



2025

环境、社会及(ESG)治理报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

CONTENTS

目录

开篇	01
关于我们	03
年度大事记	06
ESG管理	07

专题聚焦：向绿而行， 以生态画笔勾勒可持续发展蓝图

构建多元能源体系	11
践行绿色金融	16

1 绿能领航 智创未来

深化环境治理体系	19
提升资源利用效率	20
推动生态和谐共生	24

2 责任担当 惠泽四方

共建共享发展成果	31
打造一流人才队伍	34
服务民生电力需求	41
助力全面乡村振兴	45
投身公益服务社会	49

3 固本强基 行稳致远

强化党建引领作用	55
完善现代企业制度	58
强化风险防控体系	60
科技赋能电力创新	62
筑牢安全生产基石	64

展望2026	68
附录	69



开篇

报告概况

本报告是广东电力发展股份有限公司发布的第 4 份环境、社会及治理（ESG）专项报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，报告详细披露了广东电力发展股份有限公司 2025 年在环境、社会及公司治理议题上的管理方法与工作绩效。

报告范围

本报告内容覆盖广东电力发展股份有限公司及下属公司。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容有所延伸。

称谓与简称说明

为了确保在对外发布、传播及引用时能够准确、统一地表达相关内容，本报告将对广东电力发展股份有限公司及关联企业使用简称，便于读者阅读与理解。

公司名称、释义及简称表	
广东省能源集团有限公司	“广东能源集团” “集团” “集团公司”
广东电力发展股份有限公司	“粤电力” “公司” “我们” “股份公司”
广东粤电滨海湾能源有限公司	“滨海湾公司”
广东粤电大南海智慧能源有限公司	“大南海公司”
广东粤电大埔发电有限公司	“大埔发电公司”
广东省风力发电有限公司	“广东风电公司”
深圳市广前电力有限公司	“广前电力公司”
广东红海湾发电有限公司	“红海湾发电公司”
广东粤电花都天然气热电有限公司	“花都天然气公司”
广东粤电靖海发电有限公司	“靖海发电公司”
广东惠州平海发电厂有限公司	“平海发电厂”
广东粤电启明能源有限公司	“启明能源公司”

广东省沙角（C 厂）发电有限公司	“沙 C 公司”
广东粤电韶关发电厂有限公司	“韶关发电厂”
广东粤电电力销售有限公司	“电力销售公司”
广东粤电新会发电有限公司	“新会发电公司”
广东省能源集团新疆有限公司	“新疆公司”
广东粤电永安天然气热电有限公司	“永安热电公司”
广东粤电技术工程管理有限公司	“粤电服务公司”
广东粤华发电有限责任公司	“粤华发电公司”
广东省粤泷发电有限责任公司	“粤泷发电公司”
广东粤电云河发电有限公司	“云河发电公司”
湛江电力有限公司	“湛江电力公司”
广东粤电湛江生物质发电有限公司	“生物质发电公司”
湛江中粤能源有限公司	“中粤能源公司”
图木舒克热电有限责任公司	“图市热电公司”
广东粤电大亚湾综合能源有限公司	“大亚湾公司”
广东粤电博贺能源有限公司	“博贺能源公司”
广东粤电中山热电厂有限公司	“中山热电公司”
广东珠海金湾发电有限公司	“金湾发电公司”
珠海经济特区广珠发电有限责任公司	“广珠公司”

编制依据

- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指引第 3 号——可持续发展报告编制》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

发布形式

- 本报告包含纸质版和电子版两个版本。
- 您可在网站 <https://ged.com.cn/cn/> 上下载电子版。

关于我们

公司简介

广东电力发展股份有限公司于 1992 年 9 月 8 日经广东省人民政府粤府函 [1992]20 号文及广东省企业股份制试点联审小组、广东省经济体制改革委员会粤股审 [1992]54 号文批准，由原广东省电力工业总公司、中国建设银行、广东省信托投资公司、广东省电力开发公司、广东国际信托投资公司和广东发展银行发起成立。

公司在 1993 年、1995 年分别发行 A 股、B 股，现今为一家同时拥有 A、B 股，总股本为 52.50 亿股的大型电力上市公司。公司主要经营范围是电力项目的投资、建设和经营管理，电力的生产和销售，电力行业技术咨询和服务。

公司自成立以来，一直坚持“取资于民，用资于电，惠之于众”的经营宗旨和“办电为主，多元发展”的经营方针，充分发挥证券市场的融资功能，致力于广东省的电力建设。公司专注于电力主业，电源结构呈多元化发展，除从事大型燃煤电厂的开发、建设和运营外，还拥有天然气发电、风力发电和水力发电等清洁能源项目。

公司秉承“厚德善能，益邦惠民”的企业文化，经营稳健、运作规范，以优良的业绩给予股东丰厚的回报，在资本市场上树立了良好的企业形象，得到了社会各界的赞誉和认可：自 2001 年起多次被《财富》杂志评为“中国上市公司 100 强”；2007 年、2008 年连续入选“广东上市公司最具成长性 10 强”；2008 年被和讯评为“中国财经风云榜 - 最佳投资者关系上市公司”。同时，公司还连续多次入选“沪深 300”“深证 100”“中证红利”等重要指数样本股。公司经过持续、快速发展，已成为目前广东省内最大的电力上市公司。



企业哲学：
合和共生，守正出新

理念：
用心创造绿色能源

企业使命：
厚德善能，益邦惠民

核心价值观：
专业、高效、协同、诚信

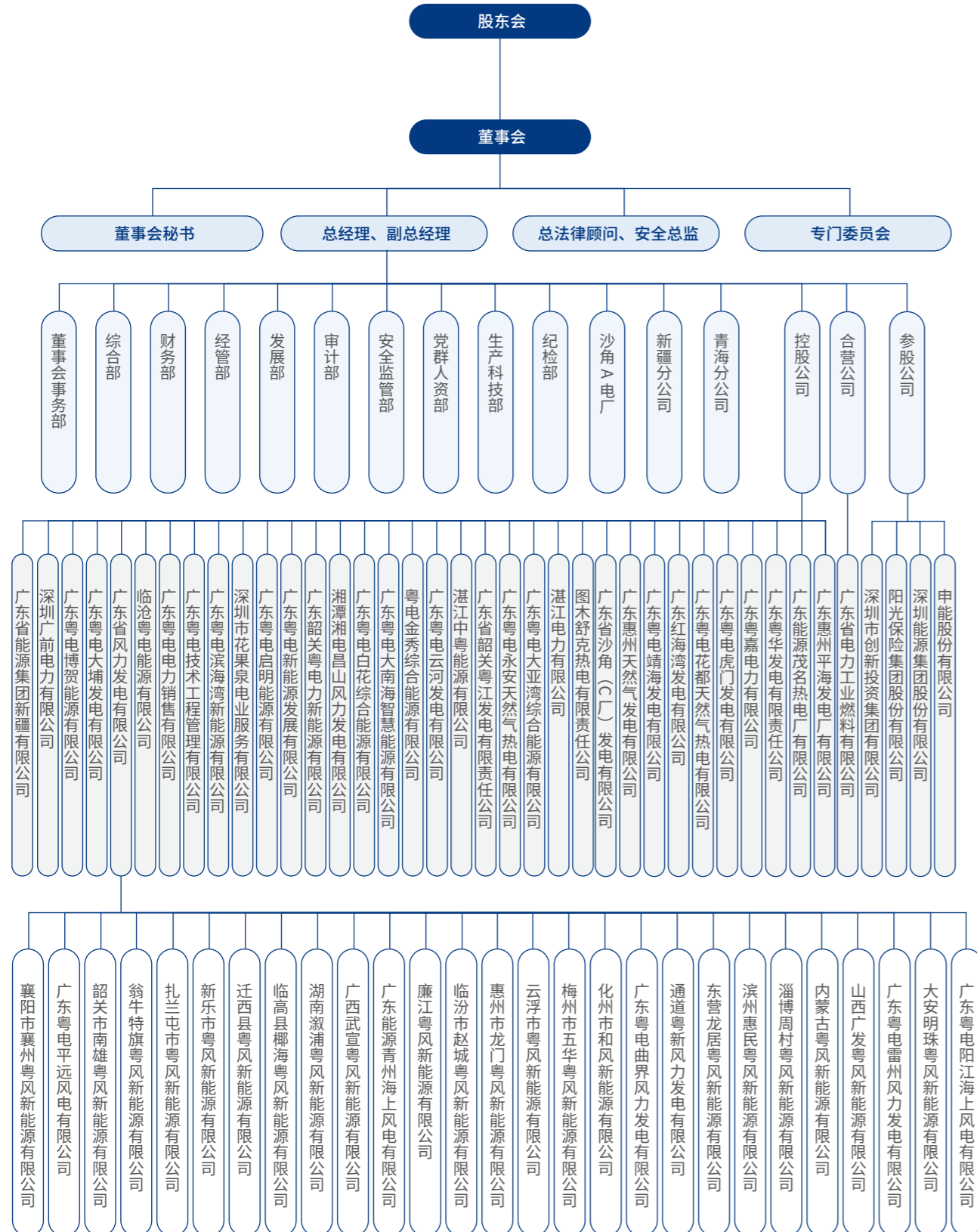
企业精神：
用心工作 健康生活
激情奉献 追求卓越

经营宗旨：
取资于民，用资于电，惠之于众



组织架构

注：粤电力完整治理结构请参考 2025 年年度报告。



年度大事记

3月，股份公司协同火电板块各单位广泛开展义务植树活动，深耕“廉沃土”，共建“清风林”，书写绿色能源“春天的故事”。

2月，股份公司相继召开专题党委（扩大）会议、第一届第六次职工代表大会暨 2025 年工作会议、火电板块 2024 年度党组织书记抓党建工作和落实党风廉政建设责任制述职评议会。

5月，股份公司组织开展“民法典宣传月”活动，深入学习宣传贯彻习近平法治思想，强化公司干部职工法律意识和法治观念。

6月，股份公司开展以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的“安全生产月”活动，为火电板块高质量发展提供坚实的安全支撑。

9月，股份公司举办 2025 年法律合规技能竞赛，围绕“合规护航绿色转型 法治筑基能源安全”主题，深化法治国企建设。

9月，股份公司召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会议，研究部署巩固拓展学习教育成果、推进作风建设常态化长效化工作。

11月，股份公司在深圳证券交易所成功发行设立“粤电力-滨海湾能源基础设施投资资产支持专项计划（类 REITs）”，为今年以来广东省属企业发行的最大规模并表类 REITs 项目，标志着全国 LNG 发电项目类 REITs 实现零的突破。

12月，广东粤电大埔电厂二期工程项目 3 号机组与 4 号机组均顺利通过 168 小时满负荷试运行，正式投入商业运营。

ESG 管理

ESG 战略



粤电力围绕公司经营宗旨与发展战略，制定 ESG 战略目标，即成为创造股东财富、实现客户期望、协同伙伴共赢、成就员工价值、回报社会大众的大型集团化电力上市公司。在战略目标的基础上，公司从环境、社会、治理三大方面分别以“清洁能源、和谐环境”“共享成长、造福社会”“诚信经营、集约优化”为理念，指导公司 ESG 工作的履行。

ESG 管理

担当社会责任，管控环境、社会和治理风险，是企业应对时代挑战的必然选择，同时也是企业实现长远发展的关键因素。粤电力致力于打造与自身特色相契合的 ESG 管理体系，不断增强履行社会责任和管控 ESG 风险的能力，推动公司向可持续发展的方向稳步前行。

ESG 治理架构

公司搭建 ESG 管理架构，积极探索科学的 ESG 管理实践方法。董事会事务部负责统筹公司 ESG 相关工作，注重 ESG 合规信息披露，定期开展编写 ESG 报告工作，组织开展 ESG 培训，引导公司职能部门和下属企业有序开展 ESG 工作，并组织开展相关考核和评优工作；公司各职能部门及下属子公司设置 ESG 工作联络员，负责收集季度和年度 ESG 相关数据与实践行动，落实 ESG 具体工作的开展。董事会负责每年度 ESG 报告的审核，对报告内容的真实性、准确性负责。

粤电力与联合国可持续发展目标

	持续开展乡村振兴工作。
	落实安全生产；关注员工职业健康安全。
	开展员工培训项目。
	在招聘及就业过程中确保男女平等；保障女性员工福利。
	探索废水循环利用。
	优化电源结构，推进新能源布局。
	维护员工合法权益，支持员工成长进步。
	投入技术研发；推进新能源布局。
	不区别对待或歧视员工；持续开展乡村振兴项目。
	开展公益活动，帮助弱势群体。
	应用绿色技术，推进超低排放改造、废水零排放项目。
	优化电源结构，推进新能源布局。
	开展植树造林、水土防治，保护生物多样性。
	定期召开职工代表大会，注重民主管理的落实。
	与合作伙伴开展合作；开展利益相关方沟通；发布年度 ESG 报告。

利益相关方沟通

利益相关方	主要关注点	沟通方式
 政府及相关部门	<ul style="list-style-type: none"> 电力安全供应 国有资产保值增值 遵纪守法、依法纳税 规范经营、防范风险 优化产业结构、节能降耗 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> 落实国家能源政策 参与国家有关部委的调研与研讨 接受监管考核 与各级政府沟通共商发展 编制统计报表、报送信息 进行定期、不定期的工作汇报
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 盈利水平 规范运作 投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 定期报告 公司公告 接待电话、电邮、现场调研
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 职业发展 权益保障 健康安全 教育培训 企业文化 	<ul style="list-style-type: none"> 发挥工会组织功能 完善职工代表大会制度 建立多元沟通渠道 厂务公开
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供充足、可靠、环保、价格合理的电能 	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行合同、协议 与客户保持密切联系 相关技术服务支持
 供应商及承包商	<ul style="list-style-type: none"> 诚信守法 责任采购 合作长期性 	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行合同、协议 高层会晤 日常业务沟通 经验交流会
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区和谐稳定 公益事业投入 安全环保 	<ul style="list-style-type: none"> 社区合作共建 参与公益活动
 同行业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 经验共享 技术交流 竞争合作 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业会议 专业技术比赛、交流 日常联络

ESG 议题重要性分析

公司遵循深圳交易所《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》，从“对粤电力的财务重要性”和“对经济、环境和社会的影响重要性”两个维度识别筛选实质性议题，并对议题优先级进行排序，绘制实质性议题矩阵，确定重点披露议题，针对性地开展 ESG 管理与实践，向利益相关方提供更全面、更合规的 ESG 信息披露。

实质性议题库

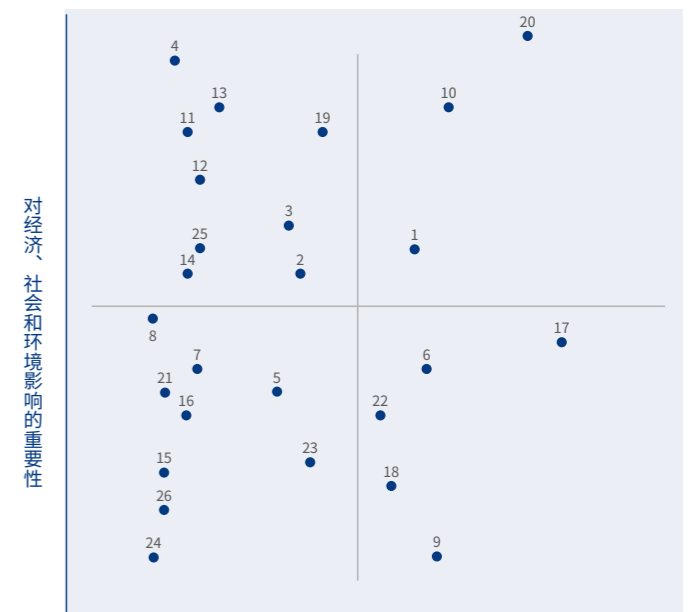
1. 应对气候变化	10. 优化电源结构	19. 员工
2. 污染物排放	11. 乡村振兴	20. 安全生产
3. 废弃物处理	12. 社会贡献	21. 合作共赢
4. 生态系统和生物多样性保护	13. 湾区发展	22. 党建引领
5. 环境合规管理	14. 创新驱动	23. 国企改革
6. 能源利用	15. 供应链安全	24. 尽职调查
7. 水资源利用	16. 平等对待中小企业	25. 利益相关方沟通
8. 循环经济	17. 产品和服务安全与质量	26. 反商业贿赂及反贪污
9. 推进绿色金融	18. 数据安全与客户隐私保护	

实质性议题矩阵

基于双重重要性的量化矩阵分析结果，应对气候变化、优化电源结构、安全生产被识别为公司的高优先级议题，将作为公司中长期发展的重点工作。

本报告对这 3 个议题展开四要素信息披露。

序号	议题	对应页码
1	应对气候变化	P24-26
10	优化电源结构	P11-13
20	安全生产	P64-66



对粤电力财务的重要性

专题 聚焦

向绿而行，

以生态画笔勾勒可持续发展蓝图



公司紧密围绕国家能源战略，坚定不移贯彻集团“123 高质量发展战略”，坚持稳健转型与创新突破并重，持续夯实传统能源清洁化基石，同时全力冲刺新能源规模化发展，稳步推进高质量项目建设，致力于构建多元、清洁、安全、高效的现代能源体系。

构建多元能源体系

推动新能源大发展

治理

公司致力于管理体系与效能的深刻变革，为新能源产业的高速发展构筑了坚实的支撑平台。

在组织架构上，公司发展部下设的新能源发展中心，负责项目的全生命周期管理。同时，初步组建新能源公司，有序推进经营管理、生产运维等制度与标准的制定，为未来专业化、规模化发展奠定组织基础。

在管理体系上，新能源发展中心以制度建设为核心，动态修编并发布了《项目开发建设管理办法》《并购业务管理办法》等一系列制度，构建起覆盖项目开发、投资决策、基建管理到生产运营的全生命周期制度体系。

战略

“十五五”时期，新能源发展中心坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”的工作总基调，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以科技创新为核心驱动力，统筹发展和安全，统筹规模扩张与效益提升。

总体思路

锚定一个目标

锚定推动新能源大发展，提高清洁能源比例的目标

推动两个转变

推动从规模扩张向高质量、高效益发展转变，从单一项目开发向一体化综合能源转变

提升三个能力

提升资源高效获取与转化能力、精益化运营与成本管控能力、市场化竞争与风险应对能力

影响、风险和机遇管理

政策机遇及应对：

国家能源局 136 号文《关于深化新能源上网电价市场化改革促进新能源高质量发展的通知》的发布，加速了新能源电力市场化进程，未来项目的电力交易水平直接决定其盈利水平。为把握政策变化所带来的机遇，公司提前谋划中长期交易策略，积极建设电力营销体系，加强电力营销人才培养，通过“走出去”和“引进来”为员工不断学习和成长创造条件。

市场风险及应对：

新能源项目投资实现量质双增面临巨大挑战，项目投资回报率波动风险变大。为应对此类风险，公司新能源中心对各项目开展技术经济重新评估，动态优化方案；对收购项目进行审慎的专题论证与合规审查；在投资决策时，重点关注风险分析和法律评估，对于建设条件发生重大变化的，及时重新开展评估；加强与纪检、审计、法务等各类监督资源的协同作业，完善“大监督”机制，提升新能源项目开发建设合规性。

指标和目标

努力打造集传统能源发电和新能源发电于一体的一流绿色低碳电力上市公司。以统筹能源保供和绿色转型、推动协同融合和创新发展为为主线，深耕广东，面向全国，积极拓展海外市场。

目标：全力推进清洁火电项目落地，统筹开展火电板块新能源经营工作，着力构建可再生能源电力合规经营体系。

筑牢能源安全压舱石

公司将清洁高效火电作为保障电力安全稳定供应的基础。2025 年，火电板块已开工清洁火电项目规模达 1,089 万千瓦，包括 3 个天然气发电项目与 4 个煤电项目共计 800 万千瓦，全力发挥能源国企的兜底保障作用。

天然气热电联产

• 云河发电公司天然气热电联产项目

项目建设 2 套 460MW（F 级改进型）燃气热电联产机组，配套建设热网工程，总投资约 28 亿元。



云浮天然气热电联产项目现场

总投资约

28 亿元

• 揭阳大南海天然气热电联产项目

作为广东省重点建设项目，项目规划建设 2 台 F 级燃气 - 蒸汽联合循环机组及 1 台 90 吨 / 时中压燃气锅炉，总投资约 28.6 亿元，建成后年发电量约 37 亿千瓦时，年供热量约 980 万吉焦。

总投资约

28.6 亿元

建成后年发电量约

37 亿千瓦时

年供热量约

980 万吉焦

清洁高效煤电

• 大埔电厂二期扩建项目

项目利用原有厂址扩建 2×100 万千瓦超超临界二次再热燃煤发电机组，总投资约 81.22 亿元，投产后公司预计年发电量可达 140 亿度。2025 年 12 月，大埔发电公司 3、4 号机组顺利通过 168h 满负荷试运行，标志着二期工程实现双投。



广东粤电大埔电厂二期工程现场

• 茂名博贺电厂 3、4 号 2×1000MW 机组工程

项目装机规模为 2×1000MW 级超超临界二次再热煤电机组，按超低排放标准建设烟气脱硫、脱硝和除尘等环保设施，并预留碳捕集接口，项目总投资 74.83 亿元。



茂名博贺电厂 3、4 号 2×1000MW 机组工程现场

博贺电厂 3、4 号机组已分别于 2025 年 12 月、2026 年 2 月顺利通过 168h 满负荷试运行，顺利实现并网投产，正式投入商业运营。

• 广东粤电惠来电厂 5、6 号机组扩建项目

利用现有厂址建设 2 台 100 万千瓦超超临界二次再热燃煤机组，项目总投资为 80.5 亿元。惠来电厂 5、6 号机组已分别于 2025 年 12 月、2026 年 2 月顺利通过 168h 满负荷试运行，顺利实现并网投产，正式投入商业运营。



惠来电厂 5、6 号机组扩建项目（2×1000MW）工程现场

• 汕尾电厂 5、6 号机组扩建项目

项目装机规模为 2×1000MW 级超超临界二次再热煤电机组，按超低排放标准建设烟气脱硫、脱硝和除尘等环保设施。截至 2025 年底，工程总体进度约 44.58%。



汕尾电厂 5、6 号机组扩建项目（2×1000MW）工程现场

打造绿色发展新引擎

以“绿色低碳、市场化、数智化”为牵引，优选经济发达、负荷集中、政策支持、资源禀赋优越、市场潜力大的区域，加强优质资源开发。截至 2025 年 12 月 31 日，粤电力控股风电装机容量 399.50 万千瓦，光伏装机容量 487.45 万千瓦；发展动能持续增强。

光伏发电

• 蓝山楠市农光互补 200MW 光伏发电项目

项目位于湖南省蓝山县楠市镇境内，交流容量为 200MW，25 年运营期内平均年上网电量为 22,156 万 kWh，年等效满负荷利用小时 988h。

与燃煤电厂相比，每年可节约标煤 6.8 万 t，减少二氧化硫 (SO₂) 排放量约 1,312.26t，一氧化碳 (CO) 约 18.17t，碳氢化合物 (CnHm) 7.43t，氮氧化物 (以 NO_x 计) 745.46t，二氧化碳 (CO₂) 16.17 万 t，灰渣排放量约 2.09 万 t。



蓝山楠市农光互补 200MW 光伏发电项目光伏区

• 广东粤电泽州 170MW 光伏发电项目

项目场址位于晋城市泽州县下村镇范围内，交流装机容量 170MW，项目 2025 年的总发电量为 6,712,217.5MWh，年平均等效利用小时数为 1,579.34h。

项目建成后每年可节约标煤 8.095 万 t，减少二氧化碳 (CO₂) 约 14.982 万 t，二氧化硫 (SO₂) 排放量约 27.117t，氮氧化物 (NO_x) 40.810t，烟尘 5.907t。



广东粤电泽州 170MW 光伏发电项目光伏区

风力发电

• 靖远粤电 10 万千瓦风电项目

项目总装机容量 100MW，拟安装 16 台单机容量为 6.25MW 的风力发电机组，建设一座 110kV 靖远粤电升压站，同期配置 10MW/20MWh 的储能系统。项目年上网电量为 252,089MWh，设计年利用小时数为 2,520.89h。

与燃煤电厂相比，每年可节约标准煤约 7.70 万 t，减少二氧化碳 (CO₂) 约 21.14 万 t，烟尘约 5.62t，二氧化硫约 25.79t，氮氧化物约 38.81t。



靖远粤电 10 万千瓦风电项目风场全景

践行绿色金融

公司积极创新运用绿色金融工具，高效转化环境权益与存量资产价值，为可持续发展注入金融“活水”。2025 年，公司积极参与绿证交易，绿证消纳超 356 万张，火电板块多家企业入选 2024 年广东绿色电力 (绿证) 消费 TOP 企业榜单，实现环境效益与市场价值的良性循环。同时，大胆探索资产证券化路径，成功盘活优质基础设施，为能源转型开辟崭新的融资渠道。

案例

发行全国首单 LNG 发电类 REITs

2025 年 11 月，公司在深圳证券交易所成功发行设立“粤电力-滨海湾能源基础设施投资资产支持专项计划 (类 REITs)”，标志着全国 LNG 发电项目类 REITs 实现零的突破。

专项计划以东莞宁洲厂址替代电源项目为底层资产，总发行规模达 37.97 亿元，发行期限 29 年，发行获得投资者的高度关注和踊跃参与，优先级证券全场收量 81.76 亿元，认购倍数达 2.15 倍，优先级利率 2.21%，创今年以来可比规模类 REITs 项目新低。



绿能领航 智创未来

粤电力全面贯彻落实习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，持续深化环境管理体系建设，有序推进发电机组节能低碳改造，聚力提升环境综合治理能力，以能源转型升级助力绿美广东生态建设，全力擘画人与自然和谐共生的现代化绿色发展新图景。

回应联合国可持续发展目标（SDGs）：

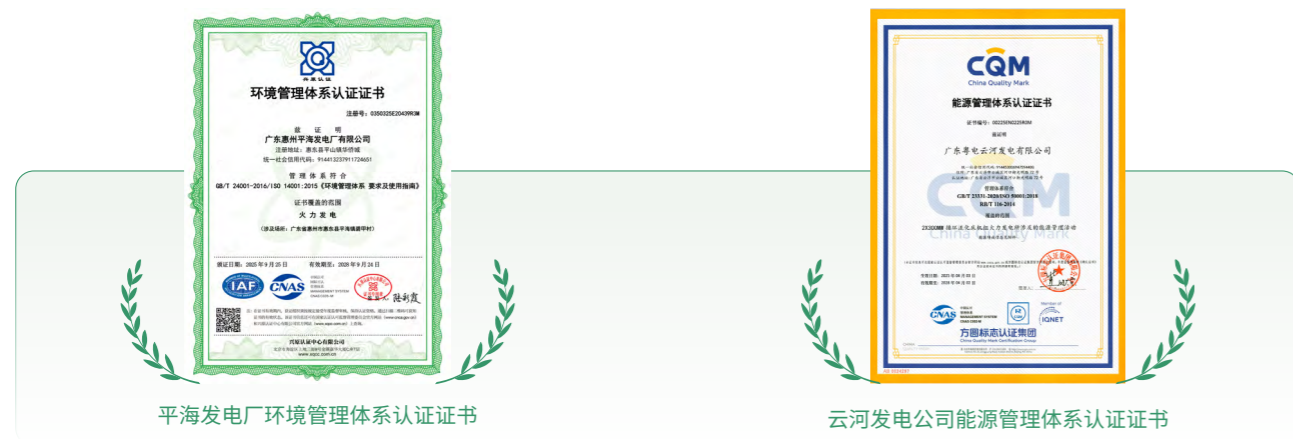


深化环境治理体系

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律及相关法规，健全环境保护管理制度，落实全员环境保护主体责任，执行环境影响评价和建设项目环境保护设施“三同时”制度，确保新建项目选址位于土地红线范围内，防止和减少环境污染与生态破坏。

公司推动环境管理体系认证工作向二三级单位延伸，下属企业及电厂持续开展认证并保持体系连续有效运行。截至 2025 年底，共 14 家下属单位通过 ISO14001 环境管理体系认证，其中云河发电公司已同步取得 ISO50001 能源管理体系证书。



环境绩效考核

公司参考最新的环保法律法规和政策要求，科学设定阶段性环境管理指标，清晰划分各单位、各岗位环保管理权责，推动环境管理目标与经营绩效考核深度绑定、协同联动，构建全闭环环境管控体系，实现环境目标完成情况的动态监测与及时督办。同时，建立健全环境绩效激励机制，充分激活全员环保履职内生动力，以责任压实与激励赋能双措并举，保障环境管理目标高效落地、全面达成。

环境监督治理

公司严格遵守《企业环境信息依法披露管理办法》等法律法规要求，统筹下属企业制定环境自行监测专项方案，明确污染源监测点位、频次、方法及排放限值等核心要求，委托相应有资质的环境监测机构开展监测工作，按规编制年度环境信息披露报告。同时，开展 2025 年度工业固体废物及危险废物规范化管理培训等相关环保培训，全面提升环保从业人员设备实操与运维能力。2025 年，公司环境信息公开率达 100%。

环境应急管理

公司及下属各企业均制定《突发环境应急预案》，常态化组织应急预案管理专项培训与环境事件应急实战演练，推动应急预案备案工作规范化、标准化建设；同时，促使全体员工熟练掌握应急处置全流程，持续锤炼环境应急队伍实战能力，有效防范化解环境突发风险，最大限度减少突发事件引发的人身伤害、财产损失及生态环境破坏。2025 年，公司及下属单位未发生环境突发事件，无因环境问题受到重大行政处罚的相关情况。

提升资源利用效率

强化能源管理

公司持续加强能源管理，聚焦火电机组改造、机组检修、节能技术改造、新能源开发建设等重点领域，强化科学管控与技术创新，降低在运机组能耗，提升能源利用效率。

- 

火电机组改造

公司开展煤电机组节能诊断和“十五五”节能规划工作，对 12 台煤电机组进行节能诊断，制定并发布《火电板块节能技术监督实施细则》《火电板块机组节能及燃料管理奖惩实施细则》，全力推进存量煤电机组节煤降耗改造、供热改造、灵活性改造“三改联动”，推动节能降耗。
- 

优化机组运行

金湾发电公司不断优化机组运行方式，结合机组检修，开展 3 机组 C 级检修工作，有效降低加热器的端差，提升回热系统换热效率；对 3 号锅炉空预器扇形板进行高压水清洗，降低风烟系统耗电率，提升锅炉效率。
- 

风机升级改造

湛江电力公司将原单级离心氧化风机更换为高速磁悬浮离心鼓风机，并加装精准控制系统，改造后氧化风机额定功率从 450 千瓦下降至 355 千瓦，额定功率降低 95 千瓦，预估年节约用电量约 300 万千瓦时。
- 

能源转型升级

广东风电公司在湖南省蓝山县楠市建成并网农光互补 200 兆瓦光伏发电项目，2025 年运营期内平均年上网电量为 22,156 万千瓦时，年等效满负荷利用小时 988 小时，相应每年可减少二氧化碳排放 16.17 万吨。



滨海湾公司屋顶光伏

截至 2025 年 12 月 31 日，粤电力控股风电装机容量 399.50 万千瓦，光伏装机容量 487.45 万千瓦；2025 新增光伏 99.36 万千瓦，新增风电 60 万千瓦。

减少三废排放

公司持续加强能源管理，聚焦火电机组改造、机组检修、节能技术改造、新能源开发建设等重点领域，强化科学管控与技术创新，降低在运机组能耗，提升能源利用效率。

废气管理

滨海湾公司

滨海湾公司采用 DLN 2.6e 低氮燃烧法及 SCR 脱硝技术，有效控制氮氧化物产生，并采用管输清洁天然气进行工业生产，发电过程中二氧化硫和颗粒物排放均显著低于国家限值。

平海发电厂

锅炉采用低氮燃烧，烟气经脱硝装置去除氮氧化物，脱硝效率达 80% 以上；机组每台锅炉配置 2 台三室四电场静电除尘器，除尘效率为 99.8% 以上；脱硫系统采用石灰石—石膏湿法烟气脱硫工艺，脱硫效率达到 96.2% 以上。

图市热电公司

采用先进的燃烧器设计，如低氮燃烧器，通过精确控制燃烧过程中的空气与燃料的混合比例，降低氮氧化物的生成。同时，合理调整燃烧温度和空气分级，使燃料在更接近理想的条件下燃烧，减少一氧化碳、碳氢化合物等不完全燃烧产物的排放。

废水管理

大埔发电公司

建设工业废水集中处理站，采用氧化、中和、絮凝、澄清、沉淀、过滤等工艺，经处理后的废水回收使用，用于厂区地面冲洗和绿化或者除渣系统及输煤系统冲洗水的补充水等。

滨海湾公司

电厂内工业用水主要使用污水处理厂提供的再生水，产生的废水排回污水处理厂，电厂内拥有一套先进的再生水处理系统，能够有效满足电厂内工业用水的水质要求。2025 年，公司用水量 634.64 万吨，其中再生水用量 632.38 万吨，占比达到 99%。

湛江电力公司

加强中水处理系统的管理，公司生产过程中全面使用城市中水，全年累计引用城市中水量 233.89 万吨。此外，公司循环水系统引用海水作为凝汽器、水水换热器等设备的冷却水源，有效节约淡水资源。

永安热电公司

将循环水、排污水、化学浓水等经“超滤+反渗透”深度处理后，回用于锅炉补水或循环冷却水系统，减少新鲜水取用量和废水排放量；研究对末端高含盐废水进行蒸发结晶处理，回收蒸馏水，并将结晶盐作为工业副产物进行合规资源化处置，提升资源利用水平。



湛江电力公司中水回用系统

废弃物管理



平海发电厂

对发电过程中产生的粉煤灰、石膏、炉渣、煤矸石等一般固废进行无害化和资源化处理，转化为可广泛应用于制造水泥、石膏板和混凝土等建筑材料的优质资源，使电力固废变“灰”为“绿”，实现环境效益与经济效益的统一。



图市热电公司

对于废弃的脱硝催化剂等危险废物，按照相关规定进行回收和妥善处理，并委托专业的回收公司进行再生利用或安全处置，避免对环境造成污染。



湛江风电公司

各风电场、光伏站建立健全危险废物回收处理体系，建设完善危险废物贮存仓库，并统一收集场站内的废油、废油漆、废铅酸电池等危险废物，委托第三方处置单位回收处理危险废物。



永安热电公司

主动与地方政府、工业园区及周边企业对接，探索建立热、废料协同处理的区域性循环经济产业链，通过多能互补、资源循环、产业协同，在保障安全经济发电供热的同时，最大限度地提升资源产出率和节能减排。

推动生态和谐共生

应对气候变化

公司遵循国际可持续准则理事会 (ISSB)《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2)、深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》中“第二章 应对气候变化”及财政部《企业可持续披露准则第 1 号——气候 (试行)》，围绕治理、战略、影响、风险和机遇管理、指标及目标四个主要领域开展应对气候变化相关行动及披露。

治理

公司初步建立了应对气候变化治理架构。公司董事会将负责监督应对气候变化相关战略与决策的制定及执行，确保公司在应对气候变化方面的举措符合长期战略与可持续发展目标。

战略

公司积极响应国家“碳达峰”“碳中和”目标，制定了初步的应对气候变化策略：公司将以优化能源结构为抓手，大力发展清洁能源，持续加大对风电、光伏等可再生能源项目的投资与开发力度，逐步降低传统火电占比，实现能源结构的清洁化、低碳化。



影响、风险和机遇管理

在全球气候危机加剧、国家“双碳”目标加速的背景下，电力建设企业在应对气候变化挑战中扮演着重要角色，同时也面临着严峻的低碳转型压力。作为广东省内最大的电力上市公司，公司主动识别气候变化所带来的潜在风险与机遇，系统性评估极端天气、政策收紧及市场波动对业务的影响，并从公司战略规划层面制定应对措施，致力为构建应对气候变化全球治理体系作出更大贡献。

风险类别	潜在风险	影响	应对策略
实体风险	急性： 全球气候变暖造成局地极端天气增加，例如台风、暴雨、洪水等	<ul style="list-style-type: none"> 极端天气导致电力设备损坏，降低设备运营的连续性，增加运维成本和项目造价 引发安全生产事故，威胁作业人员生命健康安全 影响上游燃料供应商的供应稳定性，使供应商履约能力下降 	<ul style="list-style-type: none"> 在发电项目选址时充分考虑气候因素 编制三防（防汛、防台、防强对流天气工作）应急预案 做好日常隐患排查，加强备件和物资的储备、调配
	慢性： 全球气候变暖；海平面上升；极地冰川融化	<ul style="list-style-type: none"> 海平面上升导致海上风电设备损坏，增加运维成本和基建投入 水资源短缺可能导致发电设备冷却水供应不足 	<ul style="list-style-type: none"> 强化供应商管理，拓展供应链渠道，增强供应链韧性
转型风险	政策和法律： 《2030 碳达峰行动方案》要求推进“能源绿色低碳转型行动”；《加快构建新型电力系统行动方案(2024—2027年)》要求提升“电网对清洁能源的接纳、配置、调控能力”	<ul style="list-style-type: none"> 随着政府对能源转型的要求趋紧，企业在合规和低碳转型方面的投入可能增加 	<ul style="list-style-type: none"> 加快推进绿色低碳转型，投资建设清洁火电与新能源项目，优化电源结构 开展相关培训与技能竞赛，增强公司碳排放管理员的履职能力
	技术： 新能源项目建设、新能源电力消纳和储存技术要求高	<ul style="list-style-type: none"> 在绿色改造、新能源电力消纳和储存技术方面的投入可能增加 	<ul style="list-style-type: none"> 加强企业合作、产学研合作和政企合作

风险类别	潜在风险	影响	应对策略
转型风险	市场： 电力市场改革步伐加快；绿电绿证交易规模扩大	<ul style="list-style-type: none"> 在碳交易政策和规则的学习、策略的制定方面的投入可能增加 	<ul style="list-style-type: none"> 强化电力市场意识，提前筹划可再生能源交易策略
	声誉： 极端天气造成的事故可能引发负面舆论	<ul style="list-style-type: none"> 可能影响企业在资本市场的声誉和在社会舆论中的形象 	<ul style="list-style-type: none"> 加强与社会大众和投资者的沟通，保持信息披露透明度，增加公众对企业的了解

机遇类别	潜在机遇	影响	应对策略
政策机遇	可再生能源政策： 《关于大力实施可再生能源替代行动的指导意见》要求“加快推进以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风电光伏基地建设”	<ul style="list-style-type: none"> 政策驱动下的风电、光伏、核电等可再生能源投资规模扩大，项目资源的获取难度降低 	<ul style="list-style-type: none"> 抢抓大型清洁能源基地开发权，形成储备一批、开发一批、投产一批的良性滚动发展态势
	气价： 天然气供需整体形势较为宽松，综合气价存在下行趋势	<ul style="list-style-type: none"> 随着气价的下降，气电机组将具有良好的盈利前景 	<ul style="list-style-type: none"> 结合电力负荷或工业园区、产业集聚区集中供热等需求情况，布局优质气电项目
交易机遇	碳交易： 全国碳排放权交易市场日益完善，碳税、碳配额等市场工具进一步强化	<ul style="list-style-type: none"> 电力企业可通过出售富余碳排放配额（如采取低碳技术后配额盈余）获取收益 	<ul style="list-style-type: none"> 通过技术创新和管理优化，降低碳排放强度，增加可交易碳排放额

指标和目标

粤电力设定了中长期的碳排放强度下降目标，计划在未来 5 年内，通过优化机组运行、实施节能减排技术改造等措施，持续降低火电碳排放强度，提高清洁能源占比。

保护生态环境

公司下属企业遵循《中华人民共和国水土保持法》《广东省水土保持条例》，合理规划水土保持、增殖流放、植树造林等行动，并建立长期监测体系，保障生态修复与生物多样性保护取得成效。湛江风电公司开展养护水生生物资源、促进生态文明建设活动，放生海洋水生鱼苗恢复海洋生态资源，并在植树节开展植树造林行动；广珠公司在超强台风“桦加沙”过后，迅速组织修复工作，成功修复煤场防尘网和 150 多棵受损植物。



湛江风电公司开展养护水生生物资源、促进生态文明建设活动

倡导绿色生活

公司积极倡导绿色低碳生活理念，宣贯环保政策、普及生态知识，并组织开展环保志愿活动，积极参与社区生态环境治理，提升公众环境保护意识，助力美丽中国建设。

案例 博贺能源公司与茂名市生态环境局滨海分局共同协办“绿水青山就是金山银山”实践活动

2025 年 8 月 14 日，为深入贯彻落实习近平生态文明思想，广东粤电博贺能源有限公司携手茂名市生态环境局滨海分局，共同协办了一场意义非凡的“绿水青山就是金山银山”实践活动，旨在引导公众牢固树立保护环境意识，共同为环保事业添砖加瓦。双方共同普及环保知识，传递绿色发展理念，力求以实际行动带动更多人关注环保、参与环保，为建设美丽家园贡献智慧与力量，让“绿水青山就是金山银山”的理念深入人心，共同推动环保事业不断向前发展。



案例 滨海湾公司组织开展“行山见绿，躬身拾美”环保志愿活动

2025 年 6 月，滨海湾公司积极响应“百千万工程”号召，组织团员青年志愿者开展“行山见绿，躬身拾美”环保志愿活动，以实际行动践行绿色发展理念。30 余名青年志愿者身着统一服装，对象山公园开展环境整治，活动采用“划片管理”模式，志愿者们以电力人特有的严谨态度，对登山步道、灌木丛等区域进行地毯式清理，确保不留死角，进一步美化社区环境，以实际行动为促进生态文明建设贡献积极力量。



案例 中粤能源公司举办“美丽中国我先行”绿色低碳理念宣传活动

中粤能源公司积极响应国家生态文明战略，成功举办以“美丽中国我先行”为主题的绿色低碳理念宣传活动。活动以党员志愿者为先锋，在湛江滨湖公园开展生态知识普及、可降解种子书签推广及环境清洁志愿服务，系统推进公民环保行为规范传播，提升公众对垃圾分类、资源节约等可持续生活方式的认知与实践，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念，持续为绿美广东生态建设添砖加瓦。

案例 红海湾发电公司组织开展“守护美丽海湾，共享碧水蓝天”环境保护宣传共建活动

2025 年 6 月 5 日，在世界环境日及世界海洋日来临之际，红海湾发电公司与汕尾市生态环境局红海湾分局、长沟村委在长沟村新沟海滩联合组织开展一次“守护美丽海湾，共享碧水蓝天”环境保护宣传共建活动。活动期间，环保人员认真讲解海滩垃圾的种类、来源情况；志愿者们通过清理海滩垃圾，践行“守护美丽海湾，共享碧水蓝天”主题，引导公众树立和践行关爱海洋、人与自然和谐共生理念。

践行绿色办公

公司全面推行无纸化办公、新能源汽车替代、节约用水用电等绿色行动，打造绿色办公新生态，推动环保理念融入员工日常工作生活。

无纸化办公

全面启用数字化协同平台，公司用车、用印申请推行无纸化流程，不再使用纸质的申请单据，用车、用印申请均可在门户和手机 APP 上操作，实现公文、审批、会议材料的无纸化流转，推行双面打印与废纸再利用，从源头减少纸张消耗。

节约用电

充分利用自然光源，在自然光照较好的情况下，尽量减少照明灯具的使用；办公设备随用随开，避免办公设备长时间待机，减少电能消耗；合理设置空调温度，夏季空调温度设置在 26 摄氏度以上，进一步节约能源。

节约用水

加强用水设备管理，定期检查和维护用水设备，使用后及时关闭水龙头防止水资源的浪费，及时发现并解决漏水等问题，减少水资源消耗。

责任担当 惠泽四方

粤电力秉持着“厚德善能，益邦惠民”的企业使命，将自身发展融入区域经济与行业进步的大局，通过构建责任供应链、深化多元合作，在推动行业发展、保障能源安全可靠供应、促进员工发展、增进民生福祉等方面主动担当，致力于与利益相关方共享发展机遇，共创可持续未来。

回应联合国可持续发展目标（SDGs）：



共建共享发展成果

打造责任供应链

公司将环境、社会与治理理念深度融入供应链管理全过程，致力于构建安全、稳定、透明、绿色、协同的责任供应链生态体系。

公司持续完善采购管理体系，严格执行《绿色采购工作指引》《生产项目招标管理办法》等制度，将绿色采购、公平竞争原则贯穿始终，并通过构建纪检、审计、风控等多部门协同的“大监督”格局，对招标采购全流程进行规范与监督，确保流程的阳光透明与合规高效。

在供应商协同与管理方面，公司建立了涵盖资质审核、履约评价的全周期管理体系，不仅关注供应商的专业能力与合规性，更致力于通过培训、交流引导其提升 ESG 实践水平。同时，公司高度重视供应商信息安全与隐私保护，对获取的供应商信息进行保密管理，采取措施防止信息的全部或任一部分泄露给第三方。

2025 年，公司组织开展了针对供应商的专项培训与案例通报会议，强化廉洁风险防范意识，推动供应链整体责任能力的提升。



多方合作交流

公司以开放姿态构建多元合作网络，通过校企融合、企企联动及政企协同，凝聚发展合力，引领行业进步。

校企合作

公司积极搭建理论与实践结合的桥梁，依托广东省环境教育基地平台，全年接待湛江科技学院、广东海洋大学等各方参观学习逾 677 人次，并与厦门大学、清华大学等知名高校联合开展中高层管理人员能力提升培训班，为实现集团高质量发展和能源结构转型提供坚实的人才支撑。

案例

云河发电公司组织中高层管理人员赴清华大学参加学习

6月8日至7月5日，云河发电公司组织中高层管理人员赴清华大学参加学习。此次培训课程丰富、形式多样，不仅有前沿的理论知识，还通过实地参观拓宽了视野和思维方式。通过多维度知识赋能，帮助学员在复杂多变的商业环境中建立系统性思维框架，将宏观经济的“势”、哲学智慧的“道”、技术创新的“器”转化为可落地的战略路径。



案例

红海湾发电公司开展全体员工高校培训

8-9 月期间，红海湾发电公司分层分类开展全体员工高校培训。针对一般人员，分三批组织 173 人赴厦门大学参加培训，课程围绕专业技能提升、职业素养培育等核心内容展开；针对中高层管理人员，于 9 月分两批组织 45 人前往西安交通大学开展专项培训，重点聚焦综合管理能力提升与政治素养强化。依托高校优质教育资源，通过理论授课、交流座谈等多元形式，全面拓宽员工知识视野，提升核心履职能力，为企业高质量发展注入强劲人才动力。



企地合作

公司积极响应政府号召，深度融入区域发展战略，主动寻求与政府的全方位、多层次合作，依托自身专业优势与资源禀赋，公司精准对接地方政府规划与政策导向，携手推动区域经济社会协同发展，致力于实现经济提质增效、社会和谐进步、民生持续改善的综合目标。

永安热电公司主动与地方政府对接，探索建立热、废料协同处理的区域性循环经济产业链。



海南州隆跃新能源有限公司与海南州共和县铁盖乡人民政府、共和县农牧和科技局签订生态牧场合作协议，打造规模化养羊牧场。

企企合作

公司注重与行业伙伴的战略协同，共享资源与经验，同时积极承担行业责任，通过承办高级别技能竞赛促进行业整体水平提升。

案例

深化战略协同，共筑品质工程

2月19日，粤电力与中国能建广电工程局举行工作交流，双方围绕深化工程建设领域合作、强化项目履约与现场管理、探索新的合作模式与项目机遇等内容进行沟通，并就整合优势资源、推动项目高质量建设达成共识，以进一步巩固合作基础、实现互利共赢。



打造一流人才队伍

保障权益 筑牢发展根基

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规及相关劳工政策，并以此为基础制定并实施《招聘调配管理办法》《劳动合同管理办法》等系统化、规范化的用工管理制度，为员工构建公平、安全、受尊重的工作环境，并积极发挥就业带动作用。

合规雇佣

公司全面落实《人力资源社会保障部办公厅关于规范招聘信息促进平等就业有关事项的通知》等一系列政策，坚持平等、非歧视的用人原则，在招聘录用、岗位晋升、培训发展、薪酬福利等所有环节，坚决反对并杜绝任何基于国籍、性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、文化背景等因素的歧视行为，明确禁止雇佣童工及任何形式的强制劳动，确保用工全过程合法、合规、公正，切实维护每一位员工的尊严与权益。

带动就业

公司积极响应“稳就业”号召，通过社会招聘、校园招聘、系统内招聘等多种渠道补强人才队伍，组织各所属单位开展招聘，以扎实举措践行企业社会责任，助力相关群体实现平稳就业与职业转型。2025年，公司在建11个重点电源项目，并通过“百万英才汇南粤”项目吸纳高校毕业生超500人，进一步优化人才结构。

2025年，公司在建

11 个重点电源项目

并通过“百万英才汇南粤”项目吸纳高校毕业生超

500 人

薪酬福利

公司制定《薪酬管理办法》，建立兼顾内部公平性和市场竞争性，并与岗位价值、绩效管理紧密关联的薪酬激励机制，充分发挥薪酬吸引、保留、激励人才战略作用，公司员工（实行年薪制的公司经营层除外）薪酬由底薪、岗位工资、绩效工资、津贴和专项奖励金等项目构成。公司不断优化福利体系，按时足额缴纳法定社会保险和住房公积金，并合理设置企业年金、补充医疗保险、补充养老保险、带薪年假等补充福利。2025年，公司按时支付员工工资和缴纳员工社保。

民主管理

公司持续致力于优化民主管理体制，通过加强工会建设，不断巩固以职工代表大会、《集体合同》协商为主要形式的企业民主管理制度；积极落实职工董事制度、厂务公开、对于涉及职工切身利益的重大问题提交职代会审议，同时构建公开、公正、公平的选人、用人制度。

2025 年，公司召开职代会 3 次，参与人数达 123 人次；定期召开工会委员工作会议，在每个部门设置联络员，由联络员收集反馈部门员工意见建议。

案例 粤电力召开第一届第六次职工代表大会暨 2025 年工作会议

2 月 21 日，公司召开第一届第六次职工代表大会暨 2025 年工作会议。股份公司领导班子成员出席会议。会上，股份公司党委书记、董事长郑云鹏代表股份公司党委作题为《决胜“十四五” 奋发向前行 为集团“123 高质量发展战略”贡献力量》的工作报告，总结回顾了 2024 年公司工作的主要成效，分析了存在的差距和不足，全面部署了 2025 年重点工作任务。



灵活就业人员权益保障

公司充分尊重并保障灵活就业人员合法权益。在安全生产保障方面，公司实施统一化、标准化的安全培训体系，覆盖岗位安全操作规程、专业技能实训及消防应急等必修内容，全方位提升灵活就业人员作业风险防控能力；同时，同步建立专项风险保障机制，为全体灵活就业人员投保安全生产责任险，实现职业风险全覆盖。在劳动权益维护层面，公司严格执行劳动合同签订规范，明确权利义务条款及薪酬计算标准，同步建立薪酬发放追踪机制，确保灵活就业人员劳动报酬按时足额发放到位。

激发潜能 护航职业成长

员工培训

公司持续加大人才培训力度，落实年度培训计划，创新推行“走出去+请进来”的培训机制，积极承办行业技能竞赛，并以“师带徒”、跨单位技术共享等模式促进经验传承，将培训成果与职业发展、资质认证紧密衔接，构建“管理+技能”双轨制培养体系，畅通员工提升通道，全力支持员工能力提升与价值实现。

目前，公司已构建了覆盖全员、分层分类、精准赋能的员工培训体系：面向中高层管理人员，组织赴清华大学等顶尖学府研修以提升战略视野；面向专业技术人员，推行全员继续教育，确保技能持续升级；面向新员工，实施系统化赋能培训以加速其融入。

2025 年，公司持续推进“向日葵”人才培养工程，全年火电板块新增茁立 33 人、青苗 294 人，并修订借用借调人员管理制度，以工代训加强平台与管理单位人员交流；通过制度保障与多部门协作，开展覆盖政治理论、业务能力、专业技术、技能实操四大类别的 23 项培训，累计培训超 3,000 人次，有效提升了职工综合素质与岗位能力。



此外，公司聚焦前沿技术与实战需求，开展 DeepSeek 等人工智能工具应用培训，并通过仿真机实操、跟班学习、技能竞赛等形式强化专业技能与安全生产能力。

案例 中粤能源公司组织开展人工智能 DeepSeek 系统应用培训

中粤能源公司组织开展人工智能系统应用培训，培训聚焦 DeepSeek 等智能工具在 Office 办公、图文制作、数据分析及市场营销等典型业务场景中的实操应用，显著提升了员工对 AI 技术的理解水平和场景化运用能力。进一步激发了员工在工作中主动应用 AI 工具优化流程、提升质量的意识，为持续推进公司数字化转型注入了新动力。



案例 红海湾发电公司生产启动人员跟班培训

红海湾发电公司启动人员跟班培训，先后组织 30 余名生产准备人员及技术骨干，前往靖海发电公司、大埔发电公司、国能清远电厂开展跟班实习。实习过程中，参训人员深入一线岗位，近距离学习先进生产技术、标准化作业流程及设备运维管理经验，全程紧跟实操节奏，积累实战经验。精准对接机组投产人才需求，为 5、6 号机组顺利投产提供了坚实的人才保障与思想支撑。

案例 云河发电公司赴黄埔电厂和中山热电厂交流学习

云河发电公司组织运行部燃机生产准备人员到黄埔电厂和中山热电厂跟班学习燃气机组运行技能，同时组织检修部燃机生产准备人员赴各设备生产厂家实训，积累设备维护技能，为业务转型储备关键技能人才，构建起公司“双轨制”技能转型体系。



绩效管理

公司依据《广东电力发展股份有限公司绩效管理办法》《广东电力发展股份有限公司薪酬管理办法》构建绩效考核体系，围绕战略目标达成与员工能力成长双维度展开系统性评估。在考核机制设计上，公司采用目标管理法（MBO）与关键绩效指标（KPI）相结合的模式，通过量化评估员工目标达成度、能力发展值、协作贡献率及创新实践等核心维度，形成覆盖工作成果、专业能力、团队协作与创新价值的综合评价体系；针对管理层及关键岗位人员，同步实施 360 度全景评估机制，通过上级的战略执行评估、同级的协作效能反馈、下属的领导力评价及客户的服务满意度调研，构建多视角立体化评估模型。

考核结果依据得分划分绩效等级，直接关联岗位晋升及薪酬激励，其中晋升评审严格遵循“绩效优先、能力达标、经验适配”原则，要求候选人需绩效评级达“优秀”以上，同时满足目标岗位规定任职年限要求，确保人才选拔的客观性与科学性。

选拔及晋升

公司构建了以战略目标为导向、绩效结果为核心驱动力的人才发展与晋升体系。在员工职业发展管理中，将绩效考核结果与薪酬分配、荣誉表彰、选拔任用及专业技术职务聘任等关键环节深度联动，以“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”为原则，树立明确的绩效导向，有效激发组织与员工的进取精神。

为畅通职业发展路径，公司系统规划并建立了覆盖管理、技术、技能等多序列的职系职务聘任体系。将专业职称、职业技能等级等核心能力认证结果与各序列晋升标准紧密衔接，形成“能力提升—资质获取—岗位晋升”的闭环机制，支持员工在专业领域持续深耕与发展。

在人才选拔方面，公司遵循制度化、规范化的流程，综合考察候选人的政治素养、专业能力、履职绩效及发展潜力等多维度要素。通过设立公开透明的竞聘机制，确保内部人才选拔的公平性与科学性。此外，公司持续完善员工成长支持系统，依托体系化的教育培训资源、专项学习经费以及人才梯队建设与轮岗实践等机制，系统赋能员工能力提升与职业发展，促进个人成长与组织战略目标的协同实现。

关键绩效

- ◆ 2025 年，公司共 **2** 人荣获全国劳动模范称号，**4** 人荣获广东省劳动模范称号，**19** 人获评广东省特级技师，**2** 人获评“南粤技术能手奖”称号，**1** 名青年荣获新时代青年先锋称号。

案例 中粤能源公司承办湛江市火电职业技能竞赛

10 月 28 日，2025 年湛江市火力发电厂职业（发电集控值班员）技能竞赛顺利开展。本次竞赛由中粤能源公司承办，湛江市总工会、湛江市人力资源和社会保障局联合主办，是湛江市级层面针对火力发电核心岗位的重要职业技能赛事。

竞赛涵盖理论知识与实操技能考核，中粤能源公司以高标准服务保障赛事，为湛江市电力行业高质量发展注入动力，也为中粤品牌在湛江市及当地电力行业树立起积极良好的形象，更彰显了多方协同推进技能提升的合力。



落实关怀 守护身心健康

职业健康

公司始终坚持“以人为本”，将员工健康与幸福置于重要位置，通过健全的职业健康管理、丰富的关爱活动与有效的心理支持，营造和谐温暖的工作氛围。

公司严格遵守《职业病防治法》，持续推动下属企业自主开展职业健康安全管理体系认证，通过建立更完善的职业健康安全管理体系，有效防范职业病风险。目前，滨海湾公司、大埔发电公司和中山热电公司等 15 家下属公司已取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系证书。

在健康管理与培训方面，公司常态化开展急救知识、职业健康防护全员培训，并在 2025 年职业病防治法宣传周期间，推动下属各单位围绕“关爱劳动者心理健康”主题，通过讲座、宣传栏等形式普及职业健康知识；在心理健康支持方面，推动下属各单位通过开展专题培训、举办专业讲座、设立制度化辅导渠道等方式，将心理健康管理常态化；在工作环境优化方面，公司着力改善物理工作环境，通过升级空气净化与新风系统、优化声学环境、持续提升餐饮服务质量等具体措施，切实提升员工办公与生活的舒适度与满意度。



滨海湾公司 ISO 45001 证书



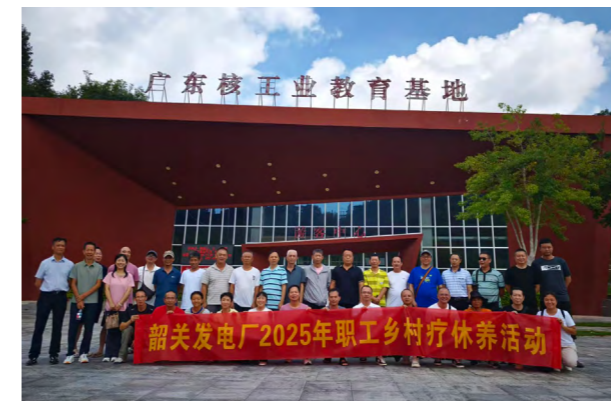
粤华发电公司组织高风险岗位职工进行 2025 年度职业健康体检与职业病筛查



中山热电公司为女职工开展《养心怡情 - 情绪与压力管理》课程

员工关爱

公司秉持“以人为本”理念，通过细致入微的举措，系统化推进员工关怀工作，构建起物质保障与精神支持并重的和谐职场环境，持续提升员工的归属感与幸福感。开展球类赛事、读书分享、户外拓展等文体休闲活动，促进跨部门交流，激发团队活力；常态化组织职工休养，增强团队凝聚力，改善身心健康；通过亲子活动及家属开放日，促进工作与家庭平衡；在春节、劳动节、端午节等传统节日及对职工生日、婚育、住院等期间开展职工慰问，传递人文关怀。



韶关发电厂开展职工乡村疗休养活动



广珠公司举办员工乒乓球比赛

案例

韶关发电厂开展“玫瑰书香·素质赋能”女工培训活动

韶关发电厂工会在莞韶园风度书院开展两期女职工“玫瑰书香·素质赋能”女工培训活动，培训以“书香润初心 巾帼绽芳华”为主题，聚焦思想引领、技能提升与生活赋能，助力女职工在公司高质量发展中展现风采。



服务民生电力需求

保障电力供应

公司以基建管理强根基、项目投产增容量、设备检修提效能为抓手，多维度筑牢电力保供防线，全力保障电力安全稳定供应。

加强基建管理

公司持续加强基建管理体系和能力建设，严格落实项目工程安全、质量、造价、工期、廉政“五控”要求，将“三外”队伍纳入统一管理体系，严把施工单位与监理单位准入关，并制定发布多项针对性强、操作性强的安全、质量、进度和造价等制度体系文件，确保项目安全、优质、高效推进，为地方电力供应提供坚实保障。



2025 年新增基建管理制度：

发布《火电板块基建项目高标准出零指引（试行）》，全面提升基建项目施工标准化水平和安全文明施工面貌。

发布《火电板块基建项目有限空间作业指引》，提高基建项目有限空间作业风险管控能力。

下发《关于火电板块基建项目玻璃鳞片防腐施工安全质量管控要求的通知》，加强防腐工程施工安全和质量管理。

下发《关于进一步加强火电板块基建项目脱硫防腐工程火灾防范工作的通知》，进一步加强基建项目脱硫防腐施工安全作业全过程管控。

推进项目投产

公司持续稳步推进基建项目高质量建设，成功投产大埔电厂二期扩建项目与茂名博贺电厂 3、4 号 2×1000MW 机组工程，累计新增装机容量 300 万千瓦；加快建设惠来电厂、汕尾电厂两大机组扩建项目与云河发电公司、广东能源揭阳大南海两大天然气热电联产项目，力争实现 2026 年多个重点项目按期建成，发挥重大项目对电力保供的支撑作用。

加强设备检修

为落实迎峰度夏、迎峰度冬等重要时段电力安全稳定供应，公司建立健全发电设备可靠性管理体系，加强发电机组运行检修维护，全面提升机组健康运行水平，严控机组非计划停运和出力受阻，确保火电机组在负荷高峰期稳定顶峰发电。

同时，公司组织专家组及外部安全咨询机构按计划开展机组检修及一千万元以上项目现场安全、质量督导检查，进一步提高机组可靠性、消除非停风险，并组织召开机组检修安全质量管理经验交流会，交流与学习检修安全质量管理经验。2025 年，公司火电机组年度平均等效可用系数（EAF）为 85.73%，平均非停次数为 0.33 次，较 2020 年下降 59.76%。

粤电服公司修订发布《检修现场管理规范》，编制 399 份标准工艺卡模板，推进检修作业标准化。

生物质发电公司积极开展技术改造工作，选性能可靠的设备，提高机组可靠性，减少停机检修。

金湾发电公司成立机组检修党员先锋队 4 支，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，齐心协力做好机组检修工作。



靖海发电公司燃料部人员检查现场设备振动情况。



永安热电公司运行部值守人员对燃机进行手动盘车，确保设备关键部件正常。



图市热电公司设备部和运行部值守人员对锅炉侧电液盘进行巡检，确保电液盘的稳定运行。



大埔发电公司工程人员检查电除尘灰斗焊缝质量。

靖海发电公司、永安热电公司、图市热电公司、大埔发电公司等公司守护春节电力不断档

案例

粤电服公司发电机检修专项培训

公司所属粤电服公司创新开展发电机检修专项培训，通过“拆解-检修-回装”一体化实训项目，提升检修队伍专业能力，助力设备管理人员深化技术监督与运维管理能力，成功覆盖 20 名内部学员及 24 名系统内兄弟单位学员，实现“一次培训、双重角色、共同提升”的集约化效果。



深化电力交易

公司响应国家能源局《关于深化新能源上网电价市场化改革促进新能源高质量发展的通知》，深入研究新能源市场化交易策略，动态评估机制电量对绿电、绿证的供应影响，针对性优化交易管理机制，最大程度保障电量基础盘，同步拓展跨区域绿电交易与省内消纳渠道，并积极争取省间外送电力交易电量。2025 年，公司完成绿证消费超 356 万张，精准满足各电厂绿色用能考核标准，多家企业成功入选广东电力交易中心发布的 2024 年广东绿色电力（绿证）消费 TOP 企业榜单。



2025 年，公司完成绿证消费超

356 万张

助力全面乡村振兴

产业带动县域经济

公司深入贯彻落实广东省委“1310”具体部署，围绕能源集团“123 高质量发展战略”，积极探索能源主业与乡村振兴深度融合的新路径，将重大能源项目建设作为推动县域经济发展、精准赋能乡村特色产业的强大引擎，实现经济效益与社会效益的统一。

案例 大埔发电公司推动县域经济增长

大埔发电公司坚决贯彻落实省委“百千万工程”战略部署，秉持“产业兴县、项目赋能、协同发展”的帮扶理念，坚持“重大项目驱动、全产业链协同、在地化发展”相结合的原则，全力将大埔电厂二期（2×1000MW）工程打造为集团公司助力县域高质量发展的标杆项目，并于 2025 年 12 月实现双机投产。截至 2025 年底，该项目总投资约 81.22 亿元，累计采购地方建材费用近 1.28 亿元，总计完成外部融资提款超 39 亿元，建成投产后预计年发电量可达 140 亿千瓦时，年产值将突破 50 亿元，占大埔县经济总量的 80% 以上，每年可为地方财政贡献约 3 亿元税收，切实增强了县域内生发展动力，形成了“建好一座电厂、做强一方产业、富裕一地百姓”的可持续发展格局，为城乡区域协调发展注入了强劲的能源动能。



大埔电厂二期工程项目实现双机投产

案例 韶关发电厂精准赋能乡村特色产业

韶关发电厂坚持精准施策，在乳源瑶族自治县东坪镇的帮扶工作中探索形成了“前端技术赋能、后端市场支撑”的特色产业帮扶机制。在产业培育前端，韶关电厂立足能源行业专业优势，为东坪镇重点产业项目方武村生姜加工厂提供定制化用电优化方案，通过专业技术服务支持其降低运营成本、提升生产效率，增强产业内生动力；在产业转化后端，韶关电厂已建立起常态化消费帮扶渠道，通过系统内采购等方式直接采购东坪镇茶叶、生姜、柑橘等农产品达 14.92 万元，覆盖农户 120 余户，有效衔接产销环节，形成了“以技术提效能、以市场促增收”的良性发展闭环。这一“技术+市场”双轮驱动的帮扶模式，既助力乡村特色产业稳步发展，又推动其与市场需求有效对接，是公司在促进乡村产业可持续发展方面的实践创新。

消费帮扶助农增收

公司坚持“以购代捐、以买代帮”原则，建立常态化消费帮扶机制，通过工会福利采购、食堂定向采购、员工自愿选购等多种形式，有效拓宽帮扶地区农产品销路，直接促进农民增收。



红海湾发电公司

积极贯彻落实“百千万工程”部署，通过定向采购、工会福利等方式，积极选购陆丰、汕尾等地特色农产品，全年累计完成消费帮扶采购 54.3 万元。



粤电服公司

创新采用员工自愿选购模式，面向惠来县、怀集县帮扶产品开展专场活动，充分调动员工参与积极性，实现消费帮扶金额 21.09 万元，有效促进帮扶地区农产品市场流通。



云河发电公司

坚持“以购代捐、以买代帮”，依托驻镇工作队渠道，精准对接云城区腰古镇等地农产品，全年采购帮扶农产品 25.9 万元，助力当地特色农业稳定发展。



广东风电公司

参加集团公司第二届“青耘连平”公益助农直播带货活动，直播间成交金额 45,300 元，成交订单数 154 单，共计 480 箱，为推动乡村振兴贡献风电力量。

驻点帮扶纾困解难

公司主动担当落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示精神，积极贯彻落实“百千万工程”部署，坚持做好乡村振兴驻镇帮镇扶村工作。从贯彻中央精神到落实“百千万工程”，公司选派优秀干部驻点帮扶，真正做到了深入基层、实干惠民。

案例 中粤能源公司“筑路亮灯”解民忧

中粤能源公司深入贯彻“百千万工程”战略部署，扎实推进乡村振兴驻镇帮镇扶村工作，在定点帮扶雷州市纪家镇迈特村期间，驻村工作队通过深入调研发现该村因一条宽 150 米、深达 5 米的干渠阻隔形成“断头路”，导致村民出行需绕行 1.1 公里，严重制约农产品运输与村庄发展。驻村工作队将解决群众“出行难”问题作为帮扶重点，积极协调争取，成功申请到集团统筹支持的乡村振兴帮扶资金用于道路建设。项目自 2023 年 3 月启动规划，2024 年 8 月正式开工，至 2025 年 5 月建成 200 米硬底化道路并通车。道路将原先 1.1 公里绕行路线缩短为 400 米直达通道，惠及周边 10 余村 4 万余群众，既彻底解决了村民出行绕远路的难题，更成为当地农产品外销的“快捷通道”，为纪家镇乡村振兴注入了新动能，实现了基础设施完善与乡村产业发展的相互促进。



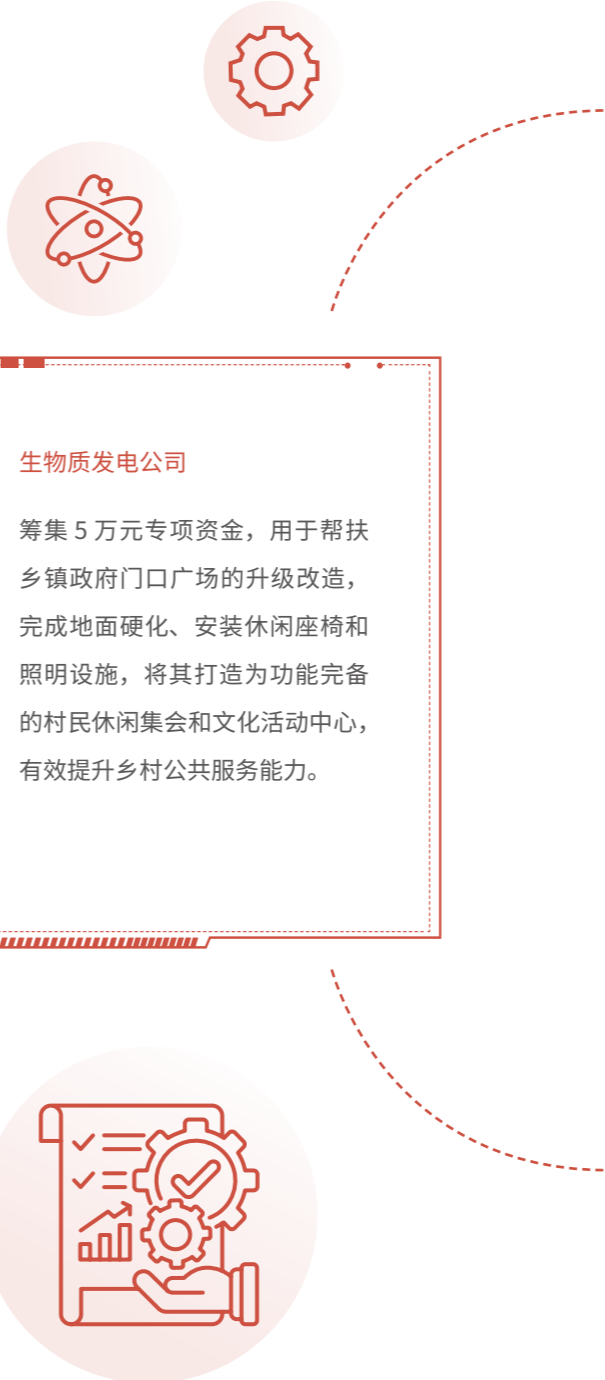
案例 新会发电公司推动“电亮未来”教育帮扶工程落地

新会发电公司深入贯彻落实中央及省委关于乡村振兴、区域协调发展的系列决策部署，将驻镇帮镇扶村工作作为助力乡村振兴的核心路径扎实推进，选派优秀干部扎根揭阳市惠来县开展帮扶协作。针对乡村教育资源相对薄弱的情况，新会发电公司积极对接集团资源，精心谋划教育帮扶项目，全力推动“电亮未来”教育帮扶工程落地。通过持续协调与跟进，该工程于 2025 年 8 月 28 日在惠来县第二中学正式启动，建成集能源科普、科创实践与阅读功能于一体的“能源小屋·阅读科创实验室”，配备先进科普教具、实验设备与书籍，为当地学生打造现代化学习空间，有效激发科学兴趣、拓展知识视野，以教育帮扶的实际成效为乡村长远发展注入新活力，彰显国有企业助力乡村振兴的责任担当。



基础设施补短强基

公司立足乡村发展实际需求，针对基础设施配套短板问题，专项制定基建提升计划，重点推进水利照明、道路硬化、校园设施等基础配套建设，全面优化乡村生产生活条件，夯实美丽乡村发展根基。



粤洧发电公司

全额资助罗定市分界镇分界村实施水利道路照明建设民生工程，总投入 30.5 万元。项目建成后，将惠及全村 1,330 户、5,387 名群众，从根本上改善村民的出行、灌溉和生活环境。

生物质发电公司

筹集 5 万元专项资金，用于帮扶乡镇政府门口广场的升级改造，完成地面硬化、安装休闲座椅和照明设施，将其打造为功能完备的村民休闲集会和文化活动中心，有效提升乡村公共服务能力。

湛江电力公司

投资 33 万元为西连镇中心小学改造升级校内运动场，铺设塑胶环形跑道，大力提升了西连中心小学的教学环境，让师生有了新的、完好的体育活动空间，以实际行动改善乡村学校办学条件，护航乡村学子健康成长。

投身公益服务社会

志愿服务传递温度

公司始终以社会责任为己任，将公益实践融入企业发展的血脉。公司常态化开展敬老服务、科普教育、环境美化、爱心献血等系列公益活动，以实际行动持续书写有情怀、有温度的履责故事。

敬老爱幼类活动

- 粤华发电公司组织青年志愿者赴龙头山寿星院，策划趣味竞技、非遗手工、温情留影等打卡点，为长者打造嘉年华，并接收长者赠送的手工作品与感谢信。
- 中粤能源公司开展“六一”慰问特殊儿童活动，组织志愿者前往湛江市赤坎区星愿儿童康复中心，为孩子们送去节日礼物和祝福，了解康复训练情况。
- 湛江电力公司开展“温暖过冬 情系乡邻”敬老捐赠活动，公司领导带队赴调顺村，为村中长者赠送棉被、被套各 60 套，并递交《致调顺村耆老乡亲的一封信》。
- 平海发电厂参与“爱心护航”困境儿童志愿帮扶行动，捐助 5.5 万元，关爱困境儿童成长。

科普教育类活动

- 红海湾发电公司开展“探索能源奥秘，践行科学精神”科普教育活动，携手汕尾市直实验教育集团，组织 100 余名师生进行沉浸式能源科学体验。
- 金湾发电公司开展“电力启萌 点亮童心”电力科普志愿服务活动，组织青年志愿者走进珠海金湾容德幼儿园，为近 400 名学龄前儿童开启电力知识之旅。
- 云河发电公司开展电力科普进校园活动，团委前往云浮市邓发纪念中学，组织学生佩戴 VR 设备沉浸式体验电力作业风险，增强安全用电意识。
- 湛江电力公司参与湛江市红十字会“学雷锋”志愿服务活动，组织团员青年协助向市民传授心肺复苏（CPR）、AED 使用等急救技能。

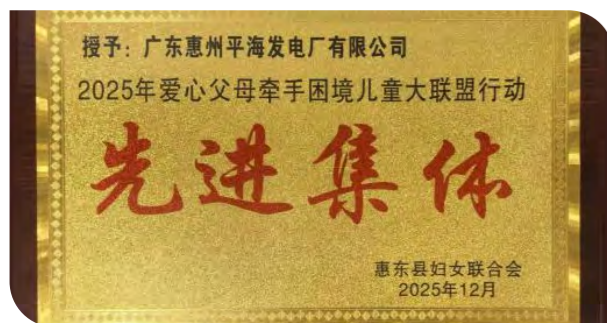


环境美化类活动

- 粤华发电公司团委组织“美化环境 预防两热”志愿服务活动，组织新入职员工在黄电社区对各楼栋、楼道及天台积存杂物进行集中清理，消除安全隐患。
- 湛江电力公司开展爱国卫生专项行动，两次组织志愿者深入挂点社区，清理卫生死角、清除积水，普及登革热等防控知识。

健康支持类活动

- 中粤能源公司开展年度无偿献血活动，现场及自行献血的员工共计 32 人，成功献血 8,600 毫升及一次血小板，公司连续六年获湛江市无偿献血促进奖。
- 广珠公司组织自愿无偿献血活动，10 名员工主动前往珠海红十字会移动献血站奉献爱心。



平海发电厂荣获县级 2025 年爱心父母牵手困境儿童大联盟行动先进集体



金湾发电公司开展“电力启萌 点亮童心”电力科普志愿服务活动



粤华发电公司组织“美化环境 预防两热”志愿服务活动



中粤能源公司开展年度无偿献血活动

应急驰援展现担当

在面对台风、地震、洪水等自然灾害时，公司勇担国企责任，第一时间调动资源，通过物资援助、参与重建等方式，为受灾地区提供有力支持。

- 红海湾发电公司** | 迅速成立工作组开展梅州洪涝灾害应急物资驰援，在 5 小时内高效筹措救生衣、应急照明、排污泵等各类抢险物资，并连夜装车发往梅州灾区，协助开展物资转运与抢险支援工作。
- 生物质发电公司** | 在台风“麦德姆”登陆后，组织团青参与当地社区道路清障和厂区绿化清理，青年员工们积极行动，快速恢复交通与厂区环境，展现公司在灾后恢复工作中的高效协同与责任担当。
- 广珠公司** | 开展“灾后清污护境”志愿活动，台风“韦帕”过境后，迅速组织团员青年清理海岸边遗留的大量垃圾，有效净化海岸线，传递环保理念，以实际行动守护生态家园。

固本强基 行稳致远

公司锚定高质量发展目标，坚持以党建铸魂、以制度筑基、以风控护航、以科技赋能、以安全固本，全方位夯实企业治理根基，迈出行稳致远发展步伐。

回应联合国可持续发展目标 (SDGs)



强化党建引领作用

坚持党的领导

公司始终将政治建设摆在首位，坚持和加强党的全面领导，确保党委“把方向、管大局、保落实”的作用贯穿于公司治理与经营发展的全过程。不断完善“双向进入、交叉任职”领导体制，厘清各级治理主体权责边界，健全党委前置研究讨论重大经营管理事项的清单与程序，形成权责清晰、运转协调、有效制衡的治理机制。2025 年，公司共召开党委会 48 次，“三重一大”决策体系规范运行。

筑牢思想根基

公司持续强化理论武装，严格落实“第一议题”和党委理论学习中心组学习制度，全年开展“第一议题”学习 22 次、党委理论学习中心组集中学习 10 次，深入学习党的创新理论与重要决策部署，推动党的理论入脑入心、指导实践。



促进党业融合

公司坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展，持续推进党建工作与生产经营深度融合。

压实党建责任

制定《股份公司 2025 年度党建工作要点》，组织开展党组织书记抓党建述职评议考核，推动党建工作与业务发展同部署、同推进、同考核。



打造党建品牌

创新开展“红色护航，能创未来”党建共建活动，联合基建项目各参建单位党组织，以“双驱五建五确保”模式推进党建与基建深度融合，着力建设模范工程、平安工程、优质工程、示范工程、廉洁工程。



火电板块 2024 年度党组织书记抓党建工作述职评议会

强化组织保障

公司树立大抓基层的鲜明导向，扎实推进基层党组织建设强基工程，将党的组织优势转化为发展优势。严格规范基层党组织按期换届选举，指导完成 13 家党组织的换届或补选工作，推进股份公司第二次党代会换届选举工作；围绕政治能力与专业素养开展专题培训，着力锻造一支对党忠诚、勇于创新、清正廉洁的高素质专业化干部队伍。

正风肃纪反腐

公司始终坚持全面从严治党，坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，构建常态长效的监督治理机制，持续巩固风清气正的政治生态和发展环境。

加强作风建设



常态化开展贯彻落实中央八项规定精神学习，坚持风腐同查同治；聚焦工程建设、招投标等权力集中、资金密集、资源富集领域开展专项整治；紧盯“关键少数”，严把干部选拔任用廉洁审查。



召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会议



省国资委党委第四巡察组巡察广东电力发展股份有限公司党委工作动员会



召开省国资委党委第四巡察组巡察股份公司党委情况反馈会

落实巡察整改



高质量配合上级巡察，依照整改清单开展专项督导，按月跟进整改进展；完善制度建设，起草党委书记提醒谈话制度与廉洁风险点清单，推动立行立改与长治长效相结合，实现以巡促改、以巡促建、以巡促治。

健全监督体系



构建政治监督、日常监督、专项监督与基层监督协同发力的“四个监督”格局，提升监督效能。

培育廉洁文化



深化警示教育，加强节假日廉洁提醒，严防“四风”隐形变异问题，推动廉洁从业意识内化于心、外化于行。

完善现代企业制度

优化治理结构

公司加快健全中国特色现代企业治理制度体系，根据《公司法》及相关监管要求，及时修订《公司章程》与配套制度，优化治理职权配置，明确由董事会审计与合规委员会行使监事会法定职权，推动治理结构合法合规、高效协同。

2025 年



公司共组织召开董事会会议
10 次



股东大会
3 次



专门委员会及独立董事专题会议
10 次



高效审议通过各类议案
58 项



强化董事会独立性与多元化

公司持续提升董事会独立性、专业性与多元化，修订完善公司独立董事相关制度，规范选聘机制与履职保障体系，确保董事会在决策过程中发挥独立、客观、专业的作用。

公司注重董事会多元化构成，主动拓宽人才选拔维度，整合跨行业精英与多领域专家资源，着力构建专业背景多元、能力结构互补的决策团队。

2025 年，公司董事会由 10 名董事组成，董事会成员具备管理学、经济学、工学、哲学等专业背景，其中女性董事 1 名（占比 10%），独立董事 4 名。

深化投资者关系管理

公司高度重视资本市场沟通，严格遵守证监会、深交所信息披露要求，切实履行信息披露义务，保障投资者对公司重大事项和经营情况的知情权。2025 年，公司共对外披露公告 110 份，向交易所报备文件 118 份，保障信息披露的及时、准确与完整。

公司积极拓展投资者沟通渠道，通过组织召开年度业绩说明会、参加辖区投资者集体接待日活动，运用投资者咨询热线、官网、电邮、微信公众号、互动易平台等多样化渠道，及时回应投资者关切。2025 年，公司累计接待机构调研 122 家次、141 人次，发布投资者调研记录 14 篇，通过互动易平台回答投资者提问 47 条，并持续编制发布 ESG 报告，全面展现可持续发展成果，向市场传递长期投资价值。



强化风险防控体系

健全合规风控体系

公司持续完善“法务、合规、风控、内控”四位一体协同运作机制，系统构筑全面、有效的风险防线，保障公司稳健合规经营。

优化合规管理体系

严格执行规章制度，实现重大决策、经济合同 100% 法律合规审核，并顺利通过第三方监督审核认证，确保合规管理体系持续有效运行。

深化合规文化培育

通过举办火电板块法律合规知识技能竞赛、定期发布《法务合规月报》、承办集团“民法典”法治大讲堂等方式，持续强化全员合规意识与法治素养。



承办“广东能源集团民法典法治讲堂”



火电板块 2025 年法律合规技能竞赛

防范化解法律风险

积极应对建设工程合同纠纷等法律案件，并推动解决海域使用权补偿、股东出资等多起历史遗留问题，有效维护公司合法权益。2025 年累计倒查经济合同一万余份，未发现影响正常经营的重大法律合规风险和突出问题。



提升审计监督效能

公司坚持和加强党对审计工作的全面领导，持续完善审计制度，聚焦重点领域深化审计监督，狠抓整改落实，强化队伍建设，切实发挥审计“防风险、促规范、提质效”的监督保障作用。

健全审计制度

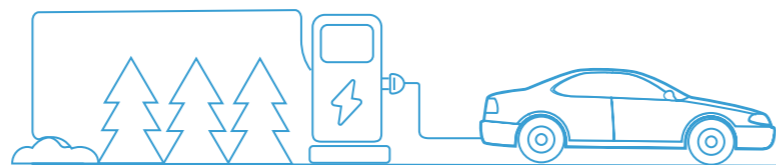
持续优化内部审计制度，完成《广东电力发展股份有限公司内部审计管理办法》修订。截止报告期末，公司已建立起由 11 项核心制度构成的层次清晰、运行有效的内部审计制度体系，为审计工作规范、独立、有效开展提供坚实的制度保障。

落实审计整改

聚焦重点工程项目、备品备件管理、燃煤电厂采制化及专项合规等多个关键领域，全年开展 6 项审计项目，审计范围覆盖火电板块全部 33 家管理单位；健全审计整改跟踪机制，火电管辖单位审计检查发现问题合计 701 个，已完成整改 582 个，整体整改完成率达 82%，形成“以审促改、以改促治”的良性循环。

健强审计队伍

持续推进审计队伍专业能力建设，通过组织党性教育、依托“向日葵”人才培养工程实施审计业务跟岗轮训机制、选派骨干赴集团审计部及纪检监察室“以干代训”等多种形式，持续提升审计人员的政治判断力、专业胜任力和实践执行力，为审计工作高质量发展提供坚实的人才保障。



科技赋能电力创新

加大研发投入

公司持续加大研发投入力度，动态跟踪板块研发投入强度，选聘科技研发项目管理服务机构，指导各单位合法合规开展研发费用归集工作，确保研发全流程管理工作有序开展。2025 年，公司研发投入金额达 5.67 亿元，获得行业协会级奖项 4 项，授权发明专利数 22 件，实用新型专利 79 项。

关键绩效

- ◆ 2025 年，公司研发投入金额达 **5.67** 亿元，获得行业协会级奖项 **4** 项，授权发明专利数 **22** 件，实用新型专利 **79** 项。

完善创新体制

“十四五”以来，公司修编印发了《广东电力发展股份有限公司科技创新管理办法》《广东电力发展股份有限公司知识产权管理办法》《火电板块研发项目全流程管理指南》，科技创新制度管理向体系化、规范化、标准化迈进。



激活创新活力

“十四五”以来，公司立足企业创新主体地位，统筹内外部资源要素，打造多层次科技创新平台，累计新增省级研发机构 4 家、市级研发机构 8 家、高新技术企业 1 家、专精特新企业 3 家，并组建包含 288 名成员的火电板块技术专家库，涵盖运行、汽机、燃机等 13 个专业，定期传授工作经验、专业知识和技能，有效激发青年科技人员的创新活力与创新意识，



技术成果转化

公司积极采用“揭榜挂帅”等方式解决节能减排技术难题，全力推动煤与生物质耦合发电、生物质发电绿色甲醇一体化示范、博贺能源碳捕集等重点科技项目实施，加速科技成果的产业化推广进程。

重点科技项目进展：



保护知识产权

公司依据《广东电力发展股份有限公司知识产权管理办法》《广东电力发展股份有限公司正版软件管理办法》，规范并完善科技创新与知识产权保护工作，明确涵盖专利、商标、著作权以及商业秘密等各类知识产权的管理细则，为公司保护创新成果提供重要保障。

筑牢安全生产基石

安全生产管理

治理

公司持续完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系，建立有系统、分层次的安全生产保证体系和安全生产监督体系，稳步推进安全生产治本攻坚三年行动，逐级签订《安全生产责任书》，明确年度安全生产目标与考核要求，全年投入 55,429 万元安全生产费用，实现一般及以上生产安全责任事故或轻伤以上人身伤害事件零发生。

同时，公司高度重视承包商安全管理，进一步梳理火电板块红线范围生产经营类型，明确相关方安全管理责任划分，推动各方各司其职，主动履责，压实压紧安全责任，齐抓共管形成安全监管合力，保障施工与生产安全。

2025 年，公司围绕安全生产管理各环节制定了一系列制度文件



战略

公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，坚持生命至上、人民至上，牢固树立安全生产红线意识、底线思维，推动“预防为主、体系管理、持续改进”的安全发展理念深入人心。

影响、风险和机遇管理

督导管控

完善安全生产督导检查工作机制，建立巡逻式“单兵巡查”机制，累计开展“单兵巡查”专项安全督导 15 次，巡查单位 30 家，发现问题 174 项，并对屡查屡犯、典型共性问题的进行“硬考核”。

隐患排查

印发《火电板块 2025 “隐患排查治理年”行动方案》，从体制机制、人员素质、管理模式、风险管控等方面深化隐患排查治理工作，深入开展重大事故隐患排查整治、安全隐患“百日攻坚”专项排查整治、承压类特种设备安全专项排查整治等行动，常态化开展“四不两直”安全检查和交叉互查，对隐患实行限时挂牌督办、闭环管理。


应急处置

以防台、防汛、防对流天气为首要目标，建立应急管理体系，持续修编应急预案，推动三防应急响应程序化、规范化、制度化，累计启动 18 轮三防应急响应，成功防御“桦加沙”等台风和多轮强降雨，未发生人员伤亡及重大财产损失；全年开展消防与三防应急演练 649 次，以实战检验应急预案可行性及各部门协同效率。

案例

以演促防，以练筑安

中山热电公司在消防安全月期间组织开展厂前区办公楼消防应急疏散逃生演练及消防器材实操培训、调压站天然气泄漏火灾事故应急演练、承包商宿舍和基建楼消防应急疏散逃生演练，通过演练验证了公司《火灾事故专项应急预案》在不同场景下的可操作性和实用性，为修订完善应急预案中现场处置提供了重要依据，进一步规范火灾事故中抢险救灾的处置步序。



厂前区办公楼消防应急疏散逃生演练

指标和目标

安全生产指标

(一) 杜绝较大及以上人身伤亡事故（包括承包商）

(二) 杜绝较大及以上设备事故

(三) 杜绝较大及以上电力安全事故

(四) 杜绝较大及以上火灾事故

(五) 杜绝较大及以上交通事故

(六) 杜绝垮坝、漫坝、水淹厂房事故

(七) 不发生一般人身伤亡事故（包括承包商）

(八) 不发生一般火灾事故

(九) 不发生本单位责任的一般电力安全事故和电力安全事件

(十) 不发生恶性误操作事故

(十一) 不发生 A 类障碍

(十二) 不发生直接人为责任的一般设备事故和 B 类障碍

(十三) 不发生负主要责任的一般交通死亡事故

公司将“较大及以上人身伤亡事故”“安全生产投入”“安全培训覆盖率”等作为安全管理的重要指标，通过定期评估和改进不断提升管理水平。

	单位	2023 年	2024 年	2025 年
较大及以上人身伤亡事故	起	0	0	0
安全生产投入	万元	55,468	67,700	55,429
安全培训覆盖率	%	100	100	100



安全文化建设

公司组织各下属单位开展以“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的“安全生产月”和以“全民消防、生命至上——安全用火用电”为主题的“消防宣传月”，通过知识答题、横幅签名、文化征集、“五进”宣传、党员示范岗、安全咨询日等一系列内涵丰富、形式多样、感染力强的安全宣传教育活动，增强全体员工的安全履责力和自律力，并定期播放安全警示教育片，以事故案例警醒广大职工安全无小事，牢固树立安全发展理念。2025 年，公司累计开展安全培训 536 场，约 2.8 万人次参与。



韶关发电厂安全咨询日



湛江电力公司“进户入户送安全”

案例 永安热电公司“安全生产月”活动

全国第 24 个“安全生产月”期间，永安热电公司以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，打造了一场领导带头、全员覆盖、实效突出的安全培训标杆活动，由总经理亲自挂帅，开展重要论述主题宣讲，解读重大事故隐患判定标准，带动全员学标用标，并下沉基层开展 7 类专项检查，立行立改 45 项隐患，实现“以训促查、以查践训”，构建起“顶层推动、全员响应”的培训格局。



永安热电公司“安全生产月”活动

展望 2026

面对“十四五”期间燃料成本剧烈波动、电价机制调整、新能源竞争加剧等多重挑战，粤电力坚持党的全面领导，统筹安全与发展，做优做强煤电、气电、生物质发电业务，全力推进新能源跨越式发展，保供能力不断夯实，创新成果相继涌现，经营质效稳步提升，顺利收官“十四五”规划目标任务，全力冲刺“以再造一个粤电力支撑再造一个能源集团”。

2026 年，粤电力将争当能源转型的“碳”路先锋，全面实施煤电低碳化改造和新一代煤电升级改造，加快风电、光伏等优质新能源资源储备和开发建设，探索绿电市场化交易价值，推动潜在资源转化落地，以能源“含绿量”促进发展“含金量”。

2026 年，粤电力将践行社会责任共融发展，积极构建合作共赢的行业生态，夯实区域能源供应基础，赋能员工成长与职业健康，并将自身发展融入乡村振兴国家大局，与乡村并肩前行、共同成长，以责任担当绘就协同发展新图景。

2026 年，粤电力将贯彻落实国企改革深化提升行动，健全中国特色现代企业制度，深入推进法治国企建设，保障合规管理、全面风险管理、内部控制等体系有效运行，提升上市公司信息披露质量与规范运作水平，推动“科技兴安”项目落地见效，致力打造本质安全型与创新驱动型企业。

笃行不怠开新局，凝心聚力再出发。值此“十五五”规划开局之际，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实省委、省政府决策部署和省国资委工作要求，准确把握能源安全供应、绿色低碳转型、科技自强自立、电力市场交易等新挑战和新任务，在全面建设社会主义现代化国家新征程中展现新气象、实现大作为。



附录

关键绩效表

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	亿元	597.08	571.59	515.41
总资产	亿元	1,612.07	1,751.54	1,860.34
归属母公司股东的权益	亿元	221.42	228.95	234.44
资产负债率	%	78.96	79.47	77.71
纳税总额	亿元	28.05	30.13	21.80
发电量	亿千瓦时	1,205.54	1,258.30	1,277.82
上网电量	亿千瓦时	1,140.02	1,193.51	1,212.13
可控装机容量	万千瓦	3,448.10	4,170.75	4,668.31
控股装机容量	万千瓦	3,212.58	3,930.57	4,395.93
参股权益装机容量	万千瓦	235.52	240.17	272.38
燃煤发电控股装机容量	万千瓦	1,989	1,995	2,301
气电控股装机容量	万千瓦	705.9	1,184.7	1,184.7
可再生能源发电控股装机容量	万千瓦	517.68	750.87	910.23
烟尘排放绩效	克 / 千瓦时	0.008	0.007	0.008
二氧化硫排放绩效	克 / 千瓦时	0.058	0.048	0.052
氮氧化物排放绩效	克 / 千瓦时	0.125	0.123	0.122
较大及以上设备事故	起	0	0	0
一般设备事故	起	0	0	0
较大及以上人身伤亡事故	起	0	0	0
职业健康危害事故	起	0	0	0
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	55,468	67,700	55,429
员工人数	人	10,074	10,251	10,497
大学本科学历以上员工	人	5,739	6,323	6,819
大专学历员工	人	2,623	2,478	2,436

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
中专学历员工	人	512	485	353
高中及以下员工	人	1,200	965	889
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数（公司总部）	天	5	5	6
吸纳就业人数（公司总部）	人	19	12	1
员工流失率（公司总部）	%	13	6	2
培训投入（公司总部）	万元	30	22	46
培训覆盖率	%	100	100	100
研发人员数量	人	1,421	1,630	1,705
研发人员数量占比	%	14.10	15.90	16.24
研发投入金额	万元	111,655.5	128,678.36	56,719.88
研发投入占营业收入比例	%	1.87	2.25	1.10
新申请专利数	项	142	46	121
累计申请专利数	项	702	748	869
新增授权专利数	项	125	110	119
新增授权发明专利数	项	17	23	22
新增授权实用新型专利数	项	90	82	97
累计授权专利数	项	545	655	774
研发平台数量	个	17	21	13
实施审计项目	个	35	25	8
审计整改率	%	78	74.54	82
反贪腐培训次数	次	35	32	31
员工廉洁从业签订率	%	100	100	100
反贪腐培训覆盖率	%	100	100	100
因不合规被中止合作的供应商数量（公司总部）	个	0	0	0
因不合规被否决合作的供应商数量（公司总部）	个	0	0	0

指标索引表

中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)	
关于本报告	P1.1/P1.2
关于我们	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4
年度大事记	-
ESG 管理	G1.1.1/G1.1.6/G1.1.7/G1.1.9/G1.1.11/G1.3.1/G1.3.2
向绿而行，以生态画笔勾勒可持续发展蓝图	E3.1.2/E3.1.4/E3.1.5
绿能领航，智创未来	
深化环境治理体系	E2.1.9/E2.3.1/E2.4.2/E2.4.3
提升资源利用效率	E2.1.1/E2.1.6/E2.2.5/E2.2.6/E3.1.5/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2/E3.3.3/ E3.3.4
推动生态和谐共生	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.6/E2.3.2/E2.3.3
责任担当，惠泽四方	
共建共享发展成果	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4
打造一流人才队伍	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/S4.1.10/S4.1.11/S4.1.12/ S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6
服务民生电力需求	-
助力全面乡村振兴	S1.1.1/S1.1.2
投身公益服务社会	S1.2.1
固本强基，行稳致远	
强化党建引领作用	G2.1.2
完善现代企业制度	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3
强化风险防控体系	G4.2.2/G4.2.4/G4.2.6
科技赋能电力创新	S2.1.3/S2.1.4/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13
筑牢安全生产基石	A1
展望 2026	A1

意见反馈表

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见以便我们持续改进工作，提高开展 ESG 工作的能力和水平。

1. 相对于粤电力，您的身份是？

政府及相关部门 股东 员工 客户

供应商及承包商 社区 同行业伙伴 其他

2. 您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告结构安排：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为本报告版式设计：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为本报告披露的 ESG 信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

7. 您对 ESG 报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？



地址：广州天河东路2号粤电广场南塔33-36楼

邮编：510630

电话：020-87570251

传真：020-85138084

电子邮箱：ged@ged.com.cn

公司网址：<http://www.ged.com.cn>