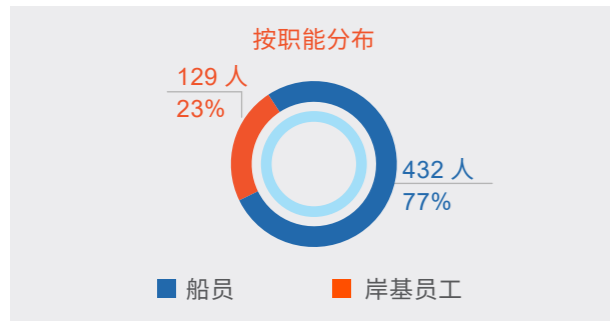
本集团员工主要由船员和岸基管理人员两部分组成，各自承担不同职能，共同支撑公司的全球航运业务运营。船员团队是公司运营的重要力量，主要负责船舶驾驶、轮机维护、航行操作及货运管理等工作；岸基员工则承担运营管理、航运调度、技术支持、市场开发及财务管理等职能。



为优化船员队伍结构，公司注重年龄、资历、技能的多元化配置：船员年龄覆盖 25-55 岁核心年龄段，其中 30-45 岁中青年船员占比达 53.7%，既保障队伍稳定性，又注入年轻活力；



在技能配置上，兼顾传统船舶操作经验与新型船舶（如甲醇双燃料船）技术操作能力，针对性引进具备绿色船舶运营、数字化系统操作等专业技能的船员，满足船队绿色数智化转型需求。同时，保障船员就业平等，不因性别、地域、民族等因素设置歧视性条件，形成多元协同的工作氛围。



本集团共有员工 **561人** 集团员工中退伍军人 **49人**

员工发展与培训

我们围绕公司发展战略及业务需要，持续完善系统化培训体系建设，着力提升员工专业能力与管理水平。通过健全制度安排、明确管理架构及职责分工，推动培训工作规范有序开展，确保各项培训计划有效实施。结合航运行业发展趋势及公司经营实际，我们不断优化培训内容与实施方式，加强关键岗位与核心人才能力建设，为本集团稳健运营及长远发展提供持续的人才保障。

员工培训



本集团重视员工能力建设与职业发展，持续推进培训体系建设与制度完善。报告期间，公司制定《员工培训管理制度》，对培训管理架构、职责分工、计划编制、组织实施及效果评估等内容进行系统规范，推动培训工作制度化、常态化开展。



我们围绕公司经营战略及岗位能力要求，建立分层分类的培训体系，培训类型包括岗前培训、在岗培训及脱岗培训，培训内容涵盖通识教育、合规要求、专业技能及领导力等方面，以满足不同岗位员工的成长需求。

针对船员培训，构建“岗前 + 在岗 + 专项”三级培训体系，确保培训覆盖船员职业全周期：



各部门经理根据年度经营计划及员工发展需求制定部门培训计划，由相关职能部门统筹汇总、协调平衡后形成公司《年度培训计划》。培训实施情况及效果由综合管理部门通过考核与反馈机制进行跟踪评估，确保培训资源合理配置并持续优化。



员工培训类型

培训类型	职前培训		在职培训			脱岗培训	
培训对象	新员工、新晋级或换岗员工		全体员工			全体员工	
培训内容	集团培训	部门培训	基本素质培训	专业技能培训	流程或制度培训	课程学习	参观考察
	战略目标、组织架构、企业文化、人事制度、日常流程等	岗位工作流程、能力要求、知识技能框架等	企业文化、礼仪管理、沟通技巧、创新思维、管理技能等	针对岗位专业技术要求	公司制定的新流程或制度	系统性专业知识、技能培训或证书培训	赴外部机构或实地学习交流
实施人	人资中心	部门指定专人			指定负责人		外部培训

岸基培训

2025年

我们共组织培训
46次

根据培训内容进行分类

- 包含法律法规培训 **6次**
- 专业岗位证书培训 **26次**
- 通识类培训 **10次**
- 行业研究类 **2次**
- 其他专业类培训 **2次**

船员培训

2025年

累计开展
132次

总时长
1,860小时

其中专业技能培训
78次

船员培训覆盖率
100%

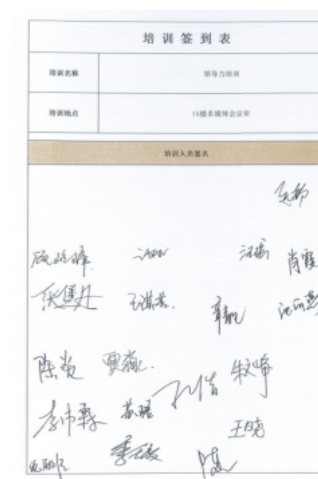
安全合规培训
45次

新船操作培训
9次

船员专题培训会



开展领导力培训



员工发展

为强化公司内部人才梯队建设，支撑船队规模扩张及新型船舶运营需求，我们持续完善员工职业发展制度，明确晋升标准与管理流程，推动员工成长路径更加清晰、规范与透明。

报告期间，公司制定《员工发展与职业规划管理办法》，对员工职业发展实行动态管理，进一步细化岗位序列划分、晋升条件及评估标准；同时修订完善相关流程管理办法，提升晋升评审的规范性与一致性。

岸基员工发展



我们持续优化岸基员工双通道发展路径，明确专业技术序列与管理序列的晋升标准与评价机制。管理层岗位优先通过内部选拔产生，结合年度绩效表现、综合能力评估及关键岗位培养情况进行审议，形成规范化内部晋升机制。

在人才梯队建设方面，我们通过岗位轮岗、兼职锻炼、以老带新以及分层级专项培训等方式，有计划地培养航运管理、船舶管理、证券事务、战略投资等关键岗位人才，确保岗位交接平稳有序。我们将人才培养成果纳入绩效评估体系。年度绩效反馈与晋升评审中，将员工在关键岗位锻炼、团队协作、梯队培养等方面的表现纳入综合考量，强化能力建设与职业回报的联动机制。



报告期间，共有 **15** 名岸基员工获得了内部晋升，占员工总数的 **11.72%**

船员发展



本集团依据《中华人民共和国海船船员适任考试和发证规则》，建立完善的船员晋升体系，明确各职级对应的证书资格及任职年限要求，规范面试与评审流程，保障晋升机制公开透明。

公司持续实施“3345”船员职务晋升体系。船员从基础岗位逐步成长为高级管理岗位，需经历3年—3年—4年—5年的任职与实践周期，确保具备充分的实操经验与管理能力。晋升前须符合《跟航管理要求》及《船长/轮机长晋升管理规定》，强化实操能力与安全管理能力的双重评估。为适应甲醇双燃料新造船接船及绿色航运发展趋势，公司组织开展专项技术培训及跟船实践，持续提升船员在新燃料应用、碳合规管理及数字化操作方面的能力水平，确保船队运营安全与合规。



报告期间，散货船队共有 **138** 名船员晋升，其中高级船员晋升 **75** 人，Top4 关键岗位晋升 **63** 人

员工关怀与福利

员工权益与福利

我们始终坚信保障员工基本权益是企业实现稳健发展的基础，切实维护员工的基本权益和经济利益，我们始终关注员工的身心健康，不断完善健康福利体系，为员工提供更具保障性的医疗支持。公司在原有大病意外保险的基础上，新增了门诊和住院医疗保险，优化年度体检及健康管理，确保员工在医疗需求上能够获得更加完善的保障。全体员工均依法享受各类法定假期、年休假、婚假、产假、探亲假等，同时，我们不断完善员工薪酬福利体系建设，遵循同工同酬、按劳分配原则，提供具有市场竞争力的薪酬待遇，确保工资按时足额发放。

健康福利



- 足额缴纳五险一金
- 额外缴纳补充医疗险，覆盖门诊、住院及意外伤害
- 与三甲医院合作开展年度体检，并组织体检报告专业解读

假期福利



- 按照国家法律法规和公司规定，为员工提供带薪年假
- 为员工提供婚假、产假、丧假等法定带薪休假

补贴福利



- 每年4月根据员工的工龄调整工资
- 主要节假日发放过节费
- 设立慰问金、丧葬金、帮扶金等
- 根据工作性质和所在地区，提供午餐补贴、物价补贴、探亲路费等补贴

女性福利



- 三八妇女节主题活动
- 公司妇联组织的特色活动



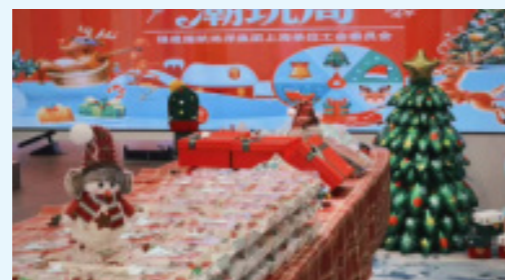
文化生活



- 员工生日祝福活动与节假日活动
- 篮球俱乐部、乒乓球协会、羽毛球协会等文体社团
- 团队建设活动



▲ 端午节活动



▲ 圣诞节活动



▲ 公司与上海市第一人民医院签署战略合作协议



▲ “中医健康周”主题活动



▲ 乒乓球团体友谊赛



▲ 篮球协会

2025年

报告期内，公司严格履行员工社会保障责任，依法为全体员工缴纳五险，社保、医保缴纳率 **100%**，无欠缴、漏缴情形，切实维护员工劳动保障权益，构建稳定的劳动关系。除依法为员工缴纳社会保险外，公司为部分员工额外购买商业保险，涵盖意外责任及医疗补贴，进一步提升员工职业安全保障水平。

航行生活

为提升船员在航行期间的生活质量，我们为所有船员提供免费 Wi-Fi 服务，保障其在远洋作业期间能够与家人保持联系，缓解长期离岸带来的孤独感。船舶配备 KTV、乒乓球室、健身房等多样化娱乐设施，为船员提供休闲放松空间，丰富业余生活。逢年过节，公司鼓励船长组织文体活动，通过比赛、联谊及团队互动等形式，促进船员之间的交流，增强船员团队凝聚力与归属感。报告期间，我们开展“送医上船”等健康服务活动，为船员提供健康检测与身心舒缓服务，进一步提升船员身心健康保障水平。



▲ 船上 KTV 室



▲ 国远 16 轮“关爱船员，赋能健康”专业健康服务活动

2025 年

本集团共有船员
432 人

内部船员回流率
92.13%

较 2024 年增加
9.15%

民主管理

工会委员会

本集团依法设立工会委员会（“工会”），负责推动企业民主管理、员工权益保障以及平等协商与集体合同制度的建立与实施，致力于构建和谐稳定的劳动关系机制，切实维护员工合法权益。同时，工会每年代表公司对患病住院或遇到特殊困难的员工开展慰问，提供慰问金及帮扶支持，持续加强员工关怀与保障。

报告期内，公司持续完善集体协商与职工代表大会制度，工会代表员工与公司签署集体协议，并组织召开两次职工代表大会，对《集团 2025 年度员工持股计划（草案）及其摘要》与《内部控制制度——人力资源》进行意见反馈，会议围绕薪酬福利、制度修订等事项充分听取员工代表意见。

职工代表大会



工会荣誉

2025 年 5 月，公司上海单位工会荣获上海市虹口区四川北路街道总工会 2024 年度工作考核优秀奖。



公开意见收集渠道

公司搭建“HR 资讯直通车”

通过多元化渠道及时传递人力资源政策、制度更新、培训信息等核心资讯，保障员工知情权。

多元化沟通机制

公司与不同层级员工开展座谈

系统收集意见和建议，并组织专题讨论会对相关意见进行分级分类处理。



开展员工座谈会



报告期间，公司开展员工座谈会，收集不同工作年限员工对工作体验、集团文化及职业发展等方面的意见建议，并据此持续优化员工关怀与内部管理机制。

员工满意度

员工满意度调查是公司了解员工需求、加强沟通的重要渠道之一。我们每年定期开展员工满意度调查，并根据调查结果持续改进管理与服务，提升员工在任期间的体验感与获得感。我们围绕工作条件与角色认知、个人优势与认可激励、支持获得与成长反馈、团队协作与工作环境、组织文化与长期发展五个维度展开满意度调查，覆盖公司基层及中高层员工，以全面了解员工的真实感受与发展需求，并据此优化相关管理举措，推动组织持续改进。



员工激励



绩效管理体系

为促进员工与企业之间的有效沟通，帮助员工更好理解公司发展目标与岗位要求，激发员工工作动力与创造力，我们建立了规范化的绩效管理体系。报告期内，公司对《绩效考核管理制度》等人事管理制度进行了系统修订与完善，并发布新版《薪酬福利手册》，持续优化员工薪酬与绩效管理机制。



薪酬体系

我们构建由基础工资、绩效工资及其他奖金与补贴组成的薪酬体系，并结合 OKR、KPI 及 360 度测评等指标进行综合评价，对岸基员工实施季度绩效考评制度，确保员工工作表现得到全面、客观的评价。绩效考评结果将作为员工晋升、评优及岗位调整的重要参考依据，部门负责人及分管管理层就绩效结果与员工开展沟通反馈，推动员工能力提升与组织发展相互促进。



长期激励机制

我们致力于增强员工的企业认同感和长期发展动力，促进员工与企业利益协同发展。公司持续探索长期激励机制，2025年，我们稳步推进员工持股计划，开展股票回购工作。员工激励以量化绩效指标为基础，重点结合公司净利润水平、船舶周转率及租金水平等关键经营指标进行综合评价，推动员工与企业共同成长。未来，公司将根据实施效果持续评估并完善相关激励机制。



▲ 薪酬福利手册



深化校企合作

我们视人才为发展的根基，将校企合作视为推动企业绿色转型和可持续发展的重要引擎。2025年，公司持续深化与上海交大、上海海事、集美大学等知名高校的战略合作，围绕 ESG 体系建设、绿色航运技术研发、航海人才培养三大方向，构建起“产学研用”一体化的协同创新生态。

企业 ESG 优化提升项目全面启动，围绕内部治理优化提升

2025年，公司委托上海交通大学环境社会治理研究院的“企业 ESG 优化提升”项目全面启动，从“顶层设计牵引-治理架构优化-内部控制夯实-激励机制激活-风险管控强化”五维度出发，帮助企业全面提升内部治理水平。



共建航运 ESG 数智平台，引领行业治理创新



公司与上海交通大学环境社会治理研究院联合研发的“航运 ESG 数据中心暨智管平台”于 2025 年 11 月正式上线。该平台以 AI 为底座，通过数据可视化与动态监测，将 ESG 管理嵌入船舶运营、供应链管理等全业务流程，不仅提升了企业内部管理效率，更为航运业提供了可复制的 ESG 实践范式。

设立专项奖学金，厚植蓝色人才沃土 1

2025年6月，公司与集美大学教育发展基金会共同签署“集美大学国远奖学金”捐赠协议书。



设立专项奖学金，厚植蓝色人才沃土 2

在上海海事大学举办的“爱润心田 成长有声”2025 优秀学生表彰大会上，公司总顾问周金平为 **36名** 优秀学生颁发奖学金。



加强社区参与

公司长期以来积极履行社会责任，主动关注社区需求，结合自身资源与能力，为福利机构及有需要的人群提供支持帮助。我们坚持以务实行动回馈社会，将公益参与纳入企业发展实践之中，持续完善社会责任管理与实施机制。通过开展多元化的公益活动与协作项目，推动社区共建与共享，促进社会和谐与包容发展，传递企业的责任担当与长期承诺。

参与社区志愿服务活动

上海国航远洋集团团支部参与川北路街道主题志愿服务活动，开展社区环境提升及便民服务



圆满完成紧急海上救援任务



2025年4月，集团国远 705 轮历时 10 小时，圆满完成紧急海上救援任务，获得日照市海上搜救中心感谢信。



06

安全为先，筑牢管理屏障



- 船舶安全
- 航线安全
- 货物安全
- 职业健康与安全

公司坚守安全战略，持续筑牢管理屏障，以风险防控与合规管理为主线，不断完善制度机制与执行监督体系，夯实安全稳定运营基础。

船舶安全

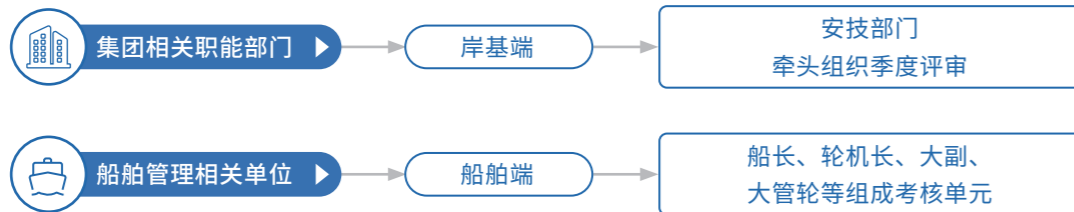
公司坚持安全优先、预防为主、综合管控与激励约束并重的管理导向，严格遵循船舶安全运营相关国际公约、国家法律法规及行业标准，持续完善并动态优化安全管理体系（SMS）及配套流程机制，夯实船舶安全运营基础。

治理

为推动船舶安全管理要求在一线穿透落实、提升全员安全责任意识，本集团已建立以绩效考核与激励相结合的船舶安全治理机制，制定并实施《船舶安全专项奖励考核管理办法》《船舶 PSC/FSC 考核奖励办法》，成立船舶安全绩效考核小组，按季度组织开展安全考核。



为推动船舶安全管理要求在一线穿透落实、提升全员安全责任意识，本集团已建立以绩效考核与激励相结合的船舶安全治理机制，制定并实施《船舶安全专项奖励考核管理办法》《船舶 PSC/FSC 考核奖励办法》，成立船舶安全绩效考核小组，按季度组织开展安全考核。



形成由岸到船的管理闭环，通过考核与激励联动，引导船员参与安全监督，落实设备养护、检查与维修管理，降低船舶运行风险

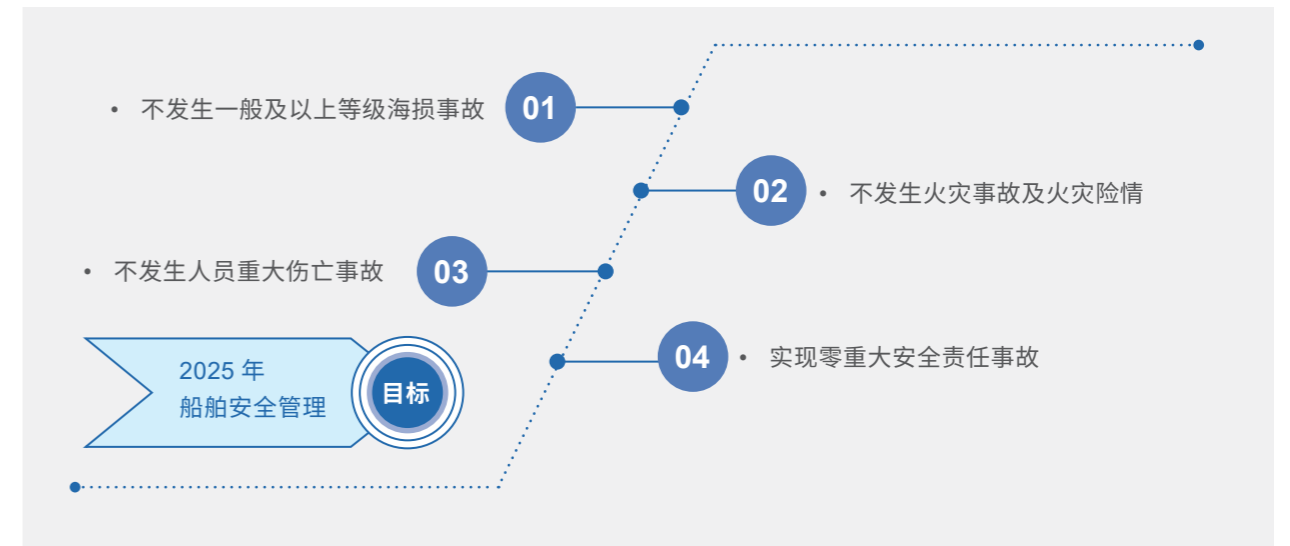
▲ 船舶安全绩效考核小组组织架构及安排



考核以安全事故控制为核心，重点关注“无海损、无货损、无机损、无污染、无工伤、无火灾、无保安事件、无防疫事件”等运行安全结果，并将 PSC/FSC 检查、RIGHTSHIP 检查及集团安全检查情况纳入评价，关注滞留、严重缺陷及明显隐患等风险表现，结合船员履约与 MOS 系统推行等指标开展综合评估。

战略

本集团坚守安全战略，以风险防控与合规管理为核心，将船舶安全作为运营底线，聚焦重大事故、人员伤亡、污染事件以及 PSC 检查滞留与缺陷等风险对运营连续性与合规表现的影响，确立以风险防控与合规管理为核心的安全战略，持续巩固“零重大事故、零死亡、零污染”目标，并保持 PSC 记录处于行业优秀水平。围绕上述目标，我们推进全球航行风险数据库与动态预警建设，提升风险识别与前置干预能力；依托与海事院校合作开展定制化培训，并与船级社、海事主管机关建立指导帮扶机制，持续提升船舶管理能力与服务水平；同时结合《船舶安全专项奖励考核管理办法》《船舶 PSC/FSC 考核奖励办法》，以激励与考核联动推动安全要求贯穿船岸管理全过程。



报告期间，我们已完成《福建国航远洋集团安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026年）》中的2025年度目标，并同步在安全绩效奖金机制中新增安全风险隐患排查专项计划及配套奖励措施，以激励安全管理责任的有效落实。

影响、风险和机遇管理

本集团围绕船舶安全相关影响、风险与机遇，构建覆盖风险识别评估、隐患排查治理、应急预案与演练、合规监督以及智能化支撑的全过程管理体系。我们通过闭环机制强化对运营安全风险的前置防控与动态管控，提升突发事件响应与处置能力，并以智能安全管理等手段推动安全管理能力持续升级，保障船舶安全运营与合规表现。

船舶安全风险防范体系

船舶安全风险管理机制与措施

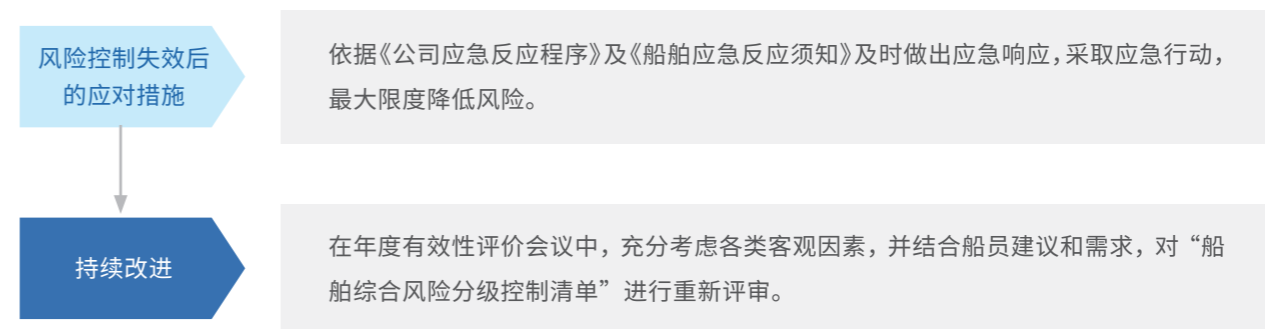
本集团建立船舶安全风险防范体系，围绕风险识别与管控、隐患排查与治理等关键环节，持续强化船舶安全运营保障。我们以“风险辨识—风险评估—风险控制—控制失效后的应对—持续改进”的闭环流程为主线，动态完善船舶安全风险管理机制与措施，并结合散货船业务特点，分别制定专项安全风险清单，提升风险管理的针对性与有效性。

运行监督

在运行监督方面，我们严格落实船舶安全运营审核要求，定期组织内外部船舶审核。与此同时，我们依法执行船舶年度检验、中间检验、特别检验、年度特检及强制报废等规定，确保船舶安全符合证明（DOC）、安全管理证书（SMC）及船级证书等证书有效持有，实现船舶合规运营全覆盖。

船舶安全风险控制流程

我们已制定《风险评估控制程序》构建完善的船舶安全风险控制流程，持续优化风险识别、评估、控制与应对措施的闭环管理机制，推动风险防控要求贯穿船舶运营全过程。报告期间，我们的隐患排查计划与安全风险控制流程保持常态化运行，严格按照安全管理体系要求定期开展安全隐患排查，并结合不同区域、重点及特殊航区特点实施差异化的风险识别与防控措施，持续提升风险管控的针对性与有效性。



船舶应急管理

结合散货船运营特点，我们设立应急小组并制定覆盖 15 类风险场景的船舶专项应急预案，包括火灾 / 爆炸、弃船、污染、恶劣天气、人员落水、封闭处所救援等情形。预案在国际安全管理体系（SMS）相关要求下编制与执行，明确事件特征、响应机制、处置流程与报告程序，并配套应急行动表和标准化操作指南，支持突发事件快速启动、规范处置，降低人员伤亡、财产损失及环境影响。

应急安全演练

为提升船舶突发事件处置能力，我们在制度上要求各船舶编制年度应急演练计划，将演练内容覆盖安全、环境与能源三大领域，并聚焦人员受伤、火灾、落水、油污泄漏等高发高风险场景，同时纳入极端天气、货物移动、断电等典型情形。在组织实施上，演练由船长统筹、全员参与，按月依计划开展并规范记录；在演练方式上，公司依据应急预案要求，结合岸基联合模式组织相关演练，强化船岸协同与联动处置。针对演练过程中发现的问题，我们及时落实整改并形成闭环，不断提升响应速度与处置效率。

2025 年度应急安全演练

▲ 应急安全演练开展现场



智能安全管理

我们已在“国远 703”系列船开展智能船示范应用，在船端部署智能信息集成、智能航行与智能机舱等系统，提升船员安全管理与现场管控能力。船舶端通过摄像头与行为识别算法，对玩手机、离岗、未佩戴安全帽等可能影响航行安全的行为进行及时提醒，降低人为因素引发安全事故的风险，提升航行安全性。同时，岸基侧配套展示船队动态、机舱监测、视频监控及船员行为监测等信息化功能，为船岸协同智能安全管理提供支撑。

指标与目标

2025 年

我们的隐患排查工作覆盖船舶
(含新造船及出售船)

23 条

全年排查隐患

1,944 项

完成整改

1,944 项

隐患整改率

100%

累计开展自营船舶
FSC/PSC 检测

41 艘次

检查出缺陷

116 项

平均

2.82 项 / 艘次

报告期内，我们共开展演练情况如下：

	应急演练次数 (次)	应急演练参与人次 (人次)
船舶	1,019	20,453
岸基	4	125

航线安全

设立 防灾小组

公司始终将航行安全作为运营管理的首要原则，持续强化气象预警、航线规划、动态避险与应急处置等关键环节的全流程管控，全面保障船舶运行安全与运营稳定。我们已设立防灾小组，并与中央气象台及权威第三方机构保持协同，持续跟踪气象变化，开展台风路径研判与风险提示，并将相关信息嵌入航线制定、航行调整与风险复核等关键环节，提升对突发天气的预判与响应能力。

航线规划 与设计阶段

在航线规划与设计阶段，我们引入专业导航机构支持航线论证，综合考虑季节特征、洋流条件、船舶抗风能力、开航时间、目的港及货载情况等因素，结合数据分析形成航线建议，并由船长复核确认，保障航线方案的可行性与安全性。

规避高风险 航线

执行过程中，我们坚持以提前规避为主，重点避开台风等高风险气象影响以及战争等高风险区域，启动船岸联动机制开展应急处置，降低对人员、船舶与货物安全的不利影响。在租家聘请气导机构进行航线规划的基础上，我们同步利用自有气导对航线安全性及未来天气趋势进行独立评估，形成双重保障。

气导与航行安全专题培训

2025 年，公司邀请外部气导行业专家开展面向航运管理部及船管公司的专题培训，内容涵盖气导、航行争议处理等实务知识，进一步强化了相关人员的航线安全意识与风险防控能力。



▲ 气导与航行安全专题培训现场

数智化支撑

在数智化支撑方面，我们同步推进航线及航区预警管理系统开发，通过数据采集与预测模型提升预警准确性与响应速度，并与MOS管理系统联动，逐步构建更一体化的航线与航区预警网络。我们已在信息系统中实现特殊海域区域识别功能，并开展船员远程培训，强化航行风险提示与操作规范落实；为强化系统灾备管理，科创部按月将全量备份文件自上海复制至福州本地保存，备份留存期限为三个月。



▲ 船员远程培训截图

智能航行系统

同时应用智能航行系统，包含增强视觉、态势感知与3D影像辅助靠离泊等功能，配备热成像透雾摄像头，并通过船舶周边摄像机与AIS数据算法融合，在视频画面直观显示他船详细信息，实现以船为中心360度实时对外监测预警，提升复杂水域与低能见度条件下的态势感知与风险防范能力。

2025年

我们发布防台应急预案
10次

未发生机损、海损、保安事故

防海盗成功率
100%

防台防汛成功率
100%



货物安全



货物安全标准化管控体系

公司严格遵循《国际海运固体散装货物规则》等相关国际标准与国家政策要求，坚持以规范化、精细化管理保障货物安全运输。我们建立以《货物装运须知》为核心的货物安全标准化管控体系，明确船长、大副及一线作业人员等各级岗位职责与协同要求，确保装货、运输等全过程作业合规受控、风险有效管理。针对运输过程中的典型风险情形，我们制定《货物移动事件应急预案》，明确应急响应与处置安排，提升突发情况处置能力，保障船舶与货物运输安全。



严格遵守危险货物运输相关规定

针对危险货物运输，我们依据《国际海运危险货物规则》及我国危险品运输相关规定制定《危险货物装运须知》，通过严格的政策、措施与操作流程，管控危险货物易燃、易爆、毒害、腐蚀及放射等特性带来的潜在风险，降低对环境的影响，保障人员与资产安全。

危险货物装运管理

装货准备

- 信息确认：**获取货物的完整技术说明书，验证货物是否属于租约允许范围。
- 安全规划：**依据《IMDG》《IMSBC》核对货物特性，制定积载计划及应急预案。
- 设备与人员准备：**备足防护装备并培训船员；组织安全部署说明会。

装载管理

- 监督执行：**由大副主导装货计划，港口监管部门监督实施。
- 安全控制：**检查包装完整性，监测天气变化，悬挂/显示规定信号。
- 应急处置：**若发生泄漏、落水等事故，立即上报公司及港口，采取紧急措施。

途中管理

- 航线监测：**设计安全航线，远离其他船舶设施。
- 安全控制：**限制燃油舱加温并专人监控，抵港前开舱检查货物。

卸货与扫舱

- 卸货安全：**开舱前充分通风，防止摩擦火花；申请港口监督，确保工人按规操作。
- 扫舱要求：**彻底清扫货舱，按MARPOL公约处理残留物及洗舱水。

报告期间，我们进一步修订《易流态化散装货物装运须知》《危险货物装运须知》，并新增《甲醇燃料管理须知》《货仓熏蒸须知》等配套文件，推动货物安全与标准化管控。

职业健康与安全

公司将船员职业健康与安全视作船舶安全的第一防线，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，结合本集团实际持续完善职业健康管理制度，认真落实 SMS 管理体系要求，将相关管理要求嵌入船舶运营与日常管理各环节，持续提升船员安全意识与风险防控能力。

治理 本集团严格遵循《国际海上人命安全公约》（SOLAS）等法律法规，认真落实 SMS 管理体系要求，贯彻执行“预防为主、防治结合”的方针，建立并运行船员职业健康与安全治理架构与配套管理机制，推动相关管理要求在船岸两端形成闭环落实。

船岸协同治理

由 ISM 办公室牵头负责公司人身安全风险信息收集、分析评估及控制措施组织实施；岸基相关部门配合开展风险辨识与评估，落实相关风险控制措施，并在发生紧急情况或事故时参与应急行动；船舶端严格管控本船船舶操作风险、人员安全风险及环境污染风险，按照规定措施执行落实，确保职业健康与安全管理要求在现场有效落地。

船员队伍治理

为落实交通运输部海事局《航运企业落实安全生产主体责任指南（1.0版）》相关要求，我们制定《船员“纳优机制”实施办法》《船舶安全专项奖励考核管理办法》，通过制度化选拔培养与激励约束，强化船员队伍建设，提升船员安全生产责任意识与主动性。我们已成立“纳优机制”评审小组，由集团分管领导任组长，船管公司、航运管理部、物资供应部、综合管理部人资中心等职能部门主要负责人任成员，推动船员职业健康与安全管理要求同向发力、协同落地。

战略 本集团将职业健康与安全管理上升纳入集团战略的核心要素，坚持以风险防控为核心导向，持续改善安全生产环境，防范生产安全事故。

风险评估和分级

我们对船舶锚泊、系离泊、设备维护保养、高处作业、收放救生艇作业以及货物装卸/运输等关键环节开展风险识别与评估，结合《船上风险评估项目列表》《船舶综合风险分级控制清单》实现各类作业场景的清单化覆盖，并据此确定风险控制优先顺序，制定并落实相应控制措施。

夯实安全生产基础

同时，我们持续识别和管理工作场所可能存在的职业健康风险与安全隐 患，优化船员用工环境，合理控制服务周期并保障船员休息时间，进一 步夯实安全生产基础。

影响、风险和机遇管理

闭环管理机制

本集团围绕船员职业健康与安全相关影响、风险与机遇，建立并运行闭 环管理机制，统筹推进安全风险评估、安全应急管理、安全检查与隐患 排查、安全意识宣贯及职业健康管理等工作，强化风险防范与持续改进， 为船舶安全运营和员工健康保障提供支撑。

风险评估控制程序

我们已制定《风险评估控制程序》，明确船舶运输生产过程中在船舶操作、 人员健康安全及管理等方面的风险辨识、评估与控制方法，旨在降低风 险水平、提升风险管控的系统性与有效性。

安全应急管理

我们将消防管理、救生演练、防海盗、防恐怖 袭击、战区航行以及到达疫区等情形纳入应急 准备与响应范围，严格按照《应急演习和训练 程序》《船舶应急响应须知》《船舶传染病防 控须知》等文件要求组织实施，并结合“船员 日常安全守则”强化一线执行。我们定期开展 消防演习及相关培训，同时按计划组织各类应 急演练与培训，确保船员熟悉处置流程、提升 现场响应能力；岸基人员定期上船开展指导与 检查，推动应急管理要求在船舶端落实到位， 持续提升突发事件处置的规范性与有效性，保 障船员健康安全。



安全检查与隐患排查

隐患排查

我们已制定《事故隐患内部报告及奖励制度》并建立隐患排查计划，推动隐患发现、整改与复查的闭环管理，及时消除事故隐患，保障员工生命财产安全和生产经营活动的正常开展。船管部作为事故隐患的主要受理部门，负责对员工报送的隐患信息进行登记、分类与初步评估，并根据隐患严重程度制定整改计划，明确整改责任人、整改期限与整改要求；整改完成后，船管部组织复查验收，确保隐患整改到位、风险有效消除。

维护隐患管理工作

为提升全员参与度与问题暴露效率，我们对报告事故隐患的员工采取物质奖励与精神奖励相结合的激励方式，并建立举报制度，鼓励员工对隐瞒事故隐患、虚假报告、冒领奖励等行为进行举报，维护隐患管理工作的真实性与严肃性。同时，我们将事故隐患报告及奖励工作纳入各部门安全生产绩效考核内容，推动责任落实和持续改进。

安全文化宣贯

我们持续推进“人人讲安全，个个会应急”的安全文化建设，推动安全理念不断深入。2025年，围绕安全生产月主题“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”，公司针对管理的14艘船舶制定安全生产月专项计划，聚焦五项重点任务：推动事故警示教育覆盖到位，推进关键设备隐患排查清零，强化应急能力实战化提升，促进安全责任落实到人，并严格执行高风险作业审批流程。通过专项计划的组织实施，我们进一步强化全员安全意识与风险防范能力，推动安全管理要求在船舶一线落细落实。



专题分析“马士基搁浅”及“长辉轮碰撞”事故

2025年，公司开展事故警示教育行动，专题分析“马士基搁浅”及“长辉轮碰撞”事故，驾驶团队重点培养驾驶台资源管理、情景意识、信息沟通、团队协作能力。重点复盘ECDIS设置缺陷、引航员与船长沟通失效问题，并通过每航次航线审核会议，组织驾驶团队开展复杂水域、狭窄水道等航行演练，研讨船舶操纵重点、难点。

在宣贯与活动组织方面，我们通过船舶全员安全培训会、部门安全例会及每日工前会开展“安全责任大家谈”，强化岗位责任意识；同步收集安全生产宣传画与漫画，张贴于驾驶台、集控室、会议室及生活区等重点区域，营造可视化安全氛围。



此外，我们组织开展“安全宣传咨询日”，通过日常交流、全体会议和部门会议等形式开展安全宣讲与答疑，提升船员安全知识掌握度。围绕应急能力建设，我们开展消防、救生、溢油、营救落水人员、封闭处所进入与救助等实战化演习，持续提升船员应急处置能力与风险防范意识，保障船舶安全平稳运营。

职业健康守护

我们持续关切船员健康与安全，将健康管理要求纳入公司管理体系，围绕健康监测与评估、工作环境与设施改善等方面持续完善保障措施，支持船员以良好身心状态安全履职。

健康监测与评估

我们通过体系文件确保船员健康管理要求，制定了《船员作息须知》落实工作休息时间制度，保障船员获得充足休息，《船舶毒品、酒精管理须知》明确禁毒要求并规范饮酒行为，《船舶药品、医疗器械管理须知》要求船舶配备充足药品及医疗器械，保障船员健康安全。

我们与上海市第一人民医院签署战略合作框架协议，共筑员工健康保障体系。

我们建立船员心理干预机制，依托专业心理咨询团队，不定期开展船员心理健康评估，降低情绪波动对作业安全的影响。

工作环境
与
设施改善

我们自2025年起对所有船舶伙食情况开展监控，并下发《船舶伙食管理办法实施细则》，推动伙食管理规范化。

我们为全体船员配备工伤保险及安全生产责任险，同时建立“船岸联动”机制，安排岸基医生团队并联合签约医疗机构提供远程医疗支持与心理辅导；船舶配备基础医疗设备与急救药品，高级船员具备急救培训资质与外伤处理能力。

我们定期组织 AED 使用培训，提升突发状况下的快速响应与有效处置能力，持续守护船员健康与安全。

指标与目标

安全投入

2025 年

我们的安全生产投入 3,909.12 万元	安全生产投入占营业收入比例 3.92%	工伤保险投入 35.14 万元	工伤保险覆盖率 100%
安全生产责任险覆盖率 100%			

安全培训

2025 年

我们共开展安全培训次数 1,790 次	总时长 24,344.3 小时	安全培训覆盖率 100%
-------------------------------	---------------------------	------------------------

安全船舶

2025 年

2025 年，公司所属国远 8 轮、国远 16 轮荣获部海事局 2025 年度“**安全诚信船舶**”荣誉称号。





07

运营为核，增强服务韧性



- 客户服务
- 供应商管理

- 心系行业发展

公司始终将稳健运营视为企业发展的核心之一，致力于将服务韧性延伸至整个商业生态，持续精进服务能力与供应链管理能力，确保为客户提供稳定、高效、可靠的航运保障，构建具有一流服务品牌的国际航运企业。

客户服务

公司始终秉持“以服务铸品牌，以品牌促发展”的经营理念，坚持以客户为中心，持续完善多元化、专业化、高效的综合服务体系。通过不断提升服务品质与响应能力，集团致力于为货主企业、终端用户、大型国有企业及行业伙伴提供更加稳定、可靠的航运服务体验，深化互利合作，巩固市场信任，推动各方在共赢发展中实现持续成长。

客户关系管理



我们高度重视客户关系的维护与发展，建立健全客户关系管理体系，推进客户分级管理与沟通反馈机制建设，强化经营与船舶管理团队协同，确保客户需求与意见及时响应并闭环处理。

2025年，我们制定并实施《航运业务客户回访管理制度》，规范客户回访流程，明确差异化回访、问题导向、信息保密与持续改进等原则，并综合客户信用等级、合作情况及付款记录将客户划分为A、B、C三类，匹配相应回访频率与方式，提升沟通效率与服务质量，促进客户关系长期稳定发展。



此外，我们每半年开展一次覆盖“硬件评价”与“软件评价”维度的客户满意度调查。并通过询证函、电话访谈、年度座谈会等方式持续收集客户反馈，推动客户服务优化与持续改进。

客户隐私保护

保障客户信息安全



公司高度重视保护客户数据安全与隐私保密，始终将信息安全视为企业运营的关键。在严格遵守《网络安全法》《个人信息保护法》等法律法规的基础上，公司内部制定了《信息系统安全保密管理制度》，明确客户信息在收集、存储、使用和共享等全生命周期的管理规范，并设置合理的访问权限，从源头确保数据访问的合规性。同时，我们建立了严密的防范机制以应对数据泄露风险，根据项目实际情况与客户需求签订专项保密协议，并持续优化内部管理标准，杜绝违规操作，全方位保障客户信息安全。

信息安全教育



在信息安全教育方面，公司定期组织员工开展网络安全培训，培训内容涵盖信息安全方针、管理要求及相关安全策略等，持续提升员工的信息安全意识。同时，公司定期安排信息安全相关岗位人员参加专业技能及安全技术培训，增强日常工作中识别和应对潜在信息安全风险的能力。

开展网络安全专题培训

培训签到表	
培训名称	网络安全专题培训
培训地点	15楼多媒体会议室

报告期间，
我们**未发生**客户隐私泄露事件

供应商管理

公司始深知供应商管理是保障船舶运营质量、提升服务水平并支撑绿色航运发展的关键环节。我们严格遵循《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定了《船舶物资采购管理制度》《船舶燃油采购管理制度》《资产采购管理办法》等一系列管理制度，在物资采购与供应商管理全生命周期中坚持“公开、公平、公正、保密、竞争、廉洁、诚信”的原则，着力构建合规高效、风险可控、可持续的物资供应体系，夯实物资保障基础，助力企业高质量发展。

2025年

报告期间，我们新制定《船舶供应商管理办法》，进一步规范船舶货物及服务供应商的分类管理、管理原则、职责分工与管理流程。

供应商全生命周期管理

我们已制定《供应商管理办法》，建立了完善的供应商分类管理机制与全生命周期管控体系，涵盖“准入-年度评估-淘汰”关键环节，强化履约意识，确保采购质量与安全。

供应商准入

- 我们秉持八大供应商开发原则，对潜在供应商实施严格的准入管理与资质审查。供应商管理部门统一收集并审核相关资料，包括但不限于资质文件、技术文件、产品检验报告、技术标准、营业执照及生产经营许可证等。
- 通过初审且符合条件的供应商，将由专人开展现场或实地考察并形成评估报告。同等条件下，我们遵循“择优就近”原则，优先选用距离较近的供应商，以提升响应效率与保障能力，减少运输过程中的能源消耗与温室气体排放。

供应商年度评估

- 供应商管理部门每年组织开展供应商综合评估，评估小组由供应商管理部门和实施参与部门人员及相关分管领导组成，重点围绕产品质量、供货能力、服务水平与履约表现等方面进行综合评价。
- 根据评估结果，将供应商划分为“优秀、合格、需改进、淘汰”四个等级，并实施差异化管理与应用措施。

供应商淘汰

- 对于评估不合格（59分以下），不纳入下一年度《合格供方名录》坚决予以淘汰。
- 对于存在重大质量问题的供应商，一经触发立即拉入黑名单并终止合作。

供应商廉洁共建

反贿赂合规原则

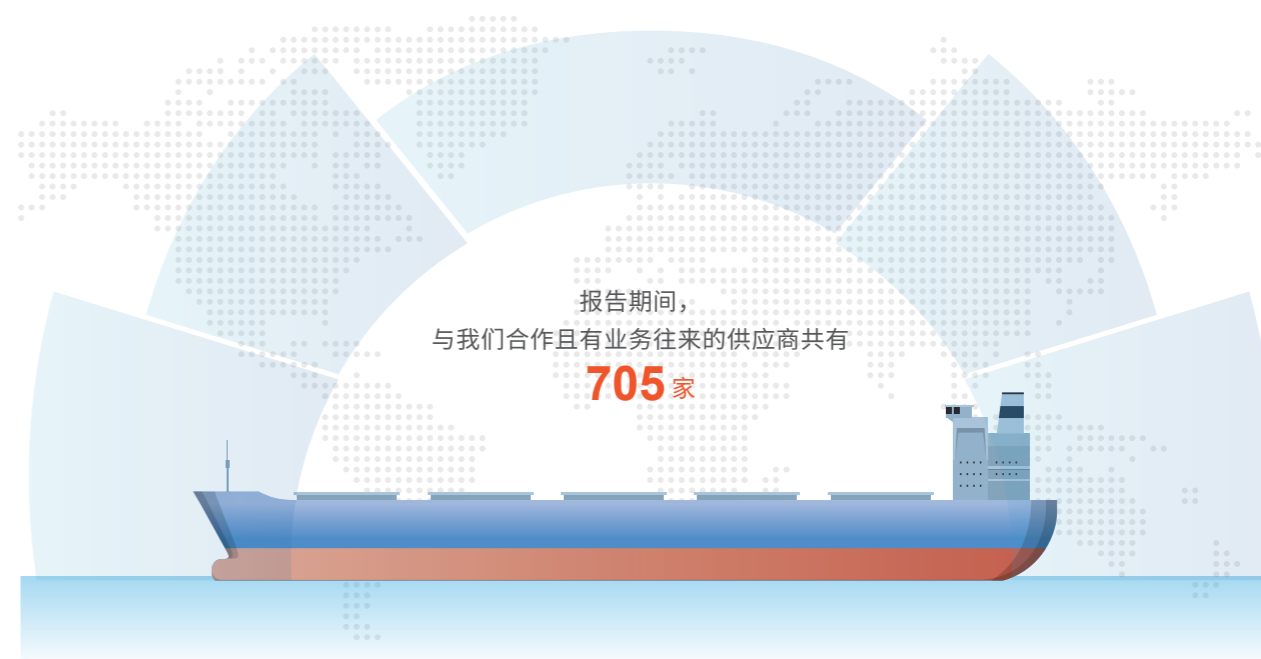
本集团高度重视供应商廉洁建设，致力于营造“公平、公正、透明”的商业合作环境。在供应商管理与合作全过程中，公司严格划定廉洁红线，将反商业贿赂与合规要求纳入制度与合同的刚性约束。我们已在《船舶供应商管理办法》中明确反商业贿赂合规原则，要求供应商承诺严格遵守相关法律法规及公司廉洁管理规定。如发现存在商业贿赂、利益输送等违规违法行为，将立即终止与其合作关系。

“廉洁承诺”条款

同时，我们已在《采购订货合同》中设置“廉洁承诺”条款，明确要求供应商不得以任何形式向公司相关人员及其亲属索要、收受或提供不正当利益，包括但不限于贵重礼品、回扣、礼金、有价证券、佣金、旅游安排或其他合同约定之外的利益输送。通过制度约束与合作共建相结合，公司持续推动构建阳光、规范、可持续的供应链生态。

报告期间，
与我们合作且有业务往来的供应商共有

705家



心系行业发展

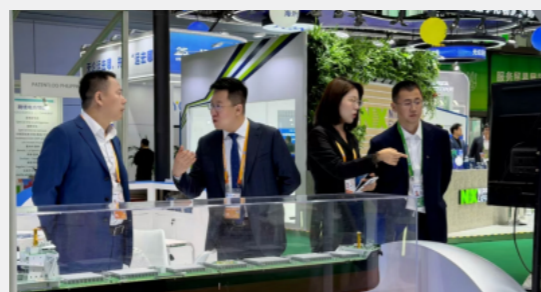
公司深度融入航运业发展进程，致力于成为全球航运可持续发展的重要推动力量。围绕高水平对外开放与国际经贸合作，公司积极参与国家级经贸交流平台及行业会议，强化产业协同与技术创新，携手各方探索航运发展新范式，加快推动全球航运业向绿色化、智能化、精益化方向升级演进。

推动行业交流

公司以行业共建为战略延伸，在构建开放共赢的航运生态圈中，依托国际平台，积极开展前沿技术交流，持续提升行业影响力。

公司参加第八届中国国际进口博览会

2025年11月，公司参加第八届中国国际进口博览会，重点推介了新造63500DWT环保型散货船以及89000DWT甲醇双燃料散货船等创新船型设计与来自全球的供应链合作伙伴、设备制造商及同业公司进行了深入交流，共同探讨数字化运营、绿色燃料应用等行业前沿话题。



公司参加 2025 世界航商大会



2025年11月，公司受邀出席2025世界航商大会，围绕行业转型与可持续发展议题开展交流，拓展战略合作空间，进一步提升在国际航运体系中的影响力与协同能力。

行业共建

公司坚持将责任担当融入企业发展战略，积极助力行业共同发展。公司注重与上下游合作伙伴的协同发展，推动资源共享与能力共建，持续优化产业链协作机制，助力构建高效协同、开放包容的航运生态体系。



2025年，公司参与了《中国沿海（散货）运价指数编制委员会煤炭分委会规则》修订与实施，荣获碳足迹标识专业委员会副理事长单位。

公司荣任国际航运碳足迹标识专业委员会副理事长单位



2025年9月，公司正式获颁证书，成为中国水上交通安全协会“国际航运碳足迹标识专业委员会”副理事长单位。

▲ 副理事长单位证书



深化战略合作

公司秉持开放共赢的合作理念，积极携手全球港航及产业链核心伙伴，在绿色低碳与数智化转型中深化资源共享，共同构建更具韧性的航运新生态。

公司与香港中远海运达成战略合作

2025年7月，公司与香港中远海运签署战略合作框架协议，双方将围绕绿色低碳、数字化智能航运等领域深化协同，构建资源共享、优势互补的合作机制，加快推进船队绿色化、智能化升级，提升运营效率与可持续发展水平。



▲ 公司与香港中远海运签署战略合作框架协议

公司与新加坡客户合作交流

2025年2月，公司管理层赴新加坡开展了一系列高层战略拜访，与力拓（RTS）、韦立国际、太古船务（SWIRE BULK）等全球合作伙伴就供应链韧性与绿色能源转型达成深度共识。



▲ 公司管理层赴新加坡开展战略拜访

附录 1 绩效表

治理

董事会成员

姓名	学历	任职时间	性别	出生年份	年龄	董事类型	专业能力			
							行业	管理	会计	审计
王炎平（董事长）	研究生	2013/4/28	男	1962	64	董事	√			
王鹏（副董事长）	本科	2021/5/26	男	1988	38	董事	√			
薛勇	研究生	2013/4/28	男	1969	57	董事			√	
徐倪伟	本科	2025/9/10	男	1978	48	董事	√			
傅兰耀	研究生	2025/9/10	男	1991	35	董事	√			
朱洪兵	本科	2024/3/20	男	1975	51	董事	√			
江启发	研究生	2022/1/14	男	1960	66	独立董事			√	
林跃武	研究生	2022/1/14	男	1959	67	独立董事				√
周健	本科	2022/3/25	男	1964	62	独立董事		√		

委员会成员

姓名	董事类型	专业能力	性别	战略与可持续发展委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会
王炎平	董事	行业	男	召集人		委员	委员
王鹏	董事	行业	男		委员		
薛勇	董事	会计	男				
徐倪伟	董事	行业	男	委员			
傅兰耀	董事	行业	男				
朱洪兵	董事	行业	男				
江启发	独立董事	会计	男		委员	召集人	
林跃武	独立董事	审计	男		召集人		委员
周健	独立董事	管理	男	委员		委员	召集人

董事履职情况

	董事会		战略与可持续发展委员会		审计委员会		提名委员会		薪酬与考核委员会		独董专门会议	
	应出席 / 实际出席	出席率	应出席 / 实际出席	出席率	应出席 / 实际出席	出席率	应出席 / 实际出席	出席率	应出席 / 实际出席	出席率	应出席 / 实际出席	出席率
王炎平	12/11	92%	6/6	100%	/	/	2/2	100%	5/5	100%	/	/
王鹏	12/12	100%	/	/	8/8	100%	/	/	/	/	/	/
薛勇	12/12	100%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
徐倪伟	12/12	100%	2/2	100%	/	/	/	/	/	/	/	/
傅兰耀	12/12	100%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
朱洪兵	12/12	100%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
江启发	12/12	100%	/	/	8/8	100%	2/2	100%	/	/	4/4	100%
林跃武	12/12	100%	/	/	8/8	100%	/	/	5/5	100%	4/4	100%
周健	12/12	100%	6/6	100%	/	/	2/2	100%	5/5	100%	4/4	100%

环境

污染物排放

单位	2024年	2025年	
水污染物			
压载水（外贸船）			
置换量	立方米	109,866.00	445,576.20
处理量	立方米	2,422,427.58	3,273,719.00
排放量	立方米	2,028,650.50	2,507,491.90
生活废水排入海或退岸回收	立方米	6,592.38	9,289.30
大气污染物			
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨 / 百万营收	/	/ ^注
氮氧化物 (NOx)			
排放总量	吨	1,976.44	2,191.27
排放强度 (营收)	吨 / 百万营收	2.11	2.20
排放强度 (周转量)	吨 / 千吨海里	0.00028	0.00016
二氧化硫 (SO₂)			
排放总量	吨	662.18	742.41
排放强度 (营收)	吨 / 百万营收	0.71	0.74
排放强度 (周转量)	吨 / 千吨海里	0.000094	0.00005
颗粒物 (PM)			
排放总量	吨	294.35	326.15
排放强度 (营收)	吨 / 百万营收	0.31	0.33
排放强度 (周转量)	吨 / 千吨海里	0.000042	0.00002

单位		2024年	2025年
废弃物			
废弃物回收利用量	吨 / 百万营收	/	/
有害废弃物			
排放总量	立方米	927.84	997.40
排放强度（营收）	立方米 / 百万营收	0.99	0.99
排放强度（周转量）	立方米 / 千吨海里	0.000026	0.000024
一般废弃物			
排放总量	立方米	157.37	222.86
排放强度（营收）	立方米 / 百万营收	0.17	0.223
排放强度（周转量）	立方米 / 千吨海里	0.0000044	0.0000053
有害废弃物			
排放总量	吨	457.00	487.58
排放强度（营收）	吨 / 百万营收	0.49	0.49
排放强度（周转量）	吨 / 千吨海里	0.000013	0.000012
一般废弃物			
排放总量	吨	76.93	108.94
排放强度（营收）	吨 / 百万营收	0.08	0.11
排放强度（周转量）	吨 / 千吨海里	0.0000022	0.0000026

注：公司主要大气排放包括船舶燃料燃烧产生的硫氧化物（SOx）、氮氧化物（NOx）及颗粒物（PM）。由于公司业务不涉及油品装卸或大规模溶剂使用，挥发性有机物（VOC）排放量较小。

污染物排放

单位		2024年	2025年	
能源总消耗				
蒸汽消耗量	吨标准煤	/	/	
总耗电量	千兆焦耳	4,047.10	6,492.87	
	吨标准煤	138.16	221.66	
	千瓦时	1,124,193.24	1,803,575.00	
岸电使用量	千瓦时	896,142.24	1,570,781.00	
办公室耗电量	千瓦时	228,051	232,794	
汽油	千兆焦耳	930.38	1,976.64	
	吨标准煤	31.74	67.44	
重燃油	程租	千兆焦耳	1,026,456.07	1,151,111.26
		吨标准煤	35,024.25	39,277.67
	期租	千兆焦耳	3,009,227.41	2,666,376.98
		吨标准煤	102,679.43	90,980.85
轻燃油	程租	千兆焦耳	28,966.20	9,874.25
		吨标准煤	988.33	336.91
	期租	千兆焦耳	92,490.75	310,599.44
		吨标准煤	3,155.80	1,453.01
能源消耗总量（不含期租能耗）	千兆焦耳	1,060,399.75	1,169,455.02	
	吨标准煤	36,182.48	39,903.68	

单位		2024年	2025年
能源消耗总量（含期租能耗）	千兆焦耳	4,162,117.91	4,146,431.44
	吨标准煤	142,017.70	132,337.54
单位产量综合能耗强度（按营收，含期租能耗）	吨标准煤 / 百万元营收	151.83	132.681
单位产量综合能耗强度（按周转量，不含期租能耗和周转量）	吨标准煤 / 千吨海里	0.0052	0.0029 ^{注3}
单位产量综合能耗强度（按周转量，含期租能耗和周转量）	吨标准煤 / 千吨海里	0.004	0.003
可再生能源消耗总量	吨标准煤	/	/
可再生能源消耗量占比	%	/	/
岸电使用			
低压岸电系统改造率	%	100	/
低压受电设施船舶建设数	艘	13	/
船舶岸电使用次数	次	171	171
接电时长	小时	5,495.70	8061.00
岸电使用量	千瓦时	896,142.24	1,803,575.00
水资源消耗			
总耗水量	吨	50,131.77	45,717.67
淡水消耗总量	吨	19,226.00	17,490.50
海水淡化总量	吨	30,905.77	28,227.17
海水淡化量占水资源消耗总量	%	61.65	61.74
使用强度（营收）	吨 / 百万营收	53.60	45.8
使用强度（周转量）	吨 / 千吨海里	0.0014	0.0011

注 1. 报告期内，公司由于船队运营结构及航线安排变化，船舶使用规模及运营强度提升，轻燃油用量较上年有所增加。
 2. 报告期内，主要由于前期相关改造工作已基本完成，公司未开展低压岸电系统改造。存量船舶已具备相应受电条件，相关指标未发生新增变化。
 3. 报告期内，公司程租业务规模扩大、运输周转量显著提升，船队运营效率及能效管理水平持续优化，在能源消耗总量增长相对有限的情况下，单位运输周转量综合能耗下降较大。

温室气体排放

单位		2024年	2025年	核算因子参考
范围一温室气体排放量	tCO ₂ e	88,712.39	86,579.03	1. 《中国环境影响评价培训教材》
移动源排放	tCO ₂ e	78,557.28	86,504.66	2. 《省级温室气体清单编制指南》
无组织逸散排放	tCO ₂ e	10,155.10	74.37	3. 2006年 IPCC 国家温室气体清单指南（2019修订版）
范围二温室气体排放量	tCO ₂ e	596.23	948.05	4. 政府间气候变化专门委员会（IPCC）2021年第六次评估报告（AR6）
范围三温室气体排放量	tCO ₂ e	230,730.89	201,608.16	5. 《综合能耗计算通则》
类别 1：外购商品和服务	tCO ₂ e	4.18	7.68	6. 生态环境部、国家统计局发布的《2022年电力二氧化碳排放因子》
类别 5：运营中产生的废弃物	tCO ₂ e	31.56	73.72	7. 《中国产品全生命周期温室气体排放系数库》
类别 7：员工通勤	tCO ₂ e	25.89	24.74	8. 《中国城市绿色出行及其碳排放分析报告》
类别 13：下游租赁资产	tCO ₂ e	230,669.26	201,502.02	

单位	2024年	2025年	核算因子参考
温室气体排放总量（范围一、二）			
排放总量	tCO ₂ e	89,308.62	87,527.08
排放密度	tCO ₂ e/人	145.69	156.02
排放强度（营收）	tCO ₂ e/百万营收	95.48	87.75
排放强度（周转量）	tCO ₂ e/千吨海里	0.013	0.006
采用运营控制法进行温室气体核算边界的界定			
温室气体排放总量（范围一、二、三）			
排放总量	tCO ₂ e	320,039.50	289,135.24
排放密度	tCO ₂ e/人	522.09	515.39
排放强度（营收）	tCO ₂ e/百万营收	342.15	289.89
排放强度（周转量）	tCO ₂ e/千吨海里	0.0089	0.0069
采用运营控制法进行温室气体核算边界的界定			

注 1. 报告期内，公司重点针对制冷剂逃逸源的识别范围、数据获取方式及排放因子应用进行了优化。在核算过程中，公司依据实际设备台账及补充数据，对相关排放源进行重新识别与分类，剔除了不符合无组织逸散排放定义或存在重复统计的部分数据，使核算结果更加准确、审慎。

2. 报告期内，公司程租业务运输周转量显著提升，在排放总量保持相对稳定的情况下，单位运输周转量排放强度下降。

碳配额

单位	2023年	2024年	2025年
碳排放履约量	吨	31,888	30,686
实际交易量	吨	2,340	7,299
其中：配额补足量	吨	2,340	5,176

环保投入

单位	2025年
环保总投入	万元
环保总投入占营业收入比例	%
环保投入人力	人天

注：环保总投入为不含税金额。

社会

单位	2024年	2025年
员工构成		
员工总数	人	613
按工作性质		
船舶管理及技术人员	人	49
船员	人	478
航运运营人员	人	17
行政管理人员	人	69
研发人员	人	0
按职级		
高级管理人员	人	7
中层及一般员工	人	606
按性别		
男性	人	575
女性	人	38
按年龄		
31岁以下	人	118
31-50岁	人	390
50岁以上	人	105
按地区		
内地	人	608
香港	人	5
按学历		
硕士及以上	人	16
本科	人	85
专科及以下	人	512
员工招聘（岸基）		
招聘员工总数	人	15
按性质		
全职员工数量	人	12
其他	人	3
按性别		
男性	人	10
女性	人	5

单位	2024年	2025年
按来源类型		
应届生	人	5
社招	人	10
员工流失		
船员回流率	%	82.98
岸基员工流失人数	人	13
岸基员工流失率	%	8.61
男性员工流失率	%	8
女性员工流失率	%	9
员工培训（岸基）		
培训投入金额	万元	51.38
每百万营收员工培训投入	万元	0.06
培训总覆盖率	%	100%
培训次数	次	58
人均培训时长	小时	/
人均培训投入	万元	0.08
法律法规培训	次	32
通识类培训	次	3
专业岗位证书培训	次	20
行业研究培训	次	2
其他专业类培训	次	1
福利与保障		
职业健康与安全培训	万元	236.71
培训次数	次	1,552
受训总人次	人次	21,574
受训总时长	小时	24,012.30
平均受训时长	小时/人	39.17
培训覆盖率	%	100
安全演练	%	100
安全演练次数	次	441
船员	次	437
岸基	次	4
安全演练总人次	人次	9562
船员	人次	9436
岸基	人次	126

单位	2024年	2025年	
公司自营船舶 FSC/PSC 检测			
检查船舶艘次	艘次	40	41
工伤事故			
工伤事故数	起	3	0
工伤人数	人	2	0
百万工时伤害率	%	/	0
死亡人数	人	1	0
职业病发生人数	人	/	0
职业病发生率	%	/	0
因工伤损失工作日数	日	/	0
每百万营收因工伤损失工作日数	日	/	0
死亡率	%	/	0
劳务纠纷			
劳工纠纷事件数量	起	1	1
纠纷涉及员工数量	人	1	1

单位	2024年	2025年	
船舶安全事故（一般级以上）			
机损事故	次	0	0
海损事故	次	0	0
保安事故	次	0	0
知识产权			
有效专利数	件	2	3
发明专利	件	0	1
实用新型	件	2	2
有效软件著作权	件	6	39
有效商标数量	件	25	25
供应商管理			
年度内合作供应商数量	家	815	705
客户			
每百万营收客户投诉数量	次	/	/

注：报告期内，公司结合业务发展需要对组织架构及部分岗位设置进行阶段性结构优化调整，岸基雇员流失率较上年有所上升，公司核心人才队伍整体保持稳定。

附录 2 ESG 索引

北交所《指引》条款	议题	GRI	对应章节
第一章 总则			
第一条			
第二条	/	GRI 1	关于本报告
第三条			
第四条	/	GRI 1-4, GRI 2-2, GRI 2-3	关于本报告
第五条	/	GRI 1-4, GRI 3-1, GRI 3-2	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第六条	/	GRI 1-4, GRI 2-4	关于本报告
第七条	/	GRI 1-1, GRI 1-3	关于本报告
第八条	/	GRI 1-4	关于本报告
第九条	/	GRI 2-29	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第十条	/	/	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第二章 可持续发展信息披露框架			
第十一条	/	GRI 2, GRI 3-3	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第十二条	/	GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-19, GRI 3-3	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第十三条	/	/	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第十四条	/	GRI 3-3	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第十五条	/	GRI 3-3	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第十六条	/	/	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第十七条	/	/	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第十八条	/	GRI 3-1, GRI 3-3	治理为基，护航行稳致远 - ESG 治理
第十九条	/	GRI 3-1, GRI 3-3	关于我们 - 公司 2025 年度 ESG 亮点
第三章 环境信息披露			
第二十条	/	GRI 302-4	绿色为策，助理低碳转型 - 应对气候变化
第二十一条		GRI 《气候变化》议题标准（征求意见稿）	绿色为策，助理低碳转型 - 应对气候变化
第二十二条		GRI 201-2 GRI 《气候变化》议题标准（征求意见稿）： CC-1, CC-2	绿色为策，助理低碳转型 - 应对气候变化
第二十三条	应对气候变化	GRI 201-2	绿色为策，助理低碳转型 - 应对气候变化
第二十四条		GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-5 GRI 《气候变化》议题标准（征求意见稿）： GH-1, GH-2, GH-3, CC-6	绿色为策，助理低碳转型 - 应对气候变化 附录 1 绩效表 - 环境 - 温室气体排放

北交所《指引》条款		议题	GRI	对应章节
第一节 应对气候变化	第二十五条	应对气候变化	GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3	绿色为策, 助理低碳转型 - 应对气候变化 附录 1 绩效表 - 环境 - 温室气体排放
	第二十六条		GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 2-4	绿色为策, 助理低碳转型 - 应对气候变化 附录 1 绩效表 - 环境 - 温室气体排放
	第二十七条		GRI 305-5, GRI《气候变化》议题标准(征求意见稿): CC-4	保护环境, 共谱和谐生态 - 应对气候变化 数智为擎, 驱动航运升级 - 绿色航运
	第二十八条		GRI《气候变化》议题标准(征求意见稿)	数智为擎, 驱动航运升级 - 绿色航运
第二节 污染防治与生态系统保护	第二十九条	/	GRI 2-4	绿色为策, 助理低碳转型 - 环境合规管理
	第三十条	污染物排放	GRI 303, GRI 305, GRI 413-2, GRI 2-27	绿色为策, 助理低碳转型 - 环境合规管理 附录 1 绩效表 - 环境 - 污染物排放
	第三十一条	废弃物处理	306-3, 306-4, 306-5	绿色为策, 助理低碳转型 - 环境合规管理 附录 1 绩效表 - 环境 - 污染物排放
	第三十二条	生态系统和生物多样性保护	GRI 101-2, GRI 101-3, GRI 101-5, GRI 304-1, GRI 304-3	绿色为策, 助理低碳转型 - 生物多样性保护
	第三十三条	环境合规管理	GRI 2-27	绿色为策, 助理低碳转型 - 环境合规管理
第三节 资源利用与循环经济	第三十四条	/	GRI《能源》议题标准(征求意见稿): EN-1 GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 303-3	绿色为策, 助理低碳转型 - 环境合规管理 数智为擎, 驱动航运升级 - 绿色航运
	第三十五条	能源利用	GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4 GRI《能源》议题标准(征求意见稿): EN-2, EN-3, EN-4, EN-5	数智为擎, 驱动航运升级 - 绿色航运 附录 1 绩效表 - 环境 - 能源消耗
	第三十六条	水资源利用	GRI 303-1, GRI 303-5	绿色为策, 助理低碳转型 - 环境合规管理 附录 1 绩效表 - 环境 - 水资源消耗
	第三十七条	循环经济	GRI 301-2, GRI 306-4, GRI 302, GRI 303	绿色为策, 助理低碳转型 - 环境合规管理
第四章 社会信息披露				
第一节 乡村振兴与社会贡献	第三十八条	/	/	运营为核, 增强服务韧性 - 心系行业发展
	第三十九条	乡村振兴	/	运营为核, 增强服务韧性 - 心系行业发展
	第四十条	社会贡献	203-1	运营为核, 增强服务韧性 - 心系行业发展
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十一条	/	/	绿色航运, 助力清洁发展 - 绿色升级 运营为核, 增强服务韧性 - 心系行业发展
	第四十二条	驱动创新	/	数智为擎, 驱动航运升级 - 绿色航运 数智为擎, 驱动航运升级 - 数智运营
	第四十三条	科技伦理	/	不披露 公司不涉及公生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域

北交所《指引》条款		议题	GRI	对应章节
第三节 供应商与客户	第四十四条	/	/	运营为核, 增强服务韧性 - 供应商管理
	第四十五条	供应链安全	GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2	运营为核, 增强服务韧性 - 供应商管理
	第四十六条	平等对待中小企业	GRI 204	不披露 1. 公司应付账款余额并未超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 2. 报告期内, 公司严格按照相关法律法规及合同约定开展结算与付款管理, 不存在拖欠企业账款或未及时支付中小企业款项的情形, 亦未在国家企业信用信息公示系统中被公示相关问题。 3. 公司主体或者控股子公司不需要通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息
	第四十七条	产品和服务安全与质量	GRI 417-2, GRI 416-2	安全为先, 筑牢管理屏障 - 船舶安全 安全为先, 筑牢管理屏障 - 航线安全 安全为先, 筑牢管理屏障 - 货物安全 运营为核, 增强服务韧性 - 客户服务
	第四十八条	数据安全与客户隐私保护	GRI 418-1	数智为擎, 驱动航运升级 - 数智运营
	第四十九条	/	/	人才为本, 汇聚发展动能 - 员工关怀与福利 人才为本, 汇聚发展动能 - 员工发展与培训 安全为先, 筑牢管理屏障 - 职业健康与安全
	第五十条	员工	GRI 401-1 GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30 GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10 GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3	附录 1 绩效表 - 社会 - 员工 附录 1 绩效表 - 社会 - 安全
	第五章 可持续发展相关治理信息披露			
第一节 可持续发展相关治理机制	第五十一条	/	/	治理为基, 护航行稳致远 - ESG 治理
	第五十二条	尽职调查	GRI 3-1	治理为基, 护航行稳致远 - ESG 治理
	第五十三条	利益相关方沟通	GRI 2-29	治理为基, 护航行稳致远 - ESG 治理
第二节 商业行为	第五十四条	/	GRI 2-4	治理为基, 护航行稳致远 - 商业道德
	第五十五条	反商业贿赂及反贪污	GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3	治理为基, 护航行稳致远 - 商业道德
	第五十六条	反不正当竞争	GRI 206-1	治理为基, 护航行稳致远 - 商业道德