



用“芯”创造 美好生活

# 2025

## 可持续发展报告

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

上海贝岭股份有限公司

# 报告导读

## 报告简介

本报告为上海贝岭股份有限公司（以下简称“上海贝岭”“公司”“我们”）对外公开发布的第 4 份年度可持续发展 /ESG 报告（以下简称“本报告”或“可持续发展报告”），在发布首份可持续发展报告 /ESG 报告之前，公司已连续发布 14 份社会责任报告。

本报告全面披露了上海贝岭 2025 年度在经济、环境、社会及公司治理方面的可持续发展实践及成效。

## 报告范围及边界

本报告聚焦上海贝岭于 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间在可持续发展方面的管理与成果，部分信息和数据将追溯到 2025 年之前，或延伸至 2026 年。本报告披露上海贝岭及子公司在履行经济、环境、社会及公司治理方面的管理和实践信息，相关典型案例来自上海贝岭及子公司。

## 称谓说明

中国电子信息产业集团有限公司（简称“中国电子”或“集团”）

华大半导体有限公司（简称“华大半导体”）

深圳市锐能微科技有限公司（简称“深圳锐能微”）

南京微盟电子有限公司（简称“南京微盟”）

深圳市矽塔科技有限公司（简称“矽塔科技”）

珠海市横琴贝岭半导体有限公司（简称“横琴贝岭”）

香港海华有限公司（简称“香港海华”）

## 质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 参考标准

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

财政部等九部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2025 年 5 月修订）》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

## 编制流程

利益相关方关注点调查→报告策划→框架构建→编制培训→素材收集→报告编制→部门审核→报告设计→意见征求→报告修订→管理层评审→董事会审议→定稿发布

## 报告获取

本报告为中文版本，可登录公司官网（www.belling.com.cn）和上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）下载获取。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 bloffice@belling.com.cn 或致电 021-24261000。

# 目录

董事长致辞	04
走进上海贝岭	06
可持续发展管理	16
<b>责任聚焦： 把握“芯”机遇 构建自主可控“芯”生态</b>	<b>22</b>

## 01 凝“芯”治理 稳健发展铸卓越

党建引领固根本	30
合规治理筑防线	33
品质卓越创价值	38

## 02 聚“芯”守护 绿色低碳向未来

低碳转型促发展	44
绿色设计助永续	46
环境保护践承诺	47

## 03 与“芯”同行 社会担当传温情

员工成长赋能量	50
产业协同谋共赢	58
社会回馈暖人心	61
未来展望	62
附录	64

## 董事长致辞

上海贝岭成立于 1988 年，是国内集成电路行业第一家中外合资企业，也是国内集成电路行业第一家上市公司，2008 年起转型为集成电路设计企业。2015 年，公司成为《财富》世界 500 强企业中国电子信息产业集团有限公司旗下集成电路业务平台华大半导体有限公司的核心子企业，公司实际控制人为中国电子。上海贝岭是国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业，为我国集成电路产业的发展树立了典范，带动了我国微电子产业的振兴和程控固话通信产业的迅速发展，长期拥有行业历史地位和示范作用，邓小平、江泽民、胡锦涛等党和国家领导人分别亲临上海贝岭视察。

**2025 年，是“十四五”规划圆满收官的决胜之年，更是“十五五”规划谋篇布局的关键之年。**面对集成电路行业技术迭代加速、市场竞争加剧的复杂形势，上海贝岭坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，秉承“用‘芯’创造美好生活”的使命，落实集团和华大半导体目标要求，在汽车电子、高端工控、新能源等领域持续深耕，不断实现电源管理、功率器件和信号链产品的技术突破，实现了高质量发展的新跨越。2025 年，公司实现营业收入 31.74 亿元，归母净利润 2.36 亿元，研发费用达 4.93 亿元，同比增长 14.46%。

**以高质量党建引领高质量发展，筑牢稳健运营根基。**我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，坚持和加强党的全面领导，完善“三重一大”决策制度，健全“三道防线”合规管理体系，构建系统化的反不正当竞争与商业行为管理制度体系，内部控制整体有效，公司治理规范化水平持续提升。

**坚持创新驱动发展战略，激活新质生产力发展动能。**我们聚焦汽车电子、工业控制、新能源等重点领域，加大研发投入与技术攻关力度，公司可靠性实验室正式通过中国合格评定国家认可委员会 CNAS 认证。车规级发动机点火 IGBT 专用栅极驱动芯片 SAQ3100 实现批量交付，深圳锐能微推出行业首款 RISC-V 双核 MCU 芯片。秉承“追求卓越质量经营，为客户创造价值”的质量方针，全年推出新产品 1,051 款，目前累计拥有 5,500 余款可供销售产品。产品 BLQ3N120 入选“2025 中国汽车芯片创新成果推荐名单”，BLG15T65FUA 系列通过 UL1557 认证，斩获“2025 中国 IC 设计成就之年度杰出市场表现奖—工业”“2025 中国汽车芯片产业十大创新成果”等 16 项重磅奖项。

**加速绿色转型步伐，构建环境友好型企业生态。**我们深入学习贯彻习近平生态文明思想，积极响应“双碳”目标，将绿色理念贯穿运营与研发全流程。完善环境管理体系，通过 ISO 14001:2015 再认证审核；强化能源精细化管理与资源高效利用，成功引进采用“洗车废水绿色循环与近零排放技术”的循环自动洗车设备。强化绿色产品研发，探索研发新一代 MOSFET 系列产品针对新能源和工业应用场景进行了专门优化，将开关损耗降至传统硅基 IGBT 的 30% 以下，成功打造具备超低功耗特性的 LDO 产品，深度绑定新能源汽车、光伏储能等低碳产业链，以芯片技术赋能行业绿色发展。倡导绿色办公，推行无纸化协作与能源精细化管理，全员环保意识持续提升。

**坚持以人为本理念，共创共享繁荣发展成果。**我们尊重每一位员工的价值创造，截至 2025 年底，公司总人数（含子公司）877 人，劳动合同签订率 100%。完善薪酬福利体系与职业发展通道，搭建“启航计划”“远

航计划”“护航计划”培训体系，深化“工程师论坛”平台，公司本部全年开展培训 52 场，同比增长 85%，共覆盖 2,199 人次参训，同比增长 80%。携手供应链上下游伙伴，深化供应商管理，构建责任共担、价值共享的产业生态圈。积极履行社会责任，落实乡村振兴专项资金 19.72 万元，升级改造室内体育馆打造社区体育运动共享空间，组织员工参与无偿献血，以实际行动传递央企温暖。

**征程万里风正劲，重任千钧再出发。**上海贝岭始终将服务国家战略作为核心使命，在新的历史方位上登高望远，以蓬勃向上、克难求进的精神状态，以只争朝夕、全力跨越的豪迈干劲投入到公司持续发展的事业中。持续聚焦模拟集成电路产品主业，深化技术创新与产业协同，强化可持续发展治理效能，力争成为国内一流的集成电路产品和应用方案供应商，为我国集成电路产业高质量发展、实现高水平科技自立自强贡献更大力量！



**杨琨**

上海贝岭股份有限公司 董事长

# 走进上海贝岭

## 公司简介

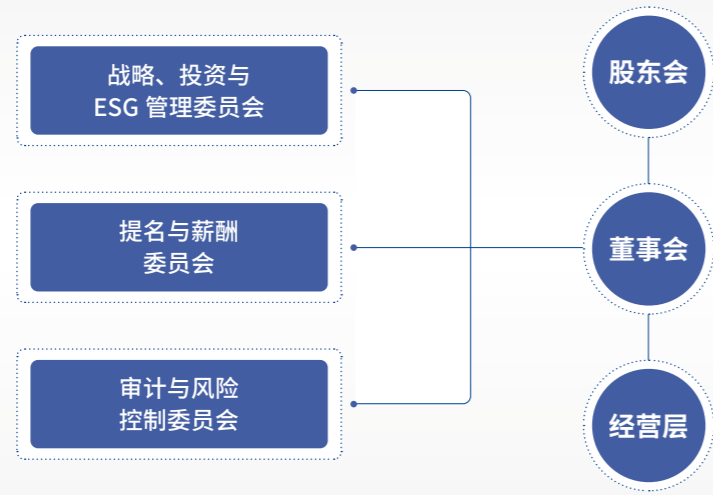
### 公司概况

上海贝岭地处上海市漕河泾新兴技术开发区，是国内集成电路行业的首家中外合资企业、国内集成电路行业首家上市公司、国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业、国内集成电路产品主要供应商之一。

公司前身是上海贝岭微电子制造有限公司，1988年由上海市仪表局、上海贝尔电话设备制造有限公司合资设立；1998年9月，公司改制上市；1999年，上海华虹（集团）有限公司成为公司控股股东；2009年，中国电子成为公司控股股东；2015年7月，华大半导体成为公司控股股东，公司实际控制人为中国电子。

公司主要从事集成电路设计，专注于模拟及功率芯片的设计及开发。公司集成电路产品业务聚焦于模拟集成电路产品领域，产品涵盖电源管理、信号链产品和功率器件产品，主要应用于汽车电子、能效监测、工控储能、大家电、网络与智能终端及泛工业等市场领域，致力于为客户提供高性能和高可靠性的模拟和功率集成电路产品解决方案。同时，公司为国内大型集成电路生产制造企业提供半导体材料配件。公司对生产经营和质量保障拥有丰富的实践经验，具备运营保障核心竞争力。公司拥有国家企业技术中心，公司及子公司深圳锐能微、南京微盟、矽塔科技均为高新技术企业。公司为国家制造业单项冠军企业、上海市制造业单项冠军企业和上海市专精特新中小企业，深圳锐能微拥有广东省新型电力系统智能量测工程技术研究中心，是国家级专精特新重点“小巨人”企业和深圳市制造业单项冠军企业，矽塔科技为深圳市专精特新企业，南京微盟为国家级专精特新“小巨人”企业。

## 治理架构



## 运营地域

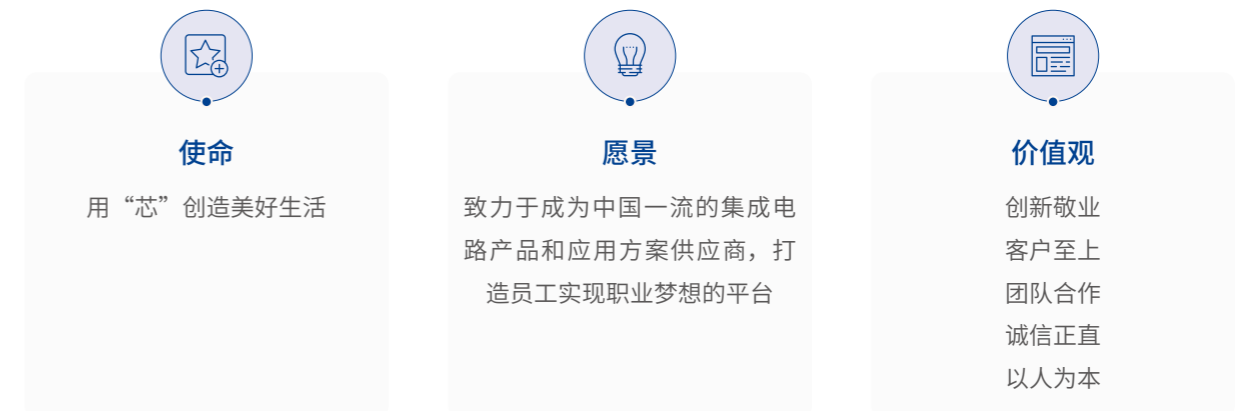


## 战略文化

### 战略规划

公司坚持服务国家战略，着力攻克核心技术，不断增强企业竞争力，朝着“致力于成为中国一流的集成电路产品和应用方案供应商，打造员工实现职业梦想的平台”的愿景不断努力。公司集中资源加快向汽车电子、高端工控、新能源等应用领域的产品升级，以市场需求为导向，持续开发高性能、高质量和高可靠性的功率链和信号链集成电路产品，为客户提供具有竞争力的芯片产品及应用解决方案。公司将持续坚持科技创新，为国内模拟集成电路和功率器件设计发展注入新动力、增加新引擎。

### 企业文化



# 发展历程



# 荣誉成就

<p>广东省科学技术厅</p> 	<p>AspenCore</p> 	<p>中国电子学会</p> 	<p>中国（上海）国际计量测试技术与设备博览会</p> 	<p>深圳市汽车电子行业协会</p> 	<p>中国集成电路设计创新联盟</p> 
<p>广东省新型电力系统智能量测工程技术研究中心（深圳锐能微）</p>	<p>2025 年中国 IC 设计成就奖之年度杰出市场表现奖—工业</p>	<p>2024 中国电子学会科学技术奖</p>	<p>产品创新奖</p>	<p>2024 年度汽车电子科学技术奖一突出创新产品奖</p>	<p>2025 中国创新 IC 一强芯奖优秀芯擎奖</p>
<p>中国汽车芯片联盟</p> 	<p>深圳市工业和信息化局</p> 	<p>中国集成电路设计创新联盟、中国汽车芯片产业创新战略联盟、上海市汽车工程学会</p> 	<p>AspenCore</p> 	<p>全景网</p> 	<p>中国国际经济技术合作促进会</p> 
<p>2025 年度影响力汽车芯片奖</p>	<p>第二批深圳市制造业单项冠军企业（深圳锐能微）</p>	<p>卓越产品奖</p>	<p>AIoT 创新技术产品奖</p>	<p>杰出股东回报奖</p>	<p>2024 年度标准化工作先进集体</p>

上海市集成电路行业协会



集成电路创新成果奖

中央广播电视总台财经节目中心



中国 ESG 上市公司长三角先锋 100 (2025)

上海市工业经济联合会、上海市经济团体联合会



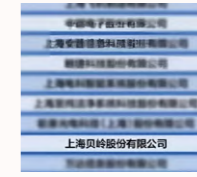
第 25 届中国国际工业博览会长三角高端产业及金融服务大会最佳合作伙伴

上海市经济和信息化委员会

序号	企业名称	产品名称
11	上海微电子装备(集团)股份有限公司	极紫外光刻机 EUV 光源
12	上海电气集团股份有限公司	超超临界燃煤发电机组
13	上海电气集团(上海)电气有限公司	超超临界汽轮机
14	上海电气集团(上海)电气有限公司	超超临界汽轮机
15	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机
16	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机

2025 上海市制造业单项冠军企业

上海市产业技术创新促进会



2025 年上海硬核科技企业 TOP100 榜单

上海证券报



2025 年度“上证鹰·金质量”ESG 奖

中央广播电视总台财经节目中心



中国 ESG 上市公司央企先锋 100 (2025)

工业和信息化部

序号	企业名称	产品名称
1	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机(汽) 超超临界
2	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机
3	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机
4	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机
5	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机
6	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机
7	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机
8	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机
9	上海电气集团股份有限公司	超超临界汽轮机

2024 年制造业单项冠军企业

中国汽车工业协会



2025 中国汽车芯片创新成果奖

价值在线中国 AI 赛道与 ESG 可持续发展大会



2025 年度上市公司最佳 ESG 实践奖

价值在线中国 AI 赛道与 ESG 可持续发展大会



2025 年度 AI 前沿创新奖

半导体投资联盟和集成电路投资创新联盟、ICT 知识产权发展联盟、爱集微



年度半导体上市公司领航奖

中国证券报



第三届国新杯·ESG 卓越央企金牛奖

责任云研究院



责任鲸牛奖—治理先锋奖

上海科技厅

序号	获奖项目/团队	技术类别	等级	主要完成人	申报单位	评审单位
1	高性能计算芯片	集成电路	一等奖	李海、王强、张明	上海贝岭股份有限公司	上海市科委
2	新型显示驱动芯片	集成电路	二等奖	陈伟、孙志、马涛	上海贝岭股份有限公司	上海市科委
3	高性能服务器芯片	集成电路	三等奖	林、黄、周、赵	上海贝岭股份有限公司	上海市科委
4	高性能处理器芯片	集成电路	三等奖	孙、李、王、张	上海贝岭股份有限公司	上海市科委
5	高性能存储芯片	集成电路	三等奖	周、吴、郑、王	上海贝岭股份有限公司	上海市科委
6	高性能控制芯片	集成电路	三等奖	赵、钱、孙、李	上海贝岭股份有限公司	上海市科委
7	高性能电源芯片	集成电路	三等奖	孙、李、王、张	上海贝岭股份有限公司	上海市科委
8	高性能接口芯片	集成电路	三等奖	周、吴、郑、王	上海贝岭股份有限公司	上海市科委
9	高性能总线芯片	集成电路	三等奖	赵、钱、孙、李	上海贝岭股份有限公司	上海市科委

上海市科学技术奖技术发明奖一等奖

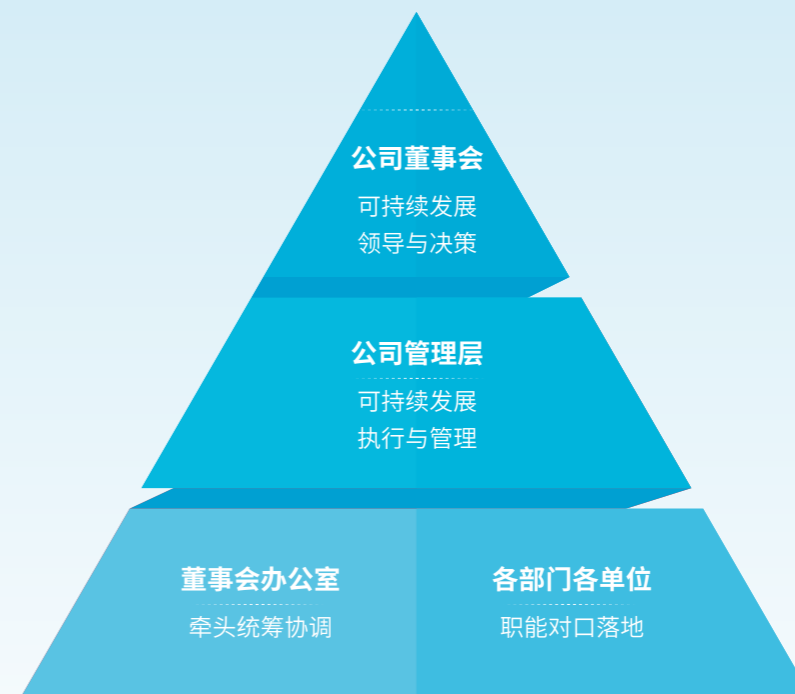


# 可持续发展管理

上海贝岭始终将可持续发展作为企业发展的重要组成部分，充分认识推进可持续发展工作的重要性和紧迫性，主动适应国际国内新形势新要求，立足于改革创新发展的实际情况，把可持续发展理念全面融入公司战略和重大决策、日常经营和供应链管理中，积极构建符合公司发展要求的可持续发展工作体系，切实推进可持续发展工作有效开展。

## 可持续发展治理

公司建立了多层级的可持续发展治理体系，形成了权责边界明确、高效协同闭环的可持续发展工作机制。董事会作为公司可持续发展治理的最高领导和决策机构，负责战略与方针制定、重大事项决策、风险与监督管理、资源与能力保障。公司管理层作为可持续发展战略的具体执行和统筹者，负责可持续发展战略落地推进、方案拟定与工作部署、执行情况汇报、能力建设及考核评价。董事会办公室作为可持续发展治理的牵头统筹协调机构，负责会议与决策支撑、统筹与协调对接、信息披露与沟通、监督与跟踪落实。各部门作为落实可持续发展治理的具体单位，按职责对口、分工负责的原则，开展本部门相关的可持续发展工作。同时，公司建立了相应的可持续发展工作的考核评价机制，在原有责任清单基础上，对公司可持续发展治理中的各主要主体的考核要点明确了可落地的量化数值、计算方式及考核周期，兼顾合规性、可操作性、行业特点及公司实际情况。



### 环境

环境合规管理、废弃物处理、应对气候变化、水资源利用与管理、清洁技术机遇与绿色研发、能源利用与管理、循环经济等相关工作。

### 社会

平等对待中小企业、乡村振兴与社会贡献、负责任采购与供应链安全、数据安全与客户隐私保护、员工权益、安全和发展等相关工作。

### 治理

可持续治理机制、尽职调查、公司治理与内控合规、反不正当竞争、知识产权保护、反商业贿赂及反贪污、信息披露与利益相关方沟通等相关工作。

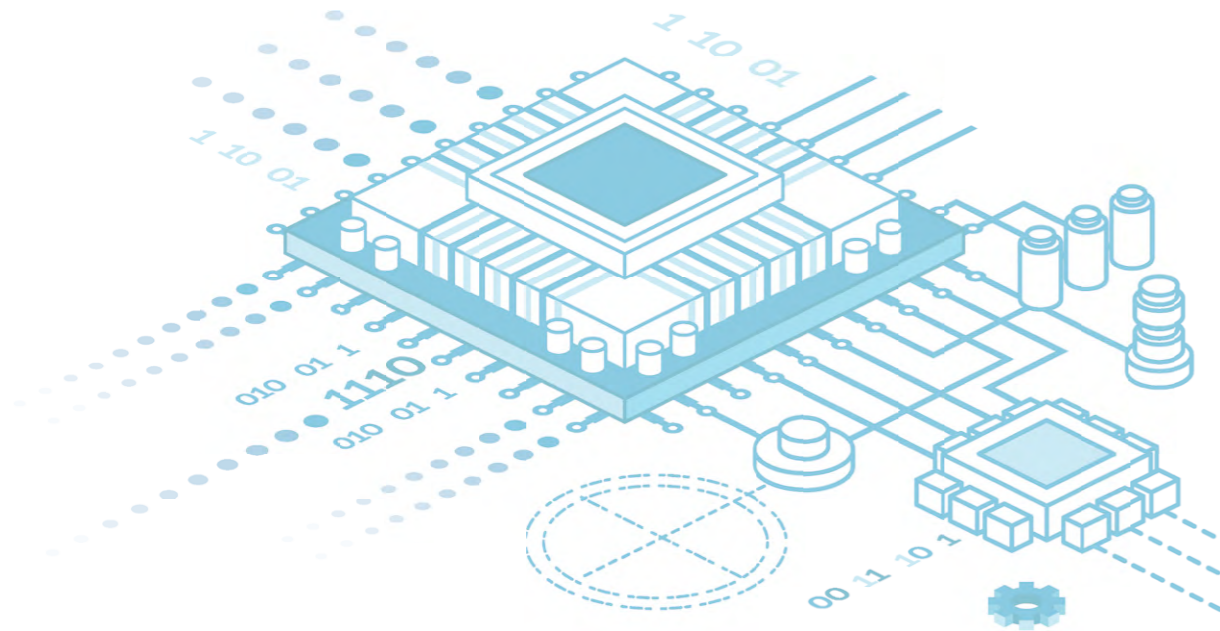
### 经济

行业引领与合作、提供优质产品、创新驱动、客户权益保护、为行业及客户创造价值、赋能产业升级、实现价值共生等相关工作。

公司制定《上海贝岭股份有限公司董事会战略、投资与 ESG 管理委员会工作细则》《上海贝岭股份有限公司 ESG 管理制度》，细化可持续发展管理工作，落实社会责任履行。

公司积极推进可持续发展实践及可持续发展报告编制工作，结合自身实际，联动各职能部门和下属子公司，形成了跨部门联动的工作机制。各部门分工明确，指定联系人，对可持续发展专项工作承担管理职责，有效推进可持续发展实践及报告编制工作顺利进行。

公司持续夯实自身履责能力，组织开展可持续发展培训工作，培育负责任的企业文化。定期发布年度可持续发展报告，举办可持续发展报告启动会，积极参与国内相关机构 ESG 优秀案例评选以及 ESG 评级，加强与利益相关方的沟通，不断提升自身履责能力。2025 年，公司入选“中国 ESG 上市公司央企先锋 100 (2025)”及“中国 ESG 上市公司长三角先锋 100 (2025)”榜单，案例入选《中央企业上市公司环境、社会和公司治理 (ESG) 蓝皮书 (2025)》；荣获万得 ESG 评级“AA”级评价，华证、中证等多家机构 ESG “A”级评价结果。



Wind ESG评级AA级评价



华证指数A级评价



中证指数A级评价

### 可持续发展战略

公司严格遵守法律法规、规章及规范性文件的相关规定，保证公司治理结构的透明度和规范性，提高公司管理效率和质量；在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护投资者和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，促进公司本身与社会的协调、和谐发展；积极践行绿色发展理念，将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程，主动参与生态文明建设和节能减碳、资源节约、生态保护的相关工作，实现企业发展与社会和谐、生态保护的“同频共振”，保障企业健康可持续发展。

### 影响、风险和机遇管理

公司将可持续发展相关风险管理纳入全面风险管理体系，编制《上海贝岭股份有限公司 2025 年度企业重大重要风险清单》，指导、监督有关职能部门及子公司开展全面风险管理工作，做到重大风险按季度定期上报，落实重大风险监控、报告流程，确保风险信息传递准确顺畅，处理及时有效。

### 指标和目标

公司全方位对标监管机构、主流信息披露指引，以及行业信息披露相关要求，每年更新可持续发展指标体系，确保年度可持续发展报告披露信息的完整性。根据年度可持续发展工作实际情况，调整新一年度可持续发展各项工作的年度目标，系统提升可持续发展工作质效。

## 议题重要性分析

公司参照上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等最新国内外披露标准开展双重重要性评估，结合自身发展战略和规划，构建起完善的可持续发展议题识别与管理体系，并开展可持续发展议题的识别、评估和筛选工作，充分纳入多个部门以及利益相关方的观点，为各业务板块指明发展方向。

### 双重重要性评估流程

#### 第一步：背景分析与议题初步识别

组建专业团队，依据政策要求、行业特性、市场动态以及社会发展趋势，通过深度分析解读宏观政策与行业热点，了解资本市场和机构投资者对可持续发展的关注重点，并结合公司业务发展战略和自身特色，初步识别出 23 项对公司具有重要影响的议题。

#### 第二步：影响和财务重要性评估

在影响重要性评估方面，制定专门的议题影响重要性调查问卷，向政府与监管机构、行业协会、股东、客户、公司员工、媒体、供应商、合作伙伴、社区及公众等广大利益相关方推送，对各项可持续发展议题重要性程度进行评分；在财务重要性评估方面，制定可持续发展议题的财务重要性评估表，从风险和机遇的识别、发生的可能性、财务影响程度等维度评估各议题财务重要性。

#### 第三步：议题确认和审批

根据问卷调查结果筛选出“对经济、社会和环境的影响重要性”和“对公司财务的重要性”两个维度的议题，并结合可持续发展领域专家意见，形成 2025 年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题。

### 双重重要性评估结果

影响重要性	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>可持续治理机制</li> <li>尽职调查</li> <li>公司治理与内控合规</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业引领与合作</li> <li>负责任采购与供应链安全</li> <li>客户权益保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供优质产品</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>创新驱动与知识产权保护</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>反不正当竞争</li> <li>平等对待中小企业</li> <li>环境合规管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>信息披露与利益相关方沟通</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益、安全和发展</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>废弃物处理</li> <li>应对气候变化</li> <li>水资源利用与管理</li> <li>循环经济</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>清洁技术机遇与绿色研发</li> <li>能源利用与管理</li> </ul>		
	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴与社会贡献</li> <li>生态系统与生物多样性保护</li> </ul>			
		财务重要性		低	高

## 利益相关方沟通

公司搭建高效的利益相关方沟通机制，主动识别并积极响应各利益相关方的诉求与期望，持续增进各方对公司的认知与信任；打造多元化的利益相关方沟通平台，依托公司官方网站、官方微信公众号、视频号、主流媒体平台及行业展会，及时披露公司可持续发展领域的工作进展与活动资讯，同时积极参与各类行业论坛及会议，传递行业前沿信息与发展动态，不断提升公司的行业知名度与品牌影响力。

利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>反腐败</li> <li>吸纳就业</li> <li>经济绩效</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信守法经营</li> <li>坚持依法纳税</li> <li>反腐倡廉建设</li> <li>提供就业岗位</li> <li>带动经济发展</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善公司治理</li> <li>强化风险管控</li> <li>完善信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强合规治理</li> <li>健全风控体系</li> <li>严格信息披露</li> <li>加强互动沟通</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力行业发展</li> <li>负责任供应链</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>深化战略合作</li> <li>开展交流互访</li> <li>加强供应链管理</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量管理</li> <li>客户权益与服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升产品质量</li> <li>开展产品推介</li> <li>保障客户权益</li> <li>优化客户服务</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>权益保障</li> <li>薪酬与福利</li> <li>健康与安全</li> <li>培训与发展</li> <li>工作生活平衡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>完善薪酬福利</li> <li>保障安全生产</li> <li>促进职业发展</li> <li>关心关爱员工</li> </ul>
 社区、公众及媒体等	<ul style="list-style-type: none"> <li>保护环境</li> <li>资源利用</li> <li>节能减排</li> <li>社区共建</li> <li>志愿服务</li> <li>公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力“双碳”目标</li> <li>宣贯环保理念</li> <li>深化绿色办公</li> <li>参与社区建设</li> <li>组织志愿活动</li> <li>服务乡村振兴</li> </ul>

# 责任聚焦

## 把握“芯”机遇 构建自主可控“芯”生态

### 治理

上海贝岭坚持质量第一，效益优先，强化精益管理，提升质量效益，统筹实现质的有效提升和量的合理增长。在公司董事会和经营层指导下，围绕集成电路设计研发，持续推进“立体化、多维度、高协同”的研发项目管理体系建设，全面支撑从需求到量产的全周期闭环管理。

### 战略

上海贝岭坚持创新驱动，积极推进科技创新能力提升和技术平台建设，加大研发投入，加快面向工业和汽车应用领域的技术布局和升级，加紧培育壮大新动能，为企业高质量发展、可持续发展提供坚强保证。

### 强化产品保障能力

公司可靠性实验室持续构建国际的先进检测试验设备设施，不断提升覆盖半导体产品全生命周期的可靠性验证和检测能力。2025年7月，公司检测中心可靠性实验室正式通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的严格评审，获得CNAS认可实验室资质证书（注册号：CNAS L23589），标志着公司在产品可靠性实验领域的技术能力与管理系达到国际标准水平。



CNAS 实验室认可证书

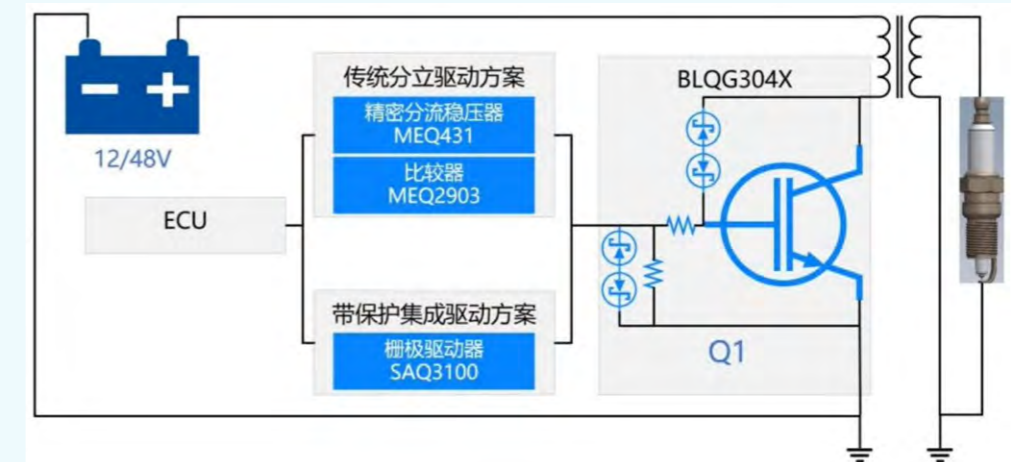
上海贝岭深耕集成电路设计领域，以核心产品与创新技术赋能战略性新兴产业高端化、绿色化升级，培育新质生产力。面对行业技术迭代与市场竞争挑战，公司持续提升研发效率与产品竞争力，稳步推进自主可控“芯”生态建设，致力于创造更大的经济、社会与环境综合价值，与各利益相关方携手迈向更加智能、绿色、包容的未来。

### 提升技术创新能力

公司大力推进技术创新能力提升，不断增强产品竞争力。

#### 案例 车规级发动机点火 IGBT 专用栅极驱动芯片 SAQ3100 实现核心技术突破

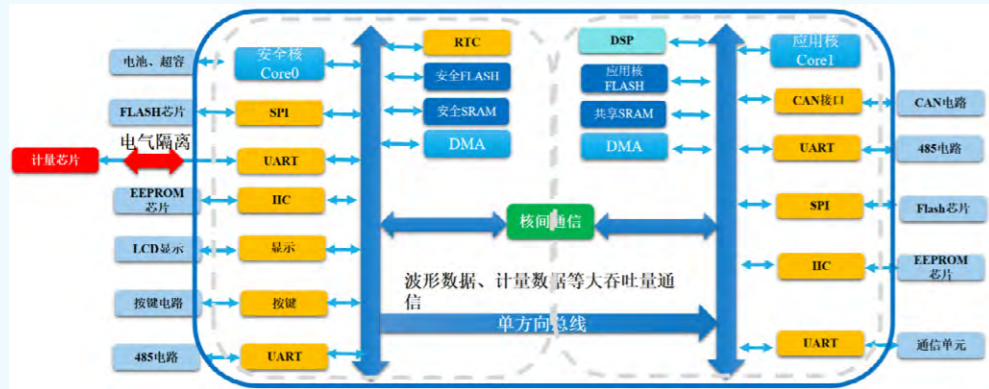
2025年，公司成功实现车规级发动机点火 IGBT 专用栅极驱动芯片 SAQ3100 批量交付。该产品专为发动机点火 IGBT 驱动场景定制开发，能精准实现 IGBT 通断控制，更集成线圈电流精准调控、火花事件抑制等核心功能，为汽油燃油发动机动力系统提供可靠的芯片级支撑，较传统分立驱动方案，具有体积小、集成保护功能等优势。



点火 IGBT 分立与集成驱动方案比较

### 案例 深圳锐能微推出行业首款 RISC-V 双核 MCU 芯片

针对出口电表市场缺乏专业 ESAM 安全芯片保障电表安全、出口电表所用芯片不能很好的满足电表法制计量独立的严格要求这两个痛点，深圳锐能微推出电表行业首颗双核 RISC-VMCU 芯片，满足电表功能安全认证需求，可以通过 CMVP/PSA 等安全认证，同时保证计量与管理可以在物理上进行隔绝，保证足够的灵活性，任何外设都可以独立工作在不同的内核总线，满足不同客户、不同市场的需求。



双核 MCU 在电表应用中的功能分配

## 建强科技人才队伍

公司坚持“自主培养+外部引进”双轮驱动，聚焦高层次科技人才引育用留，着力构建以高层次人才为引领、结构合理的科技人才梯队。落实集团严把“三关”要求，技术团队占比持续优化，不断强化技术驱动的发展格局，为技术研发、创新突破注入更强智力动能。积极构建高水平人才发展平台，鼓励并支持科技人才参与重大奖项申报，2025 年实现多项突破：成功入选上海市“东方英才计划青年项目”1 人、荣获中国电子科技创新奖 1 人、华大半导体（优秀）科技领军人 1 人、卓越工程师 3 人。

## 深化技术创新合作

紧密围绕公司战略与业务发展需求，系统构建开放协同的业务架构，并持续优化技术合作管理流程。坚持开放式创新，与多家顶尖高校及标杆企业建立了长期、稳定的战略合作伙伴关系。通过联合开展前沿课题研究、共同培育高端技术人才，不断夯实核心技术根基，增强产品竞争力与创新可持续发展能力。

## 强化知识产权保护

公司构建以 GB/T 29490-2023 标准为框架的全流程知识产权合规管理体系。在制度与措施上，系统整合覆盖专利、商标、商业秘密、著作权等领域的专项制度，并配套奖惩及应急方案，形成创造、运用、保护、管理的闭环规范。具体通过法务部门深入业务流程识别风险，依托信息化管理系统归集工作记录，并在人力资源环节实施从入职背景调查、合同权属约定、在岗合规职责明确到离职竞业限制监控的全周期管理，同时建立知识产权奖励与追责机制。

通过常态化培训提升员工知识产权意识，确保全员了解并履行合规义务；坚持以“产学研用相结合”推动知识产权创造与布局，借助外部认证与战略合作持续提升知识产权运用能力与竞争力，筑牢知识产权风险防线。

### 案例 公司通过《企业知识产权合规管理体系》(GB/T 29490-2023) 认证

2025 年 12 月，公司顺利通过《企业知识产权合规管理体系》(GB/T 29490-2023) 认证，新标准更加强调知识产权与创新战略、经营目标的深度融合，注重体系运行效能与合规保障，公司积极响应标准升级，严格按照新标准的要求，不断优化和完善知识产权管理体系。



深圳锐能微获得“基于 ISO 56005 的《创新与知识产权管理能力》等级证书（2 级）”证书

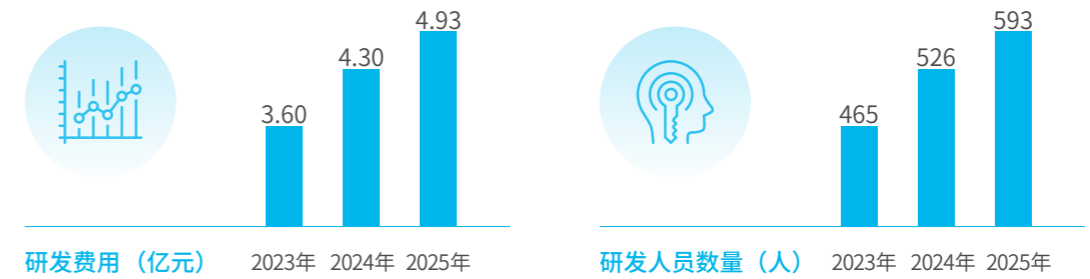
## 影响、风险和机遇管理

类型	具体描述	应对举措
风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>市场竞争加剧、国际贸易摩擦及宏观经济波动等风险，产品、技术研发投入巨大且回报周期长。</li> <li>若创新研发不足，将使公司面临技术滞后和淘汰、难以响应国家需求与市场变化，客户信誉降低，进而导致市场份额下降、营业收入及利润减少。</li> <li>若知识产权保护不规范易遭遇核心技术侵权或陷入专利诉讼纠纷，不仅会产生高额维权成本，还可能因技术壁垒失守导致市场份额萎缩。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>关注行业动态和技术发展，紧抓新发展机遇，引入新技术、新人才，提高团队技术水平和响应能力。</li> <li>鼓励研发创新，建立健全科研创新激励机制，激励研发创新人才。</li> <li>加强知识产权管理，保护研发创新成果。</li> </ul>
机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>抓住汽车电子国产化、能源转型（光伏/储能）的历史机遇，加快原始创新和核心技术攻关，实现高水平科技自立自强，形成领跑优势，提升公司竞争力，为公司带来高额利润。</li> <li>完善知识产权保护体系（如核心技术专利布局、侵权预警机制搭建），可筑牢技术壁垒、巩固市场竞争优势，进而转化为持续的营业收入增长动力，提升企业估值与盈利能力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>关注国家发展和市场趋势，深耕并细化发展方向，制定相应的研发策略和市场营销策略。</li> <li>持续投入新技术的研发，激发创新并保持新技术优势，助推新技术商业化落地。</li> </ul>

## 指标和目标

### 研发投入持续增长

截至 2025 年底，公司研发费用 **4.93** 亿元，同比增长 **14.46%**，占同期营业收入的 **15.52%**，为加速构建“科技创新引领产业增长”的新引擎、新格局奠定坚实基础。



### 核心技术成果持续突破

公司持续在汽车电子、工业控制、能效监测等领域开展核心技术攻坚，积极推进电源管理、信号链和功率器件三大产品领域的研发和市场化，技术创新成果持续涌现，2025 年度，公司新增授权专利 **27** 项。截至 2025 年底，公司（含子公司）累计拥有有效专利数 **379** 项，其中发明专利 **338** 项；累计拥有有效集成电路布图设计专有权 **356** 项；软件著作权 **104** 项。

- 获得中国集成电路设计创新联盟、中国汽车芯片产业创新战略联盟、上海市汽车工程学会联合颁发的“卓越产品奖”和“车规级功率半导体杰出供应商”奖
- 荣获2024中国电子学会科学技术奖及上海市科学技术进步奖技术发明奖
- 斩获2025中国计量创新产品奖
- 发动机点火IGBT芯片BLG3040获评《中国电子报》“十大汽车芯片创新成果”
- 成功入选“2025上海硬核科技企业TOP100榜单”等奖项
- 被中国国际经济技术合作促进会授予“2024年度标准化工作先进集体”称号
- 物联网单相计量系列芯片获华大半导体科学技术进步奖



## 凝“芯”治理 稳健发展铸卓越

上海贝岭始终把党的建设作为企业发展的“根”与“魂”，坚持和加强党的全面领导，将党的政治优势、组织优势转化为企业的创新优势、发展优势和竞争优势；持续完善治理机制，优化董事会建设与合规管理，加强风险防控和内控管理，夯实治理根基；秉持“客户至上”价值观，不断打造优质产品，迈出建设中国一流的集成电路产品 and 应用方案供应商的坚实步伐。

- 30 党建引领固根本
- 33 合规治理筑防线
- 38 品质卓越创价值

# 党建引领固根本

上海贝岭始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，紧密围绕新时代新征程国资央企的核心使命与功能定位，全面从严治党，把加强党的领导贯穿于公司改革发展的全过程、各方面、各环节。

## 加强政治建设

始终坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保企业改革发展方向与党和国家战略同频共振，为公司经营发展工作汇聚起团结奋斗的“向心力”。

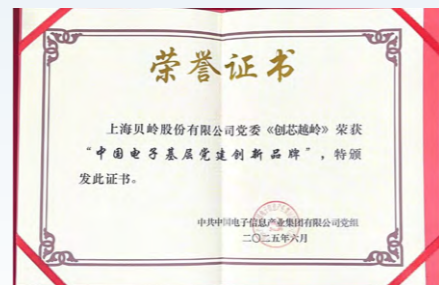
持续深化理论武装，严格执行“第一议题”制度，第一时间学习领会习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，特别是关于国企深化改革、发展新质生产力、实现高水平科技自立自强等一系列重要论述，教育引导党员领导干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全年落实“第一议题”24次，学习重点内容50余项，结合工作实际制定贯彻措施44项，逐项明确牵头领导、责任部门及完成时限，并建立台账清单督办跟踪进展。截至2025年底已全部落实。

## 强化组织功能

推进组织规范化建设，把党组织设置与业务结构优化进行对齐，切实以组织架构优化推动党建与经营互促共进，坚持服务生产经营不偏离；深入实践华大半导体“一二五五九”党业融合工作法，推动支部建设、党员党性锤炼与经营业务深度融合，荣获集团“先进基层党组织”称号。成立“党建品牌工作坊”，积极构建“品牌鲜明、内涵深刻、机制完善、工作规范、载体丰富、成效显著”的品牌矩阵。截至2025年底，围绕公司党委“创芯越岭”品牌，已完成锐芯铸能等8个支部党建赋能品牌的创建，荣获集团“基层党建创新品牌”。



荣获集团“先进基层党组织”称号



荣获集团“基层党建创新品牌”

### 案例 举办“2025年基层党务能力提升培训班”

2025年10月，为深入学习贯彻党中央关于国有企业党的建设和改革发展的重要指示精神，深刻领会和把握中国电子“三个新”核心要求，着力提升公司党务工作者的工作能力和业务素质，公司党委组织开展了为期两天的封闭式集中培训，以“理论学习+情景模拟”的培训模式，既夯实党务理论基础，又通过模拟来提升实务操作能力，引导党务干部以“三个摆进去”深化党性锤炼，把各支委班子锻造成为政治强、业务精、作风硬的“先锋队”。



公司党委书记讲授专题党课



公司党委表彰年度先进集体、个人

## 全面从严治党

### 落实管党治党责任

落实党委委员“一岗双责”暨“四下基层”任务。与领导班子成员、子公司和各部门主要负责人分层分级签订《党风廉政建设责任书》，层层落实管党治党责任。严格党建工作责任制，开展基层党组织书记抓党建述职评议考核。

### 强化作风建设

持续深化落实中央八项规定及其实施细则精神，聚焦春节、五一、端午、中秋、国庆等“四风”问题高发的关键时间节点，构建节前部署提醒、节后复盘核查的工作机制；以学习教育为契机，进一步激发“关键少数”的自我革命精神，严格对照“2个问题清单”开展对照检视，全面深入查摆问题，切实推进整改，均按时完成销号。

### 压实专项监督

运用监督执纪“四种形态”，针对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正；全年聚焦采购招标、工程建设、营销费用等廉洁风险易发领域开展专项监督检查4次；严把干部廉洁从业关，开展集体廉洁谈话4场次，累计覆盖186人次。

### 推进廉洁文化建设

将培育企业廉洁文化作为全面从严治党和企业合规经营的重要抓手，扎实推进作风建设常态化长效化，编制发布《上海贝岭股份有限公司廉洁手册》；开展廉洁文化宣教活动，线上搭建多元学习矩阵、线下深化教育融入机制；深化警示教育，召开警示教育大会，组织集中学习。

### 案例 召开警示教育大会

2025年8月22日，上海贝岭召开警示教育大会。公司党委书记、总经理闫世锋先生对全体参会人员作集体廉洁谈话，公司党委副书记、纪委书记刘骏作中央八项规定精神学习教育专题辅导。



编制发布《上海贝岭股份有限公司廉洁手册》

## 合规治理筑防线

公司坚持发挥党委的领导核心作用，持续完善公司治理体系，增强治理效能，及时识别和防控各类风险，夯实公司稳健发展基础。

### 党建融入治理

发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”作用。全年召开党委会24次，前置研究涉及公司战略调整、重大投资、核心技术攻关等事项44项，讨论决定干部人事任免等重要事项66项。

进一步完善公司“三重一大”决策制度。牵头相关职能部门梳理各治理主体的决策职责和决策权限，确定党委前置研究事项47项，党委决策事项16项，通过持续优化“权责清单”，确保公司党委对企业重大决策事项的把关定向。加强全周期管控，从对重大决策事项的流程性管理，逐步拓展延伸到对重大事项识别、酝酿、提出、讨论、决策、落实、监督、追责等决策全周期的严格管控，确保公司重大决策的务实高效、科学民主和依法合规。

### 完善治理体系

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及中国证券监督管理委员会、上海证券交易所关于公司治理的有关要求，不断完善公司法人治理结构，建立以法人治理结构为核心的现代企业治理体系。

公司稳步推进监事会改革相关工作，修订《上海贝岭股份有限公司章程》《上海贝岭股份有限公司董事会审计与风险控制委员会工作细则》等相关配套制度，废止《上海贝岭股份有限公司监事会议事规则》，由董事会审计与风险控制委员会履行《中华人民共和国公司法》规定的监事会职权，构建更为精简高效的治理架构。

### 股东会

股东会是公司的最高权力机构，公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定和《上海贝岭股份有限公司章程》等要求召集、召开股东会，平等对待所有股东，确保所有股东尤其是中小股东享有平等的地位和权利，并承担相应的义务。

2025年，公司共计召开3次股东会。股东会的召集、提案、表决及决议均符合法律法规、规范性文件及《上海贝岭股份有限公司章程》《上海贝岭股份有限公司股东会议事规则》的有关规定，全面保障所有股东依法行使权利，充分尊重中小股东权益。



举办2025年第一次临时股东会

## 董事会

公司第九届董事会由7名董事组成，其中独立董事3名。公司于2025年11月24日召开第九届董事会第二十二次会议，于2025年12月15日召开2025年第二次临时股东大会，分别审议通过《关于选举第十届董事会非独立董事的议案》和《关于选举第十届董事会独立董事的议案》，公司第十届董事会由9名董事组成，其中非独立董事6名（含职工董事1名，职工董事由公司职工代表大会以无记名投票差额选举方式选出），独立董事3名。

董事会人数和人员构成均符合法律、法规的要求，并充分考虑成员多元化要求，包括但不限于年龄、性别、专业经验及资质、文化和教育背景等因素，现董事会成员拥有企业管理、战略管理、人力资源管理、技术研发、法律合规等多元领域专业背景，有效保证决策的独立性、科学性和专业性。董事会下设战略、投资与ESG管理委员会，提名与薪酬委员会和审计与风险控制委员会3个专门委员会，切实为公司董事会高质量、高效率决策发展提供专业保障。

公司积极开展董事会运行评价工作，主要从落实职权、规范运行、董事会会议召开等方面评价董事会运行情况，促进公司稳健、持续和高质量发展。

### 案例 以无记名投票差额选举方式选举职工董事

根据《中华人民共和国公司法》《中华全国总工会关于加强公司制企业职工董事制度、职工监事制度建设的意见》及《上海贝岭股份有限公司章程》等相关规定，公司于2025年11月26日召开公司第四届第三次职工代表大会，以无记名投票差额选举方式选举职工董事。

职工董事代表职工行使参与企业决策权利，发挥监督作用，进一步完善公司治理结构、提升董事会科学决策、推动民主化管理，深入保障职工合法权益、促进公司健康、有序发展。



2025 年度，公司：



独立董事占比：  
**33.33%**



女性董事占比：  
**22.22%**

## 健全内控管理

公司全力构建完善的合规运营管理体系以及严谨高效的内审内控体系，明确企业主要负责人为法治建设与合规管理第一责任人，梳理合规清单，按季度完成重大、重要风险排查，认真落实重大风险监控、报告流程，努力保障风险信息传递准确顺畅、相关事项得到及时处置。推进各项重要规章制度的立、改、废工作，系统整合形成公司制度汇编，不断提升制度管理规范化水平。完善内控评价工作，突出问题导向，做到应评尽评，推进审计监督全覆盖。

巩固拓展“合规管理强化年”成效，成功取得《企业知识产权合规管理体系》(GB/T 29490-2023) 认证。将合规管理全面嵌入业务流程，推动“三道防线”职责落地，把合规作为开展业务的首要前提，履行“第一道防线”主体责任；持续强化合规管理体系建设，法务、合规等部门不断增强工作的系统性和针对性，坚决筑牢“第二道防线”；审计、纪检等部门切实发挥监督作用，牢牢守住“第三道防线”。2025年，公司未发现重大缺陷，内部控制整体有效，为公司稳健发展提供了坚实保障。

制定《上海贝岭股份有限公司税务管理办法》，加强对税务方面工作的管理，加强会计核算准确性，不断完善税务管理体系与制度，加强税务管控及风险管理。



公司管理制度汇编

## 投资者关系管理

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，依据上市公司监管规则，加强信息披露事务管理，致力于提升信息披露的规范性、及时性与透明度，保护投资者合法权益。构建透明、稳定、互信的投资者沟通渠道，通过多元化、常态化的交流机制，积极传递公司价值，增进市场认同，助力市值稳健增长。通过举办年度及季度业绩说明会、参加上市公司集体接待日暨中报业绩说明会等活动，积极向投资者展示公司经营业绩与战略发展成果。



高质量完成年度、半年度、季度定期报告及各类临时公告的编制与披露工作，2025年，公司已披露临时公告**34**个，定期报告**4**次，举办业绩说明会**3**次，积极构建有效的信息沟通机制。凭借在投资者回报方面的卓越表现，公司荣获全景网“**杰出股东回报奖**”等多项荣誉。

**案例 携手国元证券成功举办投资者走进上市公司活动**

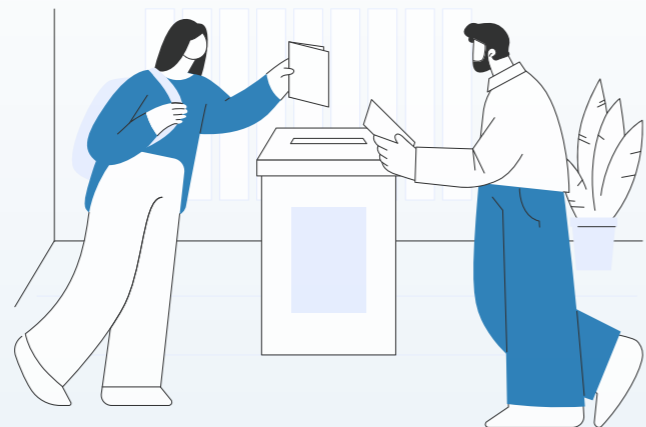
为贯彻中央金融工作会议精神和新“国九条”部署，落实上海证券交易所开展 2025 年“我是股东”走进沪市上市公司活动安排，公司于 2025 年 10 月 13 日携手国元证券成功举办投资者走进上市公司活动。投资者先后参观公司展厅，系统了解公司发展历程与主营业务布局，随后由公司董事会秘书李刚先生与投资者开展面对面沟通交流，进行深度互动。本次活动让投资者对公司高质量发展成果形成更直观、全面的认知，有效深化公司与投资者之间的双向理解与信任。



**遵守商业道德**

公司构建系统化的反不正当竞争与商业行为管理制度体系，将合规与可持续发展要求深度融入市场营销、销售定价、信息管理及合作伙伴协作全流程。制定《新闻宣传工作管理办法》《产品销售价格管理办法》《商业秘密管理办法》《保密管理手册》《产业链合作保密实施细则》及《知识产权管理办法》等涉及反不正当竞争的管理制度，规范对外宣传与信息披露，严禁虚假、夸大或误导性陈述，建立公平、透明的定价机制，防范不正当定价行为，系统保护公司及合作伙伴的商业秘密。在标准模板《经销商协议》中设立专项合规条款，通过协议约束、定期培训、市场行为审核及反馈机制，确保经销商行为与公司价值观及合规要求保持一致。2025 年，公司组织内部及重点经销商参与反不正当竞争与商业道德专题培训，强化合规共识；年内均未发生任何因不正当竞争行为引发的重大纠纷、行政处罚或诉讼案件。

公司重视和加强反舞弊机制建设，通过设立员工信箱、投诉热线等方式，鼓励各利益相关方举报和投诉企业内部的违法违规、舞弊和其他有损企业形象的行为，建立起有效的沟通及匿名举报渠道。



**公司匿名举报渠道**



电话

021-24261337  
021-24261315



邮箱

qingfeng@belling.com.cn



地址

上海市徐汇区宜山路 810 号  
19 楼，上海贝岭纪检部

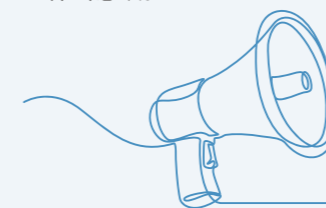
**保密管理**

公司持续强化安全保密治理水平与风险防范能力，制定《上海贝岭股份有限公司安全保密整肃治理三年行动计划》，加强重点项目人员管理，完成重点人员审查及保密承诺书签订。修订并发布《上海贝岭股份有限公司保密管理手册》《上海贝岭股份有限公司商业秘密管理办法》，细化保密载体管理，新增重点人员及涉外活动保密管理要求，结合工作实际调整商业秘密细目，进一步优化公司保密制度体系。开展安全保密宣传月暨“4.15 全民国家安全教育日”活动，以多维度举措筑牢保密防线。

在涉及商业秘密的保护方面，公司不仅着力于保护自身的秘密，也积极保护客户隐私。截至 2025 年底，公司未发生泄露客户隐私的事件。

**案例 举办安全保密宣传月暨“4.15 全民国家安全教育日”活动**

2025 年 4 月，通过海报、视频、蓝信等载体，面向本部、子公司及分公司开展全员宣贯，同步推送学习资料 15 次；对重点保密人员开展国家安全意识教育培训，带动 6 个支部 170 余名党员、60 余名团员参与宣贯学习，强化员工保密意识。



**平等对待  
中小企业**

公司严格落实《中共中央国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》《关于解决拖欠企业账款问题的意见》以及《清理拖欠企业账款专项行动方案》等要求，规范支付行为的同时及时支付企业账款，不存在账款拖欠的问题。2025 年度公司无账款拖欠问题。

# 品质卓越创价值

公司深耕质量管理与客户服务，进一步提升产品质量管理水平与服务水平，以严格管控与体系建筑牢品质根基，全面适应汽车电子等高端市场要求。

## 打造优质产品

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等各项法律法规和国家标准，高度重视产品质量安全，编制《质量手册》《质量及环境管理体系内部审核程序》《成品质量检验规范》《生产类供应商质量异常管理控制规范》等管理办法，实施严格的全流程质量管理，明确质量管理职责，严格按照行业标准进行产品质量考核，强化精益管理，提升质量效益，统筹实现质的有效提升和量的合理增长。

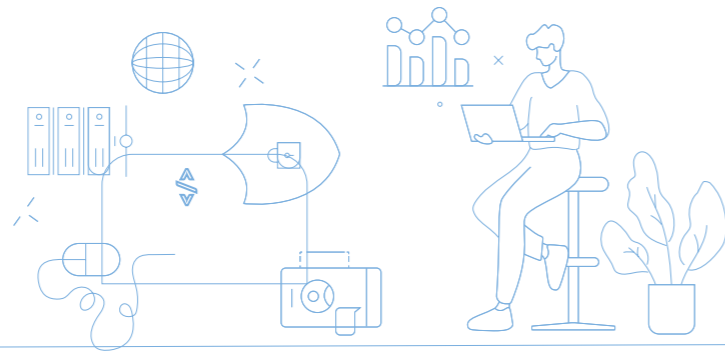
公司注重提升全员质量意识和技能，开展质量培训活动，有效提升团队问题解决能力，为公司的持续改进和卓越运营夯实基础。



公司 ISO 9001:2015 质量管理认证证书



开展质量培训



### 战略

公司坚持“追求卓越质量经营，为客户创造价值”的质量方针，严控质量管理，实行公平定价，并持续提升产品可及性，不断保障客户权益，为客户创造价值。

### 质量管理

公司持续完善以 ISO 9001 质量管理体系为核心的全流程质量管理框架，并将其贯穿于销售与服务环节，为客户提供创新和具有全面竞争力的产品和解决方案。通过体系化的设计控制、供应链管理、生产过程监控与出厂检验，系统保障产品安全与质量稳定性。严格执行产品技术标准，确保对外承诺与产品质量的一致性。

### 公平定价

建立公平、透明的定价机制，以规范合理的定价流程保障客户权益与市场秩序，不断提升客户满意度与品牌公信力。

### 可及性提升

积极参与行业展会、技术研讨会、产业论坛及权威机构颁奖会等线下活动；通过微信公众号、视频号等平台发布产品与技术推文，清晰传递产品功能、应用场景、使用方式及服务支持等信息，有效降低信息获取门槛，扩大产品知晓度与覆盖面；覆盖全部产品线更新与重点应用方案，面向销售团队的产品与技术培训，定期派遣销售、市场及产品技术团队前往客户端开展技术交流、需求研讨与定制化服务，确保客户研发与采购团队能深度理解并高效应用公司产品。2025 年，公司发布线上宣传文章共计 31 篇，第三方媒体文章 10 篇；微信视频号自 4 月运营以来，发布内容 26 条，累计获 800 人次关注，总观看量达 86,977 次。



参加“中国国际新能源汽车技术、零部件及服务展览会”



参加第三届新能源汽车热管理论坛

### 影响、风险和机遇管理

类型	具体描述	应对举措
风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>若产品质量缺陷可能造成产品召回，客户对公司产品质量失去信任，导致客户流失、造成经济损失。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格遵循全流程质量管控，做好成品质量检验，把控各环节质量安全。</li> </ul>
机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过卓越的质量和主动的技术支持服务，提升客户黏性，实现服务品牌化增值。</li> <li>通过技术领先打造标杆产品，实现技术复用与市场快速推广，在降低成本的同时带来较高的营业收入。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以标准化质量管控流程和定制化解决方案形成特色服务体系，主动开展客户需求调研和产品使用回访，提前预判并解决问题。</li> <li>聚焦行业痛点打造具备技术壁垒的标杆产品，同时构建标准化技术模块库，将标杆产品的功能模块、解决方案进行拆解复用，快速适配不同客户与场景的产品开发需求，大幅降低研发成本与周期。</li> </ul>

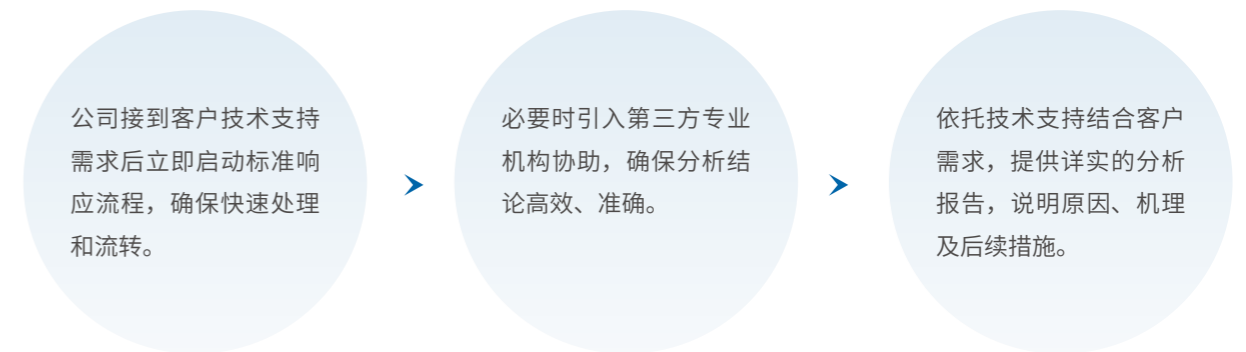
### 指标与目标

2025 年度，公司全年推出新产品 **1,051** 款，累计可销售产品达 **5,500** 余款。公司未发生因产品安全或质量问题导致的重大责任事故、行政处罚或法律诉讼；未发生任何产品召回事件。凭借 BLQG3N100E/3N120 在汽车电子市场的杰出表现荣获 2025 汽车电子创新大会暨汽车芯片产业生态发展论坛主办方颁发的“卓越产品奖”；并以优质的产品品质保障，获多家客户颁发“优秀供应商”类和“质量”类奖项。

## 客户管理体系

公司始终坚持“客户至上”的价值观，积极响应客户需求，制定《销售发货退货管理办法》等制度，规范前端退换货流程，为售后质量闭环管理提供制度依据。已建立成熟、高效的客户诉求响应闭环机制，确保售后服务响应及时、处理结果让客户满意。2025 年，公司共受理客户技术支持需求 **847** 次，支持响应率 **100%**。

### 售后服务



该机制致力于及时响应客户在产品应用环节对技术支持的需求，助力客户在市场上取得成功。

### 案例 公司及时响应客户反馈，推进产品与流程改进，显著提升客户满意度

背景情况	处理过程	结果
2025 年，某客户反馈某型号芯片在组装加工过程中良率偏低。公司销售部接到反馈后即通知质量部 CQE 人员、应用工程师进行内部沟通，及时联络客户生产负责人、研发负责人，了解不良现象。联络客户寄出不良样品，并即刻启动内部分析流程。	经质量部与该产品所属事业部联合分析，确认为某一特定批次在封装环节存在潜在工艺波动。公司立即暂停该批次出货，并向客户提供详细的分析报告及改进方案。	为客户免费更换合格批次产品，并协同客户优化了其测试环境参数。后续该型号产品在客户端上线时，销售人员和应用工程师负责及时跟线，最终良率恢复并稳定，客户满意度显著提升。此次投诉的快速响应与透明处理，进一步巩固了双方的合作关系。

### 客户满意度调查

公司重视客户的意见和建议，积极搭建客户沟通渠道，以质量部门为牵头单位，协同销售部门定期向海内外客户发放满意度调查问卷，对客户满意度进行调研与评估。通过倾听客户声音，及时、准确地了解客户的服务需求，确保客户意见有效解决，持续提升客户满意度。2025 年，公司客户满意度为 **96%**。针对回收的顾客满意度调查问卷，进行有效性与合理性检查，明确客户的需求与期望，提交管理层议定改进方案，并提供支持和支援，确保通过优化的产品为客户提供更加全面周到的服务。



# 聚“芯”守护 绿色低碳向未来

上海贝岭始终秉持“关爱环保，净化排放”的环境管理方针，将低碳转型作为公司可持续发展战略的核心组成部分，深度契合国家“双碳”目标与集成电路行业绿色发展趋势。

- 44 低碳转型促发展
- 46 绿色设计助永续
- 47 环境保护践承诺

# 低碳转型促发展

低碳转型是公司践行绿色发展理念的重要战略举措，通过绿色设计、能源精细化管理、资源高效利用与全员协同参与，推动低碳理念融入全链条，为行业绿色转型贡献贝岭力量。

## 完善环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等有关法律法规的规定，持续完善制度体系、健全协同机制，制定《上海贝岭股份有限公司环境保护管理办法》，明确公司总经理是公司环境保护工作的第一责任人，把环境保护工作列入公司重要议事日程，不定期召开公司级会议，解决有关环境保护的重大问题；公司领导实行环境保护“一把手”负责制，对本单位环境保护工作负责，制定环境保护目标，并进行内部考核；公司综合管理部负责配合物业公司共同推进公司环保工作，对公司环境保护工作实施统一监督管理。2025 年，公司无因环境事件受到生态环境等有关部门行政处罚或被追究刑事责任的情况，未发生环保事故及突发环境事件。

公司在《上海贝岭股份有限公司环境保护管理办法》中明确环境风险管理措施，针对可能或者已经发生污染事故或其他突发性事件时，立即采取应急措施，防止事故发生，控制污染蔓延，减轻、消除事故影响。在重大事故或者突发性事件发生后应及时向公司管理部门报告，并接受调查、处理，确保快速有效应对环境事件。

严格执行环保“三同时”制度，即新建、改建、扩建的基本建设项目、技术改造项目，其环保设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。在建设之前，必须执行环境影响评价制度，对建设项目的选址、设计和建成投产后可能对周围环境产生的不良影响进行调查、预测和评估，提出防治措施。



公司通过 ISO 14001:2015 再认证审核



香港海华 ISO 14001:2015 认证证书

# 强化能源管理

## 能源节约利用

公司已制定《上海贝岭股份有限公司贝岭园区节能降耗管理方法》，对公司电、空调、水资源等进行明确规定，不断加强能源管理，促进更加合理地分配和利用资源。公司积极推动园区雷达智能感应灯节能改造，实现联动控制、明暗模式及亮度可调节，改造后负二层日均用电量从 77KW 降低至 30KW，年度累计节约电量 17,155KW。

## 使用可再生能源

在园区停车场安装向社会所有新能源汽车开放的公共充电桩，倡导绿色出行。规划建设分布式光伏系统、分布式储能电站，并进一步增加快充桩建设，推动能源的节约有效利用。

## 优化水资源管理

定期对园区总用水量进行抄表，对用水量大的部位装设水表进行计量并做好记录，严格执行用水指标。用水时合理掌握水龙头流量，用完后及时关闭，养成良好的节水习惯。加强供水设备的日常维护，建立维修巡查制度，及时维护保养，杜绝跑、冒、滴、漏现象。

## 案例 推进洗车废水循环利用与近零排放

2025 年，公司园区成功引进采用“洗车废水绿色循环与近零排放技术”的循环自动洗车设备，以“预处理 + 膜处理 + 物理消毒”为核心处理工艺，采用洗车循环水近零排放设备，通过多级膜处理系统实现废水高效净化，稳定去除废水中油污、悬浮颗粒及有机物等污染物，再经紫外消毒后进入清水罐待用。过程中无需添加混凝剂，可避免化学药剂污染，同时实现洗车循环水利用，显著降低新水消耗，并将污泥脱水后资源化利用，减少废弃物排放。



## “三废”管理

公司废水主要包括生活废水和雨污水，督促物业公司定期开展生活污水和雨污水管理；园区无生产性废气排放。积极践行城市生活垃圾“减量化、资源化、无害化”要求，委托物业公司对生活垃圾、厨余垃圾进行分类并做好垃圾处理。统一处置废旧硒鼓、电子废弃物，委托具备危险废物经营许可证资质的单位进行回收处理。

**案例** 组织开展废弃物环保政策培训

2026 年初，为进一步提升相关部门实验室环保合规意识，公司邀请第三方专业老师开展废弃物的环保政策培训，主要包括如何开展合规废弃物处理，以及合规废弃物处理如何减少对土壤、水体和大气等环境污染等内容，公司质量部、园区管理部、检测中心等员工参与。

## 绿色设计助永续

公司始终将创新研发置于战略核心地位，以社会 and 客户需求为导向，通过持续的技术突破与产品优化，显著降低终端产品使用过程中对环境造成的负面影响。同时，积极参与客户举办的环保法规宣导培训，不断提升绿色合规响应能力。

### 创新绿色产品

绿色设计是公司融合科技创新与绿色理念的核心抓手，更是以“芯”技术赋能低碳转型的关键路径，成功打造多款节能、低功耗产品。

**案例** 打造节能新一代 MOSFET 芯片产品，助力客户降低碳排放

随着全球能源效率需求提升，新型功率半导体 MOSFET 成为高效电能转换关键元件。公司高度重视功率器件的环保效益，将低能耗、长生命周期作为核心设计目标，依托新材料高频、高温、低损耗优势，公司推出的 650V/1200V 新一代 MOSFET 系列产品针对新能源和工业应用场景进行了专门优化。其中设计端优化寄生参数及驱动电路拓扑，将开关损耗降至传统硅基 IGBT 的 30% 以下，导通电阻（Rds(on)）显著降低；封装采用 TO-247、D<sup>2</sup>PAK 等紧凑型形式，减少电路板面积与散热。同时，产品可在 200°C 以上稳定运行，减少冷却系统的能耗需求。

公司新一代 MOSFET 广泛应用于电动汽车充电桩、数据中心电源、工业电机驱动多个领域，通过减少终端设备能源消耗，助力客户降低碳排放。

**案例** 成功研发具备超低功耗特性的 LDO 产品

超低静态电流已成为物联网（IOT）应用、智能仪表以及便携穿戴设备等领域的电源管理系统中选型的关键指标之一。公司面对同时满足低功耗需求，以及高电源抑制比（PSRR）、快速动态响应等高性能要求的技术挑战，投入大量资源开展技术攻关，致力于开发新型 LDO 架构。2025 年，成功打造一款具备超低功耗特性的 LDO 产品，静态电流控制在 0.5μA 以内，同时确保 PSRR 典型值达到 60dB 以上，并在负载动态响应性能方面将达到与常规功耗产品同等的优异水平，为物联网及相关领域提供更高效、更可靠的电源管理解决方案。

## 落实绿色生产

### 采购绿色原材料

公司自 2004 年通过 ISO 14001 第三方认证以来，始终坚持促进经济可持续发展，预防污染，并将此理念向上级供应链传递。优先选用清洁、无害、无毒或低毒的原材料，避免在生产过程中产生污染物，发生重大污染事故。2025 年 1 月，公司通过第三方机构 GB/T 33635 体系认证审核，进一步提升了公司绿色供应链建设水平。



上海贝岭绿色供应链管理  
体系认证证书

### 升级产品环保标准

升级有害物质检测计划，检测项目按集成电路和功率器件分类检测。除常规的 RoHS、REACH、卤素的检测，依据国际环保法律法规，增加非金属材料的相关检测，实现有害物质管控专业性提升。

### 严格产品质量检测

按照国内外主流的检测要求执行产品质量安全检测，对产品进行有害物质检测，结果均符合要求。

## 环境保护践承诺

公司持续坚持绿色低碳发展，积极应对气候变化；践行绿色办公理念，致力于培养公司全体员工节能环保意识，提倡使用线上办公及审批，强调无纸化、数字化办公。

### 应对气候变化

公司在习近平生态文明思想指导下，积极应对气候变化，充分发挥自身产业技术优势，通过节能减排、研发绿色技术等方式，助力行业发展，为建设美丽中国，推动构建公平合理、合作共赢的全球气候治理体系做出积极贡献。

### 倡导绿色办公

#### 无纸化办公

提倡双面用纸，针对单面用纸进行循环二次使用，通过统一供应纸张管控办公成本，动态监控设备状态与耗材用量，实现耗材精准调配、减少纸张浪费；优先使用视频会议系统和电子邮件进行沟通及文件传递，加强线上会议使用频率，降低现场会议灯光及空调能耗。

#### 节约办公能源

落实路灯、公用部位灯及一般办公照明灯的灯光管理，强化用电控制；推进办公场所室温控制，明确要求夏季/冬季气温达到 26 摄氏度以上/达到 10 摄氏度以下才允许开冷气/暖气，加强中央空调启闭管理，减少资源消耗。



# 与“芯”同行 社会担当传温情

上海贝岭践行用“芯”创造美好生活的使命，坚持以人为本，将员工发展和健康放在重要位置，携手供应商、战略伙伴、行业企业等重要利益相关方，构建可持续发展、高质量的产业生态圈。在创造经济价值的同时，始终不忘回馈社会，主动帮扶乡村，服务乡村振兴战略，走进社区，服务百姓所需，传递社会的温暖和关爱，为建设更加美好、和谐的社会作出应有的贡献。

- 50 员工成长赋能量
- 58 产业协同谋共赢
- 61 社会回馈暖人心

# 员工成长赋能

## 治理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国安全生产法》等国家法律法规，保障员工的合法权益，筑牢安全生产防线。

## 战略

公司坚持以人为本，有效落实平等雇佣、薪酬福利、民主沟通、职业培训、职业健康与安全各项工作，提升职工获得感、幸福感、安全感。

## 影响、风险和机遇管理

类型	具体描述	应对举措
风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>无法保障员工权益、薪酬福利不匹配等将造成人才流失、无法吸引和保留人才，导致公司生产力降低，运营成本增加、营业收入下降。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善人力资源管理体系。</li> <li>保持良好的劳动关系。</li> </ul>
机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过提供有竞争力的薪酬、良好的发展空间和优质的办公环境，吸引高端人才，优化人才结构，进而提高竞争力，推动业务创新和长期发展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定相关政策与制度，确保多元化人才能够得到公平对待和发展机会。</li> <li>优化薪酬与激励体系。</li> </ul>

## 指标目标

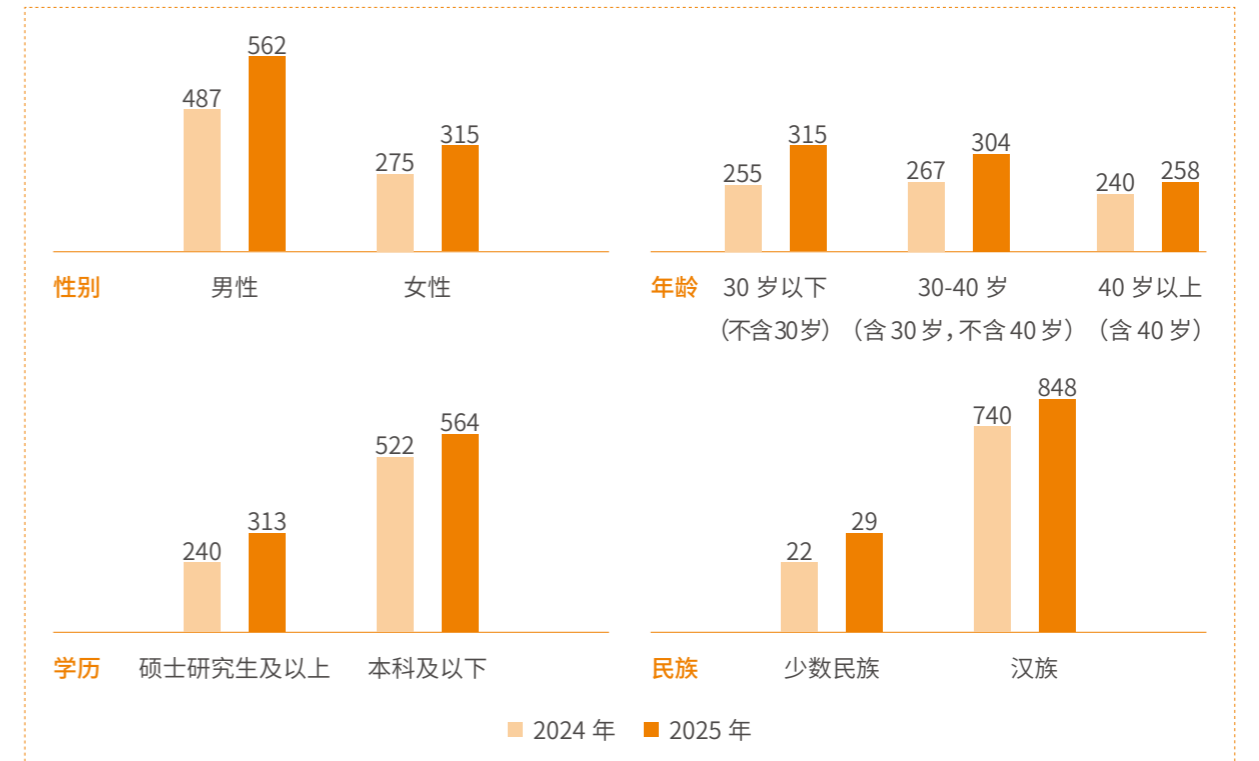
截至 2025 年 12 月 31 日，公司总人数（含子公司）**877** 人，员工劳动合同签订率为 **100%**；全年安全资金总投入 **180.2** 万元，安全生产目标均顺利实现。

# 员工权益保障

## 平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，严格依法与员工签订劳动合同，保障员工的合法权益，尊重人权、奉行平等，抵制任何漠视与践踏人权的行爲；公平对待不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动；坚持员工多元化与机会平等，保障少数民族员工、女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会，积极构建和谐稳定的劳动关系。截至 2025 年 12 月 31 日，公司总人数（含子公司）**877** 人，员工劳动合同签订率 **100%**。

公司员工结构（单位：人）



## 薪酬福利

制定《上海贝岭股份有限公司薪酬管理办法》，实行“3P+M”的付薪理念，员工薪酬包含基本年薪、绩效年薪、业绩奖励、特别奖励、固定津贴、福利、中长期激励等模块，并根据市场薪酬水平的变化趋势、组织的发展状况、经营管理模式的调整等因素，适时对员工薪酬进行调整；为员工提供人才公寓、集体宿舍等居住便利，每年按照国家及地方政策执行法定假日及带薪年假制度，不断提升员工幸福感。

在《上海贝岭股份有限公司员工手册》中进行明确规定，聚焦“绩效计划—绩效执行—绩效评估—结果应用”搭建科学的绩效管理和申诉流程。绩效评估结果由部门负责人与员工进行绩效面谈，并签字确认，当员工对评估结果有异议，可直接向部门负责人或人力资源部薪酬管理人员进行咨询。

### 灵活就业保障

公司秉持“多元化用工与灵活就业相结合”的人力资源策略，依法合规地采用了全日制、非全日制、劳务派遣及业务外包等多种用工形式，科学配置人力资源，有效满足业务高峰期的弹性用工需求，进一步拓宽劳动者的就业渠道，为不同技能结构、不同生活节奏的劳动者提供了多样化的就业选择，切实保障了各类劳动者的合法权益，促进了包容性就业。高度重视灵活就业人员的权益保障，坚持依法合规用工，确保各类灵活就业形式下的劳动者均能享有公平、安全、有尊严的工作环境，并按规定为其缴纳工伤保险或购买商业保险。

### 民主管理

公司持续深化民主管理，通过职代会、专题工作会、民主生活会、座谈会等机制，保障职工知情权、参与权、表达权和监督权，切实维护职工合法权益；成立贝岭工会劳动法律监督组，组织员工参加 2025 年上海市工会劳动法律监督员线上专题学习班，提升监督能力。



召开第四届职工代表大会暨第八届工会会员代表大会

### 职业健康

公司高度重视员工身心健康，持续落实上海职工互助保障项目，定期组织健康体检，为符合保险条件的员工购买人身意外、重大疾病等商业保险。聚焦职业病、心理健康等开展职业健康宣传，守护心理防线，共筑健康职场。深圳锐能微开展 AED 徒手心肺复苏术及操作示范培训，普及应急急救知识、提升员工自救互救能力。



香港海华开展 2025 年职业病防治法宣传

## 人才队伍建设

公司构建了以“党管干部、党管人才”为核心原则，以深化三项制度改革为抓手的全方位人才建设体系，聚焦干部人才“引育用留”全链条发力。建立健全岗位职级体系，搭建分层分类、精准赋能的培训体系。举办劳动技能竞赛，聚焦员工专业能力提升与专业人才挖掘，为公司长远发展筑牢支撑。

### 职业发展通道

建立健全岗位职级体系，遵循“低职级重成长速度，高职级重贡献深度，绩效优秀者优先晋升”的原则建立清晰、公正的成长通道，制定实施《上海贝岭股份有限公司岗位职级管理办法》，为员工提供良好职业发展规划。推行“KPI+能力行为”双轨考核模式，建立员工能力模型，逐步打造横向、纵向及双通道的员工职业发展路径，帮助员工在组织内不断成长，提高公司的人力资源竞争优势。



### 强化职业培训

高度重视人才队伍建设，通过多种举措，夯实人才管理基础，着力强化人才培养赋能。持续深化分层分级的人才培养机制，根据员工职业发展阶段，设计差异化的人才培养方案。结合技术人才“学—练—战”成长路径，通过技术论坛、项目实战等场景化培养方式，全面提升技术人才的专业技能与综合素养，实现人才能力持续升级。根据不同层级管理者的能力提升要求，建立“三层三级”培养机制，充分激发干部队伍活力，推动干部队伍向“高素质、专业化、职业化”方向升级，实现组织能力与个人价值的共同提升。2025 年，全年公司本部共组织开展 52 场培训，同比增长 85%，共覆盖 2,199 人次参训，同比增长 80%。

#### 启航计划（面向基层及储备干部）

聚焦夯实管理基础以适配低职级向高职级的成长需求。

#### 远航计划（面向中层干部）

侧重提升综合领导力与组织影响力，契合高职级对贡献深度的考察。

#### 护航计划（面向新任干部）

通过资深导师帮扶快速适配岗位，保障晋升后履职效能。

技术专项	17 场
工程师论坛	13 场
营销专项	7 场
管理培训	5 场
新员工培训	6 场
安全生产	4 场

2025 年度公司本部培训场次情况



应届新员工入职集训



内训师训练营



“启航计划”基层管理者及储备干部培训



“远航计划”中层干部管理培训



“护航计划”干部 90 天转身培训项目



工程师论坛

## 关心关爱员工

公司致力于为员工创造良好的工作环境，积极为员工解决工作、学习、生活方面的实际困难，关爱员工身心健康。开展多元化业余文化生活，组织员工兴趣活动协会，不定期举办各类文体活动，免费开放体育馆供员工使用；持续开展传统节日慰问、会员生日慰问活动，切实关心、积极主动帮扶慰问困难员工，持续提高员工的幸福感和作为贝岭员工的归属感。



组织“三八”妇女节活动



举办“热血青春，活力创“芯””乒羽杯团体赛



组织“英雄汇集，同心有你”员工素质拓展活动，庆祝公司成立 37 周年



组织公司单身青年“相约漕河泾，电影缘宇宙”联谊活动



慰问仓库一线员工



慰问公司劳模员工

## 严守安全防线

### 信息安全

公司高度重视信息安全管理，制定《信息系统安全管理办法》《信息系统安全管理规范》，升级安全设备，持续监控外部攻击，分析攻击趋势与手法，向公司全员发送钓鱼邮件预警，做好钓鱼邮件拦截，编写安全运营月报，持续做好信息安全防控工作。积极开展信息安全知识培训和安全意识宣传，不断提升全员安全意识。2025 年，公司网络安全态势整体保持平稳，未发生一般及以上网络安全事件。



开展安全意识培训



安全知识邮件宣传

### 安全生产

公司恪守“安全第一、预防为主、综合治理”方针，制定“安全生产安全事故为零，人员伤害事件为零”的总体安全生产目标，持续践行安全发展理念，围绕“健全体系、压实责任、防控风险、提升能力”主线推进安全生产工作。2025 年，全年安全资金总投入 180.2 万元，实现生产安全零事故，隐患整改率 100%，培训覆盖率 100%，安全生产目标均顺利实现，核心指标完成度 100%。

#### 健全安全管理体系

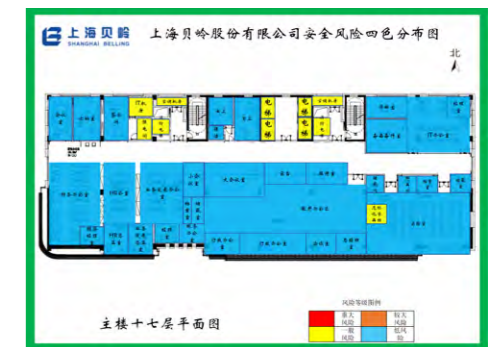
系统推进安全生产标准化建设，将标准化要求深度融入生产经营各环节。科学设定年度安全生产指标，调整公司安全生产委员会及安全生产办公室成员，切实发挥安全生产委员会统筹领导作用，严格践行“三管三必须”原则；建立并完善“公司-部门-岗位”三级安全责任网络，签订《安全生产责任书》；明确关键岗位“一岗双责”，组建专业化网格化监管队伍，确保相关人员持证上岗，构建“纵向到底、横向到边”的责任体系。编制《安全生产思维导图（2025 版）》，全面修订火灾、灾害天气事故等专项应急预案及现场处置方案等相关制度，推进重点工作落地以安全生产标准化“十三要素”为根本框架，将体系要求深度融入生产经营各环节，推动安全管理向系统化、精细化转型升级。建立“内部自查+外部协查+领导督查”三位一体的常态化排查机制，确保隐患排查从基层岗位到管理高层全覆盖，责任层层压实，全年发现发现隐患 114 次，均完成整改。严格执行“一地一清单”，形成涵盖 17 大类、54 个区域的差异化检查清单，实现风险辨识与管控的网格化覆盖。开展“安全隐患随手拍”、出租物业专项检查、安全生产交叉互查等专项活动，形成严密的安全管理网络。



香港海华 ISO 45001:2018 认证证书



公司 2025 年安全生产部门责任书



公司安全风险四色分布图

#### 强化安全宣贯

严格执行年度安全培训计划，分层分类落实培训要求。新员工岗前安全培训 24 课时，达标率 100%；在岗员工年度再教育培训不少于 8 课时；相关方人员均完成专项培训与考核。全年累计开展公司级全员安全知识培训考核 1 次、新员工安全培训 4 次、实验室专项上岗培训 1 次，并组织 3 场外部专家培训，内容涵盖消防安全、双重预防机制及配电安全等。此外，开展灭火器实操训练 12 次，参与集团及华大半导体专题现场培训 2 次、线上培训 1 次，实现培训全覆盖、考核全合格。在文化载体创新方面，公司成功举办“安全生产月”“安全随手拍”等主题活动，编制并下发《员工安全知识手册》及配套视频，依托线上平台开展全员安全知识答题，参与率与合格率均达 100%。



开展实验室安全员、仓库安全员安全培训



组织开展安全检查



组织开展员工灭火器实操演练



组织全员消防疏散演练

# 产业协同谋共赢

上海贝岭秉持“合作共赢”的理念，建立完善的产业链管理体系，加强供应链管理，并与同行企业、合作伙伴、供应商等利益相关方共建高质量的产业生态圈，推进行业发展，创造共赢价值。

## 责任供应链

### 深化供应商管理

依照《上海贝岭股份有限公司生产性物料供应商管理办法》等相关管理规定，规范对供应商的审核及合格供应商的认定、评价，通过开展供应商提名评审的方式，严格组建合格供应商清单库，搭建供应商线上评分系统，从供应产品检验合格率、服务响应及时度等方面，对供应商开展全方位的评价。2025 年，公司完成了 53 家供应商评分（流程中），34 家供应商审核。

建立高标准供应商准入管理体系，评估供应商的质量、成本、交付（QCD）能力，并将技术能力、设备能力、交付期限、生产能力、资信调查、环境和环保限禁物质、质量保证期限、质量及其体系、实物质量认证作为关键审核项。推动供应商进行信息化、绿色化升级，车规供应商必须具备 IATF 16949 体系认证，共同提升产业链整体水平。积极与供应商开展沟通交流，通过案例宣导、QBR 会议、专项改善等方式，助力供应商成长。2025 年通过现场巡检沟通交流 37 次，定期组织供应商开展 QBR 会议 12 次，月度报告案例宣导 18 次，专项改善 14 次。



### 提升供应链韧性

积极加强与国内优秀的晶圆厂、封测厂的协同关系，获取关键的技术能力、产能保障和客户资源，以战略性资源整合，强化供应链的垂直和横向协同，提升供应链稳定性和效率。依照《上海贝岭股份有限公司销售计划管理办法》等相关管理规定，紧密围绕公司整体战略，设定清晰的供应链风险管理目标与计划，保障关键物料的持续、稳定供应，确保生产连续性，满足客户交付承诺。

与核心供应商建立长期战略合作伙伴关系，通过技术交流、联合规划、产能预订等方式深化合作。针对关键芯片产品，积极在境内寻找和培养合格的封测合作伙伴，同类型封测形式至少有两家封测厂进行封装测试，减少对单一工艺平台或单一地理区域的过度依赖，增强了供应链的自主可控能力。2025 年，新增各类供应商 9 家。

### 不使用冲突矿产

对于生产运营过程中可能涉及的矿产资源，公司坚持道德采购，以贴片 IC、功率器件、WLCSP 封装分类填报矿产调查表以揭露供应链透明度和合规性，声明公司不使用冲突矿产。



公司不使用冲突矿产声明

## 尽职调查



### 管理体系

在环境方针和管理评审的指引下，建立 HSF（有害物质减免）方针和目标，明确经营层和各部门职责，严格遵循 OECD《受冲突影响和高风险地区矿产尽职调查指南》、RMI 负责任矿产倡议，致力于构建透明、合规、无冲突的供应链。



### 溯源与核查

遵循 OECD 尽职调查的冲突矿产政策，识别产品中涵盖锡（Sn）、钽（Ta）、钨（W）、金（Au）（3TG）及钴（Co）、锂（Li）、镍（Ni）等关键矿产，要求所有直接供应商提交 CMRT、EMRT 报告，每年复盘政策执行情况，确保原料来源的合法性。

## 深化战略合作

公司与多家行业领军企业持续深化既有的战略合作框架，依托于已建立的高层定期会晤、技术路线图协同、供需计划联动、质量与交付保障等长效运作机制，聚焦“供应链韧性与保障”“技术协同与创新”“联合质量提升”方面保持紧密对齐与高效协同，实现长期共赢。

## 助力行业发展

### 打造产业孵化合作服务平台

公司科技园区工作聚焦“集成电路产业聚集园区”发展定位，携手上海工业设计协会共建新质生产力发展的核心孵化产业平台——“创立盈智能工场”。依托公司园区服务、产业链资源、实验室设施设备为核心资源，创新共享办公模式，汇聚多元力量，为入驻企业提供全维度赋能；协会负责日常运营管理，双方各司其职、协同发力，聚焦集成电路、人工智能、工业制造等新兴领域初创企业开展精准孵化与专业赋能，助力新兴产业领域突破性发展。公司依托园区资源引入低碳科技企业入驻，搭建绿色产业交流平台，推动新能源、节能环保等领域技术合作与成果转化；通过共享办公、设施联动等方式提升资源利用效率，减少重复建设与能源消耗，以产业生态化发展助力区域绿色转型，在履行社会责任的同时实现经济效益与社会效益的协同提升。平台成功吸引专注推广联合国可持续发展目标（SDGs）的专业公益机构<sup>1</sup>入驻，以产业生态培育践行可持续发展理念，以产业赋能与资源协同彰显 ESG 价值，为区域经济高质量发展与新兴产业创新贡献坚实力量。

### 参与行业标准制定

公司积极参与半导体器件、电力计量、集成电路芯片及电气安全测试设备等领域国家及行业技术标准的起草制订。



2025 年

- 共参与 9 项标准制订
- 其中参与起草国标 7 项
- 参与团标 2 项



GB/T 33708.3-2025 国家标准主要起草单位证书

注：<sup>1</sup> 该机构是联合国可持续发展目标项目“全球愿景者种子计划”的项目中心，同时是联合国教科文组织“全球绿色教育合作伙伴”（GEP），拥有“联合国可持续发展目标小课堂”国内唯一版权，汇聚全球专家资源，致力于通过授课、游戏、户外实践等多元形式，向青少年普及可持续发展理念。

## 社会回馈暖人心

公司充分发挥资源优势，在乡村振兴、社区服务及公益慈善领域持续发力，用实际行动服务社会发展，弘扬公益精神，为增进民生福祉贡献坚实力量。

### 乡村振兴

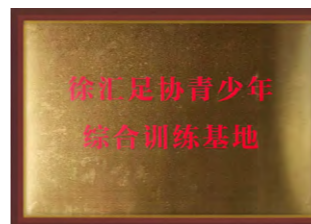
公司贯彻落实中央关于乡村振兴工作的决策部署，坚决完成上级组织交给公司的乡村振兴任务，通过资金、消费等多种方式推进此项工作。2025 年，通过上级单位统一途径，落实年度乡村振兴专项资金 19.72 万元。

### 服务社区

公司主动担当央企使命，为人民服务。推动公司室内体育馆升级改造，打造具有徐汇区特色的体育运动共创空间，有效发挥运动场馆的社会体育服务功能，助力徐汇区体育事业发展。2025 年，公司园区体育馆及足球场已成为徐汇足协青少年 U7-U9 青少年足球训练备用场地、徐汇区少体校羽毛球青少年培训、上海体育大学（徐汇校区）青少年体适能专项训练基地。公司依托自有体育设施资源向社会开放共享，为青少年体育教育与健康成长提供坚实保障，以实际行动践行社会责任，助力全民健身与青少年体质提升，在推动社会公益事业发展中彰显可持续发展理念与 ESG 实践价值。



成为徐汇足协青少年综合训练基地



### 公益慈善

公司组织开展 2025 年度无偿献血活动，各部门员工积极响应号召，用实际行动践行社会责任，彰显了团队凝聚力与公益担当。



开展无偿献血活动



## 未来展望

梦在前方，路在脚下；功不唐捐，玉汝于成。

上海贝岭始终将服务国家战略、推动产业升级作为核心使命，在实现高水平科技自立自强的征程上勇毅前行。面向未来，公司将锚定“致力于成为中国一流的集成电路产品和应用方案供应商，打造员工实现职业梦想的平台”的愿景，以技术创新为核心引擎，以绿色低碳为发展底色，以可持续发展治理为重要支撑，持续深化在汽车电子、高端

工控、新能源等关键领域的布局，力争攻克更多核心技术瓶颈，形成一批具有国际竞争力的标杆产品系列。同时，深化产业链协同，完善人才培养体系，强化责任担当，与全体利益相关方携手构建自主可控、安全稳定、绿色可持续的产业生态圈，奋力成为国内集成电路产品和应用方案领航者，为我国集成电路产业高质量发展、为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量！

# 附录

## 关键绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
营业收入*	万元	213,711.08	281,870.86	317,372.33
归母净利润*	万元	-6,021.98	39,553.35	23,622.70
纳税总额*	万元	6,118.63	5,746.34	7,708.76
范围一温室气体排放量 <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量	/	317.23	145.79
范围二温室气体排放量 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	/	2,362.45	2,780.28
温室气体排放总量(范围一和范围二)	吨二氧化碳当量	/	2,679.68	2,926.07
每百万营收温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳当量 / 百万元	/	0.9507	0.9220
范围三温室气体排放量 <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量	/	146.82	194.30
有害废弃物产生量	吨	/	/	0
无害废弃物产生量	吨	/	360	51
环保总投入	万元	20	30	40
环保总投入占营业收入比例	%	0.0094	0.0106	0.0126
能源总消耗量	吨标准煤	454.61	415.39	509.37
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤 / 百万元	0.2127	0.1474	0.1605

注：带“\*”指标统计口径为财务并表范围，包含上海贝岭本部及其子公司。温室气体排放相关数据统计口径为上海贝岭本部、深圳锐能微、南京微盟、矽塔科技、横琴贝岭及香港海华。其余指标统计口径为上海贝岭本部。

<sup>1</sup> 范围一温室气体排放量中，汽油热值数据来自《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》，单位燃烧二氧化碳排放因子、制冷剂成分、逸散系数参考《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南（2019 改进版）》。

<sup>2</sup> 范围二温室气体排放量中，温室气体换算系数参考生态环境部、国家统计局《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》，对用电量进行换算。

<sup>3</sup> 范围三温室气体排放量中，主要核算上海贝岭本部、分公司及香港海华员工的差旅排放，采用上海携程宏睿国际旅行社有限公司直接提供的数据。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
用电量	万千瓦时	265.11	331.32	408.89
汽油消耗量	升	6,740	7,804.44	6,366
总耗水量	万吨	3.08	3.46	3.28
每百万营收总用水量	万吨 / 百万元	0.0014	0.0012	0.0010
新鲜水用水量	万吨	3.08	3.46	3.28
乡村振兴总投入金额 <sup>4</sup>	万元	6.53	16.18	19.72
社会贡献投入资金金额 <sup>5</sup>	万元	46.70	46.18	49.72
研发费用金额*	亿元	3.60	4.30	4.93
研发费用占主营业务收入比例*	%	17.27	15.48	15.68
研发人员数量*	人	465	526	593
研发人员占员工总人数比例*	%	68.18	69.03	67.62
应用于主营业务的发明专利数量*	项	284	317	338
发明专利申请数*	项	41	53	59
发明专利授权数*	项	20	49	27
有效专利数*	项	355	363	379
每百万营收有效专利数*	项 / 百万元	0.1661	0.1288	0.1194
软件著作权数量*	项	89	99	104
每百万营收软件著作权数量*	项 / 百万元	0.0416	0.0351	0.0328
供应商总数	家	46	44	53
供应商本地化比例	%	95.65	95.45	94.34

注：<sup>4</sup> 乡村振兴总投入金额为上海贝岭本部工会数据

<sup>5</sup> 社会贡献投入含公司及工会投入合计金额

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
本地化采购比例	%	98.65	99.96	98.64
可持续认证供应商数量	家	/	3	5
可持续认证供应商比例	%	/	6.82	9.43
产品召回比例	%	0	0	0
员工总数*	人	682	762	877
劳务派遣员工*	人	15	19	15
兼职员工人数*	人	2	2	2
女性员工数量*	人	247	275	315
女性员工比例*	%	36.22	36.09	35.92
少数民族员工数量*	人	17	22	29
少数民族员工比例*	%	2.49	2.89	3.31
吸纳就业情况*	人	138	115	169
劳动合同签订率*	%	100	100	100
社会保险覆盖率*	%	100	100	100
困难员工帮扶人数	人	8	6	10
每百万营收困难员工帮扶人数	人 / 百万元	0.0037	0.0021	0.0020
人均带薪年假天数	天	9.30	10.90	12.10
劳工纠纷情况*	件	0	0	0
员工流失/离职数量*	人	64	52	67
员工流失率/离职率*	%	10.02	7.20	8.17
工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率*	%	100	100	100
职业病发生率*	%	0	0	0
因工死亡人数*	人	0	0	0
工伤率	%	0.58	0.50	0

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
因工伤损失工作日数	日	13	18	0
每百万营收因工伤损失工作日数	日 / 百万元	0.0061	0.0064	0
百万工时伤害率	%	2.779013	2.415926	0
人均安全培训时长	小时	16	16	16
安全生产投入 <sup>6</sup>	万元	71.90	69.00	180.20
安全生产投入占营业收入比例	%	0.0336	0.0245	0.0568
员工培训次数	次	1,022	1,221	2,199
员工培训支出金额	万元	33.0593	57.9620	62.4673
每百万营收员工培训投入	万元 / 百万元	0.0155	0.0206	0.0197
人均培训时长	小时	6.70	5.00	10.35
员工培训覆盖率	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	7	7	9
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	31	38	39
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数 <sup>7</sup>	人	395	505	877
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比 <sup>7</sup>	%	100	100	100
独立董事比例	%	42.86	42.86	33.33
女性董事占比	%	14.29	28.57	22.22
女性高管占比	%	25.00	20.00	20.00

注：<sup>6</sup> 安全生产投入数据统计口径为上海贝岭本部及分公司。

<sup>7</sup> 接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数及百分比 2023 年、2024 年统计口径为上海贝岭本部，2025 年统计口径为上海贝岭本部及其子公司。

## 指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题索引如下：

维度	议题	章节索引	报告位置
环境	应对气候变化	应对气候变化	P47
	污染物排放	不涉及，公司及重要控股子公司未被列入环境信息依法披露企业名单	/
	废弃物处理	“三废”管理	P45-46
	生态系统和生物多样性保护	不涉及，公司各项活动未对生物多样性及濒危物种造成不利影响	/
	环境合规管理	完善环境管理	P44
	能源利用	强化能源管理	P45
	水资源利用	优化水资源管理	P45
	循环经济	优化水资源管理	P45
	乡村振兴	乡村振兴	P61
	社会贡献	社会回馈暖人心	P61
社会	创新驱动	责任聚焦：把握“芯”机遇构建自主可控“芯”生态	P22-27
	科技伦理	不涉及，公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动	/
	供应链安全	责任供应链	P58-59
	平等对待中小企业	平等对待中小企业	P37
	产品和服务安全与质量	品质卓越创价值	P38-41
	数据安全与客户隐私保护	信息安全	P56
	员工	员工成长赋能量	P50-55
	尽职调查	责任供应链	P59
可持续发展相关治理	利益相关方沟通	利益相关方沟通	P21
	反商业贿赂与反贪污	全面从严治党	P32
	反不正当竞争	遵守商业道德	P36

## 专业术语释义

维度	议题
IC	Integrated Circuit, 集成电路。
IGBT	Insulated Gate Bipolar Transistor, 绝缘栅双极型晶体管。
LDO	Low Drop Out, 全称低压差线性稳压器 Low Dropout Linear Regulator。
MOSFET	Metal-Oxide-Semiconductor Field-Effect Transistor, 金属氧化物半导体场效应管。
RoHS	Restriction of Hazardous Substances, 《关于限制在电子电气设备中使用某些有害物质的指令》。
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, 《化学品注册、评估、授权和限制法规》。

## 意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《上海贝岭股份有限公司 2025 年可持续发展报告》！为了持续改进可持续发展报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

### 上海贝岭股份有限公司

地址：上海市宜山路 810 号 邮编：200233 电话：021-24261000

### 您的信息

姓名：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_ 工作单位：\_\_\_\_\_ 邮箱地址：\_\_\_\_\_

### 选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映上海贝岭对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好  较好  一般  较差  很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好  较好  一般  较差  很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好  较好  一般  较差  很差

请您评价本报告的可读性：

很好  较好  一般  较差  很差

请您对本报告进行综合性评价：

很好  较好  一般  较差  很差

### 开放性问题：

您对上海贝岭可持续发展工作有哪些建议？

\_\_\_\_\_

您认为本报告存在哪些不足之处？

\_\_\_\_\_

您认为本报告为您提供了哪些有价值的可持续发展信息？

\_\_\_\_\_

您认为本报告还需要增加披露哪些可持续发展信息？

\_\_\_\_\_

