

证券代码：002560

证券简称：通达股份

公告编号：2026-022

## 河南通达电缆股份有限公司

### 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

河南通达电缆股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 27 日召开第六届董事会第十二次会议，审议通过了《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。因全体董事对《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》回避表决，该议案将直接提交公司 2025 年度股东会审议。

公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，具体如下：

#### 一、适用对象

公司的董事、高级管理人员。

#### 二、适用期限

本次董事薪酬方案自公司股东会审议通过后实施，高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过后实施。

#### 三、薪酬方案

##### （一）薪酬标准与结构

- 1、独立董事：津贴标准为（含税）6万元/年，按月发放；
- 2、未在公司担任具体职务的非独立董事：原则上不在公司领取薪酬或董事津贴，由其任职单位发放薪酬；
- 3、在公司担任具体职务的非独立董事、高级管理人员：
  - （1）在公司担任具体职务的非独立董事、高级管理人员薪酬总额主要由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成；
  - （2）基本薪酬：根据具体工作及所任职位的价值、责任、能力、市场薪资行情等因素确定；
  - （3）绩效薪酬：绩效薪酬以公司年度经营目标和个人绩效考核指标完成情况为考核基础，绩效薪酬占比原则上不低于基础薪酬与绩效总额的50%；

(4) 中长期激励：公司根据经营情况和市场变化，可以针对董事、高级管理人员采取股权激励、员工持股计划等中长期激励措施，具体方案根据国家相关法律、法规另行确定。

#### **四、其他规定**

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬或津贴涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、董事、高级管理人员因履行职务所产生的出差费用，在每次会议结束后凭有效票据实报实销。

4、根据相关法规及《公司章程》的要求，董事薪酬方案需经公司股东会审议通过后方可实施。

#### **五、备查文件**

- 1、公司第六届董事会第十二次会议决议；
- 2、薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议。

特此公告。

河南通达电缆股份有限公司董事会

2026 年 3 月 31 日