

BBMG 金隅

股份代号： 02009.HK

601992.SH



2025

北京金隅集团股份有限公司

可持续发展报告（暨环境、社会与治理报告）

CONTENTS

目录

报告编制说明	01
董事长致辞	03
董事会 ESG 声明	05
金隅集团 2025 年 ESG 目标回顾	06
金隅集团 2025 年 ESG 关键绩效	07
关于我们	09
产业布局	10
2025 年金隅集团荣誉展示	13

01 顶层设计 深化可持续发展管理

可持续发展管理	15
利益相关方沟通	17
双重重要性评估	19

02 深化治理 筑牢发展根基

夯实公司治理	25
深化合规管理	27
恪守商业道德	31

03 服务大局 引领产业升级

服务国家战略	35
坚持创新驱动	36
发展绿色产业	42
坚守质量生命线	44
共建韧性供应链	48

04 绿色转型 聚力低碳发展

应对气候变化	53
加强环境管理	67
落实节能降耗	70
践行超低排放	73
严控环境影响	77

05 安全有序 护航稳健运营

坚持源头治理	81
强化过程管控	84
保障职业健康	87
培育安全文化	89

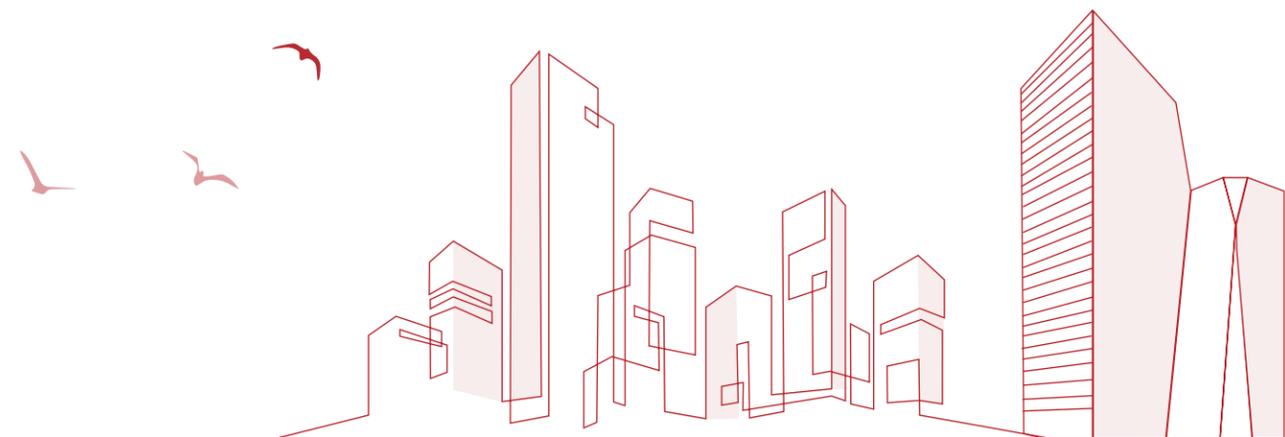
06 以人为本 激发队伍活力

保障员工权益	93
深化产业工人队伍建设改革	97
关爱员工生活	102

07 践行责任 服务社会发展

赋能公益事业	106
助力乡村振兴	107
拓展志愿服务	108

未来展望	109
指标索引	111
读者意见反馈	116



报告编制说明

《北京金隅集团股份有限公司 2025 年可持续发展报告暨环境、社会与治理报告》（本报告）是北京金隅集团股份有限公司积极履行经济、环境和社会责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。



报告范围

时间范围：2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（本年度），部分内容适当超出该范围。

组织范围：报告内容覆盖金隅集团股份有限公司及其所属公司。

报告称谓

为便于表述和方便阅读，在本报告中北京金隅集团股份有限公司也以“金隅集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

编制依据

报告主要按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》编制，同时参考国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》以及全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。报告编写力求符合业界通行的可持续发展披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

披露原则

重要性原则：报告期内，金隅集团积极开展双重重要性评估，以此为基础于本报告中进行有针对性的披露。董事会已知悉双重重要性评估结果，并对本报告进行审批。

量化原则：金隅集团使用标准化 ESG 指标管理工具，定期对 ESG 范畴的关键绩效指标进行统计核算，于年末汇总并披露。在可行情况下，本报告中量化关键绩效指标的统计标准及计算方法均在报告释义中进行说明。

一致性原则：本报告披露数据所使用的统计方法通篇保持一致。为实现本报告与往年报告可比，本报告披露范围无重大调整，编备方式与往年保持一致。

数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自金隅集团内部相关数据收集与统计系统以及各下属公司报送的社会责任实践案例。

获取渠道

报告电子版浏览下载位置为：www.sse.com.cn，www.hkexnews.hk 及 www.bbmg.com.cn。

董事长致辞



北京金隅集团股份有限公司
董事长

姜英武

//

尊敬的朋友们：

时光荏苒，华章日新。我谨代表金隅集团董事会，向一直以来关心、支持公司可持续发展的社会各界朋友，致以诚挚问候和衷心感谢！

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是金隅集团在变革中寻求突破、在创新中积蓄动能的关键之年。这一年，我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新发展理念，将可持续发展理念深度融入公司运营的每一个环节。我们不仅在复杂多变的市场环境中保持了经营韧性，更在绿色转型与科技创新的道路上迈出了坚实步伐，为股东、员工、社会和环境创造可持续的综合价值。

一、治理为本，筑牢责任管理根基

我们坚信，稳健的治理是企业可持续发展的基石。2025 年，金隅集团持续深化改革，全力构建更加科学、高效的现代化治理体系。我们进一步强化董事会对于 ESG 事宜的决策与监督职能，精准识别并管理影响企业长期价值的关键议题。我们深化依法治企，以“零容忍”的态度筑牢合规防线，动态优化内控体系，将风险管控嵌入每一个业务流程，确保公司在复杂经济环境中行稳致远。

二、创新为翼，激活高质量发展动能

我们深知，科技创新是引领高质量发展的核心驱动力。2025 年，我们强化落实企业创新主体责任，推动创新链、产业链、价值链深度融合。高标准组建科技创新战略咨询委员会，聘请 16 位顶尖专家（含 11 位院士）为集团科技与产业创新把脉定向。承担 12 项国家重点研发项目，揭榜 7 项行业级重大攻关项目，四大原创技术策源地建设边产出。全年获专利授权 476 项，11 项成果达国际先进及以上水平，UHPC、核电涂料、隔声砂浆、无磁不锈钢等多项核心技术取得突破，并应用于新能源、航天、军工等国家重大工程。推动人工智能赋能传统制造，5 项北京“AI+ 新材料”项目落地助力科研范式变革，以前瞻性布局培育新质生产力。

三、绿色为底，绘就低碳发展画卷

我们始终牢固树立“生态和谐、绿色发展”核心价值观。2025 年，金隅集团积极响应国家“双碳”战略，全面实施《环境保护管理制度》《企业环境管理工作指南》等规定，推动产业结构向绿色、循环、低碳方向深度调整。我们着力推动可再生能源开发利用，新增并网光伏发电项目 16 个，总装机容量 72.8 兆瓦。我们持续开展环境隐患排查和综合治理，促进生产经营活动与生态环境保护相协调。我们加快各类危废、工业废渣、城市废弃物等循环利用，为“无废城市”建设和区域环境治理做出了积极贡献。

四、人心为向，共谱和谐美丽篇章

我们深刻认识到，企业的发展离不开人的成长和社会的支持。2025 年，金隅集团继续构建和谐共赢的劳动关系，持续优化人才发展体系，通过“三金”人才培养计划，为员工搭建施展才华的广阔舞台。我们始终将安全生产视为不可逾越的红线，严格落实责任倒查和追责问责机制，持续巩固“平安金隅”建设成果。我们积极投身公益慈善、乡村振兴和社区共建，充分发挥产业链优势，接续推动乡村振兴，助力脱贫地区巩固拓展脱贫攻坚成果，全年对外捐赠总额达 483 万元，用实际行动书写国企的大爱情怀与社会担当。

征途漫漫，惟有奋斗。展望未来，金隅集团将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以更加坚定的决心、更加务实的作风、更加昂扬的斗志，持续深化 ESG 管理与实践，在服务国家战略、引领行业转型、创造社会价值的征程中，踔厉奋发，勇毅前行，携手各界伙伴共同开创可持续发展更加美好的明天！

//

董事会 ESG 声明

金隅集团秉持可持续发展理念，建立健全 ESG 管理体系与工作机制，保障可持续发展工作有序推进、高效落地，为各方利益相关方创造长期综合价值。

集团将可持续发展融入整体战略布局，构建“治理层—管理层—执行层”三级 ESG 管治架构。董事会作为 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对集团的 ESG 策略及汇报承担全部责任。为切实履行 ESG 管理与监督职责，董事会授权战略与投融资委员会具体执行相关决议，评估 ESG 相关影响、风险与机遇，指导 ESG 目标落地实施，统筹推进各项重点工作，并定期向董事会报告工作进展¹。

集团持续强化 ESG 重要性议题管理，由董事会监督并审阅其结果。集团综合分析监管要求、行业趋势及自身经营实际，

对双重重要性议题评估结果进行了审议，最终确认本年度具有财务重要性和 / 或影响重要性的议题。在 ESG 工作小组的统筹推动下，集团将关键议题管理纳入可持续发展年度重点战略任务，对 ESG 议题所涉及的影响、风险与机遇实施严格管控。

本报告全面呈现金隅集团 2025 年 ESG 工作开展情况与实践成果，于 2026 年 3 月 16 日将年度可持续发展报告提报经理办公会及 ESG 领导小组审阅；于 2026 年 3 月 27 日提请公司第七届董事会战略与投融资委员会第五次会议审议；于 2026 年 3 月 30 日经公司第七届董事会第二十次会议审议通过，董事会对报告编制全过程履行监督与审议职责，确保信息披露的真实性与有效性。



¹ 注：关于 ESG 管治架构、职责范围及工作机制，请参见“可持续发展管理”章节。

金隅集团 2025 年 ESG 目标回顾

ESG 议题 ²	目标与指标描述	目标进展
环境合规管理▲	2025 年，无重大环境违规事件	✓
	2025 年，不发生重大环境污染责任事件	✓
污染物排放	到 2025 年，集团万元营业收入二氧化碳排放强度较 2020 年下降 19.2%	✓
	2025 年，吨熟料二氧化碳排放量较 2020 年下降 5%	✓
	到 2028 年，吨熟料碳排放强度低于 773 千克	—
	到 2030 年，北京区域环保企业二氧化碳排放总量较 2020 年下降 60% 以上；京内物料（原料、产成品）长距离运输铁路运输量占比大幅提升	—
	到 2030 年，主要优势产品全部取得绿色产品认证；围绕碳排放权交易市场建立集团涉碳业务专业团队，积极利用碳交易、碳金融产品等实现低成本履约和碳排放权保值增值	—
应对气候变化▲	2030 年底，超低能耗建筑建成面积大幅增加，绿色建材应用比例进一步扩大；构建适应市场需求的建材产品碳足迹核算评价和标识认证、绿色建材产品认证能力	—
	到 2030 年，新建项目全面执行绿色建筑标准，持续推进低成本超低能耗、低碳零碳建筑技术体系研究	—
	到 2025 年，集团万元收入综合能耗较 2020 年下降 20.5%	✓
能源利用▲	2025 年，新增可再生能源发电装机 63.8 兆瓦，年可再生能源发电量高于 10,220 万千瓦时	✓
	到 2030 年，全集团外购可再生能源电力占比超过 30%	—
水资源利用	2025 年，所属企业达到属地节水标准要求	✓
废弃物处理	2025 年，有害及无害废弃物 100% 合规处置	✓
循环经济与资源节约▲	2025 年，集团水泥产业燃料替代率达到 13%，原料替代率达到 9%	✓
	2028 年，水泥产业燃料替代率达到 18% 以上，原料替代率不低于 7%（干基）	—
	到 2030 年，超过 65% 熟料产能的熟料单位产品综合能耗达到 100kgce/t，打造不少于 2 条燃料替代率达到国内领先水平的熟料生产线	—
职业健康与安全	2025 年，不发生生产安全亡人责任事故（含工业急性中毒）	⊙
	2025 年，不发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸等事故和治安案件	✓
	2025 年，不发生所属车辆负同等及以上责任致人死亡道路交通事故	✓
	2025 年，不发生在岗职业危害接害岗位新增职业病病例	✓
	2025 年，不发生谎报、瞒报、漏报事故的情形	✓
研发与创新▲	“十四五”期间，获得省部级奖项 40 项	✓
	“十四五”末期，研发人员占企业职工总数的比重不低于 7%	✓
产品和服务安全与质量▲	2025 年，无安全与质量重大责任事故	✓
雇佣	2025 年，未发生任何强制劳动或使用童工情况	✓
	2025 年，集体协议合同签订率 100%	✓

² 注：带有“▲”标识的议题为具有“极高财务重要性”的议题。

✓ 已达成 — 进行中 ⊙ 未达成

金隅集团 2025 年 ESG 关键绩效



关于我们

北京金隅集团股份有限公司成立于 2005 年 12 月，2009 年 7 月 29 日在香港联合交易所主板（H 股代码：02009）上市，2011 年 3 月 1 日在上海证券交易所（A 股代码：601992）上市。

自成立以来，金隅集团充分利用自身独特的资源优势，以建筑材料制造为主业，纵向延伸出房地产开发、物业投资及管理等行业，逐步发展成为以“绿色环保建材制造、贸易及服务、房地产业”为主业的大型国有控股产业集团和 A+H 整体上市公司，形成中国大型建材生产企业中独一无二的纵向一体化产业链结构。

金隅集团坚持“4+1”战略理念，遵照“一高双赢三统筹”的工作要求以超常规举措稳住经济大盘，依托国内、国际资本市场，战略引领优化产业布局，加强资源整合，通过建立与国际标准接轨的经营管理模式，努力使各业务板块齐头并进。公司全面服务新时代首都“四个中心”发展建设，

高水平推动京津冀协同，积极参与多个国家重点工程和重大基础设施建设项目，坚持以创新驱动为高质量发展赋能，以新型工业化发展新质生产力，积极探索未来转型之路。同时，金隅集团积极践行社会责任，保护和改善自然环境及人文环境，促进社会和谐发展。

2025 年，金隅集团实现营业收入 911.13 亿元；利润总额 0.32 亿元；资产总额 2,636.19 亿元。

2025 年

金隅集团实现营业收入

911.13 亿元



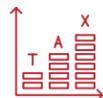
利润总额

0.32 亿元



资产总额

2,636.19 亿元



产业布局

金隅集团凭借自身独特的资源优势和纵向一体化产业链结构，业务覆盖范围广泛。截至报告期末，公司布局已延伸至全国 23 个省市自治区及境外多个城市。

新型绿色建材板块

公司是全国建材行业领军企业，全国第三大水泥产业集团，京津冀最大的绿色、环保、节能建材生产供应商之一，国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者，具有较强的区域规模优势和市场控制力。

新型绿色环保建材制造业务

公司以水泥为核心，形成混凝土、墙体及保温材料、装配式建筑体系及部品、家具木业等上下游配套的完整建材产业链和装饰装修、建筑设计、装配式建筑总承包等产品及服务内在联动机制，形成了全产业链协同发展格局。目前水泥熟料产能约 9,200 万吨³、水泥产能约 1.8 亿吨，预拌混凝土产能约 7,600 万立方米，骨料产能约 9,720 万吨，助磨剂、外加剂产能约 28 万吨；危废、固废年处置能力约 558 万吨（含建筑垃圾）。公司建材产品及施工安装服务广泛应用于北京城市副中心、雄安新区、冬奥会等重点项目建设中，并向外延伸至华东、西北、川渝、华南等热点区域，充分展示了金隅新型建材产业的品质、品质和产业链优势，提升了产品体系应用和协同营销水平。



公司具备日产 12,000 吨新型干法水泥熟料生产线的全产业链建设与服务能力，研发的高效水泥立磨、水泥窑协同处置危废固废设备、节能电气柜、自动化控制及智能运维系统、单重 10-150 吨大型铸件、单重 0.01-30 千克精密铸件等产品达到行业先进水平。在风险可控的前提下，完善供应链网络配置和资产布局，持续做实做精国际贸易和建材商贸物流业务。

装备制造及贸易服务业务



³ 注：按照置换新规核算备案年产能。

地产开发及运营板块

公司耕耘房地产开发建设 40 多年，具备多品类房地产项目综合开发的能力，综合实力位居全国同行业前列，同时也是北京地区最大、业态最丰富的投资性物业持有者与管理者之一，连续多年荣获中国房地产百强企业、中国物业服务百强企业等荣誉，是质量信誉、信用等级 AAA 级企业，在行业内拥有较高的影响力和品牌知名度。

地产开发业务

公司先后开发建设房地产项目 170 余个，总建筑面积达 3,000 多万平米。目前已进入北京、上海、天津、重庆、杭州、南京、苏州等 17 个城市，形成了“立足北京，辐射京津冀、长三角、成渝经济区三大经济圈”的全国化开发格局。



公司目前持有的高档写字楼、商业、产业园区等投资物业面积 272.5 万平方米，其中在北京核心区域的乙级以上高档投资性物业 72.5 万平方米；物业管理总面积 2,275 万平方米，专业化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全国业内领先水平。

物业经营管理业务

社会价值创造

参考上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布的通知》，每股社会贡献值 = (公司净利润 + 年内为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠额等为其他利益相关者创造的价值额 - 因环境污染等造成的其他社会成本) / 公司股份总数。每股社会贡献值反映了公司为社会和利益相关方创造的价值。

2025 年

每股社会贡献值为

0.98 元



2025 年金隅集团荣誉展示

2025 年金隅集团所获部分荣誉展示

所获荣誉	颁发单位
中国 ESG 上市公司国企先锋 100	中央广播电视总台财经节目中心
国新杯·ESG 治理金牛奖	中国证券报
中国建筑材料行业 ESG 典型实践案例	中国建筑材料联合会
北京市试点市管企业优秀案例	北京市国资委
北京市属国有控股上市公司十佳报告	北京市国资委
安永可持续发展年度优秀案例（琉璃文创园“零碳工厂”）	安永大中华区
全国总工会首批深化产改助推计划百家企业	中华全国总工会
全国“安康杯”竞赛优秀组织单位（新材产业化集团）	中华全国总工会
全国“安康杯”竞赛优胜组织单位（所属金隅嘉业等 2 家单位）	中华全国总工会
2024 年中国绿色电力（绿证）消费 TOP 100 企业名录	中国电力企业联合会
绿色智能立式辊磨机项目获中俄工业创新大赛工业设计专项赛一等奖	中俄工业创新大赛组委会
基于轻质化设计的耐磨高锰钢增硬增韧机制及磨损行为研究获中俄工业创新大赛新材料专项赛二等奖	中俄工业创新大赛组委会
中国创新方法大赛（北京赛区）金奖	中国科学技术协会
全国建材行业职工助推高质量发展主题竞赛团队特、一、二、三等奖	中国机械冶金建材工会、中国建材集团
北京市科学技术进步二等奖	北京市人民政府
河北省科学技术进步二等奖	河北省人民政府
山西省科学技术进步二等奖	山西省人民政府
陕西省科学技术进步三等奖	陕西省人民政府
全国五四红旗团委（大同冀东水泥有限责任公司）	共青团中央
中国进口铁矿石混选企业 20 强（冀东发展集团国际贸易有限公司）	上海钢连电子商务股份有限公司
2025 北京市工业互联网平台（金谷智通的金谷智云工业互联网平台）	北京市经济和信息化局
中关村特色产业园（金隅高新产业园）	中关村管委会
全国安全文化建设示范企业（北京金隅物业服务有限公司）	中国安全生产协会

01

顶层设计

深化可持续发展管理

金隅集团坚守高质量发展主线，锚定可持续发展长远目标，持续健全可持续发展管理体系，将 ESG 理念嵌入战略布局及经营管理。集团高度重视利益相关方沟通，构建多元畅通的沟通渠道并保持常态化互动，主动倾听并吸纳合理意见建议，凝聚发展共识，推动形成多方参与、共建共享的可持续发展生态。

回应 SDGs

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



可持续发展管理

为加强战略引领，金隅集团将 ESG 理念融入集团发展战略，系统设计，整体布局，实现集团发展战略与 ESG 治理有机统一，致力于推动经济、环境和社会的全面可持续发展。

管理体系建设

金隅集团严格遵循上市地相关监管要求，搭建“治理层—管理层—执行层”三级 ESG 管治架构，构建起董事会、管理层、相关部门以及下属企业协同推进的工作机制。集团制定并落实《北京金隅集团股份有限公司环境、社会及管治管理办法》，以制度化、流程化方式明确管理规范与运行机制，持续提升 ESG 治理能力与管理效能。

金隅集团 ESG 管治架构

 <p>治理层</p> <p>由董事会及战略与投融资委员会组成</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任；董事会成员拥有产业绿色发展、企业管理、法律、财务、金融、传播等 ESG 相关专业能力与经验 • 战略与投融资委员会主要职责： <ol style="list-style-type: none"> (1) 负责监督、审议和决策公司 ESG 战略、目标等事宜 (2) 负责审议集团 ESG 工作规划 (3) 负责落实董事会各项 ESG 决议，定期向董事会汇报 (4) 负责审议集团 ESG 组织架构及职责更新 (5) 监督集团双重重要性议题评估，以及 ESG 议题影响、风险和机遇管理 (6) 指导并审阅集团 ESG 发展方向及目标，定期检视目标完成情况，监督管理层 ESG 工作 • 共同监管可持续发展报告暨环境、社会与治理报告准备过程并进行报告审阅
 <p>管理层</p> <p>由总经理牵头的高级管理人员组成具备 ESG 管理经验 ESG 领导小组</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 落实战略与投融资委员会 ESG 工作部署 • 识别 ESG 重大性议题及风险，制定 ESG 目标，制定更新 ESG 相关管理制度，并上报战略与投融资委员会 • 将 ESG 目标拆解至相关部门年度工作任务，并统筹协调和推进年度 ESG 工作计划的落实，追踪与检讨 ESG 目标的达成情况 • 制定集团 ESG 相关专项工作计划，并授权专项工作的牵头部门 • 统筹集团双重重要性议题评估，确定并管理为识别、减缓、管控及监察影响、风险和机遇所需的资源等 • 负责年度可持续发展报告暨环境、社会与治理报告的统筹管理，研究最新 ESG 合规要求，汇总 ESG 资本市场表现 • 至少每半年召开一次例会，至少每年一次定期向治理层汇报，指导并监督执行层 ESG 工作
 <p>执行层</p> <p>由总部相关部门、各二级集团及直管单位人员组成 ESG 工作小组</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 落实 ESG 领导小组的工作要求，管理 ESG 重要议题相关事宜，检讨集团 ESG 工作实施情况，识别潜在风险，制定相应的风险管理方针、措施 • 按照集团整体策略和目标，制定 ESG 工作计划和目标，指导、推进、协调、监督各部门及子公司 ESG 工作，组织考核评价相关部门及单位 ESG 工作完成的结果 • 组织利益相关方参与及沟通活动，在第三方机构协助下，开展双重重要性议题评估 • 适时更新、完善 ESG 指标体系，统筹协调 ESG 相关数据、信息资料的归集和整理，定期组织 ESG 相关培训 • 协调编制年度可持续发展报告暨环境、社会与治理报告 • 定期向治理层、管理层汇报

监督与考核

金隅集团构建自上而下的监督机制，由董事会履行总体监督职责，并建立相应问责机制，对发生重大安全事故、受到环保行政处罚等情形，依规对相关管理层分管人员实施问责，切实压实各级管理责任。

集团将 ESG 相关要求全面融入绩效考核与激励约束体系，在董事会、高管激励或绩效考核过程中设置 ESG 相关指标。集团与各企业责任人、保证人（书记、经理）签订《绩效管理目标责任书》，各企业与高管成员签订《工作任务书》，均将能源节约、生产安全等 ESG 相关表现纳入考核范畴。同时，各企业在员工绩效考核中，亦结合主责业务设置对应的 ESG 相关指标，推动 ESG 管理要求层层传导、落地见效。

沟通与赋能

集团紧密跟踪国内外 ESG 管理发展趋势与监管要求，通过年度 ESG 培训会，及时传导政策导向与行业动态，持续提升可持续发展管理能力。报告期内，公司高质量完成《金隅集团 2024 年度可持续发展报告暨环境、社会与治理报告》的编制与发布工作，有序完成证券监管和国资监管组织的多轮可持续发展调查问卷，并向市国资委报送社会责任实践案例，主动履行信息披露与沟通义务。

报告期内

获评中诚信、中国建材联合会 **A+** 评级，中证、万得、华证指数 **A** 评级

跻身中国 ESG 上市公司国企先锋 **100**

荣获**国新杯·ESG 治理金牛奖**、**中国建筑材料行业 ESG 社会主题典型案例**、**北京市试点市管企业优秀案例**、**北京市属国有控股上市公司十佳报告**等多项荣誉



利益相关方沟通

金隅集团坚持开放透明的沟通理念，与各利益相关方保持常态化、多维度沟通交流。公司通过多样化的沟通渠道，广泛吸纳来自政府和监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商及其他合作伙伴、行业协会、社区、环保组织、社会公众等多方意见建议，并建立高效响应机制，确保相关诉求得到及时反馈与妥善处理。

利益相关方列表和沟通方式

相关方	需求与期待	沟通渠道
 政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 合规运营 · 促进就业 · 风险管控 · 回应国家战略 · 安全生产 · 科技创新 · 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> · 信息披露 · 日常沟通汇报 · 现场考察 · 监督检验 · 来访接待
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 合规运营 · 持续稳定的投资回报 · 提升产品与服务品质 · 企业管治与风险管理 · 平等对待中小股东 · 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东大会 · 定期报告与公告 · 投资者沟通会议
 客户	<ul style="list-style-type: none"> · 提升产品与服务品质 · 信息披露 · 高质量售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> · 客户满意度调查 · 拜访沟通 · 客户活动
 员工	<ul style="list-style-type: none"> · 员工权益保障 · 职业健康与安全 · 职业培训 · 个人发展 · 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> · 意见征询 · 职业发展沟通机制 · 员工代表会议 · 日常沟通及交流 · 困难职工帮扶机制
 供应商及其他合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 信守合约 · 互利共赢、长期合作 · 完善供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> · 商务谈判 · 项目往来 · 业务往来与交流

相关方	需求与期待	沟通渠道
 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> · 引领行业发展 · 科技创新 · 提升产品与服务品质 	<ul style="list-style-type: none"> · 行业交流 · 业内合作
 社区	<ul style="list-style-type: none"> · 社区沟通 · 社区服务 · 社区投资 · 环保理念宣传 · 合规运营 	<ul style="list-style-type: none"> · 社区入户访谈 · 志愿者沟通 · 开放日活动 · 公众问询回应
 环保组织	<ul style="list-style-type: none"> · 提供环境友好型产品及服务 · 生态环保 · 绿色运营 · 环保理念宣传 · 生态修复 	<ul style="list-style-type: none"> · 项目与环境影响公众调查 · 环保组织沟通
 社会公众	<ul style="list-style-type: none"> · 提供安全可靠的产品 · 稳定就业 · 共建和谐社区 	<ul style="list-style-type: none"> · 开放日活动 · 公益活动



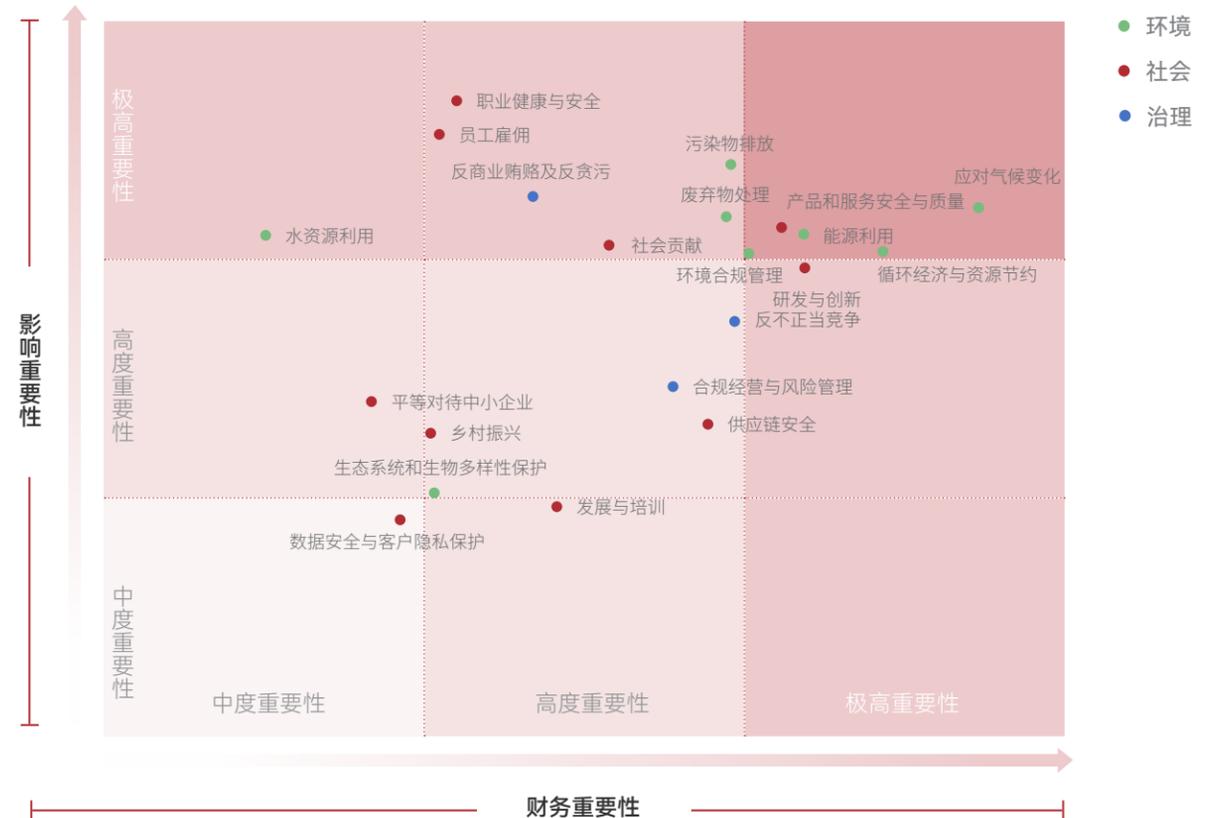
双重重要性评估

金隅集团根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》的相关规定，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，识别分析可持续发展相关议题的重要性。

议题重要性分析流程



2025 年金隅集团 ESG 重要性议题矩阵



2025 年重要性评估结果

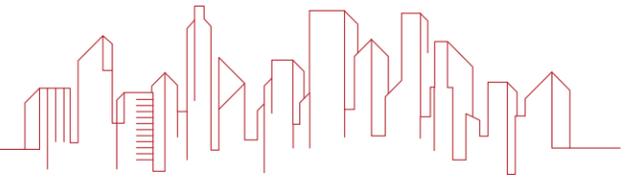
领域	序号	议题	影响重要性	财务重要性
环境	1	应对气候变化	极高	极高
	2	污染物排放	极高	高
	3	废弃物处理	极高	高
	4	生态系统和生物多样性保护	高	高
	5	环境合规管理	极高	极高
	6	能源利用	极高	极高
	7	水资源利用	极高	中
	8	循环经济资源节约	极高	极高
社会	9	乡村振兴	高	高
	10	社会贡献	极高	高
	11	研发与创新	高	极高
	12	供应链安全	高	高
	13	平等对待中小企业	高	中
	14	产品和服务安全与质量	极高	极高
	15	数据安全与客户隐私保护	中	中
	16	员工雇佣	极高	高
	17	职业健康与安全	极高	高
	18	发展与培训	中	高
	19	反商业贿赂及反贪污	极高	高
治理	20	反不正当竞争	高	高
	21	合规经营与风险管理	高	高

财务重要性议题的风险与机遇

本次重要性议题评估识别了具有财务重要性的核心议题，包括应对气候变化、环境合规管理、能源利用、循环经济与资源节约、研发与创新、产品和服务安全与质量。针对具有财务重要性议题的风险与机遇分析详见下表⁴：

议题	定义	影响周期	风险	机遇
 环境合规管理	为防范环境事件发生、预防环境风险而实施的环境合规管理举措。	短期 中期 长期	<p>法律风险：若未严格遵守环境法律法规及相关标准，将引发法律责任，包括行政处罚、项目限产停产、许可资质吊销及司法诉讼等。</p> <p>运营风险：环境合规管理缺失可能造成生产运营中断、项目推进滞后，进而削弱企业整体运营效能与经营业绩。</p> <p>声誉风险：若出现环境合规负面事件，将对企业品牌形象造成负面影响，不利于维护与客户、投资者及合作伙伴的长期合作关系。</p>	<p>市场拓展：下游客户愈发倾向采购环保低碳型的产品，环境合规可助力提升市场竞争力。</p> <p>提升融资能力：满足环境合规要求、具有良好环保表现的企业更容易获得投资者青睐。</p> <p>绿色认证溢价：通过 ISO 14001 等环境管理体系认证，有助于获得下游绿色供应链准入资格，提升产品议价空间。</p>
 能源利用	为节约并高效利用能源、促进能源转型而采取的举措。	中期 长期	<p>成本风险：能源价格波动将直接影响企业运营成本，若能源利用效率管控不足，易造成成本攀升。</p> <p>运营风险：政府节能监管要求趋严，能耗指标超标可能面临限产等风险。</p>	<p>成本节约：通过节能技术改造、余热利用等举措，提高能源利用率，降低运营成本。</p> <p>市场拓展：通过促进新能源的应用，优化能源消费结构，降低产品全生命周期碳足迹，增强市场竞争优势。</p>
 循环经济与资源节约	为节约原材料、提高资源利用率、预防和减少废弃物产生和促进回收利用而采取的举措。同时，促进废弃物的资源化、无害化和循环利用的举措。	中期 长期	<p>技术风险：回收材料的再利用可能涉及技术壁垒，或将导致经济效益不佳、产品质量稳定性不足等问题。</p>	<p>成本节约：推动废弃物资源化利用，减少原生材料采购投入与废弃物处置支出，提升综合经济效益。</p> <p>市场拓展：获得市场认可，吸引责任导向型客户与投资者，抢占绿色转型发展先机。</p> <p>政策支持：实施相关措施有助于获得绿色补贴、税收优惠等政策激励。</p>

⁴ 注：关于应对气候变化议题相关的风险与机遇分析，请参见“应对气候变化”章节。



议题	定义	影响周期	风险	机遇
 研发与创新	通过研发与创新，推出创新成果、引领行业发展相关举措。	中期 长期	<p>技术风险：新材料研发、核心技术攻关具有周期长、投入大、不确定性高的特点，可能面临研发失败、技术迭代滞后等风险。</p> <p>市场风险：即使技术创新成功，新产品或服务也可能因市场需求迭代脱节、行业竞品快速对标，难以获得目标客群的认可与规模化应用。</p> <p>合作风险：产学研合作过程中，可能出现技术对接不畅、成果归属不清、合作履约不到位等风险，影响合作成效。</p>	<p>政策机遇：国家“双碳”战略、新材料产业扶持政策及北京市科技创新相关部署，为集团科技创新与产业升级提供政策支持；市国资委研发投入准备金制度等政策，助力集团加大研发投入。</p> <p>市场机遇：“好房子”建设、城市更新、航天工程等领域需求升级，为集团绿色创新产品、高端新材料产业化提供广阔市场空间。</p> <p>资源机遇：依托首都科教人才富集优势，深化产学研协同，整合外部科研资源，加速技术成果转化，提升创新效能。</p>
 产品和服务安全与质量	为保障产品和服务的安全与质量的举措。	短期 中期 长期	<p>质量隐患风险：原材料批次波动、生产工艺偏移、质检疏漏等可能导致产品不合格，引发客户投诉、法律纠纷甚至品牌声誉损失。</p> <p>供应链质量风险：供应商产品质量不稳定或质量控制能力不足，可能传导至集团最终产品，影响交付品质。</p> <p>合规风险：未能及时跟进法规标准更新，或产品不符合强制性标准，可能面临行政处罚、市场禁入等风险。</p>	<p>市场机遇：“好房子”建设、城市更新等领域需求升级，为集团绿色建材、高性能产品提供广阔市场空间，高品质产品溢价能力增强。</p> <p>技术机遇：新材料研发、数字化智能化转型为质量精准管控和产品创新提供技术支撑，提升过程质量稳定性。</p>

02

强化治理 筑牢发展根基

金隅集团始终将稳健合规视为企业发展的固本培元之基。集团持续完善以董事会为核心的治理架构，强化内控体系与风险管理，在深化依法治企的进程中全面推进规范运作，通过厚植廉洁文化土壤，构建风清气正的经营生态，护航企业行稳致远。

回应 SDGs



夯实公司治理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和上市规则，建立健全公司治理体系，不断优化、完善内部治理结构，主要体现在：

制度体系建设起点高、基础牢

接受国资、证券双重维度的外部监管，遵守上海、香港两上市地的法律法规要求，建立以公司章程为核心的制度体系，实现科学制定、有效执行、严格监督的制度体系动态运行机制，构成公司治理的坚实基础。

多元治理主体权责清晰、协同运作

各治理主体定位明确、授权清晰，实现各司其职、协调运转、有效制衡的效果，协同发挥治理效能。

董事会构成丰富多元、专业高效

公司董事会成员由具备深厚管理经验与行业洞见的执行董事、深耕法律、财务、金融等专业领域的独立董事，以及代表股东利益与职工权益的内外部董事共同组成。这一多元化、专业化的构成，有效保障了董事会内部的相互监督与制衡，提升了决策的科学性与高效性；同时，通过董事会月报、外部董事提前沟通与调研等常态化机制，为外部董事充分发挥作用提供了坚实支撑。

2025 年，金隅集团荣获第十一届中国资产证券化论坛年会“年度杰出公募 REITs”、第十届不动产证券化合作发展大会“前沿奖”年度最具投资价值基础设施公募 REITs 奖等荣誉。

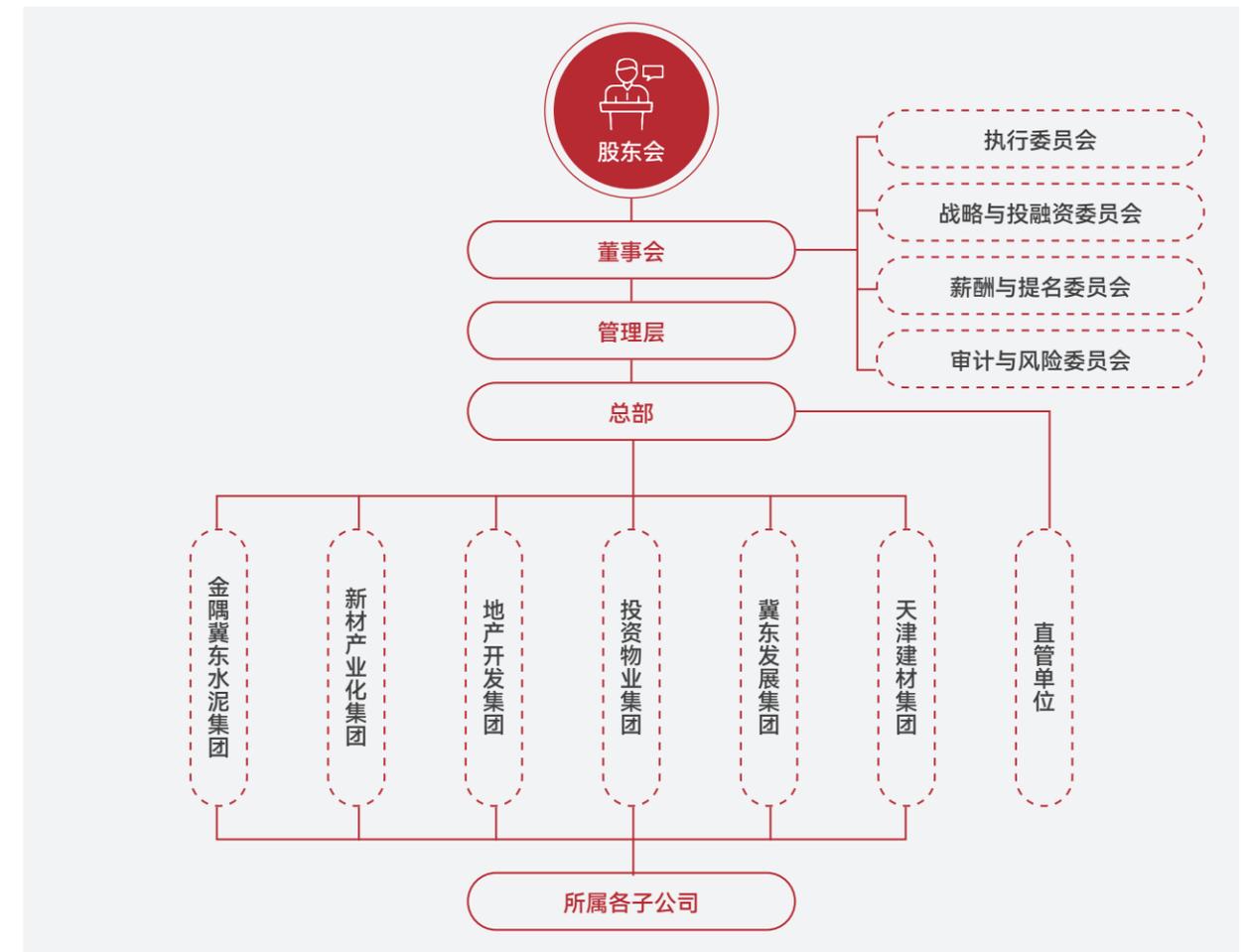
治理架构

金隅集团董事会下设执行委员会、战略与投融资委员会、薪酬与提名委员会和审计与风险委员会 4 个专门委员会，各委员会依照相应的制度规则开展工作，定位清晰、职责明确。其中：

- 执行委员会主任为董事长，成员为全体执行董事。
- 战略与投融资委员会主任为董事长，成员为 2 位执行董事、1 位非执行董事及 4 位独立董事。
- 薪酬与提名委员会主任为 1 位独立董事，成员为 1 位职工董事及其他 3 位独立董事（根据上市规则和公司章程要求，薪酬与提名委员会须独立非执行董事占多数并担任召集人）。
- 审计与风险委员会主任为 1 位独立董事，成员由 1 位职工董事、2 位非执行董事及其他 3 位独立董事组成（根据有关规定，审计与风险委员会全体成员须为非执行董事并由独立非执行董事任召集人，且为会计专业人士）。

此外，金隅集团持续践行“扁平化、专业化、区域化、信息化”管控理念，运行“1+6+X”组织架构，实现“总部——二级管理单位——三级管理单位”的逐层管控；同时高质量完成《北京金隅集团股份有限公司章程》及其附件《股东会议事规则》《董事会议事规则》等相关制度的修订工作，完成修订及新增涉及上市公司信息披露与规范治理相关制度共计 19 项，同时取消监事会，持续完善董事会决策流程，为董事会规范、科学、高效运行筑牢基础。

金隅集团组织架构图



董事会多元化及独立性

报告期内，金隅集团顺利完成董事会、监事会及高管团队的换届工作。第七届董事会成员共 10 名，包括具备丰富管理经验和行业知识的执行董事，深耕法律、财务、金融等领域的独立董事，以及代表公司股东和职工的内外部董事等，其中执行董事 3 人、职工董事（非执行董事）1 人、其他非执行董事 2 人、独立非执行董事 4 人；男性董事 9 名，女性董事 1 名。董事会成员中，独立董事占四成、外部董事占六成，保障董事会的独立性、专业性和多元化。2025 年累计召开全年组织召开股东会 3 次、以现场会议或通讯表决等方式召开董事会 11 次、监事会 3 次（2025 年 6 月 30 日监事会取消）、审计与风险委员会 6 次、战略与投融资委员会 3 次、薪酬与提名委员会 4 次、执行委员会 1 次，各项决议均有效执行。

深化合规管理

金隅集团始终将合规管理视为企业稳健运营的基石，坚持以法治企，持续深化合规管理体系建设，推动合规要求向业务前端延伸、向各级企业穿透，全面提升风险防控能力，为高质量发展筑牢坚实屏障。

建立合规内控管理体系

金隅集团坚持以合规工作与企业经营发展、公司治理、风险防控、文化建设相融合，通过构建系统化、多层次的治理体系与控制机制，不断推动合规内控管理体系向纵深发展，为集团稳健运营提供坚实保障。



合规管理组织架构进一步完善

集团在法人治理结构基础上结合监事会改革，进一步明确党委、董事会、经理层及合规委员会、审计与风险管理委员会等治理主体职责，全年召开党委常委会会议 46 次进行合规管理前置研究，召开董事会 11 次、经理办公会 39 次研究审议合规事项。

内控管理制度进一步健全

集团开展外规变化合规义务风险识别，制定年度制度“废改立”计划，全年更新各类制度 60 项，其中完成采购、公司治理、碳排放等领域外规内化修订 54 项，废止 6 项。创新采取制度与内控流程、合规义务一体修订方式，动态更新《内部控制（合规）管理手册》和内控流程，新增风险点 4 个、更新 4 个、删除 4 个，新增流程 4 个、修改 10 个、删除 2 个，将合规要求嵌入关键业务环节。

开展业务活动进一步合规

集团对重大决策、规章制度、合同开展法律合规审查；对涉及较复杂法律风险的重大投资、腾退、资产处置等项目建立专项法律论证机制。建立健全重大合同履行跟踪和风险预警机制，组织所属企业开展 2 次重大法律合规潜在纠纷风险排查。报告期内，集团各项业务活动依法合规开展，未发生重大合规风险事件。

培育合规文化

金隅集团持续弘扬“诚实守信、践行责任、和谐发展”的合规文化，结合生产经营活动中的多种场景，多渠道、分层次开展合规培训与文化建设活动，促进全体员工的合规意识提升。

聚焦关键节点，强化合规引领

印发《领导干部应知应会党内法规和法律法规清单》，明确领导干部行使权力的政治红线和法律合规底线。组织企业开展民法典宣传月、知识产权宣传周、公平竞争政策宣传周等专项活动 100 余场次，坚持“线上+线下”协同、“宣传+服务”并重的工作模式，持续推进法治宣传教育走深走实。

融入经营场景，深化合规实践

举办 2025 年“规章制度大讲堂”，对规章制度集中宣贯，涉及人员 1,100 余人次。推动各级企业通过党委理论学习中心组学习、会前学法、专题法治合规讲座等系统学习《反垄断法》《公司法》及国有资产监管相关法律法规。组织举办 2025 年度集团法律合规内控人员履职能力专题培训班，特邀专家教授、资深法官及专业律师，采用分班教学、小组研讨等模式，深度解读国资监管政策与内控合规风险管理要点。

贴近职工需求，厚植合规土壤

针对资产、财务、人资等重点条线，分层分类开展合规专项培训，将法律知识融入员工日常工作场景。通过内部典型案例剖析，帮助广大干部职工形成解决问题靠法的良好法治氛围。



◎ 民法典宣传月



◎ 2025 年“规章制度大讲堂”

推进依法治企

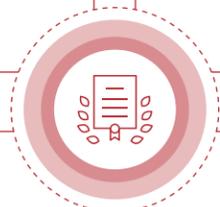
金隅集团法治队伍和机制建设持续推进，组织领导不断强化，法务专职人员持续充实，法律顾问不断配优配强，覆盖管理单位范围进一步扩大，法律顾问制度建设和法治人才基础不断夯实。

法治队伍建设不断强化

集团法务专职人员数量 232 人，累计配备总法（合规负责人）51 人，覆盖 82 家二级管理单位，总法制度建设和法治人才基础不断夯实。

法治机制建设不断健全

督导企业主要负责人切实履行法治建设第一责任人职责；法治领导小组、合规委员会、区域法律合规中心建设等运行机制稳步推进。



重大事项法律审核常态化推进

对集团重大决策、规章制度、合同法律合规审核持续加强，审核率达 100%，有效降低重大项目法律合规风险，保障公司合法权益。

完善考核评价机制

开展法律合规考核评价，根据《企业法治建设考核评价办法》，对所属 6 家二级集团和 4 家直管单位 2025 年度法治合规建设情况进行考核；组织开展合规管理体系建设有效性评估和重点合规领域穿行测试，总结“十四五”集团及子企业合规管理体系建设试点工作经验和存在问题，提出优化完善建议。

全面加强风险管理

公司高度重视风险管理体系建设工作，2025 年持续健全全面风险管理体系建设。公司围绕战略发展经营目标，在日常生产经营中细化分解各类落实责任，实现全面覆盖、全员参与风险控制，通过在企业管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，确保企业高效运行。

战略风险管理

聚焦主责主业，以“高质量发展突破年”专项任务为抓手，紧跟宏观政策，优化水泥、房地产产业布局，深耕核心区域，延链补链强链；发挥全产业链优势，打造“好材料—好房子—好服务”金隅特色房地产发展体系，推进新型绿色建材与房地产业协同发展，参与城市更新及保障房建设；优化年度投资计划管理，强化战略规划引领，督导落实《发展战略与规划管理办法》，前置项目商业计划，确保重大项目落地；强化业务协同，分解落地战略任务，有效防范战略风险。

财务风险防控

强化资金管理，完善大额度资金运作制度，以年度、月度资金计划提高利用率，优化结构降低偿债压力；提升财务核算水平，高质量编制报表，发挥全面预算引领作用，将“一利五率”分析融入目标责任管理；加强队伍建设，通过财务总监会、培训会提升专业素养；多措并举降“两金”，坚持存量压降与增量控制结合，增加营业收入考核，督导政府欠款清理，盘活存量应收账款；推进财务数智化，建设财务共享中心与司库体系，加强信息互联，构建数据模型助力决策。

运营风险管控

落实市国资委监管要求，修订《贸易业务管理办法》，明确禁止性规定，强化合规管控；优化职能分工，执行不相容岗位分离；建立月度数据监测体系，形成分析报告；开展采购领域专项整治“回头看”，完成 23 家企业现场检查；召开集采工作会，编制类目清单，对标京能集团交流经验；修订《招标采购管理办法》及《供应商管理规定》，加强全流程风险防控，确保高效运行。



恪守商业道德

金隅集团始终坚守商业道德底线，对经营过程中出现的任何形式的腐败、贿赂、贪污等违规行为秉持“零容忍”的坚定立场。集团持续完善商业道德管理体系，优化治理机制，明确董事会在决策、执行与监督环节中的合规管理职责，畅通举报渠道，深化廉洁文化建设，并加强对违规行为的监督与管控，切实维护市场公平，树立企业良好形象。

健全管理机制

金隅集团严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等防止贿赂、勒索、欺诈及洗钱方面的法律法规，依照《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等相关党纪条例，制定修订《中共北京金隅集团股份有限公司委员会关于加强新时代廉洁文化建设的实施方案》《关于深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育的实施方案》《关于加强系统基层党风廉政建设意见》《关于深入推进党风廉政建设“一岗双责”工作的通知》《关于运用监督执纪“四种形态”的实施意见》《中

共北京金隅集团股份有限公司委员会实施〈中国共产党问责条例办法〉》等一系列内部规范文件，不断健全反腐败、反贪污管理机制。在法律合规部、运营与信息化管理部协同基础上，由纪检监察机构牵头负责商业道德和腐败问题的监督管理，从制度和执行层面保证公司经营的合法合规、公平公正。

2025 年，集团完成《招标采购管理办法》《采购（非招标）管理办法》《供应商管理规定》三项制度的修订工作，重点对违规插手干预招标投标活动的行为界定、应履行工作程序、违规问责等方面进行规定；加大招采领域违规考核力度的整改要求，对考核处理情形进行细化，为招采工作合规开展提供坚实制度支撑。

作领导的办法》等制度要求，推动执纪问责工作规范化、制度化。报告期内，集团依规依纪受理信访检举控告 208 件次，加大问题线索督办力度，通报案件办理情况 1 次，每周纪委副书记带队深入二级集团指导案件查办工作累计 61 次，召开纪委书记专题会 55 次对各级纪委查办案件进行逐一审核把关，确保案件质量。强化“室组地”联动，配合 2 个区监委开展涉嫌职务犯罪问题线索的查处，2025 年全年集团各级纪检监察机构累计办结问题线索 163 件。

在举报人保护方面，金隅集团纪检监察机构严格执行《纪检监察机关处理检举控告工作规则》中的要求，全面保障举报人权益，坚决防范打击报复行为。

- 对检举控告人的姓名（单位名称）、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容必须严格保密；
- 严禁将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的组织、人员；
- 受理检举控告或者开展核查工作，应当在不暴露检举控告人身份的情况下进行；
- 宣传报道检举控告有功人员，涉及公开其姓名、单位等个人信息的，应当征得本人同意。

2025 年

集团依规依纪受理信访检举控告

208 件次

全年集团各级纪检监察机构累计办结问题线索

163 件



廉洁文化建设

金隅集团注重内部廉洁文化的宣传与培训，制定《关于深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育的实施方案》，要求各级党组织将以案施教、严管厚爱的理念贯穿警示教育始终。2025 年，集团针对公司董事、管理层及员工分层分类开展反腐倡廉宣传教育，培训内容主要包括中央八项规定精神学习教育、支部“三会一课”、支部廉政学习、党委理论学习中心组学习、集团全面从严治党大会、警示教育大会等，每季度组织 1-2 次专题培训或学习活动，实现廉洁教育全覆盖。利用内部网站、宣传栏、微信公众号等载体，宣传廉洁理念和先进典型，营造崇廉尚洁的良好氛围。报告期内，公司董事参与反腐倡廉培训累计约 85 人次，管理层累计约 95 人次，公司员工累计约 80,000 人次。

2025 年

公司董事参与反腐倡廉培训累计约	管理层累计约	公司员工累计约	
85 人次	95 人次	80,000 人次	
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	
100%	100%	100%	

强化监督管理

金隅集团突出对关键岗位和重点领域的监督管理，持续深化项目化清单化监督基础上，将“立一项治一域”作为新目标要求，通过责任部门自查、基层纪委抽查，压实职能部门监管责任。集团纪委采取座谈交流方式对监督过程动态督导，指导基层纪委发现高质量问题 570 个。组建评委组对问题按照“优秀、良好、一般、较差”等次开展评价，优秀良好率由 2023 年的 8.47% 提升至 2025 年的 88%，经研判转为问题线索 16 个，同比提升 300%，基层纪委不会监督、不敢监督问题得到有效破解，监督成效实现从数量增加向质量提升转变。2025 年，金隅集团并无涉及任何贪污受贿案件。

03

服务大局 引领产业升级

面对全球低碳绿色转型的时代要求，金隅集团始终秉持可持续发展理念，全方位贯彻落实国家重大战略部署，坚持以科技创新为核心驱动力，锚定新材料产业培育与技术攻关，推动行业绿色转型，通过高质量产品与服务满足客户需求，携手各方构建可持续生态，为高质量发展注入绿色动能。



回应 SDGs

- 9 产业、创新和基础设施
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 17 促进目标实现的伙伴关系



服务国家战略

积极发展新质生产力

集团以产业创新作为战略路径，实验室生态赋能集团产业创新初显成效。本年度，先进智算实验室民非机构获主管部门批复设立，打造人工智能创新联合体生态，以场景应用赋能集团产业；以北水转型为核心，统筹谋划凤山矿、南口水机空间资源开发利用及重点产业项目，服务清华国重基地，推动政企深度战略合作；推动金属危废、废旧锂电池资源化循环利用产业发展规划研究，助力绿色低碳产业布局。

同时，高位统筹北京市“AI+ 新材料”项目实施，助力企业推进从实验驱动转向数据驱动的科研范式变革。已与北京科学智能研究院、中关村人工智能研究院深入对接，确立《高性能混凝土研究》等 5 个项目实施方案及项目管理模式，并完成市国资委签约仪式，合作项目在市国资企业中位列前茅。

推进数智转型布局

集团扎实推进数字化建设，获市国资委市管企业数字化管控水平考核 A 级评价，统筹发挥软件、硬件、算法协同优势。产业数字化方面，金隅冀东入选国家工信部“制造业数字化转型典型案例”，旗下多家企业获评国家级智能制造示范工厂，实现制造业数字化转型；数智产业化方面，统筹推进数据资产项目与算力建设，探索物流与能源系统数字化协同、制造企业安全 AI 服务等应用场景，推动人工智能与产业深度融合。

深耕城市更新

集团积极响应北京市城市更新行动，重点推进民生改善项目落地。安宁庄后街 13 号院危旧楼改建、金隅工研生命科学创新中心已完成结构封顶。《深入推进回龙观天通苑地区提升发展行动计划（2021-2025 年）》顺利收官，切实改善区域居住环境，得到了市发改委、市国资委的高度认可，成为市属国有企业履行社会责任的生动实践。此外，朝阳区东坝乡单店区域、丰台区南苑湿地等城中村改造项目有序推进，完成居民与非宅单位腾退、征地补偿协议签订等关键工作，为城市空间优化与品质提升注入动能，彰显服务首都发展战略的国企担当。

践行“一带一路”倡议

集团积极践行国家“一带一路”倡议，推动高端装备与绿色技术走出国门。冀东发展集团五大水泥主机设备成功进入“一带一路”沿线国家，吉尔吉斯斯坦新建水泥生产线项目正式进入履约阶段，将集团绿色制造经验与技术标准推广至海外，助力沿线国家基础设施建设绿色升级，实现可持续发展理念的国际传播与实践落地。

坚持创新驱动

金隅集团坚持科技创新驱动发展战略，建立健全科技创新顶层设计，加强科研成果的转化与落地，依托集团科技创新领域的深厚经验，在行业内开展广泛的交流与合作，助力全产业链优化升级，构建创新赋能的可持续生态圈。

研发与创新治理



持续完善科技创新治理体系

成立科技创新战略咨询委员会，聘请 16 位专家（含 11 位院士）为集团提供战略咨询，深入研讨具有前瞻性与战略性的重大科技创新项目，并重点审议集团科技创新与新材料产业“十五五”规划及大厂工业园区发展规划。科技创新战略咨询委员会成立以来，累计开展专项调研、专题咨询等活动 39 次，为集团科技创新和新材料产业“十五五”规划提供精准战略指引。



完善科技创新制度保障

金隅集团严格遵循《中华人民共和国保守国家秘密法》《北京市保守国家秘密条例》《北京市工作秘密管理暂行规定》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》、北京市《促进科技成果转化条例》等法律法规，制定并执行 8 项科技创新相关内部制度。



强化科技平台建设

“材料低碳循环再生全国重点实验室”完成组建并顺利进入运行，成立第一届全重教授委员会，确定 10 个研究方向，设立开放基金 13 项，三家共建单位联合承担重点新材料研发及应用国家科技重大专项“材料生命周期数据资源节点建设”。报告期内，集团新增未来城市人工智能计量技术北京市重点实验室、博士后工作站等 4 个省级科技创新平台。

金隅集团科技创新管理制度体系制度文件

1	《科技创新管理制度》	5	《企业研发投入准备金管理办法》
2	《科技成果转化管理办法（试行）》	6	《科技创新委员会管理办法》
3	《优秀科技成果奖励办法》	7	《技术保护管理规定》
4	《优秀科技人才奖励办法》	8	《科技项目“揭榜挂帅”管理规定（试行）》

研发与创新战略

金隅集团构建具有金隅特色的“1+N+X”科技创新综合体，打造适应集团发展需求的“政产学研用金服”科技创新生态圈，构筑内部产业协同与外部资源共享的创新生态，旗下各企业发挥创新主体作用，在集团的带领下开展科技创新工作。

强化战略引领

2025 年，集团印发《关于进一步加快集团新材料产业发展的意见》，聚焦先进基础材料、关键战略材料和前沿新材料三大发展方向，按照“升级一代、研发一代、储备一代”要求细化任务分解，强化过程跟踪与闭环管理。

推进“十五五”规划编制

报告期内，集团研究编制《科技创新“十五五”规划》和《新材料产业“十五五”规划》。其中，《科技创新“十五五”规划》坚持“战略引领、市场导向、系统布局、人才为本”四大原则，围绕新材料、“双碳”、数智化三大主攻方向，实施“1-2-3-4-5”创新发展举措，目标到 2030 年成为行业科技创新的引领者和新质生产力的重要培育者；《新材料产业“十五五”规划》将全力构建 2 大引领支柱、6 大特色优势、4 大新兴前沿“264”新材料产业体系，力争到 2030 年新材料营收占制造业比重超过 50%。

科研项目部署

集团改革实施新的集团级科研项目分类分批立项机制，2025 年组织完成三批集团重点科研项目论证，确定集团级科研项目 37 项（含重点科研项目 22 项、“揭榜挂帅”2 项、中试及转化平台项目 6 项、“青年科研专项”7 项），组织完成 48 项中期检查。为促进各项任务部署落地，集团进一步加大重大科技攻关研发投入力度，助力创新效能提升。

研发与创新指标与目标

科技创新正成为金隅集团高质量发展的核心驱动力。2025 年，金隅集团通过研发准备金制度强化资金保障，全年研发投入达 34.38 亿元，强度 3.76%，高于行业优秀水平。得益于持续高强度的研发攻关，新材料产业实现跨越式增长，全年收入 84.3 亿元，完成率高达 109%。根据战略部署，集团设定了清晰的阶段性目标：2025 年新材料收入占制造业比重 20%、2027 年达到 30%、2030 年达到 50%，新材料产业正加快成长为支撑集团可持续发展的“第三增长极”。

2025 年金隅集团科技创新成果一览表

指标名称	单位	2025 年度数据
研发资金投入	万元	343,876
研发投入金额占主营业务收入比例	%	3.76
研发人员数量	人	4,536
研发人员占员工总数的比例	%	10.6
新增国家级高新技术企业	家	2
省部级科技奖（含国家奖励办认可的行业协会奖）	项	11
授权专利	项	476
软件著作权	项	45
标准编制与修订	国家标准	3
	行业标准	2
	地方标准	2
	团体标准	10



科技创新成果落地

2025 年，集团所属企业新增省部级科技奖 11 项、国家高新技术企业 2 家。“十四五”期间，集团累计荣获省部级奖项 69 项，其中省部级政府奖 10 项、国家奖励办认可的全国行业协会奖 59 项。

“十四五”期间

集团累计荣获省部级奖

69 项

其中省部级政府奖

10 项

国家奖励办认可的全国行业协会奖

59 项



原创技术策源地建设重点成果

- 超重型火箭发射用高性能耐烧蚀材料研发，应用在文昌登月工程，完成高密度发射所需的快速建造与修复预制耐烧蚀防护体系的预制件生产，交付重庆大学开展后续深入研究。
- 《折叠式组合建筑》实现迭代升级，集成光伏绿电与智能家居系统完成实地验证，系统稳定性与兼容性得到保障。进一步深化低碳围护结构体系的研究，结合实际应用场景，提升材料的耐久性与环保性能。
- 碳捕获项目实现捕集效率提升与能耗下降，产能进一步释放，新一代吸附剂研发与应用同步推进，捕获的二氧化碳在农业资源化利用方面取得突破，与首农集团合作项目获市科委立项，管道铺设与设备安装有序推进。
- 固废资源化领域，《板框卧螺联用飞灰高效水洗脱氯工程技术与应用》实现压滤滤饼稳定控制及连续输送技术突破，系统实现不同工况下的连续稳定运行，成功应用于旁路放风灰资源化处理，已完成设备安装并进入调试阶段。

产业化转化重点成果

- 导流槽用快速建造与修复预制耐烧蚀防护体系项目产品 2025 年 12 月完成在登月项目、星河动力项目、深蓝航天预制件的试用。
- 莫来石耐烧蚀耐火材料、低烧蚀率耐烧蚀耐火材料等火箭导流槽用不定形耐烧蚀材料系列产品，2025 年实现销售收入 5,200 万元；矾土基低铝莫来石系列耐火原料及合成改性耐火材料等产品，2025 年实现销售收入 1,085 万元。
- 低碳围护结构通用技术研发项目开发的瓷砖背胶系列产品、抗裂砂浆系列砂浆新产品，销售收入达 3,000 余万。
- 参展住建部主办的住博会，全方位展示集团在“好材料 - 好房子 - 好服务”全产业链的优秀成果，并在同期举办的“好房子”科技展中承建适老化主题样板间，圆满完成中亚五国领导现场参观接待工作。
- Geam 体系（不出筋密拼接装配整体式剪力墙结构体系）在通州潮县保障房等项目累计应用面积近 10 万平米，成功实现该技术体系在高层高端建筑领域产业化。
- 第四代新型高效离心式重大科技成果“首台套”转化落地，冷却效果和能效指标显著；吉尔吉斯斯坦新建水泥生产线项目正式进入履约阶段，深度参与“一带一路”建设。

行业交流合作

金隅集团加大外部协作交流力度，2025 年组织所属企业面向高校院所发布技术需求 34 项，开展 24 场产学研对接会。集团及所属企业与 45 家外部科研机构签订技术服务、项目合作、战略合作协议。在产学研合作方面，推动与北科大新金属材料国家重点实验室共建联合体，与北京石墨烯研究院开展战略合作。高位统筹北京市“AI+ 新材料”项目实施，与北京科学智能研究院、中关村人工智能研究院深入对接，确立 5 个项目实施方案，合作项目数量在市国资企业中位列前茅。

在行业交流方面，集团参加第二十二届中国国际住宅产业暨建筑工业化产品与设备博览会及好房子科技展，全景展现“好材料 - 好房子 - 好服务”全链产品；获评年度建材行业质量管理活动优秀组织奖，并在第四次建材行业质量管理小组代表大会暨年度质量大会上作经验交流分享。课题研究及标准建设方面，在研承担国家重大项目 12 项，在研揭榜中国建材联合会“揭榜挂帅”项目 16 项，新增揭榜 11 项。作为主要编制单位，集团完成 3 项国家标准、2 项行业标准、2 项地方标准的制修订工作。

知识产权保护

金隅集团严格遵循《中华人民共和国专利法》要求，围绕专利的申请、授权、使用许可、转让、终止等环节加强管理，制定并落实《技术保护管理规定》，全面规范专利知识产权保护相关事宜，充分保障知识产权不受侵犯。

专利申请

专利受理、授权信息及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案；企业自有专利涉及使用许可、终止等事宜，报二级集团公司批准后办理，办结事项及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案。

自有专利内部转让

经二级集团公司审核，报集团技术保护小组批准后办理，办结事项及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案。

自有专利向外转让

经二级集团公司审核，报集团技术保护小组批准后办理；评估值在 50 万元（含）以上的在北交所公开挂牌转让，办结事项及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案。

重点科研项目重点科研项目专利

集团重点科研项目形成的技术成果归集团所有。重点科研项目承担单位需申请专利的，应向集团科技管理部门提交书面申请，经批准后办理，集团应作为权利人之一。

专利使用许可与终止

经二级集团公司审核，报集团技术保护小组批准后办理，办结事项及时报二级集团公司和集团科技管理部门备案。

2025 年金隅集团专利情况一览表

指标名称	单位	2025 年度数据
专利申请数量	其中，实用新型专利	项 547
	其中，发明专利	项 222
	其他类型专利	项 16
专利授权数量	其中，实用新型专利	项 363
	其中，发明专利	项 107
	其他类型专利	项 6
报告期内有效专利的数量	其中，实用新型专利	项 3,998
	其中，发明专利	项 770
	其他类型专利	项 105



发展绿色产业

金隅集团深入践行国家“双碳”战略，以科技创新为动力，全面推进绿色低碳转型。集团聚焦产品全生命周期，将绿色低碳节能理念贯穿设计研发、原料选用、生产制造、推广应用全过程，加快构建完善的绿色产品体系，展现集团在推动工业绿色转型和实现可持续发展方面的行业领导力和社会责任感。

金隅集团积极推进绿色建材产品认证工作，旗下金隅冀东各子公司获得绿色建材产品认证累计 30 项，其中混凝土产品 28 项，外加剂产品 2 项；旗下新材产业化集团各子公司获得绿色建材产品认证累计 143 项，其中绿色建材认证 79 项，绿色产品认证 64 项。

水泥及混凝土

金隅集团紧跟国家政策方针，积极开展绿色矿山和绿色工厂创建，布局绿色产品研发与应用，加大研发资源投入，生产中应用循环措施，提升产品全生命周期环保属性，持续锻造绿色产品市场竞争优势。

金隅冀东

- 各区域严格依据《矿山地质环境保护与土地复垦方案》等文件要求开展治理，持续打造合规化、标准化、生态化绿色矿山；
- 创建具备用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等特点的绿色工厂。

新材与装备制造

金隅集团以科技创新为核心引领，聚焦新材料与装备制造领域，持续推进绿色产品研发创新。依托全产业链协同联动，构建多元复合型产品体系，不断升级绿色创新产品，相关成果广泛应用于国家及区域重点工程，以绿色产品赋能城市高质量建设与可持续发展。

新材产业化集团

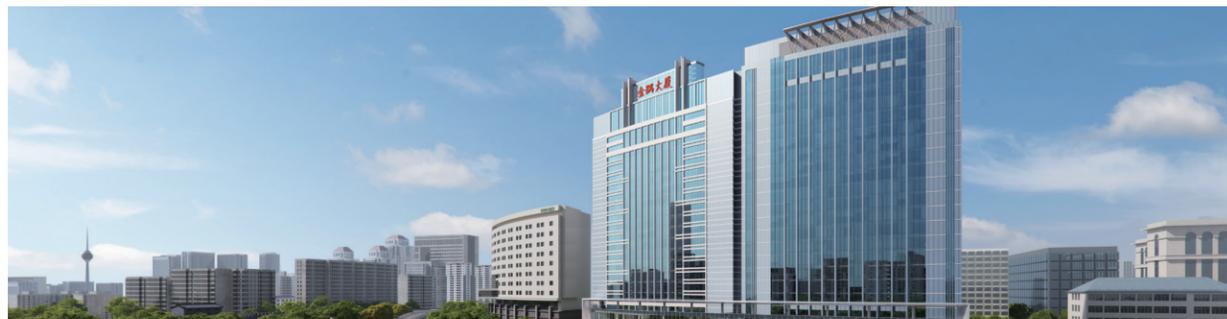
- 各制造业企业均通过 2025 年度能源管理体系复审；
- 2025 年新增水性平涂涂料、水性质感涂料等绿色建材产品三星认证 32 项。

冀东发展集团

- 阳泉金隅通达高温材料有限公司获得均质料产品碳足迹证书；
- 金隅日彰风机节能科技（河北）有限公司获得两项能效标识认证产品（风机）；
- 金隅科实（曹妃甸）精密制造有限公司获得精密铸件产品碳足迹证书。

地产开发与投资物业

金隅集团始终紧跟国家与地方政策导向，主动扛起国有企业的责任担当，顺应行业绿色发展大势，围绕市场与用户对宜居环境、低碳生活的迫切需求，充分发挥绿色建材领域的核心优势，以绿色建筑为重要突破口与特色名片，不断推出高品质绿色建筑产品。此外，集团还大力推进零碳工厂、零碳园区建设，以先行先试的实践成果，为落实国家“双碳”战略、实现高质量低碳发展提供有力支撑。



投资物业集团

- 参与编制北京市地方标准《超低能耗公共建筑设计标准》；
- 琉璃文化创意产业园“零碳工厂”项目充分利用光伏发电系统、清洁能源以及 CCUS 先进技术，实现从源头到末端的全链条减碳与吸碳；
- 金隅工研生命科学创新中心在项目 A2、A3 楼宇全部设计为超低能耗建筑，A4 楼宇进一步采取零碳建筑设计理念；
- 金隅生命科学创新中心取得突破性成果，其中 A2、A3 楼取得“近零能耗建筑设计标识”，A4 楼更荣获“零碳建筑认证”。

地产集团

- 新建住宅项目 100% 达到国家绿色建筑标准，并结合项目实际鼓励获得更高等级认证；
- 严格执行国家及地方装配式建筑技术标准及规范，提高装配式建筑设计质量，新建项目 100% 达到地方政府装配式建筑比例要求，并结合市场需求和转化效益合理考虑产品的增量投入；
- 推动超低能耗建筑技术应用，鼓励因地制宜地在新建项目建设中实施超低能耗建筑；
- 积极推广应用安全耐久、节能低碳、性能优良的绿色建材，在符合相应标准和项目成本控制要求的基础上，优先采用绿色建材，逐步提高绿色建材应用比例；
- 新建建筑可再生能源替代率应满足行业规范及属地政府要求，可再生能源应优先分配地库、会所等公共空间的能源消耗，降低物业运营成本；
- 提高大型公共建筑能源使用效率，科学推动建筑用能电气化，推广使用高效设备技术，促进建筑节能降碳。

坚守质量生命线

金隅集团始终秉持“质量为先”的发展理念，严格贯彻落实各项质量管理要求，以高标准、严要求全过程把控产品质量。同时，我们深度聚焦客户需求，持续优化产品性能与服务流程，致力于为客户提供更优质的产品与服务。

产品质量治理

金隅集团严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，对标 ISO 9001 质量管理体系标准等，通过系统化治理、标准化流程与持续改进机制，确保产品全生命周期的安全性、稳定性与合规性，为客户产线高效稳定运行提供坚实保障。

创新质量管理模式

集团创新构建“一中心双循环三支柱”质量管理模式。“一中心”即总部质量管理部门作为集团质量战略制定与管理执行的“中心”，是体系建设与执行的“大脑”和“神经中枢”；“双循环”即质量管理体系运行的动态引擎，分为内循环（控制环）和外循环（演进环），双环联动实现稳定性与适应性的统一；“三支柱”即标准与规范、操作与执行、检查与评估，作为体系有效性的战略支撑。

健全质量管理制度

本年度集团各二级集团及所属企业结合管理实际修订质量相关制度、体系及规范性文件。集团按季度发布质量运行情况报告，结合各二级集团、直管单位管理实际和质量隐患，提出针对性管理要求，对发现的质量问题实施跟踪督办与闭环整改。



 <p>金隅冀东</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 强化质量监督抽查，年度制定抽查计划，委托第三方检测，严格处置不合格项，出厂产品合格率保持 100%； • 提升检验检测能力，全程对标国标与行标，规范试验室管理； • 完善过程管控机制，优化质量控制标准，规范包装喷码与月度评价，确保产品全程可追溯、性能稳定。
 <p>新材产业化集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 修订《新材产业化集团质量管控手册》，制定并实施《2025 年质量提升专项工作方案》； • 新增《质量风险管控清单》，覆盖原材料进场、生产过程、成品检验全链条，实现“从源头到交付”的标准化管控； • 制定《新材产业化集团品控管理实施指南（制造业与施工服务）》，覆盖原材料进场、生产过程、成品检验全链条，实现“从源头到交付”的标准化管控指南。
 <p>天津建材集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 制定《天津市建筑材料集团（控股）有限公司质量管理制度》以及天津建材集团所属企业“质量管理制度”； • 6 家所属企业均取得 ISO 9001 质量管理体系认证证书。
 <p>投资物业集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2025 年组织公司统一认证范围内 11 个场所综合管理体系有效运行，通过质量、环境、职业健康安全、能源“四标一体化”综合管理体系监督认证审核。
 <p>地产集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 制定《金隅“好房子”标准》，形成“4S 安全系统、5C 舒适系统、4G 绿色系统、4I 智慧系统”四大系统、“百年宅、健康宅、精工宅、宁静宅、文化宅、智慧宅”六宅体系及十七大技术子系统，全方位定义金隅好房子品质内涵； • 制定《金隅“好房子”营造体系》，明确“安全、舒适、绿色、智慧”四大政策导向要求，实施“超越标准、源头管控、全维度控制”三大品质实施路径；从源头应用金隅特种水泥、超高性能混凝土等高耐久性建材；对规划、景观、居家、立面、地库、智能、标识、服务八大方面进行全维度品质管控； • 严格执行《工程管理制度》《工程质量管理办法》《工程质量安全第三方评估检查管理办法》等系列制度，确保质量管理工作有章可循、规范运行； • 以项目开发周期内工程主要节点为划分依据，在相应建设阶段开展地下工程专项评估、交付评估、安全专项评估等综合检查评价，同步推进问题整改与供应商奖罚，确保项目交付品质。
 <p>冀东发展集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 修订《质量管理制度》等制度，完善过程质量控制要求及各层级质量管理责任清单，严格遵循《产品质量法》等法规，落实产品“三包”及损害赔偿责任； • 实施常态化质量监督，定期组织互审联查与专项审核，指导 QC 改进活动，每季度收集审核《质量总结报告》，督导质量追责，建立质量问题台账并跟踪闭环； • 所属企业全部通过 ISO 9001 质量管理体系认证，每年开展内审和监督评审，严格编制检验规程，对原材料、过程产品及成品实施全流程验收。



强化内部协同监督

依托全面从严治党考核检查、党委巡察、纪检监察、经济责任审计、接诉即办、舆情监控及法律合规投诉等渠道，充分收集有关质量方面的问题情况，及时做好调查跟踪和整改督导，强化内部质量监督。2025 年，对集团所属制造业和房地产板块 42 家企业（项目）开展质量飞检，现场抽取 169 份内外部供应原材料及出厂产品，对地产项目主体结构混凝土强度进行现场回弹，并对部分企业实验室质检员开展试验方法和标准规范培训。报告期内，金隅集团未发生重大质量责任事故，未涉及因健康或质量安全理由而召回产品。

产品质量战略

金隅集团将产品质量战略深度融入“造好材料、建好房子、筑美好生活”的核心使命，以“科技焕新·全链赋能”为核心理念，推动科技创新赋能新材料产业、绿色低碳发展、数智化转型“三箭齐发”，大力发展新质生产力，推动传统产业向智能化、绿色化、融合化发展。

全产业链质量布局

集团聚焦从新型绿色建材研发生产、智能技术集成、好房子建造、适老化产品开发、城市更新实践到好服务汇就美好生活的系统解决能力，特别聚焦“全龄友好、智慧适老”的人居趋势，以“好材料 - 好房子 - 好服务”全链产品展现国企在推动“好房子”建设与城市高质量发展中的创新担当。

“质量月”活动部署

2025 年以“加强全面质量管理助力高质量发展新突破”为主题，部署 2025 年“质量月”活动，聚焦质量教育培训、专项检查、主题竞赛、主题征文及重点领域质量提升五大任务，结合各板块行业特性制定自查与督查清单，强化全员质量意识，规范质量行为。

产品质量指标与目标

集团所属企业积极通过 ISO 9001 质量管理体系认证，通过质量管理体系认证，企业更加注重产品质量及管理过程的持续改进，从产品设计、原材料采购、生产加工、检验试验等各个环节进行严格把控，通过定期内部审核和外部审核发现问题并及时改进，实现企业可持续发展。



◎ 质量管理体系认证书

维护客户关系

金隅集团秉持“客户至上”原则，建立多元化沟通渠道与精细化投诉管理机制，及时响应客户诉求，持续提升服务品质。

健全投诉机制

投资物业集团制定《客户投诉处理工作绩效考核细则》，明确单位主责人为第一责任人、项目主责人为现场第一责任人，按自然年考核投诉处理“三率”（响应率、解决率、满意率）及预警机制。地产集团修订《客户服务管理制度》《客户投诉管理工作指引》，印发《客服前介管理办法》，建立总部监督、所属单位处理的双层管理体系，明确投诉受理、处理、回访全流程规范，坚持合法合规、及时有效、客户满意原则。报告期内，各二级集团客户投诉数量共计 1,628 项，均妥善处理。

畅通沟通渠道

冀东发展集团设立 400 投诉热线，CRM 系统内置满意度调查模块。天津建材集团通过 24 小时电话、满意度调查收集反馈。投资物业集团每年组织第三方满意度调查，各项目召开客户座谈会，设立专属反馈通道实现 24 小时响应。地产集团依托 12345、400 热线及客户服务站实现零距离沟通。

保护客户隐私

金隅集团严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规，在确保数据收集最小化原则的前提下，从技术防护与信息系统管控两方面构建客户隐私保障体系。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。

在技术防护层面，集团采取加密存储、短信验证码验证、访问控制、权限分离等措施保障客户信息安全，同步开展安全风险监测与审计，制定应急预案并定期开展安全风险评估，切实防范客户信息隐私泄露。在信息系统管控层面，集团围绕权限管控与安全技术应用构建防护体系。权限管控方面，搭建统一身份认证平台，对数据访问和操作权限进行精细化配置，防止非授权人员接触客户信息；安全技术应用方面，部署数据库防火墙监控并阻止异常访问，通过 API 网关统一管理内外外部接口，实施认证、限流及监控，严防数据通过接口泄露。

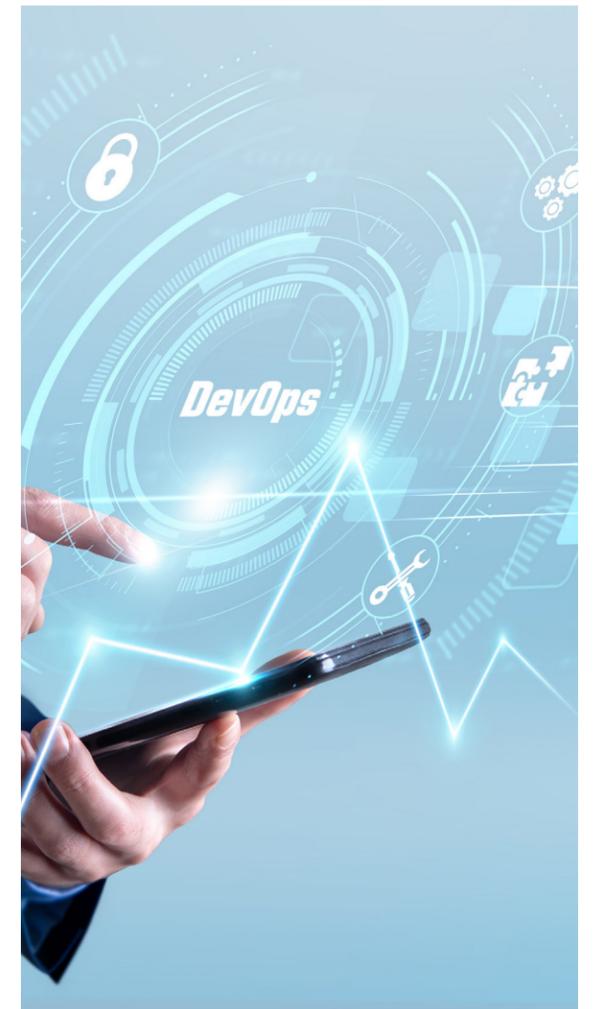
共建韧性供应链

金隅集团致力于构建规范、透明、高效的供应链管理体系，以公平公正为原则，持续完善招标采购与供应商管理制度，将 ESG 要求深度融入供应商全生命周期管理，与合作伙伴携手共建廉洁、绿色、可持续的供应链生态。

健全供应商管理制度体系

金隅集团严格遵循国家《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《工程建设项目施工招标投标办法》《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》等规定，报告期内完成《招标采购管理办法》《采购（非招标）管理办法》《供应商管理规定》三项制度修订，重点对领导干部违规插手干预招标投标活动的行为界定、应履行工作程序、违规问责等方面进行规定，并加大招采领域违规考核力度的整改要求，为招采工作合规开展提供坚实制度支撑。

在供应商管理流程优化方面，2025 年集团修订《供应商管理规定》时将入网程序和准入程序分开实施。符合标准的意向供应商可先行入网登记，拟参与具体采购业务时再进行准入审核，显著提升了供应商管理效率和灵活性。



实行阳光采购

金隅集团坚持公平、公正、公开的采购原则，依托招标采购数字化平台，对供应商注册、准入、招标、合同签订、履约评估、后评价等环节实施全过程闭环管理。

在《招标采购管理办法》中明确禁止各类违规行为：

- 禁止采购人接受贿赂或者获取其他不正当利益；
- 禁止招标代理机构及其工作人员谋取不正当利益或违法收取费用；
- 禁止评标委员会成员收受投标人的财物或者其他好处；
- 禁止投标人收买招标代理人员或评标专家。



同时，集团在《招标采购管理办法》和《采购（非招标）管理办法》专门规定防止领导干部插手招投标的具体管理措施，从制度源头筑牢廉洁防线。所有供应商在入网注册时均需签订廉洁承诺书，对自身商业行为作出郑重承诺。

规范供应商准入与评价

金隅集团建立严格的供应商准入机制，要求供应商满足以下基本条件：合法注册并有效存续；具有良好的商业信誉和财务状况；具备合格的生产经营资格和固定经营场所；具有专业的生产设备或服务能力；两年内未受到违规违法处罚；与集团系统内企业不存在恶意诉讼未决争议；接受集团招标采购数字化平台相关管理规定。

在供应商评价方面，集团遵循“谁使用，谁评价”的原则，各企业通过集团供应商管理系统对与本企业有合同关系的供应商进行定量与定性、实时与定期考核评价。根据《供应商管理规定》，各企业结合实际需求制定工程、货物、服务供应商评价指标及标准，涵盖公司资质、资金状况、产品质量、业绩表现等维度。考核评价结果分为优秀、良好、一般、合格、不合格五个档次，作为采购寻源的重要依据。同时，本集团在选聘供应商时亦考虑节约能源、保护环境等因素，在同等条件下，优先选用绿色节能产品，切实践行可持续采购原则。集团强化评价结果运用，深化与优质供应商长期稳定合作，同时对单一来源供应商积极寻找替代资源，降低供应风险。

针对供应商不良行为，集团建立分级处置机制。根据供应商对工程建设、生产运营、优质服务、企业形象造成的不良影响程度和经济损失，依次列为一般不良行为、较为严重不良行为、严重不良行为，并相应采取警告、冻结报价资格、列入黑名单三种处置措施。供应商进入黑名单后，集团系统内企业依规不与其进行业务往来。黑名单管理涵盖规则制定、发布、申诉及解禁全流程，由集团招标采购管理部门统一负责。

防范供应链环境及社会风险

金隅集团将 ESG 要求全面融入供应链风险管理体系。2025 年，集团先后下发《关于强化供应商缴税记录及社会保障记录核查的通知》和《关于加强企业相关方单位人员保险管理的通知》，要求强化供应商缴税记录、社保缴纳查询，外委入场人员必须缴纳商业保险，从源头管控社会风险。

在供应商风险识别方面

集团建立供应商不良行为认定标准，根据供应商给采购人工程建设、生产运营、优质服务、企业形象造成的不良影响程度和经济损失进行等级评定。针对与新进入供应商的交易，采购人及时进行重点跟踪、考核、评估，确保其符合集团管理要求；定期收集整理供应商履约过程中各环节信息，为供应商评价提供事实依据。年审工作对供应商基本信息、生产经营资格保持能力、可供应产品等内容进行核实，根据年审结果定期更新供应商目录。

在风险处置方面

供应商在合同履行期间出现拖欠农民工工资或其他应付款项的情况，视情况采取处理措施；发生供应商责任的较大安全、环保事故（事件）的，视情节予以冻结报价资格或列入供应商黑名单；构成犯罪的，移交公安机关处理。围绕绿色建材、房地产两大核心主业，集团开展分业态专项培训，通过“条款解读 + 典型案例 + 现场答疑”模式，聚焦主业特色采购场景进行针对性讲解，推动绿色供应链建设。

2025 年，集团所属二级集团实际发生合作的供应商总数合计 42,383 家，其中大陆地区合作供应商 42,377 家，港澳台及海外地区供应商 6 家；对待不同规模的供应商采取一视同仁的态度，未出现逾期未支付中小企业款项等不平等对待事件。

04

绿色转型 聚力低碳发展

金隅集团积极响应国家战略部署，紧扣“降碳、减污、扩绿、增长”主线，以“把厂子变绿、把能源换新、把‘碳’管好、用数字赋能”为实施路径，通过系统化部署、精细化管理与常态化推进，全面落实环境保护与绿色低碳发展主体责任，为行业绿色低碳发展树立标杆。

回应 SDGs



应对气候变化

气候变化治理

治理架构

金隅集团高度重视气候变化治理体系建设，将气候变化事宜全面融入 ESG 治理架构，明确各主体职责及汇报机制，形成权责清晰、运行高效、监督有力的常态化管理机制。

层级	人员构成	职责范围
 治理层	董事会及下属战略与 投融资委员会	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化事宜的最高负责及决策机构 将气候变化因素融入集团战略决策与管理 定期接受下级有关气候变化事宜的汇报，审阅并监督气候相关战略部署、影响、风险与机遇评估情况、目标与指标进展
 管理层	碳达峰碳中和 工作领导小组 ESG 领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 统筹推进落实国家及北京市碳达峰碳中和相关政策及工作部署 研究制定集团碳达峰碳中和相关重大战略、规划、方针和对策 研究解决重点问题 将气候变化作为 ESG 工作日常管理的重要板块，监督指导相关事宜 评估并总结集团气候变化影响、风险与机遇，制定应对措施，指导各类措施的落实，定期监督落实情况 定期向董事会汇报工作规划与成果
 执行层	各有关部门 与产业板块	<ul style="list-style-type: none"> 各有关部门加强协同，强化专业支撑，确保政策方向一致、步骤力度衔接 各产业板块明晰职责推进实施，制定切实可行的工作时间表、路线图和施工图，强化集团内部产业链协同，高效稳妥推动工作落实 定期向治理层和管理层汇报工作规划与成果

气候治理能力建设

集团持续提升气候治理专业化水平，董事会战略与投融资委员会在执行并监督气候相关影响、风险和机遇的战略、制度等方面具有丰富的经验。碳达峰碳中和工作领导小组常年负责气候相关工作事宜，包含碳减排规划、节能降耗、绿色供应链建设等。此外，集团不断加强应对气候变化能力建设，在年度 ESG 培训中融入气候变化议题，有效提升管治架构各主体在气候管理、风险机遇研判及战略决策等方面的综合能力。

强化监督与考核

集团建立气候治理过程管控机制，通过工作追踪和动态评估模式，定期对目标完成情况进行调度督导，强化过程检查与效果评估，持续优化实施策略，统筹解决推进过程中的重点难点问题。不断完善目标分解、过程监督与考核评价体系，强化考核结果应用，对工作成效优异的单位及个人予以表彰激励，对未完成目标任务的单位依规进行考核。

报告期内，集团将《2025 年绿色低碳转型工作实施方案》各项任务纳入年度考核内容，专业部门依据方案完成情况及企业年度绩效任务书完成情况综合形成年度考核建议，确保气候治理各项工作高效推进、落地见效。

气候变化战略部署

金隅集团认真落实国家关于碳达峰碳中和的总体部署，制定《碳达峰碳中和“十四五”规划》《金隅集团碳达峰行动方案》作为顶层设计文件，明确总体目标，细化各产业重点任务，为集团全方位推进绿色低碳转型提供清晰指引与行动遵循。

为推动顶层规划落地，集团制定并印发《2025 年绿色低碳转型工作实施方案》，每季度开展任务追踪，确保“十四五”收官阶段各项重点任务落地见效，同时科学谋划编制《碳达峰碳中和“十五五”规划》，设定主要目标和重点任务。

在制度体系建设方面，集团严格执行《温室气体排放控制管理办法》《节约能源管理办法》《碳排放权管理办法》等内部制度，并于报告期内正式出台《碳排放权交易管理办法》。同时，集团明确能源碳排放数据核算规则，建立覆盖集团各业务板块能源消耗和二氧化碳排放数据统计核算体系，搭建涵盖各业务板块的碳排放数据管理系统，逐步形成集团能源、碳排放数据库以及内部碳排放因子库，为碳减排决策提供坚实的数据保障与体系支撑。



气候情景分析

在部署气候行动时，金隅集团通过气候情景分析，评估气候变化对公司业务的实际和潜在影响，完善风险与机遇管理体系，通过预防、监测、应对措施，降低气候变化对公司生产运营的影响，同时积极把握气候变化带来的机遇，锻造企业发展韧性，助力集团全面绿色低碳转型。为全面分析本集团业务发展过程中可能出现的气候相关风险与机遇，本集团需考虑全球气温上升路径、气候政策变动等因素。因此，金隅集团采用国际公认的 IPCC 第六次评估报告（AR6）共享社会经济路径（SSP）作为核心情景框架，覆盖从 1.5°C 温控目标到高排放的气候情景，以更深入了解气候变化对集团的影响。所选情境既体现《巴黎协定》全球气候变化协议目标，也契合集团行业特性与战略目标。本次情景分析于 2025 年度（即本报告期）内完成，分析结果用于评估金隅集团在报告期内及中长期面临的气候相关风险与机遇。

风险及机遇类别	选用情景	预计温升	情景描述 / 假设
物理风险	SSP 5-8.5	4.4 °C	目前的二氧化碳排放水平持续上升，到 2050 年排放量加倍，全球经济迅速增长（但这种增长是由开采化石燃料和能源密集型的生产生活方式推动的），到 2100 年全球平均气温升高 4.4 摄氏度。
转型风险	2050 年净零排放	1.5 °C	假设到 2050 年实现二氧化碳净零排放，将全球变暖限制在 1.5 °C 以内。
气候机遇			

物理风险程度

以下图示为金隅集团主要资产所在地⁵面临的气候风险程度⁶：



⁵ 注：金隅集团旗下业务分布广泛，重点选取资产面积前十位的城市进行物理风险分析。

IPCC SSP5-8.5 情景下 2050 年物理风险热力图



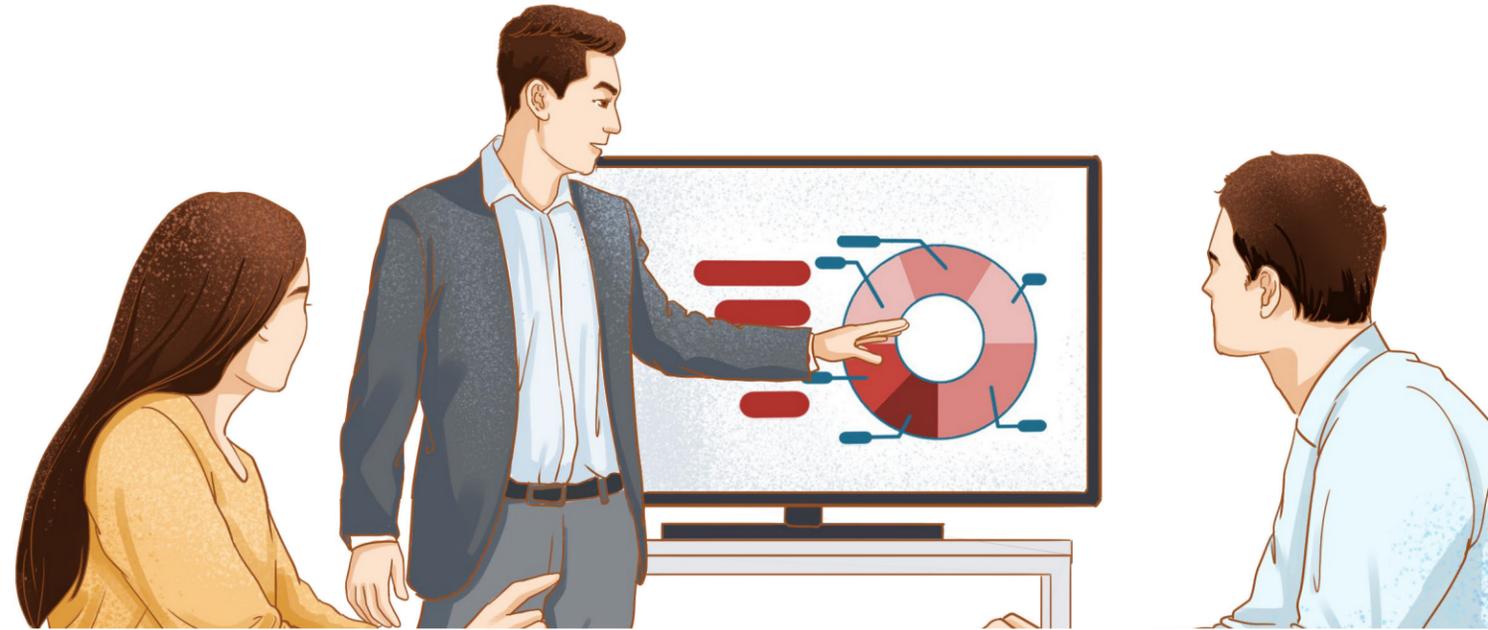
物理风险分析如下表所示：

风险类型	风险描述及对业务模式的影响	价值链影响	发生影响时间 ⁷	财务影响方式	应对措施
急性风险	暴雨、洪水、低温等极端天气事件，可能导致公司设施损毁或业务运营中断。为应对极端天气所采取的预防性措施可能增加企业运营成本。	自身运营 下游	短期	运营成本 营业收入	<ul style="list-style-type: none"> 加强重点区域安全隐患排查力度，制定极端天气应急预案明确灾害事件发生时的处理程序及应对措施； 通过开展应急预案演练、安全培训等措施，增加员工的防范意识及应变能力； 采取商业保险以降低各类灾害、意外可能造成的人身伤害及财物损失。
慢性风险	平均气温上升可能导致设备冷却水需求、办公场所制冷需求增加，极冷霜天的增加可能导致供暖需求增加，从而增加公司运营成本。年降雨量变化可能导致工期延长、设备受损，致使建筑成本增高。	自身运营	长期	运营成本 营业收入	<ul style="list-style-type: none"> 广泛采取能效提升措施，促进能源结构转型，减少对化石能源的依赖； 加强对员工的宣传教育，强化员工节能环保意识。

⁶ 注：气候风险程度根据相应气候情景下金隅集团资产所在地气候因素的变化值相较于世界其他各地变化水平计算得出，高于世界平均水平则风险程度较高，反之亦然。

转型风险评估

风险类型	影响因素	未来变化趋势预测 ⁸
政策与法律法规	气候政策	<ul style="list-style-type: none"> 政策趋于严格，行业和政府间主导的倡议以及制造业低碳目标将在全球范围内被实现。
市场	市场需求偏好	<ul style="list-style-type: none"> 全球材料需求的前景平稳，预计将有小幅增长。但部分材料需求将迅速增长，以支持能源相关基础设施的必要发展，特别是可再生能源发电和交通运输基础设施。
技术	低碳技术	<ul style="list-style-type: none"> 针对水泥产业，预测从 2030 年起的所有工业新增产能都将采用近零排放技术。 通过迅速转向零碳就绪技术，化石燃料在建筑行业能源需求中的份额到 2030 年和 2050 年将分别下降到 30% 和 2%。



转型风险分析如下表所示：

风险类型	风险因素	涉及业务板块	风险描述及对业务模式的影响	价值链影响	发生影响时间	财务影响方式	不确定性因素及韧性	风险应对举措
政策和法规风险	“双碳”及环保相关政策	新型绿色建材	水泥行业煤电减量、“碳排放双控”、水泥行业进入全国碳市场、“绿色电力消纳”、运输结构调整等政策的实施，意味着行业将面临更严格的限制和减排指标。这些政策对企业的生产布局、能源和物流体系、碳排放管理及数据准确性带来挑战。为应对挑战，企业需要增加技术改造或者投资支出。	自身运营	短中长期	运营成本	<p>不确定性因素：政策趋势收紧</p> <p>调整能力：韧性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注产业政策变化，以科技创新为动力，推动产业向低碳化、高端化迈进，探索节能减排降碳新举措； 加快绿色低碳转型步伐，通过产能置换、提高能源利用效率、提高原燃料替代率等措施，降低碳排放强度； 推进先进节能环保技术应用，通过数字化、智能化改造，推动企业绿色低碳发展； 运用双碳平台替代人工碳核算，有效防控数据质量风险。
技术风险	节能降碳技术需求与应用	新型绿色建材	传统生产技术能耗高，难以通过技术优化降低单位生产成本。在政策引领和行业需求指导下，集团致力于构建以零碳燃料为核心的新型工业燃烧技术体系，同时开展 CCUS、替代燃料协同处置等项目。相关技术的研发和应用可能导致研发成本上升。	自身运营	中长期	运营成本	<p>不确定性因素：技术研发效率和成果应用水平</p> <p>调整能力：韧性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 对重点低碳技术进行持续性投入； 对于燃烧技术研发和装备研发等多维度开展系统性攻关； 监督前沿技术的成果转化和应用效果。

⁷ 注：时间维度：短期指公司可持续信息报告期间结束后 1 年以内（含 1 年），中期指公司可持续信息报告期间结束后 1 年至 5 年（含 5 年），长期指公司可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

⁸ 注：来源：国际能源署（IEA）《2024 世界能源展望》（WEO-2024）、《全球能源部门 2050 年净零排放路线图》。

风险类型	风险因素	涉及业务板块	风险描述及对业务模式的影响	价值链影响	发生影响时间	财务影响方式	不确定性因素及韧性	风险应对举措
市场风险	市场需求偏好	新型绿色建材 地产与物业	客户及消费者日益倾向使用低碳、绿色产品。若未能及时推出此类产品，将在市场竞争中处于劣势，丢失市场份额。在市场竞争激烈、需求不振的情况下，企业将低碳研发等相关成本传导给下游客户的能力有限，可能导致利润空间被挤压。	下游	短中期	营业收入	<p>不确定性因素： 成本变化和价格传导能力</p> <p>调整能力： 韧性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 紧密追踪市场趋势，建立良好的客户沟通渠道与反馈机制； 增强绿色产品供给和市场竞争能力，不断满足客户多元化需求，构建技术壁垒与品牌溢价。
声誉风险	气候表现不佳导致的声誉受损	新型绿色建材 地产与物业	如出现环保违规情况，可能增加公司的声誉风险并影响公司营业收入。	自身运营	短期	营业收入	<p>不确定性因素： 环保违规情况</p> <p>调整能力： 韧性较强</p>	<ul style="list-style-type: none"> 高度重视环保相关政策的执行。通过要求污染治理设施建设符合环境保护要求、依法开展建设项目环境管理、制定突发环境事件应急预案、制定环境自行监测方案等方式持续强化环保管理。

气候机遇评估

机遇类型	影响因素	涉及业务板块	机遇描述及对业务模式的影响	价值链影响	发生影响时间	财务影响方式	不确定性因素及韧性	机遇把握措施
资源效率	绿色物流	新型绿色建材	物流运输排放是建材行业的重要排放环节，通过改变运输方式（如“公转铁”）、使用新能源车辆、通过数字化提升物流运输效率等方式，可以降低物流环节排放的同时降低物流环节成本。	下游	短中长期	营业收入 运营成本	<p>不确定性因素： 绿色物流成本</p> <p>调整能力： 韧性较强</p>	<ul style="list-style-type: none"> 积极推动“公转铁”运输，恢复利用闲置铁路线，采用“铁路干线运输 + 新能源车配送”模式，打造绿色物流闭环； 通过数字化平台整合运力，优化车辆调度与路线规划，提升车辆周转率。
	循环经济	新型绿色建材	使用废弃物替代原燃料进行生产不仅与循环经济以资源高效利用和循环利用为目标的发展模式相吻合，在条件适宜的情况下也能为企业降低原燃料的成本，同时国家鼓励使用替代原燃料并给予退税优惠。	自身运营	短中长期	运营成本	<p>不确定性因素： 替代原燃料可得性</p> <p>调整能力： 韧性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续开展水泥窑协同处置废弃物，实现工业固废转化为水泥、混凝土的替代原料或辅料； 与钢铁等相关行业企业合作，构建跨行业的资源循环利用模式。
能源来源与减碳	碳资产管理	新型绿色建材 地产与物业	随着水泥行业纳入全国碳市场并获得配额以及地方碳市场的不断发展，通过积极有效的碳资产管理，可以优化交易方案，为企业争取最大化的利益，降低履约成本的同时增加配额销售收入。	自身运营	短中期	运营成本	<p>不确定性因素： 碳配额相关政策</p> <p>调整能力： 韧性较强</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续开展地方碳市场、全国碳市场、温室气体自愿减排交易市场等在内的多个市场的交易，争取以相对低的成本实现碳市场履约； 持续强化内部碳资产管理人才培养和能力建设，牢固树立“排碳有成本、减碳有收益”的经营理念。

机遇类型	影响因素	涉及业务板块	机遇描述及对业务模式的影响	价值链影响	发生影响时间	财务影响方式	不确定性因素及韧性	机遇把握措施
能源来源与减碳	可再生能源应用	新型绿色建材	通过大力发展可再生能源发电项目，能够规避电价波动带来的不确定性，降低企业的用电成本，实现电力成本长期可控；提升电力自主供应比例，核减绿色电力消费指标。	自身运营	中长期	运营成本	<p>不确定性因素：绿色电力交易价格、外购电价格、可再生能源发电项目初始投资成本</p> <p>调整能力：韧性较强</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进可再生能源开发利用，提升可再生能源占比。
产品与服务	低碳产品研发与生产	新型绿色建材 地产与物业	随着下游客户和终端消费者对绿色低碳产品的关注度日益提升，低碳、节能正成为新的市场准入门槛。通过持续投入资源，推出低碳环保建材产品以及绿色建筑、超低能耗建筑相关产品，可以更好地满足市场需求，增加营业收入。	下游	长期	营业收入	<p>不确定性因素：低碳产品市场需求</p> <p>调整能力：韧性中等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 二级集团在各领域加大绿色产品与项目的资源投入力度，在绿色建材产品、超低能耗建筑等方面取得成效。
市场机遇	政策优惠	新型绿色建材	当前政策鼓励支持企业绿色低碳发展，企业通过积极争取政策支持，可以享受节能减污降碳政策优惠，获得政府资金支持，减轻资金投入压力。	自身运营	短期	营业外收入	<p>不确定性因素：政策导向和优惠幅度</p> <p>调整能力：韧性较强</p>	<ul style="list-style-type: none"> 积极推动下属企业环境绩效升级，争取环保补贴支持。
	行业影响力	新型绿色建材	为水泥行业温室气体排放核算、建材行业碳标签及环境标签制定提供专业意见，提升自身在所处行业的影响力和声誉，有助于提升市场竞争力。	自身运营	长期	营业收入	<p>不确定性因素：生态圈互动程度</p> <p>调整能力：韧性较强</p>	<ul style="list-style-type: none"> 与行业生态圈伙伴共享前沿理念，共创领先技术，促进行业领导力提升。



转型机遇案例

绿色物流

集团下属北京金谷智通绿链科技有限公司（以下简称：金谷智通）作为绿色物流运输行业的领先服务商，积极开展“公转铁”业务，2025 年度预计可有效减少碳排放 2.1 万吨。金谷智通运营的“金谷智运”产业互联网平台和网络货运平台，通过整合供应链数据，优化物流路径，利用数据驱动和智能协同将减排目标融入采购到交付的各个环节，2025 年平台共有 1.6 万辆新能源车承揽运输任务，全年共计减少碳排放约 8.5 万吨。

绿色电力

金隅集团积极推进所属企业可再生能源开发利用，全年新增并网光伏发电项目 16 个，总装机容量 72.8 兆瓦；积极推动所属企业消纳绿色电力，集团入选“2024 年中国绿色电力（绿证）消费 TOP 100 企业名录”。经电力交易中心确认集团 2024 年消纳绿电 50,227.5 万千瓦时，获评第 67 位。

当期财务影响

物理风险财务影响

金隅集团下属企业及资产主要分布于京津冀地区，该地区易受暴雨、大风等极端天气影响，2025 年金隅集团下属企业由于极端天气影响造成的维修、停工及货物损失等共计约 164 万元。

转型风险财务影响

低碳研发资本投入：金隅集团重视低碳技术在生产流程、产品研发等各个环节的研究和应用。报告期内，集团组织了包括水泥窑二氧化碳在线监测数据交叉耦合验证模型研究、高性能相变储能材料及在高能效建筑中的应用技术研究、全固废石膏砂浆关键技术研究等多个项目的研发，项目总投入约 1,500 万元。

转型机遇财务影响

报告期内，金隅集团积极推动环境绩效升级并推动下属企业争取中央和地方资金支持。2025 年，水泥板块 20 家企业共获得环保补贴专项资金 1.2 亿元。

预期财务影响

包括极端天气、政策和法规风险、技术风险、市场风险等在内的气候风险的增加可能会带来运营成本上升、营收降低等不利影响，但包括资源效率、能源来源与减碳、产品与市场等在内的气候转型机会会为集团带来运营成本降低、扩大营收等有利影响。金隅集团将持续评估各类风险和机遇发生的可能性和程度，不断通过气候风险管理提升韧性，以降低财务损失，优化财务表现。

注：鉴于气候相关风险与机遇的财务影响难以单独识别，且用以评估影响的计量方式不确定性较高，根据香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》的能力豁免条款，本报告期未能提供相关定量数据。本集团已披露定性信息，说明气候相关风险与机遇对财务报表中营业收入、成本的潜在影响，并正在积极推进量化评估能力建设，力争尽快实现全面披露。

气候变化风险管理

金隅集团将气候变化风险纳入整体风险管理体系，根据香港联交所《环境、社会及管治报告守则》D 部分以及上交所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》附件《第二号 应对气候变化》相关指导，积极开展气候风险与机遇的识别、评估与分析工作。

金隅集团气候风险 / 机遇管理流程

风险 / 机遇识别

- 研究国家相关法律法规及建筑行业市场发展趋势，识别气候风险 / 机遇类型；依托气候风险 / 机遇识别工具（包括气候情景分析），综合分析气候风险 / 机遇发生的可能性及其对企业经营影响程度得出评估结果。



- 相关部门根据业务开展过程中发现的风险 / 机遇事项进行总结并报送 ESG 领导小组，ESG 领导小组联合外部专家进行分析并形成气候风险 / 机遇清单并上报董事会下属战略与投融资委员会审议评估。

风险 / 机遇评估



风险 / 机遇管理及优先排序

- 结合集团业务制定出合理有效的管理办法与应对策略，提前针对评估后的气候风险进行预防，并对气候相关机遇制定策略。
- 基于气候相关风险与机遇的评估结果，本集团依据其发生可能性及影响重大程度对已识别项目进行优先排序，与本集团整体风险管理框架及业务目标一致。



- 定期向董事会及下属战略与投融资委员会汇报气候影响、风险与机遇管理情况。
- 在年度可持续发展报告（暨环境、社会与治理报告）中披露气候相关信息。

监督汇报

气候变化目标与指标

金隅集团立足整体发展战略，不断完善顶层规划与实施路径，合理设定碳减排目标与任务安排，建立目标执行情况的常态化跟踪与监督机制。

目标	进展
集团 2029 年实现碳达峰，北京区域碳排放总量持续下降	北京区域已达成
2025 年，集团万元营业收入碳排放强度比 2020 年下降 19.2%	已达成 下降幅度 22.3%
2025 年，吨熟料二氧化碳排放量低于 0.7812 tCO ₂ /t	已达成 吨熟料二氧化碳排放量 0.7806 tCO ₂ /t

报告期内，金隅集团在延续核算自身运营温室气体排放的基础上，首次依据《温室气体核算体系——企业价值链（范围 3）核算与报告标准》（GHG Protocol）开展了水泥及混凝土、地产开发业务板块的范围三价值链温室气体核算，并覆盖采购商品和服务、燃料和能源相关活动、上下游运输和配送、雇员通勤、员工差旅、售出产品使用等重点类别。未来，集团将持续推动范围三排放核算工作，在提升数据质量的同时优化核算方法，稳步扩展范围三排放核算至全部二级集团¹⁰。

2024 年至 2025 年金隅集团范围 1 及范围 2 温室气体排放

指标	单位	2024 年	2025 年
直接温室气体排放量（范围 1） ¹¹	万吨二氧化碳当量	4,713.93	4,747.99
能源间接温室气体排放量（范围 2） ¹²	万吨二氧化碳当量	310.84	281.52
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	5,024.77	5,029.51
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元	4.54	5.52

2025 年金隅集团范围 3 排放（单位：万吨二氧化碳当量）

类别	水泥及混凝土业务	地产开发业务
采购商品和服务 ¹³	828.93	37.90
燃料和能源相关活动	362.05	0.03
下游运输和配送 ¹⁴	21.23	-
上游运输和配送	186.78	-
雇员通勤	1.34	0.03
员工差旅	0.07	0.02
售出产品的使用 ¹⁵	-	42.21
汇总	1,480.59	

¹⁰ 注：新材产业化集团、投资物业集团、冀东发展集团及天津建材集团暂未纳入此次范围三核算，后续将予以补充完善。
¹¹ 注：直接温室气体排放量（范围 1）源自固定源的天然气、柴油与煤炭耗用，运输车辆的汽油耗用，以及工艺过程排放（金隅冀东、新材产业化集团、冀东发展集团涉及）。排放因子参考《2006 年 IPCC 国家温室气体列表指南》。
¹² 注：能源间接温室气体排放量（范围 2）源自外购热力与外购电力的耗用。排放因子主要参考生态环境部、国家统计局发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》。
¹³ 注：采购商品和服务主要包括水泥及混凝土业务的原料以及地产开发业务的服务采购所产生的排放，根据活动数据的可获得性，采用质量或者金额法进行计算。
¹⁴ 注：下游运输和配送主要包括水泥及混凝土业务下游配送和客户自提运输产生的排放。
¹⁵ 注：售出产品的使用主要包括地产开发业务当年售出房屋在生命周期内的电力、燃气以及供暖所产生的排放。

碳资产管理

金隅集团高度重视碳资产管理工作并持续健全碳资产管理相关制度，2025 年对《碳排放权交易实施细则（试行）》进行修订完善，正式形成集团层面《碳排放权交易管理办法》，进一步明确碳排放权交易的管理流程、责任分工与管控要求。在管理能力提升方面，集团聚焦重点业务领域，指导下水泥企业实现“双碳”信息化管理平台全覆盖，启动实施平台扩围升级工作。此外，集团组织投资物业集团积极创新碳资产管理模式，探索碳配额托管新模式，挖掘碳资产价值，推动碳资产管理多元化发展。在合规管控与监督落实方面，严格履行碳市场履约责任，组织旗下水泥企业开展年度节能降碳专项监督检查工作，完成 63 家企业（项目）的监督检查，持续提升企业碳排放核算合规性。

碳市场履约

2025 年，金隅冀东 57 家企业首次纳入全国碳市场，当年高质量完成入市工作并按时完成碳配额履约清缴。水泥板块、投资物业板块以及新材产业化集团部分下属企业为北京市及湖北省碳市场履约单位，报告期内通过购买配额以及国家核证自愿减排量（CCER）等方式积极完成履约并降低履约成本，当年履约成本约 42 万元。2025 年，金隅集团未发生因碳排放权清缴而被有关部门要求整改、立案调查或者处罚情况。

内部碳定价

报告期内，金隅集团未在决策中应用内部碳定价。本集团将持续评估开展内部碳定价的必要性，并在适宜的时间推动相关工作科学、合理开展。

薪酬政策

金隅集团将低碳转型要求深度融入企业经营管理。报告期内，金隅冀东编制《2025 年限制性股票股权激励计划》，将吨熟料碳排放强度、燃料替代率两大核心气候相关指标纳入管理层年度绩效考核体系，并与薪酬激励直接挂钩，实现气候目标与个人绩效、企业发展的深度绑定，构建起“目标引领、考核倒逼、激励赋能”的气候管理长效机制。



加强环境管理

金隅集团持续完善环境管理顶层设计，在生产运营活动中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规，制定《环境保护管理制度》《环境保护责任制》《生态环境标准化建设规范》《企业环境管理工作指南》等管理制度，并于报告期内编制《突发环境事件应急预案》，全面提升整体环境治理与风险管控水平。

健全环境管理体系

生态环境保护工作实行“集团综合监管、二级集团专业主管、企业全面负责、全员参与”的三级管控机制，构建起权责清晰、协同高效的环境管理体系。

金隅集团高度重视环保专业能力建设，积极开展 2025 年度环境保护管理人员培训，邀请行业专家从国家生态环境保护发展形势、水泥行业超低排放政策解读、土壤与地下水污染防治重点等内容进行专题授课，并结合典型案例剖析、实操演练强化实践教学。本次培训累计超过 350 名环保管理人员参训，有效提升集团环境管理队伍的专业素养与实操能力。

金隅集团环境管理体系



集团综合监管

- 贯彻落实国家生态环境保护方针政策、法律法规和标准及上级部门的工作要求；
- 建立健全集团环境保护工作管理体系，制定集团公司环保工作目标、计划和有关管理制度，安排、部署集团公司环保工作；
- 引领环保文化建设，研究解决环保工作遇到的重大问题，组织开展集团生态环境标准化建设，指导、考核各单位环境保护法规制度措施要求的落实；
- 组织开展集团环境保护宣传教育和培训；
- 组织开展集团环境保护项目课题攻关；
- 监督检查各单位环境保护法律法规、政策标准执行情况和环境保护责任落实情况；
- 监督检查企业环境保护投入落实情况；
- 组织开展环境保护事件调查；
- 监督指导企业做好环境保护信息公开；
- 其他需要履行的环境保护责任。



二级集团专业主管

- 督促企业落实环境保护相关法律法规、政策标准和集团相关制度；
- 制定环境保护相关规章制度、内控标准，指导企业高质量完成年度环境保护工作任务目标；
- 指导企业建立环境保护管理责任体系、风险识别与防控体系并有效运行；
- 制定环境保护工作年度工作计划、资金投入计划、培训计划、监督检查计划并组织实施；
- 组织开展环境保护技术研发和成果转化；
- 制定环境保护标准化建设评价指标体系，指导企业开展环境标准化建设；
- 指导企业按有关规定编制并执行《突发环境事件应急预案》《空气重污染应急预案》及《重污染天气应急“一厂一策”实施方案》；
- 指导企业完善建设项目环境影响评价审批、验收和排污许可申请等合法性文件；
- 督导检查企业环境保护工作，建立问题清单，并督促整改；对企业环境保护工作提出考核意见；
- 组织和参与环境污染事件调查；
- 其他需要履行的环境保护责任。



企业全面负责

- 健全环境管理组织机构，落实环境保护“党政同责、一岗双责”，配备环境保护专职管理人员；
- 制定并落实包括企业主要负责人、分管环境保护工作负责人、分管其他工作负责人、环境保护职能管理部门、其他管理部门、车间（项目）、班组和岗位的环境保护责任，以及责任范围和考核办法；建立健全环境风险识别与防控体系并有效运行；
- 及时获取并严格执行相关法律、法规和政策标准，完善环境保护相关制度和预案，规范环境保护行为；
- 完成年度环境保护工作任务目标及政府减排任务；
- 完善建设项目环境影响评价审批、验收和排污许可申请等合法合规性文件；
- 建立环境保护问题清单，实施环境风险评级及隐患排查，并及时整改；
- 编制并执行环境保护投入预算；
- 通过认证并有效运行 GB/T24001 环境管理体系，积极开展环境保护标准化建设，开展现场管理达标活动，实施清洁生产；
- 确保污染治理设施设备完好并有效运行，按规定开展监测工作，落实信息公开制度；
- 积极开展环境保护新技术、新设备、新工艺科技研发与应用；
- 按规定建立环境保护管理台账，编制排污许可执行报告并进行信息公开；
- 加强相关方管理，与进场服务相关方签订环境保护协议，明确双方环境保护责任；
- 接受各级政府的监督检查，检查结果按要求在集团环境保护信息化系统内填报；
- 按集团《环境保护管理制度》规定向二级集团公司、集团总部报告有关事项；
- 实施环境保护教育培训和环保文化宣传；
- 其他需要履行的环境保护责任。



持续加强监督管理

集团《环境保护管理制度》等内部制度规范开展环境管理工作，切实履行环保管理责任。同时，按照《环境保护管理责任制》，明确环境事件责任追踪及管理人员绩效评定，构建环保责任闭环管理体系。

在管控流程上，集团对监督管理查办的环境问题实施清单式管理，针对查办的问题逐项明确责任主体、目标、完成时限和措施，坚持精准督办、约谈警示、考核问责、验收销号工作流程，实现环境问题整改全流程闭环管控。

为切实压实环境管理责任，集团严格把控所有运营地的环境合规情况，定期开展全面的内外部环境合规审查工作。针对内外审中发现的不规范项进行落实整改，并组织内部跟踪与复盘，确保整改到位、管理质效持续提升。

截至报告期末

集团已通过环境管理体系认证企业

183 家



报告期内

突发重大环境事件或因环境问题而导致的诉讼案件

未发生



内部

环保专项检查

对各子公司开展“四不两直”环保专项检查、区域互查、定点帮扶，及时发现环保隐患问题，并追踪对问题的改进情况。

环保管理内部审计

每年开展生态环境标准化建设等级评定验收和审计巡查，采取自查、集团抽查等形式进行全覆盖的环保内审，对多项环保合规要求进行严格的审查。

外部

环境合规监测

各子公司编制年度自行检测方案，并每季度委托具备监测资质的第三方监测单位开展环境委托监测。

建设项目环境管理

新建、改建、扩建项目均按时开展环境影响评价并取得批复，建设过程中严格落实环保治理措施，及时自主验收。各生产企业均按法规要求申领排污许可证，严控排放。

落实节能降耗

金隅集团严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《工业节能管理办法》《重点用能单位节能管理办法》《民用建筑节能条例》《固定资产投资项目节能审查办法》等法律法规，制定《节约能源管理制度》，明确能源与水资源管理的组织机构及职责、基础管理、用能用水管理、监督检查、奖惩考核及文化建设等核心内容。集团每年组织开展节能专项检查，由集团节能主管部门制定检查方案，对部分重点用能单位实施抽查；同时，通过签订《绩效管理目标责任书》落实相关考核，以制度化、常态化管理推动节能目标有效落地，切实提升能源使用效率。



能源管理

集团制定《2025 年度绿色低碳转型工作实施方案》，全面部署节能降碳相关任务 5 项、重点工作 40 余项，为提升能源管理水平提供系统性指导。

在促进能源结构转型方面，集团在《碳达峰碳中和“十五五”规划》中将能源结构优化作为重点方向，并将可再生能源利用相关要求融入《节约能源管理制度》，鼓励所属企业结合自身资源禀赋和经营状况积极开发可再生能源利用项目，应用绿色电力和可再生能源优化企业用能结构。集团高度重视可再生能源发电与储能技术的应用，报告期内着力推动可再生能源开发利用，全年新增并网光伏发电项目 16 个，总装机容量 72.8 兆瓦；截至报告期末，集团累计实现可再生能源并网发电项目 45 个，总装机容量 156.54 兆瓦，年发电量超 12,000 万千瓦时。集团同步布局储能技术应用，建成电化学储能设施 2 个，在工业企业商业化储能项目运行示范领域树立了先行示范。

报告期内

集团共投入节能技改专项资金达

18,231 万元



2025 年新能源项目开发目标

目标	进展
新增可再生能源发电装机 63.8 兆瓦	新增可再生能源发电装机 72.8 兆瓦
年可再生能源发电量高于 10,220 万千瓦时	年可再生能源发电量超 12,062 万千瓦时

二级集团节能降耗重点措施

 <p>金隅冀东</p>	<ul style="list-style-type: none"> 对水泥工厂生产全流程进行能源审计，精准识别能耗瓶颈，形成第三方审计报告指导节能优化。 对关键用能单元电耗进行动态采集与监测，通过数智化升级实现能耗可视、可析、可控，节电创效显著。
 <p>冀东发展集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> 多家所属公司完成能源管理体系评审，取得产品碳足迹证书、合同能源管理服务认证，促进能源管理规范化发展，提升产品绿色化水平。 大力进行节能改造优化，新增分布式能源系统和太阳能热水器，节能效果显著。
 <p>新材产业化集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> 对重点用能企业实施系统性评估，构建闭环管理机制。 新增多项绿色建材产品三星认证，持续完善绿色产品体系建设。 引入先进节能设备和自动化控制系统，优化生产流程，提升能源利用效率。
 <p>地产集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> 多个项目获 LEED 银级认证、高效建筑—低碳及零碳建筑质量标识，新增超低能耗建筑建设面积 10.1 万平方米。
 <p>投资物业集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> 北京金隅物业服务有限公司荣获“东城区 2024 年度节约能源管理优秀企业”称号。 明珠琉璃制品有限公司“零碳工厂”案例荣获《安永可持续发展年度最佳奖项 2025 优秀案例》。
 <p>天津建材集团</p>	<ul style="list-style-type: none"> 推动节能环保技术应用，精准布局 1.8 兆瓦光伏发电项目，推进光伏项目建档立卡与绿证申请，取得绿证共计 1,488 个，通过市场化运作潜力拓宽节能技术应用增值空间。

为强化节能意识，集团坚持统筹引导、自主实施相结合，积极配合属地相关工作部署，鼓励各所属企业自主开展形式多样的节能降碳宣传活动。在全国节能宣传周期间，集团统一组织各所属企业扎实开展 2025 年节能低碳主题宣传，切实提升全员节能意识与低碳行动自觉。

水资源管理

在水资源管理方面，金隅集团遵循《中华人民共和国水法》等法律法规，将水资源管理纳入《节约能源管理制度》要求，指导各企业制定符合产业特点的节能、节水管理制度，定期对集团水资源消费数据进行审核、汇总与分析。报告期内，集团大力推进各项节水措施，将取水、用水和节水相关内容纳入年度节能降碳专项监督检查，推动企业水资源使用效率进一步提升。报告期内，集团未在求取适用水源方面出现困难或遇到水资源压力。

2025 年水资源使用目标

目标	进展
所属企业达到属地节水标准要求	均已达到属地节水标准要求

2024 年至 2025 年金隅集团能源资源消耗绩效¹⁶

指标	单位	2024 年	2025 年
燃煤消耗量	万吨	711.35	676.59
柴油消耗量	吨	20,895.66	17,147.51
汽油消耗量	吨	764.58	758.14
天然气消耗量	万标准立方	6,294.27	6,206.15
直接能源消耗量	吨标准煤	5,196,454.12	4,941,525.38
电力消耗总量 ¹⁷	万千瓦时	543,447.27	676,748.68
外购热力消耗量	百万千焦	506,669.90	441,159.59
间接能源消耗量	吨标准煤	685,184.27	846,776.50
综合能源消耗折标煤总量 ¹⁸	吨标准煤	5,881,638.39	5,788,301.88
综合能源消耗折标煤密度	吨标准煤 / 万元	0.53	0.64
可再生能源消耗量占比	百分比	3.30	2.12
用水总量	万吨	2,437.13	2,230.83
用水密度	吨 / 万元	2.20	2.45
包装材料消耗量	吨	27,861.06	26,027.65
包装材料消耗密度	吨 / 万元	0.0025	0.0029

¹⁶ 注：统计数据来源于金隅集团下属 6 家二级集团公司。各项指标以集团惯用统计单位整理和披露。

¹⁷ 注：该指标涵盖外购电力消耗量及可再生能源消耗量。

¹⁸ 注：综合能源折标煤系数参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）。

践行超低排放

金隅集团严格遵照国家法律法规及地方政策要求，在《环境保护管理制度》中对污染防治重点措施、排污许可管理、环保设施运行管理等事项作出明确规范，切实保障大气污染物、水污染物达标合规排放，推动固体废物依法处置与资源化利用。

2025 年

重大环境污染事件	因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况	生产运营过程中污染物排放未对员工、当地社区居民等群体造成负面影响
未发生	未发生	无影响

大气污染物管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，持续完善大气污染物排放管理制度，明确工作目标与重点任务，不断加强对污染物排放的远程监测与风险预警，切实履行生态环境保护责任。

集团持续深化大气污染防治工作，以高标准环境治理助力区域生态建设。为积极响应首都生态环境建设要求，集团有序推进老旧车辆设备淘汰更新，助力首都“0.1 微克”攻坚行动，疏水、北水清洁运输比例均超 80%，圆满完成政府下达的目标任务。

集团聚焦行业污染治理标杆培育，指导金隅冀东水泥唐山分公司完成全国首家全工序超低排放改造验收，打造行业超低排放改造的先行样板；同时，持续深化绿色载体建设，累计 46 家单位获评国家级绿色工厂、84 家企业获评重污染天气绩效 A 级（引领性）企业，以扎实成效引领行业绿色发展。

废水管理

金隅集团持续强化废水管理工作，统筹推进生产废水与生活污水分类处置、工艺升级及资源化回用，通过多元化治理技术与规范化管理，有效管控废水污染物对环境的潜在影响。

二级集团废水管理重点措施

生产废水

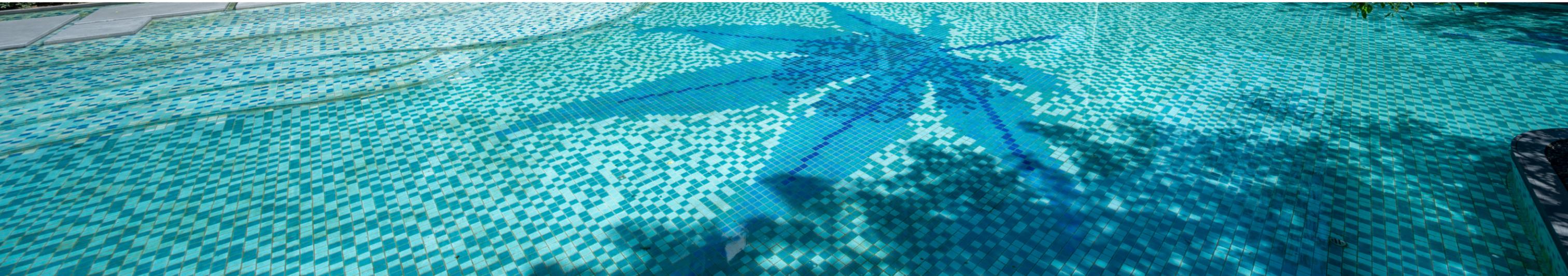
依托先进废水处理工艺，结合深度处理技术，实现对生产废水的高效处理与达标排放。其中：

- 冀东发展集团下设工厂设置污水处理站，将废水优先回用至设备、绿化与喷淋，剩余废水规范排入市政污水处理厂。
- 金隅冀东通过砂石分离与浆水回收系统实现生产废水及废料全量循环利用，做到生产废水零外排。
- 新材产业化集团依托 MES 系统对排水的实时监测与异常预警，强化用水精细化管理。
- 投资物业集团升级改造污水站，确保排放水质达到《水污染物排放标准》（DB11307-2013）中排入地表水体 B 排放限值。

生活污水

积极推进生活污水集中处理与资源化回用，提升水资源使用效率。其中：

- 冀东发展集团所属公司将生活污水处理后回用至工程建设，处理后的中水用于厂区绿化灌溉与道路喷洒降尘。
- 金隅冀东应用一体化生活污水处理设备，对生活污水进行净化，处理后的再生水用于车辆冲洗、绿化及生产搅拌，实现生物污水全部循环利用。



废弃物管理

金隅集团严格遵守废弃物相关法律法规，制定《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《危险化学品安全管理条例》等内部管理办法，遵循“源头减量、过程管控、末端利用和全链条无害化管理”原则，确保废弃物 100% 合规处置，促进废弃物资源化利用。

2025 年废弃物管理目标

目标	进展
有害及无害废弃物 100% 合规处置	已达成

危险废弃物

集团对危险废弃物实施全流程管理，覆盖产生、收集、贮存、运输、利用、处置各环节，建立可追溯、可查询的管控机制，依托无害化防治措施规范管理。各子公司均按规范设置危险废弃物暂存设施，按要求编制危废管理计划并上报到属地环境局备案，委托具备相应资质的专业单位对危险废弃物进行科学处置，强化贮存、出入库及运输环节全过程管控，确保危险废弃物 100% 合规处理。

工业固体废物

集团建立并完善工业固体废物全流程污染防治管理体系，通过规范建立固体废物管理台账，记录废弃物种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现固废管理可追溯、可查询，切实落实污染防控要求。

一般废弃物

针对生活垃圾、建筑垃圾等一般废弃物，统一交由具备资质的垃圾清运、回收、处置单位处理，保障全流程合规可控。同时，集团持续深化在京单位生活垃圾分类管理，制定《生活垃圾分类管理工作方案》及《深化推进垃圾分类工作实施方案》，推动垃圾分类工作规范化、常态化开展。

金隅集团依托自身技术与产业优势，大力推进废弃物资源化利用。集团运用水泥窑协同处置技术，服务区域无废城市建设与环境应急处置工作，报告期内 42 家协同处置单位共处置生活污泥、生活垃圾、危险废物、飞灰、污染土等危固废处置 393 万吨，其中危险废物 37 万吨。

2024 年至 2025 年金隅集团能源资源消耗绩效¹⁹

指标	单位	2024 年	2025 年	
大气污染物	废气排放总量	万立方米	33,425,164.40	30,763,222.09
	二氧化硫排放总量	吨	1,251.58	1,245.55
	氮氧化物排放总量	吨	9,373.54	8,638.07
	颗粒物排放总量	吨	1,743.65	1,410.16
	挥发性有机物排放 ²⁰	吨	89.26	55.91
水污染物	废水排放总量	立方米	280,823.93	318,607.61
	化学需氧量（COD）排放量 ²¹	吨	6.95	12.29
	重金属离子排放量	吨	0.08	0.02
土壤污染物 ²²	土壤污染物排放量	吨	/	0.00
无害废弃物	无害废弃物总量（主要为矿山废石）	吨	8,346,431.50	8,596,868.59
	无害废弃物排放密度	吨 / 万元	0.75	0.94
危险废弃物	废弃机油排放量 ²³	吨	210.65	129.37
	废弃油漆排放量	吨	8.96	7.65
	其他危险废弃物排放量	吨	18,781.01	23,062.97
	危险废物排放总量	吨	18,988.19	23,199.99
	危险废弃物排放密度	吨 / 万元	0.0017	0.0025
废弃物循环利用	废弃物循环利用率	吨	/	47,739.94

2024 年至 2025 年金隅集团污染物减排绩效²⁴

指标	单位	2024 年	2025 年
二氧化硫减排量	吨	34.02	6.03
氮氧化物减排量	吨	2,249.49	735.47
颗粒物减排量	吨	125.40	333.48
废水减排量	吨	39,544.78	-37,783.68
COD 减排量	吨	1.51	-5.34

¹⁹ 注：统计数据来源于金隅集团下属 6 家二级集团公司。2025 年，新增 BOD 排放量、NH₃-N 排放量、TN 排放量、TP 排放量、土壤污染物排放量、废弃物循环利用率指标。

²⁰ 注：2025 年，因经营活动关停密度板生产线，故数值变化大。

²¹ 注：2025 年，因监测方式调整，故数值增加。

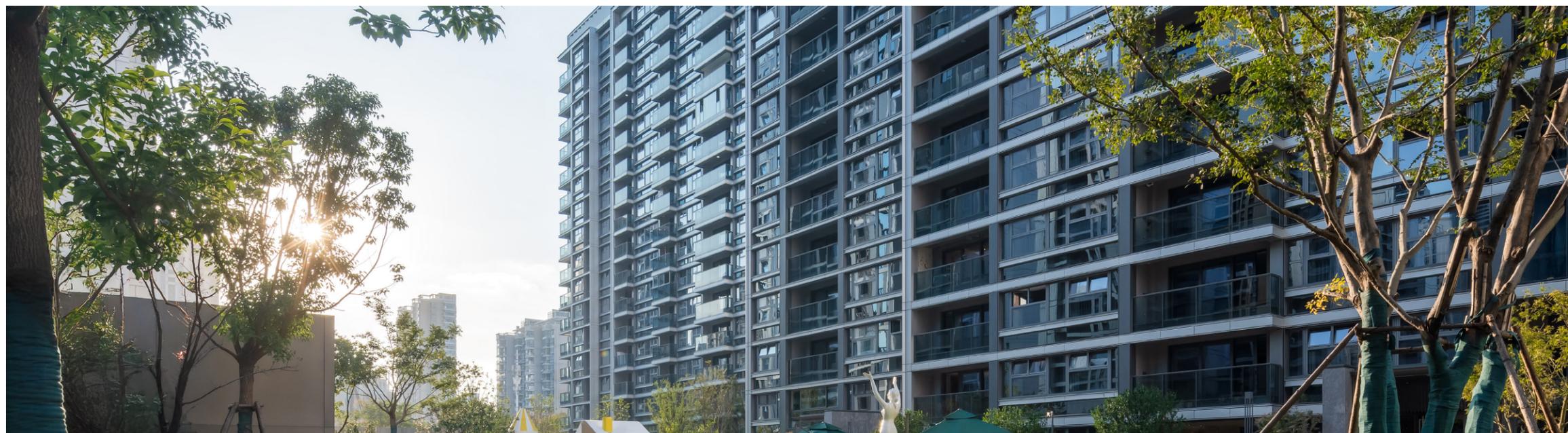
²² 注：土壤污染物统计类型主要包括：砷及其化合物、镉及其化合物、铬及其化合物、酚类化合物、氯化物、硫化物等。

²³ 注：2025 年，因检修作业减少，故废弃机油排放量减少。

²⁴ 注：减排量大于零表示数值较上年降低，反之数值较上年升高。

严控环境影响

金隅集团始终坚守生态优先、绿色发展理念，严格遵守《环境影响评价法》《水土保持法》《土壤污染防治法》等法律法规要求，积极构建资源循环型产业体系，坚守生态保护底线，实现生态效益与经济效益协同发展。



促进循环经济发展

金隅集团深入践行国家《“十四五”循环经济发展规划》相关要求，遵循“减量化、再利用、资源化”的原则，以提升资源综合利用能力为目标，持续提高资源配置与利用效率，助力构建高效协同的资源循环型产业体系。集团将循环经济要求融入《2025 年绿色低碳转型工作实施方案》，统筹推动危险废弃物、工业废渣、城市固废等多类废弃物资源化利用。其中，针对水泥产业原燃料替代工作设定量化目标，2025 年集团水泥产业燃料替代率目标为 13%，实际完成 13.76%，超出年度目标 0.76 个百分点；原料替代率目标为 9%，实际完成 9.34%，超出年度目标 0.34 个百分点，以务实举措推动循环经济提质增效。

履行生态保护责任

金隅集团在项目建设全过程中，严格落实全生命周期污染防控要求，切实降低生产运营对生态环境的潜在影响。

项目投运前

严格按照《排污许可管理条例》《固定污染源排污许可分类管理名录》以及行业技术规范要求申请并取得排污许可证或者填报排污登记表，项目方可正式投产运行，同时持续强化排污许可管理，确保按证排污。各类污染防治设施严格满足经批准的环境影响评价文件要求，并与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

项目施工阶段

针对性采取管控措施，有效控制扬尘、噪声、振动、废气、废水、固体废物等污染排放。编制环境影响报告书（表）的建设项目竣工后，按规定对配套建设的环境保护设施进行验收，并报政府主管部门备案。

集团持续深化生态保护与修复工作，报告期内共计 48 家企业获评绿色矿山，助力生态环境改善。其中，集团指导的金隅兴发科技园矿山生态修复项目入选北京市首届新时代北京市国土空间生态修复典型案例，为行业矿山生态治理提供了可复制、可推广的实践模式，有力推动高质量发展与高水平生态保护协同共进。

案例 | 金隅冀东大力推进绿色矿山建设工作

金隅冀东持续开展绿色矿山建设及生态保护举措，在矿山开采前，严格落实生态保护要求，选择合理开发利用方案，在矿山开发周期内，落实一系列生态保护措施，在矿山开采后，按年度实施恢复治理工程，为全国绿色矿山修复提供可复制的方案。

报告期内，金隅冀东按照《绿色矿山评价标准》，推进新增 3 座矿山的绿色矿山建设工作，所属 51 座规模以上生产矿山全部建成绿色矿山，其中国家级 25 座、省级 26 座，绿色矿山覆盖率 100%。

案例 | 节能保温公司及投资物业集团助力废弃矿山生态修复治理

节能保温公司协同投资物业集团积极推进历史遗留废弃矿山生态修复治理，报告期内，运用“隅绵矿山生态修复技术”，高质量完成寨口矿、凤山矿等矿山修复并通过验收，应用面积将近 50 万平方米，有效助力当地生态系统可持续发展。

05

安全有序 护航稳健运营

金隅集团深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述，紧扣“高质量发展突破年”专项任务，牢固树立“以人为本、生命至上”的安全核心价值观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以严实作风和严格标准压实“三管三必须”责任，持续优化安全与应急管理体系，为集团成立70周年筑牢安全根基，全年安全生产形势总体平稳向好，集团安全生产工作在北京市市属工贸企业综合考核等级为优秀，被评为成绩突出单位。

回应 SDGs



坚持源头治理

持续强化安全制度顶层设计

金隅集团严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国矿山安全法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规，以此为基础，制定并严格执行 18 项安全管理制度，确保制度覆盖全体员工、合同工、供应商和承包商，不断强化集团安全管理制度保障。

金隅集团安全管理制度清单

1	安全生产“党政同责、一岗双责”管理办法
2	全员安全生产责任制
3	安全生产管理制度
4	消防安全管理规定
5	交通安全管理规定
6	职业健康安全管理规定
7	内部治安管理规定
8	企业安全生产费用提取和使用管理办法
9	安全风险分级管控和隐患排查治理规定
10	“平安金隅”安全审计管理规定
11	风险较大作业安全管理规定
12	安全总监管理规定
13	安全事故报告和调查处理规定
14	安全生产和环境保护约谈管理规定
15	安全风险辨识与分级指南
16	安全审计评价指标
17	企业安全总监履职细则
18	班组安全建设指南

2025 年，集团为扎实落实“抓基层，抓基础，强一线”安全工作方针，聚焦基层班组安全能力提升，新制定实施《班组安全建设指南》，指导各级企业基层一线最小作业单元安全工作。报告期内，集团制定落实《2025 年安全生产工作要点》，以 20 项重点工作，服务保障“高质量发展突破年”目标任务，及时印发加强危险化学品、矿山、消防安全、料棚场所、相关方协作等 21 个专项工作文件，强化集团统一引领，推动“个案治理”向“系统防范”转变。

不断完善安全管理治理体系

金隅集团构建了以“平安金隅”为品牌的全要素闭环管理安全治理体系，创新形成“一体系、两机制、三化、四法、五不发生”的特色管理模式。

“一体系”

即一套覆盖各层级的安全生产责任体系；

“两机制”

指风险分级管控和隐患排查治理双重预防控制机制、集团综合监管—二级集团专业主管—企业全面负责—全员参与的安全生产分级管控机制；

“三化”

为机械化换人、自动化减人、智能化无人，提升各单位本质安全水平；

“四法”

包含“平安金隅”安全审计、安全生产专项行动、安全管理信息平台、安全文化体系建设；

“五不发生”

指不发生生产安全亡人责任事故、不发生社会影响较大的群伤火灾爆炸事故和治安案件、不发生所属车辆负同等及以上责任致人死亡道路交通事故、不发生在岗职业危害接害岗位新增职业病病例、不发生谎报瞒报漏报事故的情形。

2025 年，集团围绕“一盘棋”健全优化安全管理治理体系，全面推动各级安全生产向事前预防转型，紧抓领导干部到头履职，首次将安全生产和应急管理内容纳入集团中层领导人员培训体系，在集团中层干部理论读书班中设置安全生产专题课程，组织 660 余名集团中层干部参加集体学习。

全面落实统筹引领和专业管理

金隅集团安全生产委员会由党委书记、董事长与党委副书记、董事、总经理共同担任主任，其他领导班子成员任副主任，各总部部门及二级集团、直管单位主要负责人为委员，形成“党委统一领导、党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产工作格局。2025 年共召开 4 次安全生产委员会会议，研究审议安全生产重要事项和专项工作 15 项。坚持重点工作专项推进，年内召开矿山、消防、交通、重大活动保障等风险防控专题会议 5 次，确保举措务实、执行有力。

集团设立安全与应急管理部作为专职安全管理部门，职能定位为“引领、指导、服务、监督、检查、考核”，对集团系统内安全生产、应急管理、交通安全、消防安全、治安保卫及职业卫生等工作实施专业化管理与统筹推进。各二级集团及所属企业均按要求设立安全管理部门，形成上下贯通、横向协同的安全管理体系。截至 2025 年底，集团共有专职安全管理人员 879 人，其中二级管理单位配备安全总监 109 名，取得注册安全工程师资格人员 508 人，专业队伍结构持续优化，安全治理能力稳步提升。

明确安全目标严肃考核问责

2025 年度，金隅集团与二级集团签订的目标责任书明确安全工作目标为“不发生生产安全亡人事故”，与直管单位签订的目标责任书明确“不发生重伤及以上生产安全事故”。责任书同时作为集团对二级集团主要负责人《2025 年绩效管理目标责任书》“管理类”事项的考核依据。各二级集团和直管单位将目标任务分析细化后，与所属企业自上而下逐级签订年度安全生产目标责任书，同时，各单位自下而上进行安全生产承诺。

集团坚持“严管理、强监督”，将安全生产目标纳入企业治理和绩效管理体系，积极履行对所属企业安全管理工作的领导和监管职责，将安全生产工作纳入党委巡察、经责审计、合规审查、纪检监察等监督检查范围，强化安全责任在管理层考核与薪酬分配中的刚性约束。2025 年各成员单位工伤事故较上一年度下降 32%，事故总量控制成效明显。针对 2025 年发生的 2 起生产安全亡人事故，集团严肃认真开展内部调查，及时组织事故单位主要负责人进行警示约谈。报告期内，共对 57 名涉及安全履职不到位的干部职工，依据管理权限和责任分工给予从严考核处理；对 2 家发生严重问题的相关方单位依法依规列入集团供应商“黑名单”。通过将事故控制、责任落实、违法违规行为等情形，与管理层年度考核结果及薪酬分配直接挂钩，与供应商准入投标等工作直接挂钩，持续强化安全生产“失责必问、问责必严”的导向。

2023-2025 年金隅集团一般生产安全事故亡人数及比率

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
因工亡故人数	人	0	0	2
因工亡故比率	%	0	0	0.005
因工伤损失工作日数	天	/	/	15,521
安全生产投入金额	万元	/	/	47,448

深入强化供应商安全监督管理

金隅集团将供应商、承包商等相关方安全监管作为集团安全生产管理体系的重要组成部分，在《安全生产管理制度》中对相关方管控程序和核心内容作出明确规定。各单位在选择外包方时，须开展资质审查，重点审查内容包括营业执照及经营范围、安全生产资质、施工业绩、施工组织方案、安全生产责任制和操作规程、进厂设备安全状况，以及工伤保险或意外伤害保险缴纳情况等。经审核合格的单位方可入围参与项目招标，从源头防控相关方安全风险。

围绕相关方人员健康与安全保障，集团于 2025 年印发《关于加强企业相关方单位人员保险管理的通知》，文件明确要求：一是各单位对现有服务相关方单位人员保险缴纳情况开展全面排查，发现问题及时整改；二是在招标和采购环节中明确相关方人员保险要求，在供应商须知中载明“为进入集团作业的相关人员全部缴纳工伤保险，或具有相同保障范围的商业保险”，并将其作为实质性响应条件，进一步强化对相关方人员职业安全与健康权益的保障。通过组织签订安全生产管理协议或在相关合同中明确双方安全生产管理职责，压实各方安全责任，落实对相关方的“统一协调、统一标准、统一管理”。

强化过程管控

金隅集团坚持系统治理、分级管控，全面压实安全生产主体责任，统筹抓好风险防范、隐患排查、标准化建设、监督检查与应急处置，将安全管理贯穿企业发展全过程。2025 年，金隅集团所属企业安全生产投入资金约 4.7 亿元。

高频开展安全检查

金隅集团安全生产检查，坚持常态化日常监督检查和重点时期领导带队检查相结合，做到分类分级、精准施策，全年集团层面共组织开展安全生产调研检查 340 家次，下发集团级《隐患整改通知书》56 份，督促完成隐患整改 388 项；二级集团和直管单位组织开展各类安全生产监督检查共下发《隐患整改通知书》825 份，督促整改隐患 4,708 项；企业自查发现并整改隐患 4,146 项，三级联动持续开展高质量安全检查，有效保障了年内各项重点任务和重要敏感时段安全生产形势总体稳定、有序可控。

2025 年，集团开展安全专项行动，系统制定并实施涵盖危险化学品、矿山、消防安全、料棚场所、相关方协作等领域的 21 项专项管理文件，全年针对重点场所组织隐患排查整治 453 次，累计发现并督促整改隐患 8,592 项。在重点企业和新并购单位监管方面，集团对管理基础薄弱的 11 家企业开展专项督导帮扶，完成 10 个并购单位安全生产专项尽职调查，推动并购过程中安全管理要求同步落实。

双重预防机制落地

金隅集团始终将安全风险分级管控和隐患排查治理，作为安全生产和应急管理的前端基础性工作，持续完善安全生产“双重预防机制”，推动风险防控关口前移、治理措施前置。通过制定并实施《安全风险分级管控和隐患排查治理规定》《安全风险评估分级指南》，系统指导各级企业规范开展安全风险辨识、风险评估、分级管控及隐患排查治理工作，夯实主动预防安全管理基础。

集团认真贯彻落实国务院安委会《关于推动建立完善生产经营单位事故隐患内部报告奖励机制的意见》，统筹指导推动全系统 294 家单位建立并实施事故隐患内部报告奖励制度。各成员单位依托金隅集团统一建设的安全管理信息平台，开展风险辨识与隐患排查治理工作，实现风险识别、隐患排查、整改落实全过程线上记录和动态管理。二级集团在所属企业风险评估和分级管控的基础上，组织开展再评价、再定级工作，并通过常态化监督检查与专项检查相结合的方式，持续督促风险管控措施有效落实。报告期内，全年累计发放隐患报告奖励资金 89.96 万元，有效提升了隐患发现的及时性和治理的主动性。

安全生产标准化工作

集团将安全生产标准化建设与“平安金隅”安全审计工作相结合，组建 500 余名由各单位安全、设备、技术、机械、工程等各类人才构成的内部安全审计专家队伍，在检查安全生产标准化各要素落实的同时，组织开展班组长、技术骨干等基层人员座谈交流，开展企业中层以上管理人员安全履职访谈，观摩评价现场应急预案演练，开展“新技术、新工艺、新材料、新设备”等领域安全行为观察，全方位对被审计企业安全治理体系健全性和运行有效性进行评估，按照安全治理水平实施 A 级、B 级、C 级、D 级四级分类动态管理。2025 年，“平安金隅”安全审计从“查问题”转向“评体系”，调动 278 人次专家力量，完成 45 家企业安全审计。至此，集团第三轮全覆盖安全审计任务结束，综合评价定级 A 级企业由第一轮 2 家增加到第三轮的 6 家，B 级企业由 38 家增加至 86 家，C 级企业由 57 家减少至 25 家，D 级企业由 11 家减少至 1 家，“先进带后进、落后学优秀”局面基本形成。

关键领域事故预防

集团扎实做好转型发展关键领域风险防范工作，持续推动安全生产治本攻坚三年行动任务落地。围绕新业态、新工艺和危险化学品相关风险，组织行业专家力量，对北水公司 CCUS 项目、节能科技公司醇胺项目开展危险化学品专项安全检查，累计督促整改隐患 124 项；聚焦矿山、储存设施及关键工艺环节，系统推进风险分级管控和隐患排查治理措施落地实施。全年推动 11 家企业完成矿山安全生产许可证延续换证工作，指导 14 家企业规范整改 17 个筒形储存库相关安全隐患。同时紧盯煤磨、新建项目、窑尾烟室、散装装车、皮带积料等 9 类典型高风险作业场景，开发并应用 AI 安全智能监控模型，实现对关键风险点的动态识别与实时预警；地产集团深入落实“管业务必须管安全”要求，持续加大安全飞行检查和专项评估力度，在建工程、商业地产、直管物业及交通安全等业务主管部门定期向安委会报告安全履职情况；天津建材集团系统修订并落实安全管理制度，强化基层单位负责人安全培训和取证管理，圆满完成上合峰会等重大活动服务保障任务。

突发事件应急处置

金隅集团坚持“大安全、大应急”理念，围绕集团改革发展和生产经营实际，持续健全应急管理制度体系和运行机制。集团组织制定并印发《集团突发事件总体应急预案》，同步修订完善《生产安全事故综合应急预案》，并围绕自然灾害、职业病危害事故、突发内部治安及涉嫌刑事案件等重点风险领域，制定形成《自然灾害事件应急预案》《职业病危害事故应急预案》《突发内部治安、涉嫌刑事案件应急预案》等专业应急预案。同时，按照法规要求，系统开展安全风险评估和应急资源调查，形成《安全风险评估报告》和《应急资源调查报告》，进一步夯实应急管理基础。

金隅红树林应急队伍（简称“应急队”）是金隅集团专业化环境应急处置的重要力量，主动服务首都生态安全与公共安全大局，积极承接北京市委办局应急任务，常态化开展社会化应急服务。2025 年，应急队伍全年累计组织开展各类应急演练 8 次，高效处置突发环境事件 122 起，累计出动应急救援人员 352 人次，规范收集处置应急废物 114.35 吨，实现应急服务回款 56.27 万元。在全国两会、国庆节等重大活动和敏感时期，应急队伍全程参与应急保障工作，圆满完成各项应急支撑任务。同时，积极推进京津冀应急队伍一体化建设，协助承德金隅环保公司组建“河北金隅红树林承德金隅环境应急队”，助力区域环境应急能力整体提升。

案例 | 金隅红树林应急队伍全力守护首都生态安全

2025 年，金隅红树林应急队伍先后完成两项高风险应急任务。一是配合密云区生态环境局妥善处置废油遗撒突发环境事件，应急队员连续作业，对约 7 公里道路沿线遗撒危险废物进行彻底清理，消除环境污染风险。二是高效完成顺义农药厂废旧农药应急清理任务，历时 4 天，在高温高湿、蚊虫叮咬及现场条件复杂等不利环境下，对全部危险废物进行规范整理、分类包装和安全转运，累计收集危险废物 69 吨，切实消除环境安全隐患。

科技兴安稳步推进

集团持续推进安全生产管理与信息技术深度融合，以安全管理信息平台为核心载体，构建覆盖“集团—二级集团—企业—基层”四级安全管控体系。平台集成双重预防机制、重大危险源监测预警、特种作业全过程管控、安全教育培训、应急处置和承包商管理等功能模块。2025 年，集团围绕安全管理实际需求，累计完成安全总监、安全审计、综合管理等模块共 103 项功能优化，实施 14 次系统部署更新。

集团高度重视科技兴安项目落地。水泥板块紧盯煤磨、新建项目、窑尾烟室、散装装车、皮带积料等 9 类典型高风险作业场景，开发并应用 AI 安全智能监控模型，不断提升安全风险管控的数字化、智能化和精准化水平，实现对关键风险点的动态识别与实时预警，为集团高质量发展和绿色转型提供坚实安全保障。



保障职业健康

金隅集团严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规等法律法规，制定并执行《职业健康安全管理制度》，由集团安全生产委员会统筹职业健康与安全管理工作，安全与应急管理部负责监督所属企业落实相应工作。截至 2025 年底，集团共 181 家企业通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

职业危害因素监测与管理

- 集团要求涉及职业病危害岗位的所属企业，严格按照国家及地方政府有关规定，系统开展职业病危害因素的监测、评价与治理工作；
- 强化监测与信息公开，督促企业定期对生产作业场所的职业病危害因素进行检测与评价，将检测评价结果依法纳入单位职业健康档案，并按规定向员工进行公示；
- 加强工艺设备与源头管控，要求企业加强对生产工艺和设备设施的日常管理，对易发生泄漏的设备、管线和阀门等关键部位实施定期检修和维护；严格禁止使用国家明令淘汰或可能产生严重职业病危害的设备、工艺和材料；
- 推进隐患治理与风险处置，对不符合国家职业安全卫生标准和要求的作业场所，企业须立即采取防护和治理措施；对职业病危害严重、短期内无法整改的作业场所，必须依法停产整治；
- 完善警示与应急防护设施，在可能产生职业病危害的作业岗位和场所统一规范设置警示标识和中文警示说明，在可能发生急性职业病危害的有毒有害作业场所按规定配备报警装置、冲洗设施、防护急救器具，设置应急撤离通道和必要的泄险区；
- 规范岗位作业与防护行为，严格要求从事有毒有害作业的员工正确佩戴和使用劳动防护用品，严禁使用有毒有害溶剂洗手或冲洗作业场所，强化有限空间作业的职业健康防护管理。

作业人员监护

- 集团严格要求从事有毒有害作业的员工正确佩戴和使用劳动防护用品，严禁使用性能不明的物料、试剂和设备，禁止使用有毒有害溶剂洗手或冲洗作业场所；
- 强化有限空间作业的职业健康防护管理，规范设置防护标识和操作说明，落实作业监护制度；
- 加强对劳动防护用品使用情况的监督检查，未按规定落实防护措施的人员不得上岗作业；
- 指导和督促所属企业依法向属地政府部门申报或变更职业病危害因素，规范开展职业病危害因素检测与信息公示，组织员工开展职业健康体检和职业卫生知识培训；
- 针对高温作业岗位，推动落实高温津贴政策，及时发放防暑降温药品和物资。

职业健康监护档案管理

- 健全职业健康监护档案管理，企业按照“一人一档”的原则，建立职工职业健康监护档案，并按定期限妥善保存。档案内容涵盖职工职业史、既往史、职业病危害接触史、职业健康检查结果、职业病诊疗记录以及对应作业场所的职业病危害因素检测结果等；
- 落实职业健康体检与医学监护，每年组织职业病危害接触岗位员工开展职业健康体检；对在作业过程中遭受或可能遭受急性职业病危害的员工，及时组织救治或医学观察，并将相关情况如实记入个人健康监护档案；
- 在信息化管理方面，集团依托安全管理信息平台，对企业职业健康管理工作实行全流程、信息化、规范化管理。通过系统，集团可实时掌握所属企业职业病危害申报、因素检测、公示情况及职业健康体检落实情况。



培育安全文化

金隅集团坚持文化引领，持续夯实基层基础、提升一线安全治理能力，组织编制并印发《班组安全建设指南》，围绕班组安全职责、作业管控、风险防控和日常管理关键环节形成标准化工作框架，推动班组安全管理规范化、制度化运行。

集团高度重视安全生产教育培训工作，采取分层分级安全培训方针，构建“集团总体统揽、二级集团专题深化、企业日常培训”的安全生产教育培训模式。2025 年，集团统筹制定并组织实施《2025 年安全生产教育培训方案》，聚焦复工复产安全保障、事故隐患排查治理、消防安全主体责任落实、电气事故主动预防等重点领域，全年累计组织各类培训活动 40 余场，覆盖参训人员 1.3 万余人次。

2025 年

全年累计组织各类培训活动

40 余场



覆盖参训人员

1.3 万 余人次



- 首次面向京津冀地区三、四级单位主要负责人开展安全履职专题培训，分区域组织 6 期集中培训，覆盖近三年新提拔任命的基层单位主要负责人共 **362** 人；
- 扎实开展安全管理人员履职能力提升专项培训，年内组织 **430** 名集团内部安全审计专家、**126** 名安全总监及 **670** 名在京企业主要负责人和安全管理人员参加履职能力提升培训；
- 坚持每季度开展安全生产公开课，围绕隐患排查治理、火灾事故预防、法规标准解读等主题，聘请专家专业解读，每期培训线上线下超过 **3,500** 人次参与。



◎ 集团安全总监培训



◎ 北京地区基层单位负责人安全培训



◎ 石家庄地区基层单位负责人安全培训



◎ 天津地区基层单位负责人安全培训

在安全活动开展方面，金隅集团广泛开展安全文化宣贯活动，营造全员参与的良好氛围。2025 年，集团举办 2 期班组安全主题论坛，6 月在疏水公司组织开展集团“6·16”安全宣传咨询日暨“平安金隅、你我共建”主题安全论坛，7 月在涑水环保公司召开“平安金隅·筑牢班组建设防线”主题安全论坛，持续深化基层安全经验交流与专业引导，推动先进经验互学互鉴。

集团以“安全生产月”“消防宣传月”等主题活动为契机，积极开展面向基层和相关方的“安全生产大家谈”“以案说法”“动火风险我知道”“外包外租大排查”等宣教活动，努力营造“安全生产人人有责、安全成果人人享有”的工作氛围。



06

以人为本 激发队伍活力

金隅集团始终坚持以人为本，高度重视人才队伍建设，不断完善薪酬激励体系、厚植人才培养沃土、健全民主管理机制，充分激发队伍活力。



回应 SDGs



保障员工权益

金隅集团依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等雇佣相关法律法规，持续完善内部人才雇佣制度，规范雇佣管理机制，完善薪酬福利体系，深化民主管理建设，切实维护职工合法权益。

人才招聘

人才招聘原则



2025 年金隅集团雇员信息



员工总人数 **43,074** 人

临时工 / 劳务派遣

92 人



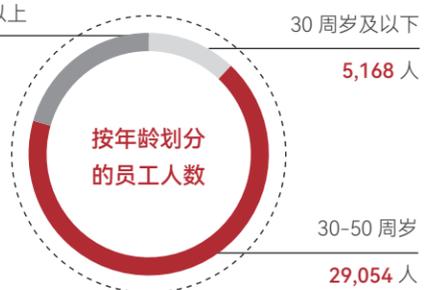
女员工

10,366 人



50 周岁以上

8,852 人



海外及港澳台地区员工

282 人



指标	单位	2025 年
新进员工总数	人	2,493
缴纳五险一金的员工占比	%	100
员工离职人数（不含退休、死亡、组织调动人数）	人	2,532
按雇员类型划分的员工离职人数	合同工	2,497
	男员工	1,773
按性别划分的员工离职人数	女员工	759
	30 周岁及以下	593
按年龄划分的员工离职人数	30-50 周岁	1,536
	50 周岁以上	403
按地区划分的员工离职人数	中国大陆员工	2,532
	海外及港澳台地区员工	0
员工离职率	%	5.56
按雇员类型划分的员工离职率	合同工	5.49
	男员工	5.14
按性别划分的员工离职率	女员工	6.82
	30 周岁及以下	10.30
按年龄划分的员工离职率	30-50 周岁	5.02
	50 周岁以上	4.35
按地区划分的员工离职率	中国大陆员工	5.59
	海外及港澳台地区员工	0

金隅集团持续健全人才引进制度体系，继续执行《金隅集团人力资源管理制度》《金隅集团劳动合同管理办法》等内部雇佣政策，不断规范用工管理与人才选聘流程。集团通过校园招聘、社会招聘等多元化渠道广泛吸纳各类优秀人才充实人才队伍。报告期内，集团进一步创新引才模式，建立柔性引才机制，印发《柔性引进高层次人才管理办法（试行）》，旨在与人才不建立劳动合同关系的前提下，广泛聚集集团高质量发展需要的各类人才，补强集团战略型科学家和科技领军人才队伍，为企业创新创业发展提供坚实支撑与服务保障。

在招聘与用工管理全过程中，集团坚决反对任何针对性别、年龄、民族、地域、宗教等因素的歧视及恶性竞争行为的发生。同时集团避免招聘童工与强制劳工，若发现相关违规情况，将第一时间依照相关条例严肃处理。2025 年，金隅集团未发生任何强制劳动或使用童工情况，且在 2023 年至 2025 年期间，未发生大型裁员事件及罢工 / 停工事件。

2025 年，金隅集团避免招聘童工与强制劳工具体措施如下：



避免童工

所有待入职人员均由人力资源管理系统统一管理，工作人员核对员工身份信息，录入员工身份证号，保存信息时校验出生日期和年龄，同时集团后台工作人员也定期对各企业用工情况进行监控。



避免强制劳工

通过人力资源管理系统提报加班申请流程，系统对加班时长有逻辑校验，每月不得超过 36 小时。



合规检查

集团定期开展人力资源基础管理督导检查，并联合巡视巡察、审计、纪检等业务全面监督企业是否存在使用童工或强制劳工行为。

金隅集团持续做好应届毕业生引进，精准对接人才需求，组织企业组团前往北京科技大学、北京工业大学以及济南大学等战略合作、专业对口高校开展线下招聘，共计组织各类双选会、宣讲会等 100 余场。2025 年校招全集团签约应届高校毕业生 490 人，其中，博士 1 人、硕士 115 人、本科 333 人。此外，集团参加全国城市联合招聘高校毕业生专场活动、退役大学生士兵招聘以及团市委青年招聘等各类专项招聘会，助力各类青年人才就业成长。

2025 年，金隅集团主动扛起国企责任，扎实推进对口支援地区人才引进工作，重点开展援藏、援蒙应届毕业生招聘。集团积极参与北京市人社局组织的面向西藏籍毕业生专场招聘活动，前往拉萨现场开展招聘，提供优质岗位供广大毕业生应聘，主动招揽求职者前来交流，积极帮助和促进当地毕业生就业，成功招聘 2 名西藏籍毕业生，工作得到北京市和西藏自治区政府部门的肯定。同时，集团持续加大对内蒙古地区的对口帮扶力度，积极参与内蒙古地区高校招聘会，并重点推荐内蒙冀东、包头冀东、包钢冀东、伊东公司、冀东汇达环保公司的岗位需求情况，全面落实就业帮扶政策，营造良好的就业环境。

此外，集团高质量推进乡村振兴就业帮扶工作，将就业帮扶与人才引进深度结合，有针对性地为帮扶地区提供适配就业岗位，2025 年内，组织集团所属企业累计参加帮扶地区各类双选会共 45 场次，重点对接对口帮扶地区农村户籍大学毕业生，成功达成就业意向，高效助力乡村高校毕业生扎根基层、实现就业。同时，集团积极履行社会责任，鼓励所属企业广泛吸纳当地劳动力，主动为脱贫人口搭建就业平台，明确要求各所属企业根据岗位需要及适用性原则，在同等条件下优先录用和持续录用帮扶地区脱贫人口、边缘易致贫返贫人口和低收入家庭中有专业特长的人员，以就业帮扶巩固脱贫攻坚成果，助力乡村全面振兴。

薪酬福利

金隅集团统筹下属企业单位继续完善以岗位价值和业绩为基础、以能力素质为支撑、以市场价值为参照的分层分类多元化薪酬体系。实行“以岗效工资制和年薪制为主，以计件工资制、提成工资制、协议工资制和固定工资制为辅”的多元化薪酬机制，确保薪酬的公平性，各下属单位需根据自身实际情况，分层分级建立相对统一的宽带薪酬体系。此外，集团制定《人工成本管理办法》，规范人工成本管理 8 大项，35 个细分子项，助力企业人工成本与企业效益联动。

金隅集团践行“按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展”的薪酬管理原则，不断优化调整薪酬结构，明确员工薪酬体系由基本工资类、绩效工资类、津补贴类等三部分构成，建立覆盖全体员工的绩效激励体系。集团持续优化绩效考核指标体系，与各所属企业责任人、保证人签订《绩效管理目标责任书》，各企业与高管人员签订《工作任务书》，按照坚持目标导向、价值导向、创新导向原则，实施全员绩效考核，考核结果与薪酬分配紧密挂钩。同时，集团建立年度与任期相结合的激励约束机制，依据《所属企业经理层成员任期制和契约化管理办法》，对经理层成员实行绩效年薪与任期激励分阶段兑现，年度及任期考核结果不合格的，相应扣减绩效年薪与任期激励，逐步形成完善的激励回拨机制。

在非薪酬福利方面，金隅集团依据《关于进一步完善职工医疗保障的指导意见》和《补充医疗保险管理办法（试行）》制度，为全体员工提供养老金及退休金，缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，符合相关条件的单位额外为员工缴纳企业年金。按照集团补充医保相关制度要求，对申请建立补充医保的企业进行审核，批准 4 家企业建立补充医保。2025 年公司员工体检覆盖率 100%，工伤医疗保险覆盖率 100%。截至 2025 年底，集团建立补充医保的企业达到 83 家，惠及在职职工 15,176 人，退休职工 4,484 人；公司持续加强企业年金管理工作，新修订《企业年金管理办法》，动态调整企业缴费比例，2025 年审核批准 6 家企业加入，8 家企业恢复缴费，14 家企业终止缴费，44 家企业调整缴费比例。

此外，集团依法严格落实带薪休假制度，为员工提供年休假、事假、病假、婚假、产假、丧假等各类假期福利，严格执行女职工产假、产前检查假、哺乳假等法定假期安排，假期期间工资及生育津贴均足额发放。同时，集团依据相关规定，实行标准工时、不定时工时、综合计算工时分类管理，合理安排员工工作时间并依法支付相应薪酬。严格落实女职工劳动保护特别规定，孕期不安排高处作业、低温作业、高强度体力劳动等禁忌工作；哺乳期不安排夜班及加班；对无法适应原岗位的女职工，依法减轻劳动量或调整至适宜岗位，切实保障员工休息休假权利与女职工合法权益。

在依法规范用工的基础上，集团持续强化人才激励与人文关怀。具体措施如下：

- 大力弘扬科学家精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神和金隅干事文化，举办科技大会、工会表彰大会，隆重表彰荣获科技创新、成果转化、劳动模范、五一劳动奖、工匠人才等荣誉的先进集体和个人，在集团上下营造崇尚先进、学习先进、赶超先进的良好氛围。
- 制定实施人才奖励办法，倡导全员价值创造，强化激励效果，工资总额向关键岗位、生产一线岗位和紧缺急需的高层次人才倾斜。
- 积极为人才提供精准贴心服务，在办公条件、食宿、交通、家庭生活等方面给予关心支持，出台职工医疗保障和企业年金管理制度并严格规范执行，不断提升广大职工的获得感、幸福感。

民主管理

金隅集团构建“集团级—二级集团级—企业级”民主管理三级体系，实现二级集团级职代会制度全覆盖，并切实发挥职代会作用，高质量举办集团第三届二次职代会，聚焦三个“坚持”，保障职工“五大权益”，在集团职代会闭会期间组织召开 1 次联席会议，审议《推荐北京金隅集团股份有限公司职工董事》等涉及职工切身利益事宜，督导各级企业规范开展工资集体协商，各企业工会组织代表员工与企业集体就劳动报酬、工作时间等事项协商，并按照国家法律法规规定的程序订立集体合同或专项集体合同。同时，集团各企业不断健全和完善劳动争议化解与应急管理机制，有条件的企业设立了劳动争议调解委员会，确保争议妥善快速处理。2025 年，集体协议合同覆盖率 100%。

深化产业工人队伍建设改革

产业工人队伍建设改革是一项具有战略性、全局性的重大决策部署，是全面深化改革的重要内容。产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。金隅集团作为全国深化产业工人队伍建设改革助推计划百家企业，全面贯彻落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》等文件精神，以建设一流产业技术工人队伍为目标，落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施，打造新时代金隅集团产业工人队伍建设改革的“金名片”。

深化产业工人队伍建设改革重点方向

聚焦职工思想政治引领

坚持不懈地用党的创新理论凝心铸魂，为激励职工奋进提供思想引领和精神支撑。创新开展中国机械冶金建材工会“中国工人大思政课·金隅篇”活动，把思政引领融入工作全过程、各方面，有效提升职工的政治素养和理论水平；选派集团劳模工匠参加“中国工人大思政课·新疆篇”授课，与江西铜业、江淮汽车集团等深入开展劳模工匠进企业等特色活动，累计覆盖职工 5 万人次。

聚焦“三个精神”落地生根

每年坚持以“凝心铸魂跟党走 砥砺奋进新征程”为主题举办五一表彰大会，充分发挥先进典型带动示范效应，2025 年，集团涌现出省部级以上先进集体 4 个，先进个人 15 个。集团首次实现 2 位职工同时荣获全国劳模称号历史性突破。目前，集团在职省部级以上劳模 75 人，总体呈现出学历水平持续攀升、技能素养日益精湛、年龄梯队朝气蓬勃的特点，为集团高质量发展提供了坚实人才支撑。

聚焦“金字塔”体系建设

积极构建以“大国工匠—省市工匠—金隅工匠”为脉络的工匠技能人才“金字塔”体系，推动工匠人才队伍从“单一技能型”向“复合创新型”升级。强化“塔尖”引领，赵长安参加清华大学“大国工匠人才培训营”并成功当选“大国工匠”。夯实“塔身”根基，王元飞成功入围第四届“北京大工匠”培育对象，李扬等多名职工荣获地市级工匠荣誉称号。筑牢“塔基”支撑，持续挖掘和培养高技能人才，深化“师带徒”“劳模工匠助企行”等品牌活动，“金隅工匠”群体不断壮大。璧山水泥公司成为重庆市产业工人队伍建设改革试点单位。

聚焦做优“三链条”竞赛体系

“国家级—省部级—集团级”三链条竞赛体系日渐完善，2025 年，集团职工在省级以上赛事中取得 6 金 5 银 5 铜的亮眼成绩。李文辉在“红旗杯”国家级赛事中夺冠，金隅冀东水泥石家庄区域在全国高质量发展大赛中获得团体特等奖。金隅“工匠杯”系列竞赛在各业务板块淬技育匠、成果丰硕，各级工会累计开展金隅“工匠杯”系列竞赛项目 200 余个，吸引 5 万余人次职工参与，覆盖率达 95% 以上。龙顺成工匠学院获评“中国机械冶金建材行业职工实训基地”荣誉。

人才培养与发展

集团高度重视人才培养工作，搭建了集团级、二级集团级、企业级的三级培训体系，形成自上而下、各司其职、层层带动的递进式培训链条。为规范培训全过程管理，集团人力资源部门负责整体培训工作统筹协调、指导推进及监督检查，持续优化完善知识、项目、讲师体系及运行机制，不断优化培训管理流程，安排员工组织报名签到等培训前期筹备工作。

为挖掘需求潜力，集团广泛开展全方位培训需求调研，结合公司发展规划和年度经营计划配套制定年度员工培训计划。培训计划经相关决策程序审批通过后，全面组织实施。同时，集团不断强化培训过程管控，针对各项培训制定培训方案，对于专业性要求较高的培训项目，专门设计培训测试、考试环节，并在培训后做好重点培训项目的满意度调查、培训效果评估等质量评价活动，组织开展培训效果、讲师评价等，及时掌握培训成效。培训项目结束后，按年度进行整体培训工作总结复盘。

2025 年，金隅集团系统总结 2024 年度教育培训工作，围绕“稳增长、重创新、防风险”三大任务，以问卷形式收集干部职工培训需求，科学制定本年度培训计划。同时，公司规划集团级重点培训项目 37 项，其中《绿色建筑及新材料应用高研班》成功入选北京市高级研修班项目，并争取到市人社局 6 万元专项资助。

此外，集团持续提升“集萃人才社区”活跃度，累计吸纳青年人才 424 人，着力打造青年员工工作交流、思想碰撞、成长进步的优质平台。社区累计分享工作动态 100 余项，组织开展职业发展研讨 2 场、职称及技能等级提升培训 10 场；邀请 5 名社区优秀青年走进“金才班”交流分享，邀请 2 名国家级、省级技能竞赛金牌选手传授经验、展现青年风采，有效助力青年人才成长成才。

案例 | “三金”人才培养营

集团继续在北京举办“三金”（金才、金英、金鹰）人才培训营。针对新老员工，分别设置企业文化、职业发展、自我提升、科技创新等重点培训任务，旨在助力新员工快速转变角色、增强企业认同感与归属感，推动优秀骨干拓宽视野、提升综合素养与职业发展能力。2025 年，共计 490 名新入职应届毕业生和 110 名优秀青年骨干人才接受系统性培训。目前“三金”人才培训已成为具有金隅特色的人才培养机制，成为集团人才培养的“金字”招牌。



◎ 金才班培训



◎ 金才班培训



◎ 金英班与金鹰班

案例 | 金隅集团 2025 年技能认定培训班

2025 年，集团持续开展电工、工业固废处置工、风险管理师等 11 个工种的职业技能等级自主认定资质。技能认定培训旨在培养打造高水平技能人才队伍，挖掘和锻造产业工人能力，拓宽一线员工发展通道，满足企业高质量发展需要。



◎ 职业技能认定考试现场



◎ 职业风险认定考核培训班

案例 | “绿色建筑及新材料应用”高研班培训项目

2025 年 10 月 22 日至 10 月 25 日，金隅集团承办的北京市“绿色建筑及新材料应用”高级研修班在金隅凤山成功举办，共 200 余名学员参训。本次高研班紧扣建筑行业绿色化、智能化转型需求，精心设计课程体系与实践环节，旨在深化学员对绿色建筑及新材料产业政策、行业趋势、前沿技术的理解认识，引导学员树立科技创新与绿色低碳理念。未来，金隅集团将持续锚定创新驱动发展战略，深化绿色建筑与新材料应用的深度融合，以人才培育赋能产业升级，为推动建筑行业绿色化转型、实现“双碳”目标贡献金隅力量。

技能人才队伍建设

2025 年，金隅集团技能人才队伍建设取得新突破、成果丰硕。在企业资质方面，围绕人才强国战略实施，金隅集团积极落实国家职业技能提升行动，主动对接市人社局，成功争取到 11 个工种的技能等级自主认定资质，并率先取得特级技师和首席技师自主评价发证权，成为北京市首家拥有此项资格的市属企业，同时也是全市唯一具备风险管理师职业技能等级认定资质的企业。

在高端人才培养方面，集团实现高端技能人才破格提升，强化以“大国工匠—省市工匠—金隅工匠”为脉络的工匠技能人才“金字塔”体系，成为唯一拥有两位“大国工匠”的市属企业。集团通过构建自主评价体系，成功培养出享受国务院特殊津贴专家、北京市政府特殊津贴专家、北京市技能大师工作室领办人等一批高技能人才，初步形成具有行业影响力的人才高地。继续承担北京市工程技术系列（建筑材料）中级、副高级专业技术评审委员会工作，完成全市 600 余名申报人的资格审核与评审答辩，为全市建材领域技能人才队伍建设贡献金隅力量。

在技能培训与等级认定方面，集团持续开展 11 个工种的职业技能等级自主认定资质，报告期内，共计 1,500 余人通过认定取得等级证书，新增取得特级技师资格 1 人。通过系列技能提升与风险防控培训，职工风险防范意识显著增强，能够精准识别岗位风险点、掌握科学防范方法，有效降低潜在风险损失，实现源头管控、事前防范、防患于未然，全面夯实集团高质量发展的技能人才根基。

指标	单位	2025 年
按员工类别划分的受训员工百分比	管理层员工	100%
	中层员工	100%
	普通员工	100%
按性别划分的受训员工百分比	男员工	100%
	女员工	100%
按员工类别划分的每名员工完成受训的平均时数	管理层员工	37.63 小时
	中层员工	39 小时
	普通员工	40 小时
按性别划分的每名员工完成受训的平均时数	男员工	39.50 小时
	女员工	39.50 小时
年度培训支出金额	万元	2,119

员工晋升体系建设

金隅集团严格执行《集团中层领导人员管理办法》《关于集团中层领导人员选拔任用工作流程的规定》《集团所属企业选拔任用中层领导人员办法》《关于建立健全员工职业发展通道的实施意见》《专业通道 L1-L5 职级人员管理办法（试行）》等内部人才晋升管理办法，在此基础上，持续深化“双通道、三序列、15 级”的晋升制度，不断强化制度执行与落地成效，健全规范有序、畅通多元的人才晋升与发展机制。

各企业根据实施意见，在充分调研、结合实际的基础上，对现行的职级体系相关制度进行修订调整，切实做到了将企业制度与实施意见无缝衔接并严格落实执行。在职级体系建立方面，集团依托完善的职级体系，为各类人才搭建了差异化、多元化的成长发展路径，成为企业人才队伍建设的核心关键指引。各职级任职资格明确了所需的核心能力与经验要求，既帮助企业与员工制定更有针对性的培养计划，又真切保障关键岗位人才供给，逐步形成老中青结合、梯次合理的人才梯队结构，构建起良性循环的人才流动体系。

在制度落地深化过程中，集团内进一步明确了员工职业发展通道的构建方式，引导各所属企业将职级与绩效考核结果刚性挂钩，促使全体员工时刻保持“在位有为、在位必为”的责任感和紧迫感。同时，“双通道、三序列”职级通道也真正解决三项制度改革中管理人员“能上难下”的重点难点问题，为管理人员退出管理岗位提供了合理可行的新路径。

此外，全集团统一的职级认定评价标准，巩固企业选人用人的权威性，进一步增强了团队凝聚力和向心力。2025 年，集团重点推进专业通道建设，组织开展了首次专业通道 L1-L5 职级人员评定，并精准匹配相应薪酬标准，切实落实专家人才待遇保障，为集团人才队伍建设注入持久动力。

为确保各项人才制度落地落细，集团与各二级集团同步开展制度宣贯与专项培训，推动职级体系全面落地实施。投资物业集团由人才工作领导小组统筹协调，制定内部职级建设详细工作方案与实施计划，明确各阶段目标任务与时间节点，保障职级体系建设有序推进；新材产业化集团组织所属企业人力资源部门召开专题研讨会，集中学习相关实施意见，要求相关人员精准把握核心要义，按要求完成职业发展通道建设；冀东发展集团所属企业面向全体员工开展专题培训，深入解读职级体系建设的背景、意义与内容，帮助员工明晰个人职业发展路径。



关爱员工生活

金隅集团坚持以人为本，持续完善员工福利保障体系与关爱设施建设，积极开展丰富多元的文体活动，不断提升员工归属感、幸福感，营造和谐温暖、积极向上的企业氛围，为集团高质量发展筑牢坚实的人才保障与人文根基。

员工关爱设施

公司各级工会组织持续打造资源共享型、贯通产业链的职工之家，推进职工暖心驿站、女职工之家、母婴关爱室一体化建设。

- 成功建成金隅·曹妃甸协同发展示范产业园等 3 个共享型职工之家建设，累计投入硬件设施 150 余套，惠及职工 2,000 余人。
- 琉水公司、铜川公司荣获全总便利型职工阅读站点称号，龙顺成等 2 家单位荣获全总劳模书架图书配送点荣誉，江津公司 5 家单位荣获省级“模范职工小家”，凤山公司成功获批成为首批北京市劳模疗休养基地。
- 集团通过“三八”国际妇女节系列活动，集中展示金隅女职工创新成果，推荐于海燕当选“全国建材行业十大女杰”，吴兰春等 6 个家庭荣获北京市职工“幸福家庭”称号。

员工福利保障

在员工慰问帮扶方面，京内企业职工综合险投保实现全覆盖，累计投保 362.61 万元，惠及职工 5.18 万余人次，完成 900 余人次职工出险理赔申请，获赔总额 168.93 万元。为近 205 名符合条件的职工及家属申领互助互济慰问金 21.65 万余元，为 3,832 余人次申请“暖·互助”二次报销费用 109.28 万元，切实减轻职工经济负担。深入开展“两节”送温暖活动，累计慰问困难职工 6,734 余人，发放慰问金和慰问品 331 余万元。

员工文体活动

金隅集团围绕“弘扬金隅文化、推动企业发展、惠及全体职工”导向，高质量举办集团第十届职工运动会，历时六个多月，涵盖 8 大项、46 分项赛事，覆盖全国 20 个省市、160 余家单位，累计 8,000 余人次职工参与，实现了群众体育与金隅文化的深度融合，将金隅集团七十年风雨兼程、创业兴业的厚重历史积淀，凝聚成为全体金隅人接续奋斗的价值认同和昂首阔步再创辉煌的雄心壮志，形成“彩虹”“年轮”队列、《七彩之路共筑美好》会歌、“木画璃”奖牌、职工文化互动体验等一批可复制、可推广的集团文化创新成果。金隅艺术团完成了 3 场基层慰问演出活动，职工舞蹈节目——《绽放》荣获北京市职工文化艺术节金奖，《金色航船》在“建材春晚”精彩呈现，受到广泛好评。



◎ 职工运动会方阵



◎ 职工运动会开幕式现场

07

践行责任 服务社会发展

金隅集团始终坚守首都国企责任担当、服务民生发展，持续深化公益慈善实践，扎实推进乡村振兴，把企业发展深度融入社区建设，用志愿活动传递企业温暖，以实际行动回馈社会，打造有温度、有品质、有活力的美好社区生活圈。

回应 SDGs



赋能公益事业

金隅集团持续通过2019年设立的北京金隅公益基金会开展公益事业，重点围绕资助产业扶贫、消费扶贫、教育扶贫公益项目；资助贫困家庭生活、贫困患者就医、贫困学生上学；资助环境保护、文化遗产保护等项目，资助低收入地区基础设施改善；资助自然灾害等突发事件造成损害的救助等方面展开救助。

为持续规范基金会运作，防范公益风险，本年度，基金会开展专项整治工作，通过自查自纠、专项检查、重点核查等方式，全面排查各类违规违纪违法隐患，确保基金会各项工作合法合规、公开透明。

按照民政部、中央纪委国家监委关于公益慈善领域突出问题专项整治工作精神和北京市民政局、市国资委部署要求，基金会及时成立专项小组，从党的建设、内部管理、项目运作、善款使用等各方面，认真对标对表，深入开展自查与整改并获得上级单位认可。同时，通过专项整治，加强自身建设、形成长效机制，为高质量发展奠定了坚实基础。

对外捐赠

支援灾后重建方面

案例 | 向河北省兴隆县捐赠资金

2025年7月23日至28日，河北省兴隆县遭遇建县以来最严重的洪涝灾害，全县20个乡镇217个村74,958人受灾。其中，四拨子村位于兴隆县挂兰峪镇北部，连续暴雨使该村造成经济损失共3,690多万元。基金会向兴隆县慈善会捐赠资金200万元，专项用于兴隆县挂兰峪镇四拨子村灾后道路应急抢险、村组路及挡墙、桥梁等基础设施重建、文化广场修复等灾后重建工作。

案例 | 向河北省易县捐赠资金

2025年7月24日至8月27日，河北省易县出现多轮降雨天气并引发洪涝灾害，全县28个乡镇（处）不同受灾，道路、房梁、桥梁、河坝等受损严重。因易县财政困难，且村集体收入有限，资金、原料缺口较大。基金会向易县慈善协会捐赠资金40万元，专项用于该县受灾村镇基础设施恢复重建工作。

案例 | 向内蒙古武川县捐赠资金

2025年7月23日至25日，内蒙古武川县得胜沟乡东坡村遭遇百年不遇的洪涝灾害，连续暴雨使东坡自然村共造成经济损失1,390.9万元，其中基础设施损失1,235.4万元，特别是东坡村至水头村的通村水泥路损坏约240米，护地坝损失1,080米。基金会向得胜沟乡人民政府捐助资金200万元，专项用于东坡村至水头村通村水泥路及护地坝等基础设施重建工作。

支持公益活动开展方面

案例 | 向新疆和田地区捐赠资金

为进一步贯彻落实党中央要求，以公益力量推进和田地区塔克拉玛干沙漠边缘阻击战，通过公益平台促进当地农民增收致富，助力推进中华民族共同体建设，新疆和田指挥部正在和田地区积极推进“锁边有我”公益治沙项目，基金会向新疆和田地区援助资金30万元，专项用于支持其开展“锁边有我”公益治沙活动。

案例 | 向北京市红十字会捐赠资金

“博爱在京城”是北京市红十字系统持续20年开展的公益项目，通过汇聚社会爱心力量，帮助身患重大疾病及遭受意外伤害事故陷入生活困难的群众走出困境。基金会向北京市红十字会捐赠资金5万元，专项用于支持其开展“博爱在京城”公益活动。



助力乡村振兴

2025 年，金隅集团成立以集团主要领导为组长的乡村振兴工作领导小组，持续加强对乡村振兴工作的领导和统筹，构建“集团 - 二级集团 - 驻村”三级联动帮扶机制，形成以党建引领、产业帮扶、消费帮扶、就业帮扶、公益帮扶相结合的工作体系，确保产业、消费、就业、公益等各项帮扶措施稳中求进，以扎实行动彰显国企担当，为全面推进乡村振兴贡献金隅力量。

产业帮扶

金隅集团在北京支援合作八省区内蒙古、新疆、青海、西藏、河北（张家口、承德）、湖北（十堰）、河南（南阳）、山西长治共投资 18 个项目。5 月，集团与乌鲁木齐市人民政府签署战略合作协议，深化新型绿色环保建材产业、装配式建筑、城市更新等多个领域合作；11 月，集团与承德市签订战略合作协议，持续助力地方经济社会高质量发展。2025 年在八省区新增产业投资 5,723 万元，新增吸纳当地就业 185 人。

消费帮扶

金隅集团将消费帮扶工作提升至党委工作的重要层面，制定《2025 年乡村振兴消费帮扶实施方案》，明确将职工福利帮扶产品的 30% 纳入消费帮扶采购范围，重点覆盖内蒙古、新疆、西藏等国家重点帮扶地区，通过建立“月度调度 + 季度考核”机制，动态跟踪各单位采购进度，此外，集团主动对接北京援疆和田指挥部、双创中心等渠道，采购和田大枣等滞销农副产品，深入落实市国资委“京彩西品”行动，累计采买消费帮扶产品超 1,500 万元，成绩位居市属国企前列。

就业帮扶

2025 年，金隅集团积极响应市国资委要求，主动开展岗位挖潜扩容。集团在年度招聘计划上进一步增加指标需求，将岗位向北京市重点帮扶协作地区、重点人群倾斜；在同等条件下优先录用帮扶地区的脱贫人口、农村家庭大学毕业生，并鼓励有条件的企业吸纳帮扶对象进京就业和省内转移就业，精准实现人岗匹配；在招聘保安、保洁等岗位人员时，优先吸纳帮扶地区劳务队伍，助力其充分就业。2025 年，集团在北京支援合作八省区共招聘 185 人，其中农村人口 144 人，受援地区农村大学毕业生 27 人。

金隅集团重视帮扶地区就业情况，组织所属企业参加内蒙古工业大学、内蒙古科技大学、内蒙古农业大学、内蒙古师范大学招聘会以及西藏、山西、河北等地区高校就业双选会，同时，主动报名帮扶地区“职引未来 华北地区联合招聘专场招聘会”“2025 年全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动”“春暖花开 职为你来”等各类招聘会近 30 场次。

本市集体经济薄弱村帮扶

金隅集团深入贯彻落实北京市集体经济薄弱村结对帮扶工作要求，积极承担房山区霞云岭乡龙门台村、大草岭村，怀柔区怀北镇邓各庄村三个集体经济薄弱村的帮扶任务，制定 2025 年具体帮扶措施，助力结对帮扶村的农村发展和农民增收，高质量推进乡村全面振兴。其中，房山区霞云岭乡大草岭村集体收入达到 18 万元，房山区霞云岭乡龙门台村集体收入达到 19.72 万元，怀柔区怀北镇邓各庄村集体经营性收入 18 万元。此外，公司还对本市对口帮扶集体经济薄弱村进行公益捐赠和福利慰问。其中，在怀柔区怀北镇邓各庄村，公司针对困难党员、留守儿童以及空巢家庭发放米、油等生活物资，累计慰问 160 户；在房山区霞云岭乡大草岭村常态化开展走访慰问，坚守防灾减灾一线，持续助力乡村地区基础设施建设。

案例 | 房山区霞云岭乡龙门台村帮扶项目

2025 年，金隅集团在房山区霞云岭乡龙门台村扎实推进帮扶工作。在金隅公益基金会支持下，驻村第一书记协调乡、村两级组织，完成“幸福驿站”民宿家具配套及项目租赁工作，同时对接霞云岭乡农场资源，实现民宿项目年收入 15 万元；聚焦农产品“销售难”痛点，主动搭建产销对接桥梁，促成公司采购本地蜂蜜 1.9 万元，有效打通农产品上行通道；第一书记与村委自筹资金为 447 名村民发放 32.5 吨福利物资，并开展覆盖全年龄段村民的上门医疗服务，累计服务 60 余人次，同时以党建联建搭建服务群众“连心桥”。通过系列举措，2025 年龙门台村村集体经营性收入达 19.72 万元，切实为村集体壮大与农民增收提供有力支撑，有效解决村民“看病远、问诊难”等问题，显著提升村民的幸福感和获得感。

拓展志愿服务

金隅集团持续响应党的号召，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿服务精神，广泛动员和组织青年职工参与志愿活动，现取得积极进展。2025 年，集团组织职工参加各类志愿服务活动 500 余次，累计注册志愿服务时长超 2,400 小时，以实际行动践行社会责任，生动诠释首都国企的责任与担当，持续传递温暖有力“金隅温度”。

2025 年

集团组织职工参加各类志愿服务活动

500 余次



累计注册志愿服务时长超

2,400 小时



未来展望

日月开新元，万象启新篇。2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是金隅集团向着世界一流企业目标迈进的关键一程。站在新的历史起点，我们将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以更加昂扬的姿态、更加务实的作风、更加创新的精神，服务国家战略，引领行业变革。

坚持战略引领，锚定高质量发展航向。我们将深入贯彻落实党的二十大及历次全会精神，紧密对接国家及北京市“十五五”规划建议，将可持续发展理念深度融入集团发展战略。聚焦新材料、“双碳”、数智化三大主攻方向，加快构建“264”新材料产业体系，推动新材料产业加快成长为集团高质量发展“第三增长极”。持续完善 ESG 治理架构，强化董事会 ESG 战略决策职能，以高水平治理护航企业行稳致远。

强化创新驱动，锻造硬核科技实力。我们将持续加大研发投入，充分发挥科技创新战略咨询委员会高端智库作用，依托“材料低碳循环再生全国重点实验室”等国家级创新平台，深化“AI+ 新材料”等前沿领域布局，加快突破关键核心技术。推动原创技术策源地建设提质增效，促进科技成果向现实生产力转化，让科技创新这个“关键变量”成为高质量发展的“最大增量”。

深化绿色转型，绘就低碳发展底色。我们将全面贯彻新发展理念，以“双碳”目标为引领，持续推进产业结构优化和能源结构清洁化。加快推广超低排放改造、碳捕集利用等先进技术，大力发展循环经济，提升固废资源化利用水平。积极推广绿色建材、绿色建筑和超低能耗建筑示范，以全产业链绿色转型助力美丽中国建设。

勇担社会责任，彰显国企使命情怀。我们将始终坚持以人民为中心的发展思想，持续优化人才发展体系，为员工搭建施展才华的广阔舞台。坚守安全环保底线红线，以“零容忍”态度守护生命健康和生态环境。积极投身乡村振兴和公益慈善，在服务区域协调发展、促进共同富裕中展现更大作为。我们将以赤诚之心回馈社会，以实干实绩诠释国企担当，与社会各界携手共建和谐美好家园。

道阻且长，行则将至。新征程上，金隅集团将永葆初心、勇毅前行，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，奋力谱写高质量发展新篇章，为全面推进中华民族伟大复兴贡献金隅力量！



指标索引

香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》指标索引

主要范畴	层面	关键绩效指标	位置
环境	A1 排放物	一般披露：有关废气、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	加强环境管理
		A1.1 排放物种类及相关排放数据。	践行超低排放
		A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	践行超低排放
		A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	践行超低排放
		A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	践行超低排放
		A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	践行超低排放
	A2 资源使用	一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	落实节能降耗
		A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	落实节能降耗
		A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	落实节能降耗
		A2.3 描述能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	落实节能降耗
		A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	落实节能降耗
	A3 环境及天然资源	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	落实节能降耗
		一般披露： 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	严控环境影响
		A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	严控环境影响

主要范畴	层面	关键绩效指标	位置
社会	B1 雇佣	一般披露： 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保障员工权益
		B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	保障员工权益
		B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	保障员工权益
	B2 健康与安全	一般披露： 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	坚持源头治理
		B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	坚持源头治理
		B2.2 因工伤损失工作日数。	坚持源头治理
		B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	坚持源头治理 强化过程管控 保障职业健康
		B3 发展与培训	一般披露： 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。
	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。		深化产业工人队伍建设改革
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。		深化产业工人队伍建设改革
	B4 劳工准则		一般披露： 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。
		B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	保障员工权益
B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。		保障员工权益	

主要范畴	层面	关键绩效指标	位置
社会	B5 供应链管理	一般披露： 管理供应链的环境及社会风险政策。	共建韧性供应链
		B5.1 按地区划分的供应商数目。	共建韧性供应链
		B5.2 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的 供应商数目，以及有关执行及监察方法。	共建韧性供应链
		B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的 惯例，以及相关执行及监察方法。	共建韧性供应链
		B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯 例，以及相关执行及监察方法。	共建韧性供应链
	B6 产品责任	一般披露： 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐 事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	坚守质量生命线
		B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收 的百分比。	坚守质量生命线
		B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	坚守质量生命线
		B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	坚守质量生命线
		B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	坚守质量生命线
		B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及 监察方法。	坚守质量生命线
	B7 反贪污	一般披露： 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	恪守商业道德
		B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污 诉讼案件的数目及诉讼结果。	恪守商业道德
		B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察 方法。	恪守商业道德
		B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。	恪守商业道德
	B8 社区投资	一般披露： 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活 动会考虑社区利益的政策。	践行责任 服务社会发展
		B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、 文化、体育）。	赋能公益事业 助力乡村振兴 拓展志愿服务
		B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	践行责任 服务社会发展

D 部分：气候相关披露	位置	
(I) 管治	气候变化治理	
(II) 策略	气候相关风险和机遇	
	业务模式和价值链	
	策略和决策	气候变化战略部署
	财务状况，财务表现及现金流量	
	气候韧性	
(III) 风险管理	气候变化风险管理	
气候相关披露	温室气体排放	
	气候相关转型风险	
	气候相关物理风险	
	气候相关机遇	
	(IV) 指标及目标	气候变化目标与指标
	资本运作	
	内部碳定价	
薪酬		
行业指标		
气候相关目标		

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	对应条款	章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 落实节能降耗
	2	污染物排放	第三十条	践行超低排放
	3	废弃物处理	第三十一条	践行超低排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	严控环境影响 ²⁵
	5	环境合规管理	第三十三条	加强环境管理
	6	能源利用	第三十五条	落实节能降耗
	7	水资源利用	第三十六条	落实节能降耗
	8	循环经济	第三十七条	严控环境影响
社会	9	乡村振兴	第三十九条	助力乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	赋能公益事业 拓展志愿服务
	11	创新驱动	第四十二条	坚持创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及 ²⁶
	13	供应链安全	第四十五条	共建韧性供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	共建韧性供应链
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	坚守质量生命线
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	坚守质量生命线
可持续发展相关治理	17	员工	第五十条	保障员工权益 深化产业工人队伍建设 改革 关爱员工生活
	18	尽职调查	第五十二条	暂未开展可持续发展尽 职调查，但已评估议题 影响、风险与机遇，并 在日常经营中监控议题 相关负面影响或风险
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	恪守商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	恪守商业道德

²⁵ 注：集团不涉及生态保护红线内生产或运营，不涉及生物遗传资源保护。

²⁶ 注：集团因其业务特性不涉及科技伦理事宜。

读者意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北京金隅集团股份有限公司 2025 年可持续发展报告（暨环境、社会与治理报告）》。我们非常重视并期望聆听您对金隅集团环境、社会与治理领域的管理实践和信息披露的反馈意见。您的意见与建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您认为本报告是否能反映金隅集团对经济、社会和环境的影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与金隅集团关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

开放性问题

您对《北京金隅集团股份有限公司 2025 年可持续发展报告（暨环境、社会与治理报告）》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式

姓名： _____	联系电话： _____
工作单位： _____	电子邮件： _____
工作职务： _____	传真： _____

BBMG 金隅



封面及内文用纸
使用环保认证纸张印刷