

山东道恩高分子材料股份有限公司

关于2026年度高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山东道恩高分子材料股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年3月27日召开第五届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》。现将有关情况公告如下：

一、本方案适用对象

公司高级管理人员

二、本方案适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日

三、薪酬方案

高级管理人员的年度薪酬由基本薪酬和绩效薪酬两部分组成。其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬和绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬主要考虑职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，不进行考核，按月发放；绩效薪酬根据个人岗位绩效考核情况、公司目标完成情况等综合考核结果确定，按各考核周期进行考核发放，且一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，该部分绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

四、其他规定

（一）高级管理人员薪酬均为税前收入，所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代

缴。

（二）高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按实际任期计算并予以发放。

特此公告。

山东道恩高分子材料股份有限公司董事会

2026年3月31日