

2025

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2025



nti 今天国际

官方网址: www.nti56.com

电子邮箱: info@nti56.com

联系电话: 0755-82684590

公司地址: 广东省深圳市龙岗区宝龙街道翠宝路26号

深圳市今天国际物流技术股份有限公司
股票代码: 300532

目录

关于本报告 03

董事长致辞 05

关于今天国际

公司简介 09

服务框架 11

企业文化 12

发展历程 13

年度大事记 15

年度荣誉 17

聚焦2025 19

循善治之道,筑永续之基

深化可持续发展战略 23

完善ESG治理架构 24

推进可持续风险管理 24

健全利益相关方沟通 24

优化实质性议题管理 26

立善治之规,拓长远之境

抓实党建引领 31

规范治理体系 33

精进薪酬管理 36

夯实投关管理 36

强化合规经营 38

坚守商业道德 41

循绿色之道,绘长青之卷

应对气候变化 45

环境合规管理 48

资源循环利用 52

守护生态系统 54

铸科创之翼,凝精研之芯

创新驱动发展 57

深化数智赋能 66

以匠心之道,创服务之优

负责任供应链 71

携手共求发展 77

打造优异品质 83

守护信息安全 94

建成长之阶,聚团队之心

守护职业健康 99

优化人才引进 103

完善薪酬激励 105

推动民主管理 107

赋能员工成长 107

提升员工福祉 110

践行企业责任 112

展望未来 113

附录 115

关于本报告

本报告是深圳市今天国际物流技术股份有限公司(以下简称“今天国际”“公司”或“我们”)发布的第三份环境、社会及公司治理报告(以下简称“本报告”或“ESG报告”)。本报告秉承客观、真实、准确的原则,全面阐述公司2025年度在环境、社会与公司治理领域的管理实践及绩效表现,并积极回应利益相关方关注的重点议题。

报告范围

本报告以深圳市今天国际物流技术股份有限公司为主体,涵盖旗下分、子公司,除特别注明外,本报告范围与公司2025年年度报告范围保持一致。

时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日(以下简称“报告期”),为增强本报告可比性与前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards 2021)
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)
- 联合国2030年可持续发展目标(SDGs)
- 可持续发展会计准则委员会准则(SASB Standards)
- 气候相关财务信息揭露(TCFD)框架

数据来源

本报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

确认批准

本报告于2026年3月27日获公司董事会批准,并与2025年年度报告同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督,确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

释义项	释义内容
今天国际、公司、我们	深圳市今天国际物流技术股份有限公司
今天软件	深圳市今天国际软件技术有限公司
今天机器人	深圳市今天国际智能机器人有限公司
今天开发	深圳市今天国际智能制造技术开发有限公司
上海华峰	上海今天华峰智能系统有限公司
丹江口今天智能	丹江口市今天智能制造科技有限公司
今天香港	今天国际物流科技有限公司
匈牙利孙公司	今天国际物流科技匈牙利有限公司
新加坡孙公司	今天国际物流科技新加坡有限责任公司
茂名孙公司	广东匠星智能科技有限公司

报告获取

您可以在深圳证券交易所网站(<http://www.szse.cn>)、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

董事长致辞

岁聿云暮，新元肇启。2025年是“十四五”规划的收官之年，也是我国加快培育新质生产力、全面推进中国式现代化的关键一年。全球经济在人工智能革命、绿色转型加速与地缘格局重塑中持续演进，国内则以“稳中求进、以进促稳”为总基调，大力推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。面对复杂多变的外部环境，今天国际始终锚定“让物联科技更智慧”的企业使命，以战略定力应对不确定性，以创新韧性把握新机遇，在推动高质量发展的征程上迈出了坚实步伐。

聚焦核心，韧性成长：在变革中夯实发展根基

过去一年，外部环境延续了波动与挑战，全球供应链重组、区域贸易政策调整带来新的课题。然而，危中有机，国内深入推进新型工业化，着力发展数字经济，为智慧物流与智能制造赛道注入了强劲动能。我们深刻把握产业政策带来的市场机遇，坚守主业，精耕细作。一方面，在新能源、石化等优势行业持续深化，提供更高效、更柔性的系统解决方案；另一方面，我们积极开拓生物医药、冷链、高端消费品等新兴领域，并坚定不移推进国际化战略，优化海外布局，使业务结构更趋均衡，抗风险能力与增长潜力同步增强。

创新驱动，智领未来：以科技赋能产业升级

创新是今天国际最鲜明的基因。2025年，我们积极响应国家“人工智能+”行动部署，将人工智能、大数据、数字孪生等前沿技术更深层次地融入研发、交付与运营全链路。我们不仅为客户提供自动化系统，更致力于构建可感知、会思考的“智慧物流大脑”，助力客户实现全链路智能化管理。同时，公司治理体系在数字赋能下持续优化，依托数字化治理工具，实现了更精准的风险管控与更高效的决策支持，中高层轮岗机制亦进一步激发了组织活力，为长期创新奠定了坚实的制度与人才基础。

党建引领，治理护航：筑牢可持续发展基石

我们坚持将党的领导与现代公司治理深度融合，以高质量党建引领保障高质量发展。2025年，公司党组织继续在战略方向把关、重大风险防控、企业文化凝聚方面发挥核心作用，推动“党建+业务”融合模式走深走实。我们持续完善董事会运作，强化独立董事职能，全面提升信息披露质量与透明度，切实保障所有投资者的合法权益。合规经营与风险管理体系已融入公司运营的每一个环节，确保了我们在快速发展和复杂环境中行稳致远。

责任在肩，价值共生：与社会、环境和谐共进

企业的价值源于社会，更应回馈社会。我们始终秉持“同心、同德、共创、共赢”的精神，将社会责任融入企业战略。对内，我们持续打造包容、多元、安全的发展平台，完善员工职业成长通道，让每一位今天国际人与公司共成长。对外，我们致力于构建负责任的供应链生态，与合作伙伴携手推进绿色采购与节能技术应用，共同降低行业环境负荷。我们聚焦客户成功，以极致服务创造长期价值。同时，我们积极投身社区建设与公益事业，努力成为受人尊敬的优秀企业公民。在“双碳”目标指引下，我们不仅通过技术帮助客户节能降耗，更持续优化自身运营的能源结构与环境表现，追求经济、社会与环境效益的统一。

站在新的起点，挑战与机遇并存，责任与使命同在。展望“十五五”，国家关于“加快经济社会发展全面绿色转型，建设美丽中国”的宏伟蓝图已经绘就。我们将始终以ESG为战略支点，以“平台+AI”为最强引擎，主动融入国家新型工业化与绿色转型的时代浪潮，以科技创新锻造新质生产力，以治理合规筑牢发展根基，在服务国家战略、赋能全球产业链的进程中，与所有生态伙伴一道持续创造长期、共享、可持续的价值。我们坚信，唯有将企业发展融入时代脉搏，方能在不确定的世界中锚定确定的未来。

深圳市今天国际物流技术股份有限公司

董事长：邵健锋



关于今天国际

- 公司简介
- 服务框架
- 企业文化
- 发展历程
- 年度大事记
- 年度荣誉
- 聚焦2025

公司简介

深圳市今天国际物流技术股份有限公司(股票代码:300532.SZ)是一家专业的基于工业互联网的智慧物流解决方案提供商,成立于2000年,下设多家子公司,包括深圳市今天国际软件技术有限公司、深圳市今天国际智能机器人有限公司、深圳市今天国际智能制造技术开发有限公司、上海今天华峰智能系统有限公司、丹江口市今天智能制造科技有限公司、今天国际物流科技有限公司,同时在上海、长沙、合肥、昆明、厦门、香港等城市及匈牙利、新加坡建立了分支机构和区域技术服务中心,逐步形成了覆盖全球的营销网络和技术服务体系。

今天国际以“让物联科技更智慧”为企业使命,专注于数智化技术研究应用,为企业类客户量身打造智慧物流解决方案、智慧工厂解决方案、智慧园区解决方案,提供方案设计、系统集成、设备选型、生产制造、软件开发、电气控制、安装调试、客户培训、售后服务的一站式全流程服务,为客户实现生产和物流环节的自动化无人作业、智能化柔性生产,通过优化资源配置、数据互联互通、高效协同管理等,帮助客户提高运营效率、降低综合成本、提升管理水平,实现生产经营全过程的自动化、数字化、智能化。

业务流程



今天国际深耕智慧物流和智能制造20余载,服务行业超40+,交付海内外项目超上千个,客户遍布于新能源、石油化工、烟草、机械制造、航空航天、汽车高铁、电力电气、生物医药、食品饮料、生鲜冷链、大型商超、通信电子、家居日化等领域。凭借成熟的解决方案和卓越的服务能力,公司业务已遍及全国各地,更走向海外市场,赢得广大客户的信赖与认可。未来,公司将继续以创新为驱动,为行业注入更多活力,为全球客户创造更大的价值。



今天国际股权结构图

服务框架

智慧物流解决方案

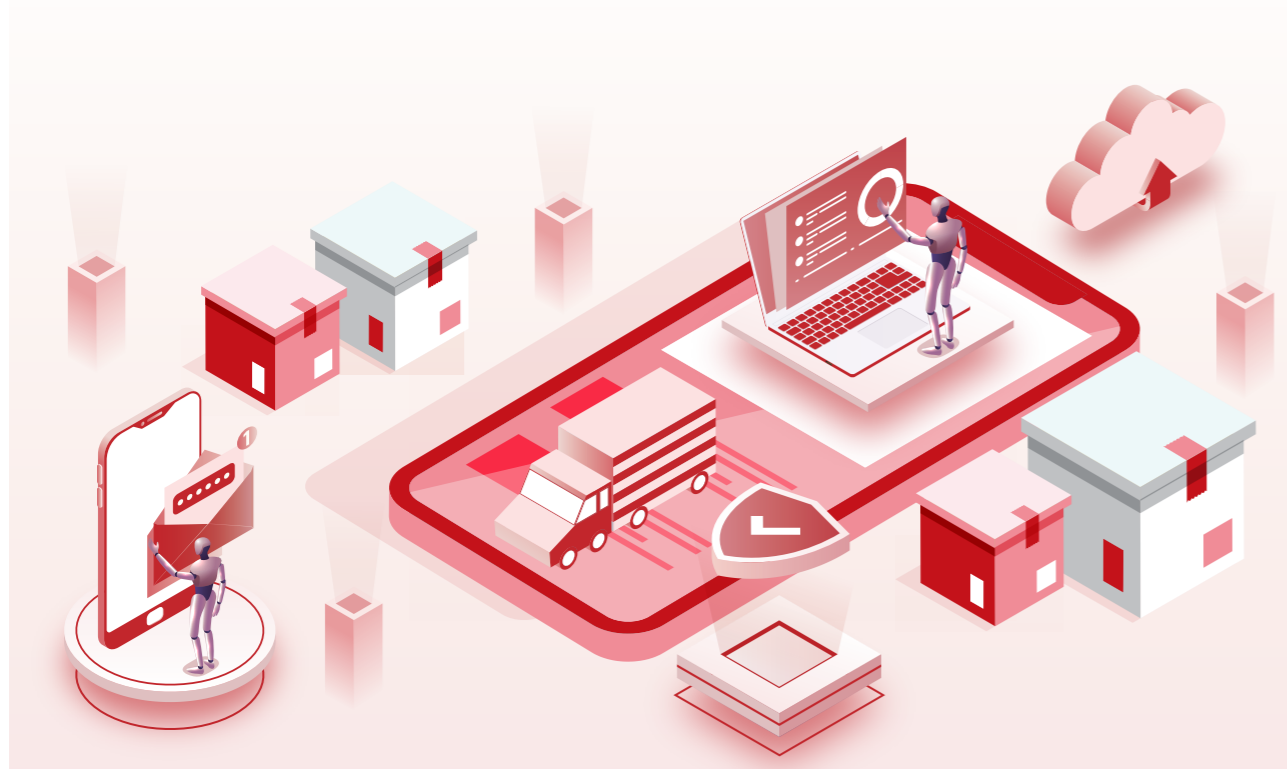
主要面向生产制造和流通配送两大类型的客户,提供智慧物流和智能制造系统工程的一站式服务,帮助客户实现生产或流通过程中物料的存储、搬运、输送、分拣、配送等环节的智能化作业和信息化管理,并为企业生产运行、管理、控制提供实时支持,达到生产制造过程的自动化、信息化、智能化。

智慧工厂解决方案

全面感知融合协同智能建设智慧工厂,将巨量数据和信息,变为对业务的洞察与知识;通过相关应用场景匹配的数字孪生智能分析和预测,提高投产率及其可靠率,确保生产过程实时优化,提高企业生产实时决策能力,实现流程管理精益化和数字化。

智慧物流园解决方案

利用先进的互联网、物联网、大数据分析等技术手段构建起一个智慧化的园区生态系统,实现了园区基础设施和公共服务资源的高度互联、信息共享和协同创新。



企业文化

企业使命



让物联科技更智慧

企业愿景



建一流企业,创百年今天

企业精神



同心、同德、共创、共赢

企业价值观



专业、服务、创新、务实、协作、担当

企业核心理念



经营理念:为客户创造价值,为行业树立典范
管理理念:人本为基、制度为纲、创新为要、文化为魂
服务理念:专业设计、个性服务、臻于至善、创造价值

企业人才观



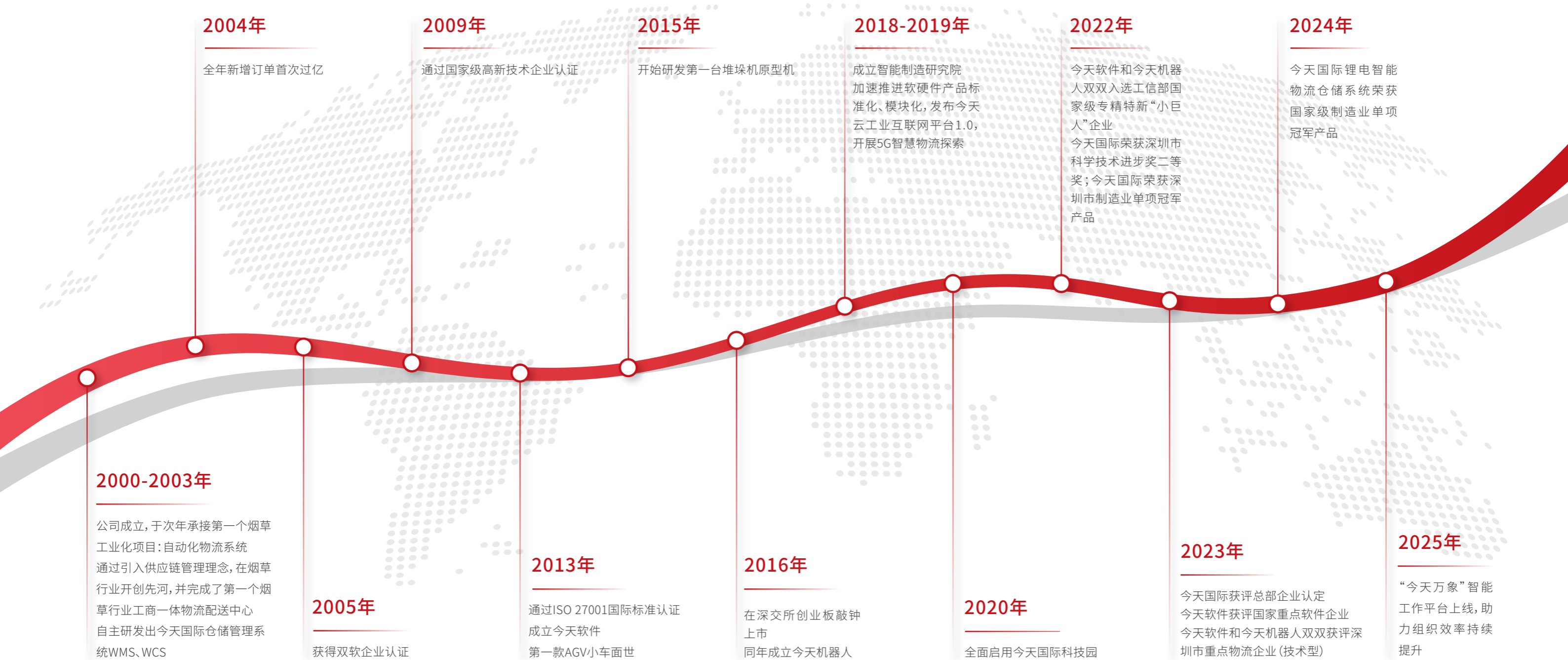
人才理念:德才兼备,共同成长
人才标准:德、能、勤、绩、廉
用人机制:科学用人、客观评人、文化留人

企业高压线



严禁损害公司利益,严禁拉帮结派,严禁贪污受贿,严禁官僚主义,严禁铺张浪费

发展历程



2000-2003年

公司成立,于次年承接第一个烟草工业化项目:自动化物流系统
通过引入供应链管理理念,在烟草行业开创先河,并完成了第一个烟草行业工商一体物流配送中心
自主研发出今天国际仓储管理系统WMS、WCS

2004年

全年新增订单首次过亿

2005年

获得双软企业认证

2009年

通过国家级高新技术企业认证

2013年

通过ISO 27001国际标准认证
成立今天软件
第一款AGV小车面世

2015年

开始研发第一台堆垛机原型机

2016年

在深交所创业板敲钟上市
同年成立今天机器人

2018-2019年

成立智能制造研究院
加速推进硬件产品标准化、模块化,发布今天云工业互联网平台1.0,开展5G智慧物流探索

2020年

全面启用今天国际科技园

2022年

今天软件和今天机器人双双入选工信部国家级专精特新“小巨人”企业
今天国际荣获深圳市科学技术进步奖二等奖;今天国际荣获深圳市制造业单项冠军产品

2023年

今天国际获评总部企业认定
今天软件获评国家重点软件企业
今天软件和今天机器人双双获评深圳市重点物流企业(技术型)

2024年

今天国际锂电智能物流仓储系统荣获国家级制造业单项冠军产品

2025年

“今天万象”智能工作平台上线,助力组织效率持续提升

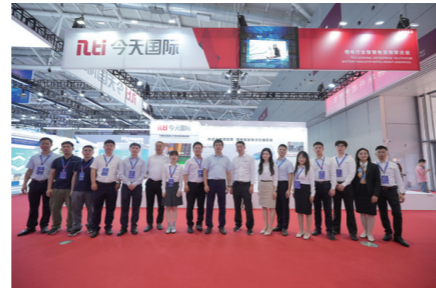
年度大事记



今天国际2024年度盛典 | 拥抱新技术 稳筑新未来



智链全球, 初启未来 | 今天国际受邀出席2025物流装备领军企业座谈会



锂电物流新未来 | 今天国际深圳CIBF展会圆满收官



聚焦汽车智能制造:今天国际智慧物流解决方案亮相合肥论坛



今天国际×华为联合发布智慧物流与仓储SMART解决方案!共推全球智慧物流智能化升级



AI赋能智慧物流, Cemat ASIA 2025圆满落幕

2025

1月

2月

3月

4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

共启智慧物流新篇章 | 今天国际与德国劳易测达成战略合作

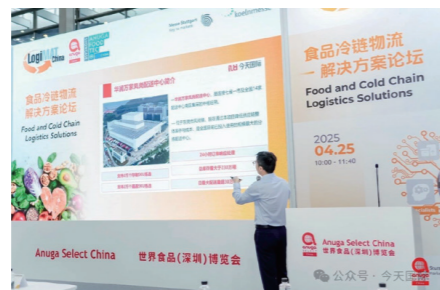
智慧物流技术驱动仓储升级 | 今天国际亮相LogiMAT China 2025

今天国际获全球无人叉车应用场景大赛“智能堆叠架构师奖”和“卓越领航奖”两项荣誉

今天国际携860t/h标杆案例出席第十届冷库产业年会暨第63届冷链物流万里行

同心廿五载, 奋进向未来 | 今天国际隆重举行25周年司庆盛典

今天国际荣获第十三届全球智能物流产业发展大会暨全球物流装备企业家年会“2025年度智能物流产业优秀品牌奖”



年度荣誉

★★ 今天国际 ★★

- 工业互联网智慧物流5G工厂认证
工业和信息化部办公厅
- 2024年实数融合典型案例企业
工业和信息化部办公厅
- 2025年第三届国新杯ESG金牛奖百强
中国证券报、中国国新
- 2025年Wind中国上市公司(中小市值) ESG最佳实践百强
Wind万得
- 广东省工业设计中心
广东省工业和信息化厅
- 深圳市2025年500强企业现代服务业企业百强
深圳市企业联合会、深圳市企业家协会
- 2024年度深圳市龙岗区服务业百强企业
深圳市龙岗区发展和改革委员会
- 年度合作品牌
中国物流与采购联合会物流装备专业委员会
- 深圳市机器人协会副理事长单位
深圳市机器人协会
- 2024年度深圳冷链科技创新企业TOP5
深圳市生鲜冷链与城市物流协会
- 精益落地标杆奖
广州市物流技术与应用协会
- 2024-2025年度金蚂蚁最受用户欢迎技术创新奖
中国(广州)国际物流装备与技术展览会组委会
- 智能堆叠架构师奖 / 卓越领航奖
全球首届无人叉车场景应用大赛组委会、移动机器人产业联盟专委会
- 优秀品牌奖
全球智能物流产业发展大会组委会
- 2025年度仓储服务领军企业
全球化工供应商(中国)峰会
- 2025年MUSE DESIGN AWARDS金奖—F5 IGV产品
International Awards Associate
- 2025年SHOP!DESIGN AWARDS铜奖—F5 IGV产品
SHOP!eaco

★★ 今天软件 ★★

- 专精特新“小巨人”企业(复核通过)
工业和信息化部
- 专精特新中小企业(复核通过)
深圳市中小企业服务局
- 国家鼓励的重点软件企业
国家发展改革委/工业和信息化部/财政部/海关总署/国家税务总局

★★ 今天机器人 ★★

- 专精特新“小巨人”企业
工业和信息化部
- 广东省2025年省级制造业单项冠军企业
广东省工业和信息化厅
- 专精特新中小企业
深圳市中小企业服务局
- 瞪羚企业
深圳市瞪羚独角兽企业评价委员会
- 2025年十年荣耀·移动机器人最佳交付质量奖获奖企业
合肥市包河区人民政府、移动机器人产业联盟、人形机器人场景应用联盟



主要荣誉

经济绩效

营业收入 **236,054.69**万元
 归属于上市公司股东的净利润 **23,514.15**万元

总资产 **479,798.07**万元

基本每股收益 **0.52**元/股

纳税总额 **18,062.90**万元

研发绩效

研发投入 **14,941.23**万元
 研发投入占主营业务收入比例 **6.33%**

累计总授权专利及软著(截至2025年末仍在有效期内) **610**项

年度新增专利数量 **23**项
 年度新增软著数量 **18**项



社会绩效

公益投入 **100**万元
 员工总数 **963**人

女性员工占比 **19.52%**
 少数民族员工占比 **8.10%**

员工培训覆盖率 **87%**
 员工培训场次 **184**场

员工接受培训总人次 **3,804**人次

治理绩效

反腐倡廉培训覆盖率 **100%**
 廉洁协议签署率 **100%**

环境绩效

重大环境污染事故 **0**起
 重大伤亡事故 **0**起

重大火灾事故 **0**起
 固体废弃物处置率 **100%**

循善治之道 筑永续之基

- 深化可持续发展战略
- 完善ESG治理架构
- 推进可持续风险管理
- 健全利益相关方沟通
- 优化实质性议题管理

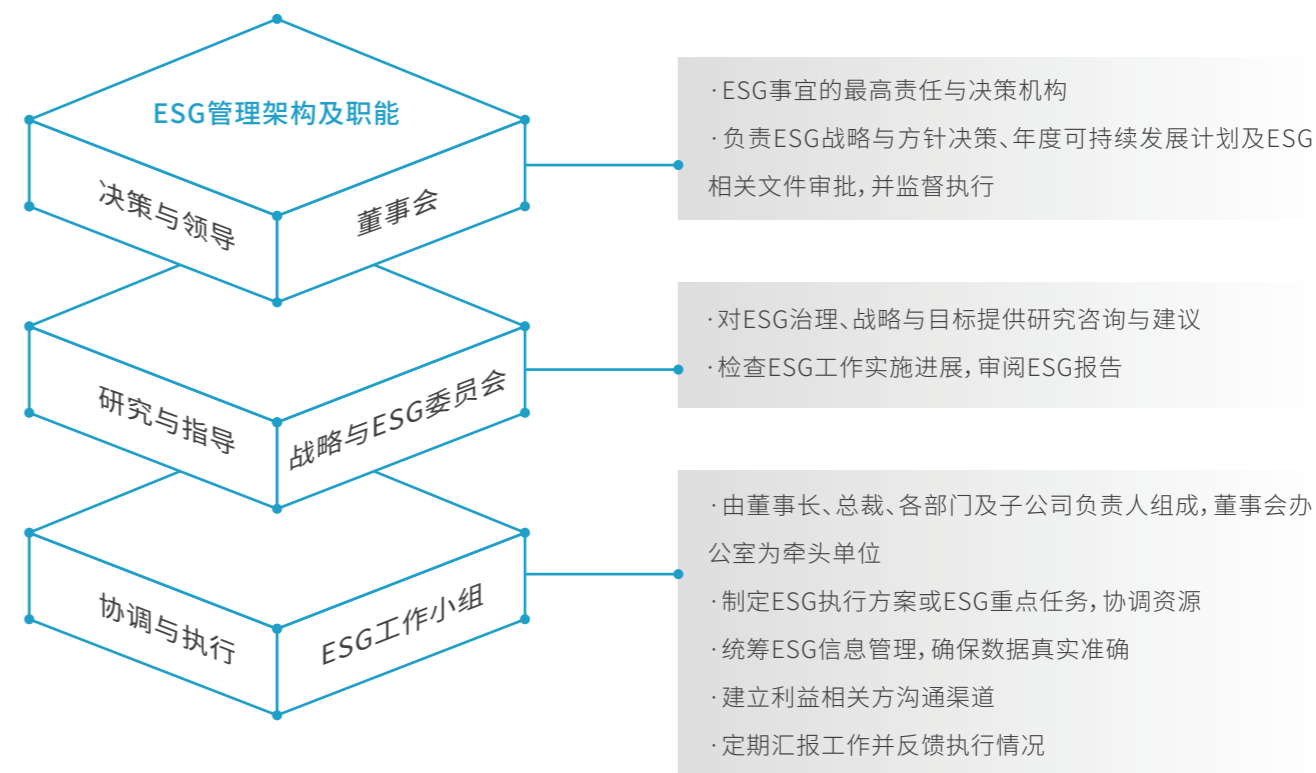
深化可持续发展战略

2025年,在“同心、同德、共创、共赢”的企业精神引领下,今天国际持续深化可持续发展战略布局,以联合国可持续发展目标(SDGs)与“双碳”目标为重要指引,将ESG理念融入战略决策、生产运营与日常管理。公司不断健全ESG治理架构与管理体系,加强可持续发展战略培训宣贯与实践落地,推动全员参与、全员践行可持续发展。在追求高质量发展的同时,公司始终坚持经济效益与社会效益相统一、自身发展与社会发展相协调,致力于成为员工热爱、客户信赖、社会尊重的优秀企业,实现与各利益相关方同心同行、共创长期价值与可持续未来。

完善ESG治理架构

为强化ESG统筹管理能力,确保可持续发展目标得以自上而下地贯彻与落实,今天国际于2025年将“战略委员会”更名为“战略与ESG委员会”,并修订相关议事规则,搭建起以董事会为决策核心、董事会战略与ESG委员会为专业支撑、ESG工作小组为执行主体的ESG治理体系,通过明确各层级管理职责,保障ESG工作规范有序开展,全面夯实公司ESG管治基础。

同时,公司建立ESG与薪酬挂钩机制,在高级管理人员薪酬考核中设置ESG关联指标,将绩效达成情况作为重要评估依据与调节因子,推动管理层个人利益与公司长期可持续发展目标对齐,引导高管团队在经营决策与日常运营中统筹兼顾财务绩效与可持续发展绩效,促进公司长期稳健发展与综合价值提升。



推进可持续风险管理

为夯实可持续发展根基,今天国际构建了全面的ESG风险机遇识别管理体系,围绕应对气候变化、创新驱动、产品与服务质量、负责任供应链等核心领域,系统开展ESG相关风险与机遇的识别与评估工作,并依据识别结果制定差异化应对措施,持续提升公司对各类ESG风险的主动应对能力,保障经营的长期稳定与可持续发展。

具体各类风险与机遇识别情况详见下文对应章节内容。

健全利益相关方沟通

今天国际将利益相关方沟通视为实现可持续发展的关键桥梁。公司基于业务运营与价值创造全流程,识别并定义核心利益相关方群体,并针对不同群体实施分层分类的双向沟通策略与互动计划,与各利益相关方构建长期稳定的信任伙伴关系,共同应对挑战、把握机遇,驱动合意价值的持续创造与共享。

利益相关方	诉求与期望	沟通渠道	沟通回应
员工	保护员工合法权益 职业发展与晋升 职业健康安全 薪酬福利	员工满意度调研 员工培训与活动 职工代表大会/工会	优化薪酬福利体系 畅通职业发展通道 保障职业健康 开展多元培训 丰富员工活动
客户	客户服务管理 客户权益保障 优质产品与服务 数据安全与隐私保护	满意度调研 电话/邮件 售后服务 客户走访 互动易	优化服务体验 严守品质标准 开展责任营销 守护信息安全
股东/投资者	稳健股东回报 合规风控管理 规范企业管治 信息公开透明	股东会 信息披露 投资者热线 投资者活动 邮箱/官网/公众号	提升经营业绩 强化合规风控 规范公司治理 确保信息透明
供应商/合作伙伴	互利共赢 公平竞争 稳定的合作关系 产业链协同发展	项目合作 供应商评估 业务沟通交流 行业大会/论坛	依法履行合同 深化项目合作 坚持公平公正 实现互利共赢
公益组织/社区组织	改善民生 促进就业 支持社区发展 参与公益慈善	社会公益 社区活动 志愿活动	投身公益实践 助力民生改善 融入地方发展 履行社会责任
政府/监管机构	贯彻国家战略 依法合规经营 坚持依法纳税	信息披露 政企合作 监督检查 现场调研/访谈	严格遵守法规 及时回应政策 依法诚信纳税 主动接受监管
媒体	及时公开信息 畅通沟通渠道	信息披露 新闻发布 媒体沟通	及时披露信息 保持沟通顺畅 树立良好形象

优化实质性议题管理

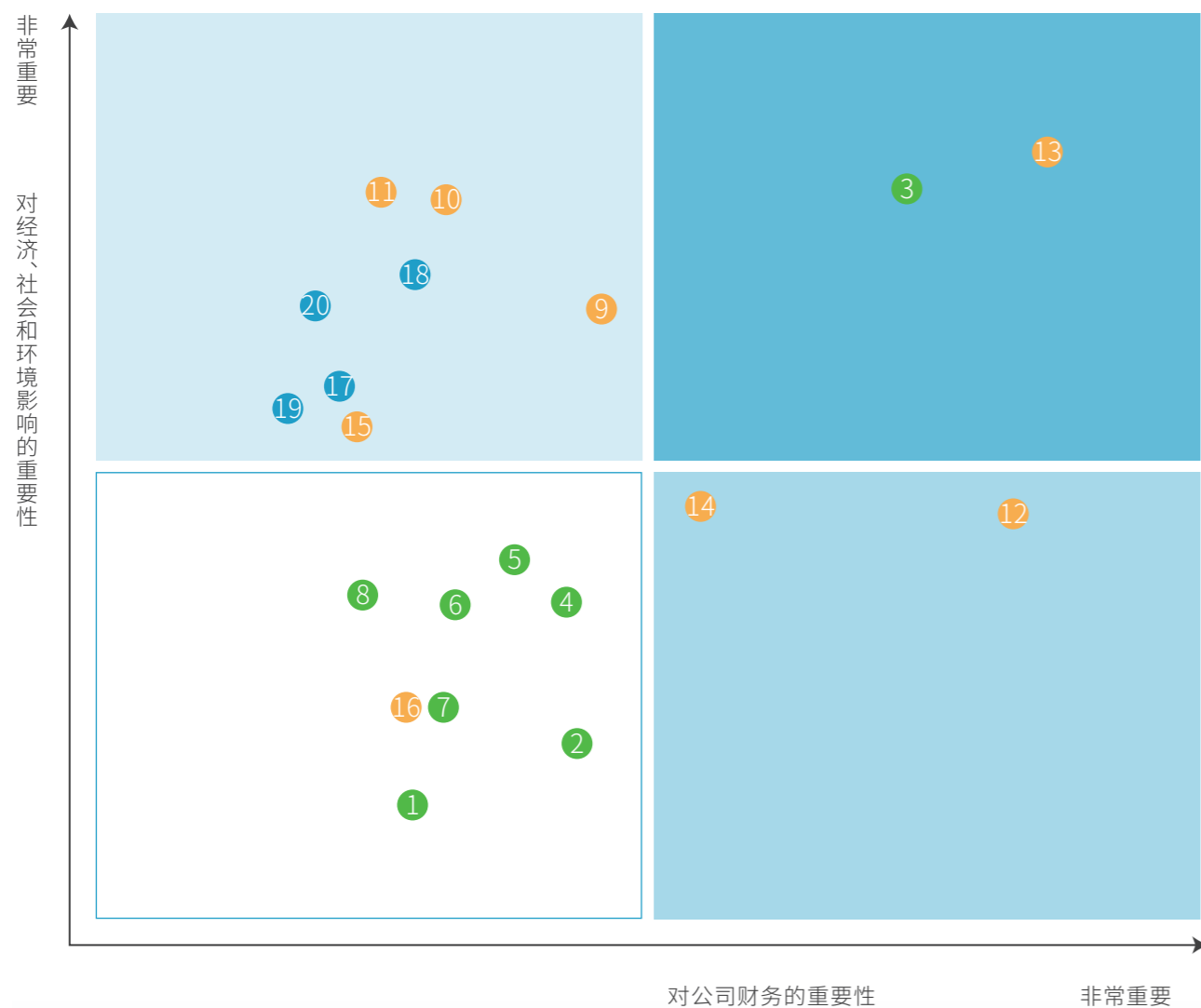
今天国际综合考量可持续发展宏观环境，紧密围绕国家政策导向、行业发展趋势与自身战略规划，对标国内外主流ESG披露标准及同业实践，充分结合利益相关方关切与期望，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度开展重要性议题的识别、筛选与评估工作，并在本报告中予以重点回应。

实质性议题评估流程



报告期内，公司结合外部专家专业意见及管理层审慎研判，确认实质性议题未发生显著变动，仅调整部分议题重要性程度，双重重要性与财务重要性议题保持与2024年度一致。

今天国际2025年实质性议题矩阵



- | | | | | |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ① 环境合规管理 | ⑤ 水资源利用 | ⑨ 员工权益保障 | ⑬ 产品服务与质量 | ⑰ 反贿赂与反贪污 |
| ② 能源利用 | ⑥ 污染排放 | ⑩ 人才发展 | ⑭ 可持续供应链 | ⑱ 反不正当竞争 |
| ③ 应对气候变化 | ⑦ 废弃物管理 | ⑪ 职业健康与安全 | ⑮ 社会公益 | ⑲ 尽职调查 |
| ④ 循环经济 | ⑧ 生物多样性保护 | ⑫ 研发创新 | ⑯ 乡村振兴 | ⑳ 利益相关方沟通 |





联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:

立善治之规 拓长远之境

- 抓实党建引领
- 规范治理体系
- 精进薪酬管理
- 夯实投关管理
- 强化合规经营
- 坚守商业道德

抓实党建引领

夯实组织体系

今天国际坚持党建引领发展主线,牢牢把握正确政治方向,推动党建工作与经营管理有机融合、同向发力,促进党建文化与企业文化协同发展,以党建强基固本赋能企业高质量发展。

公司持续夯实基层党建基础,完善制度体系、规范工作流程,持续提升基层党组织的凝聚力、组织力与战斗力,充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的重要作用;同时不断完善基层党组织建设,强化基层党组织功能发挥,推动组织生活提质增效,通过优化党员队伍结构,引导党员在关键岗位担当作为,以组织力提升推动治理效能升级。

关键绩效

召开支部委员会

12次

召开党员大会

4次

深化纪律防线

今天国际党支部坚持以常态化纪律教育、警示教育与廉洁文化宣传为抓手,不断提升党员干部的规矩意识与底线思维,推动纪律约束与廉洁要求与内部控制、业务流程有机结合。在监督执纪层面,党支部坚持以党内监督为主导,严格执行民主集中制,规范权力运行机制,严肃党内组织生活,强化日常管理监督,确保各项权力在制度框架内规范行使。对于违纪行为,秉持无禁区、零容忍的原则,以严明纪律维护组织的先进性与纯洁性,营造风清气正的运营环境。

关键绩效

开展党课学习

4次

召开专题组织生活会

1次

筑牢思想根基

今天国际党支部将理论武装与政治引领作为思想建设的核心任务,推进学习教育常态化与体系化。公司积极拓展教育载体,充分运用线上学习平台、实践教育基地、主题党日活动等多元资源,强化党员与骨干员工的党性修养与政治素养。同时定期开展形势政策教育,引导全体员工筑牢信仰之基、把稳思想之舵。

关键绩效

举办主题党日活动

12次

赓续红色血脉,共庆“八一”荣光

案例

2025年,为庆祝“八一”建军节,传承革命精神,强化党员的责任与担当,公司党支部策划了一系列党建活动。党支部组织红色研学之旅,前往龙门红四师休整地学习教育基地。并在“八一”建军节当日举行庄严的升旗仪式,共同回顾人民军队光辉历程,强调党建工作重要性,号召全员以革命先辈为榜样,在工作中践行初心、勇担使命,凝聚起爱国奉献的集体情怀。此次“八一”系列党建活动,通过实地研学与庄严仪式相结合的方式,让党员同志们们在历史与现实的交融中接受了一次深刻的党性教育和精神洗礼。



观看“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵式”

案例

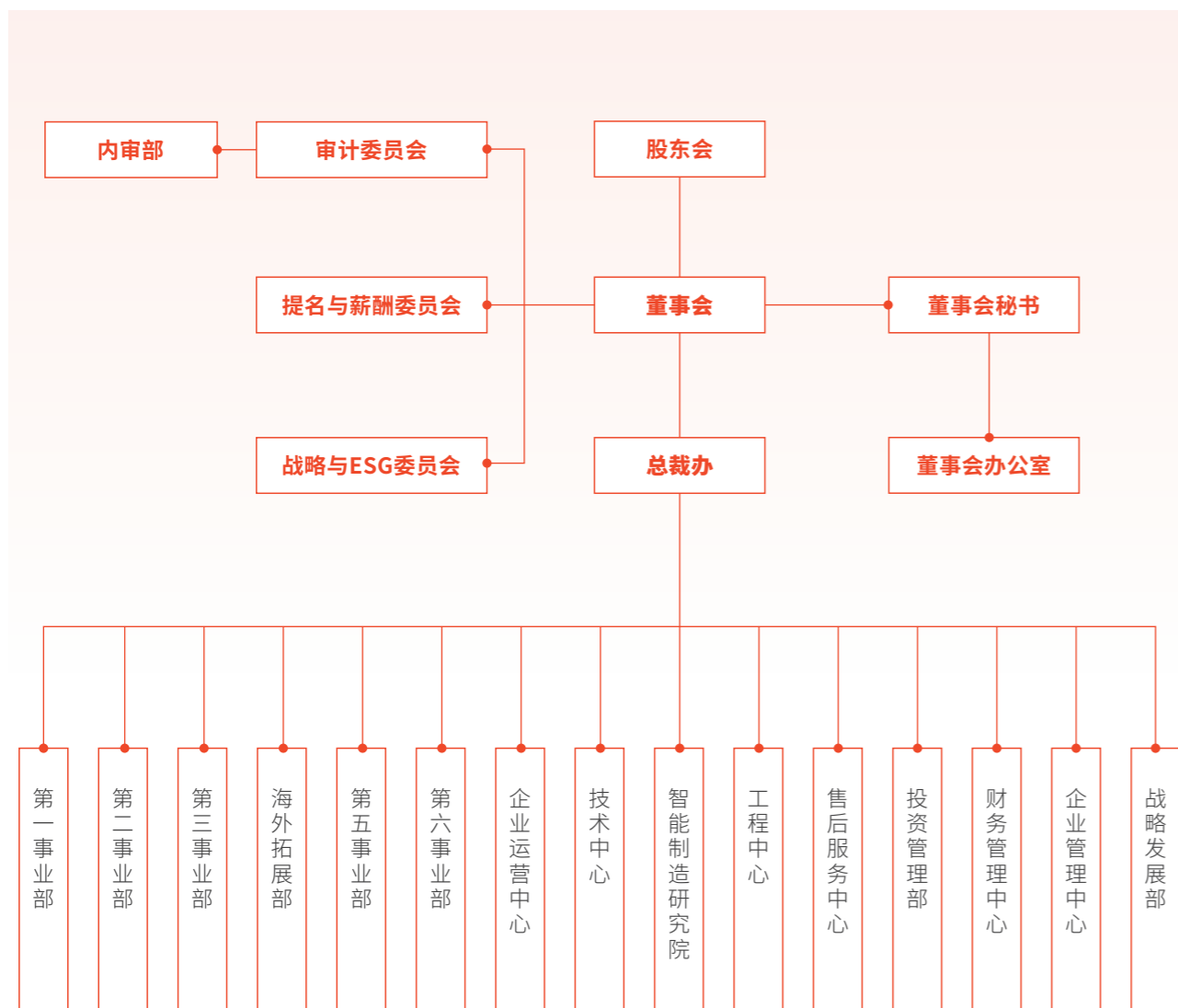
2025年,公司党支部组织观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵式直播,此次观看活动不仅是一次深刻的爱国主义教育,更激发了每一位党员的民族自豪感,鼓励员工们将这份专注与坚韧带入工作中,进一步增强了团队凝聚力,为公司发展注入了满满的正能量。



规范治理体系

今天国际始终坚持规范有效的公司治理运行机制,严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法规与规范性文件的要求,制定并执行《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等各项公司治理制度,建立由股东会、董事会及其下属委员会、各经营管理层组成的治理架构,形成权责分明、协同高效、相互制衡的治理机制,持续提升治理运行效率与合规水平,保障公司经营管理合规稳健。

组织架构图



股东会

股东会作为公司的最高权力机构,依法行使各项职权,负责审定公司战略发展规划、重大投资方案及董事会工作报告等重要事项。公司严格按照法律法规及监管要求召开、召集股东会,充分尊重并维护全体股东尤其是中小股东的合法权益,保障所有股东的知情权、参与权、质询权、表决权。

关键绩效	
召开股东会	通过议案
3次	23项

董事会

董事会是公司的决策机构,对股东会负责,严格依据《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定规范议事决策程序,依法高效履行职责,落实股东会各项决议。为提升董事会决策的科学性与高效性,董事会下设审计委员会、提名与薪酬委员会、战略与ESG委员会三个专门委员会,各专门委员会依照工作细则独立履职、精准发力,为董事会提供专业、审慎的决策建议,提高董事会规范运作水平。

同时,公司逐步推进董事会有效性评价工作,在编制年度《董事会工作报告》的同时,对董事会年度履职情况进行讨论与整改,围绕结构配置、决策质量、战略监督和风险控制四个层面,系统审视董事会在公司内部治理与外部合作等方面所作出的贡献。此外,公司定期聘请会计师事务所开展内部控制专项审计,基于独立第三方的客观评价出具审计报告,以保障公司内部控制的有效性。

关键绩效			
召开董事会	通过议案	召开审计委员会	通过议案
7次	39项 (不含子议案)	4次	20项
召开提名与薪酬委员会	通过议案	召开战略与ESG委员会	通过议案
3次	5项	5次	5项
召开独立董事专门会议	通过议案		
2次	9项		

■ 董事会多元化

公司不断推进董事会多元化建设,将其作为提升公司治理质效、增强决策科学性的重要举措。在董事选聘过程中,综合评估候选人的年龄、性别、专业能力、行业经验、文化背景等关键因素,确保其能力结构与公司战略发展、业务需求高度契合,借助多元视角、多元能力为公司治理提质增效。

截至报告期末,公司董事会共有6名董事,专业领域覆盖财务、金融、计算机、软件工程等,凭借扎实的专业知识与丰富的管理经验全面提升公司治理水平。



■ 董事会独立性

公司高度认可独立董事在公司治理中的关键价值,制定并不断完善《独立董事工作细则》,清晰界定独立董事的任职资格、独立性要求、职责权限与履职规范等,充分发挥独立董事在专业判断、监督制衡方面的重要作用。

截至报告期末,公司董事会共有3名独立董事,占比达50%;审计委员会、提名与薪酬委员会均由独立董事担任召集人且占成员多数,战略与ESG委员会亦设置独立董事担任委员,有效保障决策的规范性、独立性与科学性。



精进薪酬管理

今天国际建立健全董事及高级管理人员薪酬管理与绩效考核体系,薪酬方案严格按照公司薪酬管理制度及相关决策程序执行。在核定年度薪酬时,公司以经营业绩为基础,结合岗位职责履行情况与年度绩效考核结果综合确定,确保薪酬分配与履职成效、公司发展紧密挂钩。

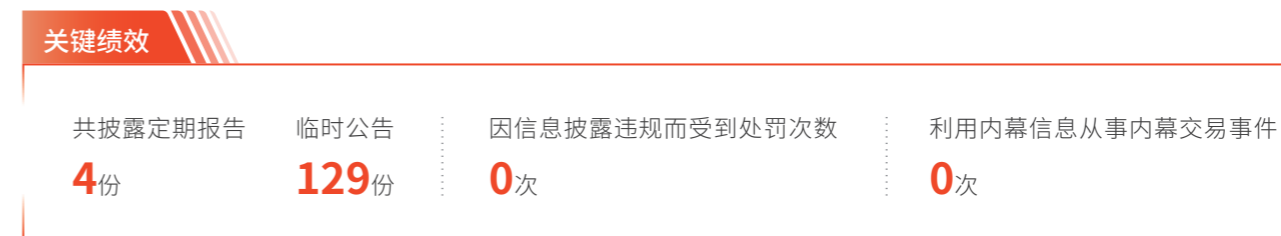
在高管激励实施过程中,公司坚持综合评价、多维考核,既关注公司整体经营业绩与个人管理贡献,也重视可持续发展相关指标的完成情况。公司将环保与安全绩效纳入总裁办年度考核目标,目标责任书包含业绩、技术、工程、质量、管理等维度,其中质量指标中对环境保护和安全生产进行拆分考核,考核结果直接与总裁办激励薪酬挂钩,确保企业发展与环境保护、安全生产目标协同推进。

夯实投关管理

信息披露

今天国际重视信息披露规范管理,严格遵循相关法律法规及监管规定,制定《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等规章制度,规范信息披露流程管理,确保信息披露真实、准确、完整、及时和公平,着力化解信息不对称风险。为强化责任落实,公司将信息披露质量纳入绩效考核体系,建立责任人、层层落实的管理机制,同时加强内幕信息保密工作,防范内幕交易行为,持续夯实信息披露工作基础。

此外,公司持续发力优化信息披露质量,加强董事会办公室与各部门的沟通衔接,依托定期会议与日常沟通,全面掌握公司经营动态和重大事项进展。在信息披露文件编制过程中,坚持语言规范、表述通俗,客观准确呈现公司实际情况,切实保障广大投资者的知情权。



投资者沟通

高效顺畅的投资者沟通机制,是企业传递内在价值、树立良好市场形象、凝聚市场发展共识的重要桥梁。今天国际制定并落实《投资者关系管理制度》,遵循合规、平等、主动、诚信的原则,稳步推进投资者关系管理工作。

公司不断拓宽沟通渠道、丰富交流形式,通过股东会、业绩说明会、分析师会议、接待来访、座谈交流、电话邮件等多元途径,倾听投资者心声,及时回应市场关切,拉近与投资者的距离,与投资者建立长期、稳定、和谐的良性互动关系,持续增进投资者对公司的了解和认同,形成服务投资者、尊重投资者的企业文化。



关键绩效

召开业绩说明会
2次

参与集体接待日活动
1次

股东回报

今天国际始终将实现投资者价值最大化作为核心目标,坚持稳健经营与高质量发展并重,在持续提升经营效益、实现健康长远发展的基础上,建立科学合理、稳定连续的利润分配机制,为广大投资者提供持续稳定的现金分红回报,与全体投资者共享企业发展成果。自上市以来,公司每年均进行了大比例现金分红,并积极探索落地常态化中期分红,截至2025年半年度,累计现金分红达到7.90亿元,远超公司历次募集资金总额,累计现金分红金额占累计实现的归母净利润比例为53.53%,切实提升了广大投资者的获得感和满足感。

股东回报			
分红年度	2022年度	2023年度	2024年度
现金分红(含税)(万元)	9,211.03	18,613.88	20,044.81
现金分红(含税)占归母净利润的比例	35.71%	47.95%	72.51%

强化合规经营

内部控制

今天国际持续推进内部控制体系的健全与完善,以《企业内部控制基本规范》及其配套指引为基础,结合自身运营实际编制《内部控制手册》,进一步明晰内控管理要求,持续优化风险管控流程,形成贯穿各管理层级的标准化内控机制,确保公司经营活动合法合规、资产安全高效运行,助力企业稳健发展。

公司构建内控监督评价长效机制,形成“检查—评估—改进—优化”的管理模式。内审部负责内部监督与审计工作,定期开展经营审计、内控审计及专项调查,重点监察公司董事、高级管理人员及下属单位负责人的廉洁从业状况、制度执行情况以及内控运行实效。针对识别出的内控缺陷,及时督促落实整改并跟踪问效,保障内部控制设计合理和执行有效。

关键绩效

出具
8份内部审计报告

得出内部审计结论
8个

提出内部审计建议
7个

此外,公司定期聘请会计师事务所开展内部控制专项审计,基于独立第三方的客观评价出具审计报告,进一步验证公司内部控制体系的有效性。2025年,公司对自身内部控制有效性进行了涵盖公司运营管理的各个方面的自我评价,于内部控制评价报告基准日,未发现财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。



风险管理

精细化的风险管理是企业实现高质量可持续发展的核心保障与重要基石。今天国际始终将风险管理作为经营管理的重要内容,不断健全风险管控体系,制定《风险和机遇控制程序》,明确风险管理基本流程与工作要求。通过管理层会议、专项自查及审计反馈等常态化机制,公司持续开展运营、财务等各类潜在风险的识别与应对工作,结合实际采取差异化风险管理举措,切实将风险管理理念融入日常运营。同时,公司将进一步加强前瞻性、主动性内部审计工作,加快构建周期性系统风险评估机制,不断提升风险治理的系统性与有效性。

为强化全员风险防控意识,公司实施多层次的能力建设工程,积极开展风险管理专题培训,聚焦风险识别、应对流程及管控要点,覆盖各业务环节相关岗位人员,全面提升员工风险识别能力、风险防范意识和应急响应水平。

案例复盘·风险警示实战课

案例

2025年12月,公司以提升全员风险防控能力为核心,开展风险警示实战专题培训,全面复盘相关甲定乙购诉讼案件,系统梳理案件争议焦点,深入剖析案件胜败关键,呈现了甲定乙购模式下的合同风险点与管理漏洞,提出相应防范措施和解决方案,有效提升相关岗位人员的风险识别能力和合规管理水平。



税务管理

今天国际坚持依法纳税,严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规,制定《财务管理规定》,建立完善税务管理机制,规范税务筹划、申报缴纳、信息披露流程,对税控设备等实行专人专责保管与维护,并由指定人员负责按期纳税申报及资料存档,通过明确责任、流程管控与档案追溯,构建基础性税务风险内部控制机制,规范税务管理,防范税务合规风险。

进出口管理

为保障海外业务稳健发展,今天国际持续动态监测重点市场法规政策变化,严格遵守全球进出口管制相关法律法规要求,建立健全贸易合规管理体系,并将其纳入财务风险情景规划,确保业务运营符合各国家和地区监管规定,维护公司资产安全与全球供应链稳定。

在海外项目合规运营管理中,公司强化统筹部署与合规质量管控,坚持以“高标准严要求、合理合规”为原则开展各项进出口工作,制定《进出口工作管理制度》,明确进出口业务操作规范与合规要求。公司新设进出口管理部门,统筹协调海外项目进出口相关工作;质量安全部同步增设海外项目质量监装小组,严格把控产品交付标准与质量要求。同时,出台《进出口部输送设备类信息出口申报管理规范》,持续优化产品出口申报流程,并着力打造专业高效的关务团队,推动关务人员持续学习,强化合规意识与专业素养。针对关键业务部门及合作伙伴,公司组织开展强制性合规培训,确保合规责任的有效落实,有力支撑海外业务稳健发展与价值创造。

2025年,公司积极借助外部资源赋能内部管理,正式加入中国报关协会及广东深圳报关协会,参与行业交流与专业培训,持续强化团队关务合规能力、提升贸易专业服务水平,驱动公司在全球化布局中行稳致远。



坚守商业道德

反贪污腐败

在现代企业治理框架下，反贪污腐败不仅是合规经营的底线，更是维护市场秩序、保障企业可持续发展的核心基石。今天国际将反贪污工作纳入企业治理核心，以“全员参与、内外协同、长效防控”为理念，构建起从制度到执行、从教育到监督的全维度廉洁治理生态。

在组织架构与责任体系层面，公司明确企业管理中心作为反腐败反商业贿赂的专门监督管理部门，制定《反腐败反商业贿赂制度》《商业贿赂及贪污行为监督检查工作实施细则》等核心制度，将所有与公司有业务往来的客户、供应商、服务商、承包商均纳入管辖范围，将内部合规要求深度融入业务全流程，提升反贪污工作的权威性与专业性。

在内控约束与合作管理层面，公司以“教育+约束”为核心，不断完善多角度、全方位的监督网络。对内，建立敏感岗位人员廉政教育与谈话机制，实行岗前廉政谈话、定期廉政提醒；构建全员廉洁协议签署与承诺制度，与全体员工签订《廉洁从业承诺书》，核心敏感岗位员工额外签订《岗位廉洁专项责任书》。对外，搭建外部合作廉洁管理体系，要求所有合作方签订《反商业贿赂协议》，明确对供应商等商业伙伴的廉洁要求，主动监督其商业道德行为；对违反承诺的合作方，取消其招投标及合作资格，涉嫌犯罪的移交司法机关处理，实现廉洁风险的前置防控。

在教育宣传与监督机制层面，公司开展常态化廉洁宣传教育，不定期通过企业内网等渠道推送廉洁从业知识及法律法规，邀请纪检监察专家或法律顾问授课，为员工筑牢思想“防火墙”。同时，建立健全监督举报机制，设立并向外部利益相关方开放多元举报渠道，开通举报电话、邮箱及线上举报平台；明确专人负责举报信息的接收与核查。在接到举报投诉后，应立即登记备案、进行调查，被举报人属于高层管理人员的，转董事长处理，必要时提交董事会；凡实名举报的，无论是否立案调查，应向举报人反馈结果。在调查处理举报投诉事件过程中，对举报人信息及举报内容等实施全流程保密管理，切实保障举报人合法权益，对经查实的线索给予适当奖励，共同维护公正透明的商业环境。报告期内，公司未发生任何涉及贪污、贿赂、欺诈等违反商业伦理与合规要求的事件。

廉行今天，诚就未来—企业常见职务犯罪解析与廉洁自律指南

案例

2025年10月，公司开展企业常见职务犯罪解析与廉洁自律指南专题培训，解析企业常见职务犯罪类型、法律后果及岗位廉洁风险点，明确廉洁从业行为规范与禁止性要求，引导员工知敬畏、存戒惧、守底线，强化全体员工廉洁自律意识和风险防范能力，保障企业合规健康发展。



关键绩效

反腐倡廉培训覆盖率
100%

廉洁协议签署率
100%

举报渠道

举报、投诉邮箱：ntilj@nti56.com

举报、投诉电话：17722577380

举报、投诉地址：深圳市龙岗区宝龙街道翠宝路26号今天国际



反不正当竞争

作为负责任的市场参与者，今天国际始终将维护公平竞争环境视为经营活动的基本准则。公司制定《反垄断合规管理规范》，为经营活动提供明确的行为指引，搭建合规领导小组、合规执行小组、业务部门合规联络员三级管理体系，明确由合规领导小组统筹反垄断合规战略与重大决策，形成权责清晰、层层落实的管理闭环。

为提升全员合规能力，公司构建了分层分类的反垄断培训体系，持续开展反垄断宣导活动，在入职阶段为新员工提供反垄断合规必修课，为在岗员工提供线上反垄断知识课程，针对重点岗位员工则通过案例模拟演练提升实操水平，确保反垄断与公平竞争意识深入人心。

在垄断风险治理层面，公司通过实施业务合规审查、建立风险监测流程等手段，提前识别、预警和化解潜在风险，同时定期更新合规策略以应对法律及市场变化，形成反垄断风险动态管理机制。此外，公司制定了明确的禁止行为清单，包括禁止与竞争对手达成固定价格、分割市场等横向垄断协议，禁止与上下游企业签订限定转售价格、排他性交易等纵向垄断协议，严格执行经营者集中申报；在内部知识库设立合规专区，编制《反垄断合规问答手册》等实务指引，结合制度约束与知识赋能，有效规范企业经营行为；将反不正当竞争条款列入与供应商签署的保密协议中，禁止在双方合作过程中出现任何扰乱市场规则的行为，进一步防范垄断风险，坚实捍卫市场公平竞争秩序。报告期内，公司未发生任何因不正当竞争行为引发的诉讼案件或重大行政处罚。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:

循绿色之道 绘长青之卷

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 资源循环利用
- 守护生态系统

应对气候变化

应对气候变化治理

今天国际将应对气候变化纳入公司治理与战略决策体系,持续健全气候适应管理体系,通过建立常态化的跨部门协同机制,确保气候行动规划与业务发展策略紧密衔接、相互促进,实现气候风险防控与企业长远发展目标的深度融合。公司积极响应全球低碳转型趋势,将气候变化相关风险与机遇纳入长期战略考量,致力于通过系统性管理提升整体气候韧性,推动可持续价值创造。



应对气候变化战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险 极端天气(暴雨、台风、高温)导致数据中心/办公设施受损、电力中断、网络延迟,引发数据丢失或服务中断	低	短期	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入减少:硬件设施损坏可能导致直接资产损失;客户流失造成收入下降 运营成本增加:能源效率下降增加运营成本;潜在设施迁移成本 	<ul style="list-style-type: none"> 提高数据中心的抗灾能力 建立完善数据备份与灾难恢复机制 制定应急响应流程并定期演练 采用节能技术,降低数据中心的冷却成本 利用太阳能等绿色能源,降低对传统能源的依赖 在选择新设施地点时,考虑气候变化因素
	慢性风险 长期气温升高推高数据中心冷却需求,海平面上升威胁沿海办公场所	低	中期		

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
转型风险	政策和法律风险 国内外气候相关政策如碳税、碳排放交易等趋严,导致合规成本增加或面临罚款风险	低	中期	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加:额外支出用于碳监测、审计及潜在罚款;若不符合可能面临诉讼费用 	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟踪政策动向,及时调整公司战略和运营方式以满足合规要求; 遵守环境政策,提高员工对环境保护的认识和意识。
	市场风险 下游客户加速低碳转型,对智慧物流系统提出零排放、低能耗新需求,若产品定位滞后将削弱竞争力	中	中期—长期	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入减少:若未及时调整产品或服务定位,可能导致订单流失收入下降 	<ul style="list-style-type: none"> 加强市场调研和预测,提前调整产品结构,适配市场变化

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
新能源物流集成	依托物流系统集成经验,将新能源车辆(如电动叉车、AGV)与自动化仓储系统深度整合,为客户提供端到端的零排放物流解决方案	高	长期	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入增加:响应政策与市场需求,提供高附加值解决方案,驱动营业收入增长
碳足迹追踪	基于工业互联网平台,开发物流碳排放实时监测与优化系统,通过数据算法优化设备调度与路径规划,帮助客户实现节能降碳	中	长期	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入增加:提供碳管理增值服务,可按效果分享收益;强化公司在ESG与绿色解决方案领域的专业品牌形象,吸引注重可持续发展的客户
智能建筑与绿色园区	将AI与物联网技术应用于工业园区能耗管理,实现照明、空调、供暖等系统的智能联动与自动化节能控制	中	长期	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入增加:通过为客户降低长期运营成本提升满意度与忠诚度;顺应绿色建筑趋势,拓展智能绿色园区业务,扩大业务规模

应对气候风险管理

今天国际将气候变化因素嵌入风险管控框架,系统识别气候相关风险因素,依托标准化流程识别、量化评估气候关联风险,分层部署风险规避、风险降低及风险承受等差异化应对举措,确保气候风险管理工作规范可控,持续提升公司的气候适应能力与韧性水平。

气候风险管理流程



气候变化指标目标

作为负责任的市场主体,今天国际积极响应节能减排政策号召,主动践行绿色低碳发展理念,结合自身业务特点与发展需求,制定科学的气候变化应对战略规划。为确保战略有效落地,公司建立了定期评估与动态优化机制,根据内外部环境变化及时调整指标目标与行动方案,确保战略规划与公司发展节奏及气候变化应对要求紧密衔接。

2025年,公司持续推动减碳目标的达成,通过聚焦关键能耗环节开展持续改进,推进运营碳排放管控,并建立目标进度常态化追踪机制,切实降低运营碳排放,致力于实现未来五年碳排放削减30%的总体目标。

关键绩效	2024年度	2025年度	单位
直接温室气体排放量(范围一)	94.72	120.45	tCO ₂ e
间接温室气体排放量(范围二)	1,015.55	911.95	tCO ₂ e
温室气体排放总量	1,110.27	1,032.40	tCO ₂ e
温室气体排放强度	0.47	0.44	tCO ₂ e/百万营收

环境合规管理

健全环境管理体系

今天国际严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规,持续完善环境管理体系。公司秉持“遵纪守法、预防干预、节能降耗、持续改进”的环境方针,编制《质量环境职业健康安全管理体系手册》,细化各部门环境保护工作职责,明确董事会及总裁办对环境保护管理负总责,持续规范环境管理标准与操作流程,不断提升环境绩效与治理能力,推动企业绿色运营与可持续发展。截至报告期末,公司及子公司今天软件、今天机器人均已通过ISO 14001环境管理体系认证。



ISO 14001环境管理体系认证证书

关键绩效

环保投入 **15.90** 万元

落实环境风险管控

■ 环境因素识别

今天国际重视环境风险管理,制定并执行《环境因素和危险源识别及评价程序》等程序文件,综合运用现场评审、专家咨询等方式,识别并评价经营活动全流程中可控制或可影响的环境因素,通过环境风险评估、直接判定等评价方法,确定重大环境因素,形成重要环境因素清单,作为环境管理决策的核心依据,并根据业务活动、法律法规等变化及时进行评审与更新,持续强化环境风险源头防控与过程管控。

■ 环境应急响应

今天国际严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》等相关政策规定,编制《应急准备和响应程序》,明确应急组织架构与职责,并持续优化应急响应程序的有效性和适用性。针对向空气、水体、土壤的事故性排放等可能发生的突发环境事件,成立专项应急小组并定期组织培训与演练,确保在突发环境事故发生时能够迅速启动预案、有效控制事态,提升应急处置能力,最大限度预防和减少突发事件对环境造成的负面影响,保障运营的连续性与环境安全。

规范三废排放处置

今天国际遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家环保法律法规要求,结合自身运营实际,制定《废弃物管理制度》《运行控制程序》等内部管理规程,依据“合规性、减量化、无害化、全过程管控”原则,规范污染物排放管理,确保所有排放活动合法合规。

此外,由于公司作为智慧物流解决方案提供商,核心业务聚焦于系统集成与技术研发,不直接涉及高能耗、高排放的生产制造活动,所以不涉及清洁生产工作。

废水管理

- 公司的废水排放主要为办公区洗手废水、食堂废水、宿舍废水等生活污水。
- 通过专用排水管道排放废水,严禁随意倾倒、漫流
- 定期组织对生活废水排水管道、隔油池、化粪池等设施的日常检查与维护,建立维护台账
- 配合环保部门开展排放监测工作,确保排放达标

废气管理

公司主要从事软件和信息技术服务,运营过程中不涉及生产工艺废气排放。

废弃物管理

- 公司废弃物主要为可回收废弃物、一般废弃物及危险废弃物三大类。
- 针对可回收废弃物及一般废弃物:在办公区、生活区、生产辅助区等区域合理设置生活垃圾收集点,配备分类收集容器并粘贴分类标识,由废弃物回收商对可回收废弃物进行回收;由公司签订的具备合法资质的生活垃圾处置服务商对一般废弃物定期清运,确保日产日清,并于清运过程中采取防扬散、防泄漏措施,避免污染沿途环境,同时建立生活垃圾管理台账,确保全过程可追溯
- 针对危险废弃物:收集送到危险废弃物区后统一移交合格废物处理站进行处理

践行绿色运营理念

今天国际秉持可持续发展理念,将低碳绿色运营全面融入公司日常管理,积极引导全员参与节约资源与低碳实践,持续构建环境友好的工作氛围,有效降低运营环节的生态足迹,推动企业运营与环境保护协同发展。

绿色出行

鼓励员工选择步行、骑行、乘坐公共交通工具等绿色低碳出行方式;公司用车时优先选择新能源车辆,减少通勤过程中的碳排放。

绿色办公

推行无纸化办公,依托内部办公系统完成文件传输与审批,鼓励采用电子表格、报告等形式开展工作,减少纸质文件的使用;提倡双面打印/复印,并在办公区域设置纸张回收箱,推动纸张循环利用。

绿色采购

在办公用品采购中,优先选择可降解文件袋、环保笔记本等环保材质的产品。

节约用电

合理利用自然光,优化照明布局,提倡采用节能LED灯具,并落实人走灯关;办公设备使用后及时关闭电源;科学使用空调,避免无效运行。

节约用水

张贴节水标识,增强员工节水意识;升级节水型龙头、马桶等设备,定期巡检维护,杜绝跑冒滴漏。

减废控污

请求专业人士处理打印机废粉盒废粉,避免废粉产生粉尘造成环境污染及危害身体健康;食堂停止提供一次性餐具,并为员工配备可重复使用的餐具与水杯,从源头减少一次性用品消耗。

资源循环利用

能源利用

为践行绿色发展理念,今天国际贯彻《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等法律法规的要求,构建科学规范的能源管理体系。通过实施《环境监测和测量控制程序》《运行控制程序》,建立能源消耗动态监测机制,对重点用能环节实施精准计量,定期开展能源绩效评估与数据分析,持续迭代优化能源管理策略。同时,公司积极推进清洁能源替代,通过在员工宿舍安装太阳能热水器、要求食堂使用天然气等举措降低传统能源依赖,有效提升能源利用效率。截至报告期末,公司已通过ISO 50001能源管理体系认证。

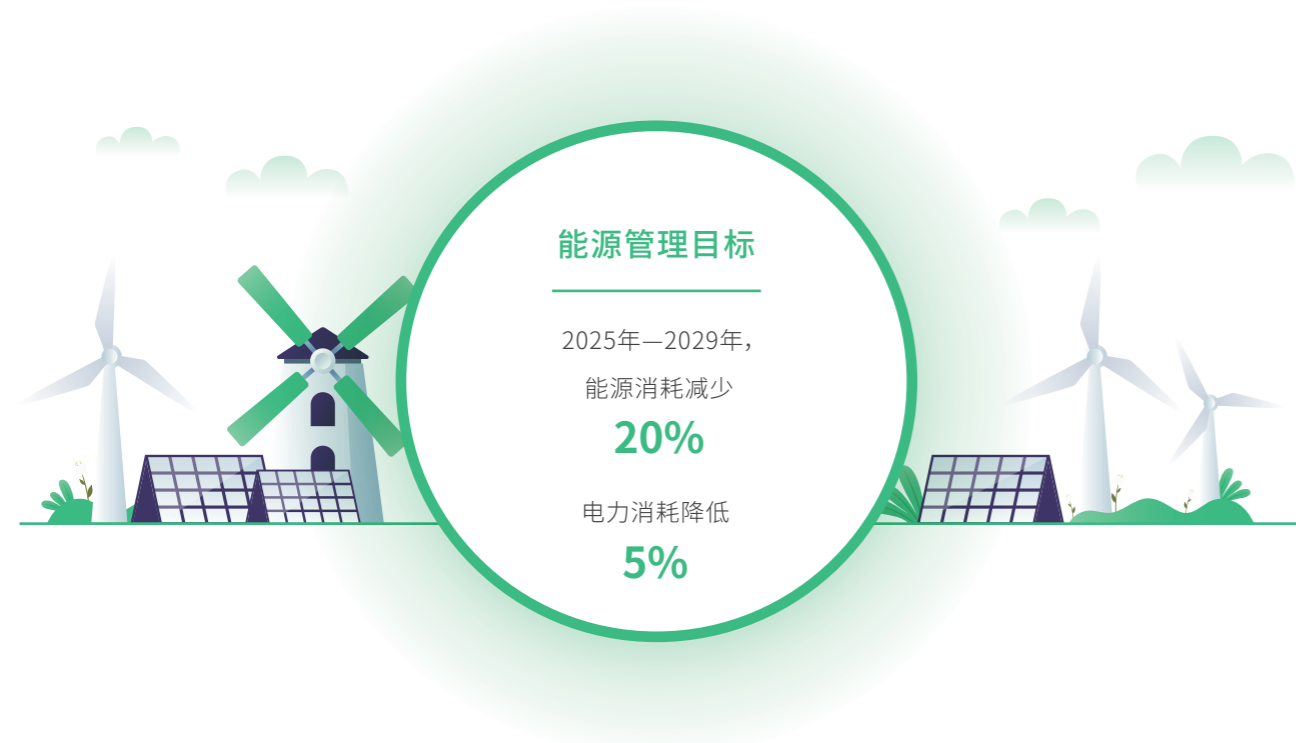


ISO 50001能源管理体系证书

能源使用情况

能源消耗情况	2024年度	2025年度	单位
汽油	29	25.02	吨
天然气	0.30	2.05	万立方米
外购电力消耗总量	1,892,560	1,718,720	千瓦时
能源消耗总量	279.26	275.31	吨标准煤
能源消耗强度	0.12	0.12	吨标准煤/百万营收

注:能源消耗总量按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)换算因子进行核算



激光导引AGV节能降耗改造实践

案例

为响应绿色节能降耗需求，公司对激光导引AGV实施系统性改造：选用磷酸铁锂电池从源头规避污染，通过轻量化设计降低自重与能耗，搭载交流伺服驱动系统实现精准控制。经实践验证，该设备日常用电成本显著低于传统内燃叉车，有效达成仓库管理节能降耗目标。

水资源利用

今天国际将水资源集约节约纳入环境管理重点，严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，持续完善用水管控机制，依据《运行控制程序》规范用水管理，积极建设节水型企业。通过引入节水技术、升级高效设备，持续提升水资源循环利用效率与管理水平。报告期内，公司运营用水均取自市政管网，符合当地用水规范。为保障用水安全，公司聘请专业机构对生活饮用水二次供水设施进行定期清洗消毒，并委托具备资质的检测单位对生活水箱水质开展监测，确保水质达标后方予使用，全面落实安全用水管理责任。

关键绩效

总用水量
37,499吨

守护生态系统

今天国际严格执行《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关政策指引，主动开展环境风险因素识别工作，避免经营活动对生态系统和生物多样性造成负面影响。在生产运营中，公司秉持尊重自然、顺应自然、保护自然的生态理念，坚持科学规划与审慎布局，确保所有业务开展均严格避让生态保护红线、自然保护区、重要湿地及其他生态敏感脆弱区域，切实降低经营活动对生态环境及生物多样性的潜在干扰，实现与生态环境的和谐共生。





联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:

铸科创之翼 凝精研之芯

- 创新驱动发展
- 深化数智赋能

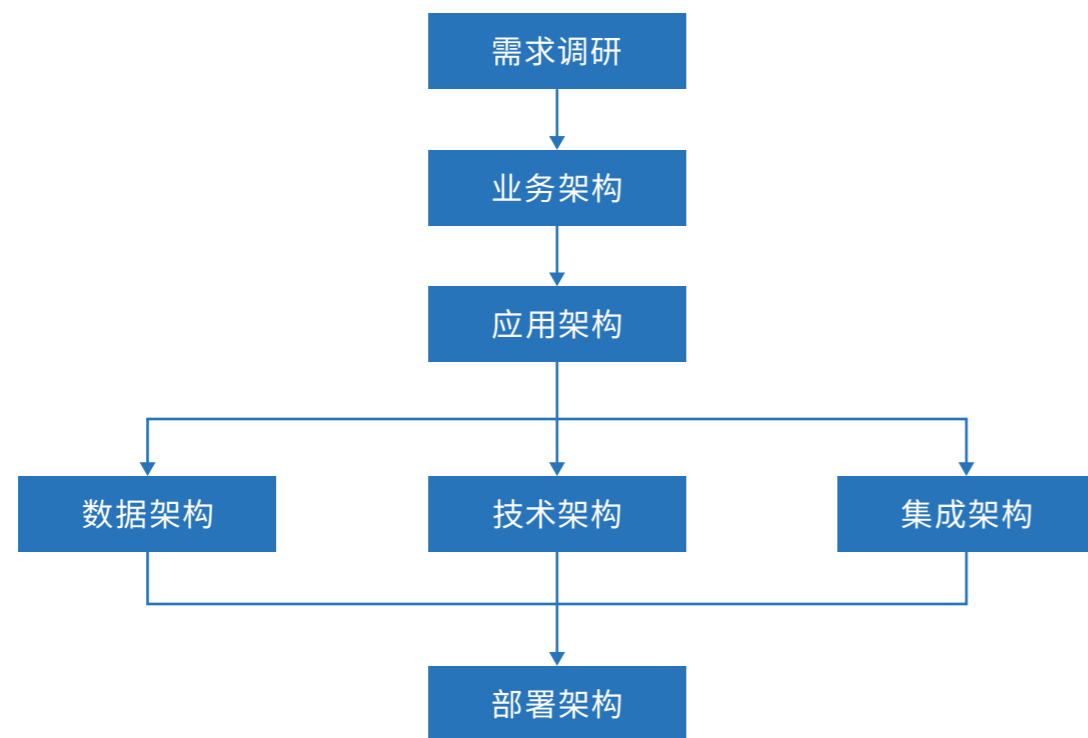
创新驱动发展

创新管理体系

今天国际秉持“让物联科技更智慧”的企业使命，持续完善创新治理架构，深化科技人才培养，推进创新平台建设，提升整体创新效能。

为提升创新治理水平，公司实施《企业创新治理体系优化方案》，构建层级清晰、协同高效的组织支撑体系：创新与研发委员会负责技术创新顶层设计与资源统筹，智能制造研究院与技术中心牵头项目落地与跨部门协作，内部专家小组开展技术评审与风险研判，跨职能创新团队则专注敏捷研发与成果转化。同时积极搭建智能装备研究室等前沿技术平台，深化软硬件融合解决方案在智慧物流、智能制造等场景的应用，持续巩固在物联科技领域的核心竞争力。

在研发管理层面，公司秉持“实用性、系统性、安全性、性能、符合软件工程规范、逐步完善与逐步发展”六项指导原则，依据《产品技术研发规范》，规范产品研发应用系统架构设计，推动新老应用系统资源共享与数据互通，积极构建可扩展、可持续发展的软件开发生态，为未来应用架构统一布局创造条件，不断提升研发效率与产品品质。



总体架构流程图



今天国际CMMI5证书



今天软件CMMI5证书



今天国际高新技术企业证书



今天软件高新技术企业证书



今天机器人高新技术企业证书

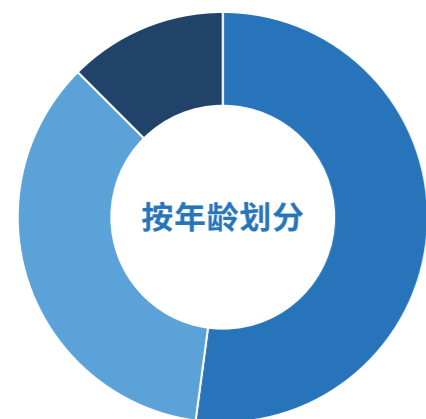
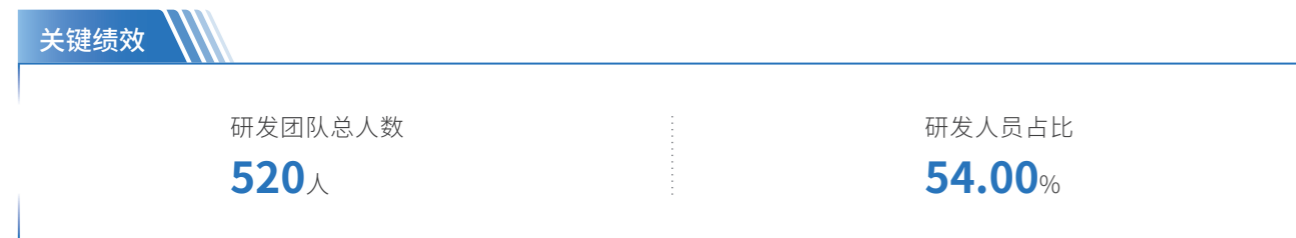
关键绩效

研发投入
14,941.23万元

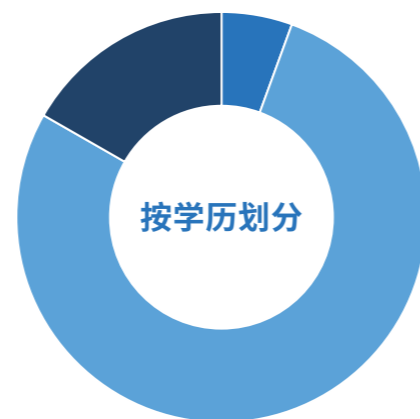
研发投入占主营业务收入比例
6.33%

■ 创新队伍建设

科技人才是企业筑牢研发创新根基、激活技术突破动能的核心支撑。今天国际通过多样化的人才选拔与梯队建设机制,依托智能制造研究院、博士后创新实践基地等平台优势,广泛吸引系统设计、集成开发、智能装备等领域的优质研发人才,打造结构合理、专业齐全、能力突出的创新团队,为持续提升技术研发能力与行业竞争力提供坚实的人才保障。



研发人员构成情况
2025



- 30岁以下(不含30岁)
271人
- 30-40岁(含30岁,不含40岁)
184人
- 40岁及以上
65人

- 硕士及以上
29人
- 本科
404人
- 本科以下
87人

■ 创新激励机制

今天国际以激发创新活力、赋能技术进步与业务拓展为目标,遵循《研发创新奖励制度》《科技创新管理及奖励办法》等专项规章,将研发创新成果纳入员工绩效考核体系,配套实施多元化激励方案,设立“技术创新奖”“专利贡献奖”等专项奖金,对在技术研发中取得突破性成果的团队与个人给予优厚奖励,充分激活全员创新潜能,调动员工投身技术研发的主动性与积极性,加速推进核心技术攻关与产品迭代升级,推动研发成果高效转化为市场竞争优势。

■ 知识产权保护

为强化核心技术成果保护,今天国际坚守“创新驱动、预防为主、保护优先、优势引领、可持续发展”的知识产权方针,建立健全知识产权管理体系,制定《知识产权手册》及《知识产权实施、许可、转让控制程序》《知识产权风险管理控制程序》等程序文件,明确总经理是知识产权管理的第一责任人,并建立知识产权管理机构,实行知识产权部主导、各部门配合的工作机制,统筹协调内外知识产权管理全过程。通过规范知识产权确权申请、维护运营、风险防控及价值转化等关键流程,持续提升知识产权创造、管理、运用与保护能力。



今天国际、今天机器人、今天软件知识产权管理体系认证证书



科学伦理规范

今天国际始终恪守科技发展的社会责任与伦理边界,在人工智能、智能装备等核心技术研发与应用中嵌入伦理审查与风险防控机制,主动遵循数据安全、隐私保护、算法公平等法律法规与行业准则,防范技术滥用与数据安全等风险;并通过不定期开展科技伦理专题培训,提升员工伦理素养,推动技术的透明、可信与向善发展,在赋能智慧物流的同时,始终以科学精神和人文关怀保障技术的合理使用与社会的可持续发展。

创新风险机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
技术迭代风险	物流科技与系统集成领域技术更新快,若研发方向偏离市场需求或技术迭代滞后,可能削弱产品竞争力	中	中期	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加:为追赶技术趋势被迫加大研发投入 营业收入减少:产品竞争力下降导致市场份额与销售收入下滑 	<ul style="list-style-type: none"> 持续研发基于AI和边缘计算的新一代智能控制系统及设备云管平台 引入敏捷开发方法,快速迭代,及时根据市场反馈调整架构
市场风险	市场竞争加剧,若竞争对手率先推出更具创新性或性价比的技术与产品,可能削弱公司技术优势,导致市场先机丧失	中	中期	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入减少:市场份额减少,直接影响销售收入和利润水平 	<ul style="list-style-type: none"> 紧密跟踪行业动态,及时调整市场策略 加大研发投入,持续推出创新产品 优化产品性能与用户体验,增强客户黏性
人才流失风险	激烈的行业人才竞争可能导致核心人才流失或招聘困难,影响研发进度与创新能力	低	中期	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加:招聘、培训及保留人才的成本显著上升 营业收入减少:关键项目延期导致客户索赔或订单流失 	<ul style="list-style-type: none"> 完善有竞争力的薪酬与股权激励体系 加强人才培养和储备,建立梯队式的人才结构

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
政策机遇	国家政策力推智能制造与国产替代,为公司攻关核心技术和装备提供方向和市场窗口	高	长期	<ul style="list-style-type: none"> 直接资金支持:申请国家专项研发项目,可获得补贴,直接补充研发资金 市场准入优势:符合国产化导向,更容易进入关键领域供应链,获取订单
技术机遇	生成式AI、边缘计算等前沿技术的成熟,为公司优化算法、提升系统智能与实时响应能力提供新工具	高	长期	<ul style="list-style-type: none"> 提升产品竞争力:更智能精准的系统能满足客户高阶需求,增强客户黏性,支撑产品溢价 开拓新应用场景:基于新技术开发创新解决方案,可开拓新的收入来源
市场机遇	新兴行业自动化需求爆发,为定制化行业解决方案提供广阔的增长空间	高	长期	<ul style="list-style-type: none"> 驱动收入增长:针对新兴行业的定制化系统订单,将成为公司营收增长的重要引擎 巩固领先地位:通过深耕细分行业形成专有技术和解决方案,构筑更高的竞争壁垒

创新风险管控

今天国际着力构建覆盖多维度的风险管控体系,以有效应对技术迭代加速、市场需求频繁变动等外部挑战:在技术风险层面,建立技术成熟度评估模型并定期组织技术路线图评审,确保研发方向与前沿技术趋势及行业标准相契合;在市场风险层面,实施需求变化快速响应机制,依托敏捷开发模式提升产品迭代速度与市场适应性,增强客户满意度与市场竞争力;在管理风险领域,制定《项目技术评审规范》,推行研发项目全生命周期管理,强化关键节点评审与资源动态配置效率,保障项目高质量交付。同时,公司建立动态技术跟踪与预警机制,持续提升技术预见能力,及时捕捉并响应行业技术变革与创新机遇。

双奖到手,今天国际品牌和交付双在线

案例

2025年12月,由《物流技术与应用》杂志主办的第十三届全球智能物流产业发展大会暨全球物流装备企业家年会在苏州隆重召开,在活动上,公司凭借在智能物流领域的深厚技术积淀、持续深耕的品牌影响力,荣获“2025年度智能物流产业优秀品牌奖”。

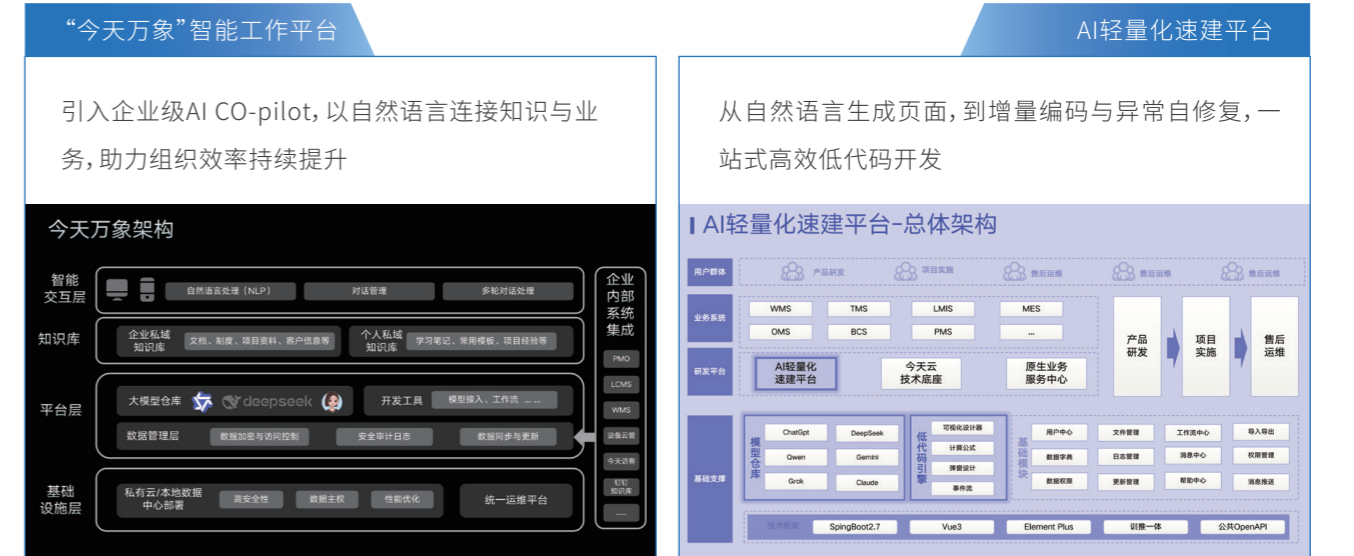
同期,公司在穗港澳商会数智物流装备产业协作交流活动暨2025年度会员大会的金蚂蚁颁奖典礼上,凭借强劲交付实力获得了“精益落地标杆奖”。



深化数智赋能

搭建数智化平台

今天国际坚持以“全要素数字化、全场景智能化、全链条协同化”为核心导向,持续完善数字化底座与智能化能力体系,构建以“今天云”为云端底座、“今天万象”为AI大脑、“AI轻量化前端速建平台”为交互界面的全栈数字化产品体系,持续推进系统智能化与平台化升级,推动物流系统从被动执行指令向主动参与业务决策演进。



提升数智化水平

报告期内，公司持续推进数字化转型升级，以数字引擎驱动管理提效与业务创新。

智能控制系统 (ICS) 第一阶段

通过将CodeSysRuntime (PLC 编程环境) 与仓库控制系统 (WCS) 集成于同一硬件平台，实现控制与调度的深度集成，达成内存级实时数据交换能力，为高节拍、高动态的仓储物流场景提供了确定性延迟保障



下一代仓储控制系统

构建了一套全面满足国家信创要求的下一代仓储控制系统——仓库控制系统 (WCS)，该系统通过系统化的资源调度优化与多模式缓存集成，实现在高并发场景下数据接入与处理能力的显著提升



环形穿梭车调度系统

引入遗传算法进行全局优化，实现调度策略从局部、被动到全局、主动的范式升级，系统性解决高并发场景下的拥堵与效率问题



多层穿梭车调度系统

构建以“分区自治”与“系统动态均衡”为核心的双层智能调度体系，通过多目标优化等算法，提升仓储吞吐效率、设备利用率和系统稳定性



在装备层，公司聚焦复杂环境下的稳定性与适应性，让自动化在更多真实场景中可靠运行。

FH16 三向叉车AGV



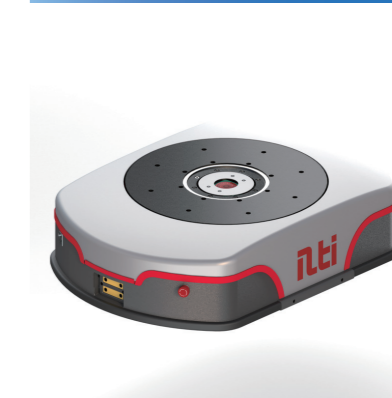
面向高位、窄巷道场景打造，满足UL认证出口标准。集高载重、高举升、全向感知与智能叉取于一体，并配套360°全景安全防护体系，为高密度仓储提供安全、精准、高效的无人化解决方案

协作AGV



引入机械臂协作能力，支持抓取、吸盘等多种搬运方式，适配不同工位与高度需求，末端执行更灵活

纹理导航潜伏AGV



基于地面纹理实现自主定位与导航，无需二维码或额外铺设，在复杂环境中具备更高的稳定性与连续作业能力





联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:

以匠心之道 创服务之优

- 负责任供应链
- 携手共求发展
- 打造优异品质
- 守护信息安全

负责任供应链

供应链管理体系

为夯实供应链运营基础,今天国际积极推进供应链精细化管理,制定并实施《供应链管理制度》《供应商管理程序》等一系列规范,实现对供应商从准入、绩效评估到风险管控的全周期管理。公司明确各部门权责,在SCM办公室统筹主导下,各相关部门高效协同、逐级落实管理要求;并通过细化流程、优化设计和完善机制,不断提高供应链运作效能与风险防范水平,为供应链的持续稳健运行提供了有力支撑。



供应链风险机遇

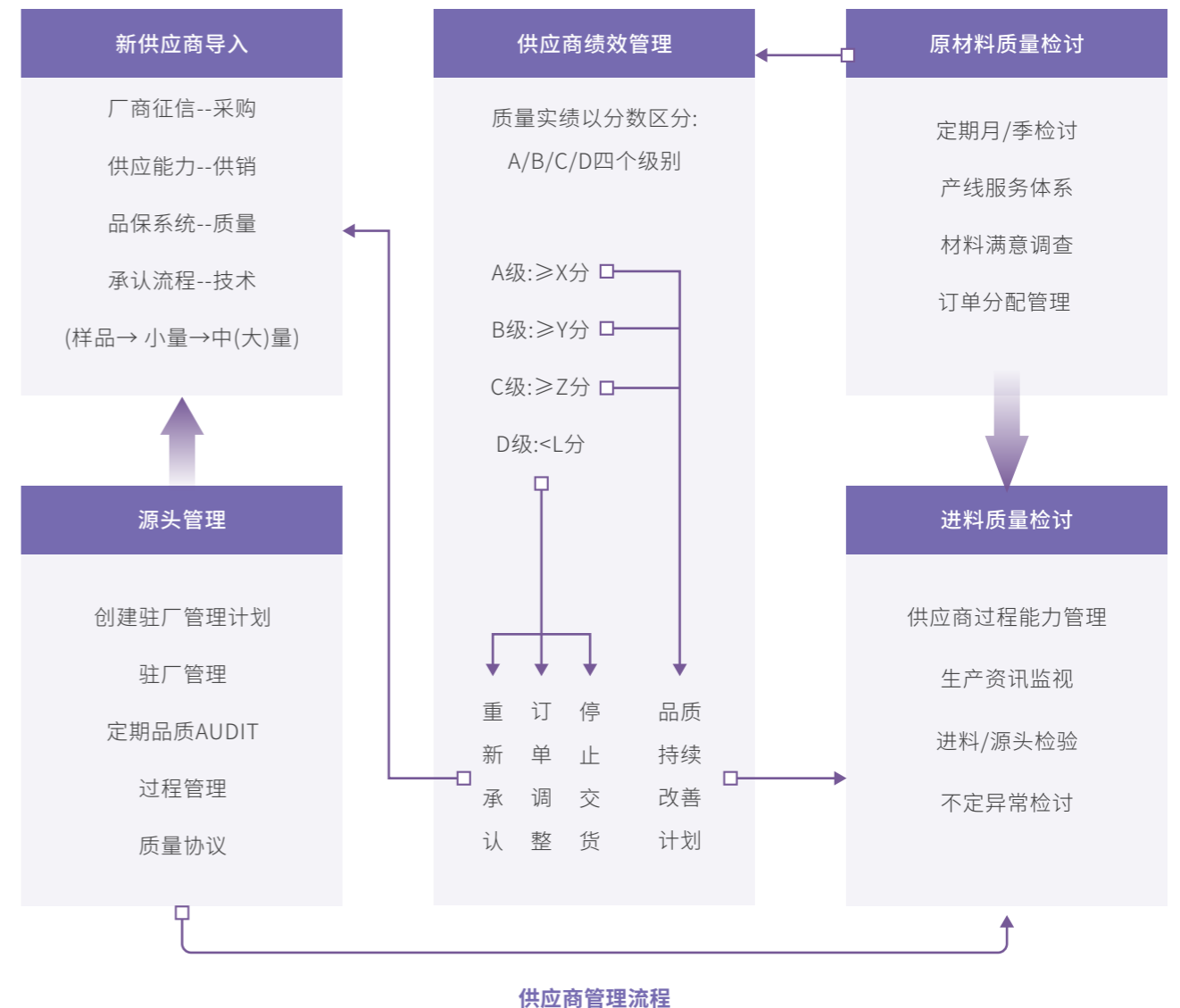
风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
交付质量风险	公司采购以定制化为主,要求供应商具备柔性生产能力,核心部件供应商技术适配性不足可能导致交付延期 当外协厂商未能严格按照公司的设计标准进行生产时,可能会导致交付的产品或组件在功能、性能、兼容性等方面与公司要求不符,从而引发质量风险	中	中期	<ul style="list-style-type: none"> 生产成本增加:核心部件技术适配不足会导致产品返工、报废或追加测试与调试投入,直接推高项目生产成本 营业收入减少:质量问题可能损害公司的品牌形象和市场声誉,导致客户流失,影响收入 	<ul style="list-style-type: none"> 对供应商的技术能力、生产经验和质量控制体系进行全面评估,选择具备柔性生产能力和良好质量记录的供应商 建立严格的质量控制流程,对外协厂商的生产过程进行监督和检查,确保产品符合设计要求 对产品或组件进行标识和追溯,一旦发现质量问题,能够迅速定位问题源头并采取措
供应中断风险	供应商可能因生产故障、跨境物流阻滞、自然灾害或地缘政治事件等突发因素,无法按时交付项目所需的核心原材料或关键设备	低	短-中期	<ul style="list-style-type: none"> 采购成本上升:为应对断供风险,公司需启动应急采购,可能面临原材料溢价及额外物流费用 营业收入减少:供应中断会造成项目停工、交付延期,不仅影响当期收入确认,还可能触发合同违约赔付,影响客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 建立关键物料安全库存机制,对核心硬件及战略原材料设定合理储备量 制定分级应急预案,明确供应中断时的资源调配、替代方案及复工流程 与核心供应商建立战略伙伴关系,共享产能与需求预测信息,联合构建风险预警与应对机制
原材料价格波动风险	核心原材料价格若出现大幅波动,将对公司项目成本控制及盈利能力产生直接冲击	低	短-中期	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入减少:若主要原材料的采购价格持续上升,而且公司未能及时或未能充分向下游转移相关成本,将导致毛利率降低,盈利水平下降 	<ul style="list-style-type: none"> 通过及时了解行情信息,关注价格波动,提前做好生产原料储备,保障采购材料的价格基本稳定,减少行情波动给项目带来的风险 优化工艺,提高现有材料的利用效率,严格控制生产成本

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
数智化供应链机遇	依托物联网、大数据与人工智能技术,打造端到端的供应链可视化平台,实现全链路实时监控与动态优化,显著提升供应链透明度与响应速度	高	中—长期	<ul style="list-style-type: none"> 运营效率提升:实时掌握供应链运行状态,提前识别并解决潜在瓶颈,减少库存积压与缺货风险,降低仓储与物流成本 客户黏性增强:通过灵活高效的供应链响应能力,快速适配市场变化与客户需求,提升客户满意度与复购率,巩固市场地位
绿色低碳供应链机遇	随着全球对碳中和目标的重视,绿色供应链成为企业核心竞争力,可以为光伏、储能等行业提供低碳物流解决方案	中	短期—中期	<ul style="list-style-type: none"> 品牌价值跃升:绿色低碳解决方案有助于树立公司负责任的品牌形象,提升市场美誉度,吸引更多ESG导向的优质客户与合作伙伴 政策红利释放:符合国家双碳战略方向,有望获得专项补贴、税收优惠等政策支持,进一步增厚利润
全球化市场拓展机遇	全球智慧物流需求持续增长,可通过搭建智能调度平台、整合海外仓资源,缩短跨境物流时效。公司已在匈牙利、新加坡设立分支机构,可进一步拓展欧洲及东南亚新兴市场	高	中—长期	<ul style="list-style-type: none"> 营收规模扩张:海外业务持续突破,可承接更多高附加值项目,形成稳定的增量收入来源 抗风险能力增强:全球化布局有效分散单一市场波动风险,同时提升品牌国际影响力,带动产品溢价

供应链风险管控

今天国际建立了完备的供应链风险管理体系,通过定期开展风险评估,建立供应商风险预警机制,综合运用协议约束、过程监督、动态评估等手段,有效提升供应链风险应对能力,确保供应链安全稳定运行,以快速响应各类突发情况,保障经营稳定性与连续性。

在供应商管理方面,公司严把准入关口,强化资质审查,并要求供应商签订《安全保证协议》《质量保证协议》及《保密协议》,明确各方权责与合规要求。通过构建贯穿准入审核、履约监督、绩效评估到动态退出的全生命周期闭环管理,实现供应商管理的标准化与精细化,提升供应链韧性与整体抗风险能力。



■ 供应商开发甄选

公司坚持择优合作、品质优先原则，在项目合作中优选国内外信誉优良、资质齐全、质量可靠的供应商；委托加工产品均与国内具备资质与质量保障的企业合作，并在合同签订前完成相关证明文件审核。公司依据《供应商管理程序》严格执行供应商准入评估，综合考量质量、价格、交期等关键要素，按需开展现场考察，评估结果记入《供应商考察评估表》，审核合格后正式纳入《合格供应商清单》。

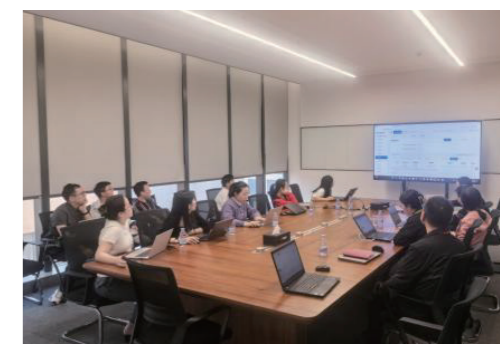


■ 供应商绩效考评

在供应商过程管理阶段，由公司SCM办公室牵头，技术中心、事业部、工程技术部、质量安全部协同配合，依据采购物料性质对主要合格供应商开展年度抽查评估与绩效考评。考核内容涵盖质量、安全、交期、价格、服务、技术及环保等多个维度，公司根据考评结果对供应商实施分级管理，对未达要求的供应商采取整改通知、限期改善、降级处理直至终止合作等递进式管理措施，持续优化供应商结构，保障供应链整体质量稳定。

■ 供应商管理培训

为夯实供应商管理人才基础、提升团队专业履职能力，公司构建科学完善的供应商管理培训体系，打造“核心课程—能力提升—实践应用—效果评估”培训框架。课程设置聚焦核心需求，重点围绕供应商全生命周期管理、数字化工具实操应用及合规风险管理三大关键领域，开展针对性专业培训；能力提升阶段，重点强化专业方法论的实际运用，着力锤炼团队在供应商分级管控、成本精准优化等方面的核心素养；实践应用环节，创新结合情景模拟工作坊与知识管理系统，强化参训人员实战操作技能，推动培训知识落地见效；效果评估方面，建立“理论考核+实操评审”双维度评价体系，同步配套持续改进机制，及时优化培训内容与方式。通过理论知识与实践应用的深度融合，有效夯实供应商管理团队的专业基础、提升业务执行效能，为公司供应链管理水平的持续提升筑牢人才支撑。



SRM系统培训

■ 物资标准化管控

为提升物资管理效能，公司制定《物资管理部仓库管理规定》《标识和可追溯性管理程序》等内部制度，规范物料管理流程，实行仓库集中管理机制，由物资管理人员统一对电控备件、售后备件、工程余料等物资进行集中管控。从收货核验、发货管控到库存盘点与日常运维，各环节均遵循标准化作业流程，严格执行单据核对、双重复核、先进先出、定期盘点等管控要求，结合面向通道、高位码放、先进先出等仓储管理原则，确保仓库分区清晰、环境规范、账实相符，实现仓库作业精细化、流程化、可追溯化管理。

责任采购惠长远

今天国际严格落实阳光采购要求，依据国家相关法律法规制定《采购管理程序》等制度，由专业采购部门统一实施物资采购，建立采购、验收、存储、领用全流程内控体系，保障采购工作规范有序开展。

公司坚持廉洁合规导向，通过与采购人员签订《岗位廉洁专项责任书》、与供应商签署《供应商廉洁承诺书》，强化内外双向监督，坚决防范廉洁风险，维护公开透明的采购秩序。同时推行本地化采购政策，加强与属地优质企业合作，提升供应链效率，支持地方经济发展。

在供应商管理中，公司将ESG表现作为重要评价标准，重点考量人权、环保、安全与商业道德等指标，优先选择可持续发展能力突出的供应商，并鼓励其持续提升社会责任表现，共同推动供应链高质量、可持续发展。

关键绩效

向当地供应商采购支出的比率

43%

携手共求发展

拓展合作交流

今天国际秉持开放协作、共赢共生的理念，以国内外重要行业展会为桥梁纽带，在深耕国内市场、筑牢发展根基的同时，稳步拓展海外业务版图，与全球合作伙伴构建紧密协同的产业联盟，持续提升国际市场渗透率与品牌影响力。报告期内，公司新加坡孙公司正式开业，以此作为辐射亚太市场的重要战略支点，开始在东南亚市场扎根深耕。

关键绩效

参与国内展会 7 次	参与国际展会 2 次	活动演讲 24 次	接待外宾来访 4 场次
----------------------	----------------------	---------------------	-----------------------

《国内展会》

今天国际出席第十届冷库产业年会暨第63届冷链物流万里行

案例

2025年8月13日至14日，公司携冷链智慧物流案例出席第十届冷库产业年会暨第63届冷链物流万里行活动，通过动态演示、案例解析与深度技术交流，向行业展示了其在冷链自动化领域的技术实力与标杆实践。



今天国际亮相2025服贸会，聚焦智慧物流技术创新

案例

2025年9月10日，公司携智慧物流创新方案亮相2025中国国际服务贸易交易会，展示公司最新成果，为观众详细介绍智慧仓储解决方案在多行业的创新应用场景。



今天国际受邀参加华为全连接大会2025

案例

2025年9月18日至20日，公司受邀参加华为全连接大会2025，展示了公司在智慧物流领域两款智能物流机器人产品：复合机器人与Q10潜伏顶升式AGV。通过现场交流，与众多行业伙伴、技术专家及潜在客户进行了深度探讨，分享了公司在冷链物流、新能源物流等方面的数字化实践与洞察。



《 国际展会 》

智启未来,共赴物流新纪元 | 今天国际亮相LogiMAT 2025

案例

2025年3月,公司携创新技术与智慧物流解决方案亮相LogiMAT 2025展会,为来自全世界的观众介绍了覆盖40+行业的智慧物流解决方案,向世界展现了中国智慧物流的硬核实力。



2025 CeMAT SOUTHEAST ASIA进行时

案例

2025年5月20日,公司董事长带领团队首次亮相新加坡CeMAT东南亚国际物流展(CeMAT Southeast Asia),在展会现场以热情的服务、专业的技术呈现了公司卓越的全球化服务能力。



《 活动演讲 》

智链全球,初启未来 | 今天国际受邀出席2025物流装备领军企业座谈会

案例

2025年2月26日,在中国物流与采购联合会物流装备专业委员会主办的“2025物流装备领军企业供应链发展座谈会”上,公司技术总监以《智能装备助力打造柔性智慧仓储物流》为题,向来自五湖四海的行业专业人士介绍来自公司的智慧物流产品。



开放共生,众智有为 | 今天国际双会连发,迎接物流“智”变新时代

案例

2025年3月20日,公司以华为生态伙伴身份亮相华为中国合作伙伴大会2025,携“端一边一云”全栈智慧物流解决方案登场;3月22日,公司主场发起深圳龙岗物流仓储创新发展座谈会,与40余家企业共探“智汇物流,创领未来”的路径。



扬帆起航!在全球智慧物流领域绘制中国航线

案例

2025年6月,公司战略发展部副总经理受邀在政策、金融、技术三位一体助力企业高质量出海论坛上发表主题为《出海扬帆:智慧物流科技企业的全球化运营》的演讲,分享了公司的出海之路。



国内合作

今天国际×华为 联合发布智慧物流与仓储SMART解决方案!共推全球智慧物流智能化升级

案例

2025年9月,在华为HC大会上,华为正式发布了与公司等合作伙伴联合开发的“智慧物流与仓储SMART解决方案”。此方案旨在应对行业在数字化、智能化转型中面临的运营成本高、效率低下及数据协同难等核心挑战。公司作为华为生态伙伴之一,将参与智慧物流与仓储SMART解决方案的落地实践,整合双方技术与业务优势,助力方案在实际场景中发挥更大价值。

双方近期合作重点更关注两大领域:一是AGV(自动导引车)自主研发,提升无人搬运稳定性与效率;二是推广智慧物流园区联合解决方案,整合安防、调度、仓储全流程,让方案能力更快落地具体场景。

海外市场方面,双方更以SMART方案为核心,打造“强强联合”出海模式:华为依托全球渠道与本地化经验分享商机,公司提供专业集成服务,共同开拓东南亚、欧洲等物流数字化需求旺盛的新兴市场,助力中国智慧物流技术“走出去”。



国际合作

共启智慧物流新篇章 | 今天国际与德国劳易测达成战略合作

案例

2025年2月25日,公司与德国工业传感技术巨头劳易测 (Leuze) 于深圳总部正式签署战略合作协议,双方将共同推动智慧物流生态系统的技术革新与产业升级。本次合作不仅将推动智慧物流生态系统的发展,更将助力制造业向更高效、更智能的方向迈进。



共建科创生态

为强化技术创新的底层支撑,今天国际积极构建开放协同的创新生态体系,深化与知名高校及科研院所的合作研发,并与华为等行业领军企业建立战略伙伴关系,有效整合前沿学术资源与产业实践能力,推进关键技术联合攻关与成果转化。通过市场协同与资源互补,显著提高研发创新效率与市场响应敏捷性,为持续赋能客户、巩固行业领先地位筑牢坚实基础,以共建共享创新生态践行可持续发展承诺。

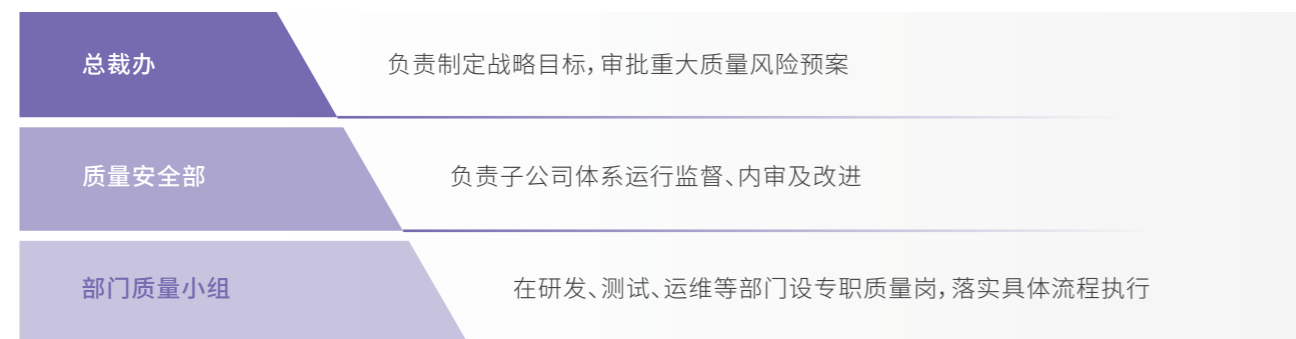
打造优异品质

质量管理体系

今天国际秉持“优质规范、务实创新、持续改进、顾客满意”的质量方针，依据ISO 9001标准，建立并运行《质量环境职业健康安全手册》等制度规范，明确覆盖设计开发、生产制造至客户服务的全生命周期质量管理要求，持续完善质量管理体系建设。为保障体系有效运行，公司搭建质量治理三级架构，由总裁办统筹管理，设立质量安全部专职管理，并在各部门设置质量小组协同落实，形成上下联动、权责清晰的质量管理机制，系统推进质量管理工作，确保产品质量全过程受控。

截至报告期末，公司及子公司今天软件、今天机器人已通过ISO 9001质量管理体系认证。

质量治理三级架构



公司及子公司质量管理体系认证证书

质量风险机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
产品质量风险	在软件开发或信息系统集成环节，若设计逻辑疏漏、测试覆盖不足，可能引发功能缺陷、性能瓶颈或数据安全漏洞	低	中期	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本增加：产品缺陷将产生额外的系统修复、技术支持及客户赔偿费用，直接抬升项目运维成本 营收增长受阻：质量问题会削弱客户信任度，导致订单流失或合同取消，同时损害品牌声誉，影响市场份额扩张 	<ul style="list-style-type: none"> 建立全流程质量管控机制，严格执行设计评审、集成测试与系统验证环节，保障方案稳定性 强化供应商与合作伙伴质量溯源管理，对核心硬件及外协组件实施入厂检验 构建需求动态跟踪机制，通过多轮需求确认与原型验证，确保方案与客户场景精准匹配 建立变更管理流程，对需求变更进行影响评估与版本管控，保障变更可追溯
	因前期需求调研不充分、项目管理不到位，导致最终交付的智慧物流解决方案与客户实际业务场景适配度低，无法满足核心运营需求				
售后服务风险	因项目资源调配不当、现场施工管控不足，可能导致项目交付延期，超出客户预期	低	短—中期	<ul style="list-style-type: none"> 营收确认延迟：交付延期与服务质量不达标将影响收入确认节奏，甚至触发合同违约金赔付 客户留存率下降：服务体验不佳会导致客户流失，减少后续订单及转介绍机会，对长期营收造成冲击 	<ul style="list-style-type: none"> 推行项目全周期管控，对进度、成本、质量实施动态监控，确保项目按预算与节点交付 建立标准化服务流程与技能认证体系，通过定期培训考核提升工程师专业能力 建立问题跟踪和反馈机制，确保客户问题得到彻底解决 定期对客户进行回访和满意度调查，了解客户需求和期望
	服务流程不规范、工程师技能储备不足，会引发运维响应不及时、故障处理效率低等问题				
	客户问题反馈渠道不畅、内部协同机制缺失，将导致服务响应滞后，影响客户满意度				

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
数智化质量管控机遇	依托物联网、大数据与人工智能技术,构建实时质量监测体系,对设备运行状态、系统性能进行全时采集与分析,实现质量问题的提前预警与精准定位,提升检测效率与问题响应速度	高	中-长期	<ul style="list-style-type: none"> 运营成本降低:减少人工巡检与事后修复成本,提升故障处理效率,降低整体运维开支 客户价值提升:通过主动式质量保障,增强客户信任度,提升项目续约率与增值服务收入
绿色低碳服务机遇	响应国家“双碳”战略与全球ESG发展趋势,将绿色设计、节能降耗理念融入方案规划与实施全流程,为客户提供低碳智慧物流解决方案,助力其实现碳减排目标	中	中期	<ul style="list-style-type: none"> 营收增量拓展:符合ESG标准的解决方案可获得市场溢价,吸引更多关注可持续发展的优质客户 品牌价值升级:绿色服务能力有助于树立负责任的企业形象,提升行业话语权与市场竞争力
服务增值升级机遇	从传统售后维保向“主动式运维+数字化服务”转型,推出远程诊断、预测性维护、系统优化等增值服务,构建长期服务收入模式	高	长期	<ul style="list-style-type: none"> 收入结构优化:增值服务带来持续性现金流,降低对一次性项目收入的依赖,提升盈利稳定性 客户黏性增强:深度绑定客户运营需求,通过长期服务合作建立竞争壁垒

质量风险控制

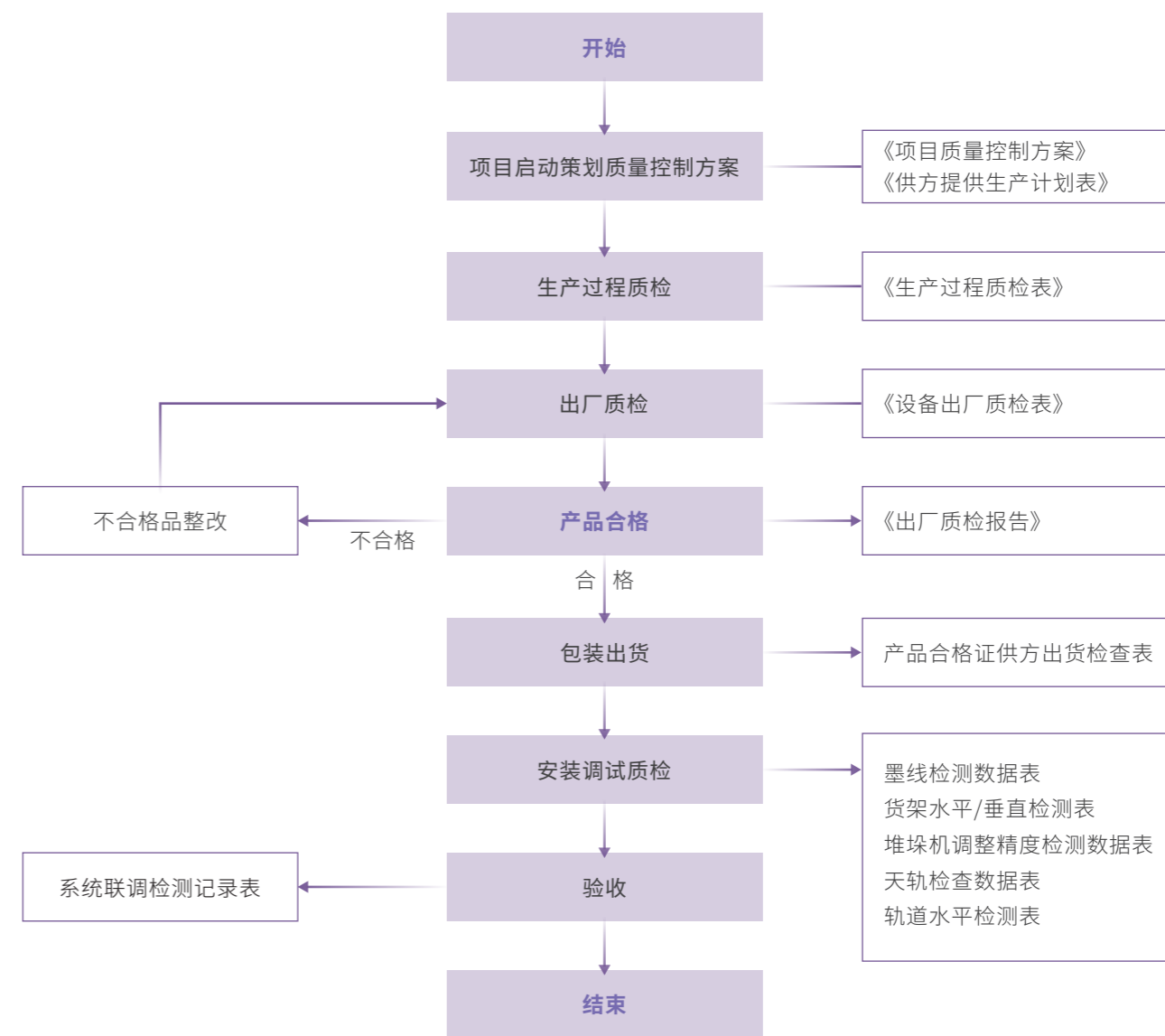
质量风险管理是企业识别、评估与管控质量领域不确定性及潜在失效影响的核心工作。今天国际定期对照ISO 9001:2015标准审核质量管理体系运行情况,确保体系具有实现预期质量目标的能力;并依据《风险和机遇控制程序》,系统规范风险识别、评估、监测、管控及机遇挖掘的全流程管理。

针对全生命质量风险管控,公司强化事前预防与过程审查,在设计阶段运用FMEA工具开展产品架构适配分析,前瞻性识别模块耦合、接口兼容等潜在技术风险并制定预防措施;同时通过严格的内外部审核机制,对项目文档、开发流程及交付成果进行全方位审查,确保质量管理体系持续有效运行。

提升产品质量

产品质量检验

公司以提升产品质量为核心,制定并落实《检验控制制度》等检测规范,建立从供应商准入到产品交付的全生命周期质量检测机制。通过“识别、记录、反馈、跟踪”的闭环管理,高效处置质量不符合项。公司灵活运用全检、抽检、免检相结合的检验方式,搭建标准化检测流程与质量追溯系统,并借助第三方机构开展独立检测,切实保障产品质量合规可靠。



检验控制流程

不合格项管理

为有效管控运营过程中出现的各类不合格事项，公司制定了《不合格控制制度》与《不合格品控制程序》，对采购来料、外包产品、安装调试及客户反馈等全过程的不合格事项实施规范化管理。

当现场作业、环境、产品、物料等出现不合格情况时，由质量工程师出具质量整改单或8D报告，推送至责任供应商及分包商；项目技术负责人与质量经理对不合格状态及紧急程度进行评估，确定处置方案；质量安全部牵头开展原因分析，制定临时整改及预防纠正措施，并全程跟踪落实，确保问题闭环整改。

工程管理部与项目经理负责不合格品信息收集、分析与通报，采购及技术部门制定改善措施，从制度与流程上杜绝不合格品流转使用，全面提升项目质量管控水平。

产品可追溯性

公司严格落实《标识和可追溯性管理程序》要求，在采购、生产、服务与交付各环节推行标准化标识管理，对关键物料及特殊产品实现全流程追溯。通过完善可追溯体系，为异常问题排查、流程优化及客户服务提供坚实依据，持续提升质量管理效能与产品质量稳定性。

产品召回管理

公司建立了完善的产品召回机制，全力防范质量安全风险、保障客户权益。当发现产品存在重大质量缺陷或安全隐患时，立即启动召回应急程序，依托客户数据库快速定位受影响产品版本，同步组建专项工作组，全面负责产品下线、漏洞修复、版本更新、客户补偿及后续跟进等全流程工作，确保快速完成问题定位、科学制定解决方案，最大限度降低客户损失。同时，公司对所有召回事件进行详细记录、分类归档，将其作为质量分析、流程优化的重要依据。



纠正预防管理

公司聚焦质量问题根源治理，依据《纠正与预防措施程序》，科学制定针对性纠正措施及详细实施计划，明确责任分工与完成时限，持续强化质量管理体系的有效性与稳定性。同时，公司建立常态化质量复盘机制，定期召开质量分析会议及质量目标达成会议，组织各相关部门深入剖析各类质量问题根源，精准研判潜在风险，同步制定切实可行的改善计划与防控措施，前瞻性预防质量异常情况发生，推动质量管理水平持续提升。

质量文化建设

公司坚持以质量文化为引领，全面推进质量文化建设，持续开展设备工厂出货前质量控制、项目质量策划等专项培训，着力强化全员质量意识与专业技能，引导全员主动参与质量管控工作，形成全员参与、持续改进的质量管理模式。

提升产品可及性

今天国际致力于消除“数字鸿沟”，以“包容适配、安全便捷、持续迭代”为核心，通过AI、低代码、云技术等手段，让先进的智慧物流技术不再是头部企业的“奢侈品”，而是更多行业、更多规模企业、更多一线员工能够便捷使用的生产力工具。公司秉持“数智普惠，赋能全业”的方针，将产品可及性融入企业发展战略，制定《产品可及性管理制度》，持续推进产品可及性管理工作，建立覆盖研发、测试、交付、运维的全链路可及性管理体系。

在具体执行中，公司坚持“平台化、标准化、易用化”发展路径，开展客户需求分层调研，在保证产品核心功能的前提下简化操作流程，邀请多类用户参与测试并持续迭代，组织专项检查、客户反馈收集及年度复盘工作，持续优化产品体验，满足不同用户、场景与环境的使用需求；并将可及性核心指标纳入绩效考核，确保可及性目标落地。

截至目前，公司业务已覆盖新能源（工艺精确控制）、食品饮料（全程溯源）、3C电子（多仓协同保障生产）、商超配送（高周转多SKU）、汽车零部件（JIT准时交付）等四十多个行业，服务网络遍及国内并拓展至日本、瑞典、北美等海外市场，为各行业、各地客户提供定制化的智慧物流解决方案。

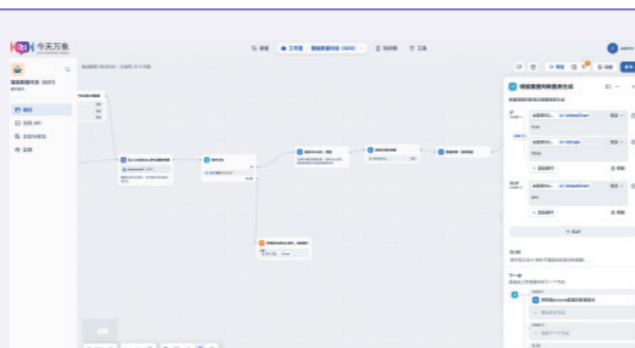


今天国际业务版图

2025年提升产品可及性部分成效

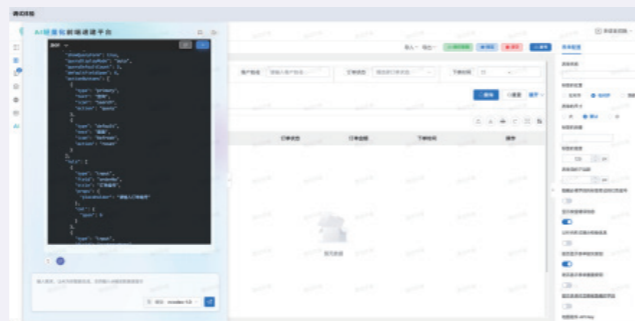
引入“自然语言交互”，消除操作壁垒：

依托“今天万象”平台实现的智能体工作流 (Agentic Workflow)，让一线仓库管理人员无需学习复杂软件操作，通过语音或文字输入即可自动生成报表，显著提升基层员工对数字化工具的接受度和使用效率



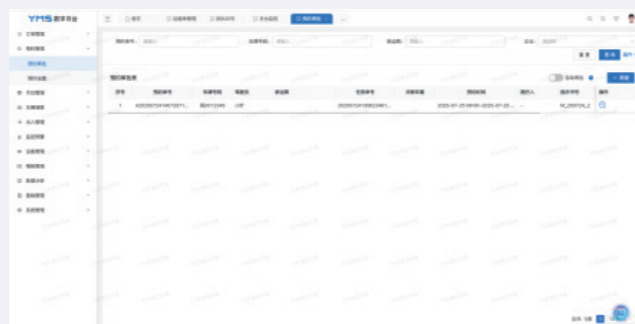
低代码平台与“零门槛”速建：

开发AI轻量化前端速建平台，通过“Prompt-to-UI”技术，使不具备编程背景的业务人员也能自主调整系统界面和流程，有效降低了后期系统运维成本



数字化月台与云管服务，实现服务“零距离”：

依托数字月台与设备云管系统，结合视频识别与云端协同技术，实现跨地域任务信息实时同步，使调度人员与司机可即时获取作业指令，通过云端专家系统实现远程精准指导，有效解决偏远仓储场景专家资源短缺的问题，扩大优质服务可及性



三诺智慧声谷项目的“可及性”实践

案例

在三诺智慧声谷智慧物流系统建设项目中，面对客户现场技术人员有限，但需快速上线多功能系统的挑战，公司依托标准化、模块化、可配置的整体解决方案，实现系统接口高效复用，现场人员无需重写代码即可完成业务定制，实现了系统的快速交付与“傻瓜式”运维，有效提升产品可及性。

赋能绿色转型

在“双碳”战略持续深化的背景下，绿色低碳成为产业发展的重要导向。物流行业作为供应链核心组成部分，在高质量发展过程中面临能源利用与碳排放控制的双重挑战。今天国际立足智慧物流领域，积极践行绿色发展理念，在为客户构建智慧物流解决方案时，全面贯彻绿色低碳设计原则，以绿色创新助力供应链低碳化转型。

以绿色智能技术赋能零碳园区建设

案例

在为日本企业EV Motor打造的世界级“零碳”绿色园区项目中，公司凭借多年的物流系统集成经验，将重型双车同步AGV等绿色智能设备，与自动化仓储系统有机融合，为客户构建起全流程零排放的现代化物流网络。



绿色设计赋能设备节能与环境友好

案例

以激光导引AGV为例，公司围绕绿色节能降耗开展设备结构优化与升级改造。通过采用磷酸铁锂动力蓄电池，从源头减少污染排放、降低运行噪声；通过轻量化设计降低设备自重，减少能耗；通过搭载先进电机与伺服控制系统，提升运行精准度。实际应用证明，该AGV能耗成本显著低于传统内燃叉车，有效实现仓储环节节能降耗。



智慧物流助力实现高效低碳运营

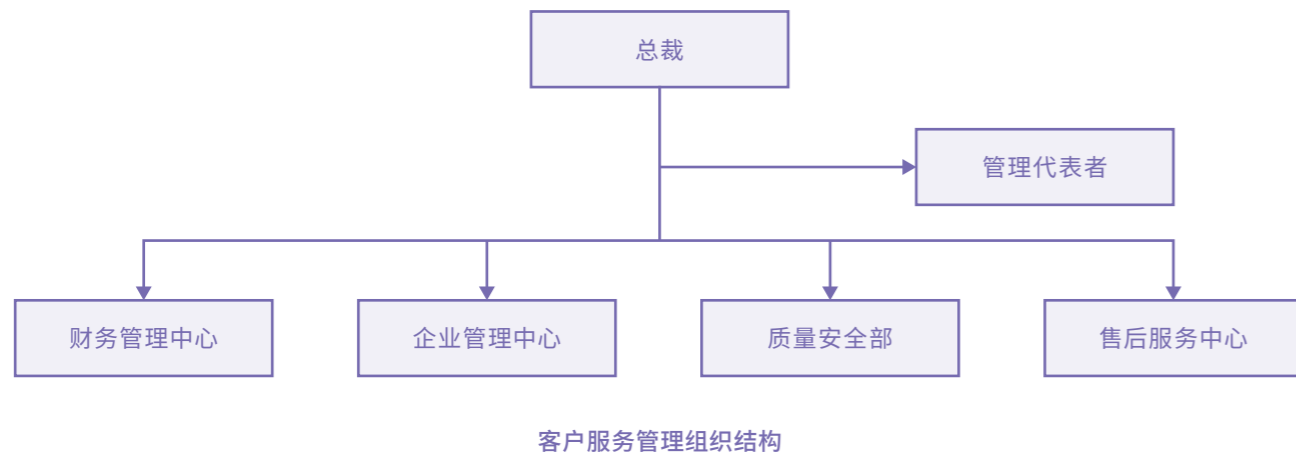
案例

在百威亚太地区首座“绿色智能”标杆工厂建设中，公司为其提供智慧物流解决方案，实现包材配送及成品出入库环节高度自动化作业，推动啤酒工厂物流向自动化、智能化转型。项目实施后，仓储效率提升至传统人工仓库的2倍，库存精准度达99.9%以上，并实现全流程“黑灯作业”（全自动化无人操作）。在绿色节能方面，该工厂铺设3.3兆瓦光伏面板，年均发电量达330万度，相当于约1,000户家庭年用电量；物流环节全面采用电动叉车及电动车辆，有效降低碳排放。凭借优异的绿色化与智能化建设成果，百威温州工厂先后荣获“温州市绿色工厂”“温州市未来工厂”称号。



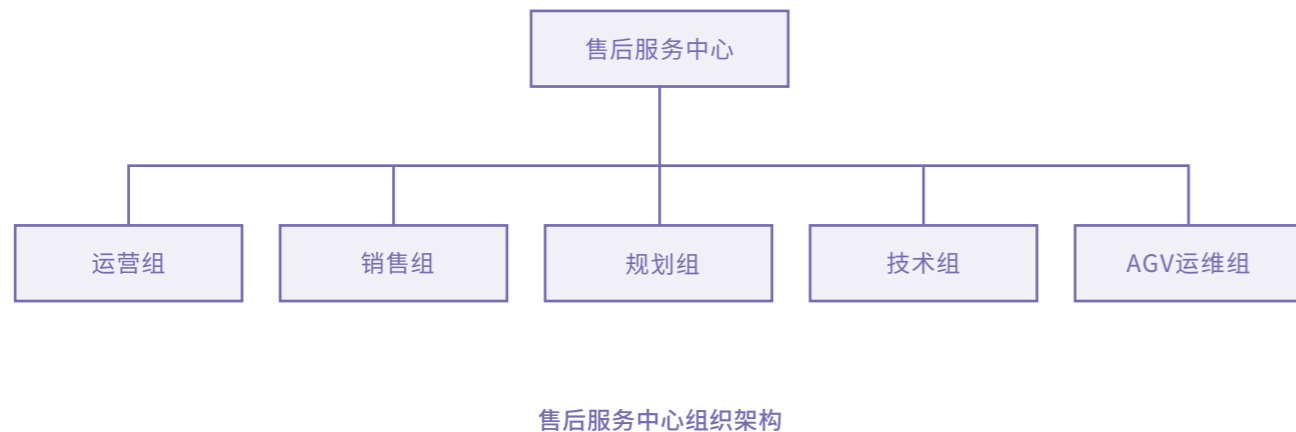
客户服务管理

今天国际始终以“专业、热情、周到、及时”为服务宗旨，恪守“用户至上、服务第一、优质高效、快速响应”的服务原则，建立健全完善的客户服务管理体系，以持续优化的服务质量与服务体验，赢得客户长期信赖与深度认可。



售后服务管理

公司秉持“专注设计、服务个性、价值共创”的服务理念，依托《售后服务管理程序》等制度，搭建专业高效的售后服务体系。通过设立多组协同、行业细分的售后服务中心，精准响应客户需求、高效处理各类问题；并针对不同企业物流系统的个性化维护需求，打造专属售后方案，提供年度维护、系统改造升级、零配件更换及技术培训等全方位服务。



公司为客户提供全周期、一站式售后服务保障，持续完善客户投诉响应机制，推行“年度保养+季度巡查+应急抢修+驻场服务”的综合维护模式，配套“理论+操作+考核”一体化培训体系，建立“原厂供应+多方协同”的备件紧急供应机制，结合本地化技术支持与“4小时响应、24小时解决”的投诉处理流程，为客户提供安心无忧的售后体验。

凭借卓越的服务质量，公司先后通过五星售后服务认证、“十星卓越”售后服务体系完善程度认证，服务能力与专业水平得到权威认可。



售后服务体系认证证书

把控责任营销

今天国际严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，将合规经营深度融入市场营销各环节。公司建立宣传内容事前审核机制，坚决杜绝夸大宣传、误导性陈述及不实信息，确保所有产品功能描述与服务承诺客观真实、准确可靠，切实维护消费者权益，树立诚信负责的品牌形象。

提升服务质控

今天国际将“安心服务”作为根本宗旨，以严谨细致的执行、专业可靠的技术与全心周到的支持，全力达成超越客户期待的高质量交付，赢得客户和市场良好的口碑。为不断优化服务体验，公司严格执行《客户满意度调查程序》，系统开展客户调研工作，及时搜集并深度解析客户反馈，形成持续改进的服务优化闭环，推动服务水平和客户体验的持续提升。

关键绩效

客户满意度

92.58%



质量指标目标

今天国际始终将提供更具价值的产品与服务作为质量管理的根本导向, 凭借标准化的质量管控体系, 依托过硬的集成设计能力、完善的软件平台架构以及高效的项目执行机制, 不断推进产品质量与服务优化, 力争每一项交付成果均达到行业先进水平, 以实实在在的成效持续赢得客户的满意与信赖。

指标名称	2025年目标值	2025年实际值	达标情况
顾客满意度	≥90	92.58	达标
顾客故障保修处理率	100%	100%	达标
内部审核及时率	100%	100%	达标
外部审核通过率	100%	100%	达标
产品来料合格率	≥99%	99.50%	达标

守护信息安全

信息安全管理

今天国际遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求, 秉持“战略保障, 风险可控, 适度安全; 整体考虑, 统一规划, 分步完善”的信息安全方针, 构建并持续完善信息安全管理体系。公司制定《信息安全事件管理程序》《信息安全管理手册》等内部制度, 设立信息安全运维工作小组, 明确由最高管理者领导、管理者代表协调、各部门分工落实的责任机制, 保障信息安全管理体系的系统性与常态化, 确保企业信息资产的安全与完整。

截至报告期末, 公司已获得CMMI 5级信息安全评审等级证书, 通过ISO/IEC 27001信息安全管理体系认证; 子公司今天软件已通过ISO/IEC 27001信息安全管理体系认证及ISO/IEC 20000信息技术服务管理体系认证。报告期内, 公司未发生数据安全事故与客户隐私泄露事件。



信息安全审计

2025年,为提升PMO管理平台数据质量,保障项目信息的真实性、完整性及决策支持有效性,今天国际开展PMO系统专项审计工作。本次审计涵盖组织、合同、项目、客户与供应商五大核心模块,深度检视数据录入、流转与维护等流程,识别潜在的数据管理风险与流程短板,并针对性提出优化方案,以推动系统数据准确性提升与业务流程规范化。截至报告期末,经审计发现的需改进事项均已落实整改,进一步提高公司信息安全管理的规范化水平与整体防护效能。

信息安全应急管理

今天国际制定《信息安全应急指引》《电力故障应急处理方案》《网络中断应急处理方案》等应急管理文件,构建信息安全应急响应机制,明确各类信息安全事件的管理程序与权责分工,确保在遭遇电力故障、网络中断或其他突发信息安全事件时,能够迅速启动预案、实施精准处置,有效遏制事件影响扩散,切实保障核心数据资产与业务持续稳定运行。



网络中断应急指引演练

案例

为检验信息安全应急响应机制的有效性,公司于2025年4月组织开展网络中断专项应急演练,模拟主干光缆中断场景,联动信息管理部等部门及外部技术支持单位协同参与。实战检验表明,整体关键指标达标率达93%,较去年提升7个百分点,有效验证了应急预案可行性。

信息安全实践

为全面提升信息安全管理水平,今天国际构建多层次、立体化的信息安全防护架构,通过部署先进的网络安全防护系统,建立健全网络防御机制,并落实防火墙部署、漏洞扫描、数据分级分类管理以及严格的网络访问控制策略等防护措施,持续强化信息安全技术防线,有效预防数据泄露与网络攻击风险。此外,公司不定期组织信息安全管理培训,不断提升员工的安全防范意识和应急处置能力,确保各项操作规范落实,筑牢企业内生的安全屏障,全方位守护信息资产安全。





联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:

建成长之阶 聚团队之心

- 守护职业健康
- 优化人才引进
- 完善薪酬激励
- 推动民主管理
- 赋能员工成长
- 提升员工福祉
- 践行企业责任

守护职业健康

安全管理体系

今天国际秉持“以人为本、预防为主、健康安全、管理创优”的职业健康安全方针，依法合规推进安全生产与职业健康管理，制定《质量环境职业健康安全管理手册》，持续健全安全风险防控机制，构建权责清晰的安全生产责任体系。公司明确董事会及总裁办承担安全生产管理主体责任，由质量安全部统筹职业健康安全管理，不断提升管理体系运行效能。

为实现“重大职业健康安全事故发生率为0”的总体目标，公司实施《目标、指标和管理方案控制程序》，通过目标分解、持续跟踪、绩效评估等闭环管理，推动安全管理责任层层落实、安全措施精准落地。

同时，公司将安全管理延伸至外部承包商，制定《项目安全管理规范》等专项制度，明确外部承包商进厂施工全流程管理要求，对施工项目团队开展安全文化宣贯与培训，补齐相关方安全管理短板，压实安全管理责任，保障全体从业人员的生命和财产安全。

截至报告期末，公司及子公司今天机器人已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



今天国际、今天机器人职业健康安全管理体系认证证书

关键绩效

安全生产投入 45.24 万元	安全生产事故数 0 起	因工作关系死亡人数 0 人	工伤人数 0 人
百万工时伤害率 0 %	因工伤损失工作日数 0 日	重大安全事故及环境污染事件数 0 件	

2025年职业健康安全目标与指标

重大危险源	目标	指标	完成情况
施工用电	杜绝触电伤人事故和因触电而引起的火灾	事故发生率为0	达标
高空作业	防止高处坠落伤人事故发生	事故发生率为0	达标
起重作业	防止物体打击、坠落伤人事故发生	事故发生率为0	达标
消防安全	杜绝触电事故和因触电而引起的火灾	事故发生率为0	达标

安全风险管理的

今天国际建立常态化安全隐患排查机制，依据《危险源辨识和安全管理制度》《危险源识别和评价程序》，明确危险源辨识、评价、管控流程规范，制定全面的安全检查计划，配套完善保障措施，确保安全排查工作有序落地。对检查出的安全隐患，实行及时上报、明确责任主体、责令限期整改的闭环管理，确保隐患及时消除、不留死角。同时建立风险复评机制和动态监控体系，实现危险源信息的及时更新、动态管控。通过持续开展危险源识别、科学评估和分级管控及针对性整改，有效消除与控制安全风险，切实保障职工安全。

关键绩效

开展科技园安全隐患排查**3**次

用电安全检查

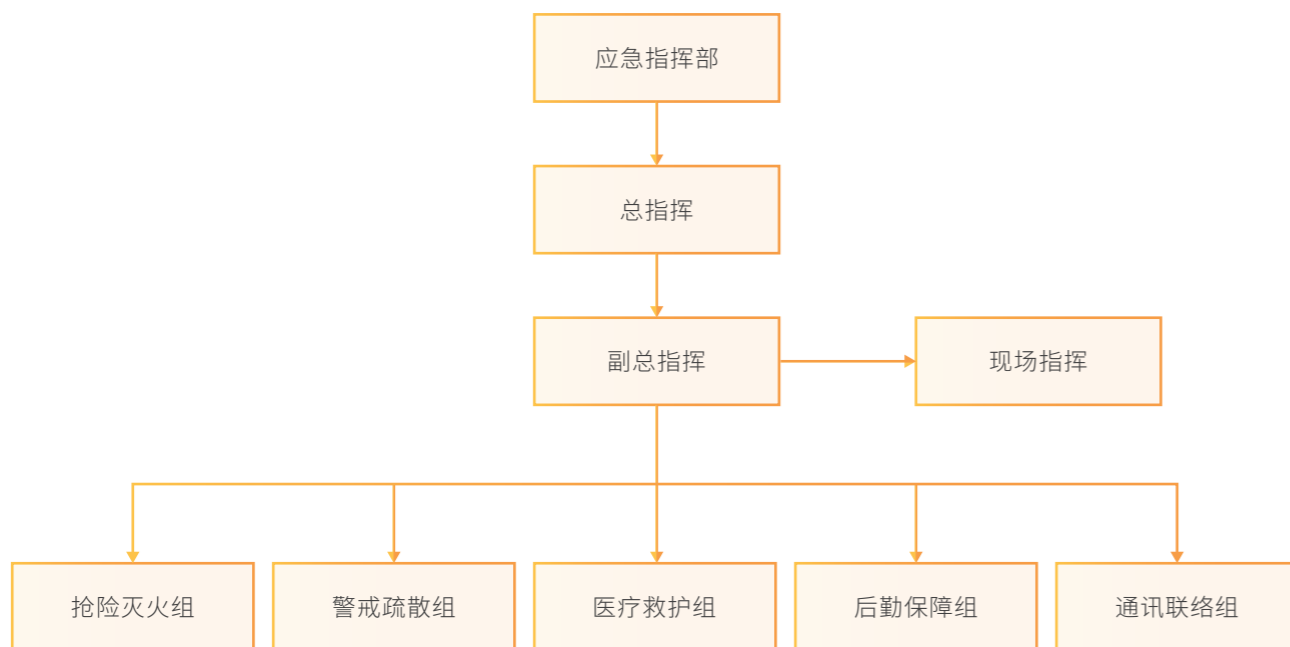
2025年9月、12月，公司开展宿舍卫生及用电安全专项检查，对排查出的用电安全隐患，通过邮件通报、改正复查等手段，杜绝不安全因素滋生。

案例

应急处置保障

今天国际锚定“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责、横向协调、外援为辅”的应急工作原则，制定《应急准备和响应程序》《职业安全事件处理程序》等规范性文件，编制《生产安全事故应急预案》，构建完善的安全生产应急管理体系。

公司定期开展培训工作、组织应急演练，同步建立演练效果评估机制，通过复盘总结提出优化建议，持续提升应急处置的专业性与高效性，以有效预防各类生产安全事故，降低事故造成的人员与财产损失，实现预防、预备、响应、恢复全过程闭环管理。



综合预案应急组织机构图

消防应急演练

案例

2025年12月2日，公司开展全员消防应急演练，演练对照应急预案有序开展，覆盖报警、逃生、指挥、营救、灭火器使用、总结反思全流程，有效强化员工消防安全意识，提升自防自救和事故应变能力，确保全员掌握应急救援流程和方法。



健康防护措施

今天国际重视职业健康管理工作，严格落实各项职业健康管理措施，建立“预防为主、防治结合”的工作机制，制定《劳动防护用品管理制度》，明确相关岗位劳动防护用品配备标准与使用规范，督促员工按要求规范佩戴、使用职业病防护工具，同步推进作业设施升级改造，持续优化作业环境，有效管控职业病危害因素，从源头防范职业健康风险。公司重点加强职业危害源头管控，严格执行特殊工种从业人员持证上岗制度，对存在职业病风险的岗位人员实施轮岗换岗机制，最大限度保障员工身体健康安全。此外，公司全面履行职业病危害告知责任，在作业场所显著位置设置规范的警示标识与标志；并定期组织员工职业健康体检，建立健全员工职业健康监测评估台账与个人健康档案，全方位预防各类职业风险及职业伤害，为员工创造安全、健康的工作环境。

关键绩效

工伤保险投入总金额	工伤保险人员覆盖率	职业病发生人数	职业病发生率
36.72 万元	100%	0 人	0%

关键绩效

开展应急消防演练**1**次

安全生产培训

今天国际以安全文化培育为安全生产管理核心,多措并举强化全员安全素养与岗位履职能力。通过系统培训提升职业健康安全管理人员的履职能力,并从教育背景、专业技能、实践经验、持续培训四维度建立能力评估机制,保障各岗位人员专业素质达标。同时,面向全体员工开展安全教育、培训及知识宣传活动,强化安全文化宣贯,提升员工安全生产意识与自我保护能力。



应急医疗救护基础培训

优化人才引进

合法雇佣

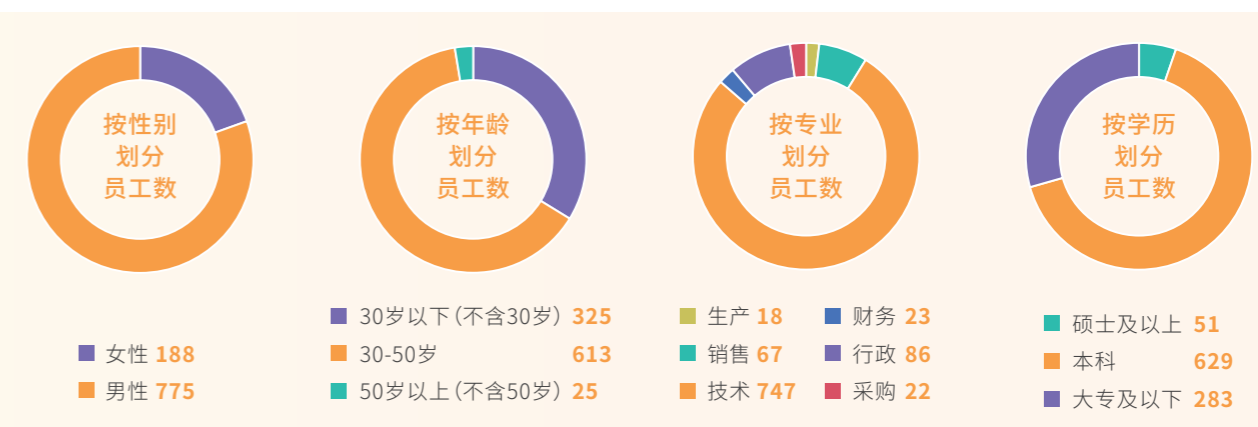
今天国际贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,以及《消除就业和职业歧视公约》等国际公约及国际劳工标准,秉持开放、包容、公平的用人理念。针对境内外用工特点,公司建立统一且适配当地合规要求的用工管理体系,对境内外全体员工一视同仁。在人员招录、岗位调配、薪酬福利等环节,公司严格禁止任何基于种族、性别、年龄、宗教、残疾等因素的歧视与骚扰,坚决杜绝使用童工及强迫劳动,保障雇佣公平与基本权益,构建平等、和谐的劳动关系。

关键绩效



2025员工构成情况

关键绩效



公平招聘

人才是企业构筑核心竞争力的根基,今天国际实施《人力资源配置与招聘管理制度》《招聘管理程序》等内部管理文件,坚持“因事设岗、因岗设人”“适岗适才、宁缺毋滥”及“公开、平等”招聘原则,规范从需求提出、简历筛选、笔试面试到录用的流程管理,为建立健全人才标准体系、人才评价体系、人才盘点体系、人才发展体系提供保障。公司确保考用一致,坚持同工同酬,禁止在招聘中询问与岗位无关的个人隐私,从源头杜绝歧视与不公。

同时,公司搭建多元化引才渠道,打造线上线下联动的招聘体系,深化校企协同育人与人才引育合作,持续提升人才队伍整体素质。报告期内,公司实施北京、哈尔滨、广州、昆明、成都、武汉、长沙7地春秋双选会,成功引进多名专业人才。



西安建筑科技大学大学生创新创业与就业实践基地

关键绩效



招聘渠道



校园招聘

完善薪酬激励

薪酬体系

今天国际结合区域经济发展水平和行业薪酬标准，构建兼具内部公平性与外部竞争力的薪酬分配机制，不断完善薪酬管理体系。公司依据《薪酬管理制度》开展薪酬管理工作，以岗位价值、贡献价值、个人价值为导向，坚持薪酬体系与公司战略发展阶段相匹配、与人才结构和需求层次相契合，综合考量职位层级、工作经验、职责范围及工作业绩等多维要素，制定差异化、科学化的薪酬方案，实现内具公平、外具竞争。

绩效管理

今天国际推行系统化、常态化的绩效管理机制，建立健全绩效管理体系，制定《员工绩效考核管理制度》，客观评价个人业绩，发挥绩效管理在目标指引、成果评价、双向沟通与持续改进方面的核心作用，最大限度激发员工潜能，驱动组织整体效能提升。为保障绩效评估的公正性与严肃性，公司设置绩效申诉渠道，如员工对绩效考核结果有异议，有权就不公正、不合理的评估结果提出申诉，各级管理者须对相关绩效反馈与申诉予以及时回应与妥善沟通，确保绩效管理过程公开、结果公正、程序规范。

福利待遇

今天国际注重员工福祉，通过编制《员工手册》，规范考勤、请休假、薪酬与福利等各项管理，努力打造全面且有温度的福利保障体系。在严格落实五险一金、法定节假日、带薪年假等国家法定福利的基础上，公司同时推出餐费补贴、商业意外伤害保险、免费住宿或住房补贴、团建活动等多层次福利方案，切实提升员工保障水平。

在工时与休息休假管理上，公司推行标准工时制，部分生产及项目岗位经审批后实行综合计算工时制。员工因工作需要延长工作时间的，优先安排同等时长调休补休，保障员工合法休息权利，持续营造安全、健康、舒适的工作环境，切实维护员工合法权益。

此外，公司坚持以长效激励吸引、保留与发展核心人才，面向管理层及核心骨干人员实施股权激励计划，并为研发、销售等关键岗位建立长效激励机制，推动核心人才与企业形成利益共同体、发展共同体。报告期内，公司实施2021年限制性股票激励计划预留授予第三个归属期股份登记，本次归属数量为70.47万股，截至报告期末，公司2021年限制性股票激励计划已全面实施完成，取得了良好的激励效果。

关键绩效



推动民主管理

今天国际坚持民主管理与公司治理深度融合,构建以职工代表大会为基本形式、以工会组织为日常依托、以民主沟通为常态机制的民主管理体系。职工代表大会作为民主管理的核心平台,严格落实涉及职工切身利益的重大事项,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。工会发挥桥梁纽带作用,前置化解矛盾纠纷,构筑和谐劳动关系“第一道防线”。民主沟通贯穿日常运营,员工可通过部门负责人、人事部门或智能办公平台反映诉求,确保员工诉求高效传达、问题及时响应,实现公司与员工之间的有效互通与共识凝聚。

公司定期开展员工满意度调查工作,收集员工对薪酬福利、绩效考核、职业发展等方面的意见建议,并依据有效建议不断优化人才管理措施,为员工创造更具获得感、幸福感的职场环境。

报告期内,公司成功完成第四届工会委员会换届,选举过程民主、公开、公正,67名会员代表中一线职工占55%、女职工占67%,充分保障会员代表的广泛性。



今天国际工会法人资格证书

关键绩效

员工满意度 **96%**

赋能员工成长

员工培训

今天国际牢固树立人才是第一资源理念,持续完善人力资源管理体系,构建多层次、系统化的培训机制,并将员工培训表现纳入个人绩效考核,作为岗位调整的重要参考依据。

为适配员工在不同职业发展阶段的需求,公司制定《培训管理制度》,设计涵盖新员工培育、专业技能深化及高层次人才发展的全方位培训架构,通过员工自学、部门内训、跨部门交流、外聘专家授课、外派学习、拓展训练及国内外考察等多元化模式组合开展培训工作。



六级阶梯式培训体系图

针对新员工群体,公司依据《新员工带教培训管理办法》推行“传、帮、带”导师机制,遵循平等交流、注重实效的原则制定培训计划,设立双向评估体系以保障带教质量,切实保障带教质量与培训成效,有效促进新员工快速掌握岗位专业技能、适应岗位工作、提升业务能力。

培训对象	培训项目
入职新员工	新员工入职培训
在职员工	岗位素质和技能基础培训
	岗位素质和技能提升培训
中高层管理者	后备人才培养
	管理者提升培训
领导	领导决策者提升培训

关键绩效

开展员工培训	员工培训总时长	员工培训参与人次	接受培训人数	员工培训覆盖率
184次	422.10小时	3,804人	834人	86.60%



EPLAN软件交流培训



AI大模型时代的财务数智化转型培训



商务礼仪培训



广药项目技术分享会

职业发展

今天国际坚持任人唯能、以绩为先的人才管理核心理念，以标准化人才发展体系为支撑，推动组织效能与员工价值同步提升。公司依托《岗位体系管理制度》，明确各专业序列岗位层级与发展路径，并通过《员工岗位变动(晋升/调动)作业流程标准规范》，将任职资格与晋升机制有机结合，保障人才选拔公平规范。公司推行双轨并行晋升模式，职级晋升与薪酬梯度调整均以绩效考核为核心实施动态管理。同时建立人才储备机制，加强高潜人才培养，构建管理人才与专业技术人才梯队，为组织持续发展提供坚实人才支撑。

提升员工福祉

女性关爱

今天国际将女性员工关爱融入企业文化与制度建设，严格落实女性员工产检假、产假、哺乳假等法定权益，积极协助办理生育津贴申领；坚持平等就业与职业发展原则，为女性员工提供公平的发展机会；并开展形式多样的女性专属关怀活动，全力保障女性员工合法权益。

关键绩效

管理人员中女性人数比例	员工享受产假返岗率
25.30%	100%



“三八”妇女节活动

员工帮扶

今天国际积极构建员工帮扶机制，设立专项帮扶基金，始终秉持对员工的深切关怀，通过精准化援助与常态化关怀相结合的方式，切实为员工纾困解难，并开通心理疏导与法律援助绿色通道，持续传递温暖与关爱，着力营造互助友爱的“家”文化。

关键绩效

员工帮扶总投入	困难员工帮扶人数
20万元	2人

员工活动

今天国际关注员工身心健康,积极开展多元化文体活动,持续升级“职工之家”综合服务平台,增设健身房、瑜伽室、多功能球类场馆及休闲阅读、心理咨询等功能区,为员工提供身心放松的空间,丰富员工业余生活,促进团队融合与情感联结。公司鼓励跨部门、跨层级广泛参与,有效打破沟通壁垒,营造积极向上、和谐融洽的工作氛围,不断提升员工满意度与团队凝聚力,助力实现高效工作与快乐生活的平衡。



多彩运动



拓展训练活动



俱乐部活动

践行企业责任

今天国际在持续创造经济价值的同时,积极传递正向价值观,始终秉持“责任赋能,向善而行”的公益理念,将社会公益事业融入企业文化建设。公司聚焦教育支持、应急救援、社区共建等重点领域,积极开展助学兴教、灾后重建援助、社区服务等公益行动,用心用情支援弱势群体,助力环境保护与文化事业发展,以实际行动践行企业社会责任。

粤港同心,守望相助 | 今天国际捐款100万元援助香港大火灾后重建工作

案例

2025年11月,公司密切关注香港火灾灾情,积极响应灾后紧急救助与社区重建需求,向深圳市慈善会捐赠100万元,专项用于受灾居民医疗救助、生活物资保障及灾后重建工作,助力灾区尽快恢复正常生产生活秩序。



展望未来

道阻且长，行则将至。展望未来，挑战依然存在，但机遇更加广阔。今天国际将始终心怀敬畏，脚踏实地，以智慧物流与智能制造技术为支点，赋能千行百业的转型升级。我们将持续聚焦智慧物流与智能制造核心主业，以“人工智能+工业互联网”为核心驱动力，加速技术创新与产品迭代，深化国内优势行业渗透，并稳健推进海外市场本地化运营。

我们将始终以客户价值为中心，以股东回报为责任，以员工成长为基础，以社会进步为己任，携手所有利益相关方，在不确定的时代中坚定前行，共同书写高质量、可持续、有温度的发展新篇章。

附录

指标索引表

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	
关于本报告	P1.1-P1.2	2-2/2-3	第四条 第六条	
董事长致辞	P2.1	/	/	
关于今天国际	公司简介	P3.1	2-1	
	服务框架	P3.3	2-1	
	企业文化	P3.2	2-1	
	发展历程	P3.1	2-1	
	年度大事记	P3.1	2-1	
	年度荣誉	P3.1	2-1	
	聚焦2025	P3.1	2-1	
循善治之道,筑永续之基	深化可持续发展战略	G1.1.1-G1.1.3/G1.1.8	2-2	第十一条 第十二条
	完善ESG治理架构			
	推进可持续风险管理			
	健全利益相关方沟通	G1.3.2	2-16/2-29	第九条 第五十三条
	优化实质性议题管理	G1.1.9	3-1/3-2/3-3	第五条
立善治之规,拓长远之境	抓实党建引领	/	2-27/405-1	/
	规范治理体系	/	2-9/2-27	/
	精进薪酬管理	/	2-19/2-20	/
	夯实投关管理	/	2-16/2-27/2-29	/
	强化合规经营	/	2-25/2-27/207-1/207-2	/
	坚守商业道德	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.7-G2.1.8/G2.2.2	2-27/205-2/206-1	第五十五条 第五十六条

循绿色之道,绘长青画卷	应对气候变化	E1.1.1-E1.1.8/E1.1.16	2-27/201-2/305-1/305-2	第二十一 第二十二 第二十三 第二十四 第二十五条 第二十八 第三十三
	环境合规管理	E2.1.1-E2.1.3/E2.1.5-E2.1.9/ E2.2.5-E2.2.7/E2.3.2/E2.4.1-E2.4.3	2-27/303-4/306-1/306-2/ 306-3/306-4/306-5	第二十九 第三十 第三十一 第三十二 第三十三
	资源循环利用	E3.1.1-E3.1.3/E3.1.5/E3.2.3	2-27/302-1/302-2/ 302-3/302-4/303-5	第三十五 第三十六 第三十七
	守护生态系统	E2.3.1/E2.3.3	101-2	第三十二
凝精科研之芯翼	创新驱动发展	S2.1.1-S2.1.13	2-27	第四十一 第四十二 第四十三
	深化数智赋能	S2.1.13	/	第四十二
以匠心之道,创服务之优	负责任供应链	S3.1.1-S3.1.4	2-27/308-1	第四十五
	携手共求发展	S2.1.3	/	第四十二
	打造优异品质	S3.3.1-S3.3.2/S3.3.4/S3.3.6	2-27/417-1	第四十七
	守护信息安全	S3.4.1-S3.4.2	2-27	第四十八
建成长之阶,聚团队之心	守护职业健康	S4.2.1-S4.2.6	2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/ 403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	第五十
	优化人才引进	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.11	2-27/401-1/405-1	第四十九 第五十
	完善薪酬激励	S4.1.5-S4.1.7	201-3/401-2/405-2	第四十九 第五十
	推动民主管理	S4.1.8/S4.1.12	/	第四十九
	赋能员工成长	S4.3.1-S4.3.6	2-27/404-2	第五十
	提升员工福祉	S4.1.12	2-27/401-3	第四十九
	践行企业责任	S1.1.1-S1.1.5/S1.2.1-S1.2.6	/	第三十九 第四十
展望未来	A1	/	/	
附录	指标索引表	A3	/	第五十七
	意见反馈表	A6	/	第九

意见反馈表

感谢您阅读本报告,为改进今天国际在环境、社会和治理等方面的工作,进一步提升公司可持续发展的能力和水平,加强与社会各界的沟通交流,衷心地希望您能够在百忙之中对公司的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

电话:0755-82684590

电子邮箱:info@nti56.com

您的信息

姓名: _____ 联系电话: _____

单位: _____ 电子邮箱: _____

选择题(请在相应位置打√)

1. 您对今天国际2025年度环境、社会及公司治理(ESG)报告的总体评价:

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为今天国际在客户服务方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为今天国际在科技创新方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为今天国际在公司治理方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为今天国际在员工队伍建设方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为今天国际在社会公益方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为今天国际在可持续供应链方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

8. 您对今天国际在可持续发展工作方面的其他意见?